

**ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
WOJ. LUBELSKIE
INFORMACJA SYGNALNA
I PÓŁROCZE 2016 R.**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Lekarze weterynarii specjaliści
	zawód deficytowy	Stewardzi
		Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
		Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Pracownicy świadczący usługi na ulicach
		Urzędnicy do spraw podatków
		Rybaczy i zbieracze pracujący na własne potrzeby
		Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej
		Agenci sprzedaży bezpośredniej
		Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Doradcy finansowi i inwestycyjni
		Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
		Analitycy systemów komputerowych
		Projektanci i administratorzy baz danych
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Maszyści kotłów parowych i pokrewni
		Monterzy sprzętu elektrycznego
		Maszyści kolejowi i metra
		Robotnicy wykonujący prace proste w rybołówstwie i zakładach akwakultury
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanym gdzie indziej niesklasyfikowani
		Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok
		Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani
		Szlifierze narzędzi i polerowacze metali
		Kierownicy sprzedaży w marketach
		Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych
		Kierownicy biura
		Zaopatrzeniowcy
		Konduktorzy i pokrewni
		Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani
		Kasjerzy i sprzedawcy biletów
		Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów
		Sekretarki (ogólne)
		Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych
		Agenci ubezpieczeniowi
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani
		Pracownicy służb technicznych żegluga
		Uliczni sprzedawcy żywności
		Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych

***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**