Realizacja ustawy Tarcza 6.0

Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie Data publikacji: 19.12.2020 Data modyfikacji: 21.12.2020

Dofinasowanie do wynagrodzeń pracowników w ramach realizacji ustawy Tarcza 6.0
Dofinasowanie wynagrodzeń pracowników może otrzymać przedsiębiorca:

- który na dzień 30 września 2020 roku prowadził działalność gospodarczą oznaczoną według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) jako rodzaj przeważającej działalności kodami: 47.71.Z, 47.72.Z, 47.81.Z, 47.82.Z, 47.89.Z, 49.39.Z, 56.10.A, 56.10.B, 56.21.Z, 56.29.Z, 56.30.Z, 59.11.Z, 59.12.Z, 59.13.Z, 59.20.Z, 59.14.Z, 74.20.Z, 77.21.Z, 79.90.A, 82.30.Z, 85.51.Z, 85.52.Z, 85.53.Z, 85.59.A, 85.59.B, 86.10.Z w zakresie działalności leczniczej polegającej na udzielaniu świadczeń w ramach lecznictwa uzdrowiskowego, o którym mowa w art. 2 pkt 1 Ustawy z dnia 28 lipca 2005 r. o lecznictwie uzdrowiskowym, uzdrowiskach i obszarach ochrony uzdrowiskowej oraz o gminach uzdrowiskowych, lub realizowanej w trybie stacjonarnym rehabilitacji leczniczej 86.90.A, 86.90.D, 90.01.Z, 90.02.Z, 90.04.Z, 91.02.Z, 93.11.Z, 93.13.Z, 93.19.Z, 93.21.Z, 93.29.A, 93.29.B, 93.29.Z, 96.01.Z, 96.04.Z Sprawdź kod PKD w wyszukiwarce kodów

- którego **przychód z działalności** w rozumieniu przepisów podatkowych uzyskany w jednym z trzech miesięcy poprzedzających miesiąc złożenia wniosku **był niższy w następstwie wystąpienia COVID-19 co najmniej o 40%** w stosunku do przychodu uzyskanego w miesiącu poprzednim lub w analogicznym miesiącu 2019 roku. Oceny oznaczenia przeważającej działalności według PKD dokonuje się na podstawie danych zawartych w rejestrze REGON w brzmieniu **na dzień 30 września 2020 roku.**

Przedsiębiorca musi też spełnić dodatkowe warunki:

- **do końca 3. kwartału 2019 roku** terminowo regulował zobowiązania podatkowe, składki na ubezpieczenia społeczne, zdrowotne, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Pracy lub Fundusz Solidarnościowy. Wyjątkiem jest sytuacja, gdy firma ma umowę z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych lub decyzję urzędu skarbowego w sprawie spłaty zadłużenia i terminowo opłaca raty lub korzysta z odroczenia terminu płatności
- nie spełnia przesłanek do ogłoszenia upadłości
- nie jest wobec niego prowadzone postępowanie restrukturyzacyjne lub likwidacyjne.

Dofinansowanie **nie przysługuje za miesiące, w których przedsiębiorca korzysta z innej pomocy** w formie dofinansowania wynagrodzeń pracowników udzielonej w celu przeciwdziałania negatywnym skutkom COVID-19.

Pracownikiem jest osoba fizyczna, która zgodnie z przepisami polskiego prawa pozostaje z pracodawcą w stosunku pracy. Ustawę stosuje się odpowiednio do osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę nakładczą lub umowy-zlecenia albo innej umowy o świadczenie usług, do której zgodnie z Ustawą z dnia 23 kwietnia 1964 r. Kodeks cywilny (Dz.U. 2019 poz. 1145 i 1495) stosuje się przepisy dotyczące zlecenia albo która wykonuje pracę zarobkową na podstawie innej niż stosunek pracy na rzecz pracodawcy będącego rolniczą spółdzielnią produkcyjną lub inną spółdzielnią zajmującą się produkcją rolną, jeżeli z tego tytułu podlega obowiązkowi ubezpieczeń: emerytalnemu i rentowemu.

Wysokość i czas dofinansowania
Dofinansowanie wynosi miesięcznie 2000 zł do wynagrodzenia jednego pracownika, z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy. Dofinansowanie przysługuje **przez łączny okres 3 miesięcy kalendarzowych**, przypadających od miesiąca złożenia wniosku, i jest przekazywane w miesięcznych transzach. Dofinansowanie nie przysługuje do wynagrodzeń pracowników:

- których wynagrodzenie uzyskane w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym został złożony wniosek o przyznanie świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy, było wyższe niż 300%

przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie przepisów o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, obowiązującego na dzień złożenia wniosku

- zatrudnionych w okresie krótszym niż 3 miesiące przed dniem złożenia wniosku.

Ważne! Przedsiębiorca, który otrzymał dofinansowanie wynagrodzenia pracowników, **nie może wypowiedzieć umowy o pracę z przyczyn niedotyczących pracownika** przez okres objęty dofinansowaniem.

Do kiedy i jak złożyć wniosek.
Wnioski o przyznanie dofinansowania do wynagrodzeń pracowników mogą być składane **do 28 lutego 2021 roku.**

Wnioski można składać do Wojewódzkiego Urzędu Pracy (WUP) właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy. Wnioski mogą być składane wyłacznie w formie elektronicznej do WUP za pomocą formularza elektronicznego na portalu Praca.gov.pl