

lubelskie na rynku pracy

BIULETYN INFORMACYJNY WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY W LUBLINIE ISSN 2299-1387 # 2/15 2015



P
L

Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie
**PARTNERSTWO
LOKALNE**



Lubelskie
Smakuj życie!



W numerze...

Międzynarodowa konferencja Gwarancje dla młodzieży i nowe instrumenty rynku pracy szansą na rozwój przedsiębiorczości ludzi młodych.....	4
Publiczne służby zatrudnienia dla przedsiębiorców województwa lubelskiego	7
Konferencja „Badania zmian na rynku pracy – podsumowanie projektu Lubelskie Obserwatorium Rynku Pracy – kontynuacja”	8
Wejść na rynek pracy z innowacyjnym wsparciem.....	10
Poradnictwo zawodowe w szkołach gimnazjalnych – fakty czy mity?.....	12
Młodzi chcą wiedzieć	14
Zdaniem rodziców.....	16
Konkurs dla młodych.....	18
Młodzi bezrobotni w liczbach w okresie styczeń – maj 2015	19

LUBELSKIE NA RYNKU PRACY. BIULETYN INFORMACYJNY WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY W LUBLINIE

Wydawca: **Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie**
ul. Obywatelska 4, 20-092 Lublin
tel. 81 463 53 00, sekretariat@wup.lublin.pl
Redakcja: **Katarzyna Banach, Ilona Błaszczuk, Iwona Wójcik, Anna Matynia**
Współpraca z redakcją:
Pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie, Paulina Jakubaszek, Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie

Wydawnictwo bezpłatne
Nakład: **1500 egz.**
Opracowanie graficzne i skład:
Pacewa
Fotografie: **Archiwum WUP, 123rf**
Druk: **Drukarnia Standruk Adam Król**

Istnieje możliwość zamówienia bezpłatnej prenumeraty biuletynu. Zamówienia należy kierować na adres **sekretariat@wup.lublin.pl** z dopiskiem: Prenumerata biuletynu „Lubelskie na rynku pracy”.
Przedruk materiałów jest możliwy wyłącznie za zgodą Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie i za podaniem źródła.

WUP w Lublinie

Doradztwo

➤ grupowe lub indywidualne służy pomocą w podejmowaniu decyzji zawodowych

Projekty

➤ współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego

Pośrednictwo

➤ oferty pracy EURES, zasiłki dla bezrobotnych przemieszczających się we Wspólnocie Europejskiej

Konferencje

➤ promujące politykę rynku pracy w regionie

MAŁGORZATA SOKÓŁ
dyrektor
Wojewódzkiego Urzędu Pracy
w Lublinie

Szanowni Państwo,

Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie w swoich wieloaspektowych działaniach kształtuje sytuację na lokalnym rynku pracy. Współpraca z podmiotami rynku pracy, owocuje m.in. zawieraniem porozumień partnerskich. Jednym z nich jest zainicjowane w 2013 roku Partnerstwo lokalne na rzecz promocji poradnictwa zawodowego na poziomie szkół gimnazjalnych. Ze względu na dużą popularność i wiele pozytywnych opinii na temat projektu Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie podjął decyzję o kontynuacji działań zapoczątkowanych w ramach Programu Pilotażowego. W roku szkolnym 2015/2016 Program „Przedsiębiorczy gimnazjalista” obejmuje gimnazja z powiatów bialskiego, chełmskiego, tomaszowskiego i zamojskiego oraz Miastach Biata Podlaska, Chełm oraz Zamość. Ku końcowi zbliża się projekt „Lubelskie Obserwatorium Rynku Pracy – kontynuacja”. W bieżącym numerze Biuletynu prezentujemy relację z konferencji oraz wydawnictwa stanowiące efekty pracy Obserwatorium. W ramach projektu prowadzono monitoring ofert pracy z województwa lubelskiego,

badano wymogi pracodawców, dobre praktyki utrzymywania aktywności zawodowej osób w specyficznej sytuacji na rynku pracy oraz losy absolwentów. Stworzono i udostępniono narzędzie w postaci Wirtualnego Doradcy oraz prognozę rozwoju rynku pracy województwa lubelskiego. W minionym okresie Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie we współpracy z Ministerstwem Pracy i Polityki Społecznej zorganizował Międzynarodową Konferencję poświęconą sytuacji ludzi młodych na rynku pracy. Zostały zaprezentowane doświadczenia Słowacji, Czech, Węgier, Niemiec, Polski i Ukrainy. Kontynuujemy także prace związane z realizacją „Partnerstwa na rzecz realizacji zadania Lubelskie Gwarancje dla Młodzieży”. W aktualnym numerze chcemy Państwu zaprezentować innowacyjny projekt realizowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie skierowany do absolwentów szkół wyższych, wchodzących na rynek pracy oraz informacje o warsztatach wspomagających wsparcie tej grupy osób.

Serdecznie zapraszam do lektury,

Małgorzata Sokół

Międzynarodowa konferencja Gwarancje dla młodzieży i nowe instrumenty rynku pracy szansą na rozwój przedsiębiorczości ludzi młodych

ANNA GLIJER

Specjalista ds. polityki informacyjnej
WUP w Lublinie



W dniu 20 kwietnia 2015 roku w Kazimierzu Dolnym odbyła się międzynarodowa konferencja „Gwarancje dla młodzieży i nowe instrumenty rynku pracy szansą na rozwój przedsiębiorczości ludzi młodych”. Konferencja, zorganizowana przez Konwent Dyrektorów Wojewódzkich Urzędów Pracy przy wsparciu Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej. Głównym celem konferencji była wymiana doświadczeń w obszarze Gwarancji dla Młodzieży w Polsce oraz w Europie, jak również prezentacja nowatorskiego podejścia do młodych obywateli gwarantując im pakiet różnorodnych form pomocy.

Jacek Męcina, Sekretarz Stanu w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej podczas swojego wystąpienia podkreślił, że „Gwarancje dla młodzieży w Polsce to dużo więcej niż tylko wyzwanie dla służb zatrudnienia. To oddziaływanie na trwałe perspektywy rozwojowe dla Polski”. Polska będąc jednym z pierwszych państw, które przygotowało swój plan realizacji Gwarancji dla młodzieży, podjęła duży wysiłek reformując system wspierania osób młodych



i angażując dodatkowe środki na ten cel. W 2014 roku wsparciem w standardzie Gwarancji urzędy pracy objęły 356 tys. osób do 25 roku życia (zatrudnieniowych, stażowych, szkoleniowych i na zatrudnienie). Stopniowa poprawa koniunktury na rynku pracy i działania w ramach Gwarancji dla młodzieży przyniosły historyczny spadek bezrobocia osób do 25 roku życia, do poziomu poniżej średniej Unii Europejskiej. Następnie, uczestnicy mieli okazję zapoznać się z prezentacją poświęconą doświadczeniom Województwa Lubelskiego we wspieraniu osób młodych na rynku pracy. „Postawiliśmy sobie za zadanie tak kierować karierami osób młodych, aby nie było potrzebne wspieranie ich później jako bezrobotnych w ramach Gwarancji dla młodzieży” powiedziała Małgorzata Sokół, Przewodnicząca Konwentu Dyrektorów Wojewódzkich Urzędów Pracy i Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie. W ramach partnerstwa lokalnego WUP w Lublinie wdraża obecnie standard poradnictwa zawodowego dla uczniów szkół gimnazjalnych. Ambicją regionu jest postawienie na „kulturę przedsiębiorczości” wśród młodych.



W kolejnych prezentacjach omówiony został postęp realizacji Gwarancji dla młodzieży i działania prowadzone na rzecz osób młodych przez Ochotnicze Hufce Pracy oraz w ramach programu pożyczkowego „Pierwszy biznes – Wsparcie w starcie” prowadzonego przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej we współpracy z Bankiem Gospodarstwa Krajowego. Doświadczenie 16 miesięcy wdrażania Gwarancji w obu przypadkach wskazuje bardzo obiecujące efekty: zarówno programy wspierania młodzieży w najtrudniejszej sytuacji życiowej prowadzone przez OHP, jak również – najbardziej dostosowany do potrzeb osób młodych – program wspierania przedsiębiorczości BGK, cieszą się ogromnym zainteresowaniem osób młodych.





W części poświęconej doświadczeniom międzynarodowym, przedstawiciel niemieckich Publicznych Służb Zatrudnienia Ralf Holzwart podkreślił znaczenie docierania do młodych osób z grupy NEET dla efektywnego wdrożenia Gwarancji dla młodzieży. Podkreślił również znaczenie kształcenia dualnego: „Najlepszym ubezpieczeniem od bezrobocia jest dobrze rozwinięte kształcenie zawodowe”. Przedstawiciel czeskich publicznych służb zatrudnienia skupił się na zaprezentowaniu sposobu finansowania działań wobec osób młodych i wyzwaniach stojących w tym zakresie. W słowackiej prezentacji zwrócono uwagę na formy wspierania bezrobotnych osób młodych – dotychczasowe i planowane do wdrożenia w ciągu 2015 roku. Tibor Bors Barbely-Pecze z węgierskiego Ministerstwa Gospodarki zauważył, że zmagamy się z problemem o długiej historii. Dodatkowo bezrobocie młodzieży na Węgrzech jest zjawiskiem powiązaniem ściśle z kwestiami demograficznymi i ekonomicznymi. Wszyscy reprezentanci zgodzili się co do dużego znaczenia europejskiej inicjatywy ustalenia Gwarancji dla młodzieży.

Dyskusja panelowa, w której wzięli udział przedstawiciele Banku Światowego, organizacji młodzieżowych i biznesu, przyniosła rekomendacje tworzenia jak najszerszych partnerstw



dla poprawy sytuacji osób młodych, inwestowania w umiejętności i kompetencje (zwłaszcza w obrębie systemu edukacji), rozwoju dialogu międzypokoleniowego, czy zwiększania mobilności zawodowej w skali kraju. Poruszono także kwestię percepcji „pokolenia Y” i tworzenia warunków dla pełnego wykorzystania potencjału najmłodszych uczestników rynku pracy.

Raisa Kuczmuk, Wołyńskie Obwodowe Centrum Pracy w Łucku, przedstawiła prezentację na temat emigracji z Ukrainy i związanych z tym szans oraz zagrożeń. Po krótkim opisie sytuacji na rynku pracy w Obwodzie Łuckim przedstawiła zakres współpracy, który podejmuje Łucki Urząd Pracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Lublinie. Rok 2014 przyniósł radykalny wzrost ilości oświadczeń pracodawców o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom w szczególności dotyczy to obywateli Ukrainy. Tak silny przepływ jest zagrożeniem dla ukraińskiego rynku pracy, stanowiąc jednocześnie szansą dla rynku polskiego. Jak jednak podkreśliła, ważny jest przepływ standardów organizacji pracy i kultury organizacyjnej powracających na Ukrainę pracowników.

Ostatnie z prezentacji dotyczyły doświadczeń lubelskich praktyków w zakresie wspierania młodzieży. Omówiono nowe podejście do walidacji efektów kształcenia w Zintegrowanym Systemie Kwalifikacji, a także działania dla młodzieży w ramach projektu partnerskiego EFS „Młodzi mają szansę”, realizowanego w województwie lubelskim przez Fundację Inicjatyw Menedżerskich w partnerstwie z Powiatowym Urzędem Pracy w Lublinie.

W spotkaniu wzięli również udział przedstawiciele urzędów pracy, partnerów społecznych, organizacje młodzieżowe, pracodawców, nauki, i innych instytucji zaangażowanych w realizację Gwarancji dla młodzieży.

Prezentacje z konferencji dostępne są na stronie internetowej <http://wuplublin.praca.gov.pl/-/1408918-miedzynarodowa-konferencja-gwarancje-dla-mlodziezy-i-nowe-instrumenty-ryнку-pracy-szansa-na-rozwoj-przedsiębiorczości-ludzi-młodych>.

Publiczne służby zatrudnienia dla przedsiębiorców województwa lubelskiego

AGNIESZKA POSTĘPSKA

Wydział Polityki Rynku Pracy
WUP w Lublinie



Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie oraz Partnerzy: Izba Rzemiosła i Przedsiębiorczości w Lublinie, Pracodawcy Lubelszczyzny „Lewiatan”, Pracodawcy Ziemi Lubelskiej oraz Lubelskie Forum Pracodawców zobowiązali się do współdziałania w ramach Partnerstwa Lokalnego na rzecz Promocji Zatrudnienia i Przedsiębiorczości w województwie lubelskim. Zakres działań w ramach współpracy obejmuje przede wszystkim podejmowanie inicjatyw o charakterze regionalnym, wzajemną wymianę informacji i upowszechnianie dobrych praktyk mających na celu poprawę sytuacji na lokalnym rynku pracy.

Z tym przesłaniem wraz z początkiem II kwartału, Wydział Polityki Rynku Pracy podjął inicjatywę wspierania sygnatariuszy porozumienia, przedstawiając im ofertę publicznych służb zatrudnienia przygotowaną na rok 2015. Na spotkaniach, w których uczestniczyli nie tylko nasi partnerzy, ale także zrzeszeni przedsiębiorcy, pracodawcy otrzymali pakiet informacji z zakresu:

- finansowania ze środków Funduszu Pracy w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego kształcenia ustawicznego siebie i pracowników,
 - najnowszych rozwiązań skierowanych do osób do 30 roku życia m.in. bonów: stażowych, zatrudnieniowych, szkoleniowych oraz bonu na zasiedlenie,
 - instrumentów rynku pracy, które cieszą się największą popularnością wśród przedsiębiorców np.: staż, wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy oraz prace interwencyjne.
- Doskonałym uzupełnieniem przekazywanej wiedzy teoretycznej była możliwość zaprezentowania, przez pracownika Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie, strony praktycznej

poruszanych zagadnień. Pracodawcy mieli okazję do zapoznania się z wzorami wniosków, formularzy stosowanych w powiatowych urzędach pracy oraz zadawania pytań i rozpatrywania konkretnych przypadków.

PRACODAWCO!


 został uruchomiony
Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Możesz otrzymać nawet 100% środków na wsparcie kształcenia ustawicznego dla siebie i pracowników, w wieku 45+

- kursy i studia podyplomowe
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem



O szczegóły pytaj w powiatowych urzędach pracy województwa lubelskiego i Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Lublinie. KFS adresowany jest do pracodawców, wspomaga przekwalifikowanie lub aktualizację wiedzy i umiejętności osób pracujących, aby nie utraciły pracy z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.

Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie
 Wydział Polityki Rynku Pracy
 ul. Obywatelska 4, 20-092 Lublin
 tel. 81 46 35 300,
 e-mail: sekretariat@wup.lublin.pl

www.wup.lublin.pl

Konferencja „Badania zmian na rynku pracy – podsumowanie projektu Lubelskie Obserwatorium Rynku Pracy – kontynuacja”

KAROLINA SOKOLIŃSKA

Lubelskie Obserwatorium Rynku Pracy



Konferencja „Badania zmian na rynku pracy – podsumowanie projektu Lubelskie Obserwatorium Rynku Pracy – kontynuacja”, która odbyła się 11 czerwca br. dotyczyła działań podejmowanych podczas niespełna dwóch lat realizacji projektu w Wydziale Badań i Analiz WUP w Lublinie.

LORP to przede wszystkim kilka lat badań rynku pracy. W 2010 roku, w projekcie pilotażowym, została wypracowana koncepcja funkcjonowania Obserwatorium i strategii realizowanych badań. W 2011 roku rozpoczęto się gromadzenie i analiza danych w ramach projektu „Lubelskie Obserwatorium Rynku Pracy”. Do połowy bieżącego roku zrealizowaliśmy kilkanaście ścieżek badawczych, dotyczących najważniejszych problemów na współczesnym rynku pracy. Wybrane zagadnienia miały charakter badań panelowych (m.in. sytuacja absolwentów szkół i potrzeb pracodawców, analiza ofert pracy skierowanych do mieszkańców województwa lubelskiego). Kilkuletnie analizy pozwoliły nam na uzyskanie rzetelnych wyników badań i wyciągnięcie ciekawych wniosków.

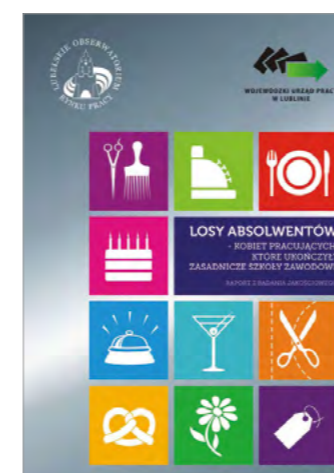
Lubelskie Obserwatorium Rynku Pracy to nie tylko badania rynku pracy, ale również szereg działań, których podejmowanie rekomendowaliśmy w opracowanych raportach. Zorganizowaliśmy warsztaty wiedzy o rynku pracy, które były odpowiedzią

na zdiagnozowany, w badaniach wśród absolwentów szkół, brak wiedzy na temat rynku pracy, a nawet brak wiedzy na temat źródeł takich informacji. Stworzyliśmy portal „Wirtualny doradca”, który jest narzędziem skierowanym do osób oczekujących krótkiej i zwięzłej informacji na tematy rynku pracy, odpowiadającej na ich konkretne potrzeby. Jego funkcjonalności zostały przedstawione uczniom szkół podczas zorganizowanych w szkołach zajęć. Wyniki zrealizowanych badań były prezentowane podczas wielu spotkań organizowanych poza projektem, między innymi przez uczelnie wyższe, instytucje rynku pracy i szkoły. W ramach Obserwatorium powstało również czasopismo „Badania i analizy rynku pracy”, w którym wszystkie osoby zajmujące się zawodowo szeroko rozumianymi badaniami sytuacji na rynku pracy w województwie lubelskim miały możliwość publikacji swoich artykułów.

Podczas konferencji końcowej został także poruszony temat szkolnictwa zawodowego, który pojawiał się niemal we wszystkich ścieżkach badawczych zrealizowanych w projekcie. Temat został omówiony po pierwsze z perspektywy pracodawców, poszukujących pracowników wśród absolwentów szkół zawodowych. Po drugie, w kontekście Polskiej Ramy Kwalifikacji i Zintegrowanego Rejestru Kwalifikacji, dzięki którym pracodawcy będą mogli łatwiej oceniać kompetencje kandydatów do pracy, a pracownicy lepiej wyznaczać własne ścieżki

rozwoju. Poruszono również jeden z najważniejszych tematów w kontekście rozważań na temat szkolnictwa zawodowego, a mianowicie współpracę szkół zawodowych z pracodawcami, zwrócono między innymi uwagę na wysoką efektywność zatrudnieniową systemu łączenia nauki w szkole z praktyczną nauką zawodu u pracodawcy.

Efektom kilkuletniej działalności Lubelskiego Obserwatorium Rynku Pracy jest kilkadziesiąt opracowań, poruszających wszystkie najważniejsze kwestie związane z rynkiem pracy. Nasze wydawnictwa są cennym źródłem wiedzy zarówno dla osób planujących własną przyszłość zawodową, jak również dla instytucji planujących działania na rzecz przyszłości zawodowej innych osób.



Wejść na rynek pracy z innowacyjnym wsparciem

PAULINA JAKUBASZEK

Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie



Brak im doświadczenia zawodowego, umiejętności praktycznych, samodzielnego rozwiązywania problemów i kompetencji społecznych przydatnych na rynku pracy – to problemy, z jakimi borykają się absolwenci szkół wyższych, wkraczając na ścieżkę zawodową. Odpowiedzią na te problemy jest projekt „PI Staż z mentorem Twoim wyborem” realizowany od 2012r. przez Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie.

Start absolwentów szkół wyższych często zaczyna się od rejestracji w urzędach pracy. Młodzi ludzie pozostawieni sami sobie w wyborach zawodowych mają bardzo duże trudności z odnalezieniem się i sprawnym funkcjonowaniem na rynku pracy. Obecnie większe prawdopodobieństwo znalezienia zatrudnienia mają ci, którzy w trakcie studiów odbywali staże, praktyki lub podejmowali pracę zarobkową. Taki był punkt wyjścia projektu „PI – Staż z mentorem Twoim wyborem”, realizowanego przez Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie. Innowacyjna i skuteczna metoda wymyślona i przetestowana w województwie lubelskim została pozytywnie oceniona przez ekspertów rynku pracy.

Współpraca metodą na walkę z bezrobociem

Głównym założeniem projektu było opracowanie efektywniejszych i dostosowanych do potrzeb rynku pracy rozwiązań, przyczyniających się do szybszego podjęcia i utrzymania pracy przez osoby z wyższym wykształceniem z województwa lubelskiego, które przez minimum dwanaście miesięcy od ukończenia szkoły wyższej nie podjęły zatrudnienia.

–Postanowiliśmy więc wypracować innowacyjne narzędzia wsparcia, dzięki którym, zarówno bezrobotni, pracodawcy, jak

i instytucje rynku pracy będą mogły razem współpracować na rzecz skutecznego zwalczania bezrobocia i utrzymania pracy przez absolwentów – wyjaśnia Grażyna Gwiazda, dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Lublinie – pomysłodawczyni projektu.

Ten całkowicie nowatorski projekt, wychodzi naprzeciw oczekiwaniom i potrzebom rynku pracy. Produktem finalnym projektu jest metodologia, której założeniem jest oparte na zasobach indywidualne podejście i całościowe wsparcie osoby bezrobotnej z wyższym wykształceniem na etapie zarówno poszukiwania pracy, jak i jej utrzymania. Kluczem działań aktywizacyjnych jest możliwość skorzystania z opracowanego systemu, w ramach którego pośrednik pracy (doradca klienta), przeprowadza z osobą bezrobotną kwestionariusz do profilowania pomocy oraz wywiad wstępny, pozwalający rozpoznać jej potrzeby, oczekiwania oraz analizuje źródła problemu bezrobotnego w trakcie wywiadu pogłębionego. Na podstawie zebranych informacji tworzony jest bilans kompetencji (zawierający zasoby i potrzeby bezrobotnego absolwenta), a następnie **innowacyjny Indywidualny Plan Działania**. Podczas realizacji Indywidualnego Planu Działania uczestnik korzysta z:

- zajęć coachingowych dotyczących obszaru zawodowego,
- treningu kompetencji społecznych niezbędnych do sprawnego funkcjonowania w roli pracownika,
- Indywidualnego Programu Mentorskiego, zdobywając doświadczenie pod okiem mentora.

Mentoring to ważny element Indywidualnego Planu Działania, zorientowany na odkrywanie i rozwijanie potencjału bezrobotnego. **Indywidualny Program Mentorski obejmuje również płatne staże, trwające od trzech do sześciu miesięcy**



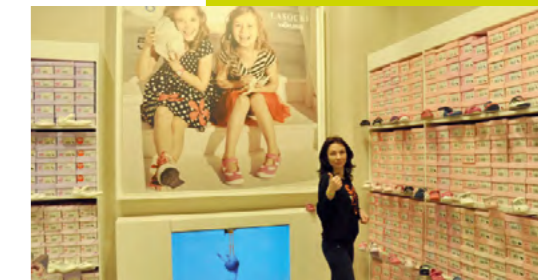
w przedsiębiorstwie pod nadzorem Mentora – pracownika z długoletnim doświadczeniem. Zadaniem mentora jest pomoc stażystce w odnajdywaniu się w środowisku pracy, skrupulatne wypełnianie harmonogramu stażu oraz analiza błędów i potknięć, jakie pojawiają się podczas stażu. Propozycja metody współpracy jest naszym zdaniem najlepszym narzędziem przełożenia posiadanej wiedzy teoretycznej na praktykę stosowaną w życiu codziennym. Po zakończeniu stażu uczestnicy projektu zostają zatrudnieni na umowę o pracę.

Opracowane rozwiązanie zakłada współpracę z pracodawcami już na etapie procesu rekrutacji, dzięki temu pracodawca zyskuje odpowiedniego pracownika, z kolei pośrednik pracy, pełniący funkcję doradcy klienta (przedstawiający kandydata na pracownika) – informacje, jakich kompetencji brakuje kandydatom do pracy i na jakie aspekty w aktywizacji osób z wyższym wykształceniem, warto zwrócić uwagę, zanim skieruje się je do pracy. Ideą udało się zainteresować również Wyższą Szkołę Ekonomii i Innowacji w Lublinie oraz Pracodawcy Lubelszczyzny Lewiatan, którzy jako partnerzy wnoszą znaczny wkład w realizację całego przedsięwzięcia.

Za upowszechnianiem tego projektu świadczą takie argumenty, jak wysoka skuteczność w aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych z wykształceniem wyższym, które w okresie 12 miesięcy od ukończenia szkoły wyższej nie podjęły zatrudnienia oraz fakt, iż narzędzia wsparcia zastosowane w projekcie: „PI Staż z mentorem Twoim wyborem” odpowiadają na autentyczne potrzeby potencjalnych użytkowników.

Najlepszym na to dowodem są dane liczbowe podsumowujące osiągnięcia zawarte w raporcie z ewaluacji końcowej projektu. Spośród 51 uczestników stażu, 49 osób podjęło pracę. Według raportu MPiPS „Efektywność działań aktywizujących realizowanych przez powiatowe urzędy pracy w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2013 roku”, efektywność zatrudnieniowa stażu w skali kraju w 2013 r. wynosi 65,8%, zaś efektywność zatrudnieniowa ogółem w skali kraju w 2013r. wynosi 63,4%. Oznacza to, że efektywność zatrudnieniowa staży w projekcie jest wyższa o 25,87 % w porównaniu do danych w skali kraju (za 2013 r.) Ponadto po zakończeniu zatrudnienia przewidzianego w umowie, pracodawcy przedłużają umowy uczestnikom i zatrudniają ich

na kolejne okresy. 71% po zakończeniu wypełnienia warunku zatrudnienia po stażu, nadal utrzymuje się na rynku pracy. To na razie wstępne dane, gdyż ostateczne efekty należy mierzyć w dłuższej perspektywie.



Podręcznik ze wskazówkami

Dzięki projektowi opracowany został podręcznik dla użytkowników pt.: **„Metodologia wsparcia osób z wykształceniem wyższym, które w okresie 12 miesięcy od ukończenia szkoły wyższej nie podjęły zatrudnienia.”** Podręcznik został podzielony na 2 części. Pierwsza z nich jest skierowana do instytucji rynku pracy i zawiera charakterystykę etapów pracy z bezrobotnym absolwentem szkoły wyższej, odpowiada m.in. na pytania: „W jaki sposób motywować osobę bezrobotną?”. Druga część adresowana do pracodawców zawiera wskazówki, m.in. jakie Mentor powinien dobierać narzędzia i metody rozwiązywania problemów by efektywnie wykorzystywać potencjał stażysty i jak mu pomóc w odnalezieniu się w nowym miejscu pracy. Czytelnicy dowiedzą się z niego, jak ze sobą współpracować i jakie działania podejmować, by skutecznie pomagać absolwentom szkół wyższych rozpoczynających swoją karierę zawodową.

–Kolportaż podręcznika, zawierającego metodologię właśnie rusza. Zależy nam, aby trafił do jak największej grupy odbiorców w całym kraju – dodaje Renata Łepiek, koordynatorka projektu.

Aby zapoznać się szerzej z założeniami projektu, innymi dokumentami oraz jego szczegółowymi osiągnięciami serdecznie zapraszamy do odwiedzenia strony internetowej www.puplublin.pl

Projekt innowacyjny „PI Staż z mentorem Twoim wyborem” realizowany w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich”, Działanie 6.2 „Wspieranie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia”.

Poradnictwo zawodowe w szkołach gimnazjalnych – fakty czy mity?

KATARZYNA BANACH

Wydział Polityki Rynku Pracy
WUP w Lublinie



W dniu 16 czerwca 2015 roku w Lublinie, odbyła się konferencja zatytułowana „Poradnictwo zawodowe w szkołach gimnazjalnych – fakty czy mity?“, podczas której nastąpiło uroczyste podpisanie Porozumienia w sprawie utworzenia i funkcjonowania w powiecie bialskim, chełmskim, tomaszowskim, zamojskim oraz Miastach Biała Podlaska, Chełm i Zamość Partnerstwa lokalnego na rzecz promocji poradnictwa zawodowego na poziomie szkół gimnazjalnych „Przedsiębiorczy gimnazjalista”.

Pierwsza część konferencji skupiała się wokół dyskusji na temat realizacji zagadnień związanych z poradnictwem zawodowym w szkołach gimnazjalnych województwa lubelskiego. Konferencja była próbą odpowiedzi na pytanie jakie są możliwości i jaki jest stan faktyczny doradztwa zawodowego na Lubelszczyźnie.

Ministerstwo Edukacji Narodowej nakłada na wszystkie gimnazja i szkoły ponadgimnazjalne obowiązek realizacji działań z zakresu doradztwa edukacyjno-zawodowego, polegających na wspieraniu uczniów w planowaniu własnej

ścieżki kształcenia i kariery zawodowej. Tymczasem faktyczny obraz poradnictwa zawodowego w szkołach można zawrzeć w następujących ramach:

- w większości szkół działaniami z zakresu orientacji i poradnictwa zawodowego obciąża się pedagoga lub psychologa szkolnego, dla których oznacza to realizację jednego z wielu zadań,
- osoby prowadzące zajęcia związane z wyborem kierunku kształcenia i zawodu w celu wspomaganie uczniów w podejmowaniu decyzji edukacyjnych i zawodowych **nie dysponują podstawą programową**, która pozwoliłaby ujednolicić system doradztwa zawodowego w szkołach,
- jeśli w szkole lub placówce nie ma doradcy zawodowego, funkcję tę pełni nauczyciel wyznaczony przez dyrektora, który często nie posiada kwalifikacji do wykonywania obowiązków doradcy zawodowego,
- szkoły często stosują praktykę wykorzystywania nieobecności nauczyciela do przeprowadzenia zajęć poradnictwa zawodowego.

O tym, że poradnictwo zawodowe, skierowane do młodzieży planującej swoją drogę edukacji i zawodu, jest niezbędne, nie musieliśmy przekonywać licznie zgromadzonych uczestników spotkania.

Zasadność prowadzenia poradnictwa zawodowego w szkołach gimnazjalnych potwierdzają wyniki badań prowadzonych w związku z realizacją w 2013/2014 roku Projektu Pilotażowego, w dziesięciu szkołach gimnazjalnych powiatu ryckiego i lubelskiego ziemskiego. Na podstawie ankiet jakie zostały przeprowadzone wśród młodzieży dowiedzieliśmy się, że **ponad 80% ankietowanych uczniów gimnazjów nigdy nie korzystało z doradztwa zawodowego**. Zaledwie 15,8% spotkało się w doradcą w szkole, a 2% w placówkach innych

niż szkoła. Jednocześnie, najwięcej uczniów wskazało na doradcę zawodowego jako osobę skutecznie wspomagającą ucznia w wyborze drogi zawodowej. Zakres tematyczny zajęć doradztwa zawodowego opracowany w ramach **Standardu prowadzenia usługi poradnictwa zawodowego** na poziomie szkoły gimnazjalnej odpowiadał oczekiwaniom uczniów. Ankietowana młodzież zdecydowanie dostrzegła potrzebę prowadzenia zajęć z doradztwa zawodowego na poziomie gimnazjum. Badani uczniowie deklarują, że w poszukiwaniu informacji o rynku pracy najchętniej sięgnęliby do Internetu, korzystaliby z pomocy doradców zawodowych oraz rodziców. Przedstawione dane świadczą o potrzebie realizacji ujednoliconej usługi poradnictwa zawodowego oraz aktywnego włączenia rodziców w proces wyboru ścieżki edukacyjnej i kariery zawodowej ludzi młodych.

Program „Przedsiębiorczy gimnazjalista” realizuje powyższe przesłanki, dodatkowo uwzględnia założenia Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2015, wskazując na przedsiębiorczość jako konieczny element edukacji zawodowej młodzieży, poprzez rozwijanie własnych uzdolnień, posiadanych umiejętności i zainteresowań, co w konsekwencji przygotuje ich także do radzenia sobie w sytuacjach trudnych i stresujących.

Dzięki podpisanemu Porozumieniu w sierpniu rozpoczną się spotkania doskonalące dla nauczycieli, od września w szkołach rozpocznie się realizacja założeń Standardu, tj. organizacja spotkań informacyjnych z rodzicami, połączona z kolportażem uaktualnionego „Edukacyjno- zawodowego NIEZBĘDNIKA dla rodzica gimnazjalisty” oraz praca z młodzieżą.

Prezentacje Pani Beaty Bojarczuk /Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie/ oraz Agnieszki Sobolewskiej /Wojewódzka Komenda OHP w Lublinie/ przedstawione podczas konferencji dostępne są na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie <http://wuplublin.praca.gov.pl/>

P
L

Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie
**PARTNERSTWO
LOKALNE**



Edukacyjno-zawodowy
NIEZBĘDNIK
dla rodzica gimnazjalisty



P
L
PARTNERSTWO
LOKALNE



Młodzi chcą wiedzieć

JOANNA ŻELAZKO

Centrum Informacji i Planowania
Kariery Zawodowej WUP w Lublinie



Zagadnienia związane z rynkiem pracy niewątpliwie znalazły się w kręgu zainteresowań ludzi młodych. Zmiana pokoleniowa, jaka się dokonała, wywarła wpływ także na rynek pracy, gdzie dominujący od lat model „ryнку pracodawcy” zmienia się w model „ryнку pracownika” – pracownika inaczej podchodzącego do kariery, pracy i życia zawodowego. Nic więc dziwnego, że osoby, które jeszcze się uczą, ale za chwilę będą aktywnymi uczestnikami rynku pracy chcą wiedzieć, jakie czekają je wyzwania. „Warsztaty wiedzy o rynku pracy” to jedna z możliwości przybliżenia młodym tej problematyki.

Rynek pracy w Polsce nie jest zbyt łaskawy dla jego najmłodszych uczestników. Jak wynika z systematycznie prowadzonych badań, ponad połowa (56%) zarejestrowanych bezrobotnych nie przekroczyła 34 roku życia, a zdecydowana większość, bo 3/4 bezrobotnych jest w tzw. wieku mobilnym, tj. do 44 lat. Oznacza to, że większość zarejestrowanych bezrobotnych w regionie jest w wieku najwyższej aktywności zawodowej, wśród której dominuje młodzież. Jednocześnie młode pokolenie ma na swoim koncie pozytywny dorobek świadczący na ich korzyść taki, jak: wysoki poziom wykształcenia, dorastanie w gospodarce wolnorynkowej, szeroki kontakt z nowoczesną technologią, łatwość w wykorzystywaniu mediów społecznościowych, oswojenie z mobilnością, sprawne posługiwanie się językami obcymi, swoboda poruszania się w środowisku międzynarodowym.

W najbliższym czasie to właśnie osoby urodzone po 1981 roku będą stanowić nową większość siły roboczej i przeorganizują środowisko pracy według własnych wyobrażeń, co oznacza duże zmiany w kulturze organizacyjnej. Skoro dzisiejsze 20- i 30-latkowie zdominują przyszły rynek pracy, należy spodziewać się, że jego funkcjonowanie zależne będzie od stylu życia,



potrzeb i oczekiwań młodego pokolenia. To oni będą liderami społecznymi, politykami, menadżerami, więc ich wpływ na kształt przyszłości wydaje się niewątpliwy. Młodzi, inaczej niż starsze pokolenie, nie przywiązują się do miejsca pracy i bardzo cenią sobie równowagę pomiędzy życiem zawodowym i prywatnym. Chcą pracować, żeby żyć, chcą pokonywać bariery, jakie stawia przed nimi życie, w tym rynek pracy.

Młode pokolenie, dla którego życie w Unii Europejskiej i korzystanie z Internetu jest oczywiste, boryka się jednak z problemem dewaluacji dyplomu ukończenia studiów, brakiem kapitału na własny biznes czy deficytem kompetencji interpersonalnych. Doradcy zawodowi mogą pomóc w pokonaniu barier jakie napotykają młodzi ludzie w procesie podejmowania zatrudnienia.

Warsztaty wiedzy o rynku pracy

Doradcy zawodowi z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie wyszli naprzeciw zapotrzebowaniu na określony rodzaj wiedzy o rynku pracy i zorganizowali specjalistyczne warsztaty



w Białej Podlaskiej, Chełmie, Lublinie i Zamościu. Uczestnikami byli młodzi ludzie planujący swoją karierę zawodową ale także osoby, które wspierają

młodych w ich decyzjach zawodowych tj. pracownicy socjalni oraz doradcy zawodowi szkół gimnazjalnych, ponadgimnazjalnych, szkół wyższych, poradni psychologiczno-pedagogicznych i OHP.

W trakcie warsztatów zostały przedstawione informacje o lokalnym rynku pracy, w tym zawody nadwyżkowe i deficytowe, źródła informacji o stażach, praktykach, pracy wakacyjnej i za granicą oraz badania prowadzone przez Lubelskie Obserwatorium Rynku Pracy. Zaprezentowano Wirtualnego Doradcę, który jest przydatnym narzędziem internetowym w planowaniu

dalszego kształcenia i orientacji zawodowej. Zainteresowanie wzbudziły informacje o formach wsparcia dla młodzieży ze środków unijnych ze szczególnym uwzględnieniem Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój – PO WER oraz Gwarancji dla Młodzieży.

W trakcie warsztatów poruszono zagadnienia związane z aktualnie stosowanymi sposobami rekrutacji, zastosowaniem badań psychologicznych w planowaniu kariery i rekrutacji, autoprezentacją czy profesjonalnym przygotowaniem dokumentów aplikacyjnych.

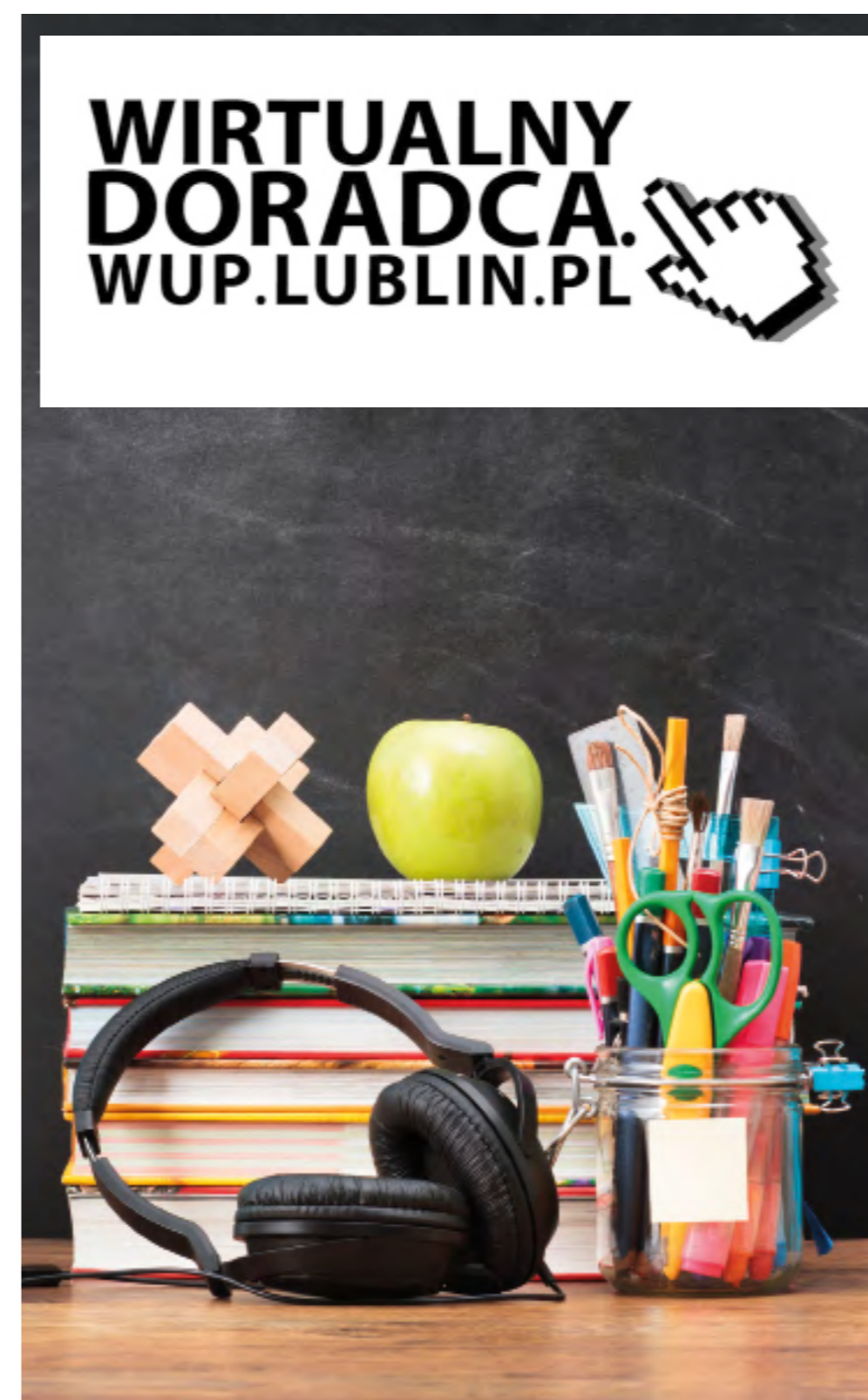
WIRTUALNY
DORADCA.
WUP.LUBLIN.PL



FUNDUSZ GWA-
RANTOWANYCH
ŚWIADCZEŃ
PRACOWNICZYCH

Przedsiębiorcy, którzy zanotowali obniżenie obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia czasowych ograniczeń wwozu towarów na terytorium innych krajów, mogą ubiegać się o bezzwrotną pomoc finansową o charakterze de minimis. Pomoc ma na celu dofinansowanie ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych wynagrodzeń pracowników, którym zostanie obniżony wymiar czasu pracy lub którzy objęci zostaną przestoje ekonomicznym.

Regulacje prawne w tym zakresie zawiera znowelizowana ustawa z dnia 11.10.2013 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy (Dz.U. z 2013 r., poz.1291, zm. Dz.U. z 2015 r. poz.150) Szczegółowych informacji udzielają pracownicy Wydziału FGŚP - Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie, telefon 81 46 35 355.



Zdaniem rodziców

GRZEGORZ GACH

Lubelskie Obserwatorium Rynku Pracy WUP w Lublinie



Połączenie aktywności na rynku pracy obojga rodziców z opieką nad małymi dziećmi to duże wyzwanie. Jak radzą sobie na rynku pracy matki i ojcowie dzieci do 4 lat? Jakie rozwiązania doceniają? Jest to temat jednego z ostatnich raportów Lubelskiego Obserwatorium Rynku Pracy.

Niekorzystna sytuacja demograficzna oraz niski współczynnik dzietności w Polsce, niższa aktywność zawodowa kobiet niż mężczyzn, związek stabilnego zatrudnienia z decyzjami o posiadaniu dzieci, obiektywne straty finansowe dla kobiet – matek wykorzystujących pełne wymiary urlopów związanych z urodzeniem dziecka, to niektóre zagadnienia, które były kontekstem realizacji badania wśród rodziców dzieci do 4 lat. Istotne było regionalne sprofilowanie badania oraz zidentyfikowanie dobrych praktyk godzenia obowiązków zawodowych i rodzinnych, co wpisywało się w cel projektu badawczego mówiącego o upowszechnianiu wiedzy praktycznej. Badanie polegało na zebraniu konkretnych doświadczeń 30 rodziców, którzy mieszkają i pracują w województwie lubelskim. 15 matek i 15 ojców podczas wywiadów indywidualnych oceniło także istniejące rozwiązania polityki na rzecz rodziny. Uzupełnieniem opinii rodziców były wypowiedzi pracodawców zatrudniających młodych rodziców.

Matki uczestniczące w badaniu korzystały z urlopów macierzyńskich w różnym wymiarze czasu. Żadna nie korzystała z urlopu wychowawczego. Wracały do pracy ze względów finansowych i chęci realizacji zawodowych ambicji. Często obawiały się zmiany charakteru pracy, tego że pracodawca będzie oczekiwał szybkiego wdrożenia się w nowe obowiązki. Przedmiotem ich troski było zapewnienie dziecku odpowiedniej opieki w godzinach pracy. Dla matek bardzo cenna była akceptacja ich powrotu do pracy przez najbliższych

oraz wszelkie wsparcie okazywane w początkowym okresie godzenia roli matki i pracownicy. Matki z entuzjazmem wypowiadały się o elastycznych formach zatrudnienia zaferowanych przez pracodawcę: umożliwienie wykonywania zadań częściowo w domu, pracę na niepełny etat, zadaniowy czas pracy. Dużym udogodnieniem było dla nich niedawne wydłużenie urlopów, możliwość decydowania jak długo one będą trwały. Powstawanie przyzakładowych żłobków i przedszkoli wskazywały jako potrzebne, lecz niedostępne rozwiązanie, które mogłoby zasadniczo pomóc w organizacji opieki nad dzieckiem. Matki zauważały, że lokalni pracodawcy jeszcze w znikomym stopniu dostrzegają, że taka inwestycja byłaby dla pracujących rodziców niezwykle motywująca.

Ojcowie, którzy dzielili się doświadczeniami pracowali u różnych pracodawców, zarówno z sektora prywatnego jak i publicznego. Cechowało ich wysokie poczucie odpowiedzialności za utrzymanie zatrudnienia. Zgodnie z ich opiniami uzyskanie zatrudnienia było efektem ich determinacji, a nie zewnętrznego wsparcia. W pełni zgadzali się, że gwarantem sukcesu w łączeniu pracy zawodowej i opieki nad dzieckiem są partnerskie relacje w rodzinie. Okazało się, że sytuacja zawodowa dla większości ojców nie miała znaczącego wpływu na decyzję o posiadaniu dziecka. Z kolei obowiązujące ich godziny, a czasem i dni pracy (np. soboty), ograniczają w pewien sposób możliwości spędzenia czasu z dzieckiem, a więc mają wpływ na wypełnianie roli ojca. Dlatego pośród dobrych praktyk często pojawiała się możliwość wyjść prywatnych w czasie pracy lub skracania jej danego dnia, z możliwością odrobienia w innym czasie. Okazało się to o wiele ważniejsze niż benefity socjalne. Ojcowie widzieli wartość dodatkowego czasu opieki nad dzieckiem, choć większość nie zdawała sobie sprawy, że dziś oprócz urlopu ojcowskiego może także korzystać z rodzicielskiego,



a nawet wychowawczego. Jeden z ojców uważał, że powinien być, podobnie jak matka, chroniony przed zwolnieniem z pracy, gdy stał się rodzicem.

Pracodawcy zatrudniający rodziców małych dzieci zwracali uwagę, iż kwestia związana z odchodzeniem na zwolnienia, urlopy czy modyfikacje czasu pracy rodziców wymaga od osoby zarządzającej firmą czy instytucją podjęcia działań, które mają na celu na nowo zorganizowanie pracy całego zespołu. Jest to pewna trudność, zmusza pracodawcę do kalkulacji podejmowanych decyzji w kontekście ewentualnych szans i zagrożeń. Pomysłem jaki najczęściej podawali pracodawcy było wprowadzenie dodatku szkoleniowego, który można było przeznaczyć na szkolenie wdrażające osobę powracającą po dłuższej nieobecności. Drugim z udogodnień byłoby uregulowanie sytuacji kobiety – pracownicy przed rozwiązaniem. Z wypowiedzi respondentów wynika, że utrudnione jest zatrudnienie kolejnej osoby na podstawie umowy zastępstwa, gdyż nie ma pewności na jaki czas można ją zatrudnić. Według badanych powinno istnieć rozwiązanie, które pozwalałoby od razu objąć matki zwolnieniem do momentu rozwiązania. Byłoby to korzystne dla pracodawcy, który nie musiałby zastanawiać się nad tymczasowymi rozwiązaniami (np. rozdziałem obowiązków pomiędzy innych pracowników firmy), lecz mógłby podjąć długofalową decyzję. Pracodawcy akceptowali sytuację, w której mężczyzna – pracownik, korzysta z urlopu ojcowskiego opiekując się dzieckiem. Podkreślali także, że zarówno w przypadku kobiet, jak i mężczyzn powinna istnieć możliwość okresowego obniżenia wymiaru czasu pracy z gwarancją powrotu do wymiaru pierwotnego.



NABÓR PROJEKTÓW POZAKONKURSOWYCH POWIATOWYCH URZĘDÓW PRACY w ramach RPO WL 2014–2020

WUP w Lublinie ogłosił nabór projektów pozakonkursowych powiatowych urzędów pracy na rok 2015 współfinansowanych z EFS w ramach Osi Priorytetowej 9 Rynek Pracy, Działanie 9.2 Aktywizacja zawodowa-projekty PUP Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego 2014-2020 na kwotę ponad 38 mln PLN.

Nabór wniosków o dofinansowanie prowadzony będzie w dniach od 6 lipca – do 20 lipca 2015 r.

O dofinansowanie projektu mogą ubiegać się powiatowe urzędy pracy/miejski urząd pracy z terenu województwa lubelskiego.

Wsparcie kierowane jest do: osób w wieku 30 lat i więcej, zarejestrowanych w PUP/MUP znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (w tym osób starszych po 50 roku życia, kobiet, osób niepełnosprawnych, osób długotrwale bezrobotnych oraz niskowyzwalifikowanych) oraz do osób odchodzących z rolnictwa.



W RAPORCIE SFORMUŁOWANO KILKA REKOMENDACJI:

- Zwiększanie dostępu pracowników do elastycznego czasu i systemu pracy poprzez rozwiązania na poziomie ustawowym i w regulaminach pracy.
- Rodzicom pracującym zależy na właściwej opiece nad dzieckiem do czasu kiedy można je wysłać do przedszkola. Najtrudniejsza sytuacja to ta, gdy dziecko skończy rok, a zarobki tylko jednego rodzica nie są wystarczające. Ważne jest umożliwienie wówczas rodzicom opieki nad dzieckiem, która nie wiąże się ze znacznymi kosztami.
- Godziny pracy np. przedszkoli powinny uwzględniać godziny pracy rodziców. Respondenci przekazując wskazówki dla polityki rodzinnej zawsze podkreślali, że powinna ona szanować różne wybory matek i ojców co do pracy zawodowej.
- Umożliwienie pracodawcom, zwłaszcza niedużym, dofinansowania zatrudnienia pracownika na zastępstwo czy szkolenia rodzica powracającego do pracy.
- Zwiększenie nakładów na kampanie informacyjne o rynku pracy, uprawnieniach pracowników jako rodziców, o przyjaznych rodzinie praktykach pracodawców.

KONKURS DLA MŁODYCH

WUP w Lublinie ogłosił I konkurs w ramach Działania 1.2 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy - projekty konkursowe w ramach Osi Priorytetowej I Osoby młode na rynku pracy POWER

Poddziałanie 1.2.2

Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych w ramach PO WER, na kwotę **ponad 27 mln PLN.**

Nabór wniosków o dofinansowanie prowadzony będzie w dniach **24 sierpnia - 4 września 2015r.**

Zachęcamy do regularnego odwiedzania naszej nowej strony internetowej www.power.wup.lublin.pl, na której udostępniane będą szczegółowe informacje związane z uruchomieniem konkursu.

Wsparcie kierowane jest do: **osób młodych, w tym niepełnosprawnych, w wieku 15-29 lat bez pracy, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu tzw. młodzież NEET, w tym w szczególności osoby niezarejestrowane w urzędach pracy.**

LUBELSKIE GWARANCJE DLA MŁODZIEŻY

WUP w Lublinie spotkał się z ogromnym zainteresowaniem związanym z inicjatywą „Lubelskich Gwarancji dla Młodzieży”. W poprzednim numerze biuletynu pisaliśmy o Porozumieniu w sprawie funkcjonowania w województwie lubelskim „Partnerstwa na rzecz realizacji zadania Lubelskie Gwarancje dla Młodzieży”, tym numerem z radością

informujemy, że przystąpiło do nas 8 nowych instytucji:

- Centrum Szkoleń i Innowacji
- Stowarzyszenie Faktoria Talentów
- Profesus Aleksandra Lato
- Klaster Ekoinnowacje
- Polskie Stowarzyszenie Coachingu i Rozwoju

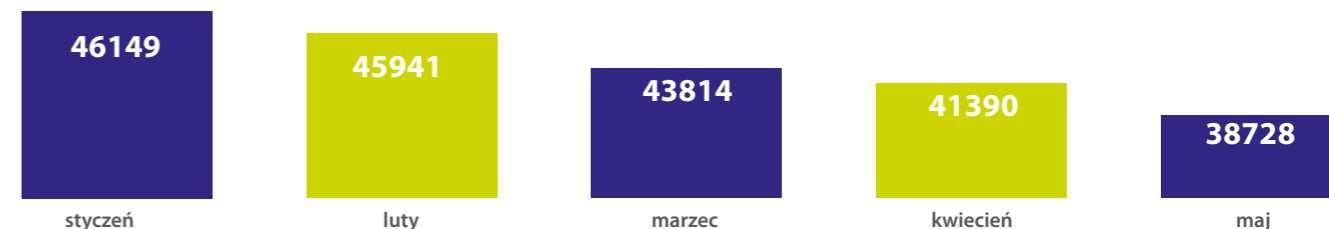
- Fundacja Aktywności Obywatelskiej
- „MAVIS” Szkolenia&Coaching
- IV Liceum Ogólnokształcące im. Stefanii Sempołowskiej,

których działania koncentrują się głównie wokół wsparcia młodzieży w podejmowaniu kształcenia, przyuczenia do zawodu, stażu, zatrudnienia.

Młodzi bezrobotni w liczbach w okresie styczeń – maj 2015

BEATA KĘDRA, Zespół Statystyk i Analiz WUP w Lublinie

LICZBA ZAREJESTROWANYCH BEZROBOTNYCH DO 30 ROKU ŻYCIA NA KONIEC POSZCZEGÓLNYCH MIESIĘCY 2015 ROKU



AKTYWIZACJA OSÓB BEZROBOTNYCH DO 30 ROKU ŻYCIA OD STYCZNIA DO MAJA 2015 ROKU

