

LUBELSKIE NA RYNKU PRACY

BIULETYN INFORMACYJNY
WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY W LUBLINIE



**DZIŚ, JUTRO, POJUTRZE.
O TRENDACH W PEWNYCH ZAWODACH**

“LIFELONG LEARNING”, CZYLI USTAWICZNE UCZENIE SIĘ
W PUŁAPCE ŚWIATA OSWOJONEGO

POLITYKA RYNKU PRACY
- WYZNACZAMY KIERUNKI NA 2022 ROK



W NUMERZE

▼	W pułapce świata oswojonego	05
▼	Świat VUCA	07
▼	Zawirowania na rynkach pracy	08
▼	„Lifelong Learning”, czyli ustawiczne uczenie się	09
▼	Dziś, jutro, pojutrze. O trendach w pewnych zawodach	11
▼	Polityka rynku pracy w regionie - wyznaczamy kierunki na 2022 rok	14
▼	Poznaj swoje mocne strony	16
▼	Projekty - przedsiębiorcy. Dotacje PO WER szansą dla ludzi z pasją	17
▼	Szansa na lepsze życie - „(Nie)pełnosprawni są aktywni”	19
▼	Jak odnaleźć swoje miejsce na rynku pracy - pomogą doradcy zawodowi	21
▼	Przyszłość zaczyna się dzisiaj - Analiza scenariuszowa WUP w Lublinie	22
▼	Statystyki Angeliki	23

Wydawca:
Wojewódzki Urząd Pracy
w Lublinie
ul. Obywatelska 4
20-092 Lublin
tel. 81 463 53 00, 605 903 476
sekretariat@wup.lublin.pl

Redaktor naczelny:
Magdalena Wójcik
redakcja@wup.lublin.pl
tel. 887 831 641, 605 903 480

Fotografie: Archiwum WUP
Projekt graficzny i druk:
Ecovendo
Wydawnictwo bezpłatne.
Nakład: 1500 egz.

Istnieje możliwość zamówienia bezpłatnej prenumeraty biuletynu. Zamówienia należy kierować na adres sekretariat@wup.lublin.pl z dopiskiem: Prenumerata biuletynu „Lubelskie na rynku pracy”. Przedruk materiałów jest możliwy wyłącznie za zgodą Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie i za podaniem źródła.

WSTĘP

Szanowni Państwo,

w ostatnim w tym roku, przedświątecznym wydaniu naszego Biuletynu, nawiązujemy do takich zagadnień jak: zmienność, niepewność, wielozadaniowość i przyszłość. Zagadnień, które w obecnym czasie nabrały szczególnego znaczenia. Słowa te zawierają w sobie złożoność procesów w dzisiejszej gospodarce, a od kilku lat, w biznesie i w obszarze rozwoju osobistego, określane są terminem VUCA.

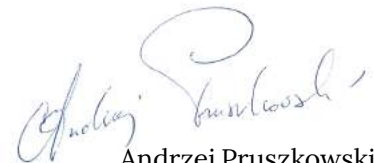
Pandemia COVID-19 pogorszyła sytuację osób pozostających bez zatrudnienia. Mimo tego, że przyrost stopy bezrobocia w naszym regionie był – na tle innych województw – stosunkowo niski, to dane statystyczne potwierdzają, że w dalszym ciągu konieczne jest podejmowanie działań na rzecz aktywizacji bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia.

W tym numerze dowiedzą się Państwo, jakie są rekomendacje Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2022 rok (RPD/2022), gdzie priorytetowo potraktowano problem aktywizacji osób młodych oraz długotrwale nieaktywnych zawodowo. W obliczu nieprzewidywalności zmian społeczno-gospodarczych szczególnego znaczenia nabiera również idea uczenia się przez całe życie, funkcjonująca również pod nazwą: lifelong learning. W kolejnych artykułach przeczytają Państwo o zawirowaniach na międzynarodowym rynku pracy, na przestrzeni ostatnich kilkunastu miesięcy, wynikających zarówno z pandemii, jak również Brexitu. Przedstawimy wyniki prognoz rozwoju kilku grup zawodowych, oparte na analizie scenariuszowej przeprowadzonej podczas warsztatów zorganizowanych w tym roku przez nasz Wydział Badań i Analiz.

Zapraszam do lektury także pozostałych artykułów szczególnie zachęcając do zapoznania się z publikacjami dotyczącymi poszukiwania pracy oraz zakładania własnej działalności gospodarczej opracowanymi przez doradców zawodowych Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej.

Pomimo niepewności, która nas otacza, życzę Państwu spokoju w sercu, by niezwykle świąteczna atmosfera pomogła przetrwać nawet najcięższe chwile. Życzę również, by Nowy Rok 2022 spełnił pokładane w nim nadzieje, przynosząc wyłącznie dobre i szczęśliwe chwile.

Z życzeniami przyjemnej lektury.



Andrzej Pruszkowski
Dyrektor
Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie

Wesołych Świąt!

„Na początku było Słowo, a Słowo było u Boga, i Bogiem było Słowo. Ono było na początku u Boga. Wszystko przez Nie się stało, a bez Niego nic się nie stało, co się stało.” J 1, 1-3.

Niech blask słowa Bożego
oświetla drogi codziennego życia,
obdarza błogosławieństwem
i podtrzymuje w nadziei,
prowadzi przez życie
na spotkanie z Nim w wieczności
a tajemnica Bożego Narodzenia
niech rozjaśnia wszystkie dni
nadechodzącego Nowego Roku.



Andrzej Pruszkowski
Dyrektor
Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie



W PUŁAPCE ŚWIATA OSWOJONEGO

ANDRZEJ DANILKIEWICZ 

WICEDYREKTOR DS. RYNKU PRACY WUP W LUBLINIE

Nauczyliśmy się żyć w świecie wyobrażonym i porządkować docierające do nas fakty i dane. Te niepasujące do wcześniej zastanych schematów często ignorujemy. Z jednej strony to pozytywne zjawisko, bo kształtuje dialog i kulturę. Z drugiej zaś strony, nadmierne przyzwyczajenie do całej mozaiki znaczeń sprawia, że stajemy się mało odporni na nagłe i nieoczekiwane zmiany (...).

Gdy jedziemy samochodem i docieramy do przejazdu kolejowego bez zapór widzimy znak drogowy przedstawiający parowóz lokomotywę z buchającym z kominą dymem. Wszyscy kierowcy doskonale wiedzą co oznacza ten znak. Problem w tym, że od być może dwudziestu już lat poza specjalnymi muzealnymi pokazami nikt nie widział na torach takiego

sujące do wcześniej zastanych schematów często ignorujemy. Z jednej strony to pozytywne zjawisko, bo kształtuje dialog i kulturę. Z drugiej zaś strony, nadmierne przyzwyczajenie do całej mozaiki znaczeń sprawia, że stajemy się mało odporni na nagłe i nieoczekiwane zmiany, zatracamy elastyczność i umiejętność dostosowania do nowych warunków nie po-

musimy mieć jednak różne warianty” - powiedział w trakcie weny twórczej milicjant w „Misiu” Stanisława Barei. Życie stawiające ciągle coś nowego i potrzeba wariantów.... Przez ostatnie niespełna dwa lata doświadczyliśmy wystarczająco wiele na potwierdzenie słuszności tych słów.

Dlaczego w czasach niepewności istnieje potrzeba szerszych refleksji? Stare powiedzenie głosi, że generałowie doskonale wiedzą, jak wygrać ostatnią wojnę, a nie tą która dopiero nadejdzie, co nie jest zresztą cechą ostatnich wieków. Legenda głosi, że gdy Aleksander Wielki przygotowywał się do bitwy z Persami nakazał rzemieślnikom wykonującym łuki zrobić nieco cieńsze cięciwy oraz węższe od standardowych rowki w strzałach, w które wchodzi cięciwa przed wystrzałem. Trzeba wiedzieć, że sprostanie temu zadaniu nie było łatwe, gdyż konstrukcja strzały i łuku nie była nigdy rzeczą prostą, ale rzemieślnicy podjęli wyzwanie. Już po kilku tygodniach nowe łuki macedońskich łuczników strzelały równie dobrze, jak i te poprzednie. W końcu doszło do bitwy, którą zwykle rozpoczynała łucznicza kanonada. Po wystrzeleniu całego zapasu strzał, łucznicy zbierali te wystrzelone przez wroga, aby kontynuować ostrzał nieprzyjaciela tym razem jego pociskami. Wtedy dopiero okazało się, że rozkaz Aleksandra nie był wcale kaprysem. Perscy łucznicy z przerażeniem odkryli, że ich cięciwy nie mieszczą się w wąskich rowkach macedońskich strzał. Za to żołnierze Aleksandra mogli bez problemu strzelać ze strzał Persów pustosząc ich bezbronne szeregi. Co tak naprawdę zrobił Aleksander? Wyszedł poza łucznicze, ale i umysłowe standardy, z których istnienia często nie zdajemy sobie nawet sprawy. Dzisiaj na szczęście nie



pojazdu. Symbol pozostał, choć za chwilę dla młodych kierowców pozostanie całkowitą abstrakcją.

Nauczyliśmy się żyć w świecie wyobrażonym i porządkować docierające do nas fakty i dane. Te niepa-

trafiąc wykreować nowych kategorii pojęciowych opisujących rzeczywistość.

„Tak, to nam wskazuje na to, że życie stawia przed nami ciągle coś nowego. I to jest raz. A po drugie,

proceedzi się już tak krwawych wojen, ale potrzeba formułowania strategii i wychodzenia poza standard pozostała. Nie można zatem zapominać o potrzebie ciągłego poszukiwania nowych przewag. Być może historia Aleksandra Wielkiego stała się inspiracją dla amerykańskich wojskowych do wykreowania nowego sposobu myślenia o czynnikach wpływających na kształtowanie się wojen przyszłości? Dziś poza kreacją strategii wojennych wykreowana przez United States Army War College koncepcja VUCA stosowana jest powszechnie, bo uczy myślenia o szerszym spektrum zależności.

„Wojna jest dla państwa sprawą najwyższej wagi, sprawą życia lub śmierci, drogą wiodącą do przetrwania lub upadku. Dlatego też, należy poświęcić jej poważne studia.”

- napisał dwa i pół tysiąca lat temu w pierwszym zdaniu najważniejszego chińskiego dzieła jego autor Sun Zi. To dzieło, to „Sztuka wojny” i paradoksalnie traktat ten nie dotyczy wyłącznie państw i bitew. Utwór ten jest swojego rodzaju metaforą sprawdzającą się podobnie jak VUCA w wielu obszarach ludzkiej aktywności.

Pewną oczywistością jest twierdzenie, że perspektywy lubelskiego rynku pracy są w znacznej mierze zależne do przyszłych modeli biznesowych dominującego w naszym regionie sektora MŚP. Modele te w sytuacji licznych zmian i niepewności zarówno na poziomie globalnym, jak i krajowym wydają się szczególnie mało przewidywalne. Patrząc z perspektywy małej lubelskiej firmy jedną z zasadniczych potrzeb jest wiedza o potencjalnych perspektywach i trwałych punktach oparcia w dobie systemowej niepewności. Bo właśnie to w tych firmach rozgrywane są codziennie tysiące bitew i potyczek o przetrwanie, zdobycie nowych za-

mówień czy znalezienie pomysłu pozwalającego zapewnić stabilny rozwój.

W odpowiedzi na te potrzeby Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie postanowił wdrożyć bezprecedensowe badania zwiększające spektrum wiedzy o przyszłości rynku pracy oraz przygotować pakiet projektów strategicznych dedykowanych temu zagadnieniu. Wśród projektów można znaleźć inicjatywy dedykowane zwiększeniu mobilności zawodowej, wywołaniu mechanizmu referencji w ramach staży, a także instrumenty wsparcia rozwoju kompetencji cyfrowych w ramach doradztwa zawodowego i podstawowych usług analityczno - doradczych dla przedsiębiorstw jako propozycje nowych instrumentów rynku pracy.

Bo jak zaznaczył Mistrz Sun Zi, kluczem do zwycięstwa jest między innymi prawidłowe rozpoznanie.

WYNIKI KONKURSU NA NAJCIEKAWSZĄ PIOSENKĘ O TEMATYCE PRACY

The Winners:

🎵 TOMASZ B. 🎵 MONIKA D. 🎵 GRAŻYNA Ł.

🎵 MARCIN Ż. 🎵 ALEKSANDRA CH.

Songs:

1. T. LOVE - NA BRUKU

2. MAREK GRECHUTA - PRACA

3. KAZIK & YUGOTON - MALCZIKI

4. SIEDMIU KRASNOLUDKÓW - HEIGH HO

5. WOJCIECH MŁYNARSKI - ABSOLUTNIE

🎵 Gratulacje! 🎵

ŚWIAT VUCA

AGNIESZKA PIĘTAK - FARYNA 

WUP LUBLIN FILIA W ZAMOŚCIU



Pojęcie świata VUCA pojawiło się po raz pierwszy w armii amerykańskiej w 1987 roku, kiedy to upadał zimnowojenny ład międzynarodowy. Podział świata na dwa bloki przestał istnieć. Wojsko amerykańskie musiało przygotować nowe prognozy, strategie działania i rozwoju z uwzględnieniem nowych czynników globalnych. Te nowe warunki panujące na świecie określono jako świat VUCA.

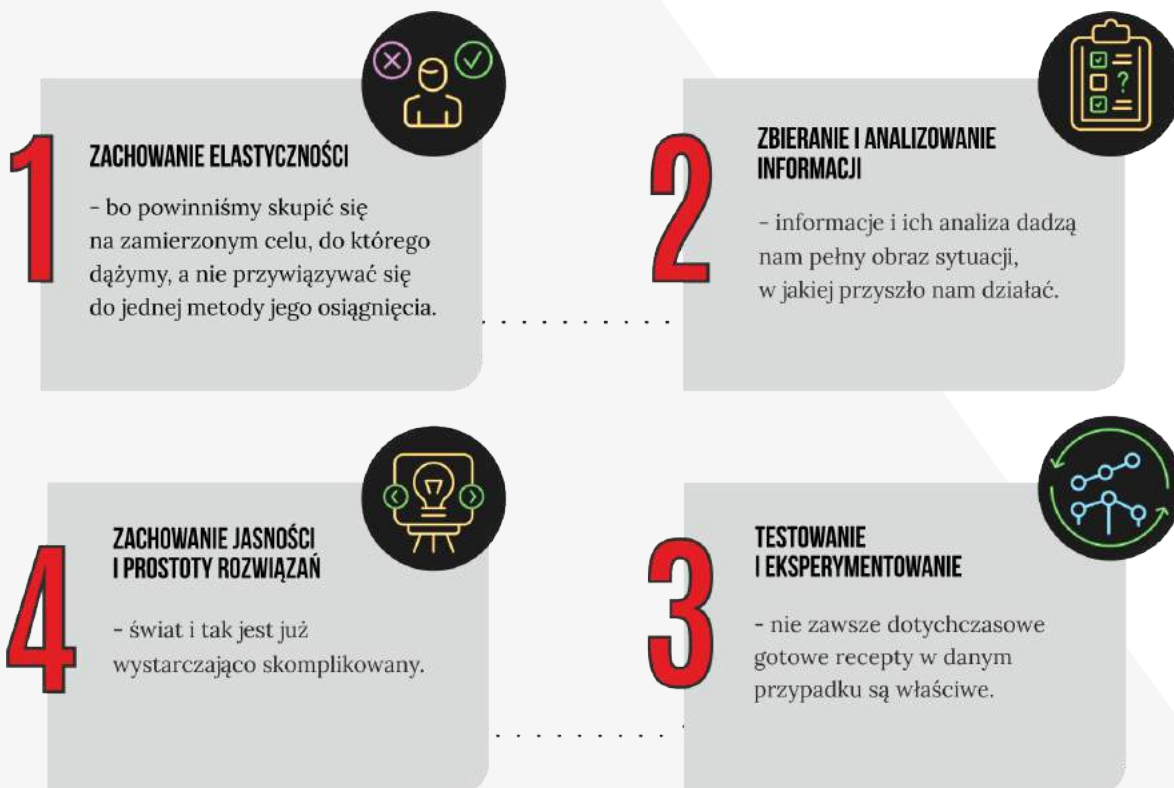
Dzisiejsze, stale rosnące tempo zmian przeobraziło stosunkowo

proste środowisko dziewiętnasto- i dwudziestowieczne w świat gwałtownie rosnących turbulencji XXI stulecia. Pojęcie VUCA stało się więc szybko modne i zaadaptowane na potrzeby tłumaczenia innych zjawisk dalece wykraczających poza militaria. Słowa - klucze usiłują zawrzeć w sobie złożoność procesów w dzisiejszej gospodarce, a co za tym idzie opisują też rzeczywistość pracodawców i pracowników na współczesnym rynku pracy.

Czego więc potrzebujemy by odnaleźć się w nowej rzeczywistości?

Trudno oczekiwać, aby powstawały uniwersalne i jednocześnie szczegółowe metody mierzenia się z VUCA, wobec tak szybko zmieniającego się świata.

Eksperti od zarządzania sugerują odwoływanie się do kilku kluczowych i zdroworozsądkowych zasad przydatnych także dla pracowników i pracodawców:



ZAWIROWANIA NA RYNKACH PRACY

BARBARA ADAMCZYK - SOSNOWY 

WYDZIAŁ POŚREDNICTWA PRACY WUP W LUBLINIE

Prawie 80% firm zadeklarowało, że w wyniku pandemii koronawirusa zmieniło sposób prowadzenia swojej działalności gospodarczej lub świadczenia usług. Parafrazując Owidiusza można powiedzieć: Nie ma nic pewnego, również na rynku pracy.

Z dniem przystąpienia Polski do Unii Europejskiej w 2004 r., polskie służby zatrudnienia dołączyły do Europejskiej Sieci Pośrednictwa Pracy, zwanej EURES (EUROpean Employment Services). Sieć EURES działa we wszystkich państwach członkowskich UE i EFTA mając na celu wspieranie mobilności pracowników na europejskim rynku pracy.

Międzynarodowy rynek pracy w ostatnich osiemnastu miesiącach doświadczył wielu zmian, wynikających zarówno z pandemii Covid-19, jak również Brexitu.

Pandemia znacznie unieruchomiła europejskie pośrednictwo pracy.

Spółecznej. Jedynymi realizowanymi ofertami zatrudnienia były te dotyczące tzw. pracy zdalnej. Nagle dla większości uczestników rynku pracy stało się jasne, że pracodawca i pracownik mogą znajdować się na dwóch odległych krańcach kontynentu europejskiego. Kolejne tygodnie i miesiące pokazały, że grupa zawodów, które mogą realizować swoje obowiązki zdalnie jest o wiele szersza niż dotychczas się wydawało. Wg raportu **A global survey of enterprises: Managing the business disruptions of COVID-19** Międzynarodowej Organizacji Pracy tylko 20% przedsiębiorstw prowadziło swoją dzia-

go, również na rynku pracy. Planując świadomie swoją ścieżkę zawodową powinniśmy być nastawieni i pogodzeni ze spotykającymi nas zmianami.

Z początkiem 2021 r. znowu zaczęły pojawiać się w sieci EURES oferty pracy niewykonywanej w sposób zdalny. Kolejną zanotowaną przez EURES zmianą był fakt, że to nie z Niemiec – jak dotychczas, pochodziła znaczna liczba ofert, a z Norwegii. Osoby poszukujące zatrudnienia za pośrednictwem Centralnej Bazy Ofert Pracy (oferty.praca.gov.pl) czy Europejskiego Portalu Mobilności Zawodowej (ec.europa.eu) nie znajdują już tam propozycji pracy od brytyjskich



W związku z wprowadzeniem w marcu 2020 roku, na terenie Rzeczypospolitej Polskiej, stanu zagrożenia epidemiologicznego, wszystkie zagraniczne rekrutacje, targi, giełdy pracy oraz spotkania informacyjne zostały wstrzymane przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki

łałność tak jak zazwyczaj w okresie od marca do czerwca 2020 r. Prawie 80% firm zadeklarowało, że w wyniku pandemii koronawirusa zmieniło sposób prowadzenia swojej działalności gospodarczej lub świadczenia usług. Parafrazując Owidiusza można powiedzieć: Nie ma nic pewne-

przedsiębiorców. To efekt Brexitu. Od ponad dwóch lat urzędy pracy odnotowują odwrotny od dotychczasowego kierunku ruch swoich klientów – powroty z Wielkiej Brytanii. Rzecz nie do pomyślenia kilka lat temu.

LIFELONG LEARNING, CZYLI USTAWICZNE UCZENIE SIĘ

DOROTA CYWIŃSKA 

CENTRUM INFORMACJI I PLANOWANIA KARIERY ZAWODOWEJ WUP W LUBLINIE

Wiedza jest jedyną rzeczą, która wzbogaca, a której nikt nikomu nie może odebrać.

Ignacy Jan Paderewski

Życie we współczesnym świecie wymaga od nas ciągłego rozwijania własnych umiejętności i zdobywania nowych kompetencji. Rozwój technologiczny i cyfryzacja zmieniły nasze życie codzienne, styl życia, sposoby komunikowania się czy sposób wykonywania pracy. Dokształcanie się, zmiana zawodu to wyzwanie XXI wieku.

Musimy być gotowi na to, że procesy te będą dalej postępować. Gotowość ta musi się objawiać w ciągłym uczeniu się nowych rzeczy. Uczenie to znalazło wyraz w pojęciu: kształcenia ustawicznego inaczej edukacji ustawicznej.

Pojęcie i formy

Pojęcie edukacji ustawicznej określane także terminem **lifelong learning** zdefiniowało UNESCO już

emerytury włącznie. Stało się jednym z priorytetów rozwoju europejskiej gospodarki, który aktywnie wspierany jest za pośrednictwem funduszy unijnych – przede wszystkim z Europejskiego Funduszu Społecznego. Z pewnością lifelong learning stanowi wyzwanie dla całej Unii Europejskiej.

W Polsce pojęcie **kształcenie ustawiczne** oznacza ciągły proces zdobywania wiedzy, umiejętności i podnoszenia kwalifikacji w kontekście zawodowym. Jest to edukacja w szkołach dla dorosłych, ale także zdobywanie umiejętności i podwyższanie kwalifikacji przez osoby bezrobotne, poszukujące pracy, aktualnie pracujące oraz przez pracodawców. Kształcenie ustawiczne może odbywać się w dwojaki sposób: niesformalizowany i sformalizowany. Kształcenie ustawiczne niesformali-

dyplomu czy zaświadczenia.

Kształcenie ustawiczne sformalizowane odbywa się poprzez uczestniczenie w szkoleniach, różnego rodzaju kursach zawodowych, studiach, studiach podyplomowych, seminariach, a także słuchanie bądź oglądanie audycji edukacyjnych itd.

Czy jedno z nich możemy określić jako lepszy sposób? Nie możemy. Uzyskanie kolejnego dokumentu, który nie daje nam wiedzy praktycznej i umiejętności często nie jest cenione przez współczesnych pracodawców. Potocznie mówi się, że: „nie ważny jest papierek”, ale to co dana osoba potrafi. Nie jest to jednak tak proste w przypadku wykonywania zawodów, gdzie dopiero ukończenie określonego kursu lub kierunku studiów, zgodnie z obowiązującym prawem, daje nam możliwość wykonywania określonego zawodu.

Co daje nam kształcenie ustawiczne?

Uczenie się przez całe życie może pozytywnie wpłynąć na nasz rozwój zawodowy. Zdobywanie wiedzy poprzez ukończenie określonego etapu kształcenia nie gwarantuje nam stabilności zatrudnienia do końca życia. Wiedzę trzeba aktualizować do najnowszego jej stanu, bo zdobyta wcześniej w szkole bądź na uczelni staje się szybko przestarzała.

Rozwój edukacji przez całe życie, to także sposób na przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu. Wyższe kwalifikacje wpływają na jakość i efekty pracy. Czas i pieniądze mogą pomóc w uzyskaniu lepiej płatnej pracy i jednocześnie wyższego poziomu życia. Pozwolą na utrzymanie zatrudnienia, zmianę pracodawcy czy uzyskanie podwyższenia wynagrodzenia. Według statystyk bezrobotne osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym, zawodowym i wyższym



w 1976 r. Oznacza ono naukę, rozwój indywidualny i społeczny oraz ciągłe podnoszenie kwalifikacji, kompetencji i wiedzy ogólnej w okresie całego życia – od etapu przedszkolnego do

zowane to samokształcenie, uczenie się od innych, często zdobywanie umiejętności praktycznych, które nie jest zakończone uzyskaniem żadnego dokumentu w postaci świadectwa,

najszybciej znajdują zatrudnienie. Ustawiczne kształcenie się pozwala nam dłużej pozostać w dobrej formie, zarówno psychicznej, jak i fizycznej. Mobilizacja do wykonywania zadań w pracy, w tym nowych, pozwala na zachowanie sprawności. Ucząc się nowych rzeczy wspieramy i rozwija-

tego coraz więcej osób wybiera tę formą nauki. Oszczędzają czas pracownika, pozwalają na wykonywanie kilku czynności w jednym czasie - multitasking, zmniejszają koszty kształcenia się, pozwalają utrzymać lepsze zdrowie i samopoczucie we własnym miejscu zamieszkania czy

(m.in. Barometr Zawodów). Z badań tych korzysta system edukacji tworząc kierunki kształcenia.

Na stronie internetowej WUP w Lublinie znajduje się zakładka Podnoszenie kwalifikacji, gdzie można uzyskać informacje na temat form pomocy, z których może skorzystać



my nasz mózg, któremu dostarczamy nowych bodźców.

Ustawiczne kształcenie to także możliwość zaspokajania własnych inspiracji i potrzeb, realizacji pasji i zainteresowań. Realizując własne zainteresowania i pasje jesteśmy bardziej szczęśliwi i zadowoleni, co ma przełożenie na nasze podejście do pracy i współpracowników.

Kształcenie ustawiczne obecnie

Nowe technologie informacyjne i komunikacyjne sprawiły, że coraz popularniejszą formą kształcenia stały się szkolenia online (zwane również webinarium, seminarium internetowym, e-learningiem czy konferencją internetową). Ich znaczenie i przydatność zostały mocno zweryfikowane w okresie pandemii wirusa Covid-19.

Szkolenia online prowadzone za pomocą komputera, telefonu czy tabletu, można więc odbyć z każdego miejsca, bez wychodzenia z domu, o ile posiadamy łącze internetowe. Uczestniczyć w takim szkoleniu można zarówno w grupie, jak i samodzielnie. Kursy zdalne mają wiele zalet, dla-

mięscu pracy. Również pracodawcy, którzy chcą szkolić swoich pracowników, decydują się coraz chętniej na e-learning. W ten sposób mogą zredukować koszty szkolenia pracownika, przeszkolić wiele osób w krótszym czasie, zredukować zagrożenie zarażenia się pracowników wirusem.

Publiczne Służby Zatrudnienia, a kształcenie ustawiczne

Publiczne Służby Zatrudnienia promują kształcenie ustawiczne. Zarówno powiatowe, jak i wojewódzkie urzędy pracy wspierają osoby bezrobotne czy poszukujące pracy w zdobyciu nowych kwalifikacji, ukończeniu studiów, kursów czy zmianie zawodu. Współpracując ze sobą badają rynek pracy, tworzą listy zawodów, na które jest duże zapotrzebowanie wśród pracodawców

osoba w powiatowych urzędach pracy. Znajduje się tu też Baza Dobrych Praktyk, która ukazuje wiele ciekawych rozwiązań pracy urzędów.

W stworzeniu własnego, indywidualnego planu rozwoju edukacyjnego, każdej zainteresowanej osobie mogą pomóc doradcy zawodowi pracujący w Centrach Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w wojewódzkich urzędach pracy.

A jeśli osoba nie jest pewna czy dana instytucja może legalnie szkolić?

Każdy WUP prowadzi Rejestr Instytucji Szkoleniowych w danym województwie, gdzie poprzez system informatyczny lub rozmowę z pracownikiem odpowiadającym za rejestr można potwierdzić, czy dana instytucja działa legalnie.



Rejestr Instytucji Szkoleniowych
w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Lublinie

tel. 81 46 35 383
sekretariat@wup.lublin.pl

DZIŚ, JUTRO, POJUTRZE. O TRENDACH W PEWNYCH ZAWODACH

GRZEGORZ GACH 

WYDZIAŁ BADAŃ I ANALIZ WUP W LUBLINIE

Badania prognostyczne w powiązaniu z wiedzą specjalistów rynku pracy zawsze inspirują. Zapraszamy do podróży w przyszłość.

Na początku 2020 r. skupiliśmy się w poszukiwaniach badawczych na nowych mechanizmach wsparcia dynamiki regionalnego rynku pracy. Powstał raport identyfikujący jego problemy w latach 2012-20, wraz z propozycjami nowych instrumentów prozatrudnieniowych¹. Natomiast na warsztatach organizowanych na początku roku przez Wydział Badań i Analiz wskazywaliśmy grupy zawodów o potencjalnie wysokim popycie w regionie w 2030 r. i rozrastających się specjalizacjach.

wpływ. Następnie wykorzystując elementy analizy scenariuszowej rozpatrywaliśmy rozwój zawodów w zależności od intensywności globalizacji i zmian klimatycznych.

Życie napisało jednak własny scenariusz. Tzw. Czarny Łabędź światowej pandemii stał się najistotniejszym czynnikiem wpływu na rynek.

cy zdefiniowano 4 warianty rozwoju rynku pracy w Lubelskiem². Z drugiej strony, w kolejnym cyklu warsztatów, pracowaliśmy nad prognozą rozwoju zawodów w zależności od długości pandemii oraz intensywności działań ją powstrzymujących. Spotkania przyniosły zaskakujący wynik – sporo zawodów z istotnym wpływem na rynek pracy będzie dalej rozwijać się już w sposób praktycznie niezależny od tych czynników. Oto wypracowane przez nas prognozy z horyzontem w roku 2030:



Wybraliśmy 37 grup. Zdefiniowano 25 potrzeb społecznych i instytucjonalnych, które na te profesje mają

¹ Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie, Problemy rynku pracy, wnioski i rekomendacje w badaniach i analizach WUP w Lublinie od 2012 r. a możliwość adaptacji nowych instrumentów rynku pracy, Raport końcowy z badań ilościowych i jakościowych, Lublin 2020.

Potraktowaliśmy to jako wyzwanie. W 2021 r. zleciliśmy kompleksową ekspertyzę (streszczenie w poprzednim numerze biuletynu) opartą na analizie scenariuszowej i włączyliśmy się w pełen pasji proces jej powstawiania. W wyniku pra-

Sprzedawcy i kasjerzy: Zastępowanie pracy kasjerów przez kasy automatyczne w sklepach wielkopowierzchniowych jest już dziś inten-

² Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie, Lubelski Rynek Pracy 2030. Ekspertyza oparta na analizie scenariuszowej, Lublin 2021.

sywnym i nasilającym się procesem. Z dużą pewnością można przewidzieć spadek liczby miejsc pracy dla tradycyjnych kasjerów, szczególnie w miastach. Sklep będzie tylko jednym z możliwych miejsc realizacji transakcji sprzedaży-kupna. Miejsce określał będzie coraz częściej klient. Te okoliczności będą wykorzystane do bezpośredniego marketingu (prezentacje produktu, usługi, testowanie) przechodzącego w sprzedaż dodatkowych drobnych usług. Będzie to szansa na powiększanie zespołów sprzedażowych (rozproszonych). Kadra ta będzie być może mobilnym hipermarketem produktów i usług, z możliwością konsultacji indywidualnej oferty, zgodnie z kompilacją potrzeb klienta. Sprzedawcy w tradycyjnym rozumieniu będą potrzebni przy najbardziej uczęszczanych trasach regionu w nowych obiektach dających możliwość nabycia towaru lub usługi bez konieczności opuszczania samochodu (drive-thru).

Pracownicy sprzedaży internetowej: Z roku na rok coraz więcej produktów i usług będzie dostępnych w ofercie internetowej. Jeszcze wzrośnie popyt na personel do obsługi zamówień on-line, ale ewentualna ekspansja korporacji i firm sieciowych sprawi, że proces ten nie będzie

usługi. Telefoniczna obsługa klienta zamieni się, gdzie tylko to możliwe, w obsługę elektroniczną przy wsparciu sztucznej inteligencji, co znacząco ograniczy liczbę miejsc pracy w tej branży. Tradycyjni **specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu** muszą już teraz rozwinąć kompetencje w zakresie analityki danych, dwukierunkowej komunikacji internetowej dostępnej 24h oraz stosowania metod predykcyjnych.

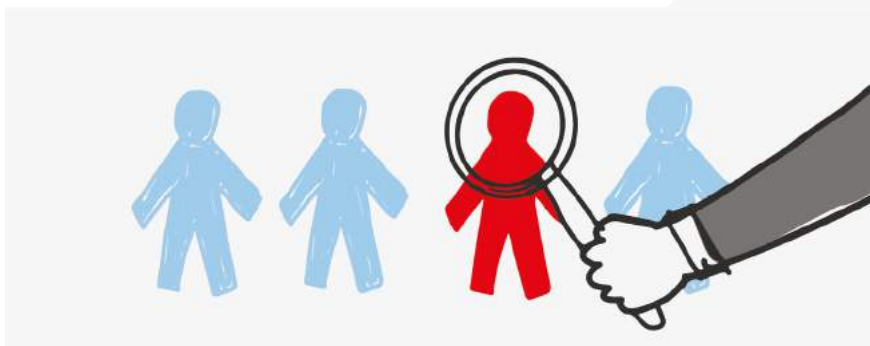
Lekarze: Niektórzy sukces w zawodzie osiągną dzięki wąskiej specjalizacji, a inni z powodu wszechstronnych kwalifikacji, doświadczenia i najnowszej wiedzy. Każdemu sprzyjać będzie rozwój telemedycyny skracającej czas obsługi pacjenta, a więc dającej możliwość zwiększenia ich liczby w czasie dyżurów. Coraz starsze społeczeństwo w regionie, wielochorobowość pacjentów, nie tylko starszych, wczesne wykrywanie chorób rzadkich i przewlekłych będą generować zapotrzebowanie w każdym powiecie województwa. Deficyt wszędzie się utrzyma (na studia lekarskie obowiązują limity, są pod tym względem wyjątkowe i nie widać perspektyw zmian). Gotowość do codziennej obsługi programów bazodanowych, mobilność, znajomość języków obcych, kontakt

Dedykowana zawodom pielęgniarki i położnej ustawa oraz silny samorząd zawodowy wciąż będą uatrakcyjniły zawody jako bezpieczne w obszarze praw pracowniczych i rozwoju zawodowego. Prawdopodobne są centralne programy pozyskania do pracy w zawodzie imigrantek lub reemigrantek. Liczne odejścia na emerytury nie pozwolą zniwelować deficytu w tym zawodzie w ciągu najbliższej dekady. Ceniona będzie umiejętność obsługi aparatury medycznej, często zdalnej, monitorującej stan zdrowia pacjenta. Rozszerzą się potrzeby profesjonalnej pielęgnacji domowej niesamodzielnego pacjenta. A przez to szanse na wiele prac dodatkowych, uzupełniających. Dla szukających własnej działalności gospodarczej dochodowe okażą się mobilne usługi pielęgniarskie poszerzone o zabiegi fizjoterapeutyczne – zamawiane do domu.

Psycholodzy i psychoterapeuci:

W tej grupie znajdują się m.in. specjaliści terapii uzależnień, mediatorzy, terapeuci zajęciowi. Terapie on-line staną się powszechną usługą na równi z obecną powszechnością zdalnych szkoleń. Klienci rekrutować się będą z spośród osób lepiej wykształconych. Im więcej pojawiać się będzie paradoksów świata VUCA w realiach codziennego życia, tym więcej pojawi się możliwości rozwoju zawodowego. Wybory zawodowe będą także kwintesencją postępującego kryzysu zaufania do instytucji i autorytetów. Dominować będą indywidualne strategie radzenia sobie z zagrożeniami. Z usług psychologicznych będzie korzystać całe społeczne spektrum jednak najrzadziej osoby starsze. Specjalizacje odnośnie grup wiekowych, podejmowanych problemów, stosowanych metod będą skutkować koniecznością wczesnego określenia zainteresowań zawodowych, a co za tym idzie nabywania solidnej wiedzy branżowej. Z zawodu wciąż dość łatwo będzie przejść do innych specjalności (w biznesie, edukacji, pracy z osobami z niepełnosprawnościami).

Czy wszystko potoczy się tak jak w powyższym opisie? Stuprocentowej pewności nie mamy. Jednak sama strategiczna refleksja nad przyszłością rozszerza naszą percepcję i sprawia, że decyzje dotyczące zawodowych wyborów będą bardziej trafne.



miał charakter skokowego. Handel w Internecie będzie śrubował wymagania wobec kandydatów do pracy w zakresie obsługi platform sprzedażowych, komunikacji on-line, pracy z bazami danych, a także zarządzania internetowym procesem przyjmowania i realizacji zamówień. Do 2030 r. na terenie regionu wszystkie te procesy będą korygowane na podstawie analityki doświadczeń klienta (user experiences) i nim podporządkowane. Duża część pracowników sprzedaży internetowej będzie projektować, kodować i testować zachowania klientów w zależności od komunikatu promocyjnego i wersji produktu lub

ze środowiskiem międzynarodowym będą wzmacniać pozycję lekarza na i tak chłonnym rynku pracy.

Pielęgniarki i położne: Regionalny rynek pracy przyszłych lat doceni szeroki wachlarz specjalizacji osób w zawodzie pielęgniarki. Specjalność pielęgniarska przenika się będzie z zawodem **opiekuna osoby starszej lub niepełnosprawnej**, gdzie też ceną będzie wiedza medyczna i umiejętności pielęgnacyjne. Mobilność i znajomość języków obcych będą dodatkowymi atutami, ale nie będą koniecznością. Same masowe procesy i programy profilaktyczne generować będą dodatkowe miejsca pracy.

KONKURS WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY W LUBLINIE



Patronat Marszałka
Województwa Lubelskiego
Jarosława Stawiarskiego

na najlepszą
pracę magisterską
o tematyce związanej
z rynkiem pracy
województwa
lubelskiego

Zapraszamy wszystkich studentów/absolwentów,
którzy obronili prace magisterskie w roku 2021 i 2022
do udziału w Konkursie na najlepszą pracę magisterską
o tematyce związanej z rynkiem pracy województwa lubelskiego.

Weź udział i wygraj! - Nagroda główna to 2 000 zł

Termin składania prac: **10 października 2022 r.**

Prace należy nadsyłać w formie: elektronicznej
(na adres sekretariat@wup.lublin.pl)
lub papierowej

(na adres: Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie,
ul. Obywatelska 4, 20-092 Lublin
z dopiskiem na kopercie
„Konkurs na pracę magisterską”).

Więcej informacji oraz szczegółowy
regulamin konkursu na stronie
wuplublin.praca.gov.pl



 **Wojewódzki
Urząd Pracy
w Lublinie**

POLITYKA RYNKU PRACY W REGIONIE - WYZNACZAMY KIERUNKI NA 2022 ROK

KATARZYNA MAZUREK 

WYDZIAŁ POLITYKI RYNKU PRACY WUP W LUBLINIE

Do roku 2020 sytuacja na rynku pracy ulegała systematycznej poprawie, niestety ogóln światowy kryzys wywołany pandemią COVID - 19 przyniósł wzrost bezrobocia. Dzięki wdrażanym przez Publiczne Służby Zatrudnienia działaniom osłonowym i służącym zapewnieniu ochrony miejsc pracy, bezrobocie rejestrowane wzrosło w relatywnie niewielkim stopniu w porównaniu do skali kryzysu. Nie oznacza to jednak, że sytuacja napawa optymizmem, bowiem skutki koronawirusa dla rynku pracy mogą być odroczone, a problemy sprzed pandemii w obszarze zatrudnienia istnieją nadal.

Wybuch pandemii COVID - 19 pogorszył sytuację osób pozostających bez zatrudnienia utrudniając im poszukiwanie pracy lub korzystanie z oferowanych przez instytucje rynku pracy form wsparcia. Dane statystyczne potwierdzają, że w dalszym ciągu konieczne jest podejmowanie działań na rzecz określonych grup bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia, a także zróżnicowanych działań na rzecz zatrudnienia.

Z opracowań Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie wynika, iż na koniec grudnia 2020 roku w wo-

wjewództwie lubelskim stanowiły osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Do tej kategorii, zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zaliczane są osoby do 30 roku życia, powyżej 50 roku życia, niepełnosprawne, korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej, posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia, posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia oraz długotrwale bezrobotne. Jak wynika z analiz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie (stan na dzień 31.08.2021 r.)

ważny zasób kadrowy a wzrost ich aktywizacji zawodowej jest od kilku lat jednym z kluczowych kierunków interwencji publicznych wobec rynku pracy w Polsce i całej Europie.

Wychodząc naprzeciw wspomnianym tendencjom, jak również mając na uwadze wyniki prac badawczych pracowników Wydziału Badań i Analiz WUP w Lublinie, w tegorocznej edycji Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2022 rok (RPD/2022), priorytetowo potraktowano problem aktywizacji osób młodych oraz długotrwale nieaktyw-



jewództwie lubelskim zarejestrowanych było 76 505 osób bezrobotnych, tj. o 7 126 osób więcej (tj. o 10,3%) niż w grudniu 2019 roku (wówczas liczba ta wynosiła 69 379 osób). Ponad 85% zarejestrowanych bezrobotnych

największy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych stanowią osoby długotrwale bezrobotne (60,9%) oraz do 30 roku życia (28%). Zarówno osoby do 30 roku życia, jak i osoby długotrwale bezrobotne stanowią bardzo

nych zawodowo. W tym zakresie Plan stanowi kontynuację i uzupełnienie działań realizowanych w ubiegłych latach w ramach regionalnych planów działania na rzecz zatrudnienia. Zważywszy, iż owe coroczne dokumenty

planistyczne uwzględniają dynamikę rynku pracy, wspomniany dokument rozszerza tematykę wsparcia grupy docelowej o zagadnienia dotyczące znaczenia kompetencji miękkich w procesie wejścia i powrotu na rynek oraz promocji postawy kształcenia się przez całe życie. Plan uwzględnia również sytuację pandemiczną wywołaną COVID-19. Wdrażanie w kolejnym roku działań osłonowych i służących zapewnieniu ochrony miejsc pracy w związku z możliwym negatywnym wpływem epidemii koronawirusa na wzrost bezrobocia będzie wynikało z przyjętych regulacji prawnych.

W obliczu nieprzewidywalności zmian społeczno-gospodarczych zaakcentowanie i propagowanie za pośrednictwem RPD/2022 idei uczenia się przez całe życie (lifelong learning) nabiera szczególnego znaczenia. Ważne jest podkreślanie korzyści wynikających z praktykowania postawy „zaangażowania w uczenie” poczynając od młodzieży i studentów, po osoby wchodzące na rynek pracy po raz pierwszy lub na ten rynek powracające po długoletniej przerwie. Lepsze perspektywy rozwoju zawodowego, możliwość zdobycia nowych umiejętności, a w przypadku zaistnienia takiej potrzeby, sprawnego prze-

branżowienia i ułatwienia przepływu osób między sektorami gospodarki to tylko niektóre z efektów uczenia się przez całe życie.

W celu zwiększenia zakresu i trafności oferty aktywizacyjnej osób młodych i długotrwale pozostających bez zatrudnienia zawarto w Regionalnym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2022 rok rekomendacje adresowane do podmiotów rynku pracy. Potrzebny jest bowiem wspólny schemat czynności i wzajemnych powiązań, aby poprawa sytuacji miała charakter ogólnowojewódzki i dotyczyła wielu obszarów życia społecznego i gospodarczego.

GŁÓWNE KIERUNKI REKOMENDACJI RPD/2022:

wspieranie osób młodych i długotrwale bezrobotnych poprzez usługi i instrumenty rynku pracy

promocja szkolnictwa branżowego i kształcenia dualnego

dostosowanie kwalifikacji do potrzeb rynku pracy

współpraca pracodawców z instytucjami rynku pracy

propagowanie idei uczenia się przez całe życie

współpraca powiatowych urzędów pracy, ośrodków pomocy społecznej i organizacji pozarządowych w zakresie aktywizacji społeczno-zawodowej osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy

podejmowanie działań ukierunkowanych na nabywanie i rozwój kompetencji miękkich, dostosowanie kwalifikacji do potrzeb rynku pracy

realizacja programów specjalnych i regionalnych

upowszechnianie usług poradnictwa kariery zawodowej

POZNAJ SWOJE MOCNE STRONY

IWONA SIWEK-SULOWSKA 

MAGDALENA WÓJCIK 

CENTRUM INFORMACJI I PLANOWANIA KARIERY ZAWODOWEJ WUP W LUBLINIE

Jak opracować najlepszy plan, by osiągnąć wymarzoną karierę? Jak odkrywać swoje kompetencje i rozwijać kreatywność? Znajdź swoją drogę z doradcą zawodowym.

Od kilkunastu lat w październiku doradcy zawodowi z całej Polski organizują Ogólnopolski Tydzień Karier (OTK), którego rolą jest wspieranie zainteresowanych w planowaniu dalszej, szeroko rozumianej edukacji, budowanie ścieżki kariery czy odkrywanie zasobów oraz talentów.

Jesień wybrana została nieprzypadkowo na organizację tego rodzaju wydarzenia, bowiem już wtedy podejmowane są przez uczniów i ich rodziców wstępne decyzje o wyborze dalszej ścieżki edukacyjnej lub zawodowej. Udzielone przez doradców wszechstronne wsparcie ma za zadanie zoptymalizowanie tych wyborów. Podczas warsztatów i spotkań w ramach OTK, doradcy zawodowi z WUP w Lublinie omówili m.in. sytuację na rynku pracy, zawody i branże przyszłości, dokumenty aplikacyjne niezbędne dla zdobycia zatrudnienia oraz zagadnienia dotyczące autoprezentacji. Pomagali również odkrywać kompetencje i zainteresowania zawodowe. W tym roku doradcy zawodowi z WUP gościli między innymi w: Zespole Szkół Zawodowych nr 1 w Białej Podlaskiej, Liceum Ogólnokształcącym nr 2 w Zamościu, CKZiU w Zamościu, Zakładzie Karnym w Chełmie, Zespole Szkół w Janowie Podlaskim, MOPR w Chełmie, Zespole Szkół nr 1 w Lublinie, Liceum Ogólnokształcącym nr 4 w Lublinie oraz Zespole Szkół nr 5 w Lublinie.

Działania doradców zawodowych nie skupiają się wyłącznie wokół OTK. W ciągu całego roku pracują oni z różnymi grupami odbiorców, są to: uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, studenci, bezrobotni i poszukujący pracy, podopieczni MOPR, osadzeni w zakładzie karnym, podopieczni CIS, osoby pracujące. Prowadzą także zajęcia grupowe i webinaria. "Mój kapitał zawodowy", "Krok do biznesu", "W stronę rynku pracy", "Autoprezentacja" - to tylko niektóre z oferowanych zajęć tematycznych, które obok porad

indywidualnych cieszą się niesłabnącym zainteresowaniem. Z uwagi na okoliczności w ostatnim czasie

szczególną popularnością cieszą się usługi zdalne.

Jeśli masz trudności w określeniu swoich mocnych stron, predyspozycji zawodowych i zainteresowań zgłoś się do nas. Dysponujemy szerokim wachlarzem narzędzi pozwalającym w pełni odkryć Twój potencjał. Wspólnie z Tobą prześledzimy ścieżkę edukacyjną i zawodową w celu najlepszego dopasowania Twoich planów zawodowych do tego, co aktualnie dzieje się na rynku pracy.

Zapraszamy wszystkie zainteresowane, dorosłe osoby do korzystania z naszej oferty.



DORADCY ZAWODOWI
Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie
zapraszają na

BADANIA PREDYSPOZYCJI ZAWODOWYCH

z wykorzystaniem
KZZ - Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych

KZZ jest pomocny w:

- określeniu preferencji zawodowych
- wyborze szkoły lub uczelni
- określeniu kierunku kształcenia lub szkolenia
- wyborze lub zmianie zawodu


Gdzie i jak można wykonać KZZ?

KZZ można wykonać zdalnie (online) po otrzymaniu od doradcy zawodowego linku do testu, loginu i hasła. Wypełnienie, zależy od indywidualnego tempa pracy, zajmuje **od 30 do 60 min.**

Po wypełnieniu osoba badana otrzymuje od doradcy zawodowego informację o swoich zainteresowaniach i predyspozycjach zawodowych.

Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych
jest **bezpłatny.**
ZAPRASZAMY!

centrum@wup.pl	tel. 81 463 53 51 lub 54 lub 24
bialapodlaska-filia@wup.pl	tel. 83 343 45 63
chelm-filia@wup.pl	tel. 82 563 05 82
zamosc-filia@wup.pl	tel. 84 677 66 19



Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie

PROJEKTY - PRZEDSIĘBIORCY. DOTACJE PO WER SZANSĄ DLA LUDZI Z PASJĄ

JANINA BIEGALSKA 

WYDZIAŁ REALIZACJI PO WER WUP W LUBLINIE

Prezentujemy poniżej sylwetki młodych ludzi, którzy skorzystali w ramach PO WER z dotacji na założenie własnej działalności gospodarczej i mimo trudnego czasu spowodowanego pandemią koronawirusa, niepewności i zmienności rynku pracy, próbują rozwijać swoje projekty realizując własne wizje i marzenia.

Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie od 2015 r. wdraża Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER), który stworzył szansę dla ludzi młodych z pasją z terenu województwa lubelskiego na założenie własnej działalności gospodarczej. Nie są to łatwe przedsięwzięcia, wymagają od młodych ludzi odwagi, pomysłu na siebie, specjalistycznej wiedzy i konsekwencji w działaniu, wiary we własne siły, ale z pewnością mogą przynieść satysfakcję i rozwój zawodowy.

• Agata Golik - studia graficzne

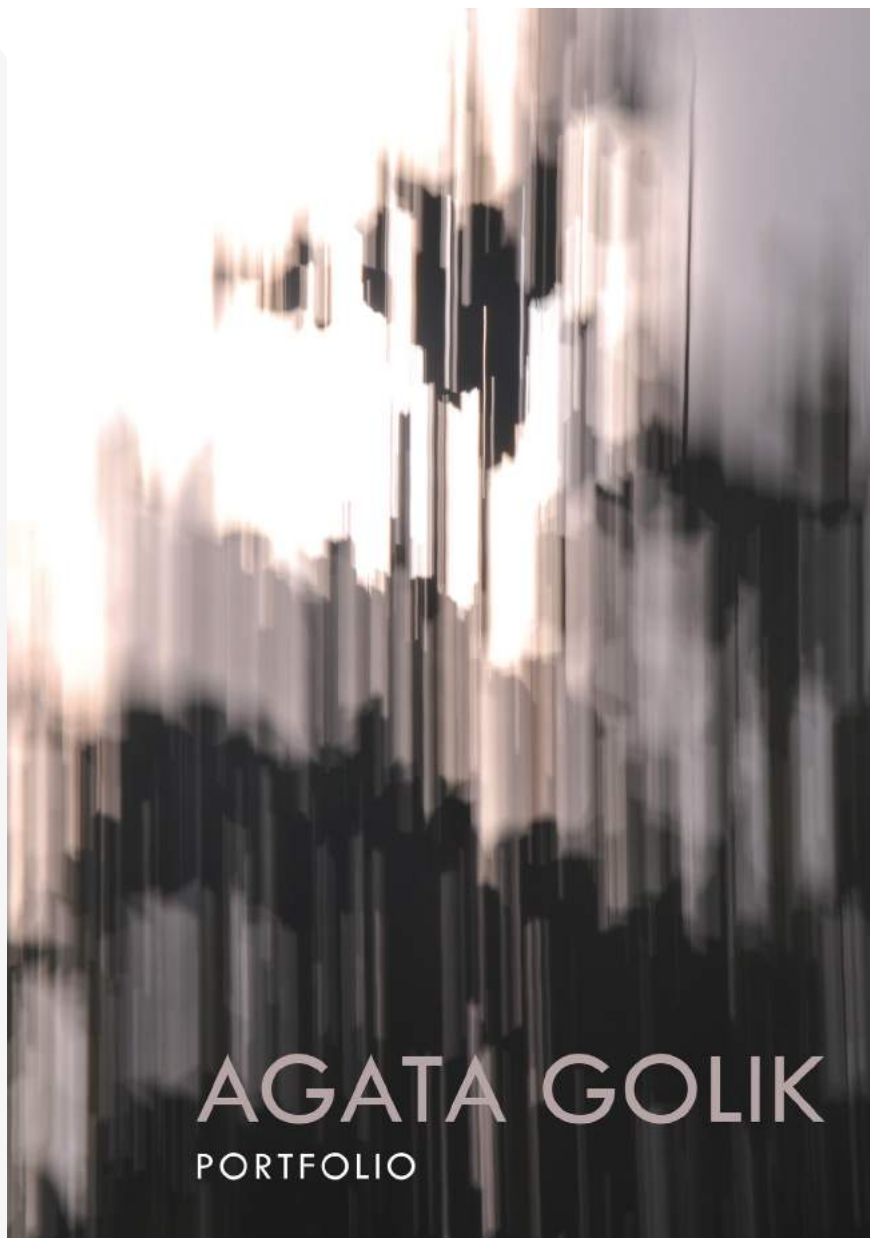
Moim pomysłem na własną działalność jest założenie studia graficznego oferującego usługi projektowe oraz artystyczne. Moje wykształcenie pozwala mi na prowadzenie projektów z zakresu identyfikacji wizualnej, jak i projektowania przestrzeni oraz wzornictwa wyrobów użytkowych. Ze względu na ukończenie Akademii Sztuk Pięknych i Liceum Plastycznego oferuję również realizacje z zakresu malarstwa, grafiki, form przestrzennych i innych realizacji kreatywnych. Dziś usługi graficzne wykraczają daleko poza zaprojektowanie samego logo i taką drogą zamierzam podążać - w myśl holistycznego podejścia do projektowania.

Prowadząc firmę „Studio Obrisy”, planuję nadal rozwijać swoje umiejętności i poszerzać swój wachlarz usług o nowe działania. Jednocześnie, ze względu na stan epidemiologiczny, zdaję sobie sprawę z takich przeszkód, jak utrudniony kontakt z klientem i konieczności prowadzenia projektów w formie zdalnej. Taka sytuacja sprawia też, że ciężiej jest wypromować się pośród bardziej doświadczonej konkurencji, co staram się nadrabiać poprzez otwartość, komunikatywność w poszukiwaniu klientów i kontaktach z nimi.

• Dawid Skromowski - firma PREFIX

Pan Dawid Skromowski prowadzi działalność gospodarczą w Ostrowie Lubelskim, w branży usług elektrycznych i teletechnicznych. Firma świadczy usługi w zakresie montażu

i uruchomienia systemów: alarmowych, monitoringu, domofonowych, kontroli dostępu, Smart Home, TV Satelitarnej i Naziemnej oraz sieci komputerowych. Praca wykonywana przez Pana Dawida wymaga precyzji





Jeżeli jesteś osobą w wieku 18-29 lat, zainteresowaną prowadzeniem własnej działalności gospodarczej, prosimy o kontakt!

Wydział Realizacji PO WER
Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie
ul. Lubartowska 74 A, Lublin
tel. 81 463 53 49, kom. 605 903 476

power@wup.lublin.pl power-wuplublin.praca.gov.pl

i solidności oraz doświadczenia i obszernej wiedzy z zakresu elektroniki i prawa budowlanego. Pozytywnym aspektem prowadzenia tej działalności jest nieograniczona możliwość rozwoju zawodowego. Praca jest niesamowicie ciekawa i inspirująca. Jednakże czasami bywa niebezpieczna, szczególnie prace wykonywane na wysokościach, na budowie, prowadzone w trudnych warunkach i uzależnione od pogody.

• **Ewelina Dobrowolska – branża fotograficzna**

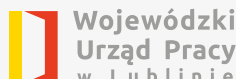
Pani Ewelina Dobrowolska pracowała jako fotograf od kilku lat, a zajęcie to stało się nie tylko wykonywanym zawodem, ale ogromną pasją. Jako osoba bezrobotna skorzystała z szansy pozyskania dotacji z Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oferowanych na założenie własnej działalności gospodarczej. Początek pandemii w kraju wzbudził pewne obawy, ale ostatecznie beneficjentka zdecydowała się na podpisanie umowy z Powiatowym Urzędem Pracy. Podjęła ryzyko, ale obecnie nie

żałuje tej decyzji i nie zamierza zawieszać działalności. Doświadcza trudności w utrzymaniu firmy w efekcie ograniczenia organizacji imprez rodzinnych czy okolicznościowych, ale ta sytuacja zmienia się na lepsze. Jako

wkraczający na rynek przedsiębiorca nie ukrywa, że w utrzymaniu firmy w znacznym stopniu pomogło wsparcie z Tarczy Antykrzysowej, bez którego byłoby dużo trudniej utrzymać się na rynku.



Rzeczpospolita
Polska



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



SZANSA NA LEPSZE ŻYCIE - „(NIE)PEŁNOSPRAWNI SĄ AKTYWNI”

CEZARY CZARNOCKI 

NSZZ SOLIDARNOŚĆ REGION ŚRODKOWO - WSCHODNI

Życie pisze różne scenariusze... Jeden z nich przedstawiła nam Alicja mieszkanka jednej z podlubelskich wsi, od wielu lat poszukująca pracy. Jaki jest finał jej historii? Zapraszamy do lektury.

Kilka słów o sobie

- Jestem osobą niepełnosprawną, mam problemy z krążeniem, chodzeniem i płucami – mówi Alicja – ale to nie oznacza, że chcę być zamknięta w czterech ścianach mojego domu. Chcę być aktywna i przede wszystkim potrzebna – dodaje – udział w projekcie „(Nie)pełnosprawni są

aktywni” realizowanym przez NSZZ „Solidarność” dał mi możliwość nabycia nowych kwalifikacji, spotkania i poznania nowych ludzi oraz aktywizacji. Wstąpiła we mnie nowa energia i chęć do działania. Czuję się potrzebna i doceniana. Jakość mojego życia znacznie się polepszyła.

- Pani Alicja w ramach projektu otrzymała wsparcie na kilku płasz-

czynach. Przygotowano dla niej Indywidualny Plan Działania – informuje Marian Król, przewodniczący lubelskiej Solidarności. Następnie uczestniczyła w warsztatach, które miały na celu zwiększenie jej motywacji i samooceny, a także poznanie przez nią rynku pracy oraz sposobów walki ze stresem i zdrowego trybu życia. To wszystko przygotowało ją

EFEKTY RPO WL 2014-2020

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W LUBLINIE

W RAMACH REGIONALNEGO PROGRAMÓW OPERACYJNEGO
WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO na lata 2014-2020 (RPO WL)
OGŁOSIŁ 25 NABORÓW

11 NABORÓW Z OSI PRIORYTETOWEJ 9 RYNEK PRACY
NA ŁACZNĄ KWOTĘ PRAWIE 512 MLN ZŁ

DZIAŁANIE 9.1 AKTYWACJA ZAWODOWA

DZIAŁANIE 9.2 AKTYWACJA ZAWODOWA - PROJEKTY PUP

14 NABORÓW Z OSI PRIORYTETOWEJ 11 WŁĄCZENIE SPOŁECZNE
NA ŁACZNĄ KWOTĘ PONAD 843 MLN ZŁ

DZIAŁANIE 11.1 AKTYWNE WŁĄCZENIE

DZIAŁANIE 11.4 AKTYWNE WŁĄCZENIE W RAMACH ZIT LOF

ŁĄCZNIE PODPISALIŚMY W RAMACH RPO WL **576 UMÓW**
NA **PONAD 911 MLN ZŁ**

ponad 37 800 osób
bezrobotnych

OBJĘTO WSPARCIEM

ponad 19 000 osób wykluczonych
bądź zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem
społecznym

do udziału w kursie zawodowym kucharza oraz stażu, którego celem jest nabycie doświadczenia zawodowego.

Praktyka pod okiem mistrza

Przez dwa miesiące Pani Ala uczyła się tajników sztuki kucharzkiej – mówi Pani Iwona – doświadczona trenerka, mistrz kucharzski – poznała między innymi zagadnienia z zakresu dietetyki, higieny w procesie produkcji żywności i obrotu żywnością, zasady organizacji punktu gastronomicznego, technologię kulinarną i zasady obsługi klienta. Miała także możliwość przygotowywania potraw zróżnicowanych regionów kuchni rodzimej oraz różnych narodowości. Praca z osobami niepełnosprawnymi daje olbrzymią satysfakcję. One bardzo się angażują, są ciekawe, dokładne i bardzo sumienne – dodaje Pani Iwona.

Na zakończenie kursu Pani Alicja przystąpiła do zewnętrznego egzaminu przed państwową komisją Izby Rzemiosła i Przedsiębiorczości.

– Muszę z całą odpowiedzialnością stwierdzić, że uczestnicy kursu byli znakomicie przygotowani zarówno teoretycznie, jak i praktycznie – podkreśla Marek Jurycki, Starszy Cechu Rzemiosł Spożywczych. Większość otrzymała oceny bardzo dobre oraz dobre i co istotne dyplom czeladniczy w zawodzie kucharza. Suplement do świadectwa czeladniczego jest dokumentem potwierdzającym kwalifikacje, uznawanym w całej Unii Europejskiej.

Po ukończeniu kursu Pani Alicja otrzymała propozycję trzymiesięcznego płatnego stażu w restauracji Złoty Kurczak w lubelskiej dzielnicy LSM.

– Dzięki pracy w restauracji nabyłam doświadczenia, miałam kontakt z innymi pracownikami oraz klientami – mówi Pani Ala – to dla mnie bardzo ważne, czułam się potrzebna. Podniosło to moją samoocenę. Oto-

czono mnie opieką. Tłumaczono mi, co mam jeszcze poprawić, a co robię dobrze.

– Zupełnie nie przeszkadzał nam brak pełnej sprawności Pani Alicji – mówi Kazimierz Roczeń, właściciel Złotego Kurczaka – jako pracodawca odrzucam tok rozumowania części

Pani Alicja – zdobyłam doświadczenie zawodowe, wróciła mi wiary we własne siły, przestałam bać się niepowodzeń. Teraz mam zarówno kompetencje, jak i kwalifikacje do nowej pracy. Cieszę się, że Solidarność przygotowała program dedykowany ludziom z niepełnosprawnościami.



moich kolegów, którzy uważają, że osoby z niepełnosprawnością mogą pracować tylko w miejscach pracy chronionej lub na specjalnie przystosowanych stanowiskach. Osoby niepełnosprawne są bardzo efektywne, pracowite i sumienne. Jeśli Pani Ala będzie tylko chciała, znajdzie u mnie zatrudnienie po zakończeniu stażu – dodaje Pan Kazimierz – zyskam wtedy nie tylko doświadczonego, ale i bardzo dobrego pracownika. Ponadto otwartość na zatrudnienie osób niepełnosprawnych buduje wizerunek mojej firmy w oczach samych osób niepełnosprawnych, co może mieć bezpośrednie przełożenie na pozyskanie nowej grupy klientów i odbicie w wymiarze ekonomicznym.

Czas na pozytywne zmiany

Jestem bardzo zadowolona, że biorę udział w tym projekcie – mówi

Projekt „(Nie)pełnosprawni są aktywni” realizowany jest przez Region Środkowo-Wschodni NSZZ „Solidarność” w partnerstwie z Fundacją „Aktywator” oraz Powiatowym Zespołem Poradni Psychologiczno-Pedagogicznych w Kraśniku w oparciu o umowę z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Lublinie. Jego celem jest wzrost integracji społecznej oraz poprawa dostępu do rynku pracy osób z niepełnosprawnościami, wykluczonych społecznie lub zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym z terenu województwa lubelskiego poprzez realizację kompleksowego programu aktywizacji społeczno-zawodowej. Wsparcie skierowane jest do osób powyżej 18. roku życia z niepełnosprawnościami, wykluczonych społecznie, zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym z terenu województwa lubelskiego.

Projekt realizowany w ramach Działania 11.1 Aktywne włączenie Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014-2020

Beneficjent: **Region Środkowo-Wschodni NSZZ „Solidarność”**

Tytuł projektu: **„(Nie)Pełnosprawni są aktywni”**

Okres realizacji: 2021-02-01 - 2022-12-31

Wartość ogółem: **1 999 799,86 zł**

Kwota dofinansowania z UE: **1 699 810,00 zł**

JAK ODNALEŹĆ SWOJE MIEJSCE NA RYNKU PRACY - POMOGĄ DORADCY ZAWODOWI

IWONA SIWEK-SULOWSKA 

CENTRUM INFORMACJI I PLANOWANIA KARIERY ZAWODOWEJ WUP W LUBLINIE

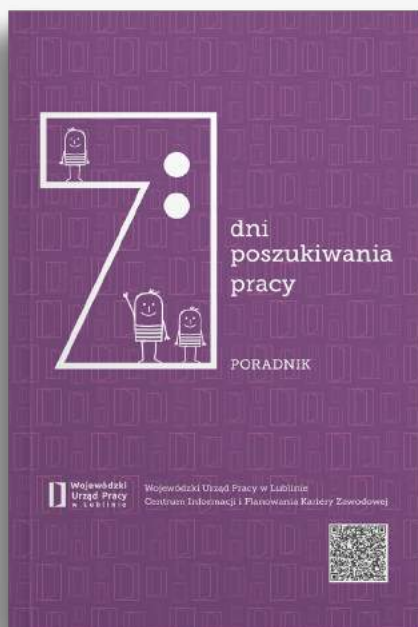
Doradcy zawodowi z WUP w Lublinie zapraszają do zapoznania się z uaktualnionymi publikacjami dotyczącymi poszukiwania pracy oraz zakładania własnej działalności gospodarczej.

„7 dni poszukiwania pracy” to poradnik stworzony przez doradców zawodowych, oparty na ich doświadczeniach. Zapoznanie się z nim pozwala uniknąć wielu prostych, często banalnych, ale nagminnych błędów popełnianych przy poszukiwaniu pracy. Z założenia pozycja ta ma być praktyczna, a także łatwa i przyjemna w czytaniu. W poradniku odnajdziesz informacje, od których powinieneś zacząć szukanie pracy, a więc od poznania siebie, swoich zaintereso-

kresu prawa pracy. Niezbędne mogą okazać się też adresy instytucji pomocnych w poszukiwaniu zatrudnienia, a także adresy stron internetowych z ofertami pracy w kraju i za granicą.

Osoby planujące podjęcie działalności gospodarczej zachęcamy do zapoznania się z najnowszą edycją poradnika „**Bądź sobie szefem**”. Poradnik zawiera szereg praktycznych informacji: jak zrealizować pomysł

na biznes, gdzie zdobyć pieniądze na start, jak stworzyć biznesplan, z jakimi instytucjami podjąć współpracę? Na kolejnych stronach znajdziesz również „Dekalog początkującego przedsiębiorcy” podpowiadający na co zwrócić uwagę, szczególnie na początku prowadzenia działalności, natomiast zamieszczony w poradniku „Podstawowy kalendarz przedsiębiorcy” przypomni o najważniejszych kwestiach związanych z terminami.



wań i odkrycia mocnych stron. Kolejnym krokiem jest zebranie informacji o miejscach pracy, z uwzględnieniem e-rekrutacji i portali społecznościowych. Wyznacznikiem odniesienia sukcesu są profesjonalnie opracowane dokumenty aplikacyjne. Podpowiadamy również, jak swoją osobą zainteresować rekrutera podczas procesu selekcji, a kolejne strony dostarczą potrzebnej wiedzy z za-



Jeżeli masz wątpliwości, czy posiadasz odpowiednie kompetencje i predyspozycje, by prowadzić swoją działalność lub masz problemy z poszukiwaniem zatrudnienia - zachęcamy do skorzystania z bezpłatnej pomocy doradców zawodowych Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej.

Zadzwoń bądź napisz do nas:
tel. 81 46 35 350
centrum@wup.lublin.pl

PRZYSZŁOŚĆ ZACZYNA SIĘ DZISIAJ - ANALIZA SCENARIUSZOWA WUP W LUBLINIE

Jakie działania należy podjąć, aby jak najlepiej odpowiedzieć na potrzeby rynku pracy? Na jakie kompetencje będzie największe zapotrzebowanie? Jaka będzie przyszłość lubelskiego rynku pracy?

Zagadnienia te były tematem konferencji: „**Kompetencje przyszłości w kontekście potrzeb regionalnego rynku pracy**” zorganizowanej 22 listopada 2021 r. przez Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie i Kuratorium

Źyjemy w dynamicznych czasach, gdzie warunki działania instytucji zmieniają się bardzo szybko, niekiedy szybciej niż jesteśmy w stanie do nich się przyzwyczaić i przystosować. Długoterminowe planowanie jest

oka niedostrzegalne. W takim świecie skuteczne działanie musi być oparte na przygotowaniu się na nieoczekiwane zmiany. Z tego powodu Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie zdecydował się podjąć wyzwania stworzenia analizy scenariuszowej odnoszącej się do rozwoju rynku pracy województwa lubelskiego do 2030 r. Na jej podstawie powstała **ekspertyza „Lubelski Rynek Pracy 2030”** (wuplublin.praca.gov.pl/rynek-pracy/statystyki-i-analazy/lorp/od2015).

Planowanie scenariuszowe pomaga przygotować strategiczne działania. Zasadniczym celem takiej analizy nie jest przewidywanie przyszłości, ale przygotowanie się na nią w każdej wersji. Zbudowanie scenariuszy umożliwi bowiem poszerzenie perspektywy, a ich wykorzystanie daje liczne możliwości na wielu polach. Dzięki nim lepiej możemy zrozumieć otoczenie rynku pracy, projektować nowe, skuteczniejsze instrumenty rynku pracy, planować ofertę edukacyjną odpowiadającą na przyszłe potrzeby, przygotować plany awaryjne dla okoliczności opisywanych w scenariuszach, w dość szybki sposób korygować zbudowane już strategie i świadomie zarządzać zmianą. Prowadzenie analiz scenariuszowych to pionierskie podejście w administracji publicznej.



Oświaty, z udziałem Ministra Edukacji i Nauki Przemysław Czarnka. Uczestniczyli w niej dyrektorzy szkół ponadpodstawowych województwa lubelskiego i ich organy prowadzące.

w związku z tym znacznie utrudnione lub wręcz niemożliwe. Funkcjonowanie w takich okolicznościach wiąże się z dużą niepewnością, a obecny świat pełen jest wielu zależności, które często są na pierwszy rzut



STATYSTYKI ANGELIKI

ANGELIKA BIL

WYDZIAŁ BADAŃ I ANALIZ WUP W LUBLINIE

Liczba bezrobotnych w województwie lubelskim na koniec września 2021 r. wynosiła **67 120** i była niższa w porównaniu do września 2020 o **6 687 osób (tj. 9,1%)**.

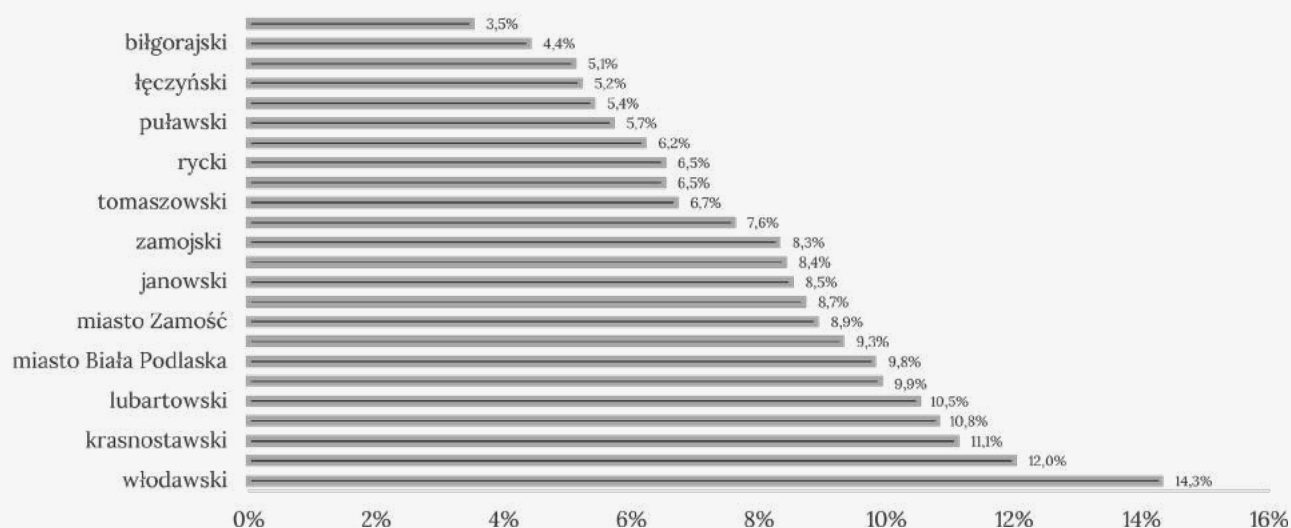
Stopa bezrobocia we wrześniu 2021 r. w województwie osiągnęła wartość **7,3%** i w porównaniu do analogicznego miesiąca 2020 r. **zmała o 0,6 pkt. procentowego**.

Stopa bezrobocia dla kraju we **wrześniu 2021 r.** wynosiła **5,6%**. W analogicznym miesiącu 2020 r. było to 6,1%, co oznacza **spadek o 0,5 pkt. procentowego**.

NAJWYŻSZA STOPA BEZROBOCIA W POWIATACH:



NAJNIŻSZA STOPA BEZROBOCIA W POWIATACH:



Stopa bezrobocia wśród powiatów województwa lubelskiego - stan na koniec września 2021 r.

**Centrum Informacji i Planowania
Kariery Zawodowej**

tel. 81 463 53 50, 605 903 480
centrum@wup.lublin.pl

**Punkt Informacyjno-
Konsultacyjny PO WER**

tel. 81 463 53 49, 605 90 34 93
power@wup.lublin.pl

Punkt Kontaktowy RPO WL

tel. 81 463 53 63, 605 90 34 91
punkt.konsultacyjny@wup.lublin.pl

Wydział Badań i Analiz

tel. 81 463 53 32, 887 831 611
sekretariat@wup.lublin.pl

**Wydział Funduszu
Gwarantowanych Świadczeń
Pracowniczych**

tel. 81 463 53 55, 605 903 481
sekretariat@wup.lublin.pl

Wydział Pośrednictwa Pracy

tel. 81 463 53 25 lub 26, 605 903 485
Oferty pracy za granicą (EURES):
81 463 53 28
sekretariat@wup.lublin.pl

Wydział Polityki Rynku Pracy


tel. 81 463 53 86 lub 81 463 53 30
sekretariat@wup.lublin.pl

Kontakt do redakcji:

tel. 887 831 641, 605 903 480
redakcja@wup.lublin.pl



**WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
W LUBLINIE**

ul. Obywatelska 4
20-092 Lublin
tel. 81 463 53 00, 605 903 476
sekretariat@wup.lublin.pl
wuplublin.praca.gov.pl
 /wuplublin

FILIA W BIAŁEJ PODLASKIEJ

ul. Warszawska 14
21-500 Biała Podlaska
tel. 83 343 45 63
bialapodlaska-filia@wup.lublin.pl

FILIA W CHEŁMIE

Plac Niepodległości 1
22-100 Chełm
tel. 82 563 05 82
chelm-filia@wup.lublin.pl

FILIA W ZAMOŚCIU

ul. Partyzantów 3
22-400 Zamość
tel. 84 677 66 19
zamosc-filia@wup.lublin.pl