Projekt „@lterEgo"

Administrator Data publikacji: 08.09.2014

Projekt „@lterEgo"

Projekt @lterEgo był inicjatywą mającą na celu przeciwdziałanie bezrobociu kobiet i mężczyzn samotnie wychowujących dzieci lub sprawujących opiekę nad osobami zależnymi. Stanowił on propozycję nowych rozwiązań na rzecz przełamania bierności zawodowej beneficjentów projektu, poprawy ich mobilności zawodowej, przy jednoczesnym godzeniu życia rodzinnego i zawodowego.
W ramach projektu utworzono Centrum Promocji Pracy (CPP). W celu sprecyzowania zapotrzebowania na konkretne zawody, usługi i kwalifikacje na lokalnym rynku pracy zostały przeprowadzone badania wśród pracodawców. Podobne działania skierowane zostały do grupy docelowej, która dodatkowo została przebadana przez doradców zawodowych i psychologów w celu zidentyfikowania głównych barier wejścia na rynek pracy z punktu widzenia beneficjentów. Projekt zakładał również powstanie Opiekuńczego Ośrodka Rehabilitacji i Integracji (ORiI), który zapewniał opiekę nad podopiecznymi beneficjentów.

Partnerzy projektu:
1.Polski Komitet Pomocy Społecznej Zarząd Okręgowy w Lublinie (Administrator Partnerstwa),
2. Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie,
3. Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Lublinie,
4. Lubelskie Forum Pracodawców,
5. LECHAA sp. z o.o. - firma konsultingowa,
6. Międzywojewódzka Usługowa Spółdzielnia Inwalidów,
7. Uniwersytet Marii Curie Skłodowskiej w Lublinie,
8. Telewizja Polska - Oddział w Lublinie.

Zadania WUP w Lublinie w ramach projektu to m. in.: upowszechnianie elastycznych form zatrudnienia, zapewnienie wsparcia merytorycznego przy badaniach rynku pracy oraz przy opracowywaniu skryptu o zastosowaniu i wdrożeniu elastycznych form zatrudnienia, a także nadzór merytoryczny nad monitoringiem i ewaluacją projektu, udostępnienie danych statystycznych dotyczących rynku pracy na potrzeby CPP, zapewnienie przepływu informacji o realizowanych przedsięwzięciach dotyczących ograniczenia bezrobocia i jego negatywnych skutków, zapewnienie przepływu informacji o tworzeniu nowych miejsc pracy i projektach dotyczących rozwoju zasobów ludzkich, zapewnienie wsparcia merytorycznego doradcom zawodowym w CPP.

W ramach projektu została zawiązana współpraca ponadnarodowa z partnerami z Czech, Łotwy, Francji i Hiszpanii w celu współpracy i wymiany doświadczeń i wiedzy w zakresie tworzonych ośrodków oraz wyrównywania szans pomiędzy kobietami a mężczyznami na rynku pracy.