

Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie



**Efektywność szkoleń
dla bezrobotnych
zorganizowanych
przez powiatowe urzędy pracy
w 2002 roku**

opracowanie
Wydział Informacji i Analiz

Lublin, 2003 r.

SPIS TREŚCI

WSTĘP.....	5
1. Szkolenia ukończone przez bezrobotnych w 2002 roku.....	8
2. Efektywność szkoleń.....	12
Podsumowanie.....	53
Wnioski.....	55
Aneks.....	56

Przedruk opracowania w całości lub w części oraz wykorzystanie
danych empirycznych w druku dozwolone
wyłącznie z podaniem źródła.

Podstawowym zadaniem urzędów pracy jest udzielanie pomocy osobom bezrobotnym oraz poszukującym pracy w uzyskiwaniu zatrudnienia, jak również pracodawcom w znalezieniu odpowiedniego pracownika. W tym celu powiatowe urzędy pracy dysponują ofertą usług świadczoną na rzecz wyżej wymienionych beneficjentów. Część środków przeznaczonych przez państwo w ramach polityki wobec rynku pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu kierowana jest na przyuczenia do zawodu, przekwalifikowania, kursy podnoszące kwalifikacje zawodowe lub na naukę umiejętności poszukiwania i uzyskiwania zatrudnienia. Tego typu szkolenia adresowane są do bezrobotnych w sytuacji braku kwalifikacji zawodowych, konieczności zmiany kwalifikacji w związku z brakiem propozycji odpowiedniego zatrudnienia czy utratą zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie.

Taka forma aktywizacji osób pozostających bez pracy ma szczególne znaczenie w przypadku bezrobocia strukturalnego, związanego z występującymi na dynamicznie zmieniającym się rynku pracy pewnymi lukami kwalifikacyjnymi, i które wraz ze wzrostem gospodarczym będą coraz mocniej się ujawniać.

Dotychczasowe doświadczenia dowodzą, iż organizowane szkolenia dla bezrobotnych to korzystny pod wieloma względami instrument oddziaływania na rynek pracy.

Szkolenia osób bezrobotnych są tańsze w porównaniu z innymi aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu. Koszt uzyskania miejsca pracy poprzez szkolenie bezrobotnych (uwzględniając koszty związane z przeszkoleniem osób, które po kursie nie znalazły zatrudnienia) jest niższy niż koszt utworzenia miejsca pracy na przykład w ramach prac interwencyjnych lub pożyczek dla bezrobotnych i pracodawców.

Szkolenia bezrobotnych stanowią istotną pomoc zarówno dla pracodawcy jak i bezrobotnego. Jeśli na rynku pracy brakuje fachowców o poszukiwanych kwalifikacjach w pewnym stopniu umożliwiają dostosować ludzkie umiejętności do tego, co stwarza rynek pracy. Pracodawcy poszukują określonych pracowników, a na rynku pracy jest spora ilość chętnych do pracy, która jednak nie potrafi ich wymaganiom sprostać. Zmiany technologiczne polskiej gospodarki związane z przystąpieniem do Wspólnoty Europejskiej będą pogłębiać tę lukę kwalifikacyjną.

Przyuczenia do zawodu i przekwalifikowania mają wpływ na podwyższenie jakości zasobów ludzkich, i co się z tym wiąże, na rozwój gospodarczy regionu. Wysokie kwalifikacje mieszkańców danego regionu stanowią jedną z głównych przesłanek jego rozwoju gospodarczego i atrakcyjności dla inwestorów.

Przekwalifikowanie czy podniesienie kwalifikacji osób uczestniczących w szkoleniu ma za zadanie zwiększenie konkurencyjności tych osób na rynku pracy, zwiększenie ich szans na znalezienie pracy. Niezbędna jest jednak aktywność samego bezrobotnego, umiejętność właściwego sprzedania swych kwalifikacji. Szkolenie niesie więc ładunek aktywizujący i mobilizujący do podejmowania działań niezbędnych do znalezienia pracy. Jest to szczególnie ważne w przypadku osób z długim stażem pozostawania bez pracy, których samopoczucie i wiara we własne możliwości maleje wraz z wydłużaniem się okresu bezrobocia.

Organizując szkolenia bezrobotnych i innych osób uprawnionych, powiatowe urzędy pracy współpracują z pracodawcami, instytucjami szkoleniowymi i innymi partnerami społecznymi. Od początku 1990 r. do końca 2002 r. w szkoleniach organizowanych przez urzędy pracy województwa lubelskiego wzięło już udział ponad 43.000 bezrobotnych. Liczba osób bezrobotnych kierowanych na przyuczenie do zawodu lub przekwalifikowanie z roku na rok sukcesywnie rośnie, choć w 2002 r. w stosunku do 2001 r. zmniejszyła się o 1755 osób. O ile w 1990 r. w kursach wzięło udział 1.181 bezrobotnych, to w 2002 r. już 2839 osób.

W 2002 r. w województwie lubelskim udział wydatków przeznaczonych na szkolenia bezrobotnych w strukturze wydatków z Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu wynosił 5,1%.

Tabela 1. *Wydatki na szkolenia w ogólnej kwocie wydatków z Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w województwie lubelskim w latach 1990 – 2002 (w %).*

Rok	1990	1991	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002
Kwota wydatków	w starych mld. zł.					w nowych mln. zł.							
	1,8	7,8	4,3	6,1	11,4	1,4	1,6	2,0	2,2	4,2	3,9	3,4	1,4
% udział w kwocie wydatków na formy aktywne	7,2	27,0	13,5	11,6	14,1	10,6	10,9	10,5	12,7	8,7	10,5	10,2	5,1

Powiatowe urzędy pracy inicjują przyuczenia do zawodu lub przekwalifikowania bezrobotnych w dwóch formach: 1) szkolenia indywidualne – urzędy pracy kierują indywidualnie osoby bezrobotne, które wcześniej uprawdopodobnią podjęcie pracy po ukończonym szkoleniu; 2) szkolenia grupowe – urzędy pracy tworzą grupę szkoleniową o określonym profilu kształcenia zawodowego.

Istotnym kryterium pozwalającym określić czy polityka szkoleniowa, prowadzona przez administrację pracy, zbiega się z potrzebami lokalnego rynku pracy jest efektywność

poszczególnych kursów dla bezrobotnych. Efektywność ta rozumiana jest jako procentowy udział osób zatrudnionych po ukończeniu szkolenia w stosunku do ogółu przeszkolonych. W oparciu o sprawozdania przygotowywane przez pracowników powiatowych urzędów pracy co kwartał analizowany jest poziom zatrudnienia bezrobotnych po każdym ukończonym kursie.

Niniejsze opracowanie prezentuje efektywność szkoleń ukończonych przez bezrobotnych w 2002 r. według stanu z końca marca 2003 r. Do końca marca br. przez okres dwunastu miesięcy prześledzono losy absolwentów kursów szkoleniowych zakończonych w I kwartale 2002 r. Karierę zawodową absolwentów szkoleń zakończonych w II kwartale przeanalizowano przez okres dziewięciu miesięcy, w III kwartale przez sześć miesięcy, a w IV kwartale przez trzy miesiące 2003 r..

Opracowanie składa się z trzech części. W pierwszej części przedstawiono liczbę absolwentów poszczególnych kursów oraz wymieniono instytucje szkolące, z którymi współpracowały powiatowe urzędy pracy. W części drugiej zaprezentowano wskaźnik efektywności szkoleń w podziale na szkolenia indywidualne i grupowe oraz w konkretnych zawodach. W aneksie przedstawione są dane liczbowe dotyczące efektywności szkoleń organizowanych przez poszczególne powiatowe urzędy pracy. Skuteczność dla każdego PUP przedstawiona jest osobno – ze względu na efektywność poszczególnych rodzajów kursów i efektywność poszczególnych jednostek szkolących.

1. SZKOLENIA UKOŃCZONE PRZEZ BEZROBOTNYCH W 2002 R.

W 2002 r. szkolenia sfinansowane przez urzędy pracy ukończyło 2839 osób, w tym 1411 kobiet i 419 bezrobotnych ze statusem absolwenta. Byli to przede wszystkim absolwenci kursów grupowych - 2212 bezrobotnych, a kursy indywidualne ukończyło 627 osób.

W ujęciu przestrzennym najwięcej bezrobotnych w całym województwie ukończyło przekwalifikowania lub przyuczenia do zawodu zorganizowane przez Miejski Urząd Pracy w Lublinie (420) oraz przez Powiatowe Urzędy Pracy w: Lublinie (301), Chełmie (270), Zamościu (263) i Świdniku (262). Najmniej zaś osób przeszkolono w powiatach takich jak: parczewski (0), rycki (5), krasnostawski (21), hrubieszowski (28). W stosunku do średniej liczby nowo zarejestrowanych bezrobotnych w urzędach pracy na koniec 2002 r. największy odsetek bezrobotnych przeszkolono w MUP w Lublinie (3,8%), w PUP w Lublinie (2,7%), Chełmie (2,4%), Świdniku i Zamościu (po 2,3%) oraz w Lubartowie (2,1%).

Wszystkie urzędy pracy organizowały głównie szkolenia grupowe; 77,9% przeszkolonych bezrobotnych ukończyło takie właśnie kursy (56,5% to kobiety). Wśród bezrobotnych, którzy ukończyli szkolenia grupowe, absolwenci stanowili 17%. Odsetek absolwentów po kursach indywidualnych był niewielki – 7% (25,7% stanowiły kobiety). Największy udział kobiet w szkoleniach odnotowano w PUP w: Łęcznej (68,6%), Włodawie (67,2%), Puławach (66,5%), Kraśniku (64,8%) oraz w PUP w Lublinie (61,1%), natomiast najmniejszy w PUP: w Łukowie (3,1%), Białej Podlaskiej (6,0%), Hrubieszowie (25%), Radzynie Podlaskim (26,7%), Biłgoraju (31,4%) oraz w Zamościu (35,4%), co oznacza, iż tam większość bezrobotnych podnoszących, zmieniających bądź zdobywających nowe kwalifikacje to mężczyźni.

Udział bezrobotnych ze statusem absolwenta w kursach szkolących w poszczególnych urzędach pracy wahał się w przedziale od 0% w Krasnymstawie i Rykach do 63,1% w Janowie Lubelskim.

Tabela 2. Liczba bezrobotnych skierowanych przez PUP, którzy ukończyli szkolenia w 2002 r.

PUP	Szkolenia								
	indywidualne			grupowe			razem		
	ogółem	kobiety	absolwenci	ogółem	kobiety	absolwenci	ogółem	kobiety	absolwenci
Biała Podlaska	46	5	2	37	0	1	83	5	3
Biłgoraj	21	2	0	49	20	32	70	22	32
Chełm	106	30	9	164	81	45	270	111	54
Hrubieszów	28	7	1	0	0	0	28	7	1
Janów Lub.	25	5	1	40	23	40	65	28	41
Krasnystaw	21	9	0	0	0	0	21	9	0
Kraśnik	2	0	0	86	57	7	88	57	7
Lubartów	15	2	0	215	117	50	230	119	50
Lublin PUP	3	0	0	298	184	57	301	184	57
Lublin MUP	39	3	0	381	253	37	420	256	37
Łęczna	8	0	0	113	83	18	121	83	18
Łuków	51	3	2	45	0	2	96	3	4
Opole Lub.	31	4	3	65	48	1	96	52	4
Parczew	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Puławy	8	3	0	165	112	24	173	115	24
Radzyń Podl.	30	8	5	0	0	0	30	8	5
Ryki	3	1	0	2	2	0	5	3	0
Świdnik	18	5	3	244	154	43	262	159	46
Tomaszów L.	19	5	0	137	51	13	156	56	13
Włodawa	13	6	0	48	35	3	61	41	3
Zamość	140	63	18	123	30	2	263	93	20
Ogółem	627	161	44	2212	1250	375	2839	1411	419

Bezrobotni, którzy ukończyli kursy w 2002 r. zdobywali kwalifikacje zawodowe w 96 zawodach. Ponad 50% bezrobotnych ukończyło szkolenia w następujących umiejętnościach:

- kurs komputerowy – 6,4%,
- sprzedawca z obsługą komputera i kasy fiskalnej - 6,2%,
- obsługa kas fiskalnych – 6%,
- magazynier - 5,2%,
- kurs prawa jazdy - 5,1%,
- księgowość od podstaw z obsługą komputera - 4,3%,
- operator maszyn budowlanych i drogowych – 4,2%,
- przedstawiciel handlowy - 3,5%,
- pracownik budowlany - 3,4%,
- spawanie gazowe, elektryczne, w osłonie CO₂ - 3,2%,
- mała gastronomia - 2,5%,

- pracownik do spraw kadrowych i płacowych - 2,5%,
- obsługa kas fiskalnych i komputera - 2,3%.

Urzędy pracy organizują szkolenia dla osób bezrobotnych mając na względzie sytuację na lokalnym rynku pracy, rodzaje kursów, na które bezrobotni chcieliby być skierowani oraz efektywność (wskaźnik zatrudnienia) wcześniej przeprowadzonych szkoleń. Kwalifikowanie bezrobotnych na szkolenia leży w gestii kierowników powiatowych urzędów pracy, którzy mogą w tym celu powołać specjalną komisję kwalifikacyjną. Kwalifikowanie osób bezrobotnych na szkolenia zależy od:

- spełnienia ustalonych i podanych do wiadomości zainteresowanym szczegółowych kryteriów kwalifikacyjnych,
- środków finansowych przeznaczonych na szkolenia,
- sytuacji na rynku pracy.

Wybór instytucji szkolących dokonywany jest przez komisję przetargową w oparciu o obowiązującą ustawę z dnia 10.06.1994 r. o zamówieniach publicznych. Każdy powiatowy urząd pracy gromadzi dane na temat wszystkich instytucji szkolących, które mogą szkolić bezrobotnych zarejestrowanych w danym urzędzie. Przy wyborze instytucji szkolącej brane są pod uwagę takie kryteria jak: merytoryczny zakres szkolenia, warunki lokalowe i sprzęt, jaki zapewnia instytucja szkoleniowa do realizacji kursu, koszt szkolenia, kwalifikacje kadry dydaktycznej, uzyskane kwalifikacje i umiejętności po szkoleniu, działalność promocyjna na rzecz zatrudnienia absolwentów kursów oraz cena kursu. PUP dokonując oceny instytucji szkolących bierze również pod uwagę wskaźnik zatrudnienia absolwentów szkoleń oraz opinie samych uczestników szkolenia, którzy na skierowanej do nich ankiecie wypowiadają się na temat programu nauczania oraz fachowości osób prowadzących zajęcia. Przy wyborze dziedzin, w których bezrobotni będą zdobywać kwalifikacje, brane są pod uwagę głównie potrzeby pracodawców.

Kursy ukończone przez bezrobotnych w 2002 r. prowadziło 121 instytucji szkolących. Od kilku lat głównym partnerem urzędów pracy województwa lubelskiego w zakresie szkolenia osób bezrobotnych jest Zakład Doskonalenia Zawodowego w Lublinie wraz z filiami w kilku miastach województwa. Spośród bezrobotnych, którzy w 2002 r. ukończyli kursy, Zakłady Doskonalenia Zawodowego przeszkoliły 669 osób, a więc 23,6% ubiegłorocznych absolwentów szkoleń dla bezrobotnych. Drugim partnerem urzędów pracy jest Biuro Doradztwa Personalnego - Consultor, które w tym okresie przeszkoliło 346 osób, co stanowiło 12,2% przeszkolonych. Ponadto znaczną liczbę bezrobotnych przeszkoliła, jak co roku, Lubelska Fundacja Rozwoju – 238 bezrobotnych, tj. 8,4%. Pozostałe jednostki, które

posiadają odpowiednie upoważnienie do prowadzenia działalności szkoleniowej, przeszkoliły 1586 osób, co stanowi 55,8% ogółu przeszkolonych. Z ZDZ współpracowało 18 urzędów pracy województwa lubelskiego, z Fundacją współpracowało 9 urzędów pracy, a z Consultorem - 7.

Tabela 3. *Instytucje, z którymi najczęściej współpracowały PUP*

Instytucje szkolące	Liczba PUP współpracujących z daną instytucją szkolącą
Zakład Doskonalenia Zawodowego	18
Laboratorium Drogowe	13
Wojewódzki Ośrodek Ruchu Drogowego	12

Duże znaczenie przy wyborze instytucji szkolącej przez powiatowy urząd pracy ma to czy instytucja ta usytuowana jest w rejonie działania urzędu pracy. Bywa bowiem tak, że dojazdy do odległych nieraz miejscowości na kursy przyuczające do zawodu są częstym powodem rezygnacji bezrobotnych z możliwości szkolenia. W najkorzystniejszej sytuacji są te urzędy pracy, które mają dużo miejscowych jednostek szkolących z różnorodną ofertą szkoleniową. Tak jest w Lublinie, w którym sieć instytucji szkolących jest najlepiej rozwinięta (znajdują się tu wszystkie wymienione wyżej trzy jednostki szkolące). Pozostałe urzędy pracy w dużym stopniu (np. w Kraśniku, Łęcznej, Opolu Lubelskim, Parczewie i Rykach) zmuszone są korzystać z serwisu instytucji szkolących mających swoją siedzibę poza powiatem. Miejskowe placówki nie dysponują bogatą ofertą szkoleniową i szkolą bezrobotnych najczęściej w zakresie obsługi komputera, bądź na kursach samochodowych.

2. EFEKTYWNOŚĆ SZKOLEŃ

W 2002 r. w województwie lubelskim szkolenia dla bezrobotnych ukończyło 2839 osób, w tym 1411 kobiet i 419 osób ze statusem absolwenta. Spośród nich po roku od ukończenia kursu pracowało 1231 osób, tj. 43,4% (482 kobiety – 34,2%; 749 mężczyzn – 52,5%; 138 absolwentów – 32,9%). Mężczyźni częściej podejmują pracę po zakończeniu szkolenia niż kobiety. Po kursach grupowych pracę podjęło 33,8% (384 kobiety – 30,7%; 364 mężczyzn – 37,8%; 113 absolwentów – 30,1%), natomiast po kursach indywidualnych – 77% (98 kobiet – 60,9%; 385 mężczyzn – 82,6%; 25 absolwentów – 56,8%).

Tabela 4. *Liczba bezrobotnych, którzy podjęli pracę po ukończeniu szkolenia w 2002 r. w podziale na typ szkolenia i czas poszukiwania pracy*

A – województwo lubelskie

Ukończyło szkolenie				Podjęło zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Ogółem	I kwartał	grupowe	146	64	72	91	91
		efektywność		43,8%	49,3%	62,3%	62,3%
		indywidualne	207	129	156	175	175
		efektywność		62,3%	75,4%	84,5%	84,5%
		razem	353	193	228	266	266
	efektywność		54,7%	64,6%	75,4%	75,4%	
	II kwartał	grupowe	715	240	294	334	
		efektywność		33,6%	41,1%	46,7%	
		indywidualne	222	157	166	172	
		efektywność		70,7%	74,8%	77,5%	
		razem	937	397	460	506	
	efektywność		42,4%	49,1%	54%		
	III kwartał	grupowe	299	107	126		
		efektywność		35,8%	42,1%		
		indywidualne	80	59	63		
		efektywność		73,8%	78,8%		
		razem	379	166	189		
	efektywność		43,8%	49,9%			
	IV kwartał	grupowe	1052	197			
		efektywność		18,7%			
indywidualne		118	73				
efektywność			61,9%				
razem		1170	270				
efektywność		23,1%					
2002 rok	grupowe	2212	608	689	748	748	
	efektywność		27,5%	31,2%	33,8%	33,8%	
	indywidualne	627	418	458	483	483	
	efektywność		66,7%	73,1%	77%	77%	
	razem	2839	1026	1147	1231	1231	
efektywność		36,1%	40,4%	43,4%	43,4%		

A – województwo lubelskie

Ukończyły szkolenie				Podjęły zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Kobiety	I kwartał	grupowe	42	23	21	25	25
		efektywność		54,8%	50%	59,5%	59,5%
		indywidualne	52	21	29	34	34
		efektywność		40,4%	55,8%	65,4%	65,4%
		razem	94	44	50	59	59
		efektywność		46,8%	53,2%	62,8%	62,8%
	II kwartał	grupowe	362	128	148	167	
		efektywność		35,4%	40,9%	46,1%	
		indywidualne	68	35	42	41	
		efektywność		51,5%	61,8%	60,3%	
		razem	430	163	190	208	
		efektywność		37,9%	44,2%	48,4%	
	III kwartał	grupowe	186	54	69		
		efektywność		29%	37,1%		
		indywidualne	16	9	10		
		efektywność		56,3%	62,5%		
		razem	202	63	79		
		efektywność		31,2%	39,1%		
	IV kwartał	grupowe	660	123			
		efektywność		18,6%			
indywidualne		25	13				
efektywność			52%				
razem		685	136				
	efektywność		19,9%				
2002 rok	grupowe	1250	328	361	384	384	
	efektywność		26,2%	28,9%	30,7%	30,7%	
	indywidualne	161	78	94	98	98	
	efektywność		48,5%	58,4%	60,9%	60,9%	
	razem	1411	406	455	482	482	
	efektywność		28,8%	32,3%	34,2%	34,2%	

A – województwo lubelskie

Ukończyli szkolenie				Podjęli zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Absolwenci	I kwartał	grupowe	12	6	7	6	6
		efektywność		50%	58,3%	50%	50%
		indywidualne	12	5	6	6	6
		efektywność		41,7%	50%	50%	50%
		razem	24	11	13	12	12
	efektywność		45,8%	54,2%	50%	50%	
	II kwartał	grupowe	61	30	33	33	
		efektywność		49,2%	54,1%	54,1%	
		indywidualne	17	6	7	8	
		efektywność		35,3%	41,2%	47,1%	
		razem	78	36	40	41	
	efektywność		46,2%	51,3%	52,6%		
	III kwartał	grupowe	51	20	22		
		efektywność		39,2%	43,1%		
		indywidualne	5	4	4		
		efektywność		80%	80%		
		razem	56	24	26		
	efektywność		42,9%	46,4%			
	IV kwartał	grupowe	251	52			
		efektywność		20,7%			
		indywidualne	10	7			
		efektywność		70%			
		razem	261	59			
	efektywność		22,6%				
2002 rok	grupowe	375	108	114	113	113	
	efektywność		28,8%	30,4%	30,1%	30,1%	
	indywidualne	44	22	24	25	25	
	efektywność		50%	54,6%	56,8%	56,8%	
	razem	419	130	138	138	138	
efektywność		31%	32,9%	32,9%	32,9%		

B – w układzie PUP

Ukończyło szkolenie				Podjęło zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Biała Podlaska	I kwartał	grupowe	0	0	0	0	0
		indywidualne	10	10	10	10	10
		razem	10	10	10	10	10
	II kwartał	grupowe	37	6	8	9	
		indywidualne	16	13	13	14	
		razem	53	19	21	23	
	III kwartał	grupowe	0	0	0		
		indywidualne	10	9	10		
		razem	10	9	10		
	IV kwartał	grupowe	0	0			
		indywidualne	10	7			
		razem	10	7			
	2002 rok	grupowe	37	6	8	9	9
		efektywność		16,2%	21,6%	24,3%	24,3%
		indywidualne	46	39	40	41	41
		efektywność		84,8%	87%	89,1%	89,1%
		razem	83	45	48	50	50
		efektywność		54,2%	57,8	60,2%	60,2%

Ukończyły szkolenie				Podjęły zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Biała Podlaska-kobiety	I kwartał	grupowe	0	0	0	0	0
		indywidualne	3	3	3	3	3
		razem	3	3	3	3	3
	II kwartał	grupowe	0	0	0	0	
		indywidualne	2	2	2	2	
		razem	2	2	2	2	
	III kwartał	grupowe	0	0	0		
		indywidualne	0	0	0		
		razem	0	0	0		
	IV kwartał	grupowe	0	0			
		indywidualne	0	0			
		razem	0	0			
	2002 rok	grupowe	0	0	0	0	0
		efektywność		0%	0%	0%	0%
		indywidualne	5	5	5	5	5
		efektywność		100%	100%	100%	100%
		razem	5	5	5	5	5
		efektywność		100%	100%	100%	100%

Ukończyli szkolenie				Podjęli zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Biała Podlaska – -absolwenci	I kwartał	grupowe	0	0	0	0	0
		indywidualne	1	1	1	1	1
		razem	1	1	1	1	1
	II kwartał	grupowe	1	1	1	1	
		indywidualne	0	0	0	0	
		razem	1	1	1	1	
	III kwartał	grupowe	0	0	0		
		indywidualne	1	1	1		
		razem	1	1	1		
	IV kwartał	grupowe	0	0			
		indywidualne	0	0			
		razem	0	0			
	2002 rok	grupowe	1	1	1	1	1
		efektywność		100%	100%	100%	100%
		indywidualne	2	2	2	2	2
		efektywność		100%	100%	100%	100%
		razem	3	3	3	3	3
		efektywność		100%	100%	100%	100%

Ukończyło szkolenie				Podjęło zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Bilgoraj	I kwartał	grupowe	0	0	0	0	0
		indywidualne	0	0	0	0	0
		razem	0	0	0	0	0
	II kwartał	grupowe	0	0	0	0	
		indywidualne	4	3	3	3	
		razem	4	3	3	3	
	III kwartał	grupowe	12	12	12		
		indywidualne	14	11	11		
		razem	26	23	23		
	IV kwartał	grupowe	37	6			
		indywidualne	3	3			
		razem	40	9			
	2002 rok	grupowe	49	18	18	18	18
		efektywność		36,7%	36,7%	36,7%	36,7%
		indywidualne	21	17	17	17	17
		efektywność		81%	81%	81%	81%
		razem	70	35	35	35	35
		efektywność		50%	50%	50%	50%

Ukończyli szkolenie				Podjęli zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Bilgoraj – - kobiety	I kwartał	grupowe	0	0	0	0	0
		indywidualne	0	0	0	0	0
		razem	0	0	0	0	0
	II kwartał	grupowe	0	0	0	0	
		indywidualne	1	1	1	1	
		razem	1	1	1	1	
	III kwartał	grupowe	0	0	0		
		indywidualne	1	0	0		
		razem	1	0	0		
	IV kwartał	grupowe	20	3			
		indywidualne	0	0			
		razem	20	3			
	2002 rok	grupowe	20	3	3	3	3
		efektywność		15%	15%	15%	15%
		indywidualne	2	1	1	1	1
		efektywność		50%	50%	50%	50%
		razem	22	4	4	4	4
	efektywność		18,2%	18,2%	18,2%	18,2%	

Ukończyli szkolenie				Podjęli zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Bilgoraj – absolwenci	I kwartał	grupowe	0	0	0	0	0
		indywidualne	0	0	0	0	0
		razem	0	0	0	0	0
	II kwartał	grupowe	0	0	0	0	
		indywidualne	0	0	0	0	
		razem	0	0	0	0	
	III kwartał	grupowe	0	0	0		
		indywidualne	0	0	0		
		razem	0	0	0		
	IV kwartał	grupowe	32	6			
		indywidualne	0	0			
		razem	32	6			
	2002 rok	grupowe	32	6	6	6	6
		efektywność		18,8%	18,8%	18,8%	18,8%
		indywidualne	0	0	0	0	0
		efektywność		0%	0%	0%	0%
		razem	32	6	6	6	6
	efektywność		18,8%	18,8%	18,8%	18,8%	

Ukończyło szkolenie				Podjęło zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Chelm	I kwartał	grupowe	37	20	23	25	25
		indywidualne	32	28	31	32	32
		razem	69	48	54	57	57
	II kwartał	grupowe	25	16	21	21	
		indywidualne	23	19	19	19	
		razem	48	35	40	40	
	III kwartał	grupowe	7	7	7		
		indywidualne	13	12	13		
		razem	20	19	20		
	IV kwartał	grupowe	95	16			
		indywidualne	38	17			
		razem	133	33			
	2002 rok	grupowe	164	59	67	69	69
		efektywność		36%	40,9%	42,1%	42,1%
		indywidualne	106	76	80	81	81
		efektywność		71,7%	75,5%	76,4%	76,4%
		razem	270	135	147	150	150
		efektywność		50%	54,4%	55,6%	55,6%

Ukończyły szkolenie				Podjęły zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Chelm – - kobiety	I kwartał	grupowe	17	9	11	11	11
		indywidualne	7	5	7	7	7
		razem	24	14	18	18	18
	II kwartał	grupowe	25	16	21	21	
		indywidualne	7	4	4	4	
		razem	32	20	25	25	
	III kwartał	grupowe	7	7	7		
		indywidualne	5	5	5		
		razem	12	12	12		
	IV kwartał	grupowe	32	5			
		indywidualne	11	3			
		razem	43	8			
	2002 rok	grupowe	81	37	44	44	44
		efektywność		45,7%	54,3%	54,3%	54,3%
		indywidualne	30	17	19	19	19
		efektywność		56,7%	63,3%	63,3%	63,3%
		razem	111	54	63	63	63
		efektywność		48,7%	56,8%	56,8%	56,8%

Ukończyli szkolenie				Podjęli zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Chelm – absolwenci	I kwartał	grupowe	5	2	3	3	3
		indywidualne	2	1	2	2	2
		razem	7	3	5	5	5
	II kwartał	grupowe	8	7	7	7	
		indywidualne	0	0	0	0	
		razem	8	7	7	7	
	III kwartał	grupowe	7	7	7		
		indywidualne	2	2	2		
		razem	9	9	9		
	IV kwartał	grupowe	25	6			
		indywidualne	5	5			
		razem	30	11			
	2002 rok	grupowe	45	22	23	23	23
		efektywność		48,9%	51,1%	51,1%	51,1%
		indywidualne	9	8	9	9	9
		efektywność		88,9%	100%	100%	100%
		razem	54	30	32	32	32
	efektywność		55,6%	59,3%	59,3%	59,3%	

Ukończyło szkolenie				Podjęło zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Hrubieszów	I kwartał	grupowe	0	0	0	0	0
		indywidualne	5	3	3	3	3
		razem	5	3	3	3	3
	II kwartał	grupowe	0	0	0	0	
		indywidualne	6	5	5	5	
		razem	6	5	5	5	
	III kwartał	grupowe	0	0	0		
		indywidualne	9	2	3		
		razem	9	2	3		
	IV kwartał	grupowe	0	0			
		indywidualne	8	4			
		razem	8	4			
	2002rok	grupowe	0	0	0	0	0
		efektywność		0%	0%	0%	0%
		indywidualne	28	14	15	15	15
		efektywność		50%	53,6%	53,6%	53,6%
		razem	28	14	15	15	15
	efektywność		50%	53,6%	53,6%	53,6%	

Ukończyły szkolenie				Podjęły zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Hrubieszów - kobiety	I kwartał	grupowe	0	0	0	0	0
		indywidualne	3	1	2	2	2
		razem	3	1	2	2	2
	II kwartał	grupowe	0	0	0	0	
		indywidualne	0	0	0	0	
		razem	0	0	0	0	
	III kwartał	grupowe	0	0	0		
		indywidualne	1	0	1		
		razem	1	0	1		
	IV kwartał	grupowe	0	0			
		indywidualne	3	2			
		razem	3	2			
	2002 rok	grupowe	0	0	0	0	0
		efektywność		0%	0%	0%	0%
		indywidualne	7	3	5	5	5
		efektywność		42,9%	71,4%	71,4%	71,4%
		razem	7	3	5	5	5
	efektywność		42,9%	71,4%	71,4%	71,4%	

Ukończyli szkolenie				Podjęli zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Hrubieszów -absolwenci	I kwartał	grupowe	0	0	0	0	0
		indywidualne	0	0	0	0	0
		razem	0	0	0	0	0
	II kwartał	grupowe	0	0	0	0	
		indywidualne	0	0	0	0	
		razem	0	0	0	0	
	III kwartał	grupowe	0	0	0		
		indywidualne	0	0	0		
		razem	0	0	0		
	IV kwartał	grupowe	0	0			
		indywidualne	1	1			
		razem	1	1			
	2002 rok	grupowe	0	0	0	0	0
		efektywność		0%	0%	0%	0%
		indywidualne	1	1	1	1	1
		efektywność		100%	100%	100%	100%
		razem	1	1	1	1	1
	efektywność		100%	100%	100%	100%	

Ukończyło szkolenie				Podjęło zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Janów Lubelski	I kwartał	grupowe	0	0	0	0	0
		indywidualne	10	6	7	9	9
		razem	10	6	7	9	9
	II kwartał	grupowe	0	0	0	0	
		indywidualne	6	5	6	6	
		razem	6	5	6	6	
	III kwartał	grupowe	0	0	0		
		indywidualne	3	3	3		
		razem	3	3	3		
	IV kwartał	grupowe	40	5			
		indywidualne	6	6			
		razem	46	11			
	2002 rok	grupowe	40	5	5	5	5
		efektywność		12,5%	12,5%	12,5%	12,5%
		indywidualne	25	20	22	24	24
		efektywność		80%	88%	96%	96%
		razem	65	25	27	29	29
	efektywność		38,5%	41,5%	44,6%	44,6%	

Ukończyły szkolenie				Podjęły zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Janów Lubelski- -kobiety	I kwartał	grupowe	0	0	0	0	0
		indywidualne	3	2	3	3	3
		razem	3	2	3	3	3
	II kwartał	grupowe	0	0	0	0	
		indywidualne	0	0	0	0	
		razem	0	0	0	0	
	III kwartał	grupowe	0	0	0		
		indywidualne	1	1	1		
		razem	1	1	1		
	IV kwartał	grupowe	23	1			
		indywidualne	1	1			
		razem	24	2			
	2002rok	grupowe	23	1	1	1	1
		efektywność		4,4%	4,4%	4,4%	4,4%
		indywidualne	5	4	5	5	5
		efektywność		80%	100%	100%	100%
		razem	28	5	6	6	6
	efektywność		17,9%	21,4%	21,4%	21,4%	

Ukończyli szkolenie				Podjęli zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Janów Lubelski – absolwenci	I kwartał	grupowe	0	0	0	0	0
		indywidualne	1	0	0	0	0
		razem	1	0	0	0	0
	II kwartał	grupowe	0	0	0	0	
		indywidualne	0	0	0	0	
		razem	0	0	0	0	
	III kwartał	grupowe	0	0	0		
		indywidualne	0	0	0		
		razem	0	0	0		
	IV kwartał	grupowe	40	5			
		indywidualne	0	0			
		razem	40	5			
	2002 rok	grupowe	40	5	5	5	5
		efektywność		12,5%	12,5%	12,5%	12,5%
		indywidualne	1	0	0	0	0
		efektywność		0%	0%	0%	0%
		razem	41	5	5	5	5
	efektywność		12,2%	12,2%	12,2%	12,2%	

Ukończyło szkolenie				Podjęło zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Krasnystaw	I kwartał	grupowe	0	0	0	0	0
		indywidualne	5	2	3	3	3
		razem	5	2	3	3	3
	II kwartał	grupowe	0	0	0	0	
		indywidualne	14	8	8	7	
		razem	14	8	8	7	
	III kwartał	grupowe	0	0	0		
		indywidualne	1	0	1		
		razem	1	0	1		
	IV kwartał	grupowe	0	0			
		indywidualne	1	0			
		razem	1	0			
	2002 rok	grupowe	0	0	0	0	0
		efektywność		0%	0%	0%	0%
		indywidualne	21	10	12	11	11
		efektywność		47,6%	57,1%	52,4%	52,4%
		razem	21	10	12	11	11
	efektywność		47,6%	57,1%	52,4%	52,4%	

Ukończyły szkolenie				Podjęły zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Krasnystaw - kobiety	I kwartał	grupowe	0	0	0	0	0
		indywidualne	2	0	1	1	1
		razem	2	0	1	1	1
	II kwartał	grupowe	0	0	0	0	
		indywidualne	7	2	2	1	
		razem	7	2	2	1	
	III kwartał	grupowe	0	0	0		
		indywidualne	0	0	0		
		razem	0	0	0		
	IV kwartał	grupowe	0	0			
		indywidualne	0	0			
		razem	0	0			
	2002 rok	grupowe	0	0	0	0	0
		efektywność		0%	0%	0%	0%
		indywidualne	9	2	3	2	2
		efektywność		22,2%	33,3%	22,2%	22,2%
		razem	9	2	3	2	2
		efektywność		22,2%	33,3%	22,2%	22,2%

Ukończyli szkolenie				Podjęli zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Krasnystaw -absolwenci	I kwartał	grupowe	0	0	0	0	0
		indywidualne	0	0	0	0	0
		razem	0	0	0	0	0
	II kwartał	grupowe	0	0	0	0	
		indywidualne	0	0	0	0	
		razem	0	0	0	0	
	III kwartał	grupowe	0	0	0		
		indywidualne	0	0	0		
		razem	0	0	0		
	IV kwartał	grupowe	0	0			
		indywidualne	0	0			
		razem	0	0			
	2002rok	grupowe	0	0	0	0	0
		efektywność		0%	0%	0%	0%
		indywidualne	0	0	0	0	0
		efektywność		0%	0%	0%	0%
		razem	0	0	0	0	0
		efektywność		0%	0%	0%	0%

Ukończyło szkolenie				Podjęło zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Kraśnik	I kwartał	grupowe	0	0	0	0	0
		indywidualne	1	1	1	1	1
		razem	1	1	1	1	1
	II kwartał	grupowe	0	0	0	0	
		indywidualne	0	0	0	0	
		razem	0	0	0	0	
	III kwartał	grupowe	32	17	17		
		indywidualne	1	1	1		
		razem	33	18	18		
	IV kwartał	grupowe	54	6			
		indywidualne	0	0			
		razem	54	6			
	2002 rok	grupowe	86	23	23	23	23
		efektywność		26,7%	26,7%	26,7%	26,7%
		indywidualne	2	2	2	2	2
		efektywność		100%	100%	100%	100%
		razem	88	25	25	25	25
	efektywność		28,4%	28,4%	28,4%	28,4%	

Ukończyły szkolenie				Podjęły zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Kraśnik – - kobiety	I kwartał	grupowe	0	0	0	0	0
		indywidualne	0	0	0	0	0
		razem	0	0	0	0	0
	II kwartał	grupowe	0	0	0	0	
		indywidualne	0	0	0	0	
		razem	0	0	0	0	
	III kwartał	grupowe	24	14	14		
		indywidualne	0	0	0		
		razem	24	14	14		
	IV kwartał	grupowe	33	5			
		indywidualne	0	0			
		razem	33	5			
	2002 rok	grupowe	57	19	19	19	19
		efektywność		33,3%	33,3%	33,3%	33,3%
		indywidualne	0	0	0	0	0
		efektywność		0%	0%	0%	0%
		razem	57	19	19	19	19
	efektywność		33,3%	33,3%	33,3%	33,3%	

Ukończyli szkolenie				Podjęli zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Kraśnik – absolwenci	I kwartał	grupowe	0	0	0	0	0
		indywidualne	0	0	0	0	0
		razem	0	0	0	0	0
	II kwartał	grupowe	0	0	0	0	
		indywidualne	0	0	0	0	
		razem	0	0	0	0	
	III kwartał	grupowe	1	0	0		
		indywidualne	0	0	0		
		razem	1	0	0		
	IV kwartał	grupowe	6	3			
		indywidualne	0	0			
		razem	6	3			
	2002rok	grupowe	7	3	3	3	3
		efektywność		42,9%	42,9%	42,9%	42,9%
		indywidualne	0	0	0	0	0
		efektywność		0%	0%	0%	0%
		razem	7	3	3	3	3
	efektywność		42,9%	42,9%	42,9%	42,9%	

Ukończyły szkolenie				Podjęły zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Lubartów	I kwartał	grupowe	10	5	5	5	5
		indywidualne	7	5	5	5	5
		razem	17	10	10	10	10
	II kwartał	grupowe	40	20	20	16	
		indywidualne	7	7	6	5	
		razem	47	27	26	21	
	III kwartał	grupowe	51	20	15		
		indywidualne	1	0	0		
		razem	52	20	15		
	IV kwartał	grupowe	114	17			
		indywidualne	0	0			
		razem	114	17			
	2002 rok	grupowe	215	62	57	53	53
		efektywność		28,8%	26,5%	24,7%	24,7%
		indywidualne	15	12	11	10	10
		efektywność		80%	73,3%	66,7%	66,7%
		razem	230	74	68	63	63
	efektywność		32,2%	29,6%	27,4%	27,4%	

Ukończyli szkolenie				Podjęli zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Lubartów – - kobiety	I kwartał	grupowe	5	2	2	2	2
		indywidualne	0	0	0	0	0
		razem	5	2	2	2	2
	II kwartał	grupowe	39	19	19	15	
		indywidualne	1	1	1	0	
		razem	40	20	20	15	
	III kwartał	grupowe	15	0	0		
		indywidualne	1	0	0		
		razem	16	0	0		
	IV kwartał	grupowe	58	7			
		indywidualne	0	0			
		razem	58	7			
	2002 rok	grupowe	117	28	28	24	24
		efektywność		23,9%	23,9%	20,5%	20,5%
		indywidualne	2	1	1	0	0
		efektywność		50%	50%	0%	0%
		razem	119	29	29	24	24
		efektywność		24,4%	24,4%	20,2%	20,2%

Ukończyli szkolenie				Podjęli zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Lubartów – -absolwenci	I kwartał	grupowe	0	0	0	0	0
		indywidualne	0	0	0	0	0
		razem	0	0	0	0	0
	II kwartał	grupowe	9	6	6	4	
		indywidualne	0	0	0	0	
		razem	9	6	6	4	
	III kwartał	grupowe	14	2	2		
		indywidualne	0	0	0		
		razem	14	2	2		
	IV kwartał	grupowe	27	3			
		indywidualne	0	0			
		razem	27	3			
	2002 rok	grupowe	50	11	11	9	9
		efektywność		22%	22%	18%	18%
		indywidualne	0	0	0	0	0
		efektywność		0%	0%	0%	0%
		razem	50	11	11	9	9
		efektywność		22%	22%	18%	18%

Ukończyło szkolenie				Podjęło zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Lublin – - MUP	I kwartał	grupowe	0	0	0	0	0
		indywidualne	5	4	5	5	5
		razem	5	4	5	5	5
	II kwartał	grupowe	222	54	74	92	
		indywidualne	13	11	11	12	
		razem	235	65	85	104	
	III kwartał	grupowe	50	19	25		
		indywidualne	3	3	3		
		razem	53	22	28		
	IV kwartał	grupowe	109	16			
		indywidualne	18	15			
		razem	127	31			
	2002 rok	grupowe	381	89	115	133	133
		efektywność		23,4%	30,2%	34,9%	34,9%
		indywidualne	39	33	34	35	35
		efektywność		84,6%	87,2%	89,7%	89,7%
		razem	420	122	149	168	168
		efektywność		29,1%	35,5%	40%	40%

Ukończyły szkolenie				Podjęły zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Lublin – - MUP - - kobiety	I kwartał	grupowe	0	0	0	0	0
		indywidualne	0	0	0	0	0
		razem	0	0	0	0	0
	II kwartał	grupowe	118	23	33	42	
		indywidualne	3	2	2	2	
		razem	121	25	35	44	
	III kwartał	grupowe	44	16	20		
		indywidualne	0	0	0		
		razem	44	16	20		
	IV kwartał	grupowe	91	12			
		indywidualne	0	0			
		razem	91	12			
	2002 rok	grupowe	253	51	65	74	74
		efektywność		20,2%	25,7%	29,3%	29,3%
		indywidualne	3	2	2	2	2
		efektywność		66,7%	66,7%	66,7%	66,7%
		razem	256	53	67	76	76
		efektywność		20,7%	26,2%	29,7%	29,7%

Ukończyli szkolenie				Podjęli zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Lublin – - MUP - - absolwenci	I kwartał	grupowe	0	0	0	0	0
		indywidualne	0	0	0	0	0
		razem	0	0	0	0	0
	II kwartał	grupowe	13	2	3	3	
		indywidualne	0	0	0	0	
		razem	13	2	3	3	
	III kwartał	grupowe	9	4	5		
		indywidualne	0	0	0		
		razem	9	4	5		
	IV kwartał	grupowe	15	6			
		indywidualne	0	0			
		razem	15	6			
	2002 rok	grupowe	37	12	14	14	14
		efektywność		32,4%	37,8%	37,8%	37,8%
		indywidualne	0	0	0	0	0
		efektywność		0%	0%	0%	0%
		razem	37	12	14	14	14
		efektywność		32,4%	37,8%	37,8%	37,8%

Ukończyło szkolenie				Podjęło zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Lublin PUP	I kwartał	grupowe	0	0	0	0	0
		indywidualne	1	1	1	1	1
		razem	1	1	1	1	1
	II kwartał	grupowe	89	38	38	44	
		indywidualne	2	2	2	2	
		razem	91	40	40	46	
	III kwartał	grupowe	14	3	7		
		indywidualne	0	0	0		
		razem	14	3	7		
	IV kwartał	grupowe	195	59			
		indywidualne	0	0			
		razem	195	59			
	2002 rok	grupowe	298	100	104	110	110
		efektywność		33,6%	34,9%	36,9%	36,9%
		indywidualne	3	3	3	3	3
		efektywność		100%	100%	100%	100%
		razem	301	103	107	113	113
		efektywność		34,2%	35,6%	37,5%	37,5%

Ukończyły szkolenie				Podjęły zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Lublin PUP - kobiety	I kwartał	grupowe	0	0	0	0	0
		indywidualne	0	0	0	0	0
		razem	0	0	0	0	0
	II kwartał	grupowe	54	29	29	33	
		indywidualne	0	0	0	0	
		razem	54	29	29	33	
	III kwartał	grupowe	11	2	6		
		indywidualne	0	0	0		
		razem	11	2	6		
	IV kwartał	grupowe	119	44			
		indywidualne	0	0			
		razem	119	44			
	2002 rok	grupowe	184	75	79	83	83
		efektywność		40,8%	42,9%	45,1%	45,1%
		indywidualne	0	0	0	0	0
		efektywność		0%	0%	0%	0%
		razem	184	75	79	83	83
		efektywność		40,8%	42,9%	45,1%	45,1%

Ukończyli szkolenie				Podjęli zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Lublin PUP- absolwenci	I kwartał	grupowe	0	0	0	0	0
		indywidualne	0	0	0	0	0
		razem	0	0	0	0	0
	II kwartał	grupowe	14	8	8	8	
		indywidualne	0	0	0	0	
		razem	14	8	8	8	
	III kwartał	grupowe	2	1	1		
		indywidualne	0	0	0		
		razem	2	1	1		
	IV kwartał	grupowe	41	8			
		indywidualne	0	0			
		razem	41	8			
	2002 rok	grupowe	57	17	17	17	17
		efektywność		29,8%	29,8%	29,8%	29,8%
		indywidualne	0	0	0	0	0
		efektywność		0%	0%	0%	0%
		razem	57	17	17	17	17
		efektywność		29,8%	29,8%	29,8%	29,8%

Ukończyło szkolenie				Podjęło zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Łączna	I kwartał	grupowe	0	0	0	0	0
		indywidualne	0	0	0	0	0
		razem	0	0	0	0	0
	II kwartał	grupowe	19	6	3	3	
		indywidualne	7	5	5	5	
		razem	26	11	8	8	
	III kwartał	grupowe	0	0	0		
		indywidualne	0	0	0		
		razem	0	0	0		
	IV kwartał	grupowe	94	22			
		indywidualne	1	0			
		razem	95	22			
	2002rok	grupowe	113	28	25	25	25
		efektywność		24,8%	22,1%	22,1%	22,1%
		indywidualne	8	5	5	5	5
		efektywność		62,5%	62,5%	62,5%	62,5%
		razem	121	33	30	30	30
		efektywność		27,3%	24,8%	24,8%	24,8%

Ukończyły szkolenie				Podjęły zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Łączna – - kobiety	I kwartał	grupowe	0	0	0	0	0
		indywidualne	0	0	0	0	0
		razem	0	0	0	0	0
	II kwartał	grupowe	17	5	3	3	
		indywidualne	0	0	0	0	
		razem	17	5	3	3	
	III kwartał	grupowe	0	0	0		
		indywidualne	0	0	0		
		razem	0	0	0		
	IV kwartał	grupowe	66	18			
		indywidualne	0	0			
		razem	66	18			
	2002 rok	grupowe	83	23	21	21	21
		efektywność		27,7%	25,3%	25,3%	25,3%
		indywidualne	0	0	0	0	0
		efektywność		0%	0%	0%	0%
		razem	83	23	21	21	21
		efektywność		27,7%	25,3%	25,3%	25,3%

Ukończyli szkolenie				Podjęli zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Łączna – absolwenci	I kwartał	grupowe	0	0	0	0	0
		indywidualne	0	0	0	0	0
		razem	0	0	0	0	0
	II kwartał	grupowe	4	0	1	1	
		indywidualne	0	0	0	0	
		razem	4	0	1	1	
	III kwartał	grupowe	0	0	0		
		indywidualne	0	0	0		
		razem	0	0	0		
	IV kwartał	grupowe	14	3			
		indywidualne	0	0			
		razem	14	3			
	2002 rok	grupowe	18	3	4	4	4
		efektywność		16,7%	22,2%	22,2%	22,2%
		indywidualne	0	0	0	0	0
		efektywność		0%	0%	0%	0%
		razem	18	3	4	4	4
		efektywność		16,7%	22,2%	22,2%	22,2%

Ukończyło szkolenie				Podjęło zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Łuków	I kwartał	grupowe	9	1	2	5	5
		indywidualne	36	23	28	31	31
		razem	45	24	30	36	36
	II kwartał	grupowe	36	21	23	23	
		indywidualne	8	7	8	8	
		razem	44	28	31	31	
	III kwartał	grupowe	0	0	0		
		indywidualne	2	2	2		
		razem	2	2	2		
	IV kwartał	grupowe	0	0			
		indywidualne	5	3			
		razem	5	3			
	2002 rok	grupowe	45	22	25	28	28
		efektywność		48,9%	55,6%	62,2%	62,2%
		indywidualne	51	35	41	44	44
		efektywność		68,6%	80,4%	86,3%	86,3%
		razem	96	57	66	72	72
		efektywność		59,4%	68,8%	75%	75%

Ukończyły szkolenie				Podjęły zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Łuków – - kobiety	I kwartał	grupowe	0	0	0	0	0
		indywidualne	0	0	0	0	0
		razem	0	0	0	0	0
	II kwartał	grupowe	0	0	0	0	
		indywidualne	2	1	2	2	
		razem	2	1	2	2	
	III kwartał	grupowe	0	0	0		
		indywidualne	1	1	1		
		razem	1	1	1		
	IV kwartał	grupowe	0	0			
		indywidualne	0	0			
		razem	0	0			
	2002 rok	grupowe	0	0	0	0	0
		efektywność		0%	0%	0%	0%
		indywidualne	3	2	3	3	3
		efektywność		66,7%	100%	100%	100%
		razem	3	2	3	3	3
		efektywność		66,7%	100%	100%	100%

Ukończyło szkolenie				Podjęło zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Łuków – absolwenci	I kwartał	grupowe	1	0	0	0	0
		indywidualne	2	2	2	2	2
		razem	3	2	2	2	2
	II kwartał	grupowe	1	1	1	1	
		indywidualne	0	0	0	0	
		razem	1	1	1	1	
	III kwartał	grupowe	0	0	0		
		indywidualne	0	0	0		
		razem	0	0	0		
	IV kwartał	grupowe	0	0			
		indywidualne	0	0			
		razem	0	0			
	2002 rok	grupowe	2	1	1	1	1
		efektywność		50%	50%	50%	50%
		indywidualne	2	2	2	2	2
		efektywność		100%	100%	100%	100%
		razem	4	3	3	3	3
		efektywność		75%	75%	75%	75%

Ukończyło szkolenie				Podjęło zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Opole Lubelskie	I kwartał	grupowe	11	2	5	5	5
		indywidualne	12	10	12	12	12
		razem	23	12	17	17	17
	II kwartał	grupowe	0	0	0	0	
		indywidualne	10	9	9	9	
		razem	10	9	9	9	
	III kwartał	grupowe	0	0	0		
		indywidualne	3	2	2		
		razem	3	2	2		
	IV kwartał	grupowe	54	4			
		indywidualne	6	2			
		razem	60	6			
	2002 rok	grupowe	65	6	9	9	9
		efektywność		9,2%	13,9%	13,9%	13,9%
		indywidualne	31	23	25	25	25
		efektywność		74,2%	80,7%	80,7%	80,7%
		razem	96	29	34	34	34
		efektywność		30,2%	35,4%	35,4%	35,4%

Ukończyły szkolenie				Podjęły zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Opole Lubelskie- - kobiety	I kwartał	grupowe	0	0	0	0	0
		indywidualne	0	0	0	0	0
		razem	0	0	0	0	0
	II kwartał	grupowe	0	0	0	0	
		indywidualne	2	2	2	2	
		razem	2	2	2	2	
	III kwartał	grupowe	0	0	0		
		indywidualne	0	0	0		
		razem	0	0	0		
	IV kwartał	grupowe	48	3			
		indywidualne	2	1			
		razem	50	4			
	2002rok	grupowe	48	3	3	3	3
		efektywność		6,3%	6,3%	6,3%	6,3%
		indywidualne	4	3	3	3	3
		efektywność		75%	75%	75%	75%
		razem	52	6	6	6	6
		efektywność		11,5%	11,5%	11,5%	11,5%

Ukończyli szkolenie				Podjęli zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Opole Lubelskie - -absolwenci	I kwartał	grupowe	0	0	0	0	0
		indywidualne	1	1	1	1	1
		razem	1	1	1	1	1
	II kwartał	grupowe	0	0	0	0	
		indywidualne	1	0	0	0	
		razem	1	0	0	0	
	III kwartał	grupowe	0	0	0		
		indywidualne	0	0	0		
		razem	0	0	0		
	IV kwartał	grupowe	1	1			
		indywidualne	1	0			
		razem	2	1			
	2002 rok	grupowe	1	1	1	1	1
		efektywność		100%	100%	100%	100%
		indywidualne	3	1	1	1	1
		efektywność		33,3%	33,3%	33,3%	33,3%
		razem	4	2	2	2	2
	efektywność		50%	50%	50%	50%	

Ukończyło szkolenie				Podjęło zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Parczew	I kwartał	grupowe	0	0	0	0	0
		indywidualne	0	0	0	0	0
		razem	0	0	0	0	0
	II kwartał	grupowe	0	0	0	0	
		indywidualne	0	0	0	0	
		razem	0	0	0	0	
	III kwartał	grupowe	0	0	0		
		indywidualne	0	0	0		
		razem	0	0	0		
	IV kwartał	grupowe	0	0			
		indywidualne	0	0			
		razem	0	0			
	2002rok	grupowe	0	0	0	0	0
		efektywność		0%	0%	0%	0%
		indywidualne	0	0	0	0	0
		efektywność		0%	0%	0%	0%
		razem	0	0	0	0	0
	efektywność		0%	0%	0%	0%	

Ukończyły szkolenie				Podjęły zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Parczew – - kobiety	I kwartał	grupowe	0	0	0	0	0
		indywidualne	0	0	0	0	0
		razem	0	0	0	0	0
	II kwartał	grupowe	0	0	0	0	
		indywidualne	0	0	0	0	
		razem	0	0	0	0	
	III kwartał	grupowe	0	0	0		
		indywidualne	0	0	0		
		razem	0	0	0		
	IV kwartał	grupowe	0	0			
		indywidualne	0	0			
		razem	0	0			
	2002 rok	grupowe	0	0	0	0	0
		efektywność		0%	0%	0%	0%
		indywidualne	0	0	0	0	0
		efektywność		0%	0%	0%	0%
		razem	0	0	0	0	0
	efektywność		0%	0%	05	0%	

Ukończyli szkolenie				Podjęli zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Parczew – absolwenci	I kwartał	grupowe	0	0	0	0	0
		indywidualne	0	0	0	0	0
		razem	0	0	0	0	0
	II kwartał	grupowe	0	0	0	0	
		indywidualne	0	0	0	0	
		razem	0	0	0	0	
	III kwartał	grupowe	0	0	0		
		indywidualne	0	0	0		
		razem	0	0	0		
	IV kwartał	grupowe	0	0			
		indywidualne	0	0			
		razem	0	0			
	2002 rok	grupowe	0	0	0	0	0
		efektywność		0%	0%	0%	0%
		indywidualne	0	0	0	0	0
		efektywność		0%	0%	0%	0%
		razem	0	0	0	0	0
	efektywność		0%	0%	0%	0%	

Ukończyło szkolenie				Podjęło zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Puławy	I kwartał	grupowe	20	10	6	15	15
		indywidualne	0	0	0	0	0
		razem	20	10	6	15	15
	II kwartał	grupowe	88	46	47	57	
		indywidualne	5	5	5	5	
		razem	93	51	52	62	
	III kwartał	grupowe	17	4	6		
		indywidualne	0	0	0		
		razem	17	4	6		
	IV kwartał	grupowe	40	7			
		indywidualne	3	3			
		razem	43	10			
	2002rok	grupowe	165	67	66	85	85
		efektywność		40,6%	40%	51,5%	51,5%
		indywidualne	8	8	8	8	8
		efektywność		100%	100%	100%	100%
		razem	173	75	74	93	93
		efektywność		43,4%	42,8%	53,8%	53,8%

Ukończyły szkolenie				Podjęły zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Puławy – - kobiety	I kwartał	grupowe	16	9	5	9	9
		indywidualne	0	0	0	0	0
		razem	16	9	5	9	9
	II kwartał	grupowe	58	28	25	34	
		indywidualne	3	3	3	3	
		razem	61	31	28	37	
	III kwartał	grupowe	15	3	5		
		indywidualne	0	0	0		
		razem	15	3	5		
	IV kwartał	grupowe	23	2			
		indywidualne	0	0			
		razem	23	2			
	2002 rok	grupowe	112	42	37	50	50
		efektywność		37,5%	33%	44,6%	44,6%
		indywidualne	3	3	3	3	3
		efektywność		100%	100%	100%	100%
		razem	115	45	40	53	53
		efektywność		39,1%	34,8%	46,1%	46,1%

Ukończyło szkolenie				Podjęło zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Puławy – absolwenci	I kwartał	grupowe	4	2	2	1	1
		indywidualne	0	0	0	0	0
		razem	4	2	2	1	1
	II kwartał	grupowe	8	5	5	7	
		indywidualne	0	0	0	0	
		razem	8	5	5	7	
	III kwartał	grupowe	5	2	3		
		indywidualne	0	0	0		
		razem	5	2	3		
	IV kwartał	grupowe	7	2			
		indywidualne	0	0			
		razem	7	2			
	2002 rok	grupowe	24	11	12	13	13
		efektywność		45,8%	50%	54,2%	54,2%
		indywidualne	0	0	0	0	0
		efektywność		0%	0%	0%	0%
		razem	24	11	12	13	13
	efektywność		45,8%	50%	54,2%	54,2%	

Ukończyło szkolenie				Podjęło zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Radzyń Podlaski	I kwartał	grupowe	0	0	0	0	0
		indywidualne	2	2	2	2	2
		razem	2	2	2	2	2
	II kwartał	grupowe	0	0	0	0	
		indywidualne	9	7	7	8	
		razem	9	7	7	8	
	III kwartał	grupowe	0	0	0		
		indywidualne	12	11	11		
		razem	12	11	11		
	IV kwartał	grupowe	0	0			
		indywidualne	7	7			
		razem	7	7			
	2002 rok	grupowe	0	0	0	0	0
		efektywność		0%	0%	0%	0%
		indywidualne	30	27	27	28	28
		efektywność		90%	90%	93,3%	93,3%
		razem	30	27	27	28	28
	efektywność		90%	90%	93,3%	93,3%	

Ukończyły szkolenie				Podjęły zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Radzyń Podlaski – - kobiety	I kwartał	grupowe	0	0	0	0	0
		indywidualne	0	0	0	0	0
		razem	0	0	0	0	0
	II kwartał	grupowe	0	0	0	0	
		indywidualne	3	0	1	2	
		razem	3	0	1	2	
	III kwartał	grupowe	0	0	0		
		indywidualne	3	2	2		
		razem	3	2	2		
	IV kwartał	grupowe	0	0			
		indywidualne	2	2			
		razem	2	2			
	2002 rok	grupowe	0	0	0	0	0
		efektywność		0%	0%	0%	0%
		indywidualne	8	4	5	6	6
		efektywność		50%	62,5%	75%	75%
		razem	8	4	5	6	6
		efektywność		50%	62,5%	75%	75%

Ukończyło szkolenie				Podjęło zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Radzyń Podlaski – -absolwenci	I kwartał	grupowe	0	0	0	0	0
		indywidualne	0	0	0	0	0
		razem	0	0	0	0	0
	II kwartał	grupowe	0	0	0	0	
		indywidualne	2	0	0	1	
		razem	2	0	0	1	
	III kwartał	grupowe	0	0	0		
		indywidualne	2	1	1		
		razem	2	1	1		
	IV kwartał	grupowe	0	0			
		indywidualne	1	1			
		razem	1	1			
	2002 rok	grupowe	0	0	0	0	0
		efektywność		0%	0%	0%	0%
		indywidualne	5	2	2	3	3
		efektywność		40%	40%	60%	60%
		razem	5	2	2	3	3
		efektywność		40%	40%	60%	60%

Ukończyło szkolenie				Podjęło zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Ryki	I kwartał	grupowe	0	0	0	0	0
		indywidualne	1	1	1	1	1
		razem	1	1	1	1	1
	II kwartał	grupowe	0	0	0	0	
		indywidualne	1	0	1	1	
		razem	1	0	1	1	
	III kwartał	grupowe	0	0	0		
		indywidualne	0	0	0		
		razem	0	0	0		
	IV kwartał	grupowe	2	0			
		indywidualne	1	0			
		razem	3	0			
	2002 rok	grupowe	2	0	0	0	0
		efektywność		0%	0%	0%	0%
		indywidualne	3	1	2	2	2
		efektywność		33,3%	66,7%	66,7%	66,7%
		razem	5	1	2	2	2
	efektywność		20%	40%	40%	40%	

Ukończyły szkolenie				Podjęły zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Ryki – - kobiety	I kwartał	grupowe	0	0	0	0	0
		indywidualne	1	1	1	1	1
		razem	1	1	1	1	1
	II kwartał	grupowe	0	0	0	0	
		indywidualne	0	0	0	0	
		razem	0	0	0	0	
	III kwartał	grupowe	0	0	0		
		indywidualne	0	0	0		
		razem	0	0	0		
	IV kwartał	grupowe	2	0			
		indywidualne	0	0			
		razem	2	0			
	2002 rok	grupowe	2	0	0	0	0
		efektywność		0%	0%	0%	0%
		indywidualne	1	1	1	1	1
		efektywność		100%	100%	100%	100%
		razem	3	1	1	1	1
	efektywność		33,3%	33,3%	33,3%	33,3%	

Ukończyli szkolenie				Podjęli zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Ryki – absolwenci	I kwartał	grupowe	0	0	0	0	0
		indywidualne	0	0	0	0	0
		razem	0	0	0	0	0
	II kwartał	grupowe	0	0	0	0	
		indywidualne	0	0	0	0	
		razem	0	0	0	0	
	III kwartał	grupowe	0	0	0		
		indywidualne	0	0	0		
		razem	0	0	0		
	IV kwartał	grupowe	0	0			
		indywidualne	0	0			
		razem	0	0			
	2002rok	grupowe	0	0	0	0	0
		efektywność		0%	0%	0%	0%
		indywidualne	0	0	0	0	0
		efektywność		0%	0%	0%	0%
		razem	0	0	0	0	0
		efektywność		0%	0%	0%	0%

Ukończyło szkolenie				Podjęło zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Świdnik	I kwartał	grupowe	0	0	0	0	0
		indywidualne	2	0	1	2	2
		razem	2	0	1	2	2
	II kwartał	grupowe	0	0	0	0	
		indywidualne	6	6	6	6	
		razem	6	6	6	6	
	III kwartał	grupowe	116	25	37		
		indywidualne	3	3	3		
		razem	119	28	40		
	IV kwartał	grupowe	128	26			
		indywidualne	7	3			
		razem	135	29			
	2002 rok	grupowe	244	51	63	63	63
		efektywność		20,9%	25,8%	25,8%	25,8%
		indywidualne	18	12	13	14	14
		efektywność		66,7%	72,2%	77,8%	77,8%
		razem	262	63	76	77	77
		efektywność		24,1%	29%	29,4%	29,4%

Ukończyło szkolenie				Podjęło zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Świdnik – - kobiety	I kwartał	grupowe	0	0	0	0	0
		indywidualne	1	0	0	1	1
		razem	1	0	0	1	1
	II kwartał	grupowe	0	0	0	0	
		indywidualne	1	1	1	1	
		razem	1	1	1	1	
	III kwartał	grupowe	70	12	17		
		indywidualne	0	0	0		
		razem	70	12	17		
	IV kwartał	grupowe	84	10			
		indywidualne	3	2			
		razem	87	12			
	2002 rok	grupowe	154	22	27	27	27
		efektywność		14,2%	17,5%	17,5%	17,5%
		indywidualne	5	3	3	3	3
		efektywność		60%	60%	60%	60%
		razem	159	25	30	30	30
		efektywność		15,7%	18,9%	18,9%	18,9%

Ukończyło szkolenie				Podjęło zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Świdnik – absolwenci	I kwartał	grupowe	0	0	0	0	0
		indywidualne	0	0	0	0	0
		razem	0	0	0	0	0
	II kwartał	grupowe	0	0	0	0	
		indywidualne	1	1	1	1	
		razem	1	1	1	1	
	III kwartał	grupowe	13	4	4		
		indywidualne	0	0	0		
		razem	13	4	4		
	IV kwartał	grupowe	30	6			
		indywidualne	2	0			
		razem	32	6			
	2002rok	grupowe	43	10	10	10	10
		efektywność		23,3%	23,3%	23,3%	23,3%
		indywidualne	3	1	1	1	1
		efektywność		33,3%	33,3%	33,3%	33,3%
		razem	46	11	11	11	11
		efektywność		23,9%	23,9%	23,9%	23,9%

Ukończyło szkolenie				Podjęło zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Tomaszów Lubelski	I kwartał	grupowe	40	17	22	24	24
		indywidualne	11	8	10	11	11
		razem	51	25	32	35	35
	II kwartał	grupowe	50	11	12	12	
		indywidualne	5	4	4	5	
		razem	55	15	16	17	
	III kwartał	grupowe	0	0	0		
		indywidualne	0	0	0		
		razem	0	0	0		
	IV kwartał	grupowe	47	4			
		indywidualne	3	2			
		razem	50	6			
	2002rok	grupowe	137	32	38	40	40
		efektywność		23,4%	27,7%	29,2%	29,2%
		indywidualne	19	14	16	18	18
		efektywność		73,7%	84,2%	94,7%	94,7%
		razem	156	46	54	58	58
		efektywność		29,5%	34,6%	37,2%	37,2%

Ukończyły szkolenie				Podjęły zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Tomaszów Lubelski– - kobiety	I kwartał	grupowe	0	0	0	0	0
		indywidualne	3	1	3	3	3
		razem	3	1	3	3	3
	II kwartał	grupowe	15	5	6	6	
		indywidualne	0	0	0	0	
		razem	15	5	6	6	
	III kwartał	grupowe	0	0	0		
		indywidualne	0	0	0		
		razem	0	0	0		
	IV kwartał	grupowe	36	4			
		indywidualne	2	2			
		razem	38	6			
	2002 rok	grupowe	51	9	10	10	10
		efektywność		17,7%	19,6%	19,6%	19,6%
		indywidualne	5	3	5	5	5
		efektywność		60%	100%	100%	100%
		razem	56	12	15	15	15
		efektywność		21,4%	26,8%	26,8%	26,8%

Ukończyli szkolenie				Podjęli zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Tomaszów Lubelski – absolwenci	I kwartał	grupowe	2	2	2	2	2
		indywidualne	0	0	0	0	0
		razem	2	2	2	2	2
	II kwartał	grupowe	2	0	0	0	
		indywidualne	0	0	0	0	
		razem	2	0	0	0	
	III kwartał	grupowe	0	0	0		
		indywidualne	0	0	0		
		razem	0	0	0		
	IV kwartał	grupowe	9	1			
		indywidualne	0	0			
		razem	9	1			
	2002rok	grupowe	13	3	3	3	3
		efektywność		23,1%	23,1%	23,1%	23,1%
		indywidualne	0	0	0	0	0
		efektywność		0%	0%	0%	0%
		razem	13	3	3	3	3
	efektywność		23,1%	23,1%	23,1%	23,1%	

Ukończyło szkolenie				Podjęło zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Włodawa	I kwartał	grupowe	4	4	4	4	4
		indywidualne	8	5	8	8	8
		razem	12	9	12	12	12
	II kwartał	grupowe	17	1	4	5	
		indywidualne	4	3	3	3	
		razem	21	4	7	8	
	III kwartał	grupowe	0	0	0		
		indywidualne	0	0	0		
		razem	0	0	0		
	IV kwartał	grupowe	27	6			
		indywidualne	1	0			
		razem	28	6			
	2002 rok	grupowe	48	11	14	15	15
		efektywność		22,9%	29,2%	31,3%	31,3%
		indywidualne	13	8	11	11	11
		efektywność		61,5%	84,6%	84,6%	84,6%
		razem	61	19	25	26	26
	efektywność		31,2%	41%	42,6%	42,6%	

Ukończyły szkolenie				Podjęły zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Włodawa - - kobiety	I kwartał	grupowe	4	3	3	3	3
		indywidualne	1	1	1	1	1
		razem	5	4	4	4	4
	II kwartał	grupowe	17	1	4	5	
		indywidualne	4	3	3	3	
		razem	21	4	7	8	
	III kwartał	grupowe	0	0	0		
		indywidualne	0	0	0		
		razem	0	0	0		
	IV kwartał	grupowe	14	6			
		indywidualne	1	0			
		razem	15	6			
	2002 rok	grupowe	35	10	13	14	14
		efektywność		28,6%	37,1%	40%	40%
		indywidualne	6	4	4	4	4
		efektywność		66,7%	66,7%	66,7%	66,7%
		razem	41	14	17	18	18
		efektywność		34,2%	41,5%	43,9%	43,9%

Ukończyli szkolenie				Podjęli zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Włodawa - -absolwenci	I kwartał	grupowe	0	0	0	0	0
		indywidualne	0	0	0	0	0
		razem	0	0	0	0	0
	II kwartał	grupowe	0	0	0	0	
		indywidualne	0	0	0	0	
		razem	0	0	0	0	
	III kwartał	grupowe	0	0	0		
		indywidualne	0	0	0		
		razem	0	0	0		
	IV kwartał	grupowe	3	1			
		indywidualne	0	0			
		razem	3	1			
	2002 rok	grupowe	3	1	1	1	1
		efektywność		33,3%	33,3%	33,3%	33,3%
		indywidualne	0	0	0	0	0
		efektywność		0%	0%	0%	0%
		razem	3	1	1	1	1
		efektywność		33,3%	33,3%	33,3%	33,3%

Ukończyło szkolenie				Podjęło zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Zamość	I kwartał	grupowe	15	5	5	8	8
		indywidualne	59	20	28	39	39
		razem	74	25	33	47	47
	II kwartał	grupowe	92	21	44	52	
		indywidualne	76	38	45	49	
		razem	168	59	89	101	
	III kwartał	grupowe	0	0	0		
		indywidualne	4	0	0		
		razem	4	0	0		
	IV kwartał	grupowe	16	3			
		indywidualne	1	1			
		razem	17	4			
	2002 rok	grupowe	123	29	52	63	63
		efektywność		23,6%	42,3%	51,2%	51,2%
		indywidualne	140	59	74	89	89
		efektywność		42,1%	52,9%	63,6%	63,6%
		razem	263	88	126	152	152
		efektywność		33,5%	47,9%	57,8%	57,8%

Ukończyły szkolenie				Podjęły zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Zamość - - kobiety	I kwartał	grupowe	0	0	0	0	0
		indywidualne	28	9	11	14	14
		razem	28	9	11	14	14
	II kwartał	grupowe	19	2	8	8	
		indywidualne	32	13	18	20	
		razem	51	15	26	28	
	III kwartał	grupowe	0	0	0		
		indywidualne	3	0	0		
		razem	3	0	0		
	IV kwartał	grupowe	11	3			
		indywidualne	0	0			
		razem	11	3			
	2002 rok	grupowe	30	5	11	11	11
		efektywność		16,7%	36,7%	36,7%	36,7%
		indywidualne	63	22	29	34	34
		efektywność		34,9%	46%	54%	54%
		razem	93	27	40	45	45
		efektywność		29%	43%	48,4%	48,4%

Ukończyli szkolenie				Podjęli zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Zamość – -absolwenci	I kwartał	grupowe	0	0	0	0	0
		indywidualne	5	0	0	0	0
		razem	5	0	0	0	0
	II kwartał	grupowe	1	0	1	1	
		indywidualne	13	5	6	6	
		razem	14	5	7	7	
	III kwartał	grupowe	0	0	0		
		indywidualne	0	0	0		
		razem	0	0	0		
	IV kwartał	grupowe	1	1			
		indywidualne	0	0			
		razem	1	1			
	2002 rok	grupowe	2	1	2	2	2
		efektywność		50%	100%	100%	100%
		indywidualne	18	5	6	6	6
		efektywność		27,8%	33,3%	33,3%	33,3%
		razem	20	6	8	8	8
		efektywność		30%	40%	40%	40%

Obserwując wielkości wskaźników efektywności szkoleń w następujących kolejno po sobie kwartałach można stwierdzić, że odsetek osób, które podejmują pracę, wzrasta w miarę upływu czasu od momentu ukończenia kursu (odwrotna sytuacja zaistniała jedynie w powiecie lubartowskim i łęczyńskim). Tendencja ta występuje zarówno w przypadku kursów grupowych, jak i indywidualnych. Jednak jeśli porównamy ze sobą wskaźniki efektywności szkoleń grupowych i indywidualnych to zauważymy, iż tuż po zakończeniu kursu, tj. w okresie trzech miesięcy od ukończenia kursu, efektywność szkoleń indywidualnych jest ponad dwukrotnie wyższa (66,7%) niż szkoleń grupowych (27,5%). Wyższa efektywność szkoleń indywidualnych wynika z samej zasady kierowania bezrobotnych na takie szkolenia. Bezrobotny kierowany w trybie indywidualnym na kurs musi uprawdopodobnić, że po ukończeniu tego kursu podejmie pracę.

Tabela 5. *Efektywność szkoleń – podział na typy szkoleń i powiatowe urzędy pracy*

PUP	Liczba bezrobotnych, którzy ukończyli szkolenia w ciągu 2002 r.			Liczba bezrobotnych, którzy podjęli pracę po ukończeniu kursu - stan na 30.03.2003 r.			Efektywność szkoleń		
	indywidualne	grupowe	razem	indywidualne	grupowe	razem	indywidualne	grupowe	razem
Biała Podlaska	46	37	83	41	9	50	89,1%	24,3%	60,2%
Biłgoraj	21	49	70	17	18	35	81%	36,7%	50%
Chełm	106	164	270	81	69	150	76,4%	42,1%	55,6%
Hrubieszów	28	0	28	15	0	15	53,6%	0%	53,6%
Janów Lub.	25	40	65	24	5	29	96%	12,5%	44,6%
Krasnystaw	21	0	21	11	0	11	52,4%	0%	52,4%
Kraśnik	2	86	88	2	23	25	100%	26,7%	28,4%
Lubartów	15	215	230	10	53	63	66,7%	24,7%	27,4%
Lublin-MUP	3	298	301	3	110	113	100%	36,9%	37,5%
Lublin-PUP	39	381	420	35	133	168	89,7%	34,9%	40%
Łączna	8	113	121	5	25	30	62,5%	22,1%	24,8%
Łuków	51	45	96	44	28	72	86,3%	62,2%	75%
Opole Lub.	31	65	96	25	9	34	80,7%	13,8%	35,4%
Parczew	0	0	0	0	0	0	0%	0%	0%
Puławy	8	165	173	8	85	93	100%	51,5%	53,8%
Radzyń Podl.	30	0	30	28	0	28	93,3%	0%	93,3%
Ryki	3	2	5	2	0	2	66,7%	0%	40%
Świdnik	18	244	262	14	63	77	77,8%	25,8%	29,4%
Tomaszów L.	19	137	156	18	40	58	94,7%	29,2%	37,2%
Włodawa	13	48	61	11	15	26	84,6%	31,3%	42,6%
Zamość	140	123	263	89	63	152	63,6%	51,2%	57,8%
Ogółem	627	2212	2839	483	748	1231	77%	33,8%	43,4%

W poszczególnych powiatach województwa lubelskiego zróżnicowanie wielkości wskaźników efektywności szkoleń jest znaczne. Najwyższy odsetek osób zatrudnionych po szkoleniach odnotowano w PUP w Radzynie Podlaskim (93,3%), Łukowie (75%) i Białej Podlaskiej (60,2%).

Nie ma ścisłej zależności między liczbą przeszkolonych a wielkością wskaźnika zatrudnienia po szkoleniu. Efektywność szkoleń wahała się od 24,8% (Łączna) do 93,3% (Radzyń Podlaski). Zależność między liczbą przeszkolonych a wielkością wskaźnika zatrudnienia po szkoleniu występuje jedynie w przypadku szkoleń przeprowadzonych w ramach Trójstronnych Umów Szkoleniowych, ponieważ im większa jest liczba przeszkolonych tym wyższa liczba zatrudnionych, co wynika z założeń takich szkoleń. Kursy przeprowadzone w wyniku umowy pomiędzy trzema partnerami: urzędem pracy, zakładem zgłaszającym zapotrzebowanie na pracowników oraz instytucją szkolącą, projektowane są zgodnie z potrzebami rynku pracy. Przedsiębiorstwa zobowiązują się do zatrudniania przeszkolonych pracowników. Stąd efektywność takich szkoleń jest zawsze wysoka.

Tabela 6. *Efektywność poszczególnych rodzajów kursów zakończonych w 2002r. –**- stan na 30 marca 2003 r.*

Nazwa kursu	Liczba osób przeszkolonych	Liczba osób, które podjęły pracę po ukończeniu kursu	Efektywność szkoleń (%)
Kurs przygotowujący do pracy w oddziale psychiatrycznym	5	5	100
Minimum sanitarne	5	5	100
Kurs pedagogiczny	5	5	100
Przewóz materiałów niebezpiecznych	15	15	100
Palacz CO	20	19	95
ABC przedsiębiorczości	24	22	91,7
Pielęgniarstwo rodzinne, przewlekle chorych i niepełnosprawnych, środowiskowe	21	19	90,5
Obsługa stacji autogazu	17	15	88,2
Terapeuta środowiskowy	11	9	81,8
Zbrojarz - cieśla	10	8	80
Operator zespołów maszyn do rozkładania mieszanek bitumicznych	5	4	80
Pracownik ochrony fizycznej	49	39	79,6
Świadectwo kwalifikacji do przewozu rzeczy i osób	31	24	77,4
Kucharz	13	10	76,9
Drwal - operator pilarki	26	20	76,9
Pracownik hurtowni	21	16	76,2
Prawo jazdy	145	110	75,9
Spawanie gazowe, elektryczne, w osłonie CO ₂	91	65	71,4
Monter instalacji sanitarnych	6	4	66,7
Barman - kelner	37	23	62,2
Oligofrenopedagogika	5	3	60
Operator wózków akumulatorowych i spalinowych	60	36	60,0
Komputerowe kosztorysowanie w budownictwie	10	6	60
Księgowość od podstaw z ABC przedsiębiorczości	30	18	60
Przewodnik turystyczny	5	3	60
Przedstawiciel handlowy	99	57	57,6
Monter elementów półprzewodnikowych	14	8	57,1
Instruktor nauki jazdy	7	4	57,1
Operator wózków widłowych	43	24	55,8
Marketing w firmie	9	5	55,6
Księgowość od podstaw z obsługą komputera	121	67	55,4
Nauka języka: włoskiego, niemieckiego i angielskiego	22	12	54,6

Hutnik - formowanie wyrobów szklanych ręcznie	15	8	53,3
Operator maszyn budowlanych i drogowych	119	63	52,9
Malarz - taping	10	4	40
Podstawy księgowości komputerowej-samodzielny księgowy	31	12	38,7
Brak	21	8	38,1
Pracownik budowlany	95	34	35,8
Księgowość komputerowa	48	17	35,4
Księgowość małych i średnich firm	55	19	34,6
Nowoczesne technologie wykończeniowe w budownictwie	27	9	33,3
Uprawnienia SEP	27	9	33,3
Serwisant sprzętu komputerowego	21	7	33,3
Fryzjerstwo	6	2	33,3
Pracownik sekretariatu ze znajomością kadr	37	12	32,4
Mała gastronomia z obsługą kasy fiskalnej	72	23	31,9
Murarz- tynkarz- glazurnik	52	15	28,9
Obsługa nowoczesnego sekretariatu	59	17	28,8
Magazynier	148	42	28,4
Rachunkowość jednostek gospodarczych z wykorzystaniem komputera	11	3	27,3
Kurs komputerowy	182	49	26,9
Sprzedawca z obsługą komputera i kasy fiskalnej	176	47	26,7
Program poszukiwania pracy	54	14	25,9
Monter instalacji CO w miedzi	8	2	25
Specjalista rozliczeń publiczno - prawnych	16	4	25,0
Obsługa kas fiskalnych	171	42	24,6
Piekarz - Ciastkarz	13	3	23,1
Lider unijny	20	4	20
Konserwator	20	4	20
Pracownik do spraw płacowych i kadrowych	70	12	17,1
Grafik komputerowy	12	2	16,7
Obsługa kas fiskalnych i komputera	64	9	14,1
Pracownik obsługi klienta	38	4	10,5
Projektowanie materiałów promocyjnych i reklamowych	28	2	7,1
Wykorzystanie technik internetowych w biznesie	30	2	6,7
Elektromonter instalacji i urządzeń elektroenergetycznych	15	1	6,7
Obsługa finansowo - księgowo firmy	19	1	5,3
Pozostałe kierunki, które ukończyło mniej niż 5 osób	67	45	67,2
Razem	2839	1231	43,4

Analizując efektywność poszczególnych rodzajów szkoleń, które ukończyło co najmniej 5 bezrobotnych, można stwierdzić, że wskaźnik zatrudnienia wahał się od 5,3% (obsługa finansowo - księgowo firmy) do 100% (kurs pedagogiczny, minimum sanitarne, kurs przewozu materiałów niebezpiecznych, kurs przygotowujący do pracy w oddziale psychiatrycznym). Wyższy wskaźnik zatrudnienia od wskaźnika wojewódzkiego (43,4%) odnotowano (poza w/w) dla takich kursów jak palacz CO (95,0%), ABC przedsiębiorczości (91,7%), obsługa stacji autogazu (88,2%), pielęgniarstwo środowiskowe (90,5%), terapeuta środowiskowy (81,8%), zbrojarz - cieśla (80%), operator maszyn do rozkładania mieszanek bitumicznych (80%), pracownik ochrony fizycznej (79,4%), kucharz i drwal - operator pilarki (po 76,9%), pracownik hurtowni (76,2%), prawo jazdy (75,9%), przewóz osób i rzeczy (77,4%), spawanie gazowe i elektryczne, w osłonie CO₂ (71,4%), monter instalacji sanitarnych (66,7%), barman - kelner (62,2%), komputerowe kosztorysowanie w budownictwie, księgowość od podstaw z ABC przedsiębiorczości, przewodnik turystyczny, oligofrenopedagogika (po 60%), monter elementów półprzewodnikowych, instruktor nauki jazdy (po 57,1%), operator wózków widłowych (55,8%), nauka języka obcego (54,6%), marketing w firmie (55,6%), księgowość od podstaw z obsługą komputera (55,4%), ocieplacz budynków, hutnik - formowanie wyrobów szklanych ręcznie (po 53,3%), przedstawiciel handlowy (57,6%), operator maszyn drogowych i budowlanych (52,9%), monter stolarki budowlanej (51,5%), jak zarządzać własną firmą (50%), operator wózków akumulatorowych i spalinowych (60%).

Warto zaznaczyć, że spośród 6 kursów, które ukończyło powyżej 100 bezrobotnych, w 4 przypadkach odnotowano niższe wskaźniki zatrudnienia w stosunku do wskaźnika wojewódzkiego (sprzedawca z obsługą komputera i kasy fiskalnej, magazynier, obsługa kas fiskalnych, kurs komputerowy).

Wskaźnik zatrudnienia przeszkolonych bezrobotnych w odniesieniu do poszczególnych instytucji szkolących, które przyuczały do zawodu lub przekwalifikowały najwięcej bezrobotnych, prezentuje **Tabela 7**.

Spśród instytucji, które przeszkoliły co najmniej 5 osób większość uzyskała wskaźniki efektywności wyższe od poziomu wskaźnika wojewódzkiego (43,4%). Najwięcej osób przeszkoliły trzy instytucje: ZDZ – 669 osób, Biuro Doradztwa Personalnego - Consultor - 346, Lubelska Fundacja Rozwoju – 224. Biuro Doradztwa Personalnego - Consultor uzyskało wskaźnik efektywności powyżej średniego wskaźnika wojewódzkiego (47,4%). Natomiast ZDZ i LFR uzyskały wskaźnik efektywności poniżej średniego wskaźnika wojewódzkiego (odpowiednio: 39,6% i 23,5%).

Tabela 7. *Efektywność szkoleń poszczególnych jednostek szkolących*

Instytucja szkoląca	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Ośrodek Szkolenia Kierowców UNIMEX Janów Lubelski	6	6	100
Klinika Psychiatrii SPSK -1 w Lublinie	5	5	100
Zespół Szkół Budowlanych w Lublinie	6	6	100
Stowarzyszenie Pielęgniarek i Położnych na Rzecz Doskonalenia Zawodowego NOVUM	9	9	100
Szkoła Jazdy Józef Nóżka Radzyń Podlaski	5	5	100
Stowarzyszenie PASMO - Aktywni i Bezrobotni w Chełmie	14	13	92,9
P.W." HEMAREX" Biała Podlaska	12	11	91,7
Liga Obrony Kraju	12	11	91,7
Powiatowa Stacja Sanitarno - Epidemiologiczna	10	9	90
AUTO MOBIL w Międzyrzeczu Podlaski	7	6	85,7
PZMot Lublin	14	12	85,7
Laboratorium Drogowe Lublin	54	46	85,2
OSK D. Strzałkowiec - Łuków	13	11	84,6
Wojewódzki Ośrodek Ruchu Drogowego	34	28	82,4
Agencja Ochrony BAKO Biłgoraj	34	27	79,4
Ośrodek Szkolenia Nauczycieli Chełm	19	15	79
MPK	13	10	76,9
Studium Kształcenia Służb Ochrony "KOBRA" Lublin	7	5	71,4
Leśny Ośrodek Szkoleniowy Biłgoraj	20	14	70
Fund. Gospodarcza NSZZ "Solidarność" W - wa	45	28	62,2
Towarzystwo Edukacji Bankowej	29	18	62,1
PTTK Zamość	5	3	60
Sp. z o.o. Tarbonus Lublin	39	23	59
PKS Sp. z o. o. Chełm	14	8	57,1
Kształcenie Informatyczne KOMPUTER w Chełmie	7	4	57,1
Prywatna Nauka Jazdy T. Pieczykolan Zamość	23	13	56,5
Centrum Nauki SITA Wrocław	13	7	53,9
Regionalne Centrum Edukacji Zawodowej	15	8	53,3
Centrum Kształcenia Praktycznego Zamość	15	8	53,3
P.W. WUREX Zamość	75	39	52
Ośrodek Szkolenia Kierowców J. Jurkowski	6	3	50
Polska Fundacja Ośrodków Wspierania Rozwoju Gospodarczego OIC Poland	45	22	48,9
Biuro Doradztwa Personalnego Consultor Lublin	346	164	47,4
NOTEX	11	5	45,5
PROLEX w Rykach	29	12	41,4
Regionalne Centrum Edukacji LEKTOR	122	50	41
Biuro Ochrony Biznesu i Pracy CONSULTRIX Lublin	47	19	40,4
Olsztyńska Szkoła Biznesu	10	4	40

Zakład Doskonalenia Zawodowego	669	265	39,6
Ośrodek Szkolenia Kursowego WUBEX Biłgoraj	13	5	38,5
Stowarzyszenie Aktywizacji Zawodowej I Pomocy Socjalnej Młodzieży	39	15	38,5
"COM ARCH" Kraków	17	6	35,3
Fundacja Puławskie Centrum Przedsiębiorczości	45	15	33,3
OHP Lublin.	17	5	29,4
Centralny Ośrodek Szkolenia Maszynistów Mińsk Mazowiecki	69	19	27,5
Centrum Usług Szkoleniowych LIDER	130	35	26,9
Lubelska Fundacja Rozwoju	238	56	23,5
Przedsiębiorstwo Usług Technicznych Lublin	127	26	20,5
Europejskie Centrum Integracji i Współpracy Samorządowej "DOM EUROPY" w Lublinie	20	4	20
Lubelskie Centrum Komputerowe	12	2	16,7
Biłgorajska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A.	27	4	14,8
Fundacja UMCS Lublin - Ośrodek Szkolenia NOT Lublin	30	2	6,7
Ośrodek Usług Edukacyjnych Lublin	70	4	5,7
Zespół Szkół Rolnicze Centrum Kształcenia Ustawicznego Tomaszów Lubelski	21	1	4,8
Pozostałe jednostki, które przeszkoliły mniej niż 5 osób	105	80	76,2
Razem	2839	1231	43,4

PODSUMOWANIE

1. Powiatowe urzędy pracy w województwie lubelskim częściej organizują szkolenia grupowe. Absolwenci kursów grupowych stanowili 77,9% przeszkolonych.
2. Zazwyczaj kierunki szkoleń bezrobotnych określone są na podstawie:
 - wyników badań rynku pracy, z uwzględnieniem zapotrzebowania na określone zawody i specjalności;
 - analizy ofert pracy;
 - potrzeb zgłaszanych przez bezrobotnych.
3. Najwięcej przeszkolonych ukończyło kursy: kurs komputerowy, sprzedawca z obsługą komputera i kas fiskalnych, obsługa kas fiskalnych, magazynier, kurs prawa jazdy, księgowość od podstaw z obsługą komputera, operator maszyn budowlanych i drogowych, spawanie gazowe i elektryczne, przedstawiciel handlowy, mała gastronomia, pracownik do spraw kadrowych i płacowych.
4. Najlepszą bazą szkoleniową w postaci dużej liczby instytucji szkolących z różnorodną ofertą szkoleniową dysponuje Miejski Urząd Pracy w Lublinie. Natomiast w najtrudniejszej sytuacji pod tym względem znajdują się urzędy (w Kraśniku, Łęcznej, Opolu Lubelskim, Parczewie i Rykach), które są zmuszone korzystać z serwisu jednostek prowadzących działalność szkoleniową poza rejonem.
5. Od kilku lat głównymi partnerami urzędów pracy województwa lubelskiego w zakresie szkolenia osób bezrobotnych są:
 - ❖ Zakłady Doskonalenia Zawodowego, które przeszkoliły 669 osób, a więc 23,6% ubiegłorocznych absolwentów szkoleń dla bezrobotnych,
 - ❖ Fundacje – 403 osoby, co stanowi 14,2% przeszkolonych,
 - ❖ pozostałe jednostki przeszkoliły 1767 osób, co stanowi 62,2% ogółu przeszkolonych.
6. Efektywność kierunków szkoleń mierzona wskaźnikiem zatrudnienia wynosi 43,4%. W poszczególnych powiatach wskaźnik efektywności szkoleń wahał się od 5,3% do 100%. Różnice pomiędzy wskaźnikami efektywności szkoleń w poszczególnych powiatowych urzędach pracy są znaczne, ale ich wielkości należy analizować w odniesieniu do sytuacji na lokalnym rynku pracy. Efektywność szkoleń przeprowadzonych w 2002 r. w stosunku do szkoleń z roku poprzedniego wzrosła o 8,6 punktów procentowych. Porównując

wskaźnik ten z analogicznym miernikiem z roku 1999 jest on o 0,9% niższy, ale wyższy o 2,6% w odniesieniu do 2000 roku.

Wzrost efektywności związany jest przede wszystkim z realizacją szkoleń sfinansowanych przez Bank Światowy w ramach Podkomponentu Reorientacji/Przekwalifikowań Programu Aktywizacji Obszarów Wiejskich.

7. Największy wskaźnik zatrudnienia odnotowano dla takich kursów jak: kurs przygotowujący do pracy w oddziale psychiatrycznym, minimum sanitarne, kurs pedagogiczny, przewóz materiałów niebezpiecznych (po 100%), palacz CO (94,7%), ABC przedsiębiorczości (92,9%), kierowca wózków jezdniowych (90,9%).
8. Szkoleniami, które na przestrzeni dwóch lat utrzymały wyższą efektywność, przyczyniając się w ten sposób do wyrejestrowania bezrobotnych z powodu podjęcia pracy są szkolenia z zakresu: minimum sanitarnego, ABC przedsiębiorczości, prawa jazdy (są to dodatkowe umiejętności czy kwalifikacje, które zaczynają być postrzegane przez pracodawców jako standard i niejednokrotnie od ich posiadania zależy powodzenie na globalizującym się rynku pracy).

Analizując wskaźniki efektywności szkoleń należy pamiętać, iż mogą one nie do końca rzetelnie oddawać rzeczywistą sytuację na rynku pracy. Powiatowe urzędy pracy nie dysponują danymi na temat wielu osób, które ukończyły szkolenie i opuściły ewidencję bezrobotnych. Być może pracują one, bazując na wiedzy i umiejętnościach wyniesionych ze szkolenia, ale administracja pracy nie ma na ten temat informacji.

W prezentowanym zestawieniu uwzględniono tylko te osoby, o których powiatowe urzędy pracy dysponują potwierdzonymi informacjami, że podjęły zatrudnienie.

WNIOSKI

Oferta szkoleniowa urzędów pracy skierowana jest w przeważającej mierze do osób bezrobotnych słabiej wykształconych, nie posiadających zawodu, które nie miałyby możliwości własnym sumptem sprostać rosnącym wymaganiom rynku pracy.

Kursy dla bezrobotnych są swoistą formą zawodowej edukacji ustawicznej, która jest jednym z priorytetów Unii Europejskiej, jako droga do zwiększenia zatrudnienia.

Traktując wskaźnik efektywności szkoleń, jako najważniejszą przesłankę przy określaniu polityki szkoleniowej, należałoby ograniczyć się do szkolenia bezrobotnych tylko w przypadku uprawdopodobnienia przez nich zatrudnienia, czyli opierając się jedynie na zapotrzebowaniach zakładów pracy. Tymczasem z badań GUS wynika, że liczba osób, które podejmują pracę, jest trzykrotnie wyższa od liczby ofert przedstawianych bezrobotnym przez urzędy pracy. Wiadomo też, że liczba osób wyrejestrowanych z powodu podjęcia pracy znacznie przekracza liczbę skierowanych do pracy za pośrednictwem administracji. Oznacza to, iż duża część rynku pracy pozostaje poza kontrolą urzędów pracy i w związku z tym redukcja zakresu szkoleń wyłącznie do zgłaszanego oficjalnie zapotrzebowania byłoby nieporozumieniem.

Na poprawę efektywności szkoleń mogłyby wpłynąć projekcje rozwoju sytuacji ekonomicznej, kierunków restrukturyzacji i rozwoju aktywności gospodarczej w odniesieniu do regionalnego i lokalnych rynków pracy.

ANEKS

POWIATOWY URZĄD PRACY W BIAŁEJ PODLASKIEJ

Tabela 8. *Efektywność poszczególnych rodzajów kursów*

Kurs	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Operator maszyn budowlanych i drogowych	41	13	31,7
Prawo jazdy	20	16	80
Pielęgniarstwo przewlekle chorych, niepełnosprawnych, rodzinne	3	3	100
Spawanie gazowe, elektryczne i w osłonie CO ₂	3	3	100
Przewóz materiałów niebezpiecznych	1	1	100
Pracownik ochrony fizycznej	2	2	100
Projektowanie wnętrz	1	1	100
Kucharz - Garmażer	1	1	100
Kierowca wózków jezdniowych	1	1	100
Palacz CO	2	2	100
Obsługa, eksploatacja i konserwacja urządzeń chłodniczych	1	1	100
Transport drogowy taksówką	1	0	0
Operator maszyn do produkcji, sortowania i uszlachetniania kruszywa	1	1	100
Obsługa stacji LPG	5	5	100
Ogółem	83	50	60,2

Tabela 9. *Efektywność szkoleń poszczególnych jednostek szkolących*

Organizator	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
OCSM Radom	37	9	24,3
OSK Jan Jurkowski	6	3	50
Stowarzyszenie Pielęgniarek i Położnych na Rzecz Doskonalenia Zawodowego w Białej Podlaskiej	3	3	100
Ośrodek Kształcenia Zawodowego "ZAMEL"	2	2	100
OCSM Mińsk Mazowiecki	5	5	100
PZL Dębica	1	1	100
"AUTO MOBIL" w Międzyrzeczu Podlaskim	7	6	85,7
ZDZ Biała Podlaska	3	3	100
ZDZ Siedlce	1	1	100
ZDZ Warszawa	1	1	100
PZM Ośrodek Szkolenia Motorowego	6	6	100
TAJFUN	2	2	100
Szkoła Nauki Jazdy Antoni Sosidko	1	1	100
Ośrodek Szkolenia Art.& Dekor	1	1	100
HEMAREX	7	6	85,7
Ogółem	83	50	60,2

POWIATOWY URZĄD PRACY W BIŁGORAJU

Tabela 10. *Efektywność poszczególnych rodzajów kursów*

Kurs	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Powrót do środowiska poprzez mieszkania chronione	1	1	100
Prawo Jazdy	5	4	80
Świadectwo kwalifikacji do przewozu osób i rzeczy	2	1	50
Fryzjer	1	0	0
Spawacz gazowy	5	4	80
Kurs energetyczny	1	1	100
Obsługa pił taśmowych i tarczowych	4	4	100
Operator wózków widłowych	12	4	33,3
Pracownik ochrony fizycznej	12	12	100
Rachunkowość jednostek gospodarczych z wykorzystaniem komputera	11	3	27,3
Obsługa kas fiskalnych i komputera	16	1	6,3
Ogółem	70	35	50

Tabela 11. *Efektywność szkoleń poszczególnych jednostek szkolących*

Organizator	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Lubelskie Obserwatorium Problemów Społecznych	1	1	100
P.W. MOTO BOX Zamość	2	1	50
AUTO START Biłgoraj	3	3	100
Wojewódzki Ośrodek Ruchu Drogowego Zamość	2	1	50
ZDZ Zamość	1	0	0
Tarbonus o/Lublin	9	8	88,9
OSK Wubex Biłgoraj	13	5	38,5
Agencja Ochrony BAKO	12	12	100
Biłgorajska Agencja Rozwoju Regionalnego	27	4	14,8
Ogółem	70	35	50

POWIATOWY URZĄD PRACY W CHELMIE

Tabela 12. *Efektywność poszczególnych rodzajów kursów*

Kurs	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Drwal- operator pilarki	12	7	58,3
ABC przedsiębiorczości	14	13	92,9
Przedstawiciel handlowy z ABC przedsiębiorczości	19	12	63,2
Pilot wycieczek	2	2	100
Spawanie w osłonie CO ₂ , elektryczne	3	3	100
Kurs pedagogiczny	4	4	100
Palacz CO	13	13	100

Szczepienia ochronne	1	1	100
Rzecznik o specjalności likwidacji szkód komunikacyjnych	1	1	100
Przeszkolenie podstawowe strażnika miejskiego	1	1	100
Przewóz materiałów niebezpiecznych z obsługą autocystern	3	3	100
Obsługa stacji LPG	9	7	77,8
Prawo jazdy	10	5	50
Nowoczesne metody napraw opon pojazdów samochodowych	1	1	100
Operator zespołu maszyn do rozkładania mieszanek bitumicznych	1	1	100
Podstawy obsługi komputera	14	7	50
Kurs dokształcający kierowców wykonujących transport drogowy	5	4	80
Kurs w zakresie wykonywania transportu międzynarodowego	1	1	100
Terapeuta środowiskowy	10	8	80
Księgowość od podstaw z obsługą komputera	15	13	86,7
Oligofrenopedagogika	4	2	50
Księgowość komputerowa	6	2	33,3
Kurs dla kandydatów na instruktorów nauki jazdy	1	1	100
Grafik komputerowy	1	1	100
Operator wózków widłowych	4	4	100
Minimum sanitarne	1	1	100
Kucharz kuchni orientalnej z lektoratem języka niemieckiego	7	7	100
Pracownik ochrony osób i mienia	2	2	100
Podstawowe zagadnienia z higieny	3	3	100
Pielęgnacja i przedłużanie paznokci	1	1	100
Glazurnik - posadzkarz	16	0	0
Magazynier - sprzedawca z obsługą komputera i kas fiskalnych i podst. zagadnieniami z higieny	12	1	8,3
Operator maszyn budowlanych i drogowych	17	3	17,7
Lider unijny	20	4	20
Magazynier - kierowca wózków jezdniowych z obsługą komputera i kas fiskalnych	19	4	21,1
Profesjonalny handlowiec z obsługą komputera i kas fiskalnych	10	3	30
Podstawy obsługi komputera i kas fiskalnych	4	3	75
Obsługa kas fiskalnych	2	1	50
Kierowca wózków transportowych	1	0	0
Ogółem	270	150	55,6

Tabela 13. *Efektywność szkoleń poszczególnych jednostek szkolących*

Organizator	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Leśny Ośrodek Szkoleniowy w Biłgoraju	10	5	50
Stowarzyszenie PASMO - Aktywni i Bezrobotni w Chełmie	14	13	92,9
BDP - Consultor Sp. z o. o. w Lublinie	34	25	73,5
Almatur Lublin	2	2	100
ZDZ Chełm	105	51	48,6
Samorządowy Ośrodek Doskonalenia Nauczycieli w Chełmie	18	14	77,8
Okręgowa Izba Pielęgniarek i Położnych w Rzeszowie	1	1	100
Społeczny Uniwersytet w Warszawie	1	1	100
Studium Szkoleniowe Specjalistyczne ZWNSZZ "Policja"	1	1	100
SIMP - Ośrodek Doskonalenia Kadr Mechanika	1	1	100
PKS Sp. z o. o. w Chełmie	13	7	53,9
PUP TIP - TOPOL w Pobiedziskach	1	1	100
Laboratorium Drogowe w Lublinie	4	4	100
Usługi Informatyczne w Siedliszczu	1	1	100
WORD w Chełmie	6	5	83,3
Kształcenie Informatyczne KOMPUTER w Chełmie	7	4	57,1
OCSM w Radomiu	16	2	12,5
Powiatowa Stacja Sanitarno - Epidemiologiczna w Chełmie	4	4	100
Przedsiębiorstwo handlowe NEXT Łódź	1	1	100
Lubelska Fundacja Rozwoju Agencja Rozwoju Lokalnego	10	3	30
Europejskie Centrum Integracji i Współpracy Samorządowej "DOM EUROPY" w Lublinie	20	4	20
Ogółem	270	150	55,6

POWIATOWY URZĄD PRACY W HRUBIESZOWIE

Tabela 14. *Efektywność poszczególnych rodzajów kursów*

Kurs	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Doradca podatkowy	1	0	0
Przewóz materiałów niebezpiecznych	1	1	100
Pielęgniarka środowiskowa	3	3	100
Obsługa koparek jednonaczyniowych	1	0	0
Palacz z wkładką energetyczną	1	1	100
Prawo jazdy	3	3	100
Operator wózków widłowych	2	1	50
Pielęgniarstwo osób przewlekle chorych	1	1	100
Księgowość komputerowa	4	0	0
Wkładka energetyczna	4	2	50
Obsługa komputera	5	3	60

Kurs kompetencji zawodowych dla przewoźników osób	1	0	0
Masaż klasyczny	1	0	0
Ogółem	28	15	53,6

Tabela 15. *Efektywność szkoleń poszczególnych jednostek szkolących*

Organizator	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Instytut Karola Modzelewskiego	1	0	0
ZDZ Zamość	17	7	41,2
Lider	5	5	100
Laboratorium Drogowe	1	0	0
Centrum Szkoleń Zawodowych KAPYS	2	2	100
OSK Brzeziński	1	1	100
ZAJ	1	0	0
Ogółem	28	15	53,6

POWIATOWY URZĄD PRACY W JANOWIE LUBELSKIM

Tabela 16. *Efektywność poszczególnych rodzajów kursów*

Kurs	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Kurs kwalifikacyjny w dziedzinie pielęgniarstwa rodzinnego dla położnych	1	1	100
Spawanie elektryczne w osłonie CO ₂	1	1	100
Kurs podstawowy dla pracowników służby BHP	2	1	50
Drwal - operator pilarki	3	3	100
Kurs dla konsultantów zarządzających i obsługi laboratoriów językowych	1	1	100
Administrowanie systemem Net Ware 5.1	2	2	100
Prawo jazdy	6	6	100
Kurs przygotowujący do pracy w oddziale psychiatrycznym	5	5	100
Praktyczna księgowość	1	1	100
Kurs fryzjerski	1	1	100
Operator koparki jednoznaczyniowej	1	1	100
Kurs komputerowy	1	1	100
Sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej i komputera	16	0	0
Komputerowa obsługa biura	16	3	18,8
Monter instalacji CO w miedzi	8	2	25
Ogółem	65	29	44,6

Tabela 17. *Efektywność szkoleń poszczególnych jednostek szkolących*

Organizator	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Ośrodek Szkoleniowy Stowarzyszenia NOVUM w Lublinie	1	1	100
ZDZ Lublin	9	3	33,3
Centrum Ochrony Pracy i Biznesu "Consultrix" Lublin	2	1	50
Leśny Ośrodek Szkoleniowy w Biłgoraju	3	3	100
Centrum Nauki SITA we Wrocławiu	1	1	100
Zakład Elektronicznej Techniki Obliczeniowej ZETO	2	2	100
OSK UNIMEX Janów Lubelski	6	6	100
Klinika Psychiatrii SPSK - 1 w Lublinie	5	5	100
Szkoła Komputerowa "TOP INFO" w Stalowej Woli	2	2	100
Ośrodek Szkolenia Zawodowego w Rzeszowie	1	1	100
Ośrodek Kształcenia Zawodowego w Stalowej Woli	1	1	100
Lubelska Fundacja Rozwoju	32	3	9,4
Ogółem	65	29	44,6

POWIATOWY URZĄD PRACY W KRASNYMSTAWIE

Tabela 18. *Efektywność poszczególnych rodzajów kursów*

Kurs	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Oligofrenopedagogika	1	1	100
Kucharz - Cukiernik	1	0	0
Prawo jazdy	1	1	100
Operator ładowarki jednoznaczyniowej	3	2	66,7
Świadectwo kwalifikacyjne do prawa jazdy	4	4	100
Pielęgniarstwo dla przewlekle chorych i niepełnosprawnych	1	0	0
Obsługa finansowo - księgową małej firmy	4	1	25
Instruktor rekreacji ruchowej	1	0	0
Pilot wycieczek zagranicznych	1	0	0
Remonter nawierzchni bitumicznych	1	0	0
Agent celny	1	1	100
Ochrona osób i mienia	1	1	100
Instruktor nauki jazdy konnej	1	0	0
Ogółem	21	11	52,4

Tabela 19. *Efektywność szkoleń poszczególnych jednostek szkolących*

Organizator	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
ODN Chełm	1	1	100
ZDZ Zamość	2	1	50
PKS Chełm	1	1	100
OCSM Radom	1	0	0

WORD Chełm	4	4	100
Ośrodek Kształcenia i Doskonalenia LIDER Zamość	1	0	0
Lubelska Fundacja Rozwoju Fundacja Rozwoju Lokalnego	4	1	25
FHR Kraków	1	0	0
Almatur Lublin	1	0	0
Laboratorium Drogowe Lublin	3	2	66,7
Uniwersyteckie Centrum Szkoleniowe	1	1	100
Lubelska Federacja Sportu	1	0	0
Ogółem	21	11	52,4

POWIATOWY URZĄD PRACY W KRAŚNIKU

Tabela 20. *Efektywność poszczególnych rodzajów kursów*

Kurs	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Inseminacja bydła i trzody chlewnej	1	1	100
Palacz CO	1	1	100
Podstawy języka włoskiego	12	6	50
Przedstawiciel handlowy z ABC przedsiębiorczości	20	11	55
Mała gastronomia z obsługą kasy fiskalnej	15	3	20
Magazynier - kierowca wózków jezdniowych z obsługą komputera i kas fiskalnych	15	1	6,7
Nowoczesny sekretariat	5	1	20
Obsługa kas fiskalnych	15	1	6,7
Obsługa komputera	4	0	0
Ogółem	88	25	28,4

Tabela 21. *Efektywność szkoleń poszczególnych jednostek szkolących*

Organizator	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Centrum Szkolenia Kadr Inseminacyjnych w Olecku	1	1	100
ZDZ Lublin	46	6	13
Centrum Nauki SITA Janów Lubelski	12	6	50
BDP - CONSULTOR	25	12	48
Lubelska Fundacja Rozwoju	4	0	0
Ogółem	88	25	28,4

POWIATOWY URZĄD PRACY W LUBARTOWIE

Tabela 22. *Efektywność poszczególnych rodzajów kursów*

Kurs	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Jak zarządzać własną firmą	10	5	50
Obsługa sekretariatu i kadr	21	6	28,6
Księgowość z obsługą komputera	19	10	52,6
Hutnik - formowanie wyrobów szklanych ręcznie	15	8	53,3
Mała gastronomia z obsługą kasy fiskalnej	1	0	0
Wykorzystywanie technik internetowych w biznesie	30	2	6,7
Magazynier - z obsługą komputera i programów magazynowych z uprawnieniami na obsługę wózków widłowych	23	8	34,8
Pracownik budowlany - wykonywania gładzi i tapet natryskowych	1	0	0
Księgowość małych i średnich firm z obsługą komputera	5	0	0
Konserwator	20	4	20
Specjalista rozliczeń publiczno - prawnych	13	2	15,4
Piekarz - Ciastkarz	13	3	23,1
Projektowanie materiałów promocyjnych i reklamowych	8	2	25
Nowoczesny sprzedawca	20	3	15
Elektromonter eksploatacji instalacji i urządzeń elektroenergetycznych	14	0	0
Dokumentacja sprzedaży z obsługą kas fiskalnych	2	0	0
Podstawy obsługi komputera	1	0	0
Prawo jazdy	6	6	100
Operator walca drogowego	1	0	0
Uprawnienia spawalnicze	2	1	50
Operator koparko - ładowarki	1	1	100
Sekretarka	1	0	0
Przewóz materiałów niebezpiecznych	1	1	100
Pracownik ochrony fizycznej	2	1	50
Ogółem	230	63	27,4

Tabela 23. *Efektywność szkoleń poszczególnych jednostek szkolących*

Organizator	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Centrum Usług Szkoleniowych LIDER	1	0	0
Lubelska Fundacja Rozwoju	123	28	22,8
Consultor Sp. z o. o. Lublin	39	13	33,3
Regionalne Centrum Edukacji Zawodowej	15	8	53,3
ZDZ	9	2	22,2
Studium Kształcenia Służb Ochrony KOBRA Lublin	2	1	50
Fundacja UMCS	30	2	6,7
OSK Piotr Uranus	3	3	100
Laboratorium Drogowe Lublin	2	1	50

ZRE Lublin	2	1	50
Liga Obrony Kraju	3	3	100
TRANSMOT w Lublinie	1	1	100
Ogółem	230	63	27,4

MIEJSKI URZĄD PRACY W LUBLINIE

Tabela 24. *Efektywność poszczególnych rodzajów kursów*

Kurs	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Ochrona osób i mienia	2	2	100
Magazynier z obsługą komputera i wózków widłowych	1	1	100
Prawo jazdy	15	12	80
Diagnosta samochodowy	3	3	100
Instruktor nauki jazdy	1	1	100
Podstawy księgowości komputerowej - samodzielny księgowy	31	12	38,7
Powrót do środowiska poprzez mieszkania chronione	2	2	100
Kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym	1	1	100
Spawanie w osłonie argonu metodą TIG	3	3	100
Koparki jednonaczyniowe	1	1	100
Kurs podstawowy dla kierowców wykonujących transport drogowy w zakresie przewozu osób	3	3	100
Obsługa stacji autogazu	1	1	100
Operator wózków akumulatorowych i spalinowych	1	1	100
Spawanie w osłonie CO ₂ , gazowe	3	3	100
Przewóz materiałów niebezpiecznych	1	1	100
Sprzedawca z obsługą komputera i kas fiskalnych	60	20	33,3
Obsługa kasy fiskalnej	69	23	33,3
Kurs budowlany: Brukarz	10	3	30
Kurs budowlany: Ocieplacz budynków	15	8	53,3
Monter stolarki budowlanej	18	9	50
Pracownik robót wykończeniowych	19	7	36,8
Uprawnienia SEP	15	6	40
Kelner - barman	15	7	46,7
Pracownik małej gastronomii	10	4	40
Komputerowe kosztorysowanie w budownictwie	10	6	60
Księgowość od podstaw oraz ABC przedsiębiorczości	30	18	60
Promocja i reklama z obsługą komputera	20	0	0
Podstawy obsługi komputera	30	7	23,3
Pracownik obsługi klienta	30	3	10
Ogółem	420	168	40

Tabela 25. *Efektywność szkoleń poszczególnych jednostek szkolących*

Organizator	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
KOBRA	2	2	100
LEKTOR	77	28	36,4
Liga Obrony Kraju	2	2	100
ZDZ	146	59	40,4
PZMot	1	1	100
WORD	4	4	100
LIDER	41	13	31,7
Lubelskie Obserwatorium Problemów Społecznych	2	2	100
MPK	12	9	75
ZSB	6	6	100
Laboratorium Drogowe	1	1	100
Ośrodek Doskonalenia Kadr Mechanika	1	1	100
TRANSMOT	1	1	100
CONSULTRIX	44	18	40,9
OIC POLAND	30	18	60
OUE	50	3	6
Ogółem	420	168	40

POWIATOWY URZĄD PRACY W LUBLINIETabela 26. *Efektywność poszczególnych rodzajów kursów*

Kurs	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Kurs doszkalający kierowców dotyczący przewozu osób i rzeczy	1	1	100
Operator koparko - ładowarki	1	1	100
Prawo jazdy	1	1	100
Przedstawiciel handlowy z ABC przedsiębiorczości	40	19	47,5
Praktyczna obsługa kasy fiskalnej	12	2	16,7
Księgowość od podstaw z obsługą kasy fiskalnej	37	23	62,2
Mała gastronomia	17	11	64,7
Program poszukiwania pracy	54	14	25,9
Pracownik budowlany	18	2	11,1
Księgowość małych i średnich firm z obsługą komputera	23	10	43,5
Magazynier kierowca wózków jezdniowych z obsługą komputera	24	7	29,2
Asystentka - sekretarka szefa	10	0	0
Jak założyć firmę handlową	10	4	40
Nowoczesny sekretariat	27	13	48,2
Serwisant sprzętu komputerowego i kas fiskalnych	15	4	26,7
Barman - kelner z obsługą kas fiskalnych	1	1	100
Obsługa kas fiskalnych	8	0	0
Nowoczesny handlowiec	2	0	0
Ogółem	301	113	37,5

Tabela 27. *Efektywność szkoleń poszczególnych jednostek szkolących*

Organizator	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
WORD	1	1	100
Laboratorium Drogowe	1	1	100
"KULKA"	1	1	100
BDP "CONSULTOR"	176	74	42,1
Lubelskie Centrum Komputerowe	12	2	16,7
ZDZ	90	30	33,3
Lubelska Fundacja Rozwoju	10	0	0
Olsztyńska Szkoła Biznesu	10	4	40
Ogółem	301	113	37,5

POWIATOWY URZĄD PRACY W ŁĘCZNEJ

Tabela 28. *Efektywność poszczególnych rodzajów kursów*

Kurs	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Opiekun mieszkań chronionych	1	1	100
Prawo jazdy	5	2	40
Operator koparki jednoznaczyniowej	1	1	100
Operator spycharki	1	1	100
Księgowość od podstaw z obsługą komputera	19	3	15,8
Mała gastronomia z obsługą kas fiskalnych	5	0	0
Księgowość małych i średnich firm	9	0	0
Pracownik budowlany	9	0	0
Magazynier - kierowca wózków jezdniowych	7	3	42,9
Monter elementów półprzewodnikowych	14	8	57,1
Pracownik działu kadrowo - finansowego	13	5	38,5
Obsługa kasy fiskalnej	20	4	20
Uprawnienia SEP	7	0	0
Księgowość komputerowa	10	2	20
Ogółem	121	30	24,8

Tabela 29. *Efektywność szkoleń poszczególnych jednostek szkolących*

Organizator	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Lubelskie Obserwatorium Problemów Społecznych	1	1	100
MPK Lublin	1	1	100
OSK Anwald	1	0	0
OSK Pionier	2	0	0
Laboratorium Drogowe Lublin	2	2	100
OSK Grabiec i syn	1	1	100
BDP CONSULTOR	19	3	15,8
ZDZ Lublin	50	7	14
Lubelska Fundacja Rozwoju	44	15	34,1
Ogółem	121	30	24,8

POWIATOWY URZĄD PRACY W ŁUKOWIE

Tabela 30. *Efektywność poszczególnych rodzajów kursów*

Kurs	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Monter ścian działowych i sufitów podwieszanych	7	3	42,9
Monter instalacji sanitarnych	6	4	66,7
Zbrojarz - cieśla	10	8	80
Murarz - tynkarz - glazurnik	15	7	46,7
Spawacz gazowo - elektryczny, w osłonie CO ₂	16	13	81,3
Konserwator podręcznego sprzętu gaśniczego	1	1	100
Prawo jazdy	21	17	81,0
Podstawy obsługi komputera	1	0	0
Przedłużenie świadectwa kwalifikacyjnego	1	1	100
Obsługa żurawia samojezdnego	1	1	100
Kierowca wózków jezdnych	8	8	100
Eksploatacja urządzeń elektroenergetycznych	1	1	100
Obsługa stacji paliw	1	1	100
Obsługa koparko - ładowarki	2	2	100
Podstawowa administracja Net Ware 4.11/H520	1	1	100
Księgowość komputerowa	1	1	100
Pielęgniarstwo środowiska, nauczania i wychowania	1	1	100
Obsługa stacji autogazu	1	1	100
Przewóz materiałów niebezpiecznych	1	1	100
Ogółem	96	72	75

Tabela 31. *Efektywność szkoleń poszczególnych jednostek szkolących*

Organizator	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Fundacja Gospodarcza NSZZ "Solidarność"	45	28	62,2
ZDZ	22	20	90,9
Compact - P.H.U. Juliusz i Halina Jagodzińscy	1	1	100
OSK Z. Dudziński Łuków	4	3	75
OSK D. Strzałkowiec	13	11	84,6
Lubelska Fundacja Rozwoju	1	0	0
WORD Siedlce	1	1	100
OSK "Szkol - Gaz " Łuków	3	3	100
Centrum Budowlane Mińsk Mazowiecki	3	3	100
Centrum Technik Specjalnych	1	1	100
Centrum Szkoleń i Promocji Zdrowia - Gospodarstwo Pomocnicze	1	1	100
PZM Lublin	1	0	0
Ogółem	96	72	75

POWIATOWY URZĄD PRACY W OPOLU LUBELSKIM

Tabela 32. *Efektywność poszczególnych rodzajów kursów*

Kurs	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Operator walca drogowego	5	5	100
Operator koparko - ładowarki	2	2	100
Operator zespołu maszyn do rozkładania mieszanek bitumicznych	3	3	100
Kurs dokształcający dla kierowców przewożących rzeczy	1	1	100
Prawo jazdy	7	4	57,1
Głazurnik - posadzkarz	11	5	45,5
Spawanie elektryczne , gazowe i w osłonie CO ₂	2	2	100
Spawanie 135P BW W01	1	1	100
Kurs kosmetyczny	1	1	100
Operator spycharki	1	1	100
Operator koparki jednoznaczyniowej	1	1	100
Operator wózków jezdniowych	1	1	100
Dla samodzielnych księgowych bilansistów	1	1	100
Pracownik ochrony	1	0	0
Sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej	20	2	10
Kurs komputerowy	10	0	0
Kurs komputerowy modułowy z elementami grafiki	10	1	10
Księgowość małych i średnich firm z obsługą komputera	5	0	0
Podstawy księgowości z obsługą komputera	10	2	20
Palacz CO	1	1	100
Konfekcjonowanie i obrót chemicznych środków ochrony roślin	1	0	0
Krajowy Transport Drogowy - kompetencje	1	0	0
Ogółem	96	34	35,4

Tabela 33. *Efektywność szkoleń poszczególnych jednostek szkolących*

Organizator	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Laboratorium Drogowe Lublin	12	12	100
WORD	1	1	100
OSK Albico Nałęczów	3	1	33,3
ZDZ	14	8	57,1
ZRE	1	1	100
Manus Art. Studio Warszawa	1	1	100
PZM Lublin	4	3	75
LEKTOR Lublin	1	1	100
Stowarzyszenie Księgowych w Polsce	1	1	100
KOBRA Lublin	1	0	0
OUE Opole Lubelskie	20	1	5
PUT UTECH Lublin	20	2	10
Fundacja PCP Puławy	15	2	13,3
CONSULTRIX Lublin	1	0	0
Zakład Transportu i Dróg w Lublinie	1	0	0
Ogółem	96	34	35,4

Tabela 34. **POWIATOWY URZĄD PRACY W PARCZEWIE**

Kurs	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
W ROKU 2002 NIE ORGANIZOWANO SZKOLEŃ	0	0	0

POWIATOWY URZĄD PRACY W PUŁAWACHTabela 35. *Efektywność poszczególnych rodzajów kursów*

Kurs	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Rozszerzenie na T 34	1	1	100
Prawo jazdy	3	3	100
Klasyfikator grzybów	1	1	100
Obsługa komputera	1	1	100
Pielęgniarka środowiskowa	1	1	100
Przewóz materiałów niebezpiecznych	1	1	100
Przedstawiciel handlowy	20	15	75
Operator sprzętu ciężkiego	15	11	73,3
Magazynier	10	8	80
Sprzedawca - handlowiec	28	11	39,3
Kelner - barman z obsługą kasy fiskalnej	21	15	71,4
Księgowość	20	15	75
Marketing w firmie	9	5	55,6
Pracownik obsługi klienta	8	1	12,5
Magazynier - kierowca wózków jezdniowych	6	0	0
Pracownik działu kadr i płac	15	1	6,7
Serwisant sprzętu komputerowego	6	3	50
Mała gastronomia z obsługą kas fiskalnych	7	0	0
Ogółem	173	93	53,8

Tabela 36. *Efektywność szkoleń poszczególnych jednostek szkolących*

Organizator	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Laboratorium Drogowe w Lublinie	16	12	75
LOK w Puławach	3	3	100
WSSE w Poznaniu	1	1	100
PROLEX w Rykach	29	12	41,4
Stowarzyszenie NOVUM	1	1	100
ZDZ	24	9	37,5
BDP Consultor	52	36	69,2
Fundacja PCP w Puławach	30	13	43,3
"Com Arch" Kraków	17	6	35,3
Ogółem	173	93	53,8

POWIATOWY URZĄD PRACY W RADZYNIU PODLASKIMTabela 37. *Efektywność poszczególnych rodzajów kursów*

Kurs	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Rozliczenie z ZUS przez internet oraz program Płatnik informacja roczna	1	1	100
Prawo jazdy	6	6	100
Operator koparko - ładowarki	1	1	100
Operator koparki jednoznaczyniowej	3	3	100
Telepraca - szansa na sukces w biznesie	1	1	100
Kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym	3	3	100
Program Płatnik - przekaz elektroniczny	1	1	100
Modele pozyskiwania funduszy europejskich i krajowych przez MŚP i samorządy	2	1	50
Zasiłki rodzinne, pielęgnacyjne i wychowawcze	1	0	0
Kurs kierowców zawodowych	1	1	100
System zamówień publicznych w Polsce	1	1	100
Pracownik ochrony	1	1	100
Spawanie w osłonie CO ₂	5	5	100
Pracownik stacji kontroli opryskiwaczy	1	1	100
Zarządca nieruchomości z praktyką	1	1	100
Kurs kosmetyczny	1	1	100
Ogółem	30	28	93,3

Tabela 38. *Efektywność szkoleń poszczególnych jednostek szkolących*

Organizator	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Mazowieckie Centrum Szkoleń Sp. z o.o. Warszawa	1	1	100
OSK Auto - Start Radzyń Podlaski	1	1	100
Laboratorium Drogowe - Lublin	3	3	100
OCSM Mińsk Mazowiecki	1	1	100
TEB CONSULTING Poznań	1	1	100
Centrum Szkolenia i Rozwoju Lublin	1	0	0
WORD - Biała Podlaska	1	1	100
Agencja Szkolenia i Promocji Kadr - Warszawa	1	1	100
Studium Kształcenia Służb Ochrony KOBRA Lublin	1	1	100
ZDZ - Radzyń Podlaski	4	4	100
Szkoła Jazdy Józef Nóżka - Radzyń Podlaski	5	5	100
COMBIDATA Poland - Sopot	1	1	100
Biuro Obsługi Inicjatyw Europejskich - Łódź	2	1	50
P.W. HEMAREX - Biała Podlaska	5	5	100
Instytut Sadownictwa i Kwiaciarnictwa - Skierniewice	1	1	100
Agencja Prywatyzacji - Warszawa	1	1	100
Ogółem	30	28	93,3

POWIATOWY URZĄD PRACY W RYKACH

Tabela 39. *Efektywność poszczególnych rodzajów kursów*

Kurs	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Kurs kwalifikacyjny w dziedzinie pielęgniarstwa rodzinnego dla położnych	1	1	100
Prawo jazdy	2	1	50
Rozszerzona obsługa komputera	2	0	0
Ogółem	5	2	40

Tabela 40. *Efektywność szkoleń poszczególnych jednostek szkolących*

Organizator	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Mazowieckie Centrum Zdrowia Publicznego w Warszawie o/ Ryki	1	1	100
LOK Ryki	2	1	50
PSPI LUBLIN	2	0	0
Ogółem	5	2	40

POWIATOWY URZĄD PRACY W ŚWIDNIKU

Tabela 41. *Efektywność poszczególnych rodzajów kursów*

Kurs	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Operator komputera	46	8	17,4
Minimum sanitarne	3	3	100
Operator równiarki	1	1	100
Prawo jazdy	4	4	100
Administrator sieci	1	1	100
Przewóz materiałów niebezpiecznych	1	1	100
Palacz CO	2	1	50
Pracownik sekretariatu ze znajomością kadr	16	6	37,5
Zagęszczarki i ubijarki wibracyjne	1	0	0
Grafika komputerowa	1	0	0
Operator koparko - ładowarki	1	1	100
Świadectwo kwalifikacji	1	0	0
Operator wózków akumulatorowych i spalinowych	44	21	47,7
Obsługa kas fiskalnych	45	11	24,4
Brukarz	11	5	45,5
Magazynier z obsługą komputera i kas fiskalnych	31	9	29
Obsługa komputera i kas fiskalnych z minimum sanitarnym	30	4	13,3
Spawacz elektryczny i CO ₂	8	1	12,5
Programy finansowo - księgowo	15	0	0
Ogółem	262	77	29,4

Tabela 42. *Efektywność szkoleń poszczególnych jednostek szkolących*

Organizator	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
INFO - TECH	1	1	100
ZDZ	6	5	83,3
GDDKIA	2	1	50
LOK	2	2	100
ZETO	1	1	100
PZM	2	2	100
LIDER	76	13	17,1
UTECH	107	24	22,4
Laboratorium Drogowe	1	1	100
WORD	1	0	0
LEKTOR	44	21	47,7
NOTEX	11	5	45,5
TARBONUS	8	1	12,5
Ogółem	262	77	29,4

POWIATOWY URZĄD PRACY W TOMASZOWIE LUBELSKIM

Tabela 43. *Efektywność poszczególnych rodzajów kursów*

Kurs	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Pielęgniarstwo przewlekle chorych i niepełnosprawnych	3	3	100
Operator wózka widłowego	21	13	61,9
Operator pilarek	1	1	100
Prawo jazdy	3	3	100
Spawanie elektryczne metodą łukową i MIG MAG	22	14	63,6
Kurs komputerowy	22	2	9,1
Świadectwo kwalifikacyjne dla kierowców	1	1	100
Pracownik ochrony fizycznej	2	2	100
Operator koparko - sypcharki	1	1	100
Operator koparki jednonaczyniowej	1	1	100
Pracownik do spraw kadrowych i płacowych z obsługą komputera	42	6	14,3
SQL - Język Obsługi Baz Danych	1	0	0
Podstawy nauki języka niemieckiego	9	5	55,6
Nowoczesne technologie wykończeniowe w budownictwie	20	6	30
Podstawy obsługi komputera z internetem i kasy fiskalnej	7	0	0
Ogółem	156	58	37,2

Tabela 44. *Efektywność szkoleń poszczególnych jednostek szkolących*

Organizator	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Ośrodek Kształcenia i Doskonalenia LIDER	3	3	100
P.W. WUREX	51	22	43,1
Leśny Ośrodek Szkoleniowy Biłgoraj	1	1	100
Tarbonus Lublin	22	14	63,6
Pracownia komputerowa Z. Morwińska	1	1	100
WORD Zamość	1	1	100
ZDZ Zamość	43	7	16,3
" KOBRA " Lublin	1	1	100
Laboratorium Drogowe Lublin	1	1	100
Ośrodek Szkolenia Zawodowego Rzeszów	1	1	100
ZETO	1	0	0
Lubelska Fundacja Rozwoju	9	5	55,6
Zespół Szkół Rolnicze Centrum Kształcenia Ustawicznego Tomaszów Lubelski	21	1	4,8
Ogółem	156	58	37,2

POWIATOWY URZĄD PRACY WE WŁODAWIE

Tabela 45. *Efektywność poszczególnych rodzajów kursów*

Kurs	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Drwal - operator pilarek	3	3	100
Prawo jazdy	3	3	100
Podstawy obsługi komputera	19	5	26,3
Przewóz materiałów niebezpiecznych	1	1	100
Podstawowe zagadnienia z higieny	4	3	75
Kosmetyczka	1	0	0
Pielęgniarstwo ogólne dla położnych	2	2	100
Pielęgniarstwo rodzinne dla pielęgniarek	2	2	100
Mała gastronomia oraz organizacja i obsługa imprez okolicznościowych	17	5	29,4
Operator maszyn budowlanych i drogowych	9	2	22,2
Ogółem	61	26	42,6

Tabela 46. *Efektywność szkoleń poszczególnych jednostek szkolących*

Organizator	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Leśny Ośrodek Szkoleniowy Biłgoraj	3	3	100
OSK we Włodawie	2	2	100
OSK Chełm	1	1	100
Lubelska Fundacja Rozwoju	1	1	100
WORD w Chełmie	1	1	100
Powiatowa Stacja Sanitarno Epidemiologiczna we Włodawie	4	3	75
Centrum Usług Szkoleniowych LIDER w Lublinie	1	0	0
Stowarzyszenie na Rzecz Kształcenia i Doskonalenia Zawodowego Pielęgniarek i Położnych	4	4	100
OHP Lublin. Placówka we Włodawie	17	5	29,4
Szkoła Podstawowa Nr 2 we Włodawie	3	0	0
OCSM Radom	9	2	22,2
OIC Poland	15	4	26,7
Ogółem	61	26	42,6

POWIATOWY URZĄD PRACY W ZAMOŚCIU

Tabela 47. *Efektywność poszczególnych rodzajów kursów*

Kurs	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Pielęgniarstwo rodzinne	1	1	100
Instruktor nauki jazdy	5	2	40
Pracownik ochrony fizycznej	24	16	66,7
Księgowość małych i średnich firm	13	9	69,2
Fryzjerstwo	4	1	25

Kucharz - cukiernik	4	2	50
Operator komputera	25	15	60
Drwal - operator pilarki	3	2	66,7
Instruktor piłki nożnej	1	1	100
Prawo jazdy	24	13	54,2
Kurs dla kierowców do świadectwa kwalifikacji	6	6	100
Operator koparko - ładowarki	2	2	100
Minimum sanitarne	1	1	100
Przewóz materiałów niebezpiecznych	4	4	100
Monter instalacji LPG w autach	1	0	0
Język angielski	1	1	100
Księgowość komputerowa	27	12	44,4
Przewodnik turystyczny	5	3	60
Zarządca nieruchomości	1	1	100
Operator koparko - sycharki	1	1	100
Pilot wycieczek	1	0	0
Spawacz w osłonie CO ₂	17	11	64,7
Agent celny	1	1	100
Obsługa stacji autogazu	1	1	100
Maszynista remontera drogowego	2	2	100
Operator wózków widłowych	4	2	50
Diagnosta samochodowy	1	1	100
Kurs pedagogiczny dla nauczycieli zawodu	1	1	100
Pielęgniarstwo przewlekle chorych i niepełnosprawnych	1	0	0
Monter stolarki budowlanej	15	8	53,3
Malarz - taping	10	4	40
Glazurnik	10	3	30
Sprzedawca z obsługą komputera i kasy fiskalnej	20	8	40
Pracownik hurtowni	21	16	76,2
Obsługa komputera i kasy fiskalnej	5	1	20
Ogółem	263	152	57,8

Tabela 48. *Efektywność* szkoleń poszczególnych jednostek szkolących

Organizator	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Ośrodek Kształcenia i Doskonalenia LIDER	2	1	50
WORD	11	8	72,7
ZDZ	76	41	54,0
Towarzystwo Edukacji Bankowej	29	18	62,1
Leśny Ośrodek Szkoleniowy Biłgoraj	3	2	66,7
Okręgowy Związek Piłki Nożnej	1	1	100
Zakład Dydaktyczno - Usługowy L. Świrczek	1	0	0
Laboratorium Drogowe	5	5	100
Prywatna Nauka Jazdy T. Pieczykolan	23	13	56,5
Powiatowa Stacja Sanitarно Epidemiologiczna	1	1	100
Zakład Usługowo - Wytwórczy ZAMEL	1	0	0
Refleks English School	1	1	100

PTTK	5	3	60
CKU Warszawa	1	1	100
Ośrodek Kształcenia i Doskonalenia Stowarzysz. Ośw. Polskich	1	0	0
BDP CONSULTOR	1	1	100
Agencja ochrony BAKO	22	15	68,2
Zakład Techniczny MEGA	1	1	100
Stowarzyszenie Aktywizacji Zawodowej i Pomocy Socjalnej Młodzieży	39	15	38,5
P.W. WUREX	24	17	70,8
Centrum Kształcenia Praktycznego	15	8	53,3
Ogółem	263	152	57,8