

Szkolnictwo wyższe w Polsce
i w województwie lubelskim

4

Czy kwalifikacje
obudzą edukację?

6

Włączony potencjał
– na drodze do zatrudnienia

16

Lubelskie na rynku pracy

BIULETYN INFORMACYJNY WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY W LUBLINIE

ISSN 2299-1387 # 4/2019



Lubelskie
Smakuj życie!

Służba na rzecz efektywnego zatrudnienia
i rozwoju regionalnego rynku pracy.



W NUMERZE

Szkolnictwo wyższe w Polsce i w województwie lubelskim.....	4
W 2020 roku wspieramy młodych i długotrwale bezrobotnych.....	5
Czy kwalifikacje obudzą edukację?.....	6
Priorytety wydatkowania KFS w 2020 roku.....	7
Liderzy Kooperacji.....	8
Aktywizacja nieaktywnych.....	9
Wsparcie w starcie.....	10
Ułatwienia dla młodych przedsiębiorców.....	12
Programy regionalne planowane do realizacji w 2020 roku	13
Pasja, profesja, powołanie.....	14
Włączony potencjał – na drodze do zatrudnienia.....	16
Aktywni młodzi.....	17
Statystyki Angeliki.....	19

LUBELSKIE NA RYNKU PRACY. BIULETYN INFORMACYJNY WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY W LUBLINIE

Wydawca:
Wojewódzki Urząd Pracy
w Lublinie
ul. Obywatelska 4, 20-092 Lublin
tel. 81 463 53 00, 605 903 476
sekretariat@wup.lublin.pl

Wydawnictwo bezpłatne
Nakład: 1500 egz.
Fotografie: Archiwum WUP, UM WL
Druk: Eureka Plus s.c.
www.eurekaplus.pl

Istnieje możliwość zamówienia bezpłatnej prenumeraty biuletynu. Zamówienia należy kierować na adres: sekretariat@wup.lublin.pl z dopiskiem: Prenumerata biuletynu „Lubelskie na rynku pracy”. Przedruk materiałów jest możliwy wyłącznie za zgodą Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie i za podaniem źródła.

Redaktor naczelny:
Marek Kuna Polityka Informacyjna
Redakcja:
Katarzyna Banach Wydział Polityki Rynku Pracy
Angelika Bil Wydział Badań i Analiz
Joanna Chojcka Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej
Anna Matynia Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych
Katarzyna Szymańska-Dawidek Wydział Naboru i Pomocy Technicznej RPO WL
Ewa Górnicka Wydział Realizacji PO WER

WSTĘP



Szanowni Państwo,

rok 2020 dla Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie to czas nowych inicjatyw i wieloaspektowego spojrzenia na ewoluujący rynek pracy. Wychodząc naprzeciw zachodzącym zmianom społeczno-gospodarczym, demograficznym oraz strukturalnym **staramy się służyć na rzecz efektywnego zatrudnienia i rozwoju regionalnego rynku pracy.** Tak właśnie definiujemy Misję Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie.

W tematyce artykułów traktujących m.in. o młodych i długotrwale bezrobotnych, aktywizacji osób biernych zawodowo a także o szansach dla przedsiębiorczych znajdą Państwo potwierdzenie, iż rynek pracy województwa lubelskiego jest bardzo zróżnicowany.

Polecam Państwa szczególnej uwadze materiał poświęcony priorytetom regionalnej polityki rynku pracy przyjętym w naszym Regionalnym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia na przyszły rok. Nasze działania skoncentrują się wokół aktywizacji zawodowej szczególnie dwóch kategorii osób: do 30 roku życia oraz osób długotrwale bezrobotnych. Znalezienie skutecznych metod pozwalających na udany debiut zawodowy osób młodych oraz powrót do zatrudnienia osób od dawna zawodowo biernych to poważne wyzwania, którym jako publiczne służby zatrudnienia działające w partnerstwach lokalnych spróbujemy wyjść naprzeciw. Liczymy w tej sprawie na efektywną współpracę z wszelkimi podmiotami rynku pracy gotowymi do jej podjęcia.

Życzę przyjemnej i pożytecznej lektury

Andrzej Pruszkowski
Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie

SZKOLNICTWO WYŻSZE W POLSCE I WOJEWÓDZTWIE LUBELSKIM

Na terenie województwa lubelskiego ma swoje siedziby 17 szkół wyższych, w tym 3 Uniwersytety oraz Lotnicza Akademia Wojskowa podlegająca resortowi Ministerstwa Obrony Narodowej. Według danych Głównego Urzędu Statystycznego w Warszawie w 2018 r. na lubelskich uczelniach kształciło się 69819 studentów, w tym 59,9% to kobiety. Liczba studentów systematycznie spada. W odniesieniu do roku 2017 liczba studiujących zmniejszyła się o 2735 osób tj. 3,8%. Natomiast w stosunku do roku akademickiego 2005/2006, w którym to liczba studiujących na uczelniach była najwyższa i wynosiła 105007 osób, zmniejszyła się o 36 188 osób, to aż 34,5%.

Anna Stańczyk
Wydział Badań i Analiz
WUP w Lublinie

W Polsce w 2018 r. odnotowano 1 230 254 studentów kształcących się na 392 uczelniach wyższych. W tej liczbie uczelni 130 to szkoły publiczne. Liczba studentów w 2018 r. była niższa niż w 2017 r. We wszystkich województwach, ogółem liczba studiujących zmniejszyła się o 61 616 osób tj. 4,8%. Natomiast w odniesieniu do roku akademickiego 2005/2006 gdy liczba studentów była rekordowo wysoka i liczyła 1 953 832 osoby, była niższa o 723 578 osób tj. 37,0%. Niewątpliwie na tak znaczny spadek ma wpływ niż demograficzny.

Spadku liczby studiujących nie ratują studenci przybywający coraz liczniej z zagranicy. W Polsce w 2018 r. studenci cudzoziemcy wśród studiujących stanowili 6,4%, a w województwie lubelskim 10,1%. Cudzoziemcy wybierają uczelnie w Polsce ze względów geograficznych, kulturowych – dotyczy to szczególnie studentów z Ukrainy i Białorusi a obecnie także coraz liczniej przybywających z Kazachstanu. Studiowanie w Polsce jest tańsze, a dyplom zdobyty w państwie UE daje możliwości zatrudnienia na terenie innych państw unijnych. Uczelnie zabiegają o zagranicznych studentów. Szeroka anglojęzyczna baza dydaktyczna obejmuje różne dziedziny nauki m.in. medyczne, ekonomiczne, socjologiczne. Programy adaptacyjne i punkty informacyjne ułatwiają nie tylko naukę języka polskiego, ale także poznanie kultury naszego kraju. Dlatego też, sporo studiujących to obywatele Norwegii, Hiszpanii, Szwecji. Wzrasta liczba przybywających z Azji, w tym z Chin, Tajwanu czy Indii.

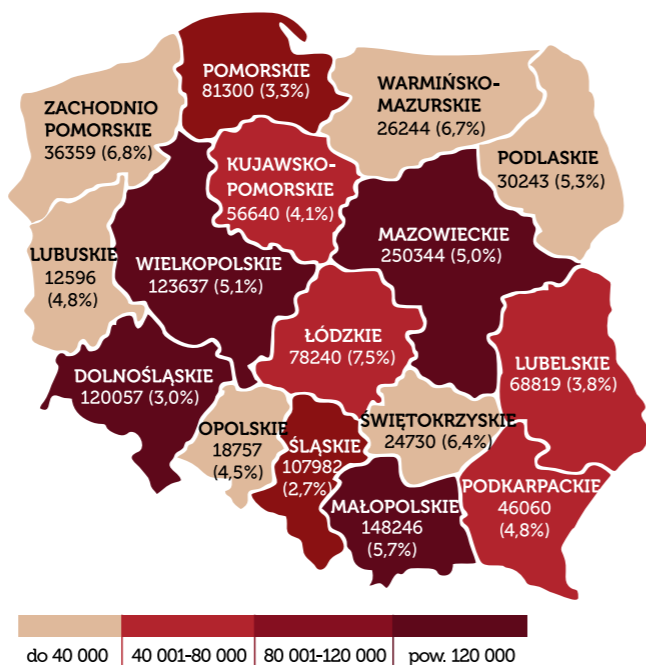
Uczelnie dbają o wysoką jakość kształcenia często łącząc przekazywanie wiedzy teoretycznej z nauką praktyczną. Coraz więcej uczelni prowadzi badania naukowe znane na całym świecie. Dostosowują ofertę studiów do potrzeb pracodawców i zmian na rynku pracy. W przypadku uczelni z województwa lubelskiego w ciągu ostatnich kilku lat zostało utworzonych kilkadziesiąt nowych kierunków m.in. biomedycyna, bezpieczeństwo i certyfikacja żywności, bioinżynieria, chemia techniczna, hortiterapia, humanistyka cyfrowa, informatologia stosowana, inżynieria nowoczesnych materiałów, glottodydaktyka polonistyczna, żywienie człowieka i dietetyka, zieleńnictwo i terapeutyka roślinna.

Zmieniają się także zainteresowania samych kandydatów. Spada liczba kandydatów przyjmowanych m.in. na kierunki pedagogiczne, społeczne, ekonomiczne czy administracyjne. Wzrasta natomiast liczba osób np. studiujących ochronę i bezpieczeństwo, opiekę społeczną czy kierunki inżynierijno-techniczne albo artystyczne. Świadczą o tym także dane z uczelni województwa lubelskiego. W 2018 r. w województwie lubelskim kierunkiem generującym największą liczbę studentów było pielęgniarstwo 3288¹ studentów (wzrost o 462 osoby, w stosunku do liczby studentów w 2017 r.). Kolejne liczne kierunki to: informatyka, prawo i kierunek lekarski.

W roku akademickim 2019/2020 nastąpi szereg zmian wynikających z ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2018 r. poz. 1668 ze zm.). Niektóre uczelnie przyjęły już nowe statuty – najważniejsze dokumenty stanowiące podstawę ich funkcjonowania; nadano także nowe regulaminy organizacyjne dotyczące pracy dydaktycznej i inne ważne dokumenty wewnętrzne, kluczowe dla sprawnego działania uczelni obowiązujące od 1 października 2019 r. Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego przygotowało szereg zmian programowych mających służyć wzrostowi jakości kształcenia, poprawie prowadzonych badań w instytucjach naukowych, zwiększeniu oddziaływania na otoczenie społeczne, gospodarcze i międzynarodowe, sprawniejszemu funkcjonowaniu i zarządzaniu uczelni. Zmiana rozporządzenia w sprawie sposobu podziału dotacji z budżetu państwa dla uczelni publicznych i niepublicznych (Dz.U. poz. 2016) odwróciła dotychczasowy model, zgodnie z którym im więcej placówka miała studentów, tym na wyższą dotację mogła liczyć. Po zmianach ma to być nie mniej niż 11, ale nie więcej niż 13 studentów na pracownika dydaktycznego.

Pracowników z wysokimi kwalifikacjami poszukiwano zawsze, i tak będzie nadal. Coraz częściej pracodawcy poszukują pracowników posiadających nie tylko zdolności niezbędne do zarządzania złożonymi informacjami, myślących samodzielnie, kreatywnych, korzystających z zasobów w mądry i efektywny sposób, ale także którzy potrafią również skutecznie komunikować się z innymi i pracować zespołowo.

Mapa 1. Liczba studentów w dniu 31 XII 2018 r. oraz procentowy spadek w stosunku do liczby studentów 2017 r. w poszczególnych województwach



¹ Szkolnictwo wyższe w roku akademickim 2018/2019 (dane wstępne) . Tablica 1. Studenci według województw, uczelni, grup, nazw i kierunku studiów (łącznie z cudzoziemcami) stan w dniu 31 XII 2018 r. Główny Urząd Statystyczny w Warszawie. <https://stat.gov.pl/obszary-tematyczne/edukacja/edukacja/szkolnictwo-wyzsze-w-roku-akademickim-20172018-dane-wstepne,8,5.html>.

W 2020 ROKU WSPIERAMY MŁODYCH I DŁUGOTRWALE BEZROBOTNYCH

Sytuacja na krajowym rynku pracy systematycznie się poprawia, bezrobocie maleje, a rynek pracy z „rynku pracodawcy” staje się „rynkiem pracownika”.

Iwona Wójcik
Wydział Polityki Rynku Pracy
WUP w Lublinie

Podobne tendencje możemy zaobserwować w naszym województwie. Jednak są pewne obszary, które mimo wszystko wymagają celowanego wsparcia ze strony instytucji rynku pracy. Województwo lubelskie zajmuje wciąż czołowe miejsca jeżeli chodzi o bezrobocie młodych ludzi oraz liczbę bezrobotnych pozostających w rejestrach długotrwale, tj. powyżej 24 miesięcy.

Mając na uwadze powyższe problemy naszego lokalnego rynku pracy, Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2020 rok (RPD/2020) postanowiliśmy poświęcić właśnie aktywizacji zawodowej osób do 30 roku życia oraz długotrwale bezrobotnych. Aktywizacja bezrobotnych znajdujących się według klasyfikacji ustawodawcy „w szczególnej sytuacji na rynku pracy” jest zazwyczaj trudniejsza do realizacji i wymaga specyficznych, celowanych działań. Jednak aktualne trendy, czyli spadająca stopa bezrobocia i wzrastające zapotrzebowanie na pracowników ze strony pracodawców, stwarzają

większe szanse i nowe możliwości również dla tych grup bezrobotnych. Zadaniem instytucji działających w obszarze rynku pracy jest natomiast udzielenie tym osobom skutecznej pomocy w oparciu o wszelkie dostępne instrumenty.

Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie, poprzez opracowanie i monitoring działań w ramach RPD/2020, za pomocą rekomendacji skierowanych do partnerów rynku pracy, oddziałuje znacząco szerzej, kreując w taki sposób lokalną politykę rynku pracy, aby skupiała się na obszarach i grupach wymagających wsparcia.

Rekomendacje RPD/2020 koncentrują się przede wszystkim wokół:

- współdziałania publicznych służb zatrudnienia ze sferą oświaty w zakresie dopasowania kształcenia do potrzeb rynku pracy;
- współpracy pracodawców z instytucjami rynku pracy;
- promocji szkolnictwa branżowego i kształcenia dualnego;
- promocji poradnictwa zawodowego w szkole;
- wspierania osób młodych i długotrwale bezrobotnych poprzez instrumenty rynku pracy;
- dostosowania kwalifikacji do potrzeb rynku pracy;
- realizacji programów specjalnych i regionalnych.

Wyprzedzając niejako działania rekomendowane w RPD/2020, już w połowie 2019 roku przygotowaliśmy kolejną pozycję z cyklu „niezbędnych rynku pracy” – **Niezbędnik pracodawcy – kształcenie dualne, czyli „pracownik szyty na miarę”**. W tej publikacji postanowiliśmy przybliżyć czytelnikom zasady i możliwości, jakie daje młodzieży zdobywanie wykształcenia w systemie dualnym, nie pomijając oczywistych korzyści po stronie pracodawcy.

NIEZBĘDNIK PRACODAWCY – kształcenie dualne, czyli „pracownik szyty na miarę” to nasze najnowsze wydawnictwo. Przygotowując je kierowaliśmy się ideą tworzenia przestrzeni dla nowoczesnego szkolnictwa branżowego, odpowiadającego na potrzeby gospodarki. Kształcenie dualne jest połączeniem teoretycznej nauki z praktyką nabytą u pracodawcy. Jest to forma dająca obustronne i wymierne korzyści. Informacje zawarte w publikacji stanowią pomoc i wsparcie w procesie podejmowania decyzji o realizacji kształcenia dualnego w firmie. W Niezbędniku znajdziecie Państwo omówienie systemu kształcenia dualnego, ale także praktyczne informacje dotyczące podpisywania umów, urlopów, wynagrodzeń i refundacji wynagrodzeń wypłacanych młodocianym pracownikom. Publikacja zawiera również wzory najczęściej stosowanych dokumentów.



Niezbędniki dostępne są w formie elektronicznej i papierowej.


ZAPRASZAMY DO LEKTURY



Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie
Wydział Polityki Rynku Pracy
Ul. Obywatelska 4, pokój 218, 220 i 225
20-092 Lublin, tel. 081 46 35 330

CZY KWALIFIKACJE OBUDZĄ EDUKACJĘ?

Od dłuższego czasu dokładnie wiadomo w jakich grupach zawodów w województwie lubelskim bardzo trudno znaleźć wykwalifikowanych i chętnych do pracy pracowników. Nie ma wśród nich wiele profesji wiążących się z edukacją na poziomie wyższym. Atutem jest wykształcenie branżowe, nazywane jeszcze siłą tradycji zawodowym. A dokładnie chodzi o branżowe kwalifikacje. Jakże? Na to pytanie miało odpowiedzieć pierwsze w kraju badanie regionalnego zapotrzebowania na kwalifikacje szkolnictwa branżowego.

 Grzegorz Gach
Wydział Badań i Analiz
WUP w Lublinie

Zestawu 245 kwalifikacji użyto w badaniu kilka miesięcy po jego ogłoszeniu (na początku 2019 r.) przez Ministra Edukacji Narodowej. W rozporządzeniu

ministerialnym przyporządkowano zawody do możliwego typu szkoły oraz do nazw i symboli kwalifikacji wyodrębnionych w tych zawodach. Przepisy zaczęły obowiązywać w roku szkolnym 2019/20 w klasach pierwszych branżowych szkół I stopnia, klasach pierwszych techników i w pierwszym semestrze szkół

policealnych. W następnych latach szkolnych będą obowiązywać w kolejnych klasach lub semestrach. Raport **Kwalifikacje w zawodach szkolnictwa branżowego a potrzeby lokalnych rynków pracy** mógł powstać dzięki wypełnieniu internetowego kwestionariusza przez specjalnie delegowanych pracowników wszystkich lokalnych urzędów pracy. Ich znajomość wymagań pracodawców, dotyczących szczegółowych zawodowych czynności, pozwoliła na realizację głównego celu badania: diagnozy zapotrzebowania na kwalifikacje w zawodach szkolnictwa branżowego na terenie województwa lubelskiego.

Każda z kwalifikacji została oceniona poprzez wybranie określenia, które najlepiej charakteryzuje oczekiwania pracodawców ujawniających oferty pracy w powiecie:

■ Jest zapotrzebowanie oraz problem ze znalezieniem osób z kwalifikacją – odpowiedź wybrana w co najmniej 18 na 24 powiaty, z taką oceną spotkały się liczne kwalifikacje branż budowlanej i motoryzacyjnej:

Kwalifikacja	Liczba powiatów
■ ELE.02. Montaż, uruchamianie i konserwacja instalacji, maszyn i urządzeń elektrycznych	23
■ BUD.03. Wykonywanie robót dekarstwo-błacharskich	21
■ BUD.09. Wykonywanie robót związanych z budową, montażem i eksploatacją sieci oraz instalacji sanitarnych	21
■ ELE.01. Montaż i obsługa maszyn i urządzeń elektrycznych	21
■ BUD.10. Wykonywanie robót związanych z montażem stolarki budowlanej	20
■ ELE.05. Eksploatacja maszyn, urządzeń i instalacji elektrycznych	20
■ MOT.01. Diagnostowanie i naprawa nadwozi pojazdów samochodowych	20
■ MOT.05. Obsługa, diagnostowanie oraz naprawa pojazdów samochodowych	20
■ BUD.12. Wykonywanie robót murarskich i tynkarskich	19
■ MOT.02. Obsługa, diagnostowanie oraz naprawa mechatronicznych systemów pojazdów samochodowych	19
■ BUD.02. Wykonywanie robót ciesielskich	18
■ BUD.11. Wykonywanie robót montażowych, okładzinowych i wykończeniowych	18
■ DRM.04. Wytwarzanie wyrobów z drewna i materiałów drewnopochodnych	18
■ FRK.01. Wykonywanie usług fryzjerskich	18
■ MOT.03. Diagnostowanie i naprawa powłok lakierniczych	18

■ Jest zapotrzebowanie, ale nie ma problemu ze znalezieniem osób z kwalifikacją – odpowiedź wybrana w co najmniej 15 na 24 powiaty, często tak oceniono kwalifikacje w branży ekonomiczno-administracyjnej:

Kwalifikacja	Liczba powiatów
■ EKA.06. Wykonywanie prac biurowych	19
■ EKA.01. Obsługa klienta w jednostkach administracji	18
■ HAN.01. Prowadzenie sprzedaży	18
■ EKA.07. Prowadzenie rachunkowości	17
■ HGT.04. Wykonywanie prac pomocniczych w obiektach świadczących usługi gastronomiczne	17
■ HAN.02. Prowadzenie działań handlowych	16
■ HGT.01. Wykonywanie usług kelnerskich	16
■ EKA.04. Prowadzenie dokumentacji w jednostce organizacyjnej	15
■ HGT.02. Przygotowanie i wydawanie dań	15

■ Nie ma zapotrzebowania na kwalifikację, ale są podstawy, by sądzić, że pojawi się do końca 2020 r. – odpowiedź wybrana w co najmniej 10 powiatach, wysoko kwalifikacje związane z energetyką odnawialną:

Kwalifikacja	Liczba powiatów
■ ELE.11. Eksploatacja urządzeń i systemów energetyki odnawialnej	12
■ ELE.10. Montaż i uruchamianie urządzeń i systemów energetyki odnawialnej	11
■ MOT.04. Diagnostowanie, obsługa i naprawa pojazdów motocyklowych	11
■ PGF.07. Wykonywanie przekazu reklamowego	11
■ BUD.17. Organizacja i dokumentacja robót związanych z budową, montażem oraz eksploatacją sieci i instalacji gazowych	10

■ Nie ma zapotrzebowania na kwalifikację i nie ma podstaw, by sądzić, że pojawi się do końca 2020 r. – znalazły się tu liczne kwalifikacje z branży transportu wodnego i górnictwo-wiertniczej:

Jak widać ostatnie dwa określenia miały charakter prognostyczny. Listy kwalifikacji dla każdego powiatu są wyszczególnione w raporcie dostępnym na głównej stronie urzędu, w zakładce Rynek Pracy > Statystyki i Analizy Urzędu > Lubelskie Obserwatorium Rynku Pracy > Badania i analizy LORP (od 2015).

W wielu dyskusjach poświęconych osobom młodym na rynku pracy podkreśla się problem ich emigracji poza granice regionu lubelskiego w poszukiwaniu satysfakcjonującego zatrudnienia. Czy utrzymują oni gwarancję profesjonalnego kształcenia branżowego, aby temu przeciwdziałać? Wykorzystanie wyników badania przez instytucje kształcenia może być dobrym argumentem tych placówek wobec pracodawców, aby ci mocniej włączyli się w przebieg edukacji branżowej na poziomie powiatów, mając pewność uzyskania wykwalifikowanych pracowników, nawet jeszcze podczas ich branżowej edukacji (kształcenie dualne). Wzmocni się przez to również bezpieczeństwo startu zawodowego młodych. Szkolnictwo branżowe może mieć atrakcyjny i profesjonalny wizerunek, ale gdy udowodni łączność z lokalnym rynkiem pracy. A to wymaga łatwo dostępnego danych z rynku pracy i refleksu pozwalającego lokalnie utworzyć odpowiedni kierunek kształcenia. To pierwsze stało się rzeczywistością.



Raport dostępny jest w formie elektronicznej i papierowej.

ZAPRASZAMY DO LEKTURY



Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie
Wydział Badań i Analiz
Ul. Obywatelska 4, pokój 218, 220 i 225
20-092 Lublin, tel. 081 46 35 332

PRIORYTETY KFS NA 2020 ROK

Informujemy, że zostały ustalone priorytety wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2020 roku.

Priorytety tzw. „puli Ministra”:

- wsparcie kształcenia ustawicznego dla osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
- wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z rozwojem w firmach technologii i zastosowaniem wprowadzanych przez firmy narzędzi pracy;
- wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju;

■ wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego;

■ wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPIPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej.

Priorytety Rady Rynku Pracy (rezerwa KFS):

- wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;
- wsparcie w nabywaniu kompetencji cyfrowych;
- wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej oraz Warsztatów Terapii Zajęciowej;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych u pracodawców, którzy w latach 2017-2019 nie korzystali ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.




LIDERZY KOOPERACJI

Projekt Liderzy Kooperacji

Program Operacyjny Wiedza – Edukacja – Rozwój
Oś Priorytetowa II Efektywne polityki publiczne dla rynku pracy,
gospodarki i edukacji Działanie 2.5 Skuteczna pomoc społeczna

Lider: Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Rzeszowie
reprezentujący województwo podkarpackie
Partnerzy: Regionalne Ośrodki Polityki Społecznej
w Białymstoku, Lublinie i Kielcach, a także
Mazowieckie Centrum Polityki Społecznej w Warszawie.



 Katarzyna Banach
Wydział Polityki Rynku Pracy
WUP w Lublinie
Monika Kądziała
ROPS w Lublinie

W efekcie realizacji Projektu „Liderzy kooperacji” wypracowany zostanie Model kooperacji, zakładający współpracę między instytucjami, która prowadzić ma do efektywnego wsparcia osób i rodzin pozostających w szczególnej sytuacji życiowej. Współpraca dotyczy powiatowych i gminnych instytucji pomocy i integracji społecznej oraz podmiotów innych polityk sektorowych istotnych z punktu widzenia włączenia społecznego i zwalczania ubóstwa. Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie uczestniczy w spotkaniach organizowanych w ramach WZK, czyli Wojewódzkich Zespołach Kooperacji, których zadaniem jest monitorowanie działań i efektów związanych z wdrażaniem Modelu Kooperacji.

WZK Województwa Lubelskiego tworzą:
■ [Urząd Marszałkowski Województwa Lubelskiego](#);

■ [Lubelski Urząd Wojewódzki](#);

■ [Sąd Okręgowy w Lublinie](#);

■ [Komenda Wojewódzka Policji w Lublinie](#);

■ [Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych Oddział w Lublinie](#);

■ [Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie](#).

– Sytuacja osób pozostających w szczególnej sytuacji na rynku pracy wymaga wielopoziomowych rozwiązań, pozostaje też w sferze aktywnych działań WUP w Lublinie, dlatego naturalnym stało się podpisanie Porozumienia o współpracy, w ramach Projektu „Liderzy kooperacji” – mówi Andrzej Pruszkowski Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie.

Projekt „Liderzy kooperacji” zakłada wypracowanie działań w polityce społecznej w oparciu o zasoby gminne, powiatowe, ale także wojewódzkie, krajowe. Pani Małgorzata Romanko Dyrektor Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Lublinie:

– Bardzo często jedna instytucja nie może zapewnić odpowiedniego wsparcia, bo są różne problemy społeczne, bo nie posiada wystarczających zasobów. Zaangażowanie wielu instytucji działających na terenie powiatu czy gminy, które współpracują, kooperują w celu pomocy osobom czy rodzinom, wzmacnia te podmioty, a udzielona pomoc jest bardziej efektywna. Efekty pracy Partnerskich Zespołów Kooperacji to dobry prognostyk na przyszłość, ale przed nami jeszcze bardzo dużo pracy. Z całą pewnością jest to projekt, który może zmienić sposób prowadzenia polityki społecznej na obszarach wiejskich.

Model pozwala połączyć zasoby sektorów edukacji, ochrony zdrowia, policji, wymiaru sprawiedliwości, kultury, sportu i rekreacji. W ramach projektu opracowany zostanie instrument zapewniający wielowymiarowe, systemowe wsparcie rodzin pozostających w trudnej sytuacji życiowej w wypełnianiu ról i aktywności w lokalnych społecznościach, aktywizację społeczną i stworzenie możliwości usamodzielnienia osób i rodzin. Dzięki współpracy zakłada się wzrost poziomu wiedzy i umiejętności podmiotów pomocowych i sektorowych w kontekście współdziałania, ponieważ projekt „Liderzy kooperacji” zakłada także rozwój kompetencji pracowników instytucji zaangażowanych w tworzenie Modelu, którzy

uczestniczą w serii szkoleń nazwanych Szkołą kooperacji.

W ostatnich miesiącach, w gminach uczestniczących w projekcie” odbyły się warsztaty diagnostyczne z udziałem rodzin objętych wsparciem. Tzw. Partnerskie Zespoły Kooperacji przeprowadziły diagnozę rodzin wybranych do testowania MODELU, na którą składało się określenie:

- przyczyn oraz źródeł trudnej sytuacji życiowej;
- mocnych i słabych stron;
- zasobów i deficytów;
- oczekiwań i potrzeb rodzin.

Podczas warsztatów diagnostycznych wykorzystane zostały takie narzędzia jak praca genogramem, czy technika PSR (podejście skoncentrowane na rozwiązaniach). Efektem spotkań diagnostycznych było wypracowanie przez Partnerskie Zespoły Kooperacji Indywidualnych Programów Pomocy rodzinom, które doprowadzą do usamodzielnienia wszystkich członków rodziny.

Kolejnym etapem będzie weryfikacja do tej pory prowadzonych działań pod kątem ich efektywności.

Projekt „Liderzy kooperacji” stanowi Pilotaż dla przyszłych działań skoncentrowanych na pomocy osobom w szczególnej sytuacji przy pomocy zespołu stworzonego z instytucji, z których każda proponuje inny rodzaj wsparcia. Możliwość współpracy międzyinstytucjonalnej w ramach projektu to większe prawdopodobieństwo realnej i spersonalizowanej pomocy w dziedzinach reprezentowanych przez najważniejsze instytucje Województwa Lubelskiego.

AKTYWIZACJA NIEAKTYWNYCH

Obok regionów o rekordowo niskim bezrobociu są jeszcze w naszym kraju tereny, gdzie to bezrobocie jest wciąż wysokie, dwucyfrowe. Do takich należy powiat włodawski czy ziemski powiat chełmski województwa lubelskiego. W rejestrach powiatowych urzędów pracy główną grupę stanowią długotrwale bezrobotni oraz korzystający z pomocy społecznej. Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie Filia w Chełmie aktywizuje te osoby, jak i inne, z różnych przyczyn bierne zawodowo.

 Małgorzata Wójcik
Filia w Chełmie WUP w Lublinie

Wśród głównych działań Filii w Chełmie WUP w Lublinie należy wymienić aktywizację zawodową osób wymagających szczególnego wsparcia, tj. długotrwale bezrobotnych oraz opuszczających zakład karny.

Swoje działania opieramy na porozumieniu zawartym w 2014 roku z Zakładem Karnym w Chełmie oraz Partnerstwie lokalnym na rzecz promocji mobilności zawodowej na lokalnym rynku pracy zawartym w 2017 roku. Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Chełmie jest jednym z sygnatariuszy Partnerstwa. Filia WUP w Chełmie uczestniczy również w programie „Twoja szansa”, stworzonym przez kadrę Zakładu Karnego w Chełmie.

Filia w Chełmie WUP w Lublinie świadczy dla podopiecznych obu instytucji usługi z zakresu poradnictwa zawodowego. Usługi prowadzone są adekwatnie do potrzeb osób skazanych i podopiecznych pomocy społecznej, w formie indywidualnych i grupowych spotkań. Słuchacze zostają zapoznani m.in. z zasadami sporządzania dokumentów aplikacyjnych, informacjami na temat aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy, możliwościami podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, czy podnoszenia kwalifikacji. Bardzo dużym zainteresowaniem cieszą się testy diagnostyczne. Doradcy zawodowi Filii WUP w Chełmie proponują szeroki wachlarz badań z zakresu zainteresowań zawodowych, preferencji, czy kompetencji (Wielowymiarowy Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych, Narzędzie do Badania Kompetencji). Interpretacja wyników testów oraz wywiad z każdym osadzonym i z osobą długotrwale bezrobotną korzystającą z usług MOPR stanowi podstawę do udzielenia zindywidualizowanego wsparcia.

Osadzonym oraz podopiecznym MOPR prezentowane są aktualne oferty pracy, oferty szkoleniowe oraz informacje na temat rejestracji w urzędzie pracy. Realizowany proces poradnictwa zawodowego ma na celu udzielenie pomocy podopiecznym obu instytucji w podjęciu pracy, czy przekwalifikowaniu.

Pomoc w przygotowaniu do pełnienia ról zawodowych po wyjściu z zakładu karnego to główne zadanie realizowane przez doradców zawodowych. Pomagają oni w dokonaniu oceny możliwości podjęcia pracy przez skazanych. W ramach współpracy Zakładu Karnego, MOPR oraz Filii WUP w Chełmie, system wsparcia readaptacji społecznej osadzonych jest kompleksowy – twierdzi wychowawca ds. pomocy postpenitencjarnej młodsi chorąży Elżbieta Rabczewska w Zakładzie Karnym w Chełmie.

Przyczynia się do przystosowania opuszczających zakład karny do codziennego życia w społeczeństwie, w szczególności zapobiega wejściu tych osób w ponowny konflikt z prawem, a tym samym ma bezpośredni wpływ na zwiększenie poziomu bezpieczeństwa społecznego. Z kolei w wymiarze ekonomicznym skuteczna readaptacja społeczna i zawodowa ogranicza koszty utrzymania systemu penitencjarnego i pomocy społecznej – dodaje młodsi chorąży Rabczewska.

Na początku podchodziłam z pewną rezerwą do pomysłu aktywizacji naszych podopiecznych. Obawiałam się, że działania nie odniosą zakładanego efektu. Aktywizacja osób korzystających z pomocy społecznej jest zadaniem złożonym, aktywizacja zawodowa przeplata się

z aktywizacją społeczną. Dzięki zajęciom w Filii w Chełmie WUP w Lublinie osoby te mają okazję wyjść z domu, spotkać się z innymi, porozmawiać oraz usłyszeć wiele ciekawych i przydatnych informacji. Z perspektywy czasu widzę, że działania odnoszą pozytywny skutek. Są potrzebne. Aktywizacją obejmujemy coraz szersze grupy. Na początku były to osoby korzystające z pomocy społecznej. Obecnie kierujemy też podopiecznych z organizacji pozarządowych zajmujących się osobami wykluczonymi społecznie m.in. MONAR, Towarzystwo Pomocy Św. Brata Alberta. Na zajęcia we wrześniu br. skierowaliśmy oprócz naszych podopiecznych osoby bezdomne spoza Chełma, z którymi pracujemy. Dzięki doradcom zawodowym Filii w Chełmie WUP w Lublinie pracownicy socjalni tutejszego Ośrodka mają dodatkowe narzędzie do aktywizacji, dlatego chętnie korzystamy z ich usług – mówi Renata Cichosz specjalista pracy socjalnej MOPR w Chełmie.

Obecnie obserwujemy tendencję spadkową stopy bezrobocia, zarówno w Polsce, jak i w poszczególnych województwach. W rejestrach powiatowych urzędów pracy najwięcej jest zarejestrowanych osób długotrwale bezrobotnych. Są to w większości podopieczni MOPR. Dlatego też tak dobrze układają się współpraca doradców zawodowych naszej Filii z MOPR przyczynia się w dużym stopniu do aktywizacji tej grupy osób. Nasze działania pozwalają im uwierzyć w swoje siły i w powrót na rynek pracy, podobnie jak osobom osadzonym w Zakładzie Karnym, z którymi prowadzimy zajęcia – podsumowuje Barbara Sieduszewska p.o. Kierownika Filii w Chełmie WUP w Lublinie.

PROGRAM „PIERWSZY BIZNES – WSPARCIE W STARCIE” – SZANSA DLA PRZEDSIĘBIORCZYCH

Za pośrednictwem Lubelskiej Fundacji Rozwoju można otrzymać blisko 100 tys. zł nisko oprocentowanej pożyczki na założenie własnej działalności gospodarczej. Osoby, które skorzystały z drugiej edycji rządowego Programu „Pierwszy biznes – Wsparcie w starcie II” stawiają właśnie pierwsze kroki w prowadzeniu własnych przedsiębiorstw.

 Jacek Paprota
Dyrektor Generalny
Lubelska Fundacja Rozwoju

Wsparcie w starcie

Program „Pierwszy biznes – Wsparcie w starcie II” jest finansowany ze środków Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, a zarządza nimi Bank Gospodarstwa Krajowego. Na terenie województwa lubelskiego pośrednikiem finansowym udzielającym pożyczek jest Lubelska Fundacja Rozwoju.

Pożyczki na rozpoczęcie działalności gospodarczej to przede wszystkim szansa na sfinansowanie kosztów uruchomienia biznesu osobom, które z powodu braku historii biznesowej i kredytowej nie mogą otrzymać kredytu na warunkach rynkowych – mówi Agnieszka Wójcicka z Lubelskiej Fundacji Rozwoju. Niskie oprocentowanie, długi okres spłaty i możliwość umorzenia części pożyczki to główne korzyści, które dostrzegają przyszli przedsiębiorcy. Pierwsze pożyczki zostały już udzielone przez Fundację. Aktualnie z wypłaconych już środków finansowych uruchamiane są m.in. sklepy stacjonarne, rozwija się przedsiębiorstwo zajmujące się usługami związanymi z projektowaniem odzieży, rozpoczyna działalność firma z branży zakładania i utrzymania ogrodów oraz serwis samochodowy – informuje przedstawiciel Fundacji.

Nowi przedsiębiorcy to przede wszystkim osoby młode, które zdecydowały się na rozpoczęcie własnego biznesu bezpośrednio po zakończonej edukacji ale też osoby z pewnym doświadczeniem zawodowym. Długo nosiłem się z zamiarem podjęcia działalności na własny rachunek. Przez kilka lat zdobywałem doświadczenie zawodowe w tym 3 lata w branży zakładania i pielęgnacji ogrodów. Pożyczka w ramach Programu

Pierwszy biznes daje mi możliwość zrealizowania własnych planów – mówi Maciej Janczarek organizujący aktualnie firmę Serwis Garden na terenie gminy Niemce. Po dokonaniu niezbędnych zakupów maszyn i urządzeń oraz zgromadzeniu towaru ruszę pełną parą z początkiem nowego sezonu. Oprócz realizacji kompleksowych usług będę specjalizował się w sprowadzaniu i sprzedaży nietypowych odmian roślin, drzew i krzewów. Zamierzam również wypożyczać sprzęt ogrodniczy – dodaje p. Maciej – jeden z pierwszych pożyczkobiorców którzy skorzystali z pożyczki za pośrednictwem Lubelskiej Fundacji Rozwoju.

Z pożyczek w ramach Programu „Pierwszy biznes – Wsparcie w starcie” mogą skorzystać studenci ostatniego roku studiów, absolwenci szkoły i uczelni, bezrobotni zarejestrowani w urzędzie pracy, w tym osoby powracające z zagranicy. Dla tych grup oprocentowanie pożyczki wynosi jedynie 0,44% w skali roku. Na szczególnie preferencyjne warunki mogą liczyć opiekunowie osób niepełnosprawnych oraz osoby decydujące się na rozpoczęcie działalności gospodarczej polegającej na prowadzeniu żłobka lub klubu dziecięcego z miejscami integracyjnymi lub na świadczeniu usług rehabilitacyjnych dla dzieci

niepełnosprawnych. W tym przypadku oprocentowanie wynosi tylko 0,18%. Zainteresowani mogą liczyć na pomoc Lubelskiej Fundacji Rozwoju w przygotowaniu wniosków pożyczkowych a osobom, które rozpoczęły już działalność gospodarczą udzielana jest nieodpłatnie pomoc doradcza na początkowym etapie prowadzenia biznesu.

Przy realizacji przedsięwzięcia finansowanego ze środków programu nie jest wymagany wkład własny a pożyczka finansuje nawet do 100% kosztów kwalifikowanych. Dodatkowo pożyczkobiorca nie ponosi żadnych opłat za czynności związane z udzieleniem i obsługą pożyczek w całym okresie finansowania. Pożyczkobiorcy, którzy skorzystają również z dostępnej w ramach programu pożyczki na utworzenie miejsca pracy mają możliwość ubiegania się o umorzenie części pożyczki.

Pełne informacje w Lubelskiej Fundacji Rozwoju
(Lublin, ul. Rynek 7, tel. 81 528-53-33, 81 528-53-34) oraz na stronach internetowych:
www.wsparciewstarcie.bgk.pl
i www.lfr.lublin.pl

Zostań swoim szefem!



#pierwszybiznes
#Wsparcie w Starcie

Przyznanie pożyczki uzależnione jest od pozytywnej analizy zdolności kredytowej. Niniejszy materiał nie stanowi oferty w rozumieniu Kodeksu cywilnego.

wrzesień 2019 r.

Pożyczka na podjęcie działalności gospodarczej

- Wartość pożyczki: aktualnie do **96 784,80 zł** (20-krotność przeciętnego wynagrodzenia)
- Oprocentowanie: **0,18%** lub **0,44%** w skali roku
- Okres spłaty: **do 7 lat**
- Karencja: **do 1 roku**

Pożyczka na utworzenie/ wyposażenie miejsca pracy

- Wartość pożyczki: aktualnie do **29 035,44 zł** (6-krotność przeciętnego wynagrodzenia)
- Oprocentowanie: **0,18%** lub **0,44%** w skali roku
- Okres spłaty: **do 3 lat**

Więcej na wsparciewstarcie.bgk.pl

Dlaczego warto?

- Brak dodatkowych opłat i prowizji
- Preferencyjne oprocentowanie
- Brak wymaganego wkładu własnego
- Długi okres spłaty
- Bezpłatne usługi doradztwa i szkoleń
- Możliwość umorzenia części należności przy skorzystaniu z obu pożyczek
- Możliwość prowadzenia działalności w formie spółki cywilnej
- Szeroki katalog wydatków możliwych do sfinansowania

Kto może ubiegać się o pożyczkę?

- Pożyczka na podjęcie działalności gospodarczej:**
 - studenci ostatniego roku
 - poszukujący pracy absolwenci
 - bezrobotni zarejestrowani w urzędzie pracy
 - poszukujący pracy opiekunowie osób niepełnosprawnych
 - osoby planujące utworzenie żłobka lub klubu dziecięcego z miejscami integracyjnymi
- Pożyczka na utworzenie/wyposażenie miejsca pracy:**
 - podmioty, którym udzielono pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej
 - niepubliczne przedszkola, niepubliczne szkoły
 - osoby fizyczne, osoby prawne lub jednostki organizacyjne nieposiadające osobowości prawnej, producenci rolni
 - żłobki, kluby dziecięce
 - podmioty świadczące usługi rehabilitacyjne

Gdzie zgłosić się po pożyczkę?

Lubelska Fundacja Rozwoju
Ul. Rynek 7, 20-111 Lublin
Tel. 81 528 53 33, 81 528 53 34
www.lfr.lublin.pl



LUBELSKA FUNDACJA ROZWOJU




Wsparcie w starcie



UŁATWIENIA DLA MŁODYCH PRZEDSIĘBIORCÓW

Wiele osób młodych swoją karierę zawodową chce rozpocząć od założenia własnej firmy i tu pojawia się Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014-2020 (PO WER), który przewiduje wsparcie finansowe dla osób do 30. roku życia. Dodatkową zachętą do założenia własnej działalności gospodarczej od niedawna są także ułatwienia wprowadzone w ramach pakietu ustaw upraszczających przepisy prawa.

 **Michał Koralewski**
Wydział Realizacji PO WER
WUP w Lublinie

Fundusze Europejskie w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 to środki, po które chętnie sięgają osoby młode, chcące założyć własną firmę. O środki unijne w ramach PO WER może starać osoba w wieku 18-30 lat, która

w ciągu ostatniego roku nie miała zarejestrowanej działalności gospodarczej. Największe szanse mają osoby, których sytuacja na rynku pracy nie jest zbyt korzystna, w szczególności osoby, które nie pracują, nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu, tzw. młodzież kategorii NEET. Bezzwrotne i jednorazowe dotacje udzielane są przez urzędy

pracy z województwa lubelskiego (Miejski/Powiatowy Urząd Pracy) właściwe ze względu na miejsce zamieszkania danej osoby. Oprócz dotacji na utworzenie firmy urzędy pracy oferują również szkolenia i doradztwo umożliwiające uzyskanie niezbędnej wiedzy osobom, które chcą postawić swoje pierwsze kroki w biznesie.

Aby uzyskać dotację na start w ramach PO WER, osoba młoda musi:

1. Zarejestrować się we właściwym urzędzie pracy;
2. Przygotować i złożyć wymaganą dokumentację (wniosek, biznesplan);
3. Uzyskać pozytywną decyzję w sprawie przyznania dotacji;
4. Podpisać z urzędem umowę;
5. Wówczas osoba młoda otrzymuje bezzwrotne środki do wysokości 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw (obecnie maksymalnie ok. 29 tys. zł), które następnie musi rozliczyć m.in. poprzez przedstawienie dokumentów dotyczących zakupu sprzętu.

Młodzi przedsiębiorcy mogą liczyć również na znaczne uproszczenie przepisów prawa. W 2018 roku wszedł w życie pakiet ustaw mający na celu zreformowanie i uproszczenie przepisów dotyczących prowadzenia działalności gospodarczej. Najważniejsze usprawnienia wprowadzone dla osób rozpoczynających własną działalność gospodarczą to:

Możliwość prowadzenia tzw. działalności niezarejestrowanej
Drobna działalność zarobkowa osób fizycznych, np. dorywczy handel lub okazjonalne usługi, osiągająca miesięczne przychody do połowy minimalnego wynagrodzenia (obecnie 1 125 zł miesięcznie) nie musi być rejestrowana. Nie ma wówczas również obowiązku prowadzenia ewidencji przychodów i opłacania składek na ZUS, a dochody z takiej działalności są opodatkowane na zasadach ogólnych.

Wprowadzenie ulgi na start
Początkujący przedsiębiorcy mogą być zwolnieni ze składek na ubezpieczenia społeczne przez pierwsze 6 miesięcy działalności, płacąc jedynie składkę zdrowotną w wysokości ok. 340 zł. Po pół roku można z kolei skorzystać przez 2 lata

z obniżonych składek. W sumie daje to dwa i pół roku na rozwinięcie działalności gospodarczej na preferencyjnych warunkach.

Przyjazne kontakty na linii przedsiębiorca-urzędnik

Nowe przepisy zawierają zakaz żądania przez urzędnika dokumentów i ujawniania danych, które nie są wymagane przepisami lub takich, do których organ ma dostęp. Za zgodą przedsiębiorcy niektóre sprawy w urzędzie będzie można załatwiać przez telefon czy e-mail, bez konieczności osobistej wizyty. Ograniczeniu uległ też czas trwania kontroli, zniesiono także obowiązek postępowania się przez przedsiębiorców numerem REGON. W kontaktach z urzędem wystarczy podać NIP. Urząd bez uzasadnionej przyczyny nie może zmienić sposobu rozstrzygnięcia danego rodzaju sprawy. Przygotowania prawa mają być wyjaśnianie prostym językiem w wydawanych przez urzędy poradnikach. Przykładem takiego poradnika jest publikacja „**Bądź sobie szefem**”, wydana przez Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie.

Ułatwienia dla zawieszających działalność gospodarczą

Przedsiębiorca, który zawiesi

działalność, nie płaci w okresie zawieszenia składek ZUS. Wydłużony został maksymalny okres, na jaki można zawiesić prowadzenie działalności z 24 miesięcy na okres bezterminowy. Łatwiej jest wznowić funkcjonowanie firmy – następuje to automatycznie, zgodnie z datą wskazaną przez właściciela firmy we wniosku o zawieszenie, bez konieczności składania dodatkowego wniosku.

Wprowadzenie Rzecznika Małych i Średnich Przedsiębiorców

Zadaniami Rzecznika jest opiniowanie projektów aktów prawnych dotyczących interesów przedsiębiorców oraz zasad wykonywania działalności gospodarczej, pomoc w organizacji mediacji między przedsiębiorcami a administracją, współpraca z organizacjami pozarządowymi, społecznymi i zawodowymi, chroniącymi prawa przedsiębiorców z sektora małych i średnich przedsiębiorstw, działalność edukacyjna i informacyjna w zakresie wykonywania działalności gospodarczej w Polsce, w szczególności w dziedzinie przedsiębiorczości oraz prawa gospodarczego.

Przedsiębiorcy mogą zwrócić się z problemem do Rzecznika za pośrednictwem emaila na adres wnioski@rzecznikmsp.gov.pl

Pakiet uproszczeń:

- prowadzenie działalności niezarejestrowanej;
- ulga na start;
- przyjazna interpretacja przepisów;
- zawieszenie działalności na nowych zasadach;
- Rzecznik Małych i Średnich Przedsiębiorców.

Szereg ułatwień sprawia, że tworzony jest w Polsce przyjazny klimat dla prowadzenia działalności gospodarczej, gdzie przedsiębiorca staje się dla urzędu partnerem, a nie petentem. Poprzez uproszczenie regulacji i jasne interpretacje przepisów prawa zmniejsza się ryzyko popełnienia błędu przez początkujących przedsiębiorców. Nowe rozwiązania w postaci braku lub niskich składek ZUS zachęcają szczególnie młode osoby do spróbowania swoich sił jako przedsiębiorca. Kapitał na start zapewniają z kolei bezzwrotne środki w ramach PO WER.

Źródło: <https://www.biznes.gov.pl/pl/ulawienia-dla-biznesu/konstytucja-biznesu>.

Mamy to! Sięgnęliśmy po swoje marzenia!

„Dzięki dotacji mogę realizować i rozwijać swoją pasję. Studiując całkiem inny nie związany z fryzjerstwem kierunek studiów postanowiłam zrobić jednocześnie studium fryzjerskie... po skończeniu studiów, studium, odbyciu stażu i chwili pracy w zawodzie stwierdziłam, że marzeniem jest własny salon fryzjerski. A teraz dzięki dotacji prowadzę swój własny salon.”

Monika Gzik

właścicielka salonu fryzjerskiego w Biłgoraju – TWÓJ STYL Monika Gzik

„Otrzymane dofinansowanie ze środków unijnych pozwoliło mi stworzyć od podstaw firmę Max-Rolety, którą teraz prowadzę wspólnie z mężem. Nasza firma zajmuje się dystrybucją szeroko rozumianych okiennych systemów osłonowych: rolet, żaluzji, plis, markiz, bram garażowych, moskitier.”


Agata Dudkiewicz

współwłaścicielka firmy Max-Rolety w Lublinie



PROGRAMY REGIONALNE PLANOWANE DO REALIZACJI W 2020 ROKU

Rozwijająca się w sposób dynamiczny polska gospodarka, wymusza podejście do polityki rynku pracy w sposób bardziej elastyczny. Zauważyć należy przy tym, iż w ostatnich latach w znaczny sposób poprawiła się sytuacja na rynku pracy różnego rodzaju kategorii osób bezrobotnych, a stopa bezrobocia uplasowała się na niskim poziomie. Niemniej jednak jak wskazują statystyki w województwie lubelskie wskaźnik natężenia bezrobocia w dalszym ciągu jest wyższy od wskaźnika krajowego.

 **Karolina Taborek**
Wydział Polityki Rynku Pracy
WUP w Lublinie

Jak wynika z analizy sytuacji na rynku pracy województwa lubelskiego, dominującą grupę wśród zarejestrowanych osób bezrobotnych stanowią między innymi bezrobotni powyżej 50 roku życia oraz bezrobotni długotrwale.

Oferta urzędów pracy, choć z jednej strony bogata i różnorodna to jednocześnie w niewielkim stopniu uwzględnia specyfikę grupy osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Tym większe znaczenie ma skuteczna aktywizacja zawodowa grupy osób trwale bezrobotnych, o niskich kwalifikacjach, niemobilnych – w ramach

programów dopasowanych do potrzeb oraz sytuacji konkretnej osoby bezrobotnej. W związku z tym Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie podjął inicjatywę realizacji w 2020 roku programu regionalnego „**Drogi-Mosty-Rzeki IV**”, dedykowanego grupie osób bezrobotnych znajdującej się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. W ramach Programu

powiatowe urzędy pracy będą aktywizowały osoby zarejestrowane jako bezrobotne, z grup wymagających szczególnego wsparcia, przy pracach związanych z utrzymaniem ładu i porządku w gminach, poprzez porządkowanie terenów zielni, porządkowanie dróg i przystanków na terenie miast i gmin, sprzątanie rowów przydrożnych, likwidację „dzikich” składowisk odpadów w lasach, przydrożnych rowach, wykonanie nawierzchni żużlowej na drogach do pól i łąk. Celem Programu, oprócz aktywizacji osób bezrobotnych, będzie również poprawa stanu technicznego urządzeń melioracyjnych, mających wpływ na bezpieczeństwo przeciwpowodziowe mieszkańców i infrastruktury terenów położonych w pobliżu dolin rzecznych na terenie województwa, w szczególności poprzez poprawę drożności kanałów


i rzek, utrzymanie wód służących rolnictwu, poprawę przejrzystości wody poprzez odmulanie zbiorników wodnych, usunięcie krzaków i porostów z wałów przeciwpowodziowych, przyspieszenie spływu i obniżenie lustra wody, utrzymanie wód służących rolnictwu. Zadania konserwacyjne będą wykonywane w ramach umów zawieranych ze spółkami wodnymi, ich związkami oraz gminami.

Bardzo duży wpływ na rynek pracy województwa lubelskiego, a tym samym na wzrost zatrudnienia oraz poprawy warunków życia mieszkańców /zwłaszcza osób młodych do 30 roku życia/, jest rozwój lokalnej przedsiębiorczości. Wojewódzki Urząd Pracy wychodząc naprzeciw temu stwierdzeniu podjął się realizacji w 2020 roku programu regionalnego „**Młody przedsiębiorczy**”. Przedsiębiorczość

w świadomości społecznej najczęściej kojarzona jest z podejmowaniem działalności gospodarczej i prowadzeniem firmy, niemniej coraz częściej zauważalny oraz podkreślany jest szerszy wymiar tego zagadnienia, obejmujący między innymi postawy przedsiębiorcze oraz wynikające z nich działania o charakterze przedsiębiorczym. W związku z tym jednym z założeń Programu jest promowanie idei przedsiębiorczości wśród osób bezrobotnych do 30 roku życia poprzez aktywne włączenie nauki przedsiębiorczości na każdym etapie edukacji (poprzez staże, szkolenia, bony), a także aktywne wsparcie i pomoc dla osób zainteresowanych podejmowaniem pracy na własny rachunek (dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej).

PASJA, PROFESJA, POWOŁANIE

XI Ogólnopolski Tydzień Kariery 2019 obchodzony tradycyjnie w trzecim tygodniu października, przebiegał pod hasłem „**Pasja, profesja, powołanie**”. Doradcy zawodowi z Centrum Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie oraz w Filiach w Białej Podlaskiej, Chełmie i Zamościu aktywnie uczestniczyli w licznych wydarzeniach zorganizowanych z tej okazji. Hasło tegorocznego Tygodnia Kariery podkreśla związek między potencjałem i dyspozycjami jednostki a nauką, pracą i osiągnięciami, zarówno w życiu zawodowym, jak i osobistym. Co się działo w naszym województwie z okazji XI OTK? O tym poniżej.

 **Joanna Chojecka**
Centrum Informacji i Planowania
Kariery Zawodowej WUP w Lublinie

■ Strefa badań predyspozycji zawodowych

Zadaniem doradców zawodowych jest świadczenie pomocy osobom znajdującym się w różnych sytuacjach życiowych w podejmowaniu adekwatnych i optymalnych decyzji zawodowych i edukacyjnych. Doradcy pomagają także w określeniu przyczyn trudności w pracy zawodowej, dostosowaniu się do oczekiwań pracodawców, poznaniu własnych kompetencji, zainteresowań i predyspozycji. W tym celu stosują profesjonalne i nowoczesne narzędzia, między innymi **Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych i Narzędzie do Badania Kompetencji**. Wyniki badań pokazują potencjał i możliwości danej osoby, zawierają elementy posiadanej wiedzy i umiejętności. Pokazują wewnętrzną motywację i uwarunkowania emocjonalne. Osoby badane, dzięki lepszej

samoświadomości i rozeznaniu w obszarze własnych zainteresowań zawodowych, mogą na podstawie wyników badań dokonywać trafniejszych wyborów i robić to, co przynosi największą satysfakcję zawodową.

Podczas Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery zostały zorganizowane dwie Strefy Badań: w siedzibie WUP przy ul. Obywatelskiej oraz w Zespole Szkół Nr 5 przy ul. Elsnera w Lublinie. Badaniami została objęta młodzież podejmująca decyzje dotyczące dalszej nauki lub podjęcia pracy.

■ **Warsztaty, spotkania, targi pracy**
Dla grupy osób zainteresowanych założeniem własnej działalności gospodarczej zostały przeprowadzone warsztaty „**Moja firma. Jak zostać przedsiębiorcą**”. Tematyka warsztatów dotyczyła sposobów tworzenia biznesplanu, rodzajów działalności, podstaw prawnych, form opodatkowania, instytucji wspierających rozwój przedsiębiorczości.

W Wojewódzkim Urzędzie Pracy gościliśmy młodzież ze Specjalnego

Ośrodka Szkolno-Wychowawczego dla Dzieci i Młodzieży Niepełnosprawnych oraz słuchaczy Centrum Kształcenia Ustawicznego nr 1 w Lublinie. Obie grupy uczestniczyły w „**Warsztatach wiedzy o rynku pracy**”, podczas których została przedstawiona sytuacja absolwentów na rynku pracy, zawody nadwyżkowe i deficytowe oraz branże przyszłości.

Doradcy zawodowi w Zamościu współorganizowali **Dzień Kariery Zawodowej** w Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych Nr 3, gdzie uczniowie klas absolwenckich mieli okazję wysłuchać informacji na temat: „Pasja, profesja, powołanie – jak dobrze wybrać zawód. Ponadto uczestniczyli w **Akademickich Targach Pracy**, organizowanych w siedzibie Uczelni Państwowej im. Szymona Szymonowicza w Zamościu dla bezrobotnych, studentów oraz młodzieży szkolnej. Podczas targów na stoisku informacyjnym prowadzili rozmowy z osobami zainteresowanymi specjalistyczną pomocą z zakresu poradnictwa zawodowego. OTK było też okazją do spotkania się z uczniami I Społecznego Liceum

Ogólnokształcącego im. Unii Europejskiej w Zamościu, Centrum Szkół Mundurowych w Zamościu, a także uczniami i słuchaczami Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Zamościu.

■ Dzień Kariery na Uniwersytecie Przyrodniczym

Uczestniczyliśmy w Dniu Kariery zorganizowanym przez Miejski Urząd Pracy w Lublinie i Uniwersytet Przyrodniczy w Lublinie. W wydarzeniu wzięło udział ponad 70 wystawców z różnych branż, odbyły się warsztaty i panele z pracodawcami. Doradcy zawodowi przeprowadzili dla studentów warsztat pt. „**Kreatywni i zmotywowani**”, pomocny w planowaniu kariery zawodowej i budowaniu marki osobistej.

Nasze stoisko z materiałami informacyjnymi budziło duże zainteresowanie studentów. Powodzeniem cieszyły się poradniki aktywnego poszukiwania pracy oraz rozpoczynania działalności gospodarczej. Pytano też o możliwości zatrudnienia w Unii Europejskiej oraz uczestnictwa w projektach współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Wiedza Edukacja Rozwój i Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego 2014-2020.

■ Profesjonalizm w doradztwie zawodowym

Specjalistyczna Poradnia Zawodowa w Lublinie zorganizowała seminarium pt. „Profesjonalizm w doradztwie zawodowym”. Doradcy zawodowi włączając się aktywnie w tematykę seminarium przeprowadzili „Warsztaty wiedzy o rynku pracy” dla nauczycieli realizujących zadania doradcy zawodowego we wszystkich typach szkół miasta Lublin. Przedstawione zostały zagadnienia dotyczące wyników badań i analiz rynku pracy,

sytuacji młodych ludzi na rynku pracy, zawodów i kompetencji poszukiwanych przez pracodawców oraz bazy materiałów o rynku pracy, z których mogą korzystać doradcy zawodowi.

■ Konsultacje z doradcą zawodowym

Przez cały Tydzień Kariery 2019, doradcy zawodowi udzielali indywidualnych konsultacji, w trakcie których pomagali w opracowaniu profesjonalnych dokumentów aplikacyjnych, doradzali gdzie i jak szukać pracy, pomagali w przygotowaniu do rozmowy kwalifikacyjnej, prowadzili badania kompetencji i zainteresowań zawodowych.

■ Filmoteka i spotkania z zawodem

Filia w Białej Podlaskiej, po raz kolejny w ramach XI OTK, zorganizowała młodzieży ponadgimnazjalnej różne przedsięwzięcia, których celem było przybliżenie zagadnień związanych z rynkiem pracy, zawodami deficytowymi, edukacją, zatrudnieniem. Pierwszy dzień OTK to filmoteka poświęcona autoprezentacji, podczas której zaprezentowano 3 filmy szkoleniowe: „Savoir - vivre w pracy”, „Jak wyrzucić dobre wrażenie na innych” oraz „Mowa ciała w praktyce”. Po każdym z nich odbyły się dyskusje, gdzie uczestnicy mogli wyrazić opinie odnośnie prezentowanego zagadnienia, a także wyciągnąć wnioski dla siebie wnioski. W kolejnych dniach odbyły się spotkania z przedstawicielami: formacji mundurowych (WKU, Straż Graniczna, Straż Pożarna, Policja) oraz uczelni wyższych (Państwowa Szkoła Wyższa im. Papieża Jana Pawła II w Białej Podlaskiej, Uniwersytet Przyrodniczo-Humanistyczny w Siedlcach, Lotnicza Akademia Wojskowa w Dęblinie). Mundurowi omówili warunki naboru i pracy w poszczególnych służbach, natomiast przedstawiciele uczelni opowiedzieli o rekrutacji na kierunki informatyczne i lotnicze (wojskowe i cywilne), realiach studiowania i perspektywach zatrudnienia.

Doradcy zawodowi przeprowadzili również badania predyspozycji zawodowych i zainteresowań, a także Warsztaty wiedzy o rynku pracy.

■ Dzień mundurowy W ramach Dni Otwartych Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie Filii w Chełmie

, osoby bezrobotne i poszukujące pracy mogły skorzystać z porad doradców zawodowych w następujących obszarach:

■ **rozwiązywanie problemu zawodowego dotyczącego wyboru zawodu, zmiany kwalifikacji, podjęcia pracy lub zmiany zatrudnienia;**


■ **badania predyspozycji zawodowych za pomocą testów psychologicznych;**

■ **prawidłowego sporządzenia dokumentów aplikacyjnych, a także przygotowania się do rozmowy kwalifikacyjnej.**

Dla uczniów szkół ponadpodstawowych zorganizowano warsztaty poradnictwa grupowego pt. „**Mój kapitał zawodowy**”, spotkania informacyjne pt. „**W stronę rynku pracy**”, „**Warsztaty wiedzy o rynku pracy**” oraz „**Dzień Mundurowy**”, który wpisuje się w ciągłe rosnące zainteresowanie młodzieży pracą w służbach mundurowych. W „Dniu mundurowym” wzięli udział przedstawiciele Nadbużańskiego Oddziału Straży Granicznej w Chełmie oraz Komendy Miejskiej Policji w Chełmie. Opowiedzieli oni młodzieży o specyfice pracy w służbach mundurowych, kompetencjach i predyspozycjach niezbędnych dla kandydatów planujących karierę w tych zawodach. Podkreślili też rangę i satysfakcję jaką daje praca w służbach mundurowych. Licznie zgromadzona młodzież miała możliwość obejrzenia filmów na temat pracy w jednostkach mundurowych i uzyskania odpowiedzi m.in. na temat zasad rekrutacji do służby.



WŁĄCZONY POTENCJAŁ – NA DRODZE DO ZATRUDNIENIA

 Katarzyna Szymańska-Dawidek
Wydział Naboru i Pomocy Technicznej
RPO WL
WUP w Lublinie

Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie 9 października br. był organizatorem konferencji pt.: „Włączony potencjał – na drodze do zatrudnienia”, która odbyła się w Lubelskim Centrum Konferencyjnym w Lublinie. Wydarzenie objęte zostało Patronatem honorowym Marszałka Województwa Lubelskiego, Jarosława Stawiarskiego oraz patronatami medialnymi: Dziennik Wschodni, Nowy Tydzień w Lublinie, Radio Centrum, Polskie Radio Lublin, Radio FREE, TVP3 Lublin. Celem konferencji było przedstawienie realizowanych działań na rzecz aktywizacji społecznej i zawodowej mieszkańców województwa lubelskiego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego 2014-2020 (RPO WL).

Konferencję uroczystie rozpoczęli:



Paneliści Bloku I: Lubelski rynek pracy otwarty na osoby z niepełnosprawnościami, od prawej strony: Marek Piasecki, Prezes Zarządu - Fundacja Fuga Mundi, Tomasz Zalewa - prowadzący Blok I, Henryk Bednarczyk, Prezes Zarządu - Fundusz Aktywizacji Niepełnosprawnych w Józefowie, Spółdzielnia Socjalna, Kamil Skowron, Prezes Zarządu - Fundacja Heros, Jerzy Dębski, Dyrektor Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Oddział w Lublinie.

Andrzej Pruszkowski,
Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie

oraz Zdzisław Szweid,
Członek Zarządu
Województwa Lubelskiego.

Konferencja poświęcona była zagadnieniom dotyczącym osób najbardziej oddalonych od rynku pracy, wykluczonych bądź zagrożonych wykluczeniem społecznym. Bloki tematyczne: **Lubelski rynek pracy otwarty na osoby z niepełnosprawnościami oraz Aktywni społecznie i zawodowo**, przybliżyły uczestnikom konferencji wsparcie projektowe realizowane przez beneficjentów w ramach RPO WL 2014-2020. Była to cenna wymiana informacji i doświadczeń pomiędzy instytucjami, które realizują projekty z zakresu aktywizacji społecznej i zawodowej na rzecz mieszkańców województwa lubelskiego.



Aneta Wieprzowska,
p.o. Wicedyrektora ds. Organizacji
i Funduszy w Wojewódzkim
Urzędzie Pracy w Lublinie.

Paneliści Bloku II: „Aktywni społecznie i zawodowo”, przykłady dobrych praktyk w ramach RPO WL, od strony prawej Anna Dąbrowska - prowadząca Blok II, Anna Łuba, Kierownik Ośrodka Pomocy Społecznej w Gościeradowie, Tomasz Cieżki, Kierownik Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Krzywdzie, ks. Mieczysław Puzewicz, Rada Główna ds. Społecznej Readaptacji i Pomocy Skazanym, Stowarzyszenie Centrum Wolontariatu w Lublinie, dr Piotr Gawryszczak, Komendant Wojewódzkich Ochotniczych Hufców Pracy.

Uczestnicy konferencji

Dziękujemy prelegentom za uczestnictwo i zaangażowanie.

W tematykę działań projektowych uczestników konferencji wprowadzili:

- Jerzy Dębski, Dyrektor Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Oddział w Lublinie,
- Marek Piasecki, Prezes Zarządu - Fundacja Fuga Mundi,
- Kamil Skowron, Prezes Zarządu - Fundacja Heros,
- Henryk Bednarczyk, Prezes Zarządu - Fundusz Aktywizacji Niepełnosprawnych w Józefowie, Spółdzielnia Socjalna,
- Anna Łuba Kierownik Ośrodka Pomocy Społecznej w Gościeradowie,
- Tomasz Cieżki, Kierownik Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Krzywdzie,
- ks. Mieczysław Puzewicz, Rada Główna ds. Społecznej Readaptacji i Pomocy Skazanym, Stowarzyszenie Centrum Wolontariatu w Lublinie,
- dr Piotr Gawryszczak, Komendant Wojewódzkich Ochotniczych Hufców Pracy.

Blokiem zamykającym konferencję były informacje dotyczące aktualnego konkursu Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie - Działanie 9.1 Aktywizacja zawodowa w ramach RPO WL 2014-2020. Główne jego założenia przedstawiła Aneta Wieprzowska, p.o. Wicedyrektora ds. Organizacji i Funduszy w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Lublinie. Pani Dyrektor podsumowała również dotychczasowe efekty wdrażania funduszy europejskich w ramach

RPO WL 2014-2020 przez Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie, który ogłosił w ramach RPO WL 2014-2020 - 22 nabory, w tym 5 pozakonkursowych dedykowanych urzędowi pracy, na łączną alokację 1 143 695 103 PLN (stan na 04.11.2019 r.), podpisano z beneficjentami 449 umów o wartości 662 891 904,36 PLN (stan na 04.11.2019 r.). Liczbę osób objętych wsparciem w ramach realizowanych działań przedstawia poniższe zestawienie:

Liczba osób bezrobotnych objętych wsparciem w programie	26 735
Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	15 428
Liczba osób biernych zawodowo objętych wsparciem w programie	834
Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	3 048
Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie	7 037
Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie	21 340
Liczba osób odchodzących z rolnictwa objętych wsparciem w programie	1 643
Liczba osób pozostających bez pracy, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie	101

Oś priorytetowa 9 Rynek pracy ■ Działania 9.1 Aktywizacja zawodowa ■ Działania 9.2 Aktywizacja zawodowa – projekty PUP/MUP

Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie	11 833
Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	8 332

Oś priorytetowa 11 ■ Działanie 11.1 Aktywne włączenie


Działanie 11.4 Aktywne włączenie w ramach Zintegrowanych Inwestycji Terytorialnych Lubelskiego Obszaru Funkcjonalnego

(Sprawozdawczość EFS, dane na koniec III kwartału 2019 r.)

„AKTYWNI MŁODZI”

SZANSĄ NA ŁATWIEJSZY START W DOROSŁOŚĆ MŁODZIEŻY OCHOTNICZYCH HUFCÓW PRACY

W obecnej perspektywie finansowej RPO WL 2014-2020 działania z zakresu Aktywnego włączenia to możliwość realizacji programów aktywizacji społecznej i zawodowej podopiecznych jednostek o charakterze opiekuńczo-wychowawczym prowadzonych przez Ochotnicze Hufce Pracy. Fundusze unijne to finansowy zastrzyk dla placówek, które na co dzień realizując swoje statutowe cele wspierają młodzież.

 Katarzyna Szymańska-Dawidek
Wydział Naboru i Pomocy Technicznej
RPO WL
WUP w Lublinie

Rozmowa z dr Piotrem Gawryszczakiem, Wojewódzkim Komendantem OHP w Lublinie.

Proszę przybliżyć naszym czytelnikom realizowany przez Lubelską Wojewódzką Komendę OHP projekt. Jaka młodzież w nim uczestniczy oraz jaki rodzaj wsparcia jest udzielany?

Projekt Aktywni Młodzi skierowany jest do 240 młodych ludzi z Ochotniczych Hufców Pracy z województwa lubelskiego, w wieku 15-24 lata,

zagrożonych wykluczeniem społecznym, o niskich kwalifikacjach.

W ramach wsparcia organizujemy dla nich zajęcia z doradcą zawodowym, psychologiem, kursy zawodowe, pośrednictwo pracy i dwutygodniowe praktyki w zakładzie pracy, wyjazdowe warsztaty edukacyjno-kulturowe, kurs pierwszej pomocy.

Czym Państwo kierowaliście się dobierając formy aktywności dla młodzieży?

Opracowując projekt, braliśmy pod uwagę zapotrzebowanie lokalnego rynku pracy, analizowaliśmy

ogłoszenia zamieszczane w portalach rekrutacyjnych, ogłoszenia z PUP i MUP oraz monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Ważne były dla nas także potrzeby i możliwości uczestników projektu, które poznaliśmy na etapie opracowania z każdą osobą Indywidualnego Planu Działania. Szkolenia zawodowe wybrane przez młodzież odnoszą się do branż strategicznych dla województwa lubelskiego: motoryzacyjnej, spożywczej, budowlanej, fryzjersko-kosmetycznej, odzieżowej, artystycznej i elektromechanicznej.

Jednym z elementów projektu Aktywni Młodzi są warsztaty

edukacyjno-kulturowe. Proszę rozwinąć co kryje się pod tym terminem, dlaczego tak ważne podejmowanie jest tego typu działań w pracy z młodzieżą?

Warsztaty edukacyjno-kulturowe to wyjazdy i zajęcia w instytucjach kultury na terenie województwa lubelskiego. Chodzi o wizyty w muzeach, teatrach, kinach, centrach kultury czy operze. Celem jest uspołecznienie młodzieży, zwiększenie dostępu do kultury wyższej i zainteresowanie młodzieży tego typu atrakcjami, a także przekazywanie pozytywnych wzorców spędzania czasu wolnego.

Czy młodzież chętnie uczestniczy w zaplanowanych zajęciach?

Staraliśmy się tak dobrać formy wsparcia, aby każdy znalazł w projekcie coś ciekawego dla siebie, dlatego zajęcia cieszą się sporym zainteresowaniem. Nasi podopieczni mają okazję skorzystać z warsztatów podnoszących poczucie własnej wartości, pomagających w podejmowaniu w sposób świadomy decyzji życiowych, uświadamiających swoje atuty, zdolności i umiejętności w codziennym funkcjonowaniu, motywujących do rozwoju w obszarze osobistym i zawodowym. Bardzo ważną i popularną wśród uczestników projektu formą są szkolenia zawodowe, które dają młodym ludziom nowe kwalifikacje i zwiększają szanse na zatrudnienie na lokalnym rynku pracy.

Jak wygląda przykładowy dzień uczestnika projektu?

Należy zaznaczyć, że młodzież biorąca udział w projekcie to uczestnicy Ochotniczych Hufców Pracy, którzy na co dzień uczą się w normalnym trybie w szkołach branżowych. Liczba

godzin wsparcia w projekcie dobrana jest tak, aby udział w projekcie nie kolidował z zajęciami szkolnymi, a jednocześnie umożliwił skorzystanie z pomocy w rozwoju osobistym oraz zdobyciu nowych kwalifikacji, zwiększających szanse na znalezienie pracy.

Lubelska Wojewódzka Komenda OHP, którą Pan zarządza ma duże doświadczenie w podejmowaniu licznych aktywności na rzecz swoich wychowanków. Jakie są Państwa dotychczasowe największe sukcesy, w tym zakresie?

Ochotnicze Hufce Pracy jako państwowa jednostka budżetowa, realizując zadania państwa w zakresie polityki wobec młodego pokolenia, od ponad 60 lat skutecznym wsparciem objęła ponad 3 mln młodzieży wymagającej instytucjonalnej pomocy. Działalność OHP stanowi przykład skutecznego wspierania młodzieży, przyczyniającego się do rozwiązywania kluczowych problemów społecznych, zmniejszania bezrobocia, eliminacji obszarów biedy i ubóstwa, ograniczenia patologii społecznych, w tym przestępczości. W codziennej pracy z młodymi ludźmi realizujemy wiele przedsięwzięć edukacyjno-profilaktycznych, kulturalnych, sportowych, z zakresu współpracy międzynarodowej. Nasza działalność wpisuje się w pełni w społeczny kontekst „Gwarancji dla Młodzieży”. Posiadamy wieloletnie doświadczenie w realizacji projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego. W latach 2004-2014 współrealizowaliśmy 24 ogólnopolskie projekty systemowe, zrealizowaliśmy też 8 projektów regionalnych. We wszystkich projektach udało nam się osiągnąć zakładane wskaźniki, a najwięcej

satisfakcji sprawia nam fakt, że zdecydowana większość uczestników projektów przez nas realizowanych odnalazła się na rynku pracy, co stanowi główne założenie naszych działań.

Projekt „Aktywni Młodzi”, daje szansę na zdobycie kwalifikacji młodym ludziom. Proszę przybliżyć naszym czytelnikom, jakie szkolenia zawodowe wybrała młodzież i skąd taki wybór?

Szkolenia zawodowe wybrane przez młodzież to m.in.: stylizacja fryzur, cukiernik, wizaż ze stylizacją paznokci, podstawowa obsługa testerów sterowników samochodowych, monter zabudowy robót wykończeniowych w budownictwie, spawacz MIG/MAG, piekarz, kucharz, fakturzystka z małą księgowością, monter c.o. i spawacz TIG. Wybór spowodowany był zainteresowaniami młodzieży, potrzebą zwiększenia kwalifikacji zawodowych w odniesieniu do potrzeb rynku pracy w odpowiedzi na sugestie pracodawców.

Podsumowując Naszą rozmowę, czy fundusze unijne dają możliwość młodym ludziom na łatwiejszy start w dorosłość?

Oczywiście, że tak. Dobrze wykorzystane fundusze unijne to inwestycja w młode pokolenie, które już w najbliższej przyszłości podejmie pracę w wyuczonych zawodach, a przez to przyczyni się do rozwoju społeczno-gospodarczego całego naszego regionu. Nieroztropnie byłoby nie korzystać z możliwości, które dają nam środki unijne.

Dziękuję za rozmowę

STATYSTYKI ANGELIKI

Angelika Bil
Wydział Badań i Analiz
WUP w Lublinie

Liczba bezrobotnych w województwie lubelskim na koniec września 2019 r. wynosiła 65961 osób i była niższa w porównaniu do września 2018 o 4796 osób (tj. 6,8%). Stopa bezrobocia (liczona jako liczba bezrobot-

nych do aktywnych zawodowo) we wrześniu 2019 r. w województwie wynosiła 7,1% i w porównaniu do analogicznego miesiąca 2018 r. spadła o 0,6 pkt. procentowego.

Stopa bezrobocia dla kraju we wrześniu 2019 r. wynosiła 5,1%, natomiast w analogicznym miesiącu 2018 r. – 5,7%, co stanowi spadek o 0,6 pkt. procentowego.

Struktura bezrobocia osób młodych oraz długotrwale bezrobotnych na koniec września 2019 r.

Długotrwale bezrobotni – stan na koniec wrzesień 2019		
	Województwo Lubelskie	Polska
Wiek		
18 lat-24 lata	7,6%	6,8%
25 lat-34 lata	28,8%	25,8%
35 lat - 44 lata	25,3%	25,2%
45 lat -54 lata	19,1%	19,8%
55 lat - 59 lat	11,5%	13,5%
60 lat i więcej	7,8%	8,9%
Wykształcenie		
Wyższe	13,1%	11,8%
Policealne i średnie zawodowe	23,9%	20,8%
Średnie ogólnokształcące	11,6%	10,4%
Zasadnicze zawodowe	24,6%	26,8%
Gimnazjalne/podstawowe i poniżej	26,8%	30,2%
Staż pracy		
Do 1 roku	25,8%	21,0%
Od 1-5 lat	21,3%	23,8%
Od 5-10 lat	11,9%	15,1%
Od 10- 20 lat	11,8%	14,9%
Od 20-30 lat	6,1%	8,3%
30 lat i więcej	1,4%	2,3%
Bez stażu	21,7%	14,7%
Czas pozostawania bez pracy		
Do 1 miesiąca	2,7%	3,0%
Od 1 do 3 miesięcy	4,5%	4,5%
Od 3 do 6 miesięcy	4,7%	4,6%
Od 6 do 12 miesięcy	10,0%	10,1%
Od 12 do 24 miesięcy	27,4%	29,9%
Powyżej 24 miesięcy	50,7%	47,9%
Osoby do 30 roku życia – stan na koniec wrzesień 2019		
	Województwo Lubelskie	Polska
Wykształcenie		
Wyższe	17,8%	15,2%
Policealne i średnie zawodowe	31,0%	26,5%
Średnie ogólnokształcące	21,5%	19,5%
Zasadnicze zawodowe	13,9%	17,9%
Gimnazjalne/podstawowe i poniżej	15,8%	21,0%
Staż pracy		
Do 1 roku	37,8%	32,8%
Od 1-5 lat	22,2%	33,6%
Od 5-10 lat	1,7%	4,5%
Od 10- 20 lat	0,02%	0,1%
Od 20-30 lat	X	X
30 lat i więcej	X	X
Bez stażu	38,2%	29,0%
Czas pozostawania bez pracy		
Do 1 miesiąca	19,1%	22,3%
Od 1 do 3 miesięcy	20,8%	21,2%
Od 3 do 6 miesięcy	14,2%	13,8%
Od 6 do 12 miesięcy	16,0%	15,6%
Od 12 do 24 miesięcy	14,0%	13,6%
Powyżej 24 miesięcy	15,8%	13,4%



Młodzież z Tomaszowa Lubelskiego na wyjeździe do Dębłina, 14 czerwca 2019 r. (autor OHP)



Wyjazd młodzieży z Kraśnika do Lublina w ramach warsztatów edukacyjno-kulturowych, 12 marca 2019 r. (autor OHP)



Kurs pierwszej pomocy w Janowie Lubelskim, 19 marca 2019 r. (autor: OHP)

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W LUBLINIE

ul. Obywatelska 4, 20-092 Lublin

tel. 81 463 53 00, 605 903 476

fax 463 53 05

wuplublin.praca.gov.pl

sekretariat@wup.lublin.pl

FILIA WUP W BIAŁEJ PODLASKIEJ

ul. Warszawska 14

21-500 Biała Podlaska

tel. 83 343 45 63, 605 903 486

bialapodlaska-filia@wup.lublin.pl



FILIA WUP W CHEŁMIE

Pl. Niepodległości 1

22-100 Chełm

tel. 82 563 05 82, 605 903 487

chelm-filia@wup.lublin.pl

FILIA WUP W ZAMOŚCIU

ul. Partyzantów 3

22-400 Zamość

tel. 84 677 66 17, 605 903 488

zamosc-filia@wup.lublin.pl