

Nowe formy pomocy dla klienta
powiatowego urzędu pracy

6

Partnerstwo lokalne na rzecz
promocji poradnictwa zawodowego –
wnioski z raportu końcowego

9

Wirtualny Doradca – szybki dostęp
do wyników badań rynku pracy
w województwie lubelskim

16

lubelskie na rynku pracy

BIULETYN INFORMACYJNY WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY W LUBLINIE ISSN 2299-1387 # 2/11 2014



lubelskie
Smakuj życie!

P
L

Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie

**PARTNERSTWO
LOKALNE**

na rzecz promocji poradnictwa zawodowego na poziomie
szkół gimnazjalnych w powiecie ryckim i lubelskim ziemskim

W numerze...

Wieloczynnikowa rekrutacja na stanowiska produkcyjne do firmy B.Braun w ramach projektu: " Ulepszenie metodyki procesu rekrutacji na stanowiska produkcyjne", we współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy w Radzynie Podlaskim.....4

Nowe formy pomocy dla klienta powiatowego urzędu pracy.....6

Wybierz zawód, który kochasz, a już do końca życia nie będziesz musiał pracować.....7

Partnerstwo lokalne na rzecz promocji poradnictwa zawodowego – wnioski z raportu końcowego9

Droga do działalności– krok po kroku.....10

Przygotowanie do zmian w ustawie.....12

Zanim skorzystasz, sprawdź agencję zatrudnienia.....14

Wirtualny Doradca – szybki dostęp do wyników badań rynku pracy w województwie lubelskim16

Monitoring ofert pracy w województwie lubelskim za okres listopad 2013 – kwiecień 2014, Kompendium.....18

LUBELSKIE NA RYNKU PRACY. BIULETYN INFORMACYJNY WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY W LUBLINIE

Wydawca: **Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie**
ul. Obywatelska 4, 20-092 Lublin
tel. 81 463 53 00, sekretariat@wup.lublin.pl
Redakcja: **Katarzyna Banach, Iwona Wójcik, Joanna Żelazko**
Współpraca z redakcją:
Pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie, Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim

Wydawnictwo bezpłatne
Nakład: **1500 egz.**
Opracowanie graficzne i skład:
Pacewa
Fotografie: **Archiwum WUP, 123rf**
Druk: **PUH „Janter” s.c., Biskupiec**

Istnieje możliwość zamówienia bezpłatnej prenumeraty biuletynu. Zamówienia należy kierować na adres **sekretariat@wup.lublin.pl** z dopiskiem: Prenumerata biuletynu „Lubelskie na rynku pracy”.
Przedruk materiałów jest możliwy wyłącznie za zgodą Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie i za podaniem źródła.

WUP w Lublinie

Doradztwo



grupowe lub indywidualne służy pomocą w podejmowaniu decyzji zawodowych

Projekty



współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego

Pośrednictwo



oferty pracy EURES, zasiłki dla bezrobotnych przemieszczających się we Wspólnocie Europejskiej

Konferencje



promujące politykę rynku pracy w regionie

MAŁGORZATA SOKÓŁ

p.o. Dyrektora
Wojewódzkiego Urzędu Pracy
w Lublinie



Szanowni Państwo,
Okładkę drugiego w tym roku, numeru Biuletynu Informacyjnego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie, nieprzypadkowo zdobi logo Partnerstwa lokalnego. Chcemy w ten sposób podkreślić rangę, zawartego w 2013 roku, Porozumienia w sprawie funkcjonowania w województwie lubelskim **PARTNERSTWA LOKALNEGO NA RZECZ PROMOCJI PORADNICTWA ZAWODOWEGO** i realizowanego w myśl jego zapisów **Projektu Pilotażowego**.

Jednocześnie zachęcam, w szczególności dyrektorów i nauczycieli szkół gimnazjalnych naszego województwa, do korzystania z wypracowanego **Standardu** prowadzenia usługi poradnictwa zawodowego. Organizacja Partnerstwa lokalnego odbywała się w Wydziale Polityki Rynku Pracy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie, tam uzyskują Państwo informacje oraz materiały związane z **Pilotażem**.

Serdecznie zapraszam do lektury artykułów Biuletynu. Publikacja niniejsza stanowi istotne źródło informacji dotyczącej zagadnień związanych z aktualną sytuacją na lokalnym rynku pracy. Propaguje dobre praktyki, które przyczyniają się do pobudzania i wspierania zmian społecznych oraz służą nawiązywaniu dialogu z instytucjami, dla których ważne są problemy rynku pracy.

Z poważaniem,
Małgorzata Sokół

Małgorzata Sokół

Wieloczynnikowa rekrutacja na stanowiska produkcyjne do firmy B.Braun w ramach projektu: "Ulepszenie metodyki procesu rekrutacji na stanowiska produkcyjne", we współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy w Radzynie Podlaskim

NINA TOMCZYK

Doradca zawodowy

Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim



Wiele osób zadaje sobie pytanie, czy możliwe jest, aby być w pracy autentycznym, szczerym, otwartym, nie ukrywając własnych potrzeb. Występuje rozdzielanie między życiem, a pracą, oczekiwaniami, a naszymi marzeniami. Znaczna większość z nas przyjmuje niezadowolone z pracy jako coś typowego i oczywistego. Inni traktują pracę jako konieczne wyrzeczenie. Tylko niewielu z nas wygląda poniedziatku i myśli: „Dla mnie praca jest wyzwaniem, przygodą, przyjemnością”...

Czy cechy osobowości, możliwości intelektualne i zainteresowania danej osoby, mogą mieć wpływ na zadowolenie, satysfakcję i lepsze wykonywanie danych czynności zawodowych?

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, informuje o tym iż poradnictwo zawodowe polega także na udzielaniu pomocy pracodawcom w doborze kandydatów do pracy spośród osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Z doświadczeń Powiatowego Urzędu Pracy w Radzynie Podlaskim wynika, że ta forma doboru kandydatów do pracy może przynieść pracodawcy korzyści w postaci lepszych jakościowo efektów pracy.

Firma B.Braun w Radzynie Podlaskim, jest producentem i dystrybutorem narzędzi chirurgicznych o światowych parametrach jakościowych. Współpraca pomiędzy koncernem B. Braun, a Powiatowym Urzędem Pracy w Radzynie Podlaskim rozpoczęła się w 2008 roku. Początkowo osoby bezrobotne były kierowane na staż do siedziby firmy w Nowym Tomysku,

gdzie miały zapewniony zwrot kosztów zakwaterowania i dojazdów. W 2010 roku fabryka oficjalnie otworzyła swoją siedzibę w Radzynie Podlaskim. Rocznie skierowanych na staż za pośrednictwem powiatowego urzędu pracy zostaje 35 osób bezrobotnych. W 2013 roku z inicjatywy Mistrza Wydziału Chirurgii Ogólnej i Protetyki firmy powstał projekt „Ulepszenie metodyki procesu rekrutacji na stanowiska produkcyjne”. Partnerem Projektu był Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim, którego koordynatorem był doradca zawodowy – psycholog. Osobą wspierającą projekt był prof. dr hab. inż. Adam Hamrol z Politechniki Poznańskiej.

Założenia projektu w tym czasie były następujące: średni czas w jakim pracownik osiąga wydajność 100% wynosi 1 rok. W tym czasie ujawniają się dysproporcje między pracownikami (na tych samych stanowiskach produkcyjnych) zarówno pod kątem wydajności jak i jakości wykonywanej pracy. W dotychczasowym modelu rekrutacji oceny predyspozycji klienta do pracy na danym stanowisku były niewystarczające. Czas rekrutacji był za krótki, a jedynym wykorzystywanym narzędziem była rozmowa kwalifikacyjna.

Celem projektu realizowanego od 2013 roku jest wyłonienie kandydatów, których prawdopodobieństwo sukcesu w pracy jest wyższe niż kandydatów w grupie odrzuconych. Ustalono, że decyzja o przyjęciu na staż nastąpi na podstawie rozmowy kwalifikacyjnej, analizy danych biograficznych, testów zdolności intelektualnych, kwestionariuszy osobowościowych i preferencji zawodowych.

Założono, że korzyści będą dotyczyły w wymiarze jakościowym mniejszej ilości popełnionych błędów, lepszej jakości wyrobów, a w wymiarze finansowym nastąpi zmniejszenie liczby braków i poprawek.

Pierwszym etapem w realizacji projektu była wizyta doradcy zawodowego z Powiatowego Urzędu Pracy

w Radzynie Podlaskim w zakładzie pracy w celu zapoznania się z warunkami pracy i wymaganiami psychofizycznymi od potencjalnych kandydatów na stanowiska: ślusarz, szlifierz, frezer, operator CNC.

Opracowano profil porządkanych cech kandydatów i za pośrednictwem koordynatora partnera projektu doradcy zawodowego – psychologa, dobrano narzędzia psychologiczne, takie jak: Inwentarz osobowości NEOFFI – który jest koncepcją pięcioczynnikowego modelu osobowości P.T. Costy i R.R. McRea. Drugim narzędziem badawczym był Test Matrycy Ravena, który sprawdza zdolności jednostki do logicznego myślenia. Dodatkowym narzędziem diagnostycznym był Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych, służący do badania zainteresowań zawodowych.

Kolejnym etapem był wybór 28 kandydatów przez pośredników pracy z Powiatowego Urzędu Pracy w Radzynie Podlaskim, następnie wytypowanie ich do badań psychologicznych. Końcowym etapem pracy z potencjalnymi stażystami były rozmowy kwalifikacyjne, po których komisja rekrutacyjna w skład której wchodził: mistrzowie linii produkcyjnych i doradca zawodowy psycholog z Powiatowego Urzędu Pracy w Radzynie Podlaskim dokonali analizy wyników testów psychologicznych i zainteresowań, analizy własnych ocen kandydatów i analizy danych biograficznych. Na tej podstawie prognozowano, że trafny proces selekcji pracowników ma charakter wieloczynnikowy.

W marcu 2014 roku, po analizie i konsultacjach z Mistrzem Wydziału Chirurgii Ogólnej i Protetyki firmy B. Braun, po pozytywnych efektach ubiegłorocznej rekrutacji opartej na ocenie wydajności zatrudnionych po stażu pracowników, zmniejszeniu poziomu braków i subiektywnej pozytywnej opinii brygadzystów, firma nawiązała ponownie współpracę z Powiatowym Urzędem Pracy w Radzynie Podlaskim, której celem było powtórne przeprowadzenie wieloczynnikowej rekrutacji pracowników na stanowiska produkcyjne.

Pośrednicy Pracy z Powiatowego Urzędu Pracy w Radzynie Podlaskim wybrali 31 kandydatów i wytypowali ich do badań psychologicznych. Doradca zawodowy bazując na poprzednich doświadczeniach i uzyskanych wynikach z ubiegłej rekrutacji zastosował następujące narzędzia psychologiczne takie jak: TUS – Test Uwagi i Spostrzegawczości i Kwestionariusz Osobowości Eysencka EPQR. Zebrane materiały zostały przekazane komisji rekrutacyjnej, w skład której wchodził tak jak poprzednio: mistrzowie linii produkcyjnych i doradca zawodowy z Powiatowego Urzędu Pracy w Radzynie Podlaskim. Kolejnym etapem były rozmowy kwalifikacyjne z kandydatami. Na zakończenie, analogicznie do procesu poprzedniej rekrutacji, zespół dokonał analizy wyników testów, analizy własnych ocen i analizy danych biograficznych kandydatów. Efektem rekrutacji było skierowanie na staż w kwietniu 2014 roku, 15 osób bezrobotnych.

Uwzględniając złożoność procesu rekrutacji pamiętajmy, o tym, że poznanie samego siebie w dużej mierze determinuje nasz sukces w znalezieniu wymarzonej pracy, a następnie daje zadowolenie i satysfakcję z realizowania się w miejscu pracy zgodnie z własną osobowością, umiejętnościami i zainteresowaniami.

Pośrednicy Pracy z Powiatowego Urzędu Pracy w Radzynie Podlaskim wybrali

31 kandydatów

i wytypowali ich do badań psychologicznych.

Efektem rekrutacji było skierowanie w kwietniu 2014 roku, na staż

15 osób bezrobotnych.



Nowe formy pomocy dla klienta powiatowego urzędu pracy

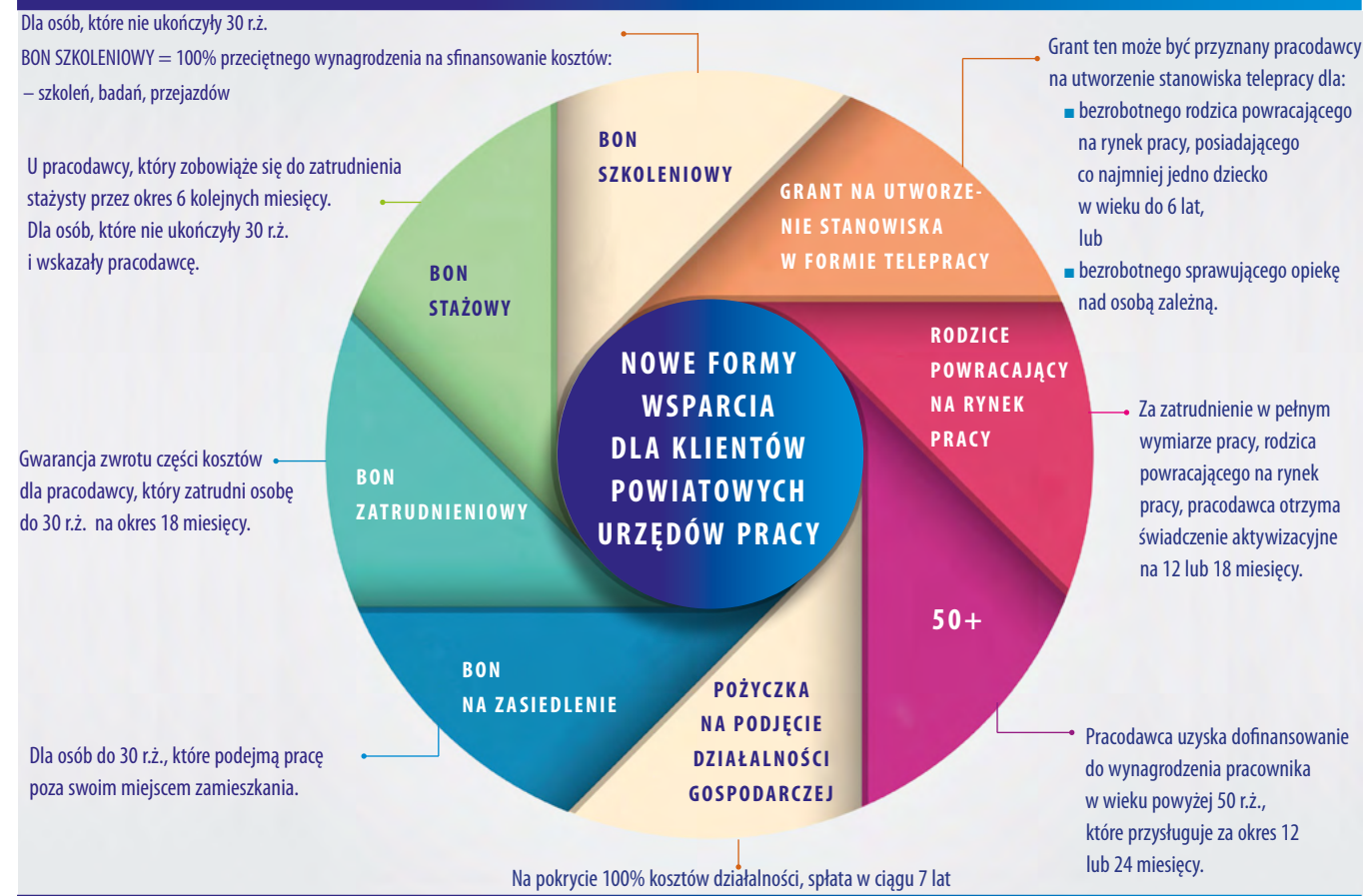


AGNIESZKA POSTĘPSKA
Wydział Polityki Rynku Pracy
WUP w Lublinie



Z dniem 27.05.2014 roku weszła w życie nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, która wprowadziła istotne zmiany dla klientów powiatowych urzędów pracy. Nowością, która zmienia także oblicze publicznych służb zatrudnienia jest dostosowanie form pomocy do indywidualnych potrzeb osoby

bezrobotnej. Z każdą osobą, w momencie rejestracji w powiatowym urzędzie pracy, zostanie przeprowadzony wywiad w formie indywidualnej rozmowy, na podstawie której zostaną dostosowane indywidualne formy wsparcia. Ponadto, osoba bezrobotna będzie mogła skorzystać z zupełnie nowych rozwiązań:



"Wybierz zawód, który kochasz, a już do końca życia nie będziesz musiał pracować"

Konfucjusz

KATARZYNA BANACH
Wydział Polityki Rynku Pracy
WUP w Lublinie



Prawie rok temu w Wydziale Polityki Rynku Pracy powstała myśl, aby zareagować na przedstawione przez LORP dane mówiące o tym, że 4,8% młodzieży w wieku szkolnym zna pojęcie i rolę poradnictwa zawodowego. Pomimo faktu, że doradztwem objęci powinni być uczniowie wszystkich klas i szkół, z konieczności, działania w ramach *Projektu Pilotażowego* skupiły się jedynie na grupie uczniów gimnazjum z klas trzecich, z wybranych szkół powiatów ryckiego i lubelskiego ziemskiego.

Na *Pilotaż* składają się godziny rozmów z późniejszymi Partnerami, dyskusji na temat zasadności, a następnie konkretnych założeń *Standardu prowadzenia usługi poradnictwa zawodowego*. W trakcie samej realizacji, odbywały się spotkania dla i z nauczycielami prowadzącymi zajęcia, spotkania z rodzicami oraz przede wszystkim praca

z młodzieżą nad uzmysłowaniem im roli doradztwa i świadomego wyboru drogi zawodowej. Niestety, nie jesteśmy w stanie pokazać na ile przyczyniliśmy się do obrania przez uczniów właściwej, zgodnej z predyspozycjami, ścieżki edukacji i przyszłej kariery. Ale wiemy na pewno, że młodzież, która praktycznie nie miała styczności z doradztwem zawodowym (82% zgodnie z wynikami wstępnego badania ankietowego przeprowadzonego w ramach *Projektu*) dostała taką możliwość. Nauczyciele ze szkół, które przystąpiły do *Projektu*, uzyskali możliwość zdobycia najbardziej aktualnej wiedzy oraz materiałów dydaktycznych, a szkoły wzbogaciły swoją ofertę edukacyjną poprzez realizację dodatkowych, przydatnych i ciekawych zajęć. Dzięki przeprowadzonemu badaniu ankietowemu wiemy na pewno, że młodzież chce korzystać z profesjonalnego doradztwa zawodowego, że interesują ich zagadnienia związane z rynkiem pracy i mają świadomość, że stoją przed bardzo ważnym dla siebie wyborem.



P
L

Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie

PARTNERSTWO
LOKALNE

Oficjalne zakończenie **Projektu Pilotażowego** nastąpiło podczas Konferencji prezentującej Efekty **PILOTAŻU REALIZOWANEGO NA RZECZ PROMOCJI PORADNICTWA ZAWODOWEGO**.

Pragniemy podkreślić, iż **Projekt** realizowany był bezkosztowo, jedynie dzięki pasji i poświęceniu osób zaangażowanych w jego realizację: Starostom i Dyrektorom Powiatowych Urzędów Pracy w Lublinie i Rykach, Dyrektorom szkół gimnazjalnych z tych powiatów, ale przede wszystkim doradcom zawodowym i naszym ekspertem Pani Beacie Bojarczuk, Pani Agnieszce Sobolewskiej, Panu Mirosławowi Górczyńskiemu oraz Pani Magdalenie Wójcik.

W dniu 29 maja 2014 roku spotkaliśmy się z Partnerami po raz ostatni, aby podsumować **Pilotaż**. Konferencja miała charakter merytoryczny. Wśród zaproszonych gości znaleźli się m.in. przedstawiciele szkół gimnazjalnych z województwa lubelskiego, które nie brały udziału w **Pilotażu**, po to, by zaprezentować wypracowane założenia.



Spotkanie otworzył Wicedyrektor ds. Rynku Pracy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie, Pan **Kazimierz Stocki**. Z jego ust padło zaproszenie do korzystania z doświadczeń wypracowanych w ramach **Pilotażu** oraz podkreślenie wagi doradztwa zawodowego na każdym etapie edukacji w odniesieniu do aktualnej sytuacji na rynku pracy.



Następnie, Pani **Beata Bojarczuk**, doradca zawodowy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lublinie, a wcześniej w Ochotniczych Hufcach Pracy w Lublinie, przedstawiła genezę i założenia **Pilotażu**. Mówiła o roli rodziców w podejmowaniu decyzji o wyborze drogi

edukacji dzieci. Ukłonem w ich stronę jest wypracowana w ramach **Pilotażu** publikacja pt. „Edukacyjno – zawodowy NIEZBĘDNIK dla rodzica gimnazjalisty”, który przekazaliśmy gościom konferencji. Ponadto, w prezentacji zawarty był apel do szkół i samorządów o współpracę: „... tworzenie systemu poradnictwa zawodowego na bazie partnerstwa lokalnego, angażującego różnorodne instytucje rynku pracy oraz jednostki samorządowe, oświatowe i pozarządowe przyczynia się istotnie do podnoszenia jakości i zakresu zasobów społeczeństwa”.



Podczas prezentacji Pana **Marka Błachnio**, goście Konferencji mogli dowiedzieć się dlaczego Dyrektor Publicznego Gimnazjum im. Stefana Batorego w Stężycy zainteresował się udziałem w projekcie: „Na wniosek rodziców i uczniów, w bie-

żącym roku szkolnym zaplanowano wzmocnienie działań szkoły w zakresie zawodowości, a działania szkoły zostały wzbogacone, wzmocnione o działania WUP w Lublinie

w ramach **Standardu**”. Podkreślenie roli doradcy i rodziców, oraz zasadności opracowania i wprowadzenia w życie **Standardu** prowadzenia usługi poradnictwa zawodowego to istotny element wystąpienia: „**Nasi uczniowie** otrzymali pomoc w wyborze edukacyjno – zawodowym, uzyskali pomoc w wyborze i selekcji informacji dotyczących edukacji i rynku pracy, poznali siebie, swoje mocne i słabe strony, predyspozycje zawodowe, dokonali refleksji nad swoimi umiejętnościami i zainteresowaniami, poznali źródła dodatkowych informacji o rynku pracy, trendach w świecie zawodów i zatrudnienia, wykorzystania posiadanych uzdolnień i talentów różnych obszarach świata pracy. **Rodzice** otrzymali informacje mające zasadniczy wpływ na decyzje zawodowe ich dzieci, uzyskali wsparcie poprzez zorganizowanie spotkań szkoleniowo-informacyjnych, zapoznali się ze zmianami w szkolnictwie zawodowym, otrzymali materiały (**Niezbędnik**), które mają im pomóc wesprzeć decyzje edukacyjne dzieci. Wreszcie **nasza szkoła** zrealizowała zobowiązania wynikające z zapisów w statucie oraz zadania wynikające z ewaluacji wewnętrznej, uaktualniła i wzbogaciła bazę informacyjno – edukacyjną dzięki publikacjom przekazanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie, zaktualizowała oraz udostępniła informacje edukacyjne i zawodowe właściwe dla danego poziomu kształcenia, nauczyciele uczestniczyli w ciekawych i wartościowych warsztatach realizowanych w ramach **Pilotażu**, wzbogacili swój dotychczasowy warsztat pracy.”



Wystąpienie Pani **Anny Dyguś**, pedagoga w Gimnazjum nr 1 przy Zespole Szkół nr 1 im. Jana Pawła II w Beżycach, przybliżyło zgromadzonym zajęcia poradnictwa zawodowego z młodzieżą. Tematyka zajęć zgodna ze **Standardem** pozwalała na wprowadzenie dodatkowych atrakcji podczas zajęć, w postaci chociażby zabaw edukacyjnych. Zgromadzeni na sali nauczyciele mogli poznać korzyści jakie wynieśli z **Projektu** prowadzący zajęcia, a jest to przede wszystkim „urozmaicenie szkolnego programu z zakresu doradztwa zawodowego, wsparcie merytoryczne i organizacyjne (materiały metodyczne), aktualizacja i wzbogacenie wiedzy edukacyjno-informacyjnej – dostęp do najnowszych danych na temat rynku pracy, poszerzenie zakresu działań szkoły o **Pilotaż** w zakresie poradnictwa zawodowego oraz nabycie nowego doświadczenia”.

Podsumowując, prosimy wszystkich gości o przyjęcie podziękowań za obecność, naszym Partnerom za owocną współpracę oraz zapewnienia o jej kontynuowaniu. Pozostaje otwartym pytanie:

Co dalej?

Podsumowując, prosimy wszystkich gości o przyjęcie podziękowań za obecność, naszym Partnerom za owocną współpracę oraz zapewnienia o jej kontynuowaniu. Pozostaje otwartym pytanie:

Co dalej?

Partnerstwo lokalne na rzecz promocji poradnictwa zawodowego – wnioski z raportu końcowego

IWONA WÓJCİK

Wydział Polityki Rynku Pracy
WUP w Lublinie

W związku z zakończeniem **Projektu Pilotażowego**, realizowanego w ramach Partnerstwa... odbyło się końcowe badanie ankietowe. Jego zadaniem było na ustaleniu zasadności prowadzenia zajęć oraz poznania stopnia uświadomienia młodzieży w kwestiach dotyczących szeroko pojętego rynku pracy.

Pełna wersja raportu dostępna jest na stronie internetowej www.wup.lublin.pl, w zakładce **Partnerstwo lokalne** na rzecz promocji poradnictwa zawodowego.

Obok przedstawiamy najważniejsze wnioski wynikające z porównania wstępnego i końcowego badania ankietowego:

OCENA POSZCZEGÓLNYCH ELEMENTÓW ZAJĘĆ Z DORADZTWA ZAWODOWEGO PRZEPROWADZONYCH W GIMNAZJACH

PRZYDATNOŚĆ ZAJĘĆ	4,3
OSOBA PROWADZĄCA ZAJĘCIA	4,6
TEMATYKA ZAJĘĆ	4,2
SPOSÓB PROWADZENIA ZAJĘĆ	4,2

średnia w skali 1–6

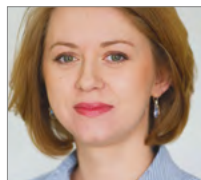
- Zakres tematyczny zajęć doradztwa zawodowego opracowany w ramach Standardu prowadzenia usługi poradnictwa zawodowego na poziomie szkoły gimnazjalnej odpowiada oczekiwaniom uczniów.
- Ankietowana młodzież dostrzega potrzebę prowadzenia zajęć doradztwa zawodowego na poziomie gimnazjum.
- Zakres zadań w pracy doradcy zawodowego zdecydowana większość gimnazjalistów definiuje prawidłowo.
- Po zakończeniu zajęć tylko około 40% uczniów czuje się dobrze lub bardzo dobrze przygotowanych do podejmowania wyborów edukacyjno-zawodowych, znacząca grupa prawdopodobnie wymaga jednak dodatkowego, indywidualnego wsparcia w tym zakresie co potwierdza potrzebę wprowadzenia na stałe poradnictwa zawodowego w szkołach gimnazjalnych.
- Wzrosła samoocena gimnazjalistów odnośnie wiedzy o rynku pracy.
- Poszczególne elementy zajęć uczniowie ocenili pozytywnie (w każdym obszarze średnia ocena wyniosła ponad 4 punkty, przy czym najwyższą oceniono osoby prowadzące zajęcia (4,6 pkt.)).
- Badani uczniowie deklarują, że w poszukiwaniu informacji o rynku pracy najchętniej sięgnęliby do Internetu, na drugim miejscu korzystaliby z pomocy doradców zawodowych oraz rodziców.
- Rodzice okazali się niezwykle istotnym autorytetem dla gimnazjalistów, dlatego pomysł ich aktywnego włączania w proces wyboru kariery zawodowej ucznia, m.in. poprzez wydanie publikacji „Edukacyjno – zawodowy NIEZBĘDNIK rodzica gimnazjalisty”, należy uznać za dobry kierunek działania.

Osoby mogące, w opinii uczniów, skutecznie pomóc w wyborze drogi zawodowej

Kto według Ciebie może skutecznie pomóc w wyborze kariery zawodowej?	%	Liczba odpowiedzi
doradca zawodowy	76%	374
rodzice	68%	335
znajomi	29%	142
nauczyciel, wychowawca	18%	88

DROGA DO DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

–krok po kroku–



OLGA ZALEWSKA

Zespół ds. Koordynacji Wdrażania PO KL WUP w Lublinie

MARIUSZ WIKTOROWICZ

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej
WUP w Lublinie

Wykorzystaj moment i zostań przedsiębiorcą. W województwie lubelskim właśnie trwają nabory wniosków o dofinansowanie na założenie własnej firmy. Można pozyskać nawet 40 tys. zł bezzwrotnej dotacji. W większości projektów rekrutacja uczestników odbędzie się w wakacje.

Aby pozyskać dotację, przyszły przedsiębiorca musi zdecydować jaką drogę wybiera.

1
DROGA

Dotacje unijne w ramach Działania 6.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (do 40 tys. bezzwrotnej dotacji lub mikro-pożyczka w kwocie 5–50 tys. zł)

2
DROGA

Dotacje ustawowe przyznawane przez powiatowe urzędy pracy (ok. 20 tys. zł).

Jeśli jednocześnie złożyłeś dokumenty w kilku miejscach (np. w PUP i u realizatora projektu z Działania 6.2 lub w dwóch projektach 6.2) to ostatecznie musisz się zdecydować na udział w tylko jednym z nich. Nie można łączyć wsparcia finansowego z różnych źródeł.

Kto może wziąć udział w projekcie?

1
DROGA W każdym z projektów realizowanych w ramach Działania 6.2, wsparcie skierowane jest do ściśle sprecyzowanej grupy docelowej. Kryteria wyboru uczestników różnią się w każdym z projektów. Więcej informacji na stronie www.wup.lublin.pl/pokl w zakładce „Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej”.

UWAGA! W aktualnie realizowanych projektach priorytetowo traktowane są:

kobiety (w tym wchodzące lub powracające na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowaniem dzieci) oraz osoby do 30 roku życia.

Wszystkie projekty zakładające udzielenie bezzwrotnych dotacji skierowane są do osób zamieszkających na terenach tych powiatów województwa lubelskiego, w których stopa bezrobocia jest wyższa niż średnia dla województwa.

2
DROGA

Dotacji udzielają powiatowe urzędy pracy z terenu województwa, dlatego naturalnym ograniczeniem jest kierowanie wsparcia wyłącznie do osób posiadających status osoby bezrobotnej, zarejestrowanej w danym urzędzie. Wnioski przyjmowane są w trybie ciągłym. Więcej informacji uzyskasz w swoim urzędzie pracy.

Mam pomysł na własną działalność gospodarczą, ale brakuje mi wiedzy i środków finansowych

Zanim zdecydujesz, którą drogę wybierasz przyjdź na bezpłatne zajęcia z przedsiębiorczości do WUP w Lublinie tel. 81 46 35 354

Informacje na temat aktualnych realizatorów projektów z Działania 6.2 PO KL uzyskasz w punkcie Konsultacyjnym – Informacyjnym EFS w WUP w Lublinie tel. 81 46 35 363

złóż wniosek do PUP/MUP

Biznes plan

- opisz swoje przedsięwzięcie
- wykaż swoją zbieżność z firmą, którą chcesz założyć (np. doświadczenie z poprzedniego miejsca pracy, kurs kwalifikacyjny, wykształcenie)
- przeanalizuj swoją konkurencję
- opracuj budżet firmy, zakupy i koszty prowadzenia
- wybierz formę opodatkowania
- przeanalizuj mocne i słabe strony oraz szanse i zagrożenia Twojej firmy

konkurs
biznes planów

etap
szkoleniowo-doradczy

rekrutacja uczestników
do projektów

wybór realizatora
projektu 6.2

odpowiedź
otrzymasz w
ciągu 30 dni

UNIJNE
DOTACJE
DZIAŁANIE
6.2 PO KL

OK. 40 000 zł
wsparcie pomostowe
przez pierwsze 6 miesięcy

DOTACJE
Z FUNDUSZU
PRACY

OK. 20 000 zł

Z TEJ FORMY WSPARCIA MOGA SKORZYSTAĆ
TYLKO ZAREJESTROWANE OSOBY BEZROBOTNE



Przygotowanie do zmian w ustawie



MARYLA WÓJTOWICZ
Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej
WUP w Lublinie



Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia, która obowiązuje od 27 maja 2014 r. wprowadza szereg zmian w urzędach pracy, zmierzających do indywidualizacji form pomocy kierowanych do osób bezrobotnych. Nowością jest wprowadzenie funkcji doradcy klienta, którego zadaniem będzie indywidualna opieka nad osobą zarejestrowaną w urzędzie pracy oraz stała współpraca z pracodawcą. Zostało wdrożone również nowe rozwiązanie dotyczące profilowania pomocy dla osób bezrobotnych. Jest nim Kwestionariusz do profilowania pomocy dla osób bezrobotnych.

Zmiany w ustawie wprowadzają m.in. szereg instrumentów kierowanych do bezrobotnych do 30 roku życia, oferty dla rodziców powracających na rynek pracy, możliwości obniżenia kosztów pracy dla pracodawców poprzez dofinansowanie zatrudniania osób młodych i w wieku 50+. Kwestionariusz do profilowania pomocy dla osób bezrobotnych opracowało Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej we współpracy z wybranymi Powiatowymi Urzędami Pracy. Przy tworzeniu tego narzędzia wykorzystano praktyki innych krajów, które systemy profilowania wdrożyły wiele lat temu oraz doświadczenia polskich urzędów pracy, które podejmowały próby profilowania we własnym zakresie. Narzędzie wprowadza trzy profile pomocy.

Pierwszy profil pomocy jest dla bezrobotnych aktywnych, dla których podstawowe wsparcie to usługi pośrednictwa pracy, a także w uzasadnionych przypadkach poradnictwa zawodowego i innych form pomocy (szkolenia, koszty egzaminów, zwrot kosztów przejazdu, bezzwrotne środki na podjęcie działalności gosp., pożyczka na podjęcie działalności gosp., świadczenie aktywizacyjne, bony: szkoleniowy, stażowy, zatrudnieniowy, na zasiedlenie - dla bezrobotnych do 30 r.ż.). Drugi dla osób, które oprócz pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego mogą korzystać z instrumentów i usług rynku pracy oferowanych przez urząd pracy, działań

aktywizacyjnych zleconych przez urząd pracy oraz innych form pomocy z wyłączeniem Programu Aktywizacja i Integracja. Trzeci profil pomocy obejmuje osoby oddalone od rynku pracy lub zagrożone wykluczeniem społecznym, które mogą uzyskać wsparcie w ramach: Programu Aktywizacja i Integracja, działań aktywizacyjnych zleconych przez urząd pracy, programów specjalnych, skierowania do zatrudnienia wspieranego u pracodawcy lub podjęcia pracy w spółdzielni socjalnej zakładanej przez osoby prawne oraz w uzasadnionych przypadkach poradnictwa zawodowego.

KORZYŚCI Z NARZĘDZI DO PROFILOWANIA

poprawa adresowania pomocy odpowiednio do potrzeb różnych grup klientów

efektywniejsze wykorzystanie środków FP przeznaczonych na aktywizację bezrobotnych

skrócenie czasu oczekiwania na pomoc ze strony urzędu pracy w zakresie aktywizacji

wzrost efektywności działania urzędów pracy

wzrost satysfakcji klientów urzędów poprawa wizerunku urzędów pracy

Nowe zadanie ustawowe w zakresie realizacji działań o charakterze metodyczno-szkoleniowym w zakresie usług rynku pracy dla pracowników wojewódzkiego i powiatowych urzędów pracy zostało przypisane centrům informacji i planowania kariery zawodowej, które są wyspecjalizowanymi komórkami organizacyjnymi wojewódzkich urzędów pracy. W lutym br. odbyło się szkolenie, dla pracowników centrów z każdego wojewódzkiego urzędu pracy, zorganizowane przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej w zakresie stosowania Kwestionariusza. Uczestnicy szkolenia otrzymali uprawnienia, materiały szkoleniowe i środowisko testowe na platformie teleinformatycznej z elektroniczną wersją Kwestionariusza

do przeszkolenia pracowników powiatowych urzędów pracy. W czterech edycjach dwudniowych szkoleń zorganizowanych przez WUP w Lublinie w kwietniu i na początku maja br. wzięło udział 141 pracowników powiatowych urzędów pracy. Przeważnie byli to pośrednicy pracy, doradcy zawodowi i specjaliści ds. rozwoju zawodowego, którzy zostali wytypowani do pełnienia funkcji doradcy klienta. Ich zadaniem oprócz ustalania profilu pomocy będzie stała opieka nad bezrobotnym lub poszukującym pracy, przygotowanie i nadzór nad realizacją indywidualnego planu działania, świadczenie podstawowych usług rynku pracy w formie indywidualnej oraz ułatwienie dostępu do innych form pomocy określonych w ustawie.



3 PROFILE POMOCY



AUSTRALIA STANY ZJEDNOCZONE	systemy profilowania funkcjonują od 1994 r.
HOLANDIA	pierwszy spójny system profilowania zaczął funkcjonować w 1999 r.
NIEMCY	w 1999 r. rozpoczęto realizację modelowego projektu Profiling., a w skali całego kraju profilowanie po raz pierwszy wykorzystano w 2002 r.
SKANDYNAWIA	statystyczny komponent profilowania wdrożono w Danii w 2004 r. jako integralną część narodowej polityki rynku pracy, w Szwecji w 2005 r., a w Finlandii w 2007 r.

Zanim skorzystasz, sprawdź agencję zatrudnienia



ANNA TURSKA

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej
WUP w Lublinie



Warto korzystać z pomocy agencji zatrudnienia, o czym świadczą ubiegłoroczne efekty działalności tych instytucji, wspierających powiatowe urzędy pracy.

W ubiegłym roku dzięki agencjom zatrudnienia zarejestrowanym na Lubelszczyźnie (świadczącym usługi pośrednictwa pracy i pracy tymczasowej) zatrudnienie lub inną pracę zarobkową podjęły **21 082 osoby** (o 39% zatrudnionych więcej niż w 2012 r.), w tym w kraju – 18.797 osób i za granicą – 2 285.

Pamiętaj

Wśród wiarygodnych agencji zatrudnienia znajdują się też nieuczciwi pośrednicy pracy, wykorzystujący niewiedzę i determinację osób poszukujących zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej. Trwający sezon wzmożonego poszukiwania pracy i związane z tym wyjazdy do pracy za granicę, powodują większą aktywność również tych drugich. Zdarza się, że nieuczciwi pośrednicy podszywają się pod znane agencje

zatrudnienia, legalnie działające. W ten sposób dochodzi do wyłudzenia pieniędzy za fikcyjną pracę za granicą. Dlatego przed podjęciem współpracy z agencją zatrudnienia...

Sprawdź

Czy posiada ona certyfikat o wpisie do Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia. Rejestr certyfikowanych, a tym samym działających legalnie agencji zatrudnienia jest dostępny na stronie internetowej Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej: www.kraz.praca.gov.pl oraz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie: www.wup.lublin.pl. Informacje można również uzyskać, dzwoniąc do WUP w Lublinie pod numer telefonu: (81) 46 35 383.

Zwracaj uwagę

Czy w ogłoszeniach i ofertach pracy agencji zatrudnienia podany jest **numer certyfikatu**. Ogłoszenia o pracę pozbawione powyższej informacji, mogą być niewiarygodne. Agencja pośrednictwa pracy zobowiązana jest do dostarczenia pracownikowi podpisanej przez obie strony umowy przed rozpoczęciem pracy. Powinna ponadto gwarantować zgodność warunków oferty z zapisami umowy, jak również terminowość rozliczeń. Jeśli agencja wysyła pracowników za granicę,

Warto sprawdzić...

Czy posiada odpowiednią umowę z pracodawcą zagranicznym oraz czy zapewnia dokumenty legalizujące zatrudnienie. Obowiązkiem agencji jest pisemne informowanie osoby kierowanej

do pracy za granicą o przysługujących jej uprawnieniach, tj. że udokumentowane okresy zatrudnienia, przebyte za granicą u pracodawcy zagranicznego, są zaliczane do okresów pracy w Polsce w zakresie uprawnień pracowniczych.

Nie płać za znalezienie pracy

Agencja zatrudnienia nie ma prawa pobierać opłat od osoby poszukującej pracy z tytułu samego poszukiwania pracy. Wszelkie kaucje i opłaty przedwstępne są bezprawne. Nie należy płacić pośrednikowi „z góry”, bez potwierdzenia i poza biurem firmy. Dowód wpłaty na konto nieuczciwego pośrednika nie daje dużych szans na odzyskanie wpłaconej kwoty. Jedynie w przypadku pracy za granicą, agencja może wystąpić do pracownika o zwrot kosztów związanych z samym skierowaniem do pracy, tj. z tytułu: **dojazdu i powrotu do pracy, wydania wizy, badań lekarskich i tłumaczenia dokumentów.**

Pamiętaj

- Pośrednik pracy powinien kierować Cię do pracodawcy, którym może być również agencja pracy tymczasowej, lecz nie może kierować do innego pośrednika.
- Naruszenie obowiązujących przepisów i informacje o działalności nielegalnych pośredników pracy należy zgłaszać do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie, ul. Obywatelska 4; 20-092 Lublin lub do Państwowej Inspekcji Pracy – Okręgowego Inspektoratu Pracy w Lublinie, Al. Piłsudskiego 13; 20-011 Lublin.
- Zachęcamy do korzystania z poradników, znajdujących się na stronie www.kraz.praca.gov.pl: „Bezpieczne wyjazdy do pracy”, „Informacja dla pracobiorców oraz agencji pośrednictwa pracy kierujących do pracy na terenie Wielkiej Brytanii”, „Praca i Pobyć w Holandii”.
- Szczegółowych informacji dotyczących rejestru agencji zatrudnienia udzielają pracownicy:

**Centrum Informacji i Planowania
Kariery Zawodowej Wojewódzkiego
Urzędu Pracy w Lublinie**
ul. Obywatelska 4, pokój 118
tel. (81) 463 53 83



OUTPLACEMENT

dla oświaty

projekt

**dla nauczycieli i pracowników sektora oświaty
z województwa lubelskiego:**

- zagrożonych zwolnieniem
- bezrobotnych, którzy utracili pracę
- przewidzianych do zwolnienia

Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie

ul. Obywatelska 4, 20-092 Lublin

tel. 81 463 53 37

outplacement@wup.lublin.pl

www.outplacement.wup.lublin.pl



Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie wraz z Partnerami, w okresie od kwietnia 2014 r. do września 2015 r., w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, realizuje projekt systemowy „**Outplacement dla oświaty**”.

Projekt cieszy się dużym zainteresowaniem ze strony potencjalnych uczestników. Do udziału w projekcie zakwalifikowano już ponad 150 osób z województwa lubelskiego, a pierwsi uczestnicy korzystają już ze szkoleń. Największym zainteresowaniem wśród osób bezrobotnych cieszą się staże w nowym zawodzie, zaś wśród pracujących- studia podyplomowe.

REKRUTACJA DO PROJEKTU WCIAŻ TRWA!

Partnerzy prowadzą rekrutację na terenie:

- **Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie:** Miasto Lublin, powiat lubelski, powiat kraśnicki, powiat janowski, powiat świdnicki, powiat lubartowski, powiat łęczyński
- **Powiatowy Urząd Pracy w Chełmie:** Miasto Chełm, powiat chełmski, powiat krasnostawski, powiat włodawski
- **Powiatowy Urząd Pracy w Zamościu:** Miasto Zamość, powiat zamojski, powiat hrubieszowski, powiat tomaszowski, powiat biłgorajski
- **Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim:** Miasto Biała Podlaska, powiat bialski, powiat łukowski, powiat parczewski, powiat radzyński
- **Powiatowy Urząd Pracy w Puławach:** powiat puławski, powiat rycki, powiat opolski.

Projekt skierowany jest do 400 pracowników sektora oświaty:

- zagrożonych zwolnieniem
- przewidzianych do zwolnienia
- osób bezrobotnych, które utraciły pracę po 31 grudnia 2012 roku.

Uczestnicy projektu mogą skorzystać z następujących form wsparcia:

- poradnictwo zawodowe
- szkolenia
- studia podyplomowe
- dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej
- w wysokości 40 tys. zł dla 60 osób
- staże w nowym zawodzie
- subsydiowane zatrudnienie
- pośrednictwo pracy
- poradnictwo psychologiczne
- dodatki relokacyjne dla osób, które w ramach projektu znalazły zatrudnienie w odległości powyżej 50 km od miejsca zamieszkania



www.kraz.praca.gov.pl

Wirtualny doradca – szybki dostęp do wyników badań rynku pracy w woje- wództwie lubelskim



PIOTR KRZESIŃSKI

Lubelskie Obserwatorium Rynku Pracy
WUP w Lublinie



Jak poruszać się po regionalnym rynku pracy? Jak znaleźć satysfakcjonującą pracę, gdy tak trudno o zatrudnienie? W jakim kierunku poszerzać swoje kwalifikacje i kompetencje? Na początek warto zdobyć jak największą wiedzę na temat uwarunkowań regionalnych rynku pracy.

Potrzeba uzyskania szybkiej informacji, która będzie ściśle dostosowana do oczekiwań odbiorcy, była głównym motywem powstania portalu internetowego Wirtualny Doradca. Jego zadaniem jest przedstawienie wyników prowadzonych badań osobom funkcjonującym na rynku pracy województwa lubelskiego. Mogą oni dzięki niemu uzyskać lepszą orientację na temat wymagań lokalnego rynku pracy. Dodatkowo z portalu mogą skorzystać instytucje (związane

z rynkiem pracy) do formułowania lepszej oferty wsparcia, opartej na diagnozie zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności wymagane przez pracodawców. Strona dostępna jest pod adresem: wirtualnydoradca.wup.lublin.pl.

Pierwszym krokiem po wpisaniu adresu strony powinno być założenie własnego konta na portalu.

Jest to niezbędne z uwagi na późniejsze dopasowywanie wyników do potrzeb użytkownika. Warto także zapoznać się z instrukcją czyli podstroną:

czym jest WIRTUALNY DORADCA.

W formularzu rejestracyjnym użytkownik wypełnia następujące dane:

- status (Uczeń/student; Osoba w wieku powyżej 50-tego roku życia; Osoba z niepełnosprawnością; Matka/ojciec powracająca/y na rynek pracy po urlopie wychowawczym, macierzyńskim, rodzicielskim; Przedstawiciel instytucji rynku pracy; Przedstawiciel instytucji oświatowej; Przedstawiciel projektodawcy RPO; Osoba poszukująca pracy; Inny status)
- wiek
- poziom wykształcenia
- posiadane doświadczenie zawodowe
- powiat zamieszkania
- powiat, w którym ktoś jest gotowy podjąć zatrudnienie
- posiadany zawód/zawody
- zawód/zawody, w których jest się gotowym, aby podjąć zatrudnienie

Wypełniając dane użytkownik zostanie poinformowany, że decydują one o wynikach wyszukiwania strony internetowej. Wykorzystanie możliwości portalu może przyjąć dwa warianty:

- Dane należy wypełnić zgodnie z posiadanym wykształceniem, doświadczeniem, zawodem – wyświetlone zostaną informacje odpowiadające statusowi
- Dane należy wypełnić jako składowe statusu potencjalnego – odnoszą się one wtedy do hipotetycznego stanu rzeczy.

Poprawne uzupełnienie danych jest niezbędne do pełnego wykorzystania możliwości głównej podstrony portalu Wirtualny Doradca jaką jest Wirtualny Informator. Uzyskane informacje dają obraz dotyczący wymagań odnoszących się do pracy w nawet pięciu wybranych zawodach. Będą to informacje pochodzące z różnych badań, które znajdują się w poszczególnych zakładkach:

TREŚĆ OFERT PRACY

Dzięki tej zakładce zarejestrowany użytkownik może zobaczyć jak wyglądały treści ogłoszeń, które odnosiły się do miejsc pracy w powiecie/powiatkach i zawodzie/zawodach, w których gotowy jest poszukiwać pracy. Dane są spersonalizowane także ze względu na posiadane doświadczenie zawodowe oraz poziom wykształcenia. Zaznaczyć należy, że są to tylko treści przeszłych ogłoszeń (bez wskazania pracodawcy), pochodzące z prowadzonych badań, a nie aktualne oferty pracy. Wyniki pochodzą z ciągłego monitoringu ofert pracy i są co miesiąc aktualizowane o ok. 2 000 ofert pracy. Możliwe jest jednak zapoznanie się z intensywnością pojawiania się ofert, konkretnymi wymaganiami odnośnie posiadania określonego doświadczenia zawodowego, kwalifikacji czy umiejętności, oferowanymi warunkami zatrudnienia itp.

REKRUTACJE

W zakładce tej przedstawione są przeprowadzone w poszczególnych powiatach (lub całym województwie) rekrutacje, wraz z wymaganiami na te stanowiska. Wyniki pochodzą z dwóch badań pracodawców prowadzonych przez LORP i mają podobny charakter, jak te dotyczące ofert pracy.

ŚCIEŻKI KARIERY

Ścieżki kariery to zakładka, w której znajdują się opisy ścieżek kariery wszystkich respondentów przebadanych w ramach badań jakościowych

tn. absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i uczelni wyższych, osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą, osób w wieku powyżej 50 roku życia, osób z niepełnosprawnością oraz osób powracających na rynek pracy po urlopie wychowawczym, macierzyńskim, rodzicielskim. Zarejestrowanemu użytkownikowi (na podstawie jego poziomu wykształcenia) przedstawiane są profile uczestników badań, w których znajdują się opisy ich karier pod względem edukacyjnym i zawodowym. Na tej podstawie osoba korzystająca ze strony może zapoznać się z przykładami dobrych praktyk radzenia sobie z wymaganiami rynku pracy, w tym radzeniem sobie z pojawiającymi się trudnościami.

REKRUTACJE NIESKU- TECZNCZNE

W zakładce tej zaprezentowane są stanowiska, na które prowadzono rekrutacje oraz związane z nimi wymagania, które pracodawcy stawiali przed kandydatami do pracy. Przedstawione są także przyczyny, dla których nie znaleziono odpowiedniego pracownika. Wyniki pochodzą z badań pracodawców prowadzonych przez LORP i mają podobny charakter, jak te dotyczące ofert pracy oraz rekrutacji.

Na portalu znajduje się jeszcze jedna podstrona – Kompendium Wiedzy, na której można znaleźć informacje na temat sytuacji na rynku pracy w województwie lubelskim. Dzięki niej użytkownik może zapoznać się z wynikami badań pochodzącymi z projektów: „Lubelskie Obserwatorium Rynku Pracy” oraz „Lubelskie Obserwatorium Rynku Pracy – kontynuacja” i statystykami prowadzonymi przez Wydział Badań i Analiz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie. **Wszystkie prezentowane tu dane posiadają charakter powiatowy.** Dzięki temu osoba korzystająca ze strony może poznać sytuację na rynku pracy w powiecie, w którym mieszka, lub w którym chciałby poszukiwać pracy. Strona aktualizowana jest w oparciu o kolejne prowadzone badania.

Użytkownik portalu dzięki śledzeniu zakładki Aktualności jest na bieżąco informowany o pojawianiu się nowych raportów, filmów edukacyjnych powstałych w Lubelskim Obserwatorium Rynku Pracy czy analiz przygotowywanych przez Wydział Badań i Analiz WUP w Lublinie.

Osoba korzystająca ze strony natrafia także na zakładkę „przydatne strony”. Skierowana jest przede wszystkim do osób pragnących podjąć zatrudnienie, ale także inni użytkownicy znajdą na niej przydatne informacje. Stanowi ona rozbudowany zbiór linków do innych stron i portali internetowych. Znajdziemy tam więc odsyłacze do: Mapy szkół zawodowych w woj. lubelskim oraz Mapy kwalifikacyjnych kursów zawodowych, licznych stron z ofertami pracy (zarówno w kraju jak i za granicą), strony biur karier, Centrum Wolontariatu, OHP, krajowego rejestru agencji zatrudnienia, strony powiatowych urzędów pracy z woj. lubelskiego, badań i analiz LORP oraz filmów informacyjnych dotyczących rynku pracy przygotowanych w ramach Lubelskiego Obserwatorium Rynku Pracy.

Planowane jest umieszczenie na stronie także wyników badań skategoryzowanych ze względu na branżę, dzięki czemu zbiór informacji zostanie jeszcze dodatkowo poszerzony. Jak wynika z rekomendacji powstałych w oparciu o wyniki badań: **większa wiedza na temat wymagań regionalnego rynku pracy to większa szansa na znalezienie zatrudnienia.** Zdobyte tu informacje umożliwiają lepsze planowanie kariery zawodowej.



RYNEK PRACY W TWOIM ZASIĘGU

www.lorp.wup.lublin.pl

„Lubelskie Obserwatorium Rynku Pracy – kontynuacja”
Projekt Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie

zaloguj się:
wirtualnydoradca.wup.lublin.pl





Projekt współfinansowany jest ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego (85%) oraz ze środków krajowych w ramach budżetu państwa (15%)





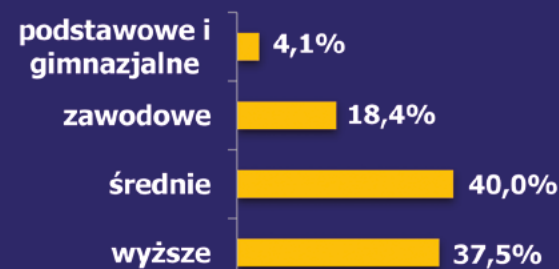
„Monitoring ofert pracy w województwie lubelskim” to kontynuacja i rozwinięcie badania realizowanego od początku roku 2012 w Lubelskim Obserwatorium Rynku Pracy przy Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Lublinie. Projekt systemowy „Lubelskie Obserwatorium Rynku Pracy - kontynuacja” współfinansowany jest ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego - Poddziałanie 6.1.2 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie.

Wykonawcą badania jest Public Profits Sp. z o.o. Monitoring od listopada 2013 r. do kwietnia 2015 r. raportowany jest miesięcznie.

Ogłoszenia zebrane od 1 XI 2013 do 30 IV 2014 r.

Pozyskano 13 331 ogłoszeń dotyczących w sumie 19 113 stanowisk (niektóre ogłoszenia dotyczyły więcej niż jednego miejsca pracy).

Wymagania dotyczące **wykształcenia** kandydatów znalazły się w blisko 60% ofert.



Najczęściej poszukiwane kompetencje to:

komunikatywność,
organizacja pracy,
zaangażowanie,
samodzielność,
sumienność i dokładność.

Najczęściej wymagane uprawnienia i certyfikaty:

- prawo jazdy (3 396 ogłoszeń, z czego kat. B to 2 918 ogłoszeń),
- uprawnienia do kierowania pojazdami maszynowymi (260 ogłoszeń, w tym wózki widłowe i samojezdniowe, koparki, ładowarki, dźwigi, uprawnienia manewrowego lub ustawiacza),
- uprawnienia logistyczne (200 ogłoszeń dot. świadectw kwalifikacji przewozu osób lub rzeczy),
- uprawnienia elektryczne (185 ogłoszeń, najczęściej SEP do 1kV),
- uprawnienia spawalnicze (120 ogłoszeń).

W pojedynczych ofertach wymagano:

- certyfikatów Magento Certified Developer lub Zend Certified Engineer (technologie informatyczne), a także certyfikatów ISTQB (testowanie oprogramowania komputerowego), certyfikatu CISA (Certyfikowany Audytor Systemów Informatycznych) lub Microsoft Engineering Certification Path
- certyfikatów ITIL Foundation (zarządzanie usługami informatycznymi),
- certyfikatów CIA (finansowy audyt wewnętrzny) lub uprawnień audytora wewnętrznego wg VDA 6.3 i 6.5,
- uprawnień dozoru górniczego,
- uprawnień projektowych w specjalności torowej,
- Kursu Europejskiego Inżyniera Spawalnika,
- uprawnień palacza kotłów parowych oraz wodnych,
- uprawnień do napraw i obsługi technicznej urządzeń i instalacji chłodniczych zawierających substancje kontrolowane,
- certyfikatu IRATA (międzynarodowe szkolenia do prac na wysokości w dostępie linowym),
- kursu UDT do konserwacji podestów ruchomych,

10 najczęściej poszukiwanych SPECJALNOŚCI wg Klasyfikacji zawodów i specjalności:

Nazwa	Liczba wskazań
Przedstawiciel handlowy	1134
Sprzedawca	574
Specjalista do spraw sprzedaży	550
Programista aplikacji	539
Doradca klienta	459
Kierownik działu sprzedaży	398
Kierowca samochodu ciężarowego	345
Kierowca ciągnika siodłowego (TIRa)	201
Inżynier sprzedaży	195
Księgowy	191

Najczęściej poszukiwane specjalności po wyodrębnieniu z całej bazy jedynie zawodów z Klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego:

Sprzedawca (574 wskazania),
Kucharz (153 wskazania),
Kelner (111 wskazań),
Technik prac biurowych (89 wskazań),
Mechanik poj. samochodowych (89 wskazań).

W zdecydowanej większości oferowano umowę o pracę w pełnym wymiarze godzin. Średnia płaca, wskazana w przypadku blisko 44% ogłoszeń, to 1 904 złote brutto. Czas ważności oferty wynosił przeszło 23 dni.

Największą liczbę ofert umieścili następujący ogłoszeniodawcy:

Sii Sp. z o.o. (przedsiębiorstwo IT i inżynierii przemysłowej)

- 170 ogłoszeń

Ascott Consulting Sp. z o.o.

(agencja HR) - 119 ogłoszeń

PGB Human Resources Sp. z o.o.

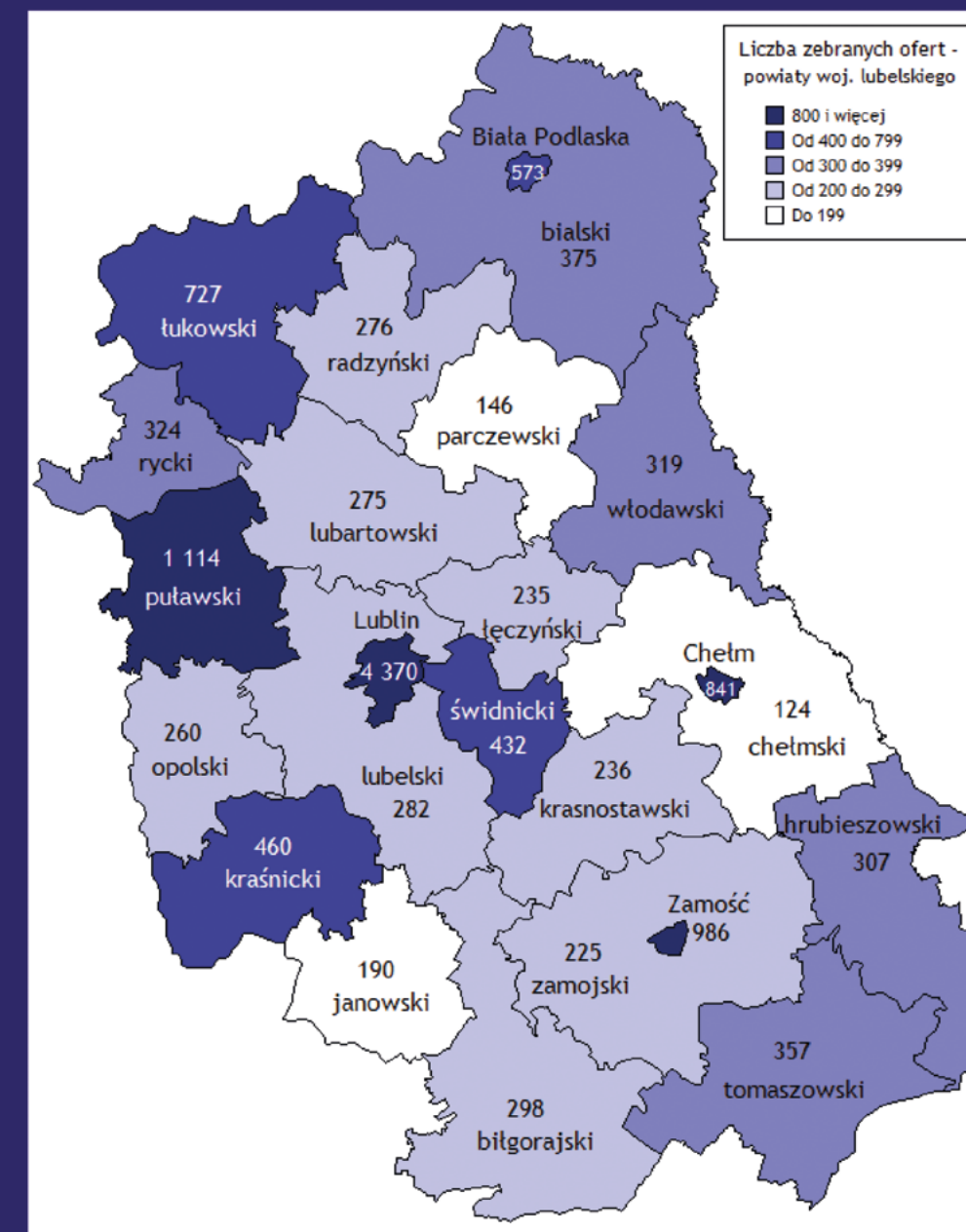
(agencja HR) - 87 ogłoszeń

Lobo sp. z o.o. sp. k.

(agencja HR) - 71 ogłoszeń

Źródła, z których pobrano oferty pracy:

	Powiatowe Urzędy Pracy - 38% ofert
	Biuletyn Informacji Publicznej - 3% ofert
	Biura Karier - 4% ofert
	Portale internetowe - 29% ofert
	Portale społecznościowe - 9% ofert
	Agencje zatrudnienia - 15% ofert
	Prasa - 2% ofert



Podział liczby ofert pracy ze względu na powiaty.

3 197 ofert nie posiadało jednoznacznie określonej lokalizacji. Liczba wskazań jest większa niż liczba zebranych ofert, gdyż część ofert przyporządkowana była do kilku powiatów.

Kompletna baza ofert pracy znajduje się obok raportu na stronie internetowej www.lorp.wup.lublin.pl

Zalogowanie na WIRTUALNYDORADCA.WUP.LUBLIN.PL umożliwia dostęp do:

- Baz przeszłych ofert pracy i zrealizowanych rekrutacji w konkretnych zawodach,
- Ścieżek karier absolwentów, przedsiębiorców, zatrudnionych - wg wykształcenia,
- Informacji o lokalnych rynkach pracy, profilowanych pod kątem możliwości osób lub potrzeb instytucji.

ul. Obywatelska 4, 20-092 Lublin
tel. 81 463 53 00
fax 463 53 05
www.wup.lublin.pl
e-mail: sekretariat@wup.lublin.pl

ul. Obywatelska 4, 20-092 Lublin
tel. 81 463 53 00
fax 463 53 05
www.wup.lublin.pl
e-mail: sekretariat@wup.lublin.pl



ul. Warszawska 14
21-500 Biała Podlaska
tel. 83 343 45 63
e-mail: bialapodlaska-filia@wup.lublin.pl

ul. Warszawska 14
21-500 Biała Podlaska
tel. 83 343 45 63
e-mail: bialapodlaska-filia@wup.lublin.pl

ul. Partyzantów 3
22-400 Zamość
tel. 84 677 66 17
e-mail: zamosc-filia@wup.lublin.pl

ul. Partyzantów 3
22-400 Zamość
tel. 84 677 66 17
e-mail: zamosc-filia@wup.lublin.pl

Pl. Niepodległości 1
22-100 Chełm
tel. 82 563 05 82
e-mail: chelm-filia@wup.lublin.pl

Pl. Niepodległości 1
22-100 Chełm
tel. 82 563 05 82
e-mail: chelms-filia@wup.lublin.pl