

lubelskie na rynku pracy

BIULETYN INFORMACYJNY WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY W LUBLINIE ISSN 2299-1387 # 3/23 2017



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
W LUBLINIE



Lubelskie
Smakuj życie!



Inwestycja w siebie

W numerze...

Nowe technologie. Przyszłością dla młodych?	4	Partnerstwo lokalne na rzecz promocji mobilności na rynku pracy – podpisane w Zamościu	14
Przejmij inicjatywę	5	Sezon na Holandię	16
Nowe zasady ochrony roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy	6	Wojewódzka Rada Rynku Pracy w Lublinie	16
Dlaczego warto inwestować w siebie?	8	Mobilność zawodowa	17
Rynek pracy kobiet w zestawieniach statystycznych	9	Krajowy Fundusz Szkoleniowy jako narzędzie dostosowywania się do wymagań rynku pracy	18
Wsparcie młodych warunkiem sukcesu	10	Barometr zawodów	19
Nowe możliwości w urzędach pracy	13	Statystyka	19

LUBELSKIE NA RYNKU PRACY. BIULETYN INFORMACYJNY WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY W LUBLINIE

Wydawca: **Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie**
ul. Obywatelska 4, 20-092 Lublin
tel. 81 463 53 00, 605 903 476
sekretariat@wup.lublin.pl

Redakcja: **Katarzyna Banach, Anna Matynia, Joanna Żelazko, Katarzyna Szymańska-Dawidek, Elwira Wasąg**

Wydawnictwo bezpłatne
Nakład: 1500 egz.

Opracowanie graficzne i skład:
System-Graf Drukarnia, Agencja Reklamowo-Wydawnicza Janusz Laskowski
Fotografie: **Radosław Dąbrowski, Krzysztof Basiński, Michał Blajerski, Archiwum WUP, depositphotos.com, shutterstock.com**
Druk: **Drukarnia Standruk Adam Król**

Istnieje możliwość zamówienia bezpłatnej prenumeraty biuletynu. Zamówienia należy kierować na adres prp@wup.lublin.pl z dopiskiem: Prenumerata biuletynu „Lubelskie na rynku pracy”.
Przedruk materiałów jest możliwy wyłącznie za zgodą Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie i za podaniem źródła.

WUP w Lublinie



MAŁGORZATA SOKÓŁ

dyrektor

Wojewódzkiego Urzędu Pracy

w Lublinie

Doradztwo



grupowe lub indywidualne
służą pomocą w podejmowaniu
decyzji zawodowych

Projekty



współfinansowane ze środków
Europejskiego Funduszu
Społecznego

Pośrednictwo



oferty pracy EURES,
zasiłki dla bezrobotnych
przemieszczających się
we Wspólnocie Europejskiej

Konferencje



promujące politykę
rynku pracy w regionie

Szanowni Państwo,

Temat przewodni niniejszego numeru stanowi **inwestycja w siebie**. Podążając za aktualnymi trendami, mając na względzie popularność plannerów, bullet journali oraz fakt, iż jest to kulminacyjny moment planowania na następny rok - **inwestycja w siebie**, swoje umiejętności i rozwój - to nasza propozycja na jesień. Pomocą w powyższym służy Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie i jego poszczególne wydziały.

W numerze: nieustająco wspieramy mobilność zawodową oraz Krajowy Fundusz Szkoleniowy poprzez organizację serii spotkań z uczestnikami rynku pracy, informujemy o zmianach w ustawie chroniącej pracowników w przypadku niewypłacalności pracodawcy oraz o nowym rozporządzeniu regulującym kwestię kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy i przyznawanie środków na podjęcie działalności gospodarczej. Ponadto, podpowiadamy jakie możliwości dla ludzi młodych oferuje Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój oraz jakie są propozycje Regionalnego Programu Operacyjnego dla starszych mieszkańców województwa. W tym wydaniu znajdziecie Państwo również dane statystyczne na temat sytuacji na lubelskim rynku pracy, a szczególnie kobiet, tych aktywnych pragnących **inwestować w siebie**.

Udanej lektury,

Małgorzata Sokół

Nowe Technologie. Przyszłością dla młodych?

ELWIRA WASĄG

Wydział Realizacji PO WER
WUP w Lublinie



Fundusze Europejskie
Wiedza Edukacja Rozwój

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Dla wielu osób młodych praca kojarzy się ze stabilizacją. Osoby młode, aby mogły mówić o stabilizacji zawodowej, muszą być elastyczne na zmieniający się rynek pracy i iść z nurtem technologii.

Przy tak szybkim tempie zmian w sektorze społecznym i ekonomicznym osoby młode wchodzące na rynek pracy powinny bacznie obserwować zmiany i trendy na nim zachodzące, aby wybrana ścieżka zawodowa dawała im poczucie bezpieczeństwa, stabilizacji, satysfakcji z wykonywanej pracy i możliwość dalszego rozwoju zawodowego.

Powódź technologiczna

Dzisiaj na rynku pracy pojawiają się coraz to nowsze technologie, które mają ogromny wpływ na kształt obecnej i przyszłej gospodarki. Szybki postęp technologiczny wymusza zmiany w funkcjonowaniu rynku pracy oraz w zakresie zapotrzebowania na pracowników. Dlatego tak ważne jest zdobywanie coraz to nowszych kompetencji, umiejętności czy kwalifikacji oraz wiedzy przez osoby młode, tak aby w przyszłości mogły podejmować pracę w różnych zawodach.

Co niesie za sobą nowa technologia?

Nowe technologie niosą za sobą nowe miejsca pracy, nowe zawody oparte głównie na wykorzystaniu technologii, co jest ogromną wartością dodatnią dla przedsiębiorców tworzących rynek pracy. Należy sobie postawić pytanie - czy za tak licznymi usprawnieniami kryją się także korzyści dla pracowników? Czy nowe technologie nie przyczynią się do tego, że liczba osób pozostających bez pracy będzie rosła? Na te pytania należy odpowiedzieć uwzględniając w szczególności osoby młode poszukujące swojej drogi zawodowej i miejsca na rynku pracy. To przede wszystkim takie osoby powinny pamiętać o posiadaniu szerokiego wachlarza umiejętności, wiedzy i kompetencji, a także dążyć do uzupełnienia i podnoszenia swoich kwalifikacji.

Młodzież NEET na +

Młodzież NEET to osoby młode, które zbierają nowe umiejętności, poszerzają wiedzę, podnoszą kwalifikacje i zdobywają doświadczenie. Osoby młode wybierając zawód powinny kierować się nie tylko swoją pasją, zainteresowaniem, ale przede wszystkim sytuacją na rynku pracy, tak aby wybrany zawód

dawał poczucie bezpieczeństwa i stabilizacji. Będzie to wymagało od uczestników rynku pracy dużej elastyczności, gotowości do zmiany i zdobywania nowych umiejętności i kompetencji. Dzięki programowi Wiedza Edukacja Rozwój osoby młode do 30 roku życia, mogą bezpłatnie uczestniczyć w szkoleniach zawodowych, zdobywając odpowiednią wiedzę i kwalifikacje, a dzięki udziałowi w stażu zawodowym mogą zdobyć cenne doświadczenie. Program Wiedza Edukacja Rozwój pomaga obrać właściwą drogę do sukcesu osobom młodym.

Działania na rzecz młodzieży NEET*

WUP w Lublinie podpisał umowy z Powiatowymi Urzędami Pracy oraz instytucjami działającymi na rzecz aktywizacji osób młodych pozostających bez pracy na kwotę ponad 54 450 mln euro (w latach 2014-2016)

17 304	osób młodych, otrzymało wsparcie w ramach PO WER w tym:
8 876	osób, uzyskało zatrudnienie
3 482	osób odbyło szkolenia zawodowe
12 674	osób skorzystało ze staży zawodowych
1 576	osób otrzymało dotację na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej
841	osób skorzystało z pozostałych form wsparcia (bon na zasiedlenie, prace interwencyjne)

*osoby młode w wieku 15-29 lat, bez pracy, nieuczestniczące w kształceniu i szkoleniu.

Informacje o Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020 można uzyskać w punkcie informacyjnym Wydziału Realizacji PO WER, ul. Lubartowska 74A piętro I, tel. kontaktowy: 81 463 53 49 lub 605 903 493 e-mail: power@wup.lublin.pl <http://power-wuplublin.praca.gov.pl/>

PRZEJMIJ INICJATYWĘ TERAZ TWÓJ RUCH

zostań uczestnikiem projektu



Sławomir Sosnowski
Marszałek Województwa Lubelskiego

Wykorzystywanie środków unijnych na walkę z bezrobociem stwarza ogromne możliwości wszystkim osobom poszukującym pracy lub pragnącym zdobyć nowy zawód.

Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie w ramach działań realizowanych w zakresie RPO WL 2014-2020 od początku okresu programowania ogłosił 15 naborów (w tym 12 konkursowych) na ponad 760 mln złotych. Do chwili obecnej wpłynęły 884 wnioski na kwotę ponad miliard złotych.

Z wnioskodawcami podpisano już 211 umów na kwotę przekraczającą 311 mln zł. /stan na 18.09.2017 r./

Aktualnie prawie 10 tys. osób, w tym ponad 1 700 z niepełnosprawnościami, zostało objętych wsparciem w ramach działań realizowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie w obszarze RPO WL 2014-2020

KATARZYNA SZYMAŃSKA-DAWIDEK

Wydział Programowania i Kontroli
PO KL i RPO WL
WUP w Lublinie



Miesiące wakacyjne to finalizacja kolejnych konkursów ogłaszanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie. Podpisywanie umów to etap zamykający ocenę i przyznanie środków wybranym wnioskodawcom na realizację projektów w obszarze rynku pracy i włączenia społecznego.

Kolejny etap? Należy do Was – czyli osób zainteresowanych udziałem w projektach. Rekrutacja do większości z nich rozpoczyna się już we wrześniu br.

Kto może zostać uczestnikiem:

- osoby pozostające bez zatrudnienia,
- osoby bezrobotne,
- osoby o niskich kwalifikacjach,
- osoby z niepełnosprawnościami (w tym z zaburzeniami psychicznymi),
- młodzież wykluczona lub zagrożona wykluczeniem społecznym,
- osoby bezdomne,
- otoczenie osób wykluczonych społecznie,
- rolnicy i członkowie ich rodzin prowadzący indywidualne gospodarstwa rolne do wielkości 2 ha przeliczeniowych, zamierzający odejść z rolnictwa.



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Dołącz do nich i TY!!!

Uczestnicy mogą liczyć na szeroki zakres wsparcia, w postaci doradztwa zawodowego, szkoleń dopasowanych do własnych potrzeb oraz płatnych staży i praktyk dzięki, którym nabyte umiejętności i kwalifikacje przyczynią się do zwiększenia możliwości zatrudnienia. Pomoc świadczyć będą również Zakłady Aktywności Zawodowej, Centra Integracji Społecznej oraz Kluby Integracji Społecznej.

Informacje na temat rekrutacji do projektów publikowane są na bieżąco w „Wyszukiwarce dotacji” na stronie Ministerstwa Rozwoju pod linkiem <http://www.funduszeuropejskie.gov.pl/wyszukiwarka/> oraz na stronie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie pod linkiem <http://wuplublin.praca.gov.pl/-/5420234-szkolenia-w-ramach-srodkow-efs>.

Pierwsze projekty już rozpoczęte, rekrutacja do większości z nich rozpocznie się od września br. To najlepszy czas by właśnie teraz postawić na aktywizację zawodową.

**Przejmij inicjatywę. Teraz twój ruch.
Zostań uczestnikiem projektu.**

W razie pytań zapraszamy do kontaktu

Punkt Kontaktowy RPO

w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Lublinie

ul. Obywatelska 4, 20-092 Lublin

tel. 81 46-35-363 lub 605 903 491,

e-mail: punkt.konsultacyjny@wup.lublin.pl

Nowe zasady ochrony roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy

ANNA MATYNIA

Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych
WUP w Lublinie



Na początek kilka słów przypomnienia. Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych jest państwowym funduszem celowym, który od 1994 r. finansuje należności pracownicze w sytuacji, gdy pracodawca stał się niewypłacalny. Ustawodawca zdefiniował pojęcie niewypłacalnego pracodawcy, krąg potencjalnych świadczeniobiorców oraz zakres świadczeń, które mogą zostać zaspokojone ze środków Funduszu.

Katalog świadczeń finansowanych z Funduszu zawiera wynagrodzenie (maksymalnie za 3 miesiące), ekwiwalent za urlop wypoczynkowy, odszkodowanie za skrócony okres wypowiedzenia, odprawę pieniężną o której mowa w przepisach „o zwolnieniach grupowych” oraz składki na ubezpieczenia społeczne płatne ze środków pracodawcy.

O środki na sfinansowanie zaległych należności pracowniczych może zwrócić się niewypłacalny pracodawca (lub osoba sprawująca zarząd jego majątkiem, np. syndyk), a jeżeli tego nie uczyni, do Funduszu o zapłatę wystąpić mogą poszczególne świadczeniobiorcy.

W dniu 5 września 2017 r. weszła w życie nowelizacja ustawy z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy. Nowe rozwiązania prawne wprowadziły szereg zmian w dotychczasowej praktyce ustalania uprawnień do wypłaty świadczeń ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych. Omówimy najważniejsze z nich.



Jak daleko wstecz?

Ustawodawca wskazał, że z Funduszu można finansować wyłącznie te świadczenia pracownicze, które pozostają w ścisłym związku czasowym z wystąpieniem ustawowej przestanki niewypłacalności pracodawcy (np. ogłoszeniem upadłości). W nowym stanie prawnym, Fundusz może wypłacić należności pracowników, których stosunki pracy ustały nie wcześniej niż 12 miesięcy przed datą niewypłacalności pracodawcy. Dotychczas okres referencyjny w odniesieniu do świadczeń pracowniczych sprzed niewypłacalności pracodawcy wynosił 9 miesięcy. Okres referencyjny w odniesieniu do świadczeń pracowniczych powstałych po dacie niewypłacalności pracodawcy nie uległ zmianie i nadal wynosi 4 miesiące.

Syn też pracownik

W razie niewypłacalności pracodawcy Fundusz zaspokaja roszczenia pracowników, byłych pracowników oraz uprawnionych do renty rodzinnej członków

rodziny zmarłego pracownika lub zmarłego byłego pracownika. W świetle znowelizowanej ustawy pracownikiem jest także krewny i powinowaty pracodawcy, a zatem nie ma już przeszkód, aby rodzina pracodawcy mogła skorzystać z finansowania świadczeń pracowniczych ze środków Funduszu.

Co z tym ekwiwalentem?

Znaczące zmiany prawne nastąpiły w zakresie zasad finansowania ze środków Funduszu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy. Obecnie sfinansowany może zostać nie tylko ekwiwalent pieniężny za urlop wypoczynkowy należny za rok kalendarzowy, w którym ustał stosunek pracy, ale także ekwiwalent za urlop wypoczynkowy należny za rok bezpośrednio poprzedzający rok ustania stosunku pracy. Ograniczeniem tego świadczenia będzie jedynie kwota przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału, ogłaszana

przez prezesa GUS dla celów emerytalno-rentowych, obowiązująca w dacie wystąpienia o wypłatę świadczenia z Funduszu. Ponadto, wprowadzona została także możliwość wypłaty ze środków Funduszu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy **w sytuacji, gdy ustanie stosunku pracy świadczeniobiorcy nastąpiło w ciągu 4 miesięcy następujących po dacie niewypłacalności pracodawcy**. Dotychczas Fundusz finansował ekwiwalent za urlop wyłącznie wówczas, gdy ustanie stosunku pracy miało miejsce przed niewypłacalnością pracodawcy.

Czym faktycznie jest faktyczne zaprzestanie działalności?

Pracownik, którego pracodawca faktycznie zaprzestał prowadzenia działalności i nie wypłacił mu z powodu braku środków finansowych należności pracowniczych, może wystąpić o wypłatę zaliczki z Funduszu, w kwocie nie wyższej niż wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę. Ustawodawca wprowadził definicję, w świetle której faktyczne zaprzestanie działalności przez pracodawcę zachodzi, jeżeli w okresie trwającym dłużej niż 2 miesiące spełnione zostały łącznie trzy następujące warunki:

- pracodawca nie prowadził (a także nie zawiesił prowadzenia) działalności gospodarczej oraz nie uzyskiwał z tego tytułu przychodów;

- pracodawca nie przebywał we wskazanej w rejestrach siedzibie lub miejscu wykonywania działalności albo siedziba pracodawcy lub miejsce wykonywania działalności zostały z urzędu wykreślone z właściwych rejestrów;

- pracodawca nie realizował wobec pracowników, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, organów podatkowych i rejestrowych obowiązków związanych z uprawnieniami pracowniczymi.

Wypłata pozostałych (ponad kwotę wypłaconej zaliczki) niezaspokojonych należności pracowniczych ze środków Funduszu może nastąpić na podstawie kolejnego wniosku indywidualnego, po wcześniejszym zaistnieniu ustawowej niewypłacalności pracodawcy.

To warto wiedzieć:

1. Co do zasady Fundusz finansuje wynagrodzenia z okresu poprzedzającego datę wystąpienia niewypłacalności pracodawcy, czyli za czas nie dłuższy niż 3 miesiące bezpośrednio poprzedzające datę niewypłacalności pracodawcy lub datę ustania stosunku pracy, jeżeli ustanie stosunku pracy przypada w czasie nie dłuższym niż 12 miesięcy poprzedzających datę niewypłacalności pracodawcy. Jest jednak wyjątek. W przypadku oddalenia przez sąd wniosku o ogłoszenie upadłości pracodawcy z powodu braku nieobciążonego zabezpieczeniami majątku, możliwa jest także wypłata wynagrodzenia należnego po dacie niewypłacalności pracodawcy. Jednakże łączne wynagrodzenie wypłacone z Funduszu nie może dotyczyć okresu dłuższego niż 3 miesiące.
2. Spory powstałe na tle odmowy wypłaty przez Fundusz świadczeń pracowniczych niezaspokojonych przez niewypłacalnych pracodawców z województwa lubelskiego będą rozpatrywane przez sądy pracy w Lublinie. Powództwo w tym zakresie wnosi się w terminie 30 dni od daty doręczenia zawiadomienia o odmowie wypłaty świadczeń.
3. Nowe uregulowania prawne mają zastosowanie do spraw, w których niewypłacalność pracodawcy nastąpiła od dnia 5 września 2017 r. Tym samym decydująca jest data zaistnienia niewypłacalności pracodawcy, a nie data złożenia wniosku, czy też data powstania uprawnienia do niezaspokojonych świadczeń pracowniczych.

Po szczegóły – do źródła

- Wprowadzone w dniu 5 września 2017 r. zmiany stanu prawnego reguluje ustawa z dnia 20 lipca 2017 r. o zmianie ustawy o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy oraz ustawy o kosztach sądowych w sprawach cywilnych, opublikowana w Dzienniku Ustaw z 2017 r. pod pozycją 1557.
- Przepisy prawne związane z ochroną roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy, w tym także wzory wykazów i wniosków dostępne są na stronie www.fgsp.gov.pl.
- Wyjaśnień dotyczących stosowania przepisów znowelizowanej ustawy o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy udzielają pracownicy Wydziału FGŚP w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Lublinie od poniedziałku do piątku w godzinach od 7.30 do 15.30, tel. 81 46 35 356 lub 81 46 35 357.

Dlaczego warto inwestować w siebie?

JOANNA ŻELAZKO

CiIPKZ

WUP w Lublinie



Starając się o pracę na konkurencyjnym rynku, potencjalni kandydaci chcą wypaść jak najlepiej. Swoją wiedzę dokumentują nie tylko poprzez dyplom wyższej uczelni, ale także różnego rodzaju certyfikaty czy uprawnienia. Nasuwa się tu pytanie, czy mając konkretne wykształcenie warto jeszcze inwestować w dodatkowe szkolenia, inwestować w siebie?

Pracodawcy przede wszystkim szukają konkretnych kompetencji. Świeżo upeczęzony absolwent jest naładowany wiedzą teoretyczną, która nie zawsze sprawdza się w praktyce. Tak naprawdę nie wie, czego nie wie i czego nie umie.

Skąd kandydat do pracy ma wiedzieć, co robi źle? Czego mu brakuje?

Większość osób uczących się nie szuka dodatkowych możliwości, nie zastanawia się, jak rozbudować zdobytą już wiedzę, nie stawia na aktywność. A czasem nawet warto popracować za darmo, by zdobyć nowe umiejętności. Warto też ukończyć szkolenie, które nie tylko poszerzy naszą wiedzę, ale też da konkretne uprawnienia poszukiwane na rynku pracy. Sytuacja, kiedy przez parę miesięcy nasz kandydat odbija się od drzwi i dostaje negatywne odpowiedzi lub w ogóle ich nie dostaje, to znaczy, że czas najwyższy zmodyfikować swoje działania i poglądy na własną osobę. **Trzeba zdać sobie sprawę, że aby otrzymać w pełni satysfakcjonującą pracę, należy najpierw zainwestować w siebie.**

Tuż po szkole nasze kwalifikacje nie są dostosowane do wymogów rynku pracy. Kluczem do sukcesu polskich przedsiębiorstw jest umiejętność zarządzania wiedzą pracowników oraz wdrażania kultury samokształcenia. Wyszkolone kadry, tworzące dobrze funkcjonujące innowacyjne firmy, to stabilna i konkurencyjna gospodarka.

Czego chcą pracodawcy?

Czy certyfikat lub dyplom kolejnego ukończonego szkolenia to zbędny wysiłek? Nie, jeśli rzeczywiście zainwestujemy w swoje kompetencje i umiejętności. Na rynku pracy ceni się kilka rodzajów certyfikatów niezbędnych do wykonywania pracy, np: uprawnienia budowlane, architektoniczne, pozwalające na sprawowanie samodzielnych funkcji w budownictwie, językowe (potwierdzające znajomość języka obcego na danym poziomie), informatyczne (stanowiące dowód posiadania wiedzy i umiejętności do posługiwania się konkretnym produktem tej firmy), w zakresie zarządzania projektami, znajomości języka technicznego dające wiedzę na temat nomenklatury technicznej. Ponadto pracodawcy cenią sobie kompetencje społeczne, które umożliwiają skuteczne i konstruktywne uczestnictwo w życiu zarówno społecznym jak i zawodowym. Można je rozwijać i doskonalić przez różnego rodzaju szkolenia z zakresu umiejętności miękkich.

Umiejętność komunikowania się z innymi czyli łatwość werbalizowania własnych myśli, formułowania wniosków, wyrażania tego co ważne, formułowa-

nia poleceń w sposób jasny i zrozumiały, umiejętność wystąpień publicznych i radzenia sobie z sytuacją bycia obiektem oceny – to wymóg określany w ofertach pracy jako „komunikacja interpersonalna”. Opracowanie Wojewódzkiego Urzędu Pracy pt: „Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych za 2016 rok” zawiera analizę umiejętności i uprawnień na lokalnym rynku pracy. Z powyższych badań wynika, że w ofertach pracy dominują:

- komunikacja, w tym czytanie i pisanie tekstów w języku polskim ze zrozumieniem,
- obsługa komputera i wykorzystanie Internetu,
- zarządzanie ludźmi/przywódczość,
- przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność,
- planowanie i organizacja pracy własnej,
- współpraca w zespole.

Według raportu WUP „Barometr zawodów 2017”, w województwie lubelskim brakuje osób spełniających wymagania pracodawców. Osoby poszukujące pracy nie posiadają odpowiednich lub aktualnych uprawnień, nie znają w wystarczającym stopniu języków obcych, nie mają wystarczającej wiedzy o nowoczesnych technologiach. Informacja o istnieniu zawodu deficytowego, w którym pracodawcy mają problem ze znalezieniem osób posiadających konkretne umiejętności i uprawnienia może być istotna dla poszukujących pracy.

Wiedzy na temat czego mi brakuje dostarczy:

- doradca zawodowy z urzędu pracy, znający specyfikę rynku pracy,
- informacja lokalna na stronie wuplublin.praca.gov.pl zawierająca szczegółowe opisy zawodów (zakładka: poradnictwo zawodowe/zasoby informacji),
- strona funduszy unijnych <https://www.funduszeuropejskie.gov.pl/>,
- zakładka „Może Cię zainteresować” na stronie wuplublin.praca.gov.pl – informacja o aktualnych szkoleniach z EFS,
- dowolne źródła informacji dostarczające wiedzy o zawodach, wymaganych uprawnieniach, potrzebnych umiejętnościach zawodowych.

A tak naprawdę, dowiedz się, jakie dodatkowe uprawnienia czy certyfikaty są potrzebne w Twoim zawodzie i poszukaj informacji, gdzie możesz je zdobyć.

W siebie zawsze warto inwestować.

To czego się nauczysz zostanie dla Ciebie i będzie do wykorzystania w długim życiu zawodowym.

Rynek pracy kobiet w zestawieniach statystycznych – wybrane aspekty

ANNA STAŃCZYK

Wydział Badań i Analiz
WUP w Lublinie



artykuł na podstawie publikacji „Rynek pracy kobiet w zestawieniach statystycznych – wybrane aspekty” Wydział Badań i Analiz, WUP Lublin, Lublin 2016

W Polsce jak i w województwie lubelskim wśród mieszkańców przeważają kobiety. Na 100 mężczyzn w kraju przypada 107 kobiet, w województwie lubelskim 106 kobiet na 100 mężczyzn. Kobiety przeważają i w miastach i na obszarach wiejskich województwa. Najliczniej zaś zamieszkują miasto Lublin, w którym to na 117 kobiet przypada 100 mężczyzn. Równowaga ze względu na płeć została odnotowana jedynie w powiecie radzyńskim.

Kobiety są lepiej wykształcone niż mężczyźni. W grupie osób z wykształceniem wyższym 58% stanowią kobiety, mężczyźni zdecydowanie częściej posiadają wykształcenie zasadnicze zawodowe zdobywają więc konkretny zawód.

Starzenie się społeczeństwa, mały przyrost naturalny zdecydowanie wpływa negatywnie na potencjał ekonomiczny, skupiony w ekonomicznych grupach społecznych. Na Lubelszczyźnie w 2014 r. w odniesieniu do 2005 r. grupa osób w wieku przedprodukcyjnym zmniejszyła się o ponad 17%, w wieku poprodukcyjnym zwiększyła się o 16%, zaś w wieku produkcyjnym zmniejszyła się o 0,6%. Mężczyźni dominowali w grupach w wieku przedprodukcyjnym i produkcyjnym, natomiast kobiety ponad dwukrotnie przewyższyły liczbę mężczyzn w grupie wiekowej poprodukcyjnej. Wśród zatrudnionych, kobiety zdecydowanie przeważają w sekcji opieka zdrowotna i pomoc społeczna, edukacja, działalność finansowa i ubezpieczeniowa. W ciągu ostatnich 5 lat znacznie więcej kobiet niż mężczyzn znalazło zatrudnienie w zakładach na terenie województwa, mniej natomiast zostało zwolnionych.

W kraju 52% zarejestrowanych bezrobotnych to kobiety. Najwyższy jak do tej pory analizowany wskaźnik wynoszący 56% cechuje województwo wielkopolskie. W województwie lubelskim, wśród bezrobotnych przeważają mężczyźni. Kobiet jest nieco ponad 48%.

Ogólnie w Polsce w ciągu ostatnich 6 lat, procentowy udział wyrejestrowanych kobiet z powodu podjęcia pracy nieznacznie ulega podwyższeniu.

W latach 2012, 2014 i 2015 przekroczył o kilka setnych 50%. W województwie lubelskim kobiety niestety znacznie rzadziej niż mężczyźni opuszczają ewidencję bezrobotnych z powodu podjęcia pracy.

Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie w 2016 roku opracował publikację dotyczącą wybranych aspektów społecznych ludności, jej wykształcenia, potencjału ekonomicznego, zatrudnienia oraz bezrobocia. Szczególną uwagę zwrócono na populację kobiet w Polsce, Lubelszczyźnie i jej powiatach. **Zachęcając do przeczytania niniejszej publikacji, informuję, że Czytelnik może dowiedzieć się w jakich powiatach bezrobotnych kobiet jest najwięcej, z jakich aktywnych form zatrudnienia najczęściej korzystają. Jakich grup wiekowych w przypadku kobiet i mężczyzn dotyczy najczęściej bezrobocie? Czy bezrobotne kobiety lubią się szkolić? Te i inne informacje w publikacji „Rynek pracy kobiet w zestawieniach statystycznych – wybrane aspekty” Wydział Badań i Analiz.**

Publikacja na stronie www.wuplublin.praca.gov.pl.>rynek-pracy>statystyki-i-analazy-urzedu>analizy-i-opracowania



Wsparcie młodych warunkiem sukcesu

ELWIRA WASĄG

Wydział Realizacji PO WER
WUP w Lublinie



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



“Wsparcie młodych warunkiem sukcesu” pod takim tytułem odbyła się tegoroczna konferencja organizowana przez Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie. Konferencja podsumowująca działania realizowane w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 (PO WER) na terenie województwa lubelskiego skierowane do osób młodych w wieku 15-29 lat (młodzież NEET). Konferencja odbyła się 11 września 2017 roku w Centrum Spotkania Kultur w Lublinie pod honorowym patronatem Marszałka Województwa Lubelskiego Pana Sławomira Sosnowskiego.

“To co jest ważne dla rozwoju naszej regionalnej gospodarki to czynnik ludzki, to młode osoby, które posiadają konkretne kompetencje, kwalifikacje i umiejętności. To dzięki takim programom jak Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014 - 2020 osoby młode zdobywają cenne doświadczenie a pracodawca odnosi sukces” takimi słowami Pani Małgorzata Sokół Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie otworzyła konferencję, podkreślając, iż konferencja to doskonała okazja do wymiany doświadczeń i budowania współpracy pomiędzy instytucjami działającymi w obszarze aktywizacji zawodowej a biznesem.

Pan Krzysztof Grabczuk Wicemarszałek Województwa Lubelskiego podczas wystąpienia mocno zaakcentował, że prowadząc biznes trzeba pamiętać o tym, że to ludzie tworzą firmę i decydują o jej sukcesie, a droga do tego sukcesu to nic innego jak pogodzenie interesów pracowników z interesami firmy.



Pan dr Krzysztof Grabczuk
- Wicemarszałek Województwa Lubelskiego



Pani Małgorzata Sokół - Dyrektor WUP w Lublinie

Podczas konferencji zostały zaprezentowane najważniejsze aspekty dotyczące wdrażania Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 oraz przedstawione dotychczasowe działania realizowanych przez WUP w Lublinie na terenie województwa lubelskiego, które są adresowane do osób młodych w wieku 15 - 29 lat pozostających bez pracy na lokalnym rynku. Na konferencji zostały omówione tematy które, stanowią duże wyzwania dla realizatorów projektów w zakresie oferowanego wsparcia dla osób młodych, udział osób z niepełnosprawnością w projektach unijnych oraz pozyskanie nowych miejsc stażowych, a także dalszego zatrudnienia u lokalnych przedsiębiorców uczestników projektów.



Uczestnicy konferencji - Wsparcie młodych warunkiem sukcesu.



Pan **Robert Gdela** - AKUSTICA.MED, realizator projektu PO WER



Pan **Jarosław Kukowski** - uczestnik projektu - Lubelskie bez ograniczeń

Uczestnikom konferencji zostały zaprezentowane informacje w jaki sposób projekty realizowane w ramach PO WER wspierają pracodawców oraz w jaki sposób fundusze europejskie łamią bariery, czyli jak fundusze europejskie umożliwiają osobom z niepełnosprawnością uczestnictwo w projektach finansowanych ze środków europejskich. Swoimi doświadczeniami z pracy z osobami z niepełnosprawnościami opowiedział realizator projektu w ramach PO WER pt. "Lubelskie bez ograniczeń" Pan Robert Gdela - AKUSTICA.MED, a także uczestnik projektu Pan Jarosław Kukowski.



Kulminacyjnym punktem konferencji "Wsparcie osób młodych warunkiem sukcesu" był panel dyskusyjny, na którym przedstawiciele różnych środowisk takich jak podmioty realizujące projekty PO WER, pracodawcy mieli możliwość wymiany informacji dotyczących pracy z osobami młodymi pozostającymi bez zatrudnienia oraz budowaniu współpracy pomiędzy instytucjami działającymi w obszarze aktywizacji zawodowej a biznesem.

Panel dyskusyjny od lewej - M. Kotowska, E. Dąbska, M. Małyś, G. Łysiak, ks. M. Puzewicz, dr M. Biatach



Pan Mirosław Fatyga - Wicedyrektor ds. EFS WUP w Lublinie

W panelu dyskusyjnym uczestniczyli: Pani Małgorzata Kotowska - doradca zawodowy/ pośrednik pracy (FLOP), Ks. Mieczysław Puzewicz - "Choleryk wrażliwy na potrzeby innych ludzi" Inicjator Katolickiego Stowarzyszenie Młodzieży, twórca lubelskiego Centrum Wolontariatu, Pani Edyta Dąbska - Pracodawca, założyciel przedszkola "Tęczowy domek w Świdniku", Pani Małgorzata Małysz - Pracodawca, współwłaściciel restauracji „Kresy” w Piaskach, Pani Grażyna Łysiak - Prezes Zarządu Fundacji Inicjatyw Lokalnych - realizator projektu w ramach PO WER. Moderatorem panelu dyskusyjnego był Pan dr Marek Białach - Ekspert ds. planowania rozwoju rynku pracy oraz polityki społecznej, project management praktyk projektów gospodarczych i społecznych.



W konferencji uczestniczyli przedstawiciele lokalnych pracodawców, podmiotów realizujących projekty w ramach PO WER, instytucji działających w obszarze aktywizacji zawodowej na rzecz osób młodych, instytucji samorządowych, organizacji pozarządowych działających na rzecz osób z niepełnościami, przedstawiciele oświaty, uczelni wyższych, sygnatariusze porozumienia „Gwarancje dla Młodzieży” oraz osoby młode.



Nowe możliwości w urzędach pracy

JOANNA ŻELAZKO

CiPKZ

WUP w Lublinie



ROZPORZĄDZENIE MINISTRA RODZINY, PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ z dnia 14 lipca 2017 r. w sprawie dokonywania z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Nowe rozporządzenie określa, kto może starać się o **refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy** dokonywanego przez starostę z Funduszu Pracy:

- podmiot prowadzący działalność gospodarczą,
- producent rolny,
- niepubliczne przedszkole i niepubliczna szkoła - **nowością jest określenie:** dla skierowanego bezrobotnego lub poszukującego pracy niepozostającego w zatrudnieniu lub niewykonyującego innej pracy zarobkowej opiekuna osoby niepełnosprawnej (z wyłączeniem opiekunów osób niepełnosprawnych pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy).

Refundacja może być przyznana (**nowość**):

- żłobkom lub klubom dziecięcym na **wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy** związanego bezpośrednio ze sprawowaniem opieki nad dziećmi niepełnosprawnymi lub prowadzeniem dla nich zajęć,

- na **wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy** związanego bezpośrednio ze świadczeniem usług rehabilitacyjnych dla dzieci niepełnosprawnych w miejscu zamieszkania, dla skierowanego bezrobotnego, skierowanego opiekuna lub poszukującego pracy absolwenta.
 - absolwent centrum integracji społecznej,
 - absolwent klubu integracji społecznej.
- Nowe kategorie podmiotów uprawnionych do ubiegania się o dofinansowanie na rozpoczęcie działalności gospodarczej takich, jak: żłobek lub klub dziecięcy z miejscami integracyjnymi lub podmiot świadczący usługi rehabilitacyjne dla dzieci niepełnosprawnych - zamierzające utworzyć stanowisko pracy dla skierowanego bezrobotnego, skierowanego opiekuna (**nowość**) lub poszukującego pracy absolwenta.
- Kto może starać się o przyznanie jednocześnie środków na podjęcie działalności gospodarczej?
- bezrobotny,
 - opiekun – **wprowadzono tu nową kategorię podmiotów uprawnionych do ubiegania się o środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej,**



Partnerstwo Lokalne na rzecz promocji mobilności na rynku pracy - podpisane w Zamościu

AGNIESZKA PIĘTAK – FARYNA

Filia w Zamościu

WUP w Lublinie



Podkreślając wagę mobilności zawodowej osób będących w trudnej sytuacji na rynku pracy Filia w Zamościu Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie zainicjowała powstanie na terenie Zamościa i powiatu zamojskiego „Partnerstwa Lokalnego na rzecz promocji mobilności na rynku pracy”. Porozumienie zostało podpisane przez wybrane instytucje rynku pracy, pomocy społecznej i edukacji. Celem współpracy jest wsparcie osób znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy oraz podniesienie świadomości społecznej na temat znaczenia mobilności zawodowej, czyli postawy aktywnej, otwartej na wyzwania, elastycznej. Pracownicy instytucji wchodzących w skład partnerstwa będą wymieniać się doświadczeniem i wiedzą, organizować warsztaty wiedzy o rynku pracy dla przedstawicieli instytucji pomocy społecznej i edukacji, a także promować swoje usługi, w tym szczególnie poradnictwo zawodowe.

Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie corocznie opracowuje Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia. Jest to dokument określający priorytety w zakresie polityki rynku pracy w naszym regionie i powstaje we współpracy z partnerami społecznymi. W tegorocznym dokumencie położono nacisk na znaczenie szeroko rozumianej mobilności na rynku pracy.

Mobilność na rynku pracy często jest rozumiana jako mobilność zawodowa. Rynek pracy wymaga ciągłego dostosowania zawodowego do zmian zachodzących w rzeczywistości spo-



Zastępca Dyrektora PUP w Zamościu Pani Krystyna Bondyra podpisuje porozumienie

łeczno-gospodarczej. Postawa mobilna pozwala szybko reagować poprzez przekwalifikowanie, czyli zmianę zawodu, doskonalenie swoich umiejętności i wiedzy, poszerzenie kwalifikacji, dostosowanie się do wymagań pracodawcy. Postawa mobilna pracownika zwiększa szanse zatrudnienia i jego utrzymania. Mobilność zawodowa to także mobilność terytorialna, czyli gotowość do zmiany miejsca zamieszkania celem podjęcia pracy lub ze względów ekonomicznych.

Nie do przecenienia w zwiększaniu mobilności zawodowej pracowników jest rola poradnictwa zawodowego. Współczesny rynek pracy wymaga zintensyfikowania działań w tym obszarze. Sygnatariusze porozumienia "Partnerstwo na rzecz mobilności na rynku pracy" za jeden z celów postawili sobie pro-

mowanie profesjonalnego poradnictwa zawodowego dla dorosłych, objętych pomocą ośrodków pomocy społecznej – stron porozumienia.

W siedzibie Wyższej Szkoły Zarządzania i Administracji w Zamościu w dniu 29 czerwca 2017 r. odbyła się konferencja inauguracyjna partnerstwa. Akt porozumienia podpisali przedstawiciele: instytucji rynku pracy, ośrodków pomocy społecznej, organizacji pozarządowych i instytucji edukacyjnej z terenu obejmującego Zamość i powiat zamojski.

Tematyka wystąpień prelegentów dotyczyła problemów współczesnego rynku pracy. Wykład inauguracyjny, poświęcony pracy jako wartości w życiu człowieka, w wielu szeroko pojętych aspektach wygłosił Pan dr **Stanisław Wieczorek** - Rektor Wyższej Szkoły

P
L

Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie
**PARTNERSTWO
LOKALNE**



Pan Kazimierz Wojtowicz Prezes Stowarzyszenia Nowa Szansa w Zamościu

Zarządzania i Administracji w Zamościu. Problemy występujące na terenie naszego województwa w obszarze zatrudnienia przedstawił Pan **Kazimierz Stocki** - Dyrektor ds. rynku pracy WUP w Lublinie. Pani **Grażyna Byra** - p.o. kierownika Filii WUP w Zamościu zaprezentowała cele i założenia Partnerstwa lokalnego. Pan **Kazimierz Wojtowicz** Prezes Stowarzyszenia Nowa Szansa w Zamościu, przedstawił doświadczenia tej instytucji, prowadzącej Klub Integracji Społecznej i we współpracy z ośrodkami pomocy społecznej wspierającej osoby zagrożone wykluczeniem społecznym.

Do partnerstwa przystąpili:

Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie
 Powiatowy Urząd Pracy w Zamościu
 Wyższa Szkoła Zarządzania i Administracji w Zamościu
 Lubelska Wojewódzka Komenda OHP
 Fundacja Rozwoju Lubelszczyzny Filia w Zamościu
 Stowarzyszenia Nowa Szansa w Zamościu
 Miejskie Centrum Pomocy Rodzinie w Zamościu
 Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Zamościu
 Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Adamowie
 Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Grabowcu
 Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Komarowie-
 -Osadzie
 Centrum Integracji Społecznej w Komarowie-
 -Osadzie
 Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Łabuniach
 Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Miączynie
 Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Nieliszu
 Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Radecznicy
 Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Sitnie
 Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Skierbieszowie
 Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Starym Zamościu
 Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Sułowie
 Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej
 w Szczepieszynie
 Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Zamościu
 Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Zwierzyńcu



Pan Dyrektor Kazimierz Stocki - Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie

Działania podejmowane przez partnerów porozumienia będą miały za zadanie zwiększenie świadomości społecznej na temat roli mobilności zawodowej, a w efekcie jej zwiększenie.

Do Partnerstwa mogą przystąpić nowe instytucje, których celem jest zwiększenie mobilności mieszkańców Zamojszczyzny na rynku pracy. Partnerstwo zawarto na czas nieokreślony.

Sezon na Holandię

JOLANTA TKACZYK

Wydział Pośrednictwa Pracy
WUP w Lublinie



Wakacje to okres, w którym wzrasta zainteresowanie ofertami pracy za granicą, zwłaszcza zatrudnieniem krótkoterminowym. W tym roku sezonowe oferty pracy realizowane przez publiczne służby zatrudnienia zostały zdominowane przez oferty pochodzące od holenderskich pracodawców, ściśle współpracujących z siecią Europejskich Służb Zatrudnienia - Eures.

Są to głównie propozycje zatrudnienia przy zbiorach, jak też czyszczeniu i pakowaniu warzyw i owoców. W przypadku rekrutacji do pracy sezonowej, gdzie pracodawcy zainteresowani są pozyskaniem jak największej liczby kandydatów, urząd pracy może zorganizować spotkania informacyjno-rekrutacyjne, w czasie których zainteresowani kandydaci mają okazję do bezpośredniego kontaktu i rozmowy z pracodawcą.



W spotkaniu, które miało miejsce 7 czerwca 2017 r. w siedzibie WUP w Lublinie wzięło udział 28 osób. Rozmowy rekrutacyjne z przedstawicielem holenderskiej agencji Martho Flexwerk, rekrutującej do zbiorów warzyw oraz pracowników linii produkcyjnej przy czyszczeniu i pakowaniu warzyw i owoców, zostały poprzedzone prezentacją nt. oferowanego zatrudnienia i warunków pracy. W spotkaniu uczestniczył także przedstawiciel holenderskiego urzędu pracy, doradca Eures – Evert van der Meijden, który zapewnił o wiarygodności i rzetelności pracodawcy oraz przedstawił krótką informację nt. warunków życia i kwestii formalnych związanych z wyjazdem do Holandii. W wyniku przeprowadzonej rekrutacji pracę podjęły 23 osoby.

Wszystkie oferty pracy za granicą w ramach sieci Eures publikowane są w Centralnej Bazie Ofert Pracy www.oferty.praca.gov.pl.

Wojewódzka Rada Rynku Pracy w Lublinie

W dniu 4 września 2017 roku Pan Sławomir Sosnowski Marszałek Województwa Lubelskiego powołał Wojewódzką Radę Rynku Pracy w Lublinie, tj. organ opiniodawczo-doradczy Marszałka Województwa Lubelskiego w sprawach polityki rynku pracy.

W skład rady wchodzi:

Przedstawiciele wojewódzkich struktur organizacji związkowych reprezentatywnych w rozumieniu ustawy o radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego

- Mirosław Górczyński – Forum Związków Zawodowych
- Wiesława Janczak – Rada OPZZ Województwa Lubelskiego
- Marian Zepchła – Region Środkowo - Wschodni NSZZ „Solidarność”

Przedstawiciele wojewódzkich struktur organizacji pracodawców reprezentatywnych w rozumieniu ustawy o Radzie Dialogu społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego

- Mirosława Gałań – Związek Pracodawców Business Centre Club

- Jadwiga Skrzypczuk – Izba Rzemiosła i Przedsiębiorczości w Lublinie
- Wojciech Włodarczyk – Pracodawcy Rzeczypospolitej Polskiej
- Paulina Wojdak-Działa – Pracodawcy Lubelszczyzny „Lewiatan”

Przedstawiciele społeczno – zawodowych organizacji rolników

- Halina Kaźmierak – Wojewódzki Związek Rolników, Kótek i Organizacji rolniczych w Lublinie
- Antoni Szczepaniak – Lubelska Izba Rolnicza

Przedstawiciele organizacji pozarządowych zajmujących się statutowo problematyką rynku pracy

- Marzenna Andrzejuk – Stowarzyszenie „Za Rzeką Krzną” w Berezówce

- Marek Białach – Polska Fundacja Ośrodków Wspomagania Rozwoju Gospodarczego „OIC Poland” w Lublinie
- Edyta Gajowiak-Powroźnik – Stowarzyszenie Lokalna Grupa Działania „Krasnystaw Plus”
- Józef Paderewski – Białkopodlaska Izba Gospodarcza w Białej Podlaskiej
- Ireneusz Samodulski – Fundacja Polskiej Akademii Nauk
- Justyna Syroka – Stowarzyszenie „Klub XXI Wieku”

Przedstawiciele organów jednostek samorządu terytorialnego

- Piotr Dragan – Wójt Gminy Wisznice
- Paweł Pikula – Starosta Lubelski
- Dariusz Wróbel – Burmistrz Opola Lubelskiego

Mobilność zawodowa

DOROTA CYWIŃSKA

Filia w Chełmie
WUP w Lublinie

P
L

Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie
**PARTNERSTWO
LOKALNE**



„Partnerstwo lokalne na rzecz promocji mobilności zawodowej na lokalnym rynku pracy” jest inicjatywą Filii w Chełmie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie. Ma na celu wesprzeć osoby bezrobotne, korzystające z usług pomocy społecznej, w aktywizacji zawodowej. Jest dobrowolnym zobowiązaniem stron do podejmowania i realizowania inicjatyw na rzecz promocji mobilności zawodowej na lokalnym rynku pracy.

Już w 2015 roku, w ramach poradnictwa zawodowego, doradcy zawodowi Filii WUP w Chełmie, prowadzili zajęcia warsztatowe dla podopiecznych GOPS w Rejowcu Osadzie – mówi Pani Małgorzata Sokół Dyrektor WUP w Lublinie. To nasunęło pomysł, aby podobną współpracę nawiązać z chełmskimi instytucjami działającymi na rzecz grup defaworyzowanych na rynku pracy. Jesienią 2016 roku, wystąpiliśmy do Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Chełmie z propozycją aktywizacji zawodowej podopiecznych pomocy społecznej – dodaje dyrektor Sokół. Współpraca pomiędzy Filią WUP w Chełmie, a ośrodkami pomocy społecznej stała się regularna i zaczęła przynosić dobre efekty.

Postanowiliśmy poszerzyć współpracę o inne chełmskie instytucje rynku pracy: Powiatowy Urząd Pracy, Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP. Są to instytucje znające sytuację na lokalnym rynku pracy, orientujące się w potrzebach osób defaworyzowanych. Aby dotrzeć do szerszego kręgu osób zaproponowaliśmy również współpracę organizacjom pozarządowym: Centrum Integracji Społecznej, Stowarzyszeniu Ośrodek Wspierania Rodziny oraz Stowarzyszeniu Wspierania Aktywizacji Społecznej STELLA. Następnym krokiem była propozycja sformalizowania poprzez podpisanie dokumentu partnerstwa.

Podpisane w dniu 29.08.2017r. „Partnerstwo lokalne na rzecz promocji mobilności zawodowej na lokalnym rynku pracy” znakomicie wpisuje się w Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia, na 2017 rok. Tegoroczna edycja tego dokumentu nosi nazwę „Mobilność na rynku pracy”. W ww. dokumencie podkreśla się znaczenie mobilności zawodowej rozumianej nie tylko jako gotowość do poszukiwania pracy poza miejscem zamieszkania, ale także jako gotowość do zmiany zawodu, doskonalenie swoich umiejętności, poszerzanie kwalifikacji w celu uzyskania zatrudnienia - dodaje Dyrektor Sokół.

Pragnę podkreślić, że Partnerstwo jest otwarte, to znaczy, że wciąż jest miejsce dla nowych instytucji czy organizacji zainteresowanych działaniem i wciąż można przystępować do Partnerstwa. – mówi na koniec Dyrektor Sokół.



Krajowy Fundusz Szkoleniowy jako narzędzie dostosowywania się do wymagań rynku pracy

MAŁGORZATA PIESTA

Filia w Białej Podlaskiej
WUP w Lublinie



Już po raz drugi w bieżącym roku Filia w Białej Podlaskiej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie była organizatorem konferencji promującej narzędzie wspierające uczestników rynku pracy, jakim jest Krajowy Fundusz Szkoleniowy. Instrument ten, finansowany ze środków Funduszu Pracy, jest rozwiązaniem Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zaproponowanym pracodawcom i ich pracownikom. Umożliwia on zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy, poprzez wspieranie przekwalifikowywania się, aktualizację wiedzy i umiejętności zainteresowanych osób, co w końcowym efekcie prowadzi do lepszej sytuacji finansowej firmy, jak też wzrostu jej pozycji na konkurencyjnym rynku pracy.

Adresatami spotkania byli: pracodawcy i przedsiębiorcy z miasta Biała Podlaska i powiatu białskiego, przedstawiciele instytucji rynku pracy, jednostek samorządowych i oświatowych oraz organizacji pozarządowych. Mogli oni zapoznać się m.in. z procedurą ubiegania się o środki w ramach KFS. Zaprezentowana tematyka cieszyła się dużym zainteresowaniem, o czym świadczy liczba osób biorąca udział zarówno w konferencji, jak i dyskusja prowadzona z prelegentami podczas poszczególnych wystąpień.

Konferencję, swoją obecnością, zaszczyli m.in.: Wicedyrektor ds. Rynku Pracy WUP w Lublinie – P. Kazimierz Stocki oraz Przewodniczący Rady Powiatu Białskiego – P. Mariusz Kiczyski.



Kazimierz Stocki – Wicedyrektor ds. Rynku Pracy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie



Uczestnicy konferencji

BAROMETR ZAWODÓW

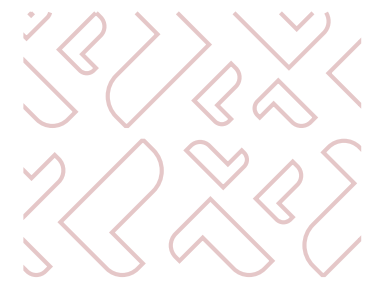
PIOTR KRZESIŃSKI

Wydział Badań i Analiz

WUP w Lublinie



Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie przeprowadził w skali wojewódzkiej badanie Barometr zawodów. Była to druga edycja badania realizowanego na terenie całego kraju na zlecenie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Barometr zawodów stanowi krótkookresową prognozę, wypracowaną przez ekspertów regionalnego rynku pracy, dotyczącą zapotrzebowania na pracowników w roku 2017. W ramach badania w województwie lubelskim zorganizowanych zostało 21 paneli eksperckich (po jednym dla każdego powiatowego urzędu pracy). Dzięki temu powstały zestawienia, osobno dla każdego powiatu oraz dla całego regionu, prezentujące sytuację poszczególnych zawodów na rynku pracy województwa lubelskiego.



Zawody najczęściej uznawane za nadwyżkowe w woj. lubelskim

- pedagodzy
- ekonomiści
- filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy
- nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
- pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej
- specjaliści administracji publicznej
- pracownicy administracyjni i biurowi
- specjaliści rolnictwa i leśnictwa
- specjaliści technologii żywności i żywienia

Zawody najczęściej uznawane za deficytowe w woj. lubelskim

- kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
- samodzielni księgowi
- spawacze
- pielęgniarki i położne
- kierowcy autobusów
- piekarze
- fryzjerzy
- szefowie kuchni
- diagnostyci samochodowi

Z wynikami badania można zapoznać się dzięki raportowi *Barometr zawodów 2017. Raport podsumowujący badanie w województwie lubelskim* oraz na stronie internetowej barometrzwadov.pl. Aktualnie trwa kolejna edycja badania.

ANGELIKA BIL

Wydział Badań i Analiz

WUP w Lublinie

LICZBA BEZROBOTNYCH w województwie lubelskim na koniec sierpnia 2017 r. wynosiła **81.714 osób** i była **niższa** w porównaniu do sierpnia 2016 r. o **11.819 osób (tj. 12,6%)**.

STOPA BEZROBOCIA (liczona jako liczba bezrobotnych do aktywnych zawodowo) w sierpniu 2017 r. W WOJEWÓDZTWIE wynosiła **8,9%** i w porównaniu do analogicznego miesiąca 2016 r. **spadła o 1,3 pkt. procentowego**.

STOPA BEZROBOCIA DLA KRAJU w sierpniu 2017 r. wynosiła **7,0%**, natomiast w analogicznym miesiącu 2016 r. - **8,5%**, co stanowi **spadek o 1,5% pkt. procentowego**.

PROCENTOWY UDZIAŁ WYBRANYCH KATEGORII DO OGÓLU BEZROBOTNYCH

Kobiety
52,7%



Osoby w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki
3,5%



Długotrwale bezrobotni
60,7%



Zamieszkali na wsi
53,4%



Niepełnosprawni
4,6%



STATYSTYKA

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W LUBLINIE

ul. Obywatelska 4, 20-092 Lublin

tel. 81 463 53 00, 605 903 476

fax 463 53 05

www.wuplublin.praca.gov.pl

e-mail: sekretariat@wup.lublin.pl



FILIA WUP W BIAŁEJ PODLASKIEJ

ul. Warszawska 14

21-500 Biała Podlaska

tel. 83 343 45 63, 605 903 486

e-mail: luwubi@praca.gov.pl

e-mail: Centrum: centrum.bialapodlaska@wup.lublin.pl

FILIA WUP W ZAMOŚCIU

ul. Partyzantów 3

22-400 Zamość

tel. 84 677 66 17, 605 903 488

e-mail: zamosc-filia@wup.lublin.pl

FILIA WUP W CHEŁMIE

Pl. Niepodległości 1

22-100 Chełm

tel. 82 563 05 82, 605 903 487

e-mail: chelm-filia@wup.lublin.pl

