

"Lubelskie na rynku pracy" 3/2021

Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie Data publikacji: 04.10.2021 Data modyfikacji: 05.10.2021

Szanowni Państwo,

w jesiennym wydaniu Biuletynu Informacyjnego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie, koncentrujemy się na problemach młodych na rynku pracy. Przyjrzymy się temu, jak postrzegają oni swoją przyszłość. Okazuje się, iż według młodych Polaków kluczowe kompetencje to otwartość i szybka adaptacja do zmian, łączenie różnych umiejętności, szybkie uczenie się oraz wiedza z obszaru IT. Są to kompetencje, których wartość bardzo wzrosła w naznaczonym niepewnością i przyspieszoną cyfryzacją okresie pandemii.

Celem młodych na rynku pracy jest raczej ich rozwój niż poczucie bezpieczeństwa. Chcą się doksztalać. Nie boją się wyzwań ani przyswajania nowej wiedzy. Za standard uważają zmianę pracodawcy co 2 – 4 lata. Wielu pracowników pokolenia Z myśli o zdobyciu doświadczenia i funduszy w celu założenia własnej działalności.

W kolejnych artykułach prezentujemy inspirujące przykłady tego, jak poprzez konsekwentne dążenie do celu i świadome podejmowanie decyzji osiągnąć sukces i otworzyć własny biznes realizując swoje marzenia. Warto jednak mieć świadomość, że istnieją determinanty kształtujące przebieg lokalnych i krótkotrwałych procesów, mające wpływ na sytuację gospodarczą i zjawiska na rynku pracy - o tym również przeczytają Państwo na łamach tego numeru.

Zachęcamy także do wzięcia udziału w naszym Konkursie. Wspólnie stwórzmy TOP listę utworów muzycznych dotyczących pracy.

Z życzeniami przyjemnej lektury.

Andrzej Pruszkowski

Dyrektor

Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie

Załączniki

[Biuletyn informacyjny WUP 3 2021 \(pdf, 1295 KB\)](#)