

Szkolenia, dotacje, pożyczki  
wciąż 67 000 000 zł do wzięcia  
w 2012 r.

4

Outplacement  
program łagodnych zwolnień

10

Jakich pracowników szukają?

14

# lubelskie na rynku pracy

BIULETYN INFORMACYJNY WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY W LUBLINIE

ISSN 2299-1387

# 2/3 2012



 outplacement

# W numerze ...

Szkolenia, dotacje, pożyczki wciąż  
67 000 000 zł do wzięcia w 2012 r.....4

Sukces zawodowy .....5

Praca dzięki agencjom zatrudnienia.....6

Spadochron czyli miękkie lądowanie  
na rynku pracy .....8

Posiedzenie Wojewódzkiej Rady Zatrud-  
nienia w Lublinie .....9

Outplacement program łagodnych  
zwolnień.....10

Historia Pani Ewy .....12

Targi zatrudnienia i doradztwa zawodo-  
wego w Dublinie.....13

Jakich pracowników szukają? .....14

Talenty z Ochotniczuch Hufców Pracy 16

Nasze województwo skutecznie  
wykorzystuje środki z Europejskiego  
Funduszu Społecznego! .....18

Korzyści płynące z Europejskiego  
Funduszu Społecznego dla osób zagro-  
żonych wykluczeniem społecznym. ....18

Lubelskie w liczbach .....19

## LUBELSKIE NA RYNKU PRACY. BIULETYN INFORMACYJNY WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY W LUBLINIE

Wydawca: **Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie**  
ul. Okopowa 5, 20-022 Lublin  
tel. 81 463 53 00, sekretariat@wup.lublin.pl  
Redakcja: **Marta Kotuła, Wioleta Pietruszewska,**  
**Joanna Żelazko**  
Współpraca z redakcją:  
**Pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy**  
**w Lublinie, Lubelska Wojewódzka Komenda OHP**

Wydawnictwo bezpłatne,  
nakład: **2000 egz.**  
Opracowanie graficzne i skład:  
**Monika Pacewicz Pac Studio**  
Fotografie: **Archiwum WUP,**  
**Archiwum Lubelskiej Wojewódzkiej**  
**Komendy OHP, Shutterstock**

Istnieje możliwość zamówienia bezpłatnej prenu-  
meraty biuletynu. Zamówienia należy kierować na adres  
**sekretariat@wup.lublin.pl** z dopiskiem: Prenumerata  
biuletynu „Lubelskie na rynku pracy”.  
Przedruk materiałów jest możliwy wyłącznie za zgodą  
Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie i za poda-  
niem źródła.

# WUP w Lublinie

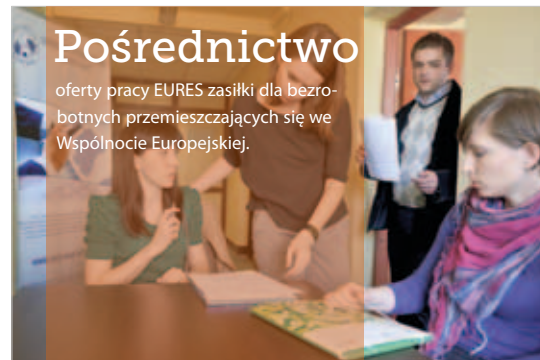
## Doradztwo

grupowe lub indywidualne służy  
pomocą w podejmowaniu decyzji  
zawodowych.



## Pośrednictwo

oferty pracy EURES zasiłki dla bezro-  
botnych przemieszczających się we  
Wspólnocie Europejskiej.



## Projekty

własne współfinansowane  
ze środków Unii Europejskiej.



## Konferencje

promujące politykę rynku pracy  
w regionie.



**MAŁGORZATA SOKÓŁ**

p.o. Dyrektora Wojewódzkiego  
Urzędu Pracy w Lublinie



Szanowni Państwo,

**Z** przyjemnością przekazuję Państwu kolejny numer Biu-  
letynu Informacyjnego Wojewódzkiego Urzędu Pracy  
w Lublinie pt. **„Lubelskie na rynku pracy”**.

W najnowszym wydaniu przekazujemy obszerną relację  
z podsumowania przebiegu i osiągniętych rezultatów projektu  
systemowego **Outplacement – naszą szansą**. Jest też relacja  
z konferencji nt. **„Sukces zawodowy, czyli jak wykorzystać  
swoją potencjał w warunkach kryzysu gospodarczego”**.

Zachęcam Państwa do przesłania informacji doty-  
czących funduszy europejskich. Wojewódzki Urząd Pracy  
w Lublinie wciąż dysponuje kwotą 67 milionów złotych  
w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Dzięki  
szerokiemu i różnorodnemu wachlarzowi wsparcia, jakiego  
udzielił się uczestnikom projektów, wielu bezrobotnych  
odnalazło swoją szansę na lubelskim rynku pracy.

Znajdziecie tu również Państwo wskazówki i informacje  
dotyczące usług rynku pracy świadczonych przez nasz Urząd  
lub partnerów regionalnych, pomogą one osobom bezro-  
botnym powrócić do aktywności zawodowej. Zapraszam  
do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie. Jesteśmy do  
Waszej dyspozycji.

Zapraszam do lektury

*Małgorzata Sokół*

# Szkolenia, dotacje, pożyczki wciąż 67 000 000 zł do wzięcia w 2012 r.



AGNIESZKA CHRÓŚCIK, KAROLINA CIEŚLIK  
Wydział Programowania i Kontroli i PO KL  
WUP w Lublinie



Zbliża się koniec okresu programowania 2007–2013, jednak wciąż pozostało wiele do zrobienia na rzecz bezrobotnych i wykluczonych społecznie w regionie. Tym bardziej optymistyczny jest fakt, iż Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie dysponuje wciąż kwotą 67 000 000 zł w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Dotychczasowe potrzeby i działania są wciąż aktualne oraz odpowiadają potrzebom obecnej sytuacji społeczno – ekonomicznej kraju, dlatego też rok 2012 to przede wszystkim perspektywa dla osób bezrobotnych i zagrożonych wykluczeniem społecznym. Będą oni mogli nie tylko podnosić swoje kwalifikacje w ramach licznych szkoleń, ale również otrzymać dotacje na założenie własnej działalności gospodarczej oraz coraz bardziej popularnych spółdzielni socjalnych. Nowością będzie wsparcie powstałych w wyniku uczestnictwa w projekcie mikroprzedsiębiorców w postaci preferencyjnych pożyczek.

**W** Priorycie VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich” na rok 2012 zaplanowano sześć konkursów. W pierwszym półroczu Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie ogłosił, ciesząc się dotychczas ogromnym zainteresowaniem, konkurs w ramach Poddziałania 6.1.1. Bezrobotni będą mogli skorzystać z programów aktywizacji zawodowej obejmujących pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, staże, praktyki zawodowe, a także szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych. Istnieje też możliwość dofinansowania zatrudnienia u pracodawców. Różnorodność oferowanego wsparcia, szeroki wachlarz szkoleń oraz kompleksowa dbałość o uczestników projektów w latach ubiegłych wykazały, iż w ten sposób wielu bezrobotnych znalazło swoją szansę na lubelskim rynku pracy.

Warto dodać, że szczególnie uwzględniono potrzeby grup wiekowych 50+, 15–24 oraz osób niepełnosprawnych.

Rok 2012 otwiera drzwi do sukcesu, którym jest własna firma. Działanie 6.2 daje możliwość otrzymania dotacji do 40 tys. zł na rozpoczęcie działalności gospodarczej, jak również bezzwrotnej pomocy finansowej w jej prowadzeniu w formie wsparcia pomostowego. Jeden z konkursów 6.2 skierowany jest wyłącznie do osób niepełnosprawnych, znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Pozostali będą mogli ubiegać się o mikropożyczki w kwocie do 50 tys. zł. Będą one wypłacane za pośrednictwem funduszu pożyczkowego. Uczestnik projektu w momencie zakładania firmy oraz w początkowym okresie jej funkcjonowania będzie mógł skorzystać także z usług doradczych i szkoleniowych świadczonych przez punkty konsultacyjne.

W II, III i IV kwartale br., ogłoszone zostaną konkursy w Priorycie VII „Promocja integracji społecznej”. Te działania nakierowane będą przede wszystkim na rozwijanie umiejętności i kompetencji społecznych niezbędnych na rynku pracy. Dotyczy to Poddziałania 7.2.1, w ramach którego oferowane będą m.in. kursy, szkolenia, staże, zajęcia reintegracji zawodowej, a także poradnictwo psychologiczne i psychospołeczne ułatwiające odnalezienie się na rynku pracy osobom niezatrudnionym i zagrożonym wykluczeniem społecznym. Dodatkowym czynnikiem w tym zakresie będzie możliwość wykorzystania doświadczeń partnera projektu z innego kraju w ramach realizacji projektów współpracy ponadnarodowej.

Alternatywą dla osób pragnących działać w obszarze ekonomii społecznej jest konkurs 7.2.2. Podmioty ekonomii społecznej otrzymają wsparcie w postaci porad prawnych, księgowych, marketingowych, uzyskują wiedzę w zakresie pozyskiwania zewnętrznych źródeł finansowania np. w postaci pożyczek,

a także zaoferowane zostaną im inne możliwości wzmocnienia potencjału instytucji wspierających ekonomię społeczną. Osoby zainteresowane będą mogły skorzystać z doradztwa i szkoleń umożliwiających uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i/lub prowadzenia działalności w sektorze ekonomii społecznej. ■

Szczegółowe informacje na temat planowanych działań można uzyskać w Punkcie Konsultacyjno – Informacyjnym Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie lub na stronie internetowej [www.wup.lublin.pl/pokl](http://www.wup.lublin.pl/pokl).

| Działanie/<br>Poddziałanie                                  | L.P.<br>kon-<br>kursu | Ogłoszenie konkursu |              |               |              |
|-------------------------------------------------------------|-----------------------|---------------------|--------------|---------------|--------------|
|                                                             |                       | I kwartał           | II kwartał   | III kwartał   | IV kwartał   |
| PRIORYTET VI                                                |                       |                     |              |               |              |
| Poddziałanie 6.1.1<br>projekty standardowe                  | A 1                   | 12 000 000,00       |              |               |              |
|                                                             | A 2 *                 |                     |              |               | 8 000 000,00 |
| Działanie 6.2                                               | A 1                   |                     | 8 500 000,00 |               |              |
|                                                             | A 2                   |                     |              | 6 000 000,00  |              |
|                                                             | A 3 **                |                     |              |               | 4 000 000,00 |
| Poddziałanie 6.1.2<br>projekty współpracy<br>ponadnarodowej | E.1.1                 | 4 000 000,00        |              |               |              |
| PRIORYTET VII                                               |                       |                     |              |               |              |
| Poddziałanie 7.2.1<br>projekty standardowe                  | A 1                   |                     |              | 11 000 000,00 |              |
| Poddziałanie 7.2.1<br>projekty współpracy<br>ponadnarodowej | E 1.1                 |                     |              |               | 3 000 000,00 |
| Poddziałanie 7.2.2<br>projekty standardowe                  | A 1 ***               |                     | 5 000 000,00 |               |              |
| Działanie 7.4                                               | A 1                   |                     |              | 5 000 000,00  |              |

\* Grupę docelową w projekcie stanowią w 100 % osoby powyżej 50 roku życia.

\*\* Konkurs skierowany w 100 % do osób niepełnosprawnych.

\*\*\* Konkurs zamknięty – Realizatorem projektu jest ośrodek wsparcia ekonomii społecznej utworzony w ramach konkursów dla Poddziałania 7.2.2 PO KL ogłaszanych w latach 2008–2010 przez Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie.



## Sukces zawodowy

KINGA KASPRZAK

Wydział Polityki Rynku  
Pracy WUP w Lublinie



Powszechnie uważa się, iż obecny kryzys gospodarczy swój początek ma w Stanach Zjednoczonych Ameryki a jego skutki odczuwalne są na całym świecie. Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie zorganizował 14 czerwca 2012 r. konferencję „Sukces zawodowy czyli jak wykorzystać swój potencjał w warunkach kryzysu gospodarczego”. Była to okazja do wymiany poglądów i dyskusji. Zastanawiano się, czy w dobie spowolnienia gospodarczego możliwe jest osiągnięcie sukcesu zawodowego. Wypracowana została koncepcja, iż sukces zawodowy zależy tylko od zaangażowania człowieka, kryzys nie ma przełożenia na jego osiągnięcie. Każdy z nas odpowiedzialny jest za swoje życie zawodowe i świadome kształtowanie swojego rozwoju. Podczas dyskusji podkreślono rolę doradztwa zawodowego, oraz potrzebę wzmocnienia pracy doradcy zawodowego, którego zadaniem jest pomoc osobom poszukującym pracy w zrozumieniu samego siebie i odnalezieniu się na dynamicznie zmieniającym się rynku pracy. ■



Hotel Europa w Lublinie, wystąpienie Bartłomieja Nowaka, dyrektora wykonawczego Centrum Stosunków Międzynarodowych w Warszawie

# Praca dzięki agencjom zatrudnienia



**ANNA TURSKA**  
Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej  
WUP w Lublinie



Polskie prawodawstwo dopuszcza obsługę rynku pracy nie tylko przez publiczne służby zatrudnienia, ale również przez inne instytucje rynku pracy, w tym agencje zatrudnienia. Agencje zatrudnienia świadczą usługi w zakresie: 1) pośrednictwa pracy (w kraju i za granicą), 2) pracy tymczasowej (w kraju i za granicą), 3) doradztwa personalnego, 4) poradnictwa zawodowego.

W ubiegłym roku dzięki agencjom zatrudnienia zarejestrowanym na Lubelszczyźnie (świadczącym usługi pośrednictwa pracy i pracy tymczasowej) zatrudnienie lub inną pracę zarobkową podjęły 10.353 osoby. Jest to o około 4.000 (tj. 38%) zatrudnionych więcej niż w 2010 roku.

## Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy to usługa rynku pracy, polegająca w szczególności na udzielaniu pomocy: osobom w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych.

Wykres 1.  
Kraje, do których agencje zatrudnienia z woj. lubelskiego w 2011 r. skierowały osoby do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych

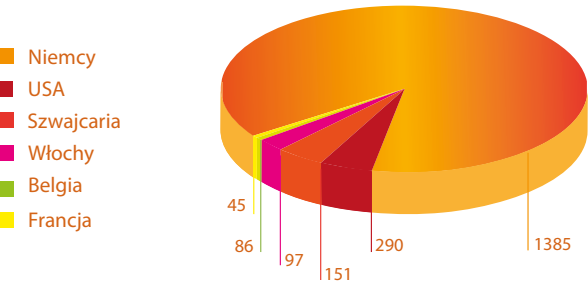


Tabela 1. Grupy zawodów, w których w 2011 r. największa liczba osób podjęła pracę na terenie Polski za pośrednictwem lubelskich agencji zatrudnienia

| NAZWA GRUPY ELEMENTARNEJ ZAWODÓW                                 | OGÓŁEM | KOBIETY |
|------------------------------------------------------------------|--------|---------|
| Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne                | 106    | 91      |
| Pracownicy przy pracach prostych gdzie indziej niesklasyfikowani | 81     | 70      |
| Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)                                | 81     | 65      |
| Sekretarki (ogólne)                                              | 77     | 72      |
| Kierowcy samochodów ciężarowych                                  | 75     | 0       |
| Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni           | 68     | 32      |
| Magazynierzy i pokrewni                                          | 54     | 2       |
| Robotnik przetwórstwa surowców roślinnych                        | 50     | 50      |

Tabela 2. Grupy zawodów, w których w 2011 r. największa liczba osób za pośrednictwem lubelskich agencji zatrudnienia podjęła pracę za granicą

| Nazwa grupy elementarnej zawodu                                                      | Ogółem | Kobiety |
|--------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------|
| Ogrodnicy (Niemcy)                                                                   | 1.305  | 691     |
| Pracownicy przy pracach prostych gdzie indziej niesklasyfikowani (Stany Zjednoczone) | 290    | 196     |
| Rolnicy upraw mieszanych (Belgia, Szwajcaria)                                        | 141    | 111     |
| Robotnicy pomocniczy w ogrodnictwie i sadownictwie (Włochy)                          | 97     | 97      |
| Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej (Niemcy, Szwajcaria)                        | 97     | 16      |

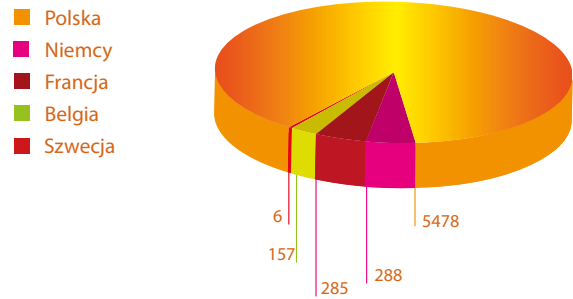
## Usługa pracy tymczasowej

Usługa pracy tymczasowej oznacza kierowanie pracowników do pracodawcy użytkownika w celu wykonywania pracy tymczasowej o charakterze sezonowym, okresowym, doraźnym lub takiej, której terminowe wykonanie przez pracowników zatrudnionych u pracodawcy użytkownika nie byłoby możliwe, jak i takiej, która należy do obowiązków nieobecnego pracownika zatrudnionego przez tego pracodawcę.

Tabela 3. Grupy zawodów, w których w 2011 r. największa liczba osób podjęła pracę tymczasową dzięki agencjom zatrudnienia z woj. lubelskiego

| Nazwa grupy elementarnej zawodów, w której osoby zostały skierowane do pracy tymczasowej | Liczba osób | Kobiety |
|------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|---------|
| Pakowacze                                                                                | 1.785       | 957     |
| Robotnicy przy pracach prostych w przemyśle                                              | 882         | 123     |
| Ankieterzy                                                                               | 726         | 478     |
| Operatorzy wprowadzania danych                                                           | 540         | 378     |
| Kasjerzy i sprzedawcy biletów                                                            | 440         | 392     |
| Listonosze i pokrewni                                                                    | 232         | 113     |
| Kelnerzy                                                                                 | 123         | 109     |
| Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani                     | 118         | 103     |
| Pracownicy centrów obsługi telefonicznej                                                 | 110         | 72      |

Wykres 2. Polska i inne kraje, do których w 2011 r. agencje zatrudnienia z woj. lubelskiego skierowały pracowników tymczasowych



## Zanim skorzystasz, sprawdź agencję zatrudnienia!

Należy pamiętać, że wśród wiarygodnych agencji zatrudnienia znajdują się też nieuczciwi pośrednicy pracy oraz oszuści, wykorzystujący niewiedzę i determinację osób poszukujących zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej. Zapoznanie się z podstawowymi regulacjami prawnymi, może uchronić przed negatywnymi skutkami. Dlatego przed podjęciem współpracy z agencją zatrudnienia warto sprawdzić:

- Czy posiada aktualny certyfikat o wpisie do Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia (KRAZ), Rejestr certyfikowanych agencji zatrudnienia dostępny jest na stronie internetowej MPiPS: [www.kraz.praca.gov.pl](http://www.kraz.praca.gov.pl), WUP w Lublinie: [www.wup.lublin.pl](http://www.wup.lublin.pl), w zakładce Rejestry/ Rejestr Agencji Zatrudnienia lub pod nr tel.: (081) 46 35 350
- Czy w ogłoszeniach i ofertach podany jest numer wpisu do KRAZ

- Czy oferty pracy do wykonywania pracy tymczasowej oznaczone są jako „oferty pracy tymczasowej”. Ogłoszenia o pracę pozbawione powyższych danych mogą być niewiarygodne.

## Obowiązki agencji zatrudnienia

- Zawarcie z osobą kierowaną do pracy pisemnej umowy, określającej m.in.: pracodawcę, warunki pracy, płacy i ubezpieczenia
- Informowanie na piśmie osobę kierowaną do pracy za granicą o przysługujących jej uprawnieniach: Udokumentowane okresy zatrudnienia, przebyte za granicą u pracodawcy zagranicznego, są zaliczane do okresów pracy w Polsce w zakresie uprawnień pracowniczych.

## Warto sprawdzić

- Czy agencja posiada odpowiednią umowę z pracodawcą zagranicznym
- Czy zapewnia dokumenty legalizujące zatrudnienie
- Czy wysyłała już ludzi do pracy za granicę

## Nie płać za znalezienie pracy !!!

- Agencja zatrudnienia nie ma prawa pobierać opłat za skierowanie do pracy
- Wszelkie kaucje i opłaty przedwstępne są bezprawne. Dozwolone jest jedynie pobieranie od osób kierowanych do pracy za granicę opłat z tytułu poniesionych przez agencję kosztów na: dojazd i powrót do pracy za granicę, wydanie wizy, badania lekarskie i tłumaczenie dokumentów

## Pamiętaj !!!

- Pośrednik pracy powinien kierować Cię do pracodawcy, a nie do innego zagranicznego pośrednika. Może to być także zagraniczna agencja pracy tymczasowej.
  - Naruszenie obowiązujących przepisów i informacje o działalności nielegalnych pośredników pracy należy zgłaszać do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie, do Państwowej Inspekcji Pracy – Okręgowego Inspektoratu Pracy w Lublinie, Al. Piłsudskiego 13; 20–011 Lublin lub na policję czy do prokuratury
- Zachęcamy do korzystania z poradników, znajdujących się na stronie [www.kraz.praca.gov.pl](http://www.kraz.praca.gov.pl) „Bezpieczne wyjazdy do pracy”, „Informacja dla pracobiorców oraz agencji pośrednictwa pracy kierujących do pracy na terenie Wielkiej Brytanii”. ■

Szczegółowych informacji dotyczących rejestru agencji zatrudnienia udziela **Anna Turska** – pracownik Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie, ul. Okopowa 5, pokój 355, tel. (081) 463 53 50.

# Spadochron czyli miękkie lądowanie na rynku pracy



**RENATA KOWAL**

Doradca zawodowy II st.  
Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej  
Filia WUP w Białej Podlaskiej



Szukanie wymarzonej pracy jest swoistą pogonią za szczęściem. Wielu z nas angażuje się w ten bieg bez pamięci i nikogo to nie dziwi, bo wszyscy chcemy mieć więcej szczęścia – w życiu zawodowym i osobistym. Jednak nie zawsze odnosimy sukces. Wydaje nam się, że tak dużo umiemy i wiemy o rynku pracy, że nic nas nie zaskoczy. Mimo to nadal ponosimy klęski. W czym tkwi problem? Jak zwykle, w szczegółach: do poszukiwania pracy nie wystarcza sama wiedza o rynku pracy, potrzeba do tego jeszcze, a może przede wszystkim, wiedzy o sobie.

W świecie biznesu często używa się określenia „złoty spadochron”. Oznacza to swego rodzaju parasol ochronny dla tych, którzy tracą pracę, ale dość lekko i łatwo lądują na „złotym spadochronie”. Ów spadochron to nic innego jak zabezpieczenie

pracownika na wypadek zwolnienia w postaci dogodnych warunków pracy, np. dodatkowego wynagrodzenia.

Spadochron organizowany przez urzędy pracy nie ma nic wspólnego ze „złotym spadochronem”, ale może mieć wpływ na poprawę czy zmianę życia człowieka. To kurs prowadzony przez doradców zawodowych dla osób, które rozpoczynają swoją karierę zawodową, poszukają pracy, chcą lub muszą się przekwalifikować. Taką możliwość stwarza opracowany w Stanach Zjednoczonych program kursu, który stał się najpopularniejszym programem z dziedziny planowania kariery zawodowej. Jego autor, Richard Bolles, twierdzi, iż: „Warunkiem powodzenia w szukaniu pracy i nadania swojemu życiu sensu jest podążanie za własnymi pasjami, respektowanie swoich silnych stron, talentów i umiejętności”.

Kurs Spadochron pomaga odkrywać człowieka na nowo, poznawać jego zainteresowania, zdolności i umiejętności. Umożliwia rozpoznanie tych cech charakteru, które są ważne, a niejednokrotnie pomijane i nie brane pod uwagę w zmaganiach rynkowych.

Pozwala dokonać analizy optymalnych warunków pracy dla każdego oraz motywuje do działania. Uczy akceptować siebie takim, jaki jestem. Zwiększa poczucie wartości, a także daje wiarę we własne możliwości. Wpływ na to ma na pewno dobrze opracowany program kursu, zawierający różne tematy i urozmaicone metody pracy, np. dyskusja, praca indywidualna i grupowa, badania w terenie. Jednak nieodłącznymi elementami programu są prowadzący i uczestnicy, którzy wspierają, dodają odwagi, zachęcają do przełamywania wszelkich barier. Nigdy natomiast nie oceniają, nie krytykują, nie komentują. Przebywanie ze sobą przez kilka dni scala grupę i jednoczy, bo większość jest w podobnej sytuacji. Nie ma miejsca na rywalizację. Do dziś trwają przyjaźnie czy znajomości, związane właśnie podczas szkolenia. Tak więc widać wyraźnie, że



Uczestnicy szkolenia.

Spadochron, oprócz założeń programowych, niesie też wiele innych korzyści.

Przeciętny człowiek w obliczu utraty pracy nie ma „złotego spadochronu”. Ma jednak wpływ na to, jak będzie wyglądał jego spadochron – kolor, kształt, rozmiar. Czy wyląduje na ziemi czy też nie, czy wyląduje miękko. Możliwości do tego ma dużo. Jedną z nich jest kurs Spadochron. Każdy, kto chciałby poprawić coś w swoim życiu, nadać sens własnej karierze zawodowej, może wziąć w nim udział. Zajęcia prowadzone są w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Lublinie (3 dni) i Białej Podlaskiej (5 dni). Wystarczy zadzwonić, przyjść samemu lub wejść na naszą stronę internetową [www.wup.lublin.pl-poradnictwo-terminy-zajec-warsztatowych](http://www.wup.lublin.pl-poradnictwo-terminy-zajec-warsztatowych) i zapisać się. Niewiele, a tak wiele odmienia. ■



**Jeżeli potrzebujesz wsparcia  
doradców zawodowych  
skontaktuj się z nami!**

**Wojewódzki Urząd Pracy  
w Lublinie  
Centrum Informacji  
i Planowania Kariery Zawodowej  
20-022 Lublin, ul. Okopowa 5  
tel. 81 463 53 50, 463 53 54**

**Filia WUP w Białej Podlaskiej  
ul. Warszawska 14  
tel. 83 343 45 63**

**Filia WUP w Chełmie  
pl. Niepodległości 1  
tel. 82 563 05 82**

**Filia WUP w Zamościu  
ul. Partyzantów 3  
tel. 84 677 66 19**

## 13 posiedzenie Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w Lublinie



**LIDIA ŚWIERŻ**

Wydział Organizacyjny  
– Administracyjny  
WUP w Lublinie

W dniu 19 czerwca 2012 roku w siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie odbyło się XIII posiedzenie przedstawicieli Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w Lublinie.

Posiedzenie otworzył Przewodniczący Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w Lublinie Pan Andrzej Gajak. W posiedzeniu uczestniczyła także Dyrekcja i pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie.

Na posiedzeniu podjęto Uchwałę pozytywnie opiniującą projekt Regionalnego Planu Działalności na Rzecz Zatrudnienia na 2012 rok, przedstawiono podsumowanie monitoringu ofert pracy za I kwartał 2012 roku – badanie wykonane przez Lubelskie Obserwatorium Rynku Pracy, ponadto omówiono sytuację na rynku pracy w województwie lubelskim w miesiącach kwiecień i maj 2012 roku, przedstawiono stan wdrażania PO KL w ramach Priorytetów VI i VII, a także przedstawiono zadania i omówiono realizację działań doradców w ramach sieci EURES (Europejskie Służby Zatrudnienia) w województwie lubelskim oraz aktualizację Rejestru Instytucji Szkoleniowych w 2012 roku. ■

# Outplacement program łagodnych zwolnień



JOANNA ŻELAZKO

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej  
WUP w Lublinie



Wiadomość o planowanych zwolnieniach, likwidacji czy upadłości zakładu pracy zawsze wywołuje wśród pracowników przynębnienie i strach przed niepewną przyszłością. Jeżeli pracodawca zamierza zwolnić co najmniej 50 pracowników w ciągu najbliższych 3 miesięcy, to w myśl ustawy o promocji zatrudnienia zobowiązany jest do zorganizowania zwalnianym osobom specjalnego programu pomocy. Są to właśnie programy outplacementowe.

Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie zrealizował w okresie od 1 czerwca 2010 do 30 kwietnia 2012 roku w partnerstwie z Miejskim Urzędem Pracy w Lublinie oraz Powiatowymi Urzędami Pracy w Lublinie, Zamościu, Puławach, Łukowie i Janowie Lubelskim projekt systemowy **Outplacement – naszą szansą**. Wartość projektu wyniosła blisko 10 milionów złotych. Projekt zrealizowany został w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki a współfinansowany był przez Unię Europejską z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Outplacement nazywany inaczej „zwolnieniami monitorowanymi” lub „programem łagodnych zwolnień” został stworzony z myślą o osobach, które zostały zwolnione lub zagrożone zwolnieniami z przyczyn dotyczących pracodawcy. Pomocą w ramach projektu objęto osoby z 27 przedsiębiorstw z terenu województwa lubelskiego, między innymi: WSK „PZL – Świdnik”, „Chmiel Polski” S.A w Lublinie, Poczta Polska S.A. w Lublinie, Zakład Przetwórstwa Mięsa MATTHIAS w Kolonii Zamek, Modliborzyce, Star Technology Sp. z o.o. w Lublinie.

Pierwotnie planowano objęcie projektem 800 osób, jednak ostatecznie **wsparcie otrzymało 1298 osób** – o 498 osób więcej, niż zakładano.

Jakiej pomocy oczekiwali uczestnicy projektu? Zależało im przede wszystkim na zdobyciu nowych kwalifikacji

zawodowych lub przekwalifikowaniu, pomocy w podjęciu nowej pracy lub samozatrudnienia, uzyskaniu porady zawodowej, a także na podniesieniu motywacji do działania. Urzędy pracy zaangażowane w projekt udzieliły uczestnikom wsparcia psychologicznego oraz indywidualnych porad zawodowych. Osoby, które chciały podnieść swoje kwalifikacje lub zmienić zawód mogły wziąć udział w wybranym szkoleniu i z tego wsparcia skorzystało **925 osób**. W wyniku zaoferowanego pośrednictwa pracy **527 uczestników** projektu podjęło ponownie zatrudnienie. Ze wsparcia szkoleniowo-doradczego umożliwiającego uzyskanie wiedzy z zakresu podejmowania i prowadzenia działalności gospodarczej oraz sporządzania biznesplanu i jednocześnie ze wsparcia finansowego na otwarcie własnego biznesu w kwocie do **40 tys. zł.** skorzystało **100 uczestników**.

W konferencji podsumowującej przebieg i osiągnięte rezultaty projektu, która odbyła się **19 kwietnia 2012 roku**, wzięli udział przedstawiciele administracji rządowej i samorządowej, w tym **Wicemarszałek Województwa Lubelskiego Krzysztof Grabczuk oraz Dyrektor Biura Polityki Społecznej Kancelarii Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej Ilona Gosk, a także przedstawiciele instytucji z obszaru rynku pracy oraz pracodawcy**. Zarówno władze, jak i uczestnicy projektu wysoko ocenili jego realizację.

Blisko 90% uczestników projektu wyraziło pozytywną opinię na temat uzyskanej pomocy i realizacji własnych oczekiwań. Skuteczność przeprowadzonych działań została bardzo wysoko oceniona przez 53,6% uczestników, natomiast wysoko przez 34%. Takie wyniki po raz kolejny pokazują skuteczność działań podejmowanych przez urzędy pracy na rzecz osób bezrobotnych lub zagrożonych utratą pracy a jednocześnie pozytywny odbiór społeczny. ■

## Rezultaty osiągnięte w ramach projektu „Outplacement – naszą szansą”:

Objęto łącznie wsparciem  
**1298 osób**

– uczestników projektu (498 osób  
więcej w stosunku do zakładanej  
wartości docelowej wskaźnika)

**1294 uczestników**

projektu objęto wsparciem  
w ramach IPD (494 osoby więcej  
w stosunku do zakładanej wartości  
docelowej wskaźnika)

**1201 osób**

– uczestników projektu  
objęto pośrednictwem pracy  
(356 osób więcej w stosunku  
do zakładanej wartości  
docelowej wskaźnika)

Objęto wsparciem

pracowników pochodzących  
z **27 przedsiębiorstw**  
(2 więcej w stosunku do zakładanej  
wartości docelowej wskaźnika)

**86 osobom** przyznano

wsparcie pomostowe po rozpoczęciu  
działalności gospodarczej,

**100 uczestników**

projektu rozpoczęło  
działalność gospodarczą w wyniku  
otrzymanych środków finansowych

**925 osób**

podniosło kwalifikacje zawodowe  
w wyniku przeprowadzonych szko-  
leń zawodowych (285 osób więcej  
w stosunku do zakładanej wartości  
docelowej wskaźnika)

**527 uczestników**

projektu podjęło ponowne zatrudnienie  
(387 osób więcej w stosunku do zakła-  
danej wartości docelowej wskaźnika)



# Historia Pani Ewy



JOANNA ŻELAZKO

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej  
WUP w Lublinie



Czasami życie stawia ludzi w trudnej sytuacji, takiej, która wydaje się bez wyjścia. Utrata pracy to jeden z najtrudniejszych życiowych momentów. Zjawisko to zajmuje bardzo wysokie miejsce na liście czynników stresogennych. Pokonanie takiego problemu wymaga mobilizacji i chęci do działania. W kryzysowej sytuacji nie zawsze jest to możliwe. Jednak silna chęć zmiany oraz poszukiwanie alternatywnych rozwiązań może doprowadzić do pozytywnych rezultatów. Historia pani Ewy jest tego najlepszym przykładem.

Ewa Weremko, lat 34, sympatyczna blondynka o miłej aparycji. Mama 6-letniej Nikoli. Jeszcze niedawno bezrobotna, aktualnie szczęśliwa właścicielka własnej firmy. Opowiedziała nam swoją historię, po to, by pokazać, że nawet tak dotkliwa sytuacja, jak utrata pracy może okazać się początkiem nowych, pozytywnych zmian w naszym życiu.

**J.Ż. – Proszę powiedzieć od czego zaczęła się Pani historia?**

**E.W.** – Pracowałam w dużym lubelskim przedsiębiorstwie, jakim jest Poczta Polska. Pracownikiem tej firmy byłam przez 10 lat. Jednak w wyniku restrukturyzacji Poczty przeprowadzono zwolnienia grupowe i właściwie z dnia na dzień, zaraz po powrocie z urlopu wychowawczego zostałam osobą bezrobotną. Zarejestrowałam się w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie. Wtedy od koleżanki dowiedziałam się o projekcie **Outplacement nasza szansa**, który był przeznaczony dla osób zwolnionych z pracy z winy pracodawcy.

**J.Ż. – Jak wykorzystała Pani tę informację?**

**E.W.** – W Miejskim Urzędzie Pracy uzyskałam szczegółowe informacje o projekcie. Okazało się, że spełniałam wymagane kryteria, by zostać jego uczestnikiem, więc zgłosiłam swój udział i podpisałam umowę.

**J.Ż. – Jaką zaproponowano Pani pomoc?**

**E.W.** – Odbyłam rozmowy z psychologiem i doradcą zawodowym. W efekcie postanowiłam wykorzystać swoją pasję jaką jest kosmetyka i stylizacja paznokci. Pojawił się pomysł aby hobby wykorzystać zawodowo. I tak zaczęła się moja historia z działalnością gospodarczą. Zostałam skierowana na szkolenie, dzięki któremu dowiedziałam się, jak krok po kroku założyć własną firmę, jak nią zarządzać, jak prowadzić rachunkowość, promocję, marketing oraz negocjacje. Nauczyłam się prawidłowego pisania biznesplanu. Brałam także udział w indywidualnym doradztwie. Miałam sporo obaw, czy podołam temu wyzwaniu, jednak dzięki szkoleniu wzmocniłam wiarę we własne możliwości, zyskałam odwagę do zmian i motywację do działania.

**J.Ż. – Założenie własnej firmy wymaga nakładów finansowych. Czy miała pani na to pieniądze?**

**E.W.** – Zrealizowanie inwestycji, którą zaplanowałam umożliwiła mi dotacja w wysokości 40 tys. zł przyznawana uczestnikom projektu na rozpoczęcie działalności. Bez tych pieniędzy byłoby mi ciężko rozpocząć takie zmiany w moim życiu. Dzięki wsparciu finansowemu otworzyłam Studio Stylizacji Paznokci i Przedłużania Rzęs. Z dotacji sfinansowałam wyposażenie salonu w meble i urządzenia, materiały potrzebne do pracy, środek transportu żeby mogła dojechać do klienta oraz częściowo remont lokalu i dostosowanie pomieszczeń do świadczonych usług. W salonie utworzyłam też kącik dla dzieci aby mamy również mogły korzystać z naszych usług.

**J.Ż. – Jak obecnie prosperuje firma?**

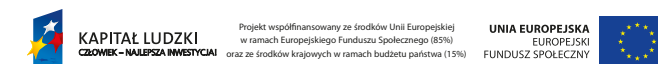
**E.W.** – Aktualnie moja firma cały czas się rozwija i cieszy się sporym zainteresowaniem. Zatrudniam jednego pracownika. Posiadamy już stałe i duże grono klientów. Ponieważ jest spore

zapotrzebowanie na tego rodzaju usługi, jestem w trakcie poszukiwania kolejnej wykwalifikowanej osoby do pracy w moim salonie. Staram się ciągle rozwijać i podnosić kwalifikacje zarówno swoje jak i pracownika. Firma posiada również własną stronę internetową.

**J.Ż. – Co dał Pani udział w projekcie?**

**E.W.** – W tym momencie mogę stwierdzić, że w zasadzie cieszę się, że zostałam zwolniona z pracy i miałam okazję przystąpić do projektu Outplacement nasza szansa. Dla mnie i setek innych uczestniczących w nim osób, ten projekt rzeczywiście dał życiową szansę. Dzięki niemu połączyłam moją pasję z zarabianiem pieniędzy na życie. Z osoby bezrobotnej stałam się osobą niezależną i bardziej pewną siebie. Robię to co lubię i z uśmiechem na ustach codziennie wychodzę do pracy. Chciałabym też podziękować pracownikom Wojewódzkiego, Miejskiego i Powiatowego Urzędu Pracy w Lublinie za rzetelną współpracę i cierpliwość.

Samo życie pokazało, że tak, jak w popularnym porzekadle, nie ma tego złego co by na dobre nie wyszło, a programy outplacementowe i zaangażowanie urzędów pracy w pomoc osobom bezrobotnym, zdecydowanie wpływają na pobudzenie aktywności zawodowej zwolnionych z pracy lub zagrożonych jej utratą. ■



Ewa Weremko, właścicielka Studia Stylizacji Paznokci i Przedłużania Rzęs w Lublinie, podczas wykonywania zabiegu stylizacji paznokci.

# Targi zatrudnienia i doradztwa zawodowego w Dublinie

MARTA SADŁOWSKA  
Wydział Pośrednictwa  
Pracy WUP Lublin

Doradca EURES z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie wzięła udział w Targach „Employment and Advice Fair” zorganizowanych w Dublinie w dniach 1–2 marca 2012 r. W przedsięwzięciu uczestniczyli doradcy EURES z 17 krajów Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego, między innymi z Austrii, Czech, Wielkiej Brytanii, Finlandii, Francji, Portugalii, Słowacji, Słowenii, Włoch, Bułgarii, Niemiec, Łotwy, Norwegii, Irlandii, Danii, Holandii, Szwecji i Węgier.

Targi były dwudniowym przedsięwzięciem skierowanym do osób poszukujących pracy w Irlandii oraz w innych krajach UE/EOG. Swoje stoiska reprezentowało 27 pracodawców i 16 organizacji.

Stoisko polskiej kadry EURES odwiedziło kilkaset osób, z których największą grupę stanowili Polacy. Polscy doradcy udostępnili 300 aktualnych ofert zgłoszonych do urzędów pracy z województwa lubelskiego i 713 z województwa pomorskiego. Ponadto, dzięki obecności na targach polskich doradców osoby poszukujące pracy mogły dowiedzieć się więcej o ofertach zamieszczonych w centralnej bazie ofert pracy, sytuacji na polskim rynku pracy, możliwościach znalezienia zatrudnienia po powrocie do kraju, warunkach prowadzenia działalności gospodarczej i istniejących źródłach dofinansowania jej założenia.

Wszystkie osoby zainteresowane pracą za granicą zapraszamy do korzystania z usług **EURES**. Aktualne oferty pracy dostępne są na stronie internetowej [www.eures.wup.lublin.pl](http://www.eures.wup.lublin.pl)

Szczegółowe informacje można uzyskać osobiście w siedzibie **Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie ul. Okopowa 5, pok. 315, 316** lub telefonicznie **81 463 53 25, 472 56 34**.



# Jakich pracowników szukają?



GRZEGORZ GACH

Lubelskie Obserwatorium Rynku Pracy WUP w Lublinie



**Przedstawiciel handlowy, specjalista ds. sprzedaży i doradca klienta – te specjalności były najczęściej wskazywane w ofertach zatrudnienia na Lubelszczyźnie w pierwszym kwartale 2012 roku. Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie rozpoczął szeroki monitoring ofert pracy. Dzięki realizacji projektu systemowego „Lubelskie Obserwatorium Rynku Pracy” udało się także zbadać losy absolwentów i potrzeby pracodawców oraz dotrzeć do osób bezrobotnych i pracujących, aby porównać ich zachowania na rynku pracy.**

## Po co badania?

**Ankieter:** Jak Pan myśli co jest dziś większym problemem w kształtowaniu drogi zawodowej: niewiedza czy obojętność?

**Respondent:** Nie wiem, nie obchodzi mnie to.

Ten krótki dialog nie jest autentycznym zapisem z badań terenowych prowadzonych przez ankierów Lubelskiego Obserwatorium Rynku Pracy, ale w pewnej mierze oddaje sens wykonywania badań wśród uczestników rynku pracy. Uzyskujemy dzięki nim dane na temat postaw tych osób: ich wiedzy, oceny rzeczywistości i dotychczasowych wyników z tej oceny zachowań. Równie istotna jest gotowość do podjęcia określonego działania w nowych warunkach. Pozwala to lepiej prognozować zmiany na rynku pracy. W pierwszej kolejności jednak otrzymujemy wiedzę i rozumienie mechanizmów decyzyjnych pracodawców i tych, którzy pracą są zainteresowani. Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie i inne instytucje rynku pracy potrzebują takich danych w kontekście aktualnej sytuacji gospodarczej, zmian prawa mających wpływ na okoliczności wykonywania pracy a wcześniej (a może jednocześnie) zdobywania przygotowania zawodowego. Wynikami badań są zainteresowani pracownicy

instytucji oświatowych. W projekcie założono, że analizy będą do dyspozycji wszystkich, którzy są przekonani, że polityka rynku pracy musi być oparta na dowodach – konkretnych danych ukazujących skalę problemów do rozwiązania. Konstrukcja projektu pozwala włączyć grupy potrzebujące wsparcia oraz grupy eksperckie do formułowania rekomendacji. Badania z wykorzystaniem ankiet uzupełniane są dyskusjami grupowymi, które systematyzują problemy nie dające się zawsze wyrazić za pomocą liczb.

## 5142 ogłoszenia – to dopiero początek

Równoległe z badaniami osób prowadzony jest monitoring ofert pracy. Odbywa się on w sposób ciągły, aż do czerwca 2013 roku. Treść i zawartość ogłoszeń badana, analizowana i zapisywana jest na bieżąco, z częstotliwością godziną. Gromadzenie danych odbywa się głównie przy pomocy programu komputerowego zaprojektowanego przez wykonawcę badania. Zbiór monitorowanych ogłoszeń nie byłby pełny, gdyby ograniczyć się jedynie do analizy ogłoszeń będących w posiadaniu powiatowych urzędów pracy. Już na etapie formułowania koncepcji badawczej przyjęto, że badaniem muszą zostać objęte także inne ogłoszenia. Okazało się, że było to słuszne podejście. W zgromadzonej bazie 5142 ogłoszeń za I kwartał 2012 r. jedynie 10% pochodziło z publicznych źródeł (głównie urzędy pracy). Największa liczba ofert pracy w woj. lubelskim znajdowała się na internetowych portalach pracy, spośród monitorowanych 15 portali pracy o największej liczbie użytkowników najczęściej interesujących nas ogłoszeń można było znaleźć na [www.pracuj.pl](http://www.pracuj.pl) oraz [www.gazetapraca.pl](http://www.gazetapraca.pl). Poszukujący pracy nie powinni zapominać o ogłoszeniach na stronach internetowych Biur Karier (poddanych monitoringowi jest 14 witryn tych

jednostek szkół wyższych) oraz ofert przedstawianych przez agencje zatrudnienia, gdyż w 25% wszystkich ogłoszeń nie ma nazwy pracodawcy, ale właśnie pośrednik. Oferty regionalne przedstawiają agencje ogólnopolskie posiadające oddziały w województwie oraz agencje lokalne, których aktualny rejestr można znaleźć poprzez stronę [www.wup.lublin.pl](http://www.wup.lublin.pl) (zakładka Rejestry – Krajowy Rejestr Agencji Zatrudnienia, wykaz podmiotów – wyszukiwarka – woj. lubelskie). Badanie ofert pracy nie pomija ofert w prasie – 6 tytułów z największym nakładem w regionie, publikujących pełne oferty pracy, także uwzględniono w procesie badawczym. Ogłoszenia często powtarzają się w tym samym czasie w różnych źródłach. Do zbioru włączone było w takiej sytuacji jedno ogłoszenie.

## Regionalne TOP 10 za I kwartał 2012 i pierwsze wnioski

Pierwszy raport z badania podsumowuje nie tylko aktywność podmiotów oferujących pracę w regionie, ale przede wszystkim zawiera zestawienie zawodów i specjalności, które poszukiwane są najczęściej. Oto pierwsza dziesiątka:



Zawody wymagające precyzyjnych specjalistycznych kwalifikacji także występują w ogłoszeniach, ale na dalszych miejscach. Pełną listę znajdziemy w raporcie. Osoby poszukujące pracy mogą już teraz wywnioskować, że stosunkowo najprościej znaleźć pracodawcę, u którego możemy wykorzystać nabytą wiedzę z dziedziny związanej z powszechnymi usługami, ale koniecznie połączoną z umiejętnością wykorzystania jej w trakcie prezentacji określonego produktu lub usługi. Potwierdzają to wymagania kompetencyjne i obowiązki związane z oferowanymi miejscami pracy. W ponad

50% ogłoszeń wymagana jest komunikatywność, umiejętności interpersonalne, otwartość, zaangażowanie lub motywacja. Istotna jest zdolność do samodzielnego rozwiązywania problemów i podejmowania decyzji.

Utrzymanie się takiej listy najczęstszych wskazań w kolejnych kwartałach będzie wskazywało na to, że rynek pracy na Lubelszczyźnie otwarty jest dla pracowników bezpośredniej sprzedaży i obsługi klienta, z możliwością ubiegania się, w miarę zdobywania doświadczenia, o stanowiska, na których już zarządza się procesami handlu, sprzedaży i obsługi klienta. Masowy charakter ogłoszeń związanych z doradztwem i sprzedażą pozwala sądzić, że popyt na pracowników jest wzbudzany przez potrzeby lokalne. Z kolei wielkość podmiotów poszukujących pracowników sugeruje, że zarządzaniem większością procesów rekrutacji zajmują się głównie pracodawcy mający siedzibę poza regionem, z ogólnopolską marką produktu lub usługi, posiadający filie lub oddziały w regionie, kierujące swoją ofertą lokalnie. Co ogłoszeniodawcy oferują? W ponad 50% ogłoszeń znajdujemy zapewnienia o atrakcyjnym systemie wynagrodzeń lub dodatkowych szkoleniach albo o prestiżu związanym z pracą w renomowanej firmie.

## Konieczność dalszych badań

Trwają jednocześnie badania pracodawców Lubelszczyzny, w których uzyskujemy informacje o przebiegu procesów rekrutacyjnych i zatrudnień w ostatnich latach, a także o powziętych już planach zatrudnieniowych. Otrzymamy dzięki temu pełny obraz zapotrzebowania na pracowników, zawierający bezpośrednie wiadomości od pracodawców.

Ciągłość badań rynku pracy pozwala na opisywanie potencjału zatrudnieniowego regionu z minimalnym opóźnieniem, daje dostęp do aktualnych danych. Badania ciągłe lub powtarzalne w podobnych odstępach czasu pozwalają wnioskować czy zjawiska mają charakter incydentalny, okresowy czy trwałe. Podobna lub taka sama metodyka ścieżki badawczej pozwala na wyciąganie podobnej ilości wniosków, które można porównywać. Także jednostki badania (np. respondenci, oferty pracy) muszą być bardzo podobnie określone w kolejnych seriach badania, aby starać się formułować wnioski o zmianie sytuacji całych grup społecznych, które one reprezentują czy zmianie sytuacji po stronie popytu na pracowników. Regionalna trwała konstrukcja kilku ścieżek badawczych daje możliwość uchwycenia trendów w dłuższym okresie i tworzenia bazy wyników na potrzeby realizacji adekwatnych projektów i działań na rynku pracy. Dobrze zaplanowane badania pozwalają również na szybkie i trafne rozpoznanie barier, które mogą zmniejszać efektywność sposobów wsparcia bezrobotnych, absolwentów, pracodawców lub pracujących. Zadania te są także istotne w kontekście perspektywy finansowej UE na lata 2014–20 dla naszego regionu. Pełne materiały wypracowane w ramach projektu dostępne są na stronie internetowej [www.lorp.wup.lublin.pl](http://www.lorp.wup.lublin.pl). Zapraszamy. ■

# Talenty z Ochotniczych Hufców Pracy



PIOTR KLEJNY

Lubelska Wojewódzka Komenda OHP



Soliści, zespoły wokalne, instrumentalne i taneczne, kabarety i grupy teatralne. Prawie 180 wychowanków Ochotniczych Hufców Pracy z całej Polski zaprezentowało swoje artystyczne talenty podczas II Festiwalu Kultury Młodzieży OHP, który odbył się w Puławach w dniach 28-30 maja br.

Poziom przeglądu był bardzo wysoki, a o randze imprezy i dużym rozmachu organizacyjnym świadczy objęcie honorowego patronatu nad festiwalem przez Sekretarza Stanu w Ministerstwie Edukacji Narodowej Tadeusza Staweckiego, Komendanta Głównego OHP Jerzego Mormuła, Marszałka Województwa Lubelskiego Krzysztofa Hetmana, Starostę Powiatu Puławskiego Witolda Popiołka i Prezydenta Miasta Puławy Janusza Grobla.

Po otwarciu imprezy na dziedzińcu Osady Pałacowej Czarotoryskich oraz przesłuchaniach konkursowych na trzech puławskich scenach, tj. w Puławskim Ośrodku Kultury „Dom Chemika”, w Szkole Muzycznej I st. i Domu Nauczyciela, młodzież wystąpiła przed licznie zebraną publicznością na koncercie galowym w „Domu Chemika”. Serca widowni podbiła autorska aranżacja wielu popularnych przebojów, m.in. „Whisky moja żono” zespołu Dżem, „One moment in time” Whitney Houston, „Hallelujah” Leonarda Cohena, „Zawsze tam gdzie ty” Lady Pank. Wśród prezentowanych kabaretów były skecze „Papieros” czy „Powrót Hrabiego” Krzysztofa Daukszewicza, a salwy śmiechu wywołała „Mariolka” z repertuaru grupy „Paranienormalni”. Podczas koncertu można było również zobaczyć regionalny folklor, m.in. gawędę orawską „Na cu mome fajermanów” i przyspiewki góralskie przy akompaniamencie heligonki z Beskidu Śląskiego. Były też pokazy beatboxu, hip hopu, rapu, break dance’u, tańca elektro, jump style i tańca do mixu utworów Michaela Jacksona. Niektórzy prezentowali kompozycje autorskie, a występy solistów

przeplatane były przedstawieniem teatralnym „Odłot”, tangiem i występami instrumentalistów. Popisowym numerem była solówka na gitarze elektrycznej i gra na perkusji. Na scenie wystąpiło ponad 60 młodych artystów amatorów z OHP reprezentujących wszystkie regiony Polski: od Pomorza do Tatr i od Podlasia po Ziemię Lubuską i Śląsk.

Przeglądowi twórczości scenicznej towarzyszyła wystawa obrazów, grafik, fotografii, rzeźb, tkanin i innych form rękodzieła artystycznego, wykonanych przez uczestników OHP.

"Artyści prezentujący się podczas festiwalu to młode osoby w wieku 15-20 lat najbardziej zagrożone wykluczeniem społecznym,(...)"

Celem organizowanego raz w roku festiwalu OHP jest wymiana doświadczeń w dziedzinie twórczości artystycznej pomiędzy podopiecznymi hufców pracy z różnych stron Polski, integracja młodzieży, rozwijanie zainteresowań artystycznych i promocja kultury regionalnej. Artyści prezentujący się podczas festiwalu to młode osoby w wieku 15–20 lat najbardziej zagrożone wykluczeniem społecznym, pochodzące z rodzin o trudnej sytuacji, bardzo często mające za sobą niepowodzenia szkolne. Ochotnicze Hufce Pracy są dla nich miejscem, gdzie mogą znaleźć opiekę, wsparcie wychowawców oraz warunki do zdobywania zawodu i uzupełnienia wykształcenia. Przygotowanie i udział młodzieży w festiwalu wpisuje się w szeroki proces wspomagania przez OHP młodych ludzi w wychowaniu i rozwoju oraz doprowadzenia ich do zdobycia zawodu, co ma się przekładać na świadomy udział w społeczeństwie i rodzinie oraz aktywną obecność na rynku pracy. ■



Otwarcie imprezy poprzedził przemarsz reprezentacji każdego województwa.



Na scenie zaprezentowali się wokaliści i instrumentalści zarówno solo, jak i w zespołach.



"Mariolka" rozbawiła publiczność.



Festiwal to dla młodzieży szansa zaprezentowania swoich talentów, a także okazja do świetnej zabawy.



Skecz pt. "Powrót hrabiego" był mocną stroną imprezy.



Koncert poprowadził komendant ŚHP w Puławach Ryszard Stępień.



# Nasze województwo skutecznie wykorzystuje środki z Europejskiego Funduszu Społecznego!



JOLANTA SIEMBIDA  
Wydział Wdrażania Projektów PO KL



Województwo lubelskie sprawnie wykonuje zadania w zakresie pozyskiwania środków europejskich na realizację celów określonych w Programie Operacyjnym Kapitał Ludzki.

Szczególnymi osiągnięciami Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie może poszczycić się w następujących obszarach:

## Priorytet VI PO KL

Instytucja Zarządzająca PO KL – Ministerstwo Rozwoju Regionalnego, zauważyło, iż nasz region **pozytywnie wyróżnia się na tle pozostałych województw** zarówno pod względem ilości podpisanych umów (kontraktacji), jak i wydatkowania w stosunku do środków unijnych przeznaczonych na realizację działań dla osób bezrobotnych i biernych zawodowo. Poziom kontraktacji oraz wydatkowania w Priorytecie VI w województwie lubelskim kształtuje się powyżej średniej dla kraju.

Najczęściej projekty kierowane są do osób młodych, osób w wieku 50–64 lata, osób niepełnosprawnych. Dzięki takim działaniom, nasz region **osiągnął jedną z najwyższych wartości w kraju** w zakresie objęcia wsparciem osób młodych, tj. **22,2 tys. osób młodych**, które były uczestnikami realizowanych projektów. Dotychczas wsparcie otrzymało 39,5 tys. osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, co daje nam 5 pozycję w kraju.

## Priorytet VII PO KL

Instytucja Zarządzająca PO KL – Ministerstwo Rozwoju Regionalnego, oceniając stopień realizacji Planów działania na 2011 r., wskazała, iż poziom zakontraktowania środków wyróżnia województwo lubelskie na tle pozostałych regionów, zaś pod względem stopnia wydatkowania nasze województwo plasuje się **na pierwszym miejscu w kraju**.

Ryzyko wykluczenia i sfera ubóstwa dotyczy przede wszystkim rodzin, których członkowie wywodzą się z grup znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy i borykają z problemem bezrobocia. ■



# Korzyści płynące z Europejskiego Funduszu Społecznego dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.

W naszym regionie ponad 92% wszystkich beneficjentów uprawnionych do realizacji projektów systemowych w ramach Poddziałania 7.1.1 oraz 7.1.2 (Ośrodki Pomocy Społecznej oraz Powiatowe Centra Pomocy Rodzinie) przystąpiło do realizacji projektów w roku 2012. Wysoki wskaźnik utrzymuje się od początku wdrażania Priorytetu VII PO KL i jest jednym z najlepszych w kraju.

Kwota dofinansowania przekazana na realizację projektów systemowych w ramach Działania 7.1. od początku wdrażania przez WUP w Lublinie PO KL wyniosła 139,5 mln złotych, dzięki czemu wsparcie uzyskało 15 494 osób zaliczonych do grup zagrożonych wykluczeniem społecznym, m.in. osoby niepełnosprawne, osoby nieaktywne zawodowo z uwagi na opiekę nad dziećmi oraz innymi osobami zależnymi, osoby z problemami w sprawach opiekuńczo-wychowawczych, osoby opuszczające domy pomocy społecznej dla dzieci i młodzieży, osoby opuszczające rodzinną lub instytucjonalną pieczę zastępczą.

Wspierając osoby zagrożone wykluczeniem społecznym projektodawcy podjęli szereg działań, m.in.:

- prowadzono warsztaty kompetencji rodzinnych, treningi kompetencji i umiejętności społecznych,
- sfinansowano program korekcyjno-edukacyjny dla sprawców i ofiar przemocy w rodzinie oraz blok treningów „Samoobrona dla ofiar przemocy domowej”,
- osobom niepełnosprawnym sfinansowano część kosztów turnusów rehabilitacyjnych,
- rodziny zastępcze objęto wsparciem koordynatora rodzinnej pieczy zastępczej,
- dla dzieci z rodzin zastępczych finansowano zakup pomocy naukowych (laptopy, podręczniki, korepetycje),
- dla osób opuszczających placówki opiekuńczo-wychowawcze finansowano koszty nauki na poziomie wyższym,
- udzielono pomocy na pokrycie kosztów utrzymania dziecka w rodzinie zastępczej,
- sfinansowano uczestnikom projektów kursy wyrównujące zaległości edukacyjne.

Kwota przeznaczona w 2012 roku na realizację projektów w ramach Priorytetów VI oraz VII PO KL wynosi 137,6 mln złotych. Unia Europejska zapewni ciągłość finansowania działań związanych z aktywizacją zawodową – społeczną osób bezrobotnych oraz zagrożonych wykluczeniem społecznym do 2015 roku. ■

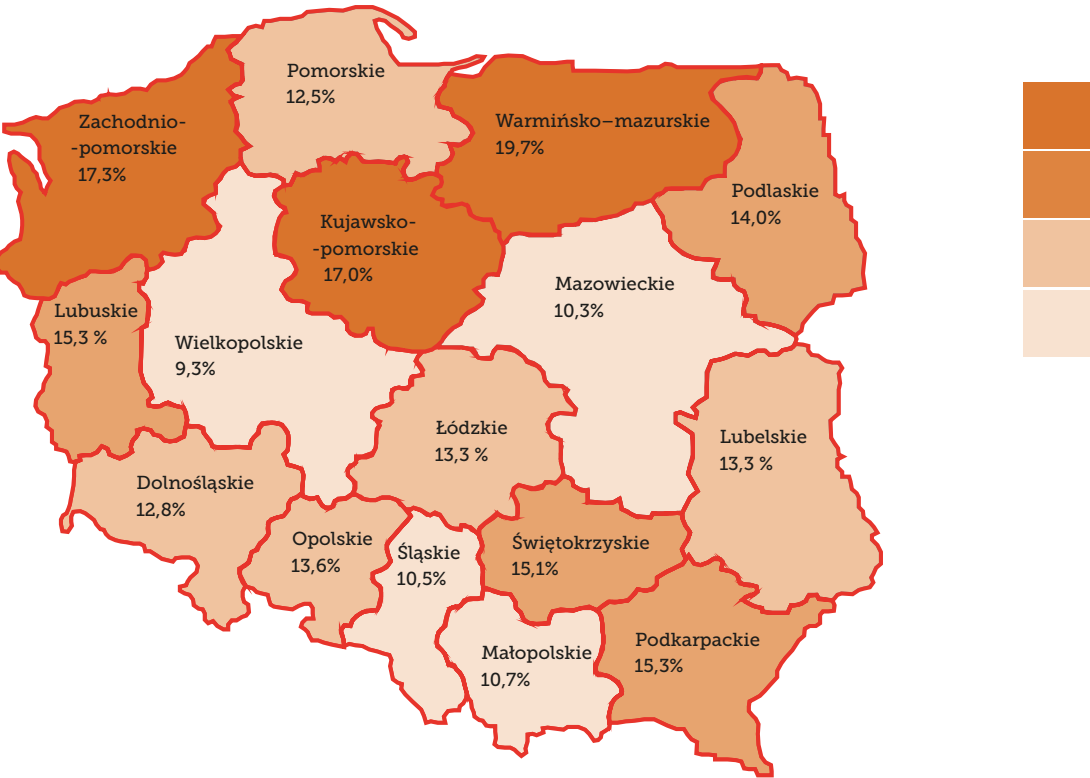


| BEZROBOCIE REJESTROWANE W MAJU 2011 I 2012 ROKU                     |             |             |
|---------------------------------------------------------------------|-------------|-------------|
| Wyszczególnienie                                                    | Maj 2011 r. | Maj 2012 r. |
| Bezrobotni zarejestrowani w dniu 31 maja                            | 121848      | 123301      |
| % udział kobiet, w ogólnej liczbie bezrobotnych                     | 50,6%       | 49,7%       |
| Bezrobotni z prawem do zasiłku                                      | 11433       | 12253       |
| % udział kobiet, w ogólnej liczbie bezrobotnych z prawem do zasiłku | 48,7%       | 48,0%       |
| Zamieszkali na wsi                                                  | 64590       | 66245       |

| BEZROBOTNI W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY |                                                                     |             |             |
|--------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|-------------|-------------|
| Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy |                                                                     | Maj 2011 r. | Maj 2012 r. |
| Ogółem                                           |                                                                     | 111767      | 112538      |
| Z ogółem                                         | Do 25 roku życia                                                    | 29384       | 27417       |
|                                                  | Długotrwale bezrobotni                                              | 65976       | 69819       |
|                                                  | Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka        | 14726       | 15796       |
|                                                  | Powyżej 50 roku życia                                               | 21607       | 22628       |
|                                                  | Bez kwalifikacji zawodowych                                         | 35178       | 35357       |
|                                                  | Bez doświadczenia zawodowego                                        | 49175       | 46271       |
|                                                  | Bez wykształcenia średniego                                         | 58300       | 59602       |
|                                                  | Samotnie wychowujący dziecko do 18 r. życia                         | 8085        | 8770        |
|                                                  | Które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia | 1704        | 2074        |
|                                                  | Niepełnosprawni                                                     | 4277        | 4504        |

Źródło: Obliczenia własne na podstawie sprawozdań miesięcznych MIPS-01 „Sprawozdanie o rynku pracy”

## STOPA BEZROBOCIA WEDŁUG WOJEWÓDZTW – STAN W DNIU 31 MAJA 2012 ROKU



Stopa bezrobocia na koniec maja 2012 roku w Polsce wynosiła 12,6%.

# Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie

ul. Okopowa 5, 20-022 Lublin

tel. 81 463 53 00

fax 463 53 05

[www.wup.lublin.pl](http://www.wup.lublin.pl)

e-mail: [sekretariat@wup.lublin.pl](mailto:sekretariat@wup.lublin.pl)

## FILIA WUP W BIAŁEJ PODLASKIEJ

ul. Warszawska 14

21-500 Biała Podlaska

tel. 83 343 45 63

e-mail: [bialapodlaska-filia@wup.lublin.pl](mailto:bialapodlaska-filia@wup.lublin.pl)

## FILIA WUP W ZAMOŚCIU

ul. Partyzantów 3

22-400 Zamość

tel. 84 677 66 17

e-mail: [zamosc-filia@wup.lublin.pl](mailto:zamosc-filia@wup.lublin.pl)

## FILIA WUP W CHEŁMIE

Pl. Niepodległości 1

22-100 Chełm

tel. 82 563 05 82

e-mail: [chelmn-filia@wup.lublin.pl](mailto:chelmn-filia@wup.lublin.pl)

