

# Sytuacja rynku pracy województwa lubelskiego w ujęciu branżowym w okresie pandemii COVID-19

RAPORT Z BADANIA ILOŚCIOWEGO

Opracowania  
Wydziału Badań i Analiz

 **Wojewódzki  
Urząd Pracy**  
w Lublinie

Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie  
Wydział Badań i Analiz





Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie  
Wydział Badań i Analiz

# Sytuacja rynku pracy województwa lubelskiego w ujęciu branżowym w okresie pandemii COVID-19

RAPORT Z BADANIA ILOŚCIOWEGO



Lublin 2020

**Opracowanie:**

Piotr Krzesiński

Angelika Bil

Grzegorz Gach

Iwona Wójcik

**Wydział Badań i Analiz  
Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie**

Copyright by Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie

Publikacja jest dostępna bezpłatnie

**Nakład:** 400 egzemplarzy

**ISBN:** 978-83-63826-56-7

Publikacja elektroniczna:

<https://wuplublin.praca.gov.pl/rynek-pracy/statystyki-i-analizy/lorp/od2015>

Publikacja opublikowana na licencji Creative Commons Uznanie

autorstwa 3.0 Polska (CC BY-SA 3.0)

Lublin 2020



# SPIS TREŚCI

<b>Wstęp</b>	<b>5</b>
<b>Sytuacja na lokalnym rynku pracy w statystykach</b>	<b>8</b>
<b>Próba badawcza</b>	<b>17</b>
<b>Wynik badania</b>	<b>19</b>
1. Budownictwo (drogowe, mieszkaniowe, inwestycyjne) – prace pomiarowe, gruntowe, wykonawstwo budowlane, w tym elektryczne, nadzór techniczny i budowlany	<b>20</b>
2. Wykończenia i remonty wnętrz	<b>22</b>
3. Usługi architektoniczne/inżynierskie/projektów budowlanych i aranżacji wnętrz	<b>24</b>
4. Apteki i sklepy medyczne	<b>25</b>
5. Ochrona zdrowia, rehabilitacja, ośrodki opiekuńcze	<b>26</b>
6. Administracja publiczna	<b>27</b>
7. Służby mundurowe/ochrona osób i mienia	<b>28</b>
8. Pośrednictwo pracy/Usługi w zakresie rekrutacji i zarządzania personelem	<b>30</b>
9. Usługi prawne - np. kancelarie, obsługa sądowicza	<b>31</b>
10. Kultura/sztuka, w tym teatry, ośrodki kultury, biblioteki, archiwa, muzea	<b>32</b>
11. Media (internetowe, prasa, radio, TV)/Wydawnictwa	<b>33</b>
12. Usługi marketingowe, reklamowe, PR, obsługa wydarzeń, koncertów, fotografika, drukarnie	<b>35</b>
13. Kształcenie/edukacja/Nauka/Badania/Kursy/Szkolenia/Tłumaczenia	<b>36</b>
14. Usługi utrzymania czystości, sprzątania oraz wywozu odpadów	<b>38</b>
15. Hotelarstwo i gastronomia, w tym catering	<b>39</b>
16. Sport, rekreacja, rozrywka, w tym kina, kluby, siłownie, baseny, parki tematyczne i rekreacji, sale zabaw	<b>40</b>
17. Turystyka zorganizowana (krajowa i zagraniczna)	<b>42</b>
18. Agroturystyka	<b>43</b>

19. Transport osób	45
20. Transport towarów, Zaopatrzenia/Spedycja/Logistyka	46
21. Rolnictwo/Ogrodnictwo/Hodowla/Leśnictwo	48
22. Nieruchomości – obrót i administrowanie/Spółdzielnie mieszkaniowe	49
23. Ubezpieczenia	50
24. Rachunkowo-księgowa	52
25. Bankowość i usługi finansowe	53
26. Handel detaliczny i hurtowy/Sprzedaż	54
27. Usługi pocztowe i kurierskie	56
28. Usługi kosmetyczne i fryzjerskie	57
29. Usługi zdalnej obsługi klienta – call center	59
30. Opieka nad zwierzętami i weterynaria	60
31. Usługi serwisowania sprzętu, urządzeń i wyposażenia codziennego użytku	61
32. Wypożyczanie, montaż oraz serwis maszyn i urządzeń budowlanych, rolniczych, przemysłowych	62
33. Projektowanie i obsługa oprogramowania, systemów, witryn oraz narzędzi internetowej łączności i komunikacji, cyfrowych baz danych itp.	63
34. Telekomunikacja/Telefonia	64
35. Elektroenergetyka, w tym utrzymanie linii i urządzeń/Górnictwo	66
36. Produkcja części i sprzętu elektronicznego	67
37. Produkcja i montaż mebli	68
38. Produkcja maszyn i części do maszyn, w tym pojazdów	69
39. Produkcja materiałów konstrukcyjnych i budowlanych, w tym farb, lakierów i tapet	70
40. Produkcja odzieży i jej elementów	72
41. Przemysł farmaceutyczny, chemiczny i dóbr użytkowych	73
42. Przetwórstwo spożywcze, w tym produkcja napojów i żywności	74
43. Gazownictwo i wodociągi	75
44. Motoryzacja – sprzedaż pojazdów i części, naprawy, wynajem	76
<b>Podsumowanie wyników badania</b>	<b>78</b>
<b>Aneks</b>	<b>81</b>

# WSTĘP

Badanie, które stanowiło podstawę do opracowania raportu miało charakter eksploracyjny i zostało rozpoczęte w maju 2020 r. przez Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie. **Celem badania było ustalenie wpływu pandemii na zatrudnienie w poszczególnych branżach gospodarki w województwie w najbliższej perspektywie czasowej.** Uzyskane wyniki pozwolą skuteczniej i sprawniej reagować na dynamiczne zmiany na lokalnym rynku pracy, w tym dostosowywanie i modyfikację dostępnych instrumentów oraz poszukiwanie alternatywnych rozwiązań.

**Przedsięwzięcie zrealizowano z wykorzystaniem ankiety elektronicznej i było podzielone na dwie ścieżki badawcze. Zasadniczą jego część stanowiło badanie skierowane do powiatowych urzędów pracy województwa lubelskiego.** Instytucje te w bezpośredni sposób obserwują zmiany zachodzące na lokalnych rynkach pracy, gdyż zgłaszane są do nich planowane zwolnienia grupowe, rejestrują osoby, które utraciły zatrudnienie oraz upowszechniają oferty pracy przedstawiane przez pracodawców. Dodatkowo w okresie pandemii COVID-19 zostały włączone w udzielanie wsparcia przedsiębiorcom w ramach tarczy antykryzysowej. Dzięki wskazanym obszarom działalności powiatowe urzędy pracy posiadają szeroką perspektywę odnośnie zachodzących zmian. **Ponadto, w celu uzupełnienia, przygotowano ankietę skierowaną do agencji zatrudnienia funkcjonujących na lokalnym rynku pracy.** Schematy kwestionariuszy znajdują się w aneksie do raportu.

Ankiety internetowe udostępniono respondentom 15 maja<sup>1</sup> i realizowano do 1 czerwca 2020 r. Zarówno urzędy pracy, jak i agencje zatrudnienia, miały za zadanie ocenić sytuację branż zawartych w zamkniętym katalogu. W ten sposób uzyskano informacje na temat 44 różnych branż, które zostaną zaprezentowane w kolejności w niniejszym raporcie:

---

<sup>1</sup> Nie zdecydowano się zrealizować badania we wcześniejszym terminie, gdyż wraz z upływem czasu, podczas pandemii, zmniejszała się niepewność odnośnie prognozowania – możliwa była obserwacja wydarzeń na lokalnym rynku pracy oraz uzyskanie wiedzy na temat kolejnych etapów „odmrażania” gospodarki.

1. Budownictwo (drogowe, mieszkaniowe, inwestycyjne) – prace pomiarowe, gruntowe, wykonawstwo budowlane, w tym elektryczne, nadzór techniczny i budowlany
2. Wykończenia i remonty wnętrz
3. Usługi architektoniczne/inżynierskie/projektów budowlanych i aranżacji wnętrz
4. Apteki i sklepy medyczne
5. Ochrona zdrowia, rehabilitacja, ośrodki opiekuńcze
6. Administracja publiczna
7. Służby mundurowe/ochrona osób i mienia
8. Pośrednictwo pracy/Usługi w zakresie rekrutacji i zarządzania personelem
9. Usługi prawne - np. kancelarie, obsługa sądowicza
10. Kultura/sztuka, w tym teatry, ośrodki kultury, biblioteki, archiwa, muzea
11. Media (internetowe, prasa, radio, TV)/Wydawnictwa
12. Usługi marketingowe, reklamowe, PR, obsługa wydarzeń, koncertów, fotografika, drukarnie
13. Kształcenie/edukacja/Nauka/Badania/Kursy/Szkolenia/Tłumaczenia
14. Usługi utrzymania czystości, sprzątnia oraz wywozu odpadów
15. Hotelarstwo i gastronomia, w tym catering
16. Sport, rekreacja, rozrywka, w tym kina, kluby, siłownie, baseny, parki tematyczne i rekreacji, sale zabaw
17. Turystyka zorganizowana (krajowa i zagraniczna)
18. Agroturystyka
19. Transport osób
20. Transport towarów, zaopatrzenia/Spedycja/Logistyka
21. Rolnictwo/Ogrodnictwo/Hodowla/Leśnictwo
22. Nieruchomości – obrót i administrowanie/Spółdzielnie mieszkaniowe
23. Ubezpieczenia
24. Rachunkowo-księgowość
25. Bankowość i usługi finansowe
26. Handel detaliczny i hurtowy/Sprzedaż
27. Usługi pocztowe i kurierskie
28. Usługi kosmetyczne i fryzjerskie



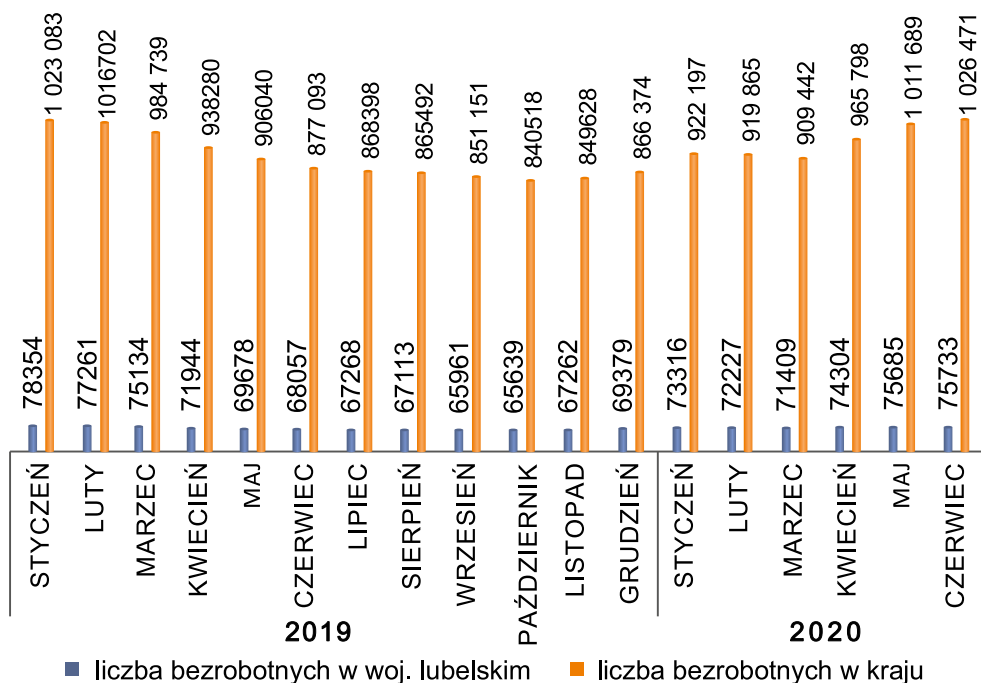
29. Usługi zdalnej obsługi klienta – call center
30. Opieka nad zwierzętami i weterynaria
31. Usługi serwisowania sprzętu, urządzeń i wyposażenia codziennego użytku
32. Wypożyczanie, montaż oraz serwis maszyn i urządzeń budowlanych, rolniczych, przemysłowych
33. Projektowanie i obsługa oprogramowania, systemów, witryn oraz narzędzi internetowej łączności i komunikacji, cyfrowych baz danych itp.
34. Telekomunikacja/Telefonia
35. Elektroenergetyka, w tym utrzymanie linii i urządzeń/Górnictwo
36. Produkcja części i sprzętu elektronicznego
37. Produkcja i montaż mebli
38. Produkcja maszyn i części do maszyn, w tym pojazdów
39. Produkcja materiałów konstrukcyjnych i budowlanych, w tym farb, lakierów i tapet
40. Produkcja odzieży i jej elementów
41. Przemysł farmaceutyczny, chemiczny i dóbr użytkowych
42. Przetwórstwo spożywcze, w tym produkcja napojów i żywności
43. Gazownictwo i wodociągi
44. Motoryzacja – sprzedaż pojazdów i części, naprawy, wynajem

Treść pytań została dostosowana do typu respondentów z uwagi na różny charakter ich działalności. W przypadku urzędów pracy ocenie podlegały branże występujące na terenie obszaru działalności danego urzędu. Agencje zatrudnienia oceniały natomiast branże, w przypadku których posiadają obsługiwanych klientów. Ostatecznie w badaniu udział wzięło 20 powiatowych urzędów pracy oraz 19 agencji zatrudnienia.

# SYTUACJA NA LOKALNYM RYNKU PRACY W STATYSTYKACH

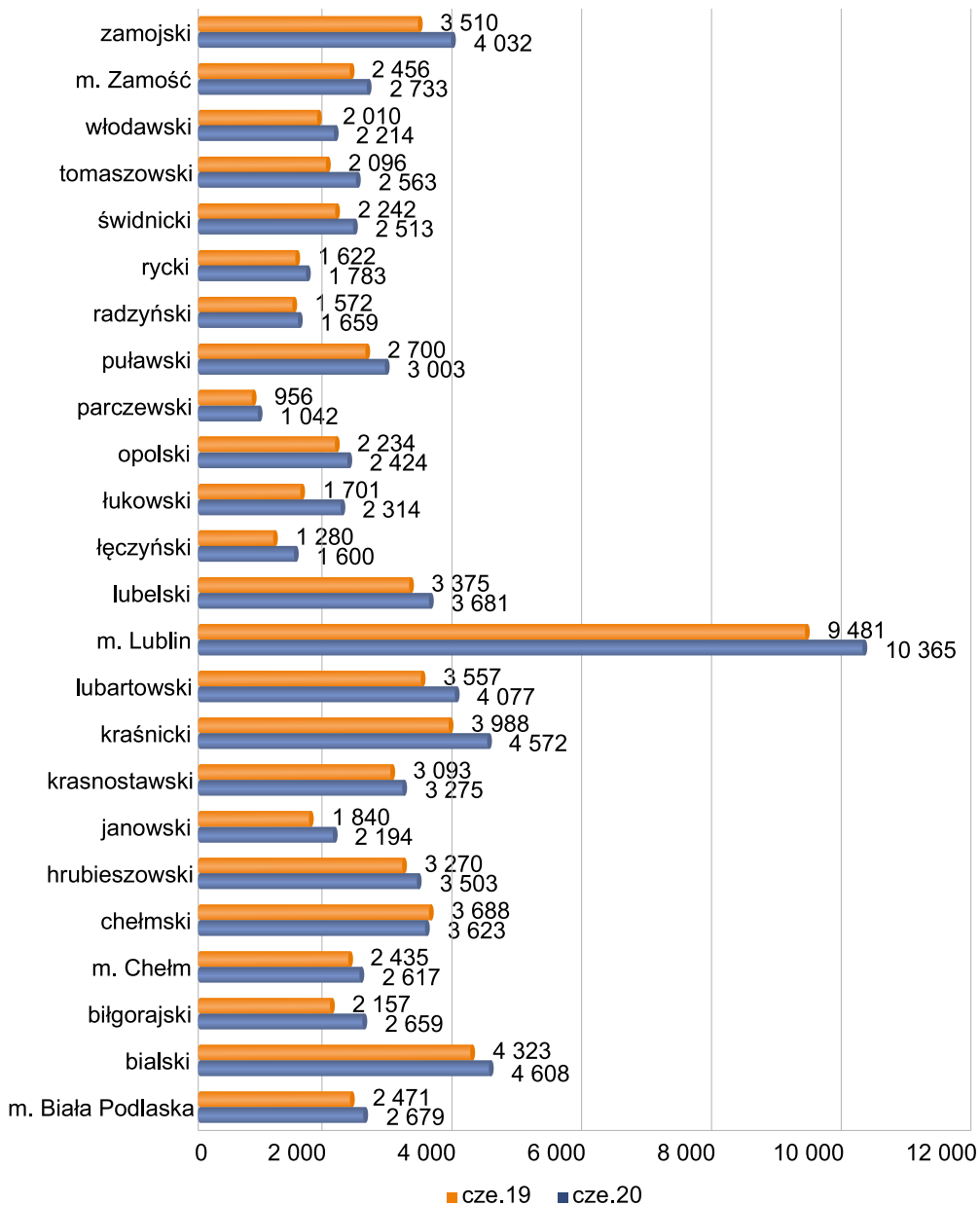
Na koniec czerwca 2020 r. w województwie lubelskim liczba bezrobotnych wyniosła 75 733 osoby, kobiety stanowiły 51,1% (38 665). W porównaniu do analogicznego miesiąca 2019 r. liczba bezrobotnych wzrosła o 7 676 osób, tj. o 11,3%. Jest to duży wzrost, zważywszy na to, że jeszcze na koniec ubiegłego roku liczba bezrobotnych nie przekraczała 70 tysięcy. Na wykresie 1 widać również, że liczba bezrobotnych spadała systematycznie od początku roku do października 2019 r. Kolejne miesiące były normalnym sezonowym wzrostem bezrobocia w okresie zimowym. W marcu 2020 r. odnotowano zmniejszenie liczby bezrobotnych, zarówno na poziomie województwa, jak i kraju, po czym od kwietnia nastąpiły wzrosty w obu przypadkach. Powodem tego stanu był lockdown i zamknięcie gospodarki, w wielu jej aspektach. Odmrażanie poszczególnych sektorów gospodarki oraz wsparcie w ramach tarczy antykrzysowej pozwoliło na zahamowanie przyrostu bezrobocia. Poniższy wykres przedstawia tę sytuację.

Wykres 1. Liczba bezrobotnych w kraju i województwie lubelskim w 2019 r. i 2020 r.



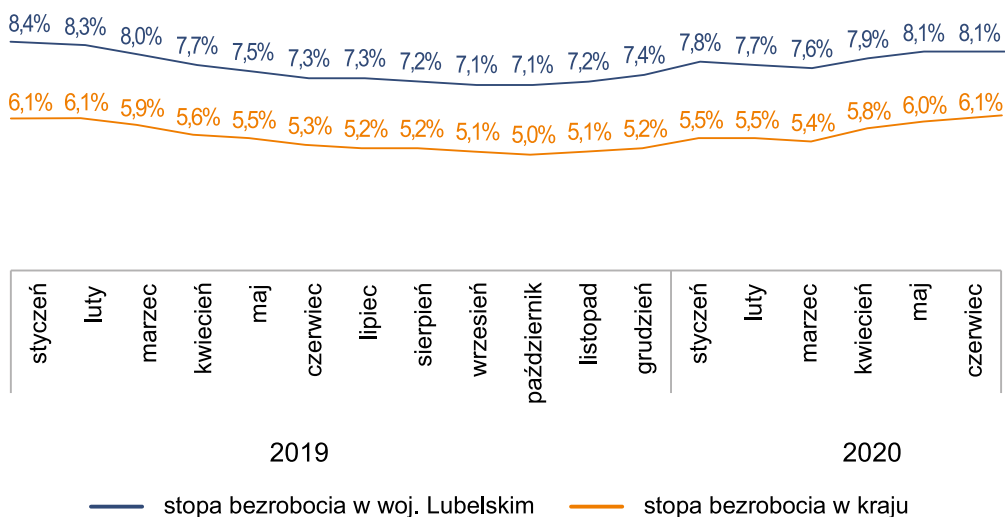
Jeśli spojrzymy na poziom powiatowy to również tam dostrzeżemy zmiany. Liczba bezrobotnych wzrosła w 23 powiatach analizując czerwiec 2019 r. do czerwca 2020 r. Tylko w powiecie chełmskim liczba bezrobotnych spadła w tym okresie (o 65 osób). Natomiast najwięcej bezrobotnych przybyło w tym czasie w Lublinie – 884, powiecie łukowskim – 613 i kraśnickim – 584.

Wykres 2. Liczba bezrobotnych w powiatach – czerwiec 2019 r. do czerwca 2020 r



Stopa bezrobocia jest jednym ze wskaźników pokazujących stan rynku pracy i kondycję gospodarki. Wyraża ona w procentach udział ludności bezrobotnej do ogólnej liczby aktywnych zawodowo (pracujących i bezrobotnych razem). I tak na koniec czerwca 2020 r. udział bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy województwa lubelskiego w populacji aktywnej zawodowo wyniósł 8,1%, a w kraju 6,1%. Stopa bezrobocia w województwie była wyższa o 2 pkt. proc. od krajowej. Z danych GUS wynika, że w czerwcu stopa bezrobocia w stosunku do maja nie uległa zmianie. Województwo lubelskie, podobnie jak w poprzednich miesiącach, plasowało się na 5 miejscu pod względem wielkości stopy bezrobocia. **Porównując wartość stopy bezrobocia w całym kraju – w trakcie trwania pandemii (czerwiec do marca) - wzrost wynosił 0,7 punkta procentowego (p.p.). W Lubelskiem było to 0,5 p.p. i jest to najniższy wynik w kraju.** Jak widać na wykresie stopa bezrobocia powyżej 8% w regionie występowała w miesiącach zimowych (styczeń - marzec 2019 r.), następnie powoli spadała. Swoją najniższą wartość osiągnęła w miesiącach wrzesień - październik (7,1%). W kraju swój najniższy wskaźnik stopa osiągnęła w październiku 2019 r. (5%).

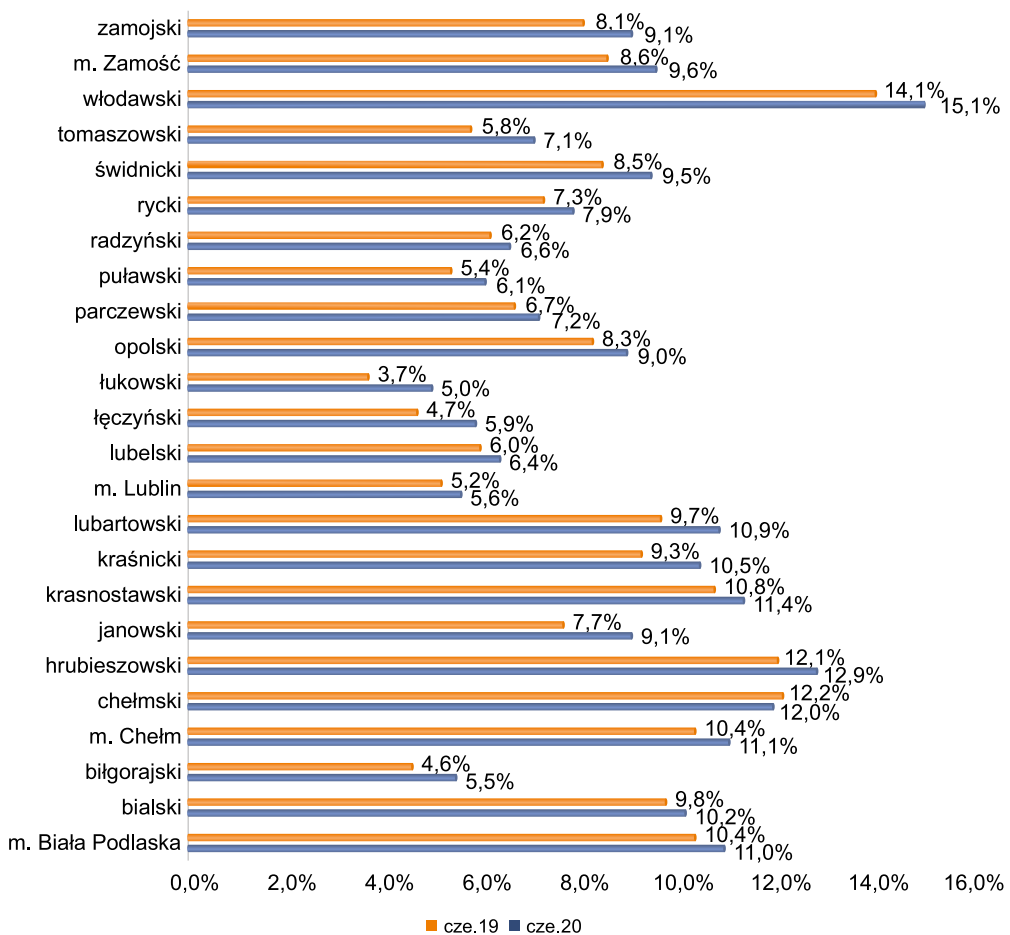
Wykres 3. Dynamika stopy bezrobocia w kraju i województwie lubelskim w 2019-2020.



Jeśli chodzi o powiaty to sytuacja nie zmieniła się od wielu lat pod względem powiatów z najwyższą i najniższą stopą bezrobocia. Na koniec czerwca 2020 r. trzy powiaty z najwyższą stopą to włodawski (15,1%, wzrost o 1 p.p. względem czerwca 2019 r.), hrubieszowski (12,9%, wzrost o 0,8 p.p.) i powiat chełmski (12%, spadek o 0,2 p.p.). Natomiast najniższą stopę odnotowano w powiatach: łukowskim (5%, wzrost o 1,3 p.p. do czerwca 2019), biłgorajskim (5,5%, wzrost o 0,9 p.p.) i mieście Lublin (5,6%, wzrost o 0,4 p.p.).

Porównując powiaty największy wzrost stopy bezrobocia odnotowano w powiecie janowskim - o 1,4 p.p. (VI 2020 - 9,1%, VI 2019 - 7,7%), tomaszowskim o 1,3 p.p. (VI 2020 - 7,1%, VI 2019 - 5,8%). Najmniejszą różnicę odnotowano natomiast w powiatach: białskim o 0,4 p.p. (VI 2020 - 10,2%, VI 2019 - 9,8%), radzyńskim - 0,4 p.p. (VI 2020 - 6,6%, VI 2019 - 6,2%), lubelskim o 0,4 p.p. (VI 2020 - 6,4%, VI 2019 - 6%).

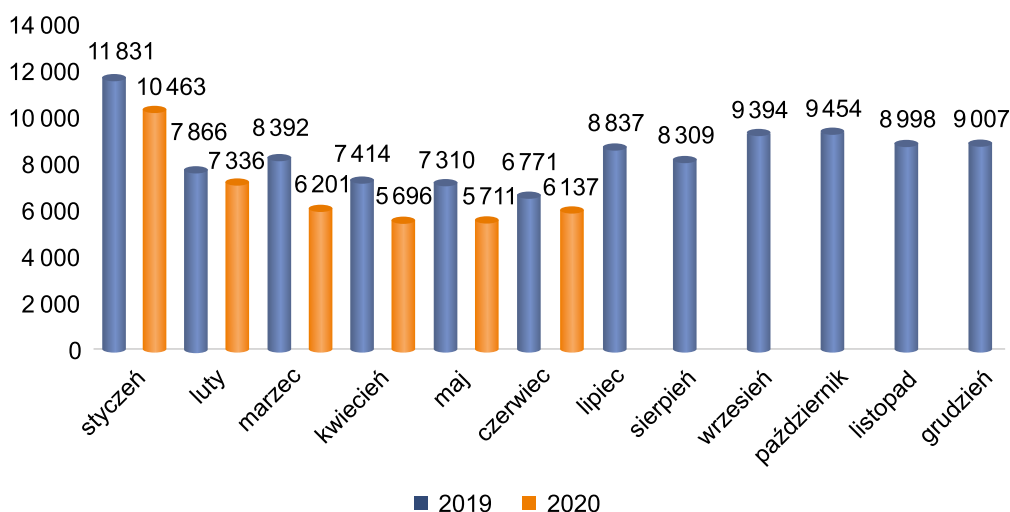
Wykres 4. Stopa bezrobocia w powiatach na koniec czerwca 2019 i 2020 r.



Od stycznia do czerwca 2020 r. w urzędach pracy w regionie lubelskim zarejestrowały się 41 544 osoby, jest to mniej o 8 040 osób (tj. 16,2%), niż w analogicznym czasie ubiegłego roku. Pomimo pandemii urzędy pracy pozostawały otwarte, ale nie przyjmowały patentów. Rejestracji można było dokonywać online. Dlatego mogło to mieć wpływ na mniejszą ilość osób zgłaszających się do rejestrów lub też pracodawcy oczekiwali na rozpatrzenie wniosków z tarczy antykryzysowej i nie zwalniali osób.

Na kolejnym wykresie widać jak wyglądała sytuacja z napływem osób w miesiącach 2019 i 2020 r. Można zauważyć, że od marca do maja, czyli w początkowym okresie epidemii w Polsce, liczby rejestrujących się osób są mniejsze niż w poprzednim roku. Przez okres sześciu miesięcy 2020 r. najmniej osób zarejestrowało się w powiatowym urzędzie pracy w Parczewie - 578.

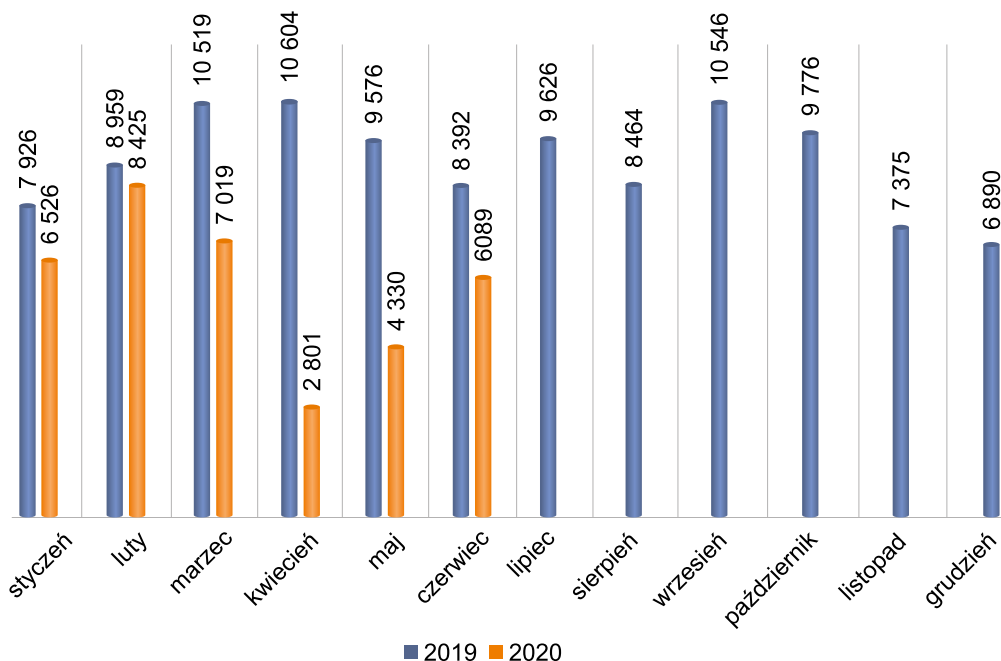
Wykres 5. Nowo zarejestrowani bezrobotni w miesiącach 2019 i 2020 r.



Podobną sytuację województwo lubelskie miało z wyrejestrowaniami się osób z powiatowych urzędów pracy. Liczba osób, które w ciągu sześciu miesięcy 2020 r. opuściły rejestry PUP wynosiła 35 190, natomiast w tym samym czasie w 2019 r. liczba ta wynosiła 55 976. Różnica to aż 20 786 (tj. 37,1%). Na poniższym wykresie widać jak stan ten wyglądał w poszczególnych miesiącach omawianych lat. Zdecydowaną różnicę widać w kwietniu 2020 r. gdzie liczba osób wyrejestrowujących się wyniosła tylko 2 801. Był to miesiąc największych obustrzeń. Pokazuje to, że za wzrost bezrobocia

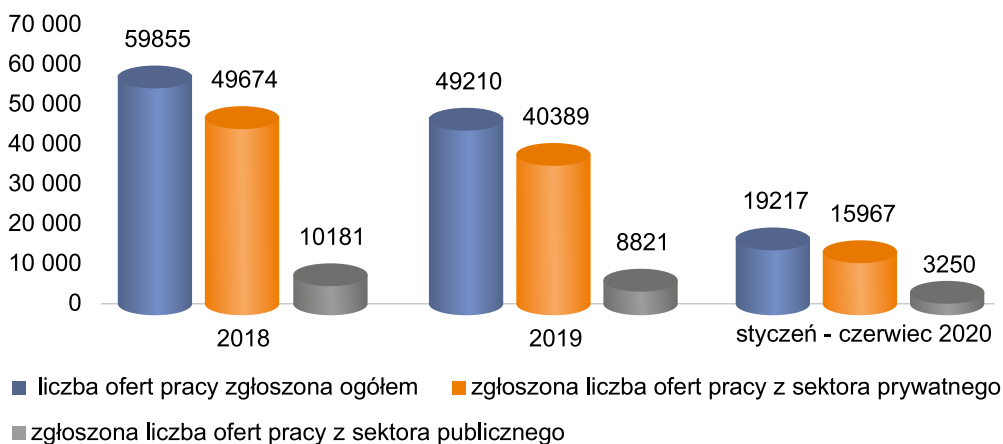
odpowiedzialny był przede wszystkim brak odpływu bezrobotnych, a nie utrata pracy i rejestracja w urzędzie.

Wykres 6. Liczba osób wyrejestrowanych z PUP w województwie lubelskim w 2019 i 2020 r.



Pandemia wirusa wyhamowała szybko rozwijający się rynek pracy i zapotrzebowanie na pracowników w różnych branżach. Większość firm na czas obostrzeń zaprzestała rekrutacji, część obniżyła pensje swoim pracownikom. Jeśli było to możliwe niektóre z nich wysłały pracowników na prace zdalną lub urlopy. Jak ta sytuacja przekładała się na oferty pracy w regionie lubelskim? Do urzędów pracy w I półroczu 2020 r. zgłoszono 19 217 ofert pracy i było to o 7 217 (tj. 27,3%) ofert mniej niż w analogicznym okresie 2019 r. Najwięcej ofert pracy w tym okresie wpłynęło do MUP Lublinie – 4 044, PUP Białej Podlaskiej – 2 140, PUP Lublinie – 1 866. Natomiast najmniej do PUP w Radzynie Podlaskiej - 190, PUP w Świdniku – 247 i PUP w Łęcznej – 258. Wykres przedstawia liczbę ofert pracy, jakie zostały zgłoszone przez pracodawców do powiatowych urzędów pracy województwa lubelskiego. Zmiany liczby ofert jakimi dysponują urzędy pracy mają wyraźnie sezonowy charakter i ulegają corocznym wahaniom. Od lat zdecydowana większość pochodzi z sektora prywatnego, stanowiąc ok. 80% wszystkich ofert w dyspozycji administracji pracy.

Wykres 7. Oferty pracy zgłoszone do urzędów pracy WL (w latach 2018-2020)



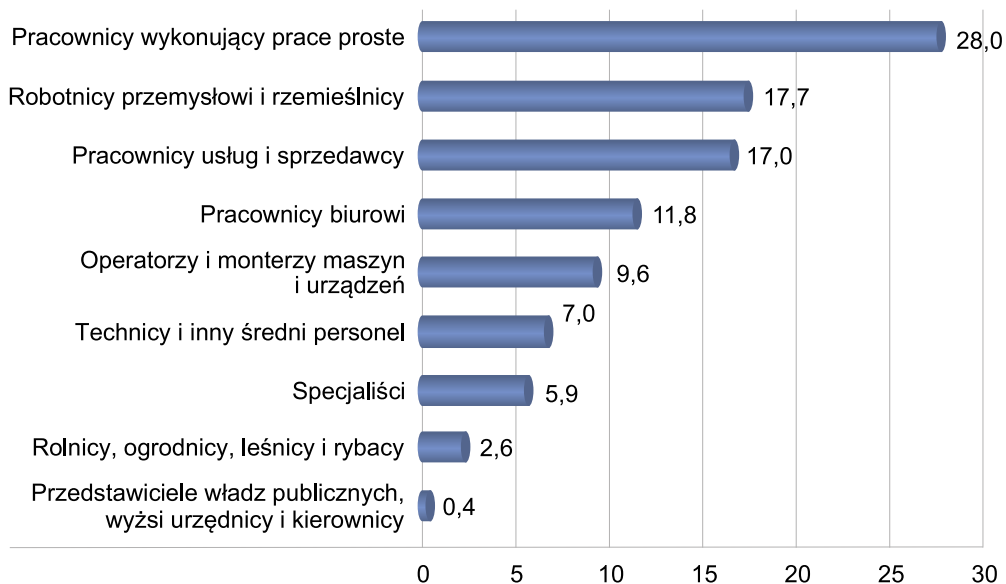
Rozpatrując oferty pracy pod kątem sekcji PKD w I półroczu 2020 r. najwięcej ofert pracy zgłoszono w sekcjach: przetwórstwo przemysłowe - 4 422, handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle - 2 632, działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca - 2 066. Jeśli chodzi o dwie pierwsze sekcje to również w I półroczu 2019 r. najwięcej ofert wpływało od nich: analogicznie 4 531 i 4 408, natomiast trzecie miejsce zajmowała sekcja budownictwo – 2 837. Jednocześnie sekcje te determinują dużą liczbę bezrobotnych. I tak na koniec czerwca 2020 r. z sekcji handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle w rejestrach pozostawało – 11 453 bezrobotnych, w przetwórstwo przemysłowe – 9 741 osób, a budownictwie – 5 821 osób.

Inaczej sytuacja przedstawiała się w ofertach pracy według zawodów. Najwięcej ofert do PUP w I półroczu 2020 r. zgłoszono dla zawodu pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym - 1 594 (większość ofert zgłoszono do MUP w Lublinie - 1 150), przy liczbie bezrobotnych 620. Kolejnym zawodem z dużą ilością ofert był robotnik gospodarczy – 804, przy 1 141 bezrobotnych, dla zawodu sprzedawca zgłoszono 693 oferty przy 4 857 bezrobotnych. Rozpatrując oferty według sklasyfikowania zawodów w grupy<sup>2</sup> największy udział, 28% ofert, przypadło w grupie wielkiej pracownicy wykonujący prace proste, następnie 17,7% robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy i 17% pracownicy usług i sprzedawcy.

<sup>2</sup> Pogrupowanie zawodów opisane jest w Klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy.



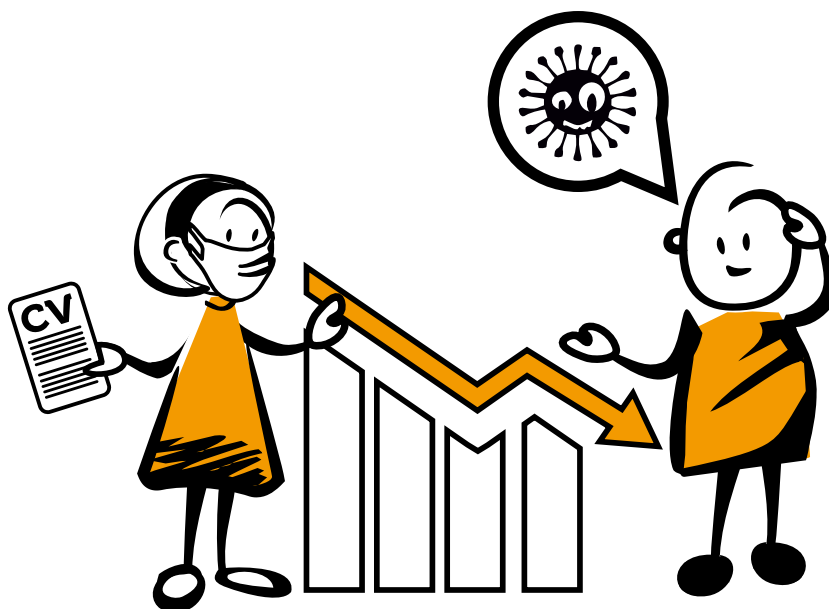
Wykres 8. Udział procentowy ofert pracy – wg grup wielkich zawodów. Stan na koniec czerwca 2020 r.



Pandemia wirusa COVID-19 kojarzy się poza zwiększoną liczbą bezrobotnych także ze zwolnieniami. Jak można zauważyć w tabeli w I półroczu 2020 r. zgłoszono do zwolnienia 2 186 osób z 14 zakładów, było to o 1 870 osób więcej niż miało to miejsce w analogicznym czasie poprzedniego roku. Powodem tak dużej liczby zgłoszeń było zamrożenie polskiej gospodarki na czas pandemii i początkowy okres niepewności ze strony pracodawców. Większość miejsc pracy udało się uratować dzięki tarczy antykryzysowej, z której mogli skorzystać pracodawcy, co miało przełożenie na liczbę osób zwolnionych w I półroczu 2020 - 59 przy 300 osobach zwolnionych w I półroczu 2019 r. Wprawdzie firmy zapowiadające największe zwolnienia nie wycofały zgłoszeń, ale otrzymując wsparcie antykryzysowe publicznie deklarowały powstrzymanie zwolnień.

Tabela 1. Liczba osób zgłoszonych do zwolnienia oraz zwolnienia dokonane w I półroczach 2019 i 2020 r.

Miesiąc	Zwolnienia planowane				Zwolnienia dokonane			
	Sektor publiczny		Sektor prywatny		Sektor publiczny		Sektor prywatny	
	zakłady	osoby	zakłady	osoby	zakłady	osoby	zakłady	osoby
I półrocze 2019	3	36	5	280	2	14	7	286
I półrocze 2020	1	1	13	2185 <sup>3</sup>	1	1	8	58



<sup>3</sup> Należy podkreślić, że jeden z zakładów zgłosił do zwolnienia 25 osób, a następnie wycofał zgłoszenie.

# PRÓBA BADAWCZA

W ramach badania przeprowadzono dwie ścieżki badawcze. W obu przypadkach zastosowano wspomaganie komputerowe wywiad przy pomocy strony WWW (CAWI), w którym posłużono się katalogiem 44 branż.

W przypadku pierwszej ścieżki badawczej do każdego z powiatowych urzędów pracy zostało przesłane zaproszenie do badania.

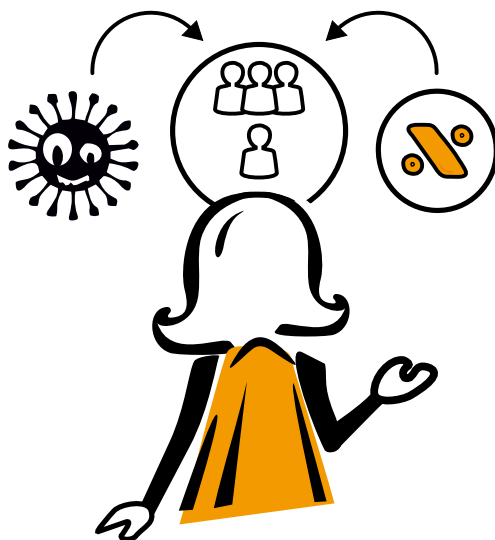
Ostatecznie udało się otrzymać odpowiedzi od dwudziestu, spośród dwudziestu jeden urzędów pracy. Taki wynik należy uznać za bardzo wysoki, gdyż badanie miało charakter dobrowolny oraz przypadało na okres kiedy pracownicy urzędów pracy obciążeni byli nowymi obowiązkami związanymi z przydzielaniem wsparcia w ramach tarczy antykryzysowej. Ponadto część pracowników pozostawała na zasiłkach związanych z opieką nad dziećmi, a inni pracowali zdalnie. Wspomniane czynniki w znacznym stopniu wpływały na organizację pracy i możliwość wygosparowania czasu na wypełnienie ankiety (czas ok. 1,5 godziny).

## **Lista PUP, które wzięły udział w badaniu:**

- Powiatowy Urząd Pracy w Białej Podlaskiej
- Powiatowy Urząd Pracy w Biłgoraju
- Powiatowy Urząd Pracy w Chełmie
- Powiatowy Urząd Pracy w Hrubieszowie
- Powiatowy Urząd Pracy w Janowie Lubelskim
- Powiatowy Urząd Pracy w Krasnymstawie
- Powiatowy Urząd Pracy w Kraśniku
- Powiatowy Urząd Pracy w Lubartowie
- Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie
- Powiatowy Urząd Pracy w Łęcznej
- Powiatowy Urząd Pracy w Łukowie
- Powiatowy Urząd Pracy w Opolu Lubelskim
- Powiatowy Urząd Pracy w Parczewie
- Powiatowy Urząd Pracy w Puławach
- Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim
- Powiatowy Urząd Pracy w Rykach

- Powiatowy Urząd Pracy w Świdniku
- Powiatowy Urząd Pracy w Tomaszowie Lubelskim
- Powiatowy Urząd Pracy w Zamościu
- Powiatowy Urząd Pracy we Włodawie

Druga ścieżka badawcza skierowana była do agencji zatrudnienia. Informacje zebrane od tych instytucji uzupełniły wyniki badania, gdyż zgłaszane do powiatowych urzędów pracy zwolnienia grupowe nie obejmują sytuacji nieprzedłużania krótkoterminowych umów (takie w dużej mierze dotyczą pracowników tymczasowych oraz agencje nie podlegają ustawowemu obowiązkowi zgłaszania zwolnień grupowych). Dodatkowo pracownicy zatrudniani przez agencje zatrudnienia często nie rejestrowali się w urzędach pracy, gdyż agencje zatrudnienia starały się proponować im zatrudnienie u innych swoich klientów (zazwyczaj w innych branżach). Badanie agencji zatrudnienia miało charakter anonimowy, gdyż posiadanie określonych klientów (często możliwych do zidentyfikowania po branży) stanowi tajemnicę przedsiębiorstw. Zaproszenie do udziału w badaniu wysłano do wszystkich firm figurujących w Krajowym Rejestrze Agencji Zatrudnienia, które prowadziły działalność na terenie województwa lubelskiego. Łącznie wysłano 390 mejlowych informacji o realizowanym badaniu. Niestety znaczna część adresów e-mail okazała się nieaktualna. Ostatecznie uzyskano odpowiedzi od 19 agencji zatrudnienia.



# WYNIK BADANIA

W raporcie zaprezentowano przede wszystkim odpowiedzi na dwa najważniejsze pytania (umieszczono je w tabeli poniżej) skierowane do powiatowych urzędów pracy oraz jedno skierowane do agencji zatrudnienia (o ile posiadały klientów w danej branży). Wyniki obrazowane są po kolei, w odniesieniu do każdej z branż. Dane z pozostałych, uzupełniających pytań zostały włączone do analizy, oznaczono je kursywą. Dla większości branż nie ma wielu danych uzupełniających, gdyż nie prognozowano wzrostu zatrudnienia, więc wówczas nie było wyświetlane pytanie o przewidywane trudności w rekrutacjach. Ponadto respondent wskazując na branże z trudnościami niejednokrotnie nie był w stanie jeszcze, w maju 2020 r., wskazać zawodów, które są zagrożone redukcjami.

Tabela 2. Zestawienie pytań w odniesieniu do rodzaju respondentów

<b>Pytania skierowane do powiatowych urzędów pracy w odniesieniu do branż, które występują na terenie ich działalności</b>	<b>Pytanie skierowane do agencji zatrudnienia w odniesieniu do branż, w przypadku których agencja świadczy usługi na rzecz klientów</b>
<p>Proszę wybrać stwierdzenie najlepiej opisujące sytuację firm funkcjonujących w ww. branży (w porównaniu ze stanem z końca 2019 r.)</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Epidemia koronawirusa sprawi, że w danej branży liczba firm/instytucji w 2020 r. zmniejszy się</li><li>• Epidemia koronawirusa nie wpłynie na zmianę liczby firm/instytucji w 2020 r.</li><li>• Epidemia koronawirusa sprawi, że w danej branży liczba firm/instytucji w 2020 r. zwiększy się</li></ul>	<p>Proszę wybrać stwierdzenie najlepiej opisujące sytuację osób zatrudnionych w ww. branży za pośrednictwem agencji zatrudnienia (należy wziąć pod uwagę zwolnienia/zatrudnienia planowane oraz już dokonane w 2020 r.)</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Epidemia koronawirusa sprawi, że w 2020 r. zatrudnienie pracowników zmniejszy się</li><li>• Epidemia koronawirusa nie wpłynie na zmianę liczby zatrudnionych w 2020 r.</li><li>• Epidemia koronawirusa sprawi, że firmy w 2020 r. będą zwiększać zatrudnienie pracowników</li></ul>

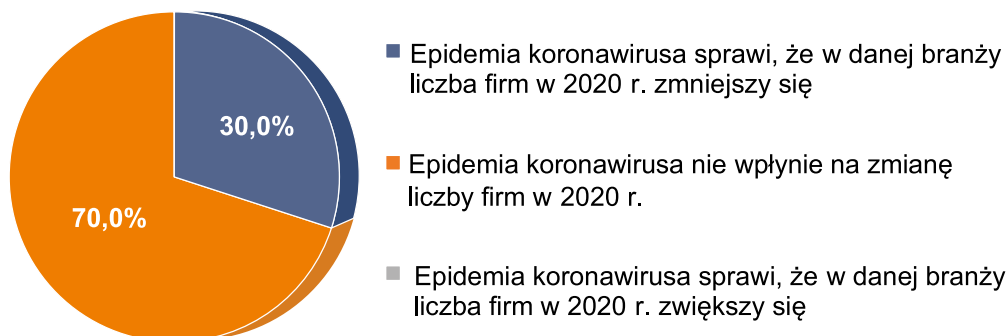
Proszę wybrać stwierdzenie najlepiej opisujące sytuację osób zatrudnionych w ww. branży (należy wziąć pod uwagę zwolnienia/zatrudnienia planowane oraz już dokonane w 2020 r.)

- Epidemia koronawirusa sprawi, że w 2020 r. zatrudnienie pracowników zmniejszy się
- Epidemia koronawirusa nie wpłynie na zmianę liczby zatrudnionych w 2020 r.
- Epidemia koronawirusa sprawi, że firmy w 2020 r. będą zwiększać zatrudnienie pracowników

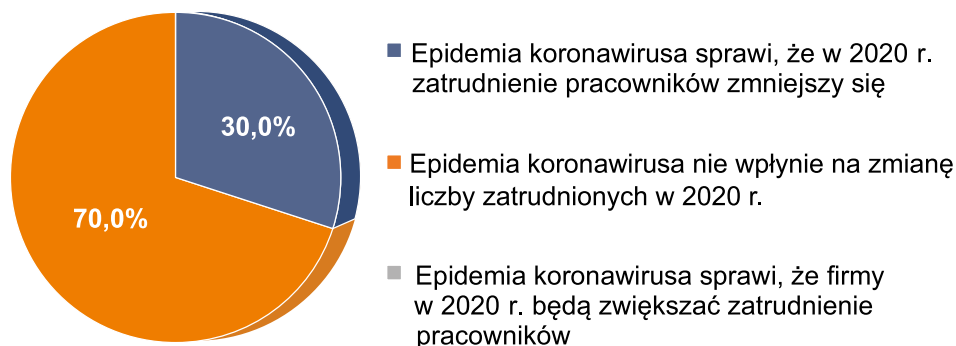
## 1. BUDOWNICTWO (DROGOWE, MIESZKANIOWE, INWESTYCYJNE) – PRACE POMIAROWE, GRUNTOWE, WYKONAWSTWO BUDOWLANE, W TYM ELEKTRYCZNE, NADZÓR TECHNICZNY I BUDOWLANY

Zgodnie z udzielonymi odpowiedziami powiatowych urzędów pracy branża związana z budownictwem występuje na terenie funkcjonowania wszystkich urzędów. W przypadku 30% ocen zadeklarowano, że epidemia koronawirusa sprawi, że w danej branży liczba firm w 2020 r. zmniejszy się. Pozostałe **70% urzędów pracy stwierdziło, że nie będzie ona miała wpływu na zmianę liczebności firm**. W kolejnym pytaniu 30% respondentów przyznało, że epidemia sprawi, że zmniejszy się zatrudnienie pracowników w 2020 r., a **70% było na stanowisku, że nie będzie ona miała wpływu na poziom zatrudnienia**.

**Wykres 9.** Wpływ epidemii COVID-19 na liczbę firm/institucji w branży *Budownictwo (drogowe, mieszkaniowe, inwestycyjne) – prace pomiarowe, gruntowe, wykonawstwo budowlane, w tym elektryczne, nadzór techniczny i budowlany* na obszarze objętym działalnością poszczególnych powiatowych urzędów pracy (n=20)



**Wykres 10.** Wpływ epidemii COVID-19 na zmianę wielkości zatrudnienia w branży *Budownictwo (drogowe, mieszkaniowe, inwestycyjne) – prace pomiarowe, gruntowe, wykonawstwo budowlane, w tym elektryczne, nadzór techniczny i budowlany* na obszarze objętym działalnością poszczególnych powiatowych urzędów pracy (n=20)



*Urzędy, które prognozowały zmniejszenie się zatrudnienia pracowników wskazały możliwe zawody szczególnie dotknięte problemem zwolnień. Byli to pracownicy budowlani, w tym zawody pomocnicze, oraz murarz, technik budownictwa, a także pomocniczy robotnik drogowy. Jeden z urzędów odpowiedział, że jest zbyt wcześnie, aby prognozować jakie to będą zawody.*

Spośród przebadanych agencji zatrudnienia 3 zadeklarowały, że świadczą usługi na rzecz firm z branży Budownictwo (drogowe, mieszkaniowe, inwestycyjne) – prace pomiarowe, gruntowe, wykonawstwo budowlane, w tym elektryczne, nadzór techniczny i budowlany. Wszystkie przyznały, że epidemia koronawirusa sprawi, że zatrudnienie pracowników zmniejszy się.

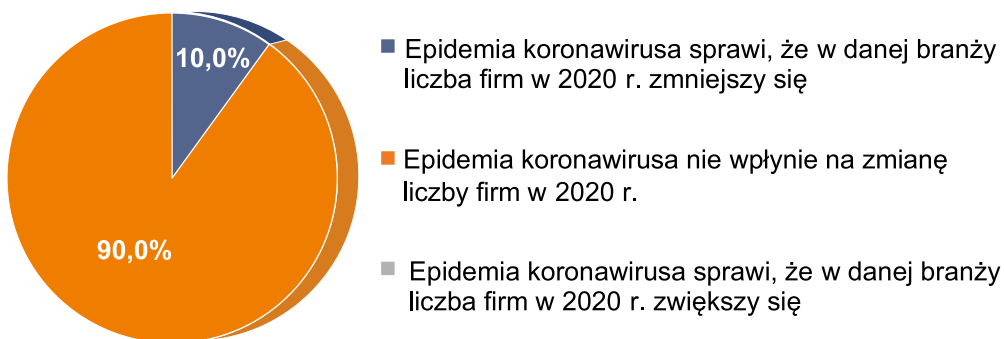
*Zdaniem agencji problem zwolnień może w szczególności dotyczyć elektromonterów, murarzy i instruktorów.*

## 2. WYKOŃCZENIA I REMONTY WNĘTRZ

*Wykończenia i remonty* wewnątrz to kolejna branża, która występuje na terenie działalności wszystkich powiatowych urzędów pracy. W jej przypadku 10% urzędów odpowiedziało, że epidemia COVID-19 wpłynie na zmniejszenie się liczby firm w 2020 r.

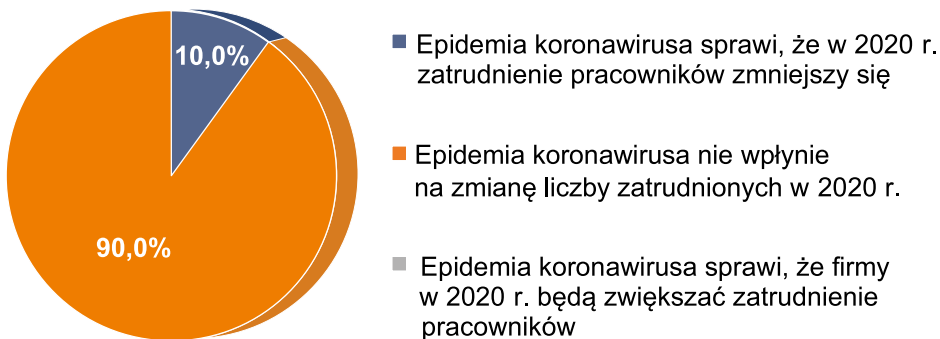
**Opinię o braku oddziaływania na liczbę firm wyraziło 90% badanych.** Analogiczne odsetki odpowiedzi dotyczyły kolejnego pytania - o zmniejszeniu zatrudnienia wypowiedziało się 10% badanych, a pozostałe **90% było zdania, że zatrudnienie nie zmieni się w wyniku sytuacji epidemicznej.**

*Wykres 11. Wpływ epidemii COVID-19 na liczbę firm/instytucji w branży Wykończenia i remonty na obszarze objętym działalnością poszczególnych powiatowych urzędów pracy (n=20)*



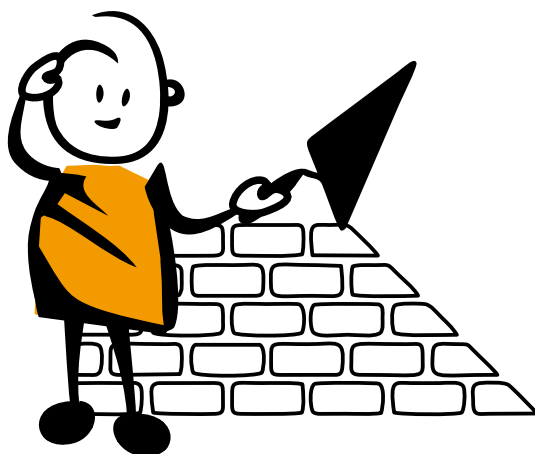


Wykres 12. Wpływ epidemii COVID-19 na zmianę wielkości zatrudnienia w branży *Wykończenia i remonty* na obszarze objętym działalnością poszczególnych powiatowych urzędów pracy (n=20)



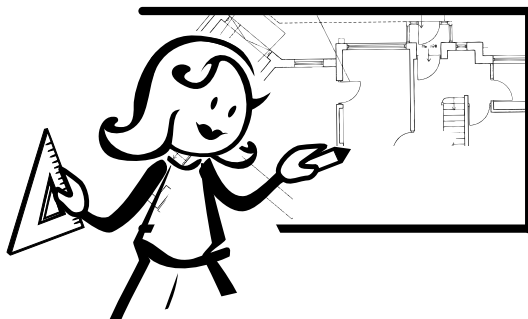
*Powiatowe urzędy pracy przewidujące zmniejszenie się branżowego zatrudnienia wskazywały najbardziej zagrożone zawody (malarz budowlany, technolog robót wykończeniowych w budownictwie, stolarz) albo zaznaczały, że w dniu wypełniania ankiety było dla nich za wcześnie na konkretne wskazywanie profesji.*

Wśród przebadanych agencji zatrudnienia 3 przyznały, że świadczą usługi na rzecz firm z branży *Wykończenia i remonty*. Dwóch respondentów oceniło, że branża ta w 2020 r. będzie zatrudniać mniej pracowników (*wskazano na technologa robót wykończeniowych, murarza, dekarza, cieślę, jako zawody zagrożone*), natomiast jeden wybrał odpowiedź świadczącą o braku zmian w stanie liczby zatrudnionych.

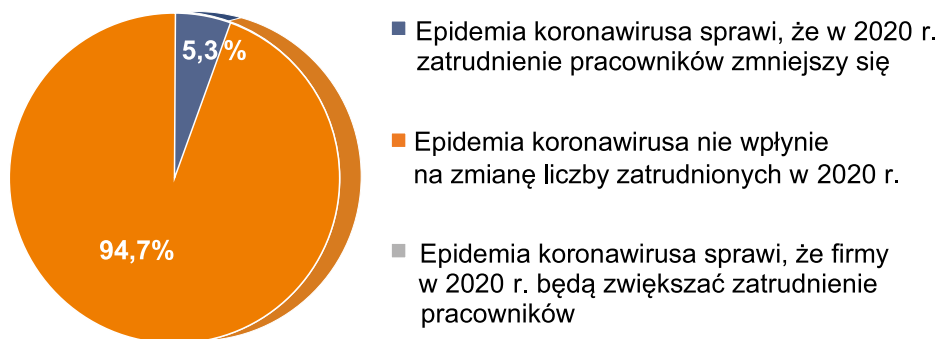


### 3. USŁUGI ARCHITEKTONICZNE/INŻYNIERSKIE/ PROJEKTÓW BUDOWLANYCH I ARANŻACJI WNĘTRZ

*Usługi architektoniczne/inżynierskie/projektów budowlanych i aranżacji wnętrz* to branża, która występuje na terenie działalności 19 spośród 20 powiatowych urzędów pracy, które wzięły udział w badaniu. Zdaniem wszystkich oceniających PUP jest to **branża, w przypadku której oddziaływanie epidemii będzie niewielkie**. Wszyscy respondenci przyznali, że nie wpłynie na liczbę funkcjonujących na rynku firm, a 94,7% wyraziło opinię, że nie nastąpi w jej skutek zmiana liczby zatrudnionych (na spadek wskazało 5,3% - dotyczy zawodu *projektanta wnętrz*).



Wykres 13. Wpływ epidemii COVID-19 na zmianę wielkości zatrudnienia w branży *Usługi architektoniczne/inżynierskie/projektów budowlanych i aranżacji wnętrz* na obszarze objętym działalnością poszczególnych powiatowych urzędów pracy (n=19)

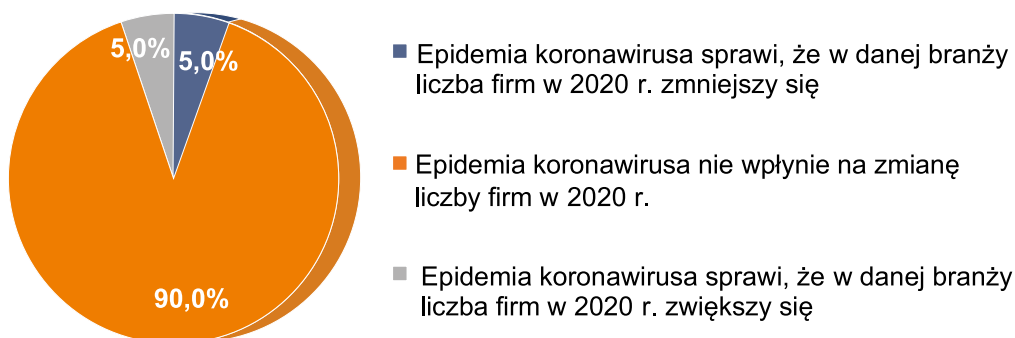


Tylko jedna agencja zatrudnienia przyznała, że posiada klientów w ww. branży. Instytucja ta wyraziła opinię, że liczba pracowników w 2020 r. nie powinna się zmienić.

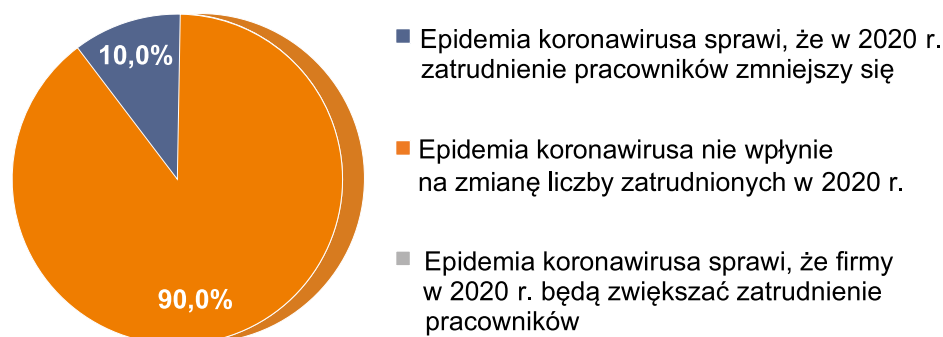
## 4. APTEKI I SKLEPY MEDYCZNE

*Apteki i sklepy medyczne* to branża obecna na wszystkich rynkach, na których swoją działalność prowadziły urzędy pracy. Badani deklarowali przede wszystkim, że **epidemia nie wpłynie na liczbę firm w tym obszarze**. Odpowiedzi o zmniejszeniu się i zwiększeniu się liczby firm podało po jednym respondencie (po 5%). Odpowiadając na kolejne pytanie 10% przyznało, że sytuacja może wpłynąć na zwiększenie liczby zatrudnionych (*jeden urząd nawet przyznał, że mogą wystąpić trudności w rekrutacjach techników farmacji i farmaceutów*), a pozostałe 90% było zdania, że nie nastąpi żadna zmiana.

Wykres 14. Wpływ epidemii COVID-19 na liczbę firm/institucji w branży *Apteki i sklepy medyczne* na obszarze objętym działalnością poszczególnych powiatowych urzędów pracy (n=20)



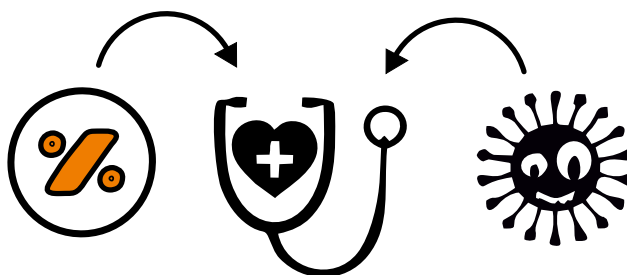
Wykres 15. Wpływ epidemii COVID-19 na zmianę wielkości zatrudnienia w branży *Apteki i sklepy medyczne* na obszarze objętym działalnością poszczególnych powiatowych urzędów pracy (n=20)



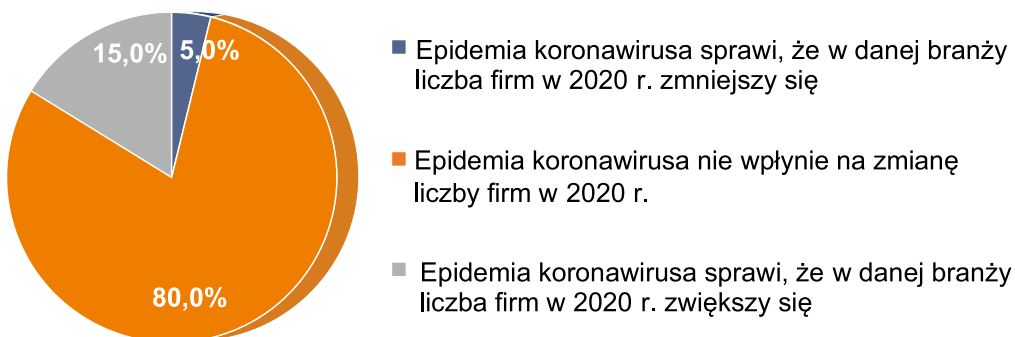
Żadna z agencji zatrudnienia, które wzięły udział w badaniu, nie posiadała klientów w branży *Apteki i sklepy medyczne*.

## 5. OCHRONA ZDROWIA, REHABILITACJA, OŚRODKI OPIEKUŃCZE

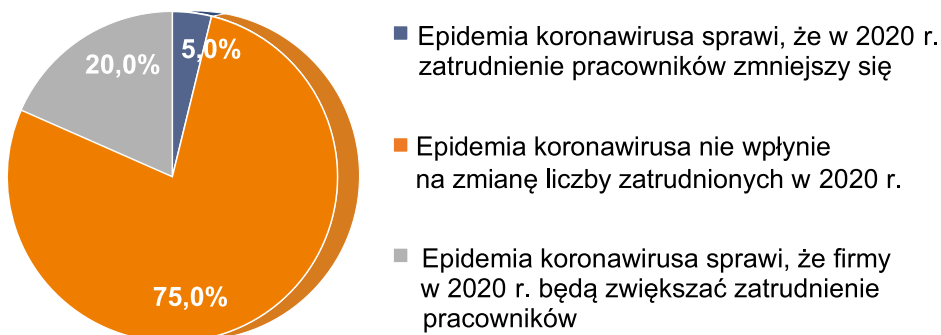
Kolejną branżą, z którą mamy do czynienia w przypadku wszystkich respondentów reprezentujących PUP jest *Ochrona zdrowia, rehabilitacja, ośrodki opiekuńcze*. **Zdaniem 80% badanych epidemia nie wpłynie na zmianę liczby firm.** W przypadku 5% odnotowano deklaracje o zmniejszeniu się ich liczby, a 15% odnosi się do zwiększenia się liczby firm. Przy kolejnym pytaniu 3/4 badanych utrzymywało, że sytuacja nie wpłynie na **liczbę zatrudnionych**. Na spadek zatrudnienia wskazało 5% (*i zagrożenie zwolnieniami fizjoterapeutów*), a na **wzrost 20%** (*zaznaczono, że może być przy tym całkiem trudno na rynku o lekarzy, pielęgniarki, fizjoterapeutów, opiekunów medycznych, rehabilitantów i opiekunów osoby starszej*). Wyniki te pokazują, że omawiana **branża jest jedną z nielicznych, która w pewnym stopniu może skorzystać na wystąpieniu epidemii.**



Wykres 16. Wpływ epidemii COVID-19 na liczbę firm/instytucji w branży *Ochrona zdrowia, rehabilitacja, ośrodki opiekuńcze* na obszarze objętym działalnością poszczególnych powiatowych urzędów pracy (n=20)



Wykres 17. Wpływ epidemii COVID-19 na zmianę wielkości zatrudnienia w branży *Apteki i sklepy medyczne* na obszarze objętym działalnością poszczególnych powiatowych urzędów pracy (n=20)

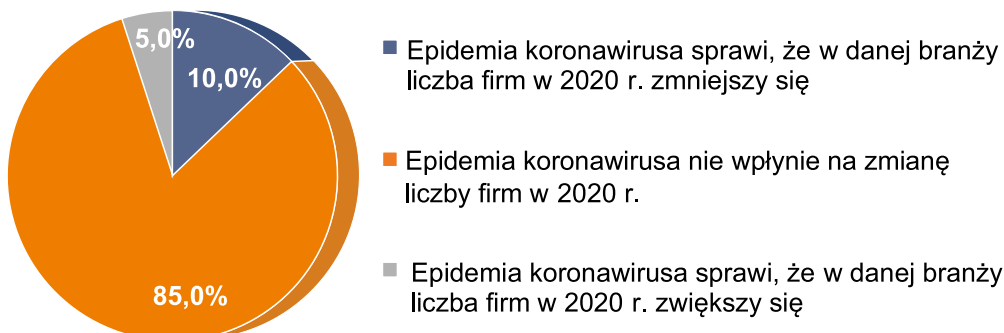


W przypadku omawianej branży 4 agencje przyznały, że posiadają klientów w tym obszarze. Wśród nich 3 oznajmiły, że epidemia koronawirusa sprawi, że zatrudnienie będzie się zwiększać (*dwie prognozowały, że pracodawcy mogą mieć problemy z zatrudnieniem opiekunów osób starszych, opiekunów medycznych, asystentów osób starszych, pielęgniarek i salowych*), a 1 wskazała, iż utrzyma się ono na stałym poziomie.

## 6. ADMINISTRACJA PUBLICZNA

*Administracja publiczna* występuje na terenie działalności wszystkich powiatowych urzędów pracy. Wśród respondentów **przeważała opinia, że liczba podmiotów nie zmieni się w związku z wystąpieniem epidemii (85%)**. Na zmianę wskazało 15%, przy czym 10% to deklaracje o zmniejszeniu się ich liczby, a 5% deklaruje wzrost. Na pytanie o liczbę zatrudnionych 80% odpowiedziało, że w tej branży nie nastąpią zmiany, 15% prognozowało zmniejszenie liczby pracowników (*np. pracowników bezpośredniej obsługi klienta*), a 5% zwiększenie (*ale bez problematycznych rekrutacji*).

Wykres 18. Wpływ epidemii COVID-19 na liczbę firm/institucji w branży *Administracja publiczna* na obszarze objętym działalnością poszczególnych powiatowych urzędów pracy (n=20)



Wykres 19. Wpływ epidemii COVID-19 na zmianę wielkości zatrudnienia w branży *Administracja publiczna* na obszarze objętym działalnością poszczególnych powiatowych urzędów pracy (n=20)



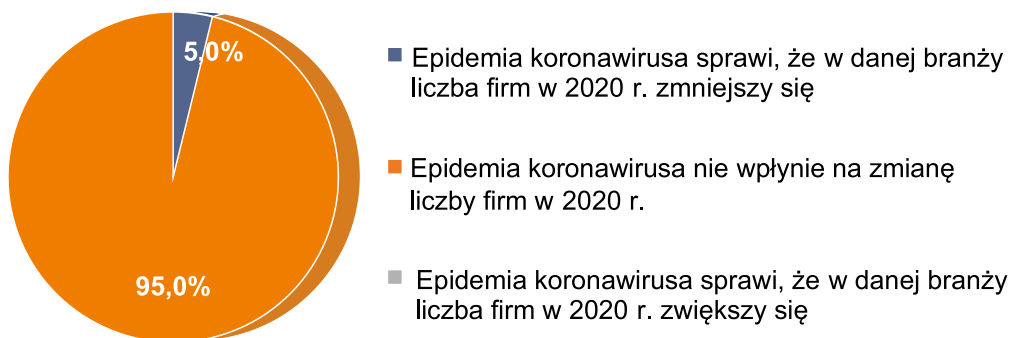
Wśród agencji uczestniczących w badaniu 2 przyznały, że posiadają klientów ww. branży. Obie zadeklarowały, że epidemia wpłynie na zmniejszenie liczby pracowników (*podano przy tym pracownika biurowego jako zawód zagrożony redukcjami*).

## 7. SŁUŻBY MUNDUROWE/OCHRONA OSÓB I MIENIA

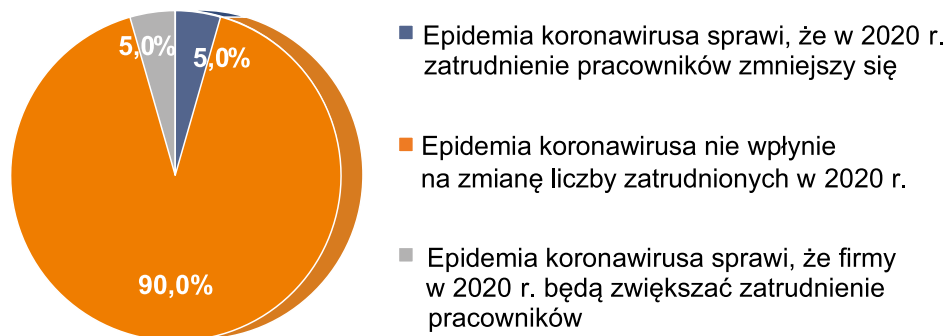
*Służby mundurowe/ochrona osób i mienia* to branża, z którą na co dzień stykał się każdy z badanych urzędów. **Prawie wszyscy uczestnicy badania (95%) ocenili, że epidemia nie będzie miała wpływu na liczbę firm funkcjonujących w tej branży** - tylko 5% twierdziło, że spowoduje ona likwidację części podmiotów. **Zdaniem**

**90% sytuacja nie wpłynie na zmianę liczby zatrudnionych** - po 5% deklarowało wzrost oraz spadek liczby pracowników (*bez wskazań zawodów zagrożonych lub trudnych do rekrutacji*).

Wykres 20. Wpływ epidemii COVID-19 na liczbę firm/instytucji w branży *Służby mundurowe/ochrona osób i mienia* na obszarze objętym działalnością poszczególnych powiatowych urzędów pracy (n=20)



Wykres 21. Wpływ epidemii COVID-19 na zmianę wielkości zatrudnienia w branży *Służby mundurowe/ochrona osób i mienia* na obszarze objętym działalnością poszczególnych powiatowych urzędów pracy (n=20)

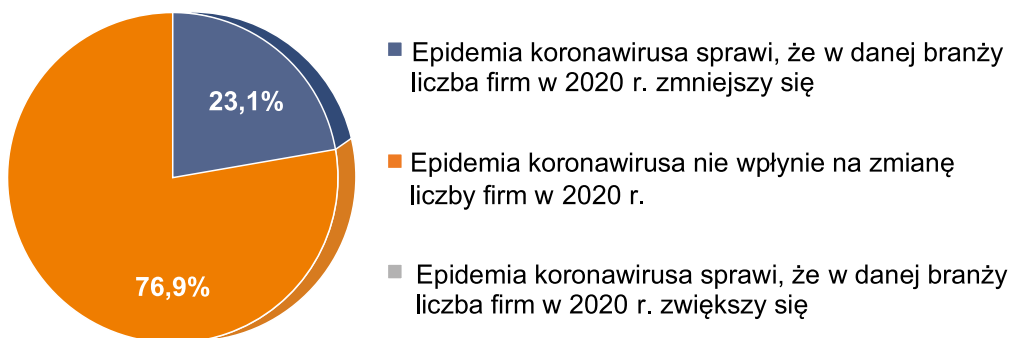


Tylko jedna agencja zatrudnienia posiada klientów w branży *Służby mundurowe/ochrona osób i mienia*. Deklaruje ona, że COVID-19 nie wpłynie na stan zatrudnienia.

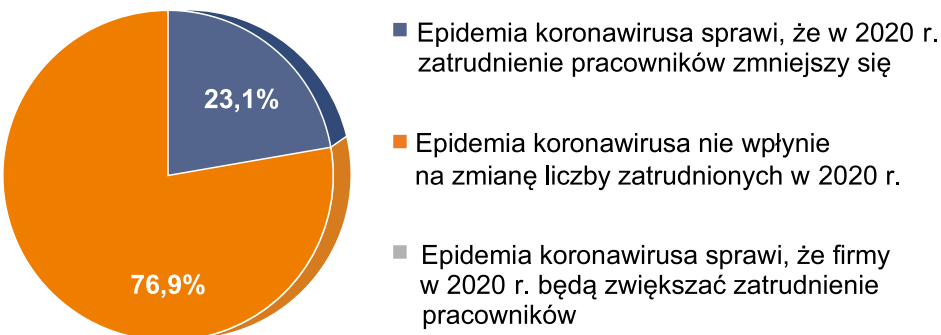
## 8. POŚREDNICTWO PRACY/USŁUGI W ZAKRESIE REKRUTACJI I ZARZĄDZANIA PERSONELEM

Instytucje świadczące usługi związane z pośrednictwem pracy, rekrutacją i zarządzaniem personelem występują w przypadku obszarów działalności 65% powiatowych urzędów pracy. Przeszło 3/4 z nich uważa, że liczba firm nie zmieni się w efekcie wystąpienia epidemii. **Na zmniejszenie liczby wskazało natomiast 23,1%**. Identyczne odsetki dotyczyły odpowiedzi na kolejne pytanie - 76,9% uważało, że sytuacja nie wpłynie na zmianę liczby zatrudnionych, a **23,1% wskazało na zmniejszenie zatrudnienia pracowników** (podano specjalistę ds. rozwoju zawodowego, doradcę zawodowego i rekrutera jako zawody, których w szczególnym stopniu dotyczy problem zwolnień).

Wykres 22. Wpływ epidemii COVID-19 na liczbę firm/instytucji w branży Pośrednictwo pracy/Usługi w zakresie rekrutacji i zarządzania personelem na obszarze objętym działalnością poszczególnych powiatowych urzędów pracy (n=13)



Wykres 23. Wpływ epidemii COVID-19 na zmianę wielkości zatrudnienia w branży Pośrednictwo pracy/Usługi w zakresie rekrutacji i zarządzania personelem na obszarze objętym działalnością poszczególnych powiatowych urzędów pracy (n=13)





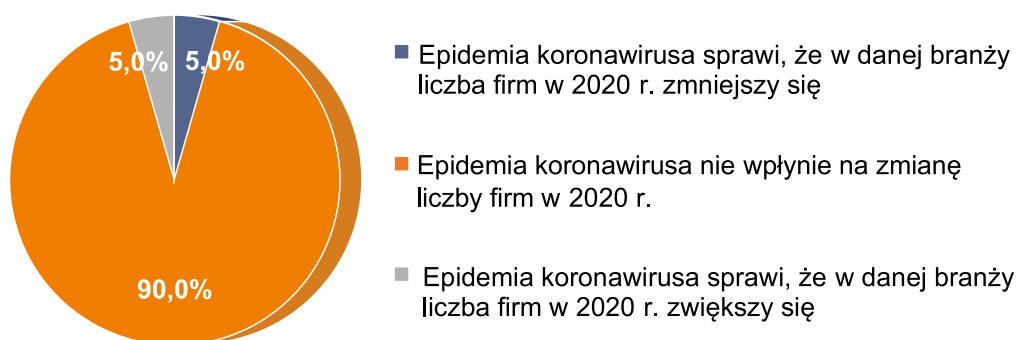
W przypadku tej branży prawie połowa przebadanych agencji (8 stanowiących 42,1% wszystkich) odpowiedziała, że świadczy usługi na rzecz funkcjonujących w niej firm. O zmniejszeniu zatrudnienia wypowiedziało się sześć z nich, na utrzymanie sytuacji wskazała jedna, a jedna zadeklarowała zwiększenie zatrudnienia pracowników.

*Zmniejszenie zatrudnienia agencje dostrzegały głównie wśród pracowników do spraw rekrutacji i trenerów. Pojedyncze wskazania dotyczyły administrujących procesami rekrutacji i zarządzania oraz pracowników działów szkoleń, doradców klienta, specjalistów HR.*

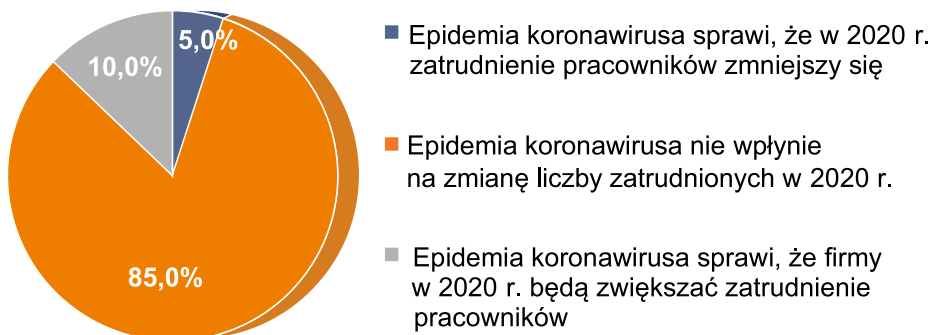
## 9. USŁUGI PRAWNE - NP. KANCELARIE, OBSŁUGA SĄDOWNICZA

Usługi prawne świadczone są na terenie działalności wszystkich przebadanych PUP. Po 5% z nich wskazało na zwiększenie oraz zmniejszenie liczby firm w efekcie epidemii - 90% nie widziało podstaw do prognozowania zmian. Na pytanie o stan zatrudnienia 85% odpowiedziało, że pozostanie on na tym samym poziomie, 10% sygnalizowało możliwość wzrostu, a 5% przewidywało spadek liczby pracowników (*wymieniono zawód legislatora*).

**Wykres 24.** Wpływ epidemii COVID-19 na liczbę firm/instytucji w branży *Usługi prawne – np. kancelarie, obsługa sądowicza* na obszarze objętym działalnością poszczególnych powiatowych urzędów pracy (n=20)



Wykres 25. Wpływ epidemii COVID-19 na zmianę wielkości zatrudnienia w branży *Usługi prawne – np. kancelarie, obsługa sądowicza* na obszarze objętym działalnością poszczególnych powiatowych urzędów pracy (n=20)



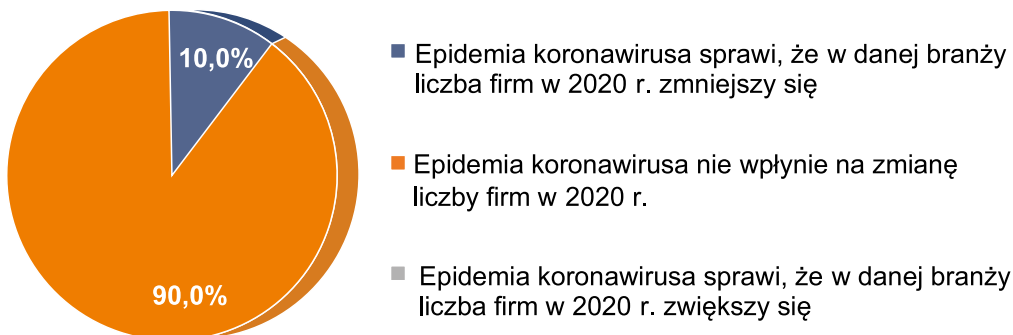
Tylko 1 agencja świadczyła usługi w branży usług prawnych - oceniła, że epidemia COVID-19 sprawi, że zatrudnienie w ww. obszarze zwiększy się *(bez sygnalizowania, że będą jakieś trudności w pozyskaniu kandydatów)*.

## 10. KULTURA/SZTUKA, W TYM TEATRY, OŚRODKI KULTURY, BIBLIOTEKI, ARCHIWA, MUZEA

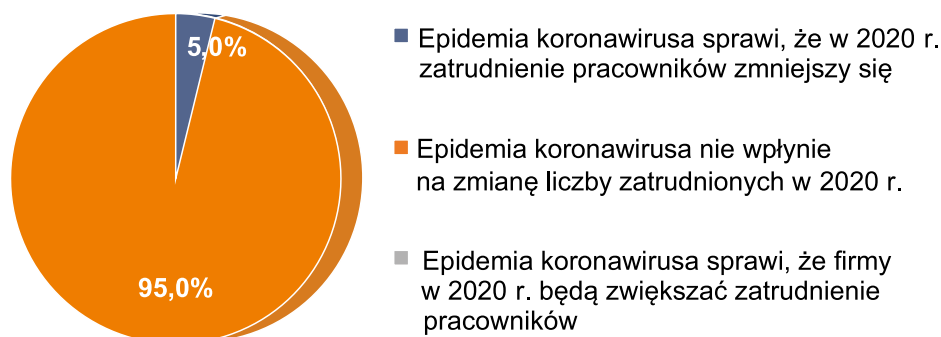


Branża związana z kulturą i sztuką również dotyczy wszystkich lokalnych rynków. 10% przebadanych urzędów oceniło, że epidemia sprawi, że liczba firm w niej funkcjonujących zmniejszy się - **90% uważało, że nie wpłynie ona na liczbę firm**. Prawie wszyscy respondenci uznali, że **nie wpłynie ona także na liczbę zatrudnionych (95%)** - na spadek wskazało tylko 5% *(wykazano, że problem może dotknąć animatorów kultury, obsługę techniczną ośrodków kultury)*.

Wykres 26. Wpływ epidemii COVID-19 na liczbę firm/instytucji w branży *Kultura/sztuka*, w tym *teatry, ośrodki kultury, biblioteki, archiwa, muzea* na obszarze objętym działalnością poszczególnych powiatowych urzędów pracy (n=20)



Wykres 27. Wpływ epidemii COVID-19 na zmianę wielkości zatrudnienia w branży *Kultura/sztuka*, w tym *teatry, ośrodki kultury, biblioteki, archiwa, muzea* na obszarze objętym działalnością poszczególnych powiatowych urzędów pracy (n=20)



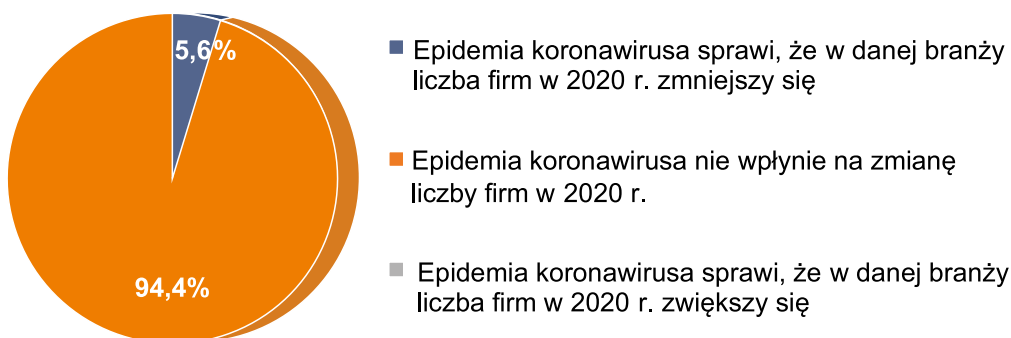
Żadna z agencji zatrudnienia nie świadczyła usług dla klientów z tej branży.

## 11. MEDIA (INTERNETOWE, PRASA, RADIO, TV)/ WYDAWNICTWA

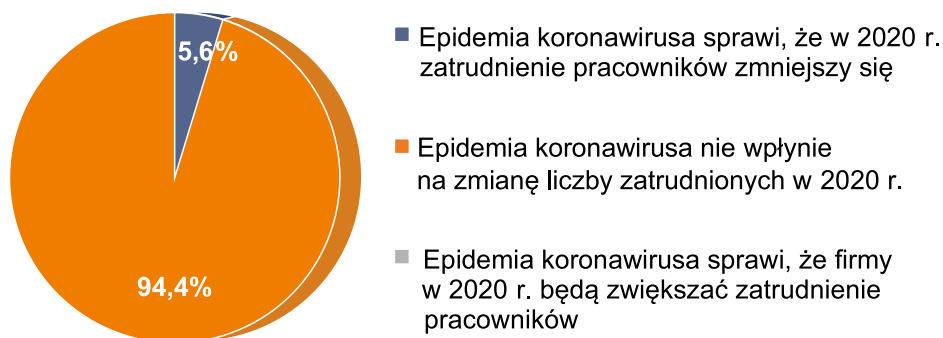
Branża związana z mediami obecna jest na obszarach działalności 90% urzędów, które wzięły udział w badaniu. **Większość respondentów oceniło, że rynek ten nie powinien się zmienić - 94,4%** deklarowało, że liczba firm nie zmieni się w efekcie wystąpienia epidemii, o ich zmniejszeniu wypowiedziało się 5,6%. **Takie same**

**odsetki dotyczą odpowiedzi na kolejne pytanie** - 94,4% to brak wpływu COVID-19 na liczbę zatrudnionych w branży, 5,6% to zmniejszenie liczby pracowników (*zawód, którego zwolnienia mogą dotyczyć to redaktor*).

Wykres 28. Wpływ epidemii COVID-19 na liczbę firm/institucji w branży *Media (internetowe, prasa, radio, TV)/Wydawnictwa* na obszarze objętym działalnością poszczególnych powiatowych urzędów pracy



Wykres 29. Wpływ epidemii COVID-19 na zmianę wielkości zatrudnienia w branży *Kultura Media (internetowe, praca, radio, TV)/Wydawnictwa* na obszarze objętym działalnością poszczególnych powiatowych urzędów pracy



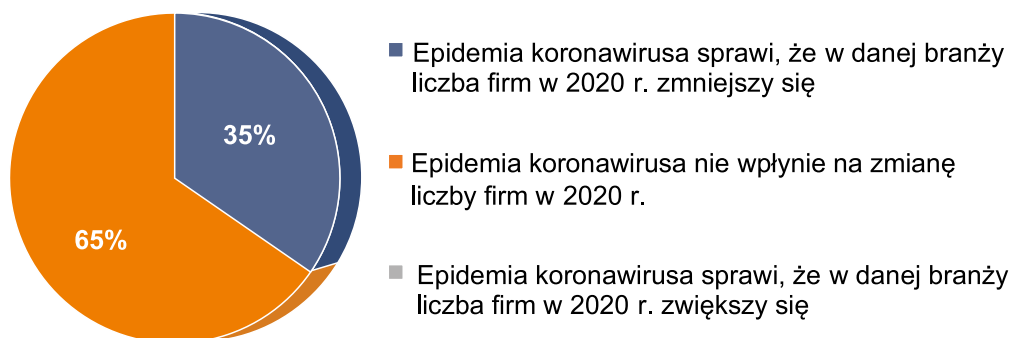
Tylko jedna agencja zatrudnienia świadczyła usługi dla klientów z danej branży i deklarowała brak wpływu epidemii na liczbę zatrudnionych pracowników.

## 12. USŁUGI MARKETINGOWE, REKLAMOWE, PR, OBSŁUGA WYDARZEŃ, KONCERTÓW, FOTOGRAFIKA, DRUKARNIE

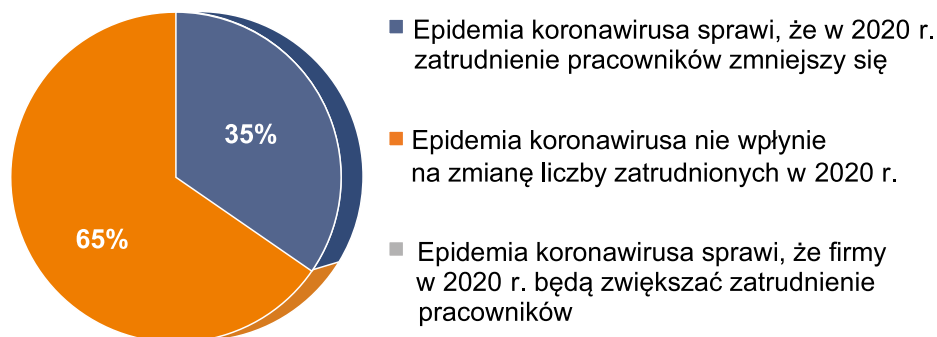
*Usługi marketingowe, reklamowe, PR, obsługa wydarzeń, koncertów, fotografia, drukarnie* to branża występująca na wszystkich rynkach.

**Zdaniem 1/3 powiatowych urzędów pracy na skutek epidemii spadnie liczba firm w tej branży** - pozostali deklarowali, że nie wpłynie ona na liczbę funkcjonujących firm. **Takie same odsetki odpowiedzi dotyczą kolejnego pytania** - 35% odpowiedziało, że nastąpi zmniejszenie zatrudnienia, a 65% wybrało odpowiedź świadczącą o braku wpływu koronawirusa liczbę zatrudnionych.

Wykres 30. Wpływ epidemii COVID-19 na liczbę firm/institucji w branży *Usługi marketingowe, reklamowe, PR, obsługa wydarzeń, koncertów, fotografia, drukarnie* na obszarze objętym działalnością poszczególnych powiatowych urzędów pracy (n=20)



Wykres 31. Wpływ epidemii COVID-19 na zmianę wielkości zatrudnienia w branży *Usługi marketingowe, reklamowe, PR, obsługa wydarzeń, koncertów, fotografia, drukarnie* na obszarze objętym działalnością poszczególnych powiatowych urzędów pracy (n=20)



*Szczególnie zagrożona jest trwałość zatrudnienia fotografów – na ten zawód wskazywano cztery razy. Przewidywane przez istotny odsetek jednostek samorządu lokalnego zmniejszenie się zatrudnienia obejmie także następujące zawody: grafik komputerowy, przedstawiciel handlowy, konferansjer, operator kamery, przedstawiciel handlowy, pracownik ochrony. Wymieniano również pracowników technicznych i obsługi koncertów oraz innych wydarzeń publicznych.*

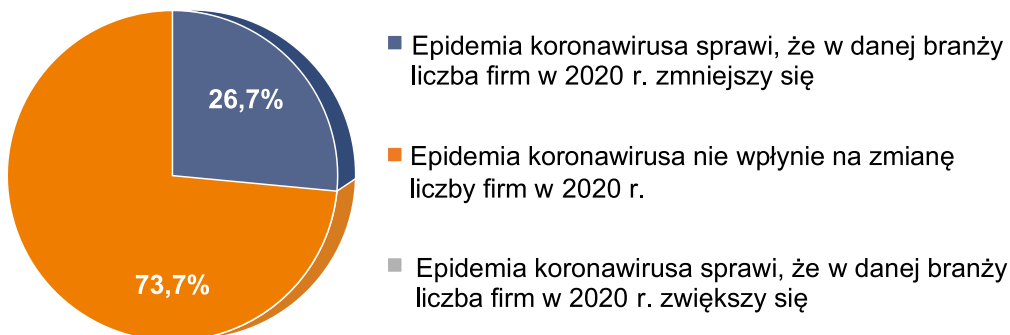
Spośród przebadanych agencji dwie świadczą usług dla klientów z ww. branży. Obie odpowiedziały, że obecna sytuacja sprawi, że zatrudnienie pracowników zmniejszy się.

*Agencje wyraziły opinię, że spadek zatrudnienia dotyczyć będzie personelu obsługi wydarzeń, operatorów kamery i fotografów. To potwierdza szczególnie trudną obecną sytuację na rynku pracy przedstawicieli tych zawodów – zwróciły na nie uwagę obie grupy instytucji zajmujących się pośrednictwem pracy.*

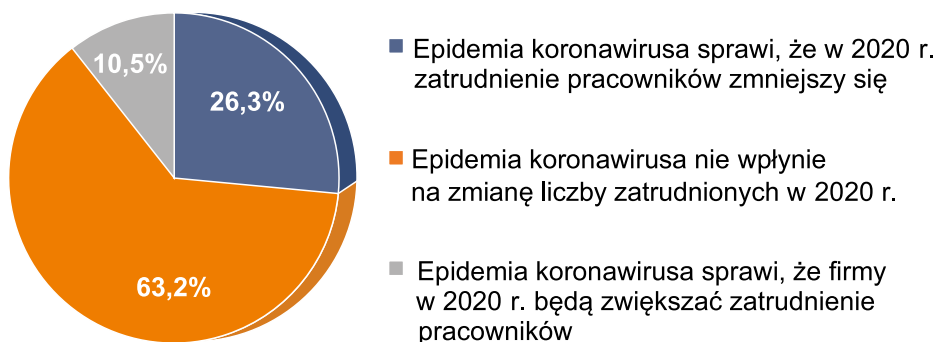
### 13. KSZTAŁCENIE/EDUKACJA/NAUKA/BADANIA/ KURSY/SZKOLENIA/TŁUMACZENIA

*Kształcenie/edukacja/Nauka/Badania/Kursy/Szkolenia/Tłumaczenia to branża, na której występowanie na terenie powiatu swojej działalności wskazało 95% przebadanych PUP (brak takiej deklaracji ze strony jednego z urzędów należy tłumaczyć utożsamieniem branży tylko z podmiotami niepublicznymi). **Przeszło o czwarty respondent ocenił, że epidemia wpłynie na negatywną zmianę liczby w tym obszarze**, o braku zmian wypowiedziało się 73,7% badanych. Bardziej zróżnicowane odpowiedzi dotyczą stanu zatrudnienia - 63,2% prognozuje, że takie nie nastąpią, **26,3% jest zdania, że zatrudnienie ulegnie zmniejszeniu**, a 10,5% przewiduje wzrost zatrudnienia (jeden urząd zasygnalizował w tym miejscu, że mogą wystąpić kłopoty z rekrutacją nauczycieli szkół podstawowych).*

**Wykres 32.** Wpływ epidemii COVID-19 na liczbę firm/institucji w branży *Kształcenie/edukacja/Nauka/Badania/Kursy/Szkolenia/Tłumaczenia* na obszarze objętym działalnością poszczególnych powiatowych urzędów pracy (n=19)



**Wykres 33.** Wpływ epidemii COVID-19 na zmianę wielkości zatrudnienia w branży *Kształcenie/edukacja/Nauka/Badania/Kursy/Szkolenia/Tłumaczenia* na obszarze objętym działalnością poszczególnych powiatowych urzędów pracy (n=19)



*Respondenci stanowiący ukazane na wykresie 26,3% stwierdzili, że problem dotyczyć będzie przede wszystkim trenerów i wykładowców na kursach i szkoleniach, a także nauczycieli, tłumaczy, instruktorów oraz pracowników obsługi biurowej.*

Odnośjąc się do omawianej branży co trzecia przebadana agencja zatrudnienia (łącznie 7) przyznała, że posiada w niej klientów. O zmniejszeniu zatrudnienia w tym obszarze wypowiedziało się 5 agencji, a po 1 wskazało na wzrost i brak zmian w liczbie zatrudnionych pracowników.

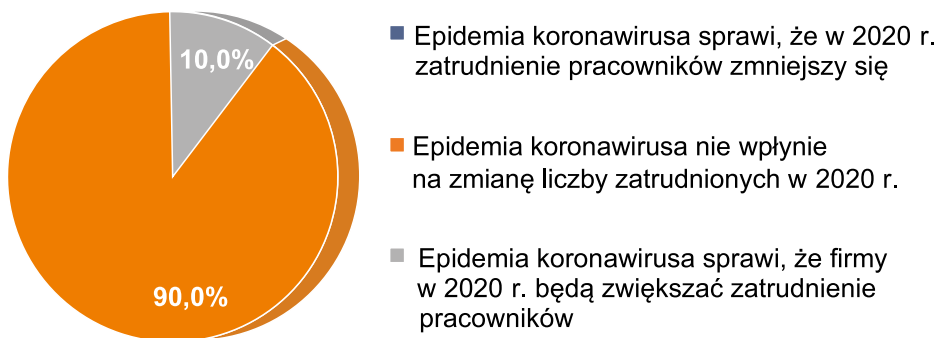
*Trenerzy i szkoleniowcy zostali wymienieni trzykrotnie w odpowiedzi na pytanie ankiety internetowej o zagrożenie zwolnieniami. Trudna*

*sytuacja dotyczy także, w opinii agencji, stanowisk administracyjnych i specjalistycznych w projektach, przy szkoleniach i kursach, nauczycieli i pomocy przedszkolnych. Co ciekawe, jedna agencja wskazała, że mogą wystąpić trudności w pozyskaniu trenerów, być może należy to tłumaczyć możliwymi obawami o osobiste bezpieczeństwo podczas zajęć grupowych tej grupy zawodowej.*

## 14. USŁUGI UTRZYMANIA CZYSTOŚCI, SPRZĄTANIA ORAZ WYWOZU ODPADÓW

*Usługi utrzymania czystości, sprzątania oraz wywozu odpadów to branża występująca na obszarze działalności każdego urzędu, który wzięł udział w badaniu. Wszyscy zadeklarowali, że epidemia nie wpłynie na liczbę firm funkcjonujących w tym obszarze. Także w przypadku stanu zatrudnienia większość respondentów uważało, że epidemia na niego nie wpłynie (90%) - 10% wybrało odpowiedź oznaczającą zwiększenie zatrudnienia pracowników (bez przewidywanych trudności ze znalezieniem kandydatów do pracy).*

**Wykres 34.** Wpływ epidemii COVID-19 na zmianę wielkości zatrudnienia w branży *Usługi utrzymania czystości, sprzątania oraz wywozu odpadów* na obszarze objętym działalnością poszczególnych powiatowych urzędów pracy (n=20)



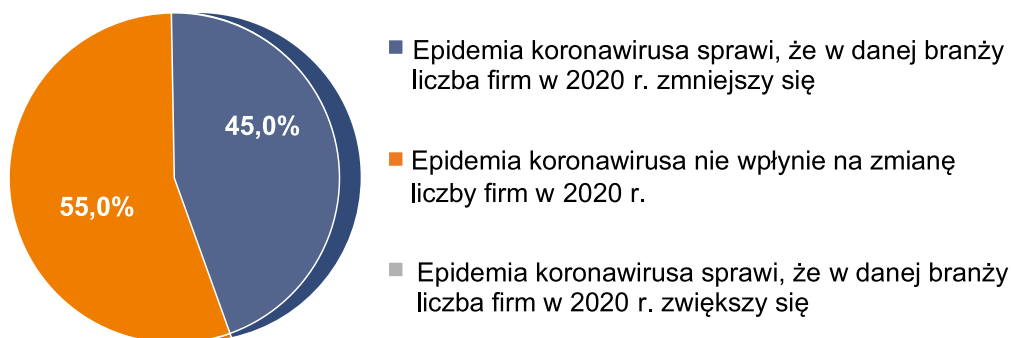
W ww. branży klientów posiadała tylko jedna agencja zatrudnienia, która zadeklarowała, że epidemia koronawirusa nie wpłynie na zmianę liczby zatrudnionych w 2020 r.



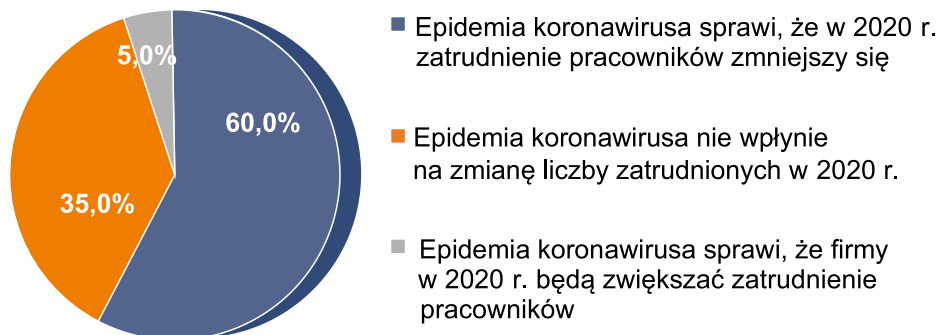
## 15. HOTELARSTWO I GASTRONOMIA, W TYM CATERING

Firmy z branży *Hotelarstwo i gastronomia, w tym catering* występują na terenie działalności wszystkich PUP, które wzięły udział w badaniu. **Prawie połowa ankietyowanych (45%) przyznała, że epidemia sprawi, że liczba firm w tym obszarze ulegnie zmniejszeniu** - 55% uważało, że nie wystąpi żaden wpływ. O negatywnych skutkach obecnej sytuacji świadczą także odpowiedzi na kolejne pytanie. Tylko co trzeci respondent odpowiedział, że COVID-19 nie będzie miał wpływu na liczbę zatrudnionych w ww. branży. **60% prognozowało, że w jego konsekwencji nastąpi redukcja zatrudnienia w branży**, a tylko 5% przewidywało wzrost zatrudnienia. Branża ta należy do grupy najbardziej dotkniętych konsekwencjami epidemii koronawirusa.

Wykres 35. Wpływ epidemii COVID-19 na liczbę w firm/instytucji branży *Hotelarstwo i gastronomia, w tym catering* na obszarze objętym działalnością poszczególnych powiatowych urzędów pracy (n=20)



Wykres 36. Wpływ epidemii COVID-19 na zmianę wielkości zatrudnienia w branży *Hotelarstwo i gastronomia, w tym catering* na obszarze objętym działalnością poszczególnych powiatowych urzędów pracy (n=20)



*Wspomniane redukcje zdaniem urzędów pracy najpewniej dotkną kucharzy (aż 8 wskazań), kelnerów (7 wskazań), pomoc kuchenną (6 wskazań), barmanów (2 wskazania) oraz przedstawicieli obsługi hotelowej jak np. pokojowa, recepcjonista, kierowca (po 1 wskazaniu).*

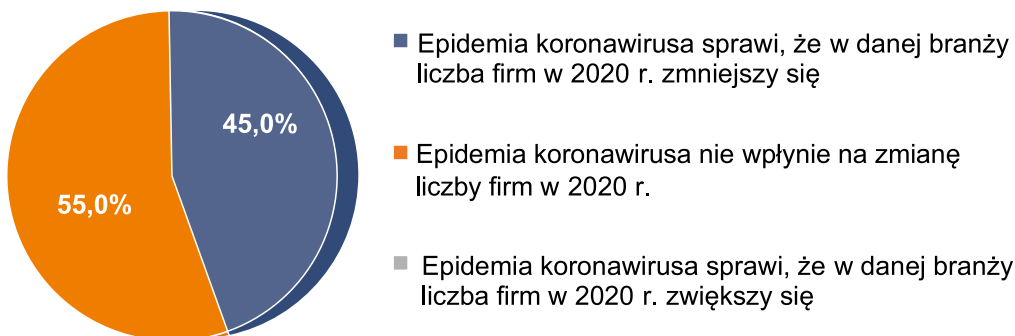
W grupie agencji, które wzięły udział w badaniu znalazło się 5, które posiadają klientów w omawianej branży – spośród nich 4 deklarowały spadek liczby zatrudnionych pracowników, a 1 wskazała na utrzymanie się sytuacji z 2019 r.

*Ta grupa respondentów, podobnie jak urzędy pracy, dostrzegła trudną sytuację zawodową kucharzy (3 odpowiedzi), kelnerów (2 odpowiedzi), pomoc kuchennej (2 odpowiedzi), barmanów, pizzermenów, pracowników obsługi hotelu, personelu sprzętającego (po 1 odpowiedzi).*

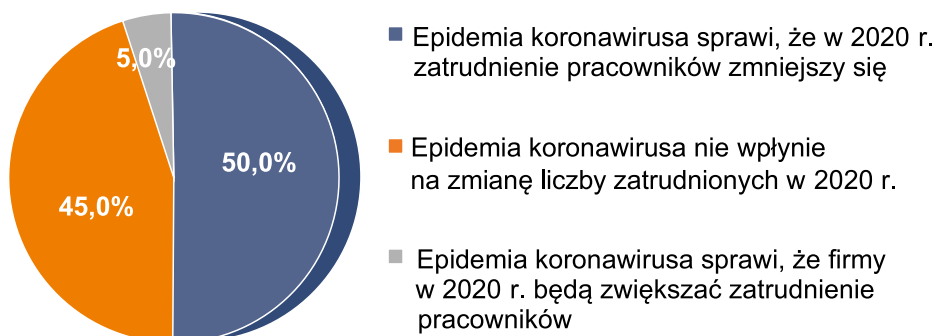
## 16. SPORT, REKREACJA, ROZRYWKA, W TYM KINA, KLUBY, SIŁOWNIE, BASENY, PARKI TEMATYCZNE I REKREACJI, SALE ZABAW

*Sport, rekreacja, rozrywka, w tym kina, kluby, siłownie, baseny, parki tematyczne i rekreacji, sale zabaw stanowi branżę, w której występowanie na terenie swojej działalności wskazali wszyscy ankietowani. Zdaniem przeszło połowy respondentów (55%) liczba firm, które w niej funkcjonują nie powinna ulec zmianie. **Znaczny odsetek badanych (45%) prognozowało jednak zmniejszenie się liczby firm na lokalnych rynkach. Połowa badanych uważała, że liczba zatrudnionych w tym obszarze nie zmieni się. Niewiele mniej przewidywało jednak spadek stanu zatrudnienia.** Tylko 5% wybrało odpowiedź odnoszącą się do zwiększenia zatrudnienia pracowników (bez wskazań odnośnie konkretnych zawodów). **Zbrane informacje pozwalają zaliczyć branżę, do tych, które najbardziej odczują konsekwencje epidemii.***

**Wykres 37.** Wpływ epidemii COVID-19 na liczbę firm/institucji w branży *Sport, rekreacja, rozrywka, w tym kina, kluby, siłownie, baseny, parki tematyczne i rekreacji, sale zabaw* na obszarze objętym działalnością poszczególnych powiatowych urzędów pracy (n=20)



**Wykres 38.** Wpływ epidemii COVID-19 na zmianę wielkości zatrudnienia w branży *Sport, rekreacja, rozrywka, w tym kina, kluby, siłownie, baseny, parki tematyczne i rekreacji, sale zabaw* na obszarze objętym działalnością poszczególnych powiatowych urzędów pracy (n=20)



*Przeanalizujemy jakie zawody były powiązane z faktem, że aż połowa powiatowych urzędów prognozowała w internetowej ankiecie spadki zatrudnienia. Były one wskazywane licznie, ale oprócz trenera pojedynczo: pracownik basenu, siłowni i rekreacji, instruktor pływania, sportu, tańca, gimnastyki korekcyjnej, ratownik wodny, instruktor, animator, sprzedawca, pracownik kina, recepcjonista, obsługa sprzętu sportowego.*

Żadna z agencji zatrudnienia uczestnicząca w badaniu nie posiadała klientów w tej branży.

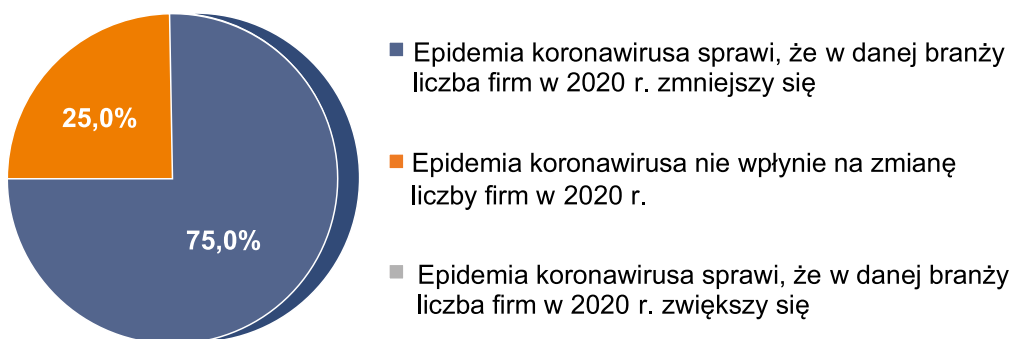
## 17. TURYSTYKA ZORGANIZOWANA (KRAJOWA I ZAGRANICZNA)

*Turystyka zorganizowana (krajowa i zagraniczna)*, zgodnie z odpowiedziami respondentów, występuje na obszarze działalności 80% powiatowych urzędów pracy, które wzięły udział w badaniu.

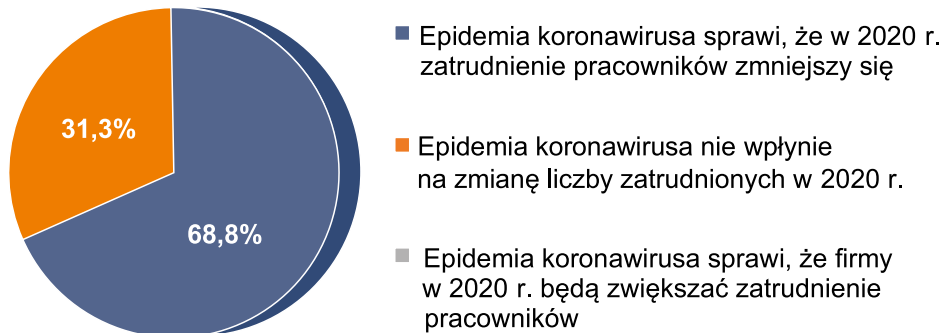
**Jest to branża, w przypadku której można mówić o znacznym negatywnym wpływie epidemii.** 3/4 badanych przyznało, że w jej efekcie liczba firm na lokalnych rynkach zmniejszy się, 1/4 oceniła, że nie nastąpi w tym względzie żadne oddziaływanie. Wypowiadając się o stanie zatrudnienia w branży 2/3 urzędów oceniło, że liczba pracujących zmniejszy się, a pozostała 1/3 prognozuje brak zmian.

*Zdaniem pracowników badanych urzędów pracy kilka zawodów branży turystycznej w największym stopniu odczuje negatywne skutki epidemii. Znalazły się wśród nich: pracownik biura podróży, pilot wycieczek, przewodnik turystyczny, a także sprzedawca w branży turystycznej, doradca klienta, organizator usług turystycznych i kierowca.*

**Wykres 39.** Wpływ epidemii COVID-19 na liczbę firm/institucji w branży *Turystyka zorganizowana (krajowa i zagraniczna)* na obszarze objętym działalnością poszczególnych powiatowych urzędów pracy (n=16)



Wykres 40. Wpływ epidemii COVID-19 na zmianę wielkości zatrudnienia w branży *Turystyka zorganizowana (krajowa i zagraniczna)* na obszarze objętym działalnością poszczególnych powiatowych urzędów pracy (n=16)



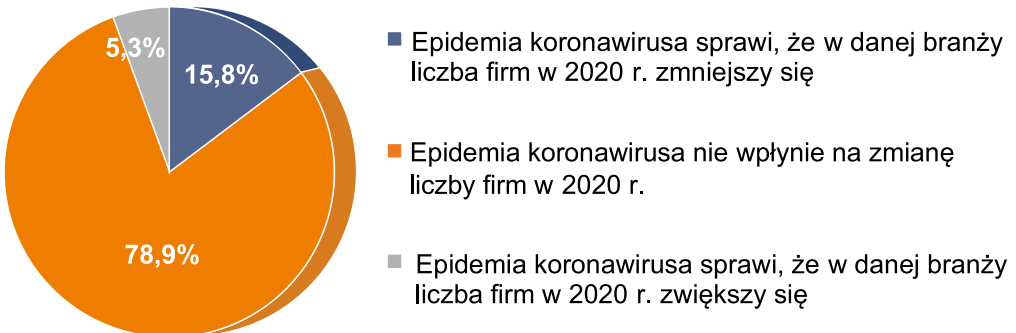
\*wartości nie sumują się do 100% ze względu na zaokrąglenie do jednego miejsca po przecinku

Tylko jedna z badanych agencji posiadała klientów w omawianej branży. Podzielała opinię, że wystąpienie epidemii wpłynie na zmniejszenie liczby zatrudnionych w tym obszarze. *Wskazała zawody, które, według niej, zostaną w największym stopniu dotknięte problemem zwolnień. Są to przewodnik turystyczny i kierowca.*

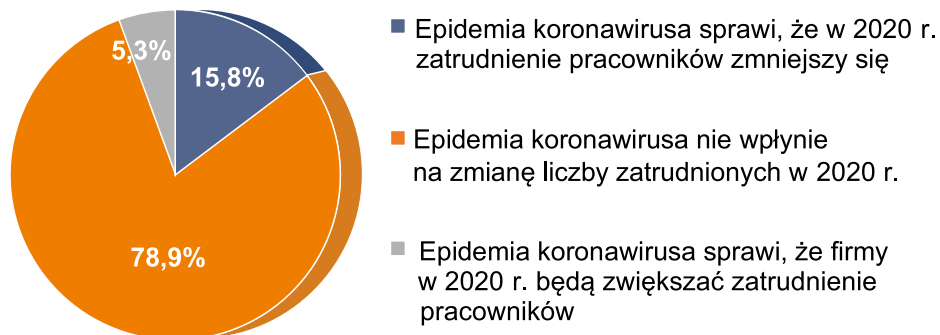
## 18. AGROTURYSTYKA

Gospodarstwa agroturystyczne występują na terenie działalności 95% powiatowych urzędów pracy. **Zdaniem 78,9% epidemia koronawirusa nie wpłynie na zmianę liczby firm w tej branży.** Opinię o zmniejszeniu się ich liczby wyraziło 15,8% respondentów, na zwiększenie wskazało 5,3%. **Taki sam procentowy rozkład odpowiedzi dotyczy kolejnego pytania:** brak wpływu na zmianę liczby pracowników to 78,9%, spadek zatrudnienia to 15,8%, a wzrost 5,3% deklaracji ankietowanych.

Wykres 41. Wpływ epidemii COVID-19 na liczbę firm/institucji w branży *Agroturystyka* na obszarze objętym działalnością poszczególnych powiatowych urzędów pracy (n=19)



Wykres 42. Wpływ epidemii COVID-19 na zmianę wielkości zatrudnienia w branży *Agroturystyka* na obszarze objętym działalnością poszczególnych powiatowych urzędów pracy (n=19)



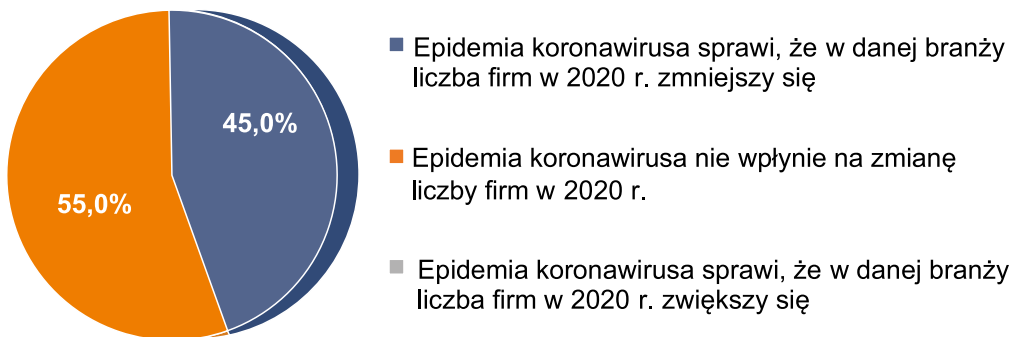
*Pracownicy powiatowych urzędów pracy uważali, że trzy zawody branżowe są najbardziej zagrożone zwolnieniami. W tej grupie znalazły się: technik turystyki wiejskiej, przewodnik oraz pracownik pomocniczy.*

Żadna z agencji zatrudnienia uczestnicząca w badaniu nie posiadała klientów w omawianej branży.

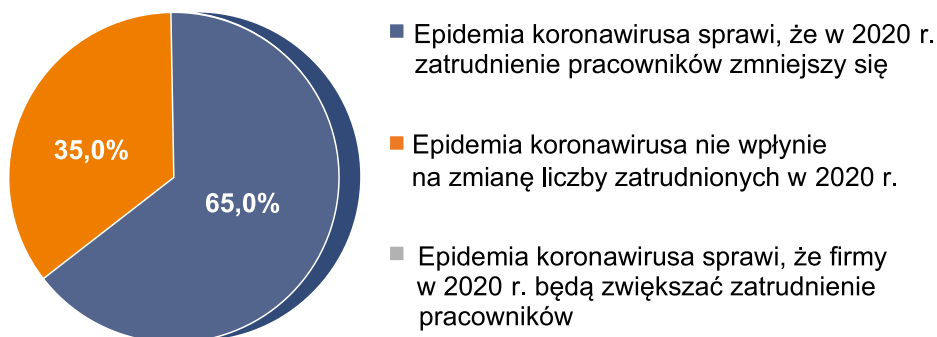
## 19. TRANSPORT OSÓB

Transport osób stanowi branżę występującą na wszystkich rynkach. **Jest to kolejna branża, która w istotny sposób odczuje skutki wystąpienia epidemii.** Odpowiedzi odnośnie zmiany liczby firm w konsekwencji jej wystąpienia podzieliły się prawie po równo - 45% respondentów prognozowało zmniejszenie się ich liczby, a utrzymanie wcześniejszego stanu zadeklarowało 55%. W przypadku stanu zatrudnienia odpowiedzi jeszcze silniej wskazywały na konsekwencje wystąpienia COVID-19 dla branży - co trzeci PUP wskazał na utrzymanie liczby pracowników, natomiast 2/3 było zdania, że zatrudnienie pracowników zmniejszy się.

Wykres 43. Wpływ epidemii COVID-19 na liczbę firm/institucji w branży *Transport osób* na obszarze objętym działalnością poszczególnych powiatowych urzędów pracy (n=20)



Wykres 44. Wpływ epidemii COVID-19 na zmianę wielkości zatrudnienia w branży *Transport osób* na obszarze objętym działalnością poszczególnych powiatowych urzędów pracy (n=20)



*W opiniach powiatowych urzędów pracy na temat zawodów zagrożonych zwolnieniami, dominowały wskazania dotyczące kierowców (w tym kierowców busów i autobusów). Jako potencjalnie zagrożonych redukcją etatów wymieniono ponadto mechaników (obsługę techniczną pojazdów) oraz pracowników administracji.*

Tylko jedna z agencji zatrudnienia uczestnicząca w badaniu posiadała klientów w ww. branży. Podzielała ona opinię, że wystąpienie epidemii wpłynie na zmniejszenie liczby zatrudnionych w tym obszarze. jako zawody najbardziej zagrożone zwolnieniami wskazała ona, podobnie jak badane urzędy pracy, kierowców (kategorii B i D).

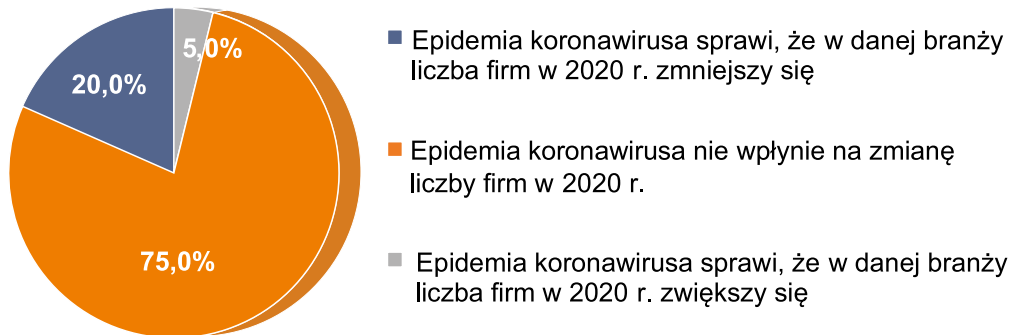
## 20. TRANSPORT TOWARÓW, ZAOPATRZENIA/ SPEDYCJA/LOGISTYKA

Także w przypadku *Transportu towarów, Zaopatrzenia/Spedycji/Logistyki* zadeklarowano, że branża ta obecna jest na terenie działalności wszystkich powiatowych urzędów pracy. **3/4 badanych uznało, że epidemia nie będzie miała wpływu na liczbę funkcjonujących na rynku firm (75%).** Co piąty przewidywał zmniejszenie się ich liczby (20%), a co dwudziesty zwiększenie (5%). Nieznacznie inaczej rozkładają się odpowiedzi respondentów na kolejne pytanie. Przeszło połowa nie widziała podstaw do prognozowania zmiany stany zatrudnienia (55%). **Co czwarty deklaruwał zmniejszenie liczby pracowników (25%), a co piąty jej wzrost (20%).**

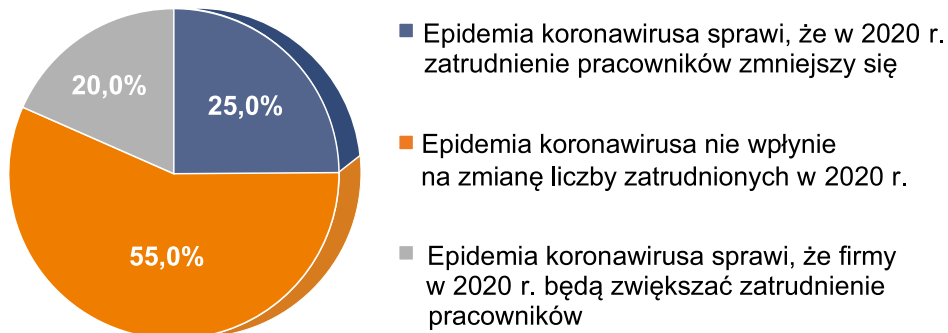
*Powiatowe urzędy pracy biorące udział w badaniu wymieniły kilka zawodów najbardziej zagrożonych zwolnieniami. Wśród nich znaleźli się przede wszystkim kierowcy (w tym kierowcy samochodów ciężarowych), ale także: spedytor, logistyk i magazynier. Z kolei według jednego z ankietowanych urzędów pracy, w najbliższej przyszłości pracodawcy będą poszukiwać kierowców samochodów ciężarowych. Mogą mieć wówczas problem z rekrutacją w tym zawodzie.*



Wykres 45. Wpływ epidemii COVID-19 na liczbę firm/institucji w branży *Transport towarów, zaopatrzenia/Spedycja/Logistyka* na obszarze objętym działalnością poszczególnych powiatowych urzędów pracy (n=20)



Wykres 46. Wpływ epidemii COVID-19 na zmianę wielkości zatrudnienia w branży *Transport towarów, zaopatrzenia/Spedycja/Logistyka* na obszarze objętym działalnością poszczególnych powiatowych urzędów pracy (n=20)



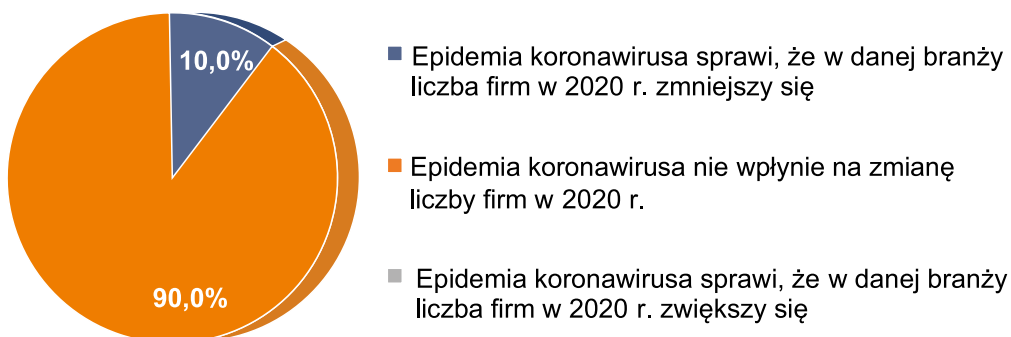
Cztery agencje przyznały, że posiadają klientów w branży *Transport towarów, zaopatrzenia/Spedycja/Logistyka*. Trzy z nich uważały, że stan zatrudnienia w efekcie epidemii zmniejszy się, a jedna deklarowała brak wpływu na liczbę zatrudnionych pracowników.

*Podobnie jak w przypadku powiatowych urzędów pracy, w opiniach badanych agencji zatrudnienia, aktualnie w największym stopniu zagrożony zwolnieniami jest zawód kierowcy (w tym kierowcy kategorii C+E).*

## 21. ROLNICTWO/OGRODNICTWO/HODOWLA/ LEŚNICTWO

*Rolnictwo/Ogrodnictwo/Hodowla/Leśnictwo* występuje na wszystkich rynkach województwa lubelskiego. Zgodnie z deklaracjami **liczba firm w efekcie wystąpienia epidemii nie powinna się zmienić - opinię taką wyraziło 90% badanych**, a o spadku wypowiedziało się 10%. **W 3/4 przypadków prognozowano, że także liczba pracowników w branży nie powinna się zmienić.** Na zmianę wskazał co czwarty respondent, przy czym 15% odpowiedzi dotyczyło wzrostu zatrudnienia, a 10% jego spadku.

Wykres 47. Wpływ epidemii COVID-19 na liczbę firm/instytucji w branży *Rolnictwo/Ogrodnictwo/Hodowla/Leśnictwo* na obszarze objętym działalnością poszczególnych powiatowych urzędów pracy



Wykres 48. Wpływ epidemii COVID-19 na zmianę wielkości zatrudnienia w branży *Rolnictwo/Ogrodnictwo/Hodowla/Leśnictwo* na obszarze objętym działalnością poszczególnych powiatowych urzędów pracy



*Ankietowane urzędy pracy nie wskazywały zasadniczo jakich zawodów miałyby dotyczyć ewentualne zwolnienia. W jednym przypadku jako potencjalnie zagrożonych utratą pracy uznano pracowników sezonowych. Ponadto jeden z ankietowanych podmiotów wyraził pogląd, iż było jeszcze zbyt wcześnie, aby taką informację podać.*

*Jeśli chodzi o zawody, których mogą dotyczyć trudności w zakresie rekrutacji pracowników, wskazywano je nieco częściej. Z danych wynika, iż pracodawcy mogą mieć w najbliższej perspektywie problemy ze znalezieniem pracowników prac prostych przy zbiorach owoców i warzyw, a także pomocy w gospodarstwie domowym. W przemyśle przetwórczym trudności miałyby dotyczyć pracowników takich, jak: pomocniczy, wózkowy, mroźnikowy.*

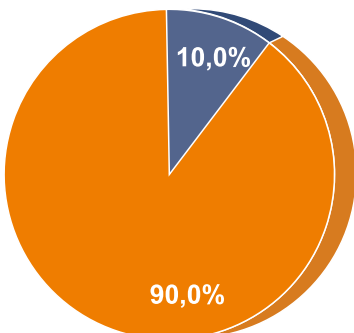
Trzy agencje przyznały, że posiadają klientów w ww. branży – wszystkie prognozowały zmniejszenie zatrudnienia pracowników jako następstwo epidemii. *W największym stopniu zagrożeni zwolnieniami są pracownicy szklarni, sortowacze owoców i warzyw, a także pomocniczy pracownicy polowi.*

## 22. NIERUCHOMOŚCI – OBRÓT I ADMINISTROWANIE/ SPÓŁDZIELNIE MIESZKANIOWE

*Nieruchomości – obrót i administrowanie/Spółdzielnie mieszkaniowe jest branżą występującą na terenie działalności wszystkich PUP.*

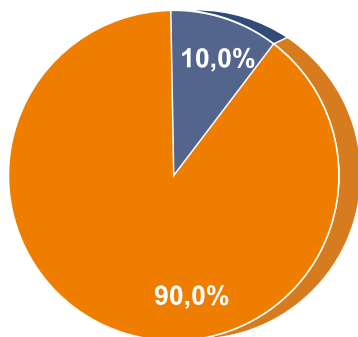
**Konsekwencje związane z epidemią nie powinny być przez nią odczuwane** - 90% badanych przyznało, że nie wpłynie ona na liczbę firm i taki sam odsetek zadeklarował brak zmiany stanu zatrudnienia pracowników. Na spadek liczby firm i zmniejszenie liczby zatrudnienia wskazało po 10% respondentów. *Najbardziej zagrożeni zwolnieniami są agenci obrotu nieruchomościami oraz deweloperzy.*

Wykres 49. Wpływ epidemii COVID-19 na liczbę firm/institucji w branży Nieruchomości – obrót i administrowanie/Spółdzielnie mieszkaniowe na obszarze objętym działalnością poszczególnych powiatowych urzędów pracy (n=20)



- Epidemia koronawirusa sprawi, że w danej branży liczba firm w 2020 r. zmniejszy się
- Epidemia koronawirusa nie wpłynie na zmianę liczby firm w 2020 r.
- Epidemia koronawirusa sprawi, że w danej branży liczba firm w 2020 r. zwiększy się

Wykres 50. Wpływ epidemii COVID-19 na zmianę wielkości zatrudnienia w branży Nieruchomości – obrót i administrowanie/Spółdzielnie mieszkaniowe na obszarze objętym działalnością poszczególnych powiatowych urzędów pracy (n=20)



- Epidemia koronawirusa sprawi, że w 2020 r. zatrudnienie pracowników zmniejszy się
- Epidemia koronawirusa nie wpłynie na zmianę liczby zatrudnionych w 2020 r.
- Epidemia koronawirusa sprawi, że firmy w 2020 r. będą zwiększać zatrudnienie pracowników

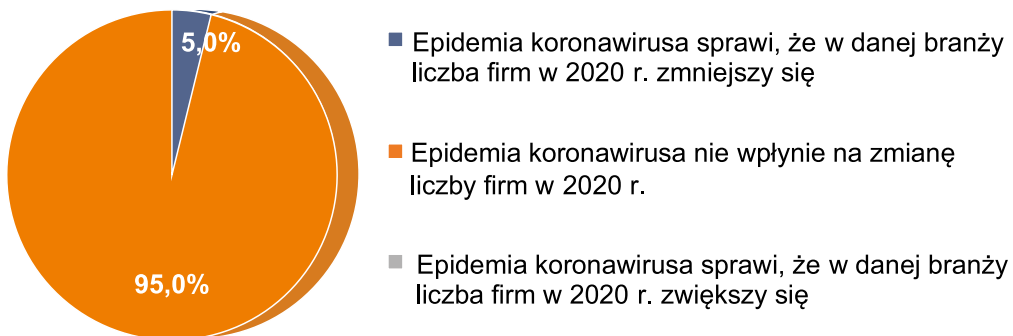
Dwie agencje przyznały, że posiadają klientów w branży związanej z nieruchomościami – obie przewidywały, że epidemia nie wpłynie na zmianę liczby zatrudnionych pracowników.

## 23. UBEZPIECZENIA

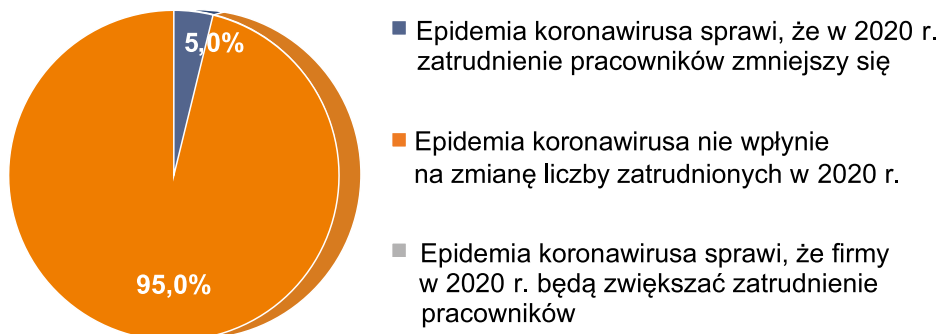
Branża ubezpieczeniowa występuje na wszystkich rynkach. **Prawie wszyscy respondenci przyznali, że epidemia nie wpłynie na liczbę funkcjonujących firm (95%)** - 5% wskazało na spadek ich liczebności. Identyczne odsetki odnoszą się do kolejnego pytania - 95% deklorowało brak zmian w stanie zatrudnienia, 5% prognozowało

spadek liczby pracujących w tym obszarze - *pojawił się tylko jeden zawód, zdaniem ankietowanych, szczególnie zagrożony zwolnieniami w związku z trwającą epidemią: agent ubezpieczeniowy.*

Wykres 51. Wpływ epidemii COVID-19 na liczbę firm/instytucji w branży *Ubezpieczenia* na obszarze objętym działalnością poszczególnych powiatowych urzędów pracy (n=20)



Wykres 52. Wpływ epidemii COVID-19 na zmianę wielkości zatrudnienia w branży *Ubezpieczenia* na obszarze objętym działalnością poszczególnych powiatowych urzędów pracy (n=20)



Tylko jedna agencja zatrudnienia świadczyła usługi na rzecz firm z omawianej branży – nie prognozowano zmiany w stanie zatrudnienia.

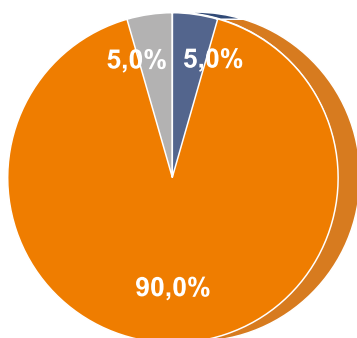
## 24. RACHUNKOWO-KSIĘGOWA

*Branża Rachunkowo-księgową występuje na terenie działalności wszystkich powiatowych urzędów pracy, które wzięły udział w badaniu. Na wzrost liczby firm wskazało 5% badanych, taki sam odsetek dotyczył odpowiedzi odnoszących się do spadku liczby firm. Pozostałe **90% nie prognozuje zmian** w tym zakresie. Na pytanie o stan zatrudnienia  $\frac{3}{4}$  odpowiedziało, że nie ulegnie on zmianie. 10% prognozowało wzrost zatrudnienia, a 15% jego spadek.*

*W branży rachunkowo-księgowej, zdaniem badanych urzędów pracy, najbardziej zagrożeni utratą pracy są księgowi oraz pomocnicy księgowych. Ponadto, jako zawód zagrożony zwolnieniami wynikającymi z trwającej epidemii, wskazano również specjalistę ds. rachunkowości.*

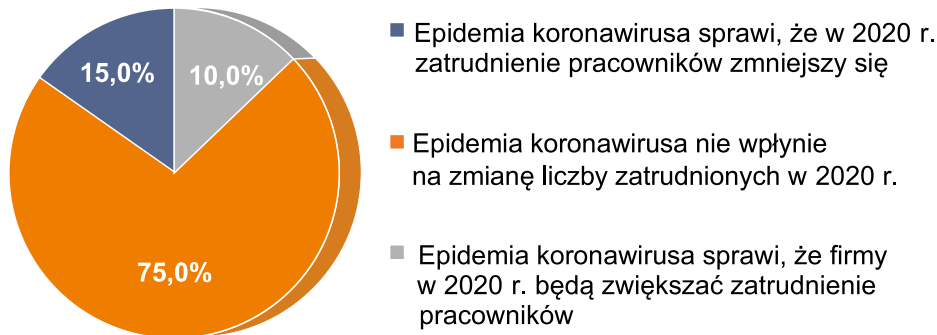


**Wykres 53.** Wpływ epidemii COVID-19 na liczbę firm/instytucji w branży *Rachunkowo-księgową* na obszarze objętym działalnością poszczególnych powiatowych urzędów pracy (n=20)



- Epidemia koronawirusa sprawi, że w danej branży liczba firm w 2020 r. zmniejszy się
- Epidemia koronawirusa nie wpłynie na zmianę liczby firm w 2020 r.
- Epidemia koronawirusa sprawi, że w danej branży liczba firm w 2020 r. zwiększy się

Wykres 54. Wpływ epidemii COVID-19 na zmianę wielkości zatrudnienia w branży *Rachunkowo-księgowo* na obszarze objętym działalnością poszczególnych powiatowych urzędów pracy (n=20)

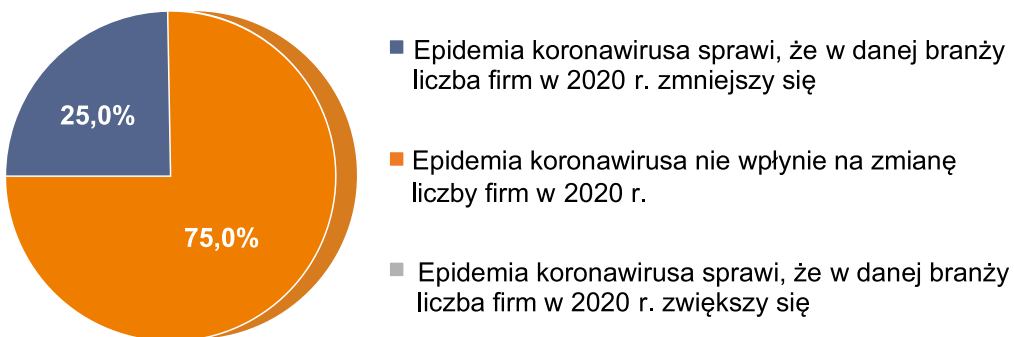


Dwie agencje zatrudnienia posiadały branżowych klientów. Obie nie prognozowały zmiany w liczbie zatrudnionych pracowników.

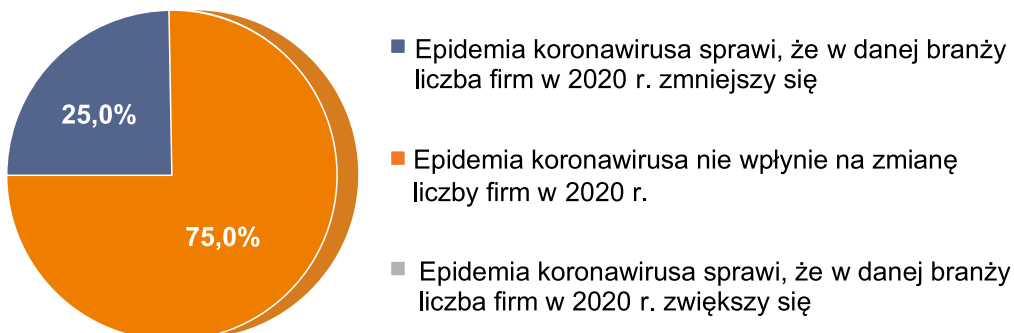
## 25. BANKOWOŚĆ I USŁUGI FINANSOWE

Bankowość i usługi finansowe to branża obecna na wszystkich rynkach. Co czwarty ankietowany przewidywał spadek liczby firm funkcjonujących w tym obszarze. Pozostałe **75% postrzega sytuację jako stabilną - bez zmian. W przypadku pytania o stan zatrudnienia co trzeci respondent prognozował spadek liczby zatrudnionych**, a pozostałe 2/3 odpowiedziało się za utrzymaniem liczby pracowników.

Wykres 55. Wpływ epidemii COVID-19 na liczbę firm/institucji w branży *Bankowość i usługi finansowe* na obszarze objętym działalnością poszczególnych powiatowych urzędów pracy (n=20)



Wykres 56. Wpływ epidemii COVID-19 na zmianę wielkości zatrudnienia w branży *Bankowość i usługi finansowe* na obszarze objętym działalnością poszczególnych powiatowych urzędów pracy (n=20)



*W przypadku branży bankowo-finansowej pojawiło się kilka zawodów, zdaniem uczestniczących w badaniu urzędów pracy, szczególnie zagrożonych potencjalnymi zwolnieniami. Wśród nich wymieniono przede wszystkim doradców klienta oraz pracowników obsługi klienta i kasje-rów. Pojawiły się również wskazania bardziej specjalistycznych zawodów tzn. specjalistów do spraw finansów, bankowości oraz ubezpieczeń.*

Jedyna agencja, która świadczy usługi na rzecz firm z tej branży deklarowała, że nie nastąpi zmiana w liczbie zatrudnionych pracowników.

## 26. HANDEL DETALICZNY I HURTOWY/SPRZEDAŻ

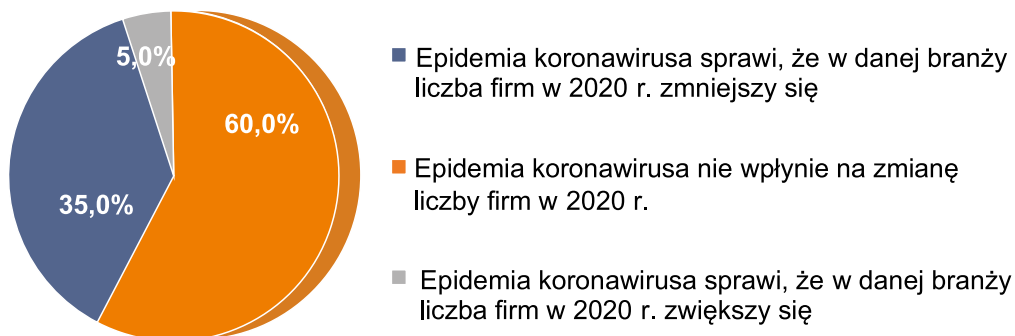
Z branżą *Handel detaliczny i hurtowy/Sprzedaż* mamy do czynienia na terenie działalności wszystkich PUP. Na utrzymanie obecnej liczebności firm w tym obszarze wskazało 60% uczestników badania.

**Przeszło co trzeci ankietowany (35%) wskazał na zmniejszenie się liczby podmiotów**, a 5% prognozowało wzrost ich liczebności. Odpowiadając na kolejne pytanie połowa respondentów wyraziła opinię, że stan zatrudnienia powinien utrzymać się na tym samym poziomie. Nieznacznie mniej badanych (**45%**) **przewidywało, że liczba pracowników zmaleje**, a tylko 5% opowiedziało się za możliwym wzrostem ich liczebności. **Omawiana branża może zostać**

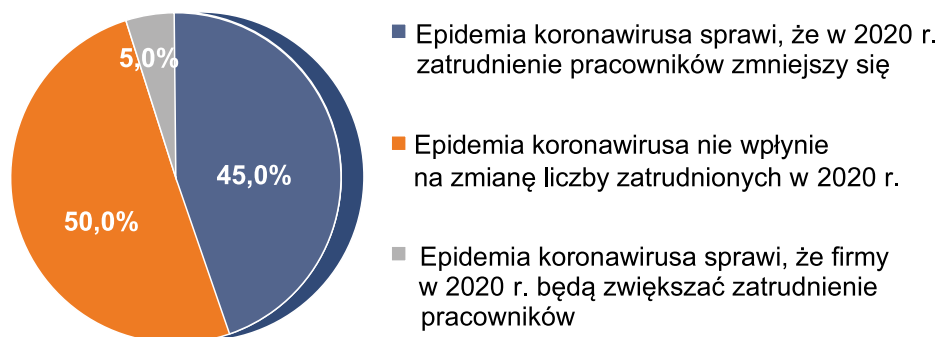


**zaliczona, do tych, na które epidemia wpłynie w największym stopniu negatywnie.**

Wykres 57. Wpływ epidemii COVID-19 na liczbę firm/institucji w branży *Handel detaliczny i hurtowy/Sprzedaż* na obszarze objętym działalnością poszczególnych powiatowych urzędów pracy (n=20)



Wykres 58. Wpływ epidemii COVID-19 na zmianę wielkości zatrudnienia w branży *Handel detaliczny i hurtowy/Sprzedaż* na obszarze objętym działalnością poszczególnych powiatowych urzędów pracy (n=20)



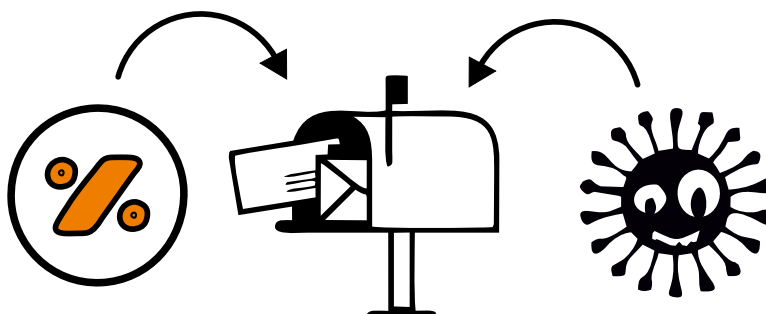
*Zdaniem ankietowanych pracowników urzędów pracy epidemia koronawirusa w największym stopniu dotknie sprzedawców. Ponadto, wśród zawodów, których może dotyczyć redukcja zatrudnienia, wymieniano magazynierów, przedstawicieli handlowych, ale także kierowców. W opiniach respondentów pracę stracić mogą również kierownicy sklepów, hurtowni, marketingu i inne osoby wykonujące zawody pokrewne.*

W omawianej branży klientów posiadały dwie agencje zatrudnienia. Jedna z nich odpowiedziała, że stan zatrudnienia się nie zmieni, druga zadeklarowała spadek liczby pracowników (*nie podano natomiast, jakich zawodów mogłyby dotyczyć zwolnienia*).

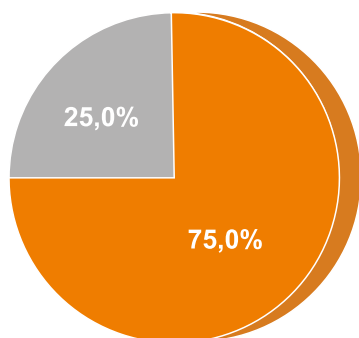
## 27. USŁUGI POCZTOWE I KURIERSKIE

*Usługi pocztowe i kurierskie* dostępne są na wszystkich rynkach.

**Wyniki pokazują, że jest to jedna z nielicznych branż, która powinna skorzystać na epidemii koronawirusa.** Co czwarty respondent prognozował wzrost liczby firm w tym obszarze, pozostali deklarowali brak zmian. Wypowiadając się na temat stanu zatrudnienia **40% oceniło, że nastąpi zwiększenie liczby pracowników.** Pozostałe 60% uznało, że w tym zakresie nie powinny nastąpić zmiany.

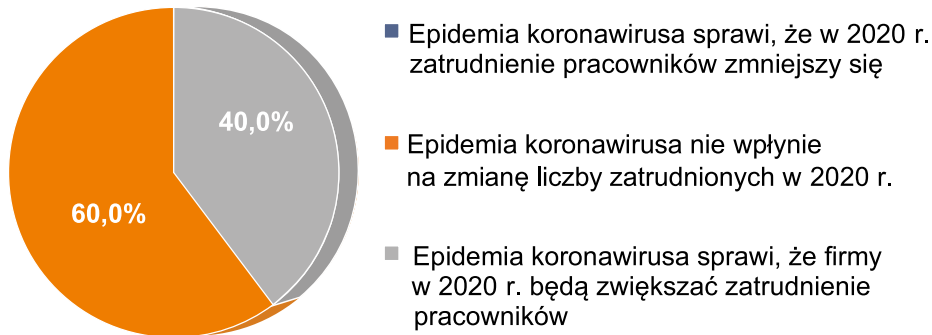


Wykres 59. Wpływ epidemii COVID-19 na liczbę firm/instytucji w branży *Usługi pocztowe i kurierskie* na obszarze objętym działalnością poszczególnych powiatowych urzędów pracy (n=20)



- Epidemia koronawirusa sprawi, że w danej branży liczba firm w 2020 r. zmniejszy się
- Epidemia koronawirusa nie wpłynie na zmianę liczby firm w 2020 r.
- Epidemia koronawirusa sprawi, że w danej branży liczba firm w 2020 r. zwiększy się

Wykres 60. Wpływ epidemii COVID-19 na zmianę wielkości zatrudnienia w branży Usługi pocztowe i kurierskie na obszarze objętym działalnością poszczególnych powiatowych urzędów pracy (n=20)



*Ponieważ w przypadku omawianej branży możemy spodziewać się raczej wzrostu zatrudnienia niż jego redukcji, problemem może być znalezienie odpowiednich kandydatów do pracy. Wg ankietowanych trudności z rekrutacją mogą dotyczyć zawodu kuriera.*

Dwie agencje zatrudnienia posiadały klientów w branży pocztowo-kurierskiej – obie prognozowały, że epidemia nie wpłynie na zmianę liczby zatrudnionych pracowników.

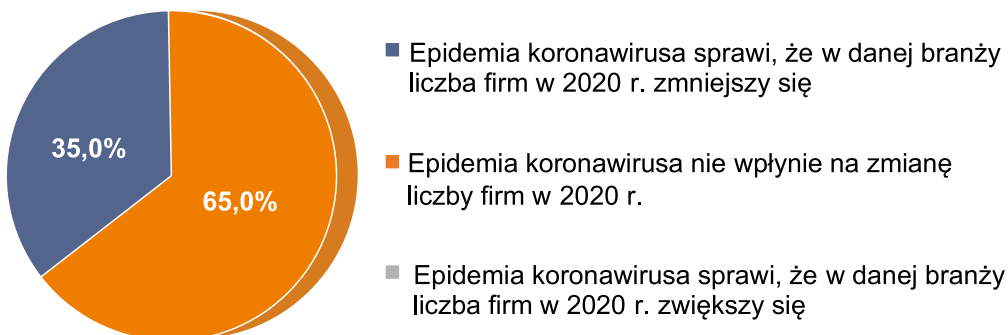
## 28. USŁUGI KOSMETYCZNE I FRYZJERSKIE

*Usługi kosmetyczne i fryzjerskie świadczone są na terenie działalności wszystkich urzędów, które wzięły udział w badaniu. Co trzeci z nich prognozował zmniejszenie liczby firm w tym obszarze. Pozostali uznali, że epidemia koronawirusa nie wpłynie na zmianę liczby firm w 2020 r. **Co drugi badany uważał, że stan zatrudnienia w tej branży zmniejszy się na skutek epidemii.** Nieznacznie mniej odpowiedzi dotyczyło braku wpływu obecnej sytuacji na liczbę pracujących. Pozostałe 5% przewidywało wzrost liczby pracowników.*

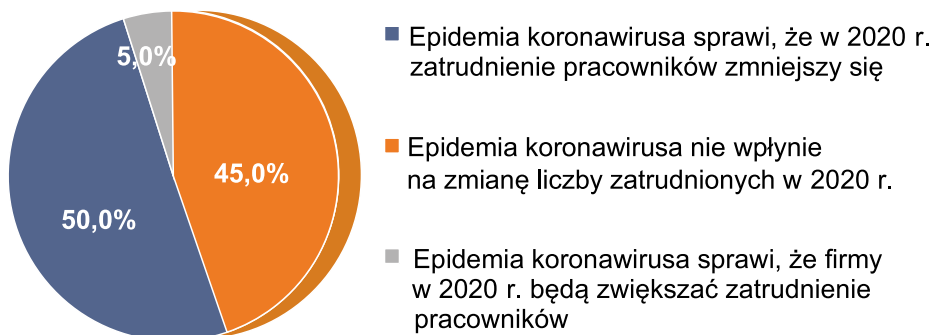
*Skoro branża fryzjersko-kosmetyczna może być w dużym stopniu dotknięta zwolnieniami to należy odnotować, że będą one dotyczyły przede wszystkim kluczowych dla niej zawodów. W pierwszym rzędzie z redukcją etatów mogą liczyć się fryzjerzy oraz kosmetyczki. Jednakże zwolnienia mogłyby dotyczyć również innych profesji,*

*jak recepcjonista, masażysta, pomoc fryzjera. Jeden z urzędów był zdania, że w obecnej chwili jest jeszcze za wcześnie na tak dokładne prognozy. Zawody kosmetyczki i fryzjera pojawiają się w wypowiedziach respondentów również jako mogące stwarzać problemy z rekrutacją kandydatów do pracy.*

Wykres 61. Wpływ epidemii COVID-19 na liczbę firm/institucji w branży *Usługi kosmetyczne i fryzjerskie* na obszarze objętym działalnością poszczególnych powiatowych urzędów pracy (n=20)



Wykres 62. Wpływ epidemii COVID-19 na zmianę wielkości zatrudnienia w branży *Usługi kosmetyczne i fryzjerskie* na obszarze objętym działalnością poszczególnych powiatowych urzędów pracy (n=20)

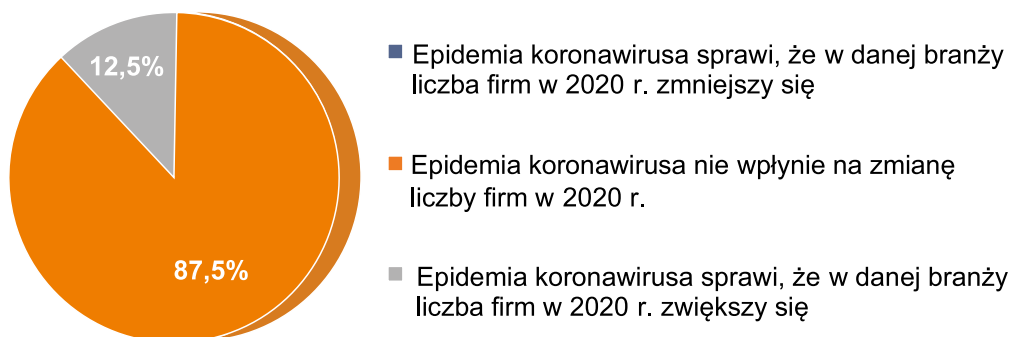


Żadna z agencji zatrudnienia nie posiadała klientów w ww. branży.

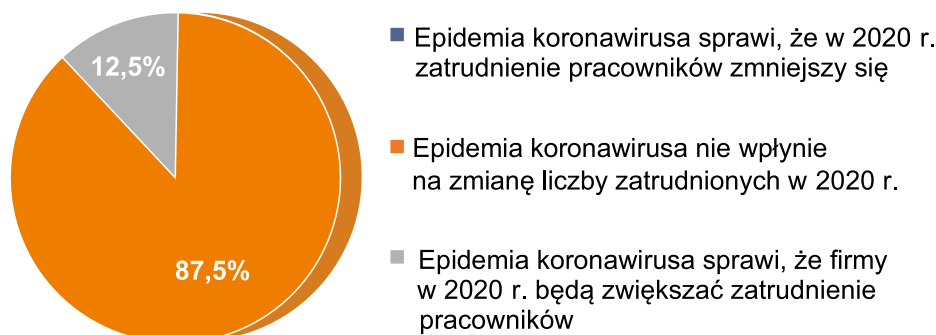
## 29. USŁUGI ZDALNEJ OBSŁUGI KLIENTA – CALL CENTER

Do występowania na obszarze swojej działalności firm z branży *Usługi zdalnej obsługi klienta – callcenter* przyznało się 60% respondentów. **87,5% z nich uważało, że liczba tych podmiotów nie ulegnie zmianie na skutek epidemii**, a pozostałe 12,5% zadeklarowało wzrost ich liczby. **Takie same odsetki odpowiedzi odnoszą się do stanu zatrudnienia: brak wpływu (87,5%) i wzrost zatrudnienia (12,5%)** – nie podano tu konkretnych zawodów. **Branża ta należy do nielicznych, które w sytuacji wystąpienia epidemii mogą się jeszcze rozwinąć.**

Wykres 63. Wpływ epidemii COVID-19 na liczbę firm/institucji w branży *Usługi zdalnej obsługi klienta – callcenter* na obszarze objętym działalnością poszczególnych powiatowych urzędów pracy (n=12)



Wykres 64. Wpływ epidemii COVID-19 na zmianę wielkości zatrudnienia w branży *Usługi zdalnej obsługi klienta – callcenter* na obszarze objętym działalnością poszczególnych powiatowych urzędów pracy (n=12)

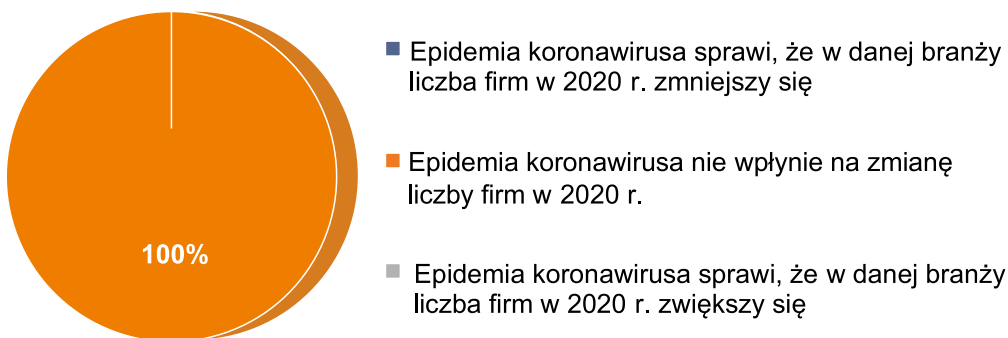


Dwie z przebadanych agencji zatrudnienia świadczyły usługi na rzecz klientów w ww. branży. Obie prognozowały brak wpływu epidemii na zmianę liczby zatrudnionych.

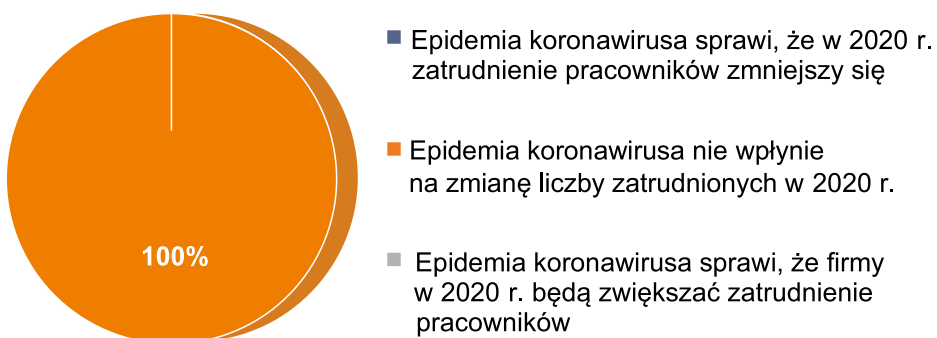
### 30. OPIEKA NAD ZWIERZĘTAMI I WETERYNARIA

*Opieka nad zwierzętami i weterynaria* to branża występująca na wszystkich rynkach. Respondenci zgodnie przyznali, że **epidemia koronawirusa nie wpłynie zarówno na liczbę funkcjonujących firm w tym obszarze, jak i liczbę zatrudnionych.**

Wykres 65. Wpływ epidemii COVID-19 na liczbę firm/instytucji w branży *Opieka nad zwierzętami i weterynaria* na obszarze objętym działalnością poszczególnych powiatowych urzędów pracy (n=20)



Wykres 66. Wpływ epidemii COVID-19 na zmianę wielkości zatrudnienia w branży *Opieka nad zwierzętami i weterynaria* na obszarze objętym działalnością poszczególnych powiatowych urzędów pracy (n=20)

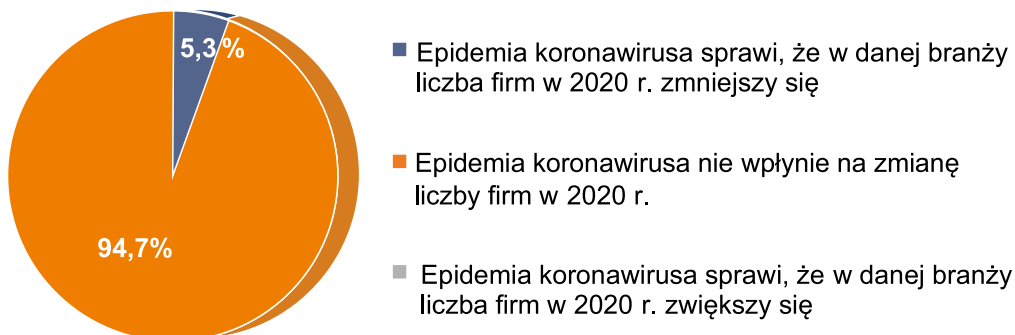


Żadna z przebadanych agencji zatrudnienia nie świadczyła usług na rzecz klientów w ww. branży.

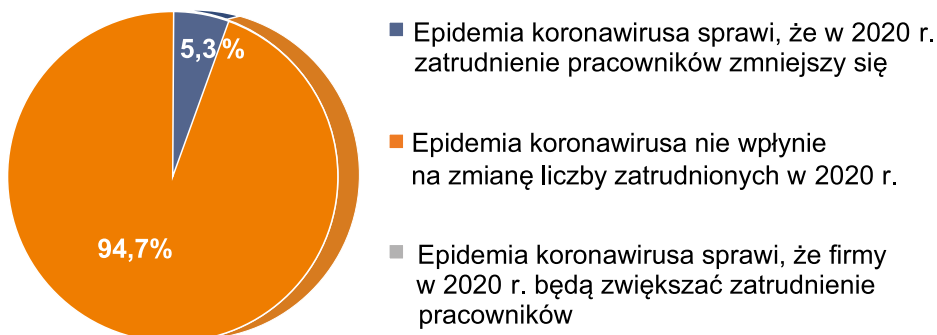
## 31. USŁUGI SERWISOWANIA SPRZĘTU, URZĄDZEŃ I WYPOSAŻENIA CODZIENNEGO UŻYTKU

Zgodnie z deklaracjami respondentów branża *Usługi serwisowania sprzętu, urządzeń i wyposażenia codziennego użytku* obecna jest na terenie działalności 95% powiatowych urzędów pracy. W przypadku 94,7% z nich prognozowano **brak wpływu epidemii na liczbę firm** - pozostałe 5,3% przewidywało spadek ich liczebności. **Takie same odsetki odpowiedzi odnoszą się do stanu zatrudnienia pracowników:** 94,7% odpowiedziało, że epidemia nie wpłynie na liczbę zatrudnionych, a o spadku wypowiedziało się 5,3% (*jedynym zawodem jaki wymieniono w tym kontekście był serwisant sprzętu*).

Wykres 67. Wpływ epidemii COVID-19 na liczbę firm/institucji w branży *Usługi serwisowania sprzętu, urządzeń i wyposażenia codziennego użytku* na obszarze objętym działalnością poszczególnych powiatowych urzędów pracy (n=19)



Wykres 68. Wpływ epidemii COVID-19 na zmianę wielkości zatrudnienia w branży *Usługi serwisowania sprzętu, urządzeń i wyposażenia codziennego użytku* na obszarze objętym działalnością poszczególnych powiatowych urzędów pracy (n=19)

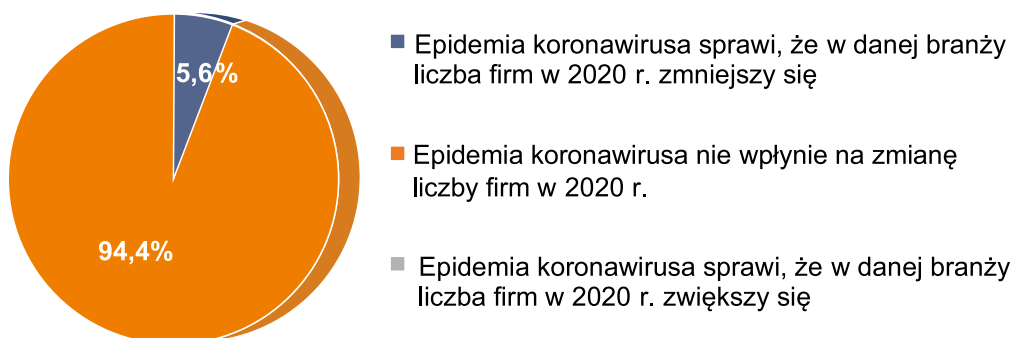


Żadna z przebadanych agencji zatrudnienia nie posiadała klientów w tej branży.

## 32. WYPOŻYCZANIE, MONTAŻ ORAZ SERWIS MASZYN I URZĄDZEŃ BUDOWLANYCH, ROLNICZYCH, PRZEMYSŁOWYCH

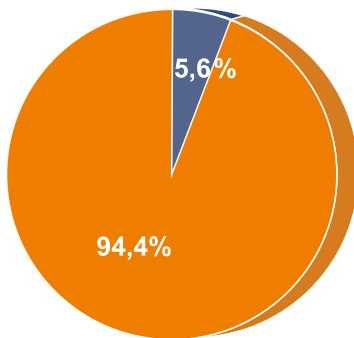
*Wypożyczanie, montaż oraz serwis maszyn i urządzeń budowlanych, rolniczych, przemysłowych* obecne jest na rynkach obsługiwanych przez 90% PUP. **Prawie wszyscy respondenci (94,4%) przewidywali, że w branży tej liczba firm nie zmieni się** - pozostałe 5,6% odpowiedzi dotyczyło zmniejszenia ich liczby. Z takim samym rozkładem odpowiedzi mamy do czynienia w przypadku kolejnego pytania: zmniejszenie stanu zatrudnienia prognozowało 5,6% badanych, a **brak wpływu epidemii na liczbę zatrudnionych 94,4%**.

**Wykres 69.** Wpływ epidemii COVID-19 na liczbę firm/instytucji w branży *Wypożyczanie, montaż oraz serwis maszyn i urządzeń budowlanych, rolniczych, przemysłowych* na obszarze objętym działalnością poszczególnych powiatowych urzędów pracy (n=18)





Wykres 70. Wpływ epidemii COVID-19 na zmianę wielkości zatrudnienia w branży *Wypożyczanie, montaż oraz serwis maszyn i urządzeń budowlanych, rolniczych, przemysłowych* na obszarze objętym działalnością poszczególnych powiatowych urzędów pracy (n=18)



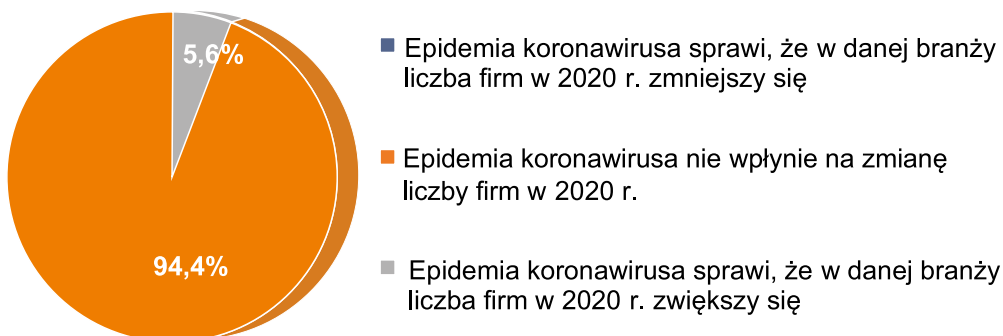
- Epidemia koronawirusa sprawi, że w 2020 r. zatrudnienie pracowników zmniejszy się
- Epidemia koronawirusa nie wpłynie na zmianę liczby zatrudnionych w 2020 r.
- Epidemia koronawirusa sprawi, że firmy w 2020 r. będą zwiększać zatrudnienie pracowników

Żadna z przebadanych agencji zatrudnienia nie posiada klientów w omawianej branży.

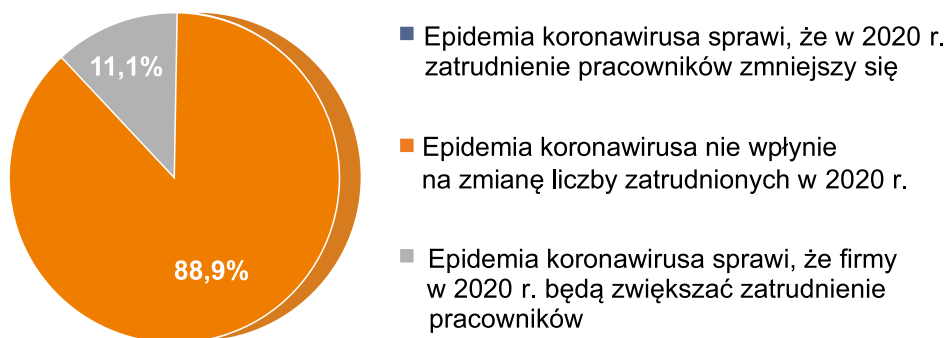
### 33. PROJEKTOWANIE I OBSŁUGA OPROGRAMOWANIA, SYSTEMÓW, WITRYN ORAZ NARZĘDZI INTERNETOWEJ ŁĄCZNOŚCI I KOMUNIKACJI, CYFROWYCH BAZ DANYCH ITP.

Zgodnie z odpowiedziami respondentów z branżą *Projektowanie i obsługa oprogramowania, systemów, witryn oraz narzędzi internetowej łączności i komunikacji, cyfrowych baz danych itp.* mamy do czynienia w przypadku obszarów działalności 90% PUP. 5,6% z nich przewidywało, że trwająca epidemia sprawi, że w tej branży zwiększy się liczba firm (**94,4% oceniło, że nie wpłynie ona na liczebność firm**). Prognozując stan zatrudnienia 11,1% wyraziło opinię, że firmy będą zwiększać zatrudnienie pracowników (**88,9% podpowiedziało, że epidemia nie będzie miała wpływu na liczbę zatrudnionych**). *Zaznaczano, że firmy mogą mieć trudności z rekrutacją informatyków, w tym szczególnie programistów, grafików komputerowych oraz administratorów baz danych.*

Wykres 71. Wpływ epidemii COVID-19 na liczbę firm/institucji w branży *Projektowanie i obsługa oprogramowania, systemów, witryn oraz narzędzi internetowej łączności i komunikacji, cyfrowych baz danych itp.* na obszarze objętym działalnością poszczególnych powiatowych urzędów pracy (n=18)



Wykres 72. Wpływ epidemii COVID-19 na zmianę wielkości zatrudnienia w branży *Projektowanie i obsługa oprogramowania, systemów, witryn oraz narzędzi internetowej łączności i komunikacji, cyfrowych baz danych itp.* na obszarze objętym działalnością poszczególnych powiatowych urzędów pracy (n=18)



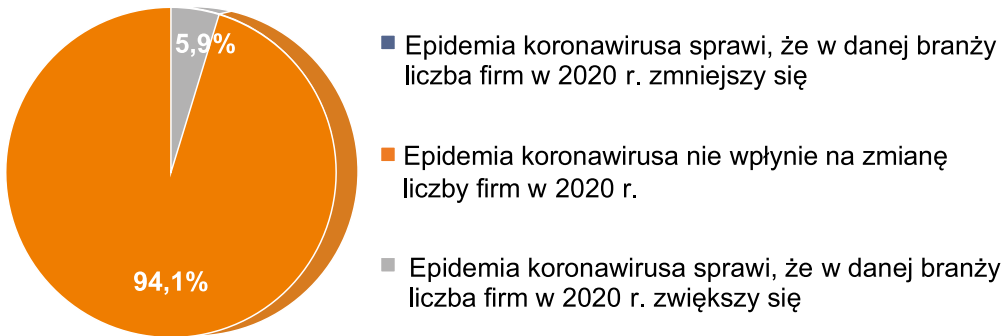
Jedna z przebadanych agencji zatrudnienia przyznała, że posiada klientów w ww. branży – prognozowano, że epidemia nie wpłynie na liczbę zatrudnionych pracowników w tym obszarze.

## 34. TELEKOMUNIKACJA/TELEFONIA

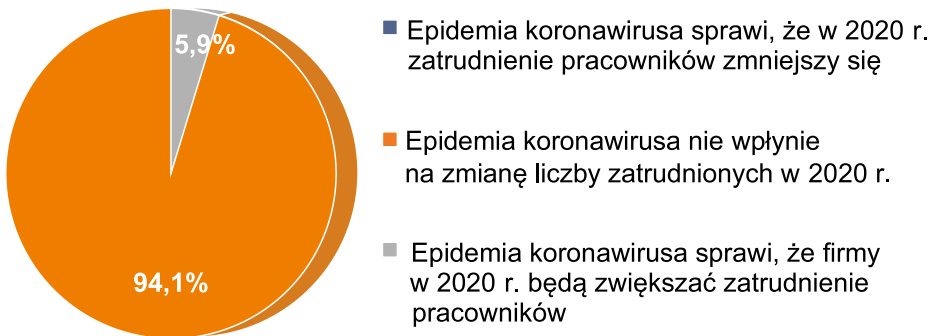
*Telekomunikacja/Telefonia* to branża, do której występowania na terenie swojej działalności przyznało się 85% badanych. 5,9% z nich prognozowało, że epidemia sprawi, że liczba firm w tym obszarze

się zwiększy (na stały poziom wskazało 94,1%). Takie same odsetki odpowiedzi dotyczą kolejnego pytania - na wzrost zatrudnienia wskazało 5,9% uczestników badania, a pozostałe 94,1% uznało, że **epidemia nie wpłynie na zmianę liczby pracujących.**

Wykres 73. Wpływ epidemii COVID-19 na liczbę firm/institucji w branży *Telekomunikacja/Telefonia* na obszarze objętym działalnością poszczególnych powiatowych urzędów pracy (n=17)



Wykres 74. Wpływ epidemii COVID-19 na zmianę wielkości zatrudnienia w branży *Telekomunikacja/Telefonia* na obszarze objętym działalnością poszczególnych powiatowych urzędów pracy (n=17)

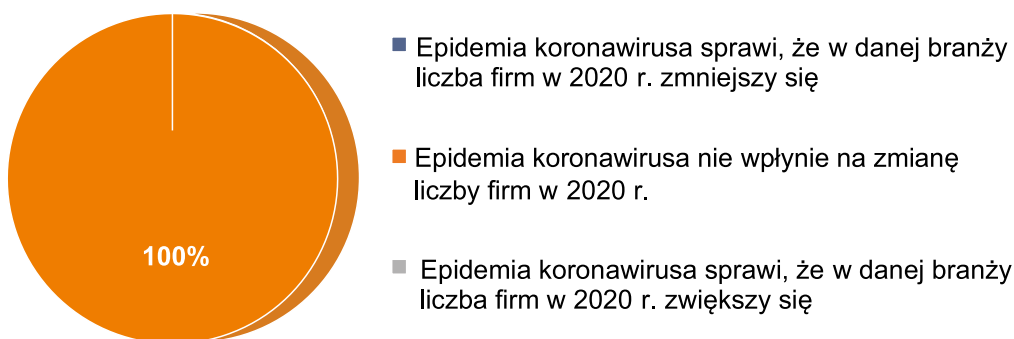


Jedna z przebadanych agencji zatrudnienia przyznała, że posiada klientów w omawianej branży – przewidywano, że epidemia nie wpłynie na liczbę zatrudnionych pracowników w tym obszarze.

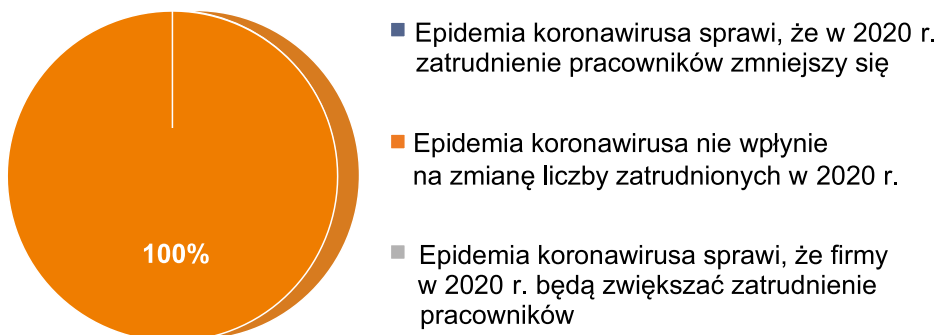
## 35. ELEKTROENERGETYKA, W TYM UTRZYMANIE LINII I URZĄDZEŃ/GÓRNICTWO

Co czwarty PUP, który wziął udział w badaniu przyznał, że na terenie swojej działalności nie występują firmy, które można zaliczyć do branży *Elektroenergetyka, w tym utrzymanie linii i urządzeń/ Górnictwo*. Te, które udzieliły odpowiedzi o istnieniu branży (75%) zgodnie przyznały, że **epidemia koronawirusa nie wpłynie na liczbę firm oraz liczbę zatrudnionych pracowników**.

**Wykres 75.** Wpływ epidemii COVID-19 na liczbę firm/institucji w branży *Elektroenergetyka, w tym utrzymanie linii i urządzeń/Górnictwo* na obszarze objętym działalnością poszczególnych powiatowych urzędów pracy (n=15)



**Wykres 76.** Wpływ epidemii COVID-19 na zmianę wielkości zatrudnienia w branży *Elektroenergetyka, w tym utrzymanie linii i urządzeń/Górnictwo* na obszarze objętym działalnością poszczególnych powiatowych urzędów pracy (n=15)

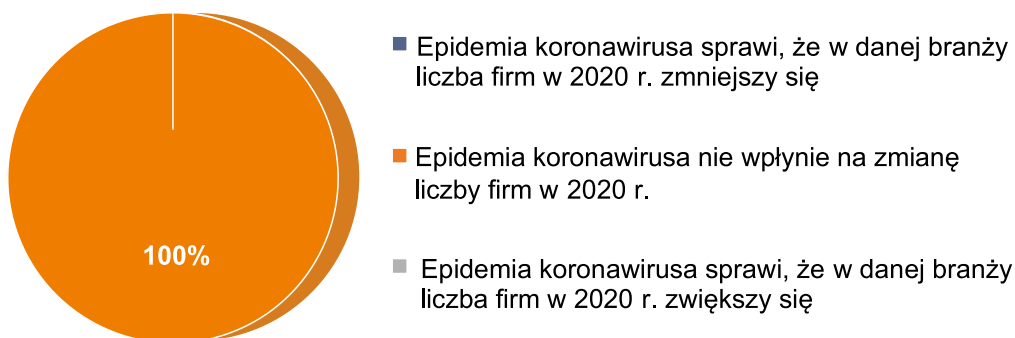


Jedna z przebadanych agencji zatrudnienia świadczyła usługi na rzecz klientów w ww. branży – prognozowano brak wpływu epidemii na liczbę zatrudnionych.

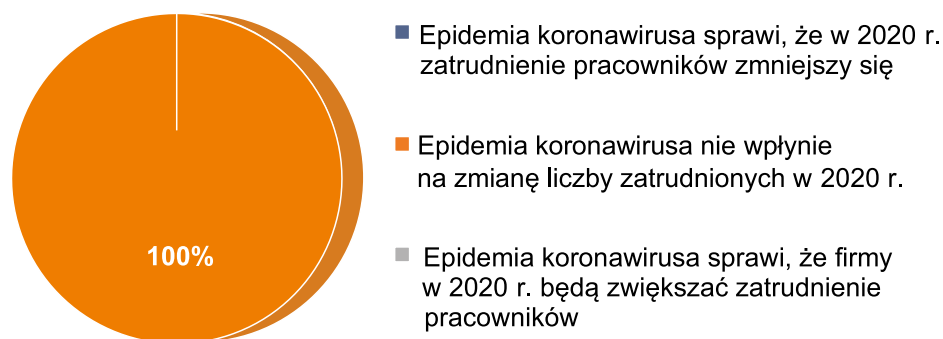
## 36. PRODUKCJA CZĘŚCI I SPRZĘTU ELEKTRONICZNEGO

*Produkcja części i sprzętu elektronicznego* to branża, na której lokalne występowanie wskazało 80% badanych. Wszyscy z nich byli zgodni, że w 2020 r. **epidemia koronawirusa nie wpłynie na liczbę funkcjonujących w jej ramach firm i nie zmieni się liczba zatrudnionych.**

Wykres 77. Wpływ epidemii COVID-19 na liczbę firm/instytucji w branży *Produkcja części i sprzętu elektronicznego* na obszarze objętym działalnością poszczególnych powiatowych urzędów pracy (n=16)



Wykres 78. Wpływ epidemii COVID-19 na zmianę wielkości zatrudnienia w branży *Produkcja części i sprzętu elektronicznego* na obszarze objętym działalnością poszczególnych powiatowych urzędów pracy (n=16)

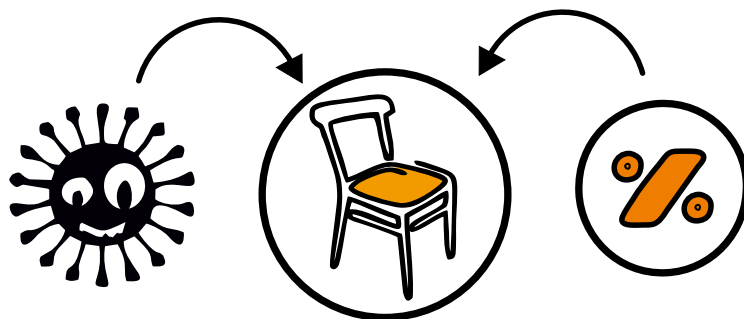


Dwie z przebadanych agencji zatrudnienia świadczyły usługi na rzecz klientów w ww. branży – obie przewidywały brak wpływu epidemii na liczbę zatrudnionych.

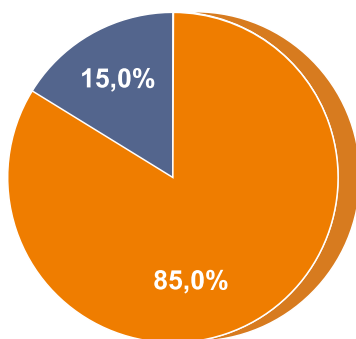
## 37. PRODUKCJA I MONTAŻ MEBLI

Z *Produkcją i montażem mebli* spotkamy się na wszystkich rynkach. **Zdaniem 85% respondentów liczba firm w tej branży nie powinna się zmniejszyć w związku z epidemią.** Opinię o prognozowanym spadku wyraziło 15% badanych. **Czterech na pięciu badanych było zdania, że epidemia nie wpłynie na liczbę zatrudnionych w branży.** Pozostała 1/5 ankietowanych przewidywało zmniejszenie zatrudnienia jako konsekwencja zaistniałej epidemii COVID-19.

*W opinii ankietowanych urzędów pracy, w omawianej branży prognozowane zwolnienia mogą dotyczyć kilku kluczowych zawodów. Najczęściej spodziewano się zwolnień osób zajmujących się produkcją i montażem mebli, a więc: stolarzy, operatorów maszyn, montażystów, tapicerów. Ponadto, zdaniem respondentów, redukcja etatów może dotyczyć również magazynierów oraz mechaników maszyn.*

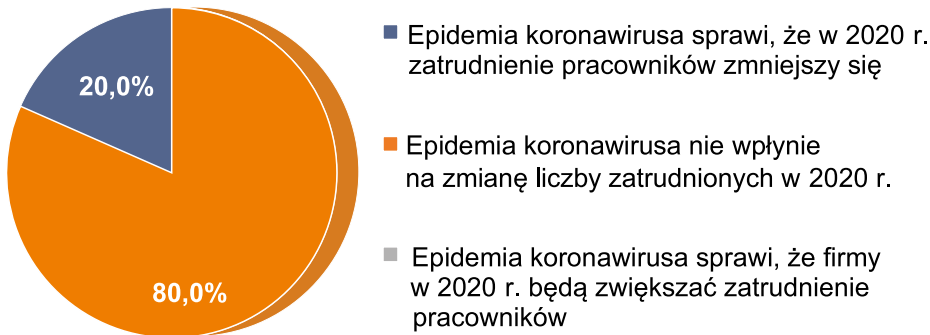


Wykres 79. Wpływ epidemii COVID-19 na liczbę firm/instytucji w branży *Produkcja i montaż mebli* na obszarze objętym działalnością poszczególnych powiatowych urzędów pracy (n=20)



- Epidemia koronawirusa sprawi, że w danej branży liczba firm w 2020 r. zmniejszy się
- Epidemia koronawirusa nie wpłynie na zmianę liczby firm w 2020 r.
- Epidemia koronawirusa sprawi, że w danej branży liczba firm w 2020 r. zwiększy się

Wykres 80. Wpływ epidemii COVID-19 na zmianę wielkości zatrudnienia w branży *Produkcja i montaż mebli* na obszarze objętym działalnością poszczególnych powiatowych urzędów pracy (n=20)

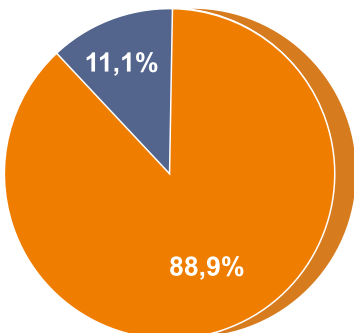


Dwie z przebadanych agencji zatrudnienia świadczyły usługi na rzecz klientów w branży meblarskiej. Obie uznały, że epidemia negatywnie wpłynie na stan zatrudnienia, który w 2020 r. zmniejszy się. *Najbardziej zagrożeni utratą pracy w branży meblarskiej są pracownicy produkcji.*

## 38. PRODUKCJA MASZYN I CZĘŚCI DO MASZYN, W TYM POJAZDÓW

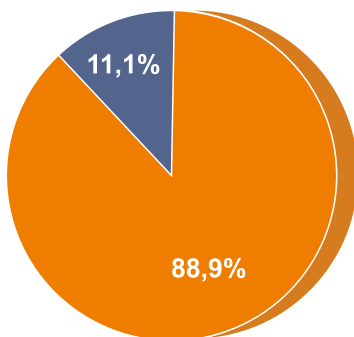
Na występowanie branży na terenie swojej działalności wskazała nieco ponad połowa powiatowych urzędów pracy (55%). **Zdaniem 88,9% z nich branża nie odczuje konsekwencji epidemii w postaci zmiany liczby firm.** Na spadek ich liczebności wskazało 11,1% badanych. **Takie same odsetki wskazań dotyczą stanu zatrudnienia** – 88,9% prognozowało brak zmiany liczby pracowników, a 11,1% przewidywało jej spadek. *Jedynym zawodem, który wymieniono w kontekście zwolnień w branży był monter.*

Wykres 81. Wpływ epidemii COVID-19 na liczbę firm/instytucji w branży *Produkcja maszyn i części do maszyn, w tym pojazdów* na obszarze objętym działalnością poszczególnych powiatowych urzędów pracy (n=11)



- Epidemia koronawirusa sprawi, że w danej branży liczba firm w 2020 r. zmniejszy się
- Epidemia koronawirusa nie wpłynie na zmianę liczby firm w 2020 r.
- Epidemia koronawirusa sprawi, że w danej branży liczba firm w 2020 r. zwiększy się

Wykres 82. Wpływ epidemii COVID-19 na zmianę wielkości zatrudnienia w *Produkcja maszyn i części do maszyn, w tym pojazdów* na obszarze objętym działalnością poszczególnych powiatowych urzędów pracy (n=11)



- Epidemia koronawirusa sprawi, że w 2020 r. zatrudnienie pracowników zmniejszy się
- Epidemia koronawirusa nie wpłynie na zmianę liczby zatrudnionych w 2020 r.
- Epidemia koronawirusa sprawi, że firmy w 2020 r. będą zwiększać zatrudnienie pracowników

Dwie z przebadanych agencji zatrudnienia świadczyły usługi na rzecz klientów w omawianej branży. Obie uznały, że epidemia nie wpłynie na stan zatrudnienia w 2020 r.

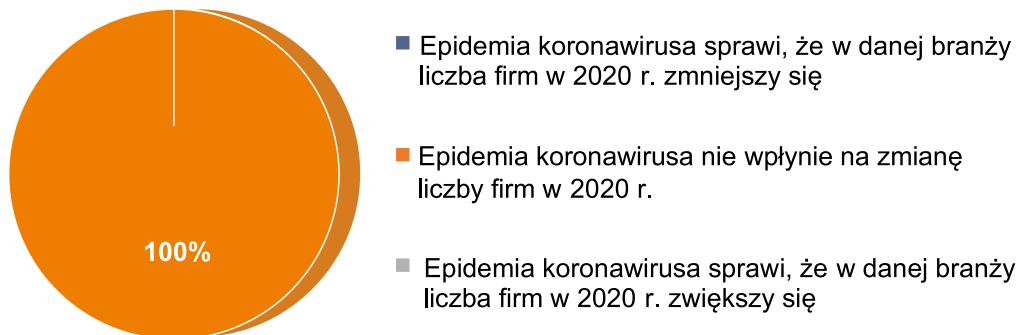
### 39. PRODUKCJA MATERIAŁÓW KONSTRUKCYJNYCH I BUDOWLANYCH, W TYM FARB, LAKIERÓW I TAPET

*Produkcja materiałów konstrukcyjnych i budowlanych, w tym farb, lakierów i tapet* to branża, na której występowanie na terenie działalności PUP wskazało tylko 30% ankietowanych. Wszyscy

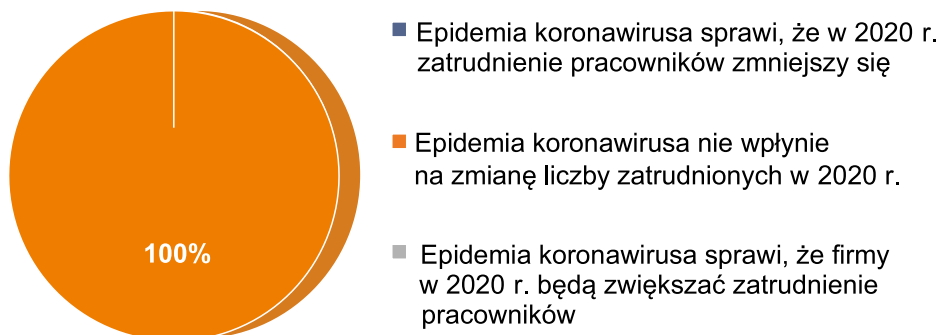


byli zgodni, że **epidemia nie wpłynie na liczbę firm oraz stan zatrudnienia w branży.**

Wykres 83. Wpływ epidemii COVID-19 na liczbę firm/instytucji w branży *Produkcja materiałów konstrukcyjnych i budowlanych, w tym farb, lakierów i tapet* na obszarze objętym działalnością poszczególnych powiatowych urzędów pracy (n=6)



Wykres 84. Wpływ epidemii COVID-19 na zmianę wielkości zatrudnienia w branży *Produkcja materiałów konstrukcyjnych i budowlanych, w tym farb, lakierów i tapet* na obszarze objętym działalnością poszczególnych powiatowych urzędów pracy (n=6)



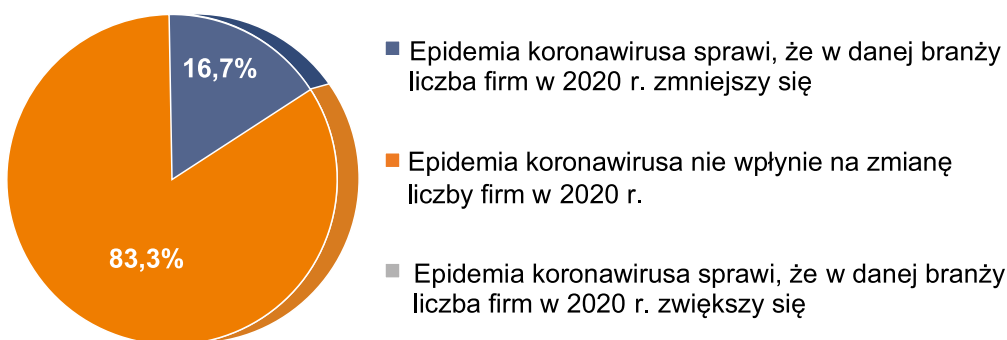
Wśród przebadanych agencji zatrudnienia tylko jedna posiadała klientów w ww. branży. Zgodnie z opinią jej przedstawiciela zatrudnienie na skutek epidemii w 2020 r. zmniejszy się. *Zagrożenie zwolnieniami dotyczy przede wszystkim pracowników linii produkcyjnej.*

## 40. PRODUKCJA ODZIEŻY I JEJ ELEMENTÓW

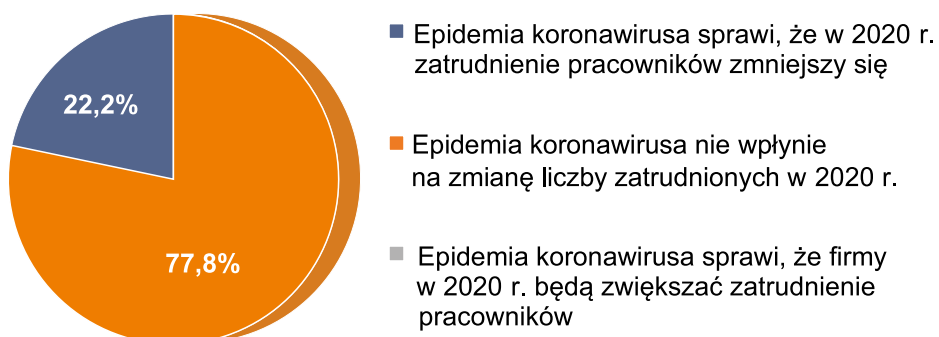
*Produkcja odzieży* to branża, którą wskazało 90% badanych jako występującą na terenie ich działalności. **83,3% z nich uważało, że epidemia nie wpłynie na zmianę liczby firm** - pozostałe 16,7% wyraziło opinię o możliwym spadku ich liczebności. **Przeszło 3/4 ankietowanych prognozowało, że nie wpłynie ona na liczbę zatrudnionych w branży.** Pozostali przewidywali zmniejszenie zatrudnienia jako konsekwencję wystąpienia epidemii.

*W kontekście określania zawodów związanych z produkcją odzieży, zagrożonych redukcją zatrudnienia, powiatowe urzędy pracy były bardzo jednomyślne. Zasadniczo wszystkie urzędy, które spodziewają się zwolnień w tej branży, wskazywały na krawcowe i szwaczki.*

Wykres 85. Wpływ epidemii COVID-19 na liczbę firm/institucji w branży *Produkcja odzieży i jej elementów* na obszarze objętym działalnością poszczególnych powiatowych urzędów pracy (n=18)



Wykres 86. Wpływ epidemii COVID-19 na zmianę wielkości zatrudnienia w *Produkcja odzieży i jej elementów* na obszarze objętym działalnością poszczególnych powiatowych urzędów pracy (n=18)



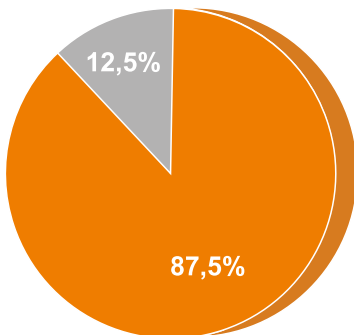
Jedyna agencja zatrudnienia, która świadczyły usługi na rzecz klientów w omawianej branży była zdania, że stan zatrudnienia nie zmieni się w 2020 r.

#### 41. PRZEMYSŁ FARMACEUTYCZNY, CHEMICZNY I DÓBR UŻYTKOWYCH

Na istnienie branży *Przemysł farmaceutyczny, chemiczny i dóbr użytkowych* na terenie swojego działania wskazało 40% powiatowych urzędów pracy. Zdaniem 12,5% z nich epidemia przyczyni się do zwiększenia liczby firm w branży (**87,5% oceniało, że nie nastąpią zmiany**). **Co czwarty badany wskazał, że konsekwencją zaistniałego stanu będzie zwiększenie zatrudnienia** w lokalnych firmach (pozostali opowiedzieli się za utrzymaniem obecnego poziomu zatrudnienia), *bez kłopotów z rekrutacjami*. **Uzyskane odpowiedzi pozwalają zaliczyć branżę do grupy tych, które mogą wykorzystać swój potencjał w związku z zaistniałą sytuacją epidemiczną.**

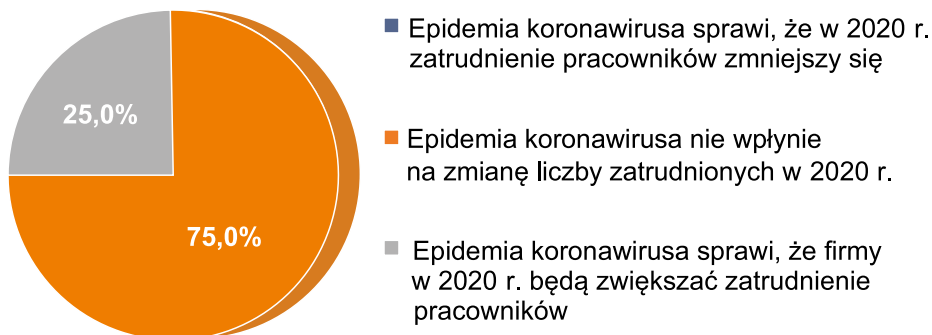


Wykres 87. Wpływ epidemii COVID-19 na liczbę firm/institucji w branży *Przemysł farmaceutyczny, chemiczny i dóbr użytkowych* na obszarze objętym działalnością poszczególnych powiatowych urzędów pracy (n=8)



- Epidemia koronawirusa sprawi, że w danej branży liczba firm w 2020 r. zmniejszy się
- Epidemia koronawirusa nie wpłynie na zmianę liczby firm w 2020 r.
- Epidemia koronawirusa sprawi, że w danej branży liczba firm w 2020 r. zwiększy się

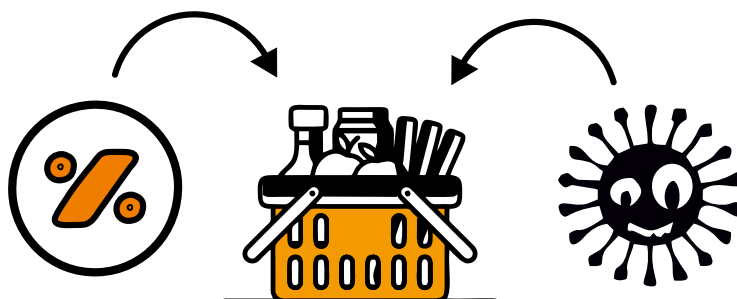
Wykres 88. Wpływ epidemii COVID-19 na zmianę wielkości zatrudnienia w *Przemysł farmaceutyczny, chemiczny i dóbr użytkowych* na obszarze objętym działalnością poszczególnych powiatowych urzędów pracy (n=8)



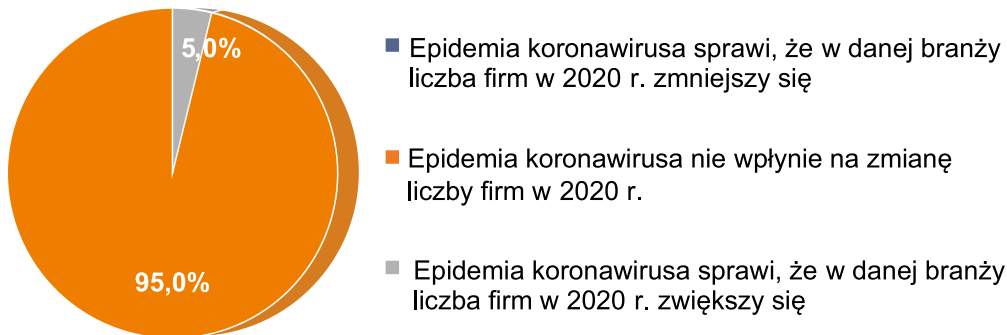
Żadna agencja zatrudnienia nie świadczyła usług na rzecz klientów w omawianej branży.

## 42. PRZETWÓRSTWO SPOŻYWCZE, W TYM PRODUKCJA NAPOJÓW I ŻYWNOSCI

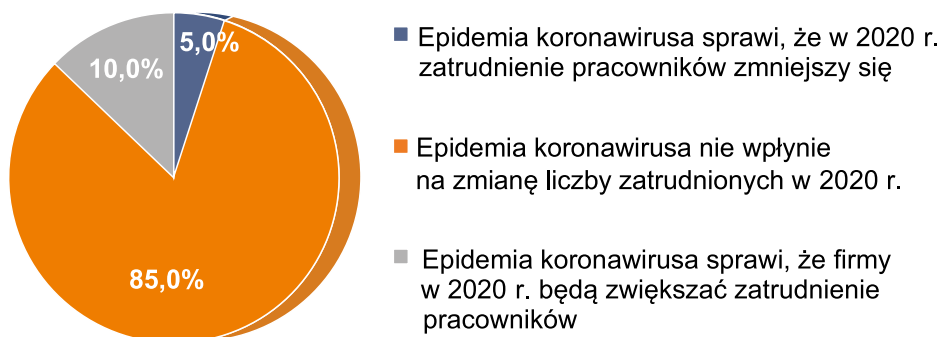
*Przetwórstwo spożywcze obecne jest na wszystkich rynkach. **Prawie wszyscy badani (95%) uznali, że epidemia nie wpłynie na zmianę liczby firm w tym obszarze** (5% była zdania, że ich liczebność się zwiększy). **Na pytanie o stan zatrudnienia 85% zadeklarowało, że utrzyma się on na tym samym poziomie.** 10% prognozowało wzrost liczby pracujących w tej branży, a 5% spadek – *zatrudnienie stracić mogą w pierwszym rzędzie piekarze, cukiernicy oraz przedstawiciele zawodów pokrewnych.**



Wykres 89. Wpływ epidemii COVID-19 na liczbę firm/instytucji w branży *Przetwórstwo spożywcze, w tym produkcja napojów i żywności* na obszarze objętym działalnością poszczególnych powiatowych urzędów pracy (n=20)



Wykres 90. Wpływ epidemii COVID-19 na zmianę wielkości zatrudnienia w *Przetwórstwo spożywcze, w tym produkcja napojów i żywności* na obszarze objętym działalnością poszczególnych powiatowych urzędów pracy (n=20)

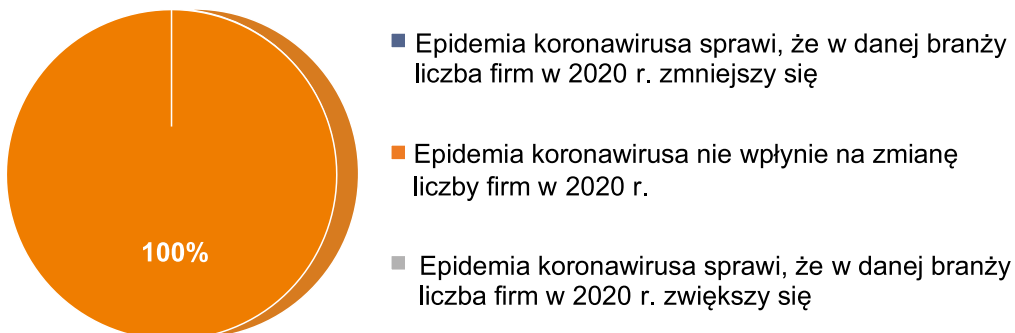


Trzy agencje zatrudnienia zadeklarowały, że posiadają klientów w branży spożywczej. Dwie z nich prognozowały, że liczba pracujących zmniejszy się w związku z epidemią (*zagrożeni pracownicy linii produkcyjnych*), jedna przewiduje brak zmian.

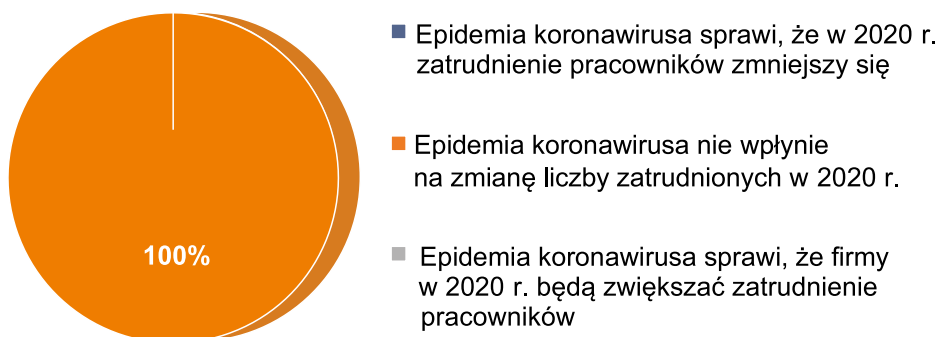
## 43. GAZOWNICTWO I WODOCIĄGI

Spośród badanych urzędów pracy 85% przyznało, że na terenie ich działania istnieją firmy w branży *Gazownictwo i wodociągi*. Wszystkie przyznały, że **epidemia koronawirusa nie wpłynie na zmianę liczby w tym obszarze firm oraz liczbę zatrudnionych pracowników.**

Wykres 91. Wpływ epidemii COVID-19 na liczbę firm/instytucji w branży *Gazownictwo i wodociągi* na obszarze objętym działalnością poszczególnych powiatowych urzędów pracy (n=17)



Wykres 92. Wpływ epidemii COVID-19 na zmianę wielkości zatrudnienia w *Gazownictwo i wodociągi* na obszarze objętym działalnością poszczególnych powiatowych urzędów pracy (n=17)



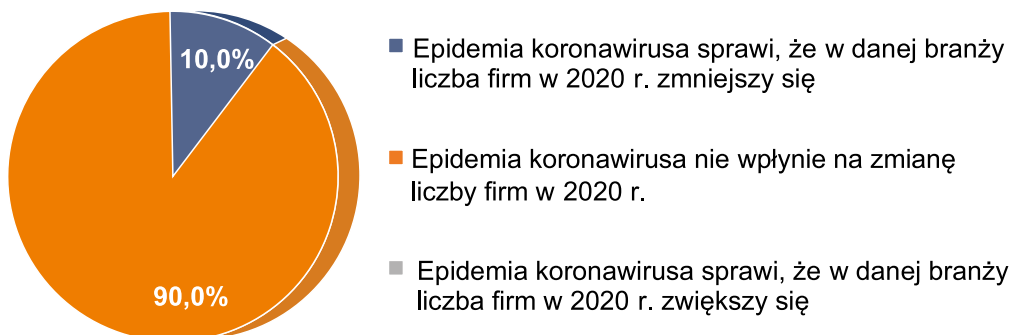
Żadna z agencji zatrudnienia nie świadczyła usług dla firm z ww. branży.

#### 44. MOTORYZACJA – SPRZEDAŻ POJAZDÓW I CZĘŚCI, NAPRAWY, WYNAJEM

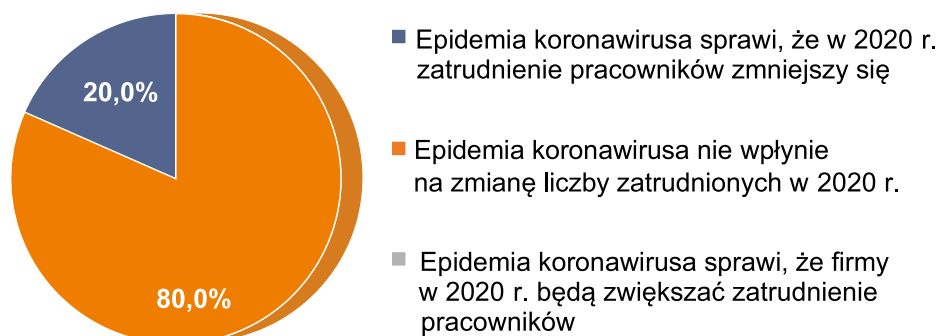
*Motoryzacja – sprzedaż pojazdów i części, naprawy, wynajem* to branża obecna na wszystkich rynkach. Zdaniem 10% urzędów epidemia sprawi, że liczba firm w branży zmniejszy się. **Na brak zmian wskazało 90% badanych.** Co piąty twierdził, że konsekwencją będzie także zmniejszenie liczby pracowników (80% przewidywało brak zmian).

*Branża motoryzacyjna, zdaniem urzędów biorących udział w badaniu, powinna się liczyć z redukcją etatów związaną z trwaniem epidemii. Wśród zawodów szczególnie zagrożonych zwolnieniami wymieniano przede wszystkim sprzedawców. Jednak z utratą pracy mogą liczyć się również mechanicy pojazdów oraz wulkanizatorzy.*

Wykres 93. Wpływ epidemii COVID-19 na liczbę firm/institucji w branży *Motoryzacja – sprzedaż pojazdów i części, naprawy, wynajem* na obszarze objętym działalnością poszczególnych powiatowych urzędów pracy (n=20)



Wykres 94. Wpływ epidemii COVID-19 na zmianę wielkości zatrudnienia w *Motoryzacja – sprzedaż pojazdów i części, naprawy, wynajem* na obszarze objętym działalnością poszczególnych powiatowych urzędów pracy (n=20)



Żadna z agencji zatrudnienia nie świadczyła usług dla firm z ww. branży.

# PODSUMOWANIE WYNIKÓW BADANIA

Badanie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie potwierdziło, że branże w różnym stopniu odczuły lub w najbliższym czasie odczują skutki pandemii i sytuacji epidemicznej, która pojawiła się w Polsce w marcu 2020 r. Istnieje wiele czynników wpływających na ich kondycję – brak możliwości świadczenia usług lub ich ograniczenie ze względu na wprowadzone restrykcje, problemy wynikające z przebywania pracowników na kwarantannie, zakłócenie łańcuchów dostaw, brak popytu na niektóre usługi ze względu na obawy o możliwość zakażenia, spadek cen, problemy finansowe lub brak możliwości wykorzystania produktów przez odbiorców itp. Istnieją także branże, w przypadku których sytuacja może przynieść pozytywne konsekwencje, gdyż pojawił się zwiększony popyt na określone dobra i usługi.

Wyniki przeprowadzonego badania pozwoliły zidentyfikować branże, na które pandemia koronawirusa nie miała większego wpływu oraz te, które skorzystały lub straciły na zaistniałej sytuacji. W tabeli 3 zaprezentowano branże z największymi odsetkami wskazań odnoszących się do spadku, utrzymania i wzrostu liczby firm w konsekwencji wystąpienia sytuacji epidemicznej. Tabela 4 przedstawia natomiast branże z największymi odsetkami wskazań w odniesieniu do stanu zatrudnienia – zmniejszenia, utrzymania oraz zwiększenia liczby pracowników w branży. Analizując poniższe wyniki można stwierdzić, że w dużej mierze branże te się pokrywają – redukcja liczby firm często prowadzi do zmniejszenia liczby pracowników w danej branży. Pełne zestawienia odnoszące się do wpływu epidemii COVID-19 na liczbę firm oraz stan zatrudnienia znajdują się w tabeli 5 i 6 w aneksie.



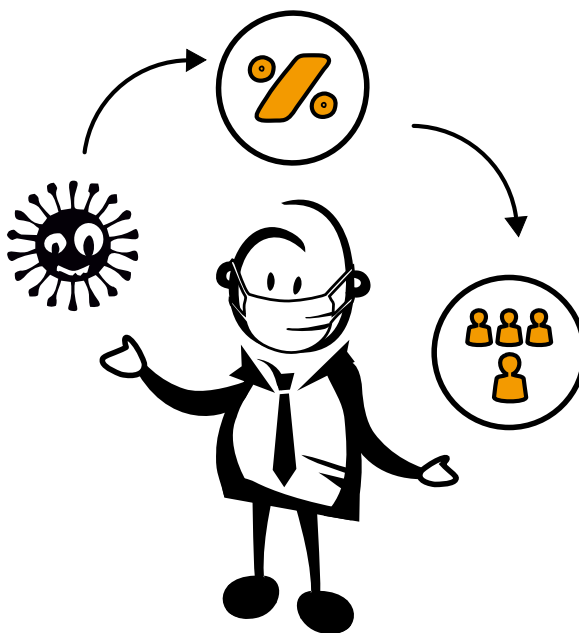
**Tabela 3.** Wpływ epidemii COVID-19 na liczbę firm na obszarze objętych działalnością poszczególnych powiatowych urzędów pracy – branże z najwyższymi odsetkami wskazań

Spadek liczby firm	Brak wpływu na liczbę firm	Wzrost liczby firm
Turystyka zorganizowana (krajowa i zagraniczna)	Usługi architektoniczne/ inżynierskie/projektów budowlanych i aranżacji wnętrz	Usługi pocztowe i kurierskie
Hotelarstwo i gastronomia, w tym catering	Usługi utrzymania czystości, sprzątnia oraz wywozu odpadów	Ochrona zdrowia, rehabilitacja, ośrodki opiekuńcze
Sport, rekreacja, rozrywka, w tym kina, kluby, siłownie, baseny, parki tematyczne i rekreacji, sale zabaw	Opieka nad zwierzętami i weterynaria	Usługi zdalnej obsługi klienta – call center
Transport osób	Elektroenergetyka, w tym utrzymanie linii i urządzeń/Górnictwo	Przemysł farmaceutyczny, chemiczny i dóbr użytkowych
Usługi marketingowe, reklamowe, PR, obsługa wydarzeń, koncertów, fotografika, drukarnie	Produkcja części i sprzętu elektronicznego	
Handel detaliczny i hurtowy/Sprzedaż	Produkcja materiałów konstrukcyjnych i budowlanych, w tym farb, lakierów i tapet	
Usługi kosmetyczne i fryzjerskie	Gazownictwo i wodociągi	

**Tabela 4.** Wpływ epidemii COVID-19 na zmianę wielkości zatrudnienia na obszarze objętych działalnością poszczególnych powiatowych urzędów pracy

Spadek liczby zatrudnionych pracowników	Brak wpływu na liczbę zatrudnionych pracowników	Wzrost liczby zatrudnionych pracowników
Turystyka zorganizowana (krajowa i zagraniczna)	Opieka nad zwierzętami i weterynaria	Usługi pocztowe i kurierskie

Transport osób	Elektroenergetyka, w tym utrzymanie linii i urządzeń/Górnictwo	Przemysł farmaceutyczny, chemiczny i dóbr użytkowych
Hotelarstwo i gastronomia, w tym catering	Produkcja części i sprzętu elektronicznego	Ochrona zdrowia, rehabilitacja, ośrodki opiekuńcze
Usługi kosmetyczne i fryzjerskie	Produkcja materiałów konstrukcyjnych i budowlanych, w tym farb, lakierów i tapet	Transport towarów, zaopatrzenia/Spedycja/Logistyka
Sport, rekreacja, rozrywka, w tym kina, kluby, siłownie, baseny, parki tematyczne i rekreacji, sale zabaw	Gazownictwo i wodociągi	Rolnictwo/Ogrodnictwo/Hodowla/Leśnictwo
Handel detaliczny i hurtowy/Sprzedaż		Usługi zdalnej obsługi klienta – call center



# ANEKS

Tabela 5. Wpływ epidemii COVID-19 na liczbę firm/instytucji na obszarze objętych działalnością poszczególnych powiatowych urzędów pracy

	Epidemia koronawirusa sprawi, że w danej branży liczba firm w 2020 r. zmniejszy się	Epidemia koronawirusa nie wpłynie na zmianę liczby firm w 2020 r.	Epidemia koronawirusa sprawi, że w danej branży liczba firm w 2020 r. zwiększy się
Turystyka zorganizowana (krajowa i zagraniczna)	75,0%	25,0%	0,0%
Hotelarstwo i gastronomia, w tym catering	45,0%	55,0%	0,0%
Sport, rekreacja, rozrywka, w tym kina, kluby, siłownie, baseny, parki tematyczne i rekreacji, sale zabaw	45,0%	55,0%	0,0%
Transport osób	45,0%	55,0%	0,0%
Usługi marketingowe, reklamowe, PR, obsługa wydarzeń, koncertów, fotografika, drukarnie	35,0%	65,0%	0,0%
Handel detaliczny i hurtowy/Sprzedaż	35,0%	60,0%	5,0%
Usługi kosmetyczne i fryzjerskie	35,0%	65,0%	0,0%

Budownictwo (drogowe, mieszkaniowe, inwestycyjne) – prace pomiarowe, gruntowe, wykonawstwo budowlane, w tym elektryczne, nadzór techniczny i budowlany	30,0%	70,0%	0,0%
Kształcenie/ edukacja/Nauka/ Badania/Kursy/ Szkolenia/ Tłumaczenia	26,3%	73,7%	0,0%
Bankowość i usługi finansowe	25,0%	75,0%	0,0%
Pośrednictwo pracy/Usługi w zakresie rekrutacji i zarządzania personelem	23,1%	76,9%	0,0%
Transport towarów, zaopatrzenia/ Spedycja/Logistyka	20,0%	75,0%	5,0%
Produkcja odzieży i jej elementów	16,7%	83,3%	0,0%
Agroturystyka	15,8%	78,9%	5,3%
Produkcja i montaż mebli	15,0%	85,0%	0,0%
Produkcja maszyn i części do maszyn, w tym pojazdów	11,1%	88,9%	0,0%
Wykończenia i remonty wnętrz	10,0%	90,0%	0,0%
Administracja publiczna	10,0%	85,0%	5,0%

Kultura/sztuka, w tym teatry, ośrodki kultury, biblioteki, archiwa, muzea	10,0%	90,0%	0,0%
Rolnictwo/ Ogrodnictwo/ Hodowla/Leśnictwo	10,0%	90,0%	0,0%
Nieruchomości – obrót i administrowanie/ Spółdzielnie mieszkaniowe	10,0%	90,0%	0,0%
Motoryzacja – sprzedaż pojazdów i części, naprawy, wynajem	10,0%	90,0%	0,0%
Media (internetowe, prasa, radio, TV)/ Wydawnictwa	5,6%	94,4%	0,0%
Wypożyczanie, montaż oraz serwis maszyn i urządzeń budowlanych, rolniczych, przemysłowych	5,6%	94,4%	0,0%
Usługi serwisowania sprzętu, urządzeń i wyposażenia codziennego użytku	5,3%	94,7%	0,0%
Apteki i sklepy medyczne	5,0%	90,0%	5,0%
Ochrona zdrowia, rehabilitacja, ośrodki opiekuńcze	5,0%	80,0%	15,0%
Służby mundurowe/ ochrona osób i mienia	5,0%	95,0%	0,0%

Usługi prawne - np. kancelarie, obsługa sądowicza	5,0%	90,0%	5,0%
Ubezpieczenia	5,0%	95,0%	0,0%
Rachunkowo-księgową	5,0%	90,0%	5,0%
Usługi architektoniczne/ inżynierskie/ projektów budowlanych i aranżacji wnętrz	0,0%	100,0%	0,0%
Usługi utrzymania czystości, sprzątnia oraz wywozu odpadów	0,0%	100,0%	0,0%
Usługi pocztowe i kurierskie	0,0%	75,0%	25,0%
Usługi zdalnej obsługi klienta – call center	0,0%	87,5%	12,5%
Opieka nad zwierzętami i weterynaria	0,0%	100,0%	0,0%
Projektowanie i obsługa oprogramowania, systemów, witryn oraz narzędzi internetowej łączności i komunikacji, cyfrowych baz danych itp.	0,0%	94,4%	5,6%
Telekomunikacja/ Telefonía	0,0%	94,1%	5,9%
Elektroenergetyka, w tym utrzymanie linii i urządzeń/ Górnictwo	0,0%	100,0%	0,0%

Produkcja części i sprzętu elektronicznego	0,0%	100,0%	0,0%
Produkcja materiałów konstrukcyjnych i budowlanych, w tym farb, lakierów i tapet	0,0%	100,0%	0,0%
Przemysł farmaceutyczny, chemiczny i dóbr użytkowych	0,0%	87,5%	12,5%
Przetwórstwo spożywcze, w tym produkcja napojów i żywności	0,0%	95,0%	5,0%
Gazownictwo i wodociągi	0,0%	100,0%	0,0%

Tabela 6. Wpływ epidemii COVID-19 na zmianę wielkości zatrudnienia na obszarze objętych działalnością poszczególnych powiatowych urzędów pracy

	Epidemia koronawirusa sprawi, że w 2020 r. zatrudnienie pracowników zmniejszy się	Epidemia koronawirusa nie wpłynie na zmianę liczby zatrudnionych w 2020 r.	Epidemia koronawirusa sprawi, że firmy w 2020 r. będą zwiększać zatrudnienie pracowników
Turystyka zorganizowana (krajowa i zagraniczna)	68,8%	31,3%	0,0%
Transport osób	65,0%	35,0%	0,0%
Hotelarstwo i gastronomia, w tym catering	60,0%	35,0%	5,0%
Usługi kosmetyczne i fryzjerskie	50,0%	45,0%	5,0%

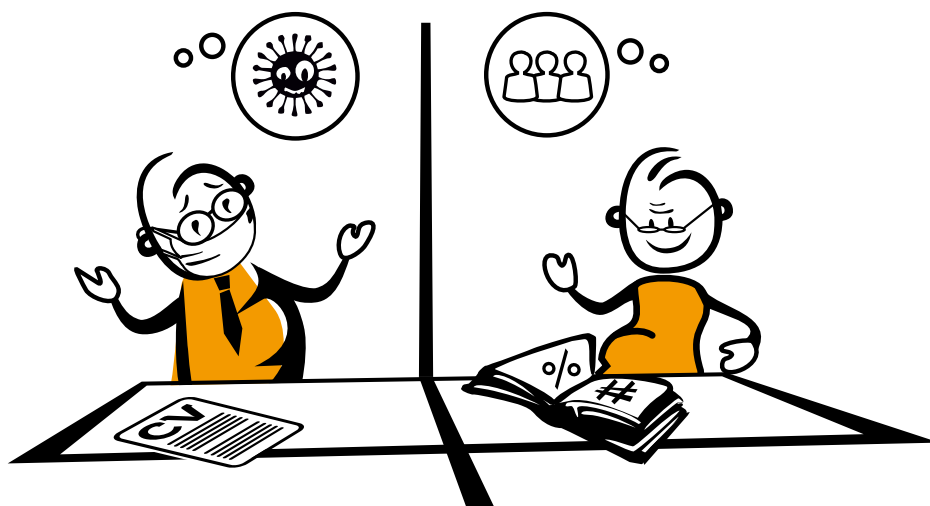
Sport, rekreacja, rozrywka, w tym kina, kluby, siłownie, baseny, parki tematyczne i rekreacji, sale zabaw	45,0%	50,0%	5,0%
Handel detaliczny i hurtowy/Sprzedaż	45,0%	50,0%	5,0%
Usługi marketingowe, reklamowe, PR, obsługa wydarzeń, koncertów, fotografika, drukarnie	35,0%	65,0%	0,0%
Bankowość i usługi finansowe	35,0%	65,0%	0,0%
Budownictwo (drogowe, mieszkaniowe, inwestycyjne) – prace pomiarowe, gruntowe, wykonawstwo budowlane, w tym elektryczne, nadzór techniczny i budowlany	30,0%	70,0%	0,0%
Kształcenie/edukacja/ Nauka/Badania/ Kursy/Szkolenia/ Tłumaczenia	26,3%	63,2%	10,5%
Transport towarów, zaopatrzenia/ Spedycja/Logistyka	25,0%	55,0%	20,0%
Pośrednictwo pracy/Usługi w zakresie rekrutacji i zarządzania personelem	23,1%	76,9%	0,0%
Produkcja odzieży i jej elementów	22,2%	77,8%	0,0%
Produkcja i montaż mebli	20,0%	80,0%	0,0%



Motoryzacja – sprzedaż pojazdów i części, naprawy, wynajem	20,0%	80,0%	0,0%
Agroturystyka	15,8%	78,9%	5,3%
Rachunkowo-księgową	15,0%	75,0%	10,0%
Administracja publiczna	15,0%	80,0%	5,0%
Produkcja maszyn i części do maszyn, w tym pojazdów	11,1%	88,9%	0,0%
Rolnictwo/ Ogrodnictwo/ Hodowla/Leśnictwo	10,0%	75,0%	15,0%
Wykończenia i remonty wnętrz	10,0%	90,0%	0,0%
Nieruchomości – obrót i administrowanie/ Spółdzielnie mieszkaniowe	10,0%	90,0%	0,0%
Media (internetowe, prasa, radio, TV)/ Wydawnictwa	5,6%	94,4%	0,0%
Wypożyczanie, montaż oraz serwis maszyn i urządzeń budowlanych, rolniczych, przemysłowych	5,6%	94,4%	0,0%
Usługi architektoniczne/ inżynierskie/projektów budowlanych i aranżacji wnętrz	5,3%	94,7%	0,0%
Usługi serwisowania sprzętu, urządzeń i wyposażenia codziennego użytku	5,3%	94,7%	0,0%
Ochrona zdrowia, rehabilitacja, ośrodki opiekuńcze	5,0%	75,0%	20,0%

Usługi prawne - np. kancelarie, obsługa sądownicza	5,0%	85,0%	10,0%
Przetwórstwo spożywcze, w tym produkcja napojów i żywności	5,0%	85,0%	10,0%
Służby mundurowe/ochrona osób i mienia	5,0%	90,0%	5,0%
Kultura/sztuka, w tym teatry, ośrodki kultury, biblioteki, archiwa, muzea	5,0%	95,0%	0,0%
Ubezpieczenia	5,0%	95,0%	0,0%
Usługi zdalnej obsługi klienta – call center	0,0%	87,5%	12,5%
Projektowanie i obsługa oprogramowania, systemów, witryn oraz narzędzi internetowej łączności i komunikacji, cyfrowych baz danych itp.	0,0%	88,9%	11,1%
Apteki i sklepy medyczne	0,0%	90,0%	10,0%
Usługi utrzymania czystości, sprzątnia oraz wywozu odpadów	0,0%	90,0%	10,0%
Telekomunikacja/Telefonia	0,0%	94,1%	5,9%
Opieka nad zwierzętami i weterynaria	0,0%	100,0%	0,0%
Elektroenergetyka, w tym utrzymanie linii i urządzeń/Górnictwo	0,0%	100,0%	0,0%
Produkcja części i sprzętu elektronicznego	0,0%	100,0%	0,0%

Produkcja materiałów konstrukcyjnych i budowlanych, w tym farb, lakierów i tapet	0,0%	100,0%	0,0%
Gazownictwo i wodociągi	0,0%	100,0%	0,0%
Przemysł farmaceutyczny, chemiczny i dóbr użytkowych	0,0%	75,0%	25,0%
Usługi pocztowe i kurierskie	0,0%	60,0%	40,0%



## Badanie PUP

### Przykład bloku pytań na podstawie Branży 1

#### Branża 1 Pytanie 1

*Czy w obsługiwanym przez Państwa powiecie/powiatach funkcjonują firmy w powyższej branży?*

- a. Tak
- b. Nie przejdź do Branża 2 Pytanie 1

#### Branża 1 Pytanie 2

*Proszę wybrać stwierdzenie najlepiej opisujące sytuację firm funkcjonujących w ww. branży (w porównaniu ze stanem z końca 2019 r.)*

- a. Epidemia koronawirusa sprawi, że w danej branży liczba firm w 2020 r. zmniejszy się
- b. Epidemia koronawirusa nie wpłynie na zmianę liczby firm w 2020 r.
- c. Epidemia koronawirusa sprawi, że w danej branży liczba firm w 2020 r. zwiększy się

#### Branża 1 Pytanie 3

*Proszę wybrać stwierdzenie najlepiej opisujące sytuację osób zatrudnionych w ww. branży (należy wziąć pod uwagę zwolnienia/zatrudnienia planowane oraz już dokonane w 2020 r.)*

- a. Epidemia koronawirusa sprawi, że w 2020 r. zatrudnienie pracowników zmniejszy się
- b. Epidemia koronawirusa nie wpłynie na zmianę liczby zatrudnionych w 2020 r. → przejdź do Branża 2 Pytanie 1
- c. Epidemia koronawirusa sprawi, że firmy w 2020 r. będą zwiększać zatrudnienie pracowników → przejdź do Branża 1 Pytanie 5

#### Branża 1 Pytanie 4

*Proszę wskazać zawody, których w szczególnym stopniu dotyczy problem zwolnień*

.....  
→ przejdź do Branża 2 Pytanie 1

#### Branża 1 Pytanie 5

*Czy pracodawcy napotkają trudności ze znalezieniem kandydatów do pracy?*

- a. Tak
- b. Nie → przejdź do Branża 2 Pytanie 1
- c. Trudno powiedzieć → przejdź do Branża 2 Pytanie 1

## Branża 1 Pytanie 6

*Których zawodów dotyczą wspomniane trudności?*

.....

## Agencje zatrudnienia Przykład bloku pytań na podstawie Branży 1

### Branża 1 Pytanie 1

*Czy Państwa agencja świadczy w województwie lubelskim usługi na rzecz firm z powyższej branży?*

- a. Tak
- b. Nie → przejdź do Branża 2 Pytanie 1

### Branża 1 Pytanie 2

*Proszę wybrać stwierdzenie najlepiej opisujące sytuację osób zatrudnionych w ww. branży za pośrednictwem agencji zatrudnienia (należy wziąć pod uwagę zwolnienia/zatrudnienia planowane oraz już dokonane w 2020 r.)*

- a. Epidemia koronawirusa sprawi, że w 2020 r. zatrudnienie pracowników zmniejszy się
- b. Epidemia koronawirusa nie wpłynie na zmianę liczby zatrudnionych w 2020 r. → przejdź do Branża 2 Pytanie 1
- c. Epidemia koronawirusa sprawi, że firmy w 2020 r. będą zwiększać zatrudnienie pracowników → przejdź do Branża 1 Pytanie 4

### Branża 1 Pytanie 3

*Proszę wskazać zawody, których w szczególnym stopniu dotyczy problem zwolnień*

.....

→ przejdź do Branża 2 Pytanie 1

### Branża 1 Pytanie 4

*Czy pracodawcy napotkają trudności ze znalezieniem kandydatów do pracy?*

- a. Tak
- b. Nie → przejdź do Branża 2 Pytanie 1
- c. Trudno powiedzieć → przejdź do Branża 2 Pytanie 1

### Branża 1 Pytanie 5

*Których zawodów dotyczą wspomniane trudności?*

.....





wuplublin.praca.gov.pl



**Wojewódzki  
Urząd Pracy**  
w Lublinie

Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie  
Wydział Badań i Analiz

ul. Obywatelska 4, 20-092 Lublin  
sekretariat: tel. 81 463 53 00  
wuplublin.praca.gov.pl  
e-mail: sekretariat@wup.lublin.pl  
ISBN 978-83-63826-56-7