



Wojewódzki
Urząd Pracy
w Lublinie



**Kwartał w liczbach według stanu na 30 września 2020
roku**

Lublin, 2020

Copyright by Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie

Opracowanie: Wydział Badań i Analiz

Publikacja jest dystrybuowana bezpłatnie

Publikacja elektroniczna: [WUP Lublin](#)

Publikacja opublikowana na licencji Creative Commons Uznanie autorstwa 3.0 Polska (CC BY-SA 3.0)

Lublin 2020 r.

Spis treści

1. Bezrobocie w województwie lubelskim	4
1.1. Stan i struktura bezrobocia w III kwartale 2020 r.	4
1.2. Bezrobotne kobiety.....	8
1.3. Wybrane kategorie bezrobotnych	10
1.4. Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy	10
1.5. Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy	12
1.6. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia, stażu pracy...	20
1.8. Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej.....	24
2. Działania powiatowych urzędów pracy w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia	25
2.1. Fundusz Pracy.....	25
3. Zadania realizowane przez samorząd województwa lubelskiego w zakresie polityki rynku pracy	26
3.1 Działalność Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w III kwartale 2020 r..	26
3.2 EURES – Europejskie Służby Zatrudnienia	30
3.3 Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie bezrobocia za III kwartał 2020 r.	31
4. Wykaz Urzędów Pracy i ich filii na terenie województwa lubelskiego	32
5. Załączniki w Excelu	57
5.1. Załącznik nr 1 Struktura bezrobocia w powiatach	57
5.2. Załącznik nr 2 struktura bezrobocia w gminach.....	57

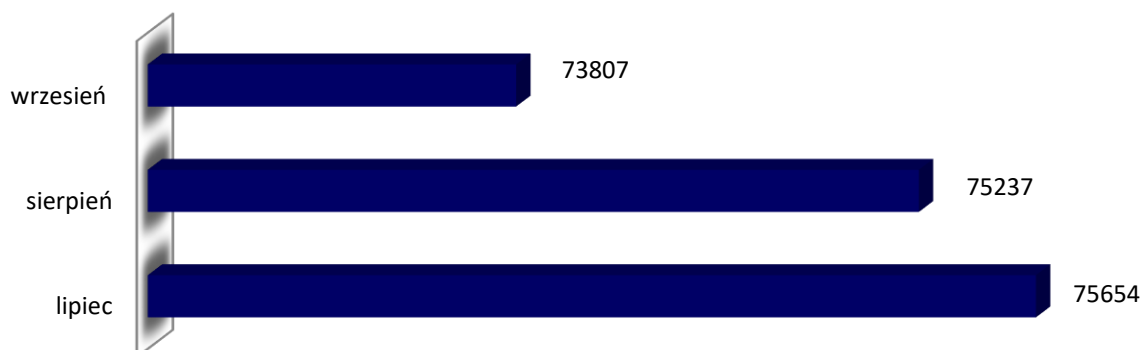
1. Bezrobocie w województwie lubelskim

1.1. Stan i struktura bezrobocia w III kwartale 2020 r.

Na koniec września 2020 r. w kraju zarejestrowanych było 1 023 746 osób bezrobotnych, natomiast w województwie lubelskim w ewidencji urzędów pracy znajdowało się **73 807** osób bezrobotnych. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy Lubelszczyzny w ostatnim dniu września w porównaniu do stanu z końca II kwartału 2020 r. zmniejszyła się o 1 926 osób, tj. o 2,5%. W poszczególnych miesiącach III kwartału 2020 r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych kształtowała się następująco:

- lipiec 2020 - 75 654 osoby;
- sierpień 2020 –75 234 osoby;
- wrzesień 2020 –73 807 osób.

Wykres 1 Liczba bezrobotnych



Liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowych Urzędach Pracy przedstawia poniższa tabela:

Tabela 1 Stan bezrobocia w poszczególnych powiatach

PUP	30.06.2020		30.09.2020		Wzrost/spadek liczby bezrobotnych	Udział liczby bezrobotnych w powiatach w stosunku do ogółu bezrobotnych w województwie
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety		
Miasto Biała Podlaska	2 679	1 291	2 713	1 324	+34	3,7
Powiat bialski	4 608	2 272	4 604	2 307	-4	6,2
Biłgoraj	2 659	1 340	2 352	1 204	-307	3,2
Miasto Chełm	2 617	1 409	2 533	1 359	-84	3,4
Powiat chełmski	3 623	2 015	3 597	1 982	-26	4,9
Hrubieszów	3 503	1 794	3 119	1 626	-384	4,2
Janów Lubelski	2 194	1 027	2 157	1 021	-37	2,9
Krasnystaw	3 275	1 599	3 278	1 643	-3	4,4
Kraśnik	4 572	2 149	4 424	2 080	-148	6,0
Lubartów	4 077	2 156	4 009	2 132	-68	5,4
Miasto Lublin	10 365	5 059	10 347	5 106	-18	14,0

PUP	30.06.2020		30.09.2020		Wzrost/spadek liczby bezrobotnych	Udział liczby bezrobotnych w powiatach w stosunku do ogółu bezrobotnych w województwie
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety		
Powiat lubelski	3 681	1 912	3 409	1 780	-272	4,6
Łęczna	1 600	897	1 549	880	-51	2,1
Łuków	2 314	1 273	2 228	1 283	-86	3,0
Opole Lubelskie	2 424	1 201	2 406	1 190	-18	3,3
Parczew	1 042	590	965	558	-77	1,3
Puławy	3 003	1 581	3 093	1 604	+90	4,2
Radzyń Podlaski	1 659	797	1 688	794	+29	2,3
Ryki	1 783	942	1 698	862	-85	2,3
Świdnik	2 513	1 302	2 432	1 233	-81	3,3
Tomaszów Lubelski	2 563	1 415	2 519	1 383	-44	3,4
Włodawa	2 214	1 200	2 137	1 141	-77	2,9
Miasto Zamość	2 733	1 347	2 691	1 341	-42	3,6
Powiat zamojski	4 032	2 097	3 859	2 029	-173	5,2
Ogółem	75 733	38 665	73 807	37 862	-1 926	100

W III kwartale w powiatowych urzędach pracy województwa lubelskiego zarejestrowało się 22 042 osoby (w tym 11 371 kobiet), tj. o 4 498 (25,6%) osób więcej niż w poprzednim kwartale. W porównaniu do III kwartału 2019 roku napływ bezrobotnych zmniejszył się o 16,9% (o 4 498 osób).

Natomiast z ewidencji bezrobotnych w III kwartale 2020 roku wyłączono 23 968 osób (tj. o 81,3 % więcej niż w II kwartale 2020 r. oraz 16,3% mniej niż w III kwartale 2019 r.); w tym z powodu:

- podjęcia pracy 13 927 osób:
 - pracy niesubsydiowanej 11 842 osoby,
 - prac interwencyjnych 567 osób,
 - robót publicznych 276 osób,
 - podjęcia działalności gospodarczej 527 osób,
 - podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego 397 osób,
- rozpoczęcia szkolenia 1 197 osób,
- rozpoczęcia stażu 2 546 osób,
- niepotwierdzenia gotowości do pracy 2 112 osób,
- dobrowolnej rezygnacji 1 517 osób.

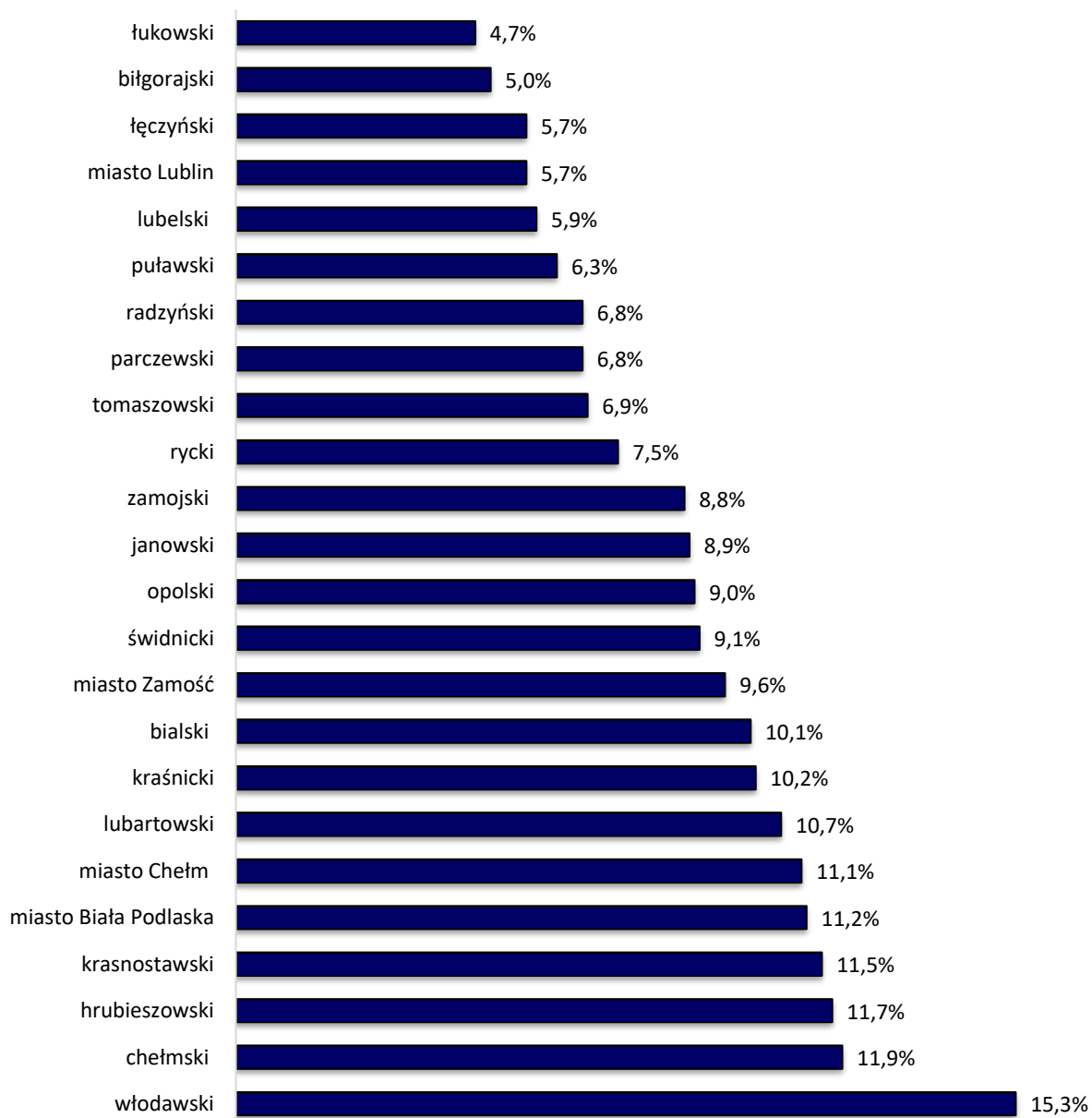
Udział osób bezrobotnych podejmujących pracę wśród ogółu opuszczających rejestry wynosił 58,1% i był niższy o 2,5 pkt. procentowego niż w II kwartale 2020 roku. Natomiast bezwzględna liczba podjęć pracy wynosząca 13 927 była niższa o 245 niż w analogicznym okresie 2019 roku, gdzie wyniosła 14 172.

Stopa bezrobocia I

Na koniec września 2020 r. bezrobotni zarejestrowani w powiatowych urzędach pracy na terenie województwa lubelskiego stanowili 7,9% w liczbie ludności aktywnej zawodowo. Wskaźnik ten był wyższy o 1,8 pkt. procentowego od wskaźnika krajowego, który wynosił 6,1%. Dla porównania na koniec czerwca 2020 roku stopa w województwie wynosiła 8,1% (dla Polski 6,1%).

Stopę bezrobocia według poszczególnych powiatów województwa lubelskiego przedstawia poniższy wykres.

Wykres 2 Stopa bezrobocia w powiatach na koniec września 2020



Osoby bezrobotne z prawem do zasiłku

Na koniec września w województwie lubelskim zarejestrowanych było 8 379 osób bezrobotnych z prawem do zasiłku, co stanowiło 11,4% ogółu bezrobotnych. W skali kraju bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 16,6% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

W ciągu ostatnich 3 miesięcy udział bezrobotnych z prawem do zasiłku wśród ogółu bezrobotnych w województwie lubelskim przedstawiał się następująco:

Wykres 3 Liczba uprawnionych i nieuprawnionych do zasiłku

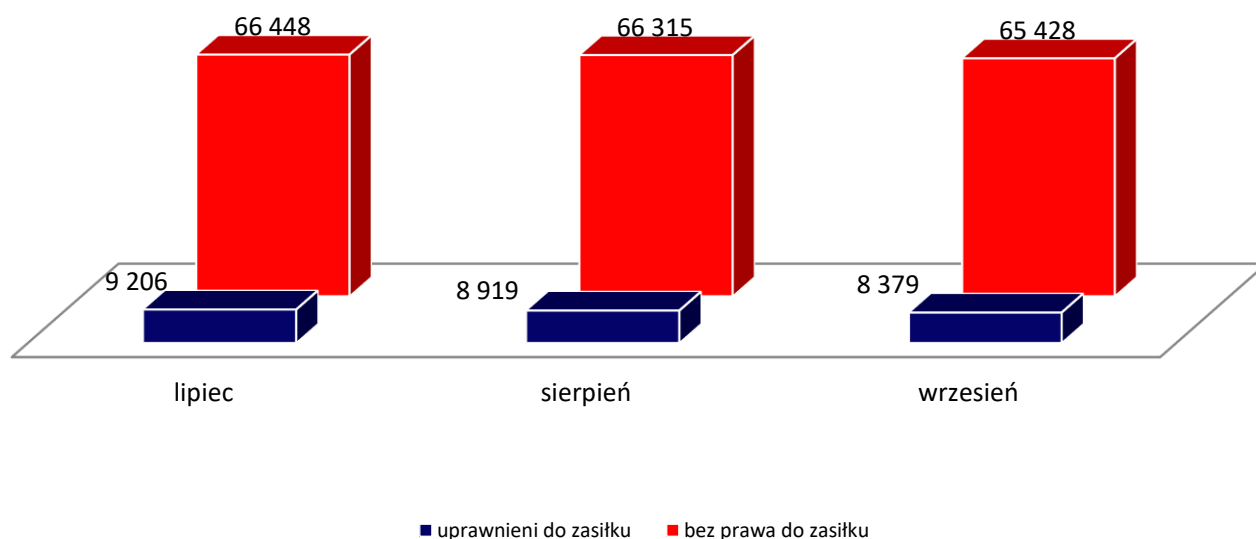


Tabela 2 Bezrobotni uprawnieni do zasiłku

Dzień	Liczba	%
31 lipca	9 206	12,2
31 sierpnia	8 919	11,9
30 września	8 379	11,4

Najwyższy odsetek bezrobotnych uprawnionych do zasiłku odnotowano w gminie Głusk (24%), Adamów (23%), Trzebieszów (22%), Sawin i mieście Świdnik (po 21%). Natomiast najmniej uprawnionych do zasiłku było w gminach: Dębowa Kłoda (1%), Ulhówek i Chrzanów (po 2%), Tuczna (3%).

1.2. Bezrobotne kobiety

W końcu września 2020 r. w powiatowych urzędach pracy województwa lubelskiego zarejestrowane były **37 862** kobiety, stanowiły one **51,3%** ogółu bezrobotnych. W kraju na koniec września zarejestrowanych było 552 925 bezrobotnych kobiet, tj. 54,0% populacji bezrobotnych. W województwie lubelskim wskaźnik udziału bezrobotnych kobiet w liczbie bezrobotnych jest o 2,7 pkt procentowego mniejszy od średniej krajowej. Kobiety w województwie uprawnione do zasiłku w ogólnej liczbie bezrobotnych kobiet stanowiły **12,1%**, a **54,7%** wśród wszystkich bezrobotnych pobierających zasiłek.

W III kwartale w powiatowych urzędach pracy zarejestrowano **11 371** kobiet (tj. **51,6 %** wszystkich nowo zarejestrowanych w omawianym kwartale). Z ewidencji urzędów wyrejestrowano **12 174** kobiety, w tym z powodu podjęcia pracy **7 381** (tj. **53%** w stosunku do ogólnej liczby wyłączonych z powodu podjęcia zatrudnienia).

Udział kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych w województwie lubelskim w poszczególnych miesiącach III kwartału przedstawia poniższa tabela:

Tabela 4. Stan bezrobocia kobiet

Dzień	Liczba	%
31 lipca	38 829	51,3
31 sierpnia	38 879	51,7
30 września	37 862	51,3

Nadreprezentacja kobiet wśród ogółu bezrobotnych występuje w 128 gminach naszego województwa, największą zanotowano na terenie gmin: Sosnowica (72%), Dębowa Kłoda (69%), Krzywda (66%), Tarnawatka (65%), Puchaczów (64%).

Bezrobotni mężczyźni przeważają w 64 gminach. Największy ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych zanotowano w gminach: Komarówka Podlaska (67%), Frampol (62%), Markuszów (60%). W 21 gminach występuje zrównoważenie bezrobotnych między kobietami a mężczyznami.

Pod względem czasu pozostawania bez pracy najliczniejszą kategorię wśród zarejestrowanych kobiet w województwie lubelskim stanowiły kobiety niepracujące powyżej 24 miesięcy (30,6%), kobiety niepracujące od 6-12 miesięcy (19,6%) oraz od 12-24 miesięcy (18,0%). W skali kraju najliczniejszą kategorię stanowiły kobiety bezrobotne powyżej 24 miesięcy (24,0%) i od 6-12 miesięcy (20,9%).

Liczba bezrobotnych kobiet według stażu bezrobocia na koniec września 2020 r. przedstawiała się następująco:

Tabela 5. Bezrobotne kobiety wg czasu pozostawania bez pracy

Staż bezrobocia kobiet	Województwo lubelskie		Kraj	
	Liczba	%	Liczba	%
do 1 miesiąca	3 537	9,3	61 319	11,1
1-3 miesiące	4 112	10,9	68 999	12,5
3-6 miesięcy	4 349	11,5	77 991	14,1
6-12 miesięcy	7 429	19,6	115 485	20,9
12-24 miesiące	6 834	18,0	96 163	17,4
powyżej 24 miesięcy	11 601	30,6	132 968	24,0
Ogółem	37 862	100	552 925	100

Wśród bezrobotnych kobiet w województwie lubelskim najliczniejszą kategorię wiekową stanowiły kobiety w wieku od 25 do 34 lat (36,3%) oraz od 35 do 44 lat (25,9%). W sumie młode kobiety w wieku do 34 lat stanowiły 51,4% bezrobotnych kobiet.

Struktura bezrobocia kobiet według wieku na koniec września przedstawiała się następująco:

Tabela 6. Bezrobotne kobiety wg wieku

Grupy wiekowe kobiet	Województwo lubelskie		Kraj	
	Liczba	%	Liczba	%
18-24 lata	5 725	15,1	75 884	13,7
25-34 lata	13 736	36,3	184 800	33,4
35-44 lata	9 797	25,9	149 042	27,0
45-54 lata	5 719	15,1	93 894	17,0
55-59 lata	2 885	7,6	49 305	8,9
Ogółem	37 862	100	552 925	100

Na koniec III kwartału pod względem poziomu wykształcenia najliczniejszą kategorię wśród bezrobotnych kobiet stanowiły osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (27,1%) oraz wyższym (22,2%). Natomiast najmniej było kobiet legitymujących się wykształceniem średnim ogólnokształcącym (16,2%).

Na koniec września struktura bezrobocia kobiet według wykształcenia w województwie lubelskim oraz w kraju przedstawiała się następująco:

Tabela 7. Bezrobotne kobiety wg poziomu wykształcenia

Wykształcenie	Województwo lubelskie		Kraj	
	Liczba	%	Liczba	%
Wyższe	8 419	22,2	105 625	19,1
Policealne i średnie zawodowe	10 243	27,1	137 972	25,0
Średnie ogólnokształcące	6 146	16,2	82 392	14,9
Zasadnicze zawodowe/branżowe	6 443	17,0	109 849	19,9
Gimnazjalne/ podstawowe i niższe	6 611	17,5	117 087	21,2
Ogółem	37 862	100	552 925	100

W ewidencji bezrobotnych kobiet dominują osoby z niewielkim (do 1 roku) stażem pracy (28,6%) oraz te, które przepracowały od 1 roku do 5 lat (24,2%).

W skali kraju natomiast najwięcej jest bezrobotnych kobiet, które przepracowały od 1 do 5 lat (27,6%), a w dalszej kolejności pod względem liczebności kobiety, które posiadały niewielki staż pracy do 1 roku (22,0%).

Tabela 8. Bezrobotne kobiety wg stażu pracy

Staż pracy	Województwo lubelskie		Kraj	
	Liczba	%	Liczba	%
Do 1 roku	10 823	28,6	121 613	22,0
1-5 lat	9 172	24,2	152 819	27,6
5-10 lat	4 309	11,4	87 757	15,9
10-20 lat	3 499	9,2	74 488	13,5
20-30 lat	1 411	3,7	31 429	5,7

Staż pracy	Województwo lubelskie		Kraj	
	Liczba	%	Liczba	%
30 i więcej lat	424	1,1	8 819	1,6
Bez stażu	8 224	21,7	76 000	13,7
Ogółem	37 862	100	552 925	100

1.3. Wybrane kategorie bezrobotnych

❖ Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych

W ewidencji urzędów pracy na koniec września 2020 r. odnotowano **23 411** bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych. W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych stanowili oni **31,7%**. W kraju na koniec III kwartału zarejestrowanych było **321 326** bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, tj. 31,4% populacji bezrobotnych. Spośród bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych w województwie lubelskim 6,8% posiadało prawo do zasiłku.

Od lipca do września 2020 roku do ewidencji powiatowych urzędów pracy zgłosiło się 6 385 osób. Zatrudnienie znalazło 3 171 osób bezrobotnych, w tym 1 616 kobiet. W tym samym okresie czasu w kraju pracę znalazło 52 947 osób.

❖ Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego

Na koniec września 2020 roku liczba bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego wynosiła **21 541** osób (w tym 12 319 kobiet, tj. 57,2%). W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych, subpopulacja ta stanowiła 29,2%. W kraju na koniec września 2020 roku odnotowano **197 749** bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego, tj. 19,3% ogółu bezrobotnych.

W III kwartale napływ omawianej kategorii bezrobotnych w województwie lubelskim wynosił 6 643 osoby i był wyższy o 2 908 osób w odniesieniu do II kwartału 2020 roku. Zatrudnienie znalazło 2 956 osób bezrobotnych, w tym 1 606 kobiet. Prawo do zasiłku posiadało zaledwie 0,3% omawianej grupy.

❖ Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka

Na koniec III kwartału w województwie lubelskim zarejestrowanych było **12 909** kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka. Stanowiły one 34,1% ogółu bezrobotnych kobiet. Natomiast w skali kraju, w ewidencji urzędów pracy, zarejestrowanych było **157 808** bezrobotnych omawianej kategorii, tj. 28,5% populacji bezrobotnych kobiet. W ciągu III kwartału 2020 roku urzędy pracy zarejestrowało się 1 555 bezrobotnych kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka. W tym samym czasie pracę podjęły 964 kobiety omawianej kategorii. W grupie zarejestrowanych osób prawo do zasiłku posiadało zaledwie 4,0% bezrobotnych.

1.4. Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy

W ostatnim dniu września w powiatowych urzędach pracy województwa lubelskiego zarejestrowanych było **2 814** osób bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy. Stanowiły one 3,8% ogółu bezrobotnych. Spośród bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy 53,0% posiadało prawo do zasiłku. Urzędy pracy w minionym kwartale zarejestrowały 868 osób, które utraciły zatrudnienie z winy zakładu pracy.

W III kwartale w województwie z przyczyn dotyczących zakładu pracy zostało zwolnionych 63 pracowników, w tym 61 z sektora prywatnego i 2 osoby z sektora publicznego. W omawianym okresie nie dokonano zwolnień monitorowanych.

Udział bezrobotnych zwolnionych z winy zakładu pracy w ogólnej liczbie bezrobotnych w województwie lubelskim kształtował się następująco:

Tabela 9. Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy

Miesiąc	Nowo –zarejestrowani	Stan na koniec	Udział w ogólnej liczbie bezrobotnych (%)
31 lipca	209	2 913	3,9
31 sierpnia	266	2 861	3,8
30 września	393	2 814	3,8

Największy odsetek osób bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy w ogólnej liczbie bezrobotnych odnotowano w gminie Trzebieszów (17%), Konopnica (12%), Wólka i mieście Świdnik (po 11%). W 12 gminach nie odnotowano osób bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

Tabela 10. Zwolnienia w III kwartale 2020 r.

Typ PUP	Nazwa i adres zakładu	Liczba osób zwolnionych w poszczególnych miesiącach III kwartału 2020 r.			Ogółem
		lipiec	sierpień	wrzesień	
Biała Podlaska		-	-	-	-
Biłgoraj	Produkcja Mebli Stanisław Stelmach Chmielek 25	20	-	1	21
Chełm		-	-	-	-
Hrubieszów		-	-	-	-
Janów Lubelski		-	-	-	-
Krasnystaw		-	-	-	-
Kraśnik		-	-	-	-
Lubartów		-	-	-	-
MUP Lublin	PKO Bank Polsk S.A. w Lublinie	-	2	-	2
PUP Lublin		-	-	-	-
Łęczna		-	-	-	-
Łuków		-	-	-	-
Opole Lubelskie		-	-	-	-
Parczew		-	-	-	-
Puławy	TESCO Sp. z o. o. Oddział w Puławach	40	-	-	40
Radzyń Podlaski		-	-	-	-
Ryki		-	-	-	-
Świdnik		-	-	-	-
Tomaszów Lubelski		-	-	-	-
Włodawa		-	-	-	-
Zamość		-	-	-	-
Województwo		60	2	1	63

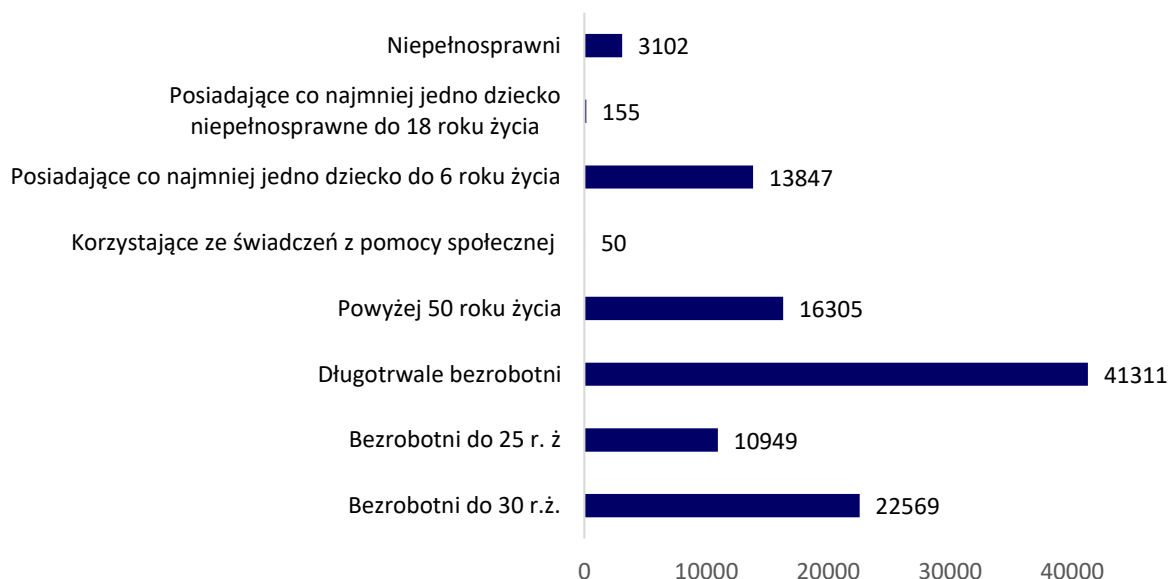
1.5. Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Zgodnie z art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2020 r., poz. 1409, z późn.zm) osobom będącym w szczególnej sytuacji na rynku pracy:

- bezrobotnym do 30 roku życia, w tym do 25 roku życia,
- bezrobotnym długotrwale,
- bezrobotnym powyżej 50 roku życia,
- bezrobotnym korzystającym ze świadczeń z pomocy społecznej,
- bezrobotnym posiadającym co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- bezrobotnym niepełnosprawnym.

-przysługuje pierwszeństwo w skierowaniu do udziału w programach specjalnych.

Wykres 4 Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy .



❖ Bezrobotni do 30 roku życia

W województwie lubelskim na koniec września 2020 roku zarejestrowanych było **22 569** bezrobotnych do 30 roku życia. Stanowili oni **30,6%** ogółu zarejestrowanych. Natomiast w kraju w ewidencji urzędów pracy zarejestrowanych zostało **275 933** osoby bezrobotne omawianej kategorii, tj. 27,0% populacji zarejestrowanych bezrobotnych.

W ciągu III kwartału 2020 urzędy pracy zarejestrowały 10 432 osoby bezrobotne do 30 roku życia, ponowne rejestracje stanowiły 60,4% ogółu rejestrujących się osób. W tym samym okresie z ewidencji wyłączonych zostało 10 488 osób, z tego 6 053 z powodu podjęcia pracy. Pracę subsydiowaną uzyskało stosunkowo niewiele młodych bezrobotnych – 963 osoby, tj. 15,9% zatrudnionych bezrobotnych do 30 roku życia. Najliczniejszą grupę wśród wyłączonych stanowiły osoby, które podjęły pracę niesubsydiowaną (5 090 osób, tj. 84,1%).

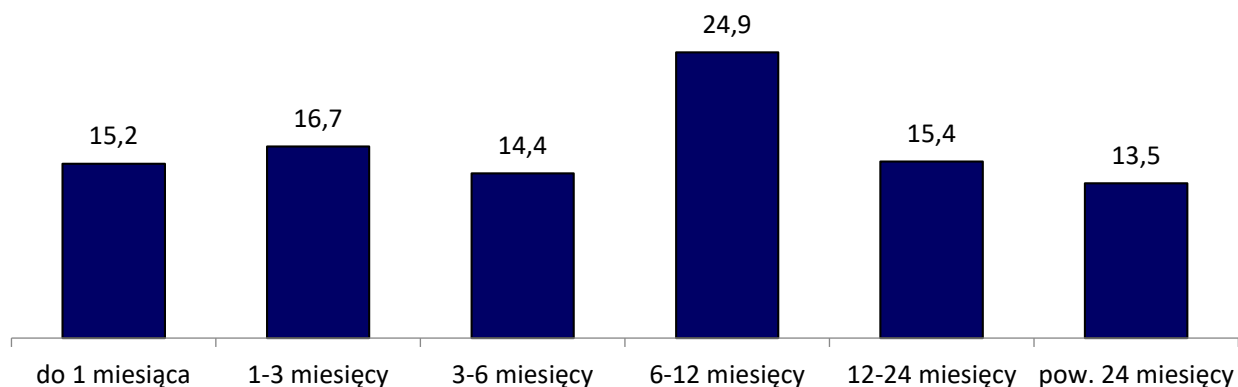
Tabela 11. Bezrobotni do 30 roku życia w województwie lubelskim

Wyszczególnienie		lipiec	sierpień	wrzesień	III kwartał
Rejestrowani w miesiącu w tym:		3 268	3 133	4 031	10 432
	po raz kolejny	2 027	2 076	2 196	6 299
	po pracach interwencyjnych	2	3	3	8
	po robotach publicznych	6	1	1	8
	po stażu	188	482	396	1 066
	po przygotowaniu zawodowym dorosłych	0	0	0	0
	po szkoleniu	151	178	243	572
Wyłączeni z ewidencji w tym:		3 118	3 178	4 192	10 488
z powodu podjęcia pracy w tym:		1 833	1 836	2 384	6 053
	niesubsydiowanej	1 564	1 560	1 966	5 090
W tym	subsydiowanej	269	276	418	963
	prac interwencyjnych	51	55	74	180
	robót publicznych	20	9	31	60
	podjęcia dział. gospodarczej	93	81	114	288
rozpoczęcia szkolenia		101	264	370	735
	w tym w ramach bonu szkoleniowego	24	17	38	79
rozpoczęcia stażu		497	340	550	1 387
	w tym w ramach bonu stażowego	0	0	0	0
rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych		0	0	0	0
niepotwierdzenia gotowości do pracy		261	328	326	915

Na koniec III kwartału najliczniejszą kategorię bezrobotnych do 30 roku życia pod względem czasu pozostawania bez pracy w województwie lubelskim stanowiły osoby ze stażem bezrobocia od 6-12 miesięcy (24,9%). W skali kraju najliczniejszą grupę stanowiły także osoby niepracujące od 6-12 miesięcy (23,2% omawianej kategorii bezrobotnych).

Wśród bezrobotnych omawianej subpopulacji, pod względem poziomu wykształcenia najwięcej osób legitymowało się wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/branżowym II stopnia (30,7%) oraz średnim ogólnokształcącym (21,2%). Natomiast najmniej w ewidencji bezrobotnych do 30 roku życia, było osób posiadających wykształcenie zasadnicze zawodowe/branżowe I stopnia (14,4%).

Wśród bezrobotnych omawianej kategorii zdecydowaną większość stanowiły osoby, z krótkim stażem pracy (do 1 roku) 8 561 osoby tj. 37,9%.

Wykres 5 Struktura bezrobotnych do 30 roku życia według czasu pozostawania bez pracy (w %)

❖ Bezrobotni do 25 roku życia

W województwie lubelskim na koniec września 2020 roku zarejestrowanych było **10 949** osób bezrobotnych do 25 roku życia. Stanowiły one 14,8% ogółu zarejestrowanych. W porównaniu z końcem poprzedniego kwartału liczba zarejestrowanych wzrosła o 163 osoby tj. o 1,5%. Natomiast w kraju w ewidencji urzędów pracy zarejestrowanych było **134 856** osób bezrobotnych omawianej kategorii, tj. 13,2% populacji zarejestrowanych bezrobotnych. W ciągu III kwartału 2020 urzędy pracy zarejestrowały 6 151 osób bezrobotnych do 25 roku życia, ponowne rejestracje stanowiły 46,1% ogółu rejestrujących się osób. W tym samym okresie z ewidencji wyłączonych zostało 5 441 osób, z tego 2 962 z powodu podjęcia pracy. Pracę subsydiowaną uzyskało niewielu bezrobotnych – 387 osób tj. zaledwie 13,1% zatrudnionych. Najliczniejszą grupę wśród wyłączonych stanowiły osoby, które podjęły prace niesubsydiowaną – 2 575 tj. 47,3% oraz te które nie potwierdziły gotowości do podjęcia pracy (557, tj. 10,2%).

Tabela 12. Bezrobotni do 25 roku życia w województwie lubelskim

Wyszczególnienie			lipiec	sierpień	wrzesień	III kwartał
Rejestrowani w miesiącu w tym:			1 859	1 795	2 497	6 151
	po raz kolejny		900	953	985	2 838
	po pracach interwencyjnych		2	2	2	6
	po robotach publicznych		2	1	0	3
	po stażu		98	259	210	567
	po przygotowaniu zawodowym dorosłych		0	0	0	0
	po szkoleniu		88	83	123	294
Wyłączeni z ewidencji w tym:			1 640	1 647	2 154	5 441
	z powodu podjęcia pracy w tym:		894	922	1 146	2 962
		niesubsydiowanej	801	802	972	2 575
		subsydiowanej	93	120	174	387
	W tym	prac interwencyjnych	23	31	36	90
		robót publicznych	8	3	14	25
		podjęcia dział. gospodarczej	28	28	31	87
	rozpoczęcia szkolenia		56	129	175	360
	w tym	w ramach bonu szkoleniowego	19	7	27	53
	rozpoczęcia stażu		309	190	331	830
	w tym	w ramach bonu stażowego	0	0	0	0
	rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych		0	0	0	0
	niepotwierdzenia gotowości do pracy		154	199	204	557

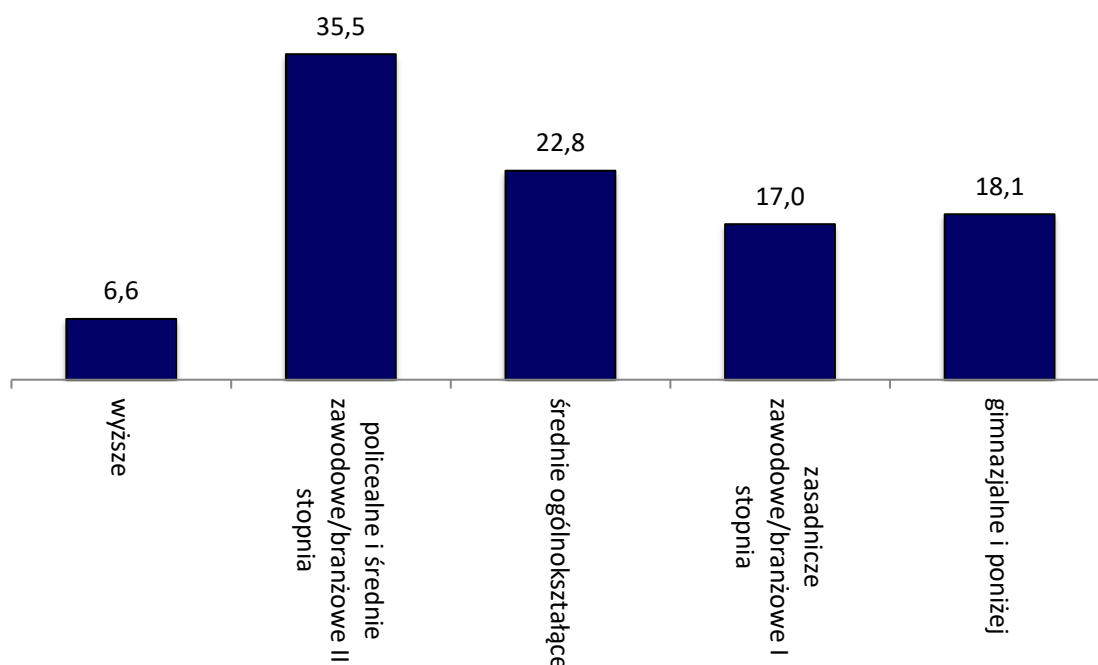
Na koniec III kwartału najliczniejszą kategorię bezrobotnych do 25 roku życia pod względem czasu pozostawania bez pracy w województwie lubelskim stanowiły osoby ze stażem bezrobocia od 6-12 miesięcy (25,0%). W skali kraju najliczniejszą grupę stanowiły osoby niepracujące do 1 miesiąca (22,7% omawianej kategorii bezrobotnych) oraz od 6-12 miesięcy (22,2%).

Wśród bezrobotnych omawianej subpopulacji pod względem poziomu wykształcenia najwięcej osób legitymowało się wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/branżowym II stopnia (35,5%) oraz średnim ogólnokształcącym (22,8%).

Natomiast najmniej w ewidencji bezrobotnych do 25 roku życia, było osób posiadających wykształcenie wyższe (6,6%).

Wśród bezrobotnych omawianej kategorii zdecydowaną większość stanowiły osoby, które dotychczas nie pracowały – 5 383 osoby, tj. 49,2%.

Wykres 6 Struktura bezrobotnych do 25 roku życia według wykształcenia (w %)



❖ Długotrwale bezrobotni

Długotrwale bezrobotni to osoby pozostające w ewidencji bezrobotnych łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich dwóch lat z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dla dorosłych. Na koniec września 2020 roku w województwie lubelskim **41 311** osób (54,8% stanowiły kobiety) pozostawało w ewidencji urzędów pracy jako długotrwale bezrobotne. Stanowiły one **56,0%** ogółu populacji bezrobotnych. Natomiast w kraju w ewidencji urzędów pracy zarejestrowane były **482 102** osoby bezrobotne omawianej kategorii, tj. 47,1% populacji zarejestrowanych bezrobotnych.

Od lipca do września zarejestrowano 7 790 osób długotrwale bezrobotnych, wyłączono natomiast 7 253 z czego 3 499 osób (tj. 48,2%) podjęły pracę. Należy nadmienić, że bezrobotni tej populacji najczęściej (3 012 osób – 86,1% zatrudnionych) podejmowali zatrudnienie niesubsydiowane.

Tabela 13. Bezrobotni długotrwale pozostający bez pracy

Wyszczególnienie	lipiec	sierpień	wrzesień	III kwartał
Rejestrowani w miesiącu w tym:	2 438	2 447	2 905	7 790
po raz kolejny	2 438	2 447	2 905	7 790
po pracach interwencyjnych	0	0	1	1
po robotach publicznych	1	0	0	1
po stażu	64	252	215	531
po przygotowaniu zawodowym dorosłych	0	0	0	0
po szkoleniu	65	78	148	291

Wyszczególnienie			lipiec	sierpień	wrzesień	III kwartał
Wyłączeni z ewidencji w tym:			2 100	2 218	2 935	7 253
	z powodu podjęcia pracy w tym:		995	1 051	1 453	3 499
		niesubsydiowanej	865	900	1 247	3 012
		subsydiowanej	130	151	206	487
W tym		prac interwencyjnych	30	23	60	113
		robót publicznych	11	32	38	81
		podjęcia dział. gospodarczej	55	54	50	159
		rozpoczęcia szkolenia	47	118	239	404
	w tym	w ramach bonu szkoleniowego	5	2	8	15
	rozpoczęcia stażu		206	208	304	718
	w tym	w ramach bonu stażowego	0	0	0	0
	rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych		0	0	0	0
	niepotwierdzenia gotowości do pracy		208	219	240	667

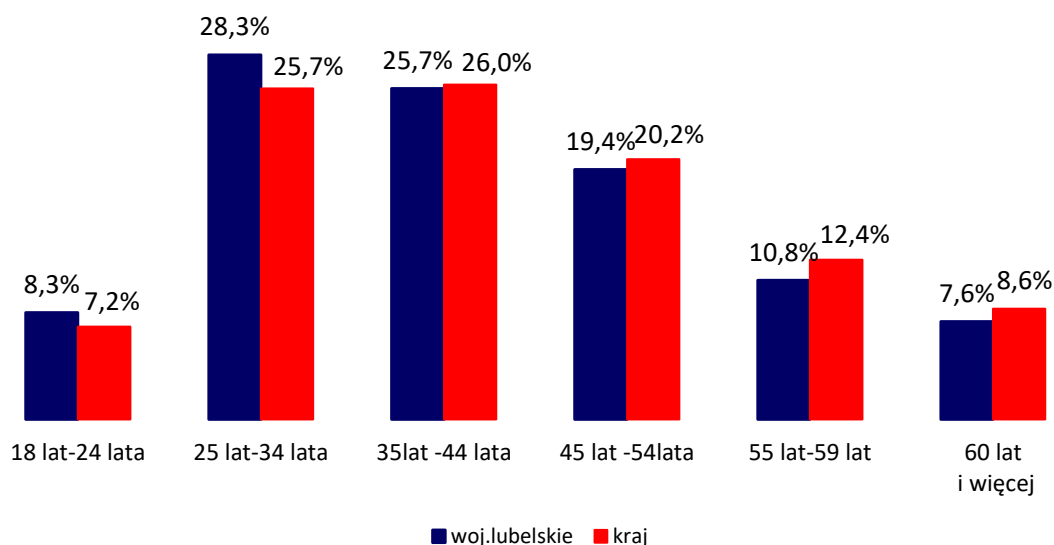
Pod względem oczekiwania na pracę największą grupę wśród długotrwale bezrobotnych w województwie lubelskim stanowiły osoby ze stażem bezrobocia powyżej 24 miesięcy (48,5%). Natomiast, jeżeli chodzi o przedział wiekowy omawianej kategorii bezrobotnych, najliczniejszą grupę wiekową stanowiły osoby w wieku od 25 do 34 lat (28,3%) oraz od 35 do 44 lat (25,7%). Najmniej było osób powyżej 60 lat (7,6%) oraz osób młodych w przedziale 18-24 lata (8,3%).

Na koniec III kwartału 2020 r. pod względem poziomu wykształcenia najliczniejszą kategorię w omawianej subpopulacji stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym (26,0%) oraz zasadniczym zawodowym/branżowym I stopnia (24,3%). Najmniej było osób ze średnim ogólnokształcącym (12,1%).

Pod względem stażu pracy w ewidencji długotrwale bezrobotnych dominowały osoby z krótkim stażem pracy do 1 roku (26,6%) oraz pracowały od 1 roku do 5 lat (22,4%).

W skali kraju sytuacja przedstawiała się podobnie, osoby nie posiadające średniego wykształcenia stanowiły zdecydowaną większość (55,6%); w tym osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym (29,2%) oraz osoby z zasadniczym zawodowym/branżowym I stopnia (26,4%).

Wykres 7. Długotrwale bezrobotni według wieku



❖ Bezrobotni powyżej 50 roku życia

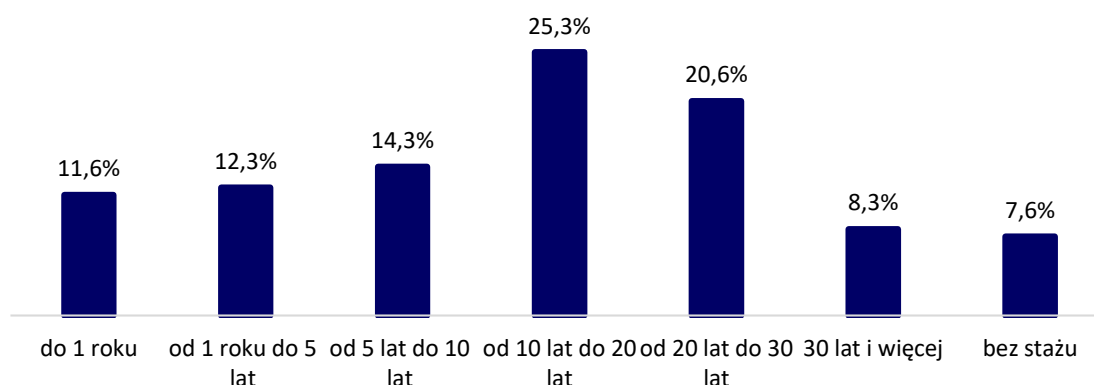
Na koniec września 2020 roku liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia wynosiła **16 305** osób (w tym 5 551 to kobiety, tj. 34,0%). W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych subpopulacja ta stanowiła 22,1%. W III kwartale napływ bezrobotnych powyżej 50 roku życia wynosił 2 833 osoby. Z ewidencji urzędów pracy wyłączono 3 348 osób, w tym 1 553 (tj. 46,4%) z powodu otrzymania zatrudnienia. Gotowości do podjęcia zatrudnienia nie potwierdziło 276 osób, co było równoznaczne z wykluczeniem ich z ewidencji bezrobotnych. W kraju na koniec III kwartału zarejestrowanych było **255 428** osób bezrobotnych, tj. 24,9% populacji bezrobotnych.

Tabela 14. Bezrobotni powyżej 50 roku życia

Wyszczególnienie		lipiec	sierpień	wrzesień	III kwartał
Rejestrowani w miesiącu w tym:		868	889	1076	2 833
	po raz kolejny	793	800	945	2 538
	po pracach interwencyjnych	2	2	2	6
	po robotach publicznych	3	1	1	5
	po stażu	23	82	58	163
	po przygotowaniu zawodowym dorosłych	0	0	0	0
	po szkoleniu	7	16	29	52
Wyłączeni z ewidencji w tym:		1 078	1 011	1 259	3 348
z powodu podjęcia pracy w tym:		467	442	644	1 553
	niesubsydiowanej	406	369	546	1 321
W tym	subsydiowanej	61	73	98	232
	prac interwencyjnych	21	16	40	77
	robót publicznych	10	28	30	68
	podjęcia dział. gospodarczej	12	8	7	27
	rozpoczęcia szkolenia	9	18	31	58
	rozpoczęcia stażu	74	72	77	223
	rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych	0	0	0	0
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	84	90	102	276

Wśród bezrobotnych powyżej 50 roku życia w województwie lubelskim najliczniejszą kategorię pod względem czasu pozostawania bez pracy stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (41,5%). Pod względem poziomu wykształcenia najliczniejsze kategorie stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym I stopnia (36,4%) oraz gimnazjalnym i niższym (34,4%). Najmniej osób legitymowało się wykształceniem średnim ogólnokształcącym, bo zaledwie 4,4%. W ewidencji bezrobotnych powyżej 50 roku życia dominowały osoby ze stażem pracy 10-20 lat (25,3%) oraz 20-30 lat (20,6%).

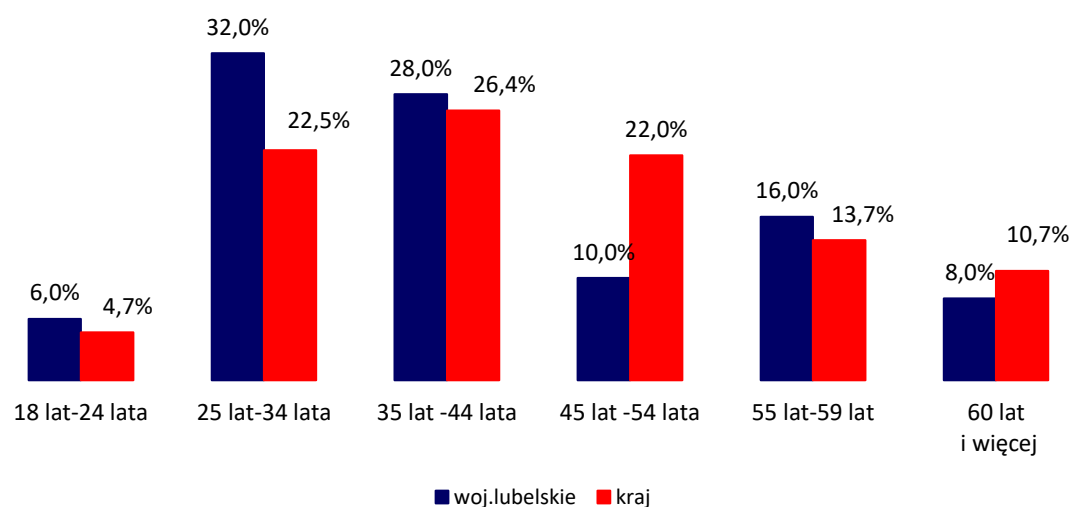
Wykres 8. Bezrobotni pow. 50 roku życia według stażu pracy



❖ **Korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej**

W ewidencji urzędów pracy na koniec września 2020 r. odnotowano **50** bezrobotnych korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej. W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych stanowili oni **0,06%**. W kraju na koniec III kwartału zarejestrowanych było **13 701** bezrobotnych, tj. 1,3% populacji osób zarejestrowanych jako bezrobotne. Od lipca do września 2020 roku do ewidencji powiatowych urzędów pracy zgłosiło się 19 osób. Zatrudnienie znalazło 7 osób bezrobotnych, w tym 3 kobiety. Wśród bezrobotnych korzystających z pomocy społecznej najliczniejszą kategorią pod względem oczekiwania na pracę stanowiły osoby ze stażem bezrobocia powyżej 24 miesięcy (32,0%). Natomiast pod względem wieku najliczniej reprezentowani byli ludzie w wieku od 25-34 lat (32,0%).

Wykres 9. Bezrobotni korzystający ze świadczeń społecznych według wieku



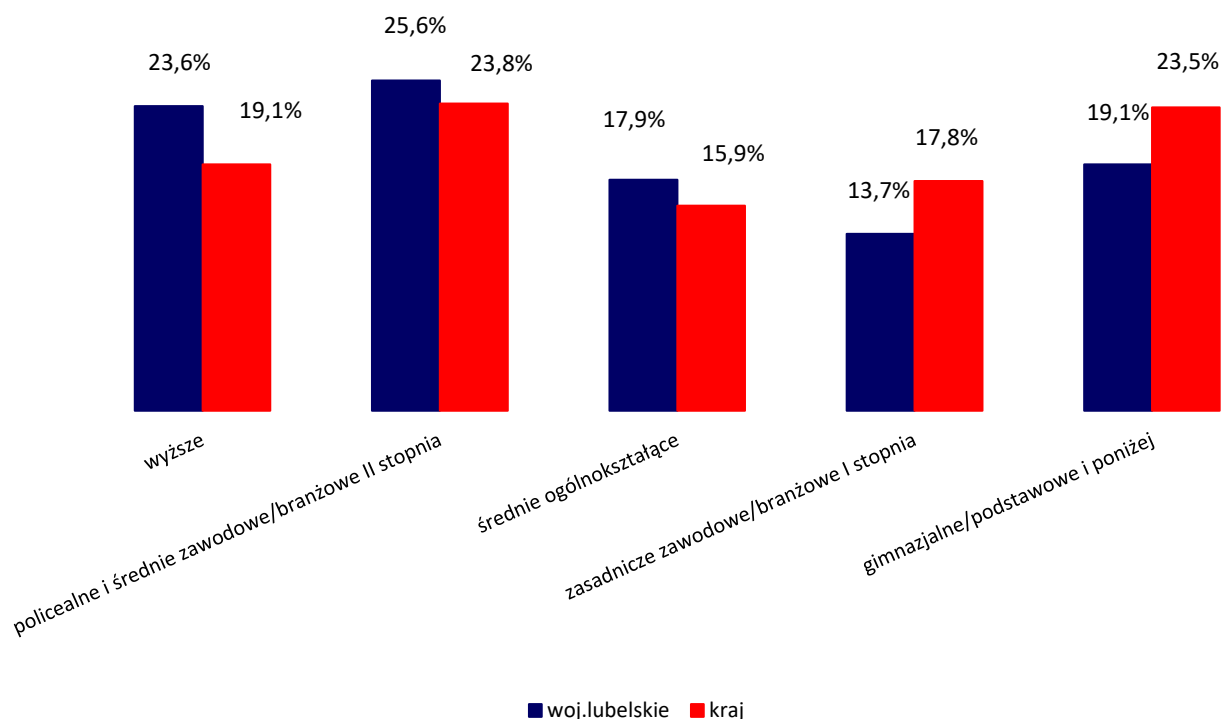
❖ **Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia**

Na koniec września 2020 roku liczba bezrobotnych posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia wynosiła **13 847** osób (w tym 11 829 kobiet, tj. 85,4%). W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych subpopulacja ta stanowiła 18,8%. W kraju na koniec września 2020 roku odnotowano **188 047** bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia, tj. 18,4% ogółu bezrobotnych.

W III kwartale napływ omawianej kategorii bezrobotnych w województwie lubelskim wynosił 2 890 osób. Zatrudnienie znalazło 1 929 osób bezrobotnych, w tym 1 364 kobiety. Prawo do zasiłku posiadało 11,7% omawianej grupy.

Na koniec III kwartału pod względem oczekiwania na pracę wśród bezrobotnych, którzy posiadają co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia, najliczniejszą kategorię stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (34,4%). Pod względem wieku zdecydowaną większość stanowili ludzie młodzi od 18-34 lat (70,1%). Biorąc pod uwagę poziom wykształcenia, najliczniejsze grupy posiadały policealne i średnie zawodowe/branżowe II stopnia (25,6%) oraz wyższe (23,6%).

Wykres 10. Bezrobotni posiadający co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia według wykształcenia



❖ Osoby bezrobotne posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia

W województwie lubelskim w ewidencji urzędów pracy na koniec września 2020 roku zarejestrowanych było **155** osób bezrobotnych posiadających co najmniej 1 dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia. Kobiety prawie całkowicie zdominowały tę populację bezrobotnych i w końcu omawianego okresu stanowiły 81,9% ogółu (tj. 127 kobiet). W omawianej grupie zarejestrowanych bezrobotnych, prawo do zasiłku posiadało zaledwie 7,7% osób. Od lipca do września zarejestrowano 32 osoby. Zatrudnienie w tym okresie podjęły 32 osoby tej kategorii bezrobotnych, w tym 71,9% stanowiły kobiety. W kraju zarejestrowano **2 136** osób bezrobotnych tej kategorii, także tutaj kobiety zdominowały grupę bezrobotnych stanowiły 78,9% (1 685 kobiet).

Na koniec III kwartału pod względem oczekiwania na pracę wśród bezrobotnych posiadających, co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia dominowały osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (32,9%). Pod względem wieku najliczniejszą kategorię stanowili bezrobotni od 35-44 roku życia (45,8%). Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia, najczęściej posiadały wykształcenie policealne i średnie zawodowe/branżowe II stopnia (22,6%) oraz gimnazjalne i niższe (21,3%).

❖ Bezrobotni niepełnosprawni

Osoby niepełnosprawne mimo powszechnego charakteru bezrobocia, są niewątpliwie kategorią ludności najsilniej odczuwającą trudności związane pozyskaniem, wykonywaniem i utrzymaniem pracy, dla których praca stanowi nie tylko źródło dochodów umożliwiających zaspokajanie potrzeb, ale także najskuteczniejszy sposób rehabilitacji społeczno-zawodowej. Problem aktywizacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych nabierał w ostatnich latach różnego znaczenia, co podyktowane było przede wszystkim ogólną sytuacją społeczno-gospodarczą rzutującą na całokształt życia społeczeństwa. Tendencje dotyczące aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych są przede wszystkim wypadkową struktury wieku i stanu zdrowia tej populacji. Z przyczyn zdrowotnych osoby niepełnosprawne są z założenia znacznie mniej aktywne zawodowo niż osoby sprawne. Jednak nie znaczy to, że bierność zawodowa osób niepełnosprawnych, zwłaszcza będących w wieku aktywności zawodowej jest zjawiskiem prawidłowym. Znaczna część tych osób może i powinna pracować zawodowo w odpowiednich warunkach. Niestety nie zawsze osoby niepełnosprawne gotowe podjąć pracę są w stanie ją zdobyć, zasilając tym samym szeregi bezrobotnych. Z drugiej strony stosunkowo liczna pozostaje grupa osób niepełnosprawnych, które przekroczyły wiek emerytalny, lecz nadal pracują. Dotyczy to zwłaszcza mieszkańców wsi i jest zapewne konsekwencją specyfiki pracy w gospodarstwie rolnym. We wrześniu 2020 r. w powiatowych urzędach pracy województwa lubelskiego zarejestrowane były **3 102** osoby niepełnosprawne (41,2% kobiet). W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych subpopulacja ta wynosiła zaledwie 4,2%. Na koniec III kwartału w Polsce zarejestrowano **56 338** (tj. 5,5%) osób niepełnosprawnych.

W grupie zarejestrowanych osób prawo do zasiłku posiadało 10,6% bezrobotnych. Od lipca do września zarejestrowanych zostało 790 osób, natomiast zatrudnienie w tym okresie podjęło 407 bezrobotnych niepełnosprawnych.

Wśród bezrobotnych niepełnosprawnych, podobnie jak w pozostałych grupach osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, najliczniejszą kategorię stanowią długotrwale bezrobotni pozostający bez pracy powyżej 24 miesięcy (34,1%). Najmniej liczną grupę (6,4%) stanowią osoby ze stażem bezrobocia do 1 miesiąca. W analizowanej kategorii bezrobotnych najliczniej reprezentowany jest przedział wiekowy 45-54 lata (26,0%).

Dodatkowym czynnikiem wpływającym na sytuację osób niepełnosprawnych na rynku pracy jest poziom wykształcenia. Na koniec września 2020 roku najobszerniejszą grupę wśród bezrobotnych niepełnosprawnych stanowiły osoby posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe/branżowe I stopnia (32,1%) oraz gimnazjalne i niższe (27,5%).

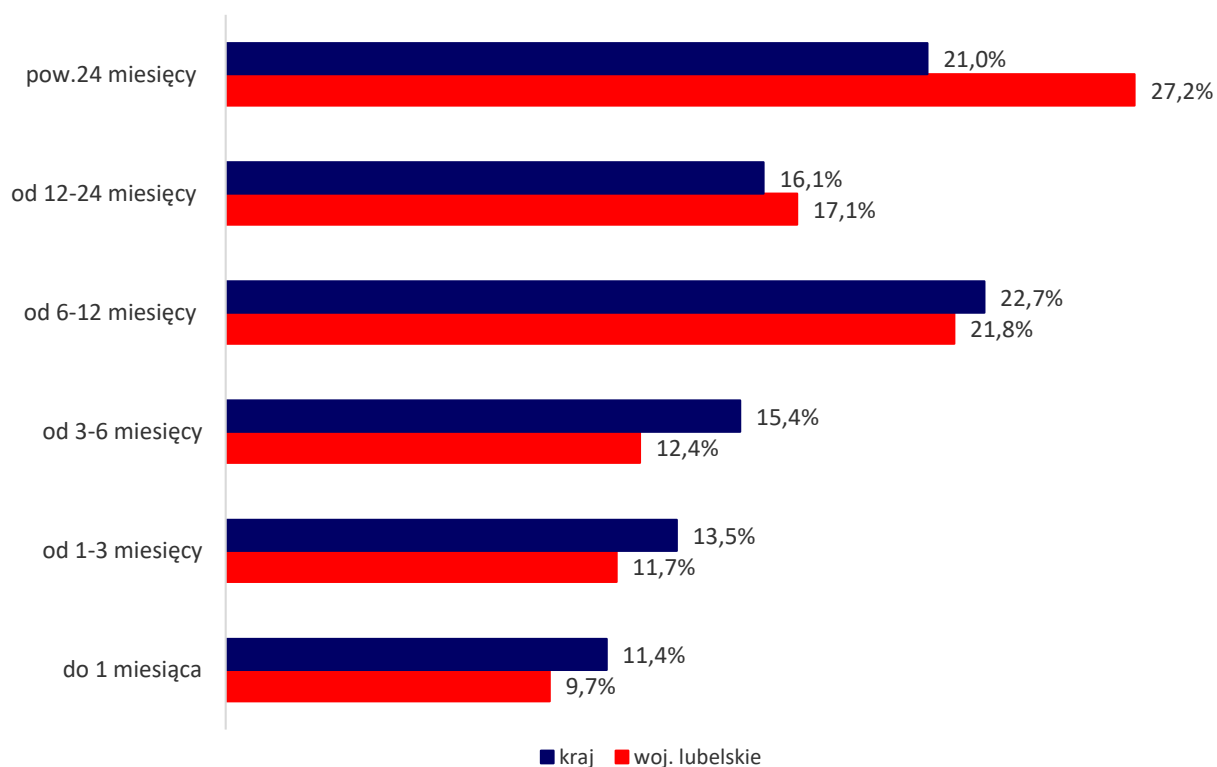
1.6. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia, stażu pracy

❖ Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy (stażu bezrobocia)

Pod względem czasu pozostawania bez pracy najliczniejszą kategorię wśród zarejestrowanych bezrobotnych w województwie lubelskim stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (27,2%).

W skali kraju, najliczniej reprezentowani byli bezrobotni pozostający bez pracy od 6 do 12 miesięcy. Stanowili oni 22,7% wszystkich zarejestrowanych.

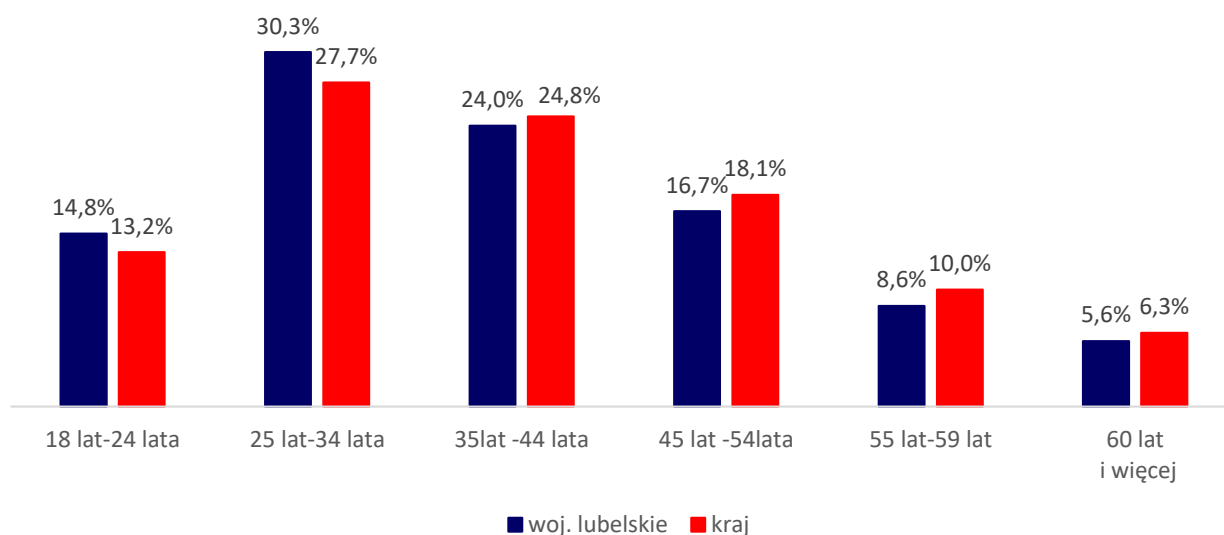
Wykres 11. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy



Bezrobotni według wieku

W ogólnej liczbie bezrobotnych w województwie lubelskim najliczniejszą kategorię wiekową stanowili bezrobotni w wieku od 25 do 34 lat (30,3%). W sumie ludzie młodzi w wieku do 34 lat stanowili **45,1%** populacji bezrobotnych.

Wykres 12. Bezrobotni według wieku

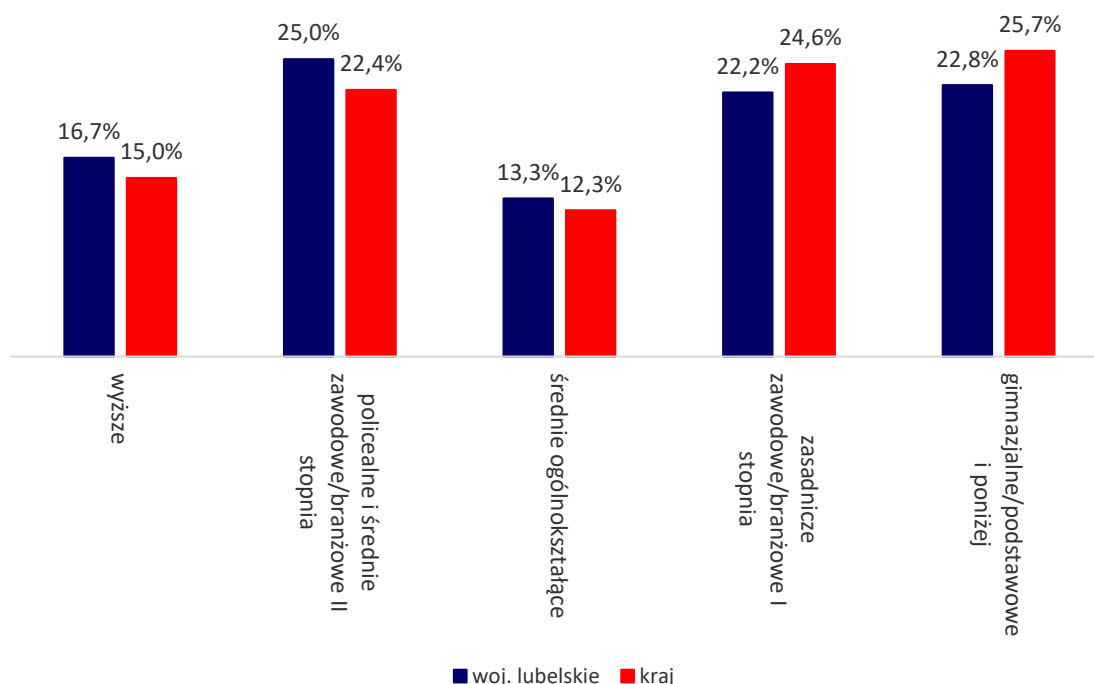


❖ Bezrobotni według wykształcenia

W omawianym okresie pod względem poziomu wykształcenia najliczniejszą kategorię w województwie lubelskim stanowili bezrobotni z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/branżowym II stopnia (25,0%). Natomiast najmniejszy odsetek bezrobotnych

odnotowano w grupie osób posiadających wykształcenie średnie ogólnokształcące (13,3%). Prawie połowa osób bezrobotnych (45,0%) nie posiada średniego wykształcenia.

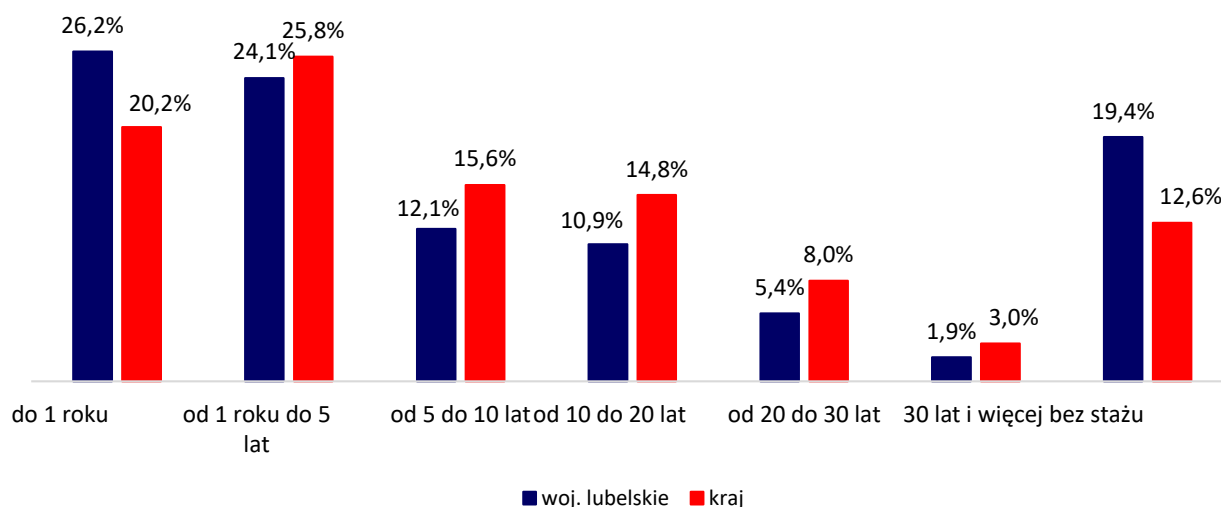
Wykres 13. Bezrobotni według wykształcenia



❖ Bezrobotni według stażu pracy

Na koniec września 2020 r. spośród zarejestrowanych bezrobotnych najliczniejszą subpopulację stanowiły osoby ze stażem pracy do 1 roku (25,9%). Drugą grupę pod względem wielkości omawianego wskaźnika stanowili bezrobotni ze stażem od 1 roku do 5 lat (24,1%). W kraju najliczniejszą kategorię pod względem długości stażu pracy stanowili bezrobotni ze stażem od 1 do 5 lat (25,8%). Drugą grupą pod względem wielkości omawianego wskaźnika byli bezrobotni z krótkim stażem pracy do 1 roku (20,2%). Zarówno na poziomie województwa, jak i w kraju, najmniej zarejestrowanych bezrobotnych posiadało 30 - letni i dłuższy staż pracy (1,9%w województwie i 3,0% w skali kraju).

Wykres 14. Bezrobotni według stażu pracy



1.7. Bezrobotni zamieszkali na wsi

Według stanu na koniec września 2020 roku, w województwie lubelskim zarejestrowanych było **39 520** bezrobotnych zamieszkałych na wsi, w tym 20 629 (52,2%) to kobiety.

Bezrobotni tej subpopulacji stanowili **53,5%** ogółu bezrobotnych.

W skali kraju wskaźnik bezrobotnych zamieszkałych na wsi wyniósł 44,6% (**456 409**) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Wśród bezrobotnych województwa lubelskiego z obszarów wiejskich 4 216 osób posiadało prawo do zasiłku, co stanowiło 10,7% tej subpopulacji, a 50,3% ogółu bezrobotnych z prawem do zasiłku w województwie.

W ciągu III kwartału, spośród bezrobotnych mieszkańców terenów wiejskich województwa lubelskiego, powiatowe urzędy pracy do subsydiowanych miejsc pracy skierowały 1 192 osoby.

Realizację aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu wśród osób zamieszkałych na wsi przedstawia tabela:

Tabela 15. Realizacja aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu wśród osób zamieszkałych na wsi

Miesiąc	Bezrobotni zamieszkali na wsi wyłączeni z powodu zatrudnienia w ramach:					
	Prac interwencyjnych	Robót publicznych	Podjęcia działalności gospodarczej	Refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	Rozpoczęcia szkolenia	Rozpoczęcia stażu
31 lipca	86	36	86	44	105	462
31 sierpnia	94	54	68	65	216	362
30 września	188	109	80	102	365	594
Ogółem	368	199	234	211	686	1 418

Bezrobotni mieszkańcy obszarów wiejskich napotykają na duże trudności w znalezieniu zatrudnienia. Wiąże się to przede wszystkim z brakiem wolnych stanowisk w ich miejscu zamieszkania, niskim poziomem wykształcenia oraz kwalifikacji zawodowych, które są niedostosowane do potrzeb nowoczesnej gospodarki rynkowej.

W III kwartale 2020 roku do urzędów pracy zgłosiło się 11 881 osób zamieszkałych na wsi. Z ewidencji zostało wyłączonych 13 095 osób, w tym z powodu podjęcia pracy 7 513 bezrobotnych (tj. 57,4% wszystkich wyłączonych).

Tabela 16. Bezrobotni zamieszkali na wsi

Stan na koniec	Bezrobotni zamieszkali na wsi				
	Ogółem	Kobiety	Z prawem do zasiłku		
			Ogółem	% udział w ogólnej liczbie bezrobotnych zamieszkałych na wsi	% udział w ogólnej liczbie bezrobotnych z prawem do zasiłku
31 lipca	40 578	21 226	4 631	11,4	50,3
31 sierpnia	40 299	21 240	4 514	11,2	50,6
30 września	39 520	20 629	4 216	10,7	50,3

Najwyższy odsetek bezrobotnych zamieszkałych na wsi odnotowano w powiatach ziemskich: chełmskim (89,8%), lubelskim (89,6%) i zamojskim (89,0%).

1.8. Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej

Liczba wolnych miejsc pracy, jakimi dysponują powiatowe urzędy pracy ma wyraźnie charakter sezonowy, o którym świadczy znaczny jej wzrost w okresie wiosenno – letnim.

W III kwartale 2020 roku do powiatowych urzędów pracy w województwie lubelskim wpłynęło 12 316 ofert pracy. Było to więcej o 3 827 ofert tj. o 45,1% niż w II kwartale.

Największą liczbą wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej dysponowały: MUP Lublin (2 001), PUP Lublin (1042) oraz PUP Zamość - miasto (912). Najmniej ofert odnotowano w PUP w: Parczewie (140), Łęcznej (167) oraz Radzyniu Podlaskim (196).

W III kwartale spośród 12 316 miejsc pracy, 3 848 to wolne miejsca pracy subsydiowanej (31,2% wszystkich ofert). Dla osób niepełnosprawnych przeznaczonych było 319 wolnych miejsc pracy, a do osób w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki skierowano 113 oferty zatrudnienia.

Liczbę wolnych miejsc pracy zgłaszanych w poszczególnych miesiącach III kwartału przedstawia poniższa tabela:

Tabela 17. Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej

Miesiąc	Liczba ofert pracy	Liczba ofert do pracy subsydiowanej	Liczba ofert pracy dla niepełnospraw.	Liczba ofert dla osób w okresie do 12 m-cy od dnia ukończ. nauki
lipiec	3 823	1 151	115	40
sierpień	4 495	1 440	88	45
wrzesień	3 998	1 257	116	28
Ogółem	12 316	3 848	319	113

Zdecydowanie większą liczbą ofert pracy dysponował sektor prywatny – 82,4% wszystkich ofert pozyskanych w III kwartale 2020 r.

Tabela 18. Liczba wolnych miejsc pracy w III kwartale 2020 roku na tle wolnych miejsc w II kwartale 2020 r. i III kwartale 2019 r.

Wyszczególnienie	Liczba wolnych miejsc pracy	Liczba wolnych miejsc pracy subsydiowanej	Liczba wolnych miejsc pracy dla niepełnosprawnych
III kwartał 2020 r.	12 316	3 848	319
Wzrost/ spadek do III kwartału 2019 r.	-715	+452	-55
Wzrost/ spadek do II kwartału 2020 r.	+3 827	+1 651	+29

Liczbę wolnych miejsc pracy pozyskanych przez poszczególne powiatowe urzędy pracy w III kwartale 2020 roku przedstawia poniższa tabela:

Tabela 19. Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej w poszczególnych powiatach

PUP	Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej w III kwartale			
	lipiec	sierpień	wrzesień	ogółem
m. Biała Podlaska	159	288	190	637
bialski	285	257	208	750
Biłgoraj	178	184	172	534

PUP	Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej w III kwartale			
	lipiec	sierpień	wrzesień	ogółem
m. Chełm	130	222	133	485
chełmski	79	167	49	295
Hrubieszów	144	209	223	576
Janów Lubelski	61	78	97	236
Krasnystaw	78	146	131	355
Kraśnik	88	100	45	233
Lubartów	172	286	141	599
MUP Lublin	603	546	852	2 001
PUP Lublin	382	270	390	1 042
Łęczna	41	64	62	167
Łuków	177	311	166	654
Opole Lubelskie	53	147	84	284
Parczew	41	47	52	140
Puławy	251	137	162	550
Radzyń Podlaski	48	78	70	196
Ryki	168	144	119	431
Świdnik	84	41	74	199
Tomaszów Lub.	100	191	96	387
Włodawa	86	72	74	232
m. Zamość	267	342	303	912
zamojski	148	168	105	421
Ogółem	3 823	4 495	3 998	12 316

2. Działania powiatowych urzędów pracy w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia

2.1. Fundusz Pracy

W III kwartale 2020 roku łączne wydatki z Funduszu Pracy w województwie lubelskim wyniosły 273 937,70 tys. zł. Z ogólnej kwoty wydatków 8,5% czyli 23 389,50 tys. zł środków przeznaczono na zasiłki dla bezrobotnych. Na programy na rzecz promocji zatrudnienia w tym okresie przypadło 245 310,10 zł, tj. 89,5% ogółu wydatków.

Tabela 20. Wydatki z Funduszu Pracy – III kwartał 2020 r.

Wyszczególnienie wydatków			Kwota wydatków	%
Wydatki ogółem			273 937,70	100
z tego	Pasywne formy		25179,80	9,2
	Zasiłki dla bezrobotnych ze składkami		23 389,50	8,5
z tego	z tego	podstawowe	7225,30	2,6
		obniżone	6134,90	2,2
		podwyższone	4689,80	1,7
		składki na ubezpieczenie społeczne	5339,40	1,9
		świadczenia za poszukujących pracy za granicą	0,10	0,0
		wypłacone cudzoziemcom z UE	-	-
	Zasiłki przedemerytalne i świadczenia przedemerytalne		-	-
z tego	Dodatki aktywizacyjne		984,60	0,4
	Świadczenia integracyjne		803,10	0,3
	Składki na ubezpieczenia społeczne rolników		2,60	0,0
	Aktywne formy		248757,90	90,8
	Programy na rzecz promocji zatrudnienia ogółem		245310,10	89,5
	Szkolenia ogółem		2011,30	0,7

Wyszczególnienie wydatków				Kwota wydatków	%	
	z tego	z tego	kwoty należne instytucjom szkoleniowym	1025,40	0,4	
			stypendia i składki na ubezpieczenia społeczne	622,80	0,2	
			egzaminów i uzyskania licencji	-	-	
			umowy trójstronne	-	-	
			dofinansowanie szkoleń pracowników(ustawa antykryzysowa)	-	-	
			bon szkoleniowy	321,60	0,1	
			inne	41,50	0,0	
		Prace społecznie użyteczne			255,30	0,1
		Roboty publiczne			2262,40	0,8
		Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy			5760,90	2,1
		w tym	w ramach spółdzielni socjalnej		-	-
		Dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej			11204,50	4,1
		w tym	w ramach spółdzielni socjalnej		-	
		Koszty wynagrodzeń osób skierowanych do spółdzielni socjalnej			-	
		Koszty utworzenia stanowiska pracy dla osób skierowanych w spółdzielni socjalnej			-	
		Przygotowanie zawodowe dorosłych			-	-
		w tym	stypendia i składki na ubezpieczenia społeczne		-	-
		Prace interwencyjne			1973,80	0,7
		Zatrudnienie wspierane			27,40	0,0
		Środki dla Banku Gospodarstwa Krajowego			-	-
		Stypendia za okres kontynuowania nauki			7,90	0,0
		Refundacja składek na ubezpieczenia społeczne			-	-
		w tym	refundacja składek na ubezpieczenia społeczne osób do 30r.ż.		-	-
		Studia podyplomowe			34,40	0,0
		z tego	stypendia i składki na ubezpieczenia społeczne		12,60	0,0
		Inne programy przeciwdziałania bezrobociu			221772,20	81,0
				Pozostałe wydatki	3447,80	1,3

3. Zadania realizowane przez samorząd województwa lubelskiego w zakresie polityki rynku pracy

3.1 Działalność Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w III kwartale 2020 r.

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej zlokalizowane jest w siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie oraz w Filiach w Białej Podlaskiej, Chełmie i Zamościu. Do zadań Centrum należy koordynacja oraz świadczenie poradnictwa zawodowego. Usługa ta kierowana jest przede wszystkim do osób bezrobotnych, poszukujących pracy, pracodawców, a także osób pracujących i dorosłych uczących się. Kadre Centrum stanowią doradcy zawodowi z wykształceniem psychologicznym i pedagogicznym.

1. Realizacja poradnictwa zawodowego

Osoby zgłaszające się do Centrum (zarówno zarejestrowane, jak i niezarejestrowane w powiatowych urzędach pracy) korzystają z: poradnictwa indywidualnego, w tym poradnictwa

on-line, poradnictwa grupowego, indywidualnej informacji zawodowej, grupowych spotkań informacyjnych.

W III kwartale 2020 r. z powodu pandemii koronawirusa bezpośredni dostęp interesantów do usług poradnictwa zawodowego był ograniczony. Dostosowując się do zaistniałej sytuacji w większym stopniu świadczone poradnictwo zawodowe na odległość z wykorzystaniem telefonu, maila i Internetu.

Tabela 21. Osoby korzystające z poradnictwa zawodowego w III kwartale 2020 roku w Centrach Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w woj. lubelskim

Poradnictwo zawodowe					Informacja zawodowa		
Poradnictwo indywidualne		Porady grupowe		Liczba osób objętych badaniami testowymi	Liczba wizyt klientów indywidualnych	Zorganizowane grupy	
Liczba osób	Liczba rozmów w ramach porady indywidualnej	Liczba grup	Liczba osób			Liczba grup	Liczba osób
74	160	2	20	45	2 954	9	156

Indywidualne poradnictwo zawodowe

Indywidualne poradnictwo zawodowe jest procesem, podczas którego doradca zawodowy wykorzystuje różne metody i techniki, służące motywowaniu klienta do aktywnego współdziałania w rozwiązywaniu jego problemów zawodowych. Podstawową metodą pracy jest rozmowa doradcza. Wiele porad odbywało się na odległość z wykorzystywaniem telefonu i poczty elektronicznej.

Najczęściej porady dotyczyły wyboru zawodu, kierunku dalszego kształcenia, opracowania dokumentów aplikacyjnych, sposobów poszukiwania pracy oraz rozpoczęcia działalności gospodarczej. W III kwartale 2020 roku z indywidualnych usług poradnictwa zawodowego w zakresie rozwiązywania problemów zawodowych skorzystało 74 osoby (w tym 20 zarejestrowanych oraz 54 niezarejestrowane w powiatowych urzędach pracy).

W ramach usługi pomoc w rozwoju zawodowym pracodawcy i jego pracowników udzielono indywidualnych porad zawodowych 2 pracodawcom.

Badania testowe

W procesie poradnictwa zawodowego wykorzystywane są testy psychologiczne oraz inne narzędzia służące do badania zainteresowań i predyspozycji zawodowych. W III kwartale 2020 r. z badań testowych skorzystało 45 osób.

Grupowe poradnictwo zawodowe

W III kwartale br. dla 20 osób zorganizowano zajęcia poradnictwa grupowego. Tematyka zajęć obejmowała zagadnienia dotyczące: planowania kariery zawodowej, umiejętności dokonania adekwatnej oceny swoich możliwości zawodowych i podejmowania decyzji zawodowych. Uczestnikami tych zajęć byli uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych.

Informacja zawodowa

Z zasobów informacji zawodowej, które wspomagają proces podejmowania decyzji zawodowych można korzystać w formie indywidualnej i grupowej.

W III kwartale 2020 roku odnotowano 2954 indywidualne informacje zawodowe udzielone klientom, głównie telefonicznie bądź mailowo. Były to w przeważającej mierze informacje

dotyczące wsparcia przedsiębiorców w ramach Tarczy Antykryzysowej, ale także na temat zawodów, możliwości kształcenia, szkoleń zawodowych, usług urzędów pracy, źródeł ofert pracy, sposobów przygotowania dokumentów aplikacyjnych, rozmowy kwalifikacyjnej oraz podejmowania działalności gospodarczej.

Dla 156 osób (osoby zarejestrowane i niezarejestrowane w powiatowych urzędach pracy, przedsiębiorcy i pracodawcy, uczniowie szkół ponadgimnazjalnych) zorganizowano spotkania informacyjne na temat wsparcia oferowanego przez urzędy pracy, pomocy dla pracodawców i ich pracowników, planowania przyszłości edukacyjno-zawodowej, możliwości rozwoju zawodowego, kompetencji pożądaných przez pracodawców w przedsiębiorstwach, sytuacji i zmian na rynku pracy, podejmowania i prowadzenia działalności gospodarczej.

2. Działalność koordynacyjna i metodyczno-szkoleniowa

W zakresie realizacji zadań ustawowych doradcy zawodowi z Centrum współpracowali z następującymi instytucjami:

- powiatowymi urzędami pracy realizując porady indywidualne i badania predyspozycji zawodowych dla osób zarejestrowanych oraz przekazując publikacje Centrum dotyczące poszukiwania pracy i podejmowania działalności gospodarczej;
- instytucjami edukacyjnymi prowadząc zajęcia z zakresu poradnictwa zawodowego i badania preferencji zawodowych dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych;
- Centrum Integracji Społecznej w Białej Podlaskiej przekazując materiały z zakresu poszukiwania pracy;
- Miejskim Centrum Pomocy Rodzinie w Zamościu przeprowadzając badania kompetencji zawodowych osób biorących udział w rekrutacji do Centrum Integracji Społecznej w Zamościu;
- Lokalnym Punktem Informacyjnym EFS w Białej Podlaskiej przedstawiając prezentacje „Rozwój kompetencji w przedsiębiorstwie” i „Wsparcie pracodawcy i przedsiębiorcy – oferta WUP w Lublinie” podczas spotkań informacyjnych dla przedsiębiorców i pracodawców;
- Wojewódzką Radą Rynku Pracy opracowując informację o nowych kierunkach kształcenia w szkołach w województwie lubelskim (22 nowe kierunki) oraz przedstawiając informację o działalności CiIPKZ w I półroczu 2020 r.;
- Departamentem Zarządzania RPO Urzędu Marszałkowskiego Województwa Lubelskiego uczestnicząc w Tematycznej Grupie Roboczej Edukacja w ramach prac nad kolejną perspektywą finansową 2021-2027 oraz przygotowaniem RPO WL 2021-2027;
- Centrum Informacyjno-Konsultacyjnym Służb Zatrudnienia „Zielona Linia” realizując obowiązki konsultanta w ramach systemu.

Do zadań Centrum realizowanych w sposób ciągły należało również zbieranie, aktualizowanie i upowszechnianie informacji zawodowych. W III kwartale br. zaktualizowano wykaz projektów szkoleniowych finansowanych ze środków POWER i RPO, informacje o dotacjach na rozpoczęcie działalności gospodarczej w ramach środków RPO, wirtualną przestrzeń Zasobów Informacji Zawodowych – zbiór przydatnych i ciekawych informacji online, które pogrupowane są w 12 obszarach tematycznych. Uaktualniono opracowanie z zakresu poradnictwa zawodowego – publikację pt. „Bądź sobie szefem. Poradnik dla osób podejmujących działalność gospodarczą”. Przygotowano również artykuł „Od pasji do profesji” do Biuletynu WUP w Lublinie. Udzielono wywiadu promującego poradnictwo zawodowe w czasie pandemii w Radio Eska Zamość.

Dodatkowo doradcy zawodowi brali udział w realizacji zadań dotyczących Tarczy Antykryzysowej. Współpracowali z Wydziałem Funduszu Gwarantowanych Świadczeń

Pracowniczych WUP w Lublinie zajmując się rozpatrywaniem wniosków o przyznanie świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy oraz udzielaniem informacji przedsiębiorcom na temat oferowanego wsparcia.

3. Realizacja zadań w zakresie prowadzenia rejestrów agencji zatrudnienia i instytucji szkoleniowych

Krajowy Rejestr Agencji Zatrudnienia - od dnia 1 listopada 2005 r. na mocy przepisów ustawy z dnia 28 lipca 2005 r. o zmianie przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, z upoważnienia Marszałka Województwa Lubelskiego, WUP w Lublinie prowadzi rejestr agencji zatrudnienia i wydaje certyfikaty uprawniające do świadczenia usług: pośrednictwa pracy (w kraju i za granicą), doradztwa personalnego, poradnictwa zawodowego oraz pracy tymczasowej.

Na koniec III kwartału 2020 r. w województwie lubelskim zarejestrowanych było 329 agencji zatrudnienia, w tym 49 prowadzonych przez obywateli Ukrainy (tj. 15% ogólnej liczby). W porównaniu z analogicznym okresem poprzedniego roku liczba agencji zatrudnienia z siedzibą na Lubelszczyźnie wzrosła o 23 podmioty i o 8 w stosunku do II kw. Wśród agencji zatrudnienia:

- 166 podmiotów posiadało tylko certyfikat uprawniający do świadczenia usług: pośrednictwa pracy, doradztwa personalnego lub poradnictwa zawodowego;
- 38 podmiotów posiadało tylko certyfikat uprawniający do świadczenia usługi pracy tymczasowej;
- 125 podmiotów posiadało oba rodzaje certyfikatów.

Status nieaktywnej agencji zatrudnienia miały 4 podmioty, z powodu zawieszenia działalności gospodarczej. W ciągu III kwartału 2020 roku:

- zarejestrowano 13 agencji zatrudnienia, w tym 4 założone przez obywateli Ukrainy,
- wykreślono 7 agencji zatrudnienia (w tym 4 założone przez obywateli Ukrainy), w wyniku postępowań przeprowadzonych z urzędu,
- pozyskano z systemu teleinformatycznego Zakładu Ubezpieczeń Społecznych dane w celu ustalenia, czy agencje zatrudnienia świadczące usługę pracy tymczasowej mają zaległości z tytułu niepłacenia składek na ZUS, o ile były obowiązane do ich opłacania (33 podmioty wezwano do uregulowania zaległości),
- kontynuowano współpracę z Okręgowym Inspektorem Pracy w Lublinie i placówkami Straży Granicznej, w zakresie udostępniania informacji o podmiotach wpisanych do rejestru, wszczynania postępowań administracyjnych o wykreślenie z rejestru oraz podejmowania czynności kontrolnych.

KRAZ dostępny jest w formie on-line na stronie internetowej: www.stor.praca.gov.pl.

Rejestr Instytucji Szkoleniowych to jedno z narzędzi rynku pracy mających wpływ na upowszechnienie, zwiększenie dostępności i poprawę jakości usług szkoleniowych. RIS powstał w 2004 r. na podstawie przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2020 r., poz. 1409 z późn.zm.). Instytucja szkoleniowa zainteresowana prowadzeniem szkoleń dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy z wykorzystaniem środków publicznych jest zobowiązana do wpisania się do Rejestru Instytucji Szkoleniowych, prowadzonego przez wojewódzki urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę instytucji szkoleniowej. W RIS zawarte są następujące dane instytucji szkoleniowych: obszar i tematyka szkoleń oraz przygotowania zawodowego dorosłych, charakterystyka kadry, baza lokalowa, wyposażenie, środki dydaktyczne, metody oceny jakości szkoleń, informacje o liczbie przeszkolonych osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz realizujących przygotowanie zawodowe dorosłych.

Według stanu na dzień 30.09.2020 r. status aktywnej instytucji szkoleniowej w Rejestrze Instytucji Szkoleniowych posiadało 785 podmiotów (ta sama ilość jak w analogicznym okresie poprzedniego roku). W ciągu III kwartału 2020 roku:

- wpis do RIS uzyskało 18 kolejnych podmiotów,
- 1 instytucja została wykreślona na wniosek,
- złożono 3 wnioski o aktualizację danych w zakresie: zmiany adresu siedziby instytucji oraz rozszerzenia oferty szkoleniowej.

RIS dostępny jest w formie on-line na stronie internetowej: stor.praca.gov.pl.

3.2 EURES – Europejskie Służby Zatrudnienia

Z dniem przystąpienia Polski do Unii Europejskiej, polskie służby zatrudnienia dołączyły do Europejskiej Sieci Pośrednictwa Pracy, zwanej EURES (EUROpean Employment Services). Jest to sieć współpracy Publicznych Służb Zatrudnienia oraz innych organizacji regionalnych, krajowych i międzynarodowych, działających w obszarze zatrudnienia w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Głównym celem sieci jest ułatwienie mieszkańcom EOG podejmowania pracy poza krajem zamieszkania, oraz wspomagania pracodawców w poszukiwaniu pracowników z terenu całego EOG.

Działania z zakresu EURES w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Lublinie realizowane są przez dwóch doradców EURES.

W związku z wprowadzeniem w marcu 2020 roku, na terenie Rzeczypospolitej Polskiej, stanu zagrożenia epidemiologicznego, wszystkie zagraniczne rekrutacje i oferty pracy zostały wstrzymane przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej do odwołania. W dniu 26 czerwca 2020 roku Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zaleciło ponowne uruchomienie unijnego pośrednictwa pracy w ramach sieci Eures.

W III kwartale 2020 roku do doradców w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Lublinie wpłynęły 33 oferty pracy na ogólną liczbę 176 stanowisk dla Polaków poszukujących pracy za granicą. 16 spośród tych ofert, to propozycje zatrudnienia w Niemczech. Liczba ta stanowi prawie 50% wszystkich ofert pracy zarejestrowanych w Wojewódzkich Urzędach Pracy.

W omawianym czasie Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie otrzymał oferty zatrudnienia za granicą w następujących zawodach (skierowane zarówno do kobiet jak i mężczyzn):

- ❖ **Czechy:** pracownik produkcji
- ❖ **Estonia:** operator CNC, kierowca ciężarówki, zbiór jabłek
- ❖ **Finlandia:** monter izolacji
- ❖ **Niemcy:** projektant stron www, projektant aplikacji, ustawiacz maszyn, pracownik produkcji, operator wózka widłowego, operator call centre, monter instalacji wodno-kanalizacyjnych, malarz lakiernik, obsługa śmieciarki, pracownik w gospodarstwie agroturystycznym, mechatronik, malarz, kierowca busa, pracownik magazynowy, pomocnik kierowcy śmieciarki,
- ❖ **Norwegia:** stolarz, cieśla, pracownik produkcji, pracownik do oczyszczania przemysłowego, monter blatów kuchennych, zbrojarz/betoniarz, kierownik projektu, lakiernik, radca prawny, kierowca C+E.

W związku z wprowadzeniem w marcu 2020 roku, na terenie Rzeczypospolitej Polskiej, stanu zagrożenia epidemiologicznego, wszystkie wydarzenia tj. rekrutacje, targi, giełdy pracy oraz spotkania informacyjne zostały wstrzymane decyzją Ministerstwa Rodziny Pracy i Polityki Społecznej do odwołania.

W omawianym kwartale doradcy Eures z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie przygotowywali wojewódzki wkład do Krajowego Planu Działań Eures na 2021 rok oraz kampanię informacyjną związaną z Europejskim Dniem Pracodawcy, który obchodzony będzie w całej Unii Europejskiej między 9 a 13 listopada 2020 r.

Z uwagi na specyfikę działania pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES – polegającą na przekazywaniu CV, poprzez doradców EURES z terenu UE bezpośrednio do zainteresowanych pracodawców zagranicznych, brak jest możliwości monitorowania efektów podejmowanych działań. W ramach sieci EURES nie ma możliwości obligowania poszukujących pracy bądź pracodawców do poinformowania WUP o rezultacie konfrontacji poszukującego pracy z pracodawcą. Jedyne informacje zwrotne o pomyślnym przebiegu rekrutacji pochodzą od osób zgłaszających się do WUP z własnej inicjatywy.

3.3 Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie bezrobocia za III kwartał 2020 r.

W dniu przystąpienia Polski do Unii Europejskiej wojewódzkie urzędy pracy otrzymały nowe zadania związane z **systemem zabezpieczenia społecznego**. Obecnie wojewódzkie urzędy pracy pełnią funkcję instytucji właściwej, do której kompetencji należy koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego w przedmiocie zabezpieczenia z tytułu bezrobocia. Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego odbywa się na zasadzie:

- Sumowania okresów zatrudnienia i okresów ubezpieczenia dla uzyskania uprawnień do świadczeń z tytułu bezrobocia (dokument przenośny U1, SED U002 i U017),
- Eksportu świadczeń w trakcie poszukiwania pracy w innym państwie członkowskim z zachowaniem prawa do zasiłku dla bezrobotnych przez okres od trzech do sześciu miesięcy (dokument przenośny U2 i SED U008).

Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie, działając z upoważnienia Marszałka Województwa Lubelskiego, realizuje powyższe zadania od 01.05.2004 r. W okresie od 01.07.2020 r. do 30.09.2020 r. tutejszy Urząd wydał 2 dokumenty U2 dla osób wyjeżdżających z Polski w celu poszukiwania pracy, które przez okres od trzech do sześciu miesięcy będą mogły pobierać przyznany w Rzeczypospolitej Polskiej zasiłek dla osób bezrobotnych.

W okresie od 01.07.2020 r. do 30.09.2020 r. do tutejszego urzędu **wpłynęło 114 dokumentów przenośnych U2** dla osób, które przyjechały do Polski w celu poszukiwania pracy i transferowały do Polski swoje zasiłki z państw członkowskich UE/EOG lub Szwajcarii. W wyżej wymienionym okresie Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie wydał **25 dokumentów U1/U002** potwierdzających okresy zatrudnienia, ubezpieczenia lub pracy na własny rachunek na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej osobom ubiegającym się o świadczenia z tytułu bezrobocia w innych państwach członkowskich UE/EOG lub Szwajcarii.

Przepisy koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego umożliwiają przyznanie prawa do zasiłku dla bezrobotnych obywatelom polskim, którzy zamieszkują lub powracają na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej z uwzględnieniem okresu zatrudnienia w krajach UE/EOG lub Szwajcarii. Decyzje w tym przedmiocie wydaje marszałek województwa, natomiast podjęcie wypłaty lub wydanie decyzji w sprawie utraty prawa do zasiłku dla bezrobotnych należy do zadań starosty. W okresie od 01.07.2020 r. do 30.09.2020 r. **wpłynęło 210 wniosków** o przyznanie prawa do zasiłku dla bezrobotnych z uwzględnieniem okresów zatrudnienia w państwach członkowskich UE/EOG lub Szwajcarii. W tym okresie Marszałek Województwa Lubelskiego wydał **266 decyzji w przedmiocie przyznania prawa do zasiłku** dla bezrobotnych z uwzględnieniem okresu zatrudniania w innym państwie członkowskim z tego **93 decyzje odmowne, 10 postępowań w sprawie przyznania prawa do zasiłku umorzono, 3 wnioski pozostawiono bez rozpoznania**.

W tym samym czasie do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie wpłynęły 253 dokumenty E-301/PDU1/SED U002/SED U017.

Wykaz Urzędów Pracy i ich filii na terenie województwa lubelskiego

Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie

ul. Obywatelska 4
20-092 Lublin
tel. (0-81) 463-53-00, fax 463-53-05, 605-903-476 e-mail: sekretariat@wup.lublin.pl,

Wydział Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych

ul. Obywatelska 4
20-092 Lublin
tel./ fax 81 46 35 355
e-mail: fgsp@wup.lublin.pl

Filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białej Podlaskiej

ul. Warszawska 14
21-500 Biała Podlaska
tel. (83)343-45-63: 605 -903-486
e-mail: luwubi@praca.gov.pl

Filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Chełmie

ul. Plac Niepodległości 1
22-100 Chełm
tel. (82) 563-05-82; 605-903-487 e-mail: luwuch@praca.gov.pl

Filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zamościu

ul. Partyzantów 3
22-400 Zamość
tel. (84)677-66-17, 677-66-18, 677-66-19,605-903-488
e-mail: luwuza@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Białej Podlaskiej

ul. Brzeska 101
21-500 Biała Podlaska
tel. (83) 341-65-00, fax (83) 341-65-57 e-mail: pupbp@pupbialapodlaska.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Białej Podlaskiej – Oddział Zamiejscowy w Międzyrzecu Podlaskim

ul. Czysta 25
21-560 Międzyrzec Podlaski
tel. (83) 341-66-10 e-mail: pupmiedzyrzec@pupbialapodlaska.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Białej Podlaskiej – Oddział Zamiejscowy w Terespolu

ul. Wojska Polskiego 104
21-550 Terespol
tel. (83) 341-66-53 e-mail: pufterespol@pupbialapodlaska.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Biłgoraju

ul. Bohaterów Monte Cassino 38
23-400 Biłgoraj
tel. (84)685-00-00, fax (84)686-16-71 e-mail: pupbilgoraj@pupbilgoraj.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Chełmie

ul. Plac Niepodległości 1
22-100 Chełm
tel. (82)562-76-97, fax (82)562-76-68
email: luch@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Hrubieszowie

ul. Leśmiana 11
22-500 Hrubieszów
tel. (84)696-26-91, fax (84)696-26-92 e-mail: sekretariat@hrubieszow.praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Janowie Lubelskim

ul. Zamoyskiego 70
23-300 Janów Lubelski
tel. (15)872-02-40, fax (15)872-25-34
e-mail: luja@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Krasnymstawie

ul. Mostowa 4
22-300 Krasnystaw
tel. (82) **576-69-17**, 576-62-67, 576-60-62, fax (82)576-60-30
e-mail: lukk@praca.gov.pl,

Powiatowy Urząd Pracy w Kraśniku

Al. Niepodległości 20
23-210 Kraśnik
tel./fax (81) 826-18-23 e-mail –
sekretariat@pup.krasnik.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Lubartowie

ul. Słowackiego 8
21-100 Lubartów
tel. (81)852-65-10, 855-20-02, 855-20-17,
fax (81)852-65-11
e-mail: lulb@paca.gov.pl

**Powiatowy Urząd Pracy w Lubartowie –
Filia w Kocku**

ul. Wojska Polskiego 25
21-150 Kock
tel. (81)859-14-66, fax (81)859-14-66 e-
mail: lulbko@praca.gov.pl

Miejski Urząd Pracy w Lublinie

ul. Niecała 14
20-080 Lublin
tel. (81)466-52-00, fax (81)466-52-01 e-
mail: mup@mup.lublin.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie

ul. Mełgiewska 11 c
20-209 Lublin
tel. (81)7451816, (81) 745-18-17 e-mail:
urząd@puplublin.pl lul1@praca.gov.pl

**Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie – Filia
w Bełżycach**

ul. Lubelska 8
24-200 Bełżyce tel. (81)517-32-40, 517-37-
70 e-mail:
pupbelzyce@puplublin.pl, lulube@praca.g
ov.pl

**Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie – Filia
w Bychawie**

ul. Mickiewicza 11
23-100 Bychawa
tel. (81)566-0036, (81) 566-02-89
e-mail: luluby@praca.gov.pl lub
pupbychawa@puplublin.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Łęcznej

Al. Jana Pawła II 95
21-010 Łęczna
tel. (81)752-11-58, 7523075, 7523193, fax
(81)752-10-31 e-mail: lule@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Łukowie

ul. Piłsudskiego 14
21-400 Łuków
tel. (25) 798-40-34, fax (25)798-40-97, e-
mail: lulk@praca.gov.pl

**Powiatowy Urząd Pracy w Opolu
Lubelskim**

ul. Stary Rynek 14-16
24-300 Opole Lubelskie
tel. (81) 827-73-50, fax (81) 827-73-51 e-
mail: luop@praca.gov.pl

**Powiatowy Urząd Pracy w Opolu
Lubelskim – Filia w Poniatowej**

ul. Młodzieżowa 2
24-320 Poniatowa
tel./fax (81)8204209
e-mail: luoppo@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Parczewie

ul. Bema 2
21-200 Parczew
tel. (83) 355-16-30, fax (83)355-16-29 e-
mail: lupa@praca.gov.pl,
urząd@pupparczew.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Puławach

ul. Lubelska 2G
24-100 Puławy
tel./fax (81)886-40-96 e-mail:
lupu@praca.gov.pl

**Powiatowy Urząd Pracy w Radzyniu
Podlaskim**

ul. Chomiczewskiego 10
21-300 Radzyń Podlaski
tel. (83)352-93-80, e-mail:
lura@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Rykach

ul. Stary Rynek 50/55
08-500 Ryki
tel. (81)865-33-46, 865-33-48, fax (81)865-
20-61, e-mail: urząd@pupryki.pl

**Powiatowy Urząd Pracy w Rykach – Filia
w Dęblinie**

ul. Rynek 12
08-530 Dęblin
tel. (81)883-02-26, 883-08-74, 883-20-17
e-mail: urząd_filia@pupryki.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Świdniku

ul. Al. Lotników Polskich 1
21-045 Świdnik
tel. (81) **461-35-02**, fax (81) **4613598**
e-mail: lusw@praca.gov.pl

**Powiatowy Urząd Pracy w Tomaszowie
Lubelskim**

ul. Lwowska 35
22-600 Tomaszów Lubelski
tel. (84)664-20-72, 664-20-24, fax
(84)6643863
e-mail: luto@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy we Włodawie

ul. Niecała 2
22-200 Włodawa
tel. (082)5725240, fax (082)5724043
e- mail: sekretariat@pup.wlodawa.pl,
luwl@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Zamościu

ul. Plac Wolności 1
22-400 Zamość
tel. (84) 638-33-31, fax (84)638-33-42
e-mail: luza@praca.gov.pl

5. Załączniki w Excelu

5.1. Załącznik nr 1 Struktura bezrobocia w powiatach

5.2. Załącznik nr 2 struktura bezrobocia w gminach