



Wojewódzki  
Urząd Pracy  
w L u b l i n i e



**Kwartał w liczbach według stanu na 31 marca 2019 roku**

**Lublin, 2019**

Copyright by Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie

Opracowanie: Wydział Badań i Analiz

Publikacja jest dystrybuowana bezpłatnie

Publikacja elektroniczna: [WUP Lublin](#)

Publikacja opublikowana na licencji Creative Commons Uznanie

autorstwa 3.0 Polska (CC BY-SA 3.0)

Lublin 2019 r.

## Spis treści

1. Bezrobocie w województwie Lubelskim.....	5
1.1. Stan i struktura bezrobocia w I kwartale 2019 r. ....	5
1.2. Bezrobotne kobiety.....	11
1.3. Wybrane kategorie bezrobotnych.....	14
1.4. Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy.....	15
1.5. Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy.....	17
1.6. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia, stażu pracy.....	30
1.7. Bezrobotni zamieszkali na wsi.....	33
1.8. Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej.....	34
2. Działania Powiatowych Urzędów Pracy w Zakresie Łagodzenia Skutków Bezrobocia.....	38
2.1. Fundusz Pracy.....	38
3. Zadania Realizowane Przez Samorząd Województwa Lubelskiego w Zakresie Polityki Rynku Pracy.....	40
3.2. Eures- Europejskie Służby Zatrudnienia.....	46
3.3. Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie bezrobocia	49

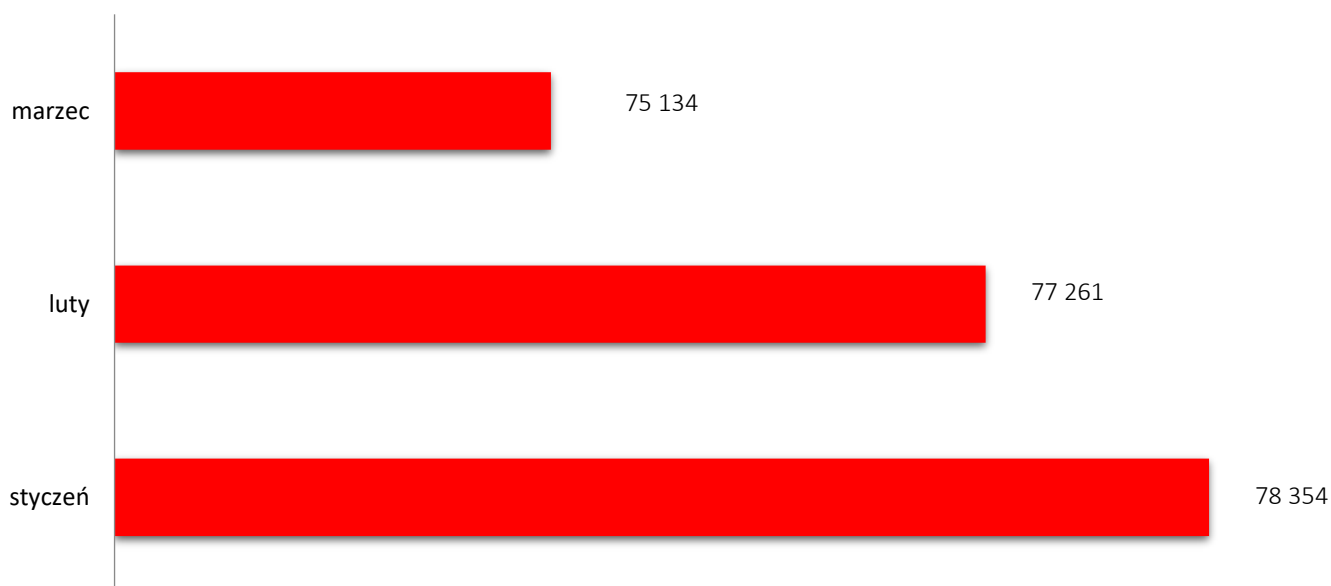
## 1. Bezrobocie w województwie Lubelskim

### 1.1. Stan i struktura bezrobocia w I kwartale 2019 r.

Na koniec marca 2019 r. w kraju zarejestrowanych było **984739** osób bezrobotnych, natomiast w województwie lubelskim w ewidencji urzędów pracy znajdowały się **75134** osoby bezrobotne. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy Lubelszczyzny w ostatnim dniu marca w porównaniu do stanu z końca IV kwartału 2018 r. zwiększyła się o 685 osób, tj. o **0,9%**. W poszczególnych miesiącach I kwartału 2019 r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych kształtowała się następująco:

- styczeń 2019 – 78354 osoby;
- luty 2019 – 77261 osób;
- marzec 2019 – 75134 osoby.

**Wykres 1 Liczba bezrobotnych**



Liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowych Urzędach Pracy przedstawia poniższa tabela:

**Tabela 1 Stan bezrobocia w poszczególnych powiatach**

PUP	31.12.2018		31.03.2019		Wzrost/spadek liczby bezrobotnych	Udział liczby bezrobotnych w powiatach w stosunku do ogółu bezrobotnych w województwie
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety		
Miasto Biała Podlaska	2475	1194	2581	1255	+106	3,4
Powiat bialski	4442	2218	4527	2217	+85	6,0
Biłgoraj	2380	1239	2462	1251	+82	3,3
Miasto Chełm	2613	1475	2717	1502	+104	3,6
Powiat chełmski	4071	2308	4107	2319	+36	5,5
Hrubieszów	3564	1715	3481	1681	-83	4,6
Janów Lubelski	2019	969	2005	946	-14	2,7
Krasnystaw	3299	1660	3337	1675	+38	4,4
Kraśnik	4412	2139	4295	2062	-117	5,7
Lubartów	3976	2117	3991	2080	+15	5,3
MUP Lublin	10050	5010	10267	4988	+217	13,7
PUP Lublin	3603	1962	3673	1910	+70	4,9
Łęczna	1446	878	1465	886	+19	1,9
Łuków	2037	1136	2105	1137	+68	2,8
Opole Lubelskie	2468	1190	2447	1183	-21	3,3
Parczew	1032	646	1097	646	+65	1,5
Puławy	3071	1648	3152	1648	+81	4,2
Radzyń Podlaski	1771	877	1770	862	-1	2,4
Ryki	1787	962	1785	971	-2	2,4
Świdnik	2414	1248	2433	1232	+19	3,2

PUP	31.12.2018		31.03.2019		Wzrost/spadek liczby bezrobotnych	Udział liczby bezrobotnych w powiatach w stosunku do ogółu bezrobotnych w województwie
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety		
Tomaszów Lubelski	2457	1312	2500	1307	+43	3,3
Włodawa	2229	1272	2204	1210	-25	2,9
Miasto Zamość	2805	1391	2781	1359	-24	3,7
Powiat zamojski	4028	2066	3952	1991	-76	5,3
Ogółem	74449	38632	75134	38318	+685	100

W I kwartale w powiatowych urzędach pracy województwa lubelskiego zarejestrowało się 28089 osób (w tym 12943 kobiety), tj. o 1391 osób mniej niż w poprzednim kwartale. W porównaniu do I kwartału 2018 roku napływ bezrobotnych zmniejszył się o 3,8% (o 1096 osób). Natomiast z ewidencji bezrobotnych w I kwartale 2019 roku wyłączono 27404 osoby (tj. o 6,3% więcej niż w IV kwartale 2018 r. oraz o 7,7% mniej, niż w I kwartale 2018 r.); w tym z powodu:

- podjęcia pracy 12565 osób:
  - pracy niesubsydiowanej 10653 osoby,
  - prac interwencyjnych 596 osób,
  - robót publicznych 247 osób,
  - podjęcia działalności gospodarczej 208 osób,
  - podjęcia pracy w ramach stanowisk refundowanych 228 osób,
- rozpoczęcia szkolenia 840 osób,
- rozpoczęcia stażu 3395 osób,
- rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych 0 osób,
- niepotwierdzenia gotowości do pracy 4101 osób,
- dobrowolnej rezygnacji 3038 osób.

Udział osób bezrobotnych podejmujących pracę wśród ogółu opuszczających rejestry wynosił 45,9% i był niższy o 7,0 pkt procentowych niż w IV kwartale 2018 roku. Natomiast bezwzględna

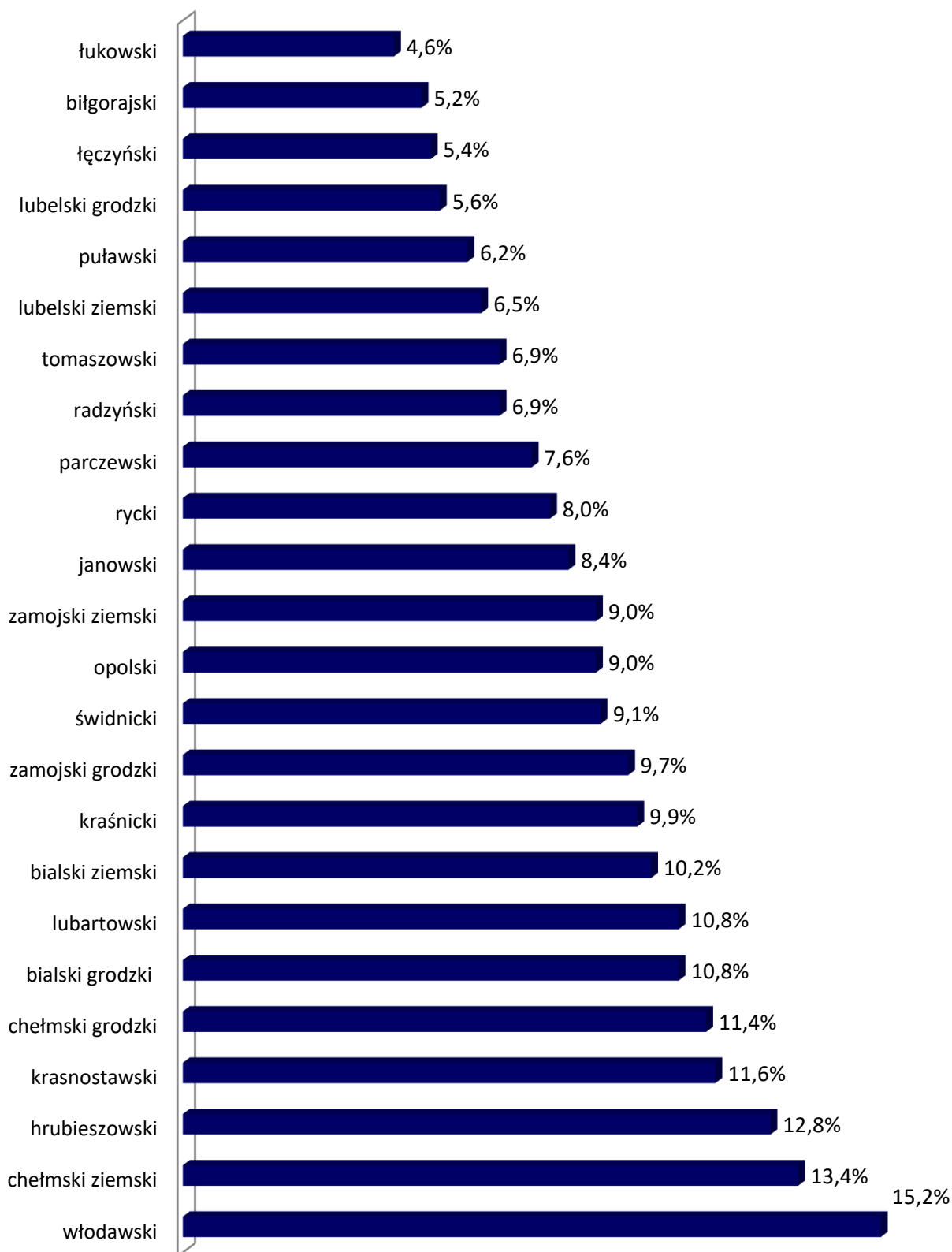
liczba podjęć pracy wynosząca 12565 była niższa o 9,3% niż w analogicznym okresie 2018 roku, gdzie wynosiła 13857 osób.

### **Stopa bezrobocia I**

Na koniec marca 2019 r. bezrobotni zarejestrowani w powiatowych urzędach pracy na terenie województwa lubelskiego stanowili 8,0% w liczbie ludności aktywnej zawodowo. Wskaźnik ten był wyższy o 2,1 pkt procentowego od wskaźnika krajowego, który wynosił 5,9%. Dla porównania na koniec marca 2018 roku stopa w województwie wynosiła 8,7% (dla Polski 6,6%).

Stopę bezrobocia według poszczególnych powiatów województwa lubelskiego przedstawia poniższy wykres.

Wykres 2 Stopa bezrobocia w powiatach na koniec marca 2019 r.

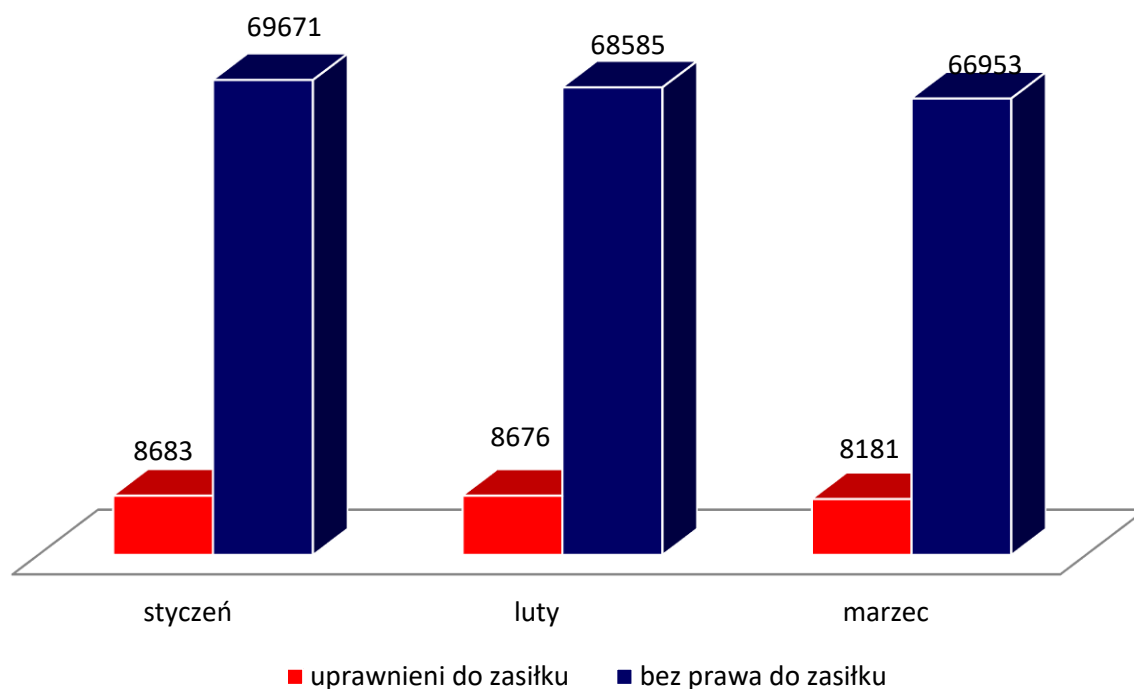




## Osoby bezrobotne z prawem do zasiłku

Na koniec marca w województwie lubelskim zarejestrowanych było 8181 osób bezrobotnych z prawem do zasiłku, co stanowiło 10,9% ogółu bezrobotnych. W skali kraju bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 16,0% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

**Wykres 3 Liczba uprawnionych i nie uprawnionych do zasiłku**



W ciągu ostatnich 3 miesięcy udział bezrobotnych z prawem do zasiłku wśród ogółu bezrobotnych w województwie lubelskim przedstawiał się następująco:

**Tabela 2 Bezrobotni uprawnieni do zasiłku**

Dzień	Liczba	%
31 stycznia	8683	11,1
28 lutego	8676	11,2
31 marca	8181	10,9

Najwyższy odsetek bezrobotnych uprawnionych do zasiłku odnotowano w gminach: Trzebieszów (26%), Bełżec (24%), Jeziorzany (23%), Wólka i Adamów (po 20%). Najniższym odsetkiem osób uprawnionych do zasiłku cechowały się gminy: Ulhówek, Podedwórze (po 2%) oraz Sosnowica, Łaziska, Józefów na Wiśle, Jarczów (po 3%).

## 1.2. Bezrobotne kobiety

W końcu marca 2019 r. w powiatowych urzędach pracy województwa lubelskiego zarejestrowanych było **38318** kobiet, stanowiły one **51%** ogółu bezrobotnych. W kraju w końcu marca zarejestrowane były **541452** bezrobotne kobiety, tj. 55% populacji bezrobotnych. W województwie lubelskim wskaźnik udziału bezrobotnych kobiet w liczbie bezrobotnych jest o 4 pkt procentowe niższy od średniej krajowej. Kobiety w województwie uprawnione do zasiłku, w ogólnej liczbie bezrobotnych kobiet, stanowiły **10,8%**, a **50,5%** wśród wszystkich bezrobotnych pobierających zasiłek.

W I kwartale 2019 roku, w powiatowych urzędach pracy zarejestrowano **12943** kobiety (tj. **46,1%** wszystkich nowo zarejestrowanych w omawianym kwartale). Z ewidencji urzędów wyrejestrowano **13257** kobiet, w tym z powodu podjęcia pracy **6195** (tj. **49,3%** w stosunku do ogólnej liczby wyłączonych z powodu podjęcia zatrudnienia).

Udział kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych w województwie lubelskim, w poszczególnych miesiącach I kwartału, przedstawia poniższa tabela:

**Tabela 3 Stan bezrobocia kobiet**

Dzień	Liczba	%
31 stycznia	40001	51,1
28 lutego	39437	51,0
31 marca	38318	51,0

Nadreprezentacja kobiet wśród ogółu bezrobotnych występuje w 121 gminach naszego województwa, największą zanotowano na terenie gminy: Sosnowica (67%), miście Łączna (66%), Jarczów, Dębowa Kłoda (64%), Podedwórze (63%).

Bezrobotni mężczyźni przeważają w 78 gminach. Największy ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych zanotowano w gminach: Komarówka Podlaska (63%), Rokitno (61%) Teresopol (60%). W 14 gminach występuje zrównoważenie bezrobotnych między kobietami a mężczyznami.

Pod względem czasu pozostawania bez pracy najliczniejszą kategorię wśród zarejestrowanych kobiet w województwie lubelskim stanowiły kobiety niepracujące powyżej 24 miesięcy (32,0%). W skali kraju najliczniejszą kategorię także stanowiły kobiety bezrobotne powyżej 24 miesięcy (27,1%).

Liczba bezrobotnych kobiet według stażu bezrobocia na koniec marca 2019 r. przedstawiała się następująco:

**Tabela 4 Bezrobotne kobiety wg czasu pozostawania bez pracy**

<b>Staż bezrobocia kobiet</b>	<b>Województwo lubelskie</b>		<b>Kraj</b>	
	<b>Liczba</b>	<b>%</b>	<b>Liczba</b>	<b>%</b>
do 1 miesiąca	3001	7,8	48358	8,9
1-3 miesięcy	5509	14,4	88838	16,4
3-6 miesięcy	5282	13,8	80927	14,9
6-12 miesięcy	6158	16,1	88636	16,4
12-24 miesięcy	6087	15,9	88240	16,3
powyżej 24 miesięcy	12281	32,0	146453	27,1
<b>Ogółem</b>	<b>38318</b>	<b>100</b>	<b>541452</b>	<b>100</b>

Wśród bezrobotnych kobiet w województwie lubelskim najliczniejszą kategorię wiekową stanowiły kobiety w wieku od 25 do 34 lat (38%), oraz od 35 do 44 lat (24,9%) W sumie młode kobiety w wieku do 34 lat stanowiły 52,2% bezrobotnych kobiet.

Struktura bezrobocia kobiet według wieku na koniec marca przedstawiała się następująco:

**Tabela 6. Bezrobotne kobiety wg wieku**

Grupy wiekowe kobiet	Województwo lubelskie		Kraj	
	Liczba	%	Liczba	%
18-24 lata	5458	14,2	69689	12,9
25-34 lata	14542	38,0	186598	34,5
35-44 lata	9551	24,9	142175	26,3
45-54 lata	5688	14,8	89628	16,5
55-59 lat	3079	8,1	53362	9,8
60 i więcej	0	0	0	0
<b>Ogółem</b>	<b>38318</b>	<b>100</b>	<b>541452</b>	<b>100</b>

Na koniec I kwartału pod względem poziomu wykształcenia najliczniejszą kategorię wśród bezrobotnych kobiet stanowiły osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 27,4%, wyższym – 20,7%, Natomiast najmniej było kobiet legitymujących się wykształceniem średnim ogólnokształcącym – 15,7%.

Na koniec marca struktura bezrobocia kobiet według wykształcenia w województwie lubelskim oraz w kraju przedstawiała się następująco:

**Tabela 5 Bezrobotne kobiety wg poziomu wykształcenia**

Wykształcenie	Województwo lubelskie		Kraj	
	Liczba	%	Liczba	%
Wyższe	7907	20,7	94925	17,5
Policealne i średnie zawodowe	10516	27,4	133616	24,7
Średnie ogólnokształcące	6020	15,7	76417	14,1
Zasadnicze zawodowe	6931	18,1	114236	21,1
Gimnazjalne i niższe	6944	18,1	122258	22,6
<b>Ogółem</b>	<b>38318</b>	<b>100</b>	<b>541452</b>	<b>100</b>

W ewidencji bezrobotnych kobiet dominują osoby, które posiadają niewielki staż pracy do 1 roku (28,9%) oraz te które dotychczas nie pracowały (22,3%).

W skali kraju natomiast najwięcej jest bezrobotnych kobiet, które przepracowały od 1 do 5 lat (26,5%), a w dalszej kolejności kobiety z niewielkim (do 1 roku) stażem pracy (22,1%).

**Tabela 6 Bezrobotne kobiety wg stażu pracy**

Staż pracy	Województwo lubelskie		Kraj	
	Liczba	%	Liczba	%
Do 1 roku	11073	28,9	119462	22,1
1-5 lat	8818	23,0	143644	26,5
5-10 lat	4276	11,2	87278	16,1
10-20 lat	3690	9,6	73949	13,7
20-30 lat	1552	4,1	31808	5,9
30 i więcej lat	358	0,9	8701	1,6
Bez stażu	8551	22,3	76610	14,1
<b>Ogółem</b>	<b>38318</b>	<b>100</b>	<b>541452</b>	<b>100</b>

### 1.3. Wybrane kategorie bezrobotnych

#### ❖ Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych

W ewidencji urzędów pracy na koniec marca 2019 r. odnotowano **23827** bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych. W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych stanowili oni **31,7%**. W kraju na koniec I kwartału zarejestrowanych było **304974** bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, tj. 31% populacji bezrobotnych. Spośród bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych w województwie lubelskim 6,4% posiadało prawo do zasiłku.

Od stycznia do marca 2019 roku do ewidencji powiatowych urzędów pracy zgłosiło się 8239 osób. Zatrudnienie znalazło 2757 osób bezrobotnych, w tym 1354 kobiety. W tym samym okresie czasu w kraju pracę znalazło 44587 osób.

#### ❖ Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego

Na koniec marca 2019 roku liczba bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego wynosiła **22167** osób (w tym 12852 kobiet, tj. 58%). W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych, subpopulacja ta stanowiła 29,5%. W kraju na koniec marca 2019 roku odnotowano 191965 bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego, tj. 19,5% ogółu bezrobotnych.

W I kwartale napływ omawianej kategorii bezrobotnych w województwie lubelskim wynosił 7977 osób i był niższy o 727 osób w odniesieniu do IV kwartału 2018 roku. Zatrudnienie znalazło 3218 osób bezrobotnych, w tym 1731 kobiet. Prawo do zasiłku posiadało zaledwie 0,3% omawianej grupy.

### ❖ **Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka**

Na koniec I kwartału w województwie lubelskim zarejestrowanych było **14207** kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka. Stanowiły one 37,1% ogółu bezrobotnych kobiet.

Natomiast w skali kraju, w ewidencji urzędów pracy, zarejestrowanych było 171991

bezrobotnych omawianej kategorii, tj. 31,8% populacji bezrobotnych kobiet.

W ciągu I kwartału 2019 roku urzędy pracy zarejestrowały 1931 bezrobotnych kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka. W tym samym czasie pracę podjęło 800 kobiet omawianej kategorii. W grupie zarejestrowanych osób prawo do zasiłku posiadało zaledwie 3,7% bezrobotnych.

#### **1.4. Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy**

W ostatnim dniu marca w powiatowych urzędach pracy województwa lubelskiego zarejestrowały się 2234 osoby bezrobotne zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

Stanowiły one 3% ogółu bezrobotnych. Spośród bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy 47,8% posiadało prawo do zasiłku. Urzędy pracy w minionym kwartale zarejestrowały 740 osób, które utraciły zatrudnienie z winy zakładu pracy.

W I kwartale w województwie z przyczyn dotyczących zakładu pracy został zwolniony 1 pracownik z sektora publicznego i 97 osób z sektora prywatnego. W omawianym okresie nie dokonano zwolnień monitorowanych.

Udział bezrobotnych zwolnionych z winy zakładu pracy w ogólnej liczbie bezrobotnych w województwie lubelskim kształtował się następująco:

**Tabela 7 Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy**

Miesiąc	Nowo – zarejestrowani	Stan na koniec	Udział w ogólnej liczbie bezrobotnych (%)
31 stycznia	291	2284	2,9
28 lutego	235	2289	3,0
31 marca	214	2234	3,0

Największy odsetek osób bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy w ogólnej liczbie bezrobotnych odnotowano w gminach: Trzebieszów (13%), Wólka (12%), Adamów (11%), Garbów i mieście Łuków (po 9%). W 19 gminach nie odnotowano osób bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

**Tabela 8 Zwolnienia w I kwartale 2019 r.**

Typ PUP	Nazwa i adres zakładu	Liczba osób zwolnionych w poszczególnych miesiącach I kwartału 2019 r.			Ogółem
		styczeń	luty	marzec	
Biała Podlaska		-	-	-	-
Biłgoraj			-	-	-
Chełm	Cement Ożarów S.A. Zakład Cementownia ul. Cementowa 22 22-169 Rejowiec Fabryczny	-	-	17	17
Hrubieszów		-	-	-	-
Janów Lub.		-	-	-	-
Krasnystaw		-	-	-	-
Kraśnik		-	-	-	-
Lubartów		-	-	-	-
MUP Lublin	SKANSKA SPÓŁKA AKCYJNA ul. GEN. J. Zajączka 9, 01-518 Warszawa O/Lublin ul. Długa 5 m. pok.107, 20-346 Lublin	4	-	-	36
	Powszechna Kasa Oszczędności Bank Polski S.A. ul. Puławska 15 02-515	1	-	-	

Typ PUP	Nazwa i adres zakładu	Liczba osób zwolnionych w poszczególnych miesiącach I kwartału 2019 r.			Ogółem
		styczeń	luty	marzec	
	Warszawa Oddział Lublin ul Zana 39 20-601 Lublin				
	BAĆ-POL S.A. ul Stefana Trembeckiego 5 35-234 Rzeszów Oddział Lublin ul. Droga Męczenników Majdanka 74J 20-235 Lublin	-	31	-	
PUP Lublin		-	-	-	-
Łączna	PAG. Sp. z o.o Bogdanka 21-013 Puchaczów	45	-	-	45
Łuków		-	-	-	-
Opole Lub.		-	-	-	-
Parczew		-	-	-	-
Puławy		-	-	-	-
Radzyń Podlaski		-	-	-	-
Ryki		-	-	-	-
Świdnik		-	-	-	-
Tomaszów Lubelski		-	-	-	-
Włodawa		-	-	-	-
Zamość		-	-	-	-
<b>Województwo</b>		<b>50</b>	<b>31</b>	<b>17</b>	<b>98</b>

### 1.5 Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Zgodnie z art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2018 r., poz. 1265), osobom będącym w szczególnej sytuacji na rynku pracy:

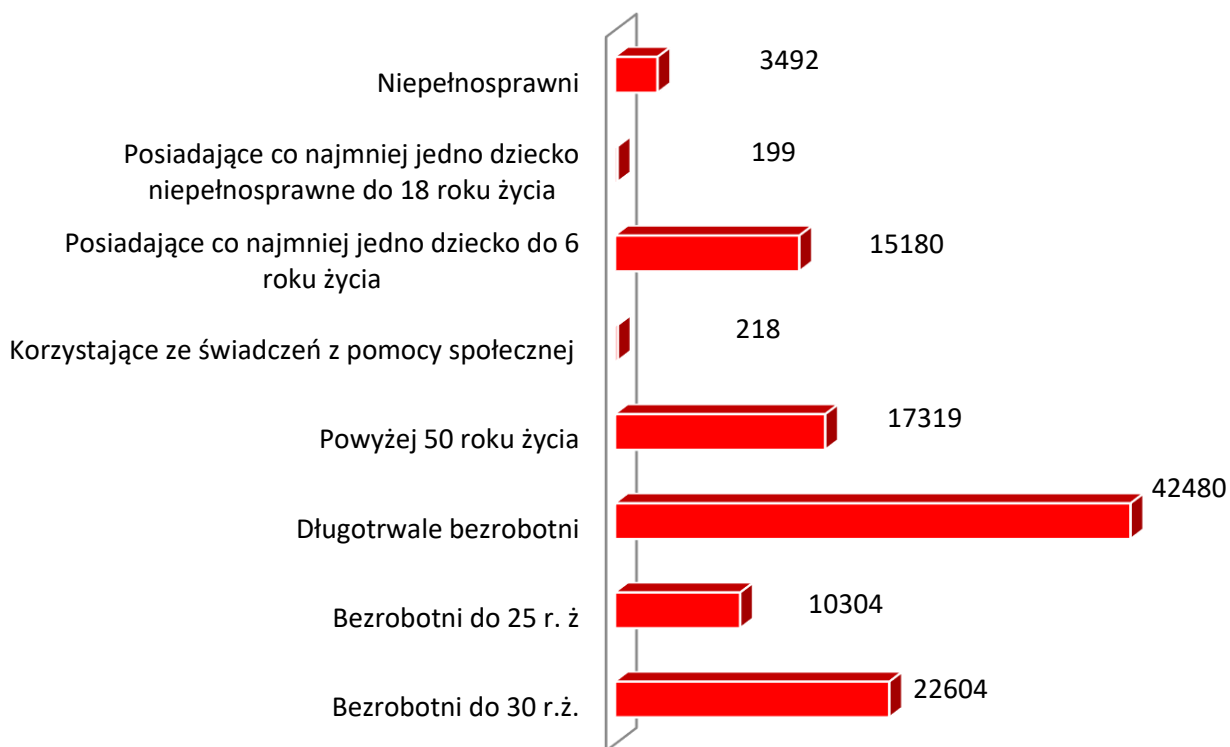
- bezrobotnym do 30 roku życia, w tym do 25 roku życia,
- bezrobotnym długotrwale,
- bezrobotnym powyżej 50 roku życia,



- bezrobotnym korzystającym ze świadczeń z pomocy społecznej,
- bezrobotnym posiadającym co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- bezrobotnym niepełnosprawnym.

-przysługuje pierwszeństwo w skierowaniu do udziału w programach specjalnych.

**Wykres 4 Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy**



#### ❖ Bezrobotni do 30 roku życia

W województwie lubelskim na koniec marca 2019 roku zarejestrowanych było **22604** bezrobotnych do 30 roku życia. Stanowili oni 30,1% ogółu zarejestrowanych. Natomiast w kraju w ewidencji urzędów pracy zarejestrowane były 253463 osoby bezrobotne omawianej kategorii, tj. 25,7% populacji zarejestrowanych bezrobotnych.

W ciągu I kwartału 2019 urzędy pracy zarejestrowały 13019 osób bezrobotnych do 30 roku życia, ponowne rejestracje stanowiły 73,5% ogółu rejestrujących się osób. W tym samym okresie z ewidencji wyłączonych zostało 12778 osób, z tego 5963 z powodu podjęcia pracy. Pracę subsydiowaną uzyskało stosunkowo niewielu młodych bezrobotnych – 1002 osoby, tj. 16,8% zatrudnionych. Najliczniejszą grupę wśród wyłączonych stanowiły osoby, które podjęły pracę niesubsydiowaną (4961, tj. 38,8%).

**Tabela 9 Bezrobotni do 30 roku życia w województwie lubelskim**

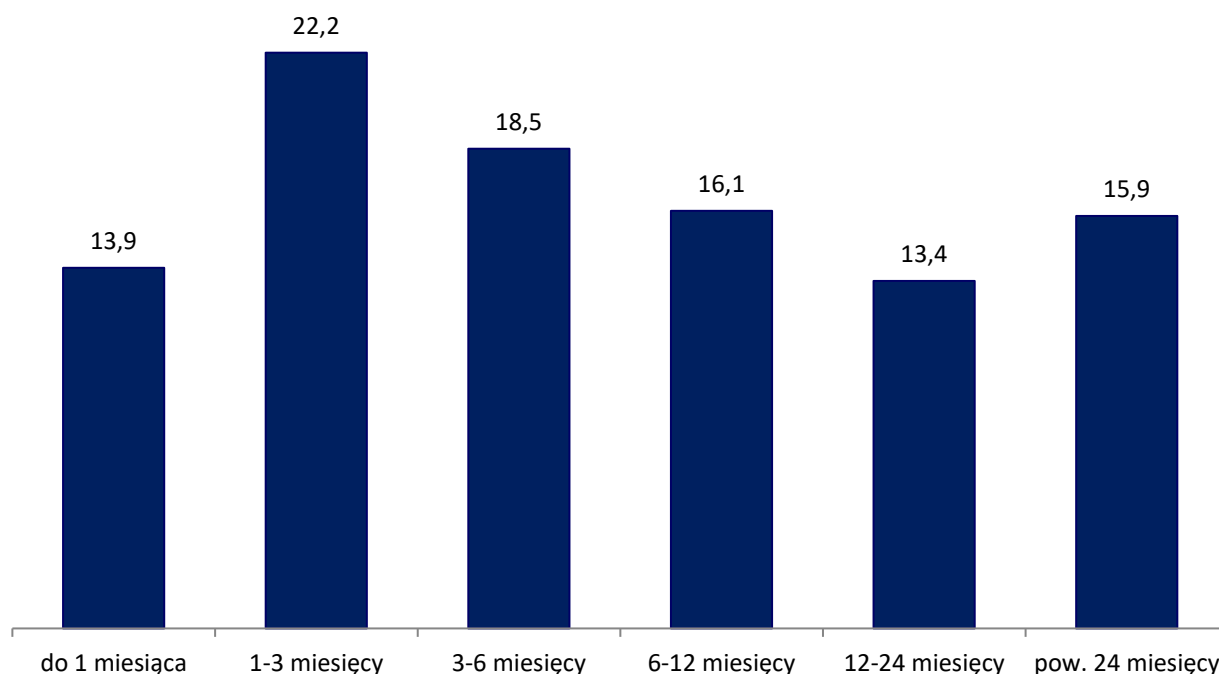
Wyszczególnienie			styczeń	luty	marzec	I kwartał
Rejestrowani w miesiącu w tym:			5372	3688	3959	13019
	po raz kolejny		3874	2721	2967	9562
	po pracach interwencyjnych		2	1	1	4
	po robotach publicznych		12	5	8	25
	po stażu		545	412	463	1420
	po przygotowaniu zawodowym dorosłych		0	0	0	0
	po szkoleniu		6	43	174	223
Wyłączeni z ewidencji w tym:			3767	4272	4739	12778
	z powodu podjęcia pracy w tym:		2051	1861	2051	5963
		niesubsydiowanej	1780	1536	1645	4961
	W tym	subsydiowanej	271	325	406	1002
		prac interwencyjnych	30	80	108	218
		robót publicznych	21	14	18	53
		podjęcia działań, gospodarczej	36	7	63	106
	rozpoczęcia szkolenia		13	219	240	472
	w tym	w ramach bonu szkoleniowego	5	68	45	118
	rozpoczęcia stażu		256	801	852	1909
	w tym	w ramach bonu stażowego	0	0	2	2
	rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych		0	0	0	0
	niepotwierdzenia gotowości do pracy		653	586	711	1950

Na koniec I kwartału najliczniejszą kategorię bezrobotnych do 30 roku życia pod względem czasu pozostawania bez pracy w województwie lubelskim stanowiły osoby ze stażem bezrobocia od 1-3 miesięcy – 22,2% oraz od 3 - 6 miesięcy – 18,5%. W skali kraju najliczniejszą grupę stanowiły osoby niepracujące od 1- 3 miesięcy (24% omawianej kategorii bezrobotnych).

Wśród bezrobotnych omawianej subpopulacji, pod względem poziomu wykształcenia najwięcej osób legitymowało się wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 29% oraz średnim ogólnokształcącym – 21,2%. Natomiast najmniej w ewidencji bezrobotnych do 30 roku życia, było osób posiadających wykształcenie zasadnicze zawodowe – 14,7%.

Wśród bezrobotnych omawianej kategorii zdecydowaną większość stanowiły osoby, które posiadają krótki staż pracy do 1 roku – 8955 osób, tj. 39,6%.

**Wykres 5 Bezrobotni do 30 roku życia według czasu pozostawania bez pracy (w%)**



#### ❖ **Bezrobotni do 25 roku życia**

W województwie lubelskim na koniec marca 2019 roku zarejestrowane były 10304 osoby bezrobotne do 25 roku życia. Stanowili oni 13,7% ogółu zarejestrowanych. W porównaniu z końcem poprzedniego kwartału liczba zarejestrowanych zmniejszyła się o 556 osób, tj. o 5,1%. Natomiast w kraju w ewidencji urzędów pracy zarejestrowanych było 116621 osób bezrobotnych omawianej kategorii, tj. 11,8% populacji zarejestrowanych bezrobotnych. W ciągu I kwartału 2019 urzędy pracy zarejestrowały 7233 osoby bezrobotne do 25 roku życia, ponowne rejestracje stanowiły 66,4% ogółu rejestrujących się osób. W tym samym okresie z ewidencji wyłączonych zostało 7121 osób, z tego 3074 z powodu podjęcia pracy. Pracę subsydiowaną uzyskało stosunkowo niewielu bezrobotnych – 459 osób, tj. zaledwie 14,9% zatrudnionych. Najliczniejszą grupę wśród wyłączonych stanowiły osoby, które podjęły pracę niesubsydiowaną (2615, tj. 36,7%).

**Tabela 10 Bezrobotni do 25 roku życia w województwie lubelskim**

Wyszczególnienie		styczeń	luty	marzec	I kwartał
Rejestrowani w miesiącu w tym:		2944	2071	2218	7233
	po raz kolejny	1874	1404	1522	4800
	po pracach interwencyjnych	2	1	0	3
	po robotach publicznych	6	3	2	11
	po stażu	310	256	263	829
	po przygotowaniu zawodowym dorosłych	0	0	0	0
	po szkoleniu	5	21	96	122
Wyłączeni z ewidencji w tym:		2106	2410	2605	7121
	<b>z powodu podjęcia pracy w tym:</b>	1082	971	1021	3074
	niesubsydiowanej	961	815	839	2615
W tym	subsydiowanej	121	156	182	459
	prac interwencyjnych	15	47	59	121
	robót publicznych	4	2	8	14
	podjęcia dział, gospodarczej	11	4	18	33
	rozpoczęcia szkolenia	9	122	140	271
	w tym w ramach bonu szkoleniowego	4	46	25	75
	rozpoczęcia stażu	159	467	507	1133
	w tym w ramach bonu stażowego	0	0	0	0
	rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych	0	0	0	0
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	391	354	406	1151

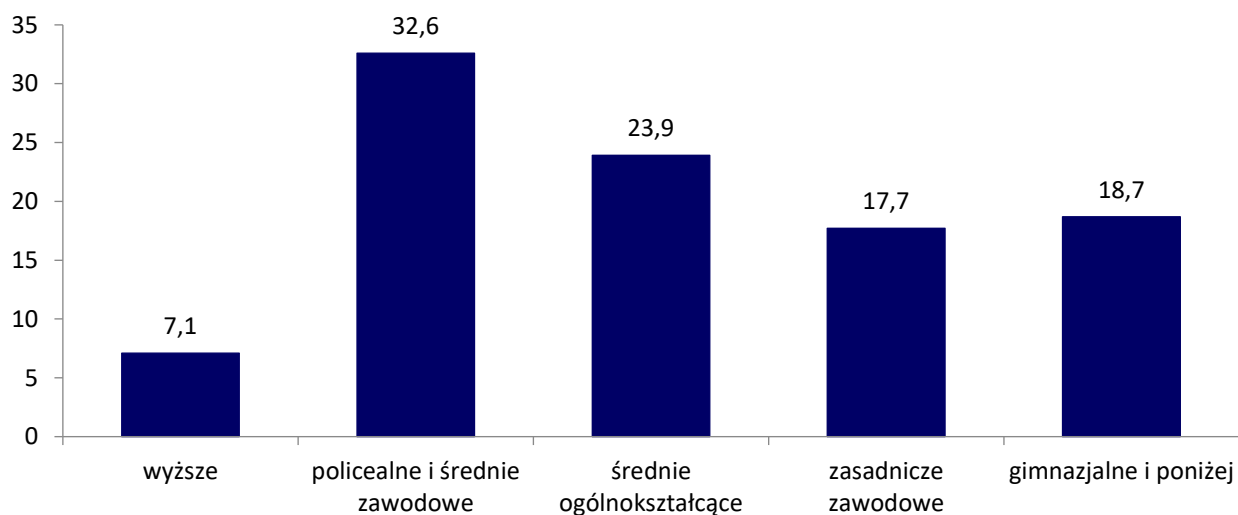
Na koniec I kwartału najliczniejszą kategorię bezrobotnych do 25 roku życia pod względem czasu pozostawania bez pracy w województwie lubelskim stanowiły osoby ze stażem bezrobocia od 1 - 3 miesięcy – 24,6%. W skali kraju także najliczniejszą grupę stanowiły osoby niepracujące od 1 - 3 miesięcy (26,6% omawianej kategorii bezrobotnych).

Wśród bezrobotnych omawianej subpopulacji pod względem poziomu wykształcenia najwięcej osób legitymowało się wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 32,6% oraz średnim

ogólnokształcącym – 23,9%. Natomiast najmniej w ewidencji bezrobotnych do 25 roku życia, było osób posiadających wykształcenie wyższe – 7,1%.

Wśród bezrobotnych omawianej kategorii zdecydowaną większość stanowiły osoby, które dotychczas nie pracowały – 4717 osób, tj. 45,8%.

**Wykres 6 Struktura bezrobotnych do 25 roku życia według wykształcenia (w%)**



#### ❖ Długotrwale bezrobotni

Długotrwale bezrobotni to osoby pozostające w ewidencji bezrobotnych łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich dwóch lat z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dla dorosłych. Na koniec marca 2019 roku w województwie lubelskim **42480** osób (55,3% stanowiły kobiety) pozostawało w ewidencji urzędów pracy jako długotrwale bezrobotne. Stanowiły one **56,5%** ogółu populacji bezrobotnych. W kraju w ewidencji urzędów pracy zarejestrowanych było **497220** osób bezrobotnych omawianej kategorii, tj. 50,5% populacji zarejestrowanych bezrobotnych.

Od stycznia do marca zarejestrowano 7716 osób długotrwale bezrobotnych, wyłączono natomiast 8198, z czego 2887 osób (tj. 35,2%) podjęło pracę. Należy nadmienić, że bezrobotni tej populacji najczęściej (2540 osób 88% zatrudnionych) podejmowali zatrudnienie niesubsydiowane.

**Tabela 11 Bezrobotni długotrwale pozostający bez pracy**

Wyszczególnienie	styczeń	luty	marzec	I kwartał
Rejestrowani w miesiącu w tym:	3034	2218	2464	7716
po raz kolejny	3034	2218	2464	7716
po pracach interwencyjnych	0	1	3	4

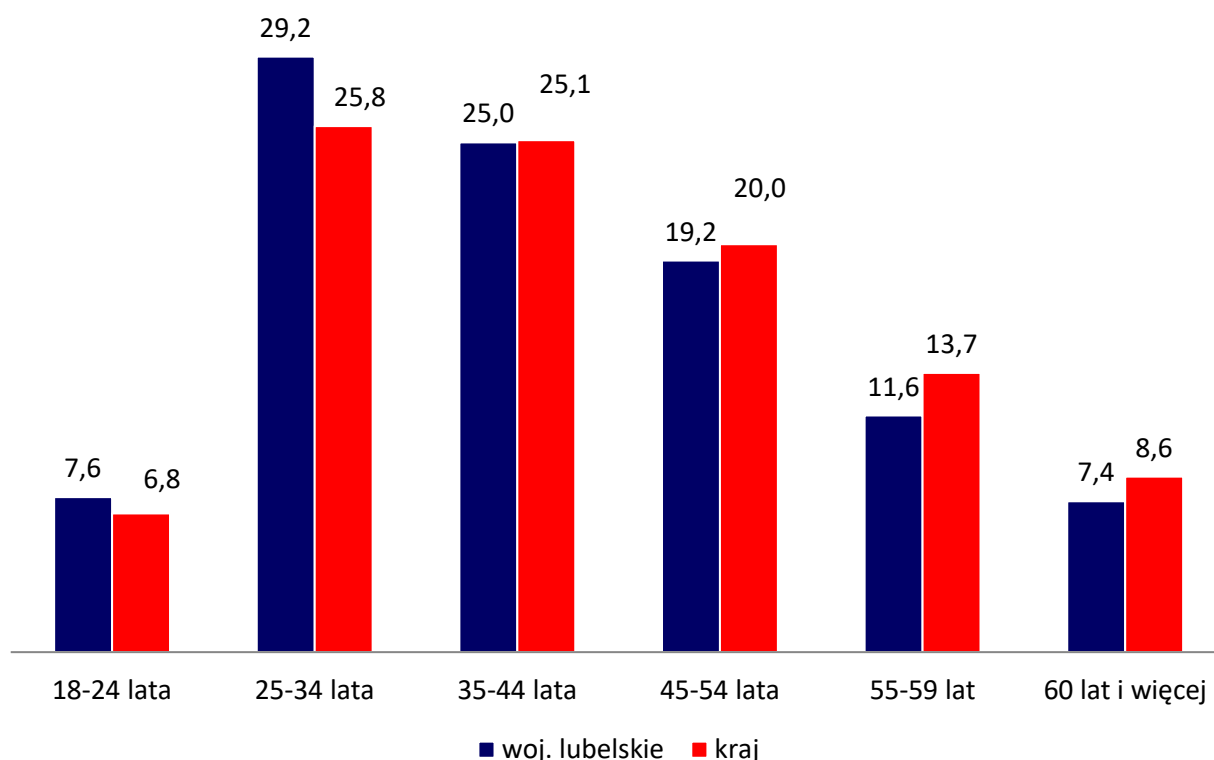
Wyszczególnienie			styczeń	luty	marzec	I kwartał
	po robotach publicznych		7	9	5	21
	po stażu		197	126	175	498
	po przygotowaniu zawodowym dorosłych		0	0	0	0
	po szkoleniu		2	16	79	97
Wyłączeni z ewidencji w tym:			2430	2681	3087	8198
	z powodu podjęcia pracy w tym:		977	871	1039	2887
		niesubsydiowanej	896	771	873	2540
	W tym	subsydiowanej	81	100	166	347
		prac interwencyjnych	19	43	73	135
		robót publicznych	16	17	27	60
		podjęcia działań, gospodarczej	16	0	28	44
	rozpoczęcia szkolenia		6	65	120	191
	w tym	w ramach bonu szkoleniowego	1	6	6	13
	rozpoczęcia stażu		105	388	420	913
	w tym	w ramach bonu stażowego	0	0	0	0
	rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych		0	0	0	0
	niepotwierdzenia gotowości do pracy		431	378	442	1251

Pod względem oczekiwania na pracę największą grupę wśród długotrwale bezrobotnych w województwie lubelskim stanowiły osoby ze stażem bezrobocia powyżej 24 miesięcy (49,9%). Natomiast, jeżeli chodzi o przedział wiekowy omawianej kategorii bezrobotnych, najliczniejszą grupę wiekową stanowiły osoby w wieku od 25 do 34 lat (29,2%) oraz od 35 do 44 lat (25%). Najmniej było osób starszych powyżej 60 lat – 7,4%.

Na koniec I kwartału 2019 r. pod względem poziomu wykształcenia najliczniejszą kategorię w omawianej subpopulacji stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym – 27,2% oraz zasadniczym zawodowym – 25,1%. Najmniej było osób ze średnim ogólnokształcącym – 11,4%. W skali kraju sytuacja przedstawiała się podobnie, osoby nie posiadające średniego wykształcenia stanowiły zdecydowaną większość (58%): w tym osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym (30,7%) oraz osoby z zasadniczym zawodowym (27,3%).

Pod względem stażu pracy w ewidencji długotrwale bezrobotnych dominowały osoby, które posiadały krótki staż pracy do 1 roku (25,8%) oraz te, które nigdy nie pracowały (21,7%).

**Wykres 7 Długotrwale bezrobotni według wieku w województwie lubelskim i kraju**



#### ❖ Bezrobotni powyżej 50 roku życia

Na koniec marca 2019 roku liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia wynosiła **17319** osób (w tym 5809 to kobiety, tj. 33,5%). W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych subpopulacja ta stanowiła 23,1%. W kraju w ewidencji urzędów pracy zarejestrowanych było **264895** osób bezrobotnych omawianej kategorii, tj. 26,9% populacji zarejestrowanych bezrobotnych. W I kwartale napływ bezrobotnych powyżej 50 roku życia wynosił 3976 osób. Z ewidencji urzędów pracy wyłączono 3765 osób, w tym 1349 (tj. 35,8%) z powodu otrzymania zatrudnienia. Gotowości do podjęcia zatrudnienia nie potwierdziło 445 osób, co było równoznaczne z wykluczeniem ich z ewidencji bezrobotnych.

**Tabela 12 Bezrobotni powyżej 50 roku życia**

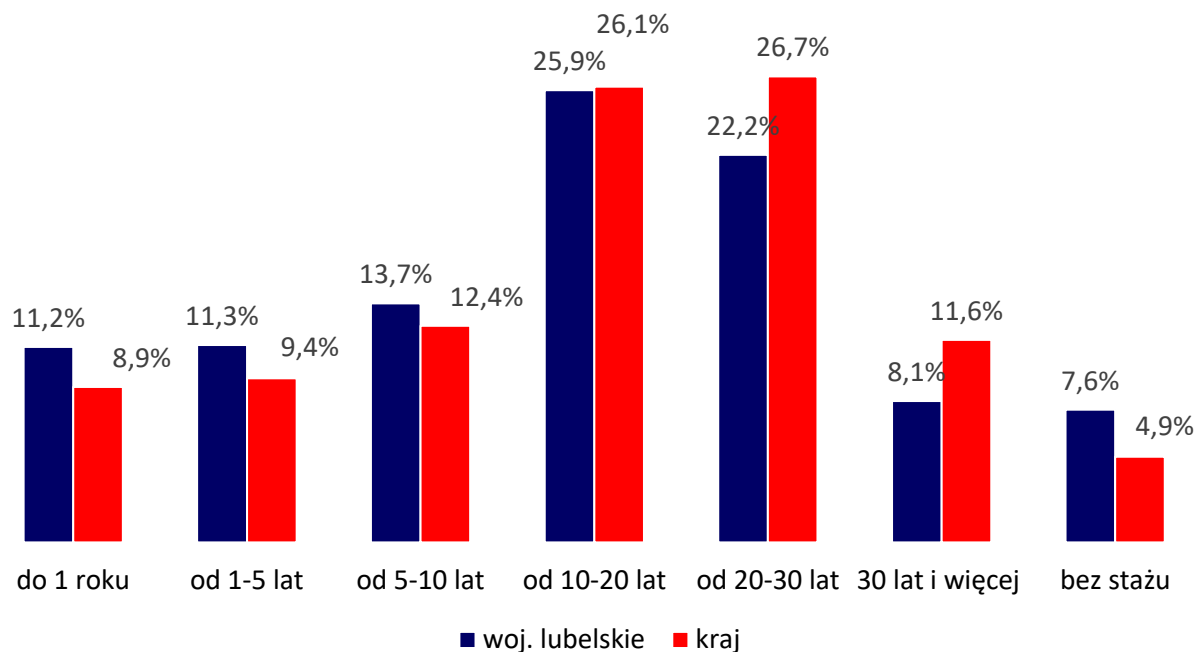
Wyszczególnienie	styczeń	luty	marzec	I kwartał
Rejestrowani w miesiącu w tym:	1744	1101	1131	3976
po raz kolejny	1628	998	1054	3680
po pracach interwencyjnych	0	0	1	1
po robotach publicznych	11	4	1	16

Wyszczególnienie		styczeń	luty	marzec	I kwartał
	po stażu	72	32	35	139
	po przygotowaniu zawodowym dorosłych	0	0	0	0
	po szkoleniu	1	6	26	33
Wyłączeni z ewidencji w tym:		1113	1195	1457	3765
	<b>z powodu podjęcia pracy w tym:</b>	408	370	571	1349
	niesubsydiowanej	361	296	440	1097
W tym	subsydiowanej	47	74	131	252
	prac interwencyjnych	12	26	48	86
	robót publicznych	18	15	38	71
	podjęcia działań gospodarczej	4	0	6	10
	rozpoczęcia szkolenia	0	25	27	52
	rozpoczęcia stażu	25	105	116	246
	rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych	0	0	0	0
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	141	146	158	445

Wśród bezrobotnych powyżej 50 roku życia w województwie lubelskim najliczniejszą kategorię pod względem czasu pozostawania bez pracy stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (41,2%). Pod względem poziomu wykształcenia najliczniejsze kategorie stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 35,8% oraz gimnazjalnym i niższym – 35,4%. Najmniej osób legitymowało się średnim ogólnokształcącym bo zaledwie 4,4%. W ewidencji bezrobotnych powyżej 50 roku życia dominowały osoby ze stażem pracy 10-20 lat (25,9%) oraz 20-30 lat (22,2%).



Wykres 8 Bezrobotni powyżej 50 roku życia według stażu pracy

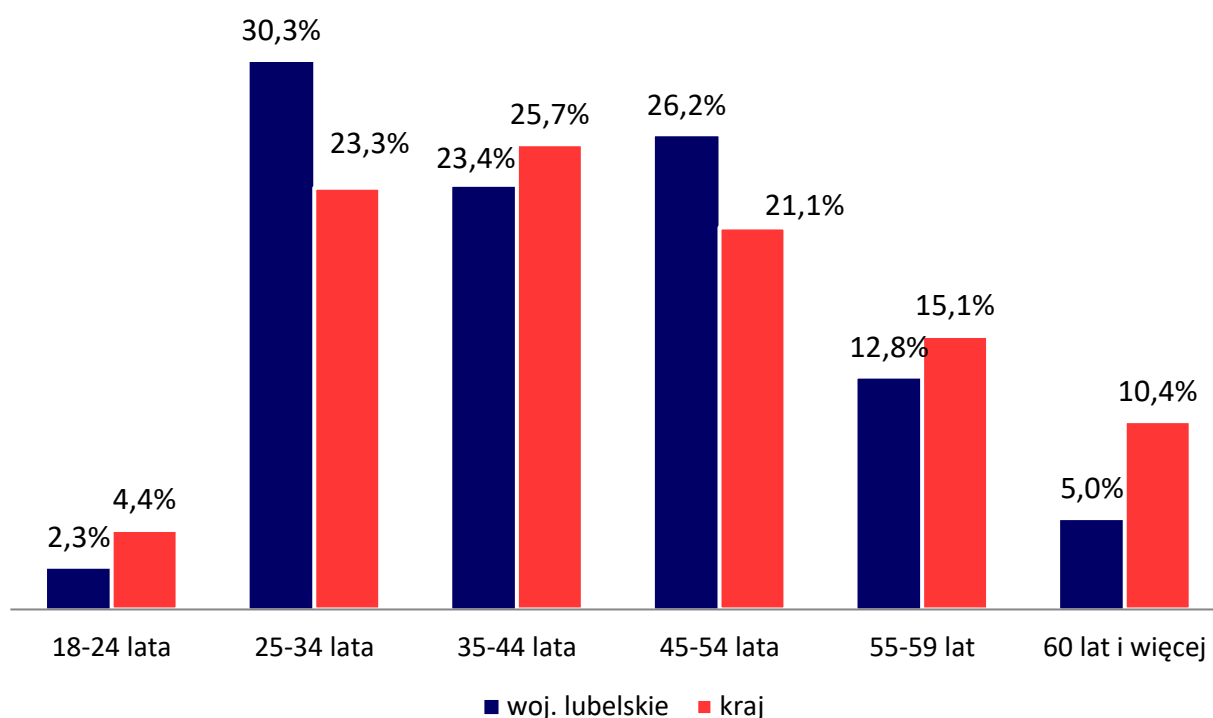


#### ❖ Korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej

W ewidencji urzędów pracy na koniec marca 2019 r. odnotowano **218** bezrobotnych korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej. W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych stanowili oni **0,3%**. W kraju na koniec I kwartału zarejestrowane były 20994 osoby bezrobotne, tj. 2,1% populacji osób zarejestrowanych jako bezrobotne.

Od stycznia do marca 2019 roku do ewidencji powiatowych urzędów pracy zgłosiło się 57 osób. Zatrudnienie znalazło 12 osób bezrobotnych, w tym 7 kobiet. Wśród bezrobotnych korzystających z pomocy społecznej najliczniejszą kategorię pod względem oczekiwania na pracę stanowiły osoby ze stażem bezrobocia powyżej 24 miesięcy (35,3%). Natomiast pod względem wieku najliczniej reprezentowani byli ludzie w wieku od 25 – 34 lat (30,3%). W ewidencji bezrobotnych korzystających ze świadczeń społecznych dominowały osoby, ze stażem pracy od 1-5 lat (28%).

**Wykres 9 Bezrobotni korzystający ze świadczeń społecznych według wieku**



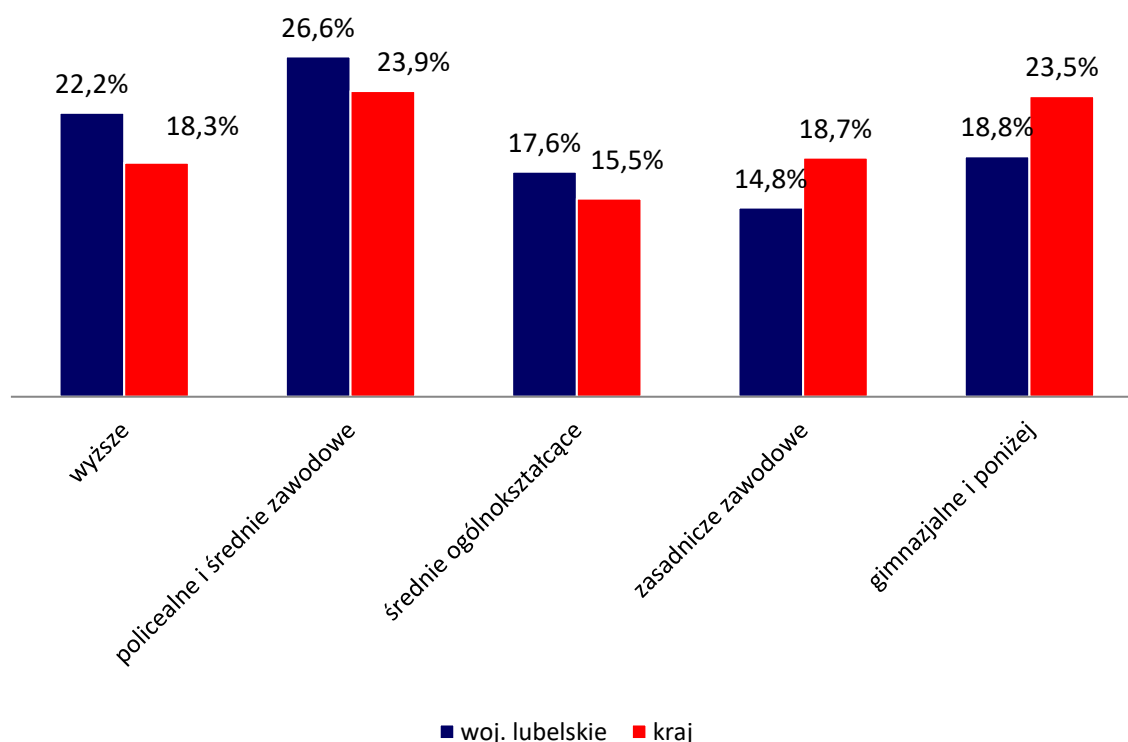
#### ❖ Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia

Na koniec marca 2019 roku liczba bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia wynosiła **15180** osób (w tym 12739 to kobiety, tj. 83,9%). W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych subpopulacja ta stanowiła 20,2%. W kraju na koniec marca 2019 roku odnotowano **202194** bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia, tj. 20,5% ogółu bezrobotnych.

W I kwartale napływ omawianej kategorii bezrobotnych w województwie lubelskim wynosił 3996 osób. Zatrudnienie znalazło 1701 osób bezrobotnych, w tym 1052 kobiety. Prawo do zasiłku posiadało 12,3% omawianej grupy.

Na koniec I kwartału pod względem oczekiwania na pracę wśród bezrobotnych, którzy posiadają co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia, najliczniejszą kategorię stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (33,6%). Pod względem wieku zdecydowaną większość stanowili ludzie młodzi od 18 do 34 lat – 73,4%. Biorąc pod uwagę poziom wykształcenia, najliczniejsze grupy posiadały policealne i średnie zawodowe – 26,6% oraz wyższe – 22,2%.

**Wykres 10 Bezrobotni posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia według wykształcenia**



#### ❖ Osoby bezrobotne posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia

W województwie lubelskim w ewidencji urzędów pracy na koniec marca 2019 roku zarejestrowanych było **199** osób bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej 1 dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia. Kobiety prawie całkowicie zdominowały tę populację bezrobotnych i w końcu omawianego okresu stanowiły 81,9% ogółu (tj. 163 kobiety). W omawianej grupie zarejestrowanych bezrobotnych, prawo do zasiłku posiadało 6,5% osób. Od stycznia do marca zarejestrowano 50 osób. Zatrudnienie w tym okresie podjęły 22 osoby tej kategorii bezrobotnych, w tym 72,7% stanowiły kobiety. W kraju na koniec marca 2019 roku odnotowano **2432** bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia, tj. 0,2% ogółu bezrobotnych.

Na koniec I kwartału pod względem oczekiwania na pracę wśród bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia dominowały osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy oraz osoby, które nie pracują od 6 do 12 miesięcy (po 21,6%). Pod względem wieku najliczniejszą kategorię stanowili bezrobotni od 35 do 44 roku życia – 44,7%. Osoby posiadające co najmniej jedno niepełnosprawne dziecko do 18 roku życia, najczęściej posiadały wykształcenie gimnazjalne i poniżej – 28,1%.

## ❖ Bezrobotni niepełnosprawni

Osoby niepełnosprawne mimo powszechnego charakteru bezrobocia, są niewątpliwie kategorią ludności najsilniej odczuwającą trudności związane z pozyskaniem, wykonywaniem i utrzymaniem pracy, dla których praca stanowi nie tylko źródło dochodów umożliwiających zaspokajanie potrzeb, ale także najskuteczniejszy sposób rehabilitacji społeczno – zawodowej.

Problem aktywizacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych nabierał w ostatnich latach różnego znaczenia, co podyktowane było przede wszystkim ogólną sytuacją społeczno – gospodarczą rzutującą na całokształt życia społeczeństwa. Tendencje dotyczące aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych są przede wszystkim wypadkową struktury wieku i stanu zdrowia tej populacji. Z przyczyn zdrowotnych osoby niepełnosprawne są z założenia znacznie mniej aktywne zawodowo niż osoby sprawne. Jednak nie znaczy to, że bierność zawodowa osób niepełnosprawnych, zwłaszcza będących w wieku aktywności zawodowej jest zjawiskiem prawidłowym. Znaczna część tych osób może i powinna pracować zawodowo w odpowiednich warunkach. Niestety nie zawsze osoby niepełnosprawne gotowe podjąć pracę są w stanie ją zdobyć, zasilając tym samym szeregi bezrobotnych. Z drugiej strony stosunkowo liczna pozostaje grupa osób niepełnosprawnych, które przekroczyły wiek emerytalny, lecz nadal pracują. Dotyczy to zwłaszcza mieszkańców wsi i jest zapewne konsekwencją specyfiki pracy w gospodarstwie rolnym. W dniu 31 marca 2019 r. w powiatowych urzędach pracy województwa lubelskiego zarejestrowane były 3492 osoby niepełnosprawne (41,8% kobiet). W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych subpopulacja ta wynosiła zaledwie 4,6%.

W grupie zarejestrowanych osób prawo do zasiłku posiadało 11,6% bezrobotnych. Od stycznia do marca zarejestrowano 1325 osób, natomiast zatrudnienie w tym okresie podjęło 382 bezrobotnych niepełnosprawnych.

Wśród bezrobotnych niepełnosprawnych, podobnie jak w pozostałych grupach osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, najliczniejszą kategorię stanowią długotrwale bezrobotni pozostający bez pracy powyżej 24 miesięcy – 31,6%. Najmniej liczną grupę (7,9%) stanowią osoby ze stażem bezrobocia do 1 miesiąca. W analizowanej kategorii bezrobotnych najliczniej reprezentowany jest przedział wiekowy 45 – 54 lata (26,3%).

Dodatkowym czynnikiem wpływającym na sytuację osób niepełnosprawnych na rynku pracy jest poziom wykształcenia. Na koniec marca 2019 roku najobszerniejszą grupę wśród bezrobotnych

niepełnosprawnych stanowiły osoby posiadające zasadnicze zawodowe (31,7%) oraz wykształcenie gimnazjalne i niższe (29,7%).

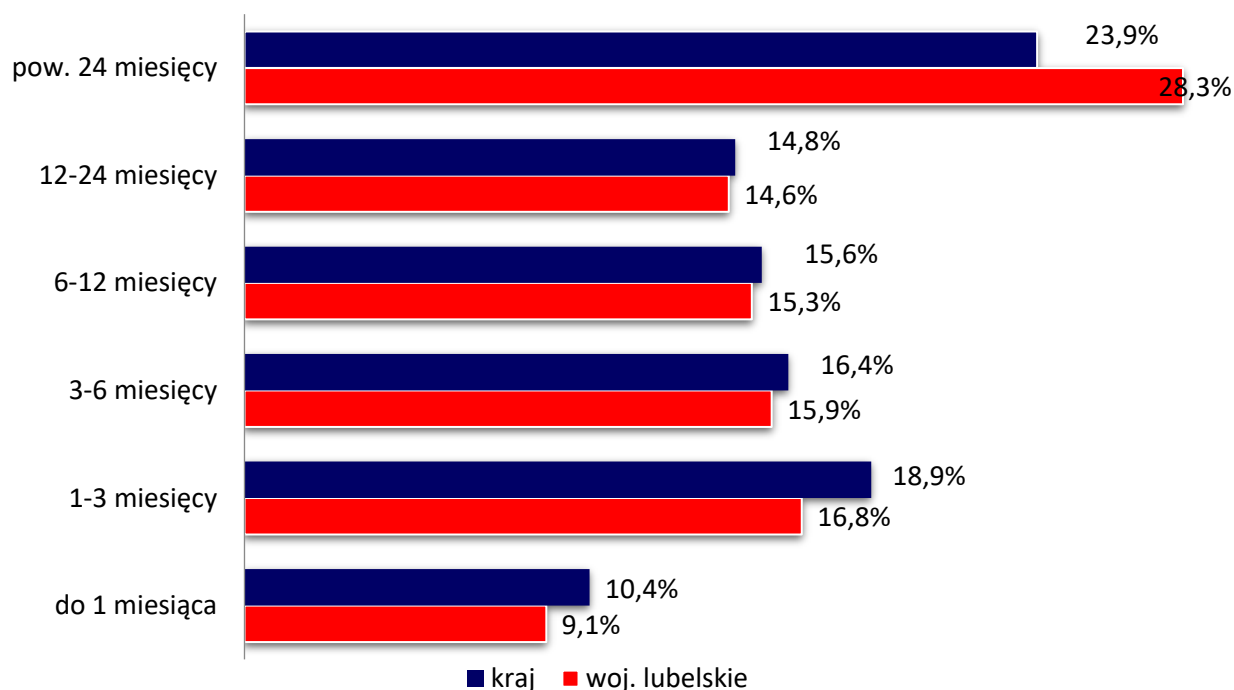
#### 1.6. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia, stażu pracy

##### ❖ Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy (stażu bezrobocia)

Pod względem czasu pozostawania bez pracy najliczniejszą kategorię wśród zarejestrowanych bezrobotnych w województwie lubelskim stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (28,3%)

W skali kraju również, najliczniej reprezentowani byli bezrobotni pozostający bez pracy powyżej 24 miesięcy. Stanowili oni 23,9% wszystkich zarejestrowanych.

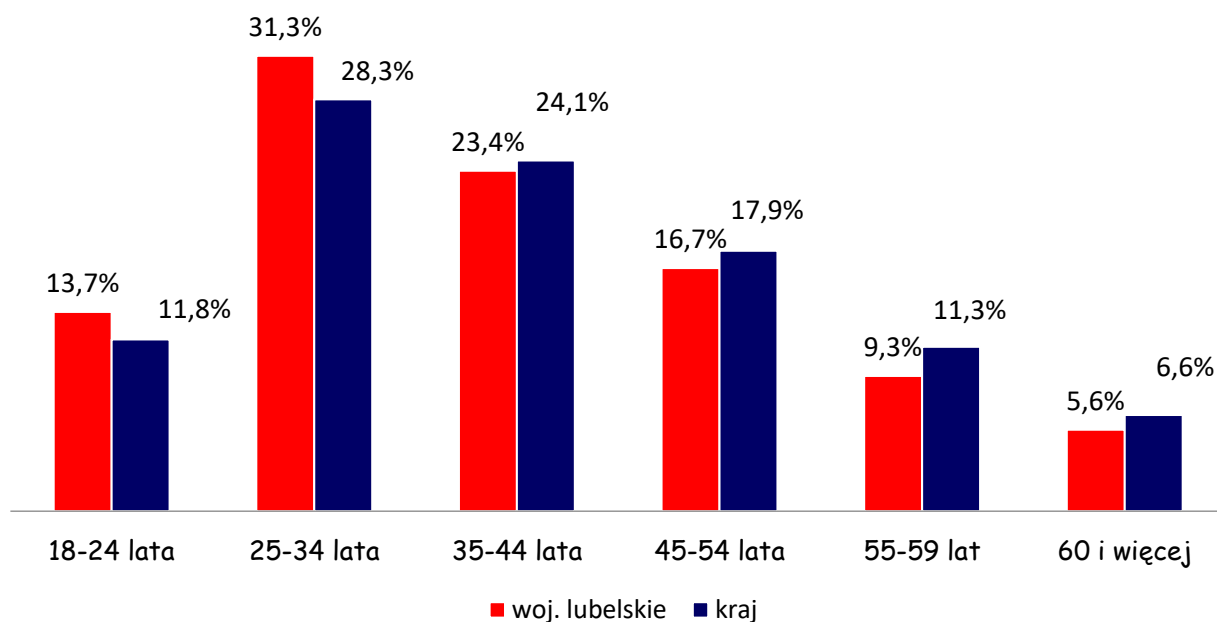
**Wykres 11 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy w województwie i w Polsce**



### ❖ Bezrobotni według wieku

W ogólnej liczbie bezrobotnych w województwie lubelskim najliczniejszą kategorię wiekową stanowili bezrobotni w wieku od 25 do 34 lat (**31,3%**). W sumie ludzie młodzi w wieku do 34 lat stanowili **45%** populacji bezrobotnych.

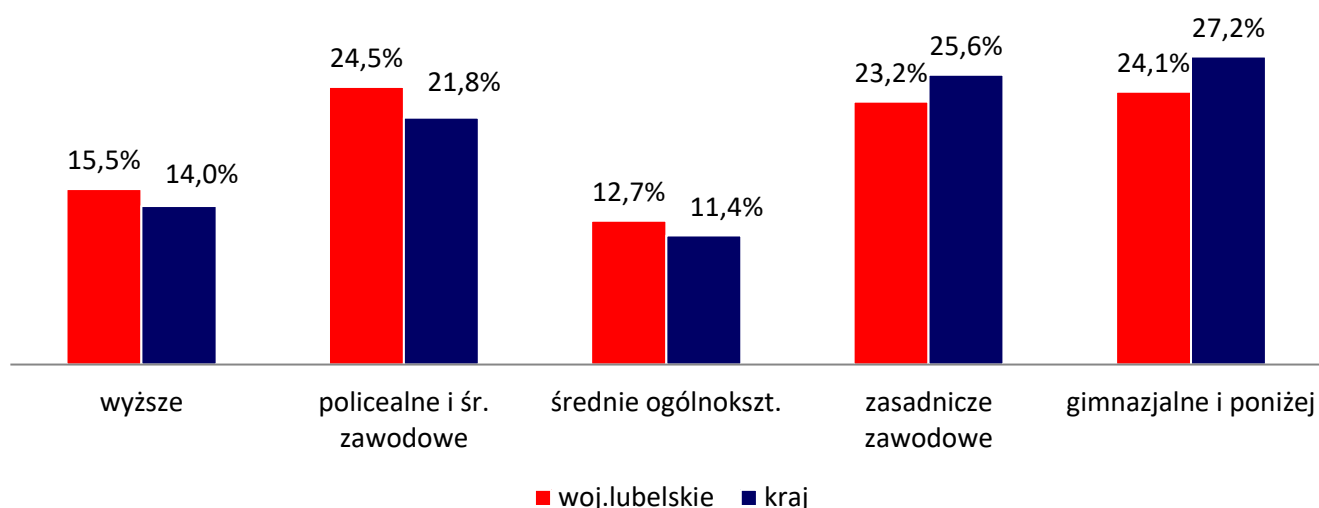
**Wykres 12 Bezrobotni według wieku w województwie i w Polsce**



### ❖ Bezrobotni według wykształcenia

W omawianym okresie pod względem poziomu wykształcenia najliczniejszą kategorię w województwie lubelskim stanowili bezrobotni z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (24,5%). Natomiast najmniejszy odsetek bezrobotnych odnotowano w grupie osób posiadających wykształcenie średnie ogólnokształcące – 12,7%. Prawie 1/2 osób bezrobotnych (47,3%) nie posiada średniego wykształcenia.

**Wykres 13 Bezrobotni według wykształcenia w województwie i Polsce**

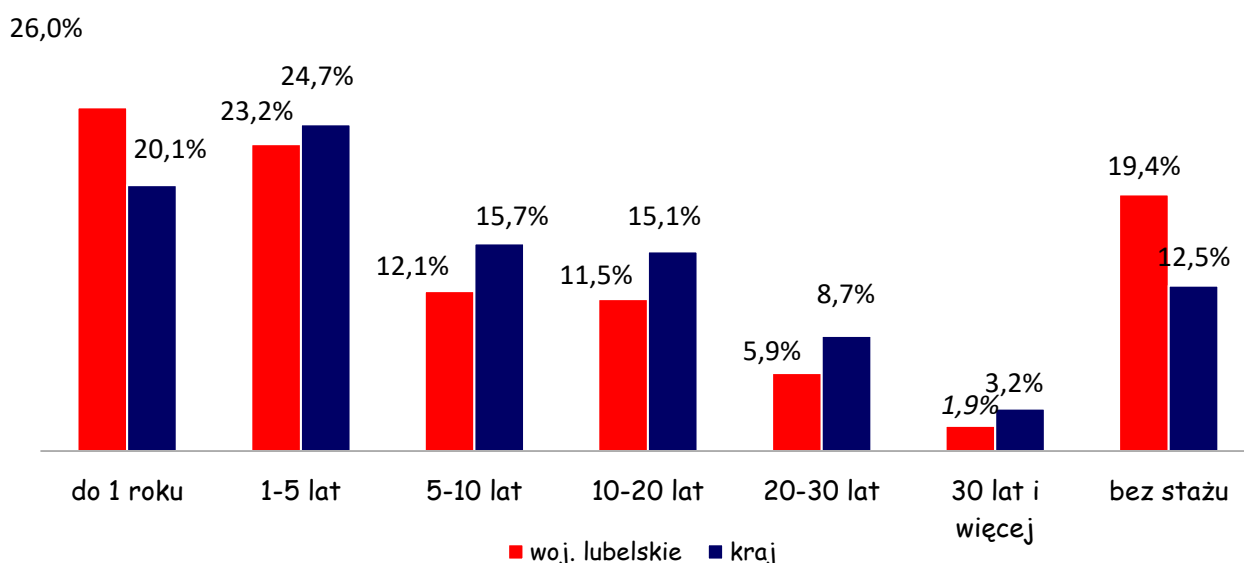


#### ❖ Bezrobotni według stażu pracy

Na koniec marca 2019 r. spośród zarejestrowanych bezrobotnych najliczniejszą subpopulację stanowiły osoby z krótkim stażem pracy (do 1 roku) (26%). Drugą grupę pod względem wielkości omawianego wskaźnika stanowili bezrobotni ze stażem pracy od 1 roku do 5 lat (23,2%).

W kraju najliczniejszą kategorię pod względem długości stażu pracy stanowili bezrobotni ze stażem od 1 do 5 lat (24,7%). Drugą grupą pod względem wielkości omawianego wskaźnika byli bezrobotni posiadający staż do 1 roku (20,1%). Zarówno na poziomie województwa, jak i w kraju, najmniej zarejestrowanych bezrobotnych posiadało 30 - letni i dłuższy staż pracy – 1,9% w województwie i 3,2% w skali kraju.

**Wykres 14 Bezrobotni według stażu pracy w województwie i Polsce**



## 1.7. Bezrobotni zamieszkali na wsi

Według stanu na koniec marca 2019 roku, w województwie lubelskim zarejestrowanych było **40864** bezrobotnych zamieszkałych na wsi, w tym 50,4% to kobiety. Bezrobotni tej subpopulacji stanowili **54,4%** ogółu bezrobotnych.

W skali kraju wskaźnik bezrobotnych zamieszkałych na wsi wyniósł 45,9% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Wśród bezrobotnych województwa lubelskiego z obszarów wiejskich 4169 osób posiadało prawo do zasiłku, co stanowiło 10,2% tej subpopulacji, a 51% ogółu bezrobotnych z prawem do zasiłku w województwie.

W ciągu I kwartału, spośród bezrobotnych mieszkańców terenów wiejskich województwa lubelskiego, powiatowe urzędy pracy do subsydiowanych miejsc pracy skierowały 1070 osób.

Realizację aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu wśród osób zamieszkałych na wsi przedstawia tabela:

**Tabela 13 Realizacja aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu wśród osób zamieszkałych na wsi**

Miesiąc	Bezrobotni zamieszkali na wsi wyłączeni z powodu:					
	Rozpoczęcia prac interwencyjnych	Rozpoczęcia robót publicznych	Podjęcia działalności gospodarczej	Refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	Rozpoczęcia szkolenia	Rozpoczęcia stażu
Styczeń	52	45	57	36	26	227
Luty	132	40	6	41	209	782
Marzec	167	66	52	37	258	841
<b>Ogółem</b>	<b>351</b>	<b>151</b>	<b>115</b>	<b>114</b>	<b>493</b>	<b>1850</b>

Bezrobotni mieszkańcy obszarów wiejskich napotykają na duże trudności w znalezieniu zatrudnienia. Wiąże się to przede wszystkim z brakiem wolnych stanowisk w ich miejscu zamieszkania, niskim poziomem wykształcenia oraz kwalifikacji zawodowych, które są niedostosowane do potrzeb nowoczesnej gospodarki rynkowej.

W I kwartale 2019 roku do urzędów pracy zgłosiło się 15039 osób zamieszkałych na wsi. Z ewidencji zostało wyłączonych 14931 osób, w tym z powodu podjęcia pracy 6751 bezrobotnych (tj. 45,2% wszystkich wyłączonych).



**Tabela 14 Bezrobotni zamieszkali na wsi**

Stan na koniec	Bezrobotni zamieszkali na wsi				
	Ogółem	Kobiety	Z prawem do zasiłku		
			Ogółem	% udział w ogólnej liczbie bezrobotnych zamieszkałych na wsi	% udział w ogólnej liczbie bezrobotnych z prawem do zasiłku
31 stycznia	42812	22106	4434	10,4	51,1
28 lutego	42314	21824	4505	10,6	51,9
31 marca	40864	21074	4169	10,2	51,0

Najwyższy odsetek bezrobotnych zamieszkałych na wsi odnotowano w powiatach ziemskich: chełmskim (90,1%), lubelskim (89,7%) i zamojskim (88,6%).

### **1.8. Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej**

Liczba wolnych miejsc pracy, jakimi dysponują powiatowe urzędy pracy ma wyraźnie charakter sezonowy, o którym świadczy znaczny jej wzrost w okresie wiosenno – letnim.

W I kwartale 2019 roku do powiatowych urzędów pracy w województwie lubelskim wpłynęło 14348 ofert pracy. Było to o 3152, tj. o 28,2%, ofert więcej niż w IV kwartale 2018 r.

Największą liczbą wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej w I kwartale dysponowały: MUP Lublin (1997), PUP Zamość – powiat grodzki (1236) oraz PUP Lublin (1115). Najmniej ofert odnotowano w PUP: Łęcznej (156), Radzynie Podlaskim (167) i Parczewie (211).

W I kwartale spośród 14348 miejsc pracy, 6235 to wolne miejsca pracy subsydiowanej (43,5% wszystkich ofert). Dla osób niepełnosprawnych przeznaczone były 284 wolne miejsca pracy, a do osób w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki skierowano 122 oferty zatrudnienia.

Liczbę wolnych miejsc pracy zgłaszanych w poszczególnych miesiącach I kwartału przedstawia poniższa tabela:

**Tabela 15 Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej**

<b>Miesiąc</b>	<b>Liczba ofert pracy</b>	<b>Liczba ofert do pracy subsydiowanej</b>	<b>Liczba ofert pracy dla niepełnosprawnych</b>	<b>Liczba ofert dla osób w okresie do 12 m-cy od dnia ukończ. nauki</b>
Styczeń	4130	1620	94	42
Luty	5202	2405	73	48
Marzec	5016	2210	117	32
<b>Ogółem</b>	<b>14348</b>	<b>6235</b>	<b>284</b>	<b>122</b>

Zdecydowanie większą liczbą ofert pracy dysponował sektor prywatny 80% wszystkich ofert pozyskanych w I kwartale 2019 r.

**Tabela 16 Liczba wolnych miejsc pracy w I kwartale 2019 roku na tle wolnych miejsc w IV kwartale 2018 r. i I kwartale 2018 r.**

<b>Wyszczególnienie</b>	<b>Liczba wolnych miejsc pracy</b>	<b>Liczba wolnych miejsc pracy subsydiowanej</b>	<b>Liczba wolnych miejsc pracy dla niepełnosprawnych</b>
I kwartał 2019 r.	<b>14348</b>	<b>6235</b>	<b>284</b>
Wzrost/ spadek do IV kwartału 2018 r.	+3152	+3697	-7
Wzrost/ spadek do I kwartału 2018 r.	-1100	+275	-91

Liczbę wolnych miejsc pracy pozyskanych przez poszczególne powiatowe urzędy pracy w I kwartale 2019 roku przedstawia poniższa tabela:

Tabela 17 Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej

PUP	Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej w I kwartale			
	styczeń	luty	marzec	ogółem
m. Biała Podlaska	252	210	365	<b>827</b>
powiat bialski	238	173	294	<b>705</b>
Biłgoraj	145	320	142	<b>605</b>
m. Chełm	210	247	154	<b>611</b>
powiat chełmski	121	309	82	<b>512</b>
Hrubieszów	220	189	254	<b>663</b>
Janów Lubelski	103	109	141	<b>353</b>
Krasnystaw	56	197	135	<b>388</b>
Kraśnik	200	75	107	<b>382</b>
Lubartów	174	215	249	<b>638</b>
MUP Lublin	448	987	562	<b>1997</b>
PUP Lublin	360	262	493	<b>1115</b>
Łęczna	31	40	85	<b>156</b>
Łuków	188	171	297	<b>656</b>
Opole Lubelskie	132	195	124	<b>451</b>
Parczew	51	105	55	<b>211</b>
Puławy	95	239	167	<b>501</b>
Radzyń Podlaski	55	58	54	<b>167</b>
Ryki	92	184	176	<b>452</b>
Świdnik	88	149	129	<b>366</b>

PUP	Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej w I kwartale			
	styczeń	luty	marzec	ogółem
Tomaszów Lub.	168	169	171	<b>508</b>
Włodawa	116	137	121	<b>374</b>
m. Zamość	415	285	536	<b>1236</b>
powiat zamojski	172	177	123	<b>472</b>
<b>Ogółem</b>	<b>4130</b>	<b>5202</b>	<b>5016</b>	<b>14348</b>

## 2. Działania Powiatowych Urzędów Pracy w Zakresie Łagodzenia Skutków Bezrobocia

### 2.1. Fundusz Pracy

W I kwartale 2019 roku łączne wydatki z Funduszu Pracy w województwie lubelskim wyniosły 46 936,00 tys. zł. Z ogólnej kwoty wydatków 47,1% czyli 22 130,10 tys. zł środków przeznaczono na zasiłki dla bezrobotnych. Na programy na rzecz promocji zatrudnienia w tym okresie przypadło 20961,30 tys. zł, tj. 44,7 % ogółu wydatków.

**Tabela 18 Wydatki w ramach Funduszu Pracy**

Wyszczególnienie wydatków			Kwota wydatków	%	
Wydatki ogółem			46936,00	100	
z tego	Pasywne formy		23886,00	50,9	
	Zasiłki dla bezrobotnych ze składkami		22130,10	47,1	
	z tego	podstawowe	7395,00	15,8	
		obniżone	5523,00	11,8	
		podwyższone	4826,90	10,3	
		składki na ubezpieczenie społeczne	4384,70	9,3	
		świadczenia za poszukujących pracy za granicą	0,50	0,0	
		wypłacone cudzoziemcom z UE	-	-	
		Zasiłki przedemerytalne i świadczenia przedemerytalne		-	-
	Dodatki aktywizacyjne		1000,60	2,1	
	Świadczenia integracyjne		754,20	1,6	
	Składki na ubezpieczenia społeczne rolników		1,10	0,0	
	Aktywne formy		23050,00	49,1	
	Programy na rzecz promocji zatrudnienia ogółem		20961,30	44,7	
	z tego	Szkolenia ogółem		690,30	1,5
		z tego	kwoty należne instytucjom szkoleniowym	294,70	0,6
			stypendia i składki na ubezpieczenia społeczne	252,60	0,5
			egzaminów i uzyskania licencji	0,70	0,0
			umowy trójstronne	-	-
dofinansowanie szkoleń pracowników-ustawa antykryzysowa			-	-	

			bon szkoleniowy	133,20	0,3	
			inne	9,10	0,0	
		Prace społecznie użyteczne		39,30	0,1	
		Roboty publiczne		757,00	1,6	
		Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy		394,00	0,8	
		Dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej		3053,00	6,5	
		w tym	w ramach spółdzielni socjalnej	-	-	
		Koszty wynagrodzeń osób skierowanych do spółdzielni socjalnej		1,40	0,0	
		Koszty utworzenia stanowiska pracy dla osób skierowanych w spółdzielni socjalnej		-	-	
		Prace interwencyjne		1478,00	3,1	
		Zatrudnienie wspierane		1,60	0,0	
		Przygotowanie zawodowe dorosłych		-	-	
		w tym	stypendia i składki na ubezpieczenia społeczne	-	-	
		Środki dla Banku Gospodarstwa Krajowego		-	-	
		Stypendia za okres kontynuowania nauki		7,50	0,0	
		Refundacja składek na ubezpieczenia społeczne		-	-	
		w tym	refundacja składek na ubezpieczenia społeczne osób do 30r.ż.	-	-	
		Studia podyplomowe		118,90	0,3	
		z tego	stypendia i składki na ubezpieczenia społeczne	31,00	0,1	
		Inne programy przeciwdziałania bezrobociu		14420,92	30,7	
				Pozostałe wydatki	2088,70	4,5

### 3. Zadania Realizowane Przez Samorząd Województwa Lubelskiego w Zakresie Polityki Rynku Pracy

Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie posiada wyspecjalizowane jednostki organizacyjne – Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, zlokalizowane w siedzibie WUP w Lublinie oraz Filiach WUP w Białej Podlaskiej, Chełmie i Zamościu. Do ich zadań należy koordynacja oraz świadczenie poradnictwa zawodowego. Usługa ta kierowana jest przede wszystkim do osób bezrobotnych, poszukujących pracy, pracodawców, a także osób pracujących i dorosłych uczących się. Kadre Centrów stanowią doradcy zawodowi z wykształceniem psychologicznym i pedagogicznym.

#### Realizacja poradnictwa zawodowego

Osoby zgłaszające się do Centrów (zarówno zarejestrowane, jak i niezarejestrowane w powiatowych urzędach pracy) korzystają z: poradnictwa indywidualnego, poradnictwa on-line, poradnictwa grupowego, indywidualnej informacji zawodowej, grupowych spotkań informacyjnych.

**Tabela 19 Osoby korzystające z poradnictwa zawodowego w I kwartale 2019 roku w Centrach Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w woj. lubelskim**

Poradnictwo zawodowe					Informacja zawodowa		
Poradnictwo indywidualne		Porady grupowe		Liczba osób objętych badaniami testowymi	Liczba wizyt klientów indywidualnych	Zorganizowane grupy	
Liczba osób	Liczba rozmów w ramach porady indywidualnej	Liczba grup	Liczba osób			Liczba grup	Liczba osób
702	925	59	576	282	3018	56	1108

## **Indywidualne poradnictwo zawodowe**

Indywidualne poradnictwo zawodowe jest procesem, podczas którego doradca zawodowy wykorzystuje różne metody i techniki, służące motywowaniu klienta do aktywnego współdziałania w rozwiązywaniu jego problemów zawodowych. Podstawową metodą pracy jest rozmowa doradcza. W I kwartale 2019 roku z indywidualnych usług poradnictwa zawodowego w zakresie rozwiązywania problemów zawodowych skorzystały 702 osoby (w tym 88 zarejestrowanych oraz 614 niezarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy).

Coraz większą popularnością cieszy się usługa „poradnictwa na odległość”. Podczas udzielania pomocy w tej formie wykorzystywany jest telefon i poczta elektroniczna. Najczęściej są to porady dotyczące opracowania dokumentów aplikacyjnych, sposobów poszukiwania pracy, wyboru zawodu, kierunku dalszego kształcenia oraz rozpoczęcia działalności gospodarczej.

## **Badania testowe**

W procesie poradnictwa zawodowego wykorzystywane są testy psychologiczne oraz inne narzędzia służące do badania zainteresowań i predyspozycji zawodowych. W I kwartale 2019 r. z badań testowych skorzystały 282 osoby.

## **Grupowe poradnictwo zawodowe**

W I kwartale 2019 r. dla 576 osób zorganizowano zajęcia poradnictwa grupowego. Tematyka zajęć obejmowała zagadnienia dotyczące: analizy rynku pracy, planowania kariery zawodowej, wzmacniania poczucia własnej wartości i samooceny, tworzenia marki osobistej, umiejętności dokonania adekwatnej oceny swoich możliwości zawodowych, metod aktywnego poszukiwania pracy, wykorzystania komputera i Internetu w poszukiwaniu zatrudnienia, sporządzania profesjonalnych dokumentów aplikacyjnych, przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej, autoprezentacji, kompetencji miękkich, przedsiębiorczości i rozpoczynania działalności gospodarczej. Uczestnikami tych zajęć były osoby zarejestrowane oraz niezarejestrowane w powiatowych urzędach pracy, uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, studenci, uczestnicy Centrum Integracji Społecznej w Białej Podlaskiej i Komarowie Osadzie z siedzibą w Janówce, podopieczni Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Białej Podlaskiej, osadzeni w Zakładzie Karnym w Białej Podlaskiej oraz Chełmie.



## Informacja zawodowa

Z zasobów informacji zawodowej, które wspomagają proces podejmowania decyzji zawodowych, można korzystać w Centrach w formie indywidualnej i grupowej.

W I kwartale 2019 roku odnotowano 3018 wizyt osób indywidualnie korzystających z pomocy doradcy zawodowego w zapoznaniu się ze zbiorami informacji na temat: zawodów, możliwości kształcenia, szkoleń zawodowych, usług urzędów pracy, źródeł ofert pracy, sposobów przygotowania dokumentów aplikacyjnych oraz podejmowania działalności gospodarczej.

Dla 1108 osób (osoby zarejestrowane i niezarejestrowane w powiatowych urzędach pracy, uczniowie szkół ponadgimnazjalnych w tym młodzież z niepełnosprawnością, studenci, słuchacze szkół dla dorosłych, dyrektorzy, nauczyciele i doradcy zawodowi ze szkół podstawowych, gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych, podopieczni Warsztatów Terapii Zajęciowej Spółdzielni Inwalidów „ELREMENT”, osadzeni w Zakładzie Karnym w Chełmie) zorganizowano spotkania informacyjne o usługach urzędów pracy, planowaniu przyszłości edukacyjno-zawodowej, możliwościach rozwoju zawodowego, sytuacji na rynku pracy, mobilności zawodowej, sposobach poszukiwania pracy, źródłach ofert pracy, szansach zatrudnienia w kraju i za granicą, zasadach sporządzania aplikacji, przygotowania się do spotkania z pracodawcą i autoprezentacji, podejmowaniu działalności gospodarczej, możliwościach wsparcia ze środków unijnych w ramach POWER i RPO.

W celu rozpowszechnienia informacji o rynku pracy wśród różnych grup odbiorców doradcy zawodowi z Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej zorganizowali warsztaty wiedzy o rynku pracy. Uczestnikami 2 edycji warsztatów zrealizowanych przez doradców zawodowych z Filii WUP w Zamościu byli uczniowie klas ponadgimnazjalnych, nauczyciele, pośrednicy pracy z OHP, doradcy zawodowi, słuchacze szkół dla dorosłych. Przedstawiono zagadnienia dotyczące: branży przyszłości, najnowszych wyników badań i analiz na rynku pracy, kompetencji poszukiwanych przez pracodawców, analizy zapotrzebowania na zawody medyczne w Polsce i województwie lubelskim. W Białej Podlaskiej w warsztatach uczestniczyli uczniowie klas ponadgimnazjalnych, natomiast doradca zawodowy z CliPKZ w Lublinie przeprowadził warsztaty skierowane do słuchaczy Ośrodka Doskonalenia Zawodowego w Trawnikach.

### Działalność koordynacyjna i metodyczno-szkoleniowa

W zakresie realizacji zadań ustawowych doradcy zawodowi z Centrów współpracowali z następującymi instytucjami:

- powiatowymi urzędami pracy realizując zajęcia grupowe i badania psychologiczne predyspozycji zawodowych dla osób zarejestrowanych organizując we współpracy z PUP w Chełmie konferencję „ Krajowy Fundusz Szkoleniowy szansą dla pracowników i pracodawców”, promując poradnictwo zawodowe oraz przekazując materiały dotyczące poszukiwania pracy na stoisku informacyjnym WUP podczas: Targów Pracy i Edukacji zorganizowanych przez PUP w Łukowie, PUP w Radzynie Podlaskim, PUP w Parczewie i PUP w Puławach oraz występując z prelekcją dotyczącą zakładania własnej działalności gospodarczej na Targach Pracy w Lublinie;
- instytucjami rynku pracy, edukacji i szkołami wyższymi organizując zajęcia z zakresu poradnictwa zawodowego oraz warsztaty „Wiedzy o rynku pracy” dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych i studentów, promując poradnictwo zawodowe na stoiskach informacyjnych WUP podczas Dni Otwartych ZSZ nr 2 im. F. Żwirki i S. Wigury w Białej Podlaskiej oraz Targów Pracy i Edukacji organizowanych przez Młodzieżowe Centrum Kariery w Rejowcu Fabrycznym, wygłaszając prelekcję w Dniu Doradztwa Zawodowego organizowanego przez Medyczne Studium Zawodowe w Biłgoraju, przeprowadzając warsztaty pt.: „Kariera na miarę XXI wieku – co uczeń podejmujący decyzje edukacyjno-zawodowe powinien wiedzieć na temat rynku pracy?” dla doradców zawodowych w szkołach podstawowych woj. lubelskiego na konferencji regionalnej „Doradzam, wspieram, motywuję ...realizacja doradztwa zawodowego w praktyce” w ZS nr 5 w Lublinie, podejmując wspólne działania w ramach „Partnerstw lokalnych na rzecz mobilności zawodowej na lokalnym rynku pracy”, prezentując temat „Rynek Pracy a Pokolenie Z” podczas konferencji zorganizowanej przez Lubelską Wojewódzką Komendę OHP w Zamościu, uczestnicząc w ewaluacji działań w Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Zamościu oraz Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej nr 1 w Zamościu;
- Zakładem Karnym w Białej Podlaskiej oraz w Chełmie przeprowadzając dla osadzonych spotkania, dotyczące poszukiwania pracy po opuszczeniu jednostki penitencjarnej sporządzania dokumentów aplikacyjnych i przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej;
- Kuratorium Oświaty w Lublinie Delegaturą w Białej Podlaskiej występując z prelekcją „Oczekiwania rynku pracy wobec absolwenta szkoły” podczas konferencji z zakresu doradztwa w placówkach objętych nadzorem Kuratorium Oświaty w Lublinie;
- Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej, Warsztatami Terapii Zajęciowej Spółdzielni Inwalidów „ELREMENT” oraz Centrum Integracji Społecznej w Białej Podlaskiej i Komarowie Osadzie z siedzibą w Janówce przeprowadzając zajęcia dotyczące rozmowy z

pracodawcą, autoprezentacji i poczucia własnej wartości, działalności i oferty urzędów pracy oraz przekazując materiały z zakresu poszukiwania pracy;

- Wojewódzką Radą Rynku Pracy opracowując informację o nowych kierunkach kształcenia i kwalifikacyjnych kursach zawodowych w województwie lubelskim (79 nowych kierunków);
- Regionalnym Ośrodkiem Polityki Społecznej w Lublinie uczestnicząc w pracach nad opracowaniem „Wojewódzkiego programu rozwoju zróżnicowanych form wspierania i wspomagania zatrudnienia oraz przedsiębiorczości społecznej dostosowanej do potrzeb osób niepełnosprawnych, w tym z zaburzeniami psychicznymi”;
- Centrum Informacyjno-Konsultacyjnym Służb Zatrudnienia „Zielona Linia” zamieszczając aktualne informacje z WUP w Lublinie.

Do zadań Centrów realizowanych w sposób ciągły należało również zbieranie, aktualizowanie i upowszechnianie informacji zawodowych. W I kwartale br. zaktualizowano wykaz projektów szkoleniowych finansowanych ze środków UE oraz wirtualną przestrzeń Zasobów Informacji Zawodowych – zbiór przydatnych i ciekawych informacji online, które pogrupowane są w 12 obszarów tematycznych. Przygotowano również artykuł: „Poradnictwo zawodowe w zakładzie karnym-konieczny czy zbędny dodatek do resocjalizacji” do Biuletynu WUP w Lublinie. Udzielono wywiadu w Radiu Eska Zamość z zakresu promowania usług CliPKZ, lokalnego rynku pracy, problemów klientów i pracodawców.

#### **Realizacja zadań w zakresie prowadzenia rejestrów agencji zatrudnienia i instytucji szkoleniowych**

Krajowy Rejestr Agencji Zatrudnienia - od dnia 1 listopada 2005 r. na mocy przepisów ustawy z dnia 28 lipca 2005 r. o zmianie przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz zmianie niektórych innych ustaw (Dz.U. Nr 164, poz. 1366), z upoważnienia Marszałka Województwa Lubelskiego, Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Lublinie realizuje również zadanie prowadzenia rejestru agencji zatrudnienia i wydawania certyfikatów o dokonaniu wpisu do ww. rejestru. Uzyskanie certyfikatu i wywiązywanie się z obowiązków ustawowych jest potwierdzeniem prawidłowości funkcjonowania agencji zatrudnienia w zakresie: pośrednictwa pracy, doradztwa personalnego, poradnictwa zawodowego i pracy tymczasowej.

W dniu 31 marca 2019 r. rejestr zawierał 299 podmiotów uprawnionych do prowadzenia działalności agencji zatrudnienia (o 35 więcej niż w analogicznym okresie poprzedniego roku), w tym:

- 151 agencji zatrudnienia z jednym certyfikatem, uprawniającym do świadczenia pośrednictwa pracy, doradztwa personalnego lub poradnictwa zawodowego;
- 34 agencje z jednym certyfikatem, uprawniającym do świadczenia usługi pracy tymczasowej;
- 114 agencji zatrudnienia posiadających oba rodzaje certyfikatów.

Status nieaktywnej agencji zatrudnienia miały 2 podmioty, z powodu zawieszenia działalności gospodarczej. W ogólnej liczbie podmiotów figurujących w rejestrze agencji zatrudnienia 12% stanowiły agencje prowadzone przez obywateli Ukrainy (37 agencji zatrudnienia, tj. o 1 podmiot więcej niż na koniec IV kwartału 2018 r.). W ciągu I kwartału 2019 roku:

- zarejestrowano 29 agencji zatrudnienia (tj. o 8 więcej niż w analogicznym okresie poprzedniego roku), w tym 4 założone przez obywateli Ukrainy,
- wykreślono 18 agencji zatrudnienia, w tym 11 na wniosek podmiotu (tj. o 7 mniej niż w analogicznym okresie poprzedniego roku), w tym 4 założone przez obywateli Ukrainy,
- zebrano i zweryfikowano informacje za 2018 r. o działalności agencji zatrudnienia, posiadających siedziby na terenie województwa lubelskiego,
- opracowano i przekazano do Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej informację zbiorczą o działalności agencji zatrudnienia z woj. lubelskiego.
- kontynuowano współpracę z Okręgowym Inspektorem Pracy w Lublinie, z Lubelskim Urzędem Skarbowym w Lublinie oraz z placówkami Straży Granicznej, w zakresie udostępniania informacji o podmiotach wpisanych do rejestru, wszczynania postępowań administracyjnych o wykreślenie z rejestru oraz podejmowania czynności kontrolnych, KRAZ dostępny jest w formie on-line na stronie internetowej: [stor.praca.gov.pl](http://stor.praca.gov.pl) oraz [wuplublin.praca.gov.pl](http://wuplublin.praca.gov.pl).

Rejestr Instytucji Szkoleniowych to jedno z narzędzi rynku pracy mających wpływ na upowszechnienie, zwiększenie dostępności i poprawę jakości usług szkoleniowych. RIS powstał w 2004 r. na podstawie przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. 2017r., poz. 1065 z późn. zm.). Instytucja szkoleniowa zainteresowana prowadzeniem szkoleń dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy z wykorzystaniem środków publicznych jest zobowiązana do wpisania się do Rejestru Instytucji Szkoleniowych, prowadzonego przez wojewódzki urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę instytucji szkoleniowej. W RIS zawarte są następujące dane instytucji szkoleniowych: obszar i

tematyka szkoleń oraz przygotowania zawodowego dorosłych, charakterystyka kadry, baza lokalowa, wyposażenie, środki dydaktyczne, metody oceny jakości szkoleń, informacje o liczbie przeszkolonych osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz realizujących przygotowanie zawodowe dorosłych.

Według stanu na dzień 31.03.2019 r. status aktywnej instytucji szkoleniowej w Rejestrze Instytucji Szkoleniowych posiadało 636 instytucji. Natomiast dane z aplikacji STOR-RIS wskazują, iż w okresie od 01-01-2019 r. do 31-03-2019r. w województwie lubelskim wszystkich aktywnych instytucji było ogółem 787.

- wpis do RIS uzyskały 44 kolejne podmioty,
- 620 instytucji zgłosiło kontynuację działalności ( to o 123 więcej niż w roku poprzednim),
- 70 podmiotów zostało wykreślonych z powodu niepowiadomienia WUP o kontynuowaniu działalności szkoleniowej ( to o 56 mniej niż w roku poprzednim),
- 3 instytucje zostały wykreślone na wniosek,
- złożono 15 wniosków o aktualizację danych w zakresie: zmiany adresu siedziby instytucji oraz rozszerzenia oferty szkoleniowej,
- 1 instytucja zmieniła status w RIS na nieaktywny.

### **3.2.Eures- Europejskie Służby Zatrudnienia**

Z dniem przystąpienia Polski do Unii Europejskiej, polskie służby zatrudnienia dołączyły do Europejskiej Sieci Pośrednictwa Pracy, zwanej EURES (EUROpean Employment Services). Jest to sieć współpracy Publicznych Służb Zatrudnienia oraz innych organizacji regionalnych, krajowych i międzynarodowych, działających w obszarze zatrudnienia w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Głównym celem sieci jest ułatwienie mieszkańcom EOG podejmowania pracy poza krajem zamieszkania, oraz wspomagania pracodawców w poszukiwaniu pracowników z terenu całego EOG.

Działania z zakresu EURES w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Lublinie realizowane są przez dwóch doradców EURES.

W I kwartale 2019 roku do doradców w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Lublinie wpłynęły 164 oferty pracy na ogólną liczbę 1399 stanowisk dla Polaków poszukujących pracy za granicą. 91 spośród tych ofert, to propozycje zatrudnienia w Niemczech. Liczba ta stanowi 55,5% wszystkich ofert pracy zarejestrowanych w Wojewódzkich Urzędach Pracy.

W omawianym czasie Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie otrzymał oferty zatrudnienia za granicą w następujących zawodach (skierowane zarówno do kobiet jak i mężczyzn):

- ❖ Austria: serwisant,

- ❖ Belgia: tynkarz, operator wycinarki matrycowej, zbiór jabłek i gruszek, operator cnc, kierowca C,
- ❖ Bułgaria: doradca klienta,
- ❖ Chorwacja: kierowca autobusu, animator, obsługa klienta,
- ❖ Czechy: elektromechanik, pracownik montażu,
- ❖ Dania: inżynier budowy turbin wiatrowych,
- ❖ Estonia: personel załogi pokładowej, betoniarz, szwaczka,
- ❖ Francja: mechanik lotniczy, technik lotnictwa, blacharz,
- ❖ Grecja: pokojówka, kelner,
- ❖ Hiszpania: zbiór truskawek, sałat,
- ❖ Holandia: zbiór szparagów, truskawek, rabarbaru, pora, czerwonej porzeczki, pracownik sezonowy w rolnictwie, przycinanie drzewek owocowych, praca przy kwiatkach, sprzątanie kempingu, zrywanie kwiatów,
- ❖ Irlandia: operator produkcji w przetwórstwie mięsnym, kierowca C,
- ❖ Litwa: monter konstrukcji stalowych, izolator,
- ❖ Niemcy: pracownik działu zaopatrzenia, mechanik przemysłowy, technolog, monter instalacji grzewczych, personel sprzątający, pomoc kuchenna, sprzedawca, kucharz, monter elementów przeciwpożarowych, spawacz WIG, MAG, MIG, kierowca C+E, elektryk, kosmetyczka, przedstawiciel handlowy, pracownik restauracji, kelner, brygadzysta, operator ładowarki, monter szaf sterowniczych, monter instalacji sanitarnych, frezer CNC, pielęgniarz, technik mechanik, operator maszyn, rzeźnik, dekarz, elektronik, glazurnik, murarz, opiekun osób starszych, sprzedawca, operator wózka widłowego, rekruter, malarz, logistyk, stolarz, pracownik magazynu, mechatronik, zbiór pieczarek, zbiór szparagów, wulkanizator, operator dźwigu, monter kanalizacji, cieśla szalunkowy, kontroler szczelności instalacji, monter izolacji, zbrojarz,
- ❖ Norwegia: elektryk, czyszczenie przemysłowe, kelner, menager restauracji, pokojowa, szef kuchni, sprzedawca, rzeźnik, mechanik samochodowy, rozbieracz / wykrawacz, hydraulik przemysłowy, spawacz TIG, kucharz w pizzerii, kamieniarz,
- ❖ Portugalia: lider sprzedaży, zbiór malin,
- ❖ Słowacja: pomoc kuchenna, kelner, kucharz,
- ❖ Szwecja: operator koparki, brygadzysta, sadzenie lasu.

W dniu 15 marca 2019 roku odbyła się kolejna edycja Targów Pracy organizowanych przez Targi Lublin S.A. we współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Lublinie.

Zwiedzający mieli okazję zapoznać się z ofertami regionalnych pracodawców, urzędów pracy, biur pośrednictwa pracy, agencji zatrudnienia, firm doradztwa personalnego oraz instytucji sektora finansów publicznych.

Dużym zainteresowaniem cieszyły się warsztaty „Zakładanie i prowadzenie działalności gospodarczej” oraz „Bezpieczne wyjazdy do pracy za granicę” przeprowadzone przez pracowników wydziału Pośrednictwa Pracy oraz Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie. Prezentacje dotyczące warunków zatrudnienia, przeprowadzili również pracodawcy z Holandii oraz z Hiszpanii.

Patronat Honorowy nad Targami Pracy objął Wojewoda Lubelski, Prezydent Miasta Lublin oraz Marszałek Województwa Lubelskiego.

Imprezą towarzyszącą Targom Pracy były XIII Targi Edukacyjne, gdzie swą ofertę prezentowały szkoły wyższe oraz ponadgimnazjalne z terenu Lublina i innych miast Polski.

Podczas wspomnianego wydarzenia doradcy EURES udzielali informacji nt. warunków życia i pracy w krajach UE/EOG, możliwości zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej oraz świadczeń z tytułu bezrobocia, a także promowali oferty pracy w krajach UE/EOG.

W I kwartale 2019 roku usługi sieci EURES promowane były poprzez udział kadry Eures w Targach Pracy organizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Puławach oraz podczas kampanii edukacyjnej „Czerwony Londyński Autobus” dotyczącej handlu ludźmi organizowanej przez Ambasadę Brytyjską w Warszawie. Podczas wspomnianych wydarzeń doradcy EURES udzielali informacji nt. warunków życia i pracy w krajach UE/EOG, możliwości zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej oraz świadczeń z tytułu bezrobocia, a także promowali oferty pracy w krajach UE/EOG.

Z uwagi na specyfikę działania pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES – polegającą na przekazywaniu CV, poprzez doradców EURES z terenu UE bezpośrednio do zainteresowanych pracodawców zagranicznych, brak jest możliwości monitorowania efektów podejmowanych działań. W ramach sieci EURES nie ma możliwości obligowania poszukujących pracy bądź pracodawców do poinformowania WUP o rezultacie konfrontacji poszukującego pracy z pracodawcą. Jedyne informacje zwrotne o pomyślnym przebiegu rekrutacji pochodzą od osób zgłaszających się do WUP z własnej inicjatywy.

### 3.3 Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie bezrobocia

W dniu przystąpienia Polski do Unii Europejskiej wojewódzkie urzędy pracy otrzymały nowe zadania związane z systemem zabezpieczenia społecznego. Obecnie wojewódzkie urzędy pracy pełnią funkcję instytucji właściwej, do której kompetencji należy koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego w przedmiocie zabezpieczenia z tytułu bezrobocia.

Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego odbywa się na zasadzie:

- Sumowania okresów zatrudnienia i okresów ubezpieczenia dla uzyskania uprawnień do świadczeń z tytułu bezrobocia (dokument przenośny U1, SED U002 i U017),
- Eksportu świadczeń w trakcie poszukiwania pracy w innym państwie członkowskim z zachowaniem prawa do zasiłku dla bezrobotnych przez okres od trzech do sześciu miesięcy (dokument przenośny U2 i SED U008).

Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie, działając z upoważnienia Marszałka Województwa Lubelskiego, realizuje powyższe zadania od dnia 01.05.2004 r. W okresie od dnia 01.01.2019 r. do dnia 31.03.2019 r. tutejszy Urząd wydał 2 dokumenty U2 dla osób wyjeżdżających z Polski w celu poszukiwania pracy, które przez okres od trzech do sześciu miesięcy będą mogły pobierać przyznany w Rzeczypospolitej Polskiej zasiłek dla osób bezrobotnych.

W okresie od 01.01.2019 r. do 31.03.2019 r. do tutejszego urzędu wpłynęło 126 dokumentów przenośnych U2 dla osób, które przyjechały do Polski w celu poszukiwania pracy i transferowały do Polski swoje zasiłki z państw członkowskich UE/EOG lub Szwajcarii.

W wyżej wymienionym okresie Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie wydał 35 dokumentów U1/U002 potwierdzające okresy zatrudnienia, ubezpieczenia lub pracy na własny rachunek na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej osobom ubiegającym się o świadczenia z tytułu bezrobocia w innych państwach członkowskich UE/EOG lub Szwajcarii.

Przepisy koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego umożliwiają przyznanie prawa do zasiłku dla bezrobotnych obywatelom polskim, którzy zamieszkują lub powracają na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej z uwzględnieniem okresu zatrudnienia w krajach UE/EOG lub Szwajcarii. Decyzje w tym przedmiocie wydaje marszałek województwa, natomiast podjęcie wypłaty lub wydanie decyzji w sprawie utraty prawa do zasiłku dla bezrobotnych należy do zadań starosty. W okresie od dnia 01.01.2019 r. do dnia 31.03.2019 r. Marszałek Województwa Lubelskiego wydał 218 decyzji w przedmiocie przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych z uwzględnieniem okresu zatrudniania w innym państwie członkowskim, z tego 70 decyzje odmowne, zaś 8 postępowań w sprawie przyznania prawa do zasiłku umorzono.

W tym samym czasie do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie wpłynęło 218 dokumentów E-301/PDU1/SED U002/SED U017.



## **ZAŁĄCZNIKI**

### **Załącznik nr 1**

**Struktura bezrobocia w powiatach**

### **Załącznik nr 2**

**Struktura bezrobocia w gminach**