

**Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie**



**Efektywność szkoleń  
dla bezrobotnych  
w 2005 roku**

opracowanie  
Wydział Informacji i Analiz

Lublin, 2006 r.

## SPIS TREŚCI

WSTĘP.....	8
1. Szkolenia ukończone przez bezrobotnych w 2005 roku.....	10
2. Efektywność szkoleń.....	13
Podsumowanie.....	27
Wnioski.....	28
Aneks.....	29

Przedruk opracowania w całości lub w części oraz wykorzystanie  
danych empirycznych w druku dozwolone  
wyłącznie z podaniem źródła.

## WSTĘP

Zmiany strukturalne i technologiczne zachodzące we współczesnej gospodarce oraz ich tempo przekładają się na charakter zmian dokonujących się na rynku pracy. Po stronie popytu występuje bardzo wysoka niestabilność. Natomiast dostosowania po stronie podażowej mogą się dokonywać przez zwiększające się zdolności do zatrudnienia, uwarunkowane jakością zasobów pracy, określoną przez ich kwalifikacje i umiejętności adaptacji do zmieniających się warunków na rynku pracy. Inwestycje w kapitał ludzki uznaje się zatem za podstawowy sposób podnoszenia konkurencyjności gospodarki i nadążania za wyzwaniami technologicznymi. Podnoszenie jakości zasobów pracy jest także czynnikiem niwelowania dysproporcji rozwojowych oraz ograniczania zagrożenia społeczną marginalizacją określonych grup społecznych.

Szkolenia są jednym z programów rynku pracy polegającym na przyuczeniu do zawodu (w przypadku braku kwalifikacji zawodowych), przekwalifikowaniu zawodowym (brak propozycji odpowiedniego zatrudnienia, bądź utrata zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie). Celem tego programu jest również podnoszenie kwalifikacji zawodowych zwiększających szansę na znalezienie pracy przez osoby zainteresowane jej podjęciem, a także nauka umiejętności poszukiwania i uzyskiwania zatrudnienia.

Szkolenia osób bezrobotnych w porównaniu z innymi aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu są tańsze. Koszt uzyskania miejsca pracy poprzez szkolenie jest niższy niż utworzenie miejsca pracy na przykład w ramach prac interwencyjnych lub pożyczek dla bezrobotnych i pracodawców.

Taka forma aktywizacji osób pozostających bez pracy ma szczególne znaczenie w przypadku bezrobocia strukturalnego, związanego z występującymi na dynamicznie zmieniającym się rynku pracy lukami kwalifikacyjnymi, które wraz ze wzrostem gospodarczym będą coraz mocniej się ujawniać.

Szkolenie niesie więc ładunek aktywizujący i mobilizujący do podejmowania działań niezbędnych do znalezienia pracy. Jest to szczególnie ważne w przypadku osób z długim stażem pozostawania bez pracy, których wiara we własne możliwości maleje wraz z wydłużaniem się okresu bezrobocia.

Niezwykle ważną funkcją szkoleń dla bezrobotnych, najczęściej słabo wyedukowanych i biernych w tej dziedzinie, jest kreowanie postaw zachęcających do

ustawicznego kształcenia się i poszerzania kwalifikacji. Ważnym efektem szkoleń jest także dostarczanie lokalnym środowiskom lepiej wykwalifikowanej kadry.

Niezbędna jest jednak aktywność samego bezrobotnego, właściwego sprzedania swych kwalifikacji.

Organizując szkolenia dla osób bezrobotnych i innych uprawnionych osób, powiatowe urzędy pracy współpracują z pracodawcami, instytucjami szkoleniowymi i innymi partnerami społecznymi.

Powiatowe urzędy pracy inicjują przyuczenia do zawodu lub przekwalifikowania bezrobotnych w dwóch formach:

- 1) **szkolenia indywidualne** – urzędy pracy kierują indywidualnie osoby bezrobotne, które wcześniej uprawdopodobnią podjęcie pracy po ukończonym szkoleniu;
- 2) **szkolenia grupowe** – urzędy pracy tworzą grupę szkoleniową o określonym profilu kształcenia zawodowego.

Istotnym kryterium pozwalającym określić czy polityka szkoleniowa zbiega się z potrzebami lokalnego rynku pracy jest efektywność poszczególnych kursów dla bezrobotnych. Efektywność ta rozumiana jest jako procentowy udział osób zatrudnionych po ukończeniu szkolenia w stosunku do ogółu przeszkolonych.

W oparciu o sprawozdania przygotowywane przez pracowników powiatowych urzędów pracy co kwartał analizowany jest poziom zatrudnienia bezrobotnych po każdym ukończonym kursie.

Niniejsze opracowanie prezentuje efektywność szkoleń ukończonych przez bezrobotnych w 2005 roku według stanu z końca marca 2006 roku. Do końca marca 2006 r. przez okres dwunastu miesięcy prześledzono losy absolwentów kursów szkoleniowych zakończonych w I kwartale 2005 roku. Karierę zawodową absolwentów szkoleń zakończonych w II kwartale przeanalizowano przez okres dziewięciu miesięcy, w III kwartale przez sześć miesięcy, a w IV kwartale przez trzy miesiące 2006 roku.

## 1. SZKOLENIA UKOŃCZONE PRZEZ BEZROBOTNYCH W 2005 ROKU

Od początku 1990 roku do końca 2005 roku w szkoleniach organizowanych przez urzędy pracy województwa lubelskiego wzięło już udział ponad 69000 bezrobotnych. Liczba osób bezrobotnych kierowanych na przyuczenie do zawodu lub przekwalifikowanie z roku na rok sukcesywnie rośnie. W 2005 roku w województwie lubelskim udział wydatków przeznaczonych na szkolenia bezrobotnych w strukturze wydatków z Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu wynosił 7,4%.

W 2005 roku szkolenia sfinansowane przez powiatowe urzędy pracy ukończyło 9200 osób, w tym 4392 kobiety i 284 osoby bezrobotne niepełnosprawne. Byli to przede wszystkim absolwenci kursów grupowych – 8082 bezrobotnych, natomiast kursy indywidualne ukończyło 1118 osób.

Najwięcej bezrobotnych w całym województwie ukończyło szkolenia zorganizowane przez Miejski Urząd Pracy w Lublinie – 1496 osób oraz przez Powiatowy Urząd Pracy w Zamościu – 1272 osoby. Najmniej osób przeszkolono w powiatach: ryckim – 71, lubartowskim – 107 oraz włodawskim – 137.

W 2005 roku, podobnie jak w latach ubiegłych, Powiatowe Urzędy Pracy województwa lubelskiego organizowały głównie szkolenia grupowe (87,8% przeszkolonych ukończyło takie właśnie kursy, kobiety stanowiły 52,6%). Niepełnosprawni, którzy ukończyli przekwalifikowania grupowe stanowili 2,8%. Odsetek absolwentów po kursach indywidualnych był niewielki – 12,2%.

Wysoki udział kobiet w szkoleniach odnotowano w dziewięciu urzędach pracy, najwyższy na poziomie 60,6% w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rykach. W pozostałych dwunastu większość bezrobotnych podnoszących, zmieniających lub zdobywających nowe kwalifikacje to mężczyźni.

Udział bezrobotnych niepełnosprawnych w kursach szkolących w poszczególnych urzędach pracy wahał się w przedziale od 0,0% w Janowie Lubelskim i Lubartowie do 14,1% w Rykach.

**Tabela 1. Liczba bezrobotnych skierowanych przez PUP, którzy ukończyli szkolenia w 2005 roku**

PUP	Szkolenia								
	indywidualne			grupowe			razem		
	ogółem	kobiety	niepełno sprawni	ogółem	kobiety	niepełno sprawni	ogółem	kobiety	niepełno sprawni
Biała Podlaska	70	0	0	447	303	4	517	303	4
Biłgoraj	42	1	0	439	249	8	481	250	8
Chełm	116	33	37	723	445	8	839	478	45
Hrubieszów	31	1	0	513	267	14	544	268	14
Janów Lubelski	33	10	0	190	28	0	223	38	0
Krasnystaw	40	5	5	290	104	0	330	109	5
Kraśnik	12	1	0	378	211	3	390	212	3
Lubartów	43	0	0	64	40	0	107	40	0
MUP Lublin	98	13	0	1398	833	98	1496	846	98
PUP Lublin	22	1	0	535	256	12	557	257	12
Łęczna	30	4	1	202	111	9	232	115	10
Łuków	28	3	2	299	81	0	327	84	2
Opole Lubelskie	45	2	0	201	89	1	246	91	1
Parczew	0	0	0	215	102	1	215	102	1
Puławy	51	0	0	308	154	10	359	154	10
Radzyń Podlaski	43	18	0	140	71	4	183	89	4
Ryki	14	1	0	57	42	10	71	43	10
Świdnik	27	6	0	214	116	1	241	122	1
Tomaszów Lubelski	61	5	8	372	227	0	433	232	8
Włodawa	19	1	0	118	76	8	137	77	8
Zamość	293	35	4	979	447	36	1272	482	40
<b>Województwo</b>	<b>1118</b>	<b>140</b>	<b>57</b>	<b>8082</b>	<b>4252</b>	<b>227</b>	<b>9200</b>	<b>4392</b>	<b>284</b>

Osoby bezrobotne, które ukończyły kursy w 2005 roku zdobywały kwalifikacje zawodowe w 121 zawodach. Ponad 50,0% bezrobotnych ukończyło szkolenia w następujących umiejętnościach:

- prawo jazdy – 8,0%;
- uniwersalny handlowiec – 6,4%;
- jak podjąć i prowadzić działalność gospodarczą – 6,1%;
- magazynier z obsługą komputera, kas fiskalnych i wózków jezdniowych z napędem mechanicznym – 4,7%;
- kurs komputerowy – 4,4%;
- aktywne poszukiwanie pracy – 4,3%;
- spawanie gazowe, elektryczne i w osłonie gazów szlachetnych – 4,0%;
- kurs języka angielskiego – 3,9%;
- operator maszyn budowlanych i drogowych – 3,7%;
- obsługa kasy fiskalnej i komputera z minimum sanitarnym – 3,0%;

- pracownik administracyjno – biurowy – 2,9%;
- pracownik działu kadr i płac – 2,8%.

Urzędy pracy organizując szkolenia dla osób bezrobotnych mają na względzie sytuację na lokalnym rynku pracy; rodzaje kursów, na które bezrobotni chcieliby zostać skierowani oraz wskaźnik zatrudnienia wcześniej przeprowadzonych szkoleń.

Kwalifikowanie bezrobotnych na szkolenia zależy od:

- spełnienia ustalonych i podanych do wiadomości zainteresowanym szczegółowych kryteriów kwalifikacyjnych;
- środków finansowych przeznaczonych na szkolenia;
- sytuacji na rynku pracy.

Każdy powiatowy urząd pracy gromadzi dane na temat wszystkich instytucji szkolących, które mogą szkolić bezrobotnych zarejestrowanych w danym urzędzie. Przy wyborze instytucji szkolącej bierze się pod uwagę: merytoryczny zakres szkolenia, kwalifikacje kadry dydaktycznej, koszt kursu oraz warunki lokalowe i sprzęt, jakimi dysponuje instytucja szkoleniowa do realizacji kursu. Wybór instytucji szkolących dokonywany jest przez komisję przetargową w oparciu o obowiązującą ustawę prawo zamówień publicznych.

Duże znaczenie przy wyborze instytucji szkolącej ma też usytuowanie w rejonie działania urzędu pracy. Bywa bowiem tak, że dojazdy do odległych miejscowości na kursy przyuczające do zawodu są powodem rezygnacji bezrobotnych z możliwości szkolenia. W najkorzystniejszej sytuacji są te urzędy pracy, które mają dużo miejscowych jednostek szkolących z różnorodną ofertą szkoleniową.

Przy wyborze dziedzin, w których bezrobotni będą zdobywać kwalifikacje, brane są pod uwagę głównie potrzeby pracodawców.

Kursy ukończone przez bezrobotnych w 2005 roku prowadziło 137 instytucji szkolących. Rok rocznie od kilku lat najwięcej bezrobotnych przeszkolonych zostaje przez Zakład Doskonalenia Zawodowego w Lublinie wraz z filiami w kilku miastach województwa.

Spośród bezrobotnych, którzy w 2005 roku ukończyli kursy, Zakłady Doskonalenia Zawodowego przeszkoliły 1671 osób, a więc 18,2% absolwentów szkoleń dla bezrobotnych. Drugą instytucją jest Lubelska Fundacja Rozwoju w Lublinie, która w tym okresie przeszkoliła 1046 osób, co stanowiło 11,4% przeszkolonych. Ponadto znaczną liczbę bezrobotnych przeszkoliło Centrum Ochrony Pracy i Środowiska w Lublinie – 646 bezrobotnych, tj. 7,0%.



## 2. EFEKTYWNOŚĆ SZKOLEŃ

W 2005 roku w województwie lubelskim szkolenia dla bezrobotnych ukończyło 9200 osób, w tym 4392 kobiety i 284 osoby niepełnosprawne. Spośród nich po roku od ukończenia kursu pracowało 3058 osób, tj. 33,2% (1159 kobiet – 26,4%; 51 niepełnosprawnych – 18,0%). Po kursach grupowych pracę podjęło 28,2% przeszkolonych, natomiast po kursach indywidualnych – 69,7%. Mężczyźni częściej podejmują pracę po ukończeniu szkolenia niż kobiety.

Tabela 2. *Liczba bezrobotnych, którzy podjęli pracę po ukończeniu szkolenia w 2005 r. w podziale na typ szkolenia i czas poszukiwania pracy*

Województwo lubelskie

Ukończyło szkolenie				Podjęło zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
<b>Ogółem</b>	<b>I kwartał</b>	grupowe	299	106	147	163	185
		<b>efektywność</b>		35,5%	49,2%	54,5%	61,9%
		indywidualne	257	198	211	218	211
		<b>efektywność</b>		77,0%	82,1%	84,8%	82,1%
		<b>razem</b>	<b>556</b>	<b>304</b>	<b>358</b>	<b>381</b>	<b>396</b>
	<b>efektywność</b>		54,7%	64,4%	68,5%	71,2%	
	<b>II kwartał</b>	grupowe	1592	392	506	582	
		<b>efektywność</b>		24,6%	31,8%	36,6%	
		indywidualne	331	230	232	236	
		<b>efektywność</b>		69,5%	70,1%	71,3%	
		<b>razem</b>	<b>1923</b>	<b>622</b>	<b>738</b>	<b>818</b>	
	<b>efektywność</b>		32,3%	38,4%	42,5%		
	<b>III kwartał</b>	grupowe	2677	598	791		
		<b>efektywność</b>		22,3%	29,5%		
		indywidualne	245	152	167		
		<b>efektywność</b>		62,0%	68,2%		
		<b>razem</b>	<b>2922</b>	<b>750</b>	<b>958</b>		
	<b>efektywność</b>		25,7%	32,8%			
	<b>IV kwartał</b>	grupowe	3514	721			
		<b>efektywność</b>		20,5%			
indywidualne		285	165				
<b>efektywność</b>			58,0%				
<b>razem</b>		<b>3799</b>	<b>886</b>				
<b>efektywność</b>		23,3%					
<b>2005 rok</b>	grupowe	<b>8082</b>	<b>1817</b>	<b>2165</b>	<b>2257</b>	<b>2279</b>	
	<b>efektywność</b>		<b>22,5%</b>	<b>26,8%</b>	<b>27,9%</b>	<b>28,2%</b>	
	indywidualne	<b>1118</b>	<b>745</b>	<b>775</b>	<b>786</b>	<b>779</b>	
	<b>efektywność</b>		<b>66,6%</b>	<b>69,3%</b>	<b>70,3%</b>	<b>69,7%</b>	
	<b>razem</b>	<b>9200</b>	<b>2562</b>	<b>2940</b>	<b>3043</b>	<b>3058</b>	
<b>efektywność</b>		<b>27,8%</b>	<b>32,0%</b>	<b>33,1%</b>	<b>33,2%</b>		

Tabela 3. Liczba bezrobotnych kobiet, które podjęły pracę po ukończeniu szkolenia w 2005r. w podziale na typ szkolenia i czas poszukiwania pracy

Województwo lubelskie

Ukończyły szkolenie				Podjęły zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
<b>Kobiety</b>	<b>I kwartał</b>	grupowe	138	51	68	79	94
		<b>efektywność</b>		37,0%	49,3%	57,2%	68,1%
		indywidualne	25	14	22	22	23
		<b>efektywność</b>		56,0%	88,0%	88,0%	92,0%
		<b>razem</b>	<b>163</b>	<b>65</b>	<b>90</b>	<b>101</b>	<b>117</b>
	<b>efektywność</b>		39,9%	55,2%	62,0%	71,8%	
	<b>II kwartał</b>	grupowe	709	134	190	224	
		<b>efektywność</b>		18,9%	26,8%	31,6%	
		indywidualne	47	23	20	26	
		<b>efektywność</b>		48,9%	42,6%	55,3%	
		<b>razem</b>	<b>756</b>	<b>157</b>	<b>210</b>	<b>250</b>	
	<b>efektywność</b>		20,8%	27,85	33,1%		
	<b>III kwartał</b>	grupowe	1540	293	411		
		<b>efektywność</b>		19,0%	26,7%		
		indywidualne	18	9	11		
		<b>efektywność</b>		50,0%	61,1%		
		<b>razem</b>	<b>1558</b>	<b>302</b>	<b>422</b>		
	<b>efektywność</b>		19,4%	27,1%			
	<b>IV kwartał</b>	grupowe	1865	353			
		<b>efektywność</b>		18,9%			
indywidualne		50	17				
<b>efektywność</b>			34,0%				
<b>razem</b>		<b>1915</b>	<b>370</b>				
<b>efektywność</b>		19,3%					
<b>2005 rok</b>	grupowe	<b>4252</b>	<b>831</b>	<b>1022</b>	<b>1067</b>	<b>1082</b>	
	<b>efektywność</b>		<b>19,5%</b>	<b>24,0%</b>	<b>25,1%</b>	<b>25,4%</b>	
	indywidualne	<b>140</b>	<b>63</b>	<b>70</b>	<b>76</b>	<b>77</b>	
	<b>efektywność</b>		<b>45,0%</b>	<b>50,0%</b>	<b>54,3%</b>	<b>55,0%</b>	
	<b>razem</b>	<b>4392</b>	<b>894</b>	<b>1092</b>	<b>1143</b>	<b>1159</b>	
<b>efektywność</b>		<b>20,4%</b>	<b>24,9%</b>	<b>26,0%</b>	<b>26,4%</b>		

Tabela 4. Liczba niepełnosprawnych bezrobotnych, którzy podjęli pracę po ukończeniu szkolenia w 2005 r. w podziale na typ szkolenia i czas poszukiwania pracy

Województwo lubelskie

Ukończyli szkolenie				Podjęli zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Niepełnosprawni	I kwartał	grupowe	4	3	3	3	3
		efektywność		75,0%	75,0%	75,0%	75,0%
		indywidualne	1	0	0	0	0
		efektywność		0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
		razem	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
	efektywność		60,0%	60,0%	60,0%	60,0%	
	II kwartał	grupowe	10	1	2	2	
		efektywność		10,0%	20,0%	20,0%	
		indywidualne	12	1	2	2	
		efektywność		8,3%	16,7%	16,7%	
		razem	<b>22</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	
	efektywność		9,1%	18,2%	18,2%		
	III kwartał	grupowe	57	9	14		
		efektywność		15,8%	24,6%		
		indywidualne	7	4	5		
		efektywność		57,1%	71,4%		
		razem	<b>64</b>	<b>13</b>	<b>19</b>		
	efektywność		20,3%	29,7%			
	IV kwartał	grupowe	156	18			
		efektywność		11,5%			
		indywidualne	37	7			
		efektywność		18,9%			
		razem	<b>193</b>	<b>25</b>			
	efektywność		13,0%				
2005 rok	grupowe	<b>227</b>	<b>31</b>	<b>37</b>	<b>37</b>	<b>37</b>	
	efektywność		<b>13,7%</b>	<b>16,3%</b>	<b>16,3%</b>	<b>16,3%</b>	
	indywidualne	<b>57</b>	<b>12</b>	<b>14</b>	<b>14</b>	<b>14</b>	
	efektywność		<b>21,1%</b>	<b>24,6%</b>	<b>24,6%</b>	<b>24,6%</b>	
	razem	<b>284</b>	<b>43</b>	<b>51</b>	<b>51</b>	<b>51</b>	
efektywność		<b>15,1%</b>	<b>18,0%</b>	<b>18,0%</b>	<b>18,0%</b>		

Obserwując wielkości wskaźników efektywności szkoleń w następujących kolejno po sobie kwartałach można stwierdzić, że odsetek osób, które podejmują pracę, wzrasta w miarę upływu czasu od momentu ukończenia. Dzieje się tak zarówno w przypadku kursów grupowych, jak i indywidualnych. Jeśli jednak porównamy ze sobą wskaźniki efektywności szkoleń grupowych i indywidualnych to zauważymy, iż w okresie trzech miesięcy od ukończenia kursu, efektywność szkoleń indywidualnych jest ponad trzykrotnie wyższa (66,6%) niż szkoleń grupowych (22,5%). Wynika to z samej zasady kierowania bezrobotnych na takie szkolenia. Bezrobotny kierowany w trybie indywidualnym na kurs musi uprawdopodobnić, że po ukończeniu tego kursu podejmie pracę.

Tabela 5. *Efektywność szkoleń – podział na typy szkoleń i powiatowe urzędy pracy*

PUP	Liczba bezrobotnych, którzy ukończyli szkolenia w ciągu 2005 r.			Liczba bezrobotnych, którzy podjęli pracę po ukończeniu kursu - stan na 30.03.2006 r.			Efektywność szkoleń		
	indywidualne	grupowe	razem	indywidualne	grupowe	razem	indywidualne	grupowe	razem
Biała Podlaska	70	447	517	57	81	138	81,4%	18,1%	26,7%
Biłgoraj	42	439	481	35	92	127	83,3%	21,0%	26,4%
Chełm	116	723	839	75	307	382	64,7%	42,5%	45,5%
Hrubieszów	31	513	544	20	153	173	64,5%	29,8%	31,8%
Janów Lub.	33	190	223	22	58	80	66,7%	30,5%	35,9%
Krasnystaw	40	290	330	32	63	95	80,0%	21,7%	28,8%
Kraśnik	12	378	390	11	31	42	91,7%	8,2%	10,8%
Lubartów	43	64	107	26	41	67	60,5%	64,1%	62,6%
Lublin-MUP	98	1398	1496	85	486	571	86,7%	34,8%	38,2%
Lublin-PUP	22	535	557	19	212	231	86,4%	39,6%	41,5%
Łęczna	30	202	232	30	69	99	100%	34,2%	42,7%
Łuków	28	299	327	13	123	136	46,4%	41,1%	41,6%
Opole Lub.	45	201	246	39	29	68	86,7%	14,4%	27,6%
Parczew	0	215	215	0	36	36	0,0%	16,7%	16,7%
Puławy	51	308	359	41	90	131	80,4%	29,2%	36,5%
Radzyń Podl.	43	140	183	31	41	72	72,1%	29,3%	39,3%
Ryki	14	57	71	12	9	21	85,7%	15,8%	29,6%
Świdnik	27	214	241	23	79	102	85,2%	36,9%	42,3%
Tomaszów L.	61	372	433	58	52	110	95,1%	14,0%	25,4%
Włodawa	19	118	137	17	6	23	89,5%	5,1%	16,8%
Zamość	293	979	1272	133	221	354	45,4%	22,6%	27,8%
<b>Ogółem</b>	<b>1118</b>	<b>8082</b>	<b>9200</b>	<b>779</b>	<b>2279</b>	<b>3058</b>	<b>64,5%</b>	<b>28,2%</b>	<b>33,2%</b>

Nie ma ścisłej zależności między liczbą przeszkolonych a wielkością wskaźnika zatrudnienia po szkoleniu. Zależność taka występuje jedynie w przypadku szkoleń przeprowadzonych w ramach Trójstronnych Umów Szkoleniowych, ponieważ im większa liczba przeszkolonych tym wyższa liczba zatrudnionych. Kursy przeprowadzone w wyniku

umowy pomiędzy trzema partnerami projektowane są zgodnie z potrzebami rynku pracy. Przedsiębiorstwa zobowiązują się do zatrudniania przeszkolonych pracowników. Stąd efektywność takich szkoleń jest zawsze wysoka.

Efektywność szkoleń wahała się od 10,8% (Kraśnik) do 62,6% (Lubartów). W poszczególnych powiatach województwa lubelskiego zróżnicowanie wielkości wskaźników efektywności szkoleń jest znaczne. Najwyższy udział osób zatrudnionych po szkoleniach odnotowano w PUP w Lubartowie (62,6%).

**Tabela 6. Efektywność poszczególnych rodzajów kursów zakończonych w 2005 roku – stan na 30 marca 2006 roku**

Nazwa kursu	Liczba osób przeszkolonych	Liczba osób, które podjęły pracę po ukończeniu kursu	Efektywność szkoleń (%)
Szwacz - bieliźniarz	12	12	100
Asystent osoby niepełnosprawnej	20	19	95,0
Palacz CO	19	18	94,7
Szkolenie przygotowujące do służby zastępczej w jednostkach Państwowej Straży Pożarnej	49	46	93,9
Montażysta rusztowań budowlanych	17	15	88,2
Renowacja zabytków	15	13	86,7
Ślusarz – operator obrabiarek skrawających	12	9	75,0
Tapicer - szwacz	30	22	73,3
Diagnosta samochodowy	7	5	71,4
Pielęgniarstwo rodzinne	7	5	71,4
Szkolenie z zakresu internetowego poszukiwania pracy	68	46	67,6
Operator maszyn budowlanych i drogowych	340	204	60,0
Jak podjąć i prowadzić działalność gospodarczą	557	315	56,6
Transport drogowy taksówką	39	22	56,4
Rzeźnictwo - wędliniarstwo	9	5	55,6
Przewóz materiałów niebezpiecznych	68	37	54,4
Prawo zamówień publicznych	14	7	50,0
Przetwórstwo rolno – spożywcze z minimum sanitarnym i BHP	10	5	50,0
Kurs dokształcający dla kierowców wykonujących transport drogowy w zakresie przewozu osób i rzeczy	228	111	48,7
Drwal – operator pilarki	48	23	47,9
Pierwsza pomoc przedmedyczna	88	42	47,7
Prawo jazdy	735	338	46,0
Serwisant sprzętu biurowego i urządzeń fiskalnych	37	17	45,9
Obsługa stacji autogazu	140	60	42,9
Pracownik ochrony fizycznej	95	38	40,0
Księgowość małych i średnich firm z obsługą komputera	70	28	40,0
Monter – konserwator instalacji wodnych i kanalizacyjnych	15	6	40,0

Szkolenie nowych pracowników publicznych służb zatrudnienia lub instytucji wspierających ich działanie	5	2	40,0
Przedstawiciel handlowy	123	48	39,0
Obsługa wózków podnośnikowych, jezdniowych, widłowych z napędem akumulatorowym i spalinowym	228	88	38,6
Tynkarz elewacji zewnętrznych – docieplanie budynków	39	15	38,5
Spawanie gazowe, elektryczne i w osłonie gazów szlachetnych	364	133	36,5
Pracownik obsługi klienta	61	22	36,1
Specjalista do spraw projektów UE - euroasystent	211	76	36,0
Przedsiębiorczość w ramach programu „Pierwszy Biznes”	20	7	35,0
Eksplatacja urządzeń elektroenergetycznych	38	13	34,2
Doradca personalny	30	10	33,3
Monter wymiany okien	9	3	33,3
Mała gastronomia z językiem angielskim	20	6	30,0
Logistyka gospodarki magazynowej i transportu	10	3	30,0
Tartacznik trakowy	10	3	30,0
Magazynier z obsługą komputera, kas fiskalnych i wózków jezdniowych z napędem mechanicznym	429	127	29,6
Pracownik działu sprzedaży	77	22	28,6
Pracownik działu kadr i płac	261	72	27,6
Serwisant sprzętu komputerowego	33	9	27,3
Fryzjer	11	3	27,3
Aktywne poszukiwanie pracy	393	107	27,2
Grafika komputerowa i projektowanie stron www	126	34	27,0
Pracownik działu księgowo - finansowego	135	36	26,7
Obuwnik przemysłowy z obsługą programów konstrukcyjnych i wykrawarki „ATOM”	15	4	26,7
Kurs języka angielskiego	360	94	26,1
Kurs komputerowy	402	102	25,4
Komunikacja interpersonalna	8	2	25,0
Brukarz	45	11	24,4
Pracownik administracyjno - biurowy	264	64	24,2
Uniwersalny handlowiec	591	140	23,7
Księgowość dla zaawansowanych	26	6	23,1
Lider Klubu pracy	13	3	23,1
Marketing z obsługą komputera	54	11	20,4
Komputerowe wspomaganie prac biurowych i handlowych z obsługą kas fiskalnych	15	3	20,0
Instruktor nauki jazdy	10	2	20,0
Księgowość komputerowa	112	21	18,8
Głazurnik - posadzkarz	59	11	18,6
Opiekun osób starszych i dzieci z językiem angielskim	102	18	17,6
Podstawy księgowości z obsługą komputera	117	20	17,1
Technolog robót wykończeniowych w budownictwie	182	31	17,0
Obsługa nowoczesnego biura	210	35	16,7
Podstawy sieci i systemu operacyjnego, obsługa informatyczna firmy z elementami języka angielskiego	54	9	16,7

Telemarketing	6	1	16,7
Obsługa kasy fiskalnej i komputera z minimum sanitarnym	280	45	16,1
Barman – kelner z językiem obcym	123	19	15,4
Profesjonalna pomoc domowa	27	4	14,8
Kurs florystyczny	69	10	14,5
Szkolenie kancelaryjno - archiwalne	125	17	13,6
Hydraulik – miedź, tworzywa sztuczne	15	2	13,3
Kurs czeladniczy w zawodzie kucharz	65	8	12,3
Kurs kosmetyczny z elementami wizażu i zdobienia paznokci	59	7	11,9
Kurs języka niemieckiego	49	5	10,2
Kuchnia domowa z elementami przedsiębiorczości	30	3	10,0
Piekarz - cukiernik	30	3	10,0
Pokojówka – sprzątaczką	10	1	10,0
Specjalista w zakresie programów UE z językiem angielskim	10	1	10,0
Pracownik hotelarstwa z językiem angielskim	10	1	10,0
Kurs języka włoskiego	46	4	8,7
Logistyka w branży handlowej z obsługą komputera i kas fiskalnych	15	1	6,7
Psychospołeczna aktywizacja osób długotrwale bezrobotnych	110	2	1,8
Monter ścian działowych i sufitów podwieszanych	15	0	0,0
Twoja wiedza – Twój sukces	11	0	0,0
Błacharz samochodowy - lakiernik	9	0	0,0
Obsługa wyciągów narciarskich	9	0	0,0
Murarz - tynkarz	8	0	0,0
Pozostałe kierunki, które ukończyło mniej niż 5 osób	48	30	62,5
<b>Ogółem</b>	<b>9200</b>	<b>3058</b>	<b>33,2</b>

Analizując efektywność poszczególnych rodzajów szkoleń, które ukończyło co najmniej 5 bezrobotnych, można stwierdzić, że wskaźnik zatrudnienia wahał się od 0,0% (murarz – tynkarz; obsługa wyciągów narciarskich; blacharz samochodowy – lakiernik; Twoja wiedza – Twój sukces oraz monter ścian działowych i sufitów podwieszanych) do 100% (szwacz – bieliźniarz). Wyższy wskaźnik zatrudnienia od wskaźnika wojewódzkiego (33,2%) odnotowano dla 31,4% kierunków szkoleń.

Warto zaznaczyć, że spośród 27 kursów, które ukończyło powyżej 100 bezrobotnych, w 18 przypadkach odnotowano niższe wskaźniki zatrudnienia w stosunku do wskaźnika wojewódzkiego (psychospołeczna aktywizacja osób długotrwale bezrobotnych; szkolenie kancelaryjno – archiwalne; barman – kelner z językiem obcym; obsługa kasy fiskalnej i komputera z minimum sanitarnym; obsługa nowoczesnego biura; technolog robót wykończeniowych w budownictwie; podstawy księgowości z obsługą komputera; opiekun osób starszych i dzieci z językiem angielskim; księgowość komputerowa; uniwersalny handlowiec; pracownik administracyjno- biurowy; kurs komputerowy; kurs języka

angielskiego; pracownik działu księgowo – finansowego; grafika komputerowa i projektowanie stron WWW; aktywne poszukiwanie pracy; pracownik działu kadr i płac oraz magazynier z obsługą komputera, kas fiskalnych i wózków jezdniowych z napędem mechanicznym).

**Tabela 7. Efektywność poszczególnych rodzajów kursów zakończonych w 2005 r. przez kobiety – stan na 30 marca 2006 r.**

Nazwa kursu	Liczba przeszkolonych kobiet	Liczba kobiet, które podjęły pracę po ukończeniu kursu	Efektywność szkoleń (%)
Szwacz - bieliźniarz	11	11	100
Asystent osoby niepełnosprawnej	20	19	95,0
Renowacja zabytków	6	5	83,3
Pielęgniarstwo rodzinne	7	5	71,4
Tapicer - szwacz	7	5	71,4
Pierwsza pomoc przedmedyczna	39	27	69,2
Obsługa stacji autogazu	6	4	66,7
Prawo zamówień publicznych	11	6	54,5
Jak podjąć i prowadzić działalność gospodarczą	309	161	52,1
Przetwórstwo rolno – spożywcze z minimum sanitarnym i BHP	10	5	50,0
Pracownik obsługi klienta	49	21	42,9
Szkolenie nowych pracowników publicznych służb zatrudnienia lub instytucji wspierających ich działanie	5	2	40,0
Logistyka gospodarki magazynowej i transportu	5	2	40,0
Prawo jazdy	31	12	38,7
Pracownik działu sprzedaży	32	12	37,5
Przedsiębiorczość w ramach programu „Pierwszy Biznes”	8	3	37,5
Mała gastronomia z językiem angielskim	17	6	35,3
Doradca personalny	29	10	34,5
Pracownik działu kadr i płac	199	64	32,2
Przedstawiciel handlowy	85	27	31,8
Specjalista do spraw projektów UE - euroasystent	158	50	31,6
Księgowość dla zaawansowanych	16	5	31,3
Obuwnik przemysłowy z obsługą programów konstrukcyjnych i wykrawarki ATOM	13	4	30,8
Pracownik działu księgowo - finansowego	115	35	30,4
Aktywne poszukiwanie pracy	314	95	30,3
Księgowość małych i średnich firm z obsługą komputera	65	19	29,2
Grafika komputerowa i projektowanie stron www	67	18	26,9
Kurs komputerowy	263	69	26,2
Lider Klubu pracy	12	3	25,0
Uniwersalny handlowiec	553	124	22,4
Pracownik administracyjno - biurowy	260	58	22,3
Kurs języka angielskiego	225	50	22,2
Fryzjer	9	2	22,2



Księgowość komputerowa	94	18	19,1
Opiekun osób starszych i dzieci z językiem angielskim	92	17	18,5
Obsługa nowoczesnego biura	182	32	17,6
Podstawy księgowości z obsługą komputera	116	20	17,2
Marketing z obsługą komputera	32	5	15,6
Obsługa kas fiskalnych i komputera z minimum sanitarnym	220	34	15,5
Komputerowe wspomaganie prac biurowych i handlowych z obsługą kas fiskalnych	13	2	15,4
Szkolenie kancelaryjno – archiwalne	96	14	14,6
Kurs czeladniczy w zawodzie kucharz	41	6	14,6
Kurs florystyczny	69	10	14,5
Pracownik hotelarstwa z językiem angielskim	7	1	14,3
Kurs języka niemieckiego	43	6	14,0
Kelner – barman ze znajomością języka obcego	83	10	12,0
Profesjonalna pomoc domowa	25	3	12,0
Kurs kosmetyczny z elementami wizażu i zdobienia paznokci	54	6	11,1
Kuchnia domowa z elementami przedsiębiorczości	29	3	10,3
Pokojówka - sprzątaczką	10	1	10,0
Podstawy sieci i systemu operacyjnego, obsługa informatyczna firmy z językiem angielskim	33	3	9,1
Logistyka w branży handlowej z obsługą komputera i kas fiskalnych	12	1	8,3
Kurs języka włoskiego	38	3	7,9
Psychospołeczna aktywizacja osób długotrwale bezrobotnych	70	1	1,4
Piekarz - cukiernik	25	0	0,0
Pozostałe kierunki, które ukończyło mniej niż 5 kobiet	52	24	46,2
<b>Ogółem</b>	<b>4392</b>	<b>1159</b>	<b>26,4</b>

Szkolenia zorganizowane przez powiatowe urzędy pracy w 2005 roku ukończyły 4392 bezrobotne kobiety, z czego zatrudnionych zostało 1159, tj. 26,4%. Wskaźnik zatrudnienia kobiet kształtował się w przedziale od 0,0% do 100%. Spośród 12 rodzajów kursów, które ukończyło ponad 100 kobiet, w 7 przypadkach wskaźnik efektywności był niższy od wskaźnika wojewódzkiego.

Najwyższą, bo stuprocentową efektywność uzyskał tylko jeden kurs, mianowicie : szwacz – bieliźniarz. Inne ukończone przez bezrobotne kobiety, kursy o znaczącej efektywności to: asystent osoby niepełnosprawnej (95,0%); renowacja zabytków (83,3%); pielęgniarstwo rodzinne (71,4%) oraz tapicer – szwacz (71,4%).

Natomiast po szkoleniu piekarz – cukiernik nie zatrudniono żadnej kobiety (wskaźnik zatrudnienia był równy 0,0%).

Efektywność poszczególnych rodzajów kursów zakończonych w 2005 roku przez niepełnosprawnych przedstawia tabela nr 8.

Tabela 8. *Efektywność poszczególnych rodzajów kursów zakończonych w 2005 r. przez niepełnosprawnych – stan na 30 marca 2006 r.*

Nazwa kursu	Liczba przeszkolonych niepełnosprawnych	Liczba niepełnosprawnych, którzy podjęli pracę po ukończeniu kursu	Efektywność szkoleń (%)
Specjalista do spraw projektów UE - euroasystent	7	3	42,9
Obsługa wózków podnośnikowych, jezdniowych, widłowych z napędem akumulatorowym i spalinowym	9	3	33,3
Prawo jazdy	6	2	33,3
Pracownik działu kadr i płac	21	6	28,6
Pracownik administracyjno - biurowy	20	5	25,0
Magazynier z obsługą komputera, kas fiskalnych i wózków jezdniowych z napędem mechanicznym	20	5	25,0
Jak podjąć i prowadzić działalność gospodarczą	12	3	25,0
Obsługa stacji autogazu	13	2	23,1
Księgowość komputerowa	9	2	22,2
Aktywne poszukiwanie pracy	5	1	20,0
Grafika komputerowa i projektowanie stron www	12	2	16,7
Telemarketing	6	1	16,7
Uniwersalny handlowiec	33	3	9,1
Kurs komputerowy	48	3	6,3
Podstawy księgowości z obsługą komputera	8	0	0,0
Kurs języka angielskiego	7	0	0,0
Pozostałe kierunki, które ukończyło mniej niż 5 niepełnosprawnych	48	10	20,8
<b>Ogółem</b>	<b>284</b>	<b>51</b>	<b>18,0</b>

Analizując dane zawarte w powyższej tabeli można zauważyć, że efektywność szkoleń ukończonych przez niepełnosprawnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy województwa lubelskiego oscyluje od 0,0,% do 42,9%. Wskaźnik zatrudnienia niepełnosprawnych dla województwa w 2005 roku wyniósł 18,0%. Na 16 rodzajów kursów, w 10 efektywność była wyższa od wskaźnika wojewódzkiego.

Badany wskaźnik zatrudnienia wskazuje, że niepełnosprawni, którzy ukończyli kursy w 2005 roku mieli trudności ze znalezieniem zatrudnienia.

Żaden niepełnosprawny nie został zatrudniony po kursie: języka angielskiego oraz podstawy księgowości z obsługą komputera.

Wskaźnik zatrudnienia przeszkolonych bezrobotnych w odniesieniu do poszczególnych instytucji szkolących, które przyuczały do zawodu lub przekwalifikowały najwięcej bezrobotnych prezentuje **tabela nr 9**.

Tabela 9. *Efektywność szkoleń poszczególnych jednostek szkolących w 2005 r.*

Instytucja szkoląca	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Krajowe Stowarzyszenie Inicjatyw Warszawa	30	30	100
Zasadnicza Szkoła Budowlana Lublin	10	10	100
PRESSCOM Sp. z o.o. Wrocław	5	5	100
Ośrodek Szkolenia Kierowców G. Jeżewski Ryki	5	5	100
Agencja Opieki POMOC Sp. z o.o.	20	19	95,0
Ośrodek Szkolenia Komendy Wojewódzkiej Straży Pożarnej Lublin	46	43	93,5
Ośrodek Szkolenia Kierowców Piotr Gac Lublin	15	14	93,3
Ośrodek Szkolenia Kierowców KULKA w Lublinie	44	36	81,8
„PRIME” Centrum Języka Angielskiego w Białej Podlaskiej	10	8	80,0
Centrum Ochrony Pracy i Biznesu CONSULTRIX Lublin	10	8	80,0
Policyjne Towarzystwo Sportowe w Siedlcach	5	4	80,0
ALMA Ośrodek Szkolenia Kierowców w Lubartowie	5	4	80,0
Ośrodek Szkolenia Kierowców „Auto Iga” w Białej Podlaskiej	19	15	78,9
Zakład Szkolenia Kierowców AUTO MOBIL w Międzyrzeczu Podlaskim	9	7	77,8
Energomontaż – Północ Technika spawalnicza i Laboratorium Sp. z o.o. Warszawa	12	9	75,0
Ośrodek Szkolenia Kierowców Liga Obrony Kraju	10	7	70,0
Ośrodek Szkolenia Zawodowego mgr inż. Jerzy Czerwiński Rzeszów	34	23	67,6
Przedsiębiorstwo Komunikacji Społecznej Sp. z o.o.	58	39	67,2
Powiatowe centrum Edukacji Zawodowej w Świdniku	35	23	65,7
Generalna Dyrekcja Dróg Krajowych i Autostrad Lublin	98	64	65,3
Zakład Techniczny Mega w Zamościu	74	42	56,8
Fundacja Rozwoju Lubelszczyzny Lublin	67	37	55,2
Polski Związek Motorowy	55	30	54,5
Wyższa Szkoła im. B. Jańskiego Wydział Zamiejscowy w Chełmie	282	149	52,8
Ośrodek Szkolenia Kierowców AUTO START s.c. Radzyń Podlaski	46	24	52,2
Ośrodek Centralnego Szkolenia Maszynistów Radom	76	39	51,3
Ośrodek Szkolenia Kierowców Jarosław Sulej Puławy	10	5	50,0
Zakład Dydaktyczno – Usługowy PERFEKT w Zamościu	46	22	47,8
Centrum Szkolenia Młodzieży i Dorosłych Izby Rzemiosła i Przedsiębiorczości w Lublinie	19	9	47,4
EDUCOM Sp. z o.o. Lublin	15	7	46,7
Wojewódzki Ośrodek Ruchu Drogowego	276	125	45,3
Centrum Szkolenia Zawodowego „Szkol – Drew” Łuków	40	18	45,0
Ośrodek Szkolenia Kierowców AUTO NAUKA Marian Zub Zamość	43	19	44,2
Polska Fundacja Ośrodków Wspomagania Rozwoju Gospodarczego OIC POLAND w Lublinie	186	81	43,5
P.W. Unimex Ośrodek Szkolenia Kierowców w Janowie Lubelskim	26	11	42,3
Lubelska Szkoła Biznesu	74	41	41,9
Komputerowa Szkoła ZETO Lublin	12	5	41,7
Ośrodek Szkoleniowo – Wypoczynkowy „SITLiD” w	12	5	41,7

Krośnie			
Oświata Lingwista Spółdzielnia Pracy	44	18	40,9
Tarbonus Sp. z o.o. Lublin	59	24	40,7
Ośrodek Szkolenia Kierowców „Szkol – Gaz” Łuków	5	2	40,0
Europejskie Centrum Szkoleniowe EFEKT	80	31	38,8
New English School	39	15	38,5
Powiatowy Urząd Pracy w Łęcznej	13	5	38,5
Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie	76	27	35,5
Centrum Szkolenia Kierowców Lech Zaj	40	14	35,0
Przedsiębiorstwo Usługowo – Techniczne UTECH	406	139	34,2
Ośrodek Szkolenia Kierowców Zbigniew Skubisz Krasnystaw	38	13	34,2
Przedsiębiorstwo Wielobranżowe WUREX w Zamościu	239	80	33,5
Ośrodek Szkolenia, Doksztalcania i Doskonalenia Kadr KURSATOR w Lublinie	585	195	33,3
Małopolski Ośrodek Szkoleniowy w Krakowie	9	3	33,3
Zakład Doskonalenia Zawodowego	1671	527	31,5
Warszawskie Centrum Kształcenia i Konsultingu „UNI ANDRAGOS” w Białej Podlaskiej	154	48	31,2
Centrum Kształcenia Praktycznego w Regionalnym Centrum Edukacji Zawodowej Ośrodek Szkolenia Kursowego w Biłgoraju	61	19	31,1
Ośrodek Szkolenia Kierowców Ryszard Brzeziński Chełm	26	8	30,8
Ośrodek Usług Edukacyjnych oraz Szkołą Języków Obcych KALA	68	20	29,4
Centrum Usług Ochrony Pracy i Środowiska Anna Górkiewicz Lublin	646	186	28,8
Powiatowy Urząd Pracy w Biłgoraju	85	23	27,1
CAREY s.c. I. Pręciuk, T. Koproń	20	5	25,0
Centrum Studiów Samorządowych w Kielcach	12	3	25,0
Lubelska Fundacja Rozwoju Agencja Rozwoju Regionalnego Lublin	1046	249	23,8
Prywatna Nauka Jazdy T. Pieczykolan Zamość	68	16	23,5
Studium Kształcenia Służb Ochrony KOBRA Lublin	48	11	22,9
Ośrodek Szkolenia s.c. KURSATOR Chełm	155	33	21,3
EUROlink Rajmund Sawka Lublin	24	5	20,8
Centrum Kształcenia Proeuropejskiego Lublin	29	6	20,7
Centrum Ochrony Pracy i Środowiska PROLEX Ryki	55	11	20,0
Szkoła Języków Obcych „MANHATTAN” Hrubieszów	219	43	19,6
CONSULTOR Sp. z o.o. Lublin	248	43	17,3
Europejskie Centrum Kształcenia Zawodowego “EUREKA” Lublin	177	30	16,9
Powiatowy Urząd Pracy w Tomaszowie Lubelskim	36	6	16,7
Ośrodek Szkolenia Kierowców ELKA Zamość	12	2	16,7
Centrum Usług Szkoleniowych LIDER Sp. z o.o. Lublin	183	30	16,4
Powiatowy Urząd Pracy Chełm	19	3	15,8
Ośrodek Szkolenia Kursowego „WUBEX” w Biłgoraju	93	14	15,1
Polsko Amerykańskie Centrum Szkoleń Budowlanych Warszawa	56	8	14,3
Kształcenie Informatyczne KOMPUTER Chełm	7	1	14,3
Centrum Kształcenia Praktycznego Zamość	161	22	13,7
Ośrodek Szkolenia Kierowców Barbara Mart	16	2	12,5
Ośrodek Szkolenia Kierowców A. Wit, Z. Parczewski, T. Dybikowski we Włodawie	8	1	12,5

Fundacja Puławskie Centrum Przedsiębiorczości	18	2	11,1
ELEKTROLIT Krzysztof Pałka Włodawa	10	1	10,0
SEDKOMP Spółka Jawna Siedlce	10	1	10,0
Instytut Kształcenia Kadr Lublin	38	3	7,9
Przedsiębiorstwo Handlowo Usługowe FIMAR Iwona i Marian Fijewscy	13	1	7,7
Ośrodek Szkolenia Kierowców HORMIX w Parczewie	19	1	5,3
JW. Jagiełńczyk w Rzeszowie	20	1	5,0
Powiatowy Urząd Pracy w Kraśniku	99	3	3,0
Ochotnicze Hufce Pracy Centrum Edukacji Młodzieży w Chełmie	11	0	0,0
Ośrodek Szkolenia Kursowego i Ustawicznego w Krakowie	9	0	0,0
Pozostałe jednostki, które przeszkoliły mniej niż 5 osób	78	62	79,5
<b>Ogółem</b>	<b>9200</b>	<b>3058</b>	<b>33,2</b>

Spośród instytucji, które przeszkoliły co najmniej 5 osób większość uzyskała wskaźnik efektywności wyższy od poziomu wskaźnika wojewódzkiego (33,2%). Najwięcej osób przeszkoliły: ZDZ – 1671 osób; Lubelska Fundacja Rozwoju Agencja Rozwoju Regionalnego Lublin – 1046; Centrum Usług Ochrony Pracy i Środowiska Anna Górkiewicz – 646 oraz Ośrodek Szkolenia, Doksztalcania i Doskonalenia Kadr KURSOR w Lublinie – 585 osób. Z wymienionych instytucji jedynie Ośrodek Szkolenia, Doksztalcania i Doskonalenia Kadr KURSOR w Lublinie uzyskał wskaźnik efektywności powyżej średniego wskaźnika wojewódzkiego – 33,3%. Natomiast ZDZ, LFR i Centrum Usług Ochrony Pracy i Środowiska Anna Górkiewicz w Lublinie uzyskały wskaźnik efektywności poniżej średniego wskaźnika wojewódzkiego (odpowiednio: 31,5%; 23,8% oraz 28,8%).

Najwyższy 100% wskaźnik efektywności uzyskały cztery instytucje, jednakże liczba osób jaką przeszkoliły była niewielka.

Ochotnicze Hufce Pracy Centrum Edukacji i Młodzieży w Chełmie oraz Ośrodek Szkolenia Kursowego i Ustawicznego w Krakowie uzyskały zerowy wskaźnik efektywności.

Ze względu na różnorodność nazewnictwa poszczególnych szkoleń, tabela nr 10 przedstawia podział według kodów obszarów szkolenia<sup>1</sup>.

Tabela 10. *Liczba przeszkolonych osób bezrobotnych wg kodów obszarów szkolenia*

<b>Kod szkolenia</b>	<b>Obszar szkolenia</b>	<b>Liczba osób przeszkolonych</b>
1	Podstawowe programy ogólne, w tym: kształcenie umiejętności pisania, czytania i liczenia	0
2	Rozwój osobowościowy i kariery zawodowej	515
3	Szkolenie nauczycieli i nauka o kształceniu	2
4	Sztuka, kultura, rzemiosło artystyczne	1
5	Nauki humanistyczne (bez języków obcych) i społeczne, w tym: ekonomia, socjologia, psychologia, politologia, etnologia, geografia	0
6	Języki obce	463
7	Dziennikarstwo i informacja naukowo – techniczna	0
8	Sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami	1166
9	Rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna	473
10	Zarządzanie i administrowanie	242
11	Prace sekretarskie i biurowe	805
12	Prawo	71
13	Nauki o życiu i nauki przyrodnicze, w tym: biologia, zoologia, chemia, fizyka	0
14	Matematyka i statystyka	0
15	Informatyka i wykorzystanie komputerów	773
16	Technika i handel artykułami technicznymi, w tym: mechanika, metalurgia, energetyka, elektryka, elektronika, telekomunikacja, miernictwo, naprawa i konserwacja pojazdów	89
17	Górnictwo i przetwórstwo przemysłowe w tym: przemysł spożywczy, lekki, chemiczny	19
18	Architektura i budownictwo	691
19	Rolnictwo, leśnictwo, rybołówstwo	54
20	Weterynaria	0
21	Opieka zdrowotna	103
22	Opieka społeczna, w tym: opieka nad osobami niepełnosprawnymi, starszymi, dziećmi, wolontariat	142
23	Ochrona własności i mienia	95
24	Ochrona środowiska	0
25	Usługi hotelarskie, turystyka, rekreacja	51
26	Usługi gastronomiczne	228
27	Usługi fryzjerskie, kosmetyczne	97
28	Usługi krawieckie, obuwnicze	31
29	Usługi stolarskie, szklarskie	1
30	Usługi transportowe, w tym kurs prawa jazdy	1229
31	Pozostałe usługi	927
32	Inne obszary szkoleń	932
	<b>Ogółem</b>	<b>9200</b>

<sup>1</sup> Rozporządzenie Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 27 października 2004 r. w sprawie rejestru instytucji szkoleniowych

## PODSUMOWANIE

1. Powiatowe Urzędy pracy w województwie lubelskim częściej organizują szkolenia grupowe. Absolwenci kursów grupowych ukończonych w 2005 roku stanowili 87,8% wszystkich przeszkolonych.
2. Kierunki szkoleń bezrobotnych określone są na podstawie:
  - zapotrzebowania zgłaszanego przez pracodawców na określone zawody i specjalności;
  - analizy ofert pracy;
  - potrzeb zgłaszanych przez bezrobotnych.
3. Najwięcej bezrobotnych ukończyło kursy: prawa jazdy; uniwersalny handlowiec; jak podjąć i prowadzić działalność gospodarczą; magazynier z obsługą komputera, kas fiskalnych i wózków jezdniowych z napędem mechanicznym; kurs komputerowy; aktywne poszukiwanie pracy; spawanie gazowe, elektryczne i w osłonie gazów szlachetnych; kurs języka angielskiego oraz operator maszyn budowlanych i drogowych.
4. Najlepszą bazą szkoleniową tzn. dużą liczbą instytucji szkolących dysponuje Miejski Urząd Pracy w Lublinie. W najtrudniejszej sytuacji pod tym względem znajdują się urzędy w Kraśniku, Łęcznej, Opolu Lubelski, Parczewie i Rykach (zmuszone są do korzystania z jednostek prowadzących działalność szkoleniową poza rejonem).
5. Efektywność kierunków szkoleń mierzona wskaźnikiem zatrudnienia wynosi 33,2%. W poszczególnych powiatach wskaźnik ten wahał się od 10,8% do 62,6%. Efektywność szkoleń przeprowadzonych w 2005 roku w stosunku do szkoleń z roku 2004 wzrosła o 3,8 punkty procentowe. Wzrost efektywności związany jest z realizacją szkoleń sfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.
6. Największym wskaźnikiem zatrudnienia charakteryzowały się kursy: szwacz – bielźniarz (100%); asystent osoby niepełnosprawnej (95,0%); palacz CO (94,7%); szkolenie przygotowujące do służby zastępczej w jednostkach Straży Pożarnej (93,9%); montażysta rusztowań budowlanych (88,2%) oraz renowacja zabytków (86,7%).

**Analizując wskaźniki efektywności szkoleń należy pamiętać, iż mogą one nie do końca rzetelnie oddawać rzeczywistą sytuację na rynku pracy. W prezentowanym zestawieniu uwzględniono tylko te osoby, o których powiatowe urzędy pracy dysponują potwierdzonymi informacjami, że podjęły zatrudnienie.**

**Brak dogłębnej wiedzy o stanie i perspektywach regionalnego i lokalnych rynków pracy ujemnie wpływa na efektywność działań prozatrudnieniowych i nie pozwala na jak najlepsze ich skorelowanie z aktualnie występującymi potrzebami na rynku pracy. Występują więc ogromne potrzeby w zakresie analiz podaży i popytu siły roboczej, w przekrojach istotnych dla głębszego rozpoznania zjawisk, określenie potrzeb szkoleniowych pracodawców a także wytycznych kierunków kształcenia.**

## **WNIOSKI**

Uwzględniając wskaźnik efektywności szkoleń, jako najważniejszą przesłankę przy określaniu polityki szkoleniowej, należałoby się ograniczyć do organizowania szkoleń dla bezrobotnych tylko w przypadku uprawdopodobnienia przez nich zatrudnienia, czyli opierając się jedynie na zapotrzebowaniu zakładów pracy.

Wiadomo też, że liczba osób, które podejmują pracę, jest wyższa od liczby ofert zatrudnienia przedstawianych przez urzędy pracy. Również liczba osób wyrejestrowanych z powodu podjęcia pracy znacznie przekracza liczbę skierowanych do pracy za pośrednictwem administracji pracy. Oznacza to, iż znaczna część rynku pracy pozostaje poza kontrolą urzędów pracy.

Organizując szkolenia należałoby brać pod uwagę wszystkie rodzaje następstw wynikające z udziału w szkoleniu. Ich organizacja nie może być całkowicie podporządkowana kryterium efektywności, ponieważ istotna jest także społeczna i psychologiczna rola szkolenia, która pozwala osobom bezrobotnym, mającym niewielkie szanse na uzyskanie zatrudnienia, uniknąć wykluczenia społecznego. Chodzi też o to, aby nie szkolić w zawodach mało poszukiwanych, co do których zapotrzebowanie na rynku jest niewielkie.

Dlatego należy zapewnić by system edukacji i szkolenia zasilał rynek pracy osobami posiadającymi umiejętności poszukiwane na rynku pracy, podlegające zmianom strukturalnym.



# ANEKS

## POWIATOWY URZĄD PRACY W BIAŁEJ PODLASKIEJ

Tabela 11. *Efektywność poszczególnych rodzajów kursów*

Kurs	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Operator maszyn budowlanych i drogowych	7	7	100
Szkolenie przygotowujące do służby zastępczej w Państwowej Straży Pożarnej	4	4	100
Przewóz materiałów niebezpiecznych	1	1	100
Spawanie elektryczne, gazowe i w osłonie gazów szlachetnych	1	1	100
Obsługa stacji autogazu	1	1	100
Obsługa wózków podnośnikowych	1	1	100
Drwal – operator pilarki	1	1	100
Jak rozpocząć i prowadzić działalność gospodarczą	37	31	83,8
Kurs języka angielskiego	10	8	80,0
Pracownik ochrony fizycznej	5	4	80,0
Prawo jazdy	43	33	76,7
Księgowość dla zaawansowanych	15	4	26,7
Magazynier z obsługą komputera, kas fiskalnych i wózków jezdniowych z napędem mechanicznym	56	14	25,0
Kurs dokształcający dla kierowców przewożących osoby i rzeczy	15	5	33,3
Przedstawiciel handlowy	10	2	20,0
Uniwersalny handlowiec	83	9	10,8
Pracownik administracyjno - biurowy	65	6	9,2
Podstawy księgowości	51	4	7,8
Psychospołeczna aktywizacja osób długotrwale bezrobotnych	110	2	1,8
Rzeźnik - wędliniarz	1	0	0,0
<b>Ogółem</b>	<b>517</b>	<b>138</b>	<b>26,7</b>

Tabela 12. *Efektywność szkoleń poszczególnych jednostek szkolących*

Organizator	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Ośrodek Centralnego Szkolenia Maszynistów w Radomiu	7	7	100
Ośrodek Szkolenia Komendy Wojewódzkiej Państwowej Straży Pożarnej w Lublinie	4	4	100
Przedsiębiorstwo Wielobranżowe Hemarex w Białej Podlaskiej	3	3	100
PRIME Centrum Języka Angielskiego w Białej Podlaskiej	10	8	80,0
Policyjne Towarzystwo Sportowe w Siedlcach	5	4	80,0
Ośrodek Szkolenia Kierowców Auto Iga w Białej Podlaskiej	19	15	79,0
Zakład Szkolenia Kierowców Auto – Mobil w Międzyrzeczu Podlaskim	9	7	77,8

Polski Związek Motorowy	14	10	71,4
Warszawskie Centrum Kształcenia i Konsultingu „UNI ANDRAGOS” Biała Podlaska	79	42	53,2
Wojewódzki Ośrodek Ruchu Drogowego	15	5	33,3
Centrum Usług Ochrony Pracy i Środowiska Anna Górkiewicz Lublin	19	3	15,8
Zakład Doskonalenia Zawodowego	48	7	14,6
Lubelska Fundacja Rozwoju ARR Lublin	99	14	14,1
Centrum Usług Szkoleniowych LIDER Sp. z o.o. Lublin	75	7	9,3
CONSULTOR Sp. zo.o. Lublin	110	2	1,8
Zakład Kształcenia i Doskonalenia Kadr we Wrocławiu	1	0	0,0
<b>Ogółem</b>	<b>517</b>	<b>138</b>	<b>26,7</b>

## POWIATOWY URZĄD PRACY W BIŁGORAJU

Tabela 13. *Efektywność poszczególnych rodzajów kursów*

Kurs	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Operator maszyn budowlanych i drogowych	9	9	100
Kurs kwalifikacyjny do odbycia służby zastępczej w PSP	7	7	100
Palacz CO	4	4	100
Kurs dokształcający dla kierowców wykonujących transport drogowy	2	2	100
Drwal – operator piły mechanicznej	1	1	100
Obsługa stacji autogazu	5	4	80,0
Prawo jazdy	11	7	63,6
Nowoczesny handlowiec	40	15	37,5
Przewóz materiałów niebezpiecznych	3	1	33,3
Obsługa nowoczesnego biura	60	18	30,0
Aktywne poszukiwanie pracy	85	23	27,1
Obsługa wózków jezdniowych	44	11	25,0
Tartacznik - trakowy	9	2	22,2
Magazynier	28	5	17,9
Brukarz	20	3	15,0
Jak podjąć i prowadzić działalność gospodarczą	43	5	11,6
Kurs języka angielskiego	36	4	11,1
Profesjonalna pomoc domowa	20	2	10,0
Kuchnia domowa z elementami przedsiębiorczości	20	2	10,0
Spawanie elektryczne, gazowe i w osłonie gazów szlachetnych	15	1	6,7
Specjalista do spraw pozyskiwania funduszy unijnych	19	1	5,3
<b>Ogółem</b>	<b>481</b>	<b>127</b>	<b>26,4</b>

Tabela 14. *Efektywność poszczególnych jednostek szkolących*

Organizator	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Ośrodek Szkolenia Państwowej Straży Pożarnej	7	7	100
Generalna Dyrekcja Dróg Krajowych i Autostrad Lublin	6	6	100
Ośrodek Szkolenia Zawodowego w Rzeszowie	1	1	100
Zakład Techniczny MEGA w Zamościu	8	7	87,5
Przedsiębiorstwo Wielobranżowe WUREX Zamość	7	6	85,7
Wojewódzki Ośrodek Ruchu Drogowego	5	3	60,0
Zakład Dydaktyczno – Usługowy PERFECT w Zamościu	6	3	50,0
Centrum Kształcenia Praktycznego w Regionalnym Centrum Edukacji Zawodowej Ośrodek Szkolenia Kursowego w Biłgoraju	61	19	31,2
Powiatowy Urząd Pracy w Biłgoraju	85	23	27,1
Biłgorajska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A. w Biłgoraju	93	21	22,6
Centrum Usług Ochrony Pracy i Środowiska w Lublinie oddział w Biłgoraju	73	13	17,8
Ośrodek Szkolenia Kursowego „WUBEX” w Biłgoraju	93	14	15,1
Europejskie Centrum Kształcenia Zawodowego „EUREKA” w Lublinie	36	4	11,1
<b>Ogółem</b>	<b>481</b>	<b>127</b>	<b>26,4</b>

**POWIATOWY URZĄD PRACY W CHELMIE**Tabela 15. *Efektywność poszczególnych rodzajów kursów*

Kurs	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Obsługa stacji autogazu	9	9	100
Palacz CO	7	7	100
Prawo zamówień publicznych	4	4	100
Spawacz elektryczno - gazowy	2	2	100
Kurs kierowców pociągów	2	2	100
Instruktor nauki jazdy	1	1	100
Kasjer walutowy	1	1	100
Agent celny	1	1	100
Księgowość komputerowa	1	1	100
Dokumentalista – rysownik w zawodzie archeolog	1	1	100
Operator maszyn budowlanych i drogowych	1	1	100
Kurs czeladniczy w zawodzie kucharz	1	1	100
Zawodowy kurs masażu o profilu rozszerzonym	1	1	100
Kurs stylizacji paznokci	1	1	100
Transport drogowy taksówką	1	1	100

Asystent osoby niepełnosprawnej	20	19	95,0
Renowacja zabytków	15	13	86,7
Tapicer - szwacz	22	19	86,4
Jak rozpocząć i prowadzić działalność gospodarczą	112	85	76,0
Przewóz materiałów niebezpiecznych	16	11	68,8
Specjalista do spraw projektów unijnych	19	12	63,2
Tynkarz elewacji zewnętrznych – docieplanie budynków	13	7	53,8
Operator wózków jezdniowych i widłowych	17	9	52,9
Drwal – operator pilarki mechanicznej	14	7	50,0
Umiejętność poszukiwania pracy	63	30	47,6
Prawo jazdy	62	27	43,5
Pracownik działu kadr i płac	12	5	41,7
Pracownik działu księgowo - finansowego	12	5	41,7
Barman	10	4	40,0
Kurs dokształcający dla kierowców wykonujących transport drogowy	18	7	38,9
Przedsiębiorczość w ramach programu Pierwszy Biznes	20	7	35,0
Kurs języka angielskiego	50	17	34,0
Zamówienia publiczne	10	3	30,0
Podstawy księgowości z obsługą komputera	50	13	26,0
Lider Klubu pracy	12	3	25,0
Kurs komputerowy	77	17	22,1
Pracownik administracyjno - biurowy	38	8	21,1
Uniwersalny handlowiec	100	19	19,0
Glazurnik - posadzkarz	10	1	10,0
Twoja wiedza– Twój sukces	11	0	0,0
Kurs pedagogiczny dla instruktorów praktycznej nauki zawodu	2	0	0,0
<b>Ogółem</b>	<b>839</b>	<b>382</b>	<b>45,5</b>

Tabela 16. *Efektywność poszczególnych jednostek szkolących*

Organizator	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Przedsiębiorstwo Komunikacji Społecznej Sp. z o.o.	16	16	100
Zakład Techniczny „Mega” w Zamościu	3	3	100
Centrum Szkolenia BMM w Rzeszowie	3	3	100
Ośrodek Szkoleniowo – Wypoczynkowy Stowarzyszenie Inżynierów i Techników Leśnictwa i Drzewnictwa	3	3	100
Ośrodek Szkolenia KRYSTOM Wanda Mokijewska w Lublinie	2	2	100
Generalna Dyrekcja Dróg Krajowych i Autostrad	2	2	100
Instytut Audytu i Ewaluacji Sp. z o.o. w Warszawie	1	1	100
HEROS Centrum Szkoleniowe w Warszawie	1	1	100
Polskie Centrum Edukacji w Warszawie	1	1	100

Usługi Archeologiczne Stanisław Gołub w Chełmie	1	1	100
LOOK MEDIA Sp. z o.o. w Warszawie	1	1	100
Centrum Języka Angielskiego Połówko Ilona w Lublinie	1	1	100
Agencja Opieki POMOC Sp. z o.o.	20	19	95,0
Polski Związek Motorowy	5	3	60,0
Fundacja Rozwoju Lubelszczyzny w Lublinie	67	37	55,2
Wyższa Szkoła im. B. Jańskiego Wydział Zamiejscowy w Chełmie	282	149	52,8
Zakład Doskonalenia Zawodowego	151	65	43,1
Wojewódzki Ośrodek Ruchu Drogowego	28	10	35,7
Ośrodek Szkolenia Kierowców Ryszard Brzeziński w Chełmie	26	8	30,8
Ośrodek Szkoleniowo – Wypoczynkowy „SITLiD” w Krośnie	10	3	30,0
Lubelska Fundacja Rozwoju ARR Lublin	76	22	28,9
Ośrodek Szkolenia s.c. KURSOR w Chełmie	84	23	27,4
Centrum Studiów Samorządowych w Kielcach	12	3	25,0
Polska Fundacja Ośrodków Wspomagania Rozwoju Gospodarczego OIC Poland w Lublinie	5	1	20,0
Powiatowy Urząd Pracy w Chełmie	19	3	15,8
Kształcenie Informatyczne KOMPUTER w Chełmie	7	1	14,3
Ochotnicze Hufce Pracy Centrum Edukacji Pracy Młodzieży w Chełmie	11	0	0,0
EUROlink Rajmund Sawka Lublin	1	0	0,0
<b>Ogółem</b>	<b>839</b>	<b>382</b>	<b>45,5</b>

## POWIATOWY URZĄD PRACY W HRUBIESZOWIE

Tabela 17. *Efektywność poszczególnych rodzajów kursów*

Kurs	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Kurs dla osób odbywających służbę zastępczą w PSP	3	3	100
Montażysta rusztowań budowlanych	1	1	100
Palacz CO	1	1	100
Kasjer walutowo - złotowy	1	1	100
Szkolenie dodatkowe na przewóz osób i rzeczy	3	2	66,7
Pielęgniarstwo rodzinne	2	1	50,0
Pierwsza pomoc przedmedyczna	88	42	47,7
Prawo jazdy	23	10	43,5
Specjalista do sporządzania projektów unijnych	35	16	40,0
Księgowość małych i średnich firm	20	8	40,0
Obsługa stacji autogazu	11	4	36,4
Obsługa kasy fiskalnej z minimum sanitarnym	73	26	35,6
Drwal – operator pilarki	16	5	31,3
Obsługa sekretariatu i urzędzeń biurowych	40	11	27,5
Operator maszyn budowlanych i drogowych	44	12	27,3

Księgowość komputerowa	15	4	26,7
Technolog robót wykończeniowych w budownictwie	15	4	26,7
Pracownik magazynu i hurtowni z obsługą wózków jezdniowych	30	5	16,7
Opiekun do osób starszych ze znajomością języka angielskiego	10	2	20,0
BIP, KPA, Instrukcja kancelaryjna	50	8	16,0
Kurs komputerowy	45	7	15,6
Barman – kelner ze znajomością języka obcego	15	0	0,0
Zasady badania sprzętu do stosowania środków ochrony roślin	1	0	0,0
Agent celny Unii	1	0	0,0
Kurs języka angielskiego	1	0	0,0
<b>Ogółem</b>	<b>544</b>	<b>173</b>	<b>31,8</b>

Tabela 18. *Efektywność poszczególnych jednostek szkolących*

Organizator	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Centrum Szkoleń Zawodowych R. Kapyś Hrubieszów	2	2	100
Ośrodek Szkolenia PSP w Lublinie	2	2	100
Prywatna Nauka Jazdy T. Pieczykolan Zamość	1	1	100
Ośrodek Szkoleniowo Wypoczynkowy „SITLiD” Krosno	1	1	100
Polski Związek Motorowy Chełm	1	1	100
Komenda Wojewódzka Państwowej Straży Pożarnej Białystok	1	1	100
Lubelska Fundacja Rozwoju ARR Oddział Krasnystaw	45	26	57,8
Zakład Dydaktyczno – Usługowy PERFECT Zamość	6	3	50,0
Ośrodek Kształcenia i Doskonalenia LIDER w Zamościu	2	1	50,0
Wojewódzki Ośrodek Ruchu Drogowego w Chełmie	26	10	38,5
Zakład Techniczny „Mega” Zamość	11	4	36,4
Centrum Usług Ochrony Pracy i Środowiska Oddział w Chełmie	100	33	33,0
Zakład Doskonalenia Zawodowego	103	32	31,1
Ośrodek Centralnego Szkolenia Maszynistów Radom	24	7	29,2
Szkoła Języków Obcych „Manhattan” Hrubieszów	134	33	24,6
Europejskie Centrum Kształcenia Zawodowego „Eureka” w Lublinie	20	5	25,0
Przedsiębiorstwo Wielobranżowe „Wurex” Zamość	12	3	25,0
Ośrodek Szkolenia, Doksztalcania i Doskonalenia Kadr „Kursor” Lublin	50	8	16,0
Gospodarstwo Pomocnicze przy Zespole Szkół Agrotechnicznych i Gospodarki Żywnościowej Radom	1	0	0,0
Ośrodek Szkolenia Miejskich Zakładów	1	0	0,0

Autobusowych w Warszawie			
Advice Warszawa	1	0	0,0
<b>Ogółem</b>	<b>544</b>	<b>173</b>	<b>31,8</b>

## POWIATOWY URZĄD PRACY W JANOWIE LUBELSKIM

Tabela 19. *Efektywność poszczególnych rodzajów kursów*

Kurs	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Jak podjąć i prowadzić działalność gospodarczą	6	6	100
Szkolenie dla osób odbywających służbę zastępczą w PSP	6	6	100
Kurs dla kierowców przewożących rzeczy i osoby	1	1	100
Operator maszyn budowlanych i drogowych	39	28	71,8
Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy	2	1	50,0
Szkolenie nowych pracowników publicznych służb zatrudnienia lub instytucji wspierających ich działanie	5	2	40,0
Spawanie w osłonie CO <sub>2</sub>	48	18	37,5
Prawo jazdy	25	9	36,0
Brukarz	15	4	26,7
Magazynier z obsługą wózka widłowego i komputera	15	2	13,3
Sekretarka – asystentka szefa	16	2	12,5
Pracownik budowlany – roboty wykończeniowe	16	1	6,3
Komputerowa obsługa biura	16	0	0,0
Obsługa wyciągów narciarskich	9	0	0,0
Przewóz materiałów niebezpiecznych	1	0	0,0
Kurs kosmetyczny z elementami wirażu i przedłużania paznokci	1	0	0,0
Kompleksowe szkolenie specjalistów do spraw rozwoju zawodowego	1	0	0,0
Lider Klubów Pracy	1	0	0,0
<b>Ogółem</b>	<b>223</b>	<b>80</b>	<b>35,9</b>

Tabela 20. *Efektywność poszczególnych jednostek szkolących*

Organizator	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Lubelska Fundacja Rozwoju ARR w Lublinie	6	6	100
Generalna Dyrekcja Dróg Krajowych i Autostrad Laboratorium Drogowe Gospodarstwo Pomocnicze	6	6	100
Komenda Wojewódzka Państwowej Straży Pożarnej w Lublinie	6	6	100
Wojewódzki Ośrodek Ruchu Drogowego w Lublinie	1	1	100
Ośrodek Szkolenia Zawodowego mgr inż. J. Czerwieński w Rzeszowie	33	22	66,7
P.W. Unimex Ośrodek Szkolenia Kierowców w	23	9	39,1



Janowie Lubelskim			
Małopolski Ośrodek Szkoleniowy w Krakowie	9	3	33,3
Centrum Usług Ochrony Pracy i Środowiska Anna Górkiewicz Lublin	80	20	25,0
Zakład Doskonalenia Zawodowego	32	5	15,6
Zakład Doskonalenia Zawodowego Rzeszów Ośrodek Kształcenia Zawodowego Przeworsk	15	2	13,3
Ośrodek Szkolenia Kursowego i Ustawicznego w Krakowie	9	0	0,0
Ośrodek Szkolenia Kierowców „LOK” w Janowie Lubelskim	2	0	0,0
Centrum Usług Szkoleniowych LIDER Sp. z o.o. w Lublinie	1	0	0,0
<b>Ogółem</b>	<b>223</b>	<b>80</b>	<b>35,9</b>

## POWIATOWY URZĄD PRACY W KRASNYMSTAWIE

Tabela 21. *Efektywność poszczególnych rodzajów kursów*

Kurs	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Pracownik ochrony fizycznej	4	4	100
Operator maszyn budowlanych i drogowych	2	2	100
Kurs do nabycia uprawnień do służby zastępczej w PSP	2	2	100
Przeszkolenie po 5-letniej przerwie w wykonywaniu zawodu położnej	1	1	100
Obsługa finansowo – księgową małej firmy	1	1	100
Kurs języka niemieckiego	1	1	100
Przewóz materiałów niebezpiecznych	1	1	100
Operator wózków jezdniowych	1	1	100
Palacz CO	1	1	100
Spawacz	10	7	70,0
Kurs dla kierowców przewożących osoby i rzeczy	20	9	45,0
Nowe technologie budowlane – wykańczanie wnętrza	12	4	33,3
Jak rozpocząć i prowadzić działalność gospodarczą	35	10	28,6
Obsługa stacji autogazu	14	4	28,6
Prawo jazdy	75	20	26,7
Kurs języka angielskiego	55	12	21,8
Magazynier z obsługą komputera, kasy fiskalnej i wózka widłowego	30	6	20,0
Uniwersalny handlowiec	30	6	20,0
Referent administracyjno - biurowy	10	2	20,0
Grafika komputerowa z projektowaniem stron www	10	1	10,0
Opiekunka do dzieci z podstawami języka angielskiego	10	0	0,0
Kurs kosmetyczny	5	0	0,0
<b>Ogółem</b>	<b>330</b>	<b>95</b>	<b>28,8</b>

Tabela 22. *Efektywność poszczególnych jednostek szkolących*

Organizator	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Studium Kształcenia Służb Ochrony „KOBRA” w Lublinie	3	3	100
Ośrodek Centralnego Szkolenia Maszynistów w Radomiu	2	2	100
PKS Chełm	2	2	100
Tarbonus Sp. z o.o. Lublin	2	2	100
Okręgowa Izba Pielęgniarek i Położnych w Chełmie	1	1	100
Państwowa Straż Pożarna w Lublinie	1	1	100
Komenda Wojewódzka PSP w Lublinie	1	1	100
Wojewódzki Ośrodek Ruchu Drogowego	21	10	47,6
Centrum Usług Ochrony Pracy i Środowiska Anna Górkiewicz Lublin	36	13	36,1
Ośrodek Szkolenia Kierowców Zbigniew Skubisz Krasnystaw	38	13	34,2
Lubelska Fundacja Rozwoju	109	32	29,4
Zakład Doskonalenia Zawodowego	19	4	21,1
Europejskie Centrum Kształcenia zawodowego EUREKA w Lublinie	20	4	20,0
Prywatna Nauka Jazdy T. Pieczykolan Zamość	35	5	14,3
JWS Jagiellończyk w Rzeszowie	20	1	5,0
Ośrodek Szkolenia KURSOR w Lublinie	20	1	5,0
<b>Ogółem</b>	<b>330</b>	<b>95</b>	<b>28,8</b>

**POWIATOWY URZĄD PRACY W KRAŚNIKU**Tabela 23. *Efektywność poszczególnych rodzajów kursów*

Kurs	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Szkolenie dla osób odbywających służbę zastępczą w PSP	6	6	100
Operator maszyn budowlanych i drogowych	2	2	100
Kucharz - gastronom	1	1	100
Przewóz osób i rzeczy	1	1	100
ABC Przedsiębiorczości	9	7	77,8
Przedstawiciel handlowy	14	5	35,7
Spawacz elektryczno - gazowy	38	5	13,2
Magazynier z obsługą wózków widłowych	29	3	10,3
Kurs języka angielskiego	34	3	8,8
Księgowość komputerowa	35	3	8,6
Kadry i płace z językiem obcym	27	2	7,4
Kelner – barman z językiem obcym	14	1	7,1
Klub pracy „Nowe Spojrzenie”	99	3	3,0
Obsługa kasy fiskalnej z obsługą komputera	45	0	0,0
Pracownik ochrony fizycznej	20	0	0,0
Obsługa biura, komputera i urządzeń biurowych	15	0	0,0

Prawo jazdy	1	0	0,0
<b>Ogółem</b>	<b>390</b>	<b>42</b>	<b>10,8</b>

Tabela 24. *Efektywność poszczególnych jednostek szkolących*

Kurs	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Komenda Wojewódzka PSP w Lublinie	6	6	100
Generalna Dyrekcja Dróg Krajowych i Autostrad w Lublinie	2	2	100
Wojewódzki Ośrodek Ruchu Drogowego Lublin	1	1	100
Ośrodek Szkolenia, Doksztalcania i Doskonalenia Kadr KURSATOR Lublin	43	14	32,6
Zakład Doskonalenia Zawodowego Oddział w Kraśniku	53	8	15,1
Lubelska Fundacja Rozwoju	165	8	8,5
Powiatowy Urząd Pracy w Kraśniku	99	3	3,0
Studium Kształcenia Ustawicznego KOBRA Lublin	20	0	0,0
P.W. UNIMEX Kraśnik	1	0	0,0
<b>Ogółem</b>	<b>390</b>	<b>42</b>	<b>10,8</b>

## POWIATOWY URZĄD PRACY W LUBARTOWIE

Tabela 25. *Efektywność poszczególnych rodzajów kursów*

Kurs	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Operator suwnicy	2	2	100
Kurs kwalifikacyjny dla kierowców wykonujących transport drogowy	1	1	100
Kurs kwalifikacyjny szeregowych PSP	1	1	100
Prawo jazdy	21	17	81,0
ABC działalności gospodarczej	24	19	79,2
Pracownik administracyjno - biurowy	30	17	56,7
Pracownik robót wykończeniowych	10	5	50,0
Operator maszyn budowlanych	12	4	33,3
Operator wózków jezdniowych	3	1	33,3
Spawacz elektryczny	3	0	0,0
<b>Ogółem</b>	<b>107</b>	<b>67</b>	<b>62,6</b>

Tabela 26. *Efektywność poszczególnych jednostek szkolących*

Organizator	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Ośrodek Szkolenia Kierowców Piotr Gac Lublin	6	6	100
Ośrodek Szkolenia Kierowców KULKA w Lublinie	5	5	100
Ośrodek Szkolenia Państwowej Straży Pożarnej w	1	1	100

Lublinie			
Wojewódzki Ośrodek Ruchu Drogowego Siedlce	1	1	100
ALMA Ośrodek Szkolenia Kierowców w Lubartowie	5	4	80,0
Lubelska Fundacja Rozwoju ARR Oddział Lubartów	30	20	66,7
CONSULTOR Sp. z o.o. w Lublinie	30	17	56,7
Zakład Doskonalenia Zawodowego Lublin	10	5	50,0
Generalna Dyrekcja Dróg Krajowych i Autostrad Lublin	6	3	50,0
Liga Obrony Kraju Ośrodek Szkolenia Zawodowego w Lublinie	2	1	50,0
Centrum Usług Ochrony Pracy i Środowiska w Lublinie	8	3	37,5
Ośrodek Szkolenia Kierowców Wiesław Osior Lubartów	3	1	33,3
<b>Ogółem</b>	<b>107</b>	<b>67</b>	<b>62,6</b>

## MIEJSKI URZĄD PRACY W LUBLINIE

Tabela 27. *Efektywność poszczególnych rodzajów kursów*

Kurs	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Kurs kwalifikacyjny dla kierowców przewożących rzeczy i osoby	9	9	100
Operator wózków widłowych	5	5	100
Operator maszyn budowlanych i drogowych	4	4	100
Pracownik ochrony fizycznej	3	3	100
Diagnosta samochodowy	1	1	100
Krawiectwo	1	1	100
Przewóz materiałów niebezpiecznych	1	1	100
Spawanie elektryczne, łukowe i w osłonie argonu	16	15	93,8
Prawo jazdy	40	34	85,0
Przedstawiciel handlowy	32	22	68,8
Szkolenie z zakresu internetowego poszukiwania pracy	68	46	67,7
Projektowanie stron www	2	1	50,0
Serwisant sprzętu biurowego i urządzeń fiskalnych	37	17	46,0
Kurs języka angielskiego	70	31	44,3
Pisanie i zarządzanie projektami z funduszy europejskich	80	35	43,8
Eksplatacja urządzeń elektroenergetycznych	30	13	43,3
Pracownik magazynowy	120	48	40,0
Brukarz	10	4	40,0
Pracownik działu kadr i płac	141	52	36,9
Pracownik obsługi klienta	61	22	36,1
Pracownik działu finansowo - księgowego	81	29	35,8
Doradca personalny	30	10	33,3
Sprzedawca i demonstrator	175	55	31,4
Ocieplacz budynków	10	3	30,0

Grafika komputerowa	82	22	26,8
Kurs informatyczny	217	62	28,6
Nowoczesna pomoc domowa z językiem angielskim	7	2	28,6
Pracownik opieki osobistej z językiem angielskim	23	5	21,7
Pracownik stacji paliw	48	10	20,8
ABC Przedsiębiorczości	10	2	20,0
Kurs florystyczny	35	4	11,4
Kuchnia domowa	10	1	10,0
Robotnik prac wykończeniowych	36	2	5,6
Administracja siecią	1	0	0,0
<b>Ogółem</b>	<b>1496</b>	<b>571</b>	<b>38,2</b>

Tabela 28. *Efektywność poszczególnych jednostek szkolących*

Organizator	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Wojewódzki Ośrodek Ruchu Drogowego	9	9	100
Zasadnicza Szkoła Budowlana w Lublinie	6	6	100
Studium Kształcenia KOBRA	3	3	100
Generalna Dyrekcja Dróg Krajowych i Autostrad Lublin	1	1	100
Ośrodek Centralnego Szkolenia Maszynistów	1	1	100
LEKTOR Regionalne Centrum Edukacji s.c.	1	1	100
Centrum Kształcenia i Szkolenia Sp. z o.o.	1	1	100
Centrum Szkolenia Kierowców Lech Zaj Lublin	1	1	100
Ośrodek Szkolenia Kierowców KULKA	19	18	94,7
Oświata Lingwista Spółdzielnia Pracy	11	10	90,9
Ośrodek Szkolenia Kierowców Piotr Gac Lublin	9	8	88,9
Europejskie Centrum Kształcenia Zawodowego EUREKA	7	5	71,4
Polski Związek Motorowy	12	8	66,7
Ośrodek Usług Edukacyjnych oraz Szkoła Języków Obcych KALA	16	10	62,5
Lubelska Szkoła Biznesu	40	24	60,0
Centrum Usług Ochrony Pracy i Środowiska Anna Górkiewicz Lublin	74	31	41,9
Przedsiębiorstwo Usługowo – Techniczne UTECH	244	102	41,8
Europejskie Centrum Szkoleniowe EFEKT	80	31	38,8
New English School	39	15	38,5
Polska Fundacja Ośrodków Wspomagania Rozwoju Gospodarczego OIC POLAND	141	49	34,8
Centrum Usług Szkoleniowych LIDER	3	1	33,3
Ośrodek Szkolenia, Doksztalcenia i Doskonalenia Kadr KURSOR	284	91	32,0
Zakład Doskonalenia Zawodowego	416	127	30,5
CONSULTOR Sp. z o.o.	55	13	23,6
EUROlink Rajmund Sawka	23	5	21,7
<b>Ogółem</b>	<b>1496</b>	<b>571</b>	<b>38,2</b>

## POWIATOWY URZĄD PRACY W LUBLINIE

Tabela 29. *Efektywność poszczególnych rodzajów kursów*

Kurs	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Kierowca wózków jezdniowych	2	2	100
Podstawy księgowości z obsługą komputera	1	1	100
Sekretarka - asystentka	1	1	100
Serwis urządzeń dystrybucji paliw	1	1	100
Pracownik działu kadr i płac	1	1	100
Ślusarz – operator obrabiarek skrawających	12	9	75,0
Sprzedawca	15	11	73,3
Rzeźnik - wykrawacz	8	5	62,5
Barman - kelner	15	8	53,3
Kurs kwalifikacyjny dla kierowców przewożących osoby i rzeczy	36	19	52,8
Operator maszyn budowlanych i drogowych	26	13	50,0
Przedstawiciel handlowy	14	7	50,0
Magazynier	51	24	47,1
Opiekunka dzieci i osób starszych	15	7	46,7
Prawo jazdy	29	13	44,8
Pracownik działu sprzedaży	37	16	43,2
Pracownik administracyjno – biurowy	48	19	39,6
Aktywne poszukiwanie pracy	76	27	35,5
ABC Przedsiębiorczości	73	25	34,2
Marketing z obsługą komputera	35	10	28,6
Spawacz gazowy, elektryczny w osłonie argonu	21	6	28,6
Księgowość komputerowa	8	2	25,0
Wykańczanie wnętrz w budownictwie	5	1	20,0
Kasjer handlowy z obsługą komputera	15	2	13,3
Obsługa komputera i kas fiskalnych	10	1	10,0
Szkolenie dla odbywających służbę zastępczą w PSP	1	0	0,0
Kierowca - fakturzysta	1	0	0,0
<b>Ogółem</b>	<b>557</b>	<b>231</b>	<b>41,5</b>

Tabela 30. *Efektywność poszczególnych jednostek szkolących*

Organizator	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Przedsiębiorstwo Usługowo – Techniczne UTECH Sp. z o.o.	1	1	100
SIMP Ośrodek Doskonalenia Kadr – Mechanika Sp. z o.o. w Lublinie	1	1	100
Ośrodek Szkolenia Kierowców PPT PKS Lublin S.A.	5	4	80,0
Powiatowe Centrum Edukacji Zawodowej im. Zygmunta Puławskiego w Świdniku	12	9	75,0
Centrum Szkolenia Młodzieży i Dorosłych Izby Rzemiosła i Przedsiębiorczości Lublin	8	5	62,5
OIC POLAND Polska Fundacja Ośrodków Wspomagania Rozwoju Gospodarczego w Lublinie i Polsko Amerykańska Fundacja Wolności w Lublinie	21	12	57,1
Ośrodek Szkolenia Kierowców KULKA s.c. Lublin	13	7	53,9
Wojewódzki Ośrodek Ruchu Drogowego	36	19	52,8
Centrum Usług Ochrony Pracy i Środowiska	63	33	52,4
Generalna Dyrekcja Dróg Krajowych i Autostrad w Lublinie	25	12	48,0
EDUCOM Sp. zo.o. Lublin	15	7	46,7
Ośrodek Szkolenia, Doksztalcania i Doskonalenia Kadr „KURSOR” w Lublinie	194	73	37,6
Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie	76	27	35,5
CONSULTOR Sp. z o.o.	13	4	30,8
Europejskie Centrum Kształcenia Zawodowego EUREKA Lublin	10	3	30,0
Zakład Doskonalenia Zawodowego	52	12	23,1
Polski Związek Motorowy Sp. z o.o. Lublin	11	2	18,2
Komenda Wojewódzka PSP Lublin	1	0	0,0
<b>Ogółem</b>	<b>557</b>	<b>231</b>	<b>41,5</b>

**POWIATOWY URZĄD PRACY W ŁĘCZNEJ**Tabela 31. *Efektywność poszczególnych rodzajów kursów*

Kurs	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Prawo jazdy	9	9	100
Operator maszyn budowlanych i drogowych	4	4	100
Kurs dla odbywających służbę zastępczą w PSP	4	4	100
Pracownik działu księgowości z elementami małej przedsiębiorczości	2	2	100
Diagnosta samochodowy	2	2	100
Pracownik ochrony fizycznej	1	1	100
Szkolenie z zakresu transportu taksówką	1	1	100
Operator obróbki mechanicznej	10	7	70,0
Pracownik robót wykończeniowych	11	6	54,6
Kurs dla kierowców przewożących osoby i rzeczy	13	7	53,9
Przedstawiciel handlowy	9	4	44,4
Spawanie	13	6	46,2
Euroasystent z językiem angielskim	10	4	40,0

Grafika komputerowa i projektowanie stron www	10	4	40,0
Kelner - barman	10	4	40,0
Aktywne poszukiwanie pracy	13	5	38,5
Sprzedawca - fakturzysta	21	8	38,1
Pracownik działu kadr i płac	16	5	31,3
Piekarz – cukiernik	10	3	30,0
Logistyka gospodarki magazynowej i transportu	10	3	30,0
Opiekun dzieci i osób starszych z językiem angielskim	11	3	27,3
Komunikacja interpersonalna	8	2	25,0
Telemarketing	6	1	16,7
ABC Przedsiębiorczości	20	3	15,0
Język włoski dla logistyków	8	1	12,5
<b>Ogółem</b>	<b>232</b>	<b>99</b>	<b>42,7</b>

Tabela 32. *Efektywność poszczególnych jednostek szkolących*

Organizator	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Generalna Dyrekcja Dróg Krajowych i Autostrad Lublin	4	4	100
PPT PKS Lublin	4	4	100
Ośrodek Szkolenia Kierowców PIONIER Łęczna	4	4	100
Ośrodek Szkolenia PSP - Lublin	4	4	100
Zespół Szkół Budowlanych - Lublin	3	3	100
Przedsiębiorstwo Przewozu Towarów PKS Chełm	2	2	100
Zakład Doskonalenia Zawodowego	2	2	100
Centrum Szkolenia Ustawicznego KOBRA - Lublin	1	1	100
Ośrodek Szkolenia Kierowców KULKA Lublin	1	1	100
Powiatowe Centrum Edukacji Zawodowej w Świdniku	10	7	70,0
Centrum Usług Szkoleniowych LIDER Lublin	11	6	54,6
Wojewódzki Ośrodek Ruchu Drogowego Lublin	11	5	45,5
Ośrodek Szkolenia, Doskonalenia i Doksztalcania Kadr KURSOR	14	6	42,9
Lubelska Szkoła Biznesu – Fundacja Rozwoju KUL Lublin	10	4	40,0
Szkoła Komputerowa ZETO Lublin	10	4	40,0
Powiatowy Urząd Pracy w Łęcznej	13	5	38,5
Spółdzielnia Pracy Oświata – Lingwista Lublin	10	3	30,0
Centrum Szkolenia Młodzieży i Dorosłych Izby Rzemiosła i Przedsiębiorczości Lublin	10	3	30,0
Lubelska Fundacja Rozwoju Regionalnego Łęczna	89	26	29,2
Centrum Kształcenia Proeuropejskiego Lublin	19	5	26,3
<b>Ogółem</b>	<b>232</b>	<b>99</b>	<b>42,7</b>



**POWIATOWY URZĄD PRACY W ŁUKOWIE**

Tabela 33. *Efektywność poszczególnych rodzajów kursów*

Kurs	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Własna firma, twoje miejsce na rynku pracy	30	30	100
Szwacz - bieliźniarz	12	12	100
Kurs kwalifikacyjny dla osób odbywających służbę zastępczą	2	2	100
Kurs języka norweskiego	1	1	100
Podstawy sieci i systemu operacyjnego MS Windows 2000	1	1	100
Jak rozpocząć własną działalność gospodarczą	10	9	90,0
Przeszkolenie po 5 – letniej przerwie w wykonywaniu zawodu pielęgniarstwa	2	1	50,0
Pracownik ochrony fizycznej	30	14	46,7
Obsługa maszyn budowlanych i drogowych	11	5	45,5
Spawanie	18	8	44,4
Prawo jazdy	50	22	44,0
Operator wózków widłowych	17	5	29,4
Kurs na przewóz rzeczy	24	7	29,2
Obuwnik przemysłowy z obsługą programów konstrukcyjnych i wykrawarki „ATOM”	15	4	26,7
Pełna ewidencja księgową	20	5	25,0
Referent administracyjno - biurowy	30	6	20,0
Wykonawstwo elewacji i ociepleń metodą lekko - moką	5	1	20,0
Hydraulik – miedź, tworzywa sztuczne	15	2	13,3
Projektowanie stron WWW wraz z elementami grafiki komputerowej	10	1	10,0
Monter ścian działowych i sufitów podwieszanych	15	0	0,0
Murarz- glazurnik	7	0	0,0
Grafik komputerowy	1	0	0,0
Diagnosta samochodowy	1	0	0,0
<b>Ogółem</b>	<b>327</b>	<b>136</b>	<b>41,6</b>

Tabela 34. *Efektywność poszczególnych jednostek szkolących*

Organizator	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Krajowe Stowarzyszenie Inicjatyw Warszawa	30	30	100
Ośrodek Szkolenia Kierowców Dudziński Łuków	2	2	100
Komenda Wojewódzka PSP Lublin	2	2	100
DISCE Emil Zaremba Tłumaczenia i Kursy Językowe Szczecin	1	1	100
Centrum Kształcenia i Rehabilitacji Konstancin	1	1	100
ALTKOM Akademii S.A. Warszawa	1	1	100
Agencja Rozwoju Lokalnego	10	9	90,0
Zakład Doskonalenia Zawodowego	61	33	54,1
Generalna Dyrekcja Dróg Krajowych i Autostrad	10	5	50,0

Lublin			
Okręgowa Izba Pielęgniarek i Położnych Siedlce	2	1	50,0
Centrum Szkolenia Zawodowego „Szkol – Drew” Łuków	40	18	45,0
Ośrodek Szkolenia Kierowców Szkol – Gaz Łuków	5	2	40,0
Ośrodek Szkolenia Kierowców WAŁOWA Siedlce	3	1	33,3
Wojewódzki Ośrodek Ruchu Drogowego Biała Podlaska	22	7	31,8
Lubelska Fundacja Rozwoju Łuków	67	16	23,9
Polsko Amerykańskie Centrum Szkolenia Budowlanych Warszawa	56	8	14,3
SEDKOMP Spółka Jawna Siedlce	10	1	10,0
Wojewódzki Ośrodek Ruchu Drogowego Siedlce	2	0	0,0
Centralny Ośrodek Szkolenia Maszynistów Mińsk Mazowiecki	1	0	0,0
Szkoła Komputerowa ZETO Lublin	1	0	0,0
DIAGNOSZKOL s.c. Wołomin	1	0	0,0
<b>Ogółem</b>	<b>327</b>	<b>136</b>	<b>41,6</b>

## POWIATOWY URZĄD PRACY W OPOLU LUBELSKIM

Tabela 35. *Efektywność poszczególnych rodzajów kursów*

Kurs	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Operator maszyn budowlanych i drogowych	8	8	100
Obsługa stacji LPG	1	1	100
Jak skutecznie ubiegać się o dofinansowanie projektów ze środków pomocowych	1	1	100
Prawo jazdy	13	12	92,3
Euroasystent – opracowywanie projektów	10	5	50,0
Kurs dla kierowców przewożących rzeczy i osoby	26	12	46,2
Kierowca wózków jezdniowych	22	8	36,4
Przewóz materiałów niebezpiecznych	16	4	25,0
Spawanie gazowe i w osłonie CO <sub>2</sub>	33	7	21,2
Bukieciarstwo i aranżacje roślinne	11	2	18,2
Pracownik ochrony fizycznej	20	3	15,0
Specjalista w zakresie programów UE z językiem angielskim	10	1	10,0
Nowoczesny sprzedawca	10	1	10,0
Pracownik hotelarstwa z językiem angielskim	10	1	10,0
Księgowość małych i średnich firm	10	1	10,0
Obsługa kas fiskalnych	20	1	5,0
Kurs obsługi biura i sekretariatu	11	0	0,0
Wizaż oraz modelowanie i zdobnictwo paznokci	11	0	0,0
Agent celny Unii	1	0	0,0
Kurs dla osób odbywających służbę zastępczą w PSP	2	0	0,0
<b>Ogółem</b>	<b>246</b>	<b>68</b>	<b>27,6</b>

Tabela 36. *Efektywność poszczególnych jednostek szkolących*

Kurs	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Generalna Dyrekcja Dróg Krajowych i Autostrad w Lublinie	5	5	100
Polski Związek Motorowy	4	4	100
Ośrodek Centralnego Szkolenia Maszynistów w Mińsku Mazowieckim	3	3	100
P.W. UNIMEX Ośrodek Szkolenia Kierowców w Kraśniku	2	2	100
Europejska Grupa Doradcza w Kaliszu	1	1	100
Centrum Usług i Ochrony Pracy w Lublinie	1	1	100
PTTK w Lublinie	1	1	100
Polska Szkoła Florystyczna w Poznaniu	1	1	100
Ośrodek Szkolenia Kierowców KULKA w Lublinie	6	5	83,3
Lubelska Szkoła Biznesu w Lublinie	10	5	50,0
Wojewódzki Ośrodek Ruchu Drogowego w Lublinie	26	12	46,2
Centrum Szkoleniowe Transportowców Lech Zaj w Lublinie	39	13	33,3
Oświata – Lingwista w Lublinie	22	5	22,7
Studium Kształcenia Ustawicznego KOBRA w Lublinie	20	3	15,0
KURSOR Lublin	20	2	10,0
Tarbonus Sp. z o.o. Lublin	20	2	10,0
Lubelska Fundacja Rozwoju w Lublinie	10	1	10,0
Centrum Kształcenia Proeuropejskiego w Lublinie	10	1	10,0
Przedsiębiorstwo Usługowo – Techniczne UTECH w Lublinie	20	1	5,0
Europejskie Centrum Kształcenia Zawodowego EUREKA	11	0	0,0
Centrum Usług Szkoleniowych LIDER w Lublinie	11	0	0,0
Ośrodek Szkolenia PSP w Lublinie	2	0	0,0
ADVICE Andrzej Wąsik w Warszawie	1	0	0,0
<b>Ogółem</b>	<b>246</b>	<b>68</b>	<b>27,6</b>

**POWIATOWY URZĄD PRACY W PARCZEWIE**Tabela 37. *Efektywność poszczególnych rodzajów kursów*

Kurs	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Piły mechaniczne do ścinki drzew	3	3	100
Kierowca wózków jezdniowych z napędem mechanicznym	5	3	60,0
Kurs komputerowy	12	5	41,7
Kurs języka angielskiego	18	6	33,3
Organizacja i prowadzenie własnego przedsiębiorstwa	19	6	31,6
Obsługa informatyczna firmy z administrowaniem	8	2	25,0

sieci komputerowej z elementami języka angielskiego			
Mała gastronomia z językiem angielskim	10	2	20,0
Sprzedawca z obsługa kasy fiskalnej z minimum sanitarnym	10	2	20,0
Pracownik administracyjno - biurowy	19	3	15,8
Kurs języka niemieckiego	10	1	10,0
Magazynier – kierowca wózków jezdniowych	12	1	8,3
Prawo jazdy	37	2	5,4
Profesjonalne techniki sprzedaży	10	0	0,0
Sekretarka - asystentka	10	0	0,0
Technolog prac wykończeniowych w budownictwie	9	0	0,0
Uprawnienia elektroenergetyczne	8	0	0,0
Opiekunka osób starszych	8	0	0,0
Drwal – operator pilarki	7	0	0,0
<b>Ogółem</b>	<b>215</b>	<b>36</b>	<b>16,7</b>

Tabela 38. *Efektywność poszczególnych jednostek szkolących*

Organizator	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Generalna Dyrekcja Dróg Krajowych i Autostrad Lublin	3	3	100
Ośrodek Usług Edukacyjnych oraz Szkoła Języków Obcych KALA w Rykach	8	3	37,5
Lubelska Fundacja Rozwoju Oddział w Parczewie	95	22	23,2
Ośrodek Szkolenia, Doksztalcania i Doskonalenia Kadr KURSOR	10	2	20,0
Centrum Usług Ochrony Pracy i Środowiska w Lublinie	12	1	8,3
Przedsiębiorstwo Usługowo – Handlowe FIMAR Iwona i Marian Fijewscy	13	1	7,7
Zakład Doskonalenia Zawodowego w Lublinie	50	3	6,0
Ośrodek Szkolenia Kierowców HORMIX w Parczewie	19	1	5,3
Polski Związek Motorowy Sp. z o.o. w Lublinie	5	0	0,0
<b>Ogółem</b>	<b>215</b>	<b>36</b>	<b>16,7</b>

**POWIATOWY URZĄD PRACY W PUŁAWACH**

Tabela 39. *Efektywność poszczególnych rodzajów kursów*

Kurs	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Kurs podstawowy do przewozu osób i rzeczy	3	3	100
Szkolenie dla odbywających służbę zastępczą w PSP	2	2	100
Trakowy traków pionowych	1	1	100
Sprzedawca LPG	1	1	100
Towaroznawstwo materiałów medycznych	1	1	100
Pracownik ochrony osób i mienia	10	8	80,0
Operator sprzętu budowlanego	38	28	73,7
Prawo jazdy	20	14	70,0
Operator wózka widłowego, akumulatorowego i spalinowego	10	6	60,0
Spawanie specjalistyczne, gazowe	53	27	50,9
Diagnosta samochodowy	2	1	50,0
Serwisant sprzętu komputerowego	10	4	40,0
Mała gastronomia	10	4	40,0
Pracownik budowlany – docieplanie budynków	11	4	36,4
Monter wymiany okien	9	3	33,3
Fryzjer	8	2	25,0
Obsługa komputera i internetu	29	6	20,7
Księgowość komputerowa	18	3	16,7
Kasjer handlowy	25	4	16,0
Podstawy księgowości	15	2	13,3
Pracownik administracyjno - biurowy	24	3	12,5
Mała przedsiębiorczość	19	2	10,5
Specjalista do spraw projektów UE	10	1	10,0
Pokojówka - sprzątaczką	10	1	10,0
Kelner - barman	12	0	0,0
Pierwszy biznes	8	0	0,0
<b>Ogółem</b>	<b>359</b>	<b>131</b>	<b>36,5</b>

Tabela 40. *Efektywność poszczególnych jednostek szkolących*

Kurs	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Ośrodek Szkolenia Kierowców LOK	6	6	100
Wojewódzki Ośrodek Ruchu Drogowego w Radomiu	3	3	100
Ośrodek Szkolenia Kierowców ALBICO Nałęczów	2	2	100
Ośrodek Szkolenia PSP w Lublinie	2	2	100
Ośrodek Doskonalenia Kadr w Kępnie	1	1	100
Wojewódzki Klub Techniki i Racjonalizacji w Lublinie	1	1	100
Wojewódzki Klub Techniki i Racjonalizacji w Lublinie	1	1	100
Fundacja Zdrowia Publicznego Kraków	1	1	100
Centrum Ochrony Pracy i Biznesu CONSULTRIX Lublin	10	8	80,0

Energomontaż – Północ Technika Spawalnicza i Laboratorium Sp. z o.o. Warszawa	12	9	75,0
Tarbonus Sp. z o.o. Lublin	24	17	70,8
Generalna Dyrekcja Dróg Krajowych i Autostrad	3	2	66,7
Ośrodek Centralnego Szkolenia Maszynistów w Radomiu	24	15	62,5
Ośrodek Szkolenia Kierowców Jarosław Sulej Puławy	10	5	50,0
Polski Związek Motorowy Lublin	2	1	50,0
Ośrodek Szkolenia, Doksztalcania i Doskonalenia Kadr KURSORS Lublin	20	7	35,0
Zakład Doskonalenia Zawodowego Puławy	61	21	34,4
Centrum Usług Ochrony Pracy i Środowiska Lublin	42	12	28,6
Centrum Ochrony Pracy i Środowiska PROLEX Ryki	26	4	15,4
UNI ANDRAGOS Biała Podlaska	37	5	13,5
Przedsiębiorstwo Usługowo – Techniczne UTECH Lublin	54	7	13,0
Fundacja Puławskie Centrum Przedsiębiorczości	18	2	11,1
<b>Ogółem</b>	<b>359</b>	<b>131</b>	<b>36,5</b>

## POWIATOWY URZĄD PRACY W RADZYNIU PODLASKIM

Tabela 41. *Efektywność poszczególnych rodzajów kursów*

Kurs	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Postępowanie administracyjne w praktyce	5	5	100
Rozpoznawanie zasad współpracy z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy	3	3	100
Zmiany w obsłudze programu - Płatnik	2	2	100
Projekty EFS – realizacja i opracowanie	2	2	100
Zagrożenia nieprawidłowości i oszustw w projektach z EFS	2	2	100
Palacz CO	1	1	100
Fryzjer	1	1	100
Podstawy Administracji NovellNet Ware 6	1	1	100
Samodzielny księgowy - bilansista	1	1	100
Kurs bukieciarstwa	1	1	100
Kurs grafiki komputerowej	1	1	100
Rozpoznawanie przydatności kwalifikacji klienta do potrzeb rynku pracy	1	1	100
Mały biznes	10	8	80,0
Przetwórstwo – rolno spożywcze z minimum sanitarnym i BHP	10	5	50,0
Przetwórstwo – rolno spożywcze z minimum sanitarnym i BHP	10	5	50,0
Prawo jazdy	46	24	52,2
Księgowość w małej firmie handlowo – usługowej z obsługą komputera i kas fiskalnych	25	5	20,0
Murarz – tynkarz - glazurnik	10	2	20,0

Obsługa informatyczna firmy z administrowaniem sieci komputerowej	6	1	16,7
Kurs podstawowy języka angielskiego	12	1	8,3
Kurs archiwistyczny	15	1	6,7
Logistyka w branży handlowej z obsługą komputera i kas fiskalnych	15	1	6,7
Prowadzenie sekretariatu z podstawami obsługi komputera	1	0	0,0
Kurs dokształcający kierowców przewożących rzeczy i osoby	1	0	0,0
<b>Ogółem</b>	<b>183</b>	<b>72</b>	<b>39,3</b>

Tabela 42. *Efektywność poszczególnych jednostek szkolących*

Organizator	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
PRESSCOM Sp. z o.o. Wrocław	5	5	100
IMC Polska Sp. z o.o. Warszawa	4	4	100
Biuro Obsługi Inicjatyw Europejskich Sp. z o.o. Łódź	2	2	100
Instytut Audytu i Ewaluacji Warszawa	2	2	100
Europejskie Centrum Szkoleniowe EUREKA Lublin	2	2	100
Unizeto Sp. z o.o. Ośrodek Szkolenia Informatycznego - Szczecin	1	1	100
Stowarzyszenie Księgowych w Polsce Oddział Okręgowy Lublin	1	1	100
Art&Decor Placówka Oświatowa w Warszawie	1	1	100
Akademia WWW Garwacki & Ludwiczak w Warszawie	1	1	100
Centrum Szkolenia Młodzieży i Dorosłych Izby Rzemiosła i Przedsiębiorczości Lublin	1	1	100
Zakład Doskonalenia Zawodowego w Lublinie Ośrodek Kształcenia Zawodowego w Radzeniu Podlaskim	10	8	80,0
Ośrodek Szkolenia Kierowców AUTO START s.c. Radzyń Podlaskim	46	24	52,2
Ośrodek Centralnego Kształcenia Maszynistów w Radomiu	11	3	27,3
Zakład Doskonalenia Zawodowego Lublin	82	16	19,5
Ośrodek Usług Edukacyjnych – Szkoła Języków Obcych KALA	12	1	8,3
Regionalne Centrum Edukacyjne LEKTOR s.c. Lublin	1	0	0,0
Wojewódzki Ośrodek Ruchu Drogowego	1	0	0,0
<b>Ogółem</b>	<b>183</b>	<b>72</b>	<b>39,3</b>

## POWIATOWY URZĄD PRACY W RYKACH

Tabela 43. *Efektywność poszczególnych rodzajów kursów*

Kurs	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Prawo jazdy	5	5	100
Spawanie w osłonie gazów	4	4	100
Kurs dla osób odbywających służbę zastępczą w PSP	1	1	100
Dyżurny ruchu	1	1	100
Operator walca	3	1	33,3
Kurs komputerowy	22	5	22,7
Komputerowe wspomaganie prac biurowych i handlowych z obsługą kas fiskalnych	15	3	20,0
Rachunkowość dla kandydatów na samodzielnych księgowych	10	1	10,0
Euroasystent – wykwalifikowany pracownik biurowy	10	0	0,0
<b>Ogółem</b>	<b>71</b>	<b>21</b>	<b>29,6</b>

Tabela 44. *Efektywność poszczególnych jednostek szkolących*

Kurs	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Ośrodek Szkolenia Kierowców G. Jeżewski Ryki	5	5	100
Komenda Wojewódzka PSP Lublin	1	1	100
KRYSTOM mgr Wanda Mokijewska Lublin	1	1	100
Ośrodek Centralnego Szkolenia Maszynistów Radom	3	1	33,3
Centrum Ochrony Pracy i Środowiska PROLEX Ryki	29	7	24,1
Ośrodek Usług Edukacyjnych oraz Szkoła Języków Obcych KALA – Ryki	32	6	18,8
<b>Ogółem</b>	<b>71</b>	<b>21</b>	<b>29,6</b>

## POWIATOWY URZĄD PRACY W ŚWIDNIKU

Tabela 45. *Efektywność poszczególnych rodzajów kursów*

Kurs	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
ABC przedsiębiorczości	19	19	100
Przewóz materiałów niebezpiecznych	3	3	100
Zastępcza służba PSP	2	2	100
Operator koparek	2	2	100
Obsługa stacji LPG	1	1	100
Przedstawiciel handlowy	1	1	100
Szkoła administratorów Microsoft	1	1	100
Pracownik magazynowy	11	7	63,6
Nowoczesne metody poszukiwania pracy	21	13	61,9



Księgowość małych firm z obsługą komputera	14	8	57,1
Operator obróbki mechanicznej	13	7	53,9
Kadry i płace z obsługą sekretariatu	4	2	50,0
Prawo jazdy	29	11	37,9
Operator wózków jezdniowych	11	4	36,4
Spawacz w osłonie argonu	14	4	28,6
Obsługa komputera i kas fiskalnych	50	11	22,0
Sprzedawca z obsługą komputera i kas fiskalnych	15	3	20,0
Pracownik sekretariatu ze znajomością kadr	29	3	10,3
Świadectwo kwalifikacji	1	0	0,0
<b>Ogółem</b>	<b>241</b>	<b>102</b>	<b>42,3</b>

Tabela 46. *Efektywność poszczególnych jednostek szkolących*

Organizator	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Polska Fundacja Ośrodków Wspomagania Rozwoju OIC POLAND Lublin	19	19	100
Ośrodek Szkolenia PSP Lublin	2	2	100
Generalna Dyrekcja Dróg Krajowych i Autostrad Lublin	2	2	100
Zespół Szkół Budowlanych	1	1	100
Ośrodek Doskonalenia Kadr – Mechanika Sp. z o.o.	1	1	100
Polski Związek Motorowy	1	1	100
Szkoła Komputerowa ZETO Lublin	1	1	100
Lubelska Szkoła Biznesu	14	8	57,1
Zakład Doskonalenia Zawodowego Lublin	25	14	56,0
Powiatowe Centrum Edukacji Zawodowej Świdnik	13	7	53,9
Przedsiębiorstwo Komunikacji Samochodowej Lublin	28	10	35,7
Przedsiębiorstwo Usługowo – Techniczne UTECH Lublin	87	28	32,2
Tarbonus Sp. z o.o. Lublin	13	3	23,1
Centrum Usług Szkoleniowych LIDER	33	5	15,2
Wojewódzki Ośrodek Ruchu Drogowego	1	0	0,0
<b>Ogółem</b>	<b>241</b>	<b>102</b>	<b>42,3</b>

## POWIATOWY URZĄD PRACY W TOMASZOWIE LUBELSKIM

Tabela 47. *Efektywność poszczególnych rodzajów kursów*

Kurs	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Obsługa ładowarki	11	11	100
Obsługa stacji LPG	5	5	100
Kurs dla kierowców w zakresie przewozu rzeczy	4	4	100
Pielęgniarstwo rodzinne dla pielęgniarek	3	3	100
Montażysta rusztowań budowlanych	3	3	100

Diagnosta samochodowy	1	1	100
Operator pilarki z zakresu ścinki drzew	1	1	100
Palacz CO	1	1	100
Księgowość komputerowa dla małych firm	1	1	100
Prawo jazdy	17	16	94,1
Prowadzenie działalności gospodarczej	20	16	80,0
Spawacz elektryczny, gazowy i w osłonie gazów szlachetnych	18	7	38,9
Magazynier z obsługą kasy fiskalnej i wózków widłowych	20	7	35,0
Obsługa wózków widłowych, programów magazynowych	28	8	28,6
Księgowość komputerowa dla małych firm	14	3	21,4
Szkolenie w zakresie poszukiwania pracy	36	6	16,7
Profesjonalny handlowiec	15	2	13,3
Kurs języka angielskiego	23	3	13,0
Obsługa komputera i kasy fiskalnej z fakturowaniem komputerowym	26	2	7,7
Obsługa urzędzeń biurowych	40	3	7,5
Kelner – barman z językiem angielskim	15	1	6,7
Przedstawiciel handlowy z obsługą komputera	15	1	6,7
Szkolenie kancelaryjno - archiwalne	55	3	5,6
Pracownik robót wykończeniowych w budownictwie	20	1	5,0
Kucharz – kelner z modułem językowym	25	1	4,0
Specjalista do spraw pozyskiwania funduszy europejskich	16	0	0,0
<b>Ogółem</b>	<b>433</b>	<b>110</b>	<b>25,4</b>

Tabela 48. *Efektywność poszczególnych jednostek szkolących*

Organizator	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Zakład Techniczny MEGA w Zamościu	7	7	100
Wojewódzki Ośrodek Ruchu Drogowego	4	4	100
Ośrodek Kształcenia i Doskonalenia LIDER	3	3	100
Diagnoskol s.c. Wołomin	1	1	100
Ośrodek Szkoleniowo – Wypoczynkowy SITLiD Krosno	1	1	100
Ośrodek Szkolenia Zawodowego J. Czerwieński Rzeszów	1	1	100
Zakład Dydaktyczno – Usługowy PERFECT	11	10	90,9
Zakład Doskonalenia Zawodowego	45	15	33,3
Lubelska Fundacja Rozwoju	100	23	23,0
P.W. Wurex Zamość	78	15	19,2
Centrum Usług Ochrony Pracy i Środowiska w Lublinie	91	16	17,6
CONSULTOR Sp. z o.o.	40	7	17,5
Powiatowy Urząd Pracy w Tomaszowie Lubelskim	36	6	16,7

Szkoła Języków Obcych Przedsiębiorstwo Szkoleniowo – Handlowe “MANHATTAN” Hrubieszów	15	1	6,7
<b>Ogółem</b>	<b>433</b>	<b>110</b>	<b>25,4</b>

## POWIATOWY URZĄD PRACY WE WŁODAWIE

Tabela 49. *Efektywność poszczególnych rodzajów kursów*

Kurs	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Pilarz - drwal	5	5	100
Obsługa stacji autogazu	4	4	100
Szkolenie dla kierowców przewożących osoby i rzeczy	2	2	100
Szkolenie kandydatów do odbycia służby zastępczej w PSP	2	2	100
Przewóz materiałów niebezpiecznych	1	1	100
Pracownik ochrony fizycznej	1	1	100
Operator maszyn budowlanych i drogowych	14	2	14,3
Prawo jazdy	8	1	12,5
Przedstawiciel handlowy z językiem angielskim	9	1	11,1
Pracownik działu kadr i płac	31	2	6,5
Opieka nad dziećmi i osobami starszymi z językiem angielskim	11	1	9,1
Podstawy przedsiębiorczości z elementami marketingu	20	1	5,0
Pracownik działu księgowości	20	0	0,0
Barman – kelner z językiem angielskim	9	0	0,0
<b>Ogółem</b>	<b>137</b>	<b>23</b>	<b>16,8</b>

Tabela 50. *Efektywność poszczególnych jednostek szkolących*

Organizator	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Zakład Doskonalenia Zawodowego	4	4	100
Wojewódzki Ośrodek Ruchu Drogowego	2	2	100
Ośrodek Szkoleniowy PSP Lublin	2	2	100
Zakład Techniczny MEGA w Zamościu	1	1	100
Ośrodek Szkolenia KURSOR s.c. Chełm	1	1	100
Studium Kształcenia Ustawicznego KOBRA w Lublinie	1	1	100
Generalna Dyrekcja Dróg Krajowych i Autostrad	18	6	33,3
Ośrodek Szkolenia Kierowców A. Wit; Z. Parczewski; T. Dybikowski Włodawa	8	1	12,5
ELEKTROLIT Krzysztof Pałka Włodawa	10	1	10,0
Lubelska Fundacja Rozwoju	52	3	5,8
UNI ANDRAGOS WCKiK Biała Podlaska	38	1	2,6
<b>Ogółem</b>	<b>137</b>	<b>23</b>	<b>16,8</b>

**POWIATOWY URZĄD PRACY W ZAMOŚCIU**

Tabela 51. *Efektywność poszczególnych rodzajów kursów*

Kurs	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Dźwigi towarowe z obsługą	3	3	100
Kurs kwalifikacyjny dla odbywających służbę zastępczą	4	4	100
Bezpieczne użytkowanie i usuwanie wyrobów zawierających azbest	1	1	100
Zasady prowadzenia własnej działalności	34	32	94,1
Montażysta rusztowań budowlanych	13	11	84,6
Palacz CO	4	3	75,0
Operator sprzętu budowlanego	66	39	59,1
Przewóz materiałów niebezpiecznych	25	14	56,0
Wykonywanie transportu drogowego taksówką	37	20	54,1
Pielęgniarstwo rodzinne	2	1	50,0
Pracownik służb BHP	2	1	50,0
Resuscytacja krążeniowo – oddechowa dla pielęgniarek i położnych	2	1	50,0
Kurs kwalifikacyjny dla kierowców przewożących osoby i rzeczy	48	20	41,7
Kierowca wózka widłowego, jezdniowego	60	24	40,0
Obsługa stacji autogazu	40	16	40,0
Monter – konserwator instalacji wodnych i kanalizacyjnych	15	6	40,0
Tapicer	8	3	37,5
Prawo jazdy	171	52	30,4
Spawanie w osłonie argonu i CO <sub>2</sub> ,elektryczne	57	15	26,3
Przedstawiciel handlowy	19	5	26,3
Glazurnik - posadzkarz	32	8	25,0
Konserwacja i naprawa sprzętu komputerowego i sieci	23	5	21,7
Grafika komputerowa	19	4	21,1
Księgowość komputerowa	20	4	20,0
Magazynier pracownik hurtowni	27	5	18,5
Technolog prac wykończeniowych w budownictwie	38	7	18,4
Kurs języka angielskiego	51	9	17,7
Wizaż z elementami stylizacji paznokci	41	6	14,6
Bukieciarstwo	22	3	13,6
Nowoczesny handlowiec z obsługą komputera i kas fiskalnych	67	9	13,4
Kucharz – kuchnia regionalna i typowa dla małej gastronomii	38	5	13,2
Obsługa informatyczna firmy	39	5	12,8
Instruktor nauki jazdy	9	1	11,1
Kurs komputerowy z fakturowaniem i obsługą kasy fiskalnej	56	4	7,1

Kurs języka włoskiego	38	3	7,9
Kurs języka niemiecki	38	3	7,9
Marketing z obsługą komputera z elementami reklamy i grafiki komputerowej	19	1	5,3
Barman - kelner	23	1	4,3
Cukiernik	20	0	0,0
Opiekunka domowa	14	0	0,0
Blacharz samochodowy - lakiernik	9	0	0,0
Murarz- tynkarz	8	0	0,0
Fryzjer	2	0	0,0
Pracownik ochrony fizycznej	1	0	0,0
Kierownik wycieczek i obozów	1	0	0,0
Wikliniarz	1	0	0,0
Rolnik wykwalifikowany	1	0	0,0
Agent celny	1	0	0,0
Kurs masażu	1	0	0,0
Szczepienia ochronne – program dla pielęgniarek	1	0	0,0
Kierowca lokomotywy spalinowej	1	0	0,0
<b>Ogółem</b>	<b>1272</b>	<b>354</b>	<b>27,8</b>

Tabela 52. *Efektywność poszczególnych jednostek szkolących*

Organizator	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Generalna Dyrekcja Dróg Krajowych i Autostrad Lublin	5	5	100
Ośrodek Szkolenia PSP Lublin	4	4	100
LA FEMME Cosmetics Sp. z o.o.	1	1	100
Lubelska Agencja Ochrony Środowiska SA	1	1	100
Akademia Sztuki Piękności Kraków	1	1	100
Zakład Techniczny MEGA Zamość	44	20	45,5
Ośrodek Szkolenia Kierowców Auto Nauka Marian Zub	43	19	44,2
Przedsiębiorstwo Wielobranżowe WUREX Zamość	142	56	39,4
Wojewódzki Ośrodek Ruchu Drogowego Zamość	61	23	37,7
Zakład Doskonalenia Zawodowego	432	144	33,3
Prywatna Nauka Jazdy T. Pieczykolan Zamość	32	10	31,3
Zakład Dydaktyczno – Usługowy PERFEKT Zamość	23	6	26,1
CAREY CAREM.c. Carem. Pręciuk, T. Koproń	20	5	25,0
Ośrodek Szkolenia Kierowców ELKA Zamość	12	2	16,7
Centrum Usług Szkoleniowych LIDER Lublin	44	7	15,9
Centrum Usług Ochrony Pracy i Środowiska mgr Anna Górkiewicz Lublin	47	7	14,9
Centrum Kształcenia Praktycznego Zamość	161	22	13,7
Szkoła Języków Obcych Przedsiębiorstwo Szkoleniowo – Handlowe Manhattan Hrubieszów	70	9	12,9
Ośrodek Szkolenia Kierowców Barbara Mart	16	2	12,5
Instytut Kształcenia Kadr Lublin	38	3	7,9

Europejskie Centrum Kształcenia Zawodowego EUREKA Lublin	71	7	9,9
Ośrodek Kształcenia i Doskonalenia Stowarzyszenie Oświatowców Polskich	1	0	0,0
Stowarzyszenie Akademia Łuczniczka	1	0	0,0
BIOSTUDIO Warszawa	1	0	0,0
KRYSTOM Wanda Elżbieta Mokijewska Lublin	1	0	0,0
<b>Ogółem</b>	<b>1272</b>	<b>354</b>	<b>27,8</b>