

Analiza sytuacji na rynku pracy

w województwie lubelskim 2012 r.



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
W LUBLINIE

Skład i łamanie:

[Pacewa](#)

Druk i oprawa:

[PPU Multigraf, Bydgoszcz](#)

www.multigrafdruk.pl

Wydawnictwo bezpłatne

[Wydział Badań i Analiz](#)

[Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie](#)

ul. Okopowa 5, 20-022 Lublin

tel. 81 463 53 92, 81 463 53 35

sekretariat@wup.lublin.pl

www.wup.lublin.pl



Opracowanie:
Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie
Wydział Badań i Analiz

Analiza sytuacji na rynku pracy

w województwie lubelskim 2012 r.



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
W LUBLINIE

Publikacja jest dystrybuowana bezpłatnie
Publikacja elektroniczna: www.wup.lublin.pl
Przedruk w całości lub w części oraz wykorzystanie danych statystycznych
w druku dozwolone wyłącznie z podaniem źródła
Lublin 2013 r.

Spis treści

Zakres i struktura	6
1. Charakterystyczne cechy regionalnego i lokalnych rynków pracy.....	8
1.1. Podstawowe uwarunkowania.....	8
2. Stan i struktura bezrobocia.....	16
2.1. Poziom i natężenie bezrobocia.....	16
2.2. Płynność bezrobocia.....	22
3. Zróżnicowanie bezrobotnych według cech demograficzno–społecznych.....	28
3.1. Zmiany w strukturze bezrobotnych.....	28
3.2. Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy.....	31
3.3. Bezrobotni według grup zawodów.....	32

3.4. Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy.....	40
3.5. Wybrane kategorie bezrobotnych.....	46
3.6. Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy.....	50

4. Działania powiatowych urzędów pracy w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia.....68

4.1. Wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej.....	68
4.2. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.....	71
4.3. Poradnictwo zawodowe i kluby pracy.....	74

5. Województwo lubelskie w ujęciu sumarycznym.....78

6. Zadania realizowane przez samorząd województwa lubelskiego.....80

6.1. Lubelskie Obserwatorium Rynku Pracy.....	80
6.2. Działalność Wydziału Polityki Rynku Pracy.....	84
6.3. Obsługa Europejskiego Funduszu Społecznego.....	93
6.4. Działalność Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej.....	118
6.5. EURES (European Employment Services) – Europejskie Służby Zatrudnienia.....	129
6.6. Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie bezrobocia.....	135
6.7. Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.....	137

Zakres i struktura opracowania

Wojewódzki Urząd Pracy po raz kolejny przygotował „Analizę sytuacji na rynku pracy w województwie lubelskim”. Niniejsze opracowanie omawia sytuację i zmiany zachodzące na rynku pracy województwa lubelskiego w 2012 roku, na tle poprzednich lat oraz w odniesieniu do danych krajowych. Przedstawia także realizację zadań Samorządu Województwa w obszarze rynku pracy.

Dokument ten stanowi realizację zapisów Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 Nr 69, poz. 415, z późn. zm.). Każdego roku Sejmik Województwa podejmuje zagadnienia dotyczące sytuacji społeczno – gospodarczej pod kątem tendencji i charakterystycznych zjawisk zachodzących na lokalnym rynku pracy.

Z uwagi na fakt wykorzystania w powyższej Analizie... danych pochodzących nie tylko ze statystyk opracowywanych przez Wojewódzki i Powiatowe Urzędy Pracy, lecz również z publikacji Głównego Urzędu Statystycznego, które ukazują się w terminach późniejszych, dane prezentowane w tegorocznym dokumencie nie zawsze obejmują pełne 12 miesięcy 2012 roku.

Rozdział 1 zawiera podstawowe informacje dotyczące regionalnego rynku. Przedstawia sytuację gospodarczą i demograficzną województwa oraz aktywność zawodową mieszkańców Lubelszczyzny.

Rozdziały 2 i 3 prezentują diagnozę zmian jakie zaszły na rynku pracy. Omawiają

płynność bezrobocia oraz poszczególne kategorie osób bezrobotnych. Zawierają dane analityczne dotyczące napływu jak i odpływu osób bezrobotnych z rejestrów Urzędów Pracy.

Rozdział 4 poświęcony jest działaniom podejmowanym w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia. Omówione tutaj zostały instrumenty rynku pracy oferowane bezrobotnym przez Publiczne Służby Zatrudnienia.

Rozdział 5 jest sumarycznym i zwięzłym podsumowaniem wojewódzkich informacji zawartych w rozdziałach 1–4.

Rozdział 6 zawiera informacje dotyczące realizowanej polityki rynku pracy przez Samorząd Województwa Lubelskiego.

1 | Charakterystyczne cechy regionalnego i lokalnych rynków pracy

1.1. Podstawowe uwarunkowania

Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie działa jako samorządowa jednostka organizacyjna od dnia 5 maja 2000r. tj. od chwili wejścia w życie ustawy z dnia 31 marca 2000 r. o zmianie ustawy o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu (Dz. U.z 2000 r. Nr 31 poz. 384 z późn. zm.) i obejmuje swoim działaniem województwo lubelskie. Uchwałą Nr XX/245/2000 Sejmiku Województwa Lubelskiego podjętą podczas obrad XX sesji w dniu 29 maja 2000r., Wojewódzkiemu Urzędowi Pracy w Lublinie został nadany Statut. Aktualnie WUP w Lublinie działa w oparciu o nowy Statut nadany Uchwałą Nr XI /158/2011 Sejmiku Województwa Lubelskiego z dnia 29 sierpnia 2011r.

Urząd realizuje zadania Samorządu Województwa Lubelskiego w zakresie polityki rynku pracy określone w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415, z późn. zm.).

Do zadań Urzędu należy w szczególności:

1. Określanie i koordynowanie regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich w odniesieniu do krajowej polityki rynku pracy przez przygotowanie i realizację regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia;
2. Podział posiadanych środków Funduszu Pracy, z uwzględnieniem kierunków i priorytetów określonych w regionalnym planie działań na rzecz zatrudnienia,

na działania na rzecz promocji zatrudnienia, rozwoju zasobów ludzkich i aktywizacji bezrobotnych;

3. Opracowywanie analiz rynku pracy i badanie popytu na pracę, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych;

4. Współdziałanie z wojewódzką radą zatrudnienia w określaniu i realizacji regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich;

5. Programowanie i wykonywanie zadań realizowanych przy współfinansowaniu Europejskiego Funduszu Społecznego, o których mowa w przepisach o Narodowym Planie Rozwoju albo o zasadach prowadzenia polityki rozwoju;

6. Koordynowanie na terenie województwa realizacji programów aktywizacji zawodowej finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy pozostającej w dyspozycji ministra właściwego do spraw pracy;

7. Inicjowanie i realizowanie projektów pilotażowych;

8. Inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy;

9. Realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego obywateli państw członkowskich Unii Europejskiej oraz obywateli państw, z którymi Unia Europejska zawarła umowy o swobodzie przepływu osób, w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w szczególności:

- pełnienie funkcji instytucji właściwej,
- przyjmowanie i rozpatrywanie wniosków bezrobotnych o wydanie odpowiednich dokumentów w sprawach świadczeń z tytułu bezrobocia,
- wydawanie decyzji w sprawach świadczeń z tytułu bezrobocia;

10. Realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między obywatelami państw członkowskich Unii Europejskiej, obywatelami państw członkowskich Europejskiego Obszaru Gospodarczego nienależących do Unii Europejskiej i obywatelami państw niebędących stronami umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym, którzy mogą korzystać ze swobody przepływu osób na podstawie umów zawartych przez te państwa ze Wspólnotą Europejską i jej państwami członkowskimi, w szczególności przez:

- wspieranie, koordynowanie i realizację zadań sieci EURES na terenie województwa we współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy, samorządami powiatowymi, związkami zawodowymi i organizacjami pracodawców,
- realizowanie zadań związanych z udziałem w partnerstwach transgranicznych EURES, na terenie działania tych partnerstw;

11. Realizowanie zadań związanych z międzynarodowym przepływem pracowników, wynikających z odrębnych przepisów umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi;

12. Organizowanie i koordynowanie oraz świadczenie usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej, a także ich rozwijanie na terenie województwa;

13. Opracowywanie, gromadzenie, aktualizowanie i upowszechnianie informacji zawodowych na terenie województwa;

14. Współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy w zakresie opracowywania, gromadzenia i aktualizowania informacji zawodowych o charakterze ogólnokrajowym;

15. Współpraca na terenie województwa z powiatowymi urzędami pracy w zakresie organizacji szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych i staży, w szczególności przez:

- badanie popytu na kwalifikacje i umiejętności zawodowe na wojewódzkim rynku pracy i upowszechnianie wyników tych badań,
- prowadzenie rejestru instytucji szkoleniowych i analiz ich oferty szkoleniowej oraz udostępnianie informacji o tej ofercie,
- wspieranie metodyczne działań powiatowych urzędów pracy w zakresie organizacji szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych i staży,
- prowadzenie analiz skuteczności oddziaływania na rynek pracy szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych i staży oraz upowszechnianie wyników tych analiz,
- prowadzenie dialogu społecznego w zakresie polityki zatrudnienia i kształcenia ustawicznego,
- popularyzację idei uczenia się przez całe życie i upowszechnianie dobrych praktyk w zakresie organizacji szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych i staży;

16. Organizowanie, prowadzenie i finansowanie szkoleń pracowników wojewódzkich i powiatowych urzędów pracy;

17. Określanie, po zasięgnięciu opinii wojewódzkiej rady zatrudnienia, na podstawie klasyfikacji zawodów i specjalności wykazu zawodów na potrzeby rynku pracy, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonywana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne od tych wynagrodzeń;
18. Współdziałanie z właściwymi organami oświatowymi, szkołami i szkołami wyższymi w harmonizowaniu kształcenia i szkolenia zawodowego z potrzebami rynku pracy;
19. Prowadzenie rejestru agencji zatrudnienia oraz wydawanie certyfikatów o dokonanie wpisu do rejestru agencji zatrudnienia;
20. współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy w zakresie tworzenia rejestrów centralnych;
21. Udzielanie informacji o możliwościach i zakresie pomocy określonej w ustawie i świadczonej przez publiczne służby zatrudnienia;
22. Realizowanie zadań wynikających z ustawy o służbie zastępczej zleconych przez Marszałka Województwa Lubelskiego w zakresie wydawania decyzji i postanowień oraz dokonywania innych czynności w trybie przepisów o postępowaniu administracyjnym;
23. Wykonywanie zadań zleconych przez Marszałka Województwa Lubelskiego wynikających z ustawy o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy oraz przepisów wykonawczych.

Sejmik Województwa Lubelskiego co najmniej raz w roku dokonuje analizy i oceny sytuacji na rynku pracy. Urzędem kieruje oraz reprezentuje go na zewnątrz Dyrektor Urzędu powoływany przez Marszałka Województwa Lubelskiego. Dyrektor kieruje Urzędem przy pomocy Wicedyrektorów, których powołuje i odwołuje. Nadzór nad Urzędem sprawuje Zarząd Województwa Lubelskiego. Organem opiniodawczo – doradczym Marszałka Województwa w sprawach polityki rynku pracy jest Wojewódzka Rada Zatrudnienia.

Strukturę organizacyjną, zakres zadań oraz tryb pracy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie określa Regulamin Organizacyjny uzgodniony z Zarządem Województwa Lubelskiego.

W WUP funkcjonują następujące komórki organizacyjne:

1. WYDZIAŁ FINANSOWY

- Zespół Obsługi Finansowo – Księgowej
- Zespół Obsługi Księgowo – Kasowej FGŚP

2. WYDZIAŁ POLITYKI RYNKU PRACY

3. WYDZIAŁ POŚREDNICTWA PRACY

4. CENTRUM INFORMACJI I PLANOWANIA KARIERY ZAWODOWEJ

5. WYDZIAŁ ORGANIZACYJNO – ADMINISTRACYJNY

6. WYDZIAŁ BADAŃ I ANALIZ

- Zespół Statystyk i Analiz
- Lubelskie Obserwatorium Rynku Pracy

7. WYDZIAŁ WDRAŻANIA PROJEKTÓW POKL

- Oddział Wdrażania Priorytetu VI POKL
- Oddział Wdrażania Priorytetu VII POKL
- Oddział Wdrażania Projektów Systemowych Priorytetu VII POKL

8. WYDZIAŁ PROGRAMOWANIA I KONTROLI POKL

- Oddział Programowania i PT POKL
- Oddział Kontroli POKL

9. WYDZIAŁ FUNDUSZU GWARANTOWANYCH ŚWIADCZEŃ PRACOWNICZYCH

10. ODDZIAŁ KADR

11. ZESPÓŁ RADCÓW PRAWNYCH

12. ZESPÓŁ ZAMÓWIEŃ PUBLICZNYCH

13. ZESPÓŁ DS. KOORDYNACJI WDRAŻANIA POKL

14. FILIA W BIAŁEJ PODLASKIEJ

15. FILIA W CHEŁMIE

16. FILIA W ZAMOŚCIU

17. SAMODZIELNE STANOWISKO DS. BHP I PPOŻ

18.SAMODZIELNE STANOWISKO DS. POLITYKI INFORMACYJNEJ

19.SAMODZIELNE STANOWISKO DS. KONTROLI WEWNĘTRZNEJ.

Położenie

Województwo lubelskie obejmuje obszar 25.122,0 km². Pod względem zajmowanego terytorium jest trzecim co do wielkości województwem w kraju. Gęstość zaludnienia wynosi 86 osób na km², przy średniej krajowej 122 osoby na km². Położone jest we wschodniej części kraju a całkowita długość granic Lubelszczyzny wynosi 1.196 km. Obszar województwa w całości leży w dorzeczu Wisły. Głównymi rzekami województwa są Wieprz, Wisła (stanowi znaczną część granicy zachodniej województwa) oraz Bug (wyznacza granicę wschodnią województwa).

Województwo graniczy od wschodu z Białorusią i Ukrainą, od południa z województwem podkarpackim, od zachodu z województwem świętokrzyskim i mazowieckim, które jest też sąsiednim regionem od północy. Na krótkim czterokilometrowym odcinku Lubelszczyzna graniczy przez rzekę Bug z województwem podlaskim.

Województwo lubelskie podzielone jest na 24 powiaty, z czego: 20 to powiaty ziemskie, 4 powiaty grodzkie. Ogółem w województwie jest 213 gmin, z tego: 20 gmin o charakterze miejskim, 172 wiejskim i 21 miejsko – wiejskim. Ośrodkiem administracyjnym województwa jest miasto Lublin.

Demografia

Województwo lubelskie na koniec września 2012* roku zamieszkiwało 2167225 osób, co stanowiło 5,6% ogólnej liczby ludności kraju. Od 1999 roku liczba ludności zamieszkującej obszar województwa zmniejszyła się o 3,0%. Jest to wynik znaczącego spadku liczby urodzeń oraz ujemnego salda migracji.

W III kwartale 2012 roku w województwie lubelskim, podobnie jak i w Polsce, mieszkało więcej kobiet niż mężczyzn – kobiety stanowiły 51,5% ogółu ludności województwa, natomiast mężczyźni 48,5%.

Większość ludności województwa mieszka na terenach wiejskich – 1160735 (tj. 53,6% ogółu mieszkańców), zaś w miastach 1006490 (46,4%). Region należy do słabo zaludnionych i zurbanizowanych. Najwyższym zurbanizowaniem cechuje się podregion lubelski, natomiast najniższym białkopodlaski.

* Źródło: Urząd Statystyczny w Lublinie, dane za rok 2012 dostępne będą w maju 2013 roku

Sytuacja gospodarcza regionu

Jednym z najważniejszych działów gospodarki województwa lubelskiego jest rolnictwo. Świadczą o tym duże zasoby ziemi, wysoki udział ludności rolniczej oraz znacząca produkcja rolnicza w skali kraju. Ta wysoka pozycja rolnictwa w województwie jest wynikiem uwarunkowań (ukształtowanie powierzchni, korzystne warunki klimatyczne i glebowe) tworzących szansę dalszego rozwoju. Dlatego też znaczące miejsce na Lubelszczyźnie zajmuje przemysł spożywczy, w tym owocowo – warzywny, cukrowniczy, mleczarski, młynarski, piwowarski czy tytoniowy. Region Lubelski to również zaplecze pszczelarskie i zielarskie.

Poza sektorem rolno – spożywczym istotne miejsce zajmuje górnictwo. We wschodniej części Wyżyny Lubelskiej działa kopalnia Węgla Kamiennego Bogdanka. Funkcjonuje także duża liczba cementowni i zakładów materiałów budowlanych, wytwarzających cegłę tradycyjną i klinkierową, beton komórkowy i prefabrykaty betonowe. Bogactwem naturalnym są wody mineralne, z których słynie uzdrowisko Nałęczów. Gospodarkę regionu tworzy również przemysł chemiczny, drzewny i meblarski, metalowy i maszynowy, w tym przemysł lotniczy w Świdniku.

Podmioty gospodarki narodowej

W województwie lubelskim w końcu grudnia 2012 roku w rejestrze REGON było 166,0 tys. podmiotów. Oznacza to wzrost liczby podmiotów o 2,4% w stosunku do grudnia 2011 roku. Pod względem liczby podmiotów województwo lubelskie uplasowało się na 10 miejscu w kraju. Sektor prywatny stanowił 96,4% ogółu podmiotów i było w nim zarejestrowanych 160,1 tys. podmiotów.

Struktura podmiotów gospodarki narodowej w województwie lubelskim przedstawiała się następująco:

- 76,2% – osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą (mniej o 0,8 pkt procentowe niż w grudniu 2011 roku),
- 11,9% – spółki (więcej o 0,1 pp),
- 0,7% – spółdzielnie (tyle samo co w 2011 roku),
- 11,2% – pozostałe podmioty.

Najwięcej podmiotów zarejestrowanych było w sekcjach PKD: handel; naprawa pojazdów samochodowych – 29,6% ogółu (mniej o 0,7 pp niż w 2011 r.); budownictwo – 11,8% (tyle samo co w 2011 roku); przetwórstwo przemysłowe – 8,0% (tyle samo co w 2011 r.); działalność profesjonalna, naukowa i techniczna – 7,3% (tyle samo co w 2011 roku); transport i gospodarka magazynowa – 6,9% (tyle samo co przed rokiem).

Aktywność ekonomiczna ludności

Urząd Statystyczny w Lublinie, w ramach ogólnopolskiego programu badań statystycznych, prowadzi Badanie Aktywności Ekonomicznej Ludności. Podmiotem badania są osoby w wieku 15 lat i więcej będące członkami gospodarstw domowych w wylosowanych mieszkaniach. Udział pracujących i bezrobotnych w populacji osób w wieku 15 lat i więcej określa tzw. poziom aktywności zawodowej.

W III kwartale 2012 roku współczynnik aktywności zawodowej wyrażony udziałem pracujących i bezrobotnych w populacji osób w wieku 15 lat i więcej, w ciągu roku zmalał i w III kwartale 2012 roku wynosił 57,1%, co oznacza, że na każde 100 osób, które ukończyły 15 lat, 57 było aktywnych zawodowo, czyli miało pracę lub jej poszukiwało.

Liczba ludności pracującej w III kwartale 2012 roku w porównaniu do III kwartału 2011 roku zmniejszyła się.

Miernikiem poziomu zatrudnienia jest wskaźnik zatrudnienia oznaczający udział pracujących w liczbie ludności w wieku 15 lat i więcej. W III kwartale 2012 roku wynosił on 51,2%. W populacji osób pracujących przeważali mężczyźni (59,0%). Wśród osób mających pracę przeważali mieszkańcy wsi.

2 | Stan i struktura bezrobocia

2.1. Poziom i natężenie bezrobocia rejestrowanego

Rynek pracy jest szczególnym obszarem, na którym spotykają się wszystkie zagadnienia dotyczące zatrudnienia, bezrobocia, polityki społecznej, ogniskują się wszystkie problemy gospodarek regionalnych. Wielkość podaży i popytu na pracę, stopa bezrobocia, wiek i struktura zawodowa osób pozostających bez pracy dostarczają istotnych informacji o niedostosowaniach strukturalnych i trudnościach restrukturyzacyjnych.

Proces transformacji ustrojowej – rozpoczęty w warunkach największej w powojennej historii kraju recesji gospodarczej – wywołał istotne zmiany w różnych obszarach rzeczywistości społeczno-gospodarczej. Najbardziej dynamiczne i dotkliwe zmiany dokonały się w sferze zatrudnienia i rynku pracy. W bardzo krótkim czasie rynek pracy, który charakteryzował się w skali kraju i poszczególnych regionów nadwyżką popytu na pracę nad podażą zasobów ludzkich, przekształcił się w rynek poważnego niedoboru popytu. Pojawiło się masowe bezrobocie, które dotknęło różne kategorie ludności w miastach i na wsi.

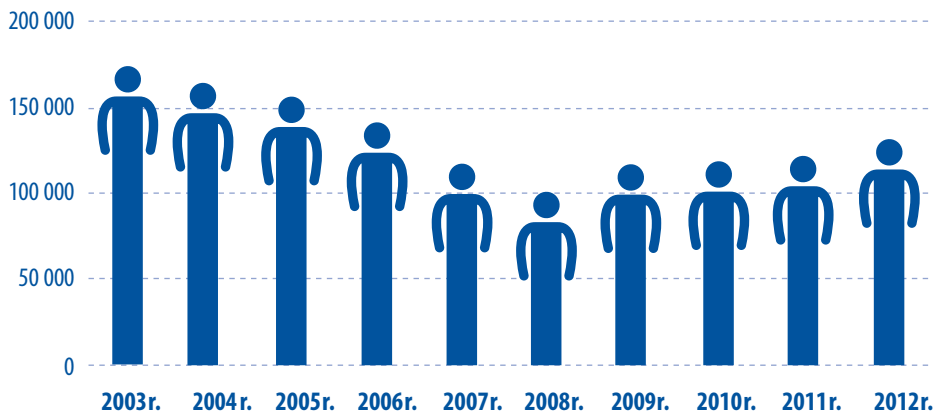
Tabela 1. Bezrobocie w województwie lubelskim na tle innych województw

Wyszczególnienie	Grudzień 2011 r.			Grudzień 2012 r.		
	województwa	liczba	poz.	województwa	liczba	poz.
Liczba bezrobotnych	POLSKA	1982676		POLSKA	2136815	
	Lubelskie	122441	9	Lubelskie	131125	9
	Mazowieckie	246739	1	Mazowieckie	271927	1
	Śląskie	186187	2	Śląskie	205459	2
	Podkarpackie	146208	3	Małopolskie	161161	3
	Małopolskie	145094	4	Dolnośląskie	157369	4
	Dolnośląskie	143575	5	Podkarpackie	153807	5
Stopa bezrobocia	POLSKA	12,5		POLSKA	13,4	
	Lubelskie	13,3	8	Lubelskie	14,1	8
	Warmińsko-Mazurskie	20,1	1	Warmińsko-Mazurskie	21,2	1
	Zachodniopomorskie	17,5	2	Zachodniopomorskie	18,1	2
	Kujawsko-Pomorskie	16,9	3	Kujawsko-Pomorskie	17,9	3
	Podkarpackie	15,7	4	Podkarpackie	16,3	4
	Lubuskie	15,4	5	Lubuskie	15,8	5
				Świętokrzyskie	15,8	5
Liczba bezrobotnych kobiet	POLSKA	1060204		POLSKA	1099186	
	Lubelskie	62189	9	Lubelskie	64432	9
	Mazowieckie	122204	1	Mazowieckie	130023	1
	Śląskie	104370	2	Śląskie	112316	2
	Małopolskie	78803	3	Małopolskie	84177	3
	Wielkopolskie	78369	4	Wielkopolskie	81292	4
	Kujawsko-Pomorskie	78254	5	Kujawsko-Pomorskie	80499	5
Liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi	POLSKA	874488		POLSKA	938975	
	Lubelskie	66638	4	Lubelskie	72053	4
	Mazowieckie	108992	1	Mazowieckie	118669	1
	Podkarpackie	91186	2	Podkarpackie	96555	2
	Małopolskie	80494	3	Małopolskie	88045	3
	Wielkopolskie	64085	5	Wielkopolskie	69996	5

W latach 2003 – 2008 obserwowano tendencję stałego spadku bezrobocia rejestrowanego. Najwyższą dynamikę spadku liczby bezrobotnych odnotowano w 2007 roku (16,7% w porównaniu do stanu z końca 2006 roku). Niestety od 2009 roku sytuacja na rynku pracy pogorszyła się i liczba bezrobotnych ponownie rośnie. Na koniec 2012 roku liczba bezrobotnych wyniosła 131125 osób, czyli więcej o 7,1% niż w 2011 roku.

Fluktuację stanu bezrobocia rejestrowanego w województwie na przestrzeni dziesięciu lat obrazuje poniższy wykres:

Wykres 1. Bezrobotni w województwie lubelskim w latach 2003–2012



Liczbę bezrobotnych zarejestrowanych na koniec 2011 i 2012 roku w Powiatowych Urzędach Pracy przedstawia poniżej tabela nr 2.

Tabela 2. Stan bezrobocia w poszczególnych powiatach

PUP	Liczba bezrobotnych według stanu na koniec:			
	31.12.2011		31.12.2012	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Biała Podlaska	10273	5213	10915	5275
powiat grodzki	3675	1819	3942	1882
powiat ziemski	6598	3394	6973	3393
Biłgoraj	3975	1945	4212	2071
Chełm	9634	5343	10385	5491
powiat grodzki	4102	2303	4366	2308
powiat ziemski	5532	3040	6019	3183
Hrubieszów	5392	2693	5795	2831
Janów Lubelski	3634	1687	3694	1597
Krasnystaw	4771	2338	4907	2282
Kraśnik	6371	3278	6804	3271
Lubartów	5860	3079	6218	3160
MUP Lublin	16102	8286	17124	8592

PUP Lublin	6135	3100	6788	3323
Łączna	2586	1513	2618	1477
Łuków	5232	2814	5935	3087
Opole Lubelskie	4461	2173	4450	2126
Parczew	2093	1074	2217	1110
Puławy	5459	2703	5841	2832
Radzyń Podlaski	3609	1681	3967	1811
Ryki	2751	1381	3194	1516
Świdnik	4062	2098	4212	2114
Tomaszów Lubelski	5912	2805	6036	2857
Włodawa	3507	1767	3780	1916
Zamość	10622	5218	12033	5693
powiat grodzki	4337	2117	4827	2282
powiat ziemski	6285	3101	7206	3411
Ogółem	122441	62189	131125	64432

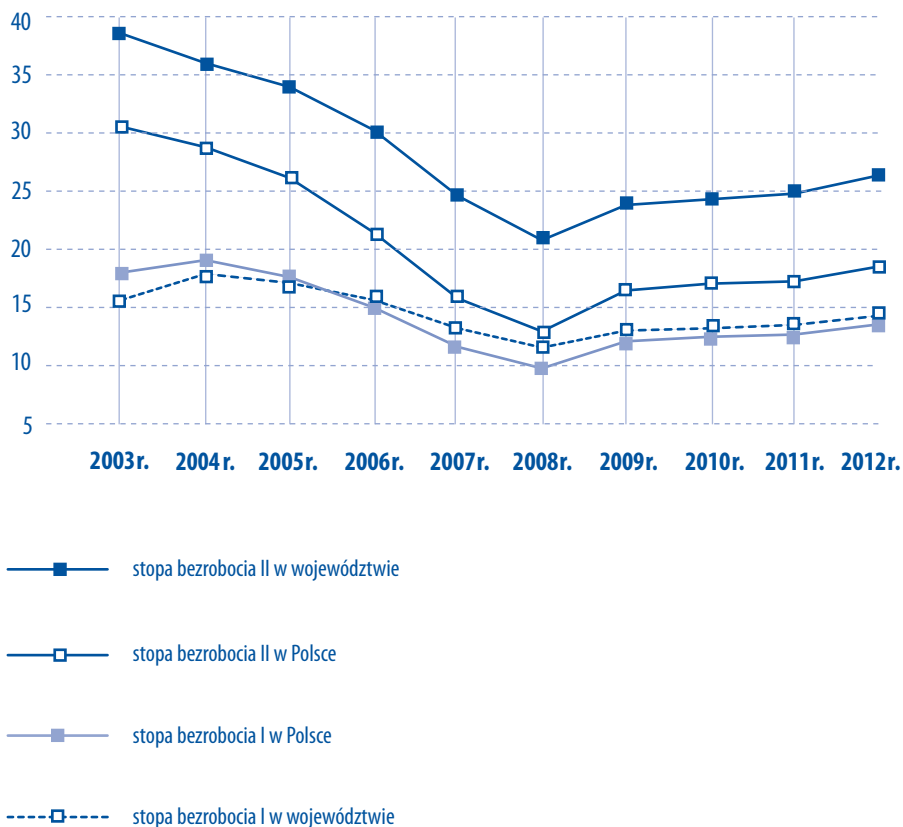
O zmianach na rynku pracy świadczy także kształtowanie się udziału bezrobotnych w populacji aktywnej zawodowo, czyli stopa bezrobocia. W latach 2002 – 2008 zarówno liczba bezrobotnych, jak i stopa bezrobocia rejestrowanego sukcesywnie zmniejszały się. Na koniec 2008 roku omawiany wskaźnik wyniósł w województwie lubelskim 11,3%, natomiast w kraju 9,5%. Od 2009 roku wraz ze wzrostem liczby bezrobotnych odnotowuje się systematyczny wzrost stopy bezrobocia. Na koniec 2012 roku udział bezrobotnych w populacji aktywnej zawodowo wyniósł 14,1% (w kraju 13,4%) i był wyższy w porównaniu z 2011 rokiem o 0,8 pkt procentowego.

Najwyższe natężenie bezrobocia występuje w powiatach: włodawskim (24,2%), hrubieszowskim (19,7%) oraz chełmskim (19,4%) zaś najniższe w powiecie biłgorajskim (8,7%), Mieście Lublinie (10,0%) oraz w powiecie łączyńskim (10,3%).

Bezrobocie nie stanowi większego problemu społecznego, gdy ma charakter przejściowy i frykcyjny, a jego stopa nie przekracza 3–4% czynnych zawodowo. Natomiast staje się problemem, kiedy przewyższa ten próg, bowiem funkcją ogólnej stopy bezrobocia i małej elastyczności rynku pracy jest udział bezrobocia długookresowego.

Zmiany natężenia bezrobocia w województwie i kraju ilustruje poniższy wykres:

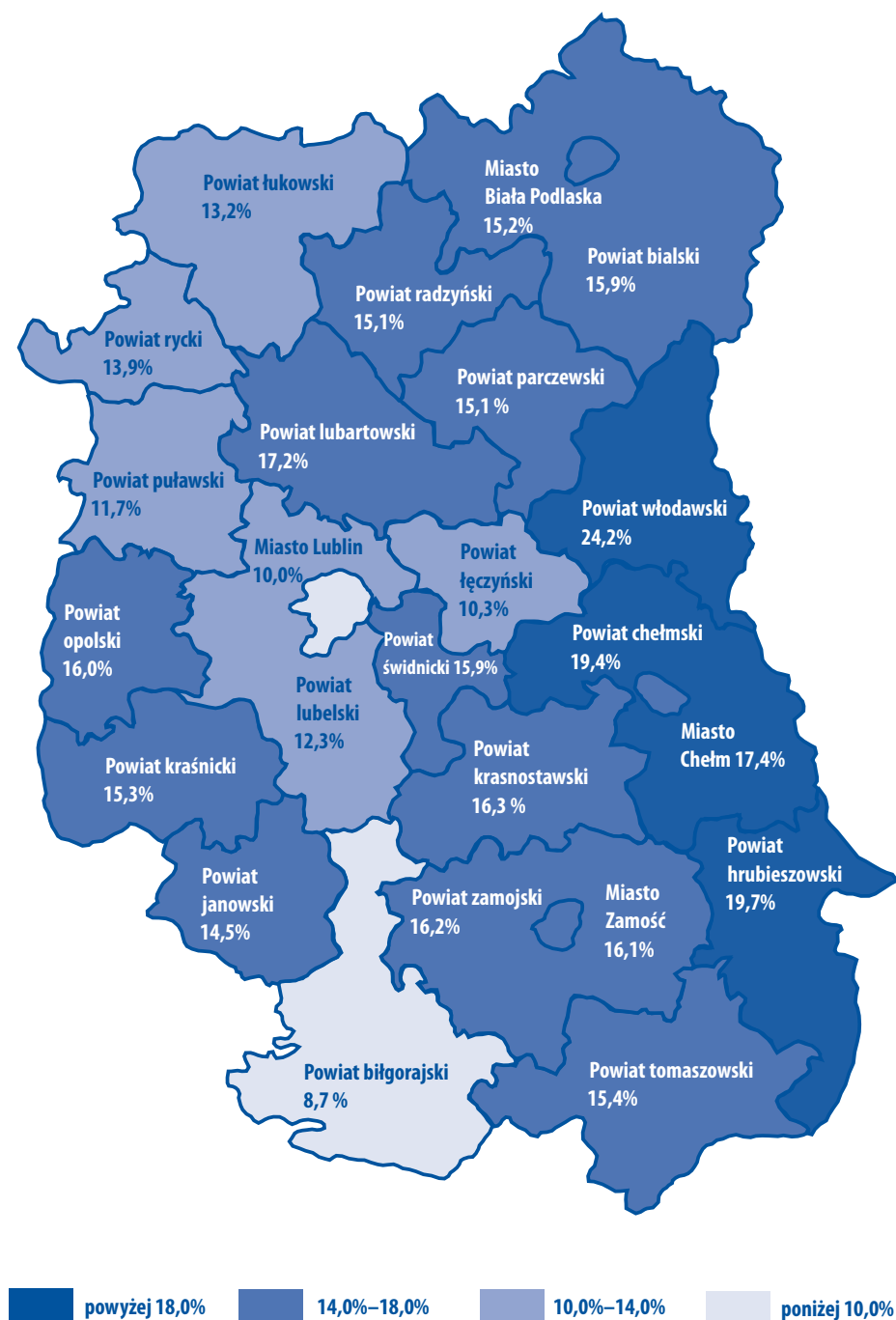
Wykres 2. Stopa bezrobocia I i II w województwie i w kraju w latach 2003–2012 r.



Udział bezrobotnych w populacji aktywnej zawodowo (stopa I) od lat utrzymywał się na poziomie poniżej średniej krajowej, jednak od 2006 roku obserwuje się sytuację odwrotną. W 2012 roku omawiany wskaźnik był wyższy od krajowego o 0,7 pkt procentowego i wynosił 14,1% (w kraju 13,4%).

Odsetek bezrobotnych w subpopulacji pracujących poza rolnictwem indywidualnym (stopa II) od lat jest znacznie wyższy od wskaźnika krajowego. W końcu 2012 roku w Polsce, wskaźnik ten wynosił 18,4%, w województwie 26,3%. Wysoka stopa II świadczy m.in. o wysokim ukrytym bezrobociu, które występuje w województwie głównie na obszarach wiejskich.

Kartogram 1. Stopa bezrobocia według powiatów. Stan w dniu 31 grudnia 2012 roku



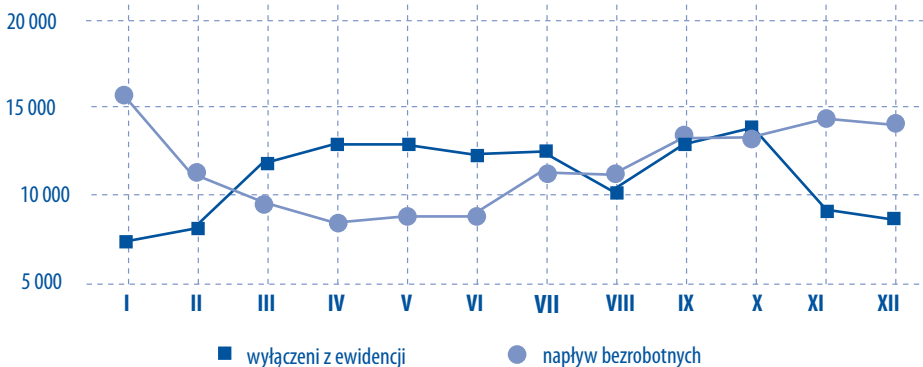
2.2. Płynność bezrobocia

Płynność bezrobocia oznacza napływ do bezrobocia (nowo zarejestrowani) i odpływ z bezrobocia (wyrejestrowani). Jak to jest na Lubelszczyźnie ilustruje poniższa tabela i wykres:

Tabela 3. Napływ i odpływ z bezrobocia w Polsce i w województwie lubelskim w 2012 roku

Miesiąc	Napływ do bezrobocia		Odpływ do bezrobocia	
	Polska	Województwo lubelskie	Polska	Województwo lubelskie
	Ogółem	Ogółem	Ogółem	Ogółem
styczeń	287799	15889	148957	7235
luty	210952	11083	164314	7957
marzec	193655	9426	219905	11667
I kwartał	692406	36398	533176	26859
kwiecień	170331	8365	239597	12772
maj	179509	8775	238213	13047
czerwiec	176511	8745	226002	12283
II kwartał	526351	25885	703812	38102
lipiec	212766	11324	224027	12288
sierpień	207332	10981	195810	10090
wrzesień	255327	13157	241046	12874
III kwartał	675425	35462	660883	35252
październik	263999	13806	248114	13186
listopad	252686	14292	189416	9122
grudzień	244107	13927	165434	8565
IV kwartał	760792	42025	602964	30873
Ogółem	2654974	139770	2500835	131086

Wykres 3. Napływ i odpływ bezrobotnych w województwie lubelskim w poszczególnych miesiącach 2012 roku



Liczbę nowo zarejestrowanych bezrobotnych na Lubelszczyźnie w poszczególnych powiatach w 2012 roku przedstawia poniżej tabela nr 4.

Tabela 4. Napływ bezrobotnych w poszczególnych kwartałach 2012 roku

PUP	Liczba rejestrujących się w poszczególnych kwartałach:							
	I kwartał		II kwartał		III kwartał		IV kwartał	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Biała Podlaska	2544	1007	1995	960	2757	1423	3126	1440
powiat grodzki	947	389	707	314	1030	525	1139	489
powiat ziemski	1597	618	1288	646	1727	898	1987	951
Biłgoraj	2053	861	1373	661	1919	976	2245	964
Chełm	2881	1179	2083	956	2925	1561	3290	1447
powiat grodzki	1246	517	933	431	1284	705	1455	636
powiat ziemski	1635	662	1150	525	1641	856	1835	811
Hrubieszów	1282	498	1163	542	1378	705	1678	689
Janów Lubelski	705	284	507	210	1038	530	1053	366
Krasnystaw	1186	458	1007	462	1205	606	1266	512
Kraśnik	1526	604	1247	619	1592	855	1912	806
Lubartów	1792	707	891	422	1291	661	1849	712
MUP Lublin	4858	2159	3475	1706	4634	2484	4925	2262
PUP Lublin	2034	814	1279	591	1782	907	2295	985
Łęczna	898	421	666	340	854	475	1126	590
Łuków	1955	779	1153	522	1762	908	2179	932
Opole Lubelskie	1054	430	716	307	894	406	1335	562
Parczew	689	301	424	181	502	251	695	301
Puławy	2033	870	1370	603	1773	888	2161	937
Radzyń Podlaski	837	316	536	233	814	378	1009	371
Ryki	1076	466	679	299	934	429	1372	655
Świdnik	1281	577	855	406	1171	614	1309	601
Tomaszów Lubelski	1494	585	1147	459	1609	771	2016	718
Włodawa	824	346	708	336	1020	579	1192	540
Zamość	3396	1395	2611	1100	3608	1707	3992	1570
powiat grodzki	1405	588	1131	492	1548	766	1520	617
powiat ziemski	1991	807	1480	608	2060	941	2472	953
Ogółem	36398	15057	25885	11915	35462	18114	42025	17960

Niekorzystną tendencją polskiego bezrobocia jest systematyczny wzrost liczby bezrobotnych powracających do ewidencji.

Wielkość tego zjawiska w naszym województwie ilustruje tabela nr 5 umieszczona poniżej.

Tabela 5. Bilans bezrobocia

Miesiąc	Przyrost/ spadek liczby bezrobotnych	Napływ bezrobocia		Odpływ z bezrobocia	
		Ogółem	w tym po raz kolejny	Ogółem	w tym do pracy
Styczeń	+8654	15889	13082	7235	2987
Luty	+3126	11083	8796	7957	2948
Marzec	-2241	9426	7566	11667	3925
Kwiecień	-4407	8365	6756	12772	5082
Maj	-4272	8775	6503	13047	4825
Czerwiec	-3538	8745	6620	12283	4820
Lipiec	-964	11324	8453	12288	4577
Sierpień	+891	10981	8362	10090	3721
Wrzesień	+283	13157	9443	12874	5573
Październik	+620	13806	10542	13186	5462
Listopad	+5170	14292	11600	9122	4098
Grudzień	+5362	13927	12080	8565	4578

Te ponowne rejestracje są podstawowym składnikiem napływu do bezrobocia: 79,1% w 2008 r., 78,1% w 2009 roku; w 2010 roku – 79,4%; 79,5% w 2011 roku oraz w ciągu 2012 roku – 78,6%.

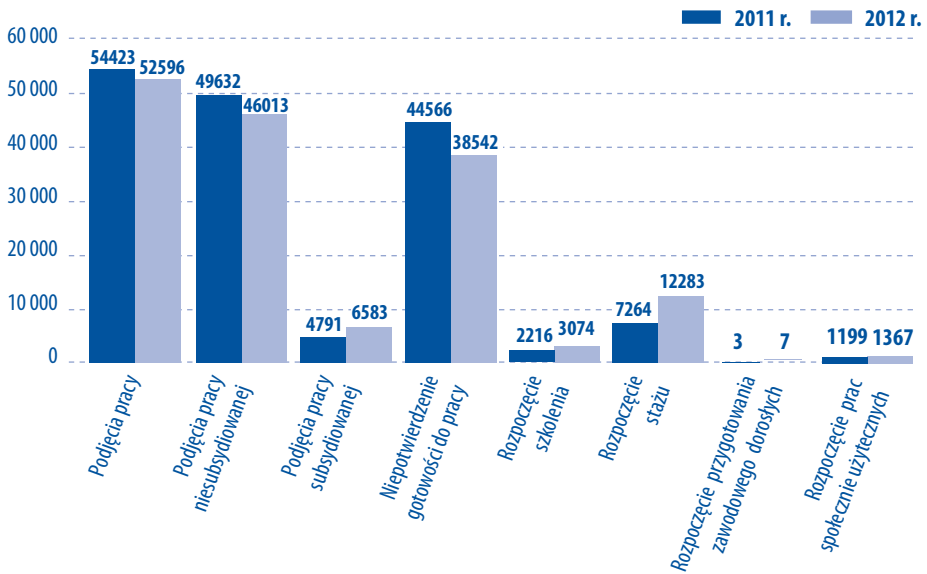
Od stycznia do grudnia 2012 roku z ewidencji urzędów pracy wyłączono 131086 bezrobotnych (tabela nr 6).

Tabela 6. Wyłączeni z ewidencji urzędów pracy

PUP	Liczba wyrejestrowanych z ewidencji urzędów pracy w poszczególnych kwartałach:							
	I kwartał		II kwartał		III kwartał		IV kwartał	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Biała Podlaska	2042	1016	2717	1159	2522	1240	2499	1353
powiat grodzki	781	363	958	401	944	451	873	439
powiat ziemski	1261	653	1759	758	1578	789	1626	914
Biłgoraj	1578	772	2150	872	2065	921	1560	771
Chełm	2201	1061	2935	1265	2782	1415	2510	1254
powiat grodzki	990	475	1229	553	1257	646	1178	610
powiat ziemski	1211	586	1706	712	1525	769	1332	644
Hrubieszów	995	474	1549	617	1359	673	1195	532
Janów Lubelski	674	330	942	374	852	427	775	349
Krasnystaw	995	490	1148	477	1306	612	1079	515
Kraśnik	1152	596	1883	863	1528	772	1281	660
Lubartów	1209	547	1543	542	1611	772	1102	560
MUP Lublin	3885	1960	4507	2113	4169	2002	4309	2230
PUP Lublin	1487	693	1822	730	1679	818	1749	833
Łęczna	664	332	1116	593	861	434	871	503
Łuków	1430	724	1694	714	1858	861	1364	569
Opole Lubelskie	717	334	1219	538	1128	476	946	404
Parczew	391	180	633	261	682	338	480	219
Puławy	1375	653	2253	962	1851	843	1476	711
Radzyń Podlaski	563	239	788	311	750	305	737	313
Ryki	525	243	1030	459	1063	508	1000	504
Świdnik	875	426	1364	635	1215	571	1012	550
Tomaszów Lubelski	1181	493	2067	784	1537	594	1357	610
Włodawa	698	320	983	423	950	489	840	420
Zamość	2222	974	3759	1534	3484	1608	2731	1181
powiat grodzki	977	450	1456	604	1465	693	1216	551
powiat ziemski	1245	524	2303	930	2019	915	1515	630
Ogółem	26859	12857	38102	16226	35252	16679	30873	15041

W latach 2002–2006 z roku na rok zwiększała się liczba bezrobotnych wyłączanych z ewidencji z powodu podjęcia pracy. Tendencja ta w 2007 roku załamała się, z wyjątkiem 2010 roku, gdzie liczba podejmujących zatrudnienie wzrosła (w 2010 roku pracę podjęło 57.625 osób, tj. o 11,8% więcej niż w 2009 roku). W 2012 roku liczba podejmujących zatrudnienie w porównaniu z 2011 rokiem zmniejszyła się o 1827 osób. Obok podejmowania zatrudnienia drugą najczęstszą przyczyną wyłączenia z rejestru bezrobotnych jest nie potwierdzenie gotowości do pracy.

Wykres 4. Główne przyczyny odpływu bezrobotnych w 2011 i w 2012 roku



Liczbę podjęć pracy w 2011 r. oraz w poszczególnych kwartałach 2012 roku ilustruje tabela nr 7.

Tabela 7. Podjęcia pracy w województwie lubelskim

Wyszczególnienie		2011 r.	2012 r.				
			I kwartał	II kwartał	III kwartał	IV kwartał	Razem
Podjęcia pracy		54423	9860	14727	13871	14138	52596
Z tego	niesubsydiowanej	49632	9349	12530	12134	12000	46013
	w tym pracy sezonowej	6319	992	1373	1463	1592	5420
	subsydiowanej	4791	511	2197	1737	2138	6583
	Z tego						
	prac interwencyjnych	1129	179	472	354	214	1219
robót publicznych	886	90	655	255	97	1097	
podjęcie działalności gospodarczej	1356	64	737	662	1093	2556	

Analizując dane przedstawione w powyższej tabeli zauważyć można, iż największe możliwości na znalezienie zatrudnienia mieli bezrobotni w II jak i w IV kwartale 2012 roku.

Liczba podjęć pracy w poszczególnych powiatach województwa lubelskiego zamieszczona jest w poniższej tabeli.

Tabela 8. Wylączeni z ewidencji bezrobotnych z powodu podjęcia pracy w poszczególnych kwartałach 2012 roku

PUP	Liczba wyrejestrowanych z ewidencji urzędów pracy z powodu podjęcia pracy w poszczególnych kwartałach:							
	I kwartał		II kwartał		III kwartał		IV kwartał	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Biała Podlaska	744	364	1120	479	1200	640	1206	698
powiat grodzki	312	151	407	174	456	238	430	243
powiat ziemski	432	213	713	305	744	402	776	455
Biłgoraj	341	131	560	145	531	231	529	270
Chełm	830	389	1120	411	1154	651	1050	568
powiat grodzki	385	189	476	197	535	304	505	285
powiat ziemski	445	200	644	214	619	347	545	283
Hrubieszów	299	147	536	200	564	300	629	294
Janów Lubelski	205	106	264	88	323	167	239	99
Krasnystaw	324	154	476	182	542	262	630	311
Kraśnik	280	145	527	194	513	272	539	285
Lubartów	502	226	840	274	653	357	574	292
MUP Lublin	1458	781	1870	888	1829	985	1929	1095
PUP Lublin	581	309	784	313	601	326	822	434
Łęczna	306	153	361	173	330	177	332	213
Łuków	562	332	686	293	781	439	569	285
Opole Lubelskie	301	148	533	227	422	193	471	218
Parczew	137	65	215	87	261	141	278	142
Puławy	572	284	940	394	696	361	689	370
Radzyń Podlaski	265	134	359	132	314	153	392	185
Ryki	244	131	399	172	385	178	588	331
Świdnik	410	218	554	233	542	291	472	289
Tomaszów Lubelski	389	173	817	310	535	217	551	248
Włodawa	245	99	451	173	390	199	442	232
Zamość	865	407	1315	485	1305	652	1207	610
powiat grodzki	408	209	514	207	603	301	525	260
powiat ziemski	457	198	801	278	702	351	682	350
Ogółem	9860	4896	14727	5853	13871	7192	14138	7469

Podkreślenia również wymaga fakt, że trwający kryzys gospodarczy powoduje w dalszym ciągu generowanie bezrobocia, a głównym źródłem napływu nowych bezrobotnych jest utrata pracy.

3 | Zróżnicowanie bezrobotnych według cech demograficzno – społecznych

3.1. Zmiany w strukturze bezrobotnych

Głównymi cechami różnicującymi bezrobotnych są: płeć, wiek, miejsce zamieszkania (miasto, wieś), poziom wykształcenia oraz rodzaj działalności ostatniego miejsca pracy.

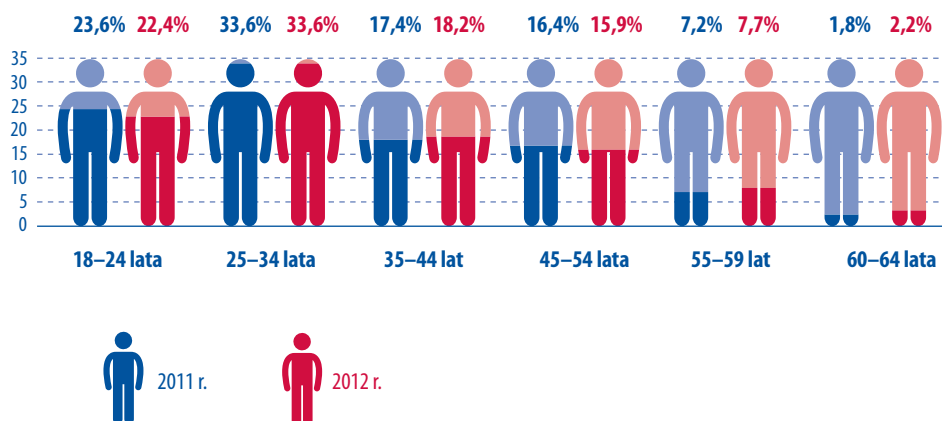
W latach 2002 – 2008 zdecydowanie szybciej zmniejszała się liczba bezrobotnych mężczyzn niż kobiet, co miało swoje odzwierciedlenie we wzroście odsetka kobiet wśród ogółu zarejestrowanych (z 48,6% w 2002 roku do 53,1% w końcu 2008 roku). W końcu 2009 roku udział ten był niższy i wyniósł 49,0%, by w końcu 2011 roku ulec zwiększeniu do 50,8%. Natomiast rok 2012 przyniósł znowu spadek odsetka bezrobotnych kobiet do 49,1%.

Tabela 9. Stan bezrobocia ze względu na płeć w latach 2009 – 2012

Wyszczególnienie	2009		2010		2011		2012	
	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%
Kobiety	57459	49,0	59385	49,6	62189	50,8	64432	49,1
Mężczyźni	59778	51,0	60324	50,4	60252	49,2	66693	50,9
Ogółem	117237	100	119709	100	122441	100	131125	100

Wśród ogółu bezrobotnych w woj. lubelskim stałą liczebną przewagę mają mieszkańcy wsi nad mieszkańcami miast (54,4% w 2011 r., a na koniec 2012 r. – 54,9%).

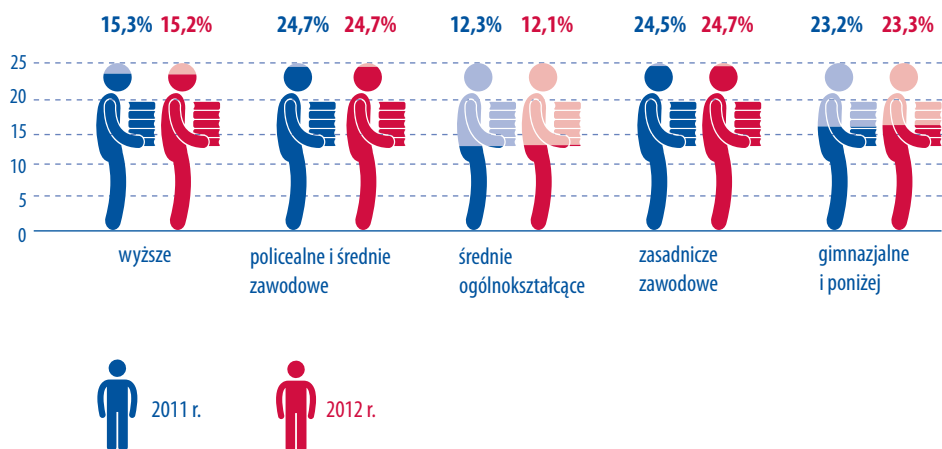
Wykres 5. Zmiany w strukturze bezrobotnych według wieku w latach 2011 – 2012



Począwszy od 2003 roku, dominującą grupę wiekową w województwie lubelskim stanowią osoby od 25 do 34 roku życia. W końcu 2012 roku udział ten wyniósł 33,6%, przy czym w tej kategorii wiekowej przeważają kobiety (55,2%).

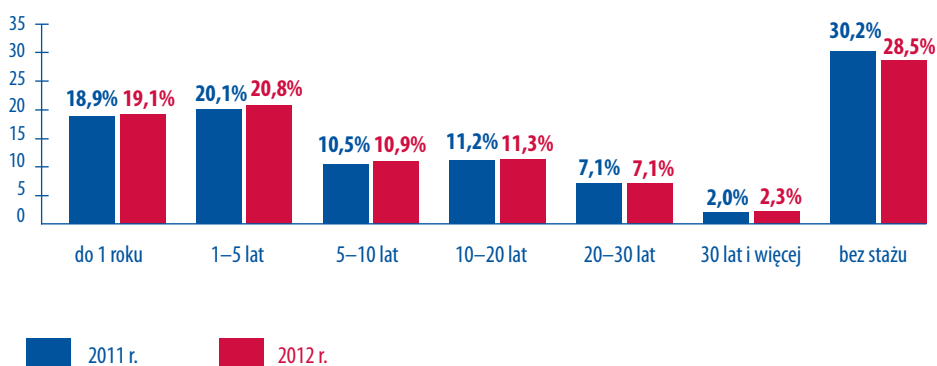
Z analizy struktury wieku bezrobotnych wynika, iż ponad połowa (56,0%) zarejestrowanych bezrobotnych nie przekroczyła 34 roku życia, a zdecydowana większość, bo 3/4 bezrobotnych jest w tzw. wieku mobilnym, tj. do 44 lat. Oznacza to, że większość zarejestrowanych bezrobotnych w regionie jest w wieku najwyższej aktywności zawodowej, wśród której dominuje młodzież.

Wykres 6. Zmiany w strukturze bezrobotnych według wykształcenia w latach 2011 – 2012



Bardzo ważnym wyznacznikiem pozycji na rynku pracy oraz szans na znalezienie zatrudnienia jest poziom wykształcenia. W końcu 2012 roku najliczniejszą grupę wśród bezrobotnych w województwie stanowili bezrobotni z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym oraz zasadniczym zawodowym – po 24,7% (w 2011 roku były to osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 24,7% oraz zasadniczym zawodowym – 24,5%). Natomiast w kraju najwięcej bezrobotnych posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe oraz gimnazjalne i niższe, odpowiednio: 28,3% oraz 27,3%. Prawie połowa (48,0%) populacji bezrobotnych w województwie lubelskim nie posiada średniego wykształcenia. Od lat w rejestrach urzędów pracy najmniej osób posiadało wykształcenie wyższe. Jednak od 2010 roku sytuacja uległa zmianie i najmniej grupę stanowią bezrobotni z wykształceniem średnim ogólnokształcącym. W 2012 roku udział osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym wyniósł 12,1%.

Wykres 7. Zmiany w strukturze bezrobotnych według stażu pracy w latach 2011–2012



Analizując strukturę bezrobotnych według stażu pracy widać utrzymującą się od lat tendencję, iż najliczniejszą subpopulację stanowią osoby bez doświadczenia zawodowego, w końcu 2012 roku (28,5%) oraz osoby ze stażem od 1 do 5 lat (20,8%).

Należy nadmienić, że aktualnie kobiety dominują w grupie osób bezrobotnych bez stażu pracy oraz wśród pracujących do 1 roku.

W najmniejszym stopniu zagrożone bezrobociem są osoby z najdłuższym stażem zawodowym (30 lat i więcej) zaledwie 2,3% populacji.

3.2. Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy

Z winy zakładu pracę w województwie lubelskim utraciło 1196 osób (tj. o 235 osób więcej niż w tym samym okresie roku 2011), w tym 131 (10,9%) pracowników zwolnionych zostało z sektora publicznego i 1065 (89,1%) z sektora prywatnego.

W urzędach pracy województwa lubelskiego w ciągu dwunastu miesięcy 2012 roku z przyczyn dotyczących zakładów pracy zostało zarejestrowanych 4786 osób, tj. o 2256 więcej w odniesieniu do analogicznego okresu 2011 roku.

Natomiast na koniec 2012 roku w rejestrach urzędów pracy pozostawały 4682 osoby, w tym 49,3% to kobiety. Bezrobotni z winy zakładu pracy stanowili 3,6% w stosunku do ogólnej liczby bezrobotnych (w roku wcześniejszym 2,5%).

Tabela 10. Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy

Miesiąc/Kwartał	Nowo zarejestrowani	Stan na koniec	Udział w ogólnej liczbie bezrobotnych (%)
styczeń	336	3198	2,4
luty	249	3276	2,4
marzec	276	3330	2,5
I kwartał	861	X	X
kwiecień	302	3398	2,7
maj	286	3409	2,8
czerwiec	385	3516	2,9
II kwartał	973	X	X
lipiec	344	3569	3,0
sierpień	283	3599	3,0
wrzesień	394	3676	3,1
III kwartał	1021	X	X
październik	486	3838	3,2
listopad	679	4225	3,4
grudzień	766	4682	3,6
IV kwartał	1931	X	X

Największej grupowej redukcji zatrudnienia (zgodnie z ustawą z dnia 13 marca 2003r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników Dz. U. Nr 90, poz. 844, z późn. zm.) dokonały następujące zakłady: Elpomiar Sp. z o.o. Lublin (170 osób); Unidex Sp. z o.o. Lublin (150 osób); Lubelskie Zakłady Przemysłu Skórzanego PROTEKTOR Sp. z o.o.

Lublin (144 osoby); Tradis Sp. z o.o. Lublin z oddziałami w powiatach województwa lubelskiego (80 osób) oraz SVZ Poland Sp. z o.o. Tomaszów Lubelski (79 osób).

Tabela 11. Zwolnienia planowane i dokonane

Miesiąc	Zwolnienia planowane				Zwolnienia dokonane			
	Sektor publiczny		Sektor prywatny		Sektor publiczny		Sektor prywatny	
	zakłady	osoby	zakłady	osoby	zakłady	osoby	zakłady	osoby
Styczeń	3	5	0	0	4	5	4	297
Luty	0	0	4	10	2	2	3	9
Marzec	2	31	2	42	0	0	0	0
Kwiecień	2	18	3	76	2	21	3	60
Maj	1	7	6	193	3	9	1	14
Czerwiec	2	2	0	0	2	2	5	137
Lipiec	2	2	2	46	2	3	3	56
Sierpień	4	101	6	422	2	12	3	22
Wrzesień	5	7	7	568	5	28	4	6
Październik	0	0	5	154	0	0	3	246
Listopad	3	98	4	232	1	2	8	99
Grudzień	0	0	1	73	1	47	8	119

3.3. Bezrobotni według grup zawodów

Obecnie obowiązującym rozporządzeniem w sprawie klasyfikacji Zawodów i Specjalności jest Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 12 listopada 2012 r. (Dz. U. z 2012 r. poz. 1268) zmieniające rozporządzenie z dnia 27 kwietnia 2010 r. (Dz. U. Nr 82 poz. 537). Klasyfikacja grupuje poszczególne zawody (specjalności) w szczegółowo zagregowane grupy, ustala ich symbole i nazwy. Przyjęty system kodowy zgodnie z Międzynarodowym Standardem ISCO-08 przyjmuje symbol jednocyfrowy dla grup wielkich, dwucyfrowy – grup dużych, trzycyfrowy – średnich, czterocyfrowy – elementarnych. Zawód i specjalność oznaczono odpowiednio kodem sześciocyfrowym. Omawiana klasyfikacja zawiera 2366 zawodów i specjalności.

Klasyfikacja stosowana jest w ramach pośrednictwa i poradnictwa zawodowego, szkoleń zawodowych, innych działań związanych z polityką zatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu. Ponadto, umożliwia prowadzenie badań, analiz, prognoz, różnorodnych opracowań dotyczących rynku pracy.

W pierwszej wielkiej grupie zawodów „Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy” najliczniejszy napływ odnotowano w zawodach:

Tabela 12. Liczba bezrobotnych oraz wolne miejsca pracy

Zawód (kod)	Skala napływu w ciągu roku		Stan bezrobocia w zawodzie w dniu 31 grudnia 2011 r.	Stan bezrobocia w zawodzie w dniu 31 grudnia 2012 r.	Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w dyspozycji PUP w ciągu 2011 r.	Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w dyspozycji PUP w ciągu 2012 r.
	2011 r.	2012 r.				
Kierownik działu sprzedaży 122102	71	81	42	36	23	17
Kierownik małego przedsiębiorstwa budowlanego 132302	24	36	31	45	1	3
Kierownik działu marketingu 122101	37	33	46	36	27	3
Kierownik budowy 132301	21	32	22	22	35	30
Naczelnik/kierownik wydziału 121303	27	23	32	23	3	5
Prezes 112017	18	20	18	18	1	3
Kierownik działu administracyjno – gospodarczego 121901	16	11	16	14	2	1
Dyrektor wykonawczy 112016	10	10	11	12	5	1
Kierownik hostelu/motelu 141102	13	5	12	8	0	0

Najwyższy napływ do ewidencji bezrobotnych w grupie drugiej „Specjaliści” przedstawiał się następująco:

Tabela 13. Liczba bezrobotnych oraz wolne miejsca pracy

Zawód (kod)	Skala napływu w ciągu		Stan bezrobocia w zawodzie w dniu 31 grudnia 2011 r.	Stan bezrobocia w zawodzie w dniu 31 grudnia 2012 r.	Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w ciągu 2011 r.	Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w ciągu 2012 r.
	2011 r.	2012 r.				
Pedagog 235107	1825	1818	1337	1375	41	153
Specjalista administracji publicznej 242217	1737	1744	1185	1307	63	58
Ekonomista 263102	1380	1230	1095	1080	11	12

Specjalista ds. organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych 242222	637	716	429	498	7	11
Inżynier rolnictwa 213205	660	688	499	538	2	4
Politolog 263304	647	670	480	541	0	1
Fizjoterapeuta 228301	316	579	310	309	166	224
Specjalista ds. marketingu i handlu 243106	665	576	504	495	142	195
Specjalista ochrony środowiska 213303	511	516	341	374	18	22
Socjolog 263204	470	496	326	375	0	2

Trzecią grupę zawodów „Technicy i inny średni personel” reprezentowały następujące zawody:

Tabela 14. Liczba bezrobotnych oraz wolne miejsca pracy

Zawód (kod)	Skala napływu w ciągu		Stan bezrobocia w zawodzie w dniu 31 grudnia 2011 r.	Stan bezrobocia w zawodzie w dniu 31 grudnia 2012 r.	Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w ciągu 2011 r.	Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w ciągu 2012 r.
	2011 r.	2012 r.				
Technik mechanik 311504	2913	2853	2276	2415	24	22
Technik ekonomista 331403	2278	1330	2111	2209	10	13
Technik informatyk 351203	922	1110	739	767	61	91
Technik budownictwa 311204	924	1032	755	892	22	15
Technik rolnik 314207	1058	1021	1114	1124	4	3
Technik żywienia i gospodarstwa domowego 322002	1135	1000	956	970	2	1
Technik elektryk 311303	635	684	465	517	23	39
Technik administracji 334306	495	520	487	524	404	548
Technik technologii odzieży 311924	570	482	528	525	6	5
Technik agrobiznesu 331402	405	379	381	397	2	1
Technik ogrodnik 314205	342	273	369	338	2	1

W grupie czwartej „Pracownicy biurowi” dominowały zawody:

Tabela 15. Liczba bezrobotnych oraz wolne miejsca pracy

Zawód (kod)	Skala napływu w ciągu		Stan bezrobocia w zawodzie w dniu 31 grudnia 2011 r.	Stan bezrobocia w zawodzie w dniu 31 grudnia 2011 r.	Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w ciągu 2011 r.	Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w ciągu 2012 r.
	2011 r.	2012 r.				
Magazynier 432103	1016	993	861	853	491	555
Technik prac biurowych 411004	1121	938	1152	1070	1345	1821
Technik hotelarstwa 422501	716	545	236	281	1	3
Sekretarka 412001	196	147	158	147	248	814
Technik obsługi turystycznej 422103	194	149	157	138	1	10
Asystent ds. księgowości 431101	151	124	183	150	144	244
Recepcjonista 422602	96	94	75	82	60	108

Najliczniejszy napływ bezrobotnych, których kwalifikacje stanowiły grupę piątą „Pracownicy usług i sprzedawcy” odnotowano w zawodach:

Tabela 16. Liczba bezrobotnych oraz wolne miejsca pracy

Zawód (kod)	Skala napływu w ciągu		Stan bezrobocia w zawodzie w dniu 31 grudnia 2011 r.	Stan bezrobocia w zawodzie w dniu 31 grudnia 2012 r.	Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w ciągu 2011 r.	Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w ciągu 2012 r.
	2011 r.	2012 r.				
Sprzedawca 522301	7685	6867	7346	7404	1926	2131
Kucharz 512001	1725	1706	1804	1930	400	426
Kucharz małej gastronomii 512002	1430	1559	1283	1481	49	61
Robotnik gospodarczy 515303	1470	1331	1582	1547	2165	2654
Fryzjer 514101	1035	1037	881	390	227	303
Kelner 513101	634	581	580	599	268	316
Technik handlowiec 522305	622	530	627	559	237	273
Kasjer handlowy 523002	445	339	349	343	212	143

W grupie szóstej „Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy” znaleźli się bezrobotni w zawodach:

Tabela 17. Liczba bezrobotnych oraz wolne miejsca pracy

Zawód (kod)	Skala napływu w ciągu		Stan bezrobocia w zawodzie w dniu 31 grudnia 2011 r.	Stan bezrobocia w zawodzie w dniu 31 grudnia 2012 r.	Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w ciągu 2011 r.	Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w ciągu 2012 r.
	2011 r.	2012 r.				
Rolnik 613003	429	413	505	550	3	9
Ogrodnik terenów zieleni 611306	184	191	229	223	49	102
Rolnik upraw polowych 611104	198	159	251	249	4	7
Rolnik produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby 633001	175	152	246	236	4	1
Robotnik leśny 621002	120	104	152	150	18	24

Grupa siódma „Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” była szczególnie liczna. Osoby bezrobotne, które zakwalifikowane zostały do tej grupy ze względu na posiadane kwalifikacje oraz zawód powiększyły skalę napływu w 2012 r. o 18,7% (w 2011 r. o 18,4%), a stan końcowy rejestrowanego bezrobocia w dniu 31 grudnia 2012 r. 20,4% (w analogicznym okresie 2011 r. wskaźnik ten był niższy o 0,4 pkt procentowego). Poniższa tabela obrazuje najliczniejszy napływ według zawodów zakwalifikowanych do siódmej grupy:

Tabela 18. Liczba bezrobotnych oraz wolne miejsca pracy

Zawód (kod)	Skala napływu w ciągu		Stan bezrobocia w zawodzie w dniu 31 grudnia 2011 r.	Stan bezrobocia w zawodzie w dniu 31 grudnia 2012 r.	Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w ciągu 2011 r.	Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w ciągu 2012 r.
	2011 r.	2012 r.				
Ślusarz 722204	2530	2312	2429	2602	232	259
Murarz 711202	1948	2008	1923	2163	458	344
Mechanik pojazdów samochodowych 723103	1494	1721	1101	1374	249	288

Krawiec 753105	1656	1534	1964	2004	308	96
Piekarz 751204	1.291	1257	1060	1152	143	169
Szwaczka 753303	1080	984	1100	1115	213	240
Mechanik samochodów osobowych 723105	916	866	788	851	92	120
Cukiernik 751201	813	806	847	928	76	106
Tokarz w metalu 722314	726	701	792	827	45	64
Obuwnik przemysłowy 753605	544	555	567	564	18	18

Grupa ósma „Operatorzy i monterzy” przedstawiała się następująco:

Tabela 19. Liczba bezrobotnych oraz wolne miejsca pracy

Zawód (kod)	Skala napływu w ciągu		Stan bezrobocia w zawodzie w dniu 31 grudnia 2011 r.	Stan bezrobocia w zawodzie w dniu 31 grudnia 2012 r.	Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w ciągu 2011 r.	Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w ciągu 2012 r.
	2011 r.	2012 r.				
Kierowca samochodu ciężarowego 832203	690	437	620	466	905	107
Mechanik operator pojazdów i maszyn rolniczych 834103	371	351	411	394	2	1
Kierowca operator wózków jezdniowych 834401	212	235	156	173	158	106
Operator urządzeń przetwórstwa owocowo-warzywnego 816029	196	167	217	202	14	3

Grupa dziewiąta „Pracownicy przy pracach prostych” skupia grupy zawodów, wymagające niewielkich kwalifikacji oraz wykształcenia zawodowego bądź niższego. W analizowanym półroczu najwięcej bezrobotnych zarejestrowało się w ewidencji urzędów pracy w poniżej wyszczególnionych zawodach:

Tabela 20. Liczba bezrobotnych oraz wolne miejsca pracy

Zawód (kod)	Skala napływu w ciągu		Stan bezrobocia w zawodzie w dniu 31 grudnia 2011 r.	Stan bezrobocia w zawodzie w dniu 31 grudnia 2012 r.	Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w ciągu 2011 r.	Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w ciągu 2012 r.
	2011 r.	2012 r.				
Robotnik budowlany 931301	2348	2452	2256	2458	397	820
Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym 932911	1365	1354	1438	1464	832	591
Sprzątaczką biurową 911207	1016	979	1320	1263	326	913
Robotnik drogowy 931205	650	651	508	552	261	343
Pakowacz 932101	599	508	537	486	54	84
Pomoc kuchenna 941201	385	344	425	413	265	673
Robotnik magazynowy 933304	363	320	306	281	16	79











Stosunkowo niewielką grupę ze względu na rejestrowane bezrobocie odnotowuje się w grupie „Siły zbrojne”. W dniu 31 grudnia 2012 r. liczba bezrobotnych w tej grupie wynosiła 39 osób (mniej o 1 osobę w stosunku do grudnia 2011 r.). W ciągu 2012 r. najliczniejszy napływ odnotowano w zawodzie żołnierza szeregowy 61 osób (w 2011 r. napływ w tej grupie zawodowej był identyczny). Dla tej grupy zawodów nie odnotowano wolnych miejsc pracy w ciągu 2012 roku.

Przedstawione w zestawieniach tabelarycznych zawody są zdecydowanie nadwyżkowe. Świadczy o tym wysoka skala napływu, wysoki końcowy stan liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych oraz znikoma (lub całkowity ich brak) liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłaszanych do urzędów pracy w tych zawodach.

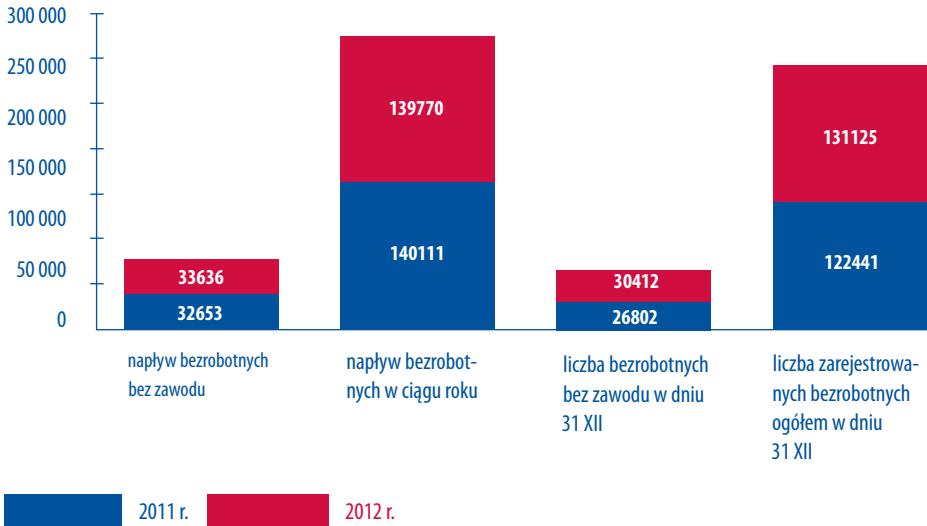
W ewidencji bezrobotnych, zarejestrowane są także osoby bez zawodu. Taką grupę tworzą bezrobotni nie posiadający świadectwa (dyplomu) ukończenia kształcenia szkolnego lub kursowego oraz nie posiadające udokumentowanej ciągłości pracy w okresie minimum 1 roku w tym samym zawodzie.

W latach 2010–2012 w ewidencji bezrobotnych województwa lubelskiego osoby bez zawodu stanowiły ponad 20% zarejestrowanych bezrobotnych (w 2010 r. 23,5%, w 2011 r. 21,9%, w 2012 r. 23,2%).

Diagram 1. Grupy wielkie zawodów i specjalności oraz bezrobotni zarejestrowani w poszczególnych grupach w dniu 31 grudnia

	2010 r.	2011 r.	2012 r.
 Przedstawiciele władz publicznych	571	544	530
 Specjaliści	12 923	14 914	16 168
 Technicy i inny średni personel	16 685	16 802	17 664
 Pracownicy biurowi	4 252	4 161	4 022
 Pracownicy usług i sprzedawcy	17 302	17 879	18 374
 Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	2 337	2 330	2 395
 Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	24 825	24 507	26 711
 Operatorzy i monterzy	4 794	4 553	4 747
 Pracownicy przy pracach prostych	10 299	9 908	10 063
 Siły zbrojne	47	41	39

Wykres 8. Bezrobocie rejestrowane, w tym wśród osób nie posiadających zawodu wyuczonego



3.4. Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy

Stan i struktura bezrobocia według Polskiej Klasyfikacji Działalności

Na koniec 2012 r. zbiorowość bezrobotnych poprzednio pracujących wyniosła 93700 osób tj. 71,5% ogółu populacji bezrobotnych i w odniesieniu do stanu z końca 2011 r. była wyższa o 8172 osoby (tj. o 9,6%), a w stosunku do grudnia 2010 r. wyższa o 3319 osób.

Populacja bezrobotnych dotychczas niepracujących była 2-krotnie niższa od populacji bezrobotnych pracujących przed zarejestrowaniem w urzędzie pracy.

Restrukturyzacja i modernizacja różnych gałęzi przemysłu, spowodowane pogłębiającym się kryzysem ekonomicznym i gospodarczym, i związane z nią masowe zwolnienia spowodowały, że wśród bezrobotnych najliczniejsza jest grupa osób, która

przed zarejestrowaniem się pracowała w zakładach pracy należących do dziewięciu sekcji działalności gospodarczej, a mianowicie:

- przetwórstwo przemysłowe (16846 na koniec 2012 r., w tym 14278 z sektora prywatnego),
- handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle (15303 bezrobotnych, w tym 12993 z sektora prywatnego),
- budownictwo (10175 bezrobotnych, w tym 8492 z sektora prywatnego),
- administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne (5139 bezrobotnych, w tym 766 z sektora prywatnego),
- pozostała działalność usługowa (3036 bezrobotnych, w tym 2680 z sektora prywatnego),
- edukacja (2927 bezrobotnych, w tym z sektora prywatnego 871),
- opieka zdrowotna i pomoc społeczna (2515 bezrobotnych, w tym z sektora prywatnego 965),
- transport i gospodarka magazynowa (2315 bezrobotnych, w tym z sektora prywatnego 1629),
- działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi (2310 bezrobotnych, w tym z sektora prywatnego 1984).

Podkreślenia wymaga fakt, że w sekcjach tych zachodzą najistotniejsze przeobrażenia gospodarcze. Z jednej strony sekcje te generują bezrobocie, bowiem 64,6% bezrobotnych poprzednio pracujących zarejestrowanych na koniec 2012 roku pracowało w zakładach pracy należących do tych sekcji, z drugiej strony – tworzą miejsca pracy, ponieważ większość ofert zgłoszonych do urzędów pracy pochodzi od pracodawców prowadzących działalność w obrębie tych sekcji. Od stycznia do grudnia z wymienionych sekcji wpłynęło 26445 ofert pracy (tj. 83,7% ogółu zgłoszonych ofert). Według stanu w dniu 31 grudnia 2012 r. z tych dziewięciu sekcji wywodziło się 3414 (rok wcześniej 2110 bezrobotnych tj. 69,4%) zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy, tj. 72,9% ogółu bezrobotnych poprzednio pracujących zwolnionych w tym trybie.

Bezrobotni według sekcji PKD

W 2012 r. zarejestrowano 99586 (tj. o 3610 więcej niż w 2011 r.) bezrobotnych poprzednio pracujących według sekcji PKD. W tym 16519 bezrobotnych wcześniej pracowało w sektorze publicznym (tj. 16,6% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych poprzednio zatrudnionych).

W ciągu 2012 r. najwięcej bezrobotnych zarejestrowano w sekcji:

- przetwórstwo przemysłowe – 16434 (tj. 16,5% ogółu nowo zarejestrowanych bezrobotnych poprzednio zatrudnionych),
- handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle – 15917 tj. 16,0% ogółu nowo zarejestrowanych bezrobotnych poprzednio zatrudnionych,
- budownictwo – 10976 (11,0%).

Najmniejszą liczbę bezrobotnych odnotowano w sekcjach:

- organizacje i zespoły eksterytorialne – 0 osób,
- gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby – 43 osoby,
- górnictwo i wydobywanie – 179 osób.

W ciągu 2012 r. zarejestrowano 4786 (tj. o ponad 89 % więcej niż w 2011 r.) bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy, tj. 4,8% ogółu nowo zarejestrowanych. Większość osób w tej kategorii pochodziło z sekcji: przetwórstwo przemysłowe – 1185, tj. 24,8%, handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle – 899, tj. 18,8%, transport i gospodarka magazynowa – 211, tj. 4,4%, budownictwo – 535, tj. 11,2%.

Bezrobotne kobiety według PKD

Na koniec 2012 r. liczba bezrobotnych kobiet, które pracowały przed nabyciem statusu bezrobotnego wynosiła 43869 osób i w odniesieniu do 2011 roku populacja ta była wyższa o 2605 osób. Poprzednio pracujące kobiety stanowiły 33,5% ogółu bezrobotnych pracujących przed zarejestrowaniem (w końcu grudnia 2011 r. – 48,2%).

W omawianej populacji znajdowało się 2309 kobiet zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy. Subpopulacja ta stanowiła 5,3% (w 2011 r. – 4,0%) ogółu bezrobotnych kobiet poprzednio pracujących.

Na uwagę zasługuje fakt, że większość zarejestrowanych bezrobotnych kobiet pracowała w zakładach pracy należących do dwóch sekcji gospodarki narodowej, a mianowicie: handlu hurtowego i detalicznego; napraw pojazdów samochodowych, włączając motocykle, w której poprzednio pracowało 9506 kobiet tj. 21,7% (w 2011 r. – 8754 kobiety tj. 21,2%) oraz sekcji przetwórstwa przemysłowego, z tej

sekcji pochodziło 7941 tj. 18,1% kobiet (rok wcześniej 7674 kobiety tj. 18,6% ogółu kobiet poprzednio pracujących). Oznacza to, iż 39,8% kobiet zarejestrowanych jako bezrobotne poszukujące pracy pochodziło z tych dwóch sekcji (rok wcześniej wskaźnik ten był identyczny). Liczba poprzednio pracujących kobiet w pozostałych sekcjach gospodarki narodowej na koniec 2012 roku kształtowała się w przedziale od 2223 kobiet (edukacja) do 1 kobiety (organizacje i zespoły eksterytorialne).

Bezrobotni poprzednio pracujący według sektorów własności

Twarde prawa ekonomii powodują większą fluktuację pracowników w sektorze prywatnym niż w sektorze publicznym.

Na koniec 2012 roku liczba bezrobotnych poprzednio pracujących w sektorze prywatnym wyniosła 52285 osób (w 2011 r. – 45451) i była wyższa od zatrudnionych w sektorze publicznym o 33658 (rok wcześniej o 26499 osób).

W siedemnastu sekcjach działalności gospodarczej wystąpiła przewaga liczby bezrobotnych, którzy poprzednio pracowali w sektorze prywatnym. Najwyższe różnice wystąpiły w sekcjach: przetwórstwo przemysłowe oraz handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle.

Bezrobotni poprzednio pracujący według sektorów ekonomicznych

Na koniec 2012 r. największa liczba bezrobotnych pracowała przed nabyciem statusu bezrobotnego w jednostkach gospodarczych zaliczanych do sektora III – usług, tj. 40725 osób, stanowili oni 43,6% bezrobotnych poprzednio pracujących.

Należy podkreślić, że omawiana statystyka wzrosła w odniesieniu do stanu z końca I półrocza 2012 r. o 2980 osób, tj. o 7,9% i o 3471osób, tj. o 9,3% w porównaniu do stanu z końca 2011 r.

Na drugim miejscu pod względem zarejestrowanych bezrobotnych uplasował się sektor II – przemysłowy, inaczej zwany przetwórczym (sekcje: przetwórstwo przemysłowe; wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych; dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją; budownictwo) – 27961 osób, tj. 29,8% bezrobotnych uprzednio pracujących (w porównaniu z końcem grudnia 2011 więcej o 2847 osób, tj. o 11,3%).

Z sektora I – rolniczego (sekcje: rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo; górnictwo i wydobywanie) na koniec 2012 r. w ewidencji urzędów pracy znajdowało się 2226

bezrobotnych, tj. 2,4% ogółu zarejestrowanych wcześniej pracujących (w porównaniu z końcem grudnia 2011 r. – o 191 osób więcej).

Bezrobotni poprzednio pracujący według PKD i czasu pozostawania bez pracy

Procentowy wskaźnik długotrwale oczekujących na zatrudnienie w poszczególnych sekcjach gospodarki narodowej przedstawiał się w przedziale od 30,0% do 100,0% (w grudniu 2011 r.: od 32,1% do 65,7%).

Na koniec 2012 r. największa liczba długotrwale bezrobotnych pracowała poprzednio w sekcji: organizacje i zespoły eksterytorialne. W tej grupie osób 100% (50,0% w 2011 r.) oczekiwało na pracę ponad 12 miesięcy. Najniższy udział procentowy długotrwale bezrobotnych odnotowano w sekcji: działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca – 30,0%. W 2011 roku również w tej sekcji odnotowano najniższy udział procentowy długotrwale bezrobotnych, jednak ich udział był nieco wyższy i wyniósł – 32,1%.

Sekcje gospodarki, w których w województwie lubelskim występuje największy odsetek długotrwale bezrobotnych, oprócz sekcji wcześniej wymienionej znalazły się:

- gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby – 64,0% (w 2011 r.–65,7%),
- rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo – 48,4% (w 2011 r. –50,5%),
- działalność związana z obsługą rynku nieruchomości – 51,1% (w 2011 r. – 48,1%).

Tabela 21. Bezrobotni zarejestrowani według sekcji gospodarczych w 2012 roku

SEKCJE PKD (Polskiej Klasyfikacji Działalności)		Zarejestrowani bezrobotni na koniec		Nowo rejestrowani		Oferty pracy zgłoszone w 2012 roku
		2012 r.	w tym z sektora prywatnego	w 2012 r.	w tym z sektora prywatnego	
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	01	2062	526	1638	326	402
Górnictwo i wydobywanie	02	164	34	179	27	36
Przetwórstwo przemysłowe	03	16846	2568	16434	1753	4860
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	04	175	82	244	86	91
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	05	765	393	690	317	318

Budownictwo	06	10175	1683	10976	1453	3425
Handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	07	15303	2310	15917	1870	6646
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	08	2310	326	2467	276	1590
Transport i gospodarka magazynowa	09	2315	686	2620	621	1603
Informacja i komunikacja	10	528	118	624	97	569
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	11	1044	244	1153	221	1046
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	12	665	168	576	150	346
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	13	1412	399	1710	422	1406
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	14	2305	296	3214	308	2193
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	15	5139	4373	4789	4019	5385
Edukacja	16	2927	2056	3498	2347	3388
Ochrona zdrowia i pomoc społeczna	17	2515	1550	2534	1477	2515
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	18	1139	451	1211	466	1220
Pozostała działalność usługowa	19	3036	356	4443	278	1516
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	20	86	8	43	5	3
Organizacje i zespoły eksterytorialne	21	1	0	0	0	1
Działalność niezidentyfikowana	22	22788	X	24626	X	0
Razem (w.01 do 22)	23	93700	18627	99586	16519	38559
Dotychczas niepracujący	24	37425	X	40184	X	X
Ogółem (w.23+24)	25	131125	18627	139770	16519	38559

W końcu 2012 roku najwyższy procentowy udział bezrobotnych, zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy w poszczególnych sekcjach, w stosunku do ogólnej liczby bezrobotnych zwolnionych z przyczyn zakładu pracy, odnotowano w następujących sekcjach:

- przetwórstwo przemysłowe – 26,5% (27,6% w końcu 2011 roku),
- handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle – 18,3% (17,3% w końcu 2011 roku),

- budownictwo – 11,5% (5,9% w końcu 2011 roku),
- transport i gospodarka magazynowa – 3,8% (6,2% w końcu 2011 roku).

3.5. Wybrane kategorie bezrobotnych

Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki

Na koniec 2012 r. zarejestrowanych było 9230 osób (tj. 7,0% w ogólnej liczbie bezrobotnych) w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki, w tym 5016 kobiet. Najwięcej osób tej kategorii zgłasza się do ewidencji powiatowych urzędów pracy we wrześniu (2747 osób) oraz w październiku (2261 osób). Pracę w 2012 roku podjęło 4356 osób w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki, w tym 2469 kobiet.

Na koniec 2012 r. – 170 osób tej kategorii bezrobotnych, w tym 110 kobiet pobierało zasiłek. W ogólnej liczbie uprawnionych do zasiłku populacja ta stanowiła 1,3%.

Tabela 22. Osoby do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki w poszczególnych miesiącach 2012 r.

Wyszczególnienie 2012 r.	Liczba osób w okresie do 12 m-cy od ukończenia nauki zarejestrowanych w miesiącu	Liczba osób w okresie do 12 m-cy od ukończenia nauki w końcu miesiąca		% udział kobiet w stosunku do ogółu osób w okresie do 12 m-cy od ukończenia nauki	% udział uprawnionych do zasiłku bezrobotnych do 12 m-cy od ukończenia nauki do ogólnej liczby osób tej kategorii
		Ogółem	Kobiety		
Styczeń	1673	10242	5689	55,5	2,3
Luty	1348	10544	5811	55,1	2,3
Marzec	1154	10111	5504	54,4	2,4
Kwiecień	942	5856	3394	58,0	3,6
Maj	1461	6346	3670	57,8	3,1
Czerwiec	1332	4110	2441	59,4	3,2
Lipiec	2000	4605	2664	57,9	2,3
Sierpień	1872	5885	3536	60,1	2,0
Wrzesień	2747	7294	4147	56,9	1,7
Październik	2261	7989	4401	55,1	1,5
Listopad	1626	8697	4761	54,7	1,7
Grudzień	1452	9230	5016	54,3	1,8

Spośród 9230 osób w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki, pozostających w rejestrach urzędów pracy w końcu 2012 roku, 83,3% to osoby młode do 24 roku życia (7685 osób). Największą grupę, wśród omawianej kategorii bezrobotnych, stanowiły osoby z wykształceniem wyższym – 36,7%, zaś najmniej osób posiadało wykształcenie gimnazjalne i niższe – 73 osoby. 75,1% osób tej subpopulacji nie posiadało doświadczenia zawodowego.

Bezrobotni zamieszkali na wsi

Mieszkańcy wsi są grupą szczególnie zagrożoną bezrobociem, ponieważ oprócz bezrobocia rejestrowanego występuje na tych obszarach problem wysokiego bezrobocia ukrytego, wynikający głównie stąd, że duża część ludności wiejskiej nie spełnia kryterium niezbędnego do uzyskania statusu bezrobotnego, ponieważ posiada gospodarstwa rolne o powierzchni większej niż przewidują przepisy prawne (art. 2 pkt. 2 lit. d ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)

Ponad połowę populacji bezrobotnych w województwie stanowią mieszkańcy obszarów wiejskich. Procentowy wskaźnik bezrobotnych zamieszkałych na wsi, w odniesieniu do ogółu bezrobotnych w województwie na koniec 2012 r. kształtował się na poziomie 54,9%. Natomiast w powiatowych urzędach pracy omawiany wskaźnik zawierał się w przedziale od 94,2% do 42,2%. Najwyższy odsetek odnotowano w następujących powiatach: chełmskim (94,2%), zamojskim (88,5%) i lubelskim (88,2%); najniższy zaś w: świdnickim (42,2%), puławskim (55,6%) i ryckim (57,0%).

W ciągu 2012 roku do ewidencji zgłosiło się 73958 bezrobotnych mieszkańców wsi i jest to więcej o 463 osoby (tj. 0,6%) niż w analogicznym okresie 2011 roku.

Z powodu różnych przyczyn ewidencję opuściły 68543 osoby, czyli o 2409 (tj. o 3,4%) mniej niż w 2011 r.

Od stycznia do grudnia 2012 roku spośród bezrobotnych zamieszkałych na terenach wiejskich Lubelszczyzny, w ramach aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu, skorzystało 11576 osób. W tym:

- 770 osób zatrudnionych zostało w ramach prac interwencyjnych,
- 895 osób zatrudniono w ramach robót publicznych,
- 1147 osób podjęło działalność gospodarczą,
- 891 osób podjęło pracę w ramach refundacji kosztów zatrudnienia,
- 1603 osoby zamieszkałe na wsi skierowano na szkolenie,
- 6270 osób rozpoczęło staż.

Bezrobotni mieszkańcy obszarów wiejskich napotykać na duże trudności w znalezieniu zatrudnienia. Wiąże się to przede wszystkim z brakiem wolnych stanowisk w ich miejscu zamieszkania, niskim poziomem wykształcenia oraz kwalifikacji zawodowych, które są najczęściej niedostosowane do potrzeb nowoczesnej gospodarki rynkowej.

O szansach wyjścia z bezrobocia w dużym stopniu decyduje poziom wykształcenia i przygotowania zawodowego. Dlatego w ewidencji urzędów pracy Lubelszczyzny na koniec grudnia 2012 r. najmniejszy odsetek stanowiły osoby bezrobotne z wykształceniem wyższym i średnim ogólnokształcącym (po 11,7%). Natomiast największą grupę wśród bezrobotnych stanowiła ludność wiejska z wykształceniem zasadniczym zawodowym (26,9%) oraz gimnazjalnym i niższym (25,4%). Bezrobotni mieszkańcy wsi zamieszkujący obszary naszego województwa są ludźmi młodymi, bo 61,4% nie przekroczyło 34 roku życia.

Wśród charakteryzowanej tu populacji dominuje kategoria bezrobotnych ze stażem bezrobocia powyżej 24 miesięcy, których odsetek wynosi 23,2%. Następną co do wielkości grupę stanowią bezrobotni pozostający bez pracy od 12 do 24 miesięcy -18,2%. 65,7% zarejestrowanych mieszkańców wsi poprzednio pracowało, natomiast 34,3% nie zdobyło żadnego doświadczenia zawodowego.

Sytuacja na rynku pracy w znacznym stopniu zależy od przeszłości zawodowej. Stąd wśród bezrobotnych na koniec grudnia 2012 roku dominowały osoby ze stażem pracy od 1 do 5 lat (20,9%) i do 1 roku (18,7% subpopulacji).

Trudna sytuacja na rynku pracy implikuje zarazem trudną sytuację finansową tych osób, ponieważ zdecydowana większość nie posiada prawa do zasiłku dla bezrobotnych. Na koniec 2012 r. zaledwie 9,1% osób zamieszkałych na wsi, na terenie województwa lubelskiego, posiadało prawo do zasiłku. Najwięcej bezrobotnych zamieszkałych na wsi z prawem do zasiłku odnotowano w powiatach: włodawskim (14,2%), biłgorajskim (14,0%) i łukowskim (13,7%).

Pomimo swej odmienności, bezrobocie istniejące na obszarach wiejskich jest ściśle powiązane z deficytem miejsc pracy w regionach miejskich; wiejskie bezrobocie wzrasta wraz ze zwiększaniem się liczby bezrobotnych w miastach. Zła sytuacja na miejskich rynkach pracy wpływa na bezrobocie wiejskie poprzez ograniczanie możliwości pracy przez tzw. „dwuzawodowców”, którzy jak pokazuje praktyka, są zwalniani w pierwszej kolejności, oraz poprzez uniemożliwienie odpływu ludności wiejskiej do miast i generowanie migracji lub remigracji z miast na wieś.

Obecny stan bezrobocia i przyrost ludności w wieku produkcyjnym przewidywany do 2015 r. zmusza do podkreślenia faktu, iż jakkolwiek ubytek miejsc pracy w stosunku do obecnego zatrudnienia będzie wymagał przyrostu większej liczby miejsc pracy. Byłoby więc błędem lekceważenie możliwości ubytku istniejących miejsc pracy.

Skutki bezrobocia w obszarach wiejskich uwidaczniają się w postaci upowszechniania się ubóstwa na wsi. Wieś zmniejsza swój popyt na artykuły przemysłowe i usługi tworzone w mieście. Degradacja wsi staje się zatem hamulcem rozwoju gospodarczego regionu.

Doświadczenia europejskie pozwalają na stwierdzenie, że nie można oddzielić ograniczania bezrobocia na wsi od ograniczania bezrobocia w całym województwie. Tak więc ograniczanie bezrobocia na wsi będzie zależne w głównej mierze od ekonomicznych uwarunkowań rozwoju Lubelszczyzny.

Na koniec 2012 r. w urzędach pracy zarejestrowane były 72053 osoby bezrobotne zamieszkałe na wsi, w tym 35338 kobiet (tj. 49,0%). W porównaniu do grudnia 2011 roku nastąpił wzrost liczby tej grupy bezrobotnych o 5415 osób (tj. o 8,1%).

Tabela 23. Bezrobotni zamieszkali na obszarach wiejskich

Rok	Ogółem	Udział w liczbie bezrobotnych ogółem (%)	Kobiety	Udział kobiet w liczbie bezrobotnych ze wsi (%)	Napływ	Odływ
I kwartał 2011 r.	70863	53,7	34643	48,9	21632	14864
II kwartał 2011 r.	61719	53,1	31727	51,4	13056	22200
III kwartał 2011 r.	60629	53,5	32150	53,0	17899	18989
IV kwartał 2011 r.	66638	54,4	33776	50,7	20908	14899
I kwartał 2012 r.	71863	54,4	34953	48,6	18815	13590
II kwartał 2012 r.	64287	53,7	32301	50,2	13250	20826
III kwartał 2012 r.	64371	53,7	33034	51,3	18655	18571
IV kwartał 2012 r.	72053	54,9	35338	49,0	23238	15556

3.6. Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Zgodnie z art.49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415), do „osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy” zaliczane są następujące osoby bezrobotne:

- do 25 roku życia;
- powyżej 50 roku życia;
- długotrwale bezrobotni (pozostający w rejestrach urzędów pracy przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich dwóch lat);
- kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka;
- bez kwalifikacji zawodowych;
- bez doświadczenia zawodowego;
- bez wykształcenia średniego;
- samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia;
- którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia;
- niepełnosprawni.

W przypadku takich osób powiatowy urząd pracy w okresie do 6 miesięcy od dnia rejestracji, (a w przypadku długotrwale bezrobotnych pobierających świadczenia z pomocy społecznej lub realizujących indywidualny program usamodzielniania, w okresie 6 miesięcy od dnia utraty prawa do zasiłku z powodu upływu okresu jego pobierania) powinien przedstawić propozycję zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, stażu, odbycia przygotowania zawodowego w miejscu pracy lub zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych lub robót publicznych.

Wykres 9. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy w dniu 31 grudnia 2012 roku



- W ewidencji urzędów pracy w końcu 2012 r. zarejestrowanych było 29310 osób (48,7% stanowiły kobiety) bezrobotnych do 25 roku życia. W porównaniu do 2011 r. liczba bezrobotnych tej subpopulacji zwiększyła się o 402 osoby (tj. o 1,4%). Bezrobotni tej grupy w odniesieniu do całej populacji bezrobotnych stanowili 22,4%. Procentowy udział uprawnionych do zasiłku w stosunku do wszystkich bezrobotnych tej grupy wynosił 3,3%, a w przypadku wszystkich bezrobotnych pobierających zasiłek udział procentowy wynosił 7,1%. W ciągu 2012 roku urzędy pracy zarejestrowały 45196 bezrobotnych, którzy nie ukończyli 25 roku życia, ponowne rejestracje stanowiły 57,8% rejestrujących się. W grupie powracających do ewidencji, a korzystających z aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu należy wymienić m.in. staże (15,9%) oraz szkolenia (4,4%). W tym samym okresie z ewidencji wyłączono 39531 osób, z tego 12679 osób z powodu podjęcia pracy.

Pracę subsydiowaną uzyskało stosunkowo niewielu bezrobotnych bo 1316 osób tj. zaledwie 10,4% zatrudnionych. Najliczniejszą grupę spośród wyłączonych odnotowano wśród osób, które nie potwierdziły gotowości do podjęcia pracy 13036, tj. 33,0%.

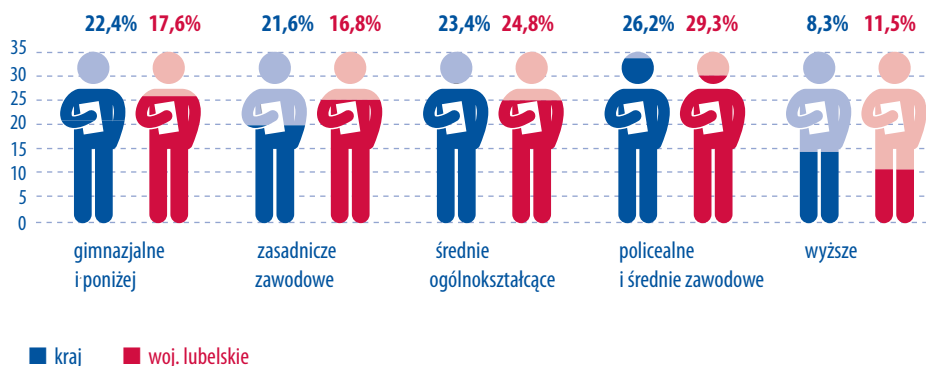
Tabela 24. Bezrobotni do 25 roku życia w województwie lubelskim.

Wyszczególnienie	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Razem
Rejestrowani w miesiącu	4550	3502	2900	2354	3043	2830	3928	3805	5067	4917	4313	3987	45196
w tym:													
po raz kolejny	2977	2193	1864	1527	1517	1504	1984	1964	2340	2630	2650	2958	26108
po pracach interwencyjnych	18	3	4	2	2	2	4	4	4	3	4	7	57
po robotach publicznych	0	1	4	3	1	1	3	3	5	12	7	7	47
po stażach	79	47	92	62	105	273	309	360	599	668	499	1050	4143
po przygotowaniu zawodowym dorosłych	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
po szkoleniu	0	1	38	79	154	101	141	109	124	56	171	182	1156
po pracach społecznie użytecznych	13	0	2	2	3	5	2	8	5	9	16	11	76
Wyłączeni z ewidencji	2067	2360	3622	3614	3778	3492	3770	2992	3920	4351	2879	2686	39531
w tym:													
podjęcia pracy	798	744	886	1041	1048	1081	1088	890	1204	1367	1103	1429	12679
z tego :													
niesubsydiowanej	760	714	829	941	934	936	963	782	1090	1244	972	1198	11363
subsydiowanej	38	30	57	100	114	145	125	108	114	123	131	231	1316
rozpoczęcie szkolenia	10	48	60	145	125	143	128	89	115	169	152	48	1232
rozpoczęcie stażu	65	288	989	877	691	504	588	247	831	549	240	61	5900
nie potwierdzenie gotowości do pracy	787	840	1123	1013	1253	1209	1388	1191	1096	1343	957	836	13036

Na koniec 2012 r. najliczniejszą kategorię bezrobotnych do 25 roku życia pod względem czasu pozostawania bez pracy w województwie lubelskim stanowiły osoby ze stażem bezrobocia od 1–3 miesięcy – 24,2%. Podobna sytuacja miała miejsce w skali kraju - osoby nie pracujące od 1–3 miesięcy stanowiły 27,2% omawianej kategorii bezrobotnych. Wśród bezrobotnych omawianej subpopulacji pod względem poziomu wykształcenia najwięcej osób legitymowało się wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 29,3% oraz średnim ogólnokształcącym – 24,8%. Natomiast najmniej w ewidencji bezrobotnych do 25 roku życia było osób posiadających wykształcenie wyższe – 11,5%.

Wśród bezrobotnych do 25 roku życia zdecydowaną większość stanowią osoby, które dotychczas nie pracowały – 19259 osób, tj. 65,7%.

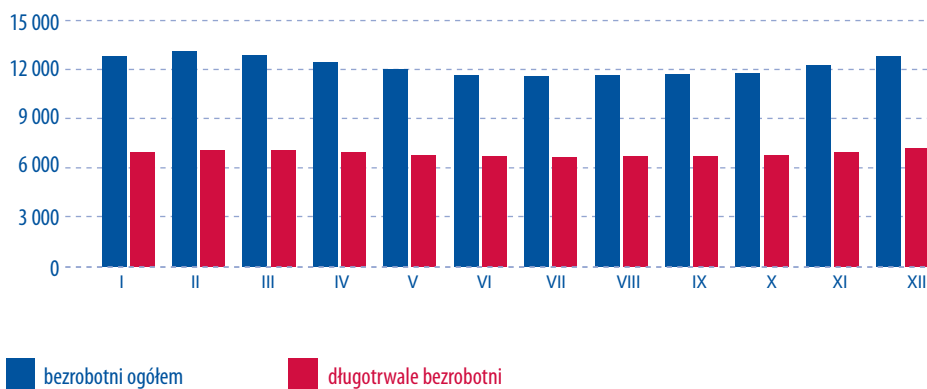
Wykres 10. Bezrobotni do 25 roku życia według poziomu wykształcenia



- **Długotrwale bezrobotni to osoby pozostające w ewidencji bezrobotnych łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich dwóch lat.** Na koniec 2012 r. w województwie 74064 osoby (tj. 53,4% stanowiły kobiety) pozostawały w ewidencji urzędów pracy długotrwale, stanowiły one 56,5% ogółu populacji. W porównaniu do 2011 roku liczba długotrwale pozostających bez pracy wzrosła o 5500 osób (tj. o 8,0%). W ciągu 2012 r. zarejestrowano 59161 osób długotrwale bezrobotnych, wyłączono natomiast 53661 bezrobotnych, z czego 18606 osób (tj. 34,7%) podjęło pracę. Należy nadmienić, że bezrobotni tej populacji najczęściej podejmowali zatrudnienie niesubsydiowane 15541 osób (83,5% zatrudnionych). W wyniku działań urzędów pracy subsydiowane zatrudnienie rozpoczęło 3065 osób, szkolenie 1256, staże 5463 a 3 przygotowanie zawodowe dorosłych.

Największy udział długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie bezrobotnych na koniec 2012 r. odnotowano w: Hrubieszowie (66,1%), Janowie Lubelskim (64,4%), i Krasnymstawie (64,0%), najmniej zaś w Powiatowych Urzędach Pracy w: Biłgoraju (37,7%) i Łęcznej (45,2%). W skali kraju na koniec 2012 r. bezrobotni tej subpopulacji stanowili 50,2% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, z czego ponad połowę stanowiły kobiety.

Wykres 11. Bezrobotni ogółem oraz długotrwale pozostający bez pracy w 2012 r.



Liczba długotrwale bezrobotnych według stażu bezrobocia na koniec 2012 r. przedstawiała się następująco:

Tabela 25. Długotrwale bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy

Staż bezrobocia	Województwo lubelskie		Kraj	
	Liczba	%	Liczba	%
do 1 miesiąca	2289	3,1	37479	3,5
1–3 miesiące	5449	7,4	88711	8,3
3–6 miesięcy	5076	6,8	79467	7,4
6–12 miesięcy	7409	10,0	117936	10,9
12–24 miesiące	23829	32,2	375394	35,0
powyżej 24 miesięcy	30012	40,5	374453	34,9
Ogółem	74064	100	1073440	100

Wśród długotrwale bezrobotnych najliczniejszą kategorię wiekową stanowią osoby w wieku od 25 do 34 lat (33,4%) oraz od 35 do 44 lat (20,0%), natomiast najmniej jest osób starszych z przedziału wiekowego: 60-64 lata – 2,7%.

Jeżeli chodzi o kraj to podobnie, jak w województwie lubelskim, dominuje grupa w przedziale wiekowym od 25 do 34 lat (28,3%).

Struktura długotrwale bezrobotnych według wieku na koniec 2012 r. przedstawiała się następująco:

Tabela 26. Długotrwale bezrobotni wg wieku

Grupy wiekowe	Województwo Lubelskie		Kraj	
	Liczba	%	Liczba	%
18-24	11911	16,1	151208	14,1
25-34	24714	33,4	303274	28,3
35-44	14805	20,0	225874	21,0
45-54	13781	18,6	232951	21,7
55-59	6820	9,2	122524	11,4
60-64	2033	2,7	37609	3,5
Ogółem	74064	100	1073440	100

Na koniec 2012 r. pod względem poziomu wykształcenia najliczniejszą kategorię wśród omawianej subpopulacji stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym – 26,4% oraz zasadniczym zawodowym – 26,2%. Natomiast najniższy procentowy udział odnotowano w grupie osób posiadających wykształcenie średnie ogólnokształcące – 11,4%.

Ponad połowa długotrwale bezrobotnych (52,6%) nie posiadała średniego wykształcenia.

W skali kraju z omawianej subpopulacji bezrobotnych dominowały osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym – 30,9% i zasadniczym zawodowym – 29,2%.

Na koniec 2012 r. struktura długotrwale bezrobotnych według wykształcenia w województwie lubelskim przedstawiała się następująco:

Tabela 27. Długotrwale bezrobotni wg poziomu wykształcenia

Wykształcenie	Województwo lubelskie		Kraj	
	Liczba	%	Liczba	%
wyższe	9217	12,4	100362	9,4
policealne i średnie zawodowe	17462	23,6	223747	20,8
średnie ogólnokształcące	8404	11,4	103870	9,7
zasadnicze zawodowe	19431	26,2	313633	29,2
gimnazjalne i niższe	19550	26,4	331828	30,9
Ogółem	74064	100	1073440	100

W ewidencji długotrwale bezrobotnych dominowały osoby, które dotychczas nie pracowały oraz z niewielkim (do 1 roku) stażem pracy.

Tabela 28. Długotrwale bezrobotni wg stażu pracy

Staż pracy	Województwo lubelskie		Kraj	
	Liczba	%	Liczba	%
do 1 roku	15292	20,6	183404	17,1
1-5 lat	14545	19,6	236886	22,1
5-10 lat	7862	10,6	145634	13,5
10-20 lat	8904	12,0	167395	15,6
20-30 lat	5299	7,2	113844	10,6
30 i więcej lat	1014	1,4	26725	2,5
bez stażu	21148	28,6	199552	18,6
Ogółem	74064	100	1073440	100

Tabela 29. Napływ i odpływ z ewidencji bezrobotnych długotrwale pozostających bez pracy.

Wyszczególnienie	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Razem
Rejestrowani w miesiącu	5721	4621	4323	3846	3984	4132	4693	4867	5637	5638	5927	5772	59161
w tym:													
po raz kolejny	5721	4621	4323	3846	3984	4132	4693	4867	5637	5638	5927	5772	59161
po pracach interwencyjnych	7	5	9	10	5	3	11	6	15	22	30	28	151
po robotach publicznych	12	11	10	4	4	3	15	33	65	71	43	51	322
po stażach	53	43	102	55	79	267	365	387	628	628	525	1040	4172
po przygotowaniu zawodowym dorosłych	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	2
po szkoleniu	0	2	37	88	170	159	176	118	145	102	178	151	1326
Wyłączeni z ewidencji	2871	3155	4566	5093	5555	5116	5192	4313	5268	5360	3711	3461	53661
w tym:													
podjęcia pracy	922	958	1226	1552	1695	1790	1743	1363	2089	2053	1495	1720	18606
z tego :													
niesubsydowanej	889	904	1103	1141	1317	1408	1436	1165	1781	1767	1279	1351	15541
subsydowanej	33	54	123	411	378	382	307	198	308	286	216	369	3065
rozpoczęcie szkolenia	0	27	80	131	162	180	108	100	155	177	104	32	1256
rozpoczęcie stażu	71	183	904	921	713	475	540	250	699	505	166	36	5463
rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	1	3
nie potwierdzenie gotowości do pracy	974	1031	1190	1299	1615	1540	1724	1593	1306	1717	1185	1000	16174

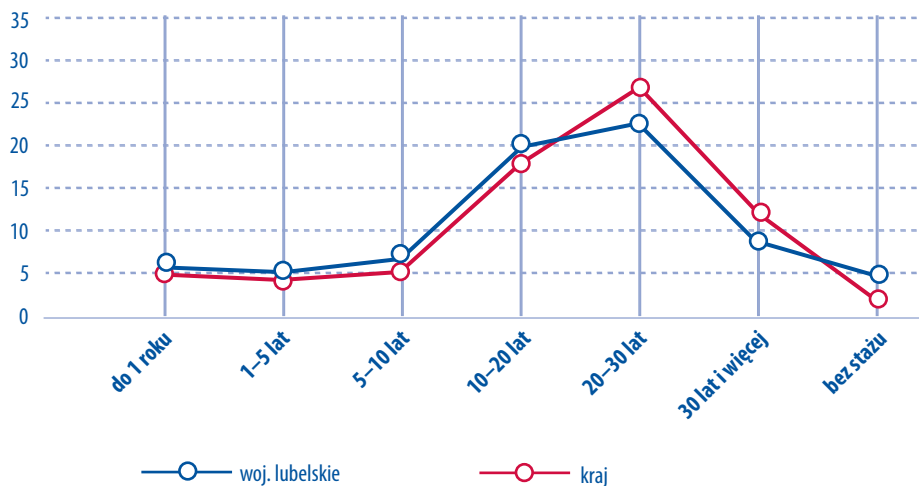
- Na koniec 2012 r. liczba bezrobotnych **powyżej 50 roku życia** wynosiła **23988** osób, kobiety w liczbie tej stanowiły 37,0%. W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych ta subpopulacja stanowiła **18,3%**. Od stycznia do grudnia 2012 r. odnotowano 19577 osób nowo zarejestrowanych, podobnie jak w przypadku wszystkich nowo zarejestrowanych bezrobotnych tak i w tej grupie ponowne rejestracje stanowiły przeważającą część 85,7%. Z ewidencji wyłączono 17571 osób, w tym 6034 (tj. 34,3%) z powodu otrzymania zatrudnienia.

Tabela 30. Bezrobotni powyżej 50 roku życia

Wyszczególnienie	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Razem
Rejestrowani w miesiącu	2299	1477	1288	1333	1374	1330	1406	1279	1543	1795	2210	2243	19577
w tym:													
po raz kolejny	1959	1262	1092	1132	1131	1029	1173	1117	1319	1579	2000	1990	16783
po pracach interwencyjnych	4	2	5	8	8	2	11	10	12	22	24	16	124
po robotach publicznych	12	7	4	1	1	2	14	24	38	56	46	48	253
po stażach	9	16	35	10	24	37	58	89	159	135	282	336	1190
po przygotowaniu zawodowym dorosłych	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
po szkoleniu	0	0	10	27	33	64	61	15	33	37	31	18	329
po pracach społecznie użytecznych	41	1	5	8	6	11	5	21	33	56	140	70	397
Wyłączeni z ewidencji	972	1070	1416	1763	1904	1700	1707	1328	1682	1660	1158	1211	17571
w tym:													
podjęcia pracy	276	274	413	698	628	586	508	411	694	663	422	461	6034
z tego :													
niesubsydiowanej	261	247	336	473	461	455	392	353	538	518	362	374	4770
subsydiowanej	15	27	77	225	167	131	116	58	156	145	60	87	1264
rozpoczęcie szkolenia	0	1	32	21	45	62	30	13	65	25	19	9	322
rozpoczęcie stażu	12	53	150	189	273	148	181	81	131	88	13	3	1322
rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
nie potwierdzenie gotowości do pracy	247	259	307	313	384	392	452	334	312	376	272	225	3873

Na koniec 2012 r. wśród bezrobotnych powyżej 50 roku życia najliczniejszą kategorię pod względem czasu pozostawania bez pracy w województwie lubelskim stanowią osoby powyżej 24 miesięcy (35,6%). Natomiast pod względem wykształcenia zdecydowaną większość stanowią osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym – 37,0% oraz zasadniczym zawodowym – 33,5%. Najmniej osób legitymuje się wyższym wykształceniem, bo zaledwie – 3,7%. W ewidencji bezrobotnych powyżej 50 roku życia dominują osoby ze stażem pracy 20–30 lat (28,8%) jak również 10–20 lat (25,4%).

Wykres 12. Bezrobotni powyżej 50 roku życia według stażu pracy



- W ewidencji urzędów pracy na koniec 2012 r. zarejestrowanych zostało 36078 osób **bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych**. W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych stanowili **27,5%**. W naszym województwie wśród zarejestrowanych bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych dotychczas przeważały kobiety (w 2011 roku – 51,6%). W 2012 roku, w omawianej populacji bezrobotnych dominowali mężczyźni – 50,1%. Prawo do zasiłku posiadało 6,2% bezrobotnych tej kategorii. Od stycznia do grudnia do ewidencji urzędów pracy zgłosiło się 36449 osób. Zatrudnienie znalazły 8983 osoby bezrobotne, w tym 4432 kobiety.

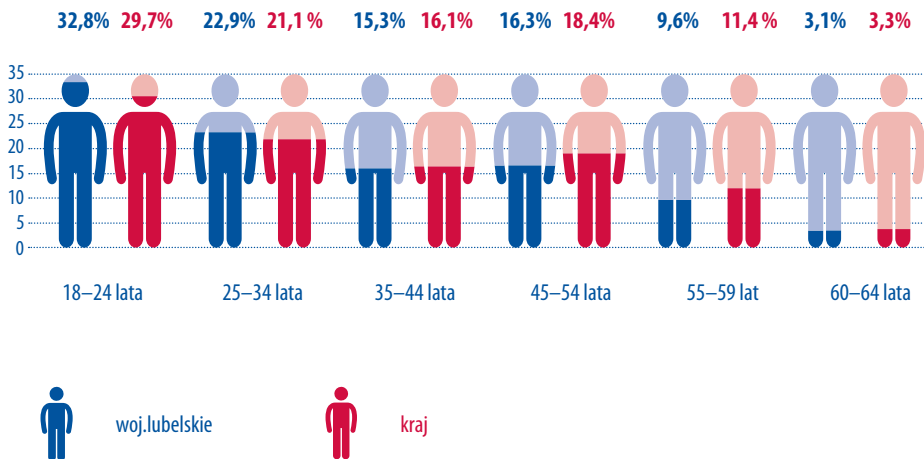
Tabela 31. Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych

Wyszczególnienie	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Razem
zarejestrowani ogółem	4178	3102	2667	2243	2676	2339	2627	2805	3412	3522	3572	3306	36449
w tym: kobiety	1698	1160	1135	1000	1317	1145	1298	1379	1674	1611	1518	1296	16231
podjęcia pracy ogółem	449	467	668	895	837	890	846	612	926	930	681	782	8983
w tym: kobiety	249	269	324	322	339	389	420	311	520	479	385	425	4432

Wśród bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych najliczniejszą kategorię pod względem oczekiwania na pracę stanowią osoby ze stażem bezrobocia powyżej 24 miesięcy (25,4%). Natomiast pod względem wieku zdecydowaną większość stanowią ludzie młodzi w wieku od 18 do 24 lat (32,7%).

W ewidencji bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych dominują osoby, które dotychczas nie pracowały – 40,9%.

Wykres 13. Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych według wieku



- W województwie lubelskim na koniec 2012 r. w ewidencji urzędów pracy zarejestrowanych było **9397** osób bezrobotnych **samotnie wychowujących co najmniej 1 dziecko do 18 roku życia**. Kobiety prawie całkowicie zdominowały tę populację bezrobotnych, na koniec 2012 r. stanowiły 83,6% ogółu (tj. 7857 kobiet). W grupie zarejestrowanych osób, prawo do zasiłku posiadało zaledwie 6,0% bezrobotnych.

Od stycznia do grudnia 2012 roku zarejestrowane zostały 7594 osoby. Zatrudnienie w tym okresie podjęło 2613 osób tej kategorii bezrobotnych, w tym 81,6% stanowiły kobiety.

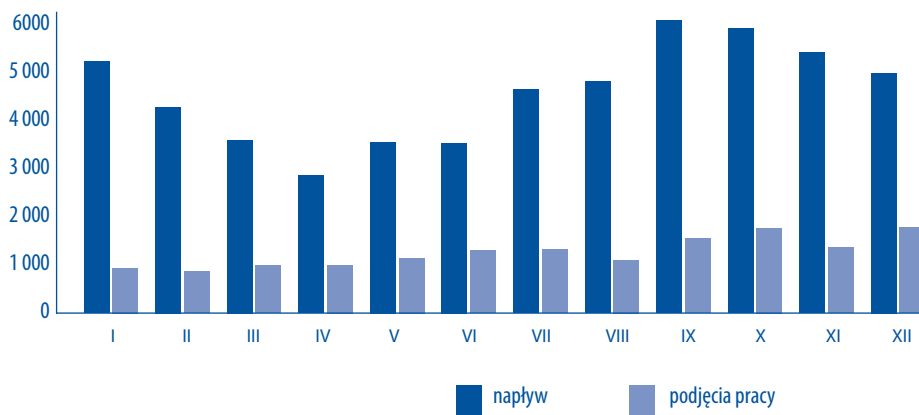
Tabela 32. Samotnie wychowujący co najmniej 1 dziecko do 18 roku życia

Wyszczególnienie	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Razem
rejestrowani ogółem	885	566	552	468	450	444	634	656	749	731	757	702	7594
w tym: kobiety	684	427	431	370	344	343	517	517	610	589	575	503	5910
podjęcia pracy ogółem	157	137	182	221	201	216	227	187	308	314	221	242	2613
w tym: kobiety	130	118	138	161	146	179	196	151	262	268	183	200	2132

Na koniec 2012 r. pod względem oczekiwania na pracę wśród bezrobotnych samotnie wychowujących dziecko do 18 roku życia dominują osoby pozostające bez pracy powyżej 12 miesięcy (49,1%). Pod względem kategorii wiekowej zdecydowaną większość stanowią ludzie młodzi od 25 do 34 lat – 41,8%. Ponad połowa bezrobotnych omawianej subpopulacji nie posiada średniego wykształcenia (58,0%).

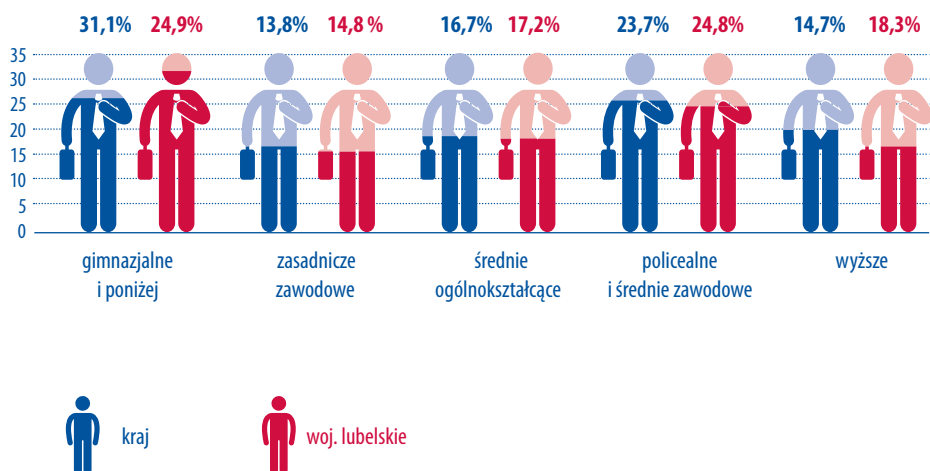
- Na koniec 2012 r. liczba bezrobotnych **bez doświadczenia zawodowego** wynosiła **48646** osób, kobiety w tej liczbie stanowiły 54,2%. W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych subpopulacja ta stanowiła **37,1%**. W ciągu 2012 r. odnotowano 53395 osób nowo rejestrowanych. Zatrudnienie znalazło natomiast 14726 osób bezrobotnych.

Wykres 14. Napływ do ewidencji oraz podjęcia pracy przez bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego w 2012 roku



Na koniec 2012 r. pod względem oczekiwania na pracę wśród osób bez doświadczenia zawodowego dominują osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (24,3%). Pod względem wieku zdecydowaną większość stanowią ludzie młodzi od 18 do 34 lat – 84,0%. Natomiast jeżeli chodzi o wykształcenie to najliczniejszą grupę stanowią osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym (24,9%) oraz policealnym i średnim zawodowym (24,8%).

Wykres 15. Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego według poziomu wykształcenia

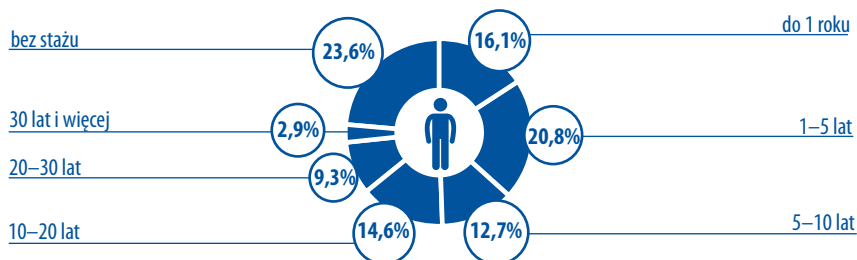


- W ewidencji urzędów pracy na koniec 2012 r. odnotowano **62937** osób **bez wykształcenia średniego**. W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych stanowili oni **48,0%**. W ciągu 2012 r. do ewidencji powiatowych urzędów pracy zgłosiło się 57085 osób. Natomiast zatrudnienie podjęły 17222 osoby, w tym 5799 kobiet.

Wśród bezrobotnych bez wykształcenia średniego na koniec 2012 r. najliczniejszą kategorię pod względem oczekiwania na pracę stanowią osoby ze stażem bezrobocia powyżej 24 miesięcy (27,5%). Pod względem wieku zdecydowaną większość stanowią osoby od 45 do 54 lat (23,2%).

W ewidencji bezrobotnych bez wykształcenia średniego dominują osoby, które dotychczas nie pracowały – 23,6%.

Wykres 16. Bezrobotni bez wykształcenia średniego według stażu pracy



- W województwie lubelskim w ewidencji urzędów pracy na koniec 2012 roku zarejestrowanych było **2227** osób bezrobotnych (w tym 4,0% stanowiły kobiety), **które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia**. W stosunku do ogółu bezrobotnych subpopulacja ta stanowiła **1,7%**. Od stycznia do grudnia napływ omawianej kategorii bezrobotnych wynosił 2533 osoby, natomiast pracę podjęło zaledwie 205 osób.

Jeżeli chodzi o przedział wiekowy bezrobotnych, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia, to najliczniejszą grupę wiekową stanowią osoby od 45 do 54 lat (26,9%). Natomiast jeżeli chodzi o poziom wykształcenia omawianej kategorii bezrobotnych, to dominują osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym (58,8%) oraz zasadniczym zawodowym (30,4%). Ponad połowa subpopulacji (89,2%) nie posiada średniego wykształcenia.

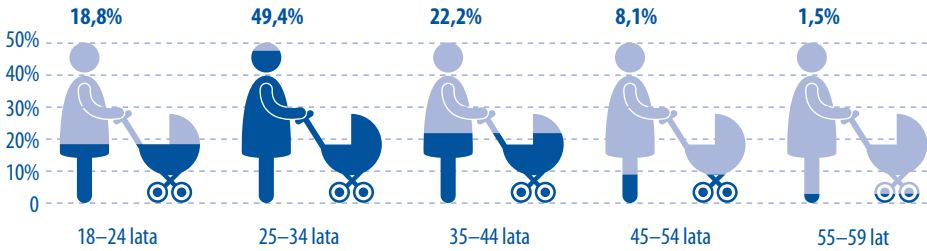
Pod względem stażu pracy omawianej kategorii bezrobotnych, dominują osoby ze stażem pracy do roku (26,0%).

- Na koniec 2012 roku w województwie lubelskim zarejestrowanych było **16728** bezrobotnych **kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka**. Stanowiły one 26,0% ogółu zarejestrowanych kobiet.

W ciągu 2012 r. urzędy pracy zarejestrowały 8891 bezrobotnych kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka. W tym samym czasie pracę podjęło 2670 bezrobotnych omawianej kategorii. W grupie zarejestrowanych osób prawo do zasiłku posiadało zaledwie 2,5% bezrobotnych kobiet.

Pod względem wieku zdecydowaną większość stanowią kobiety młode w przedziale wiekowym od 25 do 34 lat – 49,4%. Ponad połowa omawianej subpopulacji nie posiada średniego wykształcenia (50,6%). Wśród omawianej kategorii bezrobotnych dominują kobiety bez stażu pracy – 49,8%.

Wykres 17. Kobiety, które po urodzeniu dziecka nie podjęły zatrudnienia według wieku



- **Osoby niepełnosprawne** mimo powszechnego charakteru bezrobocia, są niewątpliwie kategorią ludności najsilniej odczuwającą trudności związane z pozyskiwaniem, wykonywaniem i utrzymaniem pracy, dla których praca stanowi nie tylko źródło utrzymania, ale także najskuteczniejszy sposób rehabilitacji społeczno – zawodowej.

Problem aktywizacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych nabierał w ostatnich latach różnego znaczenia, co podyktowane było przede wszystkim ogólną sytuacją społeczno – gospodarczą rzutującą na całokształt życia społeczeństwa. Tendencje dotyczące aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych są przede wszystkim wypadkową struktury wieku i stanu zdrowia tej populacji. Z przyczyn zdrowotnych osoby niepełnosprawne są z założenia znacznie mniej aktywne zawodowo niż osoby sprawne. Jednak nie znaczy to, że bierność zawodowa osób niepełnosprawnych, zwłaszcza będących w wieku aktywności zawodowej jest zjawiskiem prawidłowym. Znaczna część tych osób może i powinna pracować zawodowo w odpowiednich warunkach. Niestety nie zawsze osoby niepełnosprawne gotowe podjąć pracę są w stanie ją zdobyć, zasilając tym samym szeregi bezrobotnych. Z drugiej strony stosunkowo liczna pozostaje grupa osób niepełnosprawnych, które przekroczyły wiek emerytalny, lecz nadal pracują. Dotyczy to zwłaszcza mieszkańców wsi i jest zapewne konsekwencją specyfiki pracy w gospodarstwie rolnym.

W dniu 31 grudnia 2012 r. w powiatowych urzędach pracy województwa lubelskiego zarejestrowane były 6104 osoby niepełnosprawne (44,6% kobiet). Liczba ta obejmowała 4691 osób bezrobotnych (46,4% kobiet) i 1413 poszukujących pracy nie pozostających w zatrudnieniu. Prawo do zasiłku posiadało zaledwie 8,2% subpopulacji bezrobotnych niepełnosprawnych.

W ciągu 2012 roku zarejestrowane zostały 6984 osoby niepełnosprawne (46,5% kobiet), w tym 5663 (81,1%) bezrobotnych i 1321 (18,9%) poszukujących pracy nie pozostających w zatrudnieniu.

Spośród pozostających w ewidencji powiatowych urzędów pracy przed zarejestrowaniem pracowało 63,8% bezrobotnych oraz 14,3% poszukujących pracy nie pozostających w zatrudnieniu. Zdecydowaną większość zarejestrowanych osób niepełnosprawnych stanowią mieszkańcy miast (3750, tj. 61,4%), w tym 77,1% bezrobotnych i 22,9% poszukujących pracy nie pozostających w zatrudnieniu.

Spośród zarejestrowanych niepełnosprawnych w ciągu 2012 r. wyrejestrowano 6585 osób, przy czym z powodu podjęcia pracy – 1808 osób, tj. 27,5% odpływu. W ramach subsydiowanych miejsc pracy zatrudnienie otrzymało 15,4% niepełnosprawnych; dla 72 osób refundacji dokonano ze środków PFRON.

Istotną cechą różnicującą bezrobotnych niepełnosprawnych jest stopień niezdolności do pracy określony orzeczeniem stopnia niepełnosprawności:

Tabela 33. Niepełnosprawni według stopnia niepełnosprawności zarejestrowani w końcu 2012 r. w powiatowych urzędach pracy województwa lubelskiego

Stopień niepełnosprawności	Niepełnosprawni bezrobotni	Niepełnosprawni poszukujący pracy nie pozostający w zatrudnieniu	Ogółem	% udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych niepełnosprawnych
Znaczny	81	279	360	5,9
Umiarkowany	1052	820	1872	30,7
Lekki	3558	314	3872	63,4
Ogółem	4691	1413	6104	100

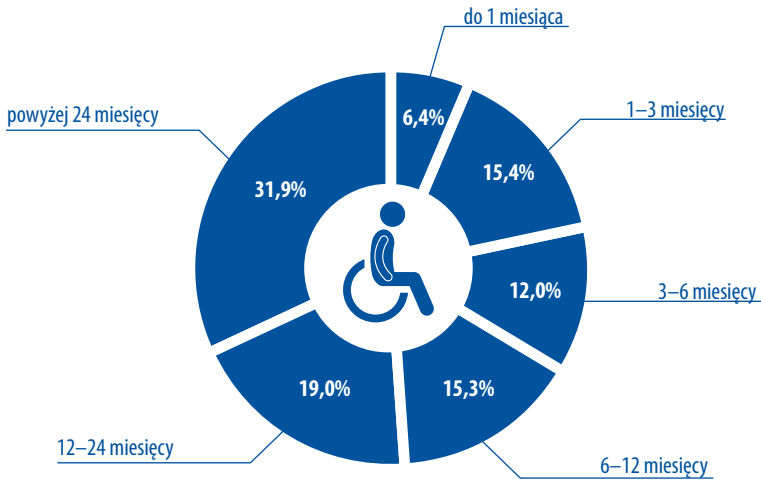
Wśród ogółu niepełnosprawnych figurujących w rejestrach dominują osoby z lekkim stopniem niepełnosprawności – 63,4%. Wysokie bezrobocie tej kategorii wynika z faktu, że cechuje ją najwyższa aktywność zawodowa, a tym samym większa podatność na utratę pracy i trudności związane z ponownym zatrudnieniem.

Czas pozostawania bez pracy osób niepełnosprawnych znajdujących się w ewidencji urzędów pracy na koniec grudnia 2012 r. zamieszczono w poniższej tabeli:

Tabela 34. Niepełnosprawni według czasu pozostawania bez pracy zarejestrowani w końcu 2012 roku w powiatowych urzędach pracy województwa lubelskiego

Staż bezrobocia	Bezrobotni niepełnosprawni		Poszukujący pracy nie pozostający w zatrudnieniu		Ogół zarejestrowanych niepełnosprawnych	
	ogółem	%	ogółem	%	ogółem	%
Do 1 miesiąca	319	6,8	73	5,2	392	6,4
1–3 miesięcy	653	13,9	284	20,1	937	15,4
3–6 miesięcy	577	12,3	158	11,2	735	12,0
6–12 miesięcy	738	15,7	195	13,8	933	15,3
12–24 miesięcy	904	19,3	254	17,9	1158	19,0
Powyżej 24 miesięcy	1500	32,0	449	31,8	1949	31,9
Ogółem	4691	100	1413	100	6104	100

Wykres 18. Osoby niepełnosprawne według czasu pozostawania bez pracy



Pod względem oczekiwania na pracę największą grupę wśród zarejestrowanych osób niepełnosprawnych, tak jak i w całej populacji bezrobotnych, stanowiły osoby długo- i trwale poszukujące pracy (powyżej 12 miesięcy) – 50,9%, najmniej liczną grupę stanowią niepełnosprawni z krótkim stażem bezrobocia, bo do 1 miesiąca – 6,4%.

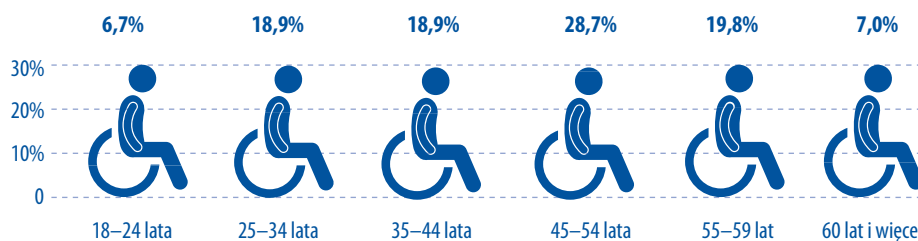
Sytuację osób niepełnosprawnych na rynku pracy różnicuje również ich struktura wiekowa:

Tabela 35. Struktura wiekowa niepełnosprawnych zarejestrowanych w końcu 2012 roku w powiatowych urzędach pracy województwa lubelskiego

Grupy wiekowe	Niepełnosprawni bezrobotni		Niepełnosprawni poszukujący pracy nie pozostający w zatrudnieniu		Ogół zarejestrowanych niepełnosprawnych	
	ogółem	%	ogółem	%	ogółem	%
18-24 lata	329	7,0	77	5,4	406	6,7
25-34 lata	764	16,3	390	27,6	1154	18,9
35-44 lata	855	18,2	299	21,2	1154	18,9
45-54 lata	1461	31,2	289	20,5	1750	28,7
55-59 lat	982	20,9	229	16,2	1211	19,8
60 i więcej	300	6,4	129	9,1	429	7,0
Ogółem	4691	100	1413	100	6104	100

Najliczniejszą grupę wiekową wśród zarejestrowanych osób niepełnosprawnych stanowią osoby w wieku 45–54 lata – 28,7%, natomiast najmniej jest osób z przedziału wiekowego: 18–24 lata – 6,7%.

Wykres 19. Osoby niepełnosprawne według wieku



Dodatkowym czynnikiem wpływającym na sytuację osób niepełnosprawnych na rynku pracy jest poziom wykształcenia, którego struktura przedstawiała się następująco:

Tabela 36. Struktura wykształcenia niepełnosprawnych zarejestrowanych w końcu 2012 roku w powiatowych urzędach pracy województwa lubelskiego

Wykształcenie	Niepełnosprawni bezrobotni		Niepełnosprawni poszukujący pracy nie pozostający w zatrudnieniu		Ogół zarejestrowanych niepełnosprawnych	
	ogółem	%	ogółem	%	ogółem	%
wyższe	336	7,1	225	15,9	561	9,2
policealne i średnie zawodowe	1021	21,8	356	25,2	1377	22,6
średnie ogólnokształcące	413	8,8	143	10,1	556	9,1
zasadnicze zawodowe	1434	30,6	394	27,9	1828	29,9
gimnazjalne	70	1,5	20	1,4	90	1,5
podstawowe i podst. nieukończone	1417	30,2	275	19,5	1692	27,7
Ogółem	4691	100	1413	100	6104	100

Pod względem wykształcenia najliczniejszą grupę stanowiły osoby niepełnosprawne legitymujące się wykształceniem zasadniczym zawodowym – 29,9% oraz podstawowym i podstawowym nieukończonym – 27,7%, natomiast najmniej jest osób, które posiadają wykształcenie gimnazjalne – 1,5%.

4 | Działania powiatowych urzędów pracy w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia

4.1. Wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej

Zmiany liczby ofert pracy jakimi dysponują powiatowe urzędy pracy mają wyraźnie sezonowy charakter i ulegają corocznym wahaniom. W 2010 roku odnotowano wzrost oferowanych przez pracodawców wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej** o 16,7% (tj. o 7856) w odniesieniu do 2009 roku. W ciągu 2011 roku do powiatowych urzędów pracy wpłynęło 31628 ofert pracy, mniej o 23388 ofert (tj. o 42,5%) w porównaniu z 2010 rokiem. Rok 2012 przyniósł tendencję odwrotną, tj. wzrost oferowanych miejsc zatrudnienia. Od stycznia do grudnia 2012 roku pracodawcy zgłosili 38776 wolnych miejsc pracy, więcej o 7148 (tj. o 22,6%) ofert w porównaniu z analogicznym okresem 2011 roku

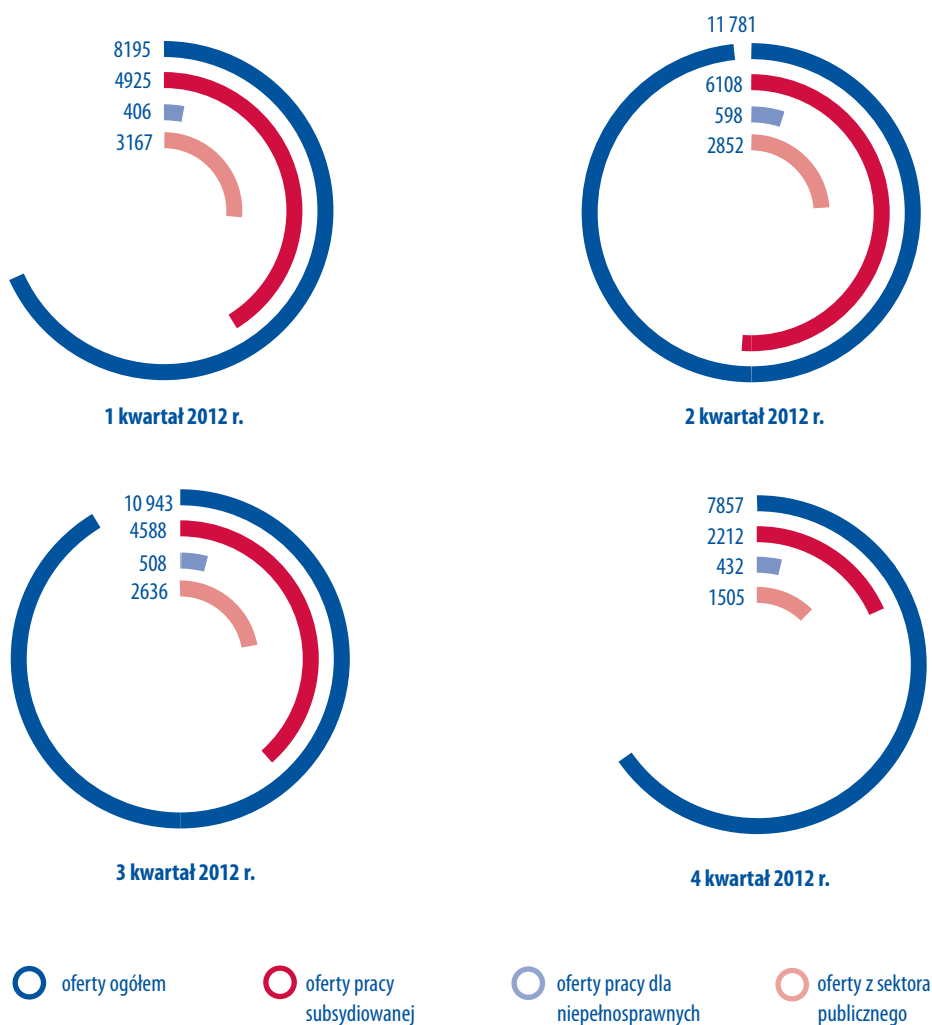
Analiza ofert pracy zgłoszonych do urzędów pracy w województwie lubelskim wykazuje, że nie pokrywają one zapotrzebowania wynikającego z napływu osób bezrobotnych.

***Nazewnictwo „wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej” wprowadzone zostało do sprawozdawczości począwszy od stycznia 2010 roku.*

Tabela 37. Wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej

Rok / kwartał	Liczba ofert pracy		Liczba ofert pracy do pracy subsydiowanej	Liczba ofert dla niepełnosprawnych	Liczba ofert dla osób do 12 m-cy od ukończenia nauki	Liczba ofert z sektora prywatnego	Liczba ofert z sektora publicznego
	Ogółem	Wzrost/spadek					
2012	38776	+7138	17833	1944	1122	28616	10160
I kwartał	8195	+3219	4925	406	353	5028	3167
II kwartał	11781	+3586	6108	598	238	8929	2852
III kwartał	10943	-838	4588	508	385	8307	2636
IV kwartał	7857	-3086	2212	432	146	6352	1505

Wykres 20. Wolne miejsca pracy w województwie lubelskim



Liczbę wolnych miejsc pracy pozyskanych przez poszczególne powiatowe urzędy pracy w czterech kwartałach 2012 przedstawia poniższa tabela:

Tabela 38. Wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej w poszczególnych powiatach

PUP	Liczba wolnych miejsc pracy w:				
	I kwartale	II kwartale	III kwartale	IV kwartale	Razem
Biała Podlaska	1008	1219	871	696	3794
powiat grodzki	422	226	323	210	1181
powiat ziemski	586	993	548	486	2613
Biłgoraj	366	490	547	394	1797
Chełm	822	993	862	504	3181
powiat grodzki	359	706	514	370	1949
powiat ziemski	463	287	348	134	1232
Hrubieszów	442	505	496	341	1784
Janów Lubelski	264	342	471	258	1335
Krasnystaw	284	260	331	367	1242
Kraśnik	338	838	426	445	2047
Lubartów	375	228	261	92	956
MUP Lublin	1052	1256	1230	1188	4726
PUP Lublin	459	769	825	512	2565
Łęczna	119	282	246	171	818
Łuków	490	372	555	245	1662
Opole lubelskie	104	308	230	203	845
Parczew	115	145	180	216	656
Puławy	310	645	502	208	1665
Radzyń Podlaski	36	300	228	176	740
Ryki	108	345	472	391	1316
Świdnik	151	401	328	114	994
Tomaszów Lub.	312	377	336	368	1393
Włodawa	264	349	282	175	1070
Zamość	776	1357	1264	793	4190
powiat grodzki	611	964	970	615	1030
powiat ziemski	165	393	294	178	3160
Ogółem	8195	11781	10943	7857	38776

Zdecydowana większość ofert zatrudnienia pochodzi z sektora prywatnego, stanowią one 73,8% wszystkich ofert, pozostających w dyspozycji administracji pracy.

4.2. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

Aktywizacja zawodowa bezrobotnych oznacza prowadzoną przez powiatowe urzędy pracy aktywizację zawodową osób w nich zarejestrowanych. Przejawia się ona w następujących formach przeciwdziałania bezrobociu:

- szkoleniach,
- kierowaniu na dotowane z Funduszu Pracy – prace interwencyjne, roboty publiczne,
- stażach,
- pożyczkach,
- doradztwie zawodowym (w tym zajęcia w klubach pracy).

Zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych

Zatrudnienie osób bezrobotnych w ramach prac interwencyjnych w województwie lubelskim charakteryzowała tendencja wzrostu. W ciągu 2012 roku 1219 osób zostało skierowanych do prac interwencyjnych, to o 90 osób więcej w porównaniu z 2011 rokiem.

Tabela 39. Bezrobotni skierowani do prac interwencyjnych w poszczególnych kwartałach 2011 i 2012 roku

Kwartał	Bezrobotni nowo zatrudnieni w ramach prac interwencyjnych		w tym kobiety
	ogółem	Wzrost / spadek	
2011 r.	1129	-772	641
I kwartał	250	-269	161
II kwartał	448	+198	232
III kwartał	243	-205	148
IV kwartał	188	-55	100
2012 r.	1219	+90	713
I kwartał	179	-9	119
II kwartał	472	+293	243
III kwartał	354	-118	215
IV kwartał	214	-140	136

Powiatowe Urzędy Pracy w razie braku propozycji odpowiedniego zatrudnienia dla bezrobotnych mogą inicjować oraz finansować prace interwencyjne. W ich ramach pracodawcy zatrudniają bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w zamian za uzyskiwaną z urzędu pracy refundacją kosztów wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenie społeczne.

Wysokość refundacji jaką otrzymuje pracodawca określona jest w umowie zawartej z urzędem pracy.

Zatrudnienie w ramach robót publicznych

Jedną z form sukcesywnego wzrostu odpływu z bezrobocia jest podejmowanie pracy w ramach robót publicznych. Większość skierowanych przez administrację pracy do tej formy aktywności zawodowej to mężczyźni.

Tabela 40. Bezrobotni skierowani do robót publicznych w poszczególnych kwartałach 2011 i 2012 r.

Kwartał	Bezrobotni nowo zatrudnieni w ramach robót publicznych		w tym kobiety
	Ogółem	Wzrost / spadek	
2011 r.	886	-2559	277
I kwartał	80	-413	46
II kwartał	502	+422	105
III kwartał	226	-276	96
IV kwartał	78	-148	30
2012 r.	1097	+211	292
I kwartał	90	-12	36
II kwartał	655	+565	115
III kwartał	255	-400	111
IV kwartał	97	-158	30

Prace interwencyjne i roboty publiczne są jedną z form pomocy bezrobotnym i pracodawcom. Podjęcie nawet czasowej pracy zachęca do dalszych poszukiwań, pozwala bezrobotnym uaktywnić się zawodowo – być pracownikiem. Te formy subwencjonowanego zatrudnienia korzystne są z wielu względów (przy stosunkowo niskich kosztach), m.in.:

- powstają nowe miejsca pracy, dające szansę na stałe zatrudnienie bezrobotnych,
- ogranicza się bezrobocie długotrwałe,
- daje się tymczasowe zatrudnienie bezrobotnym,
- wyzwała się bezrobotnych z psychicznej depresji.

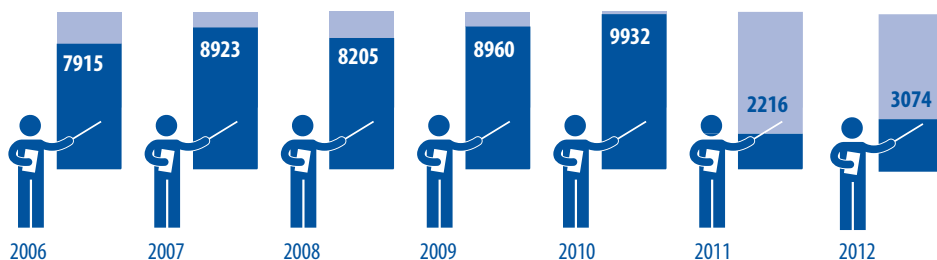
Szkolenia

Przekwalifikowania i przyuczenia do zawodu organizowane przez urzędy pracy adresowane są do bezrobotnych, którzy nie posiadają żadnych kwalifikacji zawodowych lub są przygotowani do wykonywania zawodów nadwyżkowych, w których brakuje wolnych miejsc pracy. Dotychczasowe doświadczenia dowodzą, iż organizowane szkolenia dla bezrobotnych to bardzo korzystny instrument oddziaływania na rynek pracy.

Szkolenia osób bezrobotnych są tańsze w porównaniu z innymi aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu. Stanowią one istotną formę pomocy zarówno dla bezrobotnego jak i pracodawcy, gdy na rynku pracy brakuje fachowców o poszukiwanych kwalifikacjach. Mają na celu podwyższenie jakości zasobów siły roboczej, i co się z tym wiąże, na rozwój gospodarczy regionu. I wreszcie, szkolenia zwiększają konkurencyjność na rynku pracy, niosą więc ładunek aktywizujący i mobilizujący do podejmowania działań niezbędnych do zdobycia zatrudnienia.

Najwięcej bezrobotnych skorzystało z możliwości bezpłatnego uczestnictwa w szkoleniach w 2010 r. (9932 osoby), najmniej zaś w 2011 r. – 2216 bezrobotnych.

Wykres 21. Bezrobotni skierowani na szkolenie



4.3. Poradnictwo zawodowe i kluby pracy

a) Poradnictwo zawodowe

Bezrobotnym i innym osobom poszukującym pracy, mającym trudności w wyborze zawodu, zatrudnienia, kierunku kształcenia lub szkolenia zawodowego urzędy pracy udzielają pomocy w zakresie poradnictwa zawodowego.

Polega ono na:

- przekazywaniu informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach kształcenia i szkolenia,
- udzielaniu porad indywidualnych ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę zatrudnienia,
- prowadzeniu warsztatowych zajęć w ramach poradnictwa grupowego,
- doradztwie pracodawcom w doborze kandydatów do pracy wymagającej szczególnych predyspozycji psychofizycznych.

Poradnictwem zawodowym zajmują się doradcy zawodowi zatrudnieni w miejskim i powiatowych urzędach pracy. Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie wraz z jego Filiami w Białej Podlaskiej, Chełmie i Zamościu wspomaga powiatowe urzędy pracy w prowadzeniu poradnictwa i informacji zawodowej przez świadczenie wyspecjalizowanych usług w zakresie planowania kariery zawodowej.

W 2012 r. 26540 osób zgłosiło się po raz pierwszy na wizytę u doradcy zawodowego w powiatowych urzędach pracy województwa lubelskiego i skorzystało z rozmowy wstępnej. Z porady indywidualnej skorzystało natomiast 19158 osób, w porównaniu do roku 2011 liczba ta zmniejszyła się o 4769 osób, tj. o 19,4%. Badaniami testowymi dotyczącymi zainteresowań zawodowych oraz innymi testami psychologicznymi objęto 1582 osoby (1375 w 2011 r.). Łącznie przeprowadzono na tych osobach 2365 badań testowych.

W poradnictwie grupowym realizowanym w formie zajęć grupowych, mających na celu aktywizację i przygotowanie do rozwiązywania problemów zawodowych, uczestniczyło ogółem 2599 osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Ponadto w 2012 roku odnotowano 11256 wizyt osób indywidualnych korzystających, przy pomocy doradców zawodowych, ze zbiorów informacji zawodowej, natomiast 13409 osób uczestniczyło w spotkaniach grupowych, organizowanych przez doradców zawodowych na terenie urzędu lub poza nim, w celu przekazania informacji o zawodach, rynku pracy oraz możliwościach kształcenia i szkolenia zawodowego.

Tabela 41. Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa w województwie lubelskim w 2012 roku

Wyszczególnienie	Poradnictwo zawodowe				Informacja zawodowa		
	Porady indywidualne	Porady grupowe		Liczba osób objętych badaniami testowymi	Liczba wizyt osób indywidualnych	Zorganizowane grupy	
		Liczba osób	Liczba grup			Liczba osób	Liczba grup
PUP Biała Podlaska	2265	32	99	2	593	122	567
PUP Biłgoraj	1504	11	114	0	394	96	1879
PUP Chełm	1067	48	532	170	119	99	1277
PUP Hrubieszów	118	19	146	69	2503	10	140
PUP Janów Lubelski	459	7	103	0	50	79	1315
PUP Krasnystaw	826	8	62	66	62	25	235
PUP Kraśnik	513	0	0	26	240	6	69
PUP Lubartów	321	15	147	20	1464	27	262
MUP Lublin	1492	2	29	43	185	22	346
PUP Lublin	837	21	242	23	1339	50	472
PUP Łęczna	1125	20	186	90	80	37	443
PUP Łuków	788	8	71	0	108	132	1989
PUP Opole Lubelskie	798	5	38	242	438	70	596
PUP Parczew	801	12	115	147	938	10	110
PUP Puławy	382	9	69	33	11	18	183
PUP Radzyń Podlaski	736	6	44	78	92	47	342
PUP Ryki	516	20	158	311	285	35	435
PUP Świdnik	594	3	23	57	435	26	289
PUP Tomaszów Lubelski	444	1	13	177	294	48	615
PUP Włodawa	311	14	160	25	519	71	1028
PUP Zamość	3261	24	248	3	1107	58	817
Ogółem	19158	285	2599	1582	11256	1088	13409

Tabela 42. Osoby korzystające z poradnictwa zawodowego według poziomu wykształcenia

Wyszczególnienie		Liczba osób korzystających z usług poradnictwa			
		razem	kobiety	bezrobotni	kobiety
Ogółem		48704	24557	46068	23207
z tego z wykształceniem:	wyższym	7757	5118	7515	4956
	policealnym i średnim zawodowym	11443	6023	11102	5846
	średnim ogólnokształcącym	6733	4014	6543	3887
	zasadniczym zawodowym	9685	3913	9444	3822
	gimnazjalnym i poniżej	13086	5489	11464	4696

b) Kluby pracy

W ramach klubów prowadzone są zajęcia aktywizujące dla bezrobotnych, służące kształtowaniu aktywnej postawy uczestników w stosunku do przemian zachodzących na rynku pracy, pobudzaniu motywacji do ciągłego zdobywania wiedzy i doskonalenia zawodowego oraz nabywaniu praktycznych umiejętności w zakresie poszukiwania pracy.

W 2012 roku w szkoleniach uczestniczyło ogółem 1088 osób zarejestrowanych w urzędach pracy (w 2011 r. 927 osób): 1085 bezrobotnych oraz 3 poszukujące pracy. Natomiast w zajęciach aktywizacyjnych udział wzięło 13159 uczestników (o 2007 osób mniej niż w roku poprzednim), z czego 12952 to bezrobotni oraz 207 osób to poszukujący pracy. Zarówno wśród uczestników szkoleń jak i zajęć aktywizacyjnych nie odnotowano osób objętych programem zwolnień monitorowanych.

Tabela 43. Uczestnicy szkoleń i zajęć aktywizacyjnych w ramach klubów pracy w województwie lubelskim w 2012 roku

Wyszczególnienie	Liczba uczestników szkoleń w klubie pracy	z tego:		Liczba uczestników zajęć aktywizacyjnych	z tego:	
		Bezrobotni	Poszukujący pracy		Bezrobotni	Poszukujący pracy
PUP Biała Podlaska	24	24	0	2068	2051	17
PUP Biłgoraj	33	33	0	1814	1753	61
PUP Chełm	80	80	0	793	785	8
PUP Hrubieszów	40	40	0	642	614	28
PUP Janów Lubelski	59	59	0	193	192	1
PUP Krasnystaw	52	52	0	178	178	0
PUP Kraśnik	38	38	0	653	652	1
PUP Lubartów	25	25	0	507	505	2

MUP Lublin	20	20	0	337	330	7
PUP Lublin	86	85	1	430	423	7
PUP Łęczna	60	60	0	480	479	1
PUP Łuków	28	28	0	1804	1780	24
PUP Opole Lubelskie	35	35	0	526	523	3
PUP Parczew	12	12	0	79	79	0
PUP Puławy	58	57	1	461	453	8
PUP Radzyń Podlaski	84	84	0	296	295	1
PUP Ryki	68	68	0	241	240	1
PUP Świdnik	30	30	0	202	198	4
PUP Tomaszów Lubelski	25	25	0	700	698	2
PUP Włodawa	16	16	0	147	123	24
PUP Zamość	215	214	1	608	601	7
Ogółem	1088	1085	3	13159	12952	207

5 | Województwo lubelskie w ujęciu sumarycznym

Niestety w 2012 roku spowolnienie gospodarcze i związane z tym perturbacje na rynku pracy spowodowały spadek wskaźnika zatrudnienia w województwie lubelskim. Według danych BAEL Głównego Urzędu Statystycznego, omawiany wskaźnik w III kwartale 2012 roku wynosił 51,2% i w porównaniu z analogicznym okresem 2011 roku był niższy o 1,4 pkt procentowego. W populacji osób pracujących przeważali mężczyźni (59,0%).

W latach 2003 – 2008 obserwowano tendencję stałego spadku bezrobocia rejestrowanego. Najwyższą dynamikę spadku liczby bezrobotnych odnotowano w 2007 roku (16,7% w porównaniu do stanu z końca 2006 roku). Niestety od 2009 roku sytuacja na rynku pracy pogorszyła się i liczba bezrobotnych ponownie rośnie. Na koniec 2012 roku liczba bezrobotnych wyniosła 131125 osób, czyli więcej o 7,1% niż w 2011 roku.

Na koniec grudnia 2012 roku udział bezrobotnych w populacji aktywnych zawodowo w województwie lubelskim wynosił 14,1% (w kraju 13,4%).

W województwie lubelskim wskaźnik udziału bezrobotnych kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił 49,1%.

Liczba bezrobotnych oczekujących na zatrudnienie powyżej 12 miesięcy w województwie lubelskim od 2007 roku wraz ze spadkiem liczby bezrobotnych zaczęła maleć. Niestety od 2009 roku obserwuje się ponowny wzrost udziału długotrwale

bezrobotnych osób. Na koniec 2011 roku udział omawianej kategorii bezrobotnych wyniósł 56,0% i był wyższy w porównaniu z 2010 rokiem o 4,3 pkt procentowego. W 2012 roku odnotowano dalszy wzrost omawianej subpopulacji. Udział osób długotrwale bezrobotnych wyniósł 56,5%.

Główną składową bilansu odpływu bezrobotnych jest liczba osób podejmujących pracę (40,1% odpływu w ciągu dwunastu miesięcy 2012 roku). Kategoria ta obejmuje wszystkie formy podejmowania pracy przez bezrobotnych, tzn. pracy subsydiowanej (prac interwencyjnych, robót publicznych, otrzymanie przez bezrobotnych pożyczki na uruchomienie własnej działalności gospodarczej itd.) oraz pracy niesubsydiowanej, w tym pracy sezonowej.

Począwszy od 2003 roku, dominującą grupę wiekową w województwie lubelskim stanowią osoby od 25 do 34 roku życia. W końcu 2012 roku udział ten wyniósł 33,6%, przy czym w tej kategorii wiekowej przeważają kobiety (55,2%). Ponad połowa (56,0%) zarejestrowanych bezrobotnych nie przekroczyła 34 roku życia, a $\frac{3}{4}$ bezrobotnych jest w wieku najwyższej aktywności zawodowej, tj. do 44 lat.

W ciągu dwunastu miesięcy 2012 roku pozyskano 38776 wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej. Zdecydowana większość ofert zatrudnienia pochodzi z sektora prywatnego, stanowiąc 73,8% wszystkich ofert.

6 | Zadania realizowane przez samorząd województwa lubelskiego w zakresie polityki rynku pracy

6.1. Lubelskie Obserwatorium Rynku Pracy

Projekt systemowy Lubelskie Obserwatorium Rynku Pracy jest realizowany od 1 września 2011 r. w Wydziale Badań i Analiz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie. Planowany termin zakończenia realizacji to 31 sierpnia 2013 r., jego kontynuacja została przewidziana w Planie działania dla Priorytetu VI POKL na kolejne lata.

Zasadniczym celem działalności Lubelskiego Obserwatorium Rynku Pracy jest wzrost wiedzy na temat rynku pracy województwa lubelskiego odbiorców i interesariuszy projektu, poprzez prowadzenie retrospekcyjnych i prognostycznych badań i analiz, a także ich gromadzenie, publikowanie oraz upowszechnianie. Misją Obserwatorium jest dostarczenie rzetelnej informacji, która ułatwi podejmowanie decyzji o kierunkach rozwoju rynku pracy województwa lubelskiego.

W ramach „Lubelskiego Obserwatorium Rynku Pracy” została powołana Rada Programowa projektu, stanowiąca organ doradczo-konsultacyjny. Rada Programowa została powołana spośród przedstawicieli lubelskich instytucji, zajmujących się pośrednio bądź bezpośrednio rynkiem pracy województwa lubelskiego. Posiedzenia Rady Programowej odbywają się cyklicznie. Są okazją do wymiany doświadczeń i uwag dotyczących funkcjonowania Obserwatorium.

W czerwcu 2012 r. został zorganizowany również panel ekspertów, podczas którego przedstawiciele funkcjonujących w Polsce obserwatoriów rynku pracy a także innych

instytucji związanych z rynkiem pracy omawiali kwestie związane z funkcjonalnością wyników badań realizowanych przez obserwatoria rynku pracy. Wnioski i rekomendacje wypracowane podczas panelu są dostępne na stronie internetowej projektu.

W pierwszym roku działalności Lubelskiego Obserwatorium Rynku Pracy zostały zorganizowane 4 konferencje śródkresowe, upowszechniające wyniki projektu: w Zamościu, Białej Podlaskiej, Chełmie i Lublinie. W konferencjach udział wzięło około 300 osób, każdy uczestnik otrzymał raporty ze zrealizowanych badań. Konferencje skupiały się na tematyce związanej z podejmowanymi w badaniach obserwatorium problemami badawczymi: pracodawcy w województwie lubelskim, zróżnicowanie ofert pracy w województwie lubelskim, plany zawodowe uczniów i studentów województwa lubelskiego a także zderzenie postaw absolwentów i oczekiwań pracodawców na rynku pracy.

Do końca 2012 roku Lubelskie Obserwatorium Rynku Pracy opracowało następujące raporty ze zrealizowanych badań:

Monitoring ofert pracy w województwie lubelskim

Badanie obejmuje monitoring ofert pracy, skierowanych do mieszkańców województwa lubelskiego, pojawiających się w internecie, prasie, a także w publicznych i niepublicznych służbach zatrudnienia. Głównym celem badania jest uchwycenie zmian zachodzących na lubelskim rynku pracy oraz zidentyfikowanie zapotrzebowania na pracowników. Informacje o ofertach są prezentowane w formie kwartalnych raportów. Na stronie internetowej LORP są dostępne kwortalne raporty za okres I–XII 2012 r. (www.lorp.wup.lublin.pl).

Wybrane rekomendacje z badania w roku 2012:

- Włączenie wyników badań do zajęć na temat rynku pracy, przedsiębiorczości wśród uczniów szkół ponadgimnazjalnych, wykorzystanie materiału przez doradców zawodowych
- Podjęcie działań mających na celu zwiększenie w powiatowych urzędach pracy liczby ofert pracy wymagających wyższych kwalifikacji
- Utrzymanie treningów kompetencji miękkich w ofercie urzędów pracy, biur karier, innych instytucji rynku pracy

Potrzeby i oczekiwania pracodawców w województwie lubelskim

Jest to analiza, która w ramach LORP zostanie zrealizowana dwukrotnie: w roku 2012 i 2013. Respondentami w badaniu są pracodawcy z województwa lubelskiego. Głównym celem jest diagnoza luk kwalifikacyjnych i kompetencyjnych pracowników a także określenie potrzeb i oczekiwań pracodawców w odniesieniu do kwalifikacji i kompetencji potencjalnych pracowników. Część ilościowa została poszerzona analizą jakościową, zrealizowaną wśród pracodawców oraz przedstawicieli agencji zatrudnienia.

Wybrane rekomendacje z badania w roku 2012:

- Kontynuacja cyklicznych badań zapotrzebowania na pracę, z uwzględnieniem zapotrzebowania na kwalifikacje branżowe
- Realizatorzy projektów PO KL powinni proponować szkolenia uzupełniające kwalifikacje zawodowe (z nauką praktyczną) oraz kształtujące umiejętności społeczne; uzupełnianie kwalifikacji powinno być także oferowane przez system szkolny
- Kontynuowanie wsparcia instytucji rynku pracy dla młodych ludzi w uzyskiwaniu doświadczenia zawodowego (staże, praktyki)

Wszechstronna analiza rynku pracy

„Wszechstronna analiza rynku pracy” jest realizowana wśród osób pracujących i samozatrudnionych z województwa lubelskiego. Celem badania jest uzyskanie użytecznej wiedzy o sposobach radzenia sobie z wymaganiami rynku pracy właśnie osób pracujących i samozatrudnionych. W tym przypadku również część ilościowa została wzbogacona o analizę jakościową: odbyły się 4 sesje fokusowe z osobami samozatrudnionymi, przedstawicielami związków zawodowych oraz przedstawicieli tzw. trzeciego sektora, czyli organizacji pozarządowych. Podobnie jak w przypadku badania pracodawców, zaplanowane są 2 cykle badawcze: w roku 2012 i 2013.

Wybrane rekomendacje:

- Popularyzacja szkoleń z zakresu umiejętności transferowalnych tzn. takich, które można wykorzystać w więcej niż jednym miejscu pracy
- Kontynuowanie wsparcia dla rozwijających działalność gospodarczą, w tym tzw. wsparcia pomostowego w pierwszych latach jej prowadzenia
- Wsparcie osób samozatrudnionych w podnoszeniu kwalifikacji i zatrudnianiu pracowników w różnych formach zatrudnienia, odpowiadających bieżącym potrzebom firmy.

Plany i losy zawodowe absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i uczelni wyższych

Badanie również realizowane dwukrotnie. W 2012 roku analizą objęto uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych i studentów ostatnich lat studiów wyższych. W roku 2013 r. badanie zostanie powtórzone wśród tej samej grupy respondentów, będących wówczas absolwentami szkół. Celem jest identyfikacja sytuacji zawodowej, edukacyjnej i społecznej absolwentów a także określenie w jaki sposób rzeczywista sytuacja na rynku pracy weryfikuje oczekiwania wobec przyszłej pracy uczniów.

Wybrane rekomendacje:

- Wprowadzenie zajęć z przedsiębiorczości, zarządzania czasem, komunikacji, doskonalenia kompetencji społecznych do oferty wszystkich szkół ponadgimnazjalnych i wyższych; szerszy dostęp do doradztwa zawodowego w szkołach, zwłaszcza zawodowych
- Wprowadzenie do oferty rekrutacyjnej szkół przykładowych losów jej absolwentów lub pochodzących z systematycznych badań (szkoły wyższe)
- Współpraca szkół z pracodawcami, szersze udostępnienie dla uczniów szkół zawodowych praktycznej nauki zawodu u pracodawcy
- Promocja pozaetatowych sposobów zdobywania doświadczenia zawodowego

Kompleksowa analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych

W III kwartale 2012 roku ankieterzy i ankieterki Lubelskiego Obserwatorium Rynku Pracy pracowali na terenie wszystkich powiatowych (i miejskiego) urzędów pracy województwa lubelskiego. Rozmawiali bezpośrednio z osobami bezrobotnymi, aby uzyskać informacje o ich postrzeganiu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnych rynkach pracy a także ocenę skuteczności usług i instrumentów rynku pracy. Badanie jakościowe zostało zrealizowane z doradcami zawodowymi z urzędów pracy i ze szkół.

Wybrane rekomendacje:

- Zmiana metodyki badania zawodów, z uwzględnieniem badań potrzeb pracodawców, którzy nie współpracują z urzędami pracy oraz z uwzględnieniem monitoringu ofert pracy spoza baz urzędów pracy
- Uzupełnienie istotnych braków w programach kształcenia wyższego, które mogłyby służyć rozwijaniu umiejętności przedsiębiorczości pozwalających na samodzielne tworzenie stanowisk pracy – potencjał kreatywności, samodzielności przedstawicieli zawodów o wysokich kwalifikacjach jest niewielki

- Wprowadzenie dostępu do zróżnicowanych form i treści doradztwa zawodowego w gimnazjach, szkołach ponadgimnazjalnych i wyższych; najmocniej wskazywany był brak systematyczności w zajęciach doradczych dla uczniów i brak systemowej, powszechnej organizacji pracy doradców

Raporty ze wszystkich prezentowanych badań są dostępne do pobrania na stronie internetowej LORP, pod adresem www.lorp.wup.lublin.pl.

6.2. Działalność Wydziału Polityki Rynku Pracy

Wydział Polityki Rynku Pracy i jego zadanie kreowania lokalnego rynku pracy stanowi główny filar działalności **Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie**. Aktywność Wydziału, opierająca się na zapisach ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, wychodzi poza dotychczas wyznaczone granice i opiera się na dialogu społecznym, tj. szeroko rozumianej współpracy z uczestnikami lokalnego rynku pracy wywodzącymi się z różnych środowisk.

Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia

Wychodząc naprzeciw priorytetom i założeniom Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia, który określa zadania państwa m.in. w zakresie aktywizacji zawodowej i łagodzenia skutków bezrobocia, Wydział Polityki Rynku Pracy, w swej misji kreowania lokalnego rynku pracy, postawił sobie za zadanie wypracowanie już w 2012 roku założeń **Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia** na 2013 rok w sposób, który faktycznie określa priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia. Podkreślenia wymaga fakt, iż zadania te wypełniono przy współpracy i w porozumieniu z partnerami społecznymi – aktywnie działającymi i współtworzącymi lubelski rynek pracy: Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2013 został przygotowany przez Radę Ekspertów oraz Zespół Zadaniowy powołany dla potrzeb dokumentu oraz przy współpracy Partnerów Społecznych z instytucji i organizacji działających na lokalnym rynku pracy.

W ramach RPD/2013, Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie podjął się koordynacji i inspirowania działań mających doprowadzić do wzrostu zatrudnienia i ograniczenia bezrobocia wśród osób młodych w województwie lubelskim poprzez aktywizowanie różnych środowisk na rzecz współpracy dla ludzi młodych z Lubelszczyzny. **Regionalny Plan Działań na Rzecz zatrudnienia na 2013 rok** stanowi kompendium

wiedzy na temat sytuacji tej grupy na lokalnym rynku pracy, dostarczonej przez Radę Ekspertów, Zespół Zadaniowy oraz dane statystyczne i badania wypracowane przez Lubelskie Obserwatorium Rynku Pracy. Plan Działań jest corocznie aktualizowany, więc problematyka i wybór grupy objętej wsparciem stanowi odpowiedź na aktualne problemy rynku pracy. Informacja zwrotna w postaci badań monitorujących i ewaluacyjnych przyniesie zapis efektów pracy nad priorytetową grupą objętą wsparciem. Funkcja informacyjna i zadaniowa Planu zastąpiła formę inwentaryzowania zadań instytucji rynku pracy, co w połączeniu z konsultacjami społecznymi jakim poddano projekt dokumentu, stanowi o innowacyjności w procesie tworzenia jego założeń.

Partnerstwo lokalne

W poszukiwaniu rozwiązania problemów naszego regionu, w oparciu o zapisy ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, Wydział Polityki Rynku Pracy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie zainicjował cykl spotkań i warsztatów ukierunkowanych na ożywienie gospodarcze województwa lubelskiego.

Partnerstwo lokalne to współpraca środowisk związanych z regionem na rzecz działań ukierunkowanych m.in. na ożywienie gospodarcze, integrację środowisk lokalnych i pobudzenie lokalnego patriotyzmu, budowanie więzi pomiędzy sektorem biznesu, samorządu, organizacjami pozarządowymi i instytucjami rynku pracy, służąca interesom wszystkich mieszkańców. Ideą działań, które zostały zapoczątkowane w 2012 roku jest stworzenie sieci partnerstw lokalnych. Z diagnozy jaka do tej pory została przeprowadzona wynika, iż istnieje realna potrzeba integracji różnych środowisk, możliwości wypowiedzania się na tematy dotyczące poszczególnych przedstawicieli biznesu, samorządu czy też organizacji pozarządowych i instytucji rynku pracy.

Do tej pory zostały zorganizowane dwa spotkania przybliżające osiągnięcie założonych celów.

W dniu **5 listopada 2012 roku** odbyło się spotkanie inicjujące przedsięwzięcie jakim jest budowa partnerstw lokalnych na terenie województwa lubelskiego. Osiągniętym celem spotkania było przekazanie uczestnikom idei partnerstwa i pokazanie możliwości finansowania przyszłych przedsięwzięć. Wzmocnienie poczucia przynależności do własnego regionu, promocja potencjału powiatów i integracja mieszkańców regionu stanowiły konieczny element w dziele budowy partnerstw i przyszłego rozwoju gospodarczego. Każdy z powiatów reprezentowany był przez delegację, w skład której wchodził starosta, dyrektor powiatowego urzędu pracy, lokalni przedsiębiorcy, przedstawiciele organizacji pozarządowych i instytucji rynku pracy. Ponad sto pięćdziesiąt osób zgłaszając swój udział w wydarzeniu potwierdziło, że możliwe jest współdziałanie różnych środowisk na rzecz regionu.

Pierwsze typowo robocze spotkanie warsztatowe miało miejsce w dniach **10–11 grudnia 2012 roku**, podczas którego Uczestnicy opracowali szczegółową diagnozę każdego z powiatów, określili sytuację na rynku pracy i zawiązali pierwsze, jeszcze nieformalne partnerstwa. Poruszane zagadnienia oscylowały wokół roli potencjalnych współuczestników w partnerstwie, omówiono bariery i korzyści w budowaniu partnerstw międzysektorowych na rzecz rozwoju lokalnego rynku pracy w oparciu o: samorząd, biznes, III sektor, instytucje infrastruktury i mieszkańców, opracowano schemat rozwoju gospodarczego społeczności lokalnych, nastąpiła diagnoza stanu współpracy i udziału samorządu, biznesu i III sektora we wspólnym rozwiązywaniu problemów rynku pracy i tworzeniu nowych miejsc pracy w regionie poprzez stworzenie Metaplanu.

Zatrudnianie młodocianych

Wydział Polityki Rynku Pracy, uwzględniając zmiany zachodzące na lokalnym rynku, dokonał nowelizacji **Wykazu zawodów, za które może być dokonywana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego**. W związku z pracą nad wymienionym wyżej dokumentem, przeprowadzone zostały konsultacje społeczne skierowane do różnych instytucji i partnerów rynku pracy, tj.: powiatowych urzędów pracy, związków zawodowych, zakładów doskonalenia zawodowego, zasadniczych szkół zawodowych. Znaczący udział w opracowaniu wykazu miała Lubelska Wojewódzka Komenda OHP oraz Izba Rzemiosła i Przedsiębiorczości w Lublinie.

Wprowadzone zmiany podyktowane były także nowelizacją rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania, na podstawie którego tworzony jest wykaz. Modyfikacje dotyczą m.in. zawodów: murarz-tylnik, monter sieci, instalacji i urządzeń sanitarnych, monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie, wiertacz, wędliniarz, operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych.

Wykaz zawodów opublikowany został w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego w dniu 13 grudnia 2012 r., poz. 4376.

„Profesjonalna kadra – wyższe efekty pracy służb zatrudnienia”

Praca w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Lublinie związana jest z obsługą klientów. Z roku na rok jest ich więcej. Wzrost liczby osób bezrobotnych świadczy o pogarszającej się sytuacji na rynku pracy, a tym samym wywołuje frustrację tych osób i wymaga odpowiedniego podejścia przez osoby obsługujące. Wychodząc naprzeciw tym oczekiwaniom Wydział Polityki Rynku Pracy zdiagnozował potrzebę podwyższenia umiejętności z zakresu profesjonalnej obsługi klienta, w tym obsługi osób niepełnosprawnych, starszych oraz pracy z „trudnym klientem”. Pracownicy podkreślali potrzebę realizacji szkoleń „szytych na miarę”, prowadzonych przez praktyków, dopasowanych do specyfiki zadań. W odpowiedzi na te problemy opracowano projekt **„Profesjonalna kadra – wyższe efekty pracy służb zatrudnienia”**, który został pozytywnie zaopiniowany i uzyskał dofinansowanie ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

Celem projektu realizowanego w 2012 r. był wzrost wiedzy i kompetencji pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie, a tym samym podniesienie jakości świadczonych usług. Wsparciem objęci byli pracownicy bezpośrednio zajmujący się obsługą osób bezrobotnych i poszukujących pracy z Wydziału Pośrednictwa Pracy, Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej oraz Filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białej Podlaskiej, Chełmie i Zamościu. Pracownicy pogłęбили merytoryczną wiedzę dotyczącą zawodoznawstwa, obsługi oraz aktywizacji osób niepełnosprawnych, ze szczególnym uwzględnieniem osób z zaburzeniami psychicznymi. Uczestnicy projektu zapoznali się z tematyką ochrony danych osobowych w urzędzie, problematyką równości szans, eliminowania stereotypów związanych z płcią i wyrównaniem szans społecznych i zawodowych kobiet. Szkolenie „Profesjonalny urzędnik” przybliżyło zagadnienia tworzenia pozytywnego wizerunku urzędu, komunikacji interpersonalnej, etyki i estetyki pracy. Kadra o długim stażu pracy w publicznych służbach zatrudnienia wzięła udział w warsztatach przeciwdziałania wypaleniu zawodowemu. Część osób w wieku powyżej 55 roku życia oraz powracających do pracy po urlopach macierzyńskich lub wychowawczych nabyła umiejętności dotyczące nowych funkcji arkusza kalkulacyjnego EXCEL 2010 oraz programu Power Point.

Realizacja projektu przyczyniła się do zmian w zakresie jakości usług świadczonych przez Wojewódzki Urząd Pracy, a tym samym do wzrostu zadowolenia klientów. 28 pracowników kluczowych dzięki udziałowi w szkoleniach podniosło kwalifikacje zawodowe. Wśród uczestników wzrosła świadomość na temat równości szans oraz stereotypów związanych z płcią na rynku pracy. Osiągnięcie zakładanych rezultatów było możliwe poprzez właściwy dobór uczestników posiadających wysoką

motywację do podjęcia szkoleń oraz wysoki poziom merytoryczny szkoleń. Projekt został zrealizowany w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Priorytet VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich”, Działanie 6.1 „Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie”, Poddziałanie 6.1.2 „Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie”.

Środki Funduszu Pracy

Fundusz Pracy jako państwowy fundusz celowy stanowi podstawowe źródło finansowania przedsięwzięć rynku pracy w Polsce, a tym samym finansowe narzędzie realizacji zadań instytucji rynku pracy w zakresie promocji zatrudnienia oraz łagodzenia skutków bezrobocia. Plan wydatków Funduszu Pracy każdego roku zostaje ujęty w tzw. Planie Finansowym Funduszu Pracy stanowiącym integralną część ustawy budżetowej. Po przyjęciu ustawy budżetowej środki Funduszu Pracy przeznaczone na realizację programów na rzecz przeciwdziałania bezrobociu ustalane są na poszczególne województwa według wzoru algorytmu określonego w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 17 lipca 2009 r. w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie.

W 2012 roku dla województwa lubelskiego zostały przyznane środki na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w kwocie 124 411,6 tys. zł. W wielkości tej ujęto kwotę 43 544,1 tys. zł., przeznaczoną na finansowanie Poddziałania 6.1.3 w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. Na inne fakultatywne zadania realizowane przez samorządy powiatowe, w tym m.in. opracowywanie i rozpowszechnianie informacji zawodowych oraz wyposażenie w celu prowadzenia pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego przez publiczne służby zatrudnienia i Ochotnicze Hufce Pracy oraz koszty związane z organizowaniem partnerstwa lokalnego na rzecz rynku pracy, została przyznana kwota 15 528,1 tys. zł.

Środki Funduszu Pracy w kwocie 1 038,0 tys. zł. zostały przyznane na zadania realizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie, w tym m.in. badania, opracowywanie programów, ekspertyz, analiz, wydawnictw i konkursów dotyczących rynku pracy, a także wydawanie i rozpowszechnianie informacji o usługach organów zatrudnienia oraz innych partnerów rynku pracy, dla bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców. Rozdysponowanie środków Funduszu Pracy w 2012 roku na poszczególne samorządy powiatowe województwa lubelskiego przedstawione zostały w tabeli.

Tabela 44. Rozdysponowanie środków Funduszu Pracy w województwie lubelskim w 2012 roku (w tys. zł).

Lp.	Nazwa PUP	Według algorytmu	6.1.3 EFS	Środki fakultatywne	Programy z rezerwy Ministra (30-, 50+, art. 49 ustawy)	Programy specjalne (30-, 50+)	Aktywizacja bezrobotnych zwolnionych z pracy z przyczyn niedotyczących pracowników
1.	Biała Podlaska	6 372,4	3 431,3	1 239,1	1 429,5	--	--
2.	Biłgoraj	3 242,8	1 746,1	695,7	798,0	451,1	390,4
3.	Chełm	6 881,8	3 705,6	1 236,0	700,4	785,3	--
4.	Hrubieszów	4 067,6	2 190,3	593,2	1 334,9	192,7	--
5.	Janów Lubelski	2 126,8	1 145,2	364,9	1 562,1	--	--
6.	Krasnystaw	3 105,3	1 672,1	518,6	825,5	388,4	--
7.	Kraśnik	4 997,6	2 691,0	697,2	768,8	--	--
8.	Lubartów	3 614,8	1 946,4	686,3	696,1	946,5	--
9.	MUP Lublin	8 749,9	4 711,5	2 093,2	2 486,7	--	342,0
10.	PUP Lublin	3 461,1	1 863,7	785,7	2 929,5	731,1	--
11.	Łączna	1 924,6	1 036,3	374,2	692,7	--	--
12.	Łuków	3 598,6	1 937,7	746,9	1 548,8	--	--
13.	Opole Lubelskie	3 056,8	1 646,0	540,4	472,4	257,3	--
14.	Parczew	1 293,9	696,8	239,4	1 346,2	--	--
15.	Puławy	3 331,7	1 794,0	753,1	518,0	--	--
16.	Radzyń Podlaski	2 078,3	1 119,1	377,3	448,0	215,2	--
17.	Ryki	1 843,8	992,8	383,5	1 269,2	--	--
18.	Świdnik	2 870,8	1 545,8	670,8	909,4	--	--
19.	Tomaszów Lubelski	3 881,6	2 090,1	706,5	960,2	--	--
20.	Włodawa	2 587,8	1 393,4	468,9	568,3	562,0	--
21.	Zamość	7 779,5	4 188,9	1 357,2	1 647,1	--	--
22.	Razem	80 867,5	43 544,1	15 528,1	23 911,8	4 529,6	732,4

Cudzoziemcy na lubelskim rynku pracy

Zatrudnianie pracowników z zagranicy stanowi jeden z elementów rynku pracy województwa lubelskiego, jak i obszaru całej Polski. Wydawanie zezwoleń na pracę cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej zostało uregulowane przepisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 2008 r. Nr 69, poz. 415 z późn. zm.) oraz wydanymi na jej podstawie przepisami wykonawczymi. Cudzoziemcy będący obywatelami Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdowy, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy mogą podejmować

krótkoterminową pracę w Polsce (w okresie do sześciu miesięcy w ciągu kolejnych dwunastu miesięcy licząc od dnia pierwszego wjazdu) bez obowiązku uzyskiwania zezwolenia na pracę. Obywatele tych państw mogą wykonywać pracę na podstawie umowy zawartej z pracodawcą, który wcześniej zarejestrował pisemne oświadczenie o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi.

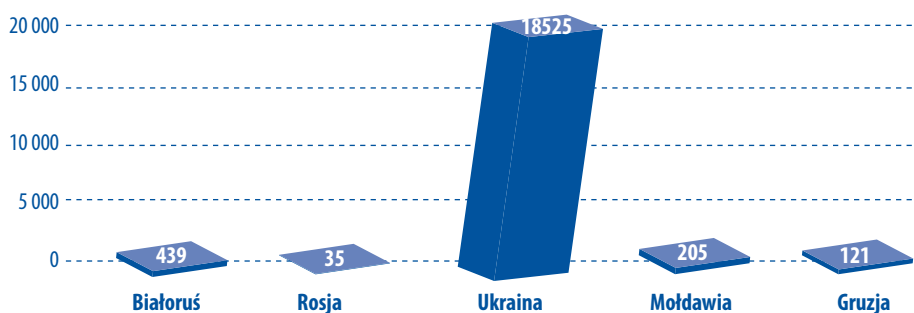
Rejestracji oświadczeń dokonuje powiatowy urząd pracy właściwy ze względu na miejsce pobytu stałego lub siedzibę pracodawcy. Procedura rejestracji jest bezpłatna zarówno dla składającego oświadczenie, jak i cudzoziemca. Zarejestrowane oświadczenie stanowi podstawę wydania cudzoziemcowi wizy wjazdowej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Oświadczenie określa nazwę zawodu, miejsce i czas świadczenia pracy, rodzaj umowy i wysokość wynagrodzenia, jednocześnie informuje o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych w oparciu o lokalny rynek pracy oraz o zapoznaniu się z przepisami związanymi z pobytem i pracą cudzoziemców.

Tabela 45. Liczba zarejestrowanych oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi w poszczególnych powiatach w 2012 r.

Nazwa urzędu pracy	Białoruś	Rosja	Ukraina	Moldowa	Gruzja	Razem
PUP Biała Podlaska	140	7	109	2	3	261
PUP Biłgoraj	2	0	528	1	0	531
PUP Chełm	1	0	33	0	0	34
PUP Hrubieszów	0	0	125	0	0	125
PUP Janów Lubelski	0	0	93	0	0	93
PUP Krasnystaw	0	0	93	0	0	93
PUP Kraśnik	26	11	5915	132	93	6177
PUP Lubartów	0	0	196	0	0	196
PUP Lublin	6	1	1058	1	1	1067
MUP Lublin	24	10	2273	19	23	2349
PUP Łęczna	0	0	602	0	0	602
PUP Łuków	173	2	311	0	1	487
PUP Opole Lubelskie	15	1	4113	1	0	4130
PUP Parczew	9	0	45	0	0	54
PUP Puławy	6	1	1978	48	0	2033
PUP Radzyń Podlaski	33	0	36	1	0	70
PUP Ryki	2	2	274	0	0	278
PUP Świdnik	0	0	31	0	0	31
PUP Tomaszów Lubelski	0	0	559	0	0	559
PUP Włodawa	2	0	24	0	0	26
PUP Zamość	0	0	129	0	0	129
Razem woj. lubelskie	439	35	18525	205	121	19325

Wydział Polityki Rynku Pracy w oparciu o sprawozdawczość miesięczną Powiatowych Urzędów Pracy Województwa Lubelskiego, prowadzi monitoring oświadczeń pracodawców o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę, w okresie do sześciu miesięcy w ciągu kolejnych dwunastu miesięcy. W 2012 roku urzędy zarejestrowały łącznie 19325 oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom. Najwięcej oświadczeń w 2012 r. wydano obywatelom Ukrainy – 18525 (95,86%). Mimo dużej liczby zatrudnionych mieszkańców Ukrainy, widoczny jest spadek w stosunku do roku 2011 aż o 2409 oświadczeń. Dominująca rola mieszkańców Ukrainy wynika z atrakcyjnych dla nich warunków zatrudnienia oraz możliwości migracji do innych krajów Unii Europejskiej. Najmniej liczną grupę stanowią obywatele Rosji – 35 osób (0,18%).

Wykres 22. Liczba zarejestrowanych oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi wg kraju pochodzenia w woj. lubelskim w 2012 r.



Analizując zarejestrowane oświadczenia o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi w 2012 r. w rozbiciu na poszczególne powiatowe urzędy pracy, najwięcej oświadczeń odnotowano w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kraśniku – 6177 (31,96 %), Opolu Lubelskim – 4130 (21,37 %) oraz w Lublinie – 2349 (12,16 %). Natomiast najmniejszą liczbę oświadczeń zarejestrowały Powiatowe Urzędy Pracy w Chełmie – 34 (0,18 %), Świdniku – 31 (0,16 %) oraz we Włodawie – 26 (0,13%).

Powiatowe urzędy pracy w 2012 r. najczęściej rejestrowały oświadczenia o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi w następujących sektorach: „Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo” (13873 oświadczenia); „Budownictwo” (1905 oświadczeń) oraz „Transport i gospodarka magazynowa” (536 oświadczeń). Są to sektory, w których oferuje się prace fizyczne, często okresowe, charakteryzujące się małą stabilnością zatrudnienia. Ponadto najchętniej zatrudniane były osoby w wieku 26 – 40 lat (7751 oświadczeń) oraz w wieku 41-65 lat (6256 oświadczeń). Osoby młode do 26 roku

życia stanowiły mniejszość (5250 oświadczeń). Osoby w wieku powyżej 65 roku życia były zatrudniane w znikomej liczbie 68.

Dynamika zmian w zakresie liczby zarejestrowanych oświadczeń jest widoczna w poszczególnych miesiącach. Najwięcej oświadczeń złożono w marcu 2012 r. – 3732, w kolejnych miesiącach liczba ta sukcesywnie malała, by w grudniu osiągnąć poziom – 352 oświadczeń. Zmiany powyższe wynikają z sezonowego charakteru większości prac wykonywanych przez cudzoziemców.

Należy zaznaczyć, iż widoczna jest nowa tendencja na lubelskim rynku pracy – w stosunku do 2011 r. liczba oświadczeń zmalała o 2734. W analogicznym okresie w 2011 r. zanotowano wzrost liczby oświadczeń o 1500 w stosunku do 2010 r. Spadek liczby zatrudnionych cudzoziemców spowodowany jest spowolnieniem gospodarczym i wynikającą z niego mniejszą liczbą ofert pracy.

Lubelskie na rynku pracy

Jednym z aspektów działalności Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie na arenie lokalnego rynku pracy jest opracowanie, wydawanie i rozpowszechnianie informacji o usługach organów zatrudnienia i innych partnerów rynku pracy, dla osób bezrobotnych i pracodawców. Funkcje te spełnia biuletyn informacyjny Lubelskie na rynku pracy.

W 2012 roku czterokrotnie oddaliśmy w ręce czytelników biuletyn Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie. Publikacja niniejsza przedstawia najnowsze wydarzenia związane z działalnością urzędu, problemy i potrzeby lokalnego rynku pracy oraz możliwości jego poprawy. Biuletyn stanowi katalog wskazówek dla osób poszukujących pracę oraz informacje dotyczące działalności Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie. Lubelskie na rynku pracy przybliży urząd i jego poszczególne wydziały, jak i możliwości – jakie dzięki znajomości jego pracy – zarysują się przed poszukującymi zatrudnienia.

Kolejne numery biuletynów poruszają tematykę dotyczącą m.in. sytuacji osób młodych na lubelskim rynku pracy w kontekście poradnictwa zawodowego, omawiane są Międzynarodowe Targi Pracy, skupiające w jednym miejscu poszukujących oraz oferujących pracę z Polski i innych krajów UE (numer 1/2 2012), konferencje i projekty realizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie, wskazywane są chociażby zawody na jakie jest popyt na lokalnym rynku pracy (nr 2/3 2012), wprowadzamy czytelników w zawilóści ekonomii społecznej (nr 3/4 2012) i partnerstwa lokalnego

(nr 4/5 2012) oraz przekazujemy wszelkie informacje w kwestiach powiązanych ściśle z pracą naszych pośredników i doradców zawodowych. Publikacja niniejsza oraz wiadomości w niej przekazywane są owocem naszej współpracy z pracownikami filii WUP w Lublinie, Ochotniczych Hufców Pracy, Lubelskiego Obserwatorium Rynku Pracy oraz przedstawicieli organizacji działających na terenie naszego województwa.

Archiwalne numery biuletynu Lubelskie na rynku pracy dostępne są na stronie internetowej www.wup.lublin.pl, w zakładce Publikacje.

6.3. Obsługa Europejskiego Funduszu Społecznego

OPIS PROGRAMU OPERACYJNEGO KAPITAŁ LUDZKI

Instytucja Wdrażająca (Instytucja Pośrednicząca II stopnia) Priorytetów VI i VII PO KL – WUP w Lublinie

Na podstawie Uchwały Nr LXII/690/07 z dnia 25 lipca 2007 r. oraz na podstawie Porozumienia w sprawie dofinansowania działań w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki zawartego w dniu 14 sierpnia 2007 r. z późn. zm. Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie w okresie programowania 2007-2013 pełni funkcję Instytucji Pośredniczącej II stopnia w zakresie wszystkich Działań realizowanych w ramach Priorytetu VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich” oraz Priorytetu VII „Promocja integracji społecznej”.

W ramach Priorytetu VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich” WUP w Lublinie wdraża następujące Działania:

- 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie,
- 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia,
- 6.3 Inicjatywy lokalne na rzecz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej na obszarach wiejskich.

W ramach Priorytetu VII „Promocja integracji społecznej” WUP w Lublinie wdraża następujące Działania:

- 7.1 Rozwój i upowszechnienie aktywnej integracji,
- 7.2 Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej,

- 7.3 Inicjatywy lokalne na rzecz aktywnej integracji,
- 7.4 Niepełnosprawni na rynku pracy.

PRIORYTET VI „RYNEK PRACY OTWARTY DLA WSZYSTKICH”

Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie.

Cel Działania

Podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób pozostających bez zatrudnienia oraz stworzenie warunków dla rozwoju aktywności zawodowej w regionie.

Poddziałanie 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe

Typ realizowanych projektów:

identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, w tym m.in. poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie,

realizacja programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia:

- pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe,
- staże/praktyki zawodowe,
- szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych,
- subsydiowane zatrudnienie.

Uprawniony Beneficjent

Wszystkie podmioty – z wyłączeniem powiatowych urzędów pracy oraz osób fizycznych (nie dotyczy osób prowadzących działalność gospodarczą lub oświatową na podstawie przepisów odrębnych).

Grupy docelowe (osoby, instytucje, grupy społeczne bezpośrednio korzystające z pomocy):

- osoby pozostające bez zatrudnienia (w tym osoby zarejestrowane jako bezrobotne lub poszukujące pracy), w szczególności osoby należące do jednej lub kilku z poniższych grup docelowych:
 - osoby pozostające bez zatrudnienia łącznie przez okres co najmniej 12 miesięcy w ciągu ostatnich 2 lat,
 - kobiety (w tym zwłaszcza powracające oraz wchodzące po raz pierwszy na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowaniem dzieci),
 - osoby do 25 roku życia,
 - osoby niepełnosprawne,
 - osoby po 45 roku życia,
 - osoby pozostające bez zatrudnienia zamieszkujące w gminach wiejskich i miejsko – wiejskich oraz mieszkańcy miast do 25 tys. mieszkańców zamierzające podjąć zatrudnienie w obszarach niezwiązanych z produkcją rolną lub/i zwierzęcą,
- instytucje rynku pracy i ich pracownicy,
- podmioty działające na rzecz rozwoju zasobów ludzkich oraz upowszechniania dialogu oraz partnerstwa publiczno-społecznego na poziomie regionalnym i lokalnym.

Alokacja na 2012 rok

30 000 000,00 zł, w tym:

- 22 000 000,00 zł w ramach konkursu nr 1/POKL/6.1.1/2012
- 8 000 000,00 zł w ramach konkursu nr 2/POKL/6.1.1/2012

Termin ogłoszenia konkursu

- I kwartał 2012 roku ramach konkursu nr 1/POKL/6.1.1/2012
- IV kwartał 2012 roku ramach konkursu nr 2/POKL/6.1.1/2012

W 2012 roku w ramach Poddziałania 6.1.1 zostały ogłoszone łącznie 2 konkursy. W dniu 29 marca 2012 roku ogłoszony został przez IW (IP2) konkurs otwarty nr 1 /POKL/POKL/6.1.1/2012. Kwota alokacji zgodnie z Planem Działania na rok 2012 wynosiła 12 mln PLN, w tym 20% rezerwy na procedurę odwoławczą (2,40 mln

PLN). W ramach konkursu nastąpiło zwiększenie alokacji do kwoty 22 mln PLN, przy czym kwota rezerwy finansowej na procedurę odwoławczą nie uległa zmianie. W ramach konkursu Wnioskodawcy złożyli 156 wniosków o dofinansowanie projektu na łączną kwotę 190,15 mln PLN. W ramach powyższego konkursu w 2012 roku trwała ocena formalna i merytoryczna przedłożonych wniosków. Do 31 grudnia 2012 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie w ramach powyższego konkursu podpisał łącznie 19 umów na kwotę 19,48 mln PLN. Konkurs ogłoszony przez Wojewódzki Urząd Pracy w ramach Poddziałania 6.1.1 cieszył się bardzo dużym zainteresowaniem. W ramach ww. konkursu z uwagi na bardzo dużą liczbę wniosków wpływających w odpowiedzi na konkurs, WUP w Lublinie zawiesił nabór już w początkowym okresie trwania naboru konkursu, tj. 7 maja 2012 roku.

W dniu 13 grudnia 2012 roku ogłoszony został przez IW (IP2) konkurs otwarty nr 2 /POKL/6.1.1/2012. Kwota alokacji zgodnie z Planem Działania na rok 2012 wynosiła 8 mln PLN, w tym 15% rezerwy na procedurę odwoławczą (1,20 mln PLN).

Do dnia 31 grudnia 2012 roku w ramach konkursu Wnioskodawcy złożyli 15 wniosków o dofinansowanie projektu na łączną kwotę 14,26 mln PLN. W ramach powyższego konkursu do 31 grudnia br. trwała ocena formalna złożonych wniosków, która zakończy się w I półroczu 2013 roku. W ramach konkursu planowanym wsparciem mogły zostać objęte wyłącznie osoby powyżej 50 roku życia.

Od początku realizacji Poddziałania 6.1.1 łącznie podpisano 121 umów na kwotę 107,15 mln PLN. W ramach ww. umów od początku realizacji projektu w ramach Poddziałania 6.1.1 podpisano 3 umowy, które przewidują wydatki objęte pomocą publiczną na kwotę 2,32 mln PLN. Łącznie kwota podpisanych umów stanowi 92,79% dostępnej alokacji na lata 2007-2013.

Poddziałanie 6.1.2 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie – projekty konkursowe.

Typ realizowanych projektów:

- projekty służące wzmocnieniu i rozwojowi publicznych służb zatrudnienia obejmujące:
 - upowszechnianie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego, m.in. poprzez dofinansowanie zatrudnienia doradców zawodowych i pośredników pracy,

- szkolenia, doradztwo oraz dofinansowanie studiów podyplomowych, studiów licencjackich i studiów magisterskich uzupełniających dla pracowników publicznych służb zatrudnienia wykonujących zadania związane z aktywizacją zawodową osób bezrobotnych, zgodnie z długofalowymi kierunkami kształcenia określonymi przez Wojewódzki Urząd Pracy na podstawie analizy potrzeb oraz specyfiki problemów występujących na terenie regionu,
- prowadzenie, publikowanie i upowszechnianie badań i analiz dotyczących sytuacji na regionalnym i lokalnym rynku pracy (w tym w ramach regionalnych obserwatoriów rynku pracy), m.in. w zakresie:
 - przewidywanej sytuacji na rynku pracy wybranych zawodów, sektorów/branż,
 - przewidywanych oczekiwań pracodawców odnośnie pożądaných kwalifikacji i usług szkoleniowych,
 - migracji zarobkowych na terenie regionu powiązanych z konkretnymi działaniami o charakterze wdrożeniowym.

Uprawniony Beneficjent

- Powiatowe Urzędy Pracy/ Miejski Urząd Pracy,
- Wojewódzkie Urzędy Pracy w zakresie zadań realizowanych przez Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej i/lub odpowiednio inne departamenty merytoryczne Wojewódzkiego Urzędu Pracy, zgodnie z zakresem kompetencji.

Grupy docelowe (osoby, instytucje, grupy społeczne bezpośrednio korzystające z pomocy):

- powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy,
- pracownicy powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy.

W ramach Poddziałania 6.1.2 realizowane są 2 projekty systemowe WUP.

Projekt „Lubelskie Obserwatorium Rynku Pracy”. Projekt ten realizowany w okresie od 1 września 2011 r. do 31 sierpnia 2013 r. o wartości 2,60 mln PLN. Celem projektu jest wzrost wiedzy na temat rynku pracy województwa lubelskiego wśród 1 000 odbiorców i interesariuszy projektu poprzez prowadzenie cyklicznych, retrospekcyjnych oraz prognostycznych badań i analiz, a także ich gromadzenie, publikowanie oraz upowszechnianie.

Celem projektu „Profesjonalna kadra – wyższe efekty pracy służb zatrudnienia” jest wzrost wiedzy i kompetencji u 21 pracowników WUP w Lublinie (17K, 4M)

zajmujących się obsługą osób bezrobotnych lub poszukujących pracy w zakresie zdiagnozowanych braków wiedzy i kompetencji niezbędnych dla podniesienia jakości usług WUP. Planowana wartość projektu wynosi 109,50 tys. zł. Okres realizacji projektu – od 2 kwietnia 2012 r. do 31 stycznia 2013 r.

W 2012 roku nie były ogłaszane konkursy w ramach Poddziałania 6.1.2.

W 2012 roku podpisywane były umowy w ramach konkursu nr 1/POKL/6.1.2/2011 ogłoszonego w 2011 roku, tj. 21 umów na łączną kwotę 2,83 mln zł., w tym Uchwałą Zarządu Województwa Lubelskiego zatwierdzony został do realizacji projekt systemowy Samorządu Województwa Lubelskiego/Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie na kwotę 109,50 tys. zł. W ramach Poddziałania 6.1.2 do 2012 roku w ujęciu kumulatywnym łącznie podpisano 86 umów na kwotę 22,05 mln PLN (kwota ogółem) co stanowi 81,76 % dostępnej alokacji na lata 2007–2013.

Poddziałanie 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych – projekty systemowe

Typ realizowanych projektów:

- instrumenty i usługi wymienione w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 69, poz. 415, z późn. zm.), finansowane ze środków Funduszu Pracy związane z realizacją następujących form wsparcia:
- szkolenia,
- staże,
- przygotowanie zawodowe dorosłych,
- prace interwencyjne,
- wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy,
- przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym pomoc prawna, konsultacje i doradztwo związane z podjęciem działalności gospodarczej.

Uprawniony Beneficjent

- Powiatowe Urzędy Pracy/Miejski Urząd Pracy

Grupy docelowe (osoby, instytucje, grupy społeczne bezpośrednio korzystające z pomocy):

Osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy jako bezrobotne, w tym w szczególności osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, wymienione w art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 69, poz. 415, z późn. zm.).

Alokacja na 2012 rok

40 000 000,00 zł

W ramach Poddziałania 6.1.3 do 31 grudnia 2012 roku podpisano 21 umów na łączną kwotę 364,56 mln PLN. Łącznie kwota podpisanych umów stanowi 87,79% dostępnej alokacji na lata 2007-2013. Wszystkie umowy przewidują wydatki objęte pomocą publiczną.

Działanie 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia – projekty konkursowe

Cel Działania

Promocja oraz wspieranie inicjatyw i rozwiązań zmierzających do tworzenia nowych miejsc pracy oraz budowy postaw kreatywnych, służących rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia.

Typ realizowanych projektów:

- bezzwrotne wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej (w tym na założenie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej) obejmujące:
 - doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej,
 - przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości (w tym w formie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej – o ile wszyscy członkowie są osobami, które rozpoczęły prowadzenie działalności w wyniku uczestnictwa w projekcie), do wysokości 40 tys. zł na osobę (lub 20 tys. zł na osobę w przypadku spółdzielni lub spółdzielni socjalnej),

- wsparcie pomostowe udzielane w okresie do 6 / do 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego, obejmujące: a) finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie do wysokości minimalnego wynagrodzenia obowiązującego na dzień zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego; b) szkolenia i doradztwo w zakresie efektywnego wykorzystania dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu),
- wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej (w tym w formie innowacyjnej przedsiębiorczości akademickiej, polegającej na komercjalizacji wiedzy naukowej i technologii) obejmujące:
 - przyznanie jednorazowej pożyczki na rozpoczęcie działalności gospodarczej do wysokości 50 tys. zł na osobę,
 - doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej dla osób rozpoczynających działalność w ramach danego projektu.

Uprawniony Beneficjent

W przypadku wsparcia bezzwrotnego: wszystkie podmioty – z wyłączeniem osób fizycznych (nie dotyczy osób prowadzących działalność gospodarczą lub oświatową na podstawie przepisów odrębnych).

W przypadku wsparcia zwrotnego: podmioty zarządzające instrumentami inżynierii finansowej w rozumieniu art. 2 pkt 3a rozporządzenia Ministra Rozwoju Regionalnego z dnia 15 grudnia 2010 r. w sprawie udzielania pomocy publicznej w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (Dz. U. z 2010 r. Nr 239, poz. 1598, z późn. zm.), w szczególności:

- banki krajowe, banki zagraniczne, instytucje kredytowe lub instytucje finansowe,
- banki spółdzielcze,
- podmioty, które nie działają w celu osiągnięcia zysku lub przeznaczają zyski na cele statutowe służące tworzeniu korzystnych warunków dla rozwoju przedsiębiorczości przez udzielanie pożyczek,
- konsorcja powyższych podmiotów.

Grupy docelowe (osoby, instytucje, grupy społeczne bezpośrednio korzystające z pomocy):

Osoby fizyczne zamierzające rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej, z wyłączeniem osób zarejestrowanych w Ewidencji Działalności Gospodarczej, Krajowym Rejestrze Sądowym, Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej lub prowadzących działalność na podstawie odrębnych przepisów (w tym m.in. działalność adwokacką, komorniczą lub oświatową) w okresie 12 miesięcy poprzedzających dzień przystąpienia do projektu

Alokacja na 2012 rok

25 000 000,00 zł, w tym:

- 15 000 000,00 zł w ramach konkursu nr 1/POKL/6.2/2012,
- 6 000 000,00 zł w ramach konkursu nr 1/POKL/MP/6.2/2012,
- 4 000 000,00 zł w ramach konkursu nr 2/POKL/6.2/2012

Termin ogłoszenia konkursu

- II kwartał 2012 roku w ramach konkursu nr 1/POKL/6.2/2012,
- IV kwartał 2012 roku w ramach konkursów: nr 2/POKL/6.2/2011, 1/POKL/MP/6.2/2012.

W 2012 roku w ramach Działania 6.2 zostały ogłoszone łącznie 3 konkursy: dwa konkursy otwarte: nr 1/POKL/6.2/2012 oraz nr 2/POKL/6.2/2012 oraz 1 konkurs zamknięty: 1/POKL/MP/6.2/2012.

W dniu 27 czerwca 2012 roku ogłoszony został przez IW (IP2) konkurs otwarty nr 1/POKL/6.2/2012. Kwota alokacji zgodnie z Planem Działania na rok 2012 wynosiła 8,50 mln PLN, w tym min. 20% rezerwy na procedurę odwoławczą (1,70 mln PLN). W ramach konkursu nastąpiło zwiększenie alokacji do kwoty 15 mln PLN, przy czym kwota rezerwy finansowej na procedurę odwoławczą nie uległa zmianie. W ramach konkursu Wnioskodawcy złożyli 66 wniosków o dofinansowanie projektu na łączną kwotę 137,72 mln PLN. W ramach konkursu do 31 grudnia 2012 roku podpisano łącznie 5 umów na łączną wartość 9,89 mln PLN, a kolejne zostaną podpisane w 2013 roku.

W dniu 19 października 2012 roku ogłoszony został przez IW (IP2) konkurs zamknięty nr 1/POKL/MP/6.2/2012. Kwota alokacji zgodnie z Planem Działania na rok 2012 wynosiła 6 mln PLN, w tym 20% rezerwy na procedurę odwoławczą (1,20 mln

PLN). Do 31 grudnia 2012 roku w ramach ww. konkursu do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie wpłynął 1 wniosek na niecałe 5 mln PLN, który w 2012 roku został pozytywnie oceniony formalnie i tym samym przekazany do oceny merytorycznej. W 2013 roku odbędzie się ocena merytoryczna wniosku złożonego do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie w odpowiedzi na ww. konkurs.

W dniu 13 grudnia 2012 roku ogłoszony został przez IW (IP2) konkurs otwarty nr 2 /POKL/6.2/2012. Kwota alokacji zgodnie z Planem Działania na rok 2012 wynosiła 4 mln PLN, w tym min. 25% rezerwy na procedurę odwoławczą (1 mln PLN). W ramach konkursu planowanym wsparciem mogły zostać objęte wyłącznie osoby niepełnosprawne. Do 31 grudnia 2012 roku w ramach ww. konkursu do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie nie wpłynął żaden wniosek. Spowodowane to jest tym, iż nabór wniosków o dofinansowanie projektów rozpoczął się od 17 grudnia 2012 roku. W I półroczu 2013 roku będzie kontynuowany nabór wniosków oraz odbędzie się ocena formalna i merytoryczna wniosków złożonych do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie w odpowiedzi na ww. konkurs.

Łącznie od początku wdrażania Działania 6.2 podpisano 64 umowy na kwotę 106,94 mln PLN. Łącznie kwota podpisanych umów w ramach Działania 6.2 stanowi 86,03% dostępnej na lata 2007-2013 alokacji.

Działanie 6.3 Inicjatywy lokalne na rzecz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej na obszarach wiejskich – projekty konkursowe

Cel Działania

Podniesienie zdolności do zatrudnienia oraz mobilności przestrzennej i zawodowej osób zamieszkujących na obszarach wiejskich poprzez przygotowanie ich do podjęcia pracy w zawodach pozarolniczych oraz wykorzystania szans związanych z powstawaniem nowych miejsc pracy na obszarach wiejskich.

Typ realizowanych projektów:

Oddolne inicjatywy lokalne, obejmujące:

- projekty przyczyniające się do aktywizacji zawodowej mieszkańców obszarów wiejskich, poprawy zdolności do zatrudnienia oraz rozwoju usług aktywizacyjnych (z wyłączeniem instrumentów objętych zasadami pomocy publicznej),

- wsparcie lokalnych inicjatyw informacyjnych, szkoleniowych i doradczych, promujących aktywizację zawodową na poziomie lokalnym,
- rozwój dialogu, partnerstwa publiczno–społecznego i współpracy na rzecz rozwoju zasobów ludzkich na poziomie lokalnym.

Uprawniony Beneficjent

Wszystkie podmioty z wyłączeniem osób fizycznych (nie dotyczy osób prowadzących działalność gospodarczą lub oświatową na podstawie przepisów odrębnych)

Grupy docelowe (osoby, instytucje, grupy społeczne bezpośrednio korzystające z pomocy):

- mieszkańcy gmin wiejskich, miejsko – wiejskich oraz miast do 25 tys. mieszkańców,
- społeczności lokalne aktywnie działające na obszarach wiejskich na rzecz aktywizacji zawodowej mieszkańców obszarów wiejskich,
- podmioty działające na obszarach wiejskich na rzecz aktywizacji zawodowej mieszkańców tych obszarów.

W 2012 r. w ramach Działania 6.3 nie były ogłaszane konkursy.

W ramach Działania 6.3 w 2012 r. nie podpisano nowych umów o dofinansowanie projektu. Łącznie w ramach Działania 6.3 podpisano 47 umów na kwotę 2,27 mln PLN.

PROJEKTY WSPÓŁPRACY PONADNARODOWEJ

W ramach niniejszego konkursu wsparciem mógł zostać objęty tylko i wyłącznie następujący typ projektu:

- projekty służące wzmocnieniu i rozwojowi publicznych służb zatrudnienia obejmujące:
 - upowszechnianie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego, m.in. poprzez dofinansowanie zatrudnienia doradców zawodowych i pośredników pracy,
 - szkolenia, doradztwo oraz dofinansowanie studiów podyplomowych, studiów licencjackich i studiów magisterskich uzupełniających dla pracowników publicznych służb zatrudnienia wykonujących zadania związane z aktywizacją zawodową osób bezrobotnych,

Cel

Konkurs mógł być realizowany wyłącznie we współpracy ponadnarodowej z wykorzystaniem doświadczeń partnerów ponadnarodowych, a także z wykorzystaniem rozwiązań już stosowanych w innych krajach. W ramach konkursu przewiduje się możliwość realizacji wyodrębnionych projektów współpracy ponadnarodowej oraz projektów z komponentem ponadnarodowym zaplanowanym do realizacji na etapie opracowania wniosku o dofinansowanie (zwanymi dalej projektami z komponentem ponadnarodowym), w odniesieniu do których mają zastosowanie Wytyczne Ministra Rozwoju Regionalnego w zakresie wdrażania projektów innowacyjnych i współpracy ponadnarodowej w ramach PO KL z dnia 1 kwietnia 2009 roku.

Uprawniony Beneficjent

- Powiatowe Urzędy Pracy/ Miejski Urząd Pracy,
- Wojewódzkie Urzędy Pracy w zakresie zadań realizowanych przez Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej i/lub odpowiednio inne departamenty merytoryczne Wojewódzkiego Urzędu Pracy, zgodnie z zakresem kompetencji.

Grupy docelowe (osoby, instytucje, grupy społeczne bezpośrednio korzystające z pomocy):

- powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy,
- pracownicy powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy,

Alokacja na 2012 rok

4 000 000,00 zł

Termin ogłoszenia konkursu

I kwartał 2012 roku

Nabór wniosków WUP w Lublinie zaplanował od 14 maja do 13 lipca 2012 roku. W odpowiedzi na ogłoszony konkurs dnia 31 grudnia 2012 roku wpłynął 1 wniosek o dofinansowanie projektu o wartości 1,25 mln PLN. Wniosek został odrzucony na etapie oceny formalnej, a tym samym nie został przekazany do oceny merytorycznej.

Tabela 46. Wskaźniki uzyskane w roku 2012 dla Priorytetu VI (dane ze sprawozdania)

Wskaźniki	
Nazwa wskaźnika produktu	Wartość wskaźnika osiągnięta w roku 2012
DZIAŁANIE 6.1 POPRAWA DOSTĘPU DO ZATRUDNIENIA ORAZ WSPIERANIE AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ W REGIONIE	
Liczba osób, które ukończyły udział w projektach realizowanych w ramach Działania, w tym:	31 544
a) liczba osób w wieku 15-24 lata	14 472
b) liczba osób w wieku 15-24 lata zamieszkujących obszary wiejskie	8 683
c) liczba osób długotrwale bezrobotnych	10 360
d) liczba osób niepełnosprawnych	1 193
e) liczba osób z terenów wiejskich	16 131
f) liczba osób w wieku 50-64 lata	2 096
g) liczba osób, które zostały objęte Indywidualnym Planem Działań	12 182
Liczba kluczowych pracowników PSZ, którzy zakończyli udział w szkoleniach realizowanych w systemie pozaszkolnym istotnych z punktu widzenia regionalnego rynku pracy	713
Liczba osób, które otrzymały bezzwrotne dotacje	2 549
a) liczba osób w wieku 15-24 lata	476
c) liczba osób długotrwale bezrobotnych	866
d) liczba osób niepełnosprawnych	43
e) liczba osób z terenów wiejskich	989
f) liczba osób w wieku 50-64 lata	153
DZIAŁANIE 6.2 WSPARCIE ORAZ PROMOCJA PRZEDSIĘBIORCZOŚCI I SAMOZATRUDNIENIA	
Liczba osób, które otrzymały bezzwrotne dotacje	863
a) liczba osób w wieku 15-24 lata	167
b) liczba osób długotrwale bezrobotnych	107
c) liczba osób niepełnosprawnych	61
d) liczba osób z terenów wiejskich	363
e) liczba osób w wieku 50-64 lata	46

PRIORYTET VII „PROMOCJA INTEGRACJI SPOŁECZNEJ”

Działanie 7.1 Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji

Cel Działania

Rozwijanie aktywnych form integracji społecznej i umożliwianie dostępu do nich osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym oraz poprawa skuteczności funkcjonowania instytucji pomocy społecznej w regionie.

Poddziałanie 7.1.1 Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez ośrodki pomocy społecznej – projekty systemowe

Typ realizowanych projektów:

rozwój form aktywnej integracji oraz upowszechnianie aktywnej integracji i pracy socjalnej

Wsparcie realizowane zgodnie z „Zasadami przygotowania, realizacji i rozliczania projektów systemowych Ośrodków Pomocy Społecznej, Powiatowych Centrów Pomocy Rodzinie oraz Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007–2013”

Uprawniony Beneficjent

Ośrodki Pomocy Społecznej

Grupy docelowe (osoby, instytucje, grupy społeczne bezpośrednio korzystające z pomocy):

- osoby spełniające łącznie trzy warunki:
- korzystanie ze świadczeń pomocy społecznej
- wiek aktywności zawodowej (15–64 lata)
- niezatrudnieni lub zatrudnieni zagrożeni wykluczeniem społecznym z co najmniej jednego powodu spośród wskazanych w art. 7 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2004 r. Nr 64 poz. 593 z późn. zm.)
- otoczenie osób wykluczonych społecznie (w zakresie wsparcia towarzyszącego)
- jednostki organizacyjne pomocy społecznej i ich pracownicy (w zakresie upowszechniania pracy socjalnej)

Alokacja na 2012 rok

60 000 000,00 zł

W 2012 roku podpisano 2 nowe umowy ramowe na kwotę 433,03 tys. PLN. Od początku realizacji Poddziałania podpisano łącznie 205 umów ramowych oraz aneksów na kwotę 112,18 mln PLN.

Poddziałanie 7.1.2 Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez powiatowe centra pomocy rodzinie – projekty systemowe

Typ realizowanych projektów:

rozwój form aktywnej integracji oraz upowszechnianie aktywnej integracji i pracy socjalnej

Wsparcie realizowane zgodnie z „Zasadami przygotowania, realizacji i rozliczania projektów systemowych Ośrodków Pomocy Społecznej, Powiatowych Centrów Pomocy Rodzinie oraz Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013”

Uprawniony Beneficjent

Powiatowe Centra Pomocy Rodzinie

Grupy docelowe (osoby, instytucje, grupy społeczne bezpośrednio korzystające z pomocy):

osoby spełniające łącznie trzy warunki:

- korzystanie ze świadczeń pomocy społecznej
- wiek aktywności zawodowej (15–64 lata)
- niezatrudnieni lub zatrudnieni zagrożeni wykluczeniem społecznym z co najmniej jednego powodu spośród wskazanych w art. 7 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2004 r. Nr 64 poz. 593 z późn. zm.)
- otoczenie osób wykluczonych społecznie (w zakresie wsparcia towarzyszącego)
- jednostki organizacyjne pomocy społecznej i ich pracownicy (w zakresie upowszechniania pracy socjalnej)

Alokacja na 2012 rok

25 000 000,00 zł

W 2012 roku nie podpisano żadnej nowej umowy ramowej. Kumulatywnie od początku realizacji Poddziałania podpisano 24 umowy ramowe na kwotę 102,44 mln PLN, co stanowi 92,87% alokacji na lata 2007–2013.

Poddziałanie 7.1.3 Podnoszenie kwalifikacji kadr pomocy i integracji społecznej – projekty systemowe

Typ realizowanych projektów:

- szkolenia oraz specjalistyczne doradztwo dla kadr instytucji pomocy i integracji społecznej oraz kadr prowadzących pracę z rodziną, działających na terenie regionu, powiązane bezpośrednio z potrzebami oraz ze specyfiką realizowanych zadań, w szczególności dotyczące realizacji działań w zakresie aktywnej integracji i rozwoju pracy socjalnej,
- studia, w tym: I i II stopnia, podyplomowe, doktoranckie, kursy zawodowe, w tym: I i II stopień specjalizacji w zawodzie pracownik socjalny,
- organizowanie akcji i kampanii promocyjno – informacyjnych o zasięgu i charakterze regionalnym z zakresu stosowania aktywnych form integracji społecznej, przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu oraz z zakresu integracji społecznej i zawodowej osób wykluczonych społecznie i zagrożonych wykluczeniem społecznym,
- rozwój dialogu, partnerstwa publiczno-społecznego i współpracy na rzecz przeciwdziałania zjawisku wykluczenia społecznego na poziomie regionalnym,
- prowadzenie, publikowanie i upowszechnianie badań i analiz z zakresu polityki społecznej w regionie (w tym działań mających na celu przygotowanie i wdrażanie gminnych lub powiatowych strategii rozwiązywania problemów społecznych) powiązanych z konkretnymi działaniami wdrożeniowymi,
- opracowanie, koordynacja realizacji, realizacja (w zakresie przewidzianym dla Poddziałania 7.1.3 PO KL) i monitoring wieloletniego regionalnego planu działań na rzecz promocji i upowszechnienia ekonomii społecznej oraz rozwoju instytucji sektora ekonomii społecznej i jej otoczenia w regionie,
- realizacja wspólnych szkoleń dla kadr pomocy społecznej i kadr prowadzących pracę z rodziną oraz pracowników publicznych służb zatrudnienia w zakresie współdziałania tych instytucji na rzecz udzielania kompleksowego

wsparcia osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym w celu ich aktywizacji społeczno-zawodowej.

Wsparcie realizowane zgodnie z „Zasadami przygotowania, realizacji i rozliczania projektów systemowych Ośrodków Pomocy Społecznej, Powiatowych Centrów Pomocy Rodzinie oraz Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013”

Uprawniony Beneficjent

Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej

Grupy docelowe (osoby, instytucje, grupy społeczne bezpośrednio korzystające z pomocy):

- pracownicy i wolontariusze instytucji pomocy i integracji społecznej (zgodnie z definicją określoną w słowniczku terminologicznym) realizujący działania w zakresie aktywnej integracji,
- pracownicy samorządu terytorialnego, bezpośrednio obsługujący gminne i powiatowe jednostki organizacyjne pomocy społecznej w zakresie realizacji ich zadań (np. pracownicy księgowości),
- pracownicy publicznych służb zatrudnienia (w zakresie wspólnych działań partnerskich oraz w zakresie typu operacji 7),
- przedstawiciele innych służb społecznych np. kuratorzy sądowi, policjanci, pracownicy urzędów pracy, pedagodzy, pielęgniarki środowiskowe, asystenci rodziny (w zakresie wspólnych szkoleń dotyczących udzielania kompleksowego wsparcia osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym w celu ich aktywizacji społeczno-zawodowej i/lub w zakresie organizacji i szkolenia wspólnych zespołów interdyscyplinarnych działających na rzecz osób wykluczonych),
- przedstawiciele jednostek samorządu terytorialnego szczebla województwa, powiatu i gminy, przedsiębiorcy, media lokalne i regionalne,
- partnerzy społeczni i gospodarczy.

Alokacja na lata 2012

2 300 000,00 zł

2012 roku podpisano aneks do porozumienia ramowego na kwotę ok. 2,00 mln PLN oraz 1 nową umowę ramową na kwotę 594,30 tys. PLN. Łącznie zakontraktowano w ramach Poddziałania 13,69 mln PLN (91,88% alokacji na lata 2007–2013).

Działanie 7.2 Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej

Cel Działania

Poprawa dostępu do zatrudnienia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym i rozwijanie sektora ekonomii społecznej.

Poddziałanie 7.2.1 Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym – projekty konkursowe

Typ realizowanych projektów:

Projekty na rzecz integracji społeczno – zawodowej, obejmujące następujące typy realizowanych operacji:

- kursy i szkolenia umożliwiające nabycie, podniesienie lub zmianę kwalifikacji i kompetencji zawodowych oraz rozwijanie umiejętności i kompetencji społecznych, niezbędnych na rynku pracy,
- staże, subsydiowane zatrudnienie i zajęcia reintegracji zawodowej u pracodawcy,
- poradnictwo psychologiczne, psychospołeczne, prowadzące do integracji społecznej i zawodowej,
- poradnictwo zawodowe oraz pośrednictwo pracy.

Uprawniony Beneficjent

Wszystkie podmioty, w tym PFRON i Centralny Zarząd Służby Więziennej – z wyłączeniem osób fizycznych (nie dotyczy osób prowadzących działalność gospodarczą lub oświatową na podstawie przepisów odrębnych)

Grupy docelowe (osoby, instytucje, grupy społeczne bezpośrednio korzystające z pomocy):

- osoby niezatrudnione, zagrożone wykluczeniem społecznym z co najmniej jednego powodu spośród wskazanych w art. 7 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2004 r. Nr 64 poz. 593 z późn. zm.)
- otoczenie osób wykluczonych społecznie.

W ramach Poddziałania 7.2.1 w ujęciu narastającym podpisano 104 umowy na kwotę 70,17 mln PLN, co stanowi 76,20% kwoty przeznaczonej na realizację Poddziałania 7.2.1.

W dniu 28 września 2012 roku ogłoszony został przez IW (IP2) konkurs otwarty nr 1/POKL/7.2.1/2012. Kwota alokacji zgodnie z Planem Działania na rok 2012 wynosiła 11 mln PLN. W ramach konkursu Wnioskodawcy złożyli 113 wniosków o dofinansowanie projektu na łączną kwotę 134,77 mln PLN. Do końca 2012 roku w ramach ww. konkursu trwała ocena formalna (zakończona) oraz merytoryczna. W 2013 roku kontynuowana będzie ocena merytoryczna oraz odbędzie się procedura podpisywania umów.

Alokacja na 2012 rok

11 000 000,00 zł w ramach konkursu nr 1/POKL/7.2.1/2012

Termin ogłoszenia konkursu

III kwartał 2012 roku w ramach konkursu nr 1/POKL/7.2.1/2012

Poddziałanie 7.2.2 Wsparcie ekonomii społecznej – projekty konkursowe

Typ realizowanych projektów:

- wsparcie dla utworzenia i/lub funkcjonowania (w tym wzmocnienia potencjału) instytucji wspierających ekonomię społeczną, zapewniających w ramach projektu w sposób komplementarny i łączny (1):
 - dostęp do usług prawnych, księgowych, marketingowych
 - doradztwo (indywidualne i grupowe, m.in. w postaci punktów lub centrów doradztwa, inkubatorów społecznej przedsiębiorczości tworzących wspólną infrastrukturę rozwoju), w tym doradztwo w zakresie pozyskiwania przez podmioty ekonomii społecznej zewnętrznych źródeł finansowania np. w postaci pożyczek
 - szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i/lub prowadzenia działalności w sektorze ekonomii społecznej
 - usługi wspierające rozwój partnerstwa lokalnego na rzecz ekonomii społecznej (m.in. poprzez budowę sieci współpracy lokalnych podmiotów w celu wspierania rozwoju podmiotów ekonomii społecznej)
 - promocja ekonomii społecznej i zatrudnienia w sektorze ekonomii
 - działania prowadzące do poszukiwania i testowania długookresowych źródeł

finansowania instytucji wspierających ekonomię społeczną oraz spółdzielni socjalnych (3)

- Grupy docelowe (osoby, instytucje, grupy społeczne bezpośrednio korzystające z pomocy)
 - osoby fizyczne w zakresie doradztwa i szkoleń, umożliwiających uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i/lub prowadzenia działalności w sektorze ekonomii społecznej
 - podmioty o których mowa w art. 4 ust 2 pkt 2 i 3 ustawy o spółdzielniach socjalnych w zakresie doradztwa i szkoleń umożliwiających uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i/lub prowadzenia działalności w sektorze ekonomii społecznej, w tym w formie spółdzielni socjalnej
 - podmioty ekonomii społecznej
 - instytucje rynku pracy oraz pomocy i integracji społecznej w obszarze promocji ekonomii społecznej i zatrudnienia w sektorze ekonomii społecznej oraz rozwoju partnerstwa
 - jednostki samorządu terytorialnego, przedstawiciele lokalnych przedsiębiorstw i mediów w zakresie promocji ekonomii społecznej i zatrudnienia w sektorze ekonomii społecznej oraz rozwoju partnerstwa
 - spółdzielnie socjalne
 - instytucje wspierające ekonomie społeczną

Alokacja na 2012 rok

5 000 000,00 zł w ramach konkursu nr 1/POKL/7.2.2/2012, w tym:

- 1 500 000 zł (puławski)
- 2 000 000 zł (lubelsko-bialski)
- 1 500 000 zł (chełmsko-zamojski)

Termin ogłoszenia konkursu

II kwartał 2012 roku w ramach konkursu nr 1/POKL/7.2.2/2012

Do 31 grudnia 2012 roku w ujęciu kumulatywnym podpisano 64 umowy na kwotę 52,84 mln PLN, co stanowi 84,26 % dostępnej na lata 2007-2013 alokacji.

W dniu 27 czerwca 2012 roku ogłoszono konkurs zamknięty nr 1/POKL/7.2.2/2012. Kwota alokacji wynosiła 5 mln PLN (w tym min. 20% rezerwy na procedurę odwoławczą – 1 mln PLN), z czego:

- 1,5 mln PLN na realizację projektu w subregionie puławskim,
- 2,0 mln PLN na realizację projektu w subregionie lubelsko-bialskim,
- 1,5 mln PLN na realizację projektu w subregionie chełmsko-zamojskim.

W ramach niniejszego konkursu Wnioskodawcy mogli składać wnioski o dofinansowanie realizacji projektu od dnia 29 czerwca do 31 lipca 2012 roku.

W ramach konkursu Wnioskodawcy złożyli 13 wniosków o dofinansowanie projektu na łączną kwotę 19,80 mln PLN. Wszystkie złożone wnioski zakładają realizację łącznie wszystkich typów projektu. Do końca 2012 roku w ramach ww. konkursu trwała ocena formalna oraz merytoryczna. W 2012 roku została podpisana 1 umowa o wartości 1,55 mln PLN. W 2013 roku kontynuowana będzie procedura podpisywania umów.

Działanie 7.3 Inicjatywy lokalne na rzecz aktywnej integracji – projekty konkursowe

Cel Działania

Wsparcie dla rozwoju inicjatyw na rzecz przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu członków społeczności lokalnych na terenach wiejskich, przyczyniających się do ich aktywizacji zawodowej i społecznej.

Typ realizowanych projektów:

Oddolne inicjatywy lokalne, obejmujące:

- działania o charakterze informacyjnym, promocyjnym, szkoleniowym lub doradczym przyczyniające się do przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu członków społeczności lokalnych zagrożonych wykluczeniem społecznym lub społecznie wykluczonych,
- rozwój dialogu, partnerstwa publiczno-społecznego i współpracy na poziomie lokalnym na rzecz przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu.

Uprawniony Beneficjent

Wszystkie podmioty z wyłączeniem osób fizycznych (nie dotyczy osób prowadzących działalność gospodarczą lub oświatową na podstawie przepisów odrębnych)

Grupy docelowe (osoby, instytucje, grupy społeczne bezpośrednio korzystające z pomocy):

- osoby niezatrudnione, w wieku aktywności zawodowej (15 – 64 lata), zagrożone wykluczeniem społecznym z co najmniej jednego powodu spośród wskazanych w art. 7 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2004 r. Nr 64 poz. 593 z późn. zm.), zamieszkujące gminy wiejskie, miejsko – wiejskie oraz miasta do 25 tys. mieszkańców;
- osoby zamieszkujące gminy wiejskie, miejsko – wiejskie oraz miasta do 25 tys. mieszkańców (pod warunkiem, że ich udział w projekcie jest niezbędny do poprawy sytuacji osób zagrożonych wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w ramach projektu);
- podmioty działające na obszarach wiejskich na rzecz przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu mieszkańców tych obszarów.

W 2012 r. w ramach Działania 7.3 nie były ogłaszane konkursy.

W ramach Działania 7.3 do końca okresu sprawozdawczego podpisano 262 umowy na kwotę 12,42 mln. PLN. Łącznie kwota podpisanych umów stanowi 99,92% dostępnej na lata 2007–2013 alokacji.

Działanie 7.4 Niepełnosprawni na rynku pracy – projekty konkursowe

Cel Działania

Aktywizacja społeczno-zawodowa osób niepełnosprawnych i poprawa dostępu do zatrudnienia dla tych osób.

Typ realizowanych projektów:

- programy aktywizacji społeczno-zawodowej osób niepełnosprawnych, w ramach których dla każdego z uczestników przygotowywane i realizowane są indywidualne plany działania, opracowane w oparciu o analizę predyspozycji zawodowych danej osoby niepełnosprawnej, obejmujące co najmniej dwie formy wsparcia spośród następujących (1):

- poradnictwo psychologiczne i psychospołeczne, prowadzące do integracji społecznej i zawodowej,
- kursy i szkolenia umożliwiające nabycie, podniesienie lub zmianę kwalifikacji i kompetencji zawodowych oraz rozwijanie umiejętności i kompetencji społecznych, niezbędnych na rynku pracy,
- poradnictwo zawodowe,
- pośrednictwo pracy,
- zatrudnienie wspomagane obejmując wsparcie osoby niepełnosprawnej przez trenera pracy/asystenta zawodowego u pracodawcy,
- staże i praktyki zawodowe,
- subsydiowane zatrudnienie,
- skierowanie do pracy w Zakładzie Aktywności Zawodowej i sfinansowanie kosztów zatrudnienia w ZAZ,
- usługi społeczne przewyższające indywidualne bariery w integracji społecznej i powrocie na rynek pracy, w tym usługi asystenta osobistego,
- działania o charakterze środowiskowym, w tym w szczególności działania edukacyjne i integracyjne, mające na celu adaptację pracownika w środowisku pracy (jedynie łącznie z główną grupą docelową, czyli osobami niepełnosprawnymi) (2).

Uprawniony Beneficjent

Wszystkie podmioty, w tym PFRON i Centralny Zarząd Służby Więziennej – z wyłączeniem osób fizycznych (nie dotyczy osób prowadzących działalność gospodarczą lub oświatową na podstawie przepisów odrębnych)

Grupy docelowe (osoby, instytucje, grupy społeczne bezpośrednio korzystające z pomocy):

- osoby niepełnosprawne niezatrudnione lub zatrudnione w wieku 15–64 lata,
- otoczenie osób niepełnosprawnych (tylko łącznie z osobami niepełnosprawnymi i tylko w takim zakresie, w jakim jest to niezbędne dla aktywizacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych, w tym również w zakresie równoległej aktywizacji zawodowej i społecznej osób pełniących obowiązki opiekuńcze).

W ramach Działania 7.4 nie została podpisana jeszcze żadna umowa, z uwagi na fakt, iż zgodnie z Planem działania dla Priorytetu VII PO KL WUP w Lublinie zaplanował konkurs w ramach przedmiotowego Działania na IV kwartał 2012 roku.

W dniu 28 września 2012 roku ogłoszony został przez IW (IP2) konkurs otwarty nr 1/POKL/7.4/2012. Kwota alokacji zgodnie z Planem Działania na rok 2012 wynosiła 5 mln PLN, w tym min. 20% rezerwy na procedurę odwoławczą (1 mln PLN). W ramach konkursu Wnioskodawcy złożyli 41 wniosków o dofinansowanie projektu na łączną kwotę 42,10 mln PLN. W ramach powyższego konkursu w 2012 roku trwała ocena formalna (zakończona) i merytoryczna przedłożonych wniosków, która zakończy się w 2013 roku.

PROJEKTY WSPÓŁPRACY PONADNARODOWEJ

projekty na rzecz integracji społeczno – zawodowej, obejmujące następujące typy realizowanej operacji:

- kursy i szkolenia umożliwiające nabycie, podniesienie lub zmianę kwalifikacji i kompetencji zawodowych oraz rozwijanie umiejętności i kompetencji społecznych, niezbędnych na rynku pracy,
- staże, subsydiowane zatrudnienie i zajęcia reintegracji zawodowej u pracodawcy,
- poradnictwo psychologiczne, psychospołeczne, prowadzące do integracji społecznej i zawodowej,
- rozwój nowych form i metod wsparcia indywidualnego i środowiskowego na rzecz integracji zawodowej i społecznej (w tym np.: środowiskowej pracy socjalnej, centrów aktywizacji lokalnej, animacji lokalnej, streetworkingu, coachingu, treningu pracy),
- wsparcie dla tworzenia i funkcjonowania pozaszkolnych form integracji społecznej młodzieży (świetlice środowiskowe, w tym z programem socjoterapeutycznym, kluby środowiskowe) połączonych z realizacją działań w zakresie reintegracji zawodowej i społecznej.

Cel

Cel określony dla tego konkursu będzie realizowany wyłącznie we współpracy ponadnarodowej z wykorzystaniem doświadczeń partnerów ponadnarodowych, a także z wykorzystaniem rozwiązań już stosowanych w innych krajach. W ramach konkursu przewiduje się wyłącznie realizację projektów z komponentem ponadnarodowym zaplanowanym do realizacji na etapie opracowania wniosku o dofinansowanie (zwanym dalej projektami z komponentem ponadnarodowym), w odniesieniu do których mają zastosowanie Wytyczne Ministra Rozwoju Regionalnego w zakresie wdrażania projektów innowacyjnych i współpracy ponadnarodowej w ramach PO KL z dnia 1 kwietnia 2009 roku.

Uprawniony Beneficjent

Wszystkie podmioty, w tym PFRON i Centralny Zarząd Służby Więziennej – z wyłączeniem osób fizycznych (nie dotyczy osób prowadzących działalność gospodarczą lub oświatową na podstawie przepisów odrębnych)

Grupy docelowe (osoby, instytucje, grupy społeczne bezpośrednio korzystające z pomocy):

- osoby niezatrudnione, zagrożone wykluczeniem społecznym z co najmniej jednego powodu spośród wskazanych w art. 7 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2004 r. Nr 64 poz. 593 z późn. zm.)
- otoczenie osób wykluczonych społecznie
- instytucje pomocy i integracji społecznej i ich pracownicy lub wolontariusze

Alokacja na 2012 rok

3 000 000,00 zł

Termin ogłoszenia konkursu

IV kwartał 2012 roku

W dniu 7 listopada 2012 roku ogłoszony został przez IW (IP2) konkurs zamknięty nr 1/PWP/POKL/7.2.1/2012. Kwota alokacji zgodnie z Planem Działania na rok 2012 wynosiła 3 mln PLN, w tym max. 1,20 mln PLN komponent ponadnarodowy (w tym rezerwa finansowa na procedurę odwoławczą w wysokości min. 1 mln PLN, w tym max. 400 tys. PLN komponent ponadnarodowy). W ramach niniejszego konkursu Wnioskodawcy mogli składać wnioski o dofinansowanie realizacji projektu od dnia 31 grudnia 2012 roku do 28 lutego 2013 roku. W I półroczu 2013 roku będzie kontynuowany nabór wniosków oraz odbędzie się ocena formalna i merytoryczna.

Tabela 47. Wskaźniki uzyskane w roku 2012 dla Priorytetu VII (dane ze sprawozdania)

Wskaźniki	
Nazwa wskaźnika produktu	Wartość wskaźnika osiągnięta w roku 2012
DZIAŁANIE 7.1 ROZWÓJ I UPOWSZECHNIANIE AKTYWNEJ INTEGRACJI	
Liczba klientów instytucji pomocy społecznej, którzy zakończyli udział w projektach dotyczących aktywnej integracji	4 219
- w tym osoby z terenów wiejskich	2 631
Liczba pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej bezpośrednio zajmujących się aktywną integracją, którzy w wyniku wsparcia z EFS podnieśli swoje kwalifikacje	204
Liczba klientów instytucji pomocy społecznej objętych kontraktami socjalnymi w ramach realizowanych projektów	5 458
DZIAŁANIE 7.2 PRZECIWDZIAŁANIE WYKLUCZENIU I WZMOCNIENIE SEKTORA EKONOMII SPOŁECZNEJ	
Liczba osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, które zakończyły udział w Działaniu	2 012
Liczba podmiotów ekonomii społecznej, które otrzymały wsparcie z EFS za pośrednictwem instytucji wspierających ekonomię społeczną	123
Liczba osób, które otrzymały wsparcie w ramach instytucji ekonomii społecznej	1 547
DZIAŁANIE 7.3 INICJATYWY LOKALNE NA RZECZ AKTYWNEJ INTEGRACJI	
Liczba projektów wspierających rozwój inicjatyw na rzecz aktywizacji i integracji społeczności lokalnych	45

6.4. Działalność Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej

Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie posiada wyspecjalizowane jednostki organizacyjne – Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, zlokalizowane w siedzibie WUP w Lublinie oraz Filiach WUP w Białej Podlaskiej, Chełmie i Zamościu. Do ich zadań należy organizacja, koordynacja oraz świadczenie usług: poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy. Usługi te kierowane są do osób zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy (bezrobotnych i poszukujących pracy), pracodawców, a także pracujących i dorosłych uczących się. Kadre Centrów stanowią doradcy zawodowi z wykształceniem psychologicznym i pedagogicznym. Specjalistyczna działalność

Centrów polega głównie na:

- wspomaganie powiatowych urzędów pracy w prowadzeniu poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej przez świadczenie wyspecjalizowanych usług w zakresie planowania kariery zawodowej z wykorzystaniem systemów teleinformatycznych,
- współpracy z powiatowymi urzędami pracy w opracowywaniu i aktualizowaniu informacji zawodowych oraz innych zasobów informacji pomocnych w aktywnym poszukiwaniu pracy i upowszechnianiu ich na terenie województwa,
- prowadzeniu zajęć aktywizacyjnych,
- współdziałaniu z powiatowymi urzędami pracy w opracowywaniu i realizowaniu indywidualnych planów działania
- świadczeniu poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej na rzecz pracodawców oraz wspomaganie powiatowych urzędów pracy w tym zakresie,
- udzielaniu informacji o możliwościach i zakresie pomocy świadczonej przez urzędy pracy w ramach poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy,
- opracowywaniu i aktualizowaniu w porozumieniu z ministrem właściwym do spraw pracy informacji zawodowych oraz innych zasobów informacji pomocnych w aktywnym poszukiwaniu pracy o charakterze ogólnokrajowym.

Realizacja usług poradnictwa zawodowego, informacji zawodowej oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy

W dzisiejszych czasach ludzie coraz bardziej dostrzegają potrzebę korzystania z multimedialnych zbiorów informacji zawodowej oraz profesjonalnego wsparcia w planowaniu rozwoju zawodowego. Osoby zgłaszające się do Centrów korzystają z różnych form poradnictwa zawodowego, informacji zawodowej i pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy tj.:

- poradnictwa indywidualnego,
- poradnictwa grupowego,
- indywidualnej informacji zawodowej,
- grupowych spotkań informacyjnych,
- warsztatowych zajęć aktywizacyjnych.

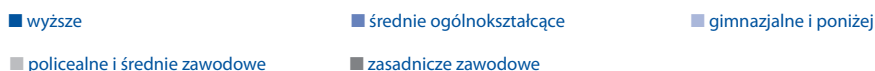
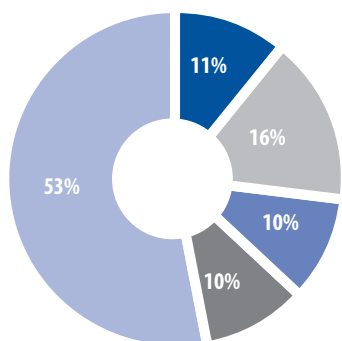
Tabela 48. Osoby korzystające z usług poradnictwa zawodowego, informacji zawodowej i zajęć aktywizacyjnych w 2012 roku

Centrum Informacji i Planowania Karier Zawodowej	Poradnictwo zawodowe				Liczba osób objętych badaniami testowymi	Informacja zawodowa		Zajęcia aktywizacyjne	
	Poradnictwo indywidualne		Porady grupowe			Liczba wizyt klientów indywidualnych	Zorganizowane grupy		Liczba osób
	Liczba osób, które skorzystały z poradnictwa indywidualnego	Liczba wizyt w ramach porady indywidualnej	Liczba grup	Liczba osób			Liczba grup	Liczba osób	
Lublin	945	1594	47	485	551	4758	52	1009	404
Biała Podlaska	563	875	30	306	276	1971	59	1023	232
Chełm	766	1060	37	294	347	1685	65	509	337
Zamość	732	1188	39	476	323	1475	25	502	100
OGÓŁEM	3006	4717	153	1561	1497	9889	201	3043	1073

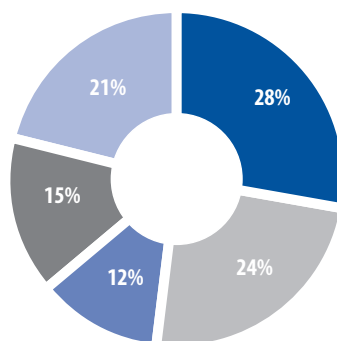
Indywidualne poradnictwo zawodowe

Indywidualne poradnictwo zawodowe jest procesem, podczas którego doradca zawodowy wykorzystuje różne metody i techniki, służące motywowaniu klienta do aktywnego współdziałania w rozwiązywaniu jego problemów. Podstawową metodą pracy doradców zawodowych jest rozmowa doradcza. W ramach rozmowy doradczej następuje nawiązanie kontaktu, omówienie sytuacji klienta, analiza przebiegu kariery szkolnej i zawodowej, zainteresowań i oczekiwań związanych z pracą, a także zebranie informacji o stanie zdrowia oraz o wszelkich ograniczeniach, które mogą mieć wpływ na podjęcie decyzji zawodowej. Doradca zawodowy i klient wspólnie określają dalsze kroki postępowania. W 2012 roku z indywidualnych usług poradnictwa zawodowego w zakresie rozwiązywania problemów zawodowych skorzystało ogółem 3006 osób, w tym 1671 kobiet (56 %). W większości były to osoby niezarejestrowane w powiatowych urzędach pracy – 1842 osoby (61 %) oraz 1164 osoby zarejestrowane w urzędach pracy (39 %).

Wykres 23. Struktura wykształcenia klientów Centrów w 2012 roku



Wykres 24. Struktura wykształcenia klientów Centrów w 2011 roku



Analizując strukturę wykształcenia można stwierdzić, iż najwięcej osób korzystających z poradnictwa indywidualnego w 2012 roku posiadało wykształcenie gimnazjalne i poniżej. Wynikało to z faktu nawiązania współpracy ze szkołami ponadgimnazjalnymi i objęcia indywidualnym poradnictwem zawodowym uczniów ostatnich klas, wchodzących na rynek pracy.

W Centrach udzielano również pomocy w ramach usługi „poradnictwo na odległość”, wykorzystując w tym celu telefon i pocztę elektroniczną. Najczęściej były to porady dotyczące opracowania dokumentów aplikacyjnych, wyboru zawodu i kierunku dalszego kształcenia.

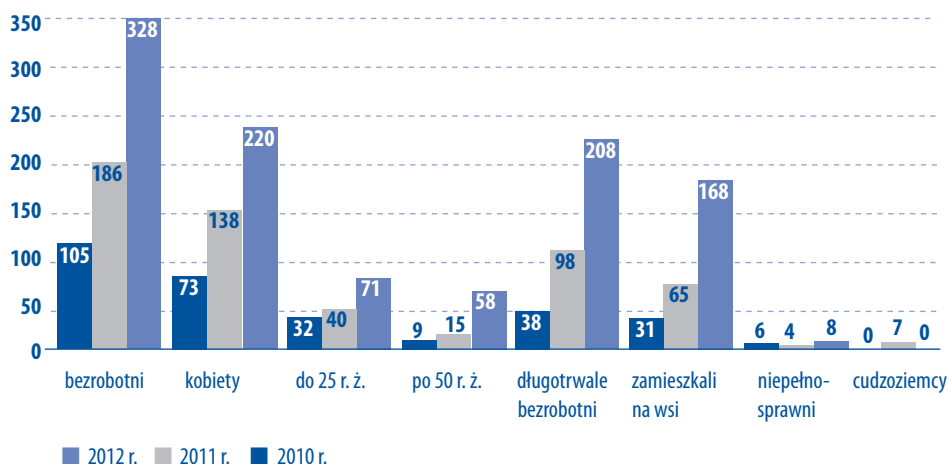
Badania testowe

W procesie poradnictwa zawodowego wykorzystywane są testy psychologiczne oraz inne narzędzia służące do badania zainteresowań zawodowych. Analiza preferencji i predyspozycji zawodowych stwarza klientom możliwość dokonywania racjonalnych wyborów zawodowych związanych z przyszłą pracą lub rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej.

W 2012 r. z badań testowych w celu określenia swoich zainteresowań i predyspozycji zawodowych skorzystało 1497 osób, w tym 913 kobiet (61%). Jest to znaczny wzrost,

bo o 197% w porównaniu do 2011 (504 osoby). Większość osób korzystających z badań to osoby niezarejestrowane w powiatowych urzędach pracy – 1165 osób (78%), głównie uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych. Następnie 332 to osoby zarejestrowane: bezrobotne i poszukujące pracy (22%).

Wykres 25. Wybrane kategorie osób bezrobotnych korzystających z badań testowych

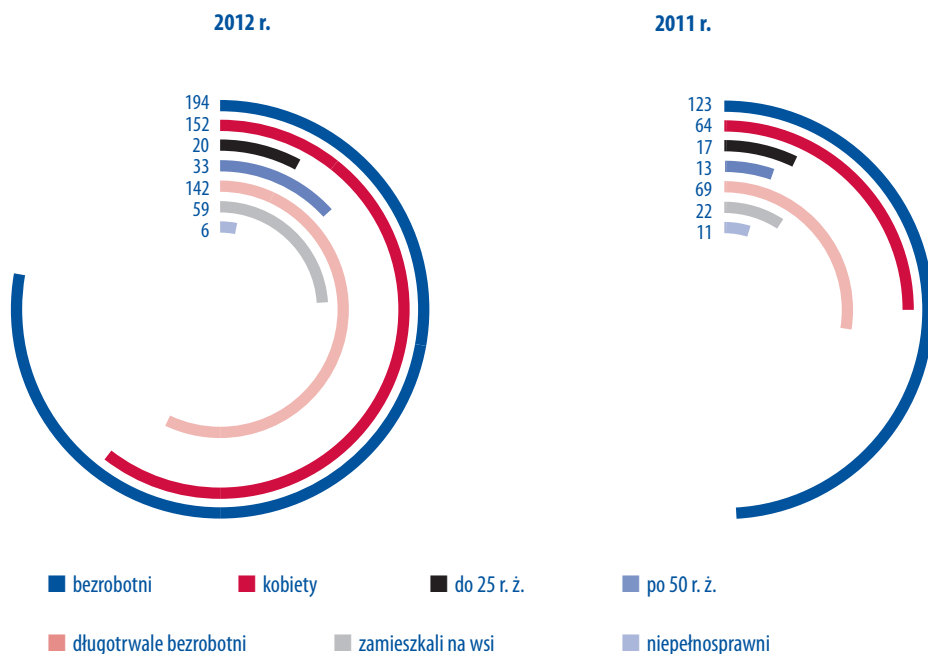


Grupowe poradnictwo zawodowe

W ramach poradnictwa grupowego uczestnicy zajęć, mają możliwość dokonania adekwatnej oceny siebie, określenia przyczyn problemów zawodowych, rozwijania umiejętności podejmowania decyzji zawodowych oraz radzenia sobie w sytuacjach trudnych. W 2012 r. dla 1561 osób, w tym 931 kobiet (60%) zorganizowano zajęcia poradnictwa grupowego. Stanowi to znaczący wzrost, aż o 197% w odniesieniu do 2011 roku, w którym w zajęciach poradnictwa grupowego wzięło udział 526 osób, natomiast w 2010 roku tylko 21 osób. Wynika to z nawiązania przez Centra współpracy z różnymi instytucjami rynku pracy i edukacji. Zajęcia grupowe pt.: „Bilans umiejętności, możliwości i predyspozycji zawodowych”, „Jak radzić sobie ze stresem”, „Mój kapitał zawodowy”, „Planowanie kariery zawodowej”, „Efektywna komunikacja”, „Czas na aktywność”, „Spadochron” odbyły się w 153 grupach (52 grupy w roku 2011).

Większość osób korzystających z porad grupowych to osoby niezarejestrowane w powiatowych urzędach pracy – 1367 osób (88%), następnie 194 osoby zarejestrowane (12%). Uczestnikami porad grupowych byli m.in. uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, osadzeni w Areszcie Śledczym w Lublinie, podopieczni Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Białej Podlaskiej.

Wykres 26. Wybrane kategorie osób bezrobotnych uczestniczących w poradnictwie grupowym



Informacja zawodowa

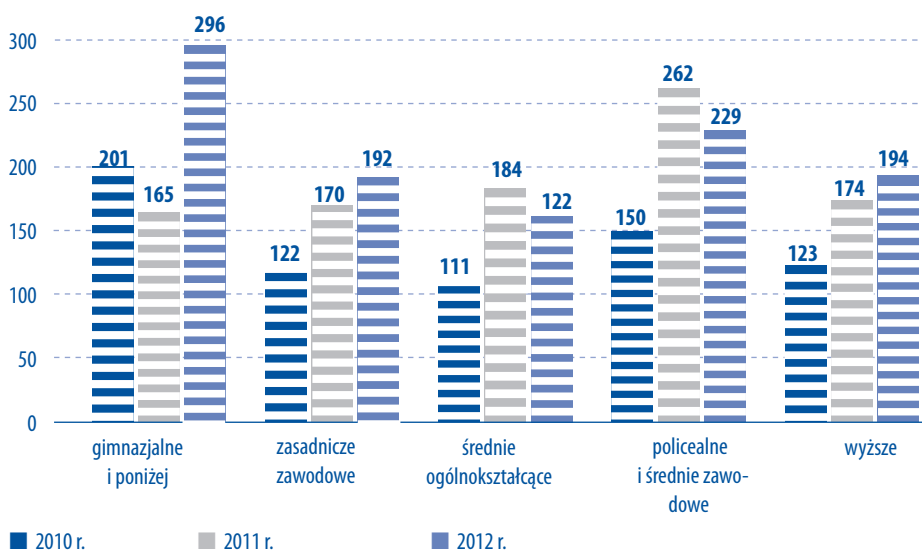
Z zasobów informacji zawodowej, które wspomagają proces podejmowania decyzji zawodowych, można korzystać w Centrach w formie indywidualnej i grupowej. W 2012 roku odnotowano 9889 wizyt osób (w tym 4509 kobiet – 46%), korzystających z indywidualnej pomocy doradcy zawodowego w zapoznaniu się ze zbiorami informacji na temat: zawodów, możliwości kształcenia, szkoleń zawodowych, źródeł ofert pracy, sposobów przygotowania dokumentów aplikacyjnych oraz podejmowania działalności gospodarczej. Stanowi to wzrost o 11% w porównaniu z rokiem 2011 (8879 osób).

Dla 3043 osób, w tym 1320 kobiet (43%) zorganizowano informacyjne zajęcia grupowe o usługach urzędów pracy, sytuacji na rynku pracy, sposobach poszukiwania pracy oraz możliwościach zatrudnienia w kraju i za granicą. W porównaniu do 2011 roku (3342 osoby) stanowi to spadek o 9%, co wynika z faktu, iż doradcy zawodowi w większej mierze realizowali grupowe poradnictwo zawodowe. W zajęciach uczestniczyły przede wszystkim osoby niezarejestrowane w urzędach pracy – 2431 osób (80%) tj.: uczniowie klas absolwenckich szkół ponadgimnazjalnych, studenci oraz zwalniani pracownicy Lubelskich Zakładów Przemysłu Skórzanego w Lublinie. Liczba uczestników zajęć zarejestrowanych w urzędach pracy była znacznie mniejsza – 612 osób (20%).

Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy

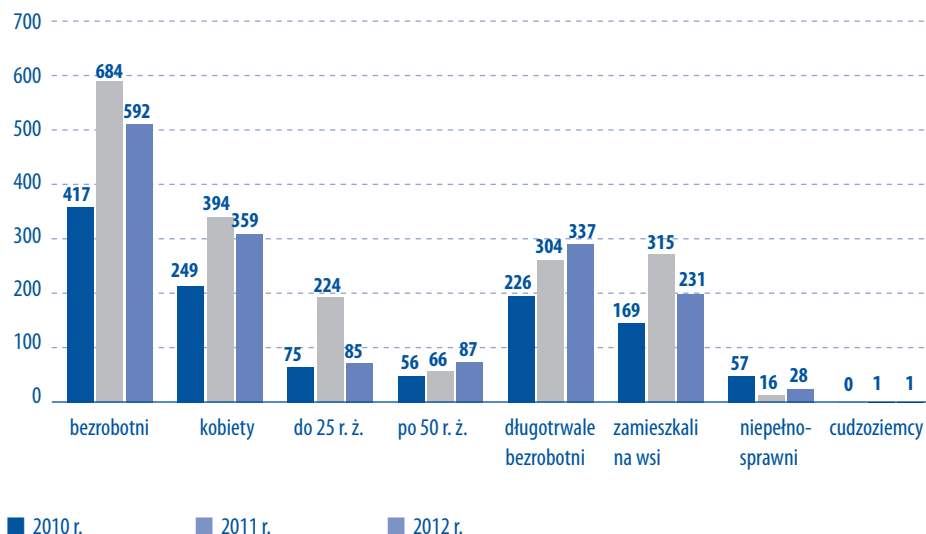
W Centrach organizowane były również warsztatowe zajęcia aktywizacyjne dla osób zarejestrowanych i niezarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy, przygotowujące do aktywnego poszukiwania pracy. Tematyka zajęć obejmowała zagadnienia dotyczące: rynku pracy, technik poszukiwania pracy z wykorzystaniem komputera i Internetu, sporządzania profesjonalnych dokumentów aplikacyjnych, przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej oraz podejmowania własnej działalności gospodarczej. W zajęciach uczestniczyły 1073 osoby, w porównaniu z 2011 rokiem (955 osób) nastąpił wzrost o 12%.

Wykres 27. Wykształcenie osób bezrobotnych uczestniczących w zajęciach aktywizacyjnych



Analizując strukturę wykształcenia można stwierdzić, iż w 2012 r. najwięcej osób korzystających z zajęć aktywizacyjnych posiadało wykształcenie gimnazjalne i poniżej, co potwierdza fakt objęcia zajęciami aktywizacyjnymi uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych. Sytuacja ta zmieniła się w porównaniu do roku 2011, gdzie przeważały osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym.

Wykres 28. Wybrane kategorie osób bezrobotnych uczestniczących w zajęciach aktywizacyjnych



Większość uczestników zajęć aktywizacyjnych to osoby zarejestrowane w powiatowych urzędach pracy – bezrobotne i poszukujące pracy tj. 607 osób (57%) oraz 466 osób niezarejestrowanych w urzędach pracy (43%). Wśród osób niezarejestrowanych byli uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, studenci, osoby niepełnosprawne z Warsztatów Terapii Zajęciowej Stowarzyszenia „Źródło” w Lublinie oraz uczestnicy Klubu Integracji Społecznej działającego przy GOPS w Tomaszowie Lubelskim.

Wsparcie poradnictwa zawodowego w szkołach

Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie w ramach IV Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery zorganizował w dniach 15-19 października 2012 r. „Dni otwarte Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej WUP w Lublinie, Białej Podlaskiej, Chełmie i Zamościu”. W Centrach odbyły się dyżury funkcjonariuszy służb mundurowych: Policji, Straży Granicznej, Straży Pożarnej, Wojskowej Komendy Uzupełnień oraz pracowników OHP, ZUS i uczelni wyższych, ponieważ do współpracy w ramach OTK zostało zaproszonych wiele instytucji partnerskich. Centra nawiązały współpracę z blisko 40 szkołami ponadgimnazjalnymi, w ramach której doradcy zawodowi przeprowadzili zajęcia „W stronę rynku pracy” oraz „Mój kapitał zawodowy”. W zajęciach wzięło udział 1409 uczniów klas absolwenckich, którzy zapoznali się z wymogami rynku pracy, uczestniczyli w badaniach predyspozycji zawodowych oraz poznali zasady planowania własnej ścieżki zawodowej. W celu popularyzowania poradnictwa zawodowego i wiedzy zawodoznawczej Centra Informacji i Planowania

Kariery Zawodowej we współpracy z Poradniami Psychologiczno-Pedagogicznymi z Lublina, Białej Podlaskiej, Chełma i Zamościa zorganizowały Konkurs Plastyczny „Mój zawód – moja praca” dla uczniów III klas szkół podstawowych województwa lubelskiego. Konkurs cieszył się bardzo dużym zainteresowaniem wśród uczniów. Uroczyste wręczenie nagród laureatom odbyło się na początku grudnia 2012 roku w siedzibie WUP w Lublinie oraz w Filiach w Białej Podlaskiej, Chełmie i Zamościu. W czasie uroczystości wręczono dyplomy i nagrody dla laureatów oraz przedstawiono nagrodzone prace.

Działalność informacyjno–szkoleniowa

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej WUP w Lublinie we współpracy z Instytutem Pedagogiki Katolickiego Uniwersytetu Lubelskiego Jana Pawła II zorganizowało w dniu 18 października 2012 r. ogólnopolską konferencję naukową „Między wychowaniem a karierą zawodową”. Honorowy patronat nad konferencją objął Pan Krzysztof Babisz Lubelski Kurator Oświaty. Uczestnikami konferencji były osoby poszukujące nowych trendów i inspiracji w zakresie całościowego poradnictwa zawodowego m.in.: przedstawiciele instytucji rynku pracy, oświatowych, naukowych, jednostek penitencjarnych, instytucji pozarządowych oraz studenci. W swoich wystąpieniach prelegenci poruszali m.in. zagadnienia dotyczące idei wychowania przez pracę, zmian w kształceniu zawodowym, resocjalizacji poprzez pracę, znaczenia kształcenia ustawicznego dorosłych, w tym łączenia edukacji formalnej z nieformalną. Zwrócono uwagę na sytuację na rynku pracy: osób młodych, niepełnosprawnych, emigrantów polskich oraz matek powracających do pracy i ich umiejętność godzenia macierzyństwa z karierą zawodową. Zaproszeni goście przedstawili również szeroki zakres badań dotyczących m.in.: wymagań i oczekiwań pracodawców w stosunku do osób poszukujących pracy oraz cech osobowości w kontekście wyboru zawodu. Konferencja zakończyła się merytoryczną dyskusją uczestników.

W 2012 r. Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej zrealizowały następujące działania:

- dwa spotkania szkoleniowe dotyczące koordynacji działań oraz seminarium „Moja firma – jak zostać przedsiębiorcą” dla doradców zawodowych z Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Filii WUP, odbyła się także wizyta koordynacyjna w CIiPKZ w Filii w Chełmie,
- dwa spotkania szkoleniowe dla doradców zawodowych i liderów klubów pracy z powiatowych urzędów pracy na temat: koordynacji działań, wymiany informacji w zakresie stosowania standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy, bieżącej działalności oraz propozycji szkoleń na 2013 r.,

- szkolenie dla liderów klubów pracy z PUP uprawniające do prowadzenia szkolenia Klub Pracy według programu „Szukam Pracy” rekomendowanego przez MPiPS,
- współpraca z Ministerstwem Pracy i Polityki Społecznej w ramach prac zespołu ds. poradnictwa zawodowego, wdrażania aplikacji WUP-Viator oraz realizacji projektu „Zielona Linia, Centrum Informacyjno – Konsultacyjne Służb Zatrudnienia”,
- współpraca z instytucjami rynku pracy, poradniami psychologiczno–pedagogicznymi i uczelniami wyższymi, w zakresie wymiany doświadczeń, materiałów zawodoznawczych, aktualizacji informacji zawodowych oraz promowania usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej na targach pracy,
- uczestnictwo w realizacji XI edycji konkursu wojewódzkiego „Przedsiębiorczy uczeń na rynku pracy” w Wyższej Szkole Przedsiębiorczości i Administracji w Lublinie oraz konkursu „Wiem wszystko o zawodach TSL – transport, spedycja i logistyka” w Studium Celnym w Białej Podlaskiej,
- zamieszczanie aktualnych informacji na stronie internetowej www.wup.lublin.pl, tj. wykazy zajęć grupowych oraz informacji o możliwościach zatrudnienia, kształcenia i uczestnictwa w projektach szkoleniowych realizowanych w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki,
- promowanie usług poradnictwa i informacji zawodowej w lokalnych mediach oraz serwisie internetowym Mamo Pracuj, skierowanym do kobiet powracających do pracy po przerwie związanej z macierzyństwem,
- wydanie kolejnej zaktualizowanej edycji poradników „Bądź sobie szefem” i „Siedem dni poszukiwania pracy” oraz ulotek informacyjnych z zakresu poszukiwania pracy,
- przygotowanie artykułów o tematyce dotyczącej poradnictwa zawodowego do Biuletynu WUP w Lublinie,
- opracowanie informatorów dotyczących programów i zadań skierowanych do osób niepełnosprawnych realizowanych przez PFRON, pomocy udzielanej osobom zwalnianym z zakładów karnych oraz poradnika „Na naukę nigdy nie jest za późno czyli edukacja ustawiczna dorosłych”.
- Realizacja zadań w zakresie prowadzenia rejestrów agencji zatrudnienia (KRAZ) i instytucji szkoleniowych (RIS).

Krajowy Rejestr Agencji Zatrudnienia – od dnia 1 listopada 2005 r. z upoważnienia Marszałka Województwa Lubelskiego, Centrum w Lublinie realizuje zadanie prowadzenia rejestru agencji zatrudnienia i wydawania certyfikatów o dokonaniu wpisu do w/w rejestru. Uzyskanie certyfikatu i wywiązywanie się z obowiązków ustawowych jest potwierdzeniem prawidłowości funkcjonowania agencji zatrudnienia w zakresie świadczenia usług: pośrednictwa pracy, doradztwa personalnego, poradnictwa zawodowego, pracy tymczasowej.

W dniu 31 grudnia 2012 r. rejestr zawierał 127 podmiotów prowadzących od jednego do czterech rodzajów usług. W ciągu roku 2012:

- zarejestrowano 38 nowych agencji zatrudnienia – o 12 więcej niż rok wcześniej,
- wykreślono 10 agencji – o 7 mniej niż w 2011 r.,
- przeprowadzono 20 kontroli agencji (z udziałem pracowników z Filii WUP w Białej Podlaskiej, Chełmie i Zamościu) w zakresie spełniania warunków wymaganych do wykonywania działalności – o 1 więcej niż w poprzednim roku,
- kontynuowano współpracę z Okręgowym Inspektorem Pracy w Lublinie oraz z placówkami Straży Granicznej, w zakresie udostępniania informacji o podmiotach wpisanych do rejestru, wszczynania postępowań administracyjnych o wykreślenie z rejestru oraz podejmowania czynności kontrolnych.

KRAZ dostępny jest w formie on-line na stronie internetowej: www.kraz.praca.gov.pl oraz www.wup.lublin.pl (Rejestr/Krajowy Rejestr Agencji Zatrudnienia).

W oparciu o złożone przez agencje zatrudnienia informacje z działalności za 2011 r. opracowano zestawienie zbiorcze dla MPiPS oraz raport pt. „Działalność agencji zatrudnienia zarejestrowanych w województwie lubelskim, na podstawie informacji z działalności za 2011r.”, dostępny na stronie internetowej WUP w Lublinie www.wup.lublin.pl.

Rejestr Instytucji Szkoleniowych to jedno z narzędzi rynku pracy mających wpływ na upowszechnienie, zwiększenie dostępności i poprawę jakości usług szkoleniowych. RIS powstał w 2004 r. na podstawie przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008r. Nr 69, poz. 415, z późn. zm). Instytucja szkoleniowa zainteresowana prowadzeniem szkoleń dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy z wykorzystaniem środków publicznych jest zobowiązana do wpisania się do Rejestru Instytucji Szkoleniowych, prowadzonego przez Wojewódzki Urząd Pracy właściwy ze względu na siedzibę instytucji szkoleniowej.

Wniosek o wpis zawiera:

- dane kontaktowe instytucji szkoleniowej,
- dane ogólne tj. informacja czy dana instytucja jest publiczna czy niepubliczna, forma organizacyjna, rok powstania instytucji szkoleniowej, posiadanie akredytacji lub innego certyfikatu jakości, wpis do ewidencji prowadzonej przez jednostkę samorządu terytorialnego,
- tematykę prowadzonego kształcenia,

- informacje o kadrze dydaktycznej,
- opis bazy lokalowej, jej wyposażenia oraz informację o współpracy z pracodawcami,
- informacje o prowadzeniu oceny jakości szkoleń,
- informacje o liczbie uczestników objętych szkoleniem i przygotowaniem zawodowym dorosłych,
- informacje o udzielonej nieodpłatnie pomocy polegającej na informowaniu o sytuacji na rynku pracy i zapotrzebowaniu na kwalifikacje uczestników i absolwentów szkoleń lub przygotowania zawodowego dorosłych.

Według stanu na dzień 31 grudnia 2012 roku w województwie lubelskim do Rejestru Instytucji Szkoleniowych wpisanych było 644 instytucji szkoleniowych. Na początku 2012 r. przeprowadzono aktualizację danych instytucji szkoleniowych, z powodu niepowiadomienia o kontynuowaniu działalności szkoleniowej 76 instytucji zostało wykreślonych. W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2012 r. wpisano 124 instytucje szkoleniowe, 4 instytucje wykreślono na ich wniosek. Baza danych o zarejestrowanych instytucjach szkoleniowych dostępna jest na stronach: www.ris.praca.gov.pl, www.wup.lublin.pl (Rejestry/Rejestr Instytucji Szkoleniowych).

6.5. EURES (European Employment Services) – Europejskie Służby Zatrudnienia

Z dniem przystąpienia Polski do Unii Europejskiej, polskie służby zatrudnienia dołączyły do Europejskiej Sieci Pośrednictwa Pracy, zwanej EURES (EUROpean Employment Services). Jest to sieć współpracy Publicznych Służb Zatrudnienia oraz innych organizacji regionalnych, krajowych i międzynarodowych, działających w obszarze zatrudnienia w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Głównym celem sieci jest ułatwienie mieszkańcom EOG podejmowania pracy poza krajem zamieszkania, oraz wspomagania pracodawców w poszukiwaniu pracowników z terenu całego EOG.

Środki finansowe na realizację zadań wynikających z funkcjonowania sieci EURES pochodzą w znacznej części z grantu przyznawanego przez Komisję Europejską oraz z Funduszu Pracy.

Działania z zakresu EURES w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Lublinie realizowane są przez trzech doradców EURES.

W 2012 roku do doradców w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Lublinie wpłynęły **583 oferty pracy** na ogólną liczbę **4009 stanowisk** dla Polaków poszukujących pracy za granicą, z czego 87 ofert zostało pozyskanych przez doradców Eures z Lublina.

W omawianym czasie Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie otrzymał oferty zatrudnienia za granicą w następujących zawodach:

- **Austria:** pracownik w metalu, brukarz/glazurnik, dekarz, elektryk, kamieniarz, malarz, monter instalacji gazowej i sanitarnej, parkieciarz, regipsiarz, spawacz, stolarz, stolarz/cieśla, szklarz, ślusarz budowlany, mechanik maszyn, elektromechanik, elektronik, inżynier oprogramowania, kierowca C+E, pracownik pomocniczy w branży drzewnej, cieśla, pianista, manager ds. transportu;
- **Belgia:** kierownik produkcji, mechanik przemysłowy, kierownik zespołu, junior developer, senior analyst developer, mechanik konstrukcji metalowych, technik elektronik, senior analyst developer java, junior java developer; narzędziowiec, inżynier wsparcia bezpośredniego, inżynier oprogramowania, operator cnc cięcie kamienia, konserwator maszyn, mechanik samochodów ciężarowych i przyczep, inżynier wsparcia bezpośredniego – serwisant, inżynier oprogramowania, operator cnc, hydraulik, produkcja i montaż nagrobków, tapicer, inżynier rolnictwa, inżynier ds. bezpieczeństwa i jakości, praca na farmie trzody chlewnej, programista,
- **Czechy:** windykator, pracownicy naukowcy w Instytucie Nanomateriałów Zaawansowanych Technologii i Innowacji; doradca ds. oprogramowania, tokarz, operator maszyn i urządzeń metalurgicznych, ślusarz – spawacz, szlifierz, spawacz, przedstawiciel handlowy, pracownik produkcji, pracownik obróbki metalu, magazynier, lakiernik, formierz, formierz – rdzeniarka, kadziowy, konserwator suwnic, pracownicy odlewni: odlewnik – zlewacz, odlewnik – wytapiacz, operator żurawia, operator maszyn cnc (frezarki, tokarki, wytaczarko-frezarki), operator prasy, murarz pieców odlewniczych, monter maszyn odlewniczych, operator maszyny wiertniczej;
- **Dania:** pracownik na farmie świń, operator-programista robota spawalniczego, ogrodnik;
- **Estonia:** kucharz, elektryk, inżynier HVAC, dentysta, robotnik budowlany, inżynier elektryk;
- **Finlandia:** spawacz, projektanci aplikacji (Qt, dotNet), pracownik na farmie drobiu i trzody chlewnej;
- **Francja:** górnik, inżynier górnictwa, pracownik do układania wykładzin i linoleum, pracownik call centre, szef kuchni, pracownicy parku rozrywki

Disneyland (pracownik obsługi gości parku, recepcjonista, sprzedawca, barman, kelner, kucharz), posadzkarz;

- **Hiszpania:** operator cnc, malarz, terapeuta Spa, animator, tancerz, piosenkarz, muzyk, trener fit&fun, przewodnik, animator sportowy i dziecięcy, programista Java;
- **Holandia:** pracownik do pracy sezonowej, brygadzysta na farmie, operator wózka widłowego bocznego, pracownik technicznego działu obsługi klienta;
- **Irlandia:** inżynier chemik, wykrawacz, programista aplikacji internetowych, fryzjer;
- **Litwa:** manager ds. eksportu;
- **Łotwa:** producent kosmetyków, manager sprzedaży;
- **Luksemburg:** wykrawacz/rozbieracz;
- **Niemcy:** pracownik obsługi lotniska, praca w gospodarstwie rolnym, operator wózka widłowego, monter instalacji sanitarnych, kontroler jakości w piekarni, stolarz/cieśla, elektromechanik zakładowy, pakowacz w fabryce żywności, mechatronik, mechanik pojazdów ciężarowych, lakiernik samochodowy, ślusarz, spawacz, kowal, pracownik magazynu, pokojówka, technik dentystyczny, sprzedawca, operator maszyn do rozlewania asfaltu, obróbka metalu, elektryk, spawacz MAG/WIG, opiekun osób starszych, frezer, mechanik konstrukcji maszyn, monter instalacji gazowych i wodnych, tokarz cnc, drukarz w sitodruku, konstruktor budowy maszyn, pracownik działu sprzedaży, pracownik recyklingu, dekarz, blacharz, pracownik do rozbiórki, kucharz, szef kuchni, kelner, obsługa serwisowa, pielęgniarka, rzeźnik, hydraulik, mechanik procesów technologicznych, operator koparko – ładowarki, elektroinstalator, przedstawiciel handlowy, inżynier procesów jakościowych, menager projektu, elektronik, specjalista ds. planowania zakupów, informatyk, inżynier projektu badawczego, inżynier utrzymania ruchu, technik pomiaru, kierowca samochodów ciężarowych, kierowca C+E, monter instalacji sanitarnych i grzewczych, elektryk, pomocnik w laboratorium, inżynier elektrotechniki, pracownik serwisu w hotelu, magazynier, pomocnik przy transporcie, gospodarz obiektu, sprzętacznka, pomoc kuchenna, recepcjonista, kucharz, kelner, pomocnik przy imprezach objazdowych, pracownik przy załadunku aut na statki, spawacz TIG, lakiernik samochodowy, instalator urządzeń elektrycznych, pielęgniarz, inżynier budowy maszyn, kierowca testowy, dekarz/blacharz, rzeźnik, asystent pielęgniarz, betoniarz – zbrojarz, C++ Software Developer, elektromonter, elektryk przemysłowy, fryzjer, kosmetyczka, inżynier ds. oprogramowania, inżynier konstrukcji/budowy maszyn, inżynier technologii chemicznych, kamieniarz, lakiernik (natryskowy, przemysłowy), lutowacz, mechanik maszyn przemysłowych, mechanik pojazdów ciężarowych, piaskarz (pomocnik malarza-lakiernika), pomoc domowa, pracownik do obróbki

tworzyw sztucznych, pracownik działu obsługi klienta, pracownik do obróbki drewna i wikliny, pracownik obsługi na lotnisku, programista, Software Java Developer, serwisant ramp przeładunkowych, serwisant sprzętu elektronicznego, stolarz – cieśla, ślusarz/mechanik przemysłowy mechanik maszyn do produkcji wyrobów sztucznych, monter szaf sterowniczych w przemyśle, monter urządzeń sanitarnych, spawacz mag, spawacz wig/tig, operator cnc, mechanik elektromaszyn, inżynier organizacji procesu produkcji, elektromonter, pomoc domowa, monter/ślusarz, pracownik produkcyjny przy obróbce drewna, szklarz, asystentka pielęgniarki, cieśla, glazurnik, monter rusztowań, pomocnik malarza, pracownik budowy dróg, murarz, tynkarz, pracownik call centre, mechatronik, recepcjonista, szycie dekoracyjne tapicerki, opiekun osób starszych, pomocnik sprzedawcy, mechanik maszyn rolniczych/leśnych, kontroler jakości, szwaczka, kierowca wózków widłowych, wytapiacz, formierz, stajenny, blacharz samochodowy, operator maszyn;

- **Norwegia:** inżynier budownictwa, mistrz produkcji w stoczni, elektryk, blacharz, murarz, stolarz budowlany/monter, koordynator ds., personalnych, inżynier budownictwa okrętowego, geolog, elektryk, spawacz, blacharz, betoniarz, monter form, monter rurociągów, cieśla – stolarz budowlany, mechanik samochodowy, spawacz TIG/MAG, brygadzysta grupy spawaczy, mechanik przemysłowy, kucharz, cukiernik, inspektor rozruchu, starszy inżynier naprężeń rur, menager projektu, włókiennik, mechanik maszyn tkackich monter w stoczni, kierownik hotelu, inżynierowie: elektryk, automatyk, kontroli jakości, mechanik, jakości ryżyka, telekomunikacji, inżynierii materiałowej, projektant, sprzedaży, geodeta, operator maszyn drukujących, przewodnik turystyczny, pracownik na farmie, kierowca mechanik traktora, stolarz – cieśla, elektryk, ogrodnik, specjaliści IT: cyfrowego oprogramowania, systemów software, informatyk, Java developer, projektant HW, barman, DJ, elektromechanik, inżynier automatyk urządzeń telekomunikacyjnych, inżynier mechanik instalacji systemów rurociągowych, inżynier bezpieczeństwa technicznego, mechanik motocyklowy, operator cnc, pracownik produkcji, inżynier mechanik, formierz form wtryskowych, zbrojarz, inżynier mechanik pokładowy, szef kuchni, malarz przemysłowy, monter płyt kafluba, monter rur, spawacz, mechanik samochodowy, dekarz, geolog, radiolog, lekarz weterynarii;
- **Słowacja:** stolarz, dekarz, hydraulik;
- **Słowenia:** lekarz psychiatra, lekarz ogólny, monter rur w przemyśle stoczniowym, dentysta;
- **Szwecja:** fryzjer, kierownik doku, programista komputerowy, pracownik w leśnictwie, instalator światłowodowych sieci FTTH, dekarz/blacharz;
- **Wielka Brytania:** asystentka administracji, operator cnc (frezer/tokarz), szwaczka

obuwnicza, operator noża taśmowego, pielęgniarka, rzeźnik, monter płyt kadłuba, spawacz stali konstrukcyjnej, spawacz – montaż stali, spawacz budowlany, krojczy, pracownik obsługujący obcinarkę do piany, obsługa podajnika do stali, operator prasy krawędziowej, Analityk IT- Helpdesk, kierowca C+E, kontroler jakości, krojczy skóry, kierownik sprzedaży, pracownik obsługi klienta, pracownik wsparcia technicznego, obsługa obrzynarki do taśmy, opiekun osób starszych, palnikowiec, pracownik do platerowania stali, polerowacz, pracownik budowlany, pracownik do sezonowego zbioru owoców, pracownik przy produkcji ram i stelaży meblowych, rzeźnik/wykrawacz, pracownik do produkcji materaców, pracownik recyklingu, asystent obróbki szkła, specjalista wsparcia aplikacji, C developer, inżynier testowy, specjalista ds. sprawozdawczości, starszy C developer, niemieckojęzyczny specjalista obsługi klienta, pracownik piekarni, pracownik magazynu, pakowacz, zbiór jabłek, kierowca C+E, inżynier ds. projektowania konstrukcji w lotnictwie, inżynier turbiny gazowe, inżynier naprężeń w lotnictwie, szwaczka, tapicer, zbiór grzybów, pracownik na farmie indyków, pracownik do zbioru kwiatów, operator cnc, spawacz mig, szwaczka tapicerska, platerowanie stali, szwaczka ubraniowa, obsługa prasy krawędziowej, szycie zasłon i firan, produkcja drewnianych ram meblowych, pracownik biurowy, pracownik magazynu, zbiór owoców, monter napowietrznych linii elektrycznych;

- **Włochy:** kelner, barman, sprzątaczką, handlowiec, animator, instruktor piłki nożnej, instruktor łucznictwa, instruktor żeglarstwa, instruktor tenisa, instruktor windsurfingu, instruktor sztuk walki, instruktor fitness, animator sportowy, tancerz, choreograf, szef mini klubu, asystent mini klubu, szef biura animatorów, animator rozrywki, pianista, scenograf, technik oświetlenia,

7 marca 2012r. odbyła się **VII edycja Międzynarodowych Targów Pracy** organizowanych przez Europejskie Służby Zatrudnienia działające w ramach Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie, Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej oraz Targi Lublin S.A.

W targach wzięło udział **63 wystawców**, zarówno regionalnych, krajowych, jak i zagranicznych, którzy zaprezentowali tysiące ofert pracy. Wśród nich znaleźli się pracodawcy z Norwegii, Holandii i Wielkiej Brytanii, przedstawiciele Ambasady Kanady, a także doradcy EURES z **9 krajów**, którzy informowali o możliwościach podjęcia zatrudnienia oraz warunkach życia i pracy w Wielkiej Brytanii, Holandii, Norwegii, Niemczech, Czechach, Włoch, Belgii, Węgier i Danii. Na ich stoiskach odwiedzający targi mieli również możliwość skonsultowania dostępnych ofert pracy.

Wśród zagranicznych ofert pracy dominowały propozycje zatrudnienia w branży budowlanej, gastronomicznej oraz przemyśle metalowym i metalurgicznym. Na brak ofert nie mogli również narzekać osoby poszukujące pracy sezonowej

w rolnictwie, około 200 miejsc pracy przywieźli ze sobą pracownicy duńskich i holenderskich służb zatrudnienia. Duńczycy ponadto posiadali atrakcyjną ofertę dla lekarzy, wykwalifikowanych specjalistów w branży IT oraz pracowników naukowych różnych specjalności. Tradycyjnie dużym zainteresowaniem cieszyły się oferty zatrudnienia u naszych zachodnich sąsiadów. Niemcy poszukiwali głównie lekarzy, pielęgniarek, pomocy domowych i opiekunek do osób starszych, ale na ciekawe propozycje mogli też liczyć inżynierowie, mechanicy, elektrycy i pracownicy branży hotelarsko-gastronomicznej.

Ponadto do udziału w targach zostali zaproszeni przedstawiciele takich instytucji jak Państwowa Inspekcja Pracy, ZUS, Izba Skarbowa czy NFZ, którzy informowali wszystkich zainteresowanych o wszelkich istotnych kwestiach związanych z profilem działalności w kontekście podejmowania pracy za granicą przez obywateli polskich. Była to więc doskonała okazja do uzyskania informacji nt. ubezpieczeń społecznych, prawa pracy, ubezpieczenia zdrowotnego czy też rozliczania podatków z dochodów uzyskanych za granicą.

Wzorem lat ubiegłych, doradcy EURES przeprowadzili cykl prezentacji z zakresu warunków życia i pracy w różnych krajach Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego, w których udział wzięło ponad 350 osób.

Wszyscy zainteresowani poszukiwaniem zatrudnienia mogli również zapoznać się z ofertami pracy prezentowanymi przez pracodawców lokalnych jak również agencje zatrudnienia, czy doradztwa personalnego działające w regionie i w kraju.

VII Międzynarodowe Targi Pracy cieszyły się ogromnym zainteresowaniem. W czasie trwania targów, stanowiska wystawców odwiedziło ok. 10 000 osób, które przyjechały nie tylko z terenu woj. lubelskiego, ale także z innych zakątków Polski.

W 2012 roku doradcy EURES uczestniczyli również w podobnego typu przedsięwzięciach, organizowanych zarówno za granicą, jak i na terenie naszego województwa. W omawianym okresie usługi Eures promowane były poprzez udział w 11 lokalnych targach pracy organizowanych przez MUP w Lublinie i powiatowe urzędy pracy w: Puławach, Radzynie Podlaskim, Zamościu, Lublinie, Łukowie, Rykach, Chełmie, Świdniku, jak też przez uczelnie wyższe: w Białej Podlaskiej i Politechnikę Lubelską. Ponadto, doradcy EURES uczestniczyli w 8 zagranicznych targach pracy w: Glasgow (Szkocja), Dublinie (Irlandia), Campobasso (Włochy), Wexford (Irlandia), Paryżu i Perpignan (Francja), Turynie (Włochy), Belfaście (Irlandia Północna). Wszystkie przedsięwzięcia były okazją do bezpośrednich spotkań i rozmów zarówno z obcokrajowcami poszukującymi zatrudnienia w Polsce jak i z Polakami przebywającymi w tych krajach, rozważającymi ewentualny powrót do kraju. Podczas targów doradcy

EURES udzielali informacji wszystkim zainteresowanym nt. aktualnej sytuacji na polskim rynku pracy, możliwości poszukiwania zatrudnienia, zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej oraz kwestii związanych z podatkami i systemem zabezpieczeń społecznych w Polsce.

Ponadto, w lipcu 2012 r., kadra EURES z WUP w Lublinie uczestniczyła w spotkaniu z przedstawicielami Rządu Flandrii (Belgia), które to zapoczątkowało bliższą współpracę pomiędzy tymi regionami w zakresie rekrutacji pracowników z Polski do pracy w Belgii. W okresie wrzesień – grudzień 2012 r., w ramach tej współpracy doradcy Eures w Lublinie przyjęli do realizacji, przetłumaczyli i upowszechnili w całym kraju 23 oferty pracy od pracodawców belgijskich, a także uczestniczyli w wizycie studyjnej w Brugii (Zachodnia Flandria), mającej na celu omówienie współpracy i zapoznanie się z warunkami pracy u belgijskich pracodawców rekrutujących pracowników z Polski za pośrednictwem sieci EURES.

Z uwagi na specyfikę działania pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES – polegającą na przekazywaniu CV, poprzez doradców EURES z terenu UE bezpośrednio do zainteresowanych pracodawców zagranicznych, brak jest możliwości monitorowania efektów podejmowanych działań. W ramach sieci EURES nie ma możliwości obligowania poszukujących pracy bądź pracodawców do poinformowania WUP o rezultacie konfrontacji poszukującego pracy z pracodawcą. Jedyne informacje zwrotne o pomyślnym przebiegu rekrutacji pochodzą od osób zgłaszających się do WUP z własnej inicjatywy.

6.6. Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie bezrobocia

W dniu przystąpienia Polski do Unii Europejskiej wojewódzkie urzędy pracy otrzymały nowe zadania związane z systemem zabezpieczenia społecznego. Obecnie wojewódzkie urzędy pracy pełnią funkcję instytucji właściwej, do której kompetencji należy koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego w przedmiocie zabezpieczenia z tytułu bezrobocia.

Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego odbywa się na zasadzie:

- Sumowania okresów zatrudnienia i okresów ubezpieczenia dla uzyskania uprawnień do świadczeń z tytułu bezrobocia (formularz E 301, dokument przenośny U1, SED U002 i U017),

- Eksportu świadczeń w trakcie poszukiwania pracy w innym państwie członkowskim z zachowaniem prawa do zasiłku dla bezrobotnych przez okres od trzech do sześciu miesięcy (formularz E 303, dokument przenośny U2, SED U008).

Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie, działając z upoważnienia Marszałka Województwa Lubelskiego, realizuje powyższe zadania od dnia 01.05.2004 r. W okresie od dnia 01.01.2012 r. do dnia 31.12.2012 r. tutejszy Urząd wydał **6 dokumentów przenośnych U2** dla osób wyjeżdżających z Polski /do Francji, Irlandii, Niemiec i Wielkiej Brytanii/ w celu poszukiwania pracy, które przez okres od trzech do sześciu miesięcy będą mogły pobierać przyznany w Rzeczypospolitej Polskiej zasiłek dla bezrobotnych.

W wyżej wymienionym okresie Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie wydał **72 dokumenty U1/U002/E 301** potwierdzające okresy zatrudnienia, ubezpieczenia lub pracy na własny rachunek na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej osobom ubiegającym się o świadczenia z tytułu bezrobocia w innych państwach członkowskich UE/EOG lub Szwajcarii.

Zasady koordynacji umożliwiły również przeniesienie wypłaty zasiłku osobom bezrobotnym z Norwegii, Islandii, Liechtensteinu i Szwajcarii przyjeżdżającym do Polski w celu poszukiwania pracy. Decyzje w tym przedmiocie wydawał marszałek województwa, natomiast wypłatę świadczenia podejmowali starostowie. W okresie od dnia 01.01.2012 r. do dnia 31.12.2012 r. Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie, działając z upoważnienia Marszałka Województwa Lubelskiego, wydał **13 decyzji** w przedmiocie transferu zasiłku dla bezrobotnych do Polski.

Przepisy koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego umożliwiają przyznanie prawa do zasiłku dla bezrobotnych obywatelom polskim, którzy zamieszkują lub powracają na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej z uwzględnieniem okresu zatrudnienia w krajach UE/EOG lub Szwajcarii. Decyzje w tym przedmiocie wydaje marszałek województwa, natomiast podjęcie wypłaty lub wydanie decyzji w sprawie utraty prawa do zasiłku dla bezrobotnych należy do zadań starosty. W okresie od dnia 01.01.2012 r. do dnia 31.12.2012 r. Marszałek Województwa Lubelskiego wydał **221 decyzji** w przedmiocie przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych z uwzględnieniem okresu zatrudnienia w innym państwie członkowskim oraz **108 decyzji** w sprawie odmowy przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych.

6.7. Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych

Wydział Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie realizuje zadania na podstawie ustawy z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie oszczędności pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy /Dz. U. Nr 158, poz.1121 z późn. zm/. Ochrona roszczeń pracowniczych jest spełnieniem wymogu dostosowania ustawodawstwa krajowego do przepisów prawnych Unii Europejskiej.

Mocą ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r., przepisy wprowadzające ustawę o finansach publicznych /Dz. U. Nr 157, poz.1241 z późn. zm./ Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych pozostał państwowym funduszem celowym, utracił natomiast osobowość prawną, co skutkowało likwidacją jego dotychczasowych struktur organizacyjnych. (Wspomnieć w tym miejscu należy, że FGŚP powstał w 1994 r. na mocy ustawy z dnia 29 grudnia 1993 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy.)

Utrata osobowości prawnej nie pozbawiła jednakże Funduszu zdolności prawnej i sądowej.

Wobec powyższych zmian, z dniem 1 stycznia 2012 r. zadania Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych przejęli marszałkowie województw. W imieniu Marszałka Województwa Lubelskiego zadania te wykonuje Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie, przy pomocy utworzonego w tym celu Wydziału Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz Zespołu Obsługi Księgowo – Kasowej FGŚP usytuowanego w Wydziale Finansowym WUP.

Ustawowymi zadaniami realizowanymi przez FGŚP są:

- wypłata świadczeń pracowniczych niezaspokojonych przez niewypłacalnych pracodawców
- windykacja wypłaconych świadczeń.

Ze względu na charakter realizowanych zadań, klientami FGŚP są niewypłacalni pracodawcy a także ich pracownicy (obecni lub byli). Instytucjami, z którymi Wydział FGŚP współpracuje podczas realizacji zadań, są przede wszystkim sądy powszechne oraz sądowe organy egzekucyjne.

Warunkiem wypłaty świadczeń pracowniczych ze środków FGŚP jest zaistnienie w stosunku do pracodawcy – niewypłacalności w rozumieniu ustawy o ochronie roszczeń (...), dlatego też skala wypłat świadczeń, zarówno w ujęciu ilościowym jak i wartościowym, uzależniona jest od kondycji ekonomicznej podmiotów gospodarczych usytuowanych w poszczególnych województwach.

O środki na wypłatę świadczeń pracowniczych może wystąpić niewypłacalny pracodawca, składając wykazy niezaspokojonych roszczeń: zbiorczy lub uzupełniający. Jeżeli niewypłacalny pracodawca tego nie uczyni w ustawowo zakreślonym terminie, o wypłatę świadczeń wystąpić może wnioskodawca indywidualny.

W 2012 r. do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie wpłynęły 43 wykazy oraz 118 wniosków indywidualnych. Wypłacono świadczenia wskazane w 41 wykazach i 76 wnioskach, które dotyczyły należności pracowniczych niezaspokojonych przez 27 pracodawców. Najczęstszą przyczyną odmowy wypłat świadczeń był brak ustawowej niewypłacalności pracodawcy. W ciągu 2012 r. wypłacono kwotę 8 521 616,55 zł, zaspokajając tym samym należności pracownicze 1434 świadczeniobiorców.

96% wypłaconej kwoty stanowiły świadczenia wskazane w wykazach złożonych przez niewypłacalnych pracodawców, pozostałe 4% to świadczenia, o wypłatę których wystąpili wnioskodawcy indywidualni. Najczęściej wypłata niezaspokojonych roszczeń pracowniczych była dokonywana w sytuacji, gdy w stosunku do pracodawcy ogłoszona została upadłość obejmująca likwidację majątku lub też wniosek o ogłoszenie upadłości został przez sąd oddalony z powodu braku majątku na pokrycie kosztów postępowania upadłościowego.

Drugim zadaniem FGŚP jest dochodzenie zwrotu wypłaconych świadczeń. Windykacja prowadzona jest z majątku niewypłacalnych pracodawców, ich następców prawnych lub też osób trzecich, odpowiedzialnych za długi niewypłacalnych pracodawców. Jest to proces skomplikowany, długotrwały i nie zawsze skuteczny. Z natury rzeczy, windykacja FGŚP może zostać wszczęta po wypłacie świadczeń, co oznacza, że od samego początku dotyczy ona przedsiębiorcy niewypłacalnego.

Skuteczność windykacji zależy przede wszystkim od realnej wartości posiadanego przez dłużnika majątku, możliwości jego zbycia oraz stopnia zabezpieczenia rzeczowego ustanowionego na tymże majątku, szczególnie w trakcie postępowania upadłościowego, gdzie majątek zabezpieczony jest wyłączany z masy upadłości.

W 2012 r. zwindykowano kwotę 3 689 131,32 zł, wykonując tym samym plan windykacji w 185%. Spłata należności stanowi efekt podjętych wcześniej działań prowadzonych zarówno w trakcie postępowań upadłościowych jak i egzekucyjnych. Zdecydowanie

najwyższa kwota spłaty pochodzi od dłużników będących w stanie upadłości i tendencja ta widoczna była także w latach ubiegłych. Na dzień 31 grudnia 2012 r. Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych – WUP w Lublinie posiadał 233 dłużników Funduszu.

W 2012 r. umorzone zostały należności Funduszu w kwocie 2 840 297,07 zł, z czego:

- kwota 282 198,69 zł została umorzona przez działającego z upoważnienia Marszałka Województwa Lubelskiego – Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie, na podstawie ustawy z dnia 24 czerwca 2010 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z usuwaniem skutków powodzi z 2010 r. /Dz. U. Nr 123, 835 ze zm./;
- kwota 2 558 098,38 zł została umorzona przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej – Dysponenta FGŚP, na podstawie ustawy z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy.

Na kwotę 2 558 098,38 zł składa się nieściągalna należność FGŚP przypadająca od sześciu dłużników. W stosunku do tych dłużników wyczerpane zostały wszelkie przewidziane prawem procedury windykacyjne, a ponadto podmioty te zostały wykreślone z Krajowego Rejestru Sądowego.

