

lubelskie na rynku pracy

BIULETYN INFORMACYJNY WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY W LUBLINIE ISSN 2299-1387 # 1/6 2013



P
L

Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie

**PARTNERSTWO
LOKALNE**

W numerze...

Regionalny Plan Działania na rzecz Zatrudnienia na 2012 rok.....	4	W partnerstwie łatwiej?.....	14
8 Międzynarodowe Targi Pracy.....	5	Wojewódzka Rada Zatrudnienia w Lublinie.....	15
Dialog dla Lubelszczyzny.....	6	Długotrwałe bezrobocie na Lubelszczyźnie.....	16
Transfer zasiłku dla bezrobotnych. Jak? I kiedy?	8	Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych – część 3 – Wykazy.....	18
Kalendarium 2012.	10	Lubelskie w liczbach	19
Efektywny czy efektowny?.....	12		

LUBELSKIE NA RYNKU PRACY. BIULETYN INFORMACYJNY WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY W LUBLINIE

Wydawca: **Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie**
ul. Okopowa 5, 20-022 Lublin
tel. 81 463 53 00, sekretariat@wup.lublin.pl
Redakcja: **Katarzyna Banach, Wioleta Pietruszewska,
Joanna Żelazko**
Współpraca z redakcją:
**Pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy
w Lublinie**

Wydawnictwo bezpłatne
Nakład: **2000 egz.**
Opracowanie graficzne i skład:
Pacewa
Fotografie: **Archiwum WUP, Shutterstock**
Druk: **PPU Multigraf, Bydgoszcz**
www.multigrafdruk.pl

Istnieje możliwość zamówienia bezpłatnej prenumery biuletynu. Zamówienia należy kierować na adres **sekretariat@wup.lublin.pl** z dopiskiem: Prenumerata biuletynu „Lubelskie na rynku pracy”.
Przedruk materiałów jest możliwy wyłącznie za zgodą Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie i za podaniem źródła.

WUP w Lublinie

Doradztwo >



< grupowe lub indywidualne
służy pomocą w podejmowaniu
decyzji zawodowych

Projekty
v



Pośrednictwo >



Konferencje
v



^
oferty pracy EURES,
zasiłki dla bezrobotnych
przemieszczających się
we Wspólnocie Europejskiej

^
współfinansowane
ze środków
Europejskiego Funduszu
Społecznego

< promujące politykę
rynku pracy w regionie

Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2013 rok



AGNIESZKA POSTĘPSKA
Wydział Polityki Rynku Pracy
WUP w Lublinie



Wychodząc naprzeciw priorytetom i założeniom Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia, który określa zadania państwa m.in. w zakresie aktywizacji zawodowej i łagodzenia skutków bezrobocia, Wydział Polityki Rynku Pracy – w swej misji kreowania lokalnego rynku pracy – postawił sobie za zadanie wypracowanie założeń **REGIONALNEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2013 ROK** w sposób, który faktycznie określa priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia. Diagnoza sytuacji na rynku pracy w województwie lubelskim i dane w niej zawarte zaświadcza o potrzebie ukierunkowania wsparcia na ludzi młodych z województwa lubelskiego.

Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2013 rok uwzględnia kreowanie, inspirowanie i koordynowanie lubelskiego rynku pracy pod kątem jego faktycznych problemów, ale i potencjału, poprzez wskazanie obszaru działań, które przyczynią się do poprawy zdiagnozowanych trudności. Działania na rzecz promocji i rozwoju poradnictwa zawodowego, rozwijanie postaw przedsiębiorczych u młodzieży oraz zadania koncentrujące się na nabywaniu przez młodzież doświadczenia zawodowego i kompetencji kluczowych, to warunki osiągnięcia celu jakim jest wzrost zatrudnienia i ograniczenia bezrobocia wśród osób młodych.

Coroczna aktualizacja Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia sprawia, iż problematyka i wybór grupy objętej wsparciem stanowi odpowiedź na aktualne problemy rynku pracy. Informacja zwrotna w postaci badań monitorujących i ewaluacyjnych przyniesie zapis efektów pracy nad priorytetowymi grupami objętymi wsparciem. **Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2013 rok** stanowi kompendium

1 Obszar

DZIAŁANIA NA RZECZ PROMOCJI I ROZWOJU PORADNICTWA ZAWODOWEGO

Zintegrowanie systemu poradnictwa zawodowego
Promocja znaczenia poradnictwa zawodowego

2 Obszar

ROZWIJANIE POSTAW PRZEDSIĘBIORCZYCH U MŁODZIEŻY

Kształcenie w kierunku przedsiębiorczości
Promowanie postawy przedsiębiorczej wśród młodzieży

3 Obszar

DZIAŁANIA NA RZECZ NABYWANIA PRZEZ MŁODZIEŻ DOŚWIADCZENIA ZAWODOWEGO I KOMPETENCJI KLUCZOWYCH

Współpraca i tworzenie partnerstw pomiędzy instytucjami systemu edukacji, rynku pracy i biznesu w celu wspierania procesu zdobywania doświadczenia
Kształtowanie i rozwój kompetencji kluczowych

wiedzy na temat sytuacji osób młodych na lokalnym rynku pracy, dostarczonej przez Radę Ekspertów, Zespół Zadaniowy, opracowanej przy współpracy Partnerów Społecznych, wywodzących się z instytucji i organizacji działających na lokalnym rynku pracy oraz danych statystycznych i badaniach wypracowanych przez Lubelskie Obserwatorium Rynku Pracy.

Nowa formuła **Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2013 rok** jaką promuje się do stosowania w Polsce, została już wdrożona przez Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie. Składa się na nią uwzględnienie elementów strategicznych i wykonawczych, ściśle powiązanie z dokumentami określającymi kierunki rozwoju dla regionu i wsparcie realizacji Strategii Rozwoju Województwa Lubelskiego, ale przede wszystkim – skoncentrowanie działań w kierunku jednej priorytetowej grupy. Funkcja informacyjna i zadaniowa Planu zastąpiła formę inwentaryzowania zadań instytucji rynku pracy, co w połączeniu z konsultacjami społecznymi jakim poddano projekt dokumentu, stanowi o innowacyjności w procesie tworzenia jego założeń. ■

8 Międzynarodowe Targi Pracy

13 marca 2013 r. miała miejsce ósma już edycja Międzynarodowych Targów Pracy w Lublinie. W tegorocznych targach wzięło udział 56 wystawców, zarówno regionalnych, krajowych, jak i zagranicznych, którzy zaprezentowali setki ofert pracy. Wśród nich znaleźli się pracodawcy z Norwegii, Holandii i Wielkiej Brytanii, przedstawiciele Ambasady Kanady, a także doradcy EURES z 10 krajów, którzy informowali o możliwościach podjęcia zatrudnienia oraz warunkach życia i pracy w Wielkiej Brytanii, Holandii, Norwegii, Niemczech, Czechach, Słowenii, Belgii, Francji, Hiszpanii i Szwecji. Nie zabrakło również przedstawicieli takich instytucji, jak Państwowa Inspekcja Pracy, ZUS, Izba Skarbowa czy NFZ, którzy informowali wszystkich zainteresowanych o wszelkich istotnych kwestiach związanych z profilem działalności w kontekście podejmowania pracy za granicą przez obywateli polskich. Targi odwiedziło ok. 7 800 osób. ■



JOLANTA TKACZYK
Wydział Pośrednictwa Pracy
WUP w Lublinie



Dialog dla Lubelszczyzny



KATARZYNA BANACH

Wydział Polityki Rynku Pracy
WUP w Lublinie



Wspólny mianownik działań prowadzonych przez WYDZIAŁ POLITYKI RYNKU PRACY w roku 2012 to dialog społeczny – inicjatywy Wydziału realizowane w ubiegłym roku skupiały się na szeroko pojętych konsultacjach społecznych oraz opierały się na innowacyjności założeń i kreowanych kierunków działań.

Realizując zadania określone przez ustawę o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, Wydział Polityki Rynku Pracy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie ukierunkował swą działalność na kreowanie lokalnego rynku pracy poprzez m.in. **organizowanie partnerstwa lokalnego** na rzecz ożywienia gospodarczego i tworzenia nowych miejsc pracy w regionie. Odbłyły się dwa spotkania poświęcone partnerstwu lokalnemu, podczas których przedstawiciele samorządu, instytucji rynku pracy i trzeciego sektora wyrazili wolę angażowania się na tym polu.

W dniu 5 listopada 2012 roku odbyło się spotkanie inicjujące przedsięwzięcie jakim będzie budowa partnerstw lokalnych na terenie województwa lubelskiego. Osiągniętym celem spotkania było przekazanie uczestnikom idei partnerstwa i pokazanie możliwości finansowania przyszłych przedsięwzięć. Wzmocnienie poczucia przynależności do własnego regionu, promocja potencjału powiatów i integracja mieszkańców regionu stanowiły konieczny element budowy partnerstw i przyszłego rozwoju gospodarczego. Podczas spotkania każdy z powiatów reprezentowany był przez delegację, w skład której wchodził starosta, dyrektor powiatowego urzędu pracy, lokalni przedsiębiorcy, przedstawiciele organizacji pozarządowych i instytucji rynku pracy. Ponad sto pięćdziesiąt osób zgłaszając swój udział w wydarzeniu potwierdziło, że możliwe jest współdziałanie różnych środowisk na rzecz regionu.

Pierwsze, typowo robocze spotkanie warsztatowe miało miejsce **w dniach 10–11 grudnia 2012 roku**, podczas którego Uczestnicy opracowali szczegółową diagnozę każdego z powiatów, określili sytuację na rynku pracy i zawiązali pierwsze, jeszcze nieformalne partnerstwa. Poruszane zagadnienia oscylowały wokół roli potencjalnych współuczestników w partnerstwie, omówiono bariery i korzyści w budowaniu partnerstw międzysektorowych na rzecz rozwoju lokalnego i rynku pracy w oparciu o: samorząd, biznes, III sektor, instytucje infrastruktury i mieszkańców, opracowano schemat rozwoju gospodarczego społeczności lokalnych. Dokonano diagnozy stanu współpracy i udziału samorządu, biznesu i III sektora we wspólnym rozwiązywaniu problemów rynku pracy i tworzeniu nowych miejsc pracy w regionie poprzez stworzenie Metaplanu.

W roku 2013 Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie kontynuować będzie działania zmierzające do tworzenia przedsięwzięć ukierunkowanych na partnerstwo. W tym celu podejmujemy także inicjatywy zmierzające chociażby do zwiększenia roli doradztwa na poziomie szkół gimnazjalnych. Zawiązanie partnerstwa na rzecz zbudowania lokalnej sieci poradnictwa zawodowego sprzyja nawiązaniu trwałej współpracy pomiędzy instytucjami zajmującymi się tą problematyką – reprezentantami różnych lokalnych środowisk obecnych na lubelskim rynku pracy.

Dialog społeczny objawia się także poprzez organizację konferencji, które stanowią m.in. miejsce wymiany doświadczeń i poglądów. Pierwsza z nich **„Outplacement – naszą szansą”**, nawiązywała do projektu współfinansowanego z EFS. Outplacementowy program stworzony został z myślą o osobach zwolnionych lub które są zagrożone zwolnieniami z przyczyn dotyczących pracodawcy pokazał rolę jaką odgrywa wsparcie udzielone zwalnianym pracownikom. Osiągnięte

rezultaty świadczą o potrzebie realizacji podobnych przedsięwzięć: stu uczestników projektu rozpoczęło działalność gospodarczą w wyniku otrzymanych środków finansowych, osiemdziesięciu sześciu osobom przyznano wsparcie pomocowe po rozpoczęciu działalności gospodarczej, ale przede wszystkim, w wyniku wsparcia jakie otrzymali uczestnicy – 527 z nich podjęło ponownie zatrudnienie (tj. 387 osób więcej w stosunku do zakładanej wartości docelowej wskaźnika!). Następna, **„Sukces zawodowy czyli jak wykorzystać swój potencjał w warunkach kryzysu gospodarczego”**, stała się areną wymiany poglądów na temat sytuacji gospodarczej na świecie i wypracowaniu koncepcji jak się w niej odnaleźć. Nacisk na niebagatelne znaczenie doradztwa zawodowego, w trakcie dyskusji, to podkreślenie roli Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie i jego poszczególnych wydziałów w działalności na rzecz lokalnego rynku pracy.

Nowelizując wykaz zawodów, za które może być dokonywana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego,

Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie stał się inicjatorem konsultacji społecznych. Celem spotkań było wypracowanie wspólnego stanowiska dotyczącego rozbieżności w rozporządzeniach wydanych przez resorty: Ministra Pracy i Polityki Społecznej (rozporządzenie w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności) i Ministra Edukacji Narodowej (rozporządzenie w sprawie klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego). Ścisła współpraca w tej dziedzinie nawiązana została z Izbą Rzemiosła i Przedsiębiorczości w Lublinie oraz Lubelską Wojewódzką Komendą Ochotniczych Hufców Pracy – mając na uwadze oczekiwania pracodawców i młodzieży przedstawili swoje uwagi i sugestie. Wypracowane przez partnerów stanowisko uzyskało pozytywną opinię Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w Lublinie, a następnie wykaz został opublikowany w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego w dniu 13.12.2013 roku, nr 4376.

Wreszcie, **Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2013 rok** stworzony został we współpracy i w porozumieniu z partnerami społecznymi – aktywnie działającymi i współtworzącymi lubelski rynek pracy. ■

P
L

Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie
**PARTNERSTWO
LOKALNE**



Transfer zasiłku dla bezrobotnych. Jak? I kiedy?



BEATA JAKUBASZEK-BIAŁEK

Wydział Pośrednictwa Pracy
WUP w Lublinie



W związku z ogólnoeuropejskim kryzysem na rynku pracy wiele osób decyduje się na powrót do Polski. Niewiele z nas zdaje sobie jednak sprawę z tego, że jeśli wracamy do Polski w celu poszukiwania pracy, mamy prawo do transferu zasiłku dla bezrobotnych. Przysługuje to nam w sytuacji, gdy prawo do świadczeń z tytułu bezrobocia uzyskaliśmy w państwie swojego ostatniego zatrudnienia, którym był kraj Unii Europejskiej, Europejskiego Obszaru Gospodarczego lub Szwajcaria.

Kwestie transferu zasiłków dla bezrobotnych w krajach UE, EOG lub Szwajcarii regulują: Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) nr 883/2004 z dnia 29 kwietnia 2004 r. (Dz.Urz.UE.L 2004 Nr 166, poz. 1 z późn. zm.) w sprawie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego oraz Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) nr 987/2009 z dnia 16 września 2009 r. dotyczącego wykonywania rozporządzenia (WE) nr 883/2004 w sprawie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego (Dz.Urz.UE.L 2009 Nr 284, poz. 1).



Transfer zasiłku z zagranicy do Polski

Zasiłek dla bezrobotnych może zostać przeniesiony do innego kraju Unii Europejskiej, Europejskiego Obszaru Gospodarczego

lub Szwajcarii na okres do 3 miesięcy z możliwością przedłużenia do 6 miesięcy. Transfer zasiłku do Polski ma z założenia pomóc osobie poszukującej pracy w otrzymywaniu środków pieniężnych w sytuacji, gdy wyjeżdża ona poszukiwać pracy w Polsce. Należy więc pamiętać, że transfer zasiłku jest możliwy nie dlatego, że zdecydowaliśmy się wrócić do Polski, ale dlatego, że w toku ubiegania się o transfer zasiłku oświadczamy, że jedziemy do Polski **w celu poszukiwania pracy i podjęcia zatrudnienia.**

Co należy zrobić przed wyjazdem do Polski:

1. Ustalenie prawa do zasiłku

Warunkiem podjęcia starań o transfer zasiłku do Polski jest, w pierwszej kolejności, nabycie prawa do zasiłku w państwie ostatniego zatrudnienia.

2. Zgłoszenie chęci wyjazdu do Polski w celu poszukiwania pracy

Zgodnie z przepisami bezrobotny może zgłosić chęć wyjazdu do Polski w celu poszukiwania pracy (transferu zasiłku) po 4 tygodniach pozostawania w dyspozycji urzędu przyznającego prawo do zasiłku.

3. Wystąpienie o wydanie dokumentu przenośnego U2

Dokument przenośny U2 potwierdza transfer zasiłku i powinien zawierać następujące informacje:

- właściwie wypełnione dane osobowe (imię, nazwisko, data urodzenia),
- okres, na jaki został przyznany transfer,
- limit czasu, w ciągu którego należy się zarejestrować w powiatowym urzędzie pracy w Polsce (zwykle jest to 7 dni). Należy pamiętać, że brak dokumentu U2 może znacznie opóźnić wypłatę zasiłku. Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie może

wystąpić do instytucji przyznającej świadczenie o potwierdzenie transferu na podstawie odpowiednich dokumentów.

4. Odbiór dokumentów i zgłoszenie się w powiatowym urzędzie pracy w Polsce.

Wystawiony dokument U2 należy zabrać ze sobą do Polski i niezwłocznie w terminie 7 dni zgłosić się z nim do właściwego powiatowego urzędu pracy.

Wymagane czynności po przyjeździe do Polski

1. Rejestracja jako osoba poszukująca pracy w powiatowym urzędzie pracy

Po przyjeździe do Polski należy zgłosić się do właściwego powiatowego urzędu pracy w ciągu 7 dni od wyjazdu.

2. Dostarczenie odpowiednich dokumentów do wojewódzkiego urzędu pracy

Kolejnym krokiem, po zarejestrowaniu się w powiatowym urzędzie pracy jako osoba poszukująca pracy, jest dostarczenie do wojewódzkiego urzędu pracy dokumentu U2 wraz z zaświadczeniem z powiatowego urzędu pracy o dokonanej rejestracji.

Dokumenty do wojewódzkiego urzędu pracy można dostarczyć osobiście, pocztą lub za pośrednictwem powiatowego urzędu pracy.

Zasiłek transferowy jest wypłacany bezpośrednio przez instytucję, która przyznała świadczenie na konto osoby poszukującej pracy.

OBOWIĄZKI BEZROBOTNEGO, KTÓREMU WYPŁACANY JEST TRANSFEROWANY ZASIŁEK

Osoba otrzymująca przetransferowany z zagranicy zasiłek podlega wszelkim procedurom kontrolnym właściwego powiatowego urzędu pracy. Oznacza to obowiązek aktywnego poszukiwania pracy, stawiania się na każde wezwanie, ustosunkowywania się do przedstawionych ofert pracy, informowania o zmianach skutkujących utratą prawa do zasiłku, np. podjęcie zatrudnienia, założenie własnej działalności gospodarczej, podjęcie studiów, itp.

Brak realizacji obowiązków może skutkować zawieszeniem wypłaty zasiłku, a nawet jego utratą. W tym zakresie decyzję podejmuje instytucja zagraniczna, która jest informowana przez stronę polską o wszelkich okolicznościach związanych z wypłatą zasiłku, w tym o naruszeniu obowiązków przez bezrobotnego.

Bezrobotny, który chce przedłużyć okres transferu zasiłku dla bezrobotnych o kolejne trzy miesiące musi uzasadnić, dlaczego nie udało mu się znaleźć pracy w ciągu pierwszych trzech miesięcy. Decyzję w sprawie przedłużenia okresu transferu zasiłku dla bezrobotnych do Polski podejmuje instytucja właściwa w państwie, w którym został przyznany zasiłek i z którego

jest on transferowany. Decyzja ta ma charakter uznaniowy. Prawo Unii Europejskiej nie określa wyjątkowych okoliczności, w których okres transferu zasiłku powinien zostać przedłużony.



Transfer zasiłku z Polski za granicę

Bezrobotny z prawem do zasiłku, zarejestrowany w powiatowym urzędzie pracy ma prawo poszukiwać pracy w innym kraju członkowskim Unii Europejskiej, EOG lub Szwajcarii oraz transferować zasiłek za granicę. Transfer zasiłku do innego kraju UE, EOG lub Szwajcarii może trwać do 3 miesięcy z możliwością wydłużenia maksymalnie do 6 miesięcy.

Co należy zrobić przed wyjazdem z Polski:

1. Rejestracja w powiatowym urzędzie pracy jako osoba bezrobotna i nabycie prawa do zasiłku
2. Złożenie wniosku o wydanie dokumentu U2 w wojewódzkim urzędzie pracy w terminie co najmniej 7 dni przed datą wyjazdu
3. Zgłoszenie się do Narodowego Funduszu Zdrowia celem uzyskania Europejskiej Karty Ubezpieczenia Zdrowotnego (EKUZ), która uprawnia do świadczeń zdrowotnych w kraju poszukiwania pracy

Dokument PD U2 wydawany jest na wniosek bezrobotnego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie, na podstawie informacji zawartych w zaświadczeniu wydawanym przez powiatowy urząd pracy.

Wypłata transferowanego świadczenia realizowana jest przez powiatowy urząd pracy, który przyznał prawo do zasiłku dla bezrobotnych na konto wskazane przez bezrobotnego.

Wymagane czynności po przyjeździe za granicę:

1. Zgłoszenie się do odpowiednich służb zatrudnienia za granicą w ciągu 7 dni od wyjazdu z Polski
2. Informowanie powiatowego urzędu pracy o każdej sytuacji mającej wpływ na zmianę statusu osoby bezrobotnej ■

WYDZIAŁ ORGANIZACYJNO –
ADMINISTRACYJNY

18 września

XIV Posiedzenie Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w Lublinie**Miejsce:** Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie
Tematy omawiane podczas posiedzenia:

- „Ranking szkół wyższych wg poziomu bezrobocia absolwentów 2010/2011”,
- raport z działalności agencji zatrudnienia zarejestrowanych w województwie lubelskim za rok 2011,
- stan wdrażania PO KL w województwie lubelskim w ramach Priorytetów VI i VII.

WYDZIAŁ POŚREDNICTWA PRACY

7 marca

VII Międzynarodowe Targi Pracy**Miejsce:** Targi Lublin S.A.**Organizator:** Europejskie Służby Zatrudnienia działające w ramach Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie oraz Targi Lublin S.A.

Patronat: Minister Pracy i Polityki Społecznej, Marszałek Województwa Lubelskiego
63 wystawców, zarówno krajowych, jak i zagranicznych, którzy zaprezentowali tysiące ofert pracy. Ok. 10 000 osób odwiedzających. Pracodawcy z Norwegii, Holandii i Wielkiej Brytanii, przedstawiciele Ambasady Kanady, doradcy Eures z Wielkiej Brytanii, Holandii, Norwegii, Niemiec, Czech, Włoch, Belgii, Węgier i Danii, którzy informowali o możliwościach podjęcia zatrudnienia oraz warunkach życia i pracy w swoich krajach. Ponadto przedstawiciele takich instytucji jak: Państwowa Inspekcja Pracy, ZUS, Izba Skarbowa czy NFZ, którzy udzielali informacji nt. Ubezpieczeń społecznych, prawa pracy, ubezpieczenia zdrowotnego czy też rozliczania podatków z dochodów uzyskanych za granicą.

WYDZIAŁ POLITYKI RYNKU PRACY

14 czerwca

Konferencja pt. „Sukces zawodowy, czyli jak wykorzystać swój potencjał w warunkach kryzysu gospodarczego”**Miejsce:** Hotel Europa w Lublinie**Uczestnicy:** partnerzy rynku pracy, pracodawcy oraz osoby bezrobotne i poszukujące pracy.**Cel:** podjęcie polemiki i zainicjowanie działań zmierzających do świadomego planowania własnej ścieżki kariery zawodowej, niezależnie od zmiennych warunków środowiska społeczno-ekonomicznego.

3 września

Miejsce: Urząd Marszałkowski Województwa Lubelskiego w Lublinie**Uczestnicy:** przedstawiciele powiatowych urzędów pracy, organizacji pozarządowych, instytucji działających w obszarze edukacji, integracji i pomocy społecznej z województwa lubelskiego.**Cel:** prezentacja **Rządowego Programu na rzecz Aktywności Osób Starszych na lata 2012–2013**. Program umożliwi wykorzystanie potencjału osób starszych, kończących aktywność zawodową, poprzez włączenie ich w działania na rzecz aktywności społecznej.

20 września i 22 listopada

Spotkanie Rady Ekspertów ds. opracowania Regionalnego Planu Działań**na Rzecz Zatrudnienia na 2013 rok****Miejsce:** Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie
Uczestnicy: przedstawiciele administracji samorządowej, instytucji rynku pracy, edukacji, organizacji pracodawców instytucji zaangażowanych w rozwój obszarów wiejskich oraz trzeciego sektora.**Cel:** określenie priorytetowych grup bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia. Spotkanie przyczyniło się do wypracowania założeń Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2013 rok.

25 października

Konferencja „Racjonalizacja zarządzania rynkiem pracy” zorganizowana w partnerstwie z Okręgowym Inspektorem Pracy w Lublinie i Lubelskim Urzędem Wojewódzkim w Lublinie**Miejsce:** Lubelski Urząd Wojewódzki w Lublinie**Cel:** pogłębienie współpracy partnerskiej na rzecz monitorowania udziału cudzoziemców na rynku pracy województwa lubelskiego. Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie w partnerstwie z Okręgowym Inspektorem Pracy i Wojewodą Lubelskim podjął działania zmierzające do wypracowania propozycji zmian w rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie przypadków, w których powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest dopuszczalne bez konieczności uzyskiwania zezwolenia na pracę.

26 października

Konsultacje społeczne dotyczące aktualizacji wykazu zawodów, za które może być dokonywana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego.**Miejsce:** Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie
Uczestnicy: przedstawiciele instytucji rynku pracy, edukacji, izby i cechów rzemieślniczych**Cel:** wypracowanie jednolitego stanowiska dotyczącego aktualizacji wykazu zawodów, za które może być dokonywana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego. W rezultacie wyniki prac przedstawiono Wojewódzkiej Radzie Zatrudnienia, następnie wykaz został opublikowany w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego w dniu 13.12.2012 roku, nr 4376.WYDZIAŁ PROGRAMOWANIA
I KONTROLI I PO KL

27 września

Spotkanie informacyjne dotyczące konkursu otwartego w ramach Działania 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia – instrumenty inżynierii finansowej**Miejsce:** Hotel Europa w Lublinie**Cel:** prezentacja niezbędnych informacji związanych z aplikowaniem o środki przeznaczone na udzielanie mikropożyczek, co umożliwi zwłaszcza małym przedsiębiorcom oraz osobom chcącym rozpocząć prowadzenie własnej działalności w województwie lubelskim, korzystanie z preferencyjnie oprocentowanych instrumentów finansowych do kwoty 50 tys.

16 października

Pierwsza emisja cyklu „Projekt na sukces”**Miejsce:** Telewizja Lublin**Cel:** Cykl odcinków, których zadaniem jest przedstawienie palety możliwości jakie oferuje Europejski Fundusz Społeczny dla ludzi w każdym wieku, dostosowanych do możliwości i indywidualnych potrzeb. Kolejne odcinki prezentują ścieżkę pozyskiwania środków z PO KL krok po kroku i prezentują losy osób, którym udało się założyć własną działalność gospodarczą, wziąć udział w ciekawym szkoleniu czy odnaleźć się na rynku pracy nawet będąc w grupie wiekowej 50+.

19 i 22 października

Kampania informacyjna na temat Europejskiego Funduszu Społecznego oraz wdrażanych przez urząd Priorytetów Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.**Miejsce:** Filie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Chełmie, Zamościu i Białej Podlaskiej
Cel: konsultacje dla projektodawców oraz zainteresowanych udziałem w projektach w ramach działań. Pracownicy WUP w Lublinie odpowiadali najczęściej na pytania dotyczące możliwości pozyskiwania środków na własną działalność gospodarczą, spółdzielnię socjalną, możliwości korzystania z funduszu przez osoby niepełnosprawne oraz pytania dotyczące ostatnio ogłoszonych konkursów itp.

24 października

Konferencja pt. „Realizacja projektów systemowych w ramach priorytetu VII POKL”**Miejsce:** Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie**Uczestnicy:** przedstawiciele Ośrodków Pomocy Społecznej, Powiatowych Centrów Pomocy Rodzinie, Regionalnych Ośrodków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej z terenu województwa lubelskiego**Cel:** Doradztwo dla jednostek organizacyjnych pomocy społecznej w województwie lubelskim, prezentacja aktualnego stanu wdrażania, informacje z zakresu zamówień publicznych oraz nowego okresu programowania czyli wiedza ułatwiająca realizację projektów systemowych ww. jednostkom i efektywne gospodarowanie środkami unijnymi.CENTRUM INFORMACJI
PLANOWANIA KARIERY ZAWODOWEJ

12 kwietnia

IV Festiwal Nauki I Sztuki W Chełmie**Miejsce:** I Liceum Ogólnokształcące im. Stefana Czarnieckiego w Chełmie
Uczestnicy: uczniowie chełmskich szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych, nauczyciele, rodzice, osoby zainteresowane
Cel: popularyzacja nauki, edukacji i sztuki w szeroko rozumianym środowisku edukacyjnym Chełma poprzez organizację zajęć dla młodzieży pt.: „Anatomia Kariery”, „Oko w oko z rekruterem”, „Test na kreatywność”.

14 maja

II Konkurs Wiedzy pt. „Wiem wszystko o zawodach TSL”**Miejsce:** Siedziba Studium Celnego w Białej Podlaskiej**Uczestnicy:** uczniowie szkół ponadgimnazjalnych z województwa lubelskiego
Cel: Patronat i wsparcie metodyczne doradców zawodowych w Konkursie Wiedzy mającym na celu zainteresowanie młodzieży zawodami związanymi z obrotem towarowym: transportem, spedycją i logistyką. Propagowanie nowoczesnych technik zdobywania wiedzy i przekazywania danych.

15 maja

Kultura bezpieczeństwa: Młodzi pracownicy bezpieczny start**Miejsce:** Politechnika Lubelska**Uczestnicy:** studenci i absolwenci Politechniki Lubelskiej
Cel: Współudział w organizacji „Dnia otwartego z PIP” mającego na celu kształtowanie świadomości zagrożeń występujących w środowisku pracy, a także umożliwienie bezpośredniego kontaktu z doradcami zawodowymi w celu uzyskania porad dotyczących poszukiwania pracy.

5, 13 lipca

Warsztaty dla osadzonych w Areszcie Śledczym**Miejsce:** Areszt Śledczy w Lublinie**Uczestnicy:** penitencjariusze Aresztu Śledczego**Cel:** przygotowanie osadzonych do podjęcia zatrudnienia po opuszczeniu jednostki penitencjarnej poprzez prowadzenie spotkań informacyjnych i zajęć aktywizacyjnych z zakresu poradnictwa zawodowego i metod poszukiwania pracy.

15–21 października

4 Ogólnopolski Tydzień Kariery**Miejsce:** Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie oraz Filie w Białej Podlaskiej, Chełmie i Zamościu, Instytut Pedagogiki KUL, Poradnie Psychologiczno-Pedagogiczne woj. lubelskiego
Uczestnicy: wszyscy zainteresowani tematyką poradnictwa zawodowego oraz osoby potrzebujące wsparcia w planowaniu dalszej edukacji, zawodu, pracy i kariery
Cel: popularyzacja poradnictwa zawodowego oraz idei świadomego planowania kariery edukacyjnej i zawodowej m.in. poprzez zorganizowanie: Konferencji „Między Wychowaniem a Karierą Zawodową” we współpracy z Katolickim Uniwersytetem Lubelskim Jana Pawła II, Konkursu Plastycznego „MÓJ ZAWÓD – MOJA PRACA” we współpracy z Poradniami Psychologiczno-Pedagogicznymi woj. lubelskiego, Dni Otwartych CI-iPKZ w Lublinie WUP w Lublinie, Białej Podlaskiej, Chełmie i Zamościu.

22–26 października

V edycja szkolenia „Szukam Pracy”**Miejsce:** Hotel Huzar w Lublinie**Uczestnicy:** liderzy klubu pracy z PUP**Cel:** przeprowadzenie szkolenia uprawniającego liderów klubu pracy do samodzielnego realizowania zajęć według nowego programu Szukam Pracy.

29 listopada, 6 grudnia

Spotkania informacyjno-koordynacyjnego dla doradców zawodowych i liderów klubu pracy woj. lubelskiego**Miejsce:** Siedziba Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie**Uczestnicy:** doradcy i liderzy klubu pracy woj. Lubelskiego**Cel:** Wymiana doświadczeń w zakresie stosowania standardu usług rynku pracy, wypracowanie zasad współpracy oraz wymiany informacji pomiędzy urzędami.

Kalendarium 2012 rok

Efektywny czy efektowny?



MAGDALENA WÓJCIK

doradca zawodowy II stopnia
Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej
WUP w Lublinie



Każdy z nas zapewne wielokrotnie słyszał różnego rodzaju maksymy: „Człowiek uczy się przez całe życie”, „Twoje życie staje się lepsze tylko, kiedy Ty stajesz się lepszym”. Jednak kiedy i w czym stajemy się lepsi?

Stajemy się lepsi mianowicie w tym co trenujemy. Warto więc wykorzystać wszelkie okazje by rozwijać swoje kompetencje. Robić to możemy na niezliczoną ilość sposobów np. uczestnicząc w warsztatach prowadzonych przez doradców zawodowych. Sam udział w kursach pozwala nam niejednokrotnie zrozumieć i odkrywać w sobie rzeczy, o których istnienie nie podejrzewaliśmy siebie wcześniej. Dodaje pewności, poszerza horyzonty, a przede wszystkim jest źródłem wiedzy i o dziwo nie tylko na tematy związane

z samym szkoleniem. Często inspiruje i motywuje do działania, jesteśmy bardziej z siebie zadowoleni, zwiększamy poczucie własnej wartości bo zwyczajnie więcej wiemy.

Nasze zajęcia to także doskonała okazja do konstruktywnych rozmów i pobudzającej wymiany doświadczeń. To również możliwość poszerzenia grona znajomych.

Jeśli jesteś osobą, która ukończyła 18 rok życia

i jesteś zainteresowany rozwojem kompetencji interpersonalnych zapraszamy do zapoznania się z ofertą warsztatową Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej WUP w Lublinie. Zachęcamy do zapisu tym bardziej, że zajęcia są bezpłatne, a listy uczestników zapelniają się szybko.

Zachęcamy także do regularnego odwiedzania naszej strony internetowej www.wup.lublin.pl, na której można znaleźć informacje o wszystkich warsztatach i usługach CiPKZ.

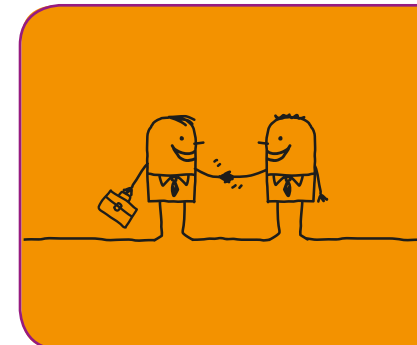
TEMAT: ZROZUMIEĆ SIEBIE – BADANIE PREDYSPOZYCJI ZAWODOWYCH

Znajomość własnych predyspozycji zawodowych, zainteresowań, posiadanych umiejętności prowadzi do podejmowania trafnych decyzji związanych z planowaniem i rozwojem kariery zawodowej. Określenie mocnych i słabych stron za pomocą testów psychologicznych pomaga w doskonaleniu siebie a pogłębiona wiedza wpływa na umiejętne zaprezentowanie się na rozmowie kwalifikacyjnej i wyeksponowaniu posiadanych atutów.



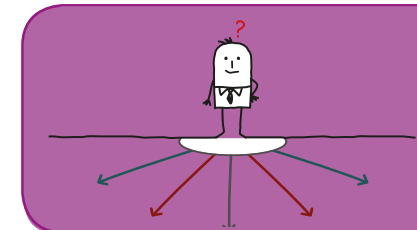
TEMAT: DOKUMENTY APLIKACYJNE: CV I LIST MOTYWACYJNY

Przepustką do bezpośredniego spotkania z pracodawcą jest życiorys zawodowy (popularnie określany jako CV) oraz list motywacyjny. Te dwa dokumenty to podstawowe narzędzia w procesie poszukiwania pracy, dlatego tak istotne jest by były jak najrzetelniej i jednocześnie jak najatrakcyjniej przygotowane. Warto zatem wiedzieć jakie są zasady sporządzania dokumentów aplikacyjnych, jak powinny wyglądać, czego unikać a jakich zasad bezwzględnie przestrzegać. Dobrze przygotowane otwierają drzwi do rozmowy kwalifikacyjnej oraz dają szansę na otrzymanie upragnionej pracy.



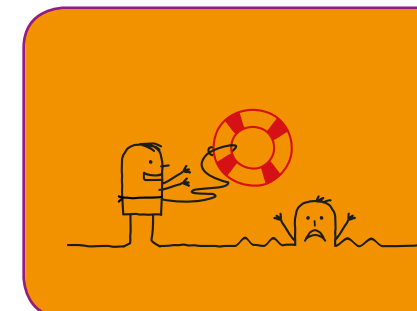
TEMAT: PRZYGOTUJ SIĘ DO SPOTKANIA Z PRACODAWCĄ

Rozmowa kwalifikacyjna to jedna z najważniejszych rozmów w Twoim życiu. Aby zwiększyć swoje szanse na pomyślny jej przebieg, niezbędne jest perfekcyjne przygotowanie. Od tego, jak zaprezentujesz się w czasie rozmowy kwalifikacyjnej zależy często znacznie więcej niż od Twoich kwalifikacji, doświadczenia czy też posiadanych dyplomów. Jak wygląda typowa rozmowa rekrutacyjna? Co mówi o Tobie Twój wygląd i zachowanie? O co może zapytać Cię pracodawca? O tym co trzeba wiedzieć i zrobić przed tym ważnym spotkaniem, dowiesz się na zajęciach.



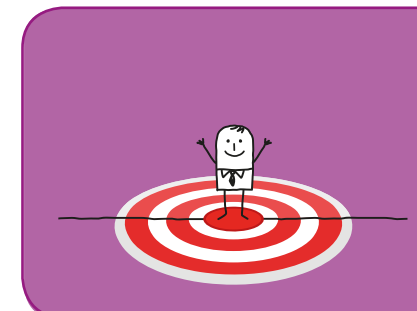
TEMAT: SZTUKA PREZENTACJI

Zajęcia tego rodzaju mają szczególny charakter, gdyż dotyczą ważnej umiejętności jaką jest proces komunikacji. Uczestnicy mają możliwość poznania zasad komunikacji werbalnej oraz niewerbalnej, tzw. „mowy ciała” oraz jej najważniejszych narzędzi. Mogą także zapoznać się z zasadami autoprezentacji.



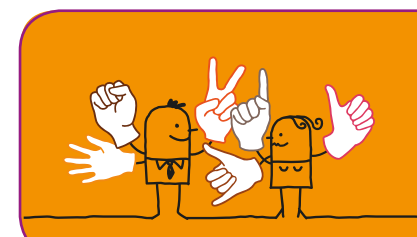
TEMAT: SZUKAM PRACY W DUŻYM MIEŚCIE – ASSESSMENT CENTER W PIGUŁCE

Assessment Center (AC) metoda wykorzystywana w procesie rekrutacji, to zestaw zadań mających różną postać, stosowanych w celu weryfikacji kompetencji istotnych na stanowisku, o które ubiegają się kandydaci. Według wielu źródeł, AC jest najbardziej wiarygodną i przewidywalną metodą badania kompetencji. Jej skuteczność sięga nawet około 90% procent. Znając zasady AC, przykładowe zadania sprawia, że będziesz czuł się pewnie podczas rekrutacji.



TEMAT: TEAM BUILDING – POZNAJ TAJEMNICĘ SUKCESU

Umiejętność współpracy w obecnych czasach jest kluczową cechą mającą wpływ na efektywność pracy. Celem zajęć jest doskonalenie umiejętności twórczego i efektywnego rozwiązywania problemów, wzmocnienie pozytywnych przejawów pracy grupowej oraz eliminowanie zachowań hamujących ten proces. Dzięki zajęciom poznasz swoje mocne strony a zdobyta wiedza pozwoli Ci efektywniej zaprezentować się w czasie rekrutacji oraz w miejscu pracy.



TEMAT: ZACHOWANIA ASERTYWNE W POSZUKI- WANIU PRACY

Warsztaty pomogą zrozumieć i przeciwstawić metody rozwijania pozytywnej asertywności. Określą gdzie, w jakich sytuacjach, z kim i dlaczego być asertywnym tak by odnosić sukcesy w kontaktach międzyludzkich. Nie mówić „tak” wtedy gdy wolimy powiedzieć „nie” jednocześnie nie naruszając praw innych ludzi.

W partnerstwie łatwiej?



AGNIESZKA CHRÓCIK, KAROLINA CIEŚLIK

Wydział Programowania i Kontroli PO KL
WUP w Lublinie



Zgodnie z zapowiedzią w poprzednim numerze naszego biuletynu, przyjrzymy się bliżej wspomnianym wcześniej cennym inicjatywom partnerskim na Lubelszczyźnie, realizowanym dzięki funduszom unijnym. Dlaczego tzw. „liderzy projektów” decydują się na partnerstwo? Co partnerzy wnoszą do projektów i dlaczego współpraca sprawia, że rezultaty i cele osiągnąć są szybciej, efektywniej i po prostu łatwiej?

Skorzystaliśmy z doświadczeń Fundacji Rozwoju Katolickiego Uniwersytetu Lubelskiego oraz Wyższej Szkoły Przedsiębiorczości i Administracji w Lublinie, które obecnie realizują innowacyjne przedsięwzięcia w naszym regionie, a że są to projekty o bardzo szerokim spektrum działania, realizacja ich została zaplanowana w partnerstwie z instytucjami, których doświadczenie może istotnie wpłynąć na efekt końcowy.

Projekt Fundacji Rozwoju KUL pt. „**PI Model kompleksowego systemu współpracy z przedsiębiorcami dla wsparcia wchodzenia na rynek młodym więźniom w województwie lubelskim**” ma na celu przede wszystkim zacieśnienie współpracy podmiotów działających w obszarze zatrudnienia i integracji społecznej z przedsiębiorcami w zakresie ułatwiania integracji zawodowo – społecznej więźniów w wieku 15 – 25 lat. Włączenie w realizację partnerów oraz wielu innych instytucji oscylujących wokół tak trudnej tematyki tj. Zakładów Karnych w Zamościu i Białej Podlaskiej, Zespołu Kuratorskiego dla Dorosłych w Lublinie i Zamościu oraz Katedrę Psychoprofilaktyki Społecznej KUL stwarza doskonałą okazję by kreować samodzielność tych młodych ludzi oraz niwelować efekt „stygmatu przestępcy”, uwalniając ich tym samym od uprzedzeń i obaw

potencjalnych pracodawców. Zdaniem Projektodawcy korzyści z partnerstwa widoczne są na każdym etapie realizacji projektu. W szczególności dotyczą wspólnego opracowywania wniosku o dofinansowanie, prac w ramach grup tematycznych, aktywnego udziału w organizacji paneli użytkowników i konferencji, gdzie można było przedyskutować i urealnić propozycje rozwiązań opracowywane przez ekspertów. Paneli nie tworzyli przypadkowi ludzie, ale dzięki partnerom, osoby świetnie zorientowane w problematyce, której projekt dotyczy. Produkt finalny, powstał w takim środowisku i przy takim zaangażowaniu, wychodzi naprzeciw zapotrzebowaniu społecznemu, ponieważ zainteresowani sami uczestniczyli w jego tworzeniu, a lider projektu nie musiał poszukiwać środowisk do konsultacji, badań, testowania, adekwatnego doboru osób.

Podobne refleksje na temat partnerstwa ma drugi z Projektodawców - WSPA. Innowacyjny projekt partnerski pt. „**Lubelska Pracownia**” realizowany jest we współpracy z Miejskim Urzędem Pracy w Lublinie oraz Związkiem Prywatnych Pracodawców Lubelszczyzny „Lewiatan”. Jego głównym celem jest zwiększenie szans na zatrudnienie osób z wyższym wykształceniem z województwa lubelskiego. Dopiero w partnerstwie instytucji bezpośrednio związanych z osobami bezrobotnymi oraz pracodawcami daje podstawę do stworzenia realnie przydatnego narzędzia wysokiej klasy. Projekt dotyczy problemów bezrobotnych absolwentów uczelni wyższych. Lider jako uczelnia zna statystyki, ponieważ śledzi losy studentów, MUP może pomóc w dotarciu do absolwentów z podobnymi problemami z innych uczelni, a partner jakim jest Związek Pracodawców „Lewiatan” pozwala diagnozować i zarazem zaspokoić potrzeby pracodawców rodzimego rynku

pracy, którzy często nie wiedzą gdzie szukać idealnego do swoich wymagań pracownika. W dzisiejszych czasach oczekujemy kompleksowego wsparcia, dostosowanego do potrzeb dynamicznie zmieniającego się rynku pracy, dlatego główną korzyścią i przejawem współpracy partnerów niewątpliwie jest połączenie potencjału absolwentów, pracodawców i rynku pracy. Klarowny podział zadań w projektach partnerskich sprawia dodatkowo, że każdy z realizatorów odpowiada za organizację tego z czym na co dzień ma do czynienia. W tym wypadku MUP będzie odpowiedzialny za: prowadzenie punktu informacyjnego dla Instytucji Rynku Pracy woj. lubelskiego, pogłębianie współpracy z powiatowymi urzędami pracy, organizację spotkań informacyjnych z bezrobotnymi absolwentami uczelni wyższych i pracodawcami, instytucjami szkoleniowymi czy agencjami zatrudnienia z regionu. „Lewiatan” natomiast obejmie pieczę nad pracodawcami, nawiązaniem współpracy z innymi zrzeszeniami pracodawców w woj. lubelskim i bezpośrednie spotkania z nimi.

Fundusze unijne i realizowane dzięki nim projekty mają sens wówczas, jeżeli ich produkty zostaną wykorzystane w praktyce i rzeczywiście przyczynią się do usunięcia zdiagnozowanych barier oraz kluczowego problemu. Dobre partnerstwo, jak wynika z doświadczeń, ułatwia ten proces przynosząc wymierne korzyści zarówno twórcom, jak i korzystającym z usług oferowanych w projektach. ■



Wojewódzka Rada Zatrudnienia w Lublinie

ANDRZEJ GAJAK

Przewodniczący Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w Lublinie



Wojewódzka Rada Zatrudnienia (WRZ) realizuje politykę rynku pracy opartą na dialogu i współpracy z wieloma partnerami społecznymi. Jest organem opiniodawczo – doradczym Marszałka Województwa Lubelskiego w sprawach polityki rynku pracy.

Członkowie Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia powoływani są przez Marszałka Województwa Lubelskiego i wywodzą się ze środowisk zajmujących się problematyką rynku pracy, np. organizacji pozarządowych, związków zawodowych, świata nauki, biznesu, rzemiosła i rolnictwa.

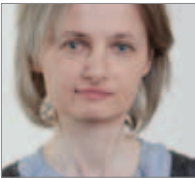
Wojewódzka Rada Zatrudnienia w Lublinie zajmuje się problematyką regionalnej strategii rynku pracy, spraw związanych z zagadnieniami pracy i bezrobocia, a także szkolnictwa. W 2012 roku odbyły się cztery posiedzenia WRZ w Lublinie, podjęto między innymi osiemdziesiąt dziewięć uchwał dotyczących nowych kierunków, w których szkoły ponadgimnazjalne chcą kształcić młodych ludzi. Przeanalizowano i podjęto uchwały dotyczące Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2012 rok i 2013 rok, zaopiniowano w formie uchwał kryteria podziału środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych

w województwie lubelskim na finansowanie programów na rzecz aktywnego przeciwdziałania bezrobociu oraz innych fakultatywnych zadań, a także zaopiniowano w formie uchwały znowelizowany „Wykaz zawodów za które może być dokonywana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego”.

Wojewódzka Rada Zatrudnienia w Lublinie w trosce o ożywienie gospodarcze i tworzenie nowych miejsc pracy w naszym regionie interweniowała u Ministra Pracy i Polityki Społecznej w kwestii zwiększenia środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia i łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

Członkowie Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w Lublinie aktywnie uczestniczą w wielu projektach i przedsięwzięciach mających na celu przeciwdziałanie bezrobociu, wspieranie przedsiębiorczości, promowanie integracji społecznej, podnoszenie jakości i celowości kształcenia młodzieży, podniesienie rangi i znaczenia województwa lubelskiego na mapie Polski ■

Długotrwałe bezrobocie na Lubelszczyźnie



ANNA STAŃCZYK
Zespół Statystyk i Analiz
WUP w Lublinie



Kto jest bezrobotnym długotrwałe?

Zgodnie z art. 2 ust.1 pkt 5 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy osobą długotrwałe bezrobotną jest bezrobotny pozostający w rejestrach urzędów pracy łącznie przez okres

ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych. Definicja w obecnym brzmieniu wprowadzona została nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, która weszła w życie z dniem 1 lutego 2009 r. Zgodnie z art. 49

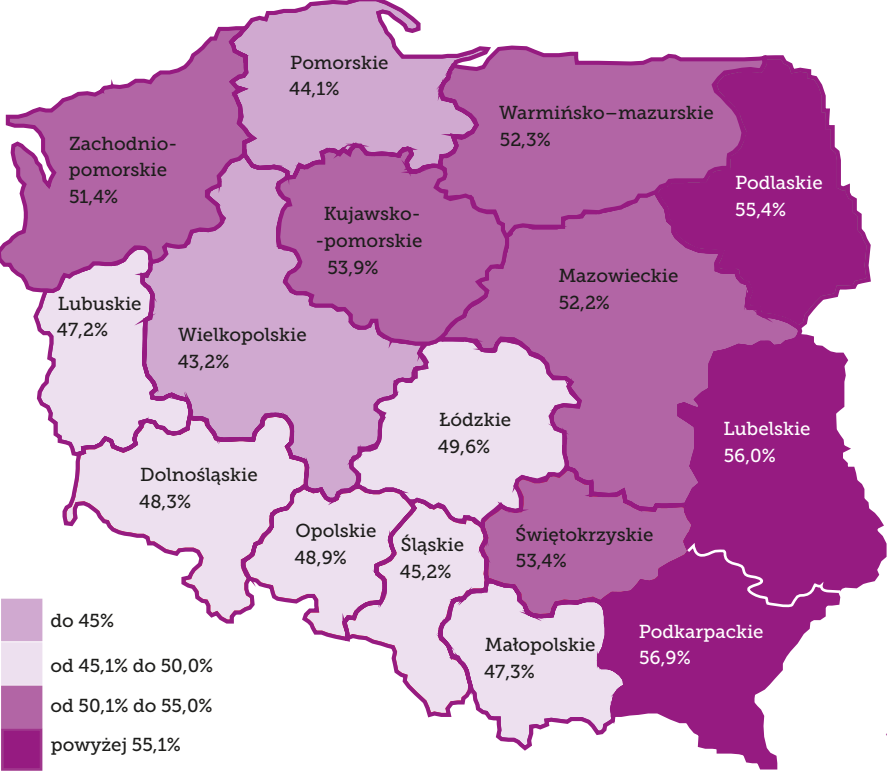
ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy między innymi osoby długotrwałe bezrobotne uznane zostały za będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy i do których skierowane powinny być różnego rodzaju działania mające na celu ich aktywizację.

Długotrwałe bezrobocie Lubelszczyzny na tle bezrobocia długotrwałego w kraju

Problem długotrwałego bezrobocia w Polsce dotyka połowy wszystkich zarejestrowanych (w grudniu w 2011 r. 50,3% populacji, w 2010 r. 46,4%, w 2009 r. 40,9%, w 2008 r. 51,1%), natomiast w krajach UE w analizowanym okresie stanowi granicę 40%. Szczególnie wysokie bezrobocie długotrwałe odnotowane jest w naszym województwie. W dniu 31 grudnia 2011 r. liczba długotrwałe bezrobotnych wynosiła 68.564 osoby tj. 56% populacji bezrobotnych. W latach poprzednich wskaźnik ten był także wysoki i przedstawiał się następująco: 57,4% w 2008 r., 49,2% w 2009 r., 51,7% w 2010 r. Wyższe bezrobocie długotrwałe niż na Lubelszczyźnie odnotowano tylko w województwie podkarpackim 56,9%.

Źródło: Obliczenia własne na podstawie strony mpips.gov.pl

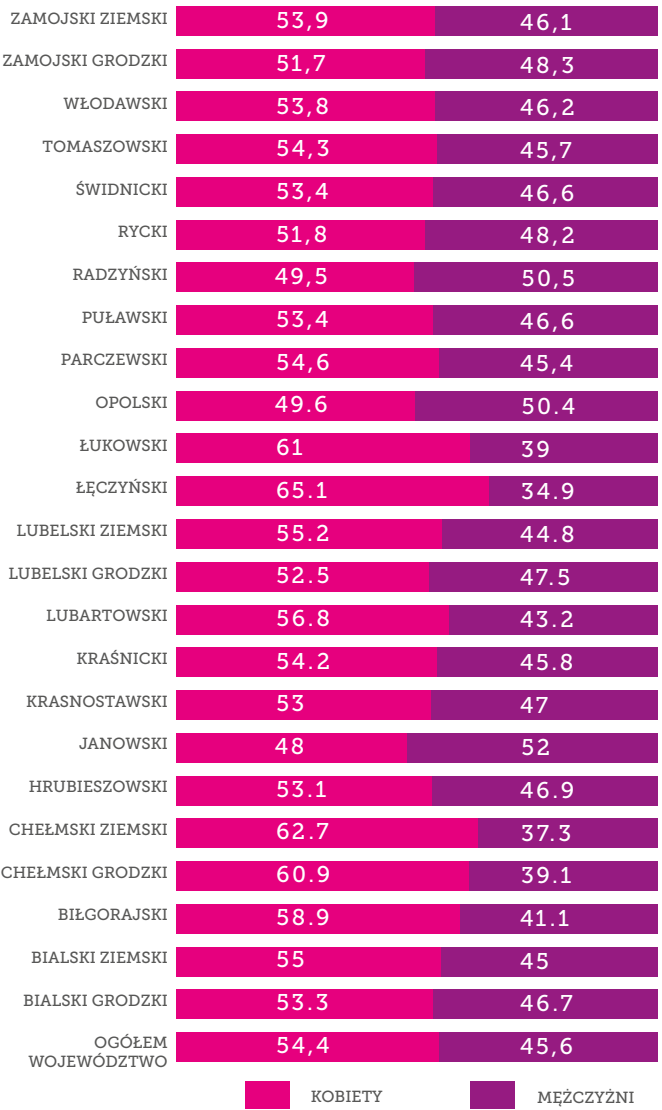
WSKAŹNIK DŁUGOTRWAŁEGO BEZROBOCIA W POSZCZEGÓLNYCH WOJEWÓDZTWACH W DNIU 31 GRUDNIA 2011R.



Długotrwałe bezrobocie kobiet i mężczyzn

Długotrwałe bezrobocie bardziej dotyka kobiet niż mężczyzn o czym świadczy wskaźnik procentowy udziału wśród populacji długotrwałe bezrobotnych. Wskaźnik ten dla kobiet w: 2008 r. to 57,3%, 2009 r. 55,1%, 2010 r. 53,2%, 2011 r. 54,4%, dla mężczyzn to: 2008 r. 42,7%, 2009 r. 44,9%, 2010 r. 46,8%, 2011 r. 45,6%. W rejestrach bezrobotnych na terenie Lubelszczyzny mężczyźni przeważają jedynie w trzech powiatach: janowskim, opolskim i radzyńskim.

BEZROBOCIE DŁUGOTRWAŁE WEDŁUG PŁCI W DNIU 31 XII 2011 R.



Źródło: Obliczenia własne na podstawie sprawozdań miesięcznych MPiPS-01 „Sprawozdanie o rynku pracy”

Wiek, wykształcenie i staż pracy długotrwałe bezrobotnych

Na Lubelszczyźnie długotrwałe bezrobocie generowały kobiety w wieku największej mobilności zawodowej czyli do 44 roku życia. Mężczyźni zaś w grupach wiekowych od 45 do 64 roku życia.

Kobiety są lepiej wykształcone, ale trudniej im znaleźć pracę. Ponad 60 % kobiet w województwie posiadało minimum średnie wykształcenie, przy 40 % udziale mężczyzn. W 2011 r.

kobiety stanowiły aż 70,0% ogółu populacji bezrobotnych długotrwałe z wykształceniem wyższym, ze średnim ogólnokształcącym 69,4%, policealnym i średnim zawodowym 60,7%. Natomiast mężczyźni dominowali w grupach z wykształceniem zasadniczym zawodowym (53,9%) oraz gimnazjalnym i niższym (56,2%).

Dominacja bezrobotnych kobiet w województwie lubelskim została odnotowana w grupach stażowych: do 1 roku i od 1 do 5 lat. Kobiety w tych dwu grupach stanowiły ponad 55% w stosunku do ogółu długotrwałe bezrobotnych. Przeważały także w grupie bez stażu stanowiąc ponad 60% zarejestrowanych długotrwałe. Mężczyźni przeważali w grupach z większym stażem pracy, tj. ponad dziesięcioletnim (stanowiąc w grupach 10–20 lat –51,8%, 20–30 lat – 62,5%; 30 lat i więcej –78,5% w 2011 r.).

Wyrejestrowania z ewidencji bezrobotnych – główne przyczyny

Do głównych przyczyn wyrejestrowania z ewidencji bezrobotnych, w tym także wśród długotrwałe bezrobotnych są niewątpliwie podjęcia pracy. Spośród długotrwałe bezrobotnych zatrudnienie (w tym niesubsydiowane) częściej podejmowały kobiety. Taka sytuacja została odnotowana w 2011 r., 2009 r., 2008 r., mężczyźni dominowali w 2010 r.

Subsydiowane zatrudnienie, w tym roboty publiczne, podejmowali częściej mężczyźni, zaś kobiety prace interwencyjne. Mężczyźni częściej decydowali się na podjęcie działalności gospodarczej.

Kolejną liczną grupę wyrejestrowanych stanowiły osoby, które nie potwierdziły gotowości do podjęcia pracy. Należy nadmienić, że kobiety są bardziej zdyscyplinowane niż mężczyźni, bowiem jedynie około 40% długotrwałe bezrobotnych kobiet nie potwierdza gotowości do podjęcia pracy.

Podsumowując, niezwykle ważnym problemem rynku pracy w Polsce, jak i w województwie lubelskim jest czas pozostawania bez pracy zarejestrowanych bezrobotnych. Bowiem, im krótszy czas od utraty zatrudnienia i przebywanie w rejestrach urzędów pracy tym łatwiej ją znaleźć. Istotnym problemem w Polsce i w naszym regionie jest długotrwałe bezrobocie. Długotrwałe przebywanie na marginesie aktywności zawodowej powoduje utratę części kompetencji zawodowych, wręcz abnegację zawodową, gdyż posiadane kwalifikacje są zdezaktualizowane i niewystarczające do zmieniających się warunków i potrzeb rynku pracy. Miesiące bezskutecznego poszukiwania pracy skutkują niewiarą w jej znalezienie. Mniej chętnie długotrwałe bezrobotni podejmują również szkolenia i korzystają z instrumentów rynku pracy umożliwiających przekwalifikowanie się. Istotnym więc problemem rynku pracy w Polsce, a szczególnie w naszym województwie (gdzie wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest jednym z najwyższych w kraju), jest czas pozostawiania bez pracy zarejestrowanych bezrobotnych.

Artykuł opracowano na podstawie publikacji obejmującej lata 2008–2011: „Różnice płci jako wyznacznik długotrwałego bezrobocia”. Zespół Statystyk i Analiz Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie 2012 r. (www.wup.lublin.pl) Zakładka statystyka – Opracowania własne. ■

Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych

część 3–Wykazy



ANNA MATYNIA
Wydział Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych
WUP Lublinie



O środki FGŚP, przeznaczone na wypłatę niezaspokojonych należności pracowniczych może wystąpić: pracodawca, syndyk, likwidator lub inna osoba sprawująca zarząd majątkiem pracodawcy. Jak to są wykazy? Co zawierają? Kiedy należy je sporządzić i do kogo złożyć?

O wykazach niezaspokojonych roszczeń pracowniczych możesz przeczytać w ramach cyklu porad praktycznych pod nazwą ABC wnioskodawcy. W tym numerze część trzecia:

Wykazy

1. Wykaz zbiorczy niezaspokojonych roszczeń pracowniczych obejmuje świadczenia powstałe przed dniem niewypłacalności pracodawcy. Winien zostać sporządzony i złożony do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w okresie jednego miesiąca od daty niewypłacalności pracodawcy. W wykazie tym mogą się znaleźć wszystkie rodzaje świadczeń finansowanych z FGŚP.
2. Wykaz uzupełniający obejmuje świadczenia z okresów następujących po dacie niewypłacalności pracodawcy. Należy go sporządzić i złożyć do Wojewódzkiego Urzędu Pracy niezwłocznie po ustaniu stosunku pracy osób uprawnionych do świadczeń. Wykaz uzupełniający może zawierać odprawy pieniężne na podstawie ustawy „o zwolnieniach grupowych” oraz odszkodowania za skrócony okres wypowiedzenia.
3. Wykaz „zaliczkowy” może złożyć do Wojewódzkiego Urzędu Pracy pracodawca, w okresie od dnia złożenia do sądu wniosku o ogłoszenie upadłości do dnia wydania przez sąd postanowienia w tej sprawie. Wykaz zawiera, finansowane z FGŚP, świadczenia pracownicze należne pracownikom, w kwocie nie wyższej niż minimalne wynagrodzenie za pracę. ■

TO WARTO WIEDZIEĆ:

- Środki na wypłatę świadczeń wskazanych w wykazach: zbiorczym i uzupełniającym są przelewane na konto wskazane przez niewypłacalnego pracodawcę. Pracodawca ma obowiązek wypłacić świadczenia w ciągu 7 dni od daty otrzymania środków, a także odprowadzić do właściwych instytucji należne składki ZUS i podatek dochodowy od osób fizycznych.
- Świadczenia wskazane w wykazie „zaliczkowym” są wypłacane bezpośrednio pracownikowi, przelewem na wskazane przez niego konto lub przekazem pocztowym na wskazany adres. Wojewódzki Urząd Pracy wykonuje wówczas obowiązki płatnika składek i podatku dochodowego od osób fizycznych.
- Zaliczki nie stanowią dodatkowego świadczenia ze środków FGŚP. Po zaistnieniu niewypłacalności pracodawcy – są rozliczane w ciężar świadczeń wskazanych w wykazie zbiorczym lub uzupełniającym.
- Jeżeli pracodawca nie złoży wykazu zbiorczego lub uzupełniającego, albo też nie wskaże w tych wykazach wszystkich należnych z FGŚP świadczeń, po upływie 2 tygodni od terminów przewidzianych do składania wykazów – świadczeniobiorca może złożyć do Wojewódzkiego Urzędu Pracy wniosek indywidualny. Pracownik nie może natomiast wystąpić z wnioskiem o zaliczkę, jeżeli pracodawca nie złoży wykazu „zaliczkowego”.
- Siedziba pracodawcy (a nie miejsce wykonywania pracy) decyduje, który Wojewódzki Urząd Pracy jest właściwy do rozpatrzenia wykazów niezaspokojonych roszczeń pracowniczych.

BEZROBOCIE REJESTROWANE W WOJEWÓDZTWIE LUBELSKIM W GRUDNIU 2011 R. I 2012 R.

Wyszczególnienie	Grudzień 2011 r.	Grudzień 2012 r.
Liczba bezrobotnych	122.441	131.125
Wzrost/ spadek do analogicznego miesiąca roku poprzedniego	+ 4.552 tj. 3,9%	+8.684 tj. 7,1%
Liczba bezrobotnych kobiet	62.189	64.432
% udział kobiet do ogółu bezrobotnych	50,8%	49,1%
Stopa bezrobocia w województwie*	13,3%	14,1%
Stopa bezrobocia w kraju *	12,5%	13,4%

*Przez „stopę bezrobocia ” należy rozumieć procentowy udział liczby bezrobotnych w liczbie aktywnych zawodowo (według stanu na koniec okresu sprawozdawczego). Stopa bezrobocia wyliczona przez GUS w Warszawie
Źródło: Sprawozdania miesięczne MPIPS-01 „Sprawozdanie o rynku pracy”

BILANS BEZROBOCIA REJESTROWANEGO W 2011 R. I 2012 R.

Wyszczególnienie		2011 r.	2012 r.	% spadek/ wzrost 2012 r./2011r.	
Napływ do ewidencji bezrobotnych:		140.111	139.770	- 0,2%	
Z napływu ogółem	w tym po raz kolejny	111.422	109.803	- 1,5%	
	napływ bezrobotnych kobiet	66.278	63.046	- 4,9%	
	napływ bezrobotnych pracujących przed zarejestrowaniem	95.976	99.586	+3,8%	
	Napływ zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy	2.530	4.786	+89,2%	
	napływ bezrobotnych zamieszkałych na wsi	73.495	73.958	+0,6%	
Wyrejestrowani z ewidencji bezrobotnych		137.379	131.086	- 4,6%	
Z wyrejestrowań ogółem	Podjęcia pracy	54.423	52.596	- 3,4%	
	w tym kobiety	26.581	25.410	-4.4%	
	z podjęć pracy:				
	zatrudnienie niesubsydiowane		49.632	46.013	- 7,3%
	zatrudnienie subsydiowane		4.791	6.583	+ 37,4%
	Z zatrudnienia subsydiowanego	Prace interwencyjne	1.129	1.219	+8,0%
		Roboty publiczne	886	1.097	+23,8%
		Podjęcie działalności gospodarczej	1.356	2.556	+88,5%
	Wyrejestrowani z powodu rozpoczęcia szkolenia		2.216	3.074	+38,7%
Wyrejestrowani z powodu rozpoczęcia stażu		7.264	12.283	+69,1%	
Wyrejestrowani z powodu niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy		44.566	38.542	- 13,5%	

Źródło: Sprawozdania miesięczne MPIPS-01 „Sprawozdanie o rynku pracy”

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W LUBLINIE

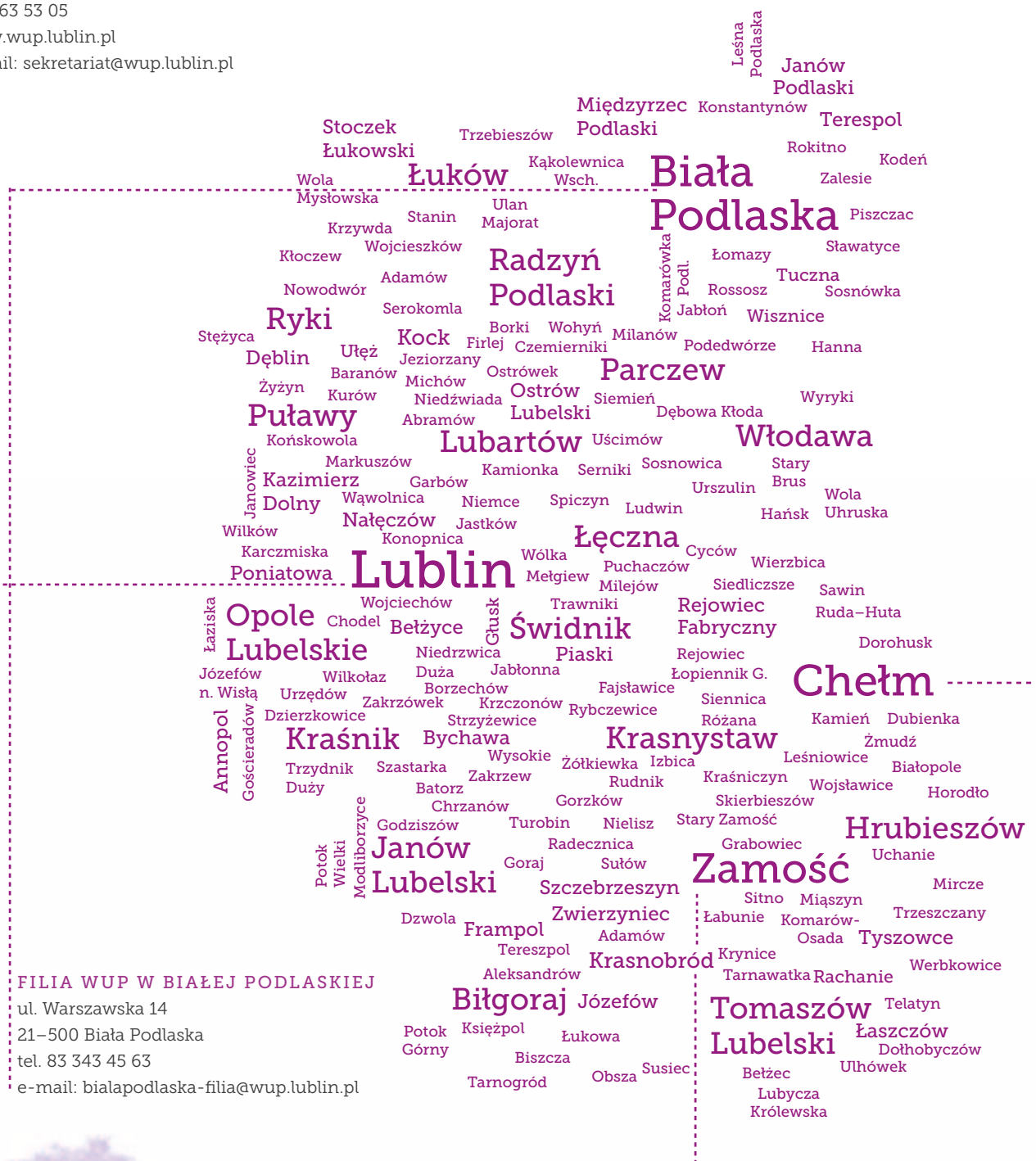
ul. Okopowa 5, 20-022 Lublin

tel. 81 463 53 00

fax 463 53 05

www.wup.lublin.pl

e-mail: sekretariat@wup.lublin.pl



FILIA WUP W BIAŁEJ PODLASKIEJ

ul. Warszawska 14

21-500 Biała Podlaska

tel. 83 343 45 63

e-mail: bialapodlaska-filia@wup.lublin.pl

FILIA WUP W ZAMOŚCIU

ul. Partyzantów 3

22-400 Zamość

tel. 84 677 66 17

e-mail: zamosc-filia@wup.lublin.pl

FILIA WUP W CHEŁMIE

Pl. Niepodległości 1

22-100 Chełm

tel. 82 563 05 82

e-mail: chełm-filia@wup.lublin.pl

