

# lubelskie na rynku pracy

BIULETYN INFORMACYJNY WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY W LUBLINIE

ISSN 2299-1387

# 1/2018



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY  
W LUBLINIE



Lubelskie  
*Smakuj życie!*

**Poradnictwo zawodowe - motywujemy i wspieramy**  
Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej

**Fundusz Pracy, Krajowy Fundusz Szkoleniowy  
Programy regionalne, Partnerstwo lokalne**  
Wydział Polityki Rynku Pracy

**Pracowałeś za granicą? Skontaktuj się z nami**  
Wydział Pośrednictwa Pracy

**Ochrona roszczeń pracowniczych to nasza specjalność**  
Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych

**Aktywizacja zawodowa i włączenie społeczne osób,  
głównie po 30 roku życia ze środków UE**  
Regionalny Program Operacyjny Województwa Lubelskiego 2014-2020

**Rynek pracy w regionie:  
statystyki i badania**  
Wydział Badań i Analiz

**Wsparcie w postaci szkoleń, staży, dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej  
dla osób młodych do 30 roku życia ze środków UE**  
Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014 - 2020

## W numerze...

Lubelskie wspiera młodych.....	4	Motywuujemy i wspieramy.....	14
Czas na zmiany - Kierunek? Sukces!.....	6	Krajowy Fundusz Szkoleniowy – wsparcie dla osób pracujących.....	15
Programy Regionalne województwa lubelskiego w 2018 roku.....	8	Czas start! .....	16
Nie(d)oceniona rola poradnictwa zawodowego.....	9	Poradnictwo Zawodowe dla osadzonych w zakładzie karnym w Chełmie.....	17
Partnerzy na rynku pracy.....	10	Barometr zawodów, czyli prognoza zapo- trzebowania na zawody w roku 2018.....	18
"Młodzi – na podbój rynku pracy!" – dobre praktyki Beneficjentów.....	12	Statystyki .....	19

### LUBELSKIE NA RYNKU PRACY. BIULETYN INFORMACYJNY WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY W LUBLINIE

Wydawca: **Wojewódzki Urząd Pracy  
w Lublinie**

ul. Obywatelska 4, 20-092 Lublin  
tel. 81 463 53 00, 605 903 476  
sekretariat@wup.lublin.pl

Redakcja: **Katarzyna Banach, Angelika  
Bił, Anna Matynia, Katarzyna Szymań-  
ska-Dawidek, Elwira Wasąg, Joanna  
Żelazko**

Wydawnictwo bezpłatne

Nakład: **1500 egz.**

Fotografie: **Archiwum WUP, UM WL**

Druk: **Standruk**

**www.standruk.com**

Istnieje możliwość zamówienia bezpłatnej prenumery biuletynu. Zamówienia należy kierować na adres **sekretariat@wup.lublin.pl** z dopiskiem: Prenumerata biuletynu „Lubelskie na rynku pracy”. Przedruk materiałów jest możliwy wyłącznie za zgodą Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie i za podaniem źródła.

## WUP w Lublinie



**MAŁGORZATA SOKÓŁ**

Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie

Szanowni Państwo,

**A**ktualna sytuacja na rynku pracy w Polsce jest bardzo dynamiczna i dość szybko reaguje na zmiany zachodzące w gospodarce, czego konsekwencją jest częste niedopasowanie oczekiwań i wymagań pracodawców do kwalifikacji osób poszukujących pracę. Dziś coraz częściej docenianą przez pracodawców cechą jest gotowość do zmiany miejsca pracy, zawodu lub miejsca zamieszkania w celu uzyskania zatrudnienia. Potrzeba podnoszenia kwalifikacji zawodowych i przekwalifikowania się, czy też dbałości o rozwój kompetencji, są kluczem do funkcjonowania na rynku pracy.

Spadające bezrobocie powoduje wzrost popytu na nowych pracowników, a Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie posiada różnorodną ofertę wspomagającą zarówno bezrobotnych, poszukujących pracy, jak też pracodawców.

Tym samym zachęcam do korzystania z usług naszego urzędu. Biuletyn stanowi narzędzie informacji o działaniach WUP w Lublinie. Przedstawiamy nasze możliwości w zakresie poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy, aktywizacji zawodowej i włączenia społecznego w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy. Prezentujemy możliwości wsparcia osób powracających z zagranicy lub wyjeżdżających do pracy, Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Krajowego Funduszu Szkoleniowego oraz najaktualniejsze statystyki dotyczące lubelskiego rynku pracy. Polecam też prognozę zapotrzebowania na zawody w 2018 roku.

Z życzeniami udanej lektury

*Małgorzata Sokół*



# Lubelskie wspiera młodych

## MIROSŁAW FATYGA

Wicedyrektor ds. Europejskiego Funduszu Społecznego  
WUP w Lublinie

To był dobry czas dla młodych – tak można określić działania WUP w Lublinie dotyczące zadań związanych z wdrażaniem Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014–2020 na terenie województwa lubelskiego. Działania skierowane były do osób młodych.

## Wychodząc naprzeciw oczekiwaniom.

Osoby młode stawiając swoje pierwsze kroki na rynku pracy przekonują się, że znalezienie pracy nie zawsze jest łatwe i proste. Napotykają na trudności, które często są spowodowane nieodpowiednim wykształceniem, niewłaściwą decyzją o wyborze ścieżki edukacyjnej, a jeszcze inne związane są z brakiem posiadanych dokumentów potwierdzających kwalifikacje i umiejętności, które nabyli podczas prac sezonowych, wakacyjnych. WUP w Lublinie jako Instytucja Pośrednicząca Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014–2020 wychodząc naprzeciw oczekiwaniom i panującym trendom na rynku pracy, stwarza możliwości dla osób młodych w wieku 15 – 29 lat które, nie uczą się, nie kształcą i nie pracują (tzw. młodzież w kategorii NEET).

Głównym zadaniem programu jest stworzenie możliwości, które przyczynią się, by osoby młode znalazły pracę, zdobyły potrzebną wiedzę, kwalifikacje i umiejętności, czy też zaczęły prowadzić własne firmy. WUP w Lublinie w trakcie dotychczasowej realizacji programu w okresie 2014 – 2017 r.



przyjął do realizacji 110 umów na kwotę ponad 285 mln zł. Podmioty, które podjęły "wyzwanie" realizacji projektów PO WER to urzędy pracy działające na terenie województwa lubelskiego oraz stowarzyszenia, fundacje, instytucje szkoleniowe, instytucje działające w zakresie aktywizacji zawodowej wybrane przez WUP w Lublinie w drodze ogłoszonych konkursów. PO WER to szeroki wachlarz wsparcia dla osób młodych. To przede wszystkim szkolenia i staże, uczestnicy projektów mogą również starać się o środki finansowe na rozpoczęcie działalności gospodarczej, a także uzyskać wsparcie finansowe w postaci stypendium szkoleniowego, czy też stypendium stażowego.

## Projekty są potrzebne.

Półmetek realizacji Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014–2020 na terenie naszego województwa to dobry czas na podsumowanie dotychczasowych działań. Dane pokazują, że takie projekty są potrzebne, a osoby młode choć są grupą wymagającą i nie zawsze łatwo do nich dotrzeć realizatorom projektów, chętnie uczestniczą w różnych formach aktywizacji zawodowej. Pomimo tak specyficznej grupy udało się zrealizować wiele ciekawych projektów. Projekty te osiągnęły swój główny cel jakim jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET).

## REZULTATY DZIAŁAŃ W RAMACH PO WER - DANE ZA OKRES 2014-2017

<b>27 014</b>	Liczba osób bezrobotnych objętych wsparciem w programie
<b>1 017</b>	Liczba osób poniżej 30 lat z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie
<b>5 740</b>	Liczba osób, które skorzystały ze szkoleń
<b>20 069</b>	Liczba osób, które skorzystały ze staży
<b>2 201</b>	Liczba osób, które skorzystały z dotacji na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej
<b>1 434</b>	Liczba osób, które skorzystały z pozostałych form wsparcia (bon na zasiedlenie, prace interwencyjne)
<b>12 445</b>	Liczba osób, które uzyskały zatrudnienie (46,07%)

## Działania są ważne.

Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie, jako instytucja odpowiedzialna za wdrażanie Programu Wiedza Edukacja Rozwój w województwie lubelskim, przeprowadził szereg działań informacyjno – promocyjnych na temat możliwości uzyskania wsparcia w ramach PO WER.

Jednym z kluczowych działań był cykl spotkań z młodzieżą, która kończy edukację na poziomie szkoły średniej. Nawiązaliśmy współpracę i odwiedziliśmy ponad 70 szkół na terenie województwa lubelskiego. Spotkania cieszyły się bardzo dużym zainteresowaniem wśród osób młodych, jak również wśród pedagogów pracujących w szkołach. Celem spotkań była edukacja osób młodych na temat środków europejskich oraz przedstawienie możliwości uzyskania wsparcia w ramach projektów PO WER. W spotkaniu uczestniczyło ponad tysiąc osób. Nie można zapomnieć o tym, że projekty PO WER to wsparcie dla osób młodych, ale także udogodnienia dla przedsiębiorców, którzy tak licznie tworzą miejsca stażowe. Dzięki nim uczestnicy projektów zdobywają cenne doświadczenie zawodowe. Zorganizowaliśmy spotkania dla lokalnych przedsiębiorców, podczas których pracodawcy dowiedzieli się na jakie wsparcie mogą liczyć wspierając osoby młode. Spotkania odbyły się m.in. w Hrubieszowie, Białej Podlaskiej, Świdniku oraz we Włodawie. Chętnie uczestniczyliśmy w przedsięwzięciach, które były adresowane do osób z niepełnosprawnością, jak targi aktywności osób z niepełnosprawnością, czy też Warsztaty wiedzy o rynku pracy.



Pani Małgorzata Sokół – Dyrektorka Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie

W ramach cyklu spotkań pt. "Lubelskie wspiera młodych", zorganizowaliśmy spotkania w Zamościu, w Chełmie, w Lublinie oraz w Białej Podlaskiej, w których uczestniczyli pracownicy gminnych ośrodków kultury, doradcy zawodowi pracujący w szkołach, fundacjach oraz stowarzyszeniach działających w obszarze aktywizacji społecznej i zawodowej. W ramach współpracy WUP w Lublinie z podmiotami realizującymi projekty PO WER, zorganizowaliśmy seminarium pod tytułem "Problemy młodzieży NEET, a aktualna sytuacja na rynku pracy województwa lubelskiego". Seminarium było doskonałą okazją do wymiany informacji, wiedzy na temat realizacji projektów a także podzielenia się swoim doświadczeniem w zakresie realizacji projektów kierowanych do osób młodych.

Pod hasłem "Wsparcie młodych warunkiem sukcesu" odbyła się konferencja pod honorowym patronatem Marszałka Województwa Lubelskiego Pana Sławomira Sosnowskiego.



Spotkanie z cyklu „Lubelskie wspiera młodych” z udziałem dr Krzysztofa Grabczuka Wicemarszałka Województwa Lubelskiego

Podczas konferencji została poruszona istota projektów realizowanych pod nadzorem WUP w Lublinie oraz zagadnienia dotyczące oferowanego wsparcia dla osób młodych, pozyskiwanie nowych miejsc stażowych, a także dalszego zatrudnienia uczestników projektów u lokalnych pracodawców. Kulminacyjnym punktem konferencji był panel dyskusyjny, w którym przedstawiciele różnych środowisk, takich jak podmioty realizujące projekty PO WER, pracodawcy, instytucje działające w obszarze aktywizacji osób młodych mieli możliwość wymiany informacji na temat pracy z osobami młodymi oraz budowania współpracy pomiędzy instytucjami działającymi w obszarze aktywizacji zawodowej a biznesem.

Dotychczasowe działania przeprowadzone przez WUP w Lublinie, jak też przez naszych beneficjentów, przedsiębiorców tworzących miejsca stażowe, a przede wszystkim poprzez tak liczny udział osób młodych w projektach, pokazują, że warto wspierać młodych, że te projekty są ważne i potrzebne, a osoby młode chętnie uczestniczą i aktywizują się zawodowo. Niezmiernie cieszy fakt, że osoby młode wiedzą, że najlepszą inwestycją jest inwestycja w siebie, dlatego lubelskie dba o młodych!

W celu uzyskania szczegółowych informacji zapraszam do kontaktu z punktem informacyjnym **PO WER**  
ul. Lubartowska 74 A, I piętro, pokój 100  
tel. (81) 46 35 349, 605 903 493  
email: power@wup.lublin.pl  
www.powerwuplublin.praca.gov.pl  
pn. – pt. 7:30-15:30



Uczestnicy panelu dyskusyjnego konferencji



# Czas na zmiany – „Kierunek? Sukces!”

PIOTR KLEJNY

Lubelska Wojewódzka Komenda OHP  
w Lublinie

Spoleczna i zawodowa aktywizacja to dwa główne moduły projektu „Kierunek? Sukces!” realizowanego przez Lubelską Wojewódzką Komendę Ochotniczych Hufów Pracy. W ramach Aktywnego włączenia realizujemy projekt dla podopiecznych w wieku 15–25 lat z Lublina, Lubartowa, Chełma, Hrubieszowa, Świdnika, Puław, Kraśnika, Tomaszowa Lubelskiego, Łukowa i Biłgoraja. Projekt ma pomóc młodym ludziom w zmianie postawy nie tylko odnośnie nauki zawodu, ale także w stosunku do otaczającego świata.

Акtywizacja społeczna to pierwsza część Naszego projektu, a jej cel to wsparcie wychowawcze, zajęcia psychologiczne, arteterapia, wyjazdowe warsztaty edukacyjnokulturowe, warsztaty terapii zajęciowej połączone z wizytami studyjnymi w ośrodkach wymagających wsparcia wolontariuszy, zajęcia sportowe oraz dotyczące zdrowego stylu życia pozbawionego nałogów i agresji.

## Arteterapia

Młodzi ludzie chętnie korzystają z organizowanych dla nich atrakcji – wyjść do teatru, kina czy muzeum (m.in. Muzeum



Ziemi Chełmskiej, Zespół Katedralny i Chełmskie Podziemia Kredowe, Muzeum Zamoyskich i Galeria Sztuki Socrealizmu w Kozłówece). W ramach aktywnego spędzania czasu wolnego organizowaliśmy także wyjścia na kręgle, bilard, czy lodowisko „Icemania” w Lublinie. – Arteterapia, czyli wyjazdowe warsztaty edukacyjno-kulturowe do muzeum, teatru czy kina mają pomóc młodzieży w zwiększeniu dostępu do kultury wyższej oraz przekazać pozytywne wzorce co do sposobów organizowania rozrywki – mówi Dominika Lewandowska, koordynator projektu „Kierunek? Sukces!”.

## Nowe doświadczenia

Młodzieży z Chełma w pamięci zapadły szczególnie warsztaty z terapii zajęciowej. – Naszym celem było uaktywnienie młodych ludzi do działania, uwrażliwienie na potrzeby innych, mimo że nasi uczestnicy niejednokrotnie sami pozostają w trudnej sytuacji, a także zachęcenie do zaangażowania się w wolontariat i pomagania innym – opowiada Monika Baranowicz, wychowawca chełmskiego Hufca Pracy. – Oprócz przekazania młodym teorii, zabraliśmy ich do Polskiego Czerwonego Krzyża, gdzie nasi wychowankowie pomagali podopiecznym Towarzystwa Pomocy św. Brata Alberta rozładować żywność dla potrzebujących, a także do Domu Pomocy Społecznej w Nowinach. Spotkania z pensjonariuszami DPS były niezwykłym doświadczeniem. Otwartość mieszkańców domu udzieliła się naszej młodzieży, która sama wpadała na pomysł, aby jeszcze raz pojechać do Nowin i przygotować dla mieszkańców zabawę andrzejkową. Dziewczeta układały fryzury, robiły makijaże, malowały paznokcie i doradzały jak dbać o urodę, a chłopcy w tym czasie prowadzili męskie rozmowy i grali w różne gry z mieszkańcami, uczestnicy łatwo odnaleźli się w roli wolontariuszy. Dodatkowym plusem jest to, że w swoje działania wciągają kolegów z Zakładu Doskonalenia Zawodowego w Chełmie – dodaje Monika Baranowicz. Drugą część projektu to aktywizacja zawodowa uczestników. Chodzi tu o poradnictwo zawodowe, 120 godzinne szkolenia zawodowe oraz dwutygodniowe praktyki w zakładzie pracy z wypłatą kieszonkowego na dojazdy.



## Doradztwo i szkolenia zawodowe

Na zajęciach z doradcą zawodowym uczniowie opracowują indywidualne plany działania, poznają mechanizmy rządzące rynkiem pracy, podstawowe przepisy prawa pracy, metody autoprezentacji i sposoby aktywnego szukania zatrudnienia. Szkolenia zawodowe trwają średnio sześć tygodni. Jest to bardzo ważny etap projektu, bo dzięki szkoleniom młodzież podnosi swoje kwalifikacje oraz rozwija i udoskonala umiejętności zdobywane podczas nauki podstawowego zawodu. Młodzi kucharze uczą się kelnerstwa i baristyki, sprzedawcy – obsługi kasy fiskalnej, fakturowania, merchandisingu, magazynowania czy obsługi wózka jezdniowego, piekarze – cukiernictwa, fryzjerki – wizażu ze stylizacją paznokci i rzęs, mechanicy samochodowi – obsługi testerów sterowników samochodowych oraz mechaniki motocyklowej, adepci zawodów budowlanych – operowania koparkoładowarką i brukarstwa. W ofercie są też szkolenia z obsługi urządzeń do obróbki ubytkowej oraz montażu instalacji centralnego ogrzewania i ciepłej wody. – Uczestnicy OHP po zdobyciu nowych kwalifikacji zwiększają swoje szanse na znalezienia zatrudnienia u lokalnych pracodawców, co pomaga osiągnąć najważniejszy cel projektu, czyli wzrost integracji społecznej i poprawę dostępu wychowanków OHP do rynku pracy – wyjaśnia Dominika Lewandowska z Lubelskiej Wojewódzkiej Komendy OHP.

Projekt „Kierunek? Sukces!” jest realizowany w ramach Działania 11.1 Aktywne włączenie Osi priorytetowej 11 Włączenie społeczne Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014 – 2020 współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.



**Wojewódzki Urząd Pracy  
w Lublinie**

---

**Pracowałeś za granicą?**  
Nabyłeś prawo do zasiłku dla bezrobotnych za granicą?  
Starasz się o polski zasiłek po pracy za granicą?

---

**Chcesz wyjechać i przenieść polski zasiłek dla bezrobotnych za granicę?**  
Potrzebujesz potwierdzenia zatrudnienia w Polsce na dokumencie U1?

---

**Myślisz o pracy w innym kraju Unii Europejskiej?**  
Jesteś zainteresowany zatrudnieniem pracowników z UE/EFTA?

---

**SKONTAKTUJ SIĘ Z NAMI**

Wydział Pośrednictwa Pracy  
Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie  
ul. Obywatelska 4, 20-092 Lublin  
tel. 81 463 53 25-26, 81 463 53 28, 605 903 482  
sekretariat@wup.lublin.pl  
wuplublin.praca.gov.pl



# PROGRAMY REGIONALNE WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO W 2018 ROKU

 **KAROLINA TABOREK**

Wydział Polityki Rynku Pracy  
WUP w Lublinie

Podstawowym celem programów regionalnych jest ukierunkowane wsparcie dla osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy, uwzględniające potrzeby lokalnego rynku pracy i strategię rozwoju województwa.

W 2018 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie, realizując założenia Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2018 rok, podjął inicjatywę zrealizowania trzech programów regionalnych: „Drogi-Mosty-Rzeki II”, „Rozwój małej i średniej przedsiębiorczości w województwie lubelskim” oraz „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych 30-/50+”.

Program regionalny „Drogi-Mosty-Rzeki II” zakłada aktywizację osób z grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, tj. długotrwale bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego. Osoby takie zatrudniane będą przy pracach związanych z utrzymaniem ładu i porządku w gminach, polegających na porządkowaniu terenów zielni, dróg i przystanków, sprzątaniu rowów przydrożnych, likwidacji „dzikich” składowisk odpadów w lasach, przydrożnych rowach, wykonaniu nawierzchni żużlowej na drogach do pól i łąk. Ponadto Program obejmie swym zasięgiem powiaty województwa lubelskiego, na terenie których gminy i spółki wodne zaplanowały konserwację rzek, kanałów oraz wałów przeciwpowodziowych. Celem Programu, oprócz aktywizacji osób bezrobotnych, jest także poprawa stanu technicznego urządzeń melioracyjnych, mających wpływ na bezpieczeństwo przeciwpowodziowe mieszkańców i infrastruktury terenów położonych w pobliżu dolin rzecznych na terenie województwa, w szczególności poprzez poprawę drożności kanałów i rzek, utrzymanie wód służących rolnictwu, poprawę przejrzystości wody poprzez odmulanie zbiorników wodnych, usunięcie krzaków i porostów z wałów przeciwpowodziowych, przyspieszenie spływu i obniżenie lustra wody, utrzymanie wód służących rolnictwu. W ramach Programu planowane jest wsparcie 330 osób bezrobotnych, przy założeniu bardzo wysokiej efektywności zatrudnieniowej – 78%. Program regionalny „Rozwój małej i średniej przedsiębiorczości w województwie lubelskim” zakłada aktywne wsparcie i pomoc dla osób zainteresowanych podejmowaniem pracy na własny rachunek. Osoby bezrobotne uczestniczące w Programie otrzymają wsparcie w postaci szkoleń:

indywidualnych i grupowych, jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, staży, a także refundacji pracodawcom kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy. W ramach tego przedsięwzięcia planowane jest wsparcie dla 130 osób, a założona wysoka efektywność zatrudnieniowa, na poziomie 94% przełoży się nie tylko na wzrost lokalnej przedsiębiorczości, ale również w oczywisty sposób na sytuację na rynku pracy, czyli wzrost zatrudnienia i poprawę życia mieszkańców.

Program regionalny „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych 30-/50+” skierowany jest do dwóch grup defaworyzowanych na rynku pracy, a mianowicie osób młodych do 30 roku życia oraz osób w wieku powyżej 50 roku życia. W ramach Programu proponuje się zindywidualizowane podejście do osób młodych, które zaczyna się od kontaktu z doradcą zawodowym i opracowania indywidualnego planu działań. Rozpoznanie aktualnych predyspozycji bezrobotnego jest podstawą do dalszych działań, czyli do wyboru adekwatnych usług i instrumentów rynku pracy, dających większe szanse na zdobycie zatrudnienia, lub zaproponowania instrumentów wspomagających działalność gospodarczą. Dla tej grupy odbiorców przewidziano szereg instrumentów, w szczególności bonów, skierowanych wyłącznie dla osób do 30 r. ż. Osobom młodym, wyróżniającym się samodzielnością i determinacją, powiatowe urzędy pracy zaproponują dotacje na założenie działalności gospodarczej, a także szkolenia związane z prowadzeniem własnej firmy. Z kolei dla osób bezrobotnych w wieku powyżej 50 –go roku życia, które znajdują się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w celu dostosowania ich kompetencji do wymagań pracodawców, proponowane będą przede wszystkim takie formy jak staże oraz szkolenia. W przypadku trudności ze znalezieniem zatrudnienia, z przyczyn obiektywnych m.in. w związku z występującym na danym obszarze bezrobociem strukturalnym, osobom bezrobotnym powyżej 50-go r. ż. zostanie zaproponowany udział w zatrudnieniu subsydiowanym, robotach publicznych lub pracach interwencyjnych. Formy te w podstawowy sposób umożliwią złagodzenie skutków marginalizacji społecznej, zapewnią minimalny dochód oraz podleganie obowiązkowym ubezpieczeniom społecznym. W ramach Programu planowane jest wsparcie dla 221 osób bezrobotnych, z efektywnością zatrudnieniową na poziomie 84%.

# NIE(D)OCENIONA ROLA PORADNICTWA ZAWODOWEGO

 **RENATA KOWAL, MAŁGORZATA PIESTA**

Filia WUP w Białej Podlaskiej

„Nieprzewidywalny”, a nawet „kapryśny” – takimi przymiotnikami można określić dzisiejszy rynek pracy. Do końca nie wiadomo, jaki kierunek i tempo zmian on przyjmie. Przemiany gospodarcze, polityka (e)migracyjna oraz postęp technologiczny spowodowały szybki przepływ kapitału pracowników, towarów i informacji, wymuszając w efekcie zmiany charakteru i organizacji pracy. Zauważa się, że obecny rynek pracy przechodzi swoistą transformację, w której istotną rolę zaczynają odgrywać pracownicy. Spowodowane jest to z jednej strony spadkiem bezrobocia, a z drugiej – większą mobilnością zawodową i brakiem pracowników z określonymi kwalifikacjami. Obserwuje się, że wybierane przez młodych ludzi kierunki kształcenia i przyszłe zawody nie zawsze są zgodne z ich predyspozycjami zawodowymi. Dlatego słusznym wydaje się odpowiednie podejście do planowania kariery zawodowej już we wczesnym etapie edukacji dziecka.

Ważne jest, by od najmłodszych lat uczeń poznawał siebie, swoje mocne strony, zdobywał wiedzę na temat świata zawodów. To właśnie jego zainteresowania, zdolności, cechy charakteru i temperament mogą, a wręcz powinny, decydować o wyborze dalszej ścieżki edukacyjno-zawodowej. Refleksja nad własnymi możliwościami pozwoli uniknąć niekiedy błędnych i przypadkowych decyzji zawodowych. W przypadku osób, które nie do końca wiedzą, jaką ścieżkę zawodową obrać, nieoceniona staje się rola rodziców, nauczycieli i doradców zawodowych. Przy tym ważne jest, aby w procesie doradczym wszyscy oni stanowili czynnik wspierający a nie decydujący.

„Poradnictwo zawodowe, wg R. Lamba, to proces, w którym doradca pomaga klientowi (osobie poszukującej) w osiągnięciu lepszego zrozumienia siebie samego w odniesieniu do środowiska pracy, aby umożliwić mu realistyczny wybór zatrudnienia lub też osiągnięcie właściwego dostosowania zawodowego.”<sup>1</sup> Innymi słowy, doradca zawodowy udziela pomocy w wyborze zawodu, kierunku kształcenia czy szkolenia lub miejsca pracy. W procesie doradczym uwzględnia możliwości psychofizyczne, sytuację życiową, potrzeby rynku pracy oraz system edukacyjny, wykorzystując do tych analiz cały szereg narzędzi diagnostycznych. Oprócz standardowych

narzędzi badających zainteresowania i predyspozycje zawodowe (Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych KZZ, Wielowymiarowy Kwestionariusz Preferencji Zawodowych WKP), od grudnia 2017 roku doradcy zawodowi publicznych służb zatrudnienia dysponują Narzędziem do Badania Kompetencji (NBK), służącym do diagnozy poziomu kompetencji osobistych, społecznych i menadżerskich. Badania rynku pracy pokazują, że pracodawcy wśród kandydatów do pracy coraz częściej poszukują osób z konkretnymi kompetencjami. Narzędzie to pozwala poznać poziom posiadanych kompetencji, a co za tym idzie, wybrać dla siebie optymalną ścieżkę rozwoju zawodowego. Ponadto określa, w jakich zadaniach, na jakim stanowisku przyszły pracownik będzie mógł efektywnie wykorzystać swój potencjał.

W ramy poradnictwa zawodowego wpisuje się także szeroko rozumiana aktywizacja zawodowa osób znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy. Zgodnie z Regionalnym Planem Działań na rzecz Zatrudnienia na 2018 rok przedmiotem planu jest aktywizacja zawodowa osób młodych w wieku do 30 lat oraz osób powyżej 50-go. roku życia. Szczególnie promowane będzie kształcenie dualne, wzmocnienie bezrobotnej młodzieży, w tym osób z kategorii NEET w zdobywaniu doświadczenia, uzupełnianiu kwalifikacji zawodowych czy poszukiwaniu pracy a także wsparcie bezrobotnych oraz pracujących w wieku powyżej 50-go roku życia poprzez kształcenie ustawiczne oraz realizację usług i instrumentów rynku pracy. W realizacji zamierzonych celów skorzystanie z usług poradnictwa zawodowego wydaje się nieodzowne. Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Białej Podlaskiej, Chętnie, Lublinie i Zamościu WUP w Lublinie oferują szereg działań, które m.in. przygotowują do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu pracy, pomagają w wyborze/zmianie zawodu lub uzupełnieniu kwalifikacji zawodowych. Zapraszamy do korzystania z naszych usług.

**Filia Wojewódzkiego Urzędu w Pracy  
w Białej Podlaskiej**

ul. Warszawska 14  
21-500 Biała Podlaska  
tel. 83 343 45 63, 605 903 486  
bialapodlaska-filia@wup.lublin.pl

<sup>1</sup> Ray Lamb, Poradnictwo zawodowe w zarysie, [w:] Zeszyty informacyjno-metodyczne doradcy zawodowego, KUP, Warszawa 1998.



# Partnerzy na rynku pracy

## KATARZYNA BANACH

Wydział Polityki Rynku Pracy  
WUP w Lublinie

Poprzez analizę lubelskiego rynku pracy i utworzone na tej podstawie rekomendacje, założenia Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2018 rok koncentrują się na sytuacji osób powyżej 50 r. ż. oraz młodzieży.

Dokument zakłada m.in. aktywizację zawodową osób młodych w wieku do 30 lat, a rekomendacja ku temu prowadząca przewiduje wsparcie realizacji kształcenia dualnego w szkołach i u pracodawców województwa lubelskiego.

Dzięki organizacji konferencji mieliśmy możliwość stworzenia platformy dla integracji środowisk związanych z kształceniem dualnym. Wniosek po konferencji, obecny w wystąpieniach prelegentów i gości, to potrzeba promocji idei kształcenia dualnego w naszym województwie. I właśnie pierwszy krok ku temu został zrobiony. Ponadto, podczas konferencji, zasłużeni pracownicy odebrali wyróżnienia, a okazją, żeby to zrobić stała się 99-ta rocznica powstania publicznych służb zatrudnienia. Zaproszonym gościom dziękujemy za obecność, a prelegentom za inspirujące wystąpienia.

## Aleksander Błaszczak

wicedyrektor Zespołu Szkół Budowlanych  
im. Eugeniusza Kwiatkowskiego w Lublinie



**Magdalena Zabłocka**  
specjalista ds. oświatowo-  
prawnych Izba Rzemiosła  
i Przedsiębiorczości  
w Lublinie



**Jerzy Wójcik**  
dyrektor Zespołu Szkół  
Rzemiosła i Przedsiębiorczości  
im. Jana Kilińskiego w Lublinie



Wsparcie kształcenia dualnego –  
rozwiązania systemowe  
**Ryszard Golec**  
wicekurator  
Kuratorium Oświaty w Lublinie



Otwarcie konferencji  
**Sławomir Sosnowski**  
Marszałek Województwa  
Lubelskiego



Podczas konferencji został zaprezentowany **Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2018 rok**, który określa obszary wymagające wsparcia i możliwość działania na rzecz lubelskiego rynku pracy.



**RPD/ 2018** dostępny jest na stronie internetowej [wuplublin.praca.gov.pl](http://wuplublin.praca.gov.pl) w zakładce **Dokumenty strategiczne**.



Marszałek Województwa Lubelskiego wręczył dyplomy i odznaczenia pracownikom wojewódzkiego i powiatowych urzędów pracy.





# „Młodzi – na podbój rynku pracy!” – dobre praktyki Beneficjentów



**BARBARA KOT**

Koordynator Projektu

Instytut Rozwiązań Biznesowych sp. z o. o.

**Należy odpowiedzieć sobie na pytanie czy bezrobocie ludzi młodych, ich stagnacja życiowa, brak podejmowania działań podyktowane są przez rynek pracy czy stoją za tym inne czynniki. Po 10 miesiącach realizacji projektu „Młodzi – na podbój rynku pracy!” jako koordynator projektu, mogę powiedzieć, że zjawisko NEET jest bardzo złożone.**

a następnie zapewnić im możliwość wykorzystania nowych umiejętności w miejscu pracy poprzez staż zawodowy. Kolejną grupą są osoby rozczarowane rynkiem pracy. Do tej grupy należą osoby z wyższymi kwalifikacjami, które ukończyły studia wyższe, co jest pewnego rodzaju szokiem. Widać tu stereotypy przekazywane przez rodziców wynikające z lat ubiegłych, kiedy to wystarczyło

rynku pracy. Zachęceniu do zmiany kwalifikacji zawodowych zgodnie z potrzebami rynku pracy. Często jest to doświadczenie bolesne, jedni przyjmują to ze zrozumieniem, a inni buntują się i wykazują postawę roszczeniową. Dla wielu z tych ludzi potrzebne jest wsparcie psychologiczne, ponieważ w procesie aktywizacji zburzymy ich światopogląd i walczymy z przekonaniem. Ostatnią, najbardziej wymagającą grupą młodych NEET, są osoby, które żyją na utrzymaniu rodziców, koncentrują się na własnych potrzebach i jednocześnie mają duże aspiracje. Osoby takie są często uzależnione od Internetu, mediów społecznościowych i gier online oraz przyzwyczajone do „nic nie robienia”. Żyjąc na utrzymaniu rodziców, nie muszą martwić się o środki finansowe na podstawowe życiowe potrzeby. Ich autorytetami są youtuberzy czy gwiazdy instagrama, czyli osoby, które zarabiają dobre pieniądze w sposób, który wydaje się młodym ludziom łatwy, przyjemny, nie wymagający edukacji, wykształcenia i wysiłku. Dlatego nie chcą się uczyć, podejmować pracy za „minimalną krajową”, słuchać szefa, wstawać rano. Taka praca wydaje im się nudna, nieatrakcyjna, a oferowane zarobki „śmiesznie niskie”. Osoby te są największym wyzwaniem dla pracodawców, ponieważ ci muszą zapewnić im coś więcej niż zlecenie wykonania standardowej pracy.

## Nasze działanie jest elastyczne.

Pierwszym krokiem realizatorów projektów jest zachęcenie młodych do

przystąpienia do projektu, zaoferowanie im atrakcyjnych form wsparcia, atrakcyjnych szkoleń związanych z umiejętnościami cyfrowymi, programowaniem, grafiką itp. Przekonujemy wtedy młodych ludzi, że ich marzenia mogą zostać spełnione, jeśli naberą kwalifikacje związane z pogłębioną obsługą komputera. Grupa ta wymaga stałego coachingu ukierunkowanego na stawianie celów, rozwój duchowy i osobisty. Przy wspieraniu osób młodych bardzo ważną jest współpraca z pracodawcami w zakresie tworzenia warunków pracy umożliwiających rozwój indywidualnych pasji, wykorzystywania potencjału i kreatywności młodej osoby oraz zapewnienia elastycznego czasu pracy. Instytut Rozwiązań Biznesowych sp. z o. o. podszedł do realizacji projektu bardzo elastycznie. Staraliśmy się odpowiedzieć na wszystkie potrzeby uczestników i podjąć kompleksowe działania, zarówno te standardowe, jak i niestandardowe, które miały na celu aktywizację społeczną i zawodową ludzi młodych.

## Tak działamy dla młodych.

Wsparcie rozpoczęliśmy od indywidualnego doradztwa i poradnictwa zawodowego. W ramach doradztwa zawodowego zidentyfikowano potrzeby zawodowe uczestników projektu, jak również dokonano diagnozy ich możliwości w zakresie dalszego doskonalenia zawodowego oraz zidentyfikowano stopień oddalenia każdego z nich od rynku pracy. Z kolei w ramach zajęć z poradnictwa zawodowego uczestnicy projektu nabyli praktyczne umiejętności aktywnego poszukiwania pracy, pozyskali niezbędną wiedzę na temat sytuacji na rynku pracy i pożądanym na nim kwalifikacji. Pod okiem fachowca nauczyli się sporządzać dokumenty aplikacyjne oraz nabyli praktyczne umiejętności w zakresie prawidłowego przebiegu rozmowy kwalifikacyjnej i pożądanym w jej trakcie zachowań. Efektem współpracy uczestników projektu z doradcą zawodowym było opracowanie Indywidualnych Planów Działania oraz Kart Usług Doradczych. Kolejną formą wsparcia uczestników projektu były szkolenia mające na celu nabycie przez nich nowych kwalifikacji i kompetencji zawodowych. W odpowiedzi na indywidualne potrzeby i możliwości zawodowe uczestników projektu, zorganizowaliśmy trzy rodzaje szkoleń: szkolenie sprzedażowe z obsługą komputera i kasy fiskalnej, szkolenie opiekun osoby starszej oraz szkolenie komputerowe ECDL. Wszystkie szkolenia obejmowały zarówno zajęcia teoretyczne, jak i praktyczne. W szkoleniu sprzedażowym trwającym łącznie 60 godzin uczestniczyło 12

osób, w 120 godzinnym szkoleniu opiekun osoby starszej – 10 osób, natomiast w 132 godzinnym szkoleniu komputerowym ECDL aż 30 osób (3 grupy x 10 osób). Mimo że na rynku pracy istnieje ogromne zapotrzebowanie na pracowników wykwalifikowanych w zakresie opieki nad osobą starszą, wśród osób młodych wciąż największym zainteresowaniem cieszą się kwalifikacje cyfrowe. Po zakończeniu szkolenia zorganizowaliśmy egzaminy, których wyniki poświadczono w certyfikatach i zaświadczeniach potwierdziły nabycie kompetencji zawodowych w zakresie sprzedaży przez 12 osób, nabycie kwalifikacji zawodowych w zakresie opieki nad osobą starszą przez 10 osób oraz nabycie kwalifikacji w zakresie wykorzystania umiejętności cyfrowych w pracy zawodowej przez 30 osób. Wiedzę oraz umiejętności praktyczne pozyskane we wcześniejszych formach wsparcia 52 uczestników projektu wykorzystywało później na etapie współpracy z biurem projektu w zakresie poszukiwania potencjalnych miejsc odbywania stażu oraz udziału w rozmowach kwalifikacyjnych, a w rezultacie obecnie w trakcie odbywania 4 miesięcznych staży zawodowych u pracodawców. Innowacją były moderowane rozmowy kwalifikacyjne organizowane we współpracy z lokalnymi pracodawcami przy wsparciu koordynatora polegającym na podkreśleniu mocnych stron kandydatów. Dzięki temu uczestnicy mieli możliwość odbycia rozmowy kwalifikacyjnej w sprzyjającej atmosferze, z odpowiednim przygotowaniem i konkretnymi kwalifikacjami pożądanymi przez poszczególnych pracodawców. Ponadto, nauczyli się jak ważne jest dostrzeganie własnego potencjału oraz mówienie wprost o swoich umiejętnościach i możliwościach, tak aby pokazać swoją atrakcyjność na rynku pracy.

## Na duży +

Wartość dodaną stanowi utworzenie grupy zamkniętej na facebooku. Początkowo służyła ona głównie jako narzędzie szybkiej i sprawnej komunikacji z uczestnikami, natomiast w miarę głębszego rozumienia zjawiska społecznego NEET, okazała się miejscem zapewniającym poczucie przynależności, integrującym uczestników projektu, zachęcającym ich do aktywności, inspirującym do rozwoju osobistego i działania. Tym samym, grupa „Młodzi – na podbój rynku pracy!”, odpowiedziała na potrzeby wszystkich uczestników projektu, niezależnie od przynależności do kategorii NEET.



## To jest zadanie specjalne.

Grupa ta dzieli się na osoby, które nie potrafią odnaleźć się na rynku pracy, ponieważ przedwcześnie zakończyły edukację, nie posiadają kompetencji i kwalifikacji zawodowych, które umożliwiłyby podjęcie zatrudnienia, ale jednocześnie chcą pracować, osiągnąć stabilizację finansową i mieć poczucie przynależności do swojego miejsca zatrudnienia. Praca z młodymi ludźmi jest łatwiejsza, ponieważ wystarczy zastosować formy wsparcia takie jak doradztwo i poradnictwo zawodowe, uzupełnić ich braki edukacyjne,

ukończyć studia, aby osiągnąć sukces. Kończąc studia w takim przekonaniu młody człowiek, wkraczając na rynek pracy, oczekuje wysokich zarobków oraz stanowiska zgodnego z wykształceniem. Dzisiejszy rynek pracy, jak się okazuje to przede wszystkim praktyczne umiejętności wykorzystywania wiedzy. Każdy musi zaczynać od „zera” oraz zrozumieć, że awansuje się z czasem, a nie na samym starcie, tylko dlatego, że posiada się dyplom uczelni wyższej. Wsparcie tej grupy polega na pomocy młodemu człowiekowi w zrozumieniu dzisiejszej rzeczywistości i wymogów

**Wojewódzki Urząd w Pracy  
w Lublinie**



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY  
W LUBLINIE

ul. Obywatelska 4, 20-092 Lublin  
tel. 81 463 53 00, 605 903 476  
fax 463 53 05  
wuplublin.praca.gov.pl  
sekretariat@wup.lublin.pl



# Motywuujemy i wspieramy

 JOANNA ŻELAZKO

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej WUP w Lublinie

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej WUP w Lublinie, gromadzi i udostępnia informacje o zawodach, rynku pracy, możliwościach zdobywania kwalifikacji zawodowych oraz służy pomocą w podejmowaniu decyzji zawodowych i poszukiwaniu zatrudnienia. Usługi świadczone przez doradców zawodowych są bezpłatne. Z pomocy w Centrum może skorzystać każda osoba powyżej 18 roku życia, bez względu na to czy jest bezrobotna, pracująca, ucząca się czy poszukująca pracy.

Indywidualna praca z klientem wymaga od doradcy stosowania różnych metod i technik służących do motywowania oraz zachęcania do aktywnej współpracy w rozwiązywaniu osobistych problemów zawodowych. Rozmowy doradcze dotyczą pomocy w planowaniu kariery, zmiany kierunku

kształcenia, przygotowania do rozmowy z pracodawcą, opracowania dokumentów aplikacyjnych, podjęcia własnej działalności gospodarczej, wyboru miejsca pracy. Doradca zawodowy często wykorzystuje testy psychologiczne lub inne narzędzia służące do badania zainteresowań zawodowych i odkrywania mocnych i słabych stron. Uzyskane wyniki badań testowych dają możliwość dokonania adekwatnej oceny siebie, określenia przyczyny niepowodzeń na rynku pracy, rozwijania umiejętności radzenia sobie w sytuacjach trudnych, odkrywania posiadanych kompetencji. Znając poziom własnych kompetencji możemy świadomie kierować swoim rozwojem zawodowym i efektywnie wykorzystać swój potencjał. Doradcy zawodowi stosują od niedawna nowy test „Narzędzie do badania kompetencji” (NBK). Wyniki uzyskane w tym teście określają poziom kompetencji w trzech kategoriach:

## 1 osobistych

– związanych z samodzielną realizacją zadań zawodowych, tj. elastyczność, gotowość do podnoszenia kwalifikacji, kreatywność w rozwiązywaniu problemów, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, podzielność uwagi, radzenie sobie ze stresem, sprawność motoryczna, sumienność w dążeniu do rezultatów, zdolności analityczne, podejmowanie decyzji,

## 2 społecznych

– decydujących o skuteczności współpracy, porozumiewania się i wywierania wpływu na innych, tj. dbałość o rozwój i relacje, komunikacja interpersonalna, negocjowanie, orientacja na klienta, otwartość na innych, radzenie sobie z wpływem innych, współpraca w grupie,

## 3 menedżerskich

– takich, jak kierowanie czy rozwiązywanie konfliktów, decydujących o skuteczności zarządzania.


Zarówno wysoki, jak i niski wynik NBK świadczy o predyspozycjach lub ich braku w określonym obszarze zawodowym i może służyć lepszemu dopasowaniu kompetencji klienta do oczekiwań pracodawców. Może także zmobilizować do podjęcia działań rozwojowych odpowiadających indywidualnym potrzebom. Uzupełniającym narzędziem jest „Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych” (KZZ), który bada zainteresowania zawodowe w 11 skalach (artystycznej, badawczej, handlowej, komunikacyjnej, konwencjonalnej, mechanicznej, opiekuńczej, perswazyjnej, przedsiębiorczej, realistycznej, społecznej) oraz dwóch skalach kontrolnych: aprobaty społecznej i reakcji na niepewność. Otrzymany profil podpowiada kierunek aktywności zawodowej badanego.

W Centrum udzielana jest również pomoc w ramach usługi „Poradnictwo zawodowe na odległość”. Najczęściej są to porady dotyczące opracowania dokumentów aplikacyjnych, wyboru zawodu, kierunku dalszego kształcenia oraz rozpoczęcia działalności gospodarczej. Osoby, które chcą, by pomóc im w opracowaniu CV lub listu motywacyjnego mogą wysłać swoje dokumenty na adres: [centrum@wup.lublin.pl](mailto:centrum@wup.lublin.pl).

W ramach poradnictwa grupowego, doradcy prowadzą zajęcia, których tematyka obejmuje: sytuację na rynku pracy, metody aktywnego poszukiwania pracy, auto-prezentacji, sporządzania profesjonalnych dokumentów aplikacyjnych, komunikacji interpersonalnej, asertywności, kompetencji miękkich, kreatywności i motywacji, radzenia sobie ze stresem oraz podejmowania własnej działalności gospodarczej. Z zajęć grupowych chętnie korzystają uczniowie klas absolwenckich szkół ponadgimnazjalnych, absolwenci i studenci szkół wyższych, osoby osadzone w jednostkach penitencjarnych. Ponadto, dla różnych grup odbiorców organizowane są „Warsztaty wiedzy o rynku pracy” przybliżające badania i analizy rynku pracy, w tym prognozy zapotrzebowania na pracowników, potrzeby i oczekiwania pracodawców oraz dostępne w urzędach pracy formy wsparcia ze środków unijnych i krajowych.

Doradcy zawodowi zapraszają wszystkich, którzy poszukują pracy, myślą o jej zmianie, chcą lepiej poznać siebie i zdecydować o swojej karierze.

# Krajowy Fundusz Szkoleniowy – wsparcie dla osób pracujących

KAROLINA TABOREK   
Wydział Polityki Rynku Pracy  
WUP w Lublinie

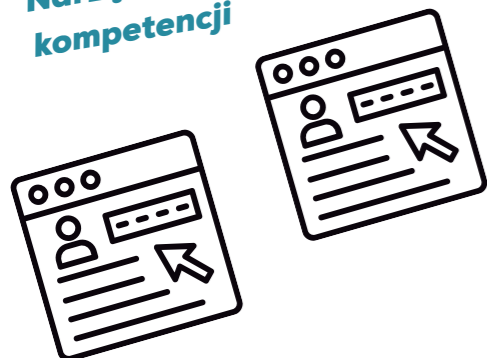
Krajowy Fundusz Szkoleniowy został utworzony z myślą o wsparciu kształcenia ustawicznego osób aktywnych zawodowo. Głównym celem KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.

W 2017 roku w powiatowych urzędach pracy można było uzyskać środki na podnoszenie kwalifikacji zawodowych zarówno pracodawców, jak i pracowników zatrudnionych w ich firmach. Z tej formy wsparcia w województwie lubelskim w 2017 roku skorzystało 6 066 osób, w tym 210 pracodawców. Powiatowe urzędy pracy województwa lubelskiego przeznaczyły na ten cel 7 948,3 tys. zł. Do najpopularniejszych kierunków kształcenia/branż na które pracodawcy uzyskali wsparcie dla siebie i swoich pracowników w 2017 roku były: transportowe /w tym między innymi prawo jazdy kat. C, C+E/, informatycznotechniczne, księgowofinansowe, medyczne, fryzjerskie, kosmetyczne, elektryczne i inne. Środki finansowe przeznaczone zostały również na studia podyplomowe, egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych, badań lekarskich i psychologicznych wymaganych do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu, a także ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

W 2018 roku powiatowe urzędy pracy województwa lubelskiego dysponują kwotą 4 397,3 tys. zł z przeznaczeniem na wsparcie kształcenia ustawicznego w ramach KFS, zgodnie z określonymi przez Ministra właściwego ds. pracy następującymi priorytetami:

- wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie, przez co najmniej 15 lat, pracę w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

Narzędzie do badania kompetencji



Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych



Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie  
Centrum Informacji i Planowania  
Kariery Zawodowej

ul. Obywatelska 4  
tel. 81 4635350  
email: [centrum@wup.lublin.pl](mailto:centrum@wup.lublin.pl)



# Czas START!

**KATARZYNA SZYMAŃSKA-DAWIDEK**  
Wydział Programowania i Kontroli RPO WL  
WUP w Lublinie

Włączenie społeczne to jeden z obszarów, które Zarząd Województwa Lubelskiego wspiera ze środków unijnych w bieżącym roku. Wychodząc naprzeciw oczekiwaniom i potrzebom instytucji, które statutowo pomagają osobom najbardziej potrzebującym. Możliwość zawiązania współpracy z organizacjami pozarządowymi zwiększa szanse osiągnięcia założonych celów.

**Harmonogram konkursów dostępny jest na stronie [rpo.lubelskie.pl](http://rpo.lubelskie.pl), zachęcam do lektury i aktywnego korzystania z funduszy europejskich - informuje Małgorzata Sokół, dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie**

W razie pytań zapraszamy do kontaktu **Punkt Kontaktowy RPO w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Lublinie**

ul. Obywatelska 4, 20-092 Lublin  
tel. 81 4635363 lub 605 903 491,  
[punkt.konsultacyjny@wup.lublin.pl](mailto:punkt.konsultacyjny@wup.lublin.pl)

Pierwszy w bieżącym roku konkurs w ramach Aktywnego włączenia rozpoczynamy 29 marca, a kwota dofinansowania to 50 mln zł. Dedykujemy go Powiatowym Centrum/Miejskim Ośrodkom Pomocy Rodzinie z terenu województwa lubelskiego. Wskazane jednostki będą mogły realizować programy na rzecz integracji osób i rodzin wykluczonych bądź zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym ukierunkowane na aktywizację oraz reintegrację społeczno-zawodową, a w tym:

- programy na rzecz społeczności marginalizowanych oraz zagrożonych wykluczeniem społecznym na obszarach objętych działaniami rewitalizacyjnymi, w tym realizacja programów aktywności lokalnej,
- programy integracji społecznej i zawodowej osób niepełnosprawnych,
- programy wychodzenia z bezdomności,
- programy aktywizacji społecznej i zawodowej wychowanków, m.in. placówek opiekuńczo – wychowawczych, młodzieżowych ośrodków wychowawczych i socjoterapeutycznych, zakładów poprawczych i schronisk dla nieletnich oraz podopiecznych jednostek o charakterze opiekuńczo – wychowawczym prowadzonych przez Ochotnicze Hufce Pracy,

programy usamodzielniania wychowanków opuszczających instytucjonalne oraz rodzinne formy pieczy zastępczej, w tym działania profilaktyczne przeciwdziałające wykluczeniu mieszkaniowemu i bezdomności,

Jak również kompleksowe programy reintegracji i rehabilitacji społeczno-zawodowej realizowane głównie przez Zakłady Aktywizacji Zawodowej, Warsztaty Terapii Zajęciowej, Centra Integracji Społecznej, Kluby Integracji Społecznej, w tym m.in. rozwój i upowszechnianie zatrudnienia wspieranego oraz prac społecznie użytecznych.

**Już w kwietniu kolejny ważny konkurs w ramach Aktywnego włączenia, tym razem to Ośrodki Pomocy Społecznej z naszego regionu będą mogły aplikować o środki.**

Zachęcamy do systematycznego odwiedzania strony [rpo.lubelskie.pl](http://rpo.lubelskie.pl), Wchodząc w zakładkę Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie można zapoznać się z niezbędną dokumentacją poszczególnych konkursów zaplanowanych/realizowanych przez WUP w Lublinie w ramach RPO WL.

## PORADNICTWO ZAWODOWE DLA OSADZONYCH W ZAKŁADZIE KARNYM W CHEŁMIE



**MAŁGORZATA WÓJCIK**  
Filia WUP w Chełmie

W dniu 27.02.2018 roku Pani Małgorzata Sokół Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie oraz ppłk. Artur Gajewski Dyrektor Zakładu Karnego w Chełmie podpisali porozumienie o współpracy.

Celem zawartego porozumienia jest przygotowanie skazanych do podjęcia zatrudnienia po opuszczeniu jednostki penitencjarnej. W ramach współpracy doradcy zawodowi Filii WUP w Chełmie poprowadzą usługi poradnictwa zawodowego. Zakład Karny będzie upowszechniał wśród osadzonych informacje o możliwościach zatrudnienia w kraju i zagranicą, pozyskiwania środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz zdobycia lub podnoszenia kwalifikacji zawodowych, które zamieszczane są na stronie internetowej WUP w Lublinie.

Współpraca z Zakładem Karnym w Chełmie ma długą historię. Doradcy zawodowi Filii WUP w Chełmie, rozpoczęli świadczenie usług osobom osadzonym na podstawie Porozumienia o współpracy z 1.10.2014 roku. Obecnie podpisane porozumienie stanowi kontynuację poprzedniego. Dzięki temu współpraca trwa nieprzerwanie czwarty

rok. W tym czasie z usługi poradnictwa zawodowego skorzystało około 330 osób, w ramach badań psychologicznych przeprowadzono około 170 testów. Poradnictwo zawodowe prowadzone było na terenie zakładu karnego, zgodnie z potrzebami osób skazanych, w formie informacji indywidualnych i spotkań grupowych. Osadzeni zostali zapoznani m.in. z zasadami sporządzania dokumentów aplikacyjnych, informacjami na temat aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy, możliwościami podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej czy podnoszenia kwalifikacji. Bardzo dużym zainteresowaniem cieszyły się testy diagnostyczne. Doradcy zawodowi Filii WUP w Chełmie zaproponowali osadzonym szeroki wachlarz badań z zakresu zainteresowań zawodowych, preferencji czy kompetencji. Indywidualna interpretacja wyników testów oraz wywiad z każdym osadzonym stanowiły podstawę do udzielenia wsparcia. Osadzonym prezentowane były aktualne oferty pracy, oferty szkoleniowe oraz informacje na temat rejestracji w urzędzie pracy.

Filia WUP w Chełmie uczestniczyła również w programie „Twoja szansa”, stworzonym przez kadrę Zakładu Karnego w Chełmie. W ramach współpracy chełmskich jednostek: Zakładu Karnego, MOPR oraz Filii WUP w Lublinie, doradcy zawodowi prowadzili zajęcia z wybraną grupą skazanych. Zadaniem programu była readaptacja społeczna osadzonych oraz pomoc w przygotowaniu do pełnienia ról zawodowych po wyjściu z zakładu karnego.

## AKCJA - Aktywizacja z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Lublinie

Już kolejny rok sukcesywnie realizujemy wsparcie z zakresu Aktywizacji zawodowej oraz Włączenia społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego 2014-2020. Kierujemy wsparcie do osób najbardziej oddalonych od rynku pracy. Wystarczy dobre chęci i wskazówki gdzie szukać informacji odnośnie możliwości jakie dają fundusze unijne.

**ZOSTAŃ UCZESTNIKIEM PROJEKTU, SKORZYSTAJ Z KOMPLEKSOWEGO WSPARCIA, T.J.:**

Od czego zacząć?

**Krok 1**  
wejdź na stronę [wuplublin.praca.gov.pl](http://wuplublin.praca.gov.pl)

**Krok 2**  
odszukaj hasło - Może Cię zainteresować

**Krok 3**  
kliknij w zakładkę - Szkolenia w ramach środków EFS

**Krok 4**  
skontaktuj się z realizatorem by uzyskać szczegółowe informacje odnośnie uczestnictwa w projekcie (dane kontaktowe znajdziesz w kolumnie: Tytuł projektu, rekrutacja nazwa projektodawcy, dane kontaktowe).



**RESZTA ZALEŻY JUŻ TYLKO OD CIEBIE!**  
Co zyskujesz?

Inwestujesz w SIEBIE poprzez aktywizację zawodową - nabywasz nowe kompetencje, kwalifikacje zawodowe - potwierdzone uzyskaniem certyfikatu, nabyte umiejętności praktycznie wykorzystujesz w trakcie odbywania stażu u pracodawcy.

Pamiętaj! Jako uczestnik projektu otrzymujesz stypendium szkoleniowe oraz stażowe.

**MASZ DODATKOWE PYTANIA?**  
Odwiedź Punkt Kontaktowy RPO w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Lublinie  
ul. Obywatelska 4, Lublin  
tel. 81 46-35-363 lub 605 903 491,  
e-mail: [punkt.konsultacyjny@wup.lublin.pl](mailto:punkt.konsultacyjny@wup.lublin.pl)





# Barometr zawodów

## czyli prognoza zapotrzebowania na zawody w roku 2018

PIOTR KRZESIŃSKI

Wydział Badań i Analiz  
WUP w Lublinie

W których zawodach znalezienie pracy jest trudne? W jakich można spodziewać się zwiększonego zapotrzebowania na pracowników? Jak sytuacja ta kształtuje się w poszczególnych powiatach? Odpowiedzi na pytania przynosi badanie Barometr zawodów, które zostało przeprowadzone w skali województwa lubelskiego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie w II połowie 2017 r. Była to trzecia edycja przedsięwzięcia realizowanego na terenie całego kraju na zlecenie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

### ZAWODÓW NADWYŻKOWYCH

w których w 2018 r. znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na niskie zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów spełniających wymagania pracodawców.

### ZAWODÓW DEFICYTOWYCH

w których nie powinno być w 2018 r. trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie duże, a podaż pracowników o odpowiednich kwalifikacjach – niewielka.

### ZAWODÓW W RÓWNOWADZE

w których w 2018 r. liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zrównoważą się).

Barometr zawodów stanowi krótkookresową prognozę, wypracowaną przez ekspertów regionalnego rynku pracy, dotyczącą zapotrzebowania na pracowników w roku 2018. W ramach badania zorganizowano 21 paneli eksperckich, w których uczestniczyli pracownicy powiatowych urzędów pracy oraz przedstawiciele prywatnych agencji zatrudnienia. **Odpowiedzi uczestników badania pozwoliły na zaklasyfikowanie zawodów do jednej z trzech kategorii:**

Dzięki temu powstały zestawienia, osobno dla każdego powiatu oraz dla całego regionu, prezentujące sytuację poszczególnych zawodów na rynku pracy województwa lubelskiego.

#### ZAWODY NAJCZĘŚCIEJ UZNAWANE ZA NADWYŻKOWE W WOJ. LUBELSKIM

- > pedagodzy
- > ekonomiści
- > specjaliści administracji publicznej
- > filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy
- > pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi
- > specjaliści technologii żywności i żywienia
- > specjaliści rolnictwa i leśnictwa
- > socjologowie i specjaliści d. badań społeczno-ekonomicznych
- > nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących

#### ZAWODY NAJCZĘŚCIEJ UZNAWANE ZA DEFICYTOWE W WOJ. LUBELSKIM

- > kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
- > kierowcy autobusów
- > piekarze
- > samodzielni księgowi
- > szefowie kuchni
- > pielęgniarki i położne
- > kucharze
- > spawacze
- > operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych

Kompleksowa wiedza na temat zapotrzebowania na zawody umożliwiła podejmowanie działań mających na celu przeciwdziałanie niedopasowaniu podaży i popytu na rynku – np. poprzez określanie wsparcia dla poszukujących pracy i pracodawców, które będzie dostosowane do potrzeb rynkowych. Znajomość sytuacji na regionalnym rynku pracy stanowi klucz do świadomego kształtowania ścieżki kariery, tak aby możliwe było uzyskanie satysfakcjonującego zatrudnienia – poprzez wybór pożądanego przez pracodawców kierunku studiów

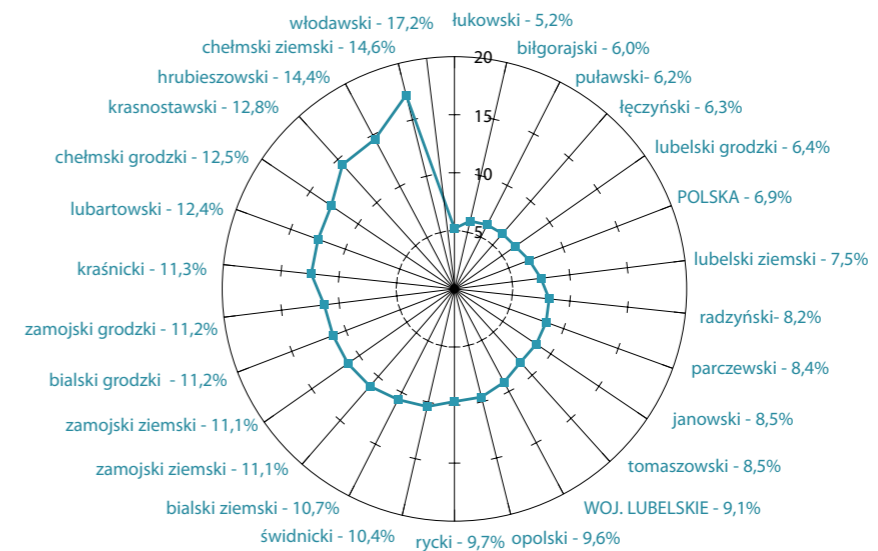
lub innej formy zdobywania kwalifikacji zawodowych. Wyniki mogą być wykorzystywane przy podejmowaniu działań wspierających zarówno osoby, które już znajdują się na rynku pracy, jak i te, które obecnie planują swoją karierę zawodowoedukacyjną i z wymaganiami tego rynku zmierzają się w przyszłości. Z wynikami badania można zapoznać się dzięki raportowi Barometr zawodów 2018. Raport podsumowujący badanie w województwie lubelskim oraz na stronie internetowej [barometrzwawodow.pl](http://barometrzwawodow.pl).

Liczba bezrobotnych w województwie lubelskim na koniec lutego 2018 r. wynosiła **83.218 osób** i była niższa w porównaniu do lutego 2017 o **15.938 osób (tj. 16,1%)**.

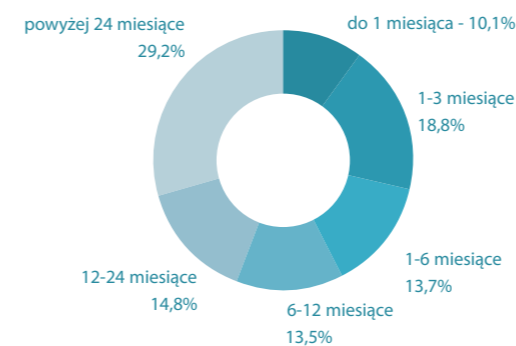
Stopa bezrobocia (liczona jako liczba bezrobotnych do aktywnych zawodowo) w styczniu 2018 r. w województwie wynosiła **9,1%** i w porównaniu do analogicznego miesiąca 2017 r. spadła o **1,6 pkt. procentowego**.

Stopa bezrobocia dla kraju w styczniu 2018 r. wynosiła **6,9%**, natomiast w analogicznym miesiącu 2017 r. – **8,5%**, co stanowi spadek o **1,6 pkt. procentowego**.

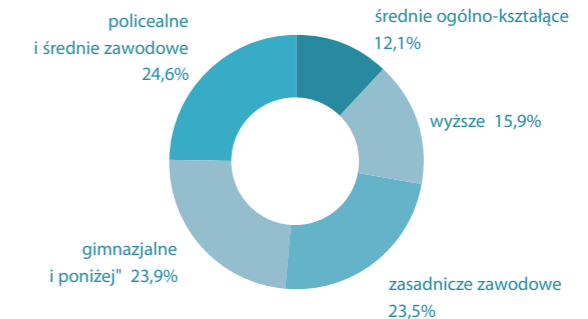
STOPA BEZROBOCIA POWIATAMI NA KONIEC STYCZNIA 2018 R.



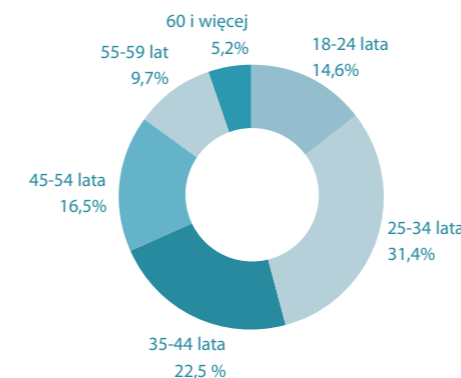
BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY W MIESIĄCACH



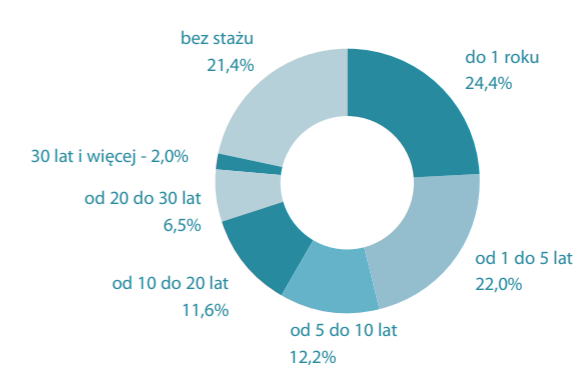
BEZROBOTNI WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA



BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU



BEZROBOTNI WEDŁUG STAŻU PRACY



\*dane na koniec IV kwartału 2017r.



# WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W LUBLINIE

ul. Obywatelska 4, 20-092 Lublin

tel. 81 463 53 00, 605 903 476

fax 463 53 05

wuplublin.praca.gov.pl

sekretariat@wup.lublin.pl



## FILIA WUP W BIAŁEJ PODLASKIEJ

ul. Warszawska 14

21-500 Biała Podlaska

tel. 83 343 45 63, 605 903 486

bialapodlaska-filia@wup.lublin.pl

## FILIA WUP W ZAMOŚCIU

ul. Partyzantów 3

22-400 Zamość

tel. 84 677 66 17, 605 903 488

zamosc-filia@wup.lublin.pl

## FILIA WUP W CHEŁMIE

Pl. Niepodległości 1

22-100 Chełm

tel. 82 563 05 82, 605 903 487

chełm-filia@wup.lublin.pl

