

Analiza sytuacji na rynku pracy

W WOJEWÓDZTWIE LUBELSKIM 2014 R.

Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie
Wydział Badań i Analiz



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
W LUBLINIE

Opracowanie:
Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie
Wydział Badań i Analiz

Analiza sytuacji na rynku pracy

W WOJEWÓDZTWIE LUBELSKIM 2014 r.



Publikacja jest dystrybuowana bezpłatnie
Publikacja elektroniczna: www.wup.lublin.pl
Przedruk w całości lub w części oraz wykorzystanie danych statystycznych w druku
dozwolone wyłącznie z podaniem źródła
Lublin 2015 r.

Spis treści

Zakres i struktura	5
1. Charakterystyczne cechy regionalnego i lokalnych rynków pracy	6
1.1. Podstawowe uwarunkowania	6
2. Stan i struktura bezrobocia	14
2.1. Poziom i natężenie bezrobocia	14
2.2. Płynność bezrobocia	20
3. Zróżnicowanie bezrobotnych według cech demograficzno-społecznych	26
3.1. Zmiany w strukturze bezrobotnych	26
3.2. Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy	29
3.3. Bezrobotni według grup zawodów	30
3.4. Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy	38
3.5. Wybrane kategorie bezrobotnych	43
3.6. Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy	52
4. Działania powiatowych urzędów pracy w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia	66
4.1. Wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej	66
4.2. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	68
4.3. Poradnictwo zawodowe i kluby pracy	71
5. Województwo lubelskie w ujęciu sumarycznym	74
6. Zadania realizowane przez samorząd województwa lubelskiego	76
6.1. Lubelskie Obserwatorium Rynku Pracy	76
6.2. Działalność Wydziału Polityki Rynku Pracy	80
6.3. Obsługa Europejskiego Funduszu Społecznego	91
6.4. Działalność Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej	112
6.5. EURES (European Employment Services) – Europejskie Służby Zatrudnienia	122
6.6. Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie bezrobocia	127
6.7. Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych	128

Zakres i struktura opracowania

Wojewódzki Urząd Pracy po raz kolejny przygotował „*Analizę sytuacji na rynku pracy w województwie lubelskim*”. Niniejsze opracowanie omawia sytuację i zmiany zachodzące na rynku pracy województwa lubelskiego w 2014 roku, na tle poprzednich lat oraz w odniesieniu do danych krajowych. Przedstawia także realizację zadań Samorządu Województwa w obszarze rynku pracy.

Dokument ten stanowi realizację zapisów Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 poz. 149). Każdego roku Sejmik Województwa podejmuje zagadnienia dotyczące sytuacji społeczno – gospodarczej pod kątem tendencji i charakterystycznych zjawisk zachodzących na lokalnym rynku pracy.

Z uwagi na fakt wykorzystania w powyższej *Analizie...* danych pochodzących nie tylko ze statystyk opracowywanych przez Wojewódzki i Powiatowe Urzędy Pracy, lecz również z publikacji Głównego Urzędu Statystycznego, które ukazują się w terminach późniejszych, dane prezentowane w tegorocznym dokumencie nie zawsze obejmują pełne 12 miesięcy 2014 roku.

Rozdział 1 zawiera podstawowe informacje dotyczące regionalnego rynku. Przedstawia sytuację gospodarczą i demograficzną województwa oraz aktywność zawodową mieszkańców Lubelszczyzny.

Rozdziały 2 i 3 prezentują diagnozę zmian jakie zaszły na rynku pracy. Omawiają płynność bezrobocia oraz poszczególne kategorie osób bezrobotnych. Zawierają dane analityczne dotyczące napływu jak i odpływu osób bezrobotnych z rejestrów Urzędów Pracy.

Rozdział 4 poświęcony jest działaniom podejmowanym w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia. Omówione tutaj zostały instrumenty rynku pracy oferowane bezrobotnym przez Publiczne Służby Zatrudnienia.

Rozdział 5 jest sumarycznym i zwięzłym podsumowaniem wojewódzkich informacji zawartych w rozdziałach 1-4.

Rozdział 6 zawiera informacje dotyczące realizowanej polityki rynku pracy przez Samorząd Województwa Lubelskiego.

1 | Charakterystyczne cechy regionalnego i lokalnych rynków pracy

1.1. Podstawowe uwarunkowania

Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie działa jako samorządowa jednostka organizacyjna od dnia 5 maja 2000r. tj. od chwili wejścia w życie ustawy z dnia 31 marca 2000r. o zmianie ustawy o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu (Dz. U. z 2000 r. Nr 31 poz. 384 z późn. zm.) i obejmuje swoim działaniem województwo lubelskie. Uchwałą Nr XX/245/2000 Sejmiku Województwa Lubelskiego podjętą podczas obrad XX sesji w dniu 29 maja 2000r., Wojewódzkiemu Urzędowi Pracy w Lublinie został nadany Statut. Aktualnie WUP w Lublinie działa w oparciu o nowy Statut nadany Uchwałą Nr XLVII/762/2014 Sejmiku Województwa Lubelskiego z dnia 14 lipca 2014 r.

Urząd realizuje zadania Samorządu Województwa Lubelskiego w zakresie polityki rynku pracy określone w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 r. poz. 149).

Do zadań Urzędu należy w szczególności:

1. określanie i koordynowanie regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich w odniesieniu do krajowej polityki rynku pracy przez przygotowanie i realizację regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia;
2. podział posiadanych środków Funduszu Pracy, z uwzględnieniem kierunków i priorytetów określonych w regionalnym planie działań na rzecz zatrudnienia, na działania na rzecz promocji zatrudnienia, rozwoju zasobów ludzkich i aktywizacji bezrobotnych;
3. realizacja zadań związanych z Krajowym Funduszem Szkoleniowym zwanym dalej „KFS”, w szczególności podział środków KFS pomiędzy powiatowe urzędy pracy, z uwzględnieniem priorytetów określonych przez ministra właściwego do spraw pracy, w porozumieniu z Radą Rynku Pracy;
4. opracowywanie badań i analiz rynku pracy, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz badanie zapotrzebowania na prace w celu podniesienia efektywności prowadzonych działań na rzecz wzrostu i promocji zatrudnienia;

5. współdziałanie z wojewódzką radą rynku pracy w określaniu i realizacji regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich;

6. programowanie i wykonywanie zadań realizowanych przy współfinansowaniu Europejskiego Funduszu Społecznego poprzez:

- ✓ wykonywanie zadań wynikających z programów, o których mowa w przepisach o Narodowym Planie Rozwoju albo o zasadach prowadzenia polityki rozwoju;
- ✓ inicjowanie i realizowanie badań i analiz wykorzystywanych w działaniach realizowanych przez urzędy pracy;

7. koordynowanie na terenie województwa realizacji programów aktywizacji zawodowej finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy pozostającej w dyspozycji ministra właściwego do spraw pracy;

8. inicjowanie i realizowanie projektów pilotażowych;

9. inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy;

10. inicjowanie programów regionalnych i ich realizowanie, w porozumieniu z powiatowymi urzędami pracy;

11. zlecenie działań aktywizacyjnych;

12. realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego obywateli państw członkowskich Unii Europejskiej, obywateli państw Europejskiego Obszaru Gospodarczego nienależących do Unii Europejskiej, obywateli państw niebędących stronami umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym, którzy mogą korzystać ze swobody przepływu osób na podstawie umów zawartych przez te państwa ze Wspólnotą Europejską i jej państwami członkowskimi oraz państw, z którymi Rzeczpospolita Polska zawarła dwustronne umowy międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym, w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w szczególności:

- ✓ pełnienie funkcji instytucji właściwej;
- ✓ przyjmowanie i rozpatrywanie wniosków bezrobotnych o wydanie odpowiednich dokumentów w sprawach świadczeń z tytułu bezrobocia;
- ✓ wydawanie decyzji w ww. zakresie przewidzianych przepisami prawa;

13. realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między obywatelami państw członkowskich Unii Europejskiej, obywatelami państw członkowskich Europejskiego Obszaru Gospodarczego nienależących do Unii Europejskiej i obywatelami państw niebędących stronami umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym, którzy mogą korzystać ze swobody przepływu osób na podstawie umów zawartych przez te państwa ze Wspólnotą Europejską i jej państwami członkowskimi, w szczególności przez:

- ✓ wspieranie i realizację działań sieci EURES, w tym koordynowanie realizacji tych działań przez urzędy pracy na terenie województwa, we współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy, samorządami powiatowymi oraz innymi podmiotami uprawnionymi, do realizacji działań sieci EURES;

- ✓ realizowanie zadań związanych z udziałem w partnerstwach transgranicznych EURES, na terenie działania tych partnerstw;
- 14.** realizowanie zadań związanych z międzynarodowym przepływem pracowników, wynikających z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi;
- 15.** świadczenie poradnictwa zawodowego oraz jego koordynowanie w publicznych służbach zatrudnienia na terenie województwa;
- 16.** opracowywanie, gromadzenie, aktualizowanie i upowszechnianie informacji zawodowych na terenie województwa;
- 17.** współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy w zakresie opracowywania, gromadzenia i aktualizowania informacji zawodowych o charakterze ogólnokrajowym;
- 18.** współpraca na terenie województwa z powiatowymi urzędami pracy w zakresie organizacji szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych i staży, w szczególności przez:
- ✓ badanie popytu na kwalifikacje i umiejętności zawodowe na wojewódzkim rynku pracy i upowszechnianie wyników tych badań,
 - ✓ prowadzenie rejestru instytucji szkoleniowych i analiz ich oferty szkoleniowej oraz udostępnianie informacji o tej ofercie,
 - ✓ wspieranie metodyczne działań powiatowych urzędów pracy w zakresie organizacji szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych i staży,
 - ✓ prowadzenie analiz skuteczności oddziaływania na rynek pracy szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych i staży oraz upowszechnianie wyników tych analiz,
 - ✓ prowadzenie dialogu społecznego w zakresie polityki zatrudnienia i kształcenia ustawicznego,
 - ✓ popularyzację idei uczenia się przez całe życie i upowszechnianie dobrych praktyk w zakresie organizacji szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych i staży;
- 19.** organizowanie, prowadzenie i finansowanie szkoleń pracowników wojewódzkich i powiatowych urzędów pracy;
- 20.** coroczne określanie i ogłaszanie w wojewódzkim dzienniku urzędowym, w terminie do 30 kwietnia, po zasięgnięciu opinii wojewódzkiej rady rynku pracy, na podstawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego określonej w przepisach o systemie oświaty wykazu zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne przy uwzględnieniu zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności na rynku pracy;
- 21.** współdziałanie z właściwymi organami oświatowymi, szkołami i szkołami wyższymi w harmonizowaniu kształcenia i szkolenia zawodowego z potrzebami rynku pracy;
- 22.** współpraca ze szkołami wyższymi w zakresie wsparcia studentów, absolwentów i doktorantów szkół wyższych w wejściu na rynek pracy;

23. prowadzenie rejestru agencji zatrudnienia oraz wydawanie certyfikatów o dokonaniu wpisu do rejestru agencji zatrudnienia;
24. przetwarzanie informacji o bezrobotnych i poszukujących pracy korzystających z pomocy określonej w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
25. współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy w zakresie tworzenia rejestrów centralnych;
26. udzielanie informacji o możliwościach i zakresie pomocy określonej w ustawie i świadczonej przez publiczne służby zatrudnienia;
27. realizowanie zadań wynikających z ustawy o służbie zastępczej zleconych przez Marszałka Województwa Lubelskiego w zakresie wydawania decyzji i postanowień oraz dokonywania innych czynności w trybie przepisów o postępowaniu administracyjnym;
28. wykonywanie zadań zleconych przez Marszałka Województwa Lubelskiego wynikających z ustawy o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy oraz przepisów wykonawczych;
29. wykonywanie zadań zleconych przez Marszałka Województwa Lubelskiego wynikających z ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy.

Sejmik Województwa Lubelskiego co najmniej raz w roku dokonuje analizy i oceny sytuacji na rynku pracy. Urzędem kieruje oraz reprezentuje go na zewnątrz Dyrektor Urzędu powoływany przez Marszałka Województwa Lubelskiego. Dyrektor kieruje Urzędem przy pomocy Wicedyrektorów, których powołuje i odwołuje. Nadzór nad Urzędem sprawuje Zarząd Województwa Lubelskiego. Organem opiniodawczo - doradczym Marszałka Województwa w sprawach polityki rynku pracy jest Wojewódzka Rada Rynku Pracy.

Strukturę organizacyjną, zakres zadań oraz tryb pracy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie określa Regulamin Organizacyjny uzgodniony z Zarządem Województwa Lubelskiego.

W WUP funkcjonują następujące komórki organizacyjne:

1. WYDZIAŁ FINANSOWY

- ✓ Zespół Obsługi Finansowo – Księgowej
- ✓ Zespół Obsługi Księgowo – Kasowej FGŚP

2. WYDZIAŁ POLITYKI RYNKU PRACY

3. WYDZIAŁ POŚREDNICTWA PRACY

4. CENTRUM INFORMACJI I PLANOWANIA KARIERY ZAWODOWEJ

5. WYDZIAŁ ORGANIZACYJNO-ADMINISTRACYJNY

6. WYDZIAŁ BADAŃ I ANALIZ

- ✓ Zespół Statystyk i Analiz
- ✓ Lubelskie Obserwatorium Rynku Pracy

7. WYDZIAŁ WDRAŻANIA PROJEKTÓW PO KL i RPO WL

- ✓ Oddział Realizacji Projektów I
- ✓ Oddział Realizacji Projektów II

8. WYDZIAŁ PROGRAMOWANIA I KONTROLI PO KL i RPO WL

- ✓ Oddział Oceny i Pomocy Technicznej
- ✓ Oddział Kontroli

9. WYDZIAŁ REALIZACJI PO WER

- ✓ Oddział Oceny i Wdrażania
- ✓ Oddział Kontroli i Pomocy Technicznej

10. WYDZIAŁ FUNDUSZU GWARANTOWANYCH ŚWIADCZEŃ PRACOWNICZYCH

11. ODDZIAŁ KADR

12. ODDZIAŁ KOORDYNACJI I OBSŁUGI FINANSOWEJ EFS

13. ZESPÓŁ ZAMÓWIEŃ PUBLICZNYCH

14. ZESPÓŁ DS. ZLECANIA DZIAŁAŃ AKTYWIZACYJNYCH

15. ZESPÓŁ DS. INFORMATYKI

16. FILIA W BIAŁEJ PODLASKIEJ W TYM CiPKZ

17. FILIA W CHEŁMIE W TYM CiPKZ

18. FILIA W ZAMOŚCIU W TYM CiPKZ

19. SAMODZIELNE STANOWISKO DS. PRAWNYCH

20. SAMODZIELNE STANOWISKO DS. BHP i PPOŻ

21. SAMODZIELNE STANOWISKO DS. POLITYKI INFORMACYJNEJ

22. SAMODZIELNE STANOWISKO DS. KONTROLI WEWNĘTRZNEJ

Położenie

Województwo lubelskie obejmuje obszar 25.122,0 km². Pod względem zajmowanego terytorium jest trzecim co do wielkości województwem w kraju. Gęstość zaludnienia wynosi 86 osób na km², przy średniej krajowej 122 osoby na km². Położone jest we wschodniej części kraju a całkowita długość granic Lubelszczyzny wynosi 1.196 km. Obszar województwa w całości leży w dorzeczu Wisły. Głównymi rzekami województwa są Wieprz, Wisła (stanowi znaczną część granicy zachodniej województwa) oraz Bug (wyznacza granicę wschodnią województwa).

Województwo graniczy od wschodu z Białorusią i Ukrainą, od południa z województwem podkarpackim, od zachodu z województwem świętokrzyskim i mazowieckim, które jest też sąsiednim regionem od północy. Na krótkim czterokilometrowym odcinku Lubelszczyzna graniczy przez rzekę Bug z województwem podlaskim.

Województwo lubelskie podzielone jest na 24 powiaty, z czego: 20 to powiaty ziemskie, 4 powiaty grodzkie. Ogółem w województwie jest 213 gmin, z tego: 20 gmin o charakterze miejskim, 171 wiejskim i 22 miejsko – wiejskim. Ośrodkiem administracyjnym województwa jest miasto Lublin.

Demografia

Województwo lubelskie na koniec września 2014¹ roku zamieszkiwało 2150496 osób, co stanowiło 5,6% ogólnej liczby ludności kraju. W porównaniu z 2013 rokiem liczba ludności zamieszkującej obszar województwa zmniejszyła się o 0,4%. Jest to wynik znaczącego spadku liczby urodzeń oraz ujemnego salda migracji.

W III kwartale 2014 roku w województwie lubelskim, podobnie jak i w Polsce, mieszkało więcej kobiet niż mężczyzn – kobiety stanowiły 51,5% ogółu ludności województwa, natomiast mężczyźni 48,5%.

Większość ludności województwa mieszka na terenach wiejskich – 1154846 (tj. 53,7% ogółu mieszkańców), zaś w miastach 995650 (46,3%). Region należy do słabo zaludnionych i zurbanizowanych. Najwyższym zurbanizowaniem cechuje się podregion lubelski, natomiast najniższym bialskopodlaski.

Sytuacja gospodarcza regionu

Jednym z najważniejszych działów gospodarki województwa lubelskiego jest rolnictwo. Świadczą o tym duże zasoby ziemi, wysoki udział ludności rolniczej oraz znacząca produkcja rolnicza w skali kraju. Ta wysoka pozycja rolnictwa w województwie jest wynikiem uwarunkowań (ukształtowanie powierzchni, korzystne warunki klimatyczne i glebowe) tworzących szansę dalszego rozwoju. Dlatego też znaczące miejsce na Lubelszczyźnie zajmuje przemysł spożywczy, w tym owocowo – warzywny, cukrowniczy, mleczarski, młynarski, piwowarski czy tytoniowy. Region Lubelski to również zaplecze pszczelarskie i zielarskie.

Poza sektorem rolno–spożywczym istotne miejsce zajmuje górnictwo. We wschodniej części Wyżyny Lubelskiej działa kopalnia Węgla Kamiennego Bogdanka. Funkcjonuje także duża

¹ Źródło: *Urząd Statystyczny w Lublinie*

liczba cementowni i zakładów materiałów budowlanych, wytwarzających cegłę tradycyjną i klinkierową, beton komórkowy i prefabrykaty betonowe. Bogactwem naturalnym są wody mineralne, z których słynie uzdrowisko Nałęczów. Gospodarkę regionu tworzy również przemysł chemiczny, drzewny i meblarski, metalowy i maszynowy, w tym przemysł lotniczy w Świdniku.

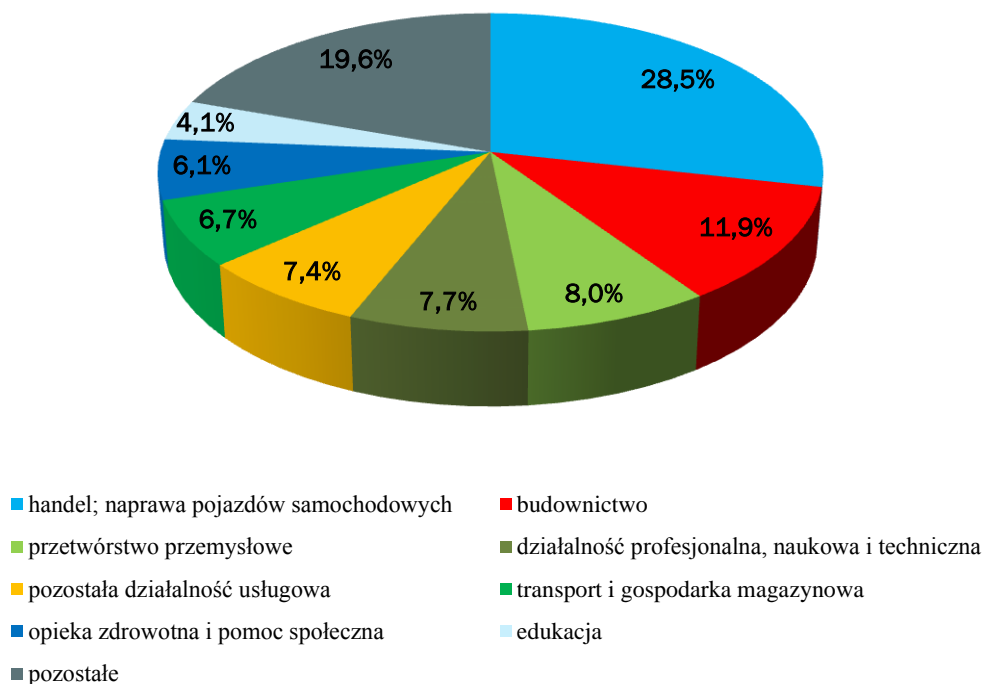
Podmioty gospodarki narodowej

W województwie lubelskim w końcu grudnia 2014 roku w rejestrze REGON było 171620 podmiotów. Oznacza to wzrost liczby podmiotów o 1,1% w stosunku do grudnia 2013 roku. Pod względem liczby podmiotów województwo lubelskie uplasowało się na 10 miejscu w kraju. Sektor prywatny stanowił 96,6% ogółu podmiotów i było w nim zarejestrowanych 165777 podmiotów.

Struktura podmiotów gospodarki narodowej w województwie lubelskim przedstawiała się następująco:

- ✓ 75,4% ogółu stanowiły osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą (mniej o 0,5 pkt procentowe niż w 2013 roku),
- ✓ 12,4% - spółki (więcej o 0,2 pp),
- ✓ 0,7% - spółdzielnie (tyle samo, co w 2013 roku),
- ✓ 11,5% - pozostałe podmioty (m.in. państwowe i samorządowe jednostki organizacyjne, stowarzyszenia, związki zawodowe, wspólnoty mieszkaniowe).

**Wykres 1. Podmioty gospodarki narodowej według sekcji PKD.
Stan w dniu 31 grudnia 2014 roku.**



Aktywność ekonomiczna ludności

Urząd Statystyczny w Lublinie, w ramach ogólnopolskiego programu badań statystycznych, prowadzi Badanie Aktywności Ekonomicznej Ludności. Podmiotem badania są osoby w wieku 15 lat i więcej będące członkami gospodarstw domowych w wylosowanych mieszkaniach. Udział pracujących i bezrobotnych w populacji osób w wieku 15 lat i więcej określa tzw. poziom aktywności zawodowej.

W III kwartale 2014 roku współczynnik aktywności zawodowej wyrażony udziałem pracujących i bezrobotnych w populacji osób w wieku 15 lat i więcej, w ciągu roku zmalał i w III kwartale 2014 roku wynosił 56,1%, co oznacza, że na każde 100 osób, które ukończyły 15 lat, 56 było aktywnych zawodowo, czyli miało pracę lub jej poszukiwało.

Liczba ludności pracującej w III kwartale 2014 roku w porównaniu do III kwartału 2013 roku wzrosła o 2,4%.

Miernikiem poziomu zatrudnienia jest wskaźnik zatrudnienia oznaczający udział pracujących w liczbie ludności w wieku 15 lat i więcej. W III kwartale 2014 roku wynosił on 51,0%. W populacji osób pracujących przeważali mężczyźni (58,3%). Wśród osób mających pracę przeważali mieszkańcy wsi.

2 | Stan i struktura bezrobocia

2.1. Poziom i natężenie bezrobocia rejestrowanego

Rynek pracy jest szczególnym obszarem, na którym spotykają się wszystkie zagadnienia dotyczące zatrudnienia, bezrobocia, polityki społecznej, ogniskują się wszystkie problemy gospodarek regionalnych. Wielkość podaży i popytu na pracę, stopa bezrobocia, wiek i struktura zawodowa osób pozostających bez pracy dostarczają istotnych informacji o niedostosowaniach strukturalnych i trudnościach restrukturyzacyjnych.

Proces transformacji ustrojowej – rozpoczęty w warunkach największej w powojennej historii kraju recesji gospodarczej – wywołał istotne zmiany w różnych obszarach rzeczywistości społeczno-gospodarczej. Najbardziej dynamiczne i dotkliwe zmiany dokonały się w sferze zatrudnienia i rynku pracy. W bardzo krótkim czasie rynek pracy, który charakteryzował się w skali kraju i poszczególnych regionów nadwyżką popytu na pracę nad podażą zasobów ludzkich, przekształcił się w rynek poważnego niedoboru popytu. Pojawiło się masowe bezrobocie, które dotknęło różne kategorie ludności w miastach i na wsi.

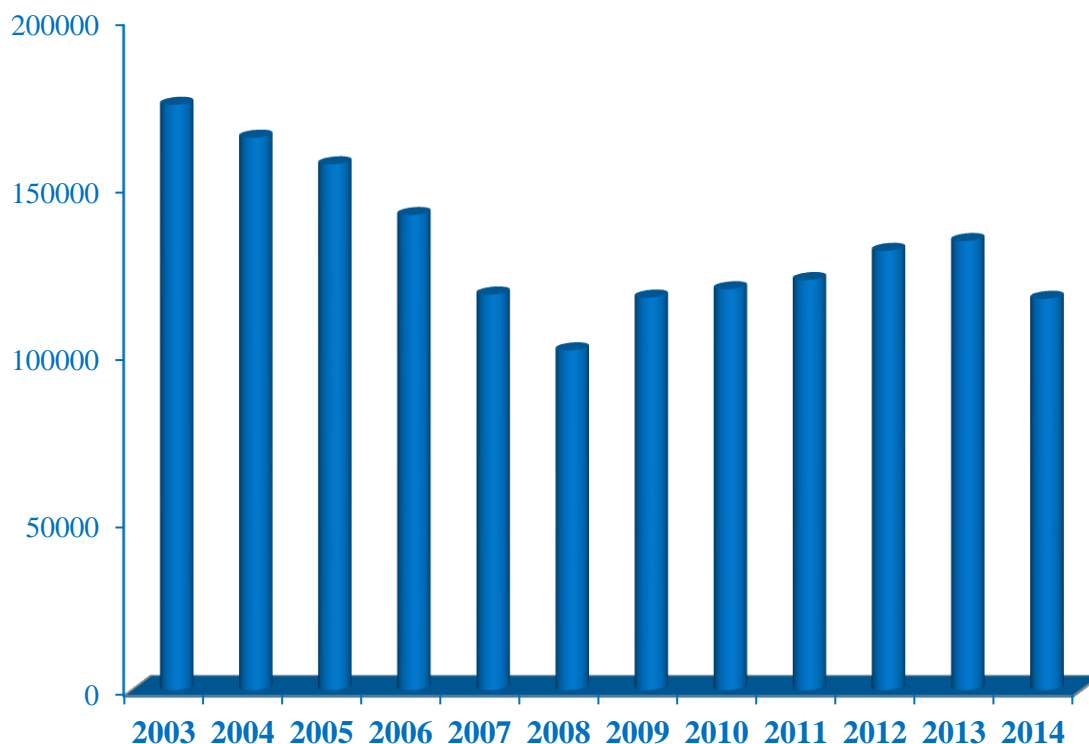
Tabela 1. Bezrobocie w województwie lubelskim na tle innych województw

Wyszczególnienie	Grudzień 2013 r.			Grudzień 2014 r.		
	województwa	liczba	poz.	województwa	liczba	poz.
Liczba bezrobotnych	POLSKA	2157883		POLSKA	1825180	
	Lubelskie	134042	9	Lubelskie	116869	8
	Mazowieckie	283196	1	Mazowieckie	249777	1
	Śląskie	208296	2	Śląskie	175675	2
	Małopolskie	164434	3	Małopolskie	139027	3
	Podkarpackie	154216	4	Podkarpackie	137932	4
	Dolnośląskie	153558	5	Kujawsko-Pomorskie	127111	5
Stopa bezrobocia	POLSKA	13,4		POLSKA	11,5	
	Lubelskie	14,4	8	Lubelskie	12,7	8
	Warmińsko- Mazurskie	21,7	1	Warmińsko-Mazurskie	18,9	1
	Kujawsko-Pomorskie	18,1	2	Kujawsko-Pomorskie	15,7	2
	Zachodniopomorskie	18,0	3	Zachodniopomorskie	15,6	3
	Świętokrzyskie	16,5	4	Podkarpackie	14,8	4
	Podkarpackie	16,4	5	Świętokrzyskie	14,2	5
Liczba bezrobotnych kobiet	POLSKA	1099456		POLSKA	939648	
	Lubelskie	64852	9	Lubelskie	56316	9
	Mazowieckie	133800	1	Mazowieckie	119509	1
	Śląskie	111135	2	Śląskie	94101	2
	Małopolskie	84534	3	Małopolskie	72800	3
	Kujawsko-Pomorskie	81002	4	Podkarpackie	70305	4
	Wielkopolskie	79790	5	Kujawsko-Pomorskie	70078	5
Liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi	POLSKA	954830		POLSKA	812090	
	Lubelskie	74299	4	Lubelskie	65353	4
	Mazowieckie	122458	1	Mazowieckie	107807	1
	Podkarpackie	97537	2	Podkarpackie	87071	2
	Małopolskie	90366	3	Małopolskie	75229	3
	Wielkopolskie	68974	5	Kujawsko-Pomorskie	59172	5

W latach 2003 - 2008 obserwowano tendencję stałego spadku bezrobocia rejestrowanego. Najwyższą dynamikę spadku liczby bezrobotnych odnotowano w 2007 roku (16,7% w porównaniu do stanu z końca 2006 roku). Niestety w latach 2009-2013 sytuacja na rynku pracy pogorszyła się i liczba bezrobotnych systematycznie rosła. Na koniec 2013 roku liczba bezrobotnych wyniosła 134042 osoby, czyli więcej o 2,2% niż w 2012 roku. Natomiast rok 2014 przyniósł spadek liczby bezrobotnych w porównaniu z 2013 rokiem. Na koniec 2014 roku, w województwie lubelskim zarejestrowanych było 116869 osób bezrobotnych, tj. o 17173 osoby (12,8%) mniej w porównaniu z 2013 rokiem.

Fluktuację stanu bezrobocia rejestrowanego w województwie na przestrzeni dwunastu lat obrazuje poniższy wykres:

Wykres 2. Bezrobotni w województwie lubelskim w latach 2003 - 2014



Liczbę bezrobotnych zarejestrowanych na koniec 2013 i 2014 roku w Powiatowych Urzędach Pracy przedstawia poniżej tabela nr 2.

Tabela 2. Stan bezrobocia w poszczególnych powiatach

PUP	Liczba bezrobotnych według stanu na koniec:			
	31.12.2013		31.12.2014	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Biała Podlaska	10933	5168	9959	4549
powiat grodzki	3914	1827	3572	1632
powiat ziemski	7019	3341	6387	2917
Bilgoraj	4489	2126	3951	1921
Chelm	10858	5672	9328	4890
powiat grodzki	4468	2345	3800	1979
powiat ziemski	6390	3327	5528	2911
Hrubieszów	5946	2825	5202	2485
Janów Lubelski	3811	1677	3233	1368
Krasnystaw	5037	2369	4506	2197
Kraśnik	7010	3365	6050	2867

Lubartów	6382	3193	5840	2814
MUP Lublin	17422	8486	14771	7169
PUP Lublin	7185	3380	6172	2831
Łączna	2669	1540	2230	1208
Łuków	5887	3021	4852	2510
Opole Lubelskie	4390	2073	3853	1863
Parczew	2281	1175	1922	1002
Puławy	5889	2799	5024	2395
Radzyń Podlaski	4040	1781	3627	1608
Ryki	3476	1581	3161	1503
Świdnik	4296	2106	3878	1851
Tomaszów Lubelski	6107	2925	4975	2354
Włodawa	3858	1923	3518	1773
Zamość	12076	5667	10817	5158
powiat grodzki	4861	2304	4364	2131
powiat ziemski	7215	3363	6453	3027
Ogółem	134042	64852	116869	56316

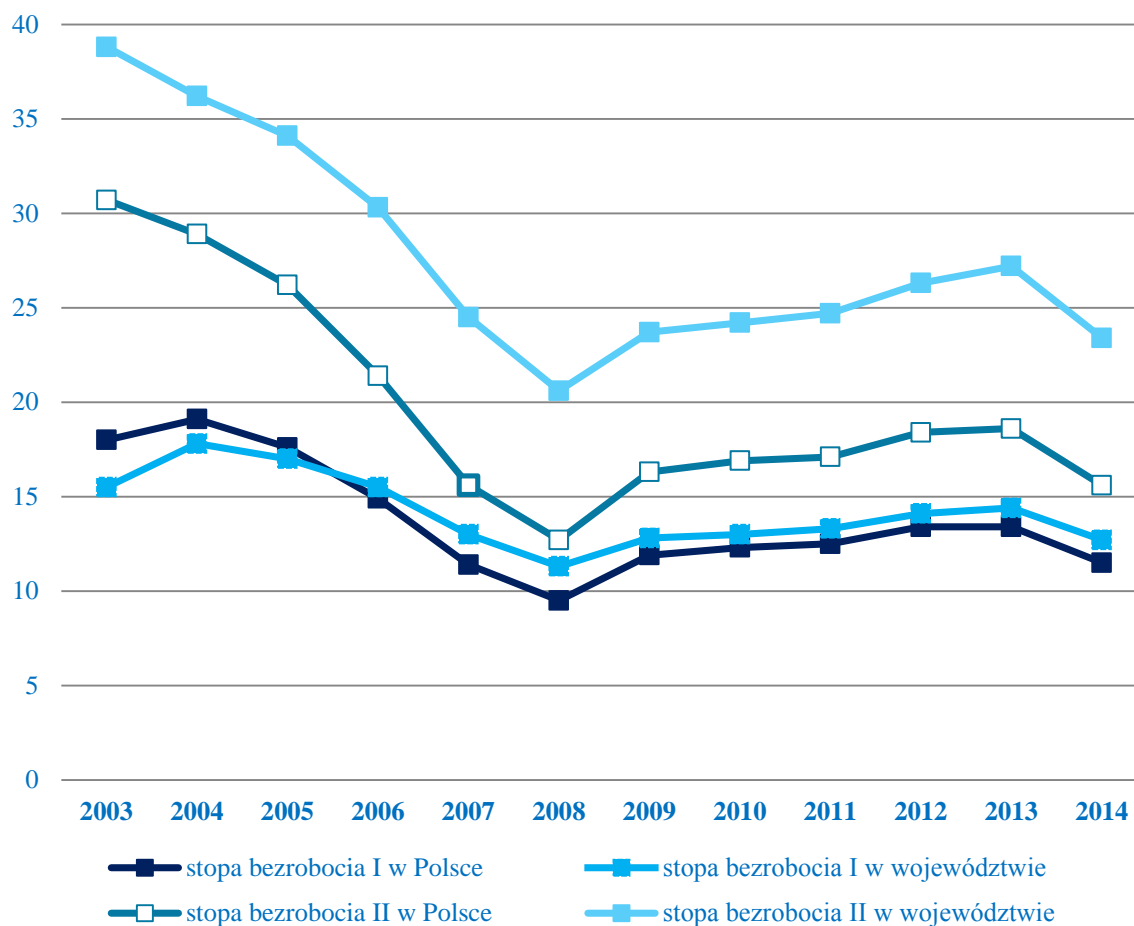
O zmianach na rynku pracy świadczy także kształtowanie się udziału bezrobotnych w populacji aktywnej zawodowo, czyli **stopa bezrobocia**. W latach 2002 - 2008 zarówno liczba bezrobotnych, jak i stopa bezrobocia rejestrowanego sukcesywnie zmniejszały się. Na koniec 2008 roku omawiany wskaźnik wyniósł w województwie lubelskim 11,3%, natomiast w kraju 9,5%. Od 2009 roku wraz ze wzrostem liczby bezrobotnych odnotowuje się systematyczny wzrost stopy bezrobocia. Na koniec 2013 roku udział bezrobotnych w populacji aktywnej zawodowo wyniósł 14,4% (w kraju 13,4%) i był wyższy w porównaniu z 2012 rokiem o 0,3 pkt procentowego. Po czteroletnim okresie wzrostu liczby bezrobotnych i stopy bezrobocia, w 2014 roku nastąpił spadek omawianego wskaźnika. W końcu 2014 roku stopa bezrobocia w województwie lubelskim wyniosła 12,7% (w kraju 11,5%) i była niższa w porównaniu z 2013 rokiem o 1,7 pkt procentowego.

Najwyższe natężenie bezrobocia występuje w powiatach: włodawskim (23,2%), hrubieszowskim (18,2%) oraz chełmskim ziemskim (18,0%) zaś najniższe w powiecie biłgorajskim (8,4%), mieście Lublinie (8,6%) oraz w powiecie łęczyńskim (8,7%).

Bezrobocie nie stanowi większego problemu społecznego, gdy ma charakter przejściowy i frykcyjny, a jego stopa nie przekracza 3-4% czynnych zawodowo. Natomiast staje się problemem, kiedy przewyższa ten próg, bowiem funkcją ogólnej stopy bezrobocia i małej elastyczności rynku pracy jest udział bezrobocia długookresowego.

Zmiany natężenia bezrobocia w województwie i kraju ilustruje poniższy wykres:

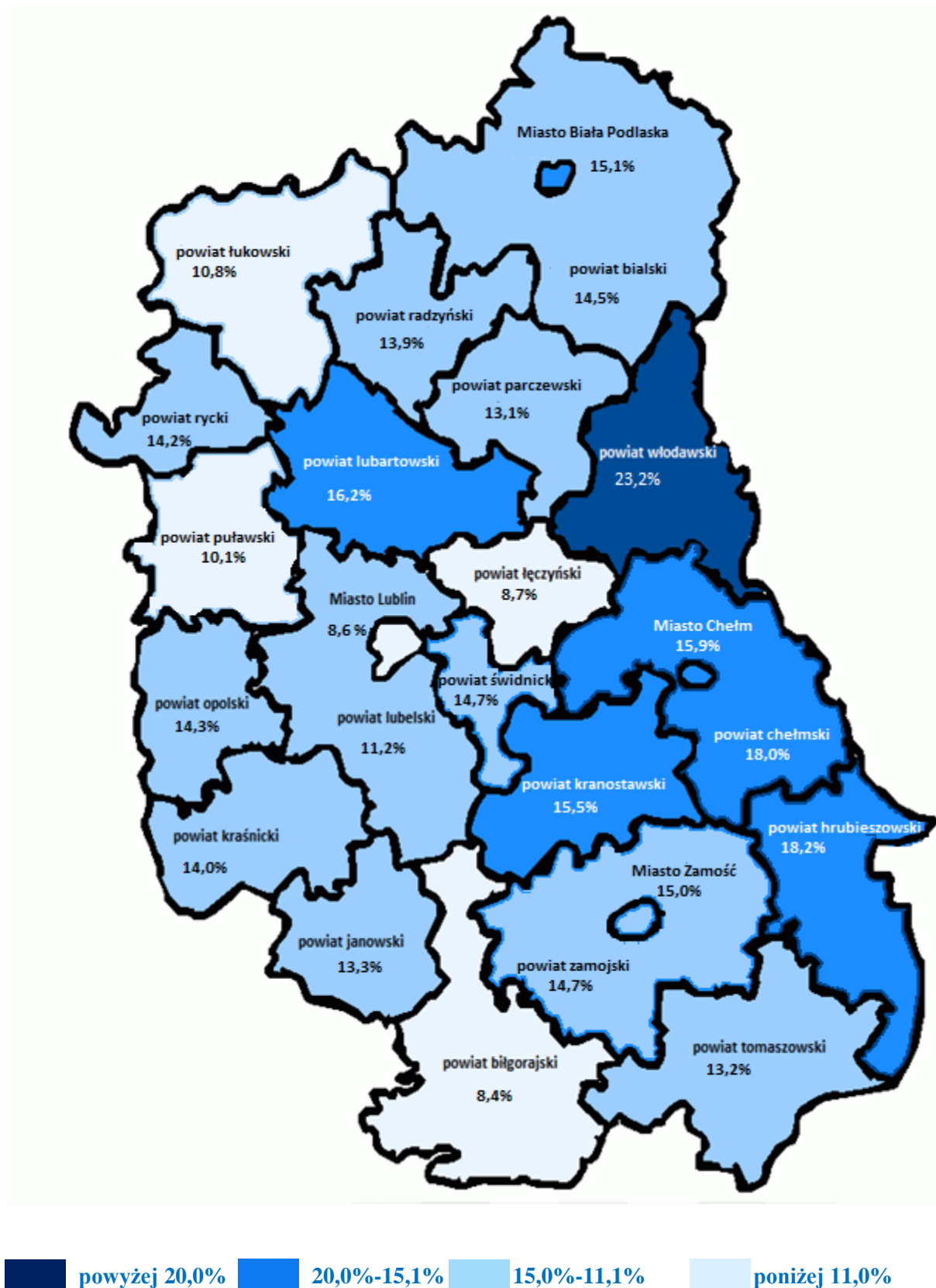
Wykres 3. Stopa bezrobocia I i II w województwie i w kraju w latach 2003-2014



Udział bezrobotnych w populacji aktywnej zawodowo (stopa I) od lat utrzymywał się na poziomie poniżej średniej krajowej, jednak od 2006 roku obserwuje się sytuację odwrotną. W 2014 roku omawiany wskaźnik był wyższy od krajowego o 1,7 pkt procentowego i wynosił 12,7% (w kraju 11,5%).

Odsetek bezrobotnych w subpopulacji pracujących poza rolnictwem indywidualnym (stopa II) od lat jest znacznie wyższy od wskaźnika krajowego. W końcu 2014 roku w Polsce, wskaźnik ten wynosił 15,6%, w województwie 23,4%. Wysoka stopa II świadczy m.in. o wysokim ukrytym bezrobociu, które występuje w województwie głównie na obszarach wiejskich.

Kartogram 1. Stopa bezrobocia I według powiatów. Stan w dniu 31 grudnia 2014 roku



2.2. Płynność bezrobocia

Płynność bezrobocia oznacza napływ do bezrobocia (nowo zarejestrowani) i odpływ z bezrobocia (wyrejestrowani).

Niekorzystną tendencją polskiego bezrobocia jest wzrost liczby bezrobotnych powracających do ewidencji. Te ponowne rejestracje są podstawowym składnikiem napływu do bezrobocia. W 2014 roku udział osób rejestrujących się po raz kolejny wyniósł 81,1% wobec 79,7% w 2013 roku.

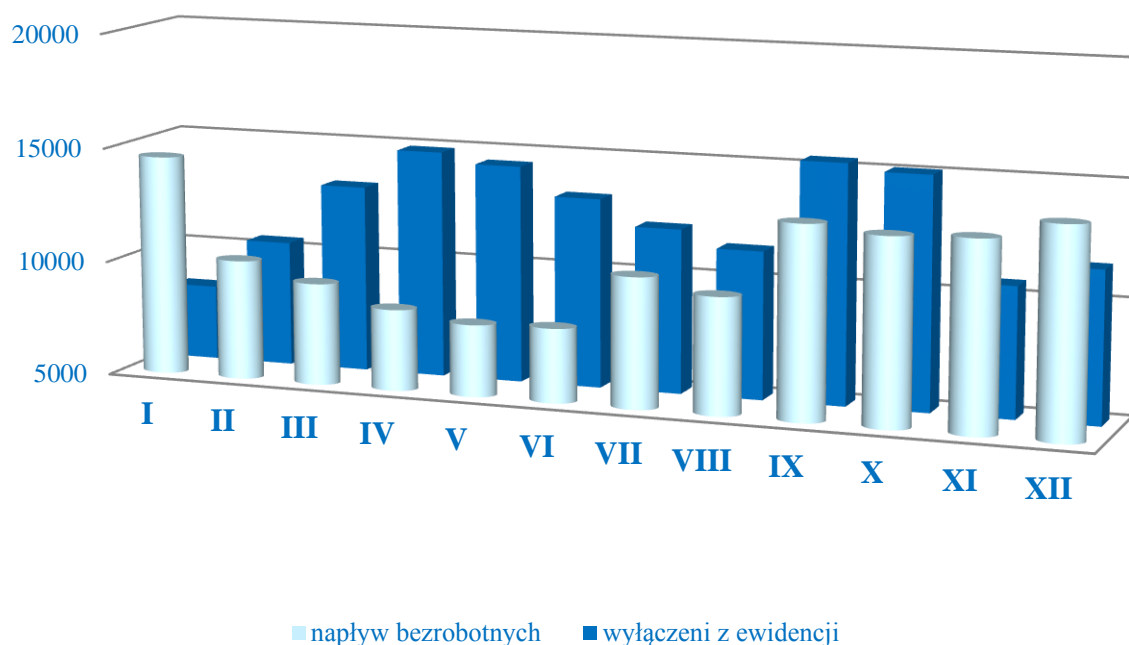
Jak to jest na Lubelszczyźnie i w kraju ilustruje poniższa tabela:

Tabela 3. Napływ i odpływ z bezrobocia w Polsce i w województwie lubelskim w 2014 roku

Wyszczególnienie		Przyrost/spadek liczby bezrobotnych	Napływ		Odpływ	
			ogółem	w tym po raz kolejny	ogółem	w tym do pracy
Styczeń	Polska	+102779	269240	221064	166461	84092
	Lubelskie	+6325	14566	12168	8241	3764
Luty	Polska	-4753	194122	156458	199589	89148
	Lubelskie	-243	10197	8211	10440	4026
Marzec	Polska	-73704	186778	152204	260482	113570
	Lubelskie	-3702	9422	7540	13124	5128
Kwiecień	Polska	-103156	172465	139651	275621	125140
	Lubelskie	-6337	8529	6968	14866	6160
Maj	Polska	-92339	166720	130810	259059	113728
	Lubelskie	-6321	8120	6400	14441	5634
Czerwiec	Polska	-74169	159705	127863	233874	102873
	Lubelskie	-5009	8218	6626	13227	5800
Lipiec	Polska	-34021	200181	156823	234202	99976
	Lubelskie	-1468	10663	8236	12131	4681
Sierpień	Polska	-25346	182871	148039	208217	90683
	Lubelskie	-1341	10067	8164	11408	4448
Wrzesień	Polska	-31226	242829	183298	274071	137864
	Lubelskie	-2020	13353	10094	15373	7335
Październik	Polska	-37134	232359	186105	269493	123789
	Lubelskie	-2021	13060	10275	15081	6370

Listopad	Polska	+14711	213195	180316	198422	96773
	Lubelskie	+2543	13183	11147	10640	4678
Grudzień	Polska	+25655	232310	204905	206909	108115
	Lubelskie	+2421	13983	12353	11562	5860
Ogółem	Polska	-332703	2452775	1987536	2786400	1285751
	Lubelskie	-17173	133361	108182	150534	63884

Wykres 4. Napływ i odpływ bezrobotnych w województwie lubelskim w poszczególnych miesiącach 2014 roku



W 2014 roku w urzędach pracy zarejestrowało się (napływ) 133361 osób (tj. o 6,6% więcej niż w 2013 roku). Liczbę nowo zarejestrowanych bezrobotnych na Lubelszczyźnie w poszczególnych powiatach, w 2014 roku przedstawia poniżej tabela nr 4.

Tabela 4. Napływ bezrobotnych w poszczególnych kwartałach 2014 roku

PUP	Liczba rejestrujących się w poszczególnych kwartałach:							
	I kwartał		II kwartał		III kwartał		IV kwartał	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Biała Podlaska	2742	1165	1982	784	2598	1319	3508	1641
powiat grodzki	998	443	719	305	899	419	1197	546
powiat ziemski	1744	722	1263	479	1699	900	2311	1095
Biłgoraj	1856	820	1386	632	1846	1023	2092	841
Chelm	2692	1189	2078	997	2968	1690	3234	1423
powiat grodzki	1170	520	929	463	1347	775	1276	552
powiat ziemski	1522	669	1149	534	1621	915	1958	871
Hrubieszów	1285	578	951	422	1535	825	1621	656
Janów Lubelski	769	345	529	199	916	463	901	327
Krasnystaw	1183	529	834	375	1245	632	1242	533
Kraśnik	1415	572	1009	450	1366	702	1710	720
Lubartów	1636	603	897	407	1338	707	1758	747
MUP Lublin	4393	1961	3215	1556	3755	1978	4151	1975
PUP Lublin	2008	830	1429	667	1880	938	2228	949
Łęczna	903	437	641	321	894	491	992	513
Łuków	1548	605	1100	503	1685	883	2003	915
Opole Lubelskie	1029	395	655	284	988	497	1337	551
Parczew	545	237	372	158	612	335	681	346
Puławy	1935	822	1315	582	1689	864	1925	854
Radzyń Podlaski	705	261	591	233	823	370	1093	477
Ryki	1071	466	665	298	911	472	1148	514
Świdnik	1133	512	874	400	1028	492	1239	587
Tomaszów Lubelski	1426	551	1198	512	1785	922	1994	744
Włodawa	903	374	741	354	919	504	1237	577
Zamość	3008	1287	2405	1058	3302	1642	4132	1851
powiat grodzki	1160	546	982	463	1295	637	1644	785
powiat ziemski	1848	741	1423	595	2007	1005	2488	1066
Ogółem	34185	14539	24867	11192	34083	17749	40226	17741

Od stycznia do grudnia 2014 roku z ewidencji urzędów pracy wyłączone zostały 150534 osoby bezrobotne (tabela nr 5).

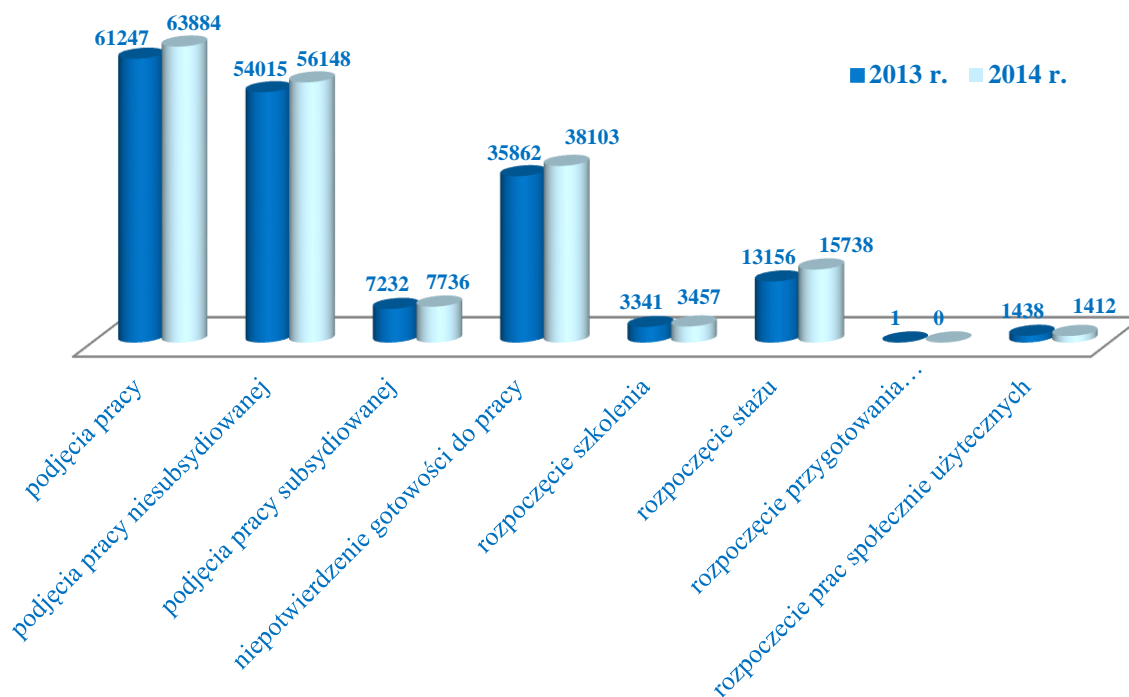
Tabela 5. Wylączeni z ewidencji urzędów pracy w poszczególnych kwartałach 2014 roku

PUP	Liczba wyrejestrowanych z ewidencji urzędów pracy w poszczególnych kwartałach:							
	I kwartał		II kwartał		III kwartał		IV kwartał	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Biała Podlaska	2096	960	3110	3329	3329	1602	3269	1585
powiat grodzki	733	330	1065	1166	1166	555	1191	581
powiat ziemski	1363	630	2045	2163	2163	1047	2078	1004
Bilgoraj	1871	923	2429	1823	1823	879	1595	741
Chelm	2540	1295	3645	3402	3402	1700	2915	1483
powiat grodzki	1103	559	1475	1472	1472	753	1340	686
powiat ziemski	1437	736	2170	1930	1930	947	1575	797
Hrubieszów	1325	634	1662	1604	1604	728	1545	759
Janów Lubelski	847	427	1033	953	953	449	860	384
Krasnystaw	978	480	1329	1335	1335	615	1393	631
Kraśnik	1330	665	1929	1614	1614	749	1587	761
Lubartów	1570	714	1599	1513	1513	719	1489	809
MUP Lublin	4491	2270	4355	4390	4390	2087	4929	2450
PUP Lublin	1838	878	2231	2143	2143	988	2346	1120
Łęczna	790	426	1286	879	879	475	914	505
Łuków	1386	697	2229	2120	2120	951	1636	809
Opole Lubelskie	890	402	1343	1205	1205	505	1108	478
Parczew	492	246	655	750	750	366	672	334
Puławy	1697	817	2485	1756	1756	771	1791	823
Radzyń Podlaski	600	272	941	1027	1027	463	1057	455
Ryki	818	391	1183	1104	1104	520	1005	462
Świdnik	1080	535	1225	1210	1210	555	1177	596
Tomaszów Lubelski	1464	640	2552	1938	1938	871	1581	715
Włodawa	886	426	1247	1115	1115	565	892	435
Zamość	2816	1297	4066	3702	3702	1630	3522	1695
powiat grodzki	1110	527	1607	1399	1399	626	1462	723
powiat ziemski	1706	770	2459	2303	2303	1004	2060	972
Ogółem	31805	15395	42534	38912	38912	18188	37283	18030

W latach 2002-2006 stopniowo zwiększała się liczba bezrobotnych wyłączanych z ewidencji z powodu podjęcia pracy. Tendencja ta w 2007 roku załamała się i spadała do 2012 roku, z wyjątkiem 2010 roku, gdzie liczba podejmujących zatrudnienie wzrosła (w 2010 roku pracę podjęło 57.625 osób, tj. o 11,8% więcej niż w 2009 roku). Od 2013 roku

odnotowuje się ponowny wzrost podjęć pracy przez osoby bezrobotne. W 2014 roku pracę podjęły 63884 osoby, tj. o 4,3% więcej niż w 2013 roku. Obok podejmowania zatrudnienia drugą najczęstszą przyczyną wyłączenia z rejestru bezrobotnych jest nie potwierdzenie gotowości do pracy.

Wykres 5. Główne przyczyny odpływu bezrobotnych w 2013 i w 2014 roku



Liczbę podjęć pracy w 2013 r. oraz w poszczególnych kwartałach 2014 roku ilustruje tabela nr 6.

Tabela 6. Podjęcia pracy w województwie lubelskim

Wyszczególnienie		2013 r.	2014 r.				Razem
			I kwartał	II kwartał	III kwartał	IV kwartał	
Podjęcia pracy		61247	12918	17594	16464	16908	63884
Z tego	niesubsydiowanej	54015	11931	14972	14685	14560	56148
	w tym pracy sezonowej	6490	1257	1544	1539	1465	5805
	subsydiowanej	7232	987	2622	1779	2348	7736
	Z tego						
	prac interwencyjnych	1406	301	414	332	246	1293
	robót publicznych	1073	124	495	300	151	1070
	podjęcie działalności gospodarczej	3056	363	1077	523	980	2943

Analizując dane przedstawione w powyższej tabeli zauważyć można, iż największe możliwości na znalezienie zatrudnienia mieli bezrobotni w II, III jak i w IV kwartale 2014 roku.

Liczba podjęć pracy w poszczególnych powiatach województwa lubelskiego zamieszczona jest w poniższej tabeli.

Tabela 7. Wylączeni z ewidencji bezrobotnych z powodu podjęcia pracy w poszczególnych kwartałach 2014 roku

PUP	Liczba wyrejestrowanych z ewidencji urzędów pracy z powodu podjęcia pracy w poszczególnych kwartałach:							
	I kwartał		II kwartał		III kwartał		IV kwartał	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Biała Podlaska	967	463	1233	577	1256	678	1691	912
powiat grodzki	327	149	432	204	456	234	572	302
powiat ziemski	640	314	801	373	800	444	1119	610
Bilgoraj	376	158	629	201	732	419	629	297
Chelm	914	408	1259	496	1331	775	1194	642
powiat grodzki	417	185	531	221	592	356	521	287
powiat ziemski	497	223	728	275	739	419	673	355
Hrubieszów	488	225	551	209	695	358	666	348
Janów Lubelski	314	143	361	124	361	210	352	169
Krasnystaw	382	175	579	202	618	299	673	329
Kraśnik	493	215	687	227	701	336	674	340
Lubartów	727	297	919	298	778	392	702	388
MUP Lublin	2144	1156	2312	1049	2189	1145	2102	1149
PUP Lublin	805	401	1109	489	874	461	837	422
Łęczna	344	197	453	214	368	207	413	241
Łuków	628	331	884	377	689	383	734	419
Opole Lubelskie	334	171	634	283	493	238	492	248
Parczew	174	94	217	100	333	183	341	180
Puławy	772	396	1152	506	794	405	724	356
Radzyń Podlaski	287	124	416	135	436	221	582	303
Ryki	327	157	559	207	573	299	682	352
Świdnik	530	263	664	301	573	292	575	326
Tomaszów Lubelski	496	216	957	402	626	302	568	272
Włodawa	371	153	480	158	464	250	442	229
Zamość	1045	483	1539	600	1580	744	1835	964
powiat grodzki	446	221	626	276	632	303	809	434
powiat ziemski	599	262	913	324	948	441	1026	530
Ogółem	12918	6226	17594	7155	16464	8597	16908	8886

3 | Zróżnicowanie bezrobotnych według cech demograficzno-społecznych

3.1. Zmiany w strukturze bezrobotnych

Głównymi cechami różnicującymi bezrobotnych są: płeć, wiek, miejsce zamieszkania (miasto, wieś), poziom wykształcenia oraz rodzaj działalności ostatniego miejsca pracy.

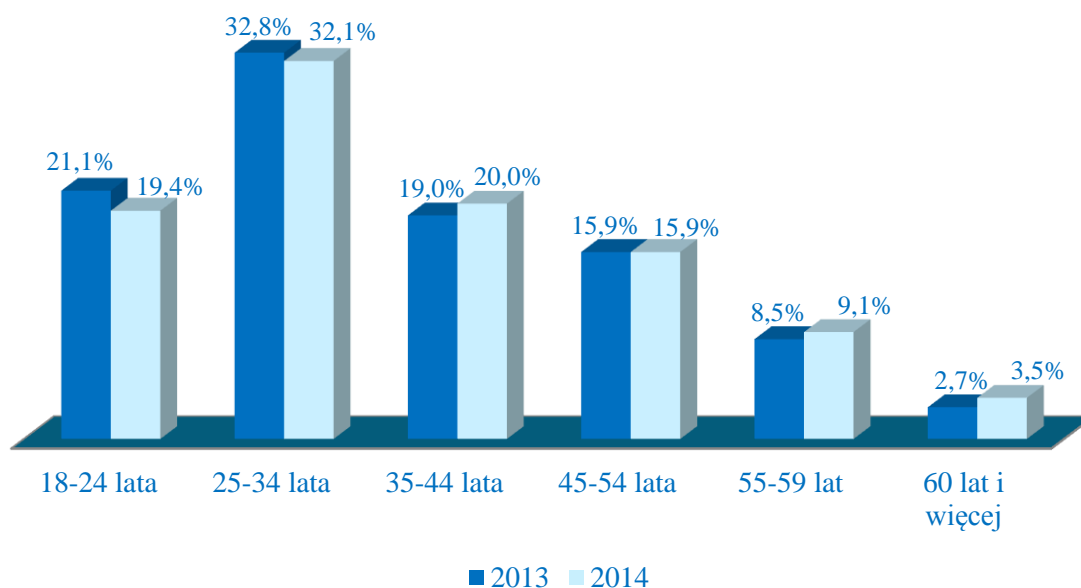
W latach 2002 – 2008 zdecydowanie szybciej zmniejszała się liczba bezrobotnych mężczyzn niż kobiet, co miało swoje odzwierciedlenie we wzroście odsetka kobiet wśród ogółu zarejestrowanych (z 48,6% w 2002 roku do 53,1% w końcu 2008 roku). W końcu 2011 roku udział kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych zwiększył się do 50,8%. Od 2012 roku odnotowuje się spadek udziału bezrobotnych kobiet. W końcu 2014 roku odsetek ten wyniósł 48,2% wobec 48,4% w 2013 roku.

Tabela 8. Stan bezrobocia ze względu na płeć w latach 2011 – 2014

Wyszczególnienie	2011		2012		2013		2014	
	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%
Kobiety	62189	50,8	64432	49,1	64852	48,4	56316	48,2
Mężczyźni	60252	49,2	66693	50,9	69190	51,6	60553	51,8
Ogółem	122441	100	131125	100	134042	100	116869	100

Wśród ogółu bezrobotnych w woj. lubelskim stałą liczebną przewagę mają mieszkańcy wsi nad mieszkańcami miast (55,4% w 2013 r., a na koniec 2014 r. – 55,9%).

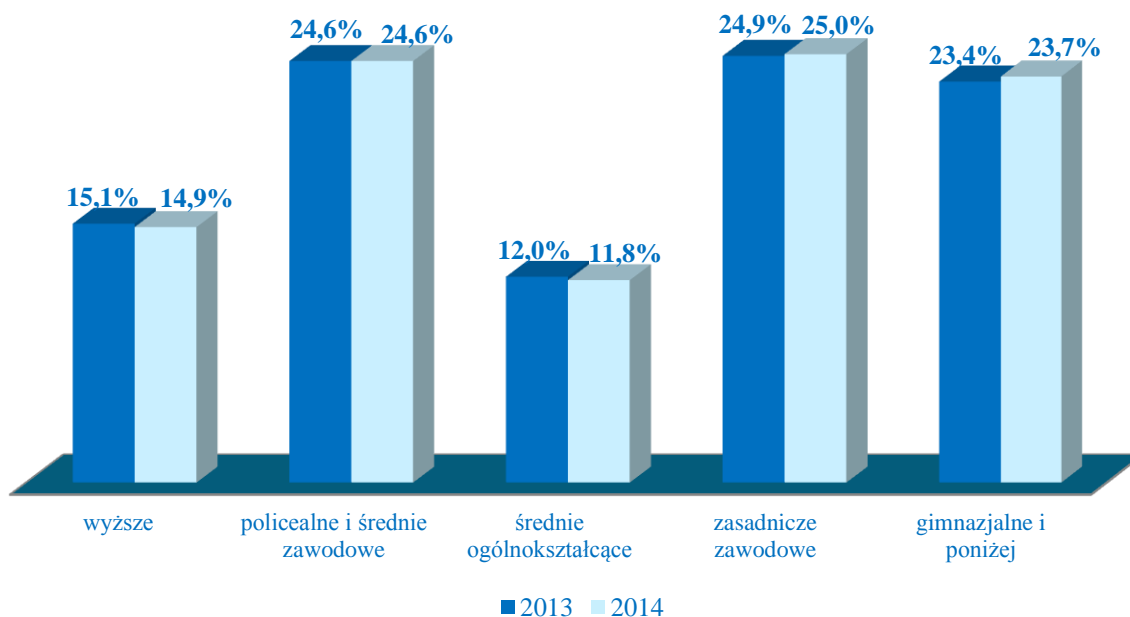
Wykres 6. Zmiany w strukturze bezrobotnych według wieku w latach 2013-2014



Począwszy od 2003 roku, dominującą grupę wiekową w województwie lubelskim stanowią osoby od 25 do 34 roku życia. W końcu 2014 roku udział ten wyniósł 32,1%, przy czym w tej kategorii wiekowej przeważają kobiety (54,7%).

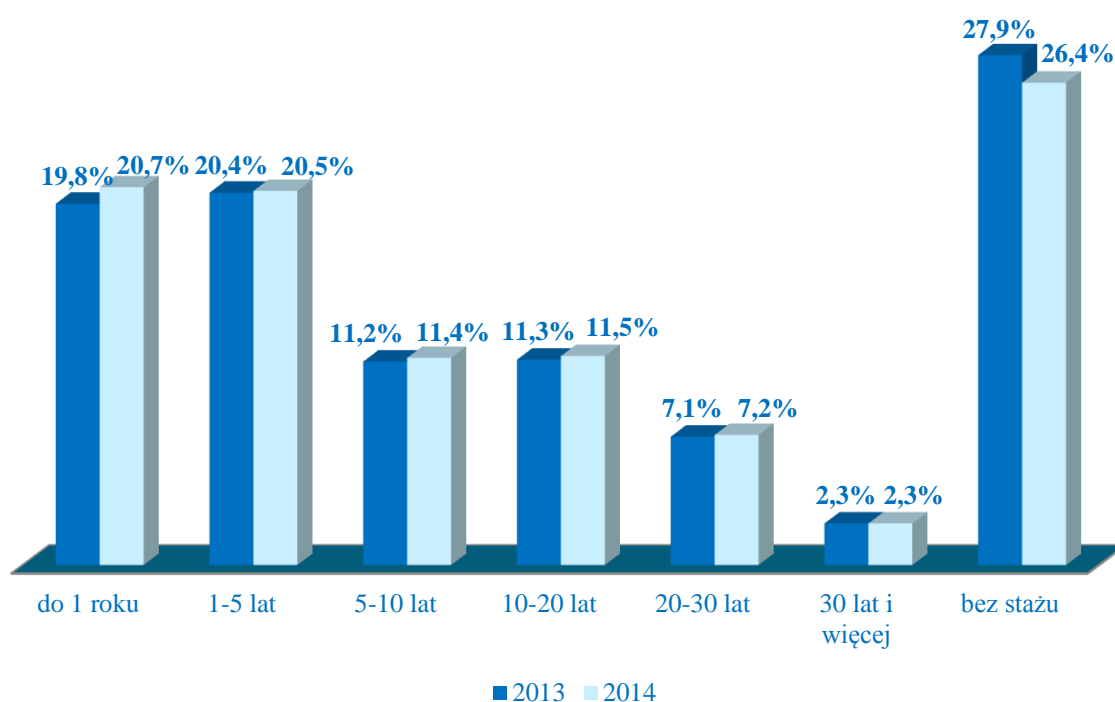
Z analizy struktury wieku bezrobotnych wynika, iż ponad połowa (51,5%) zarejestrowanych bezrobotnych nie przekroczyła 34 roku życia, a zdecydowana większość, bo 3/4 bezrobotnych jest w tzw. wieku mobilnym, tj. do 44 lat. Oznacza to, że większość zarejestrowanych bezrobotnych w regionie jest w wieku najwyższej aktywności zawodowej, wśród której dominuje młodzież.

Wykres 7. Zmiany w strukturze bezrobotnych według wykształcenia w latach 2013-2014



Bardzo ważnym wyznacznikiem pozycji na rynku pracy oraz szans na znalezienie zatrudnienia jest poziom wykształcenia. W końcu 2014 roku najliczniejszą grupę wśród bezrobotnych w województwie stanowili bezrobotni z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 25,0% (w 2013 roku było podobnie –24,9%). Również w kraju najwięcej bezrobotnych posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe oraz gimnazjalne i niższe, odpowiednio: 27,6% oraz 27,5%. Prawie połowa (48,7%) populacji bezrobotnych w województwie lubelskim nie posiada średniego wykształcenia. Od lat w rejestrach urzędów pracy najmniej osób posiadało wykształcenie wyższe. Jednak od 2010 roku sytuacja uległa zmianie i najmniejszą grupę stanowią bezrobotni z wykształceniem średnim ogólnokształcącym. W 2014 roku udział osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym wyniósł 11,8%.

Wykres 8. Zmiany w strukturze bezrobotnych według stażu pracy w latach 2013-2014



Analizując strukturę bezrobotnych według stażu pracy widać utrzymującą się od lat tendencję, iż najliczniejszą subpopulację stanowią osoby bez doświadczenia zawodowego, w końcu 2014 roku (26,4%) oraz osoby ze stażem do 1 roku (20,7%).

Należy nadmienić, że aktualnie kobiety dominują w grupie osób bezrobotnych bez stażu pracy oraz wśród pracujących od 1 roku do 5 lat .

W najmniejszym stopniu zagrożone bezrobociem są osoby z najdłuższym stażem zawodowym (30 lat i więcej) zaledwie 2,3% populacji.

3.2. Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy

Z winy zakładu, pracę w województwie lubelskim utraciło 986 osób (tj. o 36 osób mniej niż w roku 2013), w tym 216 (21,9%) pracowników zwolnionych zostało z sektora publicznego i 770 (78,1%) z sektora prywatnego.

W urzędach pracy województwa lubelskiego w ciągu dwunastu miesięcy 2014 roku z przyczyn dotyczących zakładów pracy zostało zarejestrowanych 5427 osób, tj. o 1706 mniej w odniesieniu do analogicznego okresu 2013 roku.

Natomiast na koniec 2014 roku w rejestrach urzędów pracy pozostawało 4427 osób, w tym 51,5% to kobiety. Bezrobotni z winy zakładu pracy stanowili 3,8% w stosunku do ogólnej liczby bezrobotnych (w roku wcześniejszym 4,2%).

Tabela 9. Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy w 2014 roku

Miesiąc/Kwartał	Nowo zarejestrowani	Stan na koniec	Udział w ogólnej liczbie bezrobotnych (%)
styczeń	705	5860	4,2
luty	513	5901	4,2
marzec	493	5824	4,3
I kwartał	1711	X	X
kwiecień	449	5618	4,3
maj	427	5396	4,4
czerwiec	407	5209	4,4
	1283	X	X
lipiec	420	5080	4,3
sierpień	376	4976	4,3
wrzesień	437	4770	4,2
III kwartał	1233	X	X
październik	370	4528	4,0
listopad	447	4509	3,9
grudzień	383	4427	3,8
IV kwartał	1200	X	X

Największej grupowej redukcji zatrudnienia (zgodnie z ustawą z dnia 13 marca 2003r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników Dz. U. Nr 90, poz. 844, z późn. zm.) dokonały następujące zakłady: TRADIS Sp. z o.o. ul. Melgiewska 7-9, Lublin (309 osób zwolniono); HENPOL Sp. z o.o. ul. Gospodarcza 23, Lublin (208 osób zwolniono); Okręgowy Szpital Kolejowy Samodzielny Publiczny ZOZ ul. Kruczkowskiego 21, Lublin (85 osób); Samodzielny Publiczny Szpital Wojewódzki im. Jana Bożego ul. Biernackiego 9, Lublin (69 osób).

Tabela 10. Zwolnienia planowane i dokonane

Miesiąc	Zwolnienia planowane				Zwolnienia dokonane			
	Sektor publiczny		Sektor prywatny		Sektor publiczny		Sektor prywatny	
	zakłady	osoby	zakłady	osoby	zakłady	osoby	zakłady	osoby
Styczeń	1	1	0	0	1	1	1	1
Luty	0	0	4	259	0	0	2	9
Marzec	1	30	4	63	0	0	5	313
Kwiecień	0	0	2	2	1	15	3	13
Maj	2	10	1	92	1	1	3	98
Czerwiec	0	0	2	9	1	9	0	0
Lipiec	0	0	0	0	1	69	0	0
Sierpień	0	0	2	2	0	0	4	330
Wrzesień	0	0	0	0	0	0	0	0
Październik	0	0	0	0	0	0	0	0
Listopad	1	25	0	0	1	85	0	0
Grudzień	1	11	1	160	2	36	2	6
Razem	X	77	X	587	X	216	X	770

3.3. Bezrobotni według grup zawodów

Obecnie obowiązującym rozporządzeniem w sprawie klasyfikacji Zawodów i Specjalności jest Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 12 listopada 2012 r. (Dz. U. z 2012 r. poz. 1268) zmieniające rozporządzenie z dnia 27 kwietnia 2010 r. (Dz. U. Nr 82 poz. 537). Klasyfikacja grupuje poszczególne zawody (specjalności) w szczególności zagregowane grupy, ustala ich symbole i nazwy. Przyjęty system kodowy zgodnie z Międzynarodowym Standardem ISCO -08 przyjmuje symbol jednocyfrowy dla grup wielkich, dwucyfrowy – grup dużych, trzycyfrowy – średnich, czterocyfrowy – elementarnych. Zawód i specjalność oznaczono odpowiednio kodem sześciocyfrowym. Omawiana klasyfikacja zawiera 2366 zawodów i specjalności.

Klasyfikacja stosowana jest w ramach pośrednictwa i poradnictwa zawodowego, szkoleń zawodowych, innych działań związanych z polityką zatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu. Ponadto, umożliwia prowadzenie badań, analiz, prognoz, różnorodnych opracowań dotyczących rynku pracy.

W pierwszej wielkiej grupie zawodów „Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy” najliczniejszy napływ odnotowano w zawodach:

Tabela 11. Liczba bezrobotnych oraz wolne miejsca pracy

Zawód (kod)	Skala napływu w ciągu		Stan bezrobocia w zawodzie w dniu 31 grudnia 2014 r.	Stan bezrobocia w zawodzie w dniu 31 grudnia 2013 r.	Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych w ciągu 2014 r.	Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych w ciągu 2013 r.
	2014 r.	2013 r.				
Kierownik działu sprzedaży 122102	68	77	37	39	40	50
Kierownik budowy 132301	40	34	24	27	26	27
Naczelnik/kierownik wydziału 121303	34	32	31	30	2	8
Kierownik małego przedsiębiorstwa budowlanego 132302	24	37	33	38	0	1
Prezes 112017	15	20	17	22	3	3
Kierownik działu marketingu 122101	14	26	25	35	0	4
Kierownik lokalu gastronomicznego 141202	13	11	7	10	1	33
Kierownik magazynu 132404	12	12	4	10	6	4
Główny księgowy 121101	10	13	5	6	17	16
Kierownik działu produkcji 132103	9	11	9	6	32	23

Najwyższy napływ do ewidencji bezrobotnych w grupie drugiej „Specjaliści” przedstawiał się następująco:

Tabela 12. Liczba bezrobotnych oraz wolne miejsca pracy

Zawód (kod)	Skala napływu w ciągu		Stan bezrobocia w zawodzie w dniu 31 grudnia 2014 r.	Stan bezrobocia w zawodzie w dniu 31 grudnia 2013 r.	Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych w ciągu 2014 r.	Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych w ciągu 2013 r.
	2014 r.	2013 r.				
Pedagog 235107	1857	1972	1120	1367	56	69
Specjalista administracji publicznej 242217	1814	2002	1124	1376	52	29
Ekonomista 263102	1234	746	877	495	18	12
Specjalista ds. organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych 242222	646	1365	395	1062	9	15

Politolog 263304	639	683	428	520	0	3
Fizjoterapeuta 228301	621	692	268	368	344	277
Inżynier rolnictwa 213205	593	637	405	516	10	10
Specjalista ochrony środowiska 213303	486	497	290	329	26	25
Socjolog 263204	478	506	317	388	0	4
Filolog – filologia obcojęzyczna 264302	425	446	224	247	0	0

Trzecią grupę zawodów „Technicy i inny średni personel” reprezentowały następujące zawody:

Tabela 13. Liczba bezrobotnych oraz wolne miejsca pracy

Zawód (kod)	Skala napływu w ciągu		Stan bezrobocia w zawodzie w dniu 31 grudnia 2014 r.	Stan bezrobocia w zawodzie w dniu 31 grudnia 2013 r.	Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych w ciągu 2014 r.	Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych w ciągu 2013 r.
	2014 r.	2013 r.				
Technik mechanik 311504	2410	2824	2068	2434	14	15
Technik ekonomista 331403	1917	2226	1815	2224	3	12
Technik budownictwa 311204	1028	1063	836	956	11	32
Technik informatyk 351203	957	945	659	774	94	94
Technik żywienia i gospodarstwa domowego 322002	864	960	767	911	0	0
Technik rolnik 314207	841	951	946	1116	2	7
Technik elektryk 311303	630	707	470	574	20	19
Technik technologii odzieży 311924	452	506	466	563	9	1
Technik administracji 334306	446	434	418	506	579	614
Technik agrobiznesu 331402	351	381	326	386	0	0

W grupie czwartej „Pracownicy biurowi” dominowały zawody:

Tabela 14. Liczba bezrobotnych oraz wolne miejsca pracy

Zawód (kod)	Skala napływu w ciągu		Stan bezrobocia w zawodzie w dniu 31 grudnia 2014 r.	Stan bezrobocia w zawodzie w dniu 31 grudnia 2013 r.	Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych w ciągu 2014 r.	Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych w ciągu 2013 r.
	2014 r.	2013 r.				
Magazynier 432103	844	927	703	827	1077	864
Technik prac biurowych 411004	725	849	803	990	1972	1709
Technik hotelarstwa 422402	343	382	285	309	1	4
Sekretarka 412001	136	150	119	140	379	388
Asystent ds. księgowości 431101	131	112	119	128	338	280
Technik obsługi turystycznej 422103	117	162	103	141	3	4
Recepcjonista 422602	87	88	68	79	125	123
Technik rachunkowości 431103	80	74	65	59	23	13
Listonosz 441203	68	85	64	83	79	13
Operator centrali telefonicznej 422301	66	67	65	79	0	6

Najliczniejszy napływ bezrobotnych, których kwalifikacje stanowiły grupę piątą „Pracownicy usług i sprzedawcy” odnotowano w zawodach:

Tabela 15. Liczba bezrobotnych oraz wolne miejsca pracy

Zawód (kod)	Skala napływu w ciągu		Stan bezrobocia w zawodzie w dniu 31 grudnia 2014 r.	Stan bezrobocia w zawodzie w dniu 31 grudnia 2013 r.	Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych w ciągu 2014 r.	Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych w ciągu 2013 r.
	2014 r.	2013 r.				
Sprzedawca 522301	5975	6414	6092	7152	3196	2862
Kucharz 512001	1631	1670	1691	1909	569	494
Kucharz małej gastronomii 512002	1628	1680	1399	1622	91	57
Robotnik gospodarczy 515303	1326	1407	1492	1644	3519	2950
Fryzjer 514101	1121	1176	1017	1089	392	364
Kelner 513101	574	600	527	613	439	380

Technik handlowiec 522305	420	450	455	523	244	172
Technik usług kosmetycznych 514207	357	337	243	252	20	16
Technik usług fryzjerskich 514105	334	292	211	208	15	4
Kasjer handlowy 523002	285	307	270	318	269	196

W grupie szóstej „Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy” znaleźli się bezrobotni w zawodach:

Tabela 16. Liczba bezrobotnych oraz wolne miejsca pracy

Zawód (kod)	Skala napływu w ciągu		Stan bezrobocia w zawodzie w dniu 31 grudnia 2014 r.	Stan bezrobocia w zawodzie w dniu 31 grudnia 2013 r.	Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych w ciągu 2014 r.	Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych w ciągu 2013 r.
	2014 r.	2013 r.				
Rolnik 613003	420	419	537	577	9	29
Ogrodnik terenów zieleni 611306	148	163	176	204	233	152
Rolnik upraw polowych 611104	144	169	194	247	23	8
Ogrodnik 611303	137	125	111	121	72	18
Rolnik produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby 633001	120	124	191	227	0	5
Robotnik leśny 621002	92	95	118	136	41	37
Zbieracz owoców, ziół i innych roślin 634002	78	37	43	33	131	15
Ogrodnik szkółkarz 611305	72	74	59	72	12	7
Ogrodnik – uprawa warzyw polowych 611309	56	60	95	99	0	11
Drwal/pilarz drzew 621001	40	41	59	62	20	13

Grupa siódma „Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” była szczególnie liczna. Poniższa tabela obrazuje napływ według zawodów zakwalifikowanych do siódmej grupy:

Tabela 17. Liczba bezrobotnych oraz wolne miejsca pracy

Zawód (kod)	Skala napływu w ciągu		Stan bezrobocia w zawodzie w dniu 31 grudnia 2014 r.	Stan bezrobocia w zawodzie w dniu 31 grudnia 2013 r.	Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych w ciągu 2014 r.	Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych w ciągu 2013 r.
	2014 r.	2013 r.				
Ślusarz 722204	2152	2516	2248	2673	541	242
Mechanik pojazdów samochodowych 723103	1922	1918	1436	1562	386	378
Murarz 711202	1743	1997	2000	2252	205	345
Krawiec 753105	1423	1582	1758	2046	132	78
Piekarz 751204	1089	1147	955	1115	186	164
Szwaczka 753303	832	951	899	1060	589	214
Cukiernik 751201	766	787	874	948	193	130
Stolarz 752205	716	808	645	799	196	121
Mechanik samochodów osobowych 723105	695	776	695	821	157	129
Technolog robót wykończeniowych w budownictwie 712904	656	537	507	492	95	102

Grupa ósma „Operatorzy i monterzy” przedstawiała się następująco:

Tabela 18. Liczba bezrobotnych oraz wolne miejsca pracy

Zawód (kod)	Skala napływu w ciągu		Stan bezrobocia w zawodzie w dniu 31 grudnia 2014 r.	Stan bezrobocia w zawodzie w dniu 31 grudnia 2013 r.	Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych w ciągu 2014 r.	Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych w ciągu 2013 r.
	2014 r.	2013 r.				
Kierowca samochodu ciężarowego 833203	587	752	479	624	1450	1066
Mechanik - operator pojazdów i maszyn rolniczych 834103	311	354	343	413	3	4
Kierowca samochodu osobowego 832203	288	364	338	433	115	130
Kierowca samochodu dostawczego 832202	254	252	155	151	274	214
Operator urządzeń przetwórstwa owocowo-warzywnego 816029	183	164	190	206	76	19
Kierowca operator wózków jezdniowych 834401	215	207	141	173	214	138
Górnik eksploatacji podziemnej 811101	163	195	193	216	0	0
Kierowca autobusu 833101	116	165	102	143	172	111
Kierowca ciągnika rolniczego 834101	128	148	170	196	34	20
Palacz kotłów c.o. wodnych rusztowych 818205	93	87	81	81	42	46

Grupa dziewiąta „Pracownicy przy pracach prostych” skupia grupy zawodów, wymagające niewielkich kwalifikacji oraz wykształcenia zawodowego bądź niższego. W analizowanym półroczu najwięcej bezrobotnych zarejestrowało się w ewidencji urzędów pracy w poniżej wyszczególnionych zawodach:

Tabela 19. Liczba bezrobotnych oraz wolne miejsca pracy

Zawód (kod)	Skala napływu w ciągu		Stan bezrobocia w zawodzie w dniu 31 grudnia 2014 r.	Stan bezrobocia w zawodzie w dniu 31 grudnia 2013 r.	Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszone w ciągu 2014 r.	Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszone w ciągu 2013 r.
	2014 r.	2013 r.				
Robotnik budowlany 931301	2070	2278	2159	2473	990	934
Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym 932911	1132	1195	1150	1322	706	287
Sprzątaczką biurową 911207	726	814	983	1167	975	853
Robotnik drogowy 931205	531	593	463	544	291	281
Pakowacz 932101	449	521	430	531	312	292
Pomoc kuchenna 941201	354	351	360	392	875	727
Sortowacz 932913	276	290	226	261	603	459
Robotnik magazynowy 933304	219	235	216	250	198	106
Dozorca 962902	214	253	315	366	75	78

Stosunkowo nieliczną grupę ze względu na rejestrowane bezrobocie odnotowuje się w grupie „Siły zbrojne”. W dniu 31 grudnia 2014 r. liczba bezrobotnych w tej grupie wynosiła 34 osoby (mniej o 16 osób w stosunku do grudnia 2013 r.). W ciągu 2014 r. najliczniejszy napływ odnotowano w zawodzie żołnierz szeregowy 54 osoby (w 2013 r. napływ w tej grupie zawodowej wyniósł 60 osób). Dla tej grupy zawodów nie odnotowano wolnych miejsc pracy w ciągu 2014 roku.

Przedstawione w zestawieniach tabelarycznych zawody są zdecydowanie nadwyżkowe. Świadczy o tym wysoka skala napływu, wysoki końcowy stan liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych oraz znikoma (lub całkowity ich brak) liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłaszanych do urzędów pracy w tych zawodach.

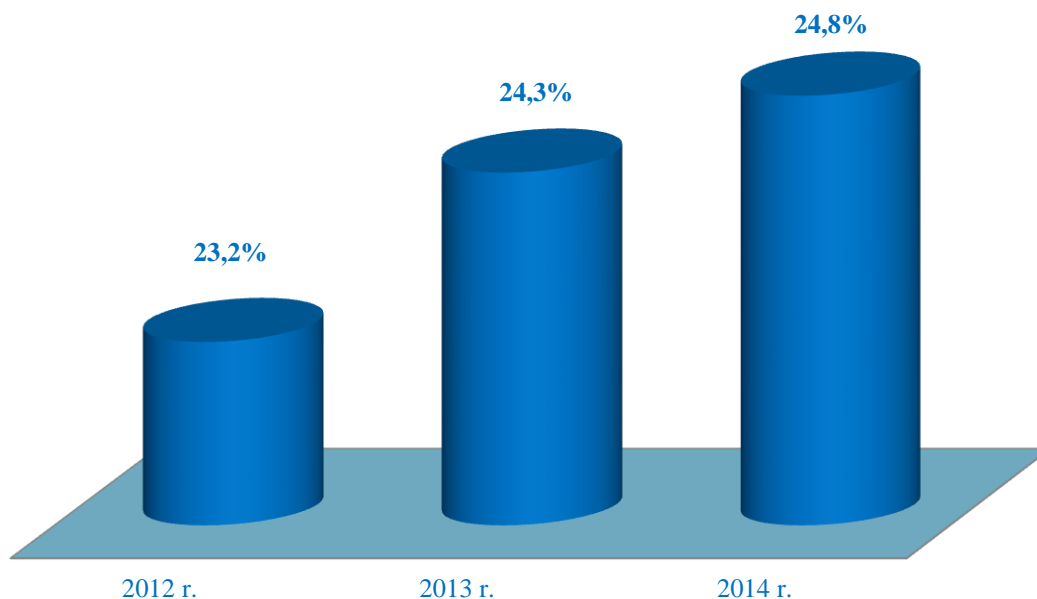
Diagram 1. Grupy wielkie zawodów i specjalności oraz bezrobotni zarejestrowani w poszczególnych grupach w dniu 31 grudnia

	2014 r.	2013 r.	2012 r.
Przedstawiciele władz publicznych	393	492	530
Specjaliści	14052	16446	16168
Technicy i inny średni personel	15382	17909	17664
Pracownicy biurowi	3360	3946	4022
Pracownicy usług i sprzedawcy	16122	18420	18374
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	2114	2392	2395
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	23894	27267	26711
Operatorzy i monterzy	4009	4735	4747
Pracownicy przy pracach prostych	8533	9840	10063
Siły zbrojne	34	50	39

W ewidencji bezrobotnych, zarejestrowane są także osoby bez zawodu. Taką grupę tworzą bezrobotni nie posiadający świadectwa (dyplomu) ukończenia kształcenia szkolnego lub kursowego oraz nie posiadające udokumentowanej ciągłości pracy w okresie minimum 1 roku w tym samym zawodzie.

W latach 2012 -2014 daje się zauważyć tendencję systematycznego wzrostu udziału osób bezrobotnych bez zawodu w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych. W latach tych osoby bez zawodu stanowiły ponad 20% zarejestrowanych bezrobotnych (odpowiednio: 23,2%; 24,3% oraz 24,8%).

Wykres 9. Udział bezrobotnych bez zawodu w ogólnej liczbie bezrobotnych w latach 2012-2014



3.4. Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy

Stan i struktura bezrobocia według Polskiej Klasyfikacji Działalności

Na koniec 2014 r. zbiorowość bezrobotnych poprzednio pracujących wyniosła 85989 osób tj. 73,6% ogółu populacji bezrobotnych i w odniesieniu do stanu z końca 2013 r. była niższa o 10708 osób (tj. o 11,1%), a w stosunku do grudnia 2012 r. niższa o 7711 osób.

Populacja bezrobotnych dotychczas niepracujących była 2-krotnie niższa od populacji bezrobotnych pracujących przed zarejestrowaniem w urzędzie pracy.

Restrukturyzacja i modernizacja różnych gałęzi przemysłu, spowodowane pogłębiającym się kryzysem ekonomicznym i gospodarczym, i związane z nią masowe zwolnienia spowodowały, że wśród bezrobotnych najliczniejsza jest grupa osób, która przed zarejestrowaniem się pracowała w zakładach pracy należących do jedenastu sekcji działalności gospodarczej, a mianowicie:

- ✓ przetwórstwo przemysłowe (15109 na koniec 2014 r., w tym 13375 z sektora prywatnego),
- ✓ handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle (14734 bezrobotnych, w tym 12968 z sektora prywatnego),

- ✓ budownictwo (10117 bezrobotnych, w tym 8694 z sektora prywatnego),
- ✓ administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne (4635 bezrobotnych, w tym 653 z sektora prywatnego),
- ✓ pozostała działalność usługowa (3292 bezrobotnych, w tym 2943 z sektora prywatnego),
- ✓ działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca (3233 bezrobotnych, w tym 2935 z sektora prywatnego),
- ✓ edukacja (2755 bezrobotnych, w tym 951 z sektora prywatnego),
- ✓ transport i gospodarka magazynowa (2448 bezrobotnych, w tym 1828 z sektora prywatnego),
- ✓ opieka zdrowotna i pomoc społeczna (2424 bezrobotnych, w tym 995 z sektora prywatnego),
- ✓ działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi (2377 bezrobotnych, w tym 2151 z sektora prywatnego),
- ✓ rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo (2197 bezrobotnych, w tym 1788 z sektora prywatnego).

Podkreślenia wymaga fakt, że w sekcjach tych zachodzą najistotniejsze przeobrażenia gospodarcze. Z jednej strony sekcje te generują bezrobocie, bowiem 73,6% bezrobotnych poprzednio pracujących zarejestrowanych na koniec 2014 roku pracowało w zakładach pracy należących do tych sekcji, z drugiej strony – tworzą miejsca pracy, ponieważ większość ofert zgłoszonych do urzędów pracy pochodzi od pracodawców prowadzących działalność w obrębie tych sekcji. Od stycznia do grudnia z wymienionych sekcji wpłynęło 46401 ofert pracy (tj. 87,7% ogółu zgłoszonych ofert). Według stanu w dniu 31 grudnia 2014 r. z tych jedenastu sekcji wywodziło się 3448 zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy, tj. 77,9% ogółu bezrobotnych poprzednio pracujących zwolnionych w tym trybie.

Bezrobotni według sekcji PKD

W 2014 r. do ewidencji urzędów pracy napłynęło 98318 (tj. o 5027 osób mniej niż w 2013 r.) bezrobotnych poprzednio pracujących według sekcji PKD. W tym 15331 bezrobotnych wcześniej pracowało w sektorze publicznym (tj. 15,6% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych poprzednio zatrudnionych). W sektorze prywatnym pracowało wcześniej 82987 bezrobotnych (tj. 84,4% ogółu nowo zarejestrowanych bezrobotnych).

W ciągu 2014 r. najwięcej bezrobotnych zarejestrowano w sekcji:

- ✓ handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle - 16620 (tj. 16,9% ogółu nowo zarejestrowanych bezrobotnych poprzednio zatrudnionych),
- ✓ przetwórstwo przemysłowe – 15936 (tj. 16,2%),
- ✓ budownictwo – 10941 (11,1%).

Najmniejszą liczbę bezrobotnych odnotowano w sekcjach:

- ✓ organizacje i zespoły eksterytorialne – 5 osób,
- ✓ gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby – 62 osoby,
- ✓ górnictwo i wydobywanie – 192 osoby.

W ciągu 2014 r. zarejestrowanych zostało 5427 osób bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy, tj. 5,5% ogółu nowo zarejestrowanych. Większość osób w tej kategorii pochodziło z sekcji: handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle – 1280, tj. 23,6%; przetwórstwo przemysłowe – 1125, tj. 20,7%; budownictwo – 703, tj. 12,9%.

Bezrobotne kobiety według PKD

Na koniec 2014 r. liczba bezrobotnych kobiet, które pracowały przed nabyciem statusu bezrobotnego wynosiła 39775 osób i w odniesieniu do 2013 roku populacja ta była niższa o 4961 osób. Poprzednio pracujące kobiety stanowiły 46,3% ogółu bezrobotnych pracujących przed zarejestrowaniem (w końcu grudnia 2013 r. – 46,3%).

W omawianej populacji znajdowało się 2280 kobiet zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy. Subpopulacja ta stanowiła 5,7% (w 2013 r. – 6,2%) ogółu bezrobotnych kobiet poprzednio pracujących.

Na uwagę zasługuje fakt, że już od paru lat prawie połowa zarejestrowanych bezrobotnych kobiet pracowała w zakładach pracy należących do dwóch sekcji gospodarki narodowej, a mianowicie: handlu hurtowego i detalicznego; napraw pojazdów samochodowych, włączając motocykle, w której poprzednio pracowało 9130 kobiet (tj. 22,9%) oraz sekcji przetwórstwa przemysłowego, z tej sekcji pochodziło 6921 kobiet (tj. 17,4% ogółu kobiet poprzednio pracujących). Liczba poprzednio pracujących kobiet w pozostałych sekcjach gospodarki narodowej na koniec 2014 roku kształtowała się w przedziale od 2078 kobiet (edukacja) do 1 (organizacje i zespoły eksterytorialne).

Bezrobotni poprzednio pracujący według sektorów własności

Twarde prawa ekonomii powodują większą fluktuację pracowników w sektorze prywatnym niż w sektorze publicznym.

Na koniec 2014 roku liczba bezrobotnych poprzednio pracujących w sektorze prywatnym wyniosła 53283 osoby i była wyższa od zatrudnionych w sektorze publicznym o 37634 osoby.

W osiemnastu sekcjach działalności gospodarczej wystąpiła przewaga liczby bezrobotnych, którzy poprzednio pracowali w sektorze prywatnym. Najwyższe różnice wystąpiły w sekcjach: przetwórstwo przemysłowe oraz handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle.

Bezrobotni poprzednio pracujący według sektorów ekonomicznych

Na koniec 2014 r. największa liczba bezrobotnych pracowała przed nabyciem statusu bezrobotnego w jednostkach gospodarczych zaliczanych do sektora III – usług, tj. 40487 osób, stanowili oni 47,1% bezrobotnych poprzednio pracujących.

Należy podkreślić, że omawiana statystyka zmniejszyła się o 3802 osoby, tj. o 8,6% w porównaniu do stanu z końca 2013 roku.

Na drugim miejscu pod względem zarejestrowanych bezrobotnych uplasował się sektor II – przemysłowy, inaczej zwany przetwórczym (sekcje: przetwórstwo przemysłowe; wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych; dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją; budownictwo) – 26079 osób, tj. 30,3% bezrobotnych uprzednio pracujących (w porównaniu z końcem grudnia 2013 mniej o 3825 osób, tj. o 12,8%).

Z sektora I – rolniczego (sekcje: rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo; górnictwo i wydobywanie) na koniec 2014 r. w ewidencji urzędów pracy znajdowało się 2366 bezrobotnych, tj. 2,7% ogółu zarejestrowanych wcześniej pracujących (w porównaniu z końcem grudnia 2013 r. – o 236 osób mniej).

Bezrobotni poprzednio pracujący według PKD i czasu pozostawania bez pracy

Procentowy wskaźnik długotrwale oczekujących na zatrudnienie w poszczególnych sekcjach gospodarki narodowej przedstawiał się w przedziale od 33,3% do 68,2% (w grudniu 2013 r.: od 32,6% do 50,3%).

Najniższy udział procentowy długotrwale bezrobotnych odnotowano w sekcji: działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca – 33,3% (rok wcześniej również w tej sekcji odnotowano najniższy udział długotrwale bezrobotnych – 32,6%).

Na koniec 2014 r. największa liczba długotrwale bezrobotnych pracowała poprzednio w sekcji: gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby. W tej grupie osób 68,2% (47,1% w 2013 r.) oczekiwało na pracę ponad 12 miesięcy.

Sekcje gospodarki, w których w województwie lubelskim występuje największy odsetek długotrwale bezrobotnych, oprócz sekcji wcześniej wymienionej znalazły się :

- ✓ wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych – 51,9% (50,3% w 2013 r.);
- ✓ działalność związana z obsługą rynku nieruchomości – 51,8% (50,0% w 2013 r.);
- ✓ administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne – 51,6% (48,2% w 2013 r.).

Tabela 20. Bezrobotni zarejestrowani według sekcji gospodarczych w 2014 roku

SEKCJE PKD (Polskiej Klasyfikacji Działalności)		Zarejestrowani bezrobotni na koniec		Nowo rejestrowani		Oferty pracy zgłoszone w 2014 roku
		2014 r.	w tym z sektora prywatnego	w 2014 r.	w tym z sektora prywatnego	
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	01	2197	1788	2060	1788	806
Górnictwo i wydobywanie	02	169	131	192	165	49
Przetwórstwo przemysłowe	03	15109	13375	15936	14753	7628
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	04	156	95	180	125	95
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	05	697	387	719	428	729
Budownictwo	06	10117	8694	10941	9793	4223
Handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	07	14734	12968	16620	15107	9885
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	08	2377	2151	2841	2663	1860
Transport i gospodarka magazynowa	09	2448	1828	3331	2687	2625
Informacja i komunikacja	10	557	492	730	686	890
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	11	1104	815	1472	1170	1098
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	12	658	491	636	480	463
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	13	1555	1232	2197	1872	1958
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	14	3233	2935	4760	4427	5264
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	15	4635	653	4730	615	6138
Edukacja	16	2755	951	3899	1504	3279
Ochrona zdrowia i pomoc społeczna	17	2424	995	2908	1273	3132
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	18	606	259	1122	638	1216
Pozostała działalność usługowa	19	3292	2943	4020	3793	1561

Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	20	107	98	62	58	20
Organizacje i zespoły eksterytorialne	21	2	2	5	5	3
Działalność niezidentyfikowana	22	17057	X	18957	X	X
Razem (w.01 do 22)	23	85989	53283	98318	82987	52922
Dotychczas niepracujący	24	30880	X	35043	X	X
Ogółem (w.23+24)	25	116869	53283	133361	82987	52922

W końcu 2014 roku najwyższy procentowy udział bezrobotnych, zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy w poszczególnych sekcjach, w stosunku do ogólnej liczby bezrobotnych zwolnionych z przyczyn zakładu pracy, odnotowano w następujących sekcjach:

- ✓ przetwórstwo przemysłowe – 22,7% (24,2% w końcu 2013 roku),
- ✓ handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle – 22,6% (21,2% w końcu 2013 roku),
- ✓ budownictwo – 11,6% (11,7% w końcu 2013 roku).

3.5. Wybrane kategorie bezrobotnych

Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki

Na koniec 2014 r. zarejestrowane były 6694 osoby (tj. 5,7% w ogólnej liczbie bezrobotnych) w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki, w tym 3555 kobiet. Najwięcej osób tej kategorii zgłasza się do ewidencji powiatowych urzędów pracy we wrześniu (2515 osób) oraz w październiku (1904 osoby). Pracę w 2014 roku podjęły 4903 osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki, w tym 2800 kobiet.

Na koniec 2014 r. – 94 osoby tej kategorii bezrobotnych, w tym 69 kobiet pobierało zasiłek. W ogólnej liczbie uprawnionych do zasiłku populacja ta stanowiła 1,0%.

Tabela 21. Osoby do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki w poszczególnych miesiącach 2014 r.

Wyszczególnienie 2014 r.	Liczba osób w okresie do 12 m-cy od ukończenia nauki zarejestrowanych w miesiącu	Liczba osób w okresie do 12 m-cy od ukończenia nauki w końcu miesiąca		% udział kobiet w stosunku do ogółu osób w okresie do 12 m-cy od ukończenia nauki	% udział uprawnionych do zasiłku bezrobotnych do 12 m-cy od ukończenia nauki do ogólnej liczby osób tej kategorii
		Ogółem	Kobiety		
Styczeń	1481	9389	5148	54,8	1,5
Luty	1164	9236	5021	54,4	1,5
Marzec	1094	8661	4629	53,4	1,6
Kwiecień	1028	4951	2833	57,2	2,1
Maj	1030	5070	2865	56,5	2,2
Czerwiec	1026	3086	1868	60,5	2,5
Lipiec	1622	3572	2113	59,2	2,0
Sierpień	1381	4252	2586	60,8	2,3
Wrzesień	2515	5595	3188	57,0	1,7
Październik	1904	6093	3281	53,8	1,4
Listopad	1266	6511	3509	53,9	1,3
Grudzień	1211	6694	3555	53,1	1,4

Spośród 6694 osób w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki, pozostających w rejestrach urzędów pracy w końcu 2014 roku, 81,3% to osoby młode do 24 roku życia (5442 osoby). Największą grupę, wśród omawianej kategorii bezrobotnych, stanowiły osoby z wykształceniem wyższym – 36,9%, zaś najmniej osób posiadało wykształcenie gimnazjalne i niższe – 47 osób. 73,1% osób tej subpopulacji nie posiadało doświadczenia zawodowego.

Bezrobotni zamieszkali na wsi

Mieszkańcy wsi są grupą szczególnie zagrożoną bezrobociem, ponieważ oprócz bezrobocia rejestrowanego występuje na tych obszarach problem wysokiego bezrobocia ukrytego, wynikający głównie stąd, że duża część ludności wiejskiej nie spełnia kryterium niezbędnego do uzyskania statusu bezrobotnego, ponieważ posiada gospodarstwa rolne o powierzchni większej niż przewidują przepisy prawne (art. 2 pkt. 2 lit. d ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)

Ponad połowę populacji bezrobotnych w województwie stanowią mieszkańcy obszarów wiejskich. Procentowy wskaźnik bezrobotnych zamieszkałych na wsi, w odniesieniu do ogółu bezrobotnych w województwie na koniec 2014 r. kształtował się na poziomie 55,9%. Natomiast w powiatowych urzędach pracy omawiany wskaźnik zawierał się w przedziale od

93,9% do 44,4%. Najwyższy odsetek, od lat, odnotowywany jest w następujących powiatach: chełmskim (93,9%), lubelskim (89,0%) i zamojskim (88,9%); najniższy zaś w: świdnickim (44,4%), puławskim (56,5%) i ryckim (57,8%).

W ciągu 2014 roku do ewidencji zgłosiły się 72683 osoby bezrobotne zamieszkałe na wsi i jest to mniej o 4024 osoby (tj. o 5,2%) niż w analogicznym okresie 2013 roku.

Z powodu różnych przyczyn ewidencję opuściło 81539 osób, czyli o 7078 osób (tj. o 9,5%) więcej niż w 2013 r.

Od stycznia do grudnia 2014 roku spośród bezrobotnych zamieszkałych na terenach wiejskich Lubelszczyzny, w ramach aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu, skorzystały 14852 osoby (więcej o 18,6% w porównaniu z 2013 r.). W tym:

- ✓ 814 osób zatrudnionych zostało w ramach prac interwencyjnych,
- ✓ 876 osób zatrudniono w ramach robót publicznych,
- ✓ 1378 osób podjęło działalność gospodarczą,
- ✓ 1151 osób podjęło pracę w ramach refundacji kosztów zatrudnienia,
- ✓ 2043 osoby zamieszkałe na wsi skierowano na szkolenie,
- ✓ 8590 osób rozpoczęło staż.

Bezrobotni mieszkańcy obszarów wiejskich napotykać na duże trudności w znalezieniu zatrudnienia. Wiąże się to przede wszystkim z brakiem wolnych stanowisk w ich miejscu zamieszkania, niskim poziomem wykształcenia oraz kwalifikacji zawodowych, które są najczęściej niedostosowane do potrzeb nowoczesnej gospodarki rynkowej.

O szansach wyjścia z bezrobocia w dużym stopniu decyduje poziom wykształcenia i przygotowania zawodowego. Dlatego w ewidencji urzędów pracy Lubelszczyzny na koniec grudnia 2014 r. najmniejszy odsetek stanowiły osoby bezrobotne z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (11,3%) oraz wyższym (11,4%). Natomiast największą grupę wśród bezrobotnych stanowiła ludność wiejska z wykształceniem zasadniczym zawodowym (27,2%) oraz gimnazjalnym i niższym (25,9%). Bezrobotni mieszkańcy wsi zamieszkujący obszary naszego województwa są ludźmi młodymi, bo 57,4% nie przekroczyło 34 roku życia.

Wśród charakteryzowanej tu populacji dominuje kategoria bezrobotnych ze stażem bezrobocia powyżej 24 miesięcy, których odsetek wynosi 28,9%. Następną co do wielkości grupę stanowią bezrobotni pozostający bez pracy od 12 do 24 miesięcy -17,2%. 68,0% zarejestrowanych mieszkańców wsi poprzednio pracowało, natomiast 32,0% nie zdobyło żadnego doświadczenia zawodowego.

Sytuacja na rynku pracy w znacznym stopniu zależy też od przeszłości zawodowej. Stąd wśród bezrobotnych na koniec grudnia 2014 roku dominowały osoby ze stażem pracy od 1 do 5 lat (20,8%) i do 1 roku (20,6% subpopulacji).

Trudna sytuacja na rynku pracy implikuje zarazem trudną sytuację finansową tych osób, ponieważ zdecydowana większość nie posiada prawa do zasiłku dla bezrobotnych. Na koniec 2014 r. zaledwie 6,9% osób zamieszkałych na wsi, na terenie województwa lubelskiego, posiadało prawo do zasiłku. Najwięcej bezrobotnych zamieszkałych na wsi

z prawem do zasiłku odnotowano w powiatach: łukowskim (10,8%), puławskim (9,9%) i biłgorajskim (9,6%).

Pomimo swej odmienności, bezrobocie istniejące na obszarach wiejskich jest ściśle powiązane z deficytem miejsc pracy w regionach miejskich; wiejskie bezrobocie wzrasta wraz ze zwiększaniem się liczby bezrobotnych w miastach. Zła sytuacja na miejskich rynkach pracy wpływa na bezrobocie wiejskie poprzez ograniczanie możliwości pracy przez tzw. „dwuzawodowców”, którzy jak pokazuje praktyka, są zwalniani w pierwszej kolejności, oraz poprzez uniemożliwienie odpływu ludności wiejskiej do miast i generowanie migracji lub remigracji z miast na wieś.

Skutki bezrobocia w obszarach wiejskich uwidaczniają się w postaci upowszechniania się ubóstwa na wsi. Wieś zmniejsza swój popyt na artykuły przemysłowe i usługi tworzone w mieście.

Doświadczenia europejskie pozwalają na stwierdzenie, że nie można oddzielić ograniczania bezrobocia na wsi od ograniczania bezrobocia w całym województwie. Tak więc ograniczanie bezrobocia na wsi będzie zależne w głównej mierze od ekonomicznych uwarunkowań rozwoju Lubelszczyzny.

Na koniec 2014 r. w urzędach pracy zarejestrowane były 65353 osoby bezrobotne zamieszkałe na wsi, w tym 31467 kobiet (tj. 48,1%). W porównaniu do grudnia 2013 roku nastąpił spadek liczby omawianej grupy bezrobotnych o 8946 osób (tj. o 12,0%).

Tabela 22. Bezrobotni zamieszkali na obszarach wiejskich

Rok	Ogółem	Udział w liczbie bezrobotnych ogółem (%)	Kobiety	Udział kobiet w liczbie bezrobotnych ze wsi (%)	Napływ	Odływ
I kwartał 2013 r.	77439	54,9	36098	46,6	20195	14809
II kwartał 2013 r.	69768	54,3	33609	48,2	14328	21999
III kwartał 2013 r.	69085	54,4	34399	49,8	19803	20486
IV kwartał 2013 r.	74299	55,4	35911	48,3	22381	17167
I kwartał 2014 r.	75839	55,6	35546	46,9	18305	16765
II kwartał 2014 r.	64885	54,6	31200	48,1	13110	24064
III kwartał 2014 r.	62484	54,8	31159	49,9	18834	21145
IV kwartał 2014 r.	65353	55,9	31467	48,1	22434	19565

Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych

W ewidencji urzędów pracy na koniec 2014 r. zarejestrowanych zostało 34647 osób **bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych**. W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych stanowili 29,6%. W naszym województwie wśród zarejestrowanych bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych dotychczas przeważały kobiety. Od 2012 roku sytuacja uległa zmianie i w omawianej grupie bezrobotnych dominują mężczyźni. Prawo do zasiłku posiadało 4,8% bezrobotnych tej kategorii. Od stycznia do grudnia do ewidencji urzędów pracy zgłosiło się 36320 osób. Zatrudnienie znalazły 11792 osoby bezrobotne, w tym 5781 kobiet.

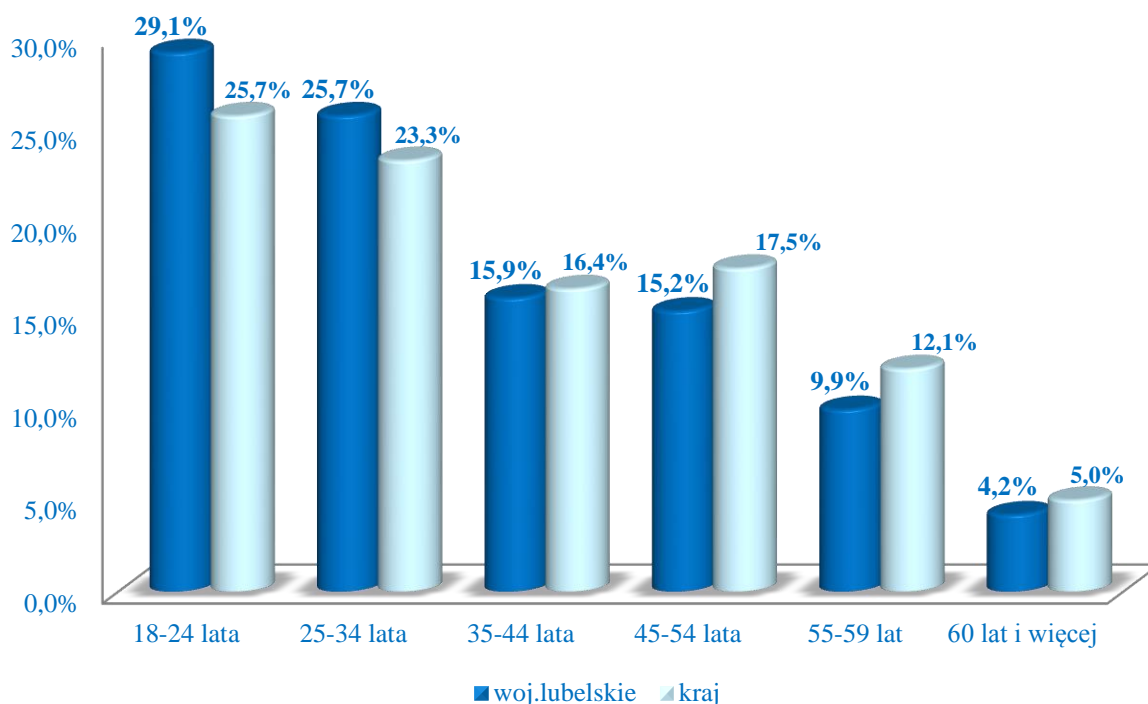
Tabela 23. Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych

Wyszczególnienie	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Razem
rejestrowani ogółem	3796	2896	2629	2291	2341	2402	2758	2671	3741	3276	3435	3381	36802
w tym: kobiety	1791	1185	1047	1102	1122	1285	1611	1470	1718	1541	1537	1392	16801
podjęcia pracy ogółem	586	529	790	930	1066	1084	904	821	1078	1049	879	923	10639
w tym: kobiety	335	304	411	339	382	464	423	402	600	562	494	513	5229

Wśród bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych najliczniejszą kategorię pod względem oczekiwania na pracę stanowią osoby ze stażem bezrobocia powyżej 24 miesięcy (30,3%). Natomiast pod względem wieku zdecydowaną większość stanowią ludzie młodzi w wieku od 18 do 24 lat (29,1%).

W ewidencji bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych dominują osoby, które dotychczas nie pracowały – 39,3%.

Wykres 10. Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych według wieku



Bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia

W województwie lubelskim na koniec 2014 r. w ewidencji urzędów pracy zarejestrowanych było 9407 osób bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej 1 dziecko do 18 roku życia. Kobiety dominują w tej populacji bezrobotnych, na koniec 2014 r. stanowiły 83,6% ogółu (tj. 7861 kobiet). W grupie zarejestrowanych osób, prawo do zasiłku posiadało zaledwie 4,8% bezrobotnych.

Od stycznia do grudnia 2014 roku zarejestrowano 7657 osób. Zatrudnienie w tym okresie podjęły 3522 osoby tej kategorii bezrobotnych, w tym 81,1% stanowiły kobiety.

Tabela 24. Samotnie wychowujący co najmniej 1 dziecko do 18 roku życia

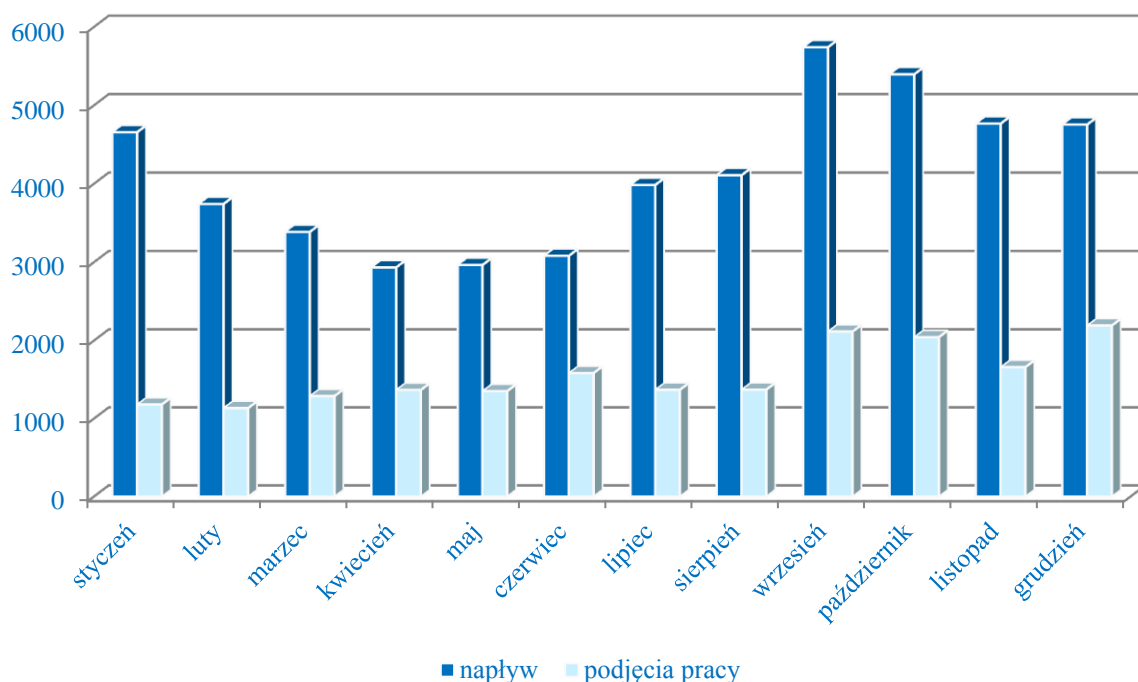
Wyszczególnienie	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Razem
rejestrowani ogółem	845	620	571	476	464	481	626	625	765	686	761	737	7657
w tym: kobiety	618	486	440	362	353	378	533	524	638	561	613	567	6073
podjęcia pracy ogółem	186	238	295	314	283	299	266	245	460	355	272	309	3522
w tym: kobiety	155	198	218	225	216	234	223	210	387	296	227	268	2857

Na koniec 2014 r. pod względem oczekiwania na pracę wśród bezrobotnych samotnie wychowujących dziecko do 18 roku życia dominują osoby pozostające bez pracy powyżej 12 miesięcy (55,1%). Pod względem kategorii wiekowej zdecydowaną większość stanowią ludzie młodzi od 25 do 34 lat – 39,5%. Ponad połowa bezrobotnych omawianej subpopulacji nie posiada średniego wykształcenia (56,5%).

Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego

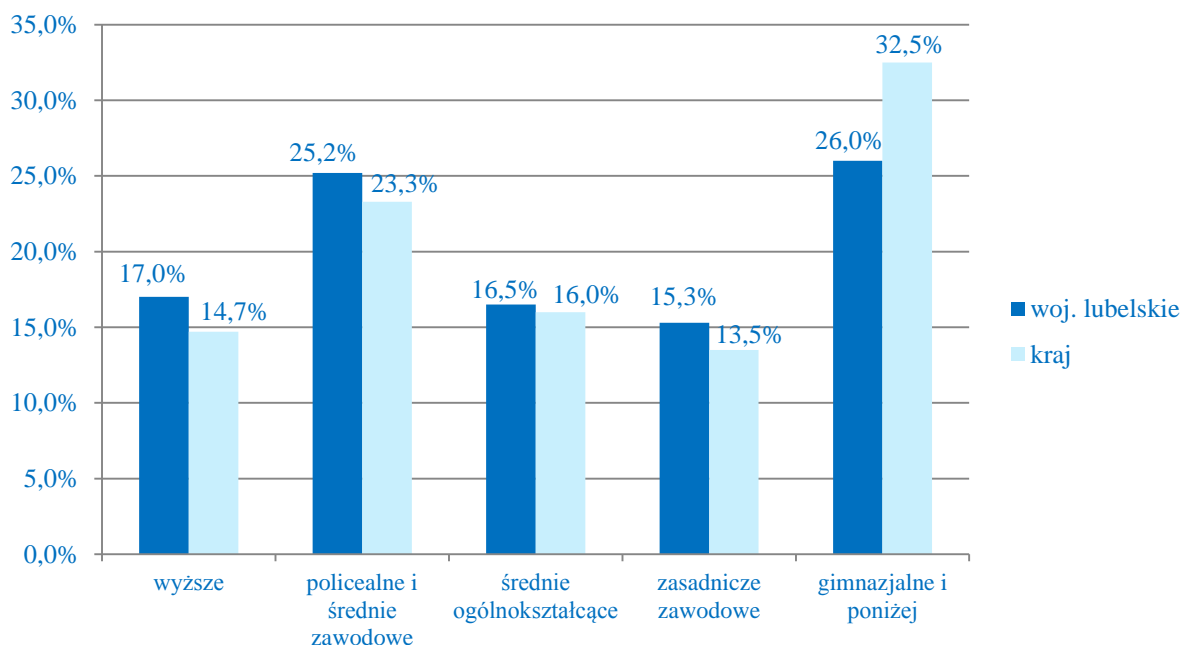
Na koniec 2014 r. liczba bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego wynosiła 41345 osób, kobiety w tej liczbie stanowiły 53,2%. W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych subpopulacja ta stanowiła 35,4%. W ciągu 2014 r. odnotowano 49514 osób nowo rejestrowanych. Zatrudnienie znalazły natomiast 18654 osoby bezrobotne.

Wykres 11. Napływ do ewidencji oraz podjęcia pracy przez bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego w 2014 roku



Na koniec 2014 r. pod względem oczekiwania na pracę wśród osób bez doświadczenia zawodowego dominują osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (29,9%). Pod względem wieku zdecydowaną większość stanowią ludzie młodzi od 18 do 34 lat – 81,1%. Natomiast jeżeli chodzi o wykształcenie to najliczniejszą grupę stanowią osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym (26,0%) oraz policealnym i średnim zawodowym (25,2%).

Wykres 12. Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego według poziomu wykształcenia



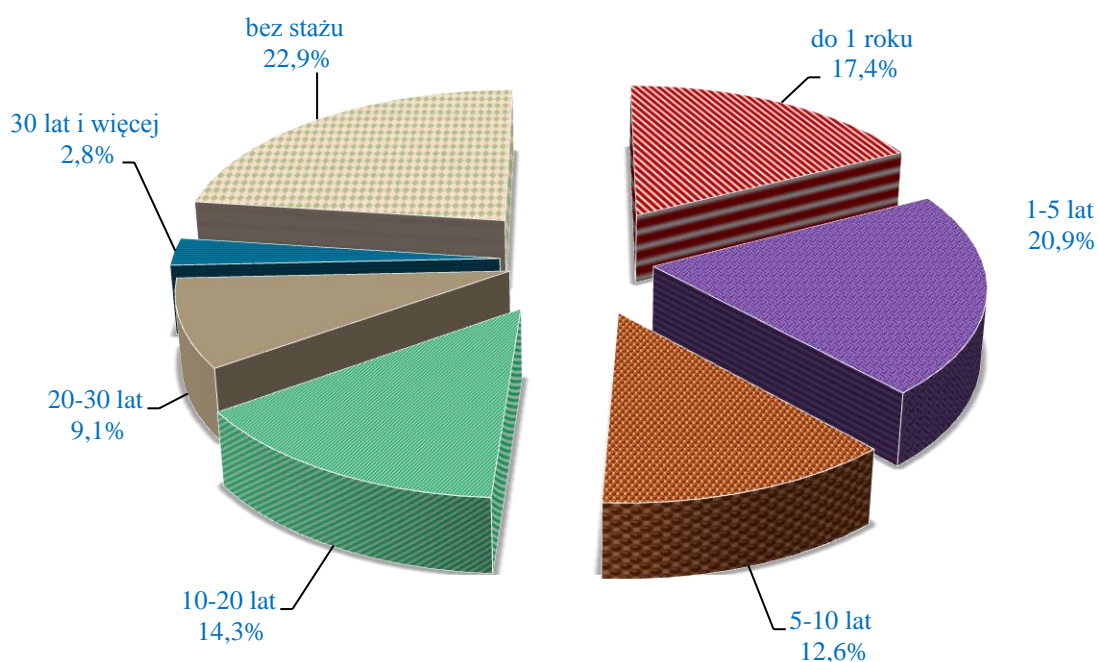
Bezrobotni bez wykształcenia średniego

W ewidencji urzędów pracy na koniec 2014 r. odnotowano 56908 osób **bez wykształcenia średniego**. W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych stanowili oni 48,7%. W ciągu 2014 r. do ewidencji powiatowych urzędów pracy zgłosiło się 51737 osób. Natomiast zatrudnienie podjęło 20528 osób, w tym 6703 kobiety.

Wśród bezrobotnych bez wykształcenia średniego na koniec 2014 r. najliczniejszą kategorię pod względem oczekiwania na pracę stanowiły osoby ze stażem bezrobocia powyżej 24 miesięcy (33,9%). Pod względem wieku zdecydowaną większość stanowiły osoby od 35 do 44 lat (23,9%).

W ewidencji bezrobotnych bez wykształcenia średniego dominują osoby, które dotychczas nie pracowały – 22,9%.

Wykres 13. Bezrobotni bez wykształcenia średniego według stażu pracy



Bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia

W województwie lubelskim w ewidencji urzędów pracy na koniec 2014 roku zarejestrowanych było 2657 osób bezrobotnych (w tym 4,3% stanowiły kobiety), **które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia**. W stosunku do ogółu bezrobotnych subpopulacja ta stanowiła 2,3%. Od stycznia do grudnia napływ omawianej kategorii bezrobotnych wynosił 2824 osoby, natomiast pracę podjęły zaledwie 383 osoby.

Jeżeli chodzi o przedział wiekowy bezrobotnych, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia, to najliczniejszą grupę wiekową stanowią osoby od 35 do 44 lat (26,2%). Natomiast jeżeli chodzi o poziom wykształcenia omawianej kategorii bezrobotnych, to dominują osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym (56,9%) oraz zasadniczym zawodowym (31,7%). Ponad połowa subpopulacji (88,6%) nie posiada średniego wykształcenia.

Pod względem stażu pracy omawianej kategorii bezrobotnych, dominują osoby ze stażem pracy do 1 roku (26,3%) oraz od 1 roku do 5 lat (25,9%).

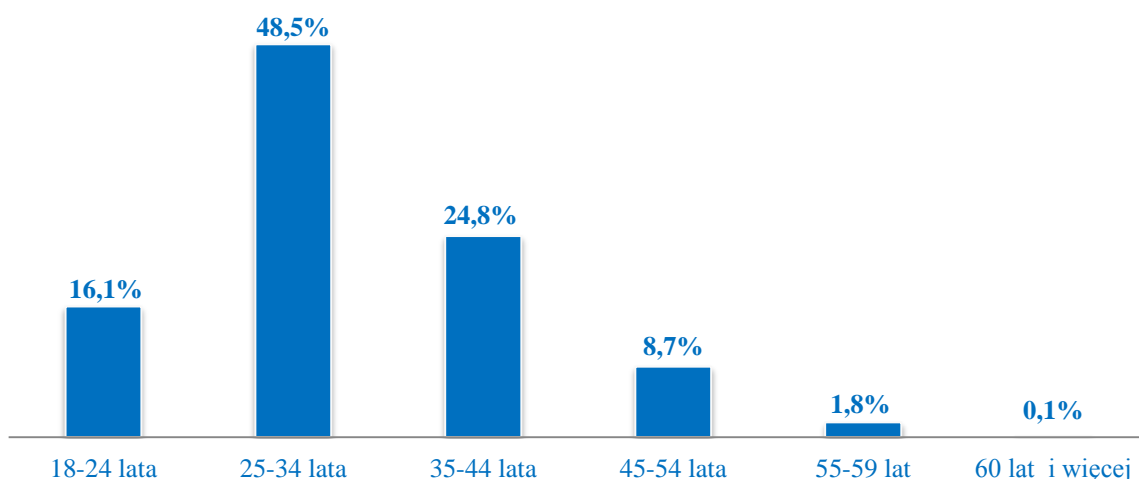
Bezrobotne kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka

Na koniec 2014 roku w województwie lubelskim zarejestrowanych było 16549 bezrobotnych **kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka**. Stanowiły one 29,4% ogółu zarejestrowanych kobiet.

W ciągu 2014 r. urzędy pracy zarejestrowały 9430 bezrobotnych kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka. W tym samym czasie pracę podjęło 4040 kobiet omawianej kategorii. W grupie zarejestrowanych osób prawo do zasiłku posiadało zaledwie 2,0% bezrobotnych kobiet.

Pod względem wieku zdecydowaną większość stanowiły kobiety młode w przedziale wiekowym od 25 do 34 lat – 48,5%. Ponad połowa omawianej subpopulacji nie posiadała średniego wykształcenia (49,0%). Wśród omawianej kategorii bezrobotnych dominowały kobiety bez stażu pracy – 46,5%.

Wykres 14. Kobiety, które po urodzeniu dziecka nie podjęły zatrudnienia według wieku



3.6. Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy

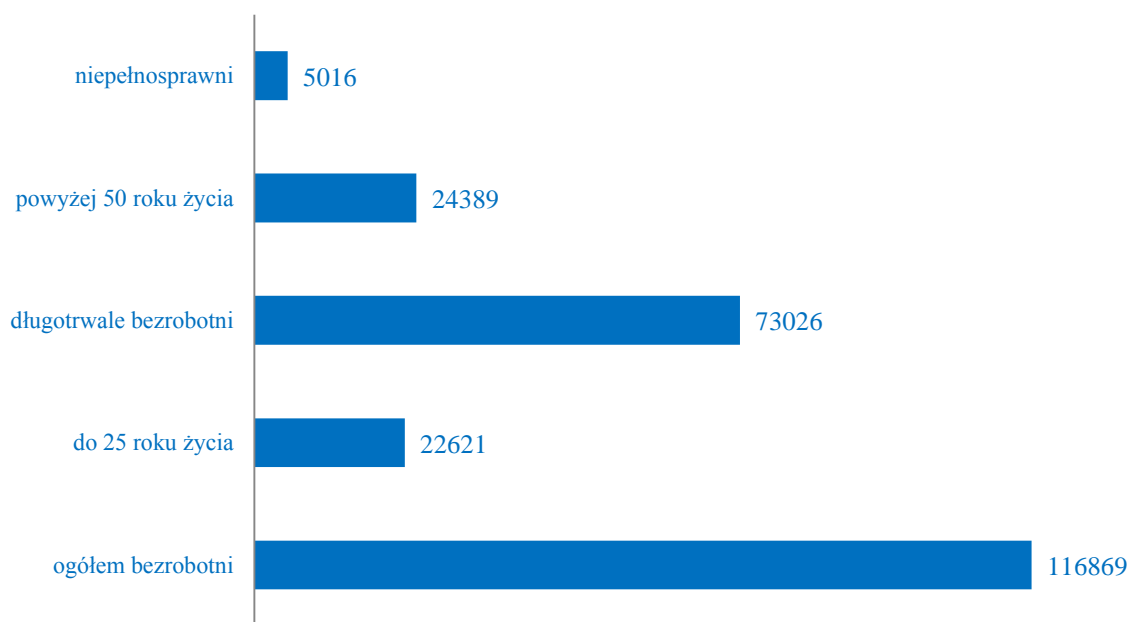
Dnia 27 maja 2014 roku weszła w życie nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, która na nowo zdefiniowała kategorie osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Osobom tym przysługuje pierwszeństwo w skierowaniu do udziału w programach specjalnych.

Zgodnie z art.49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 r. poz. 149), do „osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy” zaliczane są następujące osoby bezrobotne:

- ✓ do 30 roku życia;
- ✓ powyżej 50 roku życia;
- ✓ długotrwale bezrobotni;
- ✓ korzystających ze świadczeń pomocy społecznej;
- ✓ posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia;
- ✓ niepełnosprawnych.

Do czasu wprowadzenia nowych formularzy sprawozdawczych, w rozdziale tym wykazywane są kategorie bezrobotnych, ujęte w art.49 ustawy przed jej nowelizacją; tj. osoby bezrobotne do 25 roku życia, osoby powyżej 50 roku życia, długotrwale bezrobotne oraz niepełnosprawni.

Wykres 15. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy w dniu 31 grudnia 2014 r.



- ✓ W ewidencji urzędów pracy w końcu 2014 r. zarejestrowanych było 22621 osób (47,3% stanowiły kobiety) **bezrobotnych do 25 roku życia**. W porównaniu do 2013 r. liczba bezrobotnych tej subpopulacji zmniejszyła się o 5669 osób (tj. o 20,0%). Bezrobotni tej grupy w odniesieniu do całej populacji bezrobotnych stanowili 19,4%. Procentowy udział uprawnionych do zasiłku w stosunku do wszystkich bezrobotnych tej grupy wynosił 2,6%, a w przypadku wszystkich bezrobotnych pobierających zasiłek udział procentowy wynosił 6,4%. W ciągu 2014 roku urzędy pracy zarejestrowały 40693 bezrobotnych, którzy nie ukończyli 25 roku życia, ponowne rejestracje stanowiły 61,4% rejestrujących się. W grupie powracających do ewidencji, a korzystających z aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu należy wymienić m.in. staże (18,9%) oraz szkolenia (4,3%). W tym samym okresie z ewidencji wyłączono 41655 osób, z tego 15058 osób z powodu podjęcia pracy.

Pracę subsydiowaną uzyskało stosunkowo niewielu bezrobotnych bo 1629 osób, tj. zaledwie 10,8% zatrudnionych. Najliczniejszą grupę spośród wyłączonych odnotowano wśród osób, które nie potwierdziły gotowości do podjęcia pracy 11660, tj. 28,0%.

Tabela 25. Bezrobotni do 25 roku życia w województwie lubelskim

Wyszczególnienie	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Razem
Rejestrowani w miesiącu	4030	3014	2787	2444	2487	2525	3400	3261	4812	4386	3778	3769	40693

w tym:

po raz kolejny	2658	1904	1818	1585	1430	1533	1807	2008	2341	2485	2558	2868	24995
po pracach interwencyjnych	5	3	3	0	1	1	4	2	10	6	6	0	41
po robotach publicznych	11	1	1	1	1	0	0	3	4	4	3	5	34
po stażach	149	140	132	121	127	200	238	556	633	655	805	958	4714
po przygotowaniu zawodowym dorosłych	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1
po szkoleniu	0	5	69	99	114	116	76	113	71	113	119	178	1073
po pracach społecznie użytecznych	8	1	0	1	0	2	4	5	8	10	19	13	71
Wyłączeni z ewidencji	2216	3076	3848	3961	3785	3515	3129	3156	4083	4622	3014	3250	41655

w tym:

podjęcia pracy	951	954	1192	1210	1194	1295	991	1041	1538	1624	1314	1754	15058
----------------	-----	-----	------	------	------	------	-----	------	------	------	------	------	--------------

z tego:

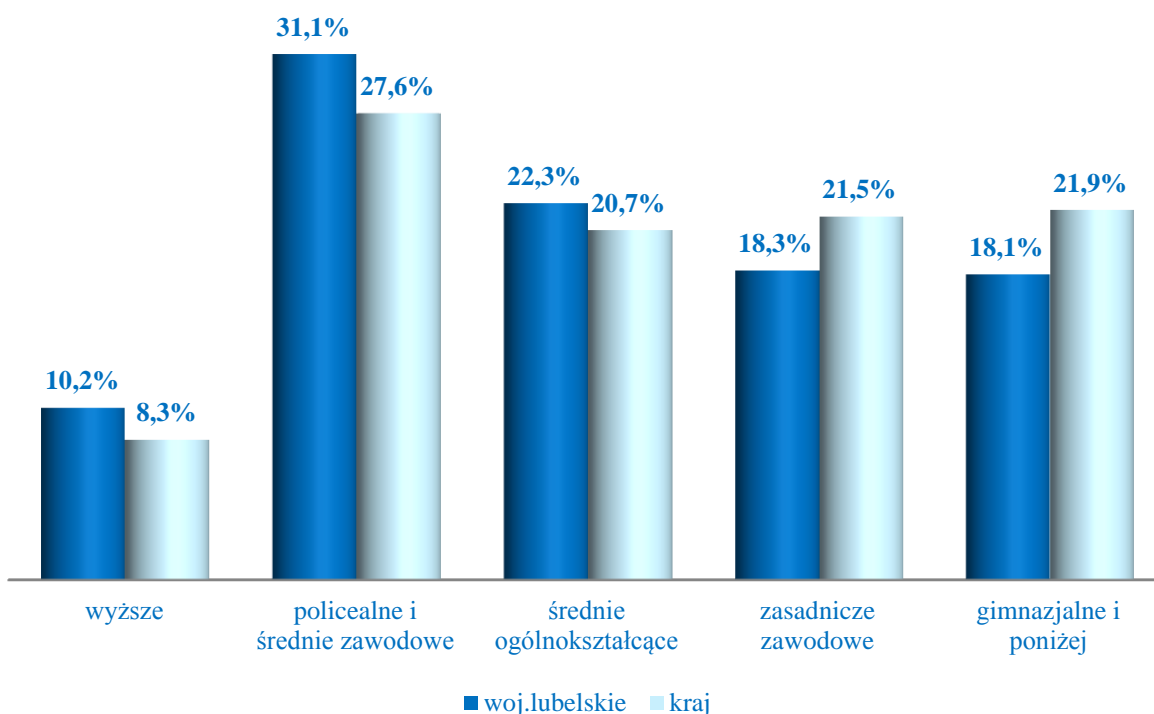
niesubsydiowanej	930	910	1045	1029	1011	1133	908	952	1355	1478	1187	1491	13429
subsydiowanej	21	44	147	181	183	162	83	89	183	146	127	263	1629

rozpoczęcia szkolenia	3	73	80	112	108	124	63	93	137	130	134	91	1148
rozpoczęcia stażu	117	864	1165	1140	787	447	360	377	620	622	257	96	6852
nie potwierdzenia gotowości do pracy	703	706	817	884	958	1080	1170	1098	1088	1262	902	992	11660

Na koniec 2014 r. najliczniejszą kategorię bezrobotnych do 25 roku życia pod względem czasu pozostawania bez pracy w województwie lubelskim stanowiły osoby ze stażem bezrobocia od 1-3 miesięcy – 24,4%. Podobna sytuacja miała miejsce w skali kraju -osoby nie pracujące od 1-3 miesięcy stanowiły 27,2% omawianej kategorii bezrobotnych. Wśród bezrobotnych omawianej subpopulacji pod względem poziomu wykształcenia najwięcej osób legitymowało się wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 31,1% oraz średnim ogólnokształcącym – 22,3%. Natomiast najmniej w ewidencji bezrobotnych do 25 roku życia było osób posiadających wykształcenie wyższe – 10,2%.

Wśród bezrobotnych do 25 roku życia zdecydowaną większość stanowią osoby, które dotychczas nie pracowały – 14287 osób, tj. 63,2%.

Wykres 16. Bezrobotni do 25 roku życia według poziomu wykształcenia

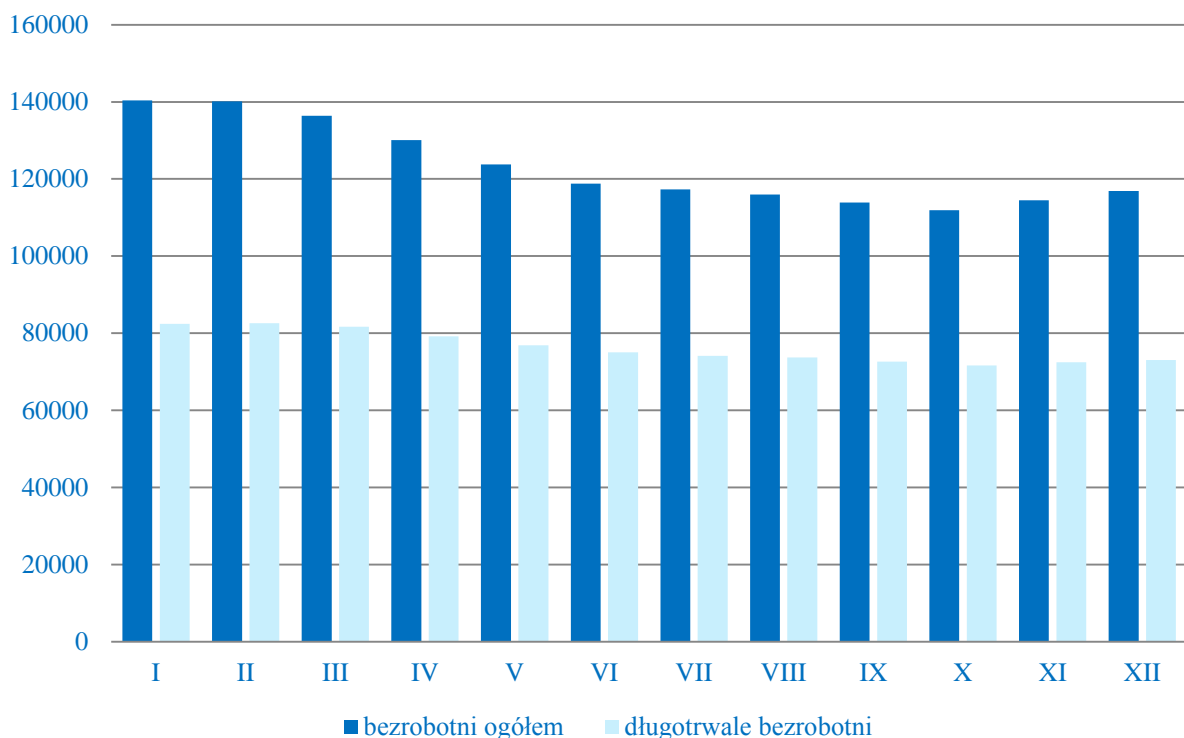


- ✓ Długotrwale bezrobotni to osoby pozostające w ewidencji bezrobotnych łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich dwóch lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych. Na koniec 2014 r. w województwie 73026 osób (tj. 50,8% stanowiły kobiety) pozostawało w ewidencji urzędów pracy długotrwale, stanowiły one 62,5% ogółu populacji. W porównaniu do 2013 roku liczba długotrwale pozostających bez pracy zmniejszyła się o 6529 osób (tj. o 8,2%). W ciągu 2014 r. zarejestrowano 61576 osób długotrwale bezrobotnych, wyłączono natomiast 68105 bezrobotnych, z czego 24991 osób (tj.

36,7%) podjęło pracę. Należy nadmienić, że bezrobotni tej populacji najczęściej podejmowali zatrudnienie niesubsydiowane 21716 osób (86,9% zatrudnionych). W wyniku działań urzędów pracy subsydiowane zatrudnienie rozpoczęło 3275 osób, szkolenie 1611, staże 7321.

Największy udział długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie bezrobotnych na koniec 2014 r. odnotowano w Powiatowym Urzędzie Pracy w: Hrubieszowie (71,4%), Krasnymstawie (70,6%) i Janowie Lubelskim (68,9%), najmniej zaś w Powiatowych Urzędach Pracy w: Biłgoraju (44,3%) i Łęcznej (50,9%). W skali kraju na koniec 2014 r. bezrobotni tej subpopulacji stanowili 57,7% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, z czego ponad połowę stanowiły kobiety.

Wykres 17. Bezrobotni ogółem oraz długotrwale pozostający bez pracy w 2014 roku



Wśród długotrwale bezrobotnych najliczniejszą kategorię wiekową stanowią osoby w wieku od 25 do 34 lat – 31,7% oraz od 35 do 44 lat – 21,9%, natomiast najmniej jest osób starszych z przedziału wiekowego: 60 lat i więcej – 4,3%.

Jeżeli chodzi o kraj to podobnie, jak w województwie lubelskim, dominuje grupa w przedziale wiekowym od 25 do 34 lat – 26,6%.

Struktura długotrwale bezrobotnych według wieku na koniec 2014 r. przedstawiała się następująco:

Tabela 26. Długotrwale bezrobotni wg wieku

Grupy wiekowe	Województwo Lubelskie		Kraj	
	Liczba	%	Liczba	%
18-24 lata	9900	13,5	117 381	11,2
25-34 lata	23124	31,7	280 786	26,6
35-44 lata	15972	21,9	237 025	22,5
45-54 lata	13290	18,2	223 211	21,2
55-59 lat	7575	10,4	137 451	13,0
60 lat i więcej	3165	4,3	58 114	5,5
Ogółem	73026	100	1 053 968	100

Na koniec 2014 r. pod względem poziomu wykształcenia najliczniejszą kategorię wśród omawianej subpopulacji stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym – 26,9% oraz zasadniczym zawodowym – 26,8%. Natomiast najniższy procentowy udział odnotowano w grupie osób posiadających wykształcenie średnie ogólnokształcące – 10,8%.

Ponad połowa długotrwale bezrobotnych (53,7%) nie posiadała średniego wykształcenia.

W skali kraju z omawianej subpopulacji bezrobotnych dominowały osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym – 31,1% i zasadniczym zawodowym – 29,3%.

Na koniec 2014 r. struktura długotrwale bezrobotnych według wykształcenia w województwie lubelskim przedstawiała się następująco:

Tabela 27. Długotrwale bezrobotni wg poziomu wykształcenia

Wykształcenie	Województwo lubelskie		Kraj	
	Liczba	%	Liczba	%
wyższe	8638	11,8	101 650	9,6
policealne i średnie zawodowe	17292	23,7	217 008	20,6
średnie ogólnokształcące	7896	10,8	99 168	9,4
zasadnicze zawodowe	19587	26,8	308 780	29,3
gimnazjalne i niższe	19613	26,9	327 362	31,1
Ogółem	73026	100	1 053 968	100

W ewidencji długotrwale bezrobotnych dominowały osoby, które dotychczas nie pracowały oraz z niewielkim (do 1 roku) stażem pracy.

Tabela 28. Długotrwale bezrobotni wg stażu pracy

Staż pracy	Województwo lubelskie		Kraj	
	Liczba	%	Liczba	%
do 1 roku	15693	21,5	184 833	17,5
1-5 lat	14657	20,1	229 298	21,8
5-10 lat	8216	11,3	149 157	14,1
10-20 lat	8866	12,1	168 619	16,0
20-30 lat	5273	7,2	113 906	10,8
30 i więcej lat	1180	1,6	30 076	2,9
bez stażu	19141	26,2	178 079	16,9
Ogółem	73026	100	1 053 968	100

Tabela 29. Napływ i odpływ z ewidencji bezrobotnych długotrwale pozostających bez pracy

Wyszczególnienie	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Razem
Rejestrowani w miesiącu	6450	4668	4684	4181	4219	4145	4819	4945	5945	5900	5883	5737	61576

w tym:

po raz kolejny	6450	4668	4684	4181	4219	4145	4819	4945	5945	5900	5883	5737	61576
po pracach interwencyjnych	8	6	6	4	5	3	12	9	14	10	5	3	85
po robotach publicznych	13	9	4	3	2	2	7	8	25	37	13	32	155
po stażach	141	135	123	141	165	200	297	687	903	843	878	902	5415
po przygotowaniu zawodowym dorosłych	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
po szkoleniu	23	55	105	145	169	169	127	150	130	177	189	193	1632
Wyłączeni z ewidencji	3549	4565	5555	6703	6504	6017	5684	5381	7001	6910	5043	5193	68105

w tym:

podjęcia pracy	1340	1462	1764	2293	2151	2437	1999	1841	2936	2675	1919	2174	24991
----------------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	--------------

z tego:

niesubsydiowanej	1300	1373	1481	1756	1758	2102	1827	1675	2575	2402	1684	1783	21716
subsydiowanej	40	89	283	537	393	335	172	166	361	273	235	391	3275

rozpoczęcia szkolenia	63	116	75	201	129	168	106	124	170	192	152	115	1611
rozpoczęcia stażu	132	811	1240	1241	988	420	486	441	617	531	307	107	7321
rozpoczęcie przygotowania zawodowego dorosłych	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
nie potwierdzenia gotowości do pracy	1033	1037	1239	1407	1515	1645	1773	1680	1825	2051	1619	1860	18684

- ✓ Na koniec 2014 r. liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia wynosiła 24389 osób, kobiety w liczbie tej stanowiły 36,5%. W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych ta subpopulacja stanowiła 20,9%. Od stycznia do grudnia 2014 r. odnotowano 21097 osób nowo zarejestrowanych. Podobnie jak w przypadku wszystkich nowo zarejestrowanych bezrobotnych, tak i w tej grupie ponowne rejestracje stanowiły przeważającą część 88,9%. Z ewidencji wyłączono 22850 osób, w tym 7755 (tj. 33,9%) z powodu otrzymania zatrudnienia.

Na koniec 2014 r. wśród bezrobotnych powyżej 50 roku życia najliczniejszą kategorię pod względem czasu pozostawania bez pracy w województwie lubelskim stanowiły osoby powyżej 24 miesięcy (38,6%). Natomiast pod względem wykształcenia zdecydowaną większość stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym – 35,3% oraz zasadniczym zawodowym – 34,5%. Najmniej osób legitymowało się wyższym wykształceniem, bo zaledwie – 4,2%. W ewidencji bezrobotnych powyżej 50 roku życia dominowały osoby ze stażem pracy 20-30 lat (27,8%) jak również 10-20 lat (25,8%).

Wykres 18. Bezrobotni powyżej 50 roku życia według stażu pracy

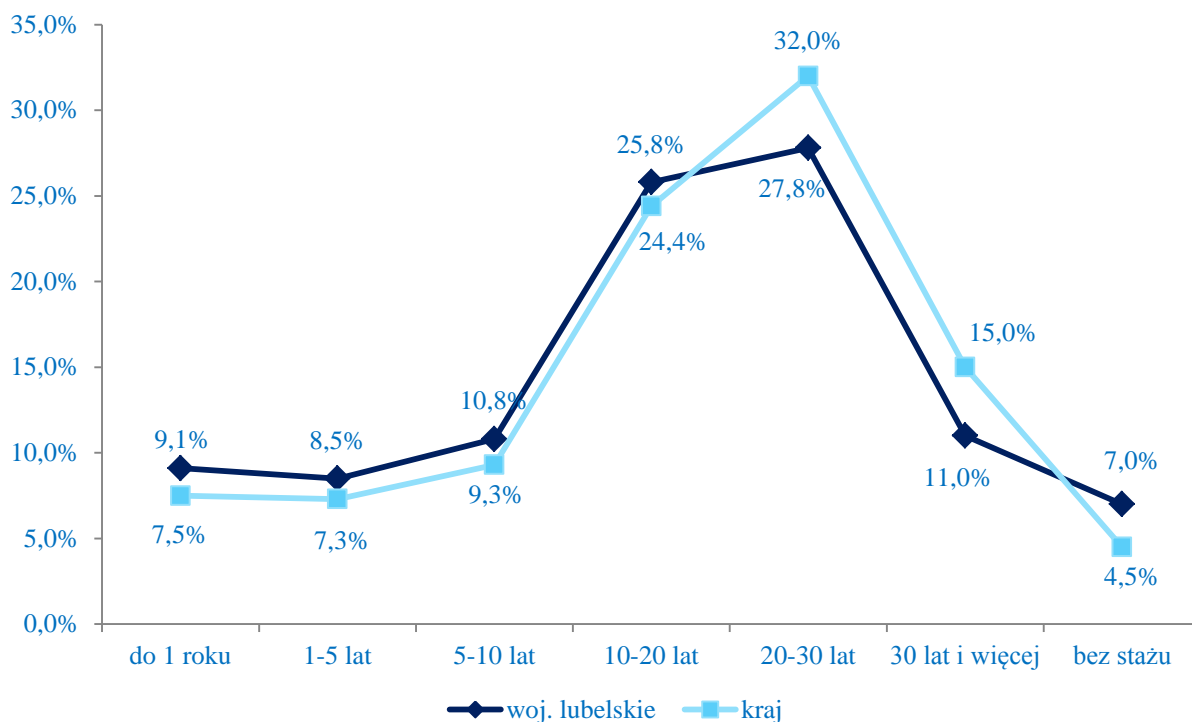


Tabela 30. Bezrobotni powyżej 50 roku życia

Wyszczególnienie	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Razem
Rejestrowani w miesiącu	2282	1637	1545	1502	1421	1244	1515	1520	1880	1936	2294	2321	21097

w tym:

po raz kolejny	2017	1428	1266	1310	1228	1089	1290	1376	1706	1750	2148	2145	18753
po pracach interwencyjnych	4	2	4	7	9	2	5	7	11	9	6	3	69
po robotach publicznych	7	4	0	6	2	1	5	7	12	38	13	21	116
po stażach	26	30	24	27	32	60	129	337	398	354	482	379	2278
po przygotowaniu zawodowym dorosłych	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
po szkoleniu	19	34	47	37	45	20	27	27	45	45	55	40	441
po pracach społecznie użytecznych	39	0	0	3	8	16	7	18	48	38	158	117	452
Wyłączeni z ewidencji	1259	1599	1911	2393	2420	2059	1989	1756	2183	2129	1480	1672	22850

w tym:

podjęcia pracy	371	412	560	872	735	713	549	546	949	862	513	673	7755
----------------	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-------------

z tego:

niesubsydiowanej	348	365	428	622	587	639	502	494	776	726	442	585	6514
subsydiowanej	23	47	132	250	148	74	47	52	173	136	71	88	1241

rozpoczęcia szkolenia	47	62	15	57	18	32	36	17	47	56	31	27	445
rozpoczęcia stażu	66	295	382	410	390	179	244	170	135	99	44	15	2429
nie potwierdzenia gotowości do pracy	253	244	334	325	350	356	409	375	392	445	327	411	4221

- ✓ **Osoby niepełnosprawne** mimo powszechnego charakteru bezrobocia, są niewątpliwie kategorią ludności najsilniej odczuwającą trudności związane z pozyskiwaniem, wykonywaniem i utrzymaniem pracy, dla których praca stanowi nie tylko źródło utrzymania, ale także najskuteczniejszy sposób rehabilitacji społeczno – zawodowej.

Problem aktywizacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych nabierał w ostatnich latach różnego znaczenia, co podyktowane było przede wszystkim ogólną sytuacją społeczno – gospodarczą rzutującą na całokształt życia społeczeństwa. Tendencje dotyczące aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych są przede wszystkim wypadkową struktury wieku i stanu zdrowia tej populacji. Z przyczyn zdrowotnych osoby niepełnosprawne są z założenia znacznie mniej aktywne zawodowo niż osoby sprawne. Jednak nie znaczy to, że bierność zawodowa osób niepełnosprawnych, zwłaszcza będących w wieku aktywności zawodowej jest zjawiskiem prawidłowym. Znaczna część tych osób może i powinna pracować zawodowo w odpowiednich warunkach. Niestety nie zawsze osoby niepełnosprawne gotowe podjąć pracę są w stanie ją zdobyć, zasilając tym samym szeregi bezrobotnych. Z drugiej strony stosunkowo liczna pozostaje grupa osób niepełnosprawnych, które przekroczyły wiek emerytalny, lecz nadal pracują. Dotyczy to zwłaszcza mieszkańców wsi i jest zapewne konsekwencją specyfiki pracy w gospodarstwie rolnym.

W dniu 31 grudnia 2014 r. w powiatowych urzędach pracy województwa lubelskiego zarejestrowane były 6444 osoby niepełnosprawne (43,3% kobiet). Liczba ta obejmowała 5016 osób bezrobotnych i 1428 poszukujących pracy nie pozostających w zatrudnieniu. Prawo do zasiłku posiadało 10,3% subpopulacji bezrobotnych niepełnosprawnych.

W ciągu 2014 roku zarejestrowano 7689 osób niepełnosprawnych (46,6% kobiet), w tym 6588 (85,7%) bezrobotnych i 1101 (14,3%) poszukujących pracy nie pozostających w zatrudnieniu.

Spośród pozostających w ewidencji powiatowych urzędów pracy przed zarejestrowaniem pracowało 66,3% bezrobotnych oraz 14,1% poszukujących pracy nie pozostających w zatrudnieniu. Zdecydowaną większość zarejestrowanych osób niepełnosprawnych stanowili mieszkańcy miast (4066, tj. 63,1%).

Spośród zarejestrowanych niepełnosprawnych w ciągu 2014 r. wyrejestrowano 8015 osób, przy czym z powodu podjęcia pracy – 2116 osób, tj. 26,4% odpływu. W ramach subsydiowanych miejsc pracy zatrudnienie otrzymało 15,4% niepełnosprawnych; dla 52 osób dokonano refundacji ze środków PFRON.

Istotną cechą różnicującą bezrobotnych niepełnosprawnych jest stopień niezdolności do pracy określony orzeczeniem stopnia niepełnosprawności:

Tabela 31. Niepełnosprawni według stopnia niepełnosprawności zarejestrowani w końcu 2014 r. w powiatowych urzędach pracy województwa lubelskiego

Stopień niepełnosprawności	Niepełnosprawni bezrobotni	Niepełnosprawni poszukujący pracy nie pozostający w zatrudnieniu	Ogółem	% udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych niepełnosprawnych
Znaczny	106	297	403	6,2
Umiarkowany	1285	847	2132	33,1
Lekki	3625	284	3909	60,7
Ogółem	5016	1428	6444	100

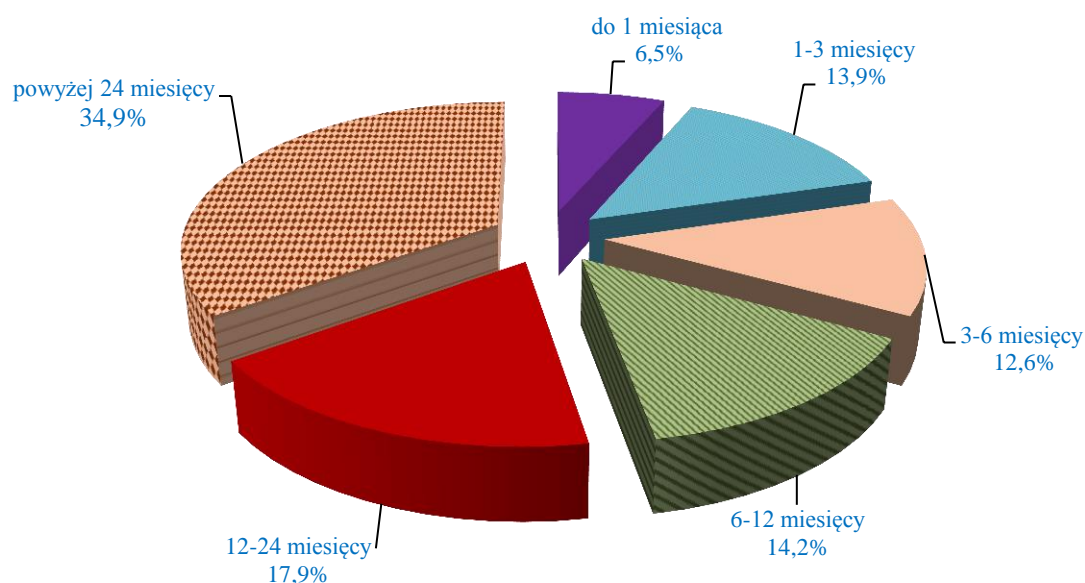
Wśród ogółu niepełnosprawnych figurujących w rejestrach dominują osoby z lekkim stopniem niepełnosprawności – 60,7%. Wysokie bezrobocie tej kategorii wynika z faktu, że cechuje ją najwyższa aktywność zawodowa, a tym samym większa podatność na utratę pracy i trudności związane z ponownym zatrudnieniem.

Czas pozostawania bez pracy osób niepełnosprawnych znajdujących się w ewidencji urzędów pracy na koniec grudnia 2014 r. zamieszczono w poniższej tabeli:

Tabela 32. Niepełnosprawni według czasu pozostawania bez pracy zarejestrowani w końcu 2014 roku w powiatowych urzędach pracy województwa lubelskiego

Staż bezrobocia	Bezrobotni niepełnosprawni		Poszukujący pracy nie pozostający w zatrudnieniu		Ogół zarejestrowanych niepełnosprawnych	
	ogółem	%	ogółem	%	ogółem	%
do 1 miesiąca	355	7,1	66	4,6	421	6,5
1-3 miesięcy	727	14,5	167	11,7	894	13,9
3-6 miesięcy	637	12,7	178	12,5	815	12,6
6-12 miesięcy	734	14,6	181	12,7	915	14,2
12-24 miesięcy	872	17,4	279	19,5	1151	17,9
powyżej 24 miesięcy	1691	33,7	557	39,0	2248	34,9
Ogółem	5016	100	1428	100	6444	100

Wykres 19. Osoby niepełnosprawne według czasu pozostawania bez pracy



Pod względem oczekiwania na pracę największą grupę wśród zarejestrowanych osób niepełnosprawnych, tak jak i w całej populacji bezrobotnych, stanowiły osoby długotrwale poszukujące pracy (powyżej 12 miesięcy) – 52,8%, najmniej liczną grupę stanowili niepełnosprawni z krótkim stażem bezrobocia, bo do 1 miesiąca – 6,5%.

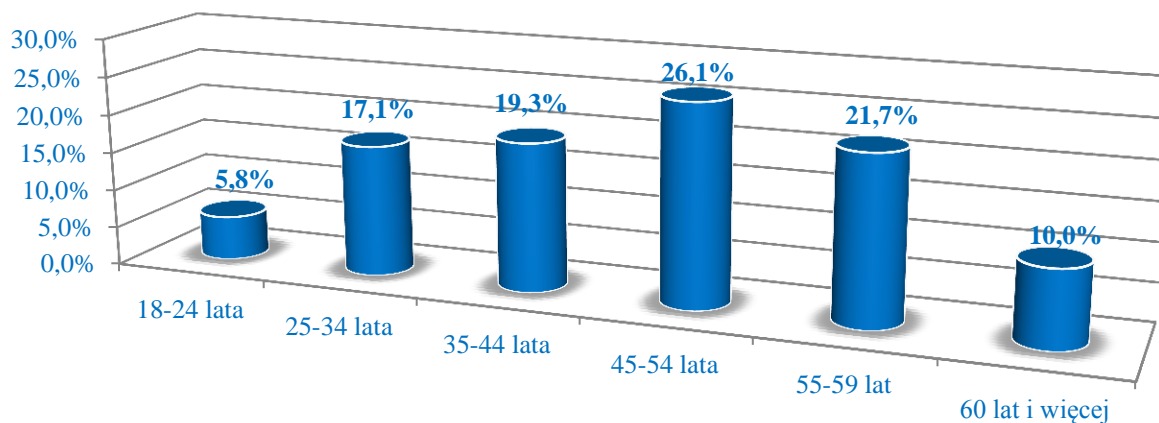
Sytuację osób niepełnosprawnych na rynku pracy różnicuje również ich struktura wiekowa:

Tabela 33. Struktura wiekowa niepełnosprawnych zarejestrowanych w końcu 2014 roku w powiatowych urzędach pracy województwa lubelskiego

Grupy wiekowe	Niepełnosprawni bezrobotni		Niepełnosprawni poszukujący pracy nie pozostający w zatrudnieniu		Ogół zarejestrowanych niepełnosprawnych	
	ogółem	%	ogółem	%	ogółem	%
18-24 lata	300	6,0	75	5,2	375	5,8
25-34 lata	751	15,0	350	24,5	1101	17,1
35-44 lata	898	17,9	348	24,4	1246	19,3
45-54 lata	1397	27,8	284	19,9	1681	26,1
55-59 lat	1182	23,6	213	14,9	1395	21,7
60 lat i więcej	488	9,7	158	11,1	646	10,0
Ogółem	5016	100	1428	100	6444	100

Najlichnieszą grupę wiekową wśród zarejestrowanych osób niepełnosprawnych stanowią osoby w wieku 45-54 lata – 26,1%, natomiast najmniej jest osób z przedziału wiekowego: 18-24 lata - 5,8%.

Wykres 20. Osoby niepełnosprawne według wieku



Dodatkowym czynnikiem wpływającym na sytuację osób niepełnosprawnych na rynku pracy jest poziom wykształcenia, którego struktura przedstawiała się następująco:

Tabela 34. Struktura wykształcenia niepełnosprawnych zarejestrowanych w końcu 2014 roku w powiatowych urzędach pracy województwa lubelskiego

Wykształcenie	Niepełnosprawni bezrobotni		Niepełnosprawni poszukujący pracy nie pozostający w zatrudnieniu		Ogół zarejestrowanych niepełnosprawnych	
	ogółem	%	ogółem	%	ogółem	%
wyższe	409	8,2	216	15,1	625	9,7
policealne i średnie zawodowe	1094	21,8	375	26,3	1469	22,8
średnie ogólnokształcące	407	8,1	139	9,7	546	8,5
zasadnicze zawodowe	1589	31,7	398	27,9	1987	30,8
gimnazjalne	77	1,5	22	1,5	99	1,5
podstawowe i podst. nieukończone	1440	28,7	278	19,5	1718	26,7
Ogółem	5016	100	1428	100	6444	100

Pod względem wykształcenia najlichnieszą grupę stanowiły osoby niepełnosprawne legitymujące się wykształceniem zasadniczym zawodowym – 30,8% oraz podstawowym i podstawowym nieukończonym – 26,7%, natomiast najmniej jest osób, które posiadają wykształcenie gimnazjalne – 1,5%.

4 Działania powiatowych urzędów pracy w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia

4.1. Wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej

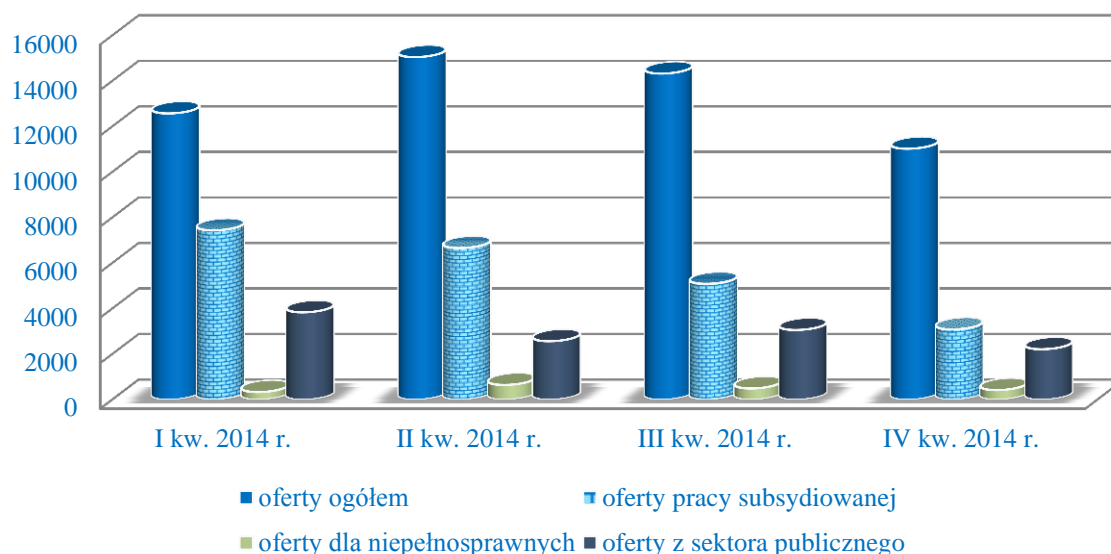
Zmiany liczby ofert pracy jakimi dysponują powiatowe urzędy pracy mają wyraźnie sezonowy charakter i ulegają corocznym wahaniom. W 2014 roku odnotowano wzrost oferowanych przez pracodawców wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej o 21,9% (tj. o 9514) w odniesieniu do 2013 roku.

Analiza ofert pracy zgłoszonych do urzędów pracy w województwie lubelskim wykazuje, że nie pokrywają one zapotrzebowania wynikającego z napływu osób bezrobotnych.

Tabela 35. Wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej

Rok / kwartał	Liczba ofert pracy		Liczba ofert pracy do pracy subsydiowanej	Liczba ofert dla niepełnosprawnych	Liczba ofert dla osób do 12 m-cy od ukończenia nauki	Liczba ofert z sektora prywatnego	Liczba ofert z sektora publicznego
	Ogółem	Wzrost/spadek					
2014	52996	+9514	22293	1916	1147	41294	11702
I kwartał	12581	+3923	7441	339	419	8739	3842
II kwartał	15055	+2474	6666	653	237	12482	2573
III kwartał	14331	-724	5093	498	345	11265	3066
IV kwartał	11029	-3302	3093	426	146	8808	2221

Wykres 21. Wolne miejsca pracy w województwie lubelskim



Liczbę wolnych miejsc pracy pozyskanych przez poszczególne powiatowe urzędy pracy w czterech kwartałach 2014 przedstawia poniższa tabela:

Tabela 36. Wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej w poszczególnych powiatach

PUP	Liczba wolnych miejsc pracy w:				
	I kwartale	II kwartale	III kwartale	IV kwartale	Razem
Biała Podlaska	635	1075	1262	1308	4280
powiat grodzki	279	387	458	492	1616
powiat ziemski	356	688	804	816	2664
Bilgoraj	615	952	777	478	2822
Chelm	1285	1026	980	564	3855
powiat grodzki	691	697	592	334	2314
powiat ziemski	594	329	388	230	1541
Hrubieszów	664	573	411	443	2091
Janów Lubelski	351	290	380	245	1266
Krasnystaw	407	294	529	367	1597
Kraśnik	593	1253	515	321	2682
Lubartów	578	182	602	332	1694
MUP Lublin	1760	2295	1737	1481	7273
PUP Lublin	902	1116	1010	769	3797
Łęczna	173	370	381	358	1282
Łuków	529	811	744	508	2592
Opole lubelskie	215	434	412	281	1342

Parczew	210	149	352	245	956
Puławy	635	870	529	399	2433
Radzyń Podlaski	214	557	399	480	1650
Ryki	333	374	525	389	1621
Świdnik	425	267	183	161	1036
Tomaszów Lub.	540	405	476	409	1830
Włodawa	356	386	339	202	1283
Zamość	1161	1376	1788	1289	5614
powiat grodzki	876	950	1201	850	3877
powiat ziemski	285	426	587	439	1737
Ogółem	12581	15055	14331	11029	52996

Zdecydowana większość ofert zatrudnienia pochodzi z sektora prywatnego, stanowią one 77,9% wszystkich ofert, pozostających w dyspozycji administracji pracy.

4.2. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

Aktywizacja zawodowa bezrobotnych oznacza prowadzoną przez powiatowe urzędy pracy aktywizację zawodową osób w nich zarejestrowanych. Przejawia się ona między innymi w:

- ✓ szkoleniach,
- ✓ kierowaniu na dotowane z Funduszu Pracy – prace interwencyjne, roboty publiczne,
- ✓ stażach,
- ✓ pożyczkach,
- ✓ doradztwie zawodowym.

Zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych

Zatrudnienie osób bezrobotnych w ramach prac interwencyjnych w województwie lubelskim charakteryzowała tendencja wzrostu. W ciągu 2014 roku 1293 osoby zostały skierowane do prac interwencyjnych, to o 113 osób mniej w porównaniu z 2013 rokiem.

Tabela 37. Bezrobotni skierowani do prac interwencyjnych w poszczególnych kwartałach 2013 i 2014 roku

Kwartał	Bezrobotni nowo zatrudnieni w ramach prac interwencyjnych		w tym kobiety
	ogółem	wzrost / spadek	
2013 r.	1406	+187	815
I kwartał	278	+64	187
II kwartał	514	+236	242
III kwartał	397	-117	260
IV kwartał	217	-180	126
2014 r.	1293	-113	695
I kwartał	301	+84	167
II kwartał	414	+113	167
III kwartał	332	-82	218
IV kwartał	246	-86	143

Powiatowe Urzędy Pracy w razie braku propozycji odpowiedniego zatrudnienia dla bezrobotnych mogą inicjować oraz finansować prace interwencyjne. W zamian za uzyskiwaną z urzędu częściową refundację kosztów wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenie społeczne pracodawca zatrudnia bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Zatrudnienie w ramach robót publicznych

Jedną z form sukcesywnego spadku odpływu z bezrobocia jest podejmowanie pracy w ramach robót publicznych. Większość skierowanych przez administrację pracy do tej formy aktywności zawodowej to mężczyźni.

Tabela 38. Bezrobotni skierowani do robót publicznych w poszczególnych kwartałach 2013 i 2014 roku

Kwartał	Bezrobotni nowo zatrudnieni w ramach robót publicznych		w tym kobiety
	ogółem	wzrost / spadek	
2013 r.	1073	-24	301
I kwartał	188	+91	67
II kwartał	699	+511	133
III kwartał	135	-564	80
IV kwartał	51	-84	21
2014 r.	1070	-3	411
I kwartał	124	+73	43
II kwartał	495	-371	83
III kwartał	300	-195	203
IV kwartał	151	-149	82

Prace interwencyjne i roboty publiczne są jedną z form pomocy bezrobotnym i pracodawcom. Podjęcie nawet czasowej pracy zachęca do dalszych poszukiwań, pozwala bezrobotnym uaktywnić się zawodowo – być pracownikiem. Te formy subwencjonowanego zatrudnienia korzystne są z wielu względów (przy stosunkowo niskich kosztach), m.in.:

- ✓ powstają nowe miejsca pracy, dające szansę na stałe zatrudnienie bezrobotnych,
- ✓ ogranicza się bezrobocie długotrwałe,
- ✓ daje się tymczasowe zatrudnienie bezrobotnym,
- ✓ wyzwala się bezrobotnych z psychicznej depresji.

Szkolenia

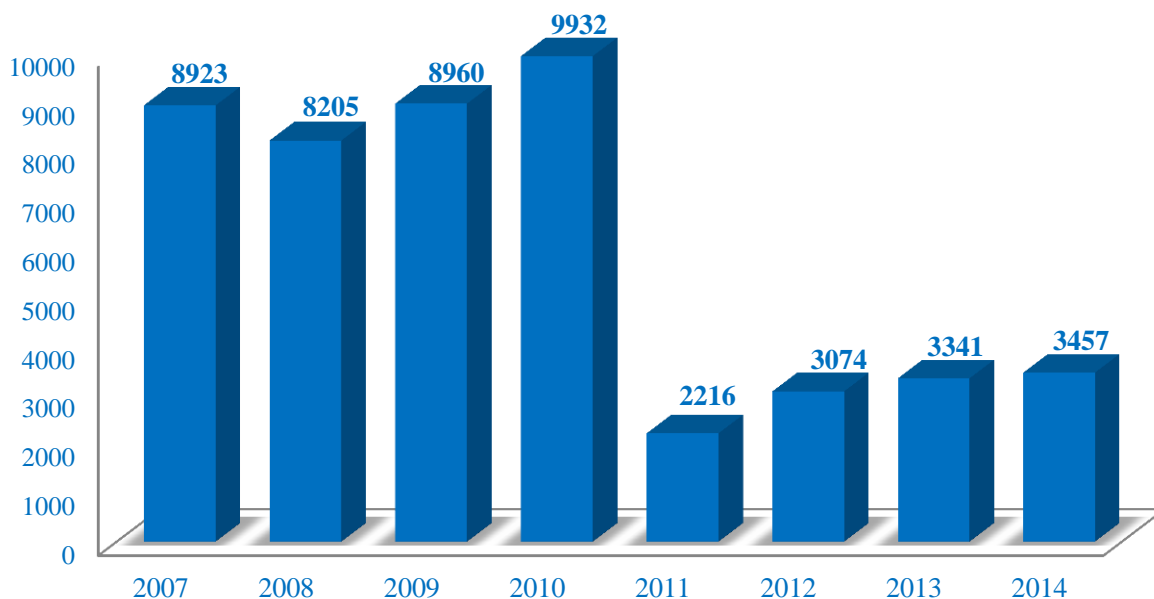
Przekwalifikowania i przyuczenia do zawodu organizowane przez urzędy pracy adresowane są do bezrobotnych, którzy nie posiadają żadnych kwalifikacji zawodowych lub są przygotowani do wykonywania zawodów nadwyżkowych, w których brakuje wolnych miejsc pracy. Dotychczasowe doświadczenia dowodzą, iż organizowane szkolenia dla bezrobotnych to bardzo korzystny instrument oddziaływania na rynek pracy.

Szkolenia osób bezrobotnych są tańsze w porównaniu z innymi aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu. Stanowią one istotną formę pomocy zarówno dla bezrobotnego jak i pracodawcy, gdy na rynku pracy brakuje fachowców o poszukiwanych kwalifikacjach. Mają na celu podwyższenie jakości zasobów siły roboczej, i co się z tym wiąże, na rozwój gospodarczy regionu. I wreszcie, szkolenia zwiększają konkurencyjność na rynku pracy, niosą

więc ładunek aktywizujący i mobilizujący do podejmowania działań niezbędnych do zdobycia zatrudnienia.

Najwięcej bezrobotnych skorzystało z możliwości bezpłatnego uczestnictwa w szkoleniach w 2010 r. (9932 osoby), najmniej zaś w 2011 r. – 2216 bezrobotnych. W 2014 roku dzięki powiatowym urządzą pracy szkolenia rozpoczęło 3457 bezrobotnych, tj. o 116 osób więcej niż w 2013 roku.

Wykres 22. Bezrobotni skierowani na szkolenie



4.3. Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe

Bezrobotnym i innym osobom poszukującym pracy, mającym trudności w wyborze zawodu, zatrudnienia, kierunku kształcenia lub szkolenia zawodowego urzędy pracy udzielają pomocy w zakresie poradnictwa zawodowego.

Polega ono na:

- ✓ udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach kształcenia i szkolenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu;
- ✓ udzielaniu porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy, w tym badaniu kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych;

- ✓ prowadzeniu warsztatowych zajęć z zakresu umiejętności poszukiwania pracy,
- ✓ doradztwie pracodawcom w doborze kandydatów do pracy wymagającej szczególnych predyspozycji psychofizycznych.

Poradnictwem zawodowym zajmują się doradcy zawodowi zatrudnieni w miejskim i powiatowych urzędach pracy. Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie wraz z jego Filiami w Białej Podlaskiej, Chełmie i Zamościu wspomaga powiatowe urzędy pracy w prowadzeniu poradnictwa i informacji zawodowej przez świadczenie wyspecjalizowanych usług w zakresie planowania kariery zawodowej.

W 2014 r. 12087 osób zgłosiło się po raz pierwszy na wizytę u doradcy zawodowego w powiatowych urzędach pracy i skorzystało z rozmowy wstępnej. Z porady indywidualnej skorzystało natomiast 21060 osób, w porównaniu do roku 2013 liczba ta zmniejszyła się o 1950 osób, tj. o 8,5%. Badaniami testowymi dotyczącymi zainteresowań zawodowych oraz innymi testami psychologicznymi objęto 1598 osób (3228 w 2013 r.). Łącznie przeprowadzono na tych osobach 1921 badań testowych.

W poradnictwie grupowym realizowanym w formie zajęć grupowych, mających na celu aktywizację i przygotowanie do rozwiązywania problemów zawodowych, uczestniczyły ogółem 9123 osoby bezrobotne i poszukujące pracy.

Ponadto w 2014 roku odnotowano 15270 wizyt osób indywidualnych korzystających, przy pomocy doradców zawodowych, ze zbiorów informacji zawodowej, natomiast 7360 osób uczestniczyło w spotkaniach grupowych, organizowanych przez doradców zawodowych na terenie urzędu lub poza nim, w celu przekazania informacji o zawodach, rynku pracy oraz możliwościach kształcenia i szkolenia zawodowego.

Tabela 39. Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa w województwie lubelskim w 2014 roku

Wyszczególnienie	Poradnictwo zawodowe				Informacja zawodowa		
	Porady indywidualne	Porady grupowe		Liczba osób objętych badaniami testowymi	Liczba udzielonych indywidualnych informacji zawodowych	Zorganizowane grupy	
		Liczba osób	Liczba grup			Liczba osób	Liczba grup
PUP Biała Podlaska	2202	54	877	7	1227	168	721
PUP Biłgoraj	688	0	203	0	585	35	294
PUP Chełm	847	76	925	196	118	174	808
PUP Hrubieszów	314	29	675	3	873	19	209
PUP Janów Lubelski	491	0	170	0	15	19	275
PUP Krasnystaw	522	35	488	0	32	17	103
PUP Kraśnik	1162	3	422	14	308	8	94
PUP Lubartów	462	30	423	27	2144	51	527
MUP Lublin	1824	18	259	42	2199	6	38
PUP Lublin	1885	24	307	31	2697	45	405

PUP Łęczna	971	24	243	157	546	10	160
PUP Łuków	1011	30	1268	0	758	80	738
PUP Opole Lubelskie	1211	97	845	107	397	35	382
PUP Parczew	557	15	150	63	1183	13	178
PUP Puławy	672	3	499	90	66	16	51
PUP Radzyń Podlaski	299	34	221	68	169	45	284
PUP Ryki	555	47	302	522	235	11	141
PUP Świdnik	690	7	139	38	60	15	92
PUP Tomaszów Lubelski	834	50	517	168	916	35	450
PUP Włodawa	432	0	0	0	201	75	973
PUP Zamość	3431	17	190	65	541	33	437
Ogółem	21060	593	9123	1598	15270	910	7360

Tabela 40. Osoby korzystające z poradnictwa zawodowego według poziomu wykształcenia

Wyszczególnienie		Liczba osób korzystających z usług poradnictwa			
		razem	kobiety	bezrobotni	kobiety
Ogółem		34808	17247	32588	16049
z tego z wykształceniem:	wyższym	6188	4182	5837	3898
	policealnym i średnim zawodowym	8424	4279	8243	4171
	średnim ogólnokształcącym	4607	2666	4519	2609
	zasadniczym zawodowym	6861	2616	6714	2561
	gimnazjalnym i poniżej	8728	3504	7275	2810

5 | Województwo lubelskie w ujęciu sumarycznym

W końcu 2014 roku liczba bezrobotnych w województwie lubelskim wyniosła 116869 osób, czyli w skali roku spadek wyniósł 17173 osoby (tj. 12,8%).

W końcu 2014 roku w ewidencji bezrobotnych znajdowało się 56316 kobiet. W porównaniu do stanu z końca 2013 roku populacja kobiet zmniejszyła się o 8536 kobiet.

Liczba bezrobotnych poprzednio pracujących spadła o 11,1%, zaś liczba dotychczas niepracujących zmniejszyła się o 17,3%.

W końcu 2014 roku w porównaniu do końca 2013 roku poziom bezrobocia zmniejszył się w wszystkich województwach. Z czego najwyższy dotyczył województwa lubuskiego a najniższy podkarpackiego.

Pod względem liczby zarejestrowanych bezrobotnych nasz region plasuje się na 8 pozycji wśród innych województw (patrząc od największej liczby bezrobotnych).

Stopa bezrobocia w końcu 2014 roku wyniosła 12,7% i była niższa niż w końcu 2013 roku o 1,7 pkt procentowego. Jeżeli chodzi o powiaty o najwyższym wskaźniku to tutaj sytuacja nie uległa zmianie porównując dane z 2013 i 2014 roku.

W 2014 roku zakłady pracy województwa lubelskiego zgłosiły 664 osoby do zwolnienia (tj. mniej o 1284 osoby w porównaniu z 2013 rokiem), a zwolniły 986 osób (tj. o 3,5% mniej niż w 2013 roku).

W województwie lubelskim dominującą grupę wiekową stanowiły osoby od 25 do 34 roku życia. W końcu 2013 roku udział ten wyniósł 32,1% wobec 32,8% w końcu 2013 roku. W naszym województwie w tej kategorii wiekowej, jak wynika z danych, przeważają kobiety.

W 2014 roku w urzędach pracy zarejestrowało się (napływ) 133361 osób (tj. o 6,6%) mniej niż w 2013 roku. Z ewidencji bezrobotnych wyłączone zostały natomiast 150534 osoby, czyli o 10664 osoby więcej niż w 2013 roku.

W całym 2014 roku pracę podjęły 63884 osoby bezrobotne, tj. o 4,3% więcej niż w 2013 roku. Liczba osób podejmujących prace niesubsydiowane wzrosła o 3,9% a subsydiowane o 6,9%.

Niepotwierdzenia gotowości do pracy były powodem wyłączenia z ewidencji bezrobotnych 38103 osób w całym 2014 roku (wzrost o 6,3%).

W 2014 roku pracodawcy zgłosili 52996 ofert pracy (tj. o 21,9% więcej niż w 2013 roku). Zdecydowana większość ofert zatrudnienia pochodzi z sektora prywatnego, stanowiąc 77,9% w 2014 roku i 75,5% w 2013 roku.

6 Zadania realizowane przez samorząd województwa lubelskiego w zakresie polityki rynku pracy

6.1. Lubelskie Obserwatorium Rynku Pracy

„Lubelskie Obserwatorium Rynku Pracy – kontynuacja”

Projekt „Lubelskie Obserwatorium Rynku Pracy – kontynuacja” jest realizowany od 1 września 2013 r. do 30 czerwca 2015 r. Stanowi kontynuację dotychczas zrealizowanych przez Wydział Badań i Analiz projektów – „Lubelskie Obserwatorium Rynku Pracy – pilotaż” i „Lubelskie Obserwatorium Rynku Pracy”.

Celem projektu jest dalszy wzrost wiedzy na temat zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności na rynku pracy województwa lubelskiego oraz na temat dobrych praktyk radzenia sobie z wymaganiami rynku pracy wśród 1250 interesariuszy projektu oraz 100 instytucji kreujących ofertę szkoleniową i doradcą. Projekt stanowi kontynuację przedsięwzięć badawczych podejmowanych w poprzednich edycjach projektu. We wszystkich raportach z badań podtrzymany został regionalny poziom wnioskowania i rekomendacji, zaś wyniki wykorzystywane są dodatkowo w komponencie wdrożeniowym **Wirtualny Doradca**. Aktualności i raporty z badań umieszczane są na stronie internetowej LORP, pod adresem www.lorp.wup.lublin.pl.

Monitoring ofert pracy w województwie lubelskim

W ramach badania Monitoring ofert pracy w województwie lubelskim do końca 2014 roku zostały opracowane **2 raporty okresowe** oraz **13 miesięcznych informacji z badania**. Celem badania jest uzyskanie wiedzy na temat poszukiwanych kwalifikacji i umiejętności na podstawie ofert pracy. Badanie kontynuuje i wykorzystuje dorobek monitoringu z poprzedniego projektu. Ukazuje regionalny rynek pracy od strony ogłoszeń dotyczących rekrutacji. Do końca 2014 roku przeanalizowano **ponad 30 000** ofert pracy. Gromadzone ogłoszenia dotyczą pracy oferowanej na terenie regionu lubelskiego, są dostępne w publicznych źródłach (m.in. Internet, prasa, urzędy pracy, portale społecznościowe). W ramach badania są identyfikowane poszukiwane przez ogłoszeniodawców zawody, kwalifikacje i umiejętności. Comiesięczne raporty prezentują również najczęściej poszukiwane specjalności.

Losy absolwentów

Celem badania była identyfikacja kwalifikacji i umiejętności kluczowych dla znalezienia zatrudnienia. Badanie porównuje po których kierunkach absolwenci najczęściej pracują/posiadają firmę i jak długo, dalej się uczą, migrują itp. a także diagnozę czynników sukcesu na rynku pracy. Badanie zostało zrealizowane dwutorowo: pierwsza część obejmowała kobiety, absolwentki zasadniczych szkół zawodowych zaś druga – absolwentów szkół wyższych.

Losy absolwentów – kobiet pracujących, które ukończyły zasadnicze szkoły zawodowe

Badanie jakościowe przeprowadzono z 90 respondentkami, które ukończyły zasadniczą szkołę zawodową, zdały egzamin zawodowy i pracują bądź prowadzą działalność gospodarczą na terenie województwa lubelskiego w zawodzie wynikającym z wykształcenia. Główne problemy badawcze, jakie zostały poruszone to dotychczasowa ścieżka kariery respondentek, rola efektów kształcenia zawodowego w karierze zawodowej, sposoby przejścia z systemu edukacji na rynek pracy, diagnoza czynników sukcesu zawodowego, i perspektyw rozwoju branży.

Wybrane rekomendacje:

- ✓ Kontynuacja dotychczasowych działań mających na celu zapewnienie **dotatkowych źródeł finansowania modernizacji** bazy edukacyjnej, a zwłaszcza szkoleniowej (np. dzięki pozyskiwaniu funduszy unijnych)
- ✓ Zalecane jest wprowadzenie **zmian w zakresie rozwijania współpracy z pracodawcami**. Celem współpracy w obszarze pomiędzy instytucjami edukacyjnymi a sferą biznesu powinno być udostępnianie technologii uczniom realizującym praktyczną naukę zawodu (przez co nastąpiłaby kompensacja niedoskonałości wyposażenia baz szkolnych) oraz zaopatrywanie szkół w sprzęt pochodzący od pracodawców
- ✓ W związku ze stale zmniejszającym się zainteresowaniem kadry pedagogicznej nauką przedmiotów zawodowych w szkołach, rekomenduje się **zwiększenie środków finansowych przeznaczonych na wynagrodzenia dla specjalistów** zatrudnianych w tych placówkach i nauczających praktycznej sfery zawodów.

Losy absolwentów szkół województwa lubelskiego

W badaniu wzięło udział 1550 respondentów, którzy ukończyli studia wyższe (licencjackie, inżynierskie, magisterskie, lekarskie) na uczelni w województwie lubelskim. Badanie ilościowe zostało przeprowadzone techniką wspomaganego komputerowo wywiadu przy pomocy strony www.

Wybrane rekomendacje:

- ✓ Wprowadzenie przy uruchamianiu nowych kierunków studiów **obowiązkowego raportu badawczego** przedstawiającego wyniki badań i analiz własnych lub zastanych, dotyczących zapotrzebowania pracodawców (lub klientów) na przewidywane programem studiów efekty kształcenia
- ✓ Zwiększenie nakładów na **kampanie informacyjne** o rynku pracy jako na instrument profilaktyki bezrobocia
- ✓ **Wykorzystanie przez szkoły wyższe produktów projektów innowacyjnych**, dotyczących kształcenia na poziomie wyższym, wypracowanych w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Z wypracowanych innowacyjnych metod nauczania mogą korzystać również nauczyciele szkół ponadgimnazjalnych.

Potrzeby i oczekiwania przedsiębiorstw/pracodawców

Celem badania było określenie zapotrzebowania na pracowników i potencjałów rozwojowych przedsiębiorstw z województwa lubelskiego. Przebiegało dwutorowo: w pierwszej kolejności zostali przebadani mikroprzedsiębiorcy zaś później – pracodawcy zatrudniający co najmniej 10 pracowników.

Potrzeby i oczekiwania przedsiębiorstw

Badanie wśród mikroprzedsiębiorstw województwa lubelskiego zostały zaprojektowane na dwóch poziomach. Pierwszy poziom to badania ilościowe przedstawiające wyniki badania mikroprzedsiębiorstw, które dotyczą m.in. identyfikacji branż najlepiej odpowiadających na potrzeby rynku, identyfikacji branż z najwyższym potencjałem zatrudnieniowym oraz określenia różnicowania potrzeb szkoleniowych. Drugi poziom to badanie jakościowe, które są badaniami własnymi Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie. Indywidualne wywiady pogłębione odbyły się z 30 przedsiębiorcami, wykonującymi działalność gospodarczą z siedzibą w regionie lubelskim, niezatrudniające w dniu wywiadu więcej niż dwóch pracowników.

Wybrane rekomendacje:

- ✓ Należy precyzyjnie kierować działania instrumentów interwencji publicznej do wybranych grup docelowych, by wspierać te branże, które w sposób szczególny rokują na rozwój oraz oferują usługi i produkty, które mogą z jednej strony stać się wizytówką regionu czy też lokalnych społeczności, a z drugiej strony są najbardziej rozwojowe
- ✓ W związku ze stosunkowo niską wiedzą z zakresu działań wzmocnienia atrakcyjności oferty, przewagi konkurencyjnej i rentowności, należy się zastanowić nad wprowadzeniem szeroko pojętych działań szkoleniowych mających na celu wzmocnienie tej wiedzy.

Potrzeby i oczekiwania pracodawców zatrudniających co najmniej 10 pracowników

W 2014 roku zrealizowano dwie edycje badania, raport z pierwszej opublikowano w 2014 r., publikacja raportu z drugiej planowana jest na początek 2015 r.

Respondentami w obu edycjach badania było 500 pracodawców z województwa lubelskiego, którzy zatrudniają więcej niż 9 pracowników. Były to małe, średnie i duże firmy oraz instytucje publiczne i trzeciego sektora. W I edycji badania zidentyfikowano odbyte oraz planowane rekrutacje według zawodów, utworzono ranking kompetencji docenianych podczas tych rekrutacji. Przedstawiono stanowiska, na które planowana jest rekrutacja, w ramach branż. Zdiagnozowano zapotrzebowanie na kierunki kształcenia w regionie.

Wybrane rekomendacje:

- ✓ Skierowanie zachęt finansowych do otwierania i prowadzenia kierunków kształcenia zidentyfikowanych w badaniu lub odpowiadających im kursów kwalifikacyjnych, ściśle związane ze specyfiką branży i zawodu, w połączeniu z treningami kompetencji według utworzonego rankingu
- ✓ W celu zwiększenia efektywności instytucje rynku pracy powinny zacieśnić współpracę z instytucjami prowadzącymi badania oczekiwań pracodawców co do kwalifikacji kandydatów do pracy
- ✓ Decyzje w zakresie wyborów ścieżek kształcenia, jeśli mają zmniejszać ryzyko bezrobocia osób młodych, powinny być oparte na analizie odbytych i planowanych rekrutacji oraz regionalnej analizie ilościowej i jakościowej ofert pracy z różnych źródeł.

Ponadto w 2014 roku podjęto działania w ramach ścieżek badawczych, których zakończenie jest planowane w roku 2015. Są to 3 ścieżki badawcze, w całości realizowane jakościowymi metodami badawczymi, dotyczące grup, które doświadczają szczególnych trudności na rynku pracy: **osób z niepełnosprawnościami, osób w wieku powyżej 50 lat i rodziców dzieci do lat 4.**

Wirtualny doradca

Zgodnie z dokumentami programowymi PO KL warunkiem realizacji projektu badawczego było zaproponowanie praktycznego wdrożenia wyników badań. Zespół LORP postanowił opracować portal **Wirtualny doradca**. Jest to strona internetowa skupiająca wyniki wszystkich badań Lubelskiego Obserwatorium Rynku Pracy-kontynuacja. Użytkownik strony po wpisaniu swoich podstawowych danych, takich jak wiek, wykształcenie, powiat zamieszkania itp. ma możliwość wyszukania informacji dotyczących osób spełniających takie same kryteria. Ma możliwość przanalizowania jak wyglądają ścieżki kariery osób posiadających analogiczne kwalifikacje i cechy. Zapoznaje się z dobrymi praktykami, przykładowymi ofertami pracy, statystykami dotyczącymi powiatu (np. bezrobocia, zawodów deficytowych i nadwyżkowych). Informacje zamieszczane na portalu pochodzą z danych zgromadzonych w zrealizowanych badaniach oraz z prowadzonego na bieżąco monitoringu rynku pracy. Są sukcesywnie uzupełniane. Portal jest skierowany do uczniów planujących rozpoczęcie kolejnego etapu kształcenia i poszukujących informacji na temat ścieżek kariery osób, które ukończyły zbliżony profil. Komponent łączy badania z unikalną sytuacją użytkownika, który uzyskuje wskazówki dla rozwoju kariery.

W ramach zaplanowanych w projekcie działań promocyjnych, upowszechniających wyniki z badania wyemitowane zostały spoty radiowe a także programy TV pod nazwą „**Puls Rynku Pracy**”.

Ważnym z perspektywy odbiorców projektu przedsięwzięciem była realizacja **Warsztatów wiedzy o rynku pracy**. Jako cel warsztatów przyjęto zapoznanie uczestników ze źródłami wiedzy na temat rynku pracy i przedstawienie oferty Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie skierowanej w szczególności do młodych ludzi. Wśród uczestników warsztatów znaleźli się zarówno uczniowie szkół ponadgimnazjalnych i studenci, jak również doradcy zawodowi i nauczyciele.

Inną ważną formą upowszechniania wyników badań a także wymiany doświadczeń był **Panel ekspertów**, w którym uczestniczyli m.in. przedstawiciele innych Obserwatoriów Rynku Pracy z Polski. Tematem przewodnim spotkania były Pomosty między systemem edukacji a rynkiem pracy - narzędzia, dobre praktyki, wdrożenia badań.

Przy Lubelskim Obserwatorium Rynku Pracy działa również **Rada Programowa projektu**, pełniąca rolę ekspercką. W skład Rady wchodzi około 30 ekspertów reprezentujących różne instytucje związane z rynkiem pracy. Wiedza ekspertów, z doświadczeniem instytucjonalnym, stanowi wsparcie założeń i realizacji badań, i pozwala spojrzeć na planowane przedsięwzięcia badawcze od strony interesariuszy.

Raz na pół roku jest publikowane **czasopismo** pod tytułem „**Badania i analizy rynku pracy województwa lubelskiego**”. Artykuły zamieszczane w piśmie dotyczą tematyki szeroko rozumianego rynku pracy.

6.2. DZIAŁALNOŚĆ WYDZIAŁU POLITYKI RYNKU PRACY

Działania **Wydziału Polityki Rynku Pracy** Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie skupiają się wokół kreowania lokalnego rynku pracy m. in. poprzez dialog społeczny, tj. szeroko rozumianą współpracę z uczestnikami lokalnego rynku pracy oraz realizację poszczególnych zadań, zgodnych z zapisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2015 rok

Regionalny plan działań na rzecz zatrudnienia (RPD) jest dokumentem o charakterze operacyjnym, który określa i koordynuje politykę rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich w regionie. Ideą dokumentu jest coroczna ocena sytuacji na regionalnym rynku pracy, a następnie wyznaczenie obszarów priorytetowych dla podejmowanych działań na najbliższy rok.

Trudna sytuacja na lokalnym rynku pracy, pomimo istnienia szeregu instrumentów i działań skierowanych do bezrobotnych oraz potencjalnie zagrożonych tym problemem powoduje, iż należy wciąż poszukiwać nowych, innowacyjnych rozwiązań w tym obszarze. Ta myśl stała się punktem wyjścia do opracowania Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2015 rok.

RPD/2015 poświęcony jest innowacjom rynku pracy, w dwóch głównych obszarach, tj. Ludzie młodzi oraz Przedsiębiorczość. Wybór takiej tematyki nie jest przypadkowy i stanowi kontynuację myśli lat ubiegłych.

Obszar I Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2015 dotyczy ludzi młodych i wskazuje na konieczność poszukiwania oraz wdrażania rozwiązań innowacyjnych skierowanych przede wszystkim do grup szczególnie zagrożonych, wśród których znalazły się:

1. **Młodzież gimnazjalna** – rekomendujemy przede wszystkim innowacyjne działania związane z poradnictwem zawodowym
2. **NEET** - młodzież pozostająca bez zatrudnienia, nie kształcąca się oraz nie podnosząca kwalifikacji. Rekomendujemy poszukiwanie niestandardowych rozwiązań mających na celu nie tylko aktywizację zawodową, ale również działania prewencyjne, pozwalające na uniknięcie znalezienia się w tej grupie.
3. **Absolwenci** – rekomendowane działania o charakterze innowacyjnym, skierowane na poprawę sytuacji tej grupy, koncentrują się zarówno na skutecznym dopasowaniu oferty kształcenia do wymagań rynku pracy, jak i kształtowaniu mentalności młodego pokolenia w aspekcie rozumienia aktywności zawodowej.

Innowacje dotyczące szeroko rozumianej przedsiębiorczości prezentuje Obszar II. W tej części zaproponowano następujące kierunki wsparcia:

1. **Edukacja formalna** – innowacje z zakresu edukacji przedsiębiorczości w tym obszarze rekomendujemy kreowanie postaw przedsiębiorczych wśród uczniów już na poziomie gimnazjum.
2. **Kształcenie ustawiczne osób w wieku 50+** – rekomendacje dotyczą innowacyjnych rozwiązań w zakresie kształcenia ustawicznego osób po pięćdziesiątym roku życia.
3. **Ekonomia społeczna** – rekomendujemy współpracę oraz dialog różnych środowisk na rzecz innowacyjnych rozwiązań w zakresie ekonomii społecznej.
4. **Firmy rodzinne** – rosnące znaczenie oraz popularność firm rodzinnych skłania do bliższego przyjrzenia się temu zagadnieniu. W obrębie firm rodzinnych jest wiele możliwości

dla działań o charakterze innowacyjnym – przede wszystkim w zakresie budowania pozytywnego wizerunku firmy rodzinnej oraz skutecznej promocji.

Środki Funduszu Pracy

Fundusz Pracy jako państwowy fundusz celowy stanowi podstawowe źródło finansowania przedsięwzięć rynku pracy w Polsce, a tym samym finansowe narzędzie realizacji zadań instytucji rynku pracy w zakresie promocji zatrudnienia oraz łagodzenia skutków bezrobocia. Plan wydatków Funduszu Pracy każdego roku zostaje ujęty w tzw. Planie Finansowym Funduszu Pracy stanowiącym integralną część ustawy budżetowej. Po przyjęciu ustawy budżetowej środki Funduszu Pracy przeznaczone na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu ustalane są na poszczególne województwa według wzoru algorytmu określonego w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 25 sierpnia 2014 r. w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie.

W 2014 roku dla województwa lubelskiego zostały przyznane środki na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w kwocie 182 600,3 tys. zł.

W wielkości tej ujęto kwotę 128 965,2 tys. zł., przeznaczoną na finansowanie programów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Na inne fakultatywne zadania realizowane przez samorządy powiatowe, w tym m.in. opracowywanie i rozpowszechnianie informacji zawodowych oraz wyposażenie w celu prowadzenia pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego przez publiczne służby zatrudnienia i Ochotnicze Hufce Pracy, koszty związane z organizowaniem partnerstwa lokalnego na rzecz rynku pracy, została przyznana kwota 11 951,4 tys. zł.

Środki Funduszu Pracy w kwocie 720,9 tys. zł. zostały przyznane na zadania realizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie, w tym m.in. badania, opracowywanie programów, ekspertyz, analiz, wydawnictw i konkursów dotyczących rynku pracy, a także wydawanie i rozpowszechnianie informacji o usługach organów zatrudnienia oraz innych partnerów rynku pracy, dla bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców.

Tabela 41. Rozdysponowanie środków Funduszu Pracy w województwie lubelskim w 2014 roku (w tys. zł)

ROZDYSPONOWANIE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY W 2014 ROKU W WOJEWÓDZTWIE LUBELSKIM – stan na dzień 31.12.2014 r.
(zgodnie z informacją finansową przesłaną przez MPiPS)

Jednostka	Środki Funduszu Pracy aktywne podział algorytmem	Przesunięcia środków z fakultatywnych na aktywne	Programy EFS	Razem aktywne formy (algorytm i przesunięcia)	REZERWA MINISTRA													ŚRODKI FAKULTATYWNE			AKTYWNE Razem (algorytm+rezerwa)	RZAEM (aktywne+fakultatywne)
					Programy specjalne	25 minus	50 plus	Bezrobotni rodzice	30 minus	PAI	Roboty publiczne	Bezrobotni 30-50 lat	Art. 49	Spółdzielnie socjalne	Aktywizacja bezrobotnych zwolnionych z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników	Razem rezerwa Ministra	Środki fakultatywne – podział algorytmem	Inne środki fakultatywne	Razem środki fakultatywne			
Biała Podlaska	4029,0	90,0	9685,3	13804,3		343,7	37,8		273,0			120,0	1012,4			1786,9	832,1		832,1	15591,2	16423,3	
Biłgoraj	1937,2		4655,6	6592,8		295,0	20,8		764,4	3,9	28,2	440,0		149,7	26,0	1728,0	517,6		517,6	8320,8	8838,4	
Chelm	4395,5		10562,2	14957,7		359,8			704,0	40,0	211,0	100,0	1087,9			2502,7	952,6	60,3	1012,9	17460,4	18473,3	
Hrubieszów	2721,9		6538,5	9260,4		396,5	292,7		1134,2		490,0	281,3				2594,7	471,7	105,5	577,2	11855,1	12432,3	
Janów Lubelski	1609,9		3869,0	5478,9		345,7	200,0	200,0	437,0		158,8		456,0			1797,5	294,2	33,4	327,6	7276,4	7604,0	
Krasnystaw	2197,9		5287,6	7485,5		336,9			151,0		210,9		239,3			938,1	374,2		374,2	8423,6	8797,8	
Kraśnik	2520,5		6061,4	8581,9		317,8	40,5	215,2	632,2		41,8		806,0			2053,5	610,2		610,2	10635,4	11245,6	
Lubartów	2558,6		6151,6	8710,2		328,5	40,1	57,3	408,6				226,4			1060,9	537,8	23,9	561,7	9771,1	10332,8	
MUP Lublin	5486,9		13193,1	18680,0		0,0			356,7	0,0			413,7			770,4	1656,7		1656,7	19450,4	21107,1	
PUP Lublin	2546,4		6125,8	8672,2	608,6	332,4	135,0	106,8	1500,0				1296,5			3979,3	657,3	55,5	712,8	12651,5	13364,3	
Łęczna	1319,7		3172,5	4492,2		0,0			369,0			100				469,0	260,9	30,0	290,9	4961,2	5252,1	
Łuków	2449,5		5893,7	8343,2		346,7		92,4	326,3					57,0		822,4	582,8	389,0	971,8	9165,6	10137,4	
Opole Lubelskie	1989,7		4784,6	6774,3		340,3	63,0		451,3	58,0			531,0			1443,6	341,4		341,4	8217,9	8559,3	
Parczew	1023,0		2463,4	3486,4		309,4	12,0	66,3	175,0		35,5		278,3			876,5	174,4	97,3	271,7	4362,9	4634,6	
Puławy	2298,3	45,0	5532,6	7875,9		284,2			254,6							538,8	542,0		542,0	8414,7	8956,7	
Radzyń Podlaski	1811,0		4359,0	6170,0		0,0			145,0	18,9						163,9	307,6	137,2	444,8	6333,9	6778,7	
Ryki	1551,0		3727,1	5278,1		339,3			419,0			300,0	521,3			1579,6	338,3		338,3	6857,7	7196,0	
Świdnik	1884,4		4526,7	6411,1		0,0			91,8	9,5		315,0	461,8			878,1	396,0	14,4	410,4	7289,2	7699,6	
Tomaszów Lubelski	2483,9		5971,1	8455,0		183,3	2,0		266,4							451,7	564,7	113,9	678,6	8906,7	9585,3	
Włodawa	1864,7		4488,0	6352,7		208,5			211,6		123,5	111,2	184,5			839,3	373,0	60,0	433,0	7192,0	7625,0	
Zamość	4956,1		11916,4	16872,5		359,5	33,6	67,2	1000,0	86,5	138,0	102,0	250,9			2037,7	1030,9	63,1	1094,0	18910,2	20004,2	
Razem	53635,1	135,0	128965,2	182735,3	608,6	5427,5	877,5	805,2	10071,1	216,8	1437,7	1869,5	7766,0	206,7	26,0	29312,6	11816,4	1183,5	12999,9	212047,9	225047,8	

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

KFS to środki Funduszu Pracy, które przeznaczone są na finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. Oferta ta skierowana jest do pracodawców i ma na celu wzmocnienie pozycji firm poprzez inwestycję w kwalifikacje pracowników, zgodne z aktualnymi wymogami rynku pracy.

Powiatowe urzędy pracy mogą przyznać środki KFS na **kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców**:

- przedsiębiorcom, którzy zatrudniają **mniej niż 10-ciu pracowników**, a roczny obrót lub bilans firmy nie przekracza 2 mln EUR – wówczas przysługuje im **100%** kosztów kształcenia pracodawcy i jego pracowników,
 - przedsiębiorcom, którzy zatrudniają **więcej niż 10-ciu pracowników** – wówczas otrzymają **80%** środków na kształcenie dla siebie i swoich pracowników.
- jednak całość dofinansowania środkami KFS nie może przekroczyć wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Środki KFS otrzymane z powiatowego urzędu pracy pracodawca może przeznaczyć na:

1. określenie potrzeb firmy w zakresie kształcenia ustawicznego, które ma być dofinansowane,
2. kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
3. egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
4. badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
5. ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

PRACODAWCO!

Wojewódzki Urząd Pracy
w Lublinie

został uruchomiony
Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Możesz otrzymać nawet 100% środków na wsparcie kształcenia ustawicznego dla siebie i pracowników, w wieku 45+

- kursy i studia podyplomowe
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem

O szczegóły pytaj w powiatowych urzędach pracy województwa lubelskiego i Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Lublinie.
KFS adresowany jest do pracodawców, wspomagając przekwalifikowanie lub aktualizację wiedzy i umiejętności osób pracujących, aby nie utraciły pracy z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.

Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie
Wydział Polityki Rynku Pracy
ul. Obywatelska 4, 20-092 Lublin
tel. 81 46 35 300,
e-mail: sekretariat@wup.lublin.pl

www.wup.lublin.pl

PRACODAWCO!

Wojewódzki Urząd Pracy
w Lublinie

został uruchomiony
Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Jeżeli jesteś mikroprzedsiębiorcą, który zatrudnia mniej niż 10-ciu pracowników, a roczny obrót lub bilans firmy nie przekracza 2 mln EUR - otrzymasz 100% kosztów kształcenia pracodawcy i jego pracowników,

Jeśli zatrudniasz ponad 10 osób możesz otrzymać 80% kosztów kształcenia zarówno swojego, jak i swoich pracowników.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy – Art. 69a ust. 2 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2013 r. poz. 674 z późn. zm.)

Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie
Wydział Polityki Rynku Pracy
ul. Obywatelska 4, 20-092 Lublin
tel. 81 46 35 300,
e-mail: sekretariat@wup.lublin.pl

www.wup.lublin.pl

Program regionalny „Ludzie młodzi”

Koncepcja programu regionalnego „Ludzie młodzi” powstała na podstawie diagnozy sytuacji na lubelskim rynku pracy. Głównym założeniem Programu Regionalnego „Ludzie młodzi”, będącego realizacją priorytetów zawartych w Regionalnym Programie Działań na rzecz Zatrudnienia na 2015 rok dla województwa lubelskiego, jest zastosowanie poza formami wsparcia przewidzianymi w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, również działań o charakterze innowacyjnym. Umożliwiło to założenie wysokiej efektywności zatrudnieniowej przedsięwzięcia na poziomie nie niższym niż 70%, przy udziale 1111 (w tym 571 kobiet) osób bezrobotnych do 30 roku życia zamieszkałych na obszarach wiejskich województwa lubelskiego. Planowany koszt Programu wyniesie 10 232,2 tys. zł.

Program regionalny jest realizowany przez Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie w porozumieniu z powiatowymi urzędami pracy. W dniu **12 grudnia 2014 roku** odbyło się spotkanie inauguracyjne **Program Regionalny „Ludzie Młodzi”**, uświetnione uroczystym złożeniem podpisów na tekście Porozumienia. Do współpracy w realizacji przedsięwzięcia przystąpiły:

- ✓ Powiatowy Urząd Pracy w Hrubieszowie,
- ✓ Powiatowy Urząd Pracy w Janowie Lubelskim,
- ✓ Powiatowy Urząd Pracy w Krasnymstawie,
- ✓ Powiatowy Urząd Pracy w Kraśniku,
- ✓ Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie,
- ✓ Powiatowy Urząd Pracy w Łukowie,
- ✓ Powiatowy Urząd Pracy w Opolu Lubelskim,
- ✓ Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim,
- ✓ Powiatowy Urząd Pracy w Tomaszowie Lubelskim,
- ✓ Powiatowy Urząd Pracy we Włodawie.



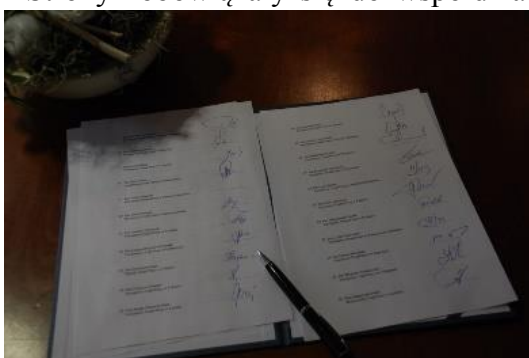
Partnerstwo lokalne na rzecz Promocji Znaczenia Zatrudnienia i Przedsiębiorczości



Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2014 rok wskazuje jako priorytet rozwój przedsiębiorczości w województwie lubelskim, a zawiązanie partnerstwa lokalnego jako jedną z odpowiedzi na regionalne problemy rynku pracy. Założenia powyższego dokumentu skupiają się wokół wsparcia szeroko rozumianej przedsiębiorczości.

Realizując rekomendacje Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2014 r., w dniu 28 lutego 2014 roku Wydział Polityki Rynku Pracy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie zorganizował Konferencję inauguracyjną Porozumienie partnerskie zawarte w 95-tą rocznicę powstania publicznych służb zatrudnienia. W obecności m. in. Pana Jacka Męciny Sekretarza Stanu w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej, Pana Krzysztofa Hetmana Marszałka Województwa Lubelskiego i Pana Krzysztofa Grabczuka Wicemarszałka Województwa Lubelskiego oraz przedstawicieli władz, samorządów powiatowych i przedsiębiorców z terenów Lubelszczyzny, nastąpiło uroczyste podpisanie Porozumienia w sprawie utworzenia i funkcjonowania w województwie lubelskim Partnerstwa Lokalnego na rzecz Promocji Zatrudnienia i Przedsiębiorczości.

Strony zobowiązały się do współdziałania w zakresie realizacji działań na rzecz promocji zatrudnienia i przedsiębiorczości w województwie lubelskim. Zakres działań w ramach współpracy obejmuje przede wszystkim podejmowanie inicjatyw o charakterze regionalnym w zakresie promocji zatrudnienia i przedsiębiorczości, wzajemną wymianę informacji i upowszechnianie dobrych praktyk mających na celu poprawę sytuacji na lokalnym rynku pracy.



Sygnatariusze Porozumienia:

- 1. Pan Zbigniew Marchwiak Izba Rzemiosła i Przedsiębiorczości w Lublinie*
- 2. Pan Dariusz Jodłowski Pracodawcy Lubelszczyzny „Lewiatan”*
- 3. Pan Zbigniew Kmicic Pracodawcy Ziemi Lubelskiej*

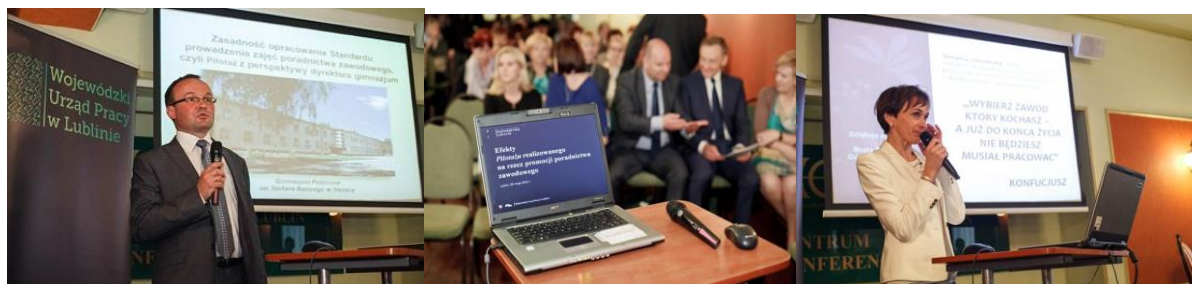
4. *Pan Zbigniew Michalak Lubelskie Forum Pracodawców*
5. *Pan Edward Tymoszyński Powiatowy Urząd Pracy w Białej Podlaskiej*
6. *Pani Danuta Łagożna Powiatowy Urząd Pracy w Biłgoraju*
7. *Pani Jolanta Krop Powiatowy Urząd Pracy w Chełmie*
8. *Pan Jerzy Czerw Powiatowy Urząd Pracy w Hrubieszowie*
9. *Pan Tomasz Kaproń Powiatowy Urząd Pracy w Janowie Lubelskim*
10. *Pan Janusz Rzepka Powiatowy Urząd Pracy w Krasnymstawie*
11. *Pan Andrzej Tybulczuk Powiatowy Urząd Pracy w Kraśniku*
12. *Pan Lucjan Zbigniew Tomasiak Powiatowy Urząd Pracy w Lubartowie*
13. *Pani Katarzyna Kępa Miejski Urząd Pracy w Lublinie*
14. *Pani Grażyna Gwiazda Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie*
15. *Pani Janina Teresa Brońska Powiatowy Urząd Pracy w Łęcznej*
16. *Pan Stanisław Puch Powiatowy Urząd Pracy w Łukowie*
17. *Pan Dariusz Czarnowski Powiatowy Urząd Pracy w Opolu Lubelskim*
18. *Pan Władysław Rosłoń Powiatowy Urząd Pracy w Parczewie*
19. *Pan Krzysztof Gumieniak Powiatowy Urząd Pracy w Puławach*
20. *Pani Anna Ilczuk Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim*
21. *Pan Piotr Gałkowski Powiatowy Urząd Pracy w Rykach*
22. *Pan Włodzimierz Radek Powiatowy Urząd Pracy w Świdniku*
23. *Pani Zofia Swatowska Powiatowy Urząd Pracy w Tomaszowie Lubelskim*
24. *Pan Marian Hawrylak Powiatowy Urząd Pracy w Zamościu*
25. *Pan Zbigniew Woszczyński Powiatowy Urząd Pracy we Włodawie*
26. *Pani Małgorzata Sokół Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie*

Partnerstwo lokalne na rzecz promocji poradnictwa zawodowego na poziomie szkół gimnazjalnych

W ramach *Projektu Pilotażowego*, w roku szkolnym 2013/1024 w szkołach, które podpisały porozumienie partnerskie prowadzone były zajęcia z doradcami zawodowymi. Nauczyciele z tych szkół uczestniczyli w zajęciach doskonalących w zakresie określonym w *Standardzie prowadzenia usługi poradnictwa zawodowego*. Jednocześnie, w celu monitorowania całego przedsięwzięcia, uczniowie zostali poddani badaniu ankietowemu, które wykazało stan wiedzy i świadomości młodych ludzi przed i po zajęciach doradztwa oraz potrzebę rozszerzenia przedsięwzięcia na inne szkoły województwa.

W dniu 29 maja 2014 roku odbyła się konferencja prezentująca *Efekty Pilotażu realizowanego na rzecz promocji poradnictwa zawodowego*. Wydarzenie to stanowiło podsumowanie działań podjętych przez Wydział Polityki Rynku Pracy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie, ukierunkowanych na wzmocnienie roli poradnictwa zawodowego

w szkołach gimnazjalnych, prowadzonych w ramach *Partnerstwa lokalnego na rzecz promocji poradnictwa zawodowego na poziomie szkół gimnazjalnych.*



Pilotaż przyniósł realne efekty jego realizacji w postaci przeprowadzonych zajęć w jakości określonej *Standardem* oraz wypracowanie i sprawdzenie w praktyce założeń *Standardu prowadzenia usługi poradnictwa zawodowego*. Ponadto, publikacja pt. „Edukacyjno – zawodowy *NIEZBĘDNIK* dla rodzica gimnazjalisty” trafiła do rodziców uczniów objętych Pilotażem, a także do instytucji zainteresowanych jej kolportażem i osób zgłaszających się po *NIEZBĘDNIK* bezpośrednio do Wydziału Polityki Rynku Pracy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie.

Standard prowadzenia usługi poradnictwa zawodowego – główne założenia

Odbiorcy wsparcia:

Młodzież III klas szkół gimnazjalnych.

Zajęcia z poradnictwa zawodowego prowadzone przez kadrę pedagogiczną, która m.in.:

- ✓ ukończyła studia podyplomowe z zakresu poradnictwa zawodowego,
- ✓ ukończyła szkolenie z zakresu poradnictwa zawodowego dla młodzieży (np. „Szkolny doradca zawodowy”),
- ✓ jest zainteresowana poradnictwem zawodowym na rzecz osób młodych.
- ✓ w ramach godzin wymienionych w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn.zm.).
- ✓ w trakcie 6 godzin lekcyjnych w trzech 2 godzinnych modułach (1h = 45 min.) dla każdej klasy III /po 2 godziny zajęć (połączone) z przeznaczeniem na realizację każdego modułu tematycznego/.

Dwa spotkania dla rodziców i opiekunów uczniów klas trzecich:

- ✓ spotkania o charakterze informacyjnym odbywać się powinny w ramach zebrań z rodzicami.
- ✓ pierwszy panel: (1 godzina, termin: wrzesień) ma za zadanie zmotywowanie rodziców do współpracy i uświadomienie ich roli w procesie podejmowania decyzji zawodowych i kształtowania wyborów edukacyjnych młodzieży.
- ✓ drugi panel (1 godzina, termin: luty – kwiecień) przedstawienie informacji o szkołach ponadgimnazjalnych.

- ✓ rodzice otrzymują „Edukacyjno – zawodowy Niezbędnik dla rodzica gimnazjalisty” zawierający informacje o szkołach, ofercie edukacyjnej, trendach na rynku pracy i o tym, gdzie i jak szukać pomocy przy podejmowaniu decyzji zawodowych młodzieży.

Zakres merytoryczny zajęć dla młodzieży:

1. samopoznanie,
2. informacje o zawodach oraz informacje o lokalnym rynku pracy,
3. oferta edukacyjna na poziomie ponadgimnazjalnym oraz zmiany w systemie kształcenia zawodowego.

Spotkania doskonalące dla nauczycieli:

Osoby prowadzące zajęcia z poradnictwa zawodowego dla młodzieży, zobowiązane są do udziału w spotkaniach doskonalących, organizowanych przez doradców zawodowych Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie, Lubelskiej Wojewódzkiej Komendy OHP i Lubelskiego Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego im. Krzysztofa Kamila Baczyńskiego.

- ✓ 1 grupowe spotkanie informacyjne, poświęcone omówieniu ogólnych założeń Standardu (termin: maj),
- ✓ 3 grupowe spotkania doskonalące, poprzedzające moduły zajęć dla młodzieży (termin: wrzesień – grudzień.).

Ankieta ewaluacyjna dla młodzieży (na początku i na zakończenie projektu).

Zatrudnianie młodocianych

Wykaz zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonywana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego, opracowany został zgodnie z art. 8 ust. 1 pkt 15 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 r., poz. 149), na podstawie rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27 kwietnia 2010 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. z 2014 r., poz. 760) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 23 grudnia 2011 r. w sprawie klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego (Dz. U. z 2012 r., poz. 7 z późn. zm.), a także w oparciu o konsultacje społeczne.

Zarząd Województwa Lubelskiego w dniu 16 grudnia 2014 roku Uchwałą Nr V/66/2014 zatwierdził Wykaz zawodów, za które może być dokonywana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego.

Przedmiotowy wykaz został opublikowany w dniu 08.01.2015 roku w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego pod pozycją 72. Od dnia 01 września 2015 roku uzyskuje moc obowiązującą.

Outplacement dla oświaty



OUTPLACEMENT
dla oświaty

Projekt realizowany jest od kwietnia 2014 roku przez Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie w partnerstwie z 5 powiatowymi urzędami pracy w: Lublinie, Zamościu, Chełmie, Radzynie Podlaskim i Puławach. W roku 2014 do projektu zostało zrekrutowanych 395 pracowników sektora oświaty z województwa lubelskiego.

Projekt skierowany jest do 400 pracowników sektora oświaty z województwa lubelskiego:

- ✓ zagrożonych zwolnieniem
- ✓ przewidzianych do zwolnienia
- ✓ osób bezrobotnych, które utraciły pracę po 31 grudnia 2012 roku.

„**Outplacement dla oświaty**” zakłada różnorodne formy wsparcia mające sprostać oczekiwaniom bezrobotnych i zagrożonych zwolnieniem nauczycieli oraz umożliwić im zmianę zawodu:

1. Szkolenia i poradnictwo zawodowe (obligatoryjne formy wsparcia w ramach projektu).
2. Poradnictwo psychologiczne.
3. Pośrednictwo pracy.
4. Staże (trwające średnio 5 miesięcy) przygotowujące do podjęcia pracy w nowym zawodzie.
5. Subsydiowane zatrudnienie u nowego pracodawcy.
6. Bezzwrotne wsparcie dla osób zamierzających podjąć działalność gospodarczą poprzez zastosowanie następujących instrumentów:
 - ✓ doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej,
 - ✓ przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości, do wysokości 40 tys. PLN na osobę,
 - ✓ wsparcie pomostowe udzielane w okresie do 6 lub do 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego (wyłączenie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach projektu).
7. Studia podyplomowe.
8. Jednorazowy dodatek relokacyjny w wysokości 5.000 zł brutto dla osoby, która uzyskała zatrudnienie w odległości powyżej 50 km od miejsca stałego zamieszkania (w rozumieniu przepisów Kodeksu cywilnego), z przeznaczeniem na pokrycie kosztów dojazdu lub zakwaterowania w początkowym okresie zatrudnienia.

W ramach projektu, w roku 2014, zostało otwartych 61 nowych przedsiębiorstw w województwie lubelskim. Pracownicy oświaty, którzy zdecydowali się na prowadzenie własnej działalności gospodarczej otrzymali wsparcie finansowe w kwocie do 40 tysięcy złotych, doradztwo specjalistyczne w zakresie założenia i prowadzenia własnej firmy, jak również wsparcie pomostowe czyli wsparcie finansowe przyznawane przez okres od 6 do 12 miesięcy nowo powstałym przedsiębiorstwom. Limit środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej został wyczerpany. W chwili obecnej w ramach projektu nowo powstałe przedsiębiorstwa są monitorowane i wspierane w ich bieżącej działalności.

Największą popularnością wśród uczestników projektu cieszą się staże i studia podyplomowe. Na koniec 2014 roku w ramach projektu 123 osoby rozpoczęły studia podyplomowe, a 68 osób jest w trakcie 5-miesięcznego stażu w nowym zawodzie. Większość osób została objęta szkoleniami, indywidualnie dobranymi do ich potrzeb i możliwości. W minionym roku już 97 osób zakończyło szkolenia, które zmieniły ich kwalifikacje zawodowe. Dzięki temu osoby objęte wsparciem mają możliwości rozpoczęcia nowego „życia” zawodowego.

Każda osoba, uczestnicząca w projekcie otrzymuje wsparcie w postaci doradztwa zawodowego uwzględniającego opracowanie Indywidualnego Planu Działania określającego możliwości dalszego rozwoju zawodowego. Pośrednictwo pracy, wsparcie psychologiczne czy dodatek relokacyjny to pozostałe formy wsparcie przewidziane w projekcie.

Ponadto, zgodnie z postępowaniem realizacji projektu na dzień 31.12.2014 r.:

- 35 osób zakończyło udział w projekcie,
- 35 osób podjęło/ utrzymało zatrudnienie po zakończeniu udziału w projekcie,
- 4 osobom wypłacono dodatek relokacyjny,
- 389 osób objęto poradnictwem zawodowym,
- 321 osób objęto pośrednictwem pracy,
- 97 osób zmieniło kwalifikacje zawodowe,
- 389 osobom opracowano Indywidualny Plan Działania,
- przeprowadzono 3073,5 godzin pośrednictwa pracy i doradztwa zawodowego,
- zrealizowano 4607,7 godzin szkoleń,
- 3 osoby zostały skierowane do pracy subsydiowanej.

Biuletyn informacyjny *Lubelskie na rynku pracy*

Jednym z aspektów działalności Wydziału Polityki Rynku Pracy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie jest opracowanie, wydawanie i rozpowszechnianie informacji o usługach organów zatrudnienia i innych partnerów rynku pracy, dla osób bezrobotnych i pracodawców. Funkcje te spełnia **biuletyn informacyjny *Lubelskie na rynku pracy***.

Podobnie jak w ciągu poprzednich dwóch lat, cztery razy w ciągu 2014 roku, czytelnicy mogli zapoznać się z zawartymi w biuletynie informacjami. Periodyk przedstawia aktualne wydarzenia związane z działalnością urzędu, problemy i potrzeby lokalnego rynku pracy oraz

możliwości jego poprawy. Biuletyn stanowi katalog wskazówek dla osób poszukujących pracy oraz informacje dotyczące działalności Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie, w odniesieniu do poszczególnych wydziałów urzędu.

Archiwalne numery Biuletynu, także z 2015 roku, znajdują się na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie (www.wup.lublin.pl).



6.3. Obsługa Europejskiego Funduszu Społecznego

OPIS PROGRAMU OPERACYJNEGO KAPITAŁ LUDZKI

Institucja Wdrażająca (Instytucja Pośrednicząca II stopnia) Priorytetów VI i VII PO KL – WUP w Lublinie

Na podstawie Uchwały Nr LXII/690/07 z dnia 25 lipca 2007 r. oraz na podstawie Porozumienia w sprawie dofinansowania działań w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki zawartego w dniu 14 sierpnia 2007 r. z późn. zm. Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie w okresie programowania 2007-2013 pełni funkcję Instytucji Pośredniczącej

II stopnia w zakresie wszystkich Działań realizowanych w ramach Priorytetu VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich” oraz Priorytetu VII „Promocja integracji społecznej”.

W ramach Priorytetu VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich” WUP w Lublinie wdraża następujące Działania:

- ✓ 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie,
- ✓ 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia,
- ✓ 6.3 Inicjatywy lokalne na rzecz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej na obszarach wiejskich.

W ramach Priorytetu VII „Promocja integracji społecznej” WUP w Lublinie wdraża następujące Działania:

- ✓ 7.1 Rozwój i upowszechnienie aktywnej integracji,
- ✓ 7.2 Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej,
- ✓ 7.3 Inicjatywy lokalne na rzecz aktywnej integracji,
- ✓ 7.4 Niepełnosprawni na rynku pracy

PRIORYTET VI „RYNEK PRACY OTWARTY DLA WSZYSTKICH”

Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie.

Cel Działania

Podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób pozostających bez zatrudnienia oraz stworzenie warunków dla rozwoju aktywności zawodowej w regionie.

Poddziałanie 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy - projekty konkursowe

Główne typy realizowanych projektów:

identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, w tym m.in. poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie.

Realizacja programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia:

- ✓ pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe,
- ✓ staże/praktyki zawodowe,
- ✓ szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych,

- ✓ subsydiowane zatrudnienie,
- ✓ wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy (wyłącznie w połączeniu z subsydiowaniem zatrudnienia).

Wsparcie psychologiczno–doradcze osób wchodzących i powracających na rynek pracy.

Wspieranie inicjatyw na rzecz podnoszenia mobilności geograficznej (regionalnej i międzyregionalnej) osób pozostających bez zatrudnienia (w tym w szczególności osób zamieszkujących na obszarach wiejskich).

Jednorazowy dodatek relokacyjny w wysokości 5 000 zł brutto dla osoby, która uzyskała zatrudnienie w odległości powyżej 50 km od miejsca stałego zamieszkania (w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego), z przeznaczeniem na pokrycie kosztów dojazdu i/lub zakwaterowania w początkowym okresie zatrudnienia.

Uprawniony Beneficjent

Wszystkie podmioty - z wyłączeniem osób fizycznych (nie dotyczy osób prowadzących działalność gospodarczą lub oświatową na podstawie przepisów odrębnych).

Grupy docelowe (osoby, instytucje, grupy społeczne bezpośrednio korzystające z pomocy):

- ✓ osoby pozostające bez zatrudnienia (w tym osoby zarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy jako bezrobotne), w szczególności osoby należące do jednej lub kilku z poniższych grup docelowych:
 - ✓ osoby pozostające bez zatrudnienia łącznie przez okres co najmniej 12 miesięcy w ciągu ostatnich 2 lat,
 - ✓ osoby do 30 roku życia,
 - ✓ osoby niepełnosprawne,
 - ✓ osoby po 50 roku życia,
- ✓ instytucje rynku pracy i ich pracownicy,
- ✓ podmioty działające na rzecz rozwoju zasobów ludzkich oraz upowszechniania dialogu oraz partnerstwa publiczno-społecznego na poziomie regionalnym i lokalnym

W 2014 roku w ramach Poddziałania 6.1.1 kontynuowana była ocena merytoryczna oraz trwała procedura podpisywania umów.

W ramach Poddziałania nastąpiło zwiększenie alokacji dostępnej na konkurs 1/POKL/6.1.1/2013. Środki finansowe pozwalające na zwiększenie kwot alokacji zostały przyznane przez Ministerstwo Infrastruktury i Rozwoju dla Województwa Lubelskiego i pochodziły z przesunięć z komponentu centralnego PO KL. Dodatkowo dzięki wahaniom kursu Euro zwiększyła się pula dostępnych środków, co spowodowało rozpoczęcie negocjacji

z Wnioskodawcami, celem podpisania nowych umów na realizację projektów i wykorzystania alokacji w całości.

Od początku realizacji Poddziałania 6.1.1 łącznie podpisano 163 umowy na kwotę 153,79 mln PLN. Łącznie kwota podpisanych umów stanowi 99,31% dostępnej alokacji na lata 2007-2013.

Poddziałanie 6.1.2 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie -projekty konkursowe.

Główne typy realizowanych projektów:

projekty służące wzmocnieniu i rozwojowi publicznych służb zatrudnienia obejmujące:

- ✓ upowszechnianie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego, m.in. poprzez dofinansowanie zatrudnienia doradców zawodowych i pośredników pracy,
- ✓ szkolenia, doradztwo oraz dofinansowanie studiów podyplomowych, studiów licencjackich i studiów magisterskich uzupełniających dla pracowników publicznych służb zatrudnienia wykonujących zadania związane z aktywizacją zawodową osób bezrobotnych, zgodnie z długofalowymi kierunkami kształcenia określonymi przez wojewódzki urząd pracy na podstawie analizy potrzeb oraz specyfiki problemów występujących na terenie regionu,

Uprawniony Beneficjent

- ✓ Powiatowe Urzędy Pracy/ Miejski Urząd Pracy,
- ✓ Wojewódzkie Urzędy Pracy w zakresie zadań realizowanych przez Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej i/lub odpowiednio inne departamenty merytoryczne wojewódzkiego urzędu pracy, zgodnie z zakresem kompetencji.

Grupy docelowe (osoby, instytucje, grupy społeczne bezpośrednio korzystające z pomocy):

- ✓ powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy,
- ✓ pracownicy powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy.

W dniu 19 lutego 2014 roku ogłoszono konkurs otwarty nr 1/POKL/6.1.2/2014. Kwota alokacji wynosiła 900 tys. PLN, w tym 180 tys. PLN w ramach rezerwy na procedurę odwoławczą. W odpowiedzi na ogłoszony konkurs wpłynęło 13 wniosków o dofinansowanie projektu o wartości 973 tys. PLN. Do 31 grudnia 2014 r. w ramach ww. konkursu prowadzona była ocena formalna oraz merytoryczna. W 2014 roku zostało podpisanych 12 umów o wartości 901 tys. PLN.

W ramach Poddziałania 6.1.2 do 31 grudnia 2014 r. w ujęciu kumulatywnym łącznie podpisano 114 umów na kwotę 27,58 mln PLN (kwota ogółem), co stanowi 105,43% dostępnej alokacji na lata 2007-2013.

Poddziałanie 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych - projekty systemowe

Typ realizowanych projektów:

instrumenty i usługi wymienione w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 2015 poz. 149), finansowane ze środków Funduszu Pracy obejmujące następujące formy wsparcia:

- ✓ szkolenia,
- ✓ staże,
- ✓ przygotowanie zawodowe dorosłych,
- ✓ prace interwencyjne,
- ✓ wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy,
- ✓ przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym pomoc prawna, konsultacje i doradztwo związane z podjęciem działalności gospodarczej.

Uprawniony Beneficjent

Powiatowe Urzędy Pracy/Miejski Urząd Pracy,

Grupy docelowe (osoby, instytucje, grupy społeczne bezpośrednio korzystające z pomocy):

Osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy jako bezrobotne, w tym w szczególności osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, wymienione w art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 2015 poz. 149).

Alokacja na 2014 rok

128,96 mln PLN

W ramach Poddziałania 6.1.3 od początku okresu programowania do 31 grudnia 2014 roku podpisano 21 umów na łączną kwotę 572,04 mln PLN. Łącznie kwota podpisanych umów stanowi 124,93% dostępnej alokacji na lata 2007-2013. Wszystkie umowy przewidują wydatki objęte pomocą publiczną.

Działanie 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia – projekty konkursowe

Cel Działania

Promocja oraz wspieranie inicjatyw i rozwiązań zmierzających do tworzenia nowych miejsc pracy oraz budowy postaw kreatywnych, służących rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia.

Typ realizowanych projektów:

bezzwrotne wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej (w tym na założenie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej) obejmujące:

- ✓ doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej,
- ✓ przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości (w tym w formie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej – o ile wszyscy członkowie są osobami, które rozpoczęły prowadzenie działalności w wyniku uczestnictwa w projekcie), do wysokości 40 tys. zł na osobę (lub 20 tys. zł na osobę w przypadku spółdzielni lub spółdzielni socjalnej),
- ✓ wsparcie pomostowe udzielane w okresie do 6 / do 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego, obejmujące: a) finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie do wysokości minimalnego wynagrodzenia obowiązującego na dzień zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego i/lub; b) szkolenia i doradztwo w zakresie efektywnego wykorzystania dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu),

wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej (w tym w formie innowacyjnej przedsiębiorczości akademickiej, polegającej na komercjalizacji wiedzy naukowej i technologii) obejmujące:

przyznanie jednorazowej pożyczki na rozpoczęcie działalności gospodarczej do wysokości 50 tys. zł na osobę

doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej dla osób rozpoczynających działalność w ramach danego projektu.

Uprawniony Beneficjent

W przypadku **wsparcia bezzwrotnego**: wszystkie podmioty - z wyłączeniem osób fizycznych (nie dotyczy osób prowadzących działalność gospodarczą lub oświatową na podstawie przepisów odrębnych),

W przypadku **wsparcia zwrotnego**: podmioty zarządzające instrumentami inżynierii finansowej w rozumieniu art. 2 pkt 3a rozporządzenia Ministra Rozwoju Regionalnego z dnia 15 grudnia 2010 r. w sprawie udzielania pomocy publicznej w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (Dz. U. Nr 239, poz. 1598 z późn. zm.), w szczególności:

- ✓ banki krajowe, banki zagraniczne, instytucje kredytowe lub instytucje finansowe,
- ✓ banki spółdzielcze,

- ✓ podmioty, które nie działają w celu osiągnięcia zysku lub przeznaczają zyski na cele statutowe służące tworzeniu korzystnych warunków dla rozwoju przedsiębiorczości przez udzielanie pożyczek,
- ✓ konsorcja powyższych podmiotów.

Grupy docelowe (osoby, instytucje, grupy społeczne bezpośrednio korzystające z pomocy):

Osoby fizyczne zamierzające rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej, z wyłączeniem osób zarejestrowanych w Ewidencji Działalności Gospodarczej, Krajowym Rejestrze Sądowym, Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej lub prowadzących działalność na podstawie odrębnych przepisów (w tym m.in. działalność adwokacką, komorniczą lub oświatową) w okresie 12 miesięcy poprzedzających dzień przystąpienia do projektu.

W 2014 roku kontynuowana była procedura podpisywania umów w ramach konkursu otwartego 1/POKL/6.2/2013. Na dofinansowanie projektów przeznaczono początkowo kwotę 20 mln PLN (w tym rezerwa finansowa na procedurę odwoławczą w wysokości minimum 3 mln PLN). W dniu 4 lutego 2014 r. alokacja w ramach ww. konkursu uległa zwiększeniu do kwoty 34,68 mln PLN (w tym rezerwa finansowa na procedurę odwoławczą 3 mln PLN). Następnie alokację na konkurs zwiększono również w dniu 8 kwietnia 2014 r. do kwoty 36,74 mln PLN (w tym rezerwa finansowa na procedurę odwoławczą 3 mln PLN) – część środków niewykorzystanych w ramach konkursów 1/POKL/MP/6.2/2013 i 2/POKL/6.2/2013 została przesunięta na konkurs 1/POKL/6.2/2013, a także w dniu 20 maja 2014 r. do kwoty 37,75 mln PLN (w tym rezerwa finansowa na procedurę odwoławczą 3 mln PLN). Decyzja o przesunięciu środków na właśnie ten konkurs spowodowana była chęcią dotarcia do szerokiej grupy docelowej obejmowanej wsparciem w ramach tego konkursu. Ponadto decyzją Komitetu Monitorującego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Województwo Lubelskie uzyskało dodatkowe środki na realizację Priorytetu VI PO KL, które zostały przeznaczone na realizację Działania 6.2 – w ramach niniejszego konkursu (Uchwała 158 KM PO KL z dnia 10.12.2014 r.). Dodatkowo dzięki wahaniom kursu Euro zwiększyła się pula dostępnych środków, co spowodowało rozpoczęcie negocjacji z Wnioskodawcami, celem podpisania nowych umów na realizację projektów i wykorzystania alokacji w całości.

W ramach konkursu **2/POKL/6.2/2013** w 2014 r. Zarząd Województwa Lubelskiego Uchwałą Nr CCXXXIX/4907/2014 z dnia 8 kwietnia 2014 r. zatwierdził zmiany w Dokumentacji Konkursowej Programu Operacyjnego Kapitał Ludzi 2007-2013 dla konkursu otwartego 2/POKL/6.2/2013. Zmianie uległa kwota alokacji przeznaczonej na konkurs z 5 mln PLN na wartość 7,06 mln PLN. Łącznie od początku wdrażania Działania 6.2 podpisano 92 umowy na kwotę 161,75 mln PLN co stanowi 99,73% dostępnej na lata 2007-2013 alokacji.

Działanie 6.3 Inicjatywy lokalne na rzecz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej na obszarach wiejskich – projekty konkursowe

Cel Działania

Podniesienie zdolności do zatrudnienia oraz mobilności przestrzennej i zawodowej osób zamieszkujących na obszarach wiejskich poprzez przygotowanie ich do podjęcia pracy w zawodach pozarolniczych oraz wykorzystania szans związanych z powstawaniem nowych miejsc pracy na obszarach wiejskich.

Typ realizowanych projektów:

Oddolne inicjatywy lokalne, obejmujące:

- ✓ projekty przyczyniające się do aktywizacji zawodowej mieszkańców obszarów wiejskich, poprawy zdolności do zatrudnienia oraz rozwoju usług aktywizacyjnych (z wyłączeniem instrumentów objętych zasadami pomocy publicznej),
- ✓ wsparcie lokalnych inicjatyw informacyjnych, szkoleniowych i doradczych, promujących aktywizację zawodową na poziomie lokalnym,
- ✓ rozwój dialogu, partnerstwa publiczno-społecznego i współpracy na rzecz rozwoju zasobów ludzkich na poziomie lokalnym.

Uprawniony Beneficjent

Wszystkie podmioty z wyłączeniem osób fizycznych (nie dotyczy osób prowadzących działalność gospodarczą lub oświatową na podstawie przepisów odrębnych)

Grupy docelowe (osoby, instytucje, grupy społeczne bezpośrednio korzystające z pomocy):

- ✓ mieszkańcy gmin wiejskich, miejsko – wiejskich oraz miast do 25 tys. mieszkańców,
- ✓ społeczności lokalne aktywnie działające na obszarach wiejskich na rzecz aktywizacji zawodowej mieszkańców obszarów wiejskich,
- ✓ podmioty działające na obszarach wiejskich na rzecz aktywizacji zawodowej mieszkańców tych obszarów.

W 2014 r. nie były ogłaszane konkursy w ramach Działania 6.3, z uwagi na fakt, iż od 1 stycznia 2012 roku realizacja ww. działania nie jest kontynuowana.

W ramach Działania 6.3 w 2014 r. nie podpisano nowych umów o dofinansowanie projektu. Łącznie w ramach Działania 6.3 podpisano 47 umów na kwotę 2,27 mln PLN. Łącznie kwota podpisanych umów w ramach Działania 6.3 stanowi 98,26% dostępnej na lata 2007-2013 alokacji.

Tabela 42. Wskaźniki uzyskane w roku 2014 dla Priorytetu VI (dane ze sprawozdania)

Wskaźniki	
Nazwa wskaźnika produktu	Wartość wskaźnika osiągnięta w roku 2014
DZIAŁANIE 6.1 POPRAWA DOSTĘPU DO ZATRUDNIENIA ORAZ WSPIERANIE AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ W REGIONIE	
Liczba osób, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Działania, w tym:	9 643
a) liczba osób w wieku 15-24 lata	3 257
b) liczba osób w wieku 15-24 lata zamieszkujących obszary wiejskie	2 134
c) liczba osób długotrwale bezrobotnych	4 411
d) liczba osób niepełnosprawnych	560
e) liczba osób z terenów wiejskich	5 310
f) liczba osób w wieku 50-64 lata	2 709
g) liczba osób, które zostały objęte Indywidualnym Planem Działań	9 001
Liczba kluczowych pracowników PSZ, którzy zakończyli udział w szkoleniach realizowanych w systemie pozaszkolnym istotnych z punktu widzenia regionalnego rynku pracy	143
Liczba osób, które otrzymały bezzwrotne dotacje	1 995
a) liczba osób w wieku 15-24 lata	464
c) liczba osób długotrwale bezrobotnych	733
d) liczba osób niepełnosprawnych	49
e) liczba osób z terenów wiejskich	960
f) liczba osób w wieku 50-64 lata	194
DZIAŁANIE 6.2 WSPARCIE ORAZ PROMOCJA PRZEDSIĘBIORCZOŚCI I SAMOZATRUDNIENIA	
Liczba osób, które otrzymały bezzwrotne dotacje	707
a) liczba osób w wieku 15-24 lata	154
b) liczba osób długotrwale bezrobotnych	120
c) liczba osób niepełnosprawnych	114
d) liczba osób z terenów wiejskich	377
e) liczba osób w wieku 50-64 lata	157

PRIORYTET VII „PROMOCJA INTEGRACJI SPOŁECZNEJ”

Działanie 7.1 Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji

Cel Działania

Rozwijanie aktywnych form integracji społecznej i umożliwianie dostępu do nich osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym oraz poprawa skuteczności funkcjonowania instytucji pomocy społecznej w regionie.

Poddziałanie 7.1.1 Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez ośrodki pomocy społecznej - projekty systemowe

Typ realizowanych projektów:

rozwój form aktywnej integracji oraz upowszechnianie aktywnej integracji i pracy socjalnej

Wsparcie realizowane zgodnie z „Zasadami przygotowania, realizacji i rozliczania projektów systemowych Ośrodków Pomocy Społecznej, Powiatowych Centrów Pomocy Rodzinie oraz Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013”

Uprawniony Beneficjent

Ośrodki Pomocy Społecznej

Grupy docelowe (osoby, instytucje, grupy społeczne bezpośrednio korzystające z pomocy):

- ✓ osoby spełniające łącznie trzy warunki:
 - ✓ korzystanie ze świadczeń pomocy społecznej,
 - ✓ wiek aktywności zawodowej (15-64 lata),
 - ✓ niezatrudnieni lub zatrudnieni zagrożeni wykluczeniem społecznym z co najmniej jednego powodu spośród wskazanych w art. 7 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2013 r. poz. 182 z późn. zm.);
- ✓ otoczenie osób wykluczonych społecznie (w takim zakresie, w jakim jest niezbędne dla wsparcia osób wykluczonych społecznie objętych wsparciem w ramach projektu),
- ✓ jednostki organizacyjne pomocy społecznej i ich pracownicy (w zakresie upowszechniania pracy socjalnej).

Alokacja na 2014 rok

28,69 mln PLN

W 2014 roku podpisano 1 nową umowę ramową. Od początku realizacji Poddziałania podpisano łącznie 206 umów ramowych oraz aneksów na kwotę 157,58 mln PLN. Ponadto w ramach Poddziałania 7.1.1 od początku realizacji programu, podpisano 3 umowy na realizację projektów innowacyjnych na kwotę 4,86 mln PLN. Łącznie w ramach Poddziałania 7.1.1 podpisano 209 umów na kwotę 162,44 mln PLN, co stanowi 94,72% alokacji na lata 2007-2013.

Poddziałanie 7.1.2 Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez powiatowe centra pomocy rodzinie – projekty systemowe

Typ realizowanych projektów:

rozwój form aktywnej integracji oraz upowszechnianie aktywnej integracji i pracy socjalnej

Wsparcie realizowane zgodnie z „Zasadami przygotowania, realizacji i rozliczania projektów systemowych Ośrodków Pomocy Społecznej, Powiatowych Centrów Pomocy Rodzinie oraz Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013”

Uprawniony Beneficjent

Powiatowe Centra Pomocy Rodzinie

Grupy docelowe (osoby, instytucje, grupy społeczne bezpośrednio korzystające z pomocy):

- ✓ osoby spełniające łącznie trzy warunki:
 - ✓ korzystanie ze świadczeń pomocy społecznej,
 - ✓ wiek aktywności zawodowej (15-64 lata),
 - ✓ niezatrudnieni lub zatrudnieni zagrożeni wykluczeniem społecznym z co najmniej jednego powodu spośród wskazanych w art. 7 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2013 r. poz. 182 z późn. zm.);
- ✓ otoczenie osób wykluczonych społecznie (w takim zakresie, w jakim jest to niezbędne dla wsparcia osób wykluczonych społecznie objętych wsparciem w ramach projektu),
- ✓ jednostki organizacyjne pomocy społecznej i ich pracownicy (w zakresie upowszechniania pracy socjalnej).

Alokacja na 2014 rok

13,28 mln PLN

W 2014 roku nie podpisano nowej umowy ramowej. Od początku realizacji Poddziałania podpisano łącznie 24 umowy ramowe na kwotę 134,78 mln PLN, co stanowi 100,98% alokacji na lata 2007-2013.

Poddziałanie 7.1.3 Podnoszenie kwalifikacji kadr pomocy i integracji społecznej – projekty systemowe

Typ realizowanych projektów:

- ✓ szkolenia oraz specjalistyczne doradztwo dla kadr instytucji pomocy i integracji społecznej oraz kadr prowadzących pracę z rodziną, działających na terenie regionu, powiązane bezpośrednio z potrzebami oraz ze specyfiką realizowanych zadań,

w szczególności dotyczące realizacji działań w zakresie aktywnej integracji i rozwoju pracy socjalnej,

- ✓ studia, w tym: I i II stopnia, podyplomowe, doktoranckie, kursy zawodowe, w tym: I i II stopień specjalizacji w zawodzie pracownik socjalny,
- ✓ organizowanie akcji i kampanii promocyjno - informacyjnych o zasięgu i charakterze regionalnym z zakresu stosowania aktywnych form integracji społecznej, przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu oraz z zakresu integracji społecznej i zawodowej osób wykluczonych społecznie i zagrożonych wykluczeniem społecznym,
- ✓ rozwój dialogu, partnerstwa publiczno-społecznego i współpracy na rzecz przeciwdziałania zjawisku wykluczenia społecznego na poziomie regionalnym,
- ✓ prowadzenie, publikowanie i upowszechnianie badań i analiz z zakresu polityki społecznej w regionie (w tym działań mających na celu przygotowanie i wdrażanie gminnych lub powiatowych strategii rozwiązywania problemów społecznych) powiązanych z konkretnymi działaniami wdrożeniowymi,
- ✓ opracowanie, koordynacja realizacji, realizacja (w zakresie przewidzianym dla Poddziałania 7.1.3 PO KL) i monitoring wieloletniego regionalnego planu działań na rzecz promocji i upowszechnienia ekonomii społecznej oraz rozwoju instytucji sektora ekonomii społecznej i jej otoczenia w regionie,
- ✓ realizacja wspólnych szkoleń dla kadr pomocy społecznej i kadr prowadzących pracę z rodziną oraz pracowników publicznych służb zatrudnienia w zakresie współdziałania tych instytucji na rzecz udzielania kompleksowego wsparcia osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym w celu ich aktywizacji społeczno-zawodowej.

Wsparcie realizowane zgodnie z „Zasadami przygotowania, realizacji i rozliczania projektów systemowych Ośrodków Pomocy Społecznej, Powiatowych Centrów Pomocy Rodzinie oraz Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013”

Uprawniony Beneficjent

Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej

Grupy docelowe (osoby, instytucje, grupy społeczne bezpośrednio korzystające z pomocy):

- ✓ pracownicy i wolontariusze instytucji pomocy i integracji społecznej (zgodnie z definicją określoną w słowniczku terminologicznym) realizujący działania w zakresie aktywnej integracji,
- ✓ pracownicy publicznych służb zatrudnienia (w zakresie wspólnych działań partnerskich oraz w zakresie typu operacji nr 7),
- ✓ przedstawiciele innych służb społecznych np. kuratorzy sądowi, policjanci, pracownicy urzędów pracy, pedagodzy, pielęgniarki środowiskowe, asystenci rodziny (w zakresie

wspólnych szkoleń dotyczących udzielania kompleksowego wsparcia osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym w celu ich aktywizacji społeczno-zawodowej i/lub w zakresie organizacji i szkolenia wspólnych zespołów interdyscyplinarnych działających na rzecz osób wykluczonych),

- ✓ przedstawiciele jednostek samorządu terytorialnego szczebla województwa, powiatu i gminy, przedsiębiorcy, media lokalne i regionalne (w zakresie typu operacji nr 6),
- ✓ partnerzy społeczni i gospodarczy (w zakresie typów projektów nr 3, 4, 5, 6).

Alokacja 2014 rok

1 mln PLN

W 2014 roku podpisano aneks do porozumienia ramowego na kwotę ok. 1,00 mln PLN. Łącznie zakontraktowano w ramach Poddziałania 15,50 mln PLN, co stanowi 97,73% alokacji na lata 2007-2013.

Działanie 7.2 Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej

Cel Działania

Poprawa dostępu do zatrudnienia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym i rozwijanie sektora ekonomii społecznej.

Poddziałanie 7.2.1 Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym - projekty konkursowe

Typ realizowanych projektów:

Projekty na rzecz integracji społeczno – zawodowej, obejmujące następujące główne typy realizowanych operacji:

- ✓ kursy i szkolenia umożliwiające nabycie, podniesienie lub zmianę kwalifikacji i kompetencji zawodowych oraz rozwijanie umiejętności i kompetencji społecznych, niezbędnych na rynku pracy,
- ✓ staże, subsydiowane zatrudnienie i zajęcia reintegracji zawodowej u pracodawcy,
- ✓ poradnictwo psychologiczne, psychospołeczne, prowadzące do integracji społecznej i zawodowej,
- ✓ poradnictwo zawodowe oraz pośrednictwo pracy,
- ✓ rozwój usług społecznych przezwyciężających indywidualne bariery w integracji społecznej w tym w powrocie na rynek pracy,

- ✓ wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy (wyłącznie w połączeniu z subsydiowaniem zatrudnienia),
- ✓ wsparcie dla tworzenia i/lub działalności podmiotów integracji społecznej tj. centrów integracji społecznej, klubów integracji społecznej, zakładów aktywności zawodowej oraz podmiotów działających na rzecz aktywizacji społeczno – zawodowej (których podstawowym zadaniem nie jest działalność gospodarcza), z wyjątkiem warsztatów terapii zajęciowej,
- ✓ wsparcie dla tworzenia i funkcjonowania pozaszkolnych form integracji społecznej młodzieży (świetlice środowiskowe, w tym z programem socjoterapeutycznym, kluby środowiskowe) połączonych z realizacją działań w zakresie reintegracji zawodowej i społecznej.

Uprawniony Beneficjent

Wszystkie podmioty, w tym PFRON i Centralny Zarząd Służby Więziennej - z wyłączeniem osób fizycznych (nie dotyczy osób prowadzących działalność gospodarczą lub oświatową na podstawie przepisów odrębnych).

Grupy docelowe (osoby, instytucje, grupy społeczne bezpośrednio korzystające z pomocy):

- ✓ osoby niezatrudnione lub zatrudnione w wieku aktywności zawodowej (15-64 lata), zagrożone wykluczeniem społecznym z co najmniej jednego powodu spośród wskazanych w art. 7 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2013 r. poz. 182 z późn. zm.),
- ✓ otoczenie osób wykluczonych społecznie (w takim zakresie, w jakim jest to niezbędne dla wsparcia osób wykluczonych społecznie objętych wsparciem w ramach projektu, w tym również w zakresie równoległej aktywizacji zawodowej i społecznej osób pełniących obowiązki opiekuńcze),
- ✓ podmioty integracji społecznej, o których mowa w typie operacji nr 7 i ich pracownicy i wolontariusze (w zakresie typu projektów nr 7).

W 2014 r. w ramach konkursu 1/POKL/7.2.1/2013 trwała procedura podpisywania umów. W ramach niniejszego konkursu nastąpiło dwukrotne zwiększenie alokacji dostępnej na konkurs. Pierwotna kwota na dofinansowanie projektów jaką przeznaczono to 8 mln PLN, w tym alokacja w wysokości 4 mln PLN wyodrębniona na realizację projektów skierowanych wyłącznie do osób w wieku 15-30 lat (w tym rezerwa finansowa na procedurę odwoławczą w wysokości minimum 2 mln PLN). Środki finansowe pozwalające na zwiększenie kwoty alokacji zostały przyznane przez Ministerstwo Infrastruktury i Rozwoju dla Województwa Lubelskiego i pochodzą z przesunięć z komponentu centralnego PO KL. Zarząd Województwa Lubelskiego Uchwałą Nr CCXXVIII/4578/2014 z dnia 4 lutego 2014 r. zatwierdził zmiany w Dokumentacji Konkursowej Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013 dla konkursu zamkniętego 1/POKL/7.2.1/2013. W wyniku zmian na dofinansowanie projektów przeznaczono kwotę 20,58 mln PLN, w tym alokacja w wysokości 5,08 mln PLN wyodrębniona na realizację projektów skierowanych wyłącznie do osób w wieku 15-30 lat. Dodatkowo na ten konkurs zostały przesunięte środki

niewykorzystane w ramach konkursu 2/POKL/7.2.1/2013 i 1/POKL/7.2.2/2013. Zarząd Województwa Lubelskiego Uchwałą Nr CCXLVIII/5173/2014 z dnia 3 czerwca 2014 r. zatwierdził zwiększenie dostępnej na konkurs alokacji, tym samym przeznaczono kwotę 22,81 mln PLN, w tym alokacja w wysokości 5,08 mln PLN wyodrębniona na realizację projektów skierowanych wyłącznie do osób w wieku 15-30 lat (w tym rezerwa finansowa na procedurę odwoławczą w wysokości minimum 2 mln PLN). Dodatkowo dzięki wahaniom kursu Euro zwiększyła się pula dostępnych środków, co spowodowało rozpoczęcie negocjacji z Wnioskodawcami, celem podpisania nowych umów na realizację projektów i wykorzystania alokacji w całości.

W ramach konkursu 2/POKL/7.2.1/2013 kontynuowana była ocena merytoryczna oraz trwała procedura podpisywania umów.

W ramach Poddziałania 7.2.1 w ujęciu narastającym podpisano 142 umowy na kwotę 109,90 mln PLN, co stanowi 102,29% kwoty przeznaczonej na realizację Poddziałania 7.2.1.

Poddziałanie 7.2.2 Wsparcie ekonomii społecznej – projekty konkursowe

Typ realizowanych projektów:

Wsparcie na założenie spółdzielni socjalnej, przystąpienie do lub zatrudnienie w spółdzielni socjalnej poprzez zastosowanie w ramach projektu co najmniej dwóch z następujących instrumentów:

- ✓ wsparcie szkoleniowe i doradztwo (indywidualne i grupowe) umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i/lub prowadzenia i/ lub przystąpienia i/lub pracy w spółdzielni socjalnej, w tym szkolenia zawodowe potrzebne do pracy w spółdzielni socjalnej,
- ✓ przyznanie środków finansowych dla spółdzielni socjalnej na założenie, przystąpienie do lub zatrudnienie w spółdzielni socjalnej - do wysokości 20 tys. zł na:
 - ✓ założyciela, w przypadku spółdzielni socjalnych utworzonych przez osoby fizyczne,
 - ✓ osobę fizyczną przystępującą do spółdzielni socjalnej,
 - ✓ osobę zatrudnioną w spółdzielni socjalnej zgodnie z art. 5a ust.1 ustawy o spółdzielniach socjalnych w przypadku spółdzielni utworzonych przez podmioty, o których mowa w art.4 ust.2 pkt. 2 i 3 ustawy o spółdzielniach socjalnych,
- ✓ wsparcie pomostowe obejmujące finansowe wsparcie pomostowe połączone z doradztwem oraz pomocą w efektywnym wykorzystaniu przyznanych środków.

Uprawniony Beneficjent

Wszystkie podmioty, w tym PFRON i Centralny Zarząd Służby Więziennej - z wyłączeniem osób fizycznych (nie dotyczy osób prowadzących działalność gospodarczą lub oświatową na podstawie przepisów odrębnych).

Grupy docelowe (osoby, instytucje, grupy społeczne bezpośrednio korzystające z pomocy)

- ✓ osoby fizyczne w zakresie doradztwa i szkoleń, umożliwiających uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i/lub prowadzenia działalności w sektorze ekonomii społecznej,
- ✓ osoby, o których mowa w art. 4 ust.1 ustawy o spółdzielniach socjalnych oraz inne osoby fizyczne, o ile są osobami niezatrudnionymi wykluczonymi społecznie lub narażonymi na wykluczenie społeczne z co najmniej jednego z powodów, o których mowa w art. 7 ustawy o pomocy społecznej, podmioty o których mowa w art. 4 ust 2 pkt 2 i 3 ustawy o spółdzielniach socjalnych,
- ✓ spółdzielnie socjalne.

W 2014 r. w ramach konkursu 1/POKL/7.2.2/2013 kontynuowano proces oceny formalnej, merytorycznej oraz trwała procedura podpisywania umów. W ramach Poddziałania 7.2.2 w ujęciu narastającym podpisano 72 umowy na kwotę 64,44 mln PLN, co stanowi 101,19% alokacji na lata 2007-2013.

Łącznie w ramach Działania 7.2 podpisano 214 umów na kwotę 174,34 mln PLN, co stanowi 101,88% alokacji dostępnej na lata 2007-2013

Działanie 7.3 Inicjatywy lokalne na rzecz aktywnej integracji – projekty konkursowe

Cel Działania

Wsparcie dla rozwoju inicjatyw na rzecz przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu członków społeczności lokalnych na terenach wiejskich, przyczyniających się do ich aktywizacji zawodowej i społecznej.

Typ realizowanych projektów:

Oddolne inicjatywy lokalne, obejmujące:

- ✓ działania o charakterze informacyjnym, promocyjnym, szkoleniowym lub doradczym przyczyniające się do przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu członków społeczności lokalnych zagrożonych wykluczeniem społecznym lub społecznie wykluczonych,
- ✓ rozwój dialogu, partnerstwa publiczno-społecznego i współpracy na poziomie lokalnym na rzecz przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu.

Uprawniony Beneficjent

Wszystkie podmioty z wyłączeniem osób fizycznych (nie dotyczy osób prowadzących działalność gospodarczą lub oświatową na podstawie przepisów odrębnych)

Grupy docelowe (osoby, instytucje, grupy społeczne bezpośrednio korzystające z pomocy):

- ✓ osoby niezatrudnione, w wieku aktywności zawodowej (15 - 64 lata), zagrożone wykluczeniem społecznym z co najmniej jednego powodu spośród wskazanych w art. 7 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2013 r. poz. 182 z późn. zm.), zamieszkujące gminy wiejskie, miejsko – wiejskie oraz miasta do 25 tys. mieszkańców;
- ✓ osoby zamieszkujące gminy wiejskie, miejsko – wiejskie oraz miasta do 25 tys. mieszkańców (pod warunkiem, że ich udział w projekcie jest niezbędny do poprawy sytuacji osób zagrożonych wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w ramach projektu);
- ✓ podmioty działające na obszarach wiejskich na rzecz przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu mieszkańców tych obszarów.

W 2014 r. nie były ogłaszane konkursy w ramach Działania 7.3, z uwagi na fakt, iż od 1 stycznia 2012 roku realizacja ww. działania nie jest kontynuowana. W ramach Działania 7.3 do 31 grudnia 2014 roku podpisano 262 umowy na kwotę 12,42 mln. PLN. Łącznie kwota podpisanych umów stanowi 101,06% dostępnej na lata 2007-2013 alokacji.

Działanie 7.4 Niepełnosprawni na rynku pracy – projekty konkursowe

Cel Działania

Aktywizacja społeczno-zawodowa osób niepełnosprawnych i poprawa dostępu do zatrudnienia dla tych osób.

Typ realizowanych projektów:

- ✓ programy aktywizacji społeczno-zawodowej osób niepełnosprawnych, w ramach których dla każdego z uczestników przygotowywane i realizowane są indywidualne plany działania, opracowane w oparciu o analizę predyspozycji zawodowych danej osoby niepełnosprawnej, obejmujące co najmniej dwie formy wsparcia spośród następujących:
 - ✓ poradnictwo psychologiczne i psychospołeczne, prowadzące do integracji społecznej i zawodowej,
 - ✓ kursy i szkolenia umożliwiające nabycie, podniesienie lub zmianę kwalifikacji i kompetencji zawodowych oraz rozwijanie umiejętności i kompetencji społecznych, niezbędnych na rynku pracy,
 - ✓ poradnictwo zawodowe,
 - ✓ pośrednictwo pracy,
 - ✓ zatrudnienie wspomagane obejmujące wsparcie osoby niepełnosprawnej przez trenera pracy/asystenta zawodowego u pracodawcy,
 - ✓ staże i praktyki zawodowe,
 - ✓ subsydiowane zatrudnienie,

- ✓ skierowanie do pracy w Zakładzie Aktywności Zawodowej i sfinansowanie kosztów zatrudnienia w ZAZ,
- ✓ usługi społeczne przewyższające indywidualne bariery w integracji społecznej i powrocie na rynek pracy, w tym usługi asystenta osobistego,
- ✓ wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy (wyłącznie w połączeniu z subsydiowaniem zatrudnienia),
- ✓ specjalistyczne (wynikające z danej niepełnosprawności i indywidualnych potrzeb) wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla zatrudnionej osoby niepełnosprawnej,
- ✓ jednorazowy dodatek relokacyjny w wysokości 5 000 zł brutto dla osoby, która uzyskała zatrudnienie w odległości powyżej 50 km od miejsca stałego zamieszkania w rozumieniu Kodeksu Cywilnego, z przeznaczeniem na pokrycie kosztów dojazdu i/lub zakwaterowania w początkowym okresie zatrudnienia,
- ✓ działania o charakterze środowiskowym, w tym w szczególności działania edukacyjne i integracyjne, mające na celu adaptację pracownika w środowisku pracy (jedynie łącznie z główną grupą docelową, czyli osobami niepełnosprawnymi).

Uprawniony Beneficjent

Wszystkie podmioty, w tym PFRON i Centralny Zarząd Służby Więziennej - z wyłączeniem osób fizycznych (nie dotyczy osób prowadzących działalność gospodarczą lub oświatową na podstawie przepisów odrębnych).

Grupy docelowe (osoby, instytucje, grupy społeczne bezpośrednio korzystające z pomocy):

- ✓ osoby niepełnosprawne niezatrudnione lub zatrudnione w wieku 15-64 lata,
- ✓ otoczenie osób niepełnosprawnych (tylko łącznie z osobami niepełnosprawnymi i tylko w takim zakresie, w jakim jest to niezbędne dla aktywizacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych, w tym również w zakresie równoległej aktywizacji zawodowej i społecznej osób pełniących obowiązki opiekuńcze).

W 2014 r. w ramach konkursu 1/POKL/7.4/2013 kontynuowana była ocena merytoryczna oraz trwała procedura podpisywania umów. W 2014 r. podpisano 6 umów na kwotę 4,38 mln PLN.

W ramach Działania 7.4 podpisano 12 umów na kwotę 9,54 mln. PLN. Łącznie kwota podpisanych umów stanowi 91,80% dostępnej na lata 2007-2013 alokacji.

Tabela 43. Wskaźniki uzyskane w roku 2014 dla Priorytetu VII (dane ze sprawozdania)

Wskaźniki	
Nazwa wskaźnika produktu	Wartość wskaźnika osiągnięta w roku 2014

DZIAŁANIE 7.1 ROZWÓJ I UPOWSZECHNIANIE AKTYWNEJ INTEGRACJI

Liczba klientów instytucji pomocy społecznej, którzy zakończyli udział w projektach dotyczących aktywnej integracji	4 131
- w tym osoby z terenów wiejskich	2 457
Liczba pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej bezpośrednio zajmujących się aktywną integracją, którzy w wyniku wsparcia z EFS podnieśli swoje kwalifikacje	54
Liczba klientów instytucji pomocy społecznej objętych kontraktami socjalnymi w ramach realizowanych projektów	4 021

DZIAŁANIE 7.2 PRZECIWDZIAŁANIE WYKLUCZENIU I WZMOCNIENIE SEKTORA EKONOMII SPOŁECZNEJ

Liczba osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, które zakończyły udział w Działaniu	723
Liczba podmiotów ekonomii społecznej, które otrzymały wsparcie z EFS za pośrednictwem instytucji wspierających ekonomię społeczną	43
Liczba osób, które otrzymały wsparcie w ramach instytucji ekonomii społecznej	1 226
Liczba podmiotów ekonomii społecznej utworzonych dzięki wsparciu z EFS	8
Liczba osób niepełnosprawnych, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Działania	205

Pracownicy Wydziału Programowania i Kontroli PO KL i RPO WL w listopadzie 2014 r. zorganizowali spotkanie informacyjne pn. „Podsumowanie okresu programowania 2007-2013 w kontekście nowych wyzwań na lata 2014-2020 w zakresie wsparcia dla osób młodych” adresowane do studentów oraz uczniów ostatnich lat szkół ponadgimnazjalnych. Podczas spotkania poruszane były kwestie działań nakierowanych na wsparcie dla osób młodych, planowanych do realizacji przez WUP w Lublinie w ramach perspektywy finansowej 2014-

2020. Zawierały się w niej m.in. informacje dotyczące założeń „*Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych*” (Youth Employment Initiative – YEI), Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2010 oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014-2020 ze szczególnym uwzględnieniem działań planowanych do podjęcia na rzecz wspierania ludzi młodych w województwie lubelskim. Poza wykładem, w ramach spotkania przeprowadzona została dyskusja z udziałem uczestników nt. poruszanych w nim zagadnień.

Ponadto pracownicy Punktu Informacyjno-Konsultacyjnego EFS Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie brali aktywny udział w cyklicznie organizowanych przez Główny Punkt Informacyjny Funduszy Europejskich Departamentu Polityki Regionalnej Urzędu Marszałkowskiego Województwa Lubelskiego w Lublinie spotkaniach, promujących możliwości rozwoju własnej przedsiębiorczości, jakie daje Beneficjentom Działanie 6.2 PO KL.

W II półroczu 2014 r. pracownicy Wydziału Programowania i Kontroli PO KL i RPO WL brali aktywny udział w konferencjach oraz spotkaniach, podczas których promowali nowe formy wsparcia dla młodzieży przygotowywane przez WUP w ramach wdrażania „*Gwarancji dla Młodzieży*”. Wygłaszano prelekcje dotyczące działań przewidzianych do realizacji przez WUP w Lublinie w roku 2014, mających na celu promowanie podjęcia współpracy przez instytucje wspierające osoby młode, której efektem będzie przygotowanie założeń do konkursów planowanych do ogłoszenia w 2015 r., skierowanych na aktywizację zawodową osób młodych.

Wydział Programowania i Kontroli PO KL i RPO WL w II półroczu 2014 r. rozpoczął proces przygotowania organizacji konkursów regionalnych, których celem będzie pobudzenie aktywności młodzieży na rynku pracy, dotyczących tzw. „*Gwarancji dla Młodzieży*”. Proces ten jest kontynuowany również w roku 2015.

Gwarancje dla Młodzieży

„*Gwarancje dla Młodzieży*” (GdM) to postulat Komisji Europejskiej skierowany do państw członkowskich UE, zakładający zagwarantowanie wszystkim młodym ludziom w wieku od 15 do 25 lat, którzy nie mają zatrudnienia ani nie uczestniczą w kształceniu czy szkoleniu (**tzw. młodzież NEET**), dobrej jakości oferty zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu w ciągu czterech miesięcy od momentu utraty pracy lub zakończenia kształcenia formalnego. Realizatorami tej inicjatywy w Polsce są m.in. wojewódzkie i powiatowe urzędy pracy czy instytucje i organizacje wspierające bezrobotnych, które wyłonione zostaną w trybie konkursów regionalnych. Wdrożenie Gwarancji towarzyszy „*Inicjatywa na rzecz zatrudnienia ludzi młodych*”, czyli dodatkowe środki europejskie na walkę z bezrobociem młodzieży. Inicjatywa skierowana jest do regionów, w których poziom bezrobocia osób w wieku od 15 do 24 lat przekracza 25%, tj. m.in. w województwie lubelskim. Wsparcie w ramach Gwarancji dla młodzieży zawsze jest udzielane w ciągu 4 miesięcy, ale liczone od różnych zdarzeń. W przypadku osób młodych do 25 r.ż. termin ten liczony jest od dnia rejestracji w powiatowym urzędzie pracy jako bezrobotnych (lub poszukujących pracy w przypadku osób niepełnosprawnych niepozostających w zatrudnieniu). Dla osób korzystających ze wsparcia poprzez uczestnictwo w projektach wyłanianych w drodze konkursów, punktem wyjścia do obliczenia terminu jest dzień przystąpienia danej osoby do projektu.

Zostały już opracowane wstępne kryteria wyboru projektów, propozycje form przekazu informacji o „*Gwarancjach dla młodzieży*”, nawiązana została współpraca w ramach partnerstwa z podmiotami działającymi na rzecz osób młodych, a także przeprowadzono działania informacyjno-promocyjne w tym przedmiocie. Przeprowadzone zostały także **badania ankietowe** oraz realizacja wywiadów w celu rozpoznania potrzeb i priorytetów osób młodych w kontekście ich aktywizacji oraz możliwości dotarcia do osób młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym. **Zawarto partnerstwo** w zakresie współpracy przy przygotowaniu konkursów regionalnych oraz realizacji założeń „*Gwarancji dla młodzieży*”. Przeprowadzono konsultacje z wyłonionymi partnerami. Nasz wydział przeprowadził **działania informacyjno-promocyjne**, w tym doprowadził do emisji artykułów w prasie, produkcji felietonu o charakterze popularyzacji wiedzy nt. „*Gwarancji dla Młodzieży*” oraz kampanii na portalu internetowym o zasięgu regionalnym. **Opracowana została także treść podstrony internetowej** poświęconej kwestiom realizacji „*Gwarancji dla młodzieży*” w regionie a także nastąpiło jej uruchomienie.

Sygnatariuszami wyżej wspomnianej umowy partnerskiej w zakresie współpracy przy opracowywaniu założeń do konkursów oraz wdrażaniu „*Gwarancji dla młodzieży*” są:

- ✓ przedstawiciele instytucji publicznych zajmujących się ustawowo wsparciem osób młodych;
- ✓ przedstawiciele sektora oświaty;
- ✓ przedstawiciele sektora biznesu;
- ✓ organizacje pozarządowe działające w obszarze wspierania osób młodych.

Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie jako Instytucja Pośrednicząca będzie realizował część zadań powierzonych mu w ramach PO WER 2014-2020 w zakresie Osi Priorytetowej I *Osoby młode na rynku pracy*.

Od 1 grudnia 2014 r. (zgodnie ze schematem organizacyjnym Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie, stanowiącego załącznik do Regulaminu Organizacyjnego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie, powołanego Zarządzeniem nr 52 Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie) w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Lublinie powołano Wydział Realizacji Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, w tym Oddziały: Oceny i Wdrażania oraz Kontroli i Pomocy Technicznej), odpowiedzialny za wdrożenie działań w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 – Oś Priorytetowa I *Osoby młode na rynku pracy*, Priorytet Inwestycyjny 8ii – *Trwała integracja na rynku pracy ludzi młodych, w szczególności tych, którzy nie pracują, nie kształcą się ani nie szkolą, w tym ludzi młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym i ludzi młodych wywodzących się ze środowisk marginalizowanych, także poprzez wdrażanie Gwarancji dla młodzieży*. W ramach ww. Priorytetu Inwestycyjnego realizowane będzie w trybie pozakonkursowym Działanie 1.1 „*Działania publicznych służb zatrudnienia na rzecz podniesienia aktywności zawodowej osób młodych w wieku 18-29 lat*” – Poddziałanie 1.1.1 oraz 1.1.2, a także w trybie konkursowym Działanie 1.2 „*Działania niepublicznych instytucji na rzecz podniesienia aktywności zawodowej osób młodych w wieku 15-29 lat*” – Poddziałanie 1.2.1 oraz 1.2.2.

W ramach Osi Priorytetowej I PO WER potencjalnymi grupami docelowymi będą osoby młode, w tym niepełnosprawne, w wieku 15-29 lat bez pracy, w tym w szczególności osoby, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. kategoria NEET), w tym również osoby niezarejestrowane w urzędach pracy.

Planowany budżet programu dla województwa lubelskiego na lata 2014-2020 to kwota 125 331 911 mln euro.

6.4. Działalność Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej

W ramach Wojewódzkiego Urzędu Pracy funkcjonują Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, zlokalizowane w siedzibie WUP w Lublinie oraz Filiach WUP w Białej Podlaskiej, Chełmie i Zamościu. Do ich zadań należy koordynowanie oraz świadczenie poradnictwa zawodowego. Usługa ta kierowana jest do osób zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy (bezrobotnych i poszukujących pracy), pracodawców, a także osób pracujących i dorosłych uczących się. Kadre Centrów stanowią doradcy zawodowi z wykształceniem psychologicznym i pedagogicznym.

Specjalistyczna działalność Centrów polega głównie na:

- ✓ wspomaganie powiatowych urzędów pracy w prowadzeniu poradnictwa zawodowego przez świadczenie wyspecjalizowanych usług w zakresie planowania kariery zawodowej, w tym usługi poradnictwa na odległość z wykorzystaniem systemów teleinformatycznych,
- ✓ realizowaniu działań o charakterze metodyczno-szkoleniowym w zakresie usług rynku pracy dla pracowników wojewódzkiego i powiatowych urzędów pracy,
- ✓ świadczeniu poradnictwa zawodowego na rzecz pracodawców oraz ich pracowników oraz wspomaganie powiatowych urzędów pracy w tym zakresie,
- ✓ udzielaniu informacji o możliwościach i zakresie pomocy świadczonej przez urzędy pracy,
- ✓ współpracy z powiatowymi urzędami pracy oraz akademickimi biurami karier w opracowywaniu, aktualizowaniu i upowszechnianiu informacji zawodowych na terenie województwa,
- ✓ opracowywaniu i aktualizowaniu w porozumieniu z ministrem właściwym do spraw pracy informacji zawodowych oraz innych zasobów informacji pomocnych w aktywnym poszukiwaniu pracy o charakterze ogólnokrajowym.

Realizacja usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej

Osoby zgłaszające się do Centrów korzystają z różnych form pomocy tj.:

- ✓ poradnictwa indywidualnego,
- ✓ poradnictwa grupowego,
- ✓ indywidualnej informacji zawodowej,
- ✓ grupowych spotkań informacyjnych.

Tabela 44. Osoby korzystające z usług poradnictwa zawodowego w Centrach Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w woj. lubelskim w 2014 roku

Poradnictwo zawodowe				Informacja zawodowa			
Poradnictwo indywidualne		Porady grupowe		Liczba osób objętych badaniami testowymi	Liczba wizyt klientów indywidualnych	Zorganizowane grupy	
Liczba osób	Liczba rozmów w ramach porady indywidualnej	Liczba grup	Liczba osób			Liczba grup	Liczba osób
2100	3504	158	1922	921	12490	160	3058

Indywidualne poradnictwo zawodowe

Indywidualne poradnictwo zawodowe jest procesem, podczas którego doradca zawodowy wykorzystuje różne metody i techniki, służące motywowaniu klienta do aktywnego współdziałania w rozwiązywaniu jego problemów. Podstawową metodą pracy doradców zawodowych jest rozmowa doradcza. W ramach rozmowy doradczej następuje nawiązanie kontaktu, omówienie sytuacji klienta, analiza przebiegu kariery szkolnej i zawodowej, zainteresowań i oczekiwań związanych z pracą, a także zebranie informacji o stanie zdrowia oraz o wszelkich ograniczeniach, które mogą mieć wpływ na podjęcie decyzji zawodowej. Doradca zawodowy i klient wspólnie określają dalsze kroki postępowania.

W 2014 roku z indywidualnych usług poradnictwa zawodowego w zakresie rozwiązywania problemów zawodowych skorzystało ogółem **2100 osób**. W większości były to osoby niezarejestrowane w powiatowych urzędach pracy - 1474 osoby (70%) oraz 626 osób zarejestrowanych w urzędach pracy (30%). Jedyne w CiPKZ w Chełmie zdecydowanie przeważały osoby zarejestrowane w chełmskim Powiatowym Urzędzie Pracy, co wynika ze ścisłej współpracy obu instytucji.

W Centrach udzielano również pomocy w ramach usługi „poradnictwo na odległość”, wykorzystując w tym celu telefon i pocztę elektroniczną. Najczęściej były to porady dotyczące opracowania dokumentów aplikacyjnych, wyboru zawodu, kierunku dalszego kształcenia oraz rozpoczęcia działalności gospodarczej.

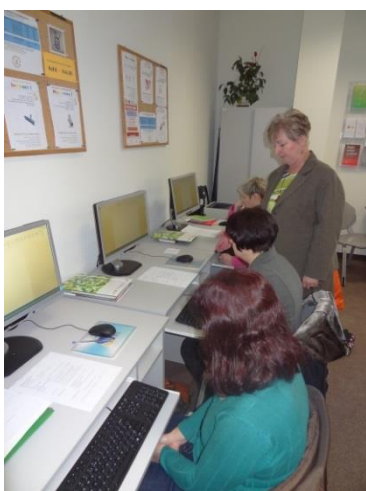
Badania testowe

W procesie poradnictwa zawodowego wykorzystywane są testy psychologiczne oraz inne narzędzia służące do badania zainteresowań zawodowych. Analiza preferencji i predyspozycji zawodowych stwarza klientom możliwość dokonywania racjonalnych wyborów zawodowych związanych z przyszłą pracą lub rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej.

W 2014 r. z badań testowych w celu określenia swoich zainteresowań i predyspozycji zawodowych skorzystało **921 osób**. Większość to osoby niezarejestrowane w powiatowych urzędach pracy - 726 osób (79%), głównie uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, a 195 (21%) to osoby zarejestrowane: bezrobotne i poszukujące pracy.

Grupowe poradnictwo zawodowe

W ramach poradnictwa grupowego uczestnicy zajęć, mają możliwość dokonania adekwatnej oceny siebie, określenia przyczyn problemów zawodowych, rozwijania umiejętności podejmowania decyzji zawodowych oraz radzenia sobie w sytuacjach trudnych.



W 2014 r. dla **1922 osób** zorganizowano zajęcia poradnictwa grupowego. Tematyka zajęć obejmowała zagadnienia dotyczące: planowania kariery zawodowej, określenia przyczyn problemów zawodowych, rozwijania umiejętności podejmowania decyzji zawodowych, analizy rynku pracy, sposobów rekrutacji, technik poszukiwania pracy z wykorzystaniem komputera i Internetu, sporządzania profesjonalnych dokumentów aplikacyjnych, przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej, autoprezentacji, komunikacji interpersonalnej oraz podejmowania własnej działalności gospodarczej.



Większość osób korzystających z porad grupowych to osoby niezarejestrowane w powiatowych urzędach pracy – 849 osób (79%), następnie 261 to osoby zarejestrowane (21%). Wśród osób niezarejestrowanych byli uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, studenci szkół wyższych, osoby niepełnosprawne z WTZ Stowarzyszenia „Źródło” w Lublinie, podopieczni CIS i WTZ Ośrodka Misericordia Caritas

oraz Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Białej Podlaskiej, osadzeni w Zakładzie Karnym w Chełmie, uczestnicy projektu „Szczęśliwa Rodzina” realizowanego przez Miejskie Centrum Pomocy Rodzinie w Zamościu, uczestnicy Klubu Integracji Społecznej w Tomaszowie Lubelskim.

Informacja zawodowa

Z zasobów informacji zawodowej, które wspomagają proces podejmowania decyzji zawodowych, można korzystać w Centrach w formie indywidualnej i grupowej.

W 2014 roku odnotowano **12490 wizyt** osób korzystających z indywidualnej pomocy doradcy zawodowego w zapoznaniu się ze zbiorami informacji na temat: zawodów, możliwości kształcenia, szkoleń zawodowych, źródeł ofert pracy, sposobów przygotowania dokumentów aplikacyjnych oraz podejmowania działalności gospodarczej.

Dla **3058 osób** zorganizowano informacyjne zajęcia grupowe o usługach urzędów pracy, sytuacji na rynku pracy, sposobach poszukiwania pracy, możliwościach zatrudnienia w kraju i za granicą oraz rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej. W zajęciach uczestniczyli przede wszystkim niezarejestrowani w urzędach pracy – 2900 osób (95%): uczniowie klas absolwenckich szkół ponadgimnazjalnych, uczniowie Specjalnych Ośrodków Szkolno-Wychowawczych w Lublinie i Bystrzycy, rodzice uczniów szkół ponadgimnazjalnych i gimnazjalnych, studenci szkół wyższych, podopieczni CIS w Białej Podlaskiej, osadzeni w Areszcie Śledczym w Lublinie, uczestnicy wizyty studyjnej delegacji polsko-ukraińskiej w ramach projektu „Transgraniczne Centrum Wsparcia Rynku Pracy” oraz uczestnicy polsko-niemieckiego projektu dla młodzieży pt. „Sytuacja gospodarcza w Polsce i w Niemczech” realizowanych przez Europejski Dom Spotkań - Fundację Nowy Staw, pracownicy Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Białej Podlaskiej, Miejskiego Centrum Pomocy Rodzinie w Zamościu, pracownicy instytucji oświatowych wspierający aktywność przyszłych absolwentów na rynku pracy.

Liczba uczestników zarejestrowanych w urzędach pracy była znacznie mniejsza – 158 osób (5%).

Działalność koordynacyjna i metodyczno-szkoleniowa

W 2014 roku doradcy zawodowi CiIPKZ w Lublinie zorganizowali:

- ✓ osiem edycji szkoleń z zakresu **„Kwestionariusza do profilowania pomocy dla osób bezrobotnych”** dla 286 pracowników MUP/PUP mających pełnić funkcję doradcy klienta;
- ✓ trzy spotkania informacyjno-koordynacyjne dla doradców zawodowych z CiIPKZ w Lublinie oraz Filii WUP z Białej Podlaskiej, Chełma i Zamościa.



Współpraca z instytucjami rynku pracy i edukacji w zakresie poradnictwa zawodowego

W zakresie realizacji zadań ustawowych doradcy zawodowi z Centrów współpracowali z następującymi instytucjami:

- ✓ Ministerstwem Pracy i Polityki Społecznej w ramach zespołu ds. poradnictwa zawodowego, organizowania szkoleń dla pracowników powiatowych urzędów pracy z zakresu „Kwestionariusza do profilowania pomocy dla osób bezrobotnych”, monitoringu postępów w realizacji nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz realizacji projektu „Zielona Linia”;
- ✓ realizując zajęcia grupowe i badania predyspozycji zawodowych dla osób zarejestrowanych, prowadząc warsztaty dotyczące poszukiwania pracy i rozpoczynania działalności gospodarczej i promując usługi poradnictwa zawodowego na stoisku WUP na Targach Pracy organizowanych przez powiatowe urzędy pracy;
- ✓ Akademykami biurami karier organizując spotkanie robocze dla ich przedstawicieli w celu ustalenia zakresu współpracy WUP ze szkołami wyższymi w regionie, wynikającej z zapisów znowelizowanej ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, biorąc udział w jury konkursu „Ja i medycyna” realizowanego przez Uniwersytet Medyczny dotyczącego popularyzacji zagadnień związanych z planowaniem kariery zawodowej, konsultując opracowywane informacje o zawodach;
- ✓ instytucjami rynku pracy i edukacji poprzez wymianę materiałów zawodoznawczych, uczestnictwo w warsztatach wiedzy o rynku pracy dla pracowników instytucji oświatowych, organizację spotkań z rodzicami uczniów gimnazjum i szkół ponadgimnazjalnych na temat planowania przyszłości edukacyjno-zawodowej młodzieży, prowadzenie zajęć z zakresu poradnictwa i informacji zawodowej dla uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych i studentów, organizując wizytę studyjną delegacji polsko-ukraińskiej oraz przeprowadzając spotkanie na temat rynku pracy dla grupy młodzieży polsko-niemieckiej w ramach projektów realizowanych przez Fundację Nowy Staw, przygotowanie wspólnych przedsięwzięć w ramach VI Ogólnokrajowego Tygodnia Kariery, prowadzenie warsztatów dotyczących rynku pracy oraz promowanie usług poradnictwa zawodowego na organizowanych przez instytucje Dniach Otwartych, Targach Edukacji i Pracy, Targach Pracy dla Osób Niepełnosprawnych oraz V Kongresie Kobiet Lubelszczyzny;
- ✓ w ramach Porozumienia Partnerskiego nr 3/2013, dotyczącego tworzenia partnerstw pomiędzy instytucjami systemu edukacji i rynku pracy, przygotowując studentów Katolickiego Uniwersytetu Lubelskiego do sprawniejszego funkcjonowania na rynku pracy poprzez organizację nieodpłatnych praktyk studenckich (10 praktykantów);
- ✓ Miejskimi Ośrodkami Pomocy Społecznej w Białej Podlaskiej i w Lublinie, Miejskim Centrum Pomocy Rodzinie w Zamościu, Centrum Integracji Społecznej w Białej Podlaskiej, Klubem Integracji Społecznej w Tomaszowie Lubelskim świadcząc pomoc



w zakresie poradnictwa zawodowego i aktywizacji na rynku pracy podopiecznym tych placówek, a także promując usługę poradnictwa zawodowego wśród pracowników tych placówek;

- ✓ Warsztatami Terapii Zajęciowej Stowarzyszenia "Źródło" Osób Niepełnosprawnych Umysłowo ich Rodzin i Przyjaciół w Lublinie oraz Warsztatami Terapii Zajęciowej Ośrodka Misericordia Caritas w Białej Podlaskiej poprzez prowadzenie zajęć z zakresu opracowania dokumentów aplikacyjnych i przygotowania się do spotkania z pracodawcą;
- ✓ Aresztem Śledczym w Lublinie i Zakładem Karnym w Chełmie poprzez przeprowadzenie dla skazanych zajęć dotyczących planowania przyszłości zawodowej i nabywania umiejętności poszukiwania pracy;
- ✓ Wojewódzką Radą Zatrudnienia przygotowując informacje o nowych kierunkach kształcenia w szkołach ponadgimnazjalnych w województwie lubelskim, przygotowano analizę zawodów zgłoszonych w 82 wnioskach złożonych przez szkoły;
- ✓ Regionalnym Ośrodkiem Polityki Społecznej w Lublinie poprzez uczestnictwo w przygotowaniu Informatora o dostępnych formach opieki zdrowotnej i pomocy społecznej oraz aktywizacji zawodowej dla osób z zaburzeniami psychicznymi;
- ✓ Państwową Inspekcją Pracy w Lublinie poprzez uczestnictwo w Dniach Otwartych tej instytucji;
- ✓ w ramach Sieci Wsparcia Doradztwa Zawodowego Miasta Zamość i Powiatu Zamojskiego prezentując usługę poradnictwa zawodowego w CiIPKZ na konferencji „Doradztwo zawodowe w praktyce. Instytucje i placówki rynku pracy – oczekiwania i możliwości”;
- ✓ w ramach Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2014r. uczestnicząc w realizacji działań w obszarze przedsiębiorczości poprzez organizację zajęć na temat rozpoczynania działalności gospodarczej dla osób zarejestrowanych i niezarejestrowanych w MUP/PUP, uczniów i studentów oraz poprzez udzielanie indywidualnych porad zawodowych i konsultacji z tego zakresu;
- ✓ lokalną prasą i portalami internetowymi w zakresie promowania usług poradnictwa.

Wsparcie poradnictwa zawodowego w szkołach

W ramach VI Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery, przypadającego w dniach 20-24 października, Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Lublinie, Białej Podlaskiej, Chełmie i Zamościu zorganizowały różnorodne przedsięwzięcia. Adresatami były osoby zainteresowane profesjonalnym wsparciem w planowaniu swojej edukacji i kariery, a także wszyscy, którzy chcieli wzbogacić swoją wiedzę na temat rynku pracy m.in.: uczniowie, studenci,



osoby dorosłe oraz pracownicy instytucji oświatowych.

Przygotowano zajęcia, na których doradcy zawodowi przekazywali wiedzę na temat rynku pracy, odkrywania swoich potencjałów, poszukiwania pracy i rozpoczynania własnej działalności gospodarczej. Odbyły się spotkania z przedstawicielami służb



mundurowych (funkcjonariuszami policji, straży pożarnej i pracownikami służby granicznej) oraz przedstawicielami Akademickich Biur Karier. Dużym zainteresowaniem młodzieży cieszyły się Eurolekcje – zajęcia dotyczące studiów, wolontariatu i pracy w Europie.

Po raz pierwszy w tym roku uczestnicy OTK mieli możliwość skorzystania z warsztatów wiedzy o rynku pracy, przygotowanych przez pracowników Lubelskiego Obserwatorium Rynku Pracy, doradców zawodowych, doradców EURES i pracowników Punktu Informacyjnego EFS. Blok przygotowany przez Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej dotyczył wspierania aktywności przyszłego absolwenta na rynku pracy. Podczas warsztatów doradcy zawodowi zapoznali uczestników z ofertą Centrum, omówili tematykę potencjału zawodowego oraz kompetencji zawodowych. Zwrócili uwagę uczestników na istotne elementy autoprezentacji i rozmowy kwalifikacyjnej oraz sporządzania dokumentów aplikacyjnych. Na zakończenie warsztatów uczestnicy mogli sprawdzić zdobytą wiedzę odpowiadając na pytania quizu, najlepsi otrzymali nagrody.



Ponadto CiPKZ w Lublinie uczestniczyło 30 października w Dniu Kariery zorganizowanym w Zespole Szkół nr 5 w Lublinie. Impreza skierowana była do uczniów klas maturalnych, którzy niebawem wejdą na rynek pracy lub zastanawiają się nad kierunkiem dalszej edukacji. W specjalnie wydzielonej „Strefie odkrywania predyspozycji zawodowych”, można było przy pomocy doradców zawodowych poznać swój potencjał zawodowy oraz porozmawiać ze specjalistą na temat swoich wyborów edukacyjnych.

Centra we współpracy ze Specjalistyczną Poradnią Zawodową w Lublinie oraz Poradniami Psychologiczno-Pedagogicznymi w Białej Podlaskiej, Chełmie i Zamościu zorganizowały konkurs artystyczny „Świat zawodów na wesoło” promujący wiedzę zawodoznawczą wśród uczniów szkół podstawowych. Zadaniem uczestników konkursu było przygotowanie pracy plastycznej lub fotograficznej ukazującej zabawne zawody, zawody w wersji humorystycznej lub znane zawody zaprezentowane w sposób oryginalny i niekonwencjonalny. Konkurs

cieszył się bardzo dużym zainteresowaniem wśród uczniów. Wpłynęły 262 prace z 36 szkół podstawowych województwa lubelskiego, nagrodzono 52 uczniów. Uroczyste wręczenie nagród odbyło się w grudniu 2014 r.



Biała Podlaska



Zamość



Lublin



Chelm

Opracowywanie i aktualizowanie informacji zawodowej

Do zadań Centrum w Lublinie, realizowanych w sposób ciągły należało również zbieranie, aktualizowanie i upowszechnianie informacji zawodowych m.in.: o zawodach, możliwościach zatrudnienia, kształcenia oraz uczestnictwa w różnego rodzaju projektach szkoleniowych, realizowanych w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, które są zamieszczone na stronie internetowej www.wup.lublin.pl.

W 2014 r. pracownicy Centrów opracowali opisy szesnastu zawodów objętych deregulacją. Każdy opis zawiera informacje o zadaniach zawodowych, warunkach podjęcia pracy w zawodzie z uwzględnieniem najnowszych zmian, szansach zatrudnienia, płacach i możliwościach podnoszenia kwalifikacji. Zaktualizowano bazę instytucji świadczących usługi poradnictwa zawodowego w województwie lubelskim, Mapę Szkół Zawodowych zawierającą ofertę edukacyjną szkół zawodowych w województwie lubelskim, Mapę Kwalifikacyjnych Kursów Zawodowych oraz „**Perspektywy**

MAPA
KWALIFIKACYJNYCH
KURSÓW
ZAWODOWYCH



MAPA SZKÓŁ
ZAWODOWYCH

pracy w Lublinie i w województwie lubelskim” - wykaz firm, które aktualnie prowadzą

rekrutacje pracowników. W związku z nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, doradca zawodowy opracował materiał informacyjny „**Nowe formy wsparcia dla klientów powiatowego urzędu pracy**” zamieszczony na stronie internetowej urzędu, jak również przygotował i przeprowadził prezentację „Nowe formy wsparcia dla osób młodych do 30 roku życia” podczas spotkania „Gwarancje dla młodzieży w województwie lubelskim-wezwanie do działania w sprawie bezrobocia osób młodych.”

Ponadto, wydano zaktualizowane poradniki „**7 dni poszukiwania pracy**” i „**Bądź sobie szefem**” oraz ulotki informacyjne w zakresie poszukiwania pracy. Doradcy przygotowali również artykuły o tematyce dotyczącej poradnictwa zawodowego do Biuletynu WUP w Lublinie.



Realizacja zadań w zakresie prowadzenia rejestrów agencji zatrudnienia (KRAZ) i instytucji szkoleniowych (RIS)



Krajowy Rejestr Agencji Zatrudnienia - od dnia 1 listopada 2005 r. Centrum w Lublinie, z upoważnienia Marszałka Województwa Lubelskiego, realizuje zadanie prowadzenia rejestru i wydawania certyfikatów o dokonaniu wpisu do KRAZ. Uzyskanie

certyfikatu i wywiązywanie się z obowiązków ustawowych jest potwierdzeniem prawidłowości funkcjonowania agencji zatrudnienia w zakresie świadczenia usług: pośrednictwa pracy, doradztwa personalnego, poradnictwa zawodowego, pracy tymczasowej.

W dniu 31 grudnia 2014 r. rejestr zawierał 158 (o 18 więcej niż w końcu 2013 r.) podmiotów prowadzących od jednego do czterech rodzajów usług, w tym 6 podmiotów nieaktywnych, które zgłosiły zawieszenie działalności. W ciągu roku 2014:

- ✓ zarejestrowano 38 agencji zatrudnienia - o 4 więcej niż rok wcześniej,
- ✓ wykreślono 19 - o 1 więcej niż w 2013 r.,
- ✓ przeprowadzono 22 kontrole agencji (z udziałem pracowników z Filii WUP w Białej Podlaskiej, Chełmie i Zamościu) w zakresie spełniania warunków wymaganych do wykonywania działalności - o 1 więcej niż w poprzednim roku,
- ✓ kontynuowano współpracę z Okręgowym Inspektorem Pracy w Lublinie oraz z placówkami Straży Granicznej, w zakresie udostępniania informacji o podmiotach wpisanych do rejestru, wszczynania postępowań administracyjnych o wykreślenie z rejestru oraz podejmowania czynności kontrolnych.

KRAZ dostępny jest w formie on-line na stronie internetowej: www.kraz.praca.gov.pl oraz www.wup.lublin.pl (Rejestry/Krajowy Rejestr Agencji Zatrudnienia).

W oparciu o złożone przez agencje zatrudnienia informacje o działalności za 2013 r. opracowano zestawienie zbiorcze dla MPiPS oraz raport pt. „Działalność agencji zatrudnienia zarejestrowanych w województwie lubelskim, na podstawie informacji z działalności za 2013 r.”, dostępny na stronie internetowej WUP w Lublinie www.wup.lublin.pl.



Rejestr Instytucji Szkoleniowych to jedno z narzędzi rynku pracy mających wpływ na upowszechnienie, zwiększenie dostępności i poprawę jakości usług szkoleniowych. RIS powstał w 2004 r. na podstawie przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008r. Nr 69, poz. 415, z późn. zm). Instytucja szkoleniowa zainteresowana prowadzeniem szkoleń dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy z wykorzystaniem środków publicznych jest zobowiązana do wpisania się do Rejestru Instytucji Szkoleniowych, prowadzonego przez wojewódzki urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę instytucji szkoleniowej.

Wniosek o wpis zawiera:

- ✓ dane kontaktowe instytucji szkoleniowej,
- ✓ dane ogólne tj. informacja czy dana instytucja jest publiczna czy niepubliczna, forma organizacyjna, rok powstania instytucji szkoleniowej, posiadanie akredytacji lub innego certyfikatu jakości, wpis do ewidencji prowadzonej przez jednostkę samorządu terytorialnego,
- ✓ tematykę prowadzonego kształcenia,
- ✓ informacje o kadrze dydaktycznej,
- ✓ opis bazy lokalowej, jej wyposażenia oraz informację o współpracy z pracodawcami,

- ✓ informacje o prowadzeniu oceny jakości szkoleń,
- ✓ informacje o liczbie uczestników objętych szkoleniem i przygotowaniem zawodowym dorosłych,
- ✓ informacje o udzielonej nieodpłatnie pomocy polegającej na informowaniu o sytuacji na rynku pracy i zapotrzebowaniu na kwalifikacje uczestników i absolwentów szkoleń lub przygotowania zawodowego dorosłych.

Na początku 2014 r. przeprowadzono aktualizację danych instytucji szkoleniowych. Z powodu niepowiadomienia o kontynuowaniu działalności szkoleniowej 88 instytucji zostało wykreślonych z RIS. W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2014 r. wpisano 87 instytucji szkoleniowych, 11 instytucji wykreślono na ich wnioski, 1 instytucja złożyła wniosek o nadanie statusu „nieaktywna.”

Według stanu na dzień 31 grudnia 2014 roku w województwie lubelskim do Rejestru Instytucji Szkoleniowych wpisane były 794 instytucje szkoleniowe. Baza danych o zarejestrowanych instytucjach szkoleniowych dostępna jest na stronach: www.ris.praca.gov.pl, www.wup.lublin.pl (Rejestry/Rejestr Instytucji Szkoleniowych).

6.5. EURES (European Employment Services) – Europejskie Służby Zatrudnienia

Z dniem przystąpienia Polski do Unii Europejskiej, polskie służby zatrudnienia dołączyły do Europejskiej Sieci Pośrednictwa Pracy, zwanej *EURES* (EUROpean Employment Services). Jest to sieć współpracy Publicznych Służb Zatrudnienia oraz innych organizacji regionalnych, krajowych i międzynarodowych, działających w obszarze zatrudnienia w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Głównym celem sieci jest ułatwienie mieszkańcom EOG podejmowania pracy poza krajem zamieszkania, oraz wspomagania pracodawców w poszukiwaniu pracowników z terenu całego EOG.

Środki finansowe na realizację zadań wynikających z funkcjonowania sieci EURES pochodzą w znacznej części z grantu przyznawanego przez Komisję Europejską oraz z Funduszu Pracy.

Działania z zakresu EURES w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Lublinie realizowane są przez trzech doradców EURES.

W 2014 roku do doradców w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Lublinie wpłynęło **661 ofert pracy** na ogólną liczbę **3310 stanowisk** dla Polaków poszukujących pracy za granicą. 337 spośród tych ofert, to propozycje zatrudnienia w Niemczech. Liczba ta stanowi 50% wszystkich ofert pracy zarejestrowanych w Wojewódzkich Urzędach Pracy

W omawianym czasie Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie otrzymał oferty zatrudnienia za granicą w następujących zawodach (skierowane zarówno do kobiet jak i mężczyzn):

- ✓ **Austria:** konsultant techniczny, dyplomowany pielęgniarz, handlowiec, pomocnik opiekuna osób starszych, alpinista przemysłowy, elektroinstalator, mechanik/monter urządzeń przemysłowych, mechanik obróbki skrawaniem, kucharz, kelner, fryzjer, stylistka paznokci, pracownik obsługi technicznej;
- ✓ **Belgia:** programista cnc, programista/operator elktrowdrażarki, inżynier projektant automatyk, mechanik autobusów, ogrodnik, mechanik maszyn rolniczych, monter kominków i pieców, mechanik samochodów ciężarowych, szlifierz produkcja form, technicy (generatory i silniki), spawacz, kamieniarz, geolog, pracownik do filetowania ryb, mechanik samochodowy, pracownik produkcji, magazynier, blacharz/lakiernik, technik konserwator, wykrawacz, technik mechanik, rzeźnik;
- ✓ **Chorwacja:** pracownik do obsługi systemu rezerwacji;
- ✓ **Czechy:** pracownik produkcji, krawiec, specjalista ds. logistyki, ślusarz, kowal, operator cnc, rzeźnik/wykrawacz, kierowca ciężarówki, spawacz CO2, inżynier ds. badań i rozwoju, spawacz TIG/WIG, MAG, ślusarz, monter urządzeń wentylacyjnych, operator wózka widłowego, spawacz tworzyw sztucznych, programista JAVA, programista C++;
- ✓ **Estonia:** krupier, dyrektor handlowy, dyrektor techniczny, lekarz (ortopeda, psychiatra, chorób wewnętrznych, medycyny ratunkowej, ginekolog, otolaryngolog, chirurg, gastroenterolog), technik obuwnik;
- ✓ **Finlandia:** pracownik na farmie, inżynier produkcji, malarz budowlany, pomoc pielęgniarska, technik rentgenowski, pielęgniarka, radiolog, laborant, pracownik do zbioru truskawek i grochu, pracownik do uprawy truskawek;
- ✓ **Francja:** sprzedawca, kelner, kucharz/cukiernik, pokojówka, pracownik pralni, serwis sprzątający, manager Sali, personel pomocniczy w restauracji, recepcjonista, projektant elektrycznych sieci przemysłowych, automatyk, projektant sieci elektrycznych, chef de partie, chef de rang, pracownik pralni, pizzer, kreślarz, personel kuchenny, sprzedawca, pracownicy do obsługi parku rozrywki, barman;
- ✓ **Hiszpania:** pracownicy branży IT (Cloud System Administrator, Cloud Developer Java i Python, Cloud Java Script Developer, Cloud platform developer, animator systemu, GEO Developer), inżynier procesu, animator rozrywki (animatorzy dziecięcy, kelnerki, muzycy, piosenkarze, terapeuci SPA, akrobaci, trenerzy FIT, animator czasu wolnego);
- ✓ **Holandia:** elektromonter przemysłowy, spawacz MIG/MAG, szlifierz/tokarz, operator cnc, operator NDT, analityk chemiczny w przemyśle petrochemicznym, pielęgniarka/położna, pracownik do zbioru owoców, zbior papryki i pomidorów, praca przy kapuście, praca przy papryce, praca przy tulipanach, praca przy kapuście, monter elektryk, mechanik, inżynier oprogramowania automatycznego, inżynier skanowania 3D, inżynier projektant, tester w przemyśle technologicznym, inżynier elektryk, kierowca;
- ✓ **Irlandia:** pielęgniarz/pielęgniarka, tapicer, pielęgniarka, operator CNC, wykrawacz wołowiny;
- ✓ **Litwa:** konsultant ds. rekrutacji, betoniarz, zbrojarz;
- ✓ **Łotwa:** pracownik produkcyjny, stolarz budowlany, operator piły taśmowej;
- ✓ **Niemcy:** elektromonter, kucharz, magazynier, mechanik utrzymania ruchu, kelner, kierownik budowy/brygadzysta, opiekun osób starszych, pracownik wsparcia technicznego, superwizor, pracownik działu sprzątnia, pracownik w rolnictwie, wulkanizator, pomocnik pielęgniarki, mechanik samochodowy, leśnik, listonosz/kurier, pomocnik produkcyjny (obróbka metalu), technik dentystyczny, pomoc kuchenna,

pracownik serwisu hotelowego, koordynator ds. zarządzania zasobami ludzkimi, monter mebli, operator/kierowca wózka widłowego, kierowca samochodu ciężarowego, monter rur, monter rusztowań, elektromechanik, pracownik produkcji chemicznej, operator cnc, asystent w laboratorium, chemik laborant, glazurnik/płytkarz, doradca klienta w branży kosmetycznej, stylistka paznokci, przedstawiciel handlowy w branży technicznej, kreślarz CAD, sprzedawca usług spedycyjnych i logistycznych, ślusarz, malarz przemysłowy, mechanik przemysłowy, elektryk/monter szaf sterowniczych, konsultant ds. obsługi klienta, kucharz, fryzjer, elektryk przemysłowy, junior developer, senior developer, developer interfejsu, technik pomiarowy, specjalista z dziedziny geometrii, technik laboratoryjny, pracownik zarządzania jakością, planista jakości kupowanych części, kierownik zmiany, planista procesu produkcji, inżynier procesu, szklarz, cieśla, lakiernik przemysłowy, monter stolarki okiennej, hydraulik, malarz, szef kuchni, pomoc kucharza, pracownik restauracji, kierownik budowy, monter lutownic, monter elektronik, trener ds. szkoleń technicznych, blacharz samochodowy, sprzedaż w dziale IT, fizjoterapeuta, kosmetyczka, księgowy, technik automatyk, mechanik narzędziowy, mechanik instrumentów chirurgicznych, frezer, elektromechanik, pilarz/drwal, mechatronik, instalator wodno-gazowy, rolnik, pracownik budowlany, konsultant Call Center, pracownik obsługi śniadań, pracownik hotelu, opiekun środowiskowy, kierownik sekcji opiekuńczej, kosmetyczka, barman, monter podłóg, pedagog, wychowawca, pracownik produkcji, pracownik restauracji samoobsługowej, kierownik zmiany recepcji, piekarz, murarz, technik elektryk, kierowca chłodni, kierowca wywrotki, pracownik utrzymania czystości, pracownik do obsługi zjeżdźalni, pracownik pralni, kasjer, pokojówka, kierowca lawety, monter w branży metalowej, konstruktor statków, sortowacz/pakowacz, pracownik magazynu, asystent technika farmaceutycznego, cukiernik, hodowca bydła, operator maszyn i urządzeń w przemyśle tekstylnym, specjalista ds. marketingu i handlu, dyrektor działu sprzedaży, lekarz, kierownik ds. technicznych, komisjoner, hodowca bydła mlecznego, księgowy;

- ✓ **Norwegia:** produkt assessor; onkolog, personel sprzątający w przemyśle, kierowca autobusu, pracownicy naukowcy (adiunkt w wydziale ds. sieci, adiunkt w wydziale ds. sieci i Internetu, inżynier badawczy w zespole ds. sieci), stolarz/cieśla, kucharz, dekarz, pracownik hotelu i restauracji, barman, inżynier budowlany, rzeźnik, pielęgniarka, piekarz, monter instalacji wentylacyjnych, developer IDS/IPS, starszy inżynier CCIE, monter szyb samochodowych, spawacz aluminium, kierownik działu produkcji, inżynierowie (elektryk, ds. projektowania, ds. analiz strukturalnych, ds. rurociągów, ds. kontroli systemów), projektant okrętowy, projektant strukturalny, spawacz TIG/MIG, asystent cukiernika;
- ✓ **Słowacja:** menager ds. rozwoju łańcucha dostaw, krawiec;
- ✓ **Szwecja:** optometrysta; dentysta, zbiór truskawek, szef kuchni;
- ✓ **Węgry:** przedstawiciel HR Contact Center, agent ds. przedsprzedaży, lakiernik samochodowy;
- ✓ **Wielka Brytania:** operator wózka widłowego, rzeźnik, kierowca C+E, Senior Net Software Inżynier, opiekun osób starszych, pielęgniarka, tapicer samochodowy, lider zespołu technicznego ze znajomością języka francuskiego, lider zespołu technicznego ze znajomością języka rosyjskiego, analityk IT, operator samowarki przy produkcji materacy, stolarz, monter mebli, krojczy, operator maszyn CNC, szwacz, pracownik magazynu, zbiór owoców, kierowca mini busa, kontroler jakości, kontroler grupy pracowników zbierających owoce, kierownik linii pakującej, menager ds. zarządzania,

krawiec, szwaczka, krojczy, operator maszyn do obróbki drewna, stolarz meblowy, tapicer samochodowy, monter stelaży do mebli, pracownik do pakowania owoców;

- ✓ **Włochy:** osoba odpowiedzialna za sprzedaż i marketing.

Z uwagi na specyfikę działania pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES – polegającą na przekazywaniu CV, poprzez doradców EURES z terenu UE bezpośrednio do zainteresowanych pracodawców zagranicznych, brak jest możliwości monitorowania efektów podejmowanych działań. W ramach sieci EURES nie ma możliwości obligowania poszukujących pracy bądź pracodawców do poinformowania WUP o rezultacie konfrontacji poszukującego pracy z pracodawcą. Jedyne informacje zwrotne o pomyślnym przebiegu rekrutacji pochodzą od osób zgłaszających się do WUP z własnej inicjatywy.

W 2014 roku doradcy EURES uczestniczyli w Targach Pracy organizowanych zarówno za granicą, jak i na terenie naszego województwa. W omawianym okresie usługi Eures promowane były poprzez udział w **13 lokalnych targach pracy** i innych wydarzeniach organizowanych przez miejski i powiatowe urzędy pracy, oraz inne instytucje działające w ramach rynku pracy w woj. lubelskim:

- ✓ Targi Pracy i Edukacji w Puławach;
- ✓ Budowlane Targi Pracy w Lublinie
- ✓ Targi Pracy i Edukacji w Łukowie
- ✓ Lotnicze Targi Pracy „Ikar” w Dęblinie;
- ✓ Targi Pracy organizowane przez Miejski Urząd Pracy w Lublinie;
- ✓ Festyn „Pasje ludzi pozytywnie zakręconych”;
- ✓ Targi Pracy w Świdniku;
- ✓ Dni Kariery organizowane przez Zespół Szkół nr. 5 im. Jana Pawła II przy ulicy Elsnera w Lublinie;
- ✓ V Kongres Kobiet Lubelszczyzny;
- ✓ Targi pracy „Inżynier na rynku pracy”;
- ✓ Dni Otwarte Państwowej Inspekcji Pracy”, organizowane w Łęcznej przez Okręgowy Inspektorat Pracy w Lublinie;
- ✓ Spotkania z Medycznym Rynkiem Pracy, organizowane przez Biuro Karier Uniwersytetu Medycznego w Lublinie;
- ✓ Konferencja: Rynek Pracy dla Młodych, zorganizowana na Uniwersytecie Marii Curie – Skłodowskiej.

Podczas tych wszystkich wydarzeń kadra Eures udzielała informacji nt. warunków życia i pracy w krajach UE/EOG, możliwości zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej oraz świadczeń z tytułu bezrobocia. Promowano także oferty pracy w krajach unijnych.

Ponadto, doradcy EURES uczestniczyli w 4 zagranicznych targach pracy:

- ✓ Employment and Advice Fair w Dublinie;
- ✓ Career Day w Urbino;
- ✓ Advice and Employment Fair w Latterkenny i Monaghan.

Wymienione przedsięwzięcia były okazją do bezpośrednich spotkań i rozmów zarówno z obcokrajowcami poszukującymi zatrudnienia w Polsce jak i z Polakami przebywającymi w tych krajach, rozważającymi ewentualny powrót do kraju. Podczas targów doradcy EURES udzielali informacji wszystkim zainteresowanym informacji nt. aktualnej sytuacji na polskim rynku pracy, możliwości poszukiwania zatrudnienia, zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej oraz kwestii związanych z podatkami i systemem zabezpieczeń społecznych w Polsce.

15 października 2014r. miała miejsce **IX** już edycja **Międzynarodowych Targów Pracy** w Lublinie. Patronat honorowy nad imprezą objął Minister Pracy i Polityki Społecznej, Wojewoda Lubelski oraz Marszałek Województwa Lubelskiego. Organizatorami przedsięwzięcia były, jak co roku, Europejskie Służby Zatrudnienia działające w ramach Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie, we współpracy z Targami Lublin S.A.

W targach wzięło udział **52 wystawców** zarówno regionalnych, krajowych, jak i zagranicznych, reprezentujących branże: telekomunikacyjną, budowlaną, technologiczną, rolniczą, IT, ogrodniczą, finansową, medyczną, spożywczą, przemysłową i produkcyjną. Swoją ofertę zaprezentowały również krajowe i zagraniczne firmy komercyjne, biura pośrednictwa pracy, agencje zatrudnienia, firmy doradztwa personalnego oraz firmy konsultingowe. Wśród wystawców znaleźli się także doradcy Eures - przedstawiciele urzędów pracy – z Francji, Niemiec, Danii, Norwegii oraz Holandii, którzy informowali o możliwościach podjęcia zatrudnienia oraz warunkach życia i pracy w tych krajach. Na ich stoiskach odwiedzający targi mieli również możliwość skonsultowania dostępnych ofert pracy. Wśród ofert pracy prezentowanych przez zagranicznych pracodawców z Finlandii, Danii, Norwegii i Holandii, dominowały propozycje zatrudnienia w branży metalowej (ślusarze, operatorzy i programiści cnc, spawacze), medycznej (lekarze różnych specjalności i pielęgniarki), budowlanej, rolniczej (głównie prace przy hodowli bydła) oraz oferty pracy sezonowej przy zbiorach warzyw.

Tegoroczne targi pracy wykraczały poza teren UE/EOG, ponieważ osoby odwiedzające mogły również skorzystać z ciekawej oferty zatrudnienia w ramach programu mobilności, prezentowanej przez przedstawicieli Ambasady Kanady.

Oferta wystawców tegorocznych targów pracy była skierowana także do młodzieży. Na stoisku zaproszonych przedstawicieli sieci Eurodesk oraz Erasmus+ można było uzyskać pełną informację nt. mobilności, a także możliwości edukacyjnych i szkoleniowych w Europie oraz programów skierowanych do młodzieży i osób pracujących z młodzieżą. Uzupełnieniem była oferta Krajowego Centrum Europass, zawierająca pełen wachlarz wskazówek i informacji nt. dokumentów umożliwiających lepszą prezentację kwalifikacji i umiejętności zawodowych.

Ponadto do udziału w targach, jak co roku, zostali zaproszeni przedstawiciele takich instytucji jak Państwowa Inspekcja Pracy, ZUS, Izba Skarbowa czy NFZ, którzy informowali wszystkich zainteresowanych o wszelkich istotnych kwestiach związanych z profilem

działalności w kontekście podejmowania pracy za granicą przez obywateli polskich. Była to więc doskonała okazja do uzyskania informacji nt. ubezpieczeń społecznych, prawa pracy, ubezpieczenia zdrowotnego czy też rozliczania podatków z dochodów uzyskanych za granicą.

Wzorem lat ubiegłych, doradcy EURES przeprowadzili cykl prezentacji z zakresu warunków życia i pracy w różnych krajach **Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego**, w których udział wzięło łącznie ok. 115 osób.

Tegoroczne Targi Pracy odwiedziło ok. 3 500 osób.

W grudniu 2014 r. doradcy Eures wzięli udział w spotkaniach informacyjnych w Gent w Belgii z Polakami potencjalnie zainteresowanymi powrotem do kraju. Spotkania miały na celu dostarczenie jak najszerszej informacji z zakresu aktualnej sytuacji na polskim rynku pracy, możliwości zatrudnienia oraz poszukiwania pracy, zakładania działalności gospodarczej oraz możliwości jej dofinansowania. Ponadto, uczestnicy uzyskali niezbędną wiedzę z zakresu nabycia prawa do zasiłku i eksportu świadczeń z tytułu bezrobocia w celu poszukiwania pracy w Polsce, jak też zasad uznawania okresów zatrudnienia za granicą do świadczeń emerytalnych.

6.6. Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie bezrobocia

W dniu przystąpienia Polski do Unii Europejskiej wojewódzkie urzędy pracy otrzymały nowe zadania związane z **systemem zabezpieczenia społecznego**. Obecnie wojewódzkie urzędy pracy pełnią funkcję instytucji właściwej, do której kompetencji należy koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego w przedmiocie zabezpieczenia z tytułu bezrobocia.

Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego odbywa się na zasadzie:

- ✓ Sumowania okresów zatrudnienia i okresów ubezpieczenia dla uzyskania uprawnień do świadczeń z tytułu bezrobocia (dokument przenośny U1, SED U002 i U017),
- ✓ Eksportu świadczeń w trakcie poszukiwania pracy w innym państwie członkowskim z zachowaniem prawa do zasiłku dla bezrobotnych przez okres od trzech do sześciu miesięcy (dokument przenośny U2 i SED U008).

Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie, działając z upoważnienia Marszałka Województwa Lubelskiego, realizuje powyższe zadania od dnia 01.05.2004 r. W okresie od dnia 01.01.2014 r. do dnia 31.12.2014 r. tutejszy Urząd wydał **13 dokumentów przenośnych U2** dla osób wyjeżdżających z Polski w celu poszukiwania pracy, które przez okres od trzech do sześciu miesięcy będą mogły pobierać przyznany w Rzeczypospolitej Polskiej zasiłek dla bezrobotnych.

Z kolei do tutejszego urzędu wpłynęło 198 dokumentów przenośnych U2 dla osób, które przyjechały do Polski w celu poszukiwania pracy i transferowały do Polski swoje zasiłki z państw członkowskich UE/EOG lub Szwajcarii.

W wyżej wymienionym. okresie Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie wydał **164 dokumenty U1/U002** potwierdzających okresy zatrudnienia, ubezpieczenia lub pracy na

własny rachunek na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej osobom ubiegającym się o świadczenia z tytułu bezrobocia w innych państwach członkowskich UE/EOG lub Szwajcarii.

Przepisy koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego umożliwiają przyznanie prawa do zasiłku dla bezrobotnych obywatelom polskim, którzy zamieszkują lub powracają na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej z uwzględnieniem okresu zatrudnienia w krajach UE/EOG lub Szwajcarii. Decyzje w tym przedmiocie wydaje marszałek województwa, natomiast podjęcie wypłaty lub wydanie decyzji w sprawie utraty prawa do zasiłku dla bezrobotnych należy do zadań starosty. W okresie od dnia 01.01.2014 r. do dnia 31.12.2014 r. Marszałek Województwa Lubelskiego wydał **283 decyzje** w przedmiocie przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych z uwzględnieniem okresu zatrudnienia w innym państwie członkowskim oraz **82 decyzje** w sprawie odmowy przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych.

6.7. Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych

Wydział Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie realizuje zadania na podstawie ustawy z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy /t.j. Dz.U. z 2014 r., poz.272 ze zm/.

Mocą ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r., przepisy wprowadzające ustawę o finansach publicznych /Dz.U. Nr 157, poz.1241 z późn. zm./ z dniem 01 stycznia 2012 r. zadania powyższej ustawy przejęli marszałkowie województw. W imieniu Marszałka Województwa Lubelskiego zadania te wykonuje Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie, przy pomocy utworzonego w tym celu Wydziału Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz Zespołu Obsługi Księgowo – Kasowej FGŚP usytuowanego w Wydziale Finansowym WUP.

Ustawowymi zadaniami realizowanymi przez FGŚP są:

- ✓ wypłata świadczeń pracowniczych niezaspokojonych przez niewypłacalnych pracodawców;
- ✓ windykacja wypłaconych świadczeń.

Ze względu na charakter realizowanych zadań, klientami FGŚP są niewypłacalni pracodawcy a także ich pracownicy (obecni lub byli). Instytucjami, z którymi Wydział FGŚP współpracuje podczas realizacji zadań, są przede wszystkim sądy powszechne oraz sądowe organy egzekucyjne.

Warunkiem wypłaty świadczeń pracowniczych ze środków FGŚP jest zaistnienie w stosunku do pracodawcy – niewypłacalności w rozumieniu ustawy o ochronie roszczeń (...), dlatego też skala wypłat świadczeń, zarówno w ujęciu ilościowym jak i wartościowym, uzależniona jest od kondycji ekonomicznej podmiotów gospodarczych usytuowanych w poszczególnych województwach.

O środki na wypłatę świadczeń pracowniczych może wystąpić niewypłacalny pracodawca, składając wykazy niezaspokojonych roszczeń: zbiorczy lub uzupełniający. Jeżeli niewypłacalny pracodawca tego nie uczyni w ustawowo określonym terminie, o wypłatę świadczeń wystąpić może wnioskodawca indywidualny.

W 2014 r. do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie wpłynęło 45 wykazów oraz 151 wniosków indywidualnych. Wypłacono świadczenia wskazane w 43 wykazach i 104 wnioskach, które dotyczyły należności pracowniczych niezaspokojonych przez niewypłacalnych pracodawców. Najczęstszą przyczyną odmowy wypłat świadczeń był brak ustawowej niewypłacalności pracodawcy. W ciągu ubiegłego roku wypłacono kwotę 11 394 138,43 zł, zaspokajając tym samym należności pracownicze 1690 świadczeniobiorców.

Prawie 95% wypłaconej kwoty stanowiły świadczenia wskazane w wykazach złożonych przez niewypłacalnych pracodawców, o wypłatę pozostałych świadczeń wystąpili wnioskodawcy indywidualni. Najczęściej wypłata niezaspokojonych roszczeń pracowniczych była dokonywana w sytuacji, gdy w stosunku do pracodawcy ogłoszona została upadłość obejmująca likwidację majątku lub też wniosek o ogłoszenie upadłości został przez sąd oddalony z powodu braku majątku na pokrycie kosztów postępowania upadłościowego.

Drugim zadaniem FGŚP wynikającym z ustawy o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy jest dochodzenie zwrotu wypłaconych świadczeń. Windykacja prowadzona jest z majątku niewypłacalnych pracodawców, ich następców prawnych lub też osób trzecich, odpowiedzialnych za długi niewypłacalnych pracodawców. Jest to proces skomplikowany, długotrwały i nie zawsze skuteczny. Z natury rzeczy, windykacja FGŚP może zostać wszczęta po wypłacie świadczeń, co oznacza, że od samego początku dotyczy ona przedsiębiorcy niewypłacalnego.

Skuteczność windykacji zależy przede wszystkim od realnej wartości posiadanego przez dłużnika majątku, możliwości jego zbycia oraz stopnia zabezpieczenia rzeczowego ustanowionego wcześniej na tymże majątku przez innych niż Fundusz wierzycieli.

W 2014 r. zwindykowano kwotę 4 405 923,28 zł, przekraczając znacznie plan windykacji. Spłata należności stanowi efekt podjętych wcześniej działań prowadzonych zarówno w trakcie postępowań upadłościowych jak i egzekucyjnych. Zdecydowanie najwyższa kwota spłaty pochodzi od dłużników będących w stanie upadłości i tendencja ta widoczna była także w latach ubiegłych.

Na dzień 31 grudnia 2014 r. Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych – WUP w Lublinie posiadał 215 dłużników Funduszu.

W 2014 r. umorzone zostały przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej - Dysponenta FGŚP, na podstawie ustawy z dnia 13.07.2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy, należności Funduszu w kwocie 4 803 071,35 zł przypadające od 16 dłużników Funduszu.

W stosunku do tych dłużników wyczerpane zostały wszelkie przewidziane prawem procedury windykacyjne a nieściągalność pozostałych do zapłaty należności nie budziła wątpliwości. Proces umorzenia nieściągalnych należności ma na celu bieżące urealnianie ogólnego stanu należności Funduszu.

Plan umorzeń należności FGŚP ustalony na 2014 r. został wykonany.

Ponadto, Wydział Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych w 2014 r. realizował zadania ustawy z dnia 11 października 2013 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy /Dz.U. poz. 1291/. Ustawa ta oferuje pomoc przedsiębiorcom borykającym się ze skutkami spowolnienia gospodarczego. Uregulowania prawne zawarte w ustawie pozwalają między innymi na sfinansowanie ze środków FGŚP części wynagrodzeń pracowników przedsiębiorcy, który w okresie 6 miesięcy zanotował co najmniej 15% spadek obrotów gospodarczych. Ustawa przewiduje wsparcie na ochronę miejsc pracy pracowników w okresie przestoju ekonomicznego lub obniżenia czasu pracy, przez maksymalny okres 6 miesięcy, w okresie 12 miesięcy od dnia podpisania umowy o dofinansowanie.

W ubiegłym roku z pomocy skorzystało 7 przedsiębiorców z województwa lubelskiego, którzy wystąpili o dofinansowanie wynagrodzeń łącznie 219 pracowników objętych obniżonym wymiarem czasu pracy. W wyniku realizacji 42 wykazów wypłacono kwotę 1 317 849,75 zł.