

lubelskie na rynku pracy

BIULETYN INFORMACYJNY WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY W LUBLINIE

ISSN 2299-1387 # 3/4 2012



EKONOMIA SPOŁECZNA

W numerze...

Dla kogo ekonomia społeczna?.....4	Doświadczenie ma znaczenie11
Ekonomia społeczna – ekonomią sukcesu7	Nie bój się komputera.....13
Program Junior.....8	Ile stresu w stresie?.....14
Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych – część 1 – Wniosek indywidualny..... 9	Praca za granicą, a zasiłek w Polsce.....16
	Zielona Linia.....18
	Lubelskie w liczbach19

LUBELSKIE NA RYNKU PRACY. BIULETYN INFORMACYJNY WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY W LUBLINIE

Wydawca: **Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie**
ul. Okopowa 5, 20-022 Lublin
tel. 81 463 53 00, sekretariat@wup.lublin.pl
Redakcja: **Katarzyna Banach, Wioleta Pietruszewska,
Joanna Żelazko**
Współpraca z redakcją:
**Pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy
w Lublinie, Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie**

Wydawnictwo bezpłatne
Nakład: **2000 egz.**
Opracowanie graficzne i skład:
Monika Pacewicz Pac Studio
Fotografie: **Archiwum WUP, Shutterstock**
Druk: **PPU Multigraf, Bydgoszcz**
www.multigrafdruk.pl

Istnieje możliwość zamówienia bezpłatnej prenumeraty biuletynu. Zamówienia należy kierować na adres **sekretariat@wup.lublin.pl** z dopiskiem: Prenumerata biuletynu „Lubelskie na rynku pracy”.
Przedruk materiałów jest możliwy wyłącznie za zgodą Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie i za podaniem źródła.

WUP w Lublinie



MAŁGORZATA SOKÓŁ
p.o. Dyrektora Wojewódzkiego
Urzędu Pracy w Lublinie

Szanowni Państwo,

Do Państwa rąk trafia kolejny numer Biuletynu Informacyjnego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie pt. **„Lubelskie na rynku pracy”**.

W bieżącym wydaniu rozpoczynamy cykl artykułów o **ekonomii społecznej**. Dla wielu mieszkańców naszego regionu to nowe zagadnienie, dlatego też w kolejnych numerach biuletynu pragniemy przybliżyć Państwu ludzką twarz ekonomii społecznej i pokazać osoby, które angażują się w nietypowe przedsięwzięcia. W Polsce, a tym samym na Lubelszczyźnie, z pomysłu kilku osób narodziły się spółdzielnie socjalne – miejsca pracy, które stanowią platformę dla rozwoju osobistego jej członków oraz szeroko pojętego interesu społecznego.

Na łamach biuletynu prezentujemy również analizę przygotowaną przez Lubelskie Obserwatorium Rynku Pracy. Kolejne opracowanie dotyczy sytuacji i możliwości absolwentów lubelskich szkół na rynku pracy.

Polecamy również niezwykle przydatne rady i wskazówki dotyczące poszukiwania pracy, które prezentują nasi doradcy zawodowi, na co dzień świadczący bezpośrednią pomoc osobom bezrobotnym i poszukującym zatrudnienia. W tym numerze skupiają się one na zagadnieniu stresu i praktycznych umiejętności przy poszukiwaniu pracy.

Zapraszam do lektury wszystkich artykułów biuletynu, w których znajdują Państwo także szereg przydatnych informacji związanych z tematyką lubelskiego rynku pracy i usługami świadczonymi przez Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie.

Małgorzata Sokół

Dla kogo ekonomia społeczna?



KATARZYNA BANACH
Wydział Polityki Rynku Pracy
WUP w Lublinie



Poniższy tekst stanowi próbę przybliżenia tematyki ekonomii społecznej – zagadnienia uznawanego za trudne, jednak nie można odmówić prawdy stwierdzeniu, że społecznie pożytecznemu. Przedstawienie przykładów oraz wskazanie instytucji, które szerzą idee ekonomii społecznej niech stanowi zachętę do zaprzyjaźnienia się z tym tematem, a słowa XVIII wiecznego mistrza pióra zmotywują do zastanowienia się nad własnymi pragnieniami i – być może – pójścia w kierunku założenia przedsiębiorstwa społecznego?

Prawdziwe szczęście jest rzeczą wysiłku, odwagi i pracy.
Honoriusz Balzac

Jeśli jesteś osobą bezrobotną lub niepełnosprawną, masz pomysł na biznes i przynajmniej czterech przyjaciół, którzy razem z Tobą zechcą stworzyć sobie miejsca pracy

Przedmiotem działalności

spółdzielni socjalnej

jest prowadzenie

wspólnego przedsiębiorstwa

w oparciu o osobistą

pracę członków

(art. 2 ust. 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych).

– to właśnie Ty jesteś adresatem propozycji jaką ekonomia społeczna przedstawia osobom poszukującym pracę!

Spółdzielnie socjalne, bo o nich mowa, mają do zaoferowania możliwość założenia własnego biznesu, który łączyć będzie w sobie cechy przedsiębiorstwa i organizacji pozarządowej.

Jak widzi to ustawa? Jako możliwość wykonywania wspólnej pracy dla osób, które w pojedynkę miałyby trudności z prowadzeniem działalności gospodarczej. Ta forma wspólnej pracy pozwala takim osobom na tworzenie sobie miejsc pracy, a także realizuje ważne cele społeczne, takie jak tworzenie więzi międzyludzkich oraz reintegrację społeczną (fragment uzasadnienia do projektu ustawy o spółdzielniach socjalnych).

Ekonomia społeczna to nie nowy wytwór, występowała na przestrzeni wieków. Bo czymże innym była wymiana między sąsiadami - czy to dobrami czy pracą? Cechy rzemieślnicze także stanowiły wspólnoty skupione na pracy i wzajemnej pomocy.

Czasem nawet najbardziej nierzeczywisty zamysł może okazać się strzałem w dziesiątkę. Pomysł na założenie spółdzielni, stowarzyszenia lub przedsiębiorstwa społecznego to kwestia osobistych predyspozycji i umiejętności osób, które chcą wspólnie realizować przedsięwzięcie. Przykłady pokazują, że wspólnie działając można osiągnąć więcej.

Park Jurajski w Bałtowie – doskonały przykład na to jak kilka osób postanowiło wprowadzić w życie szalony plan „wykopania” dinozaurów, a w chwili obecnej Bałtów to marka jednoznacznie kojarząca się z dinozaurami i miejscem odpoczynku całych rodzin. A pożytek dla mieszkańców Bałtowa? Miejsca pracy!

Jeśli zainteresowała Cię ta tematyka szukaj na łamach kolejnych wydań biuletynu WUP w Lublinie i lektury cyklu: Ekonomia społeczna – powieść w odcinkach. ■

SPÓŁDZIELNIE

działające na terenie województwa lubelskiego:

EIDOS Wielobranżowa Spółdzielnia Socjalna
ul. Wyspiańskiego 27, 21-040 Świdnik
eidos.wss@wp.pl

DRAGON Spółdzielnia Socjalna
ul. Kilińskiego 86, 22-400 Zamość
dragonzam@o2.pl

KOZIOŁEK Lubelska Spółdzielnia Socjalna
ul. Droga Męczenników Majdanka 26, 20-319 Lublin
lss.koziolek@gmail.com, www.lsskoziolek.pl

STOCZEK Spółdzielnia Socjalna
Pl. T. Kościuszki 1, 21-450 Stoczek Łukowski

PERON 3 Spółdzielnia Socjalna
Motycz Leśny 51, 21-030 Motycz
eds@eds-fundacja.pl

BŁYSK Spółdzielnia Socjalna
ul. Staropijarska 3, 21-400 Łuków
marketing@luksja.com.pl

JÓZEFOWSKIE CENTRUM REHABILITACJI ZAWODOWEJ I SPOŁECZNEJ
Spółdzielnia Socjalna
ul. Kościuszki 54 A, 23-460 Józefów

SOCPROJEKT Spółdzielnia Socjalna
ul. Hrubieszowska 102, 22-100 Chełm
socprojekt@wp.pl www.socprojekt.cba.pl

EMAUS Spółdzielnia Socjalna
Krężnica Jara 498, 20-515 Lublin 51
spoldzielniaemaus@wp.pl
emaus@emaus.lublin.pl, www.emaus.lublin.pl

CASUS Spółdzielnia Socjalna
ul. Wojska Polskiego 2C/20, 22-400 Zamość
agnieszka.bucior@interia.pl

SPÓŁDZIELNIA SOCJALNA
Fundusz Aktywizacji Niepełnosprawnych
pl. Wyzwolenia 2/12, 23-460 Józefów

CZTERY PORY ROKU
Wielobranżowa Spółdzielnia Socjalna
ul. Antoniny Grygowej 4E/25, 20-260 Lublin
kamil@spoldzielniacafe.pl www.spoldzielniacafe.pl

TĘCZA Spółdzielnia Socjalna
ul. Szpitalna 50, 22-100 Chełm

SPÓŁDZIELNIA UMIEJĘTNOŚCI I ROZWOJU
Spółdzielnia Socjalna
Kolonja Struża 1, 21-042 Trawniki

INICJATYWA Spółdzielnia Socjalna
Bystrzejowice III 21, 21-050 Piaski

PARTNER Spółdzielnia Socjalna
ul. Majdan 82, 22-400 Zamość

REJOWIANKA Spółdzielnia Socjalna
ul. Wspólna 14, 22-170 Rejowiec Fabryczny

Ars Deko Jerzy Przerwa
EKONOMICZNY BIZNES –
II edycja
Lublin, woj. lubelskie
okres realizacji:
06.2011 – 05.2013

Fundacja Rozwoju Lubelszczyzny
**BUDOWANIE NOWO-
CZESNEGO SEKTORA
EKONOMII SPOŁECZNEJ
NA TERENIE WOJEWÓDZ-
TWA LUBELSKIEGO**
Zamość, woj. lubelskie
okres realizacji:
12.2011 – 11.2014

Gmina Tyszowce
**CENTRUM WSPIERANIA
EKONOMII SPOŁECZNEJ
W GMINIE TYSZOWCE**
Tyszowce, woj. lubelskie
okres realizacji:
05.2011 – 12.2012

Instytut Rozwoju Zasobów
Ludzkich
**LIDERZY EKONOMII
SPOŁECZNEJ**
Lublin, woj. lubelskie
okres realizacji:
02.2012 – 03.2014

Nadzieja Charytatywne
Stowarzyszenie Niesienia
Pomocy Chorym Uzależnio-
nym od Alkoholu
**AKTYWNI NA RYNKU
PRACY**
Lublin, woj. lubelskie
okres realizacji:
09.2011 – 06.2013

Bractwo Miłosierdzia
im. św. Brata Alberta
**PUNKT KONSULTACYJNY
EKONOMII SPOŁECZNEJ**
Lublin, woj. lubelskie
okres realizacji:
12.2011 – 12.2013

Fundacja Rozwoju Lubelszczyzny
**WSPÓLNA PRACA
SIĘ OPLACA**
Chełm, woj. lubelskie
okres realizacji:
01.2012 – 03.2014

Grupa Medialna ITM Sp. z o. o.
**CHEŁMSKIE CENTRUM
EKONOMII SPOŁECZNEJ –
CHCES**
Lublin, woj. lubelskie
okres realizacji:
06.2011 – 05.2013

Instytut Rynku Pracy
– Fundacja Nowy Staw
**RAZEM! – INICJATYWY
Z OBSZARU EKONOMII
SPOŁECZNEJ II EDYCJA**
Lublin, woj. lubelskie
okres realizacji:
08.2011 – 12.2012

Stowarzyszenie na rzecz Inte-
gracji Społecznej Modrzew
**ŚWIDNICKI SYSTEM
WSPARCIA PRZEDSIĘ-
BIORCZOŚCI SPOŁECZNEJ**
Świdnik, woj. lubelskie
okres realizacji:
06.2011 – 11.2012

Fundacja Inicjatyw Lokalnych
**EKONOMIA SPOŁECZNA
– MOTOREM ROZWOJU
LOKALNEGO II**
Chełm, woj. lubelskie
okres realizacji:
11.2011 – 03.2014

Fundacja Rozwoju Lubelszczyzny
**PUNKTY INFORMACYJNO
– KONSULTACYJNE.
AKTUALIZACJA**
Lubartów, woj. lubelskie
okres realizacji:
02.2012 – 08.2014

INPLUS CONSULTIG
– Iwona Przewor
**PARASOL DLA ROZWOJU
SPOŁECZNEGO POWIATU
ZAMOJSKIEGO – II EDYCJA**
Lublin, woj. lubelskie
okres realizacji:
01.2012 – 12.2014

Katolickie Stowarzyszenie
Pomocy Osobom Potrzebują-
cym Agape
**INKUBATORY ROZWOJU
SPOŁECZNEGO
NA LUBELSZCZYZNIE**
Lublin, woj. lubelskie
okres realizacji:
05.2011 – 03.2013

Stowarzyszenie Ośrodek
Wspierania Rodziny
w Chełmie
**TWORZYMY MIEJSCA
PRACY**
Chełm, woj. lubelskie
okres realizacji:
01.2012 – 01.2014

Ekonomia społeczna- ekonomią sukcesu



AGNIESZKA CHRÓŚCIK, KAROLINA CIEŚLIK
Wydział Programowania i Kontroli PO KL
WUP w Lublinie



Ekonomia społeczna jest jednym ze sposobów określenia działalności gospodarczej, która łączy w sobie nie tylko cele ekonomiczne, ale przede wszystkim społeczne. Bywa ona również określana jako gospodarka społeczna czy przedsiębiorczość społeczna.

Pojęcie ekonomii społecznej jest bardzo szerokie i wyrosło z przekonania, iż przedsiębiorczość wymaga współpracy i współdziałania, a więc kapitału społecznego/ludzkiego. W głównej sferze zainteresowania znajdują się bezrobotni oraz wykluczeni z innych powodów, a cele społeczne są ważniejsze niż czysty zysk. „Rdzeniem” ekonomii społecznej są tzw. przedsiębiorstwa społeczne, które obejmują firmy społeczne, spółdzielnie socjalne, fundacje, stowarzyszenia, spółki nonprofit, centra integracji społecznej oraz zakłady aktywności zawodowej. Główne działania skupiają się wokół budowania na niewykorzystywanych zasobach lokalnych, tworzeniu/rekonstruowaniu sieci gospodarczych wewnątrz społeczności, kreowaniu społecznie użytecznych miejsc pracy dla lokalnych mieszkańców.

Twórcy Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki formułując programy wsparcia dla podmiotów ekonomii społecznej (PES) skoncentrowali się na tych, które kreują miejsca pracy dla osób wykluczonych społecznie lub zagrożonych wykluczeniem społecznym, wpisując się tym samym w realizację celów dla zatrudnienia integracji społecznej.

Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie prężnie działa na rzecz ekonomii społecznej w regionie wdrażając działania mające na celu promocję integracji społecznej, a zwłaszcza ekonomii

społecznej. Od 2008 ogłoszono 6 konkursów, w rezultacie których utworzono na terenie województwa lubelskiego już kilkanaście inkubatorów ekonomii społecznej, ośrodków wspierania ekonomii społecznej oraz kilka punktów informacyjnych/konsultacyjnych. Są to m. in. Centrum Integracji Społecznej przy Stowarzyszeniu POSTIS, Centrum Integracji Społecznej w Chełmie oraz Ośrodek Aktywności Społecznej i Zawodowej Bractwa Miłosierdzia im. Św. Brata Alberta. Podmioty te z powodzeniem realizują zadania w zakresie: świadczenia usług prawnych, księgowych, marketingowych, prowadzenia doradztwa, szkoleń dostarczających wiedzy i umiejętności z zakresu m.in. zakładania i prowadzenia działalności w sektorze ekonomii społecznej, realizowania usług wspierających rozwój partnerstwa lokalnego, opartego na współpracy samorządu lokalnego i organizacji pozarządowych, na rzecz ekonomii społecznej, promocji ekonomii społecznej i zatrudnienia w tym sektorze.

**Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie,
ogłosił również konkursy mające
na celu wsparcie osób zamierzających
rozpocząć prowadzenie działalności
gospodarczej w formie spółdzielni
socjalnej.**

Dodatkowo Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie, ogłosił również konkursy mające na celu wsparcie osób zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej w formie spółdzielni socjalnej. Osoby planujące takie przedsięwzięcie mogły uzyskać dotacje u aż 5 Beneficjentów, z którymi Wojewódzki Urząd Pracy podpisał umowy o dofinansowanie. W roku 2012 podejmowane są działania mające na celu wsparcie i utrzymanie powstałych w ubiegłych latach podmiotów oraz poszukiwanie długookresowych źródeł finansowania tych instytucji, tak by mogły one dalej realizować działania na rzecz ekonomii społecznej.

Inicjatywy mające na celu tworzenie i prowadzenie działalności w formie spółdzielni socjalnych nierzadko pozwalają wielu osobom na wyjście ze zmarginalizowanego, obciążonego piętnem wykluczenia społecznego środowiska i stają się szansą na lepsze jutro. Pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie mieli szansę poznać codzienną pracę jednej z lubelskich Spółdzielni poprzez udział w charakterze partnera w ogólnopolskim projekcie pt. „**Rewitalizacja społeczna – wymiana doświadczeń regionów w ramach aktywizacji społeczności lokalnej**”. Głównym celem współpracy było podniesienie poziomu i usprawnienie integracji społecznej oraz procesu wdrażania PO KL. Współpraca w projekcie koncentrowała się wokół problematyki aktywnych form integracji i wspierania osób ze środowisk zagrożonych wykluczeniem społecznym, natomiast wymiana doświadczeń stanowiła doskonały sposób dotarcia do ciekawych inicjatyw oraz innowacyjnych rozwiązań w przedmiotowym zakresie.

Ekonomia społeczna staje się zatem integralną częścią życia społecznego, oraz doskonałą alternatywą dla tradycyjnej działalności gospodarczej zaś samorząd lokalny i regionalny oraz jego instytucje pełnią szczególną rolę wobec podmiotów ekonomii społecznej: równocześnie są instytucjami wsparcia, jak i klientami podmiotów ekonomii społecznej i dlatego jej znaczenie jest tak duże. ■

Źródło:

<http://www.ekonomiaspoleczna.pl>

Program Junior



Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie pozyskał środki finansowe z PFRONu na realizację programu JUNIOR, dotyczącego organizacji staży dla osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako osoby bezrobotne.

Adresatami programu są osoby niepełnosprawne w wieku do 25 lat (w przypadku osób, które ukończyły szkołę wyższą w ostatnim roku – do 27 roku życia).

Absolwentowi skierowanemu na staż przez Powiatowy Urząd Pracy, przysługuje stypendium stażowe (**953,10 zł brutto**) oraz dodatkowo pomoc w formie dofinansowania będącego świadczeniem na rehabilitację zawodową, a także wsparcie doradcy zawodowego przez cały okres stażu. Wysokość dofinansowania, ustalana jest w zależności od stopnia niepełnosprawności osoby skierowanej na staż, w wysokości:

- **510,40 zł**
– dla osób niepełnosprawnych zaliczonych do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności,
- **382,80 zł**
– dla osób niepełnosprawnych zaliczonych do lekkiego stopnia niepełnosprawności.

Ponadto osoba odbywająca staż może się ubiegać o zwrot kosztów dojazdu do miejsca odbywania stażu.

Pracodawcy uczestniczącemu w programie – z wyłączeniem pracodawców prowadzących zakłady aktywności zawodowej – przysługuje premia z tytułu odbycia stażu przez absolwenta, w wysokości uzależnionej od okresu stażu oraz stopnia niepełnosprawności stażysty. Premia dla pracodawcy jest wypłacana po zakończeniu stażu (do 31.12.2012 r.).

Istnieje jeszcze możliwość uczestniczenia w programie – osoby posiadające orzeczenie o stopniu niepełnosprawności spełniające podane wymogi odnośnie wieku i wykształcenia proszone są o pilne zgłaszanie się do **Powiatowego Urzędu pracy Lublinie wraz z Filiami w Bełżycach i Bychawie** w celu zarejestrowania się i skierowania na staż. ■

Zapraszamy osoby niepełnosprawne w wieku do 25 lat (w przypadku osób, które ukończyły szkołę wyższą w ostatnim roku - do 27 roku życia).

Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych – część 1 – Wniosek indywidualny

ANNA MATYNIA

Wydział Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych
WUP Lublinie



Jeżeli twój pracodawca stał się niewypłacalny i nie otrzymałeś swoich należności, zgłoś się do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie. Tutaj możesz złożyć wniosek o wypłatę świadczeń z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych. Trzeba jednak spełnić pewne warunki. Jak? Odpowiedzi szukaj w nowym cyklu praktycznych porad pod nazwą ABC wnioskodawcy. W tym numerze część pierwsza: WNIOSEK INDYWIDUALNY.

Ośrodki Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych na wypłatę należności pracowniczych występuje na ogół niewypłacalny pracodawca. **A co, jeżeli tego nie zrobi w ustawowym terminie?** Wówczas, o wypłatę do Funduszu wystąpić może wnioskodawca indywidualny, czyli: **pracownik, byłby pracownik lub członek rodziny zmarłego pracownika uprawniony do renty rodzinnej, jeżeli nie jest współmałżonkiem, krewnym lub powinowatym niewypłacalnego pracodawcy.**

Potrzebne dokumenty

Do wniosku należy dołączyć **wszelkie posiadane dokumenty** potwierdzające uprawnienie do skorzystania ze świadczeń określonych w ustawie, na przykład: świadectwo pracy, umowa o pracę, zaświadczenie pracodawcy o zaległych świadczeniach, pozew przeciwko pracodawcy, wyrok sądu przeciwko pracodawcy itp.

Wnosząc o wypłatę świadczeń pracowniczych, do których uprawnienie powstało przed dniem 01.10.2006 r., regułą jest dołączanie do wniosku prawomocnego orzeczenia sądu zasadzającego należności pracownicze oraz dokumentów potwierdzających bezskuteczność przeprowadzonej egzekucji lub bezskuteczność dochodzenia należności w postępowaniu likwidacyjnym lub upadłościowym, prowadzonym wobec niewypłacalnego pracodawcy.

Gdy wniosek jest rozpatrzony pozytywnie, wypłata następuje w formie przelewu na wskazany przez wnioskodawcę rachunek bankowy lub przekazu pocztowego, odprowadzane są także składki na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne oraz zaliczka na podatek dochodowy od osób fizycznych. ■

To warto wiedzieć!

Wzór wniosku jest ujednolicony i można go pobrać internetowo ze strony www.fgsp.gov.pl lub w siedzibie Wydziału FGŚP, w Lublinie przy ul. Piłsudskiego 13, X piętro. Wniosek składa się w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, wraz z informacją o danych niezbędnych do wystawienia dokumentów ubezpieczeniowych oraz podatkowych. W siedzibie Wydziału FGŚP, od poniedziałku do piątku w godzinach od 7.30 do 15.30, **zapewniamy instruktaż dotyczący kompletowania załączników oraz wypełniania wniosków.** Wnioski można składać osobiście w siedzibie Wydziału lub też przesłać pocztą na adres Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie.



Doświadczenie ma znaczenie

GRAŻYNA GWIAZDA

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Lublinie

BEATA SZCZĘSNA

Samodzielny Specjalista ds. Programów
Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie



Tematyka zatrudniania pracowników w wieku powyżej 50 roku życia jest obecnie szeroko komentowana, a korzyści z zaangażowania przedstawiciela tej grupy wiekowej niewymierne. Osoby pracujące po 50 roku życia są bardziej dyspozycyjne, szanują i poświęcają się pracy, są pracownikami samodzielnymi, skłonni do kompromisów. Osoby te są lojalne i przywiązane do firmy lub instytucji, w której pracują. Bezdyskusyjne są ich doświadczenie i wiedza, które mogą przecież przekazywać młodszym pracownikom.

Aktywność tej grupy na rynku pracy zależy jednak głównie od naszych pracodawców. Zmiana ich mentalności następuje bardzo powoli i to głównie za sprawą zagranicznych firm, które jako pierwsze wprowadzają programy zatrudnienia lub programy zarządzania wiekiem. Przykładem jest Ikea, która od lat zatrudnia i szkoli pracowników 50 plus, dofinansowuje ich leczenie i oferuje zniżki na zakupy. Obecnie pracownicy po pięćdziesiątce stanowią ok. 5–6 proc. załogi.

Próby aktywizacji i popularyzacji zatrudniania osób po 50 roku życia przewiduje chociażby rządowy program „Solidarność pokoleń 50+”, który przewiduje różnego rodzaju ulgi dla przedsiębiorców, którzy zatrudniają pracowników w wieku przedemerytalnym – pracodawcom takim gwarantuje się brak konieczności opłacania składek na Fundusz Pracy i na Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, w kwestii zasiłku z tytułu choroby starszego pracownika, ZUS zaczyna wypłacać chorobowe już po 14 dniach choroby, a nie po miesiącu jak w przypadku osób młodszych. Ponadto pracodawcy mogą ubiegać się o zwrot do 50 proc. ich wynagrodzenia (jeśli wcześniej zatrudniony był zarejestrowany w urzędzie pracy), a także dodatkowo przedsiębiorca może otrzymać połowę kwot, które zapłacił na składki rentowe i emerytalne.

Także na Lubelszczyźnie aktywizacja tej grupy i wprowadzenie jej na rynek pracy stanowi czynnik konieczny do poprawy sytuacji na naszym, regionalnym rynku pracy.

Potrzeba zwiększenia aktywności na rynku pracy osób po 50 roku życia jest coraz bardziej dostrzegana przez społeczeństwo. Już wiadomo, iż będziemy się demograficznie starzeć, dlatego zajęcie się sprawą większej aktywności zawodowej w/w grupy jest zadaniem jak najbardziej aktualnym. Należy starać się lepiej poznać osoby w tym wieku. Zmiana musi dokonać się na poziomie pracodawcy, pracownika i specjalistów rynku pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie wychodząc naprzeciw problemom z jakimi borykają się osoby 50 + od dnia 1 czerwca 2012 r. rozpoczął realizację projektu innowacyjnego testującego „PI Indywidualny koszyk świadczeń 50+ – model trójsektorowej współpracy w zakresie rynku pracy” w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet I. Zatrudnienie i integracja społeczna, Działanie 1.1 Wsparcie systemowe instytucji rynku pracy, w którym partnerami są: Fundacja Inicjatyw Menedżerskich i Centralne Biuro Usług Zakład Utrzymania i Higieny Obiektów S.C.

Nie jest tajemnicą, że osoby 50+, znajdują się w wyjątkowo trudnej sytuacji na rynku pracy, co stanowi poważny problem urzędów pracy walczących z ich permanentnym bezrobociem. Jaki im pomóc? Na to pytanie odpowiedzieć ma właśnie realizowany obecnie projekt, którego idea jest wypracowanie i wdrożenie modelu wsparcia osób 50+ przy współpracy podmiotów działających w obszarze zatrudnienia, integracji i pomocy społecznej z przedsiębiorcami.

Innowacyjność wsparcia zaproponowanego w projekcie obejmuje elementy zarządzania wiekiem i stanowi nowe, kompleksowe podejście do procesu rozwiązywania problemów bezrobotnych 50+. Składa się z następujących modułów:

**PI Indywidualny koszyk świadczeń 50+
– model trójsektorowej współpracy
w zakresie rynku pracy**





- Doradcy zawodowi zostaną objęci szkoleniami w zakresie coachingu w wymiarze 40h/os., zorganizowane przez partnera projektu organizacje pozarządową Fundację Inicjatyw Menedżerskich.
- Przeprowadzenie przez doradcę zawodowego kwestionariusza badającego zasoby kompetencji zawodowych, osobowościowych i zdrowotnych os. 50+ – 30 odbiorców. W tym celu zostanie opracowany odpowiedni kwestionariusz jako nowe narzędzie diagnostyczne. Przeprowadzony zostanie również test psychologiczny diagnozujący osobowość odbiorców, pokazujący dominujące cechy klienta. Na podstawie uzyskanych informacji zostanie opracowana ścieżka świadczenia usług aktywizujących zawartych w „koszyku świadczeń”.
- **Najważniejszym jednak modułem jest:**
- **Koszyk świadczeń** – przeznaczony dla osób 50+ przewidujący pakiet bonusowy w wysokości 2500zł – obejmował będzie:
 - Coaching skierowany do 30 odbiorców polegał będzie na indywidualnym treningu dostosowanym do ich celów i potrzeb (4h/os.).
 - Konsultant medyczny – konsultacje związane z profilaktyką prozdrowotną z lekarzem specjalistą. Konsultacje te pozwolą na zdiagnozowanie ewentualnych potrzeb zdrowotnych i wskazanie kierunku leczenia i profilaktyki zdrowotnej odb. 50+.
 - Szkolenie z zakresu nowych technologii w komunikacji społecznej lub uaktualniające bądź podnoszące kwalifikacje zawodowe dla 30 odbiorców 50+, które pozwoli na zdobycie praktycznych umiejętności i używania narzędzi teleinformatycznych. Szkolenia potwierdzone będą zaświadczeniem.

Koszty opieki nad osobą zależną dokonywane będą dla odbiorców, których sytuacja rodzinna ogranicza aktywność zawodową, spowodowaną ww. obowiązkami.

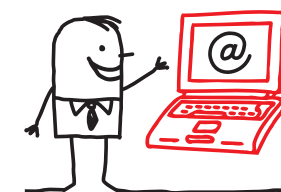
Odbiorcy 50+ będą mogli skorzystać ze wszystkich form wsparcia ewentualnie z tej, która wydaje się najbardziej niezbędna. Będzie możliwość też wypracowania innej (w miarę potrzeb) formy wsparcia.

- Oprócz wsparcia w ramach „koszyka świadczeń” będą zorganizowane praktyki przywracających na rynek pracy dla 30 odb. (18K/12M) w zakładach pracy z woj. lubelskiego. W okresie 6-miesięcznych praktyk odbiorca otrzymywał będzie stypendium w wysokości 1500 zł plus składki społeczne. W okresie 6-miesięcznych praktyk odbiorca otrzyma wsparcie w postaci intermentora (osoba zatrudniona w PUP). Pomoże on odbiorcy w odnalezieniu się w miejscu pracy, przełamaniu barier i oporów, a także we wdrożeniu się w system pracy (Solidarność pokoleń).
- W ramach efektywniejszej współpracy z pracodawcami zostanie utworzona podstrona internetowa. Zawarte zostaną tam inf. na temat proponowanego wsparcia dla os. 50+, specjalnie opracowany formularz oferty pracy, jak również przedstawiona zostanie specyfika i charakter ww. grupy. Umieszczone będą inf. na temat zintegrowanego zarządzania wiekiem i zdrowiem w miejscu pracy.
- Na stronie PUP Lublin umieszczona zostanie podstrona niepublicznych instytucji integracji i pomocy społecznej. W treści zawierać będzie: wypracowane dobre metody pracy z os. 50+, szkolenia dla doradców zaw. z zakresu coachingu. Po projekcie usługa coachingu świadczona będzie przez doradców zawodowych pup.

Na chwilę obecną, zgodnie z założeniem projektu innowacyjnego realizowany jest I etap przygotowania. W ramach którego, prowadzone są analizy i badania dotyczące sytuacji na rynku pracy osób bezrobotnych 50+, pracodawców oraz instytucji rynku pracy i integracji społecznej. Mają one na celu zweryfikowanie twierdzeń o potrzebie wydłużenia aktywności zawodowej osób powyżej 50 roku życia oraz uzyskanie informacji na temat wspólnych działań podejmowanych przez podmioty rynku pracy oraz integracji i pomocy społecznej z przedsiębiorcami na rzecz aktywizacji osób 50+.

Pierwszy etap realizacji projektu zakończony zostanie opracowaniem strategii. Po pozytywnym zaopiniowaniu jej przez Krajową Sieć Tematyczną, rozpocznie się II etap wdrożenia. W ramach, którego na etapie testowania opracowanego produktu zaprosimy osoby 50+ i pracodawców. Zapraszamy do korzystania z usług **Powiatowego Urzędu Pracy w Lublinie**. Informacja znajduje się na stronie www.puplublin.pl. ■

Nie bój się komputera



Czy w dzisiejszych czasach można nie znać i nie używać komputera? Dla większości przeciętnych zjadaczy chleba jest to raczej niemożliwe. Komputery stały się nieodzownym elementem życia. Wykorzystuje się je do pracy, rozrywki oraz komunikacji. Jest to dziś konieczność w każdej instytucji i trudno wyobrazić sobie funkcjonowanie jakiejkolwiek firmy bez komputera. Młode pokolenie wychowane w duchu ery informatycznej nie ma oporów w wykorzystywaniu tego nowoczesnego urządzenia do swoich celów. Opyry mają ci, którym w późnym wieku przyszło zmagać się z nowoczesnością i postępem naukowo-technicznym.

Komputer – nazwa pochodzi z języka angielskiego komputer od łacińskiego computare, co znaczy liczyć, sumować. Początkowo była to elektroniczna maszyna cyfrowa służąca do przetwarzania informacji zapisanych w formie ciągu cyfr, duża objętościowo. Pierwsze komputery pojawiły się w połowie XX wieku, miały rozmiary sporych pomieszczeń i jednocześnie niewielką moc. Współczesne komputery mogą zmieścić się w zegarku i są zasilane baterią. Posiadają niezwykle dużo rozmaitych funkcji, są także przystosowane do współpracy

z wieloma urządzeniami dzięki którym można pisać, liczyć, rysować, grać, rozmawiać, oglądać, wyszukiwać, zapamiętywać i przysyłać informacje nawet na duże odległości. Służą także do przechowywania baz danych, wykonywania obliczeń, archiwizowania dokumentów. Podstawowe elementy komputera to: monitor, klawiatura i myszka. Mogą ze sobą współpracować poprzez kable bądź bezprzewodowo. W zależności od potrzeby danej osoby czy charakteru wykonywanej pracy działają w połączeniu z kamerą, mikrofonem, skanerem, gamepadem, joystickiem, trackballem, drukarką, głośnikami, słuchawkami. Pozwalają na zapamiętywanie danych dzięki urządzeniom pamięci masowych takich, jak dyski, dyskietki, pendrive'y. Bywają wyposażone w modemy, karty sieciowe, ekrany dotykowe. Ponadto komputer może być stacjonarny lub przenośny, który świetnie nadaje się do używania w terenie.

Praca na komputerze może być przyjemnością. Wszystko zależy od kierunku jego wykorzystania i umiejętności obsługi. Do doradców zawodowych w urzędach pracy często zgłaszają się osoby, które mają problem z napisaniem swoich dokumentów aplikacyjnych, niezbędnych podczas poszukiwania pracy. Problem polega nie tylko na poprawnym skonstruowaniu ale przede wszystkim

JOANNA ŻELAZKO
Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej
WUP w Lublinie



na umiejętności napisania ich na komputerze. Są to z reguły osoby, które dawno zakończyły szkolną edukację a komputer znają raczej ze słyszenia. Mają opory przed samodzielną pracą z komputerem, dlatego ich cv bywa pisane odręcznie i nie nadaje się do wysłania pocztą elektroniczną.

Czy jest na to rada?

W Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej prowadzone są zajęcia aktywizacyjne, na których można w krótkim czasie **opanować podstawowe umiejętności obsługi komputera** polegające na samodzielnym pisaniu tekstu oraz poszukiwaniu pracy przez internet. Każdy uczestnik pracuje na swoim komputerze i samodzielnie ćwiczy tworzenie i zapisywanie dokumentu, formatowanie znaków i akapitów, podglądanie i drukowanie. Otrzymuje także pomocne materiały. Pod czujnym okiem doradcy odbywa się przegląd stron internetowych z ofertami pracy. Zostają także założone indywidualne skrzynki email, które będą wykorzystywane do wysyłania korespondencji do pracodawców.

Te krótkie zajęcia oceniane są przez uczestników jako pożyteczne i cieszą się dużym uznaniem. Jest to bowiem okazja do zdobycia nowych, potrzebnych umiejętności, a tym samym do zwiększenia szans na podjęcie zatrudnienia. ■

Ile stresu w stresie?



MAGDALENA WÓJCİK

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej
WUP w Lublinie



Bez problemów, nerwów i pośpiechu. Czy wyobrażasz sobie życie bez stresu, bez ciągle stawianych wymagań? Stres to nic innego jak reakcja organizmu na zdarzenia lub sytuacje, które postrzegamy jako trudne, wymagające, przerastające nasze możliwości. Życie bez nich, być może byłoby o wiele prostsze, ale też pozbawione kolorów, płytkie, bez uniesień, radości czy żalu. Stres jest motorem wszelkich naszych działań, a zdaniem psychologów, nawet podczas poszukiwania pracy, może być naszym sprzymierzeńcem.

Zapytasz: „Jak to możliwe skoro stresując się doświadczam samych nieprzyjemnych uczuć? Kołatze mi serce, pocą mi się dłonie, mam natłok myśli bądź pustkę w głowie, boję się.”

Czy rzeczywiście tak jest? Czy w każdej z sytuacji życiowych doświadczamy tylko i wyłącznie negatywnych uczuć? Sama fizjologiczna reakcja na stres jest mechanizmem, który nie zmienił się od początku istnienia człowieka, gdy narażony był on na niebezpieczeństwo. Zmieniła się jedynie właściwość stresorów. Dla naszych przodków czynnikiem silnie stresogennym było polowanie. Dzisiaj, spotkanie w sprawie zatrudnienia prawdopodobnie może wywoływać równie silne emocje. Porównanie przestaje być dziwne w momencie, kiedy uświadomimy sobie, iż te dwie sytuacje łączą podobne motywy: zapewnienie sobie i bliskim bezpieczeństwa, dostatku oraz pokazanie swoich mocnych stron. Stresu możemy doświadczyć na różnych etapach poszukiwania pracy np. podczas samego szukania właściwych ofert pracy, odbywania rozmów kwalifikacyjnych, czekania na informację zwrotną od pracodawcy. Biorąc pod uwagę te trzy etapy, największej mobilizacji sił wymaga od nas rozmowa kwalifikacyjna podczas której znajdujemy się w nowym położeniu, w nieznanym

otoczeniu i przede wszystkim zostajemy poddani surowej ocenie. Co zrobić, aby redukować napięcie związane z poszukiwaniem zatrudnienia? Czy zawsze warto walczyć z tym uczuciem?

Rzeczą naturalną jest to, iż każde zadanie podwyższa w organizmie poziom energii wywołując swoistego rodzaju napięcie. Fizjologiczna reakcja organizmu jest taka sama zarówno w przypadku gdy zadanie zostało zinterpretowane jako pozytywne, jak i negatywne. Organizm przygotowuje się do ucieczki lub mobilizuje siły do „walki” z czymś nieznanym, nowym, z jakąś trudnością. Wyzwała się hormon wywołujący stan alarmowy, mający decydującą rolę w sytuacjach stresowych. Hormon zwierzęcy, jakim jest adrenalina, mobilizuje do stawienia czoła wszelkim przeciwnościom. Niemniej jednak, gdy ważne wydarzenie budzi więcej radosnego pobudzenia niż lęku z całą pewnością możemy powiedzieć, że doświadczamy stanu uskrzydlenia – flow. Jest to stan wyjątkowo głębokiej koncentracji i zaangażowania, kiedy zapominamy o upływającym czasie i otaczającej nas przestrzeni, a sama możliwość wykonywania konkretnego działania jest największą nagrodą.

Stres może nam zaszkodzić tylko wtedy, gdy jest go za dużo lub za mało. Wtedy gdy trudna sytuacja trwa zbyt długo lub gdy jest na tyle silna, że nie potrafimy sobie z nią poradzić. Wówczas odczuwamy nieustanne zmęczenie, mamy problemy z koncentracją, kłopoty ze snem, jesteśmy rozdrażnieni

**(...) wyeliminowanie stresu
jest niemożliwe,
a nawet szkodliwe.
Pamiętajmy też o tym,
że nie samo zadanie powoduje
stres, ale nastawienie do niego.**

Jak radzić sobie ze stressem?

zajęcia organizowane
w Centrach Informacji
i Planowania Kariery
Zawodowej Wojewódz-
kiego Urzędu Pracy
w Lublinie.

**Możliwość zapisu
poprzez kontakt
osobisty, telefoni-
czny lub formularz
zamieszczony
na stronie internetowej
WUP**



a czasem nawet wybuchowi. Niski poziom stresu z kolei prowadzi do poczucia znudzenia, bezużyteczności, braku zainteresowania i zaangażowania, odpływu energii.

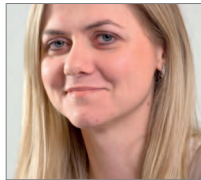
Jak wiele jest źródeł stresu, tak wiele jest sposobów radzenia sobie z nim. Bez względu na to, w którym momencie jesteśmy, możemy zastosować różne metody. Najbardziej konstruktywną i przynoszącą najlepsze efekty jest koncentracja na czekającym nas zadaniu. Dokładnie planując i podejmując aktywność wykluczamy potknięcia i chaotyczność działania. Idąc na rozmowę kwalifikacyjną postaramy się zatem o dobre przygotowanie, dzięki któremu mniej sytuacji będzie w stanie nas zaskoczyć a my sami doświadczymy mniejszego stresu.

Jedno jest pewne: wyeliminowanie stresu jest niemożliwe a nawet szkodliwe. Pamiętajmy też o tym, że nie samo zadanie powoduje stres, ale nastawienie do niego. W zależności od stanu umysłu wybieramy to, co potwierdza nasz stan. Widzimy własne przekonanie, to co chcemy widzieć,

a nierzadko przekonanie to mija się z rzeczywistością. Martwiąc się generujemy autostres, natomiast koncentrując się na realnej rzeczywistości odpoczywamy od wytwarzanych, często negatywnych myśli. Aż 80% stresu ma źródło wewnętrzne a jeszcze więcej sytuacji, których się obawiamy nie zdarza się wcale. I wreszcie, odprężmy się i czerpmy z życia to co najlepsze. Wczoraj minęło. Jutro jeszcze nie nadeszło. Ale dzisiaj jest absolutnie wspaniale. Cieszymy się nim i dajmy z siebie wszystko.

Jeśli chcesz dowiedzieć się więcej o samym stresie, reakcjach organizmu, metodach i stylach radzenia sobie ze stresem zapraszamy na zajęcia „**Jak radzić sobie ze stresem**” organizowane w **Centrach Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie**. Możliwość zapisu poprzez kontakt osobisty, telefoniczny lub formularz zamieszczony na stronie internetowej WUP: www.wup.lublin.pl, w zakładce **Poradnictwo/Terminy zajęć warsztatowych**. ■

Praca za granicą, a zasiłek w Polsce



EDYTA SMYL

Wydział Pośrednictwa Pracy
WUP w Lublinie



Jeżeli straciłeś pracę na terenie Unii Europejskiej, Europejskiego Obszaru Gospodarczego lub Szwajcarii masz możliwość uzyskania zasiłku dla bezrobotnych w państwie ostatniego zatrudnienia na warunkach i w wysokości obowiązującej w tym państwie. Jeżeli nie spełniłeś warunków do otrzymania zasiłku w kraju, w którym ostatnio pracowałeś i powróciłeś do Polski, prawo do zasiłku dla bezrobotnych z zaliczeniem okresów zatrudnienia za granicą może zostać ustalone na podstawie polskiego ustawodawstwa.

Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie, działając z upoważnienia Marszałka Województwa Lubelskiego, zajmuje się przyznawaniem prawa do zasiłku dla bezrobotnych osobom, które były zatrudnione w państwach Unii Europejskiej, Europejskiego Obszaru Gospodarczego lub Szwajcarii.

Zasiłek dla bezrobotnych po pracy za granicą

Osoba, która zamierza skorzystać ze świadczeń dla bezrobotnych w państwie, w którym nie była ostatnio zatrudniona musi:

- oddać się do dyspozycji służb zatrudnienia w tym państwie, tj. zarejestrować się jako osoba bezrobotna w powiatowym lub miejskim urzędzie pracy właściwym według miejsca zamieszkania w Polsce,
- spełnić warunki określone w polskim ustawodawstwie m.in. udokumentować w okresie 18 miesięcy poprzedzających dzień rejestracji w powiatowym urzędzie pracy przepracowane 365 dni,
- udowodnić fakt zamieszkania w Polsce podczas zatrudnienia w innym państwie członkowskim Unii Europejskiej, Europejskiego Obszaru Gospodarczego lub Szwajcarii (w tym

celu osoba bezrobotna ubiegająca się o zasiłek wypełnia w wojewódzkim urzędzie pracy stosowne oświadczenie).

Ustalenie miejsca zamieszkania podczas zatrudnienia za granicą

Ustalenie miejsca zamieszkania osoby pracującej za granicą następuje:

- poprzez porównanie czasu trwania i ciągłości pobytu w Polsce i za granicą,
- na podstawie analizy sytuacji osobistej tej osoby, na którą składają się:
 - charakter i specyfika jej pracy,
 - jej więzi rodzinne,
 - prowadzenie jakiegokolwiek działalności o charakterze niezarobkowym,
 - jej sytuacja mieszkaniowa,
 - państwo, w którym dana osoba uważana jest za rezydenta dla celów podatkowych.

Dokument U1 potwierdzający okresy ubezpieczenia, zatrudnienia lub pracy na własny rachunek

Wojewódzki urząd pracy uwzględnia zatrudnienie na terytorium Unii Europejskiej, Europejskiego Obszaru Gospodarczego lub Szwajcarii na podstawie dokumentu U1.

Dokument U1 wydają instytucje właściwe w państwie zatrudnienia na wniosek osoby zainteresowanej.

- adresy instytucji właściwych są dostępne na stronie internetowej www.wup.lublin.pl
- lub siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie.



W przypadku, gdy osoba zainteresowana nie posiada dokumentu U1, a ubiega się o zasiłek dla bezrobotnych, Wojewódzki Urząd Pracy występuje w imieniu osoby zainteresowanej do zagranicznej instytucji właściwej o potwierdzenie okresów ubezpieczenia, zatrudnienia lub pracy na własny rachunek.

Szczegółowych informacji dotyczących procedury przyznawania prawa do zasiłku dla bezrobotnych z uwzględnieniem okresu zatrudnienia w państwie członkowskim Unii Europejskiej, Europejskiego Obszaru Gospodarczego lub Szwajcarii udzielają pracownicy Wydziału Pośrednictwa Pracy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie, ul. Okopowa 5, pokój 316, tel. 81 4635325 lub 4635326. ■

Obowiązujące stawki zasiłku dla bezrobotnych:

(stan prawny na dzień 1 września 2012 r.)

PODSTAWOWY (100%)

- w okresie pierwszych trzech miesięcy
794,20 zł
- w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku
623,60 zł

OBNIŻONY (80%)

- w okresie pierwszych trzech miesięcy
635,40 zł
- w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku
498,90 zł

PODWYŻSZONY (120%)

- w okresie pierwszych trzech miesięcy
953,10 zł
- w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku
748,40 zł

Zielona linia



MAGDALENA WÓJCIK

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej
WUP w Lublinie



Oferty pracy, szkolenia, usługi urzędów pracy – informacje, które zwiększają szanse na znalezienie zatrudnienia lub zmianę dotychczasowej pracy, są jeszcze łatwiej dostępne dzięki Zielonej Linii.

Co to takiego?

Zielona Linia to centrum kontaktowe dla klientów urzędów pracy z całej Polski. Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie włączając się do grona instytucji współpracujących z Zieloną Linia uczestniczy w tworzeniu tej usługi. Rolę konsultanta Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie pełni doradca zawodowy z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej.

Jak to funkcjonuje?

Kiedy wykręcisz numer 19524, połączysz się z **Contact Center Zielonej Linii**.

Na Twój telefon czekają konsultanci gotowi udzielić Ci informacji. Infolinia jest aktywna we wszystkie dni robocze w godzinach od 8.00 do 18.00.

Jeśli zaś będziesz potrzebował szczegółowych informacji dotyczących konkretnej sprawy w urzędzie pracy, zostaniesz połączony z pracownikiem Twojego urzędu.

19524 – to jeden numer do urzędów pracy we wszystkich województwach Polski. Opłata wynosi tyle, co połączenie lokalne według taryfy operatora telefonii stacjonarnej, z telefonów komórkowych według taryfy operatora.

Kto może korzystać z Zielonej Linii?

Każdy, kto poszukuje jakiegokolwiek informacji o usługach realizowanych przez urzędy pracy:

- bezrobotni i poszukujący pracy – pomoc w znalezieniu odpowiedniej oferty,
- osoby poszukujące sposobów na podniesienie kwalifikacji zawodowych – doradztwo oraz pomoc w znalezieniu szkoleń,
- pracodawcy poszukujący pracowników – pomoc w znalezieniu właściwych osób,
- każdy, kto potrzebuje wsparcia w zakresie usług rynku pracy.

Z Zieloną Linia można skontaktować się przez 3 kanały:



infolinia

19524



portal

www.zielonalinia.gov.pl



e-mail

formularz kontaktowy

STOPA BEZROBOCIA NA KONIEC LIPCA 2012 ROKU W POLSCE WYNOŚIŁA **12,3%**.

WOLNE MIEJSCA PRACY I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ W DYSPOZYCJI URZĘDÓW PRACY

Wyszczególnienie	Wolne miejsca pracy ogółem	Z ogółem wolne miejsca na staże	Z ogółem wolne miejsca dla osób niepełnosprawnych
Lipiec 2011 r.	2.785	951	181
Lipiec 2012 r.	3.269	959	194

PODJĘCIA PRACY W KOŃCU LIPCA 2011 I 2012 R.

Wyszczególnienie	Podjęcia pracy ogółem	Prace subsydiowane	Prace niesubsydiowane
Lipiec 2011 r.	4.487	743	3.744
Lipiec 2012 r.	4.577	635	3.942

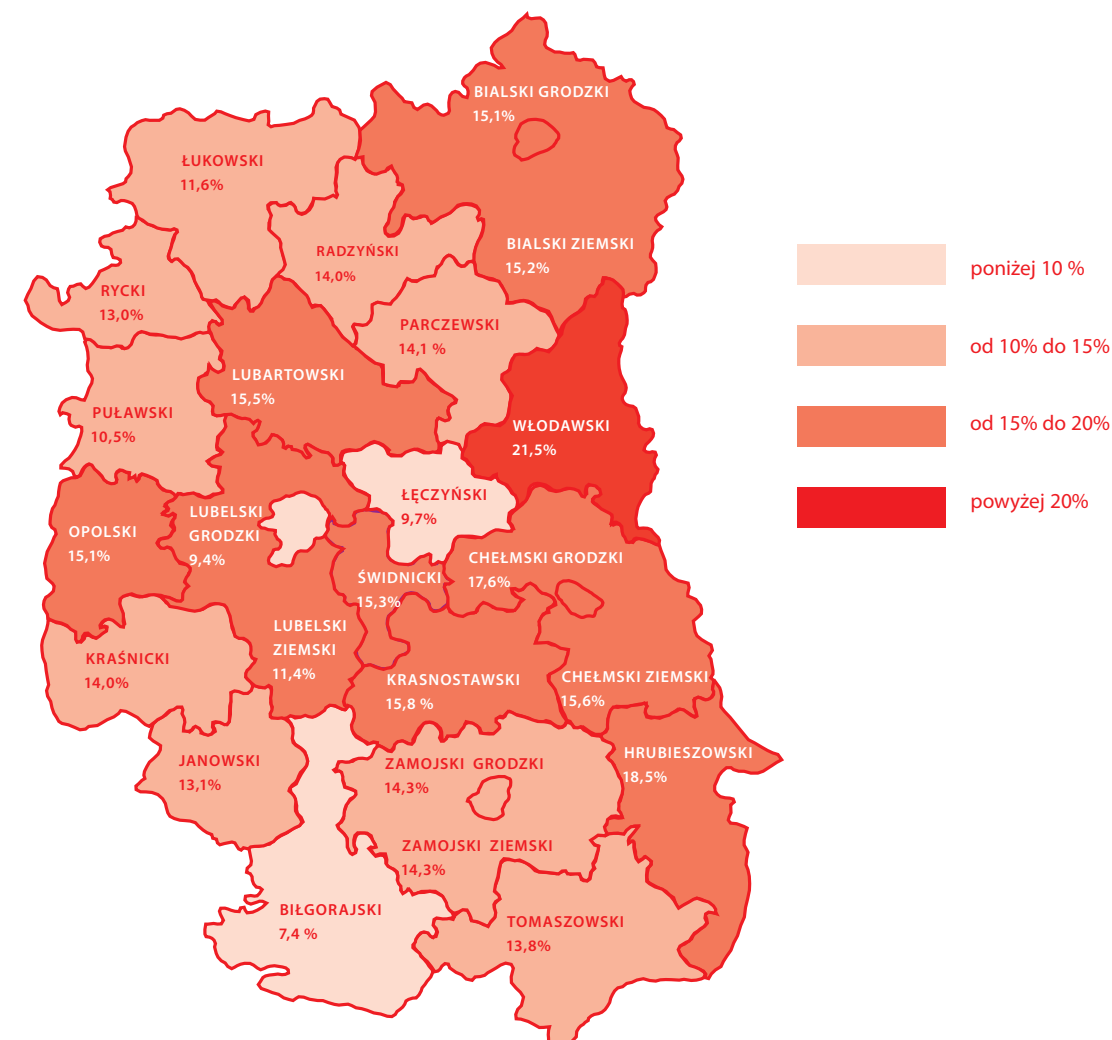
AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU

Wyszczególnienie	Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Szkolenia	Staże	Przygotowanie zawodowe dorosłych	Prace społecznie użyteczne
Lipiec 2011 r.	761	422	133	4264	4	753
Lipiec 2012 r.	660	635	212	6827	2	1009

NAPŁYW I ODPŁYW – LIPIEC 2012 I 2011

Wyszczególnienie	Napływ		Odpływ	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Lipiec 2011 r.	10.694	5.762	12.371	5.553
Lipiec 2012 r.	11.324	5.910	12.288	5.459

STOPA BEZROBOCIA W POSZCZEGÓLNYCH POWIATACH WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO W LIPCU 2012 ROKU.



Lubelskie w liczbach

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W LUBLINIE

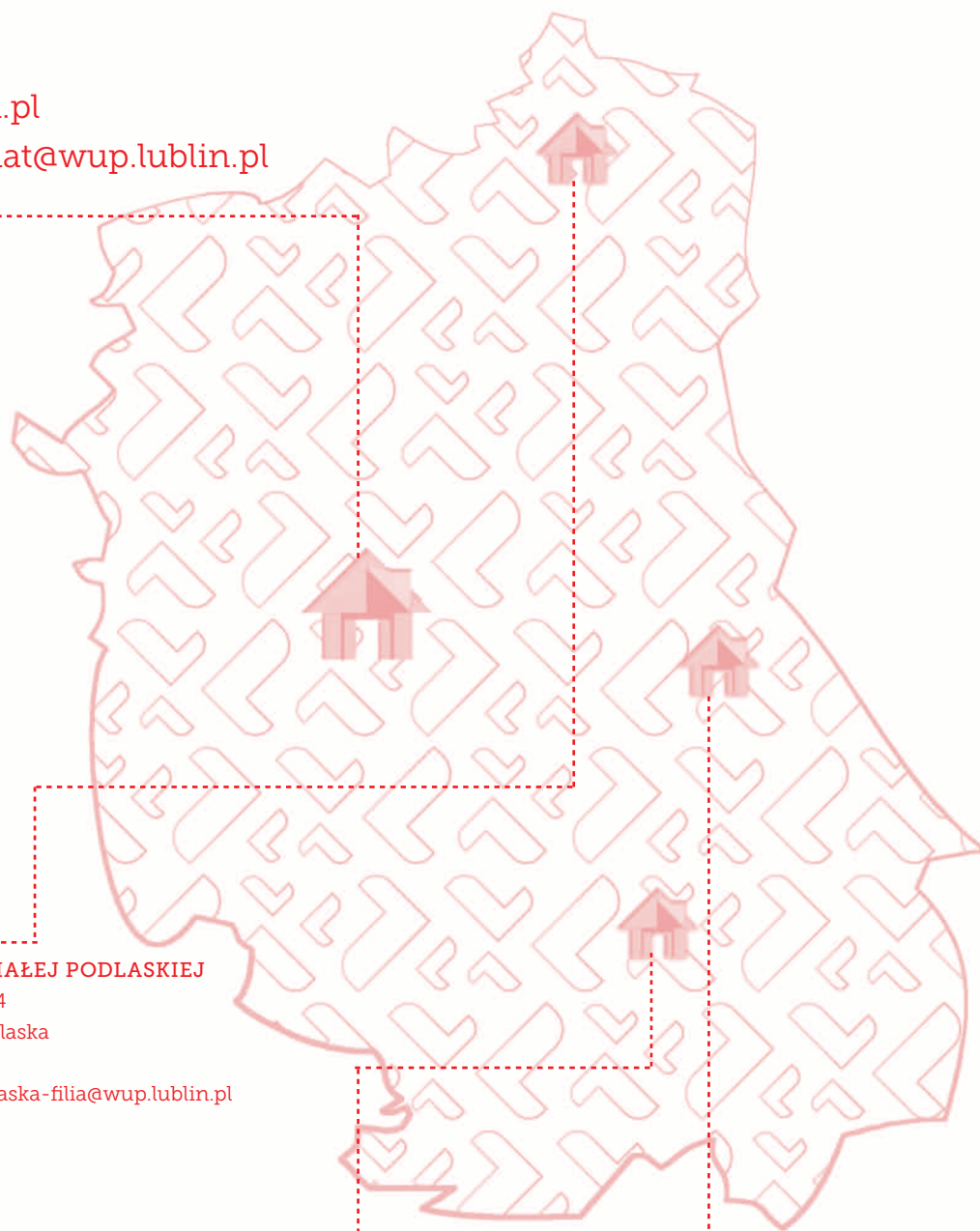
ul. Okopowa 5, 20-022 Lublin

tel. 81 463 53 00

fax 463 53 05

www.wup.lublin.pl

e-mail: sekretariat@wup.lublin.pl



FILIA WUP W BIAŁEJ PODLASKIEJ

ul. Warszawska 14

21-500 Biała Podlaska

tel. 83 343 45 63

e-mail: bialapodlaska-filia@wup.lublin.pl

FILIA WUP W ZAMOŚCIU

ul. Partyzantów 3

22-400 Zamość

tel. 84 677 66 17

e-mail: zamosc-filia@wup.lublin.pl

FILIA WUP W CHEŁMIE

Pl. Niepodległości 1

22-100 Chełm

tel. 82 563 05 82

e-mail: chelmn-filia@wup.lublin.pl

