

Uchwała Nr XI/158/2011
Sejmiku Województwa Lubelskiego
z dnia 29 sierpnia 2011 r.

w sprawie nadania nowego Statutu Wojewódzkiemu Urzędowi Pracy w Lublinie.

Na podstawie art. 8 ust. 1 i art.18 pkt 20 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1590 z późn. zm.) w związku z art. 8 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008r. nr 69, poz. 415 z późn. zm.) – Sejmik Województwa Lubelskiego uchwala, co następuje:

§ 1.

Wojewódzkiemu Urzędowi Pracy w Lublinie nadaje się Statut stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Województwa Lubelskiego.

§ 3.

Traci moc Uchwała Nr XLIX/785/2006 Sejmiku Województwa Lubelskiego z dnia 28 sierpnia 2006r. w sprawie nadania Statutu Wojewódzkiemu Urzędowi Pracy w Lublinie.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2012 roku.



Przewodniczący Sejmiku

Arkadiusz Bratkowski

**Załącznik
do Uchwały Nr XI/158/2011
Sejmiku Województwa Lubelskiego
z dnia 29 sierpnia 2011r.**

**STATUT
WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY
w Lublinie**

I. Podstawy prawne działania Urzędu

§ 1

Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie zwany dalej Urzędem, jest wojewódzką samorządową jednostką organizacyjną Województwa Lubelskiego i działa na podstawie:

- 1) ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz.1590 z późn. zm.),
- 2) ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415 z późn. zm.),
- 3) ustawy z dnia 27 sierpnia 2009r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2009r. Nr 157, poz. 1240 z późn. zm.),
- 4) ustawy z dnia 28 listopada 2003r. o służbie zastępczej (Dz. U. z 2003r. Nr 223, poz.2217 z późn. zm.),
- 5) ustawy z dnia 13 lipca 2006r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy (Dz. U. z 2006r. Nr 158, poz. 1121 z późn. zm.),
- 6) ustawy z dnia 27 sierpnia 2009r. Przepisy wprowadzające ustawę o finansach publicznych (Dz. U. z 2009r. Nr 157, poz. 1241 z późn. zm.),
- 7) ustawa z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2008r. Nr 223, poz. 1458 z późn. zm.)

oraz niniejszego statutu.

II. Siedziba i obszar działania

§ 2

1. Siedzibą Urzędu jest Miasto Lublin.
2. Działania Urzędu obejmują obszar Województwa Lubelskiego.
3. Urząd posiada 3 filie z siedzibami w Białej Podlaskiej, Chełmie i Zamościu.

§ 3

1. Nadzór nad działalnością Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie sprawuje Zarząd Województwa Lubelskiego.
2. Organem zatrudnienia w rozumieniu przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy jest Marszałek Województwa Lubelskiego.

III. Przedmiot i zakres działania

§ 4

1. Urząd realizuje zadania Samorządu Województwa Lubelskiego w zakresie polityki rynku pracy określone przepisami prawa, a w szczególności ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz ustawą o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy, może również współpracować z organizacjami międzyrządowymi i regionami innych państw.
2. W ramach wdrażania i realizacji programów współfinansowanych z funduszy strukturalnych Unii Europejskiej, w tym Europejskiego Funduszu Społecznego, Urząd pełni funkcje określone we właściwych przepisach prawa oraz dokumentach programowych.

§ 5

1. Do zadań Urzędu należy w szczególności:
 - 1) określanie i koordynowanie regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich w odniesieniu do krajowej polityki rynku pracy przez przygotowanie i realizację regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia;
 - 2) podział posiadanych środków Funduszu Pracy, z uwzględnieniem kierunków i priorytetów określonych w regionalnym planie działań na rzecz zatrudnienia, na działania na rzecz promocji zatrudnienia, rozwoju zasobów ludzkich i aktywizacji bezrobotnych;
 - 3) opracowywanie analiz rynku pracy i badanie popytu na pracę, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych;
 - 4) współdziałanie z wojewódzką radą zatrudnienia w określaniu i realizacji regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich;
 - 5) programowanie i wykonywanie zadań realizowanych przy współfinansowaniu Europejskiego Funduszu Społecznego, o których mowa w przepisach o Narodowym Planie Rozwoju albo o zasadach prowadzenia polityki rozwoju;
 - 6) koordynowanie na terenie województwa realizacji programów aktywizacji zawodowej finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy pozostającej w dyspozycji ministra właściwego do spraw pracy;
 - 7) inicjowanie i realizowanie projektów pilotażowych;
 - 8) inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy;
 - 9) realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego obywateli państw członkowskich Unii Europejskiej oraz obywateli państw, z którymi Unia Europejska zawarła umowy o swobodzie przepływu osób, w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w szczególności:
 - a) pełnienie funkcji instytucji właściwej,
 - b) przyjmowanie i rozpatrywanie wniosków bezrobotnych o wydanie odpowiednich dokumentów w sprawach świadczeń z tytułu bezrobocia,
 - c) wydawanie decyzji w sprawach świadczeń z tytułu bezrobocia;

- 10) realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między obywatelami państw członkowskich Unii Europejskiej, obywatelami państw członkowskich Europejskiego Obszaru Gospodarczego nienależących do Unii Europejskiej i obywatelami państw niebędących stronami umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym, którzy mogą korzystać ze swobody przepływu osób na podstawie umów zawartych przez te państwa ze Wspólnotą Europejską i jej państwami członkowskimi, w szczególności przez:
 - a) wspieranie, koordynowanie i realizację zadań sieci EURES na terenie województwa we współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy, samorządami powiatowymi, związkami zawodowymi i organizacjami pracodawców,
 - b) realizowanie zadań związanych z udziałem w partnerstwach transgranicznych EURES, na terenie działania tych partnerstw;
- 11) realizowanie zadań związanych z międzynarodowym przepływem pracowników, wynikających z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi;
- 12) organizowanie i koordynowanie oraz świadczenie usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej, a także ich rozwijanie na terenie województwa;
- 13) opracowywanie, gromadzenie, aktualizowanie i upowszechnianie informacji zawodowych na terenie województwa;
- 14) współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy w zakresie opracowywania, gromadzenia i aktualizowania informacji zawodowych o charakterze ogólnokrajowym;
- 15) współpraca na terenie województwa z powiatowymi urzędami pracy w zakresie organizacji szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych i staży, w szczególności przez:
 - a) badanie popytu na kwalifikacje i umiejętności zawodowe na wojewódzkim rynku pracy i upowszechnianie wyników tych badań,
 - b) prowadzenie rejestru instytucji szkoleniowych i analiz ich oferty szkoleniowej oraz udostępnianie informacji o tej ofercie,
 - c) wspieranie metodyczne działań powiatowych urzędów pracy w zakresie organizacji szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych i staży,
 - d) prowadzenie analiz skuteczności oddziaływania na rynek pracy szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych i staży oraz upowszechnianie wyników tych analiz,
 - e) prowadzenie dialogu społecznego w zakresie polityki zatrudnienia i kształcenia ustawicznego,
 - f) popularyzację idei uczenia się przez całe życie i upowszechnianie dobrych praktyk w zakresie organizacji szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych i staży;
- 16) organizowanie, prowadzenie i finansowanie szkoleń pracowników wojewódzkich i powiatowych urzędów pracy;
- 17) określanie, po zasięgnięciu opinii wojewódzkiej rady zatrudnienia, na podstawie klasyfikacji zawodów i specjalności wykazu zawodów na potrzeby rynku pracy, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonywana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne od tych wynagrodzeń;
- 18) współdziałanie z właściwymi organami oświatowymi, szkołami i szkołami wyższymi w harmonizowaniu kształcenia i szkolenia zawodowego z potrzebami rynku pracy;
- 19) prowadzenie rejestru agencji zatrudnienia oraz wydawanie certyfikatów o dokonaniu wpisu do rejestru agencji zatrudnienia;
- 20) współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy w zakresie tworzenia rejestrów centralnych;
- 21) udzielanie informacji o możliwościach i zakresie pomocy określonej w ustawie i świadczonej przez publiczne służby zatrudnienia;

- 22) realizowanie zadań wynikających z ustawy o służbie zastępczej zleconych przez Marszałka Województwa Lubelskiego w zakresie wydawania decyzji i postanowień oraz dokonywania innych czynności w trybie przepisów o postępowaniu administracyjnym.
 - 23) wykonywanie zadań zleconych przez Marszałka Województwa Lubelskiego wynikających z ustawy o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy oraz przepisów wykonawczych.
2. Świadczone przez Urząd na podstawie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy usługi rynku pracy, są realizowane zgodnie ze standardami określonymi w odrębnych przepisach.

IV. Zasady kierowania i finansowania

§ 6

1. Urzędem kieruje oraz reprezentuje go na zewnątrz Dyrektor Urzędu wyłoniony w drodze konkursu powoływany i odwoływany przez Marszałka Województwa Lubelskiego.
2. Dyrektor kieruje Urzędem przy pomocy wicedyrektorów.
3. Wicedyrektorów Urzędu powołuje i odwołuje Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie.

§ 7

1. Działalność Urzędu finansowana jest z budżetu Samorządu Województwa Lubelskiego.
2. Podstawą gospodarki finansowej jest roczny plan finansowy.
3. Urząd prowadzi gospodarkę finansową na zasadach określonych w ustawie o finansach publicznych.

§ 8

Organizację wewnętrzną Urzędu określa Regulamin Organizacyjny nadany przez Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie po uzgodnieniu z Zarządem Województwa Lubelskiego.

§ 9

Status prawny oraz zasady wynagradzania pracowników Urzędu określa ustawa o pracownikach samorządowych.

V. Postanowienia końcowe

§ 10

Zmiana Statutu następuje w drodze uchwały Sejmiku Województwa Lubelskiego.