

LUBELSKIE NA RYNKU PRACY

BIULETYN INFORMACYJNY
WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY W LUBLINIE

ZAPYTAJ O PRACĘ

MIGRANT ZAROBKOWY - UNIKALNY PRACOWNIK
NA RYNKU PRACY

CO PO STUDIACH - ODPOWIADA ELA

PORA KOLOROWYCH MOTYLI



W NUMERZE

▼ Migrant zarobkowy - unikalny pracownik na rynku pracy	05
▼ Zapytaj o pracę	06
▼ Ustawa o pomocy obywatelom Ukrainy	08
▼ Projekty - Przedsiębiorcy Oryginalny pomysł szansą na sukces	10
▼ Co po studiach? Odpowiada ELA	12
▼ Pora kolorowych motyli	16
▼ Utwory pracownicze	17
▼ Test zawodu	19
▼ Fachowcy wzbogacą lokalny rynek pracy - - Projekty RPO WL	20
▼ Jakie studia wybrać, żeby dobrze zarabiać? Odpowiada ELA	22
▼ Kalendarium WUP w Lublinie 2020 - 2021	24
▼ Vade mecum	26
▼ Statystyki Angeliki	27

Wydawca:
Wojewódzki Urząd Pracy
w Lublinie
ul. Obywatelska 4
20-092 Lublin
tel. 81 463 53 00, 605 903 476
sekretariat@wup.lublin.pl

Redaktor naczelny:
Magdalena Wójcik
redakcja@wup.lublin.pl
tel. 887 831 641, 605 903 480

Fotografie: Archiwum WUP
Projekt graficzny i druk:
Ecovendo
Wydawnictwo bezpłatne.
Nakład: 1000 egz.

Istnieje możliwość zamówienia bezpłatnej prenumeraty biuletynu. Zamówienia należy kierować na adres sekretariat@wup.lublin.pl z dopiskiem: Prenumerata biuletynu „Lubelskie na rynku pracy”. Przedruk materiałów jest możliwy wyłącznie za zgodą Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie i za podaniem źródła.

WSTĘP

Szanowni Państwo,

oddajemy w Państwa ręce kolejny numer biuletynu Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie **Lubelskie na rynku pracy**.

Nasze myśli, zwłaszcza od 24 lutego br. biegną nieuchronnie w stronę Ukrainy. Jesteśmy świadkami tragicznych wydarzeń, niewyobrażalnego cierpienia i dramatu naszych najbliższych Sąsiadów. Na oczach całego świata Ukraina zмага się wciąż z brutalną rosyjską agresją. Jest to szczególnie czas, w którym konieczne jest wsparcie dla jej obywateli szukających w Polsce schronienia i szansy na przetrwanie najcięższych dni. Kluczowa jest pomoc na wielu obszarach, również w znalezieniu dla nich miejsca na rynku pracy. Niezbędne jest wprowadzenie konkretnych rozwiązań. Dlatego też, WUP w Lublinie opracował projekt, którego celem jest stworzenie jasnego, prostego systemu przekazywania przez pracodawców informacji o wolnych etatach i chęci przyjęcia do pracy uchodźców z Ukrainy. M.in. o tej inicjatywie mogą Państwo przeczytać w niniejszym numerze.

Ponadto, tematem przewodnim obecnego wydania jest unikalność i jej wpływ na kształtowanie się rynku pracy. Często pada pytanie, jakie kompetencje powinien posiadać pracownik przyszłości i czym powinno wyróżniać się nowoczesne przedsiębiorstwo. Skąd czerpać ma wiedzę i inspiracje, by odnosić sukcesy.

Temat unikalności można również odnieść do zagadnienia migracji zarobkowych. Decyzja o migracji jest jedną z trudniejszych decyzji życiowych. Jest to również nowa sytuacja dla przedsiębiorcy decydującego się na zatrudnienie tzw. migranta zarobkowego; daje ono unikalną możliwość skorzystania z zasobu wiedzy, doświadczenia nabytego w innym kraju, innej kulturze organizacji pracy.

No cóż, historia – wbrew oczekiwaniom niektórych – wcale się nie skończyła. Czas biegnie dalej niosąc ze sobą coraz bardziej skomplikowane wyzwania. Mam nadzieję, że uda się im sprostać. Tego właśnie i samego dobra na zbliżające się Święta Zmartwychwstania Pańskiego życzę naszym Czytelnikom.



Andrzej Pruszkowski
Dyrektor
Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie



Lublin 2022 rok

*„Ja jestem Zmartwychwstaniem i życiem.
Kto we mnie wierzy, choćby i umarł, żyć będzie”
[J 11, 25-26]*

*Z okazji nadchodzących Świąt Zmartwychwstania Pańskiego
kieruję do wszystkich pracowników powiatowych oraz Wojewódzkiego Urzędu Pracy
w Lublinie najlepsze życzenia, aby te Święta były spokojne, pełne wzajemnej
serdeczności, nadziei i pokoju.*

*Niech te dni upłyną Państwu zdrowo i bezpiecznie,
niech przyniosą prawdziwe wytchnienie i pokrzepienie.
Błogosławionych, dobrych Świąt!*

Dyrektor WUP w Lublinie

MIGRANT ZAROBKOWY - UNIKALNY PRACOWNIK NA RYNKU PRACY

BARBARA ADAMCZYK - SOSNOWY 

WYDZIAŁ POŚREDNICTWA PRACY WUP W LUBLINIE

Ocena poznawcza to szczególnie ważny element, warunkujący ostateczną decyzję o migracji i jej realizację. Fundamentem tej oceny z jednej strony są subiektywne doświadczenia obecnej lokalizacji, a z drugiej informacje pośrednie lub własne wyobrażenia o kraju docelowym.

Nasilające się zjawisko migracji to jedno z najważniejszych wyzwań dla Europy i poszczególnych krajów członkowskich Unii Europejskiej. Włączanie do Unii Europejskiej kolejnych państw, z jednej strony spowodowało dla nich otwarcie europejskich rynków pracy, a z drugiej nie pozostało bez wpływu na przeobrażenia na ich wewnętrznych rynkach pracy. Migracja jest związana z przemianami ekonomicznymi (przede wszystkim globalizacją), kulturowymi, obyczajowymi, ale również z poszerzającymi się obszarami biedy i ubóstwa, konfliktami międzynarodowymi czy etnicznymi. W perspektywie historycznej migracje, czy w szerszym ujęciu mobilność terytorialna, są jednym z najważniejszych przejawów ludzkiej aktywności. Teoretycy wymieniają kilka rodzajów migracji, ale dla nas – pracowników publicznych służb zatrudnienia – oraz przedsiębiorców, najważniejsza jest migracja zarobkowa. Migracja zarobkowa to tzw. migracja ekonomiczna, czyli przemieszczanie się do nowej lokalizacji w celu podjęcia pracy poza miejscem pochodzenia lub zamieszkania, w której istnieją wolne miejsca pracy podnoszące w efekcie poziom dochodów i standard życia. Migracja zarobkowa zawsze wiąże się z podejmowaniem w miejscu docelowym pracy zarobkowej lub innymi działaniami zmierzającymi do osiągnięcia zysku (np. działalność handlowa).

Decyzja o migracji jest jedną z trudniejszych decyzji życiowych. Zatem osoby, które ją podjęły można uznać za odważne. Potencjalny migrant decyzję o wyjeździe podejmuje wówczas, gdy jest przekonany, że w kraju docelowym będzie mu się lepiej żyło niż w kraju pochodzenia. Ocena poznawcza to szczególnie ważny element, warunkujący osta-

teczną decyzję o migracji i jej realizację. Fundamentem tej oceny z jednej strony są subiektywne doświadczenia obecnej lokalizacji, a z drugiej informacje pośrednie lub własne wyobrażenia o kraju docelowym. Inicjuje ją również chęć pomnożenia własnego kapitału życiowego – kwalifikacji, doświadczenia zawodowego, znajomości języka, poznania innej kultury, co w przyszłości może zadecydować o podwyższeniu społecznego statusu i przełożyć się na możliwość zatrudnienia na lepszych stanowiskach lub przy ciekawszych przedsięwzięciach.

Migranci zarobkowi często zostawiają w rodzinnym kraju rodzinę, która oczekuje od nich wsparcia

przejsć ich bliski, aby osiągnąć zamierzony cel i wrócić do domu, o ile w ogóle będzie chciał na skutek różnorodnych doświadczeń wrócić do swojego domu. Wielu migrantów nie przyznaje się do sytuacji, w jakiej się znajdują i nie opowiadają o tym, czego doświadczają na co dzień w pracy. Osoby z takim doświadczeniem życiowym dla kolejnego pracodawcy powinny być cennym nabytkiem, ponieważ z założenia potrafią pracować w warunkach stresu.

Przedsiębiorcy decydujący się na zatrudnienie tzw. migranta zarobkowego (również tego powracającego z emigracji) mają unikalną możliwość skorzystania z jego zasobu wiedzy



finansowego. Mało kto zdaje sobie sprawę z tego, w jak ciężkiej sytuacji są takie osoby. Sam fakt, że znajdują się one w nowym środowisku, nowych warunkach organizacyjnych, powoduje różnego rodzaju sytuacje stresujące, wymagające przystosowania. Takie osoby na własnej skórze doświadczają negatywnych skutków migracji, o których często nie chcą opowiadać bliskim. Wiele osób nie zdaje sobie sprawy z tego, ile musi

i doświadczenia nabytego w innym kraju, innej kulturze organizacji pracy. Co prawda nawyki wyniesione z jednego przedsiębiorstwa mogą utrudniać funkcjonowanie u kolejnego pracodawcy, ale to właśnie takie – nowe sytuacje, przyczyniają się do rozwoju firm. Jednym słowem migranci zarobkowi – to nowe, unikalne możliwości, którym polscy przedsiębiorcy powinni się przyjrzeć i zaadaptować do swoich potrzeb.

ZAPYTAJ O PRACĘ

ANDRZEJ DANILKIEWICZ 

WICEDYREKTOR DS. RYNKU PRACY WUP W LUBLINIE

Przyjęcie przez Polskę uchodźców wiąże się z okazałymi kosztami. Dlatego, w interesie zarówno samych Ukraińców, jak i Polaków jest maksymalne, nawet tymczasowe, wchłonięcie uchodźców przez polski rynek pracy. Służą temu rządowe ułatwienia w dostępie obywateli Ukrainy do rynku pracy, służy temu także nowa inicjatywa WUP w Lublinie.



Wybitny, dziwniastowieczny, francuski ekonomista sformułował przypowieść ilustrującą powszechny w myśleniu obraz o gospodarce. Przeszła ona do historii jako metafora zbitej szyby. Wyobraźmy sobie piekarza, którego niesforny syn wybija szybę w jego zakładzie. Przed zbitą witryną zbiera się tłum, który komentuje całe wydarzenie i łatwo dochodzi do wniosku, że przecież nic takiego złego się nie stało. Przecież wystarczy wezwać szklarza, który wstawi nową szybę, dzięki czemu stać go będzie na zakup kolejnych dóbr, dzięki czemu ożywi się koniunktura w lokalnej gospodarce. Bastiat odwraca całą sytuację i wskazuje, że pokrzywdzony piekarz wydaje na usługi szklarskie swe oszczędności, które chciał przeznaczyć na nowe buty. Tak więc zysk szklarza jest stratą szewca, a w wyniku całego zamieszania nie pojawia się żadna nowa wartość. Stare obuwie będzie musiało posłużyć jeszcze przez jakiś czas.

Pomimo, że ekonomia poczyniła postępy, ciągle różni komentatorzy ekonomiczni wpadają w „błąd zbitej szyby”, dochodząc do wniosku, że przejście huraganu lub nadejście powodzi w rezultacie wywoła koniunkturę na odbudowę zniszczonej infrastruktury. Zapominają jednak o tym, że stanie się to kosztem innych wydatków. Nie dajmy sobie więc wmówić, że po wojnie na Ukrainie pojawią się zamówienia i koniunktura. Ilości śmierci, cierpień i nieszczęść w imię obłąkańczych idei, nie da się oczywiście zmierzyć żadną miarą, ale pamiętajmy, że przynajmniej te materialne straty będą naprawiane kosztem biedy, wyrzeczeń i to nie tylko dzielnego narodu ukraińskiego. Często zapominamy, że występujący w Polsce

wciąż „głód mieszkań” jest pochodną wojennych zniszczeń. Nie pamiętamy także tego, że na przykład w Wielkiej Brytanii jeszcze w latach sześćdziesiątych XX w. istniała reglamentacja na produkty spożywcze. Dość powiedzieć, że ostatnią ratę za spłatę reparacji wojennych za I Wojnę Światową, Niemcy dokonali w 2010 r. Wtedy to, na konta rządów Francji i Wielkiej Brytanii wpłynęło łącznie 70 mln euro. Ile za tę kwotę można było kupić par butów czy śniadań dla głodnych dzieci? Wojna, jak każda inna katastrofa nie niesie za sobą żadnych pozytywnych, a koszty będą stanowiły obciążenie przez wiele dekad. Mieszkańcy Lubelszczyzny jak zwykle zdali egzamin z ofiarności organizując oddolnie pomoc zrozpaczonemu ludzkości z wschodniej granicy.

Przyjęcie przez Polskę masy uchodźców wiąże się jednak z pokaznymi kosztami. Dlatego, w interesie zarówno samych Ukraińców, jak i Polaków jest maksymalne, nawet tymczasowe, wchłonięcie uchodźców przez polski rynek pracy. Służą temu rządowe ułatwienia w dostępie obywateli Ukrainy do rynku pracy, służy temu także inicjatywa WUP w Lublinie, którą nazwaliśmy **zapytaj o pracę**. Ma ona na celu jak największe uproszczenie relacji między pracownikiem a pracodawcą.

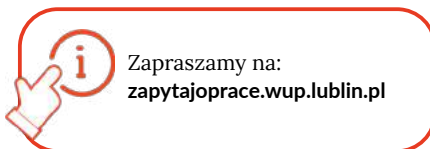
Okazuje się, że wśród wielu znaków plastycznych, których znaczenie potrafimy odczytać często intuicyjnie, dotychczas nie istniał ten wskazujący na dostępne w danym miejscu oferty pracy. Nie istniał do teraz.



Umieszczony na szyldzie lub drzwiach wejściowych znak, ma oznaczać dostępność wolnych ofert pracy. Można w tak oznaczonym miejscu zapytać o pracę. Spotkamy się tam z pewnością ze zrozumieniem

i serdecznością. Można powiedzieć, że nasza propozycja to oddolne, do-razne, nowe narzędzie stymulacji rynku pracy.

Szczególna sytuacja zagrożenia, nie tylko identyfikuje prawdziwych przyjaciół i otwiera ludzkie serca. Skłania ona również do poszukiwania nowych rozwiązań.



Na stronie dostępne są informacje o projekcie, zaproszeni partnerzy i logotypy znaku **zapytaj o pracę** w wielu formatach. W kolejnych etapach planujemy dodanie nowych funkcjonalności w postaci identyfikacji GPS miejsc z pracą i krótkim opisem zawodów, na które jest zapotrzebowanie.

ІНФОРМАЦІЯ ДЛЯ ГРОМАДЯН УКРАЇНИ

ВАЖЛИВО!

Пов'язане з цим бюро праці незалежне від Воєводського бюро праці тому прочитайте наведену нижче інформацію та зверніться до відповідного бюро праці

В ПОВІТОВОМУ БЮРО ПРАЦІ * адреси на звороті

А

Ви знайдете інформацію та допомогу у сфер професійного консультування та пошуку роботи. Ви також можете зареєструватися як безробітний. Після реєстрації ви можете скористатися доступними формами допомоги, зокрема:

- Пропозиції роботи в Польщі
- Професійного навчання
- Співфінансування на початку підприємницької діяльності
- Вдшкодування за роботу
- Вдшкодування витрат за проїзд та проживання на робочому місці та назад
- Вдшкодування витрат на догляд за дитиною до року в або особою на утриманні

У ВОЄВУДСЬКОМУ БЮРО ПРАЦІ У ЛЮБЛІНІ *

А

Ви знайдете пропозиції роботи в країнах Європейського Союзу згідно з правилами, що діють у даній країні та отримаєте допомогу у сфер професійного консультування, зокрема:

- допомога в написанні резюме
- доступ в Інтернет для пошуку роботи
- доступ до бази даних з пропозиціями роботи
- допомога в пошуку роботи

БЕЗКОШТОВНУ ДОПОМОГУ

ВОЄВУДСЬКЕ БЮРО ПРАЦІ У ЛЮБЛІНІ

А

допомога українською мовою
81 585 14 08
81 463 53 26

Wojewódzki
Urząd Pracy
w Lublinie

WWW.ZIELONALINIA.GOV.PL WWW.GOV.PL/WEB/UA

Зелена лінія
Інформаційний центр служби
19524

USTAWA O POMOCY OBYWATELOM UKRAINY

BARBARA ADAMCZYK - SOSNOWY 

WYDZIAŁ POŚREDNICTWA PRACY WUP W LUBLINIE

Założenia ustawy z dnia 12 marca 2022 o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (Dz.U. z 2022 r., poz. 583)

24 lutego 2022 r. Rosja zaatakowała Ukrainę. Odkąd rosyjskie wojska rozpoczęły wojnę w Ukrainie, nic nie jest takie samo. Polska, jako najbliższy sąsiad, stanęła przed ogromnymi wy-

łożeniami ustawy w zakresie, dotyczącym legalizacji pobytu i zatrudnienia obywateli Ukrainy na terytorium Polski. Dodatkowo omówione zostaną kwestie ubezpieczenia zdrowotnego

- Obywatela Ukrainy, który wjechał po 24 lutego br. do Polski uznaje się za osobę korzystającą w Rzeczypospolitej Polskiej z ochrony czasowej.
- Komendant Główny Straży Gra-



zwaniami, także społeczno-moralnymi. Koniecznością stało się podjęcie szybkich decyzji oraz wprowadzenie regulacji prawnych umożliwiających wieloaspektową pomoc wielu tysiącom ukraińskich obywateli, którzy chronią się w naszym kraju przed wojną.

12 marca 2022 r. polski parlament uchwalił ustawę o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (Dz.U. z 2022 r., poz. 583). Akt prawny ma moc obowiązującą od 24 lutego 2022 r. Poniżej zostaną w skrócie przedstawione główne za-

oraz prowadzenia działalności gospodarczej.

Główne założenia ustawy w zakresie pobytu:

- Pobyt obywatela Ukrainy, który wjechał bezpośrednio z terenu Ukrainy do Polski po 24 lutego 2022 r. uznaje się za legalny przez 18 miesięcy (nie dotyczy to tych obywateli Ukrainy, którzy już mają w Polsce prawo do legalnego pobytu) - stan na dzień 17.03.2022 r. W Sejmie został złożony projekt nowelizacji, wykreślający słowo „bezpośrednio”.

nicznej będzie prowadził w systemie teleinformatycznym Straży Granicznej rejestr obywateli Ukrainy, którzy wjechali na terytorium RP bezpośrednio z terytorium Ukrainy oraz którzy złożyli wniosek o zarejestrowanie pobytu na terytorium RP. Dostęp do tego rejestru ma m.in. minister właściwy do spraw pracy.

- Obywatelowi Ukrainy, którego pobyt na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej uznaje się za legalny na podstawie wniosku złożonego w dowolnym organie gminy nadawany będzie numer PESEL. Wniosek jest składany osobiście w siedzibie organu gmi-

ny. W imieniu osoby nieposiadającej zdolności do czynności prawnych lub posiadającej ograniczoną zdolność do czynności prawnych wnioski składa jedno z rodziców, opiekun, kurator, opiekun tymczasowy lub osoba sprawująca faktyczną pieczę nad dzieckiem.

- Wyjazd obywatela Ukrainy z terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na okres powyżej 1 miesiąca pozbawia go legalnego pobytu ustanowionego tą ustawą.

bez prawa do zasiłku lub poszukujący pracy.

- W szczególnie uzasadnionych przypadkach starosta, jako organ prowadzący powiatowy urząd pracy, mając na uwadze obiektywne okoliczności lub przeszkody uniemożliwiające przedłożenie kompletu dokumentów, może wyrazić zgodę na rejestrację jako bezrobotnego albo poszukującego pracy osoby nieposiadającej kompletu dokumentów. Zatem bez żadnych przeszkód powiatowe

Prowadzenie działalności gospodarczej:

Obywatel Ukrainy, który przebywa legalnie w Polsce na podstawie ustawy z dnia 12 marca o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa lub ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach, może podejmować i wykonywać działalność gospodarczą na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na takich samych



Główne założenia ustawy w zakresie pracy:

- Obywatel Ukrainy, który korzysta ze specjalnych uprawnień od 24 lutego br. oraz każdy obywatel Ukrainy, który aktualnie przebywa legalnie w Polsce może podjąć legalnie pracę u każdego pracodawcy w Polsce bez żadnych dodatkowych formalności.

- Pracodawca ma obowiązek zgłosić fakt podjęcia pracy przez każdego obywatela Ukrainy do powiatowego urzędu pracy poprzez system elektroniczny: praca.gov.pl w ciągu 14 dni od podjęcia pracy.

- Obywatel Ukrainy, który wcześniej legalnie pracował (np. zezwolenie, oświadczenia) w Polsce nie musi robić nic, by dalej móc legalnie pracować u tego pracodawcy. Jeśli chce zmienić pracodawcę nie potrzebuje do tego żadnego zezwolenia. Wystarczy zgłoszenie opisane powyżej.

- Obywatel Ukrainy, który korzysta ze specjalnych uprawnień od 24 lutego br. oraz każdy obywatel Ukrainy, który aktualnie przebywa legalnie w Polsce może zarejestrować się w urzędzie pracy jako bezrobotny

urzędu pracy będą mogli rejestrować obywateli ukraińskich nie posiadających kompletu dokumentów, jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy. Osoby te jednak muszą wylegitymować się i potwierdzić swoją tożsamość.

- Jako osoby bezrobotne będą mogli rejestrować się kobiety powyżej 60. roku życia i mężczyźni powyżej 65. roku życia.

- Otwarcie rynku pracy dla obywateli Ukrainy umożliwia szerokiej grupie osób podjęcie zatrudnienia, również za pośrednictwem urzędów pracy. Dlatego osoby zgłaszające się do rejestracji jako bezrobotne nie muszą potwierdzać posiadania własności rolnej w Ukrainie.

- Obywatele Ukrainy będą mogli korzystać z usług rynku pracy tak jak Polacy, w szczególności będą mogli korzystać z pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz szkoleń. Ustawa umożliwi obywatelom Ukrainy swobodny dostęp do instrumentów rynku pracy, aktywnych form pomocy oraz skierowanie do zatrudnienia za pośrednictwem urzędów pracy.

zasadach jak obywatele Polscy. Jedynym warunkiem prowadzenia działalności gospodarczej jest uzyskanie numeru PESEL.

Obywatele Ukrainy mogą na takich samych zasadach jak obywatele Polski korzystać z możliwości ubiegania się o środki na podjęcie działalności gospodarczej zgodnie z przepisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Ubezpieczenie zdrowotne:

Każdy obywatel Ukrainy, który znalazł się w Polsce od 24 lutego 2022 r. ma zagwarantowany dostęp do publicznego systemu ochrony zdrowia, na tych samych zasadach co obywatele Polscy. Oznacza to, że bez przeszkód za darmo może korzystać z podstawowej opieki zdrowotnej, ambulatoryjnej opieki specjalistycznej, wszelkich zlecanych badań diagnostycznych oraz leczenia szpitalnego.

PROJEKTY - PRZEDSIĘBIORCY ORYGINALNY POMYSŁ SZANSĄ NA SUKCES

JANINA BIEGALSKA 

WYDZIAŁ REALIZACJI PO WER WUP W LUBLINIE

Wielu młodych ludzi podjęło wyzwanie, by korzystając z dotacji w ramach PO WER, rozpocząć własną działalność gospodarczą. Bez wątpienia zderzenie z zawirowaniami ostatnich lat pandemii nie ułatwia im startu w zawodowe życie. Pomimo tych okoliczności rozwijają z pasją autorskie projekty swoich firm.

W ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 (PO WER) nadal dostępne są środki finansowe na wsparcie osób młodych, bezrobotnych, zainteresowanych zmianą swojego statusu na rynku pracy. Działania aktywizują-

i budowania zawodowej przyszłości. Wielu młodych ludzi podjęło wyzwanie, by korzystając z dotacji w ramach PO WER, rozpocząć własną działalność gospodarczą. Bez wątpienia zderzenie z zawirowaniami ostatnich lat pandemii nie ułatwia im startu

marketingiem. Pomagam firmom rozwijać oraz promować ich marki dzięki wartościowym treściom i przemyślanym strategiom marketingowym.

Dzięki dofinansowaniu z PO WER na podjęcie własnej działalności gospodarczej, mogłam kupić sprzęt



ce i promocyjne prowadzone przez miejski/powiatowe urzędy pracy ukierunkowane są na zmotywowanie młodych ludzi do podjęcia własnej, wyjątkowej drogi zawodowej. W ramach PO WER taką możliwość stwarza dofinansowanie otwarcia własnej działalności gospodarczej, a tym samym wpisania się swoimi pomysłami i energią w regionalny rynek pracy. Wymaga to od osób młodych zaangażowania, pogłębiania wiedzy, sprawności organizacyjnej i dyscypliny, ale daje też **niepowtarzalną szansę na realizację własnej wizji kariery**

w zawodowe życie. Pomimo tych okoliczności rozwijają z pasją autorskie projekty swoich firm.

Prezentujemy poniżej sylwetki osób młodych, życząc odwagi i konsekwencji w realizacji własnych, niepowtarzalnych wizji i marzeń.

• **Anna Kloz Agencja GRID – uczestniczka projektu PUP w Łęcznej**

Zacząłam pracę na własny rachunek w marcu 2020 roku i cieszę się, że podjęłam taką decyzję. Prowadzę Agencję Grid i zajmuję się content

i zainwestować w reklamę. To bardzo ułatwiło mi start na rynku i dotarcie do pierwszych klientów. Własna firma daje mi spore pole do działania i budowania marki na własnych zasadach. Największym wyzwaniem są dla mnie problemy z pozyskiwaniem klientów podczas pandemii. Obecnie rozwijam swój biznes mając już stałych klientów i dodatkowo rozszerzam działalność o sprzedaż własnego rękodzieła pod marką Plecianki.

• **Pani Anna Szmagańska – branża fotograficzna – uczestniczka projektu PUP w Chełmie**

Fotografią zajmuję się od liceum, kiedy dostałam od mamy swój pierwszy aparat. Zaczęło się od zwykłych zdjęć wszystkiego, co znalazło się w zasięgu obiektywu. Z biegiem czasu spróbowałam robić zdjęcia portretowe i to był strzał w dziesiątkę. Czas tak szybko mija, ludzie się zmieniają, a taki portret pozwala zatrzymać wspomnienia. Po kilku latach tworzenia malowniczych portretów postanowiłam, że czas najwyższy zacząć na tym zarabiać, że to wymarzona pra-

sytuacja krytyczna.

• **Dawid Skromowski – firma PREFIX – uczestnik projektu PUP w Lubartowie**

Pan Dawid Skromowski prowadzi działalność gospodarczą w Ostrowie Lubelskim, w branży usług elektrycznych i teletechnicznych. Firma świadczy usługi w zakresie montażu i uruchomienia systemów: alarmowych, monitoringu, domofonowych, kontroli dostępu, Smart Home, systemy TV Satelitarnej i Naziemnej, sieci komputerowych i innych. Praca wymaga precyzji

• **Mateusz Turowski – branża obrotu nieruchomościami – uczestnik projektu PUP w Parczewie**

Działalność gospodarczą jako „pośrednik w obrocie nieruchomościami” rozpocząłem dzięki środkom finansowym pochodzącym z funduszy europejskich w ramach PO WER w maju 2020 roku. Zdecydowałem się na taki profil działań, ponieważ zauważyłem, że mieszkańcy mniejszych miejscowości nie do końca doceniają, jaki kapitał drzemie w nieruchomościach. Wyszukuję więc nieruchomości, których właściciele z różnych względów mają problemy z ich pra-



ca, która jest jednocześnie największą moją pasją. Podczas wizyty w PUP w Chełmie zostałam poinformowana, o możliwości uzyskania dotacji z PO WER na działalność gospodarczą, więc złożyłam wniosek i udało się! Moje marzenie mogło się w końcu spełnić, mogę robić to, co kocham. Jednak początek nie był zbyt kolorowy. Pandemia uderzyła także w branżę fotograficzną – wiele odwołanych terminów i jedna wielka niewiadoma. Na szczęście ludzie nie zrezygnowali z portretów, zdjęć rodzinnych czy zdjęć swoich pociech. Nie ma co ukrywać, jest ciężko, ale nie jest to

i solidności oraz doświadczenia i obszernej wiedzy z zakresu elektroniki i prawa budowlanego. Pozytywnym aspektem prowadzenia tej działalności są nieograniczone możliwości rozwoju zawodowego. Praca jest niesamowicie ciekawa i inspirująca. Jednakże czasami bywa niebezpieczna, szczególnie, gdy jest wykonywana na wysokościach, na budowie, prowadzona w trudnych warunkach i uzależniona od pogody.

widlowym wykorzystaniem, a potem pomagam im rozwiązać te problemy. Jednym z największych plusów mojej działalności jest jej wielowątkowość. Każdy przypadek jest inny, czasami działam w charakterze klasycznego pośrednika w sprzedaży, ale bywa też tak, że w swojej pracy zamieniam się w mediatora. Każdy przypadek niesie ze sobą inne doświadczenia. Mimo pandemii wiele osób jest zainteresowanych zarówno kupnem, jak i sprzedażą. Jestem więc zdecydowany dalej podążać w tym kierunku, ponieważ widzę duży potencjał w wykonywanej przeze mnie działalności.

CO PO STUDIACH? ODPOWIADA ELA

IWONA WÓJCIK 

WYDZIAŁ BADAŃ I ANALIZ WUP W LUBLINIE

Jeszcze kilkanaście lat temu panowało powszechne przekonanie, że już samo ukończenie studiów wyższych bez względu na kierunek czy uczelnię, znacząco zwiększa szanse na znalezienie dobrej pracy. Dziś chyba już nikt nie ulega takim złudzeniom. Wybór odpowiedniego kierunku studiowania, a nierzadko również konkretnej uczelni może w istotnym stopniu wpłynąć na przebieg kariery zawodowej.

Absolwenci w swoich wyborach kierują się różnorodnymi kwestiami. Biorą pod uwagę wiele czynników, takich, jak: zainteresowania, opi-

nie znajomych, odległość od domu, stopień trudności kierunku itp. Na podstawie wieloletnich doświadczeń w realizacji badań losów absolwen-

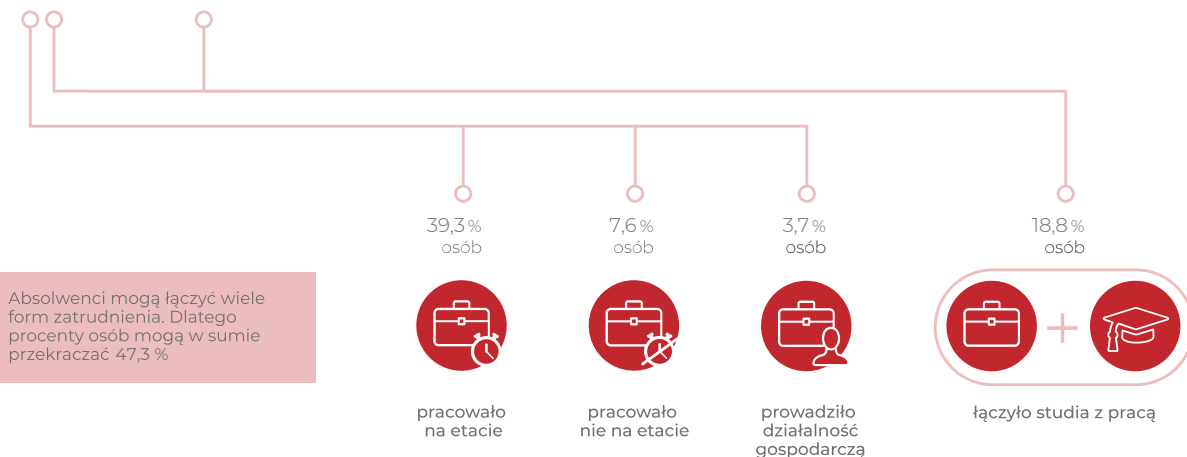
tów oraz popytu na pracowników Wojewódzki Urząd Pracy rekomenduje podejmowanie decyzji w oparciu o wiedzę na temat sytuacji na rynku



Typy aktywności absolwentów w przeciętnym miesiącu w pierwszym roku po dyplomie



Absolwenci mogą podejmować wiele aktywności jednocześnie. Dlatego procenty osób nie muszą sumować się do 100%.



Absolwenci mogą łączyć wiele form zatrudnienia. Dlatego procenty osób mogą w sumie przekraczać 47,3%



Procent osób, które studiowały po dyplomie



Procent osób, które już uzyskały dyplom



WSZYSTKIE DZIEDZINY KSZTAŁCENIA

POZIOM OGÓLNOPOLSKI

Dyplom 2019	Kierunki 5399	Studia I stopnia
----------------	------------------	---------------------



Liczba absolwentów
169083



Kobiety
59%



Mężczyźni
41%



3304 zł

średnie zarobki brutto



czyli przeciętny
absolwent zarabiał



0,68

średnich zarobków w swoim
miejscu zamieszkania



24%

absolwentów **pracowało** etatowo lub
na samozatrudnieniu **przed studiami**
i zarabia teraz średnio brutto

4226 zł



czyli przeciętny
absolwent zarabiał



0,86

średnich zarobków w swoim
miejscu zamieszkania



19%

absolwentów **pracowało** etatowo lub
na samozatrudnieniu **w trakcie**
studiów i zarabia teraz średnio brutto

3375 zł



czyli przeciętny
absolwent zarabiał



0,69

średnich zarobków w swoim
miejscu zamieszkania



57%

absolwentów **nie pracowało** etatowo
lub na samozatrudnieniu **przed**
studiami i zarabia teraz średnio brutto

2459 zł



czyli przeciętny
absolwent zarabiał



0,5

średnich zarobków w swoim
miejscu zamieszkania

pracy. Jednym z jej źródeł jest funkcjonujący od kilku lat ogólnopolski system monitorowania Ekonomicznych Losów Absolwentów szkół wyższych (ELA).

Czym jest ELA?

ELA to ogólnopolski system monitorowania Ekonomicznych Losów Absolwentów. Został on stworzony

w Ośrodku Przetwarzania Informacji – Państwowym Instytucie Badawczym na zlecenie Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego z myślą o podwyższeniu jakości kształcenia, a także dostosowaniu oferty edukacyjnej uczelni wyższych do współczesnego rynku pracy. System uruchomiono w 2016 roku i jest on systematycznie aktualizowany i udoskonalany. System ELA jest no-

watorski w skali Europy. Źródłem informacji do badania są dane administracyjne pochodzące z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych i systemu POL-on (system informacji o szkolnictwie wyższym). ZUS dostarcza informacji o sytuacji zawodowej absolwentów tj. zatrudnieniu, bezrobociu, wynagrodzeniach, a system POL-on podaje informacje m.in. o wykształceniu absolwentów szkół wyższych.

ELA umożliwia wyszukiwanie informacji zarówno w ujęciu ogólnokrajowym, jak i w podziale na województwa, poszczególne uczelnie oraz kierunki studiów. Można również porównywać, jak zmieniła się sytuacja zawodowa absolwentów w kolejnych latach po ukończeniu studiów.

Co unikatowego jest w systemie ELA?

ELA w niezwykle przystępny i szybki sposób pozwala poznać i porównać sytuację zawodową absolwentów różnych uczelni i kierunków. Kilka kliknięć umożliwia zdobycie informacji o interesującym nas kierunku studiów. Dotyczą one zarówno wskaźników bezrobocia, jak i wynagrodzeń absolwentów.

Z pewnością dla wielu osób najbardziej interesującą opcją systemu jest możliwość poznania wynagrodzeń, jakie otrzymują absolwenci różnych kierunków studiów w pierwszym roku po dyplomie. Moduł ten zawiera informacje o wynagrodzeniach absolwentów za pracę etatową oraz ze wszystkich źródeł, zaś wysokość wynagrodzenia brutto jest medianą (wartością środkową), która dzieli absolwentów na dwie równe części (połowa z nich zarabia więcej niż wynosi mediana, a połowa uzyskuje niższe zarobki). Ponadto,

w systemie uwzględniono zróżnicowanie terytorialne i gospodarcze kraju, poszerzając informacje o tzw. względny wskaźnik zarobków (wvz), który określa relację średnich zarobków absolwenta danego kierunku do średnich zarobków w powiecie, w którym zamieszkuje. Wiedza ta może być także użyteczna przed pierwszą rozmową kwalifikacyjną, gdyż pokazuje jakiego wynagrodzenia można oczekiwać w swojej pierwszej pracy.

Jeśli chcemy dowiedzieć się więcej na temat bezrobocia i poszukiwania pracy po ukończeniu danego kierunku studiów, w systemie ELA możemy sprawdzić następujące wskaźniki:

- czas jakiego przeciętny absolwent, zatrudniony na etacie, potrzebował do znalezienia pracy etatowej (wskaźnik podawany w miesiącach),
- procent czasu, w którym przeciętny absolwent był bezrobotny w pierwszym roku po dyplomie, gdzie 100% oznacza 1 rok,
- względny wskaźnik bezrobocia (bezrobocie absolwentów w pierwszym roku po dyplomie w stosunku do stopy bezrobocia w ich miejscu zamieszkania).

Co ciekawe, zarówno bezrobocie, jak i poziom wynagrodzeń absolwentów możemy sprawdzić w relacji do doświadczenia zawodowego. System

ELA pozwala również na porównywanie sytuacji absolwentów studiów stacjonarnych i niestacjonarnych, a także absolwentów studiów I i II stopnia oraz jednolitych magisterskich.

Interesującą opcją jest możliwość porównywania wskaźników dotyczących wynagrodzeń oraz bezrobocia dla różnych kierunków studiów z danej dziedziny. Dla przykładu, osoba zainteresowana studium nauk inżynieryjno-technicznych może przyrzeć się bardziej dogłębnie całej dziedzinie, porównując sytuację absolwentów na rynku pracy po różnych kierunkach studiów z tej dziedziny, co pomoże jej dokonać ostatecznego wyboru.

System ELA wciąż się rozwija, jest wzbogacany o dane kolejnych roczników absolwentów. W lipcu 2021 roku opublikowano już szóstą edycję ELA. Dane generowane przez system służą pomocą zarówno maturzystom podejmującym decyzję o wyborze studiów, jak również pracownikom akademickim, analitykom rynku pracy, przedsiębiorcom oraz wielu innym osobom.

ELA posiada też narzędzia pozwalające m.in. na generowanie raportów, rankingów i infografik, zgodnie z potrzebami użytkownika. Nawigacja jest bardzo prosta, intuicyjna.

The image shows a screenshot of the ELA website interface. At the top, there is a navigation bar with the following options: "Znajdź kierunek", "Zbuduj ranking", "Stwórz infografikę", "Poznaj rynek pracy", "Przejdź do strefy eksperta", and "EN". Below the navigation bar, there is a large illustration of a man and a woman looking at a document. The main content area contains the following text:

Ogólnopolski system monitorowania Ekonomicznych Losów Absolwentów szkół wyższych

dostarcza wiarygodnych informacji o sytuacji absolwentów polskich uczelni na rynku pracy.

Nasze badania opieramy na danych z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych i systemu POL-on.

System ELA rozwijamy na zlecenie Ministerstwa Edukacji i Nauki.

Najświeższe dane dotyczą osób, które ukończyły studia dwa lata temu – dajemy absolwentom czas na znalezienie pracy.

ELA jest najbardziej innowacyjnym systemem tego typu w Europie.

Informacje przedstawiamy w ujęciu ogólnopolskim oraz w podziale na poszczególne uczelnie i kierunki studiów.



Dla zainteresowanych! Na stronie ela.nauka.gov.pl/pl udostępniono także aplikację na urządzenia mobilne.

KONKURS WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY W LUBLINIE

na najlepszą
pracę magisterską
o tematyce związanej
z rynkiem pracy
województwa
lubelskiego



Patronat Marszałka
Województwa Lubelskiego
Jarosława Stawiarskiego

Zapraszamy wszystkich studentów/absolwentów,
którzy obronili prace magisterskie w roku 2021 i 2022
do udziału w Konkursie na najlepszą pracę magisterską
o tematyce związanej z rynkiem pracy województwa lubelskiego.

Weź udział i wygraj! - Nagroda główna to 2 000 zł

Termin składania prac: **10 października 2022 r.**

Prace należy nadsyłać w formie: elektronicznej
(na adres sekretariat@wup.lublin.pl)
lub papierowej

(na adres: Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie,
ul. Obywatelska 4, 20-092 Lublin
z dopiskiem na kopercie
„Konkurs na pracę magisterską”).

Więcej informacji oraz szczegółowy
regulamin konkursu na stronie
wuplublin.praca.gov.pl



 **Wojewódzki
Urząd Pracy
w Lublinie**

PORA KOLOROWYCH MOTYLI

ANDRZEJ DANILKIEWICZ 

WICEDYREKTOR DS. RYNKU PRACY WUP W LUBLINIE

W poszukiwaniu rynkowej unikalności niezbędne będą różnorodna wiedza i kompetencje, układające się w wielokolorową mozaikę.

Tortura monotonii

Film zdaniem mistrza suspense Alfreda Hitchcocka powinien zaczynać się od trzęsienia ziemi, a potem napięcie powinno rosnąć. To wiedzą wszyscy. „Kłopotliwy człowiek” Jensa Liena to film zgodny z tą zasadą pomimo, że w pierwszej scenie główny bohater rzuca się pod pociąg i... ginie. Jak zatem ma rosnąć napięcie, gdy w filmie nie ma retrospekcji? Na tym polega jeden z fenomenów tego filmu, gdyż w kolejnej scenie bohater przyjeżdża autobusem do miasta gdzieś na pustkowiu. Tam niemal natychmiast znajduje idealną pracę, idealną narzeczoną i idealnie urządzone mieszkanie. Wszystko w owym mieście jest przewidywalne, policzalne, beznamiętne, takie jak być powinno niczym w szwedzkim salonie meblowym. Ludzie są szczęśliwi, chętni do pomocy. Nie ma tam miejsca na kłótnie czy jakiegokolwiek problemy. Nawet odcięty przez przypadek palec odrasta w cudowny sposób. Na pierwszy rzut oka ów świat to nic innego jak rajską idylla. Dopiero potem obserwując losy bohaterów dojdziemy do wniosku, że monotonia miasteczka to nic innego jak wyrafinowana piekielna tortura. Człowiek bowiem do poznania smaku życia potrzebuje także odrobiny goryczy, czegoś co przełamuje ciągłą życiową monotonię – nawet tą najbardziej cukierkową.

Potęga smaku

Wybitny myśliciel Georg Simmel zauważył kiedyś, że wartość czegośkolwiek zależy od zaledwie dwóch czynników: ilości danego dobra i zapotrzebowania na nie. Tłumaczył w ten sposób paradoks węgla i diamentów, które o ile w sensie chemicznym są tym samym, mają skrajnie różne właściwości i wartości. Najcenniejsze są rzeczy rzadkie, na które występuje duże zapotrzebowanie – tłumaczył ów jeden z ojców so-

cjologii. Jaka potęga tkwi w wywołanych, a niezaspokojonych potrzebach uczy nas historia wielkich odkryć geograficznych, które były z reguły przedsięwzięciami biznesowymi, a same odkrycia to ich „uboczny skutek”. Wyprawy Kolumba czy Vasco da Gamy były niczym innym jak poszukiwaniem nowej drogi handlowej do Indii, gdyż Turcy Osmańscy, którzy opanowali dotychczasowy lądowy szlak handlowy wprowadzili horrendalne cła na przywożone przypraw. Tak więc, to między innymi potrzeba smaku, oderwania się od monotonii spożywanej strawy pchała ludzi na złamanie karku w nieznanym kierunku.

Nadzieja triumfu

Wiele wskazuje na to, że świat nadal ulegać będzie korporacyjnej unifikacji, która w makro skali wydaje się być biznesowo racjonalna. Masowa automatyczna produkcja jednakowych partii produktów i jednakowy standard obsługi wsparty masowymi kampaniami promocyjnymi będzie po prostu tańszy. Nie bez kozery znana powszechnie sieć restauracji szybkiej obsługi w swych pionierskich czasach przewagę na rynku zawdzięczała między innymi możliwości zatrudniania mniej wykwalifikowanych, a przez to tańszych pracowników. Jednak, jak pokazuje film Jensa Liena życie w zunifikowanym, zorganizowanym na modłę produkcyjnej taśmy świecie ma pewien zasadniczy mankament: jest nudne i nijakie niczym niedoprawiona potrawa. Drzemiąca w człowieku potrzeba zakosztowania odmienności i różnorodności da więc w końcu o sobie znać i eksploduje uwielbieniem wszystkiego co niepowtarzalne. Wiele więc wskazuje na to, że po fali unifikacji i standaryzacji, w której tkwimy obecnie nastaje nowa epoka, do której warto się jest solidnie przygotować. To wielka i odważna perspektywa tryumfu sektora

małych firm nad światem korporacji, a co za tym idzie renesansu i podmiotowości klasy średniej. Podstawą tej bitwy przyszłości będzie oręż w postaci unikalności produktów i usług, do których kreacji i produkcji przydatne mogą być stare tradycyjne receptury czy dostępne lokalnie unikalne surowce. Masowa cyfryzacja stwarza w tym przypadku olbrzymią szansę tworzenia globalnych sieci dystrybucji na niszowe produkty.

Pracownik przyszłości

Czy rodzące się właśnie zjawisko dotyczyć będzie także rynku pracy? Oczywiście, że tak. Pracownik przyszłości powinien być wyposażony w jedyne w swoim rodzaju kompetencje. Powinien w indywidualny sposób kształtować swoje umiejętności i osobowość. Powinien obserwować zmiany i wciąż się rozwijać. I nie chodzi tu nawet o zaspokajanie potrzeb pracodawców, lecz o wyrobienie pasji ciągłego rozwoju, a przez to wpływanie na swoje otoczenie. Pracownik przyszłości nie będzie wpasowywał się ściśle w ramy organizacji. To sama organizacja będzie dostosowywać się do kompetencji i doświadczeń danego pracownika, tak aby w pełni wykorzystać tkwiący w nim unikalny potencjał, gdyż to on stanowić będzie o przewadze konkurencyjnej przedsiębiorstwa.

Ten nowy typ organizacji został już dostrzeżony przez teoretyków organizacji i nazwany organizacją turkusową. W teorii nie posiada ona ściśle wyznaczonej hierarchii, relacje oparte są na zaufaniu i współpracy, nie rezygnując przy tym z nastawienia na cele. Jedno jest pewne: w poszukiwaniu rynkowej unikalności niezbędne będą różnorodna wiedza i kompetencje, układające się w wielokolorową mozaikę. Wierzę, że nastanie lada chwila czas ludzi – motyli potrafiących wnosić się ponad przeciwność.

UTWORY PRACOWNICZE

WOJCIECH WYTRĄŻEK 

RADCA PRAWNY WUP W LUBLINIE

Utwory pracownicze to szczególna kategoria uregulowana w art. 12 pr. aut. - to utwory, które powstały w związku ze stosunkiem pracy, w wyniku wykonywania obowiązków pracowniczych. Autorskie prawa osobiste są niezbywalne, natomiast, aby autorskie prawa majątkowe mogły przejść na pracodawcę konieczne jest spełnienie kilku przesłanek.

Ochrona utworów jest zazwyczaj kojarzona z dziełami artystów, ale to zbyt uproszczenie, ponieważ przedmiotem prawa autorskiego jest każdy przejaw działalności twórczej o indywidualnym charakterze, ustalony w jakiegokolwiek postaci, niezależnie od wartości, przeznaczenia i sposobu wyrażenia. Ta definicja utworu zawarta w art. 1 ust. 1 ustawy z 04.02.1994 r. o prawie autorskim i prawach pokrewnych (tj. Dz. U. z 2021 r. poz. 1062) obejmuje różnorodne utwory: wyrażone słowem, symbolami matematycznymi, znakami graficznymi (literackie, publicystyczne, naukowe, kartograficzne oraz programy komputerowe), plastyczne, fotograficzne, lutnicze, wzornictwa przemysłowego, architektoniczne,

sany wspólnie przez kilku badaczy), utwory połączone (czyli odrębne, w wyniku połączenia stanowiące jeden, bez konieczności współdziałania obu twórców, np. piosenka z tekstem będącym wcześniej opublikowanym wierszem, balet stanowiący połączenie muzyki i choreografii), czy utwory zbiorowe (np. encyklopedia czy różnorodne opracowania z tekstami różnych autorów).

Podmiotem prawa autorskiego jest twórca, czyli osoba, której nazwisko w tym charakterze uwi-doczniono na egzempla-

Twórca nie musi ujawniać swojego autorstwa, jednak, jeśli tego nie zrobi, to znacznie utrudnia to późniejsze korzystanie z praw autorskich lub udowodnienie autorstwa. Dopóki twórca nie ujawni swojego autorstwa, w wykonywaniu prawa autorskiego zastępuje go producent lub wydawca, a w razie ich braku właściwa organizacja zbiorowego zarządzania prawami autorskimi (np. Stowarzyszenie Autorów ZAiKS). Ochrony prawn-autorskiej nie mają akty normatywne lub ich urzędowe projekty, dokumenty urzędowe, materiały, znaki i symbole, opublikowane opisy patentowe lub ochronne oraz proste informacje prasowe.

Utwory pracownicze to szcze-



architektoniczno-urbanistyczne i urbanistyczne, muzyczne i słowno-muzyczne, sceniczne, sceniczno-muzyczne, choreograficzne i pantomimiczne, audiowizualne (w tym filmowe).

Ochrona prawnoautorska obejmuje utwory powstałe we współautorstwie (np. artykuł naukowy napi-

rzach utworu lub której autorstwo podano do publicznej wiadomości w jakikolwiek inny sposób w związku z rozpowszechnianiem utworu.

gólna kategoria uregulowana w art. 12 pr. aut. - to utwory, które powstały w związku ze stosunkiem pracy, w wyniku wykonywania obowiązków pracowniczych. Autorskie prawa osobiste są niezbywalne, natomiast, aby autorskie prawa majątkowe mogły przejść na pracodawcę konieczne jest spełnienie kilku przesłanek:

- **Musi istnieć stosunek pracy** w rozumieniu Kodeksu Pracy.

- **Ze stosunku pracy musi wynikać obowiązek pracy o charakterze twórczym** – określony w umowie albo w wewnętrznych aktach pracodawcy, np. w regulaminie pracy, czy w zbiorowym układzie pracy, gdzie określa się funkcje komórek organizacyjnych, pracowników lub działania na poszczególnych stanowiskach pracy.

- **Dzieło musi zostać stworzone w ramach wykonywania obowiązku pracowniczego**, jednak jego źródłem może być także polecenie przełożonego. Jeśli działalność twórcza wynika wprost z zajmowanego stanowiska (np. copywritera), to nie wymaga ona dokładnego uzasadnienia w umowie.

- **Pracodawca musi przyjąć utwór**, czyli poprzez jednostronne oświadczenie woli skierowane do pracownika stwierdzić, że dzieło spełnia jego wymogi pracodawcy i jest zgodne z umową o pracę. Może to być nawet dorozumiane, jak w przypadku publikacji fotografii czy tekstu dziennikarza w gazecie.

- **Nie istnieją inne, wynikające z umowy o pracę regulacje dotyczące twórczości pracowniczey i przejmowania autorskich praw majątkowych** – to jedyna przesłanka negatywna. Chodzi tu o brak innego rozporządzenia utworem, np. przez udzielenie licencji na określonych polach eksploatacji (zob. szerzej: M. R. Sarbiński, Prawo autorskie i prawa pokrewne. Komentarz [online]. Wolters Kluwer Polska).

Zgodnie z art. 12 ust. 1 pr. aut., utwory pracownicze to tylko te, które powstają w ramach stosunku pracy, zatem utworem pracowniczym nie będzie opowiadanie napisane przez nocnego stróża podczas dyżuru.

Nie można stosować tych regulacji ani traktować jako utwory pracownicze dzieł, które powstają w ramach stosunku cywilnoprawnego, czyli np. umowy o dzieło

czy umowy o świadczenie usług. W przypadku utworów pracownicznych autorskie prawa majątkowe przechodzą na pracodawcę z chwilą przyjęcia utworu – pracodawca od tej chwili w pełni korzysta z rezultatów pracy autora, który jest jego pracownikiem. Łatwo się domyślić, że przykładami takich utworów jest większość tekstów opublikowanych

w niniejszym biuletynie, przygotowanych przez pracowników WUP w Lublinie.

DORADCY ZAWODOWI

Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie
zapraszają na

BADANIA PREDYSPOZYCJI ZAWODOWYCH

z wykorzystaniem

KZZ - Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych

KZZ jest pomocny w:

- określeniu preferencji zawodowych
- wyborze szkoły lub uczelni
- określeniu kierunku kształcenia lub szkolenia
- wyborze lub zmianie zawodu

Gdzie i jak można wykonać KZZ?

KZZ można wykonać zdalnie (online) po otrzymaniu od doradcy zawodowego linku do testu, loginu i hasła. Wypełnienie, zależy od indywidualnego tempa pracy, zajmuje **od 30 do 60 min.**

Po wypełnieniu osoba badana otrzymuje od doradcy zawodowego informację o swoich zainteresowaniach i predyspozycjach zawodowych.

Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych

jest **bezpłatny.**

ZAPRASZAMY!

centrum@wup.lublin.pl	tel. 81 463 53 51 lub 54 lub 24
bialapodlaska-filia@wup.lublin.pl	tel. 83 343 45 63
chelm-filia@wup.lublin.pl	tel. 82 563 05 82
zamosc-filia@wup.lublin.pl	tel. 84 677 66 19



Wojewódzki
Urząd Pracy
w Lublinie

TEST ZAWODU

W dniu 8 lutego 2022 r. w Lubelskim Centrum Konferencyjnym w Lublinie odbyła się Konferencja prasowa, w której uczestniczyli Jarosław Stawiarski Marszałek Województwa Lubelskiego, Andrzej Pruszkowski Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie i Andrzej Danilkiewicz Wicedyrektor ds. Rynku

Pracy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie. Podczas tego wydarzenia nastąpiła uroczysta inauguracja Projektu pilotażowego „System weryfikacji predyspozycji zawodowych jako instrument pomocy osobom nieaktywnym zawodowo”. Projekt skierowany jest do osób bezrobotnych i poszukujących pracy, które dzięki

przystąpieniu do **Testu zawodu** będą miały możliwość zmiany sytuacji zawodowej, a pracodawcy uzyskają premię. Ponadto, realizacja projektu może przyczynić się do stworzenia nowego instrumentu rynku pracy służącego zarówno bezrobotnym, jak i przedsiębiorcom.

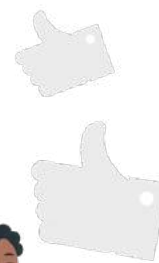


KORZYŚCI DLA UCZESTNIKA

- ✓ bezpłatna, profesjonalna usługa poradnictwa zawodowego
- ✓ darmowy KUPON na Test zawodu! czyli zweryfikowanie swoich wyobrażeń o zawodzie z rzeczywistością
- ✓ aktywizacja zawodowa, w tym kobiet powracających na rynek pracy po urodzeniu dziecka, urlopie macierzyńskim lub wychowawczym, okresie bierności zawodowej związanym z wychowaniem dzieci
- ✓ uzyskanie referencji
- ✓ szansa na zatrudnienie w miejscu, w którym odbywał się Test zawodu

KORZYŚCI DLA PRZEDSIĘBIORCY

- ✓ wpis na listę akredytowanych przedsiębiorstw przez Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie do Projektu pilotażowego
- ✓ premia w wysokości 1000 zł, za poświęcenie 5-ciu dni na pokazanie Uczestnikowi Projektu pracy w Firmie
- ✓ zdobycie „Pracownika szytego na miarę”
- ✓ zmniejszenie kosztów wdrożenia pracownika do pracy
- ✓ likwidacja kosztów rekrutacji pracowników, a tym samym wyższą produktywność firmy dzięki zastosowaniu Testu Zawodu
- ✓ promocja firmy i usług Pracodawcy biorącego udział w Projekcie pilotażowym w naszych publikacjach, na stronie internetowej i mediach społecznościowych
- ✓ tytuł Ambasadora Projektu



Zapraszamy do kontaktu z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Lublinie oraz z miejskim/powiatowymi urzędami pracy województwa lubelskiego.



Szczegółowe informacje na stronie:
testzawodu.wup.lublin.pl

FACHOWCY WZBOGACĄ LOKALNY RYNEK PRACY - PROJEKTY RPO WL

KATARZYNA SZYMAŃSKA - DAWIDEK 

WYDZIAŁ NABORU I POMOCY TECHNICZNEJ RPO WL WUP W LUBLINIE

Nad prawidłową realizacją projektów przypisanych WUP w ramach RPO WL „czuwa” Wydział Wdrażania. Wraz z podpisaniem umów z Beneficjentami o dofinansowanie projektów przejmuje on istotną funkcję - koordynowania wsparcia, aby uczestnicy uzyskali kompetencje/kwalifikacje społeczne i zawodowe, co finalnie zwiększa szanse na podjęcie zatrudnienia.

O projektach RPO, rozmawiam z **Radosławem Osińskim, Naczelnikiem Wydziału Wdrażania RPO WL WUP**

Wydział Wdrażania RPO WL, proszę przybliżyć naszym czytelnikom, czym zajmuje się Twój wydział?

Po podpisaniu umowy dokumentacja dotycząca realizacji projektu trafia do mojego wydziału, a następnie pod opiekę jednego z pracowników, którego zadaniem jest pomoc w prawidłowej realizacji założeń projektowych. Od nas pośrednio zależy, kiedy Beneficjent otrzyma kolejną transzę środków na realizację projektu oraz czy jego zmiany w projekcie zostaną zaakceptowane. Dlaczego pośrednio? Bo bezpośredni wpływ na to ma zawsze Beneficjent, to on decyduje jaką kadrę projektową zatrudnić oraz to on dokonuje wypłat w projekcie np. stypendium stażowego, szkoleniowego itd. Staramy się zawsze nawiązać dobre relacje z pracownikami Beneficjenta, gdyż od tego zależy, jak będzie układała się współpraca projektowa, pozwala to nam na podjęcie szybkich działań w sytuacjach problemowych. Prowadzimy szkolenia z kadrą projektową, aby wskazać najczęściej popełniane błędy oraz rozwiązania, jak ich uniknąć. Na bieżąco staramy się wyjaśniać skomplikowane zagadnienia projektowe. Wszystko po to, aby odbiorca wsparcia był zadowolony z udziału w projekcie i uzyskał wymierne korzyści, tj. uzyskanie kwalifikacji lub podjęcie zatrudnienia.

Realizacja projektów RPO WL jest pod „opieką” WUP od 2015 roku. Czy na przestrzeni ostatnich pięciu

lat wsparcie projektowe ewaluowało, zauważasz zmiany, a jeśli tak, to jakie?

W mojej ocenie tak, gdyż organizując kolejne nabory wniosków o dofinansowanie projektu wprowadziliśmy nowe warunki/kryteria,



które potencjalny Beneficjent musiał spełnić, aby otrzymać środki na realizację projektu. Korzystaliśmy z materiałów, które przygotowywane były przez Wydział Badań i Analiz, to właśnie analizy rynku pracy w województwie lubelskim dawały nam sygnał do zmian w podejściu do realizacji projektów. Istotne było to, iż dzięki monitoringowi naszych działań mogliśmy podjąć działania, które były dla nas zarówno korzystne, jak i skuteczne.

Jakim osobom pomagają realizatorzy projektów, kto jest bezpośrednim adresatem wsparcia?

Chcąc wskazać odbiorców wsparcia, podzieliłbym ich na dwie grupy, wpływ na to ma zakres działań, które realizuje WUP. W przypadku działań z zakresu aktywizacji zawodowej, tj. Działania 9.1 i 9.2, grupę docelową mogą stanowić osoby w wieku 30 lat i więcej, bezrobotne, bierne zawodowo z terenu województwa lubelskiego, należące do grupy osób: w wieku 50 lat i więcej, kobiet, osób z niepełnosprawnościami, osób o niskich kwalifikacjach, osób długotrwale bezrobotnych. Ponadto, ze wsparcia mogą skorzystać imigranci, reemigranci, osoby odchodzące z rolnictwa, osoby zatrudnione na umowach krótkoterminowych. W przypadku Działania 11.1 i 11.4, wsparcia dedykowane jest osobom wykluczonym (w tym dotkniętym ubóstwem) lub zagrożonym ubóstwem czy wykluczeniem społecznym z terenu województwa lubelskiego, w szczególności są to osoby: bierne zawodowo, bezrobotne, osoby o niskich kwalifikacjach, osoby z niepełnosprawnościami (w tym z zaburzeniami psychicznymi), dzieci i młodzież wykluczona lub zagrożona wykluczeniem społecznym.

Przykładowo: przysłowiowy Kowalski kwalifikuje się, aby zostać uczestnikiem projektu RPO WL, na jaką pomoc może liczyć?

Wszystko zależy od tego, jakie predyspozycje posiada, tj. w pierwszej kolejności taka osoba powinna mieć opracowany Indywidualny Plan Działań lub Indywidualną Ścieżkę Reintegracji. W tych dokumentach

specjalista określi ścieżkę wsparcia takiej osobie w projekcie, tj. zaplanuje zajęcia z doradcą zawodowym, psychologiem, terapeutą, szkolenie zawodowe, staż zawodowy, zajęcia z pośrednikiem pracy oraz inne wsparcie i co najważniejsze wszystko ustali z uczestnikiem projektu.

Wspomniałeś o szkoleniach zawodowych, w jakim stopniu ich zakres tematyczny współgra z zapotrzebowaniem na lokalnym rynku pracy, jeżeli chodzi o „fachowców” z konkretnej branży?

Na etapie planowania poszczególnych konkursów analizowaliśmy sytuację szkoleniową i pod tym kątem układane były kryteria projektowe, które musiały zostać spełnione, aby Beneficjent otrzymał środki na realizację projektu. Pierwsze nabory w ramach Działania 9.1 Aktywizacja zawodowa zawierały zapisy, iż szkolenia zawodowe realizowane w projekcie muszą być powiązane ze stażem, w którym będzie brał udział uczestnik projektu. Miało to na celu zapewnienie wymiernych efektów wsparcia projektowego, tj. uczestnik poprzez udział w szkoleniach zawodowych powinien uzyskać wiedzę nt. danego zawodu, a następnie nabyć doświadczenie na stanowisku zgodnym z programem szkolenia. Wszystko po to, aby uzyskać trwałe zatrudnienie i zmienić swój status na rynku pracy. Monitorując rynek pracy w woj. lubelskim zmienialiśmy treść kryteriów dotyczących szkoleń zawodowych, w taki sposób, aby szkolenia zawodowe w projektach były zgodne z potrzebami i potencjałem uczestnika projektu, a ponadto z potrzebami właściwego lokalnego lub regionalnego rynku pracy. Cel był jeden, wyposażać konkretne branże o fachowców, których brakowało na rynku.

Marzec 2020 roku, pandemia COVID-19 całkowicie zmieniła naszą codzienną rzeczywistość. Czy ta trudna sytuacja miała odzwierciedlenie w projektach? Mam na myśli, czy pojawiły się nowe formy wsparcia, czy też zmiany pod kątem samych uczestników projektów?

Pandemia COVID-19 miała wyimierny wpływ na realizację działań projektowych.

W szczególności miesiące ma-

rzec-kwiecień 2020 r., zapadły mi w pamięci, gdyż wówczas ograniczono pracę restauracji, które mogły dostarczać jedynie jedzenie na wynos, zamknięto baseny, muzea, kina, zakłady fryzjerskie, kosme-

ne społecznie. Projekty z działania 9.1 i 9.2 mają na celu aktywizację zawodową, natomiast z działania 11.1 i 11.4 włączenie społeczne osób oddalonych od rynku, które mają w pierwszej kolejności problemy społeczne,



tyczne, wprowadzono godziny dla seniorów, wprowadzono całkowity zakaz zgromadzeń. Powyższe, miało przełożenie na realizację form wsparcia w projektach, zajęcia stacjonarne zostały zamienione na zajęcia on-line. Uczestnicy projektów zamiast integrować się społecznie i nabywać doświadczenie zawodowe, zasiedli do komputerów w swoich domach. Stopniowo pojawiały się pierwsze oznaki kryzysu w kraju oraz coraz częstsze zachorowania na COVID-19. Przedsiębiorcy zaczęli poważnie rozważać kwestie zwolnień grupowych w swoich firmach, bądź ich likwidację. Był to bardzo ciężki czas dla projektów, w szczególności odwołano wszystkie zajęcia grupowe w projektach, które miałyby odbywać się w formie stacjonarnej. Przełożyło się to na liczne opóźnienia w realizacji działań projektowych oraz częste rezygnacje uczestników projektów, którzy bali się o swoje zdrowie.

Warto podkreślić, iż w ramach swoich działań wspieramy dużą liczbą osób z niepełnosprawnościami.

Jakie nasze projekty uznałbyś za sztandarowe, które wyróżniają się od innych? I co świadczy o ich unikalności?

Ciężko wskazać, które projekty się wyróżniają, dla mnie wszystkie są tak samo ważne, bowiem wspierają osoby bezrobotne, biernie zawodowo oraz osoby zagrożone lub wykluczo-

zdrawotne i edukacyjne. Jeśli miałbym kogoś wyróżnić to podmioty, które kierowały swoje wsparcie do osób bezdomnych, wychowanków placówek opiekuńczo-wychowawczych, schronisk dla nieletnich oraz wychowanków opuszczających rodzinne formy pieczy zastępczej.

Na zakończenie, co przed nami, czyli - Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021-2027. Czy aktywizacja społeczna i zawodowa będzie również ważnym obszarem działań?

Po kryzysie wywołanym przez COVID-19 oraz w związku z obecną sytuacją na Ukrainie, która została zaatakowana przez Rosję myślę, że dla wszystkich z nas będzie to ciężki okres. Mam taką nadzieję, że Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021-2027, pozwolą nam objąć swoim działaniem, jak największą liczbę osób, które potrzebują wsparcia z Europejskiego Funduszu Społecznego. Aktywizacja społeczna i zawodowa zawsze była i według mnie będzie ważnym obszarem działań podejmowanych na obszarze naszego województwa.

Dziękuję za rozmowę.

JAKIE STUDIA WYBRAĆ, ŻEBY DOBRZE ZARABIAĆ?

IWONA WÓJCIK 

WYDZIAŁ BADAŃ I ANALIZ WUP W LUBLINIE

Przyjrzyjmy się bliżej kwestii wynagrodzeń młodych osób, opuszczających mury uczelni województwa lubelskiego, dzięki najnowszym dostępnym danym, dotyczącym absolwentów z rocznika 2019.

Ogólnopolski system ELA (Elektroniczne Losy Absolwentów szkół wyższych) pozwala na bliższe przyjrzenie się sytuacji zawodowej osób kończących studia, w tym między innymi na poziomach poszczególnych województw. W ramach systemu można porównać szanse absolwentów na zatrudnienie, poziom zagrożenia bezrobociem, a także wysokość zarobków po ukończeniu studiów.

szą dotyczyć wymiaru pełnego etatu. Zatem, użytkownik systemu, nie mając pełnej wiedzy na temat charakteru zatrudnienia absolwentów, powinien zachować ostrożność w wyciąganiu daleko idących wniosków w tej kwestii.

Biorąc pod uwagę czołówkę zarobków absolwentów w województwie, najlepiej wypada Politechnika Lubelska (na 20 kierunków o najwyż-

szą podobną sytuacją dotyczy Katolickiego Uniwersytetu Lubelskiego – jedynym kierunkiem w czołówce jest filologia angielska, zajmująca 17 pozycję.

Dla kontrastu, kolejne zestawienie przedstawia 20 najgorzej opłacanych kierunków studiów wykładanych w województwie lubelskim. Co ciekawe, w tym zestawieniu mamy aż 7 kierunków wykładanych na UMCS. Interesujące jest to, że



Według metodyki systemu ELA, kategoria „wynagrodzenia ogółem brutto” prezentuje mediany tych wartości. Połowa badanych absolwentów zarabia zatem więcej niż wynosi mediana, a połowa uzyskuje niższe zarobki. Interpretując wysokość wynagrodzeń absolwentów, warto mieć jednak na uwadze fakt, że w systemie ELA uwzględnia się różne formy zatrudnienia, nie tylko umowy o pracę, które również nie mu-

szących wynagrodzeniach, aż 8 wykładanych jest na tej uczelni). Uwagę zwraca dość liczna reprezentacja w pierwszej dwudziestce kierunków medycznych (zwłaszcza pielęgniarstwa). Pomimo dużych liczebności absolwentów tego kierunku, osiągają oni stosunkowo wysokie wynagrodzenia. Tylko jeden kierunek wykładany na UMCS (informatyka – 18 pozycja) znalazł się w pierwszej dwudziestce najlepiej opłacanych.

pierwsze trzy pozycje rankingu należą do Politechniki Lubelskiej. W zestawieniu stosunkowo licznie reprezentowany jest też Uniwersytet Przyrodniczy (4 kierunki).

Warto jednak mieć na uwadze fakt, że system nie uwzględnia, czy absolwent pracuje w swoim zawodzie,

czy też jego praca jest zupełnie niezwiązana z posiadanym wykształceniem.

ocenę, na ile wybór konkretnego kierunku kształcenia wpływa na realną wysokość wynagrodzenia.

Jest to o tyle istotna kwestia, iż do pewnego stopnia utrudnia ona

Najlepiej opłacane kierunki studiów w województwie lubelskim

l.p.	kierunek	forma	poziom	liczba absolwentów	wynagrodzenie brutto
1	mechatronika (PL)	niestacjonarne	I stopnia	12	6 672,41 zł
2	pielęgniarstwo (WSEI)	niestacjonarne	II stopnia	510	6 607,36 zł
3	pielęgniarstwo (WSEI)	niestacjonarne	I stopnia*	35	6 157,67 zł
4	położnictwo (UM)	stacjonarne	II stopnia	48	5 862,75 zł
5	inżynieria środowiska (PL)	niestacjonarne	II stopnia	12	5 784,84 zł
6	elektrotechnika (PL)	niestacjonarne	II stopnia	44	5 614,07 zł
7	informatyka (PL)	niestacjonarne	II stopnia	33	5 479,96 zł
8	pielęgniarstwo (WSZiA)	niestacjonarne	I stopnia	19	5 278,65 zł
9	mechanika i budowa maszyn (PL)	niestacjonarne	I stopnia	20	5 212,73 zł
10	elektrotechnika (PL)	niestacjonarne	I stopnia	24	5 128,51 zł
11	pielęgniarstwo (UM)	stacjonarne	II stopnia	111	5 101,28 zł
12	farmacja (UM)	stacjonarne	jednolite mgr	114	4 973,46 zł
13	pielęgniarstwo (WSEI)	niestacjonarne	I stopnia *	23	4 951,40 zł
14	informatyka (PL)	stacjonarne	II stopnia	74	4 833,33 zł
15	zarządzanie (WSEI)	niestacjonarne	I stopnia	28	4 789,25 zł
16	pielęgniarstwo (PSW)	stacjonarne	II stopnia	84	4 730,10 zł
17	filologia angielska (KUL)	niestacjonarne	II stopnia	36	4 572,18 zł
18	informatyka (UMCS)	stacjonarne	II stopnia	37	4 553,74 zł
19	mechanika i budowa maszyn (PL)	niestacjonarne	II stopnia	28	4 521,83 zł
20	bezpieczeństwo narodowe (WSHE)	niestacjonarne	I stopnia	27	4 424,64 zł

*studia różnią się liczbą semestrów

Najgorzej opłacane kierunki studiów w województwie lubelskim

l.p.	kierunek	forma	poziom	liczba absolwentów	Wynagrodzenie brutto
1	inżynieria biomedyczna (PL)	stacjonarne	I stopnia	45	423,99 zł
2	inżynieria produkcji (PL)	stacjonarne	I stopnia	10	551,18 zł
3	inżynieria odnawialnych źródeł energii (PL)	stacjonarne	I stopnia	47	847,98 zł
4	inżynieria nowoczesnych materiałów (UMCS)	stacjonarne	I stopnia	15	851,75 zł
5	turystyka i rekreacja (UMCS)	stacjonarne	I stopnia	83	866,66 zł
6	informatyka (WSEI)	stacjonarne	I stopnia	27	893,88 zł
7	kosmetologia (WSNS)	niestacjonarne	I stopnia	26	963,29 zł
8	turystyka i rekreacja (WSSP)	stacjonarne	I stopnia	71	1 008,8 zł
9	turystyka i rekreacja (PWSZ)	stacjonarne	I stopnia	20	1 045,04 zł
10	logopedia z audiologią (UMCS)	stacjonarne	I stopnia	55	1 057,73 zł
11	animacja kultury (UMCS)	stacjonarne	I stopnia	38	1 058,67 zł
12	kosmetologia (AWF filia Biała Podl.)	stacjonarne	I stopnia	36	1 068,06 zł
13	gastronomia i sztuka kulinarna (UP)	stacjonarne	I stopnia	36	1 111,29 zł
14	politologia (UMCS)	stacjonarne	I stopnia	11	1 113,99 zł
15	geografia (UMCS)	stacjonarne	I stopnia	14	1 135,68 zł
16	edukacja artystyczna w zakresie sztuk plastycznych (UMCS)	stacjonarne	I stopnia	15	1 144,37 zł
17	behawiorystyka zwierząt (UP)	stacjonarne	I stopnia	76	1 147,54 zł
18	hipologia i jeździectwo (UP)	stacjonarne	II stopnia	17	1 176,43 zł
19	zielarstwo i terapie roślinne (UP)	stacjonarne	I stopnia	18	1 187,09 zł
20	wychowanie fizyczne (WSSP)	stacjonarne	I stopnia	23	1 215,05 zł

EFEKTY RPO WL

kwiecień 2020 - grudzień 2021

89 - podpisanych umów

369 269 516 zł - wartość podpisanych umów

EFEKTY PO WER

kwiecień 2020 - grudzień 2021

42 - podpisanych umów

250 135 336 zł - wartość podpisanych umów

Programy regionalne

Drogi-Mosty-Rzeki

8 424 zł - środki FP przeznaczone na realizację programu
93% (2020 r.), 82% (2021 r.) - efektywność zatrudnieniowa

W 2021 do Programu Regionalnego "Drogi-Mosty-Rzeki" przystąpiło 20 powiatowych urzędów pracy. 450 uczestników wzięło udział w programie.

Programy regionalne

Młody przedsiębiorcy

14 516 zł - środki FP przeznaczone na realizację programu
95% (2020 r.), 90% (2021 r.) - efektywność zatrudnieniowa**Koordinacja systemów
zabezpieczenia społecznego**

1 051 (2020r.) 782 (2021r.)

wnioski o przyznanie prawa do zasiłku dla bezrobotnych

385 (2020r.) 367 (2021r.)

transfer zasiłku dla bezrobotnych z krajów UE/EOG do Polski

Zatrudnienie cudzoziemców w woj. lubelskim35 497 (2020r.) 43 167 (2021r.)
oświadczenia wpisane do ewidencji PUP39 983 (2020r.) 39 753 (2021r.)
wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową21 458 (2020r.) 18 019 (2021r.)
wydane zezwolenia na pracę sezonową**Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych**760 276 zł - kwota wypłacona w 2021 r.
3 829 827 zł - kwota zwindykowana w 2021 r.**TARCZA ANTYKRYZYSOWA - FGŚP**

18.10.2021

466 610 461 zł - kwota zrealizowanych wypłat
105 668 - liczba pracowników ujętych w realizowanych wnioskach
5 562 - liczba wniosków, dla których realizowane są płatności**CAŁOŚCIOWE WSPARCIE UDZIELONE PRZEZ
PUBLICZNE SŁUŻBY ZATRUDNIENIA
W RAMACH TARCZY ANTYKRYZYSOWEJ**258 806 - suma miejsc pracy objętych ochroną
1 222 090 522 zł - ogółem udzielone wsparcie**PORADNICTWO ZAWODOWE**1 763 osoby - indywidualne poradnictwo zawodowe
1 392 osoby - grupowe poradnictwo zawodowe
28 820 - udzielonych indywidualnych informacji zawodowych
4 776 osób - grupowe spotkania informacyjne**Krajowy Rejestr Agencji Zatrudnienia (KRAZ)**

313 - agencji zatrudnienia w KRAZ w 2021 r.

Rejestr Instytucji Szkoleniowych (RIS)

811 - aktywnych instytucji szkoleniowych w RIS w 2021 r.

Oferty pracy za granicą w ramach EURES

143 w 2020 r.

317 w 2021 r.



2021 KALENDARIUM

2 kwietnia
Biuletyn WUP w Lublinie

Opublikowanie pierwszego numeru Biuletynu Informacyjnego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie w 2021 roku

15 lipca
Podpisanie Listu Intencyjnego w sprawie powołania Lubelskiego Laboratorium Rynku Pracy

Cel: realizacja nowoczesnej polityki rynku pracy poprzez inicjowanie i wdrażanie dedykowanych temu rynkowi projektów badawczych i pilotażowych.

30 sierpnia
TVP 3 Lublin - mini serial LUBELSKIE NA RYNKU PRACY

Rozpoczęcie zdjęć do 15 krótkich filmów opowiadających o Wojewódzkim Urzędzie Pracy, programach pomocowych, pracownikach i uczestnikach różnorodnych projektów.

24 września
I posiedzenie Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w Lublinie kadencji 2021 - 2025

Powołanie nowej kadencji WRRP przez Jarosława Stawiarskiego - Marszałka Województwa Lubelskiego. Podczas spotkania Wicemarszałek Województwa Lubelskiego Pan Zbigniew Wojciechowski wręczył akty powołania członkom WRRP na kadencję 2021-2025. WRRP są gremiami opiniująco-doradczymi dla marszałków województw. Ich głównym celem jest włączenie partnerów rynku pracy w proces zarządzania środkami Funduszu Pracy, programowania i monitorowania polityki rynku pracy na poziomie regionalnym.

19 października
podsumowanie realizacji instrumentów wspierających ochronę miejsc pracy w woj. lubelskim

Województwo Lubelskie jako jeden z pierwszych regionów zwrócił się do Komisji Europejskiej z kompleksowym dokumentem regulującym angażowanie środków RPO WL bezpośrednio na ochronę ponad 31 tys. miejsc pracy w regionie przeznaczonych zostało ponad 144,6 mln zł.

23-24 listopada
TARGI PRACY Politechniki Lubelskiej

Udział doradców EURES oraz Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w XXI Targach Pracy Politechniki Lubelskiej „Inżynier na rynku pracy”.

grudzień 2021
rozpoczęcie Projektu Pilotażowego "System weryfikacji predyspozycji zawodowych jako instrument pomocy osobom nieaktywnym zawodowo" realizowanego w ramach projektu MRiPS "Stabilna praca - silna rodzina"

Pilotażowy projekt wdrażany przez WUP w Lublinie we współpracy z powiatowymi urzędami pracy z regionu oraz organizacjami pracodawców: Izłą Rzemiosła i Przedsiębiorczości w Lublinie, Pracodawcami Lubelszczyzny „Lewiatan”, Pracodawcami Ziemi Lubelskiej oraz Lubelskim Forum Pracodawców. Projekt skierowany jest do osób bezrobotnych i poszukujących pracy, które dzięki przystąpieniu do Testu zawodu będą miały możliwość zmiany sytuacji zawodowej a pracodawcy umożliwi poznanie potencjalnego, przyszłego pracownika.

marzec 2021
zlecenie kompleksowej ekspertyzy opartej na analizie scenariuszowej

Pionierskie przedsięwzięcie przeprowadzenia analizy przyszłości rynku pracy. Na zlecenie WUP w Lublinie wykonano badania jakościowe z wykorzystaniem planowania scenariuszowego metodą eksploracyjną.

29 kwietnia
Organizacja konferencji prasowej nt. rynku pracy naszego regionu

Udział wzięli:
Pan Zbigniew Wojciechowski - Wicemarszałek Województwa Lubelskiego,
Pan Ryszard Szczygieł - Przewodniczący Komisji Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej Sejmiku Województwa Lubelskiego oraz w roli gospodarza Pan Andrzej Pruszkowski - Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie.

22 lipca
Konferencja dotycząca projektu #PFRON

„Wypracowanie i pilotażowe wdrożenie modelu kompleksowej rehabilitacji umożliwiającej podjęcie lub powrót do pracy” z udziałem prezesa zarządu PFRON Krzysztof Michałkiewicz.

21 września
Forum samorządowe

„Regionalny wymiar procesów demograficznych. Województwo lubelskie na tle Polski w kontekście Narodowego Spisu Powszechnego 2021”.

18-22 października
Ogólnopolski Tydzień Kariery

Udział doradców zawodowych WUP w XIII edycji OTK poprzez organizację licznych wydarzeń mających na celu wsparcie w planowaniu dalszej edukacji, budowaniu ścieżki kariery oraz odkrywaniu zasobów i talentów.

8-14 listopada
XIV Światowy Tydzień Przedsiębiorczości

Udział Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej poprzez organizację webinarium pt. "Krok do biznesu" w dniu 10 listopada. Wydarzenie skierowane było do osób zamierzających pozyskać dotację na założenie własnej firmy.

22 listopada
konferencja poświęcona kompetencjom przyszłości w kontekście potrzeb regionalnego rynku pracy

Organizatorem spotkania był Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie we współpracy z Kuratorium Oświaty w Lublinie. Wydarzenie odbyło się pod patronatem Ministerstwa Edukacji i Nauki, wzięł w niej udział Minister Edukacji i Nauki Przemysław Czarnek.

VADE MECUM

ANDRZEJ DANILKIEWICZ 

WICEDYREKTOR DS. RYNKU PRACY WUP W LUBLINIE

Gdy latem 1917 roku współpracownicy warszawskiego wydawcy i społecznika Antoniego Hurkiewicza, postanowili wydać z okazji dwudziestopięciolecia jego zawodowej działalności lapidarny zbiór tekstów pt. „Vade Mecum”, nikt z nich pewnie nie spodziewał się, że w wyniku tej inicjatywy powstanie dzieło unikalne i ponadczasowe.

Przypadek sprawił, że praca po ponad stu latach trafiła do moich rąk. Tomik zawiera klasyczne teksty o patriotyzmie, pracy i wychowa-

indywidualne nie jest możliwe bez powodzenia narodu. Autorom zbioru udało się jednak jeszcze coś więcej, a mianowicie uchwycenie ducha

wyklucia się jeszcze pełnej suwerenności. Troska o los młodzieży i o jej właściwą formację była zatem czymś naturalnym, podobnie jak we wszyst-



niu takich tuzów myśli narodowej, jak Stanisław Staszic, Hugo Kołłątaj, Kazimierz Brodziński czy Stanisław Szczepanowski ubarwione fragmentami poezji Ignacego Krasickiego, Adama Mickiewicza i Juliusza Sło-

tamtym czasów. Istniejące od 1916 roku Królestwo Polskie administrowane przez Radę Regencyjną rozpoczęło już odbudowę autonomicznych państwowych instytucji z armią i sądownictwem na czele. Świadomość

kich przełomowych dla wspólnoty okresach, ale w tej krótkiej chwili pozytywistyczne ideały formacyjne zostały przyprawione realną wizją państwowego odrodzenia.



wackiego. W intencji wydawcy tomik miał trafić do polskiej młodzieży uświadamiając jej, że powodzenie

przemian i pytania o przyszłość narodu i polskiej państwowości były wtedy czymś oczywistym, pomimo nie

Zauroczeni świeżością przekazu postanowiliśmy zlecić przygotowanie reprintu tej wydawniczej perły po to, aby trafiła ona jak ponad wiek temu w ręce młodzieży, budując fundament pod narodowe trwanie i powodzenie.

Z trudnego zadania stworzenia tej jedynej w swoim rodzaju pamiątki w sposób celujący wywiązało się lubelskie wydawnictwo Info Studio.

Chętnych do otrzymania bezpłatnych egzemplarzy wydawnictwa zachęcamy do kontaktu z redakcją.

STATYSTYKI ANGELIKI

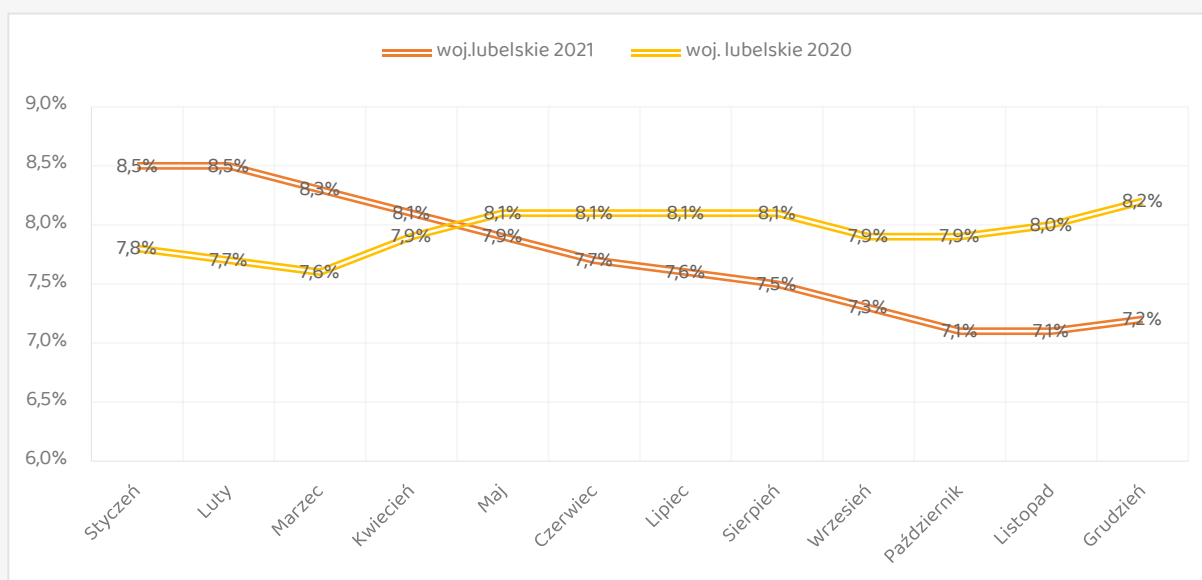
ANGELIKA BIL

WYDZIAŁ BADAŃ I ANALIZ WUP W LUBLINIE

Liczba bezrobotnych w województwie lubelskim na koniec grudnia 2021 r. wynosiła 66 244 osoby i była niższa w porównaniu do grudnia 2020 r. o 10 261 osób (tj. 13,4%).

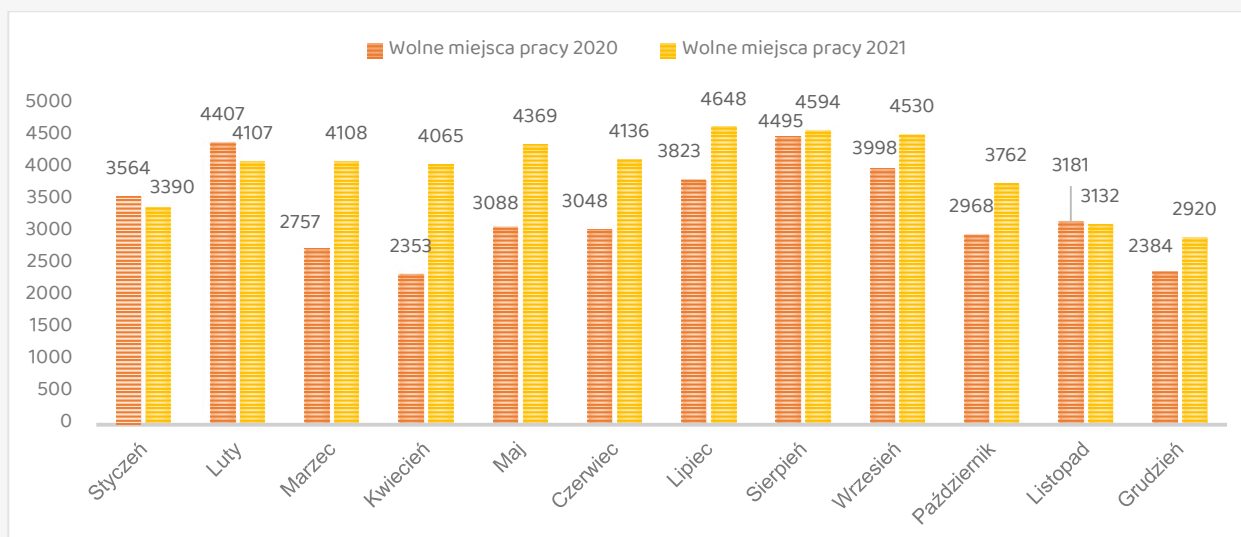
Stopa bezrobocia (liczona jako liczba bezrobotnych do aktywnych zawodowo) w grudniu 2021 r. w województwie wynosiła 7,2% i w porównaniu do analogicznego miesiąca 2020 r. była niższa o 1 pkt. procentowy.

Wykres 1 Stopa bezrobocia w woj. lubelskim w latach 2020-2021



W 2021 r. zgłoszono 47 761 wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej było to o 7 695 więcej wolnych miejsc niż w 2020 r. (40 066).

Wykres 2 Wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej w latach 2020-2021



**Centrum Informacji i Planowania
Kariery Zawodowej**

tel. 81 463 53 50, 605 903 480
centrum@wup.lublin.pl

**Punkt Informacyjno
Konsultacyjny PO WER**

tel. 81 463 53 49, 605 90 34 93
power@wup.lublin.pl

Punkt Kontaktowy RPO WL

tel. 81 463 53 63, 605 90 34 91
punkt.konsultacyjny@wup.lublin.pl

Wydział Badań i Analiz

tel. 81 463 53 32, 887 831 611
sekretariat@wup.lublin.pl

**Wydział Funduszu
Gwarantowanych Świadczeń
Pracowniczych**

tel. 81 463 53 55, 605 903 481
sekretariat@wup.lublin.pl

Wydział Pośrednictwa Pracy

tel. 81 463 53 25 lub 26, 605 903 485
Oferty pracy za granicą (EURES):
81 463 53 28
sekretariat@wup.lublin.pl

Wydział Polityki Rynku Pracy


tel. 81 463 53 86 lub 81 463 53 30
sekretariat@wup.lublin.pl

Kontakt do redakcji:

tel. 887 831 641, 605 903 480
redakcja@wup.lublin.pl



**WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
W LUBLINIE**

ul. Obywatelska 4
20-092 Lublin
tel. 81 463 53 00, 605 903 476
sekretariat@wup.lublin.pl
wuplublin.praca.gov.pl
 /wuplublin

FILIA W BIAŁEJ PODLASKIEJ

ul. Warszawska 14
21-500 Biała Podlaska
tel. 83 343 45 63
bialapodlaska-filia@wup.lublin.pl

FILIA W CHEŁMIE

Plac Niepodległości 1
22-100 Chełm
tel. 82 563 05 82
chelm-filia@wup.lublin.pl

FILIA W ZAMOŚCIU

ul. Partyzantów 3
22-400 Zamość
tel. 84 677 66 19
zamosc-filia@wup.lublin.pl