

Zmiana ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy

Autor: Piotr Makarewicz Data publikacji: 19.02.2015 Data modyfikacji: 20.02.2015

W dniu 01 lutego 2015 r. weszła w życie ustawa z dnia 19 grudnia 2014 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy (Dz. U. z 2015 r. poz. 150). Nowelizacja ustawy wprowadziła rozwiązania umożliwiające skorzystanie z pomocy określonej w ustawie z dnia 11 października 2013 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy przedsiębiorcom dotkniętym rosyjskim embargiem.

Nowelizacja ustawy jest adresowana do przedsiębiorców, którym przejściowo pogorszyły się warunki prowadzenia działalności gospodarczej w wyniku wystąpienia ograniczenia wwozu produktów na terytoria innych krajów, w szczególności wskutek ogłoszenia rosyjskiego embarga w dniu 6 sierpnia 2014 r., skutkującego wstrzymaniem od tego dnia importu do Federacji Rosyjskiej produktów rolnictwa i ogrodnictwa z państw Unii Europejskiej. Przyjęte rozwiązania prawne dają możliwość sfinansowania ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych części wynagrodzeń pracowników zagrożonych zwolnieniami z pracy oraz dofinansowania kosztów szkolenia tych pracowników.

Finansowanie świadczeń pracowniczych i szkoleń stanowi pomoc de minimis.

Szczegółowych informacji udzielają pracownicy Wydziału FGŚP w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Lublinie, Tel. (81) 46 35 355 – 357.

Załączniki

[Ustawa o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy \(pdf, 278 KB\)](#)

[ROZPORZĄDZENIE MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ z dnia 29 stycznia 2015 r. w sprawie przyznawania świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy \(pdf, 1036 KB\)](#)

[ROZPORZĄDZENIE MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ z dnia 29 stycznia 2015 r. w sprawie dofinansowania kosztów szkolenia pracowników objętych szczególnymi rozwiązaniami na rzecz ochrony miejsc pracy \(pdf, 938 KB\)](#)