|  |  |
| --- | --- |
| **koziolek** |  |

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY   
W LUBLINIE

**REGIONALNY PLAN DZIAŁAŃ   
NA RZECZ ZATRUDNIENIA   
NA 2012 ROK**

Lublin, 2012 r.

|  |
| --- |
| SPIS TREŚCI |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| I. | SYTUACJA NA RYNKU PRACY W WOJEWÓDZTWIE LUBELSKIM | 4 |
| II. | ANALIZA SWOT RYNKU PRACY W WOJEWÓDZTWIE LUBELSKIM | 9 |
| III. | GŁÓWNE PRIORYTETY REGIONALNEJ POLITYKI RYNKU PRACY I ROZWOJU ZASOBÓW LUDZKICH | 11 |
|  | PRIORYTET I: ADAPTACYJNY RYNEK PRACY |  |
| 1. | Promocja i wspieranie działań na rzecz wzrostu zatrudnienia | 11 |
| 1.1 | Badania Lubelskiego Obserwatorium Rynku Pracy na rzecz prognozowania sytuacji na lokalnym rynku pracy | 11 |
| 1.2 | Zwiększenie dostępności doradztwa zawodowego dla młodzieży i dorosłych | 12 |
| 1.3 | Upowszechnianie kształcenia ustawicznego | 12 |
| 1.4 | Dostosowanie wykształcenia i kompetencji do regionalnego rynku pracy | 13 |
| 1.5 | Transfer wiedzy oparty na współpracy sfery nauki i przedsiębiorczości | 13 |
| 1.6 | Rozwój obszarów wiejskich i wzrost aktywności zawodowej ich mieszkańców | 13 |
| 1.7 | Rozwój przedsiębiorczości w regionie | 14 |
| 1.8 | Działania aktywizacyjne na rzecz osób młodych | 14 |
| 1.9 | Działania aktywizacyjne na rzecz osób powyżej 45 roku życia | 15 |
| 1.10 | Kreowanie nowych miejsc pracy w sektorach o wysokim potencjale rozwoju | 15 |
| 1.11 | Wspieranie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie | 15 |
|  | PRIORYTET II: WZMOCNIENIE OBSŁUGI RYNKU PRACY |  |
|  | Podniesienie jakości usług pośrednictwa pracy oraz poradnictwa zawodowego i pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy, świadczonych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie (załącznik nr 3) | 61 |
|  | Podniesienie jakości usług pośrednictwa pracy oraz poradnictwa zawodowego i pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy, świadczonych przez powiatowe urzędy pracy województwa lubelskiego (załącznik nr 4) | 69 |
| IV. | MONITORING | 71 |

|  |
| --- |
| WYKAZ SKRÓTÓW |

ARMiR –Agencja Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa

CIiPKZ – Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej

Dz.U. – Dziennik Ustaw

EFRR – Europejski Fundusz Rozwoju Regionalnego

EFS – Europejski Fundusz Społeczny

EOG – Europejski Obszar Gospodarczy

FP – Fundusz Pracy

GUS – Główny Urząd Statystyczny

k.c. – Kodeks Cywilny

KUL – Katolicki Uniwersytet Lubelski Jana Pawła II

LAWP – Lubelska Agencja Wspierania Przedsiębiorczości

LODR – Lubelski Ośrodek Doradztwa Rolniczego

LORP – Lubelskie Obserwatorium Rynku Pracy

OHP – Ochotnicze Hufce Pracy

OPS – Ośrodek Pomocy Społecznej

PFRON – Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

PO KL – Program Operacyjny Kapitał Ludzki

PSZ –Publiczne Służby Zatrudnienia

PUP – Powiatowy Urząd Pracy

RIS – Rejestr Instytucji Szkoleniowych

RPO – Regionalny Program Operacyjny

UE – Unia Europejska

WUP – Wojewódzki Urząd Pracy

ZAZ - Zakład Aktywności Zawodowej

|  |
| --- |
| 1. **SYTUACJA NA RYNKU PRACY W WOJEWÓDZTWIE LUBELSKIM** |

***Położenie***

Województwo lubelskie położone jest we wschodniej części kraju. Obejmuje obszar

25 122,0 km2. Region ten jest jednym z największych w kraju – zajmuje trzecią pozycję   
pod względem powierzchni. Gęstość zaludnienia wynosi 86 osób na km2, przy średniej krajowej 122 osoby na km2. Całkowita długość granic Lubelszczyzny wynosi 1 127 km. Województwo graniczy od wschodu z Białorusią i Ukrainą, od południa z województwem podkarpackim, od zachodu z województwem świętokrzyskim i mazowieckim, od północy   
zaś z województwem podlaskim. Obszar województwa w całości leży w dorzeczu Wisły. Głównymi rzekami województwa są: Wieprz, Wisła oraz Bug.

Ośrodkiem administracyjnym województwa jest miasto Lublin. Województwo lubelskie podzielone jest na 24 powiaty.

Zestawienie jednostek administracyjnych i terytorialnych

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Wyszczególnienie** | **Województwo lubelskie** | **Polska** |
| Powiaty  Miasta na prawach powiatu  Gminy:  miejskie  miejsko-wiejskie  wiejskie  Miasta | 20  4  213  20  22  171  42 | 314  65  2479  306  597  1576  903 |

Źródło: Rocznik statystyczny województwa lubelskiego 2011r., Urząd Statystyczny w Lublinie

***Demografia***

Województwo lubelskie na koniec grudnia 2010 roku zamieszkiwało 2 151 895 osób, co stanowiło 5,6% ogólnej liczby ludności kraju. Od 2000 roku liczba ludności województwa zmniejszyła się o 2,5% co jest wynikiem znaczącego spadku liczby urodzeń oraz ujemnego salda migracji.

Na koniec 2010 r. w województwie lubelskim, podobnie jak w całej Polsce, przeważały kobiety, które stanowiły 51,6% ogółu ludności województwa. Ogólnie w województwie na 100 mężczyzn przypada 106 kobiet. Podregionem w którym dominacja kobiet jest wyższa niż w województwie jest podregion lubelski , w którym to przypada 111 kobiet na 100 mężczyzn. Cechą charakterystyczną jest również stosunkowo niski poziom urbanizacji. Na terenach wiejskich zamieszkiwały 1 149 993 osoby, tj. 53,4%. Na koniec 2010 roku wskaźnik urbanizacji dla województwa wynosił 46,6%, (w kraju - 61,0%). Wpływ procesów demograficznych na poszczególne sfery życia społeczno – gospodarczego to w istocie wpływ zmian liczebności składowych roczników zaliczonych do kategorii: dzieci, ludność dorosła, ludność w starszym wieku lub (w powiązaniu z aktywnością ekonomiczną) ludność w wieku przedprodukcyjnym, produkcyjnym i poprodukcyjnym. Do roku 2035 zakłada się następujące zmiany: udział ludności w wieku przedprodukcyjnym zmaleje o około 30%, ludność w wieku produkcyjnym zmaleje ponad 20%, a ludność w wieku poprodukcyjnym wzrośnie o około 40%. Zmiany te będą miały bezpośredni i silny wpływ na sektor służby zdrowia   
i zabezpieczenia społecznego, sektor edukacji oraz rynek pracy.

***Poziom zatrudnienia oraz struktura aktywności ekonomicznej ludności***

W ciągu ostatnich lat, odnotowano wzrost procentowy ludności w wieku produkcyjnym w stosunku do ogółu mieszkańców naszego województwa. Na koniec 2010 r. procentowy udział ludności w wieku produkcyjnym wynosił 63,2% i był wyższy   
niż w grudniu 2000 roku o 4,8 pkt proc., a w odniesieniu do 2009 r. o 0,1 pkt proc.

Ludność w wieku przedprodukcyjnym, produkcyjnym, poprodukcyjnym

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Rok** | **Ludność ogółem** | **Z ogółem w wieku:** | | |
| przedprodukcyjnym | produkcyjnym | poprodukcyjnym |
| 2000 | 2.206.200 | 564.437 | 1.287.529 | 354.234 |
| % do ogółu ludności | 25,6% | 58,4% | 16,0% |
| 2005 | 2.179.611 | 470.935 | 1.348.586 | 360.090 |
| % do ogółu ludności | 21,6% | 61,9% | 16,5% |
| 2009 | 2.157.202 | 421.829 | 1.361.161 | 374.212 |
| % do ogółu ludności | 19,6% | 63,1% | 17,3% |
| 2010 | 2.151.895 | 412.442 | 1.359.223 | 380.230 |
| % do ogółu ludności | 19,2 | 63,2 | 17,6 |

Źródło: Rocznik statystyczny województwa lubelskiego 2011r, Urząd Statystyczny w Lublinie

Wskaźnik zatrudnienia, który jest obliczany jako udział pracujących w liczbie ludności w wieku 15 lat i więcej na koniec 2010 r. wynosił 51,1% ( w IV kwartale 2009 r. 50,4%). Wskaźnik zatrudnienia był wyższy dla mężczyzn (57,4%) niż dla kobiet (45,4%). Wyższe wartości wskaźnika zatrudnienia dotyczą również mieszkańców wsi (52,5%) w stosunku   
do mieszkańców miast (49,8%).

Współczynnik aktywności zawodowej (obliczany jako udział aktywnych zawodowo   
w liczbie ludności - w wieku 15 lat i więcej) w IV kwartale 2010 roku w województwie wynosił 56,6% ( IV kwartale 2009 r. 56,3%). W 2010 roku odnotowano wyraźnie wyższy współczynnik aktywności zawodowej dla mężczyzn 63,3% (64,4% w 2009 r.) niż dla kobiet 50,4% (49,2%).

Najwyższą wartość współczynnika aktywności zawodowej (90,4%) odnotowano   
w grupie osób w wieku 35 – 44 lata, a najniższą (23,2%) dla kategorii wiekowej 55 lat   
i więcej. Dla pozostałych grup wiekowych wartość współczynnika aktywności zawodowej wynosiła odpowiednio: 15-24 lata – 30,2%, 25 – 34 lata – 83,8%, 45 – 54 lata – 82,7%.

W końcu IV kwartału 2010 r. liczba pracujących mieszkańców województwa lubelskiego wynosiła 1037 tysięcy osób tj. o 4,4 % więcej niż w analogicznym kwartale 2009 r. Wśród pracujących przeważali mężczyźni, stanowiący 53,5% ogółu (kobiety - 46,5%).

***Bezrobocie rejestrowane w województwie lubelskim***

W województwie lubelskim na koniec grudnia 2011 r. liczba bezrobotnych wynosiła 122.441 osób. Od 2008 r. wystąpił systematyczny wzrost rejestrowanego bezrobocia, co też zostało przedstawione w poniższym zestawieniu tabelarycznym.

Skala bezrobocia rejestrowanego w latach 2008-2011

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Wyszczególnienie** | **2008 r.** | **2009 r.** | **2010 r.** | **2011 r.** |
| Bezrobotni zarejestrowani w dniu 31 XII: | 101.561 | 117.237 | 119.709 | 122.441 |
| Wzrost/spadek liczby bezrobotnych | -16.585 | +15676 | +2.472 | +2.732 |
| % udział kobiet, w ogólnej liczbie bezrobotnych | 53,1% | 49,0% | 49,6% | 50,8% |

Źródło: Obliczenia własne na podstawie sprawozdań miesięcznych MPiPS-01 „Sprawozdanie o rynku pracy”

***Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy***

Spośród zarejestrowanych bezrobotnych uznanych za będące w szczególnej sytuacji   
na rynku pracy, na koniec grudnia 2011 r. 23,6% (24,7% grudzień 2010 r.) stanowiły osoby do 25 roku życia, 18,0% (17,7% w grudniu 2010 r.) - osoby powyżej 50 roku życia. Osoby bez kwalifikacji zawodowych stanowiły 27,9% (rok wcześniej 24,9%); bez wykształcenia średniego 47,7% (mniej o 1,1pkt procentowego w stosunku do 2010 r.), natomiast   
bez doświadczenia zawodowego 39,1% (mniej niż w grudniu 2010 r. o 1,5 pkt.). W końcu grudnia 2011 r. 56% (51,7% w grudniu 2010 r.) pozostawało bez pracy długotrwale. Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka stanowiły 12,4% (wzrost o 0,8%) .

Mieszkańcy wsi stanowili ponad 54% populacji bezrobotnych, jest to więcej niż   
w 2010 r. o prawie 1%.

***Płynność bezrobocia rejestrowanego (napływ- odpływ)***

W ciągu 2011 roku w powiatowych urzędach pracy zarejestrowano 140.111 (mniej   
o 29.275 osób niż w 2010 r.). Natomiast z ewidencji bezrobotnych wyłączono 137.379   
( mniej niż w 2010 r. o 29.535 osób), w tym 63.474 (mniej niż w 2010 r. o 14.558 ) kobiety.

***Wyrejestrowani z ewidencji bezrobotnych z powodu podjęcia pracy***

Z powodu podjęcia pracy w 2011 r. wyrejestrowano 54.423 osoby. Jest to mniej, niż   
w 2010 r. o 3.202 osoby tj. 5,6%, więcej niż w 2009 r. o 2.875 tj. 5,6% i mniej niż w 2008 r.   
o 1.089 .

Podjęcia zatrudnienia przez bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Rok** | **Podjęcia pracy, w tym zatrudnienie:** | | **W ramach subsydiowanego zatrudnienia m.in:** | | |
| prace interwencyjne | roboty  publiczne | podjęcie działalności gospodarczej |
| niesubsydiowane | subsydiowane |
| 2008 | 46.509 | 9.003 | 2.228 | 1.604 | 2.784 |
| 2009 | 41.333 | 10.215 | 1.740 | 2.663 | 3.853 |
| 2010 | 44.328 | 13.297 | 1.901 | 3.445 | 4.903 |
| 2011 | 49.632 | 4.791 | 1.129 | 876 | 1.356 |

Źródło: Obliczenia własne na podstawie sprawozdań miesięcznych MPiPS-01 „Sprawozdanie o rynku pracy”

Analizując podjęcia pracy w 2011 r. należy podkreślić, iż w odniesieniu do 2010 r.   
z zatrudnienia subsydiowanego skorzystało, aż o 8.506 osób mniej, natomiast   
z niesubsydiowanego o 5.304 więcej.

***Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej***

W ciągu 2011 r. urzędy pracy województwa lubelskiego dysponowały 31.628 ofertami pracy. Liczba wolnych miejsc pracy w 2011 r. zmniejszyła się o 42,5% w odniesieniu   
do liczby ofert w 2010 r. o 32,9% w stosunku do 2009 r. i o 40,2% w 2008 r.

Zróżnicowanie wolnych miejsc pracy przedstawia tabela poniżej.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Rok** | **Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej** | **z ogółem:** | | | |
| z sektora publicznego | subsydiowane | dla osób do 12 miesięcy od ukończenia szkoły | dla osób niepełnospraw-nych |
| 2008 | 52.910 | 18.298 | 28.492 | 3.093 | 799 |
| 2009 | 47.160 | 17.657 | 29.415 | 2.922 | 750 |
| 2010 | 55.016 | 20.418 | 37.049 | 3.126 | 815 |
| 2011 | 31.628 | 7.177 | 12.106 | 780 | 1.200 |

Źródło: Obliczenia własne na podstawie sprawozdań miesięcznych MPiPS-01 „Sprawozdanie o rynku pracy”

***Szkolenia***

W 2011 roku szkolenia organizowane przez powiatowe urzędy pracy rozpoczęło 2.216 osób bezrobotnych, tj. mniej o ponad 7.000 osób w odniesieniu do 2010 roku. W omawianym okresie 2.231 osób ukończyło kursy (w tym 907 kobiet). W 2011 roku 38,4% ( w 2010 r. 25,5%) bezrobotnych znalazło zatrudnienie w trakcie lub po ukończeniu tej formy aktywizacji. Wskaźnik zatrudnienia kobiet podejmujących prace po szkoleniu wynosił 30,9%, w 2010 r. 20,3% .

Do najbardziej popularnych kierunków kształcenia, podobnie jak w 2010 roku, należały szkolenia z zakresu usług transportowych, w tym prawo jazdy; architektura i budownictwo; sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami; zarządzanie   
i administrowanie; rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna oraz informatyka i wykorzystanie komputerów.

***Staże i przygotowanie zawodowe***

Nabywaniu i uaktualnianiu kwalifikacji zawodowych w procesie pracy służą też dwie inne formy aktywizacji zawodowej – staże oraz przygotowanie zawodowe dorosłych. W 2011 roku na 6.264 osoby bezrobotne, które rozpoczęły staże, program ukończyły 13.152 osoby (w tym 9.090 kobiet). Natomiast przygotowanie zawodowe rozpoczęły tylko 3 osoby (2 kobiety).

***Zasiłki dla bezrobotnych***

Osoby bezrobotne, poza aktywnymi programami rynku pracy, mogą również korzystać   
z pasywnych form łagodzenia skutków bezrobocia: zasiłki dla bezrobotnych, zasiłki przedemerytalne oraz świadczenia przedemerytalne. Zasiłki dla bezrobotnych finansowane są z Funduszu Pracy, natomiast świadczenia i zasiłki przedemerytalne od 2004 roku z budżetu państwa. Skalę uprawnionych do zasiłku od 2008 r. wskazano w tabeli poniżej:

Uprawnieni do zasiłku w latach 2008-2011

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Wyszczególnienie** | **2008 r.** | **2009 r.** | **2010 r.** | **2011 r.** |
| Liczba uprawnionych do zasiłku | 11.677 | 15.064 | 12669 | 12.049 |
| Udział % uprawnionych do zasiłku do liczby bezrobotnych ogółem | 11,5% | 12,8% | 10,6% | 9,8% |
| Liczba kobiet uprawnionych do zasiłku | 4.773 | 6113 | 5633 | 5.655 |
| Udział % uprawnionych do zasiłku kobiet do liczby bezrobotnych kobiet ogółem | 8,8% | 10,6% | 9,5% | 9,1% |

Źródło: Obliczenia własne na podstawie sprawozdań miesięcznych MPiPS-01 „Sprawozdanie o rynku pracy”

***Poradnictwo zawodowe***

W ramach poradnictwa zawodowego w 2011 roku 35.364 (15,7% mniej niż w 2010 r.) osoby zgłosiły się po raz pierwszy na wizytę u doradcy zawodowego i skorzystały z rozmowy wstępnej. Z porady indywidualnej skorzystały natomiast 55.854 osoby, w porównaniu   
do roku 2010 liczba ta wzrosła o 25.229 osób, tj. 82,4%. Badaniami testowymi dotyczącymi zainteresowań zawodowych oraz innymi testami psychologicznymi objęto 1.879 osób (2.055 w 2010 r.). Łącznie przeprowadzono na tych osobach 3.969 (w 2010 r.- 3.652) badań testowych.

W poradnictwie grupowym realizowanym w formie zajęć grupowych, mających na celu aktywizację i przygotowanie do rozwiązywania problemów zawodowych, uczestniczyło ogółem 3.178 (w 2010 r.- 2.660) osób, przy czym zdecydowaną większość stanowili bezrobotni.

Ponadto 15.339 osób (więcej niż w 2010 r. o 504 osoby) uczestniczyło w spotkaniach grupowych, organizowanych przez doradców zawodowych na terenie urzędu lub poza nim,   
w celu przekazania informacji o zawodach, rynku pracy oraz możliwościach kształcenia   
i szkolenia zawodowego.

***Osoby niepełnosprawne***

W dniu 31 grudnia 2011 r. w powiatowych urzędach pracy województwa lubelskiego zarejestrowanych było 5.705 (z tego 43,9% stanowiły kobiety) osób niepełnosprawnych.   
W końcu grudnia 2010 r. populacja ta wynosiła 5.439 osób (w tym 43,2% to kobiety). Liczba osób niepełnosprawnych w 2011 r. obejmowała 4.397 osób bezrobotnych (45,0% kobiet)   
i 1.308 poszukujących pracy nie pozostających w zatrudnieniu. Prawo do zasiłku posiadało zaledwie 9,9% tj. mniej o 0,5% niż w 2010 r. subpopulacji bezrobotnych niepełnosprawnych. W roku 2011 do ewidencji osób niepełnosprawnych napłynęło 6.151 (6.703 w 2010 r.) osób niepełnosprawnych, w tym bezrobotnych 5.000 (5.367 w 2010 r.) i 1.151 ( w 2010 r.- 1.336) poszukujących pracy.

|  |
| --- |
| **II. ANALIZA SWOT RYNKU PRACY W WOJEWÓDZTWIE LUBELSKIM** |

|  |  |
| --- | --- |
| **MOCNE STRONY** | **SŁABE STRONY** |
| 1. Korzystne położenie przygraniczne. 2. Dobrze rozwinięte zaplecze naukowo – badawcze na rzecz rolnictwa. 3. Znaczący potencjał szkół wyższych państwowych i prywatnych (szeroka oferta edukacyjna). 4. Wzrost aktywności samych bezrobotnych (zwiększenie liczby osób korzystających  z pomocy doradców i pośredników pracy,  a także zajęć w klubach pracy). 5. Rozwój działalności badawczej  i technologicznej województwa (m.in. Centrum Innowacji i Transferu Technologii, Lubelskiego Parku Naukowo - Technologicznego). 6. Otwarcie lotniska w Świdniku. 7. Wzrastające zaangażowanie partnerów społecznych przy rozwiązywaniu problemów rynku pracy. 8. Sprawne funkcjonowanie niepublicznych instytucji obsługi rynku pracy. 9. Wzrastająca aktywność osób fizycznych  w zakresie rozpoczynania działalności gospodarczej. 10. Wysokie zaangażowanie samorządu terytorialnego na rzecz pozyskiwania  i wykorzystania środków strukturalnych UE. 11. Rozwój lubelskiej podstrefy ekonomicznej. 12. Duża liczba terenów pod inwestycje. 13. Ekologiczna produkcja rolnicza. 14. Walory przyrodnicze i nieskażone środowisko dające szanse rozwoju agroturystyki oraz turystyki. 15. Lepszy dostęp do Internetu w ośrodkach miejskich i gminnych. 16. Przeciętnie wyższy niż w kraju poziom wykształcenia mieszkańców (przede wszystkim w miastach). 17. Wysoki udział uczelni wyższych i liczby studentów. 18. Wysokie wykorzystanie środków na programy dotyczące rynku pracy   finansowane z funduszy unijnych . | 1. Niski poziom wskaźników aktywności zawodowej i zatrudnienia. 2. Słabe uprzemysłowienie regionu. 3. Niski wskaźnik PKB na 1 mieszkańca. 4. Duże zróżnicowanie gospodarcze pomiędzy Lublinem a okolicznymi obszarami. 5. Zbyt mocno rozproszone rynki przez niski poziom urbanizacji województwa. 6. Wzrost poziomu bezrobocia rejestrowanego. 7. Wysoki poziom ukrytego bezrobocia na wsi. 8. Brak sieci pozauczelnianych placówek naukowo – badawczych z wyjątkiem nauk rolniczych i medycznych. 9. Zbyt mała skłonność przedsiębiorców  do rozwoju firm. 10. Migracja i emigracja mieszkańców województwa w celu poszukiwania pracy. 11. Odpływ młodych, zdolnych ludzi do innych województw. 12. Niski udział kapitału zagranicznego  w sferze rynkowej i niska atrakcyjność inwestycyjna województwa dla tego kapitału. 13. Słabo rozwinięta sieć transportu  i komunikacji. 14. Niezadowalająca infrastruktura techniczna. 15. Brak pozarolniczych miejsc pracy na wsi. 16. Wysoki poziom bezrobocia wśród ludzi młodych. 17. Brak inwestorów, mogących stworzyć nowe miejsca pracy. 18. Niskie dochody ludności. 19. Niska podaż ofert pracy. 20. Niekorzystna struktura bezrobocia (wysoki udział osób długotrwale bezrobotnych). 21. Niewystarczająca wiedza o regionalnym i lokalnym rynku pracy. |
| **SZANSE** | **ZAGROŻENIA** |
| 1. Zmniejszenie zróżnicowania poziomu rozwoju Lubelszczyzny od rozwoju regionów zamożniejszych. 2. Otwarcie i wzrost chłonności rynków wschodnich. 3. Promocja Lubelszczyzny – walorów turystycznych, przyrodniczych i kulturowych. 4. Rozwój bazy noclegowej, w tym ośrodków wypoczynkowych. 5. Zwiększony napływ środków pomocowych do regionu i ich koncentracja na działaniach sprzyjających tworzeniu miejsc pracy. 6. Rozwój małej i średniej przedsiębiorczości (tworzenie miejsc pracy), popieranie przedsiębiorczości, mobilności zawodowej. 7. Rozwój współpracy lubelskich uczelni z placówkami naukowymi za granicą. 8. Podnoszenie jakości kształcenia poprzez stworzenie możliwości bardziej elastycznego dostosowywania kierunków  i poziomu kształcenia do potrzeb rynku pracy. 9. Rozwój transportu lotniczego (lotnisko  w Świdniku). 10. Rozwój alternatywnych form zatrudnienia (telepraca, praca czasowa, w niepełnym wymiarze czasu). 11. Tworzenie spółdzielni socjalnych (aktywizacja zawodowa osób o tzw. niskiej zatrudnialności i długotrwale bezrobotnych). 12. Rosnąca rola samorządu terytorialnego  w zakresie rozwoju gospodarczego. 13. Wzrost mobilności zawodowej mieszkańców województwa. 14. Wzrost liczby mieszkańców w wieku produkcyjnym – spadek udziału obciążenia ekonomicznego ludności niepracującej  w stosunku do pracujących. 15. Wzrost poziomu wykształcenia ludności sprzyjający rozwojowi gospodarki opartej na wiedzy i informacji. 16. Rozwój dokształcania zawodowego i kształcenia ustawicznego. 17. Przebudowa i remonty dróg gminnych i powiatowych 18. Inwestycje związane z wydobywaniem gazu łupkowego (zaopatrzenie w gaz Polski, nowe miejsca pracy, dodatkowy rynek dla lokalnych towarów i usług, obniżenie cen gazu). 19. Odpowiednie wykorzystanie środków  z Funduszy Unii Europejskiej. 20. Rozwój modernizacji poprzez budowę obwodnic (budowa drogi ekspresowej S17 Warszawa-Hrebenne, S19 Kuźnica- Barwinek. 21. Modernizacja dróg gminnych i powiatowych, które mogą polepszyć komunikacje nie tylko we wnętrz województwa ale i na zewnątrz. 22. Rozwój infrastruktury telekomunikacyjnej (sieci szerokopasmowej, Internet we wszystkich gminach). | 1. Postępujące ubożenie wsi, brak dochodów ze źródeł pozarolniczych. 2. Postępujący proces starzenia się społeczeństwa. 3. Wysoki poziom pozapłacowych kosztów pracy, zniechęcający pracodawców do zatrudniania pracowników. 4. Rozwój szarej strefy zatrudnienia 5. Brak wyraźnej dynamiki wzrostu miejsc pracy. 6. Odpływ ludności w wyniku negatywnego salda ruchów migracyjnych (migracja  o charakterze zarobkowym dobrze wykształconych kadr  i rzemieślników). 7. Utrzymujący się niski poziom wykształcenia ludności wiejskiej utrudniający procesy adaptacyjne  w rolnictwie i poza rolnictwem. 8. Nadwyżka podaży siły roboczej nad popytem. 9. Brak równości szans mieszkańców  w dostępie do wiedzy, informacji, infrastruktury i rynku pracy. 10. Brak efektywnego wspomagania młodych początkujących przedsiębiorców w organizowaniu nowych, zwłaszcza małych i średnich firm. 11. Brak zainteresowania inwestorów zewnętrznych alokacją kapitału. 12. Utrwalanie braku perspektyw  dla młodego pokolenia. 13. Wysoka przestępczość, zwłaszcza wśród młodzieży. 14. Niedostateczna współpraca administracji publicznej z biznesem  i sektorem pozarządowym. 15. Spowolnienie gospodarcze spowodowane kryzysem finansowym na świecie. 16. Niskie dochody z pracy (zjawisko tzw. biedy pracujących). 17. Trudności w zagospodarowaniu dużych zasobów siły roboczej. 18. Niedostosowanie oferty i procesu kształcenia do wyzwań i potrzeb nowoczesnego społeczeństwa. 19. Nieefektywne wykorzystanie środków z funduszy strukturalnych przeznaczonych na rozwój regionalny w oparciu o wiedzę i technologię. |

|  |
| --- |
| III. GŁÓWNE PRIORYTETY REGIONALNEJ POLITYKI RYNKU PRACY   I ROZWOJU ZASOBÓW LUDZKICH |

## PRIORYTET I: ADAPTACYJNY RYNEK PRACY

### Promocja i wspieranie działań na rzecz wzrostu zatrudnienia

#### 1.1. Badania Lubelskiego Obserwatorium Rynku Pracy na rzecz prognozowania sytuacji na lokalnym rynku pracy

Lubelskie Obserwatorium Rynku Pracy swoją działalność rozpoczęło we wrześniu 2011 r. Projekt jest finansowany w ramach PO KL, Poddziałanie 6.1.2.

Misją LORP jest dostarczenie rzetelnych informacji o regionalnym rynku pracy, która ułatwi podejmowanie decyzji o kierunkach rozwoju rynku pracy województwa lubelskiego. Prowadzone badania pozwolą śledzić losy zawodowe absolwentów szkół i uczelni wyższych. Celem głównym projektu jest wzrost wiedzy na temat rynku pracy poprzez prowadzenie cyklicznych, retrospekcyjnych oraz prognostycznych badań i analiz a także ich gromadzenie   
i upowszechnianie poprzez wydawanie raportów i broszur a także organizację konferencji. Projekt LORP ma charakter badawczy, umożliwiający wskazać kierunki zachodzących zmian, monitorować trendy na rynku pracy woj. lubelskiego, a także analizować dostępne w regionie oferty pracy. Prognozowanie sytuacji rynku pracy, analiza zawodów deficytowych   
i nadwyżkowych ma w przyszłości przyczynić się do dynamicznych zmian w zakresie dostosowania oferty edukacyjnej do potrzeb regionalnej gospodarki kadrowej,   
co w perspektywie ma ułatwić podejmowanie decyzji zarówno przy wyborze kierunków kształcenia przez młodzież jak też przy ich wyznaczaniu przez instytucje edukacyjne. Kolejne etapy realizacji projektu będą konsultowane z przedstawicielami instytucji działających   
na płaszczyźnie dialogu społecznego i edukacji. (załącznik nr 1)

##### 1.2. Zwiększenie dostępności doradztwa zawodowego dla młodzieży i dorosłych

Jedną z podstawowych usług rynku pracy jest doradztwo zawodowe. Udzielanie porad zawodowych zarówno dla młodzieży jak i dorosłych jest przedsięwzięciem bardzo istotnym   
z punktu widzenia rozwoju przyszłej kariery zawodowej. Ma na celu wsparcie procesu świadomego podejmowania decyzji zawodowych, zarówno przez uczniów szkół gimnazjalnych jak i osoby dorosłe. Efektywne doradztwo zawodowe już na etapie szkoły gimnazjalnej powinno prowadzić do świadomego wyboru kierunku kształcenia,   
co w rezultacie powinno prowadzić do znalezienia satysfakcjonującej pracy i powodować pozytywne zmiany w obszarze zawodowym. Kluczem do wymarzonej kariery zawodowej jest skorzystanie z indywidualnych porad oraz informacji zawodowych, poprzez bezpośredni kontakt i rozmowy z doradcą zawodowym. Istotne znaczenie ma organizowanie spotkań   
z doradcami zawodowymi dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych, podczas których poruszane będą tematy dotyczące aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy   
i zapotrzebowania na zawody. Planowanie kariery zawodowej jest jednym z priorytetowych zadań osób wchodzących na rynek pracy i pomoc w tym zakresie jest bardzo istotna. Doradztwo zawodowe powinno być pewną interakcją między doradcą zawodowym a osobą korzystająca z porad. Zwiększenie dostępności doradztwa ma umożliwić większej liczbie osób kreowanie własnej tożsamości zawodowej oraz odnalezienie się w realiach rynku pracy. (załącznik nr 1 i 2)

**1.3. Upowszechnianie kształcenia ustawicznego**

Rozwój nauki, techniki oraz przemiany gospodarcze sprawiają, że człowiek musi się rozwijać, poszerzać swoją wiedzę i umiejętności oraz zdobywać nowe kwalifikacje.

W obliczu zmieniających się warunków życia i pracy, niezbędne jest dostosowanie się   
do tych zmian poprzez odpowiednią edukację, wykształcenie i doskonalenie swoich umiejętności. Sprostanie tym wyzwaniom cywilizacji możliwe jest dzięki obecności kształcenia ustawicznego i rozwijającemu się systemowi edukacji. Idea kształcenia ustawicznego i inwestowanie w siebie, w swój rozwój ma w obecnych czasach ogromne znaczenie, a przekłada się to również na wzrost i rozwój postępu społecznego   
i gospodarczego. Szeroka oferta szkolnictwa daje ogromne możliwości. Sprawia,   
że kształcenie ustawiczne jest coraz bardziej powszechne, dostępne i dostosowane   
do wymagań i możliwości zainteresowanych. Na podstawie analizy pozyskanych informacji   
o zapotrzebowaniu na zawody i specjalizacji zawodowych wynika, iż nie można nauczyć się czegoś „raz na zawsze”. Dlatego kształcenie ustawiczne powinno być niezbędnym warunkiem i elementem życia każdego człowieka, stąd propagowanie idei uczenia się całe życie,   
z przyczyn zawodowych i społecznych zwłaszcza wśród osób bezrobotnych organizowane poprzez organizację szkoleń, kursów językowych, staży, również zagranicznych.   
(załącznik nr 1 i 2)

#### 1.4. Dostosowanie wykształcenia i kompetencji do regionalnego rynku pracy

Prowadzona polityka w zakresie kształcenia powinna uwzględniać problemy związane   
z dostosowaniem oferty edukacyjnej szkół do wymogów rynku pracy. System kształcenia powinien uwzględniać bieżące potrzeby rynku pracy a zarazem uwzględniać perspektywiczny popyt na pracę. Dużą rolę odgrywają na tym etapie kuratoria oświaty, które w porozumieniu   
z samorządami oraz urzędami pracy, powinny planować nabór do konkretnych szkół   
na kolejne lata, z uwzględnieniem dynamiki rozwoju gospodarczego. Struktura treści kształcenia ma być kompatybilna z potrzebami gospodarki z uwzględnieniem małych przedsiębiorstw, które generują wiele miejsc pracy i wymagają częstokroć kwalifikacji rzemieślniczych bądź technicznych. Ogromne znaczenie ma również dostosowanie kwalifikacji kadry naukowej, instruktorów praktycznej nauki zawodu do zmian kierunków kształcenia i wspieraniu uczniów w wyborze ścieżki edukacyjnej, co wiąże się   
z zapotrzebowaniem rynku pracy na pracowników posiadających nowe kompetencje. Proces dostosowania wykształcenia i kompetencji do regionalnego rynku pracy powinien również uwzględniać politykę Unii Europejskiej**,** która wskazuje na rolę edukacji i szkoleń   
w ułatwianiu dostępu do zatrudnienia i w zapobieganiu wykluczeniu społecznemu.   
(załącznik nr 1)

#### 1.5. Transfer wiedzy oparty na współpracy sfery nauki i przedsiębiorczości

Podstawą konkurencyjności każdej gospodarki jest efektywne wykorzystanie wiedzy   
i badań naukowych. Wprowadzenie na rynek nowych produktów, technologii i usług to efekt współpracy nauki i biznesu. Absorbowanie innowacji przez różne gałęzie gospodarki powinno przekładać się na wzrost możliwości rozwojowych. Poprawie innowacyjności   
i zwiększaniu konkurencyjności regionu sprzyjają również inwestycje w młode kadry naukowej poprzez objęcie stypendiami uczestników studiów doktoranckich, którzy zajmują się badaniami w obszarach priorytetowych dla regionu lubelskiego. Efektem finansowego wsparcia doktorantów będzie uzyskanie przez nich takich wyników prac naukowych, które będą mogły być wdrożone w gospodarce, bądź ochronie zdrowia w regionie. Pogłębienie współpracy pomiędzy sektorem nauki i przedsiębiorczości w rezultacie doprowadzi   
do rozwoju innowacji i zwiększenia nakładów na nowe technologie w regionie.

Duże znaczenie mają również kwestie związane z prawną ochroną rozwiązań wprowadzonych na rynek. W efekcie nowości naukowe zastosowane w różnych sektorach gospodarki wpływają na podniesienie konkurencyjności lokalnych przedsiębiorstw. (załącznik nr 1)

#### 1.6. Rozwój obszarów wiejskich i wzrost aktywności zawodowej ich mieszkańców

Celem prowadzonej polityki dla obszarów wiejskich jest ich rozwój i podniesienie aktywności zawodowej ich mieszkańców. Podejmowane działania mają zmierzać   
do zaspokojenia aspiracji rozwojowych. Pobudzanie działalności gospodarczej na obszarach wiejskich ma na celu redukcję bezrobocia ukrytego, powiększania areału gospodarstw rolnych, ich modernizacji, poprawę konkurencyjności i ukierunkowania rynkowego produkcji. Ożywienia gospodarczego rejonów wiejskich upatrywać należy w modernizacji rolnictwa oraz w powstawaniu i rozwoju małych firm pozwalających osobom prywatnym angażować odpowiedni kapitał. Osiągnięcie tych celów możliwe będzie dzięki efektywnemu wykorzystaniu instrumentów finansowych pochodzących z funduszy strukturalnych. Mają one swoje zastosowanie zwłaszcza w pomocy dla przedsiębiorców, zwiększeniu dostępu   
do edukacji oraz poprawie jej jakości, poprzez pomoc studentom z obszarów wiejskich oraz usług w zakresie doradztwa zawodowego szczególnie dla tych którzy dopiero rozpoczynają działalność gospodarczą. Mechanizmy gospodarki rynkowej umożliwiają mieszkańcom terenów wiejskich zajmowanie się działalnością handlową, usługową, rzemieślniczą przy wykorzystaniu zasobów gospodarstw. Również rozwój aktywności zawodowej dużej części mieszkańców wsi tkwi w działalności pozarolniczej, np. w przetwórstwie produktów rolnych, agroturystyce, rzemiośle, rękodzielnictwie itp. Dziedziny te mogą także być dodatkowym źródłem dochodów dla części rolników. (załącznik nr 1)

**1.7. Rozwój przedsiębiorczości w regionie**

Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości w regionie jest jednym z podstawowych zadań samorządu województwa. Poprzez swoje działania samorządy realizują politykę łagodzenia skutków kryzysu gospodarczego a co za tym idzie ożywienia gospodarczego. Jednym   
z uwarunkowań rozwoju przedsiębiorczości są regulacje prawne i podatkowe które pozwolą stworzyć dogodne warunki dla przedsiębiorców, a przede wszystkim stały dostęp do kapitału. Rozwój przedsiębiorczości w regionie zauważalny jest to przede wszystkim w aspekcie nowopowstających podmiotów gospodarczych, które stymulują powstanie nowych miejsc pracy, Znaczącymi źródłami finansowania rozwoju przedsiębiorczości w regionie są Fundusze Europejskie, które pozwalają przedsiębiorcom skutecznie konkurować na rynkach krajowych. Umożliwiają wsparcie wielu dziedzin gospodarki, podmiotów także tych nowopowstałych i osób. Dostęp do nich oferuje wiele instytucji, również pozarządowych. Fundusz Pracy natomiast jest zasobem środków, wspierającym podejmowanie działalności gospodarczej przez bezrobotnych oraz podmioty tworzące miejsca pracy dla bezrobotnych. (załącznik nr 1 i 2)

**1.8. Działania aktywizacyjne na rzecz osób młodych**

Z wiekiem i poziomem wykształcenia młodzi ludzi coraz bardziej zdają sobie sprawę   
z trudnościami w znalezieniu pracy. W takiej sytuacji konieczne jest podejmowanie działań ukierunkowanych na młodzież, w celu poprawy jej aktywności zawodowej. Już w trakcie nauki wiele młodych osób podejmuje pierwszą aktywność zawodową. Aktywizacja zawodowa ludzi młodych, zwiększenie dostępu do zatrudnienia, dostosowywanie kwalifikacji i wykształcenia do dynamicznie zmieniającego się rynku pracy poprzez organizacje szkoleń, warsztatów i staży jest jednym z głównych wyzwań obecnego rynku pracy, ma ułatwiać start zawodowy i przeciwdziałać zagrożeniom wykluczenia z rynku pracy i wykluczenia społecznego. W rezultacie młodzi ludzie wkraczający na rynek pracy będą wyposażeni w praktyczne umiejętności do wykonywania pracy co sprawi, że staną się bardziej pożądani przez lokalnych pracodawców. (załącznik nr 1 i 2)

* 1. **Działania aktywizacyjne na rzecz osób powyżej 45 roku życia**

Realia współczesnego rynku pracy mające odzwierciedlenie w różnych badaniach pokazują, że osoby powyżej 45 roku życia są w trudniejszej sytuacji na rynku pracy   
w stosunku do osób młodszych. Osoby z tej grupy wiekowej a zwłaszcza po 50 roku życia, uważane są za osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, mają mimo nabytego doświadczenia mniejszą zdolność pozyskiwania zatrudnienia. Potencjalni pracodawcy niechęć do zatrudnienia osób z tej grupy wiekowej często uzasadniają ich mniejszą mobilnością oraz skłonnością do uczenia się, przekwalifikowania i zdobywania wiedzy, mniejszą dyspozycyjnością, zdolnością adaptowania się do zachodzących zmian w obszarze rynku pracy. Z drugiej strony osoby te chcą być aktywne zawodowo i rolą instytucji rynku pracy jest wspomaganie ich w przezwyciężaniu napotkanych trudności, poprzez organizacje warsztatów , zajęć aktywizacyjnych oraz szkoleń z zakresu umiejętności aktywnego pozyskiwania pracy. (załącznik nr 1 i 2)

#### 1.10. Kreowanie nowych miejsc pracy w sektorach o wysokim potencjale rozwoju

Względy społeczne uzasadniają potrzebę tworzenia miejsc pracy w każdej dziedzinie. Jednym z priorytetowych zadań Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia w 2012 roku jest kreowanie nowych miejsc pracy związanych z rozwojem inicjatyw na rzecz sektorów o wysokim potencjale rozwoju. Lubelszczyzna posiada bogatą i różnorodną spuściznę kulturową, walory krajobrazowe i uzdrowiskowe, jest regionem czystym ekologicznie. Względy te sprawiają, że może to być region o dużej atrakcyjności kulturalnej   
i turystycznej. Turystyka i rozwój usług turystycznych będą w bieżącym i przyszłym okresie dziedziną kreującą nowe miejsca pracy. Powstawanie nowych miejsc pracy w tym obszarze jest również priorytetowym celem Strategii Rozwoju Lubelszczyzny. Realizacja projektów dotyczących dziedzictwa kulturowego, obiektów kultury, infrastruktury podnoszącej atrakcyjność turystyczną województwa oraz umożliwiającą podejmowanie i prowadzenie działalności gospodarczej, rewitalizacji zdegradowanych terenów itp. przez Lubelską Agencję Wspierania Przedsiębiorczości oraz Departament Regionalnego Programu Operacyjnego Urzędu Marszałkowskiego Województwa Lubelskiego mają wypromować wizerunek Lubelszczyzny jako atrakcyjnej pod względem inwestycyjnym, kulturalnym i turystycznym. W rezultacie przynieść ma również znaczącą poprawę zatrudnienia w tych obszarach. (załącznik nr 1)

#### Wspieranie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie

Zachodzące przemiany gospodarcze w poszczególnych regionach i sektorach gospodarki wymuszają potrzebę odpowiedniego reagowania. Procesy restrukturyzacyjne oraz naturalne procesy zmian wymagają wsparcia dla istniejących i nowopowstających przedsiębiorstw oraz osób objętych tymi procesami. W województwie lubelskim wsparcie dla procesów adaptacyjno-modernizacyjnych realizowane jest poprzez szereg działań szkoleniowych dla kadr zarządzających i pracowników mikro, małych i średnich przedsiębiorstw i doradczych skierowanych do osób prowadzących działalność gospodarczą. Działania obejmują w szczególności sektory związane z budową, remontami i modernizacją wodociągów i kanalizacji, targowisk, przywracaniem potencjału produkcji rolnej zniszczonego w wyniku klęsk żywiołowych oraz wprowadzanie działań zapobiegawczych   
a także modernizację gospodarstw rolnych. Wsparcie procesów adaptacyjnych   
i modernizacyjnych w regionie wywierać będzie, zarówno teraz jak i w przyszłości, korzystny wpływ na dynamikę przemian gospodarczych województwa lubelskiego a co z tym związane na tworzenie miejsc pracy. (załącznik nr 1)

# PRIORYTET I: ADAPTACYJNY RYNEK PRACY

Załącznik nr 1. Zestawienie zadań realizowanych w województwie przez różne instytucje z wyłączeniem powiatowych urzędów pracy

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Lp. | Zadanie | Cel zadania  (Krótki opis) | Planowane działania | Adresaci działań | Przewidywane efekty  (rezultaty działań,  mierniki jakościowe  i ilościowe) | Planowany budżet zadania | |
| Kwota | źródło |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 1. PROMOCJA I WSPIERANIE DZIAŁAŃ NA RZECZ WZROSTU ZATRUDNIENIA | | | | | | | |
| WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W LUBLINIE WYDZIAŁ BADAŃ I ANALIZ | | | | | | | |
| 1.1 | Badania Lubelskiego Obserwatorium Rynku Pracy na rzecz prognozowania sytuacji na regionalnym rynku pracy | Celem projektu jest wzrost wiedzy na temat rynku pracy województwa poprzez prowadzenie cyklicznych, retrospekcyjnych oraz prognostycznych badań i analiz, a także ich gromadzenie, publikowanie oraz upowszechnianie.  Cel szczegółowy:  Podniesienie wiedzy wśród instytucji rynku pracy w zakresie przewidywanej sytuacji na lokalnym rynku pracy województwa lubelskiego, określenie oczekiwań pracodawców odnośnie pożądanych kwalifikacji i usług szkoleniowych, określenie planów i losów zawodowych absolwentów. | Realizacja następujących badań społecznych dotyczących problematyki rynku pracy:    „Monitoring ofert pracy” – analiza 800 ofert pracy pochodzących z różnych, publicznie dostępnych źródeł „Plany i losy zawodowe absolwentów szkół” - wywiad bezpośredni, 1200 respondentów: 400 uczniów szkół zawodowych i policealnych, 400 średnich, 400 wyższych.  „Potrzeby i oczekiwania pracodawców” 800 pracodawców – badanie pracodawców techniką wywiadu telefonicznego, dodatkowo badania fokusowe pracodawców, 4 sesje po 8 osób.  „Kompleksowa analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych”- wywiady bezpośrednie  zrealizowane wśród 1500 osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP dodatkowo badanie fokusowe .  „Wszechstronna analiza rynku pracy” - badanie wśród 1000 mieszkańców województwa lubelskiego w wieku 18-65 lat techniką: wspomagany komputerowo wywiad telefoniczny. | Pracownicy WUP w Lublinie,  Pracodawcy.  Instytucje rynku pracy,  instytucje szkoleniowe. | Ilościowe  Liczba przeprowadzonych badań na temat rynku  pracy - 5,  - powstanie 7 raportów ze zrealizowanych badań  (w tym 3 kwartalne dotyczące monitoringu ofert pracy).  Jakościowe  Wzrost wiedzy na temat rynku pracy województwa lubelskiego wśród odbiorców i interesariuszy projektu . | 1.370.911,00 zł | 15% Budżet państwa  85% EFS |
| WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W LUBLINIE CENTRUM INFORMACJI I PLANOWANIA KARIERY ZAWODOWEJ | | | | | | | |
| 1.2 | Zwiększenie dostępności doradztwa zawodowego dla młodzieży i dorosłych | Upowszechnienie usług: informacji zawodowej, poradnictwa zawodowego i pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy wśród różnych grup odbiorców. | Realizacja usług informacji zawodowej, poradnictwa zawodowego i pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy bezpośrednio w Centrach,  w siedzibach innych instytucji m.in.: w Areszcie Śledczym, Warsztacie Terapii Zajęciowej, Klubie Integracji Społecznej, szkołach  ponadgimnazjalnych, wyższych i bursach szkolnych, w formie poradnictwa na odległość z wykorzystaniem systemów teleinformatycznych.  Współpraca z doradcami Eures w odniesieniu do osób planujących wyjazd za granicę.  Opracowywanie i upowszechnianie informacji oraz wydawnictw z zakresu informacji zawodowej i poradnictwa zawodowego na terenie województwa. Wydanie w formie drukowanej poradnika „Siedem dni poszukiwania pracy” oraz ulotek zawierających wskazówki jak: napisać CV, list motywacyjny, przygotować się do rozmowy z pracodawcą, wyszukiwać oferty pracy oraz o usługach świadczonych w Centrach i o pomocy oferowanej pracodawcom. Wydawnictwa będą dostępne w siedzibie WUP w Lublinie, jego Filiach, a także podczas targów pracy, spotkań informacyjnych i warsztatów aktywizacyjnych. Wersja elektroniczna zostanie zamieszczona na stronie internetowej WUP w Lublinie: www.wup.lublin.pl.  Popularyzowanie usług z zakresu informacji zawodowej, poradnictwa zawodowego i pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy – informacja bezpośrednia, telefoniczna, za pomocą poczty elektronicznej, strony internetowej, spotkania, prezentacje i wywiady. Współpraca w realizacji projektu „Zielona Linia”, służącego polepszeniu dostępności do usług oferowanych przez urzędy pracy z wykorzystaniem nowoczesnych środków komunikacji, prowadzonego przez Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich.  Współorganizowanie imprez propagujących aktywność na rynku pracy: targi pracy, konkursy na temat rynku pracy, dni kariery, dni otwarte. | Osoby zarejestrowane  i niezrejestrowane w powiatowych urzędach pracy, osoby niepełnosprawne, osadzeni w areszcie śledczym, podopieczni OPS, pracodawcy, uczniowie klas absolwenckich szkół ponadgimnazjalnych. | Ilościowe  Objęcie poradnictwem indywidualnym i grupowych ok. 2.500 osób (w tym wykonanie dla 800 osób badań testowych predyspozycji zaw.).  Objęcie ok. 3.500 osób grupowymi spotkaniami informacyjnymi oraz przeprowadzenie warsztatowych zajęć aktywizacyjnych – dla ok. 1.000 osób.  Szacunkowo z materiałów informacyjnych skorzysta ok. 5.000 osób, w konkursach zawodoznawczych weźmie udział ok. 100 osób.  Jakościowe  Upowszechnienie wiedzy o lokalnym, krajowym i zagranicznym rynku pracy oraz o wsparciu instytucji rynku pracy, wzrost świadomości w obszarze wyborów zawodowych i planowania ścieżki edukacyjnej wśród młodzieży rozpoczynającej karierę zawodową, zwiększenie umiejętności komunikacji interpersonalnej, asertywności i radzenia sobie ze stresem, poznanie metod poszukiwania pracy, pisania dokumentów aplikacyjnych, przygotowanie do kontaktów pracodawcami i do samozatrudnienia. | 50.000,00 zł | FP |
| WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W LUBLINIE CENTRUM INFORMACJI I PLANOWANIA KARIERY ZAWODOWEJ | | | | | | | |
| 1.3 | Upowszechnia-nie kształcenia ustawicznego. | Promocja idei uczenia się przez całe życie. | Upowszechnianie informacji o usługach szkoleniowych dostępnych w aplikacji elektronicznej - Rejestr Instytucji Szkoleniowych (RIS). Rejestr umożliwia gromadzenie, aktualizowanie i przetwarzanie danych o instytucjach szkoleniowych i ich aktualnej ofercie szkoleniowej, dostępnej zarówno w regionie jak i na terenie kraju. Zapewnia bezpośredni dostęp do aktualnych zasobów informacyjnych w zakresie kształcenia ustawicznego ze strony internetowej [www.ris.praca.gov.pl](http://www.ris.praca.gov.pl), lub [www.wup.lublin.pl/ zakładka](http://www.wup.lublin.pl/%20zakładka) rejestry/ rejestr instytucji szkoleniowych. Informacje o danych z RIS udzielane są również bezpośrednio, telefonicznie, za pomocą poczty elektronicznej oraz podczas spotkań i prezentacji.  Propagowanie wiedzy na temat roli kształcenia ustawicznego na współczesnym rynku pracy oraz możliwości uzyskiwania i uzupełniania kwalifikacji zawodowych. Na stronie internetowej WUP w Lublinie zamieszczono link: Kształcenie ustawiczne, w którym gromadzone i aktualizowane są informacje: o projektach szkoleniowych realizowanych w ramach POKL w woj. lubelskim, o planowanych szkoleniach dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiatowych urzędach pracy w 2012 r., o szkołach publicznych i niepublicznych dla osób dorosłych oraz o e-edukacji.  Opracowanie i zamieszczenie informatora: „Na naukę nigdy nie jest za późno- przewodnika po kształceniu ustawicznym”. Informator będzie zawierał informacje o możliwościach uzyskiwania i uzupełniania kwalifikacji zawodowych przez osoby dorosłe  w woj. lubelskim. | Osoby poszukujące informacji w zakresie kształcenia ustawicznego  Zarejestrowane i niezarejestrowane w urzędach, pracownicy PSZ i innych instytucji. | Ilościowe  Wszyscy indywidualni użytkownicy strony internetowej  Jakościowe  Bezpośredni dostęp do bazy danych o kilkunastu tysiącach instytucji szkoleniowych i ich aktualnej ofercie,  dostęp do informacji na temat roli edukacji całożyciowej i możliwości uzyskiwania i uzupełniania i kwalifikacji zawodowych. | - | W ramach bieżącej działalności |
| URZĄD MARSZAŁKOWSKI WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO DEPARTAMENT EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO | | | | | | | |
| 1.3 | Upowszechnia-nie kształcenia ustawicznego | Działanie 9.6 PO KL *Upowszechnienie uczenia się dorosłych* .  Celem Działania jest zwiększenie uczestnictwa osób dorosłych w edukacji formalnej i poza formalnej. | Poddziałanie 9.6.1 *Upowszechnienie kształcenia osób dorosłych w formach szkolnych*.  Typ projektu przewidziany do realizacji: *kształcenie w formach szkolnych osób dorosłych z własnej inicjatywy zainteresowanych zdobyciem, uzupełnieniem lub podwyższeniem wykształcenia ogólnego lub kwalifikacji zawodowych* | Osoby w wieku 25 – 64 lat (oraz osoby nieuczące się w wieku 18 – 24 lat), zgłaszające z własnej inicjatywy chęć kształcenia formalnego (podnoszenia, uzupełniania kwalifikacji lub ich formalnego potwierdzenia), które uczą się, pracują lub zamieszkują na terenie województwa lubelskiego.  Poprzez kryteria strategiczne preferowane będą osoby należące wyłącznie do jednej z poniższych grup:  - kobiety powracające oraz wchodzące po raz pierwszy na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowywaniem dzieci,  - osoby powyżej 50 roku życia,  - osoby niepełnosprawne  (w rozumieniu *Ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej osób*  *niepełnosprawnych*). | Ilościowe  Liczba osób dorosłych w wieku 25-64 lata, które uczestniczyły w kształceniu ustawicznym w ramach  Priorytetu – 1.600 osób  (planowana wartość  wskaźnika do osiągnięcia  do końca 2012 r.). | Alokacja na konkurs 6.000.000,00 zł | EFS (85%)  oraz krajowe środki publiczne (15%) |
| 1.3 | Upowszechnia-nie kształcenia ustawicznego | Działanie 9.6 PO KL *Upowszechnienie uczenia się dorosłych.*  Celem Działania jest zwiększenie uczestnictwa osób dorosłych w edukacji formalnej i poza formalnej. | Poddziałanie 9.6.2 *Podwyższanie kompetencji osób dorosłych w zakresie ICT i znajomości języków obcych.*  Typ projektu przewidziany do realizacji: *szkolenia i kursy skierowane do osób dorosłych, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem, uzupełnieniem lub podwyższeniem umiejętności i kompetencji w obszarach*  *umiejętności ICT i znajomości języków obcych.* | Osoby w wieku 18 – 64 lat uczestniczące z własnej inicjatywy w szkoleniach i kursach, w szczególności osoby o niskich kwalifikacjach, które uczą się, pracują lub zamieszkują na terenie województwa lubelskiego, z wykształceniem co najwyżej średnim.  Poprzez kryteria strategiczne preferowane będą osoby niepełnosprawne  (w rozumieniu Ustawy o rehabilitacji zawodowe  i społecznej osób niepełnosprawnych) i osoby powyżej 50 roku życia. |  | Alokacja na konkurs – 18.000.000,00 zł | EFS (85%) oraz krajowe środki publiczne (15%) |
| WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W LUBLINIE WYDZIAŁ PROGRAMOWANIA I KONTROLI POKL | | | | | | | |
| 1.4 | Dostosowanie wykształcenia i kompetencji do regionalnego rynku pracy | **Priorytet VI**  *Rynek pracy otwarty dla wszystkich.*  **Działanie 6.1** *Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie.* **Poddziałanie 6.1.1** *Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy - projekty konkursowe.*  Podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób pozostających bez zatrudnienia oraz stworzenie warunków dla rozwoju aktywności zawodowej w regionie. | Identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, w tym m.in. poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania.  Diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie.  Realizacja programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia:  - pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe,  - staże/praktyki zawodowe,  - szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych,  - subsydiowane zatrudnienie. | Osoby pozostające bez zatrudnienia (w tym osoby zarejestrowane jako bezrobotne lub poszukujące pracy), w szczególności osoby należące do jednej lub kilku z poniższych grup docelowych:  - osoby pozostające bez zatrudnienia łącznie przez okres co najmniej 12 miesięcy w ciągu ostatnich 2 lat,  - kobiety (w tym zwłaszcza powracające oraz wchodzące po raz pierwszy na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowaniem dzieci),  - osoby do 25 roku życia,  - osoby niepełnosprawne,  - osoby po 45 roku życia,  - osoby pozostające bez zatrudnienia zamieszkujące w gminach wiejskich i miejsko – wiejskich oraz mieszkańcy miast do 25 tys. mieszkańców zamierzające podjąć zatrudnienie w obszarach niezwiązanych z produkcją rolną lub/i zwierzęcą.  Instytucje rynku pracy i ich pracownicy.  Podmioty działające na rzecz rozwoju zasobów ludzkich oraz upowszechniania dialogu oraz partnerstwa publiczno-społecznego na poziomie regionalnym i lokalnym. | Ilościowe  Liczba osób, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Priorytetu – planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2012 r.: 57.483 osób,  w tym liczba osób, które zostały objęte Indywidualnym Planem Działania – planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2012 r.: 19.570osób.  Liczba osób w wieku 50-64 lat, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Priorytetu wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2012 r.: 3.161 osób.  Liczba osób w wieku 15-24 lat, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Priorytetu wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2012 r.: 23 707 osób. | 20.000.000,00 zł | EFS  Budżet państwa |
| 1.4 | Dostosowanie wykształcenia i kompetencji do regionalnego rynku pracy | **Priorytet VI**  *Rynek pracy otwarty dla wszystkich.*  **Działanie 6.1** *Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie.* **Poddziałanie 6.1.3** *Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu*  *Aktywności zawodowej osób bezrobotnych - projekty systemowe.*  Podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób pozostających bez zatrudnienia oraz stworzenie warunków dla rozwoju aktywności zawodowej w regionie. | Instrumenty i usługi wymienione w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69,poz. 415, z późn. zm.), finansowane ze środków Funduszu Pracy, obejmujące następujące formy wsparcia:  - szkolenia,  - staże,  - przygotowanie zawodowe dorosłych,  - prace interwencyjne  - wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy,  - przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym pomoc prawną, konsultacje i doradztwo związane z podjęciem działalności gospodarczej. | Osoby zarejestrowane w powiatowym urzędzie  pracy jako bezrobotne, w tym w szczególności osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, wymienione w art. 49 ustawy z dnia 20  kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415, z późn. zm.). | Ilościowe  Liczba osób, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Priorytetu – planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2012 r.: 57.483 osób.  Liczba osób w wieku 50-64 lat, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Priorytetu wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2012 r.: 3.16 osób.  Liczba osób w wieku 15-24 lat, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Priorytetu wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2012 r.: 23.707 osób.  Liczba osób, które uzyskały środki na podjęcie działalności gospodarczej – planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2012 r.: 8 280 osób. | 40.000.000,00 zł | EFS  FP |
| 1.4 | Dostosowanie wykształcenia i kompetencji do regionalnego rynku pracy | **Priorytet VII** *Promocja integracji społecznej*  **Działanie 7.1** *Rozwój upowszechnienie aktywnej integracji.*  **Poddziałanie 7.1.1** *Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez ośrodki*  *pomocy społecznej - projekty systemowe.*  Rozwijanie aktywnych form integracji społecznej i umożliwienie dostępu do nich osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym oraz poprawa skuteczności funkcjonowania instytucji pomocy społecznej w regionie. | Rozwój form aktywnej integracji oraz  upowszechnianie aktywnej integracji i pracy socjalnej. | Osoby spełniające łącznie trzy warunki:  - korzystanie ze świadczeń pomocy  społecznej  - wiek aktywności zawodowej (15-64 lata)  - niezatrudnieni lub zatrudnieni zagrożeni  wykluczeniem społecznym z co najmniej jednego powodu spośród wskazanych w art.  7 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2004 r. Nr 64 poz. 593 z późn. zm.).  Otoczenie osób wykluczonych społecznie (w takim zakresie, w jakim jest to niezbędne dla wsparcia osób wykluczonych społecznie objętych wsparciem w ramach projektu).  Jednostki organizacyjne pomocy społecznej i ich pracownicy, w tym asystenci rodziny (w zakresie upowszechniania pracy socjalnej). | Ilościowe  Liczba klientów instytucji pomocy społecznej, którzy zakończyli udział w projektach dotyczących aktywnej integracji– planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2012 r.: 20.048osób.  Liczba klientów instytucji pomocy społecznej objętych kontraktami socjalnymi w ramach realizowanych projektów - planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2012 r.: 16.570 osób. | 60.000.000,00 zł | EFS  Budżet państwa |
| 1.4 | Dostosowanie wykształcenia i kompetencji do regionalnego rynku pracy | **Priorytet VII** *Promocja integracji społecznej.*  **Działanie 7.1** *Rozwój upowszechnienie aktywnej integracji.*  **Poddziałanie 7.1.2** *Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez powiatowe centra pomocy rodzinie - projekty systemowe*  Rozwijanie aktywnych form integracji społecznej i umożliwienie dostępu do nich osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym oraz poprawa skuteczności funkcjonowania instytucji pomocy społecznej w regionie. | Rozwój form aktywnej integracji oraz  upowszechnianie aktywnej integracji i pracy socjalnej. | Osoby spełniające łącznie trzy warunki:  - korzystanie ze świadczeń pomocy  społecznej  - wiek aktywności zawodowej (15-64 lata)  - niezatrudnieni lub zatrudnieni zagrożeni  wykluczeniem społecznym z co najmniej jednego powodu spośród wskazanych w art.  7 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2004 r. Nr 64 poz. 593  z późn. zm.).  Otoczenie osób wykluczonych społecznie (w takim zakresie, w jakim jest to niezbędne dla wsparcia osób wykluczonych społecznie objętych wsparciem w ramach projektu).  Jednostki organizacyjne pomocy społecznej i ich pracownicy, w tym asystenci rodziny (w zakresie upowszechniania pracy socjalnej). | Ilościowe  Liczba klientów instytucji pomocy społecznej, którzy zakończyli udział w projektach dotyczących aktywnej integracji– planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2012 r.: 20.048 osób.  Liczba klientów instytucji pomocy społecznej objętych kontraktami socjalnymi w ramach realizowanych projektów - planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2012 r.: 16.570 osób. | 25.000.000,00 zł | EFS  Budżet państwa |
| 1.4 | Dostosowanie wykształcenia i kompetencji do regionalnego rynku pracy | **Priorytet VII** *Promocja integracji społecznej*  **Działanie 7.1** *Rozwój upowszechnienie aktywnej integracji.*  **Poddziałanie 7.1.3** *Podnoszenie kwalifikacji kadr pomocy i integracji społecznej – projekty systemowe.*  Poprawa skuteczności funkcjonowania instytucji pomocy społecznej w regionie. | Szkolenia oraz specjalistyczne doradztwo dla kadr instytucji pomocy i integracji społecznej oraz kadr prowadzących pracę z rodziną, działających na terenie regionu, powiązane bezpośrednio z potrzebami oraz ze specyfiką realizowanych zadań, w szczególności dotyczące realizacji działań w zakresie aktywnej integracji i rozwoju pracy socjalnej.  Studia, w tym: I i II stopnia, podyplomowe, doktoranckie, kursy zawodowe, w tym: I i II stopień specjalizacji w zawodzie pracownik  socjalny.  Opracowanie, koordynacja realizacji,  realizacja (w zakresie przewidzianym dla  Poddziałania 7.1.3 PO KL) i monitoring  Wieloletniego regionalnego planu działań na rzecz promocji i upowszechnienia ekonomii społecznej oraz rozwoju instytucji sektora ekonomii społecznej i jej otoczenia w regionie. | Pracownicy i wolontariusze instytucji pomocy i integracji społecznej (zgodnie z definicją określoną w słowniczku terminologicznym)realizujący działania w zakresie aktywnej integracji.  Pracownicy samorządu terytorialnego, bezpośrednio obsługujący gminne powiatowe jednostki organizacyjne pomocy społecznej w zakresie realizacji ich zadań (np. pracownicy księgowości).  Przedstawiciele innych służb społecznych np. kuratorzy sądowi, policjanci, pracownicy urzędów pracy, pedagodzy, pielęgniarki środowiskowe, asystenci rodziny (w zakresie wspólnych szkole dotyczących udzielania kompleksowego wsparcia osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym w celu ich aktywizacji społeczno-zawodowej i/lub w zakresie organizacji i szkolenia wspólnych zespołów interdyscyplinarnych działających na rzecz osób wykluczonych).  Partnerzy społeczni i gospodarczy. | Ilościowe  Liczba pracowników instytucji pomoc  i integracji społecznej bezpośrednio zajmujących się aktywną integracją, którzy w wyniku wsparcia z EFS podnieśli swoje kwalifikacje – planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2012 r.: 1.200 osób. | 2.300.000,00 zł | EFS  Budżet państwa |
| 1.4 | Dostosowanie wykształcenia i kompetencji do regionalnego rynku pracy | **Priorytet VII** *Promocja integracji społecznej.*  **Działanie 7.2** *Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej.*  **Poddziałanie 7.2.1***Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym – projekty konkursowe.*  Poprawa dostępu do zatrudnienia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym i rozwijanie sektora ekonomii społecznej.  (Projekty standardowe oraz projekty współpracy ponadnarodowej). | Projekty na rzecz integracji społeczno – zawodowej, obejmujące następujące typy realizowanych operacji:  - kursy i szkolenia umożliwiające nabycie,  podniesienie lub zmianę kwalifikacji i kompetencji zawodowych oraz rozwijanie umiejętności i kompetencji społecznych,  niezbędnych na rynku pracy;  - staże, subsydiowane zatrudnienie i zajęcia  reintegracji zawodowej u pracodawcy;  - poradnictwo psychologiczne,  psychospołeczne, prowadzące do integracji  społecznej i zawodowej;  - rozwój nowych form i metod wsparci indywidualnego i środowiskowego na rzecz integracji zawodowej i społecznej (w tym np. środowiskowej pracy socjalnej, centrów  aktywizacji lokalnej, animacji lokalnej,  streetworkingu, coachingu, treningu pracy),  - wsparcie dla tworzenia i funkcjonowania  pozaszkolnych form integracji społecznej  młodzieży (świetlice środowiskowe w tym z programem socjoterapeutycznym, kluby środowiskowe) połączonych z realizacją  działań w zakresie reintegracji zawodowej i społecznej,  - poradnictwo zawodowe oraz pośrednictwo  pracy. | Osoby niezatrudnione lub zatrudnione, w wieku aktywności zawodowej (15 - 64 lata), zagrożone wykluczeniem społecznym z co najmniej jednego powodu spośród wskazanych w art. 7 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2004 r. Nr 64 poz. 593 z późn. zm.).  Otoczenie osób wykluczonych społecznie (w takim zakresie, w jakim jest to niezbędne dla wsparcia osób wykluczonych społecznie objętych wsparciem w ramach projektu, w tym  również w zakresie równoległej aktywizacji  zawodowej i społecznej osób pełniących obowiązki opiekuńcze). | Ilościowe  Liczba osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, które zakończyły udział w projekcie planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2012 r.: 9.134 osób. | 14.000.000,00 zł | EFS  Budżet państwa |
| 1.4 | Dostosowanie wykształcenia i kompetencji do regionalnego rynku pracy | **Priorytet VII** *Promocja integracji społecznej*  **Działanie 7.4**  *Niepełnosprawni na rynku pracy – projekty konkursowe*  Aktywizacja społeczno-zawodowa osób niepełnosprawnych i poprawa dostępu do  zatrudnienia dla tych osób. | Programy aktywizacji społeczno-zawodowej  osób niepełnosprawnych,w ramach których  dla każdego z uczestników przygotowywane i realizowane są indywidualne plany działania, opracowane w oparciu o analizę predyspozycji zawodowych danej osoby niepełnosprawnej, obejmujące co najmniej dwie formy wsparcia spośród następujących:  - poradnictwo psychologiczne i psychospołeczne, prowadzące do integracji społecznej i zawodowej,  - kursy i szkolenia umożliwiające  nabycie, podniesienie lub zmianę kwalifikacji i kompetencji zawodowych oraz rozwijanie umiejętności i kompetencji społecznych, niezbędnych na rynku pracy,  - poradnictwo zawodowe,  - pośrednictwo pracy,  - zatrudnienie wspomagane obejmując wsparcie osoby niepełnosprawnej przez trenera pracy/asystenta zawodowego u pracodawcy,  - staże i praktyki zawodowe,  - subsydiowane zatrudnienie,  - skierowanie do pracy w Zakładzie Aktywności Zawodowej i sfinansowanie kosztów zatrudnienia w ZAZ,  - usługi społeczne przezwyciężające  indywidualne bariery w integracji społecznej i powrocie na rynek pracy,  w tym usługi asystenta osobistego.  Działania o charakterze środowiskowym, w tym w szczególności działania edukacyjne i integracyjne, mające na celu adaptację pracownika w środowisku pracy (jedynie łącznie z główną grupą docelową, czyli osobami niepełnosprawnymi). | Osoby niepełnosprawne niezatrudnione lub zatrudnione w wieku 15-64 lata.  Otoczenie osób niepełnosprawnych (tylko/łącznie z osobami niepełnosprawnymi i tylko w takim zakresie, w jakim jest to niezbędne dla aktywizacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych, w tym również w zakresie  równoległej aktywizacji zawodowej i społecznej  osób pełniących obowiązki opiekuńcze). | Ze względu na fakt, iż w III kwartale 2012 roku zostanie ogłoszony pierwszy konkurs w ramach Działania 7.4, a tym samym żadna z osób niepełnosprawnych nie zakończy udziału w projekcie do końca 2012 roku wskaźnik dotyczący liczby osób niepełnosprawnych, które zakończą udział w projektach w ramach realizowanego Działania będzie równy 0. | 5.000.000,00 zł | EFS  Budżet państwa |
| URZĄD MARSZAŁKOWSKI WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO DEPARTAMENT EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO | | | | | | | |
| 1.4 | Dostosowanie wykształcenia i kompetencji do regionalnego rynku pracy | Działanie 9.4 PO KL *Wysoko wykwalifikowane kadry systemu oświaty*.  Celem Działania jest  dostosowanie kwalifikacji nauczycieli, instruktorów praktycznej nauki zawodu oraz kadr administracyjnych instytucji systemu oświaty do wymogów związanych ze strategicznymi kierunkami rozwoju regionów, zmianą kierunków kształcenia, zapotrzebowaniem na nowe kwalifikacje oraz zmieniająca się sytuacją demograficzną w systemie oświaty. | Studia podyplomowe, kursy kwalifikacyjne i doskonalące oraz inne formy podwyższania kwalifikacji dla nauczycieli w zakresie zgodnym z lokalną i regionalną polityką edukacyjną (w tym przygotowanie do nauczania drugiego przedmiotu lub rodzaju prowadzonych zajęć).  Studia podyplomowe, kursy i szkolenia oraz inne formy podwyższania kwalifikacji  pracowników placówek kształcenia ustawicznego, praktycznego i doskonalenia zawodowego oraz instruktorów praktycznej  nauki zawodu.  Studia wyższe oraz kursy kwalifikacyjne dla nauczycieli zainteresowanych  podwyższeniem lub uzupełnieniem  posiadanego wykształcenia.  Studia podyplomowe i kursy doskonalące  dla nauczycieli i pracowników administracji oświatowej w zakresie organizacji, zarządzania, finansowania oraz monitoringu działalności oświatowej*.* | Nauczyciele zatrudnieni na obszarach wiejskich (zgodnie z definicją GUS) i/lub nauczyciele kształcenia zawodowego i/lub instruktorzy praktycznej nauki zawodu, w tym także zatrudnieni u pracodawców, którzy uczą się, pracują lub zamieszkują na obszarze województwa lubelskiego. | Ilościowe  Liczba nauczycieli, którzy uczestniczyli w doskonaleniu zawodowym w krótkich formach – 5.377, w tym nauczyciele na obszarach wiejskich – 3.380, nauczyciele kształcenia zawodowego – 155 (planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2012 r.). | Alokacja na konkurs 6.000.000,00 zł | EFS (85%) oraz krajowe środki publiczne (15%) |
| URZĄD MARSZAŁKOWSKI WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO DEPARTAMENT GOSPODARKI I INNOWACJI | | | | | | | |
| 1.4  1.5 | Dostosowanie wykształcenia i kompetencji do regionalnego rynku pracy.  Transfer wiedzy oparty na współpracy sfery nauki i przedsiębior-czości. | Celem projektu „Stypendia naukowe dla doktorantów II” jest wsparcie procesów innowacyjnych w regionalnej gospodarce, poprzez wsparcie stypendiami w 2012 r. 125 doktorantów. Udzielenie wsparcia finansowego uczestnikom studiów doktoranckich, zajmujących się badaniami w obszarach priorytetowych dla regionu lubelskiego ma zmotywować do ukończenia pracy doktorskiej w terminie przewidzianym regulaminem studiów doktoranckich. Podniesienia kompetencji kadr sektora B+R dotyczących komercjalizacji wyników prac badawczych i rozwojowych. Wyższe kwalifikacje kadry B+R w tym zakresie przyczynią się do zwiększenia skali współpracy środowiska naukowego z przedsiębiorstwami. Wsparcie stypendialne dla doktorantów będzie stanowić czynnik podnoszący zarówno konkurencyjność gospodarki, jak i jakość życia społeczeństwa. Wiedza i kwalifikacje, które uzyskają w wyniku uczestnictwa w projekcie doktoranci, przyczynią się do powstania efektu synergii poprzez interakcje społeczne między uczestnikami zaangażowanymi w proces innowacji. Bardziej efektywne i intensywne wykorzystanie potencjału naukowo-badawczego regionu lubelskiego wpłynie na wzrost znaczenia instytucji transferu technologii i innowacji, a poprzez to wpłynie na rozwój gospodarczy regionu. | Ogłoszenie naborów wniosków, w tym prowadzenie akcji promocyjnej.  Przeprowadzenie oceny formalnej wniosków, Komisja Stypendialna w wyniku oceny merytorycznej wyłoni w ramach dwóch konkursów 125 doktorantów do przyznania stypendiów naukowych.  Podpisanie umów z doktorantami, wypłata stypendiów, przeprowadzenie szkolenia z komercjalizacji wiedzy dla 60 doktorantów.  Przyznanie nagród za aktywną działalność naukową dla 10 doktorantów. | Doktoranci uczelni wyższych lub palcówek naukowych, mających siedzibę na terenie Województwa Lubelskiego. | Projekt jest w trakcie realizacji, termin zakończenia 31.12.2013 r.  Ilościowe  Planowanym efektem na zakończenie projektu jest udział 30% doktorantów w grantach, projektach lub przedsięwzięciach naukowych wykraczających poza ramy macierzystej uczelni.  Jakościowe  Wzrost umiejętności pracowniczych, zdolności motywacyjnych oraz osobistych predyspozycji u 80% uczestników projektu.  Wzrost zainteresowania pracą naukową w dziedzinach szczególnie istotnych dla rozwoju regionu u 80% uczestników projektu.  Wzrost świadomości w zakresie zapotrzebowania na usługi i technologie innowacyjne w regionie u 80% uczestników projektu. | 5.903.288,00 zł | 85% - EFS  7,5% - Budżet państwa  7,5% -  Budżet samorządu województwa lubelskiego |
| URZĄD MARSZAŁKOWSKI WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO DEPARTAMENT EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO | | | | | | | |
| 1.5 | Transfer wiedzy oparty na współpracy sfery nauki i przedsiębiorczości | Działanie 8.2 PO KL *Transfer wiedzy*.  Celem Działania jest  zwiększenie transferu wiedzy i wzmocnienie  powiązań sfery B+R z przedsiębiorstwami, służące rozwojowi gospodarczemu regionów. | Poddziałanie 8.2.1 *Wsparcie dla współpracy sfery nauki i przedsiębiorstw*, typy projektów przewidziane do realizacji w ramach projektów współpracy ponadnarodowej:  staże i szkolenia praktyczne dla:  - pracowników przedsiębiorstw w  jednostkach naukowych;  - pracowników naukowych jednostek naukowych oraz pracowników naukowych i naukowo-dydaktycznych uczelni – w przedsiębiorstwach,  wsparcie dla przedsiębiorstw obejmujące szkolenia i/lub doradztwo dla pracowników przedsiębiorstw prowadzone przez (lub z udziałem) pracowników naukowych jednostek naukowych i uczelni ukierunkowane na wdrożenie danych przedsięwzięć innowacyjnych w przedsiębiorstwach. | Przedsiębiorcy,  pracownicy przedsiębiorstw.  Uczelnie, jednostki naukowe,  pracownicy naukowi jednostek naukowych.  Pracownicy naukowi i naukowo-dydaktyczni uczelni, w przypadku osób fizycznych pracujący lub zamieszkujący na obszarze woj. lubelskiego w rozumieniu przepisów kc, w przypadku innych podmiotów posiadające jednostki organizacyjne na obszarze woj. lubelskiego. | Ilościowe  Liczba osób, które ukończyły udział w stażach lub szkoleniach praktycznych – 100 osób, w podziale na:  a) pracowników przedsiębiorstw w jednostkach naukowych – 35 osób.  b) pracowników naukowych w przedsiębiorstwach – 65 osób. | Alokacja na konkurs: 5.000.000,00 zł | EFS (85%) oraz krajowe środki publiczne (15%) |
| URZĄD MARSZAŁKOWSKI WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO DEPARTAMENT GOSPODARKI I INNOWACJI | | | | | | | |
| 1.5 | Transfer wiedzy oparty na współpracy sfery nauki i przedsiębiorczości | Zadanie w ramach projektu systemowego Wsparcie Regionalnej Sieci Współpracy, Program Operacyjny Kapitał Ludzki, Poddziałanie 8.2.2.  Celem projektu jest wzmocnienie i rozszerzenie sieci współpracy pomiędzy środowiskiem nauki i biznesu poprzez pobudzenie przedsiębiorczości ukierunkowanej na innowacyjność dzięki zrealizowaniu badań naukowych i prac rozwojowych we współpracy obu środowisk. | Działania kluczowe:  - Realizacja badań naukowych i prac rozwojowych w postaci rozwiązania innowacyjnych problemów badawczych, co w trwały sposób przyczyni się do wzmocnienia procesu transferu wiedzy pomiędzy środowiskiem nauki i biznesu. | Środowisko naukowe oraz przedsiębiorcy z terenu województwa lubelskiego. | Nawiązanie współpracy przedstawicieli środowiska naukowego i przedsiębiorców. | 2.500.000 zł | 85% - EFS  7,5% - Budżet państwa  7,5% -  Budżet samorządu województwa lubelskiego |
| LUBELSKI OŚRODEK DORADZTWA ROLNICZEGO W KOŃSKOWOLI | | | | | | | |
| 1.6 | Rozwój obszarów wiejskich i wzrost aktywności zawodowej ich mieszkańców | Aktywizacja mieszkańców obszarów wiejskich z 11 gmin: Puławy, Końskowola, Baranów, Janowiec, Markuszów, Kurów, Kazimierz Dolny, Nałęczów, Janowiec, Wąwolnica, Wojciechów. | Szkolenia warsztatowe aktywizujące w kierunku działalności pozarolniczej | Rolnicy, domownicy.  Młodzież.  Członkowie org. Pozarządowych. | W 2012 r zorganizowanie i przeprowadzenie  31 szkoleń dla 465 uczestników. | 495.518,00 zł | 85% Fundusz Szwajcarski  15% środki samorządowe z 11 gmin: Puławy, Końskowola, Baranów, Janowiec, Markuszów, Kurów, Kazimierz Dolny, Nałęczów, Janowiec, Wąwolnica, Wojciechów |
| 1.6 | Rozwój obszarów wiejskich i wzrost aktywności zawodowej ich mieszkańców | Doskonalenie zawodowe rolników zmierzające do spełnienia odpowiednich norm krajowych i UE. „Zasady otrzymywania dopłat bezpośrednich a obowiązek spełniania przez gospodarstwo zasad wzajemnej zgodności, ze szczególnym uwzględnieniem programów zwalczania chorób zakaźnych ”. | Szkolenia teoretyczne oraz praktyczne z zakresu cross-compliance | Rolnicy oraz domownicy z województwa lubelskiego. | W 2012 r. zorganizowanie i przeprowadzenie 121 szkoleń dla 2.420 uczestników.  LODR – 84 szkolenia  LIR – 37 szkoleń. | 960.518,00 zł | Europejski Fundusz Rolny na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich |
| 1.6 | Rozwój obszarów wiejskich i wzrost aktywności zawodowej ich mieszkańców | Aktywizacja mieszkańców obszarów wiejskich, poszerzenie wiedzy.  „Szkolenia z zakresu Przedsiębiorczości, Wiejskiego Gospodarstwa Domowego i Agroturystyki”. | Zorganizowanie i przeprowadzenie 31 szkoleń z agroturystyki jako pozarolniczej formy aktywności gospodarczej mieszkańców wsi, 2  z estetyzacji, 24 – zdrowy styl życia, 17 z produktu regionalnego, 23 z przedsiębiorczości, 44 z PROW, 12 z cross compliance, 16 z aktywizacji społecznej (współpraca z organizacjami pozarządowymi głównie Lokalnymi Grupami Działania, stowarzyszeniami kobiecymi, Kołami Gospodyń Wiejskich itp.) | Rolnicy, domownicy, mieszkańcy obszarów wiejskich. | Zorganizowanie i przeprowadzenie 187 szkoleń z zakresu Przedsiębiorczości, Wiejskiego Gospodarstwa domowego i Agroturystyki, przeszkolenie około 4 tysięcy rolników i mieszkańców obszarów wiejskich (dane szacunkowe wzorem lat ubiegłych). | - | Zadanie statutowe – dotacja budżetowa |
| 1.6 | Rozwój obszarów wiejskich i wzrost aktywności zawodowej ich mieszkańców | Aktywizacja mieszkańców obszarów wiejskich, podniesienie kwalifikacji lub aktualizacja nabytych  „Kurs w zakresie stosowania środków ochrony roślin oraz szkolenia z zakresu obrotu i konfekcjonowania środków ochrony roślin”. | Zorganizowanie i przeprowadzenie 84 szkoleń z zakresu stosowania środków ochrony roślin oraz szkoleń z zakresu obrotu i konfekcjonowania środków ochrony roślin | Rolnicy, domownicy, mieszkańcy obszarów wiejskich. | Zorganizowanie i przeprowadzenie 84 szkoleń z zakresu stosowania środków ochrony roślin oraz szkoleń z zakresu obrotu i konfekcjonowania środków ochrony roślin, przeszkolenie około 2 tysięcy rolników. | - | Zadanie statutowe –szkolenie płatne dla uczestnika |
| 1.6 | Rozwój obszarów wiejskich i wzrost aktywności zawodowej ich mieszkańców | Podniesienie kwalifikacji -zdobycie uprawnień operatora kombajnu zbożowego. | Zorganizowanie i przeprowadzanie kursu operatorów kombajnów zbożowych (część teoretyczna i praktyczna) | Rolnicy, domownicy Mieszkańcy obszarów wiejskich. | Uzyskanie przez około 30 rolników uprawnień operatora kombajnu zbożowego. | - | Zadanie statutowe –szkolenie płatne dla uczestnika |
| 1.6 | Rozwój obszarów wiejskich i wzrost aktywności zawodowej ich mieszkańców | Uzyskanie wsparcia finansowego. | Pomoc rolnikom w wypełnianiu wniosków o dofinansowanie w ramach różnicowania w kierunku działalności nierolniczej w ilości 14, oraz 9 w ramach tworzenia i rozwoju mikroprzedsiebiorstw (pomoc na podejmowanie lub rozwijanie przez mieszkańców obszarów wiejskich działalności pozarolniczej w zakresie produkcji lub usług) | Rolnicy, domownicy.  Mieszkańcy obszarów wiejskich. | Skorzystanie przez rolników z programów wsparcia w ramach PROW 2007-2013. Pomoc w wypełnianiu wniosków o płatność zakresu różnicowania   kierunku działalności nierolniczej – 17 oraz tworzenie i rozwój mikroprzedsiębiorstw – 12. | - | Zadanie statutowe -usługa odpłatna dla beneficjenta |
| 1.6 | Rozwój obszarów wiejskich i wzrost aktywności zawodowej ich mieszkańców | Podniesienie świadomości mieszkańców obszarów wiejskich, upowszechnienie wiedzy, aktywizacja.  „Prace wdrożeniowo – upowszechnieniowe z zakresu Przedsiębiorczości, Wiejskiego Gospodarstwa Domowego i Agroturystyki”. | 1) Poprawa dochodowości gospodarstw, pozyskiwanie dodatkowych źródeł dochodu  - rozwój mikro przedsiębiorstw  - poprawa dochodowości gospodarstw rolnych  2) Tworzenie i poprawa bazy turystycznej, poprawa atrakcyjności oferty  - agroturystyka  - turystyka wiejska  3) Poprawa standardu i jakości życia mieszkańców wsi  - estetyzacja wsi i zagrody wiejskiej  - promowanie zdrowego stylu życia  - zachowanie dziedzictwa kulturowego i kulinarnego  4) Aktywizacja społeczności wiejskiej  - współpraca z organizacjami pozarządowymi, LGD, KGW  - współpraca z dziećmi i młodzieżą, szkołami | Rolnicy, domownicy.  Mieszkańcy obszarów wiejskich. | Podniesienie świadomości mieszkańców obszarów wiejskich w zakresie zdrowego stylu życia, estetyzacji wsi i zagrody wiejskiej, zachowania dziedzictwa kulturowego, promocji produktów regionalnych i tradycyjnych (337 prac wdrożeniowo- upowszechnieniowych). | - | Zadanie statutowe – dotacja budżetowa |
| LUBELSKI ODDZIAŁ REGIONALNY AGENCJI RESTRUKTURYZACJI I MODERNIZACJI ROLNICTWA | | | | | | | |
| 1.6 | Rozwój obszarów wiejskich i wzrost aktywności zawodowej ich mieszkańców | Działanie 112 z Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich - Ułatwianie startu młodym rolnikom. | Bezzwrotna premia finansowa na inwestycje w gospodarstwach rolnych przejmowanych przez młodych rolników ma ich zachęcać do podejmowania samodzielnej działalności rolniczej. Udzielana pomoc ma przyczyniać się do przyspieszenia pożądanych zmian w strukturze agrarnej i do zwiększenia konkurencyjności całego sektora rolnego. | Osoby fizyczne rozpoczynające prowadzenie gospodarstwa rolnego, | Ilościowe  Liczba przekazanych młodym rolnikom w 2012 roku gospodarstw rolnych: 403\* (stan na dzień 2012-05-02)  Osoby podnoszące kwalifikacje zawodowe:68 osób. | 3.022. 000,00  zł | 75% wkład Europejski Fundusz Rolny na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich, 25% środki krajowe |
| WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W LUBLINIE CENTRUM INFORMACJI I PLANOWANIA KARIERY ZAWODOWEJ | | | | | | | |
| 1.7 | Rozwój przedsiębiorczości w regionie | Dostarczenie osobom zarejestrowanym i niezarejestrowanym wiedzy z zakresu przedsiębiorczości i samozatrudnienia. | Organizacja zajęć informacyjnych i warsztatów aktywizacyjnych dla osób zainteresowanych samozatrudnieniem. Podczas spotkań informacyjnych przedstawione zostaną aktualne informacje dotyczące procedur formalnych związanych z rejestracją działalności gospodarczej, podstaw prawnych podejmowania i prowadzenia firmy oraz źródeł finansowania działalności.  Na warsztatach aktywizacyjnych uczestnicy zostaną zapoznani z zasadami sporządzania: biznesplanu, wniosków o dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz będą mieli możliwość zbadania swoich umiejętności i predyspozycji przedsiębiorczych.  Aktualizacja poradnika dla osób rozpoczynających działalność gospodarczą pt. „Bądź sobie szefem” oraz zaktualizowanie i wydanie w formie drukowanej .Poradnik będzie zawierał m.in. aktualne informacje dotyczące rejestracji i prowadzenia firmy oraz możliwości uzyskania wsparcia finansowego. Poradnik będzie dostępny w siedzibie WUP w Lublinie, jego Filiach, powiatowych urzędach pracy woj. lubelskiego, a także podczas targów pracy, spotkań informacyjnych i warsztatów aktywizacyjnych. Wersja elektroniczna zostanie zamieszczona na stronie internetowej WUP w Lublinie:www.wup.lublin.pl. | Osoby zarejestrowane i niezarejestrowane w urzędach pracy zainteresowane samozatrudnieniem. | Ilościowe  Ze spotkań informacyjnych i warsztatów aktywizacyjnych skorzysta ok. 200 osób, szacunkowo z poradnika skorzysta ok. 5.000 osób  Jakościowe  Wzrost wiedzy i umiejętności z zakresu przedsiębiorczości i samozatrudnienia. | 16.000,00 zł | FP |
| WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W LUBLINIE WYDZIAŁ PROGRAMOWANIA I KONTROLI POKL | | | | | | | |
| 1.7 | Rozwój przedsiębior-czości w regionie | **Priorytet VI**  *Rynek pracy otwarty dla wszystkich.*  **Działanie 6.2** *Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia.*  Promocja oraz wspieranie inicjatyw i rozwiązań zmierzających do tworzenia nowych miejsc pracy oraz budowy postaw kreatywnych, służących rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia. | Bezzwrotne wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej (w tym na założenie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej)obejmujące:  - doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej,  - przyznanie środków finansowych na  rozwój przedsiębiorczości (w tym w formie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej – o ile wszyscy członkowie są osobami, które rozpoczęły prowadzenie działalności w wyniku uczestnictwa w projekcie), do wysokości 40 tys. zł na osobę (lub 20 tys. zł na osobę w przypadku spółdzielni lub spółdzielni socjalnej),  - wsparcie pomostowe udzielane w okresie do 6 do 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego, obejmujące:  a) finansowe  wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie do wysokości minimalnego wynagrodzenia obowiązującego na dzień zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego,  b) szkolenia i doradztwo w zakresie efektywnego wykorzystania dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu).  Wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej (w tym w formie innowacyjnej przedsiębiorczości akademickiej, polegającej na komercjalizacji wiedzy naukowej i technologii) obejmujące:  - przyznanie jednorazowej pożyczki na rozpoczęcie działalności gospodarczej do wysokości 50 tys. zł na osobę,  - doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej dla osób rozpoczynających działalność w ramach danego projektu. | Osoby fizyczne zamierzające rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej  (z wyłączeniem osób zarejestrowanych w Ewidencji Działalności Gospodarczej, Krajowym Rejestrze Sądowym, Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej lub prowadzących działalność na podstawie odrębnych przepisów (w tym m.in. działalność adwokacką, komorniczą lub oświatową) w okresie 12 miesięcy poprzedzających dzień przystąpienia do projektu. | Ilościowe  Liczba osób, które uzyskały środki na podjęcie działalności gospodarczej wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2012 r.: 8.280 osoby, w tym liczba osób, które otrzymały bezzwrotne dotacje wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2012 r.: 8.280 osób.  Liczba osób w wieku 15-24 lat, które uzyskały środki na podjęcie działalności gospodarczej wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2012 r.: 1 433 osób.  Liczba osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które uzyskały środki na podjęcie działalności gospodarczej wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2012 r.: 4.941 osób, w tym liczba osób niepełnosprawnych wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2012 r.: 164osób, w tym liczba osób długotrwale bezrobotnych wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2012 r.: 1.862 osób, w tym liczba osób z terenów wiejskich wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2012 r.: 2.937 osób. Liczba osób w wieku 50-64 lat, które uzyskały środki na podjęcie działalności gospodarczej wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2012 r.: 488 osób. | 18.500.000,00 zł | EFS  Budżet państwa |
| 1.7 | Rozwój przedsiębior-czości w regionie | Priorytet VII *Promocja integracji społecznej*  Działanie 7.2 *Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej*  Poddziałanie 7.2.2 *Wsparcie ekonomii społecznej-*  *projekty konkursowe*  Poprawa dostępu do zatrudnienia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym i rozwijanie sektora ekonomii społecznej. | Wsparcie dla utworzenia i/lub funkcjonowania (w tym wzmocnienia potencjału) instytucji wspierających ekonomię społeczną, zapewniających w ramach projektu w sposób komplementarny i łączny:  - dostęp do usług prawnych, księgowych, marketingowych;  - doradztwa (indywidualnego i grupowego, m.in. w postaci punktów lub centrów doradztwa, inkubatorów społecznej przedsiębiorczości tworzących wspólną infrastrukturę rozwoju) w tym doradztwo w zakresie pozyskiwania przez podmioty ekonomii społecznej zewnętrznych źródeł finansowania, np. w postaci pożyczek,;  - szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i/lub prowadzenia działalności w sektorze ekonomii społecznej;  - usługi wspierające rozwój partnerstwa lokalnego na rzecz ekonomii społeczne  (m.in. poprzez budowę sieci współpracy lokalnych podmiotów w celu wspierania rozwoju podmiotów ekonomii społecznej)  - promocja ekonomii społecznej i zatrudnienia w sektorze ekonomii społecznej.  Działania prowadzące do poszukiwani  i testowania długookresowych źródeł finansowania instytucji wspierających ekonomię społeczną oraz spółdzielni socjalnych. | – osoby fizyczne w zakresie doradztwa i szkoleń umożliwiających uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i/lub  prowadzenia działalności w sektorze ekonomii  społecznej  – podmioty o których mowa w art. 4 ust 2 pkt 2 i 3 ustawy o spółdzielniach socjalnych w zakresie  doradztwa i szkoleń umożliwiających uzyskanie  wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia  i/lub prowadzenia działalności w sektorze,  ekonomii społecznej, w tym w formie,  spółdzielni socjalnej  – podmioty ekonomii społecznej,  – instytucje rynku pracy oraz pomocy i integracji  społecznej w obszarze promocji ekonomii  społecznej i zatrudnienia w sektorze ekonomii  społecznej oraz rozwoju partnerstwa,  – jednostki samorządu terytorialnego,  przedstawiciele lokalnych przedsiębiorstw i mediów w zakresie promocji ekonomii społecznej i zatrudnienia w sektorze ekonomii społecznej oraz rozwoju partnerstwa,  – spółdzielnie socjalne  – instytucje wspierające ekonomie społeczną | Liczba podmiotów ekonomii społecznej utworzonych dzięki wsparciu z EFS planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2012 r.: 15.  Liczba podmiotów ekonomii społecznej, które otrzymały wsparcie z EFS za pośrednictwem instytucji wspierających ekonomię społeczną planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2012 r.: 633.  Liczba osób, które otrzymały wsparcie w ramach instytucji ekonomii społecznej planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2012 r.: 3 996. | 5.000.000,00 zł | EFS  Budżet państwa |
| LUBELSKA AGENCJA WSPIERANIA PRZEDSIĘBIORCZOŚCI W LUBLINIE | | | | | | | |
| 1.7 | Rozwój przedsiębiorczości w regionie | Pobudzenie rozwoju sektora MŚP i zwiększenie atrakcyjności inwestycyjnej województwa | Realizacja dotychczas podpisanych umów o dofinansowanie .Zgodnie z harmonogramem w 2012 r. ogłoszone zostaną:  - 1 konkurs dla Działania 1.1 *Dotacje dla nowopowstałych mikroprzedsiębiorstw* w lipcu (kwota EFRR przewidziana na zadanie – ok. 8,89 mln PLN)  - 2 konkursy dla Działania 1.2. *Dotacje inwestycyjne dla mikroprzedsiębiorstw* w styczniu i sierpniu (kwota EFRR przewidziana na zadanie – ok. 68,7 mln zł.)  - 1 konkurs dla Działania 1.3 *Dotacje inwestycyjne dla małych i średnich przedsiębiorstw* w grudniu (kwota EFRR przewidziana na zadanie – ok. 65,5 ml zł.)  - 1 konkurs dla Działania 1.4 *Dotacje inwestycyjne w zakresie dostosowania przedsiębiorstw do wymogów ochrony środowiska oraz w zakresie odnawialnych źródeł energii* w lipcu i wrześniu (kwota EFRR przewidziana na zadanie – ok. 71,2 ml zł.) | Beneficjenci I i II Osi Priorytetowej Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego tj. mikro-, małe i średnie przedsiębiorstwa oraz instrumenty inżynierii finansowej. | Jakościowe  Realizacja projektów w ramach I Osi Priorytetowej, szczególnie Działania 1.1, 1.2, 1.3, 1.4 oraz 1.5, które bezpośrednio realizują osiągnięcie wskaźnika*Przewidywana całkowita liczba bezpośrednio utworzonych nowych etatów (EPC)****.***  Wskaźnik dotyczy tylko miejsc pracy utworzonych przez Beneficjentów w ramach realizowanych projektów, nie są to wszystkie miejsca pracy utworzone przez Beneficjenta w jednostce.  W 2012 roku na podstawie umów o dofinansowanie podpisanych do dnia 31.12.2011 r. szacuje się osiągnięcie wartości wskaźnika na poziomie 1 822,74 etatów  Ilościowe  Utworzenie etatów w 2012 r. w podziale na działania:  - Działanie 1.1 – 359,32 etaty,  - Działanie 1.2 – 591,72 etaty,  - Działanie 1.3 – 627,50 etaty,  - Działanie 1.4 – 7 etatów  - Działanie 1.5 – 237,20 etatów.  W ramach konkursów które zostaną ogłoszone w 2012 r. podpisane zostaną kolejne umowy o dofinansowanie. Zakłada się że ogłoszone konkursy wyczerpią alokację dostępną dla poszczególnych działań co w konsekwencji pozwoli osiągnąć wartości wskaźników w 100%.  Jednocześnie szacuje się, iż dodatkowo ok. 10 % nowoutworzonych miejsc pracy pośrednio powstanie w wyniku wsparcia instrumentów inżynierii finansowej (IIF). | 214,29 mln zł | Europejski Fundusz Rozwoju Regionalnego |
| LUBELSKI ODDZIAŁ REGIONALNY AGENCJI RESTRUKTURYZACJI I MODERNIZACJI ROLNICTWA | | | | | | | |
| 1.7 | Rozwój przedsiębiorczości w regionie | Działanie 311 z Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich – Różnicowanie w kierunku działalności nierolniczej. | Pomoc może być przyznana na operacje obejmujące wyłącznie inwestycje związane z podejmowaniem lub wykonywaniem wspieranej działalności nierolniczej (gospodarczej) na obszarach wiejskich w zakresie:  1) budowy, przebudowy lub remontu połączonego z modernizacją niemieszkalnych obiektów budowlanych, 2) nadbudowy, przebudowy lub remontu połączonego z modernizacją istniejących budynków mieszkalnych wraz z zakupem instalacji technicznej, 3) zagospodarowania terenu, 4) zakupu maszyn, urządzeń, narzędzi, wyposażenia i sprzętu, 5) zakupu sprzętu komputerowego  i oprogramowania służącego wsparciu podejmowanej lub rozwijanej działalności nierolniczej, 6) zakupu środków transportu, z wyłączeniem zakupu samochodów osobowych przeznaczonych do przewozu mniej niż 8 osób | Rolnicy, ich małżonkowie lub domownicy w rozumieniu przepisów o ubezpieczeniu społecznym | Liczba projektów realizowanych wyłącznie w 2012 roku: 218\* (\*projekty przyjęte do realizacji do dnia 20-04-2012).  Liczba projektów oczekujących na weryfikację 332 z wnioskowaną kwota pomocy 28 817 632 zł. | 16.693.363,00 zł | 75% wkład Europejski Fundusz Rolny na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich, 25% środki krajowe |
| 1.7 | Rozwój przedsiębior-czości w regionie | Działanie 312 z Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich – Tworzenie i rozwój mikroprzedsiębiorstw | Pomoc może być przyznana na operacje obejmujące wyłącznie inwestycje związane z podejmowaniem lub wykonywaniem działalności gospodarczej w zakresie:  1) budowy, przebudowy lub remontu połączonego z modernizacją niemieszkalnych obiektów budowlanych wraz z zakupem instalacji technicznej  2) nadbudowy, przebudowy lub remontu połączonego z modernizacją istniejących budynków mieszkalnych wraz z zakupem instalacji technicznej  3) zagospodarowania terenu  4) zakupu maszyn, urządzeń, narzędzi, wyposażenia i sprzętu  5) zakupu sprzętu komputerowego i oprogramowania służącego wsparciu podejmowanej lub rozwijanej działalności gospodarczej  6) zakupu środków transportu, z wyłączeniem zakupu samochodów osobowych przeznaczonych do przewozu mniej niż 8 osób. | Osoby fizyczne, osoby prawne podejmujące lub prowadzące działalność gospodarczą oraz spółki prawa handlowego nieposiadające osobowości prawnej, wspólnicy spółek cywilnych – prowadzący działalność gospodarczą jako mikroprzedsiębiorstwo. | Liczba projektów realizowanych wyłączni  w 2012 roku: 166\* (\*projekty przyjęte do realizacji do dnia 20-04-2012).  Liczba projektów oczekujących na weryfikację 919 z wnioskowaną kwota pomocy 194 850 513  Planowana liczba utworzonych miejsc pracy: dla 166 projektów przyjętych do realizacji: 350.  Planowana liczba utworzonych miejsc pracy: wykazana w pozostałych 919 oczekujących projektach: 2.008. | 27.194.124,00 zł | 75% wkład Europejski Fundusz Rolny na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich, 25% środki krajowe |
| WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W LUBLINIE WYDZIAŁ PROGRAMOWANIA I KONTROLI POKL | | | | | | | |
| 1.8 | Działania aktywizacyjne na rzecz osób młodych | **Priorytet VI**  *Rynek pracy otwarty dla wszystkich*  **Działanie 6.1** *Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie* **Poddziałanie 6.1.3** *Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu*  *aktywności zawodowej osób bezrobotnych - projekty systemowe.*  Podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób pozostających bez zatrudnienia oraz stworzenie warunków dla rozwoju aktywności zawodowej w regionie. | Instrumenty i usługi wymienione w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69,poz. 415, z późn. zm.), finansowane ze środków Funduszu Pracy, obejmujące następujące formy wsparcia:  - szkolenia,  - staże,  - przygotowanie zawodowe dorosłych,  - prace interwencyjne  - wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy,  - przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym pomoc prawną, konsultacje i doradztwo związane z podjęciem działalności gospodarczej. | Grupę docelową stanowią w co najmniej 25% osoby w wieku 15-24 lata (kryterium dostępu nr 3 zgodnie z Planem Działania na rok 2012 POKL). | Liczba osób w wieku 15-24 lat, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Priorytetu wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2012 r.: 23.707osoby**.** | 40.000.000,00 zł | EFS  Budżet państwa |
| 1.8 | Działania aktywizacyjne na rzecz osób młodych | **Priorytet VI**  *Rynek pracy otwarty dla wszystkich.*  **Działanie 6.2** *Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia.*  Promocja oraz wspieranie inicjatyw i rozwiązań zmierzających do tworzenia nowych miejsc pracy oraz budowy postaw kreatywnych, służących rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia. | Bezzwrotne wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej (w tym na założenie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej) obejmujące:  - doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej,  - przyznanie środków finansowych na  rozwój przedsiębiorczości (w tym w formie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej – o ile wszyscy członkowie są osobami, które rozpoczęły prowadzenie działalności w wyniku uczestnictwa w projekcie), do wysokości 40 tys. zł na osobę (lub 20 tys. zł na osobę w przypadku spółdzielni lub spółdzielni socjalnej),  - wsparcie pomostowe udzielane w okresie do 6 do 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego, obejmujące:  a) finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie do wysokości minimalnego wynagrodzenia obowiązującego na dzień zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego,  b) szkolenia i doradztwo w zakresie efektywnego wykorzystania dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu). | 30% uczestników projektu stanowią osoby w wieku 15-24 lata (kryterium dostępu nr 2 zgodnie z Planem Działania na rok 2012 POKL) | Liczba osób w wieku 15-24 lat, które uzyskały środki na podjęcie działalności gospodarczej wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2012 r.: 1.433 osób. | 8.500.000,00 zł | EFS  Budżet państwa |
| LUBELSKA WOJEWÓDZKA KOMENDA OCHOTNICZYCH HUFCÓW PRACY | | | | | | | |
| 1.8 | Działania aktywizacyjne na rzecz osób młodych | Zwiększenie dostępności usług z zakresu doradztwa zawodowego. | Prowadzenie indywidualnych porad zawodowych oraz informacji zawodowych jak również grupowych porad zawodowych i informacji zawodowych.  Prowadzenie zajęć z zakresu przedsiębiorczości. Zajęcia odbywają się stacjonarnie i wyjazdowo. | Młodzież szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych oraz młodzież bezrobotna i poszukująca pracy.    Grupa NETT (z ang.: not in employment, education or training) – stosuje się do młodych, którzy nie pracują, nie uczą się ani w żaden sposób się nie doszkalają. | Jakościowe  Objęcie poradnictwem zawodowym i informacją zawodową ponad 14 tys. młodych ludzi.  Propagowanie wiedzy na temat przedsiębiorczości, przygotowanie młodzieży do efektywnego wejścia na rynek pracy poprzez nabycie umiejętności aktywnego i elastycznego planowania kariery zawodowej. | Trudne do oszacowania |  |
| 1.8 | Działania aktywizacyjne na rzecz osób młodych | Zwiększenie dostępności usług z zakresu aktywnego poszukiwania pracy | Prowadzenie zajęć grupowych z zakresu aktywnego poszukiwania pracy w formie pełnej i skróconej, udzielanie indywidualnych konsultacji z zakresu aktywnego poszukiwania pracy. Prowadzenie zajęć aktywizacyjnych dla młodzieży poszukującej pracy. | Młodzież szkolna, młodzież bezrobotna i poszukująca pracy | Objęcie działaniami Klubów Pacy 12 tys. młodych osób.  Nabycie przez młodzież umiejętności na temat metod i technik aktywnego poszukiwania pracy, wykształcenia nowego sposobu myślenia o sobie i swych planach zawodowych. | Trudne do oszacowania |  |
| 1.8 | Działania aktywizacyjne na rzecz osób młodych | Pomoc młodzieży w odnalezieniu się na rynku | Pozyskiwanie nowych ofert pracy, kierowanie młodzieży do pracodawców na konkretne oferty pracy. | Młodzież ucząca się oraz poszukująca pracy i bezrobotna | Pozyskanie 8300 nowych miejsc pracy, skierowanie do pracy ponad 8400 młodych ludzi z czego ponad 6300 otrzyma zatrudnienie.  Zorganizowanie 16 targów pracy oraz ok. 20 giełd pracy | Trudne do oszacowania |  |
| 1.8 | Działania aktywizacyjne na rzecz osób młodych | Zwiększenie dostępności usług – realizacja projektu systemowego „OHP jako realizator usług rynku pracy”. | Tworzenie nowych jednostek na terenie województwa lubelskiego oraz realizacja zadań z zakresu doradztwa zawodowego, pośrednictwa pracy i szkoleń zawodowych przez jednostki już utworzone. | Młodzież ucząca się oraz poszukująca pracy i bezrobotna | Utworzenie dwóch nowych jednostek w roku 2012- Młodzieżowego Centrum Kariery oraz Ośrodka Szkolenia Zawodowego.  Zrekrutowanie do projektu ponad 900 beneficjentów. Przeprowadzenie z beneficjentami zajęć warsztatowych oraz indywidualnych z zakresu poradnictwa i informacji zawodowej oraz pomoc w poszukiwaniu zatrudnienia. | 900.000,00 zł | Europejski Fundusz Społeczny, budżet państwa |
| 1.8 | Działania aktywizacyjne na rzecz osób młodych | Przygotowanie uczestników do zdobycia kwalifikacji zawodowych. | Zabezpieczanie odpowiednich form kształcenia i przygotowania zawodowego uczestników OHP. | Młodzież ucząca się | 400 uczestników OHP, przystąpi do egzaminów na tytuły kwalifikacyjne:  1800 młodzieży zostanie objętych kształceniem;  Ponad 1700 młodzieży OHP zostanie zatrudnionych jako młodociani pracownicy. | Trudne do oszacowania |  |
| 1.8 | Działania aktywizacyjne na rzecz osób młodych | Popularyzowanie idei samorządności | W zakresie działań popularyzujących ideę samorządności prowadzone będą: warsztaty poświęcone promocji przedsiębiorczości, warsztaty poświęcone kształtowaniu umiejętności społecznych, funkcjonowania demokracji  i samorządności, zajęcia edukacyjne mające na celu kształtowanie postaw aktywności i samodzielności, organizowanie obozów dla młodzieży działającej w samorządach uczniowskich. | Młodzież ucząca się | Wzrost odpowiedzialności za to co dzieje się w grupie , wzrost poczucia odpowiedzialności za powierzone zadania,  za swoich rówieśników, utrwalenie aktywnych postaw społecznych poprzez podejmowanie inicjatyw  oraz działań na rzecz grupy oraz zasad zachowania odpowiadającego  normom obowiązującym poza środowiskiem grup młodzieżowych | Trudne do oszacowania |  |
| WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W LUBLINIE WYDZIAŁ PROGRAMOWANIA I KONTROLI POKL | | | | | | | |
| 1.9 | Działania aktywizacyjne na rzecz osób powyżej 45 roku życia | **Priorytet VI**  *Rynek pracy otwarty dla wszystkich.*  **Działanie 6.1** *Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie.* **Poddziałanie 6.1.1** *Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy - projekty konkursowe.*  Podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób pozostających bez zatrudnienia oraz stworzenie warunków dla rozwoju aktywności zawodowej w regionie. | Identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, w tym m.in. poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie.  Realizacja programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia:  - pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe,  - staże/praktyki zawodowe,  - szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych,  - subsydiowane zatrudnienie. | Grupę docelową stanowią w 100% osoby powyżej 50 roku życia (kryterium dostępu nr 1 zgodnie z Planem Działania na rok 2012 POKL). | Ilościowe  Liczba osób w wieku 50-64 lat, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Priorytetu wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2012 r.: 3 161 osób. | 8.000.000,00 zł | EFS  Budżet państwa |
| 1.9 | Działania aktywizacyjne na rzecz osób powyżej 45 roku życia | **Priorytet VI**  *Rynek pracy otwarty dla wszystkich*  **Działanie 6.1** *Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie* **Poddziałanie 6.1.3** *Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu*  *Aktywności zawodowej osób bezrobotnych - projekty systemowe.*  Podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób pozostających bez zatrudnienia oraz stworzenie warunków dla rozwoju aktywności zawodowej w regionie. | Instrumenty i usługi wymienione w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69,poz. 415, z późn. zm.), finansowane ze środków Funduszu Pracy, obejmujące następujące formy wsparcia:  - szkolenia,  - staże,  - przygotowanie zawodowe dorosłych,  - prace interwencyjne  - wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy,  - przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym pomoc prawną, konsultacje i doradztwo związane z podjęciem działalności gospodarczej. | Grupę docelową stanowią w co najmniej 25% osoby w wieku 50-64 lata (kryterium dostępu nr 2 zgodnie z Planem Działania na rok 2012 POKL). | Ilościowe  Liczba osób w wieku 50-64 lat, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Priorytetu wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2012 r.: 3 161 osób. | 40.000.000,00 zł | EFS  Budżet państwa |
| 1.9 | Działania aktywizacyjne na rzecz osób powyżej 45 roku życia | **Priorytet VI**  *Rynek pracy otwarty dla wszystkich*  **Działanie 6.2** *Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia.*  Promocja oraz wspieranie inicjatyw i rozwiązań zmierzających do tworzenia nowych miejsc pracy oraz budowy postaw kreatywnych, służących rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia. | Bezzwrotne wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej (w tym na założenie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej)obejmujące:  - doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej,  - przyznanie środków finansowych na  rozwój przedsiębiorczości (w tym w formie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej – o ile wszyscy członkowie są osobami, które rozpoczęły prowadzenie działalności w wyniku uczestnictwa w projekcie), do wysokości 40 tys. zł na osobę (lub 20 tys. zł na osobę w przypadku spółdzielni lub spółdzielni socjalnej),  - wsparcie pomostowe udzielane w okresie do 6 do 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego, obejmujące:  a) finansowe  wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie do wysokości minimalnego wynagrodzenia obowiązującego na dzień zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego  b) szkolenia i doradztwo w zakresie efektywnego wykorzystania dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu). | 25% uczestników projektu stanowią osoby powyżej 50 roku życia (kryterium dostępu nr 3 zgodnie z Planem Działania na rok 2012 POKL). | Liczba osób w wieku 50-64 lat, które uzyskały środki na podjęcie działalności gospodarczej wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2012 r.: 488osób. | 8.500.000,00  zł | EFS  Budżet państwa |
| LUBELSKA AGENCJA WSPIERANIA PRZEDSIĘBIORCZOŚCI W LUBLINIE | | | | | | | |
| 1.10 | Kreowanie nowych miejsc pracy w sektorach o wysokim potencjale rozwoju | Rozwój usług turystycznych.  Premiowane dziedziny przy wyborze projektów do dofinansowania w ramach Działania 1.2 *Dotacje inwestycyjne dla mikroprzedsiębiorstw* w 2012 r. to tzw. projekty wysokiej techniki. Dodatkowo punktowane są te projekty, które dotyczą działalności gospodarczej o wysokim poziomie „intensywności B+R”. Ocena przeprowadzana będzie w oparciu o Katalog dziedzin gospodarczych o wysokim poziomie „intensywności B+R”. Dokument ten został opracowany w oparciu o klasyfikację wysokiej techniki, opublikowaną przez Europejski Urząd Statystyczny (Eurostat). | Realizacja dotychczas podpisanych umów o dofinansowanie w ramach Działanie 1.2 oraz Działania 1.5. Dla Działania 1.5 podpisano już wszystkie umowy o dofinansowani, które wykorzystały 100% alokacji.  Dodatkowo w 2012 r. zgodnie z Harmonogramem naboru wniosków ogłoszone zostaną 2 konkursy dla Działania 1.2. *Dotacje inwestycyjne dla mikroprzedsiębiorstw* w styczniu i sierpniu (kwota EFRR przewidziana na zadanie – ok. 68,7 mln zł.). | Beneficjenci I i II Osi Priorytetowej RPO WL tj. mikro-, małe i średnie przedsiębiorstwa oraz instrumenty inżynierii finansowej. | Ilościowe  W 2012 roku na podstawie umów o dofinansowanie podpisanych w ramach Działania 1.5 do dnia 31.12.2011 r. szacuję się, iż w ramach sektora usług turystycznych powstanie 237,20 etatów.  W ramach pozostałych sektorów głównie w Działaniu 1.2 gdzie premiowane są projekty tzw. wysokiej techniki na podstawie podpisanych umów o dofinansowanie szacuje się utworzenie 591,72 miejsc pracy. | 68.700.000,00 zł | EFRR |
| URZĄD MARSZAŁKOWSKI WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO DEPARTAMENT REGIONALNEGO PROGRAMU OPERACYJNEGO | | | | | | | |
| 1.10 | Kreowanie nowych miejsc pracy w sektorach o wysokim potencjale rozwoju | **Program Operacyjny Województwa Lubelskiego.**  **Oś Priorytetowa VII: *Kultura, turystyka i współpraca międzyregionalna.***  Cel VII Osi:  Zwiększenie udziału sektorów kultury i turystyki w gospodarce województwa lubelskiego oraz wzmocnienie powiązań międzynarodowych regionu.  **Działanie 7.1** *Infrastruktura kultury i turystyki* - celem działania jest poprawa atrakcyjności turystycznej regionu oraz zwiększenie dostępności do dóbr kultury.  **Działanie 7.2** *Promocja kultury i turystyki* - celem działania jest wypromowanie wizerunku Lubelszczyzny jako miejsca o dużej atrakcyjności kulturalnej i turystycznej.  **Działanie 7.3** *Współpraca międzyregionalna* – celem działania jest stworzenie efektywnych powiązań partnerskich w ramach współpracy międzyregionalnej  (w układzie sieciowym i dwustronnym. | W ramach Działania 7.1 w 2012 r. planowane jest podpisanie umowy o dofinansowanie realizacji projektów wybranych przez ZWL w ramach konkursów nr 18/RPOWL/7.1/2009 oraz 06/RPOWL/7.1/2010 oraz umowy o dofinansowanie realizacji projektów znajdujących się na liście rezerwowej w ramach dotychczas ogłoszonych . | Jednostki samorządu terytorialnego, ich związki i stowarzyszenia.  Jednostki organizacyjne jest posiadające osobowość prawną.  Kościoły i związki wyznaniowe oraz osoby prawne kościołów i związków wyznaniowych.  Instytucje otoczenia biznesu.  Partnerzy społeczni i gospodarczy, osoby prawne i fizyczne będące organami prowadzącymi szkoły i placówki.  PGL Lasy państwowe i jego jednostki organizacyjne.  Parki narodowe i krajobrazowe.  Szkoły wyższe.  Organizacje pozarządowe.  Jednostki naukowe.  Jednostki sektora finansów publicznych, posiadające osobowość prawną  (nie wymienione wyżej). | Jakościowe  Zwiększenie dostępności do dóbr kultury i infrastruktury turystycznej.  Wypromowanie wizerunku Lubelszczyzny jako regionu o dużej atrakcyjności kulturalnej i turystycznej. Stworzenie efektywnych powiązań partnerskich w ramach współpracy międzyregionalnej (w układzie sieciowym i dwustronnym).  Osiągnięcie celu VII Osi Priorytetowej realizowane m.in. poprzez szereg wskaźników produktu i rezultatu np. liczba projektów z zakresu turystyki, liczba wybudowanych/zmodernizowanych obiektów kultury, liczba projektów współpracy międzynarodowej, nowe rodzaje usług/produktów/atrakcji oferowanych w wyniku realizacji projektów, liczba odwiedzających widzów oraz liczba utworzonych miejsc pracy - w turystyce, - w kulturze - wskaźnik ten został osiągnięty na poziomie 23 szt., co stanowi 13,53% wartości docelowej dla roku 2015. Na podstawie podpisanych umów wartość przedmiotowego wskaźnika wzrośnie do 150,50 szt., co stanowi 88,53% wartości docelowej dla 2015 roku.  W roku 2012 nie planuje się wzrostu wskaźnika. | 2.22. 290  EUR (10.051.257 zł).  Na umowy z listy rezerwowej  6.240.732  EUR(28.251.795 zł). | EFRR |
| URZĄD MARSZAŁKOWSKI WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO DEPARTAMENT EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO | | | | | | | |
| 1.11 | Wspieranie procesów adaptacyjnych i modernizacyj-nych w regionie | Działanie 8.1 PO KL *Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie*.  Celem Działania jest podniesienie i dostosowanie kwalifikacji i umiejętności osób pracujących do potrzeb  regionalnej gospodarki. | Poddziałanie 8.1.1 *Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla*  *przedsiębiorstw*, typy projektów przewidziane do realizacji:  1) ogólne i specjalistyczne szkolenia i/lub doradztwo związane ze szkoleniami dla kadr zarządzających i pracowników mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw (MMŚP) w zakresie zgodnym ze zdiagnozowanymi potrzebami przedsiębiorstw i formie odpowiadającej możliwościom organizacyjno – technicznym przedsiębiorstwa,  2) doradztwo dla mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw, w tym dla osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą. | Mikro, mali i średni przedsiębiorcy i ich pracownicy z obszaru województwa lubelskiego (w przypadku osób fizycznych pracujący lub zamieszkujący na obszarze woj. lubelskiego w rozumieniu przepisów k.c, w przypadku innych podmiotów posiadające jednostki organizacyjne na obszarze województwa lubelskiego). | Ilościowe  Liczba przedsiębiorstw, które zostały objęte wsparciem w zakresie projektów szkoleniowych – 5.000.  Liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych – 45.000, w tym liczba osób w wieku powyżej 50. roku życia – 6.800.  Liczba pracowników o niskich kwalifikacjach, którzy zakończyli udział w projektach – 9.200  (planowane wartości wskaźników do osiągnięcia  do końca 2012 r.). | Łączna alokacja  na 3 konkursy: 55.000.000,00  zł | EFS(85%),  krajowe środki publiczne (15%) |
| URZĄD MARSZAŁKOWSKI WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO DEPARTAMENT KOORDYNACJI PROJEKTÓW EUROPEJSKICH | | | | | | | |
| 1.11 | Wspieranie procesów adaptacyjnych i modernizacyj-nych w regionie | Poprawa warunków życia oraz prowadzenia działalności gospodarczej na obszarach wiejskich poprzez rozwijanie niektórych elementów infrastruktury technicznej zapewniających dostęp do podstawowych usług dla ludności i gospodarki | Budowa, remont i modernizacja wodociągów  i kanalizacji | Gminy lub jednostki organizacyjne, dla których organizatorem jest j.s.t. wykonująca zadania określone w zakresie pomocy. Mieszkańcy terenów wiejskich prowadzący lub chcący rozpocząć działalność gospodarczą jako beneficjenci ostateczni. | Jakościowe  Wybudowanie sieci kanalizacji sanitarnej - 73 km , wodociągowej- 36 km | 74.000.000,00 zł | Środki własne beneficjentów (JST)  min 25 % oraz EFRROW  75 % |
| 1.11 | Wspieranie procesów adaptacyjnych i modernizacyj-nych w regionie | Stworzenie warunków dla rozwoju przedsiębiorczości oraz rozwój i poprawa warunków sprzedaży bezpośredniej poprzez budowę i modernizację lokalnej infrastruktury handlowej (targowisk). | Budowa lub modernizacja targowisk. | Gminy lub związki międzygminne.  Rolnicy i producenci rolni jako beneficjenci ostateczni | 6 targowisk | 7.500.000,00  zł | Środki własne beneficjentów (JST)  min 25 % oraz EFRROW  75 % |
| 1.11 | Wspieranie procesów adaptacyjnych i modernizacyj-nych w regionie | Odnowa i rozwój wsi. Rozwój tożsamości społeczności wiejskiej, zachowanie dziedzictwa kulturowego i specyfiki obszarów wiejskich oraz wzrost atrakcyjności turystycznej i inwestycyjnej. | Budowa, przebudowa, remont lub wyposażenie obiektów pełniących funkcje publiczne, społeczno-kulturalne, rekreacyjne i sportowe.  Obiektów służących promocji obszarów wiejskich, w tym propagowaniu i zachowaniu dziedzictwa historycznego, tradycji, sztuki oraz kultury. | Gmina, instytucja kultury, dla której organizatorem jest jednostka samorządu terytorialnego, organizacja pozarządowa mająca status organizacji pożytku publicznego (w rozumieniu ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i wolontariacie). | Wbudowane, wyremontowane świetlice-79 szt. | 35.600.000,00 zł | Środki własne beneficjentów (JST)  min 25 % oraz EFRROW  75 % |
| LUBELSKI ODDZIAŁ REGIONALNY AGENCJI RESTRUKTURYZACJI I MODERNIZACJI ROLNICTWA | | | | | | | |
| 1.11 | Wspieranie procesów adaptacyjnych i modernizacyj-nych w regionie | Działanie 121 z Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich – Modernizacja gospodarstw rolnych. | Pomoc może być przyznana na operację obejmującą wyłącznie inwestycje związane z prowadzeniem działalności rolniczej na:  1) budowę, przebudowę, remont połączony z modernizacją budynków  2) zakupu maszyn, urządzeń, wyposażenia do produkcji rolnej  3) zakładania lub wyposażania sadów lub plantacji wieloletnich  4) wyposażenia pastwisk lub wybiegów dla zwierząt  5) zaopatrzenia gospodarstw w wodę, w tym budowy ujęć wody, zakupu urządzeń do uzdatniania, rozprowadzania lub magazynowania wody oraz nawodnień  8) zakupu sprzętu komputerowego i oprogramowania służącego wsparciu prowadzonej działalności rolniczej, w tym programów księgowych. | Osoby fizyczne, osoby prawne, wspólnicy spółek cywilnych, spółki osobowe prawa handlowego, jeśli są posiadaczami samoistnymi lub zależnymi (np. właścicielami lub dzierżawcami) gospodarstwa rolnego w rozumieniu kodeksu cywilnego oraz prowadzą na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej produkcję roślinną lub zwierzęcą. | Ilościowe  Liczba projektów realizowanych wyłącznie w 2012 roku (zakup maszyn, wyposażenia do produkcji, modernizacja budynków, nasadzenia, drogi dojazdowe i place manewrowe): **2 771.** | 319.839.769  zł | 75% wkład EFRROW  25% środki krajowe |
| 1.11 | Wspieranie procesów adaptacyjnych i modernizacyj-nych w regionie | Działanie 123 z Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich – Zwiększenie wartości dodanej podstawowej produkcji rolnej i leśnej. | Poprawa konkurencyjności przedsiębiorstw w sektorze przetwórstwa i wprowadzania do obrotu produktów rolnych, uwarunkowana wzrostem wartości dodanej, jakości produkcji, obniżeniem kosztów oraz rozwojem nowych produktów, procesów i technologii produkcji,.  Poprawa warunków produkcji w odniesieniu do obowiązujących lub nowowprowadzanych standardów oraz wzmocnienie pozycji grup producentów rolnych w sferze marketingu i przetwórstwa produktów rolnych.  Pomoc przeznaczona na: 1) budowy, rozbudowy, nadbudowy, przebudowy lub remonty połączone z modernizacją budynków i budowli, 2) zakup lub instalacjię maszyn lub urządzeń do magazynowania lub przygotowania produktów  rolnych do przetwarzania i magazynowania produktów rolnych lub półproduktów  oraz przygotowania ich do sprzedaży, 3) zakup lub instalacjię aparatury pomiarowej, kontrolnej oraz sprzętu do sterowania procesem produkcji lub magazynowania, 4) zakup środków transportu niezbędnych dla sprawnego przebiegu procesu technologicznego lub magazynowania, 5) zakup silosów, cystern, chłodni i izoterm, przeznaczonych do przewozu produktów rolnych, których transport powinien odbywać się w szczególnych warunkach, 6) zakup środków transportu służących do przewozu zwierząt przeznaczonych do uboju, 7) wdrażanie systemów zarządzania jakością | Osoby fizyczne, osoby prawne lub jednostki organizacyjne nieposiadająca osobowości prawnej która działają jako przedsiębiorstwa zatrudniające mniej niż 750 pracowników, lub którego roczny obrót nie przetacza równowartości 200 mln. euro. | Ilościowe  Liczba przedsiębiorstw które otrzymały wsparcie w 2012 roku **17.** | 51.844.075,00 zł | 75% wkład EFRROW 25% środki krajowe |
| 1.11 | Wspieranie procesów adaptacyjnych i modernizacyj-nych w regionie | Działanie 126 z Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich – Przywracanie potencjału produkcji rolnej zniszczonego w wyniku wystąpienia klęsk żywiołowych oraz wprowadzenie odpowiednich działań zapobiegawczych. | Pomoc może być przyznana na operację obejmującą wyłącznie inwestycje związane z prowadzeniem działalności rolniczej na:  1) budowę, przebudowę, remont połączony z modernizacją budynków, 2) zakup maszyn, urządzeń, wyposażenia do produkcji rolnej, 3) odtwarzanie lub wyposażanie sadów lub plantacji wieloletnich, 4) wyposażenie pastwisk lub wybiegów dla zwierząt, 5) zaopatrzenie gospodarstw w wodę, w tym budowę ujęć wody, zakup urządzeń do uzdatniania, rozprowadzania lub magazynowania wody oraz nawodnień ciśnieniowych, 8) zakup stada podstawowego zwierząt hodowlanych. | Podmioty prowadzące gospodarstwo rolne, które zostały dotknięte klęskami żywiołowymi. | Ilościowe  Liczba projektów realizowanych wyłącznie w 2012 roku (zakup maszyn, wyposażenia do produkcji, modernizacja budynków, nasadzenia, drogi dojazdowe i place manewrowe etc.): 344. | 25.013. 533,00 zł | 75% wkład Europejski Fundusz Rolny na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich 25% środki krajowe |
| URZĄD MARSZAŁKOWSKI WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO DEPARTAMENT REGIONALNEGO PROGRAMU OPERACYJNEGO | | | | | | | |
| 1.11 | Wspieranie procesów adaptacyjnych  i modernizacyj-nych w regionie | Regionalny Program Operacyjny Województwa Lubelskiego.  Oś Priorytetowa III: Atrakcyjność obszarów miejskich i tereny inwestycyjne.  Cel III Osi: Wzrost atrakcyjności inwestycyjnej regionu poprzez wsparcie dla obszarów rewitalizowanych i terenów inwestycyjnych.  Działanie 3.1. Tworzenie terenów inwestycyjnych – celem działania jest poprawa atrakcyjności inwestycyjnej województwa, a w konsekwencji zwiększenie strumienia napływu kapitału inwestycyjnego zarówno zagranicznego, jak i krajowego.  Działanie 3.2. Rewitalizacja zdegradowanych obszarów miejskich - celem działania jest przywrócenie zdegradowanym obszarom miejskim, poprzemysłowym i powojskowym funkcji gospodarczych, edukacyjnych, turystycznych, społecznych i kulturalnych, a także zwiększenie atrakcyjności inwestycyjnej regionu oraz poprawa warunków życia mieszkańców. | W ramach Działania 3.1 podpisanie 4 umów o dofinansowanie realizacji projektów znajdujących się na liście rezerwowej w ramach konkursu 01/RPOWL/3.1/  W ramach Działania 3.2 podpisanie 7 umów o dofinansowanie realizacji projektów wybranych przez ZWL w ramach konkursu 03/RPOWL/3.2/2010 oraz 9 umów o dofinansowanie realizacji projektów znajdujących się na liście rezerwowej w ramach konkursu 03/RPOWL/3.2/2010 | Jednostki samorządu terytorialnego, ich związki i stowarzyszenia.  Jednostki organizacyjne posiadające osobowość prawną.  Organizacje pozarządowe.  Kościoły i związki wyznaniowe oraz osoby prawne kościołów i związków wyznaniowych.  Spółdzielnie i wspólnoty mieszkaniowe, Towarzystwa Budownictwa Społecznego  jednostki sektora finansów publicznych posiadające osobowość prawną (nie wymienione wyżej). | Cel Osi Priorytetowej III zostanie osiągnięty poprzez:  1) Zwiększenie atrakcyjności inwestycyjnej regionu poprzez wyposażenie terenów inwestycyjnych w infrastrukturę umożliwiającą podejmowanie i prowadzenie działalności gospodarczej.  2) Rewitalizację przestrzeni zdegradowanych i zaniedbanych, zwłaszcza w miastach regionu, co przyczyni się do ożywienia społeczno-gospodarczego.  Osiągnięcie celu III Osi  Priorytetowej realizowane jest m.in. poprzez szereg wskaźników produktu i rezultatu np. powierzchnia urządzonych terenów inwestycyjnych, liczba firm funkcjonujących na przygotowanych terenach inwestycyjnych, liczba projektów mających na celu poprawę atrakcyjności miast, powierzchnia terenów zrewitalizowanych, liczba firm, które podjęły działalność na terenie zrewitalizowanym czy liczba miejsc pracy utworzonych na terenach zrewitalizowanych i terenach inwestycyjnych.  W odniesieniu do ostatnio wymienionego wskaźnika,  w ramach renegocjacji IZ ,RPO rozszerzyła definicje wskaźnika o tereny inwestycyjne, aby pełniej ukazać logikę Programu. W 2011 r. wskaźnik ten został osiągnięty na poziomie 652 szt., co stanowi 186,29% wartości docelowej dla roku 2015. Na podstawie podpisanych umów wartość przedmiotowego wskaźnika wzrośnie do 2.588 szt., co stanowi 739,43% wartości docelowej dla 2015 roku. W roku 2012 nie planuje się wzrostu ww. wskaźnika. | Działanie 3.1  3 960 198 EUR (17 927.820,00 zł)  Działanie 3.2  (7 umów)  9. 487. 360  EUR (42.949.279,00 zł)  Działanie 3.2  (9 umów)  9. 975. 483  EUR (45.159.015,00 zł) | EFRR |

Załącznik nr 2. Zestawienie zadań realizowanych przez powiatowe urzędy pracy województwa lubelskiego

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Lp. | Zadanie | Cel zadania  (Krótki opis) | Planowane działania | Adresaci działań | Przewidywane efekty  (rezultaty działań,  mierniki jakościowe  i ilościowe) | Planowany budżet zadania | |
| kwota | źródło |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 1. PROMOCJA I WSPIERANIE DZIAŁAŃ NA RZECZ WZROSTU ZATRUDNIENIA | | | | | | | |
| POWIATOWE URZĘDY PRACY | | | | | | | |
| 1.2 | Zwiększenie dostępności doradztwa zawodowego dla młodzieży i dorosłych | Umożliwienie realnego wyboru zawodu lub zmiany zatrudnienia. Osiągnięcie właściwego przystosowania zawodowego i rozwijanie umiejętności dokonywania wyboru własnej drogi edukacyjnej i zawodowej. Wzrost umiejętności koniecznych i przydatnych w dalszej karierze zawodowej. | Upowszechnianie informacji i poradnictwa zawodowego wśród pracodawców zakresie doboru kandydatów do pracy.  Przeprowadzenie spotkań informacyjno- doradczych z młodzieżą w szkołach z wykorzystaniem przygotowanych prezentacji multimedialnych oraz ulotek i broszur.  Wymiana doświadczeń i współpraca doradców szkolnych i doradców zatrudnionych w urzędach pracy.  Udzielanie informacji indywidualne  o usługach rynku pracy i inicjowanie, organizowanie oraz prowadzenie grupowych porad zawodowych.  Rozwijanie umiejętności dokonywania wyboru własnej drogi edukacyjne  i zawodowej  Utworzenie kolejnych Klubów pracy. | Osoby bezrobotne i poszukujące pracy, zarejestrowane i niezarejestrowane w Powiatowych Urzędach Pracy na terenie województwa lubelskiego.  Młodzież szkół średnich, klas maturalnych. | Jakościowe  Uzyskanie wiedzy co do predyspozycji zawodowych, realna ocena szans uzyskania pracy.  Wzrost świadomego i ciągłego dostosowywania do zmian na rynku pracy- podwyższania lub zmiany kwalifikacji.  Wczesna identyfikacja potrzeb osób wchodzących na rynek pracy oraz diagnozowanie możliwości ich rozwoju zawodowego celem właściwego przygotowania działań wspierających.  Ilościowe  Szacuje się, że z porad doradztwa zawodowego, poradnictwa indywidualnego i grupowego skorzysta ok. 32.000 osób.  Szacuje się, że z materiałów promocyjno- informacyjnych  w postaci ulotek skorzysta 2000 osób. | 46,600,00 zł  10.000,00 zł | FP  Środki pozostające w dyspozycji Starosty |
| 1.3 | Upowszechnienie kształcenia ustawicznego | Upowszechnianie wśród osób bezrobotnych, poszukujących pracy  i młodzieży, wiedzy na temat możliwości przekwalifikowania,  podnoszenia i zdobywania nowych kwalifikacji zawodowych.  Promocja idei uczenia się przez całe życie i wielozawodowego podejścia  do planowania kariery zawodowej. | Upowszechnianie informacji w zakresie korzyści płynących z podwyższania i uzupełniania posiadanej wiedzy, również poprzez tworzenie baz danych o szkołach i kierunkach kształcenia dla osób dorosłych.  Organizacja szkoleń językowych oraz staży zagranicznych dla osób w wieku 18 – 35 lat.  Kształcenie osób dorosłych zainteresowanych uzupełnieniem lub podwyższeniem swojego wykształcenia oraz kwalifikacji ogólnych i zawodowych.  Usługi doradcze dla osób dorosłych zainteresowanych kształceniem w kontekście regionalnego rynku pracy.  Badanie zasadności organizacji nowych szkoleń wśród osób bezrobotnych oraz ich organizowanie w trybie grupowym i indywidualnym również na podstawie złożonych wniosków.  Przyznawanie i wypłata stypendiów z tytułu kontynuacji nauki, lub udzielanie pożyczek szkoleniowych. | Osoby bezrobotne, osoby poszukujące pracy, bez doświadczenia zawodowego oraz kwalifikacji zawodowych.  Osoby z orzeczonym stopniem niepełnosprawności. | Zwiększenie dostępu do form i metod kształcenia ustawicznego przez osoby bezrobotne lub wkraczające dopiero na rynek pracy.  Organizacja i uczestnictwo w Targach Pracy i Edukacji.  Uzyskanie nowych kwalifikacji zawodowych przez osoby bezrobotne, poszukujące pracy.  Efektem udzielenia wsparcia osobom niepełnosprawnym będzie przełamanie barier psychologicznych pracodawców, związanych z zatrudnianiem tych osób.  Szacuje się, że ze szkoleń zawodowych skorzysta ok. 2273 osób w tym 71 osób niepełnosprawnych, 56 sfinansowane zostaną studia podyplomowe, zaś 10 osobom zostaną sfinansowane koszty uzyskania licencji i egzaminów. | 4.976.167,51 zł  34.600,00 zł  21.042,18 zł  88.500,00 zł | FP  PFRON  Program „Uczenie się przez całe życie”- „Leonardo da Vinci”.  EFS |
| 1.7 | Rozwój przedsiębiorczości w regionie | Wsparcie finansowe i kadrowe podmiotów gospodarczych tworzących miejsca pracy, promocja samozatrudnienia wśród osób bezrobotnych.  Rozwój małych i średnich przedsiębiorstw, wzrost konkurencyjności na lokalnym rynku pracy. | Organizacja prac interwencyjnych , refundacja części kosztów związanych z wynagrodzeniem skierowanych osób, w tym składek ZUS.  Przyznawanie osobom bezrobotnym jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na tworzenie spółdzielni socjalnych..  Przyznawanie podmiotom gospodarczym refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy.  Doradztwo indywidualne i grupowe oraz organizacja szkoleń umożliwiających nabycie umiejętności niezbędne do prowadzenia działalności gospodarczej.  Wsparcie pomostowe dla osób rozpoczynających działalność gospodarczą.  Promocja samozatrudnienia poprzez kampanie informacyjne oraz finansowanie szkoleń dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą „ABC przedsiębiorczości”. | Przedsiębiorcy działający na regionalnym rynku pracy.  Osoby bezrobotne, zarejestrowani w PUP.  Osoby długotrwale bezrobotne w wieku 18-35 lata. | Jakościowe.  Wzrost liczby przedsiębiorców współpracujących z PUP, zwłaszcza wśród nowopowstałych podmiotów gospodarczych.  Promocja i wsparcie finansowe nowopowstałych przedsiębiorców.  Ilościowe.  Objęcie 497 osób dofinansowaniem na podjęcie działalności gospodarczej .  Wypłata wsparcia pomostowego przez pierwsze 3 miesiące prowadzenia działalności gospodarczej.  Utworzenie ok.110 stanowisk pracy dla bezrobotnych.  Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenie stanowiska pracy dla ok. 363 osób.  Skierowanie do prac interwencyjnych oraz robót publicznych ok. 370 osób.  Wydanie i upowszechnianie informatora „Poradnik młodego przedsiębiorcy” dotyczącego promocji przedsiębiorczości. | Łączna suma:  23.861.649,00 zł  240.000,00 zł  1.310.000,00 zł  110.250,00 zł  7.500,00 zł | FP  PFRON  EFS  10% z FP  FP |
| 1.8 | Działania aktywizacyjne na rzecz osób młodych | Umożliwienie osobom młodym, bezrobotnym, poszukującym pracy zdefiniowania własnych problemów zawodowych. Przygotowanie młodych osób do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu zatrudnienia. Zwiększenie szans młodzieży zagrożonej bezrobociem na samodzielny start w dorosłe życie. | Organizowanie zatrudnienia subsydiowanego poprzez refundację podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w celu wsparcia nowopowstających miejsc pracy dla osób młodych.  Organizacja staży dla osób do 25 roku życia oraz do 27 roku życia, które ukończyły szkołę wyższą, oraz dla osób niepełnosprawnych w ramach programu JUNIOR.  Organizacja szkoleń mających na celu dostosowanie kwalifikacji młodych osób do oczekiwań rynku pracy poprzez nabycie, podniesienie lub zmianę kwalifikacji.  Przyznanie jednorazowych środków koniecznych do podjęcia działalności gospodarczej.  Wdrażanie nowoczesnych narzędzi i metod w dziedzinie świadczenie usług poradnictwa zawodowego i doradztwa zawodowego oraz pośrednictwa pracy, w tym pośrednictwa międzynarodowego w ramach sieci EURES.  Aktywizacja osób poniżej 30 roku życia w ramach specjalnego programu. | Osoby bezrobotne do 25 roku życia.  Osoby bezrobotne do 27 roku życia, które ukończyły szkołę wyższą i od czasu jej ukończenia nie upłynął okres 12 miesięcy, zarejestrowane w jednym z 21 powiatowych urzędów pracy oraz Miejskim Urzędzie Pracy.  Osoby bezrobotne z orzeczonym stopniem niepełnosprawności. | Jakościowe  Nabycie umiejętności poruszania się po rynku pracy przez ludzi młodych w przedziale wiekowym 18-27 lat.  Wzrost świadomości w obszarze wyborów zawodowych i planowanie ścieżki edukacyjnej.  Ułatwienie zdobycia potrzebnych informacji o rynku pracy i możliwościach uzyskania pomocy poprzez wydanie informatora dla osób poszukujących zatrudnienia.  Zwiększy możliwości zawodowe bezrobotnych absolwentów oraz stworzy szansę zatrudnienia i zdobycia doświadczenia zawodowego w ramach odbywanego stażu.  Ilościowe  Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach doposażenia lub wyposażenia miejsc pracy ok. 150 miejsc pracy  Liczba osób skierowanych na staż 2583 osób, w tym 35 osób objętych stażem zagranicznym, 50osób objętych stażem w ramach programów specjalnych oraz współfinansowanych ze środków EFS.  Aktywizacja w ramach programu specjalnego 55 osób.  Liczba osób skierowanych na szkolenia 260 osób. | Łączna suma:  23.092.060,00 zł  765.000,00 zł  21.042,18 zł  91.624,00 zł  12.000,00 zł  . | FP/ Rezerwa Ministra  EFS  Program „Uczenie się przez całe życie”.  PFRON  FP |
| 1.9 | Działania aktywizacyjne na rzecz osób powyżej 45 roku życia. | Zwiększenie szans na zatrudnienie osób bezrobotnych powyżej 45 roku życia. Podniesienie aktywności zawodowej, rozwój kwalifikacji lub dostosowanie ich do zmieniającego się rynku pracy, zapobieganie wykluczeniu społecznemu poprzez umożliwienie powrotu na rynek pracy | Udzielanie osobom bezrobotnym, poszukującym pracy pomocy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia poprzez udzielanie porad zakresu pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego.  Identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia poprzez zastosowanie Indywidualnego Planu Działania, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych.  Realizacja programów rynku pracy i programów specjalnych, organizacja staży zawodowych oraz robót publicznych i prac społecznie użytecznych.  Organizacja i finansowanie szkoleń indywidualnych i grupowych, upowszechnianie informacji o szkoleniach organizowanych przez inne jednostki.  Udzielanie bezzwrotnych dotacji dla osób podejmujących działalność gospodarczą.  Refundacja podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą kosztów doposażenie lub wyposażenia stanowiska pracy. | Osoby zarejestrowane w powiatowych urzędach pracy i Miejskim Urzędzie pracy ze statusem osoby bezrobotnej powyżej 45 roku życia, znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.  Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia  Osoby bezrobotne z orzeczonym stopniem niepełnosprawności. | Jakościowe  Zwiększenie aktywności i mobilności zawodowej wśród osób bezrobotnych.  Poprawa samooceny i pozytywnego myślenia ukierunkowana na wzrost aktywności do poszukiwania pracy.  Wzrost wiedzy z zakresu przedsiębiorczości i samozatrudnienia także nabycie niezbędnych umiejętności przy zakładaniu i prowadzeniu działalności gospodarczej przez osoby 45+.  Nabycie nowych lub uzupełnienie posiadanych kwalifikacji zawodowych dostosowanych do dynamicznego rynku pracy oraz potrzeb pracodawców.  Ilościowe  Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.  Stażem zostanie objętych 427 osób.  Skierowanych zostanie 207 osób na szkolenia indywidualne i grupowe,  72 osoby skierowane zostanie na roboty publiczne,  Prace interwencyjne obejmą 292 osoby.  Poradnictwem zawodowym zostanie objętych 2.499 osób z czego 622 osób zostanie objętych Indywidualnym Programem Działania.  Szacuje się, iż zatrudnienie po zakończonych szkoleniach uzyska 148 osób bezrobotnych.  Działalność gospodarczą rozpocznie 47 osób.  Doposażonych lub wyposażonych zostanie 35 miejsc pracy.  Dodatek aktywizacyjny zostanie wypłacony 190 osobom. | Łączna suma:  8.826.138,00 zł  25.000,00 zł | FP  PFRON |

# PRIORYTET II: WZMOCNIENIE OBSŁUGI RYNKU PRACY

Załącznik nr 3. Zestawienie zadań realizowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Lp. | Zadanie | Cel zadania  (Krótki opis) | Planowane działania | Adresaci działań | Przewidywane efekty  (rezultaty działań,  mierniki jakościowe  i ilościowe) | Planowany budżet zadania | |
| Kwota | źródło |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 2. PODNIESIENIE JAKOŚCI USŁUG POŚREDNICTWA PRACY ORAZ PORADNICTWA ZAWODOWEGO I POMOCY W AKTYWNYM POSZUKIWANIU PRACY, ŚWIADCZONYCH PRZEZ PUBLICZNE SŁUŻBY ZATRUDNIENIA | | | | | | | |
| WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W LUBLINIE WYDZIAŁ POŚREDNICTWA PRACY | | | | | | | |
| 2.1 | Podniesienie jakości usług pośrednictwa pracy, świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia | Rozwój usług pośrednictwa pracy.  Zwiększenie dostępu osób poszukujących pracy, jak i pracodawców, do krajowych i zagranicznych ofert pracy oraz wspieranie mobilności pracowników na terenie Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego. | Informowanie bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracodawców o przysługujących im prawach i obowiązkach wynikających z korzystania z usługi pośrednictwa pracy.  Nawiązywanie oraz utrzymywanie kontaktu z pracodawcami w celu zatrudnienia bezrobotnych.  Bieżąca dystrybucja ofert pracy zgłaszanych do urzędu przez pracodawców z kraju  i z zagranicy.    Udostępnienie aktualnych propozycji zatrudnienia za granicą w internetowej bazie ofert pracy.  Prowadzenie miesięcznego i kwartalnego monitoringu działalności EURES w WUP w Lublinie.  Kontynuacja współpracy z prywatnymi agencjami zatrudnienia.  Udostępnianie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy ofert zgłaszanych przez pracodawców zagranicznych oraz prywatne agencje zatrudnienia w gablotach informacyjnych w siedzibie tut. Urzędu.  Promowanie palety usług pośrednictwa pracy na zewnątrz urzędu (prezentacje, wykłady, spotkania, prelekcje, targi pracy).  Organizacja VII Międzynarodowe Targi Pracy w Lublinie.  Informowanie osób bezrobotnych o sposobach i samodzielnego poszukiwania pracy za pośrednictwem Internetu, a zwłaszcza Europejskiego Portalu Mobilności Zawodowej.  Doskonalenie warsztatu pracy kadry pośrednictwa pracy poprzez dokształcanie, zdobywanie aktualnych informacji, udział w szkoleniach i śledzenie zmieniających się trendów w pośrednictwie pracy.  Zorganizowanie i przeprowadzenie szeregu rekrutacji do pracy w wybranych krajach UE/EOG.  Organizacja i przeprowadzenie szkoleń skierowanych do pracowników powiatowych urzędów pracy realizujących zadania EURES.  Udział doradców EURES w krajowych i zagranicznych targach pracy.  Nawiązanie współpracy z belgijskim regionem Flandria i koordynacja działań w zakresie rekrutacji polskich pracowników do pracy w Belgii.  Działania zmierzające do pozyskania środków Komisji Europejskiej na realizację międzynarodowego pośrednictwa pracy. | Bezrobotni, poszukujący pracy za granicą.  Pracodawcy krajowi i zagraniczni.  Agencje zatrudnienia z kraju i zagranicy.  Powiatowe Urzędy Pracy.  Akademickie Biura Karier. Średnie i wyższe szkoły na terenie województwa.  Urzędy administracji publicznej | Sprawna wymiana i korzystanie z informacji o ofertach pracy oraz o planowanych targach pracy na terenie woj. Lubelskiego.  Umożliwienie pracodawcom oraz agencjom zatrudnienia zaprezentowania oferty pracy na podstronie EURES funkcjonującej na serwerze WUP oraz propozycji zatrudnienia w gablotach informacyjnych tut. urzędu.  Promocja usług pośrednictwa pracy.  Objęcie usługą pośrednictwa pracy około 3.200 osób i pozyskanie około 100 ofert pracy od pracodawców zagranicznych.  Nawiązanie współpracy i podtrzymywanie kontaktów z ok. 20 pracodawcami z kraju i zagranicy.  Dystrybucja ok. 310 ofert pracy od pracodawców z krajów UE/EOG.  Sporządzenie 4 kwartalnych oraz 1 rocznego sprawozdania z działalności EURES.  Współpraca z ok. 12 agencjami zatrudnienia w zakresie pośrednictwa pracy.  Udział w ok. 7 krajowych i ok. 5 zagranicznych targach pracy.  Udział w ok. 5 wydarzeniach typu wykłady, prelekcje, spotkania oraz kampania reklamowa w komunikacji miejskiej.  Przedstawienie osobom zainteresowanym i poszukującym pracy szeroko rozumianego kompendium wiedzy  o warunkach życia i pracy w wybranych krajach członkowskich UE.  Usprawnienie współpracy w ramach regionalnej i krajowej sieci EURES, podniesienie profesjonalizmu świadczonych usług jak i jakości przekazywanych informacji, na czym zyskają przede wszystkim klienci EURES.  Dokształcanie i podnoszenie kwalifikacji przez doradców EURES poprzez udział w min. 2 stacjonarnych szkoleniach zaawansowanych oraz min. 3 wirtualnych szkoleniach z zakresu EURES, a także w min. 4 szkoleniach podnoszących kwalifikacje w zakresie świadczenia usług pośrednictwa pracy.  Organizacja 1 szkolenia dla regionalnej kadry EURES.  Przeprowadzenie rozeznania nt. liczby bezrobotnych w zawodach deficytowych na belgijskim rynku pracy| i realizacja min. 5 otrzymanych ofert pracy.  Rozliczenie wydatkowania środków z grantu EURES na lata 2011/2012, realizacja zadań zaplanowanych we wniosku o grant EURES na lata 2012/2013, przygotowanie wniosku o grant EURES na lata 2013/2014.  W ramach organizacji VII MTP udział wzięło: 63 wystawców krajowych i zagranicznych, doradcy EURES reprezentujący 9 krajów UE/EOG, ok. 10 000 odwiedzających | 107.149,00 zł | Grant EURES  FP |
| WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W LUBLINIE CENTRUM INFORMACJI I PLANOWANIA KARIERY ZAWODOWEJ | | | | | | | |
| 2.1 | Podniesienie jakości usług poradnictwa zawodowego i pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy, świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia | Doskonalenie usług poradnictwa zawodowego i pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy poprzez wymianę informacji  i doświadczeń, udzielanie merytorycznego wsparcia, umacnianie współpracy oraz integrację środowiska doradców zaw. i liderów klubów pracy. | Organizacja spotkań doradców zawodowych  i liderów klubów pracy w woj. lubelskim.  W ramach zadania dotyczącego wzmocnienia obsługi rynku pracy zostaną zorganizowane i przeprowadzone:   * spotkania dla doradców zaw. Zatrudnionych w Centrach Informacji i Planowania Kariery Zawodowej WUP w Lublinie i jego Filiach, * spotkania dla doradców zaw. i liderów klubu pracy zatrudnionych w urzędach pracy województwa lubelskiego, * konferencja „Między wychowaniem a karierą zawodową” dla doradców zaw. , liderów kluby pracy, instytucji rynku pracy i edukacji, organizowana w partnerstwie z KUL w ramach IV Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery. | Doradcy zawodowi i liderzy klubów pracy urzędów pracy województwa lubelskiego.  Partnerzy z instytucji rynku pracy i edukacji zajmujący się poradnictwem zawodowym | Ilościowe  Zostaną przeprowadzone 4 spotkania dla doradców zawodowych z CIiPKZ, po 1 spotkaniu dla doradców zew. i liderów klubu pracy z powiatowych urzędów pracy woj. lubelskiego oraz planowane jest uczestnictwo ok. 150 osób w konferencji  Jakościowe.  Uzyskanie bieżących informacji w zakresie zadań podejmowanych w obszarze poradnictwa zaw. i pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy, poznanie aktualnych tendencji rozwojowych poradnictwa zawodowego i rynku pracy, współpraca z partnerami rynku pracy. | 6.000,00 zł | FP |
| WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W LUBLINIE WYDZIAŁ ORGANIZACYJNO-ADMINISTRACYJNY | | | | | | | |
| 2.1 | Wdrożenie aplikacji WUP-Viator | Wsparcie procesu decyzyjnego oraz realizacji świadczeń i usług na rzecz beneficjentów PSZ, w pełnym zakresie realizowanym przez WUP w Lublinie również z uwzględnieniem obsługi sprawozdawczości oraz wymiany danych (informacji) z innymi podmiotami, wynikającej ze wspieranego procesu. | Szkolenia dotyczące aplikacji WUP-Viator.  Wdrożenie WUP-Viator. | Pracownicy WUP Lublin  Klienci urzędu. | Rozbudowanie aplikacji WUP-Viator w zakresie wspierania procesów dotyczących m.in:   * wymiany niezbędnych danych o beneficjencie PSZ pomiędzy WUP a systemami informatycznymi instytucji takich jak np. powiatowe urzędy pracy, a w perspektywie również Zakład Ubezpieczeń Społecznych, itp.; * procedury decyzyjnej poprzez zastosowanie odpowiednich algorytmów w aplikacji wspomagającej użytkownika w wydaniu decyzji; * procesu odwoławczego; * zadań związanych z pośrednictwem pracy i zadaniami EURES; * zadań związanych  z poradnictwem zawodowym i informacje zawodową a także ich rozwijaniem na terenie województwa; * zadań związanych z realizacją usługi pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy; * zadań związanych ze współpracą na terenie województwa z powiatowymi urzędami pracy w zakresie organizacji szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych i staży; * zadań związanych z realizacją szkoleń pracownik6w wojewódzkich i powiatowych urzędów pracy; * zadań związanych z realizacją indywidualnych planów działania; * obsługi sprawozdawczości (generowanie statystyk rynku pracy); Rozbudowana aplikacja musi wspierać realizację zadań zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa; * systemu elektronicznej wymiany informacji dotyczących zabezpieczenia społecznego (Electronic Exchange of Social Security Information - EESSI) | - | - |
| WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W LUBLINIE WYDZIAŁ ORGANIZACYJNO-ADMINISTRACYJNY | | | | | | | |
| 2.1 | Uczestnictwo w projekcie „Wrota Lubelszczyzny – Informatyzacja Administracji” poprzez współpracę z liderem projektu Urzędem Marszałkowskim Województwa Lubelskiego przy realizacji projektu. | Celem nadrzędnym projektu jest poprawa jakości i dostępności do świadczeń udzielanych w zakresie administracji publicznej w woj. lubelskim.  Celem bezpośrednim projektu jest cyfrowa konsolidacja systemu informacyjnego oraz zwiększenie dostępności do usług e-urzędu. | Doposażenie sprzętowe serwerowni w WUP Lublin (m.in. dodatkowy serwer i router z firewallem).  Przeniesienie danych z obecnego Biuletynu Informacji Publicznego (BIP) na nową regionalną platformę (Regionalny Biuletyn Informacji Publicznej).  Wdrożenie systemu elektronicznego obiegu dokumentów wraz z modułem cyfrowego archiwum | Pracownicy WUP Lublin.  Klienci urzędu. | Zapewnienie mieszkańcom Lubelszczyzny możliwości korzystania z szerokiego zakresu usług publicznych dostępnych drogą elektroniczną  z wykorzystaniem profilu zaufanego dzięki budowie regionalnego środowiska  e-Administracji.  Wprowadzenie zdefiniowanych procedur obsługi i standardów informatycznych..  Modernizacja infrastruktury teleinformatycznej urzędów administracji lokalnej.  Poprawa jakości obsługi administracyjnej mieszkańców i podmiotów prawnych. | - | - |
| WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W LUBLINIE WYDZIAŁ PROGRAMOWANIA I KONTROLI POKL | | | | | | | |
| 2.1 | Podniesienie jakości usług pośrednictwa pracy oraz poradnictwa zawodowego i pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy, świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia. | **Priorytet VI**  *Rynek pracy otwarty dla wszystkich*  **Działanie 6.1** *Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie* **Poddziałanie 6.1.2** *Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie – projekty konkursowe wyłącznie dla powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy.*  Podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób pozostających bez zatrudnienia oraz stworzenie warunków dla rozwoju aktywności zawodowej w regionie.  Projekty współpracy ponadnarodowej oraz projekt własny pt. „*Profesjonalna kadra – wyższe efekty pracy służb zatrudnienia*” | Projekty służące wzmocnieniu i rozwojowi publicznych służb zatrudnienia obejmujące:  - upowszechnianie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego, m.in. poprzez dofinansowanie zatrudnienia doradców  zawodowych i pośredników pracy  - szkolenia, doradztwo oraz dofinansowanie studiów podyplomowych, studiów  licencjackich i studiów magisterskich  uzupełniających dla pracowników  publicznych służb zatrudnienia  wykonujących zadania związane z aktywizacją zawodową osób bezrobotnych  - zgodnie z długofalowymi kierunkami kształcenia określonymi przez wojewódzki urząd pracy na podstawie analizy potrzeb oraz specyfiki problemów występujących na terenie regionu. | WUP Lublin,  Powiatowe urzędy pracy. | Liczba kluczowych pracowników PSZ, którzy zakończyli udział w szkoleniach realizowanych w systemie pozaszkolnym, istotnych z punktu widzenia regionalnego rynku pracy wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2012 . 478**.** | 4.109.500,00  zł | EFS  Budżet państwa |

Załącznik nr 4. Zestawienie zadań realizowanych przez powiatowe urzędy pracy województwa lubelskiego

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Lp. | Zadanie | Cel zadania  (Krótki opis) | Planowane działania | Adresaci działań | Przewidywane efekty  (rezultaty działań,  mierniki jakościowe  i ilościowe) | Planowany budżet zadania | |
| kwota | źródło |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 1. PODNIESIENIE JAKOŚCI USŁUG POŚREDNICTWA PRACY ORAZ PORADNICTWA ZAWODOWEGO I POMOCY W AKTYWNYM POSZUKIWANIU PRACY, ŚWIADCZONYCH PRZEZ PUBLICZNE SŁUŻBY ZATRUDNIENIA | | | | | | | |
| POWIATOWE URZĘDY PRACY | | | | | | | |
| 2.1 | Podniesienie jakości usług pośrednictwa pracy oraz poradnictwa zawodowego i pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy, świadczone przez publiczne służby zatrudnienia. | Podnoszenie jakości i umiejętności zawodowych oraz świadczonych usług przez pracowników oraz dostosowanie ich do potrzeb i oczekiwań klientów. Poprawa skuteczności działań skierowanych do osób bezrobotnych, kształtowanie efektywnych relacji  z partnerami | Udoskonalenie metody pracy z osobami bezrobotnymi , pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy.  Podwyższenie kwalifikacji kadry pośrednictwa pracy poprzez dokształcanie, udział w szkoleniach, studiach podyplomowych.  Opracowanie i upowszechnianie informacji , materiałów promujących  poradnictwo zawodowe.  Efektywna współpraca z partnerami rynku pracy tj. prywatnymi agencjami zatrudnienia, pracodawcami, ośrodkami pomocy społecznej, instytucjami szkoleniowymi, organizacjami pozarządowymi w zakresie zadań związanych z rynkiem pracy.  Prowadzenie kwartalnego monitoringu działań w ramach świadczonych usług.  Udostępnienie aktualnych ofert pracy za granicy w internetowej bazie ofert pracy oraz gablotach urzędów pracy.  Realizacja projektów współfinansowanych z UE w ramach EFS Działanie 6.1.2.  Organizacja Targów pracy i giełd pracy, w trakcie których promowane będą usługi rynku pracy. | Osoby bezrobotne zarejestrowane w 21 powiatowych urzędach pracy i Miejskim urzędzie pracy.  Osoby bezrobotne do 25 roku życia.  Osoby bezrobotne powyżej 45 roku życia.  Osoby bezrobotne, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia.  Osoby bezrobotne niepełnosprawne.  Pracodawcy.  Pracownicy PUP, doradcy zawodowi, pośrednicy pracy, Liderzy Klubów Pracy. | Jakościowe  Podwyższenie kwalifikacji pracowników realizujących usługi rynku pracy.  Upowszechnianie informacji i materiałów dotyczących usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego.  Usprawnienie współpracy w ramach regionalnej i krajowej sieci EURES, podniesienie poziomu świadczonych usług.  Opracowanie kwartalnej informacji na temat realizowanych usług, informacji zawodowej i poradnictwa zawodowego.  Ilościowe  Udział w zajęciach aktywizacyjnych weźmie ok. 5.500 osób.  Szkoleniem z zakresu aktywnego poszukiwania pracy objętych zostanie ok.112 osób.  Działaniami z zakresu aktywnego pośrednictwa pracy objętych zostanie ok. 33.890 osób w tym 3.900 osób objętych zostanie Indywidualnym Planem Działania. | 384.380,00 zł | FP |

|  |
| --- |
| **IV. MONITORING** |

Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2012 rok jest dokumentem operacyjnym dla Województwa Lubelskiego i wpisuje się w kontekst dokumentu strategicznego, którym jest Strategia Rozwoju Województwa Lubelskiego na lata 2006 – 2020. Opracowany dokument stanowi kompleksowe zestawienie działań na rzecz lubelskiego rynku pracy w 2012 r. Dostarcza informacji o charakterze i zakresie zaplanowanych działań na 2012 r. Będzie realizowany wespół z powiatowymi urzędami pracy, pracodawcami, jednostkami samorządu terytorialnego, organizacjami pozarządowymi - beneficjentami środków EFS oraz innymi instytucjami szczebla regionalnego. Plan ujmuje zadania zgłoszone przez poszczególne wydziały Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie oraz następujące instytucje:

* 1. Powiatowe Urzędy Pracy województwa lubelskiego.
  2. Urząd Marszałkowski Województwa Lubelskiego.
  3. Lubelski Ośrodek Doradztwa Rolniczego w Końskowoli.
  4. Lubelską Wojewódzką Komendę Ochotniczych Hufców Pracy.
  5. Lubelski Oddział Regionalny Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa.
  6. Lubelską Agencję Wspierania Przedsiębiorczości.

Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie pełni funkcję koordynacyjną w realizacji planu   
i sporządza sprawozdanie z jego wykonania. Dane o realizacji założonych zadań zebrane zostaną od partnerów w I kwartale 2013 r. Po ich analizie i weryfikacji opracowane zostanie sprawozdanie z wykonania założonego planu na 2012 r. Podmioty realizujące poszczególne zadania odpowiadają za jakość oraz rzetelność dostarczonych informacji.