**Ankieta dotycząca monitoringu wdrażania Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2022 rok (RPD/2022)**

**(II półrocze 2022)**

***(nazwa instytucji)***

***………………………………………………………………………………………………..***

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Jakie działania odpowiadające celom i/lub grupom docelowym (osoby młode, osoby długotrwale bezrobotne) określonym****w RPD/2022 realizowane były w Państwa instytucji lub jednostkach organizacyjnych podległych/nadzorowanych, w drugim półroczu 2022 roku?** | **Nazwa instytucji/****jednostki****organizacyjnej podległej lub nadzorowanej** | **Liczba działań /** **liczba osób objętych wsparciem** | **Krótki opis działania/działań** | **Czy działanie było planowane na początku roku 2022? (tak/nie)** |
| **Priorytet I Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy** |
| **Cel 1. Rozwijanie kapitału społecznego osób do 30 roku życia**Rekomendacje zawarte w RPD/2022:* kształtowanie odpowiednich postaw i struktur związanych z podjęciem zobowiązań pracowniczych (etos pracy) wśród młodzieży szkół ponadpodstawowych i wyższych,
* rozwijanie kompetencji miękkich wśród młodzieży uczącej się i studiującej oraz osób pozostających bez zatrudnienia
 |  |  |  |  |
| **Cel 2. Odkrywanie indywidualnego potencjału i predyspozycji zawodowych uczniów i studentów**Rekomendacje zawarte w RPD/2022:* diagnozowanie uczniów pod kątem wyboru zawodu i ścieżki kształcenia we współpracy szkół podstawowych z poradniami psychologiczno-pedagogicznymi,
* wypracowanie mechanizmów mających na celu przybliżenie uczniom specyfiki określonych zawodów,
* indywidualizacja pomocy w planowaniu kariery zawodowej na etapie edukacji szkolnej, akademickiej oraz poszukiwania pracy,
* doskonalenie zawodowe doradców zawodowych uczestniczących w procesie planowania kariery zawodowej,
* przygotowanie młodzieży szkolnej i akademickiej do aktywnych postaw na rynku pracy, w tym realizowania działań rozwijających aktywność zawodową (wolontariat, praktyki i staże, prace sezonowe),
* ukazywanie pracy jako instrumentu zapobiegającego wykluczeniu i marginalizacji w kontekście działań ochotniczych hufców pracy,
* wdrażanie systemu referencji jako narzędzia stymulowania aktywności zawodowej,
* realizowanie programów regionalnych i specjalnych skierowanych do osób do 30 roku życia.
 |  |  |  |  |
| **Cel 3.** **Aktywizacja zawodowa osób do 30 roku życia pozostających bez zatrudnienia**Rekomendacje zawarte w RPD/2022:* informowanie klientów powiatowych urzędów pracy o korzyściach z zatrudnienia osób do 30 roku życia,
* ukazywanie pracy jako instrumentu zapobiegającego wykluczeniu i marginalizacji w kontekście działań ochotniczych hufców pracy,
* wdrażanie systemu referencji jako narzędzia stymulowania aktywności zawodowej,
* realizowanie programów regionalnych i specjalnych skierowanych do osób do 30 roku życia.
 |  |  |  |  |
| **Cel 4. Dostosowanie kwalifikacji i kompetencji młodych osób do potrzeb rynku pracy**Rekomendacje zawarte w RPD/2022:* popularyzowanie idei uczenia się przez całe życie,
* dopasowanie oferty kształcenia do wymagań lokalnego rynku pracy poprzez zawiązywanie współpracy podmiotów rynku pracy i edukacji,
* wspieranie kształcenia dualnego,
* budowanie pozytywnego wizerunku kształcenia branżowego,
* nabywanie kompetencji zawodowych przez uczniów poprzez zawiązywanie współpracy lokalnych szkół branżowych z pracodawcami,
* doskonalenie metod prognozowania zapotrzebowania na zawody, kompetencje i nowe umiejętności niezbędne w perspektywie długoterminowej.
 |  |  |  |  |
| **Priorytet II Wsparcie osób długotrwale bezrobotnych w wejściu lub powrocie na rynek pracy** |
| **Cel 1. Wzmocnienie samodzielności społecznej i zdolności do podjęcia pracy przez osoby długotrwale bezrobotne**Rekomendacje zawarte w RPD/2022:* wdrażanie mentoringu zorientowanego na wzmacnianie poczucia własnej wartości oraz przydatności dla pracodawcy i otoczenia,
* koordynacja systemów interwencji na rzecz osób długotrwale bezrobotnych w ramach działań powiatowych urzędów pracy i ośrodków pomocy społecznej,
* testowanie niestandardowych form wsparcia prowadzących do pobudzenia aktywności społeczno-zawodowej osób długotrwale bezrobotnych.
 |  |  |  |  |
| **Cel 2. Poprawa szans na zatrudnienie osób długotrwale bezrobotnych**Rekomendacje zawarte w RPD/2022:* popularyzowanie idei uczenia się przez całe życie,
* stworzenie bazy danych - praktycznych umiejętności i predyspozycji osób długotrwale bezrobotnych - we współpracy powiatowych urzędów pracy i ośrodków pomocy społecznej,
* realizowanie programów regionalnych skierowanych do osób długotrwale bezrobotnych.
 |  |  |  |  |