

Młodzi na rynku pracy

4-5

Program Operacyjny Wiedza Edukacja
Rozwój - wsparciem dla osób młodych
- II seminarium Wojewódzkiego Urzędu
Pracy w Lublinie

10

Analiza branży budowlanej,
transportowej i przetwórstwa

14-16

lubelskie na rynku pracy

BIULETYN INFORMACYJNY WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY W LUBLINIE

ISSN 2299-1387

3/2018



Lubelskie
Smakuj życie!



**MŁODZI
NA RYNKU PRACY**

	TYU division		FRT division	
TYU	254	550	254	274
FRT	650	320	754	154
TRG	241	450		
RTG				759
W			741	345

W numerze...

Młodzi na rynku pracy.....	4	Autoprezentacja w filmie, czyli trochę inne zajęcia w filii WUP w Białej Podlaskiej.....	12
Projekty to nowe możliwości dla młodych.....	6	Aktywizacja zawodowa - wsparcie działań sieci EURES.....	13
Pierwsza Praca. Staż to dobry start dla młodych w zawodowej karierze.....	7	Kurs na transport.....	14
Fundusze europejskie w województwie lubelskim - podumowanie i spojrzenie w przyszłość.....	8	Budujemy dalej.....	15
Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój – wsparciem dla osób młodych – II seminarium Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie.....	10	Przetwórstwo jest nasze.....	16
		Wspieranie mobilności zawodowej – spotkanie dla doradców zawodowych w Zamościu.....	17
		Statystyki.....	18

LUBELSKIE NA RYNKU PRACY. BIULETYN INFORMACYJNY WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY W LUBLINIE

Wydawca: **Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie**
ul. Obywatelska 4, 20-092 Lublin
tel. 81 463 53 00, 605 903 476
sekretariat@wup.lublin.pl
Redakcja: **Katarzyna Banach, Angelika Bil, Anna Matynia, Katarzyna Szymańska-Dawidek, Elwira Wasąg, Joanna Żelazko**

Wydawnictwo bezpłatne
Nakład: **1500 egz.**
Fotografie: **Archiwum WUP, UM WL**
Druk: **Standruk**
www.standruk.com

Istnieje możliwość zamówienia bezpłatnej prenumeraty biuletynu. Zamówienia należy kierować na adres sekretariat@wup.lublin.pl z dopiskiem: Prenumerata biuletynu „Lubelskie na rynku pracy”. Przedruk materiałów jest możliwy wyłącznie za zgodą Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie i za podaniem źródła.

WUP w Lublinie



MAŁGORZATA SOKÓŁ
Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie

Szanowni Państwo,
W jesiennym wydaniu biuletynu nasze zainteresowanie lubelskim rynkiem pracy koncentrujemy na młodych osobach, szukających swojego miejsca na rynku pracy. Ten krok podyktowany został wynikami przeprowadzonych przez nas badań, które pokazują, iż jest to grupa wymagająca szczególnej aktywności.

Na koniec sierpnia 2018 roku w powiatowych urzędach pracy województwa lubelskiego zarejestrowane były 22 124 osoby bezrobotne do 30 roku życia (tj. 30,8% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych) i było to o 3 249 osób mniej niż w sierpniu 2017 roku (na koniec sierpnia 2017 roku – 25 373 osoby). Kobiety do 30 roku życia stanowiły 61,2% (13 533 kobiety) omawianej subpopulacji. Prawo do zasiłku posiadało 7,1% omawianej grupy.

Pod względem poziomu wykształcenia wśród młodych do 30 roku życia bardziej wyróżniającą się grupą są osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (28,9%) oraz średnim ogólnokształcącym (22,2%). Najmniej było osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym 13,5%.

Wśród populacji młodych bezrobotnych 39,4% osób nie posiada doświadczenia zawodowego oraz krótki do 1 roku staż pracy (37,8%). Najmniej było osób, które legitymowały się najdłuższym stażem pracy 10-20 lat (11 osób).

Dysponując tą wiedzą podjęliśmy szereg inicjatyw, o których piszemy na dalszych stronach biuletynu.

Jednocześnie zapraszam do lektury pozostałych materiałów, poruszających tematykę branży budowlanej, transportowej i przetwórstwa oraz mobilności zawodowej, autoprezentacji czy aktywizacji zawodowej.

Życzę udanej lektury,

Małgorzata Sokół

Młodzi na rynku pracy



MILENA TURCZYN

Wydział Realizacji PO WER
WUP w Lublinie

Wsparcie osób młodych i ich aktywizacja zawodowa jest jednym z priorytetów polityki spójności Unii Europejskiej. Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie wychodząc naprzeciw potrzebom młodych mieszkańców naszego regionu, będących w przedziale wiekowym od 15 do 29 lat, zorganizował konferencję pn. „Młodzi na rynku pracy”. Wydarzenie, które odbyło się 14 września br. w Centrum Spotkania Kultur w Lublinie, idealnie wpisało się w główne założenie Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, za którego realizację odpowiedzialny jest WUP w Lublinie.

Wyzwania współczesnego, dynamicznie rozwijającego się rynku pracy wymuszają na nas potrzebę ciągłego obserwowania jego zmian. Pojawiają się nowe zawody i sposoby wykonywania pracy. Atrakcyjny pracownik na rynku pracy jest świadomy własnych kompetencji zawodowych, posiada umiejętności szybkiego dostosowania się do zachodzących zmian i potrzeb pracodawców. Dlatego bardzo się cieszę, że fundusze europejskie dają nam możliwość przygotowania młodych mieszkańców do stawiania pierwszych kroków zawodowych. – mówiła podczas konferencji **Małgorzata Sokół**, Dyrektor WUP w Lublinie.

Pierwszy panel dyskusyjny, który odbył się podczas konferencji, poświęcony został osobom młodym. Przedstawiciele Forum Młodych Lewiatan, Młodzieżowej Rady Miasta Chełm oraz Parlamentu Dzieci i Młodzieży, a także Ambasador Karier UE w Lublinie i opiekun Młodzieżowej Rady Miasta Lublin, rozmawiali wraz z moderatorem panelu Justyną Syroka na temat



dr Krzysztof Grabczuk
Wicemarszałek Województwa Lubelskiego

ryнку pracy i zmian w nim zachodzących. Następnie odbyła się dyskusja z udziałem przedstawicieli instytucji działających w obszarze aktywizacji osób młodych. W panelu prowadzonym przez Pawła Bącala udział wzięli Stawomir Marciniuk, Dyrektor PUP Hrubieszów, Iwona Mazur, Ośrodek Szkolenia, Doksztalcania i Doskonalenia Kadr KURSATOR, Mirosław Fatyga, Wicedyrektor ds. EFS WUP w Lublinie, Magdalena Misiąszek, z ICTLAB Centrum Szkoleń Informatycznych, Szczepan Serwatka, pracodawca BAZO.io oraz Kpt. Krzysztof Madejek, reprezentująca Areszt Śledczy w Lublinie.

Po raz kolejny okazało się jak młodzi są ważni, bo to oni tworzą nowoczesny rynek pracy. W przyszłości, będą zakładać i prowadzić własne firmy, być może zatrudniać w nich pracowników, stając się tym samym pracodawcami. – mówił **Krzysztof Grabczuk**, wicemarszałek województwa lubelskiego *Młodzi na Rynku pracy* cechują się elastycznością, kreatywnością, ambicją, energią oraz wiedzą zdobytą zarówno podczas ścieżki kształcenia, jak i dzięki wsparciu funduszy unijnych, m.in. Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja i Rozwój. – dodał wicemarszałek. Fachowcy zadają sobie sprawę, że odpowiedni model kształcenia i wczesna aktywizacja ludzi młodych będzie w szerszej perspektywie korzystnie wpływać na wizerunek dynamicznie kształtującego się regionalnego rynku pracy. Konferencję zakończyło podsumowanie działań realizowanych na rzecz ludzi młodych w ramach PO WER. W tym punkcie przedstawiono projekty realizowane w ramach wsparcia udzielonego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 na przełomie miesiąca lipca i sierpnia br. po raz czwarty podpisał umowy z powiatowymi urzędami pracy na realizację projektów skierowanych do młodych pozostających bez pracy na lokalnym rynku na kwotę ok 80 mln zł. W ubiegłych latach 2015–2017 na realizację projektów PO WER została przeznaczona kwota na ponad 207 mln zł. Wszystko po to aby, jak dotychczas stwarzać w urzędach pracy nowe możliwości dla osób do 30 roku życia. Głównym celem programu jest zdobycie przez uczestników projektów fachowej wiedzy oraz kompetencji potrzebnych do pracy. – podsumował konferencję **Mirosław Fatyga**, Wicedyrektor ds. EFS WUP w Lublinie.



Jeśli jesteś zainteresowany/na skontaktuj się z nami.
Odpowiemy na wszystkie Twoje pytania!

Punkt informacyjny:

Wydział Realizacji PO WER
Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie

ul. Lubartowska 74 A, I piętro, pokój 100,

tel. (81) 46 35 349, tel. kom. 605 903 493,

e-mail: power@wup.lublin.pl,

Punkt czynny: pn. – pt., w godz. 7:30–15:30

Projekty to nowe możliwości dla młodych

ELWIRA WASĄG

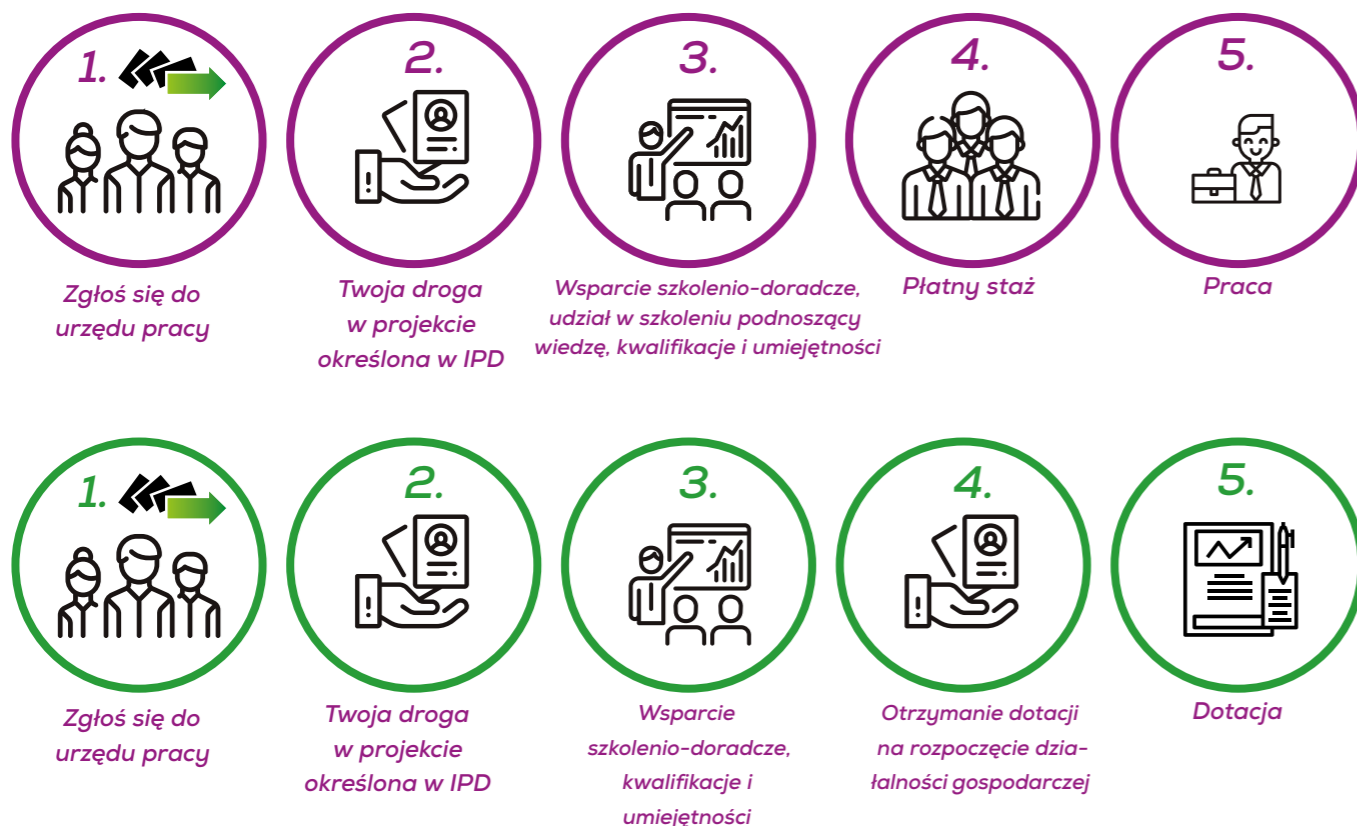
Wydział Realizacji PO WER
WUP w Lublinie

Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie podpisał umowy z urzędami pracy na realizację projektów skierowanych do osób młodych do 30 roku życia (młodzież NEET*) w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) na kwotę 80 mln zł. Osoby młode mogą korzystać ze wsparcia udzielanego przez powiatowe urzędy pracy i miejski urząd pracy

(PUP/MUP) w okresie od 01 lipca 2018 r. do 31 grudnia 2019 r. Projekty oferują ciekawe szkolenia, staże oraz wsparcie przy zakładaniu własnej firmy. Udział w projekcie daje osobom młodym szansę na zdobycie fachowej wiedzy, kompetencji i kwalifikacji potrzebnych do pracy, czy też umiejętności do prowadzenia własnego biznesu.

Ścieżka wsparcia w ramach PO WER dla osób do 30 roku życia

(osoby które nie pracują, nie uczą się, nie szkolą się)



*młodzież NEET – (ang. not in employment, education or training) osoby młode do 29 roku życia które nie uczą się, nie szkolą i nie pracują.

Pierwsza Praca Staż to dobry start dla młodych w zawodowej karierze

ELWIRA WASĄG

Wydział Realizacji PO WER
WUP w Lublinie

Na rynku pracy ważna jest praktyczna nauka zawodu, zdobycie odpowiednich kwalifikacji czy umiejętności. Osoby młode, które wchodzą na rynek pracy wiedzą, że oprócz samego wykształcenia, ważne jest zdobycie doświadczenia zawodowego. Dobrym rozwiązaniem dla osób rozpoczynających karierę jest staż zawodowy. Jest on często traktowany jak etap „wtajemniczenia” w rynek pracy – przekonuje Małgorzata Sokół Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie.

To forma współpracy pomiędzy osobą młodą „stażystą” a pracodawcą. Jest nauką określonych zachowań i okazją, aby poznać specyfikę firmy i wykorzystać w praktyce zdobytą wiedzę. Dzięki szkoleniom finansowanym w ramach projektów Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) pracodawcy otrzymują pracownika wyposażanego w kwalifikacje i umiejętności potrzebne w ich działalności. Często instytucje realizujące projekty oferują szkolenia wręcz na zamówienia firm proponujących staże. Wtedy pojawiają się szanse na realne zatrudnienie. W ciągu stażu młoda osoba ma możliwość pokazania swojego potencjału a pracodawca może sprawdzić kompetencje i przygotowanie pracownika.

Staż jest jedną z form wsparcia dla osób młodych do 30 roku życia, które nie pracują, nie uczą się i nie szkolą w ramach projektów finansowanych z Programu Operacyjnego Wiedza

Edukacja Rozwój 2014 2020 realizowanych przez m.in. instytucje szkoleniowe, fundacje, stowarzyszenia czy też przez urzędy pracy. Osobie odbywającej staż przysługuje „stypendium stażowe”, w wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnych. Staż może trwać od 3 do 6 miesięcy.

23 567

liczba osób, które odbyły
staż w ramach PO WER
(w latach 2015-06.2018)

Taka liczba pokazuje, że osoby młode chętnie uczestniczą w formach wsparcia, które dają realne szanse na zdobycie doświadczenia zawodowego – mówi Małgorzata Sokół, Dyrektor WUP w Lublinie

Punkt informacyjny PO WER Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie

ADRES:

ul. Lubartowska 74 A, I piętro

TELEFON:

81 46 35 349, 605 903 493

EMAIL:

power@wup.lublin.pl

STRONA WWW:

www.powerwuplublin.praca.PLgov.pl/



Fundusze europejskie w województwie lubelskim - podumowanie i spojrzenie w przyszłość

KATARZYNA SZYMAŃSKA-DAWIDEK
Wydział Programowania i Kontroli RPO WL WUP w Lublinie

10 września br. Lubelskie Centrum Konferencyjne było miejscem ważnych dyskusji „Fundusze Europejskie w województwie lubelskim – podsumowanie i spojrzenie w przyszłość”, a uroczyste konferencję rozpoczął **Sławomir Sosnowski**, Marszałek Województwa Lubelskiego.

Na co dzień mamy okazję widzieć jak fundusze zmieniają otaczającą nas rzeczywistość. Wspierają i restrukturyzują gospodarkę naszego kraju. Dzięki nim realizujemy liczne programy, także w naszym województwie, których zadaniem jest podniesienie konkurencyjności regionu w oparciu o wewnętrzne potencjały sprzyjające zwiększeniu spójności



społecznej i terytorialnej.

Uczestnicy konferencji mieli okazję wziąć udział w regionalnej debacie o:

- przyszłości funduszy europejskich po 2020 roku,
- polityce miejskiej i wspólnych projektach unijnych, realizowanych przez samorządy,
- efektach wsparcia dla wykluczonych mieszkańców województwa lubelskiego.

Jako gospodarze panelu: **Sytuacja osób zagrożonych wykluczeniem społecznym a efekty realizacji projektów w obszarze Aktywnego Włączenia, w którego tematykę wprowadziła zebranych gości - Małgorzata Sokół**, Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie, podzieliliśmy się

Otwarcie konferencji

Sławomir Sosnowski

Marszałek Województwa Lubelskiego

praktycznymi przykładami, jak fundusze unijne pomagają realizować wsparcie dostosowane do indywidualnych potrzeb podopiecznych ośrodków pomocy społecznej czy organizacji pozarządowych działających w obszarze integracji społecznej. Dziękujemy naszym prelegentom za uczestnictwo i zaangażowanie: **Beacie Sienkiewicz** – Kierownik Ośrodka Pomocy Społecznej w Wierzbicy, **Annie Bielak** – Dyrektor Biura, Fundacja Inicjatyw Menedżerskich w Lublinie, **Katarzynie Małek** – Manager projektu, Centrum Szkoleń i Innowacji Sp. z o.o. w Lublinie, **ks. Mieczysławowi**



1 panel: **Przyszłość polityki spójności**

Moderator dyskusji: **Anna Krzyżanowska-Orlik**, kierownik Oddziału Programowania, Departament Zarządzania RPO

Prelegenci:

- Andrzej Urbanik** – Programme Manager, Dyrekcja Generalna ds. Polityki Regionalnej i Miejskiej, Komisja Europejska
- Rafał Janas** – Team Leader – Polska, Dyrekcja Generalna ds. Zatrudnienia, Spraw Społecznych i Włączenia Społecznego, Komisja Europejska
- Tomasz Kot** – Zastępca Dyrektora Departamentu Strategii Rozwoju, Ministerstwo Inwestycji i Rozwoju
- Bogdan Kawalko** – Dyrektor Departamentu Polityki Regionalnej, Urząd Marszałkowski Województwa Lubelskiego w Lublinie



2 panel: **Zintegrowane projekty miejskie – szanse i wyzwania**

Moderator dyskusji: **Marek Kowalski**, pełnomocnik Marszałka Województwa Lubelskiego ds. utworzenia Instytucji Pośredniczącej „Centrum Kompetencji Miejskich”

Prelegenci:

- Michał Ptaszyński** – Zastępca Dyrektora Departamentu Regionalnych Programów Operacyjnych, Ministerstwo Inwestycji i Rozwoju
- Ewa Wójcik** – Wiceprezydent Miasta Puław
- Józef Górny** – Wiceprezydent Miasta Chełm
- Dariusz Stefaniuk** – Prezydent Miasta Biała Podlaska
- Artur Szymczyk** – Zastępca Prezydenta Miasta Lublin ds. Inwestycji i Rozwoju
- Tomasz Kossowski** – Dyrektor Wydziału Rozwoju Miasta i Funduszy Zewnętrznych w Mieście Zamość

Puzewiczowi – Współzałożycielowi Stowarzyszenia Centrum Wolontariatu w Lublinie, **Markowi Piwko** – Kierownikowi Centrum Integracji Społecznej w Krasnymstawie. Dzięki funduszom europejskim w latach

2016-2018 z pomocy skorzystało już prawie 4 000 osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, w tym osoby niepełnosprawne, bezdomne czy posiadające niskie kwalifikacje. Mieliśmy możliwość szerszemu gronu

zaprezentować czym jest Aktywne Włączenie m.in. w świetle realizowanych projektów.



3 panel: **Sytuacja osób zagrożonych wykluczeniem społecznym a efekty realizacji projektów w obszarze Aktywnego Włączenia**

Moderator dyskusji: **Małgorzata Sokół**, Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie

Prelegenci:

- Anna Bielak** – Dyrektor Biura, Fundacja Inicjatyw Menedżerskich w Lublinie
- Katarzyna Małek** – Manager projektu, Centrum Szkoleń i Innowacji Sp. z o.o. w Lublinie
- Beata Sienkiewicz** – Kierownik Ośrodka Pomocy Społecznej w Wierzbicy
- Marek Piwko** – Kierownik Centrum Integracji Społecznej w Krasnymstawie
- ks. Mieczysław Puzewicz** – Współzałożyciel Stowarzyszenia Centrum Wolontariatu w Lublinie



Uczestnicy konferencji (na zdjęciu)

- Mirosław Fatyga**, Wicedyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie ds. EFS
- Małgorzata Sokół**, Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie,
- dr Krzysztof Grabczuk**, Wicemarszałek Województwa Lubelskiego,
- ks. Mieczysław Puzewicz** – Współzałożyciel Stowarzyszenia Centrum Wolontariatu
- Katarzyna Małek** – Manager projektu, Centrum Szkoleń i Innowacji Sp. z o.o. w Lublinie
- Beata Sienkiewicz** – Kierownik Ośrodka Pomocy Społecznej w Wierzbicy w Lublinie

Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój – wsparciem dla osób młodych

– II seminarium Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie

ELWIRA WASĄG

Wydział Realizacji PO WER
WUP w Lublinie

Czy znalezienie pracy jest tematem rozmów ludzi młodych. Na takie pytania i wiele innych dotyczących sytuacji na rynku pracy i możliwości rozwoju osób młodych próbowali znaleźć odpowiedź uczestnicy panelu dyskusyjnego, który odbył się w ramach drugiego seminarium organizowanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie.

Do dyskusji panelowej zostali zaproszeni przedstawiciele instytucji, których działania skoncentrowane są na osobach młodych, stwarzające im możliwości, dzięki którym zdobywają nową wiedzę, umiejętności, kompetencje. Nie mogło także zabraknąć głosu pochodzącego ze środowiska pracodawców, który poruszył bardzo ważną kwestię dotyczącą samodyscypliny w pracy oraz chęci utrzymania pracy. W imieniu młodych głos zabrał Wicemarszałek Parlamentu Dzieci i Młodzieży Województwa Lubelskiego, który poruszył bardzo ważną kwestię dotyczącą atrakcyjności form wsparcia, które

Od lewej: **Paweł Bącal** – Wicemarszałek Parlamentu Dzieci i Młodzieży Województwa Lubelskiego,
Bożena Lisowska – Radna Sejmiku Województwa Lubelskiego, Pracodawca,
Milena Wasilewicz – Z-ca Dyrektora PUP w Łęcznej, koordynator projektu,
Barbara Kot – koordynator projektu z Instytutu Rozwiązań Biznesowych Sp. z o.o.,
Aneta Szczykutowicz – trener, koordynator międzynarodowych projektów edukacyjnych dla młodzieży Europejski Dom Spotkań – Fundacja Nowy Staw
Grzegorz Gach – moderator panelu



Pani Agnieszka Siedliska
– Wicedyrektor ds. Organizacji WUP w Lublinie



Uczestnicy II seminarium
WUP w Lublinie



są oferowane obecnie na rynku pracy. Mówiąc o tym, że oferowana „pomoc” musi być nie tylko zgodna z panującymi trendami na rynku pracy, ale także przedstawiona w taki sposób aby skupiać uwagę, wzbudzać ciekawość i chęć uczestnictwa w różnych formach wsparcia oferowanych przez projekty, które są finansowane z funduszy europejskich. Takie spotkania pokazują jak ważna jest wymiana informacji, doświadczeń, a także poszukiwanie nowych rozwiązań, które mogą w przyszłości przyczynić się do zwiększenia procesu dotyczącego aktywizacji zawodowej. Seminarium spotkało się z dużym zainteresowaniem, czego efektem było liczne uczestnictwo przedstawicieli instytucji realizujących projekty w ramach PO WER, ale także przedstawicieli władz samorządowych, instytucji działających w obszarze aktywizacji zawodowej, ośrodków akademickich. Duże grono uczestników stanowili przedstawiciele środowisk młodzieżowych, a także studenci zainteresowani problematyką. II Seminarium WUP w Lublinie pt. Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój – wsparciem dla osób młodych odbyło się 21 czerwca 2018 r., w Centrum Spotkania Kultur w Lublinie. Patronat Honorowy nad seminarium objął Marszałek Województwa Lubelskiego Pan Sławomir Sosnowski. Organizatorem seminarium był Wydział Realizacji PO WER Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie.

Autoprezentacja w filmie, czyli trochę inne zajęcia w filii WUP w Białej Podlaskiej

 **RENATA KOWAL**

doradca zawodowy
WUP w Lublinie Filia w Białej Podlaskiej

AUTOPREZENTACJA w psychologii oznacza sposób, w jaki każdy człowiek poprzez swoje wypowiedzi, zachowania i sygnały niewerbalne komunikuje na zewnątrz kim jest, albo za kogo chciałby być uważany. To umiejętność wyuczona i często kontrolowana, dzięki której osoba prezentuje siebie w danej sytuacji tak, jak oczekują tego odbiorcy. To układ pewnych elementów składowych, które zapewniają osiągnięcie założonego celu. Znając swoje mocne strony, mając pewność siebie oraz dysponując umiejętnościami skutecznej prezentacji wiemy, jak należy „dobrze wypaść w oczach innych”. Dotyczy znajomości dobrych manier, zachowań względem przełożonych i osób starszych, relacji ze współpracownikami, partnerami czy sąsiadami. Zatem, autoprezentacja to sztuka sama w sobie.

○ tak szeroko pojętej autoprezentacji mogli przekonać się uczestnicy zajęć „Autoprezentacja w filmie” zorganizowanych 7 sierpnia w Filii w Białej Podlaskiej WUP w Lublinie. W niecodzienny sposób, bo poprzez projekcje filmów szkoleniowych podopiecznym Centrum Integracji Społecznej w Białej Podlaskiej przedstawiono sztukę właściwego zaprezentowania się. Na całość cyklu Autoprezentacji złożyły się 3 części i zawierały następujące tematy:

część I – „Savoir-vivre w pracy”:

zasady doboru ubioru na każdą okazję, powitanie, przepuszczenie w drzwiach, do jakich drzwi należy pukać a do jakich nie, zasady prezentacji i witania gości, wizytówka, poczęstunek i posiłki w miejscu pracy, telefon w firmie, kultura języka, zasady prowadzenia korespondencji elektronicznej, wygląd miejsca pracy, savoir-vivre w samochodzie, zachowanie się w sytuacjach nietypowych.

część II – „Jak wywrzeć dobre wrażenie na innych”:

jak wywołać dobre pierwsze wrażenie, jak Twoja obecność wpływa na samopoczucie rozmówcy, jak wykazać zainteresowanie rozmówcą i okazać rozmówcy uznanie, jak wywołać poczucie wspólnoty, jak wpłynąć na poprawę nastroju rozmówcy, jak zaprezentować się, jako ciekawa osoba?

część III – „Mowa ciała w praktyce”:

sposób poruszania się, uścisk dłoni, postawa stojąca, strefy psychologiczne, układ miejsc przy stole, postawa zamknięta i otwarta, dominacja, kontakt wzrokowy, mimika twarzy, mowa stóp, gesty dłoni, pewność siebie, kłamstwo, podejmowanie decyzji, odzwierciedlanie, błędy występujące w interpretacji mowy ciała.

Po każdej z nich odbyły się dyskusje, podczas których uczestnicy analizowali poszczególne scenki, zwracając uwagę na to, co, według nich, może najbardziej przydać się przy szukaniu pracy i później już, po podjęciu zatrudnienia. Wyrażali opinie odnośnie prezentowanego zagadnienia, a także wyciągali właściwe dla siebie wnioski. Z wypowiedzi słuchaczy wynika, że taki sposób prowadzenia zajęć bardzo się podobał, ponieważ dźwięk połączony z obrazem, a przy tym znakomita obsada aktorska i odrobina humoru w filmach, na dłuższą pozostają w pamięci. Zgodnie przyznali, że zbudowanie swojego pozytywnego wizerunku to połączenie wiedzy, umiejętności i zachowań w określonych sytuacjach. I to od nas zależy, na ile scalone elementy zastosujemy w praktyce. Nie ulega wątpliwości, że znajomość zasad savoir-vivre ułatwia kontakty i współpracę z ludźmi. Przestrzeganie ich może pomóc w karierze albo odwrotnie – zaszkodzić w przypadku ignorowania tych zasad. To samo dotyczy zrobienia dobrego wrażenia na innych. Bowiem istnieje duże prawdopodobieństwo, że nie tylko zostaniemy polubieni i obdarzeni zaufaniem, ale ludzie będą postępować zgodnie z naszymi oczekiwaniami. I w końcu, jak przekazać informacje, by osiągnąć pożądany efekt? Słowa to zaledwie część komunikatu o tym, co myślimy, co zamierzamy i co czujemy. Musimy wiedzieć, w jaki sposób pokierować własną mową ciała, by wpłynąć na czyjeś postępowanie. Uczestnicy zajęć już niebawem będą mogli wykorzystać poznane zasady autoprezentacji, bo przed nimi poszukiwanie pracy, rozmowy kwalifikacyjne, zatrudnienie. Zastosowany po raz pierwszy taki sposób prowadzenia warsztatów przypadł uczestnikom do gustu, zatem, nie pozostaje nic innego, jak stosować go częściej w pracy doradcy zawodowego.

Aktywizacja zawodowa – wsparcie działań sieci EURES

KATARZYNA SZYMAŃSKA-DAWIDEK

Wydział Programowania i Kontroli RPO WL
WUP w Lublinie

Już z końcem października 2018 r. rozpoczniemy konkurs w ramach Aktywizacji zawodowej. Zanim przejdziemy do szczegółów kilka pojęć, które wprowadzą Nas w tematykę.

Czym jest EURES?

EURES to sieć współpracy publicznych służb zatrudnienia państw członkowskich Europejskiego Obszaru Gospodarczego (czyli państw Unii Europejskiej oraz Norwegii, Islandii, Lichtensteinu i Szwajcarii) i ich partnerów. Głównym celem EURES jest wpieranie mobilności pracowników na poziomie międzynarodowym i transgranicznym w krajach EOG. Głównym źródłem informacji i centrum całego systemu jest strona internetowa zarządzana przez Komisję Europejską:

- www.eures.europa.eu (strona dostępna również w języku polskim),
- www.eures.praca.gov.pl (polska strona internetowa EURES) strona prowadzona przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

EOG czyli Europejski Obszar Gospodarczy powstał w 1994 r. w celu rozszerzenia przepisów UE dotyczących jej rynku wewnętrznego na państwa będące członkami Europejskiego Stowarzyszenia Wolnego Handlu (EFTA). Członkami EOG są Norwegia, Islandia i Liechtenstein. Szwajcaria jest członkiem EFTA, ale nie przystąpiła do EOG. UE i jej partnerów w ramach EOG (Norwegię i Islandię) łączą też różnego rodzaju strategie polityczne na rzecz wymiaru północnego i fora, które skupiają się na tym szybko ewoluującym obszarze Europy i całym regionie Arktyki. (europarl.europa.eu)

To konkurs, którego głównym założeniem jest realizacja projektów, mających na celu: wsparcie oraz ułatwienie dobrowolnej mobilności wśród pracowników w Unii, zwiększenie dostępności do ofert zatrudnienia i podejmowania pracy w innym państwie członkowskim, a co za tym idzie zachęcanie pracodawców do oferowania pracownikom miejsc pracy – informuje Małgorzata Sokół, dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie.

Koncentrujemy się na trzech priorytetowych celach, wspierających:

1. polskich bezrobotnych i poszukujących pracy - chodzi o sektory rynku pracy, branże, zawody lub kompetencje, w których występuje nadwyżka na wojewódzkim lub krajowym rynku pracy;
2. polskich obywateli przebywających za granicą na terenie państw UE, EOG lub Szwajcarii, w powrocie do Polski w celu podjęcia zatrudnienia w ramach określonego kierunku mobilności geograficznej – chodzi o sektory rynku pracy, branże, zawody lub kompetencje, w których występuje deficyt potencjalnych pracowników na terenie województwa lub kraju (występują trudności w rekrutacji pracowników);
3. polskich pracodawców – chodzi o sektory rynku pracy, branże, zawody lub kompetencje, w których występuje deficyt potencjalnych pracowników na terenie województwa lub kraju (występują trudności w rekrutacji pracowników).

Konkurs dedykowany jest wyłącznie podmiotom uprawnionym do prowadzenia na terenie Polski pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES, tj.:

- powiatowe urzędy pracy,
- podmioty akredytowane do prowadzenia na terenie Polski pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES (lista podmiotów akredytowanych znajduje się w rejestrze akredytacji EURES na stronie www.stor.praca.gov.pl/portal/#/eures),
- Ochotnicze Hufce Pracy.

Szczegółowe dokumenty, takie jak regulamin oraz niezbędne załączniki do przedmiotowego konkursu dostępne będą już z końcem września na stronie www.rpo.lubelskie.pl

W razie pytań zapraszamy do kontaktu

Punkt Kontaktowy RPO w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Lublinie

ul. Obywatelska 4, 20-092 Lublin

tel. 81 46-35-363 lub 605 903 491,

e-mail: punkt.konsultacyjny@wup.lublin.pl

Kurs na transport

Kwalifikacje do pracy w zawodach branży transportowej nie są łatwe i szybkie do zdobycia, ale wolne miejsca pracy czekają.

GRZEGORZ GACH

Wydział Badań i Analiz WUP w Lublinie

Raport Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie Analiza branży transport w województwie lubelskim w pierwszej kolejności zbiera doświadczenia branżowych pracodawców. Mają oni trudności ze znalezieniem pracowników z uprawnieniami na stanowiska kierowców samochodów z naczepą, samochodów ciężarowych, dostawczych i autobusów. Luki na lokalnych oraz międzynarodowych rynkach częściowo wypełniają pracownicy pochodzący z Ukrainy.

Planując wsparcie branżowych pracodawców trzeba wstąpić się w głos także samych pracowników – tłumaczy dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy **Małgorzata Sokół**. Stąd wydana przez urząd publikacja zawiera opinie pracujących o warunkach pracy w poszczególnych zawodach. Najwięcej

zarabiają kierowcy autobusów i samochodów dostawczych, najmniej – robotnicy placowi, ładowacze i operatorzy wózków widłowych.

Badanie pokazało jak cenione w branży jest doświadczenie i posiadanie kwalifikacji. **Małgorzata Sokół** zastanawia się czy szkoty branżowe mogłyby programowo odpowiedzieć na problem i poszerzyć ofertę kształcenia kwalifikacji branżowych. – Jeśli to się nie stanie, to cały czas wiele pracy, o wiele trudniejszej niż z młodzieżą, będziemy wkładali w przygotowanie zawodowe dorosłych w urzędach pracy – objaśnia.

Budujemy dalej

W regionie wciąż planowane i realizowane są inwestycje gminne, powiatowe oraz wojewódzkie. Widzimy budowy dróg, mieszkań deweloperskich, budownictwa handlowego. A ekobudownictwo zostało umieszczone wśród gospodarczych sektorów strategicznych kraju.

GRZEGORZ GACH

Wydział Badań i Analiz WUP w Lublinie

Temat rynku pracy w sektorze budowlanym podjął Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie w ramach badania Analiza branży budowlanej w województwie lubelskim. To fakt, że zarobki w województwie lubelskim są w branży niższe niż w centrum i na zachodzie Polski – relacjonuje dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy **Małgorzata Sokół**. – Wspieramy więc powiatowe urzędy pracy, aby maksymalnie wykorzystywały wszystkie możliwości ułatwiające pracownikom pozostanie na rynku pracy województwa włączania do niego poszukujących pracy.

W samym Lublinie można zarobić najwięcej spośród wszystkich powiatów regionu. Kluczowe zawody branżowe to murarze/tylnkarze, operatorzy sprzętu budowlanego, elektrycy/monterzy instalacji elektrycznych, cieśle budowlani, monterzy instalacji wodno-kanalizacyjnych, centralnego ogrzewania i gazowych, hydraulicy oraz stanowiska wielozawodowe.

Najwyższe średnie zarobki łączy się ze stanowiskami kierownika budowy, inżyniera, projektanta budowlanego, a także hydraulika/instalatora sanitarnego i operatora sprzętu budowlanego. Z wyników badania dowiadujemy się nie tylko o problemach z rekrutacją, ale i z szarą strefą w branży. Wysoki poziom rotacji pracujących wynika m.in. z dużej sezonowości prac, zwłaszcza na stanowiskach niewymagających wysokich kwalifikacji. Spośród branżowych pracowników spoza UE najwięcej zatrudnianych było właśnie do takich funkcji. Osoby młode, które wybiorą szkołę branżową z elementami kształcenia dualnego (praca z nauką) uzyskają największe możliwości poznania warunków zatrudnienia w branży. Badania jednoznacznie wskazały, że kandydaci do pracy po praktycznej nauce zawodu mogą od razu podejmować odpowiedzialne zadania ze względu na swoje doświadczenie.



Transport



Budowa

Przetwórstwo jest nasze

Z badania branżowego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie wynika, że na największe zarobki w przetwórstwie spożywczym mogą liczyć osoby z konkretnymi kwalifikacjami zawodowymi, pracujący jako piekarze, cukiernicy lub kierowcy samochodów dostawczych.

GRZEGORZ GACH

Wydział Badań i Analiz WUP w Lublinie

Najwięcej firm w branży znajduje się w Lublinie oraz powiatach lubelskim, janowskim i biłgorajskim. Przedsiębiorstwa z województwa dostarczają nawet do kilkunastu procent krajowej produkcji zbóż, warzyw i owoców, przestrzegając wielu wygórowanych norm dotyczących produkcji żywności. – Branża charakteryzuje się dużą sezonowością, podczas zbiorów istotnie wzrasta zapotrzebowanie na pracowników – zaznacza **Małgorzata Sokół**, dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie. – Pracodawcy cenią sobie nie tylko kwalifikacje odnoszące się wprost do wykonywanego zawodu, ale wskazują na kompetencje miękkie, jak uczciwość i sumienność.

Przetwórstwo spożywcze potrzebuje wciąż nowych pracowników. Osoby bez doświadczenia są przyuczane do pracy,

zwykle podczas próbnego okresu zatrudnienia, który pozwala na wykazanie umiejętności.

Raport Analiza branży przetwórstwa spożywczego w województwie lubelskim i inne badania branżowe WUP w Lublinie udowodniły, że potrzeby rynku pracy muszą być dalej diagnozowane lokalnie. W regionie prosperują przedsiębiorstwa potrzebujące realnego wsparcia w zmaganiach z konkurencją krajową i zagraniczną. Pracujący w branży, od których także były zbierane opinie, byli zgodni, że region lubelski jest trudniejszym dla pracownika rynkiem pracy, ale miejsc zatrudnienia w tym sektorze nie brakuje.



Przetwórstwo

Wspieranie mobilności zawodowej – spotkanie dla doradców zawodowych w Zamościu

AGNIESZKA PIĘTAK - FARYNA

WUP w Lublinie Filia w Zamościu

Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie od lat wspiera doradców zawodowych działaniami o charakterze metodyczno-szkoleniowym w zakresie usług rynku pracy. Doradca zawodowy musi śledzić trendy współczesnego rynku pracy, aby móc skutecznie wspierać osoby korzystające z usług m.in. publicznych służb zatrudnienia czy instytucji oświatowych. W dobie rozwoju cyfryzacji, informatyzacji i elektroniki trendy na świecie zmieniają się w szybkim tempie i praca doradcy staje się bardzo wymagająca.

Wychodząc naprzeciw oczekiwaniom wobec tego zawodu Filia w Zamościu w dniu 5 czerwca 2018 r. zorganizowała spotkanie dla doradców zawodowych oraz osób wykonujących ich zadania w ramach zawartego porozumienia „Partnerstwo lokalne na rzecz promocji mobilności na rynku pracy”. Ideą zawartego partnerstwa jest wpływanie na rzecz zwiększenia mobilności zawodowej na rynku pracy, nie tylko klientów instytucji publicznych, ale też samych doradców. W spotkaniu uczestniczyli doradcy zawodowi – przedstawiciele instytucji partnerskich z Powiatowego Urzędu Pracy w Zamościu, Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Zamościu oraz zaproszeni goście – doradcy zawodowi z: Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej nr 1 i nr 2 w Zamościu, PUP w Biłgoraju, Hrubieszowie, Tomaszowie Lubelskim.

Spotkanie poświęcono wyzwaniom współcześnie stojącym przed doradcami zawodowymi, w tym związanym z pracą w przyszłości. W opinii uczestników spotkania, w bieżącej pracy doradcy, okazały się być praktyczne informacje o dialogu motywującym i Systemie Doradcy Zawodowego, w tym o zastosowaniu Narzędzia do Badania Kompetencji. Dużym zainteresowaniem cieszyły się zagadnienia związane z nowymi technologiami i możliwością zdalnego szkolenia klientów, którą zaprezentowała **Pani Dorota Cywińska – Kierownik Filii w Chełmie oraz on line: Pan Wicedyrektor ds. rynku pracy – Kazimierz**

PRELEGENCI PRZEDSTAWILI NASTĘPUJĄCE ZAGADNIENIA:

Dialog motywujący jako metoda rozmowy z klientem – wprowadzenie

Jan Puchacz, Filia w Zamościu WUP w Lublinie

Narzędzia badawcze doradcy zawodowego (KZZ, NBK) w Systemie

Doradcy Zawodowego Ewa Olejniczak, Filia w Zamościu WUP w Lublinie

Praca przyszłości, czyli jak będzie wyglądał dzień pracy za 15 lat?

Agnieszka Pięta - Faryna, Filia w Zamościu WUP w Lublinie

Doradztwo zawodowe z wykorzystaniem nowoczesnych technologii

Dorota Cywińska, Dorota Mech, Filia w Chełmie WUP w Lublinie.



Dorota Cywińska
– Kierownik Filii w Chełmie



Agnieszka Pięta - Faryna
– Kierownik Filii w Zamościu



Jan Puchacz
– doradca zawodowy Filia w Zamościu



Ewa Olejniczak
– doradca zawodowy Filia w Zamościu

Stocki oraz doradca zawodowy z Filii w Chełmie – Pani Dorota Mech.

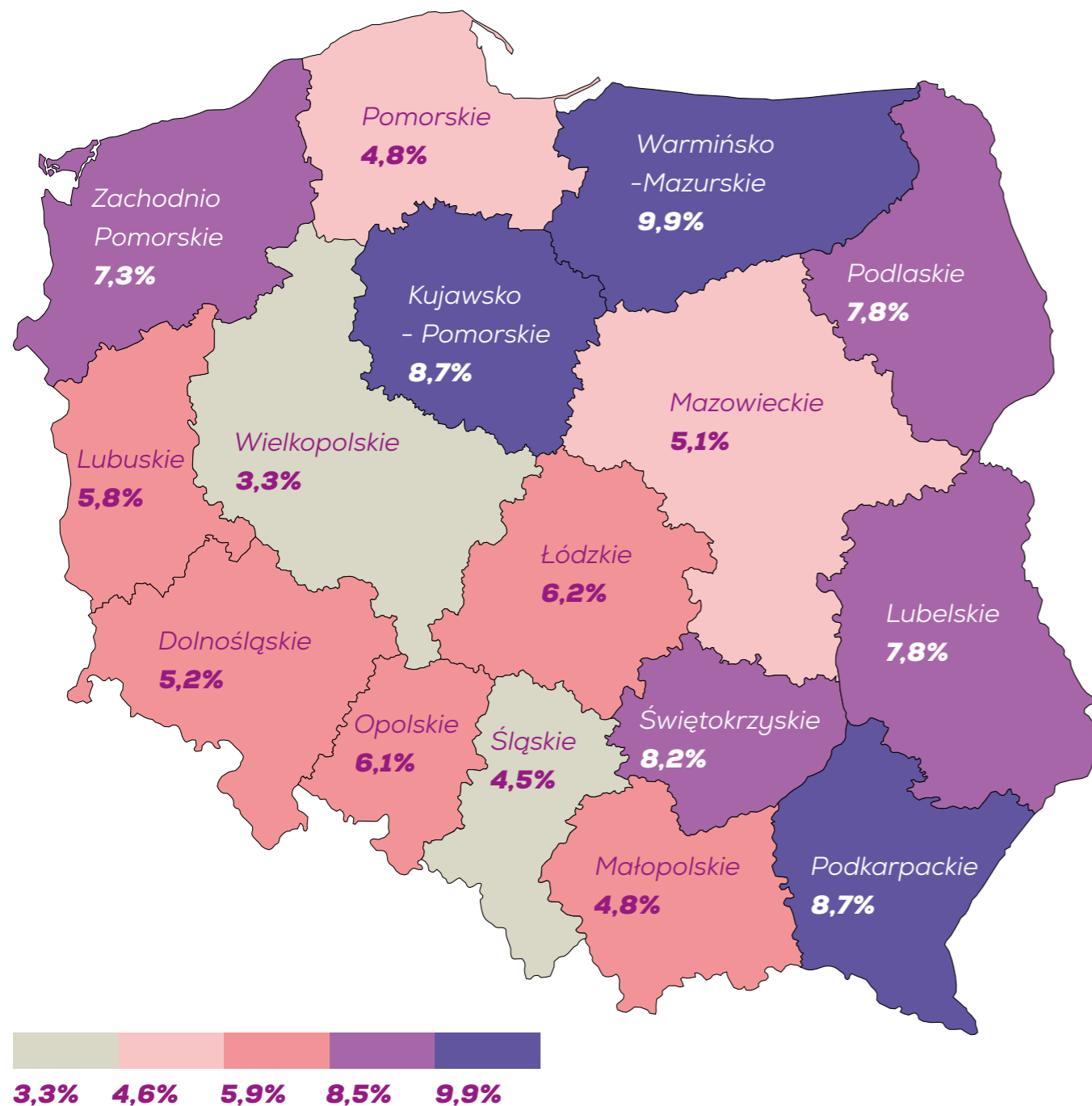
Prognozy co do przyszłości rynku pracy w aspekcie dnia pracy okazały się nie być tak odległe w przyszłości, gdyż zarówno prowadzący, jak i goście zauważali już pierwsze zwiastuny na świecie i w Polsce omawianych zjawisk np. powszechną zastępowalność pracy ludzi przez roboty, czy boty w postaci dronów czy samobieżnych pociągów i samochodów. Spotkania doradców mające na celu poszerzenie ich wiedzy i lepsze przygotowanie do pracy z klientem będą kontynuowane.

Dane na koniec lipca 2018 r.

liczba bezrobotnych w woj. lubelskim 72.199 osób

liczba bezrobotnych w Polsce 961.769 osób

Statystyki bezrobocia



W Polsce stopa bezrobocia na koniec lipca 2018 wynosiła 5,9% i była niższa niż w województwie Lubelskim o 1,9 pkt procentowego (7,8%).

Bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według wielkich grup zawodowych stan na koniec I półrocza 2018

	NAZWA GRUPY	BEZROBOTNI OGÓŁEM	BEZROBOTNE KOBIECY	OFERTY PRACY ZGŁOSZONE W I PÓŁROCZU
	SIŁY ZBROJNE	35	1	0
	BEZ ZAWODU	14000	7726	0
	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	404	197	123
	SPECJALIŚCI	9073	6188	1684
	TECHNICY I INNY ŚRĘDNI PERSONEL	9609	5174	2415
	PRACOWNICY BIUROWI	2627	1818	3896
	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	12373	9658	6156
	ROLNICY OGRODNIICY LEŚNICY I RYBACY	1227	649	389
	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	13939	3147	5755
	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	3072	675	4877
	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	5993	2526	6721
	RAZEM	72352	37759	32016

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W LUBLINIE

ul. Obywatelska 4, 20-092 Lublin

tel. 81 463 53 00, 605 903 476

fax 463 53 05

wuplublin.praca.gov.pl

sekretariat@wup.lublin.pl

FILIA WUP W BIAŁEJ PODLASKIEJ

ul. Warszawska 14

21-500 Biała Podlaska

tel. 83 343 45 63, 605 903 486

bialapodlaska-filia@wup.lublin.pl

FILIA WUP W ZAMOŚCIU

ul. Partyzantów 3

22-400 Zamość

tel. 84 677 66 17, 605 903 488

zamosc-filia@wup.lublin.pl

FILIA WUP W CHEŁMIE

Pl. Niepodległości 1

22-100 Chełm

tel. 82 563 05 82, 605 903 487

chelm-filia@wup.lublin.pl

