

Przykład 3

Przedsiębiorca zatrudnia 5 pracowników w pełnym wymiarze czasu pracy.

W porozumieniu z przedstawicielami pracowników określił warunki wykonywania pracy poprzez ustalenie, iż:

- 5 pracowników zostanie objętych obniżonym wymiarem czasu pracy o 10%, a więc wszyscy pracownicy w okresie od kwietnia do maja będą wykonywać pracę na 0,9 etatu (czyli przez okres 2 miesięcy).
- Wynagrodzenia pracowników przed obniżonym wymiarem czasu pracy wynosiło 3.600 zł brutto na cały etat. Pracodawca wynagrodzenie pracowników pozostawił w dotychczasowej wysokości.

U przedsiębiorcy **wystąpił spadek obrotów o 25 %**, obliczony jako stosunek obrotów z dowolnie wskazanego miesiąca kalendarzowego, przypadającego po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku o przyznanie świadczeń, w porównaniu do obrotów z miesiąca poprzedniego.

Przedsiębiorca w tym przypadku może wystąpić o przyznanie świadczenia z tytułu obniżonego wymiaru czasu pracy na wszystkich pracowników.

Dofinansowanie ze środków FGŚP nie obejmuje pracowników, których wynagrodzenie z miesiąca poprzedzającego miesiąc, w którym został złożony wniosek o przyznanie świadczenia z tytułu obniżonego wymiaru czasu pracy przekracza 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, obowiązującego na dzień złożenia wniosku, tj. **15.595,74 zł** (tj. $3 \times 5.198,58 \text{ zł}$).

Ww. przedsiębiorca, za dwa miesiące na 5 pracowników (przy poniższych założeniach) otrzyma łącznie **21.227,40 zł** (w tym składki na ubezpieczenie społeczne należne od pracodawcy 3.227,40 zł).

Obniżony wymiar czasu pracy

Pracodawca może obniżyć wymiar czasu pracy o 20%, nie więcej niż do 0,5 etatu, z zastrzeżeniem, że wynagrodzenie nie może być niższe niż minimalne wynagrodzenie za pracę (2.600 zł), **z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy**.

Wynagrodzenie jest dofinansowywane ze środków FGŚP do połowy wysokości wynagrodzenia, jednak nie więcej niż 40% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału (maksymalnie może wynieść: 2079,43 zł plus składki na ubezpieczenia społeczne należne od pracodawcy w wysokości 372,84 zł (wyliczone przy założeniu że składka wypadkowa wynosi 1,67 %), z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy.

Przykład obliczenia dofinansowania obniżonego wymiaru czasu pracy:

Pensja miesięczna pracownika, który zatrudniony jest na cały etat wynosi: 3.600 zł brutto. Po obniżeniu wymiaru czasu pracy o 10% do 0,9 etatu pracodawca nie obniżył wynagrodzenia, które pozostało w wysokości 3.600 zł brutto. FGŚP może dofinansować do 50% wynagrodzenia, nie więcej niż 40% przeciętnego wynagrodzenia, a więc dofinansowanie na pracownika z FGŚP wyniesie w opisanym przypadku 1.800 zł plus składki na ubezpieczenie społeczne należne od pracodawcy w kwocie 322,74 zł (wyliczone przy założeniu że składka wypadkowa wynosi 1,67 %).

Pracodawca ponosi zatem koszt 1.800 zł na wynagrodzenie + 322,74 zł z tytułu składek na ubezpieczenia społeczne finansowane przez pracodawcę, które zostały obliczone od kwoty 1.800 zł).

W opisanym przypadku z tytułu obniżonego wymiaru czasu pracy przedsiębiorca, gdyby wystąpił o dofinansowanie wynagrodzeń na łączny okres 2 miesięcy otrzymałby:

Na 1 pracownika kwotę: 4.245,48 zł =

2(m-ce) x 1.800,00 zł (dofinansowanie) + 2(m-ce) x 322,74 zł (składki należne od pracodawcy).

Na 5 pracowników łącznie otrzymałby 21.227,40 zł (w tym na składki należne od pracodawcy kwotę 3.227,40 zł).