

lubelskie na rynku pracy

BIULETYN INFORMACYJNY WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY W LUBLINIE ISSN 2299-1387 # 4/13 2014



lubelskie
Smakuj życie!



R

Rozmaitości
rynku pracy

W numerze...

Czas dla innowacji na rynku pracy – Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2015 rok.....	4
WUP w Lublinie w regionalnej walce z bezrobociem i wykluczeniem społecznym w latach 2014 – 2020.....	5
Przygotowanie założeń konkursów regionalnych na realizację „Gwarancji dla Młodzieży”.....	6
Jak zaprzyjaźnić się z rynkiem pracy?	7
Zmiany na rynku pracy, czyli deregulacja zawodów.....	8
Pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej.....	10
IX Międzynarodowe Targi Pracy w Lublinie	12
Warsztaty wiedzy o rynku pracy.....	14
Nowe instrumenty rynku pracy kluczem do sukcesu przedsiębiorców województwa lubelskiego.....	16
Monitoring ofert pracy w województwie lubelskim za okres maj–październik 2014, Kompendium.....	17
Lubelskie w liczbach.....	19

LUBELSKIE NA RYNKU PRACY. BIULETYN INFORMACYJNY WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY W LUBLINIE

Wydawca: **Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie**
ul. Obywatelska 4, 20-092 Lublin
tel. 81 463 53 00, sekretariat@wup.lublin.pl
Redakcja: **Katarzyna Banach, Iwona Wójcik, Joanna Żelazko**
Współpraca z redakcją:
Pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie

Wydawnictwo bezpłatne
Nakład: **1500 egz.**
Opracowanie graficzne i skład:
Pacewa
Fotografie: **Archiwum WUP, 123rf**
Druk: **PUH „Janter” s.c., Biskupiec**

Istnieje możliwość zamówienia bezpłatnej prenumeraty biuletynu. Zamówienia należy kierować na adres **sekretariat@wup.lublin.pl** z dopiskiem: Prenumerata biuletynu „Lubelskie na rynku pracy”.
Przedruk materiałów jest możliwy wyłącznie za zgodą Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie i za podaniem źródła.

WUP w Lublinie

Doradztwo

➤ grupowe lub indywidualne służy pomocą w podejmowaniu decyzji zawodowych

Projekty

➤ współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego

Pośrednictwo

➤ oferty pracy EURES, zasiłki dla bezrobotnych przemieszczających się we Wspólnocie Europejskiej

Konferencje

➤ promujące politykę rynku pracy w regionie

MAŁGORZATA SOKÓŁ

Dyrektor
Wojewódzkiego Urzędu Pracy
w Lublinie



Szanowni Państwo,

Ostatni raz w tym roku, na łamach 4- tego w tym roku, numeru biuletynu „Lubelskie na rynku pracy, pragniemy podsumować mijający rok, nawiązując w artykułach m.in. do zmian wprowadzonych wraz z nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz nowego okresu programowania na lata 2014– 2020.

W niniejszym numerze znajdą Państwo kierunki, w których będziemy koncentrować działania w 2015 roku. Polecam lekturę artykułu o Regionalnym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia na 2015 rok, który koordynuje regionalną politykę rynku pracy w obszarze innowacji społecznych.

Jednocześnie, zwracam Państwa uwagę na relacje z wydarzeń organizowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie. Nasze zaangażowanie na rzecz lokalnego rynku pracy znajduje odzwierciedlenie w tych inicjatywach.

Proszę także przyjąć życzenia rodzinnych Świąt Bożego Narodzenia i pomyślności na Nowy Rok 2015 od pracowników i Dyrekcji Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie.

W ich imieniu,

Małgorzata Sokół

Czas dla innowacji na rynku pracy – Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2015 rok



IWONA WÓJCIK

Wydział Polityki Rynku Pracy
WUP w Lublinie



Trudna sytuacja na lokalnym rynku pracy, pomimo istnienia szeregu instrumentów i działań skierowanych do bezrobotnych oraz potencjalnie zagrożonych tym problemem powoduje, iż należy wciąż poszukiwać nowych, innowacyjnych rozwiązań w tym obszarze. Myśl ta stała się punktem wyjścia do opracowania Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2015 rok, przygotowywanego przez Wydział Polityki Rynku Pracy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie. RPD/2015 poświęcony jest innowacjom rynku pracy, w dwóch głównych obszarach, tj. Ludzie młodzi oraz Przedsiębiorczość. Wybór takiej tematyki nie jest przypadkowy i stanowi kontynuację myśli lat ubiegłych.

Obszar I Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2015 dotyczy ludzi młodych i wskazuje na konieczność poszukiwania oraz wdrażania rozwiązań innowacyjnych skierowanych przede wszystkim do grup szczególnie zagrożonych, wśród których znalazły się:

1. Młodzież gimnazjalna

– rekomendujemy przede wszystkim innowacyjne działania związane z poradnictwem zawodowym

2. NEET

– młodzież pozostająca bez zatrudnienia, nie kształcąca się oraz nie podnosząca kwalifikacji. Rekomendujemy poszukiwanie niestandardowych rozwiązań mających na celu nie tylko aktywizację zawodową, ale również działania prewencyjne, pozwalające na uniknięcie znalezienia się w tej grupie.

3. Absolwenci

– rekomendowane działania o charakterze innowacyjnym, skierowane na poprawę sytuacji tej grupy, koncentrują się zarówno na skutecznym dopasowaniu oferty kształcenia do

wymagań rynku pracy, jak i kształtowaniu mentalności młodego pokolenia w aspekcie rozumienia aktywności zawodowej.

Innowacje dotyczące szeroko rozumianej przedsiębiorczości prezentuje **Obszar II**. W tej części zaproponowano następujące kierunki wsparcia:

1. Edukacja formalna

– **innowacje z zakresu edukacji przedsiębiorczości**, w tym obszarze rekomendujemy kreowanie postaw przedsiębiorczych wśród uczniów już na poziomie gimnazjum.

2. Kształcenie ustawiczne osób w wieku 50+

– rekomendacje dotyczą innowacyjnych rozwiązań w zakresie kształcenia ustawicznego osób po pięćdziesiątym roku życia.

3. Ekonomia społeczna

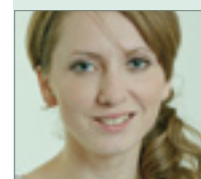
– rekomendujemy współpracę oraz dialog różnych środowisk na rzecz innowacyjnych rozwiązań w zakresie ekonomii społecznej.

4. Firmy rodzinne

– rosnące znaczenie oraz popularność firm rodzinnych skłania do bliższego przyjrzenia się temu zagadnieniu. W obrębie firm rodzinnych jest wiele możliwości dla działań o charakterze innowacyjnym – przede wszystkim w zakresie budowania pozytywnego wizerunku firmy rodzinnej oraz skutecznej promocji.

Na początku roku 2015 dokument zostanie przedstawiony wskazanym jednostkom odpowiedzialnym za jego realizację, które po zapoznaniu się z założeniami i rekomendacjami przystąpią do zaplanowania działań we wskazanych obszarach, odpowiadających na aktualne potrzeby lokalnego rynku pracy. Realizacja zakładanych planów zostanie zweryfikowana poprzez analizę ankiet monitorujących za I i II półrocze 2015 roku.

WUP w Lublinie w regionalnej walce z bezrobociem i wykluczeniem społecznym w latach 2014–2020



AGNIESZKA CHROŚCIK, Wydział Programowania i Kontroli PO KL WUP w Lublinie



Pieniądze z Europejskiego Funduszu Społecznego mają, w kolejnej perspektywie finansowej, działać z podwójną siłą. Na poziomie krajowym poprzez realizację działań w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, i regionalnie dzięki Programom Operacyjnym przewidzianym dla poszczególnych województw. Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie będzie aktywnie uczestniczył w osiągnięciu celów zarówno jednego jak i drugiego programu realizując ich konkretne postanowienia.

Dotychczas Regionalny Program Operacyjny, finansowany ze środków Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, skupiał się głównie na działaniach inwestycyjnych wspierając sektor przedsiębiorstw, a co za tym idzie wzrost gospodarczy i zatrudnienie w regionie. W kolejnych latach jego formuła ulegnie zmianom włączając do głównych działań również te związane z rynkiem pracy, bezrobociem, włączeniem społecznym czyli szeroko pojętymi działaniami „miękkimi”. Obecnie wiadomo już, że to właśnie lubelski WUP będzie kontynuował wdrażanie Priorytetów związanych z ułatwianiem dostępu do zatrudnienia, mobilnością pracowników oraz wzrostem integracji społecznej wśród osób wykluczonych lub zagrożonych wykluczeniem społecznym w regionie.

W ramach 9 – tej Osi, Priorytetu **8.5 Dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale**

bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników, realizowany będzie szeroki katalog działań w zakresie aktywizacji/reorientacji zawodowej odbiorców wsparcia w celu zwiększenia ich szans na uzyskanie zatrudnienia. Interwencja wsparcia polegać będzie na pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy, nabyciu lub podniesieniu umiejętności i kwalifikacji zawodowych, jak również uzyskaniu doświadczenia zawodowego. W celu zwiększenia mobilności geograficznej odbiorców wsparcia, oprócz wykorzystania działań realizowanych przez sieć EURES, realizowane będą przedsięwzięcia niestandardowe, w tym granty na zagospodarowanie w przypadku podjęcia zatrudnienia poza miejscem zamieszkania. O wsparcie w ramach projektów będą mogły ubiegać się wszystkie osoby bezrobotne zarówno te zarejestrowane jako nieaktywne zawodowo czy poszukujące zatrudnienia, rolnicy, osoby niepełnosprawne, a także pracodawcy.

Kolejny Priorytet inwestycyjny **9.4 Aktywne włączenie, w tym z myślą o promowaniu równych szans oraz aktywnego uczestnictwa i zwiększaniu szans na zatrudnienie** realizowany a w ramach 11 – tej Osi priorytetowej, przewiduje kompleksowe programy na rzecz integracji osób i rodzin wykluczonych, ukierunkowane na aktywizację społeczno – zawodową. W tym zakresie wsparcie zostanie skoncentrowane na osobach, najbardziej oddalonych od rynku pracy, doświadczających złożonych problemów powodujących

ubóstwo i wykluczenie społeczne. Przewiduje się wykorzystywanie różnorodnych form i metod aktywizacji społeczno – zawodowej, stosowanie instrumentów aktywizacji edukacyjnej, zdrowotnej, społecznej, zawodowej i wspomagająco kulturalnej, jak również realizację działań z zakresu aktywnych technik poszukiwania pracy oraz nabycia kompetencji kluczowych. Nacisk położony zostanie również na realizację działań integrujących usługi różnych służb publicznych, w szczególności publicznych służb zatrudnienia, instytucji pomocy społecznej, kuratorskiej służby sądowej. Integracja taka ma na celu zapewnienie kompleksowego wsparcia, co jednocześnie przyczyni się do zwiększenia efektywności zatrudnieniowej realizowanego wsparcia. W projektach będą mogły uczestniczyć osoby wykluczone, dotknięte ubóstwem, zagrożone wykluczeniem społecznym m.in. osoby z niepełnosprawnościami, z zaburzeniami psychicznymi, dzieci i młodzież zagrożona wykluczeniem społecznym, osoby bezdomne oraz otczenie osób wykluczonych społecznie. Wsparcie ma być najbardziej intensywne w gminach szczególnie zagrożonych ubóstwem, a współpraca ośrodków pomocy społecznej z urzędami pracy w zakresie działań aktywizacji i integracji społeczno – zawodowej bezrobotnych klientów ma przyczynić się do jak najbardziej efektywnego wykorzystania środków przeznaczonych na pomoc.

O ostatecznym kształcie RPO dla województwa lubelskiego i roli WUP w jego realizacji będziemy informować w kolejnych numerach naszego biuletynu.

Przygotowanie założeń konkursów regionalnych na realizację „Gwarancji dla Młodzieży”



KAROLINA CIEŚLIK

Wydział Programowania i Kontroli PO KL WUP w Lublinie



W poprzednim numerze naszego biuletynu pisaliśmy o nowej formie pomocy jaka została przygotowana przez Komisję Europejską dla młodzieży. „Gwarancje dla Młodzieży” – bo o nich mowa, będą przedmiotem działań podejmowanych również przez Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie. Zgodnie z „Planem realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce” wup – y mają za zadanie przygotowanie organizacji konkursów regionalnych a ich celem będzie pobudzenie aktywności młodzieży na rynku pracy.

Dla naszej instytucji Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej zatwierdziło już katalog niezbędnych działań, które mają zostać podjęte w celu przygotowania konkursów na realizację „Gwarancji dla Młodzieży”. Ze względu na złożoność i wielorodajowość planowanych zadań oraz krótki okres przewidziany na ich realizację będą one stanowiły duże wyzwanie dla naszych pracowników. Pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie odpowiedzialni będą za nadzór nad realizacją tych zadań oraz opracowanie ostatecznego kształtu założeń do konkursów regionalnych.

W ramach procesu przygotowywania konkursów regionalnych przeprowadzone zostaną następujące działania:

- badanie możliwości współpracy oraz zawiązanie partnerstwa w zakresie współpracy przy opracowywaniu założeń do konkursów dotyczących „Gwarancji dla Młodzieży” (w tym organizacja spotkań i konsultacji w grupach tematycznych z wyłonionymi partnerami w celu zbadania możliwości współpracy z instytucjami czy potencjalnymi partnerami prowadzącymi działania na rzecz młodzieży);
- opracowanie projektu założeń do konkursu regionalnego zgodnych z „Gwarancjami dla Młodzieży” (m.in. kryteriów wyboru projektów);

- wypracowanie sprawozdań przygotowanych na podstawie spotkań w ramach zawiązanego partnerstwa, zawierających propozycje form przekazu a także sposobów i częstotliwości rozpowszechniania wśród osób młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym informacji nt. realizowanych dla nich, poprzez organizację przedmiotowych konkursów, działań;

- przygotowanie raportu sporządzonego na podstawie badania ankietowego przeprowadzonego wśród m.in. powiatowych urzędów pracy, ośrodków pomocy społecznej, powiatowych centrów pomocy rodzinie, ochotniczych hufców pracy czy organizacji pozarządowych zajmujących się wsparciem osób zagrożonych wykluczeniem społecznym;

- kampania informacyjno – promocyjna (w tym spotkania na uczelniach na terenie województwa, informacje zamieszczane na portalach internetowych, produkcja i emisja filmu o „Gwarancjach dla Młodzieży”);

- uruchomienie strony internetowej poświęconej kwestiom realizacji „Gwarancji dla Młodzieży” w regionie.

W wyniku opisanych powyżej działań powstaną wstępne kryteria wyboru projektów, określone zostanie obligatoryjne wsparcie kierowane do grup docelowych, opracowane zostaną też założenia dotyczące liczby ogłaszanych konkursów oraz okresu ich trwania. Dodatkowo ustalony zostanie też katalog najbardziej skutecznych form wsparcia kierowanych do osób młodych znajdujących się w wyjątkowo trudnej sytuacji życiowej.

Po przygotowaniu tak precyzyjnego planu działania realizacja „Gwarancji dla Młodzieży” w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Lublinie będzie mogła ruszyć pełną parą i dać wsparcie tym młodym ludziom, których dotyka problem pozostawania bez zatrudnienia.

Jak zaprzyjaźnić się z rynkiem pracy ?

MARYLA WÓJTOWICZ
Centrum Informacji i Planowania
Kariery Zawodowej
WUP w Lublinie



Jak co roku zorganizowaliśmy różne działania w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery, przypadającego w dniach 20-24 października. OTK to inicjatywa Stowarzyszenia Doradców Szkolnych i Zawodowych RP, której celem jest inspirowanie działań na rzecz rozwoju poradnictwa zawodowego (dni otwarte, warsztaty, konkursy, targi, itp.). Adresatami były osoby zainteresowane profesjonalnym wsparciem w planowaniu swojej edukacji i kariery, a także wszyscy którzy chcieli wzbogacić swoją wiedzę na temat rynku pracy m.in.: uczniowie, studenci, osoby dorosłe oraz pracownicy instytucji oświatowych.

Zainteresowania zawodowe należy rozwijać od najmłodszych lat, dlatego razem ze Specjalistyczną Poradnią Zawodową w Lublinie ogłosiliśmy konkurs artystyczny „Świat zawodów na wesoło”, skierowany do uczniów szkół podstawowych. Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Lublinie, Białej Podlaskiej, Chełmie i Zamościu przygotowało zajęcia, na których doradcy zawodowi przekazywali wiedzę na temat rynku pracy, odkrywania swoich potencjałów, poszukiwania pracy i rozpoczynania własnej działalności gospodarczej.

Odbyły się spotkania z przedstawicielami służb mundurowych (funkcjonariuszami policji, straży pożarnej i pracownikami służby granicznej) oraz przedstawicielami Akademickich Biur Karier. Dużym zainteresowaniem młodzieży cieszyły się Eurolekcje – zajęcia dotyczące studiów, wolontariatu i pracy w Europie.

Po raz pierwszy w tym roku uczestnicy OTK mieli możliwość skorzystania z warsztatów wiedzy o rynku pracy, przygotowanych przez pracowników Lubelskiego Obserwatorium Rynku Pracy, doradców zawodowych, doradców EURES i pracowników Punktu Informacyjnego EFS. Blok przygotowany przez Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej dotyczył wspierania aktywności przyszłego absolwenta na rynku pracy. Podczas warsztatów doradcy zawodowi przedstawili ofertę Centrum, omówili tematykę odkrywania i wykorzystania potencjału zawodowego. Zwrócili uwagę na najważniejsze elementy konstrukcji dokumentów aplikacyjnych i autoprezentacji podczas rozmowy kwalifikacyjnej. Na zakończenie warsztatów uczestnicy mogli sprawdzić zdobytą wiedzę odpowiadając na pytania quizu wiedzy o rynku pracy, najlepsi otrzymali nagrody.





NOTARIUSZ



ADWOKAT



KOMORNIK

DIAGNOSTA
SAMOCHODOWY

Główne zmiany to likwidacje pewnych barier, takich jak:

- obowiązkowe szkolenia,
- niektóre egzaminy,
- licencje.



ARCHITEKT



TAKSÓWKARZ

PRZEWODNIK TURYSTYCZNY
MIEJSKI
I TERENOWY

RADCA PRAWNY

PILOT
WYCIECZEKINSTRUKTOR
NAUKI JAZDYPOŚREDNIK W OBROcie
NIERUCHOMOŚCIAMI

DETEKTYW

ZARZĄDCA
NIERUCHOMOŚCIRZECZOZNAWCA
MAJĄTKOWYINŻYNIER
BUDOWNICTWAPRZEWODNIK GÓRSKI
TURYSTYCZNY

ZAWODY

Zmiany na rynku pracy czyli deregulacja zawodów

JOANNA ŻELAZKO

Centrum Informacji i Planowania
Kariery Zawodowej WUP w Lublinie

Otwarcie dostępu do wykonywania zawodów obwarowanych ustawowymi wymogami niesie wiele korzystnych zmian zarówno dla osób, które chcą wykonywać dany zawód, jak i dla rynku pracy. Podjęcie prac legislacyjnych w celu zmniejszenia liczby zawodów regulowanych wywołało szeroki społeczny odzew a projekt ustawy deregulacyjnej był wystawiony do międzyresortowych konsultacji. Deregulacja znosi całkowicie lub częściowo wymogi obowiązujące dotychczas kandydatów do pracy w niektórych zawodach. Główne zmiany to likwidacje pewnych barier, takich jak: obowiązkowe szkolenia, niektóre egzaminy, licencje.

Polska pod względem liczby zawodów regulowanych okazała się rekordzistą w Europie, ograniczając dostęp do 380 z nich. Średnia europejska to około 150 zawodów, np. Niemcy – 152, Francja – 150, Włochy – 148. Najmniej zawodów uregulowały kraje bałtyckie: Estonia – 47, Łotwa – 50, Litwa – 67.

Zawód regulowany to działalność zawodowa, której podjęcie wymaga posiadania specjalnych kwalifikacji zawodowych ujętych w przepisach prawa. W praktyce może to oznaczać obowiązek posiadania określonego wykształcenia kierunkowego lub podyplomowego, ukończenia kursu, zdania egzaminu, odbycia obowiązkowej praktyki, uzyskania licencji.

Nadmierne regulowanie a tym samym ograniczanie dostępu do niektórych zawodów niesie za sobą wiele negatywnych skutków społeczno – gospodarczych. Szkodliwym ze społecznego punktu widzenia następstwem regulacji zawodów jest wyższy poziom bezrobocia w szczególności wśród osób młodych wchodzących na rynek pracy. Szereg barier stawianych przed tymi osobami w zakresie spełniania wymogów do wykonywania zawodu regulowanego zniechęca je do podejmowania wysiłku w zdobyciu odpowiednich uprawnień.

Młody człowiek który nie ma pracy, nie ma też pieniędzy potrzebnych na szybkie zdobycie wymaganych kwalifikacji, uprawnień, licencji czy obowiązkowej praktyki. Zniechęcają też trudności w uzyskaniu dostępu do zawodu regulowanego. Szeroki zakres regulacji jest również przyczyną osłabienia konkurencji w określonych branżach, prowadząc do wzrostu cen i spadku dostępności usług dla najuboższych członków społeczeństwa. Wysokie ceny usług, a co za tym idzie wzrost wynagrodzeń spowodowały niechęć niektórych branż czy korporacji na otwarcie swoich zawodów i dopuszczenie konkurencji. Ponadto, nadmierna regulacja ze strony polskiegoodawcy, polegająca na nakładaniu na własnych obywateli nadzwyczajnych warunków dostępu do zawodu, stawia ich w niekorzystnej sytuacji w porównaniu z obywatelami innych państw, zmniejszając ich konkurencyjność na europejskim rynku pracy lub prowadząc wręcz do faworyzowania podmiotów zagranicznych.

OPISY WYBRANYCH ZAWODÓW PO DEREGULACJI

Doradcy zawodowi z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Lublinie, Białej Podlaskiej, Chełmie i Zamościu w odpowiedzi na pytania klientów opracowali opisy szesnastu zawodów objętych deregulacją. Każdy opis zawiera zadania zawodowe, warunki podjęcia pracy w zawodzie z uwzględnieniem najnowszych zmian, szanse zatrudnienia, płace i informacje o możliwości podnoszenia kwalifikacji. Opisy zostały zamieszczone na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy www.wup.lublin.pl.

Adwokat, Architekt, Detektyw, Diagnosta samochodowy, Instruktor nauki jazdy, Inżynier budownictwa, Komornik, Notariusz, Pilot wycieczek, Pośrednik w obrocie nieruchomości, Przewodnik turystyczny górski, Przewodnik turystyczny miejski i terenowy, Radca prawny, Rzeczoznawca, majątkowy, Taksówkarz, Zarządca nieruchomości

Pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej



MARIUSZ WIKTOROWICZ
Centrum Informacji i Planowania
Kariery Zawodowej
WUP w Lublinie



Pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej są przyznawane ze środków Funduszu Pracy, a także środków Unii Europejskiej. Przyznane środki stanowią pomoc de minimis. Pożyczek udzielają pośrednicy finansowi wybierani przez Bank Gospodarstwa Krajowego.

Pośrednikiem finansowym może zostać bank lub instytucja finansowa, w rozumieniu ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. – Prawo bankowe (Dz. U. z 2012 r. poz. 1376, z późn. zm.).

Bank Gospodarstwa Krajowego zarządza środkami oraz pełni funkcję koordynatora realizacji pożyczek.

Do zadań starostów należy współpraca z Bankiem Gospodarstwa Krajowego i pośrednikami finansowymi, polegająca w szczególności na wydawaniu zaświadczeń potwierdzających posiadanie statusu bezrobotnego przez osoby ubiegające się o pożyczkę na podjęcie działalności gospodarczej.

Środki na uruchomienie programu pochodzą z Funduszu Pracy. Na lata 2014 – 2016 BGK dysponuje kwotą 120 mln zł, program natomiast będzie realizowany do 2021 roku.

Lista wybranych pośredników finansowych oraz szczegółowe zasady udzielania pożyczek znajdują się na stronach: www.bgk.com.pl/wws, www.bgk.pl.



KTO SIĘ MOŻE UBIEGAĆ O POŻYCZKĘ?

- bezrobotni,
- poszukujący pracy absolwenci szkół i uczelni, w okresie 48 miesięcy od dnia ukończenia szkoły lub uzyskania tytułu zawodowego,
- studenci ostatniego roku studiów, którzy:
 - nie byli karani, w okresie 2 lat przed wystąpieniem z wnioskiem o pożyczkę, za przestępstwa przeciwko obrotowi gospodarczemu, w rozumieniu ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny lub ustawy z dnia 28 października 2002 r. o odpowiedzialności podmiotów zbiorowych za czyny zabronione pod groźbą kary,
 - nie są zatrudnieni oraz nie wykonują innej pracy zarobkowej,
 - nie prowadzili działalności gospodarczej w okresie 12 miesięcy przed złożeniem wniosku o udzielenie pożyczki.

CO MOŻNA UZYSKAĆ?

ŚRODKI FINANSOWE – maksymalnie 20-krotną wysokość przeciętnego wynagrodzenia. Pożyczka na podjęcie działalności gospodarczej może stanowić do 100% kosztów jej podjęcia.



Z CZEGO JESZCZE MOŻNA SKORZYSTAĆ??

Pożyczkobiorcy mogą skorzystać z usług doradczych i szkoleniowych świadczonych przez organizacje działające na rzecz rozwoju przedsiębiorczości, w szczególności akademickie inkubatory przedsiębiorczości, akademickie biura karier i centra informacyjno-doradcze, przede wszystkim w zakresie:

- zakładania działalności gospodarczej,
- form opodatkowania planowanej działalności gospodarczej,
- prowadzenia księgowości.

Usługi doradcze i szkoleniowe świadczone pożyczkobiorcom mogą być finansowane do wysokości 30% przeciętnego wynagrodzenia na jedną uprawnioną osobę.

NA CZYM TO POLEGA?

Pożyczka na podjęcie działalności gospodarczej jest udzielana na podstawie umowy, na wniosek osoby, po przedstawieniu opisu i kosztorysu zamierzonej działalności gospodarczej.

Okres spłaty pożyczki na nie może być dłuższy niż 7 lat, z możliwością skorzystania z karencji w spłacie kapitału na okres nie dłuższy niż 12 miesięcy.

Środki finansowe z tytułu pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej są wypłacane przez pośrednika finansowego, na podstawie harmonogramu, po zarejestrowaniu przez pożyczkobiorcę działalności gospodarczej.

Oprocentowanie pożyczki jest stałe i wynosi, w skali roku, 0,25 stopy redyskonta weksli przyjmowanych przez Narodowy Bank Polski.

Spłata pożyczki jest dokonywana w równych ratach, płatnych na rachunek bankowy właściwego pośrednika finansowego. Pożyczkobiorca nie ponosi opłat i kosztów z tytułu udzielonej pożyczki.

Formą zabezpieczenia spłaty i zwrotu udzielonych pożyczek jest weksel własny in blanco i poręczenie dwóch osób fizycznych. W zależności od oceny zdolności kredytowej i ryzyka kredytowego zamiast poręczenia dwóch osób fizycznych może być ustanowione inne zabezpieczenie spłaty i zwrotu udzielonych pożyczek.

Podstawą rozliczenia pożyczek są opłacone faktury lub inne równoważne dokumenty księgowe.

IX Międzynarodowe Targi Pracy w Lublinie



JOLANTA TKACZYK
Wydział Pośrednictwa Pracy
WUP w Lublinie



15 PAŹDZIERNIKA 2014R. miała miejsce IX już edycja MIĘDZYNARODOWYCH TARGÓW PRACY W LUBLINIE. Patronat honorowy nad imprezą objął Minister Pracy i Polityki Społecznej, Wojewoda Lubelski oraz Marszałek Województwa Lubelskiego. Organizatorami przedsięwzięcia były, jak co roku, Europejskie Służby Zatrudnienia działające w ramach Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie, we współpracy z Targami Lublin S.A.

W targach wzięło udział **52 wystawców** zarówno regionalnych, krajowych, jak i zagranicznych, reprezentujących branże: **telekomunikacyjną, budowlaną, technologiczną, rolniczą, IT, ogrodniczą, finansową, medyczną, spożywczą, przemysłową i produkcyjną**. Swoją ofertę zaprezentowały również krajowe i zagraniczne **firmy komercyjne, biura pośrednictwa pracy, agencje zatrudnienia, firmy doradztwa personalnego oraz firmy konsultingowe**.

Wśród wystawców znaleźli się także doradcy Eures - przedstawiciele urzędów pracy - z Francji, Niemiec, Danii, Norwegii



oraz Holandii, którzy informowali o możliwościach podjęcia zatrudnienia oraz warunkach życia i pracy w tych krajach. Na ich stoiskach odwiedzający targi mieli również możliwość skonsultowania dostępnych ofert pracy.

Wśród ofert prezentowanych przez zagranicznych pracodawców z **Finlandii, Danii, Norwegii i Holandii**, dominowały propozycje zatrudnienia w branży metalowej (ślusarze, operatorzy i programiści cnc, spawacze), medycznej (lekarze różnych specjalności i pielęgniarki), budowlanej, rolniczej (głównie prace przy hodowli bydła) oraz oferty pracy sezonowej przy zbiorach warzyw.

Tegoroczne targi pracy wykraczały poza teren UE/EOG, ponieważ osoby odwiedzające mogły również skorzystać z ciekawej oferty zatrudnienia w ramach programu mobilności, prezentowanego przez przedstawicieli Ambasady **Kanady**.

Oferta wystawców tegorocznych targów pracy była skierowana także do **młodzieży**. Na stoisku zaproszonych przedstawicieli sieci Eurodesk oraz Erasmus+ można było uzyskać pełną informację nt. mobilności, a także możliwości edukacyjnych i szkoleniowych w Europie oraz programów skierowanych do młodzieży i osób pracujących z młodzieżą. Uzupełnieniem była oferta Krajowego Centrum Europass, zawierająca pełen wachlarz wskazówek i informacji nt. dokumentów umożliwiających lepszą prezentację kwalifikacji i umiejętności zawodowych.

Wzorem lat ubiegłych, doradcy EURES przeprowadzili cykl prezentacji z zakresu warunków życia i pracy w różnych krajach Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego, w których udział wzięło łącznie ok. 115 osób.

Tegoroczne Targi Pracy odwiedziło ok. 3 500 osób.

Środki Funduszu Pracy dla PUP-ów, dostępne już od 01.01.2015 r.

2 x więcej środków na Programy Aktywizacji Bezrobotnych

Krajowy Fundusz Szkoleniowy dla Pracodawców

Zlecenie działań aktywizacyjnych - w dniu 07.11.2014 r. ogłoszono przetarg na wykonanie działań aktywizacyjnych prowadzących do zatrudnienia 1000 osób długo-trwale bezrobotnych, dla których określono II oraz III profil pomocy, z powiatów: bialskiego, lubartowskiego, kraśnickiego, łukowskiego.

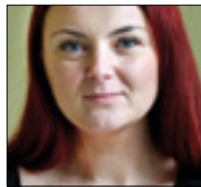
Świat zawodów na wesoło – konkurs artystyczny promujący wiedzę zawodoznawczą wśród uczniów szkół podstawowych

Warsztaty wiedzy o rynku pracy – 1 kwartał 2015

szczegóły na www.wup.lublin.pl

Warsztaty wiedzy o rynku pracy

» » www.lorp.wup.lublin.pl » » »



GABRIELA KASIANIUK
Lubelskie Obserwatorium Rynku
Pracy WUP w Lublinie



W ramach projektu „Lubelskie Obserwatorium Rynku Pracy – kontynuacja” w dniach 21,22,23, 29 października w siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie odbyły się **„WARSZTATY WIEDZY O RYNKU PRACY”**.

W warsztatach uczestniczyli uczniowie, studenci, nauczyciele, wykładowcy, osoby wspierające aktywność przyszłych absolwentów na rynku pracy, doradcy zawodowi, pracownicy poradni dla młodzieży, animatorzy osób młodych.

Warsztaty były okazją do dyskusji, wymiany doświadczeń, poznania stanowisk, opinii osób oraz instytucji związanych z rynkiem pracy, odnoszących się do aktywnego wpływania na sytuację osób dopiero wkraczających na rynek pracy. Na program warsztatów złożyły się prezentacje i wystąpienia ekspertów z obszaru poradnictwa zawodowego, rynku pracy, EURES i EFS oraz Lubelskiego Obserwatorium Rynku Pracy. Kolejne warsztaty odbędą się w 2015 roku.



PODZAS WARSZTATÓW PRZEDSTAWIONO:

informacje o sytuacji na regionalnym rynku pracy

funkcjonalność portalu Wirtualny Doradca,

www.wirtualnydoradca.wup.lublin.pl

najnowsze wyniki badań - losy absolwentów, potrzeby pracodawców

narzędzia wspierania aktywności przyszłego absolwenta na rynku pracy

informacje o planowanym wsparciu dla młodzieży w okresie programowania UE 2014 - 2020



Nowe instrumenty rynku pracy kluczem do sukcesu przedsiębiorców województwa lubelskiego



KATARZYNA BANACH
Wydział Polityki Rynku Pracy
WUP w Lublinie



W dniu 1 października 2014 r. odbyła się konferencja zorganizowana przez Wydział Polityki Rynku Pracy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie. Wydarzeniu przyświecało hasło „Nowe instrumenty rynku pracy kluczem do sukcesu przedsiębiorców województwa lubelskiego”, które wyraża możliwość wsparcia przedsiębiorczości na Lubelszczyźnie m.in. na skutek realizacji nowych zapisów Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Nowelizacja ustawy przewiduje zlecenie działań aktywizacyjnych podmiotom niepublicznym. Działaniami aktywizacyjnymi będą objęte osoby długotrwale bezrobotne, w tym bezrobotni, dla których został ustalony profil pomocy II albo profil pomocy III. W ramach budowy współpracy urzędów, pracodawców, agencji zatrudnienia, organizacji społecznych, biur karier zaprosiliśmy do udziału w spotkaniu partnerów rynku pracy reprezentujących powyżej wymienione instytucje.

Konferencja stworzyła możliwość dyskusji, poprzedzonej prelekcjami ekspertów rynku pracy i polityki społecznej, reprezentujących firmę KPMG Advisory Sp. z o.o. Spółka Komandytowa, Pana Pawła Darskiego i Pana Mirosława Proppé. Tematy wystąpień dotyczyły zagadnień:

Nowe instrumenty rynku pracy /nowelizacja ustawy/ – korzyści dla przedsiębiorców oraz Sektor prywatny włącza się w aktywizację osób bezrobotnych – nowe możliwości i nowe wyzwania.





www.lorp.wup.lublin.pl

„Monitoring ofert pracy w województwie lubelskim” to kontynuacja i rozwinięcie badania realizowanego od początku roku 2012 w Lubelskim Obserwatorium Rynku Pracy przy Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Lublinie. Projekt systemowy „Lubelskie Obserwatorium Rynku Pracy - kontynuacja” współfinansowany jest ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego - Poddziałanie 6.1.2 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie.

Wykonawcą badania jest Public Profits Sp. z o.o. Monitoring od listopada 2013 r. do kwietnia 2015 r. raportowany jest miesięcznie.

Ogłoszenia zebrane od 1 V do 31 X 2014 r.
Pozyskano 16 253 ogłoszenia dotyczące w sumie 25 743 stanowisk (niektóre ogłoszenia dotyczyły więcej niż jednego miejsca pracy).

Wymagania dotyczące **wykształcenia** kandydatów znalazły się w przeszło 62% ofert.



Najczęściej poszukiwane kompetencje to:

komunikatywność,
zaangażowanie,
orientacja na klienta,
orientacja na cel,
sumienność i dokładność.

Najczęściej wymagane uprawnienia i certyfikaty:

- prawo jazdy (3 889 ogłoszeń, z czego kat. B to 3 085 ogłoszeń),
- uprawnienia logistyczne (433 ogłoszenia dot. świadectw kwalifikacji przewozu osób lub rzeczy),
- uprawnienia do kierowania pojazdami maszynowymi (420 ogłoszeń, w tym wózki widłowe i samojezdniowe, koparki, ładowarki, żurawie wieżowe i hydrauliczne, walce drogowe),
- uprawnienia pedagogiczne (181 ogłoszeń),
- uprawnienia elektryczne (173 ogłoszenia, najczęściej SEP do 1kV),
- uprawnienia spawalnicze (160 ogłoszeń).

W pojedynczych ofertach wymagano:

- certyfikatów Magento Certified Developer, Zend Certified Engineer, ISTQB na poziomie Test Manager czy certyfikatów CCNA, MCP, MCSA (technologie informatyczne),
- uprawnień audytora wewnętrznego ISO/TS 16949:2011 i VDA 6.3 (zarządzanie jakością),
- certyfikatu Black Belt i Green Belt Six Sigma (oparta na statystyce technika podnoszenia jakości),
- uprawnień do zawierania transakcji na rynku EEX i licencji maklera giełd towarowych,
- certyfikatów CIA (Certified Internal Auditor - międzynarodowa kwalifikacja z dziedziny audytu wewnętrznego),
- uprawnień do badań wizualnych VT-2 (kontrola spoin spawalniczych),
- uprawnień do konserwacji UDT (konserwacji dźwignic, przenośników i wózków jezdniowych podnośnikowych),
- uprawnień inspektora ochrony przeciwpożarowej,
- uprawnień dozoru ruchu górniczego.

10 najczęściej poszukiwanych SPECJALNOŚCI

wg Klasyfikacji zawodów i specjalności:

Nazwa	Liczba wskazań
Przedstawiciel handlowy	1140
Sprzedawca	813
Programista aplikacji	658
Doradca klienta	573
Specjalista do spraw sprzedaży	545
Kierowca samochodu ciężarowego	377
Kierownik działu sprzedaży	375
Kierowca ciągnika siodłowego (TIRa)	324
Magazynier	219
Kucharz	208

Najczęściej poszukiwane specjalności po wyodrębnieniu z całej bazy jedynie zawodów z Klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego:
Sprzedawca (813 wskazań),
Kucharz (208 wskazań),
Technik prac biurowych (145 wskazań),
Kelner (122 wskazania),
Elektryk (97 wskazań).

W zdecydowanej większości oferowano umowę o pracę w pełnym wymiarze godzin. Średnia płaca, wskazana w przypadku 46% ogłoszeń, to 1 908 złotych brutto. Czas ważności oferty wynosił przeszło 25 dni.

Największą liczbę ofert umieścili następujący ogloszeniodawcy:

Pośrednicy:

Biuro Promo Sp. z o.o. - 241 ogłoszeń,
Agencja Pracy Koncepcja Sp. z o.o. - 140 ogłoszeń,
Grafton Recruitment Polska - 102 ogłoszenia,
Trenkwalder Benefit Sp. z o.o. - 95 ogłoszeń.

Rekrutujący bezpośrednio:

Sii Sp. z o.o. (przedsiębiorstwo IT) - 127 ogłoszeń,
Mobica Limited Sp. z o.o. (przedsiębiorstwo IT) - 43 ogłoszenia,
Stokrotka Sp. z o.o. (sieć supermarketów) - 41 ogłoszeń,
Česká pojišť'ovna S.A. (Proama - ubezpieczenia) - 38 ogłoszeń.

Źródła, z których pobierano oferty pracy:



Powiatowe Urzędy Pracy
- 40% ofert



Portale internetowe
- 36% ofert



Agencje zatrudnienia
- 11% ofert



Portale społecznościowe
- 10% ofert



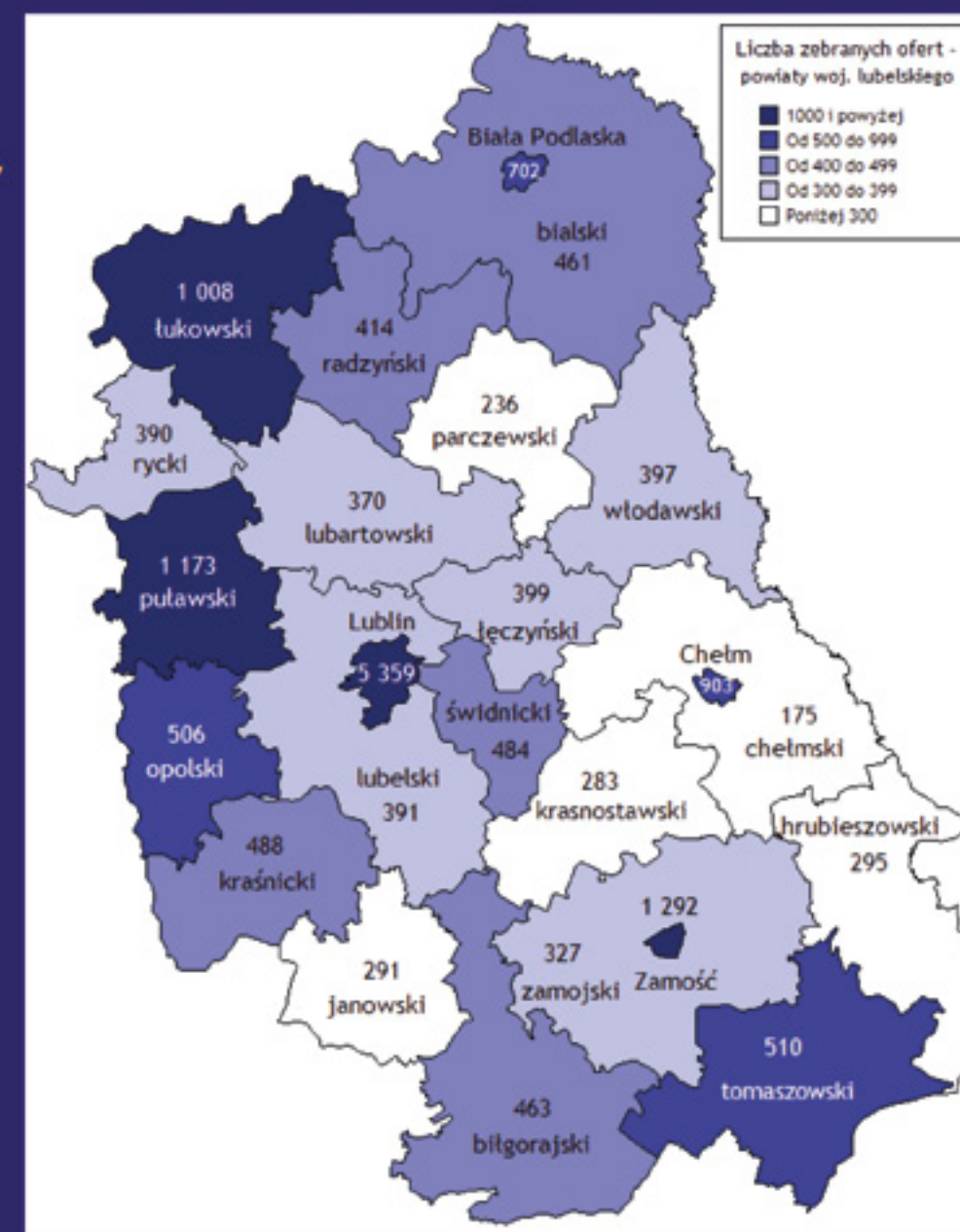
Biuletyny Informacji Publicznej
- 1% ofert



Biura Karier
- 1% ofert



Prasa
- 1% ofert



Podział liczby ofert pracy ze względu na powiaty.

3 425 ofert nie posiadało jednoznacznie określonej lokalizacji. Liczba wskazań jest większa niż liczba zebranych ofert, gdyż część ofert przyporządkowana była do kilku powiatów.

Kompletna baza ofert pracy znajduje się obok raportu na stronie internetowej www.lorp.wup.lublin.pl

Zalogowanie na WIRTUALNYDORADCA.WUP.LUBLIN.PL umożliwia dostęp do:

- Baz przeszłych ofert pracy i zrealizowanych rekrutacji w konkretnych zawodach,
- Ścieżek karier absolwentów, przedsiębiorców, zatrudnionych - wg wykształcenia,
- Informacji o lokalnych rynkach pracy, profilowanych pod kątem możliwości osób lub potrzeb instytucji.

> FUNDUSZ GWARANTOWANYCH ŚWIADCZEŃ PRACOWNICZYCH WUP W LUBLINIE

Dobiega końca pierwszy rok stosowania ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z **ochroną miejsc pracy**. Ustawa daje możliwość dofinansowania wynagrodzeń pracowników zatrudnionych przez przedsiębiorców znajdujących się, na skutek spadku obrotów, w przejściowych trudnościach finansowych. Z pomocy skorzystało **7 przedsiębiorców z województwa**

lubelskiego, którzy wystąpili o dofinansowanie wynagrodzeń łącznie 219 pracowników objętych obniżonym wymiarem czasu pracy. Decyzja o realizacji powyższej ustawy w 2015 r. należy do kompetencji Rady Ministrów. O zajętych w tym zakresie stanowisku poinformujemy Czytelników w kolejnym biuletynie. [Anna Matynia](#)



> LUBELSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY WUP W LUBLINIE

W ramach projektu badawczego „Lubelskie Obserwatorium Rynku Pracy – kontynuacja” realizowanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie utworzono półroczne czasopismo pt. „Badania i analizy rynku pracy województwa lubelskiego”.

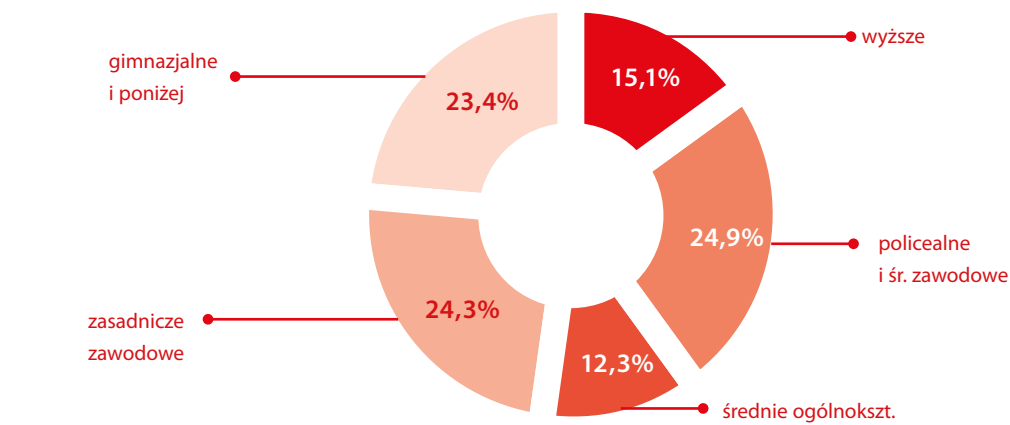
Zapraszamy do współpracy poprzez publikację artykułów z zakresu rynku pracy, edukacji, przedsiębiorczości.

Osoby zainteresowane publikacją zachęcamy do nadsyłania artykułów do redakcji:
g.kasianiuk@wup.lublin.pl

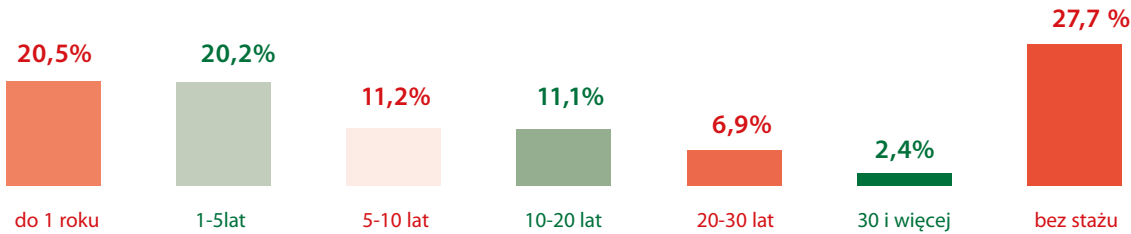
Osoba do kontaktu:
Gabriela Kasianiuk
tel. 81 463 53 33



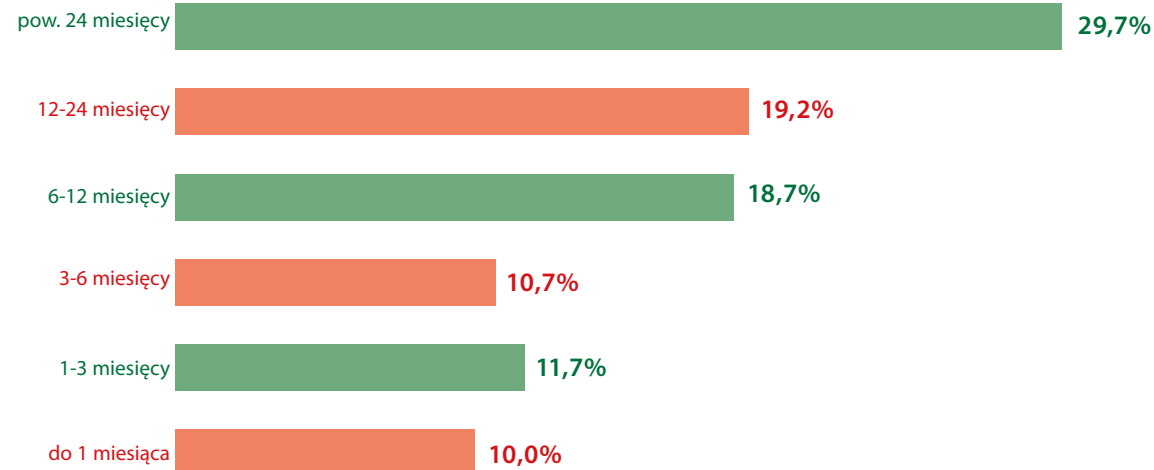
BEZROBOTNI WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA W III KWARTALE 2014



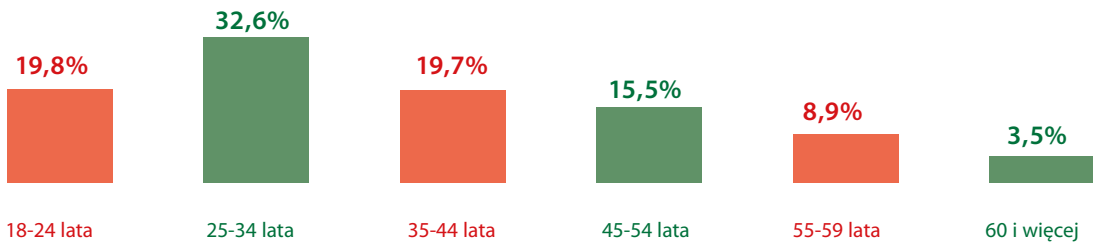
OSOBY BEZROBOTNE WG STAŻU PRACY W III KWARTALE 2014



BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY W III KWARTALE 2014



BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU W III KWARTALE 2014



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W LUBLINIE

ul. Obywatelska 4, 20-092 Lublin

tel. 81 463 53 00

fax 463 53 05

www.wup.lublin.pl

e-mail: sekretariat@wup.lublin.pl



FILIA WUP W BIAŁEJ PODLASKIEJ

ul. Warszawska 14

21-500 Biała Podlaska

tel. 83 343 45 63

e-mail: bialapodlaska-filia@wup.lublin.pl

FILIA WUP W ZAMOŚCIU

ul. Partyzantów 3

22-400 Zamość

tel. 84 677 66 17

e-mail: zamosc-filia@wup.lublin.pl

FILIA WUP W CHEŁMIE

Pl. Niepodległości 1

22-100 Chełm

tel. 82 563 05 82

e-mail: chełm-filia@wup.lublin.pl

