



Wojewódzki  
Urząd Pracy  
w Lublinie



# Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie lubelskim w 2019 roku

Lublin, 2019 r.

## Spis treści

<b>Wstęp</b> .....	3
<b>Podstawowe pojęcia</b> .....	4
<b>Informacje o wyliczanych miernikach</b> .....	6
<b>1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy</b> .....	10
1.1 Popyt na pracę.....	17
<b>2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych</b> .....	20
<b>3. Analiza umiejętności i uprawnień</b> .....	33
<b>4. Analiza rynku edukacyjnego</b> .....	39
<b>Podsumowanie</b> .....	58
<b>Zawody deficytowe i nadwyżkowe woj. lubelskie informacja sygnałna - 2019 r.</b> .....	60

**Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**

## Wstęp

Podstawę prawną sporządzania monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych stanowi ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 1482 z późn. zm.). Opracowywanie analiz rynku pracy, w tym monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

Monitoring przez powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy prowadzony jest od 2005 r. Pod koniec 2012 r. w ramach projektu współfinansowanego z EFS została opracowana nowa metodologia. W IV kwartale 2014 r. zostały zakończone prace nad narzędziem informatycznym wspomagającym proces monitoringu. Na przełomie listopada i grudnia 2014 r. w wybranych wojewódzkich i powiatowych urzędach pracy został przeprowadzony pilotaż. Nadrzędnym celem pilotażu było przetestowanie narzędzia informatycznego, aby można było wprowadzić nową metodologię począwszy od 2015 r. we wszystkich urzędach pracy. Podstawowe źródła danych to liczba bezrobotnych oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej gromadzone w systemie Syriusz przez powiatowe urzędy pracy.

W opracowanym według nowej metodologii Monitoringu zamieszczono dane dotyczące:

- ✓ zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej jako ofert pracy podmiotów publicznych oraz zagłoszonych w Internecie
- ✓ danych Systemu Informacji Oświatowej MEN
- ✓ badań Głównego Urzędu Statystycznego (BAEL, badanie popytu na pracę)
- ✓ danych uzyskanych z badań kwestionariuszowych.

Podstawę prawną do sporządzania sprawozdawczości rynku pracy stanowi ustawa z dnia 29 czerwca 1995 r. o statystyce publicznej. Obowiązek przekazywania danych statystycznych wynika z art. 30 ust.1 pkt 3 ustawy z dnia 29 czerwca 1995 r. o statystyce publicznej (DZ.U.2019.649 z późn. zm.) oraz rozporządzenie Rady Ministrów w sprawie programu badań statystycznych statystyki publicznej na rok 2020.

Zalecenia metodyczne prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych powinny umożliwić realizację następujących celów:

- ✓ określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo- kwalifikacyjnej na rynku pracy: powiatu, województwa,
- ✓ usprawnienia poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych,
- ✓ określenie właściwych, potrzebnych kierunków szkolenia bezrobotnych,
- ✓ odpowiednich struktur kształcenia na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym.

## Podstawowe pojęcia

**Zawód** zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby

i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności.

**Zawody deficytowe** to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

**Zawody zrównoważone** to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

**Zawody nadwyżkowe** to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

**Umiejętności** określono jako zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.

**Uprawnienia** to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki; przykładem uprawnienia jest prawo jazdy kat. B.

**Kwalifikacje** to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych. Jako lokalny rynek pracy przyjęto powiatowy rynek pracy.

**Oferta pracy** to zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy lub umieszczenie w internetowych serwisach rekrutacyjnych oraz w Biuletynie Informacji Publicznej, co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu znalezienia odpowiedniego pracownika.

W niniejszym raporcie przez pojedynczą ofertę pracy rozumie się jedno wolne miejsce pracy lub miejsce aktywizacji zawodowej.

Przez **długotrwale bezrobotnych** należy rozumieć pozostających bez pracy powyżej 12-stu miesięcy od dnia zarejestrowania się w ciągu ostatnich dwu lat.

**Bezrobotny absolwent** rozumiany jest jako bezrobotny do upływu 12-stu miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu.

## Informacje o wyliczanych miernikach

Analiza liczby bezrobotnych i ofert pracy opiera się na **wskaźnikach zróżnicowania struktury**. Budowa tych mierników opiera się na porównaniu i wyliczeniu relacji dwóch, niżej opisanych wskaźników struktury.

**Wskaźniki struktury bezrobotnych/ofert pracy** stanowią iloraz przeciętnej liczby bezrobotnych/ofert pracy w grupie zawodów k do całkowitej liczby bezrobotnych/ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Wskaźniki te wykorzystują dane o różnej częstotliwości (miesięcznej, kwartalnej, półrocznej) – w zależności od źródła danych, jednakże mają na celu kalkulację przeciętnego poziomu w danym roku.

Zmienne wykorzystywane do wskaźników struktury bezrobotnych i ofert pracy:

$Bp_t^k$  – liczba bezrobotnych poprzednio pracujących w grupie zawodów k na koniec okresu t,

$Bp_t$  – liczba bezrobotnych poprzednio pracujących ogółem na koniec okresu t,

$NO_t^k$  – napływ ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,

$NO_t$  – napływ ofert pracy ogółem w okresie t.

<b>Wskaźniki struktury bezrobotnych i ofert pracy</b>			
Nazwa wskaźnika	Wzór miernika	Źródło danych	Częstotliwość danych
Wskaźnik struktury ofert pracy (PUP)	$WSO_{t,PUP}^k = \frac{\sum_{t=1}^{12} \frac{NO_t^k}{12}}{\sum_{t=1}^{12} \frac{NO_t}{12}} \times 100$	Syriusz	miesięczna
Wskaźnik struktury ofert pracy w Internecie	$WSO_{t,inter}^k = \frac{\sum_{t=1}^2 \frac{NO_t^k}{2}}{\sum_{t=1}^2 \frac{NO_t}{2}} \times 100$	Badanie ofert pracy w Internecie	półroczna
Wskaźnik struktury bezrobotnych zarejestrowanych poprzednio pracujących (PUP)	$WSB_{t,PUP}^k = \frac{\sum_{t=1}^{12} \frac{Bp_t^k}{12}}{\sum_{t=1}^{12} \frac{Bp_t}{12}} \times 100$	System Syriusz	miesięczna
Wskaźnik struktury bezrobotnych poprzednio pracujących wg BAEL	$WSB_{t,BAEL}^k = \frac{\sum_{t=1}^4 \frac{Bp_t^k}{4}}{\sum_{t=1}^4 \frac{Bp_t}{4}} \times 100$	BAEL	kwartalna
<b>Wskaźniki zróżnicowania struktury</b>			
Nazwa i wzór miernika	Szczegółowa interpretacja		
Wskaźnik zróżnicowania struktury ofert pracy $WNO_t^k = \frac{WSO_{t,PUP}^k}{WSO_{t,inter}^k}$	$WNO_t^k < 1$ – grupa zawodów, w której oferty pracy są zgłaszane przede wszystkim poza PUP (oznacza to, że pracodawcy częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów)		

<b>Wskaźniki struktury bezrobotnych i ofert pracy</b>	
	$WNO_t^k > 1$ – grupa zawodów, w której oferty pracy są zgłaszane przede wszystkim w PUP (oznacza to, że pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem PUP niż w Internecie). Miernik przyjmuje wartości z przedziału $(0, +\infty)$ .
Wskaźnik zróżnicowania struktury bezrobotnych poprzednio pracujących $WNB_t^k = \frac{WSB_{t,PUP}^k}{WSB_{t,BAEL}^k}$	$WNB_t^k < 1$ – grupa zawodów, w której bezrobotni w większości nie rejestrują się w PUP i nie szukają pracy za ich pośrednictwem $WNB_t^k > 1$ – grupa zawodów, w której bezrobotni w większości rejestrują się w PUP. Miernik przyjmuje wartości z przedziału $(0, +\infty)$ .

Głównym elementem monitoringu jest **konstrukcja rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych**. Prezentowane są one w półrocznych informacjach sygnałnych oraz raportach rocznych. Celem konstrukcji rankingu zidentyfikowanie elementarnych grup zawodów charakteryzujących się deficytem równowagą, bądź nadwyżką na rynku pracy.

Konstrukcja rankingu opiera się na zestawieniu popytowej i podażowej strony rynku pracy. Jako **podażową stronę rynku** pracy przyjęto **liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w PUP**. Natomiast **popyt na rynku pracy** określono jako liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Oferty pracy zgłaszane do PUP stanowią tylko część informacji o popytowej stronie rynku pracy, dlatego do rankingu włączone zostały informacje o liczbie ofert pracy w Internecie oraz liczbie ofert podmiotów publicznych (BIP), gromadzone przez WUP.

Z analizy prowadzącej do opracowania rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych wyłącza się elementarne grupy zawodów, które są nieistotne na lokalnym rynku pracy, tj. stanowią znikomy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych i ofert pracy. Wybór grupy zawodów opiera się na kalkulacji wskaźnika **struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy ( $WS_t^k$ )**.

Miernik ten wyliczany jest jako suma przeciętnej liczby bezrobotnych i ofert pracy w danej elementarnej grupie zawodów do sumy przeciętnej liczby bezrobotnych i ofert pracy ogółem w danym okresie sprawozdawczym:

$$WS_t^k = \frac{\bar{B}_t^k + \bar{O}_t^k}{\bar{B}_t + \bar{O}_t}$$

gdzie:

$$\bar{B}_t^k = \frac{\sum_{m=1}^n B_m^k}{n}, \quad \bar{O}_t^k = O_{t-1}^k + \frac{NO_t^k}{n}$$

$\bar{B}_t^k$  – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

$\bar{O}_t^k$  – średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,

$B_m^k$  – liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec miesiąca m,

$O_t^k$  – liczba ofert pracy w grupie zawodów k na koniec okresu t

$NO_t^k$  – napływ ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,

n – liczba miesięcy (m) w okresie t.

Następnie obliczany jest decyl pierwszy ( $D_1$ ) dla wyliczonych wcześniej wskaźników struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy ( $WS_t^k$ ).

Konstrukcja rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych opiera się jedynie na elementarnych grupach zawodów dla których **wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy jest wyższa niż decyl pierwszy**, tj.:

$$WS_t^k > D_1.$$

### **Podstawowe zmienne wykorzystywane do budowy mierników w monitoringu:**

$\bar{B}_t^k$  – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

$\bar{O}_t^k$  – średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,

$B_t^k$  – liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

$DB_t^k$  – liczba długotrwale bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

$NB_t^k$  – napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

$OB_t^k$  – odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

<b>Mierniki stosowane w monitoringu do określenia deficytu lub nadwyżki</b>	
Nazwa i wzór wskaźnika	Sposób interpretacji
<b>Wskaźnik dostępności oferty pracy</b> $B/O_t^k = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$	Miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k. Przyjmuje wartości z przedziału $(0, +\infty)$ . $B/O_t^k = 0$ – brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa. $B/O_t^k < 1$ – przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k. $B/O_t^k = 1$ – każdy bezrobotny w danej grupie elementarnej zawodów ma szansę znaleźć pracę. Przeciętna liczba dostępnych ofert pracy jest równa przeciętnej liczbie bezrobotnych w grupie zawodów k. Grupę zawodów k można traktować jako zrównoważoną. $B/O_t^k > 1$ – dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k.



<b>Mierniki stosowane w monitoringu do określenia deficytu lub nadwyżki</b>	
	Brak wartości – oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a cecha k jest maksymalnie nadwyżkowa.
<b>Wskaźnik długotrwałego bezrobocia</b> $WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} \times 100$	Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k stanowią długotrwanie bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwanie bezrobotnych w danej grupie zawodów. Przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwanie nie występują) do 100 % (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów k jest długotrwanie bezrobotnym).
<b>Wskaźnik płynności bezrobotnych</b> $WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$	Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. $WPB_t^k < 1$ – napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. $WPB_t^k = 1$ – odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie. $WPB_t^k > 1$ – odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k. Brak wartości – napływ jest równy zeru.

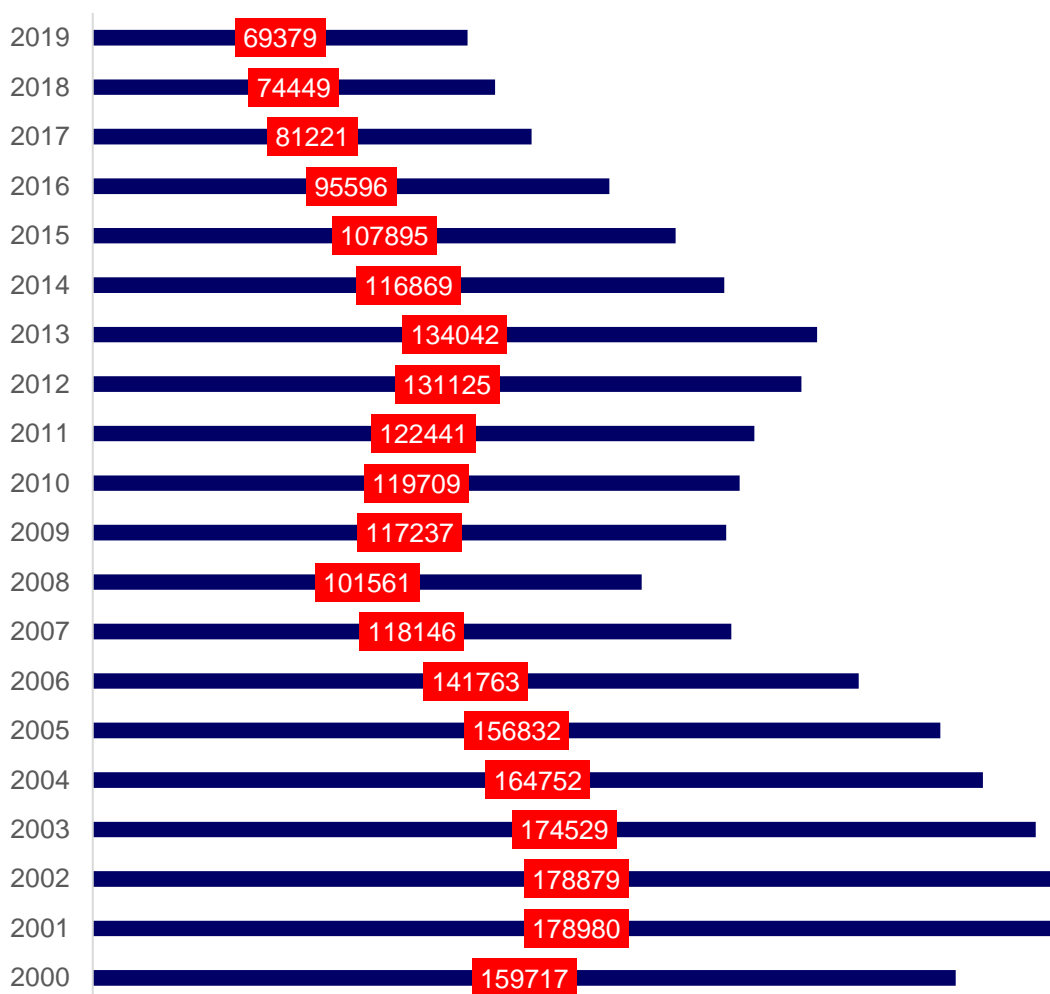
Identyfikacja grup elementarnych zawodów deficytowych i nadwyżkowych następuje poprzez nałożenie dodatkowych warunków na opisane wyżej mierniki:

<b>Grupy zawodów</b>	<b>Wskaźnik dostępności oferty pracy</b>	<b>Wskaźnik długotrwałego bezrobocia</b>	<b>Wskaźnik płynności bezrobotnych</b>
<b>maksymalnie deficytowe</b>	$B/O_t^k = 0$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
<b>deficytowe</b>	$B/O_t^k < 0,9$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
<b>zrównoważone</b>	$0,9 \leq B/O_t^k \leq 1,1$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
<b>nadwyżkowe</b>	$B/O_t^k > 1,1$	$WDB_t^k > Me$	$WPB_t^k < 1$
<b>maksymalnie nadwyżkowe</b>	$B/O_t^k = \text{brak wartości}$	$WDB_t^k > Me$	$WPB_t^k < 1$

## 1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

W województwie lubelskim w dniu 31 grudnia 2019 r. zarejestrowanych było 69 379 bezrobotnych. W porównaniu do czerwca 2019 r. liczba bezrobotnych zwiększyła się o 1 322 osoby tj. 1,9%, a w odniesieniu do liczby bezrobotnych w grudniu 2018 r. zmniejszyła się o 5 070 osób tj. 6,8%.

**Wykres 1. Bezrobocie w województwie lubelskim 31 grudnia w latach 2000-2019**



Źródło: Sprawozdania MRPiPS-01

Kobiety, w ogólnej liczbie stanowiły 51,9% to o 0,4 pkt. procentowego więcej niż w grudniu 2018 r., a o 0,5 pkt. mniej niż w czerwcu 2019 r.

W grudniu 2019 r. odnotowano w naszym województwie najniższą liczbę zarejestrowanych bezrobotnych od 2000 r. Najwyższa odnotowana została w grudniu 2001 r. wynosiła 178 980 bezrobotnych.

W województwie lubelskim najliczniejsza jest grupa bezrobotnych posiadających zawód należący do grupy „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy”. W dniu 31 grudnia 2019 r. w populacji zarejestrowanych bezrobotnych stanowili 18,7% (w grudniu 2018 r. 19,3%).

**Tabela 1. Bezrobotni według wielkich grup zawodowych**

Grupy zawodów	Bezrobotni zarejestrowani w województwie			
	31 XII 2017 r.	31XII 2018 r.	31XII 2019r.	wzrost/ spadek 2019 r./2018 r.
<b>Ogółem</b>	<b>81 221</b>	<b>74 449</b>	<b>69 379</b>	<b>-5 070</b>
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	427	464	552	+88
Specjaliści	10 328	9 278	8 582	-696
Technicy i inny średni personel	10 815	9 856	9 033	-823
Pracownicy biurowi	2 898	2 797	2 671	-126
Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	13 658	12 834	12 317	-517
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	1 457	1 386	1 208	-178
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	16 118	14 337	12 978	-1 359
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	3 545	3 215	3 092	-123
Pracownicy wykonujący prace proste	6 905	6 456	6 230	-226
Siły zbrojne	37	32	29	-3
Bez zawodu	15 033	13 794	12 687	-1 107

źródło: Załącznik nr 3 do sprawozdania MRPiPS-01 „Bezrobotni oraz oferty pracy według zawodów i specjalności”

W grupie tej odnotowano także najwyższy spadek w odniesieniu do 2018 r. wynoszący 9,5%. Natomiast najmniejszy spadek odnotowano w grupie „siły zbrojne” o 3 osoby. Wzrost o 19,0% odnotowano w grupie przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy.

**Tabela 2. Bezrobotni poprzednio pracujący według wielkich grup zawodowych**

Nazwa wielkiej grupy zawodów	PUP (zarejestrowani bezrobotni poprzednio pracujący) *		BAEL (bezrobotni poprzednio pracujący) **		Razem
	2018 r.	2019 r.	2018 r.	2019 r.	
Ogółem	55 261	52 176	25 975	33 075	x
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	946	875	50	375	x
Specjaliści	3 040	2 882	1 400	1 900	x
Technicy i inny średni personel	3 412	3 221	2 050	2 175	x
Pracownicy biurowi	4 502	4 488	3 150	2 850	x
Pracownicy usług i sprzedawcy	15 627	14 544	5 300	8 425	x
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	913	810	250	600	x
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	11 279	10 577	3 450	4 450	x
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	3 859	3 830	2 550	4 050	x
Pracownicy wykonujący prace proste	11 644	10 917	7 775	8 250	x
Siły zbrojne	39	31	x	x	x
<b>wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach</b>					<b>wskaźnik zróżnicowania (PUP vs BAEL)</b>
Ogółem	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	1,71%	1,68%	0,19%	1,13%	<b>1,48</b>
Specjaliści	5,50%	5,52%	5,39%	5,74%	<b>0,96</b>
Technicy i inny średni personel	6,17%	6,17%	7,89%	6,58%	<b>0,94</b>
Pracownicy biurowi	8,15%	8,60%	12,13%	8,62%	<b>1,00</b>
Pracownicy usług i sprzedawcy	28,28%	27,88%	20,40%	25,47%	<b>1,09</b>
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	1,65%	1,55%	0,96%	1,81%	<b>0,86</b>
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	20,41%	20,27%	13,28%	13,45%	<b>1,51</b>
Operatorzy, monterzy maszyn i urządzeń	6,98%	7,34%	9,82%	12,24%	<b>0,60</b>
Pracownicy wykonujący prace proste	21,07%	20,92%	29,93%	24,94%	<b>0,84</b>
Siły zbrojne	0,07%	0,06%			

\* średnia arytmetyczna ze stanów na koniec miesiący

\*\* średnia arytmetyczna z kwartałów

źródło: Tabela1. Bezrobotni w roku 2019 MRPiPS strona [praca.gov.pl](http://praca.gov.pl)

Tabela 2 obrazuje strukturę bezrobotnych, którzy przed zarejestrowaniem pracowali według wielkich grup zawodowych. Zgodnie z przyjętą metodologią wyliczono ją z systemu Syriusz oraz według BAEL. Budowa mierników opiera się na porównaniu i wyliczeniu relacji dwóch, opisanych mierników, w tym wypadku bezrobotnych poprzednio pracujących. Celem takiego wyliczenia jest uzyskanie informacji na temat tego, jacy bezrobotni (zgodnie z wykonywanym zawodem wg wielkich grup zawodowych) rejestrują się w urzędach pracy. Jak wynika z obliczeń najczęściej zarejestrowanych bezrobotnych przed utratą zatrudnienia w 2018 r., jak i w 2019 r., pracowało w zawodach należących do grupy „pracownicy usług i sprzedawcy”. W przypadku systemu BAEL w 2018 r. najliczniejszą grupę stanowili poprzednio pracujący w zawodach należący do grupy „pracownicy wykonujące prace proste”. W 2019 r. w systemie BAEL, tak jak i powiatowych urzędach pracy, najliczniejsza grupa to „pracownicy usług i sprzedawcy”. Najwyższy wskaźnik zróżnicowania w 2019 r. pomiędzy danymi z PUP i BAEL odnotowano dla grupy „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy”.

**Tabela 3. Elementarne grupy zawodów o największej liczbie bezrobotnych –napływ w 2019 r.**

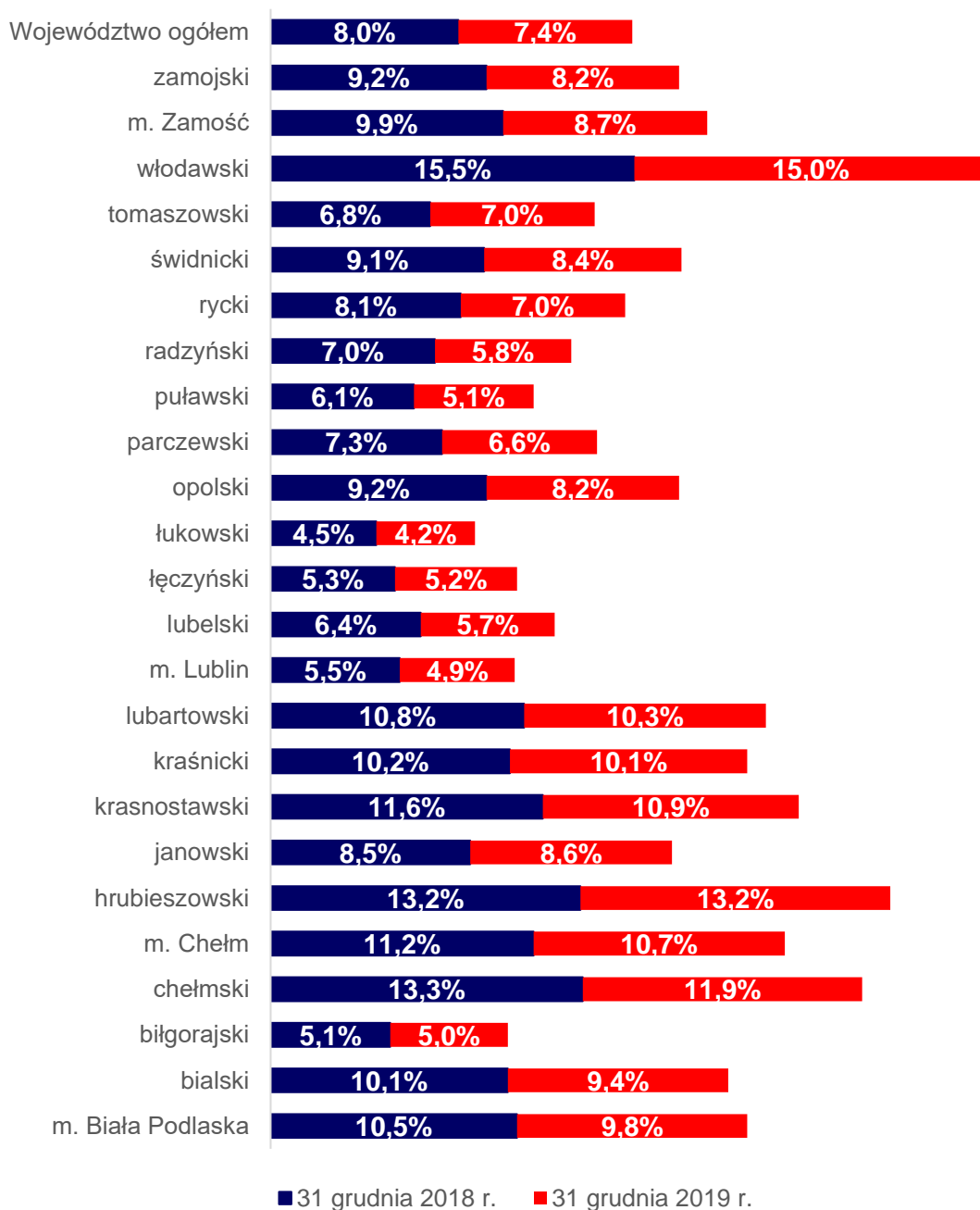
Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)	Wzrost/spadek napływu
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	6 880	-245
5120	Kucharze	2 674	-180
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	2 387	-292
3115	Technicy mechanicy	2 329	-158
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	2 033	-240
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	1 954	-68
5141	Fryzjerzy	1 651	-82
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	1 591	-268
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	1 573	-151
7222	Ślusarze i pokrewni	1 543	-144
5153	Gospodarze budynków	1 410	-120
7112	Murarze i pokrewni	1 382	-150
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	1 381	-110
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	1 170	-96
9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	1 156	-101
4110	Pracownicy obsługi biurowej	1 146	-47
4321	Magazynierzy i pokrewni	1 139	+5
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	1 076	-339
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	964	-161
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	926	+20

źródło: Opis\_1.2 Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2019 roku. MRPiPS strona [praca.gov.pl](http://praca.gov.pl)

Wśród grup elementarnych o największej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych w 2019 r. znalazły się te grupy, które były także wskazane w 2018 r. (Tabela 3). W dwóch grupach odnotowano wzrost napływu w 2019 r., w pozostałych znaczny spadek w odniesieniu do 2018r.

O zmianach zachodzących na wojewódzkim rynku pracy nie świadczy tylko liczba zarejestrowanych w ewidencji urzędów pracy. Kolejnym wskaźnikiem jest udział bezrobotnych w populacji aktywnych zawodowo tj. stopa bezrobocia.

**Wykres 2. Stopa bezrobocia w powiatach i województwie lubelskim**



źródło: Dane Głównego Urzędu Statystycznego w Warszawie

W końcu grudnia 2019 r. analizowany wskaźnik dla województwa wynosił 7,4% (o 0,1 pkt. więcej niż w czerwcu). W stosunku do grudnia roku 2018 był niższy o 0,6 pkt.

31 grudnia 2019 r. najwyższe wskaźniki stopy bezrobocia charakteryzowały powiaty: włodawski 15,0% (spadek o 0,5 pkt. procentowego w stosunku do grudnia 2018 r.), hrubieszowski 13,2% (wskaźnik na tym samym poziomie co w grudniu 2018 r.), chełmski 11,9% (spadek o 1,4 pkt. procentowego).

Najniższe wartości stopy bezrobocia wykazano w powiatach: łukowskim 4,2% (spadek 0,3 pkt.), biłgorajskim 5,0% (spadek o 0,1 pkt.), łączyńskim 5,2% (spadek o 0,1 pkt.). Podsumowując, wielkość omawianego wskaźnika w grudniu 2019 r. była niższa w 21 powiatach w odniesieniu do grudnia 2018 r. W dwóch powiatach nastąpił niewielki wzrost. Do tych powiatów należały janowski i tomaszowski. W powiecie hrubieszowskim wskaźnik ten pozostał na tym samym poziomie co w 2018 r.

**Tabela 4. Płynność bezrobocia w województwie lubelskim**

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		Napływ do ewidencji bezrobotnych	Wyłączeni z ewidencji	
	Ogółem	Kobiety		Ogółem	w tym z powodu podjęcia pracy
I półrocze 2018 r.	72 352	37 759	53 534	62 403	29 834
II półrocze 2018 r.	74 449	38 632	58 012	55 915	28 181
I półrocze 2019 r.	68 057	35 678	49 584	55 976	25 678
II półrocze 2019 r.	69 379	36 040	53 999	52 677	27 182

Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRPiPS-01

W trakcie 2019 r. do ewidencji urzędów pracy zgłosiły się 103 583 osoby, to o 7,1% mniej niż w 2018 r. Natomiast z różnych powodów wyrejestrowano 108 653 osoby, w tym 52 860 z powodu podjęcia pracy tj. 48,7% wyrejestrowanych. W 2018 r. wyrejestrowania z powodu podjęcia pracy wynosiły 58 015 i w odniesieniu do ogółu wyrejestrowanych stanowiły 49,0%.



## 1.1 Popyt na pracę

W 2019 r. w województwie lubelskim przeciętna liczba pracujących to 534,6 tys. - to mniej niż w 2018 r. o 37,9 tys. Zdecydowanie najwięcej pracujących odnotowano w II kwartale omawianego roku (w III w 2018 r.). Jak wykazano w tabeli 5 w województwie dominowali pracujący w grupie zawodowej „specjaliści”. Przeciętna roczna liczba pracujących w tej grupie to 113,0 tys. (mniej niż w 2018 r. o 2,2 tys.). Kolejną grupę o wysokim zatrudnieniu z przeciętną roczną liczebności 89,6 tys. stanowiły zawody skumulowane w grupie „pracownicy usług i sprzedawcy” (wzrost o 14,1 tys.). Najmniej pracujących w województwie lubelskim (mimo zdecydowanie rolniczego charakteru regionu) wykazuje grupa „rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy” o przeciętnej rocznej liczbie pracujących na poziomie 1,1 tys. (wzrost o 0,1 tys.). W 2019 r. przeciętne zatrudnienie zmniejszyło się w trzech grupach zawodowych: „specjaliści” o 2,2 tys., „operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń” o 1,7 tys., szczególnie duży spadek wystąpił w grupie „pracownicy wykonujący prace proste” - o 63,6 tys.

W pozostałych grupach nastąpił wzrost przeciętnego zatrudnienia, przy czym najwyższy wzrost wystąpił w grupie „pracownicy usług i sprzedawcy” (o 14,1 tys.), następnie w grupie „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” (o 7,7 tys.).

**Tabela 5. Podstawowe charakterystyki rynku pracy (w tys. osób) według wielkich grup zawodów w 2019 roku (stan na koniec kwartału)**

Nazwa wielkiej grupy zawodów	Okres sprawozdawczy	Liczba pracujących	Liczba wolnych miejsc pracy	Wskaźnik wolnych miejsc pracy (w %)
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	I kwartał	41,5	0,1	0,16
	II kwartał	41,0	0,1	0,13
	III kwartał	39,9	0,0	0,12
	IV kwartał	39,0	0,0	0,10
	przeciętna w roku	40,3	0,1	0,13
Specjaliści	I kwartał	113,0	0,4	0,34
	II kwartał	113,6	0,3	0,28
	III kwartał	112,0	0,4	0,34
	IV kwartał	113,2	0,3	0,28
	przeciętna w roku	113,0	0,4	0,31
Technicy i inny średni personel	I kwartał	45,1	0,1	0,32
	II kwartał	43,9	0,1	0,30
	III kwartał	45,2	0,2	0,34
	IV kwartał	45,9	0,3	0,57
	przeciętna w roku	45,0	0,2	0,38
Pracownicy biurowi	I kwartał	56,3	0,2	0,29
	II kwartał	64,7	0,1	0,20
	III kwartał	55,0	0,1	0,23

Nazwa wielkiej grupy zawodów	Okres sprawozdawczy	Liczba pracujących	Liczba wolnych miejsc pracy	Wskaźnik wolnych miejsc pracy (w %)
	IV kwartał	61,9	0,1	0,22
	przeciętna w roku	59,5	0,1	0,24
Pracownicy usługi sprzedawcy	I kwartał	68,8	0,3	0,36
	II kwartał	97,0	1,8	1,83
	III kwartał	101,2	0,7	0,65
	IV kwartał	91,5	0,2	0,23
	przeciętna w roku	89,6	0,7	0,81
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	I kwartał	0,9	0,0	0,00
	II kwartał	1,2	0,0	0,00
	III kwartał	1,1	0,0	0,27
	IV kwartał	1,2	0,0	0,33
	przeciętna w roku	1,1	0,0	0,16
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	I kwartał	71,4	1,0	1,43
	II kwartał	86,2	1,5	1,71
	III kwartał	87,5	1,9	2,10
	IV kwartał	86,2	0,2	0,28
	przeciętna w roku	82,8	1,2	1,39
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	I kwartał	54,4	0,3	0,60
	II kwartał	61,1	0,3	0,42
	III kwartał	60,8	0,3	0,50
	IV kwartał	62,3	0,2	0,26
	przeciętna w roku	59,7	0,3	0,44
Pracownicy wykonujący prace proste	I kwartał	40,9	0,3	0,75
	II kwartał	44,7	0,1	0,30
	III kwartał	44,1	0,1	0,25
	IV kwartał	44,6	0,4	0,81
	przeciętna w roku	43,6	0,2	0,52
Ogółem	I kwartał	492,1	2,7	0,54
	II kwartał	553,5	4,3	0,78
	III kwartał	546,7	3,7	0,67
	IV kwartał	546,0	1,7	0,32
	przeciętna w roku	534,6	3,1	0,58

źródło: 06\_Opis\_MRPiPS Tabela 3 Podstawowe charakterystyki rynku pracy (w tys. osób) według wielkich grup zawodów w 2019 roku (stan na koniec kwartału strona [praca.gov.pl](http://praca.gov.pl))

Liczba wolnych miejsc pracy w poszczególnych miesiącach według wielkich grup zawodowych kształtowała się w 2019 r. od 0 (w grupie „przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy” oraz „rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy”) do 1,9 tys. (w grupie „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy”). Dla porównania w 2018 r. liczba wolnych miejsc wynosiła od 0 (w tych samych grupach co w 2019 r.) do 1,4 tys. (także grupie w „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy”). W województwie przeciętna roczna liczba wolnych miejsc pracy w 2019 r. była niższa o 0,1 tys. w stosunku do przeciętnej rocznej w 2018 r. W 2019 w I kwartale liczba wolnych miejsc pracy była niższa o 0,7 tys. niż w I kwartale 2018 r., w II i III kwartale wyższa odpowiednio o 0,8 tys. i 0,4 tys., w IV zaś niższa o 1,0 tys.

**Tabela 6. Zlikwidowane i nowo utworzone miejsca pracy (w tys.) w 2019 roku (w okresie sprawozdawczym)**

Okres sprawozdawczy	Nowo utworzone miejsca pracy (2)	Zlikwidowane miejsca pracy (3)	Płynność miejsc pracy (2)-(3)
I kwartał	6,2	3,0	3,3
II kwartał	7,7	2,1	5,6
III kwartał	5,8	3,6	2,2
IV kwartał	7,3	2,2	5,2
przeciętna w roku	6,8	2,7	4,1

źródło: 06\_Opis\_MRPiPS Tabela 4 Zlikwidowane i nowo utworzone miejsca pracy (w tys.) w 2019 roku (w okresie sprawozdawczym) strona [praca.gov.pl](http://praca.gov.pl)

W 2019 r. w województwie lubelskim utworzono 6,8 tys. miejsc pracy, to mniej o 0,2 tys. niż w 2018 r. Pracodawcy podjęli decyzję o likwidacji 2,7 tys., to także mniej o 0,6 tys. niż w 2018 r. Bilans ten sprawił, że w 2019 r. wzrosła płynność miejsc pracy o 0,3 tys. w porównaniu do 2018 r.

## 2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Najważniejszy element prowadzenia monitoringu to rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Celem rankingów jest zdefiniowanie elementarnych grup zawodów charakteryzujących się deficytem, równowagą bądź nadwyżką na rynku pracy. Zestawienie strony popytowej i podażowej stanowi konstrukcję rankingu. Jako stronę podażową przyjęto liczbę bezrobotnych zarejestrowaną w urzędach pracy województwa, stroną popytową liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (zgłaszanych do PUP, pobranych z internetowych serwisów rekrutacyjnych oraz zamieszczonych w BIP). Takie przedstawienie grup zawodów pozwala na wytyczenie właściwych kierunków, wprowadzenia właściwych zmian i działań w szkolnictwie, poradnictwie zawodowym.

Zdecydowanie największy „ruch” w ewidencji bezrobotnych w 2018 r. zachodził w grupie elementarnej „lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty) wskaźnik płynności 5,0. W 2019 r. odnotowano trzy grupy zawodów dla których wskaźnik płynności wynosił 3 i był to najwyższy wskaźnik roczny. Grupy te to „przedstawiciele władz publicznych”, „diagności laboratoryjni specjaliści” oraz „urzędnicy do spraw podatków”.

**Tabela 7. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2019 roku**

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1111	Przedstawiciele władz publicznych	3,00
2272	Diagności laboratoryjni specjaliści	3,00
3352	Urzędnicy do spraw podatków	3,00
1112	Wyżsi urzędnicy administracji rządowej	2,00
1222	Kierownicy do spraw reklamy i public relations	2,00
2659	Twórcy i artyści gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	2,00
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	2,00
3354	Urzędnicy organów udzielających licencji	2,00
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	2,00
6310	Rolnicy produkcji roślinnej pracujący na własne potrzeby	2,00
7542	Strzałowi i pokrewni	2,00
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	1,57
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	1,56
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	1,56

źródło: 06 Opis3.1 Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2019 r. strona [praca.gov.pl](http://praca.gov.pl)

**Zerowa płynność bezrobotnych** charakteryzowała następujące grupy:  
(w 2018 r.)

- ✓ Wyżsi urzędnicy władz samorządowych
- ✓ Kierownicy do spraw reklamy i public relations

- ✓ Strzałowi i pokrewni.

**(w 2019 r.)**

- ✓ Kierownicy w górnictwie
- ✓ Lekarze weterynarii specjaliści
- ✓ Sędziowie
- ✓ Tancerze
- ✓ Strażnicy w zakładach dla nieletnich
- ✓ Robotnicy wykonujący prace proste w rybołówstwie i zakładach akwakultury.

**Wskaźnik długotrwałego** bezrobocia informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w danej grupie elementarnej (bądź zawodzie) stanowią długotrwanie bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika, tym więcej osób pozostaje długotrwanie bezrobotnych. Najlepsza sytuacja jest wtedy, gdy wartość wskaźnika wynosi 0, gdyż nie ma bezrobotnych pozostających długotrwanie bez pracy. Najtrudniejsza, gdy wynosi 100% bowiem oznacza to, że wszyscy zarejestrowani bezrobotni w grupie (bądź w zawodzie) pozostają bez pracy długotrwanie.

W województwie lubelskim w 2018 r. i 2019 r. odnotowano po 21 grup elementarnych ze wskaźnikiem długotrwałego bezrobocia wynoszącym 100 % oto one:

**(2018 rok)**

- ✓ Oficerowie sił zbrojnych
- ✓ Podoficerowie sił zbrojnych
- ✓ Kierownicy do spraw badań i rozwoju
- ✓ Kierownicy w górnictwie
- ✓ Lekarze weterynarii specjaliści
- ✓ Nauczyciele muzyki w placówkach pozaszkolnych
- ✓ Specjaliści do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych
- ✓ Choreografowie i tancerze
- ✓ Aktorzy
- ✓ Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym
- ✓ Maszyniści i kolejni metra
- ✓ Technicy urządzeń ruchu lotniczego
- ✓ Pośrednicy pracy i zatrudnienia
- ✓ Urzędnicy organów udzielających licencji
- ✓ Pomocnicy biblioteczni
- ✓ Strażacy
- ✓ Rolnicy produkcji roślinnej
- ✓ Hodowcy ryb
- ✓ Takielarze i monterzy konstrukcji linowych
- ✓ Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych
- ✓ Robotnicy wykonujący prace proste w rybołówstwie i zakładach akwakultury.

**(2019 rok)**

- ✓ Przedstawiciele władz publicznych
- ✓ Kierownicy do spraw reklamy i public relations
- ✓ Kierownicy do spraw badań i rozwoju

- ✓ Lekarze dentyści specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)
- ✓ Nauczyciele muzyki w placówkach pozaszkolnych
- ✓ Choreografowie i tancerze
- ✓ Kontrolerzy (sterowniczy) procesów w przemyśle chemicznym
- ✓ Pracownicy służb technicznych żeglugi
- ✓ Technicy urządzeń ruchu lotniczego
- ✓ Sekretarze i pokrewni
- ✓ Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych
- ✓ Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu
- ✓ Pomocniczy biblioteczni
- ✓ Uliczni sprzedawcy żywności
- ✓ Hodowcy ryb
- ✓ Rybacy morscy
- ✓ Rolnicy produkcji roślinnej pracujący na własne potrzeby
- ✓ Monterzy budownictwa wodnego
- ✓ Operatorzy urządzeń do produkcji materiałów światłoczułych i obróbki filmów
- ✓ Operatorzy maszyn do wyprawiania futer i skór
- ✓ Uliczni sprzedawcy produktów (z wyłączeniem żywności o krótkim terminie przydatności do spożycia).

Dla pięciu grup zawodowych 100% wskaźnik długotrwałego bezrobocia odnotowano w obu analizowanych okresach: „kierownicy do spraw badań i rozwoju”, „choreografowie i tancerze”, „technicy urządzeń ruchu lotniczego”, „pomocnicy biblioteczni”, „hodowcy ryb”.

Metodologia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych obowiązująca od 2015 roku zakłada **badanie ofert pracy**, nie tylko zgłaszanych do powiatowych urzędów pracy, ale także ofert podmiotów publicznych oraz ofert zamieszczanych na portalach rekrutacyjnych.

Jak obrazuje Tabela 8 w trakcie roku 2019 dla województwa lubelskiego ukazało się łącznie [**CBOP (PUP+OHP+EURES i Internet)**] 67 077 (w 2018 r. 82 682) ofert pracy. Niestety liczba ofert z województwa lubelskiego z każdym rokiem znacznie spada. W 2019 r. liczba zgłoszonych ofert w stosunku do 2017 r. była niższa aż o 24,8%, a w odniesieniu do 2018 r. o 18,9%. Najwięcej napłynęło ofert dla grupy „pracownicy usług i sprzedawcy” potem dla „pracowników wykonujących prace proste”. Jak co roku najmniej ofert zgłaszanych jest dla „przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników”.

**Tabela 8. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2019 roku**

Kod grupy zawodów	Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
	<b>2018 r.</b>			
	Ogółem	70 255	12 427	82 682
1	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	270	987	1 257
2	Specjaliści	4 120	5 077	9 197
3	Technicy i inny średni personel	5 975	2 188	8 163
4	Pracownicy biurowi	9 354	1 052	10 406
5	Pracownicy usług i sprzedawcy	13 758	1 877	15 635
6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	1 481	0	1 481
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	11 394	465	11 859
8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	8 969	633	9 602
9	Pracownicy wykonujący prace proste	14 934	148	15 082
0	Siły zbrojne	0	0	0
	<b>2019 r.</b>			
	Ogółem	55 815	11 262	67 077
1	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	251	1 024	1 275
2	Specjaliści	3 469	4 557	8 026
3	Technicy i inny średni personel	4 914	1 675	6 589
4	Pracownicy biurowi	7 742	564	8 306
5	Pracownicy usług i sprzedawcy	11 443	1 831	13 274
6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	1 770	0	1 770
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	8 930	832	9 762
8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	5 127	544	5 671
9	Pracownicy wykonujący prace proste	12 169	235	1 2404
0	Siły zbrojne	0	0	0

źródło: 06 Tabela 2. Oferty pracy w 2018 roku MRPiPS strona [praca.gov.pl](http://praca.gov.pl)

Tabela 15. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2019 roku według wielkich grup zawodów

**Zawody deficytowe** charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym, tj. w trakcie roku (wskaźnik dostępności oferty pracy mniejszy niż 0,9). Dodatkowo konieczne jest, aby odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany (wartość przeciętnej środkowej), a odpływ przewyższał napływ, bądź był mu równy (wskaźnik

płynności bezrobotnych większy lub równy 1 albo brak wartości). Wymienione warunki muszą być spełnione jednocześnie, by daną grupę uznać za deficytową w danym okresie. Jeśli którykolwiek z trzech warunków nie jest spełniony dana grupa zawodów nie wchodzi do rankingu i nie podlega dalszej analizie. W 2019 r. odnotowano jedną grupę zawodową jako maksymalnie deficytową. W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. Zawody maksymalnie deficytowe wyróżniają się brakiem bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Ta grupa zawodów należy do grupy „lekarze (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)”.

W Tabeli 9. wskazano grupy deficytowe w latach 2018-2019. Do grup deficytowych w obu tych latach należy „urzędnicy do spraw podatków”, „sekretarze prawni”, „kierownicy do spraw finansowych” oraz „robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie”.

**Tabela 9. Grupa elementarna – zawody deficytowe w województwie lubelskim w latach 2018 - 2019**

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
<b>2018 r.</b>								
4227	Ankieterzy	3,50	59,42	0,06	25,00	1,80	0,71	0,71
3352	Urzędnicy do spraw podatków	0,25	3,17	0,08	0,00		100,00	100,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	9,33	94,25	0,10	44,44	1,17	17,22	17,07
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	9,67	45,17	0,21	50,00	1,21	0,00	0,00
3342	Sekretarze prawni	0,67	2,75	0,24		2,00	42,86	38,10
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	5,17	14,58	0,35	50,00	1,07	8,33	0,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w	81,50	153,17	0,53	41,67	1,04	21,17	19,63



Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
	ogrodnictwie i sadownictwie							
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	1,58	2,92	0,54		5,00	0,00	0,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	8,67	11,75	0,74	42,86	1,06	11,36	6,82
3118	Kreślarze	1,25	1,67	0,75	0,00	1,17	50,00	25,00
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	3,67	4,25	0,86	50,00	2,25	28,21	10,26
<b>2019 r.</b>								
3352	Urzędnicy do spraw podatków	0,08	4,50	0,02		3,00	80,00	73,33
3342	Sekretarze prawni	0,50	3,58	0,14	0,00	1,00	38,71	38,71
1341	Kierownicy w instytucjach opieki nad dziećmi	0,67	3,58	0,19		1,50	20,00	0,00
2514	Programiści aplikacji	20,50	82,58	0,25	33,33	1,00	27,59	24,14
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	18,58	54,75	0,34	50,00	1,21	1,75	1,75
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	113,75	288,75	0,39	39,13	1,04	12,47	10,31
1211	Kierownicy do spraw finansowych	9,08	14,25	0,64	22,22	1,00	0,00	0,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	45,17	58,17	0,78	39,13	1,19	2,82	2,26

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	82,42	106,08	0,78	40,43	1,02	23,00	19,81
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	24,92	31,42	0,79	30,77	1,02	48,91	22,63

źródło: 06 Tabela 5.2. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2018 r.

MRPiPS strona [praca.gov.pl](http://praca.gov.pl) źródło: 06 Tabela 5.2. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2019 r. MRPiPS strona [ftp://ftp.praca.gov.pl](http://ftp.praca.gov.pl)

**Zawody zrównoważone** charakteryzują się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Ponadto wskazane jest aby odsetek długotrwałe bezrobotnych w danym zawodzie nie przekraczał mediany (Me). Odływ bezrobotnych powinien przekraczać ich napływ (lub być równy) w danym okresie sprawozdawczym.

**Tabela 10. Grupy zawodów zrównoważonych w latach 2018 - 2019**

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
<b>2018 r.</b>						
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów	1,50	1,58	0,95	28,57	28,57
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	7,42	6,92	1,07	28,81	27,12
<b>2019 r.</b>						
3153	Piloci statków powietrznych i personel pokrewny	20,92	22,42	0,93	33,33	33,33

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	12,83	13,08	0,98	50,00	50,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewne	5,58	5,33	1,05	32,50	32,50

źródło: 06\_ Tabela 6. Grupy zawodów zrównoważonych w 2018 roku MRPiPS strona [praca.gov.pl](http://praca.gov.pl)

Tabela 6. Grupy zawodów zrównoważonych w 2019 roku MRPiPS strona [praca.gov.pl](http://praca.gov.pl)

W Tabeli 10 wskazano grupy zawodów uznanych za zrównoważone w 2018 r. i 2019 r. Grupa zawodów należących do „średniego personelu z dziedziny prawa i pokrewnych” należała do zawodów zrównoważonych zarówno w 2018 r., jak i w 2019 r. .

**Zawód nadwyżkowy** charakteryzują następujące wskaźniki: liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert, bezrobocie długotrwałe wyższe niż mediana (Me), niski odpływ, a więc wysoki napływ w danym okresie sprawozdawczym. W województwie lubelskim w 2018 r. liczba zawodów zaszeregowanych do grup elementarnych, a zakwalifikowanych do nadwyżkowych wynosiła 36, natomiast w roku 2019 r. 23. Dwie grupy uznane były za nadwyżkowe zarówno w 2018 r., jak i 2019 r. to: „kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani” i „robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt”.

**Tabela 11. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2018 r. i 2019 r.**

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
<b>2018 r.</b>								
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	17,58	0,17	105,50	75,00	0,92	0,00	0,00

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	11,33	0,17	68,00	54,55	0,94	100,00	0,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	22,25	0,33	66,75	76,00	0,94	50,00	50,00
7232	Mechanicy statków powietrznych i pokrewni	10,25	0,17	61,50	72,73	0,90	50,00	50,00
3431	Fotografowie	56,75	1,83	30,95	53,13	0,88	40,91	27,27
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	843,67	32,67	25,83	53,46	1,00	23,53	16,18
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	88,17	3,67	24,05	53,47	0,98	56,25	46,88
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	142,00	6,42	22,13	54,67	0,93	43,40	22,64
7311	Mechanicy precyzyjni	29,33	1,33	22,00	57,58	0,78	0,0	0,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	18,33	0,92	20,00	52,38	0,68	18,18	18,18
5141	Fryzjerzy	1152,25	57,83	19,92	57,81	0,98	42,89	34,10
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	12,25	0,67	18,37	61,54	0,69	62,50	37,50
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	80,33	5,00	16,07	69,77	0,92	56,67	41,67
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	1493,25	168,58	8,86	57,14	1,00	28,30	10,15
7116	Robotnicy budowy dróg	28,75	3,25	8,85	63,33	0,98	15,38	2,56
5132	Barmani	235,67	28,58	8,24	53,72	0,93	45,94	27,92
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	15,00	1,83	8,18	64,29	0,83	54,55	50,00
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	335,42	42,25	7,94	60,53	1,00	31,48	25,00
6113	Ogrodnicy	431,42	57,42	7,51	62,66	0,99	15,93	13,44
2282	Farmaceuci specjaliści	7,75	1,08	7,15	66,67	0,80	0,00	0,00

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	452,42	65,25	6,93	60,47	0,99	49,20	9,20
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	130,00	20,83	6,24	52,89	0,92	31,19	12,87
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	24,75	4,17	5,94	53,85	0,90	20,00	12,00
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	176,58	30,50	5,79	58,90	0,98	4,61	2,84
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	180,25	33,67	5,35	52,54	0,99	54,08	33,15
7132	Lakiernicy	108,17	23,83	4,54	54,46	0,98	21,13	9,15
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	53,42	12,42	4,30	66,67	0,86	53,98	45,13
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	44,25	11,67	3,79	68,89	0,96	50,86	46,55
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	130,25	42,25	3,08	59,38	0,96	56,46	46,84
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	49,58	16,58	2,99	54,72	0,90	10,53	0,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	302,92	105,25	2,88	56,52	0,98	26,82	17,40
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	483,92	169,67	2,85	60,59	0,99	19,68	12,70
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	354,00	153,58	2,30	54,76	0,89	11,06	6,93
4120	Sekretarki (ogólne)	100,83	44,75	2,25	52,34	0,87	56,28	50,23

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
4110	Pracownicy obsługi biurowej	848,75	408,50	2,08	55,65	0,99	64,76	51,33
9412	Pomoce kuchenne	316,33	156,75	2,02	54,52	0,96	49,47	37,08
<b>2019 r.</b>								
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	61,42	0,25	245,67	64,29	0,98	66,67	66,67
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	17,42	0,08	209,00	66,67	0,85	0,00	0,00
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	32,83	0,50	65,67	56,25	0,96	50,00	16,67
2432	Specjaliści do spraw public relations	10,25	0,58	17,57	54,55	0,90	57,14	28,57
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	82,08	4,83	16,98	53,26	0,97	50,00	29,41
3211	Operatorzy aparatury medycznej	30,83	2,25	13,70	56,67	0,95	46,67	40,00
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	23,25	1,83	12,68	53,57	0,97	59,09	36,36
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	22,42	2,08	10,76	56,52	0,88	69,23	61,54
3212	Technicy analityki medycznej	17,92	1,67	10,75	52,38	0,75	12,50	12,50
2282	Farmaceuci specjaliści	9,33	1,25	7,47	62,50	0,80	100,00	100,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	65,17	9,83	6,63	53,73	0,95	33,33	5,26
3321	Agenci ubezpieczeniowi	37,08	7,58	4,89	52,38	0,86	58,14	44,19
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	37,08	7,58	4,89	55,00	0,88	50,00	16,67
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	17,92	5,00	3,58	65,00	0,80	41,67	8,33

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	9,92	2,83	3,50	66,67	0,94	10,00	0,00
4415	Pracownicy działów kadr	19,67	5,75	3,42	52,38	0,88	47,83	40,58
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	51,67	17,00	3,04	51,61	0,92	17,50	10,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	85,67	36,17	2,37	62,65	0,95	65,11	32,01
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	32,67	14,58	2,24	56,76	0,97	7,77	7,77
5222	Kierownicy sprzedaż y w marketach	16,33	9,00	1,81	64,71	0,96	33,33	33,33
4132	Operatorzy wprowadzania danych	17,75	10,50	1,69	68,42	0,96	84,21	82,46
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	16,08	9,75	1,65	55,56	0,77	4,76	2,86
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	29,92	21,33	1,40	65,52	0,96	0,45	0,00

źródło: Tabela 7.2 Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2018 roku MRPiPS strona [praca.gov.pl](http://praca.gov.pl)

Tabela 7.2 Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2019 roku MRPiPS strona [praca.gov.pl](http://praca.gov.pl)

Jeszcze trudniejsza sytuacja, ze znalezieniem zatrudnienia jest wtedy, gdy osoba bezrobotna posiada zawód, którego nie poszukują pracodawcy - w danym okresie sprawozdawczym statystyki nie odnotowują ofert tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości.<sup>1</sup> Taki zawód to **zawód maksymalnie nadwyżkowy**.

<sup>1</sup> Opracowanie nowych zaleceń metodycznych. Prowadzenia Monitoringu Zawodów deficytowych i Nadwyżkowych na lokalnym Rynku Pracy. Instytut Nauk Społecznych str. 57.

**Tabela 12. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w latach 2018- 2019 – maksymalna nadwyżka\***

Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
<b>2018 r.</b>		
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	40
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	8
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	8
2656	Prezenterzy radiowi, telewizyjni i pokrewni	4
7117	Monterzy budownictwa wodnego	4
1222	Kierownicy do spraw reklamy i public relations	3
8155	Operatorzy maszyn do wyprawiania futer i skór	3
<b>2019 r.</b>		
2310	Nauczyciele akademicy	18
5212	Uliczni sprzedawcy żywności	5
0110	Oficerowie sił zbrojnych	4
8154	Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych	3
* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.		

źródło: 06\_Tabela 7. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2018 roku  
MRPiPS strona [praca.gov.pl](http://praca.gov.pl)

źródło: 06\_Tabela 7.1. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2019 roku  
MRPiPS strona [praca.gov.pl](http://praca.gov.pl)



### 3. Analiza umiejętności i uprawnień

Na rynku pracy niezwykle ważne oprócz wyuczonego zawodu jest posiadanie umiejętności oraz uprawnień. Zestawienie umiejętności i uprawnień powinno być rozpatrywane od strony popytowej oraz podażowej. Takie zestawienie pozwoli na wskazanie niedopasowań w strukturze kwalifikacyjno – zawodowej.

Najkorzystniejsza sytuacja na rynku pracy występuje wtedy, gdy większość uprawnień i kwalifikacji poszukiwanych przez pracodawców pokrywa się z tymi, jakie posiada potencjalny pracownik lub zarejestrowany bezrobotny. W takiej sytuacji można mówić o równowadze na rynku, jeśli zaś uprawnienia zamieszczone w ofertach pracy są inne niż posiadane przez bezrobotnych czy poszukujących pracy to wyraźny wniosek o niedopasowaniu struktury kwalifikacyjno-zawodowej do potrzeb rynku pracy. W tabeli 13 dokonano analizy popytowej uprawnień i umiejętności. W poszczególnych grupach zawodowych w 2019 r. bezrobotni deklarowali najczęściej umiejętność pracy w zespole. Kolejną umiejętnością o wysokim odsetku wskazań była sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna. Komunikacja ustna i komunikatywność była niezbędna w grupie zawodów: „przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy”, „specjaliści”, „technicy i inny średni personel”, „pracownicy usług i sprzedawcy”. Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna ważna była dla osób posiadających zawody w grupach: „rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy”, „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy”, „pracownicy wykonujący prace proste”. Współpraca w zespole była ważna dla pracodawców poszukujących pracowników w grupach zawodów: „pracownicy biurowi”, „operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń”.

**Tabela 13. Umiejętności według wielkich grup zawodów w 2019 roku zapotrzebowania rynku pracy**

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	Strona podażowa rynku pracy		Strona popytowa rynku pracy	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	Współpraca w zespole	6,05	Komunikacja ustna/ komunikatywność	1,32
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,27	Planowanie i organizacja pracy własnej	0,88
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	4,09	Współpraca w zespole	0,88

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	Strona podaźowa rynku pracy		Strona popytowa rynku pracy	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	3,74	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,44
		Planowanie i organizacja pracy własnej	3,74	Wykonywanie obliczeń	0,44
2	Specjaliści	Współpraca w zespole	11,15	Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,69
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	8,52	Współpraca w zespole	0,56
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	8,15	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,42
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	7,29	Planowanie i organizacja pracy własnej	0,17
		Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,12	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,14
3	Technicy i inny średni personel	Współpraca w zespole	9,04	Komunikacja ustna/ komunikatywność	1,20
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,45	Współpraca w zespole	0,95
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	4,88	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,34
		Planowanie i organizacja pracy własnej	4,02	Planowanie i organizacja pracy własnej	0,28
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	3,74	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,12

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	Strona podaźowa rynku pracy		Strona popytowa rynku pracy	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
4	Pracownicy biurowi	Współpraca w zespole	9,05	Współpraca w zespole	0,79
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,60	Komunikacja ustna/komunikatywność	0,65
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	6,09	Planowanie i organizacja pracy własnej	0,31
		Komunikacja ustna/komunikatywność	4,60	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,31
		Planowanie i organizacja pracy własnej	4,56	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,15
5	Pracownicy usług i sprzedawcy	Współpraca w zespole	8,09	Komunikacja ustna/komunikatywność	1,15
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,35	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,79
		Planowanie i organizacja pracy własnej	3,47	Współpraca w zespole	0,77
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	3,12	Planowanie i organizacja pracy własnej	0,42
		Komunikacja ustna/komunikatywność	2,94	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,09
6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	Współpraca w zespole	9,06	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,83
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,99	Komunikacja ustna/komunikatywność	0,42
		Planowanie i organizacja pracy własnej	3,31	Współpraca w zespole	0,42

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	Strona podaźowa rynku pracy		Strona popytowa rynku pracy	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
		Komunikacja ustna/komunikatywność	1,73		
		Wykonywanie obliczeń	1,73		
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	Współpraca w zespole	7,21	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,91
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,62	Współpraca w zespole	0,64
		Planowanie i organizacja pracy własnej	3,09	Komunikacja ustna/komunikatywność	0,40
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,61	Planowanie i organizacja pracy własnej	0,26
		Komunikacja ustna/komunikatywność	2,04	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,11
8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	Współpraca w zespole	7,12	Współpraca w zespole	1,08
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,98	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,95
		Planowanie i organizacja pracy własnej	3,64	Komunikacja ustna/komunikatywność	0,36
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,32	Planowanie i organizacja pracy własnej	0,27
		Komunikacja ustna/komunikatywność	2,18	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,18
9	Pracownicy wykonujący prace proste	Współpraca w zespole	7,78	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,75
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,12	Współpraca w zespole	1,73

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	Strona podaźowa rynku pracy		Strona popytowa rynku pracy	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
		Planowanie i organizacja pracy własnej	3,45	Planowanie i organizacja pracy własnej	0,66
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	2,54	Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,36
		Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	1,90	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,16
0	Siły zbrojne	Współpraca w zespole	30,00		
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	13,33		
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,33		

\* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

\*\* Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana kwalifikacja jest wymagana do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).

źródło: 06\_Tabela 8. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2019 roku MRPiPS strona [praca.gov.pl](http://praca.gov.pl)

**Tabela14. Bezrobotni bez zawodu w 2019 roku**

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
<b>Ogółem</b>	69 310	12 653	18,26
<b>wg poziomu wykształcenia:</b>			
gimnazjalne i poniżej	15 952	6 318	39,61
zasadnicze zawodowe	15 769	842	5,34
średnie ogólnokształcące	8 719	3 421	39,24
policealne i średnie zawodowe	17 514	1 972	11,26
wyższe	11 356	100	0,88
<b>wg typu ukończonej szkoły:</b>			

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
zasadnicza szkoła zawodowa			
szkoła przysposabiająca do pracy	53	10	18,87
technikum	6 221	1 330	21,38
liceum ogólnokształcące	6 263	2 540	40,56
liceum profilowane	352	112	31,82
technikum uzupełniające	475	55	11,58
liceum uzupełniające	471	194	41,19
szkoła policealna	3 071	315	10,26
wyższa	9 068	100	1,10
brak danych źródłowych	35 254	7 298	20,70
branżowa szkoła I stopnia	8 082	699	8,65

\*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

źródło: 06\_Tabela 9. Bezrobotni bez zawodu w 2019 roku MRPiPS strona [praca.gov.pl](http://praca.gov.pl)

**Bezrobotni nieposiadający zawodu** to takie osoby, które nie posiadają świadectwa (dyplomu) ukończenia kształcenia szkolnego lub kursowego w danym zawodzie, ani udokumentowanej ciągłości pracy w okresie min. 6 miesięcy w jednym zawodzie. W województwie lubelskim najwyższy odsetek bezrobotnych bez zawodu w 2019 r. posiadały osoby bezrobotne, które ukończyły liceum uzupełniające 41,19% (32,22% w 2018r.), następnie liceum ogólnokształcące 40,56% (41,26%). Wysoki odsetek 31,82% (w 2018 r. 31,68%) bezrobotnych bez zawodu odnotowano także wśród osób, które ukończyły liceum profilowane.

Pod względem zaś wykształcenia wśród bezrobotnych nie posiadających zawodu dominują osoby z wykształceniem gimnazjalnym 39,615 i niższym oraz średnim ogólnokształcącym 39,24%.

## 4. Analiza rynku edukacyjnego

Dane dotyczące liczby uczniów ostatniego roku oraz absolwentów szkół są uzupełnieniem wniosku o deficycie bądź nadwyżce zawodu. Ze względu na stopień dostępności informacji zaleceniem „Nowej metodologii...” jest częstotliwość roczna przeprowadzania analizy w oparciu o dane dotyczące szkół, uczniów i absolwentów.

Analiza ma być pomocna w określeniu kierunków szkoleń dla bezrobotnych, korekty poziomu i struktury kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym.

### **Dane do analizy rynku edukacyjnego pochodzą z:**

- ✓ Systemu Informacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według zawodów i specjalności (tych, którzy zdali egzamin maturalny oraz zawodowy uprawniający do wykonywania zawodu).

### **Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych opiera się na:**

- ✓ wskaźniku frakcji bezrobotnych wśród absolwentów - zestawienie liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy, z łączną liczbą absolwentów, z uwzględnieniem posiadanego zawodu / specjalności
- ✓ wskaźniku frakcji absolwentów wśród bezrobotnych – zestawienie liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w pup z łączną liczbą bezrobotnych,
- ✓ oszacowaniu faktycznej frakcji absolwentów wchodzących na rynek – dotyczy tylko absolwentów szkół ponadgimnazjalnych.

### **4.1 Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych**

Licea ogólnokształcące w województwie lubelskim w 2019 r. ukończyło 12 187 osób tj. o 5,3% mniej niż w 2018 r. Odsetek bezrobotnych absolwentów do ogółu absolwentów w końcu grudnia 2019 r. był niski i wynosił 4,68 % (więcej o 0,02 % niż w 2018 r.). Procentowo niewielki wskaźnik bezrobocia wśród tej grupy absolwentów spowodowany jest najczęściej kontynuowaniem nauki w szkołach wyższych.

**Tabela 15. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2019 roku**

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	2 216	1 413	483	349	21,80%	15,75%
szkoła przysposabiająca do pracy	147	0	1	4	0,68%	2,72%
technikum	6 816	4 805	936	306	13,73%	4,49%
liceum ogólnokształcące	12 187	14	570	230	4,68%	1,89%
liceum profilowane	0	0	14	6		
liceum uzupełniające	27	0	31	12	114,81%	44,44%
szkoła policealna	4 845	2 863	250	224	5,16%	4,62%

\* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

źródło: 06 Tabela 12. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2019 roku (cd.) MRPiPS strona [praca.gov.pl](http://praca.gov.pl)

W tabeli powyżej wskazano liczbę absolwentów, którzy uzyskali tytuł zawodowy w 2019 r. W technikum jest to 70,5% (61,9% w 2018 r.), zasadniczych szkołach zawodowych 63,8% (2018 r. -59,9%), szkołach policealnych 59% (2018 r. 60,9%). Analizując dane według elementarnych grup zawodów możemy zauważyć, że w 2019 r. 850 osób otrzymało tytuł technika mechanika i **była to najwyższa liczba absolwentów**. Na koniec maja wskaźnik frakcji absolwentów (udział bezrobotnych absolwentów do ogółu absolwentów) wynosił 3,06%.

#### **Najwyższe wskaźniki frakcji bezrobotnych absolwentów w poszczególnych zawodach wśród wszystkich absolwentów na koniec maja roku**

sprawozdawczego odnotowano w następujących grupach elementarnych:

**(w 2018 r.)**

- ✓ Fotografowie
- ✓ Technicy technologii żywności
- ✓ Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)
- ✓ Fryzjerzy.

**(w 2019 r.)**

- ✓ Instruktorzy fitnessu i rekreacji ruchowej



- ✓ Asystenci dentystyczni
- ✓ Technicy farmaceutyczni.

**Tabela 16. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2019 roku**

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Agenci ubezpieczeniowi			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani				0		2				0,00%
Architekci				0		1				0,00%
Architekci krajobrazu				0		1				0,00%
Archiwiści i muzealnicy			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Artyści plastycy			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Asystenci dentystyczni	254	254	9	14	36	30	3,54%	5,51%	25,00%	46,67%
Asystenci nauczycieli			1	1	8	10			12,50%	10,00%
Barmani			0	0	3	5			0,00%	0,00%
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	0	5	4			0,00%	0,00%
Blacharze			0	0	4	9			0,00%	0,00%
Ceramicy i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Chemicy			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	0	11	8			0,00%	0,00%
Dekarze			0	0	2	1			0,00%	0,00%

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Dietetycy i żywniowcy			5	4	259	254			1,93%	1,57%
Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni				0		1				0,00%
Ekonomiści			1	0	21	20			4,76%	0,00%
Elektromechanicy i elektromonterzy			5	5	71	70			7,04%	7,14%
Elektrycy budowlani i pokrewni			1	0	12	11			8,33%	0,00%
Fizjoterapeuci			1		1				100,00%	
Formierze odlewniczy i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Fotografowie	19	19	2	1	9	7	10,53%	5,26%	22,22%	14,29%
Fryzjerzy	216	216	60	22	396	379	27,78%	10,19%	15,15%	5,80%
Gospodarze budynków			0	0	1	3			0,00%	0,00%
Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni			1	1	6	7			16,67%	14,29%
Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani				1		1				100,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	0	34	28			0,00%	0,00%
Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej			2	2	6	4			33,33%	50,00%
Instruktorzy nauki jazdy			0	0	2	2			0,00%	0,00%

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Introligatorzy i pokrewni			0		1				0,00%	
Kaletnicy, rymarze i pokrewni			0	0	7	7			0,00%	0,00%
Kasjerzy bankowi i pokrewni			0	0	3	1			0,00%	0,00%
Kasjerzy i sprzedawcy biletów			0		3				0,00%	
Kelnerzy	40	40	4	6	52	53	10,00%	15,00%	7,69%	11,32%
Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów			0	0	1	4			0,00%	0,00%
Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych			3	1	16	14			18,75%	7,14%
Kierowcy samochodów ciężarowych			1	0	11	13			9,09%	0,00%
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Kierownicy do spraw budownictwa				0		1				0,00%
Konduktorzy i pokrewni				0		1				0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	54	54	8	1	59	42	14,81%	1,85%	13,56%	2,38%
Kontrolerzy ruchu lotniczego i personel pokrewny				0		1				0,00%

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Kosmetyczki i pokrewni	513	513	37	35	324	308	7,21%	6,82%	11,42%	11,36%
Kowale i operatorzy pras kuźniczych				0		1				0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			3	1	131	130			2,29%	0,77%
Kreślarze			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kucharze			32	18	450	438			7,11%	4,11%
Lakiernicy			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Listonosze i pokrewni			0		1				0,00%	
Magazynierzy i pokrewni			1	0	8	4			12,50%	0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	0	28	24			0,00%	0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	0	13	13			0,00%	0,00%
Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu			0		1				0,00%	
Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni			0		1				0,00%	
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			1	0	45	40			2,22%	0,00%

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Mechanicy pojazdów samochodowych			17	2	179	144			9,50%	1,39%
Mechanicy precyzyjni			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Mechanicy statków powietrznych i pokrewni			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym				0		1				0,00%
Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani				0		1				0,00%
Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych			0	0	4	5			0,00%	0,00%
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych			0	0	5	5			0,00%	0,00%
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych			0	0	3	5			0,00%	0,00%
Monterzy izolacji			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków			0	0	5	5			0,00%	0,00%

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Monterzy linii elektrycznych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych			0	0	5	4			0,00%	0,00%
Murarze i pokrewni			1	2	64	55			1,56%	3,64%
Muzycy i pokrewni			1	1	2	3			50,00%	33,33%
Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Nauczyciele kształcenia zawodowego			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Nauczyciele szkół podstawowych			0	0	3	1			0,00%	0,00%
Obuwnicy i pokrewni			1	0	8	7			12,50%	0,00%
Ogrodnicy			0	1	48	43			0,00%	2,33%
Operatorzy aparatury medycznej	76	76	2	5	16	23	2,63%	6,58%	12,50%	21,74%
Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani			0		1				0,00%	
Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni			0	0	5	8			0,00%	0,00%

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Operatorzy maszyn do szycia			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna			0		1				0,00%	
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali			0	0	2	3			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych			0	0	2	3			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów i pokrewni			0	0	13	15			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni			0		1				0,00%	
Operatorzy sieci i systemów komputerowych				0		1				0,00%
Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych			1	0	12	10			8,33%	0,00%
Operatorzy urządzeń energetycznych			0	0	3	3			0,00%	0,00%

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	101	101	2	2	14	17	1,98%	1,98%	14,29%	11,76%
Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych			0	0	11	10			0,00%	0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	0	22	20			0,00%	0,00%
Operatorzy wprowadzania danych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Opiekunowie dziecięcy			0	0	4	3			0,00%	0,00%
Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami			1		1				100,00%	
Optycy okularowi	25	25	0		1		0,00%		0,00%	
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			6	3	168	165			3,57%	1,82%
Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji			0	0	32	29			0,00%	0,00%
Pielęgniarki z tytułem specjalisty			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Piloci statków powietrznych i personel pokrewny	9	9	1	0	7	3	11,11%	0,00%	14,29%	0,00%
Planiści produkcyjni			0	0	3	2			0,00%	0,00%



Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	221	221	14	11	111	112	6,33%	4,98%	12,61%	9,82%
Podoficerowie sił zbrojnych			0		1				0,00%	
Policjanci			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pomoce kuchenne			1	0	2	2			50,00%	0,00%
Pomocniczy personel medyczny	445	445	14	12	90	92	3,15%	2,70%	15,56%	13,04%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0	0	9	12			0,00%	0,00%
Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji			0	0	11	10			0,00%	0,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	62	62	9	1	36	28	14,52%	1,61%	25,00%	3,57%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	97	97	11	8	171	169	11,34%	8,25%	6,43%	4,73%
Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni			0	0	2	3			0,00%	0,00%
Pracownicy biur informacji			0		2				0,00%	
Pracownicy do spraw	137	137	4	4	40	46	2,92%	2,92%	10,00%	8,70%

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
rachunkowości i księgowości										
Pracownicy do spraw transportu			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pracownicy obsługi biurowej			1	0	48	50			2,08%	0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia	34	34	0	4	64	45	0,00%	11,76%	0,00%	8,89%
Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0		2				0,00%	
Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	8	7			0,00%	0,00%
Pracownicy służb technicznych żeglugi			0		1				0,00%	
Pracownicy usług domowych	158	158	5	5	15	18	3,16%	3,16%	33,33%	27,78%
Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Pracownicy usług osobistych gdzie				0		1				0,00%

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
indziej niesklasyfikowani										
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	33	33	2	2	80	63	6,06%	6,06%	2,50%	3,17%
Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii			0	0	9	9			0,00%	0,00%
Prezenterzy radiowi, telewizyjni i pokrewni			0		1				0,00%	
Projektanci grafiki i multimedialni			0	0	3	1			0,00%	0,00%
Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży				0		1				0,00%
Przedstawiciele handlowi			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek			0		1				0,00%	
Ratownicy medyczni			0	0	38	30			0,00%	0,00%
Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)			1	1	17	16			5,88%	6,25%
Recepcjoniści hotelowi	333	333	59	10	222	189	17,72%	3,00%	26,58%	5,29%
Robotnicy budowlani robót			8	6	63	59			12,70%	10,17%

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani										
Robotnicy leśni i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych				0		1				0,00%
Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym			0		1				0,00%	
Robotnicy wykonujący prace proste w			0	0	1	1			0,00%	0,00%

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
ogrodnictwie i sadownictwie										
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	5	5			0,00%	0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			1	2	51	44			1,96%	4,55%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby			0	0	5	8			0,00%	0,00%
Rolnicy upraw mieszanych			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Rolnicy upraw polowych			0	0	8	6			0,00%	0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	0	18	18			0,00%	0,00%
Sekretarki (ogólne)			0	0	4	3			0,00%	0,00%
Spawacze i pokrewni			1	0	15	18			6,67%	0,00%
Specjaliści do spraw administracji i rozwoju			0	0	3	4			0,00%	0,00%
Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska			0	0	1	2			0,00%	0,00%

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)				0		1				0,00%
Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi			1		1				100,00%	
Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	2	4			0,00%	0,00%
Spedytorzy i pokrewni	245	245	26	8	107	109	10,61%	3,27%	24,30%	7,34%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	157	157	32	5	342	311	20,38%	3,18%	9,36%	1,61%
Stolarze meblowi i pokrewni			2	0	27	29			7,41%	0,00%

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	437	437	79	20	308	292	18,08%	4,58%	25,65%	6,85%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	1	14	14			0,00%	7,14%
Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni			0	0	1	3			0,00%	0,00%
Tapicerzy i pokrewni			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Technicy analityki medycznej			0	0	10	11			0,00%	0,00%
Technicy archiwisci i pokrewni	31	31	1	0	6	4	3,23%	0,00%	16,67%	0,00%
Technicy budownictwa	264	264	29	9	290	263	10,98%	3,41%	10,00%	3,42%
Technicy elektronicy i pokrewni	254	254	21	2	99	81	8,27%	0,79%	21,21%	2,47%
Technicy elektrycy	138	138	11	6	114	106	7,97%	4,35%	9,65%	5,66%
Technicy farmaceutyczni	208	208	24	17	99	84	11,54%	8,17%	24,24%	20,24%
Technicy fizjoterapii i masażyści	260	260	23	22	166	141	8,85%	8,46%	13,86%	15,60%
Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	88	88	9	1	25	22	10,23%	1,14%	36,00%	4,55%
Technicy leśnictwa	52	52	6	0	35	31	11,54%	0,00%	17,14%	0,00%
Technicy mechanicy	850	850	121	23	777	752	14,24%	2,71%	15,57%	3,06%
Technicy medyczni i dentyści	31	31	4	3	22	19	12,90%	9,68%	18,18%	15,79%
Technicy nauk chemicznych,	202	202	10	2	65	66	4,95%	0,99%	15,38%	3,03%

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
fizycznych i pokrewni										
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	131	131	11	8	103	117	8,40%	6,11%	10,68%	6,84%
Technicy rolnictwa i pokrewni	112	112	19	4	270	266	16,96%	3,57%	7,04%	1,50%
Technicy sieci internetowych			0		1				0,00%	
Technicy technologii chemicznej i pokrewni	34	34	0	2	24	21	0,00%	5,88%	0,00%	9,52%
Technicy technologii żywności	36	36	6	4	196	187	16,67%	11,11%	3,06%	2,14%
Technicy urządzeń ruchu lotniczego			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy weterynarii	82	82	3	2	10	16	3,66%	2,44%	30,00%	12,50%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	552	552	62	11	334	290	11,23%	1,99%	18,56%	3,79%
Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi			2	2	4	4			50,00%	50,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			3	1	41	38			7,32%	2,63%
Ślusarze i pokrewni			2	0	79	66			2,53%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i	493	493	49	13	473	418	9,94%	2,64%	10,36%	3,11%



Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
dziedzin pokrewnych										
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	82	82	3	2	86	91	3,66%	2,44%	3,49%	2,20%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	116	116	7	4	110	113	6,03%	3,45%	6,36%	3,54%
Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany				0		1				0,00%
Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny			0	0	2	1			0,00%	0,00%

\* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

\*\* Wg zawodu wyuczonego.

źródło: Tabela 19. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2019 roku MRPiPS strona [praca.gov.pl](http://praca.gov.pl)

W 2018 r. stu procentowy wskaźnik bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów, ani bezrobotnych ogółem nie został odnotowany. W roku 2019 odnotowano stu procentowy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych dla grup zawodów: „fizjoterapeuci”, „opiekunowie zwierząt domowych”, „hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani”, „specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi”. Natomiast nie odnotowano stu procentowego wskaźnika frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów.

## Podsumowanie

W grudniu 2019 r. liczba bezrobotnych była niższa niż w 2018 r. o 5 070 osób tj. 6,8%, natomiast wyższa niż w czerwcu 2019 r. o 1 322 osoby tj. 1,9%. Wśród ogółu bezrobotnych największą grupę stanowią bezrobotni, którzy posiadają zawód, kwalifikacje oraz uprawnienia do wykonywania pracy w zawodach należących do grupy „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” stanowili prawie 19% zbiorowości zarejestrowanych bezrobotnych. Najliczniejszą grupą elementarną w 2018 r., jak i w 2019 r., jest grupa „sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)”.

Stopa bezrobocia dla województwa lubelskiego w grudniu 2019 r. wynosiła 7,4%, to mniej o 0,6 pkt. niż w 2018 r. W kraju wskaźnik osiągnął wartość 5,2%. Województwo lubelskie pod względem tego wskaźnika zajmowało 5 pozycję licząc od wskaźnika najwyższego. Analizując szczegółowo zróżnicowanie stopy bezrobocia w regionie zauważamy, że najwyższa stopa bezrobocia to 15,0% w powiecie włodawskim, następnie 13,2% w powiecie hrubieszowskim i 11,9% w powiecie chełmskim.

Rokrocznie odnotowywany jest spadek liczby ofert pracy. W 2019 r. liczba ofert była niższa prawie o 19% w stosunku do liczby ofert zgłoszonych w 2018 r. Liczba wolnych miejsc pracy w poszczególnych miesiącach według wielkich grup zawodowych kształtowała się w 2019 r. od 0 (w grupie „przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy” oraz „rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy”) do 1,9 tys. (w grupie „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy”). Dla porównania w 2018 r. liczba wolnych miejsc wynosiła od 0 (w tych samych grupach co w 2019 r.) do 1,4 tys. (także grupie w „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy”). W województwie przeciętna roczna liczba wolnych miejsc pracy w 2019 r. była niższa o 0,1 tys. w stosunku do przeciętnej rocznej w 2018 r. W 2019 w I kwartale liczba wolnych miejsc pracy była niższa o 0,7 tys. niż w I kwartale 2018 r., w II i III kwartale wyższa odpowiednio o 0,8 tys. i 0,4 tys., w IV zaś niższa o 1,0 tys.

W 2019 r. odnotowano spadek przeciętnej liczby pracujących w stosunku do 2018 r. o 37,9 tys. Odnotowany został w trzech grupach zawodowych: „specjaliści” (o 2,2 tys.), „operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń” (o 1,7 tys.). Szczególnie duży spadek wystąpił w grupie „pracownicy wykonujący prace proste” - o 63,6 tys. W pozostałych grupach nastąpił wzrost przeciętnego zatrudnienia, przy czym najwyższy wzrost wystąpił w grupie „pracownicy usług i sprzedawcy” (o 14,1 tys.), następnie w grupie „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” (o 7,7 tys.).

Do grup deficytowych w 2018 r. i 2019 r. należały grupy zawodów „urzędnicy do spraw podatków”, „sekretarze prawni”, „kierownicy do spraw finansowych” oraz „robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie”. W województwie lubelskim w 2018 r. liczba zawodów zaszeregowanych do grup elementarnych, a zakwalifikowanych do nadwyżkowych wynosiła 36, natomiast 23 w roku 2019 r. Dwie grupy uznane były za nadwyżkowe w zarówno w 2018 r., jak i 2019 r. to: „kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani” i „robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt”.

Kluczowe dla potrzeb dzisiejszego rynku pracy jest kształtowanie kompetencji miękkich i odpowiednich postaw, takich jak uczciwość, odpowiedzialność czy

dyscyplina. Istotne znaczenie, z punktu widzenia młodego pokolenia, ma zbliżenie systemu edukacji z rynkiem pracy, czyli ścisła współpraca pracodawców z placówkami oświatowymi wszystkich szczebli. Współpraca taka może dotyczyć np. zaangażowania pracodawców w prace nad przygotowaniem programów kształcenia, wprowadzenia praktyk do szkół w celu podniesienia jakości nauki zawodu. Istotne jest także dalsze wprowadzanie rozwiązań zachęcających firmy do tworzenia miejsca praktyk zawodowych. Należy mocniej zarekomendować działania promocyjne i edukacyjne skierowane do pracodawców, obejmujące m.in. zasady zatrudniania pracowników młodocianych i osób do 26 roku życia. Zatrudnienie uczniów i studentów wiąże się bowiem z istotnymi korzyściami, zarówno dla młodego człowieka, jak i pracodawcy. Pracodawca oprócz młodego pracownika otrzymuje rekompensaty finansowe - studenci czy uczniowie nie podlegają ubezpieczeniom społecznym i zdrowotnemu z tytułu umowy zlecenia, o dzieło.<sup>2</sup> Natomiast uczniowie i studenci, nabywają doświadczenie i kwalifikacje zawodowe. Nadal bowiem na rynku pracy istnieje rozbieżność pomiędzy umiejętnościami deklarowanymi przez bezrobotnych, a tymi jakich potrzebują pracodawcy.

---

<sup>2</sup> Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2019 r. Aktywizacja zawodowa młodzieży. Str. 17

## Zawody deficytowe i nadwyżkowe woj. lubelskie informacja sygnalna - 2019 r.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
Deficyt	zawód maksymalnie deficytowy	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)
	zawód deficytowy	Urzędnicy do spraw podatków
		Sekretarze prawni
		Kierownicy w instytucjach opieki nad dziećmi
		Programiści aplikacji
		Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych
		Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej
		Kierownicy do spraw finansowych
		Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)
		Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych
Równowaga	zawód zrównoważony	Piloci statków powietrznych i personel pokrewny
		Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych
		Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny
Nadwyżka	zawód nadwyżkowy	Formierze odlewniczy i pokrewni
		Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych
		Specjaliści do spraw public relations
		Kasjerzy bankowi i pokrewni
		Operatorzy aparatury medycznej
		Konstruktorzy i krojczowie odzieży
		Specjaliści do spraw rynku nieruchomości
		Technicy analityki medycznej
		Farmaceuci specjaliści
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali
		Agenci ubezpieczeniowi
		Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych
		Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni
		Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy
		Pracownicy działów kadr
		Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni
Opiekunowie dziecięcy		
Pomoce domowe i sprzątaczk		

<b>Sekcja</b>	<b>Zaklasyfikowanie</b>	<b>Grupa elementarna</b>
		Kierownicy sprzedaży w marketach
		Operatorzy wprowadzania danych
		Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt
		Nauczyciele kształcenia zawodowego
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Nauczyciele akademicki
		Uliczni sprzedawcy żywności
		Oficerowie sił zbrojnych
		Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych

\*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

źródło: MRPiPS strona [praca.gov.pl](http://praca.gov.pl)