

Wojewódzki Urząd Pracy
w Lublinie rozpoczął nabór
wniosków

4

Pieniądze na aktywizację
bezrobotnych

11

Własna firma – przedsiębiorczość
wśród młodych

18

lubelskie na rynku pracy

BIULETYN INFORMACYJNY WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY W LUBLINIE

ISSN 2299-1387 # 2/2018



Lubelskie
Smakuj życie!



**Jak zostać
operatorem drona?
str. 8**

W numerze...

Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie rozpoczął nabór wniosków.....	4	Krajowy Fundusz Szkoleniowy – szansą dla pracownika i pracodawcy.....	12
Praca dzięki agencjom zatrudnienia.....	5	Aktywnie dzięki funduszom.....	14
Kalendarium	6	Własna firma – przedsiębiorczość wśród młodych.....	16
Jak zostać operatorem drona?.....	8	Dzień Europy - symbol Unii Europejskiej.....	16
80 milionów złotych na aktywizację zawodową dla osób młodych.....	10	Warsztaty on-line.....	17
Pieniądze na aktywizację bezrobotnych!.....	11	Statystyki.....	19

LUBELSKIE NA RYNKU PRACY. BIULETYN INFORMACYJNY WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY W LUBLINIE

Wydawca: **Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie**
ul. Obywatelska 4, 20-092 Lublin
tel. 81 463 53 00, 605 903 476
sekretariat@wup.lublin.pl
Redakcja: **Katarzyna Banach, Angelika Bil, Anna Matynia, Katarzyna Szymańska-Dawidek, Elwira Wasąg, Joanna Żelazko**

Wydawnictwo bezpłatne
Nakład: 1500 egz.
Fotografie: **Archiwum WUP, UM WL**
Druk: **Standruk**
www.standruk.com

Istnieje możliwość zamówienia bezpłatnej prenumeraty biuletynu. Zamówienia należy kierować na adres sekretariat@wup.lublin.pl z dopiskiem: Prenumerata biuletynu „Lubelskie na rynku pracy”. Przedruk materiałów jest możliwy wyłącznie za zgodą Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie i za podaniem źródła.

WUP w Lublinie



MAŁGORZATA SOKÓŁ
Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie

Szanowni Państwo,

Rzeczywistość rynku pracy wymusza na nas elastyczność, gotowość do zmiany, dostosowania kwalifikacji do wymagań pracodawcy. Ważnym i pomocnym narzędziem jest dziś Krajowy Fundusz Szkoleniowy, to finansowe wsparcie dla pracownika i pracodawcy. Jak pokazują statystyki własna firma to dziś cieszący się dużą popularnością pomysł na siebie wśród osób młodych.

Długotrwałe bezrobocie i niepełnosprawność – to czynniki, które często wykluczają z życia społecznego oraz zawodowego. Fundusze unijne to duże możliwości również w perspektywie lepszego jutra dla osób borykających się z licznymi problemami życia codziennego. Z końcem kwietnia rozpoczęliśmy konkurs dla Ośrodków Pomocy Społecznej z województwa lubelskiego, które we współpracy z organizacjami pozarządowymi będą mobilizować swoich podopiecznych do zdobycia kwalifikacji i rozpoczęcia pracy.

Oddając Biuletyn w Państwa ręce zachęcam do zapoznania się z aktualnościami z zakresu poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy realizowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie.

Zapraszam do lektury!

Małgorzata Sokół

WUP rozpoczął nabór wniosków...



MIROSŁAW FATYGA

Wicedyrektor ds. Europejskiego Funduszu Społecznego
WUP w Lublinie

30 kwietnia br. rozpoczęliśmy nabór wniosków o dofinansowanie projektów w ramach Działania 11.1 Aktywne włączenie

Kto może składać wnioski?

jednostka pomocy społecznej (ośrodek pomocy społecznej/miejski ośrodek pomocy rodzinie) z terenu województwa lubelskiego

lub

organizacja pozarządowa wyłącznie w partnerstwie z jednostką pomocy społecznej (ośrodek pomocy społecznej/miejski ośrodek pomocy rodzinie) z terenu województwa lubelskiego.

Na co można otrzymać dofinansowanie?

Wsparcie powinno być skoncentrowane na osobach najbardziej oddalonych od rynku pracy, doświadczających złożonych problemów powodujących ubóstwo i wykluczenie społeczne, które w pierwszej kolejności wymagają kompleksowego wsparcia z wykorzystaniem instrumentów aktywizacji społecznej, głównie na osobach pozostających bez zatrudnienia (w tym długotrwale), osobach młodych, osobach o niskich kwalifikacjach oraz osobach bez doświadczenia zawodowego. Wsparcie jest kierowane do osób bezrobotnych, wobec których zastosowanie wyłącznie instrumentów i usług rynku pracy jest niewystarczające i istnieje konieczność skorzystania w pierwszej kolejności z usług aktywnej integracji o charakterze społecznym

**TERMIN SKŁADANIA WNIOSKÓW
28 GRUDNIA 2018 R.**

Ogólna pula środków przeznaczona na dofinansowanie projektów to prawie

100 000 000 zł

W RAZIE PYTAŃ ZAPRASZAMY DO KONTAKTU

Punkt Kontaktowy RPO

w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Lublinie

ul. Obywatelska 4, 20-092 Lublin

tel. 81 4635363 lub 605 903 491

email: punkt.konsultacyjny@wup.lublin.pl

Szczegółowe dokumenty, takie jak regulamin oraz niezbędne załączniki do przedmiotowego konkursu dostępne są pod linkiem:
https://rpo.lubelskie.pl/wup/nabor143011_1_aktywne_wlacznie_wylacznie_dla.html

Praca dzięki agencjom zatrudnienia

ANNA TURSKA-SZYMAŃSKA

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej
WUP w Lublinie

W ubiegłym roku dzięki agencjom zatrudnienia zarejestrowanym na Lubelszczyźnie, zatrudnienie lub inną pracę zarobkową podjęło 50.677 osób. Jest to ponad dwukrotny wzrost zatrudnienia w stosunku do 2016 roku.

Zanim skorzystasz, sprawdź agencję zatrudnienia!

Czy posiada aktualny certyfikat o wpisie do Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia (KRAZ), uprawniający do świadczenia usług: pośrednictwa pracy, doradztwa personalnego lub poradnictwa zawodowego albo usługi pracy tymczasowej

- Rejestr certyfikowanych agencji zatrudnienia dostępny jest na stronie internetowej: stor.praca.gov.pl oraz wuplublin.praca.gov.pl lub w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie pod numerem telefonu: 81 46 35 383

Czy w ogłoszeniach i ofertach podany jest numer wpisu do KRAZ, potwierdzający wiarygodność?

Czy posiada odpowiednią umowę z pracodawcą zagranicznym?

Czy zapewnia dokumenty legalizujące zatrudnienie?

Czy wysyłała już ludzi do pracy za granicę?

- Agencje zatrudnienia legitymujące się certyfikatem uprawniającym do świadczenia usług pracy tymczasowej co kwartał, począwszy od I kwartału br., będą sprawdzane pod kątem ustalenia, czy mają zaległości z tytułu niepłacenia składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych

Świadczeń Pracowniczych oraz Fundusz Emerytur Pomocowych, o ile były zobowiązane do ich opłacania. Agencje pracy tymczasowej nie mogą mieć zaległości w opłaceniu składek do ZUS.

Obowiązki agencji zatrudnienia

Zawarcie z osobą kierowaną do pracy pisemnej umowy, określającej m.in.: pracodawcę, warunki pracy, płacy i ubezpieczenia Informowanie na piśmie osobę kierowaną do pracy za granicą o przysługujących jej uprawnieniach:

- Udokumentowane okresy zatrudnienia, przebyte za granicą u pracodawcy zagranicznego, są zaliczane do okresów pracy w Polsce w zakresie uprawnień pracowniczych

NIE PŁAĆ ZA ZNALEZIENIE PRACY!!!

Agencja zatrudnienia nie ma prawa pobierać opłat za skierowanie do pracy.

Kaucje i opłaty przedwstępne są bezprawne. Dozwolone jest jedynie pobieranie od osób kierowanych do pracy za granicę opłat z tytułu poniesionych przez agencję kosztów na: dojazd i powrót do pracy za granicę, wydanie wizy, badania lekarskie i tłumaczenie dokumentów

PAMIĘTAJ!!!

Pośrednik pracy powinien kierować Cię do pracodawcy, a nie do innego zagranicznego pośrednika. Może to być także zagraniczna agencja pracy tymczasowej. Naruszenie obowiązujących przepisów i informacje o działalności nielegalnych pośredników pracy należy zgłaszać do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie, do Państwowej Inspekcji Pracy lub na policję czy do prokuratury.



AGNIESZKA STEC

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej
WUP w Lublinie

W siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie odbyło się posiedzenie Komisji Doradźnej do spraw Młodzieży Sejmiku Województwa Lubelskiego. Uczestnikami spotkania była młodzież zaangażowana w prace grupy roboczej do spraw rynku pracy pod opieką Radnej Pani Bożeny Lisowskiej. Doradcy zawodowi z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej przy udziale pracowników Wydziałów: Badań i Analiz i Realizacji PO WER przeprowadzili dla nich Warsztaty wiedzy o rynku pracy.

Przedstawione zostały zagadnienia:

- kierunki studiów i zawody a rynek pracy województwa lubelskiego,
- planowanie przyszłości zawodowej,
- usługi poradnictwa zawodowego w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej,
- wsparcie młodzieży w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój.

Uczestnicy z zainteresowaniem wysłuchali przedstawionych tematów oraz angażowali się w dyskusję.



Uczestnicy Warsztatów wiedzy o rynku pracy



Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie gościł w swojej siedzibie uczestników projektów: „European Labour Mobility Support – LAMOS EU” oraz „Rozwijanie Ścieżek Kariery Poprzez Doradztwo Zawodowe – guidEU” realizowanych przez Polską Fundację Ośrodków Wspomagania Rozwoju Gospodarczego „OIC Poland” w Lublinie.

Uczestnicy reprezentowali następujące instytucje:

1. EUROSUCCESS z Cypru
2. ACTION SYNERGY SA z Grecji
3. Inercia Digital z Hiszpanii
4. ABU gGmbH z Niemiec
5. HIGHGATE PRIVATE SCHOOL LIMITED z Grecji
6. Instituto Secular „Hijas de la Natividad de Maria” – CPR Nuestra Sra del Carmen z Hiszpanii
7. Akdeniz Ilce Milli Egitim Mudurlugu z Turcji
8. Zespół Szkół Ogólnokształcących w Dęblinie



19.04.2018 r.
Wystąpienie Pana Kazimierza Stockiego
Wicedyrektora ds. Rynku Pracy WUP w Lublinie

Spotkanie 19 kwietnia z doradcą EURES z Wydziału Pośrednictwa Pracy, dotyczyło międzynarodowej mobilności pracowników. Natomiast wizyta 24 kwietnia umożliwiła wymianę doświadczeń z zakresu poradnictwa zawodowego z doradcami zawodowymi Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej. Uczestnicy spotkania zapoznali się również z działalnością całego Urzędu.



24.04.2018 r.
Wystąpienie Pani Małgorzaty Sokół Dyrektora WUP w Lublinie



24.04.2018
Spotkanie z naczelnikiem CLIPKZ Panią Marylą Wójtowicz
i doradcą zawodowym Panią Agnieszką Stec

Jak zostać operatorem drona?

URSZULA RADAJEWSKA-SAGAN

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej
WUP w Lublinie

Rynek usług szkoleniowych zarówno ten zasilany ze środków budżetowych i unijnego dofinansowania, jak i komercyjny, stale dostosowuje swoją ofertę do rzeczywistych potrzeb potencjalnych pracowników, pracodawców i przedsiębiorców. Pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego umożliwiają zdobycie poszukiwanych na rynku pracy kwalifikacji w czasie krótszym niż w szkole. Instytucje szkoleniowe dbając o odpowiedni poziom świadczonych usług, zwiększają szansę osób na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, nabycie, podwyższenie lub zmianę kwalifikacji zawodowych.

Rejestr Instytucji Szkoleniowych (RIS) prowadzony przez wojewódzkie urzędy pracy jest jednym ze źródeł informacji, z którego możemy pozyskać dane o różnych formach kształcenia ustawicznego. Jest bogatą bazą danych, ukazującą znaczący segment rynku usług szkoleniowych, skierowaną zarówno do osób bezrobotnych i poszukujących pracy, jak również do osób pracujących, chcących dostosować swoje kompetencje do potrzeb regionalnego rynku pracy. Wielofunkcyjność aplikacji elektronicznej RIS pozwala na uzyskanie obszernej informacji na temat konkretnej instytucji szkoleniowej i jej oferty edukacyjnej.

Do najbardziej popularnych obszarów szkoleń w 2017 roku należały:

- Rozwój osobowości i kariery zawodowej
– 1201 szkoleń
- Usługi transportowe w tym kursy na prawo jazdy
– 1148 szkoleń
- Szkolenie nauczycieli i nauka o kształceniu
– 1135 szkoleń
- Języki obce
– 1021 szkoleń

Obowiązkiem instytucji szkoleniowej wpisanej do RIS jest informowanie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie o kontynuowaniu działalności szkoleniowej w kolejnym roku kalendarzowym. Na początku 2018 roku pracownicy Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w WUP w Lublinie, na podstawie złożonych wniosków o kontynuację działalności przeprowadzili aktualizację danych instytucji szkoleniowych, w tym oferty szkoleń na 2018 r. W woj. lubelskim na koniec I kwartału br. status aktywnej instytucji szkoleniowej w RIS posiadały 564 instytucje. Zaprezentowały tematykę prowadzonego kształcenia w br. oferując klientom szkolenia, kursy i warsztaty spośród 34 obszarów tematycznych.

Wraz z rozwojem techniki pojawiają się oferty instytucji szkoleniowych, które specjalizują się w szkoleniach lotniczych w dziedzinie lotnictwa bezzałogowego (drony).

Nowością jest propozycja szkoleń dających uprawnienie podstawowe niezbędne do komercyjnego wykonywania lotów w zasięgu wzroku pilota bezzałogowego statku powietrznego oraz uprawnienie podstawowe niezbędne przy komercyjnym wykonywaniu lotów poza zasięgiem wzroku pilota. Sterowanie oraz nawigacja opiera się na obserwacji pośredniej obrazu wysyłanego z „drona” w czasie rzeczywistym za pomocą linku radiowego.



Dzień EUropy – symbol Unii Europejskiej

ELWIRA WASĄG

Wydział Realizacji PO WER
WUP w Lublinie

9 maja świętujemy Dzień Europy. Data nie jest przypadkowa, bo to właśnie wtedy został przedstawiony Plan Schumana, którego celem było propagowanie idei integracji europejskiej w kwestiach gospodarczych. Jest ona początkiem wielkiej wspólnoty europejskiej, dlatego razem z Europejskim Domem Spotkań - Fundacją Nowy Staw świętowaliśmy ten wyjątkowy dzień.

Stworzyliśmy stoisko na którym, przedstawiciele punktów informacyjnych (PO WER i RPO WL) WUP w Lublinie promowali Fundusze Europejskie. Na osoby odwiedzające nasze stoisko czekały materiały i foldery promocyjne na temat Unii Europejskiej. Nie mogło też zabraknąć świetnej zabawy w europejskie koło fortuny, na którym każda osoba mogła sprawdzić swoją wiedzę na temat Funduszy Europejskich, Unii Europejskiej i wygrać ciekawe nagrody.



fot. Aleksander Wolak



Rzeczpospolita
Polska



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Więcej informacji o aktualnej ofercie szkoleniowej można uzyskać w elektronicznej aplikacji STOR-RIS, na stronie: stor.praca.gov.pl lub wuplublin.praca.gov.pl.

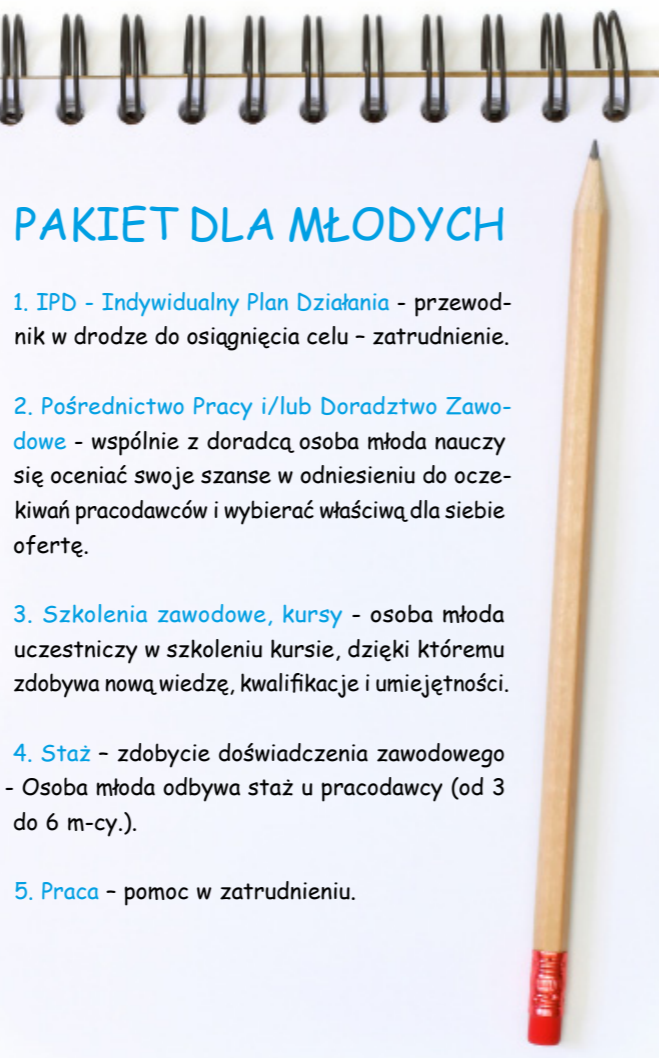
80 milionów złotych na aktywizację zawodową dla osób młodych

ELWIRA WASĄG

Wydział Realizacji PO WER
WUP w Lublinie

Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 w czerwcu br. po raz 4 podpisze umowy z urzędami pracy z województwa lubelskiego na realizację projektów skierowanych dla młodych pozostających bez pracy na lokalnym rynku na kwotę ok. 80 mln zł. W ubiegłych latach 2015 – 2017 na realizację projektów PO WER została przeznaczona kwota na ponad 207 mln zł.

Wszystko po to aby, tak jak dotychczas stwarzać w urzędach pracy nowe możliwości dla osób młodych do 30 roku życia. Głównym celem jest zdobycie przez uczestników projektów fachowej wiedzy oraz kompetencji potrzebnych do pracy.



PAKIET DLA MŁODYCH

1. **IPD - Indywidualny Plan Działania** - przewodnik w drodze do osiągnięcia celu - zatrudnienie.
2. **Pośrednictwo Pracy i/lub Doradztwo Zawodowe** - wspólnie z doradcą osoba młoda nauczy się oceniać swoje szanse w odniesieniu do oczekiwań pracodawców i wybierać właściwą dla siebie ofertę.
3. **Szkolenia zawodowe, kursy** - osoba młoda uczestniczy w szkoleniu kursie, dzięki któremu zdobywa nową wiedzę, kwalifikacje i umiejętności.
4. **Staż** - zdobycie doświadczenia zawodowego - Osoba młoda odbywa staż u pracodawcy (od 3 do 6 m-cy.).
5. **Praca** - pomoc w zatrudnieniu.

Punkt informacyjny PO WER Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie

ul. Lubartowska 74 A, I piętro, tel.: 81 46 35 349, 605 903 493

e-mail: power@wup.lublin.pl, [www: http://powerwuplublin.praca.gov.pl/](http://powerwuplublin.praca.gov.pl/)

Pieniądze na aktywizację bezrobotnych!

MARTA KOTUŁA

Wydział Polityki Rynku Pracy
WUP w Lublinie

Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie chciałby przekazać do wiadomości wszystkim zainteresowanym, iż dodatkowe środki stanowiące rezerwę Funduszu Pracy, są już do dyspozycji powiatowych urzędów pracy.

Województwo lubelskie otrzymało ekstra pieniądze w wysokości 17 310 600 zł na realizację programów aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, w tym w szczególności adresowanych do:

- osób długotrwale bezrobotnych – 10 698 100 zł
- bezrobotnych w wieku 45 lat i powyżej – 4 566 800 zł
- bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy oraz bezrobotnych opiekunów osób niepełnosprawnych – 165 000 zł
- bezrobotnych niepełnosprawnych oraz bezrobotnych, którzy sprawowali opiekę nad osobą zależną, w szczególności niepełnosprawną – 187 700 zł
- bezrobotnych powracających z zagranicy – 993 600 zł
- bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi – 136 000 zł oraz na finansowanie innych programów, których realizacja wynikać będzie z diagnozy bieżących potrzeb rynku pracy – 563 400 zł

W ramach wyżej wymienionych programów bezrobotni mogą skorzystać z następujących form wsparcia: staży, prac interwencyjnych, robót publicznych, szkoleń, jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnionego skierowanego bezrobotnego w wieku powyżej 50 lat, bonu na zasiedlenie, bonu na zatrudnienie czy też podjęcia nauki w postaci studiów podyplomowych.

Obecnie planujemy pozyskać dodatkowe pieniądze z rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie:

- programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia oraz na terenach rewitalizowanych, a także realizowanych w ramach Narodowego Programu Mieszkaniowego Mieszkanie Plus
- programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi
- innych programów, których realizacja wynikać będzie z diagnozy bieżących potrzeb rynku pracy, tj. programów wspierania tworzenia i przystępowania przez bezrobotnych do spółdzielni socjalnych.

Puła dostępnych środków przeznaczonych na dofinansowanie przedmiotowych programów wynosi 160 mln w skali kraju, a efekty powinny pojawić się już w czerwcu 2018 roku.

Wojewódzki Urząd w Pracy
w Lublinie

ul. Obywatelska 4, 20-092 Lublin

tel. 81 463 53 00, tel. 605 903 476
fax 463 53 05

wuplublin.praca.gov.pl
sekretariat@wup.lublin.pl



Krajowy Fundusz Szkoleniowy – szansą dla pracownika i pracodawcy

AGNIESZKA PIĘTAK-FARYNA

Filia WUP w Zamościu

KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

to wydzielone środki Funduszu Pracy, które można przeznaczyć na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Środki te mają wspierać działania zapobiegające utracie zatrudnienia przez osoby pracujące których kompetencje są nieadekwatne do wymagań dynamicznie zmieniającego się rynku pracy. W zależności od wielkości przedsiębiorstwa, pracodawca może uzyskać 80% lub 100 % dofinansowania. Wniosek o przyznanie środków należy złożyć w powiatowym urzędzie pracy.

Jednym z zadań wojewódzkich urzędów pracy jest promowanie Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie od lat zaprasza pracodawców na konferencje, podczas których mogą zdobyć aktualne informacje dotyczące tej możliwości dofinansowania. W tym roku konferencje takie zorganizowane zostały w filii Białej Podlaskiej (17 kwietnia), w Chełmie (9 marca) oraz w Zamościu (5 kwietnia). Lokalni przedsiębiorcy i pracodawcy zostali zapoznani z aktualnymi przepisami, procedurami, oraz priorytetami wydatkowania środków KFS na 2018 r. Przedstawiono też dotychczasowe ich wykorzystanie na terenie województwa lubelskiego, z uwzględnieniem poszczególnych powiatów.

Konferencję w Chełmie otworzył dr Krzysztof Grabczuk Wicemarszałek Województwa Lubelskiego. Zapoznał uczestników konferencji m.in. z możliwościami inwestycyjnymi i eksportowymi dla polskich firm, szkoleniami dla pracodawców czy systemowymi rozwiązaniami na rzecz współpracy biznesu i samorządu województwa, wskazując na dotychczasowe sukcesy w tych dziedzinach.

Dyrektor WUP w Lublinie Małgorzata Sokół –w Chełmie, natomiast w Białej Podlaskiej i w Zamościu - Wicedyrektor ds. rynku pracy Kazimierz Stocki przybliżyli pracodawcom sytuację na rynku pracy województwa lubelskiego ze szczególnym uwzględnieniem potrzeb lokalnych przedsiębiorców,

w oparciu o aktualne dane statystyczne i badania urzędu. Szczegółowe zasady wypełniania wniosku, procedurę uzyskania i rozliczania dofinansowania, najczęstsze błędy przy składaniu wniosku przedstawili pracownicy z Powiatowych Urzędów Pracy w Białej Podlaskiej, Chełmie i Zamościu. Instytucje te co roku chętnie włączają się w przygotowanie konferencji.

Uczestnicy konferencji mogli zadawać pytania i zabrać głos w dyskusji. Ich zdaniem korzyści wynikające ze zdobycia wiedzy i umiejętności zarówno dla pracodawcy, jak i dla pracowników, przeważają nad często trudną dla pracodawcy, drogą skompletowania dokumentacji wniosku. Pracodawcy i przedsiębiorcy mogli także skorzystać z konsultacji indywidualnych, udzielanych przy przygotowanych stoiskach informacyjnych, dotyczących wybranych Funduszy Europejskich, przez pracowników WUP w Lublinie: Wydziału Realizacji Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz Wydziału Programowania i Kontroli Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego.



Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie - Pani Małgorzata Sokół w Chełmie

DLACZEGO WARTO INWESTOWAĆ W:



SIEBIE JAKO PRACODAWCĘ

- zdobywasz **aktualne informacje**, w tym **prognozy** rozwoju rynku
- **nadążasz za** ciągle zmieniającymi się **trendami**, z uwzględnieniem różnic pokoleniowych
- nawiązujesz **kontakty** z innymi pracodawcami
- rozwój Twoich kompetencji miękkich poprawia atmosferę, integrację i komunikację w firmie, co pozwala Ci lepiej nią **zarządzać**
- wpływasz na większą **konkurencyjność firmy** i budujesz jej **pozytywny wizerunek**



SWOICH PRACOWNIKÓW

- **wyższe kwalifikacje** Twoich pracowników przekładają się na ich większą efektywność a ta zwiększa zyski firmy
- docenianie pracowników zwiększa ich **zaangażowanie i lojalność** wobec firmy
- **zadowolenie** Twoich pracowników przekłada się na **motywację** do pracy
- szkolenia z zakresu kompetencji miękkich poprawiają **atmosferę, integrację i komunikację** w pracy
- wzrost **konkurencyjności** firmy i budowa jej **pozytywnego wizerunku**



Uczestnicy konferencji w Białej Podlaskiej



Uczestnicy konferencji w Zamościu



Uczestnicy konferencji w Chełmie



Aktywnie dzięki funduszom

Projekt:

„Blżej pracy - kompleksowe działania aktywizacji i integracji społecznej i zawodowej bezrobotnych klientów OPS Gminy Wierzbica” jest realizowany w ramach Działania 11.1 Aktywne włączenie Osi Priorytetowej 11 Włączenie społeczne Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego 2014-2020

Realizator:

Ośrodek Pomocy Społecznej w Wierzbicy w partnerstwie ze Stowarzyszeniem Wspierania Aktywności Społecznej „STELLA”

Okres realizacji:

02.01.2017 – 31.12.2018 r.

Dofinansowania projektu ze środków UE:

253.000,00 zł, wkład własny 37.950,00 zł.

BEATA SIENKIEWICZ

kierownik Ośrodka Pomocy Społecznej w Wierzbicy

Długotrwałe bezrobocie i niskie kwalifikacje – to jedne z czynników, które często wykluczają z życia społecznego oraz zawodowego. Osoby najbardziej potrzebujące na co dzień wspierane są przez Ośrodki Pomocy Społecznej, a fundusze unijne stwarzają możliwości podniesienia jakości i efektywności działań na rzecz ich podopiecznych.

Aktualnie realizujemy ze Stowarzyszeniem Wspierania Aktywności Społecznej „STELLA” projekt w ramach Aktywnego włączenia: „Blżej pracy - kompleksowe działania aktywizacji i integracji społecznej i zawodowej bezrobotnych klientów OPS Gminy Wierzbica” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego 2014-2020 – informuje Beata Sienkiewicz, kierownik Ośrodka Pomocy Społecznej w Wierzbicy.

Głównym celem projektu jest zahamowanie zjawiska uzależnienia od pomocy społecznej, dziedziczenia biedy oraz poprawa dostępu do rynku pracy. Projekt skierowany jest do osób wykluczonych, w tym dotkniętych ubóstwem, które korzystają ze świadczeń pomocy społecznej z terenu Gminy Wierzbica. Głównie to osoby pozostające bez zatrudnienia, o niskich kwalifikacjach zawodowych oraz z niepełnosprawnościami.

Najczęściej występującym powodem korzystania z pomocy jest bezrobocie. Dlatego też zasadne jest objęcie kompleksowym wsparciem osób bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej. Działania podejmowane w stosunku do osób biorących udział w projekcie nie tylko dają możliwość zdobycia zawodu i zaistnienia na rynku pracy, ale również przyczyniają się do zwiększenia samooceny, poczucia własnej wartości i pewności siebie, aby nie bać się podejmować decyzji, które mogą się przyczynić nie tylko do zdobycia kwalifikacji i podejmowania zatrudnienia ale również lepszego funkcjonowania w życiu społecznym, a także radzenia sobie z trudnościami.

Regionalny Program Operacyjny Województwa Lubelskiego to szereg działań na rzecz Naszego regionu, w tym aktywizacja społeczna i zawodowa osób pozostających bez pracy. Kluczowym zadaniem jest dostosowanie pomocy do indywidualnych potrzeb osób o niskich kwalifikacjach, z niepełnosprawnościami czy bezdomnych. Naszym celem jest integracja ze społeczeństwem osób zagrożonych ubóstwem czy wykluczeniem społecznym, i zdobycie przez nie kwalifikacji zawodowych dostosowanych do ofert rynku pracy. To realna szansa poprawy sytuacji życiowej – podkreśla dr Krzysztof Grabczuk, wicemarszałek województwa lubelskiego.

Uczestnicy projektu



Dr Krzysztof Grabczuk, Wicemarszałek Województwa Lubelskiego

Uczestnicy projektu objęci są Indywidualnym Planem Działania, kontraktem socjalnym oraz kompleksowym wsparciem w ramach Programu Aktywizacji i Integracji lub Klubie Integracji Społecznej. Wsparcie obejmuje: poradnictwo indywidualne i grupowe z psychologiem, doradcą zawodowym i pracownikiem socjalnym, poradnictwo prawne, szkolenia zawodowe, prace społecznie użyteczne, staże.

Wśród uczestników projektu są między innymi osoby doświadczające przemocy psychicznej, samotne matki, które na co dzień borykają się z trudnościami wychowawczymi – dlatego zadaliśmy z możliwości skorzystania z porad specjalistów pod kątem prawnym, psychologicznym czy terapeutycznym, a także z informacji z zakresu przysługujących świadczeń z pomocy społecznej – dodaje Beata Sienkiewicz.

Program Aktywizacji i Integracji to ważny element doradztwa zawodowego w zakresie warsztatów samopoznania. Określenie własnych umiejętności, praca nad zmianą postaw i wartości w odniesieniu do pracy zawodowej, wzmacnianie motywacji do aktywności zawodowej, określenie celów zawodowych, praktyczne zajęcia odnośnie sporządzania dokumentów aplikacyjnych, przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej – jednym słowem sztuka autoprezentacji. Zajęcia prowadzone przez pracownika socjalnego ukierunkowane były na wyznaczaniu celów społecznych, umiejętność organizacji czasu, w tym czasu wolnego. W ramach reintegracji zawodowej uczestnicy zostali objęci pracami społecznie użytecznymi, które uwzględniały prace porządkowe wykonywane na terenie Gminy Wierzbica tj. sadzenie krzewów, kwiatów, pielęgnacja zieleni, w wymiarze 40 godzin miesięcznie.

W pierwszej edycji projektu w 2017 r. w ramach realizacji działań aktywizacji i integracji społecznej i zawodowej Klubu Integracji Społecznej zrealizowane zostało szkolenie

zawodowe o profilu kucharskim. Po zdanych egzaminach czeladniczym przed Komisją Egzaminacyjną Izby Rzemieślniczej Lubelszczyzny, uczestnicy nabyte umiejętności praktycznie wykorzystywali podczas stażu w Spółdzielni Socjalnej „Miranna” w Wierzbicy. Istotnym jest fakt, że po zakończeniu I edycji projektu znaczna część osób zdobyła zatrudnienie.

Aktualnie w ramach Klubu Integracji Społecznej realizowane jest szkolenie drwał – operator pilarki. Po szkoleniu teoretycznym uczestnicy projektu będą uczestniczyć w zajęciach praktycznych – Lasy Nadleśnictwa Chełm. Po zakończeniu szkolenia zawodowego kolejnym etapem będzie staż.

Pozyskane środki z Europejskiego Funduszu Społecznego na realizację projektu stanowią bardzo istotną kwestię i wspomagają Gminę Wierzbica w przedsięwzięciach skierowanych do najbardziej potrzebujących mieszkańców. Dzięki tym funduszom Ośrodek Pomocy Społecznej w Wierzbicy w partnerstwie ze Stowarzyszeniem Wspierania Aktywności Społecznej „STELLA” obejmie specjalistycznym wsparciem w zakresie reintegracji społecznej i zawodowej 24 osoby – podkreśla Andrzej Chrzastowski, wójt Gminy Wierzbica.

Realizacja projektu poprzez podejmowanie kompleksowych działań w stosunku do osób bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej przyczyni się do osiągnięcia jednego z celów głównych wskazanych w Gminnej Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych. W obszarze Pomoc Społeczna zostały określone trzy istotne problemy, jednym z nich jest bezrobocie, którego główną przyczynę stanowi między innymi: brak ofert pracy, brak zakładów pracy, duża odległość do miast, nasycony rynek pracy w gminie co skutkuje ubóstwem, bezradnością życiową i koniecznością korzystania ze świadczeń pomocy społecznej. Fundusze unijne to duża perspektywa lepszego jutra dla mieszkańców Gminy Wierzbica.

Własna firma Przedsiębiorczość wśród młodych

ELWIRA WASĄG

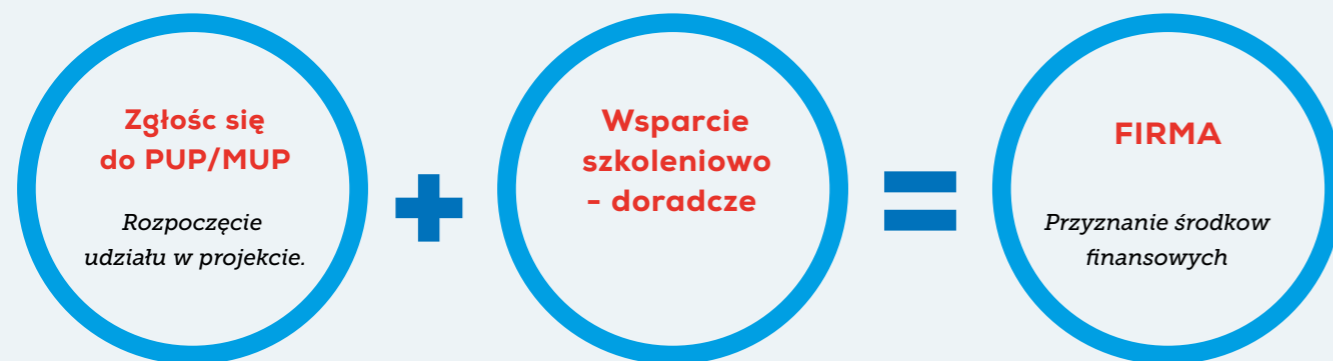
Wydział Realizacji PO WER
WUP w Lublinie

Młodzi ludzie mają marzenia i chętnie je realizują. Tworzą swoje własne miejsca pracy, nie boją się ryzyka i konkurencji. Zakładają firmy, choć wiedzą, że bycie swoim własnym szefem nie jest łatwe. To co cechuje osoby młode to odwaga, ambicja, to także kreatywność i otwartość na nowe rzeczy.

Liczba firm zakładanych przez osoby młode do 30 roku życia stale rośnie. Młodzi chcą i chętnie pracują na własny rachunek, nie brak im ciekawych pomysłów oraz zapału do działania. Nowopowstałe firmy często są związane z zainteresowaniami młodych właścicieli. Dobrze orientują się na jakie dobra jest obecnie zapotrzebowanie i tworzą firmy, które wypełniają lukę na rynku. Oferta młodych przedsiębiorców kierowana jest nie tylko do ludzi młodych swoich

rówieśników, ale dla wszystkich.

Dzięki wsparciu udzielanym w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 20142020 (PO WER) osoby młode mogą ubiegać się o środki finansowe (dotację) na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Dotacja udzielana jest za pośrednictwem powiatowego/miejskiego urzędu pracy w wysokości maksymalnie sześciokrotnego przeciętnego wynagrodzenia (tj. ok. 24 tys. zł). Osoby, które chcą skorzystać z takiego wsparcia muszą kontaktować się z urzędem pracy zgodnie ze swoim miejscem zameldowania. Osoby, które decydują się na pozyskanie dotacji mogą liczyć, także na wsparcie szkoleniowo-doradcze, które pomoże postawić pierwsze kroki w prowadzeniu firmy.



2201

Firm powstało dzięki środkom PO WER
w latach 2015-2017

Taka liczba pokazuje, że młodzi nie boją się ryzyka i chcą samodzielnie podejmować decyzje i podążać wyznaczoną przez siebie ścieżką zawodową.

Warsztaty online – Filia w Chełmie z nowym pomysłem

MAŁGORZATA WÓJCIK

Filia WUP w Chełmie

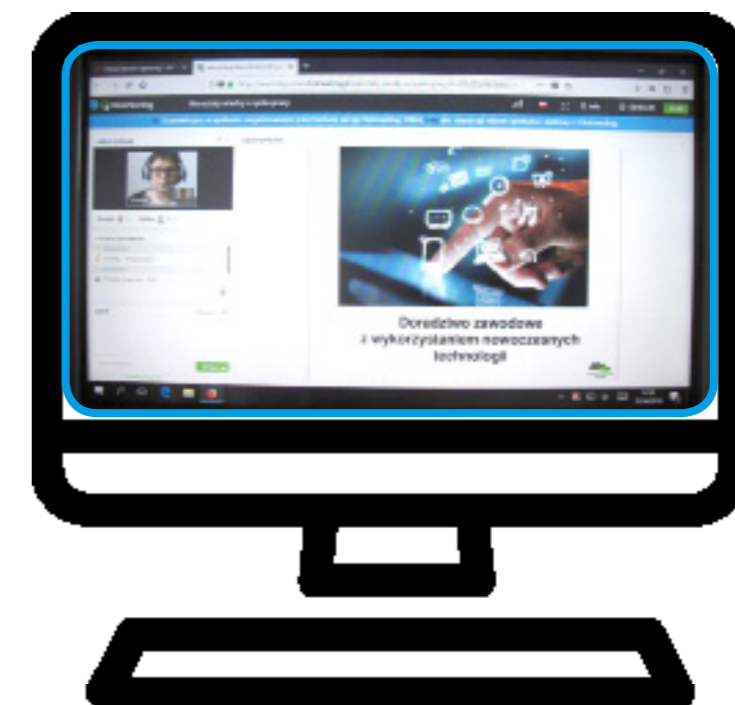
24 kwietnia 2018 roku w Filii w Chełmie WUP w Lublinie, w ramach „Partnerstwa Lokalnego na rzecz promocji mobilności zawodowej na lokalnym rynku pracy”, odbyły się „Warsztaty wiedzy o rynku pracy” na których przedstawiono doradztwo zawodowe z wykorzystaniem nowych technologii.

Wśród nowości przedstawionych na warsztatach szczególną uwagę uczestników zwróciła propozycja prowadzenia interaktywnych spotkań online z wykorzystaniem wirtualnych narzędzi. Doradcy Filii zaprezentowali możliwości tzw. webinaru: prowadzenie wideokonferencji, czat, ćwiczenia z uczestnikami (współdzielenie ekranu). Niespodziankę uczestnikom warsztatów sprawiła Pani Dyrektor Małgorzata Sokół, łącząc się online z siedziby WUP w Lublinie, życzyła uczestnikom owocnej pracy na warsztatach. Propozycja

webinaru cieszyła się olbrzymim zainteresowaniem zaproszonych gości, którzy wyrazili chęć przeprowadzenia zajęć pilotażowych.

Kolejną, nową propozycją zaprezentowaną na warsztatach było Narzędzie do Badania Kompetencji (NBK), które bardzo zainteresowało szkolnych doradców zawodowych oraz przedstawicieli instytucji partnerskich rynku pracy. Badania mogą być przeprowadzane na terenie szkół oraz w siedzibie Filii WUP w Chełmie.

Warsztaty zakończyła ożywiona dyskusja w trakcie której poruszano m.in. tematy wymagań technicznych do przeprowadzenia webinaru, możliwości szkół w tym zakresie oraz ochrony danych osobowych wykorzystywanych w procesie doradczym. Uczestnicy podkreślali duże zainteresowanie nowymi propozycjami oraz możliwościami wprowadzenia ich w szkołach.



Dane na koniec kwietnia 2018 r.

liczba bezrobotnych w woj. lubelskim 77 205

stopa bezrobocia w woj. lubelskim 8,3%
w Polsce 6,3%

Statystyki bezrobocia

NAJWYŻSZY ODSETEK BEZROBOTNYCH ABSOLWENTÓW
(W MAJU 2017) W STOSUNKU DO OGÓŁU ABSOLWENTÓW
DANEGO KIERUNKU W ROKU AKADEMICKIM 2015/16



OD STYCZNIA DO SIERPNI 2017 R. LUBELSKIE OBSERWATORIUM RYNKU
PRACY PRZEPROWADZIŁO WŁASNE INTERNETOWE BADANIE LOSÓW
1 865 ABSOLWENTÓW SZKÓŁ WYŻSZYCH - Z TERENU WOJEWÓDZTWA
LUBELSKIEGO

Z badania wynika, że:

- wiedza o rynku pracy jest wynikiem własnych analiz (dla 81,3%)
lub rad bliskich (32,6%)

- z pomocy doradcy zawodowego korzystał tylko co jedenasty absolwent (8,5%), a specjaliści w poradni psychologiczno-pedagogicznej prawie co czterdziesty (2,6%), 8,8% w ogóle nie zastanawiało się nad tym tematem

- łącznie 47,2% badanych przyznało, że mogą jeszcze raz zaplanować swoją przyszłość, zdecydowałoby się na inny kierunek studiów

NIE ODNOTOWANO BEZROBOTNYCH ABSOLWENTÓW PO KIERUNKACH:

administracja
i zarządzanie
(jako jeden kierunek)

fizyka

kognitywistyka

przyrodoznawstwo
i filozofia przyrody
(jako jeden kierunek)

retoryka stosowana

matematyka
i ekonomiahipologia
i jeździectwo

archeologia

edytorstwo

informatyka stosowana

muzykologia

wiedza o teatrze

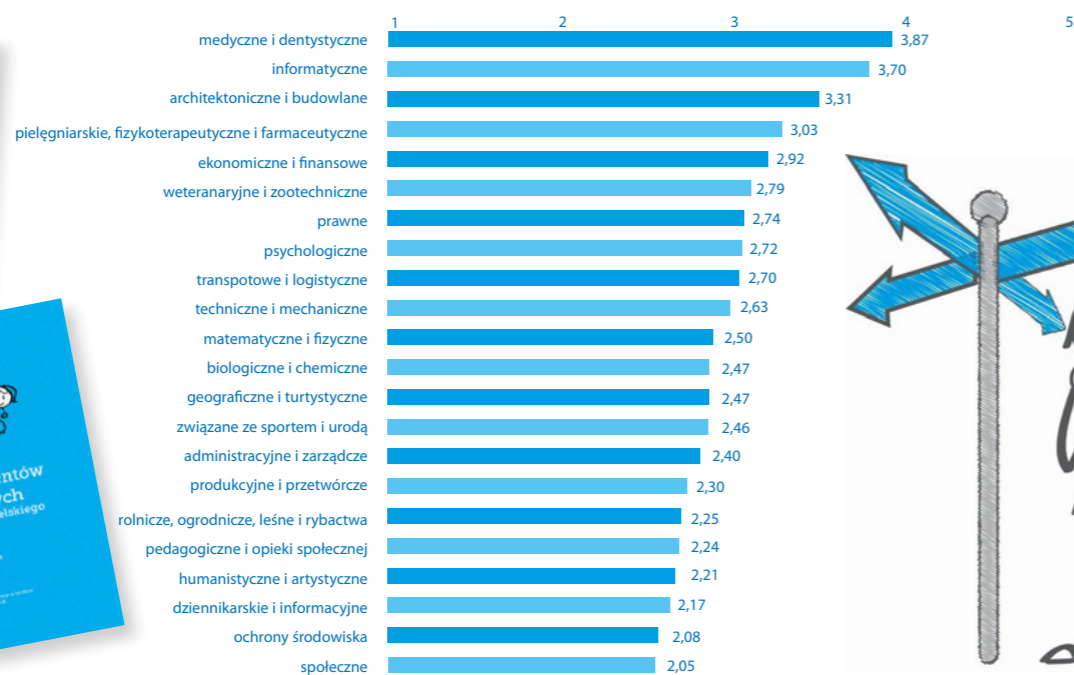
wychowanie fizyczne

położnictwo

kierunek lekarsko-
dentystyczny

etnologia

SZANSE NA ZNALEZIENIE PRACY W WOJ. LUBELSKIM W ZAWODZIE WYUCZONYM (OCENA W SKALI 1-5, 1 - NIE MAM ŻADNYCH SZANS, 5- MAM DUŻE SZANSE)

długotrwałe
bezrobotni
45 341z zasiłkiem
7 451zamieszkali na wsi
41 782do 25. roku życia
10 884

Barometr zawodów

zbiera wartościową wiedzę
pracowników powiatowych
urzędów pracy i przedstawicieli
agencji zatrudnienia

w toku dyskusji uczestnicy
decydują, do której z 3 kate-
gorii przypisać dany zawód:

badanie, w którym prognozuje
się zapotrzebowanie na pracow-
ników w określonych zawodach
i powiatach w nadchodzącym roku
(ostatnie dotyczyło roku 2018)

deficyt

nadwyżka

równowaga

ZAWODY DEFICYTOWE 2018

czyli zawody, w których najtrudniej pracodaw-
com znaleźć kandydatów do pracy spełniających
wymagania i chętnych do podjęcia zatrudnienia

zawód	w ilu powiatach jest deficyt?
kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych	24
kierowcy autobusów	22
piekarze	20
samodzielni księgowi	19
szeffowie kuchni	18
pielęgniarki i położne	17
kucharze	17
spawacze	16
operatorzy i mechanicy sprzętudo robót ziemnych	15

ZAWODY NADWYŻKOWE 2018

czyli te, w których najtrudniej poszukującym pracy znaleźć
zatrudnienie

zawód	w ilu powiatach jest nadwyżka?
pedagodzy	23
ekonomiści	22
specjaliści administracji publicznej	20
filozofowie, historycy, politolodzy, kulturoznawcy	19
pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej	19
specjaliści technologii żywności i żywienia	18
specjaliści rolnictwa i leśnictwa	17
socjologowie i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych	16
nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących	15



barometr.zawodow.pl
wyniki w skali powiatu,
województwa i kraju

dostępność raportów - wersja elektroniczna:
wuplublin.praca.gov.pl >> rynek pracy >>
statystyki i analizy >> LORP >> badania i analizy LORP od 2015

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W LUBLINIE

ul. Obywatelska 4, 20-092 Lublin

tel. 81 463 53 00, 605 903 476

fax 463 53 05

wuplublin.praca.gov.pl

sekretariat@wup.lublin.pl

FILIA WUP W BIAŁEJ PODLASKIEJ

ul. Warszawska 14

21-500 Biała Podlaska

tel. 83 343 45 63, 605 903 486

bialapodlaska-filia@wup.lublin.pl

FILIA WUP W ZAMOŚCIU

ul. Partyzantów 3

22-400 Zamość

tel. 84 677 66 17, 605 903 488

zamosc-filia@wup.lublin.pl

FILIA WUP W CHEŁMIE

Pl. Niepodległości 1

22-100 Chełm

tel. 82 563 05 82, 605 903 487

chełm-filia@wup.lublin.pl

