



**WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY  
W LUBLINIE**



**Efektywność szkoleń  
dla osób zarejestrowanych  
w powiatowych urzędach pracy  
w 2011 roku**

opracowanie  
Wydział Badań i Analiz

Lublin, 2012 r.

## SPIS TREŚCI

WSTĘP.....	8
1. Szkolenia ukończone przez bezrobotnych w 2010 roku.....	10
2. Efektywność szkoleń.....	14
2.1. Efektywność szkoleń kobiet.....	22
2.2. Efektywność szkoleń niepełnosprawnych.....	24
2.3. Efektywność szkoleń jednostek szkolących.....	25
3. Kody obszarów szkolenia.....	28
Podsumowanie.....	29
Aneks.....	31

Przedruk opracowania w całości lub w części oraz wykorzystanie  
danych empirycznych w druku dozwolone  
wyłącznie z podaniem źródła.

## WSTĘP

Niezależnie w jakich czasach żyjemy decyzja o wyborze zawodu jest jedną z najważniejszych w życiu. Dawniej wybór zawodu mógł być wyborem jednorazowym. Pracownik przyjmowany do pracy miał ściśle określony zakres obowiązków, czynności i zazwyczaj wykonywał te same zadania przez całe swoje życie. Czasy te minęły. W chwili obecnej na niestabilnym rynku pracy najważniejsze nie jest już konkretne, specjalistyczne wykształcenie.

W przypadku większości stanowisk pracy liczą się kompetencje. Ważne jest jak osoba poradzi sobie ze stawianymi przed nią zadaniami. Pracodawcy poszukują ludzi: kreatywnych, elastycznych, samodzielnych, zdolnych do szybkiego uczenia się, takich którzy nie boją się zmian. Dlatego też w chwili obecnej szkolenia stają się coraz bardziej popularną formą nabywania nowej wiedzy, umiejętności, często przewyższając w swej skuteczności książki, poradniki.

Poza tym popularność szkoleń spowodowana jest dużą rozbieżnością między wiedzą zdobytą na studiach a wymaganiami na rynku pracy. Uczelnie dają wiedzę głównie teoretyczną, natomiast szkolenia uzupełniają ją o praktyczne umiejętności. Często korzystają z nich osoby, które kilkanaście lat temu kończyły edukację i chcą w ten sposób poszerzyć swoje kwalifikacje z zakresu innowacji wprowadzanych w danej branży. Natomiast osoby nie posiadające odpowiedniego wykształcenia chcą w ten sposób zdobyć zawód, by mieć większe szanse na uzyskanie pracy.

Szkolenia są jedną z form aktywizacji rynku pracy polegającą na przyuczeniu do zawodu (w przypadku braku kwalifikacji zawodowych), przekwalifikowaniu zawodowym (brak propozycji odpowiedniego zatrudnienia, bądź utrata zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie). Celem jest również podnoszenie kwalifikacji zawodowych zwiększających szansę na znalezienie pracy przez osoby zainteresowane jej podjęciem, a także nauka umiejętności poszukiwania i uzyskiwania zatrudnienia.

Szkolenia osób bezrobotnych w porównaniu z innymi aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu są tańsze. Koszt uzyskania miejsca pracy poprzez szkolenie jest niższy niż utworzenie miejsca pracy na przykład w ramach prac interwencyjnych lub pożyczek dla bezrobotnych i pracodawców. Taka forma aktywizacji osób pozostających bez pracy ma szczególne znaczenie w przypadku bezrobocia strukturalnego, związanego

z występującymi na dynamicznie zmieniającym się rynku pracy lukami kwalifikacyjnymi, które wraz ze wzrostem gospodarczym będą coraz mocniej się ujawniać.

Szkolenie niesie więc ładunek aktywizujący i mobilizujący do podejmowania działań niezbędnych do znalezienia pracy. Jest to szczególnie ważne w przypadku osób z długim stażem pozostawania bez pracy, których wiara we własne możliwości maleje wraz z wydłużaniem się okresu bezrobocia.

Niezwykle ważną funkcją szkoleń dla bezrobotnych, najczęściej słabo wyedukowanych i biernych w tej dziedzinie, jest kreowanie postaw zachęcających do ustawicznego kształcenia się i poszerzania kwalifikacji. Ważnym efektem szkoleń jest także dostarczanie lokalnym środowiskom lepiej wykwalifikowanej kadry.

Niezbędna jest jednak aktywność samego bezrobotnego, właściwego sprzedania swych kwalifikacji.

Podsumowując, szkolenie to sposób na doskonalenie umiejętności, a także wzbogacenie wiedzy i kwalifikacji jednostki, która dzięki temu podnosi jakość życia osobistego i zawodowego u siebie, jak i u osób ją otaczających.

Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 2 marca 2007 roku w sprawie standardów usług rynku pracy wprowadza standardy podstawowych usług rynku pracy. Określa również warunki, które powinien spełnić powiatowy urząd pracy, aby w sposób optymalny świadczyć usługi w zakresie organizacji szkoleń.

Organizując szkolenia dla osób bezrobotnych i innych uprawnionych osób, powiatowe urzędy pracy gromadzą i analizują informacje o potrzebach szkoleniowych. Do oceny tych potrzeb pomocna jest analiza zgłoszeń osób zainteresowanych podjęciem szkolenia; pracowników urzędów pracy, w szczególności doradców zawodowych, pośredników pracy i liderów klubów pracy; pracodawców, organizacji pracodawców i organizacji związkowych; pracowników ośrodków pomocy społecznej oraz centrów integracji zawodowej oraz innych partnerów rynku pracy. Efektem analiz jest sporządzenie wykazu potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych do skorzystania z tej formy aktywizacji.

Powiatowe urzędy pracy inicjują przyuczenia do zawodu lub przekwalifikowania bezrobotnych w dwóch formach:

- 1) **szkolenia indywidualne** – urzędy pracy przyjmują od osoby zainteresowanej podnoszeniem kwalifikacji wnioski o skierowanie na szkolenie w trybie

indywidualnym. Dotychczas osoba zainteresowana takim szkoleniem musiała uprawdopodobnić, że wskazane szkolenie przyczyni się do podjęcia zatrudnienia lub umożliwi podjęcie działalności gospodarczej. W wyniku nowelizacji Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, od 2009 roku wspomniane uprawdopodobnienie nie jest wymagane.

- 2) **szkolenia grupowe** – urzędy pracy tworzą grupę szkoleniową o określonym profilu kształcenia zawodowego.

Istotnym kryterium pozwalającym określić czy polityka szkoleniowa zbiega się z potrzebami lokalnego rynku pracy jest efektywność poszczególnych kursów dla bezrobotnych. **Efektywność ta rozumiana jest jako procentowy udział osób zatrudnionych po ukończeniu szkolenia w stosunku do ogółu przeszkolonych.**

W oparciu o sprawozdania przygotowywane przez pracowników powiatowych urzędów pracy co kwartał analizowany jest poziom zatrudnienia bezrobotnych po każdym ukończonym kursie.

Niniejsze opracowanie prezentuje efektywność szkoleń ukończonych przez bezrobotnych w 2011 roku według stanu z końca marca 2012 roku. Do końca marca 2012 r. przez okres dwunastu miesięcy przesledzono losy absolwentów kursów szkoleniowych zakończonych w I kwartale 2011 roku. Karierę zawodową absolwentów szkoleń zakończonych w II kwartale przeanalizowano przez okres dziewięciu miesięcy, w III kwartale przez sześć miesięcy, a w IV kwartale przez trzy miesiące 2012 roku.

## **1. SZKOLENIA UKOŃCZONE W 2011 ROKU PRZEZ OSOBY ZAREJESTROWANE W URZĘDACH PRACY**

Przez ostatnie lata liczba osób kończących szkolenia systematycznie rosła. Jednak w 2011 roku tendencja ta uległa zmianie i po raz pierwszy odnotowany został spadek liczby przeszkolonych. Bezpośredni wpływ na tę sytuację miało znaczne ograniczenie środków FP na instrumenty aktywnej polityki rynku pracy, spowodowane ogólnoswiatowym kryzysem. Pomimo spadku liczby osób kończących szkolenia, efektywność zatrudnieniowa, w porównaniu z 2010 rokiem wzrosła z 30,5% do 37,2%.

W 2011 roku, podobnie jak i w latach ubiegłych, powiatowe urzędy pracy organizowały szkolenia finansowane nie tylko z Funduszu Pracy, ale również z Państwowego

Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz z Europejskiego Funduszu Społecznego.

W 2011 roku szkolenia zorganizowane przez powiatowe urzędy pracy ukończyło 2739 osób, z czego: 1264 to kobiety i 118 osób niepełnosprawnych. Byli to przede wszystkim absolwenci kursów grupowych – 1649 bezrobotnych, natomiast kursy indywidualne ukończyło 1090 osób.

Najwięcej bezrobotnych w całym województwie ukończyło szkolenia zorganizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Zamościu – 639 osób oraz przez Miejski Urząd Pracy w Lublinie – 307 osób. Najmniej osób przeszkolono w powiatach: łukowskim – 22, radzyńskim – 27 oraz opolskim – 30.

W 2011 roku, podobnie jak w latach ubiegłych, powiatowe urzędy pracy województwa lubelskiego organizowały głównie szkolenia grupowe (60,2% przeszkolonych ukończyło takie właśnie kursy, kobiety stanowiły 55,0%). Odsetek niepełnosprawnych, którzy ukończyli przekwalifikowania grupowe był niewielki - 4,0%. Absolwenci po kursach indywidualnych stanowili – 39,8%.

Wysoki udział kobiet w szkoleniach odnotowano w pięciu urzędach pracy, najwyższy na poziomie 56,5% w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rykach. W pozostałych szesnastu większość osób podnoszących, zmieniających lub zdobywających nowe kwalifikacje to mężczyźni.

Udział osób niepełnosprawnych w kursach szkolących w poszczególnych urzędach pracy wahał się w przedziale od 0,0% w Janowie Lubelskim, Kraśniku, Opolu Lubelskim, Radzynie Podlaskim i we Włodawie do 27,3% w Łukowie (zaznaczyć należy, że w tym właśnie urzędzie ogólna liczba przeszkolonych była najmniejsza, stąd tak wysoki udział osób niepełnosprawnych).

**Tabela 1. Liczba bezrobotnych skierowanych przez PUP, którzy ukończyli szkolenia w 2011 roku**

PUP	Szkolenia								
	indywidualne			grupowe			razem		
	ogółem	kobiety	niepełnosprawni	ogółem	kobiety	niepełnosprawni	ogółem	kobiety	niepełnosprawni
Biała Podlaska	32	2	0	30	25	2	62	27	2
Biłgoraj	29	2	3	80	34	17	109	36	20
Chełm	88	15	0	140	108	2	228	123	2
Hrubieszów	48	7	4	0	0	0	48	7	4
Janów Lubelski	127	55	0	121	64	0	248	119	0
Krasnystaw	25	0	1	115	52	3	140	52	4
Kraśnik	22	4	0	10	0	0	32	4	0

Lubartów	20	3	0	37	22	3	57	25	3
MUP Lublin	238	118	10	69	29	3	307	147	13
PUP Lublin	54	13	3	37	11	0	91	24	3
Łączna	10	0	0	90	55	2	100	55	2
Łuków	22	3	6	0	0	0	22	3	6
Opole Lubelskie	18	4	0	12	8	0	30	12	0
Parczew	6	0	0	39	22	3	45	22	3
Puławy	55	11	11	117	64	6	172	75	17
Radzyń Podlaski	27	5	0	0	0	0	27	5	0
Ryki	8	2	0	38	24	1	46	26	1
Świdnik	8	3	3	150	64	2	158	67	5
Tomaszów Lubelski	61	24	1	28	10	2	89	34	3
Włodawa	5	0	0	84	45	0	89	45	0
Zamość	187	86	10	452	270	20	639	356	30
<b>Województwo</b>	<b>1090</b>	<b>357</b>	<b>52</b>	<b>1649</b>	<b>907</b>	<b>66</b>	<b>2739</b>	<b>1264</b>	<b>118</b>

Osoby bezrobotne, które ukończyły kursy w 2011 roku zdobywały kwalifikacje zawodowe w 111 zawodach. Ponad 50,0% bezrobotnych ukończyło szkolenia w następujących umiejętnościach:

- Aktywne poszukiwanie pracy – 19,4%;
- Operator maszyn budowlanych i drogowych – 9,8%;
- Prawo jazdy – 8,5%;
- Prowadzenie działalności gospodarczej – 5,4%;
- Kierowca wózków jezdniowych – 4,8%;
- Nowoczesny handlowiec z obsługą kasy fiskalnej i komputera – 4,5%.

Urzędy pracy organizując szkolenia dla osób bezrobotnych mają na względzie sytuację na lokalnym rynku pracy; rodzaje kursów, na które bezrobotni chcieliby zostać skierowani oraz wskaźnik zatrudnienia wcześniej przeprowadzonych szkoleń.

Kwalifikowanie bezrobotnych na szkolenia zależy od:

- spełnienia ustalonych i podanych do wiadomości zainteresowanym szczegółowych kryteriów kwalifikacyjnych;
- środków finansowych przeznaczonych na szkolenia;
- sytuacji na rynku pracy.

Każdy powiatowy urząd pracy gromadzi dane na temat wszystkich instytucji szkolących, które mogą szkolić bezrobotnych zarejestrowanych



w danym urzędzie. Przy dokonywaniu wyboru instytucji szkoleniowych powiatowy urząd pracy bierze pod uwagę w szczególności: zakres i jakość oferowanych programów szkoleń, w tym wykorzystywanie standardów kwalifikacji zawodowych i modułowych programów szkoleń zawodowych; kwalifikacje kadry dydaktycznej; dostosowanie ilości i jakości pomieszczeń oraz wyposażenia w sprzęt i pomoce dydaktyczne; nadzór wewnętrzny służący podnoszeniu jakości prowadzonego szkolenia; posiadanie przez instytucję certyfikatu jakości usług; sposób sprawdzenia efektów szkolenia; koszty szkolenia; rodzaj dokumentów potwierdzających ukończenie szkolenia i uzyskanie kwalifikacji; zaangażowanie instytucji szkoleniowej w pozyskiwanie miejsc pracy dla przeszkolonych osób. Powiatowy urząd pracy ustala tryb przeprowadzenia postępowania w sprawie zlecenia usługi szkoleniowej i kryteriów wyboru instytucji szkoleniowej do przeprowadzenia szkolenia, uwzględniając wymogi przepisów dotyczących zamówień publicznych. Powiatowy urząd pracy wybiera instytucję szkoleniową zapewniającą najwyższą jakość szkolenia przy najbardziej konkurencyjnej cenie.

Duże znaczenie przy wyborze instytucji szkolącej ma też usytuowanie w rejonie działania urzędu pracy. Bywa bowiem tak, że dojazdy do odległych miejscowości na kursy przyuczające do zawodu są powodem rezygnacji bezrobotnych z możliwości szkolenia. W najkorzystniejszej sytuacji są te urzędy pracy, które mają dużo miejscowych jednostek szkolących z różnorodną ofertą szkoleniową.

Przy wyborze dziedzin, w których bezrobotni będą zdobywać kwalifikacje, brane są pod uwagę głównie potrzeby pracodawców.

Kursy ukończone przez bezrobotnych w 2011 roku prowadziły 162 instytucje szkolące.

Spośród bezrobotnych, którzy w 2011 roku ukończyli kursy, Ośrodek Szkolenia, Doksztalania i Doskonalenia Kadr „KURSOR” w Lublinie przeszkolił największą liczbę osób, tj. 331, a więc 12,1% absolwentów szkoleń. Drugą instytucją był Zakład Doskonalenia Zawodowego w Lublinie wraz z filiami w kilku miastach województwa, który w tym okresie przeszkolił 304 osoby, co stanowiło 11,1% przeszkolonych. Ponadto znaczną liczbę bezrobotnych przeszkolił Sannort Sp. z o.o. w Sandomierzu Oddział w Lublinie – 170 osób, tj. 6,2%.

## 2. EFEKTYWNOŚĆ SZKOLEŃ

Spośród 2739 osób, po roku od ukończenia kursu pracowało 1018 osób, tj. 37,2% (333 kobiety – 26,3%; 20 niepełnosprawnych – 16,9%). Po kursach grupowych pracę podjęło 26,4% przeszkolonych, natomiast po kursach indywidualnych – 53,4%. Mężczyźni częściej podejmują pracę po ukończeniu szkolenia niż kobiety.

Liczbę osób kończących szkolenia i podejmujących zatrudnienie przedstawia wykres nr 1.

Wykres 1.

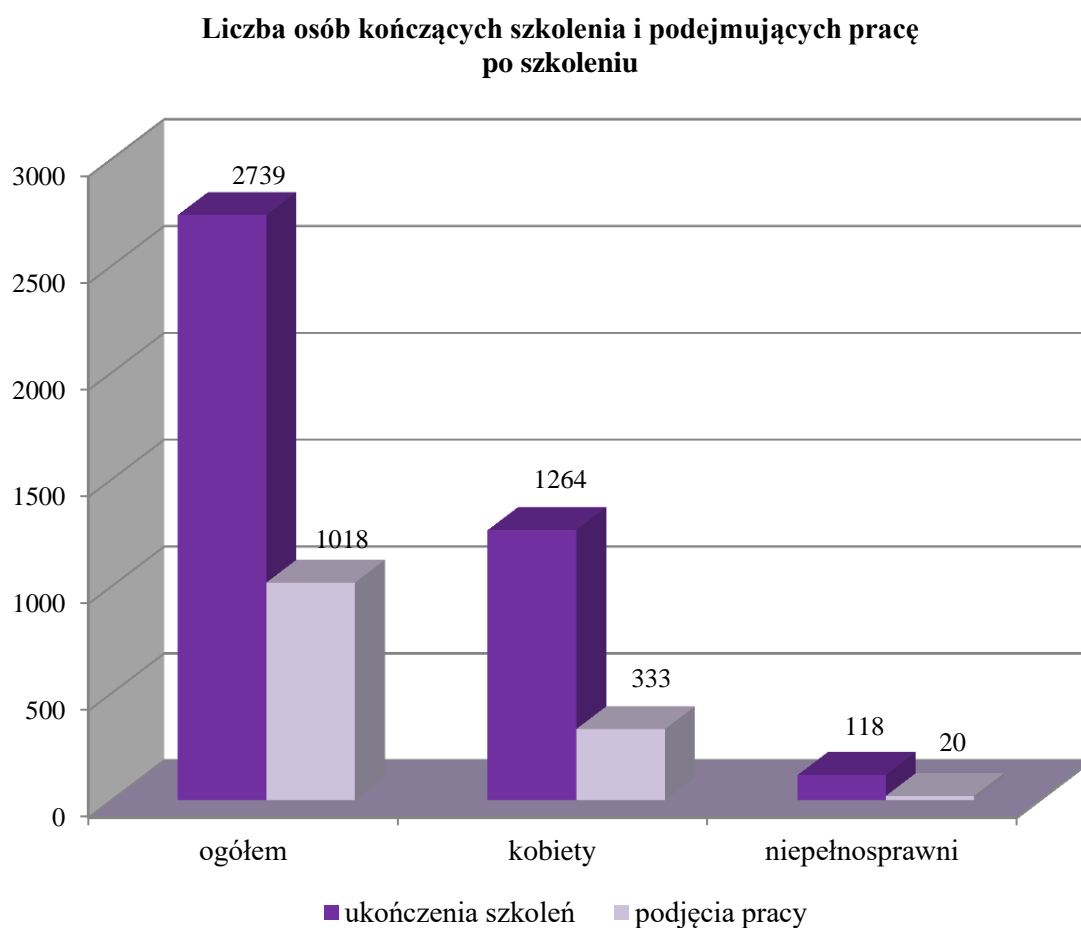


Tabela 2. Liczba bezrobotnych, którzy podjęli pracę po ukończeniu szkolenia w 2011 r. w podziale na typ szkolenia i czas poszukiwania pracy

Województwo lubelskie

Ukończyło szkolenie				Podjęło zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
<b>Ogółem</b>	<b>I kwartał</b>	grupowe	211	37	42	48	49
		<b>efektywność</b>		17,5%	19,9%	22,7%	23,2%
		indywidualne	200	85	110	117	123
		<b>efektywność</b>		42,5%	55,0%	58,5%	61,5%
		<b>razem</b>	<b>411</b>	<b>122</b>	<b>152</b>	<b>165</b>	<b>172</b>
	<b>efektywność</b>		29,7%	37,0%	40,1%	41,8%	
	<b>II kwartał</b>	grupowe	229	59	57	65	
		<b>efektywność</b>		25,8%	24,9%	28,4%	
		indywidualne	319	186	200	200	
		<b>efektywność</b>		58,3%	62,7%	62,7%	
		<b>razem</b>	<b>548</b>	<b>245</b>	<b>257</b>	<b>265</b>	
	<b>efektywność</b>		44,7%	46,9%	48,4%		
	<b>III kwartał</b>	grupowe	723	223	240		
		<b>efektywność</b>		30,8%	33,2%		
		indywidualne	241	113	136		
		<b>efektywność</b>		46,9%	56,4%		
		<b>razem</b>	<b>964</b>	<b>336</b>	<b>376</b>		
	<b>efektywność</b>		34,9%	39,0%			
	<b>IV kwartał</b>	grupowe	486	82			
		<b>efektywność</b>		16,9%			
indywidualne		330	123				
<b>efektywność</b>			37,3%				
<b>razem</b>		<b>816</b>	<b>205</b>				
<b>efektywność</b>		25,1%					
<b>2011 rok</b>	grupowe	1649	401	421	435	436	
	<b>efektywność</b>		24,3%	25,5%	26,4%	26,4%	
	indywidualne	1090	507	569	576	582	
	<b>efektywność</b>		46,5%	52,2%	52,8%	53,4%	
	<b>razem</b>	<b>2739</b>	<b>908</b>	<b>990</b>	<b>1011</b>	<b>1018</b>	
<b>efektywność</b>		<b>33,2%</b>	<b>36,1%</b>	<b>36,9%</b>	<b>37,2%</b>		

Tabela 3. Liczba bezrobotnych kobiet, które podjęły pracę po ukończeniu szkolenia w 2011 r. w podziale na typ szkolenia i czas poszukiwania pracy

Województwo lubelskie

Ukończyły szkolenie				Podjęły zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
<b>Kobiety</b>	<b>I kwartał</b>	grupowe	134	10	11	15	15
		efektywność		7,5%	8,2%	11,2%	11,2%
		indywidualne	63	16	25	28	30
		efektywność		25,4%	39,7%	44,4%	47,6%
		razem	<b>197</b>	<b>26</b>	<b>36</b>	<b>43</b>	<b>45</b>
	efektywność		13,2%	18,3%	21,8%	22,8%	
	<b>II kwartał</b>	grupowe	129	25	24	30	
		efektywność		19,4%	18,6%	23,3%	
		indywidualne	76	35	41	44	
		efektywność		46,1%	53,9%	57,9%	
		razem	<b>205</b>	<b>60</b>	<b>65</b>	<b>74</b>	
	efektywność		29,3%	31,7%	36,1%		
	<b>III kwartał</b>	grupowe	357	101	113		
		efektywność		28,3%	31,7%		
		indywidualne	91	30	42		
		efektywność		33,0%	46,2%		
		razem	<b>448</b>	<b>131</b>	<b>155</b>		
	efektywność		29,2%	34,6%			
	<b>IV kwartał</b>	grupowe	287	32			
		efektywność		11,1%			
indywidualne		127	27				
efektywność			21,3%				
razem		<b>414</b>	<b>59</b>				
efektywność		14,3%					
<b>2011 rok</b>	grupowe	907	168	180	190	190	
	efektywność		18,5%	19,8%	20,9%	20,9%	
	indywidualne	357	108	135	141	143	
	efektywność		30,3%	37,8%	39,5%	40,1%	
	razem	<b>1264</b>	<b>276</b>	<b>315</b>	<b>331</b>	<b>333</b>	
efektywność		21,8%	24,9%	26,2%	26,3%		

Tabela 4. Liczba niepełnosprawnych bezrobotnych, którzy podjęli pracę po ukończeniu szkolenia w 2011 r. w podziale na typ szkolenia i czas poszukiwania pracy

Województwo lubelskie

Ukończyli szkolenie				Podjęli zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Niepełnosprawni	I kwartał	grupowe	11	0	1	3	3
		efektywność		0,0%	9,1%	27,3%	27,3%
		indywidualne	2	0	0	0	1
		efektywność		0,0%	0,0%	0,0%	50,0%
		razem	<b>13</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>4</b>
	efektywność		0,0%	7,7%	23,1%	30,8%	
	II kwartał	grupowe	10	2	2	3	
		efektywność		20,0%	20,0%	30,0%	
		indywidualne	13	3	4	4	
		efektywność		23,1%	30,8%	30,8%	
		razem	<b>23</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	
	efektywność		21,7%	26,1%	30,4%		
	III kwartał	grupowe	21	4	2		
		efektywność		19,1%	9,5%		
		indywidualne	13	5	2		
		efektywność		38,5%	15,4%		
		razem	<b>34</b>	<b>9</b>	<b>4</b>		
	efektywność		26,5%	11,8%			
	IV kwartał	grupowe	24	2			
		efektywność		8,3%			
indywidualne		24	3				
efektywność			12,5%				
razem		<b>48</b>	<b>5</b>				
efektywność		10,4%					
2011 rok	grupowe	66	8	7	10	10	
	efektywność		12,1%	10,6%	15,2%	15,2%	
	indywidualne	52	11	9	9	10	
	efektywność		21,2%	17,3%	17,3%	19,2%	
	razem	<b>118</b>	<b>19</b>	<b>16</b>	<b>19</b>	<b>20</b>	
efektywność		16,1%	13,6%	16,1%	16,9%		

Obserwując wielkości wskaźników efektywności szkoleń w następujących kolejno po sobie kwartałach można stwierdzić, że odsetek osób, które podejmują pracę, wzrasta w miarę upływu czasu od momentu ukończenia. Dzieje się tak zarówno w przypadku kursów grupowych, jak i indywidualnych.

Jeśli jednak porównamy ze sobą wskaźniki efektywności szkoleń grupowych i indywidualnych to zauważymy, iż efektywność szkoleń indywidualnych jest wyższa (53,4%) niż szkoleń grupowych (26,4%).

Wskaźniki efektywności szkoleń grupowych i indywidualnych w latach 2010 - 2011 przedstawia wykres nr 2 zamieszczony poniżej.

Wykres 2.

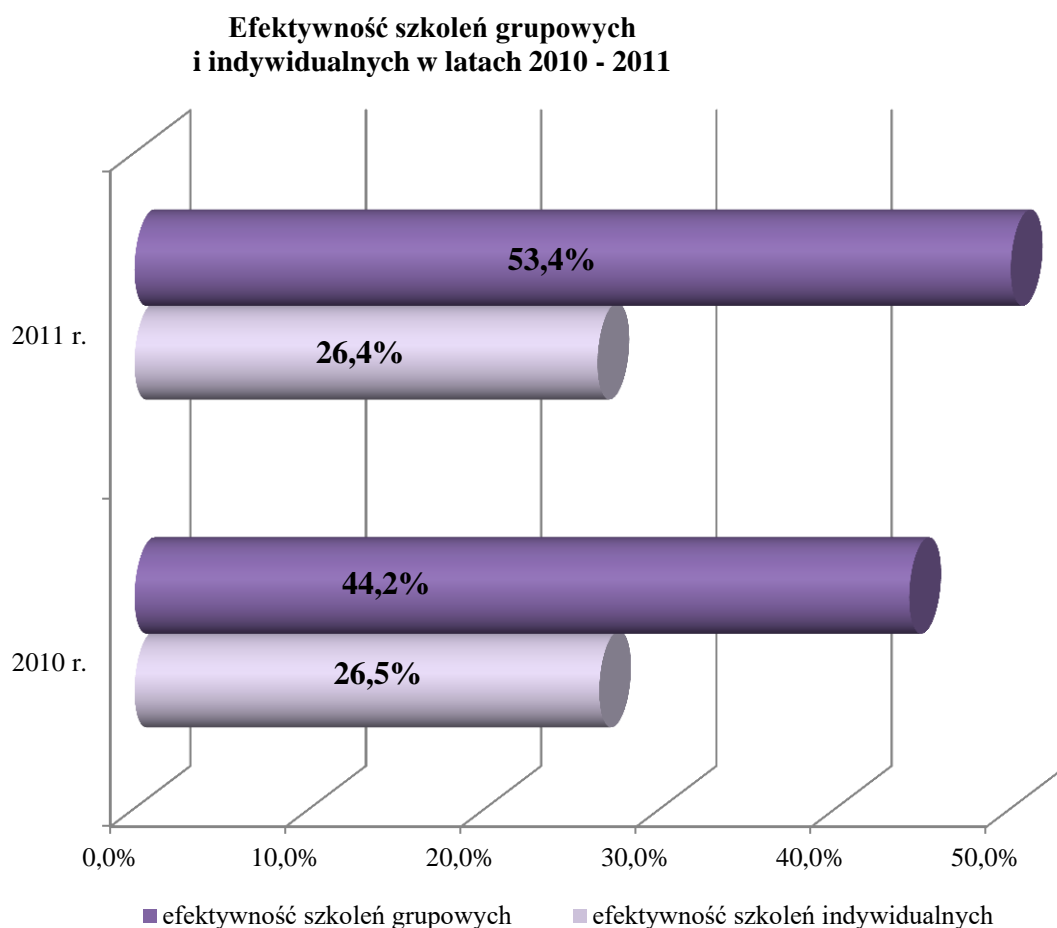


Tabela 5. *Efektywność szkoleń – podział na typy szkoleń i powiatowe urzędy pracy*

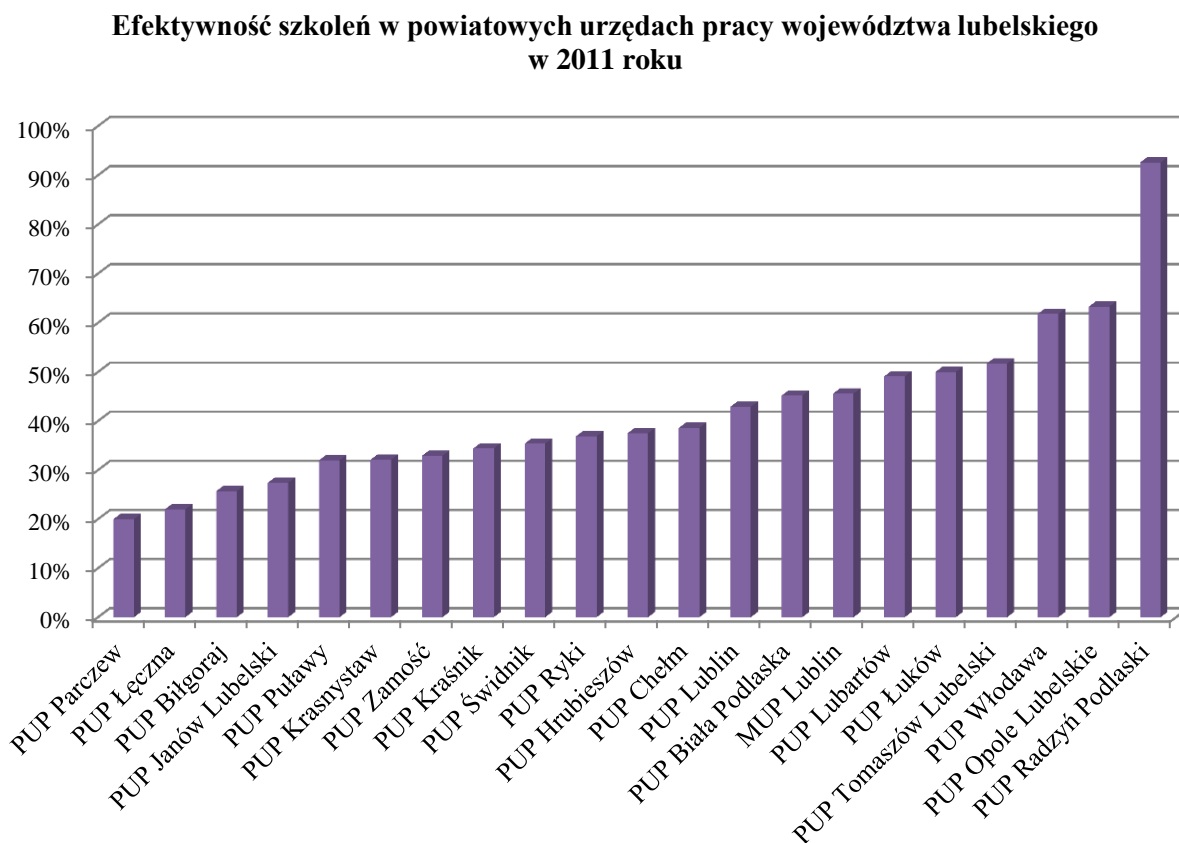
PUP	Liczba bezrobotnych, którzy ukończyli szkolenia w ciągu 2011 r.			Liczba bezrobotnych, którzy podjęli pracę po ukończeniu kursu - stan na 31.03.2012 r.			Efektywność szkoleń		
	grupowe	indywidualne	razem	grupowe	indywidualne	razem	grupowe	indywidualne	razem
Biała Podlaska	30	32	62	2	26	28	6,7%	81,3%	45,2%
Biłgoraj	80	29	109	9	19	28	11,3%	65,5%	25,7%
Chełm	140	88	228	35	53	88	25,0%	60,2%	38,6%
Hrubieszów	0	48	48	0	18	18	0,0%	37,5%	37,5%
Janów Lub.	121	127	248	11	57	68	9,1%	44,9%	27,4%
Krasnystaw	115	25	140	24	21	45	20,9%	84,0%	32,1%
Kraśnik	10	22	32	1	10	11	10,0%	45,5%	34,4%

Lubartów	37	20	57	12	16	28	32,4%	80,0%	49,1%
Lublin-MUP	69	238	307	19	121	140	27,5%	50,8%	45,6%
Lublin-PUP	37	54	91	9	30	39	24,3%	55,6%	42,9%
Łączna	90	10	100	17	5	22	18,9%	50,0%	22,0%
Łuków	0	22	22	0	11	11	0,0%	50,0%	50,0%
Opole Lub.	12	18	30	3	16	19	25,0%	88,9%	63,3%
Parczew	39	6	45	8	1	9	20,5%	16,7%	20,0%
Puławy	117	55	172	34	21	55	29,1%	38,2%	32,0%
Radzyń Podlaski	0	27	27	0	25	25	0,0%	92,6%	92,6%
Ryki	38	8	46	9	8	17	23,7%	100%	36,9%
Świdnik	150	8	158	54	2	56	36,0%	25,0%	35,4%
Tomaszów Lub.	28	61	89	10	36	46	35,7%	59,0%	51,7%
Włodawa	84	5	89	50	5	55	59,5%	100%	61,8%
Zamość	452	187	639	129	81	210	28,5%	43,3%	32,9%
<b>Ogółem</b>	<b>1649</b>	<b>1090</b>	<b>2739</b>	<b>436</b>	<b>582</b>	<b>1018</b>	<b>26,4%</b>	<b>53,4%</b>	<b>37,2%</b>

Efektywność szkoleń wahała się od 20,0% (Parczew) do 92,6% (Radzyń Podlaski). W poszczególnych powiatach województwa lubelskiego zróżnicowanie wielkości wskaźników efektywności szkoleń jest znaczne. Najwyższy udział osób zatrudnionych po szkoleniach odnotowano w PUP w Radzynie Podlaskim (92,6%). Należy jednak dodać, iż tak wysoki wskaźnik zatrudnienia w Powiatowym Urzędzie Pracy w Radzynie Podlaskim jest wynikiem przeszkolenia niewielkiej ilości osób – 27.

Efektywność szkoleń zakończonych w 2011 roku w poszczególnych powiatach przedstawia poniższy wykres.

Wykres nr 3.



Efektywność na poziomie województwa wyniosła 37,2%. W stosunku do roku 2010 (30,5%) wskaźnik zwiększył się o 6,7 pkt procentowego.

Tabela 6. Efektywność poszczególnych rodzajów kursów zakończonych w 2011 roku – stan na 31 marca 2012 roku

Nazwa kursu	Liczba osób przeszkolonych	Liczba osób, które podjęły pracę po ukończeniu kursu	Efektywność szkoleń (%)
Bezpieczna Szkoła	21	21	100
Prowadzenie działalności gospodarczej	147	134	91,2
Operator maszyn CNC	12	10	83,3
Szkolenie osób zatrudnionych przy napełnianiu zbiorników LPG	6	5	83,3
Szkolenie podstawowe strażaka jednostki ochrony przeciwpożarowej	6	5	83,3
Szkolenie z zakresu eksploatacji urządzeń	6	5	83,3



instalacji i sieci elektroenergetycznych do 1kV			
Przewóz materiałów niebezpiecznych	8	6	75,0
Drwal – operator pilarki	10	7	70,0
Kurs na przewóz osób i rzeczy	82	55	67,1
Obsługa kadrowo-księgową małej firmy	6	4	66,7
Prawo jazdy	234	130	55,6
Kurs fryzjerski	13	7	53,8
Operator maszyn budowlanych i drogowych	269	140	52,0
Monter instalacji energetyki odnawialnej (kolektorów słonecznych)	10	5	50,0
Kurs ochrony fizycznej osób i mienia	11	5	45,5
Bukieciarstwo	36	16	44,4
Montażysta rusztowań budowlano - metalowych	16	7	43,8
Kurs komputerowy	21	9	42,9
Sekretarka z obsługą urządzeń biurowych	7	3	42,9
Szwaczka	12	5	41,7
Kurs spawania	77	31	40,3
Kierowca wózków jezdniowych	132	53	40,2
Kurs kosmetyczny	30	12	40,0
Komputerowe wspomaganie projektowania w systemie AutoCad, Inventor 2011	5	2	40,0
Księgowość od podstaw z obsługą komputerowych programów księgowych	45	17	37,8
Grafik komputerowy	8	3	37,5
Kurs dla kandydatów na instruktorów nauki jazdy	6	2	33,3
Nowoczesny handlowiec z obsługą kasy fiskalnej i komputera	123	40	32,5
Intensywny kurs języka angielskiego, niemieckiego	83	26	31,3
Specjalista ds. pozyskiwania funduszy unijnych	16	5	31,3
Od podstaw do samodzielnego księgowego	7	2	28,6
Kadry i płace	55	15	27,3
Księgowość małych firm	11	3	27,3
Przedstawiciel handlowy	11	3	27,3
Magazynier z obsługą wózków widłowych, kas fiskalnych i komputera	35	9	25,7
Przeszkolenie pielęgniarek podejmujących wykonywanie zawodu po przerwie trwającej dłużej niż 5 lat	12	3	25,0
Brukarz	8	2	25,0
Opiekun osób starszych, dzieci i niepełnosprawnych	106	26	24,5
Kasjer-fakturzysta	41	10	24,4
Kelner-barman-barista	21	5	23,8
Catering i organizacja przyjęć z florystyką	20	4	20,0
Palacz kotłów CO	5	1	20,0
Recepcjonistka hotelowa z modułem języka angielskiego	11	2	18,2

Kucharz	40	7	17,5
Podstawy obsługi komputera, kasy fiskalnej i terminali do transakcji kartami płatniczymi	104	18	17,3
Monter stolarki okiennej	7	1	14,3
Pracownik administracyjno - biurowy	57	8	14,0
Kurs aktywnego poszukiwania pracy	531	67	12,6
Technolog robót wykończeniowych	82	9	11,0
Tynkarz z modułem dociepleń budynków	15	1	6,7
Pozostałe kierunki, które ukończyło mniej niż 5 osób	102	52	51,0
<b>Ogółem</b>	<b>2739</b>	<b>1018</b>	<b>37,2</b>

Analizując efektywność poszczególnych rodzajów szkoleń, które ukończyło co najmniej 5 bezrobotnych, można stwierdzić, że wskaźnik zatrudnienia wahał się od 6,7% (tynkarz z modułem dociepleń budynków) do 100% (Bezpieczna Szkoła). Wyższy wskaźnik zatrudnienia od wskaźnika wojewódzkiego (37,2%) odnotowano dla 52,0% kierunków szkoleń.

Warto zaznaczyć, że spośród 8 kursów, które ukończyło powyżej 100 bezrobotnych, w 4 przypadkach odnotowano niższe wskaźniki zatrudnienia w stosunku do wskaźnika wojewódzkiego (nowoczesny handlowiec z obsługą kas fiskalnych i komputera; opiekun osób starszych, dzieci i niepełnosprawnych; podstawy obsługi komputera, kasy fiskalnej i terminali do transakcji kartami płatniczymi oraz kurs aktywnego poszukiwania pracy).

Na uwagę zasługuje też fakt, że w ofercie kursów szkoleniowych pojawiła się spora liczba szkoleń dla budowlanców oraz specjalistów ds. projektów europejskich. Świadczyć to może o próbie zmniejszenia luki w zapotrzebowaniu na pracowników budowlanych, spowodowanej emigracją zarobkową, mieszkańców województwa do krajów Unii Europejskiej oraz z dużym zapotrzebowaniem na osoby zatrudniane przy realizacji projektów.

## **2.1. EFEKTYWNOŚĆ SZKOLEŃ ZORGANIZOWANYCH DLA KOBIET ZAREJESTROWANYCH W URZĘDACH PRACY**

Udział bezrobotnych kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych od kilku lat przekracza 50,0%. Dlatego też kobiety mają większe trudności ze znalezieniem pracy niż mężczyźni. Z tego względu z roku na rok coraz więcej kobiet bierze udział w szkoleniach oferowanych przez urzędy pracy.

Tabela 7. Efektywność poszczególnych rodzajów kursów zakończonych w 2011 r. przez kobiety – stan na 31 marca 2012 r.

Nazwa kursu	Liczba przeszkolonych kobiet	Liczba kobiet, które podjęły pracę po ukończeniu kursu	Efektywność szkoleń (%)
Bezpieczna Szkoła	18	18	100
Prowadzenie działalności gospodarczej	51	46	90,2
Obsługa kadrowo-księgową małej firmy	6	4	66,7
Asystent osoby zależnej z elementami pierwszej pomocy	10	6	60,0
Kurs fryzjerski	13	7	53,8
Sekretarka z obsługą urządzeń biurowych	7	3	42,9
Szwaczka	12	5	41,7
Kurs kosmetyczny	30	12	40,0
Grafik komputerowy	5	2	40,0
Od podstaw do samodzielnego księgowego	5	2	40,0
Księgowość komputerowa z obsługą komputerowych programów księgowych	43	16	37,2
Kurs komputerowy	14	5	35,7
Nowoczesny handlowiec z obsługą programów kadrowo-płacowych	106	33	31,1
Księgowość małych firm	10	3	30,0
Przedstawiciel handlowy	10	3	30,0
Kadry i płace	48	14	29,2
Kasjer-fakturzysta	30	8	26,7
Kelner - barman	16	4	25,0
Przeszkolenie pielęgniarek podejmujących wykonywanie zawodu po przerwie dłuższej niż 5 lat	12	3	25,0
Opiekun osób starszych, chorych i niepełnosprawnych	102	24	23,5
Catering i organizacja przyjęć z florystyką okolicznościową	19	4	21,1
Recepcjonista hotelowa z modułem języka angielskiego	10	2	20,0
Podstawy obsługi komputera, kasy fiskalnej i terminali do transakcji kartami płatniczymi	89	16	18,0
Specjalista ds. pozyskiwania funduszy unijnych	12	2	16,7
Kucharz	31	5	16,1
Kurs florystyki	33	14	12,1
Pracownik biurowy	54	6	11,1
Kurs z aktywnego poszukiwania pracy	399	42	10,5
Intensywny kurs języka obcego: angielski, niemiecki	13	1	7,7
Pozostałe kierunki, które ukończyło mniej niż 5 kobiet	66	29	43,9
<b>Ogółem</b>	<b>1264</b>	<b>333</b>	<b>26,3</b>

Szkolenia zorganizowane przez powiatowe urzędy pracy w 2011 roku ukończyły 1264 kobiety, z czego zatrudnione zostały 333, tj. 26,3%. Wskaźnik zatrudnienia kobiet kształtował się w przedziale od 7,7% do 100%. Spośród 28 rodzajów kursów, które

ukończyły kobiety, w 12 przypadkach wskaźnik efektywności był niższy od wskaźnika wojewódzkiego.

Najwyższą, bo stu procentową efektywność uzyskał kurs: Bezpieczna Szkoła . Inne kursy o znaczącej efektywności to: prowadzenie działalności gospodarczej (90,2%); obsługa kadrowo-księgową małej firmy (66,7%).

Natomiast po szkoleniu: intensywny kurs języka obcego (język angielski, niemiecki) zatrudniona została tylko 1 kobieta (wskaźnik zatrudnienia był równy 7,7%).

## 2.2. EFEKTYWNOŚĆ SZKOLEŃ ZORGANIZOWANYCH DLA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH ZAREJESTROWANYCH W URZĘDACH PRACY

W 2011 roku szkolenia zorganizowane przez urzędy pracy ukończyło 118 osób niepełnosprawnych, z czego 20 podjęło zatrudnienie.

Efektywność poszczególnych rodzajów kursów zakończonych w 2011 roku przez niepełnosprawnych przedstawia tabela nr 8.

Tabela 8. *Efektywność poszczególnych rodzajów kursów zakończonych w 2011 r. przez niepełnosprawnych – stan na 31 marca 2012 r.*

Nazwa kursu	Liczba przeszkolonych niepełnosprawnych	Liczba niepełnosprawnych, którzy podjęli pracę po ukończeniu kursu	Efektywność szkoleń (%)
Organizacja i prowadzenie własnej firmy	5	3	60,0
Operator maszyn budowlanych i drogowych	6	2	33,3
Handlowiec z obsługą komputera i kasy fiskalnej	10	2	20,0
Aktywne poszukiwanie pracy	19	3	15,8
Podstawy obsługi komputera, kasy fiskalnej i terminali do transakcji kartami płatniczymi	16	0	0,0
Opiekun osób starszych i niepełnosprawnych	7	0	0,0
Pracownik administracyjno-biurowy	5	0	0,0
Księgowość komputerowa od podstaw z elementami zagadnień kadrowo-płacowych	5	0	0,0
Pozostałe kierunki, które ukończyło mniej niż 5 niepełnosprawnych	45	10	22,2
<b>Ogółem</b>	<b>118</b>	<b>20</b>	<b>16,9</b>

Analizując dane zawarte w powyższej tabeli można zauważyć, że efektywność szkoleń ukończonych przez niepełnosprawnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy województwa lubelskiego oscyluje od 0,0% do 60,0%. Wskaźnik zatrudnienia

niepełnosprawnych dla województwa w 2011 roku wyniósł 16,9%. Na 8 rodzajów kursów, w 3 efektywność była wyższa od wskaźnika wojewódzkiego.

### 2.3. EFEKTYWNOŚĆ SZKOLEŃ JEDNOSTEK SZKOLĄCYCH

Wskaźnik zatrudnienia przeszkolonych bezrobotnych w odniesieniu do poszczególnych instytucji szkolących, które przyuczały do zawodu lub przekwalifikowały najwięcej bezrobotnych prezentuje **tabela nr 9**.

**Tabela 9. Efektywność szkoleń poszczególnych jednostek szkolących w 2011 r.**

Instytucja szkoląca	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
KRYSTOM Józef Mokijewski Lublin	8	8	100
Wojewódzki Ośrodek Ruchu Drogowego w Zamościu	6	5	83,3
Centrum Doradztwa Finansowego Urszula Bancierz Łuków	5	4	80,0
Ośrodek Szkolenia Kierowców SULEJ	5	4	80,0
Ośrodek Szkolenia KULKA Lublin	13	10	76,9
SIMP Ośrodek Doskonalenia Kadr Mechanika Sp. z o.o. Lublin	12	9	75,0
Ośrodek Szkolenia Kierowców CABRIO Zamość	11	8	72,7
Ośrodek Szkolenia Zawodowego mgr inż. Jerzy Czerwiński w Rzeszowie	57	40	70,2
Ośrodek Szkolenia Kierowców EFEKT Lublin	23	16	69,6
Ośrodek Szkolenia Kierowców Ryszard Brzeziński w Chełmie	23	16	69,6
B.Kociuk „Uni-Andragos” Warszawskie Centrum Kształcenia i Konsultingu w Białej Podlaskiej	13	9	69,2
LINIA Andrzej Szope Włodawa	12	8	66,7
Femmes de Beaute Zagórscy Spółka Jawna Piastów	6	4	66,7
Studium Kształcenia Ustawicznego KOBRA Lublin	6	4	66,7
Wojewódzki Ośrodek Ruchu Drogowego w Chełmie	20	13	65,0
Ośrodek Szkolenia i Doradztwa WUREX Zamość	24	15	62,5
Przedsiębiorstwo Komunikacji Samochodowej Sp. z o.o. Chełm	5	3	60,0
LOK Stowarzyszenie Oddział Biura Zarządu Głównego w Krakowie	5	3	60,0
Prywatna Nauka Jazdy T. Pieczykolan Zamość	24	14	58,3
Ośrodek Szkolenia Kierowców Szkol-Gaz Sławomir Zabielski Łuków	7	4	57,1
Przedsiębiorstwo Wielobranżowe Zub Marian Zamość	7	4	57,1
Ogólnopolski Związek Pracodawców Transportu Drogowego Stobno	9	5	55,6
OPERATOR Sp. z o.o. Lublin	143	77	53,8
EDUCOM Sp. z o.o. Lublin	13	7	53,8
AUTO-COLOR Zygmunt Tylus w Janowie Lubelskim	13	7	53,8

Ośrodek Szkolenia KURSOR Kaluźniak – Sztandera Spółka Jawna	13	7	53,8
Przedsiębiorstwo Usługowo – Techniczne UTECH Sp. z o.o. Lublin	118	63	53,4
Fundacja Inicjatyw Lokalnych w Lublinie	76	40	52,6
Ośrodek Szkolenia Kierowców Janusz Sternik Lublin	14	7	50,0
Przedsiębiorstwo Techniczno – Usługowe BOTUS Grzegorz Bogacki Ośrodek Szkolenia Zawodowego Lublin	25	12	48,0
ICN Centrum Kompetencji Tomasz Sobkowicz Lublin	15	7	46,7
Ośrodek Szkolenia Kierowców ELKA	9	4	44,4
Zakład Doskonalenia Zawodowego	304	134	44,1
LOK Stowarzyszenie Ośrodek Szkolenia Zawodowego Kierowców w Janowie Lubelskim	10	4	40,0
Europejskie Centrum Ekonomiczne PRESTIŻ Lublin	13	5	38,5
Lubelska Fundacja Rozwoju Lublin	29	11	37,9
Przedsiębiorstwo Przewozu Towarów PKS Lublin	8	3	37,5
Creator Lublin	19	7	36,8
Polski Związek Motorowy OZDG w Lublinie	11	4	36,4
SANNORT Sp. z o.o. Sandomierz Oddział Lublin	170	58	34,1
Centrum Szkoleń Zawodowych „Kapyś” Hrubieszów	6	2	33,3
Przedsiębiorstwo Wielobranżowe WUREX Zamość	52	17	32,7
Ośrodek Szkolenia, Doskonalenia i Doksztalcania Kadr „KURSOR” w Lublinie	331	107	32,3
Centrum Kształcenia Kadr OMEGA Lublin	16	5	31,3
Powiatowy Urząd Pracy w Świdniku	16	5	31,3
Centrum Kształcenia Proeuropejskiego PSZAiH Lublin	10	3	30,0
EDUKACJA Plus Lublin	10	3	30,0
Centrum Usług Ochrony Pracy i Środowiska mgr Anna Górkiewicz Lublin	10	3	30,0
Powiatowy Urząd Pracy we Włodawie	24	7	29,2
GoWork.pl Andrzej Kozieradzki	7	2	28,6
Centrum Usług Szkoleniowych LIDER Sp. z o.o. w Lublinie	26	7	26,9
BDM Group Piotr Strzelecki, Daniel Dziewit s.c. Bielsko-Biała	15	4	26,7
Miejski Urząd Pracy w Lublinie	19	5	26,3
Powiatowy Urząd Pracy w Chełmie	140	35	25,0
Ośrodek Kształcenia i Doskonalenia LIDER mgr Jolanta Pakos	12	3	25,0
Ośrodek Szkolenia Zawodowego Radom	9	2	22,2
Konsorcjum Fundacja Inicjatyw Lokalnych i Lubelskiej Fundacji Rozwoju	30	6	20,0
Zakład Szkolenia i Doradztwa Ekonomicznego Sp. z o.o. w Lublinie	5	1	20,0
Zakład Dydaktyczno Usługowy PERFECT Zamość	5	1	20,0
Powiatowy Urząd Pracy w Puławach	37	7	18,9
Ośrodek Szkolenia Kierowców Paweł Puławy	6	1	16,7
Ośrodek Szkolenia Kursowego WUBEX Biłgoraj	37	6	16,2
Powiatowy Urząd Pracy w Krasnymstawie	40	6	15,0
Powiatowy Urząd Pracy Biłgoraj	27	4	14,8
Centrum Kształcenia Ustawicznego Nr 2 w Lublinie	65	9	13,8
Centrum Ochrony Pracy i Środowiska PRO LEX Ryki	15	2	13,3
Powiatowy Urząd Pracy Biała Podlaska	20	2	10,0

UNIMEX Kraśnik	10	1	10,0
Firma 2000 Sp. z o.o. Warszawa Biuro Regionalne Lublin	10	1	10,0
Usługi BHP i Ppoż. Zbigniew Zygo Bełżyce	10	1	10,0
Biłgorajska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A. Biłgoraj	23	2	8,7
Powiatowy Urząd Pracy w Zamościu	162	13	8,0
Powiatowy Urząd Pracy w Janowie Lubelskim	65	4	6,2
Europejskie Centrum Kształcenia Eureka Lublin	10	0	0,0
Powiatowy Urząd Pracy w Tomaszowie Lubelskim	10	0	0,0
Fundacja Puławskie Centrum Przedsiębiorczości Puławy	9	0	0,0
Powiatowy Urząd Pracy w Lubartowie	7	0	0,0
Pozostałe jednostki, które przeszkoliły mniej niż 5 osób	129	78	60,5
<b>Ogółem</b>	<b>2739</b>	<b>1018</b>	<b>37,2</b>

Spośród instytucji, które przeszkoliły co najmniej 5 osób, 48,1% uzyskało wskaźnik efektywności wyższy od poziomu wskaźnika wojewódzkiego (37,2%). Najwięcej osób przeszkoliły: Ośrodek Szkolenia, Doskonalenia i Doksztalcania Kadr „KURSOR” w Lublinie – 331 osób; ZDZ z filiami w kilku miastach województwa lubelskiego – 304 osoby; Sannort Sp. z o.o. w Sandomierzu – 170 osób; Powiatowy Urząd Pracy w Zamościu – 162 osoby, OPERATOR Sp. z o.o. Lublin – 143 osoby; Powiatowy Urząd Pracy w Chełmie – 140 osób oraz Przedsiębiorstwo Usługowo-Techniczne UTECH Sp. z o.o. Lublin – 118 osób. Z wymienionych 7 instytucji, 3 uzyskały wskaźnik efektywności powyżej wskaźnika wojewódzkiego (OPERATOR Sp. z o.o. Lublin – 53,8%; Przedsiębiorstwo Usługowo-Techniczne UTECH Sp. z o.o. Lublin – 53,4% oraz ZDZ – 44,1%). Natomiast Sannort Sp. z o.o. w Sandomierzu; Ośrodek Szkolenia, Doskonalenia i Doksztalcania Kadr KURSOR Lublin; Powiatowy Urząd Pracy w Chełmie oraz Powiatowy Urząd Pracy w Zamościu uzyskały wskaźnik efektywności poniżej średniego wskaźnika wojewódzkiego (odpowiednio: 34,1%; 32,3%; 25,0% oraz 8,0%).

Najwyższy 100% wskaźnik efektywności uzyskała jedynie jedna instytucja, jednakże liczba osób jaką przeszkoliła była niewielka.

Natomiast wskaźnik efektywności na poziomie 0,0% uzyskało: Europejskie Centrum Kształcenia EUREKA w Lublinie; Powiatowy Urząd Pracy w Tomaszowie Lubelskim; Fundacja Puławskie Centrum Przedsiębiorczości w Puławach oraz Powiatowy Urząd Pracy w Lubartowie.

### 3. PODZIAŁ KURSÓW WEDŁUG KODÓW OBSZARÓW SZKOLENIA

Ze względu na różnorodność nazewnictwa poszczególnych szkoleń, tabela nr 10 przedstawia podział według kodów obszarów szkolenia<sup>1</sup>.

**Tabela 10. Liczba przeszkolonych osób bezrobotnych wg kodów obszarów szkolenia**

Kod szkolenia	Obszar szkolenia	Liczba osób przeszkolonych
1	Podstawowe programy ogólne, w tym: kształcenie umiejętności pisania, czytania i liczenia	0
2	Rozwój osobowościowy i kariery zawodowej	531
3	Szkolenie nauczycieli i nauka o kształceniu	11
4	Sztuka, kultura, rzemiosło artystyczne	39
5	Nauki humanistyczne (bez języków obcych) i społeczne, w tym: ekonomia, socjologia, psychologia, politologia, etnologia, geografia	0
6	Języki obce	83
7	Dziennikarstwo i informacja naukowo – techniczna	0
8	Sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami	180
9	Rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna	128
10	Zarządzanie i administrowanie	153
11	Prace sekretarskie i biurowe	64
12	Prawo	5
13	Nauki o życiu i nauki przyrodnicze, w tym: biologia, zoologia, chemia, fizyka	0
14	Matematyka i statystyka	0
15	Informatyka i wykorzystanie komputerów	142
16	Technika i handel artykułami technicznymi, w tym: mechanika, metalurgia, energetyka, elektryka, elektronika, telekomunikacja, miernictwo, naprawa i konserwacja pojazdów	27
17	Górnictwo i przetwórstwo przemysłowe w tym: przemysł spożywczy, lekki, chemiczny	0
18	Architektura i budownictwo	410
19	Rolnictwo, leśnictwo, rybołówstwo	10
20	Weterynaria	0
21	Opieka zdrowotna	24
22	Opieka społeczna, w tym: opieka nad osobami niepełnosprawnymi, starszymi, dziećmi, wolontariat	127
23	Ochrona własności i mienia	17
24	Ochrona środowiska	0
25	Usługi hotelarskie, turystyka, rekreacja	11
26	Usługi gastronomiczne	86
27	Usługi fryzjerskie, kosmetyczne	43
28	Usługi krawieckie, obuwnicze	15
29	Usługi stolarskie, szklarskie	0
30	Usługi transportowe, w tym kurs prawa jazdy	461
31	Pozostałe usługi	172
32	Inne obszary szkoleń	0
	<b>Ogółem</b>	<b>2739</b>

<sup>1</sup> Rozporządzenie Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 27 października 2004 r. w sprawie rejestru instytucji szkoleniowych



## PODSUMOWANIE

1. Powiatowe Urzędy Pracy w województwie lubelskim częściej organizują szkolenia grupowe. Absolwenci kursów grupowych ukończonych w 2011 roku stanowili 60,2% wszystkich przeszkolonych.
2. Kierunki szkoleń bezrobotnych określane są na podstawie:
  - zapotrzebowania zgłaszanego przez pracodawców na określone zawody i specjalności;
  - analizy ofert pracy;
  - potrzeb zgłaszanych przez bezrobotnych.
3. Najwięcej bezrobotnych ukończyło kursy: aktywne poszukiwanie pracy; operator maszyn budowlanych o drogowych; prawo jazdy; prowadzenie działalności gospodarczej; kierowca wózków jezdniowych; nowoczesny handlowiec z obsługą kasy fiskalnej i komputera.
4. Najlepszą bazą szkoleniową tzn. dużą liczbą instytucji szkolących dysponuje Miejski Urząd Pracy w Lublinie. W najtrudniejszej sytuacji pod tym względem znajdują się urzędy w: Kraśniku, Łęcznej, Opolu Lubelskim, Parczewie i Rykach (zmuszone są do korzystania z jednostek prowadzących działalność szkoleniową poza rejonem).
5. Efektywność kierunków szkoleń w województwie mierzona wskaźnikiem zatrudnienia wynosi 37,2%. W poszczególnych powiatach wskaźnik ten wahał się od 20,0% (w Parczewie) do 92,6% (w Radzynie Podlaskim). Efektywność szkoleń przeprowadzonych w 2011 roku w stosunku do szkoleń z roku 2010 wzrosła o 6,7 punktu procentowego.
6. Największym wskaźnikiem zatrudnienia charakteryzowały się kursy: Bezpieczna Szkoła (100%); prowadzenie działalności gospodarczej (91,2%); operator maszyn CNC (83,3%); szkolenie osób zatrudnionych przy napełnianiu zbiorników LPG (83,3%); szkolenie podstawowe strażaka jednostki ochrony przeciwpożarowej (83,3%); szkolenie z zakresu eksploatacji urządzeń instalacji i sieci elektroenergetycznych do 1 kV (83,3%). W roku 2011 według obszarów szkoleń w województwie lubelskim największym zainteresowaniem cieszyły się szkolenia z następujących branż: rozwój osobowościowy i kariery – 531 osób; usługi transportowe, w tym kurs prawa jazdy – 461 osób; architektura i budownictwo – 410 osób; sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami – 180 osób.
8. Organizując szkolenia należałoby brać pod uwagę wszystkie rodzaje następstw wynikające z udziału w szkoleniu. Ich organizacja nie może być całkowicie

podporządkowana kryterium efektywności, ponieważ istotna jest także społeczna i psychologiczna rola szkolenia, która pozwala osobom bezrobotnym, mającym niewielkie szanse na uzyskanie zatrudnienia, uniknąć wykluczenia społecznego. Chodzi też o to, aby nie szkolić w zawodach mało poszukiwanych, co do których zapotrzebowanie na rynku jest niewielkie.

9. Analizując wskaźniki efektywności szkoleń należy pamiętać, iż mogą one nie do końca oddawać rzeczywistą sytuację na rynku pracy. W prezentowanym zestawieniu uwzględniono tylko te osoby, o których powiatowe urzędy pracy dysponują potwierdzonymi informacjami podjęcia zatrudnienia, a przecież jest wiele osób, które skorzystały z możliwości przeszkolenia ale pracują poza granicami Polski.

# **ANEKS**

**POWIATOWY URZĄD PRACY W BIAŁEJ PODLASKIEJ**

Tabela 11. *Efektywność poszczególnych rodzajów kursów*

Kurs	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Szkolenie podstawowe strażaka jednostki ochrony przeciwpożarowej	2	2	100
Kurs kwalifikacji w dziedzinie pielęgniarstwa rodzinnego	1	1	100
Pracownik biurowy	1	1	100
Przewóz osób taksówką	1	1	100
Techniki informatyczne www	1	1	100
Drwal – operator pilarki	1	1	100
Szkolenie z zakresu eksploatacji urządzeń, instalacji i sieci elektroenergetycznych do 1kV	1	1	100
Kurs kwalifikacji do przewozu osób i rzeczy	11	9	81,8
Kurs na prawo jazdy	8	6	75,0
Operator maszyn budowlanych i drogowych	4	3	75,0
Szkolenie z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy	20	2	10,0
Opiekun osób starszych z elementami języka niemieckiego	10	0	0,0
Kurs ochrony fizycznej	1	0	0,0
<b>Ogółem</b>	<b>62</b>	<b>28</b>	<b>45,2</b>

Tabela 12. *Efektywność szkoleń poszczególnych jednostek szkolących*

Organizator	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Wojewódzki Ośrodek Ruchu Drogowego w Białej Podlaskiej	4	4	100
Zakład Szkolenia Kierowców „AUTO_MOBIL” Zasadziński Sp. J. w Międzyrzecu Podlaskim	2	2	100
Zakład Doskonalenia Zawodowego Biała Podlaska	2	2	100
Stowarzyszenie Pielęgniarek i Położnych „NOSTRUM” w Białej Podlaskiej	1	1	100
Komenda Wojewódzka Państwowej Straży Pożarnej w Warszawie	2	2	100
Lubelska Fundacja Rozwoju w Białej Podlaskiej	1	1	100
Inż. Henryk Zawistowski „HEMAREX” w Białej Podlaskiej	1	1	100
„BUDUS” s.c. Ośrodek Szkolenia Operatorów w Łodzi	4	3	75,0
B.Kociuk „Uni-Andragos” Warszawskie Centrum Kształcenia i Konsultingu w Białej Podlaskiej	13	9	69,2
Powiatowy Urząd Pracy w Białej Podlaskiej	20	2	10,0
Ośrodek Szkolenia Doskonalenia i Doksztalcania Kadr „KURSOR” w Białej Podlaskiej	11	1	9,1

Niepubliczna Placówka Kształcenia Ustawicznego dla Dorosłych w Białej Podlaskiej	1	0	0,0
<b>Ogółem</b>	<b>62</b>	<b>28</b>	<b>45,2</b>

## POWIATOWY URZĄD PRACY W BIŁGORAJU

Tabela 13. *Efektywność poszczególnych rodzajów kursów*

Kurs	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Przewóz materiałów niebezpiecznych	2	2	100
Small Business	1	1	100
Kurs filmowania i montażu	1	1	100
Szkolenie podstawowe strażaka jednostki ochrony przeciwpożarowej	1	1	100
Kurs dla kandydatów na instruktorów nauki jazdy	1	1	100
Operator maszyn budowlanych i drogowych	9	6	66,7
Pilarz- drwal operator pilarek spalinowych	2	1	50,0
Kurs na prawo jazdy	7	4	57,1
Szkolenie osób zatrudnionych przy napełnianiu zbiorników LPG	2	1	50,0
Kierowca wózków jezdniowych	2	1	50,0
Brukarz	8	2	25,0
Szukam pracy	27	4	14,8
Technolog robót wykończeniowych	8	1	12,5
Opiekun osób starszych i niepełnosprawnych	12	1	8,3
Tynkarz z modułem dociepleń budynków	15	1	6,7
Podstawy obsługi komputera, kasy fiskalnej i terminali do transakcji kartami płatniczymi	10	0	0,0
Agent celny	1	0	0,0
<b>Ogółem</b>	<b>109</b>	<b>28</b>	<b>25,7</b>

Tabela 14. *Efektywność poszczególnych jednostek szkolących*

Organizator	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Agencja Filmowców i Fotografów AGNA w Żyrardowie	1	1	100
Komenda Wojewódzka Państwowej Straży Pożarnej Warszawa	1	1	100
Automobilklub Tarnobrzeg	1	1	100
Ośrodek Szkolenia Zawodowego mgr inż. Jerzy Czerwiński w Rzeszowie	9	6	66,7
Ośrodek Szkolenia i Doradztwa WUREX Zamość	6	4	66,7
Wojewódzki Ośrodek Ruchu Drogowego Zamość	3	2	66,7
Ośrodek Kształcenia Wielozawodowego Jędrzejów	2	1	50,0
Ośrodek Szkolenia Kursowego WUBEX Biłgoraj	35	6	17,1
Powiatowy Urząd Pracy w Biłgoraju	27	4	14,8
Biłgorajska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A.	23	2	8,7

Biłgoraj			
Zakład Doskonalenia Zawodowego Lublin Oddział Chełm	1	0	0,0
<b>Ogółem</b>	<b>109</b>	<b>28</b>	<b>25,7</b>

## POWIATOWY URZĄD PRACY W CHEŁMIE

Tabela 15. *Efektywność poszczególnych rodzajów kursów*

Kurs	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Bezpieczna Szkoła	21	21	100
Kurs kwalifikacyjny na stanowisko dróżnika przejazdowego	2	2	100
Bukieciarstwo	2	2	100
Diagnosta samochodowy	1	1	100
Zgrzewanie rur wraz z obsługą zgrzewarek	1	1	100
Przeszkolenie pielęgniarek podejmujących wykonywanie zawodu po przerwie w wykonywaniu zawodu dłużej niż 5 lat	1	1	100
Napełnianie zbiorników LPG	1	1	100
Pielęgnacja ogrodów i terenów zieleni	1	1	100
Technolog robót wykończeniowych	1	1	100
Kurs kwalifikacyjny na stanowisko nastawniczego	1	1	100
Prawo jazdy	38	25	65,8
Operator maszyn budowlanych i drogowych	17	10	58,8
Kurs spawania	4	2	50,0
Szkolenie podstawowe strażaka jednostki ochrony przeciwpożarowej	2	1	50,0
Kurs dla kandydatów na instruktorów nauki jazdy	2	1	50,0
Kurs fryzjerski	2	1	50,0
Kierowca wózków jezdniowych	2	1	50,0
Przewóz osób i rzeczy	3	1	33,3
Umiejętność poszukiwania pracy	104	14	13,5
Opiekunka osób starszych i niepełnosprawnych	15	0	0,0
Magazynier z obsługą wózków widłowych, kas fiskalnych i komputera	1	0	0,0
Krawiectwo	1	0	0,0
Kucharz małej gastronomii	1	0	0,0
Przewóz materiałów niebezpiecznych	1	0	0,0
Kurs dla kandydatów na członków rad nadzorczych spółek z udziałem Skarbu Państwa	1	0	0,0
Agent celny	1	0	0,0
Kadry i płace	1	0	0,0
<b>Ogółem</b>	<b>228</b>	<b>88</b>	<b>38,6</b>

Tabela 16. *Efektywność poszczególnych jednostek szkolących*

Organizator	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Józef Mokijewski KRYSTOM Lublin	3	3	100
Okręgowa Izba Pielęgniarek i Położnych w Chełmie	1	1	100
Szkoły dla Dorosłych ETAT Niepubliczne Centrum Kształcenia Ustawicznego ETAT w Lublinie	1	1	100
Ośrodek Szkolenia Kierowców Ryszard Brzeziński w Chełmie	12	9	75,0
Ośrodek Szkolenia KURSOR Kaluźniak – Sztandera Spółka Jawna w Chełmie	7	5	71,4
Wojewódzki Ośrodek Ruchu Drogowego w Chełmie	18	12	66,7
Zakład Doskonalenia Zawodowego Lublin Oddział Chełm	8	5	62,5
Przedsiębiorstwo Komunikacji Samochodowej w Chełmie Sp. z o.o.	5	3	60,0
Operator Sp. z o.o. Lublin	9	5	55,6
Szkoła Podoficerska Państwowej Straży Pożarnej w Bydgoszczy	2	1	50,0
SIMP Ośrodek Doskonalenia Kadr Mechanika Sp. z o.o. Lublin	2	1	50,0
Ośrodek Szkolenia LIDER Mirosław Wit we Włodawie	2	1	50,0
Polski Związek Motorowy w Lublinie	10	4	40,0
Ośrodek Szkolenia Doksztalcania i Doskonalenia Kadr KURSOR w Lublinie	7	2	28,6
Powiatowy Urząd Pracy w Chełmie	140	35	25,0
Polska Fundacja Ośrodków Wspomagania Rozwoju Gospodarczego OIC POLAND w Lublinie	1	0	0,0
<b>Ogółem</b>	<b>228</b>	<b>88</b>	<b>38,6</b>

**POWIATOWY URZĄD PRACY W HRUBIESZOWIE**Tabela 17. *Efektywność poszczególnych rodzajów kursów*

Kurs	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Specjalista ds. pozyskiwania funduszy unijnych	1	1	100
Pilarz-drwal, operator piły do ścinki drzew	1	1	100
Techniki tworzenia stron www	1	1	100
Przewóz osób i rzeczy	2	1	50,0
Prawo jazdy	27	11	40,7
Operator maszyn budowlanych i drogowych	8	3	37,5
Pracownik administracyjno-biurowy	3	0	0,0
Przygotowanie do egzaminu na uprawnienia SEP	1	0	0,0
Przewóz materiałów niebezpiecznych	1	0	0,0
Transport drogowy taksówką	1	0	0,0

Kurs kosmetyczny	1	0	0,0
Opiekun osób dorosłych	1	0	0,0
<b>Ogółem</b>	<b>48</b>	<b>18</b>	<b>37,5</b>

Tabela 18. *Efektywność poszczególnych jednostek szkolących*

Organizator	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Ośrodek Szkolenia Kierowców EFEKT Lublin	1	1	100
Zakład Elektronicznej Techniki Obliczeniowej „ZETO” Lublin	1	1	100
Centrum Konferencyjno –Szkoleniowe EDOOR Wyszaków	1	1	100
OPERATOR Sp. z o.o. Lublin	6	4	66,7
Ośrodek Szkolenia Kierowców Ryszard Brzeziński - Chełm	6	3	50,0
Wojewódzki Ośrodek Ruchu Drogowego w Chełmie	2	1	50,0
Ośrodek Szkolenia Kierowców CABRIO Zamość	2	1	50,0
Prywatna Nauka Jazdy T. Pieczykolan Zamość	2	1	50,0
Ośrodek Szkolenia i Doradztwa WUREX Zamość	5	2	40,0
Centrum Szkoleń Zawodowych KAPYŚ Hrubieszów	6	2	33,3
Przedsiębiorstwo Wielobranżowe WUREX Zamość	3	1	33,3
KROPEK Magdalena Łaskiewicz Hrubieszów	4	0	0,0
Ośrodek Szkolenia KURSOR Kaluźniak-Sztandera Sp. J. Chełm	3	0	0,0
Zakład Dydaktyczno-Usługowy PERFECT Zamość	2	0	0,0
Zakład Doskonalenia Zawodowego Chełm	1	0	0,0
Przedsiębiorstwo Wielobranżowe VAN Zamość	1	0	0,0
Polski Związek Motorowy Lublin	1	0	0,0
Centrum Szkoleniowe „Metamorfoza” Hrubieszów	1	0	0,0
<b>Ogółem</b>	<b>48</b>	<b>18</b>	<b>37,5</b>

## POWIATOWY URZĄD PRACY W JANOWIE LUBELSKIM

Tabela 19. *Efektywność poszczególnych rodzajów kursów*

Kurs	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Kurs kwalifikacyjny w dziedzinie pielęgniarstwa opieki długoterminowej	2	2	100
Kurs medyczno-zielarski	1	1	100
Specjalista ds. funduszy unijnych	1	1	100
Komputerowe wspomaganie projektowania w systemie Auto Cad	1	1	100
Kurs kosmetyczny	1	1	100
Operator maszyn budowlanych i drogowych	40	25	62,5
Makijaż profesjonalny z elementami wizażu i stylizacji	5	3	60,0
Kurs spawania	7	4	57,1
Prawo jazdy	25	13	52,0



Przewóz osób i rzeczy	2	1	50,0
Kurs specjalistyczny w zakresie szczepień ochronnych	2	1	50,0
Intensywny kurs języka angielskiego	2	1	50,0
Obsługa kas fiskalnych	3	1	33,3
Podstawy obsługi komputera z obsługą programu SUBIEKT GT	3	1	33,3
Podstawy księgowości z obsługą komputerowych programów księgowych	3	1	33,3
Opiekunka dziecięca, osób starszych i niepełnosprawnych	3	1	33,3
Kurs komputerowy	3	1	33,3
Kadry i płace z obsługą programów kadrowo - płacowych	4	1	25,0
Obsługa wózków jezdniowych	4	1	25,0
Księgowość małych firm	4	1	25,0
Od podstaw do samodzielnego księgowego	4	1	25,0
Umiejętność poszukiwania pracy	65	4	6,2
Pracownik administracyjno-biurowy z elementami kadr i płac	24	1	4,2
Technolog robót wykończeniowych w zakresie dociepleń budynków	20	0	0,0
Nowoczesny handlowiec z obsługą kasy fiskalnej i komputera	3	0	0,0
Dekorowanie ciast, potraw i stołu z elementami savoir-vivre	3	0	0,0
Księgowość w małej firmie	2	0	0,0
Kucharz	2	0	0,0
Palacz kotłów CO	2	0	0,0
Diagnosta samochodowy	1	0	0,0
Profesjonalny trener wewnętrzny	1	0	0,0
Sekretarka z obsługą urzędzeń biurowych	1	0	0,0
Kurs fryzjerski	1	0	0,0
Pilarz- drwal, piły do ścinki drzew	1	0	0,0
Podstawowy kurs fotografii	1	0	0,0
Profesjonalny kasjer walutowy	1	0	0,0
<b>Ogółem</b>	<b>248</b>	<b>68</b>	<b>27,4</b>

Tabela 20. *Efektywność poszczególnych jednostek szkolących*

Organizator	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Ośrodek Kształcenia Podyplomowego Pielęgniarek i Położnych Sp. z o.o. w Rzeszowie	2	2	100
SIMP Ośrodek Doskonalenia Kadr Mechanika Sp. z o.o. w Lublinie	1	1	100
LOGRYS Joanna Nestorowicz Ochocice	1	1	100
Centrum Kompetencyjno-Edukacyjne BREBISTOM	1	1	100

Sp. z o.o. w Warszawie			
FEMMES DE BEAUTE Zagórcy Spółka Jawna Piastów	6	4	66,7
OPERATOR Sp. z o.o. Lublin	3	2	66,7
Ośrodek Szkolenia Zawodowego mgr inż. Jerzy Czerwiński w Rzeszowie	35	23	65,7
AUTO COLOR Zygmunt Tylus w Janowie Lubelskim	13	7	53,8
Stowarzyszenie na Rzecz Kształcenia i Doskonalenia Zawodowego Pielęgniarek i Położnych NOVUM w Lublinie	2	1	50,0
ARBIZ Akademia Biznesu Katarzyna Hetman-Różańska w Poznaniu	2	1	50,0
LOK Stowarzyszenie Oddział Biura Zarządu Głównego w Krakowie	15	7	46,7
Zakład Doskonalenia Zawodowego Lublin	11	5	45,5
GoWork.pl Andrzej Kozieradzki Warszawa	6	2	33,3
Fundacja Inicjatyw Lokalnych w Lublinie	29	7	24,1
Powiatowy Urząd Pracy w Janowie Lubelskim	65	4	6,2
Ośrodek Szkolenia Doksztalcania i Doskonalenia Kadr KURSOR w Lublinie	29	0	0,0
Konsorcjum Fundacja Inicjatyw Lokalnych w Lublinie+ LFR	20	0	0,0
WUBEX Ośrodek Szkolenia Kursowego w Biłgoraju	2	0	0,0
Zakład Doskonalenia Zawodowego Warszawa	1	0	0,0
Centrum Usług Szkoleniowych LIDER Sp. z o.o. w Lublinie	1	0	0,0
Przedsiębiorstwo Wielobranżowe WUREX M. Bojar w Zamościu	1	0	0,0
Paweł Jancewicz Akademia Fotografii w Warszawie	1	0	0,0
Zakład Szkolenia i Doradztwa Ekonomicznego Sp. z o.o. w Lublinie	1	0	0,0
<b>Ogółem</b>	<b>248</b>	<b>68</b>	<b>27,4</b>

## POWIATOWY URZĄD PRACY W KRASNYMSTAWIE

Tabela 21. *Efektywność poszczególnych rodzajów kursów*

Kurs	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Przewóz materiałów niebezpiecznych	2	2	100
Kurs kwalifikacyjny na stanowisko dróżnika przejazdowego	1	1	100
Kurs kwalifikacyjny na stanowisko dyżurnego ruchu	1	1	100
Prawo jazdy	6	5	83,3
Operator maszyn budowlanych i drogowych	23	13	56,5
Operator wózka widłowego	25	12	48,0
Szukam pracy	40	6	15,0
Obsługa kasy fiskalnej	30	4	13,3
Rusztowania budowlano-montażowe metalowe	10	1	10,0

Kurs dla diagnostów samochodowych	1	0	0,0
Przewóz osób i rzeczy	1	0	0,0
<b>Ogółem</b>	<b>140</b>	<b>45</b>	<b>32,1</b>

Tabela 22. *Efektywność poszczególnych jednostek szkolących*

Organizator	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
KRYSTOM Józef Mokijewski Lublin	2	2	100
Ośrodek Szkolenia KULKA Lublin	1	1	100
Ośrodek Szkolenia Kierowców Ryszard Brzeziński Chełm	4	3	75,0
Ośrodek Szkolenia KURSOR Kaluźniak-Sztandera Chełm	3	2	66,7
Ośrodek Szkolenia Kierowców Krzysztof Skubisz Krasnystaw	2	1	50,0
Przedsiębiorstwo Techniczno-Usługowe BOTUS Grzegorz Bogacki Ośrodek Szkolenia Zawodowego Lubzina	25	12	48,0
OPERATOR Sp. z o.o. Lublin	32	14	43,8
Powiatowy Urząd Pracy Krasnystaw	40	6	15,0
Centrum Kształcenia Ustawicznego nr 2 w Lublinie	30	4	13,3
Centrum Szkolenia Transportowców Lech Zaj Lublin	1	0	0,0
<b>Ogółem</b>	<b>140</b>	<b>45</b>	<b>32,1</b>

## POWIATOWY URZĄD PRACY W KRAŚNIKU

Tabela 23. *Efektywność poszczególnych rodzajów kursów*

Kurs	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Kurs kosmetyczny	2	2	100
Kurs kwalifikacyjny na stanowisko nastawniczy	2	2	100
Opiekunka osób starszych, niepełnosprawnych i dzieci	1	1	100
Operator maszyn budowlanych i drogowych	15	4	26,7
Prawo jazdy	12	2	16,7
<b>Ogółem</b>	<b>32</b>	<b>11</b>	<b>34,4</b>

Tabela 24. *Efektywność poszczególnych jednostek szkolących*

Kurs	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
BEAUTY Massage & SPA Piaseczno	2	2	100
KRYSTOM Józef Mokijewski Lublin	2	2	100
Liga Obrony Kraju Stalowa Wola	1	1	100
CREATOR Sp. z o.o. Lublin	1	1	100
OPERATOR Sp. z o.o. Lublin	15	4	26,7

UNIMEX Kraśnik	10	1	10,0
Ośrodek Szkolenia Kierowców KULKA Lublin	1	0	0,0
<b>Ogółem</b>	<b>32</b>	<b>11</b>	<b>34,4</b>

## POWIATOWY URZĄD PRACY W LUBARTOWIE

Tabela 25. *Efektywność poszczególnych rodzajów kursów*

Kurs	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Przewóz osób i rzeczy	6	6	100
Prawo jazdy	2	2	100
Opiekun osób starszych	1	1	100
Pracownik administracyjno-biurowy	1	1	100
Monter rusztowań budowlanych metalowo-montażowych	1	1	100
Obsługa kasy fiskalnej	1	1	100
Operator maszyn budowlano-drogowych	21	12	57,1
Florystyka z elementami decoupage i obsługą kas fiskalnych	15	4	26,7
Szkolenie z aktywnego poszukiwania pracy	7	0	0,0
Księgowość komputerowa	1	0	0,0
Drwal-operator pilarki	1	0	0,0
<b>Ogółem</b>	<b>57</b>	<b>28</b>	<b>49,1</b>

Tabela 26. *Efektywność poszczególnych jednostek szkolących*

Organizator	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Ośrodek Szkolenia Kierowców KULKA s.c. Lublin	5	5	100
Ośrodek Szkolenia Kierowców EFEKT Mariusz Popko Lublin	2	2	100
Ośrodek Szkolenia Kierowców Wiesław Osior Lubartów	1	1	100
Centrum Kształcenia Proeuropejskiego Policealne Studium Zarządzania Administracji i Handlu Iwona Żebrowska Lublin	1	1	100
Agencja Rozwoju Społeczno-Gospodarczego Sp. z o.o. Lublin	1	1	100
SIMP Ośrodek Doskonalenia Kadr –Mechanika Sp. z o.o. Lublin	1	1	100
Lubelska Fundacja Rozwoju Lublin	1	1	100
Operator Sp. z o.o. Lublin	21	12	57,1
BDM GROUP Piotr Strzelecki, Daniel Dziewit s.c. Bielsko -Biała	15	4	26,7
Powiatowy Urząd pracy w Lubartowie	7	0	0,0
Zakład Doskonalenia Zawodowego w Lublinie	1	0	0,0
Firma „HABRAT” Tomasz Habrat Krosno	1	0	0,0
<b>Ogółem</b>	<b>57</b>	<b>28</b>	<b>49,1</b>

## MIEJSKI URZĄD PRACY W LUBLINIE

Tabela 27. *Efektywność poszczególnych rodzajów kursów*

Kurs	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Magazynier z obsługą wózków jezdniowych z napędem silnikowym oraz obsługa komputerowych programów magazynowych	5	5	100
Eksploatacja urządzeń elektroenergetycznych do 1 kV	4	4	100
Przewóz osób i rzeczy	3	3	100
Profesjonalna obsługa klienta z elementami komunikacji interpersonalnej	2	2	100
Cukiernik	1	1	100
Diagnosta samochodowy	1	1	100
Krawiec	1	1	100
Kierowanie zespołem	1	1	100
Prawo zamówień publicznych	4	3	75,0
Kurs spawania	7	5	71,4
Handlowiec z obsługą komputera i kas fiskalnych	10	7	70,0
Obsługa kadrowo-księgową małej firmy	6	4	66,7
Operator komputera i programów księgowych	3	2	66,7
Kurs pracownika ochrony fizycznej	3	2	66,7
Szkolenie podstawowe z zakresu prowadzenia działalności gospodarczej	20	13	65,0
Operator maszyn budowlanych i drogowych	27	17	62,9
Kurs komputerowy	10	6	60,0
Florystyka i aranżacje roślinne	9	5	55,6
Prawo jazdy	22	12	54,5
Pracownik robót wykończeniowych	4	2	50,0
Pracownik administracyjno-biurowy	4	2	50,0
Techniki tworzenia stron www	2	1	50,0
Drukarz offsetowy	2	1	50,0
Obsługa kas fiskalnych z obsługą klienta	2	1	50,0
Kosztorysowanie z obsługą programu Norma Pro	2	1	50,0
Akademia trenera	2	1	50,0
Grafik komputerowy	7	3	42,9
Zasady księgowości z obsługą programu Płatnik, Rachmistrz GT i Symfonia	7	3	42,9
Kurs kosmetyczny	5	2	40,0
Programy sprzedażowo-magazynowe z obsługą kasy fiskalnej	5	2	40,0
Obsługa komputera z kasą fiskalną	5	2	40,0
Kadry i płace w małej firmie	15	5	33,3
Kurs fryzjerski	3	1	33,3
Opiekunka osób starszych	3	1	33,3
Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy	19	5	26,3

Kasjer-fakturzysta	27	7	25,9
Kierowca wózków jezdniowych	27	5	18,5
Kucharz małej gastronomii	6	1	16,7
Księgowość i rozliczanie projektów realizowanych w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki	4	0	0,0
Kurs na instruktora nauki jazdy	2	0	0,0
Modelowanie 2D i 3D w programie AutoCad 2010 i Inventor 2011	2	0	0,0
Fotograf z elementami przedsiębiorczości	1	0	0,0
Komputerowe projektowanie terenów zieleni	1	0	0,0
Operator maszyn introligatorskich	1	0	0,0
Specjalista ds. marketingu i promocji	1	0	0,0
Kurs kwalifikacyjny dla nauczycieli przygotowujący do prowadzenia zajęć edukacyjnych w zakresie udzielania pierwszej pomocy	1	0	0,0
Projektowanie elektronicznych systemów alarmowych sygnalizacji osób i mienia	1	0	0,0
Pełnomocnik ds. systemu zarządzania jakością zgodnego z wymaganiami normy ISO 9001:2008	1	0	0,0
Kurs przygotowujący na stanowisko głównego księgowego	1	0	0,0
Projektowanie mody	1	0	0,0
Profesjonalny przedstawiciel handlowy	1	0	0,0
Marketing w turystyce	1	0	0,0
Stosowanie praktycznych zasad systemu HACCP	1	0	0,0
Kurs instruktora rekreacji ruchowej o specjalności kulturystyka	1	0	0,0
<b>Ogółem</b>	<b>307</b>	<b>140</b>	<b>45,6</b>

Tabela 28. *Efektywność poszczególnych jednostek szkolących*

Organizator	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Ogólnopolski Związek Pracodawców Transportu Drogowego Stobno	2	2	100
Ośrodek Doskonalenia Kadr Mechanika Sp. z o.o. Lublin	1	1	100
Centrum Nauki i Biznesu Żak w Lublinie	1	1	100
Ośrodek Szkolenia Kierowców KULKA Lublin	1	1	100
OPERATOR Sp. z o.o. Lublin	21	14	66,7
Ośrodek Szkolenia Kierowców EFEKT Lublin	6	4	66,7
Studium Kształcenia Ustawicznego KOBRA Lublin	3	2	66,7
Ośrodek Szkolenia Doksztalcania i Doskonalenia Kadr KURSATOR Lublin	34	22	64,7
EDUCOM Sp. z o.o. Lublin	13	7	53,8
Zakład Doskonalenia Zawodowego Lublin	20	10	50,0
Ośrodek Szkolenia Kierowców Janusz Sternik Lublin	14	7	50,0
UNIZETO Technologies S.A. Szczecin Oddział	4	2	50,0

Lublin			
Lechaa Consulting Sp. z o.o. Lublin	2	1	50,0
ICN Centrum Kompetencji Tomasz Sobkowicz Lublin	14	6	42,9
SANNORT Sp. z o.o. w Sandomierzu Oddział Lublin	43	18	41,9
Przedsiębiorstwo Usługowo Techniczne UTECH Sp. z o.o. Lublin	46	19	41,3
Europejskie Centrum Ekonomiczne PRESTIŻ w Lublinie	13	5	38,5
CREATOR Sp. z o.o. Lublin	18	6	33,3
Centrum Kształcenia Proeuropejskiego Policealne Studium ZAiH Lublin	3	1	33,3
Centrum Kształcenia Kadr OMEGA Lublin	14	4	28,6
Miejski Urząd Pracy w Lublinie	19	5	26,3
Przedsiębiorstwo Przewozu Towarów PKS Lublin	4	1	25,0
PTE Zakład Szkolenia i Doradztwa Ekonomicznego Sp. z o.o. Lublin	4	1	25,0
Robert Bogudziński Art. Foto Lublin	1	0	0,0
Centrum Dystrybucji i Szkoleń MARGARITA Małgorzata Kopec -Kaniowska	1	0	0,0
Zakład Elektronicznej Techniki Obliczeniowej ZETO Sp. z o.o. Lublin	1	0	0,0
Wyższa Szkoła Nauk Społecznych Lublin	1	0	0,0
Dekra Polska Sp. z o.o. Warszawa	1	0	0,0
Zakład Rozwoju Technicznej Ochrony Mienia Techom Sp. z o.o. Warszawa	1	0	0,0
Polska Akademia Sportu Warszawa	1	0	0,0
<b>Ogółem</b>	<b>307</b>	<b>140</b>	<b>45,6</b>

## POWIATOWY URZĄD PRACY W LUBLINIE

Tabela 29. *Efektywność poszczególnych rodzajów kursów*

Kurs	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Kurs na stanowisko dróżnika przejazdowego	1	1	100
Organizacja i prowadzenie własnej firmy	1	1	100
Cukiernik	1	1	100
Kurs fryzjerski	1	1	100
Bukieciarstwo i aranżacje roślinne	1	1	100
Specjalista ds. kadr i płac	1	1	100
Operator maszyn budowlanych i drogowych	12	9	75,0
Przewóz osób i rzeczy	9	6	66,7
Prawo jazdy	12	7	58,3
Kierowca wózków jezdniowych	15	8	53,3
Pracownik ochrony fizycznej	2	1	50,0
Pracownik robót wykończeniowych	13	2	15,4
Kasjer-fakturzysta	11	0	0,0

Kurs spawania	3	0	0,0
Obsługa kas fiskalnych z obsługą komputera	2	0	0,0
Opiekun osób starszych	1	0	0,0
Audyt wiodący systemu zarządzania jakością wg ISO 9001:2008	1	0	0,0
Księgowość małych firm z elementami kadr i płac	1	0	0,0
Obsługa i eksploatacja urządzeń elektroenergetycznych do 1 kV i powyżej z pomiarami	1	0	0,0
Mechanik samochodowy	1	0	0,0
Szkolenie lotnicze do uzyskania uprawnień instruktora samolotowego FI(A)R	1	0	0,0
<b>Ogółem</b>	<b>91</b>	<b>39</b>	<b>42,9</b>

Tabela 30. *Efektywność poszczególnych jednostek szkolących*

Organizator	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Akademia Urody ELITE Warszawa	1	1	100
Józef Mokijewski KRYSTOM Motycz	1	1	100
Szkoły dla Dorosłych ETAT Lublin	1	1	100
OPERATOR Sp. z o.o. Lublin	12	9	75,0
Ośrodek Szkolenia Kierowców EFEKT Lublin	12	8	66,7
Ogólnopolski Związek Pracodawców Transportu Drogowego Stobno	5	3	60,0
Ośrodek Szkolenia Kierowców i Instruktorów Nauki Jazdy PPT PKS Lublin	4	2	50,0
Studium Ustawicznego Kształcenia KOBRA Lublin	2	1	50,0
SANNORT Sp. z o.o. Sandomierz Oddział Lublin	20	9	45,0
Centrum Kształcenia Proeuropejskiego PSZAiH Lublin	3	1	33,3
Przedsiębiorstwo Usługowo-Techniczne UTECH Sp. z o.o. Lublin	5	1	20,0
Ośrodek Szkolenia Doksztalcania i Doskonalenia Kadr KURSOR Lublin	13	2	15,4
Centrum Kształcenia Ustawicznego Nr 2 Lublin	10	0	0,0
BSI Group Sp. z o.o. Warszawa	1	0	0,0
Aeroklub „Orląt” Dęblin	1	0	0,0
<b>Ogółem</b>	<b>91</b>	<b>39</b>	<b>42,9</b>

## POWIATOWY URZĄD PRACY W ŁĘCZNEJ

Tabela 31. *Efektywność poszczególnych rodzajów kursów*

Kurs	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Operator maszyn budowlanych i drogowych	4	2	50,0
Szkolenie kwalifikacyjne do przewozu osób i rzeczy	5	2	40,0
Kurs spawania	31	11	35,5
Pracownik ds. kadr i płac	15	3	20,0



Opiekun osób starszych, chorych i niepełnosprawnych	10	2	20,0
Pracownik administracyjno-biurowy	15	2	13,3
Kurs kosmetyczny	10	0	0,0
Podstawy obsługi komputera i kas fiskalnych	10	0	0,0
<b>Ogółem</b>	<b>100</b>	<b>22</b>	<b>22,0</b>

Tabela 32. *Efektywność poszczególnych jednostek szkolących*

Organizator	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Ośrodek Szkolenia Kierowców Ryszard Brzeziński w Chełmie	1	1	100
Operator Sp. z o.o. Lublin	4	2	50,0
Ośrodek Szkolenia Kierowców KULKA w Lublinie	2	1	50,0
SANNORT Sp. z o.o. Oddział w Lublinie	51	14	27,5
Zakład Doskonalenia Zawodowego	10	2	20,0
Lubelska Fundacja Rozwoju Oddział w Łęcznej	20	2	10,0
Europejskie Centrum Kształcenia EUREKA Lublin	10	0	0,0
Ogólnopolski Związek Pracodawców Transportu Drogowego Stobno	2	0	0,0
<b>Ogółem</b>	<b>100</b>	<b>22</b>	<b>22,0</b>

## POWIATOWY URZĄD PRACY W ŁUKOWIE

Tabela 33. *Efektywność poszczególnych rodzajów kursów*

Kurs	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Księgowość z elementami kadr i płac	1	1	100
Kurs kosmetyczny	1	1	100
Prawo jazdy	16	9	56,3
Opiekun osób starszych	1	0	0,0
Kurs dla kandydatów na członków rad nadzorczych	1	0	0,0
Operator maszyn budowlanych i drogowych	1	0	0,0
Kosztorysowanie z obsługą programu Norma Pro	1	0	0,0
<b>Ogółem</b>	<b>22</b>	<b>11</b>	<b>50,0</b>

Tabela 34. *Efektywność poszczególnych jednostek szkolących*

Organizator	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Ośrodek Szkolenia Kierowców Andrzej Murawski Łuków	1	1	100
PRO-ACTIV Warszawa	1	1	100
Ośrodek Szkolenia Kierowców Szkol-Gaz Sławomir Zabielski	7	4	57,1
Ośrodek Szkolenia Kierowców ELKA	8	4	50,0
Centrum Doradztwa Finansowego Bancierz Urszula	2	1	50,0

EMPRIZ	1	0	0,0
Operator Sp. z o.o. Lublin	1	0	0,0
ASTINO Dariusz Kornecki	1	0	0,0
<b>Ogółem</b>	<b>22</b>	<b>11</b>	<b>50,0</b>

## POWIATOWY URZĄD PRACY W OPOLU LUBELSKIM

Tabela 35. *Efektywność poszczególnych rodzajów kursów*

Kurs	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Kierowca wózka jezdniowego z napędem silnikowym	2	2	100
Fakturzystka z profesjonalną obsługą klienta	2	2	100
Napełnianie zbiorników LPG stanowiących wyposażenie pojazdów	2	2	100
Izolacja pionowa i pozioma	1	1	100
Kurs pracownika ochrony fizycznej	1	1	100
Szkolenie fryzjerskie Step by step	1	1	100
Kurs kosmetyczny	1	1	100
Kadry i płace	1	1	100
Sprzątanie kompleksowe	1	1	100
Szkolenie podstawowe strażaka jednostki ochrony przeciwpożarowej	1	1	100
Operator maszyn budowlanych i drogowych	3	2	66,7
Kurs kwalifikacyjny na przewóz osób i rzeczy	2	1	50,0
Pozyskiwanie funduszy UE	12	3	25,0
<b>Ogółem</b>	<b>30</b>	<b>19</b>	<b>63,3</b>

Tabela 36. *Efektywność poszczególnych jednostek szkolących*

Kurs	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
SANNORT Sp. z o.o. Lublin	6	6	100
SIMP Ośrodek Doskonalenia Kadr – Mechanika Sp. z o.o. Lublin	2	2	100
Studium Kształcenia Ustawicznego KOBRA w Lublinie	1	1	100
Akademia Szkoleniowa Berendowicz&Kublin	1	1	100
Szkoła Podoficerska Państwowej Straży Pożarnej w Bydgoszczy	1	1	100
Lechaa Consulting Sp. z o.o. Lublin	1	1	100
ICN Centrum Kompetencji Lublin	1	1	100
Operator Sp. z o.o. Lublin	3	2	66,7
Ośrodek Szkolenia Kierowców EFEKT Lublin	2	1	50,0
Ośrodek Szkolenia, Doksztalcania i Doskonalenia Kadr KURSATOR w Lublinie	12	3	25,0
<b>Ogółem</b>	<b>30</b>	<b>19</b>	<b>63,3</b>

**POWIATOWY URZĄD PRACY W PARCZEWIE**

Tabela 37. *Efektywność poszczególnych rodzajów kursów*

Kurs	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
ABC Przedsiębiorczości	7	7	100
ADR kurs specjalistyczny w zakresie przewozu w cysternach	1	1	100
Pracownik administracyjno-biurowy	8	1	12,5
Handlowiec z obsługą komputera i kasy fiskalnej	9	0	0,0
Pracownik hurtowni i magazynu z obsługą wózka jezdniowego	8	0	0,0
Opieka osób starszych i niepełnosprawnych	7	0	0,0
Prawo autorskie – praktyczne aspekty zasady stosowania	1	0	0,0
Księgowość z elementami kadrowo-płacowymi oraz obsługą biura	1	0	0,0
Kurs grafiki komputerowej	1	0	0,0
Florystyka i bukietarstwo	1	0	0,0
Palacz kotłów CO	1	0	0,0
<b>Ogółem</b>	<b>45</b>	<b>9</b>	<b>20,0</b>

Tabela 38. *Efektywność poszczególnych jednostek szkolących*

Organizator	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Lubelska Fundacja Rozwoju	7	7	100
GRANDSON Firma Handlowo-Usługowa Jarosław Wnuk	1	1	100
Zakład Doskonalenia Zawodowego w Lublinie	34	1	2,9
Ośrodek Szkolenia, Doksztalcania i Doskonalenia Kadr KURSOR Oddział Biała Podlaska	2	0	0,0
Eurofinance Training Sp. z o.o. Warszawa	1	0	0,0
<b>Ogółem</b>	<b>45</b>	<b>9</b>	<b>20,0</b>

**POWIATOWY URZĄD PRACY W PUŁAWACH**

Tabela 39. *Efektywność poszczególnych rodzajów kursów*

Kurs	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
ABC Przedsiębiorczości	7	7	100
Kurs spawania	3	3	100
Photoshop zaawansowany	1	1	100
Szkolenie z zakresu realizacji dźwięku	1	1	100
Szkolenie na przewóz osób i rzeczy	10	7	70,0
Obsługa programu AutoCad	2	1	50,0

Pracownik ochrony fizycznej	2	1	50,0
Kierowca wózków jezdniowych	26	10	38,5
Kelner-barman-barista	10	3	30,0
Operator maszyn budowlanych i drogowych	28	8	28,6
Obsługa kasy fiskalnej i terminala kart płatniczych	14	4	28,6
Opiekunka osób i rzeczy	2	0	0,0
Prawo jazdy	2	0	0,0
Kurs komputerowy	2	0	0,0
Szkolenie z aktywnego poszukiwania pracy	37	7	18,9
Recepcjonistka hotelowa z modułem języka angielskiego	11	2	18,2
Podstawy obsługi komputera i kasy fiskalnej	6	0	0,0
Instruktor nauki jazdy	1	0	0,0
Kadry i płace	1	0	0,0
Kurs kosmetyczny	1	0	0,0
Wykańczanie wnętrz w budownictwie	1	0	0,0
Bukieciarstwo i aranżacje roślinne	1	0	0,0
Profesjonalny księgowy z obsługą programów do księgowości	1	0	0,0
Serwisant sprzętu komputerowego	1	0	0,0
Księgowość z obsługą programów komputerowych do księgowości	1	0	0,0
<b>Ogółem</b>	<b>172</b>	<b>55</b>	<b>32,0</b>

Tabela 40. *Efektywność poszczególnych jednostek szkolących*

Kurs	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
KORONA Dęblin	2	2	100
Oświata Lingwista Lublin	2	2	100
Operator Sp. z o.o. Lublin	1	1	100
Studio Fonia Adam Czechowicz w Puławach	1	1	100
Ośrodek Szkolenia Kierowców Sulej w Lublinie	5	4	80,0
Ośrodek Szkolenia Kierowców KULKA Lublin	3	2	66,7
Zakład Doskonalenia Zawodowego w Lublinie	31	16	51,6
Ośrodek Kształcenia Zawodowego ELPRO Lublin	2	1	50,0
Ekspert Security Warszawa	2	1	50,0
Przedsiębiorstwo Usługowo-Techniczne UTECH Lublin	3	1	33,3
SIMP w Lublinie	3	1	33,3
Edukacja Plus Lublin	10	3	30,0
Fundacja Inicjatyw Lokalnych Puławy	14	4	28,6
OSDiDK KURSATOR Lublin	26	6	23,1
Ośrodek Szkolenia Zawodowego Radom	9	2	22,2
Powiatowy Urząd Pracy w Puławach	37	7	18,9
Ośrodek Szkolenia Kierowców Paweł Puławy	6	1	16,7
Fundacja Puławskie Centrum Przedsiębiorczości Puławy	9	0	0,0
TEB Edukacja Sp. z o.o. w Lublinie	3	0	0,0

Fundacja Teresianum w Lublinie	1	0	0,0
IZA Styl Izabela Grudzień Puławy	1	0	0,0
SANNORT Sp. z o.o. Sandomierz Oddział Lublin	1	0	0,0
<b>Ogółem</b>	<b>172</b>	<b>55</b>	<b>32,0</b>

## POWIATOWY URZĄD PRACY W RADZYNIU PODLASKIM

Tabela 41. *Efektywność poszczególnych rodzajów kursów*

Kurs	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Operator maszyn budowlanych i drogowych	7	7	100
Kierowca wózków jezdniowych	4	4	100
Prawo jazdy	2	2	100
Kurs spawania	2	2	100
Przewóz osób i rzeczy	2	2	100
Wykonawstwo elewacji i ociepleń metodą lekkomokrą oraz montowanie ścian działowych i sufitów podwieszanych	1	1	100
Kurs fryzjerski	1	1	100
Księgowość małych firm	1	1	100
Mechanik samochodowy	1	1	100
Opiekun osoby starszej	1	1	100
Barman-kelner	1	1	100
Kurs masażu	1	1	100
Palacz kotłów CO	2	1	50,0
Kurs gastronomiczny – kuchnia turecka	1	0	0,0
<b>Ogółem</b>	<b>27</b>	<b>25</b>	<b>92,6</b>

Tabela 42. *Efektywność poszczególnych jednostek szkolących*

Organizator	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Operator Sp. z o.o. Lublin	5	5	100
Centrum Doradztwa Finansowego Urszula Bancierz Łuków	3	3	100
P.U.P. KANN Sp. z o.o. Poznań	2	2	100
AUTO SZKOŁA Paweł Wilczek Radzyń Podlaski	2	2	100
Ośrodek Szkolenia Kierowców KOLIBEREK s.c. Radzyń Podlaski	2	2	100
Instytut Spawalnictwa Gliwice	1	1	100
Ośrodek Szkolenia, Doksztalcania i Doskonalenia Kadr KURSOR Lublin	1	1	100
HEROS Centrum Szkoleniowe Adam Rudowski	1	1	100
Zakład Doskonalenia Zawodowego Lublin	8	7	87,5
Centrum Kształcenia Kadr Omega Lublin	2	1	50,0
<b>Ogółem</b>	<b>27</b>	<b>25</b>	<b>92,6</b>

**POWIATOWY URZĄD PRACY W RYKACH**Tabela 43. *Efektywność poszczególnych rodzajów kursów*

Kurs	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Operator maszyn budowlanych i drogowych	3	3	100
Prawo jazdy	2	2	100
Kurs spawania	1	1	100
Konstrukcja odzieży	1	1	100
Akademia makijażu	1	1	100
Opiekun osób starszych	8	4	50,0
Nowoczesne techniki sprzedaży z obsługą kas fiskalnych i komputera	15	3	20,0
Kompleksowa obsługa magazynu	15	2	13,3
<b>Ogółem</b>	<b>46</b>	<b>17</b>	<b>36,9</b>

Tabela 44. *Efektywność poszczególnych jednostek szkolących*

Kurs	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
OPERATOR Sp. z o.o. Lublin	2	2	100
Ośrodek Szkolenia Kierowców KAMILA J&M Bednarczyk Ryki	1	1	100
SANNORT Sp. z o.o. Lublin	1	1	100
PENELOPE Akademia Wizerunku Firma Usługowo-Handlowa Anita Kobierska ze Szczecina	1	1	100
Beauty Massage & SPA Agnieszka Zapała z Piaseczna	1	1	100
Ośrodek Szkolenia Kierowców LIDER Jerzy Tomaszek Dęblin	1	1	100
SIMP Ośrodek Doskonalenia Kadr Mechanika Lublin	1	1	100
Ośrodek Szkolenia, Doksztalcania i Doskonalenia Kadr KURSOR z Lublina	8	4	50,0
Centrum Kształcenia Ustawicznego Nr 2 w Lublinie	15	3	20,0
Centrum Ochrony Pracy i Środowiska PROLEX Ryki	15	2	13,3
<b>Ogółem</b>	<b>46</b>	<b>17</b>	<b>36,9</b>

**POWIATOWY URZĄD PRACY W ŚWIDNIKU**

Tabela 45. *Efektywność poszczególnych rodzajów kursów*

Kurs	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Napełnianie zbiorników LPG stanowiących wyposażenie pojazdów samochodowych	1	1	100
Kasjer-fakturzysta	1	1	100
Zakładanie i prowadzenie własnej firmy	30	27	90,0
Kierowca-operator wózków jezdniowych	20	7	35,0
Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy	16	5	31,3
Kucharz małej gastronomii z elementami cateringu	11	3	27,3
Kurs spawania	9	2	22,2
Obsługa kas fiskalnych z programem do fakturowania	20	4	20,0
Pracownik ds. kadr i płac	10	2	20,0
Monter stolarki okiennej	7	1	14,3
Operator maszyn budowlanych i drogowych	8	1	12,5
Pracownik robót wykończeniowych w budownictwie	20	2	10,0
Opiekun osób starszych	1	0	0,0
Specjalista ds. kadr i płac	1	0	0,0
Pracownik administracyjno-biurowy	1	0	0,0
Magazynier	1	0	0,0
Technik sprzedaży i negocjacji	1	0	0,0
<b>Ogółem</b>	<b>158</b>	<b>56</b>	<b>35,4</b>

Tabela 46. *Efektywność poszczególnych jednostek szkolących*

Organizator	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
SIMP Ośrodek Doskonalenia Kadr-Mechanika Lublin	1	1	100
Powiatowy Urząd Pracy w Świdniku	16	5	31,3
Zakład Doskonalenia Zawodowego Lublin	19	5	26,3
Przedsiębiorstwo Usługowo-Techniczne UTECH Sp. z o.o. Lublin	48	10	20,8
SANNORT Sp. z o.o. Sandomierz	48	10	20,8
Centrum Kształcenia Ustawicznego Nr 2 Lublin	10	2	20,0
OPERATOR Sp. z o.o. Lublin	8	1	12,5
Centrum Kształcenia Proeuropejskiego Lublin	3	0	0,0
Ośrodek Szkolenia, Doksztalcania i Doskonalenia Kadr KURSOR Lublin	1	0	0,0
<b>Ogółem</b>	<b>158</b>	<b>56</b>	<b>35,4</b>

**POWIATOWY URZĄD PRACY W TOMASZOWIE LUBELSKIM**

Tabela 47. *Efektywność poszczególnych rodzajów kursów*

Kurs	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Prawo jazdy	7	7	100
Montażysta rusztowań budowlano-montażowych	5	5	100
Gospodarz terenów zieleni	1	1	100
Kurs kwalifikacyjny w dziedzinie opieki długoterminowej	1	1	100
Wykonywanie transportu drogowego taksówką	1	1	100
Drwal-operator pilarki	1	1	100
Kierowanie ruchem drogowym	1	1	100
Kurs kosmetyczny	1	1	100
Opiekun osób starszych, chorych i dzieci	1	1	100
Prace pod napięciem na elektroenergetycznych liniach napowietrznych gołych	1	1	100
Operator maszyn CNC	12	10	83,3
Kurs kwalifikacyjny na przewóz osób i rzeczy	6	5	83,3
Operator maszyn budowlanych i drogowych	9	6	66,7
Przedstawiciel handlowy	10	3	30,0
Kurs spawania	10	1	10,0
Kelner-barman z językiem angielskim, obsługą komputera i kas fiskalnych	10	1	10,0
Szkolenie z zakresu aktywnego poszukiwania pracy	10	0	0,0
Kierowca wózków jezdniowych	1	0	0,0
Masaż klasyczny I i II stopnia oraz masaż SPA	1	0	0,0
<b>Ogółem</b>	<b>89</b>	<b>46</b>	<b>51,7</b>

Tabela 48. *Efektywność poszczególnych jednostek szkolących*

Organizator	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Ośrodek Szkolenia Kierowców CABRIO Tomasz Nelc Zamość	3	3	100
Prywatna Nauka Jazdy Tadeusz Pieczykolan Zamość	2	2	100
Ośrodek Szkolenia Zawodowego przy PWS Techniczno-Ekonomicznej w Jarosławiu	1	1	100
Przedsiębiorstwo Wielobranżowe VAN Zamość	1	1	100
Firma HABRAT Tomasz Habrat Krosno	1	1	100
Wojewódzki Ośrodek Ruchu Drogowego w Zamościu	1	1	100
Ośrodek Szkolenia, Doksztalcania i Doskonalenia Kadr KURSOD Oddział w Zamościu	1	1	100
ELBEST Sp. z o.o. Oddział Krasnobród	1	1	100
Stowarzyszenie Naukowo – Techniczne Inżynierów Techników Ogrodnictwa Oddział w Rzeszowie	1	1	100
Ośrodek Szkolenia i Doradztwa WUREX U. Bojar	8	7	87,5



Zamość			
Ośrodek Szkolenia Zawodowego Jerzy Czerwiński Rzeszów	13	11	84,6
Przedsiębiorstwo Usługowo – Techniczne UTECH Sp. z o.o. Lublin	12	10	83,3
Salon Fryzjersko – Kosmetyczny BELLA Europejskie Centrum Kształcenia Alina Buchole Gdańsk Oddział w Pruszczu Gdańskim	2	1	50,0
Centrum Usług Ochrony Pracy i Środowiska mgr Anna Górkiewicz Lublin	10	3	30,0
Firma 2000 Sp. z o.o. Warszawa Biuro Regionalne Lublin	10	1	10,0
Usługi BHP i Ppoż. Zbigniew Zygo Bełżyce	10	1	10,0
Powiatowy Urząd Pracy w Tomaszowie Lubelskim	10	0	0,0
Zakład Dydaktyczno- Usługowy PERFECT Zamość	1	0	0,0
Ośrodek Szkolenia Zawodowego w Radomiu	1	0	0,0
<b>Ogółem</b>	<b>89</b>	<b>46</b>	<b>51,7</b>

## POWIATOWY URZĄD PRACY WE WŁODAWIE

Tabela 49. *Efektywność poszczególnych rodzajów kursów*

Kurs	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Drwal-operator pilarki	3	3	100
Kurs na prawo jazdy	1	1	100
ABC Przedsiębiorczości	20	19	95,0
Profesjonalny sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej	10	7	70,0
Kurs dla kierowców przewożących osoby i rzeczy	11	7	63,6
Asystent osoby zależnej z elementami pierwszej pomocy	10	6	60,0
Monter instalacji energetyki odnawialnej (kolektorów słonecznych)	10	5	50,0
Aktywne poszukiwanie pracy	24	7	29,2
<b>Ogółem</b>	<b>89</b>	<b>55</b>	<b>61,8</b>

Tabela 50. *Efektywność poszczególnych jednostek szkolących*

Organizator	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Fundacja Inicjatyw Lokalnych Lublin	33	29	87,9
LINIA Andrzej Szope Włodawa	12	8	66,7
Konsorcjum utworzone przez Fundację Inicjatyw Lokalnych i Lubelską Fundację Rozwoju Warszawa	10	6	60,0
Ośrodek Szkolenia, Dokształcania i Doskonalenia Kadr KURSATOR Oddział w Chełmie	10	5	50,0
Powiatowy Urząd Pracy we Włodawie	24	7	29,2
<b>Ogółem</b>	<b>89</b>	<b>55</b>	<b>61,8</b>

**POWIATOWY URZĄD PRACY W ZAMOŚCIU**

Tabela 51. *Efektywność poszczególnych rodzajów kursów*

Kurs	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Obsługa kasy fiskalnej	1	1	100
Archicad i Artlantis – projektowanie wnętrz	1	1	100
Kurs ortodontyczny	1	1	100
Od podstaw do samodzielnego księgowego	1	1	100
Certyfikat kompetencji zawodowych przewoźnika	1	1	100
Kurs administracyjno-sekretarski z zagadnieniami kadrowymi	1	1	100
Opieka długoterminowa	1	1	100
Przewóz materiałów niebezpiecznych	1	1	100
ABC Przedsiębiorczości	62	60	96,8
Bukieciarstwo i aranżacje roślinne	7	4	57,1
Kurs fryzjerski	4	2	50,0
Kierowca – operator wózków podnośnikowych	4	2	50,0
Administrator sieci komputerowych	2	1	50,0
Prawo jazdy	45	22	48,9
Kurs kwalifikacyjny w zakresie przewozu osób i rzeczy	9	4	44,4
Szwaczka	12	5	41,7
Profesjonalna sekretarka – asystentka z nauką języka angielskiego	5	2	40,0
Księgowość komputerowa od podstaw	31	11	35,5
Opieka nad osobą starszą, chorą i dzieckiem z językiem niemieckim	17	6	35,3
Kadry i płace	6	2	33,3
Kurs komputerowy z pakietem biurowym	3	1	33,3
Kurs języka niemieckiego i angielskiego	81	25	30,9
Sprzedawca - fakturzysta	75	23	30,7
Operator maszyn budowlanych i drogowych	31	9	29,0
Catering i organizacja przyjęć z florystyką okolicznościową	20	4	20,0
Przeszkolenie pielęgniarek i położnych po 5 letniej przerwie	11	2	18,2
Kucharz	19	3	15,8
Szkolenie z zakresu aktywnego poszukiwania pracy	162	13	8,0
Technolog robót wykończeniowych w budownictwie	16	1	6,3
Pozyskiwanie środków z UE z zastosowaniem prawa zamówień publicznych	2	0	0,0
Pracownik ochrony osób i mienia	2	0	0,0
Programista Java	1	0	0,0
Masaż I i II stopnia	1	0	0,0
Akredytowany kurs masażu orientalnych i ajurwedyjskich	1	0	0,0
Kurs kosmetyczny	1	0	0,0

Projektowanie w branży elektrycznej	1	0	0,0
<b>Ogółem</b>	<b>639</b>	<b>210</b>	<b>32,9</b>

Tabela 52. *Efektywność poszczególnych jednostek szkolących*

Organizator	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Wojewódzki Ośrodek Ruchu Drogowego w Zamościu	2	2	100
POLKARD Sp. z o.o. Olsztyn	1	1	100
CEDOZ Sp. z o.o. Warszawa	1	1	100
Studio Forma Emilia Drzewiecka – Mazur Warszawa	1	1	100
Ośrodek Szkolenia Kierowców CABRIO Tomasz Nelc Zamość	6	4	66,7
Firma Szkoleniowa Agnieszka Wiśniewska-Woźniak	3	2	66,7
PW Marian Zub Zamość	7	4	57,1
Prywatna Nauka Jazdy Tadeusz Pieczykolan Zamość	20	11	55,0
Zakład doskonalenia Zawodowego w Lublinie Oddział w Zamościu	158	81	51,3
Zakład Dydaktyczno-Usługowy PERFECT Zamość	2	1	50,0
Fundacja UMCS Lublin	2	1	50,0
Ośrodek Szkolenia i Doradztwa WUREX Zamość	5	2	40,0
KURSOR	176	60	34,1
PW Wurex Zamość	48	16	33,3
Centrum Usług Szkoleniowych LIDER Lublin	25	7	28,0
Ośrodek Kształcenia i Doskonalenia LIDER mgr Jolanta Pakos Zamość	12	3	25,0
Powiatowy Urząd Pracy w Zamościu	162	13	8,0
Centrum Szkolenia Zawodowego Służb Ochrony i Detektywów CENTAUR Zamość	2	0	0,0
PA Nova S.A.	1	0	0,0
Akademia Masażu KARUNA	1	0	0,0
GoWork Andrzej Kozieradzki	1	0	0,0
Ośrodek Szkolenia Kierowców ELKA	1	0	0,0
Akademia Linuksa Jacek Fiolek Warszawa	1	0	0,0
Prywatny Ośrodek Szkolenia Motorowego Moto-Bus Rzeszów	1	0	0,0
<b>Ogółem</b>	<b>639</b>	<b>210</b>	<b>32,9</b>