



**Wojewódzki
Urząd Pracy
w Lublinie**



**Kwartał w liczbach według stanu na 31 grudnia 2019
roku**

Lublin, 2020

Copyright by Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie

Opracowanie: Wydział Badań i Analiz

Publikacja jest dystrybuowana bezpłatnie

Publikacja elektroniczna: [WUP Lublin](#)

Publikacja opublikowana na licencji Creative Commons Uznanie autorstwa 3.0 Polska (CC BY-SA 3.0)

Lublin 2020 r.

Spis treści

1. Bezrobocie w województwie lubelskim	4
1.1. Stan i struktura bezrobocia w IV kwartale 2019 r.	4
1.2. Bezrobotne kobiety	7
1.3. Wybrane kategorie bezrobotnych	9
1.4. Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy	10
1.5. Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy	12
1.6. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia, stażu pracy....	20
1.7. Bezrobotni zamieszkali na wsi.....	22
1.8. Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej.....	23
2. Działania powiatowych urzędów pracy w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia	25
2.1. Fundusz Pracy.....	25
3. Zadania realizowane przez samorząd województwa lubelskiego w zakresie polityki rynku pracy	26
3.1. Działalność Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w IV kwartale 2019 r..	26
3.2. EURES – Europejskie Służby Zatrudnienia	31
3.3. Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie bezrobocia za IV kwartał 2019 r.	33
4. Wykaz Urzędów Pracy i ich filii na terenie województwa lubelskiego	34
Załączniki w excelu	61
5.1. Załącznik nr 1 Struktura bezrobocia w powiatach	61
5.2. Załącznik nr 2 struktura bezrobocia w gminach.....	61

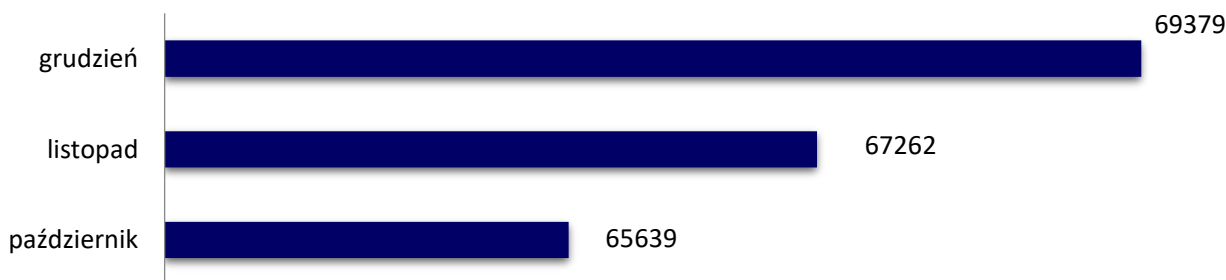
1. Bezrobocie w województwie lubelskim

1.1. Stan i struktura bezrobocia w IV kwartale 2019 r.

Na koniec grudnia 2019 r. w kraju zarejestrowane były **866374** osoby bezrobotne, natomiast w województwie lubelskim w ewidencji urzędów pracy znajdowało się **69379** osób bezrobotnych. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy Lubelszczyzny w ostatnim dniu grudnia w porównaniu do stanu z końca III kwartału 2019 r. zwiększyła się o 3418 osób, tj. o 5,2%. W poszczególnych miesiącach IV kwartału 2019 r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych kształtowała się następująco:

- październik 2019 – 65639 osób;
- listopad 2019 – 67262 osoby;
- grudzień 2019 - 69379 osób.

Wykres 1. Liczba bezrobotnych



Liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowych Urzędach Pracy przedstawia poniższa tabela:

Tabela 1. Stan bezrobocia w poszczególnych powiatach

PUP	30.09.2019		31.12.2019		Wzrost/spadek liczby bezrobotnych	Udział liczby bezrobotnych w powiatach w stosunku do ogółu bezrobotnych w województwie
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety		
Biała Podlaska	2392	1184	2379	1162	-13	3,4
Powiat bialski	4148	2083	4213	2086	+65	6,1
Biłgoraj	2079	1 129	2373	1207	+294	3,4
Chełm	2422	1386	2513	1421	+91	3,6
Powiat chełmski	3410	2002	3607	2070	+197	5,2
Hrubieszów	3276	1694	3591	1798	+315	5,2
Janów Lubelski	1914	925	2055	967	+141	3,0
Krasnystaw	3022	1533	3120	1545	+98	4,5
Kraśnik	4099	2029	4398	2085	+299	6,3
Lubartów	3625	1948	3836	2046	+211	5,5
MUP Lublin	8995	4535	9040	4484	+45	13,0

PUP	30.09.2019		31.12.2019		Wzrost/spadek liczby bezrobotnych	Udział liczby bezrobotnych w powiatach w stosunku do ogółu bezrobotnych w województwie
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety		
PUP Lublin	3284	1809	3248	1731	-36	4,7
Łęczna	1291	781	1412	828	+121	2,0
Łuków	1704	1005	1949	1138	+245	2,8
Opole Lubelskie	2074	1102	2192	1098	+118	3,2
Parczew	916	573	948	591	+32	1,4
Puławy	2337	1308	2502	1341	+165	3,6
Radzyń Podlaski	1416	742	1441	736	+25	2,1
Ryki	1536	848	1567	864	+31	2,3
Świdnik	2217	1142	2208	1143	-9	3,2
Tomaszów Lubelski	2132	1231	2535	1382	+403	3,7
Włodawa	2012	1126	2202	1212	+190	3,2
Zamość	2351	1262	2436	1237	+85	3,5
Powiat zamojski	3309	1833	3614	1868	+305	5,2
Ogółem	65961	35210	69379	36040	+3418	100

W IV kwartale w powiatowych urzędach pracy województwa lubelskiego zarejestrowało się 27459 osób (w tym 12814 kobiet), tj. o 919 osób więcej niż poprzednim kwartale. W porównaniu do IV kwartału 2018 roku napływ bezrobotnych zmniejszył się o 6,9% (o 2021 osób).

Natomiast z ewidencji bezrobotnych w IV kwartale 2019 roku wyłączono 24041 osób (tj. o 16,0% mniej niż w III kwartale 2019 r. oraz 6,8% mniej niż w IV kwartale 2018 r.); w tym z powodu:

- podjęcia pracy 13010 osób:
 - pracy niesubsydiowanej 11407 osób,
 - prac interwencyjnych 287 osób,
 - robót publicznych 91 osób,
 - podjęcia działalności gospodarczej 291 osób,
 - podjęcia pracy w ramach kosztów zatrudnienia bezrobotnego 520 osób,
- rozpoczęcia szkolenia 1017 osób,
- rozpoczęcia stażu 900 osób,
- niepotwierdzenia gotowości do pracy 4430 osób,
- dobrowolnej rezygnacji 1851 osób.

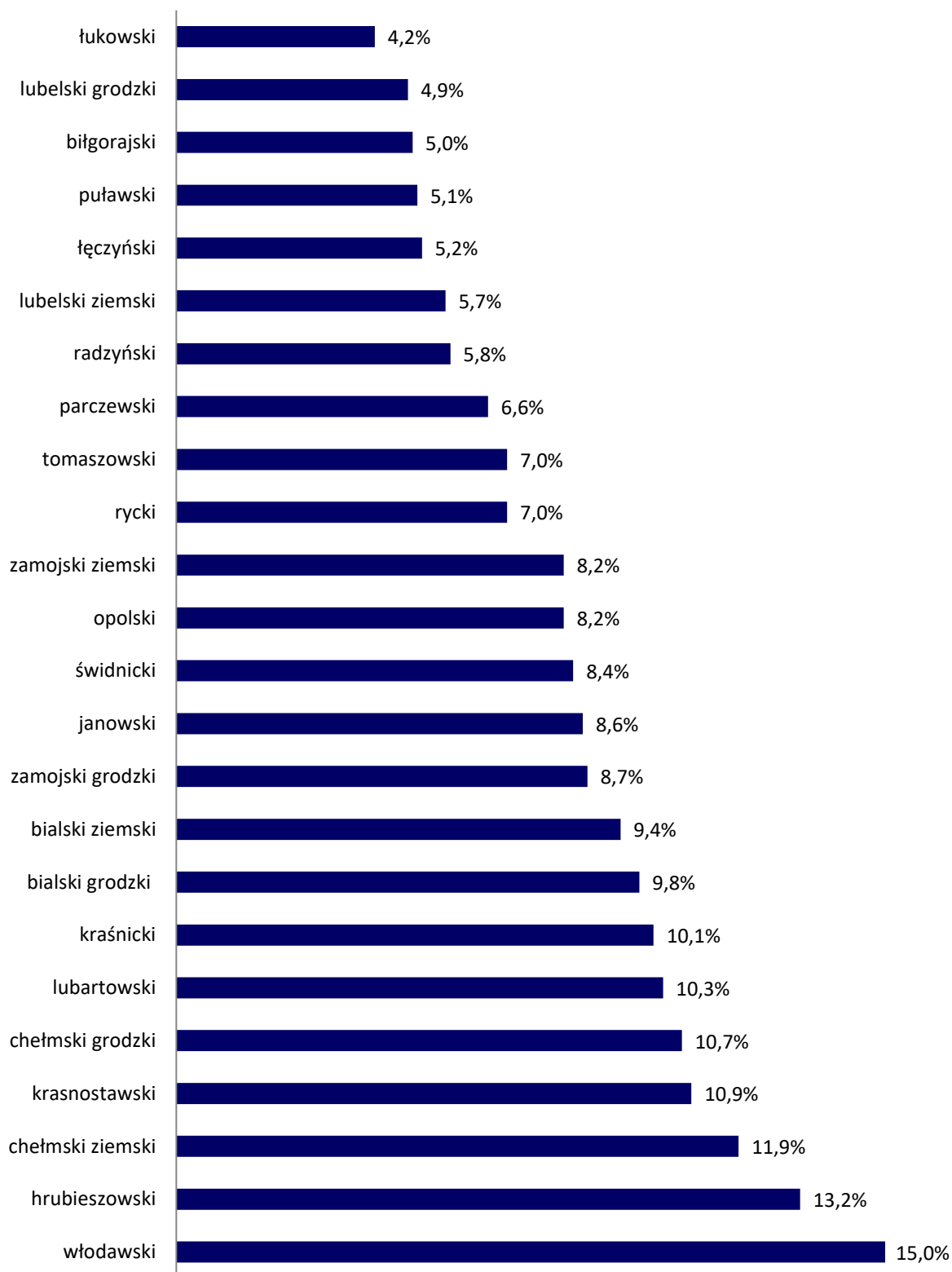
Udział osób bezrobotnych podejmujących pracę wśród ogółu opuszczających rejestry wynosił 54,1% i był wyższy o 4,6 pkt. procentowego niż w III kwartale 2019 roku. Natomiast bezwzględna liczba podjęć pracy wynosząca 13010 była niższa o 625 niż w analogicznym okresie 2018 roku, gdzie wyniosła 13635.

Stopa bezrobocia I

Na koniec grudnia 2019 r. bezrobotni zarejestrowani w powiatowych urzędach pracy na terenie województwa lubelskiego stanowili 7,4% w liczbie ludności aktywnej zawodowo. Wskaźnik ten był wyższy o 2,2 pkt. procentowego od wskaźnika krajowego, który wynosił 5,2%. Dla porównania na koniec września 2019 roku stopa w województwie wynosiła 7,1% (dla Polski 5,1%).

Stopę bezrobocia według poszczególnych powiatów województwa lubelskiego przedstawia poniższy wykres.

Wykres 2. Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2019



Osoby bezrobotne z prawem do zasiłku

Na koniec grudnia w województwie lubelskim zarejestrowane były 7892 osoby bezrobotne z prawem do zasiłku, co stanowiło 11,4% ogółu bezrobotnych. W skali kraju bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 16,4% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Wykres 3. Bezrobotni z prawem i bez prawa do zasiłku



W ciągu ostatnich 3 miesięcy udział bezrobotnych z prawem do zasiłku wśród ogółu bezrobotnych w województwie lubelskim przedstawiał się następująco:

Tabela 2. Bezrobotni uprawnieni do zasiłku

Dzień	Liczba	%
31 października	7029	10,7
30 listopada	7349	10,9
31 grudnia	7892	11,4

Najwyższy odsetek bezrobotnych uprawnionych do zasiłku odnotowano w mieście Rejowiec Fabryczny (23%), gminach Końskowola (20%), Serniki (19%). Natomiast najmniej uprawnionych do zasiłku było w gminach: Milanów, Sosnowica (po 2%), Turobin, Łaziska, Zakrzew, Dołhobyczów, Telatyn, Jabłoń (po 3%).

1.2. Bezrobotne kobiety

W końcu grudnia 2019 r. w powiatowych urzędach pracy województwa lubelskiego zarejestrowanych było **36040** kobiet, stanowiły one **51,9%** ogółu bezrobotnych. W kraju w końcu grudnia zarejestrowanych było **479415** bezrobotnych kobiet, tj. 55,3% populacji bezrobotnych. W województwie lubelskim wskaźnik udziału bezrobotnych kobiet w liczbie bezrobotnych jest o 3,4 pkt procentowe mniejszy od średniej krajowej. Kobiety w województwie uprawnione do zasiłku w ogólnej liczbie bezrobotnych kobiet stanowiły **11,4%**, a **52,3%** wśród wszystkich bezrobotnych pobierających zasiłek.

W IV kwartale w powiatowych urzędach pracy zarejestrowano **12814** kobiet (tj. **46,7%** wszystkich nowo zarejestrowanych w omawianym kwartale). Z ewidencji urzędów wyrejestrowano **11984** kobiety, w tym z powodu podjęcia pracy **7058** (tj. **54,3%** w stosunku do ogólnej liczby wyłączonych z powodu podjęcia zatrudnienia).

Udział kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych w województwie lubelskim w poszczególnych miesiącach IV kwartału przedstawia poniższa tabela:

Tabela 3. Stan bezrobocia kobiet

Dzień	Liczba	%
31 października	34959	53,3
30 listopada	35459	52,7
31 grudnia	36040	51,9

Nadreprezentacja kobiet wśród ogółu bezrobotnych występuje w 137 gminach naszego województwa, największą zanotowano na terenie gmin: Sosnowica (76%), Krzywda (66%), Dębowa Kłoda i Nowodwór (65%).

Bezrobotni mężczyźni przeważają w 55 gminach. Największy ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych zanotowano w gminach: Komarówka Podlaska (62%), Leśna Podlaska, Godziszów (po 60%), Rossosz (59%). W 21 gminach występuje zrównoważenie bezrobotnych między kobietami a mężczyznami.

Pod względem czasu pozostawania bez pracy najliczniejszą kategorię wśród zarejestrowanych kobiet w województwie lubelskim stanowiły kobiety niepracujące powyżej 24 miesięcy (30,5%), kobiety niepracujące od 12-24 miesięcy (16,1%) oraz od 1 -3 miesięcy (16,0%).

W skali kraju najliczniejszą kategorię stanowiły kobiety bezrobotne powyżej 24 miesięcy – 26,0% i od 1 do 3 miesięcy – 17,6%.

Liczba bezrobotnych kobiet według stażu bezrobocia na koniec grudnia 2019 r. przedstawiała się następująco:

Tabela 4. Bezrobotne kobiety wg czasu pozostawania bez pracy

Staż bezrobocia kobiet	Województwo lubelskie		Kraj	
	Liczba	%	Liczba	%
do 1 miesiąca	3037	8,4	43250	9,0
1-3 miesiące	5763	16,0	84481	17,6
3-6 miesięcy	5289	14,7	74562	15,6
6-12 miesięcy	5165	14,3	75072	15,7
12-24 miesiące	5803	16,1	77404	16,1
powyżej 24 miesięcy	10983	30,5	124646	26,0
Ogółem	36040	100	479415	100

Wśród bezrobotnych kobiet w województwie lubelskim najliczniejszą kategorię wiekową stanowiły kobiety w wieku od 25 do 34 lat (36,2%) oraz od 35 do 44 lat (25,4%). W sumie młode kobiety w wieku do 34 lat stanowiły 51,3% bezrobotnych kobiet.

Struktura bezrobocia kobiet według wieku na koniec grudnia przedstawiała się następująco:

Tabela 5. Bezrobotne kobiety wg wieku

Grupy wiekowe kobiet	Województwo lubelskie		Kraj	
	Liczba	%	Liczba	%
18-24 lata	5431	15,1	63521	13,2
25-34 lata	13058	36,2	161233	33,6
35-44 lata	9138	25,4	126057	26,3
45-54 lata	5453	15,1	80858	16,9
55-59 lata	2960	8,2	47746	10,0
Ogółem	36040	100	479415	100

Na koniec IV kwartału pod względem poziomu wykształcenia najliczniejszą kategorię wśród bezrobotnych kobiet stanowiły osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 27,4% oraz wyższym- 21,7%. Natomiast najmniej było kobiet legitymujących się wykształceniem średnim ogólnokształcącym (15,6%).

Na koniec grudnia struktura bezrobocia kobiet według wykształcenia w województwie lubelskim oraz w kraju przedstawiała się następująco:

Tabela 6. Bezrobotne kobiety wg poziomu wykształcenia

Wykształcenie	Województwo lubelskie		Kraj	
	Liczba	%	Liczba	%
Wyższe	7805	21,7	86534	18,0
Policealne i średnie zawodowe	9890	27,4	119209	24,9
Średnie ogólnokształcące	5615	15,6	67798	14,1
Zasadnicze zawodowe	6318	17,5	99642	20,8
Gimnazjalne i niższe	6412	17,8	106232	22,2
Ogółem	36040	100	479415	415

W ewidencji bezrobotnych kobiet dominują osoby z niewielkim (do 1 roku) stażem pracy (28,8%) oraz te, które przepracowały od 1 roku do 5 lat (23,3%).

W skali kraju natomiast najwięcej jest bezrobotnych kobiet, które przepracowały od 1 do 5 lat (27,2%), a w dalszej kolejności pod względem liczebności kobiety, które posiadały niewielki staż pracy do 1 roku (21,9%).

Tabela 7. Bezrobotne kobiety wg stażu pracy

Staż pracy	Województwo lubelskie		Kraj	
	Liczba	%	Liczba	%
Do 1 roku	10385	28,8	104926	21,9
1-5 lat	8403	23,3	130311	27,2
5-10 lat	4110	11,4	75765	15,8
10-20 lat	3420	9,5	64271	13,4
20-30 lat	1434	4,0	27699	5,8
30 i więcej lat	355	1,0	7648	1,6
Bez stażu	7933	22,0	68795	14,3
Ogółem	36040	100,0	479415	100,0

1.3. Wybrane kategorie bezrobotnych

❖ Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych

W ewidencji urzędów pracy na koniec grudnia 2019 r. odnotowano **21248** bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych. W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych stanowili oni **30,6%**. W kraju na koniec IV kwartału zarejestrowanych było **265213** bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, tj. 30,6% populacji bezrobotnych. Spośród bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych w województwie lubelskim 10,9% posiadało prawo do zasiłku.

Od października do grudnia 2019 roku do ewidencji powiatowych urzędów pracy zgłosiło się 7677 osób. Zatrudnienie znalazło 2895 osób bezrobotnych, w tym 1572 kobiety. W tym samym okresie czasu w kraju pracę znalazły 45382 osoby.

❖ Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego

Na koniec grudnia 2019 roku liczba bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego wynosiła 20358 osób (w tym 11955 kobiet, tj. 58,7%). W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych, subpopulacja ta stanowiła 29,3%. W kraju na koniec grudnia 2019 roku odnotowano 169243 bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego, tj. 19,5% ogółu bezrobotnych.

W IV kwartale napływ omawianej kategorii bezrobotnych w województwie lubelskim wynosił 8031 osób i był niższy o 167 osób w odniesieniu do III kwartału 2019 roku. Zatrudnienie znalazło 3600 osób bezrobotnych, w tym 2030 kobiet. Prawo do zasiłku posiadało zaledwie 0,3% omawianej grupy.

❖ Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka

Na koniec IV kwartału w województwie lubelskim zarejestrowanych było 12987 kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka. Stanowiły one 36,0% ogółu bezrobotnych kobiet. Natomiast w skali kraju, w ewidencji urzędów pracy, zarejestrowanych było 151507 bezrobotnych omawianej kategorii, tj. 31,6% populacji bezrobotnych kobiet.

W ciągu IV kwartału 2019 roku urzędy pracy zarejestrowały 1977 bezrobotnych kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka. W tym samym czasie pracę podjęły 1122 kobiety omawianej kategorii. W grupie zarejestrowanych osób prawo do zasiłku posiadało zaledwie 4,2% bezrobotnych.

1.4. Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy

W ostatnim dniu grudnia w powiatowych urzędach pracy województwa lubelskiego zarejestrowanych było **2216** osób bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy. Stanowiły one 3,1% ogółu bezrobotnych. Spośród bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy 54,3% posiadało prawo do zasiłku. Urzędy pracy w minionym kwartale zarejestrowały 769 osób, które utraciły zatrudnienie z winy zakładu pracy.

W IV kwartale w województwie z przyczyn dotyczących zakładu pracy zostało zwolnionych 47 pracowników, wszyscy z sektora prywatnego. W omawianym okresie nie dokonano zwolnień monitorowanych.

Udział bezrobotnych zwolnionych z winy zakładu pracy w ogólnej liczbie bezrobotnych w województwie lubelskim kształtował się następująco:

Tabela 8. Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy

Miesiąc	Nowo – zarejestrowani	Stan na koniec	Udział w ogólnej liczbie bezrobotnych (%)
31 października	280	2116	3,2
30 listopada	269	2172	3,2
31 grudnia	220	2216	3,1

Największy odsetek osób bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy w ogólnej liczbie bezrobotnych odnotowano w gminie Trzebieszów (14%) mieście Rejowiec

Fabryczny i gminie Jastków (po 10%). W 20 gminach nie odnotowano osób bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

Tabela 9. Zwolnienia w IV kwartale 2019 r.

Typ PUP	Nazwa i adres zakładu	Liczba osób zwolnionych w poszczególnych miesiącach IV kwartału 2019 r.			Ogółem
		październik	listopad	grudzień	
Biała Podlaska		-	-	-	-
Biłgoraj	BIOCONCEPT- GARDENIA Sp.z.o.o ul Fabryczna 5 00-446 Warszawa Oddział w Tarnogrodzie Przedmieście Płuskie Wschód 154 23-420 Tarnogród	1	-	3	4
Chełm	PKO BP. SA. Warszawa Oddział w Chełmie	-	-	4	4
Hrubieszów	SUDZUKER POLSKA S.A. ul. Muchoborska 6, 54-424 Wrocław Oddział „Cukrownia Strzyżów” 22-500 Hrubieszów	4	1		5
Janów Lubelski		-	-	-	-
Krasnystaw		-	-	-	-
Kraśnik		-	-	-	-
Lubartów		-	-	-	-
MUP Lublin	GENPACT POLAND sp.z o.o. ul. Witosa 16-18 20-315 Lublin	-	4		4
PUP Lublin		-	-	-	-
Łęczna		-	-		
Łuków		-	-	-	-
Opole Lubelskie	FruVitaLand Sp. z o.o. Piotrawin 116A 24-335 Łaziska	-	26	4	30
Parczew			-	-	-
Puławy		-	-		-
Radzyń Podlaski			-	-	-
Ryki		-	-	-	-
Świdnik		-	-	-	-
Tomaszów Lubelski		-	-	-	-
Włodawa		-	-	-	-
Zamość		-	-	-	-
Województwo		5	31	11	47

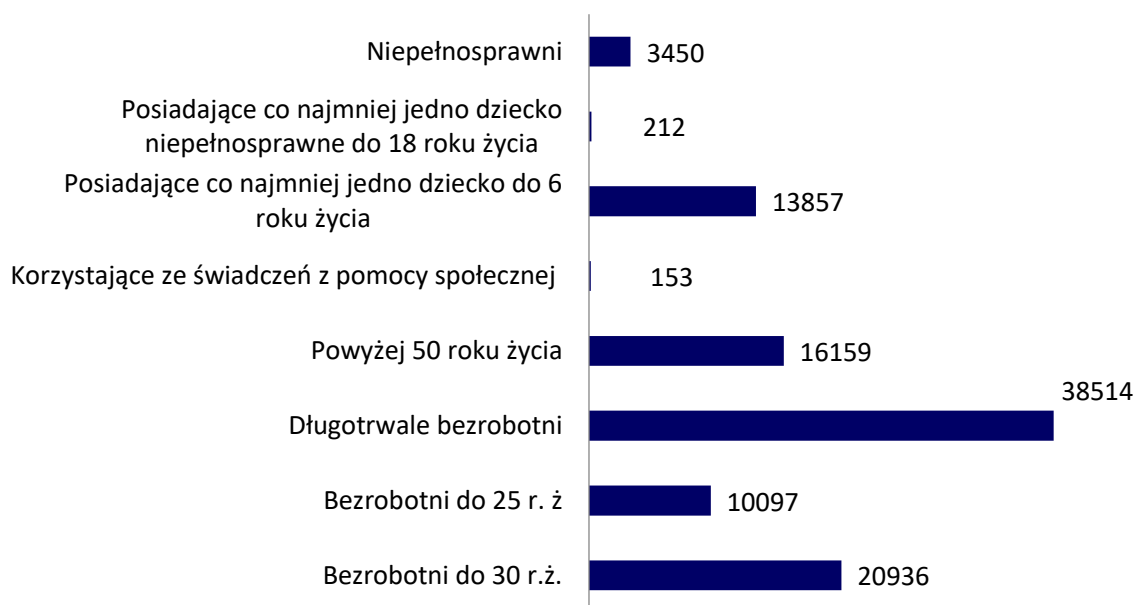
1.5 Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Zgodnie z art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2019 r., poz. 1482, z późn.zm) osobom będącym w szczególnej sytuacji na rynku pracy:

- bezrobotnym do 30 roku życia, w tym do 25 roku życia,
- bezrobotnym długotrwale,
- bezrobotnym powyżej 50 roku życia,
- bezrobotnym korzystającym ze świadczeń z pomocy społecznej,
- bezrobotnym posiadającym co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- bezrobotnym niepełnosprawnym.

-przysługuje pierwszeństwo w skierowaniu do udziału w programach specjalnych.

Wykres 4. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy



❖ Bezrobotni do 30 roku życia

W województwie lubelskim na koniec grudnia 2019 roku zarejestrowanych było **20936** bezrobotnych do 30 roku życia. Stanowili oni **30,2%** ogółu zarejestrowanych. Natomiast w kraju w ewidencji urzędów pracy zarejestrowanych było **222972** osoby bezrobotne omawianej kategorii, tj. 25,7% populacji zarejestrowanych bezrobotnych.

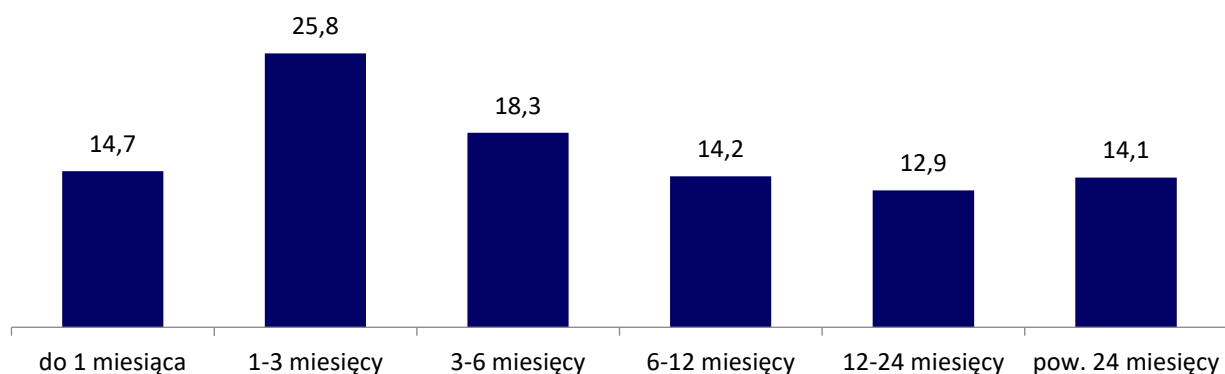
W ciągu IV kwartału 2019 urzędy pracy zarejestrowały 12645 osób bezrobotnych do 30 roku życia, ponowne rejestracje stanowiły 70,6% ogółu rejestrujących się osób. W tym samym okresie z ewidencji wyłączonych zostało 10928 osób, z tego 6201 z powodu podjęcia pracy. Pracę subsydiowaną uzyskało stosunkowo niewielu młodych bezrobotnych – 801 osób, tj. 12,9% zatrudnionych bezrobotnych do 30 roku życia. Najliczniejszą grupę wśród wyłączonych stanowiły osoby, które podjęły pracę niesubsydiowaną (5400 osób, tj. 49,4%).

Tabela 10. Bezrobotni do 30 roku życia w województwie lubelskim

Wyszczególnienie		październik	listopad	grudzień	IV kwartał
Rejestrowani w miesiącu w tym:		4670	4081	3894	12645
	po raz kolejny	2963	2901	3063	8927
	po pracach interwencyjnych	5	2	0	7
	po robotach publicznych	3	1	4	8
	po stażu	534	547	862	1943
	po przygotowaniu zawodowym dorosłych	0	0	0	0
	po szkoleniu	246	329	213	788
Wyłączeni z ewidencji w tym:		4425	3346	3157	10928
z powodu podjęcia pracy w tym:		2259	1858	2084	6201
	niesubsydiowanej	1978	1584	1838	5400
w tym	subsydiowanej	281	274	246	801
	prac interwencyjnych	58	33	18	109
	robót publicznych	5	6	4	15
	podjęcia działań gospodarczej	58	58	31	147
rozpoczęcia szkolenia		294	270	58	622
w tym	w ramach bonu szkoleniowego	45	77	4	126
rozpoczęcia stażu		238	188	69	495
w tym	w ramach bonu stażowego	0	0	0	0
rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych		0	0	0	0
niepotwierdzenia gotowości do pracy		760	589	572	1921

Na koniec IV kwartału najliczniejszą kategorię bezrobotnych do 30 roku życia pod względem czasu pozostawania bez pracy w województwie lubelskim stanowiły osoby ze stażem bezrobocia od 1- 3 miesięcy – 25,8%. W skali kraju najliczniejszą grupę stanowiły także osoby niepracujące od 1-3 miesięcy (26,1% omawianej kategorii bezrobotnych).

Wśród bezrobotnych omawianej subpopulacji, pod względem poziomu wykształcenia najwięcej osób legitymowało się wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 30,8% oraz średnim ogólnokształcącym – 20,4%. Natomiast najmniej w ewidencji bezrobotnych do 30 roku życia, było osób posiadających wykształcenie zasadnicze zawodowe – 14,8%. Wśród bezrobotnych omawianej kategorii zdecydowaną większość stanowiły osoby, z krótkim stażem pracy (do 1 roku) 8105 osoby tj. 38,7%.

Wykres.5. Struktura bezrobotnych do 30 roku życia według czasu pozostawania bez pracy (w %)

❖ Bezrobotni do 25 roku życia

W województwie lubelskim na koniec grudnia 2019 roku zarejestrowanych było **10097** osób bezrobotnych do 25 roku życia. Stanowiły one 14,6% ogółu zarejestrowanych. W porównaniu z końcem poprzedniego kwartału liczba zarejestrowanych zwiększyła się o 690 osób tj. o 7,3%. Natomiast w kraju w ewidencji urzędów pracy zarejestrowanych było 106145 osób bezrobotnych omawianej kategorii, tj. 12,3% populacji zarejestrowanych bezrobotnych.

W ciągu IV kwartału 2019 urzędy pracy zarejestrowały 7102 osoby bezrobotne do 25 roku życia, ponowne rejestracje stanowiły 61,1% ogółu rejestrujących się osób. W tym samym okresie z ewidencji wyłączonych zostało 6018 osób, z tego 3291 z powodu podjęcia pracy. Pracę subsydiowaną uzyskało niewielu bezrobotnych – 395 osób tj. zaledwie 12,0% zatrudnionych. Najliczniejszą grupę wśród wyłączonych stanowiły osoby, które podjęły pracę niesubsydiowaną – 2896 tj. 48,1% oraz te które nie potwierdziły gotowości do podjęcia pracy (1138 tj. 18,9%).

Tabela 11. Bezrobotni do 25 roku życia w województwie lubelskim

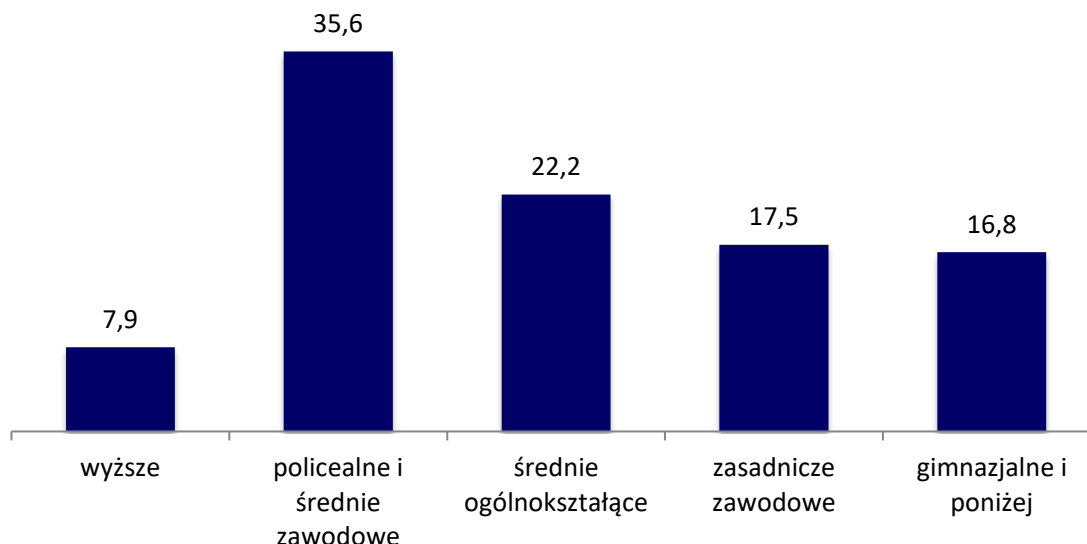
Wyszczególnienie		październik	listopad	grudzień	IV kwartał
Rejestrowani w miesiącu w tym:		2791	2226	2085	7102
	po raz kolejny	1432	1425	1479	4336
	po pracach interwencyjnych	2	2	0	4
	po robotach publicznych	1	0	1	2
	po stażu	297	367	461	1125
	po przygotowaniu zawodowym dorosłych	0	0	0	0
	po szkoleniu	135	185	120	440
Wyłączeni z ewidencji w tym:		2508	1853	1657	6018
z powodu podjęcia pracy w tym:		1210	1022	1059	3291
	niesubsydiowanej	1076	872	948	2896
	subsydiowanej	134	150	111	395
w tym	prac interwencyjnych	28	18	10	56
	robót publicznych	3	4	1	8
	podjęcia dział, gospodarczej	13	24	15	52
rozpoczęcia szkolenia		165	156	30	351
w tym	w ramach bonu szkoleniowego	32	40	3	75
rozpoczęcia stażu		141	103	38	282
w tym	w ramach bonu stażowego	0	0	0	0
rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych		0	0	0	0
niepotwierdzenia gotowości do pracy		444	353	341	1138

Na koniec IV kwartału najliczniejszą kategorię bezrobotnych do 25 roku życia pod względem czasu pozostawania bez pracy w województwie lubelskim stanowiły osoby ze stażem bezrobocia od 1- 3 miesięcy – 30,3%. W skali kraju najliczniejszą grupę stanowiły także osoby niepracujące od 1-3 miesięcy (30,5% omawianej kategorii bezrobotnych).

Wśród bezrobotnych omawianej subpopulacji pod względem poziomu wykształcenia najwięcej osób legitymowało się wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 35,6% oraz średnim ogólnokształcącym – 22,2%. Natomiast najmniej w ewidencji bezrobotnych do 25 roku życia, było osób posiadających wykształcenie wyższe – 7,9%.

Wśród bezrobotnych omawianej kategorii zdecydowaną większość stanowiły osoby, które dotychczas nie pracowały -4776 osób, tj. 47,3%.

Wykres 6. Struktura bezrobotnych do 25 roku życia według wykształcenia (w %)



❖ Długotrwale bezrobotni

Długotrwale bezrobotni to osoby pozostające w ewidencji bezrobotnych łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich dwóch lat z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dla dorosłych. Na koniec grudnia 2019 roku w województwie lubelskim **38514** osób (56,0% stanowiły kobiety) pozostawały w ewidencji urzędów pracy jako długotrwale bezrobotne. Stanowiły one **55,5%** ogółu populacji bezrobotnych. Natomiast w kraju w ewidencji urzędów pracy zarejestrowanych było **432438** osób bezrobotnych omawianej kategorii, tj. 49,9% populacji zarejestrowanych bezrobotnych.

Od października do grudnia zarejestrowano 8187 osób długotrwale bezrobotnych, wyłączono natomiast 7629 z czego 3274 osoby (tj. 42,9%) podjęły pracę. Należy nadmienić, że bezrobotni tej populacji najczęściej (2962 osoby – 90,5% zatrudnionych) podejmowali zatrudnienie niesubsydiowane.

Tabela 12. Bezrobotni długotrwale pozostający bez pracy

Wyszczególnienie	październik	listopad	grudzień	IV kwartał
Rejestrowani w miesiącu w tym:	2772	2735	2680	8187
po raz kolejny	2772	2735	2680	8187
po pracach interwencyjnych	2	0	0	2
po robotach publicznych	5	5	0	10
po stażu	242	285	440	967
po przygotowaniu zawodowym dorosłych	0	0	0	0
po szkoleniu	125	196	118	439
Wyłączeni z ewidencji w tym:	3154	2349	2126	7629
z powodu podjęcia pracy w tym:	1295	949	1030	3274

Wyszczególnienie			październik	listopad	grudzień	IV kwartał
		niesubsydiowanej	1171	848	943	2962
	w tym	subsydiowanej	124	101	87	312
		prac interwencyjnych	45	17	10	72
		robót publicznych	8	4	4	16
		podjęcia dział, gospodarczej	24	28	24	76
		rozpoczęcia szkolenia	123	163	30	316
	w tym	w ramach bonu szkoleniowego	6	26	0	32
		rozpoczęcia stażu	125	89	41	255
	w tym	w ramach bonu stażowego	0	0	0	0
		rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych	0	0	0	0
		niepotwierdzenia gotowości do pracy	649	467	453	1569

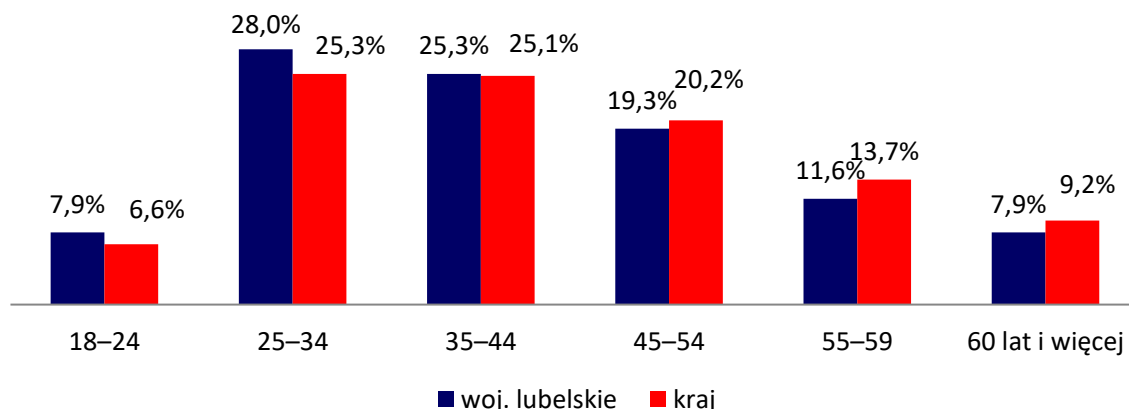
Pod względem oczekiwania na pracę największą grupę wśród długotrwale bezrobotnych w województwie lubelskim stanowiły osoby ze stażem bezrobocia powyżej 24 miesięcy (49,1%). Natomiast, jeżeli chodzi o przedział wiekowy omawianej kategorii bezrobotnych, najliczniejszą grupę wiekową stanowiły osoby w wieku od 25 do 34 lat (28,0%) oraz od 35 do 44 lat (25,3%). Najmniej było osób starszych od 60 i więcej (7,9%).

Na koniec IV kwartału 2019 r. pod względem poziomu wykształcenia najliczniejszą kategorię w omawianej subpopulacji stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym – 26,8% oraz zasadniczym zawodowym – 24,8%. Najmniej było osób ze średnim ogólnokształcącym – 11,6%.

Pod względem stażu pracy w ewidencji długotrwale bezrobotnych dominowały osoby, które nigdy nie pracowały (21,2%) oraz z krótkim stażem pracy do 1 roku (26,2%).

W skali kraju sytuacja przedstawiała się podobnie, osoby nie posiadające średniego wykształcenia stanowiły zdecydowaną większość (57,3%); w tym osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym (30,3%) oraz osoby z zasadniczym zawodowym (27,0%).

Wykres 7. Długotrwale bezrobotni według wieku



❖ Bezrobotni powyżej 50 roku życia

Na koniec grudnia 2019 roku liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia wynosiła **16159** osób (w tym 5520 to kobiety, tj. 34,2%). W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych subpopulacja ta stanowiła 23,3%. W IV kwartale napływ bezrobotnych powyżej 50 roku życia

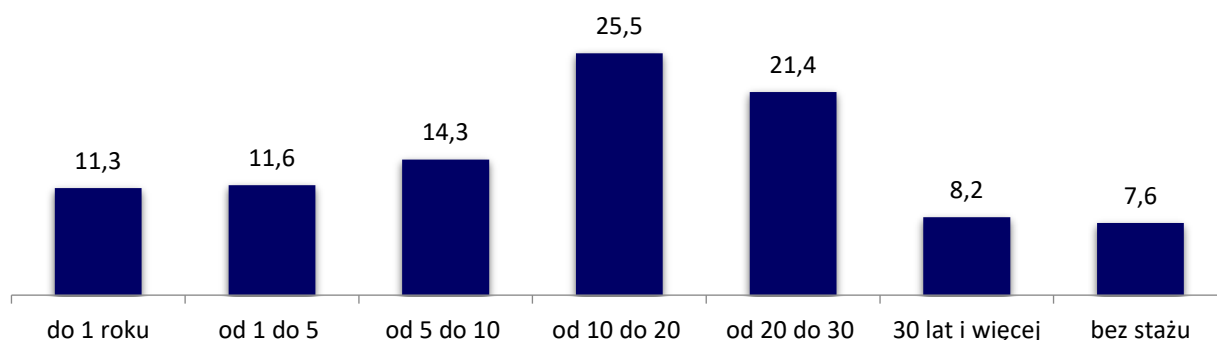
wynosił 4100 osób. Z ewidencji urzędów pracy wyłączono 3261 osób, w tym 1333 (tj. 40,9%) z powodu otrzymania zatrudnienia. Gotowości do podjęcia zatrudnienia nie potwierdziło 579 osób, co było równoznaczne z wykluczeniem ich z ewidencji bezrobotnych. W kraju na koniec IV kwartału zarejestrowane były **235672 osoby** bezrobotne, tj. 27,2% populacji bezrobotnych.

Tabela 13. Bezrobotni powyżej 50 roku życia

Wyszczególnienie		październik	listopad	grudzień	IV kwartał
Rejestrowani w miesiącu w tym:		1271	1391	1438	4100
	po raz kolejny	1162	1282	1345	3789
	po pracach interwencyjnych	1	0	0	1
	po robotach publicznych	8	10	7	25
	po stażu	81	82	122	285
	po przygotowaniu zawodowym dorosłych	0	0	0	0
	po szkoleniu	8	23	28	59
Wyłączeni z ewidencji w tym:		1370	1033	858	3261
z powodu podjęcia pracy w tym:		569	411	353	1333
	niesubsydiowanej	506	357	315	1178
W tym	subsydiowanej	63	54	38	155
	prac interwencyjnych	20	11	6	37
	robót publicznych	21	8	1	30
	podjęcia dział, gospodarczej	2	3	3	8
	rozpoczęcia szkolenia	14	29	11	54
	rozpoczęcia stażu	33	15	4	52
	rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych	0	0	0	0
niepotwierdzenia gotowości do pracy		251	181	147	579

Wśród bezrobotnych powyżej 50 roku życia w województwie lubelskim najliczniejszą kategorię pod względem czasu pozostawania bez pracy stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (40,5%). Pod względem poziomu wykształcenia najliczniejsze kategorie stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym (35,0%) oraz zasadniczym zawodowym (35,5%). Najmniej osób legitymowało się wykształceniem średnim ogólnokształcącym, bo zaledwie 4,3%. W ewidencji bezrobotnych powyżej 50 roku życia dominowały osoby ze stażem pracy 10-20 lat (25,5%) oraz 20-30 lat (21,4%).

Wykres 8. Bezrobotni pow. 50 roku życia według stażu pracy (w %)

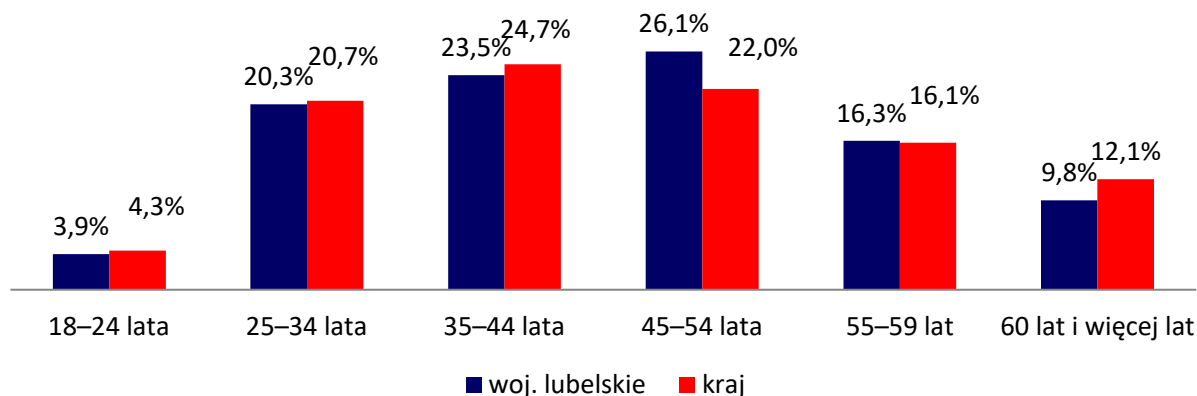


❖ Korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej

W ewidencji urzędów pracy na koniec grudnia 2019 r. odnotowano **153** bezrobotnych korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej. W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych stanowili oni **0,2%**. W kraju na koniec IV kwartału zarejestrowanych było 17462 bezrobotnych, tj. 2,0% populacji osób zarejestrowanych jako bezrobotne.

Od października do grudnia 2019 roku do ewidencji powiatowych urzędów pracy zgłosiło się 116 osób. Zatrudnienie znalazło 10 osób bezrobotnych, w tym 6 kobiet. Wśród bezrobotnych korzystających z pomocy społecznej najliczniejszą kategorię pod względem oczekiwania na pracę stanowiły osoby ze stażem bezrobocia powyżej 24 miesięcy (36,6%). Natomiast pod względem wieku najliczniej reprezentowani byli ludzie w wieku od 45 – 54 lat (26,1%).

Wykres 9. Bezrobotni korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej



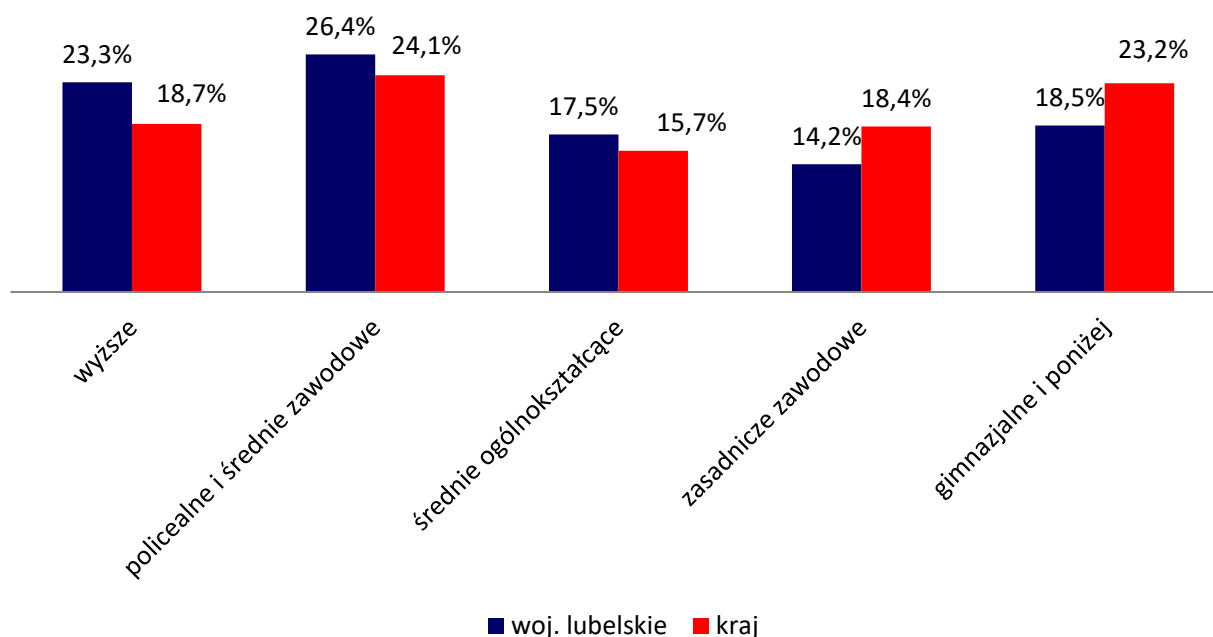
❖ Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia

Na koniec grudnia 2019 roku liczba bezrobotnych posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia wynosiła 13857 osób (w tym 11849 kobiet, tj. 85,5%). W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych subpopulacja ta stanowiła 20%. W kraju na koniec grudnia 2019 roku odnotowano 175026 bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia, tj. 20,2% ogółu bezrobotnych.

W IV kwartale napływ omawianej kategorii bezrobotnych w województwie lubelskim wynosił 3559 osób. Zatrudnienie znalazły 1993 osoby bezrobotne, w tym 1466 kobiet. Prawo do zasiłku posiadało 13,1% omawianej grupy.

Na koniec IV kwartału pod względem oczekiwania na pracę wśród bezrobotnych, którzy posiadają co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia, najliczniejszą kategorię stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (33,0%). Pod względem wieku zdecydowaną większość stanowili ludzie młodzi od 18 do 34 lat – 83,3%. Biorąc pod uwagę poziom wykształcenia, najliczniejsze grupy posiadały policealne i średnie zawodowe – 26,4% oraz wyższe – 23,3%.

Wykres 10. Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia według wykształcenia



❖ **Osoby bezrobotne posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia**

W województwie lubelskim w ewidencji urzędów pracy na koniec grudnia 2019 roku zarejestrowanych było **212** osób bezrobotnych posiadających co najmniej 1 dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia. Kobiety prawie całkowicie zdominowały tę populację bezrobotnych i w końcu omawianego okresu stanowiły 82,5% ogółu (tj. 175 kobiet). W omawianej grupie zarejestrowanych bezrobotnych, prawo do zasiłku posiadało zaledwie 10,4% osób. Od października do grudnia zarejestrowano 59 osób. Zatrudnienie w tym okresie podjęło 27 osób tej kategorii bezrobotnych, w tym 70,4% stanowiły kobiety. Na koniec IV kwartału pod względem oczekiwania na pracę wśród bezrobotnych posiadających, co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia dominowały osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (22%). Pod względem wieku najliczniejszą kategorię stanowili bezrobotni od 35 do 44 roku życia – 48,6%. Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia, najczęściej posiadały wykształcenie policealne i średnie zawodowe – 26,9% oraz gimnazjalne i niższe – 22,6%.

❖ **Bezrobotni niepełnosprawni**

Osoby niepełnosprawne mimo powszechnego charakteru bezrobocia, są niewątpliwie kategorią ludności najsilniej odczuwającą trudności związane z pozyskaniem, wykonywaniem i utrzymaniem pracy, dla których praca stanowi nie tylko źródło dochodów umożliwiających zaspokajanie potrzeb, ale także najsukuteczniejszy sposób rehabilitacji społeczno-zawodowej. Problem aktywizacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych nabierał w ostatnich latach różnego znaczenia, co podyktowane było przede wszystkim ogólną sytuacją społeczno-gospodarczą rzutującą na całokształt życia społeczeństwa. Tendencje dotyczące aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych są przede wszystkim wypadkową struktury wieku i stanu zdrowia tej populacji. Z przyczyn zdrowotnych osoby niepełnosprawne są z założenia znacznie mniej aktywne zawodowo niż osoby sprawne. Jednak nie znaczy to, że bierność zawodowa osób niepełnosprawnych, zwłaszcza będących w wieku aktywności zawodowej jest zjawiskiem prawidłowym. Znaczna część tych osób może i powinna

pracować zawodowo w odpowiednich warunkach. Niestety nie zawsze osoby niepełnosprawne gotowe podjąć pracę są w stanie ją zdobyć, zasilając tym samym szeregi bezrobotnych. Z drugiej strony stosunkowo liczna pozostaje grupa osób niepełnosprawnych, które przekroczyły wiek emerytalny, lecz nadal pracują. Dotyczy to zwłaszcza mieszkańców wsi i jest zapewne konsekwencją specyfiki pracy w gospodarstwie rolnym. W dniu 31 grudnia 2019 r. w powiatowych urzędach pracy województwa lubelskiego zarejestrowanych było **3450** osób niepełnosprawnych (40,8% kobiet). W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych subpopulacja ta wynosiła zaledwie 5,0%.

W grupie zarejestrowanych osób prawo do zasiłku posiadało 11% bezrobotnych. Od października do grudnia zarejestrowano 1328 osób, natomiast zatrudnienie w tym okresie podjęło 453 bezrobotnych niepełnosprawnych.

Wśród bezrobotnych niepełnosprawnych, podobnie jak w pozostałych grupach osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, najliczniejszą kategorię stanowią długotrwale bezrobotni pozostający bez pracy powyżej 24 miesięcy (31,9%). Najmniej liczną grupę (7,9%) stanowią osoby ze stażem bezrobocia do 1 miesiąca. W analizowanej kategorii bezrobotnych najliczniej reprezentowany jest przedział wiekowy 45 – 54 lata (27,7%). Dodatkowym czynnikiem wpływającym na sytuację osób niepełnosprawnych na rynku pracy jest poziom wykształcenia. Na koniec grudnia 2019 roku najobszerniejszą grupę wśród bezrobotnych niepełnosprawnych stanowiły osoby posiadające zasadnicze zawodowe (31,6%) oraz wykształcenie gimnazjalne i niższe (30,0%).

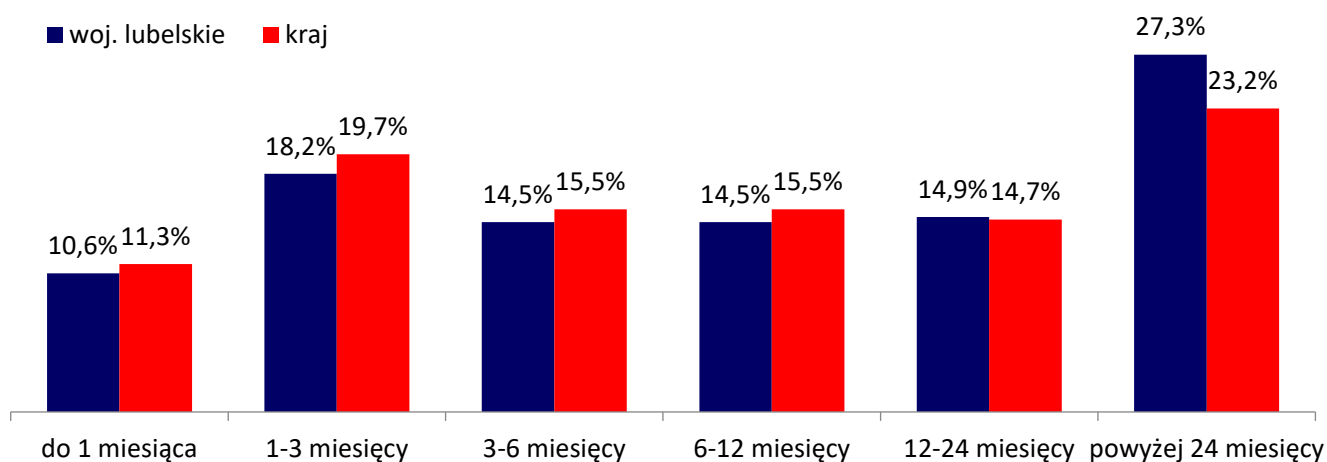
1.6 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia, stażu pracy

❖ Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy (stażu bezrobocia)

Pod względem czasu pozostawania bez pracy najliczniejszą kategorię wśród zarejestrowanych bezrobotnych w województwie lubelskim stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (27,3%).

Podobnie w skali kraju, najliczniej reprezentowani byli bezrobotni pozostający bez pracy powyżej 24 miesięcy. Stanowili oni 23,2% wszystkich zarejestrowanych.

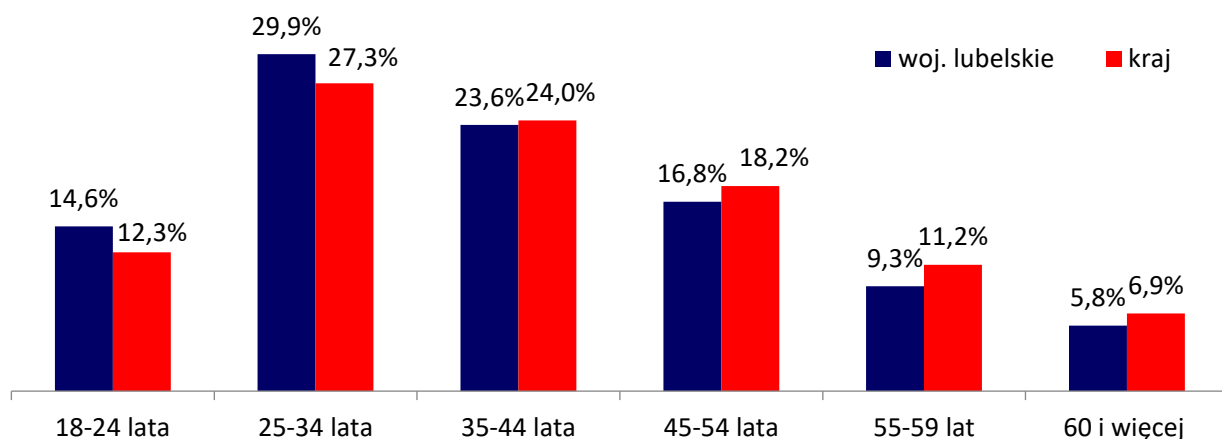
Wykres 11. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy



❖ Bezrobotni według wieku

W ogólnej liczbie bezrobotnych w województwie lubelskim najliczniejszą kategorię wiekową stanowili bezrobotni w wieku od 25 do 34 lat (**29,9%**). W sumie ludzie młodzi w wieku do 34 lat stanowili **44,5%** populacji bezrobotnych.

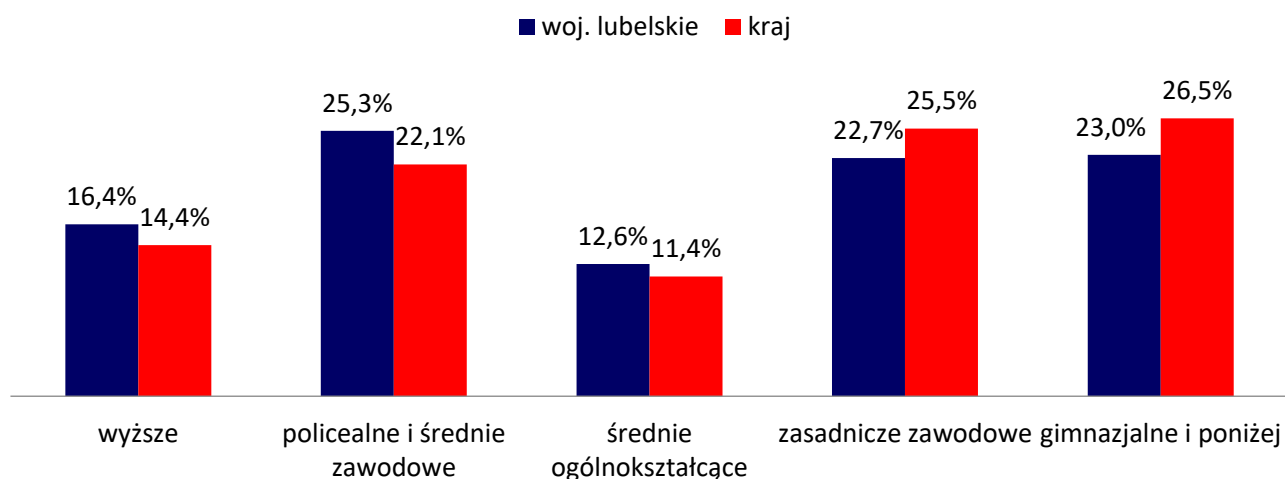
Wykres 12. Bezrobotni według wieku



❖ **Bezrobotni według wykształcenia**

W omawianym okresie pod względem poziomu wykształcenia najliczniejszą kategorię w województwie lubelskim stanowili bezrobotni z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (25,3%). Natomiast najmniejszy odsetek bezrobotnych odnotowano w grupie osób posiadających wykształcenie średnie ogólnokształcące – 12,6%. Prawie połowa osób bezrobotnych (45,7%) nie posiada średniego wykształcenia.

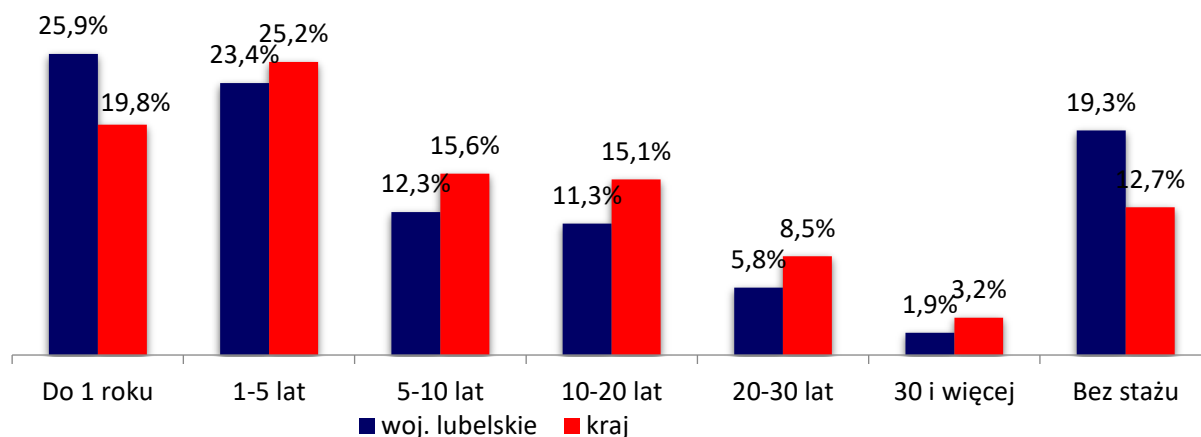
Wykres 13. Bezrobotni według poziomu wykształcenia



❖ **Bezrobotni według stażu pracy**

Na koniec grudnia 2019 r. spośród zarejestrowanych bezrobotnych najliczniejszą subpopulację stanowiły osoby ze stażem pracy do 1 roku (25,9%). Drugą grupę pod względem wielkości omawianego wskaźnika stanowili bezrobotni ze stażem od 1 roku do 5 lat (23,4%). W kraju najliczniejszą kategorię pod względem długości stażu pracy stanowili bezrobotni ze stażem od 1 do 5 lat (25,2%). Drugą grupą pod względem wielkości omawianego wskaźnika byli bezrobotni z krótkim stażem pracy do 1 roku (19,8%). Zarówno na poziomie województwa, jak i w kraju, najmniej zarejestrowanych bezrobotnych posiadało 30 - letni i dłuższy staż pracy (1,9% w województwie i 3,2% w skali kraju).

Wykres 14. Bezrobotni według stażu pracy



1.7. Bezrobotni zamieszkali na wsi

Według stanu na koniec grudnia 2019 roku, w województwie lubelskim zarejestrowanych było **38257** bezrobotnych zamieszkałych na wsi, w tym 52,5% to kobiety. Bezrobotni tej subpopulacji stanowili **55,1%** ogółu bezrobotnych.

W skali kraju wskaźnik bezrobotnych zamieszkałych na wsi wyniósł 46,8% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Wśród bezrobotnych województwa lubelskiego z obszarów wiejskich 4029 osób posiadało prawo do zasiłku, co stanowiło 10,5% tej subpopulacji, a 51,1% ogółu bezrobotnych z prawem do zasiłku w województwie.

W ciągu IV kwartału, spośród bezrobotnych mieszkańców terenów wiejskich województwa lubelskiego, powiatowe urzędy pracy do subsydiowanych miejsc pracy skierowały 851 osób. Realizację aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu wśród osób zamieszkałych na wsi przedstawia tabela:

Tabela 14. Realizacja aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu wśród osób zamieszkałych na wsi

Miesiąc	Bezrobotni zamieszkali na wsi wyłączeni z powodu zatrudnienia w ramach:					
	Prac interwencyjnych	Robót publicznych	Podjęcia działalności gospodarczej	Refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	Rozpoczęcia szkolenia	Rozpoczęcia stażu
Październik	103	37	45	59	239	226
Listopad	46	22	41	70	287	165
Grudzień	24	6	42	150	71	69
Ogółem	173	65	128	279	597	460

Bezrobotni mieszkańcy obszarów wiejskich napotykają na duże trudności w znalezieniu zatrudnienia. Wiąże się to przede wszystkim z brakiem wolnych stanowisk w ich miejscu zamieszkania, niskim poziomem wykształcenia oraz kwalifikacji zawodowych, które są niedostosowane do potrzeb nowoczesnej gospodarki rynkowej.

W IV kwartale 2019 roku do urzędów pracy zgłosiło się 15249 osób zamieszkałych na wsi. Z ewidencji zostało wyłączonych 12788 osób, w tym z powodu podjęcia pracy 6859 bezrobotnych (tj. 52,7% wszystkich wyłączonych z przyczyn podjęcia pracy).

Tabela 15. Bezrobotni zamieszkali na wsi

Stan na koniec	Bezrobotni zamieszkali na wsi				
	Ogółem	Kobiety	Z prawem do zasiłku		
			Ogółem	% udział w ogólnej liczbie bezrobotnych zamieszkałych na wsi	% udział w ogólnej liczbie bezrobotnych z prawem do zasiłku
31 października	35898	19416	3566	9,9	50,7
30 listopada	36776	19695	3710	10,1	50,5
31 grudnia	38257	20098	4029	10,5	51,1

Najwyższy odsetek bezrobotnych zamieszkałych na wsi odnotowano w powiatach ziemskich: lubelskim (90,2%), chełmskim (90,1%) i zamojskim (88,8%).

1.8. Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej

Liczba wolnych miejsc pracy, jakimi dysponują powiatowe urzędy pracy ma wyraźnie charakter sezonowy, o którym świadczy znaczny jej wzrost w okresie wiosenno-letnim.

W IV kwartale 2019 roku do powiatowych urzędów pracy w województwie lubelskim wpłynęło 9745 ofert pracy. Było to mniej o 3286 ofert tj. o 25,2% niż w III kwartale.

Największą liczbą wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej dysponowały: MUP Lublin (1824), PUP Lublin (1052) oraz PUP Zamość - miasto (614). Najmniej ofert odnotowano w PUP w: Janowie (157), Radzyniu (156), oraz Parczewie (146).

W IV kwartale spośród 9745 miejsc pracy, 1601 to wolne miejsca pracy subsydiowanej (16,4% wszystkich ofert). Dla osób niepełnosprawnych przeznaczonych było 279 wolnych miejsc pracy, a do osób w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki skierowano 46 ofert zatrudnienia.

Liczbę wolnych miejsc pracy zgłaszanych w poszczególnych miesiącach IV kwartału przedstawia poniższa tabela:

Tabela 16. Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej

Miesiąc	Liczba ofert pracy	Liczba ofert do pracy subsydiowanej	Liczba ofert pracy dla niepełnospraw.	Liczba ofert dla osób w okresie do 12 m-cy od dnia ukończ. nauki
31 października	3551	787	110	7
30 listopada	3407	494	77	30
31 grudnia	2787	320	92	9
Ogółem	9745	1601	279	46

Zdecydowanie większą liczbą ofert pracy dysponował sektor prywatny – 85,6% wszystkich ofert pozyskanych w IV kwartale 2018 r.

Tabela 17. Liczba wolnych miejsc pracy w IV kwartale 2019 roku na tle wolnych miejsc w III kwartale 2019 r. i IV kwartale 2018 r.

Wyszczególnienie	Liczba wolnych miejsc pracy	Liczba wolnych miejsc pracy subsydiowanej	Liczba wolnych miejsc pracy dla niepełnosprawnych
IV kwartał 2019 r.	9745	1601	279
Wzrost/ spadek do III kwartału 2019 r.	-3286	-1795	-95
Wzrost/ spadek do IV kwartału 2018 r.	-1451	-937	-12

Liczbę wolnych miejsc pracy pozyskanych przez poszczególne powiatowe urzędy pracy w IV kwartale 2019 roku przedstawia poniższa tabela:

Tabela 18. Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej w poszczególnych powiatach

PUP	Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej w IV kwartale			
	październik	listopad	grudzień	ogółem
Biała Podlaska	177	161	203	541
Powiat bialski	206	155	211	572
Biłgoraj	202	85	40	327
Chełm	141	142	74	357
Powiat chełmski	60	98	38	196
Hrubieszów	125	96	120	341
Janów Lubelski	84	37	36	157
Krasnystaw	70	82	109	261
Kraśnik	145	59	17	221
Lubartów	174	76	255	505
MUP Lublin	705	847	272	1824
PUP Lublin	252	385	415	1052
Łęczna	47	55	185	287
Łuków	135	161	145	441
Opole Lubelskie	108	89	31	228
Parczew	46	57	43	146
Puławy	183	84	81	348
Radzyń Podlaski	56	45	55	156
Ryki	72	103	72	247
Świdnik	52	94	101	247
Tomaszów Lub.	73	75	46	194

PUP	Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej w IV kwartale			
	październik	listopad	grudzień	ogółem
Włodawa	68	107	30	205
Zamość	258	210	146	614
Powiat zamojski	112	104	62	278
Ogółem	3551	3407	2787	9745

2. Działania powiatowych urzędów pracy w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia

2.1. Fundusz Pracy

W IV kwartale 2019 roku łączne wydatki z Funduszu Pracy w województwie lubelskim wyniosły 75704,80 zł. Z ogólnej kwoty wydatków 26,5% czyli 20024,00 zł środków przeznaczono na zasiłki dla bezrobotnych. Na programy na rzecz promocji zatrudnienia w tym okresie przypadło 48124,90 zł, tj. 63,6% ogółu wydatków.

Tabela 19. Wydatki z Funduszu Pracy – IV kwartał 2019 r.

Wyszczególnienie wydatków			Kwota wydatków	%	
Wydatki ogółem			75704,80	100	
z tego	Pasywne formy		21970,40	29,0	
	Zasiłki dla bezrobotnych ze składkami		20024,00	26,5	
z tego		podstawowe	6223,1	8,2	
		obniżone	4983,70	6,6	
		podwyższone	4296,60	5,7	
		składki na ubezpieczenie społeczne	4520,60	6,0	
		świadczenia za poszukujących pracy za granicą	-	-	
		wypłacone cudzoziemcom z UE	-	-	
Stypendia za okres nauki			-	-	
Zasiłki przedemerytalne i świadczenia przedemerytalne			-	-	
Dodatki aktywizacyjne			1275,50	1,7	
Świadczenia integracyjne			668,20	0,9	
Składki na ubezpieczenia społeczne rolników			2,70	0,0	
Aktywne formy			53734,40	71,0	
Programy na rzecz promocji zatrudnienia ogółem			48124,90	63,6	
z tego		Szkolenia ogółem	4703,50	6,2	
		z tego	kwoty należne instytucjom szkoleniowym	2618,90	3,5
			stypendia i składki na ubezpieczenia społeczne	1344,4	1,8
			egzaminów i uzyskania licencji	0,00	0,0
			umowy trójstronne	-	-
			dofinansowanie szkoleń pracowników(ustawa antykryzysowa)	-	-
			bon szkoleniowy	589,40	0,8
			inne	150,80	0,2
		Prace społecznie użyteczne		290,20	0,4
		Roboty publiczne		3038,00	4,0

Wyszczególnienie wydatków			Kwota wydatków	%
		Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	7463,90	9,9
	w tym	w ramach spółdzielni socjalnej	-	-
		Dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	5995,90	7,9
	w tym	w ramach spółdzielni socjalnej	-	-
		Koszty wynagrodzeń osób skierowanych do spółdzielni socjalnej	-	-
		Koszty utworzenia stanowiska pracy dla osób skierowanych w spółdzielni socjalnej	-	-
		Przygotowanie zawodowe dorosłych	-	-
	w tym	stypendia i składki na ubezpieczenia społeczne	-	-
		Prace interwencyjne	3418,20	4,5
		Zatrudnienie wspierane	23,30	0,0
		Środki dla Banku Gospodarstwa Krajowego	-	-
		Stypendia za okres kontynuowania nauki	5,10	0,0
		Refundacja składek na ubezpieczenia społeczne	-	-
	w tym	refundacja składek na ubezpieczenia społeczne osób do 30r.ż.	-	-
		Studia podyplomowe	160,40	0,2
	z tego	stypendia i składki na ubezpieczenia społeczne	27,70	0,0
		Inne programy przeciwdziałania bezrobociu	23054,60	30,5
		Pozostałe wydatki	5609,50	7,4

3. Zadania realizowane przez samorząd województwa lubelskiego w zakresie polityki rynku pracy

3.1 Działalność Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w IV kwartale 2019 r.

Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie posiada wyspecjalizowane jednostki organizacyjne – Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, zlokalizowane w siedzibie WUP w Lublinie oraz Filiach WUP w Białej Podlaskiej, Chełmie i Zamościu. Do ich zadań należy koordynacja oraz świadczenie poradnictwa zawodowego. Usługa ta kierowana jest przede wszystkim do osób bezrobotnych, poszukujących pracy, pracodawców, a także osób pracujących i dorosłych uczących się. Kadre Centrów stanowią doradcy zawodowi z wykształceniem psychologicznym i pedagogicznym.

1. Realizacja poradnictwa zawodowego

Osoby zgłaszające się do Centrów (zarówno zarejestrowane, jak i niezarejestrowane w powiatowych urzędach pracy) korzystają z: poradnictwa indywidualnego, poradnictwa on-line, poradnictwa grupowego, indywidualnej informacji zawodowej, grupowych spotkań informacyjnych.

Tabela 20. Osoby korzystające z poradnictwa zawodowego w IV kwartale 2019 roku w Centrach Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w woj. lubelskim.

Poradnictwo zawodowe					Informacja zawodowa		
Poradnictwo indywidualne		Porady grupowe		Liczba osób objętych badaniami testowymi	Liczba wizyt klientów indywidualnych	Zorganizowane grupy	
Liczba osób	Liczba rozmów w ramach porady indywidualnej	Liczba grup	Liczba osób			Liczba grup	Liczba osób
702	1258	72	652	407	2635	66	1841

Indywidualne poradnictwo zawodowe

Indywidualne poradnictwo zawodowe jest procesem, podczas którego doradca zawodowy wykorzystuje różne metody i techniki, służące motywowaniu klienta do aktywnego współdziałania w rozwiązywaniu jego problemów zawodowych. Podstawową metodą pracy jest rozmowa doradcza. W IV kwartale 2019 roku z indywidualnych usług poradnictwa zawodowego w zakresie rozwiązywania problemów zawodowych skorzystało 702 osoby (w tym 125 zarejestrowanych oraz 577 niezarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy). Coraz większą popularnością cieszy się usługa „poradnictwa na odległość”. Podczas udzielania pomocy w tej formie wykorzystywany jest telefon i poczta elektroniczna. Najczęściej są to porady dotyczące opracowania dokumentów aplikacyjnych, sposobów poszukiwania pracy, wyboru zawodu, kierunku dalszego kształcenia oraz rozpoczęcia działalności gospodarczej.

Badania testowe

W procesie poradnictwa zawodowego wykorzystywane są testy psychologiczne oraz inne narzędzia służące do badania zainteresowań i predyspozycji zawodowych. W IV kwartale 2019 r. z badań testowych skorzystało 407 osób.

Grupowe poradnictwo zawodowe

W IV kwartale 2019 r. dla 652 osób zorganizowano zajęcia poradnictwa grupowego. Tematyka zajęć obejmowała zagadnienia dotyczące: planowania kariery zawodowej, umiejętności dokonania adekwatnej oceny swoich możliwości zawodowych i podejmowania decyzji zawodowych, tworzenia marki osobistej – budowania własnego wizerunku na rynku pracy, metod aktywnego poszukiwania pracy, wykorzystania komputera i Internetu w poszukiwaniu zatrudnienia, sporządzania profesjonalnych dokumentów aplikacyjnych, przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej i autoprezentacji, kompetencji miękkich, kreatywności i motywacji, poczucia własnej wartości, radzenia sobie ze stresem, przedsiębiorczości i rozpoczynania działalności gospodarczej. Uczestnikami tych zajęć były osoby zarejestrowane oraz niezarejestrowane w powiatowych urzędach pracy, uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, słuchacze szkół dla dorosłych, studenci, podopieczni Centrum Aktywności Środowiskowej Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Lublinie, Centrum Integracji Społecznej w Białej Podlaskiej i Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Chełmie, osadzeni w Areszcie Śledczym w Lublinie i Zakładzie Karnym w Chełmie i Zamościu.

Informacja zawodowa

Z zasobów informacji zawodowej, które wspomagają proces podejmowania decyzji zawodowych, można korzystać w Centrach w formie indywidualnej i grupowej. W IV kwartale 2019 roku odnotowano 2635 indywidualnych informacji zawodowych udzielonych klientom na temat: zawodów, możliwości kształcenia, szkoleń zawodowych, usług urzędów pracy, źródeł ofert pracy, sposobów przygotowania dokumentów aplikacyjnych, rozmowy kwalifikacyjnej, warunków świadczenia pracy oraz podejmowania działalności gospodarczej.

Dla 1841 osób (osoby zarejestrowane i niezarejestrowane w powiatowych urzędach pracy, uczniowie szkół ponadgimnazjalnych, nauczyciele, rodzice uczniów klas maturalnych, słuchacze szkół dla dorosłych, studenci, przedsiębiorcy i pracodawcy, osadzeni w Areszcie Śledczym w Lublinie i Zakładzie Karnym w Chełmie i Zamościu) zorganizowano spotkania informacyjne o usługach urzędów pracy, planowaniu przyszłości edukacyjno-zawodowej, możliwościach rozwoju zawodowego, sytuacji na rynku pracy, mobilności zawodowej, sposobach poszukiwania pracy, źródłach ofert pracy, szansach zatrudnienia w kraju i za granicą, zasadach sporządzania aplikacji, przygotowania się do spotkania z pracodawcą i autoprezentacji, podejmowaniu działalności gospodarczej, pomocy pracodawcom i pracownikom, możliwościach wsparcia ze środków unijnych w ramach POWER i RPO.

W celu rozpowszechnienia informacji o rynku pracy doradcy zawodowi w Chełmie zorganizowali Warsztaty wiedzy o rynku pracy, których uczestnikami byli przedstawiciele agencji zatrudnienia miasta Chełm, Krasnostaw i Włodawa oraz powiatu chełmskiego, krasnostawskiego i włodawskiego, a także uczestnicy partnerstwa lokalnego – PUP w Chełmie i OHP w Chełmie.

XI Ogólnopolski Tydzień Kariery „Pasja, profesja, powołanie”

Doradcy zawodowi z Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej z WUP w Lublinie oraz Filii WUP w Białej Podlaskiej, Chełmie i Zamościu aktywnie włączyli się w OTK 2019, organizując m.in. warsztaty, spotkania z przedstawicielami służb mundurowych, prezentacje zawodów związanych z lotnictwem i informatyką oraz strefy badań predyspozycji zawodowych.

W siedzibie WUP w Lublinie oraz w czasie Dnia Kariery w ZSZ 5 w Lublinie uczniowie mogli zbadać swoje predyspozycje zawodowe w utworzonych przez doradców zawodowych Strefach Badań, a następnie podczas indywidualnej konsultacji omówić wyniki testów i uzyskać pomoc w planowaniu kariery zawodowej. Centrum w Lublinie zorganizowało również Warsztaty wiedzy o rynku pracy dla słuchaczy Centrum Kształcenia Ustawicznego nr 1 w Lublinie, spotkania informacyjne dotyczące wejścia na rynek pracy z uczniami klas absolwenckich szkół ponadgimnazjalnych, w tym młodzieżą z niepełnosprawnościami oraz zajęcia „Moja firma – jak zostać przedsiębiorcą” dla osób zainteresowanych podjęciem działalności gospodarczej. Doradcy zawodowi uczestniczyli w Dniu Kariery zorganizowanym przez Miejski Urząd Pracy w Lublinie i Uniwersytet Przyrodniczy w Lublinie, gdzie przeprowadzili dla studentów warsztat pt. „Kreatywni i zmotywowani” oraz udzielali konsultacji na stoisku informacyjnym. Podczas seminarium „Profesjonalizm w doradztwie zawodowym”, zorganizowanym przez Specjalistyczną Poradnię Zawodową w Lublinie, doradcy zawodowi przeprowadzili Warsztaty wiedzy o rynku pracy dla nauczycieli doradztwa zawodowego w różnych typach szkół miasta Lublin.

Dla młodzieży zainteresowanej kształceniem się na kierunkach informatycznych i lotniczych CiPKZ w Białej Podlaskiej zorganizowało zajęcia poświęcone ww. zawodom oraz spotkania z przedstawicielami i studentami tych kierunków. Dużym zainteresowaniem cieszyły się również spotkania z przedstawicielami służb mundurowych m.in. Policji, Straży Granicznej, Straży Pożarnej, Wojskowej Komendy Uzupełnień. Przeprowadzono także Warsztaty wiedzy

o rynku pracy dla uczniów ZSZ nr 1 w Białej Podlaskiej oraz zorganizowano spotkania informacyjno-filmowe na temat autoprezentacji.

ClIPKZ w Chełmie zorganizowało „Dzień Mundurowy”, w ramach którego młodzież szkół ponadgimnazjalnych spotkała się z przedstawicielami Nadbużańskiego Oddziału Straży Granicznej w Chełmie oraz Komendy Miejskiej Policji w Chełmie. Przeprowadzono również szereg zajęć dotyczących planowania kariery zawodowej i poruszania się po rynku pracy. Doradcy zawodowi w Zamościu współorganizowali Szkolny Dzień Kariery Zawodowej w Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych Nr 3, gdzie uczniom klas absolwenckich i nauczycielom przedstawiono prelekcję nt.: „Pasja, profesja, powołanie – jak dobrze wybrać zawód” oraz przygotowano stoisko informacyjne. Ponadto doradcy uczestniczyli w Akademickich Targach Pracy, zorganizowanych w siedzibie Uczelni Państwowej im. Szymona Szymonowica w Zamościu, gdzie na stoisku informacyjnym prowadzili rozmowy z osobami zainteresowanymi pomocą z zakresu poradnictwa zawodowego. Zorganizowali również Warsztaty wiedzy o rynku pracy dla nauczycieli i słuchaczy Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Zamościu.

2. Działalność koordynacyjna i metodyczno-szkoleniowa

W zakresie realizacji zadań ustawowych doradcy zawodowi z Centrów współpracowali z następującymi instytucjami:

1. powiatowymi urzędami pracy realizując zajęcia grupowe i badania psychologiczne predyspozycji zawodowych dla osób zarejestrowanych;
2. instytucjami rynku pracy, edukacji, szkołami i uczelniami oraz innymi partnerami:
 - przygotowując wspólne przedsięwzięcia promujące poradnictwo zawodowe w ramach XI Ogólnokrajowego Tygodnia Kariery,
 - prowadząc „Warsztaty wiedzy o rynku pracy” dla różnych grup odbiorców oraz zajęcia z zakresu poradnictwa zawodowego i badania preferencji zawodowych dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych i studentów oraz przekazując materiały dotyczące usług urzędów pracy i metod poszukiwania pracy;
 - podejmując działania podczas Europejskich Dni Pracodawców 2019 w ramach „Partnerstwa lokalnego na rzecz promocji mobilności zawodowej na lokalnym rynku pracy”: spotkanie informacyjno-promocyjne „Idealny pracodawca” w Białej Podlaskiej, konferencja dla pracodawców pt. „Dualny system kształcenia zawodowego, czyli jak dopasować kwalifikacje pracownika do potrzeb pracodawcy” w Chełmie, konferencja dla pracodawców pt. „W stronę rynku pracy” w Zamościu;
 - promując poradnictwo zawodowe i udzielając informacji zawodowych na stoiskach informacyjnych WUP podczas Dnia Kariery w Zespole Szkół nr 5 w Lublinie, Dnia Kariery na Uniwersytecie Przyrodniczym w Lublinie, Targów Pracy „Inżynier na rynku pracy” na Politechnice Lubelskiej, Akademickich Targów Pracy zorganizowanych przez WSPiA, Lubelskich Targów Aktywności Osób Niepełnosprawnych zorganizowanych przez Prezydenta Miasta Lublin, Mikołajkowych Targów Pracy z OHP w Rejowcu Fabrycznym, Szkolnego Dnia Kariery Zawodowej w ZSP Nr 3 w Zamościu, Akademickich Targów Pracy na Uczelni Państwowej im. Szymona Szymonowica w Zamościu, konferencji dla nauczycieli i szkolnych doradców zawodowych pt. „Zawodowy strzał w 10!” zorganizowanej w Szczepieszynie przez Kuratorium Oświaty w Lublinie, spotkania pn. „Rynek pracy – odkrywamy nowe możliwości” zorganizowanego przez Filię WUP w Zamościu w ramach „Partnerstwa lokalnego na rzecz promocji mobilności zawodowej na lokalnym rynku pracy”;
 - Centrum Aktywności Środowiskowej Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Lublinie, Centrum Integracji Społecznej w Białej Podlaskiej, Miejskim Ośrodkiem Pomocy Rodzinie w Chełmie organizując dla podopiecznych zajęcia z zakresu poradnictwa i informacji

- zawodowej oraz Miejskim Centrum Pomocy Rodzinie w Zamościu przeprowadzając badania kompetencji zawodowych osób biorących udział w rekrutacji do powstającego Centrum Integracji Społecznej w Zamościu;
3. Aresztem Śledczym w Lublinie i Zakładem Karnym w Chełmie i Zamościu przeprowadzając dla osadzonych spotkania dotyczące poszukiwania pracy po opuszczeniu jednostki penitencjarnej, sporządzania dokumentów aplikacyjnych i przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej, podejmowania działalności gospodarczej;
 4. Głównym Punktem Informacyjnym Funduszy Europejskich Urzędu Marszałkowskiego w Lublinie przedstawiając na spotkaniu informacyjnym pt. "Fundusze Europejskie 2014-2020 na założenie działalności gospodarczej" prelekcję nt. oferty CliPKZ w zakresie możliwości skorzystania z indywidualnych i grupowych porad zawodowych dotyczących przedsiębiorczości;
 5. Lokalnym Punktem Informacyjnym EFS w Białej Podlaskiej przedstawiając prezentację „Pomoc pracodawcy i pracownikom” na spotkaniu informacyjnym dla pracodawców i przedsiębiorców;
 6. Urzędem Miasta Biała Podlaska prezentując temat „Wsparcie dla przedsiębiorców i pracodawców – oferta Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie” na spotkaniu informacyjno-promocyjnym „Otwieraj i rozwijaj biznes w Białej Podlaskiej”;
 7. PUP w Radzynie Podlaskim, Oddziałem Lubelskiego Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Państwową Inspekcją Pracy Okręgowym Inspektoratem Pracy w Lublinie Oddziałem w Białej Podlaskiej organizując konferencję nt. „Krajowy Fundusz Szkoleniowy - pomoc dla pracodawcy” w Ulanie-Majoracie k. Radzyna Podlaskiego;
 8. Departamentem Zarządzania RPO Urzędu Marszałkowskiego Województwa Lubelskiego uczestnicząc w Tematycznej Grupie Roboczej Edukacja w ramach prac nad kolejną perspektywą finansową 2021-2027 oraz przygotowaniem RPO WL 2021-2027;
 9. Wojewódzką Radą Rynku Pracy opracowując informację o nowych kierunkach kształcenia w województwie lubelskim (14 nowych kierunków);
 10. Zespołem Roboczym ds. poradnictwa zawodowego przy Konwencie Dyrektorów Wojewódzkich Urzędów Pracy uczestnicząc w jego pracach dotyczących zacieśnienia współpracy i podejmowania wspólnych inicjatyw oraz prezentując aktualnie realizowane aktywności z obszaru poradnictwa zawodowego podczas spotkania w MPRIPS;
 11. Centrum Informacyjno-Konsultacyjnym Służb Zatrudnienia „Zielona Linia” zamieszczając aktualne informacje z WUP w Lublinie.

Do zadań Centrów realizowanych w sposób ciągły należało również zbieranie, aktualizowanie i upowszechnianie informacji zawodowych. W IV kwartale br. zaktualizowano wykaz projektów szkoleniowych finansowanych ze środków UE, wirtualną przestrzeń Zasobów Informacji Zawodowych – zbiór przydatnych i ciekawych informacji online, które pogrupowane są w 12 obszarów tematycznych. Przygotowano artykuły do Biuletynu WUP w Lublinie: „Pasja, profesja, powołanie”, „Aktywizacja nieaktywnych”.

3. Realizacja zadań w zakresie prowadzenia rejestrów agencji zatrudnienia i instytucji szkoleniowych

Krajowy Rejestr Agencji Zatrudnienia - od dnia 1 listopada 2005 r. na mocy przepisów ustawy z dnia 28 lipca 2005 r. o zmianie przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z upoważnienia Marszałka Województwa Lubelskiego, WUP w Lublinie prowadzi rejestr agencji zatrudnienia i wydaje certyfikaty uprawniające do świadczenia usług: pośrednictwa pracy (w kraju i za granicą), doradztwa personalnego, poradnictwa zawodowego oraz pracy tymczasowej.

Na koniec 2019 r. w woj. lubelskim zarejestrowanych było 320 agencji zatrudnienia, w tym 49 prowadzonych przez obywateli Ukrainy (tj. 15% ogólnej liczby); o 33 więcej niż w analogicznym okresie poprzedniego roku, a o 18 więcej w stosunku do III kw.), w tym:

- 165 agencji zatrudnienia z jednym certyfikatem, uprawniającym do świadczenia pośrednictwa pracy, doradztwa personalnego lub poradnictwa zawodowego;
- 40 agencji z jednym certyfikatem, uprawniającym do świadczenia usługi pracy tymczasowej;
- 115 agencji zatrudnienia posiadających oba rodzaje certyfikatów.

W ciągu IV kwartału 2019 roku:

- zarejestrowano 26 agencji zatrudnienia, w tym 11 założonych przez obywateli Ukrainy,
- wykreślono 8 agencji zatrudnienia (w tym 4 na wniosek podmiotu), w tym 3 założone przez obywateli Ukrainy,
- przeprowadzono 6 kontroli agencji zatrudnienia (z udziałem pracowników Filii WUP w Białej Podlaskiej, w Chełmie i w Zamościu) w zakresie spełniania warunków wymaganych do wykonywania działalności,
- kontynuowano współpracę z Okręgowym Inspektorem Pracy w Lublinie i placówkami Straży Granicznej, w zakresie udostępniania informacji o podmiotach wpisanych do rejestru, wszczynania postępowań administracyjnych o wykreślenie z rejestru oraz podejmowania czynności kontrolnych.

KRAZ dostępny jest w formie on-line na stronie internetowej: www.stor.praca.gov.pl.

Rejestr Instytucji Szkoleniowych to jedno z narzędzi rynku pracy mających wpływ na upowszechnienie, zwiększenie dostępności i poprawę jakości usług szkoleniowych. RIS powstał w 2004 r. na podstawie przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. 2019 r., poz. 1492). Instytucja szkoleniowa zainteresowana prowadzeniem szkoleń dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy z wykorzystaniem środków publicznych jest zobowiązana do wpisania się do Rejestru Instytucji Szkoleniowych, prowadzonego przez wojewódzki urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę instytucji szkoleniowej. W RIS zawarte są następujące dane instytucji szkoleniowych: obszar i tematyka szkoleń oraz przygotowania zawodowego dorosłych, charakterystyka kadry, baza lokalowa, wyposażenie, środki dydaktyczne, metody oceny jakości szkoleń, informacje o liczbie przeszkolonych osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz realizujących przygotowanie zawodowe dorosłych.

Według stanu na dzień 31.12.2019 r. status aktywnej instytucji szkoleniowej w Rejestrze Instytucji Szkoleniowych posiadało 737 podmiotów (to o 72 więcej niż w analogicznym okresie poprzedniego roku). W ciągu IV kwartału 2019 roku:

- wpis do RIS uzyskało 37 nowych instytucji,
- złożono 6 wniosków o aktualizację danych w zakresie: zmiany adresu siedziby instytucji oraz rozszerzenia oferty szkoleniowej

RIS dostępny jest w formie on-line na stronie internetowej: stor.praca.gov.pl.

3.2. EURES – Europejskie Służby Zatrudnienia

Z dniem przystąpienia Polski do Unii Europejskiej, polskie służby zatrudnienia dołączyły do Europejskiej Sieci Pośrednictwa Pracy, zwanej EURES (EUROpean Employment Services). Jest to sieć współpracy Publicznych Służb Zatrudnienia oraz innych organizacji regionalnych, krajowych i międzynarodowych, działających w obszarze zatrudnienia w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Głównym celem sieci jest ułatwienie mieszkańcom EOG podejmowania pracy poza krajem zamieszkania, oraz wspomagania pracodawców w poszukiwaniu pracowników z terenu całego EOG.

Działania z zakresu EURES w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Lublinie realizowane są przez dwóch doradców EURES.

W IV kwartale 2019 roku do doradców w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Lublinie wpłynęło 67 ofert pracy na ogólną liczbę 464 stanowisk dla Polaków poszukujących pracy za granicą. 24 spośród tych ofert, to propozycje zatrudnienia w Niemczech. Liczba ta stanowi prawie 36% wszystkich ofert pracy zarejestrowanych w Wojewódzkich Urzędach Pracy.

W omawianym czasie Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie otrzymał oferty zatrudnienia za granicą w następujących zawodach (skierowane zarówno do kobiet jak i mężczyzn):

- ❖ Austria: rzeźnik,
- ❖ Belgia: pracownik sezonowy,
- ❖ Czechy: fizjoterapeuta, kierowca autobusów, operator maszyn, pracownik produkcji,
- ❖ Estonia: kierowca C+E,
- ❖ Hiszpania: animator (czasu wolnego, młodzieżowy, fit, sportowy, dziecięcy),
- ❖ Holandia: praca w szkółce drzew i krzewów, obróbka cebulek kwiatowych, pracownik produkcji, obróbka roślin, sadzenie tulipanów, uprawa gerberów, pracownik do sprzątanía campingów, zbiór kalafiora,
- ❖ Irlandia: pielęgniarz, opiekun osób starszych,
- ❖ Francja: technik poduszek powietrznych,
- ❖ Niemcy: automatyk, programista, elektronik, spawacz MAG, mechatronik, operator obrabiarki, mechanik przemysłowy, operator wózka widłowego, malarz/lakiernik, operator ładowarki, elektryk, zbrojarz, monter instalacji sanitarnych, elektromonter, komisjoner, administrator IT, serwisant maszyn przemysłowych, mechanik samochodów osobowych, menager regionalny, pomocnik w branży metalowej, malarz, ślusarz, pracownik biurowy,
- ❖ Norwegia: dentysta, ortodonta, mechanik motocyklowy, rozbieracz / wykrawacz, malarz samochodowy / lakiernik, neurolog, onkolog, gastroenterolog, introligator, mechanik samochodowy, sprzedawca biletów, kierowca autobusu,
- ❖ Słowenia: programista,
- ❖ Wielka Brytania: zbiór kwiatów.

W IV kwartale 2019 roku usługi sieci EURES promowane były poprzez udział kadry Eures w Targach Pracy organizowanych przez Uniwersytet Przyrodniczy, Miejski Urząd Pracy w Lublinie oraz Politechnikę Lubelską. Doradcy Eures promowali usługi Eures także podczas Dni Otwartych w Zespole Szkół nr. 5 imienia Jana Pawła II w Lublinie. Podczas wspomnianych wydarzeń udzielano informacji nt. warunków życia i pracy w krajach UE/EOG, możliwości zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej oraz świadczeń z tytułu bezrobocia, a także promowali oferty pracy w krajach UE/EOG.

W listopadzie 2019 roku, kadra Eures z WUP w Lublinie wzięła udział w dwóch panelach dyskusyjnych dotyczących bezpiecznych wyjazdów do pracy oraz mobilności na europejskim rynku pracy organizowanych przez Uniwersytet Przyrodniczy. Przeprowadzono także lekcje informacyjne dotyczące bezpiecznych wyjazdów do pracy w Państwowych Szkołach Budownictwa i Geodezji w Lublinie.

Z uwagi na specyfikę działania pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES – polegającą na przekazywaniu CV, poprzez doradców EURES z terenu UE bezpośrednio do zainteresowanych pracodawców zagranicznych, brak jest możliwości monitorowania efektów podejmowanych działań. W ramach sieci EURES nie ma możliwości obligowania poszukujących pracy bądź pracodawców do poinformowania WUP o rezultacie konfrontacji poszukującego pracy z pracodawcą. Jedyne informacje zwrotne o pomyślnym przebiegu rekrutacji pochodzą od osób zgłaszających się do WUP z własnej inicjatywy.

3.3 Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie bezrobocia za IV kwartał 2019 r.

W dniu przystąpienia Polski do Unii Europejskiej wojewódzkie urzędy pracy otrzymały nowe zadania związane z systemem zabezpieczenia społecznego. Obecnie wojewódzkie urzędy pracy pełnią funkcję instytucji właściwej, do której kompetencji należy koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego w przedmiocie zabezpieczenia z tytułu bezrobocia.

Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego odbywa się na zasadzie:

- Sumowania okresów zatrudnienia i okresów ubezpieczenia dla uzyskania uprawnień do świadczeń z tytułu bezrobocia (dokument przenośny U1, SED U002 i U017),
- Eksportu świadczeń w trakcie poszukiwania pracy w innym państwie członkowskim z zachowaniem prawa do zasiłku dla bezrobotnych przez okres od trzech do sześciu miesięcy (dokument przenośny U2 i SED U008).

Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie, działając z upoważnienia Marszałka Województwa Lubelskiego, realizuje powyższe zadania od 01.05.2004 r. W okresie od 01.10.2019 r. do 31.12.2019 r. tutejszy Urząd nie wydał żadnego dokumentu U2 dla osób wyjeżdżających z Polski w celu poszukiwania pracy, które przez okres od trzech do sześciu miesięcy będą mogły pobierać przyznany w Rzeczypospolitej Polskiej zasiłek dla osób bezrobotnych.

W okresie od 01.10.2019 r. do 31.12.2019 r. do tutejszego urzędu wpłynęło 110 dokumentów przenośnych U2 dla osób, które przyjechały do Polski w celu poszukiwania pracy i transferowały do Polski swoje zasiłki z państw członkowskich UE/EOG lub Szwajcarii. W wyżej wymienionym okresie Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie wydał 40 dokumentów U1/U002 potwierdzających okresy zatrudnienia, ubezpieczenia lub pracy na własny rachunek na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej osobom ubiegającym się o świadczenia z tytułu bezrobocia w innych państwach członkowskich UE/EOG lub Szwajcarii.

Przepisy koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego umożliwiają przyznanie prawa do zasiłku dla bezrobotnych obywatelom polskim, którzy zamieszkują lub powracają na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej z uwzględnieniem okresu zatrudnienia w krajach UE/EOG lub Szwajcarii. Decyzje w tym przedmiocie wydaje marszałek województwa, natomiast podjęcie wypłaty lub wydanie decyzji w sprawie utraty prawa do zasiłku dla bezrobotnych należy do zadań starosty. W okresie od 01.10.2019 r. do 31.12.2019 r. Marszałek Województwa Lubelskiego wydał 261 decyzji w przedmiocie przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych z uwzględnieniem okresu zatrudniania w innym państwie członkowskim z tego 112 decyzji odmownych zaś 6 postępowań w sprawie przyznania prawa do zasiłku umorzono.

W tym samym czasie do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie wpłynęło 305 dokumentów E-301/PDU1/SED U002/SED U017.

Wykaz Urzędów Pracy i ich filii na terenie województwa lubelskiego

Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie

ul. Obywatelska 4
20-092 Lublin
tel. (0-81) 463-53-00, fax 463-53-05, 605-903-476 e-mail: sekretariat@wup.lublin.pl,

Wydział Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych

ul. Obywatelska 4
20-092 Lublin
tel./ fax 81 46 35 355
e-mail: fgsp@wup.lublin.pl

Filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białej Podlaskiej

ul. Warszawska 14
21-500 Biała Podlaska
tel. (83)343-45-63: 605 -903-486
e-mail: luwubi@praca.gov.pl

Filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Chełmie

ul. Plac Niepodległości 1
22-100 Chełm
tel. (82) 563-05-82; 605-903-487 e-mail: luwuch@praca.gov.pl

Filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zamościu

ul. Partyzantów 3
22-400 Zamość
tel. (84)677-66-17, 677-66-18, 677-66-19, 605-903-488
e-mail: luwuza@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Białej Podlaskiej

ul. Brzeska 101
21-500 Biała Podlaska
tel. (83) 341-65-00, fax (83) 341-65-57 e-mail: pupbp@pupbialapodlaska.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Białej Podlaskiej – Oddział Zamiejscowy w Międzyrzecu Podlaskim

ul. Czysta 25
21-560 Międzyrzec Podlaski
tel. (83) 341-66-10 e-mail: pupmiedzyrzec@pupbialapodlaska.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Białej Podlaskiej – Oddział Zamiejscowy w Terespolu

ul. Wojska Polskiego 104
21-550 Terespol
tel. (83) 341-66-53 e-mail: pufterespol@pupbialapodlaska.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Biłgoraju

ul. Bohaterów Monte Cassino 38
23-400 Biłgoraj
tel. (84)685-00-00, fax (84)686-16-71 e-mail: pupbilgoraj@pupbilgoraj.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Chełmie

ul. Plac Niepodległości 1
22-100 Chełm
tel. (82)562-76-97, fax (82)562-76-68
email: luch@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Hrubieszowie

ul. Leśmiana 11
22-500 Hrubieszów
tel. (84)696-26-91, fax (84)696-26-92 e-mail: sekretariat@hrubieszow.praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Janowie Lubelskim

ul. Zamoyskiego 70
23-300 Janów Lubelski
tel. (15)872-02-40, fax (15)872-25-34
e-mail: luja@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Krasnymstawie

ul. Mostowa 4
22-300 Krasnystaw
tel. (82) **576-69-17**, 576-62-67, 576-60-62, fax (82)576-60-30
e-mail: lukk@praca.gov.pl,

Powiatowy Urząd Pracy w Kraśniku

Al. Niepodległości 20
23-210 Kraśnik
tel./fax (81) 826-18-23 e-mail – sekretariat@pup.krasnik.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Lubartowie

ul. Słowackiego 8
21-100 Lubartów
tel. (81)852-65-10, 855-20-02, 855-20-17, fax (81)852-65-11
e-mail: lulb@paca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Lubartowie – Filia w Kocku

ul. Wojska Polskiego 25
21-150 Kock
tel. (81)859-14-66, fax (81)859-14-66 e-mail: lulbko@praca.gov.pl

Miejski Urząd Pracy w Lublinie

ul. Niecała 14
20-080 Lublin
tel. (81)466-52-00, fax (81)466-52-01 e-mail: mup@mup.lublin.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie

ul. Mełgiewska 11 c
20-209 Lublin
tel. (81)7451816, **(81) 745-18-17** e-mail: urzad@puplublin.pl lul1@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie – Filia w Bełżycach

ul. Lubelska 8
24-200 Bełżyce tel. (81)517-32-40, 517-37-70 e-mail:
pupbelzyce@puplublin.pl, lulube@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie – Filia w Bychawie

ul. Mickiewicza 11
23-100 Bychawa
tel. (81)566-0036,(81) 566-02-89
e-mail: luluby@praca.gov.pl lub pupbychawa@puplublin.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Łęcznej

Al. Jana Pawła II 95
21-010 Łęczna
tel. (81)752-11-58, 7523075, 7523193, fax (81)752-10-31 e-mail: lule@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Łukowie

ul. Piłsudskiego 14
21-400 Łuków
tel. (25) 798-40-34, fax (25)798-40-97, e-mail: lulk@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Opolu Lubelskim

ul. Stary Rynek 14-16
24-300 Opole Lubelskie
tel. (81) 827-73-50, fax (81) 827-73-51 e-mail: luop@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Opolu Lubelskim – Filia w Poniatowej

ul. Młodzieżowa 2
24-320 Poniatowa
tel./fax (81)8204209
e-mail: luoppo@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Parczewie

ul. Bema 2
21-200 Parczew
tel. (83) 355-16-30, fax (83)355-16-29 e-mail: lupa@praca.gov.pl, urzad@pupparczew.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Puławach

ul. Lubelska 2G
24-100 Puławy
tel./fax (81)886-40-96 e-mail: lupu@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim

ul. Chomiczewskiego 10
21-300 Radzyń Podlaski
tel. (83)352-93-80, e-mail: lura@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Rykach

ul. Stary Rynek 50/55
08-500 Ryki
tel. (81)865-33-46, 865-33-48, fax (81)865-20-61, e-mail: urzad@pupryki.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Rykach – Filia w Dęblinie

ul. Rynek 12
08-530 Dęblin
tel. (81)883-02-26, 883-08-74, 883-20-17
e-mail: urząd_filia@pupryki.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Świdniku

ul. Al. Lotników Polskich 1
21-045 Świdnik
tel. (81) **461-35-02**, fax (81) **4613598**
e-mail: lusw@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Tomaszowie Lubelskim

ul. Lwowska 35
22-600 Tomaszów Lubelski
tel. (84)664-20-72, 664-20-24, fax (84)6643863
e-mail: luto@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy we Włodawie

ul. Niecała 2
22-200 Włodawa
tel. (082)5725240, fax (082)5724043
e-mail: sekretariat@pup.wlodawa.pl, luwl@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Zamościu

ul. Plac Wolności 1
22-400 Zamość
tel. (84) 638-33-31, fax (84)638-33-42
e-mail: luza@praca.gov.pl

Załączniki w Excelu

5.1. Załącznik nr 1 Struktura bezrobocia w powiatach

5.2. Załącznik nr 2 struktura bezrobocia w gminach