

Zatrudnienie przez  
mobilność i elastyczność

4

Programy Regionalne  
w roku 2016 i 2017

8

Ważne zmiany  
w pracy tymczasowej

13

# lubelskie na rynku pracy

BIULETYN INFORMACYJNY WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY W LUBLINIE ISSN 2299-1387 # 1-2/22 2017



lubelskie  
*Smakuj życie!*

## Mobilność na rynku pracy



# W numerze...

Zatrudnienie przez mobilność i elastyczność	4	W krainie zawodowców	12
Mobilność zawodowa	5	Ważne zmiany w pracy tymczasowej	13
Porozumienie w sprawie funkcjonowania partnerstwa lokalnego na rzecz promocji mobilności zawodowej na rynku pracy – podpisane.	6	Włącz się aktywnie do naszych działań	14
Stanowisko Sejmiku Województwa Lubelskiego w kwestii nowelizacji ustawy o Samorządach	7	Edukacja i wiedza to szansa dla osób młodych pozostających bez pracy	16
Programy regionalne	8	Szkolnictwo wyższe w regionie lubelskim - rynek pracy absolwentów	17
Teraz wszystko zależy ode mnie	9	Cztery dni wyjątkowej edu-zabawy już za nami, czyli największe wydarzenie promujące fundusze europejskie w Polsce	18
Relacja z konferencji „Poradnictwo zawodowe w województwie lubelskim – dyskurs nad jakością”, Wydział Polityki Rynku Pracy WUP w Lublinie	10	Statystyka	19

## LUBELSKIE NA RYNKU PRACY. BIULETYN INFORMACYJNY WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY W LUBLINIE

Wydawca: **Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie**  
ul. Obywatelska 4, 20-092 Lublin  
tel. 81 463 53 00, 605 903 476  
sekretariat@wup.lublin.pl

Redakcja: **Katarzyna Banach, Anna Matynia, Joanna Żelazko, Katarzyna Szymańska-Dawidek, Elwira Wasąg**

Wydawnictwo bezpłatne  
Nakład: **1500 egz.**

Opracowanie graficzne i skład:  
**System-Graf Drukarnia, Agencja Reklamowo-Wydawnicza Janusz Laskowski**  
Fotografie: **Wiesław Dobrzyński, Archiwum WUP, shutterstock.com**  
Druk: **Drukarnia Standruk Adam Król**

Istnieje możliwość zamówienia bezpłatnej prenumeraty biuletynu. Zamówienia należy kierować na adres [prp@wup.lublin.pl](mailto:prp@wup.lublin.pl) z dopiskiem: Prenumerata biuletynu „Lubelskie na rynku pracy”.  
Przedruk materiałów jest możliwy wyłącznie za zgodą Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie i za podaniem źródła.

# WUP w Lublinie

## Doradztwo



grupowe lub indywidualne  
służy pomocą w podejmowaniu  
decyzji zawodowych

## Projekty



współfinansowane ze środków  
Europejskiego Funduszu  
Społecznego

## Pośrednictwo



oferty pracy EURES,  
zasiłki dla bezrobotnych  
przemieszczających się  
we Wspólnocie Europejskiej

## Konferencje



promujące politykę  
rynku pracy w regionie

MAŁGORZATA SOKÓŁ

dyrektor

Wojewódzkiego Urzędu Pracy

w Lublinie

Szanowni Państwo,

W dobie nieustannie zmieniającego się rynku pracy, rozwoju nowoczesnych technologii, powstania nowych zawodów, które wymuszają podnoszenie lub zmianę kwalifikacji obserwujemy zmniejszające się wskaźniki bezrobocia, a także zmieniające się potrzeby pracodawców i pracowników. W tej sytuacji koniecznym jest położenie nacisku na współpracę różnych środowisk i instytucji oraz postawę mobilną uczestników rynku pracy - to właśnie mobilności poświęcamy ten numer biuletynu informacyjnego Lubelskie na rynku pracy.

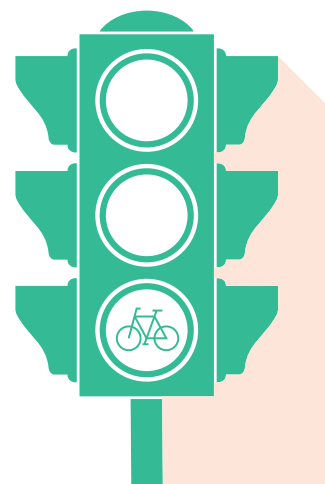
MOBILNOŚĆ rozumiemy jako gotowość do zmiany zawodu i podnoszenia kwalifikacji, w odniesieniu do osób bezrobotnych jak i aktywnych zawodowo oraz przestrzennie, jako zdolność do zmiany miejsca zamieszkania i pracy. Zwiększenie mobilności przekłada się na wzrost zatrudnienia oraz stały rozwój gospodarczy i społeczny. Dzięki mobilności osoby bezrobotne jak i aktywne zawodowo mają możliwość sprawnego dostosowania się do zmieniającej się gospodarki.

Tematyce mobilności poświęcamy większą część numeru, ale serdecznie zapraszam do zapoznania się także z aktualnościami prezentowanymi przez poszczególne wydziały naszego urzędu.

Miłej lektury,

*Małgorzata Sokół*

# Zatrudnienie przez mobilność i elastyczność



DANIEL ABRAMOWICZ

PUP Chełm



W ostatnich dwóch latach aż 1183 osoby młode i 615 osób powyżej 30 roku życia z powiatu chełmskiego i miasta Chełm podniosło kwalifikacje i zwiększyło swoje szanse na znalezienie pracy. Powiatowy Urząd Pracy w Chełmie aktywnie i z sukcesem wykorzystuje środki unijne na walkę z bezrobociem.

## Szansa na dobry start

Młodzi ludzie są bardziej niż inne grupy narażone na bezrobocie. Stopa bezrobocia dla grupy wiekowej 18-29 lat wg stanu na 31.12.2016 r. w powiecie chełmskim i w mieście Chełm jest na poziomie 29,57%. Powody dużego odsetka osób bez pracy są różne, m.in.: brak doświadczenia zawodowego, brak dopasowania kompetencji do potrzeb pracodawców, zbyt niskie zarobki dla osób bez doświadczenia, co zniechęca do wchodzenia na rynek pracy. Zasadnicze znaczenie dla jakości pracy, możliwości dalszego rozwoju oraz wynikającej z tego satysfakcji ma wykształcenie. Mimo iż wzrasta liczba osób młodych z wyższym wykształceniem, które jest zagrożone bezrobociem to wciąż osoby z wykształceniem średnim i poniżej średniego (również zawodowym) stanowią



Unia Europejska  
Europejski Fundusz Społeczny



większość grupy osób bezrobotnych. Ponadto ważnym aspektem wejścia na rynek pracy ludzi młodych jest znalezienie przez pracownika odpowiadającej mu pracy, na warunkach, które zagwarantują mu odpowiednie warunki bytowe i stworzą perspektywy dalszego rozwoju. W tym miejscu zazwyczaj interesy pracodawców zderzają się z interesami pracowników.

Wychodząc naprzeciw problemom bezrobotnych ludzi młodych zwiększając ich możliwość zatrudnienia, Powiatowy Urząd Pracy w Chełmie w 2015 i 2016 r. realizował projekty pozakonkursowe pt.: **Aktywizacja ludzi młodych pozostających bez pracy w powiecie chełmskim i mieście Chełm (I) i (II)** w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014-2020, Oś Priorytetowa I, działanie 1.1, Poddziałanie 1.1.2, w ramach którego wsparciem objętych zostało 1183 osoby bezrobotne w wieku 18-29 lat pozostające bez pracy z ustalonym I lub II profil pomocy, które nie uczestniczyły w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET).

W ramach projektu realizowana była indywidualna i kompleksowa aktywizacja zawodowo-edukacyjna osób młodych, która opierała się na co najmniej trzech elementach indywidualnej i kompleksowej

pomocy tj.: po pierwsze - Indywidualnym Planie Działania, po drugie pośrednictwie pracy lub poradnictwie zawodowym a trzeci element pomocy stanowiły – staże na które skierowano 906 osób, bony na zasiedlenie z których skorzystało 122 osoby, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej przyznane dla 100 osób, szkolenia indywidualne z których skorzystało 30 osób i 25 bony szkoleniowe, ponadto osoby ubiegające się o uzyskanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej kierowane były na szkolenie z zakresu ABC Przedsiębiorczości, celem którego było przygotowanie uczestników do prowadzenia własnego biznesu i nabycie wiedzy z zakresu marketingu, analizy otoczenia organizacji i zewnętrznych źródeł finansowania własnej działalności.

W 2017 i 2018 r. młode osoby bezrobotne mogą liczyć na wachlarz wsparcia w postaci: staży, bonów na zasiedlenie, środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz szkoleń indywidualnych i bonów szkoleniowych. Łącznie zaktywizuje się 643 osób młodych. Kwota jaką przeznaczy Powiatowy Urząd Pracy w Chełmie na sfinansowanie w/w form wsparcia w ramach projektu wynosi 6 820 028,32 zł.



## Cenna wiedza i doświadczenie

Szczególnie trudna sytuacja na chełmskim rynku pracy wymaga podejmowania szeregu działań zmierzających do aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, jak również inicjatyw adresowanych do przedsiębiorców, wspierających aktywizację gospodarczą regionu.

Powiatowy Urząd Pracy w Chełmie, mając na uwadze objęcie pomocą jak największej liczby bezrobotnych, poza podstawowymi usługami i instrumentami rynku pracy sięga po dodatkowe środki na realizację projektów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

W latach 2015-2016 PUP w Chełmie realizował projekty pozakonkursowe pt.: „Nowy start – lepsze jutro” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014-2020, Oś Priorytetowa 9 Rynek pracy, Działanie 9.2 Aktywizacja zawodowa – projekty PUP, skierowane do bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej, dla których

ustalono I lub II profil pomocy. Celem projektów było zwiększenie zatrudnienia osób znajdujących się szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (w tym osób starszych po 50 roku życia, kobiet, osób niepełnosprawnych, osób długotrwale bezrobotnych oraz o niskich kwalifikacjach) oraz poprawa szans na zatrudnienie osób odchodzących z rolnictwa w powiecie chełmskim i mieście Chełm.

Pomocą objęto ogółem 615 bezrobotnych, w tym: 350 osób skierowano do odbycia stażu, 210 na szkolenie, a pracodawcom zrefundowano koszty wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy dla 50 skierowanych osób bezrobotnych.

Również w 2017 r. osoby bezrobotne powyżej 30 roku życia mogą liczyć na wsparcie w postaci staży, szkoleń oraz pracy na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy. Przedsiębiorcy nato-

miast na pomoc w tworzeniu nowych miejsc pracy. W bieżącym roku na realizację w/w form wsparcia Powiatowy Urząd Pracy w Chełmie otrzymał aż **5 373 614,29 zł** – umożliwi to zaktywizowanie około 700 osób bezrobotnych.

Ponadto w lipcu 2016 r., w odpowiedzi na konkurs Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie, przygotowany i złożony został wniosek o dofinansowanie projektu pt.: „Czas na zmiany” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014-2020, Oś Priorytetowa 9 Rynek pracy, Działanie 9.1 Aktywizacja zawodowa.

Wszystko wskazuje na to, że w 2017 r. bezrobotni w wieku powyżej 30 roku życia z terenu miasta Chełm i powiatu chełmskiego, przy wsparciu środków z EFS będą mogli wykorzystać swoją szansę na „lepsze jutro”.

### Powiatowy Urząd Pracy w Chełmie

Pl. Niepodległości 1, 22-100 Chełm  
tel: 82 562 76 97, fax: 82 562 76 68  
luch@praca.gov.pl, www.pupchelm.pl

# Mobilność zawodowa

BARBARA OSZCZĘDŁOWSKA

Wydział Wydział Pośrednictwa Pracy  
WUP w Lublinie



**Migracje osób bezrobotnych z terenu województwa lubelskiego przybierają z każdym rokiem na sile. Migracja jest zjawiskiem świadomym, szansą na lepsze zarobki, ale najczęściej po prostu koniecznością zawodową i życiową. Unijny rynek pracy oferuje nie tyle atrakcyjną, co lepiej płatną pracę w stosunku do polskich wynagrodzeń.**

Wydział Pośrednictwa Pracy każdego dnia obsługuje osoby powracające z zagranicy i ubiegające się o świadczenia z tytułu bezrobocia. Z każdym rokiem ilość naszych interesantów wzrasta, o czym świadczy coraz większa liczba wydawanych decyzji o przyznaniu prawa do zasiłku dla bezrobotnych oraz ilość obsługiwanych transferów. W okresie od dnia 01.01.2016 r. do dnia 31.12.2016 r. do WUP w Lublinie wpłynęły 684 wnioski w przedmiocie przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych z uwzględnieniem okresu zatrudnienia za granicą i jest ich o 126 więcej niż w roku 2015.

Nasi obywatele, po utracie pracy w krajach członkowskich UE/EOG, mogą nabyć zasiłek dla bezrobotnych w tych państwach i transferować (przesyłać) go do Polski. Liczba transferów również z każdym rokiem wzrasta i w 2016 r. osiągnęła liczbę 391. Największą liczbę świadczeń z tytułu bezrobocia przyznała mieszkańcom Lubelszczyzny Holandia i Republika Federalna Niemiec. Prawdziwą rzadkością są zasiłki transferowane z Wielkiej Brytanii.

Przedstawione dane świadczą o wzroście mobilności zawodowej mieszkańców naszego województwa. Bardziej mobilni zawodowo są mężczyźni niż kobiety, pracownicy sektora prywatnego, usług, robotnicy niewykwalifikowani, wykwalifikowani i technicy niż pracownicy administracyjno-biurowi i umysłowi.

# Porozumienie w sprawie funkcjonowania partnerstwa lokalnego na rzecz promocji mobilności zawodowej na rynku pracy – podpisane.

**P** | Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie  
**L** | **PARTNERSTWO  
LOKALNE**

**ANNA SZYMALA**

Kierownik Filii w Białej Podlaskiej  
Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie



Przedstawiciele dwudziestu sześciu instytucji działających na rzecz rynku pracy i edukacji z powiatu bialskiego i radzyńskiego, 20 kwietnia br., podpisali porozumienie w sprawie funkcjonowania partnerstwa lokalnego na rzecz promocji mobilności zawodowej na rynku pracy. Dokument ten jest swego rodzaju zobowiązaniem do współdziałania stron w podejmowaniu i realizowaniu inicjatyw na rzecz promocji mobilności zawodowej na rynku pracy. Jego cele to wymiana doświadczeń i dobrych praktyk, promocja poradnictwa zawodowego i działań w zakresie aktywności edukacyjnej i zawodowej oraz inicjowania wspólnych przedsięwzięć promujących mobilność zawodową, czyli tych działań, które pozwalają na skuteczniejszą walkę z bezrobociem i łagodzenia jego skutków.

Zgodnie z myślą przewodnią tegorocznego Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia, którą jest właśnie mobilność zawodowa na rynku pracy, to tzw. „postawa mobilna” daje możliwość znalezienia zatrudnienia i utrzymania się na opisanym rynku.

Postawa mobilna jest rozumiana wieloaspektowo i oznacza stały proces dostosowania zawodowego do zmian zachodzących w gospodarce i zjawisk psychospołecznych, związanych z funk-



*Uczestnicy konferencji: Lucjan Kotwica – Starosta Radzyński, Kazimierz Stocki – Wicedyrektor ds. Rynku Pracy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie, Mariusz Filipiuk – Starosta Bialski, Mariusz Kiczyrński – Przewodniczący Rady Powiatu Bialskiego*

cjonowaniem zawodowym. Człowiek, który reprezentuje taką postawę, to osoba przedsiębiorcza i zaradna, która w odpowiednim czasie reaguje na zmieniającą się na rynku pracy sytuację i potrafi się nauczyć, przekwalifikować, zmienić zawód poprzez doskonalenie swoich zdolności, umiejętności i wiedzy, zgodnie z potrzebami tego rynku. To także osoba, która gotowa jest na zmianę miejsca zamieszkania. A wszystko po to, żeby znaleźć lepszą, bardziej satysfakcjonującą pracę. Oprócz konsekwencji, wytrwałości i elastyczności myślenia niezbędna jest zatem również pewna determinacja oraz gotowość do poniesienia ryzyka niepowodzenia i do ponawiania prób wyjścia z kryzysu.

Na rzecz promocji takiej właśnie postawy mobilnej wśród młodzieży i pozostałych uczestników rynku pracy współpracować ze sobą będą następujące Strony:

- Państwowa Szkoła Wyższa im. Papieża Jana Pawła II w Białej Podlaskiej,
- Akademia Wychowania Fizycznego im. Józefa Piłsudskiego w Warszawie Filia w Białej Podlaskiej,
- Izba Rzemiosła i Przedsiębiorczości w Lublinie,
- Białkopodlaska Izba Gospodarcza w Białej Podlaskiej,
- Powiatowy Urząd Pracy w Białej Podlaskiej,
- Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskiej,
- Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna w Radzynie Podlaskiej,
- Powiatowa Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna w Białej Podlaskiej,
- Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych im. Jana Pawła II w Radzynie Podlaskiej,
- Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy im. Zofii Sękowskiej w Radzynie Podlaskiej,
- Zespół Szkół Rolniczych w Woli Osowińskiej,
- Zespół Szkół Zawodowych nr 1 im. Komisji Edukacji Narodowej w Białej Podlaskiej,
- Zespół Szkół Zawodowych nr 2 im. Franciszka Żwirki i Stanisława Wigury w Białej Podlaskiej,

- Szkoły Rzemieśnicze w Białej Podlaskiej,
- Zakład Doskonalenia Zawodowego w Lublinie Oddział w Białej Podlaskiej,
- Zespół Szkół Centrum Kształcenia Rolniczego im. Wincentego Witosa w Leśnej Podlaskiej,
- Zespół Szkół im. Adama Naruszewicza w Janowie Podlaskim,
- Zespół Szkół im. Władysława Stanisława Reymonta w Małaszewiczach,
- Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych im. Unitów Podlaskich w Międzyrzecu Podlaskim,
- Zespół Szkół Ekonomicznych im. Marii Dąbrowskiej w Międzyrzecu Podlaskim,
- Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Białej Podlaskiej,
- Cech Rzemieśników i Przedsiębiorców w Radzynie Podlaskim,
- Cech Rzemieśników i Przedsiębiorców w Białej Podlaskiej,
- Podlaska Agencja Consultingowa RECTUS-WOC w Białej Podlaskiej,
- Radzyńskie Stowarzyszenie Inicjatyw Edukacyjnych przy Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych im. Jana Pawła II w Radzynie Podlaskim,
- Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie Filia w Białej Podlaskiej.

Należy się spodziewać, że podjęte energiczne działania przyniosą oczekiwane efekty w dziedzinie zwiększenia mobilności zawodowej na lubelskim rynku pracy, a przynajmniej zwiększą świadomość społeczną na temat roli tego zjawiska wśród partnerów.

Patronat nad przedsięwzięciem objęli: Starosta Bialski, Starosta Radzyński oraz Prezydent Miasta Biła Podlaska.

Relacja na stronie:  
<https://www.radiobiper.info/2017/04/24/rynku-pracy-wazna-mobilosc-podpisano-partnerstwo-film-galeria/>

Zdjęcia: Małgorzata Mierko  
 Radio Biper,  
 Wojewódzki Urząd Pracy  
 w Lublinie Filia w Białej Podlaskiej



### Stanowisko Sejmiku Województwa Lubelskiego

z dnia 13 marca 2017 r.

#### w sprawie ponownej centralizacji publicznych służb zatrudnienia

Sejmik Województwa Lubelskiego negatywnie ocenia pomysł reformy urzędów pracy zmierzający do centralizacji i przejęcia kontroli nad nimi przez administrację rządową. Są to wyłącznie decyzje polityczne, a nie merytoryczne.

Reforma z 1999 r. wprowadzająca decentralizację służb zatrudnienia dobrze spełnia swoje zadanie. Nastąpiło wzmocnienie pozycji samorządów lokalnych i wojewódzkich w kreowaniu polityki rynku pracy. Realizowane są podstawowe funkcje i zadania związane z przeciwdziałaniem bezrobociu oraz promocją i wspieraniem zatrudnienia w województwie lubelskim czego dowodem jest najniższa stopa bezrobocia od 25 lat.

Planowane zmiany zmierzające do centralizacji powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy będą wiązać się z wydłużeniem łańcucha decyzyjnego, spowolnieniem reagowania na występujące na lokalnych rynkach pracy problemy oraz większą biurokracją. W związku ze zmianą sytuacji na rynku pracy, obecny system należałoby usprawniać eliminując występujące mankamenty (np. nieefektywne formy i narzędzia aktywizacji zatrudnieniowej, zbędna przepisy prawne itp.). Sama zmiana administracyjna nie przyniesie żadnych korzyści i pozbawi samorządy możliwości bezpośredniego reagowania na potrzeby rynku pracy (czego z pozycji Warszawy nie widać).

Szczególny niepokój Sejmiku Województwa Lubelskiego budzi spodziewany paraliż w wydatkowaniu funduszy unijnych. W obszarze funduszy europejskich zmiany organizacyjne publicznych służb zatrudnienia spowodują konieczność renowacji programów operacyjnych, dla których WUP w Lublinie jest instytucją pośredniczącą. Wiąże się z tym konieczność ponownego przejścia złożonego procesu desygnacji związanego ze zmianą statusu WUP. Spowoduje to również znaczne opóźnienia w kontraktacji środków unijnych oraz opóźnienia certyfikacji tych środków. Przekroczenie terminów wydatkowania środków grozi utratą części funduszy europejskich przyznanych dla naszego województwa i kraju. Istnieje realne zagrożenie płynnej realizacji projektów przez beneficjentów, z którymi zawarte są umowy o dofinansowanie.

W konsekwencji planowanej transformacji korzyści będą znikome, a największe straty poniosą beneficjenci programów unijnych, pracodawcy poszukujący pracowników oraz bezrobotni korzystający z pomocy urzędów pracy. Wśród nich są przede wszystkim ludzie, którzy mają pełne prawo liczyć na pomoc profesjonalnych służb zatrudnienia.

Sejmik Województwa Lubelskiego apeluje o rozwagę przy podejmowaniu działań dotyczących tak delikatnej materii jaką jest zwalczanie bezrobocia i racjonalne gospodarowanie środkami Funduszu Pracy i unijnymi. Ewentualne zmiany dotyczące służb zatrudnienia muszą wynikać z prawdziwej troski nie tylko o krajowy, ale i lokalne rynki pracy.

Przewodniczący  
 Sejmiku Województwa Lubelskiego  
 Przemysław Litwiniuk



# PROGRAMY REGIONALNE

KAROLINA TABOREK, EDYTA SMYL

Wydział Polityki Rynku Pracy

WUP w Lublinie



Programy regionalne są jedną z form wsparcia wprowadzoną nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia instytucjach rynku pracy. Podstawowym ich celem jest zwiększenie wpływu samorządu województwa na kształtowanie regionalnej polityki rynku pracy. Realizacja programów regionalnych stanowi ukierunkowane wsparcie dla osób bezrobotnych uwzględniające potrzeby lokalnego rynku pracy i strategię rozwoju województwa.

## 2016 rok

Program *Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat zamieszkałych na obszarach wiejskich* objął wsparciem 786 osób bezrobotnych (w tym 436 kobiet). Osoby bezrobotne uczestniczące w przedsięwzięciu skorzystały z szerokiego wachlarza form wsparcia:

<b>77 osób</b>	otrzymało jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,
<b>61 osób</b>	uczestniczyło w pracach interwencyjnych,
<b>429 osób</b>	skierowano na staż,
<b>77 osobom</b>	zrefundowano koszty wyposażenia lub wyposażenia stanowisk pracy u pracodawcy,
<b>77 osób</b>	uczestniczyło w szkoleniach indywidualnych,
<b>36 osób</b>	uczestniczyło w szkoleniach grupowych,
<b>52 uczestników</b>	skierowanych zostało na roboty publiczne.

Poza formami wsparcia przewidzianymi w ustawie wprowadzono działania o charakterze innowacyjnym – **nadzór mentorski**. W wyniku podjętych działań uzyskana została bardzo wysoka efektywność zatrudnieniowa – 85%, przy niskiej efektywności kosztowej – **11 250,62 zł**.

Program *Rozwój przedsiębiorczości na obszarach wiejskich* objął wsparciem 287 osób bezrobotnych (w tym 98 kobiet) zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy.

W ramach Programu przyznano 248 dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej, 104 osoby skorzystało ze szkoleń grupowych oraz 18 osób ze szkoleń indywidualnych. W ramach niniejszej inicjatywy zaplanowano również działania o charakterze innowacyjnym: **nadzór mentorski** oraz **promocję przedsiębiorczości w edukacji szkolnej – program „Przedsiębiorczy gimnazjalista na rynku”**, który objął wsparciem nauczycieli w szkołach gimnazjalnych. Założono wysokie wskaźniki efektywności: zatrudnieniowa na poziomie **93%** oraz kosztowa maksymalnie **18 563,63 zł**.

## Programy regionalne dla województwa lubelskiego 2017 rok

### Drogi-Mosty-Rzeki

#### GŁÓWNE ZAŁOŻENIA PROGRAMU

W 2017 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie podjął inicjatywę realizacji programu regionalnego **Drogi – Mosty – Rzeki** adresowanego do osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Program regionalny **Drogi – Mosty – Rzeki** zakłada aktywizację osób będących w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy przy **pracach związanych z utrzymaniem ładu i porządku w gminach**, poprzez porządkowanie terenów zielni, porządkowanie dróg i przystanków na terenie miast i gmin, sprząatanie rowów przydrożnych, likwidację „dzikich” składowisk odpadów w lasach, przydrożnych rowach, wykonanie nawierzchni żuźlowej na drogach do pól i łąk.

#### DZIAŁANIA PROGRAMU

Osoby bezrobotne uczestniczące w Programie wsparte zostaną formami aktywizacyjnymi przewidzianym w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, tj.:

- pracami interwencyjnymi,
- stażami,
- robotami publicznymi.

### Mobilny bezrobotny

#### GŁÓWNE ZAŁOŻENIA PROGRAMU

W 2017 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie podjął inicjatywę realizacji programu regionalnego **Mobilny bezrobotny**. Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2017 rok ujmuje zagadnienie mobilności osób bezrobotnych w kilku



płaszczyznach – przestrzennej, edukacyjnej oraz mentalnej. Program regionalny Mobilny bezrobotny realizując założenia ww. dokumentu zakłada aktywną i trwałą oraz efektywną współpracę powiatowych urzędów pracy województwa lubelskiego, w celu wspierania mobilności osób bezrobotnych.

#### DZIAŁANIA PROGRAMU

Osoby bezrobotne uczestniczące w Programie wsparte zostaną formami aktywizacyjnymi przewidzianym w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, tj.:

- szkoleniami indywidualnymi,
- bonami szkoleniowymi,
- bonami na zasiedlenie.

### Przedsiębiorczość w województwie lubelskim

#### GŁÓWNE ZAŁOŻENIA PROGRAMU

W 2017 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie inicjuje realizację programu regionalnego Przedsiębiorczość w województwie lubelskim. Program jest kontynuacją realizowanego w 2016 roku programu regionalnego Rozwój przedsiębiorczości na obszarach wiejskich.

#### DZIAŁANIA PROGRAMU

**Realizacja założeń programu „Przedsiębiorczy uczeń” – wdrożenie standardu prowadzenia usługi poradnictwa zawodowego**

#### ODBIORCY WSPARCIA:

Młodzież III klas szkół gimnazjalnych.

#### DZIAŁANIA PROGRAMU

Osoby bezrobotne uczestniczące w Programie wsparte zostaną formami aktywizacyjnymi przewidzianym w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, tj.:

- szkoleniami – indywidualnymi i grupowymi,
- jednorazowymi środkami na podjęcie działalności gospodarczej.

# Teraz wszystko zależy ode mnie

GABRIELA ŻEBROWSKA



Moja działalność gospodarcza obchodziła niedawno swoje pierwsze urodziny. Powstała dzięki wielu czynnikom: mojej determinacji, wiedzy, umiejętnościom i doświadczeniu, ale i specyficznej sytuacji na rynku pracy oraz... dotacji PO WER przyznanej mi przez PUP w Lublinie. To był bardzo pracowity, ale i udany rok...

Pierwszy raz zaczęłam rozważać założenie własnej firmy, kiedy pracując przy projektach europejskich rozmawiałam z osobami, które zdecydowały się na taki krok i przedstawiały swoje pomysły na biznes. Moim zadaniem była wówczas m.in. ocena wniosków osób ubiegających się o dotacje – wtedy zaczęłam dostrzegać, co może decydować o powodzeniu takiego przedsięwzięcia jak własna działalność.

Mam naturę „wolnego strzelca”, który nie ma problemów z motywacją do pracy, o ile może ją samodzielnie zorganizować. Lubię, kiedy wszystko zależy ode mnie. Przed rozpoczęciem pracy nad moim biznes planem, wykonałam ogromną pracę – nie tylko dokładnie zbadałam rynek pod kątem potencjalnej konkurencji, ale też pozyskałam klientów, którzy zadeklarowali współpracę z moją firmą, kiedy tylko wystartuje.

Tak też się stało. Podpisałam umowę i rozpoczęłam własną działalność gospodarczą wsparta dotacją. Zajmuję się pisaniem...zarówno tekstów literackich, dziennikarskich i użytkowych (np. reklamowych). Do tego prowadzę szkolenia, a także pomagam innym firmom w zakresie szeroko pojętego marketingu i PR-u. Otrzymane środki przeznaczyłam m.in. na „mocny” komputer, który „wytrzyma” (tak, wytrzymuje!) edycję dużych plików graficznych pomagających tworzyć materiały do szkoleń, a także pomysły na identyfikację wizualną moich klientów, niezbędne oprogramowanie, aparat fotograficzny, materiały potrzebne do prowadzenia szkoleń.

Od kiedy jestem przedsiębiorcą, dużo się zmieniło – zupełnie inaczej patrzę na rynek pracy i postrzegam wartość pracy w ogóle. Jeszcze bardziej szanuję swój czas i jeszcze bardziej niecierpliwie się, gdy muszę go marnować (w kolejce do lekarza czy w urzędzie). Żartuję sobie też często, że odkąd mam własną firmę, rzadko wstaję przed 8:00, choć z drugiej strony, mój dzień pracy... nie ma ograniczeń. Granice wyznaczam sama, a to bywa trudne zwłaszcza, kiedy dochodzi północ i uświadamiam sobie, że od śniadania intensywnie pracuję nad danym projektem i nie chcę tej pracy jeszcze przerywać.

Przedsiębiorcy wolą współpracować z innymi firmami, zamiast podpisywać z kimś umowę o dzieło w związku z realizacją danych projektów czy usług. Myślę więc, że „młodych firm” będzie teraz przybywać. Wszystkim, którzy zdecydują się w 2017 roku życzę sukcesu i...pesymizmu podczas planowania. Dzięki niemu udało mi się stworzyć „plan B” i „C”, na wypadek, gdyby rzeczywistość zweryfikowała moje oczekiwania. Wiedziałam, że nie mogę sobie pozwolić na podejście: „założę firmę i... jakoś to będzie”. Myślę, że dzięki temu przez cały czas nie narzekam na brak pracy.



W dniu 6 czerwca 2017 roku odbyła się zorganizowana przez Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie konferencja pt. "Poradnictwo zawodowe w województwie lubelskim – dyskurs nad jakością". W odpowiedzi na sformułowaną tezę licznie zgromadzeni uczestnicy spotkania z entuzjazmem podjęli dyskusję dotyczącą skutecznej realizacji podstawy programowej w obszarze doradztwa zawodowego w odniesieniu do odpowiedzialności różnych środowisk za jakość doradztwa zawodowego w województwie lubelskim.



Pani **Małgorzata Sokół** dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie otworzyła konferencję



Pani **Karolina Glińska-Ładosz** doradca zawodowy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie zaprezentowała działania zrealizowane w ramach Partnerstwa lokalnego na rzecz promocji poradnictwa zawodowego na poziomie szkół gimnazjalnych realizowanego przez WUP w Lublinie we współpracy z instytucjami partnerskimi.



Warto w tym miejscu wspomnieć, iż w naszej konferencji uczestniczyli przedstawiciele wszystkich trzech edycji programu realizowanego w ramach Partnerstwa..., którym w tym miejscu bardzo dziękujemy za zaangażowanie, pracę z młodzieżą i współpracę z WUP w Lublinie.



Informacje na temat Partnerstwa i wypracowanego w jego ramach Standardu prowadzenia usługi poradnictwa zawodowego oraz publikacji „Edukacyjno zawodowy NIEZBĘDNIK dla rodzica gimnazjalisty” znajdują się na stronie internetowej WUP w Lublinie, w zakładce Partnerstwo lokalne oraz pod numerem telefonu (81) 46 35 330. Publikacje dostępne są w wersji elektronicznej oraz papierowej – zapraszamy Wydział Polityki Rynku Pracy, pokoje: 220, 222 i 225.

„Uczniowie wybierają szkołę, nie zawód – skutkiem są nie-trafione decyzje wyboru ścieżki kształcenia, niepowodzenia szkolne, a nawet zmiana szkoły.

Pan **Jacek Misiuk** dyrektor Lubelskiego Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego im. K. K. Baczyńskiego w Lublinie, czyli „historyk o historii” - wprowadził uczestników dyskusji w arkana dotyczących prowadzonego doradztwa zawodowego w szkołach. Reasumując wystąpienie: mowa była o braku konkretnego systemu porządkującego prowadzenie zajęć z poradnictwa zawodowego w szkołach



## W panelu dyskusyjnym uczestniczyli:

P  
L

Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie  
**PARTNERSTWO  
LOKALNE**



«««  
Pan **Marek Białach**  
ekspert ds. planowania  
rozwoju rynku pracy –  
moderator

»»» Niedostępność doradztwa zawodowego śmiało nazwać można skandalem cywilizacyjnym.

»»» **Bon na doradztwo?**

»»» Należy zintegrować środowiska edukacji, biznesu i samorządu dla skutecznego doradztwa zawodowego.



»»»  
Pani **Teresa Misiuk**  
Lubelski Kurator Oświaty

»»» Angielskie doświadczenia pokazują, iż państwo ponosi straty ekonomiczne wynikające z błędnie podjętych decyzji edukacyjnych, dlatego konieczne są rozwiązania systemowe w obszarze doradztwa zawodowego.

Pani **Teresa Misiuk** Lubelski Kurator Oświaty udzieliła swojej aprobaty dla inicjatywy Partnerstwa lokalnego na rzecz promocji poradnictwa zawodowego!



«««  
Pani **Iwona Lipiec** doradca zawodowy  
Zespół Szkół nr 5 im. Jana Pawła II w Lublinie

»»» **DORADZTWO to nie tylko mój ZAWÓD – to PASJA!**

»»» Realizować należy nie tylko podstawę – potrzebny jest standard, a najważniejsze by zajęcia prowadzone były przez doradcę zawodowego.

»»» **Przestańmy zawstydzać szkolnictwo zawodowe!**



»»»

Pani **Magdalena Zabłocka** specjalista  
ds. oświatowo - prawnych Izba Rzemiosła  
i Przedsiębiorczości w Lublinie



«««  
Pan **Waldemar Białowas** wicestarosta  
Powiatu Świdnickiego

»»» Należy postawić na współpracę biznesu z edukacją, żeby wprowadzić modę na kształcenie zawodowe.

»»» Problemem młodzieży jest wykształcenie nieadekwatne do potrzeb rynku pracy – stąd nasza inicjatywa wsparcia doradztwa i doradców w szkołach województwa lubelskiego.

»»»

Pan **Kazimierz Stocki**  
wicedyrektor ds. rynku  
pracy Wojewódzkiego  
Urzędu Pracy w Lublinie



«««

Pan **Andrzej Tybulczuk**  
dyrektor Powiatowego  
Urzędu Pracy w Kraśniku

»»» Naszym zadaniem jest wzmocnienie poradnictwa zawodowego, żeby osoby, które kończą szkoły posiadały także kwalifikacje zawodowe.



# W krainie zawodowców

**P** | Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie  
**L** | **PARTNERSTWO  
LOKALNE**

**AGNIESZKA PIĘTAK-FARYNA**

starszy inspektor ds. rynku pracy  
doradca zawodowy stażysta  
ds. poradnictwa zawodowego  
Filia WUP w Zamościu



Doradcy zawodowi z Filii w Zamościu przeprowadzili 7 czerwca 2017 r. w Józefowie Roztoczańskim nietypowe zajęcia z młodzieżą. Na prośbę wychowawcy Gimnazjum nr 1 im. Obrońców Ojczyzny w Bychawie Pana Zbigniewa Milanowskiego, prowadzili z uczestnikami rajdu rowerowego po Roztoczywieczne zajęcia przy ognisku dotyczące świata zawodów. Młodzież zdobyła podstawową wiedzę na temat Klasyfikacji Zawodów i Specjalności, nowych zawodów na rynku, zawodów i branż przyszłości, kompetencji pracowników oczekiwanych przez pracodawców, wyzwań współczesnego rynku pracy.

Przed młodzieżą stoi trudne zadanie wyboru zawodu, a w związku z tym dalszej edukacji. Doradcy zachęcali młodzież do korzystania z usług doradców zawodowych w szkołach, poradniach psychologiczno-pedagogicznych, a potem w publicznych służbach zatrudnienia.

Część zajęć przeprowadzona została w formie konkursu międzydrużynowego. Uczniowie z dużym zaangażowaniem podchodzili do rozwiązywania poszczególnych zadań dotyczących różnych zawodów. Jury, złożone z opiekunów rajdu, pilnowało rzetelności konkursu.

Młodzież zaprezentowała dużą wiedzę na temat zawodów. Na koniec konkursu uczestnicy rajdu otrzymali nagrody-upominki ufundowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie. Młodzież i kadra nauczycielska podziękowała za ciekawe zajęcia i zaprosiła doradców do dalszej współpracy.



Gimnazjum nr 1 w Bychawie było sygnatariuszem Partnerstwa lokalnego na rzecz promocji znaczenia poradnictwa zawodowego na poziomie szkół gimnazjalnych zawartego z inicjatywy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie.



# Ważne zmiany w pracy tymczasowej

ANNA TURSKA

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej  
WUP w Lublinie



Praca tymczasowa to coraz ważniejszy obszar rynku pracy i całej gospodarki. Pracodawcom korzystającym z leasingu pracowników pozwala obniżyć koszty, przenieść obowiązki administracyjno – prawne realizacji umowy na agencje, a przede wszystkim umożliwia elastyczność w stosunku do realizowanych zamówień.

Praca tymczasowa może być też rozwiązaniem dla osób, które chcą zdobyć nowe lub poszerzyć już posiadane doświadczenie zawodowe. Umożliwia poznanie warunków pracy w firmach o różnych profilach i kulturach organizacyjnych, na zróżnicowanych stanowiskach pracy. To również sposób zarobkowania dla osób młodych podczas wakacji.

Elastyczność agencji pracy tymczasowej sprzyja spadkowi bezrobocia, poprzez zagospodarowanie wolnych zasobów na rynku pracy, sprzyja podniesieniu konkurencyjności przedsiębiorstw.

Jednocześnie wraz z rozwojem branży agencji pracy tymczasowej coraz częściej zaczęły pojawiać się sygnały o nadużywaniu tej formy zatrudnienia oraz nieprzestrzeganiu praw pracowników tymczasowych. Stąd konieczność nowelizacji ustawy o zatrudnianiu pracowników tymczasowych, która podniosłaby standardy pracy tymczasowej, warunków zatrudnienia pracowników tymczasowych i bezpieczeństwa prawnego pracodawców użytkowników korzystających z usług agencji pracy tymczasowej.

W odpowiedzi na to zapotrzebowanie, w dniu 6 maja 2017 r. Prezydent RP Andrzej Duda podpisał ustawę z dnia 7 kwietnia 2017 r. o zmianie ustawy o zatrudnianiu pracowników tymczasowych oraz niektórych innych ustaw. Ustawa obowiązuje od 1 czerwca.

Nowe regulacje prawne dotyczą około 1,5 tys. działających w Polsce agencji pracy tymczasowej (w tym kilkudziesięciu z siedzibą na Lubelszczyźnie) i około miliona pracowników tymczasowych (w tym około 18 tys. skierowanych do pracy przez agencje z Lubelszczyzny), którzy wykonują pracę w tysiącach firm korzystających z ich usług.

**Uchwalone zmiany dotyczą przede wszystkim poniższych obszarów:**

- **OGRANICZENIE** czasu zatrudnienia na umowie tymczasowej na rzecz jednego pracodawcy użytkownika do **18 m-cy w ciągu 36 m-cy**. Pracodawca nie zatrudni po raz kolejny tego samego pracownika po 18 miesiącach pracy, nawet jeśli kierowałaby go inna agencja zatrudnienia. W tym celu agencje pracy tymczasowej będą musiały pozyskiwać informacje od zleceniobiorców dla kogo w ciągu ostatnich 3 lat pracowali.

- **UNIEMOŻLIWIENIE** kierowania pracownika tymczasowego do pracy, którą wcześniej, przez okres ostatnich trzech miesięcy wykonywał pracownik etatowy, **zwolniony z przyczyn nie leżących po jego stronie**.
- **ZRÓWNANIE** praw kobiet w ciąży zatrudnionych w oparciu o Kodeks Pracy i zatrudnionych w ramach pracy tymczasowej. Agencja zatrudnienia będzie odpowiedzialna za zatrudnienie kobiet **po 3 miesiącu ciąży do dnia porodu**, niezależnie od czasu na jaki zawarta została umowa o pracę tymczasową. Umożliwi to pracownikom otrzymanie zasiłku macierzyńskiego po porodzie.
- **ZWIĘKSZENIE** bezpieczeństwa prawnego przedsiębiorców, korzystających z usług agencji pracy tymczasowej. W tym celu Marszałkowie Województw, a w praktyce Wojewódzkie Urzędy Pracy, pełniące w ich imieniu role organów rejestrowych agencji zatrudnienia, będą zobowiązane do sprawdzania **co kwartał, czy agencje pracy tymczasowej nie posiadają zaległości z tytułu składek na ubezpieczenia społeczne pracowników**.
- **ZOBOWIĄZANIE** agencji pracy tymczasowej do posiadania lokalu, w którym będzie świadczyć usługi (przepis wejdzie w życie z dniem 1 stycznia 2018 r.). Obecnie podmioty prowadzące agencje zatrudnienia **nagminnie korzystają z usług wirtualnych biur**, które udostępniają im adresy do celów rejestrowych i użyczają pomieszczenia biurowe na godziny. Taka praktyka utrudnia nadzór nad agencjami zatrudnienia, jak również dostęp do ich usług potencjalnym klientom.

Dla podkreślenia znaczenia usług agencji pracy tymczasowej, dotychczasowe **certyfikaty o dokonaniu wpisu do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia** (ogólne - bez wskazania rodzaju świadczonej usługi), zostaną zastąpione **certyfikatami uprawniającymi do świadczenia usługi pracy tymczasowej**. Natomiast dla pozostałych trzech usług agencji zatrudnienia: pośrednictwa pracy, doradztwa personalnego lub poradnictwa zawodowego będzie obowiązywał jeden wspólny certyfikat.

# Włącz się aktywnie do naszych działań

KATARZYNA SZYMAŃSKA-DAWIDEK

Wydział Programowania i Kontroli

PO KL i RPO WL

WUP w Lublinie



Unia Europejska  
Europejski Fundusz Społeczny



**Bieżący rok to budowanie spójnej polityki integracji społecznej na rzecz osób najbardziej oddalonych od rynku pracy, doświadczających złożonych problemów powodujących ubóstwo i wykluczenie społeczne.**

Jak wskazują statystyki liczba osób bezrobotnych korzystających z pomocy społecznej w woj. lubelskim (źródło MRPiPS Sprawozdanie o Rynku pracy za miesiąc kwiecień 2017 r.) to 690 osób. Trudniej jest wykazać liczbę osób bezdomnych w naszym regionie, co wynika z faktu, iż spora część tych osób nie korzysta z żadnej pomocy, wsparcia instytucjonalnego. Przyczyną takiego stanu rzeczy jest kilka – poczucie odrzucenia społecznego, wstyd z zaistniałej sytuacji ekonomicznej, bytowej, zagubienie w otaczającej rzeczywistości. Ogólnopolskie badanie liczby osób bezdomnych w nocy z 8 na 9 lutego 2017 r., które przeprowadzane jest co 2 lata wykazało, iż osób bezdomnych w województwie lubelskim jest **991** (realizator Lubelski Urząd Wojewódzki w Lublinie na zlecenie MRPiPS). **Konieczność działań na rzecz osób wykluczonych społecznie nie wymaga uzasadnienia...**

Wśród realizatorów działań WUP w Lublinie z obszaru RPO WL mamy projekty, które są dedykowane wyłącznie osobom bezdomnym. Co najważniejsze zaplanowane, komplementarne wsparcie to sukces w postaci włączenia społecznego, aktywizacji zawodowej. Uczestnicy projek-

tów biorą udział w zindywidualizowanej ścieżce, formach wsparcia:

- indywidualna diagnoza potrzeb społecznych, zawodowych,
- poradnictwo psychologiczne, zawodowe,
- pośrednictwo pracy,
- szkolenia zawodowe,
- staże zawodowe.

Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie, jako Instytucja Pośrednicząca realizująca Oś priorytetowa 11 Włączenie społeczne w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014-2020, w bieżącym roku przeprowadza, aż 5 naborów konkursu Aktywnego włączenia na łączną kwotę alokacji ponad **300 mln zł**.

#### KTO UZYSKA WSPARCIE?

- osoby pozostające bez zatrudnienia,
- osoby bezrobotne – wyłącznie osoby należące do trzeciej grupy osób sprofilowanych jako osoby oddalone od rynku pracy w rozumieniu art. 33 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- osoby o niskich kwalifikacjach,
- osoby z niepełnosprawnościami (w tym z zaburzeniami psychicznymi),
- młodzież wykluczona lub zagrożona wykluczeniem społecznym,
- osoby bezdomne,
- otoczenie osób wykluczonych społecznie.

**Serdecznie zapraszamy do aktywnego uczestnictwa następujące instytucje:**

- Pomocy i integracji społecznej,
- Wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej;
- Podmioty reintegracyjne,
- Organizacje pozarządowe, działające w obszarze rynku pracy/ pomocy i integracji społecznej,
- Jednostki samorządu terytorialnego i ich jednostki organizacyjne; w tym jednostki pomocy społecznej,
- PFRON,
- Ochotnicze Hufce Pracy,
- Centra aktywności lokalnej,
- Podmioty ekonomii społecznej.

**Wspólne inicjatywy różnych jednostek w zakresie zatrudnienia i przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu umożliwiają pełniejsze wykorzystanie ich potencjału na rynku pracy.**

#### NA CO MOŻNA OTRZYMAĆ DOFINANSOWANIE?

1. Programy na rzecz integracji osób i rodzin wykluczonych bądź zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym ukierunkowane na aktywizację oraz reintegrację społeczno-zawodową, w tym:
  - programy integracji społecznej i zawodowej osób niepełnosprawnych,
  - programy wychodzenia z bezdomności,



- programy aktywizacji społecznej i zawodowej wychowanków, m.in. placówek opiekuńczo – wychowawczych, młodzieżowych ośrodków wychowawczych i socjoterapeutycznych, zakładów poprawczych i schronisk dla nieletnich oraz podopiecznych jednostek o charakterze opiekuńczo - wychowawczym prowadzonych przez Ochotnicze Hufce Pracy,
  - programy usamodzielniania wychowanków opuszczających instytucjonalne oraz rodzinne formy pieczy zastępczej, w tym działania profilaktyczne przeciwdziałające wykluczeniu mieszkaniowemu i bezdomności.
2. Kompleksowe programy reintegracji i rehabilitacji społeczno-zawodowej realizowane głównie przez Zakłady Aktywizacji Zawodowej, Warsztaty Terapii Zajęciowej, Centra Integracji Społecznej, Kluby Integracji Społecznej, w tym rozwój i upowszechnianie zatrudnienia wspieranego oraz prac społecznie użytecznych.

#### DLA WNIOSKODAWCÓW

Szczegółowe dokumenty takie jak harmonogram ogłaszania naborów oraz regulaminy poszczególnych konkursów zaplanowanych przez WUP w Lublinie w ramach RPO WL dostępne są na stronie [www.rpo.lubelskie.pl](http://www.rpo.lubelskie.pl).

#### DLA OSÓB FIZYCZNYCH

Informacje na temat rekrutacji do projektów publikowane będą, po podpisaniu umów o dofinansowanie, w „Wyszukiwarce dotacji” na stronie internetowej [www.funduszeuropejskie.gov.pl/wyszukiwarka](http://www.funduszeuropejskie.gov.pl/wyszukiwarka). Osoby, które potrzebują wsparcia lub szukają dodatkowych informacji zapraszamy na konsultacje:

#### Punkt Kontaktowy RPO

Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie

ul. Obywatelska 4, Lublin,

☎ 81 46-35-363 lub 605 903 491

✉ [punkt.konsultacyjny@wup.lublin.pl](mailto:punkt.konsultacyjny@wup.lublin.pl)

Wychodząc naprzeciw Państwa oczekiwaniom poniżej aktualny harmonogram ukazujący co jeszcze przed nami w 2017 r.

Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie aktualne nabory w 2017 r.

Regionalny Program Operacyjny Województwa Lubelskiego na lata 2014-2020

Działanie	Typy projektów	Planowany termin ogłoszenia konkursu/rozpoczęcie naboru wniosków o dofinansowanie, kwota dofinansowania
<b>11.1 Aktywne włączenie</b>	<b>1. lit. c) Kompleksowe działania aktywizacji i integracji społecznej i zawodowej bezrobotnych klientów ośrodków pomocy społecznej (Program Aktywizacja i Integracja – PAI) oraz uzupełniająco działania aktywizacji i integracji społeczno-zawodowej pozostałych klientów ośrodków pomocy społecznej.</b>	kwiecień/maj 2017 r. <b>100 000 000</b> oraz wrzesień/październik 2017 r. <b>40 000 000</b>
<b>11.1 Aktywne włączenie</b>	<b>1. Programy integracji osób i rodzin wykluczonych społecznie</b> (bądź zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym). <b>Cel: aktywizacja i reintegrację społeczną i zawodową</b> , w tym <ul style="list-style-type: none"> <li>• kierowane do niepełnosprawnych,</li> <li>• kierowane do bezdomnych,</li> <li>• kierowane do wychowanków, m.in. placówek opiekuńczo – wychowawczych, młodzieżowych ośrodków wychowawczych i socjoterapeutycznych, zakładów poprawczych i schronisk dla nieletnich oraz podopiecznych jednostek o charakterze opiekuńczo - wychowawczym prowadzonych przez Ochotnicze Hufce Pracy,</li> <li>• usamodzielniania wychowanków opuszczających instytucjonalne oraz rodzinne formy pieczy zastępczej (w tym działania profilaktyczne przeciwdziałające wykluczeniu mieszkaniowemu i bezdomności),</li> </ul> <b>2. Kompleksowe programy reintegracji i rehabilitacji społeczno-zawodowej</b> (realizowane głównie przez Zakłady Aktywności Zawodowej, Warsztaty Terapii Zajęciowej, Centra Integracji Społecznej, Kluby Integracji Społecznej, w tym rozwój i upowszechnianie zatrudnienia wspieranego oraz prac społecznie użytecznych).	lipiec/sierpień 2017 r. <b>40 000 000</b>
<b>11.4 Aktywne włączenie w ramach Zintegrowanych Inwestycji Terytorialnych Lubelskiego Obszaru Funkcjonalnego</b>	<b>1. Programy na rzecz integracji osób i rodzin wykluczonych bądź zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym ukierunkowane na aktywizację oraz reintegrację społeczno-zawodową</b> , w tym: <ul style="list-style-type: none"> <li>• programy na rzecz społeczności marginalizowanych oraz zagrożonych wykluczeniem społecznym na obszarach objętych działaniami rewitalizacyjnymi, w tym realizacja programów aktywności lokalnej,</li> <li>• programy integracji społecznej i zawodowej osób niepełnosprawnych,</li> <li>• programy wychodzenia z bezdomności,</li> <li>• programy aktywizacji społecznej i zawodowej wychowanków, m.in. placówek opiekuńczo – wychowawczych, młodzieżowych ośrodków wychowawczych i socjoterapeutycznych, zakładów poprawczych</li> <li>• i schronisk dla nieletnich, podopiecznych jednostek o charakterze opiekuńczo - wychowawczym prowadzonych przez Ochotnicze Hufce Pracy,</li> <li>• programy usamodzielniania wychowanków opuszczających instytucjonalne oraz rodzinne formy pieczy zastępczej, w tym działania profilaktyczne przeciwdziałające wykluczeniu mieszkaniowemu i bezdomności.</li> </ul> <b>2. Kompleksowe programy reintegracji i rehabilitacji społeczno-zawodowej</b> realizowane głównie przez Zakłady Aktywizacji Zawodowej, Warsztaty Terapii Zajęciowej, Centra Integracji Społecznej, Kluby Integracji Społecznej, w tym m.in. rozwój i upowszechnianie zatrudnienia wspieranego oraz prac społecznie użytecznych.	sierpień /wrzesień 2017r. <b>4 800 000</b>

# Edukacja i wiedza to szansa dla osób młodych pozostających bez pracy

ELWIRA WASĄG

Wydział Realizacji PO WER  
WUP w Lublinie



Praca to bardzo ważny element życia społecznego, a droga do jej znalezienia nie zawsze jest łatwa i prosta. Szczególnie ważnym elementem w poszukiwaniu pracy jest edukacja, wiedza, umiejętności i rozwój, a także doświadczenie zawodowe, którego często brakuje osobom młodym wchodzącym na rynek pracy.

WUP w Lublinie podpisał umowy na kwotę 119 milionów zł na rzecz działań aktywizacyjnych dla ponad 11 tys. osób młodych z terenu województwa lubelskiego.

W ramach działań edukacyjno – informacyjnych Wydział Realizacji PO WER przeprowadził

w miesiącu marcu i kwietniu 2017 r. 47 spotkań w szkołach ponadgimnazjalnych, w których łącznie uczestniczyło 1178 uczniów kończących edukację w roku szkolnym 2016/2017. Osoby młode uczestniczące w spotkaniach edukacyjno – informacyjnych miały możliwość zapoznania się ze specyfiką funkcjonowania I osi programowej Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014- 2020 oraz pozyskać wiedzę na temat form wsparcia, jakie w ramach programu są kierowane do osób młodych do 29 roku życia, m.in. identyfikacja potrzeb, diagnozowanie

możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego, pośrednictwo pracy lub poradnictwo zawodowe, wsparcie w postaci szkoleń zawodowych kończących się egzaminem, praktyk zawodowych, staży w celu zdobycia cennego doświadczenia, a także możliwości otrzymania dotacji na rozpoczęcie własnej firmy.

Praktyka i doświadczenie zawodowe to istotny element budowania pozycji na rynku pracy, często osobom młodym brakuje doświadczenia zawodowego i z tego powodu mają trudności ze znalezieniem pracy. Wydział Realizacji PO WER w celu stworzenia nowych możliwości w zdobywaniu doświadczenia zawodowego przez osoby młode do 29 roku życia, aktywnie uczestniczył w konferencjach organizowanych przez Filie WUP w Lublinie dotyczących m.in. wsparcia przedsiębiorczości w perspektywie środków unijnych na lata 2014-2020 na poziomie regionalnym i krajowym oraz Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Uczestnikami konferencji byli przedsiębiorcy działający na terenie województwa lubelskiego. W trakcie konferencji lokalnym przedsiębiorcom zostały zaprezentowane korzyści wynikające z zatrudnienia młodych uczestników projektów PO WER realizowanych na terenie województwa lubelskiego.

Zapraszamy do kontaktu z Punktem informacyjnym PO WER  
ul. Lubartowska 74 A, I piętro, pokój 100  
tel. (81) 46 35 349 lub kom. 605 903 493  
e-mail: [power@wup.lublin.pl](mailto:power@wup.lublin.pl)  
[www.power-wuplublin.praca.gov.pl](http://www.power-wuplublin.praca.gov.pl)



Zespół Szkół Zawodowych i Ogólnokształcących w **Biłgoraju**



Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych nr 2 im. B. Głowackiego w **Krasnymstawie**



Zespół Szkół w **Trawninkach**



Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych nr 3 im. Armii Krajowej w **Zamościu**



Spotkanie z przedsiębiorcami - **Hrubieszów**



Spotkanie z przedsiębiorcami - **Okuninka k. Włodawy**



Spotkanie z przedsiębiorcami - **Chełm**



Spotkanie z przedsiębiorcami - **Zamość**

# Szkolnictwo wyższe w regionie lubelskim, - rynek pracy absolwentów

artykuł na podstawie publikacji „Ranking szkół wyższych według poziomu bezrobocia absolwentów roku akademickiego 2014/2015” Wydział Badań i Analiz, WUP Lublin, Lublin 2016

ANNA STAŃCZYK

Wydział Badań i Analiz  
WUP w Lublinie



Powszechny rozwój szkolnictwa wyższego pod koniec lat 90 – tych doprowadził do utworzenia wielu szkół wyższych oraz znacznego wzrostu liczby mieszkańców kraju z wykształceniem wyższym. W województwie lubelskim liczba szkół wyższych wzrosła z 13 w 1998 r. do 18 (w latach 1999-2001)<sup>1</sup>. Liczba studentów szkół wyższych w roku akademickim 2000/2001 w województwie lubelskim wynosiła 87.106 to o 8.056 osób tj. 10,2% więcej niż w roku akademickim 1998/1999. Do 2010 r. liczba studentów wzrosła o 23.862 osoby tj. 30,2% i wynosiła 102.912 osób. Po tym roku niestety na uczelnie dotarł niż demograficzny powodując systematyczny spadek liczby studentów i absolwentów. W roku akademickim 2015/2016 liczba studentów w odniesieniu do roku akademickiego 2009/2010 zmniejszyła się o 27.486 osób tj. o 26,7%. W tym samym okresie w Polsce zmniejszyła się o 494.881 osób tj. o 26,0%. Spadku liczby studentów nie ratują studenci z zagranicy, których jest z każdym rokiem więcej zarówno na uczelniach Lubelszczyzny jak i kraju. Najwięcej studiujących pochodzi z Ukrainy - 53,6% studiujących w kraju w roku akademicki 2015/2016, w województwie lubelskim 68,4%.

Już od kilku lat na uczelniach krajowych do najchętniej wybieranych kierunków należy zarządzanie, następnie pedagogika, w województwie zaś pedagogika i administracja.

Tak jak wspomniano zmniejsza się liczba studentów ale także i absolwentów. Łącznie uczelnie województwa w roku szkolnym 2014/2015 ukończyło 21.997 absolwentów to o 1.699 mniej tj. 7,2% niż rok wcześniej. Bezrobocie w dniu 31 maja 2016 r. dotyczyło 1.568 absolwentów tj. 7,1% populacji. Procentowy wskaźnik bezrobocia wśród absolwentów poszczególnych uczelni województwa kształtował się od zerowego wskaźnika dla Lubelskiej Szkoły Wyższej w Rykach do 16,2% dla Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Chełmie. W roku akademicki 2014/2015 na rynek pracy wyszli absolwenci zupełnie nowych kierunków takich jak; bezpieczeństwo i higiena pracy, archiwistyka i zarządzanie dokumentacją, edytorstwo, elektroradiologia, informatyka w e- społeczeństwie, kognitywistyka, krajoznawstwo i turystyka kultury, turystyka historyczna.



Czy w ewidencji urzędów pracy odnotowano bezrobotnych absolwentów po tych kierunkach?, Jak i czy w ogóle zmniejszyło się rejestrowane bezrobocie po pedagogice? Te i inne informacje znajdziecie Państwo w „Rankingu szkół wyższych według poziomu bezrobocia absolwentów roku akademickiego 2014/2015”.

Strona internetowa [www.wuplublin.praca.gov.pl](http://www.wuplublin.praca.gov.pl). rynek pracy, statystyki i analizy urzędu, analizy i opracowania.

<sup>1</sup> Marciniak R. Rozwój niepaństwowego szkolnictwa wyższego w Polsce w latach 1990 – 2001. Polska Akademia Nauk, Oddział w Lublinie [www.pan-ol.lublin.pl/biul\\_7/art\\_71](http://www.pan-ol.lublin.pl/biul_7/art_71) strona internetowa 17.08.2016 r.



# Cztery dni wyjątkowej edu-zabawy już za nami, czyli największe wydarzenie promujące fundusze europejskie w Polsce

Od 18 do 21 maja br. odbyła się po raz 4 niezwykła podróż po projektach unijnych w województwie lubelskim.



Unia Europejska  
Europejski Fundusz Społeczny



W tym roku, po raz pierwszy przybrała postać mini-eventów, w trakcie których na odwiedzających czekały liczne atrakcje m. in. konkursy wiedzy o Unii Europejskiej, rajdy rowerowe, dmuchane zamki dla naj-

młodszych, pokaz zabytkowych pojazdów, warsztaty i pokazy taneczne, występy artystyczne osób z różnymi niepełnosprawnościami, podróż kolejką wąskotorową czy pokazy walk Gotów. Fundusze europejskie

to nie tylko dokumenty, wytyczne i przepisy to także rozrywka, wiedza i frajda.

Byliśmy tam i My - Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie. Uczestnicy Dni Otwartych Funduszy Europejskich z dużym zainteresowaniem skorzystali z możliwości, by dowiedzieć się więcej na temat działań WUP w Lublinie realizowanych w ramach programów RPO WL oraz PO WER.

Krótką fotorelację poniżej ; -)



Biblioteka - przyjazne miejsce - Uniwersytet Przyrodniczy (Lublin)



Szkola z Europą w tle - Zespół Szkół w Piaskach

Parczewski Dom Kultury - prezentacje taneczne





Muszla Koncertowa MCUS (Świdnik)



Muszla Koncertowa MCUS (Świdnik)



Muszla Koncertowa MCUS (Świdnik)



Rajd rowerowy po lasach kozłowieckich (Rynek w Lubartowie)

Foto: Wiesław Dobrzyński, Marta Jankowska, Sylwia Szczesna, Edyta Nowak, Jacek Szczerba

**ANGELIKA BIL**

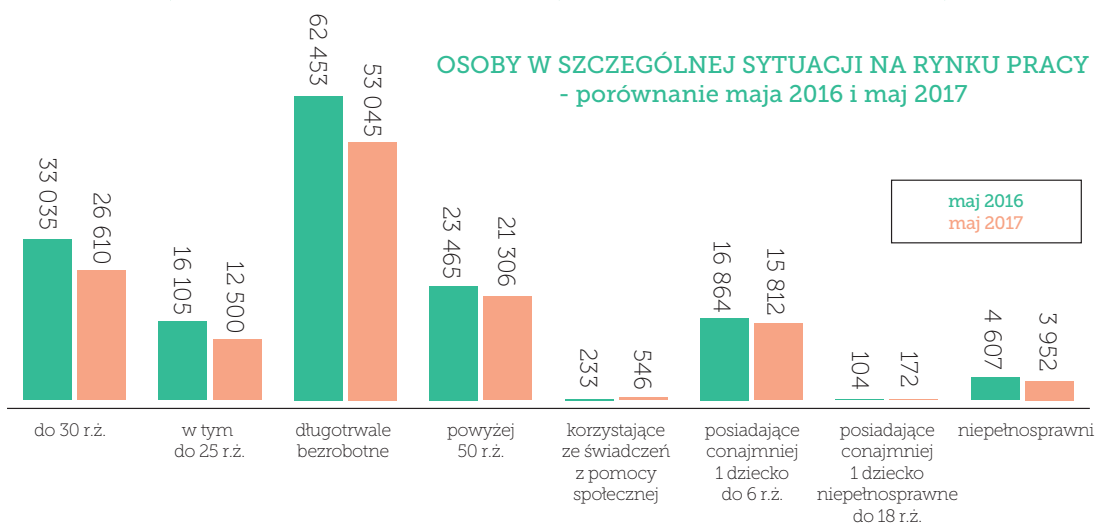
Wydział Badań i Analiz  
WUP w Lublinie

**LICZBA BEZROBOTNYCH**  
w województwie lubelskim  
na koniec maja 2017 r.  
wynosiła **86.038 osób**  
i była niższa w porównaniu  
do maja 2016 r.  
o **14.392 osoby** (tj. **14,3%**).

**STOPA BEZROBOCIA**  
(liczona jako liczba  
bezrobotnych do  
aktywnych zawodowo)  
w maju 2017 r.  
**W WOJEWÓDZTWIE**  
wynosiła **9,3%**  
i w porównaniu do  
analogicznego miesiąca  
2016 r. spadła o 1,6 pkt.  
procentowego.

**STOPA BEZROBOCIA  
DLA KRAJU**  
w maju 2017 r. wynosiła  
**7,4%**, natomiast  
w analogicznym miesiącu  
2016 r. - **9,1%**, co stanowi  
**spadek o 1,7% pkt.**  
procentowego.

**OSOBY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY**  
- porównanie maja 2016 i maj 2017



STATYSTYKA

# WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W LUBLINIE

ul. Obywatelska 4, 20-092 Lublin

tel. 81 463 53 00, 605 903 476

fax 463 53 05

www.wuplublin.praca.gov.pl

e-mail: sekretariat@wup.lublin.pl



## FILIA WUP W BIAŁEJ PODLASKIEJ

ul. Warszawska 14

21-500 Biała Podlaska

tel. 83 343 45 63, 605 903 486

e-mail: luwubi@praca.gov.pl

e-mail Centrum: centrum.bialapodlaska@wup.lublin.pl

## FILIA WUP W ZAMOŚCIU

ul. Partyzantów 3

22-400 Zamość

tel. 84 677 66 17, 605 903 488

e-mail: zamosc-filia@wup.lublin.pl

## FILIA WUP W CHEŁMIE

Pl. Niepodległości 1

22-100 Chełm

tel. 82 563 05 82, 605 903 487

e-mail: chelm-filia@wup.lublin.pl

