

Pieniądże na aktywizację
osób bezrobotnych

5

Aktualny cel – Aktywizacja
zawodowa

10

Zbliżenia regionalnego
rynku pracy

12

lubelskie na rynku pracy

BIULETYN INFORMACYJNY WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY W LUBLINIE

ISSN 2299-1387

4/2018



Lubelskie
Smakuj życie!



AKTYWIZACJA ZAWODOWA

W numerze...

Rynek pracy w opinii chełmskiej młodzieży – konferencja „Młodzi na współczesnym rynku pracy”	4	Bądź gotowy na zmiany! Bądź architektem swojego szczęścia! – warsztaty wiedzy o rynku pracy w Zamościu.....	8
Pieniądze na aktywizację osób bezrobotnych!.....	5	Aktualny cel – Aktywizacja zawodowa.....	10
Krajowy Fundusz Szkoleniowy w roku 2019.....	6	Zbliżenia regionalnego rynku pracy.....	12
Bądź aktywny – sam zadbaj o swoją przyszłość, weź sprawy w swoje ręce czyli jak Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Lublinie wykorzystuje środki unijne na walkę z wykluczeniem społecznym.....	7	Modne szycie na miarę.....	13
		Przedsiębiorczość wśród młodych. Fundusze Europejskie pomagają realizować pasje.....	14
		Statystyki bezrobocia.....	18

LUBELSKIE NA RYNKU PRACY. BIULETYN INFORMACYJNY WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY W LUBLINIE

Wydawca: **Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie**
ul. Obywatelska 4, 20-092 Lublin
tel. 81 463 53 00, 605 903 476
sekretariat@wup.lublin.pl, www.wuplublin.praca.gov.pl
Redakcja: **Katarzyna Banach, Angelika Bil, Anna Matynia, Katarzyna Szymańska-Dawidek, Elwira Wasąg, Joanna Żelazko**

Wydawnictwo bezpłatne
Nakład: **1500 egz.**
Fotografie: **Archiwum WUP, UM WL**
Druk: **Standruk**
www.standruk.com

Istnieje możliwość zamówienia bezpłatnej prenumeraty biuletynu. Zamówienia należy kierować na adres sekretariat@wup.lublin.pl z dopiskiem: Prenumerata biuletynu „Lubelskie na rynku pracy”. Przedruk materiałów jest możliwy wyłącznie za zgodą Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie i za podaniem źródła.

WUP w Lublinie



MAŁGORZATA SOKÓŁ

Dyrektor
Wojewódzkiego Urzędu Pracy
w Lublinie



Szanowni Państwo,

Z przyjemnością oddajemy w ręce czytelników czwarty numer tegorocznego wydania biuletynu. Lubelski rynek pracy nieustannie zmienia się, a my niezmiennie o tym informujemy.

W tym wydaniu pokazujemy dostępność środków Funduszu pracy przeznaczonych na aktywizację osób bezrobotnych oraz przedstawiamy priorytety Krajowego Funduszu Szkoleniowego na rok 2019.

Jednocześnie kontynuujemy zaangażowanie w kwestię aktywnego udziału ludzi młodych na rynku pracy: proponujemy szkolenia szyte na miarę oraz piszemy o tym jak fundusze europejskie pomagają w realizacji pasji. Dla młodych i z ich udziałem odbyły się spotkania, organizowane przez nasz Urząd, w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery.

Pragniemy zainteresować naszych czytelników także tematyką naszego lubelskiego rynku pracy w kontekście perspektywy osób zatrudnionych i analizy branży hotelarsko-gastronomicznej.

W ramach promocji dobrych praktyk Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie podzielił się swoimi doświadczeniami z wykorzystania środków unijnych na walkę z wykluczeniem społecznym.

Życzę udanej lektury.

Małgorzata Sokół

Rynek pracy w opinii chełmskiej młodzieży – konferencja „Młodzi na współczesnym rynku pracy”

MAŁGORZATA WÓJCIK

WUP w Lublinie, Filia w Chełmie



Filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie w Chełmie, we współpracy z Młodzieżową Radą Miasta w dniu 17 października 2018 roku, zorganizowała konferencję pt. „Młodzi na rynku pracy”. Wpisła się ona w X Ogólnopolski Tydzień Kariery, organizowany przez Stowarzyszenie Doradców Szkolnych i Zawodowych Rzeczypospolitej Polskiej.

Konferencja skierowana była do osób młodych i dlatego do panelu dyskusyjnego pt. „My, młodzi i nasz rynek pracy” została zaproszona młodzież: przedstawiciel Młodzieżowej Rady Miasta Chełm, Parlamentu Dzieci i Młodzieży, Forum Młodych Lewiatan w Lublinie, Ambasador Karier UE w Lublinie i przedstawiciel Europejskiego Urzędu Doboru Kadr w Polsce, a także uczennica jednej z chełmskich szkół jako reprezentantka młodzieży. Ponadto w dyskusji uczestniczył doradca zawodowy Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Chełmie, instytucji zajmującej się aktywizacją osób młodych. Moderatorem panelu była Justyna Syroka członek Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w Lublinie.

Licznie zgromadzona młodzież oraz paneliści dali nam możliwość poznania poglądów młodzieży na temat współczesnego kształcenia i potrzeb rynku pracy. Zadaliśmy im m.in. pytanie: Czy uważają się dobrze przygotowani do wejścia na rynek pracy? Czy czują się swobodnie myśląc o przyszłości zawodowej? Jakie widzą szanse i jakie zagrożenia – powiedziała Pani **Małgorzata Sokół Dyrektor WUP w Lublinie**.

Konferencja była jednym z wielu działań Filii WUP w Chełmie w ramach „Partnerstwa lokalnego na rzecz promocji mobilności zawodowej na lokalnym rynku pracy”, która problemami ludzi młodych zainteresowała lokalne instytucje z obszaru rynku pracy.



Pieniądze na aktywizację osób bezrobotnych!

Pieniądze będą w dyspozycji powiatowych urzędów pracy już od 1 stycznia 2019 roku.

MARTA KOTUŁA

Wydział Polityki Rynku Pracy
WUP w Lublinie

166 519 800,00 zł

Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie chciałby przekazać do wiadomości wszystkich zainteresowanych, iż na 2019 rok dla województwa lubelskiego zostały przyznane środki na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w kwocie 166 519 800,00 zł.

W wielkości tej ujęto kwotę 103 008 752,00 zł, przeznaczoną na finansowanie programów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach następujących priorytetów inwestycyjnych:

- 8.i dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników – w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego 2014 – 2020: 44 703 852,00 zł,
- 8.ii trwała integracja na rynku pracy ludzi młodych, w szczególności tych, którzy nie pracują, nie kształcą się ani nie szkolą, w tym ludzi młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym i wywodzących się ze środowisk zmarginalizowanych, także poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży – w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020: 58 304 900,00 zł.

103 008 752,00 zł

44 703 852,00 zł

58 304 900,00 zł

Na inne fakultatywne zadania realizowane przez samorządy powiatowe, w tym m.in. opracowywanie i rozpowszechnianie informacji zawodowych oraz wyposażenie w celu prowadzenia pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego przez publiczne służby zatrudnienia i Ochotnicze Hufce Pracy, koszty związane z organizowaniem partnerstwa lokalnego na rzecz rynku pracy, została przyznana kwota 13 512 600,00 zł.

13 512 600,00 zł

Krajowy Fundusz Szkoleniowy w roku 2019



Pracodawca może otrzymać środki KFS na sfinansowanie kształcenia ustawicznego podejmowanego przez siebie i swoich pracowników w wysokości:

- 80% kosztów kształcenia ustawicznego, ale nie więcej niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika,
- 100% kosztów kształcenia ustawicznego – w przypadku mikroprzedsiębiorcy (do 10 osób zatrudnionych) – ale nie więcej niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Środki KFS pracodawca może przeznaczyć na:

- doprecyzowanie potrzeb szkoleniowych, które można będzie zaspokoić dzięki środkom KFS,
- kursy i studia podyplomowe oraz egzaminy, w których wezmą udział pracownicy z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- badania lekarskie i psychologiczne, jeśli okażą się niezbędne,
- ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z udziałem w kształceniu ustawicznym.

Pracodawca musi złożyć wniosek o przyznanie środków z KFS na kształcenie ustawiczne do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce prowadzenia działalności zgodnie z terminami naboru określonymi przez PUP.

Priorytety wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2019

Priorytety tzw. „puli ministra (80%)” czyli kwota 180,688 tys. zł

- wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa dojrzałości;
- wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników pochodzących z grup zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych pochodzących z grup, o których mowa w art. 4 ust 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;
- wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu, nauczycieli kształcenia zawodowego oraz pozostałych nauczycieli, o ile podjęcie kształcenia ustawicznego umożliwi im pozostanie w zatrudnieniu;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

Priorytety Rady Rynku Pracy dla rezerwy KFS (20%) czyli kwota 45,172 tys. zł

- wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;
- wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy.

Warszawa, dnia 3 PAŹ. 2018

MINISTER
z up.
Stanisław Szwed
SEKRETARZ STANU
Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

BĄDŹ AKTYWNY – SAM ZADBAJ O SWOJĄ PRZYSZŁOŚĆ, WEŹ SPRAWY W SWOJE RĘCE czyli jak Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Lublinie wykorzystuje środki unijne na walkę z wykluczeniem społecznym

Zahamowanie zjawiska uzależnienia od pomocy społecznej, dziedziczenia biedy i niekorzystnych postaw społecznych poprzez wzrost integracji społecznej oraz poprawę dostępu do rynku pracy jest misją Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Lublinie. Dostosowując działania do zdiagnozowanych potrzeb beneficjentów, Ośrodek od marca 2018 r. realizuje projekt pn. „Sami dla siebie”, na realizację którego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014 – 2020 otrzymał dofinansowanie ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w wysokości 1 241 393,85 PLN.

Projekt skierowany jest w szczególności do **osób wykluczonych, w tym dotkniętych ubóstwem lub zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, pozostających bez zatrudnienia oraz bezrobotnych najbardziej oddalonych od rynku pracy**. Kolejnymi kryteriami są: **wiek aktywności zawodowej, korzystani ze świadczeń pomocy społecznej oraz zamieszkiwanie na terenie miasta Lublin**.

Proces wspomaganie odbywa się w oparciu o Ścieżkę Reintegracji stworzoną indywidualnie dla każdego uczestnika z uwzględnieniem diagnozy sytuacji problemowej, zasobów, potencjałów, predyspozycji i potrzeb. Uczestnicy projektu mają możliwość podniesienia własnych umiejętności społecznych, a także zawodowych, korzystając ze wsparcia w formie

szkolenia zawodowego, zakończonego egzaminem i uzyskaniem certyfikatu potwierdzającego nabycie kwalifikacji zawodowych lub 3-miesięcznego stażu zawodowego. Osoby uczęszczające na szkolenia otrzymują stypendium szkoleniowe, materiały edukacyjne oraz wyżywienie podczas zajęć, natomiast uczestnicy staży zawodowych stypendia stażowe. Proces aktywizacji zawodowej i powrotu na rynek pracy uczestnika projektu będzie wspierał pośrednik pracy. Osoby bezrobotne z ustalonym III profilem pomocy biorą udział w Programie społeczno-zawodowej aktywizacji osób bezrobotnych (PAI).

Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Lublinie jest skoncentrowany na działaniach o charakterze bezpośrednim na rzecz uczestników, które wzmacniają ich umiejętność wykorzystania zasobów, jakie daje dzisiejsza rzeczywistość. Należy wskazać, iż Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Lublinie poza świadczeniami wynikającymi z przepisów prawa, udziela wsparcia, którego celem jest usamodzielnienie osób pozostających w systemie pomocy społecznej. Wykorzystanie środków Unii Europejskiej na realizację działań skierowanych do mieszkańców Lublina zawsze było priorytetem władz miasta w tym Pana Prezydenta Krzysztofa Żuka przy merytorycznym wsparciu Pani Moniki Lipińskiej Zastępcy Prezydenta ds. Społecznych i Dyrekcji Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Lublinie.

Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Lublinie
ul. Marii Koryznowej 2d
20-137 Lublin
tel. 81 466 53 00
fax. 81 466 53 01
www.mopr.lublin.eu
e-mail: centrum@mopr.lublin.eu



Projekt „Sami dla siebie” dofinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014 - 2020



Bądź gotowy na zmiany! Bądź architektem swojego szczęścia! – warsztaty wiedzy o rynku pracy w Zamościu

AGNIESZKA PIĘTAK-FARYNA

WUP w Lublinie, Filia w Zamościu

Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie Filia w Zamościu w ramach X OGÓLNOPOLSKIEGO TYGODNIA KARIERY zorganizowała, 17 października 2018 r. w siedzibie Wyższej Szkoły Zarządzania i Administracji w Zamościu, **WARSZTATY WIEDZY O RYNKU PRACY PT. „MOBILNOŚĆ ZAWODOWA; BĄDŹ GOTOWY NA ZMIANY, BĄDŹ ARCHITEKTEM SWOJEGO SZCZĘŚCIA”** w ramach zawartego porozumienia „PARTNERSTWO LOKALNE NA RZECZ PROMOCJI MOBILNOŚCI NA RYNKU PRACY”. Spotkanie poświęcono zagadnieniu mobilności zawodowej, w tym gotowości osoby do podejmowania zmian zawodowych. Pracownicy socjalni z ośrodków pomocy społecznej, nauczyciele i uczniowie szkół ponadgimnazjalnych zyskali wiedzę na tematy przedstawione przez prelegentów.

Spotkanie otworzyła Kierownik Filii w Zamościu WUP w Lublinie – **Agnieszka Piętał-Faryna**, przedstawiając gościom ideę „Partnerstwa Lokalnego na rzecz promocji mobilności na rynku pracy” oraz działania jakie zostały podjęte w ramach partnerstwa. Temat pracy i osiągniętej w niej satysfakcji osobistej, która może pomóc w osiągnięciu szczęścia przez człowieka – omówiła **dr Elżbieta Gleba**, psycholog, psychoterapeuta, wykładowca Wyższej Szkoły Zarządzania i Administracji w Zamościu. Pani doktor zwróciła też uwagę na problemy osobiste jakie mogą się pojawić w przypadku braku pracy, związane z niską samoocena, stanami lękowymi

czy nawet depresją. Doradca zawodowy z WUP w Lublinie Filii w Zamościu – **Ewa Olejniczak** w swoim wystąpieniu przekonywała, że znajomość swoich umiejętności, kompetencji i zainteresowań wspierają gotowość do zmian, likwidując bariery w podejmowaniu decyzji o zmianie (np. strach przed podjęciem decyzji o zmianie). Instrumenty wspierające mobilność zawodową, zwłaszcza mobilność ludzi młodych, dostępne w powiatowych urzędach pracy przedstawił doradca zawodowy z PUP w Zamościu – **Anna Kułaj**.

Końcowe wystąpienie – bajkę – autorstwa Spencera Johnsona „Kto zabrał mój ser?”, będącą obrazem literackim ludzi i ich podejścia do zmian w życiu, przeczytała Kierownik Filii w Zamościu WUP w Lublinie – **Agnieszka Piętał-Faryna**, również doradca zawodowy. Uczestnicy wzięli udział w konkursie dotyczącym bajki, a mianowicie mieli za zadanie sformułowanie i zapisanie własnej zasady dotyczącej zmian w życiu. Pierwsze trzy osoby, które zdecydowały się na odczytanie swojej zasady na forum publicznym, zostały nagrodzone upominkami od WUP w Lublinie.

Poszerzenie odbiorców partnerstwa lokalnego spotkało się z dużym zadowoleniem uczestników spotkania, zwłaszcza nauczycieli i uczniów, którzy muszą często adaptować się do zmian.

Uczestnikom spotkania udało się nawiązać wiele nowych kontaktów, wymienić doświadczenia i umówić na współpracę z pracownikami publicznych służb zatrudnienia.



Działania Filii w Zamościu w ramach „Partnerstwa lokalnego na rzecz promocji mobilności na rynku pracy”:

- Konferencja inauguracyjna: założenia Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2017 r., praca i jej znaczenie, wspieranie mobilności zawodowej przez organizacje pozarządowe (29 VI 2017).
- Warsztaty wiedzy o rynku pracy – wsparcie merytoryczne partnerów na temat aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz instrumentów wspomagających mobilność zawodową (28-29 IX 2017).
- Zajęcia aktywizacyjne dla podopiecznych instytucji partnerskich dotyczące wejścia i poruszania się po rynku pracy (17 XI 2017 CIS w Komarowie – Osadzie).
- Spotkanie- wymiana doświadczeń „Motywowanie klienta trudnego - dobre praktyki” (12 XII 2017).
- Zajęcia aktywizacyjne dla podopiecznych instytucji partnerskich dotyczące wejścia i poruszania się po rynku pracy (5 III 2017 CIS w Jacni).
- Spotkanie dla doradców zawodowych poświęcone zagadnieniom związanym z pracą doradcy zawodowego w przyszłości (5 VI 2018).



dr Elżbieta Gleba

Wykładowca Wyższej Szkoły Zarządzania i Administracji w Zamościu



Ewa Olejniczak

Doradca zawodowy, Filia w Zamościu WUP w Lublinie



Anna Kułaj

Doradca zawodowy, PUP w Zamościu



Agnieszka Piętał - Faryna

Kierownik Filii w Zamościu WUP w Lublinie

Aktualny cel – Aktywizacja zawodowa

KATARZYNA SZYMAŃSKA- DAWIDEK

Wydział Programowania i Kontroli RPO WL
WUP w Lublinie

Miejski i powiatowe urzędy pracy to bardzo ważni realizatorzy działań **Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego**, jako podmioty, które na co dzień wdrażają szereg działań na rzecz osób bezrobotnych. Aktualnie ponad 100 tysięcy osób otrzymało wsparcie jako uczestnicy kompleksowej i zindywidualizowanej ścieżki ku zatrudnieniu. Dzięki środkom z Europejskiego Funduszu Społecznego na aktywizację zawodową miejski i powiatowe urzędy pracy z naszego województwa na przestrzeni ostatnich czterech lat przeznaczyły ponad 157 mln zł na rzecz osób bezrobotnych – informuje **Małgorzata Sokół**, Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie. To środki na zwiększenie możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych, oddalonych od rynku pracy, a w tym osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych, osoby z niepełnosprawnościami, jak również rolnicy i członkowie ich rodzin (tj. współmałżonek lub domownik) w wieku 30 lat i więcej zarejestrowani w urzędach pracy jako osoby bezrobotne.

Wsparcie jest przeznaczone na kilka form aktywizacyjnych, to usługi i instrumenty rynku pracy, a w tym:

- Indywidualny Plan Działania,
- Poradnictwo zawodowe,
- Pośrednictwo pracy,
- Szkolenia,
- Staże,
- Wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego,
- Prace interwencyjne,
- Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Już na początku 2019 r. podpiszemy umowy z urzędami pracy na realizację kolejnych projektów z zakresu Aktywizacji zawodowej – dodaje **Mirosław Fatyga**, Wicedyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie ds. EFS. To prawie 45 mln złotych z Europejskiego Funduszu Społecznego z przeznaczeniem na aktywizację zawodową osób bezrobotnych.

DANE OBRAZUJĄCE OSIĄGNIĘTE REZULTATY W RAMACH RPO WL 2014-2020 OŚ PRIORYTETOWA 9 RYNEK PRACY DZIAŁANIE 9.2 AKTYWIZACJA ZAWODOWA PROJEKTY MUP/PUP

Nazwa wskaźnika	Wartość osiągnięta do 30.09.2018 r. – kobiety	Wartość osiągnięta do 30.09.2018 r. – mężczyźni	Wartość osiągnięta do 30.09.2018 r. – ogółem
Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie	8 714	7 506	16 220
Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	5 259	4 310	9 569
Liczba osób powyżej 54 lat objętych wsparciem w programie	663	1 249	1 912

Liczba osób powyżej 54 lat, które są bezrobotne, łącznie z długotrwale bezrobotnymi, lub bierne zawodowo i nie uczestniczą w kształceniu lub szkoleniu objętych wsparciem w programie	663	1 249	1 912
Liczba osób z wykształceniem podstawowym lub gimnazjalnym objętych wsparciem w programie	1 064	1 792	2 856
Liczba osób z wykształceniem ponadgimnazjalnym lub policealnym objętych wsparciem w programie	5 599	5 203	10 802
Liczba osób z wykształceniem wyższym objętych wsparciem w programie	2 023	449	2 472
Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	457	378	835
Liczba osób bezdomnych lub dotkniętych wykluczeniem z dostępu do mieszkań, objętych wsparciem w programie	31	46	77
Liczba osób pochodzących z obszarów wiejskich	4 605	4 116	8 721
Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu	864	2 266	3 130
Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu – bezrobotni	864	2 266	3 130
Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu – długotrwale bezrobotni	637	1 323	1 960
Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu – osoby z niepełnosprawnościami	58	104	162
Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu	4 949	4 056	9 005
Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu – długotrwale bezrobotni	2 709	2 123	4 832
Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu – osoby z niepełnosprawnościami	267	185	452

Sprawozdawczość (III kwartał 2018 r.) EFS – RPO WL, Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie

Zbliżenia regionalnego rynku pracy

GRZEGORZ GACH

Wydział Badań i Analiz
WUP w Lublinie

Kolejna odsłona badań branżowych Wydziału Badań i Analiz – Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie wydał w 2018 r. raport *Analiza branży hotelarsko-gastronomicznej w województwie lubelskim*. Równocześnie ukazała się przekrojowa diagnoza sytuacji zawodowej osób pracujących na regionalnym rynku: *Rynek pracy – perspektywa zatrudnionych*.

BRANŻA HOTELARSKO - GASTRONOMICZNA

Prowadzenie analiz branżowych wynika z zapotrzebowania informacyjnego ze strony klientów i partnerów WUP w Lublinie oraz odpowiada na zalecenia Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej odnośnie tematyki badań rynku pracy. Materiał może być pomocny w układaniu scenariuszów zajęć doradztwa zawodowego w szkołach, stanowić wsparcie dla procesu edukacji branżowej, technicznej. Wykorzystają go, jak w przypadku poprzednich

analiz, zainteresowani kształceniem lub pracą w branży. Zatrudnienie w branży scharakteryzowano dzięki: analizie danych zastanych, niemal dwustu wywiadam telefonicznym z przedstawicielami przedsiębiorstw z siedzibą w województwie lubelskim, wywiadam grupowym, osobno z pracodawcami oraz zatrudnionymi w hotelarstwie i gastronomii.

Kluczowymi zawodami dla firm z działu PKD o nazwie **Zakwaterowanie** okazały się: pracownicy recepcji, kucharze, kelnerzy, a dla przedsiębiorstw z działu Działalność usługowa związana z żywnością: kelnerzy, kucharze i kierownicy lokalu. Statystycznie wyższe zarobki występowały w firmach średniej wielkości niż w mniejszych, w gastronomii niż w hotelarstwie oraz wśród kadry kierowniczej. Raport z badania wskazuje również na pożądane kwalifikacje, kompetencje i doświadczenie na wszystkich kluczowych stanowiskach.

Zatrudnienie w ciągu roku wzrastało dwa razy częściej w zakwaterowaniu niż gastronomii. Więksi pracodawcy znacznie częściej niż mali uzależniali potencjał zatrudnienia od własnej strategii niż od czynników zewnętrznych. Istotną kwestią, zarówno w wywiadach z pracodawcami jak i zatrudnionymi, było występowanie szarej strefy w branży. Łącznie 26 pytań merytorycznych umożliwiło pozyskanie cennych informacji o branży, która znajduje się wśród najczęściej zatrudniających cudzoziemców w naszym regionie.



PERSPEKTYWA ZATRUDNIONYCH

Obecna ewolucja rynku pracy powinna być analizowana także z perspektywy pracujących, co było założeniem kolejnego przedsięwzięcia badawczego. Wyniki badań osób zatrudnionych mogą być przydatne w określeniu obecnego poziomu bezpieczeństwa zatrudnienia. Dotychczasowe opracowania instytucji rynku pracy nie wyjaśniały tak szczegółowo postaw osób zatrudnionych na poziomie regionu. Respondentami internetowego badania było 1595 osób zatrudnionych do wykonywania pracy na terenie województwa lubelskiego. Raport wskazał na ile wiek oraz sektor zatrudnienia (publiczny, prywatny, pozarządowy) różnicowały zadowolenie z obecnego miejsca pracy, dochód i perspektywę jego zwiększenia, możliwość awansu i negocjowania wysokości wynagrodzenia. Ponad 1/4 respondentów zmieniła pracodawcę w ostatnich trzech latach przed badaniem i tej problematyce poświęcono oddzielny rozdział publikacji.

Tak samo opiniom o zmianach na regionalnym rynku pracy: niższym bezrobociu, pojawieniu się na rynku pracy większej ilości cudzoziemców i osób w wieku emerytalnym. Prawie 38% badanych potwierdziło trudności z rekrutacjami innych pracowników w ich miejscu pracy. W przypadku zatrudnionych przez pracodawców prywatnych była to aż połowa, w sektorze publicznym niemal 30%. Uzyskano również szczegółowe odpowiedzi na pytanie o przyczyny tego zjawiska. Ponieważ uczestnicy badania reprezentowali ponad dwadzieścia branż gospodarki każdy zbiór odpowiedzi na pytania jest wiarygodny i może być punktem wyjścia kolejnych badań, analiz, dokumentów i działań strategicznych wobec osób tworzących faktycznie rynek zatrudnionych – na nich w rzeczywistości opiera się rozwój gospodarczy i instytucjonalny państwa.



ZAPRASZAMY PO RAPORTY

Zainteresowanych szczegółowymi wynikami badań, ich dalszym udostępnianiem, zapraszamy do osobistego odbioru raportów **Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie, ul. Obywatelska 4, pok. 111, I piętro** lub pobrania bezpośrednio ze strony internetowej urzędu, z zakładki **Rynek Pracy > Statystyki i Analizy urzędu > Lubelskie Obserwatorium Rynku Pracy > Badania i analizy LORP (od 2015)**.

Modne - szycie na miarę

ELWIRA WASĄG

Wydział Realizacji PO WER
WUP w Lublinie

Od dawna się mówi, że osoby młode chętnie sięgają po szkolenia, bo podnoszenie kwalifikacji i umiejętności jest na czasie. Nastąpiła moda na doszkalanie się, aby podnieść swoje umiejętności, ale też po to aby nie zostać w tyle. Szkolenie szyte na miarę to program dostosowany do potrzeb i oczekiwań uczestników.

Osoby planujące udział w szkoleniu podejmują swoje decyzje, które często niosą za sobą wiele oczekiwań i nadziei na znalezienie pracy, podwyżki czy awansu. Oferta szkoleń z których można skorzystać jest szeroka i bogata. Często też można spotkać się z opinią, że dostępna oferta nie spełnia oczekiwań, a program jest mało atrakcyjny. Uczestnicy rynku pracy mają możliwość skorzystania ze szkoleń szytych na miarę.

Co to jest? Szkolenie szyte na miarę (bon szkoleniowy)*
Jest to dopasowane indywidualnie do potrzeb, zainteresowań i oczekiwań. Dodatkowym atutem jest to, że uczestnicy mają wpływ na to gdzie i kiedy odbędzie się szkolenie.

Taka forma wsparcia to bardzo dobra opcja dla osób, które w krótkim czasie chcą szybko zdobyć nowe umiejętności czy kwalifikacje. Sytuacja na rynku pracy ulega szybkim zmianom i wymaga od nas odpowiedniej wiedzy. Osoby, które chcą skorzystać z możliwości doszkalania się poprzez udział w szkoleniu dopasowanym indywidualnie mogą skorzystać ze wsparcia w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 (PO WER).

Wsparcie w ramach PO WER udzielane jest przez urzędy pracy działające na terenie całego województwa lubelskiego.

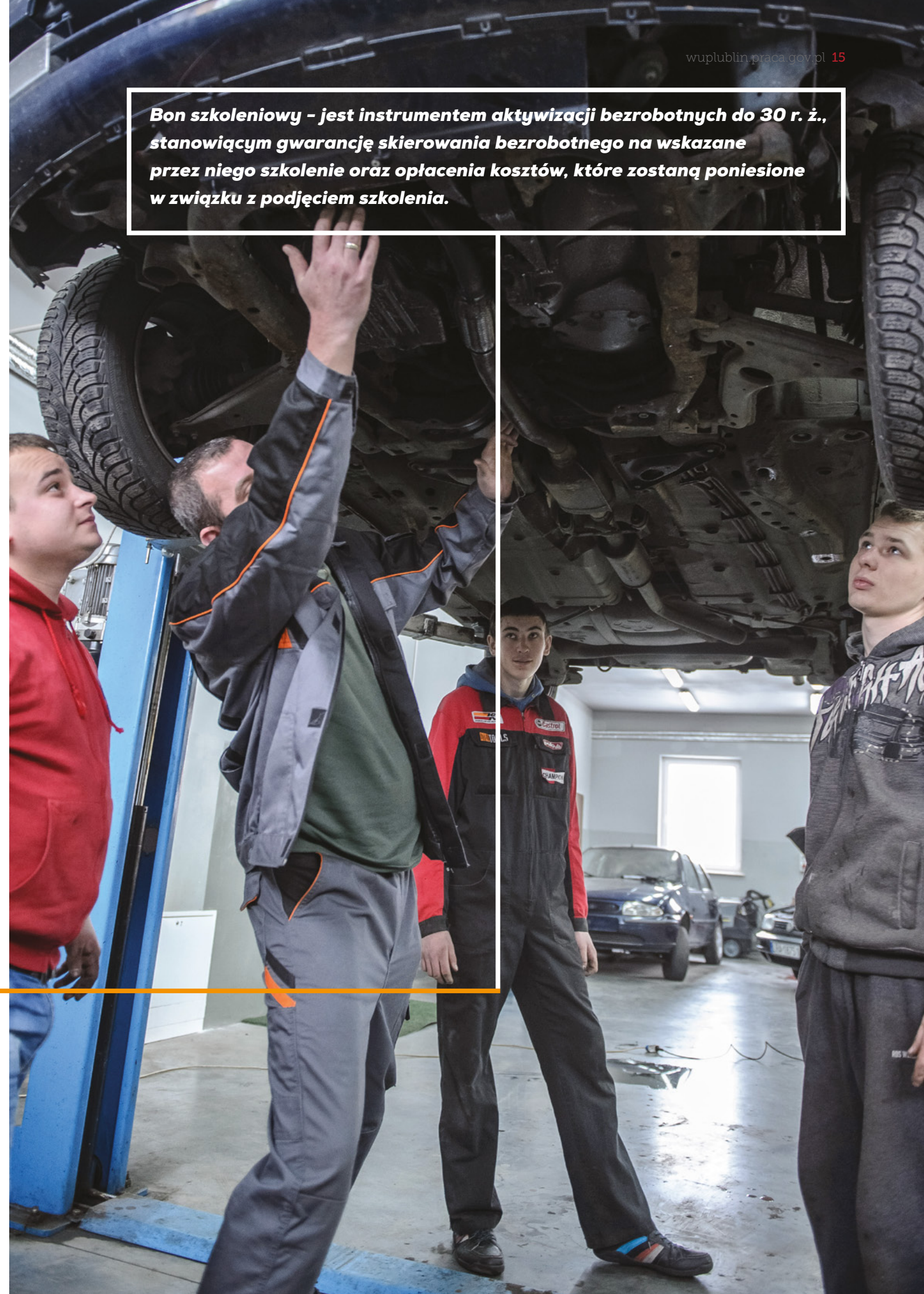
Głównym celem programu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób z grupy NEET*.

Osoby, które są zainteresowane udziałem w szkoleniu – szytym na miarę powinny kontaktować się z urzędem pracy zgodnie z miejscem zameldowania lub z Punktem Informacyjnym PO WER w Lublinie, ul. Lubartowska 74 A, I piętro, tel. (81) 46 35 349, tel. kom. 605 903 493, e-mail: power@wup.lublin.pl, pn. - pt. 7:30-15:30


Osoba z grupy NEET - zgodnie z definicją przyjętą w PO WER jest to osoba w wieku 15-29 lat, która spełnia łącznie 3 warunki:

- nie pracuje,
- nie kształci się,
- nie szkoli się.

Bon szkoleniowy - jest instrumentem aktywizacji bezrobotnych do 30 r. ż., stanowiącym gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia.



Przedsiębiorczość wśród młodych. Fundusze Europejskie pomagają realizować pasje.

 **ELWIRA WASĄG**
Wydział Realizacji PO WER
WUP w Lublinie



O tym, że osoby młode są otwarte i chętnie podejmują różne wyzwania nie trzeba nikogo przekonywać. Wystarczy trochę chęci do działania a zdobywanie kolejnych szczebli kariery jest tak oczywiste jak to, że jutro będzie nowy dzień.

Często się mówi, że osoby młode mają zbyt małe doświadczenie, brak odpowiedniej wiedzy, aby mogły same tworzyć projekty, które przerodzą się w większy lub mniejszy, ale zawsze w sukces. Osoby, które nie mają doświadczenia często mają zupełnie inne spojrzenie i widzą inaczej elementy, które składają się na strukturę rynku pracy. Okazuje się, że doświadczenie nie jest wyznacznikiem kto i w jaki sposób może kreować i tworzyć rynek pracy. To dzięki kreatywności i nowatorskim pomysłom osób młodych zostaje wypelniona luka na rynku usług, która powstaje w wyniku zachodzących zmian wśród społeczeństwa.

Dla ludzi młodych ważne jest to, aby stworzyć im odpowiednie warunki do tego, aby mogli realizować swoje pasje, zainteresowania i przekształcać to w sukces. W taki sukces, który pozwoli im czerpać nie tylko satysfakcję, ale także przyniesie wymierne korzyści finansowe. Czasami dobry pomysł to nie wszystko, bo potrzebne są pieniądze, które pozwolą wystartować i rozwinąć skrzydła. Osoby młode, które chcą realizować "siebie" poprzez prowadzenie własnej firmy mogą liczyć na wsparcie finansowe pochodzące z **Funduszy Europejskich w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 (POWER)**.

O wsparcie finansowe w postaci bezzwrotnej dotacji osoby młode mogą starać się w urzędzie pracy działającym na terenie danego powiatu. Wysokość oferowanego wsparcia to sześciokrotność średniej płacy krajowej. Ważne jest to, że osoba która chce otrzymać dotację musi się zgłosić do urzędu pracy zgodnie z miejscem zameldowania. Urzędy Pracy oprócz wsparcia finansowego udziela takiej osobie także wsparcie szkoleniowo – doradcze, podczas którego pozna elementy złozenia firmy i jej funkcjonowania.

Punkt informacyjny PO WER Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie

ADRES: ul. Lubartowska 74 A, I piętro
TELEFON: 81 46 35 349, 605 903 493
EMAIL: power@wup.lublin.pl
www.power-wuplublin.praca.gov.pl

Na wsparcie finansowe ze strony urzędów pracy na założenie własnej firmy do końca 2019 r. w ramach programu POWER może liczyć ponad 800 osób młodych do 30 roku życia.

Pula środków przeznaczona na rzecz bezzwrotnych dotacji to ponad 16 mln zł.

Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie

ADRES: ul. Obywatelska 4, 20-092 Lublin
TELEFON: 81 463 53 00, 605 90 34 76
FAX: 81 463 53 05
EMAIL: sekretariat@wup.lublin.pl
www.wuplublin.praca.gov.pl

Dane na koniec września 2018 r.

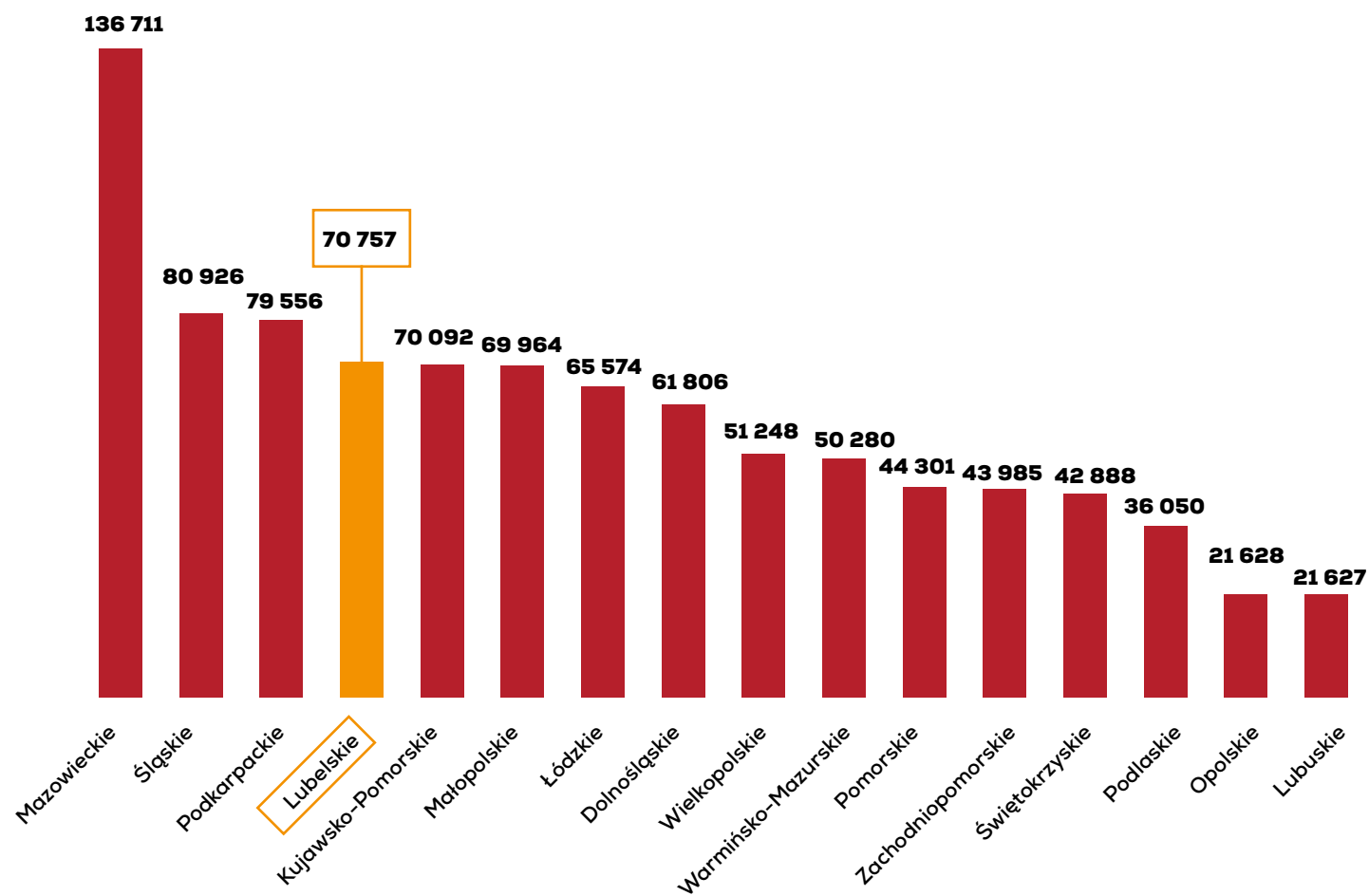
Liczba bezrobotnych w woj. lubelskim **70.757 osób**,
- **4 miejsce** pod kątem najwyższej liczby bezrobotnych.

Liczba bezrobotnych w Polsce **947.393 osoby**.

W Polsce stopa bezrobocia na koniec września 2018 wynosiła **5,7%**
i była niższa niż w województwie Lubelskim o **2,0 pkt procentowe (7,7%)**.
Lubelskie zajmowało **5 miejsce** licząc od najwyższej stopy bezrobocia.

Statystyki bezrobocia

LICZBA BEZROBOTNYCH NA KONIEC WRZEŚNIA 2018R.



KATEGORIE BEZROBOTNYCH	POLSKA		WOJEWÓDZTWO LUBELSKIE	
	OGÓŁEM	KOBIETY	OGÓŁEM	KOBIETY
Zamieszkali na wsi	428971	249606	38178	20752
Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	32820	18857	2856	1645
Cudzoziemcy	3191	2013	364	238
Bez kwalifikacji zawodowych	295153	173321	22474	12262
Bez doświadczenia zawodowego	199846	126666	22451	13388
Osoby do 30 roku życia	254308	167765	22276	13452
Długotrwale bezrobotne	507318	306233	42205	23490
Osoby powyżej 50 roku życia	250827	95408	16157	5626
Korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	18690	11959	115	78
Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	200944	176682	14677	12625
Posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	2271	1913	196	163
Niepełnosprawni	59850	27612	3316	1389

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W LUBLINIE

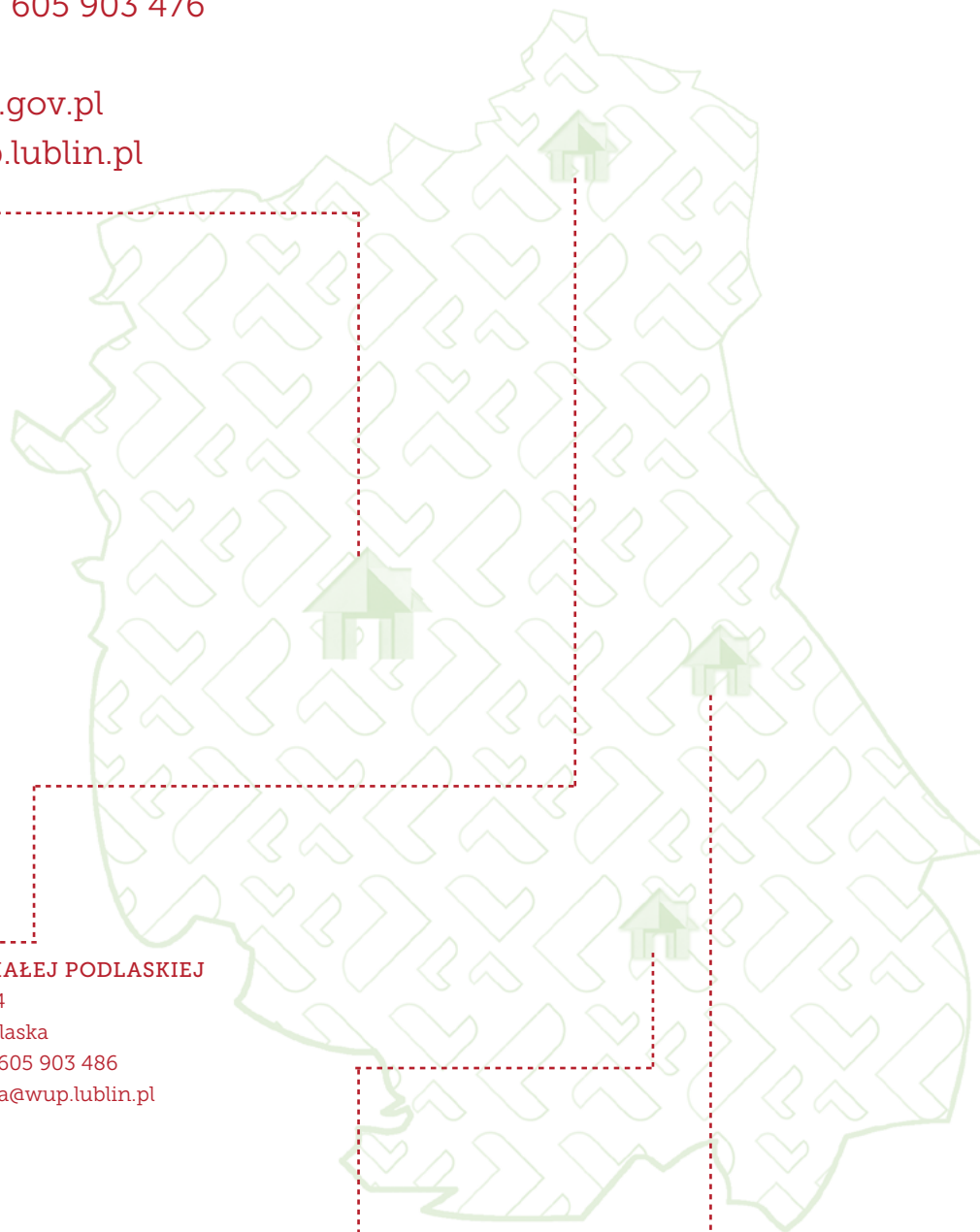
ul. Obywatelska 4, 20-092 Lublin

tel. 81 463 53 00, 605 903 476

fax 463 53 05

wuplublin.praca.gov.pl

sekretariat@wup.lublin.pl



FILIA WUP W BIAŁEJ PODLASKIEJ

ul. Warszawska 14

21-500 Biała Podlaska

tel. 83 343 45 63, 605 903 486

bialapodlaska-filia@wup.lublin.pl

FILIA WUP W ZAMOŚCIU

ul. Partyzantów 3

22-400 Zamość

tel. 84 677 66 17, 605 903 488

zamosc-filia@wup.lublin.pl

FILIA WUP W CHEŁMIE

Pl. Niepodległości 1

22-100 Chełm

tel. 82 563 05 82, 605 903 487

chelm-filia@wup.lublin.pl

