



Wojewódzki
Urząd Pracy
w Lublinie



**Cudzoziemcy pracujący w województwie
lubelskim**

Lublin, marzec 2021 r.

Opracowanie

Iwona Wójcik Piotr Krzesiński

Wydział Badań i Analiz

Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie



Copyright by Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie

Publikacja jest dystrybuowana bezpłatnie

Publikacja elektroniczna: www.wuplublin.praca.gov.pl

Przedruk w całości lub w części oraz wykorzystanie danych statystycznych w druku
dozwolone wyłącznie z podaniem źródła

Lublin 2021 r.

Spis treści

Wstęp	4
Wnioski i zezwolenia na pracę	5
Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom.....	13
Zatrudnienie cudzoziemców według innych źródeł.....	18

Wstęp

Analiza szerokiego spektrum danych wskazuje jednoznacznie, że liczba cudzoziemców pracujących w województwie lubelskim, podobnie jak w całej Polsce, systematycznie wzrasta.

Warunkiem powierzenia pracy cudzoziemcowi w Polsce jest uzyskanie odpowiedniego zezwolenia oraz legalny jego pobyt na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Liczba cudzoziemców posiadających aktualnie ważne dokumenty uprawniające do **pobytu** w Polsce (stan na dzień 08.02.2021):

W województwie lubelskim ogółem – 18 938

W tym:

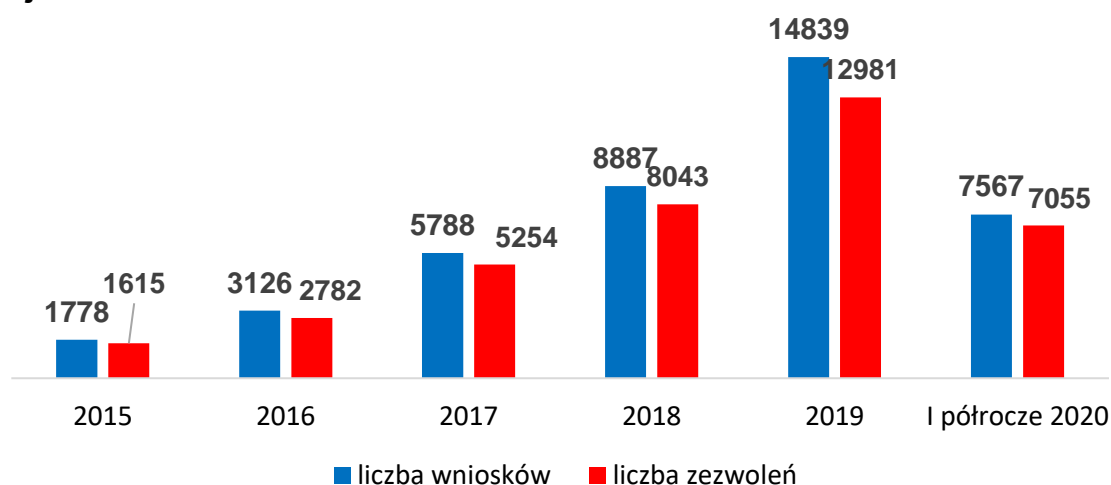
- obywatele Białorusi – 2 376,
- obywatele Ukrainy – 11 484.¹

Podstawową regulacją określającą warunki zatrudniania cudzoziemców w Polsce jest ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, ustawa z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach oraz rozporządzenia wykonawcze. W jej świetle to pracodawca występuje o zezwolenie na pracę do właściwego wojewody, a w przypadku pracy sezonowej do właściwego starosty (powiatowego urzędu pracy). Zasada ta dotyczy potencjalnych pracowników z poza UE. Osoby posiadające obywatelstwo państwa członkowskiego UE, Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG) i Szwajcarii mogą podejmować pracę w Polsce bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę.

¹ [Migracje](#) 08.02.2021 r.

Wnioski i zezwolenia na pracę

Wykres 1 Złożone wnioski i wydane zezwolenia na pracę dla cudzoziemców w województwie lubelskim w latach 2015-2020



*na podstawie danych praca.gov.pl

Porównując rok 2015 z rokiem 2019 zauważamy, że liczba złożonych wniosków o zezwolenie na pracę cudzoziemców wzrosła w województwie ponad ośmiokrotnie, podobnie liczba wydanych zezwoleń. Jednak w skali kraju, a zwłaszcza w niektórych regionach, wzrost ten jest znacznie wyższy, co wiąże się najprawdopodobniej z wysokością zarobków. Cudzoziemcy coraz chętniej wybierają te rejony Polski, gdzie oferowane zarobki są wyższe.

Tabela 1 Zezwolenia na pracę dla cudzoziemców w latach 2015 i 2019 według województw

	2015	2019	wzrost
Dolnośląskie	3 388	23 907	20 519
Kujawsko-pomorskie	3 347	37 976	34 629
Lubelskie	1 615	12 981	11 366
Lubuskie	2 666	16 395	13 729
Łódzkie	1 305	41 993	40 688
Małopolskie	6 291	37 389	31 098
Mazowieckie	32 502	86 348	53 846
Opolskie	1 218	11 578	10 360
Podkarpackie	936	8 551	7 615
Podlaskie	643	9 796	9 153
Pomorskie	4 133	30 409	26 276
Śląskie	2 003	39 077	37 074
Świętokrzyskie	603	6 166	5 563
Warmińsko-mazurskie	506	10 504	9 998
Wielkopolskie	3 608	49 069	45 461
Zachodniopomorskie	1 022	22 599	21 577
Ogółem	65 786	444 738	378 952

*na podstawie danych praca.gov.pl

Dane z powyższej tabeli wyraźnie wskazują, że na tle pozostałych województw, porównując lata 2015 i 2019, wzrost liczby zezwoleń na pracę dla cudzoziemców w województwie lubelskim nie jest tak spektakularny.

W okresie od grudnia 2015 roku do grudnia 2019 roku we wszystkich województwach systematycznie rosła też liczba zamieszkałych cudzoziemców, którzy zgłoszeni zostali do ubezpieczeń emerytalnego i rentowych.

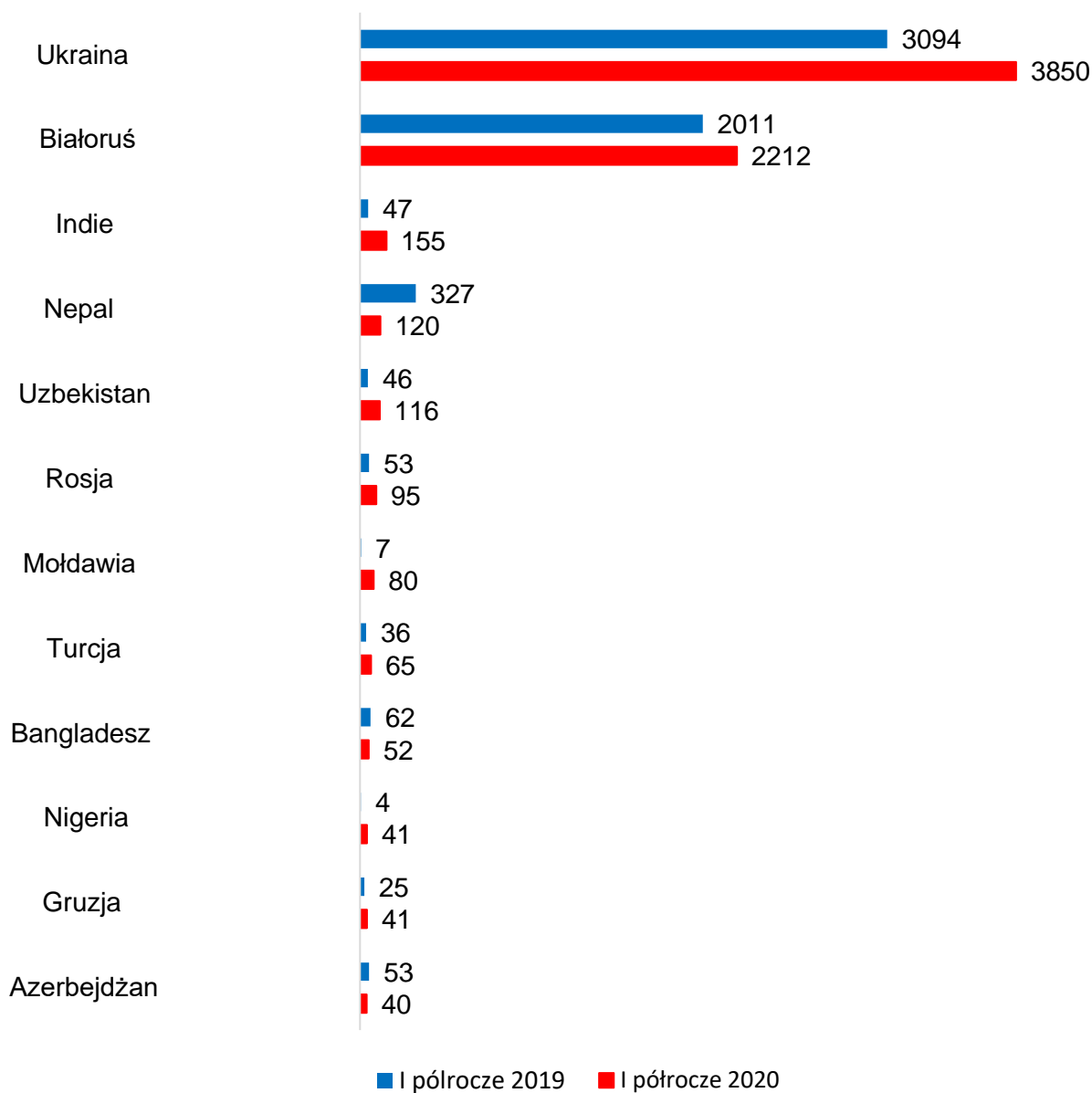
Tabela 2 Liczba cudzoziemców zgłoszonych do ubezpieczeń emerytalnego i rentowych według województwa miejsca zamieszkania ubezpieczonego w latach 2015-2019

	2015	2016	2017	2018	2019
Dolnośląskie	14 588	21 980	34 873	44 839	54 774
Kujawsko-pomorskie	4 576	6 195	10 346	13 524	14 902
Lubelskie	3 630	5 238	6 575	10 214	10 485
Lubuskie	3 952	7 081	10 825	14 575	16 616
Łódzkie	7 406	11 202	17 123	23 440	27 468
Małopolskie	10 497	15 748	21 847	29 008	35 181
Mazowieckie	43 200	55 571	77 493	95 527	111 304
Opolskie	3 501	5 471	8 566	9 828	11 158
Podkarpackie	2 805	3 853	5 496	6 877	7 651
Podlaskie	3 195	3 890	5 673	7 188	8 762
Pomorskie	6 522	11 786	17 174	24 502	31 013
Śląskie	8 997	16 549	26 527	35 577	42 598
Świętokrzyskie	1 779	2 374	3 065	3 786	4 261
Warmińsko-mazurskie	2 073	3 523	5 668	6 540	7 220
Wielkopolskie	11 472	20 689	32 542	43 220	50 079
Zachodniopomorskie	5 210	9 186	13 760	18 657	22 931
nieustalone województwo	50 785	92 852	142 702	182 422	195 103
Ogółem	184 188	293 188	440 255	569 724	651 506

* na podstawie opracowania "Cudzoziemcy w polskim systemie ubezpieczeń społecznych", ZUS Departament statystyki i prognoz aktuarialnych, Warszawa lipiec 2020

Wśród obcokrajowców, którzy pracują na terenie województwa lubelskiego dominują obywatele Ukrainy. Na drugiej pozycji pod względem liczebności znajdują się obywatele Białorusi. Trzecią pozycję zajmują obywatele Indii, którzy jednak są już znacznie mniej liczni. Liczba wydanych zezwoleń na pracę dla większości obywateli innych państw w I połowie 2020 roku była wyższa niż w analogicznym okresie 2019 roku, pomimo pandemii.

Wykres 2 Liczba zezwoleń na pracę w województwie lubelskim według najliczniej reprezentowanego obywatelstwa cudzoziemców (porównanie I półrocza 2019 z I półroczem 2020)



*na podstawie danych praca.gov.pl

Cudzoziemcy w województwie lubelskim najczęściej pracują w sekcji „Transport i gospodarka magazynowa” (36,7% zezwoleń w I połowie 2020 r.), a w następnej kolejności w branży budowlanej (31,2%) oraz w branży usługowej (15,8%).

Tabela 3 Zezwolenia na pracę według wybranych sekcji PKD

Sekcja PKD	I półrocze 2019	II półrocze ze 2019	I półrocze 2020
A - Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	141	152	179
B - Górnictwo i wydobywanie	2	7	3
C - Przetwórstwo przemysłowe	343	669	539
D - Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	1	0	16
E - Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	4	4	12
F - Budownictwo	1 737	2313	2 204
G - Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	187	234	193
H - Transport i gospodarka magazynowa	2 304	2 852	2 587
I - Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	74	63	97
J - Informacja i komunikacja	11	8	19
K - Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	0	0	0
L - Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	8	3	2
M - Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	30	51	9
N - Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	988	655	1 116
O - Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe	2	1	0

Sekcja PKD	I półrocze 2019	II półrocze ze 2019	I półrocze 2020
zabezpieczenia społeczne			
P - Edukacja	6	25	9
Q - Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	11	16	38
R - Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	10	21	9
S - Pozostała działalność usługowa	9	15	10
T - Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	14	10	13
U - Organizacje i zespoły eksterytorialne	0	0	0
ogółem	5 882	7 099	7 055

*na podstawie danych praca.gov.pl

Wśród zezwoleń na pracę najliczniejszą kategorię stanowią te dotyczące zawodów operatorów i monterów maszyn i urządzeń (prawie 40% zezwoleń z I połowy 2020 r) oraz robotników przemysłowych i rzemieślników (37,0%), przy czym liczba zezwoleń dla tych zawodów nieco zmniejszyła się w I połowie 2020 r. Z kolei liczba zezwoleń dla pracowników wykonujących prace proste sukcesywnie wzrastała, pomimo pandemii.

Tabela 4 Zezwolenia na pracę dla cudzoziemców według, grup zawodów Klasyfikacji Zawodów i Specjalności (KZiS)

zawód według grup wielkich KZiS	I półrocze 2019	II półrocze 2019	I półrocze 2020
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	2 472	3 059	2 806
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	2 335	2 815	2 613
Pracownicy wykonujący prace proste	495	563	971
rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	253	150	225
technicy i inny średni personel	119	261	188
specjaliści	44	95	84
pracownicy biurowi	59	68	79
pracownicy usług i sprzedawcy	86	71	75
przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	19	17	14
ogółem	5 882	7 099	7 055

*na podstawie danych praca.gov.pl

Istnieje 6 rodzajów zezwoleń na pracę (A, B, C, D, E i S). Procedury i kryteria wydawania zezwoleń różnią się w zależności od typu zezwolenia:

-Typ A - dotyczy cudzoziemca wykonującego pracę na podstawie umowy z podmiotem, którego siedziba znajduje się na terenie RP. Zezwolenie typu A wydawane jest na okres do 3 lat, jednak okres ten może być skrócony, według kryteriów określonych w lokalnych uregulowaniach, tj. wydawanych przez wojewodę tzw. kryteriach wojewódzkich.

- Typ B - dotyczy cudzoziemca wykonującego pracę polegającą na pełnieniu funkcji w zarządzie osoby prawnej wpisanej do rejestru przedsiębiorców. Zezwolenie typu B wydawane jest na standardowy okres (do 3 lat), ale członkowie zarządów przedsiębiorstw zatrudniających powyżej 25 osób mogą starać się o wydanie zezwolenia na okres do 5 lat.

- Typ C - dotyczy cudzoziemca wykonującego pracę u pracodawcy zagranicznego, delegowanego na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej do oddziału lub zakładu podmiotu zagranicznego albo podmiotu powiązanego z tym pracodawcą zagranicznym, na okres przekraczający 30 dni w roku kalendarzowym.

Typ D - dotyczy cudzoziemca wykonującego pracę u pracodawcy zagranicznego, nie posiadającego oddziału, zakładu lub innej formy zorganizowanej działalności na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, delegowanego na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w celu realizacji usługi o charakterze tymczasowym i okazjonalnym (usługa eksportowa).

Typ E - dotyczy cudzoziemca wykonującego pracę u pracodawcy zagranicznego, delegowanego na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na okres przekraczający 30 dni w ciągu kolejnych 6 miesięcy w innym celu, niż wskazany przy zezwoleniach typu B, C i D.

Od 1 stycznia 2018 r. znowelizowana ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadziła nowe rozwiązanie umożliwiające zatrudnianie w Polsce cudzoziemców do pracy sezonowej – zezwolenie na pracę sezonową.

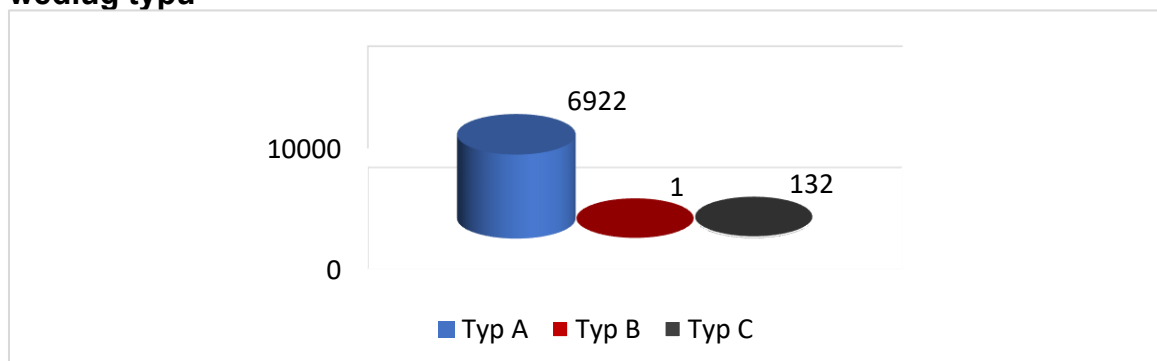
Praca sezonowa to praca wykonywana przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym, w sektorach: rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka, w ramach działalności uznanych za sezonowe, określonych w rozporządzeniu wykonawczym Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej w sprawie podklas działalności według klasyfikacji PKD, w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca.

Zezwolenie na pracę sezonową cudzoziemca (inaczej: zezwolenie typu S) jest wydawane na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi. Decyzję wydaje starosta właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania pracodawcy.²

² [Zatrudnianie cudzoziemców](#)

W województwie lubelskim, podobnie, jak w skali całego kraju, dominującą kategorię zezwoleń na prace stanowią zezwolenia typu A.

Wykres 3 Zezwolenia na pracę w województwie lubelskim w I półroczu 2020 r. według typu



*na podstawie danych praca.gov.pl

W województwie lubelskim w 2020 roku złożono 39 983 wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca. Pod względem liczby złożonych wniosków województwo znajduje się na drugiej pozycji w kraju (za mazowieckim).

Tabela 5 Liczba wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonowa w 2020 roku według województw

Województwo	Liczba wniosków
mazowieckie	198 919
lubelskie	39 983
łódzkie	29 647
dolnośląskie	17 938
wielkopolskie	17 538
świętokrzyskie	11 528
kujawsko-pomorskie	10 965
zachodniopomorskie	7 880
pomorskie	6 151
małopolskie	5 321
lubuskie	4 951
śląskie	3 737
podlaskie	2 962
warmińsko-mazurskie	2 512
podkarpackie	2 494
opolskie	1 752
Podsumowanie	364 278

*na podstawie danych praca.gov.pl

Liczba składanych w województwie wniosków sukcesywnie wzrasta – w 2019 r. było ich 28 161).

Zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemców w województwie lubelskim w przeważającej części dotyczą obywateli Ukrainy (21 258 zezwoleń wydanych w 2020 roku), w następnej kolejności obywateli Białorusi (133 zezwolenia). Ponadto, w

omawianym okresie wydano 33 zezwolenia dla obywateli Mołdawii, 29 dla obywateli Gruzji, po 2 dla obywateli Kenii i Nigerii oraz 1 dla obywatela Indii.

Analizując zagadnienie w ujęciu terytorialnym, najwięcej zezwoleń na pracę sezonową odnotowano w Powiatowym Urzędzie Pracy w Opolu Lubelskim (5 573 zezwolenia), a w następnej kolejności w Kraśniku (2 986), Biłgoraju (2 674) i Puławach (1 881). Najrzadziej udzielano zezwolenia na pracę sezonową w PUP w Chełmie (tylko 1 zezwolenie w całym 2020 roku), a także we Włodawie (12 zezwoleń).

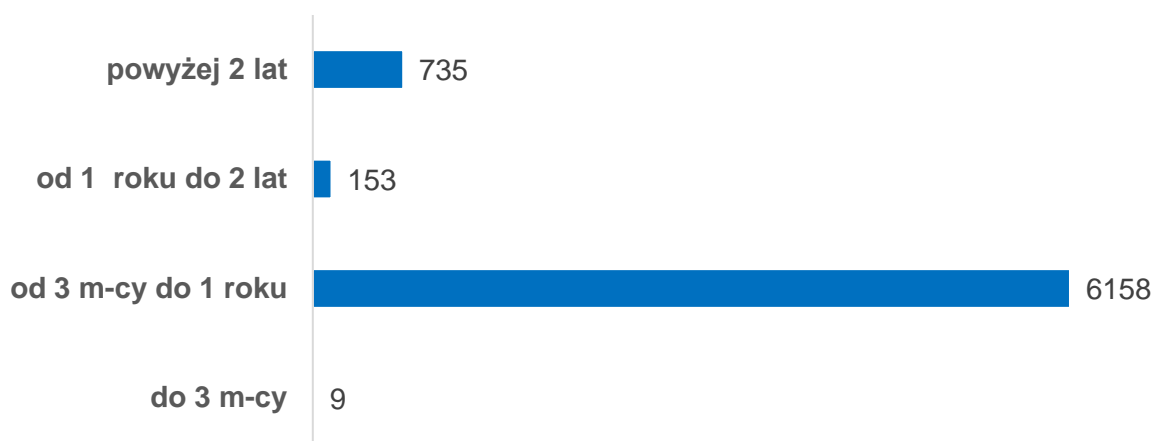
Powiatowy urząd pracy, w którym rejestrowane jest zezwolenie na pracę sezonową, nie zawsze oznacza prace na terenie tego samego powiatu, jednak w części przypadków lokalizacje się pokrywają. Biorąc pod uwagę miejsce wykonywania pracy sezonowej przez cudzoziemców w województwie lubelskim, w 2020 roku najczęściej są to również powiaty: opolski, kraśnicki, biłgorajski oraz puławski.

Tabela 6 Zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemców w województwie lubelskim w 2020 roku

powiat	rejestracja zezwolenia na pracę	faktyczne wykonywanie pracy
Powiat opolski	5 573	5 735
Powiat kraśnicki	2 986	2 853
Powiat biłgorajski	2 674	2 683
Powiat puławski	1 910	1 881
Powiat lubelski	1 330	1 422
Powiat łęczyński	1 318	1 289
Powiat lubartowski	1 521	1 053
Powiat rycki	680	670
Powiat łukowski	627	625
Powiat hrubieszowski	522	532
Powiat bialski	373	526
Powiat tomaszowski	430	470
Powiat parczewski	236	291
Powiat krasnostawski	193	233
Powiat zamojski	314	165
Powiat janowski	148	110
Powiat radzyński	88	88
Powiat świdnicki	99	76
Powiat m. Lublin	423	24
Powiat włodawski	12	15
Powiat chełmski	1	1

*na podstawie danych praca.gov.pl

Wykres 4 Zezwolenia na pracę ogółem w województwie lubelskim w I półroczu 2020 r. według okresu ważności



*na podstawie danych praca.gov.pl

Analizując zezwolenia na pracę cudzoziemców pod względem okresu ważności, zdecydowanie dominują zezwolenia udzielane na okres od 3 miesięcy do 1 roku, a mniej więcej co dziesiąte zezwolenie wydawane jest na okres dłuższy niż 2 lata. Dane pokazują także, że w okresie 2015-2020 wzrosła liczba obcokrajowców pracujących jako informatycy. W pozostałych przedstawionych w tabeli zawodach nie zauważa się spektakularnych wzrostów, a liczby zezwoleń na pracę są stosunkowo niewielkie.

Tabela 7 Zezwolenia na pracę w województwie lubelskim wg grup zawodów

	informatycy	prawnicy	zawody artystyczne	zawody medyczne	w tym		zawody nauczycielskie	w tym nauczyciele języków obcych
					lekarze	pielęgniarki i położne		
rok 2015	9	0	9	4	1	0	11	0
rok 2016	9	0	5	5	1	0	12	0
rok 2017	7	0	6	11	0	1	10	1
rok 2018	17	0	5	7	0	0	9	3
rok 2019	48	1	4	8	0	0	33	2
I poł. 2020 roku	40	0	2	5	0	0	9	1

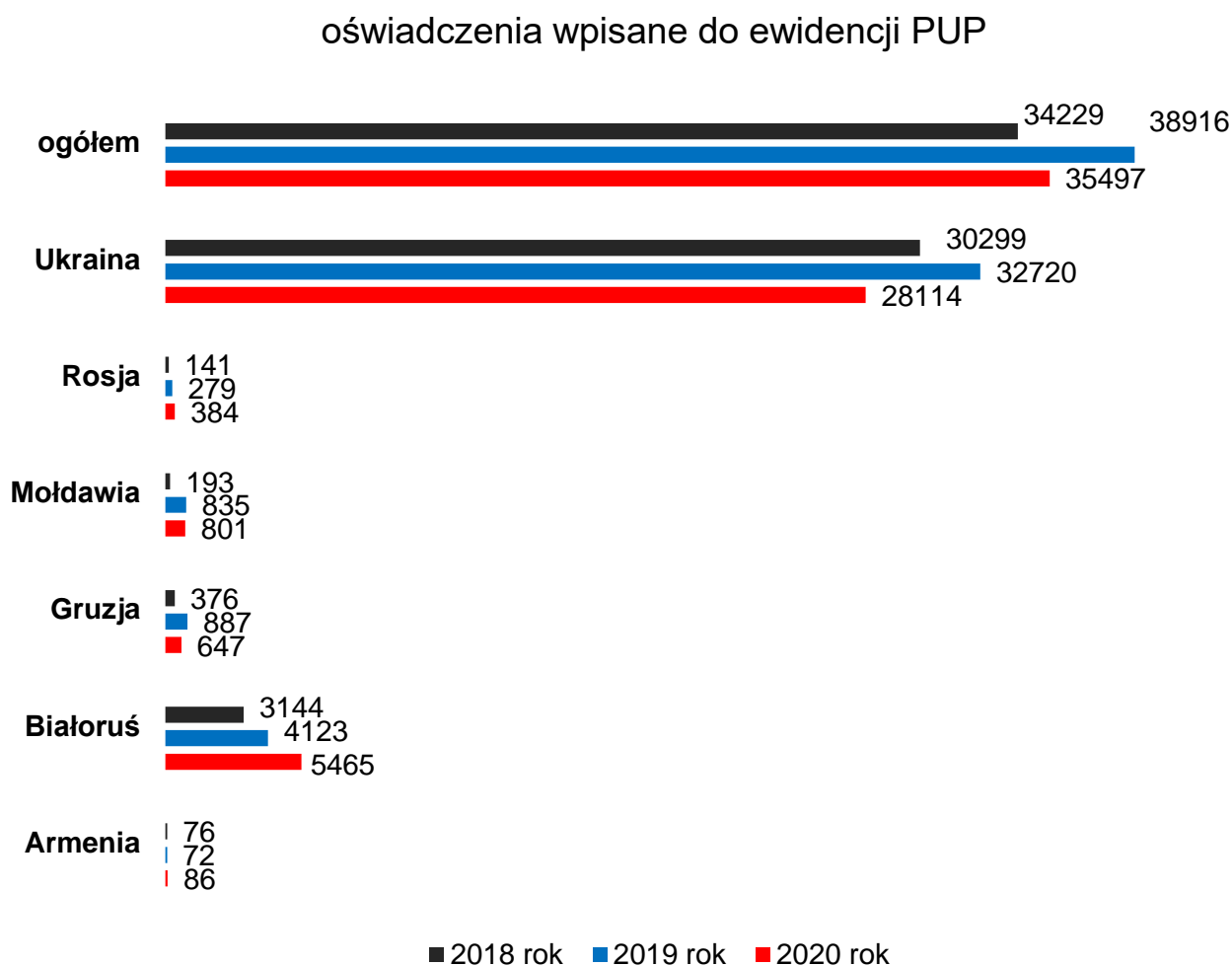
*na podstawie danych praca.gov.pl

Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom

Na początku 2018 roku wprowadzone zostały zmiany mające na celu uszczelnienie systemu zapewniającego legalną pracę i pobyt w Polsce na podstawie oświadczeń pracodawców. Powierzenie pracy cudzoziemcowi na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy jest procedurą uproszczoną, nazywaną także

"procedurą oświadczeniową". Pozwala ona obywatelowi jednego z 6 państw: Republiki Armenii, Republiki Białoruś, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej i Ukrainy wykonywać pracę w Polsce przez 6 miesięcy w okresie 12 następujących po sobie miesięcy bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę, w zakresie, w jakim nie jest wydawane zezwolenie na pracę sezonową, czyli innym niż wskazane w rozporządzeniu. Warunkiem skorzystania z procedury uproszczonej jest uzyskanie przez pracodawcę wpisu do ewidencji oświadczeń w powiatowym urzędzie pracy oraz posiadanie przez cudzoziemca dokumentu potwierdzającego tytuł pobytowy w RP, uprawniającego go do wykonywania pracy na terytorium RP.³

Wykres 5 Liczba oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom w województwie lubelskim w latach 2018 -2020



*na podstawie danych praca.gov.pl

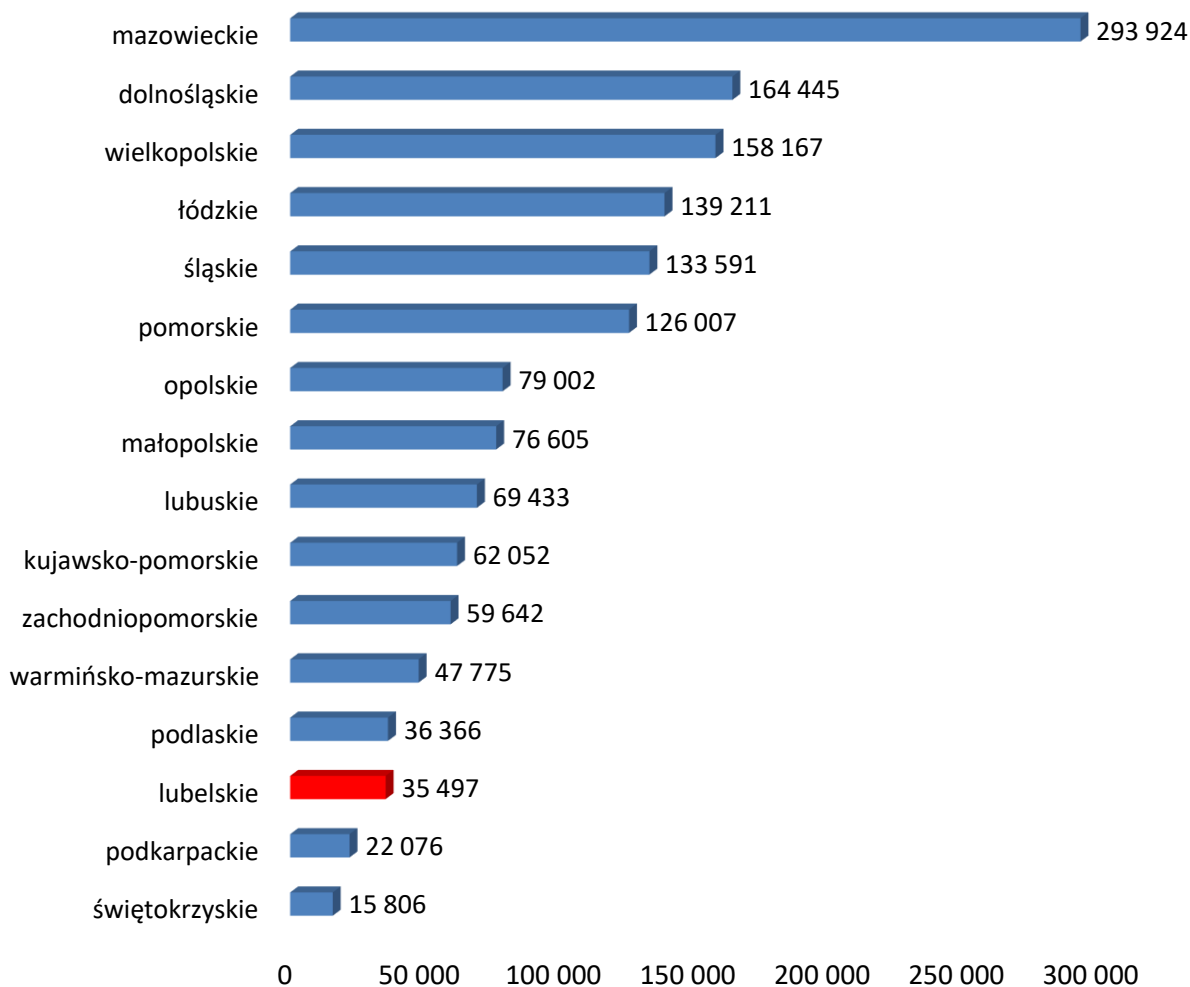
Z danych wynika, że liczba oświadczeń wpisywanych każdego roku do ewidencji PUP, a zatem również liczba cudzoziemców pracujących w oparciu o te dokumenty zasadniczo wzrasta, chociaż rok 2020 i wybuch epidemii COVID 19 prawdopodobnie ten wzrost zatrzymał. Z powyższego wykresy wynika jednak, że liczba obywateli Białorusi pracujących w województwie lubelskim na podstawie oświadczeń pracodawców, wzrosła również w 2020 roku, pomimo pandemii. Wśród

³[Dla pracodawców i przedsiębiorców/zatrudnianie-cudzoziemców](#)

obcokrajowców, którzy są zatrudnieni w województwie lubelskim na podstawie oświadczeń dominują obywatele Ukrainy.

Jeśli chodzi o pozycje województwa lubelskiego na tle kraju, w kontekście liczby zgłaszanych oświadczeń, region znajduje się na trzeciej pozycji od końca. Mniejsze liczby cudzoziemców pracujących w oparciu o te dokumenty dotyczą jedynie województw: podkarpackiego i świętokrzyskiego.

Wykres 6 Liczba oświadczeń wpisanych do ewidencji w 2020 r - województwo lubelskie na tle kraju.



*na podstawie danych praca.gov.pl

Najwięcej oświadczeń w 2020 roku wpisywano w MUP Lublin (14877), z czego zdecydowaną większość stanowiły oświadczenia dla obywateli Ukrainy (86,4%). Na drugiej pozycji pod względem liczby rejestrowanych oświadczeń znajdowało się PUP w Białej Podlaskiej, ale w tej jednostce, ze względu na położenie geograficzne, największą część stanowią oświadczenia wydawane obywatelom Białorusi (47,8%), a dopiero w następnej kolejności Ukrainy (44%). W następnej kolejności, ale już ze znacznie niższą liczbą oświadczeń, znajduje się PUP w Chełmie. Najmniejsze liczby rejestrowanych oświadczeń dotyczą PUP w Janowie Lubelskim i Kraśniku.

Tabela 8 Liczba oświadczeń wpisanych do ewidencji w 2020 r. wg powiatowych urzędów pracy, województw i obywatelstwa cudzoziemców

urząd	Armenia	Białoruś	Gruzja	Mołdawia	Rosja	Ukraina	ogółem
	Liczba oświadczeń	Liczba oświadczeń	Liczba oświadczeń	Liczba oświadczeń	Liczba oświadczeń	Liczba oświadczeń	Liczba oświadczeń
MUP w Lublinie	65	1 096	344	347	174	12 851	1 4877
PUP w Białej Podlaskiej	9	2 882	110	280	98	2 648	6 027
PUP w Chełmie	4	138	58	102	43	2894	3 239
PUP w Łukowie	0	869	1	10	35	1303	2 218
PUP w Lublinie	1	141	22	14	8	1552	1 738
PUP w Opolu Lubelskim	1	28	30	4	6	1451	1 520
PUP w Biłgoraju	0	12	1	2	2	808	825
PUP w Puławach	3	21	1	7	1	755	788
PUP w Radzynie Podlaskim	0	106	47	6	1	564	724
PUP w Świdniku	0	4	0	14	2	628	648
PUP w Zamościu	0	20	0	2	3	541	566
PUP w Lubartowie	1	52	22	2	6	454	537
PUP w Rykach	0	46	1	1	3	251	302
PUP w Krasnymstawie	0	8	0	1	1	262	272
PUP w Hrubieszowie	0	5	6	8	1	244	264
PUP w Tomaszowie Lubelskim	0	4	0	0	0	239	243
PUP w Parczewie	0	17	0	1	0	187	205
PUP we Włodawie	0	5	0	0	0	158	163
PUP w Łęcznej	0	10	0	0	0	130	140
PUP w Kraśniku	2	1	1	0	0	99	103
PUP w Janowie Lubelskim	0	0	3	0	0	95	98

*na podstawie danych praca.gov.pl

Zgłoszenie oświadczenia w konkretnym powiatowym urzędzie pracy nie oznacza, że miejsce, w którym cudzoziemiec będzie pracował, znajduje się na terenie tego powiatu. Tabela 9 przedstawia zestawienie zarejestrowanych oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi według miejsca jego zatrudnienia.

Tabela 9 Liczba oświadczeń wpisanych do ewidencji w 2020 r. wg powiatu, w którym cudzoziemiec ma wykonywać pracę

powiat, w którym cudzoziemiec ma wykonywać pracę	Armenia	Białoruś	Gruzja	Mołdawia	Rosja	Ukraina	ogółem
Powiat m. Lublin	64	1 019	321	2 340	160	11 037	14 941
Powiat łukowski	0	869	8	6	35	1 297	2 215
Powiat bialski	4	426	96	54	7	1 479	2 066
Powiat m. Biała Podlaska	1	1 199	34	24	53	629	1 940
Powiat lubelski	1	28	30	71	3	1 434	1 567
Powiat opolski	0	21	11	4	0	1 454	1 490
Powiat puławski	3	46	8	24	9	1 253	1 343
Powiat lubartowski	2	81	23	52	6	1 114	1 278
Powiat m. Chełm	4	41	7	7	2	839	900
Powiat biłgorajski	0	21	1	3	1	863	889
Powiat rycki	0	52	2	7	3	514	578
Powiat łęczyński	1	15	5	1	6	532	560
Powiat tomaszowski	0	7	0	0	1	356	364
Powiat m. Zamość	0	23	0	3	4	332	362
Powiat świdnicki	0	2	7	10	2	336	357
Powiat chełmski	0	0	10	0	11	273	294
Powiat hrubieszowski	0	10	6	0	1	249	266
Powiat kraśnicki	0	1	1	0	0	214	216
Powiat parczewski	0	14	0	0	0	195	209
Powiat zamojski	0	2	0	0	0	149	151
Powiat włodawski	0	4	0	0	0	137	141
Powiat radzyński	0	71	0	0	0	66	137
Powiat krasnostawski	0	0	0	0	0	76	76
Powiat janowski	0	0	0	0	0	65	65

*na podstawie danych praca.gov.pl

W tym wypadku również na pierwszej pozycji znajduje się miasto Lublin, nieco rzadziej cudzoziemcy podejmują prace w powiecie łukowskim, a w następnej kolejności w powiatach: bialskim, w mieście Biała Podlaska, a także w powiecie lubelskim i opolskim. Na podstawie oświadczeń cudzoziemcy zdecydowanie najrzadziej pracują w powiecie janowskim oraz krasnostawskim.

Zatrudnienie cudzoziemców według innych źródeł

Raport z badań NBP dotyczący imigrantów w polskiej gospodarce:

Raport z badań ankietowych NBP dotyczących zatrudnienia cudzoziemców oraz wpływu pandemii COVID 19 na ewentualne zmiany w tej kwestii w Polsce zawiera między innymi następujące wnioski:

- Zamknięcie granic spowodowane epidemią COVID-19 nie wywołało masowych powrotów imigrantów i związanych z nimi problemów z personelem w firmach. Zatrudnienie cudzoziemców zmniejszyło się prawdopodobnie o ok. 10% pomiędzy lutym i końcem maja 2020.
- Niekorzystny wpływ COVID-19 na sprzedaż najbardziej odczuły małe firmy z sektora usług i przemysłu, ale najczęstszymi reakcjami było ograniczanie kosztów niezwiązanych z zatrudnieniem.
- Ograniczanie zatrudnienia było silnie skorelowane ze spadkiem sprzedaży, choć dokonywane w proporcjonalnie znacznie mniejszym stopniu („chomikowanie pracy”). Co ciekawe, zmiany zatrudnienia imigrantów nie były skorelowane z sytuacją firm.
- Epidemia COVID-19 może obniżyć skłonność części firm (ok. 15%) do rekrutacji imigrantów w najbliższej przyszłości, podobnie jak ogólne obniżenie popytu na pracę. Realizacja korzystnego scenariusza makroekonomicznego będzie prowadzić do powrotu do trendu wzrostu popularności zatrudniania obcokrajowców (1/4 ankietowanych firm zaczęła zatrudniać obcokrajowców w ostatnich 2 latach). Głównym motywem zatrudniania imigrantów był brak rąk do pracy oraz większa elastyczność czasu pracy.
- Prawie 60% firm zatrudnia imigrantów jedynie przy pracach fizycznych nie wymagających kwalifikacji. Duże firmy przeciętnie w większym stopniu korzystają z kapitału ludzkiego imigrantów. Ważną rolę (ok. 24% zatrudnienia) w rekrutacji i zatrudnieniu osób o niższych kwalifikacjach do średnich i dużych firm odgrywają agencje pośrednictwa pracy.
- W ciągu ostatnich pięciu lat silnie wzrósł odsetek imigrantów deklarujących chęć pozostania na dłużej lub nawet na stałe w Polsce. Ponad połowa imigrantów w Polsce przebywa razem z przynajmniej jednym członkiem rodziny. Oznacza to wzrastającą tendencję do migracji osiedleńczej. Z czasem wysoka obecnie skłonności imigrantów do przesyłania środków do kraju rodzinnego powinna się zmniejszać.⁴

Innym źródłem wiedzy na temat zatrudniania cudzoziemców w województwie lubelskim jest także realizowane od 2015 r. rocznie badanie „Barometr zawodów”. Jest to badanie jakościowe o charakterze prognostycznym (prognozuje się zapotrzebowanie na kolejny rok). Jest wypracowywany w wyniku przeprowadzonych spotkań ekspertów. W województwie lubelskim w ramach badania „Barometr zawodów” zrealizowano 21 paneli eksperckich. W toku dyskusji ich uczestnicy podejmowali decyzje, do której z trzech kategorii (deficyt, nadwyżka, równowaga)

⁴ Imigranci w polskiej gospodarce – Raport z badań ankietowych, NBP, Warszawa 2020.

przypisać dany zawód oraz czy zapotrzebowanie w danym zawodzie w jakikolwiek sposób ulegnie zmianie. Każdą ocenę respondenci mogą uzupełnić o odpowiedni komentarz. Jednym z zakresów tematycznych jaki jest w nich wskazywany jest fakt zatrudniania cudzoziemców w zawodzie. Jak pokazują wyniki badania zatrudniani są oni najczęściej w zawodach deficytowych lub zrównoważonych. W przypadku tych drugich to właśnie zatrudnianie cudzoziemców sprawia, że pracodawcy są w stanie obsadzić wolne miejsca pracy i nie mamy do czynienia z deficytem pracowników. Do zawodów najczęściej wskazywanych we wspomnianym kontekście w prognozie na rok 2021 należą:

- betoniarze i zbrojarze,
- brukarze,
- cieśle i stolarze budowlani,
- dekarze i blacharze budowlani,
- elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy,
- gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy,
- kelnerzy i barmani,
- kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych,
- krawcy i pracownicy produkcji odzieży,
- magazynierzy,
- masarze i przetwórcy ryb,
- mechanicy pojazdów samochodowych,
- monterzy konstrukcji metalowych,
- murarze i tynkarze,
- ogrodnicy i sadownicy,
- opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej,
- pomoce kuchenne,
- pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych,
- pracownicy przetwórstwa spożywczego,
- pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie,
- robotnicy budowlani,
- robotnicy obróbki drewna i stolarze,
- rolnicy i hodowcy,
- spawacze,
- sprzętaczkę i pokojowe,
- ślusarze,
- technicy budownictwa,
- zaopatrzeniowcy i dostawcy.

Szczegółowa analiza wyników badania wykazuje, że branżami, w których najczęściej pracodawcy posiłkują się zatrudnianiem cudzoziemców są branża budowlana, transportowa oraz rolniczo-ogrodnicza.