



**Wojewódzki
Urząd Pracy
w Lublinie**



**Kwartal w liczbach według stanu na 31 grudnia
2018 roku**

Lublin, 2019



Publikacja jest dystrybuowana bezpłatnie

Publikacja elektroniczna: [Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie](#) Publikacja opublikowana na

licencji Creative Commons Uznanie

autorstwa 3.0 Polska (CC BY-SA 3.0)

Lublin 2019r.

Spis treści

1. Bezrobocie w województwie lubelskim	8
1.1. Stan i struktura bezrobocia w IV kwartale 2018 r.	8
1.2. Bezrobotne kobiety	14
1.3. Wybrane kategorie bezrobotnych	17
1.4. Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy	18
1.5. Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy	21
1.6. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia, stażu pracy..	34
1.7. Bezrobotni zamieszkali na wsi.....	37
1.8. Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej.....	39
2. Działania powiatowych urzędów pracy w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia	42
2.1. Fundusz Pracy.....	42
3. Zadania realizowane przez samorząd województwa lubelskiego w zakresie polityki rynku pracy.....	44
3.1. Działalność Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w IV kwartale 2018 r.	44
3.2. EURES – Europejskie Służby Zatrudnienia	51
3.3. Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie bezrobocia za IV kwartał 2018 r.	53

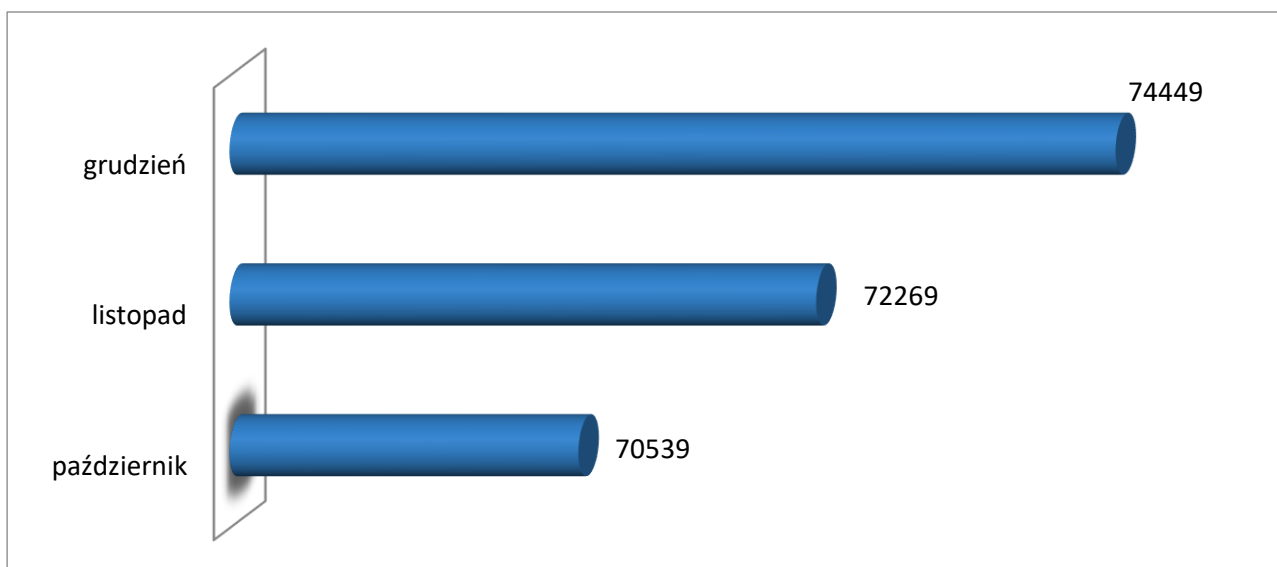
1. Bezrobocie w województwie lubelskim

1.1. Stan i struktura bezrobocia w IV kwartale 2018 r.

Na koniec grudnia 2018 r. w kraju zarejestrowanych było **968888** osób bezrobotnych, natomiast w województwie lubelskim w ewidencji urzędów pracy znajdowało się **74449** osób bezrobotnych. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy Lubelszczyzny w ostatnim dniu grudnia w porównaniu do stanu z końca III kwartału 2018 r. zwiększyła się o 3692 osoby, tj. o 5,2%. W poszczególnych miesiącach IV kwartału 2018 r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych kształtowała się następująco:

- październik 2018 – 70539 osób;
- listopad 2018 – 72269 osób;
- grudzień 2018 - 74449 osób.

Wykres 1 Liczba bezrobotnych



Liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowych Urzędach Pracy przedstawia poniższa tabela:

Tabela 1 Stan bezrobocia w poszczególnych powiatach

PUP	30.09.2018		31.12.2018		Wzrost/ spadek liczby bezrobotn ych	Udział liczby bezrobotnych w powiatach w stosunku do ogółu bezrobotnych w województwie
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiet y		
m. Biała	2485	1247	2475	1194	-10	3,3
Podlaska	4424	2275	4442	2218	+18	6,0
Powiat bialski						
Biłgoraj	2148	1173	2380	1239	+232	3,2
m. Chełm	2585	1486	2613	1475	+28	3,5
Powiat chełmski	3701	2170	4071	2308	+370	5,5
Hrubieszów	3205	1634	3564	1 715	+359	4,8
Janów Lubelski	1990	966	2019	969	+29	2,7
Krasnystaw	3225	1657	3299	1 660	+74	4,4
Kraśnik	4116	2032	4412	2 139	+296	5,9
Lubartów	3781	2078	3976	2 117	+195	5,3
MUP Lublin	10009	5039	10050	5 010	+41	13,5
PUP Lublin	3583	1972	3603	1 962	+20	4,8
Łęczna	1321	815	1446	878	+125	1,9
Łuków	1865	1129	2037	1 136	+172	2,7
Opole Lubelskie	2256	1149	2468	1 190	+212	3,3
Parczew	1010	612	1032	646	+22	1,4
Puławny	2828	1588	3071	1 648	+243	4,1

PUP	30.09.2018		31.12.2018		Wzrost/ spadek liczby bezrobotn ych	Udział liczby bezrobotnych w powiatach w stosunku do ogółu bezrobotnych w województwie
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiet y		
Radzyń Podlaski	1782	939	1771	877	-11	2,4
Ryki	1760	948	1787	962	+27	2,4
Świdnik	2376	1258	2414	1 248	+38	3,2
Tomaszów Lubelski	2012	1176	2457	1 312	+445	3,3
Włodawa	2002	1145	2229	1 272	+227	3,0
Zamość	2548	1326	2805	1391	+257	3,8
Powiat zamojski	3745	1990	4028	2066	+283	5,4
Ogółem	70757	37804	74449	38632	+3692	100

W IV kwartale w powiatowych urzędach pracy województwa lubelskiego zarejestrowało się 29480 osób (w tym 13377 kobiet), tj. o 948 osób więcej niż poprzednim kwartale. W porównaniu do IV kwartału 2017 roku napływ bezrobotnych zmniejszył się o 15% (o 5161 osób).

Natomiast z ewidencji bezrobotnych w IV kwartale 2018 roku wyłączono 25788 osób (tj. o 14,4% mniej niż w III kwartale 2018 r. oraz 21,9% mniej niż w IV kwartale 2017 r.); w tym z powodu:

- podjęcia pracy 13635 osób:
 - pracy niesubsydiowanej 11001 osób,
 - prac interwencyjnych 329 osób,
 - robót publicznych 174 osoby,
 - podjęcia działalności gospodarczej 579 osób,
 - podjęcia pracy w ramach kosztów zatrudnienia bezrobotnego 712 osób,
- rozpoczęcia szkolenia 1113 osób,
- rozpoczęcia stażu 1533 osoby,
- niepotwierdzenia gotowości do pracy 4391 osób,
- dobrowolnej rezygnacji 1818 osób.

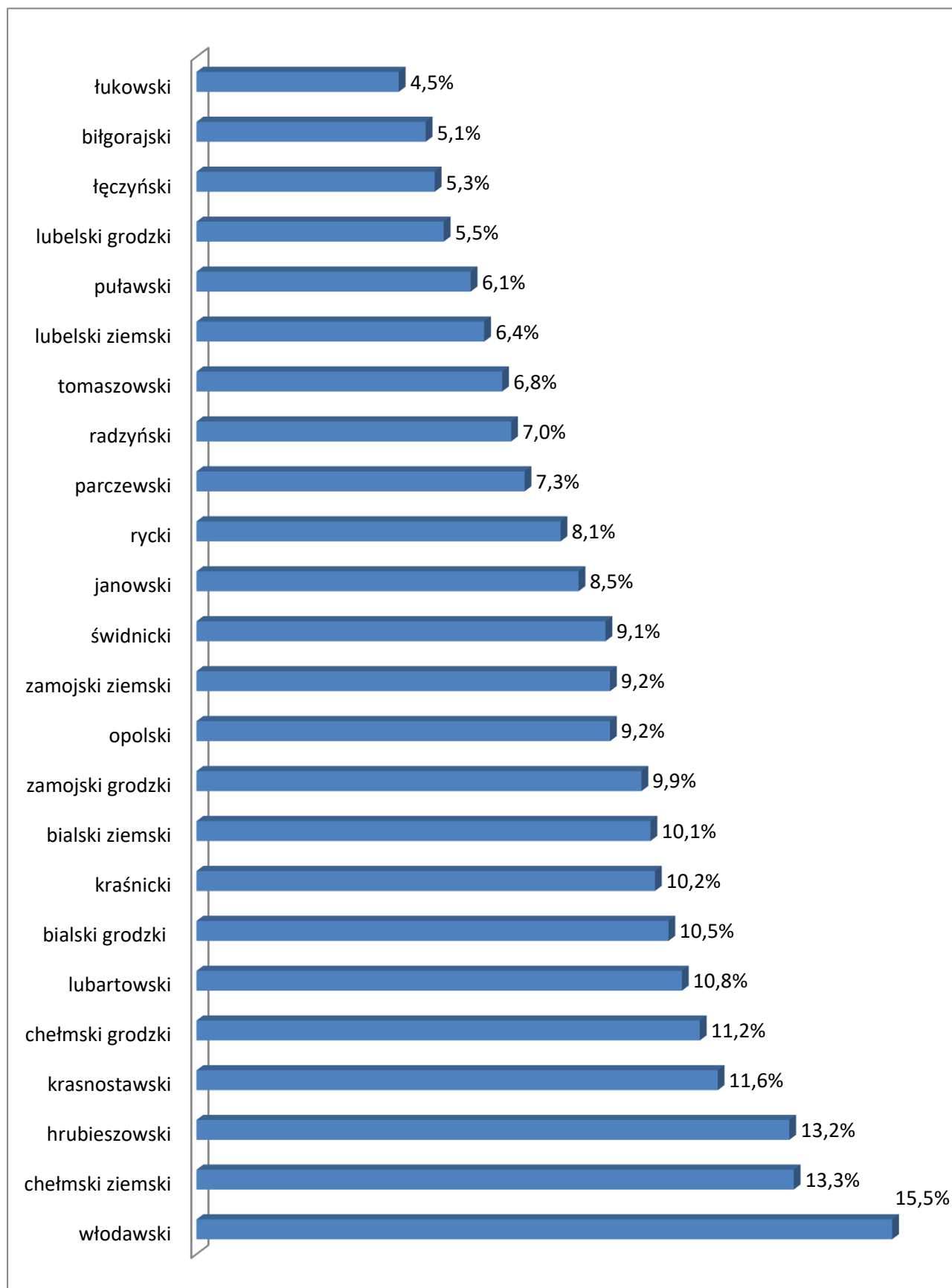
Udział osób bezrobotnych podejmujących pracę wśród ogółu opuszczających rejestry wynosił 52,9% i był wyższy o 4,6 pkt. procentowego niż w III kwartale 2018 roku. Natomiast bezwzględna liczba podjęć pracy wynosząca 13635 była niższa o 3228 niż w analogicznym okresie 2017 roku, gdzie wyniosła 16863.

Stopa bezrobocia I

Na koniec grudnia 2018 r. bezrobotni zarejestrowani w powiatowych urzędach pracy na terenie województwa lubelskiego stanowili 8,0% w liczbie ludności aktywnej zawodowo. Wskaźnik ten był wyższy o 2,8 pkt. procentowego od wskaźnika krajowego, który wynosił 5,8%. Dla porównania na koniec września 2018 roku stopa w województwie wynosiła 7,7% (dla Polski 5,7%).

Stopę bezrobocia według poszczególnych powiatów województwa lubelskiego przedstawia poniższy wykres.

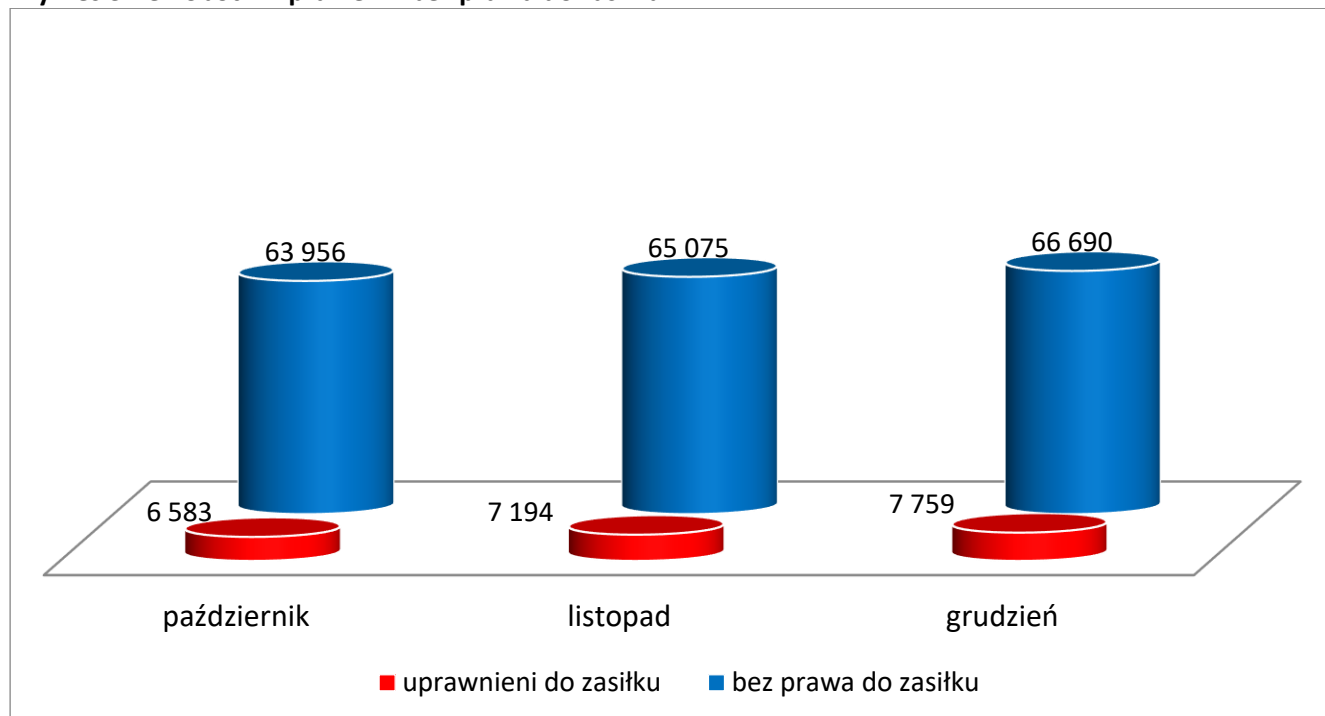
Wykres 2 Stopa bezrobocia w powiatach



Osoby bezrobotne z prawem do zasiłku

Na koniec grudnia w województwie lubelskim były zarejestrowane 7759 osób bezrobotnych z prawem do zasiłku, co stanowiło 10,4% ogółu bezrobotnych. W skali kraju bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 15,8% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Wykres 3 Bezrobotni z prawem i bez prawa do zasiłku



W ciągu ostatnich 3 miesięcy udział bezrobotnych z prawem do zasiłku wśród ogółu bezrobotnych w województwie lubelskim przedstawiał się następująco:

Tabela 2 Bezrobotni uprawnieni do zasiłku

Dzień	Liczba	%
31 października	6583	9,3
30 listopada	7194	9,9
31 grudnia	7759	10,4

Najwyższy odsetek bezrobotnych uprawnionych do zasiłku odnotowano w gminach Trzebieszów (28%), Bełzec (25%), Końskowola, Głusk (po 21%), Natomiast najmniej uprawnionych do zasiłku było w gminach: Dębowa Kłoda, Chrzanów (po 2%), Łaziska, Obsza, Sosnówka, Tuczn, Krynice, Trzeszczany, Miączyn i Komarówka Podlaska (po 3%).

1.2. Bezrobotne kobiety

W końcu grudnia 2018 r. w powiatowych urzędach pracy województwa lubelskiego zarejestrowane były **38632** kobiety, stanowiły one **51,9%** ogółu bezrobotnych. W kraju w końcu grudnia zarejestrowane były **542642** bezrobotne kobiety, tj. 56% populacji bezrobotnych. W województwie lubelskim wskaźnik udziału bezrobotnych kobiet w liczbie bezrobotnych jest o 4,1 pkt. procentowe mniejszy od średniej krajowej. Kobiety w województwie uprawnione do zasiłku w ogólnej liczbie bezrobotnych kobiet stanowiły **10,5%**, a **52,3%** wśród wszystkich bezrobotnych pobierających zasiłek.

W IV kwartale w powiatowych urzędach pracy zarejestrowano **13377** kobiet (tj. **46,7%** wszystkich nowo zarejestrowanych w omawianym kwartale). Z ewidencji urzędów wyrejestrowano **12549** kobiet, w tym z powodu podjęcia pracy **7068** (tj. **51,8%** w stosunku do ogólnej liczby wyłączonych z powodu podjęcia zatrudnienia).

Udział kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych w województwie lubelskim w poszczególnych miesiącach IV kwartału przedstawia poniższa tabela:

Tabela 3 Stan bezrobocia kobiet

Dzień	Liczba	%
31 października	37433	53,1
30 listopada	38074	52,7
31 grudnia	38632	51,9

Nadreprezentacja kobiet wśród ogółu bezrobotnych występuje w 133 gminach naszego województwa, największą zanotowano na terenie gmin: Krzywda (72%), Podedwórze (68%), Dębowa Kłoda (67%).

Bezrobotni mężczyźni przeważają w 63 gminach. Największy ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych zanotowano w gminach: Uchanie (64%), Komarówka Podlaska, Łomazy (po 61%), Potok Górny, Dzierzkowice (po 58%). W 17 gminach występuje zrównoważenie bezrobotnych między kobietami a mężczyznami.

Pod względem czasu pozostawania bez pracy najliczniejszą kategorię wśród zarejestrowanych kobiet w województwie lubelskim stanowiły kobiety niepracujące powyżej 24 miesięcy (32,1%), kobiety niepracujące od 1 -3 miesięcy (16,2%) oraz od 12-24 miesięcy (15,8%).

W skali kraju najliczniejszą kategorię stanowiły kobiety bezrobotne powyżej 24 miesięcy – 27,5% i od 1 do 3 miesięcy – 17,5%.

Liczba bezrobotnych kobiet według stażu bezrobocia na koniec grudnia 2018 r. przedstawiała się następująco:

Tabela 4 Bezrobotne kobiety wg czasu pozostawania bez pracy

Staż bezrobocia Kobiet	Województwo lubelskie		Kraj	
	Liczba	%	Liczba	%
do 1 miesiąca	3011	7,8	46381	8,5
1-3 miesiące	6274	16,2	95088	17,5
3-6 miesięcy	5411	14,0	80582	14,8
6-12 miesięcy	5406	14,0	83159	15,3
12-24 miesiące	6119	15,8	88100	16,2
powyżej 24 miesięcy	12411	32,1	149332	27,5
Ogółem	38632	100	542642	100,0

Wśród bezrobotnych kobiet w województwie lubelskim najliczniejszą kategorię wiekową stanowiły kobiety w wieku od 25 do 34 lat (37,6%) oraz od 35 do 44 lat (24,5%). W sumie młode kobiety w wieku do 34 lat stanowiły 62,1% bezrobotnych kobiet.

Struktura bezrobocia kobiet według wieku na koniec grudnia przedstawiała się następująco:

Tabela 5 Bezrobotne kobiety wg wieku

Grupy wiekowe Kobiet	Województwo lubelskie		Kraj	
	Liczba	%	Liczba	%
18-24	5851	15,1	72441	13,3
25-34	14518	37,6	185833	34,2
35-44	9450	24,5	140502	25,9
45-54	5669	14,7	89621	16,5
55-59	3144	8,1	54245	10,0
Ogółem	38632	100	542642	100

Na koniec IV kwartału pod względem poziomu wykształcenia najliczniejszą kategorię wśród bezrobotnych kobiet stanowiły osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 27,5%, wyższym- 20,9%. Natomiast najmniej było kobiet legitymujących się wykształceniem średnim ogólnokształcącym (15,4%).

Na koniec grudnia struktura bezrobocia kobiet według wykształcenia w województwie lubelskim oraz w kraju przedstawiała się następująco:

Tabela 6 Bezrobotne kobiety wg poziomu wykształcenia

Wykształcenie	Województwo lubelskie		Kraj	
	Liczba	%	Liczba	%
Wyższe	8076	20,9	94815	17,5
Policealne i średnie zawodowe	10637	27,5	134468	24,8
Średnie ogólnokształcące	5949	15,4	75805	14,0
Zasadnicze zawodowe	6937	18,0	114885	21,2
Gimnazjalne i niższe	7033	18,2	122669	22,6
Ogółem	38632	100	542642	100,0

W ewidencji bezrobotnych kobiet dominują osoby z niewielkim (do 1 roku) stażem pracy (28,5%) oraz te które dotychczas nie pracowały (23,3%).

W skali kraju natomiast najwięcej jest bezrobotnych kobiet, które przepracowały od 1 do 5 lat (26,2%), a w dalszej kolejności pod względem liczebności kobiety, które posiadały niewielki staż pracy do 1 roku (21,6%).

Tabela 7 Bezrobotne kobiety wg stażu pracy

Staż pracy	Województwo lubelskie		Kraj	
	Liczba	%	Liczba	%
Do 1 roku	10999	28,5	117304	21,6
1-5 lat	8718	22,6	141931	26,2
5-10 lat	4281	11,1	86500	15,9
10-20 lat	3660	9,5	73941	13,6

Staż pracy	Województwo lubelskie		Kraj	
	Liczba	%	Liczba	%
20-30 lat	1603	4,1	32516	6,0
30 i więcej lat	377	1,0	8620	1,6
Bez stażu	8994	23,3	81830	15,1
Ogółem	38632	100	542642	100,0

1.3. Wybrane kategorie bezrobotnych

❖ Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych

W ewidencji urzędów pracy na koniec grudnia 2018 r. odnotowano **23279** bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych. W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych stanowili oni **31,3%**. W kraju na koniec IV kwartału zarejestrowanych było **299310** bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, tj. 30,9% populacji bezrobotnych. Spośród bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych w województwie lubelskim 6,3% posiadało prawo do zasiłku.

Od października do grudnia 2018 roku do ewidencji powiatowych urzędów pracy zgłosiły się 8204 osoby. Zatrudnienie znalazło 3050 osób bezrobotnych, w tym 1.575 kobiet. W tym samym okresie czasu w kraju pracę znalazły 51552 osoby.

❖ Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego

Na koniec grudnia 2018 roku liczba bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego wynosiła 22752 osoby (w tym 13312 to kobiety, tj. 58,5%). W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych, subpopulacja ta stanowiła 30,6%. W kraju na koniec grudnia 2018 roku odnotowano 196361 bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego, tj. 20,3% ogółu bezrobotnych.

W IV kwartale napływ omawianej kategorii bezrobotnych w województwie lubelskim wynosił 8704 osoby i był niższy o 840 osób w odniesieniu do III kwartału 2018 roku. Zatrudnienie znalazło 3670 osób bezrobotnych, w tym 2.046 kobiet. Prawo do zasiłku posiadała zaledwie 0,3% omawianej grupy.

❖ Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka

Na koniec IV kwartału w województwie lubelskim zarejestrowanych było 14266 kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka. Stanowiły one 36,9% ogółu bezrobotnych kobiet. Natomiast w skali kraju, w ewidencji urzędów pracy, zarejestrowanych było 174216 bezrobotnych omawianej kategorii, tj. 31,3% populacji bezrobotnych kobiet.

W ciągu IV kwartału 2018 roku urzędy pracy zarejestrowały 1953 bezrobotne kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka. W tym samym czasie pracę podjęło 980 kobiet omawianej kategorii. W grupie zarejestrowanych osób prawo do zasiłku posiadało zaledwie 3,6% bezrobotnych.

1.4. Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy

W ostatnim dniu grudnia w powiatowych urzędach pracy województwa lubelskiego zarejestrowanych było **2186** osób bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy. Stanowiły one 2,9% ogółu bezrobotnych. Spośród bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy 45,3% posiadało prawo do zasiłku. Urzędy pracy w minionym kwartale zarejestrowały 727 osób, które utraciły zatrudnienie z winy zakładu pracy.

W IV kwartale w województwie z przyczyn dotyczących zakładu pracy zostało zwolnionych 186 pracowników, w tym 4 osoby z sektora publicznego i 182 osoby z sektora prywatnego. W omawianym okresie nie dokonano zwolnień monitorowanych.

Udział bezrobotnych zwolnionych z winy zakładu pracy w ogólnej liczbie bezrobotnych w województwie lubelskim kształtował się następująco:

Tabela 8 Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy

Miesiąc	Nowo – zarejestrowani	Stan na koniec	Udział w ogólnej liczbie bezrobotnych (%)
31 października	232	2113	3,0
30 listopada	235	2136	3,0
31 grudnia	260	2186	2,9

Największy odsetek osób bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy w ogólnej liczbie bezrobotnych odnotowano w mieście Stoczek Łukowski i gminie Wólka (po

12%) gminach: Trzebieszów (11%), Wilkołaz (10%), miście Łuków (9%). W 24 gminach nie odnotowano osób bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

Tabela 9 . Zwolnienia w IV kwartale 2018 r.

Typ PUP	Nazwa i adres zakładu	Liczba osób zwolnionych w poszczególnych miesiącach IV kwartału 2018 r.			Ogółem
		październik	listopad	grudzień	
Biała Podlaska		-	-	-	-
Biłgoraj		-	-	-	-
Chełm	PKO Bank Polski S.A. 02-515 Warszawa Oddział Chełm	1	-	-	1
Hrubieszów	Tesco sp.zo.o. z siedzibą główną w Krakowie ul. Kapelanka 56 30-347 Kraków Oddział w Hrubieszowie	-	52	-	52
Janów Lubelski		-	-	-	-
Krasnystaw		-	-	-	-
Kraśnik		-	-	-	-
Lubartów		-	-	-	-
MUP Lublin	SKANSKA SPÓŁKA AKCYJNA ul. GEN. J. Zajączka 9, 01-518 Warszawa O/Lublin ul. Długa 5 m. pok.107, 20-346 Lublin	1	-	1	55
	PROTEKTOR S.A. UL. Vetterów 24A-24B 20-277 Lublin	49	-	-	
	Powszechna Kasa Oszczędności Bank Polski S.A. ul Puławska 15 02-515 Warszawa Oddział Lublin ul Zana 39 20-601 Lublin	-	-	4	
PUP Lublin		-	-	-	-

Typ PUP	Nazwa i adres zakładu	Liczba osób zwolnionych w poszczególnych miesiącach IV kwartału 2018 r.			Ogółem
		październik	listopad	grudzień	
Łęczna	PAG.Sp.z.o.o Bogdanka 21-013 Puchaczów	-	-	2	2
Łuków		-	-	-	-
Opole Lubelskie		-	-	-	-
Parczew			-	-	-
Puławy		-	-	-	-
Radzyń Podlaski			-	-	-
Ryki	AMG Centrum Medyczne sp z.o.o (Szpital w Rykach)	-	28	36	76
	ANODO sp.z.o.o. ul/ Przemysłowa 8 08-500 Ryki	-	12	-	
Świdnik		-	-	-	-
Tomaszów Lubelski		-	-	-	-
Włodawa		-	-	-	-
Zamość		-	-	-	-
Województwo		51	92	43	186

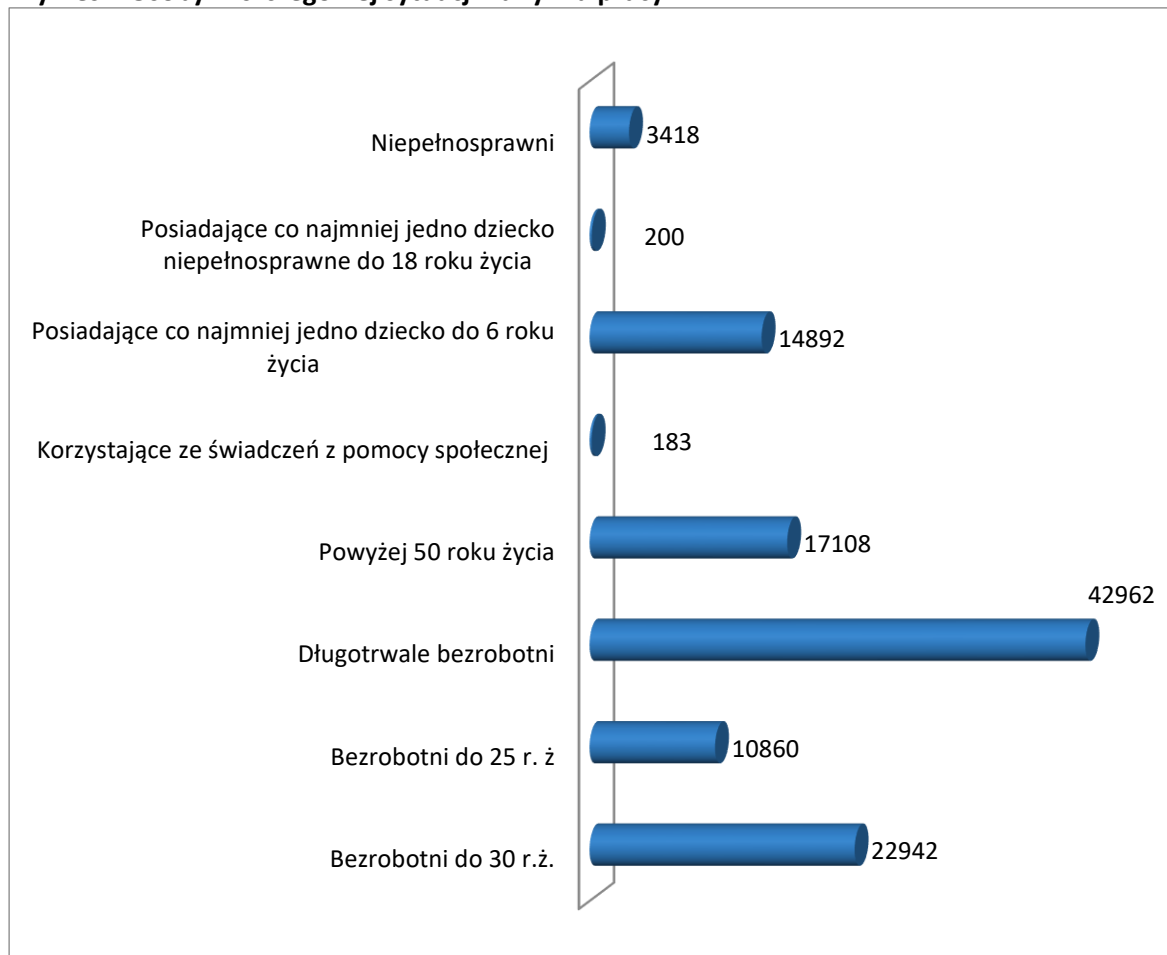
1.5 Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Zgodnie z art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2018 r., poz. 1265, z późn.zm) osobom będącym w szczególnej sytuacji na rynku pracy:

- bezrobotnym do 30 roku życia, w tym do 25 roku życia,
- bezrobotnym długotrwale,
- bezrobotnym powyżej 50 roku życia,
- bezrobotnym korzystającym ze świadczeń z pomocy społecznej,
- bezrobotnym posiadającym co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- bezrobotnym niepełnosprawnym.

-przysługuje pierwszeństwo w skierowaniu do udziału w programach specjalnych.

Wykres 4 Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy



❖ Bezrobotni do 30 roku życia

W województwie lubelskim na koniec grudnia 2018 roku zarejestrowanych było **22942** bezrobotnych do 30 roku życia. Stanowili oni **30,8%** ogółu zarejestrowanych. Natomiast w kraju w ewidencji urzędów pracy zarejestrowanych było **251994** osób bezrobotnych omawianej kategorii, tj. 26% populacji zarejestrowanych bezrobotnych.

W ciągu IV kwartału 2018 urzędy pracy zarejestrowały 13248 osób bezrobotnych do 30 roku życia, ponowne rejestracje stanowiły 70% ogółu rejestrujących się osób. W tym samym okresie z ewidencji wyłączonych zostało 12081 osób, z tego 6393 z powodu podjęcia pracy. Pracę subsydiowaną uzyskało stosunkowo niewielu młodych bezrobotnych – 1502 osoby, tj. 23,5% zatrudnionych bezrobotnych do 30 roku życia. Najliczniejszą grupę wśród wyłączonych stanowiły osoby, które podjęły pracę niesubsydiowaną (6393 osoby, tj. 52,9%).

Tabela 10 . Bezrobotni do 30 roku życia w województwie lubelskim

Wyszczególnienie			październik	listopad	grudzień	IV kwartał
Rejestrowani w miesiącu w tym:			5173	4259	3816	13248
	po raz kolejny		3323	2920	3025	9268
	po pracach interwencyjnych		4	4	2	10
	po robotach publicznych		0	1	5	6
	po stażu		489	252	647	1388
	po przygotowaniu zawodowym dorosłych		0	0	0	0
	po szkoleniu		183	267	294	744
Wyłączeni z ewidencji w tym:			5208	3729	3144	12081
	z powodu podjęcia pracy w tym:		2494	1909	1990	6393
		niesubsydiowanej	1918	1436	1537	4891
	W tym	subsydiowanej	576	473	453	1502
		prac interwencyjnych	65	47	16	128
		robót publicznych	17	22	3	42
		podjęcia działań, gospodarczej	107	94	104	305
	rozpoczęcia szkolenia		327	266	45	638
	w tym	w ramach bonu szkoleniowego	38	30	4	72
	rozpoczęcia stażu		550	276	135	961

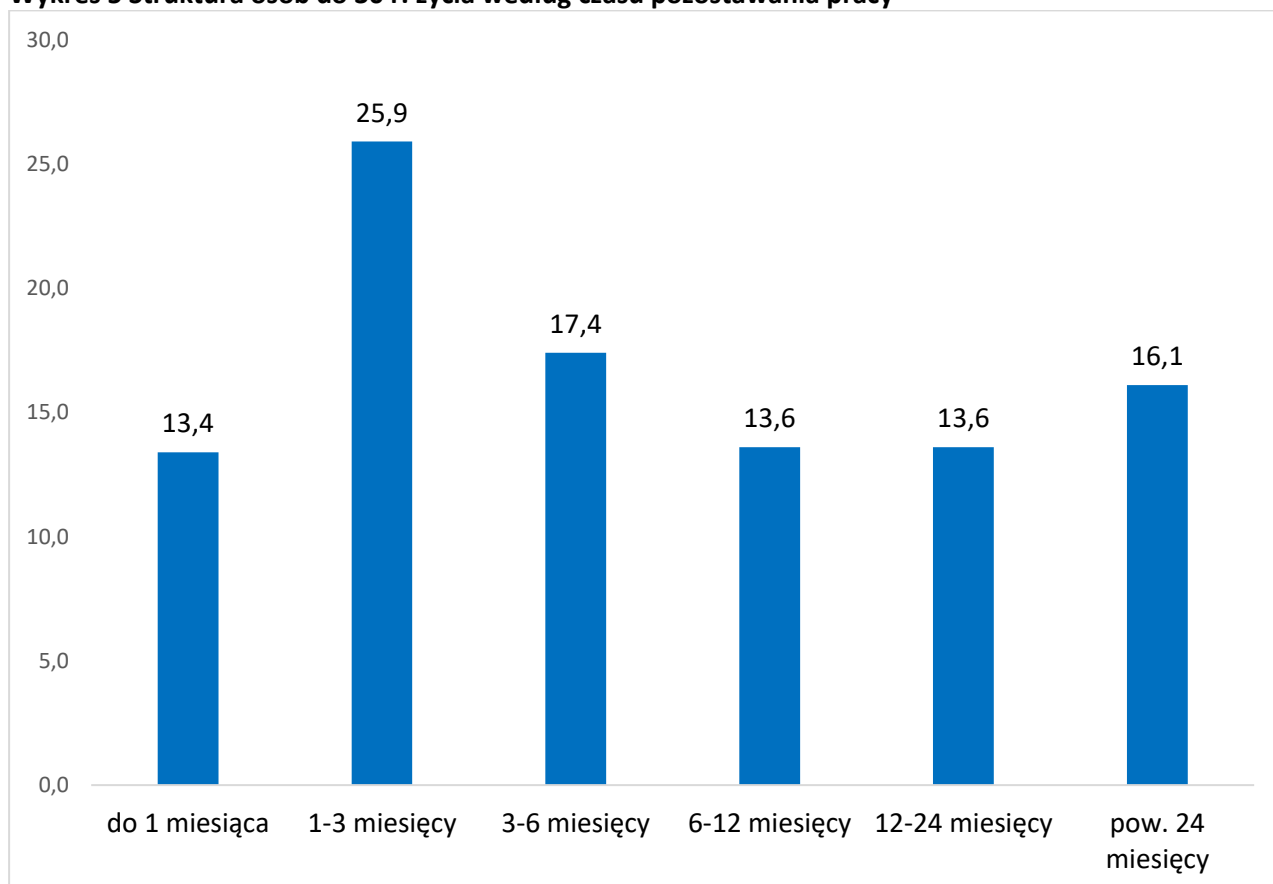
Wyszczególnienie			październik	listopad	grudzień	IV kwartał
	w tym	w ramach bonu stażowego	0	0	0	0
	rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych		0	0	0	0
	niepotwierdzenia gotowości do pracy		852	689	614	2155

Na koniec IV kwartału najliczniejszą kategorię bezrobotnych do 30 roku życia pod względem czasu pozostawania bez pracy w województwie lubelskim stanowiły osoby ze stażem bezrobocia od 1- 3 miesięcy – 25,9%. W skali kraju najliczniejszą grupę stanowiły także osoby niepracujące od 1-3 miesięcy (26,3% omawianej kategorii bezrobotnych).

Wśród bezrobotnych omawianej subpopulacji, pod względem poziomu wykształcenia najwięcej osób legitymowało się wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 29,9% oraz średnim ogólnokształcącym – 20,2%. Natomiast najmniej w ewidencji bezrobotnych do 30 roku życia, było osób posiadających wykształcenie zasadnicze zawodowe – 14,6%.

Wśród bezrobotnych omawianej kategorii zdecydowaną większość stanowiły osoby, z krótkim stażem pracy (do 1 roku) 8774 osoby tj. 38,2%.

Wykres 5 Struktura osób do 30 r. życia według czasu pozostawania pracy



❖ Bezrobotni do 25 roku życia

W województwie lubelskim na koniec grudnia 2018 roku zarejestrowanych było **10860** osób bezrobotnych do 25 roku życia. Stanowiły one 14,6% ogółu zarejestrowanych. W porównaniu z końcem poprzedniego kwartału liczba zarejestrowanych zwiększyła się o 327 osób tj. o 3,1%. Natomiast w kraju w ewidencji urzędów pracy zarejestrowanych było 118577 osób bezrobotnych omawianej kategorii, tj. 12,4% populacji zarejestrowanych bezrobotnych.

W ciągu IV kwartału 2018 urzędy pracy zarejestrowały 7566 osób bezrobotnych do 25 roku życia, ponowne rejestracje stanowiły 59,9% ogółu rejestrujących się osób. W tym samym okresie z ewidencji wyłączonych zostało 6765 osób, z tego 3316 z powodu podjęcia pracy. Pracę subsydiowaną uzyskało stosunkowo niewielu bezrobotnych – 739 osób tj. zaledwie 22,3% zatrudnionych. Najliczniejszą grupę wśród wyłączonych stanowiły osoby, które podjęły pracę niesubsydiowaną – 2577 tj. 38,1% oraz te które nie potwierdziły gotowości do podjęcia pracy (1320 tj. 19,5%).

Tabela 11 Bezrobotni do 25 roku życia w województwie lubelskim

Wyszczególnienie			październik	listopad	grudzień	IV kwartał
Rejestrowani w miesiącu w tym:			3144	2382	2040	7566
	po raz kolejny		1653	1418	1463	4534
	po pracach interwencyjnych		0	1	2	3
	po robotach publicznych		0	1	1	2
	po stażu		255	122	364	741
	po przygotowaniu zawodowym dorosłych		0	0	0	0
	po szkoleniu		100	152	178	430
Wyłączeni z ewidencji w tym:			2998	2108	1659	6765
	z powodu podjęcia pracy w tym:		1297	1012	1007	3316
		niesubsydiowanej	1014	763	800	2577
		subsydiowanej	283	249	207	739
	W tym	prac interwencyjnych	31	24	7	62
		robót publicznych	7	8	1	16

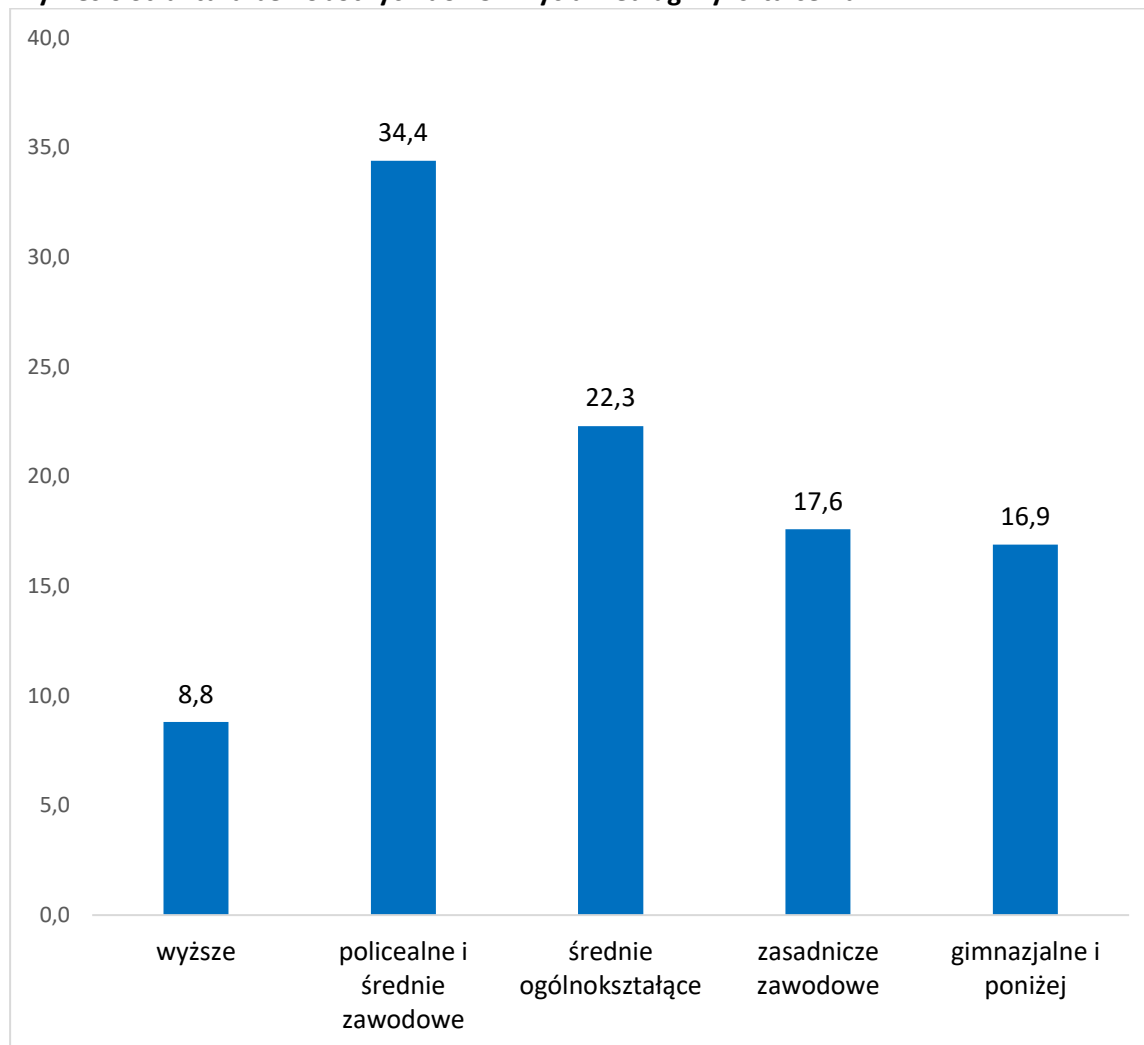
Wyszczególnienie			październik	listopad	grudzień	IV kwartał
		podjęcia dział, gospodarczej	35	33	35	103
	rozpoczęcia szkolenia		179	168	25	372
	w tym	w ramach bonu szkoleniowego	18	19	4	41
	rozpoczęcia stażu		353	188	88	629
	w tym	w ramach bonu stażowego	0	0	0	0
	rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych		0	0	0	0
	niepotwierdzenia gotowości do pracy		520	432	368	1320

Na koniec IV kwartału najliczniejszą kategorię bezrobotnych do 25 roku życia pod względem czasu pozostawania bez pracy w województwie lubelskim stanowiły osoby ze stażem bezrobocia od 1- 3 miesięcy – 31,5%. W skali kraju najliczniejszą grupę stanowiły także osoby niepracujące od 1-3 miesięcy (30,4% omawianej kategorii bezrobotnych).

Wśród bezrobotnych omawianej subpopulacji pod względem poziomu wykształcenia najwięcej osób legitymowało się wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 34,4% oraz średnim ogólnokształcącym – 22,3%. Natomiast najmniej w ewidencji bezrobotnych do 25 roku życia, było osób posiadających wykształcenie wyższe – 8,8%.

Wśród bezrobotnych omawianej kategorii zdecydowaną większość stanowiły osoby, które dotychczas nie pracowały – 5317 osób, tj. 49%.

Wykres 6 Struktura bezrobotnych do 25 r. życia według wykształcenia



❖ **Długotrwale bezrobotni**

Długotrwale bezrobotni to osoby pozostające w ewidencji bezrobotnych łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich dwóch lat z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dla dorosłych. Na koniec grudnia 2018 roku w województwie lubelskim **42962** osoby (55,4% stanowiły kobiety) pozostawały w ewidencji urzędów pracy jako długotrwale bezrobotne. Stanowiły one **59,7%** ogółu populacji bezrobotnych. Natomiast w kraju w ewidencji urzędów pracy zarejestrowanych było 507235 osób bezrobotnych omawianej kategorii, tj. 52,4% populacji zarejestrowanych bezrobotnych.

Od października do grudnia zarejestrowano 9001 osób długotrwale bezrobotnych, wyłączono natomiast 8244 z czego 3617 osób (tj. 43,9%) podjęło pracę. Należy nadmienić, że bezrobotni tej populacji najczęściej (3089 osób – 85,4% zatrudnionych) podejmowali zatrudnienie niesubsydiowane.

Tabela 12 Bezrobotni długotrwale pozostający bez pracy

Wyszczególnienie			październik	listopad	grudzień	IV kwartał
Rejestrowani w miesiącu w tym:			2962	2892	3147	9001
	po raz kolejny		2962	2892	3147	9001
	po pracach interwencyjnych		2	3	0	5
	po robotach publicznych		5	4	3	12
	po stażu		282	272	601	1155
	po przygotowaniu zawodowym dorosłych		0	0	0	0
	po szkoleniu		108	148	173	429
Wyłączeni z ewidencji w tym:			3298	2519	2427	8244
	z powodu podjęcia pracy w tym:		1387	993	1237	3617
		niesubsydiowanej	1174	856	1059	3089
	W tym	subsydiowanej	213	137	178	528
		prac interwencyjnych	51	22	6	79
		robót publicznych	30	18	11	59
		podjęcia dział, gospodarczej	29	35	64	128
	rozpoczęcia szkolenia		144	147	37	328
	w tym	w ramach bonu szkoleniowego	2	2	0	4
	rozpoczęcia stażu		238	114	77	429
	w tym	w ramach bonu stażowego	0	0	0	0
	rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych		0	0	0	0
	niepotwierdzenia gotowości do pracy		606	509	420	1535

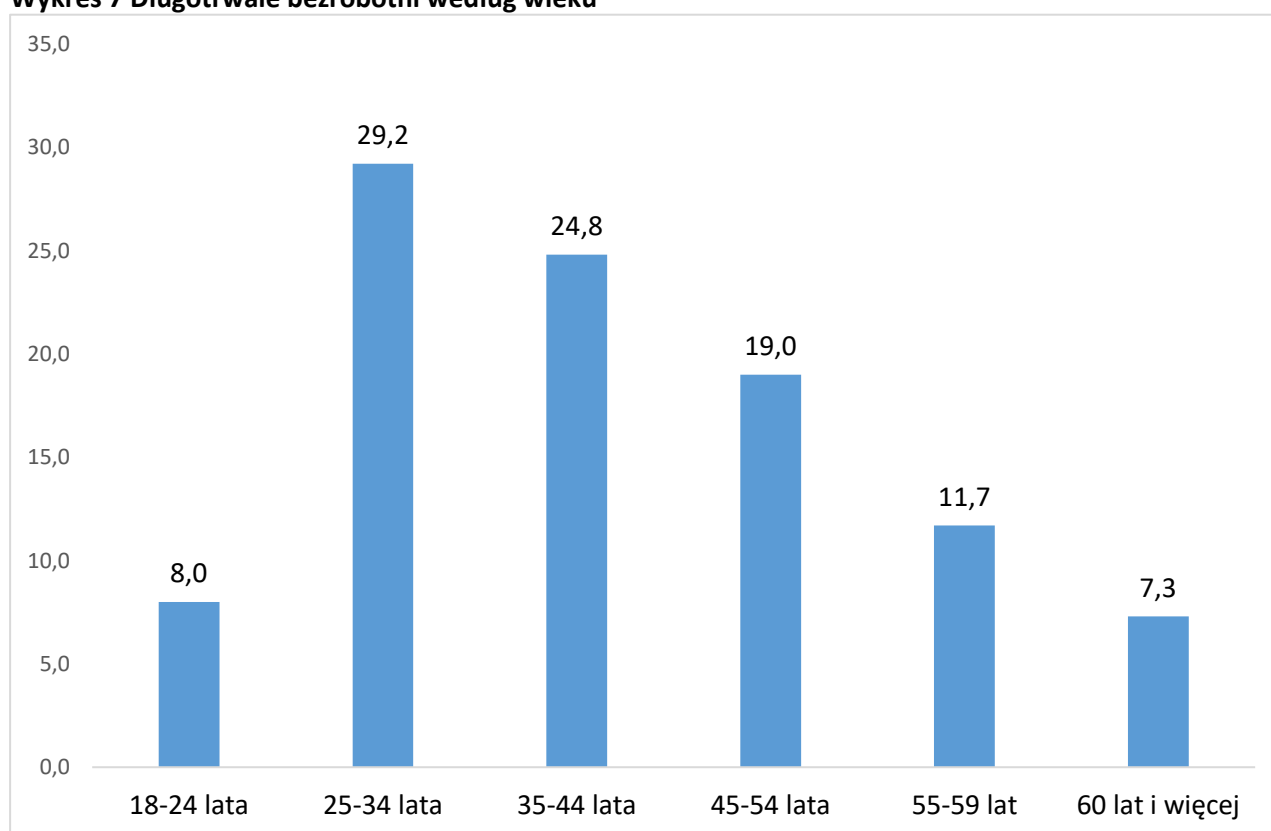
Pod względem oczekiwania na pracę największą grupę wśród długotrwale bezrobotnych w województwie lubelskim stanowiły osoby ze stażem bezrobocia powyżej 24 miesięcy (49,8%). Natomiast, jeżeli chodzi o przedział wiekowy omawianej kategorii bezrobotnych, najliczniejszą grupę wiekową stanowiły osoby w wieku od 25 do 34 lat (29,2%) oraz od 35 do 44 lat (24,8%). Najmniej było osób starszych od 60 i więcej (7,3%).

Na koniec IV kwartału 2018 r. pod względem poziomu wykształcenia najliczniejszą kategorię w omawianej subpopulacji stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym – 27,5% oraz zasadniczym zawodowym – 25,1%. Najmniej było osób ze średnim ogólnokształcącym – 11,3%.

Pod względem stażu pracy w ewidencji długotrwale bezrobotnych dominowały osoby, które nigdy nie pracowały – 22,3% oraz z krótkim stażem pracy do 1 roku (25,3%).

W skali kraju sytuacja przedstawiała się podobnie, osoby nie posiadające średniego wykształcenia stanowiły zdecydowaną większość (58,3%); w tym osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym (31%) oraz osoby z zasadniczym zawodowym (27,3%).

Wykres 7 Długotrwale bezrobotni według wieku



❖ **Bezrobotni powyżej 50 roku życia**

Na koniec grudnia 2018 roku liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia wynosiła **17108** osób (w tym 5908 to kobiety, tj. 34,5%). W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych subpopulacja ta stanowiła 23%. W IV kwartale napływ bezrobotnych powyżej 50 roku życia wynosił 4593 osoby. Z ewidencji urzędów pracy wyłączono 3642 osoby, w tym 1590 (tj. 43,7%) z powodu otrzymania zatrudnienia. Gotowości do podjęcia zatrudnienia nie potwierdziło 498 osób, co było równoznaczne z wykluczeniem ich z ewidencji bezrobotnych.

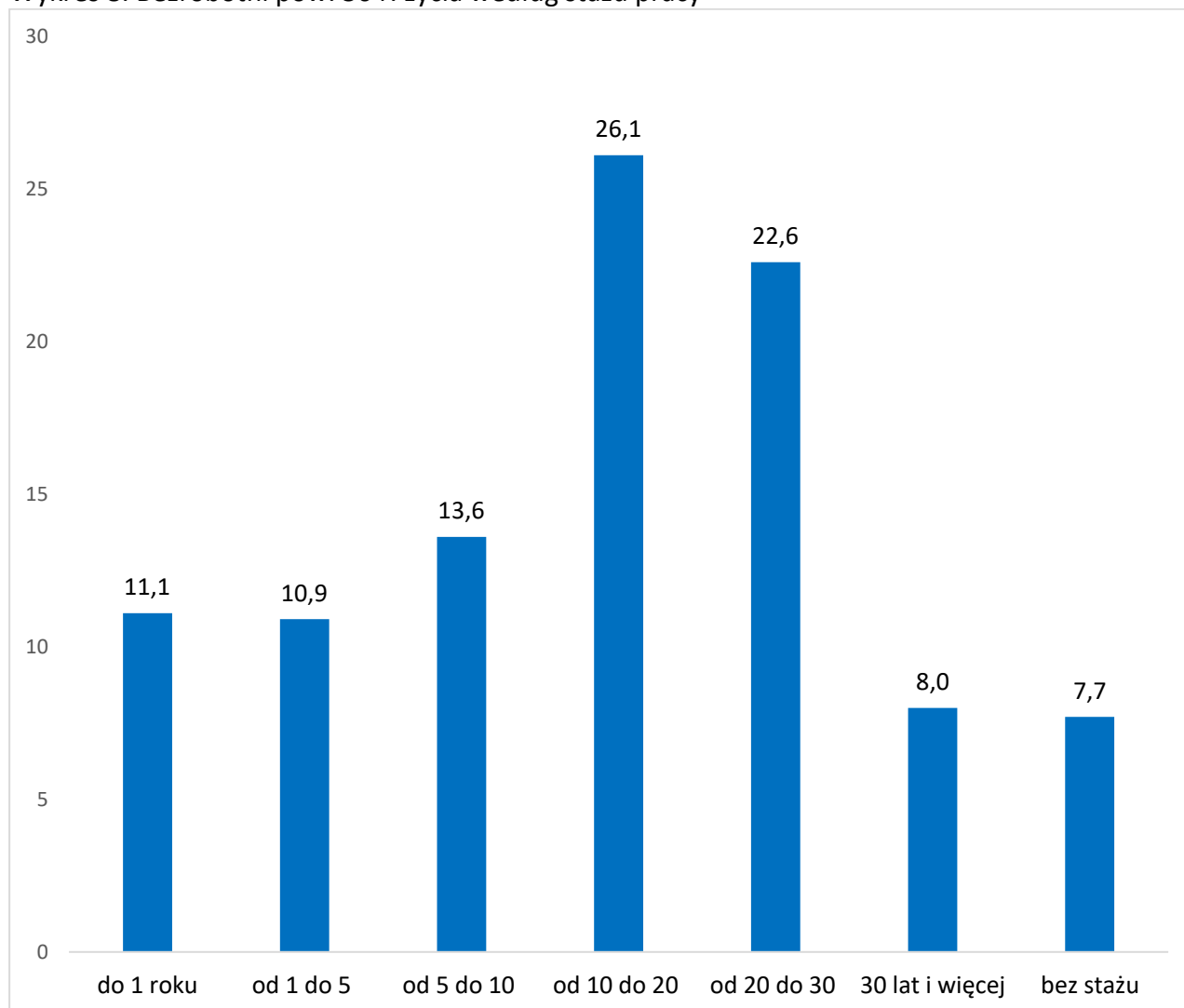
W kraju na koniec IV kwartału zarejestrowane były **262704 osoby** bezrobotne, tj. 27,1% populacji bezrobotnych.

Tabela 13 Bezrobotni powyżej 50 roku życia

Wyszczególnienie		październik	listopad	grudzień	IV kwartał
Rejestrowani w miesiącu w tym:		1468	1515	1610	4593
	po raz kolejny	1375	1437	1527	4339
	po pracach interwencyjnych	1	2	1	4
	po robotach publicznych	7	10	12	29
	po stażu	112	143	223	478
	po przygotowaniu zawodowym dorosłych	0	0	0	0
	po szkoleniu	27	27	28	82
Wyłączeni z ewidencji w tym:		1409	1063	1170	3642
	z powodu podjęcia pracy w tym:	604	449	537	1590
	niesubsydiowanej	485	360	453	1298
W tym	subsydiowanej	119	89	84	292
	prac interwencyjnych	38	22	8	68
	robót publicznych	30	19	10	59
	podjęcia dział, gospodarczej	12	12	16	40
	rozpoczęcia szkolenia	36	22	13	71
	rozpoczęcia stażu	59	25	23	107
	rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych	0	0	0	0
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	206	155	137	498

Wśród bezrobotnych powyżej 50 roku życia w województwie lubelskim najliczniejszą kategorię pod względem czasu pozostawania bez pracy stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (42,2%). Pod względem poziomu wykształcenia najliczniejsze kategorie stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym – 35,5% oraz zasadniczym zawodowym – 35,2%. Najmniej osób legitymowało się wykształceniem średnim ogólnokształcącym, bo zaledwie 4,3%. W ewidencji bezrobotnych powyżej 50 roku życia dominowały osoby ze stażem pracy 10-20 lat (26,1%) oraz 20-30 lat (22,6%).

Wykres 8. Bezrobotni pow. 50 r. życia według stażu pracy

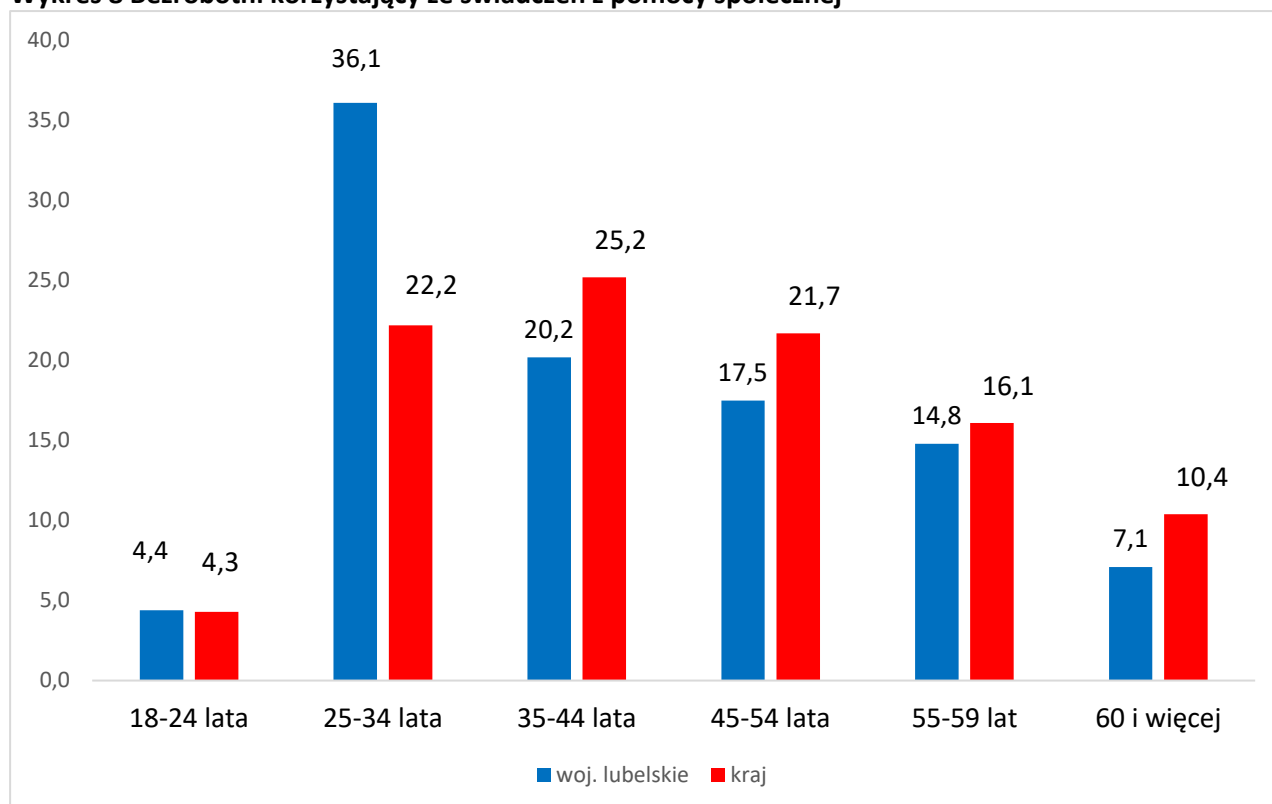


❖ Korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej

W ewidencji urzędów pracy na koniec grudnia 2018 r. odnotowano **183** bezrobotnych korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej. W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych stanowili oni **0,2%**. W kraju na koniec IV kwartału zarejestrowanych było 22230 bezrobotnych, tj. 2,3% populacji osób zarejestrowanych jako bezrobotne.

Od października do grudnia 2018 roku do ewidencji powiatowych urzędów pracy zgłosiło się 112 osób. Zatrudnienie znalazło 12 osób bezrobotnych, w tym 8 kobiet. Wśród bezrobotnych korzystających z pomocy społecznej najliczniejszą kategorię pod względem oczekiwania na pracę stanowiły osoby ze stażem bezrobocia powyżej 24 miesięcy (35%). Natomiast pod względem wieku najliczniej reprezentowani byli ludzie w wieku od 25 – 34 lat (36,1%). W ewidencji bezrobotnych korzystających ze świadczeń społecznych dominowały osoby ze stażem pracy do 1 roku i było to 29,5%.

Wykres 8 Bezrobotni korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej



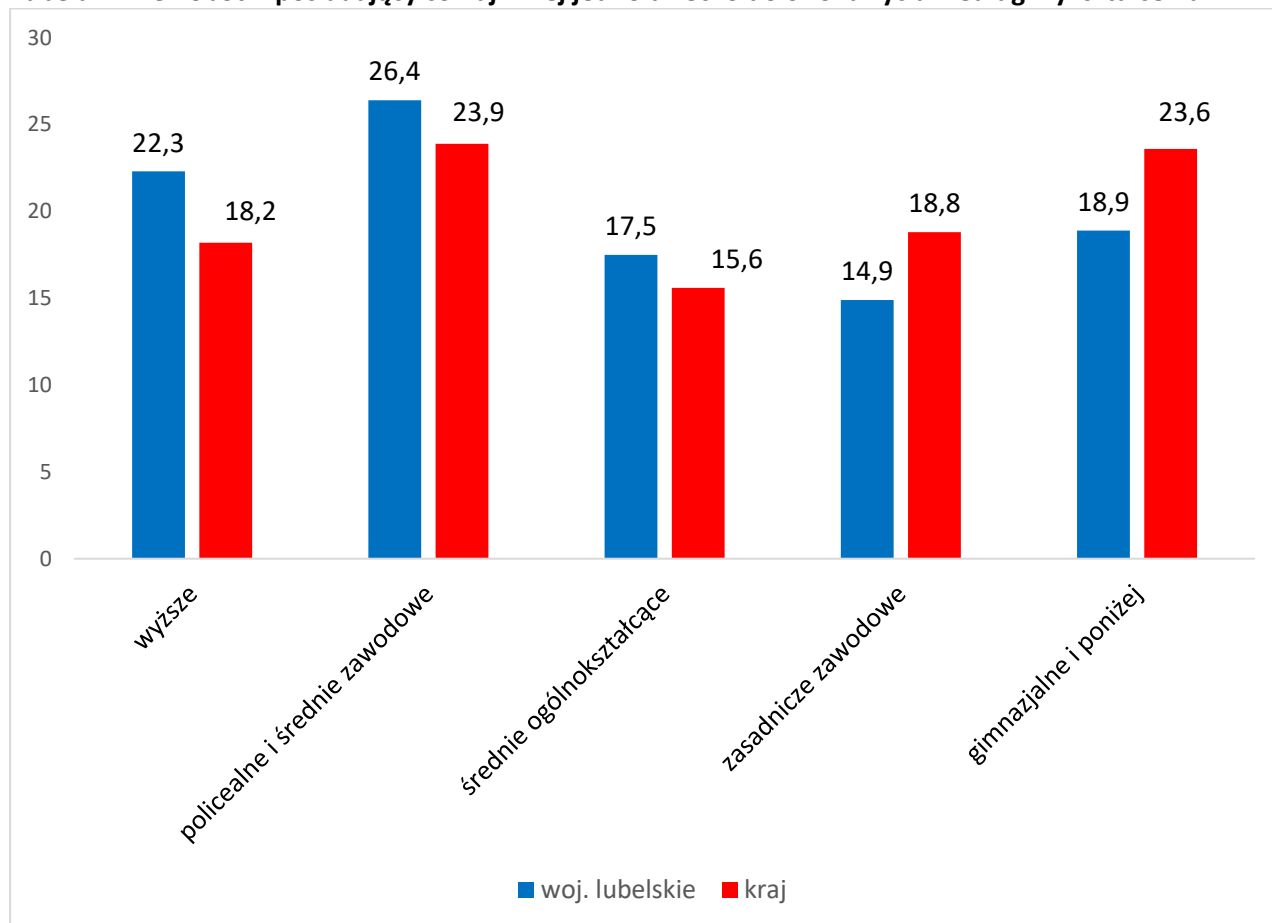
❖ **Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia**

Na koniec grudnia 2018 roku liczba bezrobotnych posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia wynosiła 14892 osoby (w tym 12602 kobiety, tj. 84,6%). W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych subpopulacja ta stanowiła 20%. W kraju na koniec grudnia 2018 roku odnotowano 199484 bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia, tj. 20,6% ogółu bezrobotnych.

W IV kwartale napływ omawianej kategorii bezrobotnych w województwie lubelskim wynosił 3639 osób. Zatrudnienie znalazło 1818 osób bezrobotnych, w tym 1248 kobiet. Prawo do zasiłku posiadało zaledwie 12,1 % omawianej grupy.

Na koniec IV kwartału pod względem oczekiwania na pracę wśród bezrobotnych, którzy posiadają co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia, najliczniejszą kategorię stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (33,8%). Pod względem wieku zdecydowaną większość stanowili ludzie młodzi od 18 do 34 lat – 74%. Biorąc pod uwagę poziom wykształcenia, najliczniejsze grupy posiadały policealne i średnie zawodowe – 26,4% oraz wyższe – 22,3%.

Tabela 14 Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia według wykształcenia



❖ **Osoby bezrobotne posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia**

W województwie lubelskim w ewidencji urzędów pracy na koniec grudnia 2018 roku zarejestrowanych było **200** osób bezrobotnych posiadających co najmniej 1 dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia. Kobiety prawie całkowicie zdominowały tę populację bezrobotnych i w końcu omawianego okresu stanowiły 85% ogółu (tj. 170 kobiet). W omawianej grupie zarejestrowanych bezrobotnych, prawo do zasiłku posiadało zaledwie 9,5% osób. Od października do grudnia zarejestrowano 47 osób. Zatrudnienie w tym okresie podjęło 21 osób tej kategorii bezrobotnych, w tym 61,9% stanowiły kobiety.

Na koniec IV kwartału pod względem oczekiwania na pracę wśród bezrobotnych posiadających, co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia dominowały osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (22%). Pod względem wieku najliczniejszą kategorię stanowili bezrobotni od 35 do 44 roku życia – 52%. Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia, najczęściej posiadały wykształcenie policealne i średnie zawodowe – 26,5% oraz gimnazjalne i niższe – 24%.

❖ Bezrobotni niepełnosprawni

Osoby niepełnosprawne mimo powszechnego charakteru bezrobocia, są niewątpliwie kategorią ludności najsilniej odczuwającą trudności związane z pozyskaniem, wykonywaniem i utrzymaniem pracy, dla których praca stanowi nie tylko źródło dochodów umożliwiających zaspokajanie potrzeb, ale także najskuteczniejszy sposób rehabilitacji społeczno – zawodowej.

Problem aktywizacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych nabierał w ostatnich latach różnego znaczenia, co podyktowane było przede wszystkim ogólną sytuacją społeczno – gospodarczą rzutującą na całokształt życia społeczeństwa. Tendencje dotyczące aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych są przede wszystkim wypadkową struktury wieku i stanu zdrowia tej populacji. Z przyczyn zdrowotnych osoby niepełnosprawne są z założenia znacznie mniej aktywne zawodowo niż osoby sprawne. Jednak nie znaczy to, że bierność zawodowa osób niepełnosprawnych, zwłaszcza będących w wieku aktywności zawodowej jest zjawiskiem prawidłowym. Znaczna część tych osób może i powinna pracować zawodowo w odpowiednich warunkach. Niestety nie zawsze osoby niepełnosprawne gotowe podjąć pracę są w stanie ją zdobyć, zasilając tym samym szeregi bezrobotnych. Z drugiej strony stosunkowo liczna pozostaje grupa osób niepełnosprawnych, które przekroczyły wiek emerytalny, lecz nadal pracują. Dotyczy to zwłaszcza mieszkańców wsi i jest zapewne konsekwencją specyfiki pracy w gospodarstwie rolnym. W dniu 31 grudnia 2018 r. w powiatowych urzędach pracy województwa lubelskiego zarejestrowanych było **3418** osób niepełnosprawnych (42,1% kobiet). W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych subpopulacja ta wynosiła zaledwie 4,6%.

W grupie zarejestrowanych osób prawo do zasiłku posiadało 10,4% bezrobotnych. Od października do grudnia zarejestrowano 1393 osoby, natomiast zatrudnienie w tym okresie podjęło 465 bezrobotnych niepełnosprawnych.

Wśród bezrobotnych niepełnosprawnych, podobnie jak w pozostałych grupach osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, najliczniejszą kategorię stanowią długotrwale bezrobotni pozostający bez pracy powyżej 24 miesięcy – 32,4%. Najmniej liczną grupę (7,6%) stanowią osoby ze stażem bezrobocia do 1 miesiąca. W analizowanej kategorii bezrobotnych najliczniej reprezentowany jest przedział wiekowy 45 – 54 lata (26,4%).

Dodatkowym czynnikiem wpływającym na sytuację osób niepełnosprawnych na rynku pracy jest poziom wykształcenia. Na koniec grudnia 2018 roku najobszerniejszą grupę wśród bezrobotnych niepełnosprawnych stanowiły osoby posiadające zasadnicze zawodowe (31,6%) oraz wykształcenie gimnazjalne i niższe (30,4%).

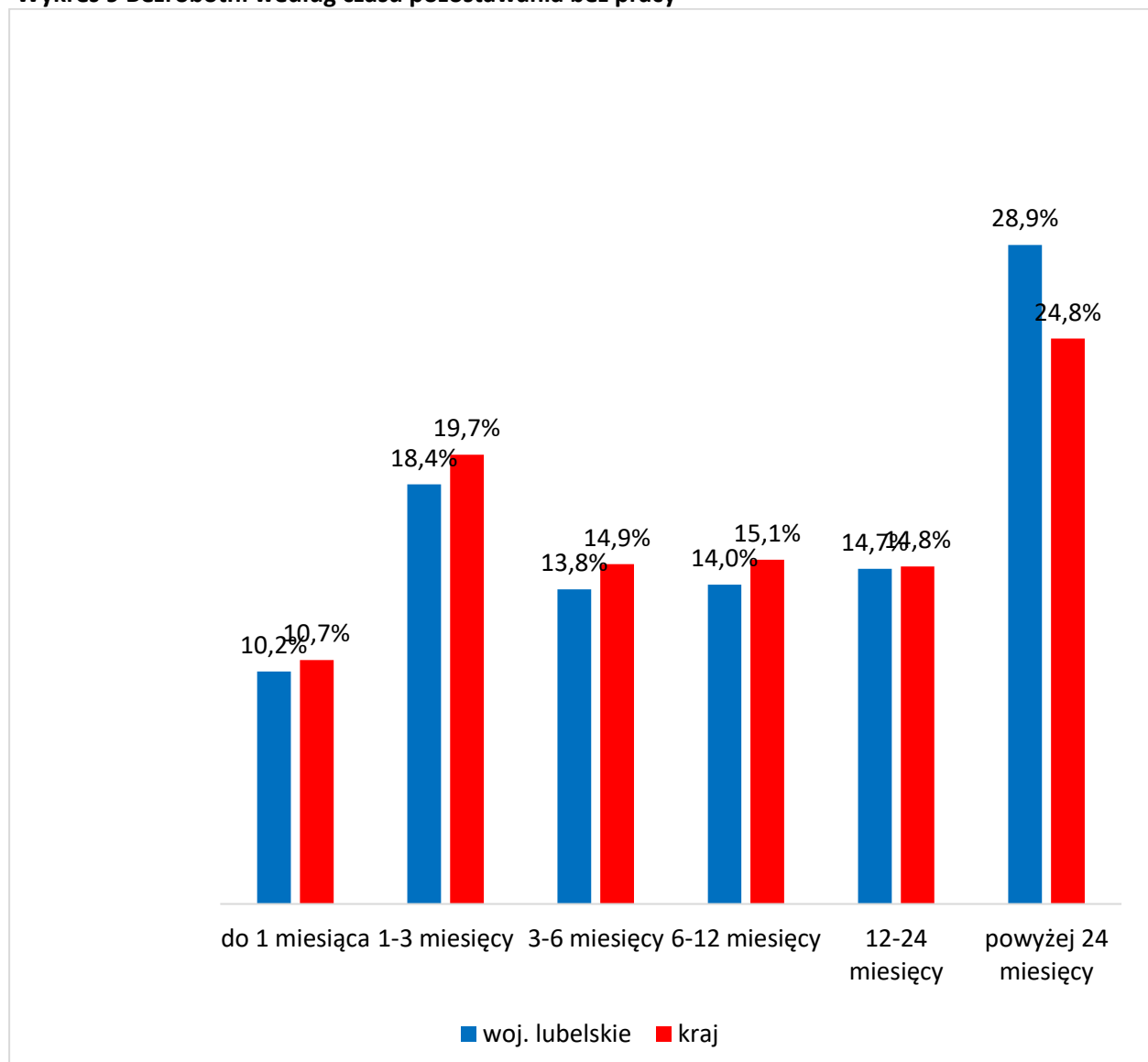
1.6 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia, stażu pracy

❖ Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy (stażu bezrobocia)

Pod względem czasu pozostawania bez pracy najliczniejszą kategorię wśród zarejestrowanych bezrobotnych w województwie lubelskim stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (28,9%).

Podobnie w skali kraju, najliczniej reprezentowani byli bezrobotni pozostający bez pracy powyżej 24 miesięcy. Stanowili oni 24,8% wszystkich zarejestrowanych.

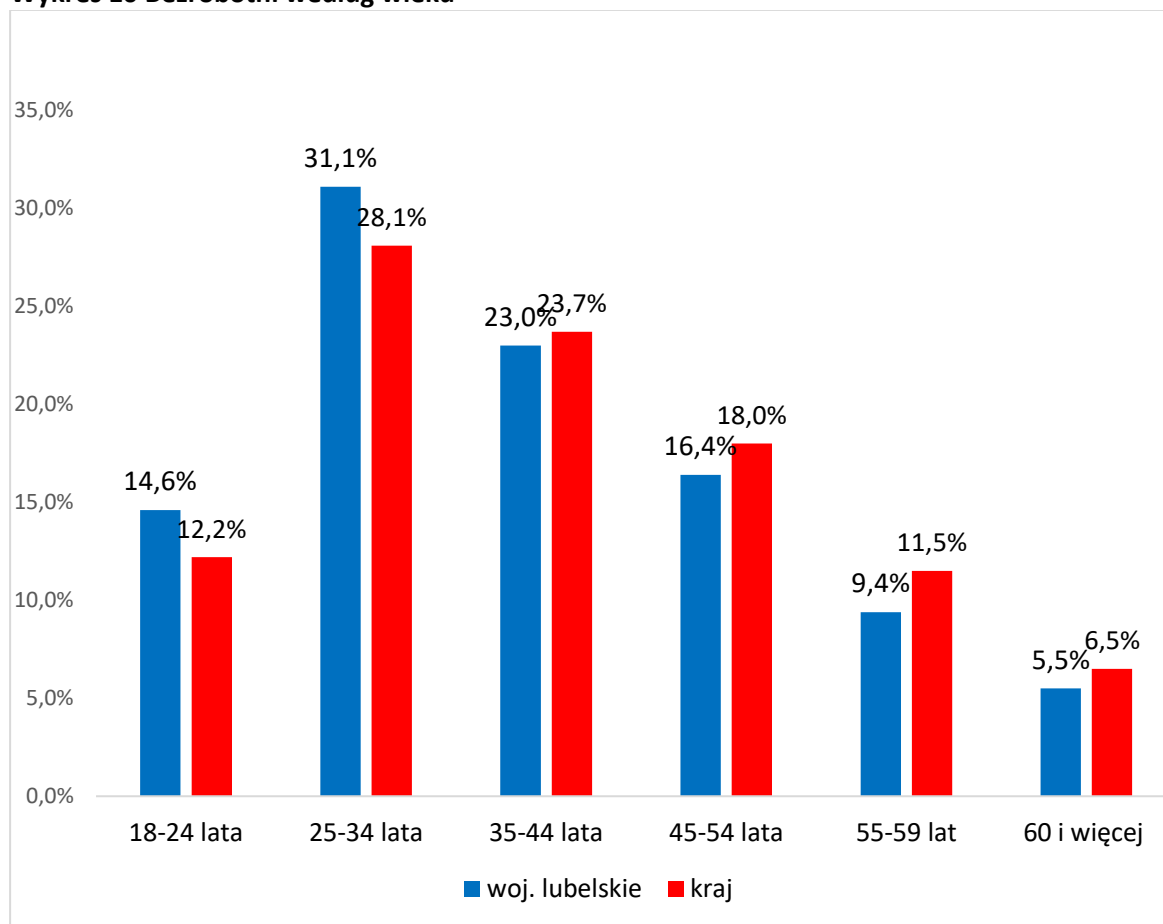
Wykres 9 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy



❖ Bezrobotni według wieku

W ogólnej liczbie bezrobotnych w województwie lubelskim najliczniejszą kategorię wiekową stanowili bezrobotni w wieku od 25 do 34 lat (**31,1%**). W sumie ludzie młodzi w wieku do 34 lat stanowili **45,7%** populacji bezrobotnych.

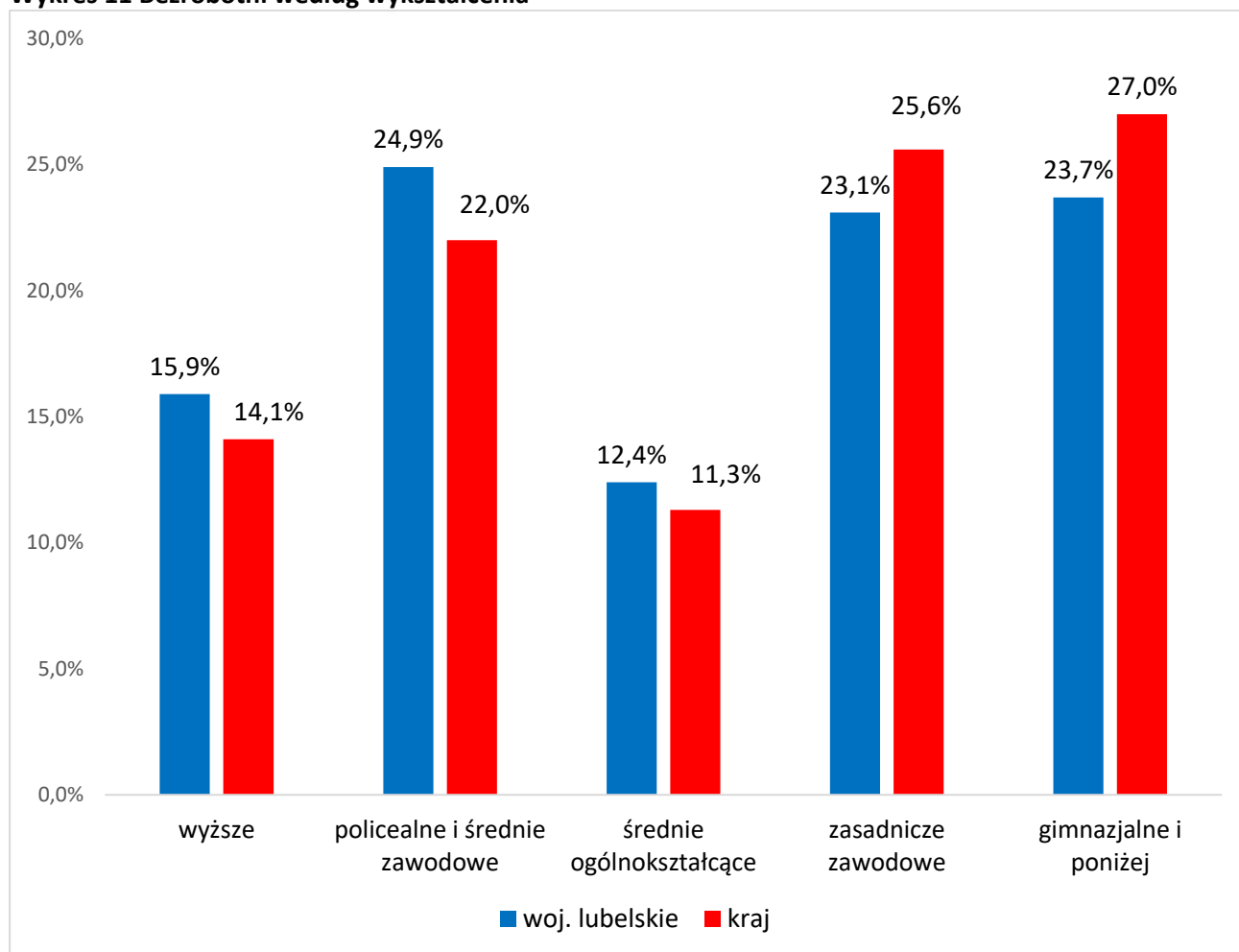
Wykres 10 Bezrobotni według wieku



❖ Bezrobotni według wykształcenia

W omawianym okresie pod względem poziomu wykształcenia najliczniejszą kategorię w województwie lubelskim stanowili bezrobotni z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (24,9%). Natomiast najmniejszy odsetek bezrobotnych odnotowano w grupie osób posiadających wykształcenie średnie ogólnokształcące – 12,4%. Prawie połowa osób bezrobotnych (46,8%) nie posiada średniego wykształcenia.

Wykres 11 Bezrobotni według wykształcenia

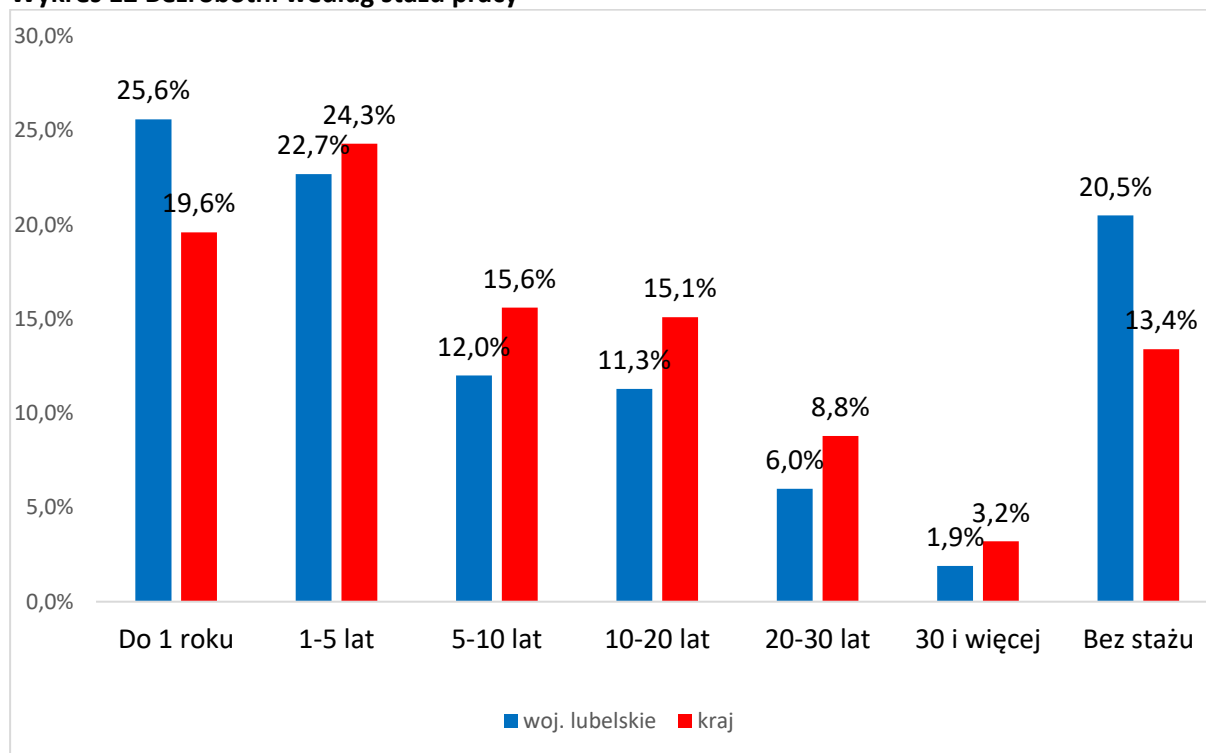


❖ Bezrobotni według stażu pracy

Na koniec grudnia 2018 r. spośród zarejestrowanych bezrobotnych najliczniejszą subpopulację stanowiły osoby ze stażem pracy do 1 roku (25,6%). Drugą grupę pod względem wielkości omawianego wskaźnika stanowili bezrobotni bez stażu pracy (20,5%). W kraju najliczniejszą kategorię pod względem długości stażu pracy stanowili bezrobotni ze stażem od 1 do 5 lat (24,3%). Drugą grupą pod względem wielkości omawianego wskaźnika byli bezrobotni z krótkim stażem pracy do 1 roku (19,6%). Zarówno na poziomie

województwa, jak i w kraju, najmniej zarejestrowanych bezrobotnych posiadało 30 - letni i dłuższy staż pracy (1,9%w województwie i 3,2% w skali kraju).

Wykres 12 Bezrobotni według stażu pracy



1.7. Bezrobotni zamieszkali na wsi

Według stanu na koniec grudnia 2018 roku, w województwie lubelskim zarejestrowanych było **40756** bezrobotnych zamieszkałych na wsi, w tym 52,6% to kobiety. Bezrobotni tej subpopulacji stanowili **54,7%** ogółu bezrobotnych. W skali kraju wskaźnik bezrobotnych zamieszkałych na wsi wyniósł 46,2% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Wśród bezrobotnych województwa lubelskiego z obszarów wiejskich 3.771 osób posiadało prawo do zasiłku, co stanowiło 8,5% tej subpopulacji, a 49,8% ogółu bezrobotnych z prawem do zasiłku w województwie.

W ciągu IV kwartału, spośród bezrobotnych mieszkańców terenów wiejskich województwa lubelskiego, powiatowe urzędy pracy do subsydiowanych miejsc pracy skierowały 2115 osób. Realizację aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu wśród osób zamieszkałych na wsi przedstawia tabela:

Tabela 14. Realizacja aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu wśród osób zamieszkałych na wsi

Miesiąc	Bezrobotni zamieszkali na wsi wyłączeni z powodu zatrudnienia w ramach:					
	Prac interwencyjnych	Robót publicznych	Podjęcia działalności gospodarczej	Refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	Rozpoczęcia szkolenia	Rozpoczęcia stażu
Październik	116	69	92	110	280	510
Listopad	69	52	96	106	311	238
Grudzień	24	16	144	210	93	164
Ogółem	209	137	332	426	684	912

Bezrobotni mieszkańcy obszarów wiejskich napotykają na duże trudności w znalezieniu zatrudnienia. Wiąże się to przede wszystkim z brakiem wolnych stanowisk w ich miejscu zamieszkania, niskim poziomem wykształcenia oraz kwalifikacji zawodowych, które są niedostosowane do potrzeb nowoczesnej gospodarki rynkowej.

W IV kwartale 2018 roku do urzędów pracy zgłosiło się 16546 osób zamieszkałych na wsi. Z ewidencji zostało wyłączonych 13968 osób, w tym z powodu podjęcia pracy 7330 bezrobotnych (tj. 53,8% wszystkich wyłączonych z przyczyn podjęcia pracy).

Tabela 15 . Bezrobotni zamieszkali na wsi

Stan na koniec	Bezrobotni zamieszkali na wsi				
	Ogółem	Kobiety	Z prawem do zasiłku		
			Ogółem	% udział w ogólnej liczbie bezrobotnych zamieszkałych na wsi	% udział w ogólnej liczbie bezrobotnych z prawem do zasiłku
31 października	38173	20600	3142	8,2	47,2
30 listopada	39236	21012	3493	8,9	48,6
31 grudnia	40756	21428	3866	9,5	49,8

Najwyższy odsetek bezrobotnych zamieszkałych na wsi odnotowano w powiatach ziemskich: chełmskim (90,3%), zamojskim (88,8%) i lubelskim (89,2%).

1.8. Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej

Liczba wolnych miejsc pracy, jakimi dysponują powiatowe urzędy pracy ma wyraźnie charakter sezonowy, o którym świadczy znaczny jej wzrost w okresie wiosenno – letnim. W IV kwartale 2018 roku do powiatowych urzędów pracy w województwie lubelskim wpłynęło 11196 ofert pracy. Było to mniej o 5397 ofert tj. o 32,5% niż w III kwartale.

Największą liczbą wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej dysponowały: MUP Lublin (1332), PUP Lublin (1108) oraz PUP Kraśnik (638). Najmniej ofert odnotowano w PUP w: Włodawie (217), Łęcznej (189), oraz Parczewie (114).

W IV kwartale spośród 11196 miejsc pracy, 2538 to wolne miejsca pracy subsydiowanej (22,7% wszystkich ofert). Dla osób niepełnosprawnych przeznaczonych było 291 wolnych miejsc pracy, a do osób w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki skierowano 70 ofert zatrudnienia.

Liczbę wolnych miejsc pracy zgłaszanych w poszczególnych miesiącach IV kwartału przedstawia poniższa tabela:

Tabela 16 Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej

Miesiąc	Liczba ofert pracy	Liczba ofert do pracy subsydiowanej	Liczba ofert pracy dla niepełnospraw.	Liczba ofert dla osób w okresie do 12 m-cy od dnia ukończ. nauki
31 października	4648	1265	122	27
30 listopada	3393	704	104	13
31 grudnia	3155	569	65	30
Ogółem	11196	2538	291	70

Zdecydowanie większą liczbą ofert pracy dysponował sektor prywatny – 85,6% wszystkich ofert pozyskanych w IV kwartale 2018 r.

Tabela 17 Liczba wolnych miejsc pracy w IV kwartale 2018 roku na tle wolnych miejsc w III kwartale 2018 r. i IV kwartale 2017 r.

Wyszczególnienie	Liczba wolnych miejsc pracy	Liczba wolnych miejsc pracy subsydiowanej	Liczba wolnych miejsc pracy dla niepełnosprawnych
IV kwartał 2018 r.	11196	2538	291
Wzrost/ spadek do III kwartału 2018 r.	-5397	-3027	-64
Wzrost/ spadek do IV kwartału 2017 r.	-4828	-2320	-181

Liczbę wolnych miejsc pracy pozyskanych przez poszczególne powiatowe urzędy pracy w IV kwartale 2018 roku przedstawia poniższa tabela:

Tabela 18 Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej

PUP	Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej w IV kwartale			
	październik	listopad	grudzień	ogółem
m. Biała	216	163	136	515
Podlaska powiat bialski	146	219	140	505
Biłgoraj	327	97	130	554
m. Chełm	193	202	97	492
powiat grodzki	110	131	61	302
Hrubieszów	175	167	156	498
Janów Lubelski	84	121	52	257
Krasnystaw	99	169	96	364
Kraśnik	106	167	365	638
Lubartów	241	99	114	454
MUP Lublin	807	312	213	1332

PUP	Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej w IV kwartale			
	październik	listopad	grudzień	ogółem
PUP Lublin	425	316	367	1108
łączna	42	68	79	189
Łuków	185	123	140	448
Opole Lubelskie	117	72	56	245
Parczew	37	33	44	114
Puławy	216	113	100	429
Radzyń Podlaski	179	45	65	289
Ryki	146	93	112	351
Świdnik	103	79	280	462
Tomaszów Lub.	126	69	124	319
Włodawa	120	62	35	217
m. Zamość	307	306	130	743
powiat ziemski	141	167	63	371
Ogółem	4648	3393	3155	11196

2. Działania powiatowych urzędów pracy w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia

2.1. Fundusz Pracy

W IV kwartale 2018 roku łączne wydatki z Funduszu Pracy w województwie lubelskim wyniosły 96591,70 tys. zł. Z ogólnej kwoty wydatków 19,1% czyli 18440,40 tys. zł środków przeznaczono na zasiłki dla bezrobotnych. Na programy na rzecz promocji zatrudnienia w tym okresie przypadło 71288,30 tys. zł, tj. 73,8 % ogółu wydatków.

Tabela 19 Wydatki z Funduszu Pracy – IV kwartał 2018 r.

Wyszczególnienie wydatków			Kwota wydatków	%
Wydatki ogółem			96591,70	100
z tego	Pasywne formy		20140,60	20,9
	Zasiłki dla bezrobotnych ze składkami		18440,60	19,1
z tego	z tego	podstawowe	5713,10	5,9
		obniżone	4547,30	4,7
		podwyższone	4088,20	4,2
		składki na ubezpieczenie społeczne	4091,80	4,2
		świadczenia za poszukujących pracy za granicą	-	-
		wypłacone cudzoziemcom z UE	-	-
	Zasiłki przedemerytalne i świadczenia przedemerytalne		-	-
z tego	Dodatki aktywizacyjne		1049,50	1,1
	Świadczenia integracyjne		650,20	0,7
	Składki na ubezpieczenia społeczne rolników		0,50	0,0
	Aktywne formy		76451,10	79,1
	Programy na rzecz promocji zatrudnienia ogółem		71288,30	73,8
	Szkolenia ogółem		4505,30	4,7
	z tego	kwoty należne instytucjom szkoleniowym	2598,50	2,7
		stypendia i składki na ubezpieczenia społeczne	1351,40	1,4
		egzaminów i uzyskania licencji	1,20	0,0
		umowy trójstronne	-	-
		dofinansowanie szkoleń pracowników-ustawa antykryzysowa	-	-
		bon szkoleniowy	422,80	0,4

Wyszczególnienie wydatków			Kwota wydatków	%
		inne	131,40	0,1
		Prace społecznie użyteczne	271,70	0,3
		Roboty publiczne	5004,00	5,2
		Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	11337,90	11,7
		Dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	11562,00	12,0
	w tym	w ramach spółdzielni socjalnej	-	-
		Prace interwencyjne	4027,60	4,2
		Zatrudnienie wspierane	3,80	0,0
		Przygotowanie zawodowe dorosłych	-	-
	w tym	stypendia i składki na ubezpieczenia społeczne	-	-
		Środki dla Banku Gospodarstwa Krajowego	-	-
		Stypendia za okres kontynuowania nauki	7,9	0,0
		Refundacja składek na ubezpieczenia społeczne	-	-
	w tym	refundacja składek na ubezpieczenia społeczne osób do 30r.ż.	-	-
		Studia podyplomowe	202,60	0,2
	z tego	stypendia i składki na ubezpieczenia społeczne	26,60	0,0
		koszty studiów podyplomowych	6213,20	6,4
		Inne programy przeciwdziałania bezrobociu	28152,30	29,1
		Pozostałe wydatki	5162,80	5,3

3. Zadania realizowane przez samorząd województwa lubelskiego w zakresie polityki rynku pracy

3.1 Działalność Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w IV kwartale 2018 r.

Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie posiada wyspecjalizowane jednostki organizacyjne – Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, zlokalizowane w siedzibie WUP w Lublinie oraz Filiach WUP w Białej Podlaskiej, Chełmie i Zamościu. Do ich zadań należy koordynacja oraz świadczenie poradnictwa zawodowego. Usługa ta kierowana jest przede wszystkim do osób bezrobotnych, poszukujących pracy, pracodawców, a także osób pracujących i dorosłych uczących się. Kadre Centrów stanowią doradcy zawodowi z wykształceniem psychologicznym i pedagogicznym.

1. Realizacja poradnictwa zawodowego

Osoby zgłaszające się do Centrów (zarówno zarejestrowane, jak i niezarejestrowane w powiatowych urzędach pracy) korzystają z: poradnictwa indywidualnego, poradnictwa online, poradnictwa grupowego, indywidualnej informacji zawodowej, grupowych spotkań informacyjnych.

Tabela 20 Osoby korzystające z poradnictwa zawodowego w IV kwartale 2018 roku w Centrach Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w woj. lubelskim

Poradnictwo zawodowe					Informacja zawodowa		
Poradnictwo indywidualne		Porady grupowe		Liczba osób objętych badaniami testowymi	Liczba wizyt klientów indywidualnych	Zorganizowane grupy	
Liczba osób	Liczba rozmów w ramach porady indywidualnej	Liczba grup	Liczba osób			Liczba grup	Liczba osób
580	1001	64	610	318	2561	83	1971

Indywidualne poradnictwo zawodowe

Indywidualne poradnictwo zawodowe jest procesem, podczas którego doradca zawodowy wykorzystuje różne metody i techniki, służące motywowaniu klienta do aktywnego współdziałania w rozwiązywaniu jego problemów zawodowych. Podstawową metodą pracy jest rozmowa doradcza. W IV kwartale 2018 roku z indywidualnych usług poradnictwa zawodowego w zakresie rozwiązywania problemów zawodowych skorzystało 580 osób (w tym 41 zarejestrowanych oraz 539 niezarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy).

Coraz większą popularnością cieszy się usługa „poradnictwa na odległość”. Podczas udzielania pomocy w tej formie wykorzystywany jest telefon i poczta elektroniczna. Najczęściej są to porady dotyczące opracowania dokumentów aplikacyjnych, sposobów poszukiwania pracy, wyboru zawodu, kierunku dalszego kształcenia oraz rozpoczęcia działalności gospodarczej.

Badania testowe

W procesie poradnictwa zawodowego wykorzystywane są testy psychologiczne oraz inne narzędzia służące do badania zainteresowań i predyspozycji zawodowych. W IV kwartale 2018 r. z badań testowych skorzystało 318 osób.

Grupowe poradnictwo zawodowe

W IV kwartale 2018 r. dla 610 osób zorganizowano zajęcia poradnictwa grupowego. Tematyka zajęć obejmowała zagadnienia dotyczące: planowania kariery zawodowej, umiejętności dokonania adekwatnej oceny swoich możliwości zawodowych, rozwijania umiejętności podejmowania decyzji zawodowych, metod aktywnego poszukiwania pracy, wykorzystania komputera i Internetu w poszukiwaniu zatrudnienia, sporządzania profesjonalnych dokumentów aplikacyjnych, przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej, autoprezentacji, budowania własnej marki, kompetencji miękkich, wyznaczania i realizacji celów, motywacji, radzenia sobie ze stresem, zarządzania czasem, przedsiębiorczości i rozpoczynania działalności gospodarczej. Uczestnikami tych zajęć były osoby zarejestrowane oraz niezarejestrowane w powiatowych urzędach pracy, uczniowie klas absolwenckich szkół ponadgimnazjalnych, studenci, podopieczni Centrum Integracji Społecznej w Białej Podlaskiej, osadzeni w Areszcie Śledczym w Lublinie oraz w Zakładzie Karnym w Chełmie i w Zamościu.

Informacja zawodowa

Z zasobów informacji zawodowej, które wspomagają proces podejmowania decyzji zawodowych, można korzystać w Centrach w formie indywidualnej i grupowej. W IV kwartale 2018 roku doradcy zawodowi udzielili 2561 indywidualnych informacji na temat: zawodów, możliwości kształcenia, szkoleń zawodowych, usług urzędów pracy, źródeł ofert pracy, sposobów przygotowania dokumentów aplikacyjnych oraz podejmowania działalności gospodarczej.

Dla 1971 osób (niezarejestrowane w powiatowych urzędach pracy, uczniowie klas absolwenckich szkół ponadgimnazjalnych, w tym młodzież niepełnosprawna, słuchacze szkół dla dorosłych, studenci, podopieczni Środowiskowego Domu Samopomocy w Zamościu i w Biłgoraju, Powiatowego Ośrodka Wsparcia w Krasnobrodzie, osadzeni w Areszcie Śledczym w Lublinie) zorganizowano spotkania informacyjne o usługach urzędów pracy, planowaniu przyszłości edukacyjno-zawodowej, możliwościach rozwoju zawodowego, sytuacji na rynku pracy, mobilności zawodowej, sposobach poszukiwania pracy, zasadach sporządzania dokumentów aplikacyjnych, przygotowania się do spotkania z pracodawcą i autoprezentacji, źródłach ofert pracy, szansach zatrudnienia w kraju i za granicą, podejmowaniu działalności gospodarczej, możliwościach wsparcia ze środków unijnych w ramach POWER i RPO.

W celu rozpowszechniania informacji o rynku pracy wśród różnych grup odbiorców doradcy zawodowi z Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej zorganizowali Warsztaty wiedzy o rynku pracy. W Białej Podlaskiej uczestnikami byli studenci PSW im. Papieża Jana Pawła II w Białej Podlaskiej, w Chełmie podopieczni Centrum Integracji Społecznej w Chełmie, w Zamościu osadzeni w Zakładzie Karnym w Zamościu. Przedstawiono zagadnienia dotyczące: najnowszych wyników badań i analiz sytuacji na rynku pracy, prognoz zapotrzebowania na pracowników, wsparcia ze środków krajowych i unijnych w ramach perspektywy finansowej 2014-2020, usług Centrum i Europejskich Służb Zatrudnienia.

X Ogólnopolski Tydzień Kariery

Doradcy zawodowi z Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej z WUP w Lublinie oraz Filii WUP w Białej Podlaskiej, Chełmie i Zamościu aktywnie włączyli się w OTK 2018, organizując m.in. warsztaty, spotkania z przedstawicielami służb mundurowych, prezentacje zawodów związanych z medycyną, lotnictwem i informatyką oraz Strefę Badań.

W trakcie Dnia Kariery zorganizowanego w ZSZ 5 w Lublinie uczniowie mogli zbadać swoje predyspozycje zawodowe w specjalnie utworzonej przez doradców zawodowych z CliPKZ WUP w Lublinie Strefie Badań, a następnie podczas indywidualnej konsultacji z doradcą zawodowym omówić wyniki testów i uzyskać pomoc w planowaniu kariery zawodowej. W Centrum w Lublinie zorganizowano również Warsztaty wiedzy o rynku pracy dla słuchaczy Centrum Kształcenia Ustawicznego nr 1 w Lublinie.

Dla młodzieży zainteresowanej kształceniem się na kierunkach informatycznych, lotniczych i medycznych zorganizowano zajęcia poświęcone ww. zawodom i spotkania z

przedstawicielami i studentami tych kierunków. Dużym zainteresowaniem cieszyły się również spotkania z przedstawicielami służb mundurowych m.in. Policji, Straży Granicznej, Straży Pożarnej, Wojskowej Komendy Uzupełnień. Podczas Eurolekcji w CliPKZ w Białej Podlaskiej uczniowie uzyskali informacje na temat: pracy, studiów i wolontariatu. Przeprowadzono także zajęcia przygotowujące do poruszania się po rynku pracy, dotyczące planowania ścieżki edukacyjnej, rozwijające kreatywność i twórcze myślenie.

CliPKZ w Zamościu zorganizowało Warsztaty wiedzy o rynku pracy pt. „Mobilność zawodowa; Bądź gotowy na zmiany! Bądź architektem swojego szczęścia!” dla uczestników Partnerstwa lokalnego na rzecz promocji mobilności na rynku pracy, doradców zawodowych i nauczycieli, uczniów klas maturalnych oraz pracowników socjalnych z terenu Zamościa, powiatu zamojskiego, biłgorajskiego, hrubieszowskiego i tomaszowskiego.

Filia WUP w Chełmie we współpracy z Młodzieżową Radą Miasta, zorganizowała konferencję pt. „Młodzi na rynku pracy”, która wpisała się w X Ogólnopolski Tydzień Kariery. Konferencja skierowana była do osób młodych. Do panelu dyskusyjnego pt. „My, młodzi i nasz rynek pracy” została zaproszona młodzież: przedstawiciel Młodzieżowej Rady Miasta Chełm, Parlamentu Dzieci i Młodzieży, Forum Młodych Lewiatan w Lublinie, Ambasador Karier UE w Lublinie i przedstawiciel Europejskiego Urzędu Doboru Kadr w Polsce, a także uczennica jednej z chełmskich szkół jako reprezentantka młodzieży. Ponadto w dyskusji uczestniczył doradca zawodowy CEiPM OHP w Chełmie. Licznie zgromadzona młodzież oraz paneliści przedstawili poglądy młodzieży na temat współczesnego kształcenia i potrzeb rynku pracy. Konferencja odbyła się w ramach „Partnerstwa lokalnego na rzecz promocji mobilności zawodowej na lokalnym rynku pracy” pod Patronatem Honorowym Marszałka Województwa Lubelskiego.

2. Działalność koordynacyjna i metodyczno-szkoleniowa

W zakresie realizacji zadań ustawowych doradcy zawodowi z Centrów współpracowali z następującymi instytucjami:

1. powiatowymi urzędami pracy organizując szkolenia z zakresu podstawowych usług rynku pracy dla doradców zawodowych z MUP i PUP: 2 edycje szkolenia „Narzędzie do Badania Kompetencji (NBK)” dla 11 osób, szkolenie z zakresu Programu „Szukam Pracy” dla 8 osób, realizując zajęcia grupowe i badania psychologiczne predyspozycji zawodowych dla osób zarejestrowanych;

2. szkołami wyższymi, instytucjami rynku pracy, edukacji i pomocy społecznej, pracodawcami przygotowując wspólne przedsięwzięcia promujące poradnictwo zawodowe w ramach X Ogólnokrajowego Tygodnia Kariery, organizując Warsztaty wiedzy o rynku pracy dla różnych grup odbiorców, prowadząc zajęcia z zakresu poradnictwa zawodowego i badania preferencji zawodowych dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych i studentów, podejmując wspólne działania w ramach „Partnerstw lokalnych na rzecz mobilności zawodowej na lokalnym rynku pracy”, przekazując materiały dotyczące usług urzędów pracy i metod poszukiwania pracy, uczestnicząc w spotkaniu z wizytatorami ds. ewaluacji działań podejmowanych w ramach współpracy w Zespole Szkół Budowlanych i Geodezyjnych w Chełmie, promując poradnictwo zawodowe na stoisku informacyjnym WUP podczas Targów Pracy „Inżynier na rynku pracy” Politechniki Lubelskiej, Dnia Kariery w Zespole Szkół Chemicznych i Przemysłu Spożywczego w Lublinie, Dnia Kariery w Zespole Szkół nr 5 w Lublinie oraz Lubelskich Targów Aktywności Osób Niepełnosprawnych organizowanych przez Prezydenta Miasta Lublin;
3. Kuratorium Oświaty w Lublinie Delegaturą w Chełmie prezentując możliwości wsparcia nauczycieli doradztwa zawodowego przez WUP w Lublinie podczas konferencji „Rola szkolnego doradztwa zawodowego w kształtowaniu kariery edukacyjnej uczniów” oraz promując poradnictwo zawodowe na stoisku informacyjnym;
4. Aresztem Śledczym w Lublinie oraz Zakładem Karnym w Chełmie i w Zamościu przeprowadzając dla osadzonych spotkania, dotyczące poszukiwania pracy po opuszczeniu jednostki penitencjarnej;
5. Centrum Integracji Społecznej w Białej Podlaskiej i w Chełmie, Środowiskowym Domem Samopomocy w Zamościu i w Biłgoraju, Powiatowym Ośrodku Wsparcia w Krasnobrodzie przeprowadzając zajęcia w ramach poradnictwa zawodowego dla podopiecznych oraz przekazując materiały z zakresu poszukiwania pracy;
6. Wojewódzką Radą Rynku Pracy opracowując informacje o nowych kierunkach kształcenia w szkołach ponadgimnazjalnych w województwie lubelskim (5 kierunków);
7. Ministerstwem Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej opracowując propozycje dotyczące prowadzenia usługi poradnictwa zawodowego w urzędach pracy oraz zmian w Systemie Doradcy Zawodowego;
8. Konwentem Dyrektorów WUP uczestnicząc w spotkaniu zespołu roboczego ds. poradnictwa zawodowego i przygotowaniu opracowania pt. „Refleksje z rozmów

doradczych” w ramach realizacji zadania „Upowszechnienie dobrych praktyk i wymiana doświadczeń”;

9. Regionalnym Ośrodkiem Polityki Społecznej w Lublinie uczestnicząc w pracach nad opracowaniem „Wojewódzkiego programu rozwoju zróżnicowanych form wspieranego i wspomaganego zatrudnienia oraz przedsiębiorczości społecznej dostosowanej do potrzeb osób niepełnosprawnych, w tym z zaburzeniami psychicznymi”;
10. Biurem Pełnomocnika ds. Osób Niepełnosprawnych w związku z konsultacjami wniosku o włączenie kwalifikacji rynkowej „Wspomaganie osób z niepełnosprawnością w wyborze, znalezieniu i utrzymaniu zatrudnienia na otwartym rynku pracy metoda zatrudnienia wspomaganego” do Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji (ZSK);
11. Centrum Informacyjno-Konsultacyjnym Służb Zatrudnienia „Zielona Linia” zamieszczając aktualne informacje z WUP w Lublinie.

Do zadań Centrów realizowanych w sposób ciągły należało również zbieranie, aktualizowanie i upowszechnianie informacji zawodowych. W IV kwartale br. zaktualizowano wykaz projektów szkoleniowych finansowanych ze środków UE, projektów dotyczących dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej, wirtualną przestrzeń Zasobów Informacji Zawodowych, zbioru przydatnych i ciekawych informacji online, pogrupowanych w 12 obszarach tematycznych oraz materiały informacyjne na portalu Gwarancje dla młodzieży. Przygotowano również artykuły dotyczące działań podejmowanych przez Centra do Biuletynu WUP w Lublinie.

3. Realizacja zadań w zakresie prowadzenia rejestrów agencji zatrudnienia i instytucji szkoleniowych

Krajowy Rejestr Agencji Zatrudnienia - od dnia 1 listopada 2005 r. na mocy przepisów ustawy z dnia 28 lipca 2005 r. o zmianie przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz zmianie niektórych innych ustaw (Dz.U. Nr 164, poz. 1366), z upoważnienia Marszałka Województwa Lubelskiego, Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Lublinie realizuje również zadanie prowadzenia rejestru agencji zatrudnienia i wydawania certyfikatów o dokonaniu wpisu do ww. rejestru. Uzyskanie certyfikatu i wywiązywanie się z obowiązków ustawowych jest potwierdzeniem prawidłowości funkcjonowania agencji zatrudnienia w zakresie: pośrednictwa pracy, doradztwa personalnego, poradnictwa zawodowego i pracy tymczasowej.

W dniu 31 grudnia 2018 r. rejestr zawierał 290 podmiotów uprawnionych do prowadzenia działalności agencji zatrudnienia (o 20 więcej niż w analogicznym okresie poprzedniego roku), w tym:

- 145 agencji zatrudnienia z jednym certyfikatem, uprawniającym do świadczenia pośrednictwa pracy, doradztwa personalnego lub poradnictwa zawodowego;
- 33 agencje z jednym certyfikatem, uprawniającym do świadczenia usługi pracy tymczasowej;
- 110 agencji zatrudnienia posiadających oba rodzaje certyfikatów.

Status nieaktywnej agencji zatrudnienia miały 2 podmioty, z powodu zawieszenia działalności gospodarczej. W ogólnej liczbie podmiotów figurujących w rejestrze agencji zatrudnienia 12% stanowiły agencje prowadzone przez obywateli Ukrainy (36 agencji zatrudnienia, tj. o 1 podmiot mniej niż na koniec III kwartału). W ciągu IV kwartału 2018 roku:

- zarejestrowano 23 agencje zatrudnienia (tj. o 1 więcej niż w analogicznym okresie poprzedniego roku), w tym 4 założone przez obywateli Ukrainy,
- wykreślono 11 agencji zatrudnienia, w tym 4 na wniosek podmiotu (tj. o 11 mniej niż w analogicznym okresie poprzedniego roku), w tym 5 założonych przez obywateli Ukrainy,
- przeprowadzono 9 kontroli agencji zatrudnienia (z udziałem pracowników z Filii WUP w Białej Podlaskiej i Chełmie) w zakresie spełniania warunków wymaganych do wykonywania działalności,
- kontynuowano współpracę z Okręgowym Inspektorem Pracy w Lublinie, z Lubelskim Urzędem Skarbowym w Lublinie oraz z placówkami Straży Granicznej, w zakresie udostępniania informacji o podmiotach wpisanych do rejestru, wszczynania postępowań administracyjnych o wykreślenie z rejestru oraz podejmowania czynności kontrolnych,
- KRAZ dostępny jest w formie on-line na stronie internetowej: www.stor.praca.gov.pl oraz wuplublin.praca.gov.pl.

Rejestr Instytucji Szkoleniowych to jedno z narzędzi rynku pracy mających wpływ na upowszechnienie, zwiększenie dostępności i poprawę jakości usług szkoleniowych. RIS powstał w 2004 r. na podstawie przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. 2018r., poz. 1265 z późn. zm.). Instytucja szkoleniowa zainteresowana prowadzeniem szkoleń dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy z wykorzystaniem środków publicznych jest zobowiązana do wpisania się do Rejestru

Instytucji Szkoleniowych, prowadzonego przez wojewódzki urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę instytucji szkoleniowej. W RIS zawarte są następujące dane instytucji szkoleniowych: obszar i tematyka szkoleń oraz przygotowania zawodowego dorosłych, charakterystyka kadry, baza lokalowa, wyposażenie, środki dydaktyczne, metody oceny jakości szkoleń, informacje o liczbie przeszkolonych osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz realizujących przygotowanie zawodowe dorosłych.

Według stanu na 31 grudnia 2018 r. status aktywnej instytucji szkoleniowej w Rejestrze Instytucji szkoleniowych posiadało 665 instytucji, to o 40 więcej niż w analogicznym okresie w 2017 roku.

W IV kwartale 2018 roku:

- wpis do RIS uzyskały kolejne 24 podmioty, to o 8 mniej niż w analogicznym okresie w 2017 r,
- złożono 8 wniosków o aktualizację danych w zakresie: zmiany adresu siedziby instytucji oraz rozszerzenia oferty szkoleniowej,
- 1 instytucja zmieniła status w RIS na nieaktywny.

3.2 EURES – Europejskie Służby Zatrudnienia

Z dniem przystąpienia Polski do Unii Europejskiej, polskie służby zatrudnienia dołączyły do Europejskiej Sieci Pośrednictwa Pracy, zwanej EURES (EUROpean Employment Services). Jest to sieć współpracy Publicznych Służb Zatrudnienia oraz innych organizacji regionalnych, krajowych i międzynarodowych, działających w obszarze zatrudnienia w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Głównym celem sieci jest ułatwienie mieszkańcom EOG podejmowania pracy poza krajem zamieszkania, oraz wspomagania pracodawców w poszukiwaniu pracowników z terenu całego EOG.

Działania z zakresu EURES w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Lublinie realizowane są przez trzech doradców EURES.

W IV kwartale 2018 roku do doradców w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Lublinie wpłynęły 58 ofert pracy na ogólną liczbę 380 stanowisk dla Polaków poszukujących pracy za granicą. 18 spośród tych ofert, to propozycje zatrudnienia w Niemczech. Liczba ta stanowi 31% wszystkich ofert pracy zarejestrowanych w Wojewódzkich Urzędach Pracy.

W omawianym czasie Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie otrzymał oferty zatrudnienia za granicą w następujących zawodach (skierowane zarówno do kobiet jak i mężczyzn):

- ❖ Finlandia: spawacz, pracownik piekarni, pracownik farmy,

- ❖ Holandia: uprawa cebulek kwiatowych, zbiór pieczarek, elektryk, stolarz betonowy, cieśla budowlany, murarz, operator maszyn, przycinanie drzewek owocowych, obróbka kalafiora, asystent menagera,
- ❖ Hiszpania: animator czasu wolnego, zbiór owoców,
- ❖ Irlandia: mechanik maszyn, inżynier elektryk,
- ❖ Łotwa: spawacz MIG / MAG,
- ❖ Niemcy: monter rusztowań, programista PHP, kierowca C+E, koordynator projektu unijnego, kelner, kucharz, obsługa hotelowa, pomoc w kuchni, pracownik produkcji, murarz, dekarz, pomocnik w rolnictwie, recepcjonista, pomoc do sprzątnia, sprzedawca,
- ❖ Norwegia: dekarz, przetwórstwo rybne, cieśla, blacharz, hydraulik, elektryk, projektowanie rurociągów, inżynier ds. systemów elektrycznych, automatyzacja procesów, projektant konstrukcji stalowych, lakiernik samochodowy, oklejanie samochodów, szef kuchni,
- ❖ Słowacja: kucharz, pomoc kuchenna, pokojówka,
- ❖ Szwecja: mechanik samochodowy, pracownik leśny,

W październiku br. kadra Eures, we współpracy z Krajowym Centrum Europass, zorganizowała szkolenie „Portfolio Europass oraz platforma EPALE dla pracowników urzędów pracy oraz doradców zawodowych z akademickich biur karier”. Szkolenie miało na celu zapoznanie uczestników z portfolio dokumentów aplikacyjnych, uznawanych we wszystkich krajach UE, jak też z ePlatformą na rzecz uczenia się dorosłych w Europie.

Ponadto, doradcy Eures uczestniczyli w Dniu Kariery skierowanym do uczniów klas maturalnych XXIV Liceum Ogólnokształcącego, Technikum Gastronomiczno-Hotelarskiego i Branżowej Szkoły Gastronomicznej, wchodzących w skład Zespołu Szkół nr 5 w Lublinie.

W ramach spotkania doradcy informowali uczniów nt. usług Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej oraz Wydziału Pośrednictwa Pracy, oraz nt. możliwości dalszego rozwoju lub ewentualnej pracy za granicą.

W omawianym kwartale Kadra Eures promowała swoje usługi podczas targów Inżynier na Rynku Pracy, organizowanych przez Politechnikę Lubelską. Podczas wspomnianego wydarzenia, doradcy EURES udzielali informacji nt. warunków życia i pracy w krajach UE/EOG, możliwości zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej oraz świadczeń z tytułu bezrobocia, a także promowali oferty pracy w krajach UE/EOG.

Z uwagi na specyfikę działania pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES – polegającą na przekazywaniu CV, poprzez doradców EURES z terenu UE bezpośrednio do zainteresowanych pracodawców zagranicznych, brak jest możliwości monitorowania efektów podejmowanych działań. W ramach sieci EURES nie ma możliwości obligowania poszukujących pracy bądź pracodawców do poinformowania WUP o rezultacie konfrontacji poszukującego pracy z pracodawcą. Jedyne informacje zwrotne o pomyślnym przebiegu rekrutacji pochodzą od osób zgłaszających się do WUP z własnej inicjatywy.

3.3 Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie bezrobocia za IV kwartał 2018 r.

W dniu przystąpienia Polski do Unii Europejskiej wojewódzkie urzędy pracy otrzymały nowe zadania związane z systemem zabezpieczenia społecznego. Obecnie wojewódzkie urzędy pracy pełnią funkcję instytucji właściwej, do której kompetencji należy koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego w przedmiocie zabezpieczenia z tytułu bezrobocia.

Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego odbywa się na zasadzie:

- Sumowania okresów zatrudnienia i okresów ubezpieczenia dla uzyskania uprawnień do świadczeń z tytułu bezrobocia (dokument przenośny U1, SED U002 i U017),
- Eksportu świadczeń w trakcie poszukiwania pracy w innym państwie członkowskim z zachowaniem prawa do zasiłku dla bezrobotnych przez okres od trzech do sześciu miesięcy (dokument przenośny U2 i SED U008).

Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie, działając z upoważnienia Marszałka

Województwa Lubelskiego, realizuje powyższe zadania od dnia 01.05.2004 r. W okresie od dnia 01.10.2018 r. do dnia 31.12.2018 r. tutejszy Urząd nie wydał żadnego dokumentu U2 dla osób wyjeżdżających z Polski w celu poszukiwania pracy, które przez okres od trzech do sześciu miesięcy będą mogły pobierać przyznany w Rzeczypospolitej Polskiej zasiłek dla osób bezrobotnych.

W okresie od 01.10.2018 r. do 31.12.2018 r. do tutejszego urzędu wpłynęło 132 dokumenty przenośne U2 dla osób, które przyjechały do Polski w celu poszukiwania pracy i transferowały do Polski swoje zasiłki z państw członkowskich UE/EOG lub Szwajcarii.

W wyżej wymienionym okresie Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie wydał 41 dokumenty U1/U002 potwierdzające okresy zatrudnienia, ubezpieczenia lub pracy na własny rachunek na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej osobom ubiegającym się o świadczenia z tytułu bezrobocia w innych państwach członkowskich UE/EOG lub Szwajcarii.

Przepisy koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego umożliwiają przyznanie prawa do zasiłku dla bezrobotnych obywatelom polskim, którzy zamieszkują lub powracają na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej z uwzględnieniem okresu zatrudnienia w krajach UE/EOG lub Szwajcarii. Decyzje w tym przedmiocie wydaje marszałek województwa, natomiast podjęcie wypłaty lub wydanie decyzji w sprawie utraty prawa do zasiłku dla bezrobotnych należy do zadań starosty. W okresie od dnia 01.10.2018 r. do dnia 31.12.2018 r. Marszałek Województwa Lubelskiego wydał 161 decyzji w przedmiocie przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych z uwzględnieniem okresu zatrudniania w innym państwie członkowskim z tego 52 decyzje odmowne zaś 5 postępowań w sprawie przyznania prawa do zasiłku umorzono.

W tym samym czasie do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie wpłynęło 172 dokumenty E-301/PDU1/SED U002/SED U017.

Załącznik nr 1

Struktura bezrobocia w powiatach

Załącznik nr 2

Struktura bezrobocia w gminach