



**Wojewódzki  
Urząd Pracy  
w Lublinie**



**Kwartał w liczbach według stanu na 30 września 2019 roku**

**Lublin, 2019**

Copyright by Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie

Opracowanie: Wydział Badań i Analiz

Publikacja jest dystrybuowana bezpłatnie

Publikacja elektroniczna: [WUP Lublin](#)

Publikacja opublikowana na licencji Creative Commons Uznanie autorstwa 3.0 Polska (CC BY-SA 3.0)

Lublin 2019 r.

## Spis treści

<b>1. Bezrobocie w województwie lubelskim .....</b>	<b>3</b>
1.1. Stan i struktura bezrobocia w III kwartale 2019 r.....	3
1.2. Bezrobotne kobiety .....	7
1.3. Wybrane kategorie bezrobotnych .....	10
1.4. Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy .....	11
1.5. Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy .....	13
1.6. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia, stażu pracy .....	26
1.7. Bezrobotni zamieszkali na wsi .....	28
1.8. Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej .....	29
<b>2. Działania powiatowych urzędów pracy w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia .....</b>	<b>31</b>
2.1. Fundusz Pracy.....	31
<b>3. Zadania realizowane przez Samorząd Województwa Lubelskiego w zakresie Polityki Rynku Pracy .....</b>	<b>33</b>
3.1. Działalność Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w III kwartale 2019 r. ....	33
3.2. EURES – Europejskie Służby Zatrudnienia .....	39
3.3. Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie bezrobocia .....	40
<b>Wykaz Urzędów Pracy i ich filii na terenie województwa lubelskiego.....</b>	<b>42</b>
<b>. ZAŁĄCZNIKI .....</b>	<b>53</b>

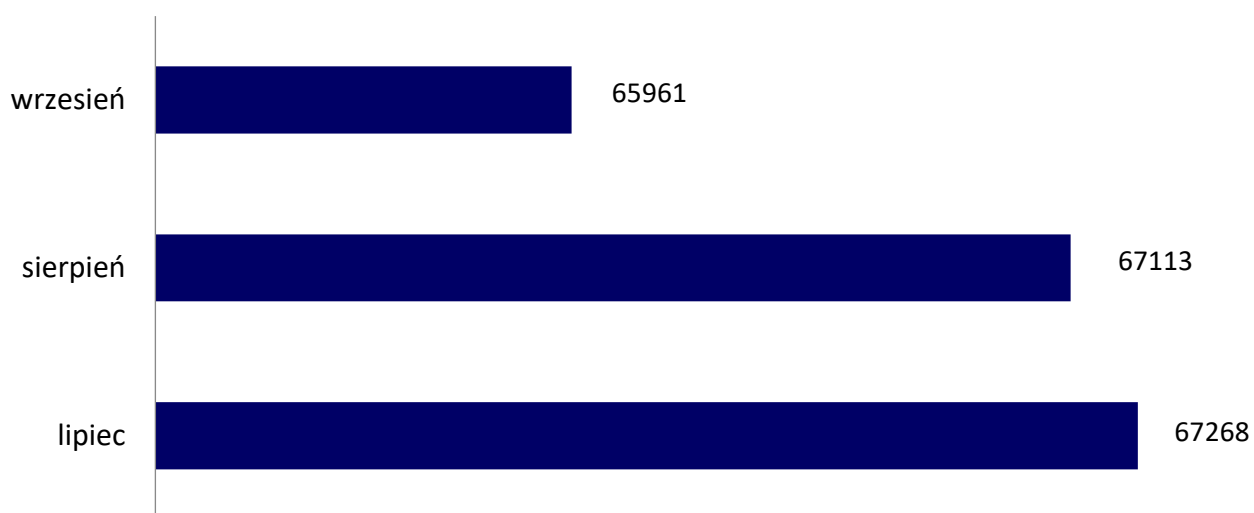
## 1. Bezrobocie w województwie lubelskim

### 1.1. Stan i struktura bezrobocia w III kwartale 2019 r.

Na koniec września 2019 r. w kraju zarejestrowanych było **851 151** osób bezrobotnych, natomiast w województwie lubelskim w ewidencji urzędów pracy znajdowało się **65 961** osób bezrobotnych. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy Lubelszczyzny w ostatnim dniu września w porównaniu do stanu z końca II kwartału 2019 r. zmalała o 2 096 osób, tj. o 3,1%. W poszczególnych miesiącach III kwartału 2019 r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych kształtowała się następująco:

- lipiec 2019 – 67 268 osób;
- sierpień 2019 – 67 113 osób;
- wrzesień 2019 – 65 961 osób.

**Wykres 1 Liczba bezrobotnych**



Liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowych Urzędach Pracy przedstawia poniższa tabela:

**Tabela 1 Stan bezrobocia w poszczególnych powiatach**

PUP	30.06.2019		30.09.2019		Wzrost/ spadek liczby bezrobo tnych	Udział liczby bezrobotnych w powiatach w stosunku do ogółu bezrobotnych w województwie
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety		
m. Biała Podlaska	2 471	1 227	2 392	1 184	-79	3,6
Powiat bialski	4 323	2 108	4 148	2 083	-175	6,3
Biłgoraj	2 157	1 195	2 079	1 129	78	3,2
m. Chełm	2 435	1 370	2 422	1 386	-13	3,7
Powiat chełmski	3 688	2 111	3 410	2 002	-278	5,2
Hrubieszów	3 270	1 654	3 276	1 694	+6	5,0
Janów Lubelski	1 840	873	1 914	925	+74	2,9
Krasnystaw	3 093	1 535	3 022	1 533	-71	4,6
Kraśnik	3 988	1 968	4 099	2 029	+111	6,2
Lubartów	3 557	1 894	3 625	1 948	+68	5,5
MUP Lublin	9 481	4 639	8 995	4 535	-486	13,6
PUP Lublin	3 375	1 851	3 284	1 809	-91	5,0
Łączna	1 280	751	1 291	781	+11	2,0
Łuków	1 701	985	1 704	1 005	+3	2,6
Opole Lubelskie	2 234	1 139	2 074	1 102	-160	3,1
Parczew	956	588	916	573	-40	1,4
Puławy	2 700	1 452	2 337	1 308	-363	3,5
Radzyń Podlaski	1 572	802	1 416	742	-156	2,1
Ryki	1 622	892	1 536	848	-86	2,3
Świdnik	2 242	1 168	2 217	1 142	-25	3,4
Tomaszów Lubelski	2 096	1 171	2 132	1 231	+36	3,2
Włodawa	2 010	1 146	2 012	1 126	+2	3,1
m. Zamość	2 456	1 291	2 351	1 262	+105	3,6

PUP	30.06.2019		30.09.2019		Wzrost/ spadek liczby bezrobotnych	Udział liczby bezrobotnych w powiatach w stosunku do ogółu bezrobotnych w województwie
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety		
Powiat zamojski	3 510	1 868	3 309	1 833	-201	5,0
Ogółem	68 057	35 678	65 961	35 210	-2096	100

W III kwartale w powiatowych urzędach pracy województwa lubelskiego zarejestrowało się 26 540 osób (w tym 13809 kobiet), tj. o 5 045 osób więcej niż w poprzednim kwartale. W porównaniu do III kwartału 2018 roku napływ bezrobotnych zmniejszył się o 7,0% (o 1 992 osoby).

Natomiast z ewidencji bezrobotnych w III kwartale 2019 roku wyłączono 28 636 osób (tj. o 0,2% więcej niż w II kwartale 2019 r. oraz o 4,9% mniej niż w III kwartale 2018 r.); w tym z powodu:

- podjęcia pracy 14 172 osoby,
  - pracy niesubsydiowanej 11 961 osób,
  - prac interwencyjnych 557 osób,
  - robót publicznych 262 osoby,
  - podjęcia działalności gospodarczej 530 osób,
  - podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego 470 osób,
- rozpoczęcia szkolenia 1019 osób,
- rozpoczęcia stażu 2 127 osób,
- niepotwierdzenia gotowości do pracy 5 409 osób,
- dobrowolnej rezygnacji 2 934 osoby.

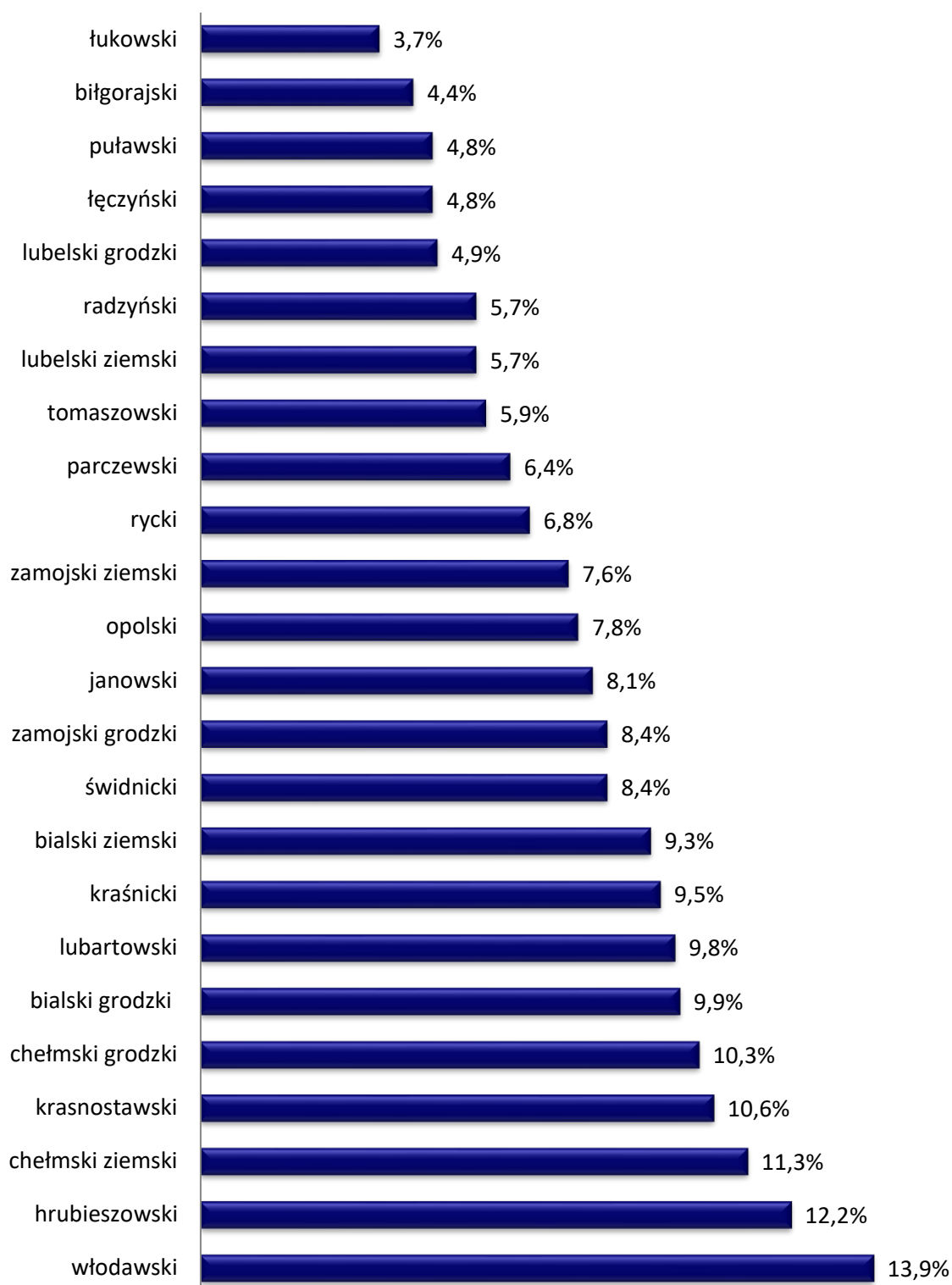
Udział osób bezrobotnych podejmujących pracę wśród ogółu opuszczających rejestry wynosił 49,5% i był niższy o 3,6 pkt. procentowego niż w II kwartale 2019 roku. Natomiast bezwzględna liczba podjęć pracy wynosząca 14172 była niższa o 374 niż w analogicznym okresie 2018 roku, gdzie wyniosła 14546.

### **Stopa bezrobocia I**

Na koniec września 2019 r. bezrobotni zarejestrowani w powiatowych urzędach pracy na terenie województwa lubelskiego stanowili 7,1% w liczbie ludności aktywnej zawodowo. Wskaźnik ten był wyższy o 2,0 pkt procentowe od wskaźnika krajowego, który wynosił 5,1%. Dla porównania na koniec czerwca 2019 roku stopa w województwie wynosiła 7,3% (dla Polski 5,3%).

Stopę bezrobocia według poszczególnych powiatów województwa lubelskiego przedstawia poniższy wykres.

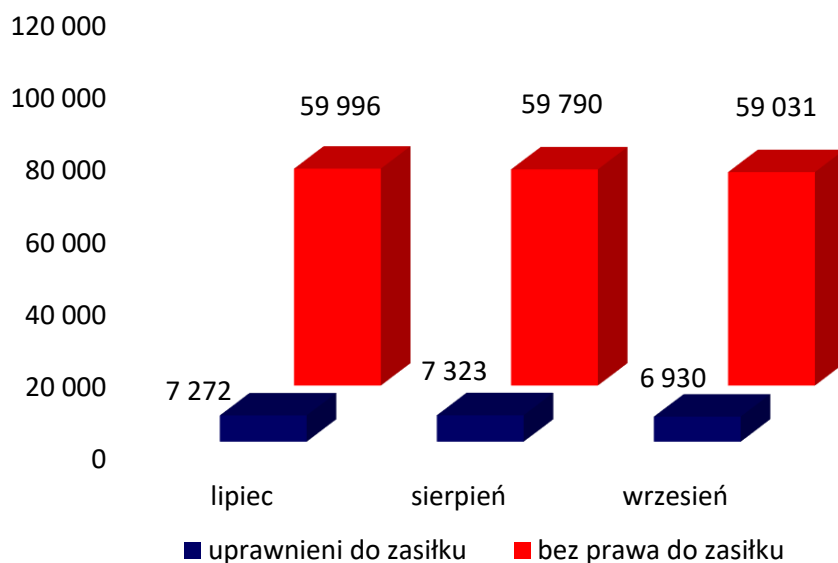
**Wykres 2 Stopa bezrobocia na koniec września 2019**



## Osoby bezrobotne z prawem do zasiłku

Na koniec września w województwie lubelskim było zarejestrowanych **6 930** osób bezrobotnych z prawem do zasiłku, co stanowiło 10,5% ogółu bezrobotnych. W skali kraju bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 15,6% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

### Wykres 3 Bezrobotni z prawem i bez prawa do zasiłku



W ciągu ostatnich 3 miesięcy udział bezrobotnych z prawem do zasiłku wśród ogółu bezrobotnych w województwie lubelskim przedstawiał się następująco:

**Tabela 2 Bezrobotni uprawnieni do zasiłku**

Dzień	Liczba	%
31 lipca	7 272	10,8
31 sierpnia	7 323	10,9
30 września	6 930	10,5

Najwyższy odsetek bezrobotnych uprawnionych do zasiłku odnotowano gminie Trzebieszów i mieście Rejowiec Fabryczny (po 20%), gminach: Lubartów (18%), Józefów i Serniki (po 17%), miastach: Lubartów, Łuków i Świdnik (po 16%). Najmniej uprawnionych do zasiłku było w gminach: Łaziska, Turobin, Ulhówek (po 1%), Wysokie i mieście Stoczek Łukowski (po 2%),

### 1.2. Bezrobotne kobiety

W końcu września 2019 r. w powiatowych urzędach pracy województwa lubelskiego zarejestrowanych było **35 210** kobiet, stanowiły one 53,4% ogółu



bezrobotnych. W kraju w końcu września zarejestrowanych było **483 341** bezrobotnych kobiet, tj. 56,8% populacji bezrobotnych. W województwie lubelskim wskaźnik udziału bezrobotnych kobiet w liczbie bezrobotnych jest o 3,4 pkt procentowego mniejszy od średniej krajowej. Kobiety w województwie uprawnione do zasiłku w ogólnej liczbie bezrobotnych kobiet stanowiły 10,9%, a 55,4% wśród wszystkich bezrobotnych pobierających zasiłki.

W III kwartale w powiatowych urzędach pracy zarejestrowano 13 809 kobiet (tj. 52,0% wszystkich nowo zarejestrowanych w omawianym kwartale). Z ewidencji urzędów wyrejestrowano 14 277 kobiet, w tym z powodu podjęcia pracy 7 527 (tj. 53,1% w stosunku do ogólnej liczby wyłączonych z powodu podjęcia zatrudnienia).

Udział kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych w województwie lubelskim w poszczególnych miesiącach III kwartału przedstawia poniższa tabela:

**Tabela 3 Stan bezrobocia kobiet**

Dzień	Liczba	%
31 lipca	35 863	53,3
31 sierpnia	36 161	53,9
30 września	35 210	53,4

Nadreprezentacja kobiet wśród ogółu bezrobotnych występuje w 156 gminach naszego województwa, największą zanotowano na terenie gmin: Sosnowica (73%), Jarczów (72%), Telatyn (71%), Biszczka i Siemień (po 67%). Bezrobotni mężczyźni przeważają w 48 gminach. Największy ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych zanotowano w gminach: Godziszów (61%), Leśna Podlaska, Fajstowice (60%). W 9 gminach występuje równowaga między bezrobotnymi kobietami a mężczyznami.

Pod względem czasu pozostawania bez pracy najliczniejszą kategorię wśród zarejestrowanych kobiet w województwie lubelskim stanowiły kobiety niepracujące powyżej 24 miesięcy (32,0%).

W skali kraju również najliczniejszą kategorię stanowiły kobiety bezrobotne powyżej 24 miesięcy – 27,0%.

Liczba bezrobotnych kobiet według stażu bezrobocia na koniec września 2019 r. przedstawiała się następująco:

**Tabela 4 Bezrobotne kobiety wg czasu pozostawania bez pracy**

Staż bezrobocia Kobiet	Województwo lubelskie		Kraj	
	Liczba	%	Liczba	%
do 1 miesiąca	3 840	10,9	60 324	12,5
1-3 miesiące	4 920	14,0	72 547	15,0

<b>Staż bezrobocia Kobiet</b>	<b>Województwo lubelskie</b>		<b>Kraj</b>	
	<b>Liczba</b>	<b>%</b>	<b>Liczba</b>	<b>%</b>
3-6 miesięcy	3 871	11,0	59 161	12,2
6-12 miesięcy	5 423	15,4	81 083	16,8
12-24 miesiące	5883	16,7	79 488	16,5
powyżej 24 miesięcy	11 273	32,0	130 738	27,0
<b>Ogółem</b>	<b>35 210</b>	<b>100,0</b>	<b>483 341</b>	<b>100</b>

Wśród bezrobotnych kobiet w województwie lubelskim najliczniejszą kategorię wiekową stanowiły kobiety w wieku od 25 do 34 lat (37,3%) oraz od 35 do 44 lat (25,3%). W sumie młode kobiety w wieku do 34 lat stanowiły 52% bezrobotnych kobiet.

Struktura bezrobocia kobiet według wieku na koniec września przedstawiała się następująco:

**Tabela 5 Bezrobotne kobiety wg wieku**

<b>Grupy wiekowe kobiet</b>	<b>Województwo lubelskie</b>		<b>Kraj</b>	
	<b>Liczba</b>	<b>%</b>	<b>Liczba</b>	<b>%</b>
18-24 lata	5 171	14,7	65 972	13,6
25-34 lata	13 117	37,3	164 881	34,1
35-44 lata	8 899	25,3	127 431	26,4
45-54 lata	5 192	14,7	78 230	16,2
55-59 lata	2 831	8,0	46 827	9,7
<b>Ogółem</b>	<b>35 210</b>	<b>100</b>	<b>483 341</b>	<b>100</b>

Na koniec III kwartału pod względem poziomu wykształcenia najliczniejszą kategorię wśród bezrobotnych kobiet stanowiły osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (27,7%) oraz wyższym (21,4%). Natomiast najmniej było kobiet legitymujących się wykształceniem średnim ogólnokształcącym (15,8%).

Na koniec września struktura bezrobocia kobiet według wykształcenia w województwie lubelskim oraz w kraju przedstawiała się następująco:

**Tabela 6 Bezrobotne kobiety wg poziomu wykształcenia**

Wykształcenie	Województwo lubelskie		Kraj	
	Liczba	%	Liczba	%
Wyższe	7 542	21,4	87 743	18,1
Policealne i średnie zawodowe	9 749	27,7	120 309	24,9
Średnie ogólnokształcące	5 558	15,8	69 202	14,3
Zasadnicze zawodowe	6 052	17,2	99 422	20,6
Gimnazjalne i niższe	6 309	17,9	106 665	22,1
<b>Ogółem</b>	<b>35 210</b>	<b>100</b>	<b>483 341</b>	<b>100</b>

W ewidencji bezrobotnych kobiet dominują osoby, z niewielkim stażem pracy (do 1 roku) (28,4%) oraz ze stażem pracy od 1 roku do 5 lat (22,9%). W skali kraju natomiast najwięcej jest bezrobotnych kobiet, które przepracowały od 1 do 5 lat (26,9%) a w dalszej kolejności kobiety z niewielkim (do 1 roku) stażem pracy (21,8%).

**Tabela 7 Bezrobotne kobiety wg stażu pracy**

Staż pracy	Województwo lubelskie		Kraj	
	Liczba	%	Liczba	%
Do 1 roku	9 991	28,4	105 440	21,8
1-5 lat	8 074	22,9	129 731	26,9
5-10 lat	4 070	11,5	76 494	15,8
10-20 lat	3 308	9,4	64 392	13,3
20-30 lat	1 403	4,0	27 530	5,7
30 i więcej lat	312	0,9	7 604	1,6
Bez stażu	8 052	22,9	72 150	14,9
<b>Ogółem</b>	<b>35 210</b>	<b>100</b>	<b>483341</b>	<b>100</b>

### 1.3. Wybrane kategorie bezrobotnych

- **Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych**

W ewidencji urzędów pracy na koniec września 2019 r. odnotowano **20 496** bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych. W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych stanowili oni 31,1%. Spośród bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych w województwie lubelskim 6,1% posiadało prawo do zasiłku.

W kraju na koniec III kwartału zarejestrowanych było 263 251 bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, tj. 30,9% populacji bezrobotnych. Prawo do zasiłku w tej grupie w kraju posiadało 10,1% osób.

Od lipca do września 2019 roku do ewidencji powiatowych urzędów pracy zgłosiły się 7193 osoby. Zatrudnienie znalazły 3033 osoby bezrobotne, w tym 1 557 kobiet. W tym samym okresie czasu w kraju pracę znalazło 45 450 osób.

- **Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego**

Na koniec września 2019 roku liczba bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego wynosiła **19 960** osób (w tym 11 878 to kobiety, tj. 59,5%). W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych, subpopulacja ta stanowiła 30,3%. W kraju na koniec września 2019 roku odnotowano 172006 bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego, tj. 20,2% ogółu bezrobotnych.

W III kwartale napływ omawianej kategorii bezrobotnych w województwie lubelskim wynosił 8198 osób i był wyższy o 1 900 osób w odniesieniu do II kwartału 2019 roku. Zatrudnienie znalazło 3 358 osób bezrobotnych, w tym 1 853 kobiety. Prawo do zasiłku posiadało zaledwie 0,3% omawianej grupy.

- **Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka**

Na koniec III kwartału w województwie lubelskim zarejestrowanych było **13 195** kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka. Stanowiły one 20% ogółu bezrobotnych kobiet. Natomiast w skali kraju, w ewidencji urzędów pracy, zarejestrowane były 155 824 bezrobotne omawianej kategorii, tj. 32,2 % populacji bezrobotnych kobiet.

W ciągu III kwartału 2019 roku urzędy pracy zarejestrowały 2 100 bezrobotnych kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka. W tym samym czasie pracę podjęły 1 062 kobiety omawianej kategorii. W grupie zarejestrowanych osób prawo do zasiłku posiadało zaledwie 4,2% bezrobotnych.

#### **1.4. Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy**

W ostatnim dniu września w powiatowych urzędach pracy województwa lubelskiego zarejestrowanych było **2 107** osób bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy. Stanowiły one 3,2 % ogółu bezrobotnych. Spośród bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy 51% posiadało prawo do zasiłku. Urzędy pracy w minionym kwartale zarejestrowały 797 osób, które utraciły zatrudnienie z winy zakładu pracy.

W III kwartale w województwie z przyczyn dotyczących zakładu pracy zwolniono 46 pracowników, wszystkie te osoby pracowały w sektorze prywatnym. W omawianym okresie nie dokonano zwolnień monitorowanych.

Udział bezrobotnych zwolnionych z winy zakładu pracy w ogólnej liczbie bezrobotnych w województwie lubelskim kształtował się następująco:

**Tabela 8 Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy**

Miesiąc	Nowo – zarejestrowani	Stan na koniec	Udział w ogólnej liczbie bezrobotnych (%)
31 lipca	228	2 021	3,0
31 sierpnia	245	2 050	3,0
30 września	324	2 107	3,2

Największy odsetek osób bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy w ogólnej liczbie bezrobotnych odnotowano w: mieście Rejowiec Fabryczny i gminie Garbów (10%) oraz w gminach: Trzebieszów, Konopnica, Jastków (po 9%).

W 22 gminach nie odnotowano osób bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

**Tabela 9 Zwolnienia w III kwartale 2019 r.**

Typ PUP	Nazwa i adres zakładu	Liczba osób zwolnionych w poszczególnych miesiącach III kwartału 2019 r.			Ogółem
		lipiec	sierpień	wrzesień	
Biała Podlaska		-	-	-	-
Biłgoraj			-		
Chełm	Cement Ożarów S.A. Zakład Cementowni ul. Cementowa 22 22-169 Rejowiec Fabryczny	23	-		23
Hrubieszów	SUDZUKER POLSKA S.A. ul. Muchoborska 6, 54-424 Wrocław Oddział "Cukrowania Strzyżów" 22-500 Hrubieszów	2	-	4	6
Janów Lubelski			-		
Krasnystaw			-		
Kraśnik			-		
Lubartów			-		
MUP Lublin			-		
PUP Lublin		-	-	-	-
Łęczna			-	-	-
Łuków		-	-	-	-
Opole Lubelskie			-	-	-

Typ PUP	Nazwa i adres zakładu	Liczba osób zwolnionych w poszczególnych miesiącach III kwartału 2019 r.			Ogółem
		lipiec	sierpień	wrzesień	
Parczew		-	-	-	-
Puławny		-	-	-	-
Radzyń Podlaski		-	-	-	-
Ryki			-	-	-
Świdnik		-	-	-	-
Tomaszów Lubelski		-	-	-	-
Włodawa	Gimnazjum w Hannie	-	-	17	17
Zamość			-		
<b>Województwo</b>		<b>25</b>	<b>0</b>	<b>21</b>	<b>46</b>

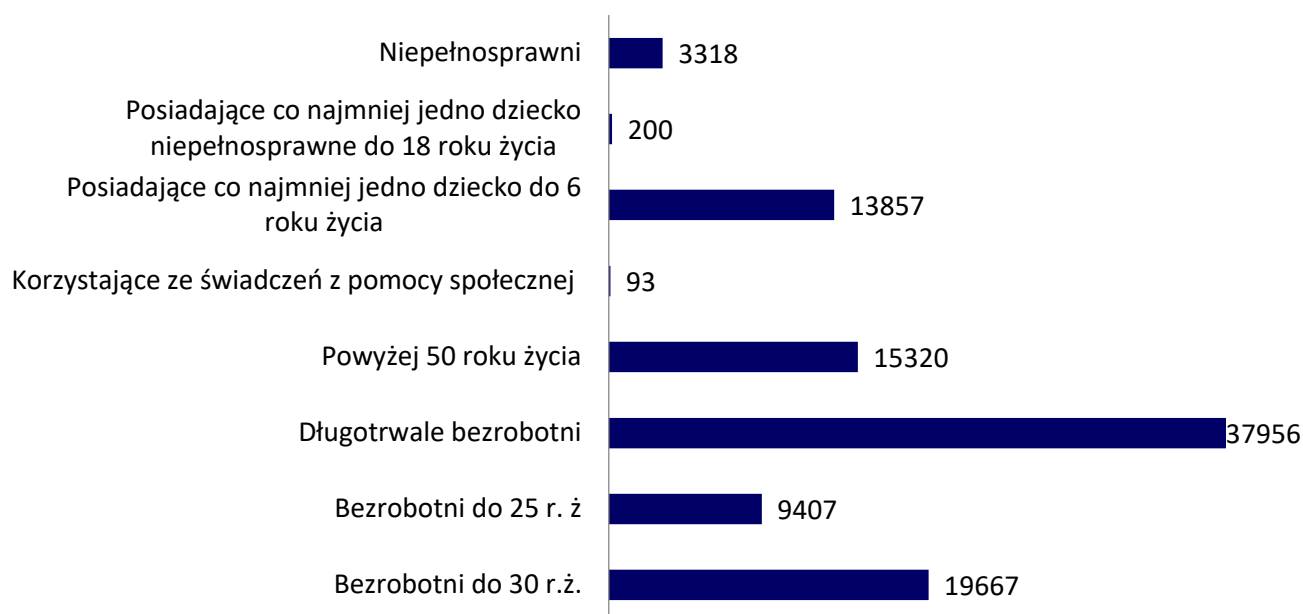
### 1.5 Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Zgodnie z art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2019 r., poz. 1482), osobom będącym w szczególnej sytuacji na rynku pracy:

- bezrobotnym do 30 roku życia, w tym do 25 roku życia,
- bezrobotnym długotrwale,
- bezrobotnym powyżej 50 roku życia,
- bezrobotnym korzystającym ze świadczeń z pomocy społecznej,
- bezrobotnym posiadającym co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- bezrobotnym niepełnosprawnym,

-przysługuje pierwszeństwo w skierowaniu do udziału w programach specjalnych.

## Wykres 4 Osoby w szczególnej sytuacji



### • Bezrobotni do 30 roku życia

W województwie lubelskim na koniec września 2019 roku zarejestrowanych było **19 667** bezrobotnych do 30 roku życia. Stanowili oni 29,8% ogółu zarejestrowanych. Natomiast w kraju w ewidencji urzędów pracy zarejestrowano **223 273** osoby bezrobotne omawianej kategorii, tj. 26,2% populacji zarejestrowanych bezrobotnych.

W ciągu III kwartału 2019 urzędy pracy zarejestrowały 12 531 osób bezrobotnych do 30 roku życia, ponowne rejestracje stanowiły 66,0% ogółu rejestrujących się osób. W tym samym okresie z ewidencji wyłączonych zostało 12 438 osób, z tego 6 133 z powodu podjęcia pracy. Pracę subsydiowaną uzyskało stosunkowo niewielu młodych bezrobotnych – 1 116 osób, tj. 18,2% zatrudnionych bezrobotnych do 30 roku życia. Najliczniejszą grupę wśród wyłączonych stanowiły osoby, które podjęły pracę niesubsydiowaną (5 017 osób, tj. 40,3%).

**Tabela 10 Bezrobotni do 30 roku życia w województwie lubelskim**

Wyszczególnienie	lipiec	sierpień	wrzesień	III kwartał
Rejestrowani w miesiącu w tym:	4 048	3 917	4 566	12 531
po raz kolejny	2 761	2 771	2 744	8 276
po pracach interwencyjnych	0	2	3	5
po robotach publicznych	5	1	2	8
po stażu	290	638	613	1 541

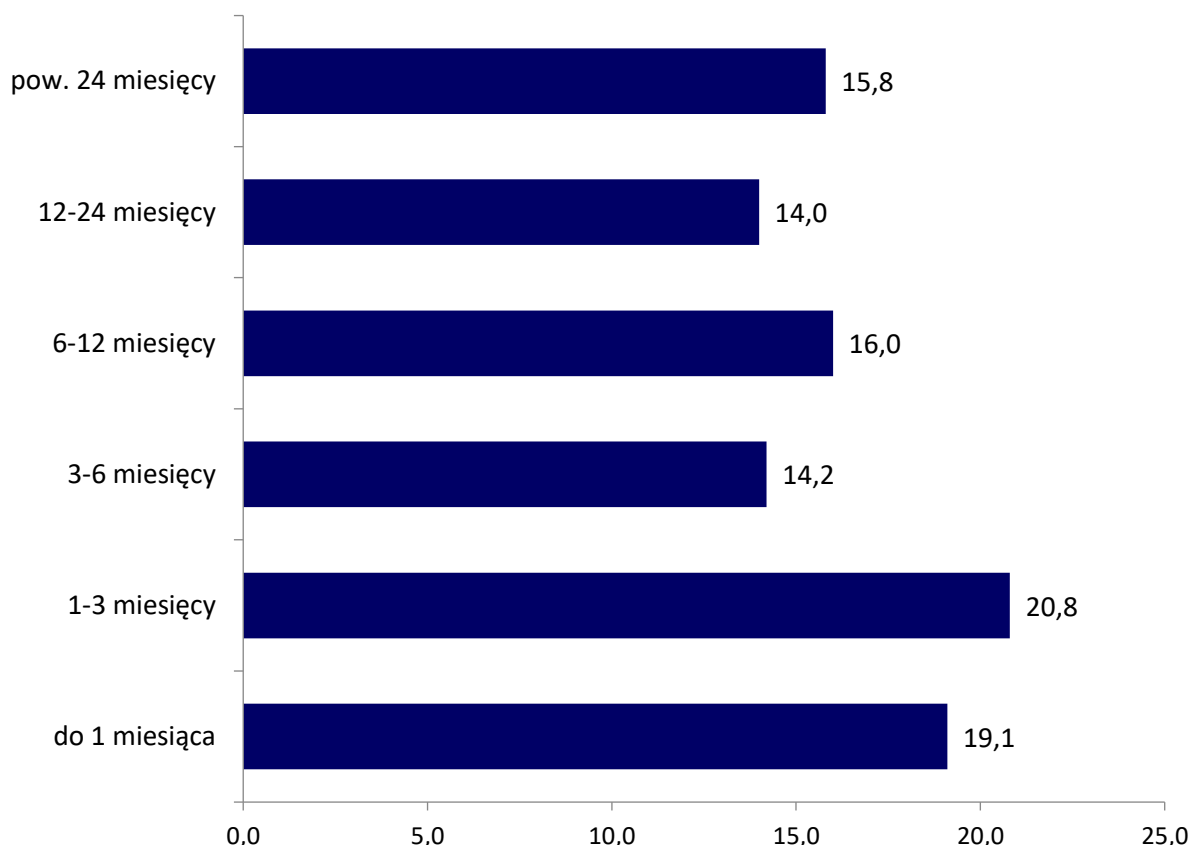
Wyszczególnienie			lipiec	sierpień	wrzesień	III kwartał
	po przygotowaniu zawodowym dorosłych		0	0	0	0
	po szkoleniu		275	250	133	658
Wyłączeni z ewidencji w tym:			4 216	3 699	4 523	12 438
	z powodu podjęcia pracy w tym:		1 940	1 833	2 360	6 133
	W tym	niesubsydiowanej	1 531	1 499	1 987	5 017
		subsydiowanej	409	334	373	1 116
		prac interwencyjnych	70	67	105	242
		robót publicznych	18	6	20	44
		podjęcia działań, gospodarczej	125	120	85	330
	rozpoczęcia szkolenia		284	145	247	676
	w tym	w ramach bonu szkoleniowego	24	18	33	75
	rozpoczęcia stażu		423	323	397	1 143
	w tym	w ramach bonu stażowego	0	0	0	0
	rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych		0	0	0	0
	niepotwierdzenia gotowości do pracy		813	725	766	2 304

Na koniec III kwartału najliczniejszą kategorię bezrobotnych do 30 roku życia pod względem czasu pozostawania bez pracy w województwie lubelskim stanowiły osoby ze stażem bezrobocia od 1-3 miesięcy – 20,8% oraz z krótkim okresem pozostawania bez pracy (do 1 miesiąca) - 19,1%. W skali kraju najliczniejszą grupę stanowiły osoby niepracujące do 1 miesiąca (22,3% omawianej kategorii bezrobotnych).

Wśród bezrobotnych omawianej subpopulacji pod względem poziomu wykształcenia najwięcej osób legitymowało się wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 31% oraz średnim ogólnokształcącym – 21,5%. Natomiast najmniej w ewidencji bezrobotnych do 30 roku życia, było osób posiadających wykształcenie zasadnicze zawodowe – 13,9%. Wśród bezrobotnych omawianej kategorii zdecydowaną większość stanowiły osoby, które dotychczas nie pracowały – 7 520 osób, tj. 38,2%.



**Wykres 5 Struktura bezrobotnych do 30 roku życia według czasu pozostawania bez pracy (w %)**



- **Bezrobotni do 25 roku życia**

W województwie lubelskim na koniec września 2019 roku zarejestrowanych było **9 407** osób bezrobotnych do 25 roku życia. Stanowiły one 14,3% ogółu zarejestrowanych. W porównaniu z końcem poprzedniego kwartału liczba zarejestrowanych zwiększyła się o 466 osób, tj. o 5,2%. Natomiast w kraju w ewidencji urzędów pracy zarejestrowanych było **107 956** osób bezrobotnych omawianej kategorii, tj. 12,7% populacji zarejestrowanych bezrobotnych.

W ciągu III kwartału 2019 urzędy pracy zarejestrowały 7362 osoby bezrobotne do 25 roku życia, ponowne rejestracje stanowiły 50,4% ogółu rejestrujących się osób. W tym samym okresie z ewidencji wyłączonych zostało 6 395 osób, z tego 2966 z powodu podjęcia pracy. Pracę subsydiowaną uzyskało stosunkowo niewielu bezrobotnych – 470 osób, tj. 15,8% zatrudnionych do 25 roku życia. Najliczniejszą grupę wśród wyłączonych stanowiły osoby, które podjęły pracę niesubsydiowaną (2496, tj. 39,0 %).

**Tabela 11 Bezrobotni do 25 roku życia w województwie lubelskim**

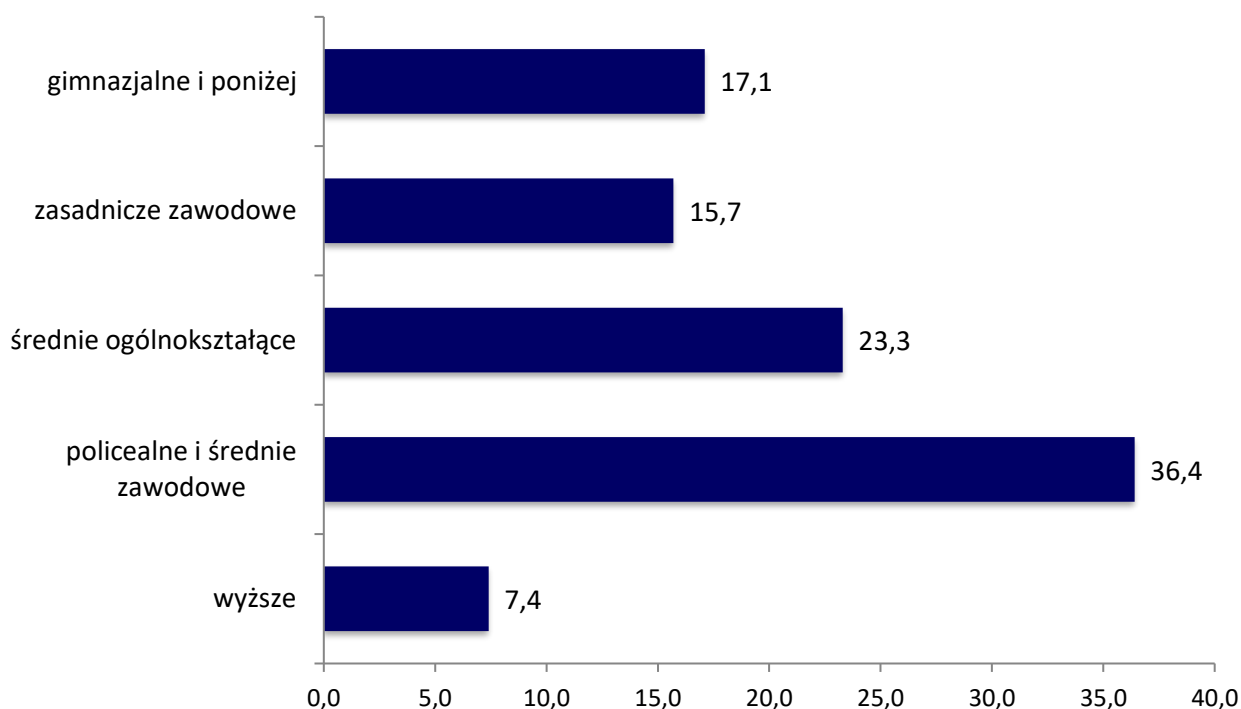
Wyszczególnienie			lipiec	sierpień	wrzesień	III kwartał
Rejestrowani w miesiącu w tym:			2 260	2 158	2 944	7 362
	po raz kolejny		1 009	1 305	1 394	3 708
	po pracach interwencyjnych		0	1	3	4
	po robotach publicznych		2	0	1	3
	po stażu		158	319	348	825
	po przygotowaniu zawodowym dorosłych		0	0	0	0
	po szkoleniu		142	112	65	319
Wyłączeni z ewidencji w tym:			2 153	1 873	2 369	6 395
	z powodu podjęcia pracy w tym:		947	885	1 134	2 966
	W tym	niesubsydiowanej	768	749	979	2 496
		subsydiowanej	179	136	155	470
		prac interwencyjnych	33	33	47	113
		robót publicznych	5	1	8	14
		podjęcia dział, gospodarczej	38	33	24	95
	rozpoczęcia szkolenia		147	65	122	334
	w tym	w ramach bonu szkoleniowego	14	10	17	41
	rozpoczęcia stażu		239	180	241	660
	w tym	w ramach bonu stażowego	0	0	0	0
	rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych		0	0	0	0
	niepotwierdzenia gotowości do pracy		445	388	422	1 255

Na koniec III kwartału najliczniejszą kategorię bezrobotnych do 25 roku życia pod względem czasu pozostawania bez pracy w województwie lubelskim stanowiły osoby ze stażem bezrobocia do 1 miesiąca – 25,9%. W skali kraju również najliczniejszą grupę stanowiły osoby niepracujące do 1 miesiąca (29,8% omawianej kategorii bezrobotnych).

Wśród bezrobotnych omawianej subpopulacji pod względem poziomu wykształcenia najwięcej osób legitymowało się wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 36,4% oraz średnim ogólnokształcącym – 23,3%. Natomiast najmniej w ewidencji bezrobotnych do 25 roku życia, było osób posiadających wykształcenie wyższe – 7,4%.

Wśród bezrobotnych omawianej kategorii zdecydowaną większość stanowiły osoby, które dotychczas nie pracowały – 4 771 osób, tj. 50,7%.

#### Wykres 6 Struktura osób do 25 r. ż. według wykształcenia w %)



- **Długotrwale bezrobotni**

Długotrwale bezrobotni to osoby pozostające w ewidencji bezrobotnych łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich dwóch lat z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dla dorosłych. Na koniec września 2019 roku w województwie lubelskim 37 956 osób (56,5% stanowiły kobiety) pozostawało w ewidencji urzędów pracy jako długotrwale bezrobotne. Stanowili oni 57,5% ogółu populacji bezrobotnych. W kraju w ewidencji urzędów pracy zarejestrowanych było **432 487** osób bezrobotnych omawianej kategorii, tj. 50,8% populacji zarejestrowanych bezrobotnych.

Od lipca do września zarejestrowano 7 711 osób długotrwale bezrobotnych, wyłączono natomiast 9 678, z czego 3 691 osób (tj. 38,1%) podjęło pracę. Należy nadmienić, że bezrobotni tej populacji najczęściej (3 222 osoby – 87,3% zatrudnionych) podejmowali zatrudnienie niesubsydiowane.

**Tabela 12 Bezrobotni długotrwale pozostający bez pracy**

Wyszczególnienie			lipiec	sierpień	wrzesień	III kwartał
Rejestrowani w miesiącu w tym:			2 475	2 601	2 635	7 711
	po raz kolejny		2 475	2 601	2 635	7 711
	po pracach interwencyjnych		1	3	0	4
	po robotach publicznych		1	2	5	8
	po stażu		97	282	265	644
	po przygotowaniu zawodowym dorosłych		0	0	0	0
	po szkoleniu		142	105	64	311
Wyłączeni z ewidencji w tym:			3 405	2 875	3 398	9 678
	z powodu podjęcia pracy, w tym:		1 215	1 049	1 427	3 691
	W tym	niesubsydiowanej	1 031	926	1 265	3 222
		subsydiowanej	184	123	162	469
		prac interwencyjnych	38	26	55	119
		robót publicznych	20	10	33	63
		podjęcia dział, gospodarczej	38	40	26	104
	rozpoczęcia szkolenia		105	42	136	283
	w tym	w ramach bonu szkoleniowego	1	3	8	12
	rozpoczęcia stażu		252	179	227	658
	w tym	w ramach bonu stażowego	0	0	0	0
	rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych		0	0	0	0
	niepotwierdzenia gotowości do pracy		788	671	673	2 132

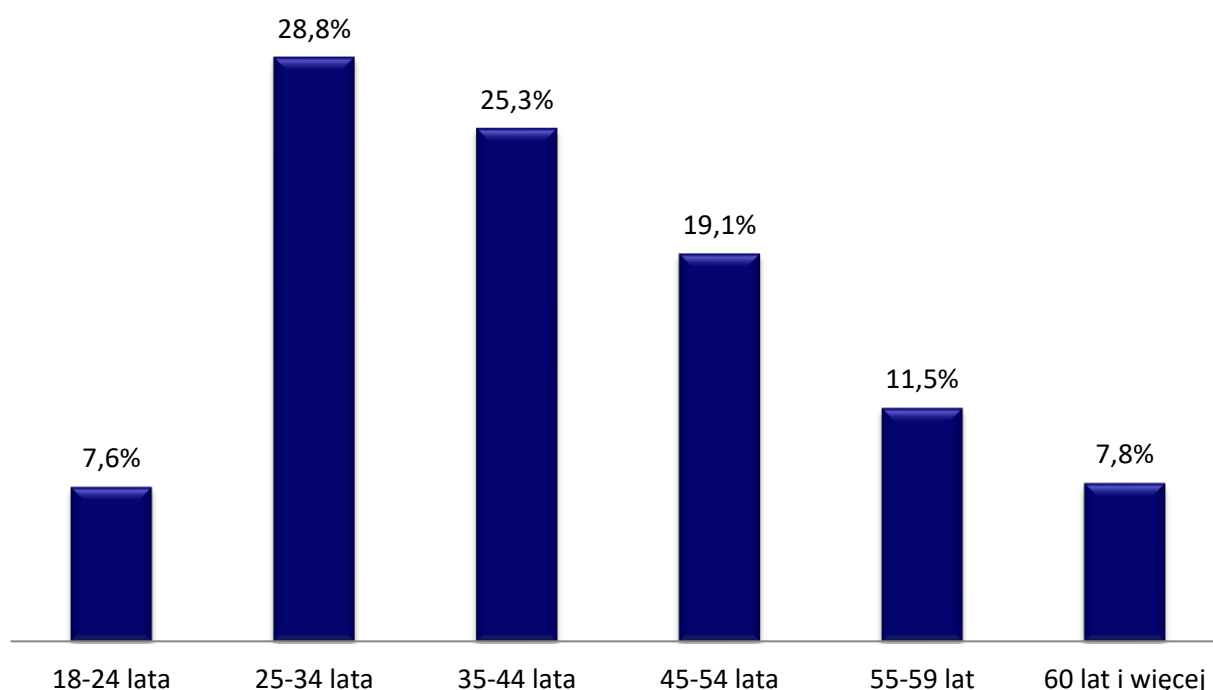
Pod względem oczekiwania na pracę największą grupę wśród długotrwale bezrobotnych w województwie lubelskim stanowiły osoby ze stażem bezrobocia powyżej 24 miesięcy (50,7%). Natomiast, jeżeli chodzi o przedział wiekowy omawianej kategorii bezrobotnych, najliczniejszą grupę wiekową stanowiły osoby w wieku od 25 do 34 lat (28,8%) oraz od 35 do 44 lat (25,3%). Najmniej było osób powyżej 60 lat (7,8%).

Na koniec III kwartału 2019 r. pod względem poziomu wykształcenia najliczniejszą kategorię w omawianej subpopulacji stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym – 26,8% oraz zasadniczym zawodowym – 24,6%. Najmniej było osób ze średnim ogólnokształcącym – 11,6%.

W skali kraju sytuacja przedstawiała się podobnie, osoby nie posiadające średniego wykształcenia stanowiły większość (57,0%); w tym osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym (30,2%) oraz osoby z zasadniczym zawodowym (26,8%).

Pod względem stażu pracy w ewidencji długotrwale bezrobotnych dominowały osoby, które nigdy nie pracowały – 21,3% oraz z krótkim stażem pracy do 1 roku (25,8%).

#### Wykres 7 Długotrwale bezrobotni według wieku



- **Bezrobotni powyżej 50 roku życia**

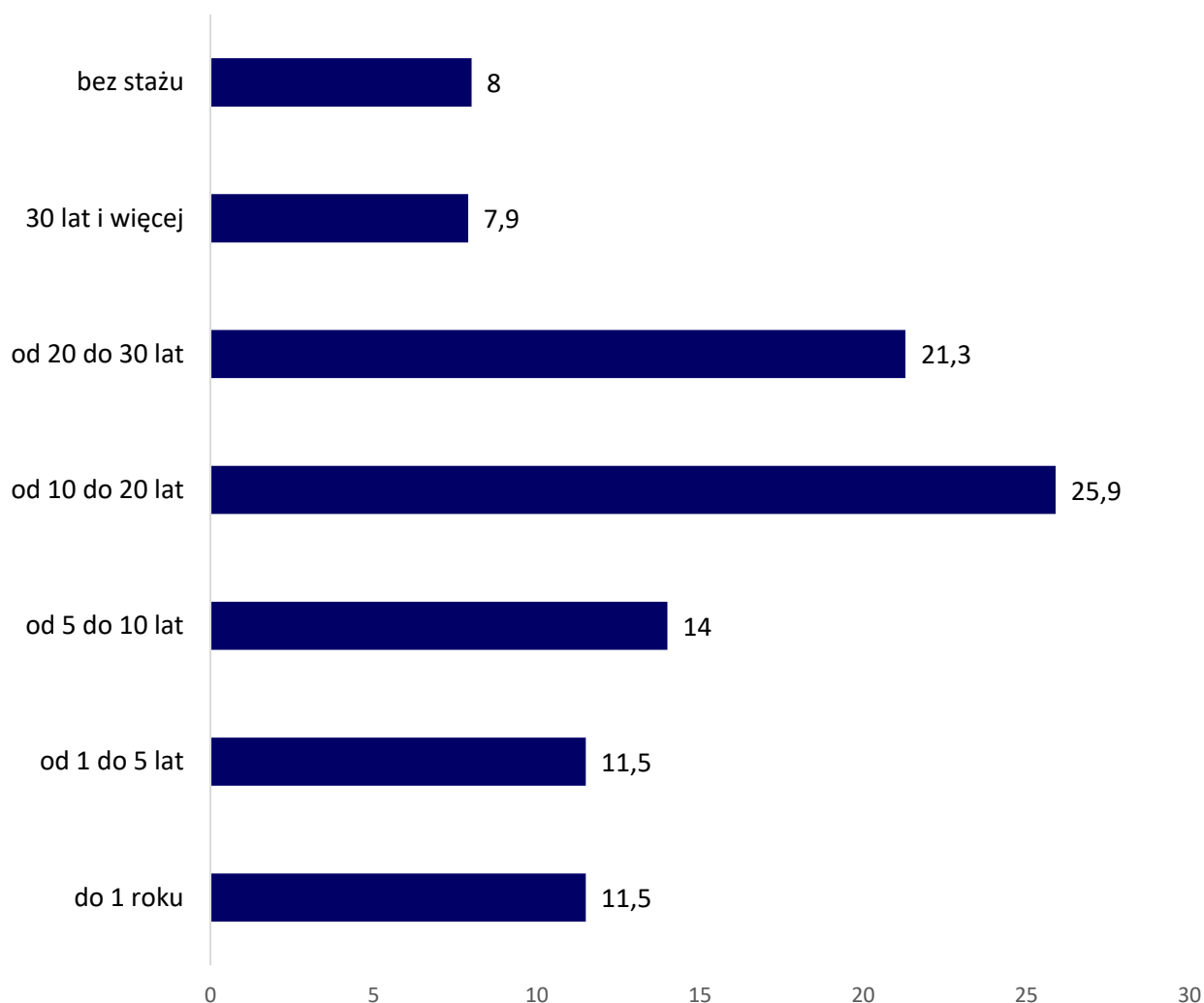
Na koniec września 2019 roku liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia wynosiła **15 320** osób (w tym 5 252 kobiety, tj. 34,3%). W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych subpopulacja ta stanowiła 23,2%. W III kwartale napływ bezrobotnych powyżej 50 roku życia wynosił 3430 osób. Z ewidencji urzędów pracy wyłączono 4 060 osób, w tym 1675 (tj. 41,3%) z powodu otrzymania zatrudnienia. Gotowości do podjęcia zatrudnienia nie potwierdziło 696 osób, co było równoznaczne z wykluczeniem ich z ewidencji bezrobotnych. W kraju na koniec III kwartału zarejestrowanych było **226 119** bezrobotnych, tj. 26,6% populacji bezrobotnych.

**Tabela 13 Bezrobotni powyżej 50 roku życia**

Wyszczególnienie		lipiec	sierpień	wrzesień	III kwartał
Rejestrowani w miesiącu w tym:		1 155	1 043	1 323	3 521
	po raz kolejny	1 043	975	1 134	3 152
	po pracach interwencyjnych	1	0	1	2
	po robotach publicznych	4	1	5	10
	po stażu	23	115	105	243
	po przygotowaniu zawodowym dorosłych	0	0	0	0
	po szkoleniu	17	19	14	50
Wyłączeni z ewidencji w tym:		1 394	1 282	1 384	4 060
	<b>z powodu podjęcia pracy w tym:</b>	533	506	636	1 675
	niesubsydiowanej	425	47	536	1 008
W tym	subsydiowanej	108	59	100	267
	prac interwencyjnych	32	11	31	74
	robót publicznych	29	13	39	81
	podjęcia dział, gospodarczej	9	6	3	18
	rozpoczęcia szkolenia	19	11	10	40
	rozpoczęcia stażu	59	38	51	148
	rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych	0	0	0	0
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	254	227	215	696

Wśród bezrobotnych powyżej 50 roku życia w województwie lubelskim najliczniejszą kategorię pod względem czasu pozostawania bez pracy stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (43,1%). Pod względem poziomu wykształcenia najliczniejsze kategorie stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym oraz zasadniczym zawodowym – 35,0%. Najmniej osób legitymowało się wykształceniem średnim ogólnokształcącym, bo zaledwie 4,4%. W ewidencji bezrobotnych powyżej 50 roku życia dominowały osoby ze stażem pracy 10-20 lat (25,9%) oraz 20-30 lat (21,3%).

**Wykres 8 Bezrobotni pow. 50 roku życia według stażu pracy**



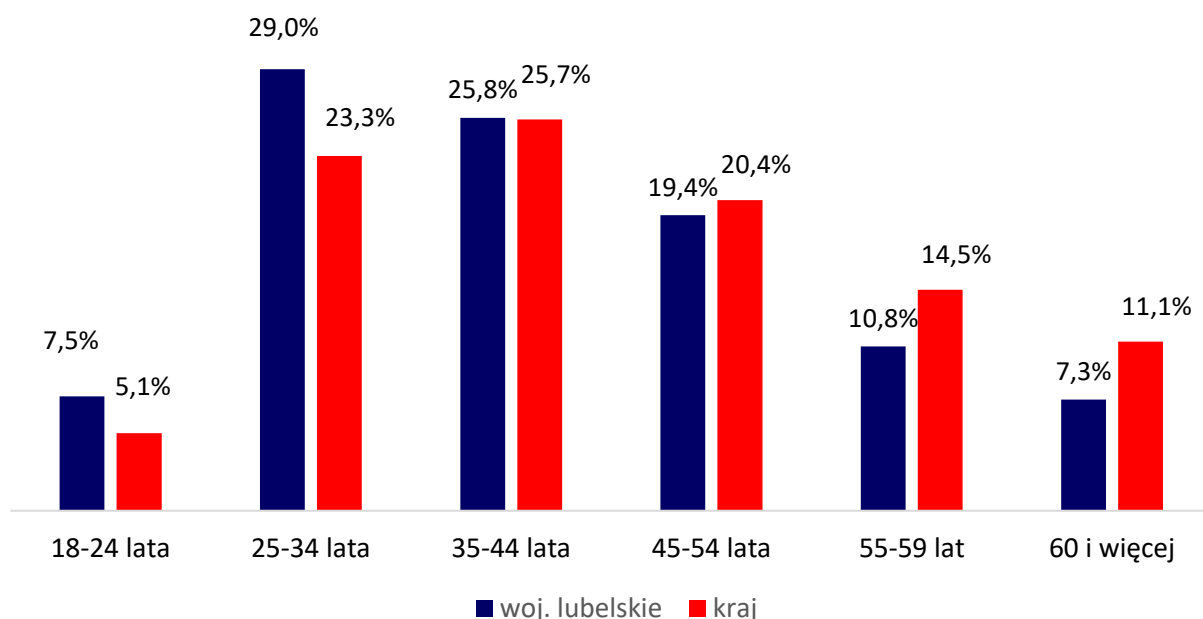
- **Korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej**

W ewidencji urzędów pracy na koniec września 2019 r. odnotowano **93** bezrobotnych korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej. W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych stanowili oni 0,1%. W kraju na koniec III kwartału zarejestrowanych było **15 186** bezrobotnych, tj. 1,8% populacji osób zarejestrowanych jako bezrobotne.

Od lipca do września 2019 roku do ewidencji powiatowych urzędów pracy zgłosiło się 31 osób. Zatrudnienie znalazło 20 osób bezrobotnych, w tym 10 kobiet. Wśród bezrobotnych korzystających z pomocy społecznej najliczniejszą kategorię pod względem oczekiwania na pracę stanowiły osoby ze stażem bezrobocia powyżej 24 miesięcy (39,8%). Natomiast pod względem wieku najliczniej reprezentowani byli ludzie w wieku 25 – 34 lata (29%).

W ewidencji bezrobotnych korzystających ze świadczeń społecznych dominowały osoby, które z krótkim stażem pracy do 1 roku i było to 25,8%.

#### Wykres 9 Bezrobotni korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej według wieku



- **Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia**

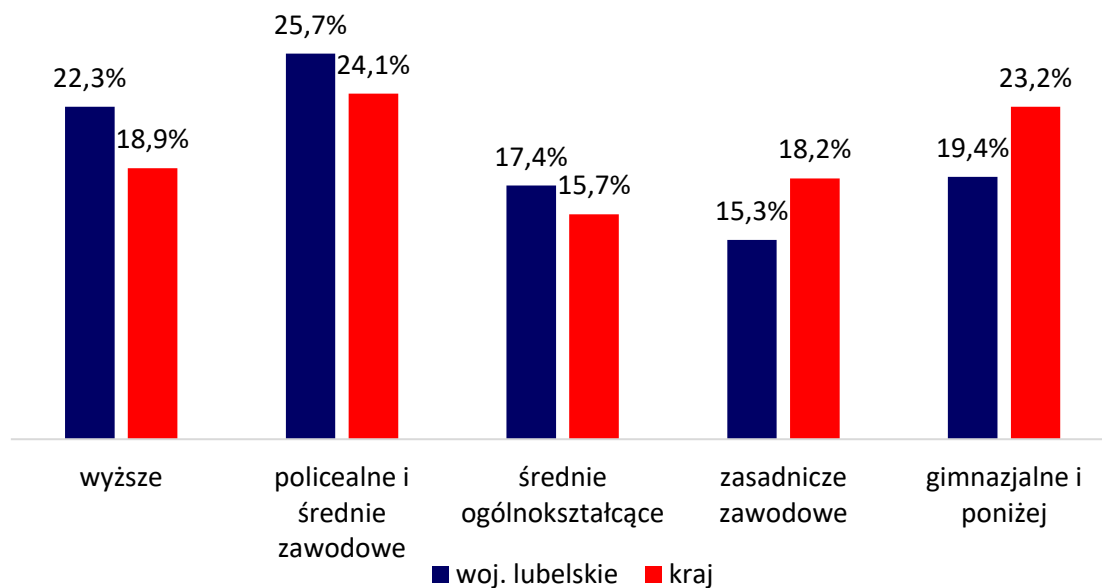
Na koniec września 2019 roku liczba bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia wynosiła 13 857 osób (w tym 12 008 to kobiety, tj. 86,7%). W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych subpopulacja ta stanowiła 20,7%. W kraju na koniec września 2019 roku odnotowano **200 944** bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia, tj. 21,0% ogółu bezrobotnych.

W III kwartale napływ omawianej kategorii bezrobotnych w województwie lubelskim wynosił 3 884 osoby. Zatrudnienie znalazło 2 188 osób bezrobotnych w tym 1 537 kobiet. Prawo do zasiłku posiadało 12,4 % omawianej grupy.

Na koniec III kwartału pod względem oczekiwania na pracę wśród bezrobotnych, którzy posiadają co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia, najliczniejszą kategorię stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (34,1%). Pod względem wieku zdecydowaną większość stanowili ludzie młodzi od 25 do 34 lat – 58,1%. Biorąc pod uwagę poziom wykształcenia, najliczniejsze grupy posiadały policealne i średnie zawodowe – 26,9% oraz wyższe – 23,2%.



**Wykres 10 Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia według wykształcenia (w %)**



- **Osoby bezrobotne posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia**

W województwie lubelskim w ewidencji urzędów pracy na koniec września 2019 roku zarejestrowanych było **200** osób bezrobotnych posiadających co najmniej 1 dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia. Kobiety prawie całkowicie zdominowały tę populację bezrobotnych i w końcu omawianego okresu stanowiły 82% ogółu (tj. 164 kobiety). W omawianej grupie zarejestrowanych bezrobotnych, prawo do zasiłku posiadało 10,2% osób. Od lipca do września zarejestrowano 67 osób. Zatrudnienie w tym okresie podjęły 33 osoby tej kategorii bezrobotnych, w tym 72,7% stanowiły kobiety. Na koniec III kwartału pod względem oczekiwania na pracę wśród bezrobotnych posiadających, co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia dominowały osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (24,5%). Pod względem wieku najliczniejszą kategorię stanowili bezrobotni od 35 do 44 roku życia – 48,0%. Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia, najczęściej posiadały wykształcenie gimnazjalne i niższe – 28,5% oraz policealne i średnie zawodowe – 25,0%.

- **Bezrobotni niepełnosprawni**

Osoby niepełnosprawne mimo powszechnego charakteru bezrobocia, są niewątpliwie kategorią ludności najsilniej odczuwającą trudności związane z pozyskaniem, wykonywaniem i utrzymaniem pracy, dla których praca stanowi nie tylko źródło dochodów umożliwiających zaspokajanie potrzeb, ale także najskuteczniejszy sposób rehabilitacji społeczno-zawodowej.

Problem aktywizacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych nabierał w ostatnich latach różnego znaczenia, co podyktowane było przede wszystkim ogólną sytuacją społeczno–gospodarczą rzutującą na całokształt życia społeczeństwa. Tendencje dotyczące aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych są przede wszystkim wypadkową struktury wieku i stanu zdrowia tej populacji. Z przyczyn zdrowotnych osoby niepełnosprawne są z założenia znacznie mniej aktywne zawodowo niż osoby sprawne. Jednak nie znaczy to, że bierność zawodowa osób niepełnosprawnych, zwłaszcza będących w wieku aktywności zawodowej jest zjawiskiem prawidłowym. Znaczna część tych osób może i powinna pracować zawodowo w odpowiednich warunkach. Niestety nie zawsze osoby niepełnosprawne gotowe podjąć pracę są w stanie ją zdobyć, zasilając tym samym szeregi bezrobotnych. Z drugiej strony stosunkowo liczna pozostaje grupa osób niepełnosprawnych, które przekroczyły wiek emerytalny, lecz nadal pracują. Dotyczy to zwłaszcza mieszkańców wsi i jest zapewne konsekwencją specyfiki pracy w gospodarstwie rolnym. W dniu 30 września 2019 r. w powiatowych urzędach pracy województwa lubelskiego zarejestrowanych było **3 318** osób niepełnosprawnych (41,2% to kobiety). W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych subpopulacja ta wynosiła zaledwie 5,0%. Natomiast w kraju na koniec kwartału liczba bezrobotnych stanowiła 55 948 osób (25 343 kobiet tj. 45,3%).

W grupie zarejestrowanych osób prawo do zasiłku posiadało 10,4% bezrobotnych. Od lipca do września zarejestrowano 1 320 osób, natomiast zatrudnienie w tym okresie podjęło 497 bezrobotnych niepełnosprawnych.

Wśród bezrobotnych niepełnosprawnych, podobnie jak w pozostałych grupach osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, najliczniejszą kategorię stanowią bezrobotni pozostający bez pracy powyżej 24 miesięcy – 32,3%. Najmniej liczną grupę (8,9%) stanowią osoby ze stażem bezrobocia do 1 miesiąca. W analizowanej kategorii bezrobotnych najliczniej reprezentowany jest przedział wiekowy 45 – 54 lata (26,9%).

Dodatkowym czynnikiem wpływającym na sytuację osób niepełnosprawnych na rynku pracy jest poziom wykształcenia. Na koniec września 2019 roku najobszerniejszą grupę wśród bezrobotnych niepełnosprawnych stanowiły osoby posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe (31,9%) oraz wykształcenie gimnazjalne i niższe (28,6%).

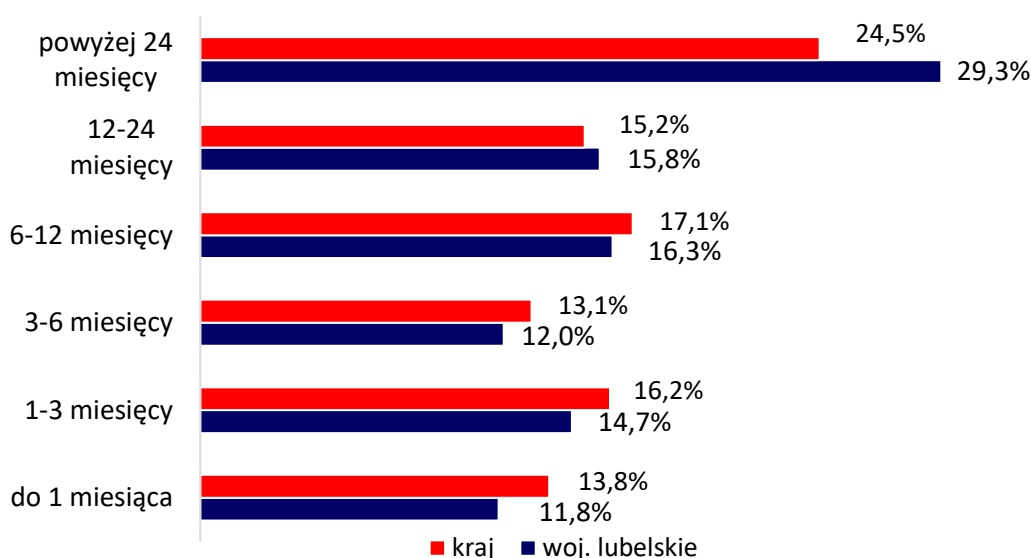
## 1.6. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia, stażu pracy

### • Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy (stażu bezrobocia)

Pod względem czasu pozostawania bez pracy najliczniejszą kategorię wśród zarejestrowanych bezrobotnych w województwie lubelskim stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (29,3%).

Podobnie w skali kraju, najliczniej reprezentowani byli bezrobotni pozostający bez pracy powyżej 24 miesięcy. Stanowili oni 24,5 % wszystkich zarejestrowanych.

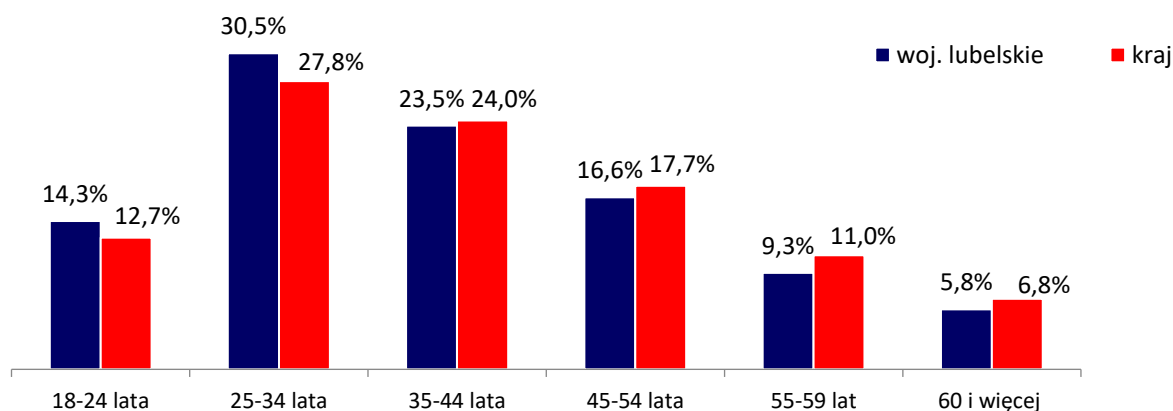
**Wykres 11 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy**



### • Bezrobotni według wieku

W ogólnej liczbie bezrobotnych w województwie lubelskim najliczniejszą kategorię wiekową stanowili bezrobotni w wieku od 25 do 34 lat (30,5%). W sumie ludzie młodzi w wieku do 34 lat stanowili 44,8% populacji bezrobotnych.

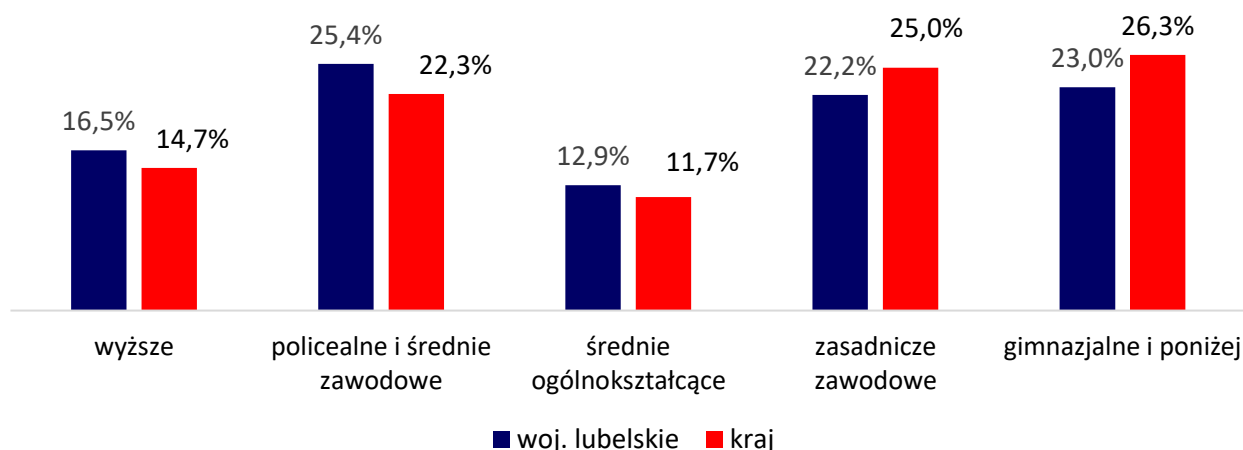
**Wykres 12 Bezrobotni według wieku**



- **Bezrobotni według wykształcenia**

W omawianym okresie pod względem poziomu wykształcenia najliczniejszą kategorię w województwie lubelskim stanowili bezrobotni z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (25,4%). Natomiast najmniejszy odsetek bezrobotnych odnotowano w grupie osób posiadających wykształcenie średnie ogólnokształcące – 12,9%. Ponad 1/3 osób bezrobotnych (45,2%) nie posiada średniego wykształcenia.

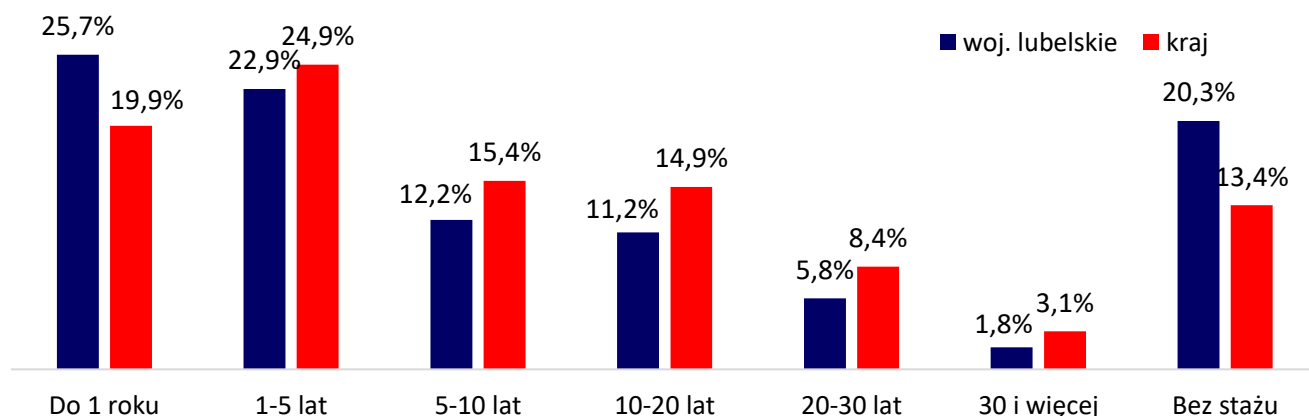
**Wykres 13 Bezrobotni według wykształcenia**



- **Bezrobotni według stażu pracy**

Na koniec września 2019 r. spośród zarejestrowanych bezrobotnych najliczniejszą subpopulację stanowiły osoby ze stażem pracy do 1 roku (25,7%). Drugą grupę pod względem wielkości omawianego wskaźnika stanowili bezrobotni ze stażem od 1-5 lat (22,9%). W kraju najliczniejszą kategorię pod względem długości stażu pracy stanowili bezrobotni ze stażem od 1 do 5 lat (24,9%). Drugą grupą pod względem wielkości omawianego wskaźnika byli bezrobotni ze stażem do 1 roku pracy (19,9%). Zarówno na poziomie województwa, jak i w kraju, najmniej zarejestrowanych bezrobotnych posiadało 30 - letni i dłuższy staż pracy (1,8% w województwie i 3,1% w kraju).

**Wykres 14 Bezrobotni według stażu**



### 1.7. Bezrobotni zamieszkali na wsi

Według stanu na koniec września 2019 roku, w województwie lubelskim zarejestrowanych było **35 796** bezrobotnych zamieszkałych na wsi, w tym 54,2% to kobiety. Bezrobotni tej subpopulacji stanowili 54,3% ogółu bezrobotnych.

W skali kraju wskaźnik bezrobotnych zamieszkałych na wsi wyniósł 45,9% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Wśród bezrobotnych województwa lubelskiego z obszarów wiejskich 3 487 osób posiadało prawo do zasiłku, co stanowiło 9,7% tej subpopulacji, a 50,3% ogółu bezrobotnych z prawem do zasiłku w województwie.

W ciągu III kwartału, spośród bezrobotnych mieszkańców terenów wiejskich województwa lubelskiego, powiatowe urzędy pracy do subsydiowanych miejsc pracy skierowały 1 227 osób.

Realizację aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu wśród osób zamieszkałych na wsi przedstawia tabela:

**Tabela 14 Realizacja aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu wśród osób zamieszkałych na wsi**

Miesiąc	Bezrobotni zamieszkali na wsi wyłączeni z powodu zatrudnienia w ramach:					
	Prac interwencyjnych	Robót publicznych	Podjęcia działalności gospodarczej	Refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	Rozpoczęcia szkolenia	Rozpoczęcia stażu
Lipiec	118	54	100	104	262	404
Sierpień	83	26	94	90	100	327
Wrzesień	154	87	56	70	207	453
<b>Ogółem</b>	<b>355</b>	<b>167</b>	<b>250</b>	<b>264</b>	<b>569</b>	<b>1 184</b>

Bezrobotni mieszkańcy obszarów wiejskich napotykają na duże trudności w znalezieniu zatrudnienia. Wiąże się to przede wszystkim z brakiem wolnych stanowisk w ich miejscu zamieszkania, niskim poziomem wykształcenia oraz kwalifikacji zawodowych, które są niedostosowane do potrzeb nowoczesnej gospodarki rynkowej.

W III kwartale 2019 roku do urzędów pracy zgłosiły się 14104 osoby zamieszkałe na wsi. Z ewidencji zostało wyłączonych 15197 osób, w tym z powodu podjęcia pracy 7388 bezrobotnych (tj. 52,1% wszystkich wyłączonych z przyczyn podjęcia pracy).

**Tabela 15 Bezrobotni zamieszkali na wsi**

Stan na koniec	Bezrobotni zamieszkali na wsi				
	Ogółem	Kobiety	Z prawem do zasiłku		
			Ogółem	% udział w ogólnej liczbie bezrobotnych zamieszkałych na wsi	% udział w ogólnej liczbie bezrobotnych z prawem do zasiłku
31 lipca	36 436	19 746	3 638	10,0	50,0
31 sierpnia	36 331	19 927	3 669	10,1	53,9
30 września	35 796	19 400	3 487	9,7	50,3

Najwyższy odsetek bezrobotnych zamieszkałych na wsi odnotowano w powiatach ziemskich: lubelskim (90,7%), chełmskim (89,3%) i zamojskim (89,1%).

### 1.8. Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej

Liczba wolnych miejsc pracy, jakimi dysponują powiatowe urzędy pracy ma wyraźnie charakter sezonowy, o którym świadczy znaczny jej wzrost w okresie wiosenno – letnim.

W III kwartale 2019 roku do powiatowych urzędów pracy w województwie lubelskim wpłynęło 13031 ofert pracy. Było to o 945 ofert więcej, tj. o 7,8% niż w II kwartale.

Największą liczbą wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej dysponowały: MUP Lublin (2 160), PUP Lublin (966) oraz PUP Zamość-grodzki (804). Najmniej ofert odnotowano w PUP w: Parczewie (160), Łęcznej (214) oraz Janowie (272). W III kwartale spośród 13031 miejsc pracy, 3396 to wolne miejsca pracy subsydiowanej (26,1% wszystkich ofert). Dla osób niepełnosprawnych przeznaczone były 374 wolne miejsca pracy, a do osób w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki skierowano 252 oferty zatrudnienia.

Liczbę wolnych miejsc pracy zgłaszanych w poszczególnych miesiącach III kwartału przedstawia poniższa tabela:

**Tabela 16 Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej**

Miesiąc	Liczba ofert pracy	Liczba ofert do pracy subsydiowanej	Liczba ofert pracy dla niepełnospraw.	Liczba ofert dla osób w okresie do 12 m-cy od dnia ukończ. nauki
Lipiec	4353	1142	171	49
Sierpień	4086	1060	86	58

Wrzesień	4592	1194	117	145
<b>Ogółem</b>	<b>13 031</b>	<b>3396</b>	<b>374</b>	<b>252</b>

Zdecydowanie większą liczbą ofert pracy dysponował sektor prywatny –81,5% wszystkich ofert pozyskanych w III kwartale 2019 r. Tabela 17 Liczba wolnych miejsc pracy w III kwartale 2019 roku na tle wolnych miejsc w II kwartale 2019 r. i III kwartale 2018 r.

<b>Wyszczególnienie</b>	<b>Liczba wolnych miejsc pracy</b>	<b>Liczba wolnych miejsc pracy subsydiowanej</b>	<b>Liczba wolnych miejsc pracy dla niepełnosprawnych</b>
III kwartał 2019 r.	13 031	3 396	374
Wzrost/ spadek do II kwartału 2019 r.	+945	-1 324	-3
Wzrost/ spadek do III kwartału 2018 r.	-3 562	-2 169	+19

Liczbę wolnych miejsc pracy pozyskanych przez poszczególne powiatowe urzędy pracy w III kwartale 2019 roku przedstawia poniższa tabela:

**Tabela 18. Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej w poszczególnych powiatach**

<b>PUP</b>	<b>Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej w III kwartale</b>			
	<b>lipiec</b>	<b>sierpień</b>	<b>wrzesień</b>	<b>ogółem</b>
m.Biała Podlaska	212	174	330	<b>716</b>
powiat bialski	326	168	261	<b>755</b>
Biłgoraj	178	191	268	<b>637</b>
m. Chełm	178	160	188	<b>526</b>
powiat chełmski	90	158	90	<b>338</b>
Hrubieszów	126	110	143	<b>379</b>
Janów Lubelski	81	72	119	<b>272</b>
Krasnystaw	139	93	86	<b>318</b>
Kraśnik	125	228	160	<b>513</b>
Lubartów	185	175	222	<b>582</b>
MUP Lublin	752	690	718	<b>2 160</b>

PUP Lublin	404	227	335	<b>966</b>
Łęczna	73	62	79	<b>214</b>
Łuków	198	240	232	<b>670</b>
Opole Lubelskie	115	111	125	<b>351</b>
Parczew	65	58	37	<b>160</b>
Puławy	184	126	194	<b>504</b>
Radzyń Podlaski	99	96	158	<b>353</b>
Ryki	112	167	101	<b>380</b>
Świdnik	154	92	132	<b>378</b>
Tomaszów Lub.	98	127	107	<b>332</b>
Włodawa	107	100	111	<b>318</b>
m. Zamość	244	299	261	<b>804</b>
powiat zamojski	108	162	135	<b>405</b>
<b>Ogółem</b>	<b>4353</b>	<b>4086</b>	<b>4592</b>	<b>13 031</b>

## **2. Działania Powiatowych Urzędów Pracy w Zakresie Łagodzenia Skutków Bezrobocia**

### **2.1. Fundusz Pracy**

W III kwartale 2019 roku łączne wydatki z Funduszu Pracy w województwie lubelskim wyniosły 79956,40 tys. zł. Z ogólnej kwoty wydatków 25,1% czyli tys. 20050,30 tys. zł środków przeznaczono na zasiłki dla bezrobotnych. Na programy na rzecz promocji zatrudnienia w tym okresie przypadło 54510,80 zł, tj. 68,2% ogółu wydatków.



**Tabela 18 Wydatki z Funduszu Pracy – III kwartał 2019.**

Wyszczególnienie wydatków			Kwota wydatków	%
Wydatki ogółem			79956,40	100
z tego	Pasywne formy		21937,50	27,4
	Zasiłki dla bezrobotnych ze składkami		20050,30	25,1
z tego	podstawowe		6438,20	8,1
	obniżone		5159,40	6,5
	podwyższone		4152,80	5,2
	składki na ubezpieczenie społeczne		4299,90	5,4
	świadczenia za poszukujących pracy za granicą		-	-
	wypłacone cudzoziemcom z UE		-	-
	Stypendia za okres nauki		-	-
Zasiłki przedemerytalne i świadczenia przedemerytalne		-	-	
Dodatki aktywizacyjne		1157,90	1,4	
Świadczenia integracyjne		727,30	0,9	
Składki na ubezpieczenia społeczne rolników		2,00	0,0	
Aktywne formy		58018,90	72,6	
Programy na rzecz promocji zatrudnienia ogółem		54510,80	68,2	
z tego	Szkolenia ogółem		3896,10	4,9
	z tego	kwoty należne instytucjom szkoleniowym	2329,50	2,9
stypendia i składki na ubezpieczenia społeczne		1163,20	1,5	
egzaminów i uzyskania licencji		2,00	0,0	
umowy trójstronne		-	-	
dofinansowanie szkoleń pracowników (ustawa antykryzysowa)		-	-	
bon szkoleniowy		294,10	0,4	
inne		107,30	0,1	
Prace społecznie użyteczne		309,30	0,4	
Roboty publiczne		3711,80	4,6	
Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy		6870,50	8,6	
w tym	w ramach spółdzielni socjalnej	-	-	
Dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej		10220,80	12,8	
w tym	w ramach spółdzielni socjalnej	-	-	
Koszty wynagrodzeń osób skierowanych do spółdzielni socjalnej		-	-	

Wyszczególnienie wydatków		Kwota wydatków	%
	Koszty utworzenia stanowiska pracy dla osób skierowanych w spółdzielni socjalnej	-	-
	Prace interwencyjne	2805,30	3,5
	Zatrudnienie wspierane	22,00	0,0
	Przygotowanie zawodowe dorosłych	-	-
w tym	stypendia i składki na ubezpieczenia społeczne	-	-
	Środki dla Banku Gospodarstwa Krajowego	-	-
	Stypendia za okres kontynuowania nauki	7,80	0,0
	Refundacja składek na ubezpieczenia społeczne	4,70	0,0
w tym	refundacja składek na ubezpieczenia społeczne osób do 30r.ż.	-	-
	Studia podyplomowe	53,90	0,1
z tego	stypendia i składki na ubezpieczenia społeczne	23,80	0,0
	Inne programy przeciwdziałania bezrobociu	26608,60	33,3
	<b>Pozostałe wydatki</b>	<b>3508,10</b>	<b>4,4</b>

### 3. Zadania Realizowane Przez Samorząd Województwa Lubelskiego w Zakresie Polityki Rynku Pracy

#### 3.1. Działalność Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w III kwartale 2019 r.

Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie posiada wyspecjalizowane jednostki organizacyjne – Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, zlokalizowane w siedzibie WUP w Lublinie oraz Filiach WUP w Białej Podlaskiej, Chełmie i Zamościu. Do ich zadań należy koordynacja oraz świadczenie poradnictwa zawodowego. Usługa ta kierowana jest przede wszystkim do osób bezrobotnych, poszukujących pracy, pracodawców, a także osób pracujących i dorosłych uczących się. Kadre Centrów stanowią doradcy zawodowi z wykształceniem psychologicznym i pedagogicznym.

#### Realizacja poradnictwa zawodowego

Osoby zgłaszające się do Centrów (zarówno zarejestrowane, jak i niezarejestrowane w powiatowych urzędach pracy) korzystają z: poradnictwa indywidualnego, poradnictwa on-line, poradnictwa grupowego, indywidualnej informacji zawodowej, grupowych spotkań informacyjnych.

**Tabela 19 Osoby korzystające z poradnictwa zawodowego w III kwartale 2019 roku w Centrach Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w woj. lubelskim**

Poradnictwo zawodowe					Informacja zawodowa		
Poradnictwo indywidualne		Porady grupowe		Liczba osób objętych badaniami testowymi	Liczba wizyt klientów indywidualnych	Zorganizowane grupy	
Liczba osób	Liczba rozmów w ramach porady indywidualnej	Liczba grup	Liczba osób			Liczba grup	Liczba osób
331	668	36	297	153	2 116	26	444

### Indywidualne poradnictwo zawodowe

Indywidualne poradnictwo zawodowe jest procesem, podczas którego doradca zawodowy wykorzystuje różne metody i techniki, służące motywowaniu klienta do aktywnego współdziałania w rozwiązywaniu jego problemów zawodowych. Podstawową metodą pracy jest rozmowa doradcza. W III kwartale 2019 roku z indywidualnych usług poradnictwa zawodowego w zakresie rozwiązywania problemów zawodowych skorzystało 331 osób (w tym 99 zarejestrowanych oraz 232 niezarejestrowane w powiatowych urzędach pracy). W Centrum w Lublinie w ramach usługi pomoc w rozwoju zawodowym pracodawcy i jego pracowników udzielono indywidualnej porady zawodowej jednemu przedsiębiorcy.

Coraz większą popularnością cieszy się usługa „poradnictwa na odległość”. Podczas udzielania pomocy w tej formie wykorzystywany jest telefon i poczta elektroniczna. Najczęściej są to porady dotyczące opracowania dokumentów aplikacyjnych, sposobów poszukiwania pracy, wyboru zawodu, kierunku dalszego kształcenia oraz rozpoczęcia działalności gospodarczej.

### Badania testowe

W procesie poradnictwa zawodowego wykorzystywane są testy psychologiczne oraz inne narzędzia służące do badania zainteresowań i predyspozycji zawodowych. W III kwartale 2019 r. z badań testowych skorzystały 153 osoby.

### Grupowe poradnictwo zawodowe

W III kwartale 2019 r. dla 297 osób zorganizowano zajęcia poradnictwa grupowego. Tematyka zajęć obejmowała zagadnienia dotyczące: planowania kariery zawodowej, umiejętności dokonania adekwatnej oceny swoich możliwości zawodowych i podejmowania decyzji zawodowych, tworzenia marki

osobistej – budowania własnego wizerunku na rynku pracy, metod aktywnego poszukiwania pracy, wykorzystania komputera i Internetu w poszukiwaniu zatrudnienia, sporządzania profesjonalnych dokumentów aplikacyjnych, przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej, autoprezentacji, przedsiębiorczości i rozpoczynania działalności gospodarczej. Uczestnikami tych zajęć były osoby zarejestrowane oraz niezarejestrowane w powiatowych urzędach pracy, uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, podopieczni Centrum Aktywności Środowiskowej Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Lublinie, Centrum Integracji Społecznej w Białej Podlaskiej i Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Chełmie, osadzeni w Areszcie Śledczym w Lublinie i Zakładzie Karnym w Białej Podlaskiej, Chełmie i Zamościu.

### **Informacja zawodowa**

Z zasobów informacji zawodowej, które wspomagają proces podejmowania decyzji zawodowych, można korzystać w Centrach w formie indywidualnej i grupowej.

W III kwartale 2019 roku odnotowano 2116 indywidualnych informacji zawodowych udzielonych klientom na temat: zawodów, możliwości kształcenia, szkoleń zawodowych, usług urzędów pracy, źródeł ofert pracy, sposobów przygotowania dokumentów aplikacyjnych oraz podejmowania działalności gospodarczej.

Dla 444 osób (osoby zarejestrowane i niezarejestrowane w powiatowych urzędach pracy, uczniowie szkół ponadgimnazjalnych, podopieczni Warsztatów Terapii Zajęciowej Misericordia w Lublinie, Warsztatów Terapii Zajęciowej Caritas w Białej Podlaskiej oraz Centrum Zdrowia Psychicznego w Radzynie Podlaskim, osadzeni w Areszcie Śledczym w Lublinie i Zakładzie Karnym w Chełmie i Zamościu) zorganizowano spotkania informacyjne o usługach urzędów pracy, planowaniu przyszłości edukacyjno-zawodowej, możliwościach rozwoju zawodowego, sytuacji na rynku pracy, mobilności zawodowej, sposobach poszukiwania pracy, źródłach ofert pracy, szansach zatrudnienia w kraju i za granicą, zasadach sporządzania aplikacji, przygotowania się do spotkania z pracodawcą i autoprezentacji, podejmowaniu działalności gospodarczej, pomocy pracodawcom i pracownikom, możliwościach wsparcia ze środków unijnych w ramach POWER i RPO.

W celu rozpowszechnienia informacji o rynku pracy doradcy zawodowi z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Białej Podlaskiej zorganizowali warsztaty wiedzy o rynku pracy, których uczestnikami byli podopieczni Centrum Zdrowia Psychicznego w Radzynie Podlaskim.

## **Działalność koordynacyjna i metodyczno-szkoleniowa**

W zakresie realizacji zadań ustawowych doradcy zawodowi z Centrów współpracowali z następującymi instytucjami:

1. powiatowymi urzędami pracy realizując zajęcia grupowe i badania psychologiczne predyspozycji zawodowych dla osób zarejestrowanych;
2. instytucjami rynku pracy, edukacji i szkołami organizując zajęcia z zakresu poradnictwa zawodowego dla uczniów szkół, promując poradnictwo zawodowe i udzielając informacji zawodowych na stoisku informacyjnym WUP podczas IV edycji przedsięwzięcia poświęconego promowaniu szkolnictwa zawodowego „Zawodowy strzał w 10! – wybierz swoją przyszłość” zorganizowanego w Tomaszowie Lubelskim przez Kuratorium Oświaty w Lublinie i Starostwo Powiatowe oraz Targów Edukacji i Pracy zorganizowanych przez Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Chełmie;
3. Katolickim Uniwersytetem Lubelskim – opieka nad praktykantką studiów na kierunku „Doradztwo kariery i doradztwo personalne”;
4. Centrum Aktywności Środowiskowej Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Lublinie, Centrum Integracji Społecznej w Białej Podlaskiej, Miejskim Ośrodkiem Pomocy Rodzinie w Chełmie, Warsztatami Terapii Zajęciowej Misericordia w Lublinie, Warsztatami Terapii Zajęciowej Caritas w Białej Podlaskiej oraz Centrum Zdrowia Psychicznego w Radzynie Podlaskiej przeprowadzając dla podopiecznych zajęcia z zakresu poradnictwa i informacji zawodowej, warsztaty wiedzy o rynku pracy oraz przekazując materiały dotyczące poszukiwania pracy;
5. Aresztem Śledczym w Lublinie i Zakładem Karnym w Białej Podlaskiej, Chełmie i Zamościu przeprowadzając dla osadzonych spotkania dotyczące poszukiwania pracy po opuszczeniu jednostki penitencjarnej, sporządzania dokumentów aplikacyjnych i przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej, podejmowania działalności gospodarczej;
6. Konwentem Dyrektorów Wojewódzkich Urzędów Pracy (Zespół zadaniowy d.s. poradnictwa zawodowego) w związku z konsultacjami wniosku o włączenie do Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji (ZSK) kwalifikacji rynkowej: „Podstawowa komunikacja doradców zawodowych z osobami głuchymi i słabosłyszącymi przy użyciu polskiego języka migowego”;
7. Głównym Punktem Informacyjnym Funduszy Europejskich Urzędu Marszałkowskiego w Lublinie przedstawiając na spotkaniu informacyjnym pt. "Fundusze Europejskie 2014-2020 na założenie działalności gospodarczej" prelekcję nt. oferty CliPKZ w zakresie możliwości skorzystania z indywidualnych i grupowych porad zawodowych dotyczących przedsiębiorczości;
8. Departamentem Zarządzania RPO Urzędu Marszałkowskiego Województwa Lubelskiego uczestnicząc w Tematycznej Grupie Roboczej Edukacja w

ramach prac nad kolejną perspektywą finansową 2021-2027 oraz przygotowaniem RPO WL 2021-2027;

9. Wojewódzką Radą Rynku Pracy opracowując informację o nowych kierunkach kształcenia w województwie lubelskim (33 nowe kierunki) oraz o działalności Centrów w okresie I-VIII 2019 r.;
10. Centrum Informacyjno-Konsultacyjnym Służb Zatrudnienia „Zielona Linia” zamieszczając aktualne informacje z WUP w Lublinie.

Do zadań Centrów realizowanych w sposób ciągły należało również zbieranie, aktualizowanie i upowszechnianie informacji zawodowych. W III kwartale br. zaktualizowano wykaz projektów szkoleniowych finansowanych ze środków UE, wirtualną przestrzeń Zasobów Informacji Zawodowych – zbiór przydatnych i ciekawych informacji online, które pogrupowane są w 12 obszarów tematycznych. Uaktualniono opracowanie „Bądź sobie szefem. Poradnik dla osób podejmujących działalność gospodarczą”. Przygotowano artykuły do Biuletynu WUP w Lublinie: „Bądź sobie szefem”, „Ogólnopolski Tydzień Kariery”, „Idealny pracodawca” oraz we współpracy z Wydziałem Polityki Rynku Pracy artykuł nt. przedsiębiorczości i zajęć „Moja firma jak zostać przedsiębiorcą” do rubryki branżowej Dziennika Wschodniego.

### **Realizacja zadań w zakresie prowadzenia rejestrów agencji zatrudnienia i instytucji szkoleniowych**

Krajowy Rejestr Agencji Zatrudnienia - od dnia 1 listopada 2005 r. na mocy przepisów ustawy z dnia 28 lipca 2005 r. o zmianie przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz zmianie niektórych innych ustaw (Dz.U. Nr 164, poz. 1366), z upoważnienia Marszałka Województwa Lubelskiego, Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Lublinie realizuje również zadanie prowadzenia rejestru agencji zatrudnienia i wydawania certyfikatów o dokonaniu wpisu do ww. rejestru. Uzyskanie certyfikatu i wywiązywanie się z obowiązków ustawowych jest potwierdzeniem prawidłowości funkcjonowania agencji zatrudnienia w zakresie: pośrednictwa pracy, doradztwa personalnego, poradnictwa zawodowego i pracy tymczasowej.

W dniu 30 września 2019 r. rejestr zawierał 302 podmioty uprawnione do prowadzenia działalności agencji zatrudnienia (o 27 więcej niż w analogicznym okresie poprzedniego roku a o 20 więcej w stosunku do II kw.), w tym:

- 155 agencji zatrudnienia z jednym certyfikatem, uprawniającym do świadczenia pośrednictwa pracy, doradztwa personalnego lub poradnictwa zawodowego;
- 39 agencji z jednym certyfikatem, uprawniającym do świadczenia usługi pracy tymczasowej;

- 108 agencji zatrudnienia posiadających oba rodzaje certyfikatów.

W ogólnej liczbie podmiotów figurujących w rejestrze agencji zatrudnienia 13% stanowiły agencje prowadzone przez obywateli Ukrainy (40 agencji zatrudnienia). W ciągu III kwartału 2019 roku:

- zarejestrowano 28 agencji zatrudnienia, w tym 6 założonych przez obywateli Ukrainy,
- wykreślono 8 agencji zatrudnienia, w tym 4 na wniosek podmiotu, w tym 1 założoną przez obywateli Ukrainy,
- przeprowadzono 8 kontroli agencji zatrudnienia (z udziałem pracowników Filii WUP w Białej Podlaskiej, w Chełmie i w Zamościu) w zakresie spełniania warunków wymaganych do wykonywania działalności,
- kontynuowano współpracę z Okręgowym Inspektorem Pracy w Lublinie i placówkami Straży Granicznej, w zakresie udostępniania informacji o podmiotach wpisanych do rejestru, wszczynania postępowań administracyjnych o wykreślenie z rejestru oraz podejmowania czynności kontrolnych.

KRAZ dostępny jest w formie on-line na stronie internetowej:  
[www.stor.praca.gov.pl](http://www.stor.praca.gov.pl).

Rejestr Instytucji Szkoleniowych to jedno z narzędzi rynku pracy mających wpływ na upowszechnienie, zwiększenie dostępności i poprawę jakości usług szkoleniowych. RIS powstał w 2004 r. na podstawie przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. 2019 r., poz. 1492). Instytucja szkoleniowa zainteresowana prowadzeniem szkoleń dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy z wykorzystaniem środków publicznych jest zobowiązana do wpisania się do Rejestru Instytucji Szkoleniowych, prowadzonego przez wojewódzki urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę instytucji szkoleniowej. W RIS zawarte są następujące dane instytucji szkoleniowych: obszar i tematyka szkoleń oraz przygotowania zawodowego dorosłych, charakterystyka kadry, baza lokalowa, wyposażenie, środki dydaktyczne, metody oceny jakości szkoleń, informacje o liczbie przeszkolonych osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz realizujących przygotowanie zawodowe dorosłych.

Według stanu na dzień 30.09.2019 r. status aktywnej instytucji szkoleniowej w Rejestrze Instytucji Szkoleniowych posiadało 701 podmiotów (to o 58 więcej niż w analogicznym okresie poprzedniego roku). W ciągu III kwartału 2019 roku:

- wpis do RIS uzyskało 29 nowych instytucji,
- 1 instytucja została wykreślona na wniosek,
- złożono 5 wniosków o aktualizację danych w zakresie: zmiany adresu siedziby instytucji oraz rozszerzenia oferty szkoleniowej,
- przygotowano artykuł do Biuletynu WUP „Jak hobby zmienić w zawód?”.

### 3.2. EURES – Europejskie Służby Zatrudnienia

Z dniem przystąpienia Polski do Unii Europejskiej, polskie służby zatrudnienia dołączyły do Europejskiej Sieci Pośrednictwa Pracy, zwanej EURES (EUROpean Employment Services). Jest to sieć współpracy Publicznych Służb Zatrudnienia oraz innych organizacji regionalnych, krajowych i międzynarodowych, działających w obszarze zatrudnienia w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Głównym celem sieci jest ułatwienie mieszkańcom EOG podejmowania pracy poza krajem zamieszkania, oraz wspomagania pracodawców w poszukiwaniu pracowników z terenu całego EOG. Działania z zakresu EURES w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Lublinie realizowane są przez dwóch doradców EURES.

W III kwartale 2019 roku do doradców w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Lublinie wpłynęło 120 ofert pracy na ogólną liczbę 528 stanowisk dla Polaków poszukujących pracy za granicą. 63 spośród tych ofert, to propozycje zatrudnienia w Niemczech. Liczba ta stanowi 52,5% wszystkich ofert pracy zarejestrowanych w Wojewódzkich Urzędach Pracy.

W omawianym czasie Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie otrzymał oferty zatrudnienia za granicą w następujących zawodach (skierowane zarówno do kobiet jak i mężczyzn):

- ❖ Belgia: kierowca ciężarówki, inspektor techniczny do spraw upraw,
- ❖ Bułgaria: league of legends – suport,
- ❖ Czechy: pracownik produkcji, pracownik montażu, fizjoterapeuta, spawacz, spedytor, operator maszyn,
- ❖ Dania: pracownik odlewni,
- ❖ Estonia: kucharz, kierowca C+E,
- ❖ Holandia: zbiór pieczarek, jabłek i gruszek, zbiór wiśni, brukselki, kalafiora i brokułów, praca w sadzie, sortowanie kwiatów, sortowanie owoców, przycinanie jabłoni i gruszy, pracownik do sprzątania kempingu, pracownik do spraw upraw, pracownik produkcji, praca w szkółce drzew,
- ❖ Irlandia: pielęgniarka, asystent do spraw opieki zdrowotnej, opiekun medyczny, opiekun osób starszych,
- ❖ Niemcy: spedytor, komisjoner, pracownik biurowy, architekt, pomocnik przy gospodarowaniu odpadami, pomoc kuchenna, kucharz, barman, pracownik produkcji, nauczyciel w przedszkolu, koordynator prac na magazynie, zbiór pieczarek, malarz, blacharz, monter instalacji elektrycznych, mechanik instalacji przemysłowych, hydraulik, opiekun osób starszych, mechanik lotniczy, elektronik w branży lotniczej, frezer CNC, elektryk, ślusarz, spawacz TIG i MAG, fizjoterapeuta, pracownik budowlany, stolarz,



pakowacz, operator wózka widłowego, monter instalacji grzewczych, monter konstrukcji stalowych, betoniarz,

- ❖ Norwegia: instruktor gimnastyki, operator maszyny drukarskiej, cieśla, hydraulik, tapicer, pracownik w drukarni, pracownik w branży spożywczej, dentysta, mechanik motocykli,
- ❖ Słowenia: kucharz,
- ❖ Szwajcaria: pomoc stomatologiczna,
- ❖ Szwecja: mechanik autobusów.

W III kwartale 2019 roku usługi sieci EURES promowane były poprzez udział kadry EURES w spotkaniu informacyjnym dla osób bezrobotnych organizowanym przez Miejski Urząd Pracy w Lublinie. Podczas wspomnianego wydarzenia doradcy EURES udzielali informacji nt. warunków życia i pracy w krajach UE/EOG, możliwości zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej oraz świadczeń z tytułu bezrobocia, a także promowali oferty pracy w krajach UE/EOG.

Z uwagi na specyfikę działania pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES – polegającą na przekazywaniu CV, poprzez doradców EURES z terenu UE bezpośrednio do zainteresowanych pracodawców zagranicznych, brak jest możliwości monitorowania efektów podejmowanych działań. W ramach sieci EURES nie ma możliwości obligowania poszukujących pracy bądź pracodawców do poinformowania WUP o rezultacie konfrontacji poszukującego pracy z pracodawcą. Jedyne informacje zwrotne o pomyślnym przebiegu rekrutacji pochodzą od osób zgłaszających się do WUP z własnej inicjatywy.

### **3.3 Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie bezrobocia**

W dniu przystąpienia Polski do Unii Europejskiej wojewódzkie urzędy pracy otrzymały nowe zadania związane z systemem zabezpieczenia społecznego. Obecnie wojewódzkie urzędy pracy pełnią funkcję instytucji właściwej, do której kompetencji należy koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego w przedmiocie zabezpieczenia z tytułu bezrobocia.

Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego odbywa się na zasadzie:

- Sumowania okresów zatrudnienia i okresów ubezpieczenia dla uzyskania uprawnień do świadczeń z tytułu bezrobocia (dokument przenośny U1, SED U002 i U017),
- Eksportu świadczeń w trakcie poszukiwania pracy w innym państwie członkowskim z zachowaniem prawa do zasiłku dla bezrobotnych przez okres od trzech do sześciu miesięcy (dokument przenośny U2 i SED U008).

Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie, działając z upoważnienia Marszałka Województwa Lubelskiego, realizuje powyższe zadania od 01.05.2004 r. W okresie od 01.07.2019 r. do 30.09.2019 r. tutejszy Urząd nie wydał żadnego

dokumentu U2 dla osób wyjeżdżających z Polski w celu poszukiwania pracy, które przez okres od trzech do sześciu miesięcy będą mogły pobierać przyznany w Rzeczypospolitej Polskiej zasiłek dla osób bezrobotnych. W okresie od 01.07.2019 r. do 30.09.2019 r. do tutejszego urzędu wpłynęły 124 dokumenty przenośne U2 dla osób, które przyjechały do Polski w celu poszukiwania pracy i transferowały do Polski swoje zasiłki z państw członkowskich UE/EOG lub Szwajcarii.

W wyżej wymienionym okresie Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie wydał 21 dokumentów U1/U002 potwierdzających okresy zatrudnienia, ubezpieczenia lub pracy na własny rachunek na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej osobom ubiegającym się o świadczenia z tytułu bezrobocia w innych państwach członkowskich UE/EOG lub Szwajcarii.

Przepisy koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego umożliwiają przyznanie prawa do zasiłku dla bezrobotnych obywatelom polskim, którzy zamieszkują lub powracają na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej z uwzględnieniem okresu zatrudnienia w krajach UE/EOG lub Szwajcarii. Decyzje w tym przedmiocie wydaje marszałek województwa, natomiast podjęcie wypłaty lub wydanie decyzji w sprawie utraty prawa do zasiłku dla bezrobotnych należy do zadań starosty. W okresie od 01.07.2019 r. do 30.09.2019 r. Marszałek Województwa Lubelskiego wydał 210 decyzji w przedmiocie przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych z uwzględnieniem okresu zatrudniania w innym państwie członkowskim, z tego 88 decyzji odmownych. 8 postępowań w sprawie przyznania prawa do zasiłku umorzono. W tym samym czasie do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie wpłynęło 235 dokumentów E-301/PDU1/SED U002/SED U017.

#### **4. Wykaz Urzędów Pracy i ich filii na terenie województwa lubelskiego**

##### **Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie**

ul. Obywatelska 4  
20-092 Lublin  
tel. (0-81) 463-53-00, fax 463-53-05, 605-903-476 e-mail: sekretariat@wup.lublin.pl,

##### **Wydział Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych**

ul. Obywatelska 4  
20-092 Lublin  
tel./ fax 81 46 35 355  
e-mail: fgsp@wup.lublin.pl

##### **Filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białej Podlaskiej**

ul. Warszawska 14  
21-500 Biała Podlaska  
tel. (83)343-45-63: 605 -903-486  
e-mail: luwubi@praca.gov.pl

##### **Filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Chełmie**

ul. Plac Niepodległości 1  
22-100 Chełm  
tel. (82) 563-05-82; 605-903-487 e-mail: luwuch@praca.gov.pl

##### **Filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zamościu**

ul. Partyzantów 3  
22-400 Zamość  
tel. (84)677-66-17, 677-66-18, 677-66-19, 605-903-488  
e-mail: luwuza@praca.gov.pl

##### **Powiatowy Urząd Pracy w Białej Podlaskiej**

ul. Brzeska 101  
21-500 Biała Podlaska  
tel. (83) 341-65-00, fax (83) 341-65-57 e-mail: pupbp@pubbialapodlaska.pl

##### **Powiatowy Urząd Pracy w Białej Podlaskiej – Oddział Zamiejscowy w Międzyrzecu Podlaskim**

ul. Czysta 25  
21-560 Międzyrzec Podlaski  
tel. (83) 341-66-10 e-mail: pupmiedzyrzec@pubbialapodlaska.pl

##### **Powiatowy Urząd Pracy w Białej Podlaskiej – Oddział Zamiejscowy w Terespolu**

ul. Wojska Polskiego 104  
21-550 Terespol  
tel. (83) 341-66-53 e-mail: pupterespol@pubbialapodlaska.pl

##### **Powiatowy Urząd Pracy w Biłgoraju**

ul. Bohaterów Monte Cassino 38  
23-400 Biłgoraj  
tel. (84)685-00-00, fax (84)686-16-71 e-mail: pupbilgoraj@pupbilgoraj.pl

##### **Powiatowy Urząd Pracy w Chełmie**

ul. Plac Niepodległości 1  
22-100 Chełm  
tel. (82)562-76-97, fax (82)562-76-68  
email: luch@praca.gov.pl

##### **Powiatowy Urząd Pracy w Hrubieszowie**

ul. Leśmiana 11  
22-500 Hrubieszów  
tel. (84)696-26-91, fax (84)696-26-92 e-mail: sekretariat@hrubieszow.praca.gov.pl

##### **Powiatowy Urząd Pracy w Janowie Lubelskim**

ul. Zamoyskiego 70  
23-300 Janów Lubelski  
tel. (15)872-02-40, fax (15)872-25-34  
e-mail: luja@praca.gov.pl

##### **Powiatowy Urząd Pracy w Krasnymstawie**

ul. Mostowa 4  
22-300 Krasnystaw  
tel. (82) **576-69-17**, 576-62-67, 576-60-62, fax (82)576-60-30  
e-mail: lukk@praca.gov.pl,

##### **Powiatowy Urząd Pracy w Kraśniku**

Al. Niepodległości 20  
23-210 Kraśnik  
tel./fax (81) 826-18-23 e-mail – sekretariat@pup.krasnik.pl

**Powiatowy Urząd Pracy w Lubartowie**

ul. Słowackiego 8  
21-100 Lubartów  
tel. (81)852-65-10, 855-20-02, 855-20-17,  
fax (81)852-65-11  
e-mail: lulb@praca.gov.pl

**Powiatowy Urząd Pracy w Lubartowie –  
Filia w Kocku**

ul. Wojska Polskiego 25  
21-150 Kock  
tel. (81)859-14-66, fax (81)859-14-66 e-  
mail: lulbko@praca.gov.pl

**Miejski Urząd Pracy w Lublinie**

ul. Niecała 14  
20-080 Lublin  
tel. (81)466-52-00, fax (81)466-52-01 e-  
mail: mup@mup.lublin.pl

**Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie**

ul. Mełgiewska 11 c  
20-209 Lublin  
tel. (81)7451816, (81) 745-18-17 e-mail:  
urząd@puplublin.pl lul1@praca.gov.pl

**Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie – Filia  
w Bełżycach**

ul. Lubelska 8  
24-200 Bełżyce tel. (81)517-32-40, 517-37-  
70 e-mail:  
pupbelzyce@puplublin.pl, lulube@praca.g  
ov.pl

**Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie – Filia  
w Bychawie**

ul. Mickiewicza 11  
23-100 Bychawa  
tel. (81)566-0036,(81) 566-02-89  
e-mail: luluby@praca.gov.pl lub  
pupbychawa@puplublin.pl

**Powiatowy Urząd Pracy w Łęcznej**

Al. Jana Pawła II 95  
21-010 Łęczna  
tel. (81)752-11-58, 7523075, 7523193, fax  
(81)752-10-31 e-mail: lule@praca.gov.pl

**Powiatowy Urząd Pracy w Łukowie**

ul. Piłsudskiego 14  
21-400 Łuków  
tel. (25) 798-40-34, fax (25)798-40-97, e-  
mail: lulk@praca.gov.pl

**Powiatowy Urząd Pracy w Opolu  
Lubelskim**

ul. Stary Rynek 14-16  
24-300 Opole Lubelskie  
tel. (81) 827-73-50, fax (81) 827-73-51 e-  
mail: luop@praca.gov.pl

**Powiatowy Urząd Pracy w Opolu  
Lubelskim – Filia w Poniatowej**

ul. Młodzieżowa 2  
24-320 Poniatowa  
tel./fax (81)8204209  
e-mail: luoppo@praca.gov.pl

**Powiatowy Urząd Pracy w Parczewie**

ul. Bema 2  
21-200 Parczew  
tel. (83) 355-16-30, fax (83)355-16-29 e-  
mail: lupa@praca.gov.pl,  
urząd@pupparczew.pl

**Powiatowy Urząd Pracy w Puławach**

ul. Lubelska 2G  
24-100 Puławy  
tel./fax (81)886-40-96 e-mail:  
lupu@praca.gov.pl

**Powiatowy Urząd Pracy w Radzyniu  
Podlaskim**

ul. Chomiczewskiego 10  
21-300 Radzyń Podlaski  
tel. (83)352-93-80, e-mail:  
lura@praca.gov.pl

**Powiatowy Urząd Pracy w Rykach**

ul. Stary Rynek 50/55  
08-500 Ryki  
tel. (81)865-33-46, 865-33-48, fax (81)865-  
20-61, e-mail: urząd@pupryki.pl

**Powiatowy Urząd Pracy w Rykach – Filia  
w Dęblinie**

ul. Rynek 12  
08-530 Dęblin  
tel. (81)883-02-26, 883-08-74, 883-20-17  
e-mail: [urząd\\_filia@pupryki.pl](mailto:urząd_filia@pupryki.pl)

**Powiatowy Urząd Pracy w Świdniku**

ul. Al. Lotników Polskich 1  
21-045 Świdnik  
tel. (81) 461-35-02, fax (81) 4613598  
e-mail: [lusw@praca.gov.pl](mailto:lusw@praca.gov.pl)

**Powiatowy Urząd Pracy w Tomaszowie  
Lubelskim**

ul. Lwowska 35  
22-600 Tomaszów Lubelski  
tel. (84)664-20-72, 664-20-24, fax  
(84)6643863  
e-mail: [luto@praca.gov.pl](mailto:luto@praca.gov.pl)

**Powiatowy Urząd Pracy we Włodawie**

ul. Niecała 2  
22-200 Włodawa  
tel. (082)5725240, fax (082)5724043  
e- mail: [sekretariat@pup.wlodawa.pl](mailto:sekretariat@pup.wlodawa.pl),  
[luwl@praca.gov.pl](mailto:luwl@praca.gov.pl)

**Powiatowy Urząd Pracy w Zamościu**

ul. Plac Wolności 1  
22-400 Zamość  
tel. (84) 638-33-31, fax (84)638-33-42  
e-mail: [luza@praca.gov.pl](mailto:luza@praca.gov.pl)

## **. ZAŁĄCZNIKI**

5.1. Załącznik nr 1 Struktura bezrobocia w powiatach

5.2. Załącznik nr 2 struktura bezrobocia w gminach