



Wojewódzki
Urząd Pracy
w Lublinie



Kwartał w liczbach według stanu na 30 czerwca 2019 roku

Lublin, 2019

Copyright by Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie

Opracowanie: Wydział Badań i Analiz

Publikacja jest dystrybuowana bezpłatnie

Publikacja elektroniczna: [WUP Lublin](#)

Publikacja opublikowana na licencji Creative Commons Uznanie autorstwa 3.0 Polska (CC BY-SA 3.0)

Lublin 2019 r.

Spis treści

1. Bezrobocie w województwie lubelskim	4
1.1. Stan i struktura bezrobocia w II kwartale 2019 r.	4
1.2. Bezrobotne kobiety	7
1.3. Wybrane kategorie bezrobotnych	9
1.4. Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy	10
1.5. Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy	11
1.6. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia, stażu pracy ..	21
1.7. Bezrobotni zamieszkali na wsi	24
1.8. Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej	25
2. Działania Powiatowych Urzędów Pracy w Zakresie Łagodzenia Skutków Bezrobocia	27
2.1. Fundusz Pracy	27
3. Zadania Realizowane Przez Samorząd Województwa Lubelskiego w Zakresie Polityki Rynku Pracy.....	29
3.1. Działalność Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w II kwartale 2019 r.	29
3.2. Eures- Europejskie Służby Zatrudnienia.....	33
3.3. Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie bezrobocia	35

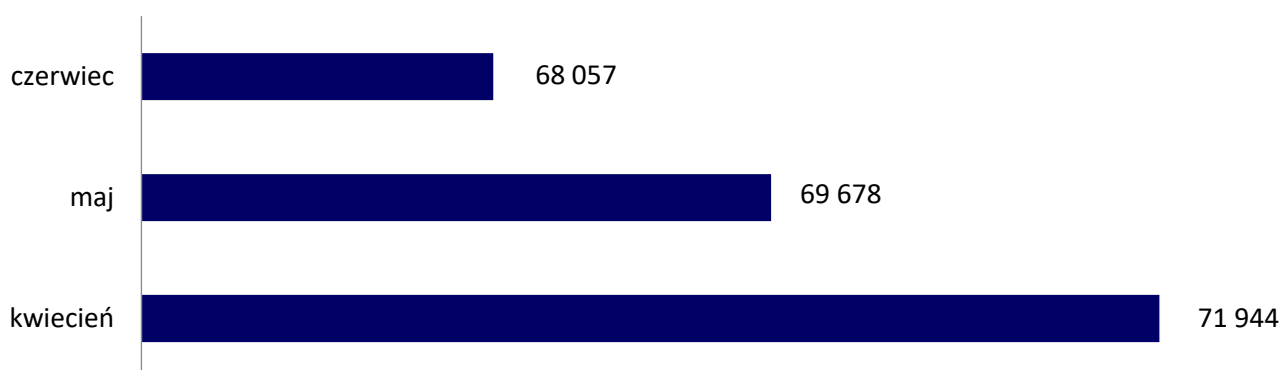
1. Bezrobocie w województwie lubelskim

1.1. Stan i struktura bezrobocia w II kwartale 2019 r.

Na koniec czerwca 2019 r. w kraju zarejestrowane były **877093** osoby bezrobotne, natomiast w województwie lubelskim w ewidencji urzędów pracy znajdowało się **68057** osób bezrobotnych. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy Lubelszczyzny w ostatnim dniu czerwca w porównaniu do stanu z końca I kwartału 2019 r. zmniejszyła się o **7077** osób, tj. o **9,4%**. W poszczególnych miesiącach II kwartału 2019 r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych kształtowała się następująco:

- kwiecień 2019 – 71 944 osoby;
- maj 2019 – 69678 osób;
- czerwiec 2019- 68057 osób.

Wykres 1 Liczba bezrobotnych



Liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowych Urzędach Pracy przedstawia poniższa tabela:

Tabela 1 Stan bezrobocia w poszczególnych powiatach

PUP	31.03.2019		30.06.2019		Wzrost/spadek liczby bezrobotnych	Udział liczby bezrobotnych w powiatach w stosunku do ogółu bezrobotnych w województwie
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety		
m. Biała Podlaska	2581	1255	2471	1227	-110	3,6
Powiat bialski	4527	2217	4323	2108	-204	6,4
Biłgoraj	2462	1251	2157	1195	-305	3,2
m. Chełm	2717	1502	2435	1370	-282	3,6
Powiat chełmski	4107	2319	3688	2111	-419	5,4
Hrubieszów	3481	1681	3270	1654	-211	4,8
Janów Lubelski	2005	946	1840	873	-165	2,7
Krasnystaw	3337	1675	3 093	1535	-244	4,5
Kraśnik	4295	2062	3 988	1968	-307	5,9

PUP	31.03.2019		30.06.2019		Wzrost/spadek liczby bezrobotnych	Udział liczby bezrobotnych w powiatach w stosunku do ogółu bezrobotnych w województwie
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety		
Lubartów	3991	2080	3 557	1894	-434	5,2
MUP Lublin	10267	4988	9 481	4639	-786	13,9
PUP Lublin	3673	1910	3 375	1851	-298	5,0
Łączna	1465	886	1 280	751	-185	1,9
Łuków	2105	1137	1 701	985	-404	2,5
Opole Lubelskie	2447	1183	2 234	1139	-213	3,3
Parczew	1097	646	956	588	-141	1,4
Puławy	3152	1648	2 700	1452	-452	4,0
Radzyń Podlaski	1770	862	1 572	802	-198	2,3
Ryki	1785	971	1 622	892	-163	2,4
Świdnik	2433	1232	2 242	1168	-191	3,3
Tomaszów Lubelski	2500	1307	2 096	1171	-404	3,1
Włodawa	2204	1210	2 010	1146	-194	3,0
m. Zamość	2781	1359	2456	1291	-325	3,6
Powiat zamojski	3952	1991	3510	1868	-442	5,2
Ogółem	75134	38318	68057	35678	-7077	100

W II kwartale w powiatowych urzędach pracy województwa lubelskiego zarejestrowano 21495 osób (w tym 9780 kobiet), tj. o 6594 osoby mniej niż w poprzednim kwartale. W porównaniu do II kwartału 2018 roku napływ bezrobotnych zmniejszył się o 11,7% (o 2854 osoby).

Natomiast z ewidencji bezrobotnych w II kwartale 2019 roku wyłączono 28572 osoby (tj. o 4,3% więcej niż w I kwartale 2019 r. oraz o 12,7% mniej niż w II kwartale 2018 r.); w tym z powodu:

- podjęcia pracy 13113 osób:
 - pracy niesubsydiowanej 10316 osób,
 - prac interwencyjnych 604 osoby,
 - robót publicznych 511 osób,
 - podjęcia działalności gospodarczej 705 osób,
 - podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego 504 osoby,
- rozpoczęcia szkolenia 1421 osób,
- rozpoczęcia stażu 2834 osoby,
- niepotwierdzenie gotowości do pracy 5215 osób,
- dobrowolnej rezygnacji 2896 osób.

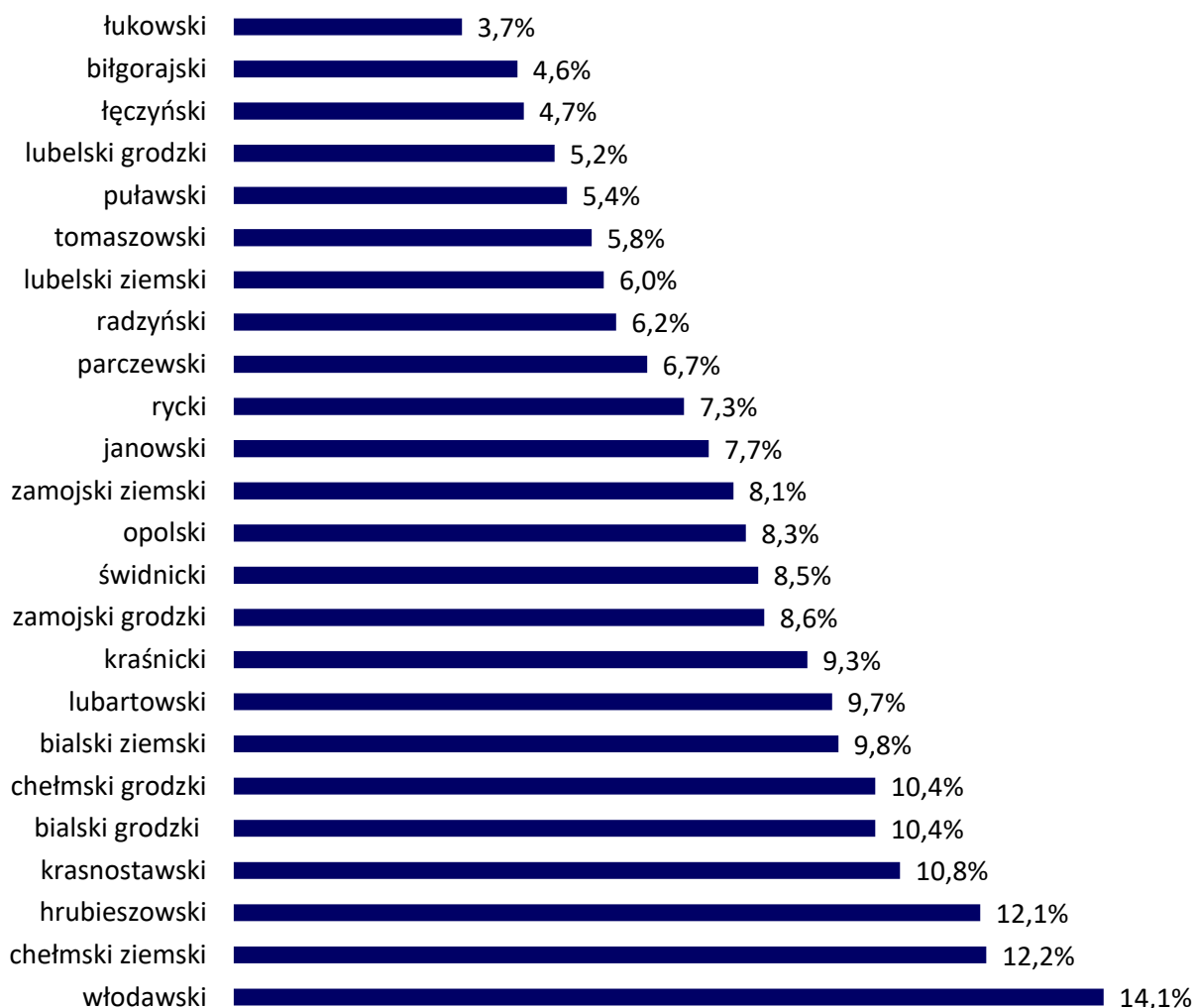
Udział osób bezrobotnych podejmujących pracę wśród ogółu opuszczających rejestry wynosił 45,9% i był taki sam jak w I kwartale 2019 roku. Natomiast bezwzględna liczba podjęć pracy wynosząca 13113 była niższa o 17,9% niż w analogicznym okresie 2018 roku, gdzie wyniosła 15977 osób.

Stopa bezrobocia

Na koniec czerwca 2019 r. bezrobotni zarejestrowani w powiatowych urzędach pracy na terenie województwa lubelskiego stanowili 7,3% w liczbie ludności aktywnej zawodowo. Wskaźnik ten był wyższy o 2,0 pkt procentowe od wskaźnika krajowego, który wynosił 5,3%. Dla porównania na koniec marca 2019 roku stopa w województwie wynosiła 8,0% (dla Polski 5,9%).

Stopę bezrobocia według poszczególnych powiatów województwa lubelskiego przedstawia poniższy wykres.

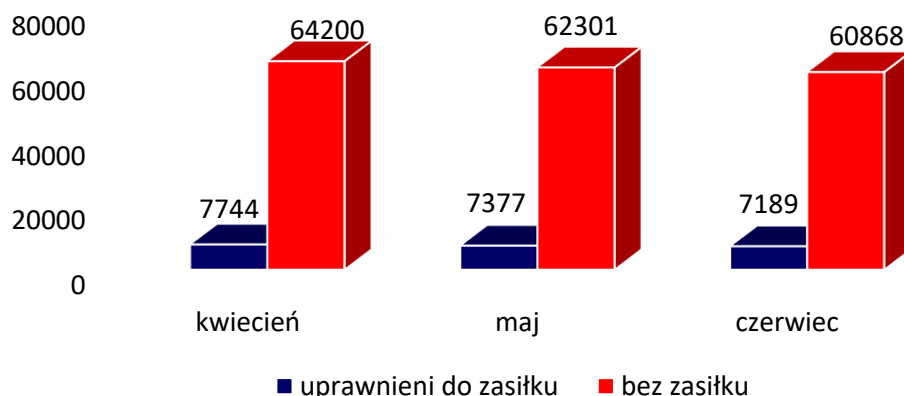
Wykres 2 Stopa bezrobocia w powiatach na koniec czerwca 2019



Osoby bezrobotne z prawem do zasiłku

Na koniec czerwca w województwie lubelskim było zarejestrowanych 7189 osób bezrobotnych z prawem do zasiłku, co stanowiło 10,6% ogółu bezrobotnych. W skali kraju bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 16,1% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Wykres 3 Bezrobotni z prawem i bez prawa do zasiłku



W ciągu ostatnich 3 miesięcy udział bezrobotnych z prawem do zasiłku wśród ogółu bezrobotnych w województwie lubelskim przedstawiał się następująco:

Tabela 2 Bezrobotni uprawnieni do zasiłku

Dzień	Liczba	%
30 kwietnia	7744	10,8
31 maja	7377	10,6
30 czerwca	7189	10,6

Najwyższy odsetek bezrobotnych uprawnionych do zasiłku odnotowano w gminach Trzebieszów (25%), Łuków i w mieście Stoczek Łukowski (po 19%), gminach Frampol, Ostrów Lubelski, miasto Łuków (po 18%). Najniższym odsetkiem osób uprawnionych do zasiłku cechowały się gminy: Sosnowica, Ulhówek (po 1%) i Wilków (2%).

1.2. Bezrobotne kobiety

W końcu czerwca 2019 r. w powiatowych urzędach pracy województwa lubelskiego zarejestrowanych było **35678** kobiet, stanowiły one **52,4%** ogółu bezrobotnych. W kraju w końcu czerwca zarejestrowanych było **494165** bezrobotnych kobiet, tj. 56,3% populacji bezrobotnych. W województwie lubelskim wskaźnik udziału bezrobotnych kobiet w liczbie bezrobotnych jest o 3,9 pkt. procentowego mniejszy od średniej krajowej. Kobiety w województwie uprawnione do zasiłku, w ogólnej liczbie bezrobotnych kobiet, stanowiły **11,1%**, a **54,8%** wśród wszystkich bezrobotnych pobierających zasiłek.

W II kwartale 2019 roku, w powiatowych urzędach pracy zarejestrowano **9780** kobiet (tj. **45,5%** wszystkich nowo zarejestrowanych w omawianym kwartale). Z ewidencji urzędów wyrejestrowano **12420** kobiet, w tym z powodu podjęcia pracy **5590** (tj. **42,6%** w stosunku do ogólnej liczby wyłączonych z powodu podjęcia zatrudnienia).

Udział kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych w województwie lubelskim, w poszczególnych miesiącach II kwartału, przedstawia poniższa tabela:

Tabela 3 . Stan bezrobocia kobiet

Dzień	Liczba	%
30 kwietnia	37169	51,7
31 maja	36227	52,0
30 czerwca	35678	52,4

Nadreprezentacja kobiet wśród ogółu bezrobotnych występuje w 147 gminach naszego województwa, największą zanotowano na terenie gmin: Telatyn (72%), Biszczka (71%), Sosnowica (69%), Urszulin (65%) Jarczów, Dębowa Kłoda, Głusk oraz w miastach Łęczna i Rejowiec Fabryczny (po 64%). Bezrobotni mężczyźni przeważają w 50 gminach. Największy ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych zanotowano w gminach: Fajslawice, Rokitno i Godziszów (po 61%), Komarówka Podlaska, Uchanie, Łomazy (59%). W 16 gminach występuje zrównoważenie bezrobotnych między kobietami a mężczyznami.

Pod względem czasu pozostawania bez pracy najliczniejszą kategorię wśród zarejestrowanych kobiet w województwie lubelskim stanowiły kobiety niepracujące powyżej 24 miesięcy (33,1 %) oraz niepracujące od 12 do 24 miesięcy (17,2 %).

W skali kraju najliczniejszą kategorię także stanowiły kobiety bezrobotne powyżej 24 miesięcy (28,3%) i bezrobotne od 6 do 12 miesięcy (17,8%).

Liczba bezrobotnych kobiet według stażu bezrobocia na koniec czerwca 2019 r. przedstawiała się następująco:

Tabela 4 Bezrobotne kobiety wg czasu pozostawania bez pracy

Staż bezrobocia kobiet	Województwo lubelskie		Kraj	
	Liczba	%	Liczba	%
do 1 miesiąca	2912	8,2	43950	8,9
1-3 miesięcy	4093	11,5	65262	13,2
3-6 miesięcy	4679	13,1	73259	14,8
6-12 miesięcy	6048	16,9	87872	17,8
12-24 miesięcy	6127	17,2	83816	17,0
powyżej 24 miesięcy	11819	33,1	140006	28,3
Ogółem	35678	100	494165	100

Wśród bezrobotnych kobiet w województwie lubelskim najliczniejszą kategorię wiekową stanowiły kobiety w wieku od 25 do 34 lat (38,3%), oraz od 35 do 44 lat (25,1%). W sumie młode kobiety w wieku do 34 lat stanowiły 51,9% bezrobotnych kobiet.

Struktura bezrobocia kobiet według wieku na koniec czerwca przedstawiała się następująco:

Tabela 5 Bezrobotne kobiety wg wieku

Grupy wiekowe kobiet	Województwo lubelskie		Kraj	
	Liczba	%	Liczba	%
18-24 lata	4867	13,6	61002	12,3
25-34 lata	13652	38,3	171082	34,6
35-44 lata	8948	25,1	131205	26,6
45-54 lata	5325	14,9	81504	16,5
55-59 lat	2886	8,1	49372	10,0
Ogółem	35678	100	494165	100

Na koniec II kwartału pod względem poziomu wykształcenia najliczniejszą kategorię wśród bezrobotnych kobiet stanowiły osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (27,6%), wyższym (21,0%). Natomiast najmniej było kobiet legitymujących się wykształceniem średnim ogólnokształcącym (15,8%).

Na koniec czerwca struktura bezrobocia kobiet według wykształcenia w województwie lubelskim oraz w kraju przedstawiała się następująco:

Tabela 6 Bezrobotne kobiety wg poziomu wykształcenia

Wykształcenie	Województwo lubelskie		Kraj	
	Liczba	%	Liczba	%
Wyższe	7487	21,0	87864	17,8
Policealne i średnie zawodowe	9834	27,6	122276	24,7
Średnie ogólnokształcące	5645	15,8	70478	14,3
Zasadnicze zawodowe	6243	17,5	102704	20,8
Gimnazjalne i niższe	6469	18,1	110843	22,4
Ogółem	35678	100	494165	100

W ewidencji bezrobotnych kobiet dominują osoby, które posiadają niewielki staż pracy do 1 roku (28,8%) oraz ze stażem od 1 roku do 5 lat (23,0%). W skali kraju natomiast najwięcej jest bezrobotnych kobiet, które przepracowały od 1 do 5 lat (26,7%), a w dalszej kolejności pod względem liczebności są ze stażem pracy do 1 roku (21,6%).

Tabela 7 Bezrobotne kobiety wg stażu pracy

Staż pracy	Województwo lubelskie		Kraj	
	Liczba	%	Liczba	%
Do 1 roku	10281	28,8	106854	21,6
1-5 lat	8214	23,0	131885	26,7
5-10 lat	4049	11,3	79890	16,2
10-20 lat	3379	9,5	67122	13,6
20-30 lat	1463	4,1	29213	5,9
30 i więcej lat	313	0,9	8157	1,7
Bez stażu	7979	22,4	71044	14,4
Ogółem	35678	100	494165	100

1.3. Wybrane kategorie bezrobotnych

❖ Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych

W ewidencji urzędów pracy na koniec czerwca 2019 r. odnotowano **21609** bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych. W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych stanowili oni **31,8%**. Spośród bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych w województwie lubelskim 6,2% posiadało prawo do zasiłku. W kraju na koniec II kwartału zarejestrowanych było **271943** bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, tj. 31% populacji bezrobotnych. Prawo do zasiłku, w tej grupie w kraju posiadało zaledwie 10,4% osób.

Od kwietnia do czerwca 2019 roku do ewidencji powiatowych urzędów pracy zgłosiło się 6305 osób. Zatrudnienie znalazły 2923 osoby bezrobotne, w tym 1292 kobiety. W tym samym okresie czasu w kraju pracę znalazło 47239 osób.

❖ Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego

Na koniec czerwca 2019 roku liczba bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego wynosiła **20355** osób (w tym 11936 kobiety, tj. 58,6%). W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych, subpopulacja ta stanowiła 29,9%. W kraju na koniec czerwca 2019 roku odnotowano **171846** bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego, tj. 19,6% ogółu bezrobotnych.

W II kwartale napływ omawianej kategorii bezrobotnych w województwie lubelskim wynosił 6298 osób i był niższy o 1679 osób w odniesieniu do I kwartału 2019 roku. Zatrudnienie znalazło

2720 osób bezrobotnych, w tym 1343 kobiety. Prawo do zasiłku posiadała zaledwie 0,3% omawianej grupy.

❖ **Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka**

Na koniec II kwartału w województwie lubelskim zarejestrowano **13683** kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka. Stanowiły one 38,4% ogółu bezrobotnych kobiet. Natomiast w skali kraju, w ewidencji urzędów pracy, zarejestrowane były **162562** bezrobotne omawianej kategorii, tj. 32,9% populacji bezrobotnych kobiet.

W ciągu II kwartału 2019 roku urzędy pracy zarejestrowały 1455 bezrobotnych kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka. W tym samym czasie pracę podjęło 685 kobiet omawianej kategorii. W grupie zarejestrowanych osób prawo do zasiłku posiadało zaledwie 4,3% bezrobotnych.

1.4. Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy

W ostatnim dniu czerwca w powiatowych urzędach pracy województwa lubelskiego zarejestrowanych zostało **2077** osób bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy. Stanowiły one 3,0% ogółu bezrobotnych. Spośród bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy 47,3% posiadało prawo do zasiłku. Urzędy pracy w minionym kwartale zarejestrowały 594 osoby, które utraciły zatrudnienie z winy zakładu pracy.

W II kwartale w województwie z przyczyn dotyczących zakładu pracy zostały zwolnione 202 osoby w tym 13 osób z sektora publicznego i 189 z sektora prywatnego. W omawianym okresie nie dokonano zwolnień monitorowanych.

Udział bezrobotnych zwolnionych z winy zakładu pracy w ogólnej liczbie bezrobotnych w województwie lubelskim kształtował się następująco:

Tabela 8 Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy

Miesiąc	Nowo – zarejestrowani	Stan na koniec	Udział w ogólnej liczbie bezrobotnych (%)
30 kwietnia	186	2126	3,0
31 maja	223	2108	3,0
30 czerwca	185	2077	3,0

Największy odsetek osób bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy w ogólnej liczbie bezrobotnych odnotowano w gminach: Trzebieszów (11%), Adamów, Jastków (po 10%), Konopnica, Garbów i miście Łuków (po 9%). W 25 gminach nie odnotowano osób bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

Tabela 9 Zwolnienia w II kwartale 2019 r.

Typ PUP	Nazwa i adres zakładu	Liczba osób zwolnionych w poszczególnych miesiącach II kwartału 2019 r.			Ogółem
		kwiecień	maj	czerwiec	
Biała Podlaska		-	-	-	-
Biłgoraj		-	-	-	87

Typ PUP	Nazwa i adres zakładu	Liczba osób zwolnionych w poszczególnych miesiącach II kwartału 2019 r.			Ogółem
		kwiecień	maj	czerwiec	
Chełm	Cement Ożarów S.A. Zakład Cementownia ul. Cementowa 22, 22-169 Rejowiec Fabryczny	2	2	-	
	Centrum Kształcenia Ustawicznego im. Bolesława Prusa w Chełmie	-	12	-	
	SCO-PAK S.A. w Restrukturyzacji Zakład Pracy w Chełmie	-	71		
Hrubieszów	SUDZUKER POLSKA S.A. ul. Muchoborska 6, 54-424 Wrocław, Oddział „Cukrownia Strzyżów” 22-500 Hrubieszów	34	6	-	40
Janów Lub.		-	-	-	-
Krasnystaw		-	-		-
Kraśnik		-	-	-	-
Lubartów		-	-	-	-
MUP Lublin	PKO Bank Polski S.A. ul Puławska 15 02-515 Warszawa, Oddział w Lubinie ul. Zana 39 20-601 Lublin	1	-	-	17
	Santander Bank Polska Spółka Akcyjna al. Jana Pawła II 17, 00-854 Warszawa, Oddział w Lublinie	-	16	-	
PUP Lublin		-	-	-	-
Łęczna		-	-		-
Łuków		-	-	-	-
Opole Lub.		-	-	-	-
Parczew		-	-	-	-
Puławny		-	-	-	
Radzyń Podlaski		-	-	-	-
Ryki		-	-	-	-
Świdnik		-	-	-	-
Tomaszów Lubelski		-	-	-	-
Włodawa	SCO-PAK S.A. w Restrukturyzacji Zakład Pracy w Orchówku	-	57	-	57
Zamość	PKO Bank Polski Oddział w Zamościu	1	-	-	1
Województwo		38	164	0	202

1.5 Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy

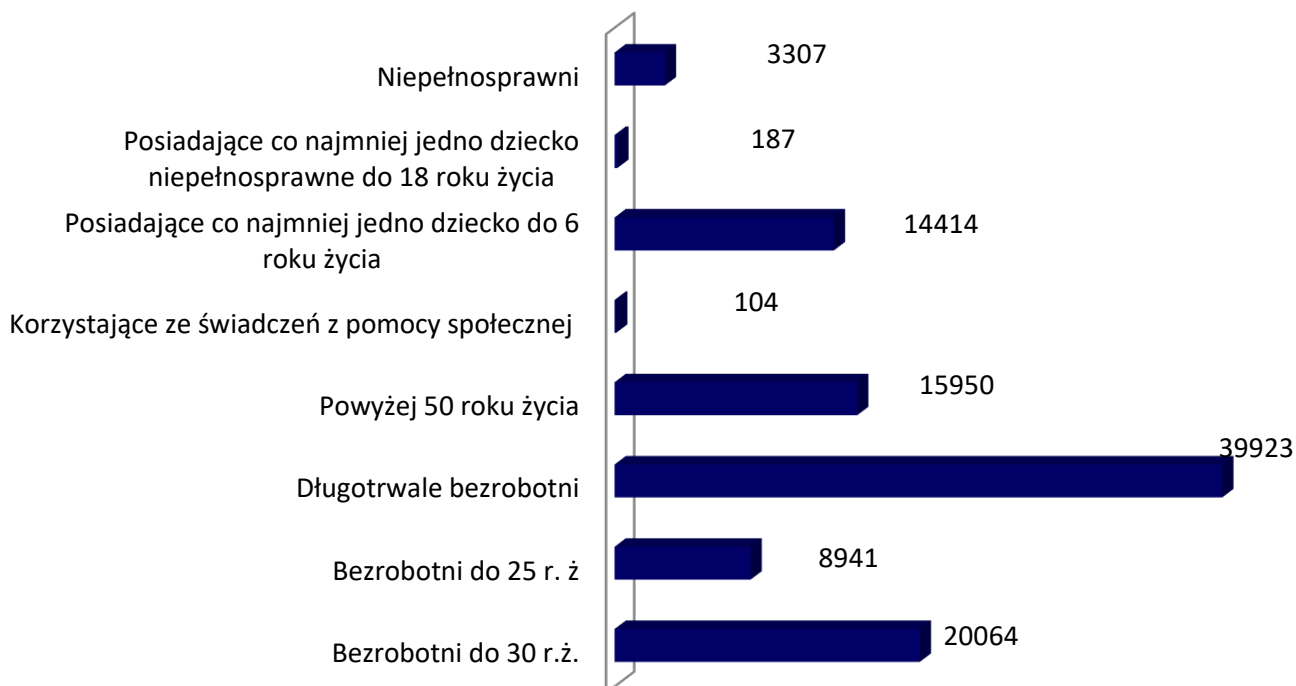
Zgodnie z art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2018 r., poz. 1265), osobom będącym w szczególnej sytuacji na rynku pracy:

- bezrobotnym do 30 roku życia, w tym do 25 roku życia,

- bezrobotnym długotrwale,
- bezrobotnym powyżej 50 roku życia,
- bezrobotnym korzystającym ze świadczeń z pomocy społecznej,
- bezrobotnym posiadającym co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- bezrobotnym niepełnosprawnym.

-przysługuje pierwszeństwo w skierowaniu do udziału w programach specjalnych.

Wykres 4 Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy



❖ Bezrobotni do 30 roku życia

W województwie lubelskim na koniec czerwca 2019 roku zarejestrowanych było **20064** bezrobotnych do 30 roku życia. Stanowili oni **29,5%** ogółu zarejestrowanych. Natomiast w kraju w ewidencji urzędów pracy zarejestrowanych było **218937** osób bezrobotnych omawianej kategorii, tj. 25% populacji zarejestrowanych bezrobotnych.

W ciągu II kwartału 2019 urzędy pracy zarejestrowanych zostało 10228 osób bezrobotnych do 30 roku życia, ponowne rejestracje stanowiły 72,4% ogółu rejestrujących się osób. W tym samym okresie z ewidencji wyłączonych zostało 12247 osób, z tego 5450 z powodu podjęcia pracy. Pracę subsydiowaną uzyskało stosunkowo niewielu młodych bezrobotnych – 1247 osób, tj. 22,9% zatrudnionych bezrobotnych do 30 roku życia. Najliczniejszą grupę wśród wyłączonych stanowiły osoby, które podjęły pracę niesubsydiowaną (4203, tj. 34,3 %).

Tabela 10 Bezrobotni do 30 roku życia w województwie lubelskim

Wyszczególnienie	kwiecień	maj	czerwiec	II kwartał
Rejestrowani w miesiącu w tym:	3453	3541	3234	10228
po raz kolejny	2604	2481	2317	7402
po pracach interwencyjnych	2	1	0	3

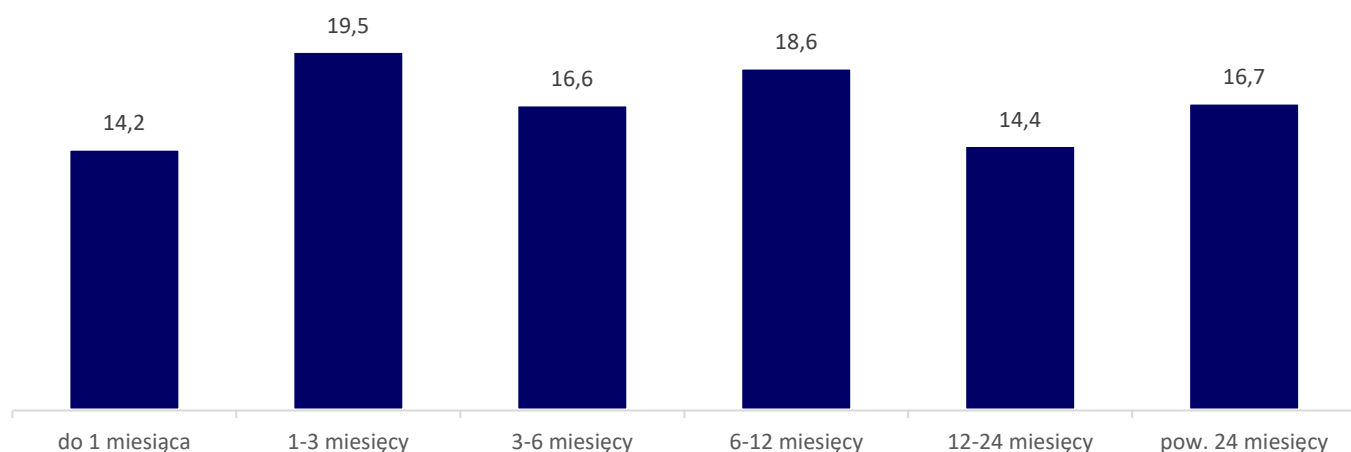
Wyszczególnienie			kwiecień	maj	czerwiec	II kwartał
	po robotach publicznych		6	4	4	14
	po stażu		254	224	217	695
	po przygotowaniu zawodowym dorosłych		0	0	0	0
	po szkoleniu		267	327	381	975
Wyłączeni z ewidencji w tym:			4579	4130	3538	12247
	z powodu podjęcia pracy w tym:		2040	1779	1631	5450
		niesubsydiowanej	1530	1407	1266	4203
		subsydiowanej	510	372	365	1247
	w tym	prac interwencyjnych	101	57	79	237
		robót publicznych	36	20	15	71
		podjęcia działań gospodarczej	157	114	103	374
	rozpoczęcia szkolenia		305	331	267	903
	w tym	w ramach bonu szkoleniowego	37	35	21	93
	rozpoczęcia stażu		706	463	332	1501
	w tym	w ramach bonu stażowego	4	4	0	8
	rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych		0	0	0	0
	niepotwierdzenia gotowości do pracy		788	826	696	2310

Na koniec II kwartału najliczniejszą kategorię bezrobotnych do 30 roku życia pod względem czasu pozostawania bez pracy w województwie lubelskim stanowiły osoby ze stażem bezrobocia od 1 do 3 miesięcy – 19,5%. W skali kraju najliczniejszą grupę stanowiły osoby niepracujące od 1-3 miesięcy (20,5% omawianej kategorii bezrobotnych).

Wśród bezrobotnych omawianej subpopulacji, pod względem poziomu wykształcenia najwięcej osób legitymowało się wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 30,5% oraz średnim ogólnokształcącym – 21,6%. Natomiast najmniej w ewidencji bezrobotnych do 30 roku życia, było osób posiadających wykształcenie zasadnicze zawodowe – 13,8%.

Wśród bezrobotnych omawianej kategorii zdecydowaną większość stanowiły osoby z krótkim stażem pracy (do 1 roku) – 7812 osób, tj. 38,9%.

Wykres 5 Struktura bezrobotnych do 30 roku życia według czasu pozostawania bez pracy (w %)



❖ Bezrobotni do 25 roku życia

W województwie lubelskim na koniec czerwca 2019 roku zarejestrowano **8941** osób bezrobotnych do 25 roku życia. Stanowiły one 13,1% ogółu zarejestrowanych. W porównaniu z końcem poprzedniego kwartału liczba zarejestrowanych zmniejszyła się o 1363 osoby tj. o 13,2%. Natomiast w kraju w ewidencji urzędów pracy zarejestrowane były **98922** osoby bezrobotne omawianej kategorii, tj. 11,3% populacji zarejestrowanych bezrobotnych.

W ciągu II kwartału 2019 w urzędach pracy zarejestrowano 5793 osoby bezrobotne do 25 roku życia, ponowne rejestracje stanowiły 63% ogółu rejestrujących się osób. W tym samym okresie z ewidencji wyłączonych zostało 6587 osób, z tego 2692 z powodu podjęcia pracy. Pracę subsydiowaną uzyskało 518 osób bezrobotnych, tj. 19,2% zatrudnionych. Najliczniejszą grupę wśród wyłączonych stanowiły osoby, które podjęły prace niesubsydiowaną - 2174 tj. 80,8% oraz te które nie potwierdziły gotowości do podjęcia pracy (1374 ,tj. 20,9%).

Tabela 11 Bezrobotni do 25 roku życia w województwie lubelskim

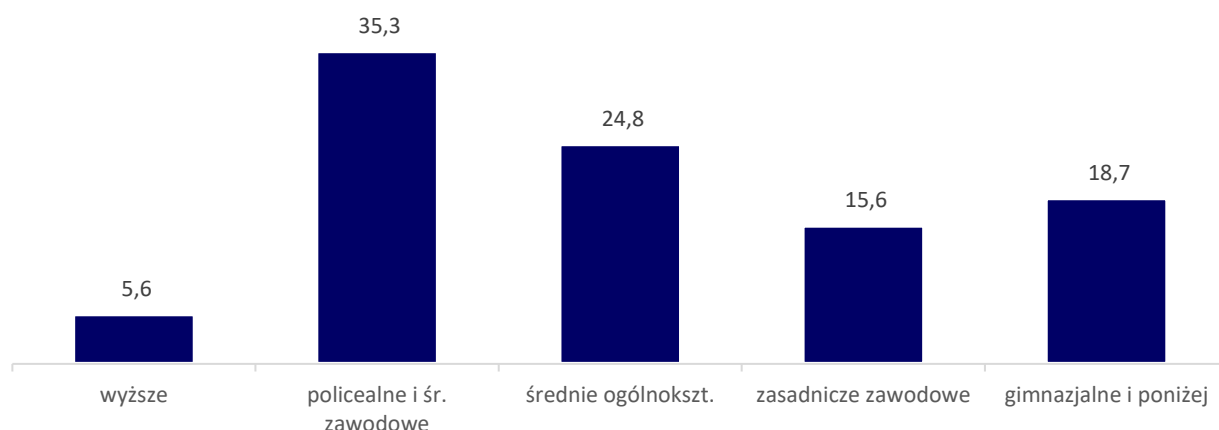
Wyszczególnienie		kwiecień	maj	czerwiec	II kwartał
Rejestrowani w miesiącu w tym:		1911	2045	1837	5793
	po raz kolejny	1290	1239	1122	3651
	po pracach interwencyjnych	1	0	0	1
	po robotach publicznych	1	0	0	1
	po stażu	148	138	120	406
	po przygotowaniu zawodowym dorosłych	0	0	0	0
	po szkoleniu	144	175	188	507
Wyłączeni z ewidencji w tym:		2481	2198	1908	6587
z powodu podjęcia pracy w tym:		1025	856	811	2692
	niesubsydiowanej	800	713	661	2174
	subsydiowanej	225	143	150	518
w tym	prac interwencyjnych	51	32	35	118
	robót publicznych	14	6	3	23
	podjęcia dział, gospodarczej	50	28	28	106
rozpoczęcia szkolenia		155	164	140	459
w tym	w ramach bonu szkoleniowego	18	20	11	49
rozpoczęcia stażu		405	269	193	867
w tym	w ramach bonu stażowego	1	2	0	3
rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych		0	0	0	0
niepotwierdzenia gotowości do pracy		472	494	408	1374

Na koniec II kwartału najliczniejszą kategorię bezrobotnych do 25 roku życia pod względem czasu pozostawania bez pracy w województwie lubelskim stanowiły osoby ze stażem bezrobocia od 1 - 3 miesięcy – 22,9%. W skali kraju również najliczniejszą grupę stanowiły osoby niepracujące od 1 do 3 miesięcy (23,6% omawianej kategorii bezrobotnych).

Wśród bezrobotnych omawianej subpopulacji pod względem poziomu wykształcenia najwięcej osób legitymowało się wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 35,3% oraz średnim ogólnokształcącym – 24,8%. Natomiast najmniej w ewidencji bezrobotnych do 25 roku życia, było osób posiadających wykształcenie wyższe – 5,6%.

Wśród bezrobotnych omawianej kategorii zdecydowaną większość stanowiły osoby, które dotychczas nie pracowały – 4344 osoby, tj. 48,6%.

Wykres 6 Struktura bezrobotnych do 25 roku życia według wykształcenia (w %)



❖ Długotrwale bezrobotni

Długotrwale bezrobotni to osoby pozostające w ewidencji bezrobotnych łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich dwóch lat z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dla dorosłych. Na koniec czerwca 2019 roku w województwie lubelskim **39923** osoby (55,9% stanowiły kobiety) pozostawały w ewidencji urzędów pracy jako długotrwale bezrobotne. Stanowili oni **58,7%** ogółu populacji bezrobotnych. W kraju w ewidencji urzędów pracy zarejestrowanych było **459899** osób bezrobotnych omawianej kategorii, tj. 52,4% populacji zarejestrowanych bezrobotnych.

Od kwietnia do czerwca zarejestrowano 6428 osób długotrwale bezrobotnych, wyłączono natomiast 8985, z czego 3131 osób (tj. 34,8%) podjęło pracę. Należy nadmienić, że bezrobotni tej populacji najczęściej (2509 osób 80,1% zatrudnionych) podejmowali zatrudnienie niesubsydiowane.

Tabela 12 Bezrobotni długotrwale pozostający bez pracy

Wyszczególnienie		kwiecień	maj	czerwiec	II kwartał
Rejestrowani w miesiącu w tym:		2081	2181	2166	6428
	po raz kolejny	2081	2181	2166	6428
	po pracach interwencyjnych	0	1	0	1
	po robotach publicznych	0	5	0	5
	po stażu	64	53	63	180
	po przygotowaniu zawodowym dorosłych	0	0	0	0
	po szkoleniu	115	136	181	432
Wyłączeni z ewidencji w tym:		3170	3042	2773	8985
	z powodu podjęcia pracy w tym:	1099	1063	969	3131
	niesubsydiowanej	861	839	809	2509
	subsydiowanej	238	224	160	622
w tym	prac interwencyjnych	43	33	49	125
	robót publicznych	106	49	27	182
	podjęcia działań gospodarczej	46	59	39	144
rozpoczęcia szkolenia		122	143	140	405

Wyszczególnienie		kwiecień	maj	czerwiec	II kwartał
	w tym w ramach bonu szkoleniowego	6	6	1	13
	rozpoczęcia stażu	364	303	230	897
	w tym w ramach bonu stażowego	1	0	0	1
	rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych	0	0	0	0
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	571	579	569	1719

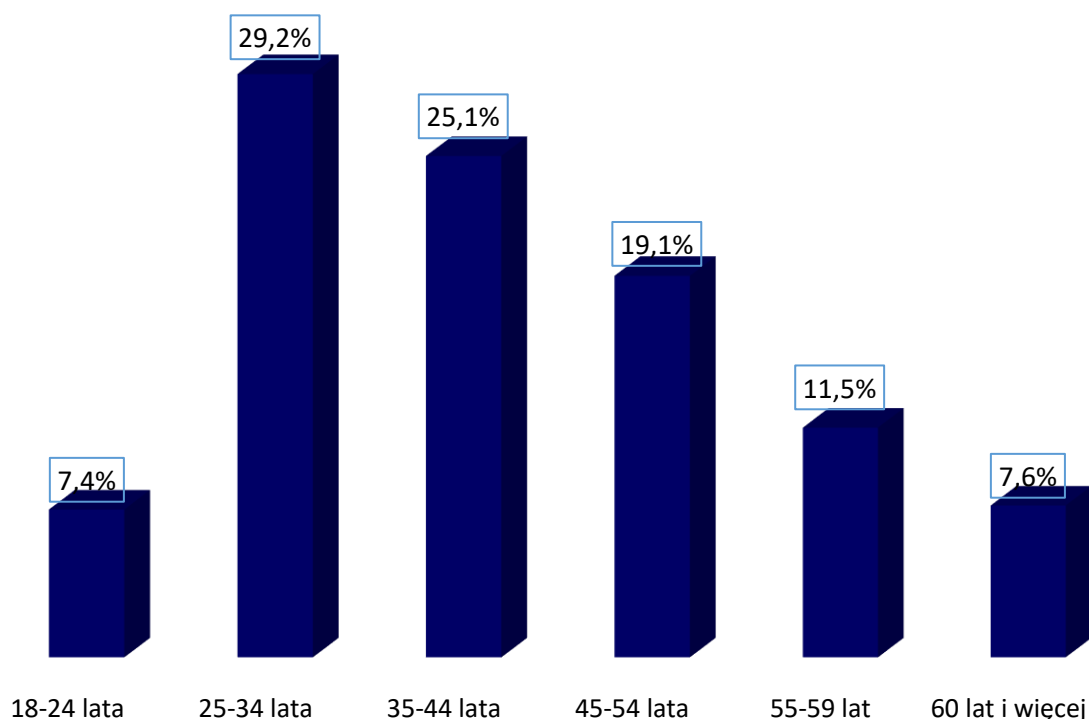
Pod względem oczekiwania na pracę największą grupę wśród długotrwale bezrobotnych w województwie lubelskim stanowiły osoby ze stażem bezrobocia powyżej 24 miesięcy (50,9%). Natomiast, jeżeli chodzi o przedział wiekowy omawianej kategorii bezrobotnych, najliczniejszą grupę wiekową stanowiły osoby w wieku od 25 do 34 lat (29,2%) oraz od 35 do 44 lat (25,1%). Najmniej było osób młodych od 18-24 roku życia – 7,4%.

Na koniec II kwartału 2019 r. pod względem poziomu wykształcenia najliczniejszą kategorię w omawianej subpopulacji stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym – 27,1% oraz zasadniczym zawodowym – 24,8%. Najmniej było osób ze średnim ogólnokształcącym – 11,6%.

W skali kraju sytuacja przedstawiała się podobnie, osoby nie posiadające średniego wykształcenia stanowiły zdecydowaną większość (57,4%); w tym osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym (30,4%) oraz osoby z zasadniczym zawodowym (27,0%).

Pod względem stażu pracy w ewidencji długotrwale bezrobotnych dominowały osoby które posiadały krótki staż pracy do 1 roku (27,1%) oraz te które nigdy nie pracowały (21,7%).

Wykres 7 Długotrwale bezrobotni wg wieku



❖ Bezrobotni powyżej 50 roku życia

Na koniec czerwca 2019 roku liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia wynosiła **15950** osób (w tym 5402 to kobiety, tj. 33,9%). W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych subpopulacja ta stanowiła 23,4%. W II kwartale napływ bezrobotnych powyżej 50 roku życia wynosił 3106 osób. Z ewidencji urzędów pracy wyłączono 4475 osób, w tym 1923 (tj. 43%) z powodu otrzymania zatrudnienia. Gotowości do podjęcia zatrudnienia nie potwierdziło 635 osób, co było równoznaczne z wykluczeniem ich z ewidencji bezrobotnych. W kraju w ewidencji urzędów pracy zarejestrowanych było **239538** tj. 27,3% populacji zarejestrowanych bezrobotnych.

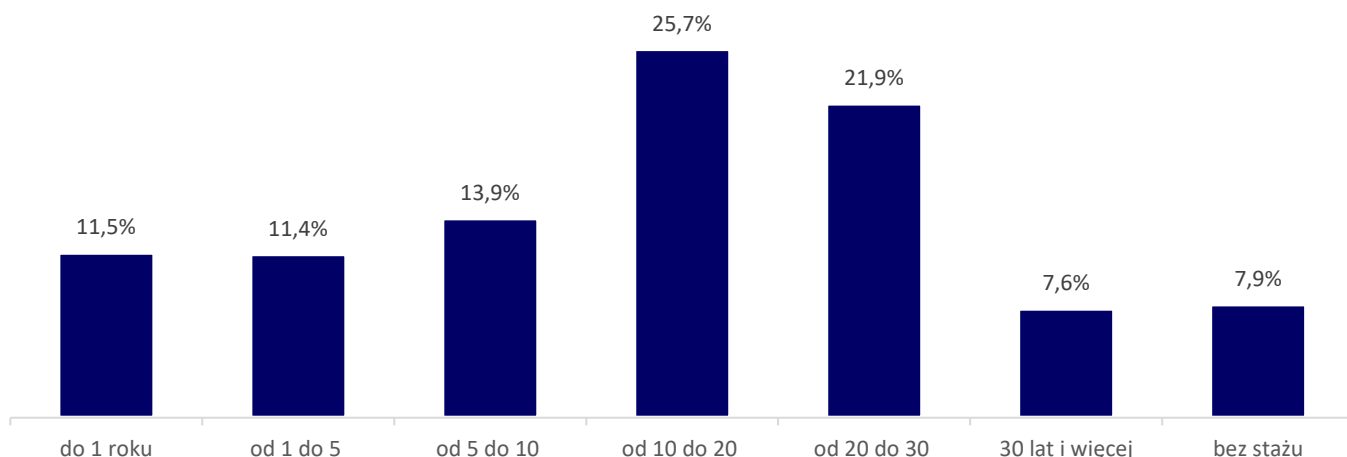
Tabela 13Bezrobotni powyżej 50 roku życia

Wyszczególnienie			kwiecień	maj	czerwiec	II kwartał
Rejestrowani w miesiącu w tym:			1088	1053	965	3106
	po raz kolejny		1009	978	892	2879
	po pracach interwencyjnych		0	0	0	0
	po robotach publicznych		4	5	2	11
	po stażu		26	22	24	72
	po przygotowaniu zawodowym dorosłych		0	0	0	0
	po szkoleniu		29	22	27	78
Wyłączeni z ewidencji w tym:			1700	1501	1274	4475
	z powodu podjęcia pracy w tym:		752	640	531	1923
		niesubsydiowanej	535	497	433	1465
		subsydiowanej	217	143	98	458
	w tym	prac interwencyjnych	31	221	24	276
		robót publicznych	145	54	36	235
		podjęcia działań, gospodarczej	9	22	9	40
	rozpoczęcia szkolenia		29	20	20	69
	rozpoczęcia stażu		97	64	67	228
	rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych		0	0	0	0
	niepotwierdzenia gotowości do pracy		220	204	211	635

Wśród bezrobotnych powyżej 50 roku życia w województwie lubelskim najliczniejszą kategorię pod względem czasu pozostawania bez pracy stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (43,2%). Pod względem poziomu wykształcenia najliczniejsze kategorie stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 35,2% oraz gimnazjalnym i niższym – 35,1%. Najmniej osób legitymowało się wykształceniem średnim ogólnokształcącym, bo zaledwie 4,4%.

W ewidencji bezrobotnych powyżej 50 roku życia dominowały osoby ze stażem pracy 10-20 lat (25,7%) oraz 20-30 lat (21,9%).

Wykres 8 Bezrobotni pow. 50 r.ż. według stażu pracy

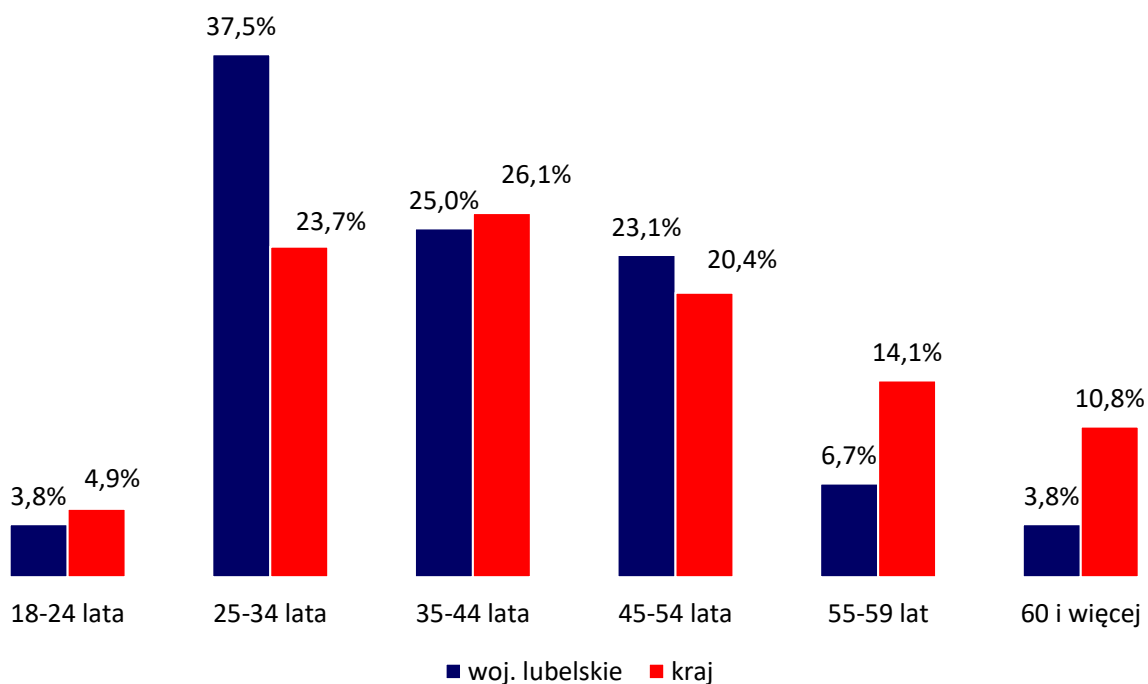


❖ Korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej

W ewidencji urzędów pracy na koniec czerwca 2019 r. odnotowano **104** bezrobotnych korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej. W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych stanowili oni **0,2%**. W kraju na koniec II kwartału zarejestrowanych było **16916** bezrobotnych, tj. 1,9% populacji osób zarejestrowanych jako bezrobotne.

Od kwietnia do czerwca 2019 roku do ewidencji powiatowych urzędów pracy zgłosiło się 66 osób. Zatrudnienie znalazło 30 osób bezrobotnych, w tym 9 kobiet. Wśród bezrobotnych korzystających z pomocy społecznej najliczniejszą kategorię pod względem oczekiwania na pracę stanowiły osoby ze stażem bezrobocia powyżej 24 miesięcy (31,7%). Natomiast pod względem wieku najliczniej reprezentowani byli ludzie w wieku 25 – 34 lata (37,5%). W ewidencji bezrobotnych korzystających ze świadczeń społecznych dominowały osoby z krótkim stażem pracy do 1 roku - 27,9%.

Wykres 9 Bezrobotni korzystający z pomocy społecznej wg wieku w kraju i woj. lubelskim



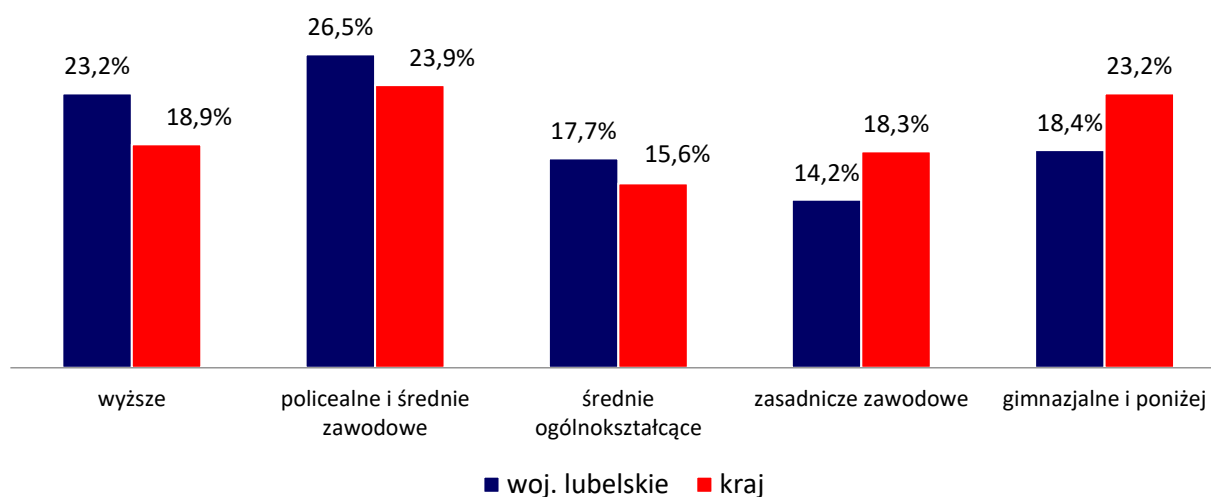
❖ Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia

Na koniec czerwca 2019 roku liczba bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia wynosiła **14414** osób (w tym 12403 kobiety, tj. 86,0%). W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych subpopulacja ta stanowiła 20,3%. W kraju na koniec czerwca 2019 roku odnotowano **188229** osób bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia, tj. 21,5% ogółu bezrobotnych.

W II kwartale napływ omawianej kategorii bezrobotnych w województwie lubelskim wyniósł 3067 osób. Zatrudnienie znalazły 1752 osoby bezrobotne, w tym 980 kobiet. Prawo do zasiłku posiadało 12,6% omawianej grupy.

Na koniec II kwartału pod względem oczekiwania na pracę wśród bezrobotnych, którzy posiadają co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia, najliczniejszą kategorię stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (34,5%). Pod względem wieku zdecydowaną większość stanowili ludzie młodzi od 18 do 34 lat – 73,4 %. Biorąc pod uwagę poziom wykształcenia, najliczniejsze grupy posiadały policealne i średnie zawodowe – 26,5% oraz wyższe – 23,2%.

Wykres 10 Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia



❖ Osoby bezrobotne posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia

W województwie lubelskim w ewidencji urzędów pracy na koniec czerwca 2019 roku zarejestrowanych było **187** osób bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia. Kobiety prawie całkowicie zdominowały tę populację bezrobotnych i w końcu omawianego okresu stanowiły 80,7% ogółu (tj. 151 kobiet). W omawianej grupie zarejestrowanych bezrobotnych, prawo do zasiłku posiadało 10,7% osób. Od kwietnia do czerwca zarejestrowano 38 osób. Zatrudnienie w tym okresie podjęło 29 osób tej kategorii bezrobotnych, w tym 70% stanowiły kobiety. W kraju na koniec czerwca 2019 roku odnotowano **2255** osób bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia, tj. 0,3% ogółu bezrobotnych.

Na koniec II kwartału pod względem oczekiwania na pracę wśród bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia dominowały osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy – 23,5%.

Pod względem wieku najliczniejszą kategorię stanowili bezrobotni od 35 do 44 roku życia – 42,8%. Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia, najczęściej miały wykształcenie gimnazjalne i poniżej -29,9% oraz policealne i średnie zawodowe – 22,5%.

❖ Bezrobotni niepełnosprawni

Osoby niepełnosprawne mimo powszechnego charakteru bezrobocia, są niewątpliwie kategorią ludności najsilniej odczuwającą trudności związane z pozyskaniem, wykonywaniem i utrzymaniem pracy, dla których praca stanowi nie tylko źródło dochodów umożliwiających zaspokajanie potrzeb, ale także najskuteczniejszy sposób rehabilitacji społeczno – zawodowej.

Problem aktywizacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych nabierał w ostatnich latach różnego znaczenia, co podyktowane było przede wszystkim ogólną sytuacją społeczno – gospodarczą rzutującą na całokształt życia społeczeństwa. Tendencje dotyczące aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych są przede wszystkim wypadkową struktury wieku i stanu zdrowia tej populacji. Z przyczyn zdrowotnych osoby niepełnosprawne są z założenia znacznie mniej aktywne zawodowo niż osoby sprawne. Jednak nie znaczy to, że bierność zawodowa osób niepełnosprawnych, zwłaszcza będących w wieku aktywności zawodowej jest zjawiskiem prawidłowym. Znaczna część tych osób może i powinna pracować zawodowo w odpowiednich warunkach. Niestety nie zawsze osoby niepełnosprawne gotowe podjąć pracę są w stanie ją zdobyć, zasilając tym samym szeregi bezrobotnych. Z drugiej strony stosunkowo liczna pozostaje grupa osób niepełnosprawnych, które przekroczyły wiek emerytalny, lecz nadal pracują. Dotyczy to zwłaszcza mieszkańców wsi i jest zapewne konsekwencją specyfiki pracy w gospodarstwie rolnym. W dniu 30 czerwca 2019 r. w powiatowych urzędach pracy województwa lubelskiego zarejestrowanych było **3307** osób niepełnosprawnych (42,2% kobiet). W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych subpopulacja ta wynosiła zaledwie 4,9%. W kraju na koniec czerwca 2019 roku odnotowano **57589** osób, tj. 6,6% ogółu bezrobotnych

W grupie zarejestrowanych osób prawo do zasiłku posiadało 11,4% bezrobotnych. Od kwietnia do czerwca zarejestrowano 1113 osób, natomiast zatrudnienie w tym okresie podjęło 455 bezrobotnych niepełnosprawnych.

Wśród bezrobotnych niepełnosprawnych, podobnie jak w pozostałych grupach osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, najliczniejszą kategorię stanowią długotrwale bezrobotni pozostający bez pracy powyżej 24 miesięcy – 32,5%. Najmniej liczną grupę (7,7%) stanowią osoby ze stażem bezrobocia do 1 miesiąca. W analizowanej kategorii bezrobotnych najliczniej reprezentowany jest przedział wiekowy 45 – 54 lata (25,9%).

Dodatkowym czynnikiem wpływającym na sytuację osób niepełnosprawnych na rynku pracy jest poziom wykształcenia. Na koniec czerwca 2019 roku najobszerniejszą grupę wśród bezrobotnych niepełnosprawnych stanowiły osoby posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe (31,6%) oraz wykształcenie gimnazjalne i niższe (29,4%).

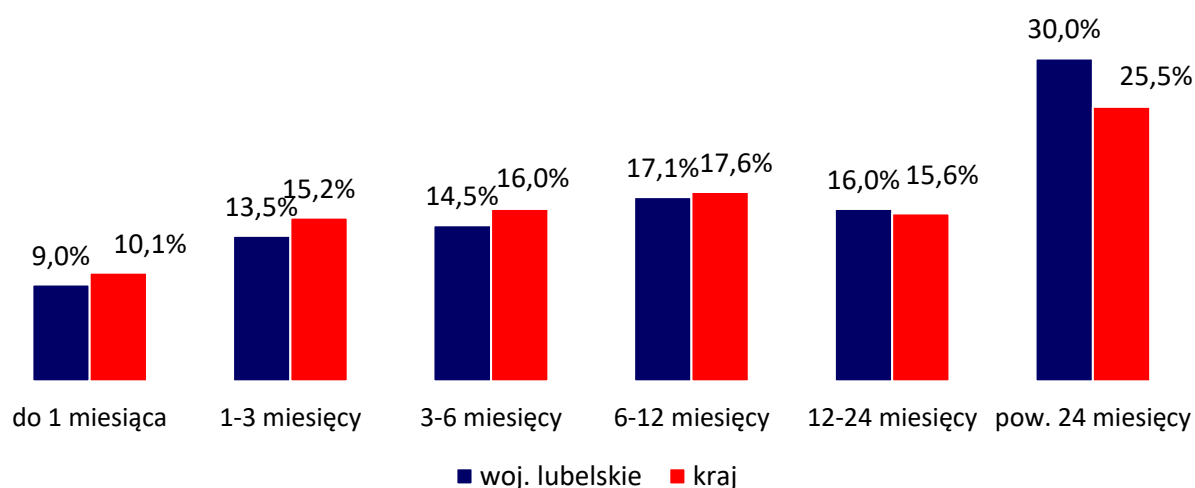
1.6. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia, stażu pracy

❖ Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy (stażu bezrobocia)

Pod względem czasu pozostawania bez pracy najliczniejszą kategorię wśród zarejestrowanych bezrobotnych w województwie lubelskim stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (30,0%).

W skali kraju również najliczniej reprezentowani byli bezrobotni pozostający bez pracy powyżej 24 miesięcy. Stanowili oni 25,5% wszystkich zarejestrowanych.

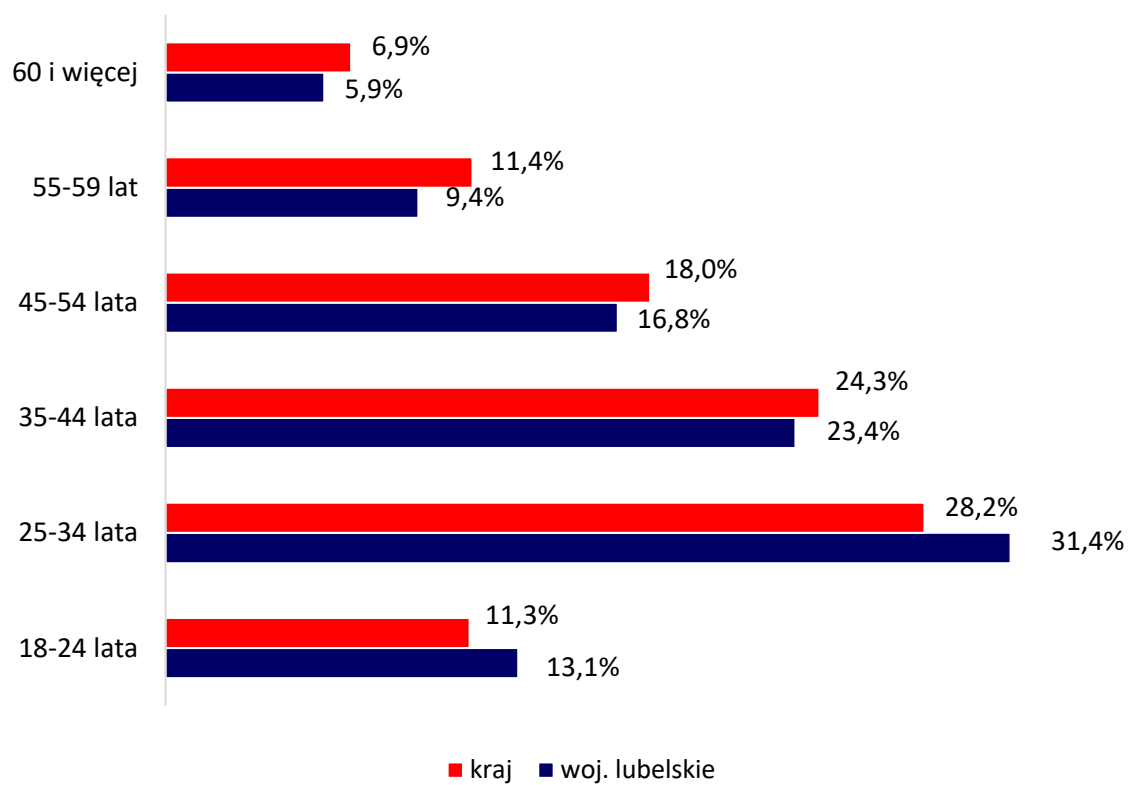
Wykres 11 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy



❖ Bezrobotni według wieku

W ogólnej liczbie bezrobotnych w województwie lubelskim najliczniejszą kategorię wiekową stanowili bezrobotni w wieku od 25 do 34 lat (**31,4%**). W sumie ludzie młodzi w wieku do 34 lat stanowili **44,5%** populacji bezrobotnych.

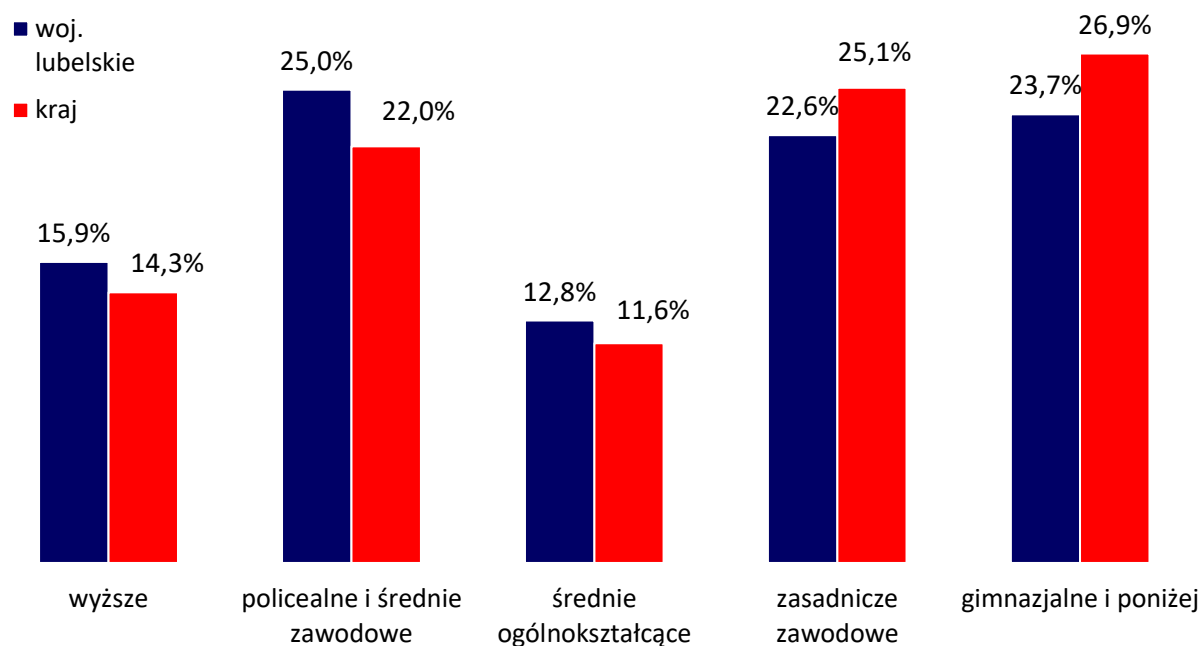
Wykres 12 Bezrobotni według wieku



❖ Bezrobotni według wykształcenia

W omawianym okresie pod względem poziomu wykształcenia najliczniejszą kategorię w województwie lubelskim stanowili bezrobotni z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (25,0%). Natomiast najmniejszy odsetek bezrobotnych odnotowano w grupie osób posiadających wykształcenie średnie ogólnokształcące – 12,8%. Prawie 1/2 osób bezrobotnych (46,3%) nie posiada średniego wykształcenia.

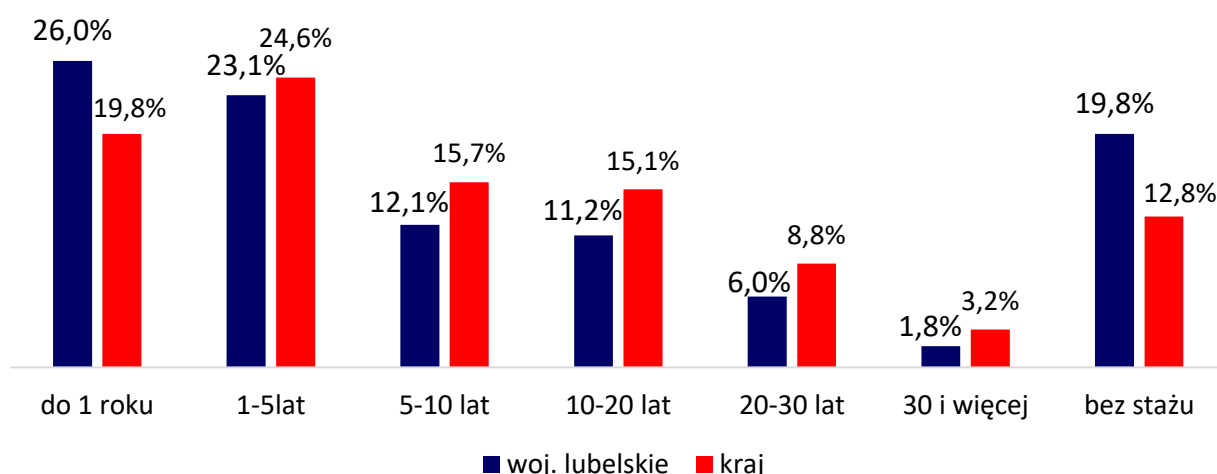
Wykres 13 Bezrobotni według wykształcenia



❖ Bezrobotni według stażu pracy

Na koniec czerwca 2019 r. spośród zarejestrowanych bezrobotnych najliczniejszą subpopulację stanowiły osoby z krótkim do 1 roku stażem pracy (26,0%). Drugą grupę pod względem wielkości omawianego wskaźnika stanowili bezrobotni ze stażem pracy od 1-5 lat (23,1%). W kraju najliczniejszą kategorię pod względem długości stażu pracy stanowili bezrobotni ze stażem od 1 do 5 lat (24,6%). Drugą grupą pod względem wielkości omawianego wskaźnika byli bezrobotni posiadający staż do 1 roku (19,8%). Zarówno na poziomie województwa, jak i w kraju, najmniej zarejestrowanych bezrobotnych posiadało 30 - letni i dłuższy staż pracy – 1,8% w województwie i 3,2% w skali kraju.

Wykres 14 Bezrobotni wg stażu pracy



1.7. Bezrobotni zamieszkali na wsi

Według stanu na koniec czerwca 2019 roku, w województwie lubelskim zarejestrowanych było **36889** bezrobotnych zamieszkałych na wsi, w tym 53,1% to kobiety. Bezrobotni tej subpopulacji stanowili **54,2%** ogółu bezrobotnych.

W skali kraju wskaźnik bezrobotnych zamieszkałych na wsi wyniósł 45,6% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Wśród bezrobotnych województwa lubelskiego z obszarów wiejskich 3640 osób posiadało prawo do zasiłku, co stanowiło 9,9 % tej subpopulacji, a 50,6% ogółu bezrobotnych z prawem do zasiłku w województwie.

W ciągu II kwartału, spośród bezrobotnych mieszkańców terenów wiejskich województwa lubelskiego, powiatowe urzędy pracy do subsydiowanych miejsc pracy skierowały 1502 osoby.

Realizację aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu wśród osób zamieszkałych na wsi przedstawia tabela:

Tabela 14 Realizacja aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu wśród osób zamieszkałych na wsi

Miesiąc	Bezrobotni zamieszkali na wsi wyłączeni z powodu zatrudnienia w ramach:					
	Prac interwencyjnych	Robót publicznych	Podjęcia działalności gospodarczej	Refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	Rozpoczęcia szkolenia	Rozpoczęcia stażu
Kwiecień	147	218	112	58	257	717
Maj	110	82	90	82	259	458
Czerwiec	99	71	91	112	245	399
Ogółem	356	371	293	252	761	1574

Bezrobotni mieszkańcy obszarów wiejskich napotykają na duże trudności w znalezieniu zatrudnienia. Wiąże się to przede wszystkim z brakiem wolnych stanowisk w ich miejscu zamieszkania, niskim poziomem wykształcenia oraz kwalifikacji zawodowych, które są niedostosowane do potrzeb nowoczesnej gospodarki rynkowej.

W II kwartale 2019 roku do urzędów pracy zgłosiło się 11569 osób zamieszkałych na wsi. Z ewidencji zostały wyłączone 15544 osoby, w tym z powodu podjęcia pracy 6962 bezrobotnych (tj. 24,4% wszystkich wyłączonych).

Tabela 15 Bezrobotni zamieszkali na wsi

Stan na koniec	Bezrobotni zamieszkali na wsi				
	Ogółem	Kobiety	Z prawem do zasiłku		
			Ogółem	% udział w ogólnej liczbie bezrobotnych zamieszkałych na wsi	% udział w ogólnej liczbie bezrobotnych z prawem do zasiłku
30 kwietnia	38949	20395	3900	10,0	50,4
31 maja	37788	19900	3732	9,9	50,6
30 czerwca	36889	19593	3640	9,9	50,6

Najwyższy odsetek bezrobotnych zamieszkałych na wsi odnotowano w powiatach ziemskich: chełmskim (90,6%), lubelskim (90,3%) i zamojskim (89,0%).

1.8. Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej

Liczba wolnych miejsc pracy, jakimi dysponują powiatowe urzędy pracy ma wyraźnie charakter sezonowy, o którym świadczy znaczny jej wzrost w okresie wiosenno – letnim.

W II kwartale 2019 roku do powiatowych urzędów pracy w województwie lubelskim wpłynęło 12086 ofert pracy. Było to o 2262, tj. o 15,8% mniej niż w I kwartale 2019 r.

Największą liczbą wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej w II kwartale dysponowały: MUP Lublin (1837), PUP Lublin (1113) oraz PUP Zamość - powiat grodzki (863). Najmniej ofert odnotowano w PUP w Parczewie (136), w PUP w Janowie Lubelskim (217) oraz PUP we Włodawie (231).

W II kwartale spośród 12086 miejsc pracy, 4720 to miejsca pracy subsydiowanej (39,1% wszystkich ofert). Dla osób niepełnosprawnych przeznaczonych było 377 wolnych miejsc pracy, a dla osób w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki skierowano 110 ofert zatrudnienia.

Liczbę wolnych miejsc pracy zgłaszanych w poszczególnych miesiącach II kwartału przedstawia poniższa tabela:

Tabela 16 Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej

Miesiąc	Liczba ofert pracy	Liczba ofert do pracy subsydiowanej	Liczba ofert pracy dla niepełnosprawnych	Liczba ofert dla osób w okresie do 12 m-cy od dnia ukończ. nauki
Kwiecień	4278	1792	105	42
Maj	4181	1608	139	23
Czerwiec	3627	1320	133	45
Ogółem	12086	4720	377	110

Zdecydowanie większą liczbą ofert pracy dysponował sektor prywatny –83,3% wszystkich ofert pozyskanych w II kwartale 2019 r.

Tabela 17 Liczba wolnych miejsc pracy w II kwartale 2019 roku na tle wolnych miejsc w I kwartale 2019r. i II kwartale 2018 r.

Wyszczególnienie	Liczba wolnych miejsc pracy	Liczba wolnych miejsc pracy subsydiowanej	Liczba wolnych miejsc pracy dla niepełnosprawnych
II kwartał 2019 r.	12086	4720	377
Wzrost/ spadek do I kwartału 2019 r.	-2262	-1515	+93
Wzrost/ spadek do II kwartału 2018 r.	-4532	-711	-117

Liczbę wolnych miejsc pracy pozyskanych przez poszczególne powiatowe urzędy pracy w II kwartale 2019 roku przedstawia poniższa tabela:

Tabela 18 Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej

PUP	Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej w II kwartale			
	kwiecień	maj	czerwiec	ogółem
Biała Podlaska	233	132	197	562
powiat bialski	122	247	104	473
Biłgoraj	163	137	151	451
Chełm	171	237	189	597
Powiat chełmski	109	62	73	244
Hrubieszów	364	182	149	695
Janów Lubelski	98	43	76	217
Krasnystaw	66	99	100	265
Kraśnik	125	185	89	399
Lubartów	224	174	109	507

MUP Lublin	602	531	704	1837
PUP Lublin	308	449	356	1113
Łączna	121	51	74	246
Łuków	262	178	146	586
Opole Lubelskie	142	169	86	397
Parczew	75	39	22	136
Puławny	151	170	196	517
Radzyń Podlaski	63	95	104	262
Ryki	171	145	104	420
Świdnik	88	102	69	259
Tomaszów Lub.	204	137	112	453
Włodawa	72	91	68	231
Zamość	241	394	228	863
powiat zamojski	103	132	121	356
Ogółem	4278	4181	3627	12086

2. Działania Powiatowych Urzędów Pracy w Zakresie Łagodzenia Skutków Bezrobocia

2.1. Fundusz Pracy

W II kwartale 2019 roku łączne wydatki z Funduszu Pracy w województwie lubelskim wyniosły 78542,70 tys. zł. Z ogólnej kwoty wydatków 27,9% czyli 21887,10 tys. zł środków przeznaczono na zasiłki dla bezrobotnych. Na programy na rzecz promocji zatrudnienia w tym okresie przypadło 51835,20 tys. zł, tj. 66,0% ogółu wydatków.

Tabela 19 Wydatki w ramach Funduszu Pracy

Wyszczególnienie wydatków			Kwota wydatków	%
Wydatki ogółem			78542,70	100,0
z tego	Pasywne formy		23699,40	30,2
	Zasiłki dla bezrobotnych ze składkami		21887,10	27,9
z tego	z	podstawowe	7155,20	9,1
		obniżone	5394,90	6,9
		podwyższone	4496,70	5,7
		składki na ubezpieczenie społeczne	4840,10	6,2
		świadczenia za poszukujących pracy za granicą	0,20	0,0
		wypłacone cudzoziemcom z UE	-	-
Zasiłki przedemerytalne i świadczenia przedemerytalne		-	-	
Dodatki aktywizacyjne		1114,10	1,4	
Świadczenia integracyjne		697,00	0,9	
Składki na ubezpieczenia społeczne rolników		1,20	0,0	
Aktywne formy		54843,30	69,8	
Programy na rzecz promocji zatrudnienia ogółem		51835,20	66,0	
z tego	Szkolenia ogółem		3969,60	5,1
	z tego	kwoty należne instytucjom szkoleniowym	1978,30	2,5
stypendia i składki na ubezpieczenia społeczne		1408,90	1,8	
egzaminów i uzyskania licencji		-	-	
umowy trójstronne		-	-	
dofinansowanie szkoleń pracowników (ustawa antykryzysowa)		-	-	
bon szkoleniowy		469,20	0,6	
inne		113,20	0,1	
Prace społecznie użyteczne		248,60	0,3	
Roboty publiczne		2019,00	2,6	
Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy		6750,20	8,6	
w tym	w ramach spółdzielni socjalnej	-	-	
Dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej		13826,50	17,6	
w tym	w ramach spółdzielni socjalnej	-	-	
Koszty wynagrodzeń osób skierowanych do spółdzielni socjalnej		-1,40*	0,0	
Koszty utworzenia stanowiska pracy dla osób skierowanych w spółdzielni socjalnej		-	-	
Prace interwencyjne		1870,50	2,4	
Zatrudnienie wspierane		20,60	0,0	
Przygotowanie zawodowe dorosłych		-	-	
w tym	stypendia i składki na ubezpieczenia społeczne	-	-	
Środki dla Banku Gospodarstwa Krajowego		-	-	
Stypendia za okres kontynuowania nauki		7,80	0,0	
Refundacja składek na ubezpieczenia społeczne		-	-	
w tym	refundacja składek na ubezpieczenia społeczne osób do 30r.ż.	-	-	
Studia podyplomowe		86,10	0,1	
z tego	stypendia i składki na ubezpieczenia społeczne	39,50	0,1	
Inne programy przeciwdziałania bezrobociu		23037,08	29,3	

Wyszczególnienie wydatków			Kwota wydatków	%
		Pozostałe wydatki	3008,10	3,8

* W sprawozdaniu MRPiPS-02 obejmującym wydatki od 01.01.2019-31.03.2019 kwota wydatku wynosi 1,40 natomiast za okres 01.01.2019-30.06.2019 kwota wydatku wynosi 0,00, stąd w tabeli za sam II kwartał kwota -1,40

3. Zadania Realizowane Przez Samorząd Województwa Lubelskiego w Zakresie Polityki Rynku Pracy

3.1. Działalność Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w II kwartale 2019 r.

Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie posiada wyspecjalizowane jednostki organizacyjne – Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, zlokalizowane w siedzibie WUP w Lublinie oraz Filiach WUP w Białej Podlaskiej, Chełmie i Zamościu. Do ich zadań należy koordynacja oraz świadczenie poradnictwa zawodowego. Usługa ta kierowana jest przede wszystkim do osób bezrobotnych, poszukujących pracy, pracodawców, a także osób pracujących i dorosłych uczących się. Kadre Centrów stanowią doradcy zawodowi z wykształceniem psychologicznym i pedagogicznym.

Realizacja poradnictwa zawodowego

Osoby zgłaszające się do Centrów (zarówno zarejestrowane, jak i niezarejestrowane w powiatowych urzędach pracy) korzystają z: poradnictwa indywidualnego, poradnictwa on-line, poradnictwa grupowego, indywidualnej informacji zawodowej, grupowych spotkań informacyjnych.

Tabela 20 Osoby korzystające z poradnictwa zawodowego w II kwartale 2019 roku w Centrach Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w woj. lubelskim

Poradnictwo zawodowe					Informacja zawodowa		
Poradnictwo indywidualne		Porady grupowe		Liczba osób objętych badaniami testowymi	Liczba wizyt klientów indywidualnych	Zorganizowane grupy	
Liczba osób	Liczba rozmów w ramach porady indywidualnej	Liczba grup	Liczba osób			Liczba grup	Liczba osób
344	568	37	293	153	1970	42	861

Indywidualne poradnictwo zawodowe

Indywidualne poradnictwo zawodowe jest procesem, podczas którego doradca zawodowy wykorzystuje różne metody i techniki, służące motywowaniu klienta do aktywnego współdziałania w rozwiązywaniu jego problemów zawodowych. Podstawową metodą pracy jest rozmowa doradcza. W II kwartale 2019 roku z indywidualnych usług poradnictwa zawodowego w zakresie rozwiązywania problemów zawodowych skorzystały 344 osoby (w tym 76 zarejestrowanych oraz 268 niezarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy).

Coraz większą popularnością cieszy się usługa „poradnictwa na odległość”. Podczas udzielania pomocy w tej formie wykorzystywany jest telefon i poczta elektroniczna. Najczęściej są to porady dotyczące opracowania dokumentów aplikacyjnych, sposobów poszukiwania pracy, wyboru zawodu, kierunku dalszego kształcenia oraz rozpoczęcia działalności gospodarczej.

Badania testowe

W procesie poradnictwa zawodowego wykorzystywane są testy psychologiczne oraz inne narzędzia służące do badania zainteresowań i predyspozycji zawodowych. W II kwartale 2019 r. z badań testowych skorzystały 153 osoby.

Grupowe poradnictwo zawodowe

W II kwartale 2019 r. dla 293 osób zorganizowano zajęcia poradnictwa grupowego. Tematyka zajęć obejmowała zagadnienia dotyczące: planowania kariery zawodowej, umiejętności dokonania adekwatnej oceny swoich możliwości zawodowych i podejmowania decyzji zawodowych, tworzenia marki osobistej – budowania własnego wizerunku na rynku pracy, metod aktywnego poszukiwania pracy, wykorzystania komputera i Internetu w poszukiwaniu zatrudnienia, sporządzania profesjonalnych dokumentów aplikacyjnych, przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej, autoprezentacji, radzenia sobie ze stresem, kompetencji miękkich, przedsiębiorczości i rozpoczynania działalności gospodarczej. Uczestnikami tych zajęć były osoby zarejestrowane oraz niezarejestrowane w powiatowych urzędach pracy, uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, studenci, podopieczni Centrum Integracji Społecznej w Białej Podlaskiej oraz Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Białej Podlaskiej, osadzeni w Areszcie Śledczym w Lublinie i Zakładzie Karnym w Chełmie.

Informacja zawodowa

Z zasobów informacji zawodowej, które wspomagają proces podejmowania decyzji zawodowych, można korzystać w Centrach w formie indywidualnej i grupowej.

W II kwartale 2019 roku udzielono 1970 indywidualnych informacji zawodowych na temat: zawodów, możliwości kształcenia, szkoleń zawodowych, usług urzędów pracy, źródeł ofert pracy, sposobów przygotowania dokumentów aplikacyjnych oraz podejmowania działalności gospodarczej.

Dla 861 osób (osoby zarejestrowane i niezarejestrowane w powiatowych urzędach pracy, uczniowie szkół ponadgimnazjalnych, studenci, podopieczni Warsztatów Terapii Zajęciowej Caritas w Białej Podlaskiej, osadzeni w Areszcie Śledczym w Lublinie i Zakładzie Karnym w Chełmie) zorganizowano spotkania informacyjne o usługach urzędów pracy, planowaniu przyszłości edukacyjno-zawodowej, możliwościach rozwoju zawodowego, sytuacji na rynku pracy, mobilności zawodowej, sposobach poszukiwania pracy, źródłach ofert pracy, szansach zatrudnienia w kraju i za granicą, bezpiecznych wyjazdach do pracy za granicą, zasadach sporządzania aplikacji, przygotowania się do spotkania z pracodawcą i autoprezentacji, podejmowaniu działalności gospodarczej, możliwościach wsparcia ze środków unijnych w ramach POWER i RPO.

W celu rozpowszechnienia informacji o rynku pracy wśród różnych grup odbiorców doradcy zawodowi z Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej zorganizowali warsztaty wiedzy o rynku pracy. W Białej Podlaskiej w warsztatach uczestniczyli studenci Państwowej Szkoły Wyższej im. Jana Pawła II w Białej Podlaskiej. Uczestnikami warsztatów zrealizowanych przez doradców zawodowych z Filii WUP w Chełmie byli podopieczni Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Chełmie. Przedstawiono zagadnienia dotyczące: usług CliPKZ, najnowszych wyników badań i analiz sytuacji na rynku pracy, kompetencji miękkich poszukiwanych przez pracodawców.

Działalność koordynacyjna i metodyczno-szkoleniowa

W zakresie realizacji zadań ustawowych doradcy zawodowi z Centrów współpracowali z następującymi instytucjami:

1. powiatowymi urzędami pracy organizując 2 edycje szkolenia „Doradztwo zawodowe dla osób z niepełnosprawnością” dla doradców zawodowych z MUP i PUP (32 uczestników), realizując zajęcia grupowe i badania psychologiczne predyspozycji zawodowych dla osób zarejestrowanych, promując poradnictwo zawodowe i przekazując materiały dotyczące poszukiwania pracy na stoisku informacyjnym WUP podczas Targów Pracy zorganizowanych przez MUP w Lublinie i PUP w Świdniku;
2. instytucjami rynku pracy, edukacji i szkołami wyższymi organizując zajęcia z zakresu poradnictwa zawodowego i warsztaty wiedzy o rynku pracy dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych i studentów, uczestnicząc w konferencji organizowanej przez studentów UMCS w Lublinie pt.: „Aktualne wyzwania rynku pracy: oczekiwania wobec studentów oraz pracodawców” (przedstawienie prezentacji pt.: „Kompetencje miękkie na rynku pracy” i udział w dyskusji), podejmując wspólne działania w ramach „Partnerstw lokalnych na rzecz mobilności zawodowej na lokalnym rynku pracy”; promując poradnictwo zawodowe i udzielając informacji zawodowych na stoiskach informacyjnych WUP podczas Targów Pracy i Edukacji Ikar 2019 zorganizowanych przez Biuro Karier i Jakości Lotniczej Akademii Wojskowej w Dęblinie, Dni Otwartych SP nr 9 w Zespole Szkół w Białej Podlaskiej, II Międzynarodowych Targów Pracy i Edukacji w Terespolu zorganizowanych przez Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Białej Podlaskiej, Urząd Miasta Terespol i Zespół Szkół Publicznych nr 1 w Terespolu, konferencji „Aktywizacja zawodowa młodzieży” zorganizowanej przez Filię WUP w Białej Podlaskiej, Wiosennych Targów Pracy z OHP w Chełmie,
3. Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Białej Podlaskiej, Centrum Integracji Społecznej w Białej Podlaskiej, Warsztatami Terapii Zajęciowej Caritas w Białej Podlaskiej oraz Miejskim Ośrodkiem Pomocy Rodzinie w Chełmie przeprowadzając dla podopiecznych zajęcia z zakresu poradnictwa zawodowego, warsztaty wiedzy o rynku pracy oraz przekazując materiały dotyczące poszukiwania pracy;
4. Aresztem Śledczym w Lublinie i Zakładem Karnym w Chełmie przeprowadzając dla osadzonych spotkania dotyczące poszukiwania pracy po opuszczeniu jednostki penitencjarnej, sporządzania dokumentów aplikacyjnych i przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej;
5. Kuratorium Oświaty w Lublinie występując z prelekcją „Zawody przyszłości – trendy branż” podczas regionalnej konferencji zatytułowanej „Obserwuję i słucham. Doradzam i wspieram” zorganizowanej w Zamościu dla rodziców, szkolnych doradców zawodowych i dyrektorów szkół;
6. Urzędem Miasta Lublin uczestnicząc w posiedzeniu Zespołu ds. Dzieci i Młodzieży poświęconym doradztwu zawodowemu w lubelskich szkołach,
7. Konwentem Dyrektorów Wojewódzkich Urzędów Pracy (Zespół zadaniowy d.s. poradnictwa zawodowego) w związku z konsultacjami wniosków o włączenie do Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji (ZSK) kwalifikacji rynkowych: „Diagnozowanie preferencji zawodowych z wykorzystaniem testów psychologicznych na rzecz wyboru lub zmiany ścieżki zawodowej”, „Asystowanie niesamodzielnej osobie starszej lub przewlekle chorej w higienie i pielęgnacji”, „Asystowanie niesamodzielnej osobie starszej w zakresie żywienia”, „Asystowanie niesamodzielnej osobie starszej w zakresie czynności porządkowych”, „Tworzenie planu aktywizacji osoby starszej”;
8. Wojewódzką Radą Rynku Pracy opracowując informację o nowych kierunkach kształcenia w województwie lubelskim (62 nowych kierunków);

9. Departamentem Zarządzania RPO Urzędu Marszałkowskiego Województwa Lubelskiego uczestnicząc w Tematycznej Grupie Roboczej Edukacja w ramach prac nad kolejną perspektywą finansową 2021-2027 oraz przygotowaniem RPO WL 2021-2027;
10. Centrum Informacyjno-Konsultacyjnym Służb Zatrudnienia „Zielona Linia” zamieszczając aktualne informacje z WUP w Lublinie.
11. Wyższą Szkołą Humanitas w Sosnowcu - Oddział Lublin – opieka nad praktykantką studiów podyplomowych „Doradztwo zawodowe”

Do zadań Centrów realizowanych w sposób ciągły należało również zbieranie, aktualizowanie i upowszechnianie informacji zawodowych. W II kwartale br. zaktualizowano [wykaz projektów szkoleniowych finansowanych ze środków UE](#), ofertę [szkolnictwa zawodowego i kwalifikacyjnych kursów zawodowych](#) w województwie lubelskim oraz wirtualną przestrzeń [Zasobów Informacji Zawodowych](#) – zbiór przydatnych i ciekawych informacji online, które pogrupowane są w 12 obszarów tematycznych. Uaktualniono opracowania z zakresu poradnictwa zawodowego: poradnik pt. „[7 dni poszukiwania pracy](#)” dla bezrobotnych i poszukujących pracy, ulotki informacyjne dotyczące poszukiwania pracy, rozdział „Poznać siebie” w „Edukacyjno-zawodowym Niezbędniku dla rodziców i uczniów szkół podstawowych”. Przygotowano również artykuł „Osoby z niepełnosprawnością na rynku pracy” do [Biuletynu WUP w Lublinie](#). Udzielono wywiadów w Radiu Bon Ton w Chełmie z okazji Ogólnopolskiego Dnia Walki z Bezrobociem oraz w Radiu Eska Zamość z zakresu promowania usług CliPKZ, lokalnego rynku pracy, bezpiecznych wyjazdów do pracy za granicę, zasad poszukiwania pracy, autoprezentacji na rozmowie kwalifikacyjnej.

Realizacja zadań w zakresie prowadzenia rejestrów agencji zatrudnienia i instytucji szkoleniowych

Krajowy Rejestr Agencji Zatrudnienia - od dnia 1 listopada 2005 r. na mocy przepisów ustawy z dnia 28 lipca 2005 r. o zmianie przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz zmianie niektórych innych ustaw (Dz.U. Nr 164, poz. 1366), z upoważnienia Marszałka Województwa Lubelskiego, Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Lublinie realizuje również zadanie prowadzenia rejestru agencji zatrudnienia i wydawania certyfikatów o dokonaniu wpisu do ww. rejestru. Uzyskanie certyfikatu i wywiązywanie się z obowiązków ustawowych jest potwierdzeniem prawidłowości funkcjonowania agencji zatrudnienia w zakresie: pośrednictwa pracy, doradztwa personalnego, poradnictwa zawodowego i pracy tymczasowej. W dniu 30 czerwca 2019 r. rejestr zawierał 282 podmioty uprawnione do prowadzenia działalności agencji zatrudnienia (o 25 mniej niż w analogicznym okresie poprzedniego roku), w tym:

- 145 agencji zatrudnienia z jednym certyfikatem, uprawniającym do świadczenia pośrednictwa pracy, doradztwa personalnego lub poradnictwa zawodowego;
- 33 agencje z jednym certyfikatem, uprawniającym do świadczenia usługi pracy tymczasowej
- 104 agencje zatrudnienia posiadające oba rodzaje certyfikatów.

Status nieaktywnej agencji zatrudnienia miał 1 podmiot, z powodu zawieszenia działalności gospodarczej. W ogólnej liczbie podmiotów figurujących w rejestrze agencji zatrudnienia 12% stanowiły agencje prowadzone przez obywateli Ukrainy (35 agencji zatrudnienia).

W ciągu II kwartału 2019 roku:

- zarejestrowano 13 agencji zatrudnienia, w tym 5 założonych przez obywateli Ukrainy,

- wykreślono 29 agencji zatrudnienia, w tym 6 na wniosek podmiotu, w tym 7 założonych przez obywateli Ukrainy,
- przeprowadzono 4 kontrole agencji zatrudnienia (z udziałem pracowników Filii WUP w Białej Podlaskiej, w Chełmie i w Zamościu) w zakresie spełniania warunków wymaganych do wykonywania działalności,
- opracowano raport „[Działalność agencji zatrudnienia zarejestrowanych w województwie lubelskim za 2018 rok](#)”, który jest zamieszczony na stronie internetowej WUP w Lublinie: [rynek-pracy/instytucje/agencje-zatrudnienia](#);
- kontynuowano współpracę z Okręgowym Inspektoratem Pracy w Lublinie, z Lubelskim Urzędem Skarbowym w Lublinie oraz z placówkami Straży Granicznej, w zakresie udostępniania informacji o podmiotach wpisanych do rejestru, wszczynania postępowań administracyjnych o wykreślenie z rejestru oraz podejmowania czynności kontrolnych.

KRAZ dostępny jest w formie on-line na stronie internetowej: [stor.praca.gov.pl](#)

Rejestr Instytucji Szkoleniowych to jedno z narzędzi rynku pracy mających wpływ na upowszechnienie, zwiększenie dostępności i poprawę jakości usług szkoleniowych. RIS powstał w 2004 r. na podstawie przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. 2018 r., poz. 1265 z późn. zm.). Instytucja szkoleniowa zainteresowana prowadzeniem szkoleń dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy z wykorzystaniem środków publicznych jest zobowiązana do wpisania się do Rejestru Instytucji Szkoleniowych, prowadzonego przez wojewódzki urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę instytucji szkoleniowej. W RIS zawarte są następujące dane instytucji szkoleniowych: obszar i tematyka szkoleń oraz przygotowania zawodowego dorosłych, charakterystyka kadry, baza lokalowa, wyposażenie, środki dydaktyczne, metody oceny jakości szkoleń, informacje o liczbie przeszkolonych osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz realizujących przygotowanie zawodowe dorosłych.

Według stanu na dzień 30.06.2019 r. status aktywnej instytucji szkoleniowej w Rejestrze Instytucji Szkoleniowych posiadało 673 podmioty (to o 69 więcej niż w analogicznym okresie poprzedniego roku). Dane z aplikacji STOR-RIS wskazują, iż w okresie od 01.04.2019 r. do 30.06.2019 r. w województwie lubelskim aktywnością wykazało się 757 podmiotów. W ciągu II kwartału 2019 roku:

- wpis do RIS uzyskały 42 instytucje,
- 1 instytucja została wykreślona na wniosek
- złożono 15 wniosków o aktualizację danych w zakresie: zmiany adresu siedziby instytucji oraz rozszerzenia oferty szkoleniowej
- opracowano raport „Instytucje szkoleniowe i ich oferta - raport za 2018 rok”, który jest zamieszczony na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie: [hrynek-pracy/bazy-danych/rejestr-instytucji-szkoleniowych/analiza-dzialalnosci-instytucji-szkoleniowych](#);

RIS dostępny jest w formie on-line na stronie internetowej: [stor.praca.gov.pl](#)

3.2.Eures- Europejskie Służby Zatrudnienia

Z dniem przystąpienia Polski do Unii Europejskiej, polskie służby zatrudnienia dołączyły do Europejskiej Sieci Pośrednictwa Pracy, zwanej EURES (EUROpean Employment Services). Jest to sieć współpracy Publicznych Służb Zatrudnienia oraz innych organizacji regionalnych, krajowych i międzynarodowych, działających w obszarze zatrudnienia w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Głównym celem sieci jest ułatwienie mieszkańcom EOG podejmowania pracy

poza krajem zamieszkania, oraz wspomagania pracodawców w poszukiwaniu pracowników z terenu całego EOG.

Działania z zakresu EURES w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Lublinie realizowane są przez dwóch doradców EURES.

W II kwartale 2019 roku do doradców w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Lublinie wpłynęły 102 oferty pracy na ogólną liczbę 606 stanowisk dla Polaków poszukujących pracy za granicą. 37 spośród tych ofert, to propozycje zatrudnienia w Niemczech. Liczba ta stanowi 36,3% wszystkich ofert pracy zarejestrowanych w Wojewódzkich Urzędach Pracy.

W omawianym czasie Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie otrzymał oferty zatrudnienia za granicą w następujących zawodach (skierowane zarówno do kobiet jak i mężczyzn):

- ❖ **Austria**: fizjoterapeuta,
- ❖ **Belgia**: pracownik sezonowy w ogrodnictwie, koordynator czasu pracy, zbiór jabłek i gruszek, zbiór truskawek, pieczarek,
- ❖ **Czechy**: kierowca ciężarówki, sprzedawca w sklepie internetowym, górnik chodnikowy, fizjoterapeuta, pracownik produkcji, szlifierz, ślusarz,
- ❖ **Dania**: programista,
- ❖ **Estonia**: przedstawiciel handlowy, pracownik budowlany,
- ❖ **Francja**: jeździec treningowy,
- ❖ **Finlandia**: kucharz, kelner,
- ❖ **Holandia**: uprawa kwiatów i roślin w szklarni, uprawa sadzonek roślin doniczkowych, hodowla trzody chlewnej, zbiór pieczarek, truskawek, wiśni, jabłek, gruszek, czereśni, borówki, kalafiora, pakowanie kopru włoskiego, sortowanie kwiatów, inspektor weterynaryjny, pracownik produkcji, uprawa roślin w szkółce, obróbka cebulek tulipanów, sortowanie i pakowanie sadzonek truskawek,
- ❖ **Niemcy**: murarz, stolarz meblowy, operator wózków widłowych, rzeźnik, operator maszyn do wykopów głębokościowych, spawacz aluminium, ogrodnik, dekarz, piekarz, pracownik restauracji, cieśla, monter sieci sanitarnych, elektryk, programista robotów, monter szaf sterowniczych, technik elektronik, inżynier elektrotechnik, programista SPS, sprzedawca w piekarni, hodowla krów, dojarz, ślusarz, pracownik restauracji, mechanik samochodowy, sortowacz, elektryk, sprzątanie obiektów wakacyjnych, kierowca betoniarki, kreślarz konstrukcji i planów, inżynier budownictwa, technik budownictwa, pomocnik w gospodarstwie rolnym,
- ❖ **Norwegia**: przetwórstwo krabów, oklejanie samochodów, fryzjer męski, murarz, malarz budowlany, kucharz, ogrodnik, kelner, konsultant ds. rekrutacji, pracownik farmy warzywnej,
- ❖ **Szwecja**: zbiór truskawek, kierowca C+E,
- ❖ **Wielka Brytania**: robotnik w przetwórstwie spożywczym, asystent ds. zapewnienie jakości, kierownik magazynu, ładowacz, pracownik magazynu, pracownik produkcji,

W II kwartale 2019 roku usługi sieci EURES promowane były poprzez udział kadry Eures w Targach Pracy organizowanych przez Miejski Urząd Pracy w Lublinie, Powiatowy Urząd Pracy w Świdniku oraz Wyższą Szkołę Orląt w Dęblinie. Podczas wspomnianych wydarzeń doradcy EURES udzielali informacji nt. warunków życia i pracy w krajach UE/EOG, możliwości zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej oraz świadczeń z tytułu bezrobocia, a także promowali oferty pracy w krajach UE/EOG.

10 maja 2019 roku doradcy EURES z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie przeprowadzili prezentację na temat możliwości podjęcia pracy w Unii Europejskiej w ramach „Dni Otwartych Funduszy Europejskich” organizowanych przez Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Chełmie.

W czerwcu bieżącego roku odbyło się coroczne szkolenie EURES organizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie, a kierowane do pracowników Powiatowych Urzędów Pracy realizujących usługi EURES. Tegoroczne szkolenie dotyczyło nowoczesnych metod rozpoznawania autentyczności dokumentów.

Z uwagi na specyfikę działania pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES – polegającą na przekazywaniu CV, poprzez doradców EURES z terenu UE bezpośrednio do zainteresowanych pracodawców zagranicznych, brak jest możliwości monitorowania efektów podejmowanych działań. W ramach sieci EURES nie ma możliwości obligowania poszukujących pracy bądź pracodawców do poinformowania WUP o rezultacie konfrontacji poszukującego pracy z pracodawcą. Jedyne informacje zwrotne o pomyślnym przebiegu rekrutacji pochodzą od osób zgłaszających się do WUP z własnej inicjatywy.

3.3. Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie bezrobocia

W dniu przystąpienia Polski do Unii Europejskiej wojewódzkie urzędy pracy otrzymały nowe zadania związane z systemem zabezpieczenia społecznego. Obecnie wojewódzkie urzędy pracy pełnią funkcję instytucji właściwej, do której kompetencji należy koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego w przedmiocie zabezpieczenia z tytułu bezrobocia.

Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego odbywa się na zasadzie:

- Sumowania okresów zatrudnienia i okresów ubezpieczenia dla uzyskania uprawnień do świadczeń z tytułu bezrobocia (dokument przenośny U1, SED U002 i U017),
- Eksportu świadczeń w trakcie poszukiwania pracy w innym państwie członkowskim z zachowaniem prawa do zasiłku dla bezrobotnych przez okres od trzech do sześciu miesięcy (dokument przenośny U2 i SED U008).

Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie, działając z upoważnienia Marszałka Województwa Lubelskiego, realizuje powyższe zadania od 01.05.2004 r. W okresie od 01.04.2019 r. do 30.06.2019 r. tutejszy Urząd nie wydał żadnego dokumentu U2 dla osób wyjeżdżających z Polski w celu poszukiwania pracy, które przez okres od trzech do sześciu miesięcy będą mogły pobierać przyznany w Rzeczypospolitej Polskiej zasiłek dla osób bezrobotnych.

W okresie od 01.04.2019 r. do 30.06.2019 r. do tutejszego urzędu wpłynęło 114 dokumentów przenośnych U2 dla osób, które przyjechały do Polski w celu poszukiwania pracy i transferowały do Polski swoje zasiłki z państw członkowskich UE/EOG lub Szwajcarii.

W wyżej wymienionym okresie Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie wydał 19 dokumentów U1/U002 potwierdzające okresy zatrudnienia, ubezpieczenia lub pracy na własny rachunek na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej osobom ubiegającym się o świadczenia z tytułu bezrobocia w innych państwach członkowskich UE/EOG lub Szwajcarii.

Przepisy koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego umożliwiają przyznanie prawa do zasiłku dla bezrobotnych obywatelom polskim, którzy zamieszkują lub powracają na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej z uwzględnieniem okresu zatrudnienia w krajach UE/EOG lub Szwajcarii. Decyzje w tym przedmiocie wydaje marszałek województwa, natomiast podjęcie wypłaty lub wydanie decyzji w sprawie utraty prawa do zasiłku dla bezrobotnych należy do zadań starosty. W okresie od 01.04.2019 r. do 30.06.2019 r. Marszałek Województwa Lubelskiego wydał 218 decyzji w przedmiocie przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych z uwzględnieniem okresu zatrudniania w innym państwie członkowskim z tego 86 decyzji odmownych zaś 6 postępowań w sprawie przyznania prawa do zasiłku umorzono.

W tym samym czasie do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie wpłynęło 223 dokumenty E-301/PDU1/SED U002/SED U017.