

Lublin, 28.01.2020

Stanowisko:	<b>Elektryk przemysłowy</b>
Kod ISCO:	7242
Opis stanowiska	Zapewnienie gotowości operacyjnej linii produkcyjnych poprzez planowanie, monitorowanie i regularną konserwację. Koordynacja i niezależna realizacja wszelkich prac naprawczych. Koordynacja i komunikacja z zewnętrznymi dostawcami usług, a także koordynacja i monitorowanie prac naprawczych wykonywanych przez zewnętrznych dostawców usług.
Liczba etatów:	2
Miejsce zatrudnienia – kraj:	Niemcy

**DANE PODMIOTU OFERUJĄCEGO PRACĘ**

Status:	Pracodawca
Nazwa:	<i>Sauels Schinken GmbH &amp; Co. KG</i>
Adres:	<i>August Broemel Str 1a 99310 Arnstadt</i>
Kraj:	Niemcy
Telefon (z kodem kraju):	<i>0049 3628 5858 100</i>

**MIEJSCE PRACY**

Lokalizacja:	Arnstadt lub Barchfeld
Kraj:	Niemcy

**WYMAGANIA**

Wykształcenie:	Techniczne lub zawodowe jako elektryk przemysłowy, mechanik przemysłowy, technik elektronik, elektryk
Doświadczenie zawodowe:	doświadczenie w zawodzie
Znajomość języków:	Dobra znajomość języka niemieckiego pozwalająca na swobodny kontakt z pracodawcą i pracownikami.
Inne istotne wymagania:	Asertywność, zaangażowanie, umiejętność rozwiązywania problemów, Przestrzeganie jakości i higieny pracy.  Znajomość techniczna maszyn i doświadczenie w obsłudze maszyn i systemów.

**WYNAGRODZENIE I WARUNKI ZATRUDNIENIA**

Wysokość pensji brutto:	Od 2500 Euro w zależności od doświadczenia
Rodzaj stawki wynagrodzenia:	miesięczny

Dodatkowe świadczenia:	Pracodawca zapewni odzież roboczą. Pracodawca zapewni stołówkę z dotowaną żywnością i napojami. 30 dni urlopu w ciągu roku. Pracodawca pomaga w znalezieniu zakwaterowania, którego koszt ponosi pracownik.
Nazwa firmy, z którą zostanie podpisana umowa:	<b>Sauels Schinken GmbH &amp; Co. KG</b>
Rodzaj umowy:	Umowa o pracę
Wymiar czasu pracy	Pełen etat
Czas trwania umowy:	Nieokreślony
Liczba godzin tygodniowo:	40
Zmiany i praca w dni wolne:	Praca na trzy zmiany
Data rozpoczęcia:	01.05.2020

#### SPOSÓB SKŁADANIA WNIOSKU

Wymagane dokumenty:	CV z dopiskiem SAT-153-BAU
Język, w którym muszą być sporządzone przedkładane dokumenty:	Niemiecki
Do kogo należy wysłać dokumenty:	Do doradcy Eures w Niemczech i do wiadomości doradcy Eures w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Lublinie Pani Marty Sadłowskiej
Gdzie należy wysłać dokumenty:	<a href="mailto:marta.sadlowska@wup.lublin.pl">marta.sadlowska@wup.lublin.pl</a> oraz do <a href="mailto:Zav-ips-sachsen-anhalt-thuringen@arbeitsagentur.de">Zav-ips-sachsen-anhalt-thuringen@arbeitsagentur.de</a>
Dane teleadresowe doradcy EURES lub przedstawiciela pracodawcy:	<b>Maria Weisheit</b> Adviser / Eures-adviser International Placement Services Erfurt Tel: +49 (0) 361 / 302 - 1164 Fax: +49 (0) 361 / 302 - 1015 E-Mail: <a href="mailto:maria.weisheit@arbeitsagentur.de">maria.weisheit@arbeitsagentur.de</a> Internet: <a href="http://www.arbeitsagentur.de">www.arbeitsagentur.de</a>

#### DODATKOWE INFORMACJE

Pracodawca planuje przyjechać do Lublina na <b>spotkanie rekrutacyjne, które odbędzie się w dniach 31 marca – 1 kwietnia 2020 r.</b> O dokładnym miejscu i terminie rozmów zainteresowane osoby zostaną poinformowane telefonicznie.
--

#### WAŻNOŚĆ

Termin przedkładania podań o pracę	30.04.2020
------------------------------------	------------

#### UWAGA:

1. *Umowa z zagranicznym pracodawcą zostanie zawarta zgodnie z prawem kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszystkie roszczenia odnośnie do warunków, które obejmuje umowa, można kierować wyłącznie do odpowiedniego sądu w kraju zatrudnienia. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) nie mogą pośredniczyć ani reprezentować pracownika w sądzie kraju zatrudnienia w przypadku sporu z pracodawcą.*
2. *Publiczne służby zatrudnienia (EURES) dokładają wszelkich starań, aby zapewnić rzetelność i wiarygodność ofert pracy zgłoszonych w lokalnym urzędzie pracy. Należy wyjaśnić, że oferta pracy została zgłoszona przez stronę trzecią i EURES nie odpowiada za ewentualne rozbieżności między warunkami pracy określonymi w ofercie pracy i warunkami oferowanymi przez potencjalnego pracodawcę.*
3. *Publiczne służby zatrudnienia (EURES) informują, że będą zbierać, przetwarzać i przekazywać potencjalnym pracodawcom zgodnie z przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych wszystkie dane osobowe dostarczone przez osoby poszukujące pracy.*