

Przykład 1

Przedsiębiorca zatrudnia 12 pracowników w pełnym wymiarze czasu pracy.

W porozumieniu z przedstawicielami pracowników określił warunki wykonywania pracy poprzez ustalenie, iż:

- 3 pracowników zostanie objętych przestojem ekonomicznym,
- 4 pracownikom zostanie obniżony wymiar czasu pracy o 20%,
- 5 pracowników pozostaje bez zmian warunków pracy.

U przedsiębiorcy **wystąpił spadek obrotów o 15 %**, obliczony jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych, przypadających w okresie po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku o przyznanie świadczeń w porównaniu do łącznych obrotów z analogicznych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych roku poprzedniego.

Przedsiębiorca w tym przypadku może wystąpić o przyznanie świadczenia z tytułu przestoju ekonomicznego dla 3 pracowników oraz z tytułu obniżonego wymiaru czasu pracy dla 4 pracowników. Na pozostałych 5 pracowników nie może ubiegać się o świadczenie, gdyż nie są oni objęci w porozumieniu przestojem ekonomicznym ani obniżonym czasem pracy.

Dofinansowanie ze środków FGŚP nie obejmuje pracowników, których wynagrodzenie z miesiąca poprzedzającego miesiąc, w którym został złożony wniosek o przyznanie świadczenia z tytułu przestoju ekonomicznego lub obniżonego wymiaru czasu pracy przekracza 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, obowiązującego na dzień złożenia wniosku, tj. **15.595,74 zł** (tj. 3 x 5.198,58 zł).

Ww. przedsiębiorca, za trzy miesiące na 7 pracowników (przy poniższych założeniach) otrzyma łącznie **36.440,37 zł** (w tym składki na ubezpieczenie społeczne należne od pracodawcy 5.540,37 zł).

Wobec czego z tytułu poszczególnych świadczeń przedsiębiorca otrzyma:

1) Przejście ekonomiczne

Wynagrodzenie jest dofinansowywane ze środków FGŚP, w wysokości 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę (1.300 zł plus składki na ubezpieczenia społeczne należne od pracodawcy w wysokości 233,09 zł, wyliczone przy założeniu że składka wypadkowa wynosi 1,67 %), z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy.

Przykład obliczenia dofinansowania przestoju ekonomicznego:

Pensja pracownika wynosi: 5.600 zł brutto. Po obniżce: 2.800 zł brutto. FGŚP dofinansuje pracodawcy na pracownika 1.300,00 zł plus składki na ubezpieczenia społeczne należne od pracodawcy w kwocie 233,09 zł (wyliczone przy założeniu że składka wypadkowa wynosi 1,67 %).

Pracodawca ponosi zatem koszt 1500 zł na wynagrodzenie + 268,95 zł z tytułu składek na ubezpieczenia społeczne finansowane przez pracodawcę (które zostały obliczone od kwoty 1.500 zł).

W opisanym przypadku z tytułu **przeastoju ekonomicznego** Przedsiębiorca, gdyby wystąpił o dofinansowanie przez łączny okres 3 miesiące otrzymałby:

Na 1 pracownika kwotę: 4.599,27 zł =

$3(m-ce) \times 1.300,00$ zł (dofinansowanie) + $3(m-ce) \times 233,09$ zł (składki należne od pracodawcy).

Na 3 pracowników łącznie otrzymałby **13.797,81 zł** (w tym na składki należne od pracodawcy kwotę 2.097,81 zł).

2) Obniżony wymiar czasu pracy

Pracodawca może obniżyć wymiar czasu pracy o 20%, nie więcej niż do 0,5 etatu, z zastrzeżeniem, że wynagrodzenie nie może być niższe niż minimalne wynagrodzenie za pracę (2600 zł), z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy.

Wynagrodzenie jest dofinansowywane ze środków FGŚP do połowy wysokości wynagrodzenia, jednak nie więcej niż 40% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału (maksymalnie może wynieść: 2079,43 zł plus składki na ubezpieczenia społeczne należne od pracodawcy w wysokości 372,84 zł (wyliczone przy założeniu że składka wypadkowa wynosi 1,67 %), z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy.

Przykład obliczenia dofinansowania obniżonego wymiaru czasu pracy:

Pensja miesięczna pracownika, który zatrudniony jest na cały etat wynosi: 4.000 zł brutto. Po obniżeniu wymiaru czasu pracy o 20% do 0,8 etatu pracodawca również obniżył wynagrodzenie, które wyniesie 3.200 zł brutto. FGŚP może dofinansować do 50% wynagrodzenia, nie więcej niż 40% przeciętnego wynagrodzenia, a więc dofinansowanie na pracownika z FGŚP wyniesie w opisanym przypadku 1.600 zł plus składki na ubezpieczenie społeczne należne od pracodawcy w kwocie 286,88 zł (wyliczone przy założeniu że składka wypadkowa wynosi 1,67 %), z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy.

Pracodawca ponosi zatem koszt 1.600 zł na wynagrodzenie + 286,88 zł z tytułu składek na ubezpieczenia społeczne finansowane przez pracodawcę, które zostały obliczone od kwoty 1.600 zł).

W opisanym przypadku z tytułu **obniżonego wymiaru czasu pracy** przedsiębiorca gdyby wystąpił o dofinansowanie wynagrodzeń na łączny okres 3 miesiące otrzymałby:

Na 1 pracownika kwotę: 5.660,64 zł =

$3(m-ce) \times 1.600,00$ zł (dofinansowanie) + $3(m-ce) \times 286,88$ zł (składki należne od pracodawcy).

Na 4 pracowników łącznie otrzymałby **22.642,56 zł** (w tym na składki należne od pracodawcy kwotę 3.442,56 zł).