

Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie



**Efektywność szkoleń
dla bezrobotnych
zorganizowanych
przez powiatowe urzędy pracy
w 2003 roku**

opracowanie
Wydział Informacji i Analiz

Lublin, 2004 r.

SPIS TREŚCI

WSTĘP.....	6
1. Szkolenia ukończone przez bezrobotnych w 2003 roku.....	9
2. Efektywność szkoleń.....	13
Podsumowanie.....	61
Wnioski.....	63
Aneks.....	64

Przedruk opracowania w całości lub w części oraz wykorzystanie
danych empirycznych w druku dozwolone
wyłącznie z podaniem źródła.

WSTĘP

Ważnym instrumentem aktywnego przeciwdziałania bezrobociu jest organizowanie szkoleń i kursów umożliwiających zdobycie wyższych kwalifikacji lub zmianę posiadanych w związku z brakiem propozycji odpowiedniego zatrudnienia czy utratą zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie.

Szkolenia osób bezrobotnych są tańsze w porównaniu z innymi aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu. Koszt uzyskania miejsca pracy poprzez szkolenia bezrobotnych (uwzględniając koszty związane z przeszkoleniem osób, które po kursie nie znalazły zatrudnienia) jest niższy niż koszt utworzenia miejsca pracy na przykład w ramach prac interwencyjnych lub pożyczek dla bezrobotnych i pracodawców.

Zasadniczym ich celem jest umożliwienie zdobycia takich kwalifikacji, które pomogą bezrobotnym powrócić na rynek pracy. Taka forma aktywizacji osób pozostających bez pracy ma szczególne znaczenie w przypadku bezrobocia strukturalnego, związanego z występującymi na dynamicznie zmieniającym się rynku pracy pewnymi lukami kwalifikacyjnymi, i które wraz ze wzrostem gospodarczym będą coraz mocniej się ujawniać.

Dotychczasowe doświadczenia dowodzą, iż organizowane szkolenia dla bezrobotnych to korzystny pod wieloma względami instrument oddziaływania na rynek pracy.

Szkolenia bezrobotnych stanowią istotną pomoc zarówno dla pracodawcy jak i bezrobotnego. Jeśli na rynku pracy brakuje fachowców o poszukiwanych kwalifikacjach w pewnym stopniu umożliwiają dostosować ludzkie umiejętności do tego, co stwarza rynek pracy. Pracodawcy poszukują określonych pracowników, a na rynku pracy jest spora ilość chętnych do pracy, która jednak nie potrafi ich wymaganiom sprostać. Zmiany technologiczne polskiej gospodarki związane z przystąpieniem do Wspólnoty Europejskiej będą pogłębiać tę lukę kwalifikacyjną.

Przyuczenia do zawodu i przekwalifikowania mają wpływ na podwyższenie jakości zasobów ludzkich, i co się z tym wiąże, na rozwój gospodarczy regionu. Wysokie kwalifikacje mieszkańców danego regionu stanowią jedną z głównych przesłanek jego rozwoju gospodarczego i atrakcyjności dla inwestorów.

Przekwalifikowanie czy podniesienie kwalifikacji osób uczestniczących w szkoleniu ma za zadanie zwiększenie konkurencyjności tych osób na rynku pracy, zwiększenie ich szans na znalezienie pracy. Niezbędna jest jednak aktywność samego bezrobotnego, umiejętność

właściwego sprzedania swych kwalifikacji. Szkolenie niesie więc ładunek aktywizujący i mobilizujący do podejmowania działań niezbędnych do znalezienia pracy. Jest to szczególnie ważne w przypadku osób z długim stażem pozostawania bez pracy, których samopoczucie i wiara we własne możliwości maleje wraz z wydłużaniem się okresu bezrobocia.

Szkolenia niosą również szereg psychospołecznych skutków dla osób w nich uczestniczących, bowiem przywracają im normalną strukturę czasu, umożliwiają nawiązanie kontaktów i stosunków społecznych, a tym samym przeciwdziałają wykluczeniu i marginalizacji społecznej. Niezwykle ważną funkcją szkoleń dla bezrobotnych, najczęściej słabo wyedukowanych i biernych w tej dziedzinie, jest kreowanie postaw zachęcających do ustawicznego kształcenia się i poszerzania kwalifikacji. Ważnym efektem szkoleń jest także dostarczanie lokalnym środowiskom lepiej wykwalifikowanej kadry. Szkolenia spełniają również rolę kompensacyjną w stosunku do mniej elastycznego systemu oświaty, który trudniej dostosowuje profile kształcenia do aktualnych potrzeb rynku pracy.¹

Organizując szkolenia bezrobotnych i innych osób uprawnionych, powiatowe urzędy pracy współpracują z pracodawcami, instytucjami szkoleniowymi i innymi partnerami społecznymi. Od początku 1990 r. do końca 2003 r. w szkoleniach organizowanych przez urzędy pracy województwa lubelskiego wzięło już udział ponad 50.000 bezrobotnych. Liczba osób bezrobotnych kierowanych na przyuczenie do zawodu lub przekwalifikowanie z roku na rok sukcesywnie rośnie, choć w 2002 r. w stosunku do 2001 r. zmniejszyła się o 1755 osób. O ile w 2002 r. w kursach wzięło udział 2.839 bezrobotnych, to w 2003 r. już 7.148 osób.

W 2003 r. w województwie lubelskim udział wydatków przeznaczonych na szkolenia bezrobotnych w strukturze wydatków z Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu wynosił 6,1%.

Tabela 1. *Wydatki na szkolenia w ogólnej kwocie wydatków z Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w województwie lubelskim w latach 1990 – 2003 (w %).*

Rok	1990	1991	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003
Kwota wydatków	w starych mld. zł.					w nowych mln. zł.								
	1,8	7,8	4,3	6,1	11,4	1,4	1,6	2,0	2,2	4,2	3,9	3,4	1,4	4,1
% udział w kwocie wydatków na formy aktywne	7,2	27,0	13,5	11,6	14,1	10,6	10,9	10,5	12,7	8,7	10,5	10,2	5,1	6,1

¹ M. Kabaj (red.): Badanie bezrobocia długotrwałego. Raport IPISS Warszawa 2001

Powiatowe urzędy pracy inicjują przyuczenia do zawodu lub przekwalifikowania bezrobotnych w dwóch formach: 1) szkolenia indywidualne – urzędy pracy kierują indywidualnie osoby bezrobotne, które wcześniej uprawdopodobnią podjęcie pracy po ukończonym szkoleniu; 2) szkolenia grupowe – urzędy pracy tworzą grupę szkoleniową o określonym profilu kształcenia zawodowego.

Istotnym kryterium pozwalającym określić czy polityka szkoleniowa, prowadzona przez administrację pracy, zbiega się z potrzebami lokalnego rynku pracy jest efektywność poszczególnych kursów dla bezrobotnych. Efektywność ta rozumiana jest jako procentowy udział osób zatrudnionych po ukończeniu szkolenia w stosunku do ogółu przeszkolonych. W oparciu o sprawozdania przygotowywane przez pracowników powiatowych urzędów pracy co kwartał analizowany jest poziom zatrudnienia bezrobotnych po każdym ukończonym kursie.

Niniejsze opracowanie prezentuje efektywność szkoleń ukończonych przez bezrobotnych w 2003 r. według stanu z końca marca 2004 r. Do końca marca br. przez okres dwunastu miesięcy prześledzono losy absolwentów kursów szkoleniowych zakończonych w I kwartale 2003 r. Karierę zawodową absolwentów szkoleń zakończonych w II kwartale przeanalizowano przez okres dziewięciu miesięcy, w III kwartale przez sześć miesięcy, a w IV kwartale przez trzy miesiące 2004r..

Opracowanie składa się z trzech części. W pierwszej części przedstawiono liczbę absolwentów poszczególnych kursów oraz wymieniono instytucje szkolące, z którymi współpracowały powiatowe urzędy pracy. W części drugiej zaprezentowano wskaźnik efektywności szkoleń w podziale na szkolenia indywidualne i grupowe oraz w konkretnych zawodach. W aneksie przedstawione są dane liczbowe dotyczące efektywności szkoleń organizowanych przez poszczególne powiatowe urzędy pracy. Skuteczność dla każdego PUP przedstawiona jest osobno – ze względu na efektywność poszczególnych rodzajów kursów i efektywność poszczególnych jednostek szkolących.

1. SZKOLENIA UKOŃCZONE PRZEZ BEZROBOTNYCH W 2003 R.

W 2003 r. szkolenia sfinansowane przez urzędy pracy ukończyło 7148 osób, w tym 3604 kobiety i 863 osoby bezrobotne ze statusem absolwenta. Byli to przede wszystkim absolwenci kursów grupowych - 6081 bezrobotnych, natomiast kursy indywidualne ukończyło 1067 osób.

W ujęciu przestrzennym najwięcej bezrobotnych w całym województwie ukończyło przekwalifikowania lub przyuczenia do zawodu zorganizowane przez Miejski Urząd Pracy w Lublinie (1332) oraz przez Powiatowe Urzędy Pracy w: Zamościu (1094), Lublinie (705), Chełmie (594) i Świdniku (517). Najmniej zaś osób przeszkolono w następujących powiatach: parczewskim (4), krasnostawskim (24), radzyńskim (33), ryckim (48). W stosunku do średniej liczby nowo zarejestrowanych bezrobotnych w urzędach pracy na koniec 2003 r. największy odsetek bezrobotnych przeszkolono w MUP w Lublinie (11,7%), w PUP w Zamościu (9,6%), Lublinie (6,2%), Chełmie (5,2%) oraz w Świdniku (4,5%).

Wszystkie urzędy pracy organizowały głównie szkolenia grupowe: 85,1% przeszkolonych bezrobotnych ukończyło takie właśnie kursy (56,3% to kobiety). Wśród bezrobotnych, którzy ukończyli szkolenia grupowe, absolwenci stanowili 13,1%. Odsetek absolwentów po kursach indywidualnych był niewielki – 14,9% (16,9% stanowiły kobiety). Największy udział kobiet w szkoleniach odnotowano w PUP w: Kraśniku (71,8%), Puławach (65,3%), Świdniku (61,3%) oraz w MUP w Lublinie (58,3%), natomiast najmniejszy w PUP: w Parczewie i Radzynie Podlaskim (po 0%), Krasnymstawie (16,7%), Białej Podlaskiej (23,5%), Łukowie (25,6%) i Rykach (35,4%), co oznacza, iż tam większość bezrobotnych podnoszących, zmieniających bądź zdobywających nowe kwalifikacje to mężczyźni.

Udział bezrobotnych ze statusem absolwenta w kursach szkolących w poszczególnych urzędach pracy wahał się w przedziale od 0% w Krasnymstawie i Parczewie do 18,9% w Biłgoraju.

Tabela 2. Liczba bezrobotnych skierowanych przez PUP, którzy ukończyli szkolenia w 2003 r.

PUP	Szkolenia								
	indywidualne			grupowe			razem		
	ogółem	kobiety	absolwenci	Ogółem	kobiety	absolwenci	ogółem	kobiety	absolwenci
Biała Podlaska	71	8	4	14	12	0	85	20	4
Biłgoraj	35	2	2	256	131	53	291	133	55
Chełm	125	30	4	469	240	103	594	270	107
Hrubieszów	83	12	4	230	118	49	313	130	53
Janów Lub.	17	2	0	192	101	31	209	103	31
Krasnystaw	24	4	0	0	0	0	24	4	0
Kraśnik	9	2	0	236	174	24	245	176	24
Lubartów	33	4	1	202	123	37	235	127	38
Lublin PUP	15	3	1	690	377	126	705	380	127
Lublin MUP	53	8	2	1279	768	115	1332	776	117
Łęczna	28	2	1	250	144	38	278	146	39
Łuków	116	6	17	111	52	10	227	58	27
Opole Lub.	28	3	3	161	93	21	189	96	24
Parczew	4	0	0	0	0	0	4	0	0
Puławy	25	0	1	237	171	19	262	171	20
Radzyń Podl.	33	0	5	0	0	0	33	0	5
Ryki	18	4	2	30	13	1	48	17	3
Świdnik	23	10	1	494	307	57	517	317	58
Tomaszów L.	31	4	2	78	44	9	109	48	11
Włodawa	11	1	0	343	204	51	354	205	51
Zamość	285	75	15	809	352	54	1.094	427	69
Ogółem	1067	180	65	6081	3424	798	7148	3604	863

Bezrobotni, którzy ukończyli kursy w 2003 r. zdobywali kwalifikacje zawodowe w 150 zawodach. Ponad 50% bezrobotnych ukończyło szkolenia w następujących umiejętnościach:

- kurs komputerowy – 7,2%,
- sprzedawca z obsługą komputera i kas fiskalnych - 6,5%,
- kurs prawa jazdy – 6,5%,
- obsługa kas fiskalnych - 5,5%,
- operator wózków widłowych, akumulatorowych i spalinowych - 4,1%,
- kierownicy małych i średnich przedsiębiorstw - 3,3%,
- spawanie gazowe, elektryczne, w osłonie CO₂ – 3,0%,
- pracownik kadrowo – płacowy z obsługą sekretariatu – 2,6%,
- przewóz materiałów niebezpiecznych – 2,5%,
- pracownik ochrony fizycznej – 2,2%,

- operator maszyn budowlanych i drogowych – 2,0%,
- pracownik działu marketingu, promocji i reklamy – 2,0%,
- księgowość komputerowa – 1,9%,

Urzędy pracy organizują szkolenia dla osób bezrobotnych mając na względzie sytuację na lokalnym rynku pracy, rodzaje kursów, na które bezrobotni chcieliby być skierowani oraz efektywność (wskaźnik zatrudnienia) wcześniej przeprowadzonych szkoleń. Kwalifikowanie bezrobotnych na szkolenia leży w gestii kierowników powiatowych urzędów pracy, którzy mogą w tym celu powołać specjalną komisję kwalifikacyjną. Kwalifikowanie osób bezrobotnych na szkolenia zależy od:

- spełnienia ustalonych i podanych do wiadomości zainteresowanym szczegółowych kryteriów kwalifikacyjnych,
- środków finansowych przeznaczonych na szkolenia,
- sytuacji na rynku pracy.

Wybór instytucji szkolących dokonywany jest przez komisję przetargową w oparciu o obowiązującą ustawę z dnia 10.06.1994 r. o zamówieniach publicznych. Każdy powiatowy urząd pracy gromadzi dane na temat wszystkich instytucji szkolących, które mogą szkolić bezrobotnych zarejestrowanych w danym urzędzie. Przy wyborze instytucji szkolącej brane są pod uwagę takie kryteria jak: merytoryczny zakres szkolenia, warunki lokalowe i sprzęt, jaki zapewnia instytucja szkoleniowa do realizacji kursu, koszt szkolenia, kwalifikacje kadry dydaktycznej, uzyskane kwalifikacje i umiejętności po szkoleniu, działalność promocyjna na rzecz zatrudnienia absolwentów kursów oraz cena kursu. PUP dokonując oceny instytucji szkolących bierze również pod uwagę wskaźnik zatrudnienia absolwentów szkoleń oraz opinie samych uczestników szkolenia, którzy na skierowanej do nich ankiecie wypowiadają się na temat programu nauczania oraz fachowości osób prowadzących zajęcia. Przy wyborze dziedzin, w których bezrobotni będą zdobywać kwalifikacje, brane są pod uwagę głównie potrzeby pracodawców.

Kursy ukończone przez bezrobotnych w 2003 r. prowadziło 166 instytucji szkolących. Od kilku lat głównym partnerem urzędów pracy województwa lubelskiego w zakresie szkolenia osób bezrobotnych jest Zakład Doskonalenia Zawodowego w Lublinie wraz z filiami w kilku miastach województwa. Spośród bezrobotnych, którzy w 2003 r. ukończyli kursy, Zakłady Doskonalenia Zawodowego przeszkoliły 1.645 osób, a więc 23,0% ubiegłorocznych absolwentów szkoleń dla bezrobotnych. Drugim partnerem urzędów pracy jest IMC Consulting Ltd. z Lublina, która w tym okresie przeszkoliła 451 osób, co stanowiło 6,3% przeszkolonych. Ponadto znaczną liczbę bezrobotnych przeszkoliła, jak co roku,

Lubelska Fundacja Rozwoju – 391 bezrobotnych, tj. 5,5%. Pozostałe jednostki, które posiadają odpowiednie upoważnienie do prowadzenia działalności szkoleniowej, przeszkoliły 4.661 osób, co stanowi 65,2% ogółu przeszkolonych. Z ZDZ współpracowało 20 urzędów pracy województwa lubelskiego, z Wojewódzkim Ośrodkiem Ruchu Drogowego współpracowało 16 urzędów pracy, a z Generalną Dyрекcją Dróg Publicznych. Laboratorium Drogowe o / Lublin - 12.

Tabela 3. *Instytucje, z którymi najczęściej współpracowały PUP*

Instytucje szkolące	Liczba PUP współpracujących z daną instytucją szkolącą
Zakład Doskonalenia Zawodowego	20
Wojewódzki Ośrodek Ruchu Drogowego	16
Generalna Dyrekcja Dróg Publicznych. Laboratorium Drogowe o / Lublin	12

Duże znaczenie przy wyborze instytucji szkolącej przez powiatowy urząd pracy ma to czy instytucja ta usytuowana jest w rejonie działania urzędu pracy. Bywa bowiem tak, że dojazdy do odległych nieraz miejscowości na kursy przyuczające do zawodu są częstym powodem rezygnacji bezrobotnych z możliwości szkolenia. W najkorzystniejszej sytuacji są te urzędy pracy, które mają dużo miejscowych jednostek szkolących z różnorodną ofertą szkoleniową. Tak jest w Lublinie, w którym sieć instytucji szkolących jest najlepiej rozwinięta (znajdują się tu wszystkie wymienione wyżej trzy jednostki szkolące). Pozostałe urzędy pracy w dużym stopniu (np. w Kraśniku, Łęcznej, Opolu Lubelskim, Parczewie i Rykach) zmuszone są korzystać z serwisu instytucji szkolących mających swoją siedzibę poza powiatem. Miejscowe placówki nie dysponują bogatą ofertą szkoleniową i szkolą bezrobotnych najczęściej w zakresie obsługi komputera, bądź na kursach samochodowych.

2. EFEKTYWNOŚĆ SZKOLEŃ

W 2003 r. w województwie lubelskim szkolenia dla bezrobotnych ukończyło 7148 osób, w tym 3604 kobiety i 863 osoby ze statusem absolwenta. Spośród nich po roku od ukończenia kursu pracowało 2547 osób, tj. 35,6% (1027 kobiet – 28,5%; 1520 mężczyzn – 42,9%; 288 absolwentów – 33,4%). Mężczyźni częściej podejmują pracę po zakończeniu szkolenia niż kobiety. Po kursach grupowych pracę podjęło 29,4% (912 kobiet – 26,6%; 877 mężczyzn – 33,0%; 249 absolwentów – 31,2%), natomiast po kursach indywidualnych – 71,0% (115 kobiet – 63,9%; 643 mężczyzn – 72,5%; 39 absolwentów – 60,0%).

Tabela 4. *Liczba bezrobotnych, którzy podjęli pracę po ukończeniu szkolenia w 2003 r. w podziale na typ szkolenia i czas poszukiwania pracy*

A – województwo lubelskie

Ukończyło szkolenie				Podjęło zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Ogółem	I kwartał	grupowe	508	116	171	200	234
		efektywność		22,8%	33,7%	39,4%	46,1%
		indywidualne	183	123	150	156	159
		efektywność		67,2%	82,0%	85,3%	86,9%
		razem	691	239	321	356	393
	efektywność		34,6%	46,5%	51,5%	56,9%	
	II kwartał	grupowe	1210	371	458	539	
		efektywność		30,7%	37,9%	44,6%	
		indywidualne	370	250	282	287	
		efektywność		67,6%	76,2%	77,6%	
		razem	1580	621	740	826	
	efektywność		39,3%	46,8%	52,3%		
	III kwartał	grupowe	1206	373	432		
		efektywność		30,9%	35,8%		
		indywidualne	212	125	145		
		efektywność		59,0%	68,4%		
		razem	1418	498	577		
	efektywność		35,1%	40,7%			
	IV kwartał	grupowe	3157	584			
		efektywność		18,5%			
indywidualne		302	167				
efektywność			55,3%				
razem		3459	751				
efektywność		21,7%					
2003 rok	grupowe	6081	1444	1645	1755	1789	
	efektywność		23,8%	27,1%	28,9%	29,4%	
	indywidualne	1067	665	744	755	758	
	efektywność		62,3%	69,7%	70,8%	71,0%	
	razem	7148	2109	2389	2510	2547	
efektywność		29,5%	33,4%	35,1%	35,6%		

A – województwo lubelskie

Ukończyły szkolenie				Podjęły zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Kobiety	I kwartał	grupowe	322	61	95	112	151
		efektywność		18,9%	29,5%	34,8%	46,9%
		indywidualne	17	11	13	14	15
		efektywność		64,7%	76,5%	82,4%	88,2%
		razem	339	72	108	126	166
	efektywność		21,2%	31,9%	37,2%	49,0%	
	II kwartał	grupowe	615	153	196	224	
		efektywność		24,9%	31,9%	36,4%	
		indywidualne	87	48	60	62	
		efektywność		55,2%	69,0%	71,3%	
		razem	702	201	256	286	
	efektywność		28,6%	36,5%	40,7%		
	III kwartał	grupowe	704	173	205		
		efektywność		24,6%	29,1%		
		indywidualne	20	10	11		
		efektywność		50,0%	55,0%		
		razem	724	183	216		
	efektywność		25,3%	29,8%			
	IV kwartał	grupowe	1783	332			
		efektywność		18,6%			
		indywidualne	56	27			
efektywność			48,2%				
razem		1839	359				
efektywność		19,5%					
2003 rok	grupowe	3424	719	828	873	912	
	efektywność		21,0%	24,2%	25,5%	26,6%	
	indywidualne	180	96	111	114	115	
	efektywność		53,3%	61,7%	63,3%	63,9%	
	razem	3604	815	939	987	1027	
efektywność		22,6%	26,1%	27,4%	28,5%		

A – województwo lubelskie

Ukończyli szkolenie				Podjęli zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Absolwenci	I kwartał	grupowe	54	8	16	22	25
		efektywność		14,8%	29,6%	40,7%	46,3%
		indywidualne	12	7	7	9	9
		efektywność		58,3%	58,3%	75,0%	75,0%
		razem	66	15	23	31	34
		efektywność		22,7%	34,9%	47,0%	51,5%
	II kwartał	grupowe	140	42	55	64	
		efektywność		30,0%	39,3%	45,7%	
		indywidualne	19	13	16	16	
		efektywność		68,4%	84,2%	84,2%	
		razem	159	55	71	80	
		efektywność		34,6%	44,7%	50,3%	
	III kwartał	grupowe	208	62	76		
		efektywność		29,8%	36,5%		
		indywidualne	11	7	8		
		efektywność		63,6%	72,7%		
		razem	219	69	84		
		efektywność		31,5%	38,4%		
	IV kwartał	grupowe	396	84			
		efektywność		21,2%			
indywidualne		23	6				
efektywność			26,1%				
razem		419	90				
	efektywność		21,5%				
2003 rok	grupowe	798	196	231	246	249	
	efektywność		24,6%	29,0%	30,8%	31,2%	
	indywidualne	65	33	37	39	39	
	efektywność		50,8%	56,9%	60,0%	60,0%	
	razem	863	229	268	285	288	
	efektywność		26,5%	31,1%	33,0%	33,4%	

B – w układzie PUP

Ukończyło szkolenie				Podjęło zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Biała Podlaska	I kwartał	grupowe	0	0	0	0	0
		indywidualne	21	16	19	20	20
		razem	21	16	19	20	20
	II kwartał	grupowe	0	0	0	0	
		indywidualne	16	11	13	13	
		razem	16	11	13	13	
	III kwartał	grupowe	14	14	14		
		indywidualne	17	12	16		
		razem	31	26	30		
	IV kwartał	grupowe	0	0			
		indywidualne	17	14			
		razem	17	14			
	2003 rok	grupowe	14	14	14	14	14
		efektywność		100%	100%	100%	100%
		indywidualne	71	53	62	63	63
		efektywność		74,7%	87,3%	88,7%	88,7%
		razem	85	67	76	77	77
		efektywność		78,8%	89,4%	90,6%	90,6%

Ukończyły szkolenie				Podjęły zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Biała Podlaska -kobiety	I kwartał	grupowe	0	0	0	0	0
		indywidualne	1	0	1	1	1
		razem	1	0	1	1	1
	II kwartał	grupowe	0	0	0	0	
		indywidualne	3	1	1	1	
		razem	3	1	1	1	
	III kwartał	grupowe	12	12	12		
		indywidualne	1	1	1		
		razem	13	13	13		
	IV kwartał	grupowe	0	0			
		indywidualne	3	2			
		razem	3	2			
	2003 rok	grupowe	12	12	12	12	12
		efektywność		100%	100%	100%	100%
		indywidualne	8	4	5	5	5
		efektywność		50,0%	62,5%	62,5%	62,5%
		razem	20	16	17	17	17
	efektywność		80,0%	85,0%	85,0%	85,0%	

Ukończyli szkolenie				Podjęli zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Biała Podlaska – -absolwenci	I kwartał	grupowe	0	0	0	0	0
		indywidualne	1	0	0	1	1
		razem	1	0	0	1	1
	II kwartał	grupowe	0	0	0	0	
		indywidualne	1	1	1	1	
		razem	1	1	1	1	
	III kwartał	grupowe	0	0	0		
		indywidualne	1	1	1		
		razem	1	1	1		
	IV kwartał	grupowe	0	0			
		indywidualne	1	1			
		razem	1	1			
	2003 rok	grupowe	0	0	0	0	0
		efektywność		0%	0%	0%	0%
		indywidualne	4	3	3	4	4
		efektywność		75,0%	75,0%	100%	100%
		razem	4	3	3	4	4
	efektywność		75,0%	75,0%	100%	100%	

Ukończyło szkolenie				Podjęło zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Bilgoraj	I kwartał	grupowe	0	0	0	0	0
		indywidualne	3	2	3	3	3
		razem	3	2	3	3	3
	II kwartał	grupowe	0	0	0	0	
		indywidualne	9	9	9	9	
		razem	9	9	9	9	
	III kwartał	grupowe	63	41	47		
		indywidualne	4	3	3		
		razem	67	44	50		
	IV kwartał	grupowe	193	25			
		indywidualne	19	5			
		razem	212	30			
	2003 rok	grupowe	256	66	72	72	72
		efektywność		25,8%	28,1%	28,1%	28,1%
		indywidualne	35	19	20	20	20
		efektywność		54,3%	57,1%	57,1%	57,1%
		razem	291	85	92	92	92
	efektywność		29,2%	31,6%	31,6%	31,6%	

Ukończyli szkolenie				Podjęli zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Bilgoraj – - kobiety	I kwartał	grupowe	0	0	0	0	0
		indywidualne	0	0	0	0	0
		razem	0	0	0	0	0
	II kwartał	grupowe	0	0	0	0	
		indywidualne	0	0	0	0	
		razem	0	0	0	0	
	III kwartał	grupowe	29	13	16		
		indywidualne	0	0	0		
		razem	29	13	16		
	IV kwartał	grupowe	102	13			
		indywidualne	2	0			
		razem	104	13			
	2003 rok	grupowe	131	26	29	29	29
		efektywność		19,9%	22,1%	22,1%	22,1%
		indywidualne	2	0	0	0	0
		efektywność		0%	0%	0%	0%
		razem	133	26	29	29	29
	efektywność		19,6%	21,8%	21,8%	21,8%	

Ukończyli szkolenie				Podjęli zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Bilgoraj – absolwenci	I kwartał	grupowe	0	0	0	0	0
		indywidualne	0	0	0	0	0
		razem	0	0	0	0	0
	II kwartał	grupowe	0	0	0	0	
		indywidualne	0	0	0	0	
		razem	0	0	0	0	
	III kwartał	grupowe	30	25	28		
		indywidualne	0	0	0		
		razem	30	25	28		
	IV kwartał	grupowe	23	9			
		indywidualne	2	0			
		razem	25	9			
	2003 rok	grupowe	53	34	37	37	37
		efektywność		64,2%	69,8%	69,8%	69,8%
		indywidualne	2	0	0	0	0
		efektywność		0%	0%	0%	0%
		razem	55	34	37	37	37
	efektywność		61,8%	67,3%	67,3%	67,3%^a	

Ukończyło szkolenie				Podjęło zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Chelm	I kwartał	grupowe	80	23	38	45	53
		indywidualne	19	17	17	17	18
		razem	99	40	55	62	71
	II kwartał	grupowe	138	67	71	83	
		indywidualne	40	38	40	40	
		razem	178	105	111	123	
	III kwartał	grupowe	125	66	73		
		indywidualne	13	10	10		
		razem	138	76	83		
	IV kwartał	grupowe	126	61			
		indywidualne	53	34			
		razem	179	95			
	2003 rok	grupowe	469	217	243	262	270
		efektywność		46,3%	51,8%	55,9%	57,6%
		indywidualne	125	99	101	101	102
		efektywność		79,2%	80,8%	80,8%	81,6%
		razem	594	316	344	363	372
		efektywność		53,2%	57,9%	61,1%	62,6%

Ukończyły szkolenie				Podjęły zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Chelm – - kobiety	I kwartał	grupowe	49	12	20	24	32
		indywidualne	2	1	1	1	2
		razem	51	13	21	25	34
	II kwartał	grupowe	54	17	18	24	
		indywidualne	13	12	13	13	
		razem	67	29	31	37	
	III kwartał	grupowe	72	33	36		
		indywidualne	1	0	0		
		razem	73	33	36		
	IV kwartał	grupowe	65	41			
		indywidualne	14	8			
		razem	79	49			
	2003 rok	grupowe	240	103	115	125	133
		efektywność		42,9%	47,9%	52,1%	55,4%
		indywidualne	30	21	22	22	23
		efektywność		70,0%	73,3%	73,3%	76,7%
		razem	270	124	137	147	156
		efektywność		45,9%	50,7%	54,4%	57,8%

Ukończyli szkolenie				Podjęli zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Chelm – absolwenci	I kwartał	grupowe	12	4	7	10	10
		indywidualne	1	1	1	1	1
		razem	13	5	8	11	11
	II kwartał	grupowe	24	9	10	12	
		indywidualne	0	0	0	0	
		razem	24	9	10	12	
	III kwartał	grupowe	52	19	23		
		indywidualne	1	0	0		
		razem	53	19	23		
	IV kwartał	grupowe	15	8			
		indywidualne	2	2			
		razem	17	10			
	2003 rok	grupowe	103	40	48	53	53
		efektywność		38,8%	46,6%	51,5%	51,5%
		indywidualne	4	3	3	3	3
		efektywność		75,0%	75,0%	75,0%	75,0%
		razem	107	43	51	56	56
	efektywność		40,2%	47,7%	52,3%	52,3%	

Ukończyło szkolenie				Podjęło zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Hrubieszów	I kwartał	grupowe	0	0	0	0	0
		indywidualne	26	13	21	21	21
		razem	26	13	21	21	21
	II kwartał	grupowe	30	3	6	8	
		indywidualne	21	15	16	16	
		razem	51	18	22	24	
	III kwartał	grupowe	82	9	10		
		indywidualne	14	7	11		
		razem	96	16	21		
	IV kwartał	grupowe	118	24			
		indywidualne	22	16			
		razem	140	40			
	2003 rok	grupowe	230	36	40	42	42
		efektywność		15,7%	17,4%	18,3%	18,3%
		indywidualne	83	51	64	64	64
		efektywność		61,5%	77,1%	77,1%	77,1%
		razem	313	87	104	106	106
	efektywność		27,8%	33,2%	33,9%	33,9%	

Ukończyły szkolenie				Podjęły zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Hrubieszów - kobiety	I kwartał	grupowe	0	0	0	0	0
		indywidualne	2	2	2	2	2
		razem	2	2	2	2	2
	II kwartał	grupowe	0	0	0	0	
		indywidualne	3	2	2	2	
		razem	3	2	2	2	
	III kwartał	grupowe	49	4	5		
		indywidualne	1	0	1		
		razem	50	4	6		
	IV kwartał	grupowe	69	15			
		indywidualne	6	3			
		razem	75	18			
	2003 rok	grupowe	118	19	20	20	20
		efektywność		16,1%	17,0%	17,0%	17,0%
		indywidualne	12	7	8	8	8
		efektywność		58,3%	66,7%	66,7%	66,7%
		razem	130	26	28	28	28
		efektywność		20,0%	21,5%	21,5%	21,5%

Ukończyli szkolenie				Podjęli zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Hrubieszów -absolwenci	I kwartał	grupowe	0	0	0	0	0
		indywidualne	2	2	2	2	2
		razem	2	2	2	2	2
	II kwartał	grupowe	0	0	0	0	
		indywidualne	2	2	2	2	
		razem	2	2	2	2	
	III kwartał	grupowe	32	2	3		
		indywidualne	0	0	0		
		razem	32	2	3		
	IV kwartał	grupowe	17	6			
		indywidualne	0	0			
		razem	17	6			
	2003 rok	grupowe	49	8	9	9	9
		efektywność		16,3%	18,4%	18,4%	18,4%
		indywidualne	4	4	4	4	4
		efektywność		100%	100%	100%	100%
		razem	53	10	13	13	13
		efektywność		18,9%	24,5%	24,5%	24,5%

Ukończyło szkolenie				Podjęło zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Janów Lubelski	I kwartał	grupowe	11	9	10	10	10
		indywidualne	0	0	0	0	0
		razem	11	9	10	10	10
	II kwartał	grupowe	29	16	19	21	
		indywidualne	4	2	3	3	
		razem	33	18	22	24	
	III kwartał	grupowe	31	11	13		
		indywidualne	4	3	4		
		razem	35	14	17		
	IV kwartał	grupowe	121	34			
		indywidualne	9	8			
		razem	130	42			
	2003 rok	grupowe	192	70	76	78	78
		efektywność		36,5%	39,6%	40,6%	40,6%
		indywidualne	17	13	15	15	15
		efektywność		76,5%	88,2%	88,2%	88,2%
		razem	209	83	91	93	93
		efektywność		39,7%	43,5%	44,5%	44,5%

Ukończyły szkolenie				Podjęły zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Janów Lubelski- -kobiety	I kwartał	grupowe	0	0	0	0	0
		indywidualne	0	0	0	0	0
		razem	0	0	0	0	0
	II kwartał	grupowe	11	3	3	4	
		indywidualne	1	0	0	0	
		razem	12	3	3	4	
	III kwartał	grupowe	21	6	7		
		indywidualne	0	0	0		
		razem	21	6	7		
	IV kwartał	grupowe	69	18			
		indywidualne	1	1			
		razem	70	19			
	2003 rok	grupowe	101	27	28	29	29
		efektywność		26,7%	27,7%	28,7%	28,7%
		indywidualne	2	1	1	1	1
		efektywność		50,0%	50,0%	50,0%	50,0%
		razem	103	28	29	30	30
		efektywność		27,2%	28,2%	29,1%	29,1%

Ukończyli szkolenie				Podjęli zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Janów Lubelski – absolwenci	I kwartał	grupowe	0	0	0	0	0
		indywidualne	0	0	0	0	0
		razem	0	0	0	0	0
	II kwartał	grupowe	3	0	0	0	
		indywidualne	0	0	0	0	
		razem	3	0	0	0	
	III kwartał	grupowe	1	0	0		
		indywidualne	0	0	0		
		razem	1	0	0		
	IV kwartał	grupowe	27	5			
		indywidualne	0	0			
		razem	27	5			
	2003 rok	grupowe	31	5	5	5	5
		efektywność		16,1%	16,1%	16,1%	16,1%
		indywidualne	0	0	0	0	0
		efektywność		0%	0%	0%	0%
		razem	31	5	5	5	5
	efektywność		16,1%	16,1%	16,1%	16,1%	

Ukończyło szkolenie				Podjęło zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Krasnystaw	I kwartał	grupowe	0	0	0	0	0
		indywidualne	7	1	4	5	5
		razem	7	1	4	5	5
	II kwartał	grupowe	0	0	0	0	
		indywidualne	5	2	3	3	
		razem	5	2	3	3	
	III kwartał	grupowe	0	0	0		
		indywidualne	4	1	3		
		razem	4	1	3		
	IV kwartał	grupowe	0	0			
		indywidualne	8	4			
		razem	8	4			
	2003 rok	grupowe	0	0	0	0	0
		efektywność		0%	0%	0%	0%
		indywidualne	24	8	14	15	15
		efektywność		33,3%	58,3%	62,5%	62,5%
		razem	24	8	14	15	15
	efektywność		33,3%	58,3%	62,5%	62,5%	

Ukończyły szkolenie				Podjęły zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Krasnystaw - kobiety	I kwartał	grupowe	0	0	0	0	0
		indywidualne	2	1	2	2	2
		razem	2	1	2	2	2
	II kwartał	grupowe	0	0	0	0	
		indywidualne	0	0	0	0	
		razem	0	0	0	0	
	III kwartał	grupowe	0	0	0		
		indywidualne	0	0	0		
		razem	0	0	0		
	IV kwartał	grupowe	0	0			
		indywidualne	2	1			
		razem	2	1			
	2003 rok	grupowe	0	0	0	0	0
		efektywność		0%	0%	0%	0%
		indywidualne	4	2	3	3	3
		efektywność		50,0%	75,0%	75,0%	75,0%
		razem	4	2	3	3	3
		efektywność		50,0%	75,0%	75,0%	75,0%

Ukończyli szkolenie				Podjęli zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Krasnystaw -absolwenci	I kwartał	grupowe	0	0	0	0	0
		indywidualne	0	0	0	0	0
		razem	0	0	0	0	0
	II kwartał	grupowe	0	0	0	0	
		indywidualne	0	0	0	0	
		razem	0	0	0	0	
	III kwartał	grupowe	0	0	0		
		indywidualne	0	0	0		
		razem	0	0	0		
	IV kwartał	grupowe	0	0			
		indywidualne	0	0			
		razem	0	0			
	2003 rok	grupowe	0	0	0	0	0
		efektywność		0%	0%	0%	0%
		indywidualne	0	0	0	0	0
		efektywność		0%	0%	0%	0%
		razem	0	0	0	0	0
		efektywność		0%	0%	0%	0%

Ukończyło szkolenie				Podjęło zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Kraśnik	I kwartał	grupowe	20	2	2	2	2
		indywidualne	0	0	0	0	0
		razem	20	2	2	2	2
	II kwartał	grupowe	15	0	0	0	
		indywidualne	2	2	2	2	
		razem	17	2	2	2	
	III kwartał	grupowe	143	22	28		
		indywidualne	3	3	3		
		razem	146	25	31		
	IV kwartał	grupowe	58	8			
		indywidualne	4	3			
		razem	62	11			
	2003 rok	grupowe	236	32	38	38	38
		efektywność		13,6%	16,1%	16,1%	16,1%
		indywidualne	9	8	8	8	8
		efektywność		88,9%	88,9%	88,9%	88,9%
		razem	245	40	46	46	46
		efektywność		16,3%	18,8%	18,8%	18,8%

Ukończyły szkolenie				Podjęły zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Kraśnik – - kobiety	I kwartał	grupowe	11	2	2	2	2
		indywidualne	0	0	0	0	0
		razem	11	2	2	2	2
	II kwartał	grupowe	10	0	0	0	
		indywidualne	2	2	2	2	
		razem	12	2	2	2	
	III kwartał	grupowe	105	19	25		
		indywidualne	0	0	0		
		razem	105	19	25		
	IV kwartał	grupowe	48	6			
		indywidualne	0	0			
		razem	48	6			
	2003 rok	grupowe	174	27	33	33	33
		efektywność		15,5%	19,0%	19,0%	19,0%
		indywidualne	2	2	2	2	2
		efektywność		100%	100%	100%	100%
		razem	176	29	35	35	35
		efektywność		16,5%	19,9%	19,9%	19,9%

Ukończyli szkolenie				Podjęli zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Kraśnik – absolwenci	I kwartał	grupowe	4	0	0	0	0
		indywidualne	0	0	0	0	0
		razem	4	0	0	0	0
	II kwartał	grupowe	3	0	0	0	
		indywidualne	0	0	0	0	
		razem	3	0	0	0	
	III kwartał	grupowe	11	0	0		
		indywidualne	0	0	0		
		razem	11	0	0		
	IV kwartał	grupowe	6	0			
		indywidualne	0	0			
		razem	6	0			
	2003 rok	grupowe	24	0	0	0	0
		efektywność		0%	0%	0%	0%
		indywidualne	0	0	0	0	0
		efektywność		0%	0%	0%	0%
		razem	24	0	0	0	0
	efektywność		0%	0%	0%	0%	

Ukończyły szkolenie				Podjęły zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Lubartów	I kwartał	grupowe	55	8	13	8	10
		indywidualne	4	3	4	2	2
		razem	59	11	17	10	12
	II kwartał	grupowe	69	14	17	11	
		indywidualne	16	14	13	11	
		razem	85	28	30	22	
	III kwartał	grupowe	45	8	8		
		indywidualne	8	8	8		
		razem	53	16	16		
	IV kwartał	grupowe	33	4			
		indywidualne	5	3			
		razem	38	7			
	2003 rok	grupowe	202	34	42	31	33
		efektywność		16,8%	20,8%	15,4%	16,3%
		indywidualne	33	28	28	24	24
		efektywność		84,9%	84,9%	72,7%	72,7%
		razem	235	62	70	55	57
	efektywność		26,4%	29,8%	23,4%	24,3%	

Ukończyli szkolenie				Podjęli zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Lubartów – - kobiety	I kwartał	grupowe	33	4	5	5	6
		indywidualne	0	0	0	0	0
		razem	33	4	5	5	6
	II kwartał	grupowe	38	5	7	6	
		indywidualne	2	1	1	1	
		razem	40	6	8	7	
	III kwartał	grupowe	34	4	3		
		indywidualne	1	1	1		
		razem	35	5	4		
	IV kwartał	grupowe	18	3			
		indywidualne	1	1			
		razem	19	4			
	2003 rok	grupowe	123	16	18	17	18
		efektywność		13,0%	14,6%	13,8%	14,6%
		indywidualne	4	3	3	3	3
		efektywność		75,0%	75,0%	75,0%	75,0%
		razem	127	19	21	20	21
		efektywność		15,0%	16,5%	15,8%	16,5%

Ukończyli szkolenie				Podjęli zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Lubartów – -absolwenci	I kwartał	grupowe	12	0	0	0	0
		indywidualne	0	0	0	0	0
		razem	12	0	0	0	0
	II kwartał	grupowe	13	2	4	1	
		indywidualne	0	0	0	0	
		razem	13	2	4	1	
	III kwartał	grupowe	2	0	0		
		indywidualne	1	1	1		
		razem	3	1	1		
	IV kwartał	grupowe	10	0			
		indywidualne	0	0			
		razem	10	0			
	2003 rok	grupowe	37	2	4	1	1
		efektywność		5,4%	10,8%	2,7%	2,7%
		indywidualne	1	1	1	1	1
		efektywność		100%	100%	100%	100%
		razem	38	3	5	2	2
		efektywność		7,9%	13,2%	5,3%	5,3%

Ukończyło szkolenie				Podjęło zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Lublin – - MUP	I kwartał	grupowe	59	11	15	17	27
		indywidualne	11	11	11	11	11
		razem	70	22	26	28	38
	II kwartał	grupowe	320	104	107	159	
		indywidualne	16	12	14	14	
		razem	336	116	121	173	
	III kwartał	grupowe	84	41	47		
		indywidualne	11	7	8		
		razem	95	48	55		
	IV kwartał	grupowe	816	173			
		indywidualne	15	15			
		razem	831	188			
	2003 rok	grupowe	1.279	329	342	396	406
		efektywność		25,7%	26,7%	31,0%	31,7%
		indywidualne	53	45	48	48	48
		efektywność		84,9%	90,6%	90,6%	90,6%
		razem	1.332	374	390	444	454
		efektywność		28,1%	29,3%	33,3%	34,1%

Ukończyły szkolenie				Podjęły zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Lublin – - MUP - - kobiety	I kwartał	grupowe	56	11	15	17	25
		indywidualne	3	3	3	3	3
		razem	59	14	18	20	28
	II kwartał	grupowe	165	44	47	56	
		indywidualne	0	0	0	0	
		razem	165	44	47	56	
	III kwartał	grupowe	12	4	5		
		indywidualne	2	2	2		
		razem	14	6	7		
	IV kwartał	grupowe	535	113			
		indywidualne	3	3			
		razem	538	116			
	2003 rok	grupowe	768	172	180	191	199
		efektywność		22,4%	23,4%	24,9%	25,9%
		indywidualne	8	8	8	8	8
		efektywność		100%	100%	100%	100%
		razem	776	180	188	199	207
		efektywność		23,2%	24,2%	25,6%	26,7%

Ukończyli szkolenie				Podjęli zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Lublin – - MUP - - absolwenci	I kwartał	grupowe	3	0	2	2	3
		indywidualne	1	1	1	1	1
		razem	4	1	3	3	4
	II kwartał	grupowe	20	5	5	12	
		indywidualne	0	0	0	0	
		razem	20	5	5	12	
	III kwartał	grupowe	3	2	2		
		indywidualne	0	0	0		
		razem	3	2	2		
	IV kwartał	grupowe	89	24			
		indywidualne	1	1			
		razem	90	25			
	2003 rok	grupowe	115	31	33	40	41
		efektywność		27,0%	28,7%	34,8%	35,7%
		indywidualne	2	2	2	2	2
		efektywność		100%	100%	100%	100%
		razem	117	33	35	42	43
		efektywność		28,2%	29,9%	35,9%	36,8%

Ukończyło szkolenie				Podjęło zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Lublin PUP	I kwartał	grupowe	138	26	43	62	66
		indywidualne	1	1	1	1	1
		razem	139	27	44	63	67
	II kwartał	grupowe	183	65	93	96	
		indywidualne	6	5	6	6	
		razem	189	70	99	102	
	III kwartał	grupowe	89	32	37		
		indywidualne	2	1	1		
		razem	91	33	38		
	IV kwartał	grupowe	280	53			
		indywidualne	6	1			
		razem	286	54			
	2003 rok	grupowe	690	176	226	248	252
		efektywność		25,5%	32,8%	35,9%	36,5%
		indywidualne	15	8	9	9	9
		efektywność		53,3%	60,0%	60,0%	60,0%
		razem	705	184	235	257	261
		efektywność		26,1%	33,3%	36,5%	37,0%

Ukończyły szkolenie				Podjęły zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Lublin PUP - kobiety	I kwartał	grupowe	100	19	29	37	53
		indywidualne	0	0	0	0	0
		razem	100	19	29	37	53
	II kwartał	grupowe	84	29	42	42	
		indywidualne	2	2	2	2	
		razem	86	31	44	44	
	III kwartał	grupowe	53	19	20		
		indywidualne	0	0	0		
		razem	53	19	20		
	IV kwartał	grupowe	140	25			
		indywidualne	1	0			
		razem	141	25			
	2003 rok	grupowe	377	92	116	124	140
		efektywność		24,4%	30,8%	32,9%	37,1%
		indywidualne	3	2	2	2	2
		efektywność		66,7%	66,7%	66,7%	66,7%
		razem	380	94	118	126	142
		efektywność		24,7%	31,1%	33,2%	37,4%

Ukończyli szkolenie				Podjęli zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Lublin PUP- absolwenci	I kwartał	grupowe	16	3	6	7	8
		indywidualne	0	0	0	0	0
		razem	16	3	6	7	8
	II kwartał	grupowe	32	12	17	18	
		indywidualne	0	0	0	0	
		razem	32	12	17	18	
	III kwartał	grupowe	16	2	2		
		indywidualne	0	0	0		
		razem	16	2	2		
	IV kwartał	grupowe	62	10			
		indywidualne	1	0			
		razem	63	10			
	2003 rok	grupowe	126	27	35	37	38
		efektywność		21,4%	27,8%	29,4%	30,2%
		indywidualne	1	0	0	0	0
		efektywność		0%	0%	0%	0%
		razem	127	27	35	37	38
		efektywność		21,3%	27,6%	29,1%	29,9%

Ukończyło szkolenie				Podjęło zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Łączna	I kwartał	grupowe	43	7	12	12	12
		indywidualne	7	7	7	6	6
		razem	50	14	19	18	18
	II kwartał	grupowe	0	0	0	0	
		indywidualne	8	7	7	7	
		razem	8	7	7	7	
	III kwartał	grupowe	0	0	0		
		indywidualne	6	5	5		
		razem	6	5	5		
	IV kwartał	grupowe	207	36			
		indywidualne	7	5			
		razem	214	41			
	2003 rok	grupowe	250	43	48	48	48
		efektywność		17,2%	19,2%	19,2%	19,2%
		indywidualne	28	24	24	23	23
		efektywność		85,7%	85,7%	82,1%	82,1%
		razem	278	67	72	71	71
		efektywność		24,1%	25,9%	25,5%	25,5%

Ukończyły szkolenie				Podjęły zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Łączna – - kobiety	I kwartał	grupowe	29	2	8	8	8
		indywidualne	0	0	0	0	0
		razem	29	2	8	8	8
	II kwartał	grupowe	0	0	0	0	
		indywidualne	1	1	1	1	
		razem	1	1	1	1	
	III kwartał	grupowe	0	0	0		
		indywidualne	0	0	0		
		razem	0	0	0		
	IV kwartał	grupowe	115	13			
		indywidualne	1	1			
		razem	116	14			
	2003 rok	grupowe	144	15	21	21	21
		efektywność		10,4%	14,6%	14,6%	14,6%
		indywidualne	2	2	2	2	2
		efektywność		100%	100%	100%	100%
		razem	146	17	23	23	23
		efektywność		11,6%	15,8%	15,8%	15,8%

Ukończyli szkolenie				Podjęli zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Łączna – absolwenci	I kwartał	grupowe	0	0	0	0	0
		indywidualne	0	0	0	0	0
		razem	0	0	0	0	0
	II kwartał	grupowe	0	0	0	0	
		indywidualne	1	1	1	1	
		razem	1	1	1	1	
	III kwartał	grupowe	0	0	0		
		indywidualne	0	0	0		
		razem	0	0	0		
	IV kwartał	grupowe	38	4			
		indywidualne	0	0			
		razem	38	4			
	2003 rok	grupowe	38	4	4	4	4
		efektywność		10,5%	10,5%	10,5%	10,5%
		indywidualne	1	1	1	1	1
		efektywność		100%	100%	100%	100%
razem		39	5	5	5	5	
	efektywność		12,8%	12,8%	12,8%	12,8%	

Ukończyło szkolenie				Podjęło zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Łuków	I kwartał	grupowe	0	0	0	0	0
		indywidualne	18	9	10	13	13
		razem	18	9	10	13	13
	II kwartał	grupowe	0	0	0	0	
		indywidualne	21	13	16	17	
		razem	21	13	16	17	
	III kwartał	grupowe	6	3	4		
		indywidualne	41	22	26		
		razem	47	25	30		
	IV kwartał	grupowe	105	25			
		indywidualne	36	10			
		razem	141	35			
	2003 rok	grupowe	111	28	29	29	29
		efektywność		25,2%	26,1%	26,1%	26,1%
		indywidualne	116	54	62	66	66
		efektywność		46,6%	53,5%	56,9%	56,9%
razem		227	82	91	95	95	
	efektywność		36,1%	40,1%	41,9%	41,9%	

Ukończyły szkolenie				Podjęły zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Łuków – - kobiety	I kwartał	grupowe	0	0	0	0	0
		indywidualne	2	0	0	0	0
		razem	2	0	0	0	0
	II kwartał	grupowe	0	0	0	0	
		indywidualne	2	0	1	1	
		razem	2	0	1	1	
	III kwartał	grupowe	0	0	0		
		indywidualne	1	0	0		
		razem	1	0	0		
	IV kwartał	grupowe	52	16			
		indywidualne	1	0			
		razem	53	16			
	2003 rok	grupowe	52	16	16	16	16
		efektywność		30,8%	30,8%	30,8%	30,8%
		indywidualne	6	0	1	1	1
		efektywność		0%	16,7%	16,7%	16,7%
		razem	58	16	17	17	17
		efektywność		27,6%	29,3%	29,3%	29,3%

Ukończyło szkolenie				Podjęło zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Łuków – absolwenci	I kwartał	grupowe	0	0	0	0	0
		indywidualne	4	1	1	2	2
		razem	4	1	1	2	2
	II kwartał	grupowe	0	0	0	0	
		indywidualne	4	2	3	3	
		razem	4	2	3	3	
	III kwartał	grupowe	2	1	2		
		indywidualne	1	0	0		
		razem	3	1	2		
	IV kwartał	grupowe	8	5			
		indywidualne	8	1			
		razem	16	6			
	2003 rok	grupowe	10	6	7	7	7
		efektywność		60,0%	70,0%	70,0%	70,0%
		indywidualne	17	4	5	6	6
		efektywność		23,5%	29,4%	35,3%	35,3%
		razem	27	10	12	13	13
		efektywność		37,0%	44,4%	48,2%	48,2%

Ukończyło szkolenie				Podjęło zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Opole Lubelskie	I kwartał	grupowe	0	0	0	0	0
		indywidualne	9	8	8	8	9
		razem	9	8	8	8	9
	II kwartał	grupowe	0	0	0	0	
		indywidualne	11	9	9	10	
		razem	11	9	9	10	
	III kwartał	grupowe	18	7	7		
		indywidualne	5	4	4		
		razem	23	11	11		
	IV kwartał	grupowe	143	17			
		indywidualne	3	3			
		razem	146	20			
	2003 rok	grupowe	161	24	24	24	24
		efektywność		14,9%	14,9%	14,9%	14,9%
		indywidualne	28	24	24	25	26
		efektywność		85,7%	85,7%	89,3%	92,9%
		razem	189	48	48	49	50
		efektywność		25,4%	25,4%	25,9%	26,5%

Ukończyły szkolenie				Podjęły zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Opole Lubelskie- - kobiety	I kwartał	grupowe	0	0	0	0	0
		indywidualne	0	0	0	0	0
		razem	0	0	0	0	0
	II kwartał	grupowe	0	0	0	0	
		indywidualne	1	0	0	0	
		razem	1	0	0	0	
	III kwartał	grupowe	0	0	0		
		indywidualne	0	0	0		
		razem	0	0	0		
	IV kwartał	grupowe	93	11			
		indywidualne	2	2			
		razem	95	13			
	2003 rok	grupowe	93	11	11	11	11
		efektywność		11,8%	11,8%	11,8%	11,8%
		indywidualne	3	2	2	2	2
		efektywność		66,7%	66,7%	66,7%	66,7%
		razem	96	13	13	13	13
		efektywność		13,5%	13,5%	13,5%	13,5%

Ukończyli szkolenie				Podjęli zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Opole Lubelskie - -absolwenci	I kwartał	grupowe	0	0	0	0	0
		indywidualne	0	0	0	0	0
		razem	0	0	0	0	0
	II kwartał	grupowe	0	0	0	0	
		indywidualne	3	3	3	3	
		razem	3	3	3	3	
	III kwartał	grupowe	0	0	0		
		indywidualne	0	0	0		
		razem	0	0	0		
	IV kwartał	grupowe	21	2			
		indywidualne	0	0			
		razem	21	2			
	2003 rok	grupowe	21	2	2	2	2
		efektywność		9,5%	9,5%	9,5%	9,5%
		indywidualne	3	3	3	3	3
		efektywność		100%	100%	100%	100%
		razem	24	5	5	5	5
	efektywność		20,8%	20,8%	20,8%	20,8%	

Ukończyło szkolenie				Podjęło zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Parczew	I kwartał	grupowe	0	0	0	0	0
		indywidualne	0	0	0	0	0
		razem	0	0	0	0	0
	II kwartał	grupowe	0	0	0	0	
		indywidualne	1	1	1	1	
		razem	1	1	1	1	
	III kwartał	grupowe	0	0	0		
		indywidualne	2	2	2		
		razem	2	2	2		
	IV kwartał	grupowe	0	0			
		indywidualne	1	0			
		razem	1	0			
	2003 rok	grupowe	0	0	0	0	0
		efektywność		0%	0%	0%	0%
		indywidualne	4	3	3	3	3
		efektywność		75,0%	75,0%	75,0%	75,0%
		razem	4	3	3	3	3
	efektywność		75,0%	75,0%	75,0%	75,0%	

Ukończyły szkolenie				Podjęły zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Parczew – - kobiety	I kwartał	grupowe	0	0	0	0	0
		indywidualne	0	0	0	0	0
		razem	0	0	0	0	0
	II kwartał	grupowe	0	0	0	0	
		indywidualne	0	0	0	0	
		razem	0	0	0	0	
	III kwartał	grupowe	0	0	0		
		indywidualne	0	0	0		
		razem	0	0	0		
	IV kwartał	grupowe	0	0			
		indywidualne	0	0			
		razem	0	0			
	2003 rok	grupowe	0	0	0	0	0
		efektywność		0%	0%	0%	0%
		indywidualne	0	0	0	0	0
		efektywność		0%	0%	0%	0%
		razem	0	0	0	0	0
		efektywność		0%	0%	0%	0%

Ukończyli szkolenie				Podjęli zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Parczew – absolwenci	I kwartał	grupowe	0	0	0	0	0
		indywidualne	0	0	0	0	0
		razem	0	0	0	0	0
	II kwartał	grupowe	0	0	0	0	
		indywidualne	0	0	0	0	
		razem	0	0	0	0	
	III kwartał	grupowe	0	0	0		
		indywidualne	0	0	0		
		razem	0	0	0		
	IV kwartał	grupowe	0	0			
		indywidualne	0	0			
		razem	0	0			
	2003 rok	grupowe	0	0	0	0	0
		efektywność		0%	0%	0%	0%
		indywidualne	0	0	0	0	0
		efektywność		0%	0%	0%	0%
		razem	0	0	0	0	0
		efektywność		0%	0%	0%	0%

Ukończyło szkolenie				Podjęło zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Puławy	I kwartał	grupowe	27	8	14	14	17
		indywidualne	4	4	4	4	4
		razem	31	12	18	18	21
	II kwartał	grupowe	78	21	23	36	
		indywidualne	7	7	7	7	
		razem	85	28	30	43	
	III kwartał	grupowe	54	19	23		
		indywidualne	3	2	2		
		razem	57	21	25		
	IV kwartał	grupowe	78	21			
		indywidualne	11	8			
		razem	89	29			
	2003 rok	grupowe	237	69	81	94	97
		efektywność		29,1%	34,2%	39,7%	40,9%
		indywidualne	25	21	21	21	21
		efektywność		84,0%	84,0%	84,0%	84,0%
		razem	262	90	102	115	118
	efektywność		34,4%	38,9%	43,9%	45,0%	

Ukończyły szkolenie				Podjęły zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Puławy – - kobiety	I kwartał	grupowe	12	1	4	4	6
		indywidualne	0	0	0	0	0
		razem	12	1	4	4	6
	II kwartał	grupowe	67	17	18	31	
		indywidualne	0	0	0	0	
		razem	67	17	18	31	
	III kwartał	grupowe	39	14	17		
		indywidualne	0	0	0		
		razem	39	14	17		
	IV kwartał	grupowe	53	12			
		indywidualne	0	0			
		razem	53	12			
	2003 rok	grupowe	171	44	51	64	66
		efektywność		25,7%	29,8%	37,4%	38,6%
		indywidualne	0	0	0	0	0
		efektywność		0%	0%	0%	0%
		razem	171	44	51	64	66
	efektywność		25,7%	29,8%	37,4%	38,6%	

Ukończyło szkolenie				Podjęło zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Puławy – absolwenci	I kwartał	grupowe	3	0	0	0	1
		indywidualne	0	0	0	0	0
		razem	3	0	0	0	1
	II kwartał	grupowe	5	0	0	2	
		indywidualne	1	1	1	1	
		razem	6	1	1	3	
	III kwartał	grupowe	4	1	1		
		indywidualne	0	0	0		
		razem	4	1	1		
	IV kwartał	grupowe	7	2			
		indywidualne	0	0			
		razem	7	2			
	2003 rok	grupowe	19	3	3	5	6
		efektywność		15,8%	15,8%	26,3%	31,6%
		indywidualne	1	1	1	1	1
		efektywność		100%	100%	100%	100%
		razem	20	4	4	6	7
		efektywność		20,0%	20,0%	30,0%	35,0%

Ukończyło szkolenie				Podjęło zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Radzyń Podlaski	I kwartał	grupowe	0	0	0	0	0
		indywidualne	2	2	2	2	2
		razem	2	2	2	2	2
	II kwartał	grupowe	0	0	0	0	
		indywidualne	18	14	16	16	
		razem	18	14	16	16	
	III kwartał	grupowe	0	0	0		
		indywidualne	10	8	9		
		razem	10	8	9		
	IV kwartał	grupowe	0	0			
		indywidualne	3	3			
		razem	3	3			
	2003 rok	grupowe	0	0	0	0	0
		efektywność		0%	0%	0%	0%
		indywidualne	33	27	30	30	30
		efektywność		81,8%	90,0%	90,0%	90,9%
		razem	33	27	30	30	30
		efektywność		81,8%	90,0%	90,0%	90,9%

Ukończyły szkolenie				Podjęły zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Radzyń Podlaski – - kobiety	I kwartał	grupowe	0	0	0	0	0
		indywidualne	0	0	0	0	0
		razem	0	0	0	0	0
	II kwartał	grupowe	0	0	0	0	
		indywidualne	0	0	0	0	
		razem	0	0	0	0	
	III kwartał	grupowe	0	0	0		
		indywidualne	0	0	0		
		razem	0	0	0		
	IV kwartał	grupowe	0	0			
		indywidualne	0	0			
		razem	0	0			
	2003 rok	grupowe	0	0	0	0	0
		efektywność		0%	0%	0%	0%
		indywidualne	0	0	0	0	0
		efektywność		0%	0%	0%	0%
		razem	0	0	0	0	0
	efektywność		0%	0%	0%	0%	

Ukończyło szkolenie				Podjęło zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Radzyń Podlaski – -absolwenci	I kwartał	grupowe	0	0	0	0	0
		indywidualne	0	0	0	0	0
		razem	0	0	0	0	0
	II kwartał	grupowe	0	0	0	0	
		indywidualne	3	3	3	3	
		razem	3	3	3	3	
	III kwartał	grupowe	0	0	0		
		indywidualne	2	1	2		
		razem	2	1	2		
	IV kwartał	grupowe	0	0			
		indywidualne	0	0			
		razem	0	0			
	2003 rok	grupowe	0	0	0	0	0
		efektywność		0%	0%	0%	0%
		indywidualne	5	4	5	5	5
		efektywność		80,0%	100%	100%	100%
		razem	5	4	5	5	5
	efektywność		80,0%	100%	100%	100%	

Ukończyło szkolenie				Podjęło zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Ryki	I kwartał	grupowe	0	0	0	0	0
		indywidualne	3	3	3	3	3
		razem	3	3	3	3	3
	II kwartał	grupowe	15	4	4	4	
		indywidualne	9	9	9	9	
		razem	24	13	13	13	
	III kwartał	grupowe	0	0	0		
		indywidualne	4	3	3		
		razem	4	3	3		
	IV kwartał	grupowe	15	0			
		indywidualne	2	2			
		razem	17	2			
	2003 rok	grupowe	30	4	4	4	4
		efektywność		13,3%	13,3%	13,3%	13,3%
		indywidualne	18	17	17	17	17
		efektywność		94,4%	94,4%	94,4%	94,4%
		razem	48	21	21	21	21
		efektywność		43,8%	43,8%	43,8%	43,8%

Ukończyły szkolenie				Podjęły zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Ryki – - kobiety	I kwartał	grupowe	0	0	0	0	0
		indywidualne	1	1	1	1	1
		razem	1	1	1	1	1
	II kwartał	grupowe	0	0	0	0	
		indywidualne	2	2	2	2	
		razem	2	2	2	2	
	III kwartał	grupowe	0	0	0		
		indywidualne	0	0	0		
		razem	0	0	0		
	IV kwartał	grupowe	13	0			
		indywidualne	1	1			
		razem	14	1			
	2003 rok	grupowe	13	0	0	0	0
		efektywność		0%	0%	0%	0%
		indywidualne	4	4	4	4	4
		efektywność		100%	100%	100%	100%
		razem	17	4	4	4	4
		efektywność		23,5%	23,5%	23,5%	23,5%

Ukończyli szkolenie				Podjęli zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Ryki – absolwenci	I kwartał	grupowe	0	0	0	0	0
		indywidualne	1	1	1	1	1
		razem	1	1	1	1	1
	II kwartał	grupowe	1	0	0	0	
		indywidualne	0	0	0	0	
		razem	1	0	0	0	
	III kwartał	grupowe	0	0	0		
		indywidualne	1	1	1		
		razem	1	1	1		
	IV kwartał	grupowe	0	0			
		indywidualne	0	0			
		razem	0	0			
	2003 rok	grupowe	1	0	0	0	0
		efektywność		0%	0%	0%	0%
		indywidualne	2	2	2	2	2
		efektywność		100%	100%	100%	100%
		razem	3	2	2	2	2
		efektywność		66,7%	66,7%	66,7%	66,7%

Ukończyło szkolenie				Podjęło zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Świdnik	I kwartał	grupowe	0	0	0	0	0
		indywidualne	7	5	6	6	7
		razem	7	5	6	6	7
	II kwartał	grupowe	154	37	61	61	
		indywidualne	8	6	6	6	
		razem	162	43	67	67	
	III kwartał	grupowe	184	42	43		
		indywidualne	4	2	2		
		razem	188	44	45		
	IV kwartał	grupowe	156	31			
		indywidualne	4	3			
		razem	160	34			
	2003 rok	grupowe	494	110	135	135	135
		efektywność		22,3%	27,3%	27,3%	27,3%
		indywidualne	23	16	17	17	18
		efektywność		69,6%	73,9%	73,9%	78,3%
		razem	517	126	152	152	153
		efektywność		24,4%	29,4%	29,4%	29,6%

Ukończyło szkolenie				Podjęło zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Świdnik – - kobiety	I kwartał	grupowe	0	0	0	0	0
		indywidualne	2	2	2	2	2
		razem	2	2	2	2	2
	II kwartał	grupowe	85	17	32	32	
		indywidualne	5	4	4	4	
		razem	90	21	36	36	
	III kwartał	grupowe	112	20	21		
		indywidualne	1	1	1		
		razem	113	21	22		
	IV kwartał	grupowe	110	17			
		indywidualne	2	2			
		razem	112	19			
	2003 rok	grupowe	307	54	70	70	70
		efektywność		17,6%	22,8%	22,8%	22,8%
		indywidualne	10	9	9	9	9
		efektywność		90,0%	90,0%	90,0%	90,0%
		razem	317	63	79	79	79
		efektywność		19,9%	24,9%	24,9%	24,9%

Ukończyło szkolenie				Podjęło zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Świdnik – absolwenci	I kwartał	grupowe	0	0	0	0	0
		indywidualne	0	0	0	0	0
		razem	0	0	0	0	0
	II kwartał	grupowe	28	10	14	14	
		indywidualne	1	0	0	0	
		razem	29	10	14	14	
	III kwartał	grupowe	14	2	2		
		indywidualne	0	0	0		
		razem	14	2	2		
	IV kwartał	grupowe	15	2			
		indywidualne	0	0			
		razem	15	2			
	2003 rok	grupowe	57	14	18	18	18
		efektywność		24,6%	31,6%	31,6%	31,6%
		indywidualne	1	0	0	0	0
		efektywność		0%	0%	0%	0%
		razem	58	14	18	18	18
		efektywność		24,1%	31,0%	31,0%	31,0%

Ukończyło szkolenie				Podjęło zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Tomaszów Lubelski	I kwartał	grupowe	0	0	0	0	0
		indywidualne	3	2	2	2	2
		razem	3	2	2	2	2
	II kwartał	grupowe	20	4	6	6	
		indywidualne	7	6	7	7	
		razem	27	10	13	13	
	III kwartał	grupowe	0	0	0		
		indywidualne	5	3	3		
		razem	5	3	3		
	IV kwartał	grupowe	58	3			
		indywidualne	16	11			
		razem	74	14			
	2003 rok	grupowe	78	7	9	9	9
		efektywność		9,0%	11,5%	11,5%	11,5%
		indywidualne	31	22	23	23	23
		efektywność		71,0%	74,2%	74,2%	74,2%
		razem	109	29	32	32	32
		efektywność		26,6%	29,4%	29,4%	29,4%

Ukończyły szkolenie				Podjęły zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Tomaszów Lubelski– - kobiety	I kwartał	grupowe	0	0	0	0	0
		indywidualne	0	0	0	0	0
		razem	0	0	0	0	0
	II kwartał	grupowe	0	0	0	0	
		indywidualne	2	1	2	2	
		razem	2	1	2	2	
	III kwartał	grupowe	0	0	0		
		indywidualne	1	1	1		
		razem	1	1	1		
	IV kwartał	grupowe	44	1			
		indywidualne	1	1			
		razem	45	2			
	2003 rok	grupowe	44	1	1	1	1
		efektywność		2,3%	2,3%	2,3%	2,3%
		indywidualne	4	3	4	4	4
		efektywność		75,0%	100%	100%	100%
		razem	48	4	5	5	5
		efektywność		8,3%	10,4%	10,4%	10,4%

Ukończyli szkolenie				Podjęli zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Tomaszów Lubelski – absolwenci	I kwartał	grupowe	0	0	0	0	0
		indywidualne	1	0	0	0	0
		razem	1	0	0	0	0
	II kwartał	grupowe	1	1	1	1	
		indywidualne	0	0	0	0	
		razem	1	1	1	1	
	III kwartał	grupowe	0	0	0		
		indywidualne	0	0	0		
		razem	0	0	0		
	IV kwartał	grupowe	8	1			
		indywidualne	1	1			
		razem	9	2			
	2003 rok	grupowe	9	2	2	2	2
		efektywność		22,2%	22,2%	22,2%	22,2%
		indywidualne	2	1	1	1	1
		efektywność		50,0%	50,0%	50,0%	50,0%
		razem	11	3	3	3	3
	efektywność		27,3%	27,3%	27,3%	27,3%	

Ukończyło szkolenie				Podjęło zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Włodawa	I kwartał	grupowe	75	22	24	30	37
		indywidualne	0	0	0	0	0
		razem	75	22	24	30	37
	II kwartał	grupowe	79	16	25	27	
		indywidualne	4	4	4	4	
		razem	83	20	29	31	
	III kwartał	grupowe	83	24	34		
		indywidualne	0	0	0		
		razem	83	24	34		
	IV kwartał	grupowe	106	16			
		indywidualne	7	7			
		razem	113	23			
	2003 rok	grupowe	343	78	99	107	114
		efektywność		22,7%	28,9%	31,2%	33,2%
		indywidualne	11	11	11	11	11
		efektywność		100%	100%	100%	100%
		razem	354	89	110	118	125
	efektywność		25,1%	31,1%	33,3%	35,3%	

Ukończyły szkolenie				Podjęły zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Włodawa - - kobiety	I kwartał	grupowe	32	10	12	15	19
		indywidualne	0	0	0	0	0
		razem	32	10	12	15	19
	II kwartał	grupowe	62	13	18	18	
		indywidualne	1	1	1	1	
		razem	63	14	19	19	
	III kwartał	grupowe	47	12	18		
		indywidualne	0	0	0		
		razem	47	12	18		
	IV kwartał	grupowe	63	8			
		indywidualne	0	0			
		razem	63	8			
	2003 rok	grupowe	204	43	56	59	63
		efektywność		21,1%	27,5%	28,9%	30,9%
		indywidualne	1	1	1	1	1
		efektywność		100%	100%	100%	100%
		razem	205	44	57	60	64
		efektywność		21,5%	27,8%	29,3%	31,2%

Ukończyli szkolenie				Podjęli zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Włodawa - -absolwenci	I kwartał	grupowe	4	1	1	3	3
		indywidualne	0	0	0	0	0
		razem	4	1	1	3	3
	II kwartał	grupowe	0	0	0	0	
		indywidualne	0	0	0	0	
		razem	0	0	0	0	
	III kwartał	grupowe	35	6	11		
		indywidualne	0	0	0		
		razem	35	6	11		
	IV kwartał	grupowe	12	4			
		indywidualne	0	0			
		razem	12	4			
	2003 rok	grupowe	51	11	16	18	18
		efektywność		21,6%	31,4%	35,3%	35,3%
		indywidualne	0	0	0	0	0
		efektywność		0%	0%	0%	0%
		razem	51	11	16	18	18
		efektywność		21,6%	31,4%	35,3%	35,3%

Ukończyło szkolenie				Podjęło zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Zamość	I kwartał	grupowe	0	0	0	0	0
		indywidualne	38	19	28	32	32
		razem	38	19	28	32	32
	II kwartał	grupowe	80	20	26	27	
		indywidualne	141	64	81	86	
		razem	221	84	107	113	
	III kwartał	grupowe	185	34	44		
		indywidualne	52	19	22		
		razem	237	53	66		
	IV kwartał	grupowe	544	53			
		indywidualne	54	12			
		razem	598	65			
	2003 rok	grupowe	809	107	123	124	124
		efektywność		13,2%	15,2%	15,3%	15,3%
		indywidualne	285	114	143	152	152
		efektywność		40,0%	50,2%	53,3%	53,3%
		razem	1.094	221	266	276	276
		efektywność		20,2%	24,3%	25,2%	25,2%

Ukończyły szkolenie				Podjęły zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Zamość - - kobiety	I kwartał	grupowe	0	0	0	0	0
		indywidualne	2	1	1	2	2
		razem	2	1	1	2	2
	II kwartał	grupowe	39	8	11	11	
		indywidualne	47	19	28	30	
		razem	86	27	39	41	
	III kwartał	grupowe	119	13	20		
		indywidualne	11	4	4		
		razem	130	17	24		
	IV kwartał	grupowe	194	20			
		indywidualne	15	1			
		razem	209	21			
	2003 rok	grupowe	352	41	51	51	51
		efektywność		11,7%	14,5%	14,5%	14,5%
		indywidualne	75	25	34	37	37
		efektywność		33,3%	45,3%	49,3%	49,3%
		razem	427	66	85	88	88
		efektywność		15,5%	19,9%	20,6%	20,6%

Ukończyli szkolenie				Podjęli zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Zamość – -absolwenci	I kwartał	grupowe	0	0	0	0	0
		indywidualne	1	1	1	1	1
		razem	1	1	1	1	1
	II kwartał	grupowe	10	3	4	4	
		indywidualne	3	0	2	2	
		razem	13	3	6	6	
	III kwartał	grupowe	6	2	2		
		indywidualne	4	3	3		
		razem	10	5	5		
	IV kwartał	grupowe	38	2			
		indywidualne	7	0			
		razem	45	2			
	2003 rok	grupowe	54	7	8	8	8
		efektywność		13,0%	14,8%	14,8%	14,8%
		indywidualne	15	4	6	6	6
		efektywność		26,7%	40,0%	40,0%	40,0%
		razem	69	11	14	14	14
		efektywność		15,9%	20,3%	20,3%	20,3%

Obserwując wielkości wskaźników efektywności szkoleń w następujących kolejno po sobie kwartałach można stwierdzić, że odsetek osób, które podejmują pracę, wzrasta w miarę upływu czasu od momentu ukończenia. Tendencja ta występuje zarówno w przypadku kursów grupowych, jak i indywidualnych. Jednak jeśli porównamy ze sobą wskaźniki efektywności szkoleń grupowych i indywidualnych to zauważymy, iż tuż po zakończeniu kursu, tj. w okresie trzech miesięcy od ukończenia kursu, efektywność szkoleń indywidualnych jest ponad dwukrotnie wyższa (62,3%) niż szkoleń grupowych (23,8%). Wyższa efektywność szkoleń indywidualnych wynika z samej zasady kierowania bezrobotnych na takie szkolenia. Bezrobotny kierowany w trybie indywidualnym na kurs musi uprawdopodobnić, że po ukończeniu tego kursu podejmie pracę.

Tabela 5. *Efektywność szkoleń – podział na typy szkoleń i powiatowe urzędy pracy*

PUP	Liczba bezrobotnych, którzy ukończyli szkolenia w ciągu 2003 r.			Liczba bezrobotnych, którzy podjęli pracę po ukończeniu kursu - stan na 30.03.2004 r.			Efektywność szkoleń		
	indywidualne	grupowe	razem	indywidualne	grupowe	razem	indywidualne	grupowe	razem
Biała Podlaska	71	14	85	63	14	77	88,7%	100%	90,6%
Biłgoraj	35	256	291	20	72	92	57,1%	28,1%	31,6%
Chełm	125	469	594	102	270	372	81,6%	57,6%	62,6%
Hrubieszów	83	230	313	64	42	106	77,1%	18,3%	33,9%
Janów Lub.	17	192	209	15	78	93	88,2%	40,6%	44,5%
Krasnystaw	24	0	24	15	0	15	62,5%	0%	62,5%
Kraśnik	9	236	245	8	38	46	88,9%	16,1%	18,8%
Lubartów	33	202	235	24	33	57	72,7%	16,3%	24,3%
Lublin-MUP	53	1.279	1.332	48	406	454	90,6%	31,7%	34,1%
Lublin-PUP	15	690	705	9	252	261	60,0%	36,5%	37,0%
Łęczna	28	250	278	23	48	71	82,1%	19,2%	25,5%
Łuków	116	111	227	66	29	95	56,9%	26,1%	41,9%
Opole Lub.	28	161	189	26	24	50	92,9%	14,9%	26,5%
Parczew	4	0	4	3	0	3	75,0%	0%	75,0%
Puławy	25	237	262	21	97	118	84,0%	40,9%	45,0%
Radzyń Podl.	33	0	33	30	0	30	90,9%	0%	90,9%
Ryki	18	30	48	17	4	21	94,4%	13,3%	43,8%
Świdnik	23	494	517	18	135	153	78,3%	27,3%	29,6%
Tomaszów L.	31	78	109	23	9	32	74,2%	11,5%	29,4%
Włodawa	11	343	354	11	114	125	100%	33,2%	35,3%
Zamość	285	809	1.094	152	124	276	53,3%	15,3%	25,2%
Ogółem	1.067	6.081	7.148	758	1.789	2.547	71,0%	29,4%	35,6%

W poszczególnych powiatach województwa lubelskiego zróżnicowanie wielkości wskaźników efektywności szkoleń jest znaczne. Najwyższy odsetek osób zatrudnionych po szkoleniach odnotowano w PUP w Radzynie Podlaskim (90,9%), Białej Podlaskiej (90,6%) i Parczewie (75,0%).

Nie ma ścisłej zależności między liczbą przeszkolonych a wielkością wskaźnika zatrudnienia po szkoleniu. Efektywność szkoleń wahała się od 18,8% (Kraśnik) do 90,9% (Radzyń Podlaski). Zależność między liczbą przeszkolonych a wielkością wskaźnika zatrudnienia po szkoleniu występuje jedynie w przypadku szkoleń przeprowadzonych w ramach Trójstronnych Umów Szkoleniowych, ponieważ im większa jest liczba przeszkolonych tym wyższa liczba zatrudnionych, co wynika z założeń takich szkoleń. Kursy przeprowadzone w wyniku umowy pomiędzy trzema partnerami: urzędem pracy, zakładem zgłaszającym zapotrzebowanie na pracowników oraz instytucją szkolącą, projektowane są zgodnie z potrzebami rynku pracy. Przedsiębiorstwa zobowiązują się do zatrudniania przeszkolonych pracowników. Stąd efektywność takich szkoleń jest zawsze wysoka.

Tabela 6. *Efektywność poszczególnych rodzajów kursów zakończonych w 2003r. –**- stan na 30 marca 2004 r.*

Nazwa kursu	Liczba osób przeszkolonych	Liczba osób, które podjęły pracę po ukończeniu kursu	Efektywność szkoleń (%)
Diagnoza społeczna	24	24	100
Animator dziedzictwa kulturowego i reklamy turystycznej	10	10	100
Podstawy sztukatorstwa i konserwacja obiektów dziedzictwa kulturowego	20	20	100
Przygotowanie przedszkolne	5	5	100
Uprawnienia elektro - energetyczne	6	5	83,3
Diagnosta samochodowy	6	5	83,3
Minimum sanitarne	77	63	81,8
Pielęgniarstwo rodzinne, przewlekle chorych i niepełnosprawnych	21	17	81,0
Kurs pedagogiczny	5	4	80,0
Napełnianie zbiorników samochodowych gazem	33	26	78,8
Pilarz - drwal	59	46	78,0
ABC Przedsiębiorczości	51	39	76,5
Kurs podstawowy dla kandydatów na instruktorów nauki jazdy	8	6	75,0
Ocieplacz budynków	19	14	73,7
Pracownik produkcji stolarki okiennej	10	7	70,0
Palacz CO	46	32	69,6
Sprzedawca – magazynier z obsługą kas fiskalnych i wózków widłowych	15	10	66,7
Księgowość dla zaawansowanych	15	10	66,7
Operator maszyn budowlanych i drogowych	140	92	65,7
Księgowość od podstaw	58	36	62,1
Pracownik budowlany	27	16	59,3
Samodzielny księgowy z obsługą kadr	7	4	57,1
Kierowca wózków jezdniowych	30	17	56,7
Transport drogowy taksówką	23	13	56,5
Kurs na prawo jazdy	465	259	55,7
Świadectwo kwalifikacji do przewozu rzeczy i osób	112	61	54,5
Lider unijny	107	58	54,2
Komputerowe kosztorysowanie w budownictwie	15	8	53,3
Przewóz materiałów niebezpiecznych	175	93	53,1
Kurs szwaczek	28	14	50,0
Pracownik ochrony fizycznej	155	73	47,1
Komputerowe programy dla służb finansowo - księgowych	45	20	44,4
Brukarz	30	13	43,3
Grafika komputerowa	102	44	43,1
Monter stolarki budowlanej	12	5	41,7
Pilot wycieczek	17	7	41,2
Podstawy księgowości z obsługą komputera	44	18	40,9
Specjalista do spraw pozyskiwania funduszy dla	20	8	40,0

organizacji pozarządowych			
Agroturystyka z prowadzeniem własnej działalności gospodarczej	10	4	40,0
Administrator sieci Novell NetWare 6.0	10	4	40,0
Pracownik kadrowo – płacowy z obsługą sekretariatu	188	73	38,8
Prowadzenie działalności gospodarczej	34	13	38,2
Spawanie gazowe, elektryczne i w osłonie CO ₂	215	82	38,1
Operator wózków widłowych, akumulatorowych i spalinowych	291	107	36,8
Recepcjonistka	11	4	36,4
Specjalista do pozyskiwania środków unijnych i promocji gminy	48	17	35,4
Uprawnienia SEP	52	18	34,6
Umiejętność poszukiwania pracy	79	27	34,2
Kurs językowy: angielski, niemiecki i włoski	76	26	34,2
Robotnik magazynowy	123	42	34,2
Fakturzysta - kasjer	59	19	32,2
Zbrojarz - cieśla	16	5	31,3
Przedstawiciel handlowy	93	29	31,2
Serwisowanie i montaż sprzętu komputerowego	26	8	30,8
Pracownik małej gastronomii	75	23	30,7
Kierownicy małych i średnich przedsiębiorstw	238	72	30,3
Monter przyłączy instalacji gazowych	20	6	30,0
Wychowawca kolonii	17	5	29,4
Konstrukcja rusztowań	24	7	29,2
Barman – kelner z umiejętnością obsługi kas fiskalnych i minimum sanitarnym	39	11	28,2
Agent celny	36	10	27,8
Magazynier z podstawą obsługi komputera i wózka widłowego	116	32	27,6
Kuchnia orientalna i śródziemnomorska	29	8	27,6
Obsługa kas fiskalnych	396	108	27,3
Bukieciarstwo i aranżacje roślinne	82	22	26,8
Sztuka negocjacji i efektywnej sprzedaży	60	16	26,7
Kurs komputerowy	511	131	25,6
Nowoczesne technologie wykończeniowe wewnątrz	20	5	25,0
Księgowość małych i średnich firm	98	24	24,5
Księgowość gospodarstw rolnych	25	6	24,0
Pracownik hurtowni z obsługą komputera i kas fiskalnych	96	23	24,0
Fryzjer	50	12	24,0
Eksploatacja urządzeń elektroenergetycznych do 1 kV i powyżej z pomiarami	30	7	23,3
Sprzedawca z obsługą komputera i kasy fiskalnej	467	108	23,1
Pracownik administracyjno - biurowy	78	18	23,1
Księgowość komputerowa	133	30	22,6
Nowoczesne technologie wykończeniowe w budownictwie	40	9	22,5
Montażysta mebli pod zabudowę	14	3	21,4
Audytory wewnętrzny	19	4	21,1
Barman – kelner z minimum języka angielskiego	49	10	20,4

Monter – konserwator instalacji CO	20	4	20,0
Kasjer walutowo - złotowy	45	9	20,0
Rachunkowość jednostek gospodarczych z obsługą komputera	21	4	19,0
Pracownik pomocniczy w budownictwie tynkarz, gipsiarz, betoniaryz	35	6	17,1
Piekarz	37	6	16,2
Projektowanie stron www	38	6	15,8
Mała gastronomia i hotelarstwo	20	3	15,0
Podatkowa księga przychodów i rozchodów	20	3	15,0
Pracownik działu marketingu, promocji i reklamy	145	21	14,5
Grafika komputerowa z tworzeniem stron www	14	2	14,3
Obsługa kas fiskalnych i komputera	92	13	14,1
Technik wdrożeniowy środków akcesyjnych na wsi	59	8	13,6
Komputerowa księgowość małych i średnich firm	39	5	12,8
Murarz – tynkarz z obsługą sprzętu budowlanego	17	2	11,8
Obsługa komputera, kas fiskalnych i programu „Subiekt”	9	1	11,1
Asystentka - sekretarka	81	8	9,9
Studium wykonalności projektów inwestycyjnych	12	1	8,3
Garmażer	13	1	7,7
Tapicer	27	2	7,4
Kucharz	14	1	7,1
Pracownik domowej opieki osobistej	14	1	7,1
Krawiectwo	14	1	7,1
Kosmetyczka	15	1	6,7
Pracownik robót wykończeniowych	17	1	5,9
Technolog robót wykończeniowych	18	1	5,6
Menager – organizacja handlu i sprzedaży	20	1	5,0
Głazurnik	47	2	4,3
Sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej i psychologicznymi elementami obsługi klienta	19	0	0,0
Lakiernik samochodowy	20	0	0,0
Błacharz samochodowy	12	0	0,0
Pozostałe kierunki, które ukończyło mniej niż 5 osób	59	43	72,9
Razem	7148	2547	35,6

Analizując efektywność poszczególnych rodzajów szkoleń, które ukończyło co najmniej 5 bezrobotnych, można stwierdzić, że wskaźnik zatrudnienia wahał się od 0% (sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej i psychologicznymi elementami obsługi klienta; lakiernik samochodowy; blacharz samochodowy) do 100% (diagnoza społeczna; animator dziedzictwa kulturowego i reklamy turystycznej; podstawy sztukatorstwa i konserwacja obiektów dziedzictwa kulturowego; przygotowanie przedszkolne). Wyższy wskaźnik zatrudnienia od wskaźnika wojewódzkiego (35,6%) odnotowano dla 30% kierunków szkoleń. Dotyczy to takich kursów jak: uprawnienia elektro – energetyczne (83,3%), diagnosta samochodowy (83,3%), minimum sanitarne (81,8%), pielęgniarstwo rodzinne, przewlekłe

chorych i niepełnosprawnych (81,0%), kurs pedagogiczny (80,0%), napełnianie zbiorników samochodowych gazem (78,8%), pilarz – drwal (78,0%), ABC Przedsiębiorczości (76,5%), kurs podstawowy dla kandydatów na instruktorów nauki jazdy (75,0%), ocieplacz budynków (73,7%), pracownik produkcji stolarki okiennej (70,0%), palacz CO (69,6%), sprzedawca – magazynier z obsługą kas fiskalnych i wózków widłowych (66,7%), księgowość dla zaawansowanych (66,7%), operator maszyn budowlanych i drogowych (65,7%), księgowość od podstaw (62,1%), pracownik budowlany (59,3%), samodzielny księgowy z obsługą kadr (57,1%), kierowca wózków jezdniowych (56,7%), transport drogowy taksówką (56,5%), kurs na prawo jazdy (55,7%), świadectwo kwalifikacji do przewozu rzeczy i osób (54,5%), lider unijny (54,2%), komputerowe kosztorysowanie w budownictwie (53,3%), przewóz materiałów niebezpiecznych (53,1%), kurs szwacek (50,0%), pracownik ochrony fizycznej (47,1%), komputerowe programy dla służb finansowo – księgowych (44,4%), brukarz (43,3%), grafika komputerowa (43,1%), monter stolarki budowlanej (41,7%), pilot wycieczek (41,2%), podstawy księgowości z obsługą komputera (40,9%), specjalista do spraw pozyskiwania funduszy dla organizacji pozarządowych (40,0%), agroturystyka z prowadzeniem własnej działalności gospodarczej (40,0%), administrator sieci (40,0%), pracownik kadrowo – płacowy z obsługą sekretariatu (38,8%), prowadzenie działalności gospodarczej (38,2%), spawanie gazowe, elektryczne i w osłonie CO₂ (38,1%), operator wózków widłowych, akumulatorowych i spalinowych (36,8%), recepcjonistka (36,4%).

Warto zaznaczyć, że spośród 18 kursów, które ukończyło powyżej 100 bezrobotnych, w 8 przypadkach odnotowano niższe wskaźniki zatrudnienia w stosunku do wskaźnika wojewódzkiego (robotnik magazynowy, kierownicy małych i średnich przedsiębiorstw, magazynier z podstawą obsługi komputera i wózków widłowych, obsługa kas fiskalnych, kurs komputerowy, sprzedawca z obsługą komputera i kasy fiskalnej, księgowość komputerowa, pracownik działu marketingu, promocji i reklamy).

Tabela 7. *Efektywność poszczególnych rodzajów kursów zakończonych w 2003 r. przez kobiety – stan na 30 marca 2004 r.*

Nazwa kursu	Liczba kobiet przeszkolonych	Liczba kobiet, które podjęły pracę po ukończeniu kursu	Efektywność szkoleń (%)
Przygotowanie przedszkolne	5	5	100
Animator dziedzictwa kulturowego i reklamy	5	5	100
Podstawy sztukatorstwa i konserwacja obiektów dziedzictwa kulturowego	5	5	100
Diagnoza społeczna	20	20	100
Pielęgniarstwo rodzinne, przewlekle chorych i niepełnosprawnych	21	17	81,0
ABC Przedsiębiorczości	26	21	80,8
Minimum sanitarne	55	42	76,4
Księgowość od podstaw	51	33	64,7
Księgowość dla zaawansowanych	13	8	61,5
Kurs prawa jazdy	5	3	60,0
Samodzielny księgowy z obsługą kadr	7	4	57,1
Lider unijny	71	36	50,7
Kurs szwaczek	27	13	48,1
Pracownik ochrony fizycznej	17	8	47,1
Podstawy księgowości z obsługą komputera	38	16	42,1
Komputerowe kosztorysowanie w budownictwie	5	2	40,0
Recepcjonistka	10	4	40,0
Pracownik kadrowo – płacowy z obsługą sekretariatu	188	73	38,8
Grafika komputerowa	86	32	37,2
Barman – kelner z umiejętnością obsługi kas fiskalnych i minimum sanitarnym	25	9	36,0
Specjalista do spraw pozyskiwania funduszy dla organizacji pozarządowych	12	4	33,3
Prowadzenie działalności gospodarczej	15	5	33,3
Barman – kelner z minimum języka angielskiego	29	9	31,0
Kurs językowy: angielski, niemiecki i włoski	55	17	30,9
Fakturzysta – kasjer	55	17	30,9
Pracownik małej gastronomii	66	20	30,3
Specjalista do pozyskiwania środków unijnych i promocji gminy	37	11	29,7
Umiejętność poszukiwania pracy	62	18	29,0
Agroturystyka z prowadzeniem własnej działalności gospodarczej	7	2	28,6
Kierownicy małych i średnich przedsiębiorstw	193	55	28,5
Przedstawiciel handlowy	46	13	28,3
Bukieciarstwo i aranżacje roślinne	81	22	27,2
Sztuka negocjacji i efektywnej sprzedaży	52	14	26,9
Pracownik hurtowni z obsługą komputera i kas fiskalnych	38	10	26,3

Kuchnia orientalna i śródziemnomorska	27	7	25,9
Obsługa kas fiskalnych	370	94	25,4
Pilot wycieczek	12	3	25,0
Kurs komputerowy	359	89	24,8
Sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej i komputera	400	97	24,3
Pracownik administracyjno - biurowy	68	16	23,5
Fryzjer	48	11	22,9
Księgowość gospodarstw rolnych	22	5	22,7
Księgowość małych i średnich przedsiębiorstw	92	20	21,7
Wychowawca kolonii	14	3	21,4
Księgowość komputerowa	118	25	21,2
Mała gastronomia i hotelarstwo	16	3	18,8
Kasjer walutowo - złotowy	40	7	17,5
Obsługa komputera, kas fiskalnych i programu „Subiekt”	6	1	16,7
Agent celny	19	3	15,8
Rachunkowość jednostek gospodarczych z obsługą komputera	20	3	15,0
Obsługa komputera i kas fiskalnych	78	11	14,1
Audytór wewnętrzny	15	2	13,3
Pracownik działu marketingu, promocji i reklamy	111	13	11,7
Podatkowa księga przychodów i rozchodów	18	2	11,1
Grafika komputerowa z tworzeniem stron www	10	1	10,0
Studium wykonalności projektów inwestycyjnych	10	1	10,0
Komputerowe programy dla służb finansowo - księgowych	41	4	9,8
Asystentka - sekretarka	80	7	8,8
Technik wdrożeniowy środków akcesyjnych na wsi	37	3	8,1
Krawiectwo	14	1	7,1
Pracownik domowej opieki osobistej	14	1	7,1
Kosmetyczka	15	1	6,7
Menager – organizacja handlu i sprzedaży	19	1	5,3
Sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej i psychologicznymi elementami obsługi klienta	19	0	0,0
Piekarz	7	0	0,0
Magazynier z obsługą komputera i wózków widłowych	8	0	0,0
Kucharz	11	0	0,0
Garmażer	10	0	0,0
Pozostałe kierunki, które ukończyło mniej niż 5 kobiet	28	19	67,9
Razem	3604	1027	28,5

Szkolenia zorganizowane przez powiatowe urzędy pracy w 2003 roku ukończyły 3604 bezrobotne kobiety, z czego zatrudnionych zostało 1027, tj. 28,5%.Wskaźnik zatrudnienia kształtował się w przedziale od 0% do 100%. Spośród 7 rodzajów kursów, które ukończyło ponad 100 kobiet, w 5 przypadkach wskaźnik efektywności był niższy od wskaźnika wojewódzkiego.

Najwyższą, bo stu procentową efektywność uzyskały tylko 4 kursy, a mianowicie: przygotowanie przedszkolne, animator dziedzictwa kulturowego i reklamy, podstawy sztukatorstwa i konserwacja obiektów dziedzictwa kulturowego.

Inne, ukończone przez bezrobotne kobiety, kursy o znaczącej efektywności to: pielęgniarstwo rodzinne, przewlekle chorych i niepełnosprawnych (81,0%), ABC Przedsiębiorczości (80,8%), minimum sanitarne (76,4%).

Natomiast po szkoleniach: sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej i psychologicznymi elementami obsługi klienta; piekarz; magazynier z obsługą komputera i wózków widłowych; kucharz; garmażer nie zatrudniono ani jednej kobiety (wskaźnik zatrudnienia był równy 0%).

Efektywność poszczególnych rodzajów kursów zakończonych w 2003 r. przez absolwentów przedstawia tabela nr 8.

Tabela 8. *Efektywność poszczególnych rodzajów kursów zakończonych w 2003 r. przez absolwentów – stan na 30 marca 2004 r.*

Nazwa kursu	Liczba przeszkolonych absolwentów	Liczba absolwentów, którzy podjęli pracę po ukończeniu kursu	Efektywność szkoleń (%)
Lider unijny	41	29	70,7
Operator wózków widłowych, akumulatorowych i spalinowych	40	27	67,5
Księgowość od podstaw	6	4	66,7
ABC Przedsiębiorczości	7	4	57,1
Operator maszyn budowlanych i drogowych	15	8	53,3
Specjalista do pozyskiwania środków unijnych i promocji gminy	17	9	52,9
Robotnik magazynowy	8	4	50,0
Pracownik kadrowo – płacowy z obsługą sekretariatu	26	13	50,0
Kurs na prawo jazdy	37	17	45,9
Serwisowanie i montaż sprzętu komputerowego	7	3	42,9
Wychowawca kolonii	10	4	40,0
Obsługa kas fiskalnych	35	14	40,0
Kierownicy małych i średnich przedsiębiorstw	28	11	39,3

Spawanie gazowe, elektryczne i w osłonie CO ₂	13	5	38,5
Audytór wewnętrzny	6	2	33,3
Grafika komputerowa	30	10	33,3
Kurs komputerowy	101	29	28,7
Przedstawiciel handlowy	18	5	27,8
Księgowość komputerowa	26	7	26,9
Kasjer walutowo - złotowy	8	2	25,0
Kurs językowy: angielski, niemiecki i włoski	8	2	25,0
Księgowość małych i średnich firm	14	3	21,4
Pracownik ochrony fizycznej	19	4	21,1
Magazynier z podstawą obsługi komputera i wózka widłowego	15	3	20,0
Obsługa komputera i kas fiskalnych	11	2	18,2
Pracownik administracyjno - biurowy	11	2	18,2
Grafika komputerowa z tworzeniem stron www	6	1	16,7
Fryzjer	6	1	16,7
Sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej i komputera	58	8	13,8
Pracownik działu marketingu, promocji i reklamy	32	4	12,5
Asystentka – sekretarka	20	2	10,0
Technik wdrożeniowy środków akcesyjnych na wsi	55	4	7,3
Księgowość gospodarstw rolnych	5	0	0,0
Pracownik budowlany	5	0	0,0
Barman – kelner z umiejętnością obsługi kas fiskalnych i minimum sanitarnym	16	0	0,0
Pozostałe kierunki, które ukończyło mniej niż 5 absolwentów	103	45	43,7
Razem	863	288	33,4

Analizując dane zawarte w powyższej tabeli można zauważyć, że efektywność szkoleń ukończonych przez absolwentów zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy województwa lubelskiego oscyluje od 0% do 70,7%. Wskaźnik zatrudnienia absolwentów dla województwa w 2003 r. wyniósł 33,4%. Na 35 rodzajów kursów, tylko w 14 efektywność była wyższa od wskaźnika wojewódzkiego.

Badany wskaźnik zatrudnienia wskazuje, iż absolwenci, którzy ukończyli kurs: lider unijny (70,7%), operator wózków widłowych, akumulatorowych i spalinowych (67,5%), księgowość od podstaw (66,7%) w większości znaleźli zatrudnienie.

Żaden absolwent nie został zatrudniony po kursie: księgowość gospodarstw rolnych, pracownik budowlany, barman – kelner z umiejętnością obsługi kas fiskalnych i minimum sanitarnym.

Wskaźnik zatrudnienia przeszkolonych bezrobotnych w odniesieniu do poszczególnych instytucji szkolących, które przyuczały do zawodu lub przekwalifikowały najwięcej bezrobotnych, prezentuje *Tabela 9*.

Tabela 9. *Efektywność szkoleń poszczególnych jednostek szkolących*

Instytucja szkoląca	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Trend Hair Cosmetic	5	5	100
Szkoła Jazdy Józef Nóżka Radzyń Podlaski	8	8	100
Klanza	5	5	100
Ośrodek Kształcenia Służb Ochrony „Kobra” Lublin	6	6	100
Ośrodek Szkolenia Kierowców „Piotr Uranus Lublin	11	11	100
Szkoła Policealna Pracowników Służb Społecznych Lublin	24	24	100
Ośrodek Doskonalenia Zawodowego „Azymut” w Chełmie	10	10	100
Ośrodek Szkolenia Zawodowego w Rzeszowie	6	6	100
Ośrodek Szkolenia Kierowców „Auto – Mobil” Międzyrzec Podlaski	14	14	100
Przedsiębiorstwo Wielobranżowe „Hemarex” Biała Podlaska	8	8	100
Zespół Szkół Budowlanych w Lublinie	10	9	90,0
Miejskie Przedsiębiorstwo Komunikacyjne	10	9	90,0
Ośrodek Szkolenia Kierowców „Unimex” Janów Lubelski	7	6	85,7
Nadleśnictwo Janów Lubelski	13	11	84,6
Ośrodek Szkolenia Kierowców „Auto – Iga” Biała Podlaska	6	5	83,3
Centrum Budowlane Mińsk Mazowiecki	6	5	83,3
PKS Sp. z o.o. w Chełmie	28	23	82,1
Ośrodek Szkolenia Kierowców „Auto – Start” Radzyń Podlaski	16	13	81,3
Powiatowa Stacja Sanitarno Epidemiologiczna	73	59	80,8
Ośrodek Szkolenia Kierowców „Pionier” Łęczna	8	6	75,0
Agencja Opieki „Pomoc” Sp. z o.o. w Chełmie	16	12	75,0
Agencja Ochrony „Bako” Sp. z o.o.	11	8	72,7
Ośrodek Szkolenia Kierowców „Szkol- Gaz” Łuków	7	5	71,4
Zakład Techniczny „Mega” w Zamościu	40	28	70,0
SIMP – Ośrodek Doskonalenia Kadr Mechanika Lublin	10	7	70,0
Stowarzyszenie „Pasma” – Aktywni i Bezrobotni w Chełmie	48	32	66,7
Leśny Ośrodek Szkoleniowy – Nadleśnictwo Biłgoraj	25	16	64,0
Ośrodek Centralnego Szkolenia Maszynistów	52	33	63,5
Ośrodek Szkolenia Kierowców Lubartów	8	5	62,5
Liga Obrony Kraju	42	23	54,8
Polski Związek Motorowy	35	19	54,3
Centrum Kształcenia Transportowców Lech Zaj w Lublinie	26	14	53,9
Samorządowy Ośrodek Doskonalenia Nauczycieli	13	7	53,9

Wojewódzki Ośrodek Ruchu Drogowego	133	71	53,4
Prywatna Nauka Jazdy T. Pieczykolan Zamość	85	45	52,9
Generalna Dyrekcja Dróg Publicznych. Laboratorium Drogowe Oddział Lublin	72	37	51,4
Europejskie Centrum Integracji i Współpracy Samorządowej „Dom Europy” w Lublinie	98	50	51,0
Kształcenie Informatyczne „Komputer” w Chełmie	10	5	50,0
Fundacja Puławskie Centrum Przedsiębiorczości	48	21	43,8
Polska Fundacja Ośrodków Wspierania Rozwoju Gospodarczego „OIC Poland” w Lublinie	115	50	43,5
Program Odnowy Zawodowej	76	32	42,1
Ośrodek Szkolenia w Chełmie „Kursor”	98	41	41,8
Ośrodek Szkolenia Kierowców D. Strzakłowiec Łuków	51	21	41,2
Oświata – Lingwista Lublin	20	8	40,0
Zakład Doskonalenia Zawodowego	1.645	625	38,0
Ośrodek Szkolenia Kursowego „Wubex”	82	31	37,8
Regionalne Centrum Edukacji „Lektor”	307	111	36,2
BM. media	50	18	36,0
Szkoła Języka Angielskiego K. Wolańczuk Zamość	14	5	35,7
I Prywatne LO w Zamościu	40	14	35,0
NOTEX	43	15	34,9
Ośrodek Usług Edukacyjnych	261	85	32,6
Ośrodek Kształcenia i Doskonalenia Oświatowców Polskich Zamość	25	8	32,0
Szkoła Języków Obcych „Bacalarus”	22	7	31,8
Biuro Doradztwa Personalnego „Consultor” Lublin	216	67	31,0
PUT „Utech”	266	79	29,7
Prolex Ryki	61	18	29,5
Lubelska Fundacja Rozwoju	391	106	27,1
Centrum Usług Szkoleniowych „Lider”	152	41	27,0
Biłgorajska Agencja Rozwoju Regionalnego	94	25	26,6
Wyższa Szkoła Nauk Społecznych	199	52	26,1
Wyższa Szkoła Przedsiębiorczości i Administracji w Lublinie	140	36	25,7
Szkoła Języków Obcych „Manhattan” - Hrubieszów	12	3	25,0
Zespół Szkół Technicznych Bełżyce	32	8	25,0
Sp. z o.o. Tarbonus Lublin	29	7	24,1
Zespół Szkół nr 4 Hrubieszów	25	6	24,0
Centrum Ochrony Pracy i Biznesu „Consultrix” Lublin	34	8	23,5
Centrum Usług Ochrony Pracy i Środowiska Lublin	65	15	23,1
Wojewódzki Ośrodek Informatyczny Terenowy Bank Danych Zamość	14	3	21,4
IMC Consulting Ltd. Lublin	451	95	21,1
Fundacja Gospodarcza NSZZ „Solidarność” Warszawa	49	10	20,4
Ośrodek Szkolenia Kierowców „Efekt”	99	20	20,2
Agencja Detektywistyczna „MIRO” Lublin	10	2	20,0
Centrum Kształcenia Praktycznego Zamość	117	21	18,0
Auto Nauka M. Zub w Zamościu	34	6	17,6
P.W. Wurex Zamość	193	32	16,6
Regionalne Centrum Edukacji Zawodowej	38	6	15,8
Towarzystwo Edukacji Bankowej w Zamościu	48	7	14,6
Stowarzyszenie Inicjatyw Samorządowych	59	8	13,6

P – PHU „Marboss” w Zamościu	16	2	12,5
Lubelska Szkoła Biznesu	28	3	10,7
Zakład Dydaktyczno – Usługowy L. Świrczek	23	2	8,7
Lemtech Consulting	12	1	8,3
Ośrodek Szkolenia zawodowego OHP o / Zamość	13	1	7,7
MDD Consulting w Zamościu	74	5	6,8
Stowarzyszenie Aktywizacji Zawodowej i Pomocy Socjalnej Młodzieży w Zamościu	48	3	6,3
Centrum Kształcenia Ustawicznego w Zamościu	19	1	5,3
Zespół Szkół Nr 1 Hrubieszów	31	1	3,2
Uniwersytet Marii Curie – Skłodowskiej Lublin	11	0	0,0
Zespół Szkół Nr 6 Lubycza Królewska	19	0	0,0
Pozostałe jednostki, które przeszkoliły mniej niż 5 osób	124	95	76,6
Razem	7.148	2.547	35,6

Spośród instytucji, które przeszkoliły co najmniej 5 osób większość uzyskała wskaźniki efektywności wyższe od poziomu wskaźnika wojewódzkiego (35,6%). Najwięcej osób przeszkoliły trzy instytucje: ZDZ – 1645 osób, IMC Consulting Ltd. w Lublinie – 451, Lubelska Fundacja Rozwoju - 391, oraz Regionalne Centrum Edukacji „Lektor” - 307. ZDZ oraz Regionalne Centrum Edukacji „Lektor” uzyskały wskaźnik efektywności powyżej średniego wskaźnika wojewódzkiego (odpowiednio: 38,0% i 36,2%). Natomiast Lubelska Fundacja Rozwoju i IMC Consulting Ltd. w Lublinie uzyskały wskaźnik efektywności poniżej średniego wskaźnika wojewódzkiego (odpowiednio: 27,1% i 21,1%).

PODSUMOWANIE

1. Powiatowe urzędy pracy w województwie lubelskim częściej organizują szkolenia grupowe. Absolwenci kursów grupowych stanowili 85,1% przeszkolonych.
2. Zazwyczaj kierunki szkoleń bezrobotnych określone są na podstawie:
 - wyników badań rynku pracy, z uwzględnieniem zapotrzebowania na określone zawody i specjalności;
 - analizy ofert pracy;
 - potrzeb zgłaszanych przez bezrobotnych.
3. Najwięcej przeszkolonych ukończyło kursy: kurs komputerowy, sprzedawca z obsługą komputera i kasy fiskalnej, kurs prawa jazdy, obsługa kas fiskalnych, operator wózków widłowych, akumulatorowych i spalinowych, kierownicy małych i średnich przedsiębiorstw, spawanie gazowe, elektryczne i w osłonie CO₂.
4. Najlepszą bazą szkoleniową w postaci dużej liczby instytucji szkolących z różnorodną ofertą szkoleniową dysponuje Miejski Urząd Pracy w Lublinie. Natomiast w najtrudniejszej sytuacji pod tym względem znajdują się urzędy (w Kraśniku, Łęcznej, Opolu Lubelskim, Parczewie i Rykach), które są zmuszone korzystać z serwisu jednostek prowadzących działalność szkoleniową poza rejonem.
5. Od kilku lat głównymi partnerami urzędów pracy województwa lubelskiego w zakresie szkolenia osób bezrobotnych są:
 - ❖ Zakłady Doskonalenia Zawodowego, które przeszkoliły 1645 osób, a więc 23,0% ubiegłorocznych absolwentów szkoleń dla bezrobotnych,
 - ❖ Fundacje – 603 osoby, co stanowi 8,4% przeszkolonych,
 - ❖ pozostałe jednostki przeszkoliły 4900 osób, co stanowi 68,6% ogółu przeszkolonych.
6. Efektywność kierunków szkoleń mierzona wskaźnikiem zatrudnienia wynosi 35,6%. W poszczególnych powiatach wskaźnik efektywności szkoleń wahał się od 0% do 100%. Różnice pomiędzy wskaźnikami efektywności szkoleń w poszczególnych powiatowych urzędach pracy są znaczne, ale ich wielkości należy analizować w odniesieniu do sytuacji na lokalnym rynku pracy. Efektywność szkoleń przeprowadzonych w 2003 r. w stosunku do szkoleń z roku poprzedniego zmalała o 7,8 punktów procentowych. Porównując wskaźnik ten z analogicznym miernikiem z roku 2000 jest on o 5,2% niższy, ale wyższy o 0,8% w odniesieniu do 2001 roku.

Wzrost efektywności związany jest przede wszystkim z realizacją szkoleń sfinansowanych przez Bank Światowy w ramach Podkomponentu Reorientacji/Przekwalifikowań Programu Aktywizacji Obszarów Wiejskich.

7. Największy wskaźnik zatrudnienia odnotowano dla takich kursów jak: diagnoza społeczna, animator dziedzictwa kulturowego i reklamy turystycznej, podstawy sztukatorstwa i konserwacja obiektów dziedzictwa kulturowego, przygotowanie przedszkolne (po 100%), uprawnienia elektro – energetyczne, diagnosta samochodowy (po 83,3%), minimum sanitarne (81,8%), pielęgniarstwo rodzinne , przewlekle chorych i niepełnosprawnych (81,0%), kurs pedagogiczny (80,0%).
8. Szkoleniami, które na przestrzeni dwóch lat utrzymały wyższą efektywność, przyczyniając się w ten sposób do wyrejestrowania bezrobotnych z powodu podjęcia pracy są szkolenia z zakresu: minimum sanitarnego, ABC przedsiębiorczości, prawa jazdy (są to dodatkowe umiejętności czy kwalifikacje, które zaczynają być postrzegane przez pracodawców jako standard i niejednokrotnie od ich posiadania zależy powodzenie na globalizującym się rynku pracy).

Analizując wskaźniki efektywności szkoleń należy pamiętać, iż mogą one nie do końca rzetelnie oddawać rzeczywistą sytuację na rynku pracy. Powiatowe urzędy pracy nie dysponują danymi na temat wielu osób, które ukończyły szkolenie i opuściły ewidencję bezrobotnych. Być może pracują one, bazując na wiedzy i umiejętnościach wyniesionych ze szkolenia, ale administracja pracy nie ma na ten temat informacji.

W prezentowanym zestawieniu uwzględniono tylko te osoby, o których powiatowe urzędy pracy dysponują potwierdzonymi informacjami, że podjęły zatrudnienie.

WNIOSKI

Traktując wskaźniki efektywności szkoleń, jako najważniejszą przesłankę przy określaniu polityki szkoleniowej, należałoby ograniczyć się do szkolenia bezrobotnych tylko w przypadku uprawdopodobnienia przez nich zatrudnienia, czyli opierając się jedynie na zapotrzebowaniach zakładów pracy. Tymczasem z badań GUS wynika, że liczba osób, które podejmują pracę, jest prawie dwukrotnie wyższa od liczby ofert przedstawianych bezrobotnym przez urzędy pracy. Wiadomo też, że liczba osób wyrejestrowanych z powodu podjęcia pracy znacznie przekracza liczbę skierowanych do pracy za pośrednictwem administracji. Oznacza to, iż duża część rynku pracy pozostaje poza kontrolą urzędów pracy i w związku z tym redukcja zakresu szkoleń wyłącznie do zgłaszanego oficjalnie zapotrzebowania byłoby nieporozumieniem.

Na poprawę efektywności szkoleń mogłyby wpłynąć projekcje rozwoju sytuacji ekonomicznej, kierunków restrukturyzacji i rozwoju aktywności gospodarczej w odniesieniu do regionalnego i lokalnych rynków pracy.

Jednak organizując szkolenia należałoby brać pod uwagę wszystkie rodzaje następstw wynikające z udziału w szkoleniu. Ich organizacja nie może być całkowicie podporządkowana kryterium efektywności, ponieważ istotna jest także społeczna i psychologiczna rola szkolenia, która pozwala bezrobotnym, nawet mającym niewielkie szanse na uzyskanie pracy, uniknąć wykluczenia ze społeczeństwa.

Przede wszystkim chodzi o to, aby nie szkolić w zawodach mało poszukiwanych, co do których zapotrzebowanie rynku pracy jest niewielkie lub żadne. Potrzebne jest dobre rozeznanie co do zasobu wolnych miejsc pracy.

Dlatego biorąc pod uwagę dokonujące się zmiany struktury popytu na pracę pod względem kwalifikacyjno – zawodowym, w pakiecie aktywnych form polityki rynku pracy szkolenia powinny być szczególnym priorytetem, gdyż obok systemu edukacji, pomagają w przystosowaniu struktury kwalifikacyjno - zawodowej bezrobotnych do istniejących potrzeb.

Oferta szkoleniowa urzędów pracy skierowana jest w przeważającej mierze do osób bezrobotnych słabiej wykształconych, nie posiadających zawodu, które nie miałyby możliwości własnym sumptem sprostać rosnącym wymaganiom rynku pracy. Kursy dla

bezrobotnych są swoistą formą zawodowej edukacji ustawicznej, która jest jednym z priorytetów Unii Europejskiej, jako droga do zwiększenia zatrudnienia.

ANEKS

POWIATOWY URZĄD PRACY W BIAŁEJ PODLASKIEJ

Tabela 10. *Efektywność poszczególnych rodzajów kursów*

Kurs	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Prawo jazdy	31	27	87,1
Pielęgniarstwo rodzinne	1	1	100
Pilarz – drwal	10	10	100
Operator maszyn budowlanych i drogowych	3	3	100
Fryzjer	3	1	33,3
Spawanie gazowe	1	1	100
Agent celny oraz egzamin państwowy	2	1	50,0
Transport drogowy taksówką	2	2	100
Tankowanie i roztankowywanie zbiorników transportowych	1	1	100
Przedłużenie świadectwa kwalifikacji	3	3	100
Palacz CO	7	7	100
Europejski Fundusz Społeczny	1	1	100
Przewóz materiałów niebezpiecznych	1	1	100
Napełnianie zbiorników pojazdów samochodowych gazem	1	1	100
Minimum sanitarne	14	14	100
Język włoski dla pielęgniarek	1	0	0
Psychologiczne badania kierowców	1	1	100
Kasjer walutowo - złotówkowy	1	1	100
Operator wózków widłowych	1	1	100
Ogółem	85	77	90,6

Tabela 11. *Efektywność szkoleń poszczególnych jednostek szkolących*

Organizator	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Ośrodek Szkolenia Kierowców Jan Jurkowski – Biała	3	3	100
Stowarzyszenie Pielęgniarek i Położnych na Rzecz Doskonalenia Zawodowego w Białej Podlaskiej	1	1	100
Zakład Doskonalenia Zawodowego	16	16	100
„Auto – Mobil” w Międzyrzecu Podlaskim	14	14	100
PZM Ośrodek Szkolenia Motorowego	8	5	62,5
SIMP – Ośrodek Doskonalenia Kadr „Mechanika” – Lublin	1	1	100
Ekosystem Siedlce	1	1	100
Ośrodek Szkolenia Kierowców „Auto –Iga” Biała Podlaska	6	5	83,3
Centrum Usług Szkoleniowych „Lider” w Lublinie	3	1	33,3
„Adviser” Tomasz Iwański Warszawa	2	1	50,0
OCSM Mińsk Mazowiecki	2	2	100
Przedsiębiorstwo Wielobranżowe „Hemarex” Biała Podlaska	8	8	100
Wojewódzki Ośrodek Ruchu Drogowego Biała Podlaska	3	3	100
Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie	1	1	100

Powiatowa Stacja Sanitarno Epidemiologiczna	14	14	100
ABT Services Łódź	1	0	0
Instytut Transportu Samochodowego w Warszawie	1	1	100
Ogółem	85	77	90,6

POWIATOWY URZĄD PRACY W BIŁGORAJU

Tabela 12. *Efektywność poszczególnych rodzajów kursów*

Kurs	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Operator żurawi przenośnych	3	2	66,7
Operator koparko - ładowarek	2	2	100
Operator wózków akumulatorowych, spalinowych i widłowych	51	27	52,9
Tartacznik - trakowy	1	1	100
Sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej i psychologicznymi elementami obsługi klienta	19	0	0
Prawo jazdy	1	1	100
Operator pomp do betonu	1	1	100
Przewóz materiałów niebezpiecznych	1	1	100
Obsługa stacji Auto - Gazu	1	1	100
Drwal - pilarz	4	4	100
Świadectwo kwalifikacji dom przewozu towaru i osób	20	6	30,0
Bukieciarstwo i aranżacje roślinne	15	6	40,0
Technolog robót wykończeniowych	18	1	5,6
Specjalista do pozyskiwania środków unijnych i promocji gminy	17	13	76,5
Kurs podstawowy dla kandydatów na instruktorów nauki jazdy	1	0	0
Uprawnienia elektro - energetyczne	1	1	100
Magazynier z podstawą obsługi komputera i wózka widłowego	18	0	0
Obsługa komputera i kas fiskalnych	39	8	20,5
Glazurnik	13	0	0
Krawiectwo	14	1	7,1
Audytor wewnętrzny	19	4	21,1
Rachunkowość jednostek gospodarczych z obsługą komputera	21	4	19,1
Pracownik ochrony fizycznej	11	8	72,7
Ogółem	291	92	31,6

Tabela 13. *Efektywność szkoleń poszczególnych jednostek szkolących*

Organizator	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Zakład Techniczny „MEGA” w Zamościu	4	3	75,0
GDDKiA o/ Lublin	2	2	100
Ośrodek Szkolenia Kursowego „Wubex”	65	27	41,5
Ośrodek Szkolenia Zawodowego Kierowców i POP Liga Obrony Kraju Biłgoraj	1	1	100
Ośrodek Szkolenia Operatorów Maszyn Budowlanych „Lexicon”	1	1	100
Zakład Doskonalenia Zawodowego	48	8	16,7
Wojewódzki Ośrodek Ruchu Drogowego	20	6	30,0
Agencja Ochrony „BAKO” Sp. z o.o.	11	8	72,7
Biłgorajska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A.	94	25	26,6
Czarnik Sp. z o.o.	2	2	100
Nadleśnictwo Biłgoraj	1	1	100
Ośrodek Szkolenia Kierowców „Kulka”	1	0	0
Regionalne Centrum Edukacji Zawodowej w Biłgoraju	21	4	19,1
Centrum Usług Ochrony Pracy i Środowiska w Lublinie	20	4	20,0
Ogółem	291	92	31,6

POWIATOWY URZĄD PRACY W CHEŁMIETabela 14. *Efektywność poszczególnych rodzajów kursów*

Kurs	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Serwisowanie i montaż sprzętu komputerowego	11	8	72,7
Pracownik kadrowo – płacowy z obsługą sekretariatu	41	17	41,5
Przewóz materiałów niebezpiecznych z obsługą autocystern	28	23	82,1
Księgowość od podstaw	38	24	63,2
Spawacz gazowy, elektryczny i CO ₂	32	11	34,4
Operator żurawia	27	18	66,7
Kurs doształcający kierowców wykonujących transport drogowy	16	8	50,0
Napełnianie zbiorników pojazdów samochodowych zasilanych gazem	15	12	80,0
Kurs operatora koparko - ładowarki	2	2	100
Operator wózków widłowych	7	4	57,1
Obsługa kas fiskalnych	1	1	100
Drwal – operator pilarki	16	8	50,0
Obsługa komputera	33	12	36,4
Księgowość komputerowa	10	5	50,0
Operator koparki	3	3	100
Prawo jazdy	15	14	93,3
Instruktor nauki jazdy	5	5	100
Stylizacja paznokci	1	1	100
Nowoczesne metody napraw opon pojazdów	1	1	100

samochodowych			
Fryzjer	1	1	100
Pracownik działu marketingu, promocji i reklamy	12	3	25,0
Podstawy księgowości z obsługą komputera	3	3	100
Diagnosta samochodowy	1	1	100
Kurs pedagogiczny dla wykładowców kursów i instruktorów praktycznej nauki zawodu	1	1	100
Minimum sanitarne	1	1	100
Wychowawca kolonii	7	2	28,6
Pracownik ochrony fizycznej	20	14	70,0
Pracownik administracyjno - biurowy	12	6	50,0
Sprzedawca magazynier z obsługą kas fiskalnych i wózków widłowych	15	10	66,7
ABC Przedsiębiorczości	31	31	100
Pielęgniarstwo przewlekle chorych i niepełnosprawnych	16	12	75,0
Lider unijny	58	39	67,2
Konstrukcja rusztowań	24	7	29,2
Diagnoza społeczna	24	24	100
Kasjer walutowy	1	1	100
Usługowe prowadzenie ksiąg rachunkowych	1	0	0
Animator dziedzictwa kulturowego i reklamy turystycznej	10	10	100
Podstawy sztukatorstwa i konserwacja obiektów dziedzictwa kulturowego	20	20	100
Technik wdrożeniowy środków akcesyjnych na wsi	29	4	13,8
Kurs pedagogiczny	3	3	100
Kurs oligofrenopedagogiki	2	2	100
Ogółem	594	372	62,6

Tabela 15. *Efektywność szkoleń poszczególnych jednostek szkolących*

Organizator	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Lubelska Fundacja Rozwoju	11	8	72,7
Zakład Doskonalenia Zawodowego	177	114	64,4
Polska Fundacja Ośrodków Wspomagania Rozwoju Gosp. „OIC Poland”	38	24	63,2
„Robres” Robert Berecki Zemborzyce Dolne	1	1	100
Agencja Opieki Pomoc Sp. z o.o. w Chełmie	16	12	75,0
Wojewódzki Ośrodek Ruchu Drogowego	16	8	50,0
Laboratorium Drogowe w Lublinie	4	4	100
Zakład Techniczny „Mega” w Zamościu	29	20	69,0
Centrum Szkolenia Transportowców – Lech Zaj w Lublinie	2	2	100
Nadleśnictwo Janów Lubelski	1	0	0
Kształcenie Informatyczne „Komputer” w Chełmie	10	5	50,0
Przedsiębiorstwo Komunikacji Samochodowej Sp. z o.o.	15	14	93,3
Ośrodek Szkoleniowy s.c. „Kursor” w Chełmie	4	4	100
IDEA NAILS - Warszawa	1	1	100
PUP „TIP – TOPOL” Sp. z o.o. w Pobiedziskach	1	1	100
Trend Hair Cosmetic Poland sp.j. Warszawa	1	1	100

Nadleśnictwo Biłgoraj	15	8	53,3
Stowarzyszenie PASMO – Aktywni i Bezrobotni w Chełmie	48	32	66,7
Europejskie Centrum Integracji i Współpracy Samorządowej „Dom Europy” w Lublinie	58	39	67,2
Centralny Ośrodek Szkolenia Maszynistów	25	8	32,0
Szkoła Policealna Pracowników Służb Społecznych w Lublinie	24	24	100
Grupa Wydawnicza „INFOR” Sp. z o.o. w Warszawie	1	0	0
Ośrodek Doskonalenia Zawodowego „Azymut” w Chełmie	10	10	100
Stowarzyszenie Inicjatyw Samorządowych w Lublinie	29	4	13,8
Samorządowy Ośrodek doskonalenia Nauczycieli w Chełmie	12	7	58,3
Powiatowa Stacja Sanitarno Epidemiologiczna	1	1	100
Agencja Rozwoju Lokalnego Sp. z o.o.	6	6	100
Biuro Doradztwa Personalnego „Consultor” w Lublinie	38	14	36,8
Ogółem	594	372	62,6

POWIATOWY URZĄD PRACY W HRUBIESZOWIE

Tabela 16. *Efektywność poszczególnych rodzajów kursów*

Kurs	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Sprzedawca z obsługą komputera i kasy fiskalnej	63	5	7,9
Monter przyłączy instalacji gazowych	20	6	30,0
Obsługa urządzeń do nabijania butli gazowych	4	3	75,0
Prawo jazdy	17	13	76,5
Pracownik ochrony fizycznej	26	3	11,5
Transport drogowy – przewóz osób i rzeczy	5	5	100
Obsługa dźwignic	1	1	100
Szkolenie okresowe dla służb BHP	1	1	100
Agent celny	30	6	20,0
Przewóz materiałów niebezpiecznych	15	7	46,7
Kierowca wózków widłowych	20	5	25,0
Kurs pedagogiczny	1	0	0
Spawanie gazowe, elektryczne i CO ₂	3	2	66,7
Grafika komputerowa	1	1	100
Kasjer walutowo - złotowy	2	2	100
Kierowca wózków jezdniowych	4	2	50,0
Przedłużenie paznokci	1	1	100
Operator maszyn budowlanych i drogowych	5	5	100
Kurs projektowania wnętrz	1	0	0
Drwal – operator pilarek	4	3	75,0
Pilot wycieczek	2	2	100
Doradca podatkowy	1	1	100
Minimum sanitarne	4	3	75,0
Operator kombajnu zbożowego	1	0	0

Piekarz	1	1	100
Obsługa komputera	1	1	100
Fryzjer	2	0	0
Palacz CO	6	6	100
Wkładka energetyczna	4	3	75,0
Kurs hipoterapii	1	1	100
Inseminacja zwierząt	1	0	0
Księgowość gospodarstw rolnych	25	6	24,0
Lider unijny	40	11	27,5
Ogółem	313	106	33,9

Tabela 17. *Efektywność szkoleń poszczególnych jednostek szkolących*

Organizator	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Szkoła Języków Obcych – Manhattan- Hrubieszów	12	3	25,0
Zakład Doskonalenia Zawodowego	140	42	30,0
Zespół Szkół Nr 1 - Hrubieszów	31	1	3,2
Zakład Techniczny „Mega” Zamość	4	3	75,0
Prywatna Nauka Jazdy Pieczykolan	7	5	71,4
Almak – security Gliwice	1	1	100
Wojewódzki Ośrodek Ruchu Drogowego	5	5	100
Ośrodek Doskonalenia Kadr – Mechanika Lublin	1	1	100
„Wurex” Zamość	2	2	100
Adviser – Tomasz Iwański Warszawa	1	1	100
Samorządowy Ośrodek Doskonalenia Nauczycieli	1	0	0
Zakład Elektronicznej Techniki Obliczeniowej ZETO Lublin	1	1	100
Centrum Usług Szkoleniowych „Kapyś”	2	2	100
WKT Zamość	1	1	100
„Perfekt” Zamość	2	2	100
ELITE - Lublin	1	1	100
Art.& Dekor	1	0	0
Almatur Lublin	1	1	100
Prywatna Nauka Jazdy Wóćik	3	1	33,3
Leśny Ośrodek Szkoleniowy Biłgoraj	3	2	66,7
Lubelskie Centrum Zarządzania Nieruchomościami - Lublin	1	1	100
Towarzystwo Edukacji Bankowej Zamość	1	1	100
SNiPD	4	3	75,0
Sitno ODR	1	0	0
Urząd Wojewódzki w Lublinie	1	1	100
KUNSZT Siek.	1	1	100
Hipoterapia - Kraków	1	1	100
PKS Sp. z o.o. w Chełmie	1	1	100
Ośrodek Inseminacji Olecko	1	0	0
Uniwersytet Marii Curie – Skłodowskiej w Lublinie	11	0	0

Zespół Szkół Nr 4 Hrubieszów	25	6	24,0
Europejskie Centrum Integracji i Współpracy Samorządowej „Dom Europy” w Lublinie	40	11	27,5
Centralny Ośrodek Szkolenia Maszynistów	5	5	100
Ogółem	313	106	33,9

POWIATOWY URZĄD PRACY W JANOWIE LUBELSKIM

Tabela 18. *Efektywność poszczególnych rodzajów kursów*

Kurs	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Drwal – operator pilarki	11	10	90,9
Pracownik budowlany	14	13	92,9
Sprzedawca z obsługą komputera i kas fiskalnych	31	11	35,5
Operator ładowarko - koparki	3	3	100
Lider Klubu Pracy	1	0	0
Napełnianie zbiorników pojazdów samochodowych zasilanych gazem	1	1	100
Kurs szwaczek	15	2	13,3
Prawo jazdy	15	11	73,3
Lider unijny	9	8	88,9
Spawanie w osłonie CO ₂ - metodą MIG/MAG	18	5	27,8
Technik wdrożeniowy środków akcesyjnych na wsi	17	3	17,7
Kierownicy małych przedsiębiorstw	36	15	41,7
Księgowość komputerowa	12	3	25,0
Robotnik magazynowy	15	6	40,0
Diagnosta samochodowy	1	0	0
Operator sprzętu komputerowego	10	2	20,0
Ogółem	209	93	44,5

Tabela 19. *Efektywność szkoleń poszczególnych jednostek szkolących*

Organizator	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Nadleśnictwo Janów Lubelski	11	10	90,9
Zakład Doskonalenia Zawodowego	33	24	72,7
Laboratorium Drogowe Lublin	1	1	100
Ośrodek Szkolenia Zawodowego mgr inż. Czerwieński w Rzeszowie	1	1	100
Centrum Studiów Samorządowych w Kielcach	1	0	0
Lubelska Fundacja Rozwoju	40	13	32,5
Ośrodek Szkolenia Zawodowego Kierowców „LOK” w Janowie Lubelskim	10	6	60,0
„Unimex” Ośrodek Szkolenia Kierowców	5	5	100
Stowarzyszenie Inicjatyw Samorządowych w Lublinie	17	3	17,7
„Tarbonus” Sp. z o.o. Lublin	16	3	18,8
IMC Consulting - Lublin	72	25	34,7
Ośrodek Centralnego Szkolenia Maszynistów	1	1	100
Komputerowe Centrum Edukacji Stalowa Wola	1	1	100
Ogółem	209	93	44,5

POWIATOWY URZĄD PRACY W KRASNYMSTAWIE

Tabela 20. *Efektywność poszczególnych rodzajów kursów*

Kurs	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Prawo jazdy	5	2	40,0
Koparki i koparko - ładowarki	2	1	50,0
Kurs dokształcający na przewóz rzeczy i osób	5	5	100
Aktualizacja uprawnień do wykonywania badań serologicznych	2	1	50,0
Zasady badań sprzętu do stosowania środków ochrony roślin	2	1	50,0
Przewóz materiałów niebezpiecznych	2	1	50,0
Technik wdrożeniowy środków akcesyjnych na wsi	1	1	100
Praktyczne zarządzanie nieruchomościami	1	1	100
Pielęgniarstwo rodzinne	2	2	100
Instruktor nauki jazdy	1	0	0
Operator pilarek spalinowych	1	0	0
Ogółem	24	15	62,5

Tabela 21. *Efektywność szkoleń poszczególnych jednostek szkolących*

Organizator	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Ośrodek Szkoleniowy Stowarzyszenia NOVUM w Lublinie	2	2	100
Wojewódzki Ośrodek Ruchu Drogowego	6	5	83,3
Nadleśnictwo Biłgoraj	1	0	0
M.S. Auto – Szkoła Krasnystaw	1	0	0
PKS Sp. z o.o.	4	2	50,0
Stowarzyszenie Inicjatyw Samorządowych w Lublinie	1	1	100
Centrum Szkolenia Samorządu i Administracji w Lublinie	1	1	100
Gospodarstwo Pomocnicze przy Zespole Szkół Agrotechnicznych i Gospodarki Żywnościowej w Radomiu	2	1	50,0
OCSM	1	1	100
Zakład Doskonalenia Zawodowego	2	1	50,0
GDDKiA Lublin	1	0	0
Regionalne Centrum Krwiodawstwa i Krwiolecznictwa w Lublinie	2	1	50,0
Ogółem	24	15	62,5

POWIATOWY URZĄD PRACY W KRAŚNIKU

Tabela 22. *Efektywność poszczególnych rodzajów kursów*

Kurs	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Przedstawiciel handlowy	20	2	10,0
Obsługa kas fiskalnych	15	0	0
Komputer w biurze	2	2	100
Pracownik administracyjno - biurowy	20	3	15,0
Księgowość małych i średnich firm	33	8	24,2
Operator sprzętu komputerowego	27	6	22,2
Kierownicy małych przedsiębiorstw	28	9	32,1
Robotnik magazynowy	18	1	5,6
Księgowość komputerowa	14	3	21,4
Asystent - sekretarz	11	1	9,1
Sprzedawca z obsługą komputera i kas fiskalnych	10	1	10,0
Prawo jazdy	2	1	50,0
Kurs kwalifikacyjny przewóz osób i rzeczy	1	1	100
Obsługa komputera z obsługą kasy fiskalnej	40	4	10,0
Operator koparki	1	1	100
Drwal – operator pilarki	2	2	100
Przewóz materiałów niebezpiecznych	1	1	100
Ogółem	245	46	18,8

Tabela 23. *Efektywność szkoleń poszczególnych jednostek szkolących*

Organizator	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Lubelska Szkoła Biznesu w Lublinie	20	2	10,0
Zakład Doskonalenia Zawodowego	15	0	0
Lubelska Fundacja Rozwoju	130	29	22,3
OSK „Efekt” Lublin	20	3	15,0
IMC Polska	53	6	11,3
Tarbonus Sp. z o.o. Lublin	1	1	100
OSK „Unimex” Janów Lubelski	2	1	50,0
Wojewódzki Ośrodek Ruchu Drogowego	1	1	100
Ośrodek Szkolenia Zawodowego - Rzeszów	1	1	100
Leśny Ośrodek Szkoleniowy - Biłgoraj	2	2	100
Ogółem	245	46	18,8

POWIATOWY URZĄD PRACY W LUBARTOWIE

Tabela 24. *Efektywność poszczególnych rodzajów kursów*

Kurs	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Podstawy obsługi komputera	34	5	14,7
Przewóz materiałów niebezpiecznych	6	3	50,0
Prowadzenie działalności gospodarczej	14	3	21,4
Profesjonalna obsługa komputera z grafiką komputerową	7	0	0
Sprzedawca z obsługą komputera i kas fiskalnych	29	4	13,8
Pracownik ochrony fizycznej	4	4	100
Spawanie elektryczne, gazowe i w osłonie CO ₂	13	4	30,8
Przedstawiciel handlowy	8	1	12,5
Murarz – tynkarz z obsługą sprzętu budowlanego	17	2	11,8
Pracownik działu promocji i reklamy	11	0	0
Pracownik działu kadr i płac	12	3	25,0
Pracownik administracyjno - biurowy	11	1	9,1
Księgowość komputerowa	23	5	21,7
Kierownicy małych i średnich przedsiębiorstw	9	0	0
Obsługa wózków widłowych	1	0	0
Prawo jazdy	23	18	78,3
Fryzjer	1	0	0
Księgowość małych przedsiębiorstw	1	1	100
Operator koparko - ładowarki	2	1	50,0
Pomoc socjoterapeutyczna	1	1	100
Robotnik magazynowy	7	0	0
Pilarz	1	1	100
Ogółem	235	57	24,3

Tabela 25. *Efektywność szkoleń poszczególnych jednostek szkolących*

Organizator	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Polska Fundacja Ośrodków Wspierania Rozwoju Gospodarczego OIC Poland	26	3	11,5
Zakład Doskonalenia Zawodowego	25	8	32,0
Lubelska Fundacja Rozwoju	36	9	25,0
Lubelska Szkoła Biznesu	8	1	12,5
Biuro Doradztwa Personalnego „Consultor” Sp. z o.o. w Lublinie	35	4	11,4
Regionalne Centrum Edukacji Zawodowej	17	2	11,8
IMC Consulting Lublin	58	8	13,8
Biuro Ochrony Biznesu i Pracy „Consultrix” Lublin	1	0	0
Zakłady Remontowe Energetyki Lublin S.A.	1	0	0
Ośrodek Szkolenia Kierowców Lubartów	8	5	62,5
Ośrodek Szkolenia Kierowców Lublin	2	2	100
Ośrodek Szkolenia Kierowców „Piotr” Uranus Lublin	10	10	100
Wojewódzki Ośrodek Ruchu Drogowego	1	0	0
Generalna Dyrekcja Dróg Publicznych. Laboratorium Drogowe Lublin	2	1	50,0
Polski Związek Motorowy	1	1	100
„Etoh” Fundacja Warszawa	1	1	100
Studium Służb Ochrony KING Bielsko - Biała	1	1	100
Ośrodek Szkolenia Motorowego Biała Podlaska	1	0	0
Nadleśnictwo Biłgoraj	1	1	100
Ogółem	235	57	24,3

MIEJSKI URZĄD PRACY W LUBLINIE

Tabela 26. *Efektywność poszczególnych rodzajów kursów*

Kurs	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Doradca transportowy ADR	1	1	100
Pracownik produkcji stolarki okiennej	10	7	70,0
Ocieplacz budynków	12	10	83,3
Monter stolarki budowlanej	12	5	41,7
Pracownik pomocniczy w budownictwie tynkarz, gipsiarz, betoniarz	12	6	50,0
Grafik komputerowy ze znajomością obsługi komputera	30	13	43,3
Komputerowe kosztorysowanie w budownictwie	15	8	53,3
Kuchnia orientalna i śródziemnomorska	29	8	27,6
Przedstawiciel handlowy	40	23	57,5
Sztuka negocjacji i efektywnej sprzedaży	60	16	26,7
Promocja i reklama z obsługą komputera	44	13	29,5
Pracownik domowej opieki osobistej	14	1	7,1
Operator koparko - ładowarki	10	3	30,0
Serwis i montaż sprzętu komputerowego	15	0	0
Specjalista do spraw pozyskiwania funduszy dla organizacji pozarządowych	20	8	40,0
Podatkowa księga przychodów i rozchodów	20	3	15,0
Pracownik robót wykończeniowych układanie glazury i terakoty	10	0	0
Bukieciarstwo – kompozycje żywe i sztuczne	15	5	33,3
SEP	28	8	28,6
Komputerowa księgowość małych i średnich firm	39	5	12,8
Uniwersalny kasjer	40	4	10,0
Eksploatacja urządzeń elektroenergetycznych do 1 kV i z pomiarami	20	4	20,0
Sprzedawca z obsługą komputera	8	4	50,0
Podstawy księgowości z obsługą księgowych programów komputerowych	5	2	40,0
Przedsiębiorczość – własna działalność gospodarcza	20	10	50,0
Kurs kwalifikacyjny w dziedzinie pielęgniarstwa rodzinnego – program dla pielęgniarek	1	1	100
Operator wózków widłowych	51	28	54,9
Obsługa systemu komputerowego przygot. produkcji firmy INVESTROVCA	1	1	100
Brukarz	11	7	63,6
Operator żurawia	1	1	100
Palacz kotłów wodnych i parowych, opalanych węglem, olejem, gazem	5	3	60,0
Prawo jazdy	18	15	83,3
Kurs dokształcający dla kierowców wykonujących	26	7	26,9

transport drogowy – przewóz osób i rzeczy			
Kierowca wózków jezdniowych z napędem elektryczny spalinyowym	2	2	100
Przewóz materiałów niebezpiecznych	12	5	41,7
Obsługa kas fiskalnych	62	11	17,7
Samodzielny księgowy z obsługą kadr	1	1	100
Pracownik ochrony fizycznej	2	2	100
Spawanie elektryczne i gazowe, w osłonie argonu elektrodą wolframową	24	9	37,5
Kadry i płace z obsługą sekretariatu	99	38	38,4
Kurs w zakresie przestrzegania zasad higieny w procesie produkcji lub w obrocie żywnością	2	2	100
Kurs masażu	2	2	100
Kurs projektowania wnętrz	1	1	100
Projektowanie stron WWW	23	4	17,4
Montażysta mebli pod zabudowę	14	3	21,4
Kurs komputerowy	167	42	25,1
Piekarz	20	5	25,0
Pracownik hurtowni z obsługą komputera i kas fiskalnych	66	17	25,8
Barman	12	5	41,7
Pracownik małej gastronomii	30	12	40,0
Fakturzysta - kasjer	59	19	32,2
Komputerowe programy dla służb finansowo - księgowych	45	20	44,4
Uniwersalny pracownik magazynu	46	24	52,2
Ogółem	1.332	454	34,1

Tabela 27. *Efektywność szkoleń poszczególnych jednostek szkolących*

Organizator	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Zespół Szkół Budowlanych w Lublinie	6	5	83,3
Zakład Doskonalenia Zawodowego	340	108	31,8
Stowarzyszenie Pielęgniarek i Położnych na Rzecz Doskonalenia Zawodowego „NOVUM”	1	1	100
Regionalne Centrum Edukacji „Lektor”	124	59	47,6
Laboratorium Drogowe Lublin	10	3	30,0
Wojewódzki Ośrodek Ruchu Drogowego	26	7	26,9
PZMot	6	4	66,7
IMPALL	1	1	100
Ośrodek Usług Edukacyjnych Lublin	202	75	37,1
OSK „Efekt”	69	17	24,6
PKS Sp. z o.o.	3	3	100
Studium Kształcenia Służb Ochrony „Kobra”	2	2	100
MPK	8	7	87,5
Kursor	94	37	39,4
Oświata Lingwista	12	6	50,0

BM. media	50	18	36,0
WSNS	199	52	26,1
PUT „Utech” Lublin	68	11	16,2
Centrum Usług Ochrony Pracy i Środowiska w Lublinie	45	11	24,4
OSK Piotr Uranus	1	1	100
Ośrodek Szkolenia Art.& Decor	1	1	100
Centrum Usług Szkoleniowych „Lider”	64	25	39,1
Ogółem	1.332	454	34,1

POWIATOWY URZĄD PRACY W LUBLINIE

Tabela 28. *Efektywność poszczególnych rodzajów kursów*

Kurs	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Wykańczanie wnętrza w budownictwie	7	1	14,3
Sekretariat jako komórka organizacyjna	16	1	6,3
Agroturystyka z prowadzeniem własnej działalności gospodarczej	10	4	40,0
Ochrona fizyczna osób i mienia	22	12	54,5
Grafika komputerowa	16	7	43,8
Profesjonalna obsługa komputera	34	19	55,9
Handlowiec z umiejętnością obsługi komputera, kas fiskalnych i minimum sanitarnym	114	38	33,3
Obsługa kas fiskalnych z minimum sanitarnym	142	62	43,7
Grafika komputerowa z tworzeniem stron www	14	2	14,3
Kierowca wózków widłowych	15	4	26,7
Sekretarka – asystentka szefa	26	2	7,7
Prawo jazdy	24	4	16,7
Przewóz materiałów niebezpiecznych	37	19	51,4
Eksploatacja urządzeń elektroenergetycznych do 1 kV	10	3	30,0
Barman – kelner z umiejętnością obsługi kas fiskalnych z minimum sanitarnym	15	3	20,0
Operator koparko - sycharki	28	10	35,7
Magazynier – kierowca wózków widłowych z obsługą komputera i kas fiskalnych	63	21	33,3
Przewóz rzeczy i osób	4	3	75,0
Studium wykonalności projektów inwestycyjnych	12	1	8,3
Egzamin czeladniczy - Fryzjer	4	3	75,0
Kurs przygotowujący do egzaminu na uzyskanie uprawnień budowlanych w telekomunikacji	1	0	0
Obsługa i eksploatacja urządzeń chłodniczych	1	1	100
Tytuł czeladnika - ciastkarz	1	1	100
Palacz CO	12	3	25,0
Profesjonalna obsługa komputera z grafiką komputerową	31	15	48,4
Brukarz – układanie kostki brukowej i krawężników	10	1	10,0

Księgowość dla zaawansowanych	15	10	66,7
ABC Przedsiębiorczości	10	2	20,0
Spawacz	11	9	81,8
Ogółem	705	261	37,0

Tabela 29. *Efektywność szkoleń poszczególnych jednostek szkolących*

Organizator	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Zakład Doskonalenia Zawodowego	314	142	45,2
ZST Bełżyce	16	1	6,3
„Consultrix” Lublin	11	1	9,1
Zespół Szkół Bełżyce	16	7	43,8
Centrum Usług Szkoleniowych „Lider”	14	7	50,0
PU – T „Utech”	107	42	39,3
Regionalne Centrum Edukacji „Lektor”	112	27	24,1
PZM	12	3	25,0
OSK „Efekt”	10	0	0
Biuro Doradztwa Personalnego „Consultor”	15	3	20,0
GDDKiA Lublin	28	10	35,7
Wojewódzki Ośrodek Ruchu Drogowego	4	3	75,0
„Lemtech Konsulting”	12	1	8,3
OSK „KULKA”	3	2	66,7
Stowarzyszenie Budowniczych Telekomunikacji	1	0	0
PZL Dębica	1	1	100
Trend Hair Cosmetic Poland	1	1	100
„SIMP” ODK „Mechanika”	1	0	0
NOTEX	10	1	10,0
Ośrodek Usług Edukacyjnych	15	8	53,3
Izba Rzemiosła i Przedsiębiorczości	2	1	50,0
Ogółem	705	261	37,0

POWIATOWY URZĄD PRACY W ŁĘCZNEJ

Tabela 30. *Efektywność poszczególnych rodzajów kursów*

Kurs	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Obsługa komputera	38	12	31,6
Sprzedawca z obsługą komputera i kas fiskalnych	28	5	17,9
Spawanie	15	5	33,3
Pracownik ochrony fizycznej	14	3	21,4
Prawo jazdy	12	9	75,0
Palacz CO	2	2	100
Operator wózków widłowych i jezdniowych	22	7	31,8
Kucharz – kurs w j. angielskim	1	0	0
Koparki jednonaczyniowe	1	1	100
Obsługa suwnicy bramowej i żurawnika warsztatowego	1	1	100
Księgowość komputerowa	15	3	20,0
Zarządca nieruchomości	1	0	0
Przewóz materiałów niebezpiecznych	1	1	100
Pilarz	1	1	100
Kierownicy małych i średnich przedsiębiorstw	32	5	15,6
Sekretarka – asystentka szefa	12	3	25,0
Robotnik magazynowy	16	9	56,3
Operator koparko - ładowarki	8	0	0
Kosmetyczka	15	1	6,7
Mała gastronomia z obsługą kasy fiskalnej	15	2	13,3
Technik wdrożeniowy środków akcesyjnych na wsi	12	0	0
Fryzjer	16	1	6,3
Ogółem	278	71	25,5

Tabela 31. *Efektywność szkoleń poszczególnych jednostek szkolących*

Organizator	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Lubelska Fundacja Rozwoju	10	1	10,0
Zakład Doskonalenia Zawodowego	35	10	28,6
Polska Fundacja Ośrodków Wspierania Rozwoju Gospodarczego „OIC Poland” Lublin	15	5	33,3
OSK Pionier Łęczna	8	6	75,0
PPT PKS Lublin	3	2	66,7
Centrum Ochrony Pracy i Biznesu „Consultrix” Lublin	22	7	31,8
Ośrodek Kształcenia Służb Ochrony „Kobra” Lublin	1	1	100
ZRE Lublin	2	2	100
Centrum Kształcenia i Wychowania Pleszew	1	0	0
OSK Anwald Lublin	1	1	100
Laboratorium Drogowe	10	2	20,0
Centrum Szkolenia Transportowców Lech Zaj Lublin	1	1	100
Ośrodek Doskonalenia Kadr	1	1	100
Zespół Szkół Budowlanych	1	1	100
Polska Federacja Zarządców Nieruchomości W - wa	1	0	0
Centrum Usług Szkoleniowych „Lider”	30	1	3,3
Stowarzyszenie Inicjatyw Samorządowych w Lublinie	12	0	0
Trend Hair Cosmetic Poland	1	1	100
Wojewódzki Ośrodek Ruchu Drogowego	1	1	100
Agencja Detektywistyczna „Miro” Lublin	10	2	20,0
Wyższa Szkoła Przedsiębiorczości i Administracji w Lublinie	112	26	23,2
Ogółem	278	71	25,5

POWIATOWY URZĄD PRACY W ŁUKOWIE

Tabela 32. *Efektywność poszczególnych rodzajów kursów*

Kurs	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Prawo jazdy	67	33	49,3
Napełnianie zbiorników LPG	2	1	50,0
Spawanie elektryczne, gazowe, w osłonie CO ₂	13	5	38,5
Przewóz materiałów niebezpiecznych	2	2	100
Palacz CO	4	2	50,0
Pracownik ochrony	1	0	0
Księgowość komputerowa	2	1	50,0
Operator koparko - ładowarki	14	11	78,6
Obsługa komputera	1	0	0
Świadectwo kwalifikacji – przewóz osób i rzeczy	13	5	38,5
Kierowca wózków jezdniowych	5	5	100
Księgowość małych firm	1	1	100
Obsługa żurawi przenośnych	1	1	100
Doradca inwestycyjny	1	1	100
Agent celny	2	1	50,0
Diagnosta samochodowy	1	1	100
Obsługa kas fiskalnych	41	5	12,2
Specjalista do spraw projektów europejskich	1	0	0
Szwacz - bieliźniarz	13	12	92,3
Monter ścian działowych i sufitów podwieszanych	13	3	23,1
Zbrojarz - cieśla	16	5	31,3
Murarz, tynkarz, glazurnik	13	0	0
Ogółem	227	95	41,9

Tabela 33. *Efektywność szkoleń poszczególnych jednostek szkolących*

Organizator	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Zakład Doskonalenia Zawodowego	53	27	50,9
Lubelska Fundacja Rozwoju	21	3	14,3
Centrum Budowlane Mińsk Mazowiecki	6	5	83,3
Fundacja Gospodarcza „Solidarność”	49	10	20,4
Wojewódzki Ośrodek Ruchu Drogowego	13	5	38,5
Polska Fundacja Ośrodków Wspierania Rozwoju Gospodarczego „OIC Poland” Lublin	1	0	0
OSK D. Strzakłowiec Łuków	51	21	41,2
SIMP. Ośrodek Doskonalenia Kadr Lublin	1	0	0
OSK Łuków	2	2	100
Policyjne Towarzystwo Sportowe - Siedlce	1	0	0
Centralny Ośrodek Szkolenia Maszynistów	9	7	77,8
Energomontaż Północ Warszawa	1	1	100
Agencja Rozwoju Lokalnego	1	1	100
Związek Maklerów i Doradców Warszawa	1	1	100
Ośrodek Szkolenia Kierowców Tuchowicz	1	1	100
Ośrodek Szkolenia Kierowców Dudziński	2	1	50,0
Centrum Kształcenia Kadr Celnych „Proxer” Lublin	2	1	50,0
Diagnosko! - Wołomin	1	1	100
OSK „Koliberek” w Siedlcach	1	1	100
OSK „Szkol – Gaz” Łuków	7	5	71,4
Ośrodek Szkolenia Kierowców Zabielski Łuków	3	2	66,7
Ogółem	227	95	41,9

POWIATOWY URZĄD PRACY W OPOLU LUBELSKIM

Tabela 34. *Efektywność poszczególnych rodzajów kursów*

Kurs	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Prawo jazdy	7	6	85,7
Spawanie gazowe, elektryczne, w osłonie CO ₂	30	7	23,3
Drwal – operator pilarek	4	4	100
Fryzjer	1	0	0
Pracownik ochrony fizycznej	1	1	100
Szkolenie zawodowe w branży hotelarsko - gastronomicznej	1	1	100
Diagnosta pojazdów samochodowych	1	1	100
Kurs dokształcający dla kierowców przewożących rzeczy i osoby	4	4	100
Uprawnienia SEP	1	1	100
Przewóz materiałów niebezpiecznych	1	1	100
Obsługa i eksploatacja wózków jezdniowych	18	7	38,9
Napełnianie zbiorników LPG	2	2	100
Kurs komputerowy	23	1	4,3
Sprzedawca handlowiec z obsługą kasy fiskalnej i komputera	41	3	7,3
Księgowość małych i średnich firm z obsługą komputera	20	6	30,0
Pracownik administracyjno – biurowy z obsługą komputera	21	1	4,8
Barman - kelner	12	3	25,0
Podstawy księgowości	1	1	100
Ogółem	189	50	26,5

Tabela 35. *Efektywność szkoleń poszczególnych jednostek szkolących*

Organizator	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
PZM	4	4	100
Zespół Szkół Budowlanych w Lublinie	2	2	100
Nadleśnictwo Biłgoraj – Leśny Ośrodek Szkoleniowy	2	2	100
LOK Puławy	1	1	100
Centru Usług Szkoleniowych „Lider” w Lublinie	1	0	0
Ośrodek Kształcenia Służb Ochrony „Kobra” w Lublinie	1	1	100
Centrum Kształcenia i Wychowania OHP Pleszew	1	1	100
Centrum Szkolenia Transportowców Lech Zaj w Lublinie	19	8	42,1
Wojewódzki Ośrodek Ruchu Drogowego	4	4	100
Centralny Ośrodek Szkolenia Maszynistów	2	2	100
SEP o/ Puławy	3	3	100
Zakład Doskonalenia Zawodowego	14	5	35,7
MPK w Lublinie	1	1	100
Ośrodek Szkolenia Kierowców „Albico” Nałęczów	1	0	0

Ośrodek Usług Edukacyjnych	44	2	4,5
Lubelska Fundacja Rozwoju	40	6	15,0
Regionalne Centrum Edukacji „Lektor” w Lublinie	20	3	15,0
Oświata – Lingwista w Lublinie	8	2	25,0
PUT „Utech” Lublin	21	3	14,3
Ogółem	189	50	26,5

POWIATOWY URZĄD PRACY W PARCZEWIE

Tabela 36. *Efektywność poszczególnych rodzajów kursów*

Kurs	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Prawo jazdy	2	1	50,0
Eksploatacja urządzeń energetycznych oczyszczalni ścieków	1	1	100
Operator równiarki	1	1	100
Ogółem	4	3	75,0

Tabela 37. *Efektywność szkoleń poszczególnych jednostek szkolących*

Organizator	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
PZMot	2	1	50,0
Stowarzyszenie Polskich Energetyków o/ w Radomiu	1	1	100
OCSM Mińsk Mazowiecki	1	1	100
Ogółem	4	3	75,0

POWIATOWY URZĄD PRACY W PUŁAWACH

Tabela 38. *Efektywność poszczególnych rodzajów kursów*

Kurs	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Spawanie	11	9	81,8
Obsługa kas fiskalnych	60	17	28,3
Przewóz materiałów niebezpiecznych	2	2	100
Obsługa LPG	1	1	100
Operator koparko - ładowarki	3	3	100
Trakowy traków pionowych	2	2	100
Pracownik ochrony fizycznej	4	2	50,0
Pracownik działu kadr i płac	6	4	66,7
Pracownik administracyjno - biurowy	7	3	42,9
Pracownik działu promocji reklamy i marketingu	8	3	37,5
Recepcjonistka	11	4	36,4
Sprzedawca z obsługą komputera i kas fiskalnych	11	7	63,6
Kierownicy małych przedsiębiorstw	41	18	43,9
Operator walca drogowego	1	1	100
Prawo jazdy	15	11	73,3
Operator wózka widłowego	1	1	100
Operator betoniarki przeciwbieżnej	1	1	100
Robotnik magazynowy	2	0	0
Operator sprzętu komputerowego	10	5	50,0

Barman – kelner z min. języka angielskiego	13	7	53,8
Przygotowanie przedszkolne	5	5	100
Księgowość komputerowa	12	2	16,7
Uprawnienia SEP do 1kV dla elektryków	10	4	40,0
Administrator sieci Novell NetWare 6.0	10	4	40,0
Obsługa komputera i tworzenie stron www	15	2	13,3
Ogółem	262	118	45,0

Tabela 39. *Efektywność szkoleń poszczególnych jednostek szkolących*

Organizator	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Fundacja Puławskie Centrum Przedsiębiorczości	48	21	43,8
Zakład Doskonalenia Zawodowego	17	9	52,9
Zakład Techniczny „Mega” w Zamościu	1	1	100
Laboratorium Drogowe w Lublinie	3	3	100
Ośrodek Doskonalenia Kadr w Kępnie	2	2	100
„Prolex” Ryki	59	16	27,1
Biuro Doradztwa Personalnego „Consultor” w Lublinie	21	10	47,6
Wyższa Szkoła Przedsiębiorczości i Administracji w Lublinie	11	4	36,4
Program Odnowy Zawodowej	76	32	42,1
Ośrodek Centralnego Szkolenia Maszynistów	2	2	100
LOK w Puławach	9	7	77,8
Centrum Szkolenia Transportowców Lech Zaj w Lublinie	1	1	100
Klanza	5	5	100
PZMot	1	1	100
Zespół Szkół Budowlanych w Lublinie	1	1	100
Ośrodek Szkolenia Kierowców „PIOTR”	4	2	50,0
Ośrodek Szkolenia Kierowców „Albico” Nałęczów	1	1	100
Ogółem	262	118	45,0

POWIATOWY URZĄD PRACY W RADZYNIU PODLASKIM

Tabela 40. *Efektywność poszczególnych rodzajów kursów*

Kurs	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Operator koparki jednozadaniowej	4	4	100
Rozpoznawanie autentyczności polskich znaków pieniężnych z uwzględnieniem euro	1	1	100
Prawo jazdy	24	21	87,5
Przewoźnik transportu międzynarodowego i krajowego	2	2	100
Operator wózków widłowych	1	1	100
Spawanie w osłonie argonu	1	1	100
Ogółem	33	30	90,9

Tabela 41. *Efektywność szkoleń poszczególnych jednostek szkolących*

Organizator	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Ośrodek Centralnego Szkolenia Maszynistów	2	2	100
Szkoła Jazdy Józef Nóżka Radzyń Podlaski	8	8	100

„Edukacja” Warszawa	1	1	100
Ogólnopolskie Stowarzyszenie na Rzecz Obrony Przewoźników Biała Podlaska	2	2	100
OSK „Auto – Start” s.c. Radzyń Podlaski	16	13	81,3
Laboratorium Drogowe Lublin	2	2	100
Zakład Doskonalenia Zawodowego	1	1	100
„Lektor” Regionalne Centrum Edukacji s.c. Lublin	1	1	100
Ogółem	33	30	90,9

POWIATOWY URZĄD PRACY W RYKACH

Tabela 42. *Efektywność poszczególnych rodzajów kursów*

Kurs	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Strzyżenie damskie	1	1	100
Prawo jazdy	21	9	42,9
Obsługa komputera i księgowości	15	0	0
Kierowca wózków jezdniowych	1	1	100
Przewóz materiałów niebezpiecznych	1	1	100
Palacz CO	1	1	100
Napełnianie zbiorników LPG	1	1	100
Obsługa autoklawów	1	1	100
Operator koparek jezdniowych	2	2	100
Operator walca drogowego	1	1	100
Specjalista do spraw pozyskiwania funduszy europejskich	1	1	100
Operator układarki mas bitumicznych	1	1	100
Kasjer walutowo - złotowy	1	1	100
Ogółem	48	21	43,8

Tabela 43. *Efektywność szkoleń poszczególnych jednostek szkolących*

Organizator	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Trend Hair Cosmetic Warszawa	1	1	100
Ośrodek Szkolenia Kierowców „Kubicki” Ryki	4	4	100
Zakład Doskonalenia Zawodowego	16	1	6,3
„Prolex” ryki	2	2	100
LOK Ryki	17	5	29,4
Ośrodek Doskonalenia Kadr	1	1	100
NOT Lublin	1	1	100
GDDKiA Lublin	3	3	100
Ośrodek Szkolenia w Radomiu	1	1	100
Biuro Usług w Rykach	1	1	100
Polskie Towarzystwo Ekonomiczne Kraków	1	1	100
Ogółem	48	21	43,8

POWIATOWY URZĄD PRACY W ŚWIDNIKU

Tabela 44. *Efektywność poszczególnych rodzajów kursów*

Kurs	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Pracownik ochrony	3	3	100
Minimum sanitarne	4	4	100
Świadectwo kwalifikacji do przewozu osób i rzeczy	1	1	100
Prawo jazdy	6	4	66,7
Operator wózków akumulatorowych i spalinowych	32	14	43,8
Obsługa kas fiskalnych	59	10	16,9
Projektowanie wnętrz	1	1	100
Pracownik sekretariatu ze znajomością kadr	16	6	37,5
Sprzedawca – fakturzysta z obsługą komputera i kas fiskalnych	74	25	33,8
Przewoźnik TAXI	1	0	0
Pracownik magazynu – operator wózków akumulatorowych i spalinowych	20	9	45,0
Pracownik działu kadr i płac	12	4	33,3
Profesjonalna obsługa komputera z grafiką komputerową	17	8	47,1
Spawanie gazowe, elektryczne, w osłonie CO ₂	25	4	16,0
Przewóz materiałów niebezpiecznych	7	4	57,1
Operator komputera	44	9	20,5
Mała gastronomia z obsługą komputera i kas fiskalnych	30	9	30,0
Brukarz	9	5	55,6
Ocieplacz budynków	7	4	57,1
Fryzjer	10	1	10,0
Księgowość komputerowa	10	1	10,0
Kierownicy małych przedsiębiorstw	42	12	28,6
Uprawnienia SEP	13	5	38,5
Księgowość małych firm	15	3	20,0
Sekretarz - asystent	16	1	6,3
Pracownik administracyjno - biurowy	7	4	57,1
Pracownik marketingu i reklamy	21	0	0
Magazynier z obsługą komputera i kasy fiskalnej	15	2	13,3
Ogółem	517	153	29,6

Tabela 45. *Efektywność szkoleń poszczególnych jednostek szkolących*

Organizator	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Ośrodek Kształcenia Służb Ochrony „Kobra” Lublin	2	2	100
Zakład Doskonalenia Zawodowego	139	43	30,9
Wojewódzki Ośrodek Ruchu Drogowego	1	1	100
LOK	4	3	75,0
PUT „Utech”	70	23	32,9
Art.& Decor	1	1	100
MPK	1	1	100
Centrum Usług Szkoleniowych „Lider”	40	7	17,5
Centrum Szkolenia Transportowców Lech Zaj Lublin	1	0	0
Regionalne Centrum Edukacji „Lektor”	50	21	42,0
Wyższa Szkoła Przedsiębiorczości i Administracji w Lublinie	17	6	35,3
Biuro Doradztwa Personalnego „Consultor”	26	8	30,8
Polska Fundacja Ośrodków Wspierania Rozwoju Gospodarczego „OIC Poland”	15	6	40,0
Notex	32	13	40,6
IMC Consulting	104	14	13,5
PKS Chełm Sp. z o.o.	1	0	0
„Tarbonus” Lublin	12	3	25,0
Luxmed	1	1	100
Ogółem	517	153	29,6

POWIATOWY URZĄD PRACY W TOMASZOWIE LUBELSKIM

Tabela 46. *Efektywność poszczególnych rodzajów kursów*

Kurs	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Prawo jazdy	5	3	60,0
Świadectwo kwalifikacji do przewozu osób i rzeczy	6	6	100
Drwal – operator pilarki	1	1	100
Nowoczesne technologie wykończeniowe w budownictwie	20	6	30
Operator kombajnów zbożowych	3	3	100
Pielęgniarstwo przewlekle chorych i niepełnosprawnych	1	1	100
Pracownik ochrony fizycznej	6	2	33,3
Certyfikat Kompetencji Zawodowych w Transporcie Drogowym	2	0	0
Modelowanie i przedłużanie paznokci	1	1	100
Specjalista do spraw pozyskiwania środków unijnych i wypełniania wniosków o dopłaty bezpośrednie	30	3	10,0
Kurs komputerowy	28	0	0
Fryzjer	1	1	100
Palacz CO	3	3	100
Napełnianie zbiorników LPG do zasilania pojazdów mechanicznych	1	1	100
Diagnosta samochodowy	1	1	100
Ogółem	109	32	29,4

Tabela 47. *Efektywność szkoleń poszczególnych jednostek szkolących*

Organizator	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Prywatna Nauka Jazdy Pieczykolan Zamość	1	0	0
Wojewódzki Ośrodek Ruchu Drogowego	6	6	100
Nadleśnictwo Janów Lubelski	1	1	100
P.W. Wurex w Zamościu	25	9	36,0
Prywatna Nauka Jazdy „Perfekt” Zamość	1	1	100
Firma Wielobranżowa „Gawex” Tomaszów Lubelski	1	1	100
Ośrodek Szkolenia Zawodowego Rzeszów	3	3	100
Ośrodek Kształcenia i Doskonalenia „Lider” w Zamościu	1	1	100
Zakład Doskonalenia Zawodowego	16	3	18,8
Lubelskie Zrzeszenie Międzynarodowych Przewoźników Drogowych Lublin	1	0	0
P.H. „Next” Łódź	1	1	100
Lubelska Fundacja Rozwoju	30	3	10,0
Zakład Dydaktyczno Usługowy „Perfekt” w Zamościu	1	1	100
SIMP – Ośrodek Doskonalenia Kadr – Mechanika Lublin	1	1	100
Centrum Kształcenia Transportowców Lech Zaj Lublin	1	1	100
Zespół Szkół Nr 6 Lubycza Królewska	19	0	0
Ogółem	109	32	29,4

POWIATOWY URZĄD PRACY WE WŁODAWIETabela 48. *Efektywność poszczególnych rodzajów kursów*

Kurs	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Księgowość od podstaw	20	12	60,0
Księgowość z wykorzystaniem komputera	20	12	60,0
Nowoczesne technologie wykańczania wnętrza	20	5	25,0
Przewóz materiałów niebezpiecznych	15	8	53,3
Umiejętność poszukiwania pracy	79	27	34,2
Pracownik działu kadr i płac	2	1	50,0
Operator sprzętu komputerowego	26	11	42,3
Kierownicy małych firm	50	13	26,0
Księgowość komputerowa	30	7	23,3
ABC Przedsiębiorczości	10	6	60,0
Pracownik ochrony fizycznej	18	5	27,8
Pilarz - drwal	4	2	50,0
Sprzedawca - handlowiec	17	2	11,8
Kurs dla kierowców przewożących osoby i rzeczy	2	2	100
Prawo jazdy	3	3	100
Minimum sanitarne	1	1	100
Robotnik magazynowy	19	2	10,5
Palacz CO	5	5	100
Obsługa komputera i kasy fiskalnej	13	1	7,7
Ogółem	354	125	35,3

Tabela 49. *Efektywność szkoleń poszczególnych jednostek szkolących*

Organizator	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Polska Fundacja Ośrodków Wspierania Rozwoju Gospodarczego „OIC Poland” w Lublinie	20	12	60,0
Lubelska Fundacja Rozwoju	66	27	40,9
Zakład Doskonalenia Zawodowego	17	10	58,8
Biuro Doradztwa Personalnego „Consultor” Lublin	81	28	34,6
IMC Polska Sp. z o.o. Lublin	164	42	25,6
Wojewódzki Ośrodek Ruchu Drogowego	2	2	100
Ośrodek Szkolenia Kierowców „Pirat” s.c. Włodawa	1	1	100
Powiatowa Stacja Sanitarno Epidemiologiczna we Włodawie	1	1	100
Ośrodek Szkolenia Kierowców A. Wit, Z. Parczewski, T. Dybikowski we Włodawie	1	1	100
PKS Chełm SP. z o.o.	1	1	100
Ogółem	354	125	35,3

POWIATOWY URZĄD PRACY W ZAMOŚCIU

Tabela 50. *Efektywność poszczególnych rodzajów kursów*

Kurs	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Pracownik hurtowni z obsługą komputera, kasy fiskalnej i wózków jezdniowych	30	6	20,0
Księgowość małych i średnich firm	28	5	17,9
Promocja i reklama	25	2	8,0
Obsługa komputera, kas fiskalnych i programu „Subiekt”	9	1	11,1
Operator wózków	89	15	16,9
Minimum sanitarne	53	40	75,5
Mała gastronomia i hotelarstwo	20	3	15,0
Przewóz materiałów niebezpiecznych	43	13	30,2
Piekarz	16	0	0,0
Unasiennianie zwierząt	1	1	100
Menager – organizacja handlu i sprzedaży	20	1	5,0
Prawo jazdy	152	53	34,9
Tapicer	27	2	7,4
Bukieciarstwo	52	11	21,2
Monter – konserwator instalacji CO	20	4	20,0
Glazurnik	34	2	5,9
Blacharz samochodowy	12	0	0,0
Przedstawiciel handlowy	25	3	12,0
Lakiernik samochodowy	20	0	0,0
Barman - kelner	36	3	8,3
Tynkarz tynków gipsowych	10	0	0,0

Kurs językowy: angielski, włoski, niemiecki	76	26	34,2
Pracownik do spraw marketingu	24	0	0,0
Obsługa komputera	33	4	12,1
Operator maszyn budowlanych i drogowych	8	8	100
Fryzjer	10	3	30,0
Napełnianie zbiorników gazem	3	1	33,3
Kurs dokształcający dla kierowców przewożących rzeczy i osoby	22	13	59,1
Przedłużanie paznokci	1	0	0,0
Body piercing	1	0	0,0
Pilarz drzew ozdobnych	1	1	100
Diagnosta samochodowy	1	1	100
Kurs dla pracowników stacji kontroli opryskiwaczy	1	1	100
Pracownik ochrony fizycznej	23	14	60,9
Sprzedawca z obsługą komputera i kasy fiskalnej	41	3	7,3
Kucharz	14	1	7,1
Garmażer	13	1	7,7
Obsługa kasy fiskalnej	16	2	12,5
Nowoczesne technologie wykończeniowe w budownictwie	20	3	15,0
Spawanie	18	10	55,6
Pilot wycieczek	15	5	33,3
Wychowawca kolonii	10	3	30,0
Uprawnienia budowlane – instalacje elektryczne	1	1	100
Kurs zarządzania sekretariatem	1	1	100
Kandydat na egzaminatora prawa jazdy	1	1	100
Kurs pedagogiczny	1	1	100
Palacz CO	1	0	0,0
Samodzielny księgowy	6	3	50,0
Księgowość komputerowa	5	0	0,0
Certyfikat kompetencji zawodowych w transporcie drogowym	1	1	100
Uprawnienia do prowadzenia taksówki	2	1	50,0
Agent celny	2	2	100
Ogółem	1094	276	25,2

Tabela 51. *Efektywność szkoleń poszczególnych jednostek szkolących*

Organizator	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Zakład Doskonalenia Zawodowego	227	53	23,3
Centrum Kształcenia Praktycznego w Zamościu	136	22	16,2
P.W. Wurex w Zamościu	166	21	12,7
Auto Nauka M. Zub w Zamościu	34	6	17,6
Stowarzyszenie Aktywizacji Zawodowej i Pomocy Socjalnej Młodzieży w Zamościu	48	3	6,3
MDD Consulting w Zamościu	74	5	6,8
Zakład Dydaktyczno – Usługowy L. Świrczek w Zamościu	23	2	8,7
Szkoła Języka Angielskiego K. Wolańczuk w Zamościu	14	5	35,7

Wojewódzki Ośrodek Informatyki. Terenowy Bank Danych w Zamościu	14	3	21,4
Ośrodek Szkolenia i Doradztwa „Wurex” Zamość	17	4	23,5
Generalna Dyrekcja Dróg Publicznych. Laboratorium Drogowe oddział Lublin	6	6	100
Stacja Hodowli i Unasienniania Zwierząt Olecko	1	1	100
Sanepid	53	40	75,5
Ośrodek Doskonalenia Kadr „Mechanika” Lublin	1	0	0,0
Wojewódzki Ośrodek Ruchu Drogowego	24	14	58,3
Elite Lublin	1	0	0,0
Szkoła Przekłuwania Ciała Łódź	1	0	0,0
Zakład Techniczny „MEGA” w Zamościu	2	1	50,0
Stowarzyszenie Naukowo Techniczne Ogrodnictwa Rzeszów	1	1	100
Centrum Szkolenia Transportowców Lech Zaj Lublin	1	1	100
Centrum Badawczo Szkoleniowe Techniki Ochrony Roślin Skierniewice	1	1	100
I Prywatne LO w Zamościu	40	14	35,0
Szkoła Języków Obcych „Bacalarus” w Zamościu	22	7	31,8
Towarzystwo Edukacji Bankowej w Zamościu	47	6	12,8
Ośrodek Szkolenia Zawodowego OHP o / Zamość	13	1	7,7
PPH-U „MARBOSS” w Zamościu	16	2	12,5
Ośrodek Kształcenia i Doskonalenia Stowarzyszenia Oświatowców Polskich Zamość	25	8	32,0
Polski Związek Inżynierów i Techników Budownictwa w Lublinie	1	1	100
Prywatna Nauka Jazdy T. Pieczykolan Zamość	77	40	51,9
Biuro Szkoleń „ADEPT” Warszawa	1	1	100
Akademia Sztuk Pięknych w Poznaniu	1	1	100
Ośrodek Centralnego Szkolenia Maszynistów Radom	2	2	100
Hair Cosmetic Poland Warszawa	1	1	100
Uniwersyteckie Centrum Szkoleniowe Lublin	2	2	100
Ośrodek Szkolenia Zawodowego w Rzeszowie	1	1	100
Ogółem	1094	276	25,2