



Warszawa, z dnia maja 2020 r.

MINISTERSTWO
Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Podsekretarz Stanu
Alina Nowak

DF.III.058.31.2020.MO

Dyrektorzy Wojewódzkich Urzędów Pracy

Szanowni Państwo,

W związku z pojawiającymi się wątpliwościami odnośnie stosowania przepisów ustawy z dnia 2 marca 2020 roku o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz.U poz. 374, z późn. zm.), zwaną dalej ustawą Covid-19, dotyczących wypłaty świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, uprzejmie proszę o przyjęcie poniższych wyjaśnień.

Wnioskodawca, który skorzystał ze zwolnienia ze składek ZUS za marzec, kwiecień i maj, a następnie złożył wniosek o dofinansowanie wynagrodzenia ze środków FGŚP, w czerwcu uzyska dofinansowanie pomniejszone o składki ZUS.

Wnioskodawca może otrzymać pomoc z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych wyłącznie w przypadku, jeśli nie uzyskał pomocy w odniesieniu do tych samych pracowników w zakresie takich samych tytułów wypłat na rzecz ochrony miejsc pracy (wynagrodzenia, składki).

W sytuacji, gdy wnioskodawca złożył wniosek w kwietniu na 3 miesiące i zaznaczył, że uzyskał zwolnienie ze składek ZUS do maja, otrzyma dofinansowanie do wynagrodzenia z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych na 3 miesiące pomniejszone o składki ZUS.

Jednocześnie uprzejmie wyjaśniam, że zarówno umowa z Dyrektorem WUP, jak i stosowane odpowiednio przepisy ustawy z dnia 11 października 2013 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 669) przewidują obowiązek informowania WUP w terminie 7 dni przez Wnioskodawcę o każdej zmianie okoliczności mających wpływ na wysokość świadczenia, przez co w szczególności należy rozumieć:

- rozwiązanie stosunku pracy z pracownikiem (np. będzie to rozwiązanie umowy przez pracownika albo za porozumieniem stron, w związku z czym pracodawcy nie będzie przysługiwało dofinansowanie do wynagrodzenia tego pracownika),

- naruszenie postanowień zawartej umowy o przyznanie świadczeń poprzez wypowiedzenie umowy o pracę pracownikowi, na którego pracodawca otrzymał dofinansowanie,
- zmiana treści zawartego porozumienia, o którym mowa w art. 15g ust. 11 ustawy Covid-19, w okresie pobierania świadczeń.

Należy uznać, że dopuszczalne jest czasowe świadczenie pracy przez pracownika objętego przestojem ekonomicznym w danym miesiącu, natomiast pracodawca musi rozliczyć się w przewidzianym w umowie terminie i zwrócić przekazane przez WUP dofinansowanie za okres świadczenia pracy przez pracownika, na wynagrodzenie którego otrzymał dofinansowanie. Podobnie, w sytuacji przebywania przez pracownika na zwolnieniu lekarskim, pracodawca jest jedynie zobowiązany do rozliczenia się z wojewódzkim urzędem pracy za okres zwolnienia lekarskiego, tj. zwrotu niewykorzystanych środków, gdy wynagrodzenie chorobowe wyniesie 80% wynagrodzenia miesięcznego. Jeżeli natomiast zwolnienie jest długotrwałe, tj. powyżej 33 dni, w związku z czym pracownik otrzymuje zasiłek chorobowy wypłacany przez ZUS, pracodawca ma obowiązek poinformować o tym fakcie wojewódzki urząd pracy, ponieważ w tym przypadku dofinansowanie ze środków FGŚP nie przysługuje.

Powyższe wyjaśnienia powinny zostać zamieszczone na stronie internetowej WUP w celu umożliwienia zapoznania się z nimi pracodawcom.

Ponadto wyjaśniam, że pracodawca ma obowiązek wypłaty wynagrodzenia pracownikom w obowiązującym go terminie. Natomiast zgodnie z art. 15g ust. 16 ustawy Covid-19 dofinansowanie wynagrodzeń ze środków FGŚP przysługuje od miesiąca złożenia wniosku. W związku z powyższym rozpatrzenie wniosku o przyznanie świadczeń po dacie wypłaty wynagrodzenia u danego pracodawcy i dokonaniu przez niego wypłaty z własnych środków nie powoduje utraty dofinansowania. Przykładowo, w sytuacji złożenia wniosku do wojewódzkiego urzędu pracy w miesiącu kwietniu 2020 r., a rozpatrzeniu przez WUP w maju (lub przekazaniu środków w maju) dofinansowanie będzie przysługiwało za cały kwiecień. Pracodawca otrzyma w takiej sytuacji dwie transze wypłaty w maju: jedną jako dofinansowanie wynagrodzenia za miesiąc kwiecień i drugą za maj.

z poważaniem
Alina Nowak
Podsekretarz Stanu
Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki
Społecznej