

lubelskie na rynku pracy

BIULETYN INFORMACYJNY WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY W LUBLINIE ISSN 2299-1387 # 1/14 2015



lubelskie
Smakuj życie!



KONFERENCJA 24 LUTEGO 2015 R.

Innowacyjne rozwiązania rynku pracy w obszarze przedsiębiorczości

W numerze...

Regionalny Program Operacyjny 2014-2020 dla województwa lubelskiego zatwierdzony!	4	PO WER dla młodzieży	12
Projekt dla nauczycieli na półmetku	6	Inwestycja w młodzież	13
Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych łagodzi skutki embarga.....	7	Zastosowanie kompetencji na rynku pracy.....	14
Innowacyjne rozwiązania rynku pracy w obszarze przedsiębiorczości – konferencja	9	Sytuacja osób z niepełnosprawnością na rynku pracy województwa lubelskiego – aktualne wyzwania	16
		Informacja statystyczna o działaniach podejmowanych przez urzędy pracy województwa lubelskiego na rzecz osób bezrobotnych w 2014 i 2013 roku	18

LUBELSKIE NA RYNKU PRACY. BIULETYN INFORMACYJNY WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY W LUBLINIE

Wydawca: **Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie**
ul. Obywatelska 4, 20-092 Lublin
tel. 81 463 53 00, sekretariat@wup.lublin.pl
Redakcja: **Katarzyna Banach, Iwona Wójcik,**
Agnieszka Chróścik, Anna Matynia, Joanna Żelazko
oraz Pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie

Wydawnictwo bezpłatne
Nakład: **1500 egz.**
Opracowanie graficzne i skład:
Pacewa
Fotografie: **Archiwum WUP**
Druk: **Drukarnia Standruk Adam Król**

Istnieje możliwość zamówienia bezpłatnej prenumeraty biuletynu. Zamówienia należy kierować na adres **sekretariat@wup.lublin.pl** z dopiskiem: Prenumerata biuletynu „Lubelskie na rynku pracy”.
Przedruk materiałów jest możliwy wyłącznie za zgodą Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie i za podaniem źródła.

WUP w Lublinie

Doradztwo

➤
grupowe lub indywidualne służy pomocą w podejmowaniu decyzji zawodowych

Projekty

➤
współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego

Pośrednictwo

➤
oferty pracy EURES, zasiłki dla bezrobotnych przemieszczających się we Wspólnocie Europejskiej

Konferencje

➤
promujące politykę rynku pracy w regionie

MAŁGORZATA SOKÓŁ
Dyrektor
Wojewódzkiego Urzędu Pracy
w Lublinie



Szanowni Państwo,

Jest mi niezmiernie miło oddać w Wasze ręce kolejny numer Biuletynu Informacyjnego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie.

Rok 2015 to pojawienie się nowych narzędzi oraz nowych zadań, które są wyzwaniem dla wszystkich podmiotów rynku pracy.

Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie jest instytucją pośredniczącą dla Programu Operacyjnego Wiedza, Edukacja, Rozwój 2014-2020 oraz Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014 – 2020 w zakresie rynku pracy oraz włączenia społecznego. Dodatkowo nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy dała publicznym służbom zatrudnienia nowe narzędzia takie jak, między innymi, Krajowy Fundusz Szkoleniowy czy możliwość zlecania działań aktywizacyjnych.

W minionym okresie Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie był również gospodarzem konferencji poświęconej Innowacyjnym rozwiązaniom rynku pracy w obszarze przedsiębiorczości. Zachęcam Państwa do zapoznania się z relacją z tego wydarzenia.

Ponadto, tradycyjnie już, prezentujemy statystyki i badania przeprowadzone przez Wydział Badań i Analiz oraz Lubelskie Obserwatorium Rynku Pracy.

Szczegółowe informacje dotyczące lubelskiego rynku pracy dostępne są w bieżącym numerze biuletynu oraz na naszej nowej stronie internetowej.

Z zyczeniami miłej lektury,

Małgorzata Sokół

Regionalny Program Operacyjny 2014-2020 dla województwa lubelskiego zatwierdzony!



KAROLINA CIEŚLIK

Wydział Programowania i Kontroli PO KL
WUP w Lublinie



Komisja Europejska 13 lutego 2015 r. zaakceptowała Regionalny Program Operacyjny Województwa Lubelskiego na lata 2014–2020. Ta decyzja Komisji Europejskiej ostatecznie zamknęła proces negocjacji nowego RPO i pozwala jednocześnie zintensyfikować prace nad uszczegóławiającymi go wytycznymi oraz kryteriami wyboru projektów do dofinansowania. Władze województwa planują organizację pierwszych konkursów już w tym roku.

W latach 2014-2020 regiony będą dysponować pokaźną pulą unijnych środków. Samorządy województw tym razem otrzymały około 40 procent funduszy zarezerwowanych na politykę spójności czyli 31,28 mld euro. Stanowi to nie lada wyzwanie dla wszystkich instytucji zaangażowanych w realizację programów regionalnych. Nowością w porównaniu z perspektywą 2007-2013 jest fakt, iż zatwierdzone właśnie RPO są dwufunduszowe, tj. finansowane z dwóch źródeł - ze środków Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego i Europejskiego Funduszu Społecznego.

W ramach nowego RPO Lubelszczyzna otrzyma 2,23 mld euro. Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie pełnił będzie funkcję jednej z Instytucji Pośredniczących, działających pod przewodnictwem Zarządu Województwa Lubelskiego, który z kolei posiada status Instytucji Zarządzającej. WUP w Lublinie będzie miał za zadanie wdrażanie priorytetów inwestycyjnych wyznaczonych w ramach osi priorytetowych **9 Rynek pracy i 11 Włączenie społeczne**. W ramach Osi Priorytetowej **9 Rynek pracy** będzie realizował Priorytet Inwestycyjny 8i Dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników,

a w ramach Osi Priorytetowej 11 Priorytet Inwestycyjny 9i Aktywne włączenie, w tym z myślą o promowaniu równych szans oraz aktywnego uczestnictwa i zwiększaniu szans na zatrudnienie.

Powyższe działania były już omówione w jednym z poprzednich numerów naszego biuletynu. Należy zaznaczyć jedynie, że działania polegające na aktywizacji czy reorientacji zawodowej będą się dopełniać w zakresie pomocy skierowanej do osób, których ścieżka integracji z rynkiem pracy jest dłuższa i wymaga podjęcia szeregu działań z zakresu integracji społecznej.

Na uwagę czytelników zasługuje fakt, iż w przypadku niektórych działań pochodzących z **Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego 2014–2020 oraz krajowego Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014–2020** kierowanych do tej samej kategorii osób, zostanie zachowana tzw. **linia demarkacyjna, czyli nastąpi wyraźny podział przyporządkowujący potencjalnych odbiorców wsparcia do jednego z programów przy zastosowaniu konkretnego kryterium**. Granicę w tym przypadku wyznacza wiek uczestników projektów. Wsparcie aktywizacyjne oferowane w Priorytecie Inwestycyjnym 8 i lubelskiego RPO **skierowane będzie do osób po 29 roku życia**. Osoby młodsze potrzebujące pomocy w odnalezieniu się na rynku pracy muszą natomiast kierować swe kroki do instytucji realizujących projekty w ramach PO WER w Osi Priorytetowej I **Osoby młode na rynku pracy**. Działania realizowane w obu programach uzupełniają się, a ich założenia obejmują wypracowanie standardów w zakresie wsparcia osób znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy oraz wzmocnienie potencjału służb zatrudnienia m.in. poprzez profesjonalizację świadczonych usług.



ŹRÓDŁO: MINISTERSTWO INFRASTRUKTURY I ROZWOJU

Przekazanie Arturowi Walaskowi Wicemarszałkowi Województwa Lubelskiego decyzji o zatwierdzeniu Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014-2020 przez Corinę Cretu Komisarz ds. polityki regionalnej oraz Marię Wasiak Minister Infrastruktury i Rozwoju

W ramach obu priorytetów inwestycyjnych RPO 2014–2020 przewidzianych dla WUP w Lublinie zapewnione zostało korzystanie z możliwości finansowania krzyżowego. W praktyce oznacza to możliwość korzystania w ramach realizacji danego projektu ze środków dwóch funduszy jednocześnie. Zastosowany mechanizm będzie ściśle powiązany z celami i rezultatami podejmowanych interwencji. Planuje się że przyczyni się on do zwiększenia skuteczności, efektywności i trwałości oferowanego wsparcia. Pomoże też wdrożyć w realizowanych projektach zasady równości szans i

niedyskryminacji. Taka dwufunduszowość RPO pozwoli objąć kompleksową pomocą szczególnie osoby niepełnosprawne.

Zakres Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014-2020 stanowi odpowiedź na wyzwania rozwojowe naszego regionu. Założono, że przy jego pomocy nastąpi wzrost konkurencyjności Lubelszczyzny a także poprawa jakości życia jej mieszkańców. Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie realizując założenia RPO w naszym regionie aktywnie będzie się przyczyniał do realizacji wytyczonych zapisami programu celów.



DNI OTWARTE FUNDUSZY EUROPEJSKICH 7–10 MAJA 2015 R.

Pokazy naukowe, warsztaty, zmagania sportowe, konkursy zabawy gry miejskie i pikniki – to tylko część z atrakcji planowanych w naszym regionie w ramach Dni Otwartych Funduszy Europejskich.

Jeśli chcesz z bliska przyrzeć się jak realizowane są unijne projekty, będziesz mieć możliwość bezpłatnego lub zniżkowego wejścia na teren

realizacji projektu oraz skorzystania z usług świadczonych w ramach projektu.

Dni Otwarte to akcja polegająca na udostępnianiu szerokiego gronu odbiorców, projektów realizowanych przy udziale środków z Unii Europejskiej. Celem jest promocja efektów wdrażania Funduszy Europejskich. Akcja ma charakter ogólnopolski. Do udziału w Dniach Otwartych mogli zgłaszać się beneficjenci,

którzy otrzymali dotacje m.in. w ramach Narodowej Strategii Spójności lub Wspólnej Polityki Rolnej.

Więcej informacji na temat planowanych atrakcji można znaleźć na stronie internetowej www.dniotwarte.eu oraz w telewizji, internecie i na portalach społecznościowych.

Zapraszamy do udziału!

Projekt dla nauczycieli na półmetku



ŁUKASZ BUDYŃCZUK
Wydział Polityki Rynku Pracy
WUP w Lublinie



„Outplacement dla oświaty” wkroczył w finalną fazę realizacji. Projekt realizowany jest od kwietnia 2014 roku przez Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie, w partnerstwie z 5 powiatowymi urzędami pracy w Lublinie, Zamościu, Chełmie, Radzynie Podlaskim i Puławach. Do projektu zostało już zrekrutowanych 395 pracowników sektora oświaty z województwa lubelskiego.

Współczynniki demograficzne i trendy społeczne są nieodwracalne. Mniejsza liczba narodzin dzieci determinuje mniejszą liczbę miejsc pracy w sektorze oświaty. „Outplacement dla oświaty” zakłada różnorodne formy wsparcia mające sprostać oczekiwaniom bezrobotnych i zagrożonych zwolnieniem nauczycieli oraz umożliwić im zmianę zawodu.

W ramach projektu zostało otwartych 61 nowych przedsiębiorstw w województwie lubelskim. Pracownicy oświaty, którzy zdecydowali się na prowadzenie własnej działalności gospodarczej otrzymali wsparcie finansowe w kwocie do 40 tysięcy złotych, doradztwo specjalistyczne w zakresie założenia i prowadzenia własnej firmy, jak również wsparcie pomostowe czyli wsparcie finansowe przyznawane przez okres od 6 do 12 miesięcy nowo powstałym przedsiębiorstwom. Limit środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej został wyczerpany. W chwili obecnej w ramach projektu nowo powstałe przedsiębiorstwa są monitorowane i wspierane w ich bieżącej działalności.

Największą popularnością wśród uczestników projektu cieszą się staże i studia podyplomowe. Na koniec 2014 roku w ramach projektu 123 osoby rozpoczęły studia podyplomowe, a 68 osób jest w trakcie 5-miesięcznego stażu w nowym zawodzie. Większość osób została objęta szkoleniami, indywidualnie dobranymi do ich potrzeb i możliwości. W minionym

roku już 97 osób zakończyło szkolenia, które zmieniły ich kwalifikacje zawodowe. Dzięki temu osoby objęte wsparciem mają możliwości rozpoczęcia nowego „życia” zawodowego.

Każda osoba, uczestnicząca w projekcie, otrzymuje wsparcie w postaci doradztwa zawodowego uwzględniającego opracowanie Indywidualnego Planu Działania, określającego możliwości dalszego rozwoju zawodowego. Pośrednictwo pracy, wsparcie psychologiczne czy dodatek relokacyjny to pozostałe formy wsparcia przewidziane w projekcie.

Zgodnie z postępowaniem realizacji projektu na dzień 31.12.2014 r.:

35 osób zakończyło udział w projekcie,

35 osób podjęło/ utrzymało zatrudnienie po zakończeniu udziału w projekcie,

4 osobom wypłacono dodatek relokacyjny,

123 osób podpisało umowę na udział w studiach podyplomowych,

389 osób objęto poradnictwem zawodowym,

321 osób objęto pośrednictwem pracy,

97 osób zmieniło kwalifikacje zawodowe,

389 osobom opracowano Indywidualny Plan Działania,

Przeprowadzono 3073,5 godzin pośrednictwa pracy i doradztwa zawodowego,

Zrealizowano 4607,7 godzin szkoleń,

3 osoby zostały skierowane do pracy subsydiowanej.

Rekrutacja wciąż trwa.

W ramach projektu można jeszcze odbyć szkolenia i staże. Wszystkich zainteresowanych prosimy o kontakt z Partnerami projektu lub Liderem.

Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych łagodzi skutki embarga



ANNA MATYNIA
Wydział Funduszu Gwarantowanych
Świadczeń Pracowniczych
WUP Lublinie



W dniu 01 lutego 2015 r. weszła w życie ustawa z dnia 19 grudnia 2014 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy (Dz. U. z 2015 r. poz. 150). Nowelizacja ustawy oferuje przedsiębiorcom dotkniętym rosyjskim embargiem bezzwrotną pomoc finansową o charakterze pomocy de minimis. Kto zatem jest adresatem nowych rozwiązań prawnych? Jaki jest zakres pomocy? Oto szczegóły.

KTO?

Ustawa jest adresowana do przedsiębiorcy, u którego:

- przeważający rodzaj wykonywanej działalności gospodarczej według Polskiej Klasyfikacji Działalności, wskazuje na jej udział w handlu, przetwórstwie, transporcie, uprawach rolnych lub chowie i hodowli zwierząt, a także w wynikających z nich usługach, na krajowych lub zagranicznych rynkach towarowych;
- w następstwie wystąpienia czasowych ograniczeń wwozu towarów na terytoria innych krajów nastąpił spadek obrotów gospodarczych nie mniejszy niż 15 % w ciągu 3 kolejnych miesięcy kalendarzowych przypadających w okresie po dniu 6 sierpnia 2014 r., w odniesieniu do analogicznego okresu roku poprzedniego, przy jednoczesnym braku przesłanek do ogłoszenia upadłości;
- nie występują zaległości z regulowaniem zobowiązań podatkowych, składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, FGŚP lub FP chyba, że zadłużony przedsiębiorca zawarł porozumienie z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych i Urzędem Skarbowym w sprawie spłaty zadłużenia i terminowo opłaca raty lub korzysta z odroczenia terminu płatności.



W JAKIM ZAKRESIE?

Przedsiębiorca może liczyć na częściowe zaspokojenie wynagrodzeń pracowników w czasie przestoju ekonomicznego lub częściowe zrekomensowanie wynagrodzenia z tytułu obniżenia wymiaru czasu pracy, a także na opłacenie części składek na ubezpieczenia społeczne pracowników należnych od pracodawcy.

Przestój lub obniżenie wymiaru czasu pracy nie mogą trwać nie dłużej niż 6 miesięcy w okresie 12 miesięcy od dnia podpisania umowy o wypłatę świadczeń, a warunki i tryb wykonywania pracy w tym czasie przedsiębiorca ustala w układzie zbiorowym pracy lub w porozumieniu z zakładowymi organizacjami związkowymi albo przedstawicielami załogi.

Aktualnie maksymalna miesięczna kwota dofinansowania do wynagrodzenia ze środków FGŚP wynosi 945,04 zł na jednego pracownika objętego przestojem ekonomicznym lub obniżonym wymiarem czasu pracy i kwota ta jest powiększona odpowiednio o składkę na ubezpieczenia społeczne płacone przez pracodawcę. Środki FGŚP są przelewane na konto przedsiębiorcy miesięcznie z dołu. Wynagrodzenie poszczególnych pracowników współfinansowanych

z FGŚP nie może być niższe niż kwota minimalnego wynagrodzenia, dlatego też pozostałą kwotę wynagrodzenia finansuje przedsiębiorca.

Pomoc udzielona z FGŚP jest bezzwrotna, pod warunkiem spełnienia przez przedsiębiorcę wszystkich warunków umowy, w tym między innymi: niewypowiadania stosunków pracy w okresie pobierania świadczeń ze środków FGŚP oraz w ciągu 3 miesięcy przypadających po tym okresie.

DO KOGO WNIOSEK?

Wniosek o przyznanie świadczeń przedsiębiorca powinien złożyć do marszałka województwa właściwego ze względu na siedzibę przedsiębiorcy. W imieniu Marszałka Województwa Lubelskiego zadania na rzecz ochrony miejsc pracy wykonuje Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie. Wzór wniosku oraz opis wymaganych załączników zawiera rozporządzenie MPiPS z dnia 29 stycznia 2015 r. w sprawie przyznawania świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy /Dz.U. z 2015 r., poz. 167. Szczegółowych informacji udziela Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie - Wydział FGŚP, telefon 81 46 35 355.

Innowacyjne rozwiązania rynku pracy w obszarze przedsiębiorczości – konferencja



W dniu 24 lutego 2015 roku odbyła się, zorganizowana przez Wydział Polityki Rynku Pracy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie, konferencja podczas której omówione zostały Innowacyjne rozwiązania rynku pracy w obszarze przedsiębiorczości. W spotkaniu uczestniczyli przedstawiciele sektorów samorządu i biznesu oraz sygnatariusze porozumienia partnerskiego podpisanego w roku ubiegłym na rzecz promocji znaczenia przedsiębiorczości w województwie lubelskim.

Pan Marek Białach, ekspert ds. rozwoju rynku pracy, który corocznie uczestniczy w pracach nad regionalnym planem działań na rzecz zatrudnienia, wprowadził uczestników w zagadnienie promocji innowacji społecznych w zakresie przedsiębiorczości w odniesieniu do Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2015 rok.

Poniżej przedstawione zostały najważniejsze tezy dotyczące **regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia** (na podstawie wystąpienia):

❖ Regionalny plan działań na rzecz zatrudnienia jest dokumentem aktywnym o charakterze operacyjnym, który **określa i koordynuje politykę rynku pracy** i rozwoju zasobów ludzkich w regionie

❖ RPD faktycznie **kreuje politykę rynku pracy** na Lubelszczyźnie

❖ Od roku 2013 zastosowano innowacyjną formułę planowania formatywnego, co oznacza, iż rezultaty jego oddziaływania są na bieżąco monitorowane oraz w sposób ciągły uwzględniane w kolejnych latach oddziaływania w sformułowanych rekomendacjach.

❖ RPD ma charakter partycypacyjny i jest oparty na szerokich konsultacjach społecznych

❖ **Najważniejsze w RPD na rok 2015 są REKOMENDACJE a jeszcze ważniejsze jest respektowanie tych rekomendacji przez instytucje rynku pracy**

❖ RPD na rok 2015 **rozpoczyna się od Monitoringu wdrażania** Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2014 rok

❖ RPD może być wyznacznikiem i ukierunkowaniem aktywnej działalności instytucji rynku pracy oraz publicznych służb zatrudnienia

❖ RPD jest odpowiedzią na sytuację i trendy na rynku pracy oraz na nowe zjawiska

❖ RPD umożliwia planowanie i wdrażanie szeregu inicjatyw realnie i długofalowo wpływających na sytuację na rynku pracy

❖ RPD na rok 2015 ujmuje znane wcześniej obszary w nowym ujęciu w odniesieniu do sytuacji na rynku pracy

❖ RPD na rok 2015 kreuje przestrzeń dla innowacji społecznych

❖ RPD na rok 2015 jest promotorem innowacji społecznych

❖ Definiuje i określa, jakie i które innowacje społeczne są niezbędne dla lubelskiego rynku pracy

❖ Wyznacza problemy i obszary, w których innowacje społeczne powinny być wdrażane lub kreowane

❖ Wypracowano szereg rozwiązań innowacyjnych w zakresie przedsiębiorczości – **CZAS NA WDROŻENIE!**



Rozwiązania w zakresie innowacji na rynku pracy przedstawiła **Pani Paulina Chodyra** reprezentująca Krajową Instytucję Wspomagającą. Ich wyszczególnienie poprzedzone zostało informacjami na temat samej instytucji KIW oraz pokazaniem przykładów i możliwości jakie daje korzystanie z wyszukiwarki projektów innowacyjnych.



UMOWA MIĘDZYNARODOWA

W dniu 19 grudnia 2014 roku w Lubomlu zostało podpisane **Porozumienie Partnerskie pomiędzy Wołyńskim Obwodowym Centrum Pracy w Łucku a Wojewódzkim Urzędem Pracy w Lublinie**.

Strony umowy zobowiązały się do współdziałania w zakresie stworzenia warunków do stałej wymiany informacji, doświadczeń i dobrych praktyk oraz innowacyjnych rozwiązań w obszarze rynku pracy w województwie lubelskim i obwodzie wołyńskim oraz wzajemną promocję działań podejmowanych przez Partnerów.



KONFERENCJA 24 LUTEGO 2015 R. Innowacyjne rozwiązania ryнку pracy w obszarze przedsiębiorczości



PO WER dla młodzieży



ILONA WILCZEWSKA

Wydział Realizacji PO WER
WUP w Lublinie



Czas z optymizmem spojrzeć w przyszłość Polski, która potrzebuje coraz większej liczby osób młodych, wykształconych, posiadających wysokie kwalifikacje i świeże podejście do życia - tego zawodowego.

Możliwości podjęcia pracy przez młodych są ograniczone, ponieważ wielu z nich brakuje odpowiednich kwalifikacji lub doświadczenia, dlatego też potrzebą jest wzmocnienie działań związanych z zapewnieniem indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej, która będzie odpowiadać na problemy i bariery utrudniające im

wejście i utrzymanie się na rynku pracy.

Jednocześnie, w poprzednim numerze biuletynu przedstawiliśmy Wam „**Gwarancje dla Młodzieży**”, jako sztandarowe narzędzie skierowane do młodych osób bezrobotnych. Nadając dynamikę tym działaniom na poziomie wojewódzkim, z inicjatywy WUP w Lublinie **w dniu 18 grudnia 2014 r. zostało podpisane Porozumienie w sprawie funkcjonowania w województwie lubelskim „Partnerstwa na rzecz realizacji zadania Lubelskie Gwarancje dla Młodzieży”**. Porozumienie zrzeszyło 27 Sygnatariuszy – przedstawicieli instytucji, których działania koncentrują się głównie wokół

wsparcia młodzieży w podejmowaniu kształcenia, przyuczenia do zawodu, stażu, zatrudnienia itp.

Wdrożeniu „Gwarancji dla młodzieży” towarzyszy Inicjatywa na rzecz zatrudniania ludzi młodych, czyli dodatkowe środki europejskie na walkę z bezrobociem młodzieży, które będą wydatkowane w ramach PO WER w latach 2014–2020. WUP w Lublinie jako Instytucja Pośrednicząca PO WER, przygotował wstępne założenia dotyczące **I konkursu w ramach PO WER**, którego ogłoszenie **planuje się w II kwartale 2015 roku w ramach Działania 1.2** Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe, na kwotę ponad 27 mln PLN.

O DOFINANSOWANIE PROJEKTÓW BĘDĄ MOGŁY UBIEGAĆ SIĘ:

- publiczne służby zatrudnienia,
- ochotnicze Hufce Pracy,
- agencje zatrudnienia,
- instytucje szkoleniowe
- instytucje dialogu społecznego
- związki zawodowe i ich organizacje
- organizacje pracodawców,
- organizacje bezrobotnych,
- organizacje pozarządowe.

ADRESATAMI WSPARCIA BĘDĄ:

- osoby młode, w tym niepełnosprawne, **w wieku 15–29 lat** bez pracy, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu tzw. młodzież NEET, w tym w szczególności osoby niezarejestrowane w urzędach pracy.

OSOBY MŁODE, KTÓRE ZAKWALIFIKUJĄ SIĘ DO UDZIAŁU W PROJEKCIE BĘDĄ MOGŁY SKORZYSTAĆ ZE WSPARCIA W ZAKRESIE:

- **pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy** (oferty pracy, doradztwo zawodowe)
- **podnoszenia kwalifikacji zawodowych oraz ich lepsze dopasowanie do potrzeb rynku pracy** (kursy, szkolenia)
- **pomocy w zdobyciu doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności** (poprzez zatrudnienie subsydiowane, staże i praktyki zawodowe, spełniające standardy wskazane w Europejskiej Ramie Jakości Praktyk i Staży)
- **mobilności zawodowej** (zmiana miejsca zamieszkania, w celu podjęcia pracy w innym mieście, mobilność zawodowa w ramach sieci EURES)
- **pomocy osobom niepełnosprawnym w zmniejszaniu barier, jakie napotykają w zakresie zdobycia i utrzymania zatrudnienia**
- **pomocy oraz wsparcie w zakładaniu i prowadzeniu własnej działalności gospodarczej** (udzielanie dotacji oraz realizację szkoleń, doradztwa umożliwiającego uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do prowadzenia własnej firmy oraz wsparcie pomostowe)



Inwestycja w młodzież

MAGDALENA KAMIŃSKA

Wydział Realizacji PO WER

WUP w Lublinie



W 2015 roku Powiatowe Urzędy Pracy w województwie lubelskim mają w dyspozycji ponad 62 mln PLN na aktywizację zawodowo - edukacyjną osób młodych w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014–2020 (PO WER).

Prace nad PO WER zaowocowały jego zatwierdzeniem w dniu 17 grudnia 2014 r. Ważnym krokiem dla województwa lubelskiego było podpisanie w dniu 13 stycznia 2015 r. „Porozumienia w sprawie realizacji Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014–2020” na mocy, którego Wojewódzkiemu Urzędowi Pracy w Lublinie powierzono funkcję Instytucji Pośredniczącej dla Działania 1.1 oraz Działania 1.2.

Jednocześnie, pełną parą rozpoczęły się działania przygotowawcze do uruchomienia programu w województwie lubelskim. Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie przygotował wstępne założenia Roczego Planu Działania PO WER na rok 2015. Zgodnie z jego założeniami w kwietniu 2015 r. **WUP w Lublinie przeprowadzi nabór projektów powiatowych urzędów pracy realizowanych w trybie pozakonkursowym, gdzie wyłoni 21 projektów, które umożliwią sfinansowanie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu osób młodych na terenie naszego województwa.**

O dofinansowanie ubiegać się będą powiatowe urzędy pracy, natomiast adresatami wsparcia będą osoby młode **w wieku 18–29 lat**, zarejestrowane jako bezrobotne w MUP/PUP, nie pracujące, nie uczestniczące w kształceniu lub szkoleniu.

Osoby, które przystąpią do projektu będą mogły skorzystać m.in. z:

- kompleksowego i indywidualnego pośrednictwa pracy w zakresie

wyboru zawodu zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami,

- poradnictwa zawodowego w zakresie planowania rozwoju kariery zawodowej,
- szkoleń – nabywania, podwyższania lub dostosowywania kompetencji i kwalifikacji wymaganych na rynku pracy,
- staży stanowiących pomoc w nabywaniu lub uzupełnianiu doświadczenia zawodowego, a także praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu,
- pomocy młodym osobom niepełnosprawnym w zakresie zdobycia i utrzymania zatrudnienia m.in. poprzez finansowanie pracy asystenta osoby niepełnosprawnej,
- wsparcia osób młodych w zakładaniu i prowadzeniu własnej działalności gospodarczej poprzez udzielenie pomocy bezzwrotnej dotacji na utworzenie przedsiębiorstwa.

Priorytetem jest jak najszybsze uruchomienie ww. wsparcia, dlatego też w dniu 20 lutego 2015 r. zorganizowano spotkanie robocze z powiatowymi urzędami pracy z terenu województwa lubelskiego, na którym omówiono warunki uruchomienia naboru wniosków pozakonkursowych w ramach PO WER tj. zasady przygotowania i wypełniania wniosków o dofinansowanie, finansowania projektów, kryteriów dostępu, wymagań wobec grupy docelowej, efektywności zatrudnieniowej. **Realizacja tego typu wsparcia zapewni osobom młodym z terenu województwa lubelskiego kompleksową aktywizację społeczno-zawodową i zawodowo-edukacyjną. O warunkach korzystania młodzieży z wyżej wymienionych instrumentów wsparcia będą informowały powiatowe urzędy pracy właściwe dla miejsca zamieszkania ludzi młodych**

Zastosowanie kompetencji na rynku pracy



JOANNA ŻELAZKO

Centrum Informacji i Planowania
Kariery Zawodowej WUP w Lublinie



Sprawne wykonywanie powierzonych obowiązków i osiągnięcie celów jest uwarunkowane posiadaniem odpowiednich kompetencji, dlatego pracodawcy w swoim wyborze kierują się poziomem kompetencji posiadanych przez potencjalnego kandydata do pracy. To one wpływają na efektywność firmy, a tym samym na osiągany przez nią sukces. W określeniu poziomu posiadanych kompetencji przydatne będą narzędzia stosowane przez doradców zawodowych.

Właśnie zakończył się cykl szkoleń przygotowujących doradców zawodowych do stosowania Narzędzia do badania kompetencji. **NBK** to nowe, profesjonalne narzędzie pozwalające na określenie potencjału danej osoby do wykonywania zadań zawodowych. Powstało z inicjatywy Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej. Stosowane będzie wyłącznie przez doradców zawodowych z Publicznych Służb Zatrudnienia i Ochotniczych Hufców Pracy, którzy zostali w tym celu przeszkoleni. Może być wykorzystywane w pracy z różnymi klientami, począwszy od nieaktywnych jeszcze zawodowo uczniów, dla których wynik badania może być wskazówką przy wyborze drogi zawodowej, jak i osobami bezrobotnymi czy poszukującymi pracy, którym wynik badania może pomóc w znalezieniu przyczyn niepowodzeń na rynku pracy albo nowych ścieżek aktywizacji zawodowej

Kompetencje to wiedza, umiejętności i postawa odpowiedzialna w działaniu. Przejawiają się one w konkretnym zachowaniu osoby, dlatego pozwalają wnioskować o jej potencjale zawodowym. Jednocześnie podlegają rozwojowi poprzez szkolenia oraz nabywanie doświadczenia w realizacji określonych zadań.

Doradca zawodowy może zastosować Narzędzie do badania kompetencji NBK w pracy z klientami, którzy:

- są zainteresowani wyborem lub zmianą zawodu,
- szukają odpowiedniego kierunku kształcenia,
- chcą zwiększyć swoje szanse na znalezienie satysfakcjonującej pracy
- chcą poznać własne kompetencje i predyspozycje zawodowe,
- szukają możliwości rozwoju zawodowego w ramach aktualnej pracy.

Jako kompetentną określa się osobę, która dzięki kwalifikacjom zawodowym, umiejętnościom komunikacji i współdziałania, doświadczeniu i cechom osobowym bardzo dobrze wykonuje swoją pracę.

Co mierzy narzędzie NBK?

- **kompetencje osobiste** – związane z samodzielną realizacją zadań zawodowych: dbałość o rozwój i relacje, komunikacja interpersonalna, negocjowanie, orientacja na klienta, otwartość na innych, radzenie sobie z wpływem innych, współpraca w grupie,
- **kompetencje społeczne** – ich poziom decyduje o skuteczności współpracy, porozumiewania się i wywierania wpływu na innych: elastyczność, gotowość do podnoszenia kwalifikacji, kreatywność w rozwiązywaniu problemów, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, podzielność uwagi, radzenie sobie ze stresem, sprawność motoryczna, sumienność w dążeniu do rezultatów, zdolności analityczne i podejmowanie decyzji,
- **kompetencje menedżerskie** – decydują o skuteczności zarządzania innymi osobami: kierowanie, rozwiązywanie konfliktów.

Poziom posiadanych kompetencji jest istotny zarówno dla kandydata do pracy, jak i pracodawcy. Prawie każda oferta pracy zawiera wymagania, jakich oczekuje pracodawca na danym stanowisku pracy. Oprócz zapotrzebowania na określone kwalifikacje pracodawcy poszukują osób o konkretnych predyspozycjach i umiejętnościach. Znając poziom własnych kompetencji, możemy świadomie kierować swoim rozwojem zawodowym i efektywnie wykorzystać swój potencjał, a pracodawca będzie mógł zatrudnić kandydata spełniającego jego oczekiwania.



Test NBK mierzy prawdopodobieństwo występowania określonych zachowań a jego wynik może wskazać zarówno mocne, jak i słabe strony badanej osoby. Zarówno wysoki, jak i niski wynik świadczy o predyspozycjach lub ich braku do pracy w określonym obszarze zawodowym i może służyć lepszemu dopasowaniu kompetencji klienta do oczekiwań pracodawców. Wynik testu NBK może także służyć do motywowania i mobilizowania klienta do podejmowania działań rozwojowych odpowiadających jego indywidualnym potrzebom.

Bilans kompetencji może stanowić punkt wyjścia do planowania kariery zawodowej, jak również do opracowania dokumentów aplikacyjnych czy przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej. Może także mieć zastosowanie w procesie rekrutacji, poradnictwie zawodowym czy pośrednictwie pracy.

Osoby zainteresowane poznaniem swoich kompetencji zapraszamy do doradców zawodowych w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Lublinie i powiatowych urzędach pracy.



Sytuacja osób z niepełno- sprawnością na rynku pracy województwa lubelskiego – aktualne wyzwania

OPRACOWANIE:

Lubelskie Obserwatorium Rynku Pracy

WUP w Lublinie



Zespół Lubelskiego Obserwatorium Rynku Pracy w połowie 2014 r. przeprowadził badanie sytuacji na rynku pracy województwa lubelskiego osób z niepełnosprawnością. Celem badania było zaprezentowanie dobrych praktyk radzenia sobie na regionalnym rynku pracy tej grupy osób, na podstawie ich osobistych doświadczeń. Było to możliwe dzięki

indywidualnym wywiadam pogłębionym z 15. osobami prowadzącymi firmy oraz 15. zatrudnionymi. Indywidualne spotkania uzupełnił wywiad grupowy z ekspertami z instytucji działających w województwie lubelskim, wspomagających osoby z niepełnosprawnością.

Analizy w raporcie dotyczą roli wykształcenia i doświadczenia



www.lorp.wup.lublin.pl

w wykonywaniu zawodu lub prowadzeniu własnego biznesu, oczekiwań pracodawców odnośnie dodatkowych kwalifikacji. Szczegółowo zaprezentowano kwestie dodatkowych umiejętności i doskonalenia zawodowego. Respondenci opisywali historie swojego zatrudnienia (dostępne na wirtualnydoradca.wup.lublin.pl – ścieżki kariery), zmiany pracy i jej poszukiwania oraz bariery i czynniki sprzyjające zatrudnieniu. Wnioski z badań pozwoliły na sformułowanie rekomendacji:

- Wsparcie szkoleniowe powinno uwzględniać indywidualną sytuację osób z dysfunkcjami.
- Wybór kształcenia, poszukiwanie pracy czy jej zmiana, często wymagałyby profesjonalnej asystentury.
- Utworzenie dodatkowego systemu zachęt do powstawania Zakładów Aktywności Zawodowej. Umożliwienie przekształcania Warsztatów Terapii Zajęciowej w Zakłady Aktywności Zawodowej. Ułatwienia w przechodzeniu osób z rynku pracy chronionego na otwarty.
- Stworzenie poradnika korzystania z usług instytucji rynku pracy i pomocy społecznej dla osób z niepełnosprawnością.
- Wprowadzenie w regionalnych instytucjach publicznych dobrej praktyki zastosowania klauzuli społecznej w zamówieniu publicznym.
- Organizacja kampanii społecznych połączonych ze szkoleniami dla pracodawców z uwarunkowań i korzyści z zatrudniania niepełnosprawnych.
- Wykorzystanie przez uprawnione instytucje produktów projektów innowacyjnych Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, wspierających sytuację na rynku pracy osób z niepełnosprawnościami.

Szczegółowe uzasadnienia rekomendacji i ich opisy znajdują się w raporcie dostępnym na www.lorp.wup.lublin.pl oraz w Biurze Projektu pok. 111,112,113 (Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie).

Zlecenie działań aktywizacyjnych



W dniu 26 marca 2015 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie był organizatorem konferencji prasowej, podczas której podpisano Umowę o świadczenie działań aktywizacyjnych pomiędzy Wojewódzkim Urzędem Pracy w Lublinie a Realizatorem - „Instytutem Badawczo- Szkoleniowym” Sp. z o. o. z siedzibą w Olsztynie oraz powiatowymi urzędami pracy.

W powiatach białskim, kraśnickim, lubartowskim i łukowskim utworzone zostaną Punkty Aktywizacyjne, w których osoby bezrobotne objęte będą indywidualnym wsparciem doradcy. Po zdiagnozowaniu sytuacji zawodowo – społecznej i opracowaniu Planu Kariery, każdy bezrobotny otrzyma wsparcie adekwatne do swoich potrzeb, następnie agencja zatrudnienia rozpocznie proces poszukiwania pracy dla uczestników projektu.



Informacja statystyczna o działaniach podejmowanych przez urzędy pracy województwa lubelskiego na rzecz osób bezrobotnych w 2014 i 2013 roku



BEATA KĘDRA
Zespół Statystyk i Analiz
WUP w Lublinie



LICZBA OSÓB, KTÓRE ZOSTAŁY ZAKTYWIZOWANE W CIĄGU 2014 I 2013 ROKU:

WYSZCZEGÓLNIENIE	2014 ROK	2013 ROK
podjęcia pracy	63 884	61 247
rozpoczęcie prac interwencyjnych	1293	1406
rozpoczęcie robót publicznych	1070	1073
rozpoczęcie działalności gospodarczej	2943	3056
rozpoczęcie szkolenia	3457	3341
rozpoczęcie stażu	15 738	13 156
przygotowanie Indywidualnego Planu Działania (IPD)	121 229	38 406

Po ponad półrocznym okresie obowiązywania noweli ustawy przeprowadzony został monitoring nowych instrumentów rynku pracy.

Od 27 maja do 31 grudnia 2014 roku powiatowe urzędy pracy pozytywnie zaopiniowały:

- 1165 wniosków o **bon stażowy** (bezrobotni do 30 r.ż.);
- 271 wniosków o **bon na zasiedlenie** (bezrobotni do 30 r.ż.);
- 204 wnioski o **bon szkoleniowy** (bezrobotni do 30 r.ż.);
- 89 wniosków o **bon na zatrudnienie** (bezrobotni do 30 r.ż.);
- 70 wniosków o **dofinansowanie wynagrodzenia**

pracodawcy lub przedsiębiorcy za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 r.ż.

W omawianym okresie ze **141** pracodawców, którzy złożyli **wniosek** o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego, **126** otrzymało środki z KFS. W ramach tych **środków objętych** zostało wsparciem **776 osób**, z czego 33 osoby to pracodawcy a 743 osoby to pracownicy.

Z pozyskanych danych wynika, iż powiatowe urzędy pracy województwa lubelskiego **określiły profil pomocy dla 111 097 osób bezrobotnych.**

PRACODAWCO!

został uruchomiony
Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Możesz otrzymać nawet 100% środków na wsparcie kształcenia ustawicznego dla siebie i pracowników, w wieku 45+

- kursy i studia podyplomowe
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem

O szczegóły pytaj w powiatowych urzędach pracy województwa lubelskiego i Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Lublinie.
KFS adresowany jest do pracodawców, wspomaga przekwalifikowanie lub aktualizację wiedzy i umiejętności osób pracujących, aby nie utraciły pracy z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.

www.wup.lublin.pl

Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie
Wydział Polityki Rynku Pracy
ul. Obywatelska 4, 20-092 Lublin
tel. 81 46 35 300
e-mail: sekretariat@wup.lublin.pl



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W LUBLINIE

ul. Obywatelska 4, 20-092 Lublin

tel. 81 463 53 00

fax 463 53 05

www.wup.lublin.pl

e-mail: sekretariat@wup.lublin.pl

