



**WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
W LUBLINIE**



Wydział Badań i Analiz

**ANALIZA SYTUACJI
NA RYNKU PRACY
W WOJEWÓDZTWIE LUBELSKIM
2011 r.**

Lublin 2012 r.

Spis treści

Zakres i struktura opracowania.....	5
1. Charakterystyczne cechy regionalnego i lokalnych rynków pracy	6
1.1. Podstawowe uwarunkowania.....	6
2. Stan i struktura bezrobocia.....	11
2.1. Poziom i natężenie bezrobocia.....	11
2.2. Płynność bezrobocia.....	16
3. Zróżnicowanie bezrobotnych według cech demograficzno-społecznych.....	21
3.1. Zmiany w strukturze bezrobotnych.....	21
3.2. Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy.....	23
3.3. Bezrobotni według grup zawodów.....	25
3.4. Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy.....	30
3.5. Wybrane kategorie bezrobotnych.....	34
3.6. Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy.....	37
4. Działania powiatowych urzędów pracy w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia.....	52
4.1. Wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej.....	52
4.2. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.....	53
4.3. Poradnictwo zawodowe i kluby pracy.....	56
5. Województwo lubelskie w ujęciu sumarycznym.....	59
6. Zadania realizowane przez samorząd województwa lubelskiego.....	60
6.1. Projekt systemowy – Lubelskie Obserwatorium Rynku Pracy.....	60
6.2. Działalność Wydziału Polityki Rynku Pracy.....	61
6.3. Obsługa Europejskiego Funduszu Społecznego.....	69
6.4. Działalność Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej.....	87
6.5. EURES (European Employment Services) – Europejskie Służby Zatrudnienia.....	96
6.6. Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie bezrobocia.....	100

Przedruk w całości lub w części oraz wykorzystanie
danych statystycznych w druku dozwolone
wyłącznie z podaniem źródła

ZAKRES I STRUKTURA OPRACOWANIA

Wojewódzki Urząd Pracy po raz kolejny przygotował „*Analizę sytuacji na rynku pracy w województwie lubelskim*”. Niniejsze opracowanie omawia sytuację i zmiany zachodzące na rynku pracy województwa lubelskiego w 2011 roku, na tle poprzednich lat oraz w odniesieniu do danych krajowych. Przedstawia także realizację zadań Samorządu Województwa w obszarze rynku pracy.

Dokument ten stanowi realizację zapisów Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 Nr 69, poz. 415, z późn. zm.). Każdego roku Sejmik Województwa podejmuje zagadnienia dotyczące sytuacji społeczno – gospodarczej pod kątem tendencji i charakterystycznych zjawisk zachodzących na lokalnym rynku pracy.

Z uwagi na fakt wykorzystania w powyższej *Analizie...* danych pochodzących nie tylko ze statystyk opracowywanych przez Wojewódzki i Powiatowe Urzędy Pracy, lecz również z publikacji Głównego Urzędu Statystycznego, które ukazują się w terminach późniejszych, dane prezentowane w tegorocznym dokumencie nie zawsze obejmują pełne 12 miesięcy 2011 roku.

Rozdział 1 zawiera podstawowe informacje dotyczące regionalnego rynku. Przedstawia sytuację gospodarczą i demograficzną województwa oraz aktywność zawodową mieszkańców Lubelszczyzny.

Rozdziały 2 i 3 prezentują diagnozę zmian jakie zaszły na rynku pracy. Omawiają płynność bezrobocia oraz poszczególne kategorie osób bezrobotnych. Zawierają dane analityczne dotyczące napływu jak i odpływu osób bezrobotnych z rejestrów Urzędów Pracy.

Rozdział 4 poświęcony jest działaniom podejmowanym w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia. Omówione tutaj zostały instrumenty rynku pracy oferowane bezrobotnym przez Publiczne Służby Zatrudnienia.

Rozdział 5 jest sumarycznym i zwięzłym podsumowaniem wojewódzkich informacji zawartych w rozdziałach 1-4.

Rozdział 6 zawiera informacje dotyczące realizowanej polityki rynku pracy przez Samorząd Województwa Lubelskiego.

1. CHARAKTERYSTYCZNE CECHY REGIONALNEGO I LOKALNYCH RYNKÓW PRACY

1.1. Podstawowe uwarunkowania

Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie działa jako samorządowa jednostka organizacyjna od dnia 5 maja 2000r. tj. od chwili wejścia w życie ustawy z dnia 31 marca 2000r. o zmianie ustawy o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu (Dz. U. z 2000 r. Nr 31 poz. 384 z późn. zm.) i obejmuje swoim działaniem województwo lubelskie. Uchwałą Nr XX/245/2000 Sejmiku Województwa Lubelskiego podjętą podczas obrad XX sesji w dniu 29 maja 2000r., Wojewódzkiemu Urzędowi Pracy w Lublinie został nadany Statut. Aktualnie WUP w Lublinie działa w oparciu o nowy Statut nadany Uchwałą Nr XI /158/2011 Sejmiku Województwa Lubelskiego z dnia 29 sierpnia 2011r.

Urząd realizuje zadania Samorządu Województwa Lubelskiego w zakresie polityki rynku pracy określone w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415, z późn. zm.).

Do zadań Urzędu należy w szczególności:

- 1) określanie i koordynowanie regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich w odniesieniu do krajowej polityki rynku pracy przez przygotowanie i realizację regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia;
- 2) podział posiadanych środków Funduszu Pracy, z uwzględnieniem kierunków i priorytetów określonych w regionalnym planie działań na rzecz zatrudnienia, na działania na rzecz promocji zatrudnienia, rozwoju zasobów ludzkich i aktywizacji bezrobotnych;
- 3) opracowywanie analiz rynku pracy i badanie popytu na pracę, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych;
- 4) współdziałanie z wojewódzką radą zatrudnienia w określaniu i realizacji regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich;
- 5) programowanie i wykonywanie zadań realizowanych przy współfinansowaniu Europejskiego Funduszu Społecznego, o których mowa w przepisach o Narodowym Planie Rozwoju albo o zasadach prowadzenia polityki rozwoju;
- 6) koordynowanie na terenie województwa realizacji programów aktywizacji zawodowej finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy pozostającej w dyspozycji ministra właściwego do spraw pracy;
- 7) inicjowanie i realizowanie projektów pilotażowych;
- 8) inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy;
- 9) realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego obywateli państw członkowskich Unii Europejskiej oraz obywateli państw, z którymi Unia Europejska zawarła umowy o swobodzie przepływu osób, w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w szczególności:
 - a) pełnienie funkcji instytucji właściwej,
 - b) przyjmowanie i rozpatrywanie wniosków bezrobotnych o wydanie odpowiednich dokumentów w sprawach świadczeń z tytułu bezrobocia,
 - c) wydawanie decyzji w sprawach świadczeń z tytułu bezrobocia;
- 10) realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między obywatelami państw członkowskich Unii Europejskiej, obywatelami państw członkowskich Europejskiego Obszaru Gospodarczego nienależących do Unii

- Europejskiej i obywatelami państw niebędących stronami umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym, którzy mogą korzystać ze swobody przepływu osób na podstawie umów zawartych przez te państwa ze Wspólnotą Europejską i jej państwami członkowskimi, w szczególności przez:
- a) wspieranie, koordynowanie i realizację zadań sieci EURES na terenie województwa we współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy, samorządami powiatowymi, związkami zawodowymi i organizacjami pracodawców,
 - b) realizowanie zadań związanych z udziałem w partnerstwach transgranicznych EURES, na terenie działania tych partnerstw;
- 11) realizowanie zadań związanych z międzynarodowym przepływem pracowników, wynikających z odrębnych przepisów umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi;
 - 12) organizowanie i koordynowanie oraz świadczenie usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej, a także ich rozwijanie na terenie województwa;
 - 13) opracowywanie, gromadzenie, aktualizowanie i upowszechnianie informacji zawodowych na terenie województwa;
 - 14) współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy w zakresie opracowywania, gromadzenia i aktualizowania informacji zawodowych o charakterze ogólnokrajowym;
 - 15) współpraca na terenie województwa z powiatowymi urzędami pracy w zakresie organizacji szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych i staży, w szczególności przez:
 - a) badanie popytu na kwalifikacje i umiejętności zawodowe na wojewódzkim rynku pracy i upowszechnianie wyników tych badań,
 - b) prowadzenie rejestru instytucji szkoleniowych i analiz ich oferty szkoleniowej oraz udostępnianie informacji o tej ofercie,
 - c) wspieranie metodyczne działań powiatowych urzędów pracy w zakresie organizacji szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych i staży,
 - d) prowadzenie analiz skuteczności oddziaływania na rynek pracy szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych i staży oraz upowszechnianie wyników tych analiz,
 - e) prowadzenie dialogu społecznego w zakresie polityki zatrudnienia i kształcenia ustawicznego,
 - f) popularyzację idei uczenia się przez całe życie i upowszechnianie dobrych praktyk w zakresie organizacji szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych i staży;
 - 16) organizowanie, prowadzenie i finansowanie szkoleń pracowników wojewódzkich i powiatowych urzędów pracy;
 - 17) określanie, po zasięgnięciu opinii wojewódzkiej rady zatrudnienia, na podstawie klasyfikacji zawodów i specjalności wykazu zawodów na potrzeby rynku pracy, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonywana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne od tych wynagrodzeń;
 - 18) współdziałanie z właściwymi organami oświatowymi, szkołami i szkołami wyższymi w harmonizowaniu kształcenia i szkolenia zawodowego z potrzebami rynku pracy;
 - 19) prowadzenie rejestru agencji zatrudnienia oraz wydawanie certyfikatów o dokonanie wpisu do rejestru agencji zatrudnienia;
 - 20) współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy w zakresie tworzenia rejestrów centralnych;
 - 21) udzielanie informacji o możliwościach i zakresie pomocy określonej w ustawie i świadczonej przez publiczne służby zatrudnienia;

- 22) realizowanie zadań wynikających z ustawy o służbie zastępczej zleconych przez Marszałka Województwa Lubelskiego w zakresie wydawania decyzji i postanowień oraz dokonywania innych czynności w trybie przepisów o postępowaniu administracyjnym;
- 23) wykonywanie zadań zleconych przez Marszałka Województwa Lubelskiego wynikających z ustawy o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy oraz przepisów wykonawczych.

Sejmik Województwa Lubelskiego co najmniej raz w roku dokonuje analizy i oceny sytuacji na rynku pracy. Urzędem kieruje oraz reprezentuje go na zewnątrz Dyrektor Urzędu powoływany przez Marszałka Województwa Lubelskiego. Dyrektor kieruje Urzędem przy pomocy Wicedyrektorów, których powołuje i odwołuje. Nadzór nad Urzędem sprawuje Zarząd Województwa Lubelskiego. Organem opiniodawczo - doradczym Marszałka Województwa w sprawach polityki rynku pracy jest Wojewódzka Rada Zatrudnienia.

Strukturę organizacyjną, zakres zadań oraz tryb pracy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie określa Regulamin Organizacyjny uzgodniony z Zarządem Województwa Lubelskiego.

W WUP funkcjonują następujące komórki organizacyjne:

1. Wydział Finansowy
 - 1) Zespół Obsługi Finansowo – Księgowej
 - 2) Zespół Obsługi Księgowo – Kasowej FGŚP
2. Wydział Polityki Rynku Pracy
3. Wydział Pośrednictwa Pracy
4. Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej
5. Wydział Organizacyjno – Administracyjny
6. Wydział Badań i Analiz
 - 1) Zespół Statystyk i Analiz
 - 2) Lubelskie Obserwatorium Rynku Pracy
7. Wydział Wdrażania Projektów POKL
 - 1) Oddział Wdrażania Priorytetu VI POKL
 - 2) Oddział Wdrażania Priorytetu VII POKL
 - 3) Oddział Wdrażania Projektów Systemowych Priorytetu VII POKL
8. Wydział Programowania i Kontroli POKL
 - 1) Oddział Programowania i PT POKL
 - 2) Oddział Kontroli POKL
9. Wydział Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych
10. Oddział Kadr
11. Zespół Radców Prawnych
12. Zespół Zamówień Publicznych
13. Zespół ds. Koordynacji Wdrażania POKL
14. Filia w Białej Podlaskiej
15. Filia w Chełmie
16. Filia w Zamościu
17. Samodzielne Stanowisko ds. BHP i PPOŻ
18. Samodzielne Stanowisko ds. Polityki Informacyjnej
19. Samodzielne Stanowisko ds. Kontroli Wewnętrznej.

Położenie

Województwo lubelskie obejmuje obszar 25.122,0 km². Pod względem zajmowanego terytorium jest trzecim co do wielkości województwem w kraju. Gęstość zaludnienia wynosi 86 osób na km², przy średniej krajowej 122 osoby na km². Położone jest we wschodniej części kraju a całkowita długość granic Lubelszczyzny wynosi 1.196 km. Obszar województwa w całości leży w dorzeczu Wisły. Głównymi rzekami województwa są Wieprz, Wisła (stanowi znaczną część granicy zachodniej województwa) oraz Bug (wyznacza granicę wschodnią województwa).

Województwo graniczy od wschodu z Białorusią i Ukrainą, od południa z województwem podkarpackim, od zachodu z województwem świętokrzyskim i mazowieckim, które jest też sąsiednim regionem od północy. Na krótkim czterokilometrowym odcinku Lubelszczyzna graniczy przez rzekę Bug z województwem podlaskim.

Województwo lubelskie podzielone jest na 24 powiaty, z czego: 20 to powiaty ziemskie, 4 powiaty grodzkie. Ogółem w województwie jest 213 gmin, z tego: 20 gmin o charakterze miejskim, 172 wiejskim i 21 miejsko – wiejskim. Ośrodkiem administracyjnym województwa jest miasto Lublin.

Demografia

Województwo lubelskie na koniec 2010¹ roku zamieszkiwało 2.151.895 osób, co stanowiło 5,6% ogólnej liczby ludności kraju. Od 1999 roku liczba ludności zamieszkującej obszar województwa zmniejszyła się o 3,6%. Jest to wynik znaczącego spadku liczby urodzeń oraz ujemnego salda migracji.

W 2010 roku w województwie lubelskim, podobnie jak i w Polsce, mieszkało więcej kobiet niż mężczyzn – kobiety, podobnie jak rok wcześniej stanowiły 51,6% ogółu ludności województwa, natomiast mężczyźni 48,4%.

Większość ludności województwa mieszka na terenach wiejskich – 1.149.253 (tj. 53,4% ogółu mieszkańców), zaś w miastach 1.002.642 (46,6%). Region należy do słabo zaludnionych i zurbanizowanych. Najwyższym zurbanizowaniem cechuje się podregion lubelski, natomiast najsłabszym białkopodlaski.

Sytuacja gospodarcza regionu

Jednym z najważniejszych działów gospodarki województwa lubelskiego jest rolnictwo. Świadczą o tym duże zasoby ziemi, wysoki udział ludności rolniczej oraz znacząca produkcja rolnicza w skali kraju. Ta wysoka pozycja rolnictwa w województwie jest wynikiem uwarunkowań (ukształtowanie powierzchni, korzystne warunki klimatyczne i glebowe) tworzących szansę dalszego rozwoju. Dlatego też znaczące miejsce na Lubelszczyźnie zajmuje przemysł spożywczy, w tym owocowo – warzywny, cukrowniczy, mleczarski, młynarski, piwowarski czy tytoniowy. Region Lubelski to również zaplecze pszczelarstwa i zielarskiego.

¹ Źródło: Urząd Statystyczny w Lublinie, dane za rok 2011 dostępne będą z chwilą ukazania się raportu z Narodowego Spisu Powszechnego 2011.

Poza sektorem rolno – spożywczym istotne miejsce zajmuje górnictwo. We wschodniej części Wyżyny Lubelskiej działa kopalnia Węgla Kamiennego Bogdanka. Funkcjonuje także duża liczba cementowni i zakładów materiałów budowlanych, wytwarzających cegłę tradycyjną i klinkierową, beton komórkowy i prefabrykaty betonowe. Bogactwem naturalnym są wody mineralne, z których słynie uzdrowisko Nałęczów. Gospodarkę regionu tworzy również przemysł chemiczny, drzewny i meblarski, metalowy i maszynowy, w tym przemysł lotniczy w Świdniku.

Podmioty gospodarki narodowej

W województwie lubelskim w końcu grudnia 2011 roku w rejestrze REGON było 162,1 tys. podmiotów. Oznacza to spadek liczby podmiotów o 0,3% w stosunku do listopada i o 1,2% w porównaniu z grudniem 2010 roku. Pod względem liczby podmiotów województwo lubelskie uplasowało się na 10 miejscu w kraju. Sektor prywatny stanowił 96,5% ogółu podmiotów i było w nim zarejestrowanych 156,4 tys. podmiotów.

Struktura podmiotów gospodarki narodowej w województwie lubelskim przedstawiała się następująco:

- 77,0% - osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą (mniej o 0,7 pkt procentowe niż w grudniu 2010 roku),
- 11,8% - spółki (więcej o 0,5 pp), w tym 5,7% wszystkich podmiotów to spółki handlowe i 6,0% - spółki cywilne,
- 0,7% - spółdzielnie (tyle samo co w 2010 roku),
- 10,5% - pozostałe podmioty.

Najwięcej podmiotów zarejestrowanych było w sekcjach PKD: handel; naprawa pojazdów samochodowych – 30,3% ogółu (mniej o 0,7 pp niż w 2010 r.); budownictwo – 11,8% (więcej o 0,1 pkt proc.); przetwórstwo przemysłowe – 8,0% (tyle samo co w 2010 r.); działalność profesjonalna, naukowa i techniczna – 7,3% (więcej o 0,1 pkt proc.); transport i gospodarka magazynowa – 6,9% (mniej o 0,2 pkt proc.).

W powiatach grodzkich (Biała Podlaska, Chełm, Lublin i Zamość) liczba podmiotów w porównaniu z 2010 rokiem zmniejszyła się o 1,1%. Udział podmiotów zarejestrowanych w tych powiatach stanowił 37,0% ogółu podmiotów województwa (tyle samo co przed rokiem), w Lublinie 25,4% (tyle samo co przed rokiem).

Aktywność ekonomiczna ludności

Urząd Statystyczny w Lublinie, w ramach ogólnopolskiego programu badań statystycznych, prowadzi Badanie Aktywności Ekonomicznej Ludności. Podmiotem badania są osoby w wieku 15 lat i więcej będące członkami gospodarstw domowych w wylosowanych mieszkaniach. Udział pracujących i bezrobotnych w populacji osób w wieku 15 lat i więcej określa tzw. poziom aktywności zawodowej.

W III kwartale 2011 roku współczynnik aktywności zawodowej wyrażony udziałem pracujących i bezrobotnych w populacji osób w wieku 15 lat i więcej wynosił 58,1%, co oznacza, że na każde 100 osób, które ukończyły 15 lat, 58 osób było aktywnych zawodowo, czyli miało pracę lub jej poszukiwało.

Liczba ludności pracującej w III kwartale 2011 roku w porównaniu do III kwartału 2010 roku nie uległa zmianie.

Tabela 1. Osoby pracujące, bezrobotne i bierne zawodowo w wieku 15 lat i więcej, w województwie lubelskim w III kwartale 2010 i 2011 roku

Lata	Ogółem	Aktywni zawodowo		Pracujący		Bezrobotni		Bierni
	tys.	tys.	%*	tys.	%**	tys.	%***	tys.
III kw. 2010	2022	1174	58,1	1066	52,7	108	9,2	849
III kw. 2011	1913	1111	58,1	1013	53,0	98	8,8	802

*wskaźnik aktywności zawodowej: udział osób aktywnych zawodowo w ludności ogółem w wieku 15 lat i więcej;

**wskaźnik zatrudnienia: udział osób pracujących w ludności ogółem w wieku 15 lat i więcej;

*** stopa bezrobocia: udział osób bezrobotnych w ludności aktywnej zawodowo.

Źródło: BAEL Urząd Statystyczny Lublin

Miernikiem poziomu zatrudnienia jest wskaźnik zatrudnienia oznaczający udział pracujących w liczbie ludności w wieku 15 lat i więcej. W III kwartale 2011 roku wynosił on 53,0%. W populacji osób pracujących przeważali mężczyźni (55,8%). Wśród osób mających pracę przeważali mieszkańcy wsi.

Bierni zawodowo, czyli osoby niepracujące i nieposzukujące pracy, stanowili 41,9% ogółu ludności w wieku 15 lat i więcej. W grupie tej przeważały kobiety (60,6%) oraz mieszkańcy wsi (52,2%).

2. STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA

2.1. Poziom i natężenie bezrobocia rejestrowanego

Rynek pracy jest szczególnym obszarem, na którym spotykają się wszystkie zagadnienia dotyczące zatrudnienia, bezrobocia, polityki społecznej, ogniskują się wszystkie problemy gospodarek regionalnych. Wielkość podaży i popytu na pracę, stopa bezrobocia, wiek i struktura zawodowa osób pozostających bez pracy dostarczają istotnych informacji o niedostosowaniach strukturalnych i trudnościach restrukturyzacyjnych.

Proces transformacji ustrojowej – rozpoczęty w warunkach największej w powojennej historii kraju recesji gospodarczej – wywołał istotne zmiany w różnych obszarach rzeczywistości społeczno-gospodarczej. Najbardziej dynamiczne i dotkliwe zmiany dokonały się w sferze zatrudnienia i rynku pracy. W bardzo krótkim czasie rynek pracy, który charakteryzował się w skali kraju i poszczególnych regionów nadwyżką popytu na pracę nad podażą zasobów ludzkich, przekształcił się w rynek poważnego niedoboru popytu. Pojawiło się masowe bezrobocie, które dotknęło różne kategorie ludności w miastach i na wsi.

Tabela 2. Bezrobocie w województwie lubelskim na tle innych województw

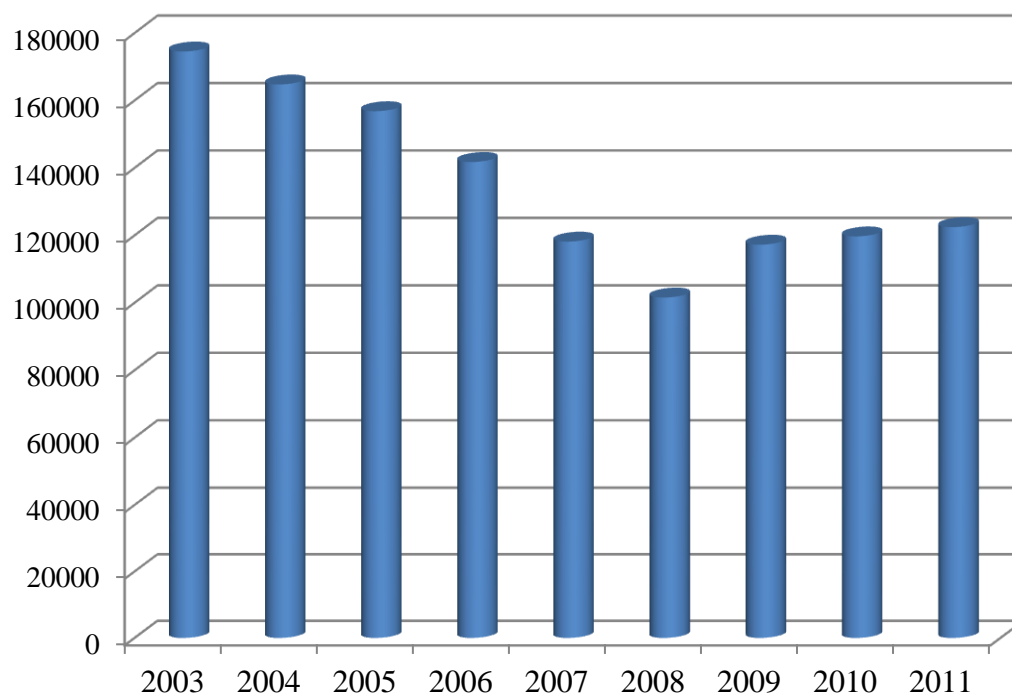
Wyszczególnienie	Grudzień 2010 r.			Grudzień 2011 r.		
	województwa	liczba	poz.	województwa	liczba	poz.
Liczba bezrobotnych	POLSKA	1.954.706		POLSKA	1.982.676	
	Lubelskie	119.709	9	Lubelskie	122.441	9
	Mazowieckie	238.341	1	Mazowieckie	246.739	1
	Śląskie	181.198	2	Śląskie	186.187	2
	Dolnośląskie	150.282	3	Podkarpackie	146.208	3
	Podkarpackie	142.263	4	Małopolskie	145.094	4
	Małopolskie	142.221	5	Dolnośląskie	143.575	5
Stopa bezrobocia	POLSKA	12,3		POLSKA	12,5	
	Lubelskie	13,0	9	Lubelskie	13,3	8
	Warmińsko-Mazurskie	20,0	1	Warmińsko-Mazurskie	20,1	1
	Zachodniopomorskie	17,4	2	Zachodniopomorskie	17,5	2
	Kujawsko-Pomorskie	16,6	3	Kujawsko-Pomorskie	16,9	3
	Podkarpackie	15,8	4	Podkarpackie	15,7	4
	Lubuskie	15,6	5	Lubuskie	15,4	5
Liczba bezrobotnych kobiet	POLSKA	1.014.792		POLSKA	1.060.204	
	Lubelskie	59.385	9	Lubelskie	62.189	9
	Mazowieckie	115.079	1	Mazowieckie	122.204	1
	Śląskie	98.169	2	Śląskie	104.370	2
	Dolnośląskie	77.700	3	Małopolskie	78.803	3
	Wielkopolskie	75.711	4	Wielkopolskie	78.369	4
	Kujawsko-Pomorskie	75.696	5	Kujawsko-Pomorskie	78.254	5
Liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi	POLSKA	856.432		POLSKA	874.488	
	Lubelskie	64.095	4	Lubelskie	66.638	4
	Mazowieckie	105.153	1	Mazowieckie	108.992	1
	Podkarpackie	88.651	2	Podkarpackie	91.186	2
	Małopolskie	78.758	3	Małopolskie	80.494	3
	Wielkopolskie	63.521	5	Wielkopolskie	64.085	5

Tendencję stałego spadku bezrobocia rejestrowanego obserwowano z roku na rok w latach 2003 – 2008. Najwyższą dynamikę spadku liczby bezrobotnych odnotowano w 2007 roku (16,7% w porównaniu do stanu z końca 2006 roku). Na koniec 2008 roku w ewidencji urzędów pracy pozostawało 101.561 osób bezrobotnych, tj. o 16.585 osób mniej niż w 2007 roku (spadek o 14,0%). W 2009 roku w ewidencji urzędów pracy pozostawało 117.237 osób bezrobotnych, czyli po raz pierwszy nastąpił wzrost zarejestrowanych osób bezrobotnych o 15.676 osób. Rok 2010 także charakteryzował się wzrostem bezrobotnych (wzrost o 2.472 osoby w porównaniu z 2009 rokiem, tj. o 2,1%), jednak tempo wzrostu było mniejsze. W 2011 roku również odnotowano dalszy wzrost zarejestrowanych bezrobotnych w porównaniu z 2010 rokiem. Na koniec 2011 roku liczba bezrobotnych wyniosła 122.441 osób, czyli o 2.732 osoby (tj. o 2,3%) więcej niż w 2010 roku.

Fluktuację stanu bezrobocia rejestrowanego w województwie na przestrzeni dziewięciu lat obrazuje poniższy wykres:

Wykres 1.

Bezrobotni w województwie lubelskim w latach 2003 - 2011



Liczbę bezrobotnych zarejestrowanych na koniec 2010 i 2011 roku w Powiatowych Urzędach Pracy przedstawia poniżej tabela nr 4.

Tabela 3. Stan bezrobocia w poszczególnych powiatach

PUP	Liczba bezrobotnych według stanu na koniec:			
	31.12.2010		31.12.2011	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Biała Podlaska	9.235	4.613	10.273	5.213
<i>powiat grodzki</i>	<i>3.293</i>	<i>1.670</i>	<i>3.675</i>	<i>1.819</i>
<i>powiat ziemski</i>	<i>5.942</i>	<i>2.943</i>	<i>6.598</i>	<i>3.394</i>
Bilgoraj	3.442	1.704	3.975	1.945
Chelm	9.233	4.932	9.634	5.343
<i>powiat grodzki</i>	<i>3.895</i>	<i>2.101</i>	<i>4.102</i>	<i>2.303</i>
<i>powiat ziemski</i>	<i>5.338</i>	<i>2.831</i>	<i>5.532</i>	<i>3.040</i>
Hrubieszów	5.213	2.517	5.392	2.693
Janów Lubelski	3.455	1.494	3.634	1.687
Krasnystaw	4.227	2.051	4.771	2.338
Kraśnik	6.937	3.528	6.371	3.278
Lubartów	5.625	2.850	5.860	3.079
MUP Lublin	16.080	8.096	16.102	8.286
PUP Lublin	5.832	2.924	6.135	3.100
Łęczna	2.818	1.553	2.586	1.513
Łuków	4.823	2.430	5.232	2.814
Opole Lubelskie	4.462	2.105	4.461	2.173

Parczew	2.130	1.044	2.093	1.074
Puławy	5.286	2.605	5.459	2.703
Radzyń Podlaski	3.576	1.637	3.609	1.681
Ryki	2.697	1.293	2.751	1.381
Świdnik	4.757	2.267	4.062	2.098
Tomaszów Lubelski	5.406	2.640	5.912	2.805
Włodawa	3.554	1.713	3.507	1.767
Zamość	10.921	5.389	10.622	5.218
<i>powiat grodzki</i>	<i>4.614</i>	<i>2.285</i>	<i>4.337</i>	<i>2.117</i>
<i>powiat ziemski</i>	<i>6.307</i>	<i>3.104</i>	<i>6.285</i>	<i>3.101</i>
Ogółem	119.709	59.385	122.441	62.189

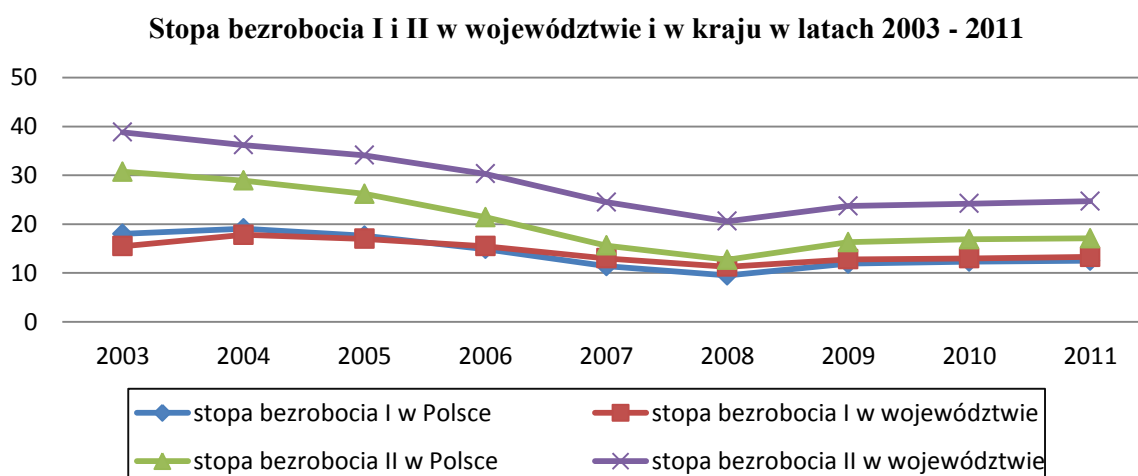
O ewolucji wojewódzkiego rynku pracy świadczy także kształtowanie się udziału bezrobotnych w populacji aktywnych zawodowo, czyli stopa bezrobocia. W latach 2003 – 2008 zarówno liczba bezrobotnych, jak i stopa bezrobocia rejestrowanego zmniejszały się. Na koniec 2008 roku omawiany wskaźnik wyniósł w województwie lubelskim 11,3% (spadek w porównaniu z 2005 rokiem o 5,7 pkt procentowych oraz o 1,7 pkt procentowych w odniesieniu do 2007 roku), natomiast w kraju 9,5%. Od 2009 roku wraz ze wzrostem liczby bezrobotnych odnotowuje się systematyczny wzrost stopy bezrobocia. W 2009 roku omawiany wskaźnik wyniósł 12,8%, zaś w 2010 roku 13,0%. W tym samym okresie w kraju omawiany wskaźnik ukształtował się na poziomie 11,9% oraz 12,3%. Rok 2011 jest kolejnym rokiem wzrostu stopy bezrobocia w województwie lubelskim jak i w kraju. Na koniec omawianego okresu udział bezrobotnych w populacji aktywnych zawodowo wyniósł 13,3% (w kraju 12,5%) i był wyższy w porównaniu z 2010 rokiem o 0,3 pkt procentowego.

Najwyższe natężenie bezrobocia występuje w powiatach: włodawskim (22,7%), hrubieszowskim (18,8%) oraz chełmskim - ziemskim (18,2%) zaś najniższe w powiecie: biłgorajskim (8,2%), lubelskim - grodzkim (9,5%), łączyńskim (10,6%).

Bezrobocie nie stanowi większego problemu społecznego, gdy ma charakter przejściowy i frykcyjny, a jego stopa nie przekracza 3-4% czynnych zawodowo. Natomiast staje się problemem, kiedy przewyższa ten próg, bowiem funkcją ogólnej stopy bezrobocia i małej elastyczności rynku pracy jest udział bezrobocia długookresowego.

Zmiany natężenia bezrobocia w województwie i kraju ilustruje poniższy wykres:

Wykres 2.



Udział bezrobotnych w populacji aktywnej zawodowo (stopa I) od lat utrzymywał się na poziomie poniżej średniej krajowej, jednak od 2006 roku obserwuje się sytuację odwrotną. W 2011 roku omawiany wskaźnik był wyższy od krajowego o 0,8 pkt procentowego i wynosił 13,3% (w kraju 12,5%).

Odsetek bezrobotnych w subpopulacji pracujących poza rolnictwem indywidualnym (stopa II) od lat jest znacznie wyższy od wskaźnika krajowego. W końcu 2011 roku w Polsce, wskaźnik ten wynosił 17,1%, w województwie 24,7%. Wysoka stopa II świadczy m.in. o wysokim ukrytym bezrobociu, które występuje w województwie głównie na obszarach wiejskich.

Kartogram 1. Stopa bezrobocia według powiatów. Stan w dniu 31 grudnia 2011 r.



2.2. Płynność bezrobocia

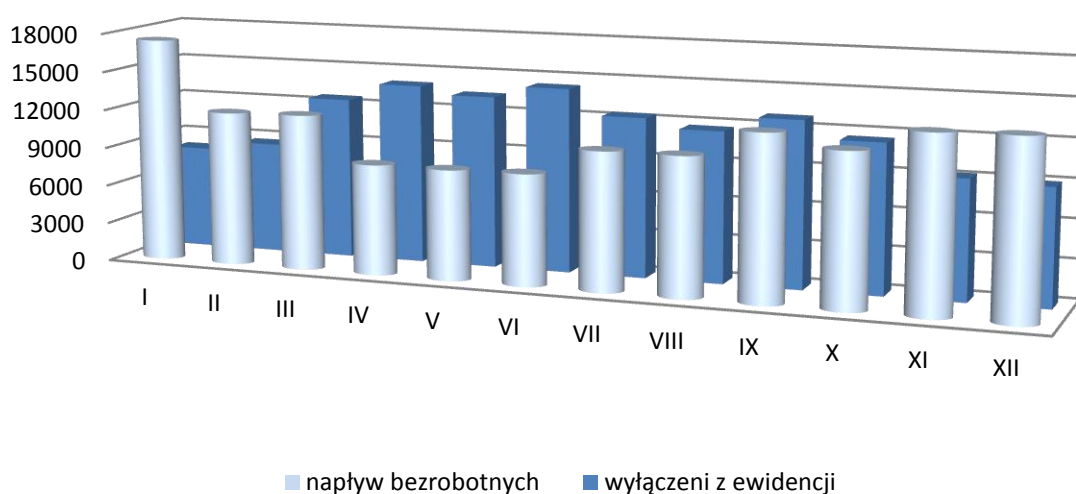
Płynność bezrobocia oznacza napływ do bezrobocia (nowo zarejestrowani) i odpływ z bezrobocia (wyrejestrowani). Jak to jest na Lubelszczyźnie ilustruje poniższa tabela i wykres:

Tabela 4. Napływ i odpływ z bezrobocia w Polsce i w województwie lubelskim w 2011 roku

Miesiąc	Napływ do bezrobocia		Odpływ do bezrobocia	
	Polska	Województwo lubelskie	Polska	Województwo lubelskie
	<i>Ogółem</i>	<i>Ogółem</i>	<i>Ogółem</i>	<i>Ogółem</i>
styczeń	302.551	17.411	152.271	7.962
lut	212.599	11.965	167.352	8.632
marzec	218.856	12.089	235.173	12.552
I kwartał	734.006	41.465	554.796	29.146
kwiecień	169.576	8.578	259.976	13.944
maj	174.429	8.551	255.358	13.365
czerwiec	173.725	8.620	253.013	14.300
II kwartał	517.730	25.749	768.347	41.609
lipiec	198.484	10.694	218.608	12.371
sierpień	202.233	10.705	210.072	11.681
wrzesień	246.118	12.762	239.765	12.863
III kwartał	646.835	34.161	668.445	36.915
październik	225.808	11.778	219.927	11.518
listopad	232.418	13.426	185.052	9.211
grudzień	234.661	13.532	166.921	8.980
IV kwartał	692.887	38.736	571.900	29.709
Ogółem	2.591.458	140.111	2.563.488	137.379

Wykres 3.

Napływ i odpływ bezrobotnych w województwie lubelskim w poszczególnych miesiącach 2011 roku



Liczbę nowo zarejestrowanych bezrobotnych na Lubelszczyźnie w poszczególnych powiatach w 2011 roku przedstawia poniżej tabela nr 6.

Tabela 5. Napływ bezrobotnych w poszczególnych kwartałach 2011 roku

PUP	Liczba rejestrujących się w poszczególnych kwartałach:							
	I kwartał		II kwartał		III kwartał		IV kwartał	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Biała Podlaska	3.775	1.871	1.824	827	2.510	1.327	2.683	1.112
<i>powiat grodzki</i>	<i>1.377</i>	<i>630</i>	<i>722</i>	<i>317</i>	<i>931</i>	<i>482</i>	<i>1.017</i>	<i>415</i>
<i>powiat ziemski</i>	<i>2.398</i>	<i>1.241</i>	<i>1.102</i>	<i>510</i>	<i>1.579</i>	<i>845</i>	<i>1.666</i>	<i>697</i>
Bilgoraj	2.321	1.157	1.370	647	1.962	1.056	2.266	982
Chelm	3.764	1.893	2.130	1.092	2.903	1.605	3.134	1.394
<i>powiat grodzki</i>	<i>1.587</i>	<i>826</i>	<i>932</i>	<i>475</i>	<i>1.295</i>	<i>709</i>	<i>1.353</i>	<i>645</i>
<i>powiat ziemski</i>	<i>2.177</i>	<i>1.067</i>	<i>1.198</i>	<i>617</i>	<i>1.608</i>	<i>896</i>	<i>1.781</i>	<i>749</i>
Hrubieszów	1.744	826	1.134	565	1.287	662	1.306	487
Janów Lubelski	842	407	482	209	866	400	896	374
Krasnystaw	1.529	738	994	481	1.253	599	1.162	446
Kraśnik	1.497	601	1.113	532	1.703	968	1.654	743
Lubartów	1.608	664	1.114	617	1.296	694	1.620	662
MUP Lublin	5.005	2.314	3.505	1.817	4.132	2.165	4.697	2.328
PUP Lublin	2.126	865	1.255	625	1.698	868	1.928	851
Łęczna	1.191	615	664	352	974	551	1.142	585
Łuków	2.108	948	1.324	644	1.524	726	2.052	911
Opole Lubelskie	1.270	550	707	323	770	378	1.223	520
Parczew	644	271	405	188	579	322	701	307
Puławy	2.107	935	1.250	601	1.696	815	2.041	883
Radzyń Podlaski	755	293	536	218	807	392	955	384
Ryki	1.105	510	711	361	849	464	1.000	460
Świdnik	1.446	681	883	430	1.264	660	1.343	614
Tomaszów Lubelski	1.996	824	1.241	522	1.858	943	2.116	783
Włodawa	982	420	610	314	932	488	1.046	437
Zamość	3.650	1.649	2.497	1.264	3.298	1.641	3.771	1.630
<i>powiat grodzki</i>	<i>1.483</i>	<i>674</i>	<i>1.063</i>	<i>555</i>	<i>1.426</i>	<i>687</i>	<i>1.431</i>	<i>623</i>
<i>powiat ziemski</i>	<i>2.167</i>	<i>975</i>	<i>1.434</i>	<i>709</i>	<i>1.872</i>	<i>954</i>	<i>2.340</i>	<i>1.007</i>
Ogółem	41.465	19.032	25.749	12.629	34.161	17.724	38.736	16.893

Niekorzystną tendencją polskiego bezrobocia jest systematyczny wzrost liczby bezrobotnych powracających do ewidencji.

Wielkość tego zjawiska w naszym województwie ilustruje tabela nr 7 umieszczona poniżej.

Tabela 6. Bilans bezrobocia

Miesiąc	Przyrost/ spadek liczby bezrobotnych	Napływ bezrobocia		Odpływ z bezrobocia	
		Ogółem	w tym po raz kolejny	Ogółem	w tym do pracy
Styczeń	+9.449	17.411	14.549	7.962	3.250
Luty	+3.333	11.965	9.829	8.632	3.350
Marzec	-463	12.089	10.091	12.552	4.989
Kwiecień	-5.366	8.578	7.238	13.944	6.264

Maj	-4.814	8.551	6.268	13.365	5.299
Czerwiec	-5.680	8.620	6.512	14.300	5.028
Lipiec	-1.677	10.694	8.043	12.371	4.487
Sierpień	-976	10.705	8.244	11.681	3.824
Wrzesień	-101	12.762	9.159	12.863	5.569
Październik	+260	11.778	8.994	11.518	4.686
Listopad	+4.215	13.426	10.930	9.211	3.709
Grudzień	+4.552	13.532	11.565	8.980	3.968

Te ponowne rejestracje są podstawowym składnikiem napływu do bezrobocia: 79,0% w 2007 r., 79,1% w 2008 r., 78,1% w 2009 roku; w 2010 roku – 79,4% oraz w ciągu 2011 roku – 79,5%.

Od stycznia do grudnia 2011 roku z ewidencji urzędów pracy wyłączono 137.379 bezrobotnych (tabela nr 8).

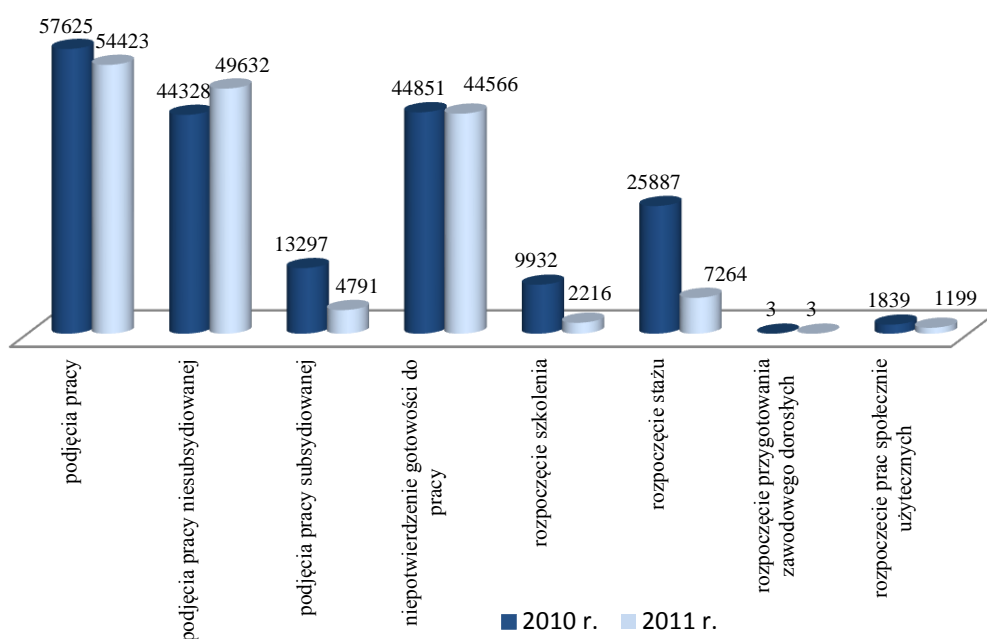
Tabela 7. Wyłączeni z ewidencji urzędów pracy

PUP	Liczba wyrejestrowanych z ewidencji urzędów pracy w poszczególnych kwartałach:							
	I kwartał		II kwartał		III kwartał		IV kwartał	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Biała Podlaska	2.026	916	2.795	1.222	2.622	1.269	2.311	1.130
<i>powiat grodzki</i>	<i>761</i>	<i>356</i>	<i>1.015</i>	<i>424</i>	<i>1.010</i>	<i>481</i>	<i>879</i>	<i>434</i>
<i>powiat ziemski</i>	<i>1.265</i>	<i>560</i>	<i>1.780</i>	<i>798</i>	<i>1.612</i>	<i>788</i>	<i>1.432</i>	<i>696</i>
Bilgoraj	1.775	951	2.121	878	2.067	1.031	1.423	741
Chelm	2.781	1.498	3.487	1.475	2.932	1.438	2.330	1.162
<i>powiat grodzki</i>	<i>1.194</i>	<i>666</i>	<i>1.398</i>	<i>631</i>	<i>1.277</i>	<i>614</i>	<i>1.091</i>	<i>542</i>
<i>powiat ziemski</i>	<i>1.587</i>	<i>832</i>	<i>2.089</i>	<i>844</i>	<i>1.655</i>	<i>824</i>	<i>1.239</i>	<i>620</i>
Hrubieszów	1.190	591	1.300	481	1.543	707	1.259	585
Janów Lubelski	688	303	915	324	675	307	629	263
Krasnystaw	924	386	1.351	582	1.180	560	939	449
Kraśnik	1.517	740	2.006	875	1.769	848	1.241	631
Lubartów	1.088	485	1.827	714	1.352	670	1.136	539
MUP Lublin	3.762	1.884	4.666	2.178	4.707	2.273	4.182	2.099
PUP Lublin	1.494	713	1.941	797	1.766	819	1.503	704
Łęczna	935	463	1.277	667	1.164	557	827	456
Łuków	1.412	635	2.076	769	1.798	795	1.313	646
Opole Lubelskie	738	315	1.298	534	1.053	467	882	387
Parczew	406	183	729	282	754	370	477	223
Puławy	1.342	591	2.155	926	1.889	845	1.535	774
Radzyń Podlaski	517	205	949	349	822	351	732	338
Ryki	574	256	1.103	510	1.043	505	891	436
Świdnik	1.356	611	1.643	690	1.503	728	1.129	525
Tomaszów Lubelski	1.307	556	2.359	969	1.660	697	1.379	685
Włodawa	663	269	1.248	499	973	482	733	355
Zamość	2.651	1.198	4.363	1.974	3.643	1.757	2.858	1.426
<i>powiat grodzki</i>	<i>1.126</i>	<i>515</i>	<i>1.814</i>	<i>835</i>	<i>1.530</i>	<i>746</i>	<i>1.210</i>	<i>611</i>
<i>powiat ziemski</i>	<i>1.525</i>	<i>683</i>	<i>2.549</i>	<i>1.139</i>	<i>2.113</i>	<i>1.011</i>	<i>1.648</i>	<i>815</i>
Ogółem	29.146	13.749	41.609	17.695	36.915	17.476	29.709	14.554

W latach 2002-2006 z roku na rok zwiększała się liczba bezrobotnych wyłączanych z ewidencji z powodu podjęcia pracy. Tendencja ta w 2007 roku załamała się, z wyjątkiem 2010 roku, gdzie liczba podejmujących zatrudnienie wzrosła (w 2010 roku pracę podjęło 57.625 osób, tj. o 11,8% więcej niż w 2009 roku). W 2011 roku liczba podejmujących zatrudnienie w porównaniu z 2010 rokiem zmniejszyła się o 3.202 osoby, jednak w odniesieniu do 2009 liczba pracujących była wyższa o 2.875 osób. Obok podejmowania zatrudnienia drugą najczęstszą przyczyną wyłączenia z rejestru bezrobotnych jest nie potwierdzenie gotowości do pracy.

Wykres 4.

Główne przyczyny odpływu bezrobotnych w 2010 i w 2011 roku



Liczbę podjęć pracy w 2010 r. oraz w poszczególnych kwartałach 2011 roku ilustruje tabela nr 9.

Tabela 8. Podjęcia pracy w województwie lubelskim

Wyszczególnienie		2010 r.	2011 r.				Razem
			I kwartał	II kwartał	III kwartał	IV kwartał	
Podjęcia pracy		57.625	11.589	16.591	13.880	12.363	54.423
Z tego	niesubsydiowanej	44.328	10.926	15.020	12.415	11.271	49.632
	w tym pracy sezonowej	6.049	1.610	1.807	1.567	1.335	6.319
	subsydiowanej	13.297	663	1.571	1.465	1.092	4.791
	Z tego						
	prac interwencyjnych	1.901	250	448	243	188	1.129
	robót publicznych	3.445	80	502	226	78	886
	podjęcie działalności gospodarczej	4.903	77	257	626	396	1.356

Analizując dane przedstawione w powyższej tabeli zauważyć można, iż największe możliwości na znalezienie zatrudnienia mieli bezrobotni w II kwartale 2011 roku.

Liczba podjęć pracy w poszczególnych powiatach województwa lubelskiego zamieszczona jest w poniższej tabeli.

Tabela 9. Wylączeni z ewidencji bezrobotnych z powodu podjęcia pracy w poszczególnych kwartałach 2011 roku

PUP	Liczba wyrejestrowanych z ewidencji urzędów pracy z powodu podjęcia pracy w poszczególnych kwartałach:							
	I kwartał		II kwartał		III kwartał		IV kwartał	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Biała Podlaska	935	474	1.267	581	1.224	699	961	547
<i>powiat grodzki</i>	350	182	487	209	497	278	380	237
<i>powiat ziemski</i>	585	292	780	372	727	421	581	310
Bilgoraj	407	198	508	185	415	200	457	259
Chelm	1.241	671	1.420	561	1.135	624	938	503
<i>powiat grodzki</i>	556	328	578	256	535	294	454	242
<i>powiat ziemski</i>	685	343	842	305	600	330	484	261
Hrubieszów	443	260	431	128	590	283	525	243
Janów Lubelski	297	142	340	106	250	138	257	118
Krasnystaw	449	199	544	217	520	238	462	250
Kraśnik	427	193	569	188	739	382	474	279
Lubartów	529	256	992	366	584	299	521	272
MUP Lublin	1.496	809	1.761	893	1.793	935	1.672	972
PUP Lublin	587	314	758	293	618	333	601	325
Łęczna	397	198	438	211	426	234	332	189
Łuków	609	334	774	298	646	371	531	312
Opole Lubelskie	392	163	690	310	474	239	378	190
Parczew	180	82	254	94	204	103	204	111
Puławy	522	243	1.041	455	751	362	621	359
Radzyń Podlaski	239	109	410	151	296	156	378	214
Ryki	267	135	472	220	448	232	446	253
Świdnik	450	209	699	284	579	306	491	259
Tomaszów Lubelski	461	178	998	389	531	220	525	264
Włodawa	272	106	605	200	407	195	382	197
Zamość	989	479	1.620	716	1.250	648	1.207	670
<i>powiat grodzki</i>	430	217	725	347	570	303	514	301
<i>powiat ziemski</i>	559	262	895	369	680	345	693	369
Ogółem	11.589	5.752	16.591	6.846	13.880	7.197	12.363	6.786

Podkreślenia również wymaga fakt, że trwający kryzys gospodarczy powoduje w dalszym ciągu generowanie bezrobocia, a głównym źródłem napływu nowych bezrobotnych jest utrata pracy.

3. ZRÓŻNICOWANIE BEZROBOTNYCH WEDŁUG CECH DEMOGRAFICZNO - SPOŁECZNYCH

3.1. Zmiany w strukturze bezrobotnych

Głównymi cechami różnicującymi bezrobotnych są: płeć, wiek, miejsce zamieszkania (miasto, wieś), poziom wykształcenia oraz rodzaj działalności ostatniego miejsca pracy.

W latach 2003 – 2008 mamy do czynienia z szybszym zmniejszaniem się liczby bezrobotnych mężczyzn niż kobiet, co ma swoje odzwierciedlenie we wzroście odsetka kobiet w ogóle zarejestrowanych. W końcu 2003 roku kobiety stanowiły 49,0% ogółu bezrobotnych, wobec 53,1% w 2007 i 2008 roku. Natomiast lata 2009 i 2010 to wzrost liczby bezrobotnych mężczyzn zarejestrowanych w urzędach pracy województwa lubelskiego. 2011 rok przyniósł ponowny wzrost udziału bezrobotnych kobiet w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych. Odsetek bezrobotnych kobiet w końcu 2011 roku ukształtował się na poziomie 50,8%.

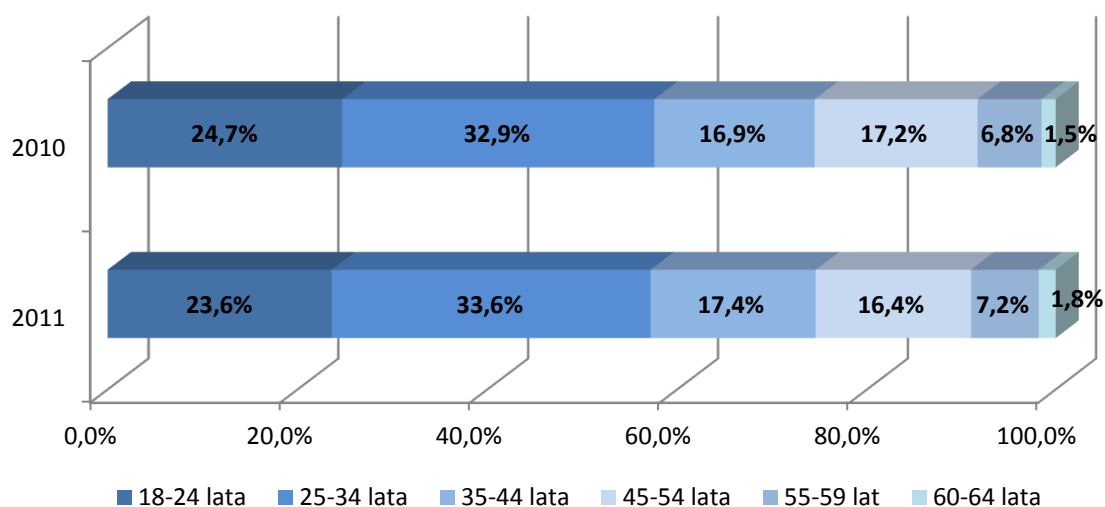
Tabela 10. Stan bezrobocia ze względu na płeć w latach 2008 – 2011

Wyszczególnienie	2008		2009		2010		2011	
	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%
Kobiety	53.968	53,1	57.459	49,0	59.385	49,6	62.189	50,8
Mężczyźni	47.593	46,9	59.778	51,0	60.324	50,4	60.252	49,2
Ogółem	101.561	100	117.237	100	119.709	100	122.441	100

Wśród ogółu bezrobotnych w woj. lubelskim stałą liczebną przewagę mają mieszkańcy wsi nad mieszkańcami miast (53,5% w 2010 r., a na koniec 2011 r. – 54,4%).

Wykres 5.

Zmiany w strukturze bezrobotnych według wieku w latach 2010 - 2011

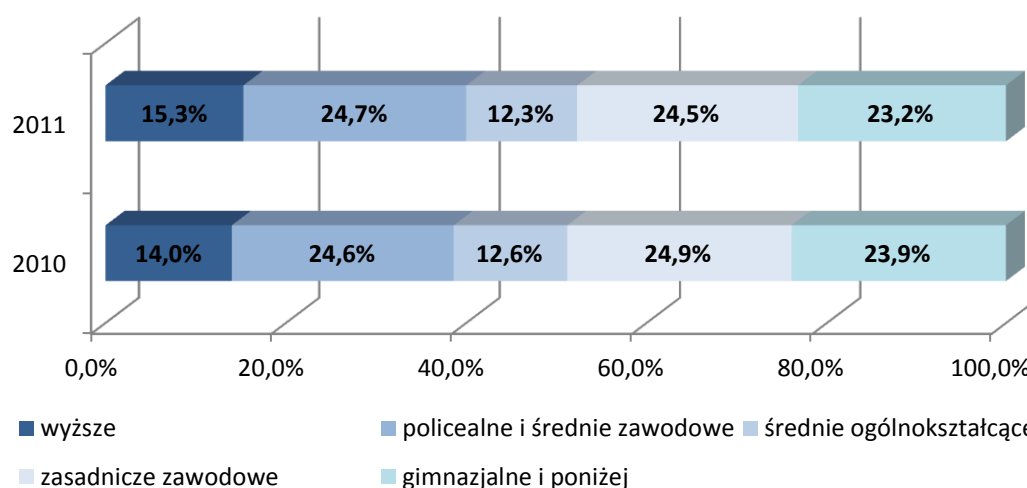


Począwszy od 2003 roku, dominującą grupę wiekową w województwie lubelskim stanowią osoby od 25 do 34 roku życia. W końcu 2011 roku udział ten wyniósł 33,6%, przy czym w tej kategorii wiekowej przeważają kobiety (56,7%).

Z analizy struktury wieku bezrobotnych wynika, iż ponad połowa (57,2%) zarejestrowanych bezrobotnych nie przekroczyła 34 roku życia, a zdecydowana większość, bo 3/4 bezrobotnych jest w tzw. wieku mobilnym, tj. do 44 lat. Oznacza to, że większość zarejestrowanych bezrobotnych w regionie jest w wieku najwyższej aktywności zawodowej, wśród której dominuje młodzież.

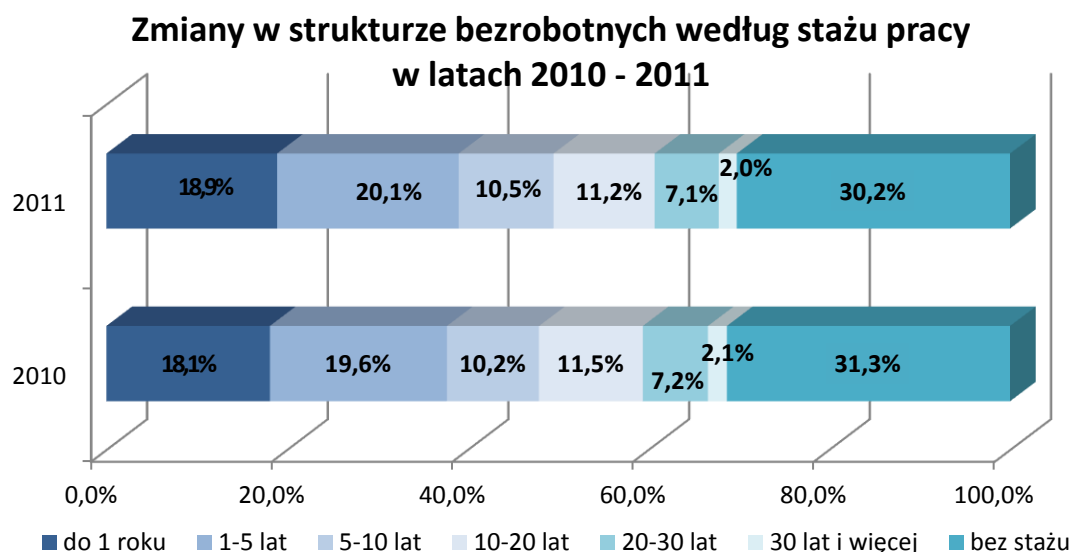
Wykres 6.

Zmiany w strukturze bezrobotnych według wykształcenia w latach 2010 - 2011



Bardzo ważnym wyznacznikiem pozycji na rynku pracy oraz szans na znalezienie zatrudnienia jest poziom wykształcenia. W końcu 2011 roku najliczniejszą grupę wśród bezrobotnych w województwie stanowili bezrobotni z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (24,7%) oraz zasadniczym zawodowym – 24,5% (w 2010 roku były to osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 24,9% oraz policealnym i średnim zawodowym – 24,6%). Natomiast w kraju najwięcej bezrobotnych posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe oraz gimnazjalne i niższe, odpowiednio: 28,0% oraz 27,5%. Prawie połowa (47,7%) populacji bezrobotnych w województwie lubelskim nie posiada średniego wykształcenia. Od lat w rejestrach urzędów pracy najmniej osób posiadało wykształcenie wyższe. Jednak od 2010 roku sytuacja uległa zmianie i najmniejszą grupę stanowią bezrobotni z wykształceniem średnim ogólnokształcącym. W 2011 roku udział osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym wyniósł 12,3%.

Wykres 7.



Analizując strukturę bezrobotnych według stażu pracy widać utrzymującą się od lat tendencję, iż najliczniejszą subpopulacją stanowią osoby bez doświadczenia zawodowego, w końcu 2011 roku - (30,2%) oraz osoby ze stażem od 1 do 5 lat (20,1%).

Należy nadmienić, że aktualnie kobiety dominują w grupie osób bezrobotnych bez stażu pracy oraz wśród pracujących do 1 roku .

W najmniejszym stopniu zagrożone bezrobociem są osoby z najdłuższym stażem zawodowym (30 lat i więcej) zaledwie 2,0% populacji.

3.2. Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy

Z winy zakładu pracę w województwie lubelskim utraciło 961 osób (tj. o 1.023 osoby mniej niż w tym samym okresie roku 2010), w tym 308 (32,0%) pracowników zwolnionych zostało z sektora publicznego i 653 (68,0%) z sektora prywatnego.

W urzędach pracy województwa lubelskiego w ciągu dwunastu miesięcy 2011 roku z przyczyn dotyczących zakładów pracy zostało zarejestrowanych 2.530 osób, tj. o 2.231 (o 46,9%) mniej w odniesieniu do analogicznego okresu 2010 roku.

Natomiast na koniec 2011 roku w rejestrach urzędów pracy pozostawało 3.039 osób, w tym 54,1% to kobiety. Bezrobotni z winy zakładu pracy stanowili 2,5% w stosunku do ogólnej liczby bezrobotnych (w roku wcześniejszym 3,3%).

Tabela 11. Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy

Miesiąc/Kwartał	Nowo zarejestrowani	Stan na koniec	Udział w ogólnej liczbie bezrobotnych (%)
styczeń	300	3.881	3,0
luty	168	3.760	2,8
marzec	202	3.632	2,8
I kwartał	670	X	X

kwiecień	257	3.554	2,8
maj	167	3.387	2,8
czerwiec	140	3.173	2,7
II kwartał	564	X	X
lipiec	191	3.105	2,7
sierpień	145	2.992	2,6
wrzesień	258	2.974	3,5
III kwartał	594	X	X
październik	221	2.942	2,6
listopad	215	2.973	2,5
grudzień	266	3.039	2,5
IV kwartał	702	X	X

Największej grupowej redukcji zatrudnienia (zgodnie z ustawą z dnia 13 marca 2003r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników Dz. U. Nr 90, poz. 844, z późn. zm.) dokonały następujące zakłady: Masa Upadłościowa Przedsiębiorstwo Komunikacji Samochodowej S.A. w Białej Podlaskiej (143 osoby); Polfa – Lublin S.A. (84 osoby); Przedsiębiorstwo Komunikacji Samochodowej „WSCHÓD” S.A. Lublin z oddziałami w powiatach województwa lubelskiego (57 osób); Telekomunikacja Polska S.A. Warszawa z oddziałami w powiatach województwa lubelskiego (56 osób).

Tabela 12. Zwolnienia planowane i dokonane

Miesiąc	Zwolnienia planowane				Zwolnienia dokonane			
	Sektor publiczny		Sektor prywatny		Sektor publiczny		Sektor prywatny	
	zakłady	osoby	zakłady	osoby	zakłady	osoby	zakłady	osoby
Styczeń	6	9	9	106	7	20	6	54
Luty	11	360	2	40	0	0	5	50
Marzec	3	40	3	134	3	37	2	22
Kwiecień	5	62	4	142	3	17	3	91
Maj	1	1	1	60	1	1	3	36
Czerwiec	5	82	2	28	5	7	4	58
Lipiec	1	1	5	270	4	41	3	32
Sierpień	4	90	5	6	6	57	7	223
Wrzesień	3	201	3	9	3	3	4	10
Październik	3	13	5	13	4	42	6	15
Listopad	3	57	4	45	5	9	4	28
Grudzień	2	7	5	300	7	74	10	34

3.3. Bezrobotni według grup zawodów

Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27 kwietnia 2010 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania uchyliło wcześniejsze rozporządzenie Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 8 grudnia 2004 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. Nr 265, poz. 2644 z 2004 roku oraz Dz. U. Nr 106, poz. 728 z 2007 roku). Rozporządzenie powyższe do powszechnego stosowania wprowadzono z dniem 1 lipca 2010r.

Wprowadzona klasyfikacja grupuje poszczególne zawody (specjalności) w szczegółowo zagregowane grupy, ustala ich symbole i nazwy. Przyjęty system kodowy zgodnie z Międzynarodowym Standardem ISCO -08 przyjmuje symbol jednocyfrowy dla grup wielkich, dwucyfrowy – grup dużych, trzycyfrowy – średnich, czterocyfrowy – elementarnych. Zawód i specjalność oznaczono odpowiednio kodem sześciocyfrowym. Omawiana klasyfikacja zawiera 2360 zawodów i specjalności.

Klasyfikacja stosowana jest w ramach pośrednictwa i poradnictwa zawodowego, szkoleń zawodowych, innych działań związanych z polityką zatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu. Ponadto, umożliwia prowadzenie badań, analiz, prognoz, różnorodnych opracowań dotyczących rynku pracy.

W pierwszej wielkiej grupie zawodów „*Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy*” najliczniejszy napływ odnotowano w zawodach:

Tabela 13. Liczba bezrobotnych oraz wolne miejsca pracy

Zawód (kod)	Skala napływu w ciągu II półrocza		Stan bezrobocia w zawodzie w dniu 31 grudnia 2011 r.	Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w dyspozycji PUP w ciągu II półrocza 2011 r.	Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w dniu 31 grudnia 2011 r.
	2011 r.	2010 r.			
Dyrektor wykonawczy 112016	4	13	11	0	0
Naczelnik/kierownik wydziału 121303	12	17	32	2	0
Kierownik działu administracyjno – gospodarczego 121901	8	10	16	0	0
Kierownik działu marketingu 122101	21	38	46	1	1
Kierownik działu sprzedaży 122102	36	21	42	19	0
Kierownik budowy 132301	9	11	22	9	0
Kierownik małego przedsiębiorstwa budowlanego 132302	10	20	31	1	0
Kierownik hostelu/motelu 141102	5	13	12	0	0
Pozostali kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani 134990	15	30	66	4	0
Pozostali kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani 143990	32	30	74	19	2

Najwyższy napływ do ewidencji bezrobotnych w grupie drugiej „Specjaliści” przedstawiał się następująco:

Tabela 14. Liczba bezrobotnych oraz wolne miejsca pracy

Zawód (kod)	Skala napływu w ciągu II półrocza		Stan bezrobocia w zawodzie w dniu 31 grudnia 2011 r.	Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w dyspozycji PUP w ciągu II półrocza 2011 r.	Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w dniu 31 grudnia 2011 r.
	2011 r.	2010 r.			
Inżynier rolnictwa 213205	375	484	499	0	0
Specjalista ochrony środowiska 213303	308	353	341	10	0
Fizjoterapeuta 228301	311	337	310	63	0
Nauczyciel języka angielskiego 233008	212	338	198	25	0
Pedagog 235107	1.031	1.246	1.337	24	1
Specjalista administracji publicznej 242217	966	1.150	1.185	31	0
Specjalista ds. organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych 242222	392	401	429	4	1
Specjalista ds. marketingu i handlu 243106	320	552	504	57	3
Ekonomista 263102	727	1.134	1.095	1	0
Socjolog 263204	272	374	326	0	0
Politolog 263304	384	484	480	0	0

Trzecią grupę zawodów „Technicy i inny średni personel” reprezentowały następujące zawody:

Tabela 15. Liczba bezrobotnych oraz wolne miejsca pracy

Zawód (kod)	Skala napływu w ciągu II półrocza.		Stan bezrobocia w zawodzie w dniu 31 grudnia 2011 r.	Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w dyspozycji PUP w ciągu II półrocza 2011 r.	Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w dniu 31 grudnia 2011 r.
	2011 r.	2010 r.			
Technik budownictwa 311204	533	546	755	7	0
Technik elektryk 311303	348	469	465	8	0
Technik mechanik 311504	1.528	2.095	2.276	8	0
Technik ekonomista 331403	1.200	1.673	2.111	4	0
Technik mechanizacji rolnictwa 311512	183	262	309	2	0
Technik technologii odzieży 311924	276	350	528	4	0

Technik ogrodnik 314205	173	258	369	0	0
Technik rolnik 314207	530	749	1.114	0	0
Technik żywienia i gospodarstwa domowego 322002	598	895	956	0	0
Technik agrobiznesu 331402	215	344	381	0	0
Technik administracji 334306	264	375	487	173	4
Technik informatyk 351203	494	685	739	25	1

W grupie czwartej „Pracownicy biurowi” dominowały zawody:

Tabela 16. Liczba bezrobotnych oraz wolne miejsca pracy

Zawód (kod)	Skala napływu w ciągu II półrocza		Stan bezrobocia w zawodzie w dniu 31 grudnia 2011 r.	Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w dyspozycji PUP w ciągu II półrocza 2011 r.	Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w dniu 31 grudnia 2011 r.
	2011 r.	2010 r.			
Technik prac biurowych 411004	515	901	1.152	564	9
Technik hotelarstwa 422501	189	216	236	0	0
Magazynier 432103	489	600	861	256	14
Asystent ds. księgowości 431101	64	127	183	60	0
Sekretarka 412001	91	134	158	95	2
Technik obsługi turystycznej 422103	95	148	157	0	0
Recepcjonista 422602	43	63	75	20	3

Najliczniejszy napływ bezrobotnych, których kwalifikacje stanowiły grupę piątą „Pracownicy usług i sprzedawcy” odnotowano w zawodach:

Tabela 17. Liczba bezrobotnych oraz wolne miejsca pracy

Zawód (kod)	Skala napływu w ciągu II półrocza		Stan bezrobocia w zawodzie w dniu 31 grudnia 2011 r.	Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w dyspozycji PUP w ciągu II półrocza 2011 r.	Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w dniu 31 grudnia 2011 r.
	2011 r.	2010 r.			
Kucharz 512001	882	1.154	1.804	206	16
Kucharz małej gastronomii 512002	814	1.030	1.283	26	0
Barman 513202	156	170	258	90	4
Fryzjer 514101	528	748	881	93	2
Kelner 513101	347	390	580	117	8
Kosmetyczka 514202	121	268	227	44	1
Robotnik gospodarczy 515303	758	1.139	1.582	535	8

Sprzedawca 522301	3.784	4.912	7.346	822	18
Technik handlowiec 522305	307	490	627	115	8
Kasjer handlowy 523002	203	297	349	90	1
Opiekunka domowa 532201	122	192	328	19	0

W grupie szóstej „*Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy*” znaleźli się bezrobotni w zawodach:

Tabela 18. Liczba bezrobotnych oraz wolne miejsca pracy

Zawód (kod)	Skala napływu w ciągu II półrocza.		Stan bezrobocia w zawodzie w dniu 31 grudnia 2011 r.	Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w dyspozycji PUP w ciągu II półrocza 2011 r.	Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w dniu 31 grudnia 2011 r.
	2011 r.	2010 r.			
Rolnik 613003	236	277	505	3	0
Robotnik leśny 621002	79	103	152	6	0
Rolnik produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby 633001	91	133	246	2	0
Rolnik upraw polowych 611104	103	138	251	1	0
Ogrodnik terenów zieleni 611306	104	129	229	22	1

Grupa siódma „*Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy*” była szczególnie liczna. Osoby bezrobotne, które zakwalifikowane zostały do tej grupy ze względu na posiadane kwalifikacje oraz zawód powiększyły skalę napływu w II półroczu 2011 r. o 18,4%, a stan końcowy rejestrowanego bezrobocia w dniu 31 grudnia 2011 r. o 20,0%. Poniższa tabela obrazuje najliczniejszy napływ według zawodów zakwalifikowanych do siódmej grupy:

Tabela 19. Liczba bezrobotnych oraz wolne miejsca pracy

Zawód (kod)	Skala napływu w ciągu II półrocza		Stan bezrobocia w zawodzie w dniu 31 grudnia 2011 r.	Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w dyspozycji PUP w ciągu II półrocza 2011 r.	Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w dniu 31 grudnia 2011r.
	2011 r.	2010 r.			
Murarz 711202	1.017	1.332	1.923	207	5
Ślusarz 722204	1.321	1.661	2.429	112	0
Mechanik pojazdów samochodowych 723103	890	825	1101	128	3
Mechanik samochodów osobowych 723105	455	616	788	26	3
Piekarz 751204	662	820	1.060	90	6
Krawiec 753105	881	1.109	1.964	57	0
Szwaczka 753303	527	745	1.100	89	5
Obuwnik przemysłowy 753605	308	397	567	12	0

Cukiernik 751201	464	560	847	41	4
Hydraulik 712601	182	264	390	42	5
Tokarz w metalu 722314	386	480	792	10	1

Grupa ósma „*Operatorzy i monterzy*” przedstawiała się następująco:

Tabela 20. Liczba bezrobotnych oraz wolne miejsca pracy

Zawód (kod)	Skala napływu w ciągu II półrocza		Stan bezrobocia w zawodzie w dniu 31 grudnia 2011 r.	Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w dyspozycji PUP w ciągu II półrocza 2011 r.	Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w dniu 31 grudnia 2011 r.
	2011 r.	2010 r.			
Kierowca samochodu ciężarowego 832203	331	492	620	372	16
Mechanik operator pojazdów i maszyn rolniczych 834103	181	277	411	1	0
Kierowca operator wózków jezdniowych 834401	120	137	156	69	0
Operator urządzeń przetwórstwa owocowo-warzywnego 816029	103	138	217	0	0
Kierowca ciągnika rolniczego 834101	65	99	208	15	0
Palacz kotłów parowych 818206	40	59	92	3	2
Operator urządzeń do obróbki surowca mleczarskiego 816005	24	31	46	2	0

Grupa dziewiąta „*Pracownicy przy pracach prostych*” skupia grupy zawodów, wymagające niewielkich kwalifikacji oraz wykształcenia zawodowego bądź niższego. W analizowanym półroczu najwięcej bezrobotnych zarejestrowało się w ewidencji urzędów pracy w poniżej wyszczególnionych zawodach:

Tabela 21. Liczba bezrobotnych oraz wolne miejsca pracy

Zawód (kod)	Skala napływu w ciągu II półrocza		Stan bezrobocia w zawodzie w dniu 31 grudnia 2011 r.	Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w dyspozycji PUP w ciągu półrocza	Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w dniu 31 grudnia 2011 r.
	2011 r.	2010 r.			
Robotnik budowlany 931301	1.205	1.477	2.256	476	4
Sprzątaczką biurową 911207	534	734	1.320	266	19
Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym 932911	704	932	1.438	474	0
Robotnik drogowy 931205	296	416	508	62	0
Pakowacz 932101	296	338	537	70	0
Pomoc kuchenna 941201	198	260	425	169	1
Robotnik magazynowy 933304	168	227	306	21	0
Robotnik placowy 961302	110	204	355	41	0

Stosunkowo nieliczną grupę ze względu na rejestrowane bezrobocie odnotowuje się w grupie „*Sily zbrojne*”. W ciągu II półrocza 2011 r. najliczniejszy napływ odnotowano w zawodzie oficer sił zbrojnych 2 osoby (W II półroczu 2010 r.- 3 osoby), stan w dniu 31 grudnia 2011 r. – 1 osoba oraz żołnierz szeregowy 29 (w II półroczu 2010 r. napływ 36 osób), stan na koniec grudnia 40 osób Dla obu zawodów nie odnotowano wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej .

Przedstawione w zestawieniach tabelarycznych zawody są zdecydowanie nadwyżkowe. Świadczy o tym wysoka skala napływu, wysoki końcowy stan liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych oraz znikoma (lub całkowity ich brak) liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłaszanych do urzędów pracy w tych zawodach.

Diagram 1. Grupy wielkie zawodów i specjalności oraz bezrobotni zarejestrowani w poszczególnych grupach w dniu 31 grudnia 2010 r. i 2011 r.

<i>Przedstawiciele władz publicznych</i>	• 2011 r.- 544	2010 r.- 571
<i>Specjaliści</i>	• 2011 r.- 14.914	2010 r.-12.923
<i>Technicy i inny średni personel</i>	• 2011 r. - 16.802	2010 r.- 16.685
<i>Pracownicy biurowi</i>	• 2011 r. - 4.161	2010 r.- 4.252
<i>Pracownicy usług i sprzedawcy</i>	• 2011 r. - 17879	2010 r. - 17.302
<i>Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy</i>	• 2011 r. - 2.330	2010 r. - 2.337
<i>Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy</i>	• 2011 r. - 24.507	2010 r. - 24.825
<i>Operatorzy i monterzy</i>	• 2011 r. - 4.553	2010 r.- 4.794
<i>Pracownicy przy pracach prostych</i>	• 2011 r. - 9.908	2010 r.- 10.299
<i>Sily zbrojne</i>	• 2011 r. - 41	2010 r. - 47

3.4. Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy

Stan i struktura bezrobocia według Polskiej Klasyfikacji Działalności

Na koniec 2011 r. zbiorowość bezrobotnych poprzednio pracujących wyniosła 85.528 osób, tj. 69,8% ogółu populacji bezrobotnych i w odniesieniu do stanu z końca czerwca 2011 r. była wyższa o 5.474 osoby (tj. o 6,8%), a w stosunku do grudnia 2010 r. wyższa o 3.319 osób.

Populacja bezrobotnych dotychczas niepracujących była 2-krotnie niższa od populacji bezrobotnych pracujących przed zarejestrowaniem w urzędzie pracy.

Restrukturyzacja i modernizacja różnych gałęzi przemysłu, spowodowane pogłębiającym się kryzysem ekonomicznym i gospodarczym, i związane z nią masowe zwolnienia spowodowały, że wśród bezrobotnych najliczniejsza jest grupa osób, która przed zarejestrowaniem się pracowała w zakładach pracy należących do dziewięciu sekcji działalności gospodarczej, a mianowicie:

- przetwórstwo przemysłowe (15.873 na koniec 2011 r., w tym 13.127 z sektora prywatnego),
- handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle (13.835 bezrobotnych, w tym 11.296 z sektora prywatnego),
- budownictwo (8.390 bezrobotnych, w tym 6.755 z sektora prywatnego),
- administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne (5.280 bezrobotnych),
- pozostała działalność usługowa (2.851 bezrobotnych, w tym 2.476 z sektora prywatnego),
- edukacja (2.664 bezrobotnych),
- opieka zdrowotna i pomoc społeczna (2.409 bezrobotnych),
- transport i gospodarka magazynowa (2.149 bezrobotnych),
- działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi (2.014 bezrobotnych).

Podkreślenia wymaga fakt, że w sekcjach tych zachodzą najistotniejsze przeobrażenia gospodarcze. Z jednej strony sekcje te generują bezrobocie, bowiem 64,9% bezrobotnych poprzednio pracujących zarejestrowanych na koniec 2011 roku pracowało w zakładach pracy należących do tych sekcji, z drugiej strony – tworzą miejsca pracy, ponieważ większość ofert zgłoszonych do urzędów pracy pochodzi od pracodawców prowadzących działalność w obrębie tych sekcji. Od stycznia do grudnia z wymienionych sekcji wpłynęło 26.445 ofert pracy (tj. 83,7% ogółu zgłoszonych ofert).

Według stanu w dniu 31 grudnia 2011 r. z tych dziewięciu sekcji wywodziło się 2.110 bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy, tj. 69,4% ogółu bezrobotnych poprzednio pracujących zwolnionych w tym trybie.

Bezrobotni według sekcji PKD

W 2011 r. zarejestrowano 95.976 bezrobotnych poprzednio pracujących według sekcji PKD. W tym 18.171 bezrobotnych wcześniej pracowało w sektorze publicznym (tj. 18,9% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych poprzednio zatrudnionych). W sektorze prywatnym pracowało wcześniej 77.805 bezrobotnych (tj. 81,1% ogółu nowo zarejestrowanych bezrobotnych).

W ciągu 2011 r. najwięcej bezrobotnych zarejestrowano w sekcji:

- przetwórstwo przemysłowe – 16.632 osoby (17,3% ogółu nowo zarejestrowanych bezrobotnych poprzednio zatrudnionych),
- handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle 15.440 osób (16,1%),
- budownictwo – 9.377 osób (9,8%).

Najmniejszą liczbę bezrobotnych odnotowano w sekcjach:

- organizacje i zespoły eksterytorialne – 2 osoby,
- gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby – 51 osób,
- górnictwo i wydobywanie – 135 osób.

W ciągu 2011 r. zarejestrowano 2.530 bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy, tj. 2,6% ogółu nowo zarejestrowanych. Większość osób w tej kategorii pochodziło z sekcji: przetwórstwo przemysłowe – 654 osoby (25,8%), handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle – 433 osoby (17,1%), transport i gospodarka magazynowa – 213 osób (8,4%), budownictwo – 135 osób (5,3%).

Bezrobotne kobiety według PKD

Na koniec 2011 r. liczba bezrobotnych kobiet, które pracowały przed nabyciem statusu bezrobotnego wynosiła 41.264 osoby i w odniesieniu do 2010 roku populacja ta była wyższa o 2.639 osób. Na koniec grudnia 2011 r. kobiety stanowiły 48,2% ogółu bezrobotnych poprzednio pracujących (w końcu grudnia 2010 r. – 47,0%).

W omawianej populacji znajdowało się 1.645 kobiet zwolnionych przez zakłady pracy. Subpopulacja ta stanowiła 4,0% ogółu bezrobotnych kobiet poprzednio pracujących.

Na uwagę zasługuje fakt, że większość zarejestrowanych bezrobotnych kobiet pracowała w zakładach pracy należących do dwóch sekcji gospodarki narodowej, a mianowicie: handlu hurtowego i detalicznego; napraw pojazdów samochodowych, włączając motocykle, w której poprzednio pracowały 8.754 kobiety (tj. 21,2%) oraz sekcji przetwórstwa przemysłowego, z tej sekcji pochodziły 7.674 kobiety (tj. 18,6% ogółu kobiet poprzednio pracujących). Oznacza to, iż 39,8% kobiet zarejestrowanych jako bezrobotne poszukujące pracy pochodziło z tych dwóch sekcji (rok wcześniej 42,1%). Liczba poprzednio pracujących kobiet w pozostałych sekcjach gospodarki narodowej na koniec 2011 roku kształtowała się w przedziale od 2.013 kobiet (edukacja) do 2 kobiet (organizacje i zespoły eksterytorialne).

Bezrobotni poprzednio pracujący według sektorów własności

Twarde prawa ekonomii powodują większą fluktuację pracowników w sektorze prywatnym niż w sektorze publicznym.

Na koniec 2011 roku liczba bezrobotnych poprzednio pracujących w sektorze prywatnym wyniosła 45.451 osób i była wyższa od zatrudnionych w sektorze publicznym o 26.499 osób.

W siedemnastu sekcjach działalności gospodarczej wystąpiła przewaga liczby bezrobotnych, którzy poprzednio pracowali w sektorze prywatnym. Najwyższe różnice wystąpiły w sekcjach: przetwórstwo przemysłowe oraz handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle.

Bezrobotni poprzednio pracujący według sektorów ekonomicznych

Na koniec 2011 r. największa liczba bezrobotnych pracowała przed nabyciem statusu bezrobotnego w jednostkach gospodarczych zaliczanych do sektora III – usług, tj. 37.254 osoby, stanowili oni 43,6% bezrobotnych poprzednio pracujących.

Należy podkreślić, że omawiana statystyka wzrosła w odniesieniu do stanu z końca I półrocza 2011 r. o 1.377 osób, tj. o 3,8% i o 2.120 osób, tj. o 6,0% w porównaniu do stanu z końca 2010 r.

Na drugim miejscu pod względem zarejestrowanych bezrobotnych uplasował się sektor II – przemysłowy, inaczej zwany przetwórczym (sekcje: przetwórstwo przemysłowe; wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych; dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją; budownictwo) – 25.114 osób, tj. 29,4% bezrobotnych poprzednio pracujących (w porównaniu z końcem czerwca 2011 r. więcej o 2.226 osób, tj. o 9,7%, a z końcem grudnia 2010 mniej o 487 osób, tj. o 1,9%).

Z sektora I – rolniczego (sekcje: rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo; górnictwo i wydobywanie) na koniec 2011 r. w ewidencji urzędów pracy znajdowało się 2.035 bezrobotnych, tj. 2,4% ogółu zarejestrowanych wcześniej pracujących (w porównaniu z końcem grudnia 2010 r. – o 140 osób więcej).

Bezrobotni poprzednio pracujący według PKD i czasu pozostawania bez pracy

Procentowy wskaźnik długotrwale oczekujących na zatrudnienie w poszczególnych sekcjach gospodarki narodowej przedstawiał się w przedziale od 32,1% do 65,7% (w grudniu 2010 r.: od 24,7% do 58,8%).

Na koniec 2011 r. największa liczba długotrwale bezrobotnych pracowała poprzednio w sekcji: gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby. W tej grupie osób 65,7% (58,8% w 2010 r.) oczekiwało na pracę ponad 12 miesięcy. Najniższy udział procentowy długotrwale bezrobotnych odnotowano w sekcji: działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca – 32,1%. W 2010 roku najniższy udział procentowy długotrwale bezrobotnych wykazano w sekcji: pozostała działalność usługowa – 24,7%.

Sekcje gospodarki, w których w województwie lubelskim występuje największy odsetek długotrwale bezrobotnych:

- gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby (65,7%),
- rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo (50,5%),
- organizacje i zespoły eksterytorialne (50,0%),
- działalność związana z obsługą rynku nieruchomości (48,1%),
- opieka zdrowotna i pomoc społeczna (48,1%).

Tabela 22. Bezrobotni zarejestrowani według sekcji gospodarczych stan w końcu I i II półrocza 2011 roku

SEKCJE PKD (Polskiej Klasyfikacji Działalności)		Zarejestrowani bezrobotni na koniec		Nowo rejestrowani		Oferty pracy zgłoszone w 2011 roku
		2011 r.	w tym z sektora prywatnego	w 2011 r.	w tym z sektora prywatnego	
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	01	1.916	1.375	1.627	1.294	361
Górnictwo i wydobywanie	02	119	92	135	111	26
Przetwórstwo przemysłowe	03	15.873	13.127	16.632	14.517	4.432
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	04	156	82	160	92	80
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	05	695	296	675	290	250
Budownictwo	06	8.390	6.755	9.377	7.853	3.837
Handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	07	13.835	11.296	15.440	13.219	5.834
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	08	2.014	1.710	2.331	2.018	1.155
Transport i gospodarka magazynowa	09	2.149	1.418	2.614	1.855	1.490
Informacja i komunikacja	10	519	377	624	478	513
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	11	875	627	1.024	774	626

Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	12	649	478	594	432	277
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	13	1.246	843	1.538	1.064	878
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	14	1.656	1.373	2.148	1.873	1.323
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	15	5.280	792	5.288	919	4.199
Edukacja	16	2.664	788	3.431	1.048	1.722
Ochrona zdrowia i pomoc społeczna	17	2.409	879	2.642	1.002	1.616
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	18	1.006	577	1.113	685	723
Pozostała działalność usługowa	19	2.851	2.476	5.273	4.974	2.160
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	20	99	88	51	48	101
Organizacje i zespoły eksterytorialne	21	2	2	2	2	0
Działalność niezidentyfikowana	22	21.125	X	23.257	X	X
Razem (w.01 do 22)	23	85.528	45.451	95.976	77.805	31.603
Dotychczas niepracujący	24	36.913	X	44.135	X	X
Ogółem (w.23+24)	25	122.441	45.451	140.111	121.940	31.603

W końcu 2011 roku najwyższy procentowy udział bezrobotnych, zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy w poszczególnych sekcjach, w stosunku do ogólnej liczby bezrobotnych zwolnionych z przyczyn zakładu pracy, odnotowano w następujących sekcjach:

- przetwórstwo przemysłowe – 27,6% (38,2% w końcu 2010 roku),
- handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle – 17,3% (15,0% w końcu 2010 roku),
- transport i gospodarka magazynowa – 6,2% (3,2% w końcu 2010 roku),
- budownictwo – 5,9% (5,6% w końcu 2010 roku).

3.5. Wybrane kategorie bezrobotnych

- *Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki*

Na koniec 2011 r. zarejestrowanych było 9.306 osób (tj. 7,6% w ogólnej liczbie bezrobotnych) w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki, w tym 5.208 kobiet. Najwięcej osób tej kategorii zgłasza się do ewidencji powiatowych urzędów pracy w miesiącu wrześniu 2.685 osób oraz w styczniu 2.162 osoby. Pracę w 2011 roku podjęło 5.475 osób w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki, w tym 3.182 kobiety.

Na koniec 2011 r. – 192 osoby tej kategorii bezrobotnych, w tym 129 kobiet pobierało zasiłek. W ogólnej liczbie uprawnionych do zasiłku populacja ta stanowiła 1,6%.

Tabela 23. Osoby do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki w poszczególnych miesiącach 2011 r.

Wyszczególnienie 2011 r.	Liczba osób w okresie do 12 m-cy od ukończenia nauki zarejestrowanych w miesiącu	Liczba osób w okresie do 12 m-cy od ukończenia nauki w końcu miesiąca		% udział kobiet w stosunku do ogółu osób w okresie do 12 m-cy od ukończenia nauki	% udział uprawnionych do zasiłku bezrobotnych do 12 m-cy od ukończenia nauki do ogólnej liczby osób tej kategorii
		Ogółem	Kobiety		
Styczeń	2.162	10.165	5.615	55,2	2,1
Luty	1.762	10.869	6.024	55,4	2,1
Marzec	1.828	11.205	6.285	56,1	1,9
Kwiecień	1.130	10.204	5.805	56,9	2,0
Maj	1.711	7.257	4.374	60,3	2,6
Czerwiec	1.525	4.541	2.791	61,5	3,0
Lipiec	1.986	4.900	2.986	60,9	2,3
Sierpień	1.729	5.929	3.638	61,4	2,4
Wrzesień	2.685	7.327	4.290	58,6	2,1
Październik	1.981	7.875	4.528	57,5	1,9
Listopad	1.765	8.786	5.009	57,0	2,1
Grudzień	1.577	9.306	5.208	56,0	2,1

Spośród 9.306 osób w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki pozostających w rejestrach urzędów pracy w końcu 2011 roku, 81,8% to osoby młode do 24 roku życia (7.614 osób). Największą grupę, wśród omawianej kategorii bezrobotnych, stanowiły osoby z wykształceniem wyższym – 39,6%, zaś najmniej osób posiadało wykształcenie gimnazjalne i niższe – 64 osoby. 75,3% osób tej subpopulacji nie posiadało doświadczenia zawodowego.

- **Bezrobotni zamieszkali na wsi**

Mieszkańcy wsi są grupą szczególnie zagrożoną bezrobociem, ponieważ oprócz bezrobocia rejestrowanego występuje na tych obszarach problem wysokiego bezrobocia ukrytego, wynikający głównie stąd, że duża część ludności wiejskiej nie spełnia kryterium niezbędnego do uzyskania statusu bezrobotnego, ponieważ posiada gospodarstwa rolne o powierzchni większej niż przewidują przepisy prawne (art. 2 pkt. 2 lit. d ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)

Ponad połowę populacji bezrobotnych w województwie stanowią mieszkańcy obszarów wiejskich. Procentowy wskaźnik bezrobotnych zamieszkałych na wsi, w odniesieniu do ogółu bezrobotnych w województwie na koniec 2011 r. kształtował się na poziomie 54,4%. Natomiast w powiatowych urzędach pracy omawiany wskaźnik zawierał się w przedziale od 93,6% do 41,8%. Najwyższy odsetek odnotowano w następujących powiatach: chełmskim (93,6%), zamojskim (88,3%) i lubelskim (87,9%); najniższy zaś w: świdnickim (41,8%), puławskim (54,6%) i ryckim (58,2%).

Od stycznia do grudnia 2010 r. w urzędach pracy zarejestrowało się 88.385 osób zamieszkałych na wsi, natomiast z ewidencji wyłączone zostały 87.644 osoby bezrobotne. W ciągu 2011 roku do ewidencji zgłosiło się 73.495 bezrobotnych mieszkańców wsi i jest to mniej o 14.890 osób (tj. 16,8%) niż w analogicznym okresie 2010 roku.

Z powodu różnych przyczyn ewidencję opuściły 70.952 osoby, czyli o 16.692 (tj. o 19,0%) mniej niż w 2010 r.

Od stycznia do grudnia 2011 roku spośród bezrobotnych zamieszkałych na terenach wiejskich Lubelszczyzny, w ramach aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu, skorzystało 7.566 osób. W tym:

- 793 osoby zatrudnione zostały w ramach prac interwencyjnych,
- 708 osób zatrudniono w ramach robót publicznych,
- 657 osób podjęło działalność gospodarczą,
- 727 osób podjęło pracę w ramach refundacji kosztów zatrudnienia,
- 1.095 osób zamieszkałych na wsi skierowano na szkolenie,
- 3.586 osób rozpoczęło staż.

Bezrobotni mieszkańcy obszarów wiejskich napotykać na duże trudności w znalezieniu zatrudnienia. Wiąże się to przede wszystkim z brakiem wolnych stanowisk w ich miejscu zamieszkania, niskim poziomem wykształcenia oraz kwalifikacji zawodowych, które są najczęściej niedostosowane do potrzeb nowoczesnej gospodarki rynkowej.

O szansach wyjścia z bezrobocia w dużym stopniu decyduje poziom wykształcenia i przygotowania zawodowego. Dlatego w ewidencji urzędów pracy Lubelszczyzny na koniec grudnia 2011 r. najmniejszy odsetek stanowiły osoby bezrobotne z wykształceniem wyższym i średnim ogólnokształcącym (po 11,9%). Natomiast największą grupę wśród bezrobotnych stanowiła ludność wiejska z wykształceniem zasadniczym zawodowym (26,7%) oraz gimnazjalnym i niższym (25,3%). Bezrobotni mieszkańcy wsi zamieszkujący obszary naszego województwa są ludźmi młodymi, bo 62,5% nie przekroczyło 34 roku życia.

Wśród charakteryzowanej tu populacji dominuje kategoria bezrobotnych ze stażem bezrobocia od 12 do 24 miesięcy, których odsetek wynosi (20,8%). Następną co do wielkości grupę stanowią bezrobotni pozostający bez pracy powyżej 24 miesięcy (19,1%). 64,2% zarejestrowanych mieszkańców wsi poprzednio pracowało, natomiast 35,8% nie zdobyło żadnego doświadczenia zawodowego.

Sytuacja na rynku pracy w znacznym stopniu zależy od przeszłości zawodowej. Stąd wśród bezrobotnych na koniec grudnia 2011 roku dominowały osoby ze stażem pracy od 1 do 5 lat (20,2%) i do 1 roku (18,8% subpopulacji).

Trudna sytuacja na rynku pracy implikuje zarazem trudną sytuację finansową tych osób, ponieważ zdecydowana większość nie posiada prawa do zasiłku dla bezrobotnych. Na koniec 2011 r. zaledwie 8,7% osób zamieszkałych na wsi, na terenie województwa lubelskiego, posiadało prawo do zasiłku. Najwięcej bezrobotnych zamieszkałych na wsi z prawem do zasiłku odnotowano w powiatach: biłgorajskim (14,9%), łukowskim (14,6%) i włodawskim (12,8%).

Pomimo swej odmienności, bezrobocie istniejące na obszarach wiejskich jest ściśle powiązane z deficytem miejsc pracy w regionach miejskich; wiejskie bezrobocie wzrasta wraz ze zwiększaniem się liczby bezrobotnych w miastach. Zła sytuacja na miejskich rynkach pracy wpływa na bezrobocie wiejskie poprzez ograniczanie możliwości pracy przez tzw. „dwuzawodowców”, którzy jak pokazuje praktyka, są zwalniani w pierwszej kolejności, oraz poprzez uniemożliwienie odpływu ludności wiejskiej do miast i generowanie migracji lub remigracji z miast na wieś.

Obecny stan bezrobocia i przyrost ludności w wieku produkcyjnym przewidywany do 2015 r. zmusza do podkreślenia faktu, iż jakkolwiek ubytek miejsc pracy w stosunku do obecnego zatrudnienia będzie wymagał przyrostu większej liczby miejsc pracy. Byłoby więc błędem lekceważenie możliwości ubytku istniejących miejsc pracy.

Skutki bezrobocia w obszarach wiejskich uwidaczniają się w postaci upowszechniania się ubóstwa na wsi. Wieś zmniejsza swój popyt na artykuły przemysłowe i usługi tworzone w mieście. Degradacja wsi staje się zatem hamulcem rozwoju gospodarczego regionu.

Doświadczenia europejskie pozwalają na stwierdzenie, że nie można oddzielić ograniczania bezrobocia na wsi od ograniczania bezrobocia w całym województwie. Tak więc ograniczanie bezrobocia na wsi będzie zależne w głównej mierze od ekonomicznych uwarunkowań rozwoju Lubelszczyzny.

Na koniec 2011 r. w urzędach pracy zarejestrowanych było 66.638 bezrobotnych zamieszkałych na wsi, w tym 33.776 kobiet (tj. 50,7%). W porównaniu do grudnia 2010 roku nastąpił wzrost liczby tej grupy bezrobotnych o 2.543 osoby (tj. 3,9%).

Tabela 24. Bezrobotni zamieszkali na obszarach wiejskich

Rok	Ogółem	Udział w liczbie bezrobotnych ogółem (%)	Kobiety	Udział kobiet w liczbie bezrobotnych ze wsi (%)	Napływ	Odływ
I kwartał 2010 r.	67.755	53,8	31.215	46,1	21.530	17.129
II kwartał 2010 r.	57.801	52,7	28.161	48,7	16.392	26.346
III kwartał 2010 r.	56.259	52,0	28.717	51,0	22.443	23.985
IV kwartał 2010 r.	64.095	53,5	31.635	49,4	28.020	20.184
I kwartał 2011 r.	70.863	53,7	34.643	48,9	21.632	14.864
II kwartał 2011 r.	61.719	53,1	31.727	51,4	13.056	22.200
III kwartał 2011 r.	60.629	53,5	32.150	53,0	17.899	18.989
IV kwartał 2011 r.	66.638	54,4	33.776	50,7	20.908	14.899

3.6. Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy

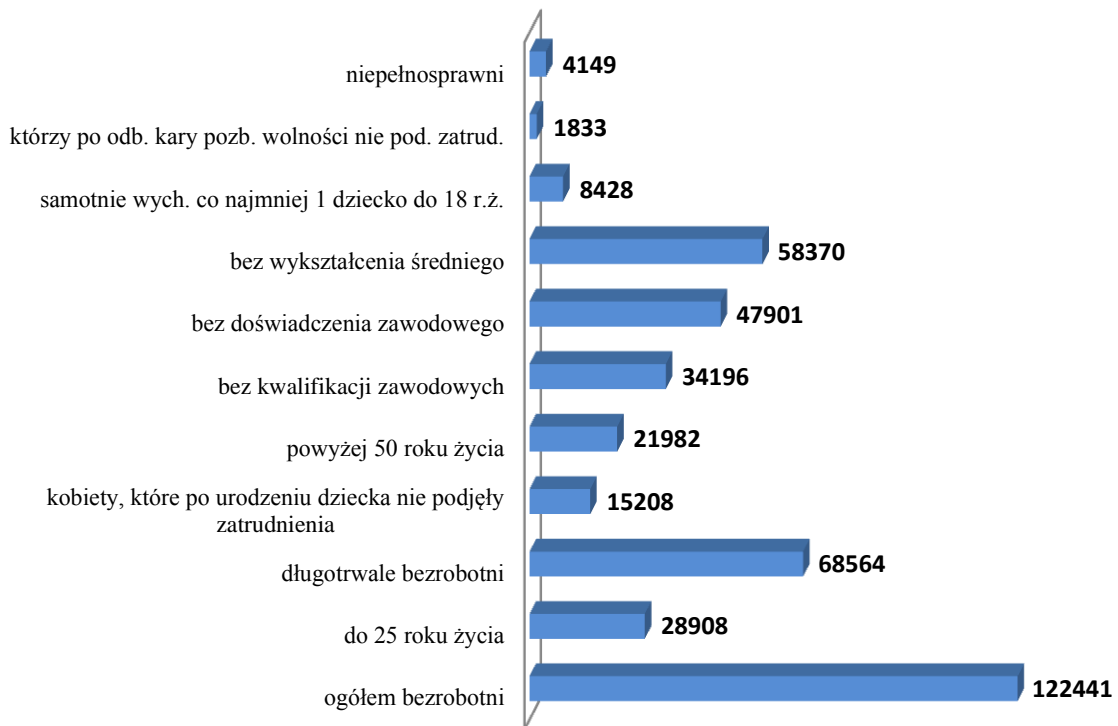
Zgodnie z art.49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2008 r. Nr 69, poz 415), do "osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy" zaliczane są następujące osoby bezrobotne:

- do 25 roku życia;
- powyżej 50 roku życia;
- długotrwale bezrobotni (pozostający w rejestrach urzędów pracy przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich dwóch lat);
- kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka;
- bez kwalifikacji zawodowych;
- bez doświadczenia zawodowego;
- bez wykształcenia średniego;
- samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia;
- którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia;
- niepełnosprawni.

W przypadku takich osób powiatowy urząd pracy w okresie do 6 miesięcy od dnia rejestracji, (a w przypadku długotrwale bezrobotnych pobierających świadczenia z pomocy społecznej lub realizujących indywidualny program usamodzielniania, w okresie 6 miesięcy od dnia utraty prawa do zasiłku z powodu upływu okresu jego pobierania) powinien przedstawić propozycję zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, stażu, odbycia przygotowania zawodowego w miejscu pracy lub zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych lub robót publicznych.

Wykres 8.

Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy w dniu 31 grudnia 2011 roku



• W ewidencji urzędów pracy w końcu 2011 r. zarejestrowanych było **28.908** osób (51,8% stanowiły kobiety) **bezrobotnych do 25 roku życia**. W porównaniu do 2010 r. liczba bezrobotnych tej subpopulacji zmniejszyła się o 622 osoby (2,1%). Bezrobotni tej grupy w odniesieniu do całej populacji bezrobotnych stanowili **23,6%**. Procentowy udział uprawnionych do zasiłku w stosunku do wszystkich bezrobotnych tej grupy wynosił 2,9%, a w przypadku wszystkich bezrobotnych pobierających zasiłek udział procentowy wynosił 7,1%. W ciągu 2011 roku urzędy pracy zarejestrowały 48.169 bezrobotnych, którzy nie ukończyli 25 roku życia, ponowne rejestracje stanowiły 61,2% rejestrujących się. W grupie powracających do ewidencji, a korzystających z aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu należy wymienić m.in. staże (25,6%) oraz szkolenia (2,4%). W tym samym okresie z ewidencji wyłączono 43.536 osób, z tego 14.838 osób z powodu podjęcia pracy.

Pracę subsydiowaną uzyskało stosunkowo niewiele bezrobotnych bo 1.095 osób tj. zaledwie 7,4% zatrudnionych. Najliczniejszą grupę spośród wyłączonych odnotowano wśród osób, które nie potwierdziły gotowości do podjęcia pracy 15.714 tj. 36,1%.

Tabela 25. Bezrobotni w wieku do 25 roku życia w województwie lubelskim.

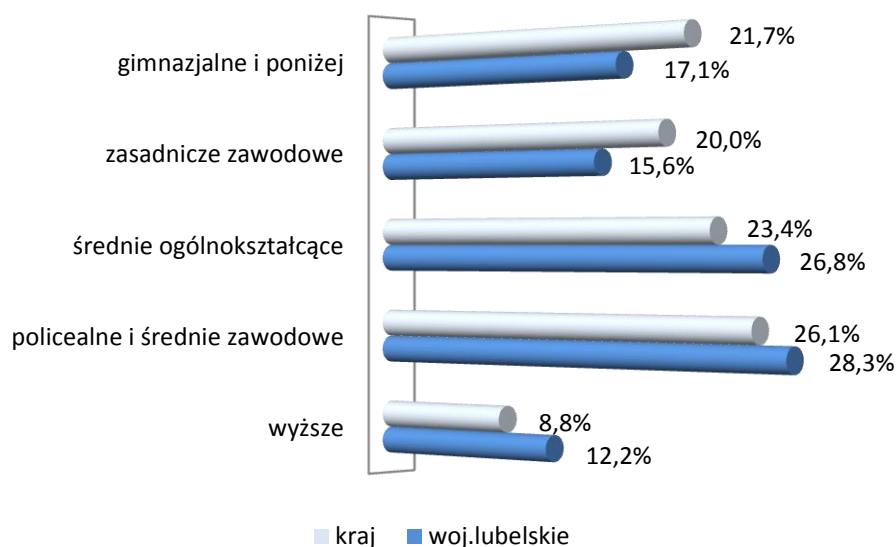
Wyszczególnienie	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Razem
Rejestrowani w miesiącu w tym:	4.151	5.576	4.274	2.561	3.280	3.062	3.926	3.653	4.946	4.261	4.311	4.168	48.169
po raz kolejny po pracach interwencyjnych	3.914	2.898	3.163	1.969	1.600	1.593	2.067	1.947	2.286	2.346	2.729	2.979	29.491
po robotach publicznych	24	8	19	6	4	1	10	3	19	7	8	31	140
po stażach	15	13	26	7	7	1	1	4	10	10	8	4	106
po przygotowaniu zawodowym dorosłych	1.189	940	1.179	704	287	264	360	339	394	385	586	951	7.578
po szkoleniu	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
po pracach społecznie użytecznych	7	3	28	23	71	32	120	52	109	108	79	72	704
Wyłączeni z ewidencji w tym:	15	0	0	2	1	9	2	4	9	6	9	10	67
podjęcia pracy z tego :	2.474	2.763	3.853	4.250	4.047	4.732	4.087	3.768	3.887	3.786	2.950	2.939	43.536
niesubsydiowanej	995	968	1.385	1.627	1.289	1.306	1.167	1.047	1.301	1.261	1.134	1.358	14.838
subsydiowanej	944	934	1.313	1.525	1.197	1.198	999	965	1.195	1.198	1.047	1.228	13.743
rozpoczęcie szkolenia	51	34	72	102	92	108	168	82	106	63	87	130	1.095
rozpoczęcie stażu	4	42	53	54	57	74	82	135	93	72	90	29	785
nie potwierdzenie gotowości do pracy	58	222	357	492	419	826	588	427	304	89	56	145	3.983
	922	1.075	1.295	1.286	1.505	1.680	1.510	1.413	1.373	1.452	1.169	1.034	15.714

Na koniec 2011 r. najliczniejszą kategorię bezrobotnych do 25 roku życia pod względem czasu pozostawania bez pracy w województwie lubelskim stanowiły osoby ze stażem bezrobocia od 1-3 miesięcy – 24,1%. Podobna sytuacja miała miejsce w skali kraju - osoby nie pracujące od 1-3 miesięcy stanowiły 25,3% omawianej kategorii bezrobotnych. Wśród bezrobotnych omawianej subpopulacji pod względem poziomu wykształcenia najwięcej osób legitymowało się wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 28,3% oraz średnim ogólnokształcącym – 26,8%. Natomiast najmniej w ewidencji bezrobotnych do 25 roku życia było osób posiadających wykształcenie wyższe – 12,2%.

Wśród bezrobotnych do 25 roku życia zdecydowaną większość stanowią osoby, które dotychczas nie pracowały – 19.249 osób, tj. 66,6%.

Wykres 9.

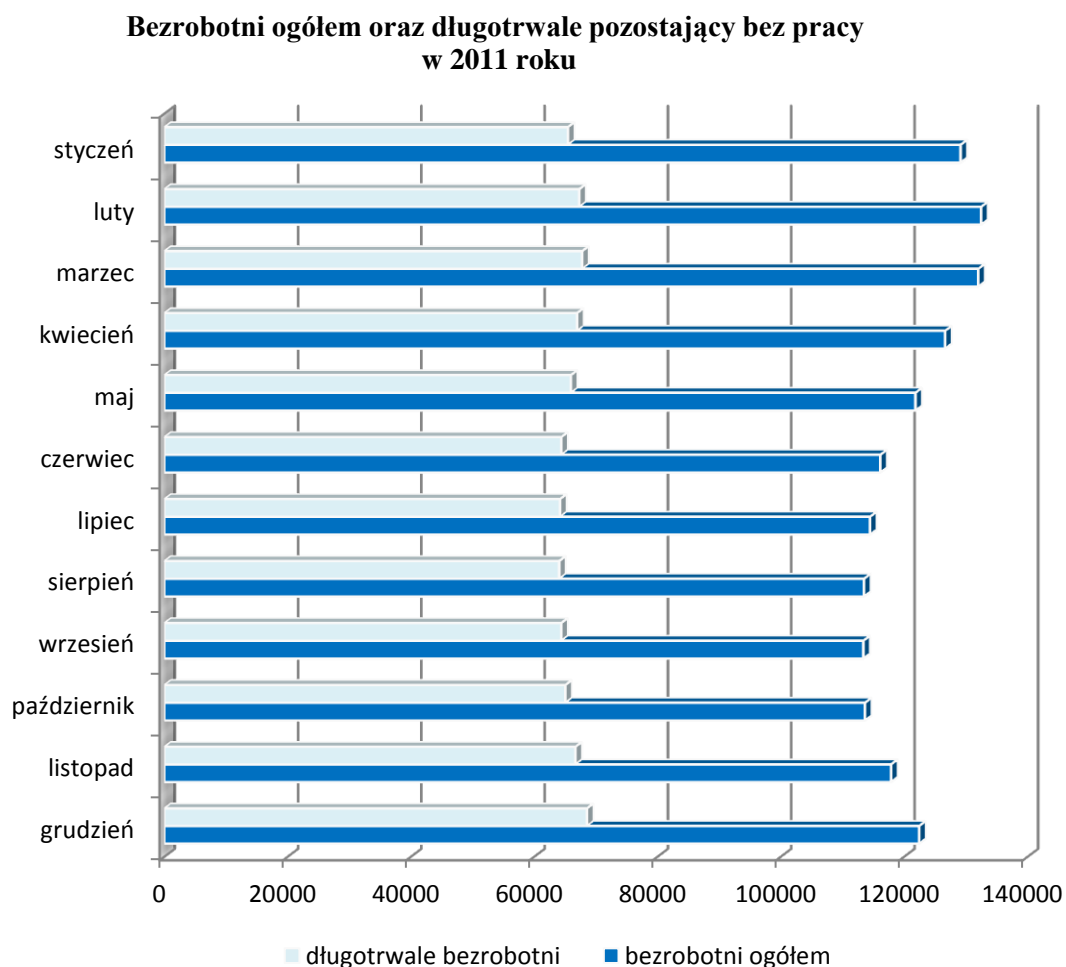
Bezrobotni do 25 roku życia według poziomu wykształcenia



- **Długotrwanie bezrobotni to osoby pozostające w ewidencji bezrobotnych łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich dwóch lat.** Na koniec 2011 r. w województwie **68.564** osoby (tj. 54,4% stanowiły kobiety) pozostawały w ewidencji urzędów pracy długotrwanie, stanowiły one **56,0%** ogółu populacji. W porównaniu do 2010 roku liczba długotrwanie pozostających bez pracy wzrosła o 6.712 osób (10,9%). W ciągu 2011 r. zarejestrowano 60.659 osób długotrwanie bezrobotnych, wyłączono natomiast 53.947 bezrobotnych z czego 18.092 osoby (tj. 33,5%) podjęło pracę. Należy nadmienić, że bezrobotni tej populacji najczęściej podejmowali zatrudnienie niesubsydiowane 16.083 osoby (88,9% zatrudnionych). W wyniku działań urzędów pracy subsydiowane zatrudnienie rozpoczęło 2.009 osób, szkolenie 763, staże 2.531 a 3 przygotowanie zawodowe dorosłych.

Największy udział długotrwanie bezrobotnych w ogólnej liczbie bezrobotnych na koniec 2011 r. odnotowano w: Hrubieszowie (67,5%), Janowie Lubelskim (65,0%), i Kraśniku (64,9%), najmniej zaś w Powiatowych Urzędach Pracy w: Biłgoraju (32,1%) i Łukowie (42,9%). W skali kraju na koniec 2011 r. bezrobotni tej subpopulacji stanowili 50,3% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, z czego ponad połowę stanowiły kobiety.

Wykres 10.



Liczba *długotrwale bezrobotnych według stażu bezrobocia* na koniec 2011 r. przedstawiała się następująco:

Tabela 26. Długotrwale bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy

Staż bezrobocia	Województwo lubelskie		Kraj	
	Liczba	%	Liczba	%
do 1 miesiąca	1.974	2,9	34.914	3,5
1-3 miesiące	5.059	7,4	82.603	8,3
3-6 miesięcy	4.873	7,1	78.112	7,8
6-12 miesięcy	8.268	12,0	123.025	12,4
12-24 miesiące	25.140	36,7	380.620	38,2
powyżej 24 miesięcy	23.250	33,9	297.339	29,8
Ogółem	68.564	100	996.613	100

Wśród długotrwale bezrobotnych najliczniejszą kategorię wiekową stanowią osoby w wieku od 25 do 34 lat (33,0%) oraz od 45 do 54 lat (19,6%), natomiast najmniej jest osób starszych z przedziału wiekowego: 60-64 lata – 2,4%.

Jeżeli chodzi o kraj to podobnie, jak w województwie lubelskim, dominuje grupa w przedziale wiekowym od 25 do 34 lat (28,0%).

Struktura *długotrwale bezrobotnych według wieku* na koniec 2011 r. przedstawiała się następująco:

Tabela 27. Długotrwale bezrobotni wg wieku

Grupy wiekowe	Województwo Lubelskie		Kraj	
	Liczba	%	Liczba	%
18-24	11.496	16,8	148.059	14,8
25-34	22.622	33,0	278.860	28,0
35-44	13.224	19,3	202.501	20,3
45-54	13.428	19,6	227.142	22,8
55-59	6.115	8,9	109.495	11,0
60-64	1.679	2,4	30.556	3,1
Ogółem	68.564	100	996.613	100

Na koniec 2011 r. pod względem poziomu wykształcenia najliczniejszą kategorię wśród omawianej subpopulacji stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym – 26,8% oraz zasadniczym zawodowym – 26,3%. Natomiast najniższy procentowy udział odnotowano w grupie osób posiadających wykształcenie średnie ogólnokształcące – 11,3%. Ponad połowa długotrwale bezrobotnych (53,1%) nie posiadała średniego wykształcenia. W skali kraju z omawianej subpopulacji bezrobotnych dominowały osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym – 31,4% i zasadniczym zawodowym – 29,1%.

Na koniec 2011 r. *struktura długotrwale bezrobotnych według wykształcenia* w województwie lubelskim przedstawiała się następująco:

Tabela 28. Długotrwale bezrobotni wg poziomu wykształcenia

Wykształcenie	Województwo lubelskie		Kraj	
	Liczba	%	Liczba	%
wyższe	8.405	12,3	88.192	8,9
policealne i średnie zawodowe	16.005	23,3	207.950	20,9
średnie ogólnokształcące	7.748	11,3	96.915	9,7
zasadnicze zawodowe	18.012	26,3	290.300	29,1
gimnazjalne i niższe	18.394	26,8	313.256	31,4
Ogółem	68.564	100	996.613	100

W ewidencji długotrwale bezrobotnych dominowały osoby, które dotychczas nie pracowały oraz z niewielkim (do 1 roku) stażem pracy.

Tabela 29. Długotrwale bezrobotni wg stażu pracy

Staż pracy	Województwo lubelskie		Kraj	
	Liczba	%	Liczba	%
do 1 roku	13.747	20,0	168.967	17,0
1-5 lat	12.725	18,6	213.587	21,4
5-10 lat	7.043	10,3	130.737	13,1
10-20 lat	8.516	12,4	156.092	15,7
20-30 lat	5.018	7,3	107.155	10,7
30 i więcej lat	898	1,3	23.047	2,3
bez stażu	20.617	30,1	197.028	19,8
Ogółem	68.564	100	996.613	100

Tabela 30. Napływ i odpływ z ewidencji bezrobotnych długotrwale pozostających bez pracy

Wyszczególnienie	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Razem
Rejestrowani	6.489	4.960	5.164	4.369	4.216	4.129	4.830	4.698	5.476	5.276	5.555	5.497	60.659
w miesiącu w tym:													
po raz kolejny	6.489	4.960	5.164	4.369	4.216	4.129	4.830	4.698	5.476	5.276	5.555	5.497	60.659
po pracach interwencyjnych	13	11	10	10	2	4	12	5	22	15	19	25	148
po robotach publicznych	56	42	37	20	11	1	17	18	42	46	32	34	356
po stażach	755	500	543	275	129	103	159	203	242	215	326	636	4.086
po przygotowaniu zawodowym dorosłych	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
po szkoleniu	10	13	17	26	48	41	122	101	135	140	87	71	811
Wyłączeni z ewidencji	2.864	3.104	4.694	5.205	5.207	5.694	5.040	4.827	5.158	4.592	3.921	3.641	53.947
w tym:													
podjęcia pracy	972	987	1.433	1.853	1.765	1.763	1.648	1.338	1.951	1.599	1.319	1.464	18.092
z tego :													
niesubsydiowanej	903	923	1.344	1.577	1.550	1.560	1.326	1.196	1.767	1.476	1.214	1.247	16.083
subsydiowanej	69	64	89	276	215	203	322	142	184	123	105	217	2.009
rozpoczęcie szkolenia	4	24	20	30	55	69	113	169	96	67	83	33	763
rozpoczęcie stażu	46	115	208	296	274	474	341	317	280	48	28	104	2.531
rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	1	0	3
nie potwierdzenia gotowości do pracy	884	1.146	1.509	1.420	1.580	1.872	1.708	1.725	1.638	1.829	1.548	1.272	18.131

- Na koniec 2011 r. liczba bezrobotnych *powyżej 50 roku życia* wynosiła **21.982** osoby, kobiety w liczbie tej stanowiły 37,2%. W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych ta subpopulacja stanowiła **18,0%**. Od stycznia do grudnia 2011 r. odnotowano 17.644 osoby nowo zarejestrowane, podobnie jak w przypadku wszystkich nowo zarejestrowanych bezrobotnych tak i w tej grupie ponowne rejestracje stanowiły przeważającą część 86,7%.

Z ewidencji wyłączonych zostało 16.880 osób, w tym 5.527 (tj. 32,7%) z powodu otrzymania zatrudnienia.

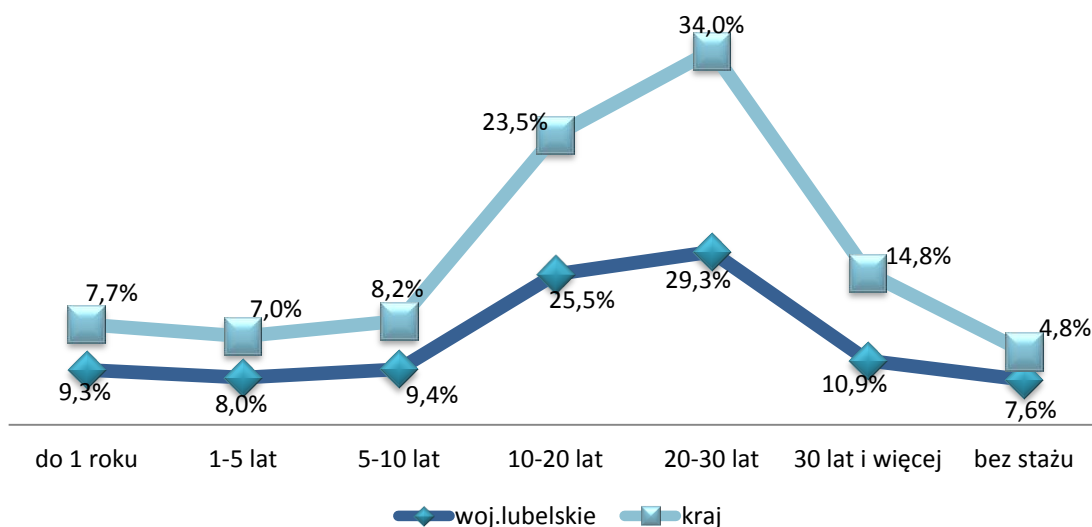
Tabela 31. Bezrobotni powyżej 50 roku życia

Wyszczególnienie	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Razem
Rejestrowani w miesiącu w tym:	2.151	1.432	1.435	1.315	1.127	1.066	1.223	1.280	1.445	1.487	1.822	1.861	17.644
po raz kolejny	1.882	1.249	1.223	1.060	976	906	1.038	1.144	1.219	1.293	1.629	1.681	15.300
po pracach interwencyjnych	12	10	6	13	7	9	5	13	23	7	7	26	138
po robotach publicznych	67	54	31	19	10	4	12	15	45	35	28	28	348
po stażu	127	74	92	42	19	12	23	29	48	36	78	146	726
po przygotowaniu zawodowym dorosłych	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
po szkoleniu	1	7	17	6	10	10	29	28	36	24	12	13	193
po pracach społecznie użytecznych	47	0	3	6	6	32	17	24	27	57	81	62	362
Wyłączeni z ewidencji w tym:	1.080	1.006	1.506	1.830	1.649	1.703	1.537	1.431	1.484	1.392	1.178	1.084	16.880
podjęcia pracy z tego:	260	245	440	811	592	560	526	364	520	551	335	323	5.527
niesubsydiowanej	236	227	390	624	496	490	409	312	459	472	300	285	4.700
subsydiowanej	24	18	50	187	96	70	117	52	61	79	35	38	827
rozpoczęcia szkolenia	6	15	5	7	19	13	44	34	19	16	16	8	202
rozpoczęcia stażu	8	7	15	52	38	79	60	94	82	5	1	19	460
rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
nie potwierdzenia gotowości do pracy	232	307	381	356	411	468	440	459	387	391	354	302	4.488

Na koniec 2011 r. wśród bezrobotnych powyżej 50 roku życia najliczniejszą kategorię pod względem czasu postawania bez pracy w województwie lubelskim stanowią osoby powyżej 24 miesięcy (32,8%). Natomiast pod względem wykształcenia zdecydowaną większość stanowią osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym – 38,4% oraz zasadniczym zawodowym – 32,3%. Najmniej osób legitymuje się wyższym wykształceniem, bo zaledwie – 3,6%. W ewidencji bezrobotnych powyżej 50 roku życia dominują osoby ze stażem pracy 20-30 lat (29,3%) jak również 10-20 lat (25,5%).

Wykres 11.

Bezrobotni powyżej 50 roku życia według stażu pracy



- W ewidencji urzędów pracy na koniec 2011 r. zarejestrowanych zostało 34.196 osób **bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych**. W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych stanowili **27,9%**. W naszym województwie wśród zarejestrowanych bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych dominują kobiety (51,6%). Prawo do zasiłku posiadało 6,0% bezrobotnych tej kategorii. Od stycznia do grudnia do ewidencji urzędów pracy zgłosiły się 35.794 osoby. Zatrudnienie znalazło 9.310 bezrobotnych, w tym 4.664 kobiety.

Tabela 32. Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych

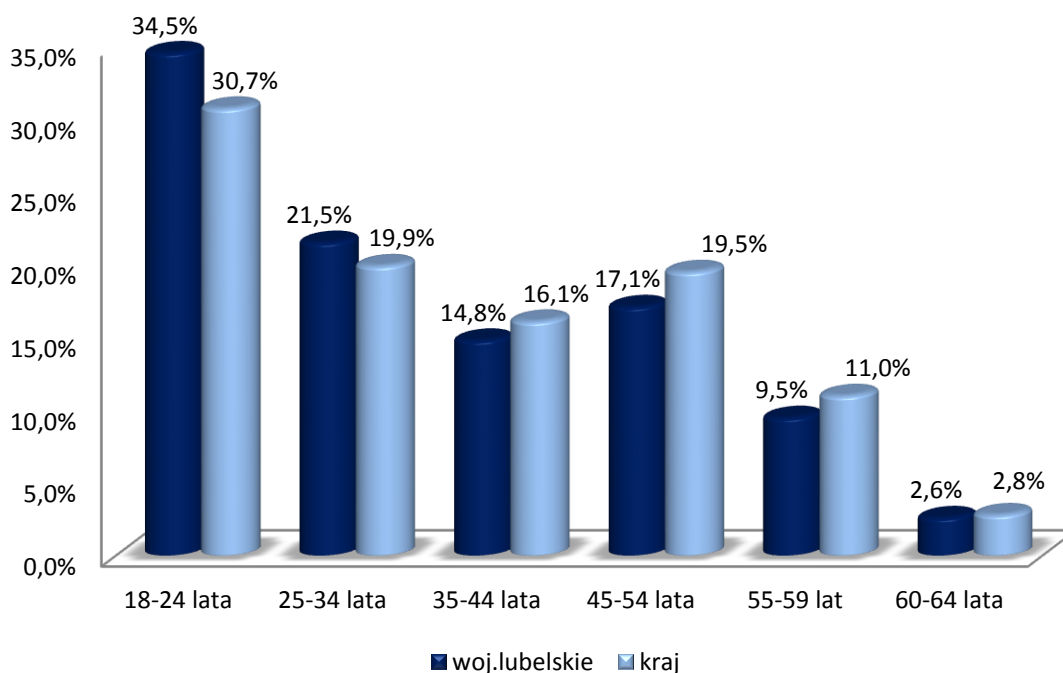
Wyszczególnienie	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Razem
rejestrowani ogółem	3.915	2.788	3.127	2.111	2.676	2.464	2.545	2.791	3.425	3.022	3.561	3.369	35.794
w tym : kobiety	1.832	1.220	1.472	1.021	1.369	1.298	1.319	1.411	1.715	1.396	1.518	1.381	16.952
podjęcia pracy ogółem	484	417	729	1.194	956	957	851	692	919	804	639	668	9.310
w tym: kobiety	258	245	361	460	390	466	389	348	525	454	360	408	4.664

Wśród bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych najliczniejszą kategorię pod względem oczekiwania na pracę stanowią osoby ze stażem bezrobocia powyżej 24 miesięcy (21,7%). Natomiast pod względem wieku zdecydowaną większość stanowią ludzie młodzi w wieku od 18 do 24 lat (34,5%).

W ewidencji bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych dominują osoby, które dotychczas nie pracowały – 42,1%.

Wykres 12.

Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych według wieku



- W województwie lubelskim na koniec 2011 r. w ewidencji urzędów pracy zarejestrowanych było **8.428** osób bezrobotnych *samotnie wychowujących co najmniej 1 dziecko do 18 roku życia*. Kobiety prawie całkowicie zdominowały tą populację bezrobotnych, na koniec 2011 r. stanowiły 85,3% ogółu (tj. 7.188 kobiet). W grupie zarejestrowanych osób, prawo do zasiłku posiadało zaledwie 5,8% bezrobotnych. Od stycznia do grudnia 2011 roku zarejestrowano 7.515 osób. Zatrudnienie w tym okresie podjęło 2.510 osób tej kategorii bezrobotnych, w tym 82,1% stanowiły kobiety.

Tabela 33. Samotnie wychowujący co najmniej 1 dziecko do 18 roku życia

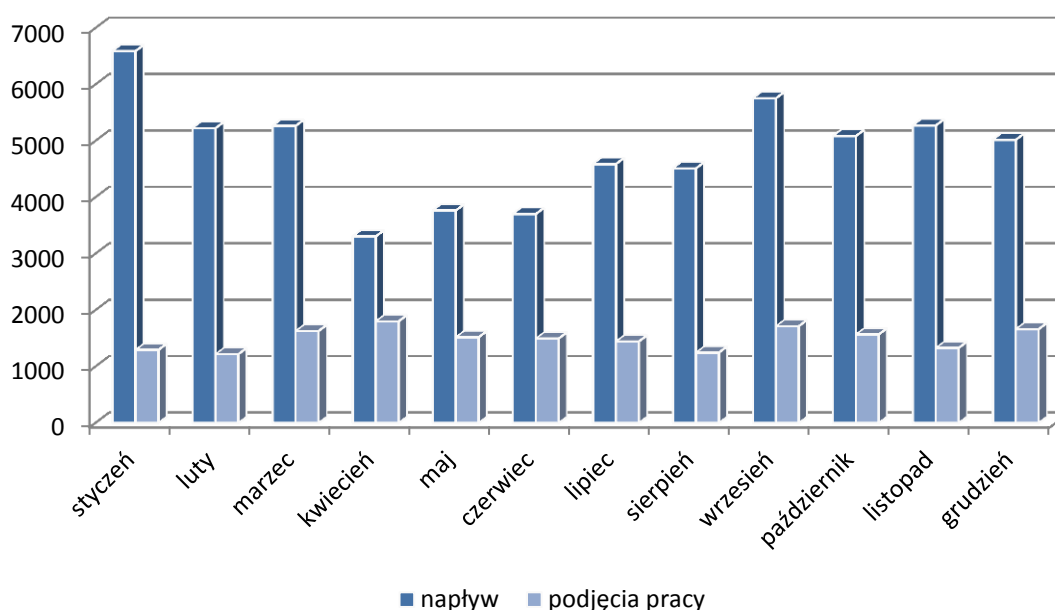
Wyszczególnienie	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Razem
rejestrowani ogółem	882	595	674	463	427	495	589	689	711	609	710	671	7.515
w tym :													
kobiety	722	468	535	383	331	411	479	568	592	483	553	508	6.033
podjęcia pracy ogółem	125	143	203	211	224	257	217	215	313	219	183	200	2.510
w tym:													
kobiety	104	127	163	151	171	211	161	171	278	183	162	178	2.060

Na koniec 2011 r. pod względem oczekiwania na pracę wśród bezrobotnych samotnie wychowujących dziecko do 18 roku życia dominują osoby pozostające bez pracy powyżej 12 miesięcy (46,6%). Pod względem kategorii wiekowej zdecydowaną większość stanowią ludzie młodzi od 25 do 34 lat – 41,7%. Ponad połowa bezrobotnych omawianej subpopulacji nie posiada średniego wykształcenia (58,9%).

- Na koniec 2011 r. liczba bezrobotnych *bez doświadczenia zawodowego* wynosiła **47.901** osób, kobiety w tej liczbie stanowiły 55,7%. W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych subpopulacja ta stanowiła **39,1%**. W ciągu 2011 r. odnotowano 58.069 osób nowo rejestrowanych. Zatrudnienie znalazło natomiast 17.907 osób bezrobotnych.

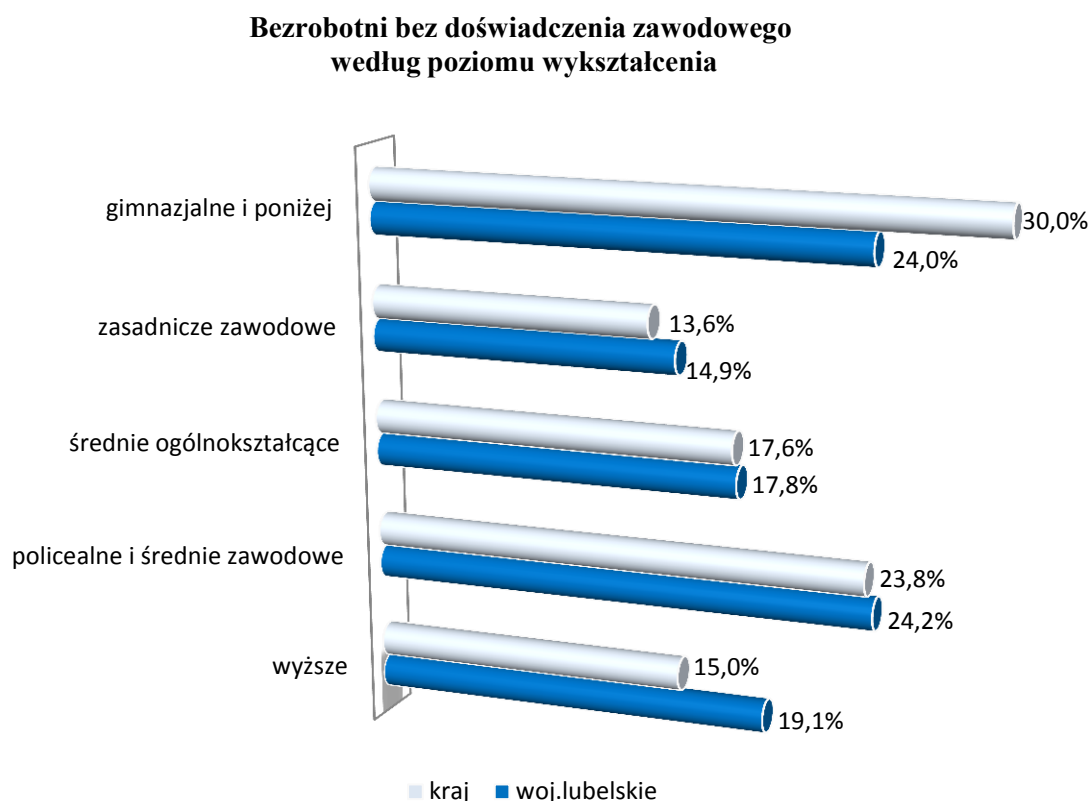
Wykres 13.

Napływ do ewidencji oraz podjęcia pracy przez bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego w 2011 roku



Na koniec 2011 r. pod względem oczekiwania na pracę wśród osób bez doświadczenia zawodowego dominują osoby pozostające bez pracy od 12 do 24 miesięcy (21,3%). Pod względem wieku zdecydowaną większość stanowią ludzie młodzi od 18 do 34 lat – 84,6%. Natomiast jeżeli chodzi o wykształcenie to najliczniejszą grupę stanowią osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (24,2%) oraz gimnazjalnym i niższym (24,0%).

Wykres 14.



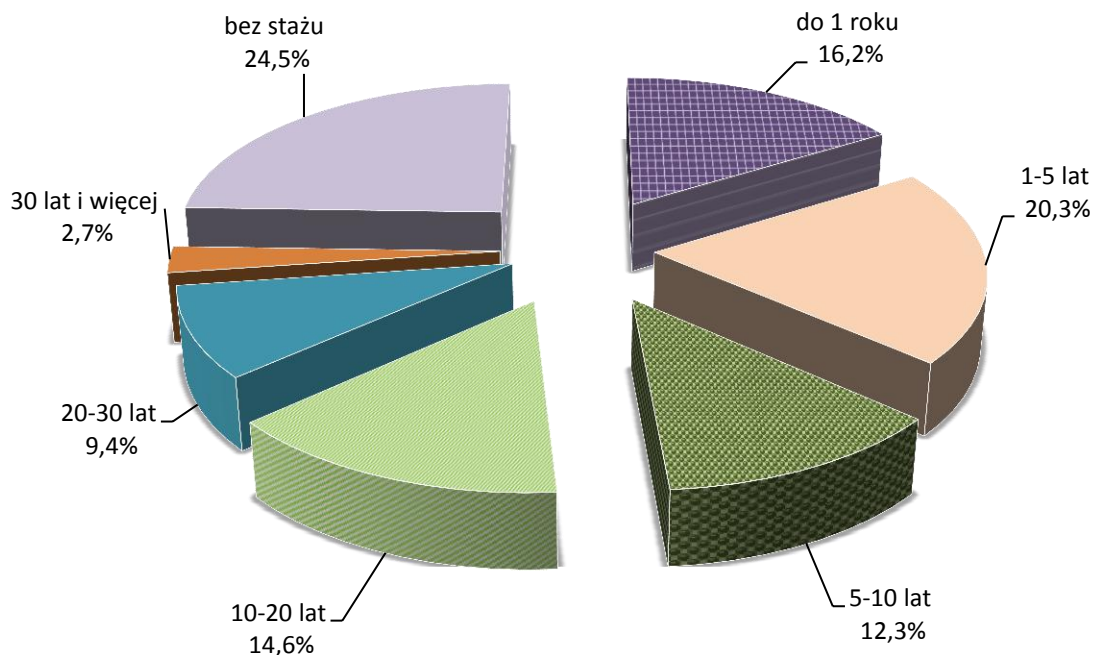
- W ewidencji urzędów pracy na koniec 2011 r. odnotowano **58.370** osób **bez wykształcenia średniego**. W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych stanowili oni **47,7%**. W ciągu 2010 r. do ewidencji powiatowych urzędów pracy zgłosiło się 56.350 osób. Natomiast zatrudnienie podjęło 18.079 osób, w tym 5.978 kobiet.

Wśród bezrobotnych bez wykształcenia średniego na koniec 2011 r. najliczniejszą kategorię pod względem oczekiwania na pracę stanowią osoby ze stażem bezrobocia powyżej 24 miesięcy (24,0%). Pod względem wieku zdecydowaną większość stanowią osoby od 45 do 54 lat (23,9%).

W ewidencji bezrobotnych bez wykształcenia średniego dominują osoby, które dotychczas nie pracowały – 24,5%.

Wykres 15.

Bezrobotni bez wykształcenia średniego według stażu pracy



• W województwie lubelskim w ewidencji urzędów pracy na koniec 2011 roku zarejestrowane były **1.833** osoby bezrobotne (w tym 3,7% stanowiły kobiety), **które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia**. W stosunku do ogółu bezrobotnych subpopulacja ta stanowiła **1,5%**. Od stycznia do grudnia napływ omawianej kategorii bezrobotnych wynosił 2.302 osoby, natomiast pracę podjęły zaledwie 232 osoby. Jeżeli chodzi o przedział wiekowy bezrobotnych, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia, to najliczniejszą grupę wiekową stanowią osoby od 45 do 54 lat (27,3%). Natomiast jeżeli chodzi o poziom wykształcenia omawianej kategorii bezrobotnych, to dominują osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (57,3%) oraz zasadniczym zawodowym (31,2%). Ponad połowa subpopulacji (88,5%) nie posiada średniego wykształcenia.

Pod względem stażu pracy omawianej kategorii bezrobotnych, dominują osoby ze stażem pracy do roku (26,3%).

• Na koniec 2011 roku w województwie lubelskim zarejestrowanych było **15.208** bezrobotnych **kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka**. Stanowiły one 24,5% ogółu zarejestrowanych kobiet.

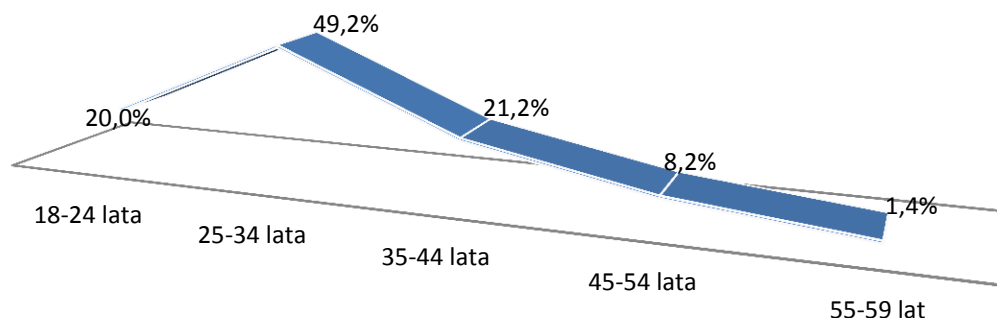
W ciągu 2011 r. urzędy pracy zarejestrowały 9.119 bezrobotnych kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka. W tym samym czasie pracę podjęło 2.629 bezrobotnych omawianej kategorii. W grupie zarejestrowanych osób prawo do zasiłku posiadało zaledwie 2,1% bezrobotnych kobiet.

Pod względem wieku zdecydowaną większość stanowią kobiety młode w przedziale wiekowym od 25 do 34 lat – 49,2%. Ponad połowa omawianej subpopulacji nie posiada

średniego wykształcenia (51,9%). Wśród omawianej kategorii bezrobotnych dominują kobiety bez stażu pracy – 52,1%.

Wykres 16.

Kobiety, które po urodzeniu dziecka nie podjęły zatrudnienia według wieku



- **Osoby niepełnosprawne** mimo powszechnego charakteru bezrobocia, są niewątpliwie kategorią ludności najsilniej odczuwającą trudności związane z pozyskiwaniem, wykonywaniem i utrzymaniem pracy, dla których praca stanowi nie tylko źródło utrzymania, ale także najskuteczniejszy sposób rehabilitacji społeczno – zawodowej.

Problem aktywizacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych nabierał w ostatnich latach różnego znaczenia, co podyktowane było przede wszystkim ogólną sytuacją społeczno – gospodarczą rzutującą na całokształt życia społeczeństwa. Tendencje dotyczące aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych są przede wszystkim wypadkową struktury wieku i stanu zdrowia tej populacji. Z przyczyn zdrowotnych osoby niepełnosprawne są z założenia znacznie mniej aktywne zawodowo niż osoby sprawne. Jednak nie znaczy to, że bierność zawodowa osób niepełnosprawnych, zwłaszcza będących w wieku aktywności zawodowej jest zjawiskiem prawidłowym. Znaczna część tych osób może i powinna pracować zawodowo w odpowiednich warunkach. Niestety nie zawsze osoby niepełnosprawne gotowe podjąć pracę są w stanie ją zdobyć, zasilając tym samym szeregi bezrobotnych. Z drugiej strony stosunkowo liczna pozostaje grupa osób niepełnosprawnych, które przekroczyły wiek emerytalny, lecz nadal pracują. Dotyczy to zwłaszcza mieszkańców wsi i jest zapewne konsekwencją specyfiki pracy w gospodarstwie rolnym.

W dniu 31 grudnia 2011 r. w powiatowych urzędach pracy województwa lubelskiego zarejestrowanych było 5.705 osób niepełnosprawnych (43,9% kobiet). Liczba ta obejmowała 4.397 osób bezrobotnych (45,5% kobiet) i 1.308 poszukujących pracy nie pozostających w zatrudnieniu. Prawo do zasiłku posiadało zaledwie 9,9% subpopulacji bezrobotnych niepełnosprawnych.

W ciągu 2011 roku zarejestrowano 6.151 osób niepełnosprawnych (46,7% kobiet), w tym 5.000 (81,3%) bezrobotnych i 1.151 (18,7%) poszukujące pracy nie pozostające w zatrudnieniu.

Spośród pozostających w ewidencji powiatowych urzędów pracy przed zarejestrowaniem pracowało 64,1% bezrobotnych oraz 13,6% poszukujących pracy nie pozostających w zatrudnieniu. Zdecydowaną większość zarejestrowanych osób niepełnosprawnych stanowią mieszkańcy miast (3.544, tj. 62,1%), w tym 76,6% bezrobotnych i 23,4% poszukujących pracy nie pozostających w zatrudnieniu.

Spośród zarejestrowanych niepełnosprawnych w ciągu 2011 r. wyrejestrowano 6.139 osób, przy czym z powodu podjęcia pracy – 1.665 osób, tj. 27,1% odpływu. W ramach subsydiowanych miejsc pracy zatrudnienie otrzymało 13,9% niepełnosprawnych; dla 54 osób refundacji dokonano ze środków PFRON.

Istotną cechą różnicującą bezrobotnych niepełnosprawnych jest stopień niezdolności do pracy określony orzeczeniem stopnia niepełnosprawności:

Tabela 34. Niepełnosprawni według stopnia niepełnosprawności zarejestrowani w końcu 2011 r. w powiatowych urzędach pracy województwa lubelskiego

Stopień niepełnosprawności	Niepełnosprawni bezrobotni	Niepełnosprawni poszukujący pracy nie pozostający w zatrudnieniu	Ogółem	% udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych niepełnosprawnych
Znaczny	77	245	322	5,6
Umiarkowany	1.015	808	1.823	32,0
Lekki	3.305	255	3.560	62,4
Ogółem	4.397	1.308	5.705	100

Wśród ogółu niepełnosprawnych figurujących w rejestrach dominują osoby z lekkim stopniem niepełnosprawności – 62,4%. Wysokie bezrobocie tej kategorii wynika z faktu, że cechuje ją najwyższa aktywność zawodowa, a tym samym większa podatność na utratę pracy i trudności związane z ponownym zatrudnieniem.

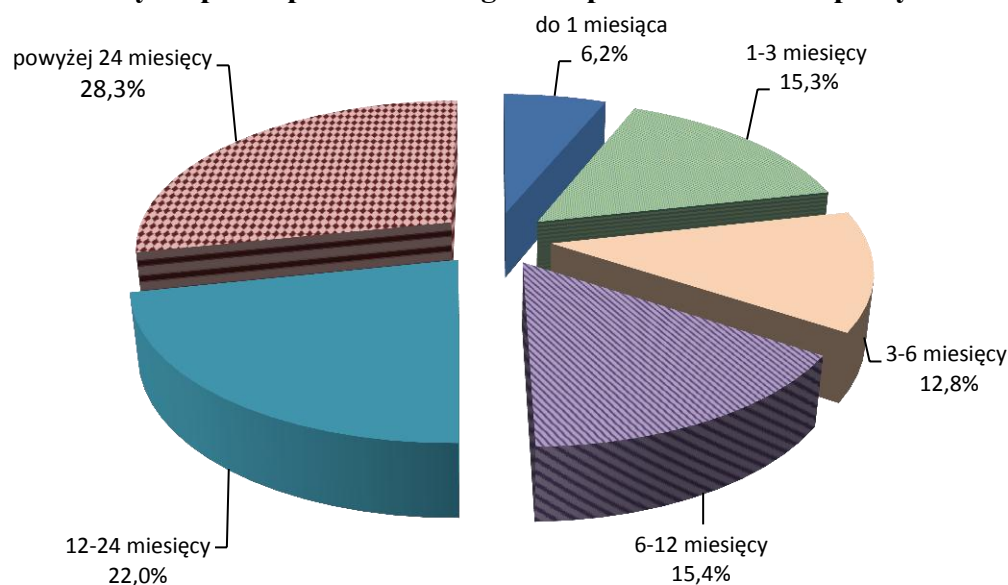
Czas pozostawania bez pracy osób niepełnosprawnych znajdujących się w ewidencji urzędów pracy na koniec grudnia 2011 r. zamieszczono w poniższej tabeli:

Tabela 35. Niepełnosprawni według czasu pozostawania bez pracy zarejestrowani w końcu 2011 roku w powiatowych urzędach pracy województwa lubelskiego

Staż bezrobocia	Bezrobotni niepełnosprawni		Poszukujący pracy nie pozostający w zatrudnieniu		Ogół zarejestrowanych niepełnosprawnych	
	ogółem	%	ogółem	%	ogółem	%
Do 1 miesiąca	288	6,5	67	5,1	355	6,2
1-3 miesiące	633	14,5	239	18,3	872	15,3
3-6 miesięcy	567	12,9	164	12,6	731	12,8
6-12 miesięcy	695	15,8	183	14,0	878	15,4
12-24 miesięcy	1.017	23,1	240	18,3	1.257	22,0
Powyżej 24 miesięcy	1.197	27,2	415	31,7	1.612	28,3
Ogółem	4.397	100	1.308	100	5.705	100

Wykres 17.

Osoby niepełnosprawne według czasu pozostawania bez pracy



Pod względem oczekiwania na pracę największą grupę wśród zarejestrowanych osób niepełnosprawnych, tak jak i w całej populacji bezrobotnych, stanowiły osoby długotrwale poszukujące pracy (powyżej 12 miesięcy) – 50,3%, najmniej liczną grupę stanowią niepełnosprawni z krótkim stażem bezrobocia, bo do 1 miesiąca – 6,5%.

Sytuację osób niepełnosprawnych na rynku pracy różnicuje również ich struktura wiekowa:

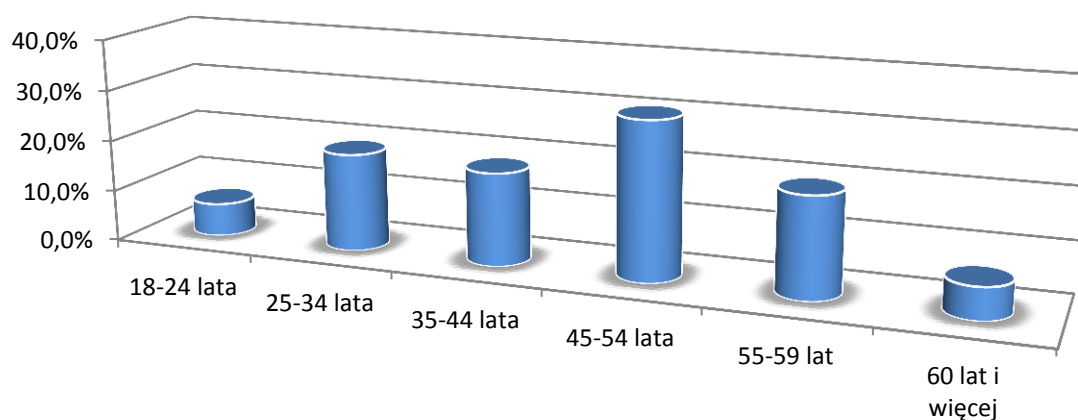
Tabela 36. Struktura wiekowa niepełnosprawnych zarejestrowanych w końcu 2011r. w powiatowych urzędach pracy województwa lubelskiego

Grupy wiekowe	Niepełnosprawni bezrobotni		Niepełnosprawni poszukujący pracy nie pozostający w zatrudnieniu		Ogół zarejestrowanych niepełnosprawnych	
	ogółem	%	ogółem	%	ogółem	%
18-24 lata	293	6,7	78	6,0	371	6,5
25-34 lata	718	16,3	374	28,6	1.092	19,1
35-44 lata	763	17,4	270	20,6	1.033	18,1
45-54 lata	1.452	33,0	291	22,3	1.743	30,6
55-59 lat	934	21,2	181	13,8	1.115	19,5
60 i więcej	237	5,4	114	8,7	351	6,2
Ogółem	4.397	100	1.308	100	5.705	100

Najliczniejszą grupę wiekową wśród zarejestrowanych osób niepełnosprawnych stanowią osoby w wieku 45-54 lata – 30,6%, natomiast najmniej jest osób z przedziału wiekowego: 60 i więcej - 6,2%.

Wykres 18.

Osoby niepełnosprawne według wieku



Dodatkowym czynnikiem wpływającym na sytuację osób niepełnosprawnych na rynku pracy jest poziom wykształcenia, którego struktura przedstawiała się następująco:

Tabela 37. *Struktura wykształcenia niepełnosprawnych zarejestrowanych w końcu 2011 r. w powiatowych urzędach pracy województwa lubelskiego*

Wykształcenie	Niepełnosprawni bezrobotni		Niepełnosprawni poszukujący pracy nie pozostający w zatrudnieniu		Ogół zarejestrowanych niepełnosprawnych	
	ogółem	%	ogółem	%	ogółem	%
wyższe	298	6,8	210	16,1	508	8,9
policealne i średnie zawodowe	946	21,5	325	24,8	1.271	22,3
średnie ogólnokształcące	328	7,5	125	9,6	453	7,9
zasadnicze zawodowe	1.387	31,5	363	27,7	1.750	30,7
gimnazjalne	61	1,4	14	1,1	75	1,3
podstawowe i podst. nieukończone	1.377	31,3	271	20,7	1.648	28,9
Ogółem	4.397	100	1.308	100	5.705	100

Pod względem wykształcenia najliczniejszą grupę stanowiły osoby niepełnosprawne legitymujące się wykształceniem zasadniczym zawodowym – 30,7% oraz podstawowym i podstawowym nieukończonym – 28,9%, natomiast najmniej jest osób, które posiadają wykształcenie gimnazjalne – 1,3% oraz wyższe 7,9%.

4. DZIAŁANIA POWIATOWYCH URZĘDÓW PRACY W ZAKRESIE ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA

4.1. Wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej

Zmiany liczby ofert pracy jakimi dysponują powiatowe urzędy pracy mają wyraźnie sezonowy charakter. Niemniej niezależnie od wahań sezonowych w latach 2002 – 2007, z roku na rok wzrastała liczba ofert pracy będących w dyspozycji urzędów pracy. Lata 2008 – 2009 przyniosły spadek zgłaszanych przez pracodawców wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej. Rok 2010 przyniósł wzrost oferowanych przez pracodawców wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej² o 16,7% (tj. o 7.856) w odniesieniu do 2009 roku. W 2011 roku obserwuje się tendencję odwrotną, tj. znaczny spadek liczby oferowanych wolnych miejsc pracy. W ciągu 2011 roku do powiatowych urzędów pracy wpłynęło 31.628 ofert pracy, mniej o 23.388 ofert (tj. o 42,5%) w porównaniu z 2010 rokiem.

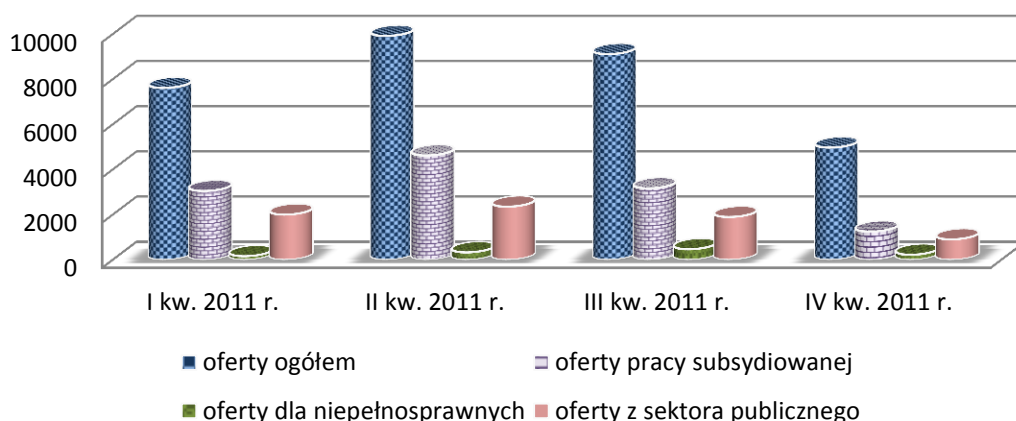
Analiza ofert pracy zgłoszonych do urzędów pracy w województwie lubelskim wykazuje, że nie pokrywają one zapotrzebowania wynikającego z napływu do bezrobocia.

Tabela 38. Wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej

Rok / kwartał	Liczba ofert pracy		Liczba ofert pracy do pracy subsydiowanej	Liczba ofert dla niepełnosprawnych	Liczba ofert dla osób do 12 m-cy od ukończenia nauki	Liczba ofert z sektora prywatnego	Liczba ofert z sektora publicznego
	Ogółem	Wzrost/spadek					
2011	31.628	-23.388	12.106	1.200	780	24.451	7.177
I kwartał	7.615	-2.296	3.054	164	330	5.609	2.006
II kwartał	9.920	+2.305	4.626	334	167	7.561	2.359
III kwartał	9.117	-803	3.172	472	193	7.215	1.902
IV kwartał	4.976	-4.141	1.254	230	90	4.066	910

Wykres 19.

Wolne miejsca pracy w województwie lubelskim



² Nazewnictwo „wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej” wprowadzone zostało do sprawozdawczości począwszy od stycznia 2010 roku.

Liczbę wolnych miejsc pracy pozyskanych przez poszczególne powiatowe urzędy pracy w czterech kwartałach 2011 przedstawia poniższa tabela:

Tabela 39. Wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej w poszczególnych powiatach

PUP	Liczba wolnych miejsc pracy w:				
	I kwartale	II kwartale	III kwartale	IV kwartale	Razem
Biała Podlaska	237	487	388	329	1.441
powiat grodzki	110	217	169	172	668
powiat ziemski	127	270	219	157	773
Bilgoraj	507	465	381	311	1.664
Chelm	846	912	714	319	2.791
powiat grodzki	389	596	477	249	1.711
powiat ziemski	457	316	237	70	1.080
Hrubieszów	418	314	499	354	1.585
Janów Lubelski	254	269	225	131	879
Krasnystaw	90	259	205	144	698
Kraśnik	490	689	374	161	1.714
Lubartów	306	102	331	68	807
MUP Lublin	428	1.012	1.070	538	3.048
PUP Lublin	483	422	831	434	2.170
Łęczna	155	305	260	84	804
Łuków	254	347	322	203	1.126
Opole lubelskie	160	294	230	134	818
Parczew	124	214	140	104	582
Puławy	1.076	776	634	230	2.716
Radzyń Podlaski	124	286	277	41	728
Ryki	135	286	391	158	970
Świdnik	84	295	177	55	611
Tomaszów Lub.	257	639	333	235	1.464
Włodawa	269	221	170	123	783
Zamość	918	1.326	1.165	820	4.229
powiat grodzki	693	975	920	606	3.194
powiat ziemski	225	351	245	214	1.035
Ogółem	7.615	9.920	9.117	4.976	31.628

Zdecydowana większość ofert zatrudnienia pochodzi z sektora prywatnego, stanowią one 77,3% wszystkich ofert, pozostających w dyspozycji administracji pracy.

4.2. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

Aktywizacja zawodowa bezrobotnych oznacza prowadzoną przez powiatowe urzędy pracy aktywizację zawodową osób w nich zarejestrowanych. Przejawia się ona w następujących formach przeciwdziałania bezrobociu:

- szkoleniach,
- kierowaniu na dotowane z Funduszu Pracy – prace interwencyjne, roboty publiczne,
- stażach,
- pożyczkach,
- doradztwie zawodowym (w tym zajęcia w klubach pracy).

Zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych

Zatrudnienie osób bezrobotnych w ramach prac interwencyjnych w województwie lubelskim charakteryzowała tendencja spadkowa. W ciągu 2010 roku 1.901 osób zostało skierowanych do prac interwencyjnych, to o 161 osób więcej w porównaniu z 2009 rokiem. Natomiast w 2011 roku nastąpił spadek (o 772 osoby) liczby bezrobotnych rozpoczynających omawiany instrument rynku pracy.

Tabela 40. Bezrobotni skierowani do prac interwencyjnych w poszczególnych kwartałach w latach 2010 -2011

Kwartał	Bezrobotni nowo zatrudnieni w ramach prac interwencyjnych		w tym kobiety
	ogółem	Wzrost / spadek	
2010 r.	1.901	+161	1.057
I kwartał	333	-102	219
II kwartał	591	+258	258
III kwartał	458	-133	295
IV kwartał	519	+61	285
2011 r.	1.129	-772	641
I kwartał	250	-269	161
II kwartał	448	+198	232
III kwartał	243	-205	148
IV kwartał	188	-55	100

Powiatowe Urzędy Pracy w razie braku propozycji odpowiedniego zatrudnienia dla bezrobotnych mogą inicjować oraz finansować prace interwencyjne. W ich ramach pracodawcy zatrudniają bezrobotnych będących szczególnej sytuacji na rynku pracy w zamian za uzyskiwana z urzędu pracy refundację kosztów wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenie społeczne.

Wysokość refundacji jaką otrzymuje pracodawca określona jest w umowie zawartej z urzędem pracy.

Zatrudnienie w ramach robót publicznych

Jedną z form sukcesywnego spadku odpływu z bezrobocia jest podejmowanie pracy w ramach robót publicznych. Większość skierowanych przez administrację pracy do tej formy aktywności zawodowej to mężczyźni.

Tabela 41. Bezrobotni skierowani do robót publicznych w poszczególnych kwartałach 2010 i 2011 r.

Kwartał	Bezrobotni nowo zatrudnieni w ramach robót publicznych		w tym kobiety
	Ogółem	Wzrost / spadek	
2010 r.	3.445	+782	1.099
I kwartał	536	+152	236
II kwartał	1.749	+1.213	363
III kwartał	667	-1.082	319
IV kwartał	493	-174	181
2011 r.	886	-2.559	277
I kwartał	80	-413	46
II kwartał	502	+422	105
III kwartał	226	-276	96
IV kwartał	78	-148	30

Prace interwencyjne i roboty publiczne są jedną z form pomocy bezrobotnym i pracodawcom. Podjęcie nawet czasowej pracy zachęca do dalszych poszukiwań, pozwala bezrobotnym uaktywnić się zawodowo – być pracownikiem. Te formy subwencjonowanego zatrudnienia korzystne są z wielu względów (przy stosunkowo niskich kosztach), m.in.:

- ✓ powstają nowe miejsca pracy, dające szansę na stałe zatrudnienie bezrobotnych,
- ✓ ogranicza się bezrobocie długotrwałe,
- ✓ daje się tymczasowe zatrudnienie bezrobotnym,
- ✓ wyzwala się bezrobotnych z psychicznej depresji.

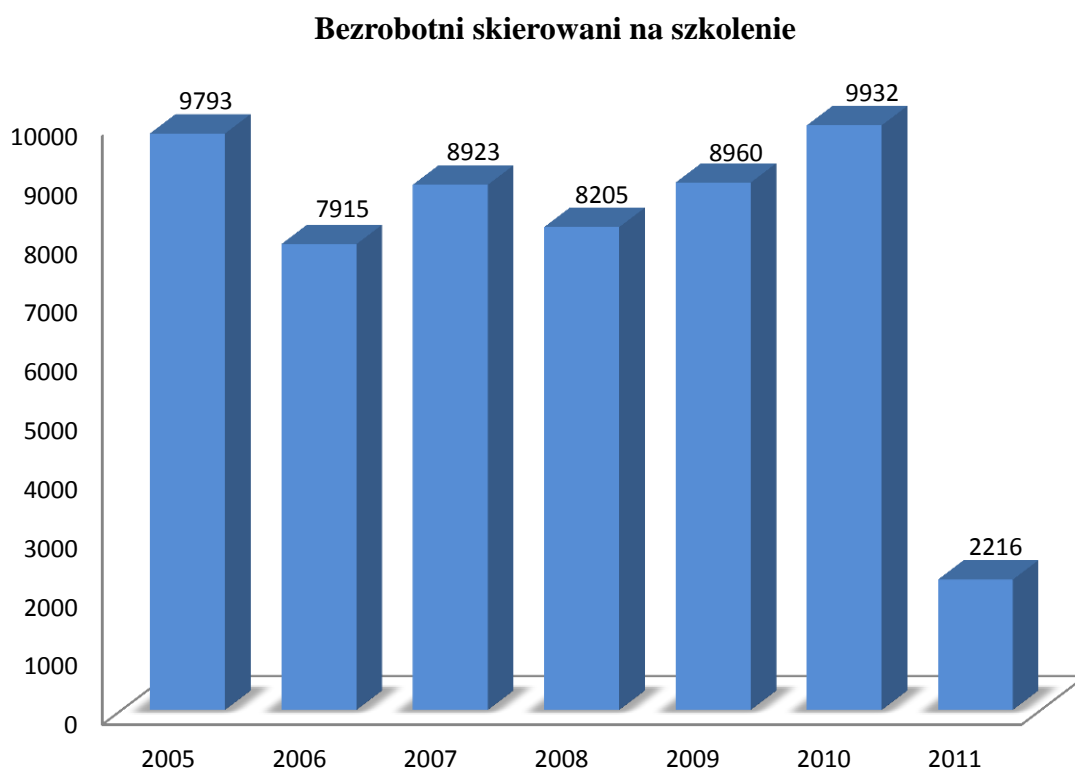
Szkolenia

Przekwalifikowania i przyuczenia do zawodu organizowane przez urzędy pracy adresowane są do bezrobotnych, którzy nie posiadają żadnych kwalifikacji zawodowych lub są przygotowani do wykonywania zawodów nadwyżkowych, w których brakuje wolnych miejsc pracy. Dotychczasowe doświadczenia dowodzą, iż organizowane szkolenia dla bezrobotnych to bardzo korzystny instrument oddziaływania na rynek pracy.

Szkolenia osób bezrobotnych są tańsze w porównaniu z innymi aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu. Stanowią one istotną formę pomocy zarówno dla bezrobotnego jak i pracodawcy, gdy na rynku pracy brakuje fachowców o poszukiwanych kwalifikacjach. Mają na celu podwyższenie jakości zasobów siły roboczej, i co się z tym wiąże, na rozwój gospodarczy regionu. I wreszcie, szkolenia zwiększają konkurencyjność na rynku pracy, niosą więc ładunek aktywizujący i mobilizujący do podejmowania działań niezbędnych do zdobycia zatrudnienia.

Najwięcej bezrobotnych skorzystało z możliwości bezpłatnego uczestnictwa w szkoleniach w 2010 r. (9.932 osoby), najmniej zaś w 2011 r. – 2.216 bezrobotnych.

Wykres 20.



4.3. Poradnictwo zawodowe i kluby pracy

a) Poradnictwo zawodowe

Bezrobotnym i innym osobom poszukującym pracy, mającym trudności w wyborze zawodu, zatrudnienia, kierunku kształcenia lub szkolenia zawodowego urzędy pracy udzielają pomocy w zakresie poradnictwa zawodowego.

Polega ono na:

- przekazywaniu informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach kształcenia i szkolenia,
- udzielaniu porad indywidualnych ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę zatrudnienia,
- prowadzeniu warsztatowych zajęć w ramach poradnictwa grupowego,
- doradztwie pracodawcom w doborze kandydatów do pracy wymagającej szczególnych predyspozycji psychofizycznych.

Poradnictwem zawodowym zajmują się doradcy zawodowi zatrudnieni w miejskim i powiatowych urzędach pracy. Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie wraz z jego Filiami w Białej Podlaskiej, Chełmie i Zamościu wspomaga powiatowe urzędy pracy w prowadzeniu poradnictwa i informacji zawodowej przez świadczenie wyspecjalizowanych usług w zakresie planowania kariery zawodowej.

W 2011 r. 35.364 osoby zgłosiły się po raz pierwszy na wizytę u doradcy zawodowego i skorzystały z rozmowy wstępnej. Z porady indywidualnej skorzystały natomiast 25.293 osoby, w porównaniu do roku 2010 liczba ta zmniejszyła się o 5.332 osoby, tj. o 17,4%. Badaniami testowymi dotyczącymi zainteresowań zawodowych oraz innymi testami psychologicznymi objęto 1.879 osób (2.055 w 2010 r.). Łącznie przeprowadzono na tych osobach 3.969 badań testowych.

W poradnictwie grupowym realizowanym w formie zajęć grupowych, mających na celu aktywizację i przygotowanie do rozwiązywania problemów zawodowych, uczestniczyło ogółem 3.178 osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Ponadto w 2011 roku odnotowane zostały 21.734 wizyty osób indywidualnych korzystających, przy pomocy doradców zawodowych, ze zbiorów informacji zawodowej, natomiast 15.339 osób uczestniczyło w spotkaniach grupowych, organizowanych przez doradców zawodowych na terenie urzędu lub poza nim, w celu przekazania informacji o zawodach, rynku pracy oraz możliwościach kształcenia i szkolenia zawodowego.

Tabela 42. Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa w województwie lubelskim w 2011 r.

Wyszczególnienie	Poradnictwo zawodowe			Informacja zawodowa			
	Porady indywidualne	Porady grupowe		Liczba osób objętych badaniami testowymi	Liczba wizyt klientów indywidualnych	Zorganizowane grupy	
	Liczba osób	Liczba grup	Liczba osób			Liczba grup	Liczba osób
PUP Biała Podlaska	1.278	28	96	18	179	142	683
PUP Biłgoraj	1.398	8	91	0	456	72	1.391
PUP Chełm	2.099	54	562	139	11	118	1.563
PUP Hrubieszów	515	13	78	68	3.125	4	33
PUP Janów Lubelski	353	7	88	0	73	55	886
PUP Krasnostaw	1.145	15	189	9	12	12	204
PUP Kraśnik	1.515	0	0	36	196	0	0
PUP Lubartów	516	7	40	6	676	28	294
MUP Lublin	845	0	0	84	174	21	167

PUP Lublin	3.362	31	243	38	1.722	74	735
PUP Łęczna	1.319	26	194	145	56	32	411
PUP Łuków	315	20	146	111	60	165	1.870
PUP Opole Lubelskie	1.631	9	86	47	461	36	338
PUP Parczew	758	10	66	105	1.069	5	42
PUP Puławy	1.380	9	68	39	1	25	246
PUP Radzyń Podlaski	398	11	76	28	23	63	507
PUP Ryki	1.282	23	203	269	324	33	374
PUP Świdnik	28	8	78	52	1.512	25	188
PUP Tomaszów Lubelski	281	0	0	144	848	35	380
PUP Włodawa	418	10	110	34	794	69	887
PUP Zamość	3.767	21	238	3	1.083	56	798
WUP Lublin (CłiPKZ)	251	21	179	186	5.187	54	1.001
WUP Lublin Filia w Białej Podlaskiej (CłiPKZ)	148	10	75	48	1.701	52	730
WUP Lublin Filia w Chełmie (CłiPKZ)	90	4	48	44	828	61	873
WUP Lublin Filia w Zamościu (CłiPKZ)	201	17	224	226	1.163	58	738
Ogółem	25.293	362	3.178	1.879	21.734	1.295	15.339

Tabela 43. Osoby korzystające z poradnictwa zawodowego według poziomu wykształcenia

Wyszczególnienie		Liczba osób korzystających z usług poradnictwa			
		razem	kobiety	bezrobotni	kobiety
Ogółem		25.293	13.586	24.531	13.174
z tego z wykształceniem:	wyższym	3.399	2.386	3.199	2.250
	policealnym i średnim zawodowym	6.492	3.804	6.332	3.720
	średnim ogólnokształcącym	3.170	2.012	3.097	1.965
	zasadniczym zawodowym	5.386	2.362	5.309	2.338
	gimnazjalnym i poniżej	6.846	3.022	6.594	2.901

b) Kluby pracy

W ramach klubów prowadzone są zajęcia aktywizujące dla bezrobotnych, służące kształtowaniu aktywnej postawy uczestników w stosunku do przemian zachodzących na rynku pracy, pobudzaniu motywacji do ciągłego zdobywania wiedzy i doskonalenia zawodowego oraz nabywaniu praktycznych umiejętności w zakresie poszukiwania pracy.

W 2011 roku w szkoleniach uczestniczyło ogółem 927 osób zarejestrowanych w urzędach pracy (w 2010 r. 1.687 osób): 924 bezrobotne oraz 3 poszukujące pracy. Natomiast w zajęciach aktywizacyjnych udział wzięło 16.121 uczestników (o 2.963 osoby więcej niż w roku poprzednim), z czego 15.646 to bezrobotni; 220 osób to poszukujący pracy, resztę stanowili inni – 255 osób. Zarówno wśród uczestników szkoleń jak i zajęć aktywizacyjnych nie odnotowano osób objętych programem zwolnień monitorowanych.

Tabela 44. Uczestnicy szkoleń i zajęć aktywizacyjnych w ramach klubów pracy w województwie lubelskim w 2011 r.

Wyszczególnienie	Liczba uczestników szkoleń w klubie pracy	z tego:		Liczba uczestników zajęć aktywizacyjnych	z tego:	
		Bezrobotni	Poszukujący pracy		Bezrobotni	Poszukujący pracy
PUP Biała Podlaska	20	20	0	2.148	2.138	10
PUP Biłgoraj	27	26	1	1.732	1.691	41
PUP Chełm	112	112	0	1.378	1.364	14
PUP Hrubieszów	79	79	0	713	645	68
PUP Janów Lubelski	63	63	0	780	779	1
PUP Krasnystaw	47	47	0	358	353	5
PUP Kraśnik	22	22	0	786	783	3
PUP Lubartów	8	8	0	602	601	1
MUP Lublin	20	20	0	261	250	11
PUP Lublin	61	61	0	392	390	2
PUP Łęczna	58	58	0	487	479	8
PUP Łuków	0	0	0	1.742	1.726	16
PUP Opole Lubelskie	10	10	0	327	319	8
PUP Parczew	29	28	1	73	73	0
PUP Puławy	39	39	0	386	384	2
PUP Radzyń Podlaski	24	24	0	588	585	3
PUP Ryki	99	98	1	252	251	1
PUP Świdnik	16	16	0	275	265	10
PUP Tomaszów Lubelski	8	8	0	1.009	1.009	0
PUP Włodawa	24	24	0	328	328	0
PUP Zamość	161	161	0	549	549	0
WUP Lublin (CIiPKZ)	X	X	X	299	150	9
WUP Lublin Filia w Białej Podlaskiej (CIiPKZ)	X	X	X	176	70	2
WUP Lublin Filia w Chełmie (CIiPKZ)	X	X	X	261	250	5
WUP Lublin Filia w Zamościu (CIiPKZ)	X	X	X	219	214	0
Ogółem	927	924	3	16.121	15.646	220

5. Województwo lubelskie w ujęciu sumarycznym

Pomimo spowolnienia gospodarczego i związanych z tym perturbacji na rynku pracy zauważa się wzrost wskaźnika zatrudnienia w województwie lubelskim. Według danych BAEL Głównego Urzędu Statystycznego, omawiany wskaźnik w III kwartale 2011 roku wynosił 58,1% i nie uległ zmianie w odniesieniu do analogicznego okresu 2009 roku, natomiast w porównaniu z 2008 rokiem był wyższy o 0,4 pkt procentowego. W populacji osób pracujących przeważali mężczyźni (59,8%).

W latach 2003 - 2008 obserwowano tendencję stałego spadku bezrobocia rejestrowanego. Najwyższą dynamikę spadku liczby bezrobotnych odnotowano w 2007 roku (16,7% w porównaniu do stanu z końca 2006 roku). Natomiast na koniec 2009 roku po raz pierwszy od kilku lat, w związku z pogłębiającym się światowym kryzysem gospodarczym i zwiększonymi zwolnieniami w zakładach pracy, odnotowano wzrost liczby bezrobotnych – o 15.676 osób (tj. o 15,4%) w stosunku do stanu z końca 2008 roku. Na koniec 2010 roku również nastąpił wzrost liczby bezrobotnych o 2.472 osoby. W 2011 roku również odnotowano dalszy wzrost zarejestrowanych bezrobotnych w porównaniu z 2010 rokiem. Na koniec 2011 roku liczba bezrobotnych wyniosła 122.441 osób, czyli o 2.732 osoby (tj. o 2,3%) więcej niż w 2010 roku.

Na koniec grudnia 2011 roku udział bezrobotnych w populacji aktywnych zawodowo w województwie lubelskim wynosił 13,3% (w kraju 12,5%).

W województwie lubelskim wskaźnik udziału bezrobotnych kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił 50,8%.

Liczba bezrobotnych oczekujących na zatrudnienie powyżej 12 miesięcy w województwie lubelskim od 2007 roku wraz ze spadkiem liczby bezrobotnych zaczęła maleć. Niestety od 2009 roku obserwuje się ponowny wzrost udziału długotrwale bezrobotnych osób. Na koniec 2010 roku udział omawianej kategorii bezrobotnych wyniósł 51,7% i był wyższy w porównaniu z 2009 rokiem o 2,5 pkt procentowego. W 2011 roku odnotowano dalszy wzrost omawianej subpopulacji. Udział osób długotrwale bezrobotnych wyniósł 56,0%.

Główną składową bilansu odpływu bezrobotnych jest liczba osób podejmujących pracę (39,6% odpływu w ciągu dwunastu miesięcy 2011 roku). Kategoria ta obejmuje wszystkie formy podejmowania pracy przez bezrobotnych, tzn. pracy subsydiowanej (prac interwencyjnych, robót publicznych, otrzymanie przez bezrobotnych pożyczki na uruchomienie własnej działalności gospodarczej itd.) oraz pracy niesubsydiowanej, w tym pracy sezonowej.

Począwszy od 2003 roku, dominującą grupę wiekową w województwie lubelskim stanowią osoby od 25 do 34 roku życia. W końcu 2011 roku udział ten wyniósł 33,6%, przy czym w tej kategorii wiekowej przeważają kobiety (56,7%). Ponad połowa (57,2%) zarejestrowanych bezrobotnych nie przekroczyła 34 roku życia, a $\frac{3}{4}$ bezrobotnych jest w wieku najwyższej aktywności zawodowej, tj. do 44 lat.

W ciągu dwunastu miesięcy 2011 roku pozyskano 31.628 wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej. Zdecydowana większość ofert zatrudnienia pochodzi z sektora prywatnego, stanowiąc 77,3% wszystkich ofert.

6. ZADANIA REALIZOWANE PRZEZ SAMORZĄD WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO W ZAKRESIE POLITYKI RYNKU PRACY

6.1. Projekt systemowy - LUBELSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY

Jest to projekt systemowy realizowany przez Wojewódzki Urząd Pracy w Lubinie, finansowany w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Poddziałanie 6.1.2 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych w regionie.

Misją Obserwatorium jest dostarczenie rzetelnej informacji o rynku pracy, która ułatwi podejmowanie decyzji o kierunkach rozwoju rynku pracy województwa lubelskiego.

Główny cel projektu zostanie osiągnięty poprzez cele szczegółowe, takie jak dostarczenie informacji na temat oczekiwanych kwalifikacji pracowników, planów i losów zawodowych absolwentów szkół, określenie zmian zachodzących na rynku pracy, które są niezbędne do opracowania oferty edukacyjno-szkoleniowej szytej na miarę regionu lubelskiego i uwzględniający jego specyfikę.

Projekt Lubelskie Obserwatorium Rynku Pracy ma charakter badawczy. W toku jego realizacji zostaną przeprowadzone badania społeczne dotyczące równoległych obszarów rynku pracy. Problemy dotyczące rynku pracy zostaną pokazane z perspektywy interesariuszy rynku pracy: pracodawców, absolwentów szkół, osób bezrobotnych, a także zostaną przeanalizowane dostępne w regionie oferty pracy. Wielopłaszczyznowe badania dadzą kompleksowy obraz sytuacji na rynku pracy w województwie lubelskim, a także będą stanowiły próbę określenia trendów charakterystycznych dla rynku pracy naszego województwa.

Kolejne etapy realizacji projektu będą konsultowane z przedstawicielami instytucji działających na płaszczyznach ściśle związanych z kluczowymi z punktu widzenia rynku pracy obszarami, takimi jak dialog społeczny, edukacja, doświadczenie instytucji.

Potrzeba realizacji projektu badawczego w takim kształcie została potwierdzona w fazie pilotażu, która pozwoliła na określenie strategii działania LORP, zadań jakie powinno ono realizować. Analiza funkcjonujących w Polsce Obserwatoriów pozwoliła na wysunięcie wniosków i opracowanie rekomendacji dla LORP. Etap pilotażu pozwolił również na wyłonienie priorytetowych obszarów badawczych.

Raporty z badań realizowanych w ramach projektu będą publikowane na stronie internetowej LORP, aby stały się narzędziem dostępnym dla wszystkich zainteresowanych.

6.2. DZIAŁALNOŚĆ WYDZIAŁU POLITYKI RYNKU PRACY

W wyniku zmiany Regulaminu Organizacyjnego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie z dniem 20 września 2011 roku powstał nowy wydział – Wydział Polityki Rynku Pracy.

Działalność Wydziału w 2011 roku obejmowała m.in.:

Opracowanie Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia

Wydział Polityki Rynku Pracy określa i koordynuje regionalną politykę rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich w odniesieniu do krajowej polityki rynku pracy poprzez przygotowanie i realizację Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia (RPD). Powstaje on w ramach współpracy z instytucjami oraz organizacjami działającymi na rzecz rynku pracy, m.in. z Wojewódzką Radą Zatrudnienia. Główne priorytety zawarte w RPD to:

- 1) Pobudzenie wzrostu aktywności zawodowej poprzez tworzenie systemu kształcenia ustawicznego i zawodowego oraz stworzenie odpowiednich warunków dla rozwoju aktywności zawodowej w regionie.
- 2) Podniesienie efektywności funkcjonowania rynku pracy, w zakresie popularyzowania alternatywnych formy zatrudnienia oraz kształtowania nowych relacji na rynku pracy.
- 3) Doskonalenie aktywnej polityki rynku pracy poprzez podniesienie jakości usług pośrednictwa pracy oraz poradnictwa zawodowego i pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy, świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia, wzmocnienie kadrowe i kompetencyjne powiatowych urzędów pracy oraz badania specjalistyczne i prognozowanie sytuacji na rynku pracy.
- 4) Monitoring prowadzonych działań na rzecz regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich.

Środki Funduszu Pracy – podział oraz główne cele ich wydatkowania

Wydział Polityki Rynku Pracy realizuje zadania związane z Funduszem Pracy w zakresie opracowania algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy, z uwzględnieniem kierunków i priorytetów określonych w Regionalnym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia, na działania, na rzecz promocji zatrudnienia, rozwoju zasobów ludzkich i aktywizacji bezrobotnych.

Wydział opracowuje algorytm ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz aktywnego przeciwdziałania bezrobociu oraz innych fakultatywnych zadań realizowanych na podstawie kryteriów określonych przez Sejmik Województwa.

W 2011 roku dla województwa lubelskiego zostały przyznane środki na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w kwocie **109 425,1 tys. zł.**, w tym rezerwa marszałka wynosiła **38 298,8 tys. zł.** Na finansowanie innych fakultatywnych zadań realizowanych przez samorządy powiatowe województwa, w tym m.in. na opracowywanie i rozpowszechnianie informacji zawodowych oraz na wyposażenie w celu prowadzenia pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego przez publiczne służby zatrudnienia i Ochotnicze Hufce Pracy, koszty związane z organizowaniem partnerstwa lokalnego na rzecz rynku pracy, została przyznana kwota **14 619,1 tys. zł.**

Podział środków przedstawia poniższa tabela.

Tabela 45. Rozdysponowanie środków Funduszu Pracy w województwie lubelskim w 2011 roku (w tys. zł).

Lp.	Nazwa PUP	Według algorytmu	Rezerwa Marszałka 6.1.3 EFS	Fakultatywne po zmianach	Programy z Rezerwy Ministra	Ustawa powodziowa
1.	Biała Podlaska	5 590,5	3 010,3	1 074,4	312,9	
2.	Biłgoraj	3 115,3	1 677,5	583,3	82,8	
3.	Chełm	6 358,7	3 423,9	1 386,5	169,0	
4.	Hrubieszów	3 271,8	1 761,7	684,6	780,1	
5.	Janów Lubelski	1 806,6	972,8	647,6	48,0	
6.	Krasnystaw	2 567,7	1 382,6	401,9	68,3	
7.	Kraśnik	3 862,2	2 079,6	749,3	102,7	1 080,7
8.	Lubartów	3 065,6	1 650,7	499,1	570,4	
9.	MUP Lublin	7 681,7	4 136,3	1592,2	204,2	
10.	PUP Lublin	2 923,3	1 574,1	613,6	77,7	
11.	Łączna	1 820,9	980,4	361,1	48,4	
12.	Łuków	3 250,5	1 750,3	688,6	86,4	
13.	Opole Lubelskie	2 930,4	1 577,9	526,3	77,9	12 363,0
14.	Parczew	1 202,0	647,2	238,1	32,0	
15.	Puławy	2 909,0	1 566,4	575,2	77,3	
16.	Radzyń Podlaski	1 870,6	1 007,3	427,9	1 549,7	
17.	Ryki	1 628,8	877,0	353,8	43,4	
18.	Świdnik	2 396,9	1 290,7	689,6	63,7	
19.	Tomaszów Lubelski	3 428,3	1 846,0	738,4	91,1	
20.	Włodawa	2 247,6	1 210,2	434,2	1 571,5	
21.	Zamość	7 197,9	3 875,9	1 338,9	263,5	
22.	Razem	71 126,3	38 298,8	14 404,6	6 321,0	13 443,7

Wydział odpowiada za koordynowanie na terenie województwa realizacji programów aktywizacji zawodowej finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy pozostającej w dyspozycji ministra właściwego do spraw pracy. W ramach rezerwy ministra powiatowe urzędy pracy województwa lubelskiego otrzymały fundusze w wysokości 6 321,0 tys. zł. Rozdysponowane środki zostały przeznaczone na realizację:

- programów specjalnych – Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim i Powiatowy Urząd Pracy we Włodawie, decyzje na łączną kwotę 3 011,8 tys. zł.

- programów zwiększających aktywność zawodową osób w wieku 45/50 plus – Powiatowy Urząd Pracy w Białej Podlaskiej i Powiatowy Urząd Pracy w Lubartowie, decyzje na łączną kwotę 653,2 tys. zł.
- programów na rzecz promocji zatrudnienia – podział algorytmem dla wszystkich powiatowych urzędów pracy na łączną kwotę 1 890,7 tys. zł.
- kłeski żywiolowe – Powiatowy Urząd Pracy w Zamościu, decyzja na kwotę 72,2 tys. zł.
- programów na aktywizację bezrobotnych zwolnionych z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników – Powiatowy Urząd Pracy Hrubieszów, decyzja na kwotę 693,1 tys. zł.

Wydział Polityki Rynku Pracy planuje i monitoruje wydatki Funduszu Pracy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie. W 2011 roku na realizację zadań przyznano kwotę **959,5 tys. zł.** W ramach tych środków realizowane były zadania, m.in.: badania, opracowywanie programów, ekspertyz, analiz, wydawnictw i konkursów dotyczących rynku pracy, a także wydawanie i rozpowszechnianie informacji o usługach organów zatrudnienia oraz innych partnerów rynku pracy, dla bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców.

Wydział dokonuje oceny efektywności wykorzystania środków Funduszu Pracy na realizację instrumentów aktywnej polityki rynku pracy w województwie. Upowszechnia również wyniki tych analiz, co jest szczególnie cennym materiałem dla instytucji rynku pracy.

Projekty Wydziału Polityki Rynku Pracy

Wydział Polityki Rynku Pracy podejmuje i koordynuje działania na rzecz zatrudnienia i rozwoju zasobów ludzkich poprzez przygotowywanie i realizowanie projektów systemowych i konkursowych.

Projekt aktualnie realizowany

W ramach Wydziału realizowany jest projekt systemowy **„Outplacement - naszą szansą”**, który został przygotowany na potrzeby osób zwolnionych lub zagrożonych zwolnieniami z przyczyn dotyczących pracodawcy, w ramach Poddziałania 8.1.2 Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Projekt przewiduje dla uczestników wsparcie typu outplacementowego i jest realizowany w partnerstwie z Powiatowym Urzędem Pracy w Lublinie, Zamościu, Puławach, Łukowie, Janowie Lubelskim oraz Miejskim Urzędem Pracy w Lublinie.

Działania podejmowane w ramach projektu mają w sposób kompleksowy poprawić sytuację na rynku pracy 800 osób zwolnionych lub pracujących, zagrożonych zwolnieniem, zamieszkałych na terenie województwa lubelskiego. Projekt jest realizowany w okresie od 1 czerwca 2010 r. do 30 kwietnia 2012 r. Planowana wartość projektu ogółem – 9 921 448,24 zł. Wydatki projektu w 2011 roku zaplanowane zostały na kwotę **7 000 000,00 zł.** Plan został wykonany w kwocie **6 466 202,04 zł.**, co stanowi **92,37 %.**

W ramach projektu osiągnięto następujące rezultaty:

- Objęto łącznie wsparciem 1298 osób – uczestników projektu, w tym w 2011 roku – 738 osób (o 498 osób więcej w stosunku do zakładanej wartości docelowej wskaźnika).

- 1201 osób – uczestników projektu objęto pośrednictwem pracy, w tym w 2011 roku – 1036 osób (o 356 osób więcej w stosunku do zakładanej wartości docelowej wskaźnika).
- Objęto wsparciem pracowników pochodzących z 27 przedsiębiorstw, w tym w 2011 roku – 13 osób (o 2 osoby więcej w stosunku do zakładanej wartości docelowej wskaźnika).
- 100 uczestników projektu, w tym w 2011 roku – 63 osoby rozpoczęły działalność gospodarczą w wyniku otrzymanych środków.
- 86 osobom, w tym w 2011 roku – 63 osobom przyznano wsparcie pomostowe po rozpoczęciu działalności gospodarczej.
- 925 osób podniosło kwalifikacje zawodowe w wyniku przeprowadzonych szkoleń zawodowych, w tym w 2011 roku – 820 osób (o 285 osób więcej w stosunku do zakładanej wartości docelowej wskaźnika).
- 652 uczestników projektu ponownie podjęło zatrudnienie lub rozpoczęło działalność gospodarczą, w tym w 2011 roku – 577 osób (o 412 osób więcej w stosunku do zakładanej wartości docelowej wskaźnika).
- 527 uczestników projektu podjęło ponowne zatrudnienie, w tym w 2011 roku – 489 osób (o 387 osób więcej w stosunku do zakładanej wartości docelowej wskaźnika).
- 1261 osób dotkniętych oraz zagrożonych negatywnymi skutkami procesów restrukturyzacji w przedsiębiorstwach zostało objętych działaniami szybkiego reagowania, w tym w 2011 roku – 1207 osób (o 461 osób więcej w stosunku do zakładanej wartości docelowej wskaźnika).
- 1294 uczestników projektu objęto wsparciem w ramach IPD, w tym w 2011 roku – 764 osoby (o 494 osoby więcej w stosunku do zakładanej wartości docelowej wskaźnika).

Projekty zrealizowane

W ramach Poddziałania 6.1.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki zostały zrealizowane dwa projekty systemowe:

1) Projekt „**Lubelskie Obserwatorium Rynku Pracy**”, był realizowany od 15.03.2010 r. do 28.02.2011 r. W wyniku realizacji projektu przeprowadzono diagnozę stanu i zakresu badań i analiz w województwie lubelskim, w wyniku której powstała „Strategia Lubelskiego Obserwatorium Rynku Pracy”. W ramach projektu przeprowadzono dwa badania „Zawody deficytowe i nadwyżkowe w województwie lubelskim” oraz „Potrzeby i oczekiwania pracodawców odnośnie pożądanых kwalifikacji i usług szkoleniowych w województwie lubelskim”.

2) Projekt systemowy „**Perspektywy ludzi młodych na rynku pracy**” był realizowany w okresie od 30.12.2009 r. do 30.04.2011 r. W ramach projektu opracowano szczegółową metodologię badań i narzędzi badawczych, zrealizowano m. in. badania pilotażowe oraz badania właściwe ankietowe wśród uczniów/uczennic szkół gimnazjalnych, ponadgimnazjalnych i studentów/studentek ostatnich lat studiów licencjackich i magisterskich z terenu województwa lubelskiego. W wyniku badań sporządzono raport metodologiczny oraz raporty cząstkowe. Założone rezultaty projektu osiągnięto powyżej planowanych wskaźników, co obrazuje poniższa tabela.

Tabela 46. Osiągnięte rezultaty w ramach projektu „Perspektywy ludzi młodych na rynku pracy”

Zakładany rezultat projektu	Osiągnięty rezultat projektu w (%)
• najmniej 100 instytucji otrzyma raport końcowy w wersji elektronicznej i papierowej	107 %
• rezultat „co najmniej 50 pracowników instytucji zajmujących się rozwojem ludzi młodych weźmie udział w konferencji podsumowującej realizację projektu”	216 %
• co najmniej 150 pobrań raportu ze strony internetowej	278,67%
• min. 90 % ankietowych pracowników instytucji zajmujących się rozwojem ludzi młodych, uczestniczących na konferencji podsumowującej projekt uzna badania za przydatne	102,78 %

Projekty złożone w ramach ogłoszonych konkursów

Wydział Polityki Rynku Pracy inicjuje i koordynuje działania na rzecz współpracy z partnerami krajowymi i zagranicznymi w zakresie realizowania wspólnych projektów w przedmiocie zatrudnienia i rozwoju zasobów ludzkich. We wrześniu 2011 roku w ramach Programu Współpracy Transgranicznej Polska – Białoruś – Ukraina 2007 – 2013 zostały podpisane dwa wnioski aplikacyjne, które będą realizowane we współpracy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie z Wołyńskim Obwodowym Centrum Pracy w Łucku, Powiatowym Urzędem Pracy w Tomaszowie Lubelskim, Hrubieszowie, Zamościu, Włodawie, Krasnymstawie oraz Chełmie. W założeniach projekty będą obejmowały następujący zakres tematyczny:

1) Projekt „**Transgraniczny rynek pracy – wspólne polsko–ukraińskie dzieło**” został przygotowany we współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy w Chełmie, Krasnymstawie, Włodawie oraz Zamościu. Głównym celem projektu jest przeciwdziałanie negatywnym zjawiskom na transgranicznym rynku pracy, przejawiającym się w słabo rozwiniętym otoczeniu biznesu oraz małej chłonności transgranicznego rynku pracy, utrwalającym się m.in. poprzez brak dostatecznej współpracy publicznych służb zatrudnienia, przedsiębiorców, partnerów rynku pracy oraz instytucji i organizacji działających na rzecz rynku pracy z Polski i Ukrainy.

2) Projekt „**Wschodni szlak transferu wiedzy – rozwój polsko–ukraińskiej współpracy w zakresie doradztwa zawodowego**” jest efektem współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy w Tomaszowie Lubelskim i Hrubieszowie. Celem głównym projektu jest rozwój polsko–ukraińskiej współpracy transgranicznej poprzez dostosowanie doradztwa zawodowego do potrzeb społeczności lokalnych na obszarze partnerskich regionów. Skoncentruje się on na stworzeniu platformy internetowej służącej wymianie informacji, doświadczeń i dobrych praktyk oraz podniesieniu wiedzy doradców zawodowych. Rezultatem będzie podniesienie standardów i dostępności doradztwa zawodowego oraz stworzenie stoisk mobilnego doradztwa zawodowego.

Cudzoziemcy na lubelskim rynku pracy w 2011 r.

Zatrudnianie pracowników z zagranicy stanowi istotny element rynku pracy województwa lubelskiego, jak i obszaru całej Polski. Sposób zatrudniania pracowników z Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji i Ukrainy określa rozporządzenie Ministra Pracy

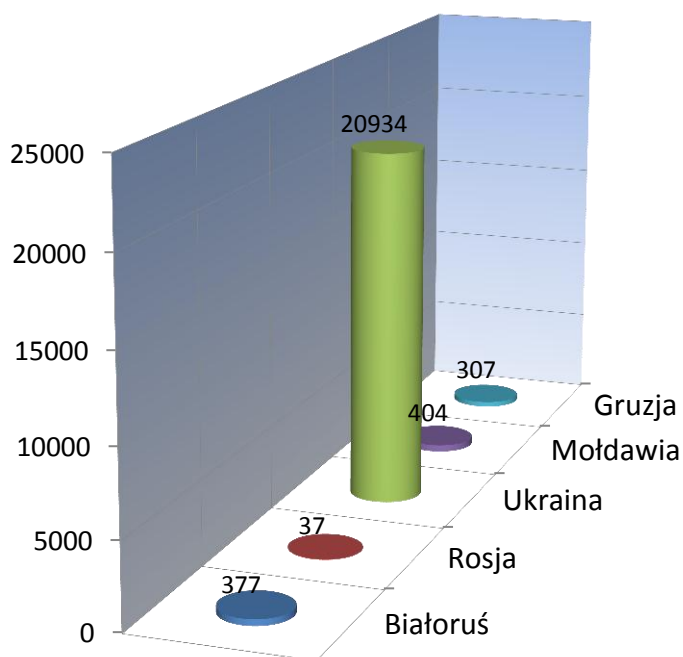
i Polityki Społecznej z dnia 20 lipca 2011 r. w sprawie przypadków, w których powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest dopuszczalne bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę (Dz.U. z 2011 r. Nr 155, poz. 919), według którego obywatele ww. państw mogą podjąć pracę na terenie Rzeczypospolitej Polskiej bez zezwolenia, pod warunkiem, że praca przez nich wykonywana nie będzie podjęta na okres dłuższy niż 6 miesięcy, w ciągu kolejnych 12 miesięcy i zawarta na podstawie umowy z pracodawcą w formie pisemnej.

Analiza dotycząca zatrudniania obcokrajowców w województwie lubelskim prowadzona jest w oparciu o sprawozdawczość comiesięczną w postaci oświadczeń, nadsyłanych przez powiatowe urzędy pracy.

W 2011 roku powiatowe urzędy pracy województwa lubelskiego zarejestrowały łącznie 22059 oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom. W stosunku do roku 2010 liczba oświadczeń wzrosła o 1500. Najwięcej oświadczeń wydano obywatelom Ukrainy – 20934 (94,9%), natomiast najmniej obywatelom Rosji – 37 (0,17%). Trend ten jest podyktowany tym, że obywatele Ukrainy traktują Polskę jako miejsce, w którym uzyskają atrakcyjne warunki zatrudnienia, a także fakt, że Polska należy do Unii Europejskiej.

Ilustruje to zamieszczony poniżej wykres.

Wykres 21. Liczba zarejestrowanych oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi wg kraju pochodzenia w woj. lubelskim w 2011 r.



Analizując zarejestrowane oświadczenia o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi w 2011 r. w rozbiciu na poszczególne powiatowe urzędy pracy, najwięcej oświadczeń odnotowano w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kraśniku – 7342 (33,3%), Opolu Lubelskim – 4355 (19,7%) oraz w Puławach – 2660 (12,06%). Natomiast najmniejszą liczbę oświadczeń zarejestrowały Powiatowe Urzędy Pracy w Chełmie – 51 (0,23%), Świdniku – 49 (0,22%) oraz we Włodawie – 28 (0,12%).

Poniższa tabela przedstawia liczbę zarejestrowanych oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi w poszczególnych powiatowych urządzeniach pracy w 2011 roku.

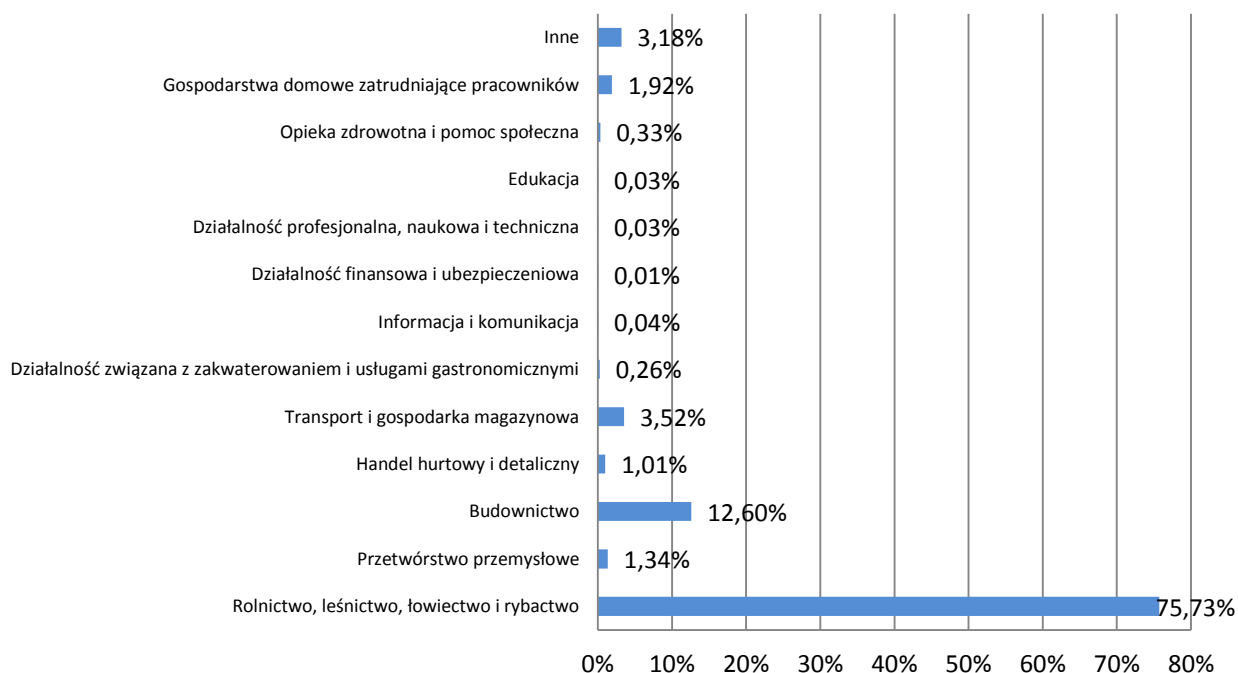
Tabela 47. Liczba zarejestrowanych oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi w poszczególnych powiatach w 2011 r.

Lp.	NAZWA URZĘDU PRACY	BIALORUŚ	ROSJA	UKRAINA	MOŁDAWIA	GRUZJA	RAZEM
1.	PUP Biała Podlaska	113	4	72	1	2	192
2.	PUP Biłgoraj	2	0	575	40	0	617
3.	PUP Chełm	3	1	47	0	0	51
4.	PUP Hrubieszów	0	0	143	0	0	143
5.	PUP Janów Lubelski	0	1	115	0	0	116
6.	PUP Krasnystaw	0	0	99	0	0	99
7.	PUP Kraśnik	17	7	6921	151	246	7342
8.	PUP Lubartów	3	0	182	0	0	185
9.	PUP Lublin	14	0	1526	6	13	1559
10.	MUP Lublin	38	16	2280	92	39	2465
11.	PUP Łęczna	0	0	453	0	0	453
12.	PUP Łuków	124	5	331	0	0	460
13.	PUP Opole Lubelskie	15	1	4320	19	0	4355
14.	PUP Parczew	0	0	72	0	0	72
15.	PUP Puławy	2	2	2576	80	0	2660
16.	PUP Radzyń Podlaski	41	0	28	6	0	75
17.	PUP Ryki	0	0	260	0	0	260
18.	PUP Tomaszów Lubelski	0	0	761	7	0	768
19.	PUP Włodawa	5	0	23	0	0	28
20.	PUP Świdnik	0	0	47	2	0	49
21.	PUP Zamość	0	0	103	0	7	110

Powiatowe urzędy pracy w 2011 r. najczęściej rejestrowały oświadczenia o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi, następujących sektorach: Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo (16707 oświadczeń), Budownictwo (2780 oświadczeń) oraz Transport i gospodarka magazynowa (778 oświadczeń). Są to sektory, w których oferuje się prace fizyczne, często okresowe, charakteryzujące się małą stabilnością zatrudnienia.

Dane prezentuje poniższy wykres.

Wykres 22. Sektory gospodarki, w których najczęściej pracują pracownicy z Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji i Ukrainy



Zapotrzebowanie na pracowników z Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji i Ukrainy zgłaszały do powiatowych urzędów pracy przede wszystkim osoby indywidualne, poszukujące pracowników do gospodarstw rolnych oraz agencje pośrednictwa pracy, prowadzące nabór głównie do firm z branży budowlanej, transportowej oraz przetwórczej.

Opracowania własne dotyczące sytuacji i tendencji na regionalnym rynku pracy

Wydział Polityki Rynku Pracy w celu promocji usług rynku pracy zredagował oraz opublikował Biuletyn Informacyjny Wojewódzkiego Urzędu Pracy „**Lubelskie na rynku pracy**”. Pierwszy numer Biuletynu ukazał się w grudniu 2011 roku i jest wydawany w formie kwartalnika.

Biuletyn ma stanowić istotne źródło informacji dotyczącej pracy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie oraz zagadnień związanych z aktualną sytuacją na lokalnym rynku pracy. Ponadto celem wydawnictwa jest propagowanie dobrych praktyk, które przyczyniają się do pobudzania i wspierania zmian społecznych oraz służą nawiązywaniu dialogu z instytucjami, dla których ważne są problemy aktualnego rynku pracy.

6.3. Obsługa Europejskiego Funduszu Społecznego

Opis Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki

Instytucja Wdrażająca (Instytucja Pośrednicząca II stopnia) Priorytetów VI i VII PO KL – WUP w Lublinie

Na podstawie Uchwały Nr LXII/690/07 z dnia 25 lipca 2007 r. oraz na podstawie *Porozumienia w sprawie dofinansowania działań w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki* zawartego w dniu 14 sierpnia 2007 r. z późn. zm. Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie w okresie programowania 2007-2013 pełni funkcję Instytucji Pośredniczącej II stopnia w zakresie wszystkich Działań realizowanych w ramach Priorytetu VI „*Rynek pracy otwarty dla wszystkich*” oraz Priorytetu VII „*Promocja integracji społecznej*”.

W ramach Priorytetu VI „*Rynek pracy otwarty dla wszystkich*” WUP w Lublinie wdraża następujące Działania:

- a) 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie,
- b) 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia,
- c) 6.3 Inicjatywy lokalne na rzecz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej na obszarach wiejskich.

W ramach Priorytetu VII „*Promocja integracji społecznej*” WUP w Lublinie wdraża następujące Działania:

- a) 7.1 Rozwój i upowszechnienie aktywnej integracji,
- b) 7.2 Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej,
- c) 7.3 Inicjatywy lokalne na rzecz aktywnej integracji,

Priorytet VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich”

Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie.

Cel Działania

Podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób pozostających bez zatrudnienia oraz stworzenie warunków dla rozwoju aktywności zawodowej w regionie.

W 2011 r. w ramach Poddziałania 6.1.1 nie były ogłaszane konkursy.

W ramach Poddziałania 6.1.1 w 2011 r. nie podpisano nowych umów o dofinansowanie projektu, co skutkuje osiągnięciem wskaźnika na takim samym poziomie jak na koniec 2010 r. Łącznie podpisano 102 umowy na kwotę 87,81 mln PLN. Stopień kontraktacji w ramach Poddziałania 6.1.1 w porównaniu do 2010 roku pozostał zatem na tym samym poziomie. Łącznie kwota podpisanych umów stanowi 74,92% dostępnej alokacji na lata 2007-2013. W porównaniu do roku 2010 wskaźnik wykorzystania alokacji uległ zmniejszeniu z uwagi na fakt przesunięcia części środków z Działania 6.3 do Poddziałania 6.1.1. Wysoki wskaźnik wykorzystania alokacji w ramach Poddziałania wynika z faktu, iż do końca 2011 r. zgodnie z Prognozą kontraktacji ogłoszono konkursy na prawie 100% przeznaczonych alokacji.

Poddziałanie 6.1.2 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie -projekty konkursowe.

Typ realizowanych projektów:

- projekty służące wzmocnieniu i rozwojowi publicznych służb zatrudnienia w regionie m.in. poprzez szkolenia, doradztwo, badania rynku pracy, w tym:
 - upowszechnianie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego w regionie, m.in. poprzez dofinansowanie zatrudnienia doradców zawodowych i pośredników pracy,
 - szkolenia, doradztwo oraz dofinansowanie studiów podyplomowych, studiów licencjackich i studiów magisterskich uzupełniających dla kadr publicznych służb zatrudnienia działających na terenie regionu, powiązane bezpośrednio z potrzebami oraz ze specyfiką realizowanych przez nie zadań w zakresie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- prowadzenie, publikowanie i upowszechnianie badań i analiz sytuacji na regionalnym i lokalnym rynku pracy (w tym w ramach regionalnych obserwatoriów rynku pracy), m.in. w zakresie:
 - przewidywanej sytuacji na rynku pracy wybranych zawodów, sektorów/branż,
 - przewidywanych oczekiwań pracodawców odnośnie pożądanых kwalifikacji i usług szkoleniowych,
 - migracji zarobkowych na terenie regionu.

Uprawniony Beneficjent

- Powiatowe Urzędy Pracy/ Miejski Urząd Pracy,
- Wojewódzkie Urzędy Pracy w zakresie zadań realizowanych przez Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej i/lub odpowiednio inne departamenty merytoryczne wojewódzkiego urzędu pracy, zgodnie z zakresem kompetencji.

Grupy docelowe (osoby, instytucje, grupy społeczne bezpośrednio korzystające z pomocy):

- powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy,
- pracownicy powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy,

Alokacja na 2011 rok

4 500 000,00 zł w tym:

3 000 000,00 zł – konkurs nr 1/POKL/6.1.2/2011

1 500 000,00 zł – projekty własne WUP (kwota planowanych wydatków w roku 2011)

Termin ogłoszenia konkursu

III kwartał 2011 roku

W ramach Poddziałania 6.1.2 realizowany jest 1 projekt systemowy WUP pt. „Lubelskie Obserwatorium Rynku Pracy”. Projekt ten realizowany w okresie od 01 września 2011 r. do 31 sierpnia 2013 r. o wartości 2 603 583,25 PLN. Celem projektu jest wzrost wiedzy na temat rynku pracy województwa lubelskiego wśród 1 000 odbiorców i interesariuszy projektu

poprzez prowadzenie cyklicznych, retrospekcyjnych oraz prognostycznych badań i analiz, a także ich gromadzenie, publikowanie oraz upowszechnianie w latach 2011-2013.

W 2011 roku ogłoszono konkurs otwarty nr 1/POKL/6.1.2/2011 (22.09.2011 r.). Kwota alokacji wynosiła 3 mln PLN, w tym 20% rezerwy na procedurę odwoławczą (600 tys. PLN). W odpowiedzi na konkurs wpłynęły 26 wnioski na łączną kwotę ogółem 3,77 mln PLN. W ramach powyższego umowy będą podpisywane w 2012 roku.

W 2011 roku podpisywane były umowy w ramach konkursu nr 1/POKL/6.1.2/2010 ogłoszonego w 2010 roku, tj. 13 umów na łączną kwotę 3,72 mln PLN. W ramach Poddziałania 6.1.2 do 2011 roku w ujęciu kumulatywnym łącznie podpisano 65 umów na kwotę 19,34 mln PLN (kwota ogółem), co stanowi 70,66% dostępnej alokacji na lata 2007-2013. W porównaniu do roku 2010 liczba podpisanych umów wzrosła o 27,45%. Stopień kontraktacji w porównaniu do 2010 r. wzrósł o 48,88%.

Poddziałanie 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych - projekty systemowe

Typ realizowanych projektów:

- instrumenty i usługi wymienione w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (Dz. U. Nr 69, poz. 415, z późn. zm.), finansowane ze środków Funduszu Pracy związane z realizacją następujących form wsparcia:
 - szkolenia,
 - staże,
 - przygotowanie zawodowe dorosłych,
 - prace interwencyjne,
 - wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy,
 - przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym pomoc prawna, konsultacje i doradztwo związane z podjęciem działalności gospodarczej.

Uprawniony Beneficjent

Powiatowe Urzędy Pracy/Miejski Urząd Pracy,

Grupy docelowe (osoby, instytucje, grupy społeczne bezpośrednio korzystające z pomocy):

Osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy jako bezrobotne, w tym w szczególności osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, wymienione w art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (Dz. U. Nr 69, poz. 415, z późn. zm.).

Alokacja na 2011 rok

60 000 000,00 zł

Od początku realizacji Programu PO KL do końca 2011 r. w ramach Poddziałania 6.1.3 podpisano 21 umów na łączną kwotę 321,62 mln PLN. Łącznie kwota podpisanych umów stanowi 71,17% dostępnej na lata 2007-2013 alokacji. W roku 2011 w wyniku zmniejszenia

środków z Funduszu Pracy, przeznaczonych na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, kwota alokacji wyniosła 37 mln PLN.

Działanie 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia – projekty konkursowe

Cel Działania

Promocja oraz wspieranie inicjatyw i rozwiązań zmierzających do tworzenia nowych miejsc pracy oraz budowy postaw kreatywnych, służących rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia.

Typ realizowanych projektów:

- wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą (w tym założenie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej) poprzez zastosowanie co najmniej następujących instrumentów:
 - doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej,
 - przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości (w tym w formie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej – o ile wszyscy udziałowcy są osobami, które rozpoczęły prowadzenie działalności w wyniku uczestnictwa w projekcie realizowanym w ramach przedmiotowego Działania), do wysokości stanowiącej równowartość 40 tys. zł (lub 20 tys. na osobę w przypadku spółdzielni lub spółdzielni socjalnej),
 - wsparcie pomostowe w okresie do 6 / do 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej, obejmujące finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie nie większej niż równowartość minimalnego wynagrodzenia obowiązującego na dzień wypłacenia dotacji, połączone z doradztwem oraz pomocą w efektywnym wykorzystaniu dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu),
- promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia poprzez kampanie promocyjno-informacyjne (typ projektu nie był zaplanowany do realizacji w ramach konkursów, które zostały ogłoszone w 2011 roku),
- upowszechnianie dobrych praktyk z zakresu rozwoju przedsiębiorczości (typ projektu nie był zaplanowany do realizacji w ramach konkursów, które zostały ogłoszone w 2011 roku).

Uprawniony Beneficjent

Wszystkie podmioty z wyłączeniem osób fizycznych (nie dotyczy osób prowadzących działalność gospodarczą lub oświatową na podstawie przepisów odrębnych)

Grupy docelowe (osoby, instytucje, grupy społeczne bezpośrednio korzystające z pomocy):

- osoby fizyczne zamierzające rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej (z wyłączeniem osób, które posiadały zarejestrowaną działalność gospodarczą w okresie 12 miesięcy przed dniem przystąpienia do projektu), w tym w szczególności:
 - osoby pozostające bez zatrudnienia przez okres co najmniej 12 kolejnych miesięcy w ciągu ostatnich 24 miesięcy przed przystąpieniem do projektu,

- kobiety (w tym zwłaszcza kobiety powracające oraz wchodzące po raz pierwszy na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowaniem dzieci),
- osoby do 25 roku życia,
- osoby niepełnosprawne,
- osoby po 45 roku życia,
- osoby zamieszkujące w gminach wiejskich i miejsko – wiejskich oraz mieszkańcy miast do 25 tys. mieszkańców zamierzające podjąć zatrudnienie w obszarach niezwiązanych z produkcją roślinną i/lub zwierzęcą

Alokacja na 2011 rok

15 000 000,00 zł, w tym:

10 000 000,00 zł w ramach konkursu nr 1/POKL/6.2/2011,

5 000 000,00 zł w ramach konkursu nr 2/POKL/6.2/2011

Termin ogłoszenia konkursu

I kwartał 2011 roku w ramach konkursu nr 1/POKL/6.2/2011,

II kwartał 2011 roku w ramach konkursu nr 2/POKL/6.2/2011,

W 2011 roku w ramach Działania 6.2 ogłoszone zostały przez IW (IP2) dwa konkursy otwarte: nr 1/POKL/6.2/2011 oraz nr 2/POKL/6.2/2011.

Konkurs nr 1/POKL/6.2/2011 został ogłoszony w dniu 31.03.2011 roku na kwotę 10 mln PLN w tym 10% rezerwy na procedurę odwoławczą (1 mln PLN). W ramach konkursu Wnioskodawcy złożyli 87 wniosków o dofinansowanie realizacji projektu na kwotę prawie 160,69 mln PLN. W ramach powyższego konkursu w 2011 roku trwała ocena formalna i merytoryczna złożonych wniosków. Konkurs ogłoszony przez WUP w Lublinie w ramach Działania 6.2 cieszył się bardzo dużym zainteresowaniem. W ramach ww. konkursu, z uwagi na bardzo dużą liczbę wniosków wpływających w odpowiedzi na konkurs, WUP w Lublinie zawiesił nabór już w początkowym okresie trwania konkursu. W ramach konkursu do 31 grudnia 2011 roku podpisano łącznie 7 umów na łączną wartość 9,48 mln PLN.

Konkurs nr 2/POKL/6.2/2011 został ogłoszony w dniu 15.06.2011 roku na kwotę 5 mln PLN w tym 20% rezerwy na procedurę odwoławczą (1 mln PLN). Konkurs dedykowany był wyłącznie osobom niepełnosprawnym. W ramach konkursu Wnioskodawcy złożyli łącznie 27 wniosków o dofinansowanie projektu na kwotę prawie 32,48 mln PLN. W ramach konkursu do 31 grudnia 2011 roku podpisano łącznie 4 umowy na łączną wartość 3,90 mln PLN, a kolejne zostaną podpisane w 2012 roku.

Łącznie od początku wdrażania Działania 6.2 podpisano 52 umowy na kwotę 88,99 mln PLN. co w porównaniu do roku 2010 daje wzrost o 11 umów czyli o 26,83%. Stopień kontraktacji w porównaniu do 2010 r. wzrósł o 17,65%. Łącznie kwota podpisanych umów w ramach Działania 6.2 stanowi 70,54% dostępnej na lata 2007-2013 alokacji. Wysoki wskaźnik zakontraktowania środków w ramach działania 6.2 wynika z faktu, iż znaczną część kwoty alokacji przeznaczonej na Działanie WUP w Lublinie przeznaczył do zakontraktowania w latach 2008-2010, biorąc pod uwagę m.in. długość okresów realizacji projektów oraz bardzo duże zainteresowanie zarówno Wnioskodawców jak i uczestników projektów, oferowanymi formami wsparcia.

Działanie 6.3 Inicjatywy lokalne na rzecz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej na obszarach wiejskich – projekty konkursowe

Cel Działania

Podniesienie zdolności do zatrudnienia oraz mobilności przestrzennej i zawodowej osób zamieszkujących na obszarach wiejskich poprzez przygotowanie ich do podjęcia pracy w zawodach pozarolniczych oraz wykorzystania szans związanych z powstawaniem nowych miejsc pracy na obszarach wiejskich.

W 2011 r. w ramach Działania 6.3 nie były ogłaszane konkursy.

W ramach Działania 6.3 w 2011 r. nie podpisano nowych umów o dofinansowanie projektu. Łącznie w ramach Działania 6.3 podpisano 46 umów na kwotę 2,21 mln PLN. Wartość podpisanych umów w porównaniu do roku 2010 pozostała na takim samym poziomie. Stopień kontraktacji w ramach Działania 6.3 wynosi obecnie 95,26% dostępnej na lata 2007-2013 alokacji, co wskazuje na wzrost kontraktacji w porównaniu do 2010 roku. Wynika to z faktu, iż część środków z Działania 6.3 została przesunięta do Działania 6.1 i w ramach tego Działania zostanie zakontraktowana z uwagi na fakt zmian dokonanych w Programie i zakończenie kontraktowania środków w ramach działania 6.3 z dniem 31.12.2011 r.

PROJEKTY INNOWACYJNE TESTUJĄCE

TEMATY: „Rozwój i testowanie instrumentów wspierających godzenie życia zawodowego i rodzinnego na różnych etapach życia człowieka” oraz „Poszukiwanie nowych, skutecznych metod aktywizacji zawodowej i społecznej grup docelowych wymagających szczególnego wsparcia - projekty konkursowe” (konkurs zamknięty)

Cel Działania

Podniesienie poziomu innowacyjności społecznej w obszarze bezrobocia poprzez realizację projektów innowacyjnych testujących, które są zgodne z celami Priorytetu VI PO KL.

Uprawniony Beneficjent

O dofinansowanie mogą występować wszystkie podmioty - z wyłączeniem osób fizycznych (nie dotyczy osób prowadzących działalność gospodarczą lub oświatową na podstawie przepisów odrębnych).

Grupy docelowe (osoby, instytucje, grupy społeczne bezpośrednio korzystające z pomocy):

Projekty realizowane w ramach Priorytetu VI PO KL skierowane były do osób i podmiotów działających na rzecz rozwoju zasobów ludzkich, którzy w projektach innowacyjnych dzielą się na:

- **grupę zwaną użytkownikami** (osoby, które otrzymają do rąk nowe metody działania, nowe technologie, nowe narzędzia, np. instytucje rynku pracy i ich pracownicy oraz podmioty działające na rzecz rozwoju zasobów ludzkich oraz upowszechniania dialogu oraz partnerstwa publiczno-społecznego na poziomie regionalnym i lokalnym itp.), która musi zostać przedstawiona w następujących wymiarach: wymiar docelowy - wszyscy członkowie grupy docelowej, którzy ostatecznie powinni otrzymać do stosowania nowe narzędzie; wymiar upowszechniania i włączania w ramach projektu -

liczba i charakterystyka przedstawicieli grupy docelowej, którym nowe narzędzie przekazemy w ramach działań upowszechniających i włączających zastosowanych w projekcie oraz wymiar testowania w ramach projektu - liczba i charakterystyka przedstawicieli grupy docelowej, którzy uczestniczyć będą w testowaniu i ocenie produktu w ramach projektu.

- **grupę zwaną odbiorcami** (osoby, których problemy będą mogły być skutecznie rozwiązane dzięki wdrożeniu nowego produktu finalnego), która musi zostać przedstawiona w następujących wymiarach: wymiar docelowy - wszyscy ci, którzy potencjalnie będą mogli skorzystać ze wsparcia z zastosowaniem nowego narzędzia już po jego włączeniu do polityki oraz wymiar testowania w ramach projektu - liczba i charakterystyka przedstawicieli grupy docelowej, którzy uczestniczyć będą w testowaniu i ocenie produktu w ramach projektu oraz wymiar upowszechniania i włączania w ramach projektu.

Alokacja na 2011 rok

13 500 000,00 zł

Termin ogłoszenia konkursu

III kwartał 2011 roku

W 2011 roku ogłoszono konkurs zamknięty nr 1/PI/POKL/6.2/2011 (22.09.2011 r.) na kwotę 13,5 mln. PLN, w tym 10% rezerwy na procedurę odwoławczą (1,35 mln PLN). W odpowiedzi na konkurs, Wnioskodawcy w okresie od 4 listopada do 31 grudnia 2011 roku złożyli łącznie 37 wniosków na kwotę 54,81 mln PLN. Ocena formalna i merytoryczna wniosków złożonych na ww. konkurs rozpocznie się w 2012 roku.

PROJEKTY WSPÓŁPRACY PONADNARODOWEJ

W ramach niniejszego konkursu wsparciem mógł zostać objęty tylko i wyłącznie następujący **typ projektu**:

Projekty służące wzmocnieniu i rozwojowi publicznych służb zatrudnienia w regionie m.in. poprzez szkolenia, doradztwo, badania rynku pracy, w tym:

- **upowszechnianie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego w regionie, m.in. poprzez dofinansowanie zatrudnienia doradców zawodowych i pośredników pracy;**

Cel

Konkurs mógł być realizowany wyłącznie we współpracy ponadnarodowej z wykorzystaniem doświadczeń partnerów ponadnarodowych, a także z wykorzystaniem rozwiązań już stosowanych w innych krajach. W ramach konkursu przewiduje się możliwość realizacji wyodrębnionych projektów współpracy ponadnarodowej oraz projektów z komponentem ponadnarodowym zaplanowanym do realizacji na etapie opracowania wniosku o dofinansowanie (zwanymi dalej projektami z komponentem ponadnarodowym), w odniesieniu do których mają zastosowanie Wytyczne Ministra Rozwoju Regionalnego w zakresie wdrażania projektów innowacyjnych i współpracy ponadnarodowej w ramach PO KL z dnia 1 kwietnia 2009 roku.

Uprawniony Beneficjent

– Powiatowe Urzędy Pracy/ Miejski Urząd Pracy,

– Wojewódzkie Urzędy Pracy w zakresie zadań realizowanych przez Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej i/lub odpowiednio inne departamenty merytoryczne wojewódzkiego urzędu pracy, zgodnie z zakresem kompetencji.

Grupy docelowe (osoby, instytucje, grupy społeczne bezpośrednio korzystające z pomocy):

- powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy,
- pracownicy powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy,

Alokacja na 2011 rok

4 000 000,00 zł

Termin ogłoszenia konkursu

II kwartał 2011 roku

Termin składania wniosków IOK wyznaczyła na okres od 16 sierpnia do 14 października 2011 roku, jednak w odpowiedzi na ogłoszony konkurs nie wpłynął żaden wniosek o dofinansowanie projektu.

Tabela 48. Wskaźniki uzyskane w roku 2011 dla Priorytetu VI (dane ze sprawozdania)

Wskaźniki	
Nazwa wskaźnika produktu	Wartość wskaźnika osiągnięta w roku 2011
<u>Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie</u>	
Liczba osób, które ukończyły udział w projektach realizowanych w ramach Działania w tym:	47 987
a) liczba osób w wieku 15-24 lata	21 692
b) liczba osób w wieku 15-24 lata zamieszkujących obszary wiejskie	12 687
c) liczba osób długotrwale bezrobotnych	13 779
d) liczba osób niepełnosprawnych	1 604
e) liczba osób z terenów wiejskich	23 469
f) liczba osób w wieku 50-64 lata	2 666
g) liczba osób, które zostały objęte Indywidualnym Planem Działań	12 696
Liczba kluczowych pracowników PSZ, którzy zakończyli udział w szkoleniach realizowanych w systemie pozaszkolnym istotnych z punktu widzenia regionalnego rynku pracy	581
Liczba osób, które otrzymały bezzwrotne dotacje	6 202
a) liczba osób w wieku 15-24 lata	1 250
c) liczba osób długotrwale bezrobotnych	1 753
d) liczba osób niepełnosprawnych	84
e) liczba osób z terenów wiejskich	2 612
f) liczba osób w wieku 50-64 lata	392
<u>Działanie 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia</u>	

Liczba osób, które otrzymały bezzwrotne dotacje	1 097
a) liczba osób w wieku 15-24 lata	214
b) liczba osób długotrwale bezrobotnych	176
c) liczba osób niepełnosprawnych	26
d) liczba osób z terenów wiejskich	461
e) liczba osób w wieku 50-64 lata	70
Działanie 6.3 Inicjatywy lokalne na rzecz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej na obszarach wiejskich	
Liczba osób, które ukończyły udział w projektach realizowanych w ramach Działania w tym:	1 117
a) liczba osób w wieku 15-24 lata	273
b) liczba osób w wieku 15-24 lata zamieszkujących obszary wiejskie	250
c) liczba osób długotrwale bezrobotnych	135
d) liczba osób niepełnosprawnych	5
e) liczba osób z terenów wiejskich	809
f) liczba osób w wieku 50-64 lata	71
g) liczba osób, które zostały objęte Indywidualnym Planem Działań	102

Priorytet VII „Promocja integracji społecznej”

Działanie 7.1 Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji

Cel Działania

Rozwijanie aktywnych form integracji społecznej i umożliwianie dostępu do nich osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym oraz poprawa skuteczności funkcjonowania instytucji pomocy społecznej w regionie.

Poddziałanie 7.1.1 Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez ośrodki pomocy społecznej - projekty systemowe

Typ realizowanych projektów:

- rozwój form aktywnej integracji oraz upowszechnianie aktywnej integracji i pracy socjalnej

Wsparcie realizowane zgodnie z „Zasadami przygotowania, realizacji i rozliczania projektów systemowych Ośrodków Pomocy Społecznej, Powiatowych Centów Pomocy Rodzinie oraz Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013”

Uprawniony Beneficjent

Ośrodki Pomocy Społecznej

Grupy docelowe (osoby, instytucje, grupy społeczne bezpośrednio korzystające z pomocy):

- osoby spełniające łącznie trzy warunki:
- korzystanie ze świadczeń pomocy społecznej

- wiek aktywności zawodowej (15-64 lata)
- niezatrudnieni lub zatrudnieni zagrożeni wykluczeniem społecznym z co najmniej jednego powodu spośród wskazanych w art. 7 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2004 r. Nr 64 poz. 593 z późn. zm.)
- otoczenie osób wykluczonych społecznie (w zakresie wsparcia towarzyszącego)
- jednostki organizacyjne pomocy społecznej i ich pracownicy (w zakresie upowszechniania pracy socjalnej)

Alokacja na 2011 rok

40 000 000,00 zł

W 2011 roku podpisano 2 nowe umowy ramowe na kwotę 245,24 tys. PLN. Od początku realizacji Poddziałania narastająco podpisano łącznie 203 umowy ramowe oraz aneksy na kwotę 73,33 mln PLN co stanowi 43,01% alokacji na lata 2007-2013. W porównaniu do roku 2010 kwota kontraktacji w ujęciu kumulatywnym wzrosła o 62,81% zaś liczba umów wzrosła o 1%.

Poddziałanie 7.1.2 Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez powiatowe centra pomocy rodzinie – projekty systemowe

Typ realizowanych projektów:

- rozwój form aktywnej integracji oraz upowszechnianie aktywnej integracji i pracy socjalnej

Wsparcie realizowane zgodnie z „Zasadami przygotowania, realizacji i rozliczania projektów systemowych Ośrodków Pomocy Społecznej, Powiatowych Centrów Pomocy Rodzinie oraz Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013”

Uprawniony Beneficjent

Powiatowe Centra Pomocy Rodzinie

Grupy docelowe (osoby, instytucje, grupy społeczne bezpośrednio korzystające z pomocy):

- osoby spełniające łącznie trzy warunki:
 - korzystanie ze świadczeń pomocy społecznej;
 - wiek aktywności zawodowej (15-64 lata)
 - niezatrudnieni lub zatrudnieni zagrożeni wykluczeniem społecznym z co najmniej jednego powodu spośród wskazanych w art. 7 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2004 r. Nr 64 poz. 593 z późn. zm.)
 - otoczenie osób wykluczonych społecznie (w zakresie wsparcia towarzyszącego)
 - jednostki organizacyjne pomocy społecznej i ich pracownicy (w zakresie upowszechniania pracy socjalnej)

Alokacja na 2011 rok

25 000 000,00 zł

W 2011 roku nie podpisano żadnej nowej umowy ramowej. Kumulatywnie od początku realizacji Poddziałania podpisano 24 umowy ramowe na kwotę 75,61 mln PLN. Kwota środków zakontraktowanych w porównaniu do roku 2010 wzrosła o 47,70 %.

Poddziałanie 7.1.3 Podnoszenie kwalifikacji kadr pomocy i integracji społecznej – projekty systemowe

Typ realizowanych projektów:

- szkolenia oraz specjalistyczne doradztwo dla kadr instytucji pomocy społecznej, działających na terenie regionu, powiązane bezpośrednio z potrzebami oraz ze specyfiką realizowanych zadań, w szczególności dotyczące realizacji działań w zakresie aktywnej integracji i rozwoju pracy socjalnej,
- organizowanie akcji i kampanii promocyjno-informacyjnych o zasięgu i charakterze regionalnym z zakresu stosowania aktywnych form integracji społecznej, przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu oraz z zakresu integracji społecznej i zawodowej osób wykluczonych społecznie i zagrożonych wykluczeniem społecznym,
- rozwój dialogu, partnerstwa publiczno-społecznego i współpracy na rzecz rozwoju przeciwdziałania zjawisku wykluczenia społecznego na poziomie regionalnym
- prowadzenie, publikowanie i upowszechnianie badań i analiz z zakresu polityki społecznej w regionie (w tym działań mających na celu przygotowanie i wdrażanie gminnych lub powiatowych strategii rozwiązywania problemów społecznych),
- opracowanie, realizacja i monitoring wieloletniego regionalnego planu działań na rzecz promocji i upowszechnienia ekonomii społecznej oraz rozwoju instytucji sektora ekonomii społecznej i jej otoczenia w regionie,

Wsparcie realizowane zgodnie z „Zasadami przygotowania, realizacji i rozliczania projektów systemowych Ośrodków Pomocy Społecznej, Powiatowych Centrów Pomocy Rodzinie oraz Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013”

Uprawniony Beneficjent

Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej

Grupy docelowe (osoby, instytucje, grupy społeczne bezpośrednio korzystające z pomocy):

- pracownicy i wolontariusze regionalnych ośrodków polityki społecznej,
- pracownicy i wolontariusze ośrodków pomocy społecznej i powiatowych centrów pomocy rodzinie,
- pracownicy samorządu terytorialnego, bezpośrednio obsługujący gminne i powiatowe jednostki organizacyjne pomocy społecznej w zakresie realizacji ich zadań (np. pracownicy księgowości),
- pracownicy i wolontariusze innych jednostek organizacyjnych pomocy społecznej oraz podmiotów integracji społecznej realizujący działania w zakresie aktywnej integracji,
- pracownicy publicznych służb zatrudnienia (w zakresie wspólnych działań partnerskich)
- przedstawiciele innych służb społecznych, (np. kuratorzy sądowi, policjanci, pedagodzy, pielęgniarki środowiskowe) - w zakresie organizacji i szkolenia wspólnych zespołów interdyscyplinarnych działających na rzecz osób wykluczonych,

- jednostki samorządu terytorialnego szczebla województwa, powiatu i gminy, przedsiębiorcy, media lokalne i regionalne,
- partnerzy społeczni i gospodarczy.

Alokacja na lata 2011

3 000 000,00 zł

W 2011 r. podpisano aneks do porozumienia ramowego na kwotę 3,00 mln PLN. Łącznie zakontraktowano w ramach Poddziałania 11,62 mln PLN (76,80 % alokacji na lata 2007-2013). W porównaniu do roku 2010 wartość kontraktacji zmniejszyła się o 1,11%. Sytuacja taka jest wynikiem niewydatkowania w 2010 r. wszystkich środków zakontraktowanych na rok 2010. Główną przyczyną niewydatkowania wszystkich środków był fakt, iż w wyniku prowadzonych postępowań przetargowych Wnioskodawca wyłonił wykonawców oferujących znacznie niższą cenę niż zakładana. Wszystkie zadania zostały zrealizowane zgodnie z wnioskiem o dofinansowanie.

Działanie 7.2 Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej

Cel Działania

Poprawa dostępu do zatrudnienia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym i rozwijanie sektora ekonomii społecznej.

Poddziałanie 7.2.1 Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym - projekty konkursowe

W 2011 r. w ramach Poddziałania 7.2.1 nie były ogłaszane konkursy.

Od początku realizacji podpisano 104 umowy na kwotę 70,18 mln PLN. Łącznie kwota podpisanych umów stanowi 75,08% dostępnej na lata 2007-2013 alokacji.

Poddziałanie 7.2.2 Wsparcie ekonomii społecznej – projekty konkursowe

Typ realizowanych projektów:

- Wsparcie dla utworzenia i/lub funkcjonowania (w tym wzmocnienia potencjału) instytucji otoczenia sektora ekonomii społecznej, zapewniających w ramach projektu w sposób komplementarny i łączny:
 - dostęp do usług prawnych, księgowych, marketingowych;
 - doradztwa (indywidualnego i grupowego, m.in. w postaci punktów lub centrów doradztwa, inkubatorów społecznej przedsiębiorczości tworzących wspólną infrastrukturę rozwoju);
 - szkoleń umożliwiających uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i/lub prowadzenia działalności w sektorze ekonomii społecznej;
 - usług wspierających rozwój partnerstwa lokalnego na rzecz ekonomii społecznej (m.in. poprzez budowę sieci współpracy lokalnych podmiotów w celu wspierania rozwoju podmiotów ekonomii społecznej)
 - promocji ekonomii społecznej i zatrudnienia w sektorze ekonomii społecznej.

- Wsparcie dla osób fizycznych zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej w formie spółdzielni socjalnej poprzez zastosowanie w ramach projektu co najmniej dwóch z następujących instrumentów:
 - doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i/lub prowadzenia spółdzielni socjalnej;
 - przyznanie środków finansowych na założenie i/lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej – o ile wszyscy członkowie są osobami, które rozpoczęły prowadzenie działalności przystąpiły do spółdzielni socjalnej w wyniku uczestnictwa w projekcie, do wysokości 20 tys. na osobę (członka);
 - wsparcie pomostowe udzielone w okresie do 6 / do 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego, obejmujące finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie do wysokości minimalnego wynagrodzenia obowiązującego na dzień wypłacenia środków finansowych na założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej połączone z doradztwem oraz pomocą w efektywnym wykorzystaniu przyznanych środków – wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność lub przystąpiły do spółdzielni w ramach danego projektu (podstawowe wsparcie pomostowe przyznawane jest na wniosek uczestnika projektu składany do beneficjenta oraz wypłacane przez okres do 6 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego. W uzasadnionych przypadkach oraz na wniosek uczestnika projektu składany do beneficjenta dopuszczalne jest przedłużenie wypłaty wsparcia pomostowego do 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego. Beneficjent może w uzasadnionych przypadkach wyrazić zgodę na pokrycie wydatków ponoszonych przez uczestnika projektu w okresie od dnia rejestracji działalności do dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego).
- Wsparcie dla osób prawnych wymienionych w art. 4 ust. 2 pkt 2 i 3 ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych poprzez zastosowanie w ramach projektu co najmniej dwóch z poniższych instrumentów:
 - doradztwo (indywidualnie i grupowe) dla kadr oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i/lub prowadzenia spółdzielni socjalnej;
 - przyznanie środków finansowych na założenie i/lub przystąpienie osobie fizycznej do spółdzielni socjalnej do wysokości 20 tys. zł na każdą osobę fizyczną przystępującą i/lub nowozatrudnioną w spółdzielni socjalnej zgodnie z art. 5a ust. 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych – wyłącznie dla osób, które uczestniczyły w projekcie;
 - wsparcie pomostowe w okresie do 6 /do 12 miesięcy od momentu przystąpienia i/lub zatrudnienia w spółdzielni socjalnej każdej z osób zgodnie z art. 5a ust. 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych, obejmujące finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie nie większej niż równowartość minimalnego wynagrodzenia obowiązującego na dzień zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego, (na każdą z osób zatrudnionych w spółdzielni zgodnie z art. 5a ust. 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych), połączone z doradztwem – wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność lub przystąpiły do spółdzielni w ramach danego projektu (podstawowe wsparcie pomostowe przyznawane jest na wniosek uczestnika projektu składany do beneficjenta oraz wypłacane przez okres do 6 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego. W uzasadnionych przypadkach oraz na wniosek uczestnika projektu składany do beneficjenta dopuszczalne jest przedłużenie wypłaty wsparcia pomostowego do 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego. Beneficjent może w uzasadnionych przypadkach wyrazić zgodę na pokrycie wydatków ponoszonych przez uczestnika projektu w okresie od dnia rejestracji działalności do dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego);

- Działania prowadzące do poszukiwania i testowania długookresowych źródeł finansowania instytucji otoczenia sektora ekonomii społecznej oraz spółdzielni socjalnych, o których mowa w typie operacji nr 2 i 3 (4)

Uprawniony Beneficjent

Wszystkie podmioty z wyłączeniem osób fizycznych (nie dotyczy osób prowadzących działalność gospodarczą lub oświatową na podstawie przepisów odrębnych).

Grupy docelowe (osoby, instytucje, grupy społeczne bezpośrednio korzystające z pomocy):

- podmioty ekonomii społecznej,
- instytucje rynku pracy oraz pomocy i integracji społecznej (w zakresie promocji i rozwoju partnerstwa),
- osoby fizyczne w zakresie doradztwa i szkoleń, przyznania środków finansowych za założenie i/lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej oraz wsparcia pomostowego i doradztwa (z wyłączeniem osób, które posiadały wpis do rejestru Ewidencji Działalności Gospodarczej lub były zarejestrowane w Krajowym Rejestrze Sądowym w okresie 12 miesięcy poprzedzających dzień przystąpienia do projektu),
- osoby prawne wymienione w art. 4 ust. 2 pkt. 2 i 3 ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych (organizacje pozarządowe w rozumieniu przepisów o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie lub jednostki samorządu terytorialnego oraz kościelne osoby prawne, w zakresie doradztwa i szkoleń, przyznania środków finansowych na założenie spółdzielni socjalnej oraz zatrudnienie oraz wsparcia pomostowego).

Alokacja na 2011 rok

9 000 000,00 zł, w tym:

6 000 000,00 zł w ramach konkursu nr 1/POKL/7.2.2/2011,
3 000 000,00 w ramach konkursu nr 2/POKL/7.2.2/2011

Termin ogłoszenia konkursu

I kwartał 2011 roku w ramach konkursu nr 1/POKL/7.2.2/2011,
II kwartał 2011 roku w ramach konkursu nr 2/POKL/7.2.2/2011

W 2011 roku ogłoszono konkurs otwarty nr 1/POKL/7.2.2/2011 w dniu 31.03.2011 roku. Kwota alokacji wynosiła 6 mln. PLN, w tym 10% rezerwy na procedurę odwoławczą (600 tys. PLN). W ramach konkursu Wnioskodawcy złożyli łącznie 38 wniosków o dofinansowanie realizacji projektu na kwotę 51,11 mln PLN. Konkurs nr 1/POKL/7.2.2/2011 został zawieszony w dniu 13.06.2011 roku. W tym wypadku zawieszenie miało dla Wnioskodawców charakter tożsamy z zamknięciem konkursu z powodu wyczerpania dostępnej na konkurs alokacji po pierwszym posiedzeniu KOP. W ramach konkursu do 31 grudnia 2011 roku podpisano łącznie 3 umowy na łączną wartość 4,61 mln PLN, a kolejne zostaną podpisane w 2012 roku.

W 2011 roku ogłoszono konkurs otwarty nr 2/POKL/7.2.2/2011 w dniu 15.06.2011 roku. Kwota alokacji wynosiła 3 mln. PLN, w tym 20% rezerwy na procedurę odwoławczą (600 tys. PLN). W ramach konkursu nastąpiło zwiększenie alokacji do kwoty 3,45 mln PLN, w tym 690 tys. PLN na procedurę odwoławczą w związku z zamiarem wykorzystania dostępnej alokacji na Poddziałanie 7.2.2 w roku 2011. W ramach ww. konkursu złożono 20 wniosków o dofinansowanie projektu w przedmiotowym konkursie na łączną kwotę 24,55

mln PLN. W ramach konkursu do 31 grudnia 2011 roku podpisano łącznie 3 umowy na łączną wartość 1,90 mln PLN.

Do 31 grudnia 2011 roku w ujęciu kumulatywnym podpisano 61 umów na kwotę 49,18 mln PLN, co stanowi 77,28% dostępnej na lata 2007-2013 alokacji. Liczba podpisanych umów w stosunku do 2010 roku wzrosła o 56,41% zaś w przypadku wartości o 90,33%.

Działanie 7.3 Inicjatywy lokalne na rzecz aktywnej integracji – projekty konkursowe

Cel Działania

Wsparcie dla rozwoju inicjatyw na rzecz przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu członków społeczności lokalnych na terenach wiejskich, przyczyniających się do ich aktywizacji zawodowej i społecznej.

Typ realizowanych projektów:

Oddolne inicjatywy lokalne, obejmujące:

- działania o charakterze informacyjnym, promocyjnym, szkoleniowym lub doradczym przyczyniające się do przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu członków społeczności lokalnych zagrożonych wykluczeniem społecznym lub społecznie wykluczonych,
- rozwój dialogu, partnerstwa publiczno-społecznego i współpracy na poziomie lokalnym na rzecz przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu.

Uprawniony Beneficjent

Wszystkie podmioty z wyłączeniem osób fizycznych (nie dotyczy osób prowadzących działalność gospodarczą lub oświatową na podstawie przepisów odrębnych)

Grupy docelowe (osoby, instytucje, grupy społeczne bezpośrednio korzystające z pomocy):

- osoby niezatrudnione, w wieku aktywności zawodowej (15 - 64 lata), zagrożone wykluczeniem społecznym z co najmniej jednego powodu spośród wskazanych w art. 7 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2004 r. Nr 64 poz. 593 z późn. zm.), zamieszkujące gminy wiejskie, miejsko – wiejskie oraz miasta do 25 tys. mieszkańców;
- osoby zamieszkujące gminy wiejskie, miejsko – wiejskie oraz miasta do 25 tys. mieszkańców (pod warunkiem, że ich udział w projekcie jest niezbędny do poprawy sytuacji osób zagrożonych wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w ramach projektu);
- podmioty działające na obszarach wiejskich na rzecz przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu mieszkańców tych obszarów.

Alokacja na 2011rok

2 000 000,00 zł

Termin ogłoszenia konkursu

III kwartał 2011 roku

W 2011 roku w ramach Działania 7.3 ogłoszono 1 konkurs nr 1/POKL/7.3/2011 w III kwartale 2011 r. (14.09.2011 roku). Kwota alokacji wynosiła 2 mln PLN, w tym 5% rezerwy na procedurę odwoławczą (100 tys. PLN). W ramach konkursu Wnioskodawcy złożyli

łącznie 242 wnioski na kwotę 11,92 mln PLN. Największym zainteresowaniem cieszył się pierwszy typ projektu (233 wnioski na łączną wartość ok. 11,50 mln PLN).

W ramach Działania 7.3 do 31.12.2011 r. podpisano 217 umów na kwotę 10,37 mln. PLN. Łącznie kwota podpisanych umów stanowi 82,17% dostępnej na lata 2007-2013 alokacji. W porównaniu do roku 2010 odnotowano wzrost w odniesieniu do liczby umów o 87,07% zaś w przypadku wartości o 87,52 %.

PROJEKTY INNOWACYJNE TESTUJĄCE

TEMATY:

- 1. Poszukiwanie nowych, skutecznych metod aktywizacji zawodowej i społecznej grup docelowych wymagających szczególnego wsparcia**
- 2. Współpraca podmiotów działających w obszarze zatrudnienia oraz integracji i pomocy społecznej z przedsiębiorcami w zakresie ułatwiania wchodzenia na rynek pracy osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym**

Cel

Podniesienie poziomu innowacyjności społecznej poprzez realizację projektów ww. obszarze. Projekty te muszą uwzględniać wypracowanie nowego produktu, jego przetestowanie oraz upowszechnienie i włączenie do głównego nurtu polityki.

Uprawniony Beneficjent

O dofinansowanie mogą występować wszystkie podmioty - z wyłączeniem osób fizycznych (nie dotyczy osób prowadzących działalność gospodarczą lub oświatową na podstawie przepisów odrębnych).

Grupy docelowe (osoby, instytucje, grupy społeczne bezpośrednio korzystające z pomocy):

Projekty realizowane w ramach Priorytetu VII PO KL muszą być skierowane do osób i podmiotów działających na rzecz rozwoju zasobów ludzkich, którzy w projektach innowacyjnych dzielą się na:

- **grupę zwaną użytkownikami** (osoby, które otrzymają do rąk nowe metody działania, nowe technologie, nowe narzędzia, np. instytucje rynku pracy i ich pracownicy oraz podmioty działające na rzecz rozwoju zasobów ludzkich oraz upowszechniania dialogu oraz partnerstwa publiczno-społecznego na poziomie regionalnym i lokalnym itp.), która musi zostać przedstawiona w następujących wymiarach: wymiar docelowy - wszyscy członkowie grupy docelowej, którzy ostatecznie powinni otrzymać do stosowania nowe narzędzie; wymiar upowszechniania i włączania w ramach projektu - liczba i charakterystyka przedstawicieli grupy docelowej, którym nowe narzędzie przekazemy w ramach działań upowszechniających i włączających zastosowanych w projekcie oraz wymiar testowania w ramach projektu - liczba i charakterystyka przedstawicieli grupy docelowej, którzy uczestniczyć będą w testowaniu i ocenie produktu w ramach projektu.
- **grupę zwaną odbiorcami** (osoby, których problemy będą mogły być skutecznie rozwiązane dzięki wdrożeniu nowego produktu finalnego), która musi zostać przedstawiona w następujących wymiarach: wymiar docelowy - wszyscy ci, którzy potencjalnie będą mogli skorzystać ze wsparcia z zastosowaniem nowego narzędzia już po jego włączeniu do polityki oraz wymiar testowania w ramach projektu - liczba

i charakterystyka przedstawicieli grupy docelowej, którzy uczestniczyć będą w testowaniu i ocenie produktu w ramach projektu oraz wymiar upowszechniania i włączania w ramach projektu.

Alokacja na 2011 rok

5 000 000,00 zł

Termin ogłoszenia konkursu

II kwartał 2011 roku

W 2011 roku ogłoszono konkurs zamknięty nr 1/PI/POKL/7.1.1/2011 (30.06.2011 roku) na kwotę 5 mln. PLN, w tym 30% rezerwy na procedurę odwoławczą (1,5 mln PLN). W ramach ww. konkursu złożono łącznie 16 wniosków o dofinansowanie projektu na łączną kwotę 23,25 mln PLN. Do dofinansowania wybrano 2 projekty, zgodnie z listą rankingową zatwierdzoną Uchwałą Nr LXXXVI/1617/2011 Zarząd Województwa Lubelskiego w dniu 28 grudnia 2011 roku. Procedura negocjacji i podpisywania umów rozpocznie się w 2012 roku.

PROJEKTY WSPÓŁPRACY PONADNARODOWEJ

W ramach niniejszego konkursu wsparciem może zostać objęty tylko i wyłącznie następujący typ projektu:

Działania prowadzące do poszukiwania i testowania długookresowych źródeł finansowania instytucji otoczenia sektora ekonomii społecznej oraz spółdzielni socjalnych, o których mowa w typie operacji nr 2 i 3 wynikających z SzOP POKL.

Cel

konkursu będzie realizowany wyłącznie we współpracy ponadnarodowej z wykorzystaniem doświadczeń partnerów ponadnarodowych, a także z wykorzystaniem rozwiązań już stosowanych w innych krajach. W ramach konkursu przewiduje się wyłącznie realizację projektów z komponentem ponadnarodowym zaplanowanym do realizacji na etapie opracowania wniosku o dofinansowanie (zwanym dalej projektami z komponentem ponadnarodowym), w odniesieniu do których mają zastosowanie Wytyczne Ministra Rozwoju Regionalnego w zakresie wdrażania projektów innowacyjnych i współpracy ponadnarodowej w ramach PO KL z dnia 1 kwietnia 2009 roku.

Uprawniony Beneficjent

Wnioskodawcami są wszystkie podmioty – z wyłączeniem osób fizycznych (nie dotyczy osób prowadzących działalność gospodarczą lub oświatową na podstawie przepisów odrębnych).

Grupy docelowe (osoby, instytucje, grupy społeczne bezpośrednio korzystające z pomocy):

- podmioty ekonomii społecznej,
- instytucje rynku pracy oraz pomocy i integracji społecznej (w zakresie promocji i rozwoju partnerstwa),
- osoby fizyczne w zakresie doradztwa i szkoleń, środków finansowych na założenie i/lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej oraz wsparcia pomostowego i doradztwa (z wyłączeniem osób, które posiadały wpis do rejestru Ewidencji Działalności

Gospodarczej lub były zarejestrowane w Krajowym Rejestrze Sądowym w okresie 12 miesięcy poprzedzających dzień przystąpienia do projektu),

- osoby prawne wymienione w art. 4 ust. 2 pkt 2 i 3 ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych w zakresie doradztwa i szkoleń, środków finansowych na założenie spółdzielni socjalnej oraz zatrudnienie oraz wsparcia pomostowego.

Alokacja na 2011 rok

5 500 000,00 zł

Termin ogłoszenia konkursu

III kwartał 2011 roku

W 2011 r. w ramach Poddziałania 7.2.2 w dniu 22.09.2011 roku ogłoszono konkurs zamknięty nr 1/PWP/POKL/7.2.2/2011 na składanie projektów współpracy ponadnarodowej – projektów z komponentem ponadnarodowym zaplanowanym do realizacji na etapie opracowania wniosków o dofinansowanie. Kwota alokacji wynosiła 5,50 mln PLN (w tym max. 2,20 mln PLN komponent ponadnarodowy), w tym 20% rezerwy na procedurę odwoławczą (1,10 mln PLN). Nabór wniosków w ramach ww. konkursu trwał od 15 listopada do 30 grudnia 2011 roku. W ramach ww. konkursu złożono 3 wnioski o dofinansowanie projektu na łączną kwotę 5,29 mln PLN. W 2012 roku rozpocznie się procedura oceny przedłożonych wniosków.

Tabela 49. Wskaźniki uzyskane w roku 2011 dla Priorytetu VII (dane ze sprawozdania)

Wskaźniki	
Nazwa wskaźnika produktu	Wartość wskaźnika osiągnięta w roku 2011
<u>Działanie 7.1 Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji</u>	
Liczba klientów instytucji pomocy społecznej, którzy zakończyli udział w projektach dotyczących aktywnej integracji	10 924
- w tym osoby z terenów wiejskich	5 539
Liczba pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej bezpośrednio zajmujących się aktywną integracją, którzy w wyniku wsparcia z EFS podnieśli swoje kwalifikacje	972
Liczba klientów instytucji pomocy społecznej objętych kontraktami socjalnymi w ramach realizowanych projektów	13 428
<u>Działanie 7.2 Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej</u>	
Liczba osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, które zakończyły udział w Działaniu	7 435
Liczba podmiotów ekonomii społecznej, które otrzymały wsparcie z EFS za pośrednictwem instytucji wspierających ekonomię społeczną	544
Liczba osób, które otrzymały wsparcie w ramach instytucji ekonomii społecznej	4 211
<u>Działanie 7.3 Inicjatywy lokalne na rzecz aktywnej integracji</u>	
Liczba projektów wspierających rozwój inicjatyw na rzecz aktywizacji i integracji społeczności lokalnych	217

6.4. Działalność Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej

Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie posiada wyspecjalizowane jednostki organizacyjne – Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, zlokalizowane w siedzibie WUP w Lublinie oraz Filiach WUP w Białej Podlaskiej, Chełmie i Zamościu. Do ich zadań należy organizacja, koordynacja oraz świadczenie usług: poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy. Usługi te kierowane są do osób zarejestrowanych (bezrobotnych i poszukujących pracy) i niezarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy oraz pracodawców. Kadre Centrów stanowią doradcy zawodowi z wykształceniem psychologicznym i pedagogicznym. Specjalistyczna działalność Centrów polega głównie na:

- wspomaganiu powiatowych urzędów pracy w prowadzeniu poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej przez świadczenie wyspecjalizowanych usług w zakresie planowania kariery zawodowej z wykorzystaniem systemów teleinformatycznych,
- współpracy z powiatowymi urzędami pracy w opracowywaniu i aktualizowaniu informacji zawodowych oraz innych zasobów informacji pomocnych w aktywnym poszukiwaniu pracy i upowszechnianiu ich na terenie województwa,
- prowadzeniu zajęć aktywizacyjnych
- współdziałaniu z powiatowymi urzędami pracy w opracowywaniu i realizowaniu indywidualnych planów działania,
- świadczeniu poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej na rzecz pracodawców oraz wspomaganiu powiatowych urzędów pracy w tym zakresie,
- udzielaniu informacji o możliwościach i zakresie pomocy świadczonej przez urzędy pracy w ramach poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy,
- opracowywaniu i aktualizowaniu w porozumieniu z ministrem właściwym do spraw pracy informacji zawodowych oraz innych zasobów informacji pomocnych w aktywnym poszukiwaniu pracy o charakterze ogólnokrajowym.

Realizacja usług poradnictwa zawodowego, informacji zawodowej oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy

W dzisiejszych czasach ludzie coraz bardziej dostrzegają potrzebę korzystania z multimedialnych zbiorów informacji zawodowej oraz profesjonalnego wsparcia w planowaniu rozwoju zawodowego. Osoby zgłaszające się do Centrów korzystają z różnych form poradnictwa zawodowego, informacji zawodowej i pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy tj.:

- poradnictwa indywidualnego,
- poradnictwa grupowego,
- indywidualnej informacji zawodowej,
- grupowych spotkań informacyjnych,
- warsztatowych zajęć aktywizacyjnych.

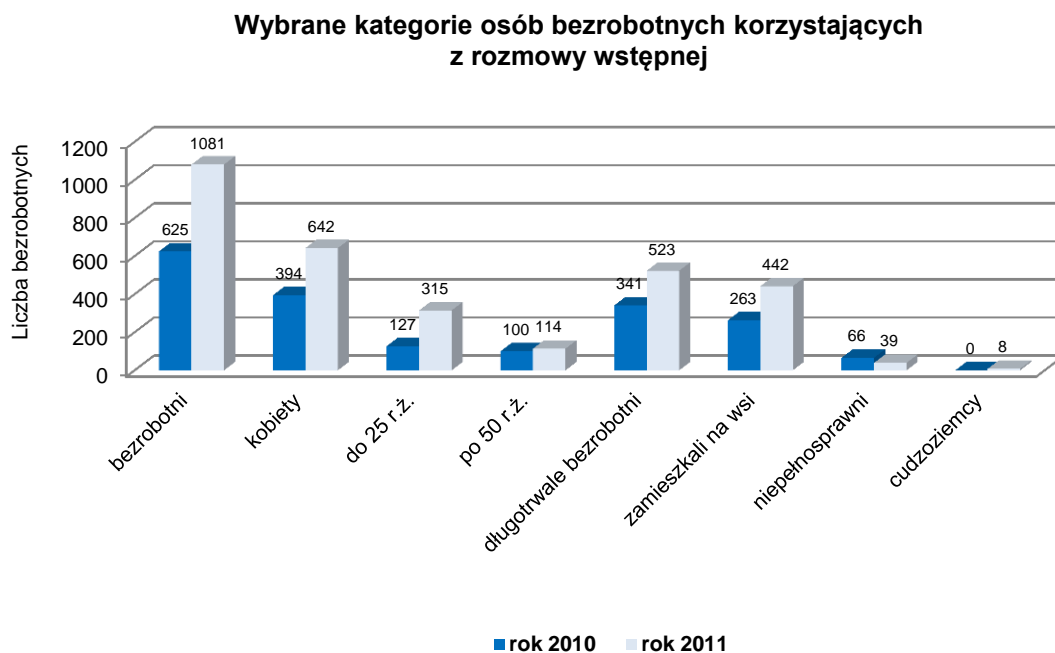
Tabela 50. Osoby korzystające z usług poradnictwa zawodowego, informacji zawodowej i zajęć aktywizacyjnych w 2011 roku

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej	Poradnictwo zawodowe						Informacja zawodowa			Zajęcia aktywizacyjne
	Poradnictwo indywidualne			Porady grupowe		Liczba osób objętych badaniami testowymi	Liczba wizyt klientów indywidualnych	Zorganizowane grupy		
	Liczba osób, które skorzystały z rozmowy wstępnej	Liczba wizyt w ramach porady indywidualnej	Liczba osób, które skorzystały z porady indywidualnej	Liczba grup	Liczba osób			Liczba grup	Liczba osób	Liczba osób
Lublin	484	815	251	21	179	186	5187	54	1001	299
Biała Podlaska	300	607	148	10	75	48	1701	52	730	176
Chelm	488	187	90	4	48	44	828	61	873	261
Zamość	566	556	201	17	224	226	1163	58	738	219
OGÓLEM	1838	2165	690	52	526	504	8879	225	3342	955

Indywidualne poradnictwo zawodowe

Indywidualne poradnictwo zawodowe jest procesem, podczas którego doradca zawodowy wykorzystuje różne metody i techniki, służące motywowaniu klienta do aktywnego współdziałania w rozwiązywaniu jego problemów. Podstawową metodą pracy doradców zawodowych jest rozmowa doradcza. W ramach rozmowy doradczej następuje nawiązanie kontaktu, omówienie sytuacji klienta, analiza przebiegu kariery szkolnej i zawodowej, zainteresowań i oczekiwań związanych z pracą, a także zebranie informacji o stanie zdrowia oraz o wszelkich ograniczeniach, które mogą mieć wpływ na podjęcie decyzji zawodowej. Doradca zawodowy i klient wspólnie określają dalsze kroki postępowania. W 2011 roku z indywidualnych usług poradnictwa zawodowego w zakresie rozwiązywania problemów zawodowych skorzystało 1838 osób, w tym 1139 kobiet (62%) zgłaszając się na pierwsze spotkanie z doradcą zawodowym, czyli rozmowę wstępną. Oznacza to wzrost o 66% w porównaniu do 2010 roku (1108 osób). W większości były to osoby bezrobotne - 1081 osób (59%), 24 osoby poszukujące pracy (1%) oraz 733 osoby niezarejestrowane w powiatowych urzędach pracy (40%).

Wykres 23.



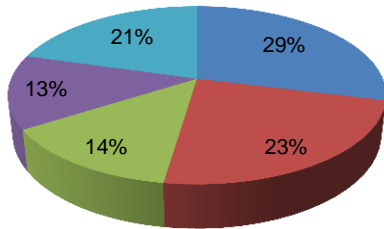
Rozmowa wstępna jest integralną częścią porady indywidualnej i pozwala na zebranie podstawowych informacji, które są niezbędne do dalszego procesu doradczego. Od przebiegu tej rozmowy zależy, czy możliwe jest rozwiązanie problemu zawodowego podczas jednego czy kilku spotkań. Po rozmowie wstępnej poradę kontynuowało 690 osób, w tym 432 kobiety (63%), co stanowi 38% osób. Oznacza to wzrost o 54% w porównaniu do 2010 r. (447 osób). W większości były to osoby bezrobotne - 355 osób (51%), 11 osób poszukujących pracy (2%) oraz duża liczba osób niezarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy - 324 osoby (47%). Osoby te uczestniczyły w kolejnych wizytach u doradców zawodowych – łącznie odbyło się 2165 wizyt, zatem na jedną osobę przypadało średnio około 3,14 wizyty u doradcy zawodowego.

W grupie 355 osób bezrobotnych korzystających z porady indywidualnej, aż 57% stanowiły osoby długotrwale bezrobotne. Wynik ten pokazuje jednoznacznie, że nadal bardzo wielu klientów korzysta z poradnictwa zawodowego zdecydowanie za późno, przez co trudniej te osoby zaktywizować.

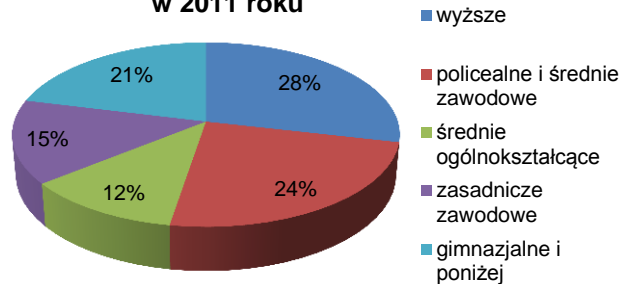
Analizując strukturę wykształcenia można stwierdzić, iż najwięcej osób bezrobotnych korzystających z poradnictwa indywidualnego posiadało wykształcenie wyższe, prawdopodobnie jest to związane z wrastającym bezrobociem wśród osób z tym poziomem wykształcenia.

Wykres 24.

Struktura wykształcenia osób bezrobotnych w 2010 roku



Struktura wykształcenia osób bezrobotnych w 2011 roku



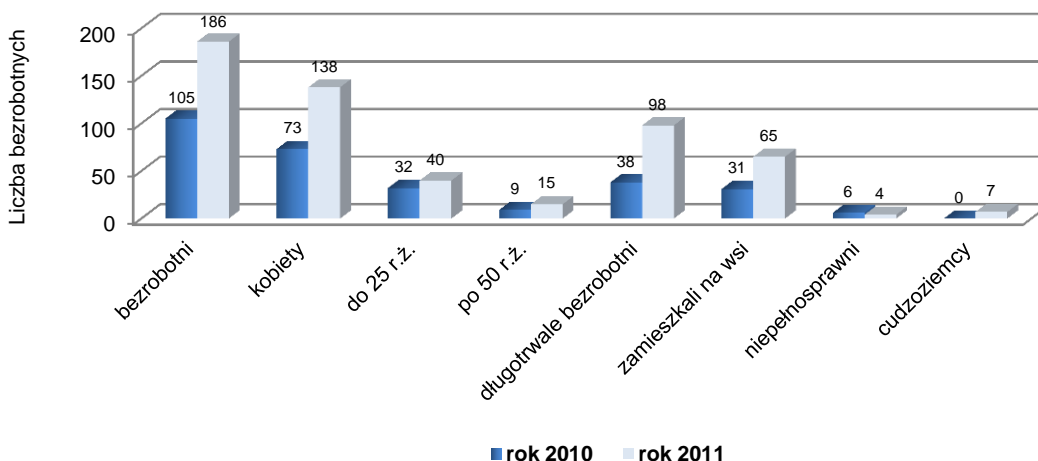
Badania testowe

W procesie poradnictwa zawodowego wykorzystywane są testy psychologiczne oraz inne narzędzia służące do badania zainteresowań i uzdolnień ogólnych. Analiza preferencji i predyspozycji zawodowych stwarza klientom możliwość dokonywania racjonalnych wyborów zawodowych związanych z wyborem przyszłej pracy lub rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej.

W 2011 r. z badań testowych w celu określenia swoich zainteresowań i predyspozycji zawodowych skorzystały 504 osoby, w tym 349 kobiet (69%). Jest to znaczny wzrost, bo o 98% w porównaniu do 2010 (254 osoby). Większość osób korzystających z badań to osoby niezarejestrowane w powiatowych urzędach pracy - 316 osób (62,7%), następnie 186 osób bezrobotnych (36,9%) i 2 poszukujące pracy (0,4%).

Wykres 25.

Wybrane kategorie osób bezrobotnych korzystających z badań testowych



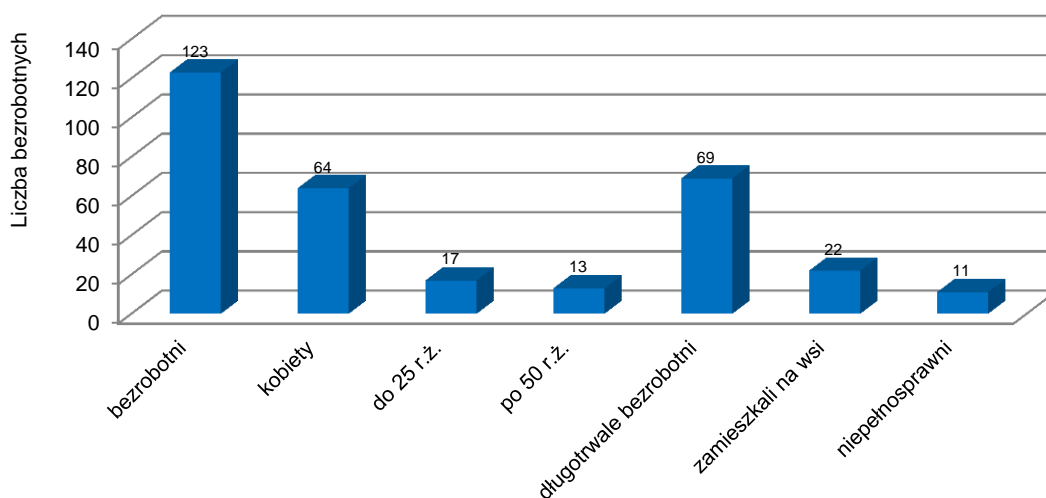
Grupowe poradnictwo zawodowe

W ramach poradnictwa grupowego uczestnicy zajęć, mają możliwość dokonania adekwatnej oceny siebie, określenia przyczyn problemów zawodowych, rozwijania umiejętności podejmowania decyzji zawodowych oraz radzenia sobie w sytuacjach trudnych. W 2011 r. dla 526 osób, w tym 334 kobiet (64%) zorganizowano zajęcia poradnictwa grupowego. Stanowi to znaczący wzrost w odniesieniu do 2010 roku, w którym w zajęciach poradnictwa grupowego wzięło udział 21 osób. Wpłynęło na to nawiązanie współpracy przez Centra z różnymi instytucjami rynku pracy i edukacji. Zajęcia grupowe pt.: „Bilans umiejętności, możliwości i predyspozycji zawodowych”, „Jak radzić sobie ze stresem”, „Zaplanuj swoją karierę zawodową”, „Zainteresowania zawodowe w centrum uwagi”, „Czas na aktywność”, „Spadochron” odbyły się w 52 grupach.

Większość osób korzystających z porad grupowych to osoby niezarejestrowane w powiatowych urzędach pracy - 401 osób (76,2%), następnie 123 osoby bezrobotne (23,4%) i 2 poszukujące pracy (0,4%).

Wykres 26.

Wybrane kategorie osób bezrobotnych uczestniczących w poradnictwie grupowym w 2011 r.



Informacja zawodowa

Z zasobów informacji zawodowej, które wspomagają proces podejmowania decyzji zawodowych, można korzystać w Centrach w formie indywidualnej i grupowej. W 2011 roku odnotowano 8879 wizyt osób, (w tym 4062 kobiet - 46%), korzystających z indywidualnej pomocy doradcy zawodowego w zapoznaniu się ze zbiorami informacji na temat: zawodów, możliwości kształcenia, szkoleń zawodowych, źródeł ofert pracy, sposobów przygotowania dokumentów aplikacyjnych oraz podejmowania działalności gospodarczej. Stanowi to wzrost o 47% w porównaniu z rokiem 2010 (6049 osób).

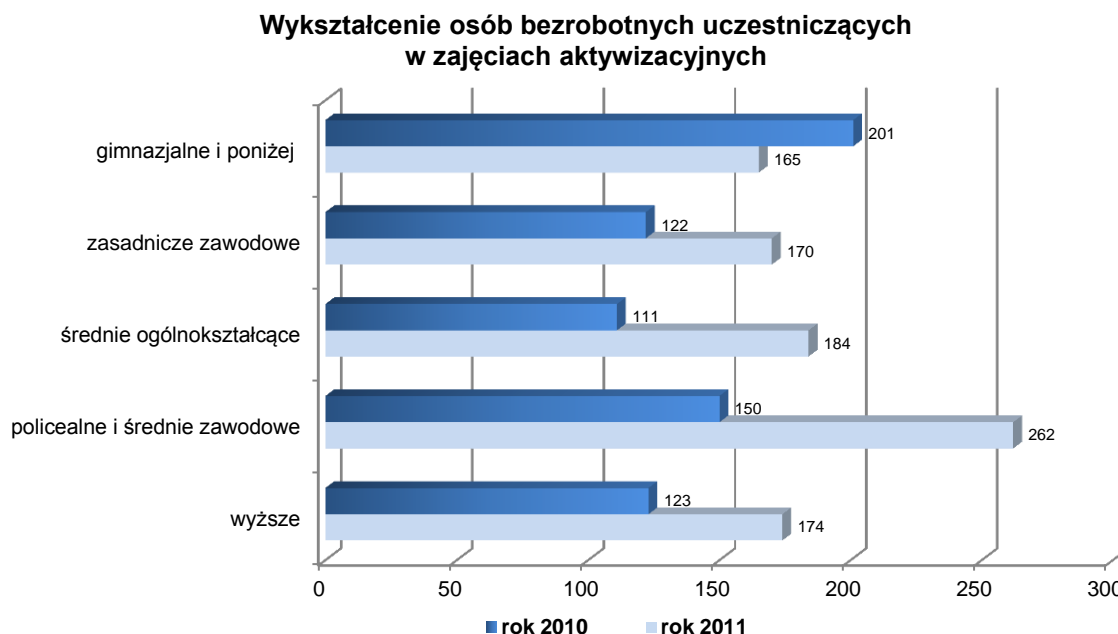
Dla 3342 osób, w tym 1895 kobiet (57%) zorganizowano informacyjne zajęcia grupowe o usługach urzędów pracy, sytuacji na rynku pracy, sposobach poszukiwania pracy

oraz możliwościach zatrudnienia w kraju i za granicą. W porównaniu do 2010 roku (2877 osób) stanowi to wzrost o 16%. W zajęciach uczestniczyły przede wszystkim osoby niezarejestrowane w urzędach pracy – 2421 osób (72,4%). Uczestnikami spotkań informacyjnych byli m.in.: uczniowie klas absolwenckich szkół ponadgimnazjalnych, studenci, osadzeni w Areszcie Śledczym, zwalniani pracownicy Polfy S.A. w Lublinie. Liczba osób bezrobotnych była znacznie mniejsza – 917 osób (27,4%) oraz poszukujących pracy – 4 osoby (0,2%).

Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy

W Centrach organizowane były również warsztatowe zajęcia aktywizacyjne dla osób zarejestrowanych i niezarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy, przygotowujące do aktywnego poszukiwania pracy. Tematyka zajęć obejmowała: zagadnienia dotyczące rynku pracy, techniki poszukiwania pracy z wykorzystaniem komputera i Internetu, zasady sporządzania profesjonalnych dokumentów aplikacyjnych, autoprezentację podczas rozmowy kwalifikacyjnej oraz zagadnienia dotyczące podejmowania własnej działalności gospodarczej. W zajęciach uczestniczyło 955 osób, w porównaniu z 2010 rokiem (707 osób) nastąpił wzrost o 35%.

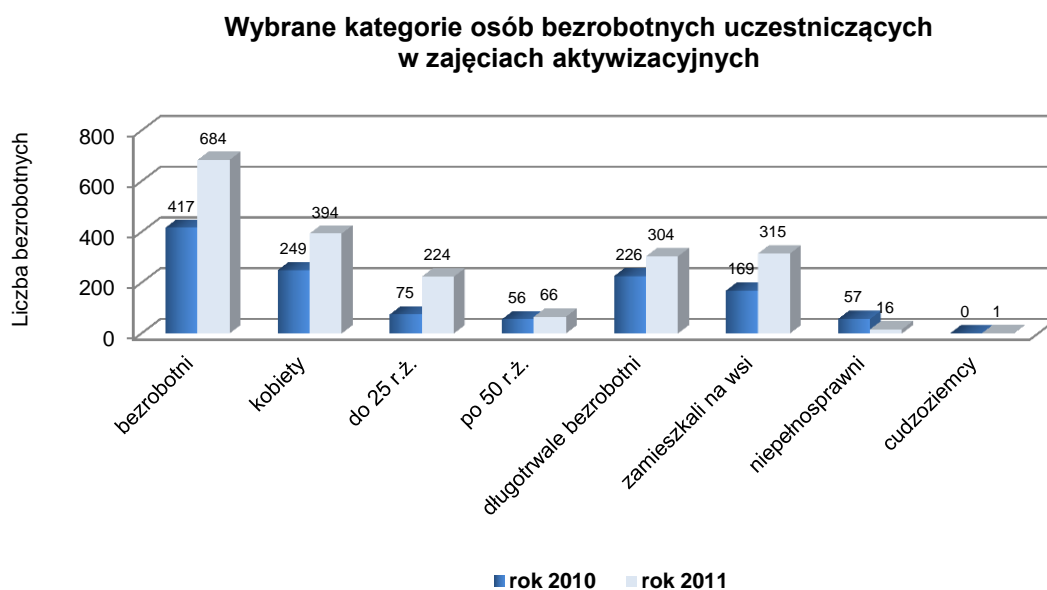
Wykres 27.



Analizując strukturę wykształcenia można stwierdzić, iż w 2011 r. najwięcej osób korzystających z zajęć aktywizacyjnych posiadało wykształcenie policealne i średnie zawodowe. Sytuacja ta zmieniła się w porównaniu do roku 2010, gdzie przeważały osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej.

Większość uczestników zajęć aktywizacyjnych to osoby bezrobotne – 684 osoby (71%), 16 osób poszukujących pracy (2%) i 255 osób niezarejestrowanych w urzędach pracy (27%).

Wykres 28.



Wsparcie poradnictwa zawodowego w szkołach

W ramach III Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery, zorganizowano w dniach 17-21 października 2011 r. „Dni otwarte Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Lublinie, Białej Podlaskiej, Chełmie i Zamościu”. Hasło trzeciej edycji OTK brzmiało: **„Poradnictwo zawodowe dla każdego ucznia”**. Centra nawiązały współpracę z ponad 30 szkołami ponadgimnazjalnymi województwa lubelskiego, których uczniowie uzyskali informacje: o rynku pracy, wymaganiach pracodawców, metodach poszukiwania pracy (m.in. w zakresie opracowania dokumentów aplikacyjnych, przygotowania do rozmowy z pracodawcą) oraz o zakładaniu własnej działalności gospodarczej. W czasie trwania OTK odbyły się zajęcia grupowe w zakresie planowania kariery zawodowej, w tym określania zasobów i predyspozycji zawodowych z zastosowaniem testów psychologicznych. Młodzież miała również możliwość korzystania z konsultacji z doradcami zawodowymi oraz przedstawicielami m.in.: Wojskowej Komendy Uzuppełnień, Biur Karier, ZUS, OHP, Centrum Kształcenia Ustawicznego. W celu popularyzowania poradnictwa zawodowego i wiedzy zawodoznawczej, Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej we współpracy z Poradniami Psychologiczno-Pedagogicznymi z Lublina, Białej Podlaskiej, Chełma i Zamościa zorganizowały Multimedialny Konkurs Zawodoznawczy "Zawód z przyszłością" dla uczniów szkół gimnazjalnych województwa lubelskiego. Celem konkursu było zainteresowanie uczniów tematyką zawodoznawczą oraz uwrażliwienie ich na sytuację wyboru zawodu w przyszłości. Zadaniem każdego uczestnika było przygotowanie dziesięciominutowej prezentacji multimedialnej przedstawiającej zawód z przyszłością. Konkurs cieszył się bardzo dużym zainteresowaniem wśród uczniów szkół gimnazjalnych z woj. lubelskiego. Uroczyste wręczenie nagród laureatom odbyło się w siedzibie WUP w Lublinie oraz w Filiach w Białej Podlaskiej, Chełmie i Zamościu w dniu 14 grudnia 2011r. W czasie uroczystości wręczono dyplomy i nagrody dla laureatów oraz przedstawiono wyróżnione prezentacje zawodów. Współpracę ze szkołami kontynuowano po zakończeniu III Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery.

Działalność informacyjno-szkoleniowa obejmowała realizację następujących działań:

W 2011 r. Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej zorganizowały następujące spotkania i szkolenia dla kadr urzędów pracy województwa lubelskiego:

- 4 spotkania informacyjno-szkoleniowe dla doradców zawodowych z Centrów WUP dotyczące koordynacji działań,
- 3 spotkania szkoleniowe dla pracowników Powiatowych Urzędów Pracy, na temat stosowania standardów usług rynku pracy w związku z nowym rozporządzeniem MPiPS z dn. 14 września 2010 r. w sprawie standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. 2010 nr 177 poz. 1193),
- szkolenie dla pracowników Filii WUP w Białej Podlaskiej, w Chełmie i Zamościu, którzy weszli w skład zespołów kontrolujących ds. działalności agencji zatrudnienia,
- spotkanie dla pracowników MOPS w Białej Podlaskiej na temat działalności CliPKZ i nawiązania współpracy,
- szkolenie dla doradców zawodowych z Centrów: „Coaching dla doradców zawodowych WUP w Lublinie” zorganizowane w dniach 25-27 października 2011,
- szkolenie dla liderów klubu pracy z PUP według nowego programu „Szukam Pracy” rekomendowanego przez MPiPS,

Do zadań Centrum w Lublinie, realizowanych w sposób ciągły należało również zbieranie, aktualizowanie i upowszechnianie informacji zawodowych min. :

- o możliwości uczestnictwa w różnego rodzaju projektach szkoleniowych, realizowanych w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, o nowych zawodach pojawiających się na rynku pracy, które są zamieszczane na stronie internetowej www.wup.lublin.pl,
- dotyczących aktywnego poszukiwania pracy: opracowano i wydano poradnik – „*Siedem dni poszukiwania pracy*”, zaktualizowaną IV edycję poradnika dla osób rozpoczynających działalność gospodarczą „*Bądź sobie szefem*” oraz nowe wersje ulotek informacyjnych: *Twoje CV czyli daj się polubić od pierwszego spojrzenia*, *Adresy internetowe*, *Zareklamuj siebie czyli list motywacyjny*, *Aby rozmowa kwalifikacyjna działała na Twoją korzyść*, *Pomoc pracodawcy i jego pracownikom* oraz ulotka informująca o zakresie usług CliPKZ.

W zakresie realizacji zadań ustawowych doradcy zawodowi z Centrów współpracowali z następującymi instytucjami:

- Departamentem Rynku Pracy MPiPS w ramach zespołu ds. poradnictwa zawodowego,
- Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich (jednostką podległą MPiPS) - w związku z realizacją przez WUP projektu „Zielona Linia, Centrum Informacyjno – Konsultacyjne Służb Zatrudnienia”,
- powiatowymi urzędami pracy w zakresie koordynacji działań, realizacji zajęć grupowych i badań predyspozycji zawodowych dla osób bezrobotnych, przekazywania informacji i konsultacji doradcom zawodowym i liderom klubu pracy oraz promowania usług CliPKZ na Targach Przedsiębiorczości zorganizowanych przez PUP w Chełmie, Dniu Kariery MUP w Lublinie oraz Targach Pracy w PUP w Świdniku,
- Ochotniczymi Hufcami Pracy i Europejskim Domem Spotkań Fundacji Nowy Staw, organizując spotkania informacyjne dla uczestników z Białorusi i Ukrainy, biorących udział w projekcie „Transfer know-how z doradztwa zawodowego dla młodzieży”,
- Aresztem Śledczym w Lublinie i Klubem Integracji Społecznej działającym przy GOPS w Tomaszowie Lubelskim poprzez prowadzenie zajęć z osadzonymi i podopiecznymi z zakresu poradnictwa zawodowego i metod poszukiwania pracy,

- Lubelskim Stowarzyszeniem Ochrony Zdrowia Psychicznego w Lublinie w zakresie aktywizacji zawodowej osób chorujących psychicznie,
- Lubelskim Centrum Edukacji Zawodowej - współorganizując X edycję konkursu wojewódzkiego „Przedsiębiorczy uczeń na rynku pracy” oraz Studium Celnym w Białej Podlaskiej w ramach organizacji Konkursu „Wiem wszystko o zawodach TSL - transport, spedycja i logistyka”,
- instytucjami rynku pracy, poradniami psychologiczno-pedagogicznymi, szkołami ponadgimnazjalnymi i uczelniami wyższymi poprzez wymianę doświadczeń, materiałów zawodoznawczych, współpracę w zakresie aktualizacji informacji zawodowych oraz promowanie usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej na Targach Pracy „Inżynier na rynku pracy” na Politechnice Lubelskiej, VII Studenckich Targach Pracy i Praktyk na Katolickim Uniwersytecie Lubelskim, V Hetmańskich Targach Pracy i Edukacji w Zamościu oraz Gieldzie Zawodów w Chełmie,
- lokalnymi mediami w celu promowania usług poradnictwa i informacji zawodowej oraz planowania kariery zawodowej m.in.: Dziennik Wschodni, Kurier Lubelski, Internetowa Telewizja Lublin.
- innymi wydziałami opracowując Regionalny Plan Działań na 2011r. , projekty własne WUP, uczestnicząc w: pracach w Komisji Oceny Projektów Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, w spotkaniach informacyjnych organizowanych przez EURES pt: ”Twoja praca w Europie”, na których pracownik CiPKZ przedstawiał informacje o możliwościach poszukiwania pracy za pośrednictwem agencji zatrudnienia.

Realizacja zadań w zakresie prowadzenia rejestrów agencji zatrudnienia (KRAZ) i instytucji szkoleniowych (RIS) oraz kształcenia ustawicznego

Krajowy Rejestr Agencji Zatrudnienia - od dnia 1 listopada 2005 r. z upoważnienia Marszałka Województwa Lubelskiego, Centrum w Lublinie realizuje zadanie prowadzenia rejestru agencji zatrudnienia i wydawania certyfikatów o dokonaniu wpisu do w/w rejestru. Uzyskanie certyfikatu i wywiązywanie się z obowiązków ustawowych jest potwierdzeniem prawidłowości funkcjonowania agencji zatrudnienia w zakresie świadczenia usług: pośrednictwa pracy, doradztwa personalnego, poradnictwa zawodowego, pracy tymczasowej.

W dniu 31 grudnia 2011 r. rejestr zawierał 104 podmioty prowadzące od jednego do czterech rodzajów usług. W ciągu roku 2011 :

- zarejestrowano 26 nowych agencji zatrudnienia - o 4 mniej niż rok wcześniej,
- wykreślono 17 agencji - o 3 mniej niż w 2010 r.,
- przeprowadzono 19 kontroli agencji w zakresie spełniania warunków wymaganych do wykonywania działalności - o 15 więcej niż w poprzednim roku (dzięki wsparciu pracowników z Filii WUP w Białej Podlaskiej, Chełmie i Zamościu),
- kontynuowano współpracę z Okręgowym Inspektorem Pracy w Lublinie oraz z placówkami Straży Granicznej, w zakresie udostępniania informacji o podmiotach wpisanych do rejestru, wszczynania postępowań administracyjnych o wykreślenie z rejestru oraz podejmowania czynności kontrolnych.

KRAZ dostępny jest w formie on-line na stronie internetowej: www.kraz.praca.gov.pl oraz www.wup.lublin.pl (Rejestry/Krajowy Rejestr Agencji Zatrudnienia).

W oparciu o złożone przez agencje zatrudnienia informacje z działalności za 2010 r. opracowano zestawienie zbiorcze dla MPiPS oraz raport pt. „Działalność agencji zatrudnienia zarejestrowanych w województwie lubelskim, na podstawie informacji z działalności za 2010r.”, dostępny na stronie internetowej WUP w Lublinie www.wup.lublin.pl.

Rejestr Instytucji Szkoleniowych to jedno z narzędzi rynku pracy mających wpływ na upowszechnienie, zwiększenie dostępności i poprawę jakości usług szkoleniowych. RIS powstał w 2004 r. na podstawie przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008r. Nr 69, poz. 415, z późn. zm). Instytucja szkoleniowa zainteresowana prowadzeniem szkoleń dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy z wykorzystaniem środków publicznych jest zobowiązana do wpisania się do Rejestru Instytucji Szkoleniowych, prowadzonego przez wojewódzki urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę instytucji szkoleniowej. W RIS zawarte są dane dotyczące każdej zgłoszonej instytucji szkoleniowej, obszar i tematyka szkoleń oraz przygotowania zawodowego dorosłych, charakterystyka kadry, baza lokalowa, wyposażenie, środki dydaktyczne, metody oceny jakości szkoleń, informacje o liczbie przeszkolonych osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz realizujących przygotowanie zawodowe dorosłych. W dniu 31 grudnia 2011 r. rejestr zawierał 666 instytucji szkoleniowych.

W I półroczu pracownicy CiPKZ przeprowadzili aktualizację danych instytucji szkoleniowych. Z powodu niepowiadomienia o kontynuowaniu działalności szkoleniowej 51 instytucji zostało wykreślonych z rejestru. W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2011 r. wpisano 103 instytucje szkoleniowe oraz wpłynęło 6 wniosków o wykreślenie z rejestru. Baza danych o zarejestrowanych instytucjach szkoleniowych dostępna jest na stronach: www.ris.praca.gov.pl, www.wup.lublin.pl (Rejestry, Rejestr Instytucji Szkoleniowych).

W ramach popularyzacji idei uczenia się przez całe życie została utworzona internetowa baza dobrych praktyk z opisami ciekawych inicjatyw i nowatorskich rozwiązań zastosowanych przy organizacji szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych i staży w powiatowych urzędach pracy województwa lubelskiego.

6.5. EURES (European Employment Services) – Europejskie Służby Zatrudnienia

Z dniem przystąpienia Polski do Unii Europejskiej, polskie służby zatrudnienia dołączyły do Europejskiej Sieci Pośrednictwa Pracy, zwanej *EURES* (EUROpean Employment Services). Jest to sieć współpracy Publicznych Służb Zatrudnienia oraz innych organizacji regionalnych, krajowych i międzynarodowych, działających w obszarze zatrudnienia w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Głównym celem sieci jest ułatwienie mieszkańcom EOG podejmowania pracy poza krajem zamieszkania, oraz wspomagania pracodawców w poszukiwaniu pracowników z terenu całego EOG.

Środki finansowe na realizację zadań wynikających z funkcjonowania sieci EURES pochodzą w znacznej części z grantu przyznawanego przez Komisję Europejską oraz z Funduszu Pracy.

Działania z zakresu EURES w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Lublinie realizowane są przez trzech doradców EURES.

W 2011 roku do doradców w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Lublinie wpłynęło 317 ofert pracy na ogólną liczbę 3466 stanowisk dla Polaków poszukujących pracy za granicą. W omawianym czasie Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie otrzymał oferty zatrudnienia za granicą w następujących zawodach:

- ❖ Austria: spawacz, ślusarz, mechanik maszyn budowlanych, mechanik pojazdów samochodowych, operator cnc, kamieniarz, malarz budowlany, parkieciarz, stolarz, szklarz, dekarz, elektryk, instalator wodno – gazowo - ciepłowniczy, kucharz, technik elektryk, kelner, pokojówka, pracownik w rolnictwie
- ❖ Bułgaria: analityk projektu, starszy programista baz danych, asystent wsparcia technicznego

- ❖ Belgia: murarz, tajemniczy klient, dekarz, tynkarz, spawacz, monter przemysłowy, hydraulik, elektryk/mechanik, stolarz, pracownik ogólnobudowlany, stolarz / monter okien i drzwi aluminiowych, dekarz dachów płaskich i spadzistych, stolarz / monter mebli kuchennych, dekarz/monter paneli solarnych, malarz, pracownik budowlany, pracownik do usuwania azbestu, pracownik do naprawy betonu, drogowiec, kierowca maszyny drogowej, fasadowiec, monter rur, elektromechanik, spawacz TIG, MAC, ARC, instalator centralnego ogrzewania
- ❖ Czechy: technik kontroli jakości, menadżer/negocjator, doradca klienta, serwisant/programista PLC, inżynier produktu, inżynier procesu produkcji, spawacz, operator cnc, spawacz MAG, inżynier materiałów i procesów – ekspert odlewnictwa, ekspert galwanizacji, operator żurawia, tokarz, tokarz horyzontalny, specjalista ds. oprogramowania, odlewnik metalu, pracownik obsługi sklepu internetowego, operator wyłaczarko – frezarki, pracownik wsparcia technicznego, spawacz, ślusarz, mechanik maszyn budowlanych, mechanik pojazdów samochodowych
- ❖ Dania: pracownicy sezonowi do zbioru owoców i warzyw, informatyk/programista, pracownik ds. izolacji technicznej, starszy programista, Hardcore Backend Developer, Windows Expert, animator czasu wolnego, animator dziecięcy, animator sportowy, instruktor zumby, hostessa, tancerz
- ❖ Wielka Brytania: ubojowy, rzeźnik/wykrawacz, pielęgniarz/pielęgniarka, mechanik pojazdów i maszyn ciężkich/spawacz, pracownik do zbioru grzybów, pracownik do zbioru kwiatów, kierowca C+E, operator cnc, operator maszyny do tapicerowania, tapicer, monter stelaży meblowych, opiekun osób starszych, agent sprzedaży rezerwacji w hotelach, przedstawiciel wsparcia technicznego, kierowca koparki obrotowej, monter kadłuba, obsługa klienta, asystentka administracji, szwaczka, kierowca minibusa, pracownik do zbioru żonkili, uprawa kwiatów
- ❖ Holandia: monter rurociągów okrętowych, operatorzy / hutnicy, „złota rączka”, spawacz TIG, MAG, MIG, pracownik w ogrodnictwie, okulizacja róż, operator wózka widłowego, spawacz/monter, pracownik produkcyjny w szklarni, pracownik budowlany, pracownik supermarketu, malarz, hydraulik, monter wodociągów i centralnego ogrzewania, elektryk, mechanik tramwajów, mechanik autobusowy, operator maszyn, administrator danych, operator wózków widłowych, rzeźnik /wykrawacz, zbiór pieczarek, cukiernik, monter konstrukcji, operator cnc, stolarz, blacharz, lakiernik, piaskarz, programista Java, programista php, pracownik w ogrodnictwie przy zbiorach, mechanik samochodów ciężarowych, mechanik serwisu naczip i przyczep, pielęgnacja roślin papryki, kierowca samochodów ciężarowych, zbiór truskawek, spawacz MLBE 111, pracownik wulkanizacji, pracownik ds. izolacji technicznej, pracownik w supermarkecie, pracownik produkcyjny, projekt manager, sales manager
- ❖ Niemcy: pracownik restauracji, kosmetyczka, młodszy kucharz / kucharka, kierownik hotelu / restauracji, pracownik obsługi restauracji, kelner/kelnerka, pomocnik magazyniera, malarz/lakiernik, piekarz/cukiernik, pielęgniarz/pielęgniarka, spawacz, pracownik myjni samochodowej, serwisant/mechanik, hydraulik/monter, elektryk, maszynista, pracownik ds. zarządzania projektami, konstruktor/inżynier w dziale maszyn rolniczych, inżynier ds. jakości pojazdów, inżynier ds. projektów, konstruktor/inżynier w branży samochodowej, konstruktor w dziale gospodarstwa domowego, inżynier lotnictwa, pracownik w laboratorium, spawacz, oferty w przemyśle stoczniowym, pracownik obsługi lotniska, pracownik infolinii, wulkanizator, kierowca betoniarki, operator wózka widłowego, krawiec/krawcowa, kierowca samochodu ciężarowego, mechanik samochodowy, nauczyciel gry na gitarze, tapicer, elektryk, ślusarz, spawacz MIG/TIG, piekarz, pomocnik piekarza, mechatronik

- ❖ Norwegia: stolarz, pokojówka, kelner/ka, mechanik silników łodzi motorowych, analityk chemiczny, pracownik naukowy – badacz rozwoju procesów chemicznych, fryzjer, operator koparki, pracownik sklepu z pamiątkami, programista Web, pielęgniarz/pielęgniarka, zbrojarz/betoniarz, cieśla/stolarz, kucharz (pizza), inspektor ładunków morskich, operator przeladunków, mechanik samochodów ciężarowych, inspektor badań NDT, pracownik konstrukcji stalowych, spawacz, manager na plantacji truskawek, manager produkcji napojów, manager plantacji jabłek, mechanik, malarz przemysłowy, projekt badawczy TELECOM, projekt badawczy PROTOCOLS, mechanik samochodowy, przewodnik turystyczny
- ❖ Malta: programista, informatyk
- ❖ Szwajcaria: monter rur, pracownik przy montażu konstrukcji metalowych, programista cnc, robotnik drogowy, blacharz, elektromonter /elektroinstalator, inżynier produkcji, mechanik urządzeń pomiarowych, mechanik maszyn cnc, kontroler jakości,
- ❖ Szwecja: pracownicy leśni, mechanik statków
- ❖ Włochy: animator kultury, ratownik, tancerz, animator czasu wolnego, kierowca C+E, dyspozytor w transporcie międzynarodowym, przedstawiciel handlowy, obsługa barów i restauracji, animator czasu wolnego
- ❖ Francja: kucharz, sprzedawca, recepcjonista, kelner, barman, pracownicy do obsługi parku Disneyland, pracownik administracyjny ds. kontaktów z klientami, pracownicy sezonowi do zbioru owoców i warzyw, kierownik projektów internetowych, szwaczka, osoby do układania schematów wykrojów/ prototypista, krojczy, trener koni, pracownik działu obsługi klienta
- ❖ Finlandia: blacharz, hydraulik, inspektor produkcji, adiunkt/pracownik naukowy, pracownik tartaku, operator cnc, monter/spawacz, tokarz cnc, projektant techniczny, projektant PDMS
- ❖ Słowacja: inżynier procesu, szwaczka
- ❖ Słowenia: cieśla,
- ❖ Litwa: inżynier energetyki,
- ❖ Łotwa: asystent dyrektora.

8 marca 2011 roku odbyły się VI Międzynarodowe Targi Pracy w Lublinie. Patronat honorowy nad imprezą objęli Marszałek Województwa Lubelskiego oraz Prezydent Miasta Lublin. Organizatorami przedsięwzięcia były, jak co roku, Europejskie Służby Zatrudnienia działające w ramach Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie, Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej oraz Międzynarodowe Targi Lubelskie S.A. W targach wzięło udział ok. 60 wystawców, zarówno regionalnych, krajowych jak i zagranicznych, którzy zaprezentowali kilka tysięcy ofert pracy. Na targach prezentowało się 12 doradców EURES, którzy informowali o możliwościach podjęcia zatrudnienia w Wielkiej Brytanii, Holandii, Szwajcarii, Słowenii, Szwecji, Irlandii, Finlandii, Norwegii, Niemczech, Austrii, Czechach i Danii. Udział w targach wzięła Belgijska Izba Budowlana reprezentująca 9.500 belgijskich firm budowlanych, poszukująca budowlańców chcących pracować na terenie tego kraju. Pracodawca z Norwegii poszukiwał operatorów koparek. Poszukiwani byli pracownicy rolni do prac sezonowych w Danii i Holandii. Tegoroczne targi wybiegały nieco dalej poza Europę - na stoisku kanadyjskim prezentowane były oferty pracy od tamtejszych pracodawców. Istniała również możliwość zapoznania się z ofertami prezentowanymi przez agencje zatrudnienia i agencje doradztwa personalnego działające w regionie i w kraju. Po raz pierwszy mieliśmy przyjemność gościć Państwową Inspekcję Pracy, której przedstawiciele udzielali porad z zakresu przestrzegania prawa pracy. Porad udzielali również przedstawiciele takich instytucji jak Zakład Ubezpieczeń Społecznych, Izba Skarbowa czy Narodowy Fundusz Zdrowia. Wzorem lat ubiegłych przewidziano cykl prezentacji z zakresu warunków

życia i pracy w różnych krajach UE/EOG, przygotowanych i przeprowadzonych przez obecnych na targach doradców EURES. W prezentacjach udział wzięło ponad 350 osób, zaś same targi odwiedziło ponad 7000 tysięcy zwiedzających. Również w I kwartale 2011 roku asystent Eures z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie, wziął udział w VII Targach Pracy i Edukacji, organizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Puławach, które odbyły się w Hali Sportowej MOSiR w dniu 30 marca 2011 roku. Hasło przewodnie Targów brzmiało „Mobilni na rynku pracy”.

W maju 2011 roku kadra EURES z WUP Lublin zorganizowała szkolenie dla 21 pośredników pracy zatrudnionych w powiatowych urzędach pracy woj. lubelskiego, pełniących obowiązki asystenta EURES. Z uwagi na rosnące zainteresowanie migracją do krajów Skandynawii, szkolenie miało na celu zapoznanie z sytuacją na norweskim rynku pracy, możliwościami podejmowania zatrudnienia oraz warunkami życia i pracy, jak też systemem podatkowym i ubezpieczeń społecznych w tym kraju. Dodatkowo zorganizowano 3 spotkania informacyjne „EURES – Twoja praca w Europie”, skierowane do osób zainteresowanych poszukiwaniem pracy na terenie Wspólnoty, oraz do przedstawicieli instytucji rynku pracy działających w obszarze zatrudnienia woj. lubelskiego. W spotkaniach tych uczestniczyło łącznie 51 osób.

Kadra EURES brała udział w II Targach Pracy organizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Łęcznej i lokalny Punkt Pośrednictwa Pracy OHP. Ponadto jeden z doradców EURES z WUP Lublin uczestniczył w targach pracy i informacji „Employment and Advice Fair” w Dublinie, natomiast drugi brał udział w spotkaniach informacyjnych dla Polaków przebywających w Norwegii. W trakcie targów pracy w Dublinie stoisko polskiego EURES odwiedziło 213 osób, głównie obywateli polskich (w tym 68 obcokrajowców), natomiast w spotkaniach w Dniach Informacyjnych w Oslo uczestniczyło 105 Polaków przebywających na terenie Norwegii. Oba przedsięwzięcia miały na celu udostępnianie i przekazywanie wszystkim zainteresowanym informacji nt. obecnej sytuacji na polskim rynku pracy, możliwości poszukiwania zatrudnienia, zakładania i prowadzenia własnej działalności gospodarczej oraz kwestii związanych z podatkami i systemem ubezpieczeń społecznych. Osoby uczestniczące w targach i spotkaniach w szczególności wykazywały duże zainteresowanie możliwością uzyskania prawa do zasiłku dla bezrobotnych oraz jego transferem do innego kraju.

Na jesieni 2011r. doradcy Eures z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie wzięli udział w II Targach Pracy, organizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Świdniku, które odbyły się w Powiatowym Centrum Edukacji Zawodowej na ulicy Szkolnej 1, w” Dniu Kariery” organizowanym przez Miejski Urząd Pracy w Lublinie oraz w 7 ch Studenckich Targach Pracy i Praktyk na Katolickim Uniwersytecie Lubelskim. Doradcy Eures wzięli udział w zagranicznych targach pracy w Manchesterze (Wielka Brytania), Namur i Louvain la Neuve (Belgia).

Ponadto kadra Eures w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Lublinie zorganizowała szkolenie pt. ”Handel ludźmi w aspekcie międzynarodowego pośrednictwa pracy”. Szkolenie miało na celu zapoznanie pośredników pracy z PUP świadczących usługi EURES z tematyką handlu ludźmi, uświadomienie skali tego zjawiska oraz wyposażenie uczestników szkolenia w niezbędną wiedzę na temat zapobiegania handlowi ludźmi w kontekście międzynarodowego pośrednictwa pracy.

Z uwagi na specyfikę działania pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES – polegającą na przekazywaniu CV, poprzez doradców EURES z terenu UE bezpośrednio do zainteresowanych pracodawców zagranicznych, brak jest możliwości monitorowania efektów podejmowanych działań. W ramach sieci EURES nie ma możliwości obligowania poszukujących pracy bądź pracodawców do poinformowania WUP o rezultacie konfrontacji

poszukującego pracy z pracodawcą. Jedyne informacje zwrotne o pomyślnym przebiegu rekrutacji pochodzą od osób zgłaszających się do WUP z własnej inicjatywy.

6.6. Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie bezrobocia

W dniu przystąpienia Polski do Unii Europejskiej wojewódzkie urzędy pracy otrzymały nowe zadania związane z *systemem zabezpieczenia społecznego*. Obecnie wojewódzkie urzędy pracy pełnią funkcję instytucji właściwej, do której kompetencji należy koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego w przedmiocie zabezpieczenia z tytułu bezrobocia.

Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego odbywa się na zasadzie:

- Sumowania okresów zatrudnienia i okresów ubezpieczenia dla uzyskania uprawnień do świadczeń z tytułu bezrobocia (formularz E 301, dokument U1, SED U002 i U017),
- Eksportu świadczeń w trakcie poszukiwania pracy w innym państwie członkowskim z zachowaniem prawa do zasiłku dla bezrobotnych przez okres od trzech do sześciu miesięcy (formularz E 303, dokument U2, SED U008).

Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie, działając z upoważnienia Marszałka Województwa Lubelskiego, realizuje powyższe zadania od dnia 01.05.2004 r. W okresie od dnia 01.01.2011 r. do dnia 31.12.2011 r. tutejszy Urząd wydał 4 dokumenty przenośne U2 dla osób wyjeżdżających z Polski /do Irlandii, Hiszpanii, Belgii i Wielkiej Brytanii/ w celu poszukiwania pracy, które przez okres od trzech do sześciu miesięcy będą mogły pobierać przyznany w Rzeczypospolitej Polskiej zasiłek dla bezrobotnych.

W wyżej wymienionym okresie Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie wydał 49 dokumentów U1/U002/U017/E 301 potwierdzających okresy zatrudnienia, ubezpieczenia lub pracy na własny rachunek na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej osobom ubiegającym się o świadczenia z tytułu bezrobocia w innych państwach członkowskich UE.

Zasady koordynacji umożliwiają również cudzoziemcom z Norwegii, Islandii, Liechtensteinu i Szwajcarii, którzy chcą poszukiwać pracy w Rzeczypospolitej Polskiej, pobieranie zasiłku dla bezrobotnych w naszym kraju. Decyzje w tym przedmiocie wydaje marszałek województwa, natomiast wypłatę świadczenia podejmuje starosta. W okresie od dnia 01.01.2011 r. do dnia 31.12.2011 r. Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie, działając z upoważnienia Marszałka Województwa Lubelskiego, wydał **32 decyzje** w przedmiocie transferu zasiłku dla bezrobotnych do Polski.

Przepisy koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego umożliwiają przyznanie prawa do zasiłku dla bezrobotnych obywatelom polskim, którzy zamieszkują lub powracają na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej z uwzględnieniem okresu zatrudnienia w krajach UE/EOG lub Szwajcarii. Decyzje w tym przedmiocie wydaje marszałek województwa, natomiast podjęcie wypłaty lub wydanie decyzji w sprawie utraty prawa do zasiłku dla bezrobotnych należy do zadań starosty. W okresie od dnia 01.01.2011 r. do dnia 31.12.2011 r. Marszałek Województwa Lubelskiego wydał **235 decyzji** w przedmiocie przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych z uwzględnieniem okresu zatrudnienia w innym państwie członkowskim oraz **88 decyzji** w sprawie odmowy przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych.