



Wybrane formy wsparcia bezrobotnych



Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie



Trzy profile pomocy



**Profil
oparty
na aktywności**

**Profil
skoncentrowany
na wsparciu**

**Profil
eliminujący
oddalenie**



Profil pomocy

profil pomocy I – pośrednictwo pracy, a także w uzasadnionych przypadkach poradnictwo zawodowe lub inne formy pomocy wskazane w ustawie
(bezrobotni aktywni)

(szkolenia, koszty egzaminów, zwrot kosztów przejazdu, bezzwrotne środki na podjęcie działalności gosp., pożyczka na podjęcie działalności gosp., świadczenie aktywizacyjne, bony: szkoleniowy, stażowy, zatrudnieniowy, na zasiedlenie - dla bezrobotnych do 30r.ż.)

profil pomocy II – usługi i instrumenty rynku pracy, działania aktywizacyjne zlecone przez urząd pracy (bezrobotni wymagający wsparcia).

(pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, organizacja szkoleń

finansowanie kosztów przejazdu, zakwaterowania w miejscu pracy poza miejscem stałego zamieszkiwania, dofinansowanie wyposażenia miejsca pracy, podjęcia działalności gospodarczej, pomocy prawnej, doradztwa, refundowanie kosztów opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, finansowanie dodatków aktywizacyjnych, kosztów zorganizowanego przejazdu na targi i giełdy pracy organizowanych przez WUP w ramach EURES)

profil pomocy III – Program Aktywizacja i Integracja, działania aktywizacyjne zlecone przez urząd pracy, programy specjalne, skierowanie do zatrudnienia wspieranego u pracodawcy lub podjęcia pracy w spółdzielni socjalnej zakładanej przez osoby prawne oraz w uzasadnionych przypadkach poradnictwo zawodowe.

(bezrobotni oddaleni od rynku pracy)



Program Aktywizacja i Integracja

- ✓ realizacja PAI trwa 2 miesiące
- ✓ skierowany do bezrobotnych, dla których ustalono **profil pomocy III**, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, w szczególności realizujących kontrakt socjalny
- ✓ działania w zakresie aktywizacji zawodowej i integracji społecznej realizowane są przez PUP samodzielnie lub we współpracy z ośrodkiem pomocy społecznej
- ✓ aktywizacja zawodowa jest realizowana w ramach prac społecznie użytecznych, integracja społeczna poprzez grupowe poradnictwo specjalistyczne i grupy wsparcia



Nowe formy wsparcia dla osób młodych do 30 roku życia

Bon stażowy

Bon
szkoleniowy

Bon na
zasiedlenie

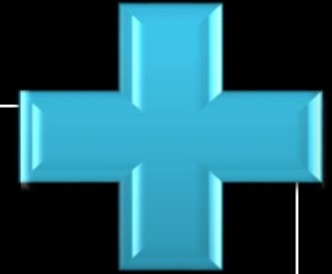
Bon
zatrudnieniowy



BONY

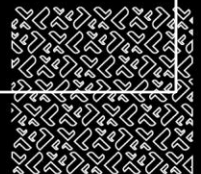


Kandydat do pracy
Bezrobotny poniżej
30 roku życia

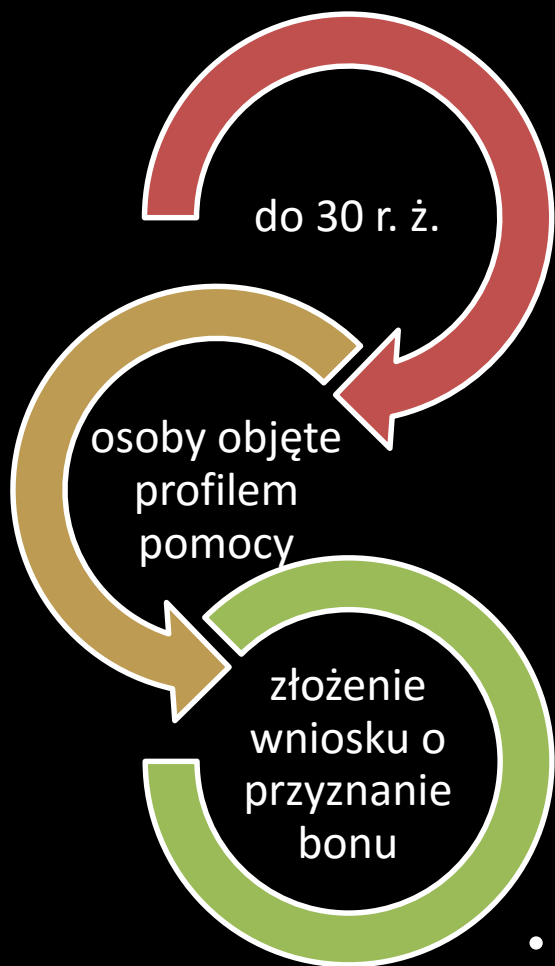


Pracodawca zyskuje:

- nowego pracownika
- mniejsze koszty zatrudnienia
- premię finansową za zatrudnienie



Bon stażowy



Gwarancja skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na **okres 6 miesięcy**, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez **okres 6 miesięcy**.

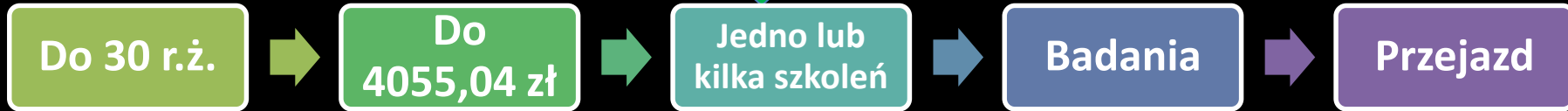
Dodatkowo otrzymuje premię w wysokości około **1500,00 zł**.

W ramach przyznanego bonu mogą być sfinansowane: koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych

- koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu
- *120% zasiłku około 1000 zł*



Bon szkoleniowy



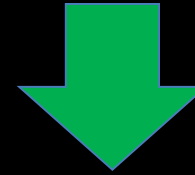
Gwarancja skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie.

Koszty, które mogą być sfinansowane, **do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia**

- w tym kosztów kwalifikacyjnego kursu zawodowego i kursu nadającego uprawnienia zawodowe
- niezbędnych **badań** lekarskich lub psychologicznych
- **przejazdu** na szkolenia, zakwaterowania, jeśli zajęcia odbywają się poza miejscem zamieszkania



Bon zatrudnieniowy

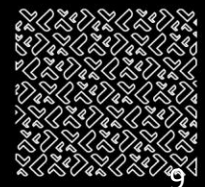


Część kosztów
wynagrodzenia
i składek

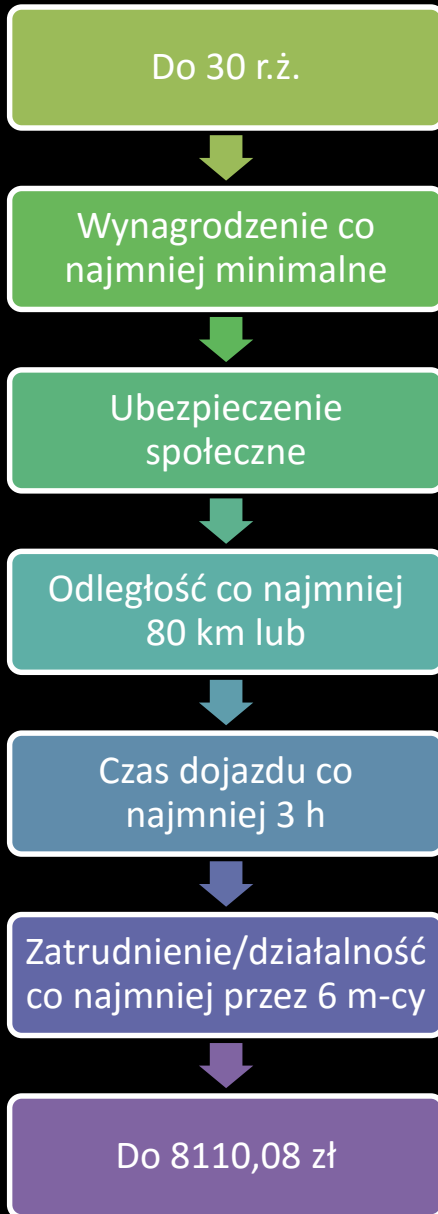
Zatrudnienie
18 m-cy

12 m-cy
refundacji

- Pracodawca jest zobowiązany do zatrudnienia skierowanej osoby przez okres 18 miesięcy.
- Pracodawcy refundowana jest część kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne, przez okres **12 miesięcy**, w wysokości kwoty zasiłku aktualnie **831,10 zł**
- Pracodawca jest zobowiązany do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego przez okres kolejnych **6 miesięcy** po zakończeniu okresu refundacji.



Bon na zasiedlenie



Przyznawany w związku z podjęciem przez bezrobotnego, poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej w wysokości określonej w umowie, **nie wyższej niż 200 % przeciętnego wynagrodzenia za pracę** jeżeli:

będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto tj. **2 000,00 zł** oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;

odległość od miejsca zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;

będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Nowe formy wsparcia dla osób młodych do 30 roku życia

OBNIŻENIA KOSZTÓW PRACY

Refundacja części kosztów na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne

przez okres 12 m-cy

pracodawca musi utrzymać bezrobotnego w zatrudnieniu przez kolejne 12 m-cy

umowy zawierane w okresie od 01.01.2016 r. – 31.12.2017 r.

Refundacja pracodawcy kosztów składek na ubezpieczenia społeczne dla podejmujących zatrudnienie po raz pierwszy

przez okres 12 m-cy

nie wyższa niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie tj. 1 000,00

pracodawca musi utrzymać bezrobotnego w zatrudnieniu przez kolejne 6 m-cy



KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

KFS to środki Funduszu Pracy, które przeznaczone są na **finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców**.

Oferta skierowana jest do pracodawców i ma na celu **wzmocnienie pozycji firm poprzez inwestycję w kwalifikacje pracowników**, zgodne z aktualnymi wymogami rynku pracy.

Środki mogą otrzymać:

- przedsiębiorcy zatrudniający więcej niż 10 osób

80% środków na kształcenie
dla siebie i swoich pracowników

- przedsiębiorcy zatrudniający mniej niż 10 osób
roczny obrót lub bilans firmy nie przekracza 2 mln EUR

100% środków na kształcenie
dla siebie i swoich pracowników

Całość dofinansowania środkami KFS **nie może przekroczyć wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia** w danym roku na jednego uczestnika.



ŚRODKI KFS OTRZYMANE Z PUP PRACODAWCA MOŻE PRZEZNACZYĆ NA:

określenie potrzeb firmy w zakresie kształcenia ustawicznego

kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą

egzamininy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych

badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu

ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków



Dziękuję za uwagę

Magdalena Wójcik

doradca zawodowy

Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie

Centrum Informacji i Planowania kariery Zawodowej

magda.wojcik@wup.Lublin.pl

tel. 81 46 35 351



Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie

