

Przykład 2

Przedsiębiorca zatrudnia 10 pracowników w pełnym wymiarze czasu pracy.

W porozumieniu z przedstawicielami pracowników określił warunki wykonywania pracy poprzez ustalenie, iż:

- 10 pracowników zostanie objętych obniżonym wymiarem czasu pracy o 20%, a więc wszyscy pracownicy w okresie od kwietnia do czerwca będą wykonywać pracę na 0,8 etatu (czyli przez okres 3 miesięcy).
- Wynagrodzenia pracowników przed obniżonym wymiarem czasu pracy wynosiło 2.600 zł brutto na cały etat. W wyniku obniżonego wymiaru czasu pracy na 0,8 etatu pracownikowi przysługiwało będzie wynagrodzenie w wysokości 2.080 zł brutto z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy.

U przedsiębiorcy **wystąpił spadek obrotów o 15 %**, obliczony jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych, przypadających w okresie po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku o przyznanie świadczeń w porównaniu do łącznych obrotów z analogicznych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych roku poprzedniego.

Przedsiębiorca w tym przypadku może wystąpić o przyznanie świadczenia z tytułu obniżonego wymiaru czasu pracy na wszystkich pracowników.

Dofinansowanie ze środków FGŚP nie obejmuje pracowników, których wynagrodzenie z miesiąca poprzedzającego miesiąc, w którym został złożony wniosek o przyznanie świadczenia z tytułu obniżonego wymiaru czasu pracy przekracza 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, obowiązującego na dzień złożenia wniosku, tj. **15.595,74 zł** (tj. 3 x 5.198,58 zł).

Ww. przedsiębiorca, za trzy miesiące na 10 pracowników (przy poniższych założeniach) otrzyma łącznie **36.794,10 zł** (w tym składki na ubezpieczenie społeczne należne od pracodawcy 5.594,10 zł).

Obniżony wymiar czasu pracy

Pracodawca może obniżyć wymiar czasu pracy o 20%, nie więcej niż do 0,5 etatu, z zastrzeżeniem, że wynagrodzenie nie może być niższe niż minimalne wynagrodzenie za pracę (2.600 zł), **z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy.**

Wynagrodzenie jest dofinansowywane ze środków FGŚP do połowy wysokości wynagrodzenia, jednak nie więcej niż 40% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału (maksymalnie może wynieść: 2079,43 zł plus składki na ubezpieczenia społeczne należne od pracodawcy w wysokości 372,84 zł (wyliczone przy założeniu że składka wypadkowa wynosi 1,67 %), z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy.

Przykład obliczenia dofinansowania obniżonego wymiaru czasu pracy:

Pensja miesięczna pracownika, który zatrudniony jest na cały etat wynosi: 2.600 zł brutto. Po obniżeniu wymiaru czasu pracy o 20% do 0,8 etatu pracodawca również obniżył wynagrodzenie, które wyniesie 2.080 zł brutto. FGŚP może dofinansować do 50% wynagrodzenia, nie więcej niż 40% przeciętnego wynagrodzenia, a więc dofinansowanie na pracownika z FGŚP wyniesie w opisanym przypadku 1.040 zł plus składki na ubezpieczenie

społeczne należne od pracodawcy w kwocie 186,47 zł (wyliczone przy założeniu że składka wypadkowa wynosi 1,67 %), z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy.

Pracodawca ponosi zatem koszt 1.040 zł na wynagrodzenie + 186,47 zł z tytułu składek na ubezpieczenia społeczne finansowane przez pracodawcę, które zostały obliczone od kwoty 1.040 zł).

W opisanym przypadku z tytułu **obniżonego wymiaru czasu** pracy przedsiębiorca, gdyby wystąpił o dofinansowanie wynagrodzeń na łączny okres 3 miesiące otrzymałby:

Na 1 pracownika kwotę: 3.679,41 zł =

$3(\text{m-ce}) \times 1.040,00 \text{ zł (dofinansowanie)} + 3(\text{m-ce}) \times 186,47 \text{ zł (składki należne od pracodawcy)}$.

Na 10 pracowników łącznie otrzymałby **36.794,10 zł** (w tym na składki należne od pracodawcy kwotę 5.594,10 zł).