



**WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
W LUBLINIE**



**Efektywność szkoleń
dla osób zarejestrowanych
w powiatowych urzędach pracy
w 2012 roku**

opracowanie
Wydział Badań i Analiz

Lublin, 2013 r.

SPIS TREŚCI

WSTĘP.....	8
1. Szkolenia ukończone przez bezrobotnych w 2010 roku.....	10
2. Efektywność szkoleń.....	14
2.1. Efektywność szkoleń kobiet.....	20
2.2. Efektywność szkoleń niepełnosprawnych.....	21
2.3. Efektywność szkoleń jednostek szkolących.....	22
3. Kody obszarów szkolenia.....	25
Podsumowanie.....	26
Aneks.....	28

Przedruk opracowania w całości lub w części oraz wykorzystanie
danych empirycznych w druku dozwolone
wyłącznie z podaniem źródła.

WSTĘP

Niezależnie w jakich czasach żyjemy decyzja o wyborze zawodu jest jedną z najważniejszych w życiu. Dawniej wybór zawodu mógł być wyborem jednorazowym. Pracownik przyjmowany do pracy miał ściśle określony zakres obowiązków, czynności i zazwyczaj wykonywał te same zadania przez całe swoje życie. Czasy te minęły. W chwili obecnej na niestabilnym rynku pracy najważniejsze nie jest już konkretne, specjalistyczne wykształcenie. W przypadku większości stanowisk pracy liczą się kompetencje. Ważne jest jak osoba poradzi sobie ze stawianymi przed nią zadaniami. Pracodawcy poszukują ludzi: kreatywnych, elastycznych, samodzielnych, zdolnych do szybkiego uczenia się, takich którzy nie boją się zmian. Dlatego też w chwili obecnej szkolenia stają się coraz bardziej popularną formą nabywania nowej wiedzy, umiejętności, często przewyższając w swej skuteczności książki, poradniki.

Poza tym popularność szkoleń spowodowana jest dużą rozbieżnością między wiedzą zdobytą na studiach a wymaganiami na rynku pracy. Uczelnie dają wiedzę głównie teoretyczną, natomiast szkolenia uzupełniają ją o praktyczne umiejętności. Często korzystają z nich osoby, które kilkanaście lat temu kończyły edukację i chcą w ten sposób poszerzyć swoje kwalifikacje z zakresu innowacji wprowadzanych w danej branży. Natomiast osoby nie posiadające odpowiedniego wykształcenia chcą w ten sposób zdobyć zawód, by mieć większe szanse na uzyskanie pracy.

Szkolenia są jedną z form aktywizacji rynku pracy polegającą na przyuczeniu do zawodu (w przypadku braku kwalifikacji zawodowych), przekwalifikowaniu zawodowym (brak propozycji odpowiedniego zatrudnienia, bądź utrata zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie). Celem jest również podnoszenie kwalifikacji zawodowych zwiększających szansę na znalezienie pracy przez osoby zainteresowane jej podjęciem, a także nauka umiejętności poszukiwania i uzyskiwania zatrudnienia.

Szkolenia osób bezrobotnych w porównaniu z innymi aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu są tańsze. Koszt uzyskania miejsca pracy poprzez szkolenie jest niższy niż utworzenie miejsca pracy na przykład w ramach prac interwencyjnych lub pożyczek dla bezrobotnych i pracodawców. Taka forma aktywizacji osób pozostających bez pracy ma szczególne znaczenie w przypadku bezrobocia strukturalnego, związanego z występującymi na dynamicznie zmieniającym się rynku pracy lukami kwalifikacyjnymi, które wraz ze wzrostem gospodarczym będą coraz mocniej się ujawniać.

Szkolenie niesie więc ładunek aktywizujący i mobilizujący do podejmowania działań niezbędnych do znalezienia pracy. Jest to szczególnie ważne w przypadku osób z długim stażem pozostawania bez pracy, których wiara we własne możliwości maleje wraz z wydłużaniem się okresu bezrobocia.

Niezwykle ważną funkcją szkoleń dla bezrobotnych, najczęściej słabo wyedukowanych i biernych w tej dziedzinie, jest kreowanie postaw zachęcających do ustawicznego kształcenia się i poszerzania kwalifikacji. Ważnym efektem szkoleń jest także dostarczanie lokalnym środowiskom lepiej wykwalifikowanej kadry.

Niezbędna jest jednak aktywność samego bezrobotnego, właściwego sprzedania swych kwalifikacji.

Podsumowując, szkolenie to sposób na doskonalenie umiejętności, a także wzbogacenie wiedzy i kwalifikacji jednostki, która dzięki temu podnosi jakość życia osobistego i zawodowego u siebie, jak i u osób ją otaczających.

Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 28 września 2010 roku w sprawie standardów usług rynku pracy wprowadza standardy podstawowych usług rynku pracy, w celu zapewnienia osobom bezrobotnym, poszukującym pracy oraz pracodawcom dostępu do usług rynku pracy na jednakowym poziomie. Określa również warunki, które powinien spełnić powiatowy urząd pracy, aby w sposób optymalny świadczyć usługi w zakresie organizacji szkoleń.

Organizując szkolenia dla osób bezrobotnych i innych uprawnionych osób, powiatowe urzędy pracy gromadzą i analizują informacje o potrzebach szkoleniowych. Do oceny tych potrzeb pomocna jest analiza zgłoszeń osób zainteresowanych podjęciem szkolenia; pracowników urzędów pracy, w szczególności doradców zawodowych, pośredników pracy i liderów klubów pracy; pracodawców, organizacji pracodawców i organizacji związkowych; pracowników ośrodków pomocy społecznej oraz centrów integracji zawodowej oraz innych partnerów rynku pracy. Efektem analiz jest sporządzenie wykazu potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych do skorzystania z tej formy aktywizacji.

Powiatowe urzędy pracy inicjują przyuczenia do zawodu lub przekwalifikowania bezrobotnych w dwóch formach:

- 1) **szkolenia indywidualne** – urzędy pracy przyjmują od osoby zainteresowanej podnoszeniem kwalifikacji wnioski o skierowanie na szkolenie w trybie

indywidualnym. Dotychczas osoba zainteresowana takim szkoleniem musiała uprawdopodobnić, że wskazane szkolenie przyczyni się do podjęcia zatrudnienia lub umożliwi podjęcie działalności gospodarczej. W wyniku nowelizacji Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, od 2009 roku wspomniane uprawdopodobnienie nie jest wymagane.

- 2) **szkolenia grupowe** – urzędy pracy tworzą grupę szkoleniową o określonym profilu kształcenia zawodowego.

Istotnym kryterium pozwalającym określić czy polityka szkoleniowa zbiega się z potrzebami lokalnego rynku pracy jest efektywność poszczególnych kursów dla bezrobotnych. **Efektywność ta rozumiana jest jako procentowy udział osób zatrudnionych po ukończeniu szkolenia w stosunku do ogółu przeszkolonych.**

W oparciu o sprawozdania przygotowywane przez pracowników powiatowych urzędów pracy co kwartał analizowany jest poziom zatrudnienia bezrobotnych po każdym ukończonym kursie.

Niniejsze opracowanie prezentuje efektywność szkoleń ukończonych przez bezrobotnych w 2012 roku według stanu z końca marca 2013 roku. Do końca marca 2013 r. przez okres dwunastu miesięcy przesledzono losy absolwentów kursów szkoleniowych zakończonych w I kwartale 2012 roku. Karierę zawodową absolwentów szkoleń zakończonych w II kwartale przeanalizowano przez okres dziewięciu miesięcy, w III kwartale przez sześć miesięcy, a w IV kwartale przez trzy miesiące 2013 roku.

1. SZKOLENIA UKOŃCZONE W 2012 ROKU PRZEZ OSOBY ZAREJESTROWANE W URZĘDACH PRACY

Przez ostatnie lata liczba osób kończących szkolenia systematycznie rosła. Jednak w 2011 roku tendencja ta uległa zmianie i po raz pierwszy odnotowany został spadek liczby przeszkolonych. Bezpośredni wpływ na tę sytuację miało znaczne ograniczenie środków FP na instrumenty aktywnej polityki rynku pracy, spowodowane ogólnoswiatowym kryzysem. W 2012 roku szkolenia ukończyło o 915 osób więcej niż w 2011 roku. Wzrosła również efektywność ukończonych szkoleń z 37,2% w 2011 roku do 39,8% w 2012 roku.

W 2012 roku, podobnie jak i w latach ubiegłych, powiatowe urzędy pracy organizowały szkolenia finansowane nie tylko z Funduszu Pracy, ale również z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz z Europejskiego Funduszu Społecznego.

W 2012 roku szkolenia zorganizowane przez powiatowe urzędy pracy ukończyły 3654 osoby, w tym 1391 kobiet i 103 osoby niepełnosprawne. Byli to przede wszystkim absolwenci kursów grupowych – 2178 bezrobotnych, natomiast kursy indywidualne ukończyło 1476 osób.

Najwięcej bezrobotnych w całym województwie ukończyło szkolenia zorganizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Zamościu – 1123 osoby oraz przez Miejski Urząd Pracy w Lublinie – 290 osób. Najmniej osób przeszkolono w powiatach: radzyńskim – 21, parczewskim – 39 oraz ryckim – 52.

W 2012 roku, podobnie jak w latach ubiegłych, powiatowe urzędy pracy województwa lubelskiego organizowały głównie szkolenia grupowe (59,6% przeszkolonych ukończyło takie właśnie kursy, kobiety stanowiły 51,7%). Odsetek niepełnosprawnych, którzy ukończyli przekwalifikowania grupowe był niewielki - 3,2%. Absolwenci po kursach indywidualnych stanowili – 40,4%.

Tabela 1. Liczba bezrobotnych skierowanych przez PUP, którzy ukończyli szkolenia w 2012 roku

PUP	Szkolenia								
	indywidualne			grupowe			razem		
	ogółem	kobiety	niepełnosprawni	ogółem	kobiety	niepełnosprawni	ogółem	kobiety	niepełnosprawni
Biała Podlaska	23	17	1	50	5	1	73	22	2
Biłgoraj	108	50	18	21	1	0	129	51	18
Chełm	187	97	0	79	12	1	266	109	1
Hrubieszów	65	37	0	63	11	1	128	48	1
Janów Lubelski	173	85	0	32	3	0	205	88	0
Krasnystaw	150	68	0	21	2	0	171	70	0
Kraśnik	18	10	0	35	0	0	53	10	0
Lubartów	61	27	2	31	2	1	92	29	3
MUP Lublin	60	34	2	230	106	14	290	140	16
PUP Lublin	12	3	1	108	28	6	120	31	7
Łęczna	67	27	0	30	7	1	97	34	1
Łuków	49	19	0	40	4	0	89	23	0
Opole Lubelskie	57	24	0	40	5	0	97	29	0
Parczew	13	6	0	26	7	5	39	13	5
Puławy	147	77	1	51	8	0	198	85	1
Radzyń	0	0	0	21	2	0	21	2	0

Podlaski									
Ryki	37	14	1	15	1	1	52	15	2
Świdnik	165	84	15	17	8	0	182	92	15
Tomaszów Lubelski	81	39	0	40	1	1	121	40	1
Włodawa	92	55	12	16	0	0	108	55	12
Zamość	613	354	17	510	51	1	1123	405	18
Województwo	2178	1127	70	1476	264	33	3654	1391	103

Osoby bezrobotne, które ukończyły kursy w 2012 roku zdobywały kwalifikacje zawodowe w 101 zawodach. Ponad 50,0% bezrobotnych ukończyło szkolenia w następujących umiejętnościach:

- szukam pracy – 16,9%;
- prawo jazdy – 12,4%;
- kurs kwalifikacyjny na przewóz osób i rzeczy – 9,9%;
- ABC Przedsiębiorczości – 8,2%;
- Operator maszyn budowlanych i drogowych – 7,0%.

Urzędy pracy organizując szkolenia dla osób bezrobotnych mają na względzie sytuację na lokalnym rynku pracy; rodzaje kursów, na które bezrobotni chcieliby zostać skierowani oraz wskaźnik zatrudnienia wcześniej przeprowadzonych szkoleń.

Kwalifikowanie bezrobotnych na szkolenia zależy od:

- spełnienia ustalonych i podanych do wiadomości zainteresowanym szczegółowych kryteriów kwalifikacyjnych;
- środków finansowych przeznaczonych na szkolenia;
- sytuacji na rynku pracy.

Każdy powiatowy urząd pracy gromadzi dane na temat wszystkich instytucji szkolących, które mogą szkolić bezrobotnych zarejestrowanych w danym urzędzie. Przy dokonywaniu wyboru instytucji szkoleniowych powiatowy urząd pracy bierze pod uwagę w szczególności: zakres i jakość oferowanych programów szkoleń, w tym wykorzystywanie standardów kwalifikacji zawodowych i modułowych programów szkoleń zawodowych; kwalifikacje kadry dydaktycznej; dostosowanie ilości i jakości pomieszczeń oraz wyposażenia w sprzęt i pomoce dydaktyczne; nadzór wewnętrzny służący podnoszeniu jakości prowadzonego szkolenia; posiadanie przez instytucję certyfikatu jakości usług; sposób sprawdzenia efektów szkolenia; koszty szkolenia; rodzaj dokumentów

potwierdzających ukończenie szkolenia i uzyskanie kwalifikacji; zaangażowanie instytucji szkoleniowej w pozyskiwanie miejsc pracy dla przeszkolonych osób. Powiatowy urząd pracy ustala tryb przeprowadzenia postępowania w sprawie zlecenia usługi szkoleniowej i kryteriów wyboru instytucji szkoleniowej do przeprowadzenia szkolenia, uwzględniając wymogi przepisów dotyczących zamówień publicznych. Powiatowy urząd pracy wybiera instytucję szkoleniową zapewniającą najwyższą jakość szkolenia przy najbardziej konkurencyjnej cenie.

Duże znaczenie przy wyborze instytucji szkolącej ma też usytuowanie w rejonie działania urzędu pracy. Bywa bowiem tak, że dojazdy do odległych miejscowości na kursy przyuczające do zawodu są powodem rezygnacji bezrobotnych z możliwości szkolenia. W najkorzystniejszej sytuacji są te urzędy pracy, które mają dużo miejscowych jednostek szkolących z różnorodną ofertą szkoleniową.

Przy wyborze dziedzin, w których bezrobotni będą zdobywać kwalifikacje, brane są pod uwagę głównie potrzeby pracodawców.

Kursy ukończone przez bezrobotnych w 2012 roku prowadziło 178 instytucji szkolących.

Spośród bezrobotnych, którzy w 2012 roku ukończyli kursy, Ośrodek Szkolenia, Doksztalania i Doskonalenia Kadr „KURSOR” w Lublinie przeszkolił największą liczbę osób, tj. 543, a więc 14,9% absolwentów szkoleń. Drugą instytucją był Zakład Doskonalenia Zawodowego w Lublinie wraz z filiami w kilku miastach województwa, który w tym okresie przeszkolił 460 osób, co stanowiło 12,6% przeszkolonych. Ponadto znaczną liczbę bezrobotnych przeszkolił Powiatowy Urząd Pracy w Zamościu – 215 osób, tj. 5,9% oraz Prywatna Nauka Jazdy T. Pieczykolan w Zamościu – 257 osób, tj. 7,0%.

2. EFEKTYWNOŚĆ SZKOLEŃ

W 2012 roku w województwie lubelskim szkolenia dla bezrobotnych ukończyły 3654 osoby, w tym 1391 kobiet i 103 osoby niepełnosprawne. Spośród nich po roku od ukończenia kursu pracowało 1455 osób, tj. 39,8% (459 kobiet – 33,0%; 23 niepełnosprawnych – 22,3%). Po kursach grupowych pracę podjęło 31,9% przeszkolonych, natomiast po kursach indywidualnych – 51,6%. Mężczyźni częściej podejmują pracę po ukończeniu szkolenia niż kobiety.

Liczbę osób kończących szkolenia i podejmujących zatrudnienie przedstawia wykres nr 1.

Wykres nr 1.

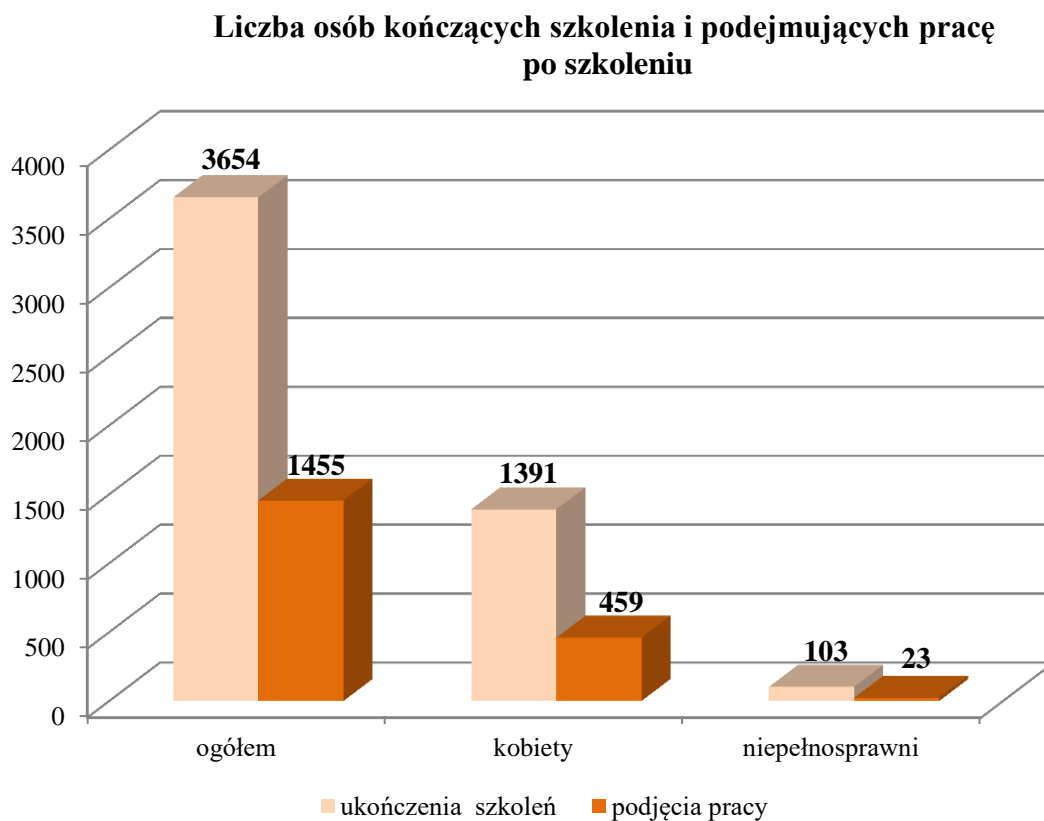


Tabela 2. Liczba bezrobotnych, którzy podjęli pracę po ukończeniu szkolenia w 2012 r. w podziale na typ szkolenia i czas poszukiwania pracy

Województwo lubelskie

Ukończyło szkolenie				Podjęło zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Ogółem	I kwartał	grupowe	163	64	70	78	80
		efektywność		39,3%	42,9%	47,9%	49,1%
		indywidualne	77	48	55	54	55
		efektywność		62,3%	71,4%	70,1%	71,4%
		razem	240	112	125	132	135
	efektywność		46,7%	52,1%	55,0%	56,3%	
	II kwartał	grupowe	635	221	237	255	
		efektywność		34,8%	37,3%	40,2%	
		indywidualne	488	245	286	296	
		efektywność		50,2%	58,6%	60,7%	
		razem	1123	466	523	551	
	efektywność		41,5%	46,6%	49,1%		
	III kwartał	grupowe	641	200	223		
		efektywność		31,2%	34,8%		
		indywidualne	388	182	204		
		efektywność		46,9%	52,6%		
		razem	1029	382	427		
	efektywność		37,1%	41,5%			
	IV kwartał	grupowe	739	136			
		efektywność		18,4%			
indywidualne		523	206				
efektywność			39,4%				
razem		1262	342				
efektywność		27,1%					
2012 rok	grupowe	2178	621	666	692	694	
	efektywność		28,5%	30,6%	31,8%	31,9%	
	indywidualne	1476	681	751	760	761	
	efektywność		46,1%	50,9%	51,5%	51,6%	
	razem	3654	1302	1417	1452	1455	
efektywność		35,6%	38,8%	39,7%	39,8%		

Tabela 3. Liczba bezrobotnych kobiet, które podjęły pracę po ukończeniu szkolenia w 2012 r. w podziale na typ szkolenia i czas poszukiwania pracy

Województwo lubelskie

Ukończyły szkolenie				Podjęły zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Kobiety	I kwartał	grupowe	115	31	35	40	46
		efektywność		26,9%	30,4%	34,8%	40,0%
		indywidualne	16	8	12	11	12
		efektywność		50,0%	75,0%	68,8%	75,0%
		razem	131	39	47	51	58
	efektywność		29,8%	35,9%	38,9%	44,3%	
	II kwartał	grupowe	324	85	95	103	
		efektywność		26,2%	29,3%	31,8%	
		indywidualne	80	42	59	60	

		efektywność		52,5%	73,8%	75,0%	
		razem	404	127	154	163	
		efektywność		31,4%	38,1%	40,3%	
	III kwartał	grupowe	310	88	97		
		efektywność		28,4%	31,3%		
		indywidualne	75	36	43		
		efektywność		48,0%	57,3%		
		razem	385	124	140		
		efektywność		32,2%	36,4%		
	IV kwartał	grupowe	378	59			
		efektywność		15,6%			
		indywidualne	93	39			
		efektywność		41,9%			
		razem	471	98			
		efektywność		20,8%			
	2012 rok	grupowe	1127	263	286	299	305
		efektywność		23,3%	25,4%	26,5%	27,1%
		indywidualne	264	125	153	153	154
		efektywność		47,3%	57,9%	57,9%	58,3%
		razem	1391	388	439	452	459
		efektywność		27,9%	31,6%	32,5%	33,0%

Tabela 4. Liczba niepełnosprawnych bezrobotnych, którzy podjęli pracę po ukończeniu szkolenia w 2012 r. w podziale na typ szkolenia i czas poszukiwania pracy

Województwo lubelskie

		Ukończyli szkolenie		Podjęli zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Niepełnosprawni	I kwartał	grupowe	0	0	0	0	0
		efektywność		0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
		indywidualne	1	0	0	0	0
		efektywność		0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
		razem	1	0	0	0	0
		efektywność		0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
	II kwartał	grupowe	9	3	2	2	
		efektywność		33,3%	22,2%	22,2%	
		indywidualne	8	2	4	5	
		efektywność		25,0%	50,0%	62,5%	
		razem	17	5	6	7	
		efektywność		29,4%	35,3%	41,2%	
	III kwartał	grupowe	16	8	5		
		efektywność		50,0%	31,3%		
		indywidualne	7	0	2		
		efektywność		0,0%	28,6%		
		razem	23	8	7		
		efektywność		34,8%	30,4%		
	IV kwartał	grupowe	45	2			
		efektywność		4,4%			
indywidualne		17	7				
efektywność			41,2%				
razem		62	9				
	efektywność		14,5%				

	2012 rok	grupowe	70	13	9	9	9
		efektywność		18,6%	12,9%	12,9%	12,9%
		indywidualne	33	9	13	14	14
		efektywność		27,3%	39,4%	42,4%	42,4%
		razem	103	22	22	23	23
		efektywność		21,4%	21,4%	22,3%	22,3%

Obserwując wielkości wskaźników efektywności szkoleń w następujących kolejno po sobie kwartałach można stwierdzić, że odsetek osób, które podejmują pracę, wzrasta w miarę upływu czasu od momentu ukończenia. Dzieje się tak zarówno w przypadku kursów grupowych, jak i indywidualnych.

Jeśli jednak porównamy ze sobą wskaźniki efektywności szkoleń grupowych i indywidualnych to zauważymy, iż w okresie trzech miesięcy od ukończenia kursu, efektywność szkoleń indywidualnych jest prawie dwukrotnie wyższa (46,1%) niż szkoleń grupowych (28,5%).

Tabela 5. *Efektywność szkoleń – podział na typy szkoleń i powiatowe urzędy pracy*

PUP	Liczba bezrobotnych, którzy ukończyli szkolenia w ciągu 2012 r.			Liczba bezrobotnych, którzy podjęli pracę po ukończeniu kursu - stan na 31.03.2013 r.			Efektywność szkoleń		
	grupowe	indywidualne	razem	grupowe	indywidualne	razem	grupowe	indywidualne	razem
Biała Podlaska	23	50	73	3	22	25	13,0%	44,0%	34,2%
Biłgoraj	108	21	129	32	17	49	29,6%	80,9%	38,0%
Chełm	187	79	266	55	64	119	29,4%	81,0%	44,7%
Hrubieszów	65	63	128	4	26	30	6,2%	41,3%	23,4%
Janów Lub.	173	32	205	37	17	54	21,4%	53,1%	26,3%
Krasnystaw	150	21	171	39	18	57	26,0%	85,7%	33,3%
Kraśnik	18	35	53	1	24	25	5,6%	68,6%	47,2%
Lubartów	61	31	92	22	21	43	36,1%	67,7%	46,7%
Lublin-MUP	60	230	290	12	130	142	20,0%	56,5%	48,9%
Lublin-PUP	12	108	120	3	54	57	25,0%	50,0%	47,5%
Łączna	67	30	97	13	21	34	19,4%	70,0%	35,0%
Łuków	49	40	89	4	12	16	8,2%	30,0%	18,0%
Opole Lub.	57	40	97	35	30	65	61,4%	75,0%	67,0%
Parczew	13	26	39	13	15	28	100%	57,7%	71,8%
Puławy	147	51	198	81	30	111	55,1%	58,8%	56,1%
Radzyń Podlaski	0	21	21	0	20	20	0,0%	95,2%	95,2%
Ryki	37	15	52	5	11	16	13,5%	73,3%	30,8%
Świdnik	165	17	182	50	8	58	30,3%	47,1%	31,9%
Tomaszów Lub.	81	40	121	23	31	54	28,4%	77,5%	44,6%
Włodawa	92	16	108	53	13	66	57,6%	81,3%	61,1%
Zamość	613	510	1123	209	177	386	34,1%	34,7%	34,4%
Ogółem	2178	1476	3654	694	761	1455	31,9%	51,6%	39,8%

Efektywność szkoleń wahała się od 18,0% (Łuków) do 95,2% (Radzyń Podlaski). W poszczególnych powiatach województwa lubelskiego zróżnicowanie wielkości wskaźników efektywności szkoleń jest znaczne. Najwyższy udział osób zatrudnionych po szkoleniach odnotowano w PUP w Radzynie Podlaskim (95,2%).

Efektywność na poziomie województwa wyniosła 39,8%. W stosunku do roku 2011 (37,2%) wskaźnik zwiększył się o 2,6 pkt procentowych.

Tabela 6. Efektywność poszczególnych rodzajów kursów zakończonych w 2012 roku – stan na 31 marca 2013 roku

Nazwa kursu	Liczba osób przeszkolonych	Liczba osób, które podjęły pracę po ukończeniu kursu	Efektywność szkoleń (%)
Kierowanie ruchem drogowym	5	5	100
ABC Przedsiębiorczości	298	280	94,0
Monter sieci i urządzeń telekomunikacyjnych	8	7	87,5
Kurs instruktora rekreacji ruchowej	7	6	85,7
Pilarski - drwal operator pilarek spalinowych	17	14	82,4
Kadry i płace	16	13	81,3
Obsługa urządzeń do napełniania zbiorników LPG	10	8	80,0
Palacz kotłowni CO	8	6	75,0
Pierwsza pomoc przedmedyczna z modułem zasad zdrowego żywienia	15	11	73,3
Kurs pracownika ochrony fizycznej	9	6	66,7
Kurs kosmetyczny	14	9	64,3
Projektowanie wnętrz przy wykorzystaniu programów komputerowych	5	3	60,0
Kurs obsługi programowania maszyn sterowanych numerycznie CNC	37	22	59,5
Kurs kwalifikacyjny do przewozu osób i rzeczy	363	208	57,3
Instruktor nauki jazdy	18	10	55,6
Kurs fryzjerski	15	8	53,3
Kurs komputerowy od podstaw	87	46	52,9
Kurs grafiki komputerowej	10	5	50,0
Kurs językowy: język angielski, niemiecki	47	23	48,9
Operator maszyn budowlanych i drogowych	257	123	47,9
Przedstawiciel handlowy	11	5	45,5
Kurs masażu klasycznego z technikami orientalnymi	9	4	44,4
Brakarz	10	4	40,0
Rusztowania budowlano-montażowe	5	2	40,0
Kurs spawania	161	56	34,8
Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	33	11	33,3
Kelner – barman - barista	27	9	33,3
Asystentka – sekretarka dyrektora	21	7	33,3
Kasjer - fakturzysta	12	4	33,3
Podstawy kroju i szycia z aranżacją wnętrz	12	4	33,3
Mechanik pojazdów samochodowych	6	2	33,3

Kierowca- operator wózka jezdniowego	174	56	32,2
Prawo jazdy	452	138	30,5
Pracownik małej gastronomii	33	10	30,3
Bukieciarstwo	10	3	30,0
Opiekunka osób starszych i niepełnosprawnych	77	22	28,6
Grooming – sztuka pielęgnacji psów	7	2	28,6
Eksploatacja urządzeń elektroenergetycznych, ciepłno-energetycznych oraz gazowniczych	36	10	27,8
Glazurnik	26	7	26,9
Sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej	146	39	26,7
Technolog robót wykończeniowych	45	12	26,7
Kurs księgowości	54	14	25,9
Magazynier z obsługą kasy fiskalnej i wózka widłowego	75	19	25,3
Pomoc kuchenna	21	5	23,8
Obsługa kasy fiskalnej	90	21	23,3
Kucharz małej gastronomii	40	9	22,5
Pilot wycieczek	9	2	22,2
Pracownik administracyjno-biurowy	37	8	21,6
Prowadzenie księgi przychodów i rozchodów	15	3	20,0
Pracownik docieplania budynków	10	2	20,0
Murarz-tylnkarz	20	3	15,0
Szukam pracy z zakresu umiejętności poszukiwania pracy	618	89	14,4
Błacharz- dekarz	14	2	14,3
Błacharz – lakiernik samochodowy	10	1	10,0
Malarz- tapeciarsz	10	1	10,0
Pozostałe kierunki, które ukończyło mniej niż 5 osób	72	56	77,8
Ogółem	3654	1455	39,8

Analizując efektywność poszczególnych rodzajów szkoleń, które ukończyło co najmniej 5 bezrobotnych, można stwierdzić, że wskaźnik zatrudnienia wahał się od 10,0% (blacharz-lakiernik samochodowy, malarz-tapeciarz) do 100% (kierowanie ruchem drogowym). Wyższy wskaźnik zatrudnienia od wskaźnika wojewódzkiego (39,8%) odnotowano dla 43,6% kierunków szkoleń.

Warto zaznaczyć, że spośród 8 kursów, które ukończyło powyżej 100 bezrobotnych, aż w 5 przypadkach odnotowano niższe wskaźniki zatrudnienia w stosunku do wskaźnika wojewódzkiego (kurs spawania, kierowca-operator wózka jezdniowego; prawo jazdy; sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej; Szukam pracy).

Na uwagę zasługuje też fakt, że w ofercie kursów szkoleniowych pojawiła się spora liczba szkoleń dla budowlańców, opiekunów osób starszych czy operatorów maszyn. Świadczyć to może o próbie zmniejszenia luki w zapotrzebowaniu na pracowników,

spowodowanej emigracją zarobkową mieszkańców województwa do krajów Unii Europejskiej oraz z dużym zapotrzebowaniem na osoby świadczące usługi opiekuńcze.

2.1. EFEKTYWNOŚĆ SZKOLEŃ ZORGANIZOWANYCH DLA KOBIET ZAREJESTROWANYCH W URZĘDACH PRACY

Udział bezrobotnych kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych od kilku lat przekracza 50,0%. Dlatego też kobiety mają większe trudności ze znalezieniem pracy niż mężczyźni. Z tego względu z roku na rok coraz więcej kobiet bierze udział w szkoleniach oferowanych przez urzędy pracy.

Tabela 7. Efektywność poszczególnych rodzajów kursów zakończonych w 2012 r. przez kobiety – stan na 31 marca 2013 r.

Nazwa kursu	Liczba przeszkolonych kobiet	Liczba kobiet, które podjęły pracę po ukończeniu kursu	Efektywność szkoleń (%)
ABC Przedsiębiorczości	139	126	90,6
Kadry i płace	16	13	81,3
Kurs komputerowy	43	29	67,4
Kurs kosmetyczny	13	8	61,5
Kurs dla instruktorów nauki jazdy	5	3	60,0
Kurs fryzjerski	15	8	53,3
Kurs językowy: język angielski, niemiecki	18	8	44,4
Asystentka dyrektora- sekretarka	21	7	33,3
Nowoczesny handlowiec z obsługą komputera, kasy fiskalnej i terminali do transakcji kartami płatniczymi	15	5	33,3
Podstawy kroju i szycia z aranżacją wnętrza	12	4	33,3
Kasjer - fakturzysta	12	4	33,3
Bukieciarstwo	10	3	30,0
Pilot wycieczek	7	2	28,6
Pomoc kuchenna	18	5	27,8
Kurs księgowości	47	13	27,7
Sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej	110	29	26,4
Kelner – barman - barista	14	5	25,7
Opiekun osób chorych, starszych, niepełnosprawnych i dzieci	72	18	25,0
Kucharz małej gastronomii	24	6	25,0
Pracownik administracyjno – biurowy z obsługą komputera i urządzeń biurowych	33	8	24,2
Pracownik małej gastronomii	38	8	21,0
Obsługa kasy fiskalnej	105	22	20,9
Prowadzenie księgi przychodów i rozchodów	15	3	20,0
Grooming- sztuka pielęgnacji psów	6	1	16,7

Szukam pracy	510	78	15,3
Prawo jazdy	7	1	14,3
Pozostałe kierunki, które ukończyło mniej niż 5 kobiet	66	42	63,6
Ogółem	1391	459	33,0

Szkolenia zorganizowane przez powiatowe urzędy pracy w 2012 roku ukończyło 1391 kobiet, z czego zatrudnionych zostało 459, tj. 33,0%. Wskaźnik zatrudnienia kobiet kształtował się w przedziale od 14,3% do 81,3%. Spośród 4 rodzajów kursów, które ukończyło ponad 100 kobiet, aż w 3 przypadkach wskaźnik efektywności był niższy od wskaźnika wojewódzkiego.

Żaden kurs nie uzyskał 100% efektywności zatrudnieniowej. Najwyższą 90,6% efektywność uzyskał kurs: ABC Przedsiębiorczości. Inne kursy o znaczącej efektywności to: kadry i płace (81,3%); kurs komputerowy (67,4%); kurs kosmetyczny (61,5%) oraz kurs dla instruktorów nauki jazdy (60,0%).

2.2. EFEKTYWNOŚĆ SZKOLEŃ ZORGANIZOWANYCH DLA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH ZAREJESTROWANYCH W URZĘDACH PRACY

W 2012 roku szkolenia zorganizowane przez urzędy pracy ukończyły 103 osoby niepełnosprawne, z czego 23 podjęły zatrudnienie.

Efektywność poszczególnych rodzajów kursów zakończonych w 2012 roku przez niepełnosprawnych przedstawia tabela nr 8.

Tabela 8. *Efektywność poszczególnych rodzajów kursów zakończonych w 2012 r. przez niepełnosprawnych – stan na 31 marca 2013 r.*

Nazwa kursu	Liczba przeszkolonych niepełnosprawnych	Liczba niepełnosprawnych, którzy podjęli pracę po ukończeniu kursu	Efektywność szkoleń (%)
Gastronom	10	2	20,0
Pierwsza pomoc przedmedyczna	5	1	20,0
Aktywne poszukiwanie pracy	20	2	10,0
Obsługa kasy fiskalnej i komputera z programem do fakturowania	17	0	0,0
Podstawy obsługi komputera z podstawami grafiki komputerowej	10	0	0,0
Pozostałe kierunki, które ukończyło mniej niż 5 niepełnosprawnych	41	18	43,9
Ogółem	103	23	22,3

Analizując dane zawarte w powyższej tabeli można zauważyć, że efektywność szkoleń ukończonych przez niepełnosprawnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy województwa lubelskiego oscyluje od 0,0% do 20,0%. Wskaźnik zatrudnienia niepełnosprawnych dla województwa w 2012 roku wyniósł 22,3%. Na 5 rodzajów kursów, w żadnym efektywność nie była wyższa od wskaźnika wojewódzkiego. Pomimo mniejszej liczby niepełnosprawnych kończących szkolenia w 2012 roku, wskaźnik zatrudnienia był wyższy w porównaniu z 2011 rokiem.

2.3. EFEKTYWNOŚĆ SZKOLEŃ JEDNOSTEK SZKOLĄCYCH

Wskaźnik zatrudnienia przeszkolonych bezrobotnych w odniesieniu do poszczególnych instytucji szkolących, które przyuczały do zawodu lub przekwalifikowały najwięcej bezrobotnych prezentuje **tabela nr 9**.

Tabela 9. Efektywność szkoleń poszczególnych jednostek szkolących w 2012 r.

Instytucja szkoląca	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
KRYSTOM Józef Mokijewski Motycz	7	7	100
Arbotrek Paweł Oleszkiewicz Mały Mędromierz	5	5	100
Ośrodek Szkolenia Kierowców KOLIBEREK s.c. Radzyń Podlaski	15	14	93,3
Wojewódzki Ośrodek Ruchu Drogowego w Zamościu	9	8	88,9
Ośrodek Szkolenia Kierowców Ryszard Brzeziński w Chełmie	9	8	88,9
CONSULTOR	8	7	87,5
LINIA Andrzej Szope Włodawa	11	9	81,8
Ośrodek Szkolenia MIODZIO Frej & Hryszko & Brzeziński Sp. J. w Chełmie	13	10	76,9
KORONA Dęblin Centrum Kształcenia i Usług	8	6	75,0
SIMP Ośrodek Doskonalenia Kadr w Lublinie	10	7	70,0
Centrum Kształcenia Ustawicznego KOBRA w Lublinie	9	6	66,7
Przedsiębiorstwo Komunikacji Samochodowej Sp. z o.o. w Chełmie	6	4	66,7
Firma HABRAT Tomasz Habrat Krosno	6	4	66,7
Ośrodek Szkolenia KULKA s.c. Lublin	52	33	63,5
UNIMEX Kraśnik	19	12	63,2
Fundacja Inicjatyw Lokalnych w Lublinie	84	53	63,1
CREATOR Sp. z o. o. Lublin	8	5	62,5
Ośrodek Szkolenia Kierowców EFEKT Mariusz Popko Lublin	79	49	62,0

Centrum Kształcenia Proeuropejskiego PSZAiH Iwona Żebrowska Lublin	21	13	61,9
Ośrodek Szkolenia i Doradztwa WUREX w Zamościu	45	27	60,0
Agencja Rozwoju Społeczno- Gospodarczego Lublin	10	6	60,0
Ośrodek Szkolenia Kierowców i Instruktorów Nauki Jazdy PPT PKS Lublin	5	3	60,0
Centrum Szkoleń Zawodowych KAPYŚ Hrubieszów	5	3	60,0
PTE Zakład Szkolenia i Doradztwa ekonomicznego Sp. z o.o. Lublin	12	7	58,3
Przedsiębiorstwo Wielobranżowe Marian Bojar WUREX	26	15	57,7
Szkoła Jazdy KAMILA J&M Bednarczyk	7	4	57,1
Ośrodek Szkolenia, Doskonalenia i Doksztalcania Kadr KURSATOR w Lublinie	543	306	56,4
Operator Sp. z o.o. w Lublinie	103	58	56,3
Instytut Mechanizacji Budownictwa i Górnictwa Skalnego Ośrodek Szkolenia Operatorów Maszyn w Warszawie	11	6	54,5
Centrum Kształcenia Kadr Omega Lublin	17	9	52,9
Ogólnopolski Związek Pracodawców Transportu Drogowego Stobno	17	9	52,9
Lubelska Fundacja Rozwoju w Warszawie Oddział Biała Podlaska	26	13	50,0
B.Kociuk „UNI-ANDRAGOS” Warszawskie Centrum Kształcenia i Konsultingu w Białej Podlaskiej	20	10	50,0
Biłgorajska Agencja Rozwoju Regionalnego w Biłgoraju	29	14	48,3
ICN Centrum Kompetencji Tomasz Sobkowicz Lublin	42	20	47,6
Ośrodek Szkolenia KURSATOR Kaluźniak – Sztandera Sp. Jawna w Chełmie	52	23	44,2
Przedsiębiorstwo Usługowo – Techniczne „UTECH” Sp. z o.o. w Lublinie	91	40	44,0
AUTO KOLOR Zygmunt Tylus w Janowie Lubelskim	14	6	42,9
Ośrodek Szkolenia Kierowców AUTO-IGA w Białej Podlaskiej	12	5	41,7
UNLIMITED Lublin	30	12	40,0
Wojewódzki Ośrodek Ruchu Drogowego Chełm	10	4	40,0
Salon Piękności dla psów Beata Lipska Lublin	5	2	40,0
Polski Związek Motorowy OZDG Sp. z o.o. Lublin	31	12	38,7
Ośrodek Szkolenia Zawodowego w Rzeszowie J. Czerwiński	45	16	35,6
Zakład Doskonalenia Zawodowego w Lublinie	460	171	37,2
Centrum Usług Ochrony Pracy i Środowiska mgr Anna Górkiewicz w Lublinie	58	21	36,2
Sannort Sp. z o.o. Sandomierz Oddział w Lublinie	108	38	35,2
Ośrodek Szkolenia Kierowców CABRIO Zamość	23	8	34,8
P.W. Zub Marian	73	22	30,1
Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa w Chełmie	10	3	30,0
Ośrodek Szkolenia Kierowców SZKOL-GAZ Sławomir Zabielski Łuków	7	2	28,6
Ośrodek Szkolenia Kierowców JACEK Sp. J.	7	2	28,6
Ogólnopolskie Stowarzyszenie na Rzecz Obrony Przewoźników w Białej Podlaskiej	7	2	28,6
Przedsiębiorstwo Wielobranżowe WUREX w Zamościu	11	3	27,3
Przedsiębiorstwo Przewozu Towarów PKS Lublin S.A. Lublin	11	3	27,3

Agencja Rozwoju Lokalnego Sp. z o.o. w Lublinie	52	14	26,9
Powiatowy Urząd Pracy w Puławach	55	14	25,5
Akademia Transportu i Techniki Jazdy Marcin Bralewski	8	2	25,0
Ośrodek Szkolenia Lider Mirosław Wit Włodawa	8	2	25,0
Prywatna Nauka Jazdy T. Pieczykolan Zamość	257	63	24,5
Ośrodek Szkolenia Kierowców ELKA	13	3	23,1
Powiatowy Urząd Pracy w Biłgoraju	31	7	22,6
Powiatowy Urząd Pracy w Świdniku	30	6	20,0
Miejski Urząd Pracy w Lublinie	20	4	20,0
Ośrodek Szkolenia Kursowego WUBEX w Biłgoraju	15	3	20,0
Liga Obrony Kraju Ośrodek Szkolenia Zawodowego Kierowców w Białej Podlaskiej	5	1	20,0
Powiatowy Urząd Pracy w Janowie Lubelskim	59	11	18,6
Powiatowy Urząd Pracy w Lubartowie	24	4	16,7
Centrum Kształcenia Ustawicznego Nr 2 Lublin	26	4	15,4
Powiatowy Urząd Pracy w Krasnymstawie	43	6	13,9
Polsko Amerykańskie Centrum Szkolenia Budowlanych Sp. z o.o. Warszawa	22	3	13,6
Powiatowy Urząd Pracy w Białej Podlaskiej	23	3	13,0
Centrum Doradztwa Finansowego Urszula Bancercz Łuków	31	4	12,9
Powiatowy Urząd Pracy we Włodawie	16	2	12,5
LOK Stowarzyszenie Ośrodek Szkolenia Zawodowego Kierowców w Janowie Lubelskim	25	3	12,0
Powiatowy Urząd Pracy w Zamościu	215	23	10,7
Powiatowy Urząd Pracy w Chełmie	77	8	10,4
Centrum Ochrony Pracy i Środowiska PROLEX Ryki	29	3	10,3
Izba Rzemiosła i Przedsiębiorczości w Lublinie	10	1	10,0
KROPEK Magdalena Łaszkiwicz Hrubieszów	23	2	8,7
Powiatowy Urząd Pracy w Tomaszowie Lubelskim	25	1	4,0
Pozostałe jednostki, które przeszkoliły mniej niż 5 osób	150	93	62,0
Ogółem	3654	1455	39,8

Spośród instytucji, które przeszkoliły co najmniej 5 osób, 51,9% uzyskało wskaźnik efektywności wyższy od poziomu wskaźnika wojewódzkiego (39,8%). Najwięcej osób przeszkoliły: Ośrodek Szkolenia, Doksztalcania i Doskonalenia Kadr KURSATOR w Lublinie – 543 osoby; ZDZ z filiami w kilku miastach województwa lubelskiego – 460 osób; Prywatna Nauka Jazdy T. Pieczykolan w Zamościu – 257 osób oraz Powiatowy Urząd Pracy w Zamościu – 215 osób. Z wymienionych instytucji jedynie Ośrodek Szkolenia, Doksztalcania i Doskonalenia Kadr KURSATOR w Lublinie uzyskał wskaźnik efektywności powyżej średniego wskaźnika wojewódzkiego – 56,4%. Natomiast Zakład Doskonalenia Zawodowego z filiami, Prywatna Nauka Jazdy T. Pieczykolan oraz Powiatowy Urząd Pracy w Zamościu uzyskały wskaźnik efektywności poniżej średniego wskaźnika wojewódzkiego (odpowiednio: 37,2%; 24,5% oraz 10,7%).

Najwyższy 100% wskaźnik efektywności uzyskały dwie instytucje, jednakże liczba osób jaką przeszkoliły była niewielka.

3. PODZIAŁ KURSÓW WEDŁUG KODÓW OBSZARÓW SZKOLENIA

Ze względu na różnorodność nazewnictwa poszczególnych szkoleń, tabela nr 10 przedstawia podział według kodów obszarów szkolenia¹.

Tabela 10. Liczba przeszkolonych osób bezrobotnych wg kodów obszarów szkolenia

Kod szkolenia	Obszar szkolenia	Liczba osób przeszkolonych
1	Podstawowe programy ogólne, w tym: kształcenie umiejętności pisania, czytania i liczenia	0
2	Rozwój osobowościowy i kariery zawodowej	618
3	Szkolenie nauczycieli i nauka o kształceniu	23
4	Sztuka, kultura, rzemiosło artystyczne	11
5	Nauki humanistyczne (bez języków obcych) i społeczne, w tym: ekonomia, socjologia, psychologia, politologia, etnologia, geografia	0
6	Języki obce	47
7	Dziennikarstwo i informacja naukowo – techniczna	0
8	Sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami	247
9	Rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna	98
10	Zarządzanie i administrowanie	298
11	Prace sekretarskie i biurowe	59
12	Prawo	1
13	Nauki o życiu i nauki przyrodnicze, w tym: biologia, zoologia, chemia, fizyka	0
14	Matematyka i statystyka	0
15	Informatyka i wykorzystanie komputerów	138
16	Technika i handel artykułami technicznymi, w tym: mechanika, metalurgia, energetyka, elektryka, elektronika, telekomunikacja, miernictwo, naprawa i konserwacja pojazdów	99
17	Górnictwo i przetwórstwo przemysłowe w tym: przemysł spożywczy, lekki, chemiczny	0
18	Architektura i budownictwo	120
19	Rolnictwo, leśnictwo, rybołówstwo	18
20	Weterynaria	0
21	Opieka zdrowotna	28
22	Opieka społeczna, w tym: opieka nad osobami niepełnosprawnymi, starszymi, dziećmi, wolontariat	79
23	Ochrona własności i mienia	10
24	Ochrona środowiska	0
25	Usługi hotelarskie, turystyka, rekreacja	16
26	Usługi gastronomiczne	126
27	Usługi fryzjerskie, kosmetyczne	29
28	Usługi krawieckie, obuwnicze	15
29	Usługi stolarskie, szklarskie	0
30	Usługi transportowe, w tym kurs prawa jazdy	1006
31	Pozostałe usługi	557
32	Inne obszary szkoleń	11
	Ogółem	3654

¹ Rozporządzenie Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 27 października 2004 r. w sprawie rejestru instytucji szkoleniowych

PODSUMOWANIE

1. Powiatowe Urzędy Pracy w województwie lubelskim częściej organizują szkolenia grupowe. Absolwenci kursów grupowych ukończonych w 2012 roku stanowili 59,6% wszystkich przeszkolonych.
2. Kierunki szkoleń bezrobotnych określone są na podstawie:
 - zapotrzebowania zgłaszanego przez pracodawców na określone zawody i specjalności;
 - analizy ofert pracy;
 - potrzeb zgłaszanych przez bezrobotnych.
3. Najwięcej bezrobotnych ukończyło kursy: z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy; prawa jazdy; kwalifikacyjny do przewozu osób i rzeczy; ABC Przedsiębiorczości; operator maszyn budowlanych i drogowych; kierowca-operator wózka jezdniowego; profesjonalny sprzedawca z obsługą kas fiskalnych.
4. Najlepszą bazą szkoleniową tzn. dużą liczbą instytucji szkolących dysponuje Miejski Urząd Pracy w Lublinie. W najtrudniejszej sytuacji pod tym względem znajdują się urzędy w: Kraśniku, Łęcznej, Opolu Lubelskim, Parczewie i Rykach (zmuszone są do korzystania z jednostek prowadzących działalność szkoleniową poza rejonem).
5. Efektywność kierunków szkoleń w województwie mierzona wskaźnikiem zatrudnienia wynosi 39,8%. W poszczególnych powiatach wskaźnik ten wahał się od 18,0% (w Łukowie) do 95,2% (w Radzynie Podlaskim – jednak w tym Urzędzie liczba przeszkolonych osób wyniosła 21). Efektywność szkoleń przeprowadzonych w 2012 roku w stosunku do szkoleń z roku 2011 wzrosła o 2,6 punktu procentowego.
6. Największym wskaźnikiem zatrudnienia charakteryzowały się kursy: kurs kierowanie ruchem drogowym (100%); ABC Przedsiębiorczości (94,0%); monter sieci i urządzeń telekomunikacyjnych (87,5%); instruktor rekreacji ruchowej (85,7%); pilarz-drwal operator pilarek spalinowych (82,4%); kadry i płace (81,3%) oraz obsługa urządzeń do napełniania zbiorników LPG (80,0%). W roku 2012 według obszarów szkoleń w województwie lubelskim największym zainteresowaniem cieszyły się szkolenia z następujących branż: usługi transportowe, w tym kurs prawa jazdy – 1006 osób; rozwój osobowościowy i kariery zawodowej – 618 osób; zarządzanie i administrowanie – 298 osób.

8. Organizując szkolenia należałoby brać pod uwagę wszystkie rodzaje następstw wynikające z udziału w szkoleniu. Ich organizacja nie może być całkowicie podporządkowana kryterium efektywności, ponieważ istotna jest także społeczna i psychologiczna rola szkolenia, która pozwala osobom bezrobotnym, mającym niewielkie szanse na uzyskanie zatrudnienia, uniknąć wykluczenia społecznego. Chodzi też o to, aby nie szkolić w zawodach mało poszukiwanych, co do których zapotrzebowanie na rynku jest niewielkie.
9. Analizując wskaźniki efektywności szkoleń należy pamiętać, iż mogą one nie do końca oddawać rzeczywistą sytuację na rynku pracy. W prezentowanym zestawieniu uwzględniono tylko te osoby, o których powiatowe urzędy pracy dysponują potwierdzonymi informacjami podjęcia zatrudnienia, a przecież jest wiele osób, które skorzystały z możliwości przeszkolenia ale pracują poza granicami Polski.

ANEKS

POWIATOWY URZĄD PRACY W BIAŁEJ PODLASKIEJ

Tabela 11. *Efektywność poszczególnych rodzajów kursów*

Kurs	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Certyfikat Kompetencji Zawodowych	2	2	100
Kurs grafiki komputerowej	1	1	100
ABC Przedsiębiorczości	1	1	100
Instruktor nauki jazdy	1	1	100
Kurs kwalifikacyjny do przewozu osób i rzeczy	8	5	62,5
Kurs księgowości	2	1	50,0
Prawo jazdy	13	6	46,2
Operator maszyn budowlanych i drogowych	12	4	33,3
Kurs spawania	3	1	33,3
„Szukam pracy” szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy	23	3	13,0
Sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej	2	0	0,0
Kadry i płace	1	0	0,0
Kurs kosmetyczny	1	0	0,0
Studium przygotowawcze dla ekspertów i doradców podatkowych	1	0	0,0
Kurs masażu klasycznego	1	0	0,0
Kurs obsługi programowania maszyn sterowanych numerycznie CNC	1	0	0,0
Ogółem	73	25	34,2

Tabela 12. *Efektywność szkoleń poszczególnych jednostek szkolących*

Organizator	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Ogólnopolskie Stowarzyszenie na Rzecz Obrony Przewoźników w Międzyrzecu Podlaskim	2	2	100
Ośrodek Szkolenia, Doskonalenia i doksztalcania Kadr KURSOR w Lublinie	1	1	100
Zakład Szkolenia Kierowców „AUTO-MOBIL” Zasadziński Spółka Jawna w Międzyrzecu Podlaskim	1	1	100
Ośrodek Szkolenia Zawodowego Ochotniczych Hufców Pracy w Radomiu	1	1	100
inż. Henryk Zawistowski Przedsiębiorstwo Wielobranżowe HEMAREX w Białej Podlaskiej	1	1	100
B.Kociuk „UNI-ANDRAGOS” Warszawskie Centrum Kształcenia i Konsultingu w Białej Podlaskiej	17	8	47,1
Ośrodek Szkolenia Kierowców AUTO-IGA w Białej Podlaskiej	12	5	41,7

Zakład doskonalenia Zawodowego w Lublinie Oddział w Białej Podlaskiej	5	2	40,0
Liga Obrony Kraju Ośrodek Szkolenia Zawodowego Kierowców w Białej Podlaskiej	5	1	20,0
Powiatowy Urząd Pracy w Białej Podlaskiej	23	3	13,0
Instytut Mechanizacji Budownictwa i Górnictwa Skalnego Ośrodek Szkolenia Operatorów Maszyn w Warszawie	1	0	0,0
Akademia Masażu KARUNA Janusz Janeczek w Rytelu	1	0	0,0
Przedsiębiorstwo Usługowo – Techniczne „UTECH” Sp. z o.o. w Lublinie	1	0	0,0
Lubelska Fundacja Rozwoju w Warszawie Oddział Biała Podlaska	1	0	0,0
Instytut Studiów Podatkowych Modzelewski i Wspólnicy Sp. z o.o. w Warszawie	1	0	0,0
Ogółem	73	25	34,2

POWIATOWY URZĄD PRACY W BIŁGORAJU

Tabela 13. *Efektywność poszczególnych rodzajów kursów*

Kurs	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Obsługa urzędzeń do napełniania zbiorników LPG	4	4	100
HDS – hydrauliczny dźwig samochodowy	1	1	100
Kurs pracownika ochrony fizycznej I-go stopnia	1	1	100
Obsługa wózka widłowego	1	1	100
Kurs spawalniczy	1	1	100
Biznes w pigułce	12	11	91,7
Pierwsza pomoc przedmedyczna z modułem zasad zdrowego żywienia	14	10	71,4
Kurs w zakresie kwalifikacji na przewóz osób i rzeczy	3	2	66,7
Operator maszyn budowlanych i drogowych	17	6	35,3
Kurs aktywnego poszukiwania pracy	31	7	22,6
Kucharz małej gastronomii	16	2	12,5
Głazurnik	8	1	12,5
Nowoczesny handlowiec	10	1	10,0
Malarz- tapeciarsz	10	1	10,0
Ogółem	129	49	38,0

Tabela 14. *Efektywność poszczególnych jednostek szkolących*

Organizator	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Przedsiębiorstwo EKSA Sp. z o.o. w Rzeszowie	3	3	100
Centrum Kształcenia Ustawicznego Kobra w	1	1	100

Lublinie			
Zespół Szkół Technicznych w Leżajsku	1	1	100
SIMP Ośrodek Doskonalenia Kadr w Lublinie	1	1	100
Ośrodek Szkolenia i Doradztwa WUREX w Zamościu	3	2	66,7
Biłgorajska Agencja Rozwoju Regionalnego w Biłgoraju	29	14	48,3
Ośrodek Szkolenia, Doksztalcania i doskonalenia Kadr KURSOR w Zamościu	29	12	41,4
Ośrodek Szkolenia Zawodowego w Rzeszowie	15	6	40,0
Powiatowy Urząd Pracy w Biłgoraju	31	7	22,6
Ośrodek Szkolenia Kursowego WUBEX w Biłgoraju	14	2	14,3
Operator Sp. z o.o. w Lublinie	2	0	0,0
Ogółem	129	49	38,0

POWIATOWY URZĄD PRACY W CHEŁMIE

Tabela 15. *Efektywność poszczególnych rodzajów kursów*

Kurs	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Obsługa komputera od podstaw	30	30	100
Kurs fryzjerski z egzaminem czeladniczym	2	2	100
Kurs kosmetyczny	2	2	100
Przeszkolenie pielęgniarek podejmujących wykonywanie zawodu po przerwie w wykonywaniu zawodu dłuższej niż 5 lat	1	1	100
Kurs kwalifikacyjny na stanowisko dyżurny ruchu	1	1	100
Przewóz materiałów niebezpiecznych	1	1	100
Kurs medyczno-zielarski z zakresu towaroznawstwa medycznego	1	1	100
Prace pod napięciem przy liniach napowietrznych, kablowych i urządzeniach rozdzielczych do 1 kV	1	1	100
Przeszkolenie położnej, która nie wykonywała zawodu łącznie przez okres dłuższy niż 5 lat w okresie ostatnich 6 lat	1	1	100
Opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym	1	1	100
Pilarz-drwal, operator pilarek spalinowych	1	1	100
Kurs kwalifikacyjny na przewóz osób i rzeczy	39	30	76,9
Operator wózków jezdniowych	4	3	75,0
Prawo jazdy	30	15	50,0
Palacz kotłów CO	2	1	50,0
Kurs spawania	12	5	41,7
Podstawy kroju i szycia z aranżacją wnętrza	12	4	33,3
Kucharz małej gastronomii	3	1	33,3
Operator maszyn budowlanych i drogowych	19	6	31,6
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	10	3	30,0
Umiejętność poszukiwania pracy	77	8	10,4
Technolog robót wykończeniowych	12	1	8,3
Grooming – sztuka pielęgnacji psów	1	0	0,0

Kurs masażu I i II stopnia	1	0	0,0
Agent celny	1	0	0,0
Opiekunka osób starszych i niepełnosprawnych	1	0	0,0
Ogółem	266	119	44,7

Tabela 16. *Efektywność poszczególnych jednostek szkolących*

Organizator	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Ośrodek Szkolenia Kierowców Ryszard Brzeziński w Chełmie	6	6	100
Operator Sp. z o.o. Lublin	4	4	100
Okręgowa Izba Pielęgniarek i Położnych w Chełmie	1	1	100
KRYSTOM Józef Mokijewski Motycz	1	1	100
PRO-ACTIV w Warszawie	1	1	100
LOGRYS Krzysztof Czaprański Ochocice	1	1	100
„ZIAD” Bielsko-Biała S.A.	1	1	100
Okręgowa Izba Pielęgniarek i Położnych w Chełmie	1	1	100
Centrum Kształcenia Ustawicznego im. B. Prusa w Chełmie	1	1	100
Ośrodek Kształcenia Wielozadaniowego ALFA Kokoszka J.; Kokoszka D. Sp. J. w Jędrzejowie	1	1	100
Ośrodek Szkolenia MIODZIO Frej&Hryszko&Brzeziński Sp. J. w Chełmie	12	10	83,3
Ośrodek Szkolenia, Doksztalcenia i Doskonalenia Kadr KURSOR w Lublinie	48	38	79,2
Przedsiębiorstwo Komunikacji Samochodowej Sp. z o.o. w Chełmie	6	4	66,7
Ośrodek Szkolenia „KURSOR” Kaluźniak – Sztandera Sp. Jawna w Chełmie	32	19	59,4
Polski Związek Motorowy OZDG Sp. z o.o. Lublin	31	12	38,7
Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa w Chełmie	10	3	30,0
Stowarzyszenie Zakład Doskonalenia Zawodowego w Lublinie	30	7	23,3
Powiatowy Urząd Pracy w Chełmie	77	8	10,4
Psie Studio w Warszawie	1	0	0,0
„Kuźnia Piękna” Joanna Pieskot Salon kosmetyczny w Chełmie	1	0	0,0
Ogółem	266	119	44,7

POWIATOWY URZĄD PRACY W HRUBIESZOWIE

Tabela 17. *Efektywność poszczególnych rodzajów kursów*

Kurs	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Kurs spawania	1	1	100
Szkolenie podstawowe strażaka jednostki ochrony ppoż.	1	1	100
Doradca ds. bezpieczeństwa w transporcie towarów niebezpiecznych	1	1	100
Palacz CO	1	1	100
Drwal-operator pilarki	3	2	66,7
Eksploatacja urządzeń elektroenergetycznych, ciepłnoenergetycznych oraz gazowniczych	2	1	50,0
Agent celny	2	1	50,0
Kurs kwalifikacyjny na przewóz osób i rzeczy	19	8	42,1
Pracownik docieplania budynków	5	2	40,0
Operator maszyn budowlanych i drogowych	6	2	33,3
Prawo jazdy	13	4	30,8
Technolog robót wykończeniowych w budownictwie z egzaminem czeladniczym	12	3	25,0
Bukieciarstwo	4	1	25,0
Operator wózka jezdniowego z napędem mechanicznym	15	1	6,7
Opiekun osób starszych i chorych, niepełnosprawnych i dzieci	17	1	5,9
Profesjonalny kasjer-sprzedawca	15	0	0,0
Profesjonalny kasjer - sprzedawca	10	0	0,0
Kurs dla kandydatów na instruktorów nauki jazdy	1	0	0,0
Ogółem	128	30	23,4

Tabela 18. *Efektywność poszczególnych jednostek szkolących*

Organizator	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Komenda Wojewódzka Państwowej Straży Pożarnej – Ośrodek Szkolenia Warszawa	1	1	100
Firma HABRAT Tomasz Habrat Krosno	1	1	100
Ośrodek Szkolenia i Doradztwa WUREX Zamość	1	1	100
WCKK UNI-ANDRAGOS Biała Podlaska	3	2	66,7
Ośrodek Szkolenia Kierowców Ryszard Brzeziński Chełm	3	2	66,7
Centrum Szkoleń Zawodowych „KAPYŚ” Hrubieszów	5	3	60,0
Ośrodek Szkolenia Zawodowego J. Czerwiński Rzeszów	2	1	50,0
Zakład Doskonalenia Zawodowego w Chełmie	2	1	50,0
SANNORT Sp. z o.o. Sandomierz Oddział w Lublinie	2	1	50,0

OPERATOR Sp. z o.o. Lublin	2	1	50,0
Prywatna Nauka Jazdy T. Pieczykolan Zamość	7	3	42,9
Ośrodek Szkolenia LIDER Włodawa Mirosław Wit	7	2	28,6
Zakład Doskonalenia Zawodowego w Zamościu	32	7	21,9
Ośrodek Szkoleniowy KURSOR Kaluźniak – Sztandera Sp. J. Chełm	18	2	11,1
KROPEK Magdalena Łaszkiwicz Hrubieszów	23	2	8,7
Ośrodek Szkolenia, Doksztalcania i Doskonalenia Kadr „KURSOR” Zamość	10	0	0,0
Ośrodek Szkolenia Kierowców CABRIO Zamość	3	0	0,0
Przedsiębiorstwo Wielobranżowe „WUREX” w Zamościu	2	0	0,0
Polski Związek Motorowy Ośrodek Szkolenia Motorowego Chełm	1	0	0,0
Ośrodek Szkolenia MIODZIO Frej & Hryszko & Brzeziński Sp. J. Chełm	1	0	0,0
Wojewódzki Ośrodek Ruchu Drogowego w Zamościu	1	0	0,0
Zakład Dydaktyczno-Usługowy „PERFECT” Zamość	1	0	0,0
Ogółem	128	30	23,4

POWIATOWY URZĄD PRACY W JANOWIE LUBELSKIM

Tabela 19. *Efektywność poszczególnych rodzajów kursów*

Kurs	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
ABC Przedsiębiorczości	16	16	100
Florystyka z elementami decoupage	1	1	100
Akredytowany kurs masażu orientalnych i ajurwedyjskich	1	1	100
Kurs instruktora rekreacji ruchowej o specjalności jazda konna	1	1	100
Operator maszyn budowlanych i drogowych	21	6	28,6
Kurs spawania	33	8	24,2
Prawo jazdy	33	7	21,2
Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy	59	11	18,6
Kurs na przewóz osób i rzeczy	6	1	16,7
Profesjonalny sprzedawca	16	1	6,3
Podstawy księgowości z obsługą komputerowych programów księgowych	17	1	5,9
Programowanie i obsługa obrabiarek sterowanych numerycznie	1	0	0,0
Ogółem	205	54	26,3

Tabela 20. *Efektywność poszczególnych jednostek szkolących*

Organizator	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Centrum Usług Ochrony Pracy i Środowiska mgr Anna Górkiewicz w Lublinie	16	16	100
Agencja Rozwoju Lokalnego Sp. z o.o. w Lublinie	1	1	100
„Green Way” Subik Sylwia Kraśnik	1	1	100
Ośrodek Szkolenia Kursowego WUBEX w Biłgoraju	1	1	100
Centrum Szkoleniowe Akademia Masażu KARUNA w Rytlu	1	1	100
LOK Stowarzyszenie Oddział Biura Zarządu Głównego w Krakowie	1	1	100
AUTO KOLOR Zygmunt Tylus w Janowie Lubelskim	14	6	42,9
Zakład Doskonalenia Zawodowego Lublin	32	7	21,9
Ośrodek Szkolenia Zawodowego mgr inż. Jerzy Czerwiński w Rzeszowie	19	4	21,1
Powiatowy Urząd Pracy w Janowie Lubelskim	59	11	18,6
LOK Stowarzyszenie Ośrodek Szkolenia Zawodowego Kierowców w Janowie Lubelskim	25	3	12,0
Ośrodek Szkolenia, Doksztalcania i Doskonalenia Kadr KURSOR w Zamościu	16	1	6,3
Fundacja Inicjatyw Lokalnych w Lublinie	17	1	5,9
Ogólnopolskie Stowarzyszenie na Rzecz Obrony Przewoźników w Białej Podlaskiej	1	0	0,0
Centrum Edukacji Zawodowej w Stalowej Woli	1	0	0,0
Ogółem	205	54	26,3

POWIATOWY URZĄD PRACY W KRASNYMSTAWIETabela 21. *Efektywność poszczególnych rodzajów kursów*

Kurs	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Prawo jazdy	2	2	100
Operator maszyn budowlanych i drogowych	2	2	100
Kurs fryzjerski	1	1	100
Kurs realizacji dźwięku oraz obsługi urządzeń elektroakustycznych i oprogramowania	1	1	100
Przewóz osób i rzeczy	21	14	66,7
Kurs spawania	11	6	54,5
Brukarz	10	4	40,0
Operator wózka widłowego jezdniowego	38	13	34,2
Pracownik małej gastronomii	10	3	30,0
Obsługa kasy fiskalnej	31	5	16,1
Szukam pracy	43	6	13,9
Kurs groomerski	1	0	0,0
Ogółem	171	57	33,3

Tabela 22. *Efektywność poszczególnych jednostek szkolących*

Organizator	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Ogólnopolski Związek Pracodawców Transportu Drogowego Stobno	5	5	100
OPERATOR SP. z o.o. Lublin	2	2	100
Ośrodek Szkolenia KURSOR Kaluźniak – Sztandera Chełm	2	2	100
Ośrodek Szkolenia Kierowców Zbigniew Skubisz Krasnystaw	1	1	100
Akademia Szkolenia B&J S.J. Katowice	1	1	100
Akademia Realizacji Dźwięku – New Project Produktion Wołomin	1	1	100
Ośrodek Szkolenia KULKA s.c. Lublin	6	5	83,3
Zakład Doskonalenia Zawodowego Lublin Oddział Chełm	11	6	54,5
Wojewódzki Ośrodek Ruchu Drogowego Chełm	10	4	40,0
Ośrodek Szkolenia, Doksztalcania i Doskonalenia Kadr KURSOR w Lublinie Oddział Chełm	20	7	35,0
Agencja Rozwoju Lokalnego Sp. z o.o. Oddział Krasnystaw	37	12	32,4
Centrum Usług Ochrony Pracy i Środowiska mgr Anna Górkiewicz Lublin	30	5	16,7
Powiatowy Urząd Pracy w Krasnymstawie	43	6	13,9
Salon piękności dla psów Beata Lipska Lublin	1	0	0,0
Agencja Rozwoju Regionalnego Sp. z o.o. Lublin Filia Krasnystaw	1	0	0,0
Ogółem	171	57	33,3

POWIATOWY URZĄD PRACY W KRAŚNIKUTabela 23. *Efektywność poszczególnych rodzajów kursów*

Kurs	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Prace pod napięciem, technologie montażowe dla elektryków	2	2	100
Kurs spawania	1	1	100
Operator maszyn budowlanych i drogowych	12	9	75,0
Kurs na przewóz osób i rzeczy	12	9	75,0
Prawo jazdy	7	3	42,9
Magazynier z obsługą kasy fiskalnej i wózka widłowego	8	1	12,5
Sprzedawca z obsługą komputera i kasy fiskalnej	10	0	0,0
Towaroznawstwo zielarskie, zielarstwo i fitoterapia	1	0	0,0
Ogółem	53	25	47,2

Tabela 24. *Efektywność poszczególnych jednostek szkolących*

Kurs	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
ZIAD Bielsko - Biała	2	2	100
Operator Sp. z o.o. Lublin	12	9	75,0
UNIMEX Kraśnik	19	12	63,2
Zakład Doskonalenia Zawodowego Kraśnik	9	2	22,2
UNLIMITED Kraśnik	10	0	0,0
ESPZiW Międzyborów	1	0	0,0
Ogółem	53	25	47,2

POWIATOWY URZĄD PRACY W LUBARTOWIETabela 25. *Efektywność poszczególnych rodzajów kursów*

Kurs	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Ośrodek Kształcenia Wielozawodowego ALFA Sp. J. Jędrzejów	1	1	100
PPHU ALMA Ośrodek Szkolenia Kierowców Elżbieta Słowicka – Kuta Lubartów	1	1	100
SIMP Ośrodek Doskonalenia Kadr – Mechanika Sp. z o.o. Lublin	1	1	100
Studium Kształcenia Ustawicznego KOBRA Izabela Rowińska Lublin	1	1	100
PHU IMPULS Ryszard Dziewa Lublin	1	1	100
Centrum Kształcenia Kadr Omega Lublin	1	1	100
Centrum Kształcenia Proeuropejskiego PSZAiH Iwona Żebrowska Lublin	1	1	100
Ośrodek Szkolenia Kierowców KULKA s.c. Lublin	14	11	78,6
Ośrodek Szkolenia Kierowców EFEKT Mariusz Popko Lublin	9	6	66,7
Ośrodek Szkolenia Kierowców Wiesław Osior Lubartów	3	2	66,7
Agencja Rozwoju Społeczno-Gospodarczego Lublin	10	6	60,0
Operator Sp. z o.o. Lublin	17	6	35,3
Centrum Kształcenia Ustawicznego Nr 2 Lublin	3	1	33,3
Powiatowy Urząd Pracy w Lubartowie	24	4	16,7
SANNORT Sp. z o.o. Oddział w Lublinie	5	0	0,0
Ogółem	92	43	46,7

Tabela 26. *Efektywność poszczególnych jednostek szkolących*

Organizator	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Pilarz-drwał	1	1	100
Obsługa programów graficznych: CorelDraw i Photoshop	1	1	100
Kurs fryzjerski	1	1	100
Szkolenie komputerowe dla osoby niewidomej	1	1	100
Kurs pracownika ochrony fizycznej	1	1	100
Obsługa obrabiarek CNC – kurs podstawowy	1	1	100
Prawo jazdy	4	3	75,0
Kurs na przewóz osób i rzeczy	22	16	72,7
Kierowca wózków jezdniowych	10	6	60,0
Operator maszyn budowlanych i drogowych	18	7	38,9
Asystentka dyrektora	3	1	33,3
Szkolenie z zakresu aktywnego poszukiwania pracy	24	4	16,7
Magazynier z obsługą wózka jezdniowego z fakturowaniem i kasami fiskalnymi	5	0	0,0
Ogółem	92	43	46,7

MIEJSKI URZĄD PRACY W LUBLINIETabela 27. *Efektywność poszczególnych rodzajów kursów*

Kurs	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Pracownik biurowy z obsługą komputera i urządzeń biurowych	5	5	100
Specjalista ds. kadr i płac z obsługą programów komputerowych	5	5	100
Profesjonalna sekretarka	3	3	100
Stylizacja fryzur	2	2	100
Obsługa klienta	2	2	100
Glazurnik	2	2	100
ABC Przedsiębiorczości	2	2	100
FCP 200 Apple Final Cut Pro 7	1	1	100
Adobe flash	1	1	100
Kurs instruktora rekreacji ruchowej o specjalności kulturystyka	1	1	100
Kurs instruktora rekreacji ruchowej o specjalności tenis	1	1	100
Posadzkarstwo z elementami montażu kamienia naturalnego	1	1	100
Dozór urządzeń elektroenergetycznych do 1 kV	1	1	100
Krawiec	1	1	100
Zaawansowane funkcje Excel	1	1	100
Szkolenie z zakresu HACCP w gastronomii	1	1	100
Kurs hirudoterapii	1	1	100
Założenie i prowadzenie działalności opiekuńczej w	1	1	100

Polsce i za granicą			
Kurs filmowania i edycji materiałów video	1	1	100
Kelner - barman	1	1	100
Pracownik kadrowo- płacowy	10	8	80,0
Kurs sprzedawcy z obsługą komputera i kas fiskalnych	27	21	77,8
Podstawy obsługi komputera	6	4	66,7
Magazynier z obsługą wózków jezdniowych	3	2	66,7
Kurs pracownika ochrony fizycznej	3	2	66,7
Obsługa maszyn budowlanych i drogowych	19	10	52,6
Obsługa programów sprzedażowo – magazynowych i kas fiskalnych	2	1	50,0
Pracownik małej gastronomii	12	6	50,0
AutoCad – komputerowe wspomaganie projektowania	2	1	50,0
Kurs kosmetyczny	2	1	50,0
Opiekun osób starszych i niepełnosprawnych	2	1	50,0
Napełnianie zbiorników LPG stanowiących wyposażenie pojazdów samochodowych	2	1	50,0
Kurs spawania	11	5	45,5
Przedstawiciel handlowy z elementami telemarketingu	11	5	45,5
Prawo jazdy	24	10	41,7
Kurs na przewóz osób i rzeczy	30	12	40,0
Kucharz małej gastronomii	5	2	40,0
Księgowość z elementami kadr i płac w małej firmie	19	7	36,8
Kierowca wózków jezdniowych	8	2	25,0
Eksploatacja urządzeń elektroenergetycznych do 1 kV	14	3	21,4
Aktywne poszukiwanie pracy	20	4	20,0
Pomoc kuchenna z przygotowaniem przyjęć okolicznościowych	8	0	0,0
Kurs florystyczny	2	0	0,0
Kurs języka angielskiego i niemieckiego	2	0	0,0
ADR – przewóz materiałów niebezpiecznych	1	0	0,0
Kosztorysowanie robót budowlanych	1	0	0,0
Grafika komputerowa	1	0	0,0
Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	1	0	0,0
Archicad I Artlantis – projektowanie wnętrz	1	0	0,0
Szkolenie w zakresie bezpiecznej pracy na wysokości w standardzie międzynarodowym IRATA – level 1	1	0	0,0
Kuchnia włoska	1	0	0,0
Kurs refleksologii stóp 1 stopnia	1	0	0,0
Księgowość komputerowa z elementami kadr i płac	1	0	0,0
Palacz kotłów CO	1	0	0,0
Programowanie w PL/SQL	1	0	0,0
Tworzenie stron www	1	0	0,0
Ogółem	290	142	49,0

Tabela 28. *Efektywność poszczególnych jednostek szkolących*

Organizator	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Art.Foto Robert Bogudziński Lublin	1	1	100
IT Media s.c. Jacek Chojnowski, Andrzej Perzanowski Warszawa	1	1	100
Polska Akademia Sportu Placówka Kształcenia Ustawicznego Warszawa	1	1	100
Szkoła Górską – Niepubliczna Placówka Kształcenia Ustawicznego Łętów	1	1	100
Akademia Szkoleniowa B&K Sp. J. S. Kubin, M. Laskowski Katowice	1	1	100
Przedsiębiorstwo Wdrożeń i Zastosowań Biotechnologii i Inżynierii Genetycznej BIO-GEN Sp. z o.o. Namysłów	1	1	100
Ośrodek Szkolenia, Doksztalcania i Doskonalenia Kadr KURSATOR Lublin	17	14	82,4
UNLIMITED Joanna Niczyporuk Lublin	15	12	80,0
Studium Kształcenia Ustawicznego KOBRA Lublin	3	2	66,7
CREATOR Sp. z o.o. Lublin	8	5	62,5
PTE Zakład Szkolenia i Doradztwa Ekonomicznego Sp. z o.o. Lublin	12	7	58,3
Przedsiębiorstwo Usługowo – Techniczne UTECH Sp. z o.o. Lublin	16	9	56,3
ICN Centrum Kompetencji Tomasz Sobkowicz Lublin	31	17	54,8
OPERATOR Sp. z o.o. Lublin	17	9	52,9
SIMP Ośrodek Szkolenia Kadr – Mechanika Sp. z o.o. Lublin	4	2	50,0
Lubelskie Stowarzyszenie na Rzecz Opieki Długoterminowej i Pomocy Społecznej „Opiekun” Lublin	2	1	50,0
Zakład Techniki Obliczeniowej ZETO Lublin	2	1	50,0
Zakład Doskonalenia Zawodowego w Lublinie	29	14	48,3
Centrum Kształcenia Kadr OMEGA Lublin	15	7	46,7
Ośrodek Szkolenia Kierowców EFEKT Mariusz Popko Lublin	33	14	42,4
Sannort Sp. z o.o. Sandomierz Oddział w Lublinie	22	8	36,4
Ośrodek Szkolenia Kierowców KULKA Zdzisław, Urszula, Maciej, Monika Lublin	17	6	35,3
Ośrodek Szkolenia Zawodowego ELPRO Sp. z o.o. Lublin	3	1	33,3
Przedsiębiorstwo Przewozu Towarów PKS Lublin S.A. Lublin	10	3	30,0
Miejski Urząd Pracy w Lublinie	20	4	20,0
Jarosław Wnuk Grandson Firma Handlowo – Usługowa Lublin	2	0	0,0
Centrum Usług Szkoleniowych LIDER Lublin	1	0	0,0

Roch Master, Mariusz Gołkowski, Zbigniew Cygan Spółka Cywilna Kraków	1	0	0,0
Studio Forma Warszawa	1	0	0,0
Na rogatce s.c. Paweł Słoneczewski, Mariusz Popko Lublin	1	0	0,0
Dariusz Ruder The International Academy of Reflexology and Meridian Therapy Warszawa	1	0	0,0
JSystems Andrzej Klusiewicz Warszawa	1	0	0,0
Ogółem	290	142	49,0

POWIATOWY URZĄD PRACY W LUBLINIE

Tabela 29. *Efektywność poszczególnych rodzajów kursów*

Kurs	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Kasjer - fakturzysta	2	2	100
Operator pił mechanicznych do ścinki drzew	1	1	100
Prawo celne i wewnątrzwspólnotowy obrót towarowy w kontekście najnowszych zmian	1	1	100
Instruktor hipoterapii	1	1	100
Kontrola, realizacja i rozliczenie projektów unijnych	1	1	100
Kurs księgowości od podstaw do samodzielnego księgowania	1	1	100
Operator maszyn budowlanych i drogowych	22	16	72,7
Prawo jazdy	17	10	58,8
Kurs na przewóz osób i rzeczy	26	15	57,7
Kurs spawania	6	3	50,0
Kucharz	4	2	50,0
Kurs fryzjerski	2	1	50,0
Kierowca wózków jezdniowych	6	2	33,3
Księgowość małych firm z elementami kadr i płac	3	1	33,3
Sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej	7	0	0,0
Magazynier z obsługą wózka jezdniowego z fakturowaniem i kasami fiskalnymi	5	0	0,0
Asystentka dyrektora	3	0	0,0
Kurs kosmetyczny	2	0	0,0
Bukieciarstwo i aranżacje roślinne	1	0	0,0
Rusztowania budowlano – montażowe metalowe	1	0	0,0
Eksploatacja urządzeń elektroenergetycznych do 1 kV	1	0	0,0
Szkolenie barmańskie	1	0	0,0
Kurs groomerski	1	0	0,0
Obsługa kas fiskalnych z fakturowaniem	1	0	0,0
Księgowość komputerowa z elementami kadr i płac	1	0	0,0
Pracownik administracyjno-biurowy	1	0	0,0
Rozszerzony kurs pracownika ochrony fizycznej	1	0	0,0
Kurs komputerowy	1	0	0,0
Ogółem	120	57	47,5

Tabela 30. *Efektywność poszczególnych jednostek szkolących*

Organizator	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Progres Project Sp. z o.o. Warszawa	1	1	100
SIMP Ośrodek Doskonalenia Kadr Mechanika Sp. z o.o. Lublin	1	1	100
GREEN WAY Subik Sylwia Kraśnik	1	1	100
Ośrodek Szkolenia, Doksztalcania i Doskonalenia Kadr KURSORS Lublin	1	1	100
GoWork.pl Andrzej Kosieradzki Siedlce	1	1	100
Centrum Kształcenia Kadr OMEGA Lublin	1	1	100
Ośrodek Szkolenia Kierowców EFEKT Lublin	27	20	74,1
Operator Sp. z o.o. Lublin	23	16	69,6
Ośrodek Szkolenia Kierowców i Instruktorów Nauki Jazdy PPT PKS Lublin	5	3	60,0
Centrum Kształcenia Proeuropejskiego PSZAiH Lublin	5	2	40,0
SANNORT Sp. z o.o. Sandomierz o/Lublin	17	5	29,4
Ogólnopolski Związek Pracodawców Transportu Drogowego Stobno	10	2	20,0
Przedsiębiorstwo Usługowo – Techniczne UTECH Sp. z o.o. Lublin	16	3	18,8
Centrum Kształcenia Ustawicznego Nr 2 Lublin	3	0	0,0
Zakład Doskonalenia Zawodowego Lublin	2	0	0,0
BETA Beata Lipska Lublin	1	0	0,0
SEPT SUR SEPT Sp. z o.o. Warszawa	1	0	0,0
Studium Kształcenia Ustawicznego KOBRA Izabela Rowińska	1	0	0,0
Ośrodek Szkolenia Kierowców KULKA s.c. Lublin	1	0	0,0
Fundacja Teresianum Lublin	1	0	0,0
Międzynarodowa Szkoła Barmanów i Sommelierów Warszawa	1	0	0,0
Ogółem	120	57	47,5

POWIATOWY URZĄD PRACY W WĘCZNEJTabela 31. *Efektywność poszczególnych rodzajów kursów*

Kurs	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Sprzątanie kompleksowe	2	2	100
Kurs kosmetyczny	2	2	100
Obsługa programów graficznych Photoshop i Corel Draw	1	1	100
Kurs florystyki	1	1	100
Obsługa kasy fiskalnej z czytnikiem kodów kreskowych	1	1	100
Hydraulik, monter instalacji wodno-kanalizacyjnej	1	1	100

Torty artystyczne – cukiernictwo w praktyce	1	1	100
Kurs na przewóz osób i rzeczy	6	4	66,7
SEP – eksploatacja do 1 kV	3	2	66,7
Operator maszyn budowlanych i drogowych	10	4	40,0
Magazynier z obsługą wózka widłowego	10	4	40,0
Pracownik robót wykończeniowych	10	3	30,0
Kurs spawania	15	4	26,7
ABC Przedsiębiorczości	10	2	20,0
Sekretarka - asystentka	10	1	10,0
Mała gastronomia	11	1	9,1
Prawo jazdy	1	0	0,0
Techniki tworzenia stron www	1	0	0,0
Kierowca wózków jezdniowych	1	0	0,0
Ogółem	97	34	35,0

Tabela 32. *Efektywność poszczególnych jednostek szkolących*

Organizator	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
OSK EFEKT Lublin	3	3	100
Centrum Kształcenia Proeuropejskiego PSZAiH Lublin	1	1	100
ICN Centrum Kompetencji Lublin	1	1	100
Centrum Usług Szkoleniowych LIDER Lublin	1	1	100
Tortownia.pl Warszawa	1	1	100
Centrum Szkoleniowe CLARENA Wrocław	1	1	100
OPERATOR Sp. z o.o. w Lublinie	10	4	40,0
Ośrodek Szkolenia, Doksztalcania i Doskonalenia Kadr KURSOR Lublin	11	4	36,4
Ośrodek Szkolenia Kierowców Kulka Lublin	3	1	33,3
Lubelska Fundacja Rozwoju w Warszawie Oddział w Łęcznej	14	3	21,4
Zakład Doskonalenia Zawodowego Lublin	11	2	18,2
Centrum Kształcenia Ustawicznego Nr 2 Lublin	20	3	15,0
OSK ROZPĘD Lublin	1	0	0,0
ZETO Lublin	1	0	0,0
Ogółem	97	34	35,0

POWIATOWY URZĄD PRACY W ŁUKOWIE

Tabela 33. *Efektywność poszczególnych rodzajów kursów*

Kurs	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Instruktor nauki jazdy	1	1	100
Minimalne wymogi wzajemnej zgodności oraz bezpieczeństwo i higiena pracy w gospodarstwie	1	1	100
Obsługa programu WF - MAG	2	1	50,0
Kurs na przewóz osób i rzeczy	25	7	28,0
Prawo jazdy	8	2	25,0
Fakturzysta	10	2	20,0
Kierowca wózków jezdniowych z wymianą butli gazowych	10	1	10,0
Kurs spawania	10	1	10,0
Obsługa urządzeń na stanowisku pracownika sklepu wielkopowierzchniowego	9	0	0,0
Wykonawstwo elewacji i dociepleń metodą lekką-mokrą	5	0	0,0
Murarz - tynkarz	5	0	0,0
Księgowość z elementami kadr i płac	2	0	0,0
Transport towarów niebezpiecznych ADR	1	0	0,0
Ogółem	89	16	18,0

Tabela 34. *Efektywność poszczególnych jednostek szkolących*

Organizator	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Liga Obrony Kraju Ośrodek Szkolenia Kierowców Siedlce	1	1	100
Centrum Doradztwa Rolniczego w Brwinowie	1	1	100
Ośrodek Szkolenia Kierowców Jacek Sp. J.	7	2	28,6
Ośrodek Szkolenia Kierowców SZKOL-GAZ Sławomir Zabielski	7	2	28,6
Ogólnopolskie Stowarzyszenie na Rzecz Obrony Przewoźników	6	2	33,3
Ośrodek Szkolenia Kierowców ELKA	13	3	23,1
ICN Centrum Kompetencji Tomasz Sobkowicz	10	2	20,0
Centrum Doradztwa Finansowego Urszula Bancierz Łuków	21	2	9,5
Polsko Amerykańskie Centrum Szkolenia Budowlanych Sp. z o.o. Warszawa	20	1	5,0
ZDZ Lublin Oddział Biała Podlaska Ośrodek Kształcenia Zawodowego Łuków	2	0	0,0
Centrum Szkoleniowe ACZE Andrzej Czerkas	1	0	0,0
Ogółem	89	16	18,0

POWIATOWY URZĄD PRACY W OPOLU LUBELSKIM

Tabela 35. *Efektywność poszczególnych rodzajów kursów*

Kurs	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Organizacja i prowadzenie własnej działalności	26	26	100
Operator maszyn budowlanych i drogowych	4	4	100
Obsługa i eksploatacja urządzeń elektrycznych do 1 kV	3	3	100
Sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej	2	2	100
Obsługa i konserwacja kotłów wodnych	1	1	100
Kurs spawania	1	1	100
Dekorowanie potraw z florystyką stołów	1	1	100
Zasady opieki nad dziećmi w przedszkolu i udzielanie I pomocy przedmedycznej	1	1	100
Kurs na przewóz osób i rzeczy	5	4	80,0
Prawo jazdy	7	4	57,1
Gospodarka magazynowa z obsługą komputera	4	2	50,0
Montaż/demontaż ogumienia	2	1	50,0
Opiekun osób starszych, niepełnosprawnych	20	9	45,0
Magazynier z obsługą wózków jezdniowych	17	6	35,3
Mechanik pojazdów samochodowych	3	0	0,0
Ogółem	97	65	67,0

Tabela 36. *Efektywność poszczególnych jednostek szkolących*

Kurs	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
OPERATOR Sp. z o.o. w Lublinie	4	4	100
Przedsiębiorstwo Usługowo – Techniczne UTECH Sp. z o.o. w Lublinie	2	2	100
Centrum Usług Szkoleniowych LIDER Sp. z o.o. w Lublinie	1	1	100
OSK Grzegorz Sulej w Puławach	1	1	100
OSK KULKA Lublin	5	4	80,0
Ośrodek Szkolenia, Doksztalcania i Doskonalenia Kadr KURSOR w Lublinie	36	28	77,8
EFEKT Mariusz Popko Lublin	4	3	75,0
Centrum Kształcenia Proeuropejskiego Lublin	13	9	69,2
Zakład Doskonalenia Zawodowego w Lublinie	7	4	57,1
SANNORT Sp. z o.o. Lublin	22	9	40,9
Liga Obrony Kraju OSZK Puławy	1	0	0,0
Przedsiębiorstwo Przewozu Towarów PKS Lublin S.A.	1	0	0,0
Ogółem	97	65	67,0

POWIATOWY URZĄD PRACY W PARCZEWIE

Tabela 37. *Efektywność poszczególnych rodzajów kursów*

Kurs	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
ABC Przedsiębiorczości	13	13	100
Drwal - pilarz	5	5	100
Kwalifikacyjny kurs dla kierowców na przewóz osób i rzeczy	2	2	100
Przyciemnianie szyb samochodowych	1	1	100
Kurs instruktora rekreacji ruchowej ze specjalnością piłka nożna	1	1	100
Sprzedawca - handlowiec	1	1	100
Kurs księgowości	4	3	75,0
Kurs spawania	2	1	50,0
Prawo jazdy	2	1	50,0
Kurs komputerowy	3	0	0,0
Eksploatacja urządzeń elektroenergetycznych do 1 kV	2	0	0,0
Instruktor kulturystyki	1	0	0,0
Operator maszyn budowlanych i drogowych	1	0	0,0
Operator wózka jezdniowego	1	0	0,0
Ogółem	39	28	71,8

Tabela 38. *Efektywność poszczególnych jednostek szkolących*

Organizator	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
ARBOTREK Paweł Oleszkiewicz Mały Mędromierz	5	5	100
Ogólnopolski Związek Pracodawców Transportu Drogowego Stobno	2	2	100
Polska Akademia Sportu Warszawa	1	1	100
Laskowski Tuning Andrzej Laskowski Ochla	1	1	100
Polski Związek Motorowy Ośrodek Szkolenia Motorowego Parczew	1	1	100
Lubelska Fundacja Rozwoju Warszawa	11	10	90,9
Zakład Doskonalenia Zawodowego w Lublinie	12	8	66,7
Operator Sp. z o.o. Lublin	1	0	0,0
Ośrodek Szkolenia LIDER Włodawa	1	0	0,0
SIMP Ośrodek Doskonalenia Kadr Lublin	1	0	0,0
Spółdzielnia Pracy OŚWIATA – LINGWISTA Lublin	1	0	0,0
Europejskie Centrum Sportu Warszawa	1	0	0,0
HORMAX Andrzej Hordejuk Parczew	1	0	0,0
Ogółem	39	28	71,8

POWIATOWY URZĄD PRACY W PUŁAWACH

Tabela 39. *Efektywność poszczególnych rodzajów kursów*

Kurs	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
ABC Przedsiębiorczości	60	60	100
Manewrowy	4	4	100
Projektowanie wnętrz i wizualizacja prac remontowych	1	1	100
Kurs instruktora rekreacji ruchowej o specjalności kulturystyka	1	1	100
Wykańczanie wnętrz w budownictwie	1	1	100
Szkolenie podstawowe strażaka jednostki ochrony przeciwpożarowej	1	1	100
Kurs kosmetyczny	1	1	100
Asystentka zarządu	1	1	100
Prawo jazdy	1	1	100
Obsługa sekretariatu i kancelarii	1	1	100
Technologie światłowodowe	1	1	100
Tworzenie stron internetowych	1	1	100
Kurs dla kierowców na przewóz osób i rzeczy	6	5	83,3
Kurs spawania	9	4	44,4
Operator maszyn budowlanych i drogowych	12	5	41,7
Kierowca wózków jezdniowych	17	7	41,2
Aktywne poszukiwanie pracy	55	14	25,5
Kelner – barman - barista	10	2	20,0
Eksploatacja urządzeń, instalacji i sieci o napięciu pow. 1 kV	10	0	0,0
Monter rusztowań	2	0	0,0
Kurs fryzjerski	2	0	0,0
Kurs groomerski	1	0	0,0
Ogółem	198	111	56,1

Tabela 40. *Efektywność poszczególnych jednostek szkolących*

Kurs	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
KRYSTOM Mokijewski Józef	4	4	100
Ośrodek Szkolenia Kierowców Grzegorz Sulej	3	3	100
Ośrodek Szkolenia Kierowców KULKA Lublin	2	2	100
Studio Forma	1	1	100
Polska Akademia Sportu – Placówka Kształcenia Ustawicznego	1	1	100
Komenda Wojewódzka Państwowej Straży Pożarnej	1	1	100
Polsko Amerykańskie Centrum Szkolenia Budowlanych	1	1	100
Centrum Szkoleniowe LEKTOR Wioletta Stefankowska - Skórka	1	1	100

Sztuka Piękna Spice Lashes	1	1	100
Ośrodek Szkolenia Kierowców ROZPEŁ	1	1	100
Szkoła Pol s.c.	1	1	100
OPTINE Rafał Macuga	1	1	100
Akademia www Sp. z o.o.	1	1	100
Zakład Doskonalenia Zawodowego Lublin	82	65	79,3
KORONA Dęblin	5	3	60,0
SANNORT Lublin	8	4	50,0
Fundacja Inicjatyw Lokalnych	3	1	33,3
Powiatowy Urząd Pracy w Puławach	55	14	25,5
OPERATOR Lublin	8	2	25,0
Ośrodek Szkolenia Zawodowego Radom	4	1	25,0
Centrum Doradztwa Finansowego Urszula Bancierz	10	2	20,0
Salon Fryzjerski Wioletta Pawulska	2	0	0,0
Salon SARA Jolanta Muzykowska	1	0	0,0
Szkoła jazdy KAMILA J&M Bednarczyk	1	0	0,0
Ogółem	198	111	56,1

POWIATOWY URZĄD PRACY W RADZYNIU PODLASKIM

Tabela 41. *Efektywność poszczególnych rodzajów kursów*

Kurs	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Prawo jazdy	4	4	100
Kierowca wózków jezdniowych	2	2	100
Napełnianie zbiorników pojazdów samochodowych zasilanych LPG	1	1	100
Intensywny kurs strzyżenia i pielęgnacji psów oraz organizacji pracy salonu groomerskiego	1	1	100
Kurs spawania	1	1	100
Kurs kosmetyczny	1	1	100
Kurs kwalifikacyjny na przewóz osób i rzeczy	11	10	90,9
Ogółem	21	20	95,2

Tabela 42. *Efektywność poszczególnych jednostek szkolących*

Organizator	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Zakład doskonalenia Zawodowego Lublin	2	2	100
Inż. Henryk Zawistowski Przedsiębiorstwo Wielobranżowe HEMAREX Biała Podlaska	1	1	100
Salon Piękności dla Psów BETA Beata Lipska - Lublin	1	1	100
SANNORT Sp. z o.o. Lublin	1	1	100
BEAUTY LUX Mgdalena Piotrowska Warszawa	1	1	100
Ośrodek Szkolenia Kierowców KOLIBEREK s.c. Radzyń Podlaski	15	14	93,3
Ogółem	21	20	95,2

POWIATOWY URZĄD PRACY W RYKACHTabela 43. *Efektywność poszczególnych rodzajów kursów*

Kurs	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Kurs spawania	3	3	100
Monter rusztowań budowlano-montażowych	2	2	100
Kurs pracownika ochrony	2	1	50,0
Kurs kwalifikacyjny na przewóz osób i rzeczy	11	5	45,5
Kurs prawa jazdy	5	2	40,0
Pracownik działu sprzedaży z obsługą kas fiskalnych i programów komputerowych	15	2	13,3
Operator wózka jezdniowego	14	1	7,1
Ogółem	52	16	30,8

Tabela 44. *Efektywność poszczególnych jednostek szkolących*

Kurs	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Centrum Kształcenia i Usług KORONA w Dęblinie	3	3	100
Nasza Era Sp. z o.o. Żyrardów	2	2	100
Ośrodek Szkolenia Kierowców KAMILA w Rykach	6	4	66,7
Studium Kształcenia Ustawicznego KOBRA w Lublinie	2	1	50,0
Ośrodek Szkolenia Kierowców LIDER	2	1	50,0
Akademia Transportu i Techniki Jazdy Marcin Bralewski	8	2	25,0
Centrum Ochrony Pracy i Środowiska PRO LEX Ryki	29	3	10,3
Ogółem	52	16	30,8

POWIATOWY URZĄD PRACY W ŚWIDNIKUTabela 45. *Efektywność poszczególnych rodzajów kursów*

Kurs	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Kurs kwalifikacyjny dla kierowców przewożących osoby i rzeczy	4	4	100
Kurs kwalifikacyjny na stanowisko dyżurnego ruchu	2	2	100
Szkolenie podstawowe strażników gminnych	1	1	100
Menadżer gastronomii	1	1	100
ABC Przedsiębiorczości	30	25	83,3
Operator maszyn budowlanych i drogowych	22	9	40,9
Kierowca – operator wózków jezdniowych	24	5	20,8
Aktywne poszukiwanie pracy	30	6	20,0
Kucharz małej gastronomii	11	2	18,2
Obsługa komputera i kas fiskalnych	19	2	10,5

Kurs spawania	12	1	8,3
Pracownik administracyjno - biurowy	12	0	0,0
Obsługa komputera z podstawami grafiki komputerowej	5	0	0,0
Akredytowany kurs masażu orientalnych i ajurwedyjskich	1	0	0,0
Kurs dostępu linowego IRATA Level 2	1	0	0,0
Intensywny kurs języka niemieckiego	1	0	0,0
Kurs groomerski	1	0	0,0
Księgowość małych i średnich firm	1	0	0,0
Kasjer - fakturzysta	1	0	0,0
Pakiet graficzny Adobe Photoshop – Corel Draw	1	0	0,0
Obsługa oprogramowania księgowo – kadrowego OPTIMA	1	0	0,0
Magazynier	1	0	0,0
Ogółem	182	58	31,9

Tabela 46. *Efektywność poszczególnych jednostek szkolących*

Organizator	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Ośrodek Szkolenia Kierowców KULKA Lublin	4	4	100
KRYSTOM Józef Mokijewski Motycz	2	2	100
Studium Szkolenia Specjalistycznego ZW NSZZ Policjantów Gdańsk	1	1	100
Krakowska Szkoła Restauratorów Szymon Kohut Kraków	1	1	100
Ośrodek Szkolenia, Doksztalcania i Doskonalenia Kadr KURSOR Lublin	52	30	57,7
Przedsiębiorstwo Usługowo -Techniczne UTECH Lublin	32	8	25,0
Zakład Doskonalenia Zawodowego Lublin	24	5	20,8
Powiatowy Urząd Pracy w Świdniku	30	6	20,0
SANNORT Sp. z o.o. Oddział w Lublinie	13	1	7,7
Centrum Usług Ochrony Pracy i Środowiska mgr Anna Górkiewicz Lublin	12	0	0,0
UNLIMITED Joanna Niczyporuk Lublin	5	0	0,0
ASCENT Mariusz Majchrowicz Opole	1	0	0,0
Akademia Masażu KARUNA Janusz Janeczek Rytel	1	0	0,0
GoWork.pl Andrzej Kosieradzki Warszawa	1	0	0,0
BETA Beata Lipska Lublin	1	0	0,0
Zakład Elektronicznej Techniki Obliczeniowej ZETO Sp. z o.o. Lublin	1	0	0,0
Centrum Kształcenia Proeuropejskiego PSZAiH Lublin	1	0	0,0
Ogółem	182	58	31,9

POWIATOWY URZĄD PRACY W TOMASZOWIE LUBELSKIM

Tabela 47. *Efektywność poszczególnych rodzajów kursów*

Kurs	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Drwal – operator pilarki	2	2	100
Kurs masażu z nowoczesną fizjoterapią	2	2	100
Instruktor nauki jazdy	1	1	100
Palacz CO	1	1	100
Kierowanie ruchem drogowym	1	1	100
Sprzedawca z obsługa komputera i kasy fiskalnej	1	1	100
Napełnianie zbiorników LPG	1	1	100
Kurs kosmetyczny	1	1	100
Kurs dla kierowców przewożących osoby i rzeczy	11	9	81,8
Operator obrabiarek CNC	24	18	75,0
Kierowca – operator wózka jezdniowego	3	2	66,7
Operator maszyn budowlanych i drogowych	9	5	55,6
Kurs spawania	2	1	50,0
Grafika komputerowa	2	1	50,0
Technolog robót wykończeniowych w budownictwie	11	5	45,5
Blacharz – lakiernik samochodowy	10	1	10,0
Opiekunka domowa	14	1	7,1
Aktywne poszukiwanie pracy	25	1	4,0
Ogółem	121	54	44,6

Tabela 48. *Efektywność poszczególnych jednostek szkolących*

Organizator	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Ośrodek Szkolenia i Doradztwa WUREX U. Bojar Zamość	4	4	100
Ośrodek Szkolenia Kierowców EFEKT Mariusz Popko Lublin	3	3	100
SIMP Ośrodek Doskonalenia Kadr – Mechanika Sp. z o.o. Lublin	2	2	100
Firma HABRAT Tomasz Habrat Krosno	2	2	100
Nauka Jazdy T. Pieczykolan Zamość	1	1	100
Centrum Szkoleniowe TRIGGER Wiry	1	1	100
BIOSTUDIO Paweł Miszczak Warszawa	1	1	100
Zakład Doskonalenia Zawodowego w Lublinie	1	1	100
Wojewódzki Ośrodek Ruchu Drogowego Zamość	1	1	100
IT MEDIA J. Chojnowski, A. Perzanowski Warszawa	1	1	100
Agencja Rozwoju Roztocza Sp. z o.o. Tomaszów Lubelski	1	1	100
Akademia Sztuki Piękności Krystyny Łenczyńskiej Kraków	1	1	100
Przedsiębiorstwo Usługowo – Techniczne UTECH Sp. z o.o. Lublin	24	18	75,0

Ośrodek Szkolenia Kierowców CABRIO Tomasz Nelc Zamość	3	2	66,7
Ośrodek Szkolenia Zawodowego mgr inż. Jerzy Czerwiński Rzeszów	9	5	55,6
Usługi BHP i Ppoż. Zbigniew Zygo Bełżyce	2	1	50,0
Akademia Transportu i Szkolenia Kierowców Quatro s.c. Paweł Bojarczuk, Piotr Bojarczuk Hrubieszów	2	1	50,0
Ośrodek Szkolenia, Doksztalcania i Doskonalenia Kadr KURSATOR Oddział Zamość	11	5	45,5
Izba Rzemiosła i Przedsiębiorczości Lublin	10	1	10,0
Agencja Rozwoju Lokalnego Sp. z o.o. Lublin	14	1	7,1
Powiatowy Urząd Pracy w Tomaszowie Lubelskim	25	1	4,0
SME TRAINING KARWATKA Sp. J. Warszawa	1	0	0,0
Zakład Dydaktyczno – Usługowy PERFECT Zamość	1	0	0,0
Ogółem	121	54	44,6

POWIATOWY URZĄD PRACY WE WŁODAWIE

Tabela 49. *Efektywność poszczególnych rodzajów kursów*

Kurs	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Operator maszyn budowlanych i drogowych	1	1	100
Kurs pracownika ochrony fizycznej	1	1	100
Hydraulik – stal, miedź, tworzywa sztuczne	1	1	100
Pilarz – drwal, operator piły spalinowej	1	1	100
ABC Przedsiębiorczości	34	33	97,1
Kurs kwalifikacyjny na przewóz osób i rzeczy	11	9	81,8
Kierowca operator wózka jezdniowego	10	7	70,0
Obsługa kasy fiskalnej oraz skuteczne techniki sprzedaży	20	11	55,0
Aktywne poszukiwanie pracy	16	2	12,5
Obsługa kasy fiskalnej i komputera	12	0	0,0
Kurs spawania	1	0	0,0
Ogółem	108	66	61,1

Tabela 50. *Efektywność poszczególnych jednostek szkolących*

Organizator	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Operator Sp. z o.o. Lublin	1	1	100
KOBRA Studium Kształcenia Ustawicznego Lublin	1	1	100
Polsko Amerykańskie Centrum Szkolenia Budowlanych Sp. z o.o. Warszawa	1	1	100
LINIA Andrzej Szope Włodawa	11	9	81,8
Fundacja Inicjatyw Lokalnych Oddział Włodawa	64	51	79,7
Ośrodek Kształcenia Wielozawodowego ALFA Sp. J. Janusz Kokoszka Jędrzejów	2	1	50,0

Powiatowy Urząd Pracy we Włodawie	16	2	12,5
KURSOR Ośrodek Doksztalcania i Doskonalenia Kadr Oddział Chełm	12	0	0,0
Ogółem	108	66	61,1

POWIATOWY URZĄD PRACY W ZAMOŚCIU

Tabela 51. *Efektywność poszczególnych rodzajów kursów*

Kurs	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Szkolenie z zakresu wykonywania niektórych czynności związanych z kierowaniem ruchem drogowym	4	4	100
Palacz CO	2	2	100
Szwaczka	2	2	100
Dee Jay prezenter muzyczny	2	2	100
Kurs groomerski	1	1	100
Letnie warsztaty trenerskie dla doradców zawodowych	1	1	100
AutoCad komputerowe wspomaganie w projektowaniu	1	1	100
Kurs planowania i zakładania ogrodów	1	1	100
Torty artystyczne – cukiernictwo w praktyce	1	1	100
Przewóz materiałów niebezpiecznych	1	1	100
Zamówienia publiczne dla początkujących	1	1	100
Warsztaty dekoratorskie	1	1	100
Montaż i postprodukcja z elementami 3D	1	1	100
Mechanik samochodowy	1	1	100
Kurs pierwszej pomocy przedmedycznej	1	1	100
ABC Przedsiębiorczości	95	91	95,8
Monter sieci i urządzeń telekomunikacyjnych	8	7	87,5
Operator maszyn budowlanych i drogowych	50	27	54,0
Kurs językowy: angielski, niemiecki	44	23	52,3
Kurs dla kandydatów na instruktorów nauki jazdy	14	7	50,0
Kurs masażu	2	1	50,0
Kurs tankowania gazem lpg	2	1	50,0
Kosmetyczka	2	1	50,0
Profesjonalny handlowiec z elementami merchandisingu	21	10	47,6
Kurs kwalifikacyjny na przewóz osób i rzeczy	85	37	43,5
Opieka nad dzieckiem, osobą starszą, chorą lub niepełnosprawną	23	10	43,5
Montaż instalacji CO i ciepłej wody z wykorzystaniem kolektorów słonecznych	15	6	40,0
Barman – kelner- barista z nauką języka niemieckiego	15	6	40,0
Pomoc kuchenna	13	5	38,5
Kurs komputerowy z pakietem biurowym	20	7	35,0

Drwal – operator pilarki	3	1	33,3
Kurs spawania	26	8	30,8
Operator wózków jezdniowych	10	3	30,0
Glazurnik z egzaminem czeladniczym	16	4	25,0
Prawo jazdy	280	64	22,9
Pilot wycieczek	9	2	22,2
Prowadzenie księgi przychodów i rozchodów	15	3	20,0
Murarz z egzaminem czeladniczym	15	3	20,0
Monter instalacji wodnych i kanalizacyjnych z egzaminem czeladniczym	15	3	20,0
Kurs fryzjerski	5	1	20,0
Obsługa kas fiskalnych z fakturowaniem	24	4	16,7
Kompleksowa obsługa biura	19	3	15,8
Blacharz - dekarz	14	2	14,3
Magazynier z obsługą komputera i wózków jezdniowych	18	2	11,1
Aktywne poszukiwanie pracy	215	23	10,7
Pełna księgowość	2	0	0,0
Grafika komputerowa	2	0	0,0
Kurs garncarski	1	0	0,0
Cyfrowa fotografia ślubna i postprodukcja zdjęć	1	0	0,0
Treser psów	1	0	0,0
Bukieciarstwo	1	0	0,0
Biżuteria artystyczna	1	0	0,0
Ogółem	1123	386	34,4

Tabela 52. *Efektywność poszczególnych jednostek szkolących*

Organizator	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Wojewódzki Ośrodek Ruchu Drogowego Zamość	7	7	100
Studio Edukacji, Zdrowia i Urody OMNIBUS Urszula Żmuda	2	2	100
D-LINE MUSIC Damian Pankowiec Józefów	2	2	100
Firma Handlowo – Usługowa ProArti	1	1	100
Tortownia.pl	1	1	100
TRIGGER	1	1	100
Ośrodek Kształcenia Zawodowego ELPRO	1	1	100
Art.& Decor Placówka Oświatowa	1	1	100
Beta Beata Lipska	1	1	100
Centrum Kształcenia EUREKA	1	1	100
Centrum Szkoleniowo-Usługowe Medaid Tomasz Liber	1	1	100
IT MEDIA s.c. J. Chojnowski, A. Perzanowski	1	1	100
CONSULTOR	8	7	87,5
Ośrodek Szkolenia Operatorów Maszyn IMBiGS w Warszawie	10	6	60,0
Ośrodek Szkolenia, Doksztalcania i Doskonalenia	279	165	59,1

Kadr KURSOR w Lublinie			
Przedsiębiorstwo Wielobranżowe Marian Bojar WUREX	26	15	57,7
Ośrodek Szkolenia i Doradztwa WUREX	37	20	54,1
GoWork	2	1	50,0
Ośrodek Szkolenia Kierowców CABRIO Zamość	17	6	35,3
PW WUREX	9	3	33,3
Firma HABRAT Tomasz Habrat	3	1	33,3
PW Zub Marian	73	22	30,1
Prywatna Nauka Jazdy Tadeusz Pieczykolan Zamość	249	59	23,7
Zakład Doskonalenia Zawodowego w Zamościu	169	38	22,5
Powiatowy Urząd Pracy w Zamościu	215	23	10,7
Karpiński Media	1	0	0,0
Agroturystyka u Garncarza Piotra Skiby	1	0	0,0
Sztuka i Rzemiosło	1	0	0,0
Zakład Dydaktyczno – Usługowy PERFECT	1	0	0,0
Ośrodek Szkolenia Kierowców ELKA	1	0	0,0
Instytut Edukacji i Kształcenia Praktycznego	1	0	0,0
Ogółem	1123	386	34,4