

Przykład 4

Przedsiębiorca zatrudnia 2 pracowników.

W porozumieniu z przedstawicielami pracowników określił warunki wykonywania pracy poprzez ustalenie, iż:

- 2 pracowników zostanie objętych obniżonym wymiarem czasu pracy, w tym:
 - pracownik A zatrudniony jest na cały etat i zostanie objęty obniżonym wymiarem czasu pracy o 20 %, a więc do 0,8 etatu oraz obniżone zostanie wynagrodzenie z 6.000 zł na 4.800 zł,
 - pracownik B zatrudniony jest na 0,8 etatu i zostanie objęty obniżonym wymiarem czasu pracy o 10% do 0,72 etatu oraz obniżone zostanie wynagrodzenie z 2.080 zł na 1872 zł.
- Okres obniżenia wymiaru czasu pracy obejmuje dwa miesiące kwiecień oraz maj.

U przedsiębiorcy **wystąpił spadek obrotów o 25 %**, obliczony jako stosunek obrotów z dowolnie wskazanego miesiąca kalendarzowego, przypadającego po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku o przyznanie świadczeń, w porównaniu do obrotów z miesiąca poprzedniego.

Przedsiębiorca w tym przypadku może wystąpić o przyznanie świadczenia z tytułu obniżonego wymiaru czasu pracy na tych pracowników.

Dofinansowanie ze środków FGŚP nie obejmuje pracowników, których wynagrodzenie z miesiąca poprzedzającego miesiąc, w którym został złożony wniosek o przyznanie świadczenia z tytułu obniżonego wymiaru czasu pracy przekracza 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, obowiązującego na dzień złożenia wniosku, tj. **15.595,74 zł** (tj. 3 x 5.198,58 zł).

Ww. przedsiębiorca, za dwa miesiące na 2 pracowników (przy poniższych założeniach) otrzyma łącznie **7.112,18 zł** (w tym składki na ubezpieczenie społeczne należne od pracodawcy 1.081,32 zł).

Obniżony wymiar czasu pracy

Pracodawca może obniżyć wymiar czasu pracy o 20%, nie więcej niż do 0,5 etatu, z zastrzeżeniem, że wynagrodzenie nie może być niższe niż minimalne wynagrodzenie za pracę (2.600 zł), **z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy.**

Wynagrodzenie jest dofinansowywane ze środków FGŚP do połowy wysokości wynagrodzenia, jednak nie więcej niż 40% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału (maksymalnie może wynieść: 2079,43 zł plus składki na ubezpieczenia społeczne należne od pracodawcy w wysokości 372,84 zł (wyliczone przy założeniu że składka wypadkowa wynosi 1,67 %), z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy.

Przykład obliczenia dofinansowania obniżonego wymiaru czasu pracy:

Pensja miesięczna pracownika A, który zatrudniony jest na cały etat wynosi: 6.000 zł brutto. Po obniżeniu wymiaru czasu pracy o 20% do 0,8 etatu pracodawca również obniżył wynagrodzenie, które wyniesie 4.800 zł brutto. FGŚP może dofinansować do 50% wynagrodzenia, nie więcej niż 40% przeciętnego wynagrodzenia, a więc dofinansowanie na pracownika z FGŚP wyniesie w opisanym przypadku 2.079,43 zł plus składki na ubezpieczenie

społeczne należne od pracodawcy w kwocie 372,84 zł (wyliczone przy założeniu że składka wypadkowa wynosi 1,67 %), z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy.

Pracodawca ponosi zatem koszt pracownika A w wysokości 2.720,57 zł na wynagrodzenie + 487,80 zł z tytułu składek na ubezpieczenia społeczne finansowane przez pracodawcę, które zostały obliczone od kwoty 2.720,57 zł.

Natomiast pensja miesięczna pracownika B, który zatrudniony jest na 0,8 etatu wynosi: 2.080 zł brutto. Po obniżeniu wymiaru czasu pracy o 10% do 0,72 etatu pracodawca również obniżył wynagrodzenie, które wyniesie 1.872 zł brutto. FGŚP może dofinansować do 50% wynagrodzenia, nie więcej niż 40% przeciętnego wynagrodzenia, a więc dofinansowanie na pracownika z FGŚP wyniesie w opisanym przypadku 936,00 zł plus składki na ubezpieczenie społeczne należne od pracodawcy w kwocie 167,82 zł (wyliczone przy założeniu że składka wypadkowa wynosi 1,67 %), z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy.

Pracodawca ponosi zatem koszt pracownika B w wysokości 936 zł na wynagrodzenie + 167,82 zł z tytułu składek na ubezpieczenia społeczne finansowane przez pracodawcę, które zostały obliczone od kwoty 936 zł.

W opisanym przypadku z tytułu **obniżonego wymiaru czasu** pracy przedsiębiorca, gdyby wystąpił o dofinansowanie wynagrodzeń na łączny okres 2 miesiące otrzymałby:

Na pracownika A kwotę: 4.904,54 zł =

$2(m-ce) \times 2.079,43 \text{ zł (dofinansowanie)} + 2(m-ce) \times 372,84 \text{ zł (składki należne od pracodawcy)}$.

Na pracownika B kwotę: 2.207,64 zł =

$2(m-ce) \times 936 \text{ zł (dofinansowanie)} + 2(m-ce) \times 167,82 \text{ zł (składki należne od pracodawcy)}$.