

LIFE LONG LEARNING

Data modyfikacji: 19.02.2024



Rzeczpospolita
Polska

Sfinansowane przez
Unię Europejską
NextGenerationEU



LIFELONG LEARNING
lubelskie



Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie realizuje przedsięwzięcie

„Zbudowanie systemu koordynacji i monitorowania regionalnych działań na rzecz kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego oraz uczenia się przez całe życie, w tym uczenia się dorosłych” w ramach inwestycji A3.1.1 Krajowego Planu Odbudowy i Zwiększenia Odporności *„Wsparcie rozwoju nowoczesnego kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego oraz uczenia się przez całe życie”*.

WUP w Lublinie otrzymał dofinansowanie w kwocie: **21 499 998,70 zł** na działania wdrażające Zintegrowaną Strategię Umiejętności 2030 w województwie lubelskim.

Projekt stanowi odpowiedź na cel inwestycji A3.1.1 KPO, jakim jest „wdrożenie innowacyjnych i trwałych mechanizmów współpracy na gruncie kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego, uczenia się przez całe życie, sprzyjających odporności i doskonałości oraz cyfrowej i zielonej transformacji”.

Celem głównym projektu jest budowa systemu koordynacji działań w województwie lubelskim, zorientowanych na wsparcie uczenia się przez całe życie, w tym kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego oraz uczenia się dorosłych. Projekt przyczyni się do wzmocnienia, dopasowania ,kształcenia i szkolenia do potrzeb rynku pracy, zmian społecznych zachodzących w regionie oraz upowszechniania uczenia się przez całe życie.

Główne zadania przewidziane w projekcie w kontekście realizacji celu ze wskazaniem grup docelowych i zasięgu projektu:

Zadanie 1. Funkcjonowanie Wojewódzkiego Zespołu Koordynacji .

W województwie lubelskim powołany został Wojewódzki Zespół Koordynacji stanowiący ciało doradcze dla wspierania wdrażania, koordynacji i monitorowania ZSU 2030 na terenie regionu. W ramach tego zadania przewidziane są następujące działania:

1.1 Opracowywanie analiz i raportów w kwestiach wpływających na politykę rozwoju umiejętności, w tym uczenia się przez całe życie w województwie lubelskim, realizowane za pomocą następujących działań:

- Pakiet monitoringowy
- Raporty, analizy, sprawozdania realizowane przez pracowników Wydziału Badań i Analiz WUP Lublin
- Badania zaplanowane do realizacji w ramach usługi zleconej
- Opracowanie zoperacjonalizowanego programu wdrożeniowego ZSU 2030 na poziomie regionalnym

1.2 Organizowanie posiedzeń WZK podczas których wypracowane będą opinie, inicjatywy, przedsięwzięcia realizowane w województwie lubelskim w obszarze polityki uczenia się przez całe życie . Konferencje/Seminaria WZK mają dotyczyć kluczowych obszarów polityki na rzecz rozwijania i wykorzystania umiejętności określonych w ZSU 2030 oraz wynikające z ustaleń przyjętych na posiedzeniach WZK.

Zadanie 2. Realizacja działań na rzecz wspierania polityki edukacyjnej województwa, koordynacja działań w zakresie doradztwa zawodowego, promocja kształcenia zawodowego oraz idei uczenia się przez całe życie.

2.1 Wspieranie polityki edukacyjnej regionu (województwa) na potrzeby przygotowania kadr dla gospodarki regionu i uczenia się przez całe życie poprzez:
Stworzenie regionalnej sieci współpracy na rzecz rozwoju kształcenia zawodowego w regionie pomiędzy kształceniem zawodowym na wszystkich poziomach , rynkiem pracy a biznesem. Działanie to będzie obejmowało m.in.:

- organizację Konferencji inaugurującej zadanie oraz cyklicznych spotkań roboczych trzech grup tematycznych Edukacji, Biznesu, Rynku Pracy,
- opracowanie koncepcji współpracy na rzecz rozwoju kształcenia zawodowego,
- promowanie treści ,inicjatyw i ofert na stronie internetowej dotyczących sektora oświaty, rynku pracy czy biznesu.
- organizację konferencji podsumowującej na której będą przedstawione wypracowane rekomendacje i wnioski wskazujące kierunki rozwoju kształcenia zawodowego w regionie.

2.2 Koordynacja działań w zakresie doradztwa zawodowego w regionach dla uczniów, studentów oraz osób dorosłych za pomocą:

- wdrażania rozwiązań pilotażowych- Kupon Doradztwa Zawodowego
- stworzenia sieci współpracy i wymiany doświadczeń doradców zawodowych na poziomie szkół podstawowych, ponadpodstawowych, wyższych oraz instytucji rynku pracy
- organizacji konferencji w celu integracji podmiotów,
- sieciowania międzysektorowego realizowanego na cyklicznych spotkaniach/seminariach /szkoleniach dla nauczycieli i doradców zawodowych w efekcie których ma powstać edukacyjno-zawodowy niezbędnik dla rodziców w wersji papierowej i elektronicznej
- wypracowanie koncepcji działań w zakresie doradztwa zawodowego w ujęciu praktycznym.

Zadanie 3. Promocja kształcenia zawodowego oraz idei uczenia się przez całe życie.

3.1 Opracowanie logotypu promującego koncepcję uczenia się przez całe życie w celu zbudowania systemu weryfikacji i identyfikacji wizualnej ideiLLL(LIFELONG LEARNING)

3.2 Organizacja konferencji na których będą promowane działania tematyczne projektu, rola WZK , mechanizmy współpracy z zakresu uczenia się przez całe życie dla województwa lubelskiego.

3.3 Kampania promocyjno-informacyjna działań założonych w projekcie, w tym identyfikacja wizualna miejsca realizacji projektów pilotażowych (naklejki ,tabliczki ,plakaty).Kampania promocyjna ma budować świadomość wśród społeczeństwa odnośnie projektu, jego założeń oraz efektów, jak również zachęcić do udziału w projekcie pilotażowym pracodawców, pracowników zainteresowanych nabyciem umiejętności doradcy praktycznego, uczniów szkół podstawowych , studentów, osób dorosłych. Ponadto grupę docelową działań promocji będą stanowić rodzice uczniów, organy prowadzące szkołę, akademickie biura karier, publiczne służby zatrudnienia. Różnorodne źródła przekazu mają zapewnić dotarcie do zróżnicowanej grupy odbiorców.

Zadanie 4. Funkcjonowanie Biura Koordynacji .

4.1 Pracownicy biura koordynacji projektu są elementem zapewniającym funkcjonowanie

Wojewódzkiego Zespołu Koordynacji oraz realizacji zadań projektowych.

Opracowanie: Ewelina Stefaniak