

Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie



**Efektywność szkoleń
dla bezrobotnych
zorganizowanych
przez powiatowe urzędy pracy
w 2004 roku**

opracowanie
Wydział Informacji i Analiz

Lublin, 2005 r.

SPIS TREŚCI

WSTĘP.....	6
1. Szkolenia ukończone przez bezrobotnych w 2004 roku.....	9
2. Efektywność szkoleń.....	13
Podsumowanie.....	43
Wnioski.....	44
Aneks.....	46

Przedruk opracowania w całości lub w części oraz wykorzystanie
danych empirycznych w druku dozwolone
wyłącznie z podaniem źródła.

WSTĘP

Ważnym instrumentem aktywnego przeciwdziałania bezrobociu jest organizowanie szkoleń i kursów umożliwiających zdobycie wyższych kwalifikacji lub

zmianę posiadanych w związku z brakiem propozycji odpowiedniego zatrudnienia czy utratą zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie.

Szkolenia osób bezrobotnych są tańsze w porównaniu z innymi aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu. Koszt uzyskania miejsca pracy poprzez szkolenia bezrobotnych (uwzględniając koszty związane z przeszkoleniem osób, które po kursie nie znalazły zatrudnienia) jest niższy niż koszt utworzenia miejsca pracy na przykład w ramach prac interwencyjnych lub pożyczek dla bezrobotnych i pracodawców.

Zasadniczym ich celem jest umożliwienie zdobycia takich kwalifikacji, które pomogą bezrobotnym powrócić na rynek pracy. Taka forma aktywizacji osób pozostających bez pracy ma szczególne znaczenie w przypadku bezrobocia strukturalnego, związanego z występującymi na dynamicznie zmieniającym się rynku pracy pewnymi lukami kwalifikacyjnymi, i które wraz ze wzrostem gospodarczym będą coraz mocniej się ujawniać.

Dotychczasowe doświadczenia dowodzą, iż organizowane szkolenia dla bezrobotnych to korzystny pod wieloma względami instrument oddziaływania na rynek pracy.

Szkolenia bezrobotnych stanowią istotną pomoc zarówno dla pracodawcy jak i bezrobotnego. Jeśli na rynku pracy brakuje fachowców o poszukiwanych kwalifikacjach w pewnym stopniu umożliwiają dostosować ludzkie umiejętności do tego, co stwarza rynek pracy. Pracodawcy poszukują określonych pracowników, a na rynku pracy jest spora

ilość chętnych do pracy, która jednak nie potrafi ich wymaganiom sprostać. Zmiany technologiczne polskiej gospodarki związane z przystąpieniem do Wspólnoty Europejskiej będą pogłębiać tę lukę kwalifikacyjną.

Przyuczenia do zawodu i przekwalifikowania mają wpływ na podwyższenie jakości zasobów ludzkich, i co się z tym wiąże, na rozwój gospodarczy regionu. Wysokie kwalifikacje mieszkańców danego regionu stanowią jedną z głównych przesłanek jego rozwoju gospodarczego i atrakcyjności dla inwestorów.

Przekwalifikowanie czy podniesienie kwalifikacji osób uczestniczących w szkoleniu ma za zadanie zwiększenie konkurencyjności tych osób na rynku pracy, zwiększenie ich szans na znalezienie pracy. Niezbędna jest jednak aktywność samego bezrobotnego, umiejętność właściwego sprzedania swych kwalifikacji. Szkolenie niesie więc ładunek aktywizujący i mobilizujący do podejmowania działań niezbędnych do

znalezienia pracy. Jest to szczególnie ważne w przypadku osób z długim stażem pozostawania bez pracy, których samopoczucie i wiara we własne możliwości maleje wraz z wydłużaniem się okresu bezrobocia.

Szkolenia niosą również szereg psychospołecznych skutków dla osób w nich uczestniczących, bowiem przywracają im normalną strukturę czasu, umożliwiają nawiązanie kontaktów i stosunków społecznych, a tym samym przeciwdziałają wykluczeniu

i marginalizacji społecznej. Ważnym efektem szkoleń jest także dostarczanie lokalnym środowiskom lepiej wykwalifikowanej kadry. Szkolenia spełniają również rolę kompensacyjną w stosunku do mniej elastycznego systemu oświaty, który trudniej dostosowuje profile kształcenia do aktualnych potrzeb rynku pracy.¹

Organizując szkolenia bezrobotnych i innych osób uprawnionych, powiatowe urzędy pracy współpracują z pracodawcami, instytucjami szkoleniowymi i innymi partnerami społecznymi. Od początku 1990 r. do końca 2004 r. w szkoleniach organizowanych przez urzędy pracy województwa lubelskiego wzięło już udział ponad 50.000 bezrobotnych. Liczba osób bezrobotnych kierowanych na przyuczenie do zawodu lub przekwalifikowanie z roku na rok sukcesywnie rośnie, choć w 2002 r. w stosunku do 2001 r. zmniejszyła się o 1.755 osób. W 2004 r. w kursach wzięło udział 9.631 osób bezrobotnych.

W województwie lubelskim w 2004 roku udział wydatków przeznaczonych na szkolenia bezrobotnych w strukturze wydatków z Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu wynosił 6,1%.

Tabela 1. *Wydatki na szkolenia w ogólnej kwocie wydatków z Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w województwie lubelskim w latach 1995 – 2004 (w %).*

Rok	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004
Kwota wydatków mln. zł	1,4	1,6	2,0	2,2	4,2	3,9	3,4	1,4	4,1	8,4
% udział w kwocie wydatków na formy aktywne	10,6	10,9	10,5	12,7	8,7	10,5	10,2	5,1	6,1	12,9

Powiatowe urzędy pracy inicjują przyuczenia do zawodu lub przekwalifikowania bezrobotnych w dwóch formach: 1) szkolenia indywidualne – urzędy pracy kierują

indywidualnie osoby bezrobotne, które wcześniej uprawdopodobnią podjęcie pracy po ukończonym szkoleniu; 2) szkolenia grupowe – urzędy pracy tworzą grupę szkoleniową o określonym profilu kształcenia zawodowego.

Istotnym kryterium pozwalającym określić czy polityka szkoleniowa, prowadzona przez administrację pracy, zbiega się z potrzebami lokalnego rynku pracy jest efektywność poszczególnych kursów dla bezrobotnych rozumiana jako procentowy udział osób zatrudnionych po ukończeniu szkolenia w stosunku do ogółu przeszkolonych. W oparciu o sprawozdania przygotowywane przez pracowników powiatowych urzędów pracy co kwartał analizowany jest poziom zatrudnienia bezrobotnych po każdym ukończonym kursie.

Niniejsze opracowanie prezentuje efektywność szkoleń ukończonych przez bezrobotnych w 2004 r. według stanu z końca marca 2005 r. Do końca marca br. przez okres dwunastu miesięcy prześledzono losy absolwentów kursów szkoleniowych zakończonych

w I kwartale 2004 r. Karierę zawodową absolwentów szkoleń zakończonych w II kwartale przeanalizowano przez okres dziewięciu miesięcy, w III kwartale przez sześć miesięcy,

a w IV kwartale przez trzy miesiące 2005r.

Opracowanie składa się z trzech części. W pierwszej części przedstawiono liczbę absolwentów poszczególnych kursów oraz wymieniono instytucje szkolące, z którymi współpracowały powiatowe urzędy pracy. W części drugiej zaprezentowano wskaźnik efektywności szkoleń w podziale na szkolenia indywidualne i grupowe oraz w konkretnych zawodach. W aneksie przedstawione są dane liczbowe dotyczące efektywności szkoleń organizowanych przez poszczególne powiatowe urzędy pracy. Skuteczność dla każdego PUP przedstawiona jest osobno – ze względu na efektywność poszczególnych i efektywność poszczególnych jednostek szkolących.

¹ M. Kabaj (red.): Badanie bezrobocia długotrwałego. Raport IPISS Warszawa 2001

1. SZKOLENIA UKOŃCZONE PRZEZ BEZROBOTNYCH W 2004 R.

W 2004 r. szkolenia sfinansowane przez urzędy pracy ukończyło 9631 osób, w tym 4996 kobiety. Byli to przede wszystkim absolwenci kursów grupowych - 8793 bezrobotnych, natomiast kursy indywidualne ukończyło 838 osób.

W ujęciu przestrzennym najwięcej bezrobotnych w całym województwie ukończyło przekwalifikowania lub przyuczenia do zawodu zorganizowane przez Miejski Urząd Pracy

w Lublinie (1.764) oraz przez Powiatowe Urzędy Pracy w: Zamościu (978), Chełmie (863), Puławach (597), Białej Podlaskiej (528) i Biłgoraju (515). Najmniej zaś osób przeszkolono

w następujących powiatach: parczewskim (94), świdnickim (176) i radzyńskim (189).

W stosunku do średniej liczby nowo zarejestrowanych bezrobotnych w urzędach pracy w ciągu 2004 r. największy odsetek bezrobotnych przeszkolono w MUP w Lublinie (14,9%), w PUP w Zamościu (8,2%), oraz w Chełmie (7,3%) .

Wszystkie urzędy pracy organizowały głównie szkolenia grupowe: 91,3% przeszkolonych bezrobotnych ukończyło takie właśnie kursy (55,7% to kobiety).

Tabela 2. *Liczba bezrobotnych skierowanych przez PUP, którzy ukończyli szkolenia w 2004r.*

PUP	Szkolenia					
	indywidualne		grupowe		razem	
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
Biała Podlaska	21	1	537	305	558	306
Biłgoraj	21	2	494	304	515	306
Chełm	155	39	708	373	863	412
Hrubieszów	17	5	316	175	333	180
Janów Lub.	23	3	308	118	331	121
Krasnystaw	18	1	246	142	264	143
Kraśnik	9	0	263	185	272	185
Lubartów	34	2	385	220	419	222
Lublin PUP	11	0	367	180	378	180
Lublin MUP	51	3	1713	949	1764	952
Łączna	25	0	286	190	311	190
Łuków	60	10	348	169	408	179
Opole Lub.	49	2	213	133	262	135
Parczew	5	0	89	49	94	49
Puławy	24	2	573	384	597	386
Radzyń Podl.	11	1	178	83	189	84
Ryki	13	0	211	121	224	121
Świdnik	23	0	153	98	176	98
Tomaszów L.	48	10	338	188	386	198
Włodawa	8	1	301	139	309	140
Zamość	212	28	766	381	978	409
Ogółem	838	110	8.793	4.886	9.631	4.996

Bezrobotni, którzy ukończyli kursy w 2004 r. zdobywali kwalifikacje zawodowe w ponad 150 zawodach. Ze względu na różnorodność nazewnictwa poszczególnych szkoleń, przedstawiamy podział ze względu na kody obszarów szkolenia².

Tabela 3. *Liczba przeszkolonych osób bezrobotnych.*

Kod szkolenia	Obszar szkolenia	Liczba osób przeszkolonych
---------------	------------------	----------------------------

² Rozporządzenie Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 27 października 2004r. w sprawie rejestru instytucji szkoleniowych

1	Podstawowe programy ogólne, w tym: kształcenie umiejętności pisania, czytania i liczenia	0
2	Rozwój osobowościowy i kariery zawodowej	677
3	Szkolenie nauczycieli i nauka o kształceniu	15
4	Sztuka, kultura, rzemiosło artystyczne	83
5	Nauki humanistyczne (bez języków obcych) i społeczne, w tym: ekonomia, socjologia, psychologia, politologia, etnologia, geografia	0
6	Języki obce	385
7	Dziennikarstwo i informacja naukowo-techniczna	21
8	Sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami	1250
9	Rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna	772
10	Zarządzanie i administrowanie	613
11	Prace sekretarskie i biurowe	592
12	Prawo	0
13	Nauki o życiu i nauki przyrodnicze, w tym: biologia, zoologia, chemia, fizyka	0
14	Matematyka i statystyka	0
15	Informatyka i wykorzystanie komputerów	1325
16	Technika i handel artykułami technicznymi, w tym : mechanika, metalurgia, energetyka, elektryka, elektronika, telekomunikacja, miernictwo, naprawa i konserwacja pojazdów	158
17	Górnictwo i przetwórstwo przemysłowe w tym : przemysł spożywczy, lekki, chemiczny	13
18	Architektura i budownictwo	520
19	Rolnictwo, leśnictwo. rybołówstwo	170
20	Weterynaria	0
21	Opieka zdrowotna	70
22	Opieka społeczna w tym : opieka nad osobami niepełnosprawnymi, starszymi, dziećmi, wolontariat	61
23	Ochrona własności i mienia	165
24	Ochrona środowiska	54
25	Usługi hotelarskie, turystyka rekreacja	21
26	Usługi gastronomiczne	257
27	Usługi fryzjerskie, kosmetyczne	87
28	Usługi krawieckie, obuwnicze	66
29	Usługi stolarskie, szklarskie	0
30	Usługi transportowe w tym kurs prawa jazdy	865
31	Pozostałe usługi	488
32	Inne obszary szkoleń	903
	OGÓLEM	9.631

Urzędy pracy organizują szkolenia dla osób bezrobotnych mając na względzie sytuację na lokalnym rynku pracy, rodzaje kursów, na które bezrobotni chcieliby być skierowani oraz efektywność (wskaźnik zatrudnienia) wcześniej przeprowadzonych szkoleń. Kwalifikowanie bezrobotnych na szkolenia leży w gestii dyrektorów powiatowych

urzędów pracy, którzy mogą w tym celu powołać specjalną komisję kwalifikacyjną. Kwalifikowanie osób bezrobotnych na szkolenia zależy od:

- spełnienia ustalonych i podanych do wiadomości zainteresowanym szczegółowych kryteriów kwalifikacyjnych,
- środków finansowych przeznaczonych na szkolenia,
- sytuacji na rynku pracy.

Wybór instytucji szkolących dokonywany jest przez komisję przetargową w oparciu

o obowiązującą ustawę z dnia 20.04.2004r. o zamówieniach publicznych. Każdy powiatowy urząd pracy gromadzi dane na temat wszystkich instytucji szkolących, które mogą szkolić bezrobotnych zarejestrowanych w danym urzędzie. Przy wyborze instytucji szkolącej brane są pod uwagę takie kryteria jak: merytoryczny zakres szkolenia, warunki lokalowe i sprzęt, jaki zapewnia instytucja szkoleniowa do realizacji kursu, koszt szkolenia, kwalifikacje kadry dydaktycznej, uzyskane kwalifikacje i umiejętności po szkoleniu, działalność promocyjna na rzecz zatrudnienia absolwentów kursów oraz cena kursu. PUP dokonując oceny instytucji szkolących bierze również pod uwagę wskaźnik zatrudnienia absolwentów szkoleń oraz opinie samych uczestników szkolenia, którzy na skierowanej do nich ankiecie wypowiadają się na temat programu nauczania oraz fachowości osób prowadzących zajęcia. Przy wyborze dziedzin, w których bezrobotni będą zdobywać kwalifikacje, brane są pod uwagę głównie potrzeby pracodawców.

Kursy ukończone przez bezrobotnych w 2004 r. prowadziło 161 instytucji szkolących. Od kilku lat głównym partnerem urzędów pracy województwa lubelskiego w zakresie szkolenia osób bezrobotnych jest Zakład Doskonalenia Zawodowego w Lublinie wraz

z filiami w kilku miastach województwa. Spośród bezrobotnych, którzy w 2004 r. ukończyli kursy, Zakłady Doskonalenia Zawodowego przeszkoliły 1.672 osoby, a więc 17,3% ubiegłorocznych absolwentów szkoleń dla bezrobotnych. Drugim partnerem urzędów pracy jest Lubelska Fundacja Rozwoju – 1.358 bezrobotnych, tj. 14,1%. Ponadto znaczną liczbę bezrobotnych przeszkoliło, Biuro Doradztwa Personalnego „Consultor”- 642 (6,7%). Pozostałe jednostki, które posiadają odpowiednie upoważnienie do prowadzenia działalności szkoleniowej, przeszkoliły 5.959 osób, co stanowi 61,9% ogółu przeszkolonych.

Z Zakładami Doskonalenia Zawodowego współpracowało 18 urzędów pracy

województwa lubelskiego, z Lubelska Fundacja Rozwoju – 15 i z Biurem Doradztwa Personalnego „Consultor”-14.

Tabela 4. *Instytucje, z którymi najczęściej współpracowały PUP*

Instytucje szkolące	Liczba PUP współpracujących z daną instytucją szkolącą
Zakłady Doskonalenia Zawodowego	18
Lubelska Fundacja Rozwoju	15
Biuro Doradztwa Personalnego „Consultor”	14

Duże znaczenie przy wyborze instytucji szkolącej przez powiatowy urząd pracy ma to czy instytucja ta usytuowana jest w rejonie działania urzędu pracy. Bywa bowiem tak, że dojazdy do odległych nieraz miejscowości na kursy przyuczające do zawodu są częstym powodem rezygnacji bezrobotnych z możliwości szkolenia. W najkorzystniejszej sytuacji są te urzędy pracy, które mają dużo miejscowych jednostek szkolących z różnorodną ofertą szkoleniową. Tak jest w Lublinie, w którym sieć instytucji szkolących jest najlepiej rozwinięta (znajdują się tu wszystkie wymienione wyżej trzy jednostki szkolące). Pozostałe urzędy pracy w dużym stopniu (np. w Kraśniku, , Parczewie i Rykach) zmuszone są korzystać z serwisu instytucji szkolących mających swoją siedzibę poza powiatem.

2. EFEKTYWNOŚĆ SZKOLEŃ

W 2004 r. w województwie lubelskim szkolenia dla bezrobotnych ukończyło 9.631 osób, w tym 4.996 kobiet. Spośród nich po roku od ukończenia kursu pracowało 2.834 osoby, tj. 29,4% (1.181 kobiet – 41,7%; 1.653 mężczyzn – 58,3%). Mężczyźni częściej podejmują pracę po zakończeniu szkolenia niż kobiety. Po kursach grupowych pracę podjęło 25,0% ogółem przeszkolonych (1.119 kobiet – 50,8% 1.082 mężczyzn – 49,2%), natomiast po kursach indywidualnych – 75,5% (62 kobiety – 9,8%, 571 mężczyzn – 90,2%)

Tabela 5. *Liczba bezrobotnych, którzy podjęli pracę po ukończeniu szkolenia w 2004 r. w podziale na typ szkolenia i czas poszukiwania pracy*

A – województwo lubelskie

Ukończyło szkolenie				Podjęło zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Ogółem	I kwartał	grupowe	526	181	202	255	261
		efektywność		34,4%	38,4%	48,5%	49,6%
		indywidualne	217	154	164	165	168
		efektywność		71,0%	75,6%	76,0%	77,4%
		razem	743	335	366	420	429
		efektywność		45,1%	49,2%	56,5%	57,7%
	II kwartał	grupowe	883	288	359	392	
		efektywność		32,6%	40,6%	44,4%	
		indywidualne	310	227	244	253	
		efektywność		73,2%	78,7%	81,6%	
		razem	1193	515	603	645	
		efektywność		43,2%	50,5%	54,1%	
	III kwartał	grupowe	2256	358	615		
		efektywność		15,9%	27,3%		
		indywidualne	106	68	76		
		efektywność		64,1%	71,7%		
		razem	2362	426	691		
		efektywność		18,0%	29,2%		
	IV kwartał	grupowe	5128	933			
		efektywność		18,2%			
		indywidualne	205	136			
		efektywność		66,3%			
		razem	5333	1069			
		efektywność		20,0%			
	2004 rok	grupowe	8793	1760	2109	2195	2201
		efektywność		20,0%	24,0%	25,0%	25,0%
		indywidualne	838	582	620	630	633
efektywność			69,4%	74,0%	75,2%	75,5%	
razem		9631	2345	2729	2825	2834	
	efektywność		24,3%	28,3%	29,3%	29,4%	

A – województwo lubelskie

Ukończyło szkolenie				Podjęły zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Kobiety	I kwartał	grupowe	261	92	98	125	128
		efektywność		35,2%	37,5%	47,9%	49,0%
		indywidualne	23	11	10	14	12
		efektywność		47,8%	43,5%	60,9%	52,2%

		razem	284	103	108	139	140
		efektywność		36,3%	38,0%	48,9%	49,3%
II kwartał		grupowe	459	125	149	177	
		efektywność		27,2%	32,5%	38,6%	
		indywidualne	37	17	24	29	
		efektywność		45,9%	64,9%	78,4%	
		razem	496	142	173	206	
		efektywność		28,6%	34,9%	41,5%	
III kwartał		grupowe	1507	191	354		
		efektywność		12,7%	23,5%		
		indywidualne	22	6	7		
		efektywność		27,3%	31,8%		
		razem	1529	197	361		
		efektywność		12,9%	23,6%		
IV kwartał		grupowe	2659	460			
		efektywność		17,3%			
		indywidualne	28	14			
		efektywność		50,0%			
		razem	2687	474			
		efektywność		17,6%			
2004 rok		grupowe	4886	868	1061	1116	1119
		efektywność		17,8%	21,7%	22,8%	22,9%
		indywidualne	110	48	55	64	62
		efektywność		43,6%	50,0%	58,1%	56,4%
		razem	4996	916	1116	1180	1181
		efektywność		18,3%	22,3%	23,6%	23,6%

B – w układzie PUP

Ukończyło szkolenie			Podjęło zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
			3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
I kwartał	grupowe	0	0	0	0	0
	indywidualne	7	5	5	6	6
	razem	7	5	5	6	6
II kwartał	grupowe	0	0	0	0	
	indywidualne	4	1	1	4	
	razem	4	1	1	4	
	grupowe	284	45	67		

Biała Podlaska	III kwartał	indywidualne	5	0	3		
		razem	289	45	70		
	IV kwartał	grupowe	253	61			
		indywidualne	5	2			
	2004 rok	razem	258	63			
		grupowe	537	106	128	128	128
		efektywność		19,3%	23,8%	23,8%	23,8%
		indywidualne	21	8	11	15	15
		efektywność		38,1%	52,4%	71,4%	71,4%
		razem	558	114	139	143	143
efektywność		20,4%	24,9%	25,6%	25,6%		

Ukończyły szkolenie				Podjęły zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				<i>3 miesiące</i>	<i>6 miesięcy</i>	<i>9 miesięcy</i>	<i>12 miesięcy</i>
Biała Podlaska -kobiety	I kwartał	grupowe	1	1	10	1	1
		indywidualne	0	0	1	0	0
		razem	1	1	11	1	1
	II kwartał	grupowe	0	0	0	0	
		indywidualne	0	0	0	0	
		razem	0	0	0	0	
	III kwartał	grupowe	188	31	0		
		indywidualne	0	0	47		
		razem	188	31	47		
	IV kwartał	grupowe	0	0			
		indywidualne	117	18			
		razem	117	18			
	2004 rok	grupowe	189	32	10	1	1
		efektywność		16,9%	5,3%	0,5%	0,5%
		indywidualne	117	18	66	65	65
		efektywność		15,4%	56,4%	55,5%	55,5%
		razem	306	50	76	66	66
	efektywność		16,3%	24,8%	21,6%	21,6%	

Ukończyło szkolenie				Podjęło zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				<i>3 miesiące</i>	<i>6 miesięcy</i>	<i>9 miesięcy</i>	<i>12 miesięcy</i>
Bilgoraj	I kwartał	grupowe	0	0	0	0	0
		indywidualne	10	10	10	10	10
		razem	10	10	10	10	10
	II kwartał	grupowe	14	11	11	11	
		indywidualne	2	2	2	2	
		razem	16	13	13	13	
	III kwartał	grupowe	199	38	48		
		indywidualne	9	5	5		
		razem	208	43	53		
	IV kwartał	grupowe	281	47			
		indywidualne	0	0			

		razem	281	47			
2004 rok		grupowe	494	96	106	106	106
		efektywność		19,4%	21,4%	21,4%	21,4%
		indywidualne	21	17	17	17	17
		efektywność		81,0%	81,0%	81,0%	81,0%
		razem	515	113	123	123	123
		efektywność		21,9%	23,9%	23,9%	23,9%

Ukończyli szkolenie				Podjęli zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				<i>3 miesiące</i>	<i>6 miesięcy</i>	<i>9 miesięcy</i>	<i>12 miesięcy</i>
Bilgoraj – -kobiety	I kwartał	grupowe	0	0	0	0	0
		indywidualne	0	0	0	0	0
		razem	0	0	0	0	0
	II kwartał	grupowe	0	0	0	0	
		indywidualne	0	0	0	0	
		razem	0	0	0	0	
	III kwartał	grupowe	141	12	20		
		indywidualne	2	1	1		
		razem	143	13	21		
	IV kwartał	grupowe	163	27			
		indywidualne	0	0			
		razem	163	27			
	2004 rok	grupowe	304	39	47	47	47
		efektywność		12,8%	15,5%	15,5%	15,5%
		indywidualne	2	1	1	1	1
		efektywność		50,0%	50,0%	50,0%	50,0%
		razem	306	40	48	48	48
		efektywność		13,1%	15,7%	15,7%	15,7%

Ukończyło szkolenie				Podjęło zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				<i>3 miesiące</i>	<i>6 miesięcy</i>	<i>9 miesięcy</i>	<i>12 miesięcy</i>
Chelm	I kwartał	grupowe	36	28	28	28	28
		indywidualne	27	25	26	27	27
		razem	63	53	54	55	55
	II kwartał	grupowe	184	77	79	98	
		indywidualne	52	49	51	51	
		razem	236	126	130	149	
	III kwartał	grupowe	230	21	66		
		indywidualne	32	13	15		
		razem	262	34	81		
	IV kwartał	grupowe	258	88			
		indywidualne	44	22			
		razem	302	110			
	2004 rok	grupowe	708	214	261	280	280
		efektywność		30,2%	36,9%	39,5%	39,5%
		indywidualne	155	109	114	115	115

		efektywność		70,3%	73,5%	74,2%	74,2%
		razem	863	323	375	395	395
		efektywność		37,7%	43,4%	45,8%	45,8%

Ukończyły szkolenie				Podjęły zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Chelm – - kobiety	I kwartał	grupowe	26	19	19	19	19
		indywidualne	7	5	5	7	7
		razem	33	24	24	26	26
	II kwartał	grupowe	95	27	27	41	
		indywidualne	4	2	4	4	
		razem	99	29	31	45	
	III kwartał	grupowe	148	16	43		
		indywidualne	17	3	4		
		razem	165	19	47		
	IV kwartał	grupowe	104	82			
		indywidualne	11	6			
		razem	115	88			
	2004 rok	grupowe	373	144	171	185	185
		efektywność		38,6%	45,8%	49,6%	49,6%
		indywidualne	39	16	19	21	21
		efektywność		41,0%	48,7%	53,8%	53,8%
		razem	412	160	190	206	206
		efektywność		38,8%	46,1%	50,0%	50,0%

Ukończyło szkolenie				Podjęło zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Hrubieszów	I kwartał	grupowe	0	0	0	0	0
		indywidualne	8	5	5	4	3
		razem	8	5	5	4	3
	II kwartał	grupowe	0	0	0	0	
		indywidualne	8	1	1	0	
		razem	8	1	1	0	
	III kwartał	grupowe	124	22	58		
		indywidualne	0	0	0		
		razem	124	22	58		
	IV kwartał	grupowe	192	53			
		indywidualne	1	0			
		razem	193	53			
	2004rok	grupowe	316	75	111	111	111
		efektywność		23,7%	35,1%	35,1%	35,1%
		indywidualne	17	6	6	4	3
		efektywność		35,3%	35,3%	23,5%	17,65
		razem	333	81	117	115	114
		efektywność		24,3%	35,1%	34,5%	34,2%

Ukończyły szkolenie				Podjęły zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Hrubieszów - kobiety	I kwartał	grupowe	0	0	0	0	0
		indywidualne	0	0	0	0	0
		razem	0	0	0	0	0
	II kwartał	grupowe	0	0	0	0	
		indywidualne	4	0	0	0	
		razem	4	0	0	0	
	III kwartał	grupowe	88	22	46		
		indywidualne	0	0	0		
		razem	88	22	46		
	IV kwartał	grupowe	87	21			
		indywidualne	1	0			
		razem	88	21			
	2004 rok	grupowe	175	43	67	67	67
		efektywność		24,6%	38,3%	38,3%	38,3%
		indywidualne	5	0	0	0	0
		efektywność		0	0%	0%	0%
		razem	180	43	67	67	67
		efektywność		23,9%	37,2%	37,2%	37,2%

Ukończyło szkolenie				Podjęło zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Janów Lubelski	I kwartał	grupowe	90	38	45	53	54
		indywidualne	8	8	8	8	8
		razem	98	46	53	61	62
	II kwartał	grupowe	35	21	23	23	
		indywidualne	2	2	2	2	
		razem	37	23	25	25	
	III kwartał	grupowe	76	23	36		
		indywidualne	1	1	1		
		razem	77	24	37		
	IV kwartał	grupowe	107	20			
		indywidualne	12	10			
		razem	119	30			
	2004 rok	grupowe	308	102	124	132	133
		efektywność		33,1%	40,2%	42,8%	43,2%
		indywidualne	23	21	21	21	21
		efektywność		91,3%	91,3%	91,3%	91,3%
		razem	331	123	145	153	154
		efektywność		37,2%	43,8%	46,2%	46,5%

Ukończyły szkolenie				Podjęły zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
	I kwartał	grupowe	13	5	5	6	6
		indywidualne	0	0	0	0	0

Janów Lubelski– kobiety		razem	13	5	0	6	6
	II kwartał	grupowe	0	0	0	0	
		indywidualne	0	0	0	0	
		razem	0	0	0	0	
	III kwartał	grupowe	33	3	10		
		indywidualne	0	0	0		
		razem	33	3	10		
	IV kwartał	grupowe	72	14			
		indywidualne	3	2			
		razem	75	16			
	2004 rok	grupowe	118	22	29	30	30
		efektywność		18,6%	24,6%	25,4%	25,4%
		indywidualne	3	2	2	2	2
		efektywność		66,7%	66,7%	66,7%	66,7%
		razem	121	24	31	32	32
	efektywność		19,8%	25,6%	26,4%	26,4%	

Ukończyło szkolenie				Podjęło zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Krasnystaw	I kwartał	grupowe	0	0	0	0	0
		indywidualne	5	4	4	4	4
		razem	5	4	4	4	4
	II kwartał	grupowe	0	0	0	0	
		indywidualne	9	8	8	8	
		razem	9	8	8	8	
	III kwartał	grupowe	50	7	7		
		indywidualne	2	2	2		
		razem	52	9	9		
	IV kwartał	grupowe	196	28			
		indywidualne	2	1			
		razem	198	29			
	2004 rok	grupowe	246	35	35	35	35
		efektywność		14,2%	14,2%	14,2%	14,2%
		indywidualne	18	15	15	15	15
efektywność			83,3%	83,3%	83,3%	83,3%	
razem		264	50	50	50	50	
	efektywność		18,9%	18,9%	18,9%	18,9%	

Ukończyły szkolenie				Podjęły zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
	I kwartał	grupowe	0	0	0	0	
		indywidualne	1	0	0	0	
		razem	1	0	0	0	
	II kwartał	grupowe	0	0	0	0	
		indywidualne	0	0	0	0	
		razem	0	0	0	0	

Krasnystaw - kobiety	III kwartał	grupowe	35	3	3		
		indywidualne	0	0	0		
		razem	35	3	3		
	IV kwartał	grupowe	0	10			
		indywidualne	107	0			
		razem	107	10			
	2004 rok	grupowe	35	13	13	13	13
		efektywność		37,1%	37,1%	37,1%	37,1%
		indywidualne	108	0	0	0	0
		efektywność		0%	0%	0%	0%
razem		143	13	13	13	13	
	efektywność		9,1%	9,1%	9,1%	9,1%	

Ukończyło szkolenie				Podjęło zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Kraśnik	I kwartał	grupowe	61	7	7	17	17
		indywidualne	1	1	1	1	1
		razem	62	8	8	18	18
	II kwartał	grupowe	25	9	11	11	
		indywidualne	5	4	4	4	
		razem	30	13	15	15	
	III kwartał	grupowe	169	18	18		
		indywidualne	2	2	2		
		razem	171	20	20		
	IV kwartał	grupowe	8	3			
		indywidualne	1	0			
		razem	9	3			
	2004 rok	grupowe	263	37	39	49	49
		efektywność		14,6%	14,8%	18,6%	18,6%
		indywidualne	9	7	7	7	7
		efektywność		77,8%	77,8%	77,8%	77,8%
		razem	272	44	46	56	56
	efektywność		16,2%	16,9%	20,6%	20,6%	

Ukończyło szkolenie				Podjęły zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Kraśnik – - kobiety	I kwartał	grupowe	28	3	3	8	8
		indywidualne	0	0	0	0	0
		razem	28	3	3	8	8
	II kwartał	grupowe	21	7	9	9	
		indywidualne	0	0	0	0	
		razem	21	7	9	9	
	III kwartał	grupowe	131	15	15		
		indywidualne	0	0	0		
		razem	131	15	15		
		grupowe	5	2			

	IV kwartał	indywidualne	0	0			
		razem	5	2			
	2004 rok	grupowe	185	27	29	34	34
		efektywność		14,6%	15,7%	18,4%	18,4%
		indywidualne	0	0	0	0	0
		efektywność		0%	0%	0%	0%
		razem	185	27	29	34	34
		efektywność		14,6%	15,7%	18,4%	18,4%

Ukończyli szkolenie				Podjęli zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				<i>3 miesiące</i>	<i>6 miesięcy</i>	<i>9 miesięcy</i>	<i>12 miesięcy</i>
Lubartów	I kwartał	grupowe	134	54	48	56	55
		indywidualne	11	4	7	4	4
		razem	145	58	55	60	59
	II kwartał	grupowe	89	7	32	30	
		indywidualne	12	11	8	8	
		razem	101	18	40	38	
	III kwartał	grupowe	97	18	25		
		indywidualne	0	0	0		
		razem	97	18	25		
	IV kwartał	grupowe	65	8			
		indywidualne	11	8			
		razem	76	16			
	2004 rok	grupowe	385	87	113	119	118
		efektywność		22,6%	29,3%	30,9%	30,6%
		indywidualne	34	23	23	20	20
		efektywność		67,6%	67,6%	58,8%	58,8%
		razem	419	110	136	139	138
		efektywność		26,2%	32,4%	33,2%	32,9%

Ukończyli szkolenie				Podjęli zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				<i>3 miesiące</i>	<i>6 miesięcy</i>	<i>9 miesięcy</i>	<i>12 miesięcy</i>
Lubartów – - kobiety	I kwartał	grupowe	82	34	31	31	32
		indywidualne	0	0	0	0	0
		razem	82	34	31	31	32
	II kwartał	grupowe	34	3	6	10	
		indywidualne	1	1	1	1	
		razem	35	4	7	11	
	III kwartał	grupowe	64	6	12		
		indywidualne	0	0	0		
		razem	64	6	12		
	IV kwartał	grupowe	40	4			
		indywidualne	1	0			
		razem	41	4			
		grupowe	220	47	53	57	58
		efektywność		21,2%	24,1%	25,9%	26,4%

	2004 rok	indywidualne	2	1	1	1	1
		efektywność		50,0%	50,0%	50,0%	50,0%
		razem	222	48	54	58	59
		efektywność		21,6%	24,3%	26,1%	26,6%

Ukończyło szkolenie				Podjęło zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Lublin – - MUP	I kwartał	grupowe	0	0	0	0	0
		indywidualne	6	4	4	5	5
		razem	6	4	4	5	5
	II kwartał	grupowe	274	73	99	106	
		indywidualne	18	18	18	18	
		razem	292	91	117	124	
	III kwartał	grupowe	140	33	44		
		indywidualne	8	7	8		
		razem	148	40	52		
	IV kwartał	grupowe	1299	208			
		indywidualne	19	18			
		razem	1318	226			
	2004 rok	grupowe	1713	314	351	358	358
		efektywność		18,3%	20,5%	20,9%	20,9%
		indywidualne	51	47	48	49	49
		efektywność		92,1%	94,1%	96,1%	96,1%
		razem	1764	361	399	407	407
		efektywność		20,4%	22,6%	23,1%	23,1%

Ukończyły szkolenie				Podjęły zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Lublin – - MUP - - kobiety	I kwartał	grupowe	0	0	0	0	0
		indywidualne	0	0	0	0	0
		razem	0	0	0	0	0
	II kwartał	grupowe	143	28	40	44	
		indywidualne	3	3	3	3	
		razem	146	31	43	47	
	III kwartał	grupowe	92	21	31		
		indywidualne	0	0	0		
		razem	92	21	31		
	IV kwartał	grupowe	714	114			
		indywidualne	0	0			
		razem	714	114			
	2004 rok	grupowe	949	163	185	189	189
		efektywność		17,2%	19,4%	19,9%	19,9%
		indywidualne	3	3	3	3	3
		efektywność		100%	100%	100%	100%
		razem	952	166	188	192	192
		efektywność		17,4%	19,7%	20,2%	20,2%

Ukończyło szkolenie				Podjęło zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Lublin PUP	I kwartał	grupowe	4	2	3	4	4
		indywidualne	3	3	3	3	3
		razem	7	5	6	7	7
	II kwartał	grupowe	28	13	13	16	
		indywidualne	3	3	3	3	
		razem	31	16	16	19	
	III kwartał	grupowe	108	20	39		
		indywidualne	1	1	1		
		razem	109	21	40		
	IV kwartał	grupowe	227	46			
		indywidualne	4	4			
		razem	231	50			
	2004 rok	grupowe	367	81	101	105	105
		efektywność		22,1%	27,5%	28,6%	28,6%
		indywidualne	11	11	11	11	11
		efektywność		100%	100%	100%	100%
		razem	378	92	112	116	116
	efektywność		24,3%	29,6%	30,7%	30,7%	

Ukończyły szkolenie				Podjęły zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Lublin PUP - kobiety	I kwartał	grupowe	3	1	2	3	3
		indywidualne	0	0	0	0	0
		razem	3	1	2	3	3
	II kwartał	grupowe	19	11	11	13	
		indywidualne	0	0	0	0	
		razem	19	11	11	13	
	III kwartał	grupowe	84	14	28		
		indywidualne	0	0	0		
		razem	84	14	28		
	IV kwartał	grupowe	74	14			
		indywidualne	0	0			
		razem	74	14			
	2004 rok	grupowe	180	40	55	58	58
		efektywność		22,2%	30,5%	32,2%	32,2%
		indywidualne	0	0	0	0	0
		efektywność		100%	100%	100%	100%
		razem	180	40	55	58	58
	efektywność		22,2%	30,5%	32,2%	32,2%	

Ukończyło szkolenie				Podjęło zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Łączna	I kwartał	grupowe	13	3	3	4	4
		indywidualne	5	5	5	5	5
		razem	18	8	8	9	9
	II kwartał	grupowe	43	6	8	8	
		indywidualne	10	6	7	8	
		razem	53	12	15	16	
	III kwartał	grupowe	75	12	23		
		indywidualne	4	3	3		
		razem	79	15	26		
	IV kwartał	grupowe	155	49			
		indywidualne	6	5			
		razem	161	54			
	2004 rok	grupowe	286	70	83	84	84
		efektywność		24,5%	29,0%	29,4%	29,4%
		indywidualne	25	19	20	21	21
		efektywność		76,0%	80,0%	84,0%	84,0%
razem		311	89	103	105	105	
	efektywność		28,6%	33,1%	33,8%	33,8%	

Ukończyły szkolenie				Podjęły zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Łączna – - kobiety	I kwartał	grupowe	12	3	3	4	4
		indywidualne	0	0	0	0	0
		razem	12	3	3	4	4
	II kwartał	grupowe	42	6	8	8	
		indywidualne	0	0	0	0	
		razem	42	6	8	8	
	III kwartał	grupowe	53	7	0		
		indywidualne	0	0	0		
		razem	53	7	0		
	IV kwartał	grupowe	83	20			
		indywidualne	0	0			
		razem	83	20			
	2004 rok	grupowe	190	36	31	32	32
		efektywność		18,9%	16,3%	16,8%	16,8%
		indywidualne	0	0	0	0	0
		efektywność		0	0%	0%	0%
razem		190	36	31	32	32	
	efektywność		18,9%	16,3%	16,8%	16,8%	

Ukończyło szkolenie				Podjęło zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
	I kwartał	grupowe	34	6	18	20	24
		indywidualne	20	17	16	18	18

Łuków		razem	54	23	34	38	42
	II kwartał	grupowe	0	0	0	0	
		indywidualne	29	22	21	23	
		razem	29	22	21	23	
	III kwartał	grupowe	128	4	28		
		indywidualne	1	1	1		
		razem	129	5	29		
	IV kwartał	grupowe	186	45			
		indywidualne	10	7			
		razem	196	52			
	2004 rok	grupowe	348	55	91	93	97
		efektywność		15,8%	26,1%	26,7%	27,9%
		indywidualne	60	47	45	49	49
		efektywność		78,3%	75,0%	81,7%	81,7%
		razem	408	102	136	142	146
	efektywność		25,0%	33,3%	34,8%	35,8%	

Ukończyły szkolenie				Podjęły zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				<i>3 miesiące</i>	<i>6 miesięcy</i>	<i>9 miesięcy</i>	<i>12 miesięcy</i>
Łuków – - kobiety	I kwartał	grupowe	20	2	2	10	11
		indywidualne	4	2	0	2	0
		razem	24	4	2	12	11
	II kwartał	grupowe	0	0	0	0	
		indywidualne	3	2	2	3	
		razem	3	2	2	3	
	III kwartał	grupowe	112	4	28		
		indywidualne	1	1	1		
		razem	113	5	29		
	IV kwartał	grupowe	37	9			
		indywidualne	2	1			
		razem	39	10			
	2004rok	grupowe	169	15	39	47	48
		efektywność		8,9%	23,1%	27,8%	28,4%
		indywidualne	10	6	4	7	5
efektywność			60,0%	40,0%	70,0%	50,0%	
razem		179	21	43	54	53	
	efektywność		11,7%	24,0%	30,2%	29,6%	

Ukończyło szkolenie				Podjęło zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				<i>3 miesiące</i>	<i>6 miesięcy</i>	<i>9 miesięcy</i>	<i>12 miesięcy</i>
	I kwartał	grupowe	0	0	0	0	0
		indywidualne	8	8	8	8	8
		razem	8	8	8	8	8
	II kwartał	grupowe	0	0	0	0	
		indywidualne	15	14	15	15	
		razem	15	14	15	15	

Opole Lubelskie	III kwartał	grupowe	94	13	30		
		indywidualne	4	3	3		
		razem	98	16	33		
	IV kwartał	grupowe	119	16			
		indywidualne	22	14			
		razem	141	30			
	2004 rok	grupowe	213	18	46	46	46
		efektywność		8,4%	21,6%	21,6%	21,6%
		indywidualne	49	39	40	40	40
		efektywność		79,6%	81,6%	81,6%	81,6%
		razem	262	57	86	86	86
	efektywność		21,7%	32,8%	32,8%	32,8%	

Ukończyły szkolenie				Podjęły zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Opole Lubelskie- - kobiety	I kwartał	grupowe	0	0	0	0	0
		indywidualne	1	1	1	1	1
		razem	1	0	1	1	1
	II kwartał	grupowe	0	0	0	0	
		indywidualne	1	1	1	1	
		razem	1	1	1	1	
	III kwartał	grupowe	71	7	21		
		indywidualne	0	0	0		
		razem	71	7	21		
	IV kwartał	grupowe	62	5			
		indywidualne	0	0			
		razem	62	5			
	2004 rok	grupowe	133	12	26	26	26
		efektywność		9,0%	19,5%	19,5%	19,5%
		indywidualne	2	2	2	2	2
		efektywność		100%	100%	100%	100%
		razem	135	14	28	28	28
		efektywność		10,4%	20,7%	20,7%	20,7%

Ukończyło szkolenie				Podjęło zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Parczew	I kwartał	grupowe	0	0	0	0	0
		indywidualne	1	1	1	1	1
		razem	1	1	1	1	1
	II kwartał	grupowe	0	0	0	0	
		indywidualne	0	0	0	0	
		razem	0	0	0	0	
	III kwartał	grupowe	40	7	8		
		indywidualne	0	0	0		
		razem	40	7	8		
		grupowe	49	10			

	IV kwartał	indywidualne	4	1			
		razem	53	11			
	2004 rok	grupowe	89	17	18	18	18
		efektywność		19,1%	20,2%	20,2%	20,2%
		indywidualne	5	2	2	2	2
		efektywność		40,0%	40,0%	40,0%	40,0%
		razem	94	19	20	20	20
efektywność		20,2%	21,3%	21,3%	21,3%		

Ukończyły szkolenie				Podjęły zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Parczew – - kobiety	I kwartał	grupowe	0	0	0	0	0
		indywidualne	0	0	0	0	0
		razem	0	0	0	0	0
	II kwartał	grupowe	0	0	0	0	
		indywidualne	0	0	0	0	
		razem	0	0	0	0	
	III kwartał	grupowe	27	5	5		
		indywidualne	0	0	0		
		razem	27	5	5		
	IV kwartał	grupowe	22	5			
		indywidualne	0	0			
		razem	22	5			
	2004 rok	grupowe	49	10	10	10	10
		efektywność		20,4%	20,4%	20,4%	20,4%
		indywidualne	0	0	0	0	0
		efektywność		0	0	0	0
		razem	49	10	10	10	10
	efektywność		20,4%	20,4%	20,4%	20,4%	

Ukończyło szkolenie				Podjęło zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Puławy	I kwartał	grupowe	30	7	11	12	13
		indywidualne	3	3	3	3	3
		razem	33	10	14	15	16
	II kwartał	grupowe	53	33	34	35	
		indywidualne	11	8	10	10	
		razem	64	41	44	45	
	III kwartał	grupowe	121	10	22		
		indywidualne	1	1	1		
		razem	122	11	23		
	IV kwartał	grupowe	369	42			
		indywidualne	9	9			
		razem	378	51			
		grupowe	573	92	109	111	112

	2004 rok	efektywność		16,0%	19,0%	19,4%	19,5%
		indywidualne	24	21	23	23	23
		efektywność		87,5%	95,8%	95,8%	95,8%
		razem	597	113	132	134	135
		efektywność		18,9%	22,1%	22,4%	22,6%

Ukończyły szkolenie				Podjęły zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:				
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy	
Puławy – - kobiety	I kwartał	grupowe	26	7	10	10	11	
		indywidualne	0	0	0	0	0	
		razem	26	7	10	10	11	
	II kwartał	grupowe	42	25	26	27		
		indywidualne	0	0	0	0		
		razem	42	25	26	27		
	III kwartał	grupowe	64	1	7			
		indywidualne	0	0	0			
		razem	64	1	7			
	IV kwartał	grupowe	252	25				
		indywidualne	2	2				
		razem	254	27				
	2004 rok	grupowe	384	58	68	69	70	
		efektywność		15,1%	17,7%	18,0%	18,2%	
		indywidualne	2	2	2	2	2	
		efektywność		100%	100%	100%	100%	
		razem	386	60	70	71	72	
			efektywność		15,5%	18,1%	18,4%	18,6%

Ukończyło szkolenie				Podjęło zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Radzyń Podlaski	I kwartał	grupowe	15	3	3	3	3
		indywidualne	5	5	5	5	5
		razem	20	8	8	8	8
	II kwartał	grupowe	0	0	0	0	
		indywidualne	5	3	4	4	
		razem	5	3	4	4	
	III kwartał	grupowe	27	1	2		
		indywidualne	0	0	0		
		razem	27	1	2		
	IV kwartał	grupowe	136	34			
		indywidualne	1	1			
		razem	137	35			
	2004 rok	grupowe	178	38	41	39	39
		efektywność		21,3%	23,0%	21,9%	21,9%
		indywidualne	11	9	8	10	10
		efektywność		81,1%	72,2%	90,9%	90,9%

		razem	189	47	49	49	49
		efektywność		24,7%	25,9%	25,9%	25,9%

Ukończyły szkolenie				Podjęły zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Radzyń Podlaski- - kobiety	I kwartał	grupowe	0	0	0	0	0
		indywidualne	0	0	0	0	0
		razem	0	0	0	0	0
	II kwartał	grupowe	0	0	0	0	
		indywidualne	1	1	0	1	
		razem	1	1	0	1	
	III kwartał	grupowe	13	1	2		
		indywidualne	0	0	0		
		razem	13	1	2		
	IV kwartał	grupowe	70	15			
		indywidualne	0	0			
		razem	70	15			
	2004rok	grupowe	84	16	17	17	17
		efektywność		19,0%	20,2%	20,2%	20,2%
		indywidualne	1	1	0	1	1
		efektywność		100%	0%	100%	100%
		razem	85	17	17	18	18
		efektywność		20,0%	20,0%	21,2%	21,2%

Ukończyło szkolenie				Podjęło zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Ryki	I kwartał	grupowe	0	0	0	0	0
		indywidualne	3	3	3	3	3
		razem	3	3	3	3	3
	II kwartał	grupowe	0	0	0	0	
		indywidualne	9	9	9	9	
		razem	9	9	9	9	
	III kwartał	grupowe	0	0	0		
		indywidualne	0	0	0		
		razem	0	0	0		
	IV kwartał	grupowe	211	3			
		indywidualne	1	1			
		razem	212	4			
	2004 rok	grupowe	211	3	3	3	3
		efektywność		1,4%	1,4%	1,4%	1,4%
		indywidualne	13	13	13	13	13
		efektywność		100%	100%	100%	100%
		razem	224	16	16	16	16
		efektywność		7,1%	7,1%	7,1%	7,1%

Ukończyły szkolenie	Podjęły zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:
----------------------------	---

				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Ryki – - kobiety	I kwartał	grupowe	0	0	0	0	0
		indywidualne	0	0	0	0	0
		razem	0	0	0	0	0
	II kwartał	grupowe	0	0	0	0	
		indywidualne	0	0	0	0	
		razem	0	0	0	0	
	III kwartał	grupowe	0	0	0		
		indywidualne	0	0	0		
		razem	0	0	0		
	IV kwartał	grupowe	121	0			
		indywidualne	0	0			
		razem	121	0			
	2004 rok	grupowe	121	0	0	0	0
		efektywność		0%	0%	0%	0%
		indywidualne	0	0	0	0	0
		efektywność		0%	0%	0%	0%
		razem	121	0	0	0	0
			0%	0%	0%	0%	

Ukończyło szkolenie				Podjęło zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Świdnik	I kwartał	grupowe	20	6	10	12	12
		indywidualne	2	2	2	2	2
		razem	22	8	12	14	14
	II kwartał	grupowe	0	0	0	0	
		indywidualne	9	8	8	8	
		razem	9	8	8	8	
	III kwartał	grupowe	0	0	0		
		indywidualne	3	3	3		
		razem	3	3	3		
	IV kwartał	grupowe	133	54			
		indywidualne	9	8			
		razem	142	62			
	2004 rok	grupowe	153	60	64	66	66
		efektywność		39,2%	41,8%	43,1%	43,1%
		indywidualne	23	21	21	21	21
		efektywność		91,3%	91,3%	91,3%	91,3%
		razem	176	81	85	87	87
			46,0%	48,3%	49,4%	49,4%	

Ukończyło szkolenie				Podjęło zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
	I kwartał	grupowe	17	4	8	10	10
		indywidualne	0	0	0	0	0
		razem	17	4	8	10	10

Świdnik – - kobiety	II kwartał	grupowe	0	0	0	0	
		indywidualne	0	0	0	0	
		razem	0	0	0	0	
	III kwartał	grupowe	0	0	0		
		indywidualne	0	0	0		
		razem	0	0	0		
	IV kwartał	grupowe	81	30			
		indywidualne	0	0			
		razem	81	30			
	2004 rok	grupowe	98	34	38	48	40
		efektywność		34,7%	38,8%	49,0%	40,8%
		indywidualne	0	0	0	0	0
		efektywność		0%	0%	0%	0%
		razem	98	34	38	48	40
		efektywność		34,7%	38,8%	49,0%	40,8%

Ukończyło szkolenie				Podjęło zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Tomaszów Lubelski	I kwartał	grupowe	9	7	8	9	9
		indywidualne	7	7	7	7	7
		razem	16	14	15	16	16
	II kwartał	grupowe	11	8	8	8	
		indywidualne	21	17	20	20	
		razem	32	25	28	28	
	III kwartał	grupowe	100	15	15		
		indywidualne	7	5	5		
		razem	107	20	20		
	IV kwartał	grupowe	218	39			
		indywidualne	13	9			
		razem	231	48			
	2004rok	grupowe	338	69	70	71	71
		efektywność		20,4%	20,7%	21,0%	21,0%
		indywidualne	48	38	41	41	41
efektywność			79,2%	85,4%	85,4%	85,4%	
razem		386	107	111	112	112	
	efektywność		27,7%	28,7%	29,0%	29,0%	

Ukończyły szkolenie				Podjęły zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
I kwartał	grupowe	9	7	8	9	9	
	indywidualne	1	1	1	1	1	
	razem	10	8	9	10	10	
II kwartał	grupowe	10	8	8	8		
	indywidualne	3	0	3	3		
	razem	13	8	11	11		
	grupowe	51	5	5			

Tomaszów Lubelski– - kobiety	III kwartał	indywidualne	2	1	1		
		razem	53	6	6		
	IV kwartał	grupowe	118	9			
		indywidualne	4	2			
	2004 rok	razem	122	11			
		grupowe	188	29	30	31	31
		efektywność		15,4%	15,9%	16,5%	16,5%
		indywidualne	10	4	7	7	7
		efektywność		40,0%	70,0%	70,0%	70,0%
		razem	198	33	37	38	38
efektywność		16,7%	18,7%	19,2%	19,2%		

Ukończyło szkolenie				Podjęło zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Włodawa	I kwartał	grupowe	80	20	20	37	38
		indywidualne	1	1	1	1	1
		razem	81	21	21	38	39
	II kwartał	grupowe	49	12	14	15	
		indywidualne	7	6	7	7	
		razem	56	18	21	22	
	III kwartał	grupowe	62	4	20		
		indywidualne	0	0	0		
		razem	62	4	20		
	IV kwartał	grupowe	110	16			
		indywidualne	0	0			
		razem	110	16			
	2004 rok	grupowe	301	52	70	88	89
		efektywność		17,3%	23,2%	29,2%	29,6%
		indywidualne	8	7	8	8	8
		efektywność		87,5%	100%	100%	100%
		razem	309	59	78	96	97
	efektywność		19,1%	25,2%	31,1%	31,4%	

Ukończyły szkolenie				Podjęły zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				3 miesiące	6 miesięcy	9 miesięcy	12 miesięcy
Włodawa- - kobiety	I kwartał	grupowe	25	7	7	15	15
		indywidualne	0	0	0	0	0
		razem	25	7	7	15	15
	II kwartał	grupowe	33	7	8	9	
		indywidualne	1	1	1	1	
		razem	34	8	9	10	
	III kwartał	grupowe	40	2	10		
		indywidualne	0	0	0		
		razem	40	2	10		
	IV kwartał	grupowe	41	7			
		indywidualne	0	0			

		razem	41	7			
2004 rok		grupowe	139	23	32	41	41
		efektywność		16,5%	23,0%	29,5%	29,5%
		indywidualne	1	1	1	1	1
		efektywność		100%	100%	100%	100%
		razem	140	24	33	42	42
		efektywność		17,1%	23,6%	30,0%	30,0%

Ukończyło szkolenie				Podjęło zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				<i>3 miesiące</i>	<i>6 miesięcy</i>	<i>9 miesięcy</i>	<i>12 miesięcy</i>
Zamość	I kwartał	grupowe	76	33	38	40	0
		indywidualne	0	0	0	0	44
		razem	76	33	38	40	44
	II kwartał	grupowe	78	18	26	31	
		indywidualne	79	35	45	49	
		razem	157	53	71	80	
	III kwartał	grupowe	132	48	59		
		indywidualne	26	21	23		
		razem	158	69	82		
	IV kwartał	grupowe	556	63			
		indywidualne	31	16			
		razem	587	79			
	2004 rok	grupowe	842	162	186	193	153
		efektywność		19,2%	22,1%	22,9%	18,2%
		indywidualne	136	72	84	88	132
		efektywność		52,9%	61,8%	64,7%	97,0%
		razem	978	234	270	281	285
		efektywność		23,9%	27,6%	28,7%	29,1%

Ukończyły szkolenie				Podjęły zatrudnienie po szkoleniu w ciągu:			
				<i>3 miesiące</i>	<i>6 miesięcy</i>	<i>9 miesięcy</i>	<i>12 miesięcy</i>
Zamość- - kobiety	I kwartał	grupowe	0	0	0	0	0
		indywidualne	8	1	2	2	2
		razem	8	1	2	2	2
	II kwartał	grupowe	20	3	6	8	
		indywidualne	16	6	9	12	
		razem	36	9	15	20	
	III kwartał	grupowe	72	16	21		
		indywidualne	0	0	0		
		razem	72	16	21		
	IV kwartał	grupowe	289	29			
		indywidualne	4	1			
		razem	293	30			
		grupowe	381	48	56	58	58
		efektywność		12,6%	14,7%	15,2%	15,2%

	2004 rok	indywidualne	28	8	12	13	15
		efektywność		28,6%	42,8%	46,4%	53,6%
		razem	409	56	68	71	73
		efektywność		13,7%	16,6%	17,3%	17,8%

Obserwując wielkości wskaźników efektywności szkoleń w następujących kolejno po sobie kwartałach można stwierdzić, że odsetek osób, które podejmują pracę, wzrasta w miarę upływu czasu od momentu ukończenia. Tendencja ta występuje zarówno w przypadku kursów grupowych, jak i indywidualnych. Jednak jeśli porównamy ze sobą wskaźniki efektywności szkoleń grupowych i indywidualnych to zauważymy, iż tuż po zakończeniu kursu, tj. w okresie trzech miesięcy od ukończenia kursu, efektywność szkoleń indywidualnych jest wyższa (75,5%) niż szkoleń grupowych (25,0%). Wyższa efektywność szkoleń indywidualnych wynika z samej zasady kierowania bezrobotnych na takie szkolenia. Bezrobotny kierowany w trybie indywidualnym na kurs musi uprawdopodobnić, że po ukończeniu tego kursu podejmie pracę.

Tabela 6. *Efektywność szkoleń – podział na typy szkoleń i powiatowe urzędy pracy.*

PUP	Liczba bezrobotnych, którzy ukończyli szkolenia w ciągu 2004 r.			Liczba bezrobotnych, którzy podjęli pracę po ukończeniu kursu - stan na 30.03.2005 r.			Efektywność szkoleń		
	indywidualne	grupowe	razem	indywidualne	grupowe	razem	indywidualne	grupowe	razem
Biała Podlaska	21	537	558	15	128	143	71,4%	23,8%	25,6%
Biłgoraj	21	494	515	17	106	123	88,9%	21,4%	23,9%
Chełm	155	708	863	115	280	395	74,2%	39,5%	45,8%
Hrubieszów	17	316	333	3	111	114	17,6%	35,1%	34,2%
Janów Lub.	23	308	331	21	133	154	91,3%	43,2%	46,5%
Krasnystaw	18	246	264	15	35	50	83,3%	14,2%	18,9%
Kraśnik	9	263	272	7	49	56	77,8%	18,6%	20,6%
Lubartów	34	385	419	20	118	138	58,8%	30,6%	32,9%
Lublin- MUP	51	1713	1764	49	358	407	96,1%	20,9%	23,1%
Lublin-PUP	11	367	378	11	105	116	100%	28,6%	30,7%
Łęczna	25	286	311	21	84	105	84,0%	29,4%	33,8%
Łuków	60	348	408	49	97	146	81,7%	27,9%	35,8%
Opole Lub.	49	213	262	40	46	86	81,6%	21,6%	32,8%
Parczew	5	89	94	2	18	20	40,0%	20,2%	21,3%
Puławy	24	573	597	23	112	135	95,8%	19,5%	22,6%
Radzyń Podlaski	11	178	189	10	39	49	90,9%	21,9%	25,9%
Ryki	13	211	224	13	3	16	100%	1,4%	7,1%
Świdnik	23	153	176	21	66	87	91,3%	43,1%	49,4%
Tomaszów Lub.	48	338	386	41	71	112	85,4%	21,0%	29,0%
Włodawa	8	301	309	8	89	97	100%	29,6%	31,4%
Zamość	212	766	978	132	153	285	62,3%	20,0%	29,1%
Ogółem	838	8.793	9.631	633	2.201	2.834	75,5%	25,0%	29,4%

W poszczególnych powiatach województwa lubelskiego zróżnicowanie wielkości wskaźników efektywności szkoleń jest znaczne. Najwyższy odsetek osób zatrudnionych po szkoleniach odnotowano w PUP w Świdniku (49,4%), Janowie Lubelskim (46,5%) i Chełmie (45,8%).

Nie ma ścisłej zależności między liczbą przeszkolonych a wielkością wskaźnika zatrudnienia po szkoleniu. Efektywność szkoleń wahała się od 7,1% (Ryki) do 49,4% (Świdnik). Zależność między liczbą przeszkolonych a wielkością wskaźnika zatrudnienia po szkoleniu występuje jedynie w przypadku szkoleń przeprowadzonych w ramach Trójstronnych Umów Szkoleniowych, ponieważ im większa jest liczba przeszkolonych tym wyższa liczba zatrudnionych, co wynika z założeń takich szkoleń. Kursy przeprowadzone

w wyniku umowy pomiędzy trzema partnerami: urzędem pracy, zakładem zgłaszającym zapotrzebowanie na pracowników oraz instytucją szkolącą, projektowane są zgodnie z potrzebami rynku pracy. Przedsiębiorstwa zobowiązują się do zatrudniania przeszkolonych pracowników. Stąd efektywność takich szkoleń jest zawsze wysoka.

Tabela 7. *Efektywność poszczególnych rodzajów kursów zakończonych w 2004r. – stan na 31 marca 2005r.*

Kod szkolenia	Obszar szkolenia	Liczba przeszkolonych osób	Liczba osób które podjęły prace po zakończeniu szkolenia	Efektywność szkoleń (%)
1	Podstawowe programy ogólne, w tym: kształcenie umiejętności pisania, czytania i liczenia	0	0	0%
2	Rozwój osobowościowy i kariery zawodowej	677	223	32,9%
3	Szkolenie nauczycieli i nauka o kształceniu	15	6	40,0%
4	Sztuka, kultura, rzemiosło artystyczne	83	22	26,5%
5	Nauki humanistyczne (bez języków obcych) i społeczne, w tym: ekonomia, socjologia, psychologia, politologia, etnologia, geografia	0	0	0%
6	Języki obce	385	43	11,2%
7	Dziennikarstwo i informacja naukowo-techniczna	21	15	71,4%
8	Sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami	1250	324	25,9%
9	Rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza	772	193	25,0%

	inwestycyjna			
10	Zarządzanie i administrowanie	613	180	29,4%
11	Prace sekretarskie i biurowe	592	108	18,2%
12	Prawo	0	0	0%
14	Matematyka i statystyka	0	0	0%
15	Informatyka i wykorzystanie komputerów	1325	263	19,8%
16	Technika i handel artykułami technicznymi, w tym : mechanika, metalurgia, energetyka, elektryka, elektronika, telekomunikacja, miernictwo, naprawa i konserwacja pojazdów	158	38	24,0%
17	Górnictwo i przetwórstwo przemysłowe w tym : przemysł spożywczy, lekki, chemiczny	13	4	30,8%
18	Architektura i budownictwo	520	232	44,6%
19	Rolnictwo, leśnictwo. rybołówstwo	170	73	42,9%
20	Weterynaria	0	0	0%
21	Opieka zdrowotna	70	61	87,1%
22	Opieka społeczna w tym : opieka nad osobami niepełnosprawnymi, starszymi, dziećmi, wolontariat	61	12	19,7%
23	Ochrona własności i mienia	165	66	40,0%
24	Ochrona środowiska	54	12	22,2%
25	Usługi hotelarskie, turystyka rekreacja	21	14	66,7%
26	Usługi gastronomiczne	257	35	13,6%
27	Usługi fryzjerskie, kosmetyczne	87	19	21,8%
28	Usługi krawieckie, obuwnicze	66	30	45,4%
29	Usługi stolarskie, szklarskie	0	0	0%
30	Usługi transportowe w tym kurs prawa jazdy	865	352	40,7%
31	Pozostałe usługi	488	162	33,2%
32	Inne obszary szkoleń	903	347	38,4%
Razem		9.631	2.834	29,4%

Analizując efektywność poszczególnych rodzajów szkoleń ze względu na ich obszar można stwierdzić, że wskaźnik zatrudnienia wahał się od 11,2% do 87,1%.

Tabela 8. *Efektywność szkoleń poszczególnych jednostek szkolących.*

Instytucja szkoląca	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Ośrodek Kształcenia Służb Ochrony „Kobra” Lublin	27	13	48,1%
Ośrodek Szkolenia Kierowców „Piotr Uranus	13	13	100%
Ośrodek Doskonalenia Zawodowego „Azymut” w Chełmie	41	13	31,7%
Ośrodek Szkolenia Kierowców „Auto – Mobil” Międzyrzec Podlaski	5	3	60,0%
Zespół Szkół Budowlanych w Lublinie	11	11	100%
Ośrodek Szkolenia Kierowców „Unimex” Janów Lubelski	8	4	50,0%
Nadleśnictwo Janów Lubelski	9	2	22,2%
Ośrodek Szkolenia Kierowców „Auto – Iga” Biała Podlaska	30	10	33,3%
PKS Sp. z o.o.	25	22	88,0%
Ośrodek Szkolenia Kierowców „Auto – Start” Radzyń Podlaski	43	13	30,2%
Ośrodek Szkolenia Kierowców „Pionier” Łęczna	7	4	57,1%
Ośrodek Szkolenia Kierowców	67	28	41,8%
Zakład Techniczny „Mega” w Zamościu	20	19	
SIMP – Ośrodek Doskonalenia Kadr Mechanika Lublin	9	8	88,8%
Stowarzyszenie „Pasma” – Aktywni i Bezrobotni w Chełmie	17	17	100%
Leśny Ośrodek Szkoleniowy – Nadleśnictwo Biłgoraj	18	13	72,2%
Ośrodek Centralnego Szkolenia Maszynistów	86	52	60,5%
Ośrodek Szkolenia Kierowców Lubartów	11	6	54,5%
Liga Obrony Kraju	9	8	88,9%
Polski Związek Motorowy	96	32	33,3%
Centrum Kształcenia Transportowców Lech Zaj w Lublinie	15	6	40,0%
Wojewódzki Ośrodek Ruchu Drogowego	318	83	26,1%
Prywatna Nauka Jazdy T. Pieczykolan Zamość	16	6	37,5%
Generalna Dyrekcja Dróg Publicznych. Laboratorium Drogowe Oddział Lublin	60	49	81,7%
Kształcenie Informatyczne „Komputer” w Chełmie	13	7	53,8%
Polska Fundacja Ośrodków Wspierania Rozwoju Gospodarczego „OIC Poland” w Lublinie	204	34	16,7%
Ośrodek Szkolenia w Chełmie „Kursor”	383	109	28,4%
Oświata – Lingwista Lublin	16	8	50,0%
Zakład Doskonalenia Zawodowego	1672	512	30,6%
Ośrodek Szkolenia Kursowego „Wubex”	126	35	27,8%
Regionalne Centrum Edukacji „Lektor”	72	27	37,5%
Ośrodek Usług Edukacyjnych	160	39	24,4%
Biuro Doradztwa Personalnego „Consultor” Lublin	642	122	19,0%
PUT „Utech”	174	39	22,4%
Prolex Ryki	84	4	4,8%
Lubelska Fundacja Rozwoju	1358	348	25,6%

Centrum Usług Szkoleniowych „Lider”	82	27	32,9%
Agencja Rozwoju Regionalnego	132	31	23,5%
Szkoła Języków Obcych „Manhattan” – Hrubieszów	145	38	26,2%
Sp. z o.o. Tarbonus Lublin	94	20	21,3%
Centrum Ochrony Pracy i Biznesu „Consultrix” Lublin	89	30	33,7%
Centrum Usług Ochrony Pracy i Środowiska Lublin	385	55	14,3%
IMC Consulting Ltd. Lublin	185	88	47,6%
Ośrodek Szkolenia Kierowców „Efekt”	159	37	23,3%
Centrum Kształcenia Praktycznego Zamość	90	19	21,1%
Auto Nauka M. Zub w Zamościu	11	9	81,8%
P.W. Wurex Zamość	184	72	39,1%
Regionalne Centrum Edukacji Zawodowej	62	26	41,9%
Lubelska Szkoła Biznesu	290	76	26,2%
Ośrodek Szkolenia zawodowego OHP o / Zamość	15	3	20,0%
Stowarzyszenie Aktywizacji Zawodowej i Pomocy Socjalnej Młodzieży w Zamościu	9	5	55,5%
Centrum Kształcenia Ustawicznego w Zamościu	56	11	19,6%
Zespół Szkół Nr 1 Hrubieszów	20	17	85,0%
Ośrodek Szkolenia PSP	32	31	96,9%
„UNI-ANDRAGOS”	177	36	20,3%
NOT w Siedlcach	5	2	40,0%
Centrum Kształcenia Praktycznego w Regionalnym Centrum Edukacji zawodowej w Biłgoraju	43	8	18,6%
Zespół Szkół Budowlanych i Ogólnokształcących Biłgoraju	14	3	21,4%
Towarzystwo „Oświata” w Chełmie	13	12	92,3%
Firma remontowo-Usługowa „Renomex” - Mysłowice	11	11	100%
Booz Allen Hamilton	265	93	35,1%
Wyższa Szkoła im B. Jańskiego w Chełmie	91	38	41,7%
„PERFEKT”	69	32	46,4%
Lubuski Ośrodek Szkoleniowy	25	15	60,0%
„CAREY” S.C Lublin	110	17	15,4%
Wojewódzki Klub Techniki i Racjonalizacji	33	9	27,3%
Komputerowe centrum Edukacji Stalowa Wola	25	0	0,0%
M.S. Auto- Szkoła Krasnystaw	10	2	20,0%
Centrum Szkolenia Młodzieży i Osób Dorosłych Izby Rzemiosła i Przedsiębiorczości w Lublinie	48	7	14,6%
Fundacja „Nasza Szkoła” w Lublinie	18	11	61,1%
Punkt Rozwoju Zawodowego w Lublinie	64	19	29,7%
PTTK	12	8	66,7%
EURO-linka R. Sawka Lublin	35	3	8,6%
Pracownia Językowa K&J Lublin	34	4	11,8%
Stowarzyszenie Księgowych w Polsce	22	9	40,9%
Policyjne Towarzystwo Sportowe -Siedlce	18	5	27,8%

Krajowe Stowarzyszenie Inicjatyw Warszawa	34	24	70,6%
Polsko-Amerykańskie Centrum Szkolno-Budowlane w Warszawie	40	3	7,5%
Kancelaria Podatkowa I. Sawicki	28	5	17,8%
„Kadra” Firma Szkoleniowo- Doradcza	49	6	12,2%
Fundacja Puławskie Centrum Przedsiębiorczości	19	1	5,3%
Puławska Szkoła Wyższa	58	4	6,9%
Ośrodek Usług Edukacyjnych oraz Szkoła Języków Obcych „KALA”	20	0	0%
Centrum Kształcenia Menadżerów Przemysłowych	30	2	6,7%
Ośrodek Szkolenia Kadr	13	3	23,1%
Powiatowe Centrum Edukacji Zawodowej	9	9	100%
ELEKTROBIT	31	4	12,9%
Szkoła Języka Angielskiego	18	8	44,4%
Towarzystwo Edukacji Bankowej	77	4	5,2%
Ośrodek Kształcenia i Doskonalenia Stowarzyszenia Oświatowców Polskich Zamość	5	2	41,0%
AMIS Management Consultants Sp. zo. o	19	7	36,8%
Wyższa szkoła Zarządzania i Administracji	30	4	13,3%
Pozostałe jednostki które przeszkoliły mniej niż 5 osób	104	90	86,5%
OGÓLEM	9.631	2.834	29,4%

Spośród instytucji, które przeszkoliły co najmniej 5 osób większość uzyskała wskaźniki efektywności wyższe od poziomu wskaźnika wojewódzkiego (29,4%). Najwięcej osób przeszkoliły trzy instytucje: Zakład Doskonalenia Zawodowego – 1.672 osób, Lubelska Fundacja Rozwoju - 1.358, oraz Biuro Doradztwa Personalnego „Consultor” - 642. Zakład Doskonalenia Zawodowego uzyskał wskaźnik efektywności powyżej średniego wskaźnika wojewódzkiego – 30,6%. Natomiast Lubelska Fundacja Rozwoju oraz Biuro Doradztwa Personalnego „Consultor” uzyskały wskaźnik efektywności poniżej średniego wskaźnika wojewódzkiego (odpowiednio 25,6% i 19,0%).

PODSUMOWANIE

1. Powiatowe urzędy pracy w województwie lubelskim częściej organizują szkolenia grupowe. Absolwenci kursów grupowych stanowili 91,3% przeszkolonych.
2. Zazwyczaj kierunki szkoleń bezrobotnych określone są na podstawie:
 - wyników badań rynku pracy, z uwzględnieniem zapotrzebowania na określone zawody i specjalności;

- analizy ofert pracy;
 - potrzeb zgłaszanych przez bezrobotnych.
3. Najwięcej przeszkolonych ukończyło kursy z zakresu informatyki i wykorzystania komputerów-1.325
 4. Najlepszą bazą szkoleniową w postaci dużej liczby instytucji szkolących z różnorodną ofertą szkoleniową dysponowały w 2004 roku: Powiatowy Urząd Pracy w Chełmie, Powiatowy Urząd Pracy w Zamościu, Miejski Urząd Pracy w Lublinie oraz Powiatowy Urząd Pracy w Opolu Lubelskim. Natomiast w najtrudniejszej sytuacji pod tym względem znajdują się urzędy (w Parczewie, Rykach oraz w Kraśniku), które są zmuszone korzystać z serwisu jednostek prowadzących działalność szkoleniową poza rejonem.
 5. Od kilku lat głównymi partnerami urzędów pracy województwa lubelskiego w zakresie szkolenia osób bezrobotnych są:
 - ❖ Zakłady Doskonalenia Zawodowego, które przeszkoliły 1.672 osób, a więc 30,6% ubiegłorocznych absolwentów szkoleń dla bezrobotnych,
 - ❖ Lubelska Fundacja Rozwoju-1.358 co stanowi 25,6% przeszkolonych
 - ❖ pozostałe jednostki przeszkoliły 6.601 osób, co stanowi 29,9% ogółu przeszkolonych.
 6. Efektywność kierunków szkoleń mierzona wskaźnikiem zatrudnienia wynosi 29,4%. W poszczególnych powiatach wskaźnik efektywności szkoleń wahał się od 0% do 100%. Różnice pomiędzy wskaźnikami efektywności szkoleń w poszczególnych powiatowych urzędach pracy są znaczne, ale ich wielkości należy analizować w odniesieniu do sytuacji na lokalnym rynku pracy. Efektywność szkoleń przeprowadzonych w 2004 r. w stosunku do szkoleń z roku poprzedniego zmalała o 6,2 %.

Analizując wskaźniki efektywności szkoleń należy pamiętać, iż mogą one nie do końca rzetelnie oddawać rzeczywistą sytuację na rynku pracy. Powiatowe urzędy pracy nie dysponują danymi na temat wielu osób, które ukończyły szkolenie i opuściły ewidencję bezrobotnych. Być może pracują one, bazując na wiedzy i umiejętnościach wyniesionych ze szkolenia, ale administracja pracy nie ma na ten temat informacji.

W prezentowanym zestawieniu uwzględniono tylko te osoby, o których powiatowe urzędy pracy dysponują potwierdzonymi informacjami, że podjęły zatrudnienie.

WNIOSKI

Traktując wskaźniki efektywności szkoleń, jako najważniejszą przesłankę przy określaniu polityki szkoleniowej, należałoby ograniczyć się do szkolenia bezrobotnych tylko w przypadku uprawdopodobnienia przez nich zatrudnienia, czyli opierając się jedynie na zapotrzebowaniach zakładów pracy. Tymczasem z badań GUS wynika, że liczba osób, które podejmują pracę, jest prawie dwukrotnie wyższa od liczby ofert przedstawianych bezrobotnym przez urzędy pracy. Wiadomo też, że liczba osób wyrejestrowanych z powodu podjęcia pracy znacznie przekracza liczbę skierowanych do pracy za pośrednictwem administracji. Oznacza to, iż duża część rynku pracy pozostaje poza kontrolą urzędów pracy i w związku z tym redukcja zakresu szkoleń wyłącznie do zgłaszanego oficjalnie zapotrzebowania byłaby nieporozumieniem.

Na poprawę efektywności szkoleń mogłyby wpłynąć projekcje rozwoju sytuacji ekonomicznej, kierunków restrukturyzacji i rozwoju aktywności gospodarczej w odniesieniu do regionalnego i lokalnych rynków pracy.

Jednak organizując szkolenia należałoby brać pod uwagę wszystkie rodzaje następstw wynikające z udziału w szkoleniu. Ich organizacja nie może być całkowicie podporządkowana kryterium efektywności, ponieważ istotna jest także społeczna i psychologiczna rola szkolenia, która pozwala bezrobotnym, nawet mającym niewielkie szanse na uzyskanie pracy, uniknąć wykluczenia ze społeczeństwa.

Przede wszystkim chodzi o to, aby nie szkolić w zawodach mało poszukiwanych, co do których zapotrzebowanie rynku pracy jest niewielkie lub żadne. Potrzebne jest dobre rozeznanie co do zasobu wolnych miejsc pracy.

Dlatego biorąc pod uwagę dokonujące się zmiany struktury popytu na pracę pod względem kwalifikacyjno – zawodowym, w pakiecie aktywnych form polityki rynku pracy szkolenia powinny być szczególnym priorytetem, gdyż obok systemu edukacji, pomagają w przystosowaniu struktury kwalifikacyjno - zawodowej bezrobotnych do istniejących potrzeb.

Oferta szkoleniowa urzędów pracy skierowana jest w przeważającej mierze do osób bezrobotnych słabiej wykształconych, nie posiadających zawodu, które nie miałyby możliwości własnym sumptem sprostać rosnącym wymaganiom rynku pracy. Kursy dla bezrobotnych są swoistą formą zawodowej edukacji ustawicznej, która jest jednym z priorytetów Unii Europejskiej, jako droga do zwiększenia zatrudnienia.

ANEKS

POWIATOWY URZĄD PRACY W BIAŁEJ PODLASKIEJ

Tabela 9. *Efektywność poszczególnych rodzajów kursów*

Kurs	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Prawo jazdy	39	16	41,0%
Podstawy księgowości z obsługa komputera	1	1	100%
Operator koparko -ładowarki	13	2	15,4%
Inicjatywa LEADER- szansa dla społeczności lokalnych	1	1	100%
Rzeźnik-masarz	1	1	100%
Pilarz -drwal	1	0	0%
Kurs kwalifikacyjny szeregowych PSP	1	1	100%
Pracownik ochrony do licencji I stopnia	1	1	100%
Pracownik administracyjno-biurowy	130	21	16,1%
Sprzedawca z obsługa komputera i kas fiskalnych	122	23	18,8%
Księgowość małych i średnich firm	46	12	26,1%
ABC Przedsiębiorczości	50	23	46,0%
Obsługa stacji paliw LPG	15	2	13,3%
Uprawnienia SEP	4	1	25,0%
Kucharz- garmażer	15	2	13,3%

Magazynier z obsługą komputera i wózków jezdniowych	50	16	32,0%
Przedstawiciel handlowy	15	4	26,7%
Włóknarz ze specjalnością prządka-tkacz	18	4	22,2%
Kelner- catering	10	1	10,0%
Obsługa myjni samochodowej	3	1	33,3%
Spawanie elektryczne gazowe i migomatem	10	4	40,0%
Operator walca drogowego	2	0	0%
Palacz CO	3	2	66,7%
Pracownik ochrony do licencji II stopnia	2	2	100%
Ponadpodstawowy kurs spawania blach stalowych elektrodą topliwą w osłonie gazów aktywnych MAG	5	2	40,0%
OGÓLEM	558	143	25,6%

Tabela 10. *Efektywność szkoleń poszczególnych jednostek szkolących*

Organizator	Liczba Przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Ośrodek Szkolenia Kierowców „Auto –Iga” Biała Podlaska	30	10	3,3%
Zakład Doskonalenia Zawodowego	239	57	23,8%
OCSM Mińsk Mazowiecki	15	2	13,3%
PZM Ośrodek Szkolenia Motorowego	4	3	75,0%
„Auto – Mobil” w Międzyrzeczu Podlaskim	5	3	60,0%
Biuro Projektu IMC Consulting Lublin	1	1	100%
Ośrodek Szkolenia PSP	1	1	100%
Agencja ochrony „Tajfun”	3	3	100%
Lubelska Fundacja Rozwoju	123	29	23,6%
„UNI-ANDRAGOS”	113	27	23,9%
„CONSULTOR” Biuro Doradztwa Personalnego	19	5	26,3%
Rada federacji Stowarzyszeń Naukowo- Technicznych NOT w Siedlcach	5	2	40,0%
OGÓLEM	558	143	25,6%

POWIATOWY URZĄD PRACY W BIŁGORAJU

Tabela 11. *Efektywność poszczególnych rodzajów kursów*

Kurs	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Drwal-pilarz	15	12	80,0%
Obsługa żurawi przenośnych kat. II Ż	4	4	100%
Zespoły maszyn do produkcji mieszanek betonowych	1	1	100%
Prawo jazdy	2	2	100%
Kierowca wózków widłowych akumulatorowo – spalinowych	2	2	100%
Eksploatacja urządzeń energetycznych	1	1	100%
Ładowarki jednonaczyniowe	1	1	100%
Kurs kwalifikacyjny szeregowych PSP	2	2	100%
Obsługa kasy fiskalnej i komputera	6	2	33,3%

Diagnosta samochodowy	1	1	100%
Kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym	20	18	90,0%
Sprzedawca z obsługą komputera i kasy fiskalnej	82	10	12,2%
Magazynier z obsługą komputera i wózka widłowego	20	4	20,0%
Bukieciarstwo	14	2	14,3%
Diagnosta społeczny-zasiłki rodzinne	16	8	50,0%
Obsługa komputera z fakturowaniem	68	2	3,0%
Barman - kelner	14	1	7,1%
Kucharz z uwzględnieniem elementów kuchni regionalnej	20	5	25,0%
Podstawy obsługi komputera	30	4	13,3%
Przedstawiciel handlowy	16	4	25,0%
Wykańczanie wnętrz	15	3	20,0%
Tynkarz elewacji budynków i ocieplenia	14	3	21,4%
Księgowość komputerowa	21	7	33,3%
ABC Przedsiębiorczości	12	5	41,7%
Cukiernik- ciastkarz	20	5	25,0%
Fryzjer	20	2	10,0%
Spawacz	15	3	20,0%
Specjalista ds. pozyskiwania funduszy i promocji regionu	19	6	31,6%
Projektowanie i krojenie odzieży	14	2	14,3%
Pozyskiwanie środków unijnych dla małych i średnich przedsiębiorstw	15	0	0%
Obsługa żurawi przenośnych i stacjonarnych	15	1	6,7%
OGÓLEM	515	123	23,9%

Tabela 12. *Efektywność szkoleń poszczególnych jednostek szkolących*

Organizator	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Nadleśnictwo Biłgoraj	15	12	80,0%
Zakład Techniczny „MEGA” w Zamościu	4	4	100%
Ośrodek Szkolenia Zawodowego w Rzeszowie	1	1	100%
Ośrodek Szkolenia Kierowców „Rondo 2” w Rzeszowie	1	1	100%
Ośrodek Szkolenia Kursowego „Wubex”	110	22	20,0%
Centrum Kształcenia Praktycznego w Regionalnym Centrum Edukacji Zawodowej	43	8	18,6%
Generalna dyrekcja Dróg Krajowych i Autostrad	1	1	100%
Ośrodek Szkolenia PSP	2	2	100%
Biłgorajska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A.	117	25	21,4%
Zakład Doskonalenia Zawodowego	50	11	22,0%
Centrum Usług Ochrony Pracy i Środowiska	88	30	34,1%
„CONSULTOR” Biuro Doradztwa Personalnego	22	1	4,5%
Zespół Szkół Budowlanych i Ogólnokształcących	14	3	21,4%
Centrum Usług szkoleniowych „LIDER” sp zo. o	17	1	5,9%

Lubelska Szkoła Biznesu w Lublinie	15	0	0%
TARBONUS sp zo. o w Tarnobrzegu	15	1	6,7%
OGÓŁEM	515	123	23,9%

POWIATOWY URZĄD PRACY W CHELMIE

Tabela 13. *Efektywność poszczególnych rodzajów kursów*

Kurs	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Księgowość komputerowa	63	17	27,0%
Prawo jazdy	61	28	45,9%
Kurs dokształcający kierowców wykonujących transport Drogowy-przewóz rzeczy	7	7	100%
Operator pomp do betonu	2	2	100%
Przewóz materiałów niebezpiecznych	7	7	100%
Kasjer bankowy i walutowy	3	2	66,7%
Obsługa komputera w zakresie programów: WORD, EXSEL, INTERNET	11	5	45,4%
Kurs pedagogiczny dla instruktorów praktycznej nauki zawodu	2	2	100%
Rozszerzenie uprawnień dla diagnostów pojazdów samochodowych zasilanych gazem LPG	1	1	100%
Kierownik placówek wypoczynku dzieci i młodzieży oraz kierowników wycieczek szkolnych	1	1	100%
Transport drogowy taksówką	4	3	75,0%
Napełnienie zbiorników pojazdów samochodowych zasilanych gazem LPG	22	17	77,3%
SPADPCHRON- szkolenie trenerów	1	1	100%
Operator wózków widłowych	50	20	40,0%
Spawanie w osłonie CO2	2	2	100%
Manewrowy	1	1	100%
Przeszkolenie po 5-letniej przerwie w wykonywaniu zawodu pielęgniarstwa	3	3	100%
Operator ładowarki- koparki	14	14	100%
Operator przecinarki do asfaltu operator równiarki	2	2	100%
Sprzedawca środków ochrony roślin	1	1	100%
Agent ochrony osób i mienia	54	12	22,2%
Kurs dla elektromonterów na wykonywanie prac pod napięciem	1	1	100%
Egzamin kwalifikacyjny SEP	1	1	100%
Instruktor nauki jazdy	2	2	100%
Kurs języka francuskiego dla pielęgniarek	1	1	100%
Eksploatacja i konserwacja myjni ciśnieniowej	2	2	100%
Bukieciarstwo i aranżacje roślinne	35	6	17,1%
Sprzedawca z obsługą komputera i kasy fiskalnej	86	24	27,9%
Palacz CO kotłów olejowych i gazowych	3	3	100%
Szkolenie w zakresie wykonywania i interpretacji zapisu elektrokardiograficznego – program dla pielęgniarek i położnych	1	1	100%

Obsługa żurawi samojezdnych	1	1	100%
Księgowość małych i średnich firm	2	0	0%
Kurs kadrowo płacowy z obsługą sekretariatu	4	1	25,0%
Operator kierowca jezdniowych wózków podnośnikowych z mechanicznym napędem podnoszenia	5	0	0%
ABC Przedsiębiorczości	17	17	100%
Specjalista ds. Europejskiego Funduszu Społecznego i Partnerstwa Lokalnego	30	23	76,7%
Sekretarka –asystentka szefa	29	8	27,6%
Szkolenie w ramach programu parki	33	28	84,8%
Prowadzenie klubów wsparcia	12	11	91,7%
Grafika komputerowa	27	9	33,3%
Techniki i metody poszukiwania pracy	30	23	76,6%
Przedstawiciel handlowy	3	0	0%
Pracownik budowlany	20	10	50,0%
Pracownik administracyjno- kadrowy z obsługą sekretaria	20	6	30,0%
Serwisowanie sprzętu komputerowego i kas fiskalnych	12	2	16,7%
Projektowanie stron www i serwisów informacyjnych	44	13	29,5%
Kurs pedagogiczny	13	4	30,8%
Specjalista ds. marketingu	3	1	33,3%
Fryzjerstwo	15	3	20,0%
Administrowanie sieciami komputerowymi	18	5	27,0%
Przedłużanie i zagęszczanie włosów	1	1	100%
AUTODESK INVENTOR	3	0	0%
Napełnienie zbiorników pojazdów samochodowych zasilanych gazem LPG	14	6	42,8%
Organizacja i prowadzenie małego biznesu	25	22	88,0%
Operator sprzętu ciężkiego	20	7	35,0%
Naprawa opon pojazdów osobowych i ciężarowych	1	1	100%
Agent celny z lektorem języka obcego	16	3	18,7%
Obsługa kas fiskalnych	1	1	100%
OGÓLEM	863	395	45,8%

Tabela 14. *Efektywność szkoleń poszczególnych jednostek szkolących*

Organizator	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Lubelska Fundacja Rozwoju	42	27	64,3%
Zakład Doskonalenia Zawodowego	434	172	39,6%
Wojewódzki Ośrodek Ruchu Drogowego	6	6	100%
Laboratorium Drogowe w Lublinie	1	1	100%
Zakład Techniczny „Mega” w Zamościu	1	1	100%
Kształcenie Informatyczne „Komputer” w Chełmie	13	7	53,8%
Przedsiębiorstwo Komunikacji Samochodowej Sp. z o.o.	14	13	92,8%
Ośrodek Szkoleniowy s.c. „Kursor” w Chełmie	47	11	23,4%
PUP „TIP – TOPOL” Sp. z o.o. w Pobiedziskach	1	1	100%
Stowarzyszenie PASMO – Aktywni i Bezrobotni	17	17	100%
Centralny Ośrodek Szkolenia Maszynistów	38	25	65,8%
Ośrodek Doskonalenia Zawodowego „Azymut”	1	1	100%

Agencja Rozwoju Lokalnego Sp. z o.o.	12	3	25,0%
Biuro Doradztwa Personalnego „Consultor” w Lublinie	70	17	24,3%
Towarzystwo Oświata w Chełmie	13	12	92,3%
Fundacja Inicjatyw Społeczno-Ekonomicznych w Warszawie	1	1	100%
„Krystom” Mokijewska Wanda Lublin	1	1	100%
Okręgowa rada pielęgniarek i Położnych w Chełmie	3	3	100%
Firma „Combat” w Lublinie	1	1	100%
Stowarzyszenie Elektryków Polskich	2	2	100%
Ośrodek Szkolenia Kierowców Ryszard Brzeziński	2	2	100%
Firma remontowo-Usługowa „Renomex” - Mysłowice	11	11	100%
Alliance Franeaise UMCS- Lublin	1	1	100%
Polski Związek Motorowy	4	3	75,0%
Firma „Sufior” SP. J. Warszawa	2	2	100%
Wojewódzki Szpital Specjalistyczny w Lublinie	1	1	100%
Ośrodek Szkolenia kierowców „Driver” w Chełmie	1	1	100%
Szkoła Bankowa w Sandomierzu	1	1	100%
Booz Allen Hamilton	24	11	45,8%
Wyższa Szkoła im B. Jańskiego w Chełmie	91	38	41,7%
Lubelska Szkoła Biznesu	3	1	33,3%
Dome Cosmetiks Poland Sp. zo. o w Warszawie	1	1	100%
MAT Usługi informatyczne	3	0	0%
OGÓLEM	863	395	45,8%

POWIATOWY URZĄD PRACY W HRUBIESZOWIE

Tabela 15. *Efektywność poszczególnych rodzajów kursów*

Kurs	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Szkolenie w zakresie przewozu rzeczy	2	1	50,0%
Kurs diagnostyki samochodowej	1	1	100%
Prawo jazdy	6	0	0%
Kurs podstawowy dla kierowców przewożących rzeczy i osoby	1	1	100%
Fryzjerstwo	4	0	0%
Operator koparko- ładowarki	2	0	0%
Księgowość komputerowa	46	15	32,6%
Znajomość BIP, KPA, instrukcja kancelaryjna	25	15	60,0%
Sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej i komputera	39	10	25,6%
Bezpieczeństwo systemu LINUX	2	2	100%
Księgowość małych i średnich przedsiębiorstw	10	3	30,0%
Obsługa komputera z elementami księgowości	47	9	19,1%
Ratownictwo medyczne-pierwsza pomoc	30	26	86,7%
Specjalista ds. pozyskiwania funduszy z U.E	20	1	5,0%
Obsługa sekretariatu i urzędzeń biurowych	18	1	5,5%
Pracownik ochrony osób i mienia	10	3	30,0%
Wkładka energetyczna	15	11	73,3%
Operator kompleksu buraczanego	12	5	41,7%

Przewóz materiałów niebezpiecznych	9	2	22,2%
Profesjonalne utrzymywanie czystości	13	4	30,8%
Magazynier- operator wózka jezdniowego	11	4	36,4%
Monter instalacji elektryczno-gazowych	10	0	0%
OGÓLEM	333	114	34,2%

Tabela 16. *Efektywność szkoleń poszczególnych jednostek szkolących*

Organizator	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Szkoła Języków Obcych – Manhattan- Hrubieszów	145	38	26,2
Zakład Doskonalenia Zawodowego	48	19	39,6%
Prywatna Nauka Jazdy Pieczykolan	3	0	0%
Wojewódzki Ośrodek Ruchu Drogowego	3	2	66,7%
„Wurex” Zamość	1	0	0%
„Perfekt” Zamość	1	0	0%
Centralny Ośrodek Szkolenia Maszynistów	2	0	0%
Firma „BOSCH” Warszawa	1	1	100%
Centrum Szkoleń Zawodowych R. Kapryś Hrubieszów	1	0	0%
Lubuski Ośrodek Szkoleniowy w Gorzowie Wielkopolskim	25	15	60,0%
Centrum Technik Sieciowych	2	2	100%
Lubelska Fundacja Rozwoju	50	27	54,0%
„CAREY” s.c Lublin	18	1	5,5%
Wojewódzki Klub Techniki i Racjonalizacji	33	9	27,3%
OGÓLEM	333	114	34,2%

POWIATOWY URZĄD PRACY W JANOWIE LUBELSKIM

Tabela 17. *Efektywność poszczególnych rodzajów kursów*

Kurs	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Prawo jazdy	11	8	72,7%
Kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowy	4	4	100%
Operator koparko- ładowarki	2	2	100%
Obsługa dźwigów towarowo- osobowych	1	1	100%
Kurs kwalifikacyjny szeregowych PSP	3	3	100%
Kierowca wózków widłowych	1	1	100%
ABC Przedsiębiorczości	6	5	83,3%
Obsługa komputerowych programów użytkowych	1	0	0%
Drwal operator pilarki	24	14	58,3%
Pracownik ochrony osób i mienia	23	18	78,3%
Kierownicy małych przedsiębiorstw	18	9	50,0%
Spawanie w osłonie CO2	70	31	44,3%
Brukarz	20	18	90,0%
Specjalista ds. marketingu	16	2	12,5%
Sprzedawca z obsługą kas fiskalnych	27	4	14,8%
Podstawy obsługi komputera	30	19	63,3%
Księgowość komputerowa małych przedsiębiorstw	17	6	35,3%

Grafik komputerowy	2	1	50,0%
Komputerowa obsługa biura	24	0	0%
Podejmowanie i prowadzenie działalności gospodarczej- zarządzanie projektami europejskimi	19	6	31,6%
Kurs fryzjerski	2	1	50,0%
Barman - klener	10	1	10,0%
OGÓLEM	331	154	46,5%

Tabela 18. *Efektywność szkoleń poszczególnych jednostek szkolących*

Organizator	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Nadleśnictwo Janów Lubelski	9	2	22,2%
Zakład Doskonalenia Zawodowego	17	2	11,8%
Lubelska Fundacja Rozwoju	49	15	30,6%
Ośrodek Szkolenia Zawodowego Kierowców „LOK” w Janowie Lubelskim	4	4	100%
„Unimex” Ośrodek Szkolenia Kierowców	6	3	50,0%
Stowarzyszenie Inicjatyw Samorządowych w Lublinie	1	1	100%
„Tarbonus” Sp. z o.o. Lublin	13	4	30,8%
IMC Consulting - Lublin	59	36	61,0%
Komputerowe Centrum Edukacji Stalowa Wola	25	0	0%
Generalna Dyrekcja Dróg Krajowych i Autostrad	3	3	100%
Specjalistyczny Ośrodek szkoleniowy Józef Nita w Rzeszowie	1	1	100%
Ośrodek Szkoleniowy Państwowej Straży Pożarnej w Lublinie	3	3	100%
Ośrodek Szkolenia Kursowego „WUBEX” w Biłgoraju	16	13	81,2%
Booz Allen Hamilton	79	46	58,2%
Lubelska Szkoła Biznesu	16	2	12,5%
„CONSULTOR” Biuro Doradztwa Personalnego	30	19	63,3%
OGÓLEM	331	154	46,5%

POWIATOWY URZĄD PRACY W KRASNYMSTAWIE

Tabela 19. *Efektywność poszczególnych rodzajów kursów*

Kurs	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Operator równiarek	1	1	100%
Przewóz materiałów niebezpiecznych	2	2	100%
Operator układarek	1	1	100%
Podstawy obsługi komputera	1	0	0%
Prawo jazdy	13	5	38,5%
Operator maszyn drogowych	1	1	100%
Operator zagęszczarki i ubijaków wibracyjnych	1	1	100%
Operator maszyn budowlanych	1	1	100%
Kurs dla osób przewożących rzeczy	2	0	0%
Kurs instruktorów sportu w boksie	1	1	100%
Obsługa stacji do napełniania zbiorników pojazdów	1	1	100%

samochodowych (LPG)			
Instruktor nauki jazdy	1	1	100%
Pracownik ochrony fizycznej I i II stopnia	1	1	100%
Kurs kwalifikacyjny szeregowych PSP	1	1	100%
Sprzedawca z obsługa komputera i kasy fiskalnej	49	6	12,2%
Operator wózków widłowych	10	2	20,0%
Makijaż profesjonalny	10	0	0%
Grafika komputerowa	10	2	20,0%
Opiekunka do osób starszych z podstawową znajomością języka angielskiego	14	1	7,1%
Sekretarka- asystentka szefa	12	1	8,3%
Barman - kelner	12	0	0%
Język angielski dla początkujących	15	1	6,7%
Podstawy małej księgowości z obsługa komputera	10	4	40,0%
Język niemiecki dla początkujących	14	0	0%
Magazynier z obsługa komputera, kasy fiskalnej i wózka widłowego	15	2	13,3%
Palacz kotłów CO, kotłów wodnych i parowych	15	1	6,7%
Specjalista ds. pozyskiwanie funduszy z U.E	10	1	10,0%
Referent administracyjno -biurowy	15	1	6,7%
ABC Przedsiębiorczości	25	11	44,0%
OGÓLEM	264	50	18,9%

Tabela 20. *Efektywność szkoleń poszczególnych jednostek szkolących*

Organizator	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kurs	
		Liczba	%
Wojewódzki Ośrodek Ruchu Drogowego	3	2	66,7%
M.S. Auto – Szkoła Krasnystaw	10	2	20,0%
PKS Sp. z o.o.	2	2	100%
Zakład Doskonalenia Zawodowego	2	2	100%
Generalna Dyrekcja Dróg Krajowych i Autostrad	2	2	100%
Lubelska Fundacja Rozwoju	171	28	16,4%
Ośrodek Centralnego Szkolenia Maszynistów w Radomiu	3	3	100%
Centralny Ośrodek Sportu Zespół Szkolenia i Doskonalenia Kadr	1	1	100%
Zakład techniczny "MEGA"	1	1	100%
Ośrodek Szkolenia Kierowców K.Z Skubisz	1	1	100%
Studium Kształcenia Służb Ochrony „KOBRA”	1	1	100%
Komenda Wojewódzka Państwowej Straży Pożarnej	1	0	0%
Przedsiębiorstwo Wielobranżowe	25	4	16,0%
Centrum Szkolenia Młodzieży i Dorosłych Izby Rzemiosła	10	0	0%

i Przedsiębiorczości w Lublinie			
CONSULTOR Biuro Doradztwa Personalnego	31	1	3,2%
OGÓLEM	264	50	18,9%

POWIATOWY URZĄD PRACY W KRAŚNIKU

Tabela 21. *Efektywność poszczególnych rodzajów kursów*

Kurs	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Operator zespołu maszyn do produkcji mieszanek bitumicznych	1	1	100%
Spawacz elektryczno- gazowy	14	3	21,4%
Operator koparki jednoznaczyniowej	1	1	100%
Operator żurawia samojezdnego	1	1	100%
Palacz	1	1	100%
Magazynier z obsługą wózka widłowego	1	0	0%
Prawo jazdy	3	2	66,7%
Księgowość komputerowa	12	3	25,0%
Ochroniarz	13	3	23,1%
Kierownicy małych przedsiębiorstw	23	9	39,1%
Sprzedawca ze znajomością kasy fiskalnej	38	13	34,2%
Fryzjer	5	2	40,0%
Obsługa komputera i kasy fiskalnej	50	2	4,0%
Pracownik administracyjno- biurowy	61	2	3,3%
Pomocnik księgowej	15	4	26,7%
Podejmowanie i zakładanie działalności gospodarczej- zarządzanie projektami europejskimi	18	8	44,4%
Sekretarka asystentka szefa	15	1	6,7%
OGÓLEM	272	56	20,6%

Tabela 22. *Efektywność szkoleń poszczególnych jednostek szkolących*

Organizator	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Zakład Doskonalenia Zawodowego	4	0	0%
Lubelska Fundacja Rozwoju	126	11	8,7%
IMC Polska	86	28	32,5%
OSK „Unimex” Janów Lubelski	2	1	50,0%
Ośrodek Szkolenia Zawodowego - Rzeszów	1	1	100%
Generalna Dyrekcja Dróg Krajowych i Autostrad	2	2	100%
Zespół Szkół Budowlanych w Lublinie	1	1	100%
Zakład Pomiarów i szkoleń BHP	1	1	100%
Regionalne Centrum Edukacji „LEKTOR”	1	0	0%
Szkoła Nauki Jazdy Z. Mazurek	1	1	100%
Booz Allen Hamilton	47	10	21,3%
OGÓLEM	272	56	20,6%

POWIATOWY URZĄD PRACY W LUBARTOWIE

Tabela 23. *Efektywność poszczególnych rodzajów kursów*

Kurs	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Drwal operator pilarki	1	0	0%
Prawo jazdy	16	8	50,0%
Obsługa żurawi samochodowych	1	0	0%
Agent ochrony mienia	1	0	0%
sekretarka	1	1	100%
Operator wózka widłowego	2	1	50,0%
Operator spycharko- koparki	2	2	100%
Operator ładowarki	2	2	100%
Specjalista ds. projektów europejskich	2	0	0%
Eksploatacja urządzeń elektroenergetycznych do 1 kw	1	1	100%
Kurs kwalifikacyjny szeregowych PSP	5	5	100%
Referent personalno - finansowy	11	2	18,2%
Język angielski	18	11	61,1%
Renowator ścian wewnętrznych i zewnętrznych	13	5	38,5%
Obsługa maszyn zgrzewających i tnących, pras mimośrodowych przy produkcji opakowań	62	26	41,9%
Aktywność droga do pracy	19	5	26,3%
Lider specjalista ds. wniosków dotacyjnych	11	6	54,5%
Monter konstrukcji stalowej z uprawnieniami MAG i E	10	5	50,0%
Zarządzanie własnym przedsiębiorstwem	9	3	33,3%
Murarz – tynkarz z uprawnieniami a obsługę sprzętu budowlanego	11	1	9,1%
Ekspedient w punkcie usługowo- handlowym	12	3	25,0%
Prowadzenie własnej działalności gospodarczej bez konkretnego ukierunkowania branżowego	18	5	27,8%
Fryzjer	10	2	20,0%
Spawanie elektryczne i w osłonie	16	4	25,0%
Magazynier ze znajomością obsługi wózków widłowych	16	8	50,0%
Operator komputera z umiejętnością szybkiego pisanie	6	4	50,0%
Grafika komputerowa	2	0	0%
Kucharz małej gastronomii	10	0	0%
Sekretarka- asystentka	6	1	16,7%
Sprzedawca z obsługą kas fiskalnych	30	6	20,0%
ABC Działalności gospodarczej	30	13	43,3%
Pracownik administracyjno biurowy	50	6	12,0%
Magazynier z obsługa wózków jezdniowych i podnośnikowych	15	2	13,3%
OGÓLEM	419	138	32,9%

Tabela 24. *Efektywność szkoleń poszczególnych jednostek szkolących*

Organizator	Liczba	Pracujący po kursie
-------------	--------	---------------------

	przeszkolonych	Liczba	%
Lubelska Fundacja Rozwoju	200	50	25,0%
Biuro Doradztwa Personalnego „Consultor”	32	13	40,6%
Regionalne Centrum Edukacji Zawodowej	62	26	41,9%
Biuro Ochrony Biznesu i Pracy „Consultrix” Lublin	1	0	0%
Ośrodek Szkolenia Kierowców Lubartów	11	6	54,5%
Generalna Dyrekcja Dróg Krajowych i Autostrad	4	4	100%
Nadleśnictwo Biłgoraj	1	0	0%
P.P.H.U. „Alma” Ośrodek szkolenia Kierowców	4	2	50,0%
Liga Obrony Kraju Ośrodek Szkolenia Zawodowego	1	0	0%
Ośrodek Doskonalenia Kadr „Mechanika”	1	0	0%
Komenda Wojewódzka Państwowej Straży Pożarnej	5	5	100%
Fundacja „Nasza Szkoła” w Lublinie	18	11	61,1%
Punkt Rozwoju Zawodowego w Lublinie	64	19	29,7%
Centrum Usług Ochrony Pracy i Środowiska	15	2	13,3%
OGÓLEM	419	138	32,9%

MIEJSKI URZĄD PRACY W LUBLINIE

Tabela 25. *Efektywność poszczególnych rodzajów kursów*

Kurs	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Kurs masażu	1	1	100%
Kurs dla kandydatów na I stopień licencji pracownika ochrony fizycznej	5	3	60,0%
Kurs dla kierowców przewożących materiały niebezpieczne w zakresie podstawowym i specjalistycznym (dla kierowców autocystern)	1	1	100%
Prawo jazdy	17	17	100%
Projektowanie stron www	41	8	19,5%
Kurs fryzjerski	1	1	100%
Kurs projektowania wnętrz	1	1	100%
Kurs na kandydatów na przewodników terenowych po województwie Świętokrzyskim	3	3	100%
Kurs dokształcający w zakresie szkolenia podstawowego dla kierowców przewożących rzeczy	37	6	16,2%
Kurs obsługi żurawi (HDS)	3	3	100%
Koparko-ładowarki na kl. III uprawnień	2	2	100%
Kurs spawania elektrodą topliwą w osłonie CO2	7	7	100%
Podstawowy kurs lakierowania proszkowego	1	1	100%
Kierowca wózków jezdniowych napędzanych	1	1	100%
Pracownik magazynowy	70	26	37,1%
Kurs dokształcający kierowców przewożących osoby	182	28	15,4%
Administrowanie siecią komputerową w środowisku MICROSOFT WINDOWS SERWER 2003	2	2	100%
Uniwersalny handlowiec	100	24	24,0%
Kurs informatyczny wielomodułowy	100	20	20,0%
Pracownik usług gastronomicznych	30	4	13,3%
Brukarcz	10	4	40,0%

Samodzielny księgowy	30	15	50,0%
Ocieplacz budynków	8	6	75,0%
Profesjonalny przedstawiciel firmy	30	12	40,0%
Kurs florystyczny	20	7	35,0%
Przewóz materiałów niebezpiecznych	14	7	50,0%
Komputerowe kosztorysowanie w budownictwie	15	7	46,7%
Obsługa dźwigów towarowych	9	2	22,2%
Pracownik kadrowo-finansowy	60	19	31,7%
Zarządzanie własną firmą	20	7	35,0%
Zamówienia i finanse	10	4	40,0%
Grafika komputerowa z projektowaniem stron www	42	10	23,8%
Serwisant sprzętu komputerowego i urządzeń fiskalnych	57	11	19,3%
Sprzedawca z obsługa komputera i kas fiskalnych	11	1	9,1%
Księgowość z obsługa komputera i kas fiskalnych	19	0	0%
Pracownik obsługi klienta z obsługa komputera	23	3	13,0%
Obsługa kancelarii i sekretariatu	70	7	10,0%
Pracownik handlu detalicznego i hurtowego	115	32	27,8%
ABC Przedsiębiorczości	73	16	21,9%
Pracownik kadrowo- księgowy	105	18	17,1%
Pozyskiwanie funduszy i zarządzanie projektami	40	9	22,5%
Profesjonalna obsługa komputera	99	16	16,2%
Obsługa kasy fiskalnej	75	10	13,3%
Monter konstrukcji aluminiowych, PCV i drewnianych	8	2	25,0%
Operator sprzętu ciężkiego	9	1	11,1%
Eksploatacja urządzeń elektroenergetycznych do 1 kV i powyżej z pomiarami	20	3	15,0%
Audyty wewnętrzne w jednostkach sektora finansów publicznych	10	3	30,0%
Barman z podstawami języków obcych	12	0	0%
Nowoczesne technologie wykończeniowe w budownictwie	10	0	0%
Komputerowa aranżacja wnętrz	19	7	36,8%
Język angielski dla pracowników gastronomii i hotelarstwa – stanowiska pomocnicze	35	3	8,6%
Specjalistyczny kurs języka angielskiego dla sekretarek	34	4	11,8%
Język angielski dla pracowników opieki osobistej	27	1	3,7%
Szkolenie z zakresu nowoczesnych metod poszukiwania pracy	20	1	5,0%
OGÓŁEM	1764	407	23,1%

Tabela 26. *Efektywność szkoleń poszczególnych jednostek szkolących*

Organizator	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Zespół Szkół Budowlanych w Lublinie	7	7	100%
Zakład Doskonalenia Zawodowego	148	42	28,4%
Regionalne Centrum Edukacji „Lektor”	70	26	37,1%

Wojewódzki Ośrodek Ruchu Drogowego	220	35	15,9%
PZM	3	3	100%
Ośrodek Usług Edukacyjnych Lublin	130	33	25,4%
OSK „Efekt”	157	35	22,3%
PKS Sp. z o.o.	3	3	100%
Studium Kształcenia Służb Ochrony „Kobra”	4	3	75,0%
Kursor	229	61	26,6%
PUT „Utech” Lublin	97	13	13,4%
Centrum Usług Ochrony Pracy i Środowiska	50	9	18,0%
OSK Piotr Uranus	10	10	100%
Ośrodek Szkolenia Art.& Decor	1	1	100%
Centrum Usług Szkoleniowych „Lider”	2	2	100%
PTTK	3	3	100%
SIMP- Ośrodek doskonalenia Kadr „Mechanika”	2	2	100%
Generalna Dyrekcja Dróg Krajowych i Autostrad	11	3	27,3%
Centrum Szkolenia Kursowego Przedsiębiorstwa realizacji Pracy „DOCTUS” Sp. zo. o Łódź	1	1	100%
Prywatna Nauka Jazdy T. Pieczykolan	1	1	100%
MIRO Agencja Ochrony Detektywistyczna	1	0	0%
ZETO	1	1	100%
Lubelska Szkoła Biznesu	165	51	30,9%
CONSULTOR Sp. zo. o Lublin	135	12	8,9%
Fundacja OIC Poland Lublin	204	34	16,7%
Lubelska Fundacja Rozwoju	40	9	22,5%
EUROlinka R. Sawka Lublin	35	3	8,6%
Pracownia Językowa K&J Lublin	34	4	11,8%
OGÓLEM	1764	407	23,1%

POWIATOWY URZĄD PRACY W LUBLINIE

Tabela 27. *Efektywność poszczególnych rodzajów kursów*

Kurs	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Operator walca drogowego kat. III	1	1	100%
Kur z zakresu napełniania gazem propanem-butanem zbiorników LPG	2	2	100%
Instruktor nauki jazdy kat „B”	1	1	100%
Kierowca wózków widłowych	1	1	100%
Obsługa żurawi (HDS)	1	1	100%
Kurs kwalifikacyjny szeregowych PSP	4	4	100%
Kurs dokształcający kierowców wykonujących transport drogowy- przewóz rzeczy	1	1	100%
Specjalista ds. marketingu	4	4	100%
Sprzedawca z obsługa komputera, kas fiskalnych oraz z minimum sanitarnym	73	32	43,8%
Pracownik ochrony fizycznej pierwszego stopnia	18	11	61,1%
Bukieciarstwo i aranżacje kwiatowe	5	3	60,0%
Prowadzenie własnej działalności gospodarczej –	23	12	52,2%

kurs wielobranżowy			
Rozszerzone podstawy obsługi komputera	42	8	19,0%
Obsługa urzędzeń biurowych	25	2	8,0%
Magazynier- operator wózków jezdniowych z napędem mechanicznym z obsługą komputera	37	8	21,6%
Pracownik administracyjno- biurowy	35	5	14,3%
Spawacz	10	0	0%
Księgowość komputerowa	11	4	36,4%
Prawo jazdy	66	12	18,2%
Kurs podstawowy w zakresie przewozu drogowego towarów niebezpiecznych wszystkich klas + kurs specjalistyczny w zakresie przewozu materiałów niebezpiecznych w cysternach	18	4	22,2%
OGÓLEM	378	116	30,7%

Tabela 28. *Efektywność szkoleń poszczególnych jednostek szkolących*

Organizator	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Zakład Doskonalenia Zawodowego	74	21	28,4%
PUT „Utech” Lublin	43	17	39,5%
PZM	66	12	18,2%
CONSULTOR Sp. zo. o Lublin	39	8	20,5%
Generalna Dyrekcja Dróg Krajowych i Autostrad	1	1	100%
Wojewódzki Ośrodek Ruchu Drogowego	2	2	100%
SIMP- Ośrodek doskonalenia Kadr „Mechanika”	3	3	100%
Ośrodek Szkolenia PSP w Nisku	4	4	100%
Lubelska Szkoła Biznesu	4	4	100%
Studium Kształcenia służb Ochrony „KOBRA”	5	3	60,0%
Program Rozwoju zawodowego „Twoja Szansa”	1	1	100%
Ośrodek Szkolenia Doksztalcania i Doskonalenia Kadr „Kursor”	106	36	34,0%
Centrum Ochrony Pracy i Środowiska	30	4	13,3%
OGÓLEM	378	116	30,7%

POWIATOWY URZĄD PRACY W ŁĘCZNEJ

Tabela 29. *Efektywność poszczególnych rodzajów kursów*

Kurs	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Operator spycharki II kl	1	1	100%
Operator wózka widłowego	2	2	100%
Prawo jazdy	11	7	63,3%
Spawanie w osłonie CO2	1	1	100%
Agent ochrony fizycznej I i II stopnia	4	4	100%
Fryzjer	10	2	20,0%
Instruktor nauki jazdy	2	2	100%
Kurs kwalifikujący szeregowych PSP	2	2	100%

Pracownik ochrony fizycznej I st.	1	1	100%
Fundraiser – zawód przyszłości	10	2	20,0%
Specjalista ds. marketingu	3	2	66,7%
Specjalista w zakresie podatkowo księgowym	10	3	30,0%
Sprzedawca ze znajomością obsługi kasy fiskalnej	50	10	20,0%
Bukieciarstwo i aranżacje roślinne	4	1	25,0%
Pracownik administracyjno- biurowy	20	5	25,0%
Pracownik działu kadrowo- płacowego ze znajomością podstaw rachunkowości i obsługa programów użytkowych	10	5	50,0%
Magazynier z obsługa wózka jezdniowego z napędem mechanicznym , obsługą komputera, kas fiskalnych i fakturowaniem	23	8	34,8%
Serwisant sprzętu komputerowego i fiskalnego	6	1	16,7%
Szwacz - krawiec	10	2	20,0%
Zarządzanie projektami	3	1	33,35
Działalność gospodarcza	3	1	30,0%
Profesjonalny handlowiec- sprzedawca fakturzystą	20	6	30,0%
Specjalista ds. projektów europejskich	10	3	30,0%
Projektowanie i aranżacja wnętrz	10	5	50,0%
Projektowanie komputerowe AUTO-CAD	10	5	50,0%
Pracownik działu księgowości	21	3	14,3%
Spawanie metodami 111,311,135	11	8	72,2%
Mały przedsiębiorca	19	9	47,4%
Spawacz	4	1	25,0%
Magazynier	20	2	10,0%
OGÓLEM	311	105	33,8

Tabela 30. Efektywność szkoleń poszczególnych jednostek szkolących

Organizator	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Lubelska Fundacja Rozwoju	71	25	35,2%
Zakład Doskonalenia Zawodowego	26	12	46,1%
PPT PKS Lublin	5	4	80,0%
Centrum Usług Szkoleniowych „Lider”	20	10	50,0%
Agencja Detektywistyczna „Miro” Lublin	1	1	100%
Generalna Dyrekcja Dróg Krajowych i Autostrad	1	1	100%
Ośrodek Szkolenia Kierowców „Pionier”	7	4	57,1%
Biuro szkoleń „Drakon”	2	2	100%
Wojewódzka Komenda Straży Pożarnej w Lublinie	2	2	100%
Booz Allen Hamilton	59	7	11,9%
CONSULTOR Sp. zo. o Lublin	30	8	26,7%
Stowarzyszenie Księgowych w Polsce	20	7	35,0%
Centrum Szkolenia Młodzieży i Dorosłych Izby Rzemiosła i Przedsiębiorczości w Lublinie	23	4	17,4%
Lubelska Szkoła Biznesu	10	2	20,0%
Oświata Lingwista	11	8	72,7%
PUT „Utech” Lublin	9	3	3,3%

Centrum Szkolenia Transportowców- Lech Zaj	12	3	25.5%
Ośrodek Szkoleniowy kierowców KURSOR	1	1	1000%
Ośrodek Szkolenia COMBAT	1	1	100%
OGÓLEM	311	105	33,8%

POWIATOWY URZĄD PRACY W LUKOWIE

Tabela 31. *Efektywność poszczególnych rodzajów kursów*

Kurs	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Operator koparko-ładowarki	20	8	40,0%
Księgowość małych firm	4	2	50,0%
Obsługa stacji LPG	1	1	100%
Prawo jazdy	53	25	47,2%
Operator głaca drogowego	1	1	100%
Zespół maszyn do produkcji betonu	2	2	100%
Uprawnienia elektryczne SEP	1	1	100%
Przewóz rzeczy	1	1	100%
Spawanie elektryczne i w osłonie CO2	7	6	85,7%
Zasady prowadzenia pełnej ewidencji księgowej	39	14	35,9%
Fryzjerstwo	2	2	100%
Obsługa kotłów	2	2	100%
Tworzenie witryn internetowych	13	9	69,2%
Pracownik archiwum	21	15	71,4%
Opiekunka do dziecka	10	2	20,0%
Referent administracyjno- biurowy	61	10	16,4%
Fakturzysta	22	6	27,3%
Magazynier	17	3	17,6%
Specjalista ds. projektów europejskich	14	0	0%
Mała gastronomia	10	0	0%
Pracownik ochrony I i II stopnia	18	5	27,8%
Obsługa wózków jezdniowych	10	5	50,0%
Jak rozpocząć własną działalność gospodarczą?	35	19	54,3%
Zawody budowlane	44	7	15,9%
OGÓLEM	408	146	35,8%

Tabela 32. *Efektywność szkoleń poszczególnych jednostek szkolących*

Organizator	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Zakład Doskonalenia Zawodowego	101	26	25,7%
Lubelska Fundacja Rozwoju	127	40	31,5%
Wojewódzki Ośrodek Ruchu Drogowego	1	1	100%
Policyjne Towarzystwo Sportowe - Siedlce	18	5	27,8%
Centralny Ośrodek Szkolenia Maszynistów	12	12	100%
Agencja Rozwoju Lokalnego	3	3	100%
Ośrodek Szkolenia Kierowców	67	28	41,8%
Centrum Szkolenia Młodzieży i Dorosłych Izby Rzemiosła i Przedsiębiorczości w Lublinie	1	1	100%

Centrum Kształcenia Specjalistycznego Warszawa	1	0	0%
TARBONUS Lublin	3	3	100%
Krajowe Stowarzyszenie Inicjatyw Warszawa	34	24	70,6%
Polsko- Amerykańskie Centrum Szkolno-Budowlane w Warszawie	40	3	7,5%
OGÓLEM	408	146	35,8%

POWIATOWY URZĄD PRACY W OPOLU LUBELSKIM

Tabela 33. *Efektywność poszczególnych rodzajów kursów*

Kurs	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Operator spycharki II kl. uprawnień	1	1	100%
Prawo jazdy	17	12	70,6%
Obsługa stacji LPG	1	1	100%
Spawanie elektryczne	1	1	100%
Dla samodzielnych księgowych bilansistów	1	1	100%
Kurs dokształcający dal kierowców wykonujących transport drogowy w zakresie przewozu rzeczy	4	4	100%
Szkolenia modułowe w zakresie obsługi sprzętu do konserwacji i utrzymania nawierzchni dróg kl.II uprawnień	1	1	100%
Kurs młodszego ratownika wodnego	1	1	100%
Kierowca wózków widłowych + uprawnienia dozorowe	1	1	100%
Operator koparki jednonaczyniowej kl. II uprawnień	3	3	100%
Obsługa kasy fiskalnej + minimum sanitarne	17	3	17,7%
Kurs dokształcający dla kierowców przewożących osoby	7	5	71,4%
Kurs lakierowania proszkowego	1	1	100%
Pracownik ochrony fizycznej II st.	1	0	
Kurs instruktorów rekreacji ruchowej	1	1	0%
Drwal operator pilarek	2	1	50,0%
Uprawnienia SEP do 1 kV	1	1	100%
Kurs kwalifikacyjny szeregowych PSP	4	4	100%
Pracownik administracyjno- biurowy z obsługa programów komputerowych	20	4	20,0%
Prowadzenie działalności gospodarczej	24	8	33,3%
Sprzedawca z obsługą komputera i kasy fiskalnej	10	5	50,0%
Obsługa kas fiskalnych + minimum sanitarne	10	3	30,0%
Kelner- barman z obsługą kas fiskalnych +minimum sanitarne	20	4	20,0%
Księgowość małych i średnich firm z obsługą komputera	20	4	20,0%
Poszerzona obsługa komputera	20	6	30,0%
Pracownik magazynowy-kierowca wózków jezdniowych	9	3	33,3%
Pracownik działu marketingu i reklamy	10	3	30,0%
Prowadzenie sekretariatu: sekretarka asystentka	10	0	0%

dyrektora			
Spawanie gazowe i w osłonie CO2	25	4	16,0%
Sprzedawca z obsługą komputera i kasy fiskalnej + minimum sanitarne	10	0	0%
Obsługa maszyn do obróbki metali	9	0	0%
OGÓLEM	262	86	32,8%

Tabela 34. *Efektywność szkoleń poszczególnych jednostek szkolących*

Organizator	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
PZM	8	6	75,0%
Zespół Szkół Budowlanych w Lublinie	1	1	100%
Nadleśnictwo Biłgoraj – Leśny Ośrodek Szkoleniowy	2	1	50,0%
LOK Puławy	1	1	100%
Centrum Usług Szkoleniowych „Lider” w Lublinie	20	4	20,0%
Ośrodek Kształcenia Służb Ochrony „Kobra”	1	0	0%
Centrum Szkolenia Transportowców Lech Zaj	3	3	100%
Wojewódzki Ośrodek Ruchu Drogowego	11	9	81,8%
Centralny Ośrodek Szkolenia Maszynistów	1	1	100%
Zakład Doskonalenia Zawodowego	30	8	26,7%
Ośrodek Usług Edukacyjnych	30	6	20,0%
Lubelska Fundacja Rozwoju	29	4	13,8%
Oświata – Lingwista w Lublinie	5	0	0%
PUT „Utech” Lublin	21	6	28,6%
Laboratorium Drogowe- Gospodarstwo Pomocnicze Lublin	2	2	100%
Ośrodek Szkolenia kierowców „PIOTR” Lublin	1	1	100%
Ośrodek Szkolenia kierowców „EFEKT”	2	2	100%
Stowarzyszenie Księgowych w Polsce	1	1	100%
WOPR	1	1	100%
Centrum Szkoleń DOKTUS w Łodzi	1	1	100%
Ośrodek Szkolenia kierowców KULKA	4	2	50,0%
Ludowy Klub Jeździecki LEWADA w Zakrzowie	1	1	100%
Ośrodek Szkolenia kierowców RAMBO	1	0	0%
Stowarzyszenie Elektryków Polskich	1	1	100%
Wojewódzka Komenda Straży Pożarnej w Lublinie	4	4	100%
CONSULTOR Sp. zo. o Lublin	24	8	33,3%
Lubelska Szkoła Biznesu	36	8	22,2%
TARBONUS Sp. zo. o Lublin	20	4	20,0%
OGÓLEM	262	86	32,8%

POWIATOWY URZĄD PRACY W PARCZEWIE

Tabela 35. *Efektywność poszczególnych rodzajów kursów*

Kurs	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Operator koparki jednonaczyniowej	6	2	33,3%
Prawo jazdy	3	1	33,3%
Eksploatacja urządzeń energetycznych oczyszczalni ścieków	1	0	0%
Specjalista ds. projektów europejskich	10	1	10,0%
Obsługa komputera	10	0	0%
Organizacja i prowadzenie własnego przedsiębiorstwa w tym 10 godz. Doradztwa w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej	10	3	30,0%
Obsługa kasy fiskalnej z minimum sanitarnym	10	4	40,0%
Gastronomia-kucharz	4	3	75,0%
Pracownik kadrowo- księgowy ze znajomością obsługi komputera	6	0	0%
Kurs języka angielskiego podstawy i średnio zaawansowany	8	1	12,5%
Pracownik administracyjno biurowy z obsługą komputera	10	2	20,0%
Diagnosta-podstawy	2	0	0%
Spawanie elektryczne elektrodą otulona i gazowe	14	3	21,4%
OGÓŁEM	94	20	21,3%

Tabela 36. *Efektywność szkoleń poszczególnych jednostek szkolących*

Organizator	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
PZM	8	2	25,0%
OCSM Mińsk Mazowiecki	1	1	100%
Zakład Doskonalenia Zawodowego	43	10	20,8%
Kancelaria Podatkowa I. Sawicki	10	1	10,0%
Lubelska Fundacja rozwoju	18	3	16,7%
Centrum Ochrony Pracy i Środowiska	14	3	21,4%
OGÓŁEM	94	20	21,3%

POWIATOWY URZĄD PRACY W PUŁAWACH

Tabela 37. *Efektywność poszczególnych rodzajów kursów*

Kurs	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Prawo jazdy	10	10	100%
Operator sycharki	1	1	100%
Kurs dokształcający do przewozu rzeczy	1	1	100%
Operator ładowarki	2	2	100%
Spawanie elektryczne oraz w osłonie argonu	23	6	26,1%
Serwisant kopiarek	1	1	100%
Kurs ochrony I stopnia	1	1	100%
Operator węzła betoniarskiego	1	0	0%
Kurs florystyczny	1	1	100%

Inspektor BHP	1	1	100%
Płatnik ZUS, Płace 2000	1	1	100%
Kurs kwalifikacyjny szeregowych PSP	2	2	100%
Podstawy obsługi komputera i internetu	109	21	19,3%
Zasady higieny	34	29	85,3%
Sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej	28	6	21,4%
Układanie glazury i terakoty	22	2	9,1%
Magazynier z obsługą wózków widłowych	46	14	30,4%
Pracownik kadr małych i średnich przedsiębiorstw	55	6	10,9%
Sprzedawca / magazynier	10	1	10,0%
ABC Przedsiębiorczości i księgowości małych firm	10	3	30,0%
Kurs komputerowy dla pracowników biurowych kadr i płac	24	4	16,7
Asystentka/ Sekretarka z obsługą komputera oraz urządzeń biurowych	10	1	10,0%
Specjalista ds. projektów U.E	18	4	22,2%
Opiekunka dla dzieci, osób starszych i chorych	5	0	0%
Kasjer handlowy	20	4	20,0%
Księgowość	14	1	7,1%
Kurs języka angielskiego 1.3 i 1.2	85	9	10,6%
Kurs języka niemieckiego 1.3 i 1.2	22	1	4,5%
Linux	10	0	0% 6,7%
Kurs recepcjonistki	30	2	
OGÓLEM	597	135	22,6%

Tabela 38. *Efektywność szkoleń poszczególnych jednostek szkolących*

Organizator	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Zakład Doskonalenia Zawodowego	150	55	36,7%
Laboratorium Drogowe w Lublinie	1	1	100%
Ośrodek Centralnego Szkolenia Maszynistów	3	2	66,7%
Zespół Szkół Budowlanych w Lublinie	2	2	100%
Liga Obrony Kraju	7	7	100%
Wojewódzki Ośrodek Ruchu Drogowego	1	1	100%
Ośrodek Szkolenia Kierowców URANUS	3	3	100%
RICOCH Polska oddział w Warszawie	1	1	100%
Studium Kształcenia KOBRA w Lublinie	1	1	100%
VULKAN Lubelszczyzna sp. zo. o	1	1	100%
Wojewódzka Komenda Straży Pożarnej w Lublinie	2	2	100%
Booz Allen Hamilton	35	15	42,5%
TARBONUS Sp. zo. o	28	5	17,8%
Centrum Ochrony Pracy i Środowiska	134	14	10,4%
Lubelska szkoła biznesu	10	3	30,0%
„Uni-andragos” Warszawskie Centrum Kształcenia i Konsultingu	34	5	14,7%
Kancelaria Podatkowa I. Sawicki	18	4	22,2%
„Kadra” Firma Szkoleniowo- Doradcza	49	6	12,2%
Fundacja Puławskie Centrum Przedsiębiorczości	19	1	5,3%

Puławska Szkoła Wyższa	58	4	6,9%
Ośrodek Usług Edukacyjnych oraz Szkoła Języków Obcych „KALA”	10	0	0%
Centrum Kształcenia Menadżerów Przemysłowych	30	2	6,7%
OGÓLEM	597	135	22,6%

POWIATOWY URZĄD PRACY W RADZYNIU PODLASKIM

Tabela 39. *Efektywność poszczególnych rodzajów kursów*

Kurs	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Kurs kwalifikacyjny szeregowych PSP	3	3	100%
Operator koparko- ładowarki kl. III uprawnień	3	3	100%
Kierowca operator wózków jezdniowych z napędem silnikowym	15	1	6,7%
Rzeźnik- masarz	2	1	50,0%
Prawo jazdy	44	14	31,8%
Towaroznawstwo Zielarskie	1	1	100%
Badania wizualne I i II stopień VT1 + VT 2	1	1	100%
Murarz z elementami brukarstwa i tynkarstwa. Wejście na rynek pracy komunikacja społeczna	15	3	20,0%
Usługi opieki nad dziećmi i osobami starszymi	13	2	15,4%
Profesjonalny handlowiec z umiejętnością obsługi komputera i kas fiskalnych oraz elementami merchandisingu	31	5	16,1%
Księgowość z elementami obsługi kadrowo- finansowej i znajomością przepisów podatkowych	23	5	21,7%
Pracownik sektora gastronomicznego- hotelarskiego z elementami języka angielskiego	14	2	14,3%
Mój mały biznes	7	1	14,3%
Szkolenie dla osób planujących rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej	17	7	41,2%
OGÓLEM	189	49	25,9%

Tabela 40. *Efektywność szkoleń poszczególnych jednostek szkolących*

Organizator	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Szkoła Jazdy Józef Nóżka Radzyń Podlaski	1	1	100%
OSK „Auto – Start” s.c. Radzyń Podlaski	43	13	30,2%
Laboratorium Drogowe Lublin	3	3	100%
Zakład Doskonalenia Zawodowego	36	4	11,1%
„Lektor” Regionalne Centrum Edukacji s.c. Lublin	1	1	100%
Wojewódzka Komenda Straży Pożarnej Gdańsk	1	1	100%
Akademia Medyczna Warszawa	1	1	100%
Instytut Spawalnictwa w Gliwicach	1	1	100%
Ośrodek Szkolenia Zawodowego Ochotniczych Hufców Pracy	15	3	20,0%
Lubelska Szkoła Biznesu	31	5	16,1%

CONSULTOR Sp. zo. o Lublin	23	5	21,7%
Centrum Szkolenia Młodzieży i Dorosłych Izby Rzemiosła i Przedsiębiorczości w Lublinie	14	2	14,3%
Lubelska Fundacja Rozwoju	17	7	41,2%
Wojewódzka Komenda Straży Pożarnej w Lublinie	2	2	100%
OGÓLEM	189	49	25,9%

POWIATOWY URZĄD PRACY W RYKACH

Tabela 41. *Efektywność poszczególnych rodzajów kursów*

Kurs	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Przewóz towarów niebezpiecznych	1	1	100%
Operator wózka widłowego	32	4	12,5%
Świadectwo kwalifikacji dla kierowców	1	1	100%
Spawacz CO i w osłonie argonu	29	4	13,8%
Technik serwisu kopiarek i faksów	1	1	100%
Prawo jazdy	1	1	100%
Napełnianie zbiorników LPG	3	3	100%
Podstawy obsługi komputera	1	1	100%
Sprzedawca z obsługa kasy fiskalnej	25	0	0%
Kurs komputerowy	16	0	0%
Praktyczna obsługa komputera z elementami księgowości	20	0	0%
Pracownik administracyjny z obsługa komputera i urządzeń biurowych	26	0	0%
ABC Przedsiębiorczości i księgowość małych firm	9	0	0%
Język angielski dla osób bezrobotnych i wyjeżdżających za granice	20	0	0%
Sprzedawca magazynier	10	0	0%
Obsługa programów do tworzenie witryn internetowych	10	0	0%
Grafika komputerowa	19	0	0%
OGÓLEM	224	16	7,1%

Tabela 42. *Efektywność szkoleń poszczególnych jednostek szkolących*

Organizator	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Zakład Doskonalenia Zawodowego	2	2	100%
„Prolex” Ryki	84	4	4,8%
Ośrodek Doskonalenia Kadr	13	3	23,1%
Wojewódzki Ośrodek Ruchu Drogowego	1	1	100%
RICOH POLSKA Warszawa	1	1	100%
Ośrodek szkolenia Kierowców - G. Jeżewski	1	1	100%
Centrum Kształcenia Ustawicznego im Staszica	1	1	100%
CONSULTOR Sp. zo. o Lublin	55	0	0%
Centrum Ochrony Pracy i Środowiska mgr. Anna Górka	56	3	5,3%
Szkoła Języków Obcych „KALA”	10	0	0%
OGÓLEM	224	16	7,1%

POWIATOWY URZĄD PRACY W ŚWIDNIKU

Tabela 43. *Efektywność poszczególnych rodzajów kursów*

Kurs	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Operator walca drogowego	2	2	100%
Prawo jazdy	5	4	80,0%
Obsługa żurawi samojezdnych	1	1	100%
Operator wózków jezdniowych	3	3	100%
Obsługa pilarki spalinowej	1	0	0%
Operator równiarki	1	1	100%
Kurs kwalifikacyjny szeregowych PSP	4	4	100%
Kurs języka norweskiego	1	1	100%
Palacz CO	4	4	100%
Operator koparki	1	1	100%
Kierownicy małych przedsiębiorstw – prowadzenie biznesu z elementami marketingu	20	12	60,0%
Pracownik biurowy z umiejętnością pozyskiwania funduszy europejskich	9	9	100%
Pracownik kadrowo- finansowy z obsługa komputera	9	2	22,2%
Jak założyć własną firmę?	11	8	72,7%
Rozpoczęcie działalności gospodarczej z umiejętnością pozyskiwania funduszy europejskich	8	5	62,5%
Handlowiec z obsługą komputera i kas fiskalnych	15	4	26,7%
Pracownik małej gastronomii z obsługą komputera i kas fiskalnych	15	5	33,3%
Spawacz	15	3	20,0%
Pracownik ochrony fizycznej z uzyskaniem licencji I st..	15	5	33,3%
Obsługa kas fiskalnych	15	3	20,0%
Praktyczna nauka języka angielskiego w zawodzie gastronom i pokrewnym	8	1	12,5%
Operator obrabiarki lotniczych zespołów nośnych	9	9	100%
Obsługa komputera i kas fiskalnych	4	0	0%
OGÓLEM	176	87	49,4%

Tabela 44. *Efektywność szkoleń poszczególnych jednostek szkolących*

Organizator	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Ośrodek Kształcenia Służb Ochrony „Kobra” Lublin	15	5	33,3%
Zakład Doskonalenia Zawodowego	47	20	85,1%
PUT „Utech”	4	0	0%
Centrum Usług Szkoleniowych „Lider”	15	3	20,0%

CONSULTOR Sp. zo. o Lublin	17	14	82,3%
Notex	3	3	100%
IMC Consulting	20	12	60,0%
PKS	1	0	0%
„Tarbonus” Lublin	15	3	20,0%
Laboratorium Drogowe	3	2	66,7%
Polski Związek Motorowy	3	3	100%
ODK SIMP Lublin	1	1	100%
Ośrodek Centralnego Szkolenia Maszynistów	1	1	100%
Centrum Szkoleń Zawodowych	1	1	100%
Wojewódzka Komenda Straży Pożarnej	4	4	100%
DISCE Tłumaczenia i kursy językowe	1	1	100%
Generalna Dyrekcja Dróg Krajowych i Autostrad	1	1	100%
Carey S.C	15	4	26,7%
Powiatowe Centrum Edukacji Zawodowej	9	9	100%
OGÓLEM	176	87	49,4%

POWIATOWY URZĄD PRACY W TOMASZOWIE LUBELSKIM

Tabela 45. *Efektywność poszczególnych rodzajów kursów*

Kurs	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Równiarki	1	1	100%
Prawo jazdy	11	8	72,7%
Drwal operator pilarek	4	4	100%
Eksploatacja urządzeń i instalacji gazów medycznych	2	2	100%
Pilot wycieczek	1	1	100%
Zagęszczarki i ubijaki wibracyjne	1	1	100%
Betoniarki	7	7	100%
Koparko - ładowarki	3	3	100%
Montażysta rusztowań budowlano- montażowych metalowych	2	2	100%
Operator wózka widłowego	3	3	100%
Pielęgniarstwo przewlekle chorych i niepełnosprawnych	2	2	100%
Księgowość małych firm	22	1	4,5%
Badania okresowe opryskiwaczy i potwierdzenie wymaganej zdolności technicznej	1	1	100%
Kurs kwalifikacyjny szeregowych PSP	1	1	100%
Prowadzenie działalności gospodarczej	33	11	33,3%
Kurs kwalifikacyjny w dziedzinie ochrony zdrowia pracujących	1	1	100%
Szkolenie kancelaryjno - archiwalne	1	0	0%
Szwaczka	20	17	85,0%
Nowoczesne technologie wykończeniowe w budownictwie	20	4	20,0%
Obsługa komputera z internetem i kasy fiskalnej	110	9	8,2%
Nowoczesne techniki poszukiwania pracy	40	8	20,0%
Podstawy nauki języka angielskiego	30	3	10,0%

Magazynier sprzedawca z obsługa wózka widłowego, kasy fiskalnej I progr. magazynowych	45	20	44,4%
Pisanie projektów o pozyskanie środków unijnych z modułem językowym język angielski	25	2	8,0%
OGÓLEM	386	112	29,0%

Tabela 46. *Efektywność szkoleń poszczególnych jednostek szkolących*

Organizator	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
P.W. Wurex w Zamościu	70	28	40,0%
Zakład dydaktyczno- usługowy „Perfekt” Zamość	4	3	75,0%
Firma Wielobranżowa „Gawex” Tomaszów Lubelski	1	1	100%
Ośrodek Szkolenia Zawodowego Rzeszów	1	1	100%
Ośrodek Kształcenia i Doskonalenia „Lider” w Zamościu	5	4	80,0%
Zakład Doskonalenia Zawodowego	22	1	4,5%
Lubelska Fundacja Rozwoju	163	25	15,3%
SIMP – Ośrodek Doskonalenia Kadr – Mechanika Lublin	2	2	100%
Generalna Dyrekcja Dróg Krajowych i Autostrad	13	13	100%
Szkolenia Kandydatów na Kierowców Z. Igras	2	2	100%
SITLiD Ośrodek szkoleniowo-wypoczynkowy	4	4	100%
Centrum Szkoleniowe Techniki Ochrony Roślin	1	1	100%
Wojewódzka Komenda Straży Pożarnej	1	1	100%
Wojewódzki Ośrodek Medycyny Pracy	1	1	100%
Gospodarstwo Pomocnicze Archiwum Państwowego	1	0	0%
Zespół Szkół nr 1 Hrubieszów	20	17	85,0%
CONSULTOR Sp. zo. o Lublin	75	8	10,7%
OGÓLEM	386	112	29,0%

POWIATOWY URZĄD PRACY WE WŁODAWIE

Tabela 47. *Efektywność poszczególnych rodzajów kursów*

Kurs	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Operator koparki - ładowraki	7	2	28,6%
Kurs gleboznawstwa, klasyfikacji i kartografii gleb	1	1	100%
Prawo jazdy	3	3	100%
Operator spycharki	1	1	100%
Operator betoniarki	1	1	100%
Pilarz	39	13	33,3%
Rolnictwo Polskie w unii europejskiej	22	7	31,8%
Przedstawiciel handlowy	19	7	36,8%
Grafika komputerowa	12	7	58,3%

Komputerowe prowadzenie dokumentacji księgowej	23	14	60,9%
Doradca biznesowy w zakresie podejmowania działalności gospodarczej	14	6	42,8%
Tworzenie stron internetowych	25	8	32,0%
Sprzedawca z obsługą komputera kasy fiskalnej i minimum sanitarne	60	10	16,7%
Glazurnik	1	0	0%
Kurs przewodników terenowych	2	2	100%
Wykorzystanie funduszy unijnych	10	3	30,0%
Obsługa sekretariatu	10	2	20,0%
Obsługa komputera kasy fiskalnej i minimum sanitarne	19	3	15,8%
Spawanie gazowe elektryczne i z uprawnieniami MAG	25	4	16,0%
Opiekunka domowa	15	3	20,0%
OGÓLEM	309	97	31,4%

Tabela 48. *Efektywność szkoleń poszczególnych jednostek szkolących*

Organizator	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Lubelska Fundacja Rozwoju	132	48	36,4%
IMC Polska Sp. z o.o. Lublin	19	11	57,9%
Ośrodek Szkolenia Kierowców „Pirat” s.c. Włodawa	3	3	100%
Ośrodek Centralnego Szkolenia Maszynistów	4	4	100%
Instytut nawożenia i Gleboznawstwa w Puławach	1	1	100%
Booz Allen Hamilton	21	4	19,0%
PTTK	2	2	100%
Uni-andragos” Warszawskie Centrum Kształcenia i Konsultingu	30	4	13,3%
AZYMUT Przedsiębiorstwo Wielobranżowe	15	8	53,3%
ELEKTROBIT K. Pałka	31	4	12,9%
Centralny Ośrodek Szkolenia Maszynistów	5	0	0%
Centrum Ochrony Pracy i Środowiska mgr. Anna Górkiewicz	30	4	13,3%
Carey S.C	16	4	25,0%
OGÓLEM	309	97	31,4%

POWIATOWY URZĄD PRACY W ZAMOŚCIU

Tabela 49. *Efektywność poszczególnych rodzajów kursów*

Kurs	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Kurs fryzjerski	7	3	42,8%
Pielęgniarstwo rodzinne	2	2	100%
Pracownik ochrony fizycznej	3	2	66,7%
Prawo jazdy	100	50	50,0%
Kurs kosztorysowania	1	0	0%
Obsługa komputera	22	5	22,7%

Obsługa stacji paliw	9	8	88,9%
Przewóz materiałów niebezpiecznych	29	9	31,0%
Spawacz w osłonie CO2	20	6	30,0%
Operator koparko - ładowarki	3	2	66,7%
Kurs dokształcający podstawowy dla kierowców przewożących osoby	5	4	80,0%
Obsługa żurawi przenośnych	5	5	100%
Drwal operator pilarki	11	1	9,1%
Przewóz osób taksówką	4	2	50,0%
Kurs dokształcający podstawowy dla kierowców przewożących rzeczy	10	8	80,0%
Rusztowania budowlano- montażowe metalowe	2	2	100%
Operator równiarki	1	1	100%
Sprzedaż i obrót środkami ochrony roślin	3	3	100%
Samodzielny księgowy	1	1	100%
Przewodnik turystyczny po roztoczu	7	3	42,8%
Pilot wycieczek	5	2	40,0%
Zagęszczarki i ubijaki wibracyjne	3	2	66,7%
Narzędzie udarowe ręczne	2	2	100%
Instruktor nauki jazdy	3	2	66,7%
Obsługa betoniarki	15	5	33,3%
Operator wózków widłowych	6	5	83,3%
Praca pod napięciem	2	2	100%
Palacz CO	3	3	100%
Język niemiecki dla zaawansowanych	31	5	16,1%
Kurs dokształcający dla kierowców	12	4	33,3%
Konserwacja i naprawa sprzętu gaśniczego	1	1	100%
Pilarz drzew ozdobnych	1	1	100%
SAP Business One	1	1	100%
Język angielski	54	12	22,2%
Blacharz - dekarz	11	2	18,2%
Betoniarz – zbrojarz	7	5	71,4%
Monter izolacji budowlanych (dociepleni budynków)	9	5	55,5%
Szkolenie z zasad GHP/GMP i systemu HACCP	19	7	36,8%
Pracownik obsługi biura- sekretarka z elementami kadr i płac	40	7	17,5%
Nowoczesny handlowiec z obsługa komputera i kasy fiskalnej	29	8	27,6%
Marketing	20	6	30,0%
Prasowacz	10	5	50,0%
Pakowacz	15	14	93,3%
Szwaczka	12	4	33,3%
Operator wózków jezdniowych	70	21	30,0%
Księgowość komputerowa	20	5	25,0%
Merchandiser	20	0	0%
Podstawy księgowości z obsługa komputera	20	0	0%
Organizacja i prowadzenie własnego przedsiębiorstwa	20	6	30,0%
Barman - kelner	21	1	4,8%

Magazynier – pracownik hurtowni z obsługa komputera i kasy fiskalnej	40	3	7,5%
Przedstawiciel handlowy z obsługą komputera	18	2	11,1%
Kadry i płace z obsługa komputera	15	3	20,0%
Sprzedawca- fakturzysta z obsługa komputera i kas fiskalnych	20	4	20,0%
Obsługa informatyczna firmy	11	1	9,1%
Kucharz z elementami kuchni regionalnej	20	1	5,0%
Grafika komputerowa	21	4	19,0%
Asystentka szefa	20	1	5,0%
Bukieciarstwo	26	2	7,7%
Agent celny	10	1	10,0%
Agent reklamy	20	0	0%
Konserwacja i naprawa sprzętu komputerowego i sieci	16	2	12,5%
Mechanik – konserwator sprzętu AGD	14	1	7,1%
OGÓLEM	978	285	29,1%

Tabela 50. *Efektywność szkoleń poszczególnych jednostek szkolących*

Organizator	Liczba przeszkolonych	Pracujący po kursie	
		Liczba	%
Zakład Doskonalenia Zawodowego	199	48	24,1%
Centrum Kształcenia Praktycznego w Zamościu	90	19	21,1%
P.W. Wurex w Zamościu	112	44	39,3%
Auto Nauka M. Zub w Zamościu	11	9	81,1%
Stowarzyszenie Aktywizacji Zawodowej i Pomocy Socjalnej Młodzieży w Zamościu	9	5	55,5%
Szkoła Języka Angielskiego K. Wolańczuk w Zamościu	18	8	44,4%
Wojewódzki Ośrodek Informatyki. Terenowy Bank Danych w Zamościu	2	1	50,0%
Ośrodek Szkolenia i Doradztwa „Wurex” Zamość	1	0	0%
Generalna Dyrekcja Dróg Publicznych. Laboratorium Drogowe oddział Lublin	11	9	81,1%
Wojewódzki Ośrodek Ruchu Drogowego	70	24	34,3%
Zakład Techniczny „MEGA” w Zamościu	14	13	92,8%
Stowarzyszenie Naukowo Techniczne Ogrodnictwa Rzeszów	1	1	100%
Szkoła Języków Obcych „Bacalarus” w Zamościu	1	1	100%
Towarzystwo Edukacji Bankowej w Zamościu	77	4	5,2%
Ośrodek Kształcenia i Doskonalenia Stowarzyszenia Oświatowców Polskich Zamość	5	2	40,0%
Prywatna Nauka Jazdy T. Pieczykolan Zamość	12	5	41,7%
Ośrodek Centralnego Szkolenia Maszynistów w Radomiu	1	1	100%
Centrum Usług Szkoleniowych „LIDER”	3	3	100%
Towarzystwo Oświatowe PROFIL	1	0	0%
DECO Sp. zo.o	2	2	100%
Zakład Dydaktyczno Usługowy PERFECT	64	29	45,3%

Stowarzyszenie Księgowych w Polsce	1	1	100%
PTTK	7	3	42,8%
Centrum Szkoleń i Rekreacji ENERGETYK Sp. zo.o	2	2	100%
COMPACT P.H.U	1	1	100%
SP Polska Sp. zo.o	1	1	100%
AMIS Management Consultants Sp. Zo.o	19	7	36,8%
Centrum Kształcenia Ustawicznego	56	11	19,6%
Centrum Ochrony Pracy i Środowiska mgr. Anna Górkiewicz	56	16	28,6%
CONSULTOR Sp. zo. o Lublin	40	3	7,5%
Carey S.C	61	8	13,1%
Wyższa Szkoła Zarządzania i Administracji	30	4	13,3%
OGÓŁEM	978	285	29,1%

2365

ROZPORZĄDZENIE MINISTRA GOSPODARKI I PRACY³

z dnia 27 października 2004 r.

w sprawie rejestru instytucji szkoleniowych

Na podstawie art. 20 ust.9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99, poz. 1001) zarządza się, co następuje:

& 1. Rozporządzenie określa tryb dokonywania i wykreślenia wpisu w rejestrze instytucji szkoleniowych, uaktualniania danych w rejestrze, wzór wniosku o wpis oraz wymagane dokumenty.

& 2.1. Wpis do rejestru instytucji szkoleniowych, zwanego dalej „rejestrem”, jest dokonywany w formie elektronicznej na podstawie wniosku o wpis, złożonego przez instytucję szkoleniową w wojewódzkim urzędzie pracy, właściwym ze względu na siedzibę tej instytucji.

³ Minister Gospodarki i Pracy kieruje działem administracji rządowej - praca, na podstawie &1 ust.2 pkt 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 11 czerwca 2004 r w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Gospodarki i Pracy (Dz. U. Nr 134, poz.1428).

2. Do wniosku o wpis do rejestru, zawierającego informacje, o których mowa w art. 20 ust.3 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zwanej dalej „ustawą”, instytucja szkoleniowa dołącza następujące dokumenty:

1) potwierdzoną kopię aktu założycielskiego publicznej szkoły, placówki lub ośrodka albo potwierdzoną kopię wpisu do ewidencji niepublicznych szkół lub placówek, prowadzonej przez jednostkę samorządu terytorialnego zgodnie z przepisami o systemie oświaty lub

2) potwierdzoną kopię decyzji ministra właściwego do spraw szkolnictwa wyższego o uprawnieniu do prowadzenia studiów wyższych na określonym kierunku lub poziomie kształcenia, lub

3) potwierdzoną kopię zaświadczenia o wpisie podmiotu do ewidencji działalności gospodarczej albo aktualny odpis z Krajowego Rejestru Sądowego, albo kopię innego właściwego dokumentu określającego rodzaj, zakres działalności i organy lub osoby upoważnione do występowania w imieniu wnioskodawcy – zawierające wpis o prowadzeniu edukacji pozaszkolnej.

3. Instytucja szkoleniowa, o której mowa w art. 20 ust. 2 ustawy, do wniosku o wpis do rejestru dołącza potwierdzoną kopię decyzji kuratora oświaty o przyznaniu akredytacji.

4. Wzór wniosku o wpis do rejestru jest określony w załączniku do rozporządzenia

5. Wniosek o wpis do rejestru i wymagane dokumenty, o których mowa w ust.2, jeżeli nie są sporządzone w języku polskim, przedkłada się wraz z ich tłumaczeniem na język polski, poświadczonym przez tłumacza przysięgłego.

6. Wniosek o wpis do rejestru pozostaje bez rozpatrzenia, jeżeli wniosek ten lub przedłożone przez instytucję szkoleniową dokumenty są niekompletne lub nieprawidłowe,

a instytucja ta mimo wezwania nie przedłoży poprawnego wniosku lub właściwych dokumentów w terminie miesiąca od dnia wezwania.

& 3.1. Zaświadczenie o wpisie do rejestru, wydawane zgodnie z art. 4 ustawy, zawiera nazwę i adres siedziby instytucji szkoleniowej, datę wpisania do rejestru i numer nadany instytucji szkoleniowej w tym rejestrze.

2. Numer nadany instytucji szkoleniowej w rejestrze składa się z trzycyfrowego kodu województwa określonego w przepisach o nomenklaturze jednostek terytorialnych dla celów statystycznych oraz kolejnego numeru porządkowego w tym rejestrze.

& 4.1. Instytucja szkoleniowa wpisana do rejestru informuje właściwy wojewódzki urząd pracy o:

1) zmianie siedziby, otwarciu i likwidacji oddziałów lub filii w terminie miesiąca od dnia wystąpienia tych okoliczności;

2) kontynuowaniu działalności szkoleniowej w kolejnym roku kalendarzowym, podając w terminie do dnia 31 stycznia dane aktualne w stosunku do zawartych we wniosku o wpis do rejestru.

2. Wojewódzki urząd pracy na podstawie przedłożonych przez instytucję szkoleniową aktualnych danych, o których mowa w ust.1, niezwłocznie dokonuje w rejestrze aktualizacji danych o tej instytucji.

2. Wojewódzki urząd pracy wykreśla instytucję szkoleniową z rejestru niezwłocznie po wystąpieniu okoliczności, o których mowa w art. 20 ust. 6 ustawy, o czym powiadamia na piśmie instytucję szkoleniową.

&5. Wojewódzki urząd pracy przekazuje informacje o instytucjach szkoleniowych, o których mowa w art. 20 ust. 8 ustawy, w terminie miesiąca od dnia dokonania wpisu instytucji szkoleniowej do rejestru, aktualizacji danych w rejestrze lub wykreślenia instytucji szkoleniowej z rejestru.

&6. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 grudnia 2004 roku.

Minister Gospodarki i Pracy: J.

Hausner

KODY OBSZARÓW SZKOLENIA

Obszar szkolenia	Kod	Obszar szkolenia	Kod
Podstawowe programy ogólne, w tym: kształcenie umiejętności pisania, czytania i liczenia	1	Górnictwo i przetwórstwo przemysłowe, w tym: przemysł spożywczy, lekki, chemiczny	17
Rozwój osobowościowy i kariery zawodowej	2	Architektura i budownictwo	18
Szkolenie nauczycieli i nauka o kształceniu	3	Rolnictwo, leśnictwo. rybołówstwo	19
Sztuka, kultura, rzemiosło artystyczne	4	Weterynaria	20
Nauki humanistyczne (bez języków obcych) i społeczne, w tym: ekonomia, socjologia, psychologia, politologia, etnologia, geografia	5	Opieka zdrowotna	21
Języki obce	6	Opieka społeczna, w tym: opieka nad osobami niepełnosprawnymi, starszymi, dziećmi wolontariat	22
Dziennikarstwo i informacja naukowo- techniczna	7	Ochrona własności i osób	23
Sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami	8	Ochrona środowiska	24
Rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna	9	Usługi hotelarskie, turystyka i rekreacja	25
Zarządzanie i administrowanie	10	Usługi gastronomiczne	26
Prace sekretarskie i biurowe	11	Usługi fryzjerskie, kosmetyczne	27
Prawo	12	Usługi krawieckie, obuwnicze	28
Nauki o życiu i nauki przyrodnicze, w tym: biologia, zoologia, chemia, fizyka	13	Usługi stolarskie, szklarskie	29
Matematyka i statystyka	14	Usługi transportowe, w tym kursy prawa jazdy	30
Informatyka i wykorzystanie komputerów	15	Pozostałe usługi	31
Technika i handel artykułami technicznymi, w tym: mechanika, metalurgia, energetyka, elektryka, elektronika, telekomunikacja, miernictwo, naprawa i konserwacja pojazdów	16	Inne obszary szkoleń	32